

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Renrui Human Resources Technology Holdings Limited
人瑞人才科技控股有限公司
(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(股份代號：6919)

**內幕消息公告
正面盈利預告**

本公告乃由人瑞人才科技控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第13.09(2)條及香港法例571章證券及期貨條例第XIVA部項下的內幕消息條文(定義見上市規則)刊發。

本公司董事(「董事」)會(「董事會」)欣然知會本公司股東(「股東」)及潛在投資者，經初步審閱本集團截至2025年12月31日止年度的未經審核綜合管理賬目及管理層根據董事會現有資料作出的估計，本集團預期截至2025年12月31日止年度的年度業績如下所示：

業績	截至12月31日止年度		
	2025年 (估計)	2024年 (估計)	變動 (估計)
收入 ^(附註1)	5,300.0至5,700.0	4,529.0	17.0%至25.9%
年內溢利／(虧損)	74.1至84.1	(58.2)	不適用
本公司權益持有人應佔溢利／(虧損)	80.6至90.6	(71.0)	不適用

截至 12 月 31 日止年度

業績	2025 年	2024 年	變動
	(估計)	(估計)	(估計)
	人民幣(百萬元)	人民幣(百萬元)	
非香港財務報告準則計量			
年內經調整溢利 ^(附註2)	94.9 至 104.9	114.4	-17.0% 至 -8.3%
本公司權益持有人應佔經調整溢利 ^(附註2)	96.2 至 106.2	87.9	9.4% 至 20.8%

本集團收入的預計增長乃主要由於本集團信息技術人才及中後台職位的靈活用工在崗人數的增長，推動數字技術與雲服務和通用服務外包產生的收入繼續保持增長。

數字技術與雲服務作為本集團經營戰略的第二增長曲線，是近幾年重點發展的方向，互聯網、通信及汽車行業的客戶對數字技術與雲服務需求的增加，推動本集團信息技術人才靈活用工在崗人數增長。在通用服務外包業務派出的人員職位方面，本集團一直努力拓展客戶對於運營、人力資源及行政管理等服務價值更高、服務期限更長的中後台職位的靈活用工需求。隨著客戶對於中後台職位靈活用工需求的增加，推動本集團通用服務外包業務靈活用工在崗人數增長。

預期本集團將於截至2025年12月31日止年度錄得約人民幣74.1百萬元至人民幣84.1百萬元的年度溢利，以及約人民幣80.6百萬元至人民幣90.6百萬元的本公司權益持有人應佔溢利，相較於截至2024年12月31日止年度實現扭虧為盈，主要因為(i)因收購上海思芮信息科技有限公司(「上海思芮」)所產生的商譽的減值撥備於截至2024年12月31日止年度的財務報表入賬，而預期並無該減值撥備將於截至2025年12月31日止年度的財務報表確認；及(ii)本集團截至2025年12月31日止年度的溢利隨本集團截至2025年12月31日止年度收入的增長而相應增長。

本集團仍在編製及落實截至2025年12月31日止年度的綜合年度業績，因此，本公告所載資料僅基於董事會對截至2025年12月31日止年度的未經審核綜合管理賬目的初步審閱，以及管理層根據董事會目前掌握的資料作出的估計。因此，本公告中的資料未經本公司核數師審核或審閱，亦未經董事會審核委員會審閱或落實，可能會有所變動。根據上市規則，本集團截至2025年12月31日止年度的綜合年度業績預計將於2026年3月底前刊發。

股東及潛在投資者於買賣本公司的股份時，務請審慎行事。

附註1：於根據香港財務報告準則第5號—持有作出售之非流動資產及終止業務於2025年5月30日(「完成日期」)完成出售本集團於上海思芮持有的46.0%股權後，上海思芮於完成日期前的經營業績已於本集團截至2025年12月31日止年度的綜合收益表呈列為終止業務，因此，上海思芮於2025年1月1日至完成日期的收入並無計入本集團截至2025年12月31日止年度的綜合收益表。截至2024年12月31日止年度的綜合收益表的比較數字亦已重列，而上海思芮截至2024年12月31日止年度的收入排除在外。

附註2：年內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利是指不包括與本集團日常業務過程無關且屬非經常性性質的項目(包括收購產生的無形資產攤銷、商譽減值、股權投資相關的公平值收益或虧損淨額及以股份為基礎的付款開支)的年內溢利及本公司權益持有人應佔溢利。年內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利並非根據香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)所規定或呈報的計量。使用有關非香港財務報告準則計量作為分析工具具有其局限性，閣下不應將其與根據香港財務報告準則匯報的本公司的營運業績或財務狀況的分析分開考慮，或作為其替代資料。

承董事會命
人瑞人才科技控股有限公司
主席兼行政總裁
張建國

中國，2026年1月7日

於本公告日期，董事會包括執行董事張建國先生、張峰先生及張健梅女士；非執行董事王欣潔女士；及獨立非執行董事陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生。