



Human Health Holdings Limited
盈健醫療集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 1419



2025
年報

目錄

公司資料	2
主席報告	4
管理層討論及分析	7
董事、高級管理層及公司秘書	27
企業管治報告	33
董事會報告	53
環境、社會及管治報告	73
獨立核數師報告	125
綜合損益及其他全面收入表	131
綜合財務狀況表	132
綜合權益變動表	134
綜合現金流量表	135
財務報表附註	138
五年財務概要	236

本年報的中英文本如有任何歧義，概以英文本為準。

執行董事

陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士
(主席兼行政總裁)
彭麗嫦醫生(首席醫務總監)
潘振邦先生(首席營運總監)

獨立非執行董事

呂新榮博士
陳裕光先生
陳希文先生(自二零二四年十月一日起生效)
冼家添先生(於二零二四年十二月二日退任)

審核委員會

陳希文先生(主席)
(自二零二四年十二月二日起生效)
呂新榮博士
陳裕光先生
冼家添先生(主席)(於二零二四年十二月二日退任)

薪酬委員會

呂新榮博士(主席)
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士
陳裕光先生
陳希文先生(自二零二四年十月一日起生效)
冼家添先生(於二零二四年十二月二日退任)

提名委員會

陳裕光先生(主席)
呂新榮博士
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士
陳希文先生(自二零二四年十月一日起生效)
冼家添先生(於二零二四年十二月二日退任)

公司秘書

文靜欣女士，CFA ACG HKACG

授權代表

潘振邦先生
文靜欣女士

註冊辦事處

Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港總部及主要營業地點

香港
九龍
九龍灣
常悅道3號
企業廣場2期
12樓

本公司之香港法律顧問

何韋律師行
香港中環
遮打道18號
歷山大廈27樓

核數師

安永會計師事務所，註冊公眾利益實體核數師
香港鰂魚涌
英皇道979號
太古坊一座27樓

主要股份過戶登記處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

公司資料

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

主要往來銀行

中國銀行(香港)有限公司
香港中環
花園道1號
中銀大廈

網站

www.humanhealth.com.hk

股份資料

上市地點：	香港聯合交易所有限公司主板
股份代號：	01419
上市日期：	二零一六年四月一日
買賣單位：	2,000股普通股
財政年度結算日：	六月三十日

陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士
主席兼行政總裁



各位股東：

本人謹代表盈健醫療集團有限公司(「盈健」或「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)董事(「董事」)會(「董事會」)，欣然提呈本集團截至二零二五年六月三十日止年度(「二零二五財年」)之年報。

二零二五財年是彰顯本集團韌性及堅定致力於提供以人為本的優質醫療保健服務的一年，儘管全球環境受到宏觀經濟逆風及消費者動態不斷變化的影響。在這一年內，本集團始終專注於鞏固核心醫療保健業務，並審慎投資於符合長遠社區需求的增長計劃。因此，與截至二零二四年六月三十日止年度(「二零二四財年」)相比，本集團取得收益增長，本公司擁有人應佔溢利同比增長約8.9%，成績令人鼓舞，反映出本集團的審慎策略、營運嚴謹性，以及持份者對本集團的持續信任。

財務及業務摘要

於二零二五財年，我們繼續優化本集團的醫療保健服務組合及擴展網絡，以滿足社區日益增長及多元化的需求。在新開設的醫務中心的支持下，全科醫療分部維持穩定的增長，提升了服務的可及性，並鞏固了本集團在香港主要地區的業務分佈。該等舉措滿足了市民對便捷和可靠的基層護理服務日益增長的需求，從而加強了我們促進社區健康的使命。

主席報告

受惠於服務範圍的擴大及更多專科醫生的加入，專科醫療分部錄得穩健增長。特別是，在昇康滙H2內的健滙眼科POLYEYE品牌，本集團透過引入先進的治療技術及擴大眼科醫生及視光師團隊，加強服務配套，使我們能夠服務於更廣泛的人群，包括長者、青少年及兒科患者。

至於牙科分部，於二零二五年二月完成戰略性收購祐德牙醫診所有限公司(「祐德牙科」)標誌著一個重大里程碑，收益同比增長約15.9%。祐德牙科為一間聲譽良好的牙科集團，擁有成熟的本地品牌，其加入擴大了本集團的牙科網絡，促進了營運整合及互相轉介，並為該分部的長期增長奠定了基礎。

促進預防保健及社區護理

預防護理及健康教育在二零二五財年始終是本集團的重點領域。我們透過健柏健康管理中心及網店渠道，積極推廣具備先進診斷技術的全面體檢套餐。定期的日常諮詢及健康研討會繼續鼓勵積極的健康管理，鞏固本集團作為值得信賴的長期醫療保健夥伴的角色。

與此同時，位於昇康滙H2的眾健品牌下的日間手術中心進一步提高了其效率及使用率，與本集團引入及進行更多類別不需住院的日間手術，實現營運效率與病人就醫體驗的策略一致。

提升數碼化及營運效率

數碼化轉型仍是本集團提升病人體驗及簡化營運策略的核心。於二零二五財年，本集團在大部分醫務中心全面推行綜合診所營運系統及全路通行銷平台，優化預約安排、查詢處理及工作流程管理。

本集團亦在大部分地點引入為長者病人而設的優先隊伍，並設立尊尚醫療服務部，為專科諮詢及體檢提供度身訂制的支援。所有該等措施顯示出本集團致力於將科技融入營運，優化服務品質及提升病人滿意度。

支援公共衛生及戰略合作夥伴關係

於二零二五財年，本集團與香港政府主要就社區康健計劃，以及與在企業對企業市場上擁有相似願景及價值觀的戰略合作夥伴，保持緊密合作。透過該等合作夥伴關係，突顯出本集團在支援香港醫療保健的基礎建設，以及推動公共及私營醫療保健目標方面發揮的重要作用，為醫療保健行業的整體發展作出貢獻，並為所有持份者創造價值。

展望及未來路向

展望來年，董事會保持審慎樂觀態度。我們預期，隨著健康意識的提高、人口老化以及對個性化、高品質護理的期望不斷提高，對醫療保健服務的需求將持續增長。

在我們於二零二五財年奠定的基礎上，本集團計劃通過開設新的醫務中心，進一步擴展我們的全科醫療網絡，加強專科配套，提高日間手術中心的使用率及促進預防性健康推廣。持續對數碼平台的投資亦將幫助提升數據管理、客戶參與及遠程醫療服務，進一步實現本集團提供無縫、以人為本的護理目標。

吸引及發展多元化的跨分部專業團隊對本集團維持臨床標準及支持未來發展的能力仍然至關重要。與此同時，我們將繼續與香港政府及戰略合作夥伴合作，並透過網店會員及H2獎賞應用程式等平台，加深客戶參與。

透過這些努力，本集團致力於為本公司股東（「股東」）及持份者創造長遠價值，嚴謹遵守管治與環境、社會及管治常規，並推進我們提供全面、以人為本的醫療保健服務的使命。

致謝

本人謹代表董事會及管理團隊，向全體員工致以由衷感謝，彼等的專業精神及奉獻精神始終是本集團取得成就的基石。本人亦向尊敬的業務合作夥伴及股東致以深切的謝意，感謝彼等對我們堅定不移的信任及支持。本集團將繼續在穩固的基礎上邁進，為我們所服務的社區創造一個更健康的未來。

主席兼行政總裁

陳健平，銅紫荊星章，太平紳士

香港，二零二五年九月二十五日

管理層討論及分析

財務回顧

二零二五財年財務表現

收益

本集團收益指醫療保健服務的價值，其包括全科醫療服務、專科醫療服務及牙科服務之收益。下表載列本集團按服務類型劃分之收益明細：

	二零二五財年 千港元	二零二四財年 千港元	變動百分比
全科醫療服務	410,825	398,388	3.1%
專科醫療服務	165,849	133,962	23.8%
牙科服務	67,757	58,469	15.9%
	<u>644,431</u>	<u>590,819</u>	9.1%

於二零二五財年，本集團錄得收益約644.4百萬港元，較二零二四財年增加約9.1%。

本集團全科醫療服務產生之收益由二零二四財年增加約12.4百萬港元或3.1%至二零二五財年約410.8百萬港元。該增長乃主要由於全科醫療服務之病人就診次數及每次就診的平均支出增加所致。

本集團專科醫療服務產生之收益由二零二四財年增加約31.9百萬港元或23.8%至二零二五財年約165.8百萬港元。該增長乃主要由於專科醫療服務之病人就診次數及每次就診的平均支出增加所致。

本集團牙科服務產生之收益由二零二四財年增加約9.3百萬港元或15.9%至二零二五財年約67.8百萬港元。該增長乃主要由於收購祐德牙科後病人就診次數增加所致。有關收購事項的詳情載於本年報「重大附屬公司、聯營公司及合資公司收購及出售」一節。

財務回顧(續)

二零二五財年財務表現(續)

提供服務成本

本集團提供服務成本指有關我們提供醫療保健服務之成本，包括應付醫生及牙醫費用、其他直接成本、醫藥用品成本及化驗所費用。下表載列我們提供服務成本明細：

	二零二五財年 千港元	二零二四財年 千港元	變動百分比
應付醫生及牙醫費用	233,828	206,142	13.4%
其他直接成本	16,656	10,220	63.0%
醫藥用品成本	92,704	97,902	-5.3%
化驗所費用	4,139	4,685	-11.7%
撇減存貨至可變現淨值	534	457	16.8%
其他非金融資產減值	1,113	1,562	-28.7%
	348,974	320,968	8.7%

本集團提供服務成本由二零二四財年增加約28.0百萬港元或8.7%至二零二五財年約349.0百萬港元。該增長乃主要由於收益增加致應付醫生及牙醫費用增加所致。

毛利及毛利率

由於收益增加，本集團的毛利由二零二四財年增加約25.6百萬港元或9.5%至二零二五財年約295.5百萬港元。本集團的毛利率由二零二四財年約45.7%增加至二零二五財年約45.8%。



管理層討論及分析

財務回顧(續)

二零二五財年財務表現(續)

毛利及毛利率(續)

下表載列按服務類型劃分的毛利及毛利率明細：

	截至六月三十日止年度			
	二零二五年		二零二四年	
	千港元	毛利率%	千港元	毛利率%
全科醫療服務	217,347	52.9%	212,275	53.3%
專科醫療服務	49,053	29.6%	33,341	24.9%
牙科服務	29,057	42.9%	24,235	41.4%
	295,457	45.8%	269,851	45.7%

本集團全科醫療服務的毛利率由二零二四財年約53.3%輕微下降至二零二五財年約52.9%，主要由於全科醫療服務之收益的增長百分比低於提供服務成本的增長百分比所致。

本集團專科服務的毛利率由二零二四財年約24.9%增加至二零二五財年約29.6%，主要由於專科醫療服務之收益的增長百分比高於提供服務成本的增長百分比所致。

本集團牙科服務的毛利率由二零二四財年約41.4%增至二零二五財年約42.9%，主要由於牙科服務之收益的增長百分比高於提供服務成本的增長百分比所致。

其他收入及收益淨額

本集團的其他收入及收益淨額由二零二四財年約30.2百萬港元減少約17.3百萬港元至二零二五財年約12.9百萬港元，主要由於按公平值計入損益之金融資產的公平值變動收益淨額減少約14.3百萬港元及銀行利息收入減少約3.9百萬港元所致。

行政及其他開支

本集團的行政及其他開支由二零二四財年約264.0百萬港元增加約7.7百萬港元或2.9%至二零二五財年約271.7百萬港元，主要由於員工成本增加約14.8百萬港元及被(i)物業、廠房及設備減值減少約5.8百萬港元及(ii)捐款減少約2.4百萬港元所抵銷所致。

財務回顧(續)

二零二五財年財務表現(續)

融資成本

本集團於二零二五財年的融資成本約6.6百萬港元(二零二四財年：約8.2百萬港元)。

應佔聯營公司虧損

本集團於二零二五財年應佔聯營公司虧損約0.2百萬港元(二零二四財年：約1.3百萬港元)。

所得稅開支

本集團的所得稅開支由二零二四財年約2.4百萬港元增加約0.9百萬港元至二零二五財年約3.3百萬港元。該增加主要由於應課稅收入增加所致。本集團的實際稅率由二零二四財年約8.9%增加至二零二五財年約11.1%。

年內溢利

由於上述原因，年內溢利由二零二四財年約24.2百萬港元增加約2.4百萬港元至二零二五財年約26.6百萬港元。本集團於二零二五財年及二零二四財年的淨利率分別約4.1%及4.1%。



管理層討論及分析

財務回顧(續)

二零二五財年財務表現(續)

本公司擁有人應佔溢利

本集團於二零二五財年的本公司擁有人應佔溢利約26.3百萬港元，較二零二四財年增加約2.1百萬港元或8.9%。該增加主要由於(i)全科醫療服務、專科醫療服務及牙科服務收益增長；及(ii)毛利增加，此乃由於收益增長所致。

業務回顧及展望

二零二五財年業務回顧

二零二五財年對本集團而言是充滿挑戰但成果頗豐的一年，在全球經濟充斥不確定性且消費者情緒轉變的背景下，展現出其韌性及專注於卓越營運的堅定態度。儘管香港經濟持續面臨不利因素，本集團靈活應對該等挑戰，二零二五財年之收益較二零二四財年實現穩健增長，本公司擁有人應佔溢利同比增長約8.9%。

於二零二五財年，本集團核心業務分部保持均衡增長。在網絡擴展及強大病人群的推動下，全科醫療分部表現穩定。受惠於服務升級及更多專科醫生的加入，尤其是眼科、小兒外科、心臟科、精神科及骨科，專科醫療分部實現穩健收益增長。同時，儘管牙科分部面臨競爭壓力，但隨著於二零二五財年完成收購祐德牙科，該分部實現整體收益增長。



業務回顧及展望(續)

二零二五財年業務回顧(續)

此外，於二零二五財年，根據於二零二二年九月推出之「工傷僱員復康先導計劃」(「復康先導計劃」)，本集團為更多行業提供了支援。這個為期三年的復康先導計劃已按原計劃於二零二五年九月二十二日完結。工傷復康辦事處會於二零二五年九月二十三日起停止接受參加復康先導計劃的申請，但仍會繼續營運一段時間，為該日之前已加入復康先導計劃並仍需接受復康治療及跟進的個案提供服務。本集團將繼續致力在職業復康服務上訂立高標準，並強調其更廣泛的使命，以提升所服務社區的福祉。

所有這些成果突顯本集團在資源優化、持續服務發展方面的嚴謹策略，以及其對提供優質、以人為本的醫療解決方案的承諾。

全科醫療分部的穩步發展

全科醫療分部繼續為本集團多元化醫療組合的穩定基石。於二零二五財年，全科醫療分部維持穩定業績表現，收益較二零二四財年增長約3.1%。儘管市場存在不確定性，本集團仍繼續審慎擴展其網絡，於荃灣、尖沙咀及銅鑼灣開設新的醫務中心，進一步提高了可及性並鞏固其在主要地區的分佈。此策略性版圖擴展，確保更廣泛的人群可獲得全面、可靠的基礎護理服務，與本集團促進社區健康的使命相符。

本集團堅持在其全科醫療營運中實現謹慎、且以需求為導向的增長，持續提升服務質素及營運效率，以滿足病人不斷變化的期望。



管理層討論及分析

業務回顧及展望(續)

二零二五財年業務回顧(續)

專科醫療分部地位鞏固

於二零二五財年，受惠於多個專科持續委聘專科醫生以及高端服務範圍擴大，專科醫療分部實現顯著增長。於二零二五財年，專科醫療服務產生的收益約165.8百萬港元(二零二四財年：約134.0百萬港元)，同比增長約23.8%。特別是本集團健滙眼科POLYEYE品牌下的眼科護理服務，於尖沙咀星光行的大型醫健旗艦中心持續發展，透過委聘更多眼科專科醫生及視光師提升服務範疇及體量，並豐富其服務組合，如針對瞼板腺功能障礙的熱脈動治療等先進療法。

此外，於二零二五財年，健滙眼科POLYEYE眼科中心繼續透過不同的舉措履行其社會責任，如推行「瞳諧白叟」關愛活動，捐贈總值超過2百萬港元的白內障手術名額，以及積極參與公私營協作計劃，如「耀眼行動」為醫院管理局之白內障手術輪候名單上輪候白內障手術病人提供治療選擇及「青光眼治療協作計劃」為現時於醫院管理局眼科門診接受治理而病情穩定的青光眼患者提供治療選擇，進一步鞏固其作為值得信賴的專科眼科護理領導者的聲譽。

於二零二五財年，本集團亦將其綜合診所營運系統擴展至所有專科醫務中心，以精簡臨床流程、推動更加無縫的跨學科護理，並改善病人整體就醫體驗。

牙科分部應對的挑戰及戰略發展

於二零二五財年，由於大灣區融合帶來的挑戰，本集團牙科分部面臨的競爭加劇，導致收益輕微下降(不包括收購事項)。儘管如此，本集團仍採取前瞻性策略，以鞏固其於市場的地位及長遠前景。

於二零二五財年，本集團成功完成對祐德牙科的收購，彼為一間知名的牙科集團，在香港設有多間牙科中心。收購詳情載於本公司日期為二零二五年一月三日、二零二五年二月二十五日及二零二五年二月二十八日之公告。二零二五財年，牙科服務產生的收益(包括收購完成後來自祐德牙科的收益)約67.8百萬港元，同比增長約15.9%。這一戰略性收購事項預期將擴大本集團的市場份額，透過擴闊本集團的客戶群，及擴大其牙科服務網絡和覆蓋範圍接觸更多新患者。祐德牙科擁有經驗豐富的牙醫及強大的本地品牌認可度，可與本集團現有業務互補，豐富其服務組合，並提升滿足病人多元化需求的能力。

業務回顧及展望(續)

二零二五財年業務回顧(續)

牙科分部應對的挑戰及戰略發展(續)

由於收購事項，本集團牙科服務的服務點由15個擴大至35個，較二零二四財年增加133%。除擴大病人可及範圍及強化本集團於牙科醫療市場的佈局外，該收購事項亦為本集團不同平台提供互相轉介及合作機會。展望未來，本集團將重點利用該等協同效應提高營運效率，把握新的市場機遇，並為社會提供更全面的優質牙科及口腔健康解決方案。

持續發展昇康滙H2

於二零二五財年，位於尖沙咀星光行的昇康滙H2繼續發展為綜合醫健旗艦中心，提供全面的醫療及康健生活服務。同時，於昇康滙H2內的多功能場所不斷舉辦健康講座和工作坊，持續發揮其於提高社區健康意識方面的作用。

昇康滙H2設有社區藥房，提供藥品及用藥諮詢服務。於二零二五財年，H2社區藥房提供各種服務，包括藥劑師用藥指導服務，就用藥問題及其他藥物問題提供指導、平安藥訂製及處方配藥服務，以及營養諮詢和健康篩查服務，旨在優化病人的選擇及體驗。

此外，眾健品牌旗下的日間手術中心提高了其營運效率及使用率，體現了本集團的策略，將合適的醫療手術從醫院轉移到具有成本效益，且對病人友善的日間護理環境。



管理層討論及分析

業務回顧及展望(續)

二零二五財年業務回顧(續)

持續發展昇康滙H2(續)

預防性護理仍為本集團的重點工作。本集團繼續通過其於昇康滙H2的健柏健康管理中心及網店平台，積極推廣以先進診斷(如肝纖維化掃描及骨質密度檢查等)為特色的體檢套餐，以及多種疫苗注射服務。透過日常諮詢和定期舉辦教育研討會，鼓勵市民主動進行健康管理，加強本集團對促進長遠健康的承諾。

通過建立長久的客戶關係，以及培養基於信任和持續關懷的環境，昇康滙H2進一步提升客戶體驗，此與本集團提供高度個性化和卓越醫療及康健生活服務的使命完全一致。

拓展數碼化平台與客戶參與度

於二零二五財年，本集團在數碼化轉型方面取得顯著進展。除推行綜合診所營運系統外，亦推行全路通行銷平台，優化預約及實時互動。通過於大部份醫務中心推出輪候系統，並設有長者專用隊伍，在簡化服務流程的同時提高客戶滿意度。此外，本集團推出尊尚醫療服務部，處理及協調專科與體檢服務的預約，提供更具個性化的支援。總體而言，該等舉措充分體現了本集團將科技融入營運，以提升護理質素及效率的承諾。

鞏固夥伴關係及公私營合作

於二零二五財年，本集團與香港政府保持緊密合作，積極參與社區康健計劃，包括季節性流感疫苗接種計劃、肺炎球菌疫苗接種計劃、慢性疾病共同治理先導計劃(「**慢性疾病共同治理先導計劃**」)及大腸癌篩查計劃(「**大腸癌篩查計劃**」)。此外，本集團亦積極配合香港政府，連接綜合醫療資訊基建，整合醫療數據互通、服務提供及流程管理。這項基建提升將有助於為公眾建立整全的個人電子健康記錄，並更有效地支援醫療體制改革，包括推展基層醫療、提升流程效率，利便跨境服務，讓市民獲得更連貫和優質的醫療保健服務。與香港政府的持續夥伴關係突顯了本集團在支持更廣泛的社區醫療生態圈，以及推進公共衛生目標方面的重要角色。

業務回顧及展望(續)

二零二五財年業務回顧(續)

於中國市場的韌性營運

於二零二五財年，本集團在中華人民共和國(「中國」)的業務維持穩定，主要透過由平安盈健醫療管理(上海)有限公司(本集團的聯營公司)管理的上海盈健門診部提供服務。儘管面臨宏觀經濟壓力，對優質醫學美容服務的需求仍展現出韌性，鞏固了本集團在中國市場的卓越服務聲譽。

激勵品牌嘉許及行業肯定

本集團對服務質量、患者關懷及社區影響的堅定承諾於二零二五財年獲得多個行業獎項的認可，包括：

- 連續十多年獲香港提升快樂指數基金及香港生產力促進局頒授**開心工作間**獎項，對本集團致力營造一個良好和滿意的工作環境表示肯定。
- 由經濟通頒發的**2024健康同行夥伴大獎：傑出綜合醫健服務獎**，對本集團為社區提供全面醫療衛生服務的卓越表現表示認可。
- 由香港市務學會頒發的**2023/2024香港權威品牌大獎**，該獎項彰顯了本集團強大的品牌影響力及質量聲譽。
- 由僱員再培訓局嘉許的最高榮譽**ERB人才企業嘉許計劃「Super MD」**殊榮，突顯了本集團在勞動力發展及人力資本投資方面的卓越成就。

上述榮譽共同彰顯了本集團的行業領導地位以及對卓越服務、創新及社區關懷的持久承諾。



管理層討論及分析

業務回顧及展望(續)

二零二五財年業務回顧(續)

本集團提供的專業服務

於二零二五年六月三十日，本集團在香港以旗艦品牌經營62間醫務中心、1間日間手術中心、3間零售中心以及1間社區藥房，共有128個服務點。



作為香港領先及綜合醫療服務營運商，本集團於二零二五財年維持其在市場中的重要地位，提供廣泛的醫療保健服務，包括但不限於全科醫療服務、專科醫療服務、牙科服務、眼科保健服務、中醫、物理治療、外展、復康及個案管理、診斷及影像、日間手術及內視鏡、醫學美容及康健生活服務以及銷售醫療保健產品及服務。這一廣泛的組合旨在滿足客戶多樣化的醫療和身心健康需求，確保全面滿足彼等的醫療保健需要。

業務回顧及展望(續)

二零二五財年業務回顧(續)

本集團提供的專業服務(續)

於二零二五財年，本集團提供以下綜合醫療保健服務：

全科醫療服務

- 全科診症
- 診斷及預防醫療服務
- 小手術
- 疫苗接種
- 體檢
- 健康教育活動
- 職業健康建議
- 工傷評估
- 中醫
- 遠程醫療
- 新型冠狀病毒相關服務
- 外展服務
- 銷售保健相關產品及服務
- 復康及個案管理服務

專科醫療服務

專科

- 外科
- 骨科及創傷科
- 眼科
- 耳鼻喉科
- 兒科
- 婦產科
- 腸胃肝臟科
- 心臟科
- 小兒外科
- 皮膚及性病科
- 精神科
- 泌尿科
- 腎臟科
- 臨床腫瘤科
- 神經外科
- 麻醉科
- 放射科
- 公共衛生醫學科

其他服務

- 物理治療
- 醫學美容
- 醫學診斷
- 日間手術及內視鏡
- 營養師服務
- 康健生活服務
- 康健生活產品貿易

牙科服務

全科牙科

- 植齒
- 根管治療
- 顯微牙髓治療
- 牙套、牙橋及鑲牙
- 小型口腔手術
- 深層洗牙
- 牙齒矯正(牙箍、隱形牙套)
- 3D引導微創植齒
- 3D口腔內掃描
- 數位口腔內印模
- 下頷前移器(用於治療阻塞性睡眠窒息症)
- 電腦輔助牙科設計
- 牙科激光應用
- CBCT錐狀射束電腦斷層掃描
- 側顱X光
- 環口放射攝影
- 補牙及脫牙
- 洗牙

美容牙科

- 牙齒美白
- 激光牙齦漂白
- 牙齦石墨紋去除
- 牙齦邊緣重塑
- 上唇定位術
- 牙齒陶瓷貼片

專科牙科

- 牙髓治療專科
- 牙齒矯正專科
- 修復齒科
- 牙周治療科
- 口腔頷面外科

其他服務

- 即日應診服務
- 緊急牙科治療
- 複雜牙科手術
- 監察麻醉牙科治療

管理層討論及分析

業務回顧及展望(續)

二零二五財年業務回顧(續)

本集團提供的專業服務(續)

本集團的市場地位歸功於其技術精湛及經驗豐富的醫療保健專業團隊。其專業團隊由全科醫生、專科醫生、牙醫以及一系列的專業醫護人員如臨床心理學家、物理治療師、放射技師、視光師、註冊護士、藥劑師、牙齒衛生員、個案經理及復康經理等組成。這個多元化的人才團隊共有431名成員，在持續為社區提供全面、專業及以人為本的護理方面發揮重要作用。

業務展望

展望來年，董事會仍對醫療保健行業的前景持審慎樂觀態度。儘管全球經濟持續面臨逆境，本集團預計隨著健康意識的增強、人口老化以及社區對個性化及高質量醫療保健的期望不斷提升，有關需求將持續增長。在二零二五財年奠定的基礎上，本集團已做好準備推進其業務目標，抓住新興機遇。

戰略業務發展

於二零二五財年，本集團透過在香港多個地點開設新的醫務中心，擴大其全科醫療版圖，以提升其服務的可及性及覆蓋範圍。展望來年，本集團將維持其戰略，憑藉精心挑選位置，擴展全科醫療網絡，以滿足病人需求。



業務回顧及展望(續)

業務展望(續)

戰略業務發展(續)

與此同時，在專科醫療分部，特別是健滙眼科POLYEYE品牌下的眼科護理，本集團通過引入新式手術及委聘更多專業人員深化其服務。本集團有意通過擴展其主要服務範疇，以增強其專科醫療配套。

在牙科分部，於收購祐德牙科(其為一項可提升本集團於牙科服務市場的地位及服務範疇的戰略舉措)後，本集團將繼續以其韌性及洞察力應對市場挑戰。

此外，昇康滙H2日間手術中心於二零二五財年展現出更高的效率及使用率。在未來一年，本集團將進一步利用其日間手術中心，將合適的手術從傳統醫院環境轉移至此，以提高營運效率及病人的便利性。

深化數碼化發展，提升營運效率

於大多數醫務中心在二零二五財年全面推行綜合診所營運系統及全路通行銷平台後，本集團在臨床工作流程協調、預約處理及諮詢回應方面的工作得到明顯改善。在此基礎上，本集團計劃通過探索數據管理、病人參與及遠程醫療服務等方面的創新科技，進一步提升其數碼化能力，提供更無縫、以人為本的就醫體驗。數碼化提升將促進資源的更智能運用、改善臨床協作，並提升一貫且高品質的護理服務。

管理層討論及分析

業務回顧及展望(續)

業務展望(續)

人才委聘及跨分部協作

吸引及培育專業人才仍是本集團發展藍圖的重要部分。通過對多元人才團隊的持續投入，本集團確保病人在所有環節均可獲得全面、協調的護理。於二零二五財年，本集團擴大力資源以為新醫務中心及專門服務提供支援。展望來年，本集團將繼續吸引、培育及挽留各科專業人才，以增強其跨分部模式，滿足日益增長的病人需求。

維持公私營夥伴關係及社區參與

本集團將維持其與香港政府的合作夥伴關係，積極參與疫苗接種計劃、慢性疾病共同治理先導計劃、大腸癌篩查計劃、其他公私營協作計劃及社區康健計劃。此外，本集團將繼續配合香港政府連接綜合醫療資訊基建，為個人建立終身和更全面的健康紀錄，讓市民獲得更適時和準確的診斷和治療。憑藉該等舉措，本集團鞏固其作為公共衛生基礎建設及社區福祉的重要貢獻者的地位。

作為營運的核心，本集團將繼續倡導良好的企業管治及負責任的商業實踐。環境管理、道德行為及積極參與社區活動深深植根於本集團促進人類健康及更廣泛社會福祉的使命當中。本集團希望通過促進包容性、多元性及可持續實踐的舉措，為其服務的社區創造積極、持久的影響。



業務回顧及展望(續)

業務展望(續)

增強品牌黏性以及醫療及健康生態圈

通過網店會員制及H2獎賞應用程式等平台提高品牌參與度仍然是戰略重點。該等舉措使本集團與客戶建立更深層次的聯繫，促進客戶回流，並對本集團提供綜合、關聯式醫療保健服務的願景提供支持。

此外，與戰略合作夥伴及政府的持續合作以及大型醫健旗艦中心昇康滙H2的設立，使本集團能夠實現可持續增長，鞏固其於加強醫療及健康生態圈方面的領先地位，並在複雜及不可預測的經濟形勢下，確保其可持續發展並提供高質量的醫療服務。

發展方向

總體而言，本集團通過戰略性網絡擴展、深化數碼化發展、人才委聘、持續戰略合作及持份者參與，鞏固其於醫療保健行業的領先地位。通過不斷完善其營運，順應不斷變化的客戶需求，本集團致力於為其持份者提供長遠價值，並推進其提供全面、以人為本的醫療服務的使命。

流動資金及財務資源

於二零二五年六月三十日，本集團的流動資產淨值約383.9百萬港元(於二零二四年六月三十日：約397.8百萬港元)，其中包括現金及現金等價物及已抵押按金約440.9百萬港元(於二零二四年六月三十日：約490.6百萬港元)。

於二零二五年六月三十日，本集團的計息銀行借款約16.8百萬港元，包括(i)銀行按揭貸款約8.2百萬港元(於二零二四年六月三十日：約31.0百萬港元)，將於二零三六年到期，息率為香港銀行同業拆息加1.2%；及(ii)計息銀行借款約8.6百萬港元(於二零二四年六月三十日：無)，將於二零三四年到期，息率為香港最優惠利率減2.25%。於上一年度，本集團的計息銀行借款約0.5百萬港元已於二零二四年到期，息率為香港銀行同業拆息加1.75%。

於二零二五年六月三十日，本集團的未動用貸款融資約100.0百萬港元(於二零二四年六月三十日：約20.2百萬港元)。所有計息銀行借款及未動用貸款融資以港元持有，而現金及現金等價物及已抵押按金以港元及人民幣持有。

於二零二五年六月三十日，本集團資本負債率(即負債淨額(指計息銀行借款)除以經調整資本加負債淨額)約2.1%(於二零二四年六月三十日：約4.0%)。

管理層討論及分析

資本架構

本公司於二零二五財年的資本架構並無變動。本公司的資本包括普通股及其他儲備。

集團資產抵押

於二零二五年六月三十日，定期存款約1.0百萬港元(於二零二四年六月三十日：約1.0百萬港元)已抵押予一間銀行，作為授出銀行融資1.0百萬港元的抵押擔保。本集團持有之物業已就銀行按揭貸款約8.2百萬港元(於二零二四年六月三十日：約31.0百萬港元)抵押予銀行。

外匯風險

本集團主要於香港及中國內地經營業務，其大部分交易均以港元及人民幣計值及結算。本集團現時並無就對沖人民幣兌港元的匯率波動訂立任何外匯合約或其他金融工具。然而，本集團會定期監察外匯風險，並會於必要時考慮是否需對沖重大外匯風險。



重大附屬公司、聯營公司及合資公司收購及出售

於二零二五年一月三日，本公司、Rank Best Group Limited(「**Rank Best**」，本公司之間接全資附屬公司)、Monarch Medical Holdings Limited(「**賣方**」)及張裕龍醫生(「**張醫生**」)訂立買賣協議，據此，Rank Best有條件同意收購，及賣方有條件同意出售祐德牙科的7,500股普通股(佔祐德牙科已發行股本總數的75%)，代價為38,850,000港元(可予調整及詳情載於二零二五財年年度報告財務報表附註)(「**買賣協議**」及其項下擬進行之交易，「**收購事項**」)。

買賣協議項下的所有先決條件均已達成或獲豁免，而完成已於二零二五年二月二十八日發生。收購事項完成後，祐德牙科已成為本公司的間接非全資附屬公司，祐德牙科的財務業績已被合併至本集團的綜合財務報表。張醫生透過賣方持有祐德牙科已發行股本的剩餘25%。

作為祐德牙科、Rank Best及賣方於二零二五年二月二十八日所訂立有關祐德牙科的股東協議(「**股東協議**」)的一部分，賣方被授予出售選擇權(「**出售選擇權**」)，可根據股東協議的條款和條件，要求Rank Best購買其持有祐德牙科的所有股份。

由於收購事項之最高適用百分比率超過5%但少於25%，收購事項構成本公司之須予披露交易，故須遵照香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「**上市規則**」)第14章之申報及公告規定。

由於授予出售選擇權與收購事項彙集計算之最高適用百分比率超過5%但少於25%，授予出售選擇權連同收購事項構成本公司之須予披露交易，故須遵照上市規則第14章之申報及公告規定。

有關收購事項及出售選擇權的詳情載於本公司日期為二零二五年一月三日的公告、本公司日期為二零二五年二月二十五日的補充公告及本公司日期為二零二五年二月二十八日的完成公告。

除上文所披露者外，於二零二五財年及截至本年報日期，概無重大附屬公司、聯營公司及合資公司收購或出售。

管理層討論及分析

重大投資

於二零一九年五月二十九日，本公司全資附屬公司雅盟有限公司（「雅盟」）與New Journey Healthcare LP（開曼群島獲豁免有限合夥企業，「有限合夥」）的普通合夥人Inno Healthcare Limited（「Inno Healthcare」）簽訂一份認購協議（「有限合夥認購協議」），據此，雅盟以人民幣30百萬元資本承擔額認購有限合夥的合夥權益。Inno Healthcare於同日接納有限合夥認購協議後，雅盟通過簽訂有限合夥協議（「有限合夥協議」）獲承認為有限合夥的有限合夥人。於二零二五年六月三十日，雅盟為有限合夥約73.2%合夥權益的持有人，且有限合夥已登記為1,684,808股新里程健康集團有限公司（前稱為新里程醫院集團有限公司）股份之持有人。

有限合夥的投資目標是投資新里程健康集團有限公司，其為中國一家綜合醫院集團的控股公司，主要從事醫院運作、初級醫療、互聯網醫療服務、跨境醫療服務、老人護理服務、供應鏈中心和放射治療服務等。

有關有限合夥認購協議及有限合夥協議的詳情載列於本公司日期分別為二零一九年五月二十九日、二零一九年七月九日及二零二零年一月十日的公告。

於有限合夥的投資乃按公平值列賬，並於綜合財務狀況表列作「按公平值計入損益之金融資產」。於二零二五年六月三十日，於有限合夥之投資公平值約為63.2百萬港元，佔本集團於二零二五年六月三十日總資產約5.9%。於二零二五年六月三十日錄得公平值收益約1.3百萬港元。本集團於二零二五財年並無自該投資收取股息。



重大投資(續)

本集團投資有限夥之策略為加強本集團之投資回報，於有限夥期限結束時將有限夥之資本收益變現，以及與中國市場之業務夥伴建立關係，與位於中國之醫院聯繫及拓展商機，從而促進本集團於中國之業務發展。

誠如本公司日期為二零二四年七月十日之公告所披露，有限夥之期限已於二零二三年五月二十九日到期並已根據有限夥協議延期一年至二零二四年五月二十八日。Inno Healthcare與有限夥人已於二零二四年七月十日訂立有限夥協議的修改協議，以修改有限夥協議，將期限進一步延長至二零二四年十二月三十一日。誠如本公司日期為二零二四年十二月二十三日及二零二五年六月二十五日的公告所披露，Inno Healthcare與有限夥人訂立延長有限夥協議期限的同意書，以分別進一步延長期限至二零二五年六月三十日及二零二六年六月三十日。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年七月十日、二零二四年十二月二十三日及二零二五年六月二十五日的公告。

除上文所披露者外，本集團於二零二五財年並無持有任何重大投資。

資本承擔

已訂約但尚未撥備：
資本開支

於六月三十日	
二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
2,180	179

預期該等資本承擔的資金來源為本集團之內部資源。

或然負債

本集團於二零二五年六月三十日並無任何重大或然負債(於二零二四年六月三十日：無)。

僱員

於二零二五年六月三十日，本集團擁有402名全職僱員(於二零二四年六月三十日：388名)及207名兼職僱員(於二零二四年六月三十日：355名)。

我們從勞動市場公開招聘人員，並基於市場狀況、業務需要及擴充計劃制定招聘政策。我們根據僱員的職能等提供不同薪酬待遇。一般而言，我們會給予全體僱員基本薪酬及獎勵(基於服務年資)。為提高我們的服務質素，我們於甄選本集團專業醫護僱員(包括物理治療師、放射技師、視光師、藥劑師、註冊護士、牙齒衛生員及營養師等)時採取審慎的評估標準，並考慮包括經驗、技能及勝任力等多項因素。我們透過面試及能力傾向測試(如適用)等評估其資格及合適度。此外，我們亦會定期提供培訓課程予不同級別之僱員。我們的人力資源計劃、培訓及發展詳情將載於二零二五財年的年報內之「環境、社會及管治報告」。

董事、高級管理層及公司秘書

執行董事

陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士(前稱陳建平)(「**陳先生**」)，61歲，本集團董事會主席、行政總裁兼執行董事。彼為本集團創辦人並自當時起帶領本集團於私營醫療行業開展業務逾28年。彼負責管理整體營運及發展及制定本集團整體業務計劃。於本年報日期，陳先生於本集團各成員公司(領健(亞洲)有限公司、Win Ocean Limited、祐德牙科、Champion Max Global Limited及盈健企業管理諮詢(上海)有限公司(「**盈健企業**」)除外)擔任董事職務。

陳先生於二零零八年八月獲得南澳洲大學工商管理碩士學位。

陳先生獲委任多項公職，為中華海外聯誼會理事、深圳市政協委員、深圳市海外聯誼會副會長、香港特別行政區選舉委員會委員、九龍樂善堂稽核、醫療輔助隊長官聯會副主席、香港專業及資深行政人員協會理事、攜手扶弱基金諮詢委員會委員、香港房地產協會副會長、團結香港基金顧問、香港太平紳士協會副會長及兒童事務委員會委員。

陳先生乃本集團首席醫務總監兼執行董事彭麗嫦醫生的丈夫及本集團首席營運總監兼執行董事潘振邦先生的舅父。

陳先生為Treasure Group Global Limited(「**Treasure Group**」或「**相聯法團**」，本公司之控股股東)之董事。

彭麗嫦醫生(「**彭醫生**」)，58歲，獲委任為本集團的首席醫務總監，彼為執行董事。彭醫生乃本集團創辦人，主要負責監督及就我們專業醫療團隊管理提供意見，彼亦為本集團的發展作出了重大貢獻。於本年報日期，彭醫生於本集團若干成員公司(即雅名有限公司、Human Health Associate Limited、Human Health International Limited、盈健亞洲有限公司、Human Health Medical Services Limited、盈健醫療(香港)有限公司、Novel Champion Limited、Novel Wiser Limited、Solid Success Global Limited及樂創有限公司)擔任董事職務。

彭醫生於一九九三年獲得香港中文大學內外全科醫學學士學位。彭醫生自一九九三年起即為香港註冊醫生。彭醫生亦分別於二零零一年八月及二零零五年三月獲得香港中文大學家庭醫學文憑及內科醫學文憑。彭醫生於二零一四年十二月取得美國西北大學與香港科技大學聯合頒發的工商管理碩士學位。

執行董事(續)

彭醫生於二零一四年六月成為香港中文大學醫學院名譽臨床助理教授。

彭醫生乃本集團董事會主席、行政總裁兼執行董事陳先生的妻子。彼亦為本集團首席營運總監兼執行董事潘振邦先生的舅母。

潘振邦先生(「潘先生」)，47歲，於二零零三年六月加入本集團並於二零一三年九月獲委任為首席營運總監。潘先生乃執行董事，主要負責監督本集團的整體業務營運。潘先生於醫療行業之管理、營運及資訊科技方面擁有豐富經驗。於本年報日期，潘先生於本集團若干成員公司(即雅盟、健涯專科有限公司、領健(亞洲)有限公司、眾健醫學診斷有限公司、健柏醫學造影中心有限公司、盈健醫療網絡有限公司、Polywell Limited、Vision Plus Eye and Surgery Centre Limited、Win Ocean Limited、祐德牙科、Champion Max Global Limited及盈健企業)擔任董事職務。

潘先生分別於二零零零年十二月及二零零九年十二月獲得香港中文大學工程學榮譽學士學位及工商管理碩士學位。

自二零二一年三月起，潘先生獲委任為香港理工大學知識轉移及創業處的兼職客座講師。

潘先生為陳先生(本集團董事會主席、行政總裁兼執行董事)及彭醫生(本集團首席醫務總監兼執行董事)的外甥。

獨立非執行董事

呂新榮博士(「呂博士」)，75歲，於二零一六年一月二十七日獲委任為獨立非執行董事。呂博士於一九七九年七月獲得英國伯明罕大學哲學博士(機械工程)學位並於一九八五年獲接納為香港工程師學會會員。

呂博士為香港理工大學前副校長，彼於該校負責產學發展事宜。彼亦為企業發展院、理大科技及顧問有限公司以及理大企業有限公司前行政總裁。於加入香港理工大學前，呂博士曾任香港生產力促進局副總裁，負責材料及製造技術科。

董事、高級管理層及公司秘書

獨立非執行董事(續)

下表載列呂博士於最近三年於香港上市公司的過往及現任董事職位情況：

公司	股份代號	職位	任期
環康集團有限公司	08169	非執行董事	自二零零一年一月起
天寶集團控股有限公司	01979	獨立非執行董事	自二零二四年七月起

此外，呂博士同時亦擔任香港創新科技及製造業聯合總會常務副主席及榮譽顧問、香港宇航學會理事長以及香港發明創新總會創會會長及永遠榮譽會長。

陳裕光先生(「陳裕光先生」)，73歲，於二零一六年一月二十七日獲委任為獨立非執行董事。彼分別於一九七四年五月及一九七七年十月獲得加拿大曼尼托巴大學社會及政治學學士學位及城市規劃碩士學位，及於二零零九年十二月榮膺嶺南大學名譽院士殊榮。

彼曾於香港及加拿大多個政府機構任職專業城市規劃師，擁有廣泛的規劃及管理經驗。

陳裕光先生現為香港市務學會資深會員及榮譽主席，亦為香港管理專業協會資深會員。過往，陳裕光先生個人曾分別於二零零一年及二零零三年獲香港商業獎頒授「香港商業傑出管理獎」及香港董事學會頒授「傑出董事獎」之殊榮。

下表載列陳裕光先生於最近三年於香港上市公司的過往及現任董事職位情況：

公司	股份代號	職位	任期
大家樂集團有限公司	00341	非執行董事	自二零一二年四月起
星光集團有限公司	00403	獨立非執行董事	自一九九三年一月起
互太紡織控股有限公司	01382	獨立非執行董事	自二零零七年三月起
謝瑞麟珠寶(國際)有限公司	00417	獨立非執行董事	自二零一零年八月起
稻香控股有限公司	00573	非執行董事	自二零零七年三月起
現代牙科集團有限公司	03600	獨立非執行董事	自二零一五年十一月起

獨立非執行董事(續)

陳希文先生(「陳希文先生」)，44歲，於二零二四年十月一日獲委任為獨立非執行董事。陳希文先生於企業融資、財務及管理方面擁有約21年經驗，並參與順豐控股股份有限公司(股票代碼：002352.SZ及6936.HK)(連同其附屬公司，統稱「順豐控股集團」)的上市及多次的企業融資專案。陳希文先生於二零一四年二月加入順豐控股集團，自二零一四年二月至二零二三年二月先後擔任財務部財務分析副總監及投資者關係部負責人。陳希文先生自二零二三年三月起獲委任為杭州順豐同城實業股份有限公司(股票代碼：9699.HK)(「順豐同城」)首席財務總監，自二零二三年四月起獲委任為順豐同城執行董事及其多家附屬公司的監事。陳希文先生在審計、財務分析方面亦有豐富經驗，自二零零三年八月至二零零九年十二月任職於畢馬威會計師事務所(北京及香港分所)，最後任職審計經理。

陳希文先生於二零零三年十一月獲得香港城市大學會計學士學位，並於二零一三年十一月獲得英國牛津大學賽德商學院工商管理碩士學位。陳希文先生自二零零八年一月起獲香港會計師公會認可為執業會計師。

冼家添先生(「冼先生」)(於二零二四年十二月二日退任)，69歲，於二零一六年一月二十七日獲委任為獨立非執行董事。冼先生於會計、財務、行政、人力資源及公司秘書領域擁有豐富的經驗。

冼先生於一九八零年十二月獲得香港中文大學工商管理學士學位。彼現為特許公認會計師公會資深會員及香港會計師公會會員。彼亦為香港董事學會資深會員。

冼先生自一九八零年七月起一直於永安集團任職，彼現任永安國際有限公司(一間於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)上市的公司(股份代號：00289))會計總監及公司秘書、永安有限公司會計總監及永安百貨有限公司董事，負責該集團行政、會計及財務事宜。

董事、高級管理層及公司秘書

高級管理層

陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士，61歲，本集團董事會主席、行政總裁兼執行董事。彼負責管理整體營運及發展及制定本集團整體業務計劃。陳先生之履歷詳情載於本年報「董事、高級管理層及公司秘書」內「執行董事」一節。

彭麗嫦醫生，58歲，本集團首席醫務總監兼執行董事。彼負責監督及就本集團專業醫療團隊管理提供意見。彭醫生之履歷詳情載於本年報「董事、高級管理層及公司秘書」內「執行董事」一節。

潘振邦先生，47歲，本集團首席營運總監兼執行董事。彼負責監督本集團的整體業務營運。潘先生之履歷詳情載於本年報「董事、高級管理層及公司秘書」內「執行董事」一節。

陳天衛博士(「**陳天衛博士**」)，60歲，於二零二三年二月獲委任為本集團的首席財務總監。彼負責監督本集團的財務、合規、風險及人力資源管理。彼持有倫敦大學法律(榮譽)學士學位及法律碩士學位、澳洲Curtin University會計碩士學位及澳洲University of Newcastle工商管理博士學位。彼為英格蘭及威爾斯特許會計師公會、特許公認會計師公會、特許公司治理公會、香港會計師公會、香港公司治理公會及香港稅務學會的資深會員。

陳天衛博士曾於多間跨國公司及香港藍籌公司任職，於掌管企業融資、併購活動、會計、公司秘書、法律、行政及人力資源職能方面擁有逾30年經驗。

陳天衛博士於二零一三年被《資本》雜誌評為「卓越領袖」，並於二零一六年被香港投資者關係協會授予「最佳投資者關係首席財務總監－中型股」。

陳天衛博士亦為卡羅特(商業)有限公司(一間於聯交所主板上市的公司，股份代號：2549)的獨立非執行董事。

高級管理層(續)

司徒少強醫生(「司徒醫生」)，59歲，於二零零八年八月加入本集團，並於二零一五年七月獲委任為我們牙科之聯席主管並負責監督牙科服務質素及向本集團牙醫提供培訓。於本年報日期，司徒醫生於本集團成員公司滙俊牙科服務有限公司(「滙俊牙科」)擔任董事職務。司徒醫生乃一名牙醫，於一九九二年十二月畢業於香港大學牙醫學院，獲牙醫學士學位。彼隨後於一九九六年二月獲得英國皇家外科醫學院牙醫全科文憑、於一九九九年十月獲得香港大學牙科深造文憑及於二零零一年十二月獲得倫敦大學理科碩士(放射牙科學)。彼於二零零四年八月獲香港大學頒授臨床針灸文憑。隨後，司徒醫生轉修激光牙科並於二零零七年九月以優異成績獲得德國亞琛大學理科碩士(激光牙科)。彼於二零零八年成為香港牙科醫學院牙科院員並於二零零九年獲得歐洲口腔激光應用(Oral Laser Application)碩士學位。

司徒醫生自二零零五年九月至二零一五年八月為香港大學牙醫學院臨床兼職講師，彼現為激光健康學院(Laser and Health Academy)專科醫生臨床講師及國際牙科進修學院(International College of Continuous Dental Education)院士。

劉偉文醫生(「劉醫生」)，59歲，於二零零八年八月加入本集團，並於二零一五年七月獲委任為我們牙科之聯席主管並負責監督牙科服務質素及向本集團牙醫提供培訓。於本年報日期，劉醫生於滙俊牙科擔任董事職務。劉醫生乃一名牙醫，於一九九二年畢業於香港大學，獲牙醫學士學位。其後，劉醫生於二零零五年成為英國皇家外科醫學院牙科全科學系院員。彼於二零一四年成為香港牙科醫學院的牙科院員。

公司秘書

文靜欣女士(「文女士」)於二零一五年五月加入本集團。文女士於香港大學獲得經濟金融學學士學位。文女士為香港公司治理公會及特許公司治理公會會員，並為特許財務分析師特許資格持有人及特許財務分析師協會及香港財經分析師學會之會員。

企業管治報告

企業管治常規

本公司已採納上市規則附錄C1所載的企業管治守則(「**企業管治守則**」)的守則條文作為其自身企業管治框架。

董事會已檢討本公司的企業管治常規，以確保其持續遵守企業管治守則。除下文所披露偏離企業管治守則第2部分守則條文第C.2.1條外，本公司於二零二五財年已遵守企業管治守則所載的全部適用守則條文，並在相關及切實可行範圍內採納企業管治守則的建議最佳常規。

根據企業管治守則第2部分守則條文第C.2.1條，主席與行政總裁的職責應有區分，不應由同一人士兼任。本公司已委任陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士為本公司主席兼行政總裁。董事會相信，由同一人士兼任主席及行政總裁職務有利於確保本集團的內部領導貫徹一致，並可使整體策略規劃更有效及更高效。此外，由於本集團的主要決策(包括但不限於本集團進行的重大交易及企業管治)將需全體董事會成員討論及批准，故董事會認為，其他董事會成員有充足權力監察及／或監督主席及行政總裁對權力的行使。董事會認為，現行安排將不會損害權力與權責之間的平衡，而此結構可令本公司迅速及有效地作出及執行決定。董事會將考慮本集團的整體情況，於適當及合適時候繼續檢討及考慮分開本公司主席與行政總裁的職務。

企業策略及文化

本集團擁有全面且具策略性的醫務中心網絡及專業醫護團隊及員工，為大眾提供一站式優質醫療保健服務。盈健醫療以「昇華健康價值，共創豐盛人生」為宗旨，設有全面的醫療服務網絡，涵蓋全科、專科、牙科、物理治療、健康管理、診斷及影像、日間手術及內視鏡、復康及個案管理、醫學美容、中醫及康健生活服務以及銷售醫療保健產品及服務，以在香港提供專業及以人為本的醫療及康健生活服務。

本集團深明與消費者、商業合作夥伴以及政府單位合作的價值，並致力於形成一個智能醫療及健康生態圈，從而革新對健康及福祉的方式。我們致力令持份者更有效地參與，共同創健創新的解決方案、產品及服務，以滿足社區不同的康健生活需求，並為支持制定我們共同康健生活目標的政策作出貢獻，從而優化持份者參與度及強化從各客戶端的引流力度。透過整合先進技術、數據分析及社區參與，我們已準備好對個人及社會的福祉產生至關重要的影響。

本集團業務策略的詳細討論載於本年報第7至26頁「管理層討論及分析」一節。

董事會

職責

董事會的職能及職責包括但不限於本集團的整體戰略方向、制定業務及投資計劃、編製年度預算及賬目、編製溢利分派建議及根據本公司第三次經修訂及重列的組織章程細則(「**組織章程細則**」)行使其他權力、職能及職責。各執行董事分別兼任行政總裁、首席醫務總監及首席營運總監連同高級管理層及部門主管，已獲授權負責處理本集團日常營運。本公司設有正式的計劃載有特別要董事會批准的事項，包括但不限於以下方面：

- 批准本公司戰略規劃及目標；
- 批准重大交易、投資及主要財務事宜；
- 批准公告、通函及報告；
- 批准關連交易；
- 批准董事會轄下委員會根據彼等之職權範圍建議之任何事宜。

董事會明確指示管理層作出決定之前須經其批准之事宜。董事會將定期審閱該等安排，以確保有關安排符合本集團的需要。

就企業管治職能而言，董事會負責執行企業管治守則第2部分守則條文第A.2.1條所載企業管治職責，其中包括以下各項：

1. 制定及檢討本公司的企業管治政策及常規，並向董事會提出建議；
2. 檢討及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
3. 檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；
4. 制定、檢討及監察我們的僱員及董事的操守準則及合規手冊(如有)；

企業管治報告

董事會(續)

職責(續)

5. 檢討本公司遵守企業管治守則的情況及在企業管治報告內的披露；及
6. 監督及檢討環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)事宜，包括本公司的管理方針及戰略以及針對環境、社會及管治的相關目標及指標取得的進展。

董事會已向本公司董事會轄下委員會授權負責以上部分職責，而彼等之職責已分別列載於各董事會轄下委員會的職權範圍內。

於二零二五財年，董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規以及法律及監管合規事宜，並檢討本公司董事會轄下委員會履行的企業管治職能。

倘及當有必要時，所有董事均全權和隨時查閱所有與本集團相關的資料及獲得本公司的公司秘書(「**公司秘書**」)提供的意見及服務，以確保所有適用的規則及規例得以遵從。

本公司已訂立程序讓董事按合理要求並在適當情況下就履行彼等之職責及責任時尋求獨立意見，費用由本公司承擔。

本公司已為董事及本集團之主管因公司業務產生的責任安排適當的責任保險，以向彼等作出彌償。每年均會就保險覆蓋範圍進行檢討。

組成

於本年報日期，董事會現時由六名董事(包括三名執行董事及三名獨立非執行董事)組成。

執行董事

陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士(主席兼行政總裁)

彭麗嫦醫生(首席醫務總監)

潘振邦先生(首席營運總監)

獨立非執行董事

呂新榮博士

陳裕光先生

陳希文先生(自二零二四年十月一日起生效)

冼家添先生(於二零二四年十二月二日退任)

董事會(續)

組成(續)

各董事之履歷詳情載於本年報內的「董事、高級管理層及公司秘書」。

除本年報「董事、高級管理層及公司秘書」所披露者外，董事之間不存在其他關係(包括財務、業務、家屬或其他重大／相關關係)。

董事會主席及行政總裁

陳先生擔任董事會主席及本集團行政總裁。

董事會主席的主要作用是領導董事會。在履行職責時，董事會主席透過鼓勵董事積極對董事會事務作出貢獻以確保董事會有效地執行其責任。董事會主席亦確保建立良好的企業管治慣例及程序，且董事會之行動符合本公司之最佳利益。

行政總裁之主要作用為負責本集團業務之日常管理及營運。行政總裁之職責主要包括但不限於領導及監督本集團之有效管理；監控不同部門之財務及營運表現；及執行董事會已批准之目標及策略以及本集團所採納之政策。

獨立非執行董事

於二零二五財年，董事會始終符合上市規則第3.10(1)及(2)條及第3.10A條的規定，據此，本公司已委任三名獨立非執行董事，數目須佔董事會至少三分之一，其中陳希文先生在財務方面擁有適當的專業資格及相關經驗。

根據上市規則第3.13條之規定，本公司已接獲各獨立非執行董事確認其獨立性之年度確認，因此，本公司認為所有獨立非執行董事均為獨立。

董事會之獨立意見

董事會目前包含三名獨立非執行董事，彼等在不同領域擁有多年經驗(包括但不限於會計及財務、工程及業務管理)。獨立非執行董事能夠向董事會提出獨立及適當的意見，確保董事會在行使職權和作出重大決策時能夠獲得所需的獨立觀點及意見。

企業管治報告

董事會(續)

董事會之獨立意見(續)

根據企業管治守則第2部分守則條文第B.1.3條，本公司已建立機制以確保董事會可獲得獨立觀點及意見：

- (a) 董事會所有成員在必要時可根據本公司政策尋求獨立專業意見以履行職責；
- (b) 提名委員會應每年檢討董事會的組成及獨立非執行董事的獨立性、資格及時間投入，特別是獨立非執行董事的比例以及任職超過九年的獨立非執行董事的獨立性(如適用)；
- (c) 董事會全體成員，包括獨立非執行董事，均有機會將有關事項納入董事會會議議程；
- (d) 與董事會會議有關事項存在利益衝突的董事，將在與該等交易相關的董事會決議中放棄投票；
- (e) 所有獨立非執行董事均須出任審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及其他管治委員會(如有)成員，以對本公司的管治及政策提出獨立判斷及意見。

董事會已對該等機制的實施和有效性進行了年度審查，並認為該等機制行之有效。

委任及重選董事

企業管治守則第2部分守則條文第B.2.2條規定，每名董事(包括有特定任期的董事)須至少每三年輪席退任一次。每名獨立非執行董事的委任期為三年。

根據組織章程細則第83(3)條，董事應有權不時及於任何時間委任任何人士為董事，以填補董事會臨時空缺或作為現有董事會新增成員。任何獲董事會委任以填補臨時空缺的董事任期將直至其獲委任後首屆股東大會為止，並於該大會上進行競選連任，而任何獲董事會委任加入現有董事會的董事任期僅至本公司下屆股東週年大會為止，屆時將具資格進行競選連任。

董事會(續)

委任及重選董事(續)

根據組織章程細則第84(1)條及84(2)條，儘管組織章程細則有任何其他規定，於每屆股東週年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三(3)的倍數，則須為最接近但不少於三分之一之數目)須輪席退任，每位董事須至少每三年在股東週年大會上輪席退任一次。退任董事有資格競選連任及於其退任之大會上整個會議期間繼續擔任董事。輪席退任的董事包括(為確定輪席退任董事的數目的需要)願意退任且不再競選連任的任何董事。此外退任的其他董事為自上次連任或委任起計任期最長而須輪席退任的其他董事，除非有數位董事於同日出任或連任董事，則將行退任的董事(除非彼等另有協議)須由抽籤決定。在決定輪席退任的特定董事或董事數目時，任何根據組織章程細則第83(3)條獲董事會委任的董事不應被考慮在內。

因此，彭醫生及呂博士將根據組織章程細則及上市規則之規定，於二零二五年十二月十日(星期三)舉行的股東週年大會(「股東週年大會」)上退任，並有資格及願意競選連任。

董事之入職及持續專業發展

每位新委任董事於其首次獲委任時獲得全面、正式及量身定制的就任須知，費用由本集團承擔，以確保其對本集團之業務及營運有適當了解，以及全面認知其於上市規則及相關監管規定項下之責任及義務。於二零二五財年獲委任的陳希文先生亦已獲得相同就任須知。根據上市規則第3.09D條，陳希文先生已於二零二四年九月十日取得有關董事於適用法律及規例下之職責及責任的法律意見，並確認了解其作為本公司董事之責任。

本公司亦於需要時向董事提供持續簡報及專業發展之安排。董事定期獲得相關法律及監管發展、業務及市場變動之簡報，有助於履行彼等之責任。於二零二五財年，本公司已為董事安排有關上市規則及其他適用法律以及監管規定之內部培訓以及向董事提供相關主題之閱讀材料供彼等更新及發展其專業知識。

於二零二五財年，董事會(負責監督年度財務報表之編製)及全體董事獲提供有關本集團表現、狀況及前景充分細節之月度最新資料，以使董事會整體及各董事可履行彼等的職責。

企業管治報告

董事會(續)

董事之入職及持續專業發展(續)

全體董事已向本公司提供彼等之培訓記錄及下文載列二零二五財年董事培訓(按主題劃分)。

	董事職責／ 環境、社會 及管治常規／ 上市規則之 最新資訊／ 其他規則及 規例之最新資訊	財務報告／ 風險管理／ 內部監控	反貪污／ 反洗黑錢
執行董事			
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士	✓	✓	✓
彭麗嫦醫生	✓	✓	✓
潘振邦先生	✓	✓	✓
獨立非執行董事			
呂新榮博士	✓	✓	✓
陳裕光先生	✓	✓	✓
陳希文先生(自二零二四年十月一日起生效)	✓	✓	✓
冼家添先生(於二零二四年十二月二日退任)	✓	✓	✓

董事會及董事會轄下委員會會議

定期董事會會議已預先安排，以確保最多的董事出席且每年將至少舉行四次，約每季度一次，以審閱及批准財務及營運業績，並考慮及批准本集團之整體策略及政策。

除定期董事會會議外，倘特定事項須董事會作出決策，董事會將不時於其他情況下召開會議。

定期董事會會議通告至少十四天前發放予全體董事，而其他董事會會議，則通常給予合理通知。

就董事會轄下委員會會議而言，通告將根據相關職權範圍列明之規定通知期內發放。

董事會及董事會轄下委員會會議(續)

議程及隨附文件連同所有適當、完整及可靠之資料至少於各董事會或董事會轄下委員會會議前三天發放予董事或董事會轄下委員會成員，以便董事獲悉本集團之最新發展及財務狀況，從而作出知情決定。董事可於董事會或董事會轄下委員會會議之議程內加入事項。董事會及各董事亦於有需要時可個別及獨立接觸本集團之管理層。

所有董事會、董事會轄下委員會以及股東大會之會議記錄充分記錄已考慮之事宜及達致決策之詳情，由公司秘書保存，並可供董事查閱。會議記錄之草擬本及最終文本均於會議舉行後合理時間內發放予全體董事或董事會轄下委員會成員，以供發表意見。

董事會會議及其他會議

於二零二五財年，舉行了五次董事會會議，其中包括審閱及考慮了以下主要事項：

- 年度及中期財務報表以及相關業績公告及報告；
- 企業管治常規、內部控制及風險管理；
- 關連交易；
- 分派股息、股東週年大會的通函及其他文件；
- 環境、社會及管治報告事宜；
- 截至二零二六年六月三十日止年度之預算計劃；
- 投資及收購；及
- 委任獨立非執行董事。

於二零二五財年，董事會主席與獨立非執行董事之間舉行了一次會議，執行董事並無出席。另外亦舉行了一次股東週年大會且全體董事出席。

企業管治報告

董事會及董事會轄下委員會會議(續)

董事會會議及其他會議(續)

董事之出席記錄載列如下：

	出席／ 合資格出席 會議次數	出席／ 合資格出席 股東大會次數
執行董事		
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士	5/5	1/1
彭麗嫦醫生	5/5	1/1
潘振邦先生	5/5	1/1
獨立非執行董事		
呂新榮博士	5/5	1/1
陳裕光先生	5/5	1/1
陳希文先生(自二零二四年十月一日起生效)	4/4	1/1
冼家添先生(於二零二四年十二月二日退任)	1/1	1/1

董事會轄下委員會

董事會已成立三個董事委員會，即審核委員會(「**審核委員會**」)、薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)及提名委員會(「**提名委員會**」)，以監察本集團特定範疇之事務。本公司所有董事會轄下委員會均已制定明確書面職權範圍，有關職權範圍載於本公司及聯交所網站。

各董事會轄下委員會之大多數成員為獨立非執行董事。董事會轄下委員會獲提供足夠資源以履行其職務，倘提出合理要求，可於適當情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司負責。

董事會及董事會轄下委員會會議(續)

審核委員會

審核委員會包括三名獨立非執行董事，即：

陳希文先生(主席)(自二零二四年十二月二日起生效)

呂新榮博士

陳裕光先生

冼家添先生(主席)(於二零二四年十二月二日退任)

概無審核委員會成員為本公司現任外聘核數師之前合夥人。審核委員會之主要職責(其中包括)以下：

- (a) 就外聘核數師的委任、重新委任及罷免向董事會提供建議，批准外聘核數師的薪酬及聘用條款，及處理任何有關其辭職或辭退的事宜；按適用的準則檢討及監察外聘核數師是否獨立客觀及審核程序是否有效；
- (b) 監察本公司的財務報表、年度報告及賬目、半年度報告及季度報告(倘擬刊發)的完整性，並審閱當中所載有關財務申報的重大意見；
- (c) 檢討本公司的財務監控、風險管理及內部監控系統；
- (d) 與管理層討論風險管理及內部監控系統，以確保管理層已履行職責建立有效的系統；
- (e) 應董事會委派或主動研究有關風險管理及內部監控事宜的重大調查結果及管理層對該等調查結果的回應；
- (f) 確保內部與外聘核數師間的工作得以協調，並確保內部審核職能在本公司內部的資源充足及地位適當；以及檢討及監察其成效；
- (g) 檢討本集團的財務及會計政策及常規；
- (h) 就企業管治職能所載的事宜向董事會匯報；
- (i) 檢討本公司的持續關連交易及確保其遵守上市規則；及
- (j) 確保本公司在會計、內部審核及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗、培訓課程及有關預算足夠。

企業管治報告

董事會及董事會轄下委員會會議(續)

審核委員會(續)

於二零二五財年，舉行了三次審核委員會會議，其中包括審閱及考慮了以下主要事項並向董事會提出建議(如適當)：

- 根據核數師所呈報的審核計劃了解審核性質及範疇；
- 核數師的獨立性；
- 續聘核數師；
- 核數師的審核結果及核數師的審核情況說明函件；
- 年度及中期財務報表以及相關業績公告及報告；
- 企業管治常規、內部審核計劃、內部控制系統及風險管理；
- 本集團的持續關連交易；及
- 內部審核職能的委任。

外聘核數師安永會計師事務所之代表獲邀出席了上述三次審核委員會會議。有關審核委員會就內部監控及風險管理所進行的工作，請參閱「內部監控及風險管理」一節。

審核委員會成員的出席記錄載列如下：

審核委員會成員	出席／ 合資格出席 會議次數
陳希文先生(主席)(自二零二四年十二月二日起生效)	2/2
呂新榮博士	3/3
陳裕光先生	3/3
冼家添先生(主席)(於二零二四年十二月二日退任)	1/1

薪酬委員會

薪酬委員會包括董事會主席兼執行董事及三名獨立非執行董事，即：

呂新榮博士(主席)
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士
陳裕光先生
陳希文先生(自二零二四年十月一日起生效)
冼家添先生(於二零二四年十二月二日退任)

董事會及董事會轄下委員會會議(續)

薪酬委員會(續)

薪酬委員會的主要職責(其中包括)以下：

- (a) 就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構向董事會提出建議；
- (b) 因應董事會不時通過的企業方針及目標，檢討及批准管理人員的薪酬建議；
- (c) 向董事會就個別董事及高級管理層的薪酬待遇提出建議；
- (d) 檢討、建議及批准向執行董事及高級管理層就其喪失或終止職務或委任而須支付的賠償；
- (e) 設立具透明度的程序制訂薪酬政策及架構，藉以確保概無董事或其任何聯繫人參與決定其薪酬，而其薪酬將參考個人及本集團的表現以及市場慣例及條件釐定；及
- (f) 審閱及／或批准上市規則第十七章所述有關股份計劃的事宜。

於二零二五財年，舉行了四次薪酬委員會會議，其中包括審閱及考慮了以下主要事項並向董事會提出建議(如適當)：

- 通過評核執行董事及高級管理層的表現，釐定執行董事及高級管理層的薪酬待遇；
- 執行董事及高級管理層的花紅方案；及
- 獨立非執行董事的委任書及其薪酬待遇；及
- 執行董事服務合約及獨立非執行董事的委任書的續訂。

於二零二五財年，並無任何與根據(i)股東於二零一六年二月十七日透過書面決議案批准及採納並於二零二三年十二月七日修訂的購股權計劃(「**購股權計劃**」)；及(ii)股東於二零二三年十二月七日透過書面決議案批准及採納的股份獎勵計劃(「**股份獎勵計劃**」)而須根據上市規則由薪酬委員會審核及／或批准授出有關的事項。

企業管治報告

董事會及董事會轄下委員會會議(續)

薪酬委員會(續)

薪酬委員會成員的出席記錄載列如下：

薪酬委員會成員	出席／ 合資格出席 會議次數
呂新榮博士(主席)	4/4
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士	4/4
陳裕光先生	4/4
陳希文先生(自二零二四年十月一日起生效)	2/2
冼家添先生(於二零二四年十二月二日退任)	2/2

提名委員會

提名委員會包括董事會主席兼執行董事及三名獨立非執行董事，即：

陳裕光先生(主席)
呂新榮博士
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士
陳希文先生(自二零二四年十月一日起生效)
冼家添先生(於二零二四年十二月二日退任)

提名委員會的主要職責(其中包括)以下：

- (a) 制訂提名政策供董事會考慮以及執行董事會批准的提名政策；
- (b) 檢討董事會成員多元化政策及該政策所制定的目標的執行進度；
- (c) 最少每年檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識、經驗及服務年期方面)、協助董事會編制董事會技能表，並就任何配合本公司的企業策略擬作出的變動向董事會提出建議；
- (d) 物色具備合適資格可擔任董事會成員的人士，並挑選提名有關人士出任董事或就此向董事會提出建議；
- (e) 每年就每名董事對董事會投入的時間及貢獻，以及董事能否有效履行職責作出評估；

董事會及董事會轄下委員會會議(續)

提名委員會(續)

- (f) 就董事委任或重新委任以及董事(尤其是董事會主席及本集團行政總裁)繼任計劃向董事會提出建議；
- (g) 評核獨立非執行董事的獨立性；及
- (h) 支援本公司定期評估董事會表現。

提名委員會的職權範圍已於二零二五年九月更新，以符合企業管治守則的近期變動。經修訂的提名委員會職權範圍可分別於本公司網站及披露易網站查閱。

多元化

董事會成員多元化

董事會成員多元化政策已獲董事會審閱，旨在載列實現董事會成員多元化的方法。為達致可持續及均衡發展，本公司視董事會層面多元化為其達到策略目標及維持可持續發展的關鍵元素。甄選候選人為董事會成員將按一系列多元化範疇為基準，除教育背景、專業經驗、技能、知識及服務任期外，亦包括但不限於性別、年齡、文化背景及種族。最終將按甄選候選人的價值及可為董事會作出的貢獻而決定。

提名委員會認為，董事會之組成乃均衡及多元化，原因為董事會成員涵蓋不同年齡組別、性別、專業經驗、技能及服務任期，因此，於二零二五財年，提名委員會並沒有為執行政策而制定任何可計量目標並已檢討董事會成員多元化政策的實施及有效性。

於二零二五財年及於本年報日期，董事會由六名董事組成，其中一名董事為女性。其中三名董事為獨立非執行董事，獨立於管理層，從而促進對管理流程的嚴格審查和控制。董事會在性別、專業背景及技能方面也具有顯著的多樣性。

員工多元化

於二零二五年六月三十日，本集團全職員工(包括高級管理層)中男女性別比例分別為11%和89%。有關性別比例的進一步詳情及相關數據，請參閱本年報內的「環境、社會及管治報告」中所載的披露。本集團招聘和留聘人才的方法乃根據一系列多元化視角，包括但不限於性別、年齡、文化背景和種族，以及教育背景、專業經驗、技能、知識和服務任期，聘用多元化的員工團隊。儘管如此，因醫療行業的文化，董事會並未訂立在員工層面實現性別多元化的任何計劃或可計量目標。於二零二五財年，董事會並未發現任何會令全體員工(包括高級管理層)達到性別多元化更具挑戰或較不相干的因素及情況。

企業管治報告

董事會及董事會轄下委員會會議(續)

提名委員會(續)

提名政策

提名政策已獲董事會採納並每年審閱，當中載有提名出任董事個人甄選的甄選程序。提名委員會可在本集團或人才市場廣泛搜尋本公司董事人選，並應積極與相關部門溝通以及評估本公司對新董事會成員的要求，當中應考慮董事會的架構、人數及組成以及董事會成員多元化。提名委員會應搜集候選人的職業、學歷、職位、詳細的工作經歷、全部職銜等資料，並徵求候選人對提名的同意。於根據作為本公司董事的任職條件審閱候選人的資歷後，提名委員會就本公司董事候選人向董事會作出建議，並於委任新董事之前向董事會提交相關資料。

於二零二五財年，舉行了一次提名委員會會議，其中包括審閱及考慮了以下主要事項並向董事會提出建議(如適當)：

- 提名政策及董事會成員多元化政策；
- 董事會的架構、人數及組成；
- 董事及高級管理層的培訓及專業發展；
- 獨立非執行董事的獨立性；
- 董事於股東週年大會上輪席退任及膺選連任情況；及
- 提名獨立非執行董事。

提名委員會成員的出席記錄載列如下：

提名委員會成員	出席／ 合資格出席 會議次數
陳裕光先生(主席)	1/1
呂新榮博士	1/1
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士	1/1
陳希文先生(自二零二四年十月一日起生效)	0/0
冼家添先生(於二零二四年十二月二日退任)	1/1

董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易之標準守則(「標準守則」)作為其董事進行證券交易之行為守則。經本公司作出具體查詢後，全體董事已確認彼等於二零二五財年一直遵守標準守則所載的必守準則。

本公司附屬公司董事及相關僱員(定義見上市規則)於買賣本公司證券時亦須遵守標準守則。

董事有關綜合財務報表的責任

董事知悉彼等編製本集團財務報表的責任。二零二五財年的財務報表已根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則(包括香港會計準則及適用詮釋)以及上市規則的適用披露規定及其他適用監管規定編製。

董事確認，據董事作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，彼等並不知悉任何可能對本集團持續經營能力構成重大疑問之相關事項之重大不確定因素。

核數師酬金

外聘核數師安永會計師事務所的責任載於本年報第125至130頁之「獨立核數師報告」內。

審核委員會已獲告知安永會計師事務所進行的非審核服務(包括稅務服務)的性質及服務費並認為有關服務並無對審核工作的獨立性造成不利影響。

於二零二五財年，就審核及非審核服務應付安永會計師事務所的酬金分析載列如下：

服務性質	金額 千港元
審核服務	1,970
非審核服務	
非審核服務包括稅項及其他服務費	672

企業管治報告

內部監控及風險管理

董事會知悉其就確保本集團風險管理及內部監控系統的全面職責及檢討其有效性，且審核委員會獲董事會授權以按持續基準監察風險管理及內部監控系統，並每年檢討其有效性，承諾貫徹實施良好的風險管理及內部監控系統，以維護股東權益及本集團資產。

有效的風險管理為企業管治必需及不可或缺之一部分，其有助於確保達致本集團業務目標過程中遇到之風險符合本集團的風險框架及可承受的程度。本集團已採納及設計企業風險管理(「**企業風險管理**」)框架以協助審核委員會及董事會主動識別主要風險、分析及管理受控之主要風險，協助風險管理人持續監察及報告，並實施有效風險管理措施。該等系統專為管理而非消除未能達致業務目標的風險而設，並將僅為不會有重大的失實陳述或錯誤作出合理保證。於二零二五財年本集團已進行風險管理及監控措施之自我評估以識別本集團面對之重大風險，並釐定指標以持續監察風險管理功能之有效性。

於二零二五財年，經考慮獨立內控顧問之專業及成本效益後，本集團委聘了獨立內控顧問以履行內部審核功能。有關之內部審核功能為本集團企業風險管理及內部監控系統提供獨立檢討。於二零二五財年，內部審核功能審閱風險管理及內部監控系統，就防止出現重大失實陳述或錯誤、偵測本集團的管理系統的潛在阻礙及適當地管理本集團於達致目標過程中所存在之風險提供合理保證。審閱主要涵蓋財務、營運及合規監控，而重大內部監控缺失(如有)載列於內部監控檢討報告內，當中附有整改之建議及協定管理行動計劃，供審核委員會作評估。而內部審核功能亦已審閱了持續關連交易，並確認已設立有關之內部監控程序。於二零二五財年，概無發現重大監控失誤或弱項，從而對或可能於日後對本集團之財務表現或情況造成重大影響。內部審核功能於二零二五財年曾兩次向審核委員會報告其審閱結果，且審核委員會已審閱及確保本公司內部審核、會計及財務匯報職能以及與本公司環境、社會及管治表現及呈報方面之資源、員工資歷及經驗、以及員工所接受的培訓課程及有關預算之充裕性。董事會已取得管理層對本集團的風險管理及內部監控系統有效性的確認並認為現有風險管理及內部監控系統屬有效及充足，並無發現重大值得關注的領域。董事會亦認為本公司有關財務報告及遵守上市規則規定的程序為有效。

就處理及發佈內幕消息之程序及內部監控措施，本集團已有內部政策及程序去識別及處理內幕消息，於二零二五財年，已遵守上市規則及香港法例第571章《證券及期貨條例》(「**證券及期貨條例**」)有關披露內幕消息的責任。董事會知悉其根據上市規則及證券及期貨條例有責任公佈任何內幕消息。於二零二五財年，董事會概無獲知會或報告任何重大未獲授權使用或不及時披露內幕消息。

公司秘書

文女士為公司秘書。公司秘書負責向董事會報告日常職責及就管治事宜向董事會提出意見，以及協助有關董事的就任簡報及專業發展。全體董事可獲取公司秘書提供的意見及服務，以確保所有適用規則及規定得以遵循。公司秘書亦妥善保存所有董事會、董事會轄下委員會及股東大會之會議記錄，在所有合理時間內可給予董事審閱。文女士履歷詳情載於本年報「董事、高級管理層及公司秘書」內「公司秘書」一節。於二零二五財年，文女士符合上市規則第3.29條項下接受不少於15個小時相關專業培訓的專業培訓規定。

股東權利

組織章程細則第58條規定任何一位或以上於遞呈要求當日持有不少於本公司繳足股本（具本公司股東大會之投票權）十分之一的股東於任何時候有權透過向董事會或公司秘書發出書面要求，要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中指明的任何事項；且該大會應於遞呈該要求後兩個月內舉行。若於遞呈當日起二十一日內，董事會未能開展召開有關大會，則遞呈要求人士可自發以同樣方式如此行事，而遞呈要求人士因董事會之缺失而合理產生的所有開支應由本公司向遞呈要求人作出償付。

有關建議人士參選本公司董事，請參閱本公司網站www.humanhealth.com.hk登載的「股東建議人士參選董事的程序」。

於股東大會上提呈的所有決議案將根據上市規則按股數投票表決進行及投票結果將於各股東大會後登載於本公司及聯交所的網站。

與股東的溝通

本公司採納股東通訊政策，並協助本公司確保股東可公平及時取得有關本公司的資料，使股東可在知情情況下行使彼等的權利及讓彼等積極參與本公司事務。董事會每年審查股東溝通政策及其實施情況。董事會認為，股東溝通政策的實施是有效的，考慮到已建立的溝通渠道，可及時向股東及投資者群體提供有關本集團最新發展的資料，以及本公司與股東及投資者之間建立的各種溝通渠道，使本公司能夠有效地獲得反饋。

企業管治報告

與股東的溝通(續)

本公司認同與股東及投資者透過不同渠道保持溝通以及持續對話之重要性。本公司中期與年度報告之發佈乃本公司與股東之間最基本的溝通渠道。

本公司香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司就一切股份登記事宜為股東提供服務。

本公司股東週年大會為股東提供與董事會交換意見之實用討論場合。董事會成員及本公司核數師會解答股東之提問，並解釋要求及進行按股數投票表決之程序(如需要)。根據組織章程細則，所提呈決議案之任何相關資料及文件於股東週年大會舉行前最少滿二十一個營業日寄發予全體股東。

所有與股東的溝通(包括中期及年度報告、公告及通函)以及股東通訊政策均可於本公司網站www.humanhealth.com.hk查閱。本公司之最新業務發展及核心策略亦可於本公司網站查閱，以保持與股東之溝通公開及透明。

本公司亦歡迎股東通過本公司網站上提供的溝通渠道提出查詢及意見，以就影響本公司的事宜表達其意見，本公司將徵求股東意見並獲取反饋。

股息政策已獲董事會採納，並將由董事會每年審閱。政策旨在列明向股東派付股息的常規，並讓股東分享本公司的溢利，為股東提供穩定及可持續的回報以及讓本公司為未來增長保留足夠儲備。本公司可不時於股東大會上宣派將向股東派付的港元股息，惟不會宣派超過董事會建議金額的股息。股息可以本公司的已變現或未變現溢利宣派及派付，或以自溢利劃撥而董事決定再無需要的任何儲備派發。倘獲普通決議案批准，股息亦可自股份溢價賬或獲授權可作此用途的任何其他資金或賬目內宣派及派付。董事會經考慮本公司營運及盈利、資本需要及盈餘、整體財務狀況、合約限制、資本開支及未來發展需要、股東權益及董事會可能視為相關的其他因素後建議派付股息。本公司擬每年自本公司股東應佔溢利(減去主要資金需要，如有)並考慮擬派股息的實際金額後向股東派付年度股息。任何股息宣派將按董事會全權酌情決定，未必反映本公司的過往股息宣派。任何股息宣派及派付(包括金額)將須遵守組織章程細則、香港法例及開曼群島法例第22章公司法(一九六一年第3號法例，經綜合及修訂)。

投資者關係

本公司持續促進投資者關係，並加強與股東及潛在投資者溝通。本公司歡迎股東、投資者、持份者及公眾人士將查詢或股東大會的建議寄往本公司地址（香港九龍九龍灣常悅道3號企業廣場2期12樓），或電郵至 ir@humanhealth.com.hk 或於辦公時間致電(852) 3971 8274或傳真至(852) 2312 2772，向公司秘書作出查詢或建議。

於二零二五財年，本公司並無對經修訂及重列的本公司組織章程大綱及組織章程細則作出任何更改，而組織章程大綱及組織章程細則可於本公司及聯交所網站查閱。

董事會報告

董事欣然提呈二零二五財年之本年報及經審核綜合財務報表。

主要活動及業務回顧

本公司的主要業務為投資控股。本集團主要從事向大眾提供全面、一站式及優質的醫療保健服務。其主要附屬公司的活動及其他詳情載於本年報內的財務報表附註1。於二零二五財年，本集團主要業務性質並無重大變動。

本集團於二零二五財年的業務回顧及其未來發展載於本年報內的「管理層討論及分析」中「業務回顧及展望」一節。「管理層討論及分析」一節構成本董事會報告的一部分。

財務業績及表現

本集團於二零二五財年的財務回顧載於本年報內的「管理層討論及分析」中「財務回顧」一節。

本集團於二零二五財年之損益及其他全面收入以及本集團於二零二五年六月三十日之財務狀況載於本年報第131至133頁的財務報表。

末期股息

根據「與股東的溝通」一節(企業管治報告的一部分)所詳述之股息政策，董事會已建議就二零二五財年派發每股本公司股份(「股」或「股份」)3.0港仙(二零二四財年：2.8港仙)的末期股息(「末期股息」)。派發末期股息須待股東於應屆股東週年大會上批准後，方可作實。於獲得股東批准後，末期股息預期將於二零二六年一月五日(星期一)或前後派發予於二零二五年十二月十八日(星期四)名列本公司股東名冊的股東。

二零二五財年股息的詳情載於本年報內的財務報表附註11。

暫停辦理股份過戶登記

為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的權利，本公司將由二零二五年十二月五日(星期五)至二零二五年十二月十日(星期三)(首尾兩天包括在內)暫停辦理股東名冊之股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何股份過戶登記。釐定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格的記錄日期為二零二五年十二月十日(星期三)。為有權出席股東週年大會並於會上投票，所有經正式填妥的過戶表格連同有關股票最遲須於二零二五年十二月四日(星期四)下午四時三十分前送達本公司之香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓，以作登記。

為確定股東收取末期股息的權利，本公司將由二零二五年十二月十七日(星期三)至二零二五年十二月十八日(星期四)(首尾兩天包括在內)暫停辦理股東名冊之股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何股份過戶登記。釐定股東收取末期股息的權利的記錄日期為二零二五年十二月十八日(星期四)。為合乎資格收取末期股息，所有經正式填妥的過戶表格連同有關股票最遲須於二零二五年十二月十六日(星期二)下午四時三十分前送達本公司之香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓，以作登記。

股本

年內，本公司股本概無變動。

可分派儲備

本公司於二零二五年六月三十日之可分派儲備約為206.7百萬港元，其中約11.4百萬港元已被建議作為二零二五財年的末期股息。

捐款

於二零二五財年，本集團之捐款約為206,000港元。

財務資料概要

本集團於過往五個財政年度之業績、資產、負債及非控股權益概要載於本年報第236頁。此概要並不構成經審核財務報表的一部分。

稅務減免

本公司並不知悉股東因持有本公司證券而可享有任何稅務減免。

董事會報告

主要風險及不確定性

本集團之營運及業務可能受到各種風險及不確定性影響，主要風險和不確定性載列如下。

戰略風險

隨著香港社會全面復常，社區的需求急速變化，加上全球經濟前景持續面臨挑戰及不確定性，後疫情時代為本集團帶來了挑戰，本公司管理層須應對並制定相應的策略，以在市場中抓住商機。

此外，合資格醫護人員的短缺一直是醫療行業的一個關鍵問題，而其他醫療服務營運商的激烈競爭亦增加了本集團聘任或挽留專業醫護人員的難度。

營運風險

我們依賴我們的專業醫療團隊，倘我們未能聘任合資格專業人員加入我們團隊或使彼等留任，我們的財務業績可能受到影響。尤其是，我們的業務模式有賴與專業醫療團隊及彼等公司訂立的顧問安排。倘任何彼等不能接受該安排，我們未必能促使彼等於我們的醫務中心提供醫療及牙科服務。

此外，我們經營的大部分醫務中心乃租賃物業。任何租約未獲續期或租金大幅上漲均可能影響我們的業務及財務表現。

聲譽風險

我們依賴我們於醫療服務行業的聲譽及我們的品牌形象，這可能會因為負面消息而帶來不利影響。此外，限制宣傳本集團之業務可能影響我們提高品牌知名度或於日後獲取新業務的機會。

法律風險

我們的全科醫生、專科醫生及牙醫須按規定自行承擔投購綜合專業彌償保險並補償本集團因彼等提供服務時的行為或過失而遭致之所有索償及損失。倘本集團(或連同我們的全科醫生、專科醫生及牙醫)因專業醫療團隊投購的專業彌償保險不足以涵蓋病人的索賠費用，當中產生的任何費用可能對我們的業務、經營業績及財務狀況造成重大不利影響。

主要風險及不確定性(續)

財務風險

有關本集團財務風險管理的詳情，載於本年報內的財務報表附註40。

與僱員、客戶及供應商的關係

僱員

我們視僱員為本集團最具價值的資產。本集團人力資源管理的目的乃藉提供具競爭力的薪酬福利包括基本薪金及推行全面表現評核計劃(設有適當激勵)，以獎勵及認可表現優秀的僱員，並透過適當培訓及提供機會協助彼等在本集團內發展其事業。有關本公司與僱員關係之詳情載於本年報內的「環境、社會及管治報告」。

客戶

我們致力於維護社區的健康，並持續關注客戶的需要。本著「昇華健康價值，共創豐盛人生」的理念，我們向客戶提供以人為本且注重質素的服務，並以此與客戶維持可持續及長久的關係。有關本公司與客戶關係之詳情載於本年報內的「環境、社會及管治報告」。

供應商

本集團明白到與供應商建立良好關係的重要性，以確保本集團長遠的可持續發展。我們致力與供應商建立互惠互信的關係，此舉特別是對我們聘任和留任專業醫療團隊至關重要，從而為我們的客戶提供優質的服務。有關本公司與供應商關係之詳情載於本年報內的「環境、社會及管治報告」。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於二零二五財年，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

董事會報告

董事

於二零二五財年及直至本年報日期的董事：

執行董事

陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士(主席兼行政總裁)

彭麗嫦醫生(首席醫務總監)

潘振邦先生(首席營運總監)

獨立非執行董事

呂新榮博士

陳裕光先生

陳希文先生(自二零二四年十月一日起生效)

冼家添先生(於二零二四年十二月二日退任)

根據組織章程細則及上市規則，彭醫生及呂博士須於股東週年大會上退任，惟符合資格並願意競選連任。

董事會組成變動

下文載列董事會組成的變動：

- (i) 陳希文先生已獲委任為獨立非執行董事以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會各自的成員，自二零二四年十月一日起生效；
- (ii) 冼先生已退任獨立非執行董事、審核委員會主席以及薪酬委員會及提名委員會各自的成員，及陳希文先生已獲委任為審核委員會主席，自二零二四年十二月二日股東週年大會結束後生效；及
- (iii) 彭醫生已獲委任為提名委員會成員，自二零二五年十月一日起生效。

董事履歷詳情

董事履歷詳情載於本年報「董事、高級管理層及公司秘書」內。

董事資料變動

除「董事會組成變動」一段所披露者及董事履歷詳情變動外，於刊發本公司截至二零二四年十二月三十一日止六個月的中期報告後，概無董事資料變動須根據上市規則第13.51B (1)條予以披露。

董事服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，自二零二五年四月一日起計為期三年，任期將於現任期屆滿時自動重續及每次任期為期一年以及可由任何一方向另一方發出不少於三個月書面通知予以終止。

陳希文先生已與本公司訂立委任書，自二零二四年十月一日起計為期三年，任期將於現任期屆滿時自動重續及每次任期為期一年以及可由任何一方向另一方發出不少於三個月書面通知予以終止。

呂博士及陳裕光先生各自己與本公司訂立委任書，自二零二五年四月一日起計為期三年，任期將於現任期屆滿時自動重續及每次任期為期一年以及可由任何一方向另一方發出不少於三個月書面通知予以終止。

本集團並無與任何將於股東週年大會上重選連任之董事簽訂本集團在一年內不可在不予賠償(法定賠償除外)的情況下終止之服務合約。

董事於交易、安排或合約中的權益

除(i)下文「非豁免持續關連交易」一節所披露；(ii)於本年報內的財務報表附註36「關連方交易」所披露；及(iii)陳先生於有限合夥擁有約24.39%合夥權益外，董事或董事的關連實體於二零二五財年結算日或於二零二五財年任何時間，概無在本公司、其控股公司或任何相關附屬公司就有關本集團業務之任何重要交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

董事於競爭業務的權益

於二零二五年六月三十日，董事概無於本集團業務以外與本集團業務直接或間接構成競爭或可能構成競爭之業務中擁有任何權益而須根據上市規則第8.10條予以披露。

董事、高級管理層及僱員薪酬

本集團薪酬政策旨在提供有競爭力的薪酬並參考本集團及個人表現以及可比較之市場趨勢以吸引、保留及激勵高素質員工(包括董事)，並可包含固定部分、表現相關及長期激勵(包括股份獎勵及購股權)等多個部分。同時，該等薪酬必須符合股東利益。

有關董事薪酬及五名最高薪酬僱員詳情載於本年報內的財務報表附註8及9。

董事會報告

董事、高級管理層及僱員薪酬(續)

按等級劃分的二零二五財年高級管理層成員的費用及花紅載列如下：

費用等級	人數
零至3,000,000港元	—
3,000,001港元至6,000,000港元	6
6,000,001港元至9,000,000港元	—

於二零二五財年，概無董事放棄任何薪酬。

董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證中擁有之權益及淡倉

於二零二五年六月三十日，董事及本公司主要行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)之股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所之權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例之相關條文被當作或被視為擁有之權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述之登記冊之權益及淡倉；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所之權益及淡倉如下：

於股份或相關股份之權益

董事姓名	持有股份／相關股份身份	持有股份／ 相關股份數目	佔已發行 股份總數概約 百分比(附註iii)
陳健平先生， 銅紫荊星章，太平紳士	受控法團之權益(附註i)	252,346,286 (附註ii)	66.49%
	實益擁有人	6,850,000	1.80%
彭麗嫦醫生	受控法團之權益(附註i)	252,346,286 (附註ii)	66.49%
潘振邦先生	實益擁有人	486,000	0.13%

董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證中擁有之權益及淡倉(續)

於股份或相關股份之權益(續)

附註：

- (i) 陳先生、彭醫生及Treasure Group為我們之控股股東(定義見上市規則)。Treasure Group由陳先生及彭醫生分別擁有50%權益及陳先生為Treasure Group之董事。
- (ii) 該等股份由Treasure Group實益擁有。根據證券及期貨條例第XV部，陳先生及彭醫生被視為於該等股份中擁有權益。
- (iii) 百分比乃根據於二零二五年六月三十日已發行股份總數計算。

於Treasure Group(相聯法團)股份之權益

董事姓名	持有股份身份	持股數目	佔已發行 股份總數概約 百分比(附註i)
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士	實益擁有人	1	50.00%
彭麗嫦醫生	實益擁有人	1	50.00%

附註：

- (i) 百分比乃根據Treasure Group於二零二五年六月三十日已發行股份總數計算。

上述股份及相關股份及相聯法團股份中擁有之全部權益均為好倉，而所持當中權益的股份類別為各相關公司的普通股。

除上文所披露者外，於二零二五年六月三十日，董事或本公司主要行政人員概無於本公司或相聯法團之股份、相關股份及債權證中擁有須知會本公司及聯交所或登記於上述登記冊內之任何權益或淡倉。

董事收購股份或債權證的安排

除購股權計劃及股份獎勵計劃外，本公司或其任何附屬公司於二零二五財年任何時間並無參與任何安排，致使董事可藉認購本公司或任何其他法人團體之股份或債權證而獲益。

董事會報告

主要股東及其他人士於股份及相關股份之權益及淡倉

於二零二五年六月三十日，就任何董事或本公司主要行政人員所知或以其他方式獲悉，以下人士（董事或本公司主要行政人員除外）於股份及相關股份中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第2和3分部須予披露；或(b)根據證券及期貨條例第336條須存置之登記冊所記錄之權益或淡倉：

主要股東名稱	持有股份身份	持股數目	佔已發行
			股份總數概約 百分比 ^(附註ii)
Treasure Group Global Limited	實益擁有人 ^(附註i)	252,346,286	66.49%

附註：

- (i) 該等股份由Treasure Group（一間由陳先生及彭醫生分別擁有50%權益之公司）實益擁有。因此，陳先生及彭醫生根據證券及期貨條例第XV部被視為於該等股份中擁有權益。
- (ii) 百分比根據於二零二五年六月三十日已發行股份總數計算。

上述股份中擁有之全部權益均為好倉，而所持當中權益的股份類別為本公司之普通股。

除上文所披露者外，董事並不知悉任何其他法團或人士於二零二五年六月三十日於股份或相關股份中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第2和3分部須予披露；或(b)根據證券及期貨條例第336條須存置之登記冊所記錄之任何權益或淡倉。

關連方交易

本集團於二零二五財年關連方交易的詳情載於本年報內的財務報表附註36。有關交易(i)悉數豁免遵守上市規則第14A.76(1)條項下的申報、年度審閱、獨立股東批准及所有披露規定；或(ii)為非豁免持續關連交易，載於本年報內的「董事會報告」中「非豁免持續關連交易」一節；或(iii)並未構成上市規則第十四A章項下的關連交易或持續關連交易。我們的董事確認該等交易乃於本集團一般及日常業務過程中按一般商業條款進行或對本集團而言並不遜於向獨立第三方提供之有關條款訂立，且屬公平合理並符合股東之整體利益。本公司確認關連方交易（視情況而定）已遵守上市規則第十四A章的披露規定。

非豁免持續關連交易

司徒少強醫生之顧問協議

司徒醫生與滙俊牙科及Dentogenic(「司徒醫生之獨資企業」)訂立日期為二零二四年六月二十八日的顧問協議，年期為二零二四年七月一日至二零二七年六月三十日。以下為司徒醫生之顧問協議項下之主要條文概要：

1. 司徒醫生之獨資企業須在本集團的醫務中心提供牙科服務，司徒醫生須時刻對其獨資企業秉持誠信，並盡可能維持其獨資企業的最高專業標準及聲譽；
2. 滙俊牙科須向司徒醫生之獨資企業授予權利，僅為在本集團的醫務中心開展牙科業務之目的使用專有名稱及專有權利；
3. 司徒醫生之獨資企業有權就其於本集團的醫務中心所提供之牙科服務收取專業費，其可按(a)每月固定費用40,000港元或(b)經扣除相關直接成本(例如醫藥成本、牙科材料成本及化驗費用)後，每月收益(即司徒醫生在本集團的醫務中心產生之已收收益)淨額之若干百分比(介乎於35%至70%之間)(以較高者為準)收取。上述百分比、每月固定費用以及整體費用安排均與通常給予本集團醫務中心提供牙科服務的其他獨立牙科醫生的相若。此外，執行董事亦已考慮以下因素，如：(a)司徒醫生的資歷及專業經驗；(b)司徒醫生的貢獻；(c)司徒醫生的病人群及該病人群所帶來的收益；(d)司徒醫生之獨資企業過往收取的專業費；(e)司徒醫生所提供的牙科服務對本集團的重要性；及(f)本集團能夠聘任及挽留專業人才的重要性；
4. 司徒醫生之獨資企業有權就向本集團提供管理及培訓服務(包括就本集團牙科業務的發展提供專業意見及管理及培訓本集團牙醫團隊)收取年度固定管理費；及
5. 司徒醫生之獨資企業有權收取表現費，其視乎本集團牙科部門期內各財政年度的表現。

於二零二五財年，司徒醫生之獨資企業有權收取專業費約5,774,000港元，且並未超過二零二五財年的年度上限6,900,000港元。

鑒於司徒醫生為滙俊牙科(本集團之附屬公司)之董事，且司徒醫生之顧問協議乃由滙俊牙科與司徒醫生及其獨資企業訂立，故根據上市規則第十四A章，司徒醫生之顧問協議項下之交易構成本公司之持續關連交易。

司徒醫生顧問協議的詳情載於本公司日期為二零二四年六月二十八日及二零二四年七月二十六日的公告。

董事會報告

非豁免持續關連交易(續)

劉偉文醫生之顧問協議

劉醫生與滙俊牙科及劉偉文牙科醫生(「**劉醫生之獨資企業**」)訂立日期為二零二四年六月二十八日的顧問協議，年期為二零二四年七月一日至二零二七年六月三十日。以下為劉醫生之顧問協議項下之主要條文概要：

1. 劉醫生之獨資企業須在本集團的醫務中心提供牙科服務，劉醫生須時刻對其獨資企業秉持誠信，並盡可能維持其獨資企業的最高專業標準及聲譽；
2. 滙俊牙科須向劉醫生之獨資企業授予權利，僅為在本集團的醫務中心開展牙科業務之目的使用專有名稱及專有權利；及
3. 劉醫生之獨資企業有權就其於本集團的醫務中心所提供之牙科服務收取專業費，其可按(a)每月固定費用40,000港元或(b)經扣除相關直接成本(例如醫藥成本、牙科材料成本及化驗費用)後，每月收益(即劉醫生在本集團的醫務中心產生之已收收益)淨額之若干百分比(介乎於35%至70%之間)(以較高者為準)收取。上述百分比、每月固定費用以及整體費用安排均與通常給予本集團的醫務中心提供牙科服務的其他獨立牙科醫生的相若。此外，執行董事亦已考慮以下因素，如：(a)劉醫生的資歷及專業經驗；(b)劉醫生的貢獻；(c)劉醫生的病人群及該病人群所帶來的收益；(d)劉醫生之獨資企業過往收取的專業費；(e)劉醫生所提供的牙科服務對本集團的重要性；及(f)本集團能夠聘任及挽留專業人才的重要性。

於二零二五財年，劉醫生之獨資企業有權收取專業費約3,727,000港元，且並未超過二零二五財年的年度上限5,700,000港元。

鑒於劉醫生為滙俊牙科(本集團之附屬公司)之董事，且劉醫生之顧問協議乃由滙俊牙科與劉醫生及其獨資企業訂立，故根據上市規則第十四A章，劉醫生之顧問協議項下之交易構成本公司之持續關連交易。

劉醫生顧問協議的詳情載於本公司日期為二零二四年六月二十八日及二零二四年七月二十六日的公告。

非豁免持續關連交易(續)

張裕龍醫生之顧問協議

張醫生與祐德牙科及Monarch Asset Management Limited(「張醫生之企業」)訂立日期為二零二五年二月二十八日的顧問協議，年期為二零二五年三月一日至二零二七年六月三十日。以下為張醫生之顧問協議項下之主要條文概要：

1. 張醫生之企業須在本集團的醫務中心提供牙科服務，張醫生須時刻對其企業秉持誠信，並盡可能維持其企業的最高專業標準及聲譽；
2. 祐德牙科須向張醫生之企業授予權利，僅為在本集團的醫務中心開展牙科業務之目的使用專有名稱及專有權利；
3. 張醫生之企業有權就其於本集團的醫務中心所提供之牙科服務收取專業費，其可按(a)每月固定費用40,000港元或(b)經扣除相關直接成本(例如醫藥成本、牙科材料成本及化驗費用)後，每月收益(即張醫生在本集團的醫務中心產生之已收收益)淨額之若干百分比(介乎於35%至70%之間)(以較高者為準)收取。上述百分比、每月固定費用以及整體費用安排均與通常給予本集團的醫務中心提供牙科服務的其他獨立牙科醫生的相若。此外，執行董事亦已考慮以下因素，如：(i)張醫生之資歷及專業資格；(ii)張醫生所提供的牙科服務對祐德牙科的重要性，包括張醫生為本集團帶來及預期帶來的商機及經濟效益，促進本集團牙科服務的長期發展及增長；(iii)張醫生的病人群及該病人群所帶來的收益；(iv)本公司在釐定其牙科顧問的諮詢服務定價機制上的豐富經驗；(v)本集團醫務中心和市場上從事相若服務的其他獨立具有相近資歷及專業資格的牙醫(考慮到他們的專長和經驗、服務範圍和職責)的專業費安排；以及(vi)本集團能夠聘任及挽留具有資歷的專業人才，以維繫及培養其牙醫與本集團客戶及病人之間長期互信關係的重要性。

於二零二五年三月一日至二零二五年六月三十日期間，張醫生之企業有權收取專業費約1,029,000港元，且並未超過該期間的年度上限1,333,333.33港元。

鑒於張醫生為祐德牙科(本集團之附屬公司)之董事，且張醫生之顧問協議乃由祐德牙科與張醫生及其企業訂立，故根據上市規則第十四A章，張醫生顧問協議項下之交易構成本公司之持續關連交易。

張醫生顧問協議的詳情載於本公司日期為二零二五年二月二十八日及二零二五年三月二十日的公告。

董事會報告

非豁免持續關連交易(續)

獨立非執行董事及核數師對持續關連交易之意見

本公司核數師獲委聘就本集團非豁免持續關連交易，按照香港會計師公會所頒佈的香港核證聘用準則第3000號（經修訂）過往財務資料審計或審閱以外的核證聘用，以及參照實務說明第740號關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件作出匯報。核數師已發出無保留意見函件，包含其根據上市規則第14A.56條就上文本集團的有關非豁免持續關連交易所作出之調查及結論。

獨立非執行董事已審閱該等交易及確認非豁免持續關連交易：

- (a) 在本集團的日常及一般業務過程中訂立；
- (b) 按一般商業條款或更佳條款訂立；及
- (c) 根據有關交易的協議進行，條款屬公平合理，且符合股東的整體利益。

董事確認本公司全部持續關連交易已遵照上市規則第十四A章的規定進行。

管理合約

二零二五財年並無訂立或存在涉及本公司全部或任何重大部分業務的管理及行政合約。

主要客戶及供應商

本集團五大客戶及最大客戶應佔的銷售總額分別佔本集團二零二五財年總收益約18.7%及約7.3%。

本集團五大供應商及最大供應商應佔的採購總額分別佔本集團二零二五財年總採購額約25.6%及約10.2%。

概無董事、彼等緊密聯繫人或任何股東（指據董事所知擁有已發行股份5%以上的股東）於本集團五大供應商或客戶中擁有權益。

足夠公眾持股量

本公司根據公開獲得之資料及據董事所知，於二零二五財年之任何時間及直至本年報刊發前之最後可行日期，本公司已保持上市規則所規定的足夠公眾持股量。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法例概無有關優先購買權之條文規定本公司須按比例向其現有股東發行新股。

股票掛鈎協議

除本年報下文所載購股權計劃及股份獎勵計劃外，本公司於二零二五財年並無訂立任何股票掛鈎協議，於二零二五財年末亦無此類協議存在。

可換股證券、購股權、認股權證或類似權利

除本年報下文所載購股權計劃外，本公司於二零二五年六月三十日並無尚未行使可換股證券、購股權、認股權證或類似權利。二零二五財年概無發行或行使本公司或其任何附屬公司授出的任何可換股證券、購股權、認股權證下的轉換權或認購權或類似權利。

股份計劃

購股權計劃

本公司於二零一六年二月十七日根據股東書面決議案採納購股權計劃，隨後於二零二三年十二月七日修訂購股權計劃。以下為購股權計劃主要條款概要。董事確認購股權計劃的條款符合上市規則第十七章的規定。

(a) 目的

購股權計劃旨在嘉許及獎勵合資格人士（定義見下文）為促進本集團的成長及發展所作出的貢獻及持續努力，向合資格人士提供獎勵，以留聘彼等為本集團的持續經營及發展作出貢獻，並使合資格人士的利益與本集團的利益保持一致，以及吸引合適人員為本集團的持續經營及進一步發展作出貢獻。

董事會報告

股份計劃(續)

購股權計劃(續)

(b) 參與人士

購股權計劃項下的合資格參與人士包括以下人士：(i)集團公司的任何董事；(ii)集團公司的任何僱員(不論全職或兼職)(「僱員」)；(iii)本公司任何控股公司或同系附屬公司或聯營公司的任何董事或僱員(「**關連實體參與者**」)；及(iv)(a)(在各情況下)向本集團客戶提供醫療及保健服務的(1)任何醫生或牙醫或(2)任何醫療或牙科專業人員；或(b)向本集團提供醫療及保健相關諮詢服務的任何服務提供者；及在各情況下，作為獨立承包商、顧問或諮詢人(不論由本集團直接委聘或透過其服務公司委聘)，並於其日常及一般業務過程中持續或經常性地向本集團提供符合本集團長遠發展利益的服務(「**服務提供者**」)。

((i)至(iv)統稱，「**合資格人士**」)

(c) 行使價的釐定基準

購股權計劃項下承授人於行使購股權時可認購股份的每股行使價(「**行使價**」)須由董事會全權釐定並知會合資格人士，惟至少須為下列較高者：(a)向合資格人士提呈要約當日(必須為營業日)(「**要約日期**」)股份在聯交所每日報價表所載的聯交所收市價；及(b)股份於緊接要約日期前五(5)個營業日在聯交所每日報價表所載的平均收市價。

股份計劃(續)

購股權計劃(續)

(d) 接納期限及接納購股權須付金額

於要約日期計28日內需接納授出的購股權，而接納授出的應付代價為1.00港元。

(e) 購股權的歸屬期及行使時間

受限於購股權計劃及上市規則的條文，董事會或董事會授權委員會可按其認為適當之絕對酌情權，在提出授予購股權時在購股權計劃條款之外另行施加任何條件(載於授出函件)，包括(但不影響上述一般性規定)合資格及／或持續資格標準、涉及本集團及／或承授人於歸屬全部或任何股份而行使購股權前須實現績效目標，前提是該等條款或條件不得與購股權計劃及上市規則的任何其他條款或條件存在衝突。根據購股權計劃授出的購股權由董事會釐定歸屬期，惟該歸屬期不得少於十二(12)個月(惟因若干情況制定較短的歸屬期除外)。行使期將由歸屬期(如有)後開始，惟無論如何不遲於承授人根據購股權計劃之條款正式接納購股權當日後10年期間最後一日屆滿。

(f) 購股權計劃的餘下年期

購股權計劃將自二零一六年四月一日起計十年內有效及生效，並於屆滿後不得授出其他購股權，惟購股權計劃條文仍具十足效力，以致根據上市規則或根據購股權計劃條文授出的任何購股權於行使期屆滿前能有效行使。於二零二五年六月三十日，購股權計劃的餘下年期約0.75年。

董事會報告

股份計劃(續)

購股權計劃(續)

於二零二五財年根據購股權計劃授出的購股權變動詳情如下：

承授人姓名	於本集團 擔任的職位	要約日期	每份購股權 的行使價	行使期	於二零二四年 七月一日 尚未行使的 購股權數目	於二零二五 財年授出的 購股權數目	於二零二五 財年行使的 購股權數目	於二零二五 財年失效的 購股權數目	於二零二五 財年註銷的 購股權數目	於二零二五年 六月三十日 尚未行使的 購股權數目
合資格參與者 — 僱員(合共)	-	二零一八年 五月二十八日	2.09港元(附註iv)	二零二一年六月 一日至二零二七年 五月三十一日(附註v)	50,000	-	-	-	-	50,000
合資格參與者 — 服務提供者(合計)(附註iv)	-	二零一八年 五月二十八日	2.09港元(附註iv)	二零二一年六月 一日至二零二七年 五月三十一日(附註v)	100,000	-	-	-	-	100,000
總計					150,000	-	-	-	-	150,000

附註：

- (i) 購股權可於二零二一年六月一日至二零二七年五月三十一日(包括首尾兩日)期間行使，須分三批歸屬如下：
 - (a) 第一批33%購股權可於二零二一年六月一日至二零二七年五月三十一日行使；
 - (b) 第二批33%購股權可於二零二二年六月一日至二零二七年五月三十一日行使；及
 - (c) 餘下34%購股權可於二零二三年六月一日至二零二七年五月三十一日行使。
- (ii) 每股2.09港元，即以下最高者：(i)於二零一八年五月二十八日(即授出日期)聯交所每日報價表所載每股2.09港元的收市價；(ii)緊接授出日期前五(5)個營業日聯交所每日報價表所載每股1.978港元的平均收市價；及(iii)股份面值。股份於緊接二零一八年五月二十八日授出購股權日期之前之收市價為每股2.02港元。
- (iii) 承授人司徒醫生為本公司服務提供者，彼為本集團牙科之聯席主管。司徒醫生獲授予100,000份購股權。向該承授人授出購股權乃基於彼為本集團牙科的發展作出了重大貢獻，尤其是於高端牙科服務及牙醫團隊管理方面。董事會認為該承授人在其專業領域上為本集團作出了重大貢獻，理應給予獎勵。
- (iv) 概無購股權獲行使前須達成績效目標。

於二零二五年六月三十日，150,000份授出購股權尚未行使。於二零二五財年，概無購股權獲授出、行使或被註銷。

於二零一八年五月二十八日所授出購股權的價值載列於本年報內的財務報表附註31。

股份計劃(續)

購股權計劃(續)

由於購股權計劃將於二零二六年四月一日屆滿。本公司建議終止購股權計劃以及續訂及採納購股權計劃(「二零二五年購股權計劃」)，其主要條款與購股權計劃大致相同。

建議終止購股權計劃以及續訂及採納二零二五年購股權計劃須待股東於股東週年大會上以普通決議案方式批准。一份載有(其中包括)股東週年大會通告及有關二零二五年購股權計劃之詳情(包括二零二五年購股權計劃的主要條款概要)的通函將根據上市規則的規定寄發予股東。

股份獎勵計劃

本公司於二零二三年十二月七日(「採納日期」)舉行之股東週年大會上通過本公司股東普通決議案採納股份獎勵計劃。於二零二五財年，概無股份獎勵根據股份獎勵計劃授出、發行、歸屬、註銷或失效。下文為股份獎勵計劃主要條款概要。董事確認，股份獎勵計劃條款符合上市規則第十七章的規定。

(a) 目的

股份獎勵計劃的目的及目標為嘉許若干合資格參與者的貢獻，向彼等提供獎勵以留聘彼等為本集團的持續經營及發展作出貢獻，並吸引合適人才為本集團的進一步發展作出貢獻。

(b) 參與人士

股份獎勵計劃項下的合資格參與人士包括以下人士：(i)集團公司的任何董事；(ii)任何僱員；(iii)任何關連實體參與者；及(iv)任何服務提供者。

(c) 購買價的釐定基準及接納獎勵須付金額

除非董事會或董事會授權委員會另外全權酌情釐定，選定參與人士毋須就接納股份獎勵要約向本公司支付任何授予或購買價或作出其他款項，參與人士亦毋須就歸屬股份獎勵或收取股份獎勵支付任何認購或購買價。

(d) 歸屬期

除非董事會或董事會授權的委員會因若干情況下另行制定較短歸屬期，否則股份獎勵的歸屬期不得少於十二(12)個月。

(e) 股份獎勵計劃的餘下年期

股份獎勵計劃的有效期限為自二零二三年十二月七日起計為期10年。於二零二五年六月三十日，股份獎勵計劃的餘下年期約8.4年。

董事會報告

股份計劃(續)

購股權計劃及股份獎勵計劃

根據股份獎勵計劃將予授出之所有股份獎勵、根據購股權計劃將予授出之所有購股權及根據本公司已採納或將不時採納的任何其他涉及授予股份獎勵或購股權的股份計劃(「**股份計劃**」)將予授出之所有購股權及股份獎勵可予發行之新股份總數上限合共不得超過37,955,223股股份，相當於於採納日期已發行股份約10%。根據股份獎勵計劃將予授出之所有股份獎勵、根據購股權計劃將予授出之所有購股權及根據任何其他股份計劃將予授出之所有購股權及股份獎勵可向服務提供者發行之新股份總數上限合共不得超過30,364,178股股份，相當於於採納日期已發行股份約8%。

根據購股權計劃及股份獎勵計劃可予發行的股份總數為37,955,223股，相當於本年報日期已發行股份約10%。

受限於購股權計劃、股份獎勵計劃及上市規則的規定，倘授出購股權或股份獎勵將導致於截至該授出日期(包括該日)止12個月期間內向合資格人士(「**有關合資格人士**」)行使所有購股權或授出之股份獎勵(不包括根據股份計劃條款已失效的任何購股權或任何股份獎勵)所涉及的已發行及將予發行股份總數超過有關授出日期已發行股份總數1%，則不得根據任何股份計劃向有關合資格人士授出購股權及股份獎勵。

於二零二五財年初及於二零二五財年末根據計劃授權可供授出的購股權及股份獎勵數目分別為37,805,223股及37,805,223股。於二零二五財年初及於二零二五財年末根據服務提供者分項限額可供授出的購股權及股份獎勵數目分別為30,264,178股及30,264,178股。

就根據購股權計劃及股份獎勵計劃於二零二五財年授出的購股權及股份獎勵而可予發行的股份總數除以期內已發行股份的加權平均數為零。

退休金計劃安排

本集團根據強制性公積金計劃條例規定在香港為其合資格參與定額供款強制性公積金退休福利計劃(「**強積金計劃**」)的僱員參與強積金計劃。供款乃根據僱員基本薪金的百分比作出，並根據強積金計劃規定應付時計入損益中。強積金計劃的資產與本集團資產分開，由獨立管理的基金持有。本集團的僱主供款於向強積金計劃作出供款時悉數歸屬於僱員。

於中國經營業務的附屬公司須自註冊成立起參與相關當地政府機構籌辦的定額供款退休計劃。根據當地市政府的規定，該附屬公司須繼續為中國僱員作出特定金額的供款。

獲准許的彌償條文

根據組織章程細則，董事基於其職位職責履行而產生或蒙受，或就此將會或可能產生或蒙受的一切訴訟、成本、費用、損失、損害及開支，均有權從本公司資產及溢利中獲得彌償，確保免就此受損。所述有關董事利益的獲准許的彌償條文(定義見《公司條例》(香港法例第622章)(「香港公司條例」))現時有效並於二零二五財年一直有效。

控股股東的不競爭承諾

陳先生、彭醫生及Treasure Group(統稱「控股股東」)於二零一六年三月十五日訂立以本公司(及作為其附屬公司的受託人)為受益人的不競爭契據(「不競爭契據」)。控股股東確認彼等遵守根據不競爭契據作出的所有承諾。根據控股股東的確認書，獨立非執行董事認為於二零二五財年控股股東已遵守不競爭契據的條款。

環境、社會及管治慣例

本集團的環境、社會及管治政策及慣例詳情載於本年報內的「環境、社會及管治報告」。

法律及法規之遵守情況

於二零二五財年及直至本年報日期，本集團已於所有重大方面遵守對其業務有重大影響的相關法律及法規，且並無嚴重違反或違背適用於本集團的法律及法規而對其整體業務及財務狀況造成重大不利影響。

核數師

安永會計師事務所將於其目前任期屆滿後於股東週年大會上退任本公司核數師，且將會尋求續聘。董事會在審核委員會推薦下，已決議建議續聘安永會計師事務所為本公司截至二零二六年六月三十日止年度的核數師(惟須待股東於股東週年大會上通過普通決議案後方可作實)，任期由股東週年大會當日起生效，直至本公司下一屆股東週年大會結束屆滿。

代表董事會

主席

陳健平，銅紫荊星章，太平紳士

香港，二零二五年九月二十五日

環境、社會及管治報告

關於本報告

盈健欣然提呈其年度環境、社會及管治報告。本環境、社會及管治報告旨在傳達本集團與重大環境、社會及管治問題有關的願景、承諾、政策及表現。通過本環境、社會及管治報告，本集團旨在履行作為企業公民的職責、建立持份者之間的信任及關係，並讓持份者更了解本集團在可持續發展方面的進展及方向。

報告範圍

本集團主要從事向大眾提供全面、一站式及優質的醫療服務。由於董事會認為本集團的大部分重大環境、社會及經濟影響來自其位於香港的醫務中心(包括日間手術中心、零售中心及社區藥房)、倉庫及辦公室，除另有指明外，本環境、社會及管治報告的範圍涵蓋該等實體的營運及管理活動。於二零二四年七月一日至二零二五年六月三十日止期間(「**報告期間**」或「**二零二五財年**」)，本集團營運的69間醫務中心(包括1間日間手術中心、3間零售中心及1間社區藥房)、2間倉庫及2間辦公室屬於本環境、社會及管治報告的報告範圍。

於報告期間，本集團於二零二五年二月二十八日完成收購祐德牙科。祐德牙科於收購完成後為本公司間接非全資附屬公司。因此，本環境、社會及管治報告載入了祐德牙科的環境及社會相關的數據。

此外，由於缺乏用電及用水量的數據，5間醫務中心被排除在用電量的計算外以及20間醫務中心和1間辦公室被排除在用水量的計算外。

除另有指明外，本環境、社會及管治報告的內容涵蓋報告期間內環境、社會及管治活動與挑戰以及本集團採取的措施。

關於本報告(續)

報告標準

本環境、社會及管治報告根據上市規則附錄C2所載環境、社會及管治報告指引(「**環境、社會及管治報告指引**」)編製。

報告原則

本集團於編製本環境、社會及管治報告時遵循以下報告原則：

重要性	經過一個全面的持份者參與過程及重要性評估後，本環境、社會及管治報告乃根據環境及社會議題的重要性而編製。詳情請參考「可持續發展方針」下的「持份者參與」及「重要性評估」兩個分節。
量化	本環境、社會及管治報告披露本集團位於香港的辦公室、倉庫及醫務中心的量化關鍵績效指標(「 關鍵績效指標 」或「 KPIs 」)。關於所使用標準、方法、假設及計算工具的資料在適當情況下於各環境、社會及管治事宜討論中進一步披露。於報告期間，本集團亦根據量化目標，以評估環境、社會及管治政策及管理系統的有效性。量化資料會在適當情況下進一步隨附說明。
平衡	本環境、社會及管治報告不偏不倚地呈報本集團在環境、社會及管治方面的表現。
一致性	本環境、社會及管治報告中影響任何有意義的比較的計算框架或方法、使用的KPIs或其他相關因素的變動均應披露。 本環境、社會及管治報告對KPIs計算採用一致性方法，允許隨時間進行有意義的環境、社會及管治數據比較。

本集團致力以最準確及真誠的方式披露所有重大環境、社會及管治事宜。本環境、社會及管治報告所披露的所有資料均根據現有政策、慣例、官方文件或報告編製及刊發。此外，本環境、社會及管治報告獲董事會認可及批准，董事會負責監督並管理本集團所有環境、社會及管治事宜，並透過刊發環境、社會及管治報告致力監察及披露本集團的可持續發展表現。

環境、社會及管治報告

可持續發展方針

二十多年來，本集團一直採納、倡導並堅持負責任的企業發展理念。本集團意識到環境愈來愈多變複雜，並全身心地以對環境及社會負責的方式經營其各方面的業務。

可持續發展管治

穩健的可持續發展管治結構及明確的責任鏈使本集團能夠實現其承諾及持份者的期望。在本集團，可持續發展由董事會在策略層面規劃及管理，並由本集團的環境、社會及管治委員會（「**環境、社會及管治委員會**」）在營運層面上執行及監察。

董事會

董事會為本集團的最高決策及管理機構。其負責監督所有環境、社會及管治相關事宜、董事會之環境、社會及管治管理方針及策略，包括用於評估、優先排序及管理重大環境、社會及管治事宜、風險及機會的流程。該流程包括定期給予董事會最新資訊，其中審閱並討論重要性評估結果，以確保該結果對本集團具有適當相關性及重要性。環境、社會及管治委員會所呈報的工作流程、政策制定及修訂、環境、社會及管治相關風險識別、與環境、社會及管治相關的合規事宜的最新資訊及任何其他有關環境、社會及管治的資料皆會於董事會內匯報。有關重要性評估結果的更多資料，請參閱「重要性評估」分節。

本集團相信，制定環境、社會及管治相關目標可加強本集團對企業社會責任的承諾，並讓本集團的持份者能清楚了解本集團在環境、社會及管治方面的表現。為提供額外監督及指導，董事會亦參與審閱二零二四財年制定與環境、社會及管治相關的目標及指標的進展。董事會已審閱並披露本集團在實現相關目標方面取得的進展。詳情請參閱「綠色營運」一節中「環境政策及目標」分節。

可持續發展方針(續)

可持續發展管治(續)

環境、社會及管治委員會

環境、社會及管治委員會於二零二零財年正式設立，由公司秘書代表董事辦公室擔任主席，並由不同職能的部門主管組成，包括營運部、業務發展部、人力資源及行政部(「人力資源及行政部」)以及產品及供應鏈部。

環境、社會及管治委員會負責協助董事會管理、治理及處理所有環境、社會及管治事宜，以及監控營運層面的環境、社會及管治策略的實施。

環境、社會及管治委員會責任

- 制定及檢討本集團的環境、社會及管治願景、目標及策略，並向董事會就批准相關措施作出推薦意見；
- 設定環境、社會及管治原則及管理環境、社會及管治影響的優先事項並為本集團的持份者創造持續價值；
- 向董事會呈報識別、釐定及評估本集團的環境、社會及管治風險及機會；
- 識別、評估及釐定對本集團營運及／或持份者的權益於環境、社會及管治方面具顯著影響的相關事宜；
- 向董事會就環境、社會及管治措施的資源分配作出建議；
- 審閱及更新本集團於社會責任管理、企業管治、環保或其他相關環境、社會及管治方面的必要政策及程序；
- 監督及審閱本集團的營運業務，確保其符合相關環境、社會及管治政策及程序，以及適用法律及法規及國際標準；
- 監督本集團的環境、社會及管治策略及措施的實施；
- 設定目標以衡量措施的實現並制定就環境、社會及管治表現的可持續完善計劃；
- 衡量及評估本集團針對所設定的環境、社會及管治目標的表現，向董事會呈報並就提高績效所需的行動給予建議；
- 確保已向相關僱員提供充足及充分的環境、社會及管治議題培訓；
- 審閱及評估環境、社會及管治委員會的表現及其職權範圍，確保營運效率並就其認為適合之任何變動作出推薦意見，供董事會批准；及
- 定期向董事會呈報環境、社會及管治委員會的發現及建議。

環境、社會及管治報告

可持續發展方針(續)

可持續發展策略

本集團的可持續發展策略進一步分為三個階段並由董事會每年檢討。管理環境、社會及管治議題的長期策略是維持本集團營運的可持續發展，且其涉及溝通可持續發展相關的行動的優先事項及針對不同持份者的承諾。有關策略體現於四大核心價值「仁心」、「稱心」、「創新」及「求真」，涵蓋不同重大方面的四項長期承諾，並提供專注投資及提升表現的框架，讓其內部及外部持份者參與其中。

為確保本集團的營運與長期願景保持一致，本集團認為各承諾下的中期策略預期將於5至8年內完成，該等願景及策略列示如下。

長期願景及中期策略	我們的格言
I. 提供優質醫療保健服務 A. 探索改善醫療保健服務的可能性 B. 以多元化方案吸引合資格的專業醫護團隊 C. 建立客戶關係及信任	仁心；稱心；創新；求真
II. 尊重員工 A. 提倡安全健康的工作環境 B. 鼓勵持續的專業成長 C. 吸引及挽留傑出人才	稱心；求真
III. 擁抱綠色營運 A. 減少排放及廢棄物 B. 優化資源效益 C. 有效管理環境風險	創新；求真
IV. 作為一名具道德責任的企業公民 A. 與其營運所在的社區建立穩健的關係 B. 秉持公開、廉潔及問責的最高標準營運	稱心；創新；求真

可持續發展方針(續)

可持續發展策略(續)

本集團將通過整合及分配公眾需求、市場趨勢以及本集團的營運資源實施短期策略。作為其三階段策略的基石，董事會將不斷檢討及更新短期策略，以有效監控本集團的環境、社會及管治表現，從而實現長期願景。於報告期間，短期策略已被檢討，將預期於二至四年內完成。本集團認為，短期策略繼續與長期願景保持一致，報告期間短期策略的實施進度詳述如下。

長期願景	中期策略	短期策略
I 提供優質醫療保健服務	I(A) 探索改善醫療保健服務的可能性	建立並推出電子登記程式，以簡化登記流程，並提高數據準確性，從而提高服務質素。於報告期間，本集團已投放資源開發綜合診所營運系統，並已推行至本集團所有提供全科醫療服務及專科醫療服務的醫務中心，有助於優化整體工作流程、提高數據準確性，並預計將使本集團能夠更好地管理與消費者(B2C)、企業合作夥伴(B2B)以及香港政府(B2G)的業務往來。
I 提供優質醫療保健服務	I(C) 建立客戶關係及信任	推廣人工智能通訊系統，方便與客戶溝通。於報告期內，全路通行銷平台已推行至大多數本集團提供全科醫療服務、專科醫療服務及牙科服務的醫務中心，有助於優化預約及與客戶實時互動。
III 擁抱綠色營運	III(A) 減少排放及廢棄物 III(B) 優化資源效益	實施減廢、用紙及用水效益以及減排措施，並制定相應目標。於報告期間，本集團監察環境關鍵績效指標目標並實施各項廢物管理措施。此外，為提升員工環保意識，本集團已提供多項培訓活動，包括研討會、工作坊及分發閱讀材料。此外，綜合診所營運系統的推出有助簡化處方和轉介等工作流程，從而實施減廢和加強用紙效益措施。

環境、社會及管治報告

可持續發展方針(續)

可持續發展方針與聯合國可持續發展目標一致

聯合國的所有成員國於二零一五年採納聯合國17項可持續發展目標(「**可持續發展目標**」)，呼籲大眾採取行動，以消除貧窮、保護地球，並確保於二零三零年前所有人都能共享和平與繁榮。本集團深明其在世界各地致力於應對全球挑戰時所扮演的角色，並且為了展示其於推進全球可持續發展議程方面的承諾，於報告期間，本集團的可持續發展策略繼續與17項可持續發展目標中的4項目標保持一致。

可持續發展目標	實施
健康及福祉 	健康對可持續發展至關重要。實現全民健康覆蓋並為公眾提供公平的醫療服務乃可持續發展社會的共同目標。秉承其環境、社會及管治策略，本集團致力於利用自身的資源、資產及於醫療行業的專業知識以應對疫情後的挑戰。本集團旨在滿足人民身心健康需求並提供客製化護理，並利用大數據設計度身定制的醫療保健解決方案，以滿足客戶的需求並通過不同方式推廣康健服務。
素質教育 	教育乃為可持續發展的強力工具。本集團致力於向公眾強調醫療保健的重要性。通過提供社區健康講座、評估及教育計劃，本集團嚮往以提高公眾健康意識及提倡健康生活方式帶動正面社會影響。本集團亦投資建立知識、技術及能力，並激勵新一代為其醫療保健事業作準備。
負責任的消耗及生產 	本集團不僅致力於人民健康，也關注於我們生活的世界。本集團對每間醫務中心、倉庫及辦公室的資源消耗都秉持謹慎及負責任的態度。本集團密切監控環境資源的使用情況，並執行相應的可持續消耗指南。通過我們在企業議程中優先考量環境可持續發展，並確保其營運的能源效率使用，本集團旨在幫助人們實現終生福祉。
實現目標的夥伴關係 	可持續發展目標唯有通過牢固及包容性的夥伴關係及合作方能實現。於本集團，其夥伴關係建立於原則及價值之上，並以人與地球為中心的共享願景及目標之上。於報告期間，本集團與來自不同行業的盟友積極合作，彼等秉承相同的願景—傳遞專業健康資訊，從而於全社會推廣健康的生活方式。

展望未來，本集團認為其可持續發展將以更具體的方式與可持續發展目標相結合。本集團將考慮將更多重大可持續發展目標納入其營運，並定期審查其對本集團的適用性。

可持續發展方針(續)

持份者參與

與持份者溝通及互動乃為本集團營運的一部份。本集團每年都會讓其持份者參與其中，以了解彼等對有關可持續發展議題的優先考量、期望及看法。此舉有助本集團進一步探討不同環境、社會及管治議題的重要性，並運用多角度方法檢討本集團的業務及可持續發展措施，其最終有助本集團制定更好的可持續發展相關決策。

於報告期間，本集團已建立多種參與渠道，促進與內部及外部持份者的持續及動態互動。

內部持份者	參與渠道
- 董事會及管理層 - 僱員	- 會議 - 訪問 - 參與調查 - 電子郵件 - 函件 - 研討會 - 意見箱 - 電話 - 年度評估 - 培訓 - 年報及中期報告 - 公告及通函 - 公司網站
外部持份者	
- 股東及投資者 - 客戶 - 供應商	

重要性評估

本集團重視持份者的意見，並認為持份者與本集團的利益之間有許多交集。於報告期間，本集團委聘獨立可持續發展顧問進行重要性評估，以優先討論及確認重大可持續發展主題。

環境、社會及管治報告

可持續發展方針(續)

重要性評估(續)

參考外部報告規定，該評估識別及評核了報告期間內對本集團持份者最為重要的可持續發展議題，及釐定了本報告的覆蓋範圍及架構。通過讓持份者參與的過程，本集團亦能夠深入了解如何進一步改善可持續發展議程。本集團致力於每年進行一次該項工作，以確保其現有的優先事項、戰略及政策符合持份者的期望。我們採用了四個步驟來評估環境、社會及管治議題的重要性。

步驟一：確認議題

按以下來源確定潛在重大議題：

- 全球報告倡議組織準則
- 可持續發展目標
- 可持續發展會計準則委員會準則－醫療保健行業重要性檢索器
- MSCI－環境、社會及管治行業重要性圖譜
- 本集團過往的環境、社會及管治報告
- 行業指標¹

選擇重大環境、社會及管治議題的標準包括該議題是否對持份者的評估及決策產生重大影響，以及該議題是否反映了本集團的重大經濟、環境及社會影響。通過該等標準，29個環境、社會及管治議題被確定並定義。

步驟二：優先順序

不同的持份者團體乃根據彼等對本集團的影響被選擇及參與。彼等須評估29個環境、社會及管治議題的相對重要性。確定的持份者團體為董事會及管理層、僱員、股東及投資者、客戶以及供應商。合共113名參與者對調查作出了回應。採用標準問卷以確保對重大議題進行一致及有系統的評估。

步驟三：確認

本集團管理層確認本環境、社會及管治報告中披露的重大事項列表。

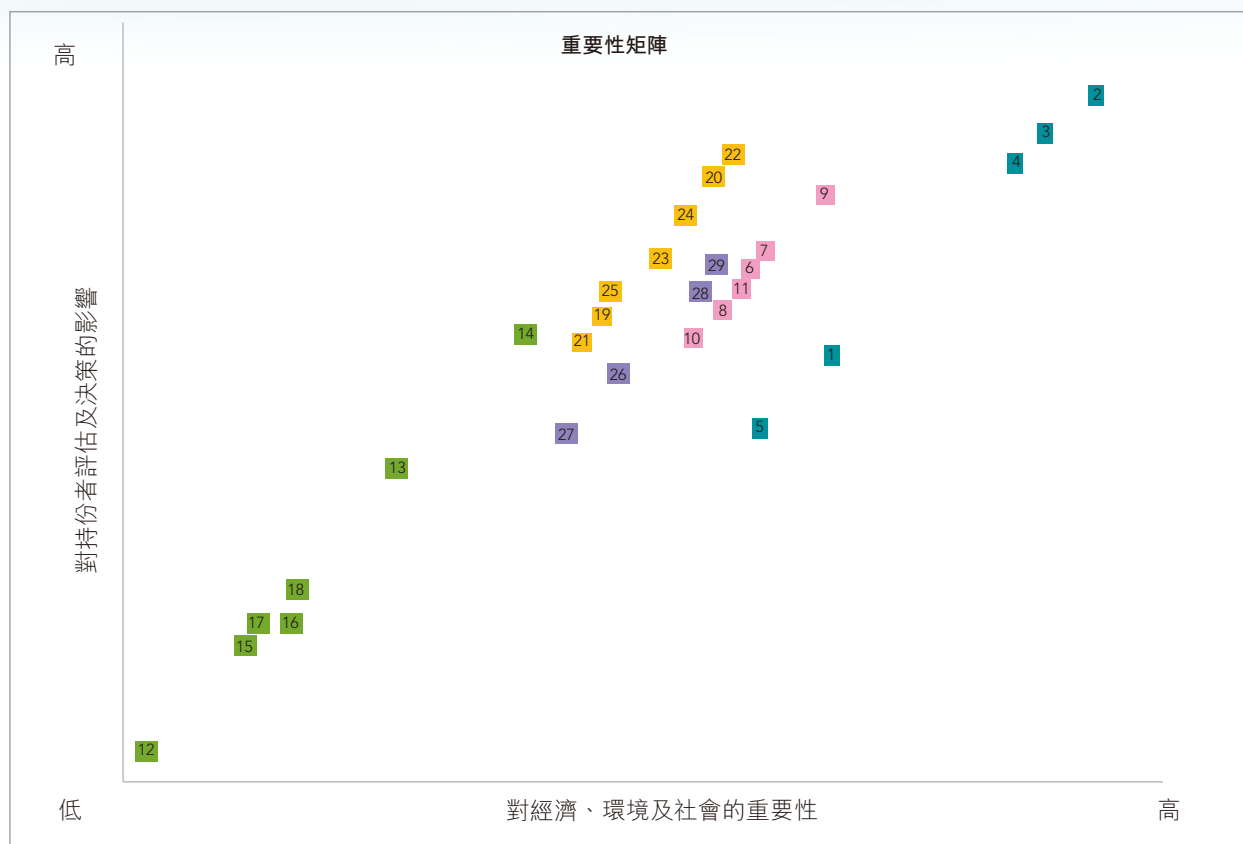
步驟四：審閱

董事會審閱已確認的重大議題及結果，以確保與本集團具有適當的相關性及重要性。

¹ 識別同業的過程中考慮在產業分類、服務範圍及目標市場方面與本集團有合理相似的公司。

可持續發展方針(續)

重要性評估(續)



醫療保健服務

- 1 科技發展／產品創新
- 2 病人資料保護及私隱管理
- 3 醫療服務及產品的質量及安全
- 4 客戶服務及滿意度
- 5 供應鏈管理

僱傭

- 6 良好僱傭常規
- 7 人才培育及發展
- 8 培育企業文化
- 9 職業健康及安全
- 10 多元化及平等機會
- 11 勞工準則

環境

- 12 溫室氣體排放
- 13 廢棄物管理
- 14 醫療包裝管理
- 15 能源管理
- 16 水資源管理
- 17 氣候適應與緩和
- 18 環境策略及目標設定

管治

- 19 保障知識產權
- 20 保障客戶權益
- 21 擁有權及控制權
- 22 商業道德及反貪污
- 23 風險管理
- 24 信息公開透明度
- 25 持份者參與

企業社會責任

- 26 負責任的營銷及標籤
- 27 社區參與及投資
- 28 提高公眾健康意識
- 29 醫療保健產品及服務的可及性和可負擔性

環境、社會及管治報告

可持續發展方針(續)

重要性評估(續)

根據重要性評估並由本集團管理層進一步確認及由董事會確定，本集團確定的關鍵環境、社會及管治議題為(2)病人資料保護及私隱管理、(3)醫療服務及產品的質量及安全、(4)客戶服務及滿意度、(9)職業健康及安全、(1)科技發展／產品創新、(7)人才培育及發展、(6)良好僱傭常規、(22)商業道德及反貪污、(20)保障客戶權益及(11)勞工准則。於本環境、社會及管治報告中，本集團將更加重點關注此等關鍵環境、社會及管治議題，該等議題均對本集團的可持續發展及其持份者至關重要。

優質醫療保健服務

20多年來，本集團一直以來皆致力於促進人們的健康。秉承「昇華健康價值，共創豐盛人生」的使命，我們努力為所有人提供一站式醫療服務，包括但不限於全科醫療服務、專科醫療服務、牙科服務、中醫、物理治療、日間手術及內視鏡、診斷及造影、體檢及康健生活服務等。自一九九七年起，我們透過經營位置便利的醫務中心以及我們專業醫護團隊及員工的奉獻服務超過2.9百萬客戶。此外，本集團於尖沙咀星光行建立了大型醫健旗艦中心－昇康滙H2，提供廣泛醫療及健康科技服務。該醫健旗艦中心集結多項服務於一身，以便病人及客戶即時獲得更全面的照顧。大型醫健旗艦中心提供的一站式服務，主要包括專科、日間手術、牙科、社區藥房、體檢、早期檢測、營養建議、康健生活管理、保健品銷售以及提供健康講座及活動的創意活動中心等。

我們對改善人們健康及福祉的投入逐年遞增。今年尤為如是，致使我們對滿足客戶長期需求的方式作更大的承諾。於報告期間，我們透過關注服務質素及安全、優先考慮客戶需求及密切監察供應鏈，繼續為客戶提供優質的照顧。透過此舉，我們希望為所有人創造更好的醫療保健體驗。

優質醫療保健服務(續)

醫療服務及產品質量

本集團的醫療服務及產品在改善人們生活方面扮演重要角色。因此，我們清楚意識到我們有責任提供高質素的服務及產品，以實現及維持病人的健康及福祉。

在日常業務中，我們已採用全面的服務質素管理方法，從病人登記、臨床諮詢程序(包括但不限於診斷及治療)到效率管理，嚴格監控我們的營運。在我們的操作手冊、護理手冊、醫務中心內部指引以及祐德牙科之《操作手冊》中均有明確說明，我們於香港的相關醫務中心的專業醫護團隊及前線員工均可取得該等指引，而該等指引會進行定期審閱，以確保政策與時並進。

為確保專業醫療團隊的質素控制，彼等須在服務的首六個月參加我們的迎新及培訓計劃、臨床實習、在職培訓、實地考察及經驗分享。醫生諮詢委員會(「**醫生諮詢委員會**」)(就祐德牙科之專業醫療團隊而言，由祐德牙科之行政總裁負責)亦負責在醫務中心營運、病人處理以及安全及複雜問題的文件及管理等方面對新加入的專業醫療人員進行指導。我們的醫生管理團隊或祐德牙科之行政總裁透過定期會議、臨床實踐、病人反饋及年度表現審閱密切監控專業醫療團隊表現。

質量檢驗

為確保我們的服務質素，我們的醫生諮詢委員會或祐德牙科之行政總裁會進行年度表現評估。於表現評估期間，醫生諮詢委員會或祐德牙科之行政總裁將評估專業醫療團隊的日常服務態度及專業水平。

表現檢討目標

- 檢查醫務中心是否運作暢順；
- 確定是否存在適當的操守及良好的慣例，以維持高標準的服務；
- 監察醫務中心的營運是否符合客戶的最佳利益；
- 分析醫務中心病人就診次數數據；
- 識別投訴個案及醫療事故的趨勢；及
- 分析整體服務質素。

我們致力持續增進及提升我們的服務質素。因此，除表現評估外，亦舉行與前線員工的定期會議，以討論行業最佳慣例。定期會議由營運經理組織，該等會議涵蓋行政最佳慣例、行內案例研究、臨床學習以及個人發展主題等專題。此外，醫生管理團隊負責組織醫生週年大會、地區會議及個別醫生會議，以提出醫務中心日常運作中發現的問題及制定適當的解決方案。

環境、社會及管治報告

優質醫療保健服務(續)

醫療服務及產品質量(續)

質量檢驗(續)

就藥物處方質量而言，我們的內部指引規定所有處方必須由負責員工根據「三核七對」規則妥善分發。所有處方藥亦須以獨立的袋子分開包裝並貼上相應藥品標籤、病人詳情及藥物資料。倘藥品被懷疑因其質量、安全或療效有缺陷而可能對用戶造成潛在損害，有關藥品於分發至我們的醫務中心供我們的患者使用前，或會被香港衛生署（「衛生署」）或藥品生產商要求回收。在此情況下，員工可參閱我們有關產品報告及回收程序的內部政策。另外，於報告期間，本集團並無回收旨在發現可能影響產品性能或損害消費者的缺陷後，要求消費者退貨、換貨或替換的產品（二零二四財年：並無回收）。

於報告期間，有關本集團所提供產品及服務的標籤且對本集團有重大影響的法律及法規如下：

- 香港法例第134章《危險藥物條例》，其規管供應及分發按該條例分類為危險藥物的藥物的使用。
- 香港法例第137章《抗生素條例》，其規管若干抗生素物質的銷售及供應。
- 香港法例第138章《藥劑業及毒藥條例》，其規管藥品及先進療法產品的生產、供應及標籤以及相關備案。
- 香港法例第362章《商品說明條例》，其禁止貨品及產品的虛假商品說明、虛假、具誤導性或不完整的資料、作虛假標記及錯誤陳述。
- 香港法例第549章《中醫藥條例》，其就中醫執業人員執業及中醫藥使用、生產及銷售的監管作出規定。

本集團並不知悉任何嚴重違反上述法律及法規的情況，並透過於本集團日常營運中委聘註冊醫生及註冊牙醫進行配藥以及要求我們的員工將藥物交付予客戶前對產品標籤進行雙重核查，以確保合規。

優質醫療保健服務(續)

醫療服務及產品質量(續)

質量檢驗(續)

於報告期間，有關本集團的宣傳且對本集團有重大影響的法律及法規如下：

- 香港法例第231章《不良廣告(醫藥)條例》，其限制若干與醫藥及健康事宜有關的廣告。

本集團並不知悉任何嚴重違反上述法律及法規的情況，並已透過監察本集團製作的宣傳或推廣材料以確保合規。

安全第一

我們認知到我們的基本責任乃為客戶提供安全的服務。我們的醫務中心及辦公室已採納營運部及人力資源及行政部於二零二零年二月十日制定的《感染控制政策》，並於二零二五年四月二十八日進行最新審閱。《感染控制政策》涵蓋本集團於香港的所有醫務中心及辦公室。該政策訂明防護措施，包括如何進行適當的手部清潔、處理可能遭感染的設備、使用及儲備個人防護裝備及保持衛生禮儀的指引。《感染控制政策》乃由營運部及人力資源及行政部監控。

於報告期間，本集團並無留意到嚴重違反任何有關本集團所提供服務的健康與安全且對本集團有重大影響的法律及法規。

客戶滿意度

本集團致力透過客戶滿意度調查定期與客戶互動，與彼等建立及培養良好關係。年度調查使我們能夠以誠信的方式統計客戶需求及了解彼等的期望，以令我們可持續提升服務質素及改善醫務中心的營運。客戶須對本集團處理電話查詢的方式、處理投訴的能力及服務的質素等標準進行評分。客戶滿意度調查的所有資料均嚴格保密。於報告期間，40間醫務中心獲選進行該計劃，客戶滿意度平均得分約96%。

環境、社會及管治報告

優質醫療保健服務(續)

客戶滿意度(續)

標準程序亦旨在為及時並專業地處理客戶投訴而制定。該等程序概述按不同嚴重程度及投訴性質處理投訴的措施。誠如醫務中心內部指引或祐德牙科之《操作手冊》中所述，業務發展部及營運部負責調查每宗投訴、評估潛在起因、詳細回覆客戶，並採取適當糾正措施。所有投訴隨後均會被妥為記錄及存檔，以作跟進及日後參考。為了解我們如何進一步提升客戶體驗，我們會定期審查投訴，並於定期會議中分析可改進之處。於報告期間，我們錄得156宗投訴，93名客戶反饋。所有個案均已相應解決。

供應鏈管理

我們管理一個複雜的供應商關係網絡，這對我們的業務取得成功及履行我們作為醫療服務營運商的義務的能力至關重要。我們格外重視與主要供應商維持穩固及專業的關係，主要供應商包括專業醫療團隊(包括全科醫生、專科醫生及牙醫)、藥品及保健品分銷商及生產商以及化驗所及造影中心。於二零二五年六月三十日，主要供應商數量為524名。關於按地理區域劃分的供應商數量，請參閱「關鍵績效表」一節。

專業醫療團隊

我們的全科醫生、專科醫生及牙醫全部與本集團訂立獨立的顧問合約。為確保評估程序公平、透明及一致地進行，我們制定了《醫療顧問及牙醫委聘政策》，該政策於二零一五年七月一日獲得批准，由醫生諮詢委員會及醫生管理團隊執行，並於二零二四年十一月一日進行最新審閱。該政策適用於本集團於香港的所有醫務中心。誠如該政策所概述，專業人員乃根據其學歷背景、專業資格、工作經驗、技能組合、信念及道德、過往合規記錄及整體工作態度等獲委任。《醫療顧問及牙醫委聘政策》涵蓋本集團所有全科醫生、專科醫生及牙醫的委聘。

於報告期間，我們上述的政策均應用於我們268名專業醫療團隊成員。我們亦通過每年取得證書、與醫生諮詢委員會及醫生管理團隊定期舉行會議及評估對專業醫療團隊的反饋及投訴，監察所有專業醫療團隊遵守相關法律及法規的情況，包括香港醫務委員會頒佈的《香港註冊醫生專業守則》及香港牙醫管理委員會頒佈的《香港牙醫專業守則》。

優質醫療保健服務(續)

供應鏈管理(續)

醫療及保健用品供應商

本集團已於二零一五年六月一日制定《採購藥品、產品及服務的政策及程序》²，並於二零二五年十月一日進行最新審閱。該政策適用於本集團於香港的所有醫務中心及辦公室。《採購藥品、產品及服務的政策及程序》由本集團相關部門批准及執行，乃為確保採購以有效及具成本效益的方式進行，並尊重可持續發展原則而制定。誠如該政策所述，所有採購活動必須堅持以下目標－「以合適的價格在適當的時間從可靠的來源購買適當數量的優質及適用的產品或服務」。

《採購藥品、產品及服務的政策及程序》：關鍵點

- 僅進行必要採購；
- 產品及服務須以經濟合理方式採購；
- 本集團將考慮質量、數量、時間及來源以獲得最高的性價比；
- 所有採購常規應顧及有效保護天然資源及保護環境；
- 供應商應符合資格以公開、公平及透明的程序參與採購交易；
- 採購活動應以確保所有潛在供應商得到公平對待及給予平等機會進行投標的方式進行；及
- 採購活動須以誠信及透明的方式進行，保障本集團及其員工免受因管理不善而遭受的申索，並減低欺詐、貪污、浪費或其他違規行為的風險。

此外，作為該政策的一部分，產品及供應鏈部負責確保所有藥品採購訂單均獲衛生署藥物辦公室註冊及認可。該政策亦概述一套甄選醫療及保健用品供應商的標準，包括供應商過往的質量、數量、交付時間、產品來源、價格及供應商於業內的聲譽。就甄選化驗所及造影中心而言，我們已制定甄選標準，以確保其質量、安全及效率。

² 藥品包括本集團旗下醫務中心使用的各類藥物。貨品包括設備、消耗品、材料、供應品及實體基礎設施建設。服務包括各類外包服務，如招聘代理、醫療廢物處理公司以及清潔及害蟲防治服務等。

環境、社會及管治報告

優質醫療保健服務(續)

供應鏈管理(續)

醫療及保健用品供應商(續)

化驗所及造影中心甄選標準

- 位置(例如分店數目及醫務中心與化驗所的距離)；
- 服務範圍(例如器材的種類及化驗所提供的測試)；
- 質素(例如交付報告所需時間、報告的準確性)；
- 價格；及
- 專業醫療團隊的反饋。

本集團相關部門應遵循《採購藥品、產品及服務的政策及程序》所載的採購程序及上文所載慣例。於報告期間，上述慣例應用於我們178間藥品及保健品分銷商及生產商及78間化驗所及造影中心。該等慣例以本集團的內部控制團隊定期檢查的方式進行進一步監察。

供應鏈的社會及環境影響

我們相信，嚴格監控能將我們的供應活動對環境及人類的負面影響降至最低，並確保供應鏈中的人權得以維護。我們與擁有相同價值觀並承諾負責任營運的供應商進行合作。

優質醫療保健服務(續)

供應鏈管理(續)

供應鏈的社會及環境影響(續)

為解決供應鏈中的社會及環境風險，所有供應商(專業醫療團隊除外)均應遵守我們的《供應商行為守則》。《供應商行為守則》於二零二一年四月二十八日獲採納並於二零二一年六月十日進行最新審閱。《供應商行為守則》確定了我們的供應鏈內可能產生環境及社會風險的五個關鍵領域：勞工及人權、健康與安全、環境保護、道德及管理體系。為解決該等風險，《供應商行為守則》亦概述了我們對五個領域的期望，其主題概述如下：

勞工及人權	• 自由選擇僱用 • 童工或未成年工 • 無歧視 • 公平對待 • 薪金、福利及工作時數 • 結社自由
健康與安全	• 員工保護 • 流程安全 • 緊急情況的預防及應變 • 危害資訊 • 防偽
環境保護	• 環保授權 • 廢棄物及排放 • 溢出及洩漏 • 限用物質
道德	• 誠信經營 • 知識產權 • 原材料採購責任 • 隱私權及資訊安全 • 無障礙環境
管理體系	• 承諾及責任 • 法律及客戶要求 • 風險管理 • 文件記錄 • 培訓及競爭 • 持續改進 • 溝通

環境、社會及管治報告

優質醫療保健服務(續)

供應鏈管理(續)

供應鏈的社會及環境影響(續)

於報告期間，本集團已對整個供應鏈執行風險管理程序，以識別環境及社會風險。誠如《供應商行為守則》所載，本集團建議所有供應商(專業醫療團隊除外)均建立機制以確定及控制所有五個領域內的風險。《供應商行為守則》由董事辦公室予以執行，且以環境、社會及管治委員會定期檢討的方式進行監察。

為了於甄選供應商時推廣環保產品及服務，如有必要時本集團或會要求其供應商取得所有必要的環境許可、執照及審批，並遵守所有適用經營及申報規定。供應商亦須設置相關系統，以預防並及時應對所有意外溢出及洩漏，並確保廢物廢水排放得以安全處理、移動、儲存、回收、再利用或管理。此外，供應商須遵守有關限用物質的所有適用法律。於報告期間，推廣環保產品及服務所用的慣例通過由產品及供應鏈部及業務發展部於本集團委聘供應商時檢查所有必要許可證及執照(如有)的方式予以執行，且以環境、社會及管治委員會定期檢討的方式進行監察。

敬業的員工

培養以價值為基礎、負責任、合乎道德及具包容性的文化能夠激勵員工及向彼等賦權。這種文化正是本集團能夠吸引及挽留卓越人才，讓彼等參與意義非凡及鼓舞人心的工作，從而實現業務目的及目標的原因。員工的貢獻、精神及願景使得我們能夠推進我們的目標，促進整個社區的健康。

為樹立這種我們引以為傲的文化，我們確保營造安全舒適的工作環境、重視員工福利、遵守非歧視及平等機會的僱傭常規，以及透過培訓及發展培育及挽留人才。

敬業的員工(續)

安全的工作環境

員工安全乃核心價值，與我們改善全人類健康的願景密不可分。醫護人員有較高的工傷風險，因此，本集團致力提供及維持一個安全的工作環境。本集團已就預防、緩解及處理緊急情況以及保障員工的健康及安全制定多項內部政策及指引。該等政策載於二零零三年九月一日獲採納並於二零二五年一月一日進行最新審閱的《員工手冊》或祐德牙科之《操作手冊》內。彼等適用於本集團於香港的相關醫務中心及辦公室。該等政策由人力資源及行政部或祐德牙科之行政總裁批准執行。此外，我們的醫務中心已制定額外安全指引。

整體安全措施

- 於本集團指定及安排的日期為員工提供免費流感疫苗注射；
- 為全體員工提供有關如何處理颱風及暴雨警告以及意外及工傷的清晰及全面的指引；
- 定期安排冷氣系統的清洗以及地毯的消毒處理；
- 組織職業健康研討會，提高員工的健康意識；
- 鼓勵僱員維持良好正確的坐姿以及眼睛距離電腦屏幕的適當水平，以減輕身體的壓力及勞損；
- 保持通道暢通，工作環境乾淨整潔；
- 在工作場所設置急救箱及滅火器；
- 確保全體員工熟悉消防設備及逃生路線；及
- 倘報告感染病例，我們將立即在醫務中心及辦公室安排全面消毒程序。

上述措施由營運部以及人力資源及行政部予以執行，且上述措施的執行情況由本集團相關部門通過定期進行安全檢查的方式進行監察。

醫務中心的安全措施

- 妥善處理醫療及生活廢物；
- 工作場所及醫療設備的常規消毒；
- 管理工傷個案；
- 遵守消防安全指引；
- 根據香港政府「準備及應變計劃」的規定，遵守《感染控制政策》，尤其是在啟動戒備應變級別的情況下；及
- 採用「關愛醫護人員」的方法，監察前線員工的健康。

上述措施通過人力資源及行政部以及營運部發放有關指引以及聘請外部服務供應商提供安全的工作環境等方式予以執行。此外，上述措施的執行情況由醫務中心駐守的註冊醫生或牙醫及護士以及營運部進行監察。

環境、社會及管治報告

敬業的員工(續)

安全的工作環境(續)

倘員工於工作場所受傷，其應立即通知其直屬上司並即時接受治療。「工傷事件通知」須於工傷發生後三日內向人力資源及行政部進行備案。

過去三年(包括報告期間)，本集團錄得與工作有關的死亡事件為零。報告期間，因工傷損失工作天數為19.25天，而當中所有個案均屬於輕傷。本集團將繼續提醒所有僱員保持高標準的安全意識(尤其是在戶外工作時)，並發展員工培訓，以實現將工傷及事故降至最低的目標。

倘員工感染任何疾病，彼應立即通知其直屬主管並遵從人力資源及行政部發佈的相應指引。

於報告期間，以下有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業傷害的法律及法規對本集團有重大影響：

- 香港法例第354章《廢物處置條例》、香港法例第354O章《廢物處置(醫療廢物)(一般)規例》及香港法例第354C章《廢物處置(化學廢物)(一般)規例》，彼等監管對生產、儲存、收取及處置醫療廢物的控制及規管。
- 香港法例第509章《職業安全及健康條例》，該條例確保人們在工作場所的安全與健康。

本集團並不知悉任何違反上述法律及法規的情況。本集團已通過聘請合資格第三方醫療廢物／化學廢物收集商處置本集團醫務中心的醫療廢物及化學廢物，以及由營運部定期檢查有關處置及工作場所的安全狀況，以確保合規。

敬業的員工(續)

重視僱員福利

我們的員工努力工作，服務社群，而本集團向彼等提供各類福利，促進彼等的福祉。

人才招聘及挽留

我們視僱員為本集團最具價值的資產。本集團人力資源管理的目的乃藉提供包括基本薪金的具競爭力的薪酬福利及推行附帶適當獎勵的全面表現評核計劃，以獎勵及認可表現優秀的僱員，並透過適當培訓及提供機會協助彼等在本集團內發展其事業。

我們具有競爭力的薪酬待遇包括基本薪金、酌情年終花紅、保險以及強積金供款。本集團亦向相關員工提供有薪假期，包括年假、生日假、身心健康假、婚假、產假、侍產假、喪假、社區服務假及病假。招聘計劃乃根據本集團的營運策略目標及行業發展每年予以修訂。

作為醫療保健服務營運商，確保員工可獲得優質醫療保障是我們的基本責任。相關員工可享有免費全科醫療服務以及住院補貼及手術保障。此外，服務本集團超過三個月的相關全職員工及其直系親屬(包括父母、配偶及23歲以下子女)均可享受僱員醫療福利折扣計劃，優惠計劃包括全科醫療服務、專科醫療服務、中醫、診斷及治療、檢驗或化驗所測試及牙科服務。

在解僱政策方面，倘僱員表現不符合崗位要求或有嚴重不當行為，屢次警告後仍未改正，該僱員的主管及本公司高級管理層將進行詳盡的內部討論，並允許僱員回答及解釋。倘最終本公司考慮終止其僱傭合約，本公司將遵守相關法律及法規，並將解僱原因明確傳達予該僱員。按性別、年齡組別及地區劃分的流失比率，請參閱「關鍵績效表」一節。

有關薪酬及解僱、招聘及晉升以及其他待遇及福利等政策載於《員工手冊》或祐德牙科之《操作手冊》內。彼等適用於本集團於香港的相關醫務中心及辦公室。該等政策由人力資源及行政部或祐德牙科之行政總裁批准及執行。

環境、社會及管治報告

敬業的員工(續)

重視僱員福利(續)

企業文化

本集團以其擁有以相互信任、溝通、尊重及理解為基礎的深厚企業文化為榮。因此，我們鼓勵員工坦誠分享意見，並定期作出建設性批評。員工可以直接向直屬上司或人力資源及行政部書面表達意見。管理層其後將審閱所有意見並採取可行措施。

此外，由於我們高度重視工作場所的透明度及公開溝通，我們亦鼓勵員工透過內聯網、電子郵件、公告欄或其他非正式渠道互相溝通。

為進一步培養企業文化，我們亦強烈鼓勵及提倡健康的工作與生活平衡。於報告期間，本集團舉辦多項康樂活動，包括冰淇淋日、聖誕派對、週年晚宴、復活節尋寶驚喜日活動及香水DIY工作坊等。

受惠於我們深厚的企業文化，本集團的員工了解對彼等的要求並按照我們的核心價值觀行事。為進一步激勵員工並使彼等更了解我們的期望，我們設有年度評估制度，以評估彼等的表現。員工的出勤記錄、主動性、責任感、工作質素及對協助推廣優質醫療服務的承諾均作為評估標準。於完成評估後，員工將獲考慮給予酌情獎勵，包括但不限於薪金調整、酌情花紅及晉升。於該等會面中，我們亦幫助員工制定明確的工作目標，讓員工來年有更好的表現。

有關工作時數、假期及表現考核等政策載於《員工手冊》或祐德牙科之《操作手冊》內。彼等適用於本集團於香港的相關醫務中心及辦公室。該等政策由人力資源及行政部或祐德牙科之行政總裁批准及執行。

平等機會僱主

本集團致力營造具包容性的文化，並將多元化視作一項資產以及創新驅動力。我們嚴禁任何基於性別、種族、宗教、年齡、殘疾、家庭狀況以及受法律保護的其他方面對員工及求職者的歧視。我們為成為一名任人唯賢的僱主而感到自豪，並僅根據求職者的經驗、專業、技能以及教育及培訓背景對其進行評估。於報告期間，我們並無接獲有關工作場所歧視行為、騷擾或非法待遇的報告個案。

有關平等機會、多元化及反歧視等政策載於《員工手冊》或祐德牙科之《操作手冊》內。彼等適用於本集團於香港的相關醫務中心及辦公室。該等政策由人力資源及行政部或祐德牙科之行政總裁批准及執行。

敬業的員工(續)

重視僱員福利(續)

平等機會僱主(續)

於報告期間，以下有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的法律及法規對本集團有重大影響：

- 香港法例第57章《僱傭條例》，其就僱員薪金保障及香港一般僱傭條件作出規定。
- 香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》，其規定(i)就為退休福利提供資金設立非政府營辦的強制性公積金計劃；(ii)向該等計劃供款；(iii)註冊該等計劃，以提供監管制度。
- 香港法例第608章《最低工資條例》，其就部分僱員的最低時薪作出規定。
- 香港法例第480章《性別歧視條例》，其將若干種類的性別歧視、基於婚姻狀況、懷孕或哺乳、性騷擾及騷擾哺乳期婦女的歧視定為非法，並促進男性與女性之間的整體機會平等。
- 香港法例第487章《殘疾歧視條例》，其將以個人或其聯繫人的殘疾為由在僱傭方面對其產生的歧視定為非法。
- 香港法例第527章《家庭崗位歧視條例》，其將以個人的家庭狀況為由對其產生的歧視定為非法。
- 香港法例第602章《種族歧視條例》，其將基於種族的歧視、騷擾及誹謗定為非法。
- 香港法例第380章《破產欠薪保障條例》，其規定(i)設立一委員會，以管理破產欠薪保障基金，並(ii)規定僱員在其僱主處於無力清償債務的情況下，可獲該基金撥付款項。
- 香港法例第55章《勞資關係條例》，其就勞資關係的改善、勞資糾紛得以達成和解作出規定。
- 香港法例第115章《入境條例》，其規定入境及遞解離境有關的法例。

環境、社會及管治報告

敬業的員工(續)

重視僱員福利(續)

平等機會僱主(續)

本集團並不知悉任何嚴重違反上述法律及法規的情況，並已通過由人力資源及行政部執行相關法律及法規，以確保合規。

培育及發展人才

醫療保健領域不斷演變。為繼續在不斷發展的醫療保健行業中處於領先地位，我們的員工須具備創新的知識和技能，並以充滿新挑戰或職業發展機會的前景作為激勵。

本集團為各級員工提供各種職業發展機會。我們度身定制所有培訓課程以滿足不同業務分部的各種需求。就試用期員工而言，彼等須參加由人力資源及行政部與營運部組織的入職培訓課程，旨在幫助其更好地適應工作環境以及加深他們對本集團架構及日常運作的了解。

我們亦定期舉辦強制性內部及外部培訓課程，讓員工了解醫療行業的最新發展。於報告期間，為相關員工組織的培訓課程或發放的培訓材料涉及(其中包括)《保障資料原則》、《資料外洩事故的處理及通報指引》、《辦公室安全健康須知》、《環保辦公室及物業管理》。所有培訓課程均獲定期評估及監察，以確保其相關性、質量及效用。為進一步鼓勵員工終身學習及發揮其潛能，本集團提供進修假期及津貼，服務本集團超過一年的相關員工可申請學習津貼。於報告期間，醫務中心及辦公室的全職員工(「**全職員工**」)的培訓總時長為5,368.31個小時，於二零二五年六月三十日，平均每名全職員工培訓時長13.35個小時。更多受訓僱員百分比以及按性別劃分及按僱員類別劃分的每名僱員完成受訓的平均時數的詳情，請參閱「關鍵績效表」一節。

有關提升僱員在工作中履行職責所需知識及技能的政策載於《員工手冊》或祐德牙科之《操作手冊》內。彼等適用於本集團於香港的相關醫務中心及辦公室。該等政策由人力資源及行政部或祐德牙科之行政總裁批准及執行。

企業公民

本集團通過平衡股東與周邊地區社區及環境的需求來展示對道德行為的堅定承諾。我們開展業務的方式、如何對待員工以及如何支持旨在促進社會健康繁榮的社區活動方面承擔責任。

反貪污

作為香港最大及多元化的醫療保健企業之一，使我們不可避免地面臨貪污風險。然而，本集團透過以公開、廉潔及問責的最高標準營運，致力維持誠信及道德文化。我們禁止任何形式的賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢或任何可能對病人或客戶造成不當影響的非法行為。

為在所有業務交易中堅持高標準的商業誠信、誠實及透明度，董事會於二零二二年五月三十日採納《反貪污政策》。董事會負責執行本集團反欺詐及賄賂工作（包括價值觀、道德規範、風險管理、內部控制、溝通及培訓、監督及監察）。本政策適用於本集團，以及本集團所有董事、高級職員及僱員（就本政策而言，包括臨時或合約僱員）（統稱「**相關人士**」）。本政策載列相關人士必須遵守的最低行為標準。所有相關人士都必須遵守本政策以及本集團的《員工手冊》、《利益衝突政策》（適用於員工）、《舉報政策》及《資料保障政策》。

誠如《反貪污政策》及《員工手冊》所述，我們嚴禁向客戶、供應商或與本集團有業務關係的任何人士索取、接受或提供任何利益，包括但不限於禮品、優惠券及小費。員工及專業醫療團隊亦被禁止就任何可能產生潛在利益衝突的交易提供意見或進行交易，並須於存在潛在利益衝突風險時向人力資源及行政部或本集團的醫生管理團隊或祐德牙科之行政總裁申報。任何違反行為將會導致僱傭合約或顧問協議終止（視情況而定），而當事人可能須承擔法律後果。有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策載於《反貪污政策》、《員工手冊》及《利益衝突政策》（適用於員工）及《利益衝突政策－醫生》（適用於專業醫療團隊）內。《利益衝突政策》（適用於員工）於二零一五年六月一日獲採納並於二零二二年一月一日進行最新審閱。《利益衝突政策－醫生》（適用於專業醫療團隊）於二零一五年六月一日獲採納並於二零二一年一月一日進行最新審閱。該等政策分別由人力資源及行政部以及營運部批准及執行。於報告期間，概無針對本集團或其僱員的已審結貪污訴訟案件（二零二四財年：零宗案件）。

環境、社會及管治報告

企業公民(續)

反貪污(續)

於報告期間，以下有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規對本集團有重大影響：

- 香港法例第201章《防止賄賂條例》，其就防止賄賂作出規定。
- 香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》，其就對指定金融機構以及指定非金融企業及行業人士施加有關客戶盡職審查及記錄保存的規定，以及與反洗錢和反恐融資有關的其他事項作出規定。

本集團並不知悉任何嚴重違反上述法律及法規的情況，並已通過由人力資源及行政部執行有關賄賂、勒索、欺詐的《反貪污政策》及《舉報政策》以及由本集團財務部對本集團支付及收取的資金進行監察，以確保合規。

《舉報政策》是監察貪污、違法或其他不當行為的重要手段。該政策乃為讓員工及與本集團有業務往來的第三方(如客戶、供應商、承包商等)可在內部提出關注，並披露舉報人認為在賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面有不良或不當行為的資料而制定。為確保所有舉報人的安全及保密，該政策訂明，倘舉報人發現任何可疑行為，他們應首先以書面或口頭方式向其部門主管或人力資源及行政部或任何一名審核委員會成員報告。審核委員會成員及調查人員其後將迅速、專業及盡心地處理相關事宜。

《舉報政策》於二零一五年六月一日獲採納並於二零二三年五月二十九日進行最新審閱。上述預防措施及舉報程序通過向本集團每位僱員發放上述相關政策並在本公司網站刊登相關政策來實施。此外，上述措施的執行情況以董事辦公室及人力資源及行政部定期檢討有關政策的方式進行監察。

此外，提高員工在反貪污方面的意識、知識及責任感乃本集團的首要任務。本集團定期向其董事及員工提供反貪污培訓或相關閱讀材料。於報告期間，我們向董事分發反貪污閱讀材料。閱讀材料載列《符規以外上市公司商業道德培訓教材》。本集團近年積極與香港政府合作，本集團定期向員工派發有關公職人員定義、反貪法例摘要及與公職人員往來的誠信防貪指南等相關閱讀資料，以供員工閱讀。

企業公民(續)

資料私隱保護

我們致力於不斷增強及鞏固我們的科技基礎設施及安全協議以保護客戶資料。本集團設有全面的《資料保障政策》，當中載列有關收集、轉移及處理105項個人資料的規則及程序。《資料保障政策》於二零一五年六月一日獲採納並於二零二一年一月一日進行最新審閱。其由董事辦公室批准及執行。該政策適用於且可供所有有權查閱本集團所收集或處理個人資料的全職及兼職員工以及專業醫療團隊。誠如該政策所述，我們已設立多項措施，以確保資料使用者持有的個人資料免受未經授權或意外查閱、處理、刪除、丟失或使用。

資料私隱保護措施

- 載有個人資料的實體記錄於不使用時需安全儲存及上鎖；
- 防止未經授權人士獲取資料及處理個人資料的資料處理系統；
- 防止有權使用資料或資料處理系統的人士獲取超出其需要及權限的資料；
- 確保在資料載體上的個人資料在運輸或儲存的電子傳輸過程中，不得在未經授權的情況下被閱覽、複製、修改或移除；
- 確保個人資料免受不必要的破壞或損失；
- 確保為不同目的收集的資料單獨處理；
- 確保資料保存時間不會超過達成有關目的所需時間，包括要求退回或銷毀轉交予第三方的資料；及
- 確保所有能儲存資料的硬件在使用後妥為銷毀並重新格式化。

處理個人資料的本集團醫療團隊及員工須遵守上述資料私隱保護措施。上述措施的執行情況以由董事辦公室通過政策審閱及營運部定期檢查的方式進行監察。

除《資料保障政策》外，《員工手冊》、祐德牙科之《操作手冊》、《病人資料政策》、《業務及營運資料政策》及《內幕／股價敏感資料政策》亦載有關於使用資訊科技設施的規則及資料保密的重要性。我們亦透過定期會議、培訓及分享會提醒員工，未經本集團同意，不得披露任何有關本集團業務的機密資料，包括營運資料、財務資料、營運程序及其他機密文件。

環境、社會及管治報告

企業公民(續)

資料私隱保護(續)

不當使用或披露機密資料的人員將受到紀律處分，包括即時解僱(就員工而言)及終止合約(就專業醫療團隊而言)。於報告期間，以下有關隱私的法律及法規對本集團有重大影響：

- 香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》，其保障有關個人資料的私隱。

本集團並不知悉任何重大違反上述法律及法規的情況。本集團已通過由董事辦公室、營運部以及人力資源及行政部發放有關政策以及就個人資料保護進行培訓，以確保合規。

勞工準則

根據香港法例第57章《僱傭條例》及國際勞工組織公約，本集團尊重所有基本人權，並禁止任何形式的童工或強制勞工行為。有關防止童工及強制勞工的政策載於《員工手冊》或祐德牙科之《操作手冊》。彼等適用於本集團於香港的相關醫務中心及辦公室。該等政策由人力資源及行政部或祐德牙科之行政總裁批准及執行。

於招聘過程中，人力資源及行政部對所有潛在員工進行全面的背景調查。員工於僱用時須至少年滿法定年齡並持有香港永久性居民身份證或有效旅行證件，以確保彼等可獲合法僱用。如發現員工提供虛假信息或有不誠實行為，本集團將立即終止聘用並進行調查。

本集團不鼓勵加班，工作時數在《員工手冊》、祐德牙科之《操作手冊》及僱傭合約中有明確訂明。倘僱員因工作或業務需要而須加班，必須為自願性，以防止任何違反勞工標準的行為。此外，本集團將為於星期六、星期日及／或公眾假期加班的個別非管理層僱員提供補假。倘發現任何強制勞動，本集團將立即暫停其工作並調查事件，查明原因，以防止類似事件再次發生。

於報告期間，以下有關防止童工及強制勞工的法律及法規對本集團有重大影響：

- 香港法例第57章《僱傭條例》，其就保障僱員薪金及香港一般僱傭條件作出規定。

本集團並不知悉任何重大違反上述法律及法規的情況，並已確保合規。此外，於二零二五財年無接獲有關童工或強制勞工的報告個案(二零二四財年：零宗個案)。

企業公民(續)

知識產權

我們尊重知識產權，包括但不限於商標、專利及版權。於報告期間，本集團存有所擁有知識產權的完整記錄，並將對任何侵害本集團所擁有知識產權的行為尋求法律意見並採取行動。誠如《員工手冊》或祐德牙科之《操作手冊》所述，倘發現員工違反相關法律及法規，彼等不僅將受到紀律處分，亦可能受到法律制裁並承擔刑事或民事責任。於報告期間，我們並無留意到(i)我們侵犯第三方擁有的任何知識產權；或(ii)任何第三方侵犯我們擁有的任何知識產權。

社區參與及投資

協助社區及人們發展壯大讓我們所有人受惠。這是為何我們專注於與社區合作並對彼等產生正面影響的原因。

我們強烈鼓勵員工回饋社區並與其使命感緊密相連。作為醫療服務營運商，我們利用大部分資源及專業改善社區健康－即在地層面進行投資，幫助社區成員實現更好的健康公平。認識到建立積極的社區及為所有人帶來更好的健康公平需要時間、對社區的深刻理解以及牢固的關係，我們致力於與我們的社區發展長期、可持續的關係。

有關社區參與的政策載於《員工手冊》或祐德牙科之《操作手冊》。彼等適用於本集團所有僱員。該等政策由人力資源及行政部批准及執行。

提高健康公平

本集團與不同組織緊密合作，提供健康講座、評估及教育計劃以及透過其網站及大型社交平台提供醫療相關及健康生活資訊以及保健小知識，旨在傳達專業及準確的健康資訊，提高健康意識，提倡健康生活方式。

於報告期間，我們繼續與香港路德會社會服務處合作，舉辦若干大腸癌講座及檢查，及血糖健康風險評估體驗活動，以提高公眾健康意識。透過促進這些夥伴關係，我們期望繼續進步並成長，以為社區提供更好的服務。

環境、社會及管治報告

企業公民(續)

社區參與及投資(續)

參加綠色採購交流分享會

本集團透過參與由愛回收慈善基金舉辦的綠色採購交流分享會，旨在深入瞭解綠色採購及可持續消費解決方案，並隨後獲頒發致力實現SDG可持續發展目標編號 3 證書。通過此次交流機會，本集團致力於加強對環境保護與可持續發展的承諾。

志願及社區服務

本集團參與多項義工及社區服務，包括香港公益金舉辦的二零二四／二零二五年度百萬行及樂善堂於端午節及中秋節舉辦的派發禮包活動。

於報告期間，本集團通過捐款及活動贊助等方式支持凝動香港體育基金、樂善堂、香港公益金、香港長者協會有限公司及香港路德會社會服務處等多間慈善組織及機構。我們亦繼續在醫務中心設立捐款箱，以支持香港無國界醫生及奧比斯香港等慈善組織。於報告期間，本集團向多個慈善機構捐贈約206,000港元。

獎項及嘉許

我們很榮幸獲得了多個著名組織對我們在企業責任方面所作努力的認可，包括但不限於以下各項：

獎項	頒獎機構	頒獎年份
2025開心工作間	香港提升快樂指數基金	二零二五年
2024好僱主約章	勞工處	二零二四年
致力實現SDG可持續發展目標編號3證書	愛回收慈善基金	二零二四年至二零二五年
2024健康同行夥伴大獎：傑出綜合醫健服務獎	經濟通	二零二四年
2023/2024香港權威品牌大獎：醫療領域	香港市務學會	二零二三年至二零二四年
ERB人才企業嘉許計劃	僱員再培訓局	二零二五年
2024明日領袖師友計劃感謝狀	社會福利署	二零二四年

企業公民(續)

社區參與及投資(續)

獎項及嘉許(續)

獎項	頒獎機構	頒獎年份
2024奧比斯_全球救盲行動	奧比斯	二零二四年
2024/2025年度公益金百萬行感謝狀	香港公益金	二零二五年
2024「慶祝國慶75周年：樂善共迎中秋日」 送暖活動感謝狀	九龍樂善堂	二零二四年
2025「樂善之友樂善端午糰有情」送暖活動感謝狀	九龍樂善堂	二零二五年

該等獎項再次肯定了我們與營運所在社區建立穩固關係的不懈努力。展望未來，我們將繼續利用我們在醫療行業的專業知識，促進社區的志願服務及無私奉獻，作出真實及持久的奉獻。

綠色營運

本集團對地球健康的承諾比以往任何時候都更加堅定。我們不僅相信擁抱綠色營運直接有助於提高整體績效及效率，我們亦意識到我們的身心健康與環境健康之間不可否認的關連。因此，本集團強調其環境策略及目標設定、污水及廢棄物管理以及醫療包裝消耗的重要性。其他方面，如廢氣及溫室氣體(「溫室氣體」)排放，以及氣候變化，對本集團而言相對不重要。儘管如此，我們將繼續投入時間及資源採取措施，以盡量減少對自然環境的不必要破壞或減輕任何負面影響。

環境政策及目標

作為我們營運的一部分，本集團致力積極管理我們對環境的影響。作為本集團向前邁出的一步，本集團遵守及落實《環境政策》，正式確立對環境的承諾。政策旨在為我們對有關的環保的可持續性工作提供透明度，並闡明我們計劃如何負責任地經營我們的業務，以創造長期及可持續的價值。環境、社會及管治委員會至少每年審閱該政策一次，並發放予所有員工，以便於本集團內部推廣環境保護。

環境、社會及管治報告

綠色營運(續)

環境政策及目標(續)

根據《環境政策》規定，本集團有責任並致力減少在營運上對本地及全球環境造成的有害影響，該等影響主要是通過使用電力產生的範圍2溫室氣體排放及通過處置有害及無害廢棄物產生的固體廢物。以下是《環境政策》內的承諾以及為實現既定環境目標而採取的步驟。

環境政策承諾以及為實現環境目標而採取的步驟

- 識別及減輕廢氣及溫室氣體排放、廢水排放、廢物產生、自然資源消耗及重大氣候相關議題的不利影響；
- 識別及遵守所有相關環境法例；
- 提高全體員工的環保意識；及
- 遵守政策所載的辦公室及醫務中心的程序³。

為評估及驗證我們的環境、社會及管治之政策以及管理系統的有效性，以及減少本集團營運所帶來的環境影響，於報告期間，本集團密切監察環境目標及各目標達成情況的表現，詳述如下。

環境議題	目標	表現
排放	直至截至二零二七年六月三十日止年度(「二零二七財年」)，與二零二四財年基線相比，維持或降低溫室氣體排放(範圍1及2)密度(按樓面面積(「樓面面積」))。	二零二五財年溫室氣體排放(範圍1及2)密度(按樓面面積)：6.80噸二氧化碳當量／千平方呎(二零二四財年：6.92噸二氧化碳當量／千平方呎)，與二零二四財年基線相比，減少1.73%。 (於報告期間，計算減排量的總樓面面積為87,858.45平方呎(數據收集有限的5間醫務中心已排除)。)
廢棄物管理	直至二零二七財年，與二零二四財年基線相比，維持紙張消耗的回收率，並每年至少舉辦一次培訓，以促進減廢。	二零二五財年的紙張消耗的回收率：12.64%(二零二四財年：6.15%)，與二零二四財年基線相比增加105.53%。 (於報告期間，本集團舉辦了培訓課程，並向全體員工分發培訓閱讀材料，以提高環保意識。)

³ 辦公室及醫務中心的廢物處置、資源消耗及減排程序載於下列章節。

綠色營運(續)

環境政策及目標(續)

環境議題	目標	表現
能源消耗	直至二零二七財年，與二零二四財年基線相比，維持或降低能源消耗密度(按樓面面積)。	二零二五財年能源消耗密度(按樓面面積)：62,516.53兆焦耳／千平方呎(二零二四財年：62,102.23兆焦耳／千平方呎)，與二零二四財年基線相比，增加0.67%。 (於報告期間，計算能源使用效率的總樓面面積為87,858.45平方呎(數據收集有限的5間醫務中心已排除)。)
用水	直至二零二七財年，與二零二四財年基線相比，維持或降低用水密度(按樓面面積)。	二零二五財年用水密度(按樓面面積)：34.06立方米／千平方呎(二零二四財年：32.31立方米／千平方呎)，與二零二四財年基線相比，增加5.42%。 (於報告期間，計算用水效益的總樓面面積為74,931.68平方呎(數據收集有限的20間醫務中心及1間辦公室已排除)。)

為進行有意義比較，上述目標(廢棄物管理除外)所用密度乃基於可獲得相應數據的總樓面面積釐定。由於我們致力於以透明及真實的方式衡量及報告我們的進展，關於上述目標的相關量化數據及單位亦載於「關鍵績效表」一節。

《環境政策》自二零二零年九月二十八日起獲採納，最近於二零二一年四月二十八日進行修改，並由環境、社會及管治委員會至少每年審閱。其涵蓋本集團於香港的全部營運。《環境政策》由董事會批准及由本集團環境、社會及管治委員會實施。

於報告期間，以下有關廢氣及溫室氣體排放以及向水及土地的排污的法律及法規對本集團有重大影響：

- 香港法例第311章《空氣污染管制條例》，其規定減輕、禁止及控制大氣污染。
- 香港法例第358章《水污染管制條例》，其管制香港水域污染。

環境、社會及管治報告

綠色營運(續)

環境政策及目標(續)

本集團並不知悉任何重大違反上述法律及法規的情況，並已通過監控本集團營運中用電及水排污所產生的廢氣及溫室氣體排放確保合規。

於報告期間，以下有關有害及無害廢棄物的產生的法律及法規對本集團有重大影響：

- 香港法例第138章《藥劑業及毒藥條例》，其規管藥品及先進療法產品的生產、供應及貼標以及相關備案。
- 香港法例第137章《抗生素條例》，其管控若干抗生素物質的銷售及供應。
- 香港法例第134章《危險藥物條例》，其規管供應及配發的根據該條例分類為危險藥物的處方藥物的使用。
- 香港法例第354章《廢物處置條例》、香港法例第354O章《廢物處置(醫療廢物)(一般)規例》及香港法例第354C章《廢物處置(化學廢物)(一般)規例》，該等條例規管醫療廢物及化學廢物的產生、儲存、收集及處置的控制及規定。

本集團並不知悉任何重大違反上述法律及法規的情況，並已通過委聘獲香港政府環境保護署發牌進行廢物處置的合資格第三方醫療／化學廢物收集商處置廢物並通過由營運部及產品及供應鏈部監察以確保合規。

廢棄物管理

我們認為廢棄物是我們營運低效的標誌，並給地球資源帶來可避免的負擔。因此，我們致力於減少廢物，提高資源的有效性，並制定負責任的廢棄物管理措施。我們的醫療保健服務的營運會產生有害(醫療及化學)固體廢物及無害固體廢物。

有害醫療及化學廢物

醫療廢物主要包括含有臨床使用利器及針的利器盒。另一方面，化學廢物主要包括香港法例第138章《藥劑業及毒藥條例》、香港法例第137章《抗生素條例》及香港法例第134章《危險藥物條例》所分類的第I部毒藥及抗生素製劑以及第II部毒藥及非毒藥藥品。

綠色營運(續)

廢棄物管理(續)

有害醫療及化學廢物(續)

為妥善處理醫療廢物，本集團委聘獲香港政府環境保護署發牌的合資格第三方醫療廢物收集商。醫療廢物於合資格醫療廢物收集商收集前在垃圾桶及垃圾袋上單獨貼上標籤。

就化學廢物的處置而言，本集團委聘獲香港政府環境保護署授權的化學廢物收集商。廢物收集定期進行。於收集前，對化學廢物進行區分及分類。然後將其棄置於帶有標籤、防洩漏及防穿刺的容器內。該等容器其後暫時放置於醫務中心的化學廢物儲存區。

為確保妥善處理醫療及化學廢物，《環境政策》進一步要求本集團每月監察廢物分類程序。我們亦定期向醫務中心員工提供廢物處置培訓。於報告期間，我們分別收集約1.93噸及0.15噸醫療及化學廢物，相當於合共約2.08噸有害廢棄物。

無害生活廢物

我們辦公室及醫務中心的生活廢物的收集及處理由各自的管理處負責。現時，我們未設有監控系統記錄所產生的無害廢棄物量。然而，於報告期間，我們進行數據估算。

為估計產生的無害廢棄物數量，我們已於辦公室連續5天收集無害廢棄物並稱重。在此過程中，我們能夠估計每袋無害廢棄物的重量。根據該方法，每年我們辦公室及醫務中心分別產生約8.41噸及74.84噸無害廢棄物，相當於合共約83.25噸無害廢棄物。於報告期間，我們的辦公室及醫務中心亦記錄紙張消耗量。量化假設於報告期間前並無紙張儲存，且所有已購買紙張於報告期間內已消耗。根據上述計算方法，於報告期間本集團共消耗約3.74噸紙張，並回收0.47噸紙張。

此外，為落實本集團實施減少排放及廢棄物的短期可持續發展策略，本公司已根據上市規則第2.07A條及組織章程細則作出安排，以電子形式向股東發送或以其他方式提供本公司企業通訊(包括但不限於本公司的年報、中期報告及通函)，除非股東特別要求印刷本。

環境、社會及管治報告

綠色營運(續)

廢棄物管理(續)

無害生活廢物(續)

為減少我們辦公室及醫務中心產生的廢物量，本集團已採納下列措施：

減廢措施	減紙措施
- 收集舊燈膽、墨盒、電池及光碟，以便回收利用； - 於顯眼位置安裝紙張及塑膠等回收箱； - 以可重複使用的玻璃杯及餐具取代一次性紙杯及餐具；及 - 鼓勵顧客攜帶可重複使用的袋子。	- 於可行情況下設定電腦默認值為雙面打印； - 以電子形式傳遞內部信息；及 - 實施電子表格系統(如休假及電子工資單網上申請系統)。

資源效率

隨著全球氣候變化到來、自然資源枯竭以及對企業環境績效的期望不斷提高，追求資源效率乃本集團的重中之重。通過負責任和有效地使用資源，我們旨在減少我們的環境足跡並實現更大的企業社會責任。有效利用資源的政策載於《環境政策》。彼等適用於本集團於香港的所有醫務中心及辦公室。該等政策由董事會批准及由環境、社會及管治委員會通過發放有關指引而實施。

我們在營運中消耗的資源主要包括包裝材料、電力、水及紙張。於報告期間，我們採取了各種措施以盡量減少該等資源的不必要使用。由於紙張的使用已於上文「廢棄物管理」分節中述及，下文僅介紹有關包裝材料、能源及水的節約措施。

包裝材料

包裝於保持我們產品的質量、安全及完整性方面發揮著關鍵作用。所有處方藥物必須分開包裝，並須貼上印有相關病人及藥品資料的適當標籤以供識別。我們的醫務中心目前使用塑料包裝，包括膠袋、藥品袋、藥劑瓶、軟膏盒及熱感標籤，但正如我們的《環境政策》所述，我們正在努力盡可能保存及回收塑料包裝材料以及購買可持續的包裝材料並評估此舉的可能性。

綠色營運(續)

資源效率(續)

包裝材料(續)

為量化報告期間所消耗的包裝材料數量，我們使用了類似估計紙張的消耗的量化方法。假設所購買的材料於報告期間內已被消耗，且於報告期間前並無儲存包裝材料。根據上述方法，本集團於報告期間消耗約18.34噸塑料及消耗約3.13噸其他包裝材料，相當於合共21.47噸包裝材料。

能源消耗

於報告期間的能源消耗密度(按樓面面積)約為62,516.53兆焦耳／千平方呎，較二零二四財年增加約0.67%。於報告期間，本集團大部分能源消耗來自辦公室及醫務中心的電力消耗。部分能源使用亦源自本集團所擁有的車輛所消耗的汽油。

指標	單位	二零二五財年			二零二四財年		
		辦公室及 倉庫	醫務中心	總計	辦公室及 倉庫	醫務中心	總計
能源消耗							
購買電力(間接耗量)	千瓦時	174,330.52	1,306,531.78	1,480,862.30	183,592.88	1,232,619.85	1,416,212.73
汽油消耗量(直接耗量)	升	4,629.00	–	4,629.00	6,416.81	–	6,416.81
能源消耗總量	兆焦耳	789,090.54	4,703,514.42	5,492,604.96	884,809.75	4,437,431.45	5,322,241.20
按全職員工計算的能源消耗密度	兆焦耳／人	6,262.62	17,041.72	13,663.20	7,252.54	16,682.07	13,717.12
按樓面面積計算的能源消耗密度	兆焦耳／ 千平方呎	–	–	62,516.53	–	–	62,102.23

上表所有數字均為概約數量。

單位換算乃根據(包括但不限於)國際能源署刊發的《能源統計手冊》計算。

為減少能源消耗並實現能源消耗目標，本集團已於辦公室及醫務中心採取多項節能措施。有關進一步詳情，請參考「廢氣排放」分節。

環境、社會及管治報告

綠色營運(續)

資源效率(續)

用水

衛生設施中清潔水源的供應對提供優質醫療至關重要。從個人衛生到病人所用的清潔器具及設備，水對維持醫務中心的衛生、健康及安全環境尤其重要。於報告期間，本集團的用水密度(按樓面面積)約為34.06立方米／千平方呎，較上一報告期間增加5.42%。我們於採購適合用途的水源方面並無任何問題。

由於本集團營運性質為須優先考量潔淨及安全的衛生設施的醫療保健行業，淨水須隨時供應。特別是我們的牙科業務，用水是不可避免的。本集團應確保每名僱員、客戶及其他相關持份者的健康及安全。然而，本集團將仍盡力維持水資源的有效利用，且為達到我們的用水效益目標，我們已於我們的辦公室及醫務中心採取下列措施：

用水措施

- 張貼節水告示，提高節水意識；
- 提醒員工節約用水；及
- 定期進行漏水測試。

排放管理

廢氣排放

本集團的廢氣排放主要來自公司車輛，其產生空氣污染物，包括氮氧化物(「NO_x」)、硫氧化物(「SO_x」)及顆粒物(「PM」)。

指標	單位	二零二五財年			二零二四財年		
		辦公室及 倉庫	醫務中心	總計	辦公室及 倉庫	醫務中心	總計
NO _x 排放	千克	2.29	–	2.29	2.20	–	2.20
SO _x 排放	千克	0.07	–	0.07	0.09	–	0.09
PM排放	千克	0.17	–	0.17	0.16	–	0.16

上表所有數字均為概約數量。

廢氣排放及相關排放因子乃根據(包括但不限於)聯交所刊發的《如何編備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》計算。

綠色營運(續)

排放管理(續)

溫室氣體排放

就溫室氣體排放而言，範圍1直接溫室氣體排放主要來自使用本集團自有車輛的化石燃料的流動源燃燒。範圍2能源間接溫室氣體排放源自我們在營運中使用用於購電的化石燃料。

為準確量化及評估本集團的溫室氣體排放，我們委聘獨立顧問評估我們的整體溫室氣體排放。本集團將就量化目的向獨立顧問提供所收集數據。量化過程參考本地及國際指引，包括香港政府環境保護署及機電工程署刊發的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》、聯交所刊發的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》，以及其他國際標準，例如世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書》。我們亦利用由相關電力公司定期發佈的最新排放因子。

指標	單位	二零二五財年			二零二四財年		
		辦公室及 倉庫	醫務中心	總計	辦公室及 倉庫	醫務中心	總計
範圍1直接排放—流動燃燒源	噸二氧化碳 當量	12.35	—	12.35	17.12	—	17.12
範圍2能源間接排放—購買電力	噸二氧化碳 當量	66.25	518.58	584.83	71.60	504.38	575.98
範圍1及2排放	噸二氧化碳 當量	78.60	518.58	597.18	88.72	504.38	593.10
按全職員工計算的範圍1及2 排放密度	噸二氧化碳 當量／人	0.62	1.88	1.49	0.73	1.90	1.53
按樓面面積計算的溫室氣體 排放(範圍1及2)密度	噸二氧化碳 當量／ 千平方呎	—	—	6.80	—	—	6.92

上表所有數字均為概約數量。

環境、社會及管治報告

綠色營運(續)

排放管理(續)

溫室氣體排放(續)

我們意識到溫室氣體及廢氣排放的影響，並決心在管理及盡量減少環境影響方面扮演積極角色。為確保實現我們的排放目標，於報告期間我們致力在辦公室及醫務中心採取以下措施：

減排措施

- 不使用時關掉所有電器，如：
 - 午餐時間手動關燈或採用自動感應器；
 - 要求員工下班後關閉電腦(包括屏幕)；及
 - 下班後離開辦公室的最後一個人必須檢查並確保所有電器均已關閉；
- 將室內溫度設定在25.5°C；
- 定期保養電燈、電腦、冰箱等所有電器，以確保效率；
- 定期分析用電量數據，審閱節能措施，以持續改善；
- 盡可能最大限度地利用自然光，並採用節能照明(如LED及T5熒光燈)；
- 於顯眼位置(如洗手間、打印機旁、食品儲藏室)張貼環保海報及標誌；
- 根據可持續發展計劃尋找各種紙張供應商；及
- 尋找生產可重複使用、可回收或可堆肥膠袋的膠袋供應商。

展望未來，本集團將繼續評估、記錄及每年披露其溫室氣體及氣體排放，並評估當前措施的有效性，以進一步改善我們的環境可持續性。

氣候變化

氣候變化對本集團營運而言相對不重要。然而，氣候變化乃一個國際環境問題，對個人及社區具有不利健康及安全的後果。作為醫療服務營運商，我們改善人民健康及福祉的承諾必然面臨風險。為了減輕及適應氣候風險的直接影響，我們已採取適當的措施，讓我們的營運及員工做好應對極端天氣情況的準備。

綠色營運(續)

氣候變化(續)

認識到極端天氣情況(例如可能對我們的財產造成損失、對我們的業務活動造成重大影響，並對我們的僱員構成威脅的暴雨、洪水或熱流)正變得越發普遍及強烈，《員工手冊》或祐德牙科之《操作手冊》為員工提供有關如何處理颱風及暴雨警告的清晰而全面的指引。於報告期間，我們記錄並分析面向街道的醫務中心的位置。透過該記錄，我們能夠跟蹤於極端天氣情況中面臨比較大風險的醫務中心，並隨後制定適當的風險管理策略來管理氣候相關風險。於二零二五年六月三十日，67間醫務中心(包括日間手術中心、社區藥房及零售中心)中有24間面向街道，因此，本集團認為極端天氣對我們的業務造成的影響相對而言並不重大。

本集團認為氣候變化所導致的較暖天氣對本集團過去幾年的業務並無重大影響，本集團將持續審閱及監管該氣候相關風險。

除實體風險外，本集團亦知悉與更嚴格的氣候法例及法規相關的轉型風險，該等風險為低碳經濟轉型的一部分，並與全球碳中和目標保持一致。該等更嚴格的法律及法規或使企業面臨更高的法律索償及訴訟風險。未能滿足合規要求亦會對企業聲譽造成負面影響。

本集團認為氣候資訊披露的要求不斷提高，且有必要按照監管機構的要求加快氣候行動。為了滿足該等規定，本集團主動監測與氣候問題相關的現有及新出現的趨勢、政策及法規。本集團定期評估該等監管更新對本集團的影響，並會在適當的時候通知管理層採取必要的行動。此外，本集團亦已制定目標並實施各種措施，以逐步減少能源消耗及溫室氣體排放。這些努力展示本集團對持續發展的承諾，並使其營運與環保目標保持一致。

我們辦公室及醫務中心已採取的其他措施包括以下各項：

氣候變化減緩及適應措施

- 每年審閱及更新《員工手冊》或祐德牙科之《操作手冊》中的颱風政策；
- 每年監控及審閱與氣候相關的重大風險及機遇；
- 就我們的氣候相關績效與內部及外部持份者保持持續溝通及接觸；及
- 定期參加氣候相關議題培訓。

上述有關識別及緩解重大氣候相關議題的政策載於《環境政策》。彼等適用於本集團於香港的所有醫務中心及辦公室。該等政策由董事會批准及由環境、社會及管治委員會通過發放有關指引而實施。

環境、社會及管治報告

關鍵績效表*

		二零二五財年			二零二四財年		
關鍵績效指標	單位	辦公室及 倉庫	醫務中心 ⁴	總計	辦公室及 倉庫	醫務中心	總計
環境關鍵績效指標							
溫室氣體排放							
溫室氣體排放(範圍1及2)	噸二氧化碳當量	78.60	518.58	597.18	88.72	504.38	593.10
按收益計算的溫室氣體排放 (範圍1及2)密度 ⁵	噸二氧化碳當量/ 百萬港元	—	—	0.93	—	—	1.00
按全職員工計算的溫室氣體排放 (範圍1及2)密度	噸二氧化碳當量/人	0.62	1.88	1.49	0.73	1.90	1.53
按樓面面積計算的溫室氣體排放 (範圍1及2)密度 ⁶	噸二氧化碳當量/ 千平方呎	—	—	6.80	—	—	6.92
能源消耗							
用電	千瓦時	174,330.52	1,306,531.78	1,480,862.30	183,592.88	1,232,619.85	1,416,212.73
汽油用量	升	4,629.00	—	4,629.00	6,416.81	—	6,416.81
能源消耗總量	兆焦耳	789,090.54	4,703,514.42	5,492,604.96	884,809.75	4,437,431.45	5,322,241.20
按收益計算的能源消耗密度 ⁵	兆焦耳/百萬港元	—	—	8,523.19	—	—	9,008.24
按全職員工計算的能源消耗密度	兆焦耳/人	6,262.62	17,041.72	13,663.20	7,252.54	16,682.07	13,717.12
按樓面面積計算的能源消耗密度 ⁶	兆焦耳/千平方呎	—	—	62,516.53	—	—	62,102.23
用水							
用水	立方米	163.17	2,389.16	2,552.33	151.68	2,209.87	2,361.55
按收益計算的用水密度 ⁵	立方米/百萬港元	—	—	3.96	—	—	4.00
按全職員工計算的用水密度	立方米/人	1.30	8.66	6.35	1.24	8.31	6.09 ⁷
按樓面面積計算的用水密度 ⁶	立方米/千平方呎	—	—	34.06	—	—	32.31
已處置廢棄物							
化學廢物	噸	—	0.15	0.15	—	0.05	0.05
醫療廢物	噸	—	1.93	1.93	—	1.21	1.21
按收益計算的有害廢棄物密度 ⁵	噸/百萬港元	—	—	0.0032	—	—	0.0021
按全職員工計算的有害廢棄物密度	噸/人	—	0.0075	0.0052	—	0.0047	0.0033
其他無害廢棄物	噸	8.41	74.84	83.25	8.35	71.59	79.94
按收益計算的無害廢棄物密度 ⁵	噸/百萬港元	—	—	0.13	—	—	0.14
按全職員工計算的無害廢棄物密度	噸/人	0.07	0.27	0.21	0.07	0.27	0.21
廢紙	噸	1.01	2.73	3.74	1.54	3.95	5.49
已回收紙張	噸	0.47	—	0.47	0.34	—	0.34
包裝材料							
塑料	噸	—	18.34	18.34	—	23.10	23.10
其他	噸	—	3.13	3.13	—	8.95	8.95
按收益計算的包裝材料密度 ⁵	噸/百萬港元	—	—	0.03	—	—	0.05
按全職員工計算的包裝材料密度	噸/人	—	0.08	0.05	—	0.12	0.08

⁴ 於二零二五財年，如「報告範圍」一節所述，本環境、社會及管治報告新增了祐德牙科的環境及社會相關數據。

⁵ 於報告期間，本集團的總收益為644,431,000港元(二零二四財年：590,819,000港元)。

⁶ 於報告期間，用以計算溫室氣體排放(範圍1及2)密度及能源消耗密度的樓面面積分別為87,858.45平方呎(二零二四財年：85,701.29平方呎)和用以計算用水密度的樓面面積為74,931.68平方呎(二零二四財年：73,085.80平方呎)。

⁷ 內部審查後，相關數據已更新。

* 上表所有數字均為概約數量。

關鍵績效表*(續)

關鍵績效指標	單位	二零二五財年			二零二四財年		
		辦公室及 倉庫	醫務中心	總計	辦公室及 倉庫	醫務中心	總計
社會關鍵績效指標							
員工							
按僱傭類型劃分員工							
全職 ⁸	人	126	276	402	122	266	388
兼職 ⁸	人	1	206	207	1	354	355
按性別劃分(全職員工)							
男性	人	38	6	44	39	5	44
女性	人	88	270	358	83	261	344
按僱傭級別劃分(全職員工)							
管理層	人	14	0	14	14	0	14
一般員工	人	112	276	388	108	266	374
按年齡組別劃分(全職員工)							
<30歲	人	22	77	99	30	96	126
30 – 40歲	人	53	121	174	47	120	167
41 – 50歲	人	33	52	85	30	34	64
>50歲	人	18	26	44	15	16	31
按地區劃分(全職員工)							
香港	人	126	276	402	122	266	388
流失比率							
流失比率(全職員工)							
流失比率 ⁹	%	20	100	75	48	91	77
按性別劃分流失比率(全職員工)							
男性	%	21	236	48	44	218	66
女性	%	20	97	79	50	88	79
按年齡組別劃分流失比率(全職員工)							
<30歲	%	31	112	94	43	100	88
30 – 40歲	%	18	80	62	60	69	66
41 – 50歲	%	16	92	61	45	116	82
>50歲	%	18	178	110	22	138	79
按地區劃分流失比率(全職員工)							
香港	%	20	100	75	48	91	77
職業健康及安全							
與工作有關的死亡 ¹⁰	例	0	0	0	0	0	0
因工傷損失工作天數 ¹¹	天	0	19.25	19.25	116	79.5	195.5

⁸ 截至二零二五年六月三十日，本集團共有402名全職員工及207名兼職員工。截至二零二四年六月三十日，本集團有388名全職員工及355名兼職員工屬於二零二四財年環境、社會及管治報告的報告範圍。

⁹ 流失比率(全職員工)=離職員工人數/報告期間平均員工人數×100%。

¹⁰ 二零二五財年、二零二四財年、二零二三財年、二零二二財年、二零二一財年及二零二零財年均無報告與工作有關的死亡案例。

¹¹ 工傷指根據《僱員補償條例》所報告的案例。

環境、社會及管治報告

關鍵績效表*(續)

關鍵績效指標	單位	二零二五財年		二零二四財年			總計
		辦公室及 倉庫	醫務中心	辦公室及 倉庫	醫務中心		
社會關鍵績效指標							
培訓及發展							
受訓僱員百分比(全職員工)	%	—	—	98.01	—	—	99.23
按性別劃分受訓僱員明細(全職員工)							
男性	%	—	—	10.66	—	—	11.43
女性	%	—	—	89.34	—	—	88.57
按性別劃分受訓僱員百分比							
男性	%	—	—	95.45	—	—	100.00
女性	%	—	—	98.32	—	—	99.13
按僱員類別劃分受訓僱員明細(全職員工)							
管理層	%	—	—	3.55	—	—	3.64
一般員工	%	—	—	96.45	—	—	96.36
按僱員類別劃分受訓僱員百分比							
管理層	%	—	—	100.00	—	—	100.00
一般員工	%	—	—	97.94	—	—	99.20
按性別劃分受訓平均時數(全職員工)							
男性 ¹²	小時	—	—	18.63	—	—	18.42
女性 ¹²	小時	—	—	13.03	—	—	13.46
按僱員類別劃分受訓平均時數(全職員工)							
管理層 ¹²	小時	—	—	28.26	—	—	30.21
一般員工 ¹²	小時	—	—	13.09	—	—	13.42
供應鏈							
按地理區域劃分供應商數目 ¹³							
亞洲，不包括香港及中國內地	個	—	—	68	—	—	70
澳大利亞	個	—	—	4	—	—	5
加拿大	個	—	—	2	—	—	2
歐洲	個	—	—	51	—	—	56
香港	個	—	—	370	—	—	334
中國內地	個	—	—	10	—	—	16
英國	個	—	—	5	—	—	6
美國	個	—	—	14	—	—	13
產品及服務							
基於安全及健康原因的產品回收率	%	0	0	0.00	—	—	0.00
產品及服務相關投訴	例	—	—	156	—	—	141
反貪污							
已審結的貪污訴訟案件	例	—	—	0	—	—	0

¹² 按類別劃分受訓平均時數=於報告期間按類別劃分的總受訓時數／報告期間末按類別劃分的受訓員工人數。

¹³ 供應商的地理區域乃按報告期間末(i)各供應商向本集團提供產品或服務的主要地點；或(ii)各供應商向本集團供應的大部分產品(就現金價值而言)的原產國這兩個標準而釐定。

聯交所內容索引

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
強制披露規定		
管治架構		
	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	可持續發展方針－可持續發展管治；可持續發展策略；可持續發展方針與聯合國可持續發展目標一致
匯報原則		
	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予討論。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	關於本報告－報告標準；報告原則 可持續發展方針－可持續發展方針與聯合國可持續發展目標一致；持份者參與；重要性評估
匯報範疇		
	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告－報告範圍

環境、社會及管治報告

聯交所內容索引(續)

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
「不遵守就解釋」條文		
A.環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	綠色營運－環境政策及目標； 排放管理；廢棄物管理
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綠色營運－排放管理 關鍵績效表
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計 算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色營運－排放管理 關鍵績效表
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以 每產量單位、每項設施計算)。	綠色營運－廢棄物管理 關鍵績效表
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以 每產量單位、每項設施計算)。	綠色營運－廢棄物管理 關鍵績效表
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步 驟。	綠色營運－環境政策及目標； 排放管理
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢 目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運－環境政策及目標； 廢棄物管理

聯交所內容索引(續)

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	綠色營運－資源效率；廢氣排放
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色營運－資源效率 關鍵績效表
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色營運－資源效率 關鍵績效表
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運－環境政策及目標； 資源效率；廢氣排放
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運－環境政策及目標； 資源效率
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	綠色營運－資源效率 關鍵績效表
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色營運－環境政策及目標
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色營運－環境政策及目標
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色營運－氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	綠色營運－氣候變化

環境、社會及管治報告

聯交所內容索引(續)

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	敬業的員工－重視僱員福利
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效表
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效表
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	敬業的員工－安全的工作環境
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	關鍵績效表
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	關鍵績效表
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	敬業的員工－安全的工作環境

聯交所內容索引(續)

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	敬業的員工－培育及發展人才
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效表
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	關鍵績效表
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	企業公民－勞工準則
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	企業公民－勞工準則
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	企業公民－勞工準則
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	優質醫療保健服務－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	關鍵績效表
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	優質醫療保健服務－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	優質醫療保健服務－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	優質醫療保健服務－供應鏈管理

環境、社會及管治報告

聯交所內容索引(續)

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	優質醫療保健服務－醫療服務及產品質量；安全第一；客戶滿意度 企業公民－資料私隱保護；知識產權
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	優質醫療保健服務－醫療服務及產品質量 關鍵績效表
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	優質醫療保健服務－客戶滿意度 關鍵績效表
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	企業公民－知識產權
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	優質醫療保健服務－醫療服務及產品質量；安全第一
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	企業公民－資料私隱保護

聯交所內容索引(續)

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	企業公民－反貪污
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	關鍵績效表
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	企業公民－反貪污
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	企業公民－反貪污
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	企業公民－社區參與及投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	企業公民－社區參與及投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	企業公民－社區參與及投資

獨立核數師報告



Ernst & Young
27/F, One Taikoo Place
979 King's Road
Quarry Bay, Hong Kong

安永會計師事務所
香港鰂魚涌英皇道979號
太古坊一座27樓

Tel 電話: +852 2846 9888
Fax 傳真: +852 2868 4432
ey.com

致盈健醫療集團有限公司股東
(於開曼群島註冊成立之有限公司)

意見

我們已審核載於第131至235頁的盈健醫療集團有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱為「貴集團」)之綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二五年六月三十日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收入表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則會計準則真實而中肯地反映了貴集團於二零二五年六月三十日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為編製。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審核準則(「香港審核準則」)進行審核。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告核數師就審核綜合財務報表承擔的責任的部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會的專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充足及適當地為我們的意見提供基礎。

關鍵審核事項

關鍵審核事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審核最為重要的事項。該等事項是在對綜合財務報表整體進行審核並形成意見的背景下來進行處理的，我們不對該等事項提供單獨的意見。我們對下述每一事項在審核中是如何處理的描述也以此為背景。

關鍵審核事項(續)

我們已經履行本報告核數師就審核綜合財務報表承擔的責任部分闡述的責任，包括與該等關鍵審核事項相關的責任。相應地，我們的審核工作包括執行為應對評估的綜合財務報表重大錯誤陳述風險而設計的審核程序。我們執行審核程序的結果，包括應對下述關鍵審核事項所執行的程序，為隨附綜合財務報表發表審核意見提供了基礎。

關鍵審核事項

我們的審核如何處理關鍵審核事項

商譽、其他無形資產以及物業、廠房及設備減值

於二零二五年六月三十日，貴集團之商譽為54,645,000港元、其他無形資產為25,862,000港元以及物業、廠房及設備為222,373,000港元。貴集團最少每年須就商譽及無期限無形資產，以及存在資產減值跡象之其他無形資產、物業、廠房及設備進行減值測試。減值測試基於商譽、其他無形資產以及物業、廠房及設備相關之現金產生單位之可收回金額進行。年內，已記錄減值虧損6,496,000港元以將若干物業、廠房及設備之賬面值減至其估計可收回金額。

有關披露載於綜合財務報表附註3、13、15及16。

我們的審核程序包括(其中包括)評估貴集團的政策及程序及評估管理層為估計與商譽、其他無形資產以及物業、廠房及設備相關的現金產生單位的使用價值所使用的估值方法。我們亦評估管理層對未來現金流量預測的編製過程。此外，我們參考貴集團的過往經驗進行敏感度分析及評估預算毛利率、增長率及開支假設。我們亦令我們的內部專家協助我們評估於估計有關現金產生單位的使用價值時所使用的假設及方法，包括貼現率。

此外，我們評估了綜合財務報表附註中減值評估披露的充分性。

獨立核數師報告

關鍵審核事項(續)

關鍵審核事項

我們的審核如何處理關鍵審核事項

按公平值計算的金融資產的估值

貴集團擁有按公平值計量的多種金融資產，包括股本投資、可贖回優先股投資、非上市投資基金及其他非上市投資。於二零二五年六月三十日，按公平值計算的金融資產為119,384,000港元，在公平值層級中分類為第三級。就第三級估值而言，貴集團已應用估值技術以釐定於活躍市場中未報價的按公平值計算的金融資產的公平值。該等估值技術(特別是包含重大不可觀察輸入數據的估值技術)涉及主觀判斷及假設。所用假設的敏感度可能會對該等按公平值計算的金融資產的估值產生重大影響。

我們評估了貴集團聘請的獨立估值師的資格、能力和客觀性。我們獲得並審閱了金融資產的認購協議或買賣協議。我們重視用於金融資產(在公平值層級中分類為第三級)估值的估值方法及假設。在內部估值專家的協助下，我們通過與市場上常用的估值方法進行比較，並對照可得市場資料以檢查所使用的不可觀察輸入數據，對估值技術、輸入數據及假設(如市場可比性、貼現率及波動性)進行了評估。

此外，我們評估了綜合財務報表附註中相關披露的充分性。

有關披露載於綜合財務報表附註3、18、19及39。

刊載於年報內的其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括刊載於年報內的資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

刊載於年報內的其他資料(續)

就我們對綜合財務報表的審核而言，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審核過程中所了解的情況存在重大抵觸或似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們須報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則會計準則及香港公司條例的披露規定編製真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在編製綜合財務報表時，貴公司董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非貴公司董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會協助貴公司董事履行職責，監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們的報告僅向閣下(作為整體)作出，除此以外，本報告並無其他用途。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審核準則進行的審核，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期他們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴該等綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關錯誤陳述可被視作重大。

獨立核數師報告

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任(續)

在根據香港審核準則進行審核的整個過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審核程序以應對該等風險，以及獲取充足及適當的審核憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審核相關的內部控制，以設計適當的審核程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及所作出會計估計及相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審核憑證，確定是否存在與可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮的事項或情況有關的重大不確定性。如果我們認為存在重大不確定性，則須在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關披露不足，則修訂我們的意見。我們的結論是基於截至核數師報告日止所取得的審核憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構及內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易及事項。
- 計劃和執行集團審核，以就 貴集團內實體或業務單位的財務資料獲取充足、適當的審核憑證，作為對綜合財務報表形成意見的基礎。我們負責指導、監督及審閱為集團審核而開展的審核工作。我們為審核意見承擔全部責任。

我們與審核委員會溝通了(其中包括)計劃的審核範圍、時間安排、重大審核發現等，包括我們在審核中所發現的內部監控的任何重大缺陷。

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任(續)

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已遵守有關獨立性的相關專業道德規定，並與彼等溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係及其他事項，以及在適用的情況下，為消除威脅而採取的行動或防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定對本期綜合財務報表的審核最為重要並因而構成關鍵審核事項的該等事項。我們在核數師報告中描述該等事項，除非法律及法規不允許公開披露該等事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是葉慶霖(執業證書編號：P06562)。

安永會計師事務所
執業會計師
香港

二零二五年九月二十五日

綜合損益及其他全面收入表

截至二零二五年六月三十日止年度

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
收益	5	644,431	590,819
提供服務成本		(348,974)	(320,968)
毛利		295,457	269,851
其他收入及收益淨額	5	12,939	30,222
行政及其他開支		(271,666)	(264,018)
融資成本	7	(6,550)	(8,220)
應佔聯營公司虧損		(238)	(1,271)
除稅前溢利	6	29,942	26,564
所得稅開支	10	(3,310)	(2,375)
年內溢利		26,632	24,189
其他全面收入／(虧損)			
將不會重新分類至損益之其他全面虧損：			
按公平值計入其他全面收入之金融資產之公平值變動淨額		(1,770)	(4,851)
於其後期間可能重新分類至損益之其他全面收入／(虧損)：			
換算海外業務之匯兌差額		328	(161)
年內其他全面虧損		(1,442)	(5,012)
年內全面收入總額		25,190	19,177
以下各方應佔溢利：			
本公司擁有人		26,336	24,189
非控股權益		296	—
		26,632	24,189
以下各方應佔全面收入總額：			
本公司擁有人		24,894	19,177
非控股權益		296	—
		25,190	19,177
本公司普通股權益持有人應佔每股盈利	12		
基本		6.9港仙	6.4港仙
攤薄		6.9港仙	6.4港仙

綜合財務狀況表

二零二五年六月三十日

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
非流動資產			
物業、廠房及設備	13	222,373	206,424
投資物業	14	—	21,100
商譽	15	54,645	31,964
其他無形資產	16	25,862	2,156
於聯營公司之投資	17	9,649	9,887
貸款予一間聯營公司	17	—	11,235
按公平值計入其他全面收入之金融資產	18	5,283	7,053
按公平值計入損益之金融資產	19	114,101	100,120
預付款項、按金及其他應收款項	22	46,068	49,978
遞延稅項資產	29	6,341	2,842
非流動資產總額		484,322	442,759
流動資產			
存貨	20	25,075	32,284
應收貿易款項	21	62,450	43,699
預付款項、按金及其他應收款項	22	27,642	23,729
貸款予一間聯營公司	17	11,445	—
可予退回稅項		20,106	23,298
已抵押按金	23	1,028	1,021
現金及現金等價物	23	439,903	489,583
流動資產總額		587,649	613,614
流動負債			
應付貿易款項	24	71,194	51,641
其他應付款項及預提費用	25	46,522	52,165
租賃負債	34	49,010	49,022
合約負債	26	17,148	20,765
計息銀行借款	28	16,825	31,542
應付稅項		3,022	10,685
流動負債總額		203,721	215,820
流動資產淨額		383,928	397,794
資產總額減流動負債		868,250	840,553

綜合財務狀況表

二零二五年六月三十日

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
非流動負債			
其他長期應付款項	25	12,464	7,562
租賃負債	34	68,706	65,896
遞延稅項負債	29	5,331	429
非流動負債總額		86,501	73,887
資產淨額			
		781,749	766,666
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	30	3,796	3,796
儲備	32	777,953	762,870
權益總額		781,749	766,666

陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士
董事

彭麗嫦醫生
董事

綜合權益變動表

截至二零二五年六月三十日止年度



		本公司擁有人應佔							非控股	
附註		股本	股份溢價*	其他儲備*	匯兌儲備*	購股權儲備*	保留溢利*	總計	權益	權益總額
		千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
	於二零二三年七月一日	3,796	190,221	27,411	(1,973)	223	588,539	808,217	-	808,217
	年內溢利	-	-	-	-	-	24,189	24,189	-	24,189
	將不會重新分類至損益之									
	其他全面虧損：									
	按公平值計入其他全面收入之									
	金融資產之公平值虧損	-	-	(4,851)	-	-	-	(4,851)	-	(4,851)
	於其後期間可能重新分類至損益之									
	其他全面虧損：									
	換算海外業務之匯兌差額	-	-	-	(161)	-	-	(161)	-	(161)
	年內全面收入／(虧損)總額	-	-	(4,851)	(161)	-	24,189	19,177	-	19,177
	二零二三年末期股息	11	-	-	-	-	(60,728)	(60,728)	-	(60,728)
	購股權失效	31	-	-	-	(37)	37	-	-	-
	於二零二四年六月三十日及									
	二零二四年七月一日	3,796	190,221	22,560	(2,134)	186	552,037	766,666	-	766,666
	年內溢利	-	-	-	-	-	26,336	26,336	296	26,632
	將不會重新分類至損益之									
	其他全面虧損：									
	按公平值計入其他全面收入之									
	金融資產之公平值虧損	-	-	(1,770)	-	-	-	(1,770)	-	(1,770)
	於其後期間可能重新分類至損益之									
	其他全面收入：									
	換算海外業務之匯兌差額	-	-	-	328	-	-	328	-	328
	年內全面收入／(虧損)總額	-	-	(1,770)	328	-	26,336	24,894	296	25,190
	收購一間附屬公司	-	-	-	-	-	-	-	5,263	5,263
	確認來自業務合併的出售選擇權	-	-	784	-	-	-	784	(5,263)	(4,479)
	授予非控股權益之出售選擇權產生									
	之應付代價變動	-	-	32	-	-	-	32	(296)	(264)
	二零二四年末期股息	11	-	-	-	-	(10,627)	(10,627)	-	(10,627)
	於二零二五年六月三十日	3,796	190,221	21,606	(1,806)	186	567,746	781,749	-	781,749

* 該等儲備賬包括於綜合財務狀況表中777,953,000港元(二零二四年：762,870,000港元)之綜合儲備。

綜合現金流量表

截至二零二五年六月三十日止年度

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
營運活動所得現金流量			
除稅前溢利		29,942	26,564
就下列各項作出調整：			
折舊	6	66,212	66,398
其他無形資產攤銷	6	1,494	1,611
撇減存貨至可變現淨值	6	534	457
應收貿易款項減值撥回淨額	6	(233)	(773)
物業、廠房及設備減值	6	6,496	12,314
其他非金融資產減值	6	1,113	1,562
應佔聯營公司虧損		238	1,271
出售物業、廠房及設備項目虧損／(收益)淨額	6	81	(11)
提前終止租賃收益	6	(582)	—
投資物業公平值變動淨額	14	4,000	4,850
按公平值計入損益之金融資產之公平值收益淨額	5	(2,281)	(16,581)
修復成本撥備不足／(超額撥備)	27	29	(215)
銀行借款利息	7	1,294	2,025
租賃負債利息	7	5,043	5,991
因時間流逝而產生之修復成本撥備貼現金額之利息	7	213	204
因時間流逝而產生之租金按金之貼現金額之利息	5	(238)	(228)
利息收入	5	(12,464)	(16,924)
		100,891	88,515
存貨減少／(增加)		6,675	(4,415)
應收貿易款項(增加)／減少		(13,809)	58,702
預付款項、按金及其他應收款項減少		2,397	7,042
應付貿易款項增加／(減少)		12,096	(5,716)
其他應付款項及預提費用減少		(8,003)	(26,835)
合約負債減少		(3,617)	(8,346)
		96,630	108,947
營運所得現金		96,630	108,947
已收利息		12,464	16,383
已付香港利得稅淨額		(10,498)	(112,124)
		98,596	13,206
營運活動所得現金流量淨額		98,596	13,206

綜合現金流量表

截至二零二五年六月三十日止年度



	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
投資活動所得現金流量			
出售物業、廠房及設備項目之所得款項		-	17
收購一間附屬公司	37	(33,814)	-
購買物業、廠房及設備項目		(7,766)	(39,508)
購買按公平值計入損益的金融資產		(11,700)	-
結算撥備	27	(181)	(803)
存入於存入時到期日超過三個月之定期存款		(832,891)	(1,176,927)
提取於存入時到期日超過三個月之定期存款		890,066	1,169,586
投資活動所得／(所用)現金流量淨額		3,714	(47,635)
融資活動所得現金流量			
償還銀行貸款		(23,429)	(4,968)
已付銀行貸款利息		(1,294)	(1,864)
租賃利息		(5,043)	(5,991)
償還租賃負債本金部分		(54,532)	(50,971)
已付股息		(10,627)	(60,728)
融資活動所用現金流量淨額		(94,925)	(124,522)
現金及現金等價物增加／(減少)淨額		7,385	(158,951)
年初現金及現金等價物		136,097	295,104
匯率變動所產生之影響，淨額		118	(56)
年末現金及現金等價物		143,600	136,097

綜合現金流量表

截至二零二五年六月三十日止年度

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
現金及現金等價物結餘分析			
現金及銀行結餘	23	143,600	136,097
無抵押定期存款	23	296,303	353,486
綜合財務狀況表所呈列之現金及現金等價物		439,903	489,583
於存入時到期日超過三個月之無抵押定期存款		(296,303)	(353,486)
綜合現金流量表所呈列之現金及現金等價物		143,600	136,097

1. 公司及集團資料

盈健醫療集團有限公司為一間於開曼群島註冊成立之有限公司。本公司之註冊地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands。本公司之主要營業地點位於香港九龍九龍灣常悅道3號企業廣場2期12樓。

本公司為一間投資控股公司。年內，本集團主要從事提供全面、一站式及優質醫療服務。

董事認為，本公司之直接控股公司及最終控股公司為Treasure Group Global Limited，該公司為一間於英屬處女群島（「英屬處女群島」）註冊成立之公司。

有關附屬公司之資料

本公司主要附屬公司之詳情如下：

公司名稱	註冊成立／ 註冊及營業地點	已發行普通股本／ 繳足註冊資本	本公司應佔權益 百分比		主營業務
			直接	間接	
雅名有限公司	香港	2港元	—	100	提供全科醫療服務
雅盟有限公司	香港	1港元	—	100	投資控股
健滙專科有限公司	香港	5,000,100港元	—	100	提供專科醫療服務
樂創有限公司	香港	1港元	—	100	物業投資
領健(亞洲)有限公司	香港	1港元	—	100	提供零售服務
Human Health Associate Limited	香港	2港元	—	100	提供全科醫療服務
盈健醫療(香港)有限公司	香港	2港元	—	100	總部管理
Human Health Medical Services Limited	香港	2港元	—	100	管理與醫生及牙醫 的顧問協議

財務報表附註

1. 公司及集團資料(續)

有關附屬公司之資料(續)

公司名稱	註冊成立／ 註冊及營業地點	已發行普通股本／ 繳足註冊資本	本公司應佔權益 百分比		主營業務
			直接	間接	
健柏醫學造影中心有限公司	香港	7,500,000港元	—	100	提供醫學造影服務
祐德牙醫診所有限公司	香港	10,000港元	—	75	提供牙科服務
滙俊牙科服務有限公司	香港	100港元	—	100	提供牙科服務
眾健醫學診斷有限公司	香港	1港元	—	100	提供醫學診斷服務
Win Ocean Limited	香港	1港元	—	100	提供全科醫療服務
盈健企業管理諮詢(上海) 有限公司(「盈健企業」) [#]	中華人民共和國 (「中國」)／ 中國內地	註冊資本 44,400,000港元	—	100	投資控股

[#] 根據中國法律為外商獨資企業。

年內，本集團收購祐德牙醫診所有限公司。收購事項的進一步詳情載於財務報表附註37。

上表載列董事認為影響年內業績或構成本集團資產淨額重大部分之本公司主要附屬公司。董事認為，載列其他附屬公司之詳情會導致篇幅過於冗長。

2. 會計政策

2.1 編製基準

該等財務報表乃根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的香港財務報告準則會計準則(包括所有香港財務報告準則、香港會計準則(「**香港會計準則**」)及詮釋)及香港公司條例的披露規定編製。該等財務報表已按歷史成本法編製，惟已按公平值計量按公平值計入其他全面收入之金融資產、按公平值計入損益之金融資產及投資物業除外。除另有說明者外，該等財務報表以港元(「**港元**」)列示，而當中所有金額均約整至最接近的千位。

綜合基準

綜合財務報表包括本公司及其附屬公司(統稱「**本集團**」)截至二零二五年六月三十日止年度之財務報表。附屬公司指本公司直接或間接控制的實體(包括結構化實體)。當本集團通過參與被投資方相關活動而承擔可變回報的風險或有權享有可變回報，並且有能力運用對被投資方的權力(即使是本集團目前有能力主導被投資方的相關活動的現時權利)影響該等回報時，即取得控制權。

一般而言，假設過半數投票權導致控制權。當本公司擁有少於被投資方過半數的表決或類似權利，在評估其是否擁有對被投資方的控制權時，本集團會考慮所有相關事實和情況，包括：

- (a) 與被投資方其他表決權持有者的合約安排；
- (b) 其他合約安排產生的權利；及
- (c) 本集團的表決權及潛在表決權。

附屬公司之財務報表乃就與本公司相同的報告期間採用一致的會計政策編製。附屬公司之業績乃自本集團取得控制權之日起綜合入賬且會於有關控制權終止日期前繼續綜合入賬。

損益及其他全面收入的各組成部分會歸屬於本集團之母公司擁有人及非控股權益，即使此引致非控股權益結餘為負數。本集團內部各成員公司之間交易有關的所有資產及負債、權益、收入、開支及現金流量於綜合賬目時全數抵銷。

財務報表附註

2.1 編製基準(續)

綜合基準(續)

倘事實及情況顯示上文所述控制之三項元素中一項或多項有變，則本集團會重新評估其是否仍然控制被投資方。附屬公司中不導致喪失控制權的所有者權益變動作為權益交易核算。

倘本集團失去對附屬公司的控制權，將終止確認相關資產(包括商譽)、負債、任何非控股權益及匯兌儲備；並確認任何剩餘投資的公平值及任何在損益中由此產生的損益。本集團應佔之前確認的其他全面收入構成部分應適當地重新分類計入損益或保留溢利，基準與本集團直接出售有關資產或負債所需者相同。

2.2 會計政策變動及披露

本集團已於本年度之財務報表首次採用以下經修訂香港財務報告準則會計準則。

香港財務報告準則第16號(修訂本)	售後租回之租賃負債
香港會計準則第1號(修訂本)	流動或非流動負債之分類(「二零二零年修訂本」)
香港會計準則第1號(修訂本)	附帶契諾之非流動負債(「二零二二年修訂本」)
香港會計準則第7號及香港財務報告準則第7號(修訂本)	供應商融資安排

經修訂香港財務報告準則會計準則的性質及影響載於下文：

- (a) 香港財務報告準則第16號(修訂本)訂明賣方－承租人於計量售後租回交易中產生的租賃負債時所採用的規定，以確保賣方－承租人不需確認與所保留使用權有關的任何損益金額。由於本集團自首次應用香港財務報告準則第16號日期起並無涉及可變租賃付款(並非視乎指數或比率而定)的售後租回交易，故該修訂本對本集團的財務狀況或表現並無任何影響。

2.2 會計政策變動及披露(續)

- (b) 二零二零年修訂本澄清將負債分類為流動或非流動的規定，包括延遲結算權利的含義及延遲權利必須在報告期末存在。負債的分類不受該實體行使權利延遲結算的可能性所影響。該修訂本亦澄清，負債可以其本身的權益工具結算，且僅當可轉換負債的轉換選擇權本身作為權益工具入賬時，負債的條款才不會影響其分類。二零二二年修訂本進一步澄清，在貸款安排產生的負債的契諾中，只有實體必須在報告日期或之前遵守的契諾才會影響該負債的流動或非流動分類。實體須於報告期後十二個月內遵守未來契諾的情況下，就非流動負債作出額外披露。

本集團已重新評估其於二零二三年及二零二四年七月一日的負債條款及條件，並認為在初始應用該修訂本後，其負債分類為流動或非流動仍保持不變。因此，該修訂本對本集團的財務狀況或表現並無任何影響。

- (c) 香港會計準則第7號及香港財務報告準則第7號(修訂本)澄清供應商融資安排的特徵，並要求對該等安排作出額外披露。該修訂本的披露規定旨在協助財務報表使用者了解供應商融資安排對實體負債、現金流量及流動資金風險敞口的影響。由於本集團並無供應商融資安排，故該修訂本對本集團的財務報表並無任何影響。

財務報表附註

2.3 已頒佈但尚未生效之香港財務報告準則會計準則

本集團於該等財務報表中尚未應用以下已頒佈但未生效之新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則。本集團擬於該等新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則生效時應用(如適用)。

香港財務報告準則第18號	財務報表的呈列及披露 ³
香港財務報告準則第19號	非公共受託責任之附屬公司：披露 ³
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號(修訂本)	金融工具分類及計量(修訂本) ²
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號(修訂本)	涉及倚賴自然能源生產電力的合約 ²
香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合資公司之間的資產出售或注資 ⁴
香港會計準則第21號(修訂本)	缺乏可兌換性 ¹
香港財務報告準則會計準則年度改進—第11卷	香港財務報告準則第1號、香港財務報告準則第7號、香港財務報告準則第9號、香港財務報告準則第10號及香港會計準則第7號(修訂本) ²

¹ 於二零二五年一月一日或之後開始之年度期間生效

² 於二零二六年一月一日或之後開始之年度期間生效

³ 於二零二七年一月一日或之後開始之年度／報告期間生效

⁴ 尚未釐定強制生效日期，惟可供採納

預期將適用於本集團之該等香港財務報告準則會計準則之其他資料載列於下文。

2.3 已頒佈但尚未生效之香港財務報告準則會計準則(續)

香港財務報告準則第18號取代香港會計準則第1號*財務報表的呈列*。雖然多個章節乃出自香港會計準則第1號並作出有限改動，香港財務報告準則第18號就損益及其他全面收入表內呈列方式引入新規定，包括指定的總計及小計。實體須將損益及其他全面收入表內所有收入及開支分類為以下五個類別之一：經營、投資、融資、所得稅及已終止經營業務，並呈列兩項新界定小計。其亦規定於單一附註中披露管理層界定的績效指標，並對主要財務報表及附註中資料的組合(合併及分類)和位置提出更嚴格的要求。若干早前已納入香港會計準則第1號的規定移至香港會計準則第8號*會計政策、會計估計變更及差錯*，並更名為香港會計準則第8號*財務報表的呈列基準*。由於頒佈香港財務報告準則第18號，對香港會計準則第7號*現金流量表*、香港會計準則第33號*每股盈利*及香港會計準則第34號*中期財務報告*作出有限但廣泛適用的修訂。此外，其他香港財務報告準則會計準則亦有輕微的相應修訂。香港財務報告準則第18號及其他香港財務報告準則會計準則的相應修訂於二零二七年一月一日或之後開始的年度期間生效，須追溯應用，並可提早應用。本集團現正分析新訂規定並評估香港財務報告準則第18號對本集團財務報表的呈列及披露的影響。

香港財務報告準則第19號允許合資格實體選擇應用經削減的披露規定，同時仍應用其他香港財務報告準則會計準則之確認、計量及呈列規定。為符合資格，於報告期末，實體須為香港財務報告準則第10號*綜合財務報表*所界定之附屬公司，且並無公共受託責任，以及須擁有一間根據香港財務報告準則會計準則編製可供公眾使用之綜合財務報表的母公司(最終或中間控股公司)。允許提早應用。本公司為一間上市公司，故並不符合選擇應用香港財務報告準則第19號的資格。本公司若干附屬公司正在考慮應用香港財務報告準則第19號編製其特定財務報表。

香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號(修訂本)*金融工具分類及計量*(修訂本)澄清金融資產或金融負債的終止確認日期，並引入一項會計政策選擇，在達致特定標準的情況下，終止確認於結算日期之前通過電子支付系統結算的金融負債。該修訂本澄清如何評估具有環境、社會及管治以及其他類似或然特性的金融資產的合約現金流量特性。此外，該修訂本澄清對具有無追索權特性的金融資產及合約掛鉤工具進行分類的規定。該修訂本亦包括對指定為按公平值計入其他全面收入的股權工具及具有或然特性的金融工具之投資的額外披露。該修訂本須追溯應用，並於初始應用日對期初保留溢利(或權益的其他組成部分)進行調整。過往期間毋須重列，且僅可在不作出預知的情況下重列。允許同時提早應用所有該修訂本或僅應用與金融資產分類相關的修訂。該修訂本預期不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

2.3 已頒佈但尚未生效之香港財務報告準則會計準則(續)

香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號(修訂本)涉及倚賴自然能源生產電力的合約澄清範圍內合約「自用」規定的應用，並修訂範圍內合約現金流量對沖關係中指定的被對沖項目的規定。該修訂本亦包括額外披露，使財務報表使用者能夠了解該等合約對實體財務表現及未來現金流量的影響。與自用例外情況相關的修訂本應追溯應用。過往期間毋須重列，且僅可在不作出預知的情況下重列。與對沖會計相關的修訂本應前瞻性應用於首次應用日期或之後指定的新對沖關係。允許提早應用。香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號(修訂本)應同時應用。該修訂本預期不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(修訂本)處理香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號之間有關投資者與其聯營公司或合資公司之間的資產出售或注資方面之規定之不一致情況。該修訂本指明，當資產出售或注資構成一項業務時，須全面確認由下游交易產生的收益或虧損。對於涉及並無構成一項業務之資產之交易而言，由該交易產生之收益或虧損於該投資者的損益中確認，惟僅以不相關投資者於該聯營公司或合資公司的權益為限。該修訂本將被前瞻性應用。香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(修訂本)之過往強制生效日期已獲香港會計師公會刪除。然而，該修訂本現在可獲採納。

香港會計準則第21號(修訂本)訂明實體應如何評估某一貨幣可否兌換為另一種貨幣及於缺乏可兌換性時應如何估計於計量日的即期匯率。該修訂本規定披露有助財務報表使用者了解不可兌換貨幣的影響的資料。該修訂本允許提早應用。於應用該修訂本時，實體不可重述比較資料。初步應用該修訂本的任何累計影響應於初步應用之日確認為對保留溢利期初結餘或對權益單獨組成部分中所累積換算差額累計金額的調整(倘適用)。該修訂本預期不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

2.3 已頒佈但尚未生效之香港財務報告準則會計準則(續)

香港財務報告準則會計準則之年度改進－第11卷載列香港財務報告準則第1號、香港財務報告準則第7號(及隨附實施香港財務報告準則第7號的指引)、香港財務報告準則第9號、香港財務報告準則第10號及香港會計準則第7號(修訂本)。預期適用於本集團之該等修訂本詳情如下：

- 香港財務報告準則第7號金融工具：披露：該修訂本已更新香港財務報告準則第7號第B38段及實施香港財務報告準則第7號的指引第IG1、IG14及IG20B段的若干措辭，以簡化或與標準的其他段落及／或其他標準所用的概念及術語達致一致性。此外，該修訂本釐清實施香港財務報告準則第7號的指引未必說明香港財務報告準則第7號參考段落之所有規定，亦未必增設額外規定。允許提早應用。該修訂本預期不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。
- 香港財務報告準則第9號金融工具：該修訂本釐清當承租人根據香港財務報告準則第9號釐定租賃負債已終止時，承租人須應用香港財務報告準則第9號第3.3.3段，並於損益中確認所產生的任何收益或虧損。此外，該修訂本已更新香港財務報告準則第9號第5.1.3段及香港財務報告準則第9號附錄A的若干措辭，以消除潛在混淆。允許提早應用。該修訂本預期不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。
- 香港財務報告準則第10號綜合財務報表：該修訂本釐清香港財務報告準則第10號第B74段所述的關係僅為投資者與作為投資者實際代理的其他各方之間可能存在的各種關係的其中一個例子，移除與香港財務報告準則第10號第B73段的規定的不一致性。允許提早應用。該修訂本預期不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。
- 香港會計準則第7號現金流量表：於先前刪除「成本法」的定義後，該修訂本於香港會計準則第7號第37段以「按成本」一詞取代「成本法」。允許提早應用。該修訂本預期不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

2.4 重大會計政策

於聯營公司之投資

聯營公司為本集團於其一般不少於20%股本投票權中擁有長期權益之實體，且超過這一比例可對其發揮重大影響力。重大影響力指有權參與決定被投資方之財務及營運政策，惟不可控制或共同控制該等政策。

本集團於聯營公司之投資乃按權益會計法，於本集團的綜合財務狀況表內，按本集團應佔的資產淨值扣除任何減值虧損呈列。

本集團應佔聯營公司收購後業績及其他全面收入份額計入綜合損益及其他全面收入表。此外，倘於聯營公司的權益內直接確認一項變動，則本集團會於綜合權益變動表內確認其於任何有關變動的應佔份額(倘適用)。本集團與聯營公司交易所產生的未變現盈虧，均按本集團於聯營公司的投資為限進行抵銷，惟未變現虧損顯示已轉讓資產出現減值則除外。收購聯營公司所產生的商譽計入本集團於聯營公司的投資內作為其中一部分。

倘於一間聯營公司之投資變成於一間合資公司之投資(或相反情況)時，則不會重新計量保留權益。相反，該投資繼續按權益法入賬。在所有其他情況下，於失去對聯營公司的重大影響力或合資公司之共同控制權後，本集團按其公平值計量及確認任何保留投資。於失去重大影響力或共同控制權後，聯營公司或合資公司的賬面值與保留投資的公平值及出售之所得款項之間的任何差額於損益內確認。

業務合併及商譽

業務合併乃採用收購法入賬。轉讓代價乃以收購日期之公平值計量，該公平值為本集團轉讓資產於收購日期之公平值、本集團向被收購方之前擁有人承擔之負債及本集團發行以換取被收購方控制權之股本權益之總和。就各項業務合併而言，本集團選擇是否以公平值或於被收購方可識別資產淨值之分佔比例，計量於被收購方之非控股權益。非控股權益所有其他組成部分按公平值計量。收購相關成本於產生時列為開支。

當所取得的一組活動及資產包括輸入數據和實質的程序，而可一起對形成產出的能力作出重大貢獻時，則本集團釐定已收購一項業務。

2.4 重大會計政策(續)

業務合併及商譽(續)

當本集團收購一項業務時，須根據合約條款、於收購日期之經濟環境及相關條件對所承擔之金融資產及負債進行評估，以進行適當分類及指定，包括將嵌入式衍生工具與被收購方之主合約分開。

倘業務合併分階段進行，先前持有之股本權益按其於收購日期之公平值重新計量，所產生之任何收益或虧損於損益或其他全面收益(倘適用)中確認。

收購方將予轉讓之任何或然代價按收購日期之公平值確認。分類為資產或負債之或然代價乃按公平值計量，而公平值變動則於損益內確認。分類為權益之或然代價毋須重新計量，其後結算於權益中入賬。

商譽按成本(即已轉讓代價、非控股權益之確認金額及本集團先前所持有被收購方之股本權益任何公平值之總額超出所收購可識別資產淨值及所承擔負債之差額)初始計量。倘此代價及其他項目總額低於所收購資產淨值之公平值，則有關差額在重新評估後會於損益確認議價收購收益。

初始確認後，商譽按成本減任何累計減值虧損計量。商譽每年就減值進行測試，倘有事件或情況變化顯示賬面值可能出現減值跡象，則更頻密測試。本集團於六月三十日對商譽進行年度減值測試。就減值測試而言，業務合併中購入之商譽由收購日期起，被分配至預期將從合併之協同效應中受益之本集團各現金產生單位或現金產生單位組別，不論本集團其他資產或負債是否被分配至該等單位或單位組別。

減值通過對與商譽有關之現金產生單位(現金產生單位組別)可收回金額進行評估而釐定。倘現金產生單位(現金產生單位組別)可收回金額少於其賬面值，則確認減值虧損。就商譽確認之減值虧損不會於其後期間撥回。

2.4 重大會計政策(續)

業務合併及商譽(續)

當商譽被分配到現金產生單位(或現金產生單位組別)且該單位之部分業務被出售，則於釐定出售之收益或虧損時，與出售業務相關之商譽計入該業務之賬面值內。於此情況下出售之商譽將以出售業務及保留之現金產生單位部分相對價值為基礎進行計量。

非控股權益的出售選擇權安排

本集團非控股權益的出售選擇權為本集團授出的金融工具，其持有人有權在若干條件達成時向本集團回售彼等於本集團若干非全資附屬公司的股份以換取現金或其他金融工具。倘本集團在出售選擇權下並無無條件避免交付現金或其他金融工具的權利，則須按出售選擇權行使時估計未來現金流出的現值於綜合財務報表內初始確認一項金融負債。其後，倘本集團修訂付款估計，本集團將調整金融負債的賬面值，以反映實際及經修訂的現金流出估計。本集團將根據按金融工具的原先實際利率折現經修訂的未來現金流出現值重新計算金融負債的賬面值，有關調整於綜合權益變動表內確認。倘出售選擇權到期而尚未行使，則終止確認該負債，並相應調整權益。

出售選擇權負債為非流動負債，除非出售選擇權於報告期末後12個月內首次可予行使。

公平值計量

本集團於各報告期末按公平值計量其金融資產及投資物業。公平值為市場參與者於計量日期在有序交易中出售資產所收取之價格或轉讓負債所支付之價格。公平值計量假設出售資產或轉讓負債之交易於資產或負債之主要市場，或在(在無主要市場情況下)資產或負債最具優勢市場中進行。主要或最具優勢市場須為本集團可進入市場。資產或負債之公平值乃按假設市場參與者於資產或負債定價時會以彼等之最佳經濟利益行事計量。

非金融資產之公平值計量須計及市場參與者最大限度使用該資產達致最佳用途，或將其出售予能最大限度使用該資產達致最佳用途之其他市場參與者，所產生之經濟效益之能力。

本集團使用適用於有關情況且具備充分數據以供計量公平值之估值技術，以盡量使用相關可觀察輸入數據及盡量減少使用不可觀察輸入數據。

2.4 重大會計政策(續)

公平值計量(續)

所有公平值於財務報表計量或披露之資產及負債乃基於對公平值計量整體而言屬重大之最低層輸入數據按下述公平值層級分類：

- 第一級 – 基於相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)
- 第二級 – 基於對公平值計量而言屬重大之可觀察(直接或間接)最低層輸入數據之估值技術
- 第三級 – 基於對公平值計量而言屬重大之不可觀察最低層輸入數據之估值技術

就按經常性基準於財務報表確認之資產及負債而言，本集團透過於各報告期末重新評估分類(基於對公平值計量整體而言屬重大之最低層輸入數據)釐定是否發生不同層級轉移。

非金融資產減值

當有跡象表明存在減值，或當需要對資產(不包括存貨、合約資產、遞延稅項資產、金融資產、投資物業及非流動資產／分類為持作出售之出售組別)進行年度減值測試時，則對資產之可收回金額作出估計。資產之可收回金額按資產或現金產生單位使用價值與其公平值減出售成本之較高者計算，並按個別資產釐定，除非資產不會產生在很大程度上獨立於其他資產或資產組合之現金流入，在此情況下，按資產所屬現金產生單位釐定可收回金額。

在對現金產生單位進行減值測試時，倘部分公司資產(例如總部大樓)的賬面值能按合理一致基準分配，則分配至個別現金產生單位，否則將分配至最小現金產生單位組別。

減值虧損僅於資產賬面值超過其可收回金額時確認。評估使用價值時，估計日後現金流量乃按稅前貼現率貼現至其現值，稅前貼現率反映當時市場對貨幣時間值之評估及該資產之特有風險。減值虧損於其產生期間自損益中與減值資產功能一致之相關開支類別內扣除。

於各報告期末評估是否有跡象表明先前確認之減值虧損可能不復存在或可能已減少。倘有此跡象存在，則估計可收回金額。先前確認之資產(商譽除外)之減值虧損僅於釐定資產可收回金額所用之估計出現變動時撥回，惟該金額不得高於假設過往年度並無就該資產確認減值虧損原應釐定之賬面值(扣除任何折舊／攤銷)。減值虧損撥回於其產生期間計入損益。

2.4 重大會計政策(續)

關聯方

符合下列條件一方被視為本集團關聯方：

(a) 該方為個人或其親屬，且該個人

- (i) 對本集團擁有控制權或共同控制權；
- (ii) 對本集團擁有重大影響；或
- (iii) 為本集團或本集團母公司主要管理人員；

或

(b) 該方為符合下列任何條件之實體：

- (i) 該實體及本集團屬於同一集團成員；
- (ii) 其中一個實體為另一實體(或另一實體之母公司、附屬公司或同系附屬公司)之聯營公司或合資公司；
- (iii) 該實體及本集團為同一第三方之合資公司；
- (iv) 該實體為一名第三方實體之合資公司，而另一實體為該第三方實體之聯營公司；
- (v) 該實體乃為本集團或與本集團有關連實體為僱員福利而設立之離職後福利計劃；
- (vi) 該實體受(a)所辨識之人士控制或共同控制；
- (vii) (a)(i)所辨識之人士對該實體擁有重大影響力或為該實體(或該實體母公司)主要管理人員；及
- (viii) 該實體或其屬一部分之集團之任何成員公司向本集團或本集團母公司提供主要管理人員服務。

2.4 重大會計政策(續)

物業、廠房及設備以及折舊

物業、廠房及設備乃按成本減累計折舊及任何減值虧損列賬。物業、廠房及設備項目成本包括其購買價及使該資產達致其擬定用途狀況及位置之任何直接應佔成本。

物業、廠房及設備項目投入運作後產生之開支，如維修保養，一般會於產生期間自損益扣除。符合確認條件之重大檢查支出將撥充資本計入資產賬面值作為重置處理。倘物業、廠房及設備重要部分需按間距重置，本集團將各部分確認為擁有特定可使用年期之個別資產，並據此將其折舊。

折舊乃採用直線法按各物業、廠房及設備項目之估計可使用年期撇銷其成本至其剩餘價值計算。就此而使用之主要年化率如下：

樓宇	按租期
電腦	25%
辦公及醫療設備	10%至25%
傢俱及裝置	25%
汽車	25%
租賃裝修	按租期或33.3%

倘物業、廠房及設備項目各部分可使用年期有所不同，該項目成本將於各部分間作合理分配，而各部分會分開折舊。剩餘價值、可使用年期及折舊方法至少於各財政年度結束時進行審閱及調整(如適用)。

物業、廠房及設備項目(包括初始確認任何重要部分)於出售時或預期無法通過其使用或出售產生未來經濟收益時終止確認。於終止確認資產之年度於損益確認之任何出售或報廢之收益或虧損，乃有關資產出售所得款項淨額與其賬面值之差額。

財務報表附註

2.4 重大會計政策(續)

投資物業

投資物業指為賺取租金收入及／或資本增值目的而持有的土地及樓宇(包括使用權資產)權益。該等物業初步按成本(包括交易成本)計量。初步確認後，投資物業按反映報告期末市場狀況的公平值列賬。

投資物業公平值變動產生的收益或虧損，於產生年度在損益表入賬。

報廢或出售投資物業產生的收益或虧損，於報廢或出售的年度在損益表確認。

就投資物業轉撥至自有物業或存貨而言，物業後續會計處理的推定成本為其變更用途之日的公平值。

無形資產(商譽除外)

單獨收購之無形資產於初始確認時按成本計量。業務合併中購入之無形資產成本為於收購日期之公平值。無形資產可使用年期評估為有限或無限。有限年期之無形資產其後按可使用經濟年期攤銷，並於有跡象顯示該無形資產可能出現減值時進行減值評估。具有有限可使用年期之無形資產之攤銷期及攤銷方法至少於各財政年度結束時進行審閱。

可使用年期為無限的無形資產每年個別或按現金產生單位級別進行減值測試。該等無形資產不予攤銷。可使用年期為無限的無形資產的可使用年期每年進行檢討，以釐定無限可使用年期評估是否繼續得到支持。如否，則將可使用年期評估由無限改為有限按未來適用法入賬。

品牌名稱

具有無限使用年期的品牌名稱按成本減任何減值虧損列賬，且並不予以攤銷。

商標

商標按成本減任何減值虧損入賬並於其12年估計可使用年期內按直線法攤銷。

客戶名單

客戶名單按成本減任何減值虧損入賬並於其6至10年估計可使用年期內按直線法攤銷。

2.4 重大會計政策(續)

租賃

本集團於合約開始時評估合約是否為一項租賃或包含租賃。倘合約於一段時間轉移特定資產的使用控制權來換取代價，則該合約為一項租賃或包含租賃。

本集團作為承租人

本集團對所有租賃應用單一確認及計量方法，短期租賃和低價值資產租賃除外。本集團確認作出租賃付款的租賃負債以及代表相關資產使用權的使用權資產。

(a) 使用權資產

使用權資產於租賃開始日期(即相關資產可供使用的日期)確認。使用權資產按成本減任何累計折舊及任何減值虧損計量，並就任何重新計量租賃負債作出調整。使用權資產的成本包括已確認租賃負債金額、已產生初始直接成本及於開始日期或之前作出的租賃付款扣除任何已收租賃優惠。於適用情況下，使用權資產的成本亦包括拆除及移除相關資產，或修復相關資產或其所在地點的估算成本。使用權資產於租期與資產的下述估計可使用年期兩者的較短期間內以直線法計算折舊：

租賃土地	24至27年
物業	1至6年

倘於租期屆滿時租賃資產的擁有權轉移至本集團，或成本反映行使購買選擇權，則會使用資產的估計可使用年期計算折舊。

2.4 重大會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

(b) 租賃負債

租賃負債於租賃開始日期按租期內所作租賃付款的現值確認。租賃付款包括固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃優惠、基於指數或利率的可變租賃付款以及剩餘價值擔保下的預期應付款項。租賃付款亦包括本集團合理地確定行使購買選擇權的行使價及支付終止租賃的罰款(倘租賃條款反映本集團行使該選擇權終止租賃)。不依賴指數或利率的可變租賃付款於發生觸發付款的事件或情況期間確認為開支。

計算租賃付款的現值時，因為租賃隱含的利率不能可靠釐定，本集團使用於租賃開始日期的增量借款利率。於租賃開始日期後，租賃負債金額為反映利息增加而增加，並因作出的租賃付款而減少。此外，倘出現修訂、租賃期出現變動、租賃付款出現變動(例如指數或利率變化導致未來租賃付款出現變動)或對購買相關資產的選擇權的評估出現變動，則重新計量租賃負債的賬面值。

本集團作為出租人

當本集團作為出租人時，在租賃開始時(或發生租賃修訂時)將其各租賃分類為經營租賃或融資租賃。

所有本集團並未轉讓資產所有權所附帶的絕大部分風險及回報的租賃歸類為經營租賃。當合約包括租賃及非租賃部分時，本集團以相對獨立的售價為基準將合約中的代價分配至各部分。租金收入於租期內按直線法列賬，並由於其經營性質，計入損益表之收益。於磋商及安排經營租賃時產生的初始直接成本乃計入租賃資產的賬面值，並於租期內按相同方法確認為租金收入。或然租金乃於所賺取的期間內確認為收益。

實質上，將與相關資產所有權所附帶的絕大部分風險及回報轉移至承租人的租賃列賬為融資租賃。

2.4 重大會計政策(續)

投資及其他金融資產

初始確認及計量

金融資產在初始確認時乃分類為其後按攤銷成本、按公平值計入其他全面收入及按公平值計入損益計量。

金融資產在初始確認時之分類取決於該項金融資產之合約現金流量特徵及本集團管理彼等之業務模式。除了不包含重大融資成份之應收貿易款項或本集團採取不調整重大融資成份影響之實際權宜方法之應收貿易款項外，本集團初始按公平值加交易成本(如屬並非按公平值計入損益之金融資產)計量金融資產。不包含重大融資成份之應收貿易款項或本集團採取實際權宜方法之應收貿易款項，乃按下文「收益確認」所載政策根據香港財務報告準則第15號釐定之交易價格計量。

為使金融資產按攤銷成本或按公平值計入其他全面收入進行分類及計量，需產生有關未償還本金額之純粹本息付款(「純粹本息付款」)之現金流量。現金流量並非純粹本息付款之金融資產，不論其業務模式如何，均按公平值計入損益分類及計量。

本集團管理金融資產之業務模式指其如何管理其金融資產以產生現金流量。業務模式釐定現金流量是否來自收取合約現金流量、出售金融資產或兩者同時進行。按攤銷成本分類及計量的金融資產乃於旨在持有金融資產以收取合約現金流量的業務模式中持有，而按公平值計入其他全面收入分類及計量之金融資產乃於旨在持有以同時收取合約現金流量及出售的業務模式中持有。並非於上述業務模式中持有的金融資產乃按公平值計入損益進行分類及計量。

購買或出售須在一般按市場規則或慣例確定之期間內交付之金融資產於交易日(即本集團承諾購買或出售該資產之日)確認。

其後計量

金融資產的其後計量取決於其分類如下：

按攤銷成本計量之金融資產(債務工具)

按攤銷成本計量之金融資產其後使用實際利率法計量並受減值規限。當資產終止確認、修訂或減值時，收益及虧損於損益表中確認。

2.4 重大會計政策(續)

投資及其他金融資產(續)

其後計量(續)

指定按公平值計入其他全面收入之金融資產(股本投資)

於初始確認後，倘股本投資符合香港會計準則第32號金融工具：呈列項下之股權定義，且並非持作買賣，則本集團可選擇不可撤回地將該股本投資分類為指定按公平值計入其他全面收入之股本投資。該分類乃按個別工具基準而釐定。

該等金融資產之收益及虧損永不撥回至損益表。倘股息派付權已確立，與股息相關的經濟利益很可能流入本集團且股息的金額能夠被可靠地計量時，股息會於損益表中確認為其他收入，惟倘本集團受惠於該等所得款項作為收回部分金融資產成本則作別論，在此情況下，有關收益會入賬為其他全面收入。指定按公平值計入其他全面收入之股本投資無須進行減值評估。

按公平值計入損益之金融資產

按公平值計入損益之金融資產按公平值於財務狀況表列賬，而公平值變動淨額於損益表中確認。

該類別包括本集團並無不可撤銷地選擇按公平值計入其他全面收入分類之衍生工具及股本投資。在派付權獲確立時，股本投資的股息亦於損益表中確認為其他收入。

當嵌入混合合約(包含金融負債或非金融主體)之衍生工具具備與主體不緊密相關之經濟特徵及風險；具備與嵌入式衍生工具相同條款之單獨工具符合衍生工具之定義；且混合合約並非按公平值計入損益計量，則該衍生工具與主體分開並作為單獨衍生工具列賬。嵌入式衍生工具按公平值計量，且公平值變動於損益表中確認。僅當合約條款出現變動，以致顯著修訂現金流量時，方作重新評估。

嵌入混合合約(包含金融資產主體)之衍生工具不作單獨列賬。金融資產主體連同嵌入式衍生工具須整體分類為按公平值計入損益之金融資產。

2.4 重大會計政策(續)

終止確認金融資產

金融資產(或倘適用，一項金融資產之一部分或一組同類金融資產之一部分)主要在下列情況下終止確認(即自本集團之綜合財務狀況表中剔除)：

- 自該資產收取現金流量之權利已屆滿；或
- 本集團已轉讓自該項資產收取現金流量之權利，或已根據一項「轉付」安排承擔責任將所收取之現金流量全數付予第三方，而無重大延誤；及(a)本集團已轉讓資產之絕大部分風險及回報；或(b)本集團並無轉讓或保留資產之絕大部分風險及回報，惟已轉讓資產控制權。

當本集團已轉讓其自資產收取現金流量之權利或已訂立轉付安排時，其將評估本身是否已保留資產擁有權之風險及回報以及保留程度。如並無轉讓或保留該資產之絕大部分風險及回報，亦無轉讓該資產之控制權，則本集團繼續按持有有關資產之程度確認已轉讓資產。在此情況下，本集團亦確認相關負債。所轉讓資產及相關負債乃按反映本集團所保留之權利及責任之基準計量。

就已轉讓資產提供擔保形式之持續參與乃按該資產之原賬面值與本集團或須償還之代價最高數額之較低者計量。

金融資產減值

本集團確認對並非按公平值計入損益之所有債務工具之預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)之撥備。預期信貸虧損乃基於根據合約到期之合約現金流量與本集團預期收取之所有現金流量間之差額而釐定，並以原實際利率近似值貼現。預期現金流量將包括自出售所持抵押品或構成合約條款一部分之其他信貸提升措施所得之現金流量。

2.4 重大會計政策(續)

金融資產減值(續)

一般方法

預期信貸虧損分兩個階段確認。就自初始確認以來未有顯著增加之信貸風險而言，預期信貸虧損乃就未來12個月內因可能發生違約事件而導致之信貸虧損計提撥備(12個月預期信貸虧損)。就自初始確認以來顯著增加之信貸風險而言，不論何時發生違約，於餘下風險年期內之預期信貸虧損均須計提虧損撥備(全期預期信貸虧損)。

於各報告日期，本集團評估金融工具之信貸風險自初始確認以來有否顯著增加。於作評估時，本集團比較金融工具於報告日期發生違約之風險以及該金融工具於初始確認日期發生違約之風險，同時考慮合理及有理據而無需付出不必要之成本或努力即可獲得之資料，包括過往及前瞻性資料。本集團會在合約付款逾期超過30日時認為信貸風險大幅增加。

本集團會在合約付款逾期90日時視金融資產為違約。然而，在若干情況下，當內部或外部資料顯示，在計及本集團持有之任何信貸提升措施前，本集團不大可能悉數收到未償還合約款項，則本集團亦可視金融資產為違約。倘無法合理預期收回合約現金流量，則撇銷金融資產。

除應收貿易款項及合約資產應用下文詳述之簡化法外，按攤銷成本計量之金融資產須按一般方法進行減值，並於下列計量預期信貸虧損之階段進行分類。

- | | | |
|-----|---|--|
| 階段1 | — | 信貸風險自初始確認以來未有顯著增加且虧損撥備乃按相等於12個月預期信貸虧損之金額計量之金融工具 |
| 階段2 | — | 信貸風險自初始確認以來已顯著增加惟並非信貸減值金融資產，且虧損撥備乃按相等於全期預期信貸虧損之金額計量之金融工具 |
| 階段3 | — | 於報告日期已發生信貸減值(惟並非購入或產生信貸減值)，且虧損撥備乃按相等於全期預期信貸虧損之金額計量之金融資產 |

2.4 重大會計政策(續)

金融資產減值(續)

簡化法

就不含重大融資成份之應收貿易款項及合約資產而言或當本集團採取不調整重大融資成份影響之實際權宜方法時，本集團計算預期信貸虧損時應用簡化法。根據簡化法，本集團並無追蹤信貸風險變化，而是於各報告日期根據全期預期信貸虧損確認虧損撥備。本集團已根據其過往信貸虧損經驗建立撥備矩陣，並就債務人及經濟環境特定前瞻性因素作出調整。

金融負債

初始確認及計量

金融負債於初始確認時分類為按公平值計入損益之金融負債、貸款及借款或在有效對沖中指定為對沖工具之衍生工具(按適用者)。

所有金融負債初始按公平值確認，而就貸款及借貸以及應付款項而言，則扣除直接應佔交易成本。

本集團之金融負債包括應付貿易款項、計入其他應付款項及預提費用之金融負債、租賃負債及計息銀行借款。

其後計量

金融負債之其後計量如下：

按攤銷成本計量之金融負債(應付貿易款項及其他應付款項，以及借款)

於初始確認後，應付貿易款項及其他應付款項，以及計息借款其後採用實際利率法按攤銷成本計量，除非貼現影響不重大，在此情況下則按成本列賬。終止確認負債時及按實際利率進行攤銷過程中，收益及虧損於損益確認。

計算攤銷成本時將計及收購貼現或溢價及作為實際利率組成部分之費用或成本。實際利率攤銷計入損益內之融資成本。

財務報表附註

2.4 重大會計政策(續)

終止確認金融負債

當負債之責任已解除、取消或屆滿時，即終止確認金融負債。

當現有金融負債以同一貸款方按極為不同之條款提供之另一項金融負債所取代，或對現有負債條款作出重大修訂時，此類交換或修訂被視為終止確認原負債及確認新負債，有關賬面值之差額於損益確認。

金融工具的抵銷

倘現時存在一項可強制執行合法權利以抵銷已確認金額，且亦有意以淨額基準結算或同時變現資產及清償負債之情況下，金融資產及金融負債方可予抵銷，並將淨額列入財務狀況表內。

存貨

存貨乃按成本與可變現淨值之較低者入賬。成本按先進先出基準釐定。可變現淨值乃按估計售價減出售將產生之任何估計成本計算。

現金及現金等價物

財務狀況表內的現金及現金等價物包括手頭現金及銀行現金，以及一般在三個月內可予兌現及可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險極微，並為履行短期現金承擔而持有之短期高流動性存款。

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金、以及上文界定的短期存款，減須應要求償還並構成本集團現金管理組成部分之銀行透支。

2.4 重大會計政策(續)

撥備

倘因過往事件導致現有責任(法定或推定)及將來很可能需要有資源流出以償還債務，則確認撥備，惟有關負債數額須能可靠估計。

當貼現影響重大，則已確認撥備金額為預期須用以清償債務之未來支出於各報告期末之現值。因時間流逝而產生之貼現現值金額增加計入損益內之融資成本。

修復成本撥備乃按產生實際成本之過往經驗確認。

所得稅

所得稅包括即期及遞延稅項。與於損益以外確認之項目相關之所得稅於損益以外確認，並於其他全面收入或直接於權益入賬。

即期稅項資產及負債乃按預期自稅務機構退回或付予稅務機構之金額根據截至各報告期末已頒佈或實質上已頒佈之稅率(及稅法)計量，並考慮本集團經營所在國家現行詮釋及慣例。

遞延稅項採用負債法就各報告期末資產及負債之稅基與財務報告所列賬面值兩者間所有暫時差額計提撥備。

遞延稅項負債乃就所有應課稅暫時差額確認，惟下列情況除外：

- 因業務合併以外之交易初始確認之商譽或資產或負債所產生之遞延稅項負債，而交易時不影響會計溢利及應課稅溢利或虧損，亦不會產生相等的應課稅及可扣減暫時差額；及
- 就與附屬公司、聯營公司及合資公司投資有關之應課稅暫時差額而言，暫時差額之撥回時間可予控制，而該等暫時差額於可見將來很可能不會撥回。

財務報表附註

2.4 重大會計政策(續)

所得稅(續)

遞延稅項資產乃就所有可扣稅暫時差額以及未動用稅項抵免及任何未動用稅項虧損之結轉予以確認。遞延稅項資產乃於有應課稅溢利可動用以抵銷可扣稅暫時差額以及未動用稅項抵免及未動用稅項虧損之結轉之情況下予以確認，惟下列情況除外：

- 當與可扣稅暫時差額有關之遞延稅項資產乃因於一宗並非業務合併之交易中初始確認資產或負債而產生，且於交易時並不影響會計溢利或應課稅損益，亦不會產生相等的應課稅及可扣減暫時差額；及
- 就與附屬公司、聯營公司及合資公司投資有關之可扣稅暫時差額而言，遞延稅項資產僅於暫時差額於可見將來很可能撥回及有應課稅溢利可動用以抵銷暫時差額之情況下，方予確認。

遞延稅項資產之賬面值於各報告期末檢討，並在不再很可能有足夠應課稅溢利以動用全部或部分遞延稅項資產時，相應扣減該賬面值。未確認遞延稅項資產會於各報告期末重新評估，並在很可能有足夠應課稅溢利以收回全部或部分遞延稅項資產之情況下予以確認。

遞延稅項資產及負債按照於報告期末已頒佈或實質上頒佈之稅率（及稅法），以預計於變現資產或償還負債期間內適用之稅率計量。

就同一應課稅實體或不同應課稅實體（其擬以淨額基準結算即期稅項負債及資產，或同時變賣資產及清償負債），於預計將被結算或收回之大量遞延稅項負債或資產之各未來期間，當且僅當本集團具有抵銷即期稅項資產及即期稅項負債之可強制執行合法權利且遞延稅項資產及遞延稅項負債與同一稅務機關徵收之所得稅有關時，遞延稅項資產及遞延稅項負債方可互相抵銷。

政府補助

於合理保證將會收取補助及符合所有附帶條件之情況下，政府補助乃按其公平值確認。倘補助與開支項目有關，則於將該項補助用於擬補償成本支銷期間內按系統基準確認為收入。

2.4 重大會計政策(續)

收益確認

客戶合約收益

客戶合約收益於貨品或服務控制權轉讓至客戶時確認，其金額反映本集團預期就交換該等貨品或服務而有權獲得之代價。

當合約中之代價包括可變金額時，代價金額估計為本集團就轉讓貨品或服務予客戶而有權獲得之金額。可變代價於合約開始時進行估計並受約束，直至可變代價相關不確定因素其後獲解決，而確認累計收益金額不大可能出現重大收益撥回，約束方會解除。

倘合約中包含為客戶提供超過一年之重大融資利益(撥付轉讓貨品或服務予客戶)之融資部分，則收益按應收金額現值計量，並使用本集團與客戶之間於合約開始時之單獨融資交易中反映之貼現率貼現。倘合約中包含為本集團提供超過一年之重大融資利益之融資部分，則根據該合約確認之收益包括按實際利率法計算之合約負債所產生之利息開支。就客戶付款與轉讓承諾貨品或服務之期間為一年或少於一年之合約，交易價格不會就重大融資部分之影響使用香港財務報告準則第15號之實際權宜方法作出調整。

鑒於綜合醫療服務一般於短時間內完成，來自提供綜合醫療服務之收益乃於提供該等服務時予以確認。

其他收入

利息收入按預提基準以實際利率法確認，透過採用將金融工具在預期可使用年限或較短期間(如適用)將預期末來現金收入準確貼現至金融資產賬面淨值之利率。

租金收入於租期內按時間比例基準確認。

合約負債

合約負債於本集團轉讓相關貨品或服務前收到客戶付款或付款到期(以較早者為準)時確認。合約負債於本集團履行合約(即將相關貨品或服務的控制權轉讓予客戶)時確認為收益。

2.4 重大會計政策(續)

以股份為基礎的付款

本公司設有購股權計劃。本集團僱員(包括董事)按以股份為基礎的付款形式收取薪酬，而僱員提供服務以交換權益工具(「**權益結算交易**」)。

與僱員進行權益結算交易之成本乃參考授出日期之公平值計量。公平值乃由外聘估值師採用二項式模型釐定，有關進一步詳情載於財務報表附註31。

權益結算交易之成本會在績效及／或服務條件達成期間連同相應增加之權益一併確認為僱員福利開支。於各報告期末直至歸屬日期就權益結算交易確認之累計開支反映歸屬期間屆滿之程度及本集團對最終將歸屬之權益工具數目之最佳估計。某一期間在損益表中扣除或計入之款項指於該期間開始及結束時確認之累計開支變動。

釐定獎勵獲授當日之公平值時，並不計及服務及非市場績效條件，惟符合條件之可能性評估為本集團對最終將歸屬權益工具數目最佳估計之一部分。市場績效條件反映於獎勵獲授當日之公平值。獎勵之任何其他附帶條件(但不帶有相關服務要求)視作非歸屬條件。非歸屬條件反映於獎勵之公平值，除非同時具服務及／或績效條件，否則獎勵即時支銷。

因非市場績效及／或服務條件未能達成而最終無歸屬之獎勵並不確認為開支。倘獎勵包含市場或非歸屬條件，則無論市場或非歸屬條件獲履行與否，在所有其他績效及／或服務條件均獲達成之情況下，交易被視為歸屬。

凡權益結算獎勵之條款已修訂，但符合獎勵之原有條款，則最少須確認一項開支，猶如有關條款並無訂。此外，本集團會就任何使以股份為基礎的付款之公平值總額增加或按修訂日期計量而使僱員有所獲益之修訂確認開支。

當權益結付獎勵註銷時，會被視作於註銷當日經已歸屬，並即時確認尚未就獎勵確認之任何開支。其包括不符合本集團或僱員所能控制之非歸屬條件之任何獎勵。然而，倘以一項新獎勵替代已註銷獎勵，並於授出當日獲指定為替代獎勵，則該項註銷及新獎勵會如前段所述被視為對原有獎勵之修訂。

尚未行使購股權之攤薄影響反映為計算每股盈利時額外股份攤薄。

2.4 重大會計政策(續)

其他僱員福利

結轉有薪假期

本集團按曆年基準根據僱傭合約向其僱員提供有薪年假。在若干情況下，有關於報告期末仍未承接之假期獲准結轉，並由相關僱員於下一年度使用。預提費用乃於報告期末就僱員年內賺取之有關有薪假期之預期未來成本作出並結轉。

退休金計劃

本集團根據強制性公積金計劃條例規定，為所有僱員設立定額供款強制性公積金退休福利計劃(「**強積金計劃**」)。根據強積金計劃規定，供款須基於僱員基本薪金比率，並當其成為應付款項時自損益中扣除。強積金計劃之資產與本集團資產分開，由獨立管理基金持有。本集團之僱主供款在投入強積金計劃後完全歸屬於僱員。

股息

末期股息於股東在股東大會上批准時確認為負債。擬派發的末期股息披露於財務報表附註。

外幣

該等財務報表以本公司功能貨幣港元呈列。本集團內各實體各自決定其本身之功能貨幣，各實體之財務報表項目均以所定功能貨幣計量。本集團實體入賬外幣交易初始按交易日彼等各自之功能貨幣現行匯率換算入賬。以外幣列值貨幣資產及負債，按有關功能貨幣於各報告期末之匯率換算。於結算或換算貨幣項目時產生之差額於損益確認。

財務報表附註

2.4 重大會計政策(續)

外幣(續)

以歷史成本計量並以外幣列值之非貨幣項目，採用於初始交易日期之匯率換算。

就終止確認與預付代價有關之非貨幣資產或非貨幣負債之相關資產、開支或收入而言，於釐定初始確認匯率時初始交易日期為本集團初始確認預付代價所產生之非貨幣資產或非貨幣負債之日。倘有多筆預付付款或收款，本集團就每筆預付代價付款或收款分別釐定交易日期。

一間海外附屬公司及一間聯營公司之功能貨幣為港元以外之貨幣。於報告期末，該等實體之資產及負債按報告期末現行之匯率換算為港元及其損益表按與交易日期相若的匯率換算為港元。

就此產生的匯兌差額，確認為其他全面收入並在匯兌儲備中累計，惟非控股權益應佔的差額除外。出售海外業務後，將儲備中與該海外業務相關之累計金額於損益中確認。

就綜合現金流量表而言，附屬公司之現金流量乃按於現金流量日期之匯率換算為港元。海外附屬公司於整個年度產生之頻密經常性現金流量乃按該年之加權平均匯率換算為港元。

3. 重大會計判斷及估計

編製本集團之財務報表時，管理層須作出會影響收益、開支、資產及負債之報告金額及其相關披露及或然負債披露之判斷、估計及假設。該等假設及估計之不確定因素，可能會導致未來須對受影響之資產或負債賬面值作出重大調整。

判斷

在應用本集團會計政策之過程中，除作出涉及估計之判斷外，管理層亦作出以下對在財務報表中已確認金額構成重大影響之判斷：

即期稅項及遞延稅項

本集團須繳納香港所得稅。本集團根據現行稅務規例細緻評估其交易之稅務影響並相應作出稅項撥備。由於在一般業務過程中有諸多交易及最終稅項釐定之計算並不確定，於釐定稅項撥備金額時需要作出判斷。倘該等事項之最終稅務結果與初始記錄之金額有差別，該等差額將影響該釐定作出期間內之所得稅及遞延稅項撥備。

估計不確定因素

於報告期末就未來主要假設及估計不確定因素其他主要來源，將對下一個財政年度內資產及負債賬面值產生重大調整之重大風險，並於下文描述。

商譽減值

本集團至少每年釐定商譽是否出現減值。此須對獲分派商譽之現金產生單位之使用價值作出估計。估計使用價值時，本集團須估計來自現金產生單位之預計未來現金流量，並選擇適當貼現率以計算該等現金流量現值。於二零二五年六月三十日，商譽之賬面值為54,645,000港元(二零二四年：31,964,000港元)。進一步詳情載於財務報表附註15。

財務報表附註

3. 重大會計判斷及估計(續)

估計不確定因素(續)

無形資產及物業、廠房及設備減值

倘有跡象顯示賬面值可能無法收回，則本集團會釐定使用壽命有限的無形資產、物業、廠房及設備，包括使用權資產是否已減值。倘該等資產賬面值超過其可收回金額(即其公平值減出售成本與其使用價值的較高者)，則代表存在減值。公平值減出售成本根據來自類似資產的公平交易中具約束力的出售交易的可獲得數據或可觀察市價減出售該資產的增量成本計算。當計算使用價值時，管理層必須估計來自該資產或現金產生單位的預期未來現金流量，並選擇合適的貼現率，以計算該等現金流量的現值。更多詳情請參閱財務報表附註13及16。

應收貿易款項之減值

本集團使用撥備矩陣計算應收貿易款項之預期信貸虧損。撥備比率乃基於具有類似虧損模式多個客戶分部組別(即按客戶種類及評級)之逾期日數得出。

撥備矩陣初始以本集團過往觀察所得違約率為基礎。本集團將調整矩陣，以對照前瞻性資料調整過往信貸虧損經驗。舉例而言，倘預測經濟狀況(即本地生產總值)預期會於下一年惡化而可能導致違約數目增加，則會調整過往違約率。於各報告日期，過往觀察所得違約率會更新及前瞻性估計之變動會予以分析。有關本集團應收貿易款項預期信貸虧損之資料披露於財務報表附註21。

陳舊存貨撥備及撇減存貨至可變現淨值

本集團於各報告期末審閱其存貨之賬齡分析，並於存在經識別不再適合使用或出售之陳舊及滯銷存貨項目時計提撥備。本集團亦於各報告期末審閱其存貨項目之到期情況，並於存在經識別已到期之存貨項目時計提撥備。本集團存貨之估計可變現淨值主要基於最新售價及當時市況計算。於二零二五年六月三十日，存貨之賬面值為25,075,000港元(二零二四年：32,284,000港元)。進一步詳情載於財務報表附註20。

3. 重大會計判斷及估計(續)

估計不確定因素(續)

按公平值計量金融資產之公平值

未有於活躍市場報價之按公平值計量金融資產之公平值乃根據估值技術釐定。選取適合之估值參數、假設及模式方法須管理層作出判斷及估計。於二零二五年六月三十日，按公平值計量金融資產之賬面值為119,384,000港元(二零二四年：107,173,000港元)。進一步詳情載於財務報表附註18及19。

4. 分部資料

就管理而言，本集團按其產品及服務劃分業務單位，並具備以下三個可申報營運分部：

- (a) 全科醫療服務分部從事提供全科醫療諮詢及相關服務；
- (b) 專科醫療服務分部從事提供專科醫療服務及相關醫療服務；及
- (c) 牙科服務分部包括提供牙科服務及相關治療。

管理層會獨立監察本集團營運分部之業績以作出資源分配決定及評定其表現。分部表現乃根據可呈報分部溢利／虧損(即經調整除稅前溢利／虧損之計量)評估。經調整除稅前溢利／虧損與本集團除稅前溢利／虧損計量方式一致，惟利息收入、應佔聯營公司虧損、融資成本以及總辦事處及公司收入及開支均無計算在內。

分部資產不包括其他未分配總辦事處及公司資產，原因為該等資產按集團整體管理。

分部負債不包括未分配總辦事處及公司負債，原因為該等負債按集團整體管理。

分部間銷售及轉讓乃參考當時向第三方按市價作出銷售的售價進行。

財務報表附註

4. 分部資料(續)

	全科醫療服務		專科醫療服務		牙科服務		總計	
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
分部收益								
外部客戶收益	410,825	398,388	165,849	133,962	67,757	58,469	644,431	590,819
分部間銷售	704	1,150	6,372	6,270	37	20	7,113	7,440
分部總收益							651,544	598,259
對賬：								
分部間銷售抵銷							(7,113)	(7,440)
總收益							644,431	590,819
分部業績	96,248	95,267	(13,114)	(39,270)	7,621	4,706	90,755	60,703
對賬：								
利息收入							12,464	16,924
企業及未分配收入							3,612	17,701
企業及未分配開支							(75,435)	(65,409)
融資成本							(1,216)	(2,084)
應佔聯營公司虧損							(238)	(1,271)
除稅前溢利							29,942	26,564
所得稅抵免／(開支)	(5,648)	(3,436)	2,939	537	(601)	524	(3,310)	(2,375)
年內溢利							26,632	24,189
分部資產	571,510	592,078	143,701	175,087	126,419	64,642	841,630	831,807
對賬：								
分部間應收款項抵銷							(127,020)	(152,464)
企業及其他未分配資產							357,361	377,030
資產總額							1,071,971	1,056,373

4. 分部資料(續)

	全科醫療服務		專科醫療服務		牙科服務		總計	
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
分部負債	168,082	163,157	179,580	214,749	44,680	19,398	392,342	397,304
對賬：								
分部間應付款項抵銷							(127,020)	(152,464)
企業及其他未分配負債							24,900	44,867
負債總額							290,222	289,707
其他分部資料								
折舊	38,019	34,403	13,985	18,446	6,374	5,791	58,378	58,640
未分配折舊							7,834	7,758
總計							66,212	66,398
其他無形資產攤銷	533	737	250	346	711	528	1,494	1,611
應收貿易款項(減值撥回)/								
減值淨額	(99)	(252)	(222)	(517)	88	(4)	(233)	(773)
物業、廠房及設備減值	2,537	2,242	3,851	8,077	108	1,995	6,496	12,314
其他非金融資產減值	-	-	1,113	1,562	-	-	1,113	1,562
出售物業、廠房及設備項目								
(收益)/虧損淨額	28	(16)	7	5	3	-	38	(11)
出售物業、廠房及設備項目的								
未分配虧損淨額							43	-
							81	(11)
融資成本	2,782	2,561	1,955	3,224	355	351	5,092	6,136
未分配融資成本							1,458	2,084
							6,550	8,220
資本開支 [#]	2,406	20,302	1,121	14,132	87	1,071	3,614	35,505
未分配資本開支 [#]							6,431	7,789
							10,045	43,294

[#] 資本開支包括添置物業、廠房及設備，不包括物業的使用權資產。

財務報表附註

4. 分部資料(續)

地理資料

於確定本集團地理分部時，收益及業績根據客戶所在地歸屬於其分部，資產則根據資產所在地歸屬於分部。由於本集團主要業務經營及市場大部分位於香港，並無提供地理分部之進一步資料。

主要客戶之資料

於截至二零二五年六月三十日止年度及截至二零二四年六月三十日止年度，概無單一客戶貢獻本集團收益總額的10%或以上。

5. 收益、其他收入及收益，淨額

本集團的收益分析如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
客戶合約收益		
綜合醫療服務收入	644,431	590,819

(i) 分拆收益資料

服務類別	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
全科醫療服務	410,825	398,388
專科醫療服務	165,849	133,962
牙科服務	67,757	58,469
總計	644,431	590,819

5. 收益、其他收入及收益，淨額(續)

(i) 分拆收益資料(續)

下表列載於本報告期間計入報告期初合約負債及自過往期間達成履約責任所確認的已確認收益金額：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
計入報告期初的合約負債之已確認收益：		
綜合醫療服務收入	12,601	15,357

服務地點

按服務提供之所在地為基準，本集團之所有收益乃產生自香港。

(ii) 履約責任

有關本集團履約責任的資料概述如下：

提供綜合醫療服務

履約責任隨提供服務時達成及付款須即時結付，惟使用醫療卡的病人或公司客戶除外，其期限一般為一至六個月內。

下表載列因提供綜合醫療服務產生的未履約責任。

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
於年末		
預期將確認為收益的金額：		
一年內	16,077	14,975
一年後	1,071	5,790
總計	17,148	20,765

財務報表附註

5. 收益、其他收入及收益，淨額(續)

本集團的其他收入及收益淨額分析如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
其他收入及收益淨額		
銀行利息收入	12,464	16,383
因時間流逝而產生的租金按金之貼現金額之利息	238	228
按公平值計入損益之金融資產之公平值收益淨額	2,281	16,581
投資物業之公平值虧損	(4,000)	(4,850)
政府資助(附註)	226	456
來自投資物業的租金收入	559	537
其他	1,171	887
總計	12,939	30,222

附註：於截至二零二五年及二零二四年六月三十日止年度，本集團就發還產假薪酬計劃及其他已收政府資助確認為政府資助。
於報告期末，本集團已確認的政府資助並無附帶任何未達成條件或其他或然事項。

6. 除稅前溢利

本集團除稅前溢利乃經扣除／(計入)以下各項：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
醫藥用品成本	92,704	97,902
應付醫生及牙醫費用	233,828	206,142
化驗所費用	4,139	4,685
其他直接成本(附註iii)	16,656	10,220
其他非金融資產減值	1,113	1,562
撇減存貨至可變現淨值	534	457
	348,974	320,968
提供服務的總成本		
折舊支出(附註i)	66,212	66,398
其他無形資產攤銷(附註i)	1,494	1,611
出售物業、廠房及設備項目虧損／(收益)淨額	81	(11)
提前終止租賃收益	(582)	—
核數師薪酬	2,454	2,146
僱員福利開支(不包括董事薪酬)(附註8)：		
工資及薪金	130,668	123,192
退休金計劃供款(界定供款計劃)(附註ii)	5,074	4,959
	135,742	128,151
總計		
應收貿易款項減值撥回淨額(附註i)	(233)	(773)
物業、廠房及設備減值(附註i)	6,496	12,314

附註：

- (i) 年內折舊支出、其他無形資產攤銷、應收貿易款項減值撥回淨額及物業、廠房及設備減值乃於綜合損益及其他全面收入表以「行政及其他開支」列賬。
- (ii) 於二零二五年及二零二四年六月三十日，本集團作為僱主，並無任何可供用以調降現行供款水平的已沒收供款。
- (iii) 其他直接成本包括截至二零二五年六月三十日止年度的其他僱員福利開支7,463,000港元(二零二四年：4,040,000港元)。

財務報表附註

7. 融資成本

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
銀行借款利息	1,294	2,025
租賃負債利息	5,043	5,991
因時間流逝而產生之修復成本撥備貼現金額之利息	213	204
總計	6,550	8,220

8. 董事薪酬

根據上市規則、香港公司條例第383(1)(a)、(b)、(c)及(f)條及公司(披露董事利益資料)條例第2部披露之董事年度薪酬如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
袍金	571	540
其他酬金		
薪金、津貼及實物福利	11,641	7,296
酌情表現相關花紅	2,321	5,324
退休金計劃供款	54	54
小計	14,016	12,674
總計	14,587	13,214

8. 董事薪酬(續)

(a) 獨立非執行董事

年內已付予獨立非執行董事之袍金如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
呂新榮博士	180	180
陳裕光先生	180	180
冼家添先生*	76	180
陳希文先生#	135	—
總計	571	540

* 冼家添先生退任且不再擔任本公司獨立非執行董事，自二零二四年十二月二日起生效。

陳希文先生獲委任為本公司獨立非執行董事，自二零二四年十月一日起生效。

年內概無應付予獨立非執行董事之其他酬金(二零二四年：無)。

財務報表附註

8. 董事薪酬(續)

(b) 執行董事

	薪金、津貼及 袍金	實物福利	酌情表現 相關花紅	退休金計劃 供款	薪酬總額
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
二零二五年					
執行董事：					
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士*	—	4,632	798	18	5,448
彭麗嫦醫生	—	4,632	798	18	5,448
潘振邦先生	—	2,377	725	18	3,120
總計	—	11,641	2,321	54	14,016
二零二四年					
執行董事：					
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士*	—	2,508	1,832	18	4,358
彭麗嫦醫生	—	2,508	1,832	18	4,358
潘振邦先生	—	2,280	1,660	18	3,958
總計	—	7,296	5,324	54	12,674

* 陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士亦為本公司於年內之行政總裁。

年內概無董事放棄或同意放棄任何薪酬之安排(二零二四年：無)。

9. 五位最高薪酬僱員

年內五位最高薪酬僱員包括三名(二零二四年：三名)董事，其薪酬詳情載於上文附註8。其餘兩名(二零二四年：兩名)非本公司董事之最高薪酬僱員之年度薪酬詳情如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
薪金、津貼及實物福利	4,895	4,709
酌情表現相關花紅	1,198	1,127
退休金計劃供款	36	36
總計	6,129	5,872

屬於下列薪酬範圍之非董事最高薪酬僱員數目如下：

	僱員人數	
	二零二五年	二零二四年
2,500,001港元至3,000,000港元	1	2
3,000,001港元至3,500,000港元	1	—
總計	2	2

財務報表附註

10. 所得稅

根據開曼群島及英屬處女群島規則及規例，本集團毋須繳納任何開曼群島及英屬處女群島所得稅。

香港利得稅已按年內在香港所產生估計應課稅溢利的16.5%(二零二四年：16.5%)稅率計提撥備，惟屬兩級利得稅制項下合資格實體的本集團一間附屬公司除外。該附屬公司的首2,000,000港元(二零二四年：2,000,000港元)應課稅溢利按8.25%(二零二四年：8.25%)稅率徵稅，而剩餘應課稅溢利則仍按16.5%(二零二四年：16.5%)稅率徵稅。由於本集團的中國附屬公司於年內並無估計應課稅溢利(二零二四年：無)，因此並無就中國企業所得稅作出撥備。

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
即期		
年內支出	6,131	4,291
過往年度超額撥備	(66)	(1,295)
遞延(附註29)	(2,755)	(621)
年內稅項支出總額	3,310	2,375

適用於按本公司及主要附屬公司所在及／或經營所在司法權區之法定稅率計算之除稅前溢利之稅項開支與按實際稅率計算之稅項開支對賬如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
除稅前溢利	29,942	26,564
按法定稅率16.5%計算的稅項	4,940	4,383
有關過往期間即期稅項的調整	(66)	(1,295)
毋須繳稅收入	(2,433)	(5,637)
不可扣減稅項開支	2,225	2,314
未確認稅項虧損	3,315	6,601
已動用過往期間稅項虧損	(2,539)	(3,408)
未確認暫時差額	(2,187)	(628)
應佔聯營公司溢利或虧損	39	210
其他	16	(165)
按本集團實際稅率11.0%(二零二四年：8.9%)計算的稅項開支	3,310	2,375

11. 股息

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
擬派發的每股普通股末期股息—3.0港仙(二零二四年：2.8港仙)	11,387	10,627

就年內擬派發的末期股息須經本公司股東於應屆股東週年大會上批准。

12. 本公司普通股權益持有人應佔每股盈利

每股基本盈利金額乃按本公司普通股權益持有人應佔年度溢利26,336,000港元(二零二四年：24,189,000港元)及年內已發行普通股加權平均數379,552,233股(二零二四年：379,552,233股)計算。

由於尚未行使之購股權及股份獎勵之影響對所呈列之每股基本盈利金額具有反攤薄效應，故並無就截至二零二五年及二零二四年六月三十日止年度所呈列之每股基本盈利金額作出任何攤薄調整。

財務報表附註

13. 物業、廠房及設備

	使用權資產			自有資產							總計
	租賃土地 千港元	物業 千港元	小計 千港元	樓宇 千港元	電腦 千港元	辦公及 醫療設備 千港元	傢俱及裝置 千港元	汽車 千港元	租賃裝修 千港元	小計 千港元	
二零二五年六月三十日											
於二零二四年七月一日：											
成本	68,110	196,575	264,685	13,290	35,688	62,057	3,137	3,070	77,445	194,687	459,372
累計折舊及減值	(5,684)	(124,852)	(130,536)	(1,223)	(22,419)	(37,155)	(2,405)	(1,636)	(57,574)	(122,412)	(252,948)
賬面淨額	62,426	71,723	134,149	12,067	13,269	24,902	732	1,434	19,871	72,275	206,424
於二零二四年七月一日，											
扣除累計折舊及減值	62,426	71,723	134,149	12,067	13,269	24,902	732	1,434	19,871	72,275	206,424
收購一間附屬公司(附註37)	-	4,424	4,424	-	2	1,276	-	-	1,116	2,394	6,818
添置	-	54,793	54,793	-	6,554	731	9	-	2,751	10,045	64,838
轉強自投資物業(附註14)	11,600	-	11,600	5,500	-	-	-	-	-	5,500	17,100
出售	-	(18)	(18)	-	(60)	(21)	-	-	-	(81)	(99)
減值	-	(4,147)	(4,147)	-	(6)	(1,475)	-	-	(868)	(2,349)	(6,496)
年內計提折舊	(2,625)	(44,745)	(47,370)	(504)	(4,226)	(5,226)	(311)	(749)	(7,826)	(18,842)	(66,212)
於二零二五年六月三十日，											
扣除累計折舊及減值	71,401	82,030	153,431	17,063	15,533	20,187	430	685	15,044	68,942	222,373
於二零二五年六月三十日：											
成本	79,710	212,989	292,699	18,790	40,329	65,992	3,126	3,070	83,994	215,301	508,000
累計折舊及減值	(8,309)	(130,959)	(139,268)	(1,727)	(24,796)	(45,805)	(2,696)	(2,385)	(68,950)	(146,359)	(285,627)
賬面淨額	71,401	82,030	153,431	17,063	15,533	20,187	430	685	15,044	68,942	222,373
二零二四年六月三十日											
於二零二三年七月一日：											
成本	54,565	203,567	258,132	12,315	27,014	48,510	3,133	2,735	75,283	168,990	427,122
累計折舊及減值	(3,250)	(101,980)	(105,230)	(733)	(18,222)	(32,720)	(2,186)	(1,596)	(44,571)	(100,028)	(205,258)
賬面淨額	51,315	101,587	152,902	11,582	8,792	15,790	947	1,139	30,712	68,962	221,864
於二零二三年七月一日，											
扣除累計折舊及減值	51,315	101,587	152,902	11,582	8,792	15,790	947	1,139	30,712	68,962	221,864
添置	13,545	19,984	33,529	975	8,888	15,002	104	1,000	3,780	29,749	63,278
出售	-	-	-	-	-	(6)	-	-	-	(6)	(6)
減值	-	(5,193)	(5,193)	-	(572)	(828)	(5)	-	(5,716)	(7,121)	(12,314)
年內計提折舊	(2,434)	(44,655)	(47,089)	(490)	(3,839)	(5,055)	(314)	(705)	(8,906)	(19,309)	(66,398)
於二零二四年六月三十日，											
扣除累計折舊及減值	62,426	71,723	134,149	12,067	13,269	24,903	732	1,434	19,870	72,275	206,424
於二零二四年六月三十日：											
成本	68,110	196,575	264,685	13,290	35,688	62,057	3,137	3,070	77,445	194,687	459,372
累計折舊及減值	(5,684)	(124,852)	(130,536)	(1,223)	(22,419)	(37,155)	(2,405)	(1,636)	(57,574)	(122,412)	(252,948)
賬面淨額	62,426	71,723	134,149	12,067	13,269	24,902	732	1,434	19,871	72,275	206,424

13. 物業、廠房及設備(續)

本集團物業、廠房及設備所包括之使用權資產：

	租賃土地 千港元	物業 千港元	總計 千港元
於二零二三年七月一日	51,315	101,587	152,902
添置	13,545	3,141	16,686
租賃修改	—	16,843	16,843
減值	—	(5,193)	(5,193)
折舊支出	(2,434)	(44,655)	(47,089)
於二零二四年六月三十日及 二零二四年七月一日	62,426	71,723	134,149
收購一間附屬公司(附註37)	—	4,424	4,424
添置	—	3,340	3,340
租賃修改	—	51,453	51,453
轉撥自投資物業(附註14)	11,600	—	11,600
提前終止	—	(18)	(18)
減值	—	(4,147)	(4,147)
折舊支出	(2,625)	(44,745)	(47,370)
於二零二五年六月三十日	71,401	82,030	153,431

於二零二五年六月三十日，本集團賬面值為17,100,000港元(二零二四年：60,381,000港元)之物業、廠房及設備已予抵押，作為授予本集團之按揭貸款之擔保，詳情載於財務報表附註28。

物業、廠房及設備之減值評估

於二零二五年六月三十日，本集團管理層識別到若干於年內表現欠佳的現金產生單位(「現金產生單位」)，並估計相應可收回金額。根據管理層估計，於二零二五年六月三十日，已確認減值虧損6,496,000港元(二零二四年：12,314,000港元)，以將該等現金產生單位的物業、廠房及設備的賬面值撇減至其可收回金額總額52,356,000港元(二零二四年：86,001,000港元)。現金產生單位的可收回金額乃根據使用價值計算釐定，使用價值計算乃根據涵蓋1至3年的剩餘租期期間加上高級管理層批准的預期重續期的財務預算作出的現金流量預測得出。應用於現金流量預測的稅前貼現率為10.0%至11.3%(二零二四年：11.0%至13.0%)。

財務報表附註

14. 投資物業

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
於七月一日的賬面值	21,100	25,950
公平值調整虧損淨額	(4,000)	(4,850)
轉撥至一個自用物業(附註13)	(17,100)	—
於六月三十日的賬面值	—	21,100

本集團之投資物業包括位於香港之兩項商用物業及一個泊車位。本公司董事已根據各項物業之性質、特點及風險，確定投資物業包括兩類資產，即商用物業及泊車位。本集團之投資物業於二零二五年六月三十日根據由獨立專業合資格估值師博浩企業顧問有限公司進行之估值而重估為17,100,000港元。每年，本集團之財務團隊決定聘任外聘估值師負責為本集團的物業作出外部估值。選擇標準包括市場知識、聲譽、獨立性以及是否維持專業水準。估值師因應本集團年度財務報告所需而進行估值時，本集團的財務團隊會與估值師因應有關估值的假設及結果進行討論。

於上一年度，投資物業以經營租賃形式租賃予第三方，進一步概要詳情載於財務報表附註34。

截至二零二五年六月三十日止年度，賬面值為17,100,000港元的投資物業已根據獨立專業合資格估值師博浩企業顧問有限公司的估值，按公平值17,100,000港元轉撥至物業、廠房及設備。

於二零二四年六月三十日，本集團賬面值為21,100,000港元之投資物業已予抵押，作為授予本集團之按揭貸款之擔保，詳情載於財務報表附註28。

14. 投資物業(續)

公平值層級

下表說明本集團投資物業之公平值計量層級：

	於二零二五年六月三十日的公平值計量			
	於活躍市場 之報價 (第一級)	重大可觀察 輸入數據 (第二級)	重大不可觀察 輸入數據 (第三級)	總計
	千港元	千港元	千港元	千港元
以下項目的經常性公平值計量：				
商用物業	-	-	-	-
泊車位	-	-	-	-
總計	-	-	-	-

於二零二四年六月三十日的公平值計量				
於活躍市場 之報價 (第一級)	重大可觀察 輸入數據 (第二級)	重大不可觀察 輸入數據 (第三級)	總計	
千港元	千港元	千港元	千港元	
以下項目的經常性公平值計量：				
商用物業	—	19,400	19,400	
泊車位	—	1,700	1,700	
總計	—	21,100	21,100	

年內，第一級及第二級之間並無轉移公平值計量，而第三級並無轉入或轉出之情況(二零二四年：無)。

財務報表附註

14. 投資物業(續)

公平值層級(續)

歸入公平值層級第三級之公平值計量對賬：

	商用物業 千港元	泊車位 千港元	總計 千港元
於二零二三年七月一日的賬面值	24,000	1,950	25,950
於損益確認之公平值調整虧損淨額	(4,600)	(250)	(4,850)
於二零二四年六月三十日及 二零二四年七月一日的賬面值	19,400	1,700	21,100
於損益確認之公平值調整虧損淨額	(4,000)	-	(4,000)
轉撥至一個自用物業	(15,400)	(1,700)	(17,100)
於二零二五年六月三十日的賬面值	-	-	-

以下載列本集團持作自用物業估值所使用的估值技術及主要輸入數據之概要：

	估值技術	重大不可觀察 輸入數據	範圍	
			二零二五年	二零二四年
商用物業	直接比較法	市場單位售價 (每平方米)	6,210港元至 7,020港元	6,789港元至 10,916港元
泊車位	直接比較法	市場單位售價 (每停車場)	1,600,000港元至 1,850,000港元	1,200,000港元至 2,000,000港元

根據直接比較法，公平值乃以直接比較法，假設物業權益可交吉出售並經參考有關市場可獲得之可比較銷售交易而作估計。

進行估值時會整體考慮投資物業之特點，包括位置、面積、形狀、景觀、樓層、落成年份及其他因素，以得出各投資物業的市場價格。

主要輸入數據為投資物業的市場價格，當市場價格大幅上升／(下跌)時，會導致投資物業公平值大幅上升／(下跌)。

15. 商譽

成本：

於二零二三年七月一日、二零二四年六月三十日及二零二四年七月一日

收購一間附屬公司(附註37)

31,964

22,681

於二零二五年六月三十日

54,645

累計減值：

於二零二三年七月一日、二零二四年六月三十日、二零二四年七月一日及

二零二五年六月三十日

—

賬面淨值

54,645

商譽之減值測試

通過收購附屬公司所收購商譽之賬面值乃分配至下列現金產生單位：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
全科醫療服務	5,897	5,897
專科醫療服務	2,774	2,774
牙科服務	45,974	23,293
總計	54,645	31,964

全科醫療服務現金產生單位

全科醫療服務現金產生單位之可收回金額乃按使用價值利用根據高級管理層批准之五年期財政預算之現金流量預測計算。截至二零二五年六月三十日止年度，適用於現金流量預測之貼現率為11.57%(二零二四年：12.7%)。用來推斷全科醫療服務現金產生單位超出五年期之現金流量之增長率為2%(二零二四年：2.5%)。該增長率並無超出醫療行業之平均增長率。鑒於本集團採用成熟的業務模式，全科醫療服務現金產生單位之高級管理層認為該增長率屬合理。本集團擁有廣泛的醫務中心網絡，享有規模經濟從而獲取最佳營運效率。

15. 商譽(續)

專科醫療服務現金產生單位

專科醫療服務現金產生單位之可收回金額乃按使用價值利用根據高級管理層批准之五年期財政預算之現金流量預測計算。截至二零二五年六月三十日止年度，適用於現金流量預測之貼現率為11.10%(二零二四年：12.5%)。用來推斷專科醫療服務現金產生單位超出五年期之現金流量之增長率為2%(二零二四年：2.5%)。該增長率並無超出醫療行業之平均增長率。鑒於本集團採用成熟的業務模式，專科醫療服務現金產生單位之高級管理層認為該增長率屬合理。本集團擁有廣泛的醫務中心網絡，享有規模經濟從而獲取最佳營運效率。

牙科服務現金產生單位

牙科服務現金產生單位之可收回金額乃按使用價值利用根據高級管理層批准之五年期財政預算之現金流量預測計算。截至二零二五年六月三十日止年度，適用於現金流量預測之貼現率為11.52%(二零二四年：12.4%)。用來推斷牙科服務現金產生單位超出五年期之現金流量之增長率為2%(二零二四年：2.5%)。該增長率並無超出醫療行業之平均增長率。鑒於本集團建立的醫務中心網絡，牙科服務現金產生單位之高級管理層認為該增長率屬合理。本集團擁有廣泛的醫務中心網絡，享有規模經濟從而獲取最佳營運效率。

假設用於計算全科醫療服務、專科醫療服務及牙科服務現金產生單位於二零二五年六月三十日之使用價值。下文描述管理層為進行商譽減值測試而於編製現金流量預測時採用之各項主要假設：

預算毛利率—用以釐定預算毛利率價值之基準為緊接預算年度前年度所錄得之平均毛利率，且因預期效率提高及預期市場發展而增加。

貼現率—所用之貼現率為稅前貼現率，反映有關單位之特定風險。

增長率—增長率乃經參考有關單位的過往增長率而釐定，並就預期業務、市場發展及經濟狀況而作出調整。

就行業市場發展及貼現率所作主要假設獲分配之價值符合外部資料來源。

16. 其他無形資產

	品牌名稱 千港元	商標 千港元	客戶名單 千港元	總計 千港元
二零二五年六月三十日				
於二零二四年七月一日之				
成本，扣除累計攤銷	-	1,477	679	2,156
收購一間附屬公司(附註37)	22,000	-	3,200	25,200
年內撥備攤銷	-	(633)	(861)	(1,494)
於二零二五年六月三十日，	22,000	844	3,018	25,862
扣除累計攤銷				
於二零二五年六月三十日：				
成本	22,000	7,600	12,980	42,580
累計攤銷	-	(6,756)	(9,962)	(16,718)
賬面淨值	22,000	844	3,018	25,862
二零二四年六月三十日				
於二零二三年七月一日				
成本	-	7,600	9,780	17,380
累計攤銷	-	(5,489)	(8,124)	(13,613)
賬面淨值	-	2,111	1,656	3,767
於二零二三年七月一日之				
成本，扣除累計攤銷	-	2,111	1,656	3,767
年內撥備攤銷	-	(634)	(977)	(1,611)
於二零二四年六月三十日，	-	1,477	679	2,156
扣除累計攤銷				
於二零二四年六月三十日：				
成本	-	7,600	9,780	17,380
累計攤銷	-	(6,123)	(9,101)	(15,224)
賬面淨值	-	1,477	679	2,156

17. 於聯營公司的投資

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
應佔資產淨值		(1,951)	(1,713)
向一間聯營公司提供貸款	(a)	11,600	11,600
於聯營公司之投資		9,649	9,887
向一間聯營公司提供貸款	(b)	11,445	11,235

於二零一五年四月二十四日，盈健企業與本集團之第三方平安健康互聯網股份有限公司(「平安健康」)在中國成立名為平安盈健醫療管理(上海)有限公司(「平安盈健」)之有限責任公司，擔任本集團於中國內地的醫療服務供應商。

由於應佔聯營公司之虧損超過本集團在該聯營公司之權益，且本集團並無義務再承擔更多虧損，因此本集團已停止確認其應佔平安盈健之虧損。本集團未確認應佔該聯營公司虧損之本年度金額及累計金額分別為1,821,000港元(二零二四年：6,932,000港元)及9,445,000港元(二零二四年：7,804,000港元)。

於二零二三年二月十五日，本集團的一間全資附屬公司收購普康綜合醫學影像及化驗中心(尖沙咀)有限公司(「普康」)20%的股權，該公司為一間提供醫療、影像及化驗服務的香港有限公司。

附註：

- (a) 向一間聯營公司提供貸款為無抵押、免息及須按要求償還。董事認為，該貸款不可能在可預見的將來償還，並被視為本集團對聯營公司淨投資的一部分。該聯營公司近期並無違約記錄及逾期貸款金額。截至二零二五年及二零二四年六月三十日，虧損撥備評估為最低水平。
- (b) 向一間聯營公司提供貸款為無抵押、按年利率4.75%計息及須自年末起一年(二零二四年：兩年)內償還。該聯營公司近期並無違約記錄及逾期貸款金額。截至二零二五年及二零二四年六月三十日，虧損撥備評估為最低水平。

17. 於聯營公司的投資(續)

本集團聯營公司的詳情如下：

名稱	註冊資本詳情	註冊及營業地點	百分比			主營業務
			所有者權益	投票權	溢利分擔	
平安盈健醫療管理(上海)有限公司 (「平安盈健」)	人民幣(「人民幣」) 35,000,000元	中國／中國內地	50	40	50	提供醫療服務
普康綜合醫學影像及化驗中心(尖沙咀) 有限公司(「普康」)	100港元	香港	19	20	19	提供醫療、影像及 化驗服務

下表載列個別並不重大之本集團聯營公司之匯總財務資料：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
年內應佔聯營公司虧損	(238)	(1,271)
年內應佔聯營公司全面虧損總額	(238)	(1,271)
本集團於聯營公司投資之總賬面值	9,649	9,887

財務報表附註

18. 按公平值計入其他全面收入之金融資產

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
非上市股本投資，按公平值		
— Heals Healthcare	395	1,212
— 非上市公司	4,888	5,841
總計	5,283	7,053

管理層不可撤銷地將上述股本投資指定為按公平值計入其他全面收入的金融資產，乃由於本集團認為該等投資屬策略性質。

於二零一八年十二月十日，本集團以視作代價13,040,000港元認購獨立第三方Heals Healthcare (Asia) Limited(「Heals Healthcare」)的156,667股普通股。於二零二一年五月三日，本集團以代價約10,361,000港元出售51,804股股份。

於二零一八年一月二十四日，本集團以代價3,500,000港元收購一間香港註冊成立的非上市公司的100,000股普通股。於二零二一年七月二十六日，本集團以代價約45,000港元收購額外38,793股普通股。於二零二五年六月三十日，本集團持有上述公司10.29%股權。

19. 按公平值計入損益之金融資產

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
可贖回優先股投資	30,152	30,808
非上市投資基金	75,636	61,829
其他非上市投資	8,313	7,483
總計	114,101	100,120

於二零一九年一月十八日，本集團以3,000,000美元(相當於23,550,000港元)的價格認購於英屬女群島成立的一間非上市公司的可贖回優先股。由於該等可贖回優先股的所有權及責任與該非上市公司普通股的所有權有重大不同，因此本集團按公平值計入損益將該等可贖回優先股投資入賬。

19. 按公平值計入損益之金融資產(續)

於二零一九年五月二十九日，本集團與Inno Healthcare Limited就成立New Journey Healthcare LP(「有限合夥」)訂立經修訂及經重列獲豁免有限合夥協議，並認購已承諾基金規模的8.8%，金額為人民幣30,000,000元(相當於34,125,000港元)。誠如本公司日期為二零二零年一月十日之公告所詳述，於二零一九年底有限合夥之組成變化後，於二零二五年及二零二四年六月三十日，本集團為有限合夥約73.2%合夥權益之持有人，而有限合夥投資於新里程健康集團有限公司(前稱為新里程醫院集團有限公司)。根據有限合夥協議之條款，本公司董事認為，有限合夥之控制權仍歸普通合夥人所有，而本集團(作為有限合夥人)並無對有限合夥有任何控制權力或可對其行使任何重大影響力。

於二零二三年五月三日，本集團投資於非上市投資，即英屬處女群島一家私人公司發行的可換股貸款850,000美元(相當於6,680,000港元)。

於二零二五年四月十一日，本集團就成立一家英屬處女群島有限合夥訂立認購協議，並認購1,500,000美元(相當於11,700,000港元)。於二零二五年六月三十日，本集團為有限合夥約83.3%合夥權益之持有人，而有限合夥投資於臨床階段的生物科技集團。根據協議條款，本集團(作為有限合夥人)並無對有限合夥有任何控制權或可對其行使任何重大影響。

20. 存貨

醫藥用品

二零二五年
千港元

25,075

二零二四年
千港元

32,284

財務報表附註

21. 應收貿易款項

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
應收貿易款項	73,387	54,869
減值	(10,937)	(11,170)
賬面淨值	62,450	43,699

多數醫療及牙科病人以現金及信用卡結算。持醫療卡的病人或公司客戶付款一般將於1至6個月內結算。本集團授予其他業務活動貿易客戶平均90日之信貸期。本集團嚴格控制其未償還應收款項並派員監控措施之實施以將信貸風險降至最低。

本集團存在若干集中信貸風險。於二零二五年及二零二四年六月三十日，本集團最大債務人的應收貿易款項總額分別佔本集團應收貿易款項總額的16%及15%，而於二零二五年及二零二四年六月三十日，應收貿易款項總額的57%及55%分別來自五大債務人。

本集團對應收貿易款項結餘並無持有任何抵押品或其他強化信貸。應收貿易款項為不計息款項。

21. 應收貿易款項(續)

於報告期末根據發票日期的應收貿易款項之賬齡分析(扣除虧損撥備)如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
2個月內	46,844	33,209
2至4個月	10,141	6,384
4至6個月	2,730	1,674
6個月以上	2,735	2,432
總計	62,450	43,699

應收貿易款項的減值虧損撥備變動如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
於年初	11,170	11,943
減值虧損撥回淨額(附註6)	(233)	(773)
於年末	10,937	11,170

減值分析於各報告日期進行，當中使用撥備矩陣來計量預期信貸虧損。撥備率是基於將具有相似虧損模式的各個客戶分部進行分組(即客戶類別和評級)之逾期天數計算。該計算反映了概率加權結果、金錢之時間價值以及於過去事件、當前狀況及對未來經濟狀況的預測之報告日期可獲得的合理及支持性資料。通常，倘若應收貿易款項逾期一年以上，則撇銷應收貿易款項，並且不受強制執行活動所規限。

財務報表附註

21. 應收貿易款項(續)

有關使用撥備矩陣的本集團應收貿易款項的信用風險資料載列如下：

於二零二五年六月三十日

	逾期				總計
	即期	少於等於 181天	超過181天 但少於等於 365天	超過365天	
A組					
預期信貸虧損率	0.03%	0.04%	4.09%	28.92%	0.33%
總賬面值(千港元)	52,888	7,466	1,930	370	62,654
預期信貸虧損(千港元)	15	3	79	107	204

	逾期				總計
	即期	少於等於 181天	超過181天 但少於等於 365天	超過365天	
B組					
預期信貸虧損率	0%	0%	0%	100%	100%
總賬面值(千港元)	—	—	—	10,733	10,733
預期信貸虧損(千港元)	—	—	—	10,733	10,733

於二零二四年六月三十日

	逾期				總計
	即期	少於等於 181天	超過181天 但少於等於 365天	超過365天	
A組					
預期信貸虧損率	0.03%	0.05%	5.46%	34.06%	0.53%
總賬面值(千港元)	38,436	4,344	604	549	43,933
預期信貸虧損(千港元)	12	2	33	187	234

	逾期				總計
	即期	少於等於 181天	超過181天 但少於等於 365天	超過365天	
B組					
預期信貸虧損率	0%	0%	0%	100%	100%
總賬面值(千港元)	—	—	—	10,936	10,936
預期信貸虧損(千港元)	—	—	—	10,936	10,936

21. 應收貿易款項(續)

本集團經參考客戶類型將客戶分為以下類別：

A組：綜合醫療服務之獨立客戶

B組：康健相關產品貿易及提供醫學美容服務之獨立客戶

22. 預付款項、按金及其他應收款項

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
預付款項	22,165	30,756
按金	43,198	41,564
其他應收款項	8,347	1,387
總計	73,710	73,707
減：非即期部分	(46,068)	(49,978)
即期部分	27,642	23,729

按金及其他應收款項主要指租金按金。在適用的情況下，減值分析於各報告日期進行，當中會考慮已發佈信貸評級的可比公司之違約概率。在無法確定具有信貸評級的可比公司的情況下，預期信貸虧損乃經參考本集團的過往虧損記錄，採用虧損率方法進行估算。虧損率會予以調整以反映當前狀況及對未來經濟狀況之預測(如適用)。於二零二五年及二零二四年六月三十日，本集團評估認為根據香港財務報告準則第9號的虧損撥備及預期信貸虧損率不大。

概無上述資產逾期或減值。計入上述結餘之金融資產與並無近期拖欠記錄之應收款項有關。

財務報表附註

23. 現金及現金等價物及抵押存款

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
現金及銀行結餘	143,600	136,097
定期存款	297,331	354,507
小計	440,931	490,604
減：就信貸融資抵押定期存款	(1,028)	(1,021)
現金及現金等價物	439,903	489,583

於報告期末，本集團以人民幣計值之現金及銀行結餘為5,487,000港元(二零二四年：5,371,000港元)。人民幣不可自由地轉換為其他貨幣，惟根據中國內地外匯管理條例及結匯、售匯及付匯管理規定，本集團獲准通過獲授權進行外匯業務之銀行將人民幣兌換為其他貨幣。

銀行現金按根據每日銀行存款利率得出的浮動利率賺取利息。短期定期存款乃視乎本集團的即時現金需求就一天到三個月不等期間作出，並按相關短期定期存款利率賺取利息。銀行結餘及已抵押存款存放於信譽良好且近期無拖欠記錄的銀行。

24. 應付貿易款項

於報告期末根據發票日期的應付貿易款項之賬齡分析如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
1個月內	62,573	46,987
1至3個月	4,523	4,642
3個月以上	4,098	12
總計	71,194	51,641

應付貿易款項為不計息及一般以60日期結算。

本集團應付貿易款項包括應付身為本集團關聯方的醫生及牙醫的費用2,683,000港元(二零二四年：1,851,000港元)。

25. 其他應付款項及預提費用

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
其他應付款項	28,457	25,945
預提費用	19,965	24,728
修復成本撥備(附註27)	10,564	9,054
總計	58,986	59,727
減：非即期部分	(12,464)	(7,562)
即期部分	46,522	52,165

其他應付款項及預提費用為無抵押、免息及一般須按要求償還。

非即期部分指修復成本撥備及授予非控股權益之出售選擇權產生之應付代價。

26. 合約負債

	二零二五年 六月三十日 千港元	二零二四年 六月三十日 千港元	二零二三年 七月一日 千港元
預收客戶短期款項 綜合醫療服務	17,148	20,765	29,111

合約負債指為提供綜合醫療服務而預收的短期款項。二零二五年及二零二四年合約負債減少主要由於年末收到的有關提供綜合醫療服務之預收客戶短期款項減少。

財務報表附註

27. 撥備

	修復成本 千港元
於二零二三年七月一日	9,792
添置	76
年內確認的利息增長(附註7)	204
過往年度超額撥備	(215)
年內已動用金額	(803)
於二零二四年六月三十日及二零二四年七月一日	9,054
收購附屬公司	400
添置	1,049
年內確認的利息增長(附註7)	213
過往年度撥備不足	29
年內已動用金額	(181)
於二零二五年六月三十日	10,564

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
流動負債	2,842	1,492
非流動負債	7,722	7,562
總計	10,564	9,054

本集團就其醫務中心計提修復成本撥備，其乃按所產生實際成本的過往經驗予以估計。估計基準乃按持續基準審閱，並在適當時修訂。流出時間預期於一至三年內動用。

28. 計息銀行借款

	二零二五年			二零二四年		
	合約利率(%)	到期日	千港元	合約利率(%)	到期日	千港元
流動：						
銀行貸款—無抵押 (附註(b))	基準利率 -2.25%	二零三四年	8,595	-	-	-
銀行貸款—有抵押	-	-	-	香港銀行同業 拆息+1.75	二零二四年	474
銀行貸款—有抵押	香港銀行同業 拆息+1.2	二零三六年	8,230	香港銀行同業 拆息+1.2	二零三六年	31,068
總計			16,825			31,542
分析為：						
應償還銀行貸款：						
一年內或按要求			16,825			31,542

(a) 本集團銀行貸款以下列各項作為抵押：

- (i) 本公司及其若干附屬公司的公司擔保；
- (ii) 本集團位於香港的物業、廠房及設備之按揭，而該等物業、廠房及設備於報告期末的賬面總值為17,100,000港元(二零二四年：60,381,000港元)；及
- (iii) 本集團位於香港的投資物業之按揭，而該等投資物業於報告期末的賬面總值為零(二零二四年：21,100,000港元)。

(b) 銀行貸款由本集團一家附屬公司的一名董事提供的個人擔保及香港特區政府發出的擔保作為擔保。

財務報表附註

29. 遞延稅項

本年度遞延稅項負債及資產之變動如下：

遞延稅項負債

	加速折舊撥備 千港元	收購一間 附屬公司產生 的公平值調整 千港元	其他 千港元	總計 千港元
於二零二三年七月一日	1,416	—	622	2,038
於年內扣除自／(計入)損益之 遞延稅項(附註10)	56	—	(266)	(210)
於二零二四年六月三十日及 二零二四年七月一日	1,472	—	356	1,828
收購一間附屬公司(附註37)	—	4,158	—	4,158
於年內扣除自／(計入)損益之 遞延稅項(附註10)	234	(30)	(216)	(12)
於二零二五年六月三十日的 遞延稅項負債總額	1,706	4,128	140	5,974

遞延稅項資產

	可供抵銷未來 應課稅溢利 的虧損 千港元	超出折舊 撥備之折舊 千港元	使用 權資產減值 千港元	修復 成本撥備 千港元	其他 千港元	總計 千港元
於二零二三年七月一日	2,132	906	724	—	68	3,830
於年內計入／(扣除自)損益之 遞延稅項(附註10)	450	88	(182)	—	55	411
於二零二四年六月三十日及 二零二四年七月一日	2,582	994	542	—	123	4,241
於年內計入／(扣除自)損益之 遞延稅項(附註10)	(747)	987	1,438	1,163	(98)	2,743
於二零二五年六月三十日的 遞延稅項資產總額	1,835	1,981	1,980	1,163	25	6,984

29. 遞延稅項(續)

為作呈列之用，若干遞延稅項資產及負債已於財務狀況表內對銷。為作財務呈報之用，本集團的遞延稅項結餘分析如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
於綜合財務狀況表確認之遞延稅項資產淨額	6,341	2,842
於綜合財務狀況表確認之遞延稅項負債淨額	(5,331)	(429)
遞延稅項資產淨額	1,010	2,413

本集團於香港產生稅項虧損176,449,000港元(二零二四年：175,113,000港元)，有關稅項虧損可無限期用以抵銷產生虧損之公司之日後應課稅溢利。

由於該等164,378,000港元(二零二四年：159,463,000港元)之虧損及可扣減暫時差額54,612,000港元(二零二四年：55,342,000港元)乃來自已虧損一段時期之附屬公司，且董事認為不大可能有應課稅溢利用以抵銷可動用的稅項虧損，故並無就該等虧損確認遞延稅項資產。

本公司向股東派付股息並無附帶所得稅結果。

30. 股本

股份

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
已發行及繳足：379,552,233股(二零二四年：379,552,233股) 每股面值0.01港元的普通股	3,796	3,796

本公司法定股本為100,000,000港元，分為10,000,000,000股每股面值0.01港元之普通股。

31. 購股權計劃及股份獎勵計劃

購股權計劃

本公司於二零一六年二月十七日根據股東書面決議案採納購股權計劃(「**購股權計劃**」)，隨後於二零二三年十二月七日(「**採納日期**」)作出修訂，旨在獎勵或酬謝為本集團作出貢獻及努力不懈地提升本集團利益的合資格參與者。購股權計劃之合資格參與者包括任何集團公司(定義見購股權計劃)的董事、任何集團公司的僱員(不論全職或兼職)、本公司任何控股公司或同系附屬公司或聯營公司的任何董事或僱員，以及本集團服務提供者(定義見購股權計劃)。購股權計劃於採納日期生效，除非經另行註銷或修訂外，將於二零一六年四月一日起計十年內一直有效。

根據股份獎勵計劃(定義見下文)將予授出之所有股份獎勵、根據購股權計劃將予授出之所有購股權及根據本公司任何其他股份計劃將予授出之所有購股權及股份獎勵可予發行之新股份最高數目合共不得超過37,955,223股股份，相當於於採納日期已發行股份約10%。根據股份獎勵計劃將予授出之所有股份獎勵、根據購股權計劃將予授出之所有購股權及根據本公司任何其他股份計劃將予授出之所有購股權及股份獎勵可向服務提供者發行之新股份最高數目合共不得超過30,364,178股股份，相當於於採納日期已發行股份約8%。於任何12個月期間根據購股權計劃將予授出之購股權可向各合資格參與者發行之股份最高數目，不得超過本公司直至授出日期已發行股份之1%。進一步授出超出此項限額之購股權須經股東在股東大會上批准。

向本公司董事、主要行政人員或主要股東或彼等各自之任何聯繫人授出購股權及／或股份獎勵須經獨立非執行董事(不包括任何為購股權建議承授人之獨立非執行董事)事先批准。此外，於任何12個月期間內，向本公司主要股東或獨立非執行董事或彼等各自之任何聯繫人授出任何購股權及／或股份獎勵而超過本公司於授出日期已發行股份之0.1%，則須經股東於股東大會上事先批准。

授出購股權之要約於要約日期起計28日內可供接納。授出購股權之行使期可由董事釐定，由承授人根據購股權計劃之條款正式接納購股權當日(「**開始日期**」)後開始及不遲於開始日期後10年期間最後一日之日期截止。

31. 購股權計劃及股份獎勵計劃(續)

購股權計劃(續)

購股權行使價可由董事釐定，惟該價格須最少相等於下列各項的較高者：(i)本公司股份於授出日期之收市價；(ii)本公司股份在緊接授出日期前五個營業日聯交所每日報價表所載之平均收市價。

該計劃項下於年內尚未行使購股權如下：

	截至六月三十日止年度			
	二零二五年		二零二四年	
	加權平均行使價 每股港元	購股權數目 千份	加權平均行使價 每股港元	購股權數目 千份
於七月一日	2.090	150	2.090	180
年內授出	-	-	-	-
年內行使	-	-	-	-
年內失效	-	-	2.090	(30)
於六月三十日	2.090	150	2.090	150
於年末可予行使	2.090	150	2.090	150

於年末尚未行使購股權之加權平均餘下合約年期為1.9年(二零二四年：2.9年)及加權平均行使價為2.090港元(二零二四年：2.090港元)。

於報告期末尚未行使購股權的行使價及行使期如下：

二零二五年

購股權數目 千份	行使價* 每股港元	行使期
49	2.090	二零二一年六月一日至二零二七年五月三十一日
49	2.090	二零二二年六月一日至二零二七年五月三十一日
52	2.090	二零二三年六月一日至二零二七年五月三十一日
150		

財務報表附註

31. 購股權計劃及股份獎勵計劃(續)

購股權計劃(續)

二零二四年

購股權數目 千份	行使價* 每股港元	行使期
49	2.090	二零二一年六月一日至二零二七年五月三十一日
49	2.090	二零二二年六月一日至二零二七年五月三十一日
52	2.090	二零二三年六月一日至二零二七年五月三十一日
<u>150</u>		

* 倘進行供股或紅股發行，或本公司股本發生其他類似變動，則購股權行使價可予調整。

於二零一八年五月二十八日授出之購股權之公平值為223,000港元。本集團於截至二零二五年六月三十日止年度並無確認購股權開支(二零二四年：無)。

授出的權益結算購股權的公平值乃於授出日期使用二項式模型，經考慮授出該等購股權的條款及條件而估計。下表列示所用模型的輸入數據：

	於二零一八年 五月二十八日 授出的購股權
相關股價	2.09港元
行使價	2.09港元
合約購股權年期	9年
無風險利率	2.86%
預計股息率	0.96%
相關股份之預期波幅	64%
行使倍數	董事：不適用 僱員：2.20
各購股權的加權平均 估計公平值	董事：不適用 僱員：1.2413港元

31. 購股權計劃及股份獎勵計劃(續)

購股權計劃(續)

預期波幅乃採用與本公司類似行業公司股價於過往年度之歷史波幅釐定。預期波幅反映的是歷史波幅預示未來趨勢的假設，而其所預示之未來趨勢亦不一定為實際結果。該模型所使用之退出率已根據管理層之最佳估計就不可轉讓性、行使限制及行為考慮因素之影響作出調整。

已授出購股權的其他特性並無納入公平值的計量。購股權公平值乃受限於上述輸入數據及二項式模型。

於報告期末，根據該計劃，本公司擁有150,000份尚未行使購股權。根據本公司當前的資本結構，悉數行使尚未行使購股權將令本公司額外發行150,000股普通股及1,500港元的股本(未扣除發行費用)，以及498,000港元的股份溢價(於行使時自購股權儲備轉撥購股權公平值之後)。

於該等財務報表之批准日期，根據計劃，本公司擁有150,000份尚未行使購股權，佔本公司於該日已發行股份約0.04%。

購股權儲備包括已授出但尚未行使的購股權的公平值。該金額將於相關購股權獲行使時轉撥至股本，或於相關購股權屆滿或被沒收時將轉撥至保留溢利。

股份獎勵計劃

本公司於二零二三年十二月七日舉行之股東週年大會上通過本公司股東普通決議案採納股份獎勵計劃(「股份獎勵計劃」)。股份獎勵計劃的目的及目標為肯定若干合資格參與者的貢獻，向彼等提供獎勵以挽留彼等為本集團的持續營運及發展服務，並為本集團的進一步發展吸引合適人才。

於報告期末，概無股份獎勵根據股份獎勵計劃授出、發行、歸屬、註銷或失效。

32. 儲備

本集團於本年度及過往年度的儲備金額及其變動於財務報表第134頁的綜合權益變動表中呈列。

財務報表附註

33. 現金流量表附註

(a) 主要非現金交易

- (i) 年內，收購物業、廠房及設備包括計入其他應付款項及預提費用的修復成本撥備1,049,000港元（二零二四年：76,000港元）。
- (ii) 年內，本集團就物業的租賃安排作出對使用權資產及租賃負債的非現金添置或修改分別為53,744,000港元（二零二四年：19,908,000港元）及53,744,000港元（二零二四年：19,908,000港元）。

(b) 融資活動產生之負債變動

	租賃負債 千港元	計息銀行借款 千港元
於二零二三年七月一日	145,981	36,510
其他變動：		
租賃添置	3,065	—
租賃修改	16,843	—
融資成本	5,991	1,864
融資現金流量變動	(56,962)	(6,832)
於二零二四年六月三十日及二零二四年七月一日	114,918	31,542
其他變動：		
收購一間附屬公司	4,186	8,712
租賃添置	3,204	—
租賃修改	50,540	—
提前終止	(600)	—
融資成本	5,043	1,294
融資現金流量變動	(59,575)	(24,723)
於二零二五年六月三十日	117,716	16,825

34. 租賃

本集團作為承租人

本集團就辦公物業及醫務中心訂立了多項租賃協議。該等租賃餘下的不可撤銷租賃期為1至6年。於租期內，本集團持有的所有租賃均包括固定付款。

年內租賃負債賬面值及變動如下：

租賃負債

	物業 千港元
於二零二三年七月一日	145,981
添置	3,065
租賃修改	16,843
融資成本	5,991
付款	(56,962)
於二零二四年六月三十日及二零二四年七月一日	114,918
收購一間附屬公司(附註37)	4,186
添置	3,204
租賃修改	50,540
融資成本	5,043
提前終止	(600)
付款	(59,575)
於二零二五年六月三十日	117,716

財務報表附註

34. 租賃(續)

本集團作為承租人(續)

租賃負債(續)

未來租賃付款到期情況如下：

	合約未貼現付款 二零二五年 六月三十日 千港元	利息 二零二五年 六月三十日 千港元	賬面值 二零二五年 六月三十日 千港元
不超過一年	53,378	(4,368)	49,010
一年後但於兩年內	42,178	(2,209)	39,969
兩年及以上	29,274	(537)	28,737
總計	124,830	(7,114)	117,716

	合約未貼現付款 二零二四年 六月三十日 千港元	利息 二零二四年 六月三十日 千港元	賬面值 二零二四年 六月三十日 千港元
不超過一年	53,279	(4,257)	49,022
一年後但於兩年內	31,843	(2,165)	29,678
兩年及以上	37,529	(1,311)	36,218
總計	122,651	(7,733)	114,918

34. 租賃(續)

本集團作為承租人(續)

租賃負債(續)

未來租賃付款的現值分析如下：

	二零二五年 六月三十日 千港元	二零二四年 六月三十日 千港元
流動負債	49,010	49,022
非流動負債	68,706	65,896
總計	117,716	114,918

於損益確認與租賃相關的金額如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
租賃負債利息	5,043	5,991
使用權資產折舊支出	47,370	47,089
使用權資產減值	4,147	5,193
於損益確認的總額	56,560	58,273

財務報表附註

34. 租賃(續)

本集團作為出租人

本集團根據經營租賃安排出租其投資物業(附註14)，包括位於香港的兩項商用物業及一個泊車位。租賃條款一般要求租戶支付保證金，並根據當前市況定期調整租金。本集團於年內確認之租金收入為559,000港元(二零二四年：537,000港元)，詳情載於財務報表附註5。

於二零二五年六月三十日，本集團根據與第三方租戶的不可撤銷經營租賃於未來期間的應收未貼現租賃付款如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
一年內	—	624
一年後但兩年內	—	520
總計	—	1,144

35. 資本承擔

本集團於報告期末有以下合約承擔。

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
醫療設備	23	—
租賃裝修	1,964	—
資訊科技設備	193	179
總計	2,180	179

36. 關連方交易

(a) 除該等財務報表其他章節所詳述之交易外，本集團與關連方於年內有下列重大交易：

	關係	性質	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
應付關連方醫生及牙醫費用	(1)	(i)	12,694	13,355
向關連方收取的綜合醫療 服務收入	(2)	(ii)	16,388	17,095
向關連方捐款及贊助	(2)	(iii)	147	2,024

交易性質

- 費用指就該等醫生及牙醫向本集團提供專業服務應付彼等的專業費用。費用乃根據各方所訂立相關服務合約所載條款及按董事認為屬市價的價格釐定。
- 收入指本集團就所提供綜合醫療服務收取的服務收入。收入乃根據各方所訂立相關服務合約所載條款及按董事認為屬市價的價格釐定。
- 年內，本公司一間附屬公司向一名關連方捐款或贊助147,000港元（二零二四年：2,024,000港元），以作公益服務用途。

財務報表附註

36. 關連方交易(續)

(a) (續)

與關連方之關係

1. 該等醫生及牙醫為本集團董事或本集團若干附屬公司之董事或本集團高級管理層。
2. 本公司控股股東陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士亦為關連方之董事。

(b) 本集團主要管理人員酬金

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
薪金、津貼及實物福利	11,641	7,296
酌情表現相關花紅	2,321	5,324
退休金計劃供款	54	54
總計	14,016	12,674

有關董事酬金之進一步詳情乃載於財務報表附註8。

上文附註(a)第(i)項所載有關應付彭麗嫦醫生、劉偉文醫生、司徒少強醫生及張裕龍醫生之費用之關連方交易亦構成上市規則第十四A章所界定之關連交易或持續關連交易。

37. 業務合併

於二零二五年一月三日，Rank Best Group Limited(「**Rank Best**」，本集團之間接全資附屬公司)與賣方訂立買賣協議(「**該協議**」)，以收購祐德牙醫診所有限公司(「**祐德牙科**」)75%股權，代價為38,850,000港元，可予以調整(誠如本公司日期為二零二五年一月三日之公告所詳述)。

祐德牙科主要於香港從事經營牙科診所，提供牙科服務的業務。收購事項的購買代價以現金形式支付。

收購事項於二零二五年二月二十八日完成後，祐德牙科成為本集團之非全資附屬公司。

該協議中包含利潤保證安排。根據該安排，賣方已同意向買方提供利潤保證，即收購完成後連續五個財政年度各年(「**保證期**」)的年度經審核除稅後利潤將不低於每財政年度7,400,000港元(定義見該協議)。

管理層預期該協議所述利潤目標將獲達成。因此，經考慮調整及利潤保證安排後，有關收購事項的總代價於完成日期的現值為38,470,000港元。

Rank Best亦向賣方授出出售選擇權(「**出售選擇權**」)，使得賣方於保證期後兩年期間屆滿起計十年內，根據股東協議所載的條款及條件達成後，有權要求Rank Best購買祐德牙科已發行股本的餘下25%(「**出售選擇權股份**」)。於行使出售選擇權後，Rank Best將要購買出售選擇權股份。Rank Best應向賣方支付的出售選擇權股份代價將按祐德牙科於行使出售選擇權前兩個財政年度的除稅後平均淨利潤乘以賣方於祐德牙科所持股權百分比再乘以一個特定倍數計算。

收購事項乃作為本集團策略的一部分，即透過擴闊本集團的客戶群，及其牙科服務網絡和覆蓋範圍接觸更多新患者，以擴大本集團的市場份額，從而加強本集團的業務及提升整體盈利能力。

本集團按非控股權益分佔祐德牙科可識別資產淨值的比例計量祐德牙科的非控股權益。

財務報表附註

37. 業務合併(續)

祐德牙科可識別資產及負債於收購事項當日的公平值如下：

	附註	總計 千港元
物業、廠房及設備	13	6,818
無形資產	16	25,200
應收貿易款項		4,709
預付款項、按金及其他應收款項		5,200
可予退回稅項		38
現金及現金等價物		4,656
應付貿易款項		(7,457)
其他應付款項及預提費用		(1,056)
租賃負債	34	(4,186)
計息銀行借款		(8,712)
遞延稅項負債		(4,158)
按公平值列賬之可識別資產淨值總額		21,052
非控股權益		(5,263)
收購產生之商譽	15	22,681
現金償付代價		38,470

本集團產生1,144,000港元的收購相關成本。該等成本已計入本年度的綜合損益及其他全面收入表中的「行政及其他開支」項下。

收購事項產生的商譽為22,681,000港元，可歸因於客戶群與本集團業務的協同效應。

具有無限可使用年期的無形資產與品牌相關，其按成本減任何減值虧損列賬且不進行攤銷。餘下無形資產則按其估計可使用年期進行攤銷。

本集團使用於收購日期剩餘租賃付款的現值計量所收購的租賃負債。使用權資產按等於租賃負債的金額計量，並調整以反映相對於市場條款而言更優惠的租賃條款。

37. 業務合併(續)

有關收購祐德牙科的現金流量分析如下：

	千港元
現金代價	(38,470)
已收購現金及銀行結餘	<u>4,656</u>
計入投資活動所得現金流量的現金及現金等價物流出淨額	(33,814)
計入營運活動所得現金流量的收購事項交易成本	<u>(1,144)</u>
總現金流出淨額	<u>(34,958)</u>

自收購事項以來，祐德牙科於截至二零二五年六月三十日止年度為本集團貢獻收益11,469,000港元及為本集團貢獻綜合溢利1,336,000港元。

倘合併於年初已發生，則來自本集團持續經營業務的收益以及本集團本年度的溢利將分別為666,402,000港元及29,181,000港元。

財務報表附註

38. 按類別劃分之金融工具

於報告期末各類金融工具之賬面值如下：

金融資產

	按公平值 計入損益之 金融資產 千港元	按公平值計入 其他全面收入之 金融資產 千港元	按攤銷成本 計量之金融資產 千港元	總計 千港元
二零二五年				
向一間聯營公司提供貸款	—	—	11,445	11,445
按公平值計入其他全面收入之 金融資產	—	5,283	—	5,283
按公平值計入損益之金融資產	114,101	—	—	114,101
應收貿易款項	—	—	62,450	62,450
計入預付款項、按金及其他應收 款項之金融資產	—	—	51,545	51,545
已抵押存款	—	—	1,028	1,028
現金及現金等價物	—	—	439,903	439,903
總計	114,101	5,283	566,371	685,755

38. 按類別劃分之金融工具(續)

金融資產(續)

	按公平值 計入損益之 金融資產 千港元	按公平值計入 其他全面收入之 金融資產 千港元	按攤銷成本 計量之金融資產 千港元	總計 千港元
二零二四年				
向一間聯營公司提供貸款	—	—	11,235	11,235
按公平值計入其他全面收入之 金融資產	—	7,053	—	7,053
按公平值計入損益之金融資產	100,120	—	—	100,120
應收貿易款項	—	—	43,699	43,699
計入預付款項、按金及其他應收 款項之金融資產	—	—	42,951	42,951
已抵押存款	—	—	1,021	1,021
現金及現金等價物	—	—	489,583	489,583
總計	100,120	7,053	588,489	695,662

金融負債

	按攤銷成本計量之金融負債	
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
應付貿易款項	71,194	51,641
計入其他應付款項及預提費用之金融負債	9,772	14,509
租賃負債	117,716	114,918
計息銀行借款	16,825	31,542
總計	215,507	212,610

財務報表附註

39. 金融工具之公平值及公平值層級

於報告期末，本集團金融工具(該等賬面值與公平值合理相若者除外)之賬面值及公平值如下：

金融資產

於二零二五年六月三十日

	賬面值 千港元	公平值 千港元
向一間聯營公司提供貸款	11,445	11,445
按公平值計入損益之金融資產	114,101	114,101
按公平值計入其他全面收入之金融資產	5,283	5,283
按金，非即期部分	36,544	36,544
總計	167,373	167,373

於二零二四年六月三十日

	賬面值 千港元	公平值 千港元
向一間聯營公司提供貸款	11,235	11,235
按公平值計入損益之金融資產	100,120	100,120
按公平值計入其他全面收入之金融資產	7,053	7,053
按金，非即期部分	34,857	34,857
總計	153,265	153,265

管理層已評估，計入預付款項、按金及其他應收款項、應收貿易款項、已抵押存款、現金及現金等價物、應付貿易款項之金融資產即期部分的公平值以及計入其他應付款項及預提費用、計息銀行借款之金融負債的公平值與彼等賬面值相若，很大程度由於該等工具乃短期內到期。

於各報告日期，財務部門分析金融工具之公平值變動，並釐定用於估值的主要輸入數據。估值由首席財務總監審閱並批准。每年兩次就中期及年度財務報告與審核委員會討論估值過程及結果。

39. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

金融資產(續)

金融資產及負債之公平值乃按各自願人士之間進行現時交易時工具可予以匯兌之金額記賬，而該等交易並非在被迫或清盤出售時進行。

按金及向一間聯營公司提供貸款非即期部分之公平值，乃透過採用具有類似條款、信貸風險及剩餘到期時間之工具的現時可用利率，對預期未來現金流量進行貼現之方式計算，並與其賬面值相若。

估計Heals Healthcare公平值乃參考於二零二五年及二零二四年六月三十日之企業價值對銷售額(「**企業價值／銷售額**」)及缺乏市場流通性折讓(「**缺乏市場流通性折讓**」)的柏力克－舒爾斯期權定價模式估計。

估計非上市投資基金公平值之估值方法由參考於二零二四年六月三十日之近期投資交易之經調整價格的柏力克－舒爾斯期權定價模式更改為參考於二零二五年六月三十日之股價淨值比(「**P/B**」)及缺乏市場流通性折讓的柏力克－舒爾斯期權定價模式。

估計非上市投資公平值之估值方法為於二零二五年及二零二四年六月三十日之P/B及缺乏市場流通性折讓。同時可贖回優先股投資的公平值乃根據參考於二零二五年和二零二四年六月三十日之近期投資交易之經調整價格的柏力克－舒爾斯期權定價模式估計。

估計另一間非上市公司(指英屬處女群島一間私人公司發行的可換股貸款)的公平值之估值方法，為參考企業價值／銷售額及缺乏市場流通性折讓以及於二零二五年及二零二四年六月三十日具有類似風險及到期時間的工具的市場利率之二項式模式。

本集團已根據參考於二零二五年六月三十日之近期投資交易之經調整價格的柏力克－舒爾斯期權定價模式估計另一項非上市投資基金之公平值。

董事認為，估值技術產生之估計公平值(計入綜合財務狀況表)及公平值之相關變動(計入損益或其他全面收入)屬合理，且於報告期末為最適當之價值。

39. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

金融資產(續)

以下為於二零二五年六月三十日及二零二四年六月三十日對金融工具估值的重大不可觀察輸入數據以及定量敏感度分析的概要：

於二零二五年六月三十日

	估值技術	重大不可觀察 輸入數據	範圍	公平值對輸入 數據的敏感度
非上市股本投資 – Heals Healthcare	市場法	企業價值／銷售額及 缺乏市場流通性折讓	企業價值／銷售 額：1.50 缺乏市場流通性 折讓：15.60%	企業價值／銷售額上升10%將導致公平 值增加160,000港元，而企業價值／ 銷售額下降10%將導致公平值減少 129,000港元 缺乏市場流通性折讓上升10%將導致公 平值減少8,000港元，而缺乏市場流 通性折讓下降10%將導致公平值增加 7,000港元
非上市公司	市場法	市賬率及缺乏市場 流通性折讓	市賬率：4.41 缺乏市場流通性 折讓：15.6%	市賬率上升10%將導致公平值增加 489,000港元，而市賬率下降10%將 導致公平值減少488,000港元 缺乏市場流通性折讓上升10%將導致公 平值減少90,000港元，而缺乏市場流 通性折讓下降10%將導致公平值增加 91,000港元
可贖回優先股投資	市場法	價格調整及缺乏市場 流通性折讓	價格調整：-5.16% 缺乏市場流通性 折讓：15.6%	價格調整增加10%將導致公平值減少 92,000港元，而價格調整減少10%將 導致公平值增加93,000港元 缺乏市場流通性折讓上升10%將導致公 平值減少557,000港元，而缺乏市場 流通性折讓下降10%將導致公平值增 加558,000港元

39. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

金融資產(續)

於二零二五年六月三十日(續)

	估值技術	重大不可觀察 輸入數據	範圍	公平值對輸入 數據的敏感度
非上市投資基金	市場法	市賬率及缺乏市場 流通性折讓	市賬率：2.62 缺乏市場流通性 折讓：15.6%	市賬率增加10%將導致公平值增加 5,714,000港元，而市賬率減少10%將 導致公平值減少5,721,000港元 缺乏市場流通性折讓增加10%將導致公 平值減少1,056,000港元，而缺乏市 場流通性折讓減少10%將導致公平值 增加1,057,000港元
其他非上市投資	二項式模型	折讓率	折讓率： 10.72%	折讓率上升10%將導致公平值減少 80,000港元，而折讓率下降10%將導 致公平值增加81,000港元

財務報表附註

39. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

金融資產(續)

於二零二四年六月三十日

	估值技術	重大不可觀察 輸入數據	範圍	公平值對輸入 數據的敏感度
非上市股本投資 – Heals Healthcare	市場法	企業價值／銷售額及 缺乏市場流通性 折讓	企業價值／銷售 額：2.19 缺乏市場流通性 折讓：15.7%	企業價值／銷售額上升10%將導致公平 值增加294,000港元，而企業價值／ 銷售額下降10%將導致公平值減少 264,000港元 缺乏市場流通性折讓上升10%將導致公 平值減少23,000港元，而缺乏市場流 通性折讓下降10%將導致公平值增加 22,000港元
非上市公司	市場法	市賬率及缺乏市場流通 性折讓	市賬率：3.51 缺乏市場流通性 折讓：15.7%	市賬率上升10%將導致公平值增加 584,000港元，而市賬率下降10%將 導致公平值減少584,000港元 缺乏市場流通性折讓上升10%將導致公 平值減少109,000港元，而缺乏市場 流通性折讓下降10%將導致公平值增 加108,000港元
可贖回優先股投資	市場法	價格調整及缺乏市場 流通性折讓	價格調整：3.63% 缺乏市場流通 性折讓： 15.7%	價格調整增加10%將導致公平值增加 73,000港元，而價格調整減少10%將 導致公平值減少73,000港元 缺乏市場流通性折讓上升10%將導致公 平值減少574,000港元，而缺乏市場 流通性折讓下降10%將導致公平值增 加574,000港元

39. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

金融資產(續)

於二零二四年六月三十日(續)

	估值技術	重大不可觀察 輸入數據	範圍	公平值對輸入 數據的敏感度
非上市投資基金	市場法	價格調整	價格調整： -10.8%	價格調整上升10%將導致公平值減少674,000港元，而價格調整下降10%將導致公平值增加673,000港元
其他非上市投資	二項式模型	折讓率	折讓率：12.01%	折讓率上升10%將導致公平值減少67,000港元，而折讓率下降10%將導致公平值增加68,000港元

財務報表附註

39. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

公平值層級

下表列示本集團金融工具之公平值層級：

按公平值計量的資產：

於二零二五年六月三十日

	公平值計量採用以下基準			總計 千港元
	於活躍市場 之報價 (第一級) 千港元	重大可觀察 輸入數據 (第二級) 千港元	重大不可觀察 輸入數據 (第三級) 千港元	
按公平值計入其他全面收入之 金融資產	-	-	5,283	5,283
按公平值計入損益之金融資產	-	-	114,101	114,101
總計	-	-	119,384	119,384

於二零二四年六月三十日

	公平值計量採用以下基準			總計 千港元
	於活躍市場 之報價 (第一級) 千港元	重大可觀察 輸入數據 (第二級) 千港元	重大不可觀察 輸入數據 (第三級) 千港元	
按公平值計入其他全面收入之 金融資產	-	-	7,053	7,053
按公平值計入損益之金融資產	-	-	100,120	100,120
總計	-	-	107,173	107,173

39. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

公平值層級(續)

本年度內第三級內公平值計量變動如下：

千港元

按公平值計入其他全面收入之金融資產

於二零二三年七月一日

11,904

於年內其他全面收入確認的公平值變動

(4,851)

於二零二四年六月三十日及二零二四年七月一日

7,053

於年內其他全面收入確認的公平值變動

(1,770)

於二零二五年六月三十日

5,283

按公平值計入損益之金融資產

於二零二三年七月一日

83,539

於年內損益確認的公平值變動

16,581

於二零二四年六月三十日及二零二四年七月一日

100,120

添置

11,700

於年內損益確認的公平值變動

2,281

於二零二五年六月三十日

114,101

財務報表附註

39. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

公平值層級(續)

已披露公平值的資產：

於二零二五六月三十日

	公平值計量採用以下基準			總計 千港元
	於活躍市場 之報價 (第一級) 千港元	重大可觀察 輸入數據 (第二級) 千港元	重大不可觀察 輸入數據 (第三級) 千港元	
向一間聯營公司提供貸款 按金，非即期部分	—	11,445	—	11,445
	—	36,544	—	36,544
總計	—	47,989	—	47,989

於二零二四年六月三十日

	公平值計量採用以下基準			總計 千港元
	於活躍市場 之報價 (第一級) 千港元	重大可觀察 輸入數據 (第二級) 千港元	重大不可觀察 輸入數據 (第三級) 千港元	
向一間聯營公司提供貸款 按金，非即期部分	—	11,235	—	11,235
	—	34,857	—	34,857
總計	—	46,092	—	46,092

40. 財務風險管理目標及政策

本集團金融工具產生之主要風險為信貸風險及流動性風險。董事審閱及協定各項該風險管理的政策，有關概要載於下文。

信貸風險

本集團僅與經認可且信譽良好之第三方進行交易。本集團之政策規定，所有擬按信貸期進行交易之客戶，均須接受信貸核實程序。此外，本集團持續監察應收款項結餘。

最大風險敞口及年終階段

下表顯示根據本集團信貸政策之信質素量及最大信貸風險敞口，其主要基於過往逾期資料，惟毋需付出不必要成本或努力即可取得之資料除外，以及於二零二五年及二零二四年六月三十日之年終階段分類。呈列金額為金融資產之總賬面值。

於二零二五年六月三十日

	12個月預期 信貸虧損	全期預期信貸虧損			
	第一階段	第二階段	第三階段	簡化法	
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
向一間聯營公司提供貸款	11,445	—	—	—	11,445
應收貿易款項*	—	—	—	73,387	73,387
計入預付款項、按金及其他應收款項之金融資產					
— 正常**	51,545	—	—	—	51,545
已抵押存款					
— 未逾期	1,028	—	—	—	1,028
現金及現金等價物					
— 未逾期	439,903	—	—	—	439,903
總計	503,921	—	—	73,387	577,308

40. 財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險(續)

最大風險敞口及年終階段(續)

於二零二四年六月三十日

	12個月預期 信貸虧損	全期預期信貸虧損			
	第一階段	第二階段	第三階段	簡化法	千港元
	千港元	千港元	千港元	千港元	
向一間聯營公司提供貸款	11,235	—	—	—	11,235
應收貿易款項*	—	—	—	54,869	54,869
計入預付款項、按金及其他應收款項之金融資產					
— 正常**	42,951	—	—	—	42,951
已抵押存款					
— 未逾期	1,021	—	—	—	1,021
現金及現金等價物					
— 未逾期	489,583	—	—	—	489,583
總計	544,790	—	—	54,869	599,659

* 就本集團採用簡化法計算減值之應收貿易款項而言，基於撥備矩陣編製之資料披露於財務報表附註21。

** 計入預付款項、按金及其他應收款項之金融資產之信貸質素在尚未逾期且並無資料顯示金融資產信貸風險自初始確認以來大幅增加時被視為「正常」。否則，金融資產之信貸質素被視為「壞賬」。

信貸風險集中

本集團面臨若干信貸風險集中的情況，乃由於佔本集團應收貿易款項總額以下百分比的應收貿易款項乃應收本集團最大外部債務人及本集團五大外部債務人。

	二零二五年	二零二四年
應收本集團最大外部債務人	16%	15%
應收本集團五大外部債務人	57%	55%

40. 財務風險管理目標及政策(續)

流動性風險

本集團的目標為維持審慎財務政策，監控流動比率以應對風險限度及維持資金供應應變計劃，確保本集團能維持足夠現金以滿足其流動資金需求。

於報告期末根據合約未貼現付款之本集團金融負債到期情況如下：

	按要求 千港元	三個月以內 千港元	三個月至 十二個月內 千港元	一年至五年 千港元	總計 千港元
於二零二五年六月三十日					
應付貿易款項	-	71,194	-	-	71,194
計入其他應付款項及預提費用之					
金融負債	-	9,772	-	-	9,772
計息銀行借款	16,825	-	-	-	16,825
租賃負債	-	15,317	38,061	71,452	124,830
總計	16,825	96,283	38,061	71,452	222,621

	按要求 千港元	三個月以內 千港元	三個月至 十二個月內 千港元	一年至五年 千港元	總計 千港元
於二零二四年六月三十日					
應付貿易款項	-	51,641	-	-	51,641
計入其他應付款項及預提費用之					
金融負債	-	14,509	-	-	14,509
計息銀行借款	31,542	-	-	-	31,542
租賃負債	-	14,081	39,198	69,372	122,651
總計	31,542	80,231	39,198	69,372	220,343

財務報表附註

40. 財務風險管理目標及政策(續)

流動性風險(續)

就計息銀行借款16,825,000港元(二零二四年：31,542,000港元)，該貸款協議包含一項按要求償還條款，賦予銀行無條件權利隨時收回貸款，因此，就以上到期情況目的而言，總計金額分類為「按要求」。

儘管受上述條款規限，董事並不認為該等貸款將於12個月內被全數收回，彼等並認為該等貸款將根據貸款協議所載之到期日予以償還。

根據該貸款之條款，本集團該筆計息銀行借款於二零二五年六月三十日之合約未貼現付款為三個月內531,000港元(二零二四年：1,494,000港元)、三至十二個月1,593,000港元(二零二四年：2,624,000港元)、一至五年8,490,000港元(二零二四年：13,993,000港元)及五年以上8,027,000港元(二零二四年：26,036,000港元)。

資本管理

本集團資本管理之主要目標為保障本集團持續經營及維持穩健資本比率以支持其業務之能力。

本集團根據經濟狀況變化管理其資本架構並作出調整。為維持或調整資本架構，本集團可調整股東之股息付款、向股東退還資本或發行新股。於截至二零二五年六月三十日及二零二四年六月三十日止年度內，管理資本之目標、政策或程序並無變動。

本集團使用資本負債比率(即負債淨額除以總資本加負債淨額)來監控資本。負債淨額包括計息銀行借款。總資本指本公司擁有人應佔權益。於報告期末，資本負債比率如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
負債淨額(計息銀行借款)	16,825	31,542
本公司擁有人應佔權益	781,749	766,666
資本及負債淨額	798,574	798,208
資本負債比率	2.1%	4.0%

41. 本公司財務狀況表

有關本公司於報告期末之財務狀況表的資料如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
非流動資產		
於附屬公司之投資	99	99
流動資產		
預付款項、按金及其他應收款項	153	141
應收附屬公司款項	373,173	314,074
應收一間附屬公司股息	—	10,000
現金及現金等價物	104,673	111,913
流動資產總值	477,999	436,128
流動負債		
其他應付款項及預提費用	889	829
應付附屬公司款項	266,573	221,695
流動負債總額	267,462	222,524
流動資產淨值	210,537	213,604
資產淨值	210,636	213,703
權益		
股本	3,796	3,796
儲備(附註)	206,840	209,907
權益總額	210,636	213,703

財務報表附註

41. 本公司財務狀況表(續)

附註：

本公司的儲備概要如下：

	股份溢價 千港元	其他儲備 千港元	購股權儲備 千港元	保留溢利 千港元	總計 千港元
於二零二三年七月一日	190,221	99	223	63,123	253,666
年內溢利及全面收入總額	—	—	—	16,969	16,969
二零二三年末期股息	—	—	—	(60,728)	(60,728)
購股權失效	—	—	(37)	37	—
於二零二四年六月三十日及 二零二四年七月一日	190,221	99	186	19,401	209,907
年內溢利及全面收入總額	—	—	—	7,560	7,560
二零二四年末期股息	—	—	—	(10,627)	(10,627)
於二零二五年六月三十日	190,221	99	186	16,334	206,840

42. 批准財務報表

財務報表已獲董事會於二零二五年九月二十五日批准及授權刊發。

以下為本集團過去五個財政年度業績以及資產、負債及非控股權益概要，乃摘錄自己刊發經審核財務報表：

	截至六月三十日止年度				二零二五年 千港元
	二零二一年 千港元	二零二二年 千港元	二零二三年 千港元	二零二四年 千港元	
收益	654,712	1,121,793	1,001,746	590,819	644,431
以下各方應佔溢利淨額					
本公司擁有人	144,453	375,309	180,839	24,189	26,336
非控股權益	—	—	—	—	296
	144,453	375,309	180,839	24,189	26,632
	於六月三十日				二零二五年 千港元
	二零二一年 千港元	二零二二年 千港元	二零二三年 千港元	二零二四年 千港元	
資產總值	612,388	1,158,614	1,263,486	1,056,373	1,071,971
負債總額	(202,257)	(416,668)	(455,269)	(289,707)	(290,222)
資產淨值	410,131	741,946	808,217	766,666	781,749