

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Renrui Human Resources Technology Holdings Limited 人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：6919)

內幕消息公告 正面盈利預告

本公告乃由人瑞人才科技控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第13.09(2)條及香港法例571章證券及期貨條例第XIVA部項下的內幕消息條文(定義見上市規則)刊發。

本公司董事(「董事」)會(「董事會」)欣然知會本公司股東(「股東」)及潛在投資者，經初步審閱本集團截至2025年6月30日止六個月的未經審核綜合管理賬目及管理層根據董事會現有資料作出的估計，本集團預期截至2025年6月30日止六個月的中期業績如下所示：

業績	截至6月30日止六個月		
	2025年	2024年	變動
	(估計)		(估計)
	人民幣(百萬元)	人民幣(百萬元)	
收入 ^(附註1)	2,490.0至2,690.0	2,056.9	21.1%至30.8%
期內溢利	26.7至32.7	20.4	30.9%至60.3%
本公司權益持有人應佔溢利	36.5至42.5	21.9	66.7%至94.1%
非香港財務報告準則計量			
期內經調整溢利 ^(附註2)	40.6至46.6	34.6	17.3%至34.7%
本公司權益持有人應佔經調整溢利 ^(附註2)	46.8至52.8	31.2	50.0%至69.2%

本集團收入及溢利的預計增長乃主要得益於客戶對信息技術人才靈活用工需求的增長，促使本集團數字技術與雲服務繼續保持強勁增長。

數字技術與雲服務作為本集團經營戰略的第二增長曲線，是近幾年本集團重點發展的方向。本集團已經在信息技術及數字化人才服務領域取得了一定知名度，獲得了互聯網、通信及汽車行業多家客戶的認可，為本集團實現收入及溢利長期可持續增長奠定了基礎。

本集團仍在編製及落實截至2025年6月30日止六個月的綜合中期業績，因此，本公告所載資料僅基於董事會對截至2025年6月30日止六個月的未經審核綜合管理賬目的初步審閱，以及管理層根據董事會目前掌握的資料作出的估計。因此，本公告中的資料未經本公司核數師審核或審閱，亦未經董事會審核委員會審閱或落實，可能會有所變動。根據上市規則，本集團截至2025年6月30日止六個月的綜合中期業績預計將於2025年8月底前刊發。

股東及潛在投資者於買賣本公司的股份時，務請審慎行事。

附註1：於2024年12月30日，本集團與東軟集團股份有限公司訂立資產收購協議，據此，本集團有條件同意出售而東軟集團股份有限公司有條件同意購買本集團所持上海思芮信息科技有限公司（「上海思芮」）46.0%之股權。於2025年3月10日，本集團與東軟集團股份有限公司訂立一份載有最終代價人民幣320,698,200元及對資產收購協議進行補充之其他條款及條件之補充協議。

出售於2025年5月30日（「完成日期」）完成。根據香港財務報告準則第5號—持作出售非流動資產及已終止經營業務，上海思芮於完成日期前的經營業績已於本集團截至2025年6月30日止六個月的綜合收益表中呈列為已終止經營業務。因此，上海思芮於2025年1月1日至完成日期的收入並未納入本集團截至2025年6月30日止六個月的收入。截至2024年6月30日止六個月的綜合收益表之可比數字已重新呈列，從而相應反映本集團持續經營業務及已終止經營業務之間的重分類。因此，本集團截至2024年6月30日止六個月的收入已重新呈列，不納入上海思芮截至2024年6月30日止六個月的收入。

附註2：期內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利是指不包括與本集團日常業務過程無關且屬非經常性性質的項目（包括收購產生的無形資產攤銷、股權投資相關的公平值收益或虧損淨額及以股份為基礎的付款開支）的期內溢利及本公司權益持有人應佔溢利。期內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利並非根據香港財務報告準則（「香港財務報告準則」）所規定或呈報的計量。使用有關非香港財務報告準則計量作為分析工具有其局限性，閣下不應將其與根據香港財務報告準則匯報的本公司的營運業績或財務狀況的分析分開考慮，或作為其替代資料。

承董事會命
人瑞人才科技控股有限公司
主席兼行政總裁
張建國

中國，2025年7月22日

於本公告日期，董事會包括執行董事張建國先生、張峰先生及張健梅女士；非執行董事王欣潔女士；及獨立非執行董事陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生。