



中海油田服務股份有限公司

CHINA OILFIELD SERVICES LIMITED

(於中華人民共和國註冊成立之股份有限公司)

(股票代號：2883)

海外監管公告

本公告乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》第13.10B條規定而作出。

2026年3月24日

於本公告日期，本公司執行董事為趙順強先生(董事長)及盧濤先生；本公司職工代表董事為肖佳先生；本公司非執行董事為范白濤先生及劉秋東先生；本公司獨立非執行董事為趙麗娟女士、郭琳廣先生及姚昕先生。

COSL

中海油田服务股份有限公司
China Oilfield Services Limited

(股票代码H股: 2883; A股: 601808)



2025

环境、社会及管治 (ESG) 报告

**ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT**

Contents

目录

报告信息	01
董事会声明	02
关于我们	03
公司简介	03
年度荣誉	06
业务发展	06
ESG 管理	08
ESG 管理架构	08
年度 ESG 工作进展	08
重要性分析	09
利益相关方沟通	10

01 完善公司治理 夯实发展根基

13	党建引领
14	公司治理
18	风险与内控管理
20	商业道德与合规管理
22	负责任供应链

02 深化低碳转型 守护蔚蓝家园

29	环保管理
32	水资源利用
34	能源管理
37	废弃物管理与循环经济
39	污染物排放
41	危险化学品管理
42	生态环境保护
44	应对气候变化

03 强化质量安全 保障行稳致远

51	安全与健康
59	质量管理
61	客户服务
63	科技创新

04 激发人才潜能 共建和谐职场

69	员工权益保护
72	人才全面成长
74	和谐员工关系

05 深化责任担当 共创社会价值

79	乡村振兴
81	海上救助
82	社会公益
85	全球化履责

87	未来展望
89	附录
89	香港联交所《环境、社会及管治报告守则》内容索引
93	上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号 - 可持续发展报告（试行）》内容索引
94	《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
95	联合国全球契约十项原则与公司行动绩效
97	读者反馈

报告信息

本报告是中海油田服务股份有限公司（以下简称“中海油服”“COSL”“公司”或“我们”）发布的第 4 份环境、社会及管治（ESG）报告，同时也是第 20 份可持续发展报告。

汇报范围	本报告覆盖中海油服及所属单位在经济、环境、社会和公司治理等方面的工作绩效。报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容数据超出上述范围。
汇报原则	本报告编制过程中遵循重要性、量化、平衡、一致性原则，确保报告信息客观、规范、诚信、透明。通过实质性议题分析矩阵回应“重要性”原则，通过量化数据列表回应“量化”原则，通过准确、客观描述每项议题回应“平衡”原则，通过统一的数据披露口径及统计方法回应“一致性”原则，确保读者能够合理评估公司的整体绩效。
参考标准	· 香港联交所《环境、社会及管治报告守则》 · 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》 · 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》 · 联合国全球契约十项原则 · 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards） · 可持续发展会计准则委员会（SASB）《石油与天然气服务行业标准》 · 国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》（IFRS S2）
信息来源与说明	本报告所使用数据均来自公司的正式文件和统计报告。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。本报告关键财务绩效来自公司年报，其他数据来自公司内部管理体系。本报告对公司往年 ESG 报告披露范围并无重大调整，且使用一致的披露统计方法。
语言版本	本报告以中、英文两种版本发布，如有歧义以中文版为准。
报告获取	本报告可以在上海证券交易所网站（ http://www.sse.com.cn ）、香港联交所网站（ www.hkexnews.hk ）和公司官网（ http://www.cosl.com.cn ）查阅和下载。

董事会声明

公司董事会按照香港联合交易所（以下简称“香港联交所”）《环境、社会及管治报告守则》要求，作出如下声明。

公司及董事会遵循中国证监会《上市公司治理准则》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》及香港联合交易所《企业管治守则》《环境、社会及管治报告守则》的各项要求，持续推动环境、社会及管治（ESG）治理体系建设，加强董事会在公司 ESG 与可持续发展事务中的参与力度，主动将 ESG 融入公司发展战略、重大决策与生产经营。

董事会 ESG 治理角色	董事会作为公司 ESG 工作的最高决策机构，负责审议公司 ESG 战略、目标及风险情况，监督和审批 ESG 规划的实施和进展；监督公司合规管理、应对气候变化等关键议题的承诺、行动与表现；关注与公司业务相关的 ESG 事项，审议公司 ESG 报告；协同专门委员会和管理部门将 ESG 纳入生产经营，贯彻落实公司 ESG 管理。
ESG 管理战略及方针	公司确立的“世界一流能源资源服务公司”战略目标顺应全球经济绿色转型、减排降碳、新能源发展的共识，将 ESG 确立为公司战略基石之一。按照“对接战略、全面融合、驱动发展、持续改进”的方针将 ESG 目标与公司战略目标有机结合，积极推动 ESG 与公司管理运营全面融合，以良好的 ESG 实践发掘新市场开辟新赛道，通过支持客户低碳转型驱动公司高质量发展，结合 ESG 风险识别、宏观政策、利益相关方沟通结果等持续改进 ESG 管理工作。
ESG 目标、指标与检讨	公司结合宏观政策和经济环境、行业发展趋势动态、公司战略规划和生产经营情况，聚焦能源绿色低碳转型、资源节约利用和绿色低碳基础设施建设，积极开展绿色低碳科技创新。定期开展环境保护、应对气候变化、安全生产管理、职业健康安全、资源利用、反腐合规等方面分析和评估。

中海油田服务股份有限公司董事会
2026 年 3 月 24 日

关于我们

公司简介

公司是全球最具规模的综合型油田服务供应商之一，拥有完整的服务链条和强大的海上石油服务装备群，是全球油田服务行业屈指可数的有能力提供一体化服务的供应商之一，公司拥有较完整的研发体系和服务保障体系，拥有一批具有自主知识产权的高端技术和经验丰富的技术专家团队；具有行业影响力的大型装备运营与保障能力，既可以提供单一业务的作业服务，也可以为客户提供一体化服务和总承包作业服务。公司注册地在中国天津，服务区域涵盖中国海域及陆地，拓展至亚太、中东、美洲、欧洲、非洲等区域。

企业文化



企业战略

技术驱动战略

始终以行业的视角、发展的眼光专注基础性科研探索、应用型科研验证、产业化应用引导，促进研发系统体系化、规范化，以更大的决心、更务实的作风，持续增强技术核心竞争力，使得技术发展成为驱动中海油服发展的核心引擎。

成本领先战略

重塑成本优势，增强成本控制能力，形成竞争实力。深植为客户创造价值的理念，善于将中海油服业务融入客户价值链之中，依靠努力为客户创造附加价值，提高客户投资效率和回报。

一体化战略

利用公司专业链条齐全、产品门类不断丰富、业务链条完整齐备的比较优势，重新理解、定义并拓展一体化的含义，建立新型一体化模式，实现效益效能的充分释放。加速推动中海油服一体化业务发展，不断为客户提供增值服务，使得一体化服务成为中海油服各项传统业务转型升级的突破口和增值利器，为主营板块拓展业务、为公司扩大市场。

国际化战略

从单纯的市场国际化扩展为中海油服综合管治国际化，以打造世界一流的管治能力，进一步拓展生存和承载世界一流能源资源服务公司的空间。使得国内和国际两个市场有机互补，促进中海油服更好发展。

区域发展战略

主动融入国家重大发展战略布局，结合区域产业优势和特点，培育区域主战场，要充分考虑区域均衡发展，技术板块、装备板块互为支持，发挥区域协同合力，采取灵活的市场策略实现区域发展。充分发掘利用国内石油公司扎实的储量管理、精细的油藏工程研究、实用的工艺技术等形成的比较优势，辅以勘探、开发、工程、生产等全方位、全过程一体化、局部一体化的商业模式，和服务、产品销售、装备租赁等盈利模式推动全系列业务在地区内均衡发展，以较低的成本、承受较低的风险推进国际化战略实施。

品牌建设

中海油服持续深化品牌战略，着力提升品牌管理效能，推动品牌价值与影响力跨越式增长。以“至臻技术，至善服务”（AMAZING TECHNOLOGY, EXCELLENT SERVICE）为核心品牌口号，成功构建了“璇玑”“璇玥”“海经”“海脉”“海弘”“海恒”六大技术品牌矩阵。公司品牌建设成果丰硕：“海恒”斩获 OTC 巴西新技术大奖；“璇玑”品牌获评中央企业品牌引领行动第二批创建成果产品品牌，入选国资委科技成果应用拓展工程清单、战新产业百大工程，其技术团队获评央企楷模；“璇玥”获中国海油科技进步特等奖；“海经”“海脉”入围国家能源领域首套重大技术装备。多项技术荣获行业重要奖项，并在央视等权威媒体平台广泛传播。



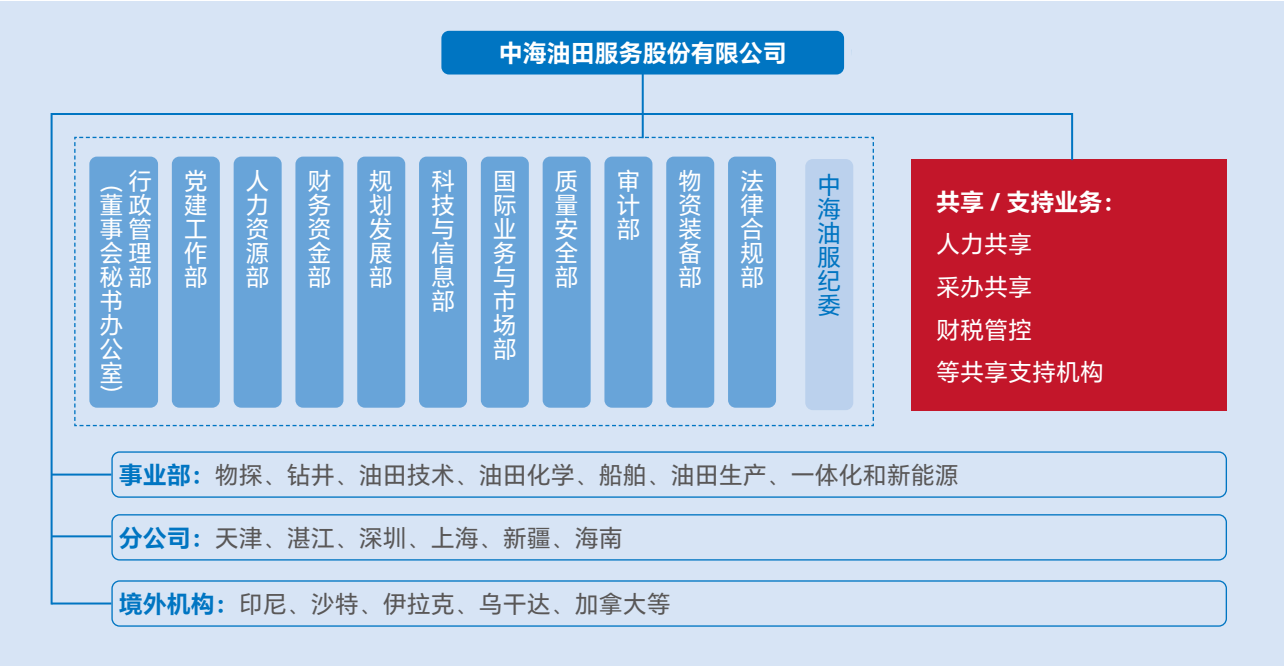
“海恒”深水“FLAT-PRO 宽温域稳流变高性能合成基钻井液体系”获得 OTC Brasil 新技术大奖



“璇玑”技术团队获评央企楷模

公司在印尼雅加达举办“赋能能源未来，科技重塑价值”全球技术发布会，积极参与多项国际高端展会，使自主技术品牌在国际市场取得系列突破与广泛认可。同时，公司持续强化海外履责，通过开展社区交流、教育支持、环境保护及公益捐赠等活动，展现了有责任、有温度的国际化品牌形象。

组织架构

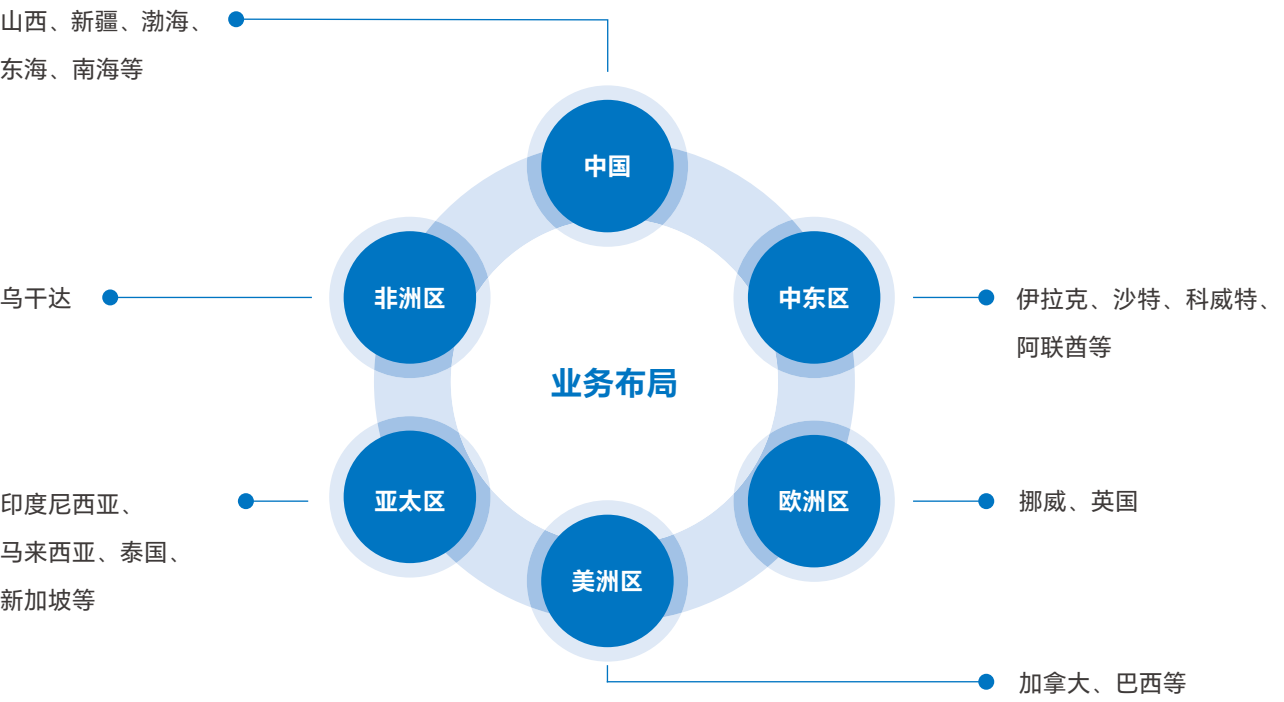


年度荣誉

公司坚持可持续发展理念，不断推进公司治理体系和治理能力现代化，加速培育新质生产力，其良好的公司治理效能和质量发展表现获得高度认可。



业务发展



业务领域

钻井服务

◇ 海上钻井平台

◇ 支持平台

◇ 陆地钻机

◇ 钻井平台管理

◇ 油套管

油田技术服务

◇ 测井

◇ 钻完井液

◇ 定向井

◇ 固井

◇ 完井

◇ 修井

◇ 油田增产

◇ 油田废弃物处理

船舶服务

◇ 起抛锚作业

◇ 拖航

◇ 海上运输

◇ 油 / 气田守护

◇ 提油

物探采集和工程勘察服务

◇ 海上地震数据采集

◇ 海洋工程勘察

◇ 地震数据处理和解释

一体化和新能源服务

◇ 勘探开发工程一体化服务

◇ 油田综合治理一体化服务

◇ 钻完修井一体化服务

◇ 弃置一体化服务

ESG 管理

ESG 管理架构

公司将“我们必须做得更好”的企业理念融入企业发展战略和日常运营中，持续完善 ESG 顶层设计，设立 ESG 决策层和执行层，不断强化 ESG 治理和实践，助力实现“经济价值创造、生态环境保护、社会和谐进步”的综合价值。

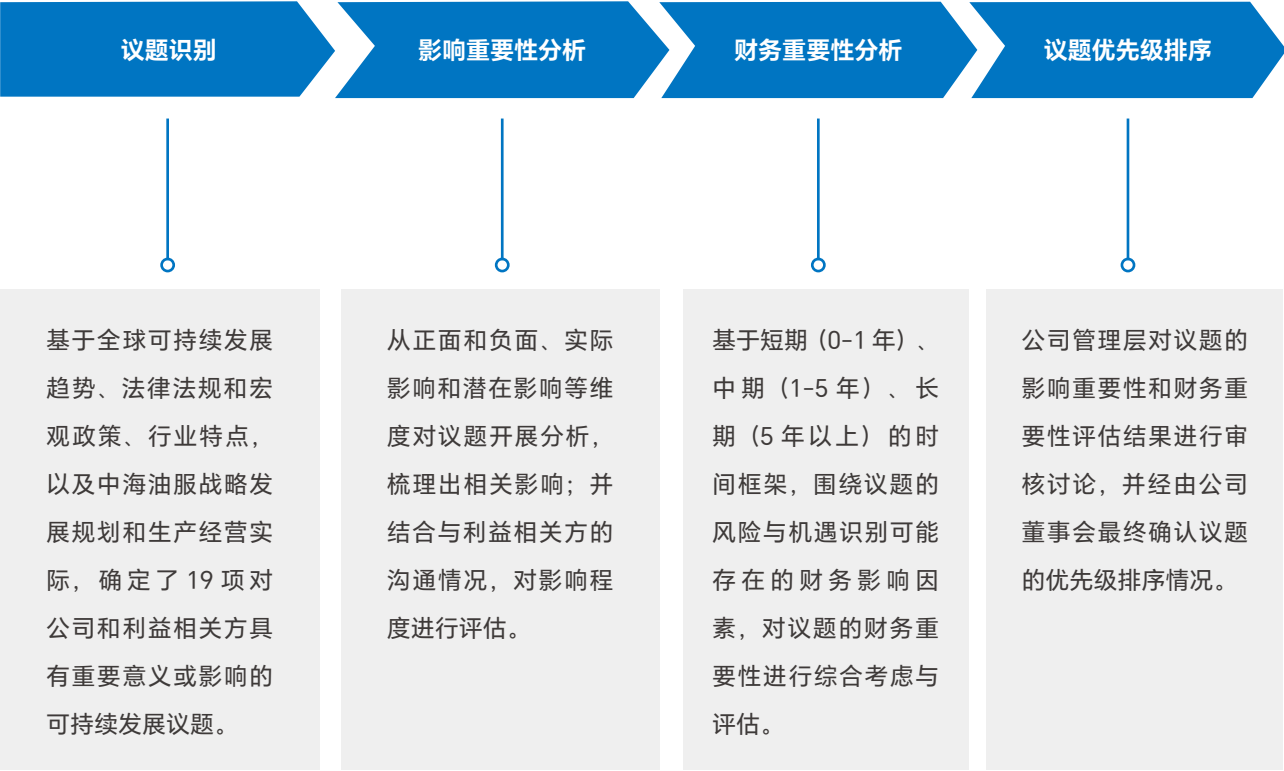
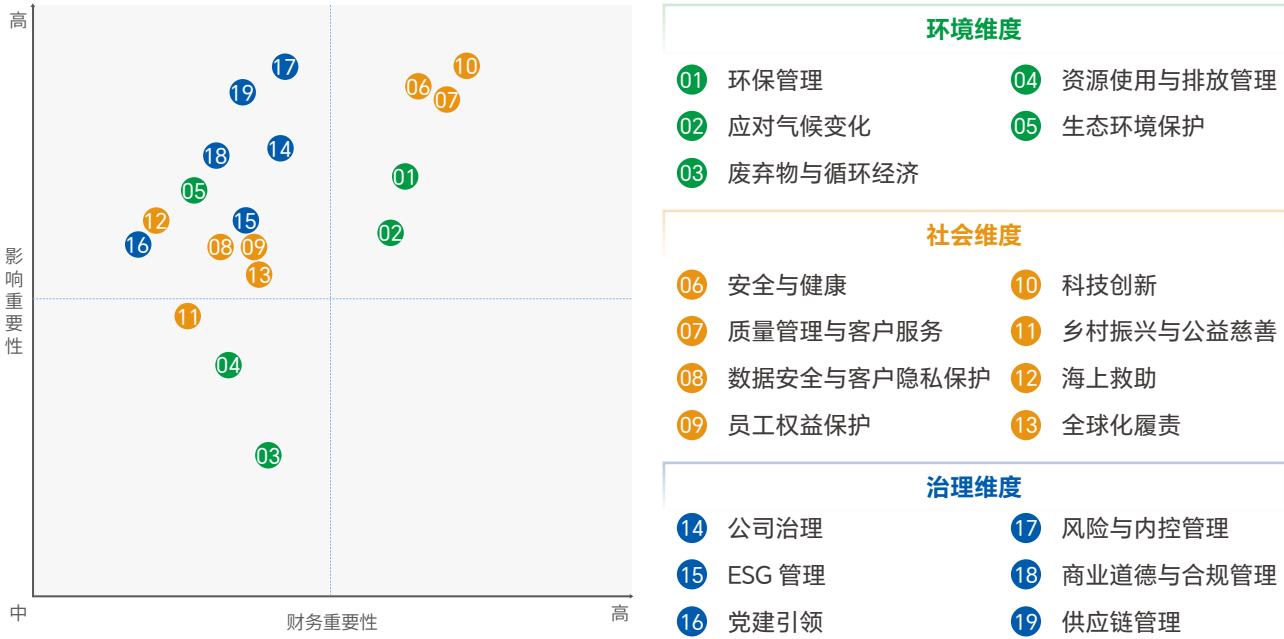


年度 ESG 工作进展

报告期内，中海油服持续推进 ESG 能力建设，组织开展了年度 ESG 专题培训，面向相关管理人员和关键岗位员工，系统讲解国内外 ESG 监管政策最新趋势、能源与油田服务行业领先企业的优秀实践，有效强化跨部门协同推进，可持续发展意识，提升员工对 ESG 战略价值的理解，将 ESG 理念深度融入经营管理。

重要性分析

报告期内,公司对可持续发展议题进行了财务重要性和影响重要性分析,识别出科技创新、质量管理与客户服务、安全与健康、环保管理、应对气候变化 5 个具有双重重要性的议题。



利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通工作，积极畅通日常沟通和专项沟通的多种渠道，全面了解利益相关方的诉求和期望，将相关诉求、建议转化为公司 ESG 行动目标和方案；同时向利益相关方传播公司可持续发展理念及 ESG 履责动态，推动 ESG 持续、稳定、健康发展。公司坚持“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，持续完善《信息披露管理制度》，加大自愿信息披露力度，针对客户、供应商、投资者重点关切的问题积极回应。

利益相关方	诉求与期望		回应与沟通	
监管机构及政府	商业道德与合规管理 风险与内控管理 环保管理	公司治理 应对气候变化	法律法规跟进 接受监督和考核 拜访、汇报、报表	
员工	员工权益保护 安全与健康		平等用工政策 优化薪酬福利 四级人才培养 尊重员工多元化	职业健康安全管理 员工代表会议 开展员工文体活动 员工关爱
股东 / 投资者	公司治理 ESG 管理		股东会 线上线下日常沟通 券商策略会	路演活动 发布定期报告和 ESG 报告
客户	质量管理与客户服务 科技创新 应对气候变化		制定质量管理体系 持续创新技术 提供专业解决方案	提供安全、优质、高效的服务 客户拜访、沟通
供应商及承包商	负责任供应链		业务洽谈与技术交流 合同谈判与日常交流 电子管理平台	
金融机构	公司治理 投资者关系服务		机构电话接待 分析师线下调研	
媒体	ESG 管理 公司治理		信息披露 多渠道传播	
公益机构及非政府组织	环保管理 乡村振兴与社会公益		积极参与社会公益 信息披露	
社区与公众	乡村振兴与社会公益 海上救助 全球化履责		乡村振兴 海上救助 带动就业	支持教育 社区关怀 志愿服务
环境	环保管理 生态环境保护 废弃物与循环经济	资源使用与排放管理 应对气候变化	建立环境管理体系 开展环保培训与宣传 清洁生产	保护生物多样性 践行环保公益活动

01

完善公司治理 夯实发展根基

- 13 党建引领
- 14 公司治理
- 18 风险与内控管理
- 20 商业道德与合规管理
- 22 负责任供应链



1.1

党建引领

在追求可持续发展与企业社会责任的道路上，中海油服党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，牢牢把握新时代加强国有企业党建工作的核心要求，紧密围绕“讲政治、抓人心、促发展、扬正气”工作主线，全面推进党的建设各项任务，为加快建设世界一流能源资源服务公司提供坚强政治保证和组织保障。

擎旗铸魂，深学笃行筑根基

公司党委以政治建设为统领，加强政治理论武装，提升政治能力素养。扎实办好“三个课堂”，建立并完善党委理论学习制度；多措并举开展学习教育，举办专题读书班、“党建赋能大讲堂”等多项学习活动，贯通基层学习教育“最后一公里”，并推动学习教育向实践转化，不断夯实党员干部纪律意识和政治素养。

融合共建，夯实基层凝聚力

公司党委以组织建设为重点，健全基层党组织履职和议事机制，公司进一步落实大党建赋能提效体系，为公司高质量可持续发展提供坚实保障。坚持“两个一以贯之”，提升党建工作的针对性与有效性。同时，引导党员在技术创新、管理优化和文化建设中发挥示范带动作用。

1.2

公司治理

公司治理架构

中海油服构建完善“股东会总体管控、董事会战略决策、高管层执行落实”的公司治理体系，形成了“决策科学、执行有力、监督有效、运转规范”的法人治理结构，切实增强履职专业性与有效性，深入推进公司治理体系和治理能力现代化。

股东会

股东会作为公司的权力机构，依法行使职权，确保所有股东充分行使合法权利。报告期内，公司召开股东会 4 次。

董事会

董事会发挥“定战略、作决策、防风险”作用，设立 3 个专门委员会为董事会决策提供咨询和建议，以确保运营高效、合规。报告期内，公司董事会共召开 7 次会议。

高级管理层

高级管理层执行董事会决议，组织生产经营，推动公司高质量发展。

董事会建设

董事会有效性

公司董事会严格遵守相关法律法规和《公司章程》，规范行使职权，为公司可持续发展提供科学决策，积极维护公司及股东权益。董事经由股东会 / 职工代表大会选举产生，其中独立董事候选人可由公司董事会、单独或者合并持有公司已发行股份 1% 以上的股东提出。

报告期内，公司董事会召开会议 7 次，共通过 63 项议案。

董事会专门委员会设置及职责

公司董事会共有 8 名董事，下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会 3 个专门委员会，为公司高效决策、管理层依法行权履职提供专业支持和监督保障。

报告期内，公司董事会、股东会审议通过了《关于取消监事会并修订 < 公司章程 > 的议案》，公司根据《关于新 < 公司法 > 配套制度规则实施相关过渡期安排》《上市公司章程指引（2025 年修订）》等有关规定，取消监事会，由董事会审计委员会行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会职权。

董事会专门委员会

主要职责	工作制度与机制	委员会组成	2025 年工作情况
审计委员会			
· 行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会的职权； · 监督及评估外部审计机构的工作； · 监督及评估内部审计的工作等。	《董事会审计委员会工作规则》	由 3 名董事组成，均为独立非执行董事	共召开 5 次会议
薪酬与考核委员会			
· 制定董事与高级管理人员考核的标准，并进行考核； · 制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案等。	《董事会薪酬与考核委员会工作细则》	由 4 名董事组成，包括 3 名独立非执行董事	共召开 2 次会议
提名委员会			
· 对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和选择程序提出建议； · 确保董事会成员的专业经验、教育背景等符合要求，达到及维持董事多元化等。	《董事会提名委员会工作细则》	由 4 名董事组成，包括 3 名独立非执行董事	共召开 2 次会议

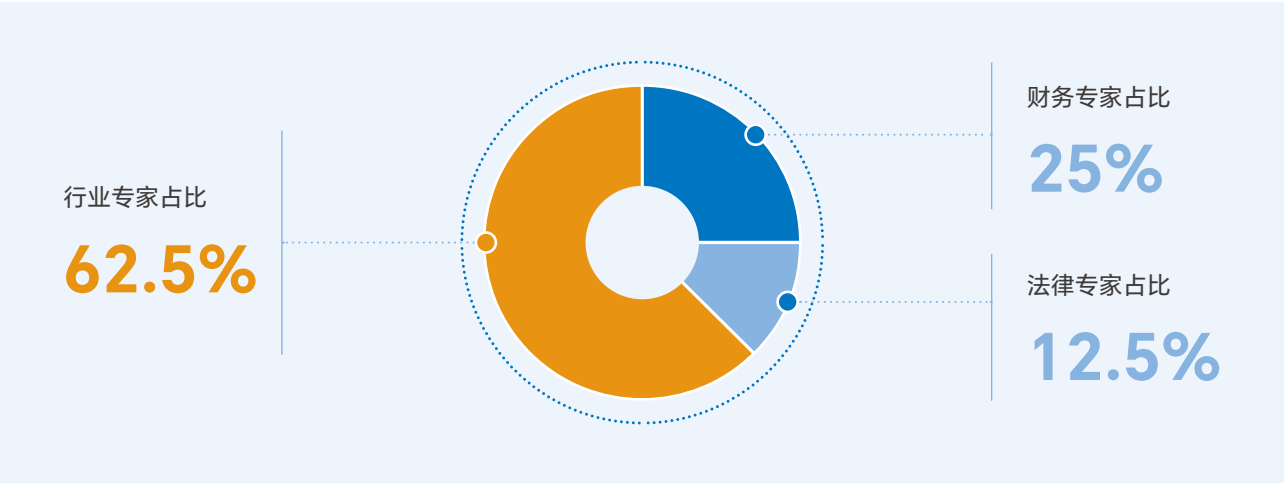
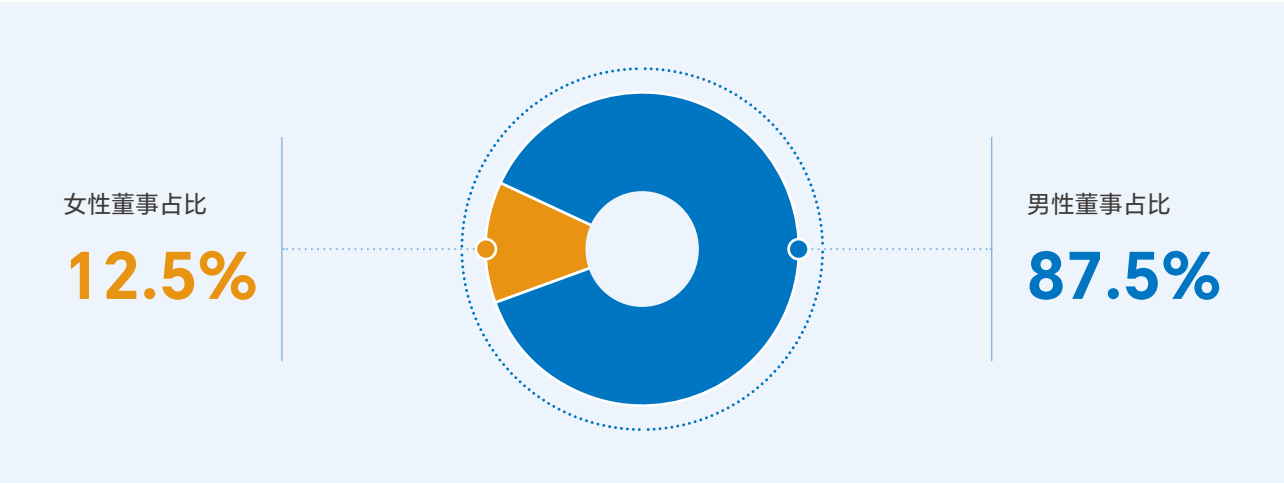
董事会独立性

公司不断完善《独立董事制度》等制度，促进独立董事规范履责，董事会独立性得到有效保障。截至报告期末，公司董事会中共有非执行董事 5 名，其中独立非执行董事 3 名，满足《上市公司独立董事管理办法》中对独立董事占董事会成员的比例要求。独立非执行董事为财务、法律与能源领域具有丰富专业经验的人士，熟悉上市公司董事会的运作及独立董事的职责，独立董事不在公司担任除董事之外的其他职务。报告期内，独立董事有效履行了作为董事的勤勉和忠实责任，并在财务报告审阅、关联交易审查、内部审计、风险管理和 ESG 管治等方面向公司提供了专业意见。

董事会多元化

公司董事会充分认可并执行董事多元化政策，在选聘董事时从专业经验、教育背景、性别、年龄、文化、地区等多方面考虑，确保公司决策具有持续性和多元化视角。公司现任董事会成员来自境内外不同行业，具有丰富的专业理论和实践经验，既包括油田服务企业管管理，也包括经济学、会计、法律等，并具有风险管理从业经历，有利于战略规划和科学决策。

报告期内，公司董事会中设置一名职工代表董事，职工代表董事由公司职工通过职工代表大会民主选举产生。公司于 2025 年 12 月召开职工代表大会，经全体与会职工代表表决，选举肖佳先生为本公司董事会职工代表董事，任期 3 年。



董事和高管薪酬

公司秉承服务高质量发展的原则，在董事、高级管理人员薪酬与考核管理中嵌入 ESG 约束性指标，聚焦重大环境事件防控、作业质量管控、节能降碳成效、安全生产管理、客户满意度提升等 ESG 关键领域，推动薪酬激励与可持续发展目标深度融合。

公司董事会薪酬与考核委员会负责制定与审查董事、高级管理人员的薪酬政策与薪酬方案，设立考核标准。公司董事、高级管理人员的薪酬主要由基本年薪、绩效年薪、任期激励及福利性补贴构成。公司通过制定《领导人员薪酬管理办法》，建立健全薪酬追索扣回机制。当查实相关人员在任期内存在违反国家法律法规或公司规章制度等情形，或因未履行、未正确履行职责导致企业资产损失的，将依据相关规定对其任期内考核结果进行追溯调整，扣减当年绩效年薪，或追索扣回部分直至全部已发放的绩效年薪及任期激励收入。

投资者沟通与股东权益保障

公司的董事会秘书办公室作为投资者关系管理的具体职能部门，制定并执行《投资者与公共关系管理办法》等相关管理制度及工作机制，维护与投资者的良好关系，确保沟通渠道畅通。

公司持续强化投资者关系管理，建立良性沟通与互动机制。公司积极与资本市场沟通，持续传递绿色可持续发展理念，与投资者、分析师等就碳减排战略及目标、新能源或低碳材料的应用前景以及健康安全环保风险评估管理等事项进行多次交流，深化投资者对公司的认识。

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司股东会规则》等法律法规，制定《股东会议事规则》，规范公司股东会运作，保证股东会召集、召开、决议程序合法合规，保障股东合法权益。公司全体董事勤勉尽责，确保股东会正常召开和依法行使职权。同时，公司对股东和股东代理人的出席和表决等事项做出了细致明确的规定，有力保障股东依法行权。

公司在 2024 年年度股东大会和 2025 年第一次临时股东大会上采用了“网络投票一键通”系统，通过智能短信有效扩大会议参与程度，参加投票的股东人数同比增长近 20 倍，这是公司治理水平新的提升，也是公司有效提高市场透明度、关爱中小投资者的具体表现。

报告期内，公司共召开股东会 4 次，完成 19 项议案审议。公司在历次股东会召开前均按照监管和法律法规要求提前披露公告和相关资料，确保以公正、公开的方式作出决议。

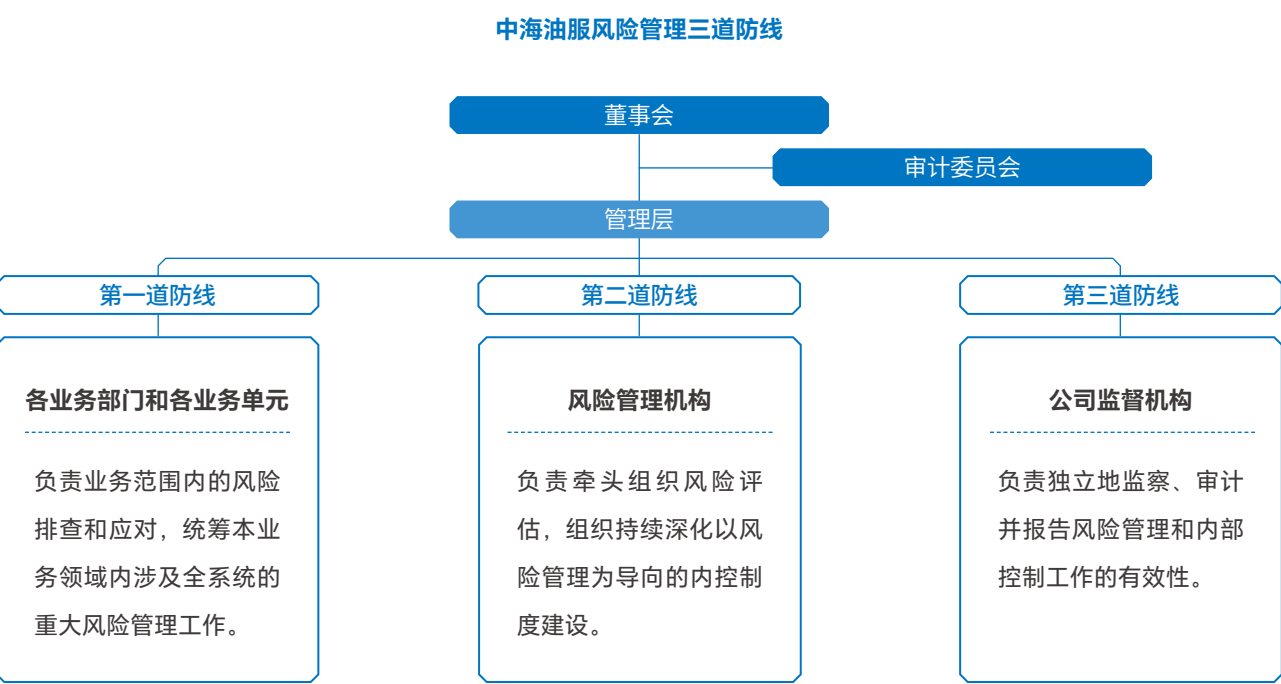


1.3

风险与内控管理

风险管理

中海油服构建健全的风险管理体系，以应对各种经营风险和市场挑战，实现可持续健康发展。公司深入落实《中央企业全面风险管理指引》要求，在企业管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程，实施全员、全方位和全过程风险控制。公司制定并执行《全面风险管理办法》和《重大经营风险事件报告和应对管理办法》等相关管理制度，积极开展风险管理工作。



公司以年度、季度为周期，并结合专项风险评估，构建覆盖公司总部及所属单位的两级风险评估机制。所属单位组织开展本单位的风险评估工作，按照年度、季度向公司报送风险管理报告及相关信息；公司风险管理办公室对相关信息进行汇总，形成综合分析报告报送至公司管理层，并对重点风险管控措施的落实情况进行持续跟踪与督促。

报告期内，公司定期召开年度及季度全面风险评估会，精准锁定年度税务、质量健康安全环保风险等 10 项重大重要风险，并实施动态跟踪管控。公司总部与所属单位高效协同，提出风险管控指导意见，系统评估境外公共健康、公共安全等风险，不断提升整体风险防范与化解能力。

报告期内，公司深入一线开展风险排查。通过境外专项巡检，对境外公司进行全层级访谈、制度审阅及流程抽查，实现境外风险的“早发现、早预警”；通过基层单位交流计划，确保风险排查和指导直达一线，有效提升基层单位的风险监测与自主管理能力。此外，公司推进风险库建设，评估各类风险，并广泛征集各单位意见，推动风险库深度融入业务流程，持续提升公司整体风险管理水平和重大风险防范化解能力。

风险管理培训指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
风险管理培训次数	次	50	49	51
风险管理培训人次	人次	1,852	1,811	1,820

内控管理

公司稳步推进制度体系的迭代升级，围绕公司治理、人力资源、战略规划等 14 大体系，建立健全覆盖“基本制度 - 管理办法 - 操作细则”的制度体系，为公司高质量发展提供坚实保障。

报告期内，公司通过内控全生命周期管理破解制度痛点，实现制度与战略、业务的动态适配。聚焦供应链、项目管控等重点领域，识别并推动 30 余项制度短板整改，完成制度体系“瘦身提质”，显著提升管理职责清晰度与制度文本规范性。

公司根据“三年全覆盖”要求，结合流程建设理念，对 37 家所属单位进行内部控制评估，针对发现的短板弱项和薄弱环节，督促相关单位通过制度修订、专项培训、督促落实、损失追偿、追责问责等举措完成闭环整改。

报告期内，公司以流程优化成果为依据，开展制度体系迭代更新，确保流程规范与制度要求深度匹配，完成《科技项目管理办法》等制度体系文件修订，新增科研立项、进度管理、项目验收、成果评价等刚性要求，匹配流程优化内容。

内控培训指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
内控管理培训次数	次	112	116	128
内控管理培训人次	人次	2,213	2,368	2,623

内部审计

公司严格遵循《审计署关于内部审计工作的规定》和《中央企业经济责任审计管理实施细则》等规定要求，严格开展内部审计工作。在落实离任审计的基础上，对相关人员开展任职期间审计，重点关注公司治理、战略决策、风险管控等方面，并将能源效率、低碳运营、生态环境保护和供应链合规等 ESG 议题纳入审计关注范围。公司经济责任审计在项目运营、资产管理等方面发现问题，已全面整改完成，切实发挥内部审计保障公司稳健运营和可持续发展中的重要作用。

1.4

商业道德与合规管理

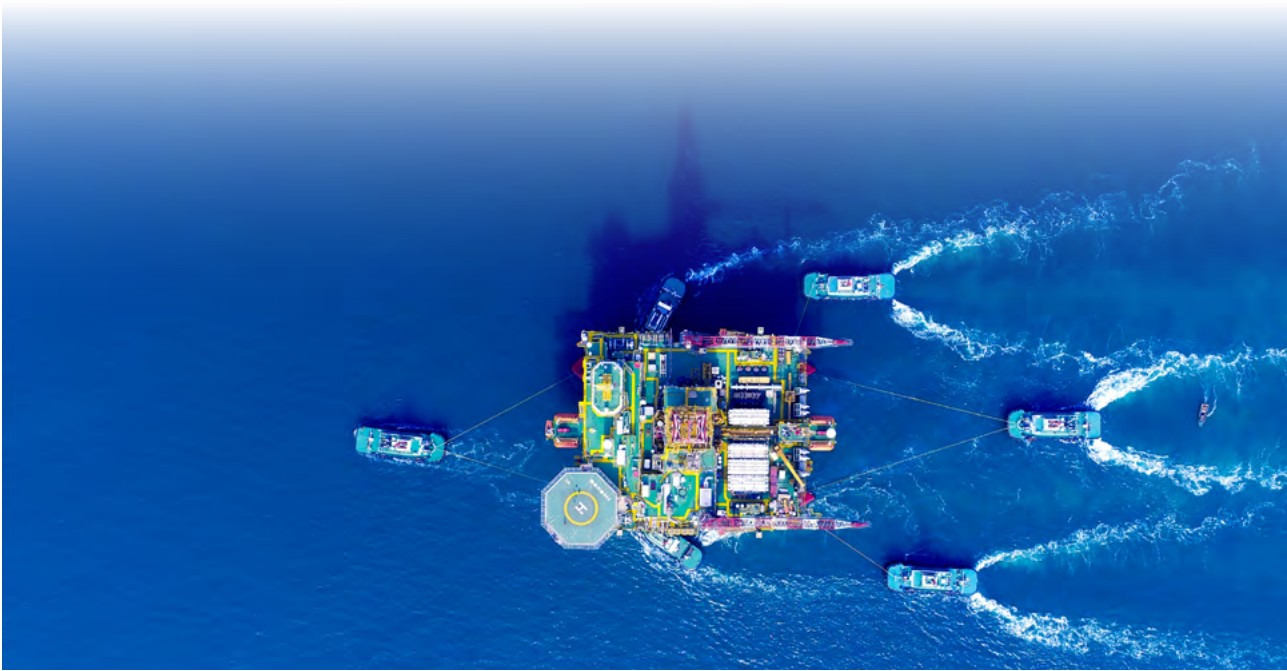
合规管理

中海油服始终坚持依法治企，持续完善法律合规制度体系。以《法律合规管理制度》为总纲，主动对标中央企业合规管理要求，修订发布《合规管理办法》。在贸易合规领域，制定《出口管制与经济制裁基本制度》《采购业务贸易合规指引》等专项制度，构建起系统完备、层次清晰的合规管理制度框架。公司持续深化合规治理，管理维度上，聚焦财税资金、质量健康安全环保、物资装备、劳动用工等方面，发布合规管理清单；区域维度上，发布高风险国家 / 地区业务指引，指导业务单位结合实操有效识别和防范项目风险，编制完成 12 个国家法律政策研究报告或国别报告，系统梳理油气领域主要法律法规与合规要点，为项目执行提供有力支撑。

围绕“十五五”法律合规业务发展规划，公司深入推进境外业务关键环节合规建设。研究制定覆盖境外税务、劳工管理、设备进出口、产权治理等重点领域合规管理专项行动方案；组织开展进出口、国企法律合规等专项培训，广泛开展合规宣贯活动，持续增强员工法治观念与合规意识，为国际化经营高质量发展筑牢根基。公司对标世界一流标准，系统推进合规管理体系认证工作。公司在 2025 年顺利通过 ISO 37301 国际合规管理体系认证，涵盖反商业贿赂、商业伙伴、进出口管理、劳动用工、财税管理、反垄断、数据安全合规等重点领域，合规管理体系水平获得国际认证机构权威认可。

反不正当竞争

公司遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》，遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，坚决反对以商业贿赂行为谋取交易机会或者竞争优势。



廉洁管理

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国监察法》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《中央企业违规经营投资责任追究实施办法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，全面落实廉洁风险防控工作职责，构建大监督协同工作格局。围绕生产经营和改革发展重点，公司持续强化日常监督、职能监督、基层监督，明确年度重点监督事项，完善“业务单元抓源头、职能部门抓条线、合规机构再监督”的分级监督机制。

为动态找准各业务领域廉洁风险的薄弱环节，强化事前防控、做好精准监督，公司建立常态化廉洁风险点排查防控机制，保障廉洁风险防控常态化，最大程度降低廉洁风险。

公司积极开展廉洁风险防控培训，报告期内，累计开展培训 1,348 次，同比增长 103%，覆盖 24,260 人次，同比增长 46%。

报告期内，公司董事、高级管理层人员、其他员工廉洁风险防控培训实现全覆盖。



廉洁风险防控培训指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
廉洁风险防控培训次数	次	569	664	1,348
廉洁风险防控培训人次	人次	15,788	16,621	24,260

举报人保护

公司高度重视举报管理工作，公开信访举报受理方式和范围信息，持续推进举报人保护相关制度建设。公司内部监督机构严格落实《处理检举控告工作规则》和《问题线索全周期管理办法》，保障来访、来电、来信、网络等多项举报渠道畅通，支持员工、客户、供应商及其他外部利益相关方检举不合法、不合规行为。公司不断健全完善举报人保护机制，制定并执行《实名检举控告办理工作指引》，对举报人身份、工作单位等信息实施严格保密。根据《处理检举控告工作办法》，公司明确保护举报人合法权益，对有打击报复举报人的行为依法依规严肃处理。

1.5

负责任供应链

供应链管理体系

中海油服建立全面的供应链管理架构。公司供应链管理委员会和物资装备部负责制定采购与供应链管理战略，监控公司供应链管理体系的构建、资源配置的优化调整以及执行效能的合规性；公司采办共享中心作为采购实施的专业机构负责战略落实、采购业务办理、实施与跟踪，把控采购过程合规；各所属单位作为供应链建设的主责单位，负责需求提报、合同执行、供应商日常管理。

公司坚持“保供、降本、合规、高效”的原则开展供应链管理工作，制定《供应链需求管理办法》《供应链采购管理办法》等制度，规范采购活动全周期管理。报告期内，公司新制定《供应链数字化管理办法》，并修订 19 项制度，进一步强化供应链全流程管控。

供应商指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
供应商总数	家	8,782	8,895	9,628
供应商签订阳光协议比率	%	100	100	100
境外供应商数	家	5,398	5,977	6,147
境内供应商数	家	3,384	2,918	3,481
其中：天津	家	904	706	776
北京	家	489	392	454
广东	家	433	372	375
上海	家	192	151	180
其他	家	1,366	1,297	1,696

供应链风险管理

公司对原材料、设备配件、作业服务、技术服务等主要采购领域开展风险管控，确定供应链风险清单。公司根据识别出的风险，施行针对性应对措施，确保风险可控。

供应链风险管理

风险信息	关联方参与投标
应对措施	明确回避利益冲突要求，严格审查招投标关联关系，防范存在利害关系的主体参与投标。
	评标标准不一致
	制定公正、客观的审查条件和评标标准，定期审查评标委员会是否严格按照招标文件开展评审。
	招标限定条件
	规范招标文件编制要求，避免在招标条件中出现限定或指定特定专利、商标、品牌、原产地、供应商或检验检测机构的条款，并加强对招标文件的审核。
	应招标项目未招标
	明确应依法招标的项目范围及程序要求，对符合条件的采购项目规范实施招标管理。

供应链安全

公司构建多元化、高效、安全、稳定的供应链生态体系，推动供应商分级管理，建立与重点供应商的战略合作。同时，公司持续强化供应商资源管理与共享，推动提升供应链整体效率。报告期内，公司未发生供应链重大风险或影响事件。

供应链安全管理

管理举措	供应商分类分级
具体内容与成果	公司根据供应商产品与服务的急迫性和价值，开展分级分类管理，优化供应商资源结构，持续提升供应链韧性和安全水平。
	战略合作伙伴建设
	截至报告期末，公司与 34 家战略合作伙伴建立合作关系，共同推动产业升级和技术创新。

管理举措	资源跨区域共享
具体内容与成果	巩固并扩大合作伙伴网络，从而增强产业链和供应链的高效协作与资源整合能力。
	供应商能力画像
	推进供应商绩效考核，并建立详细的供应商能力画像，以持续促进供应链优化和改进。报告期内，公司完成 2,438 家供应商的履约评价。

阳光采购

公司严格遵守相关法律法规要求开展阳光采购管理，建立覆盖所有供应商的反腐败管理体系，制定《员工与供应商交往行为正负面清单（试行）》，规范采购工作。公司将廉洁备忘录纳入标准合同内容，要求工作人员遵守有关廉洁规定，坚守职业道德与廉洁底线；同时，公司发布《关于合作过程中遵守廉洁规定的倡议函》，规范供应商行为。公司要求供应商签署合同时同步签署《廉洁备忘录》，进一步规范供应商廉洁行为。

报告期内，公司组织召开重点品类供应商供应链合作及合规教育交流大会，103 家供应商代表参会，开展多边讨论，完成《廉洁从业责任书》《合规履约承诺书》的签署，为共建干净、廉洁、诚信的合作关系奠定坚实基础。

阳光采购倡议
· 采购人员严禁索取或接受合作伙伴提供的任何个人利益。 · 合作伙伴在与中海油服的交往中应自律，不得向员工主动或被动提供任何形式的个人利益，包括礼物、娱乐、款待等。 · 合作伙伴需加强对自身及中海油服员工在业务交往中的行为监督，对任何违规行为应立即制止，并向公司相关部门报告。 · 合作伙伴不得围标、串标或排挤竞争对手，不得采取虚假宣传等不正当竞争手段。 · 合作伙伴应如实申报关联关系情况，并配合中海油服的准入审核和监督检查工作。 · 一旦发现合作伙伴或其工作人员有违规行为，公司将立即终止合作关系，以维护公正、透明的业务环境。



绿色供应链

公司推行绿色供应链理念，开展绿色采购、绿色物流、绿色仓储、资源共享和回收利用工作，促进供应链绿色发展。报告期内，为扎实推进绿色供应链建设，公司发布《中海油服绿色供应链建设行动方案（2025-2028 年）》，覆盖绿色供应、绿色采购、绿色物流与仓储、资源循环利用等环节，系统推进绿色供应链建设。

报告期内，公司执行《绿色低碳环保技术采购推荐目录（2025 版）》《高能耗机电设备（产品）淘汰目录（2025 版）》等绿色供应链建设指导性文件，进一步引导和规范各所属单位开展相关工作。蓝海博达制造工厂被评为“2025 年度福建省绿色工厂”。

绿色供应链行动



绿色采购

倡导供应商提供绿色低碳产品，并携手推动新产品研发和新技术应用。

寻求与符合国家规定的质量、安全及环保认证标准、提供绿色低碳产品的供应商的合作机会。



绿色物流

提升物流环节的绿色化水平，通过需求集中管理、优先采用节能运输工具和减少碳排放的物流方案，降低整个供应链的碳足迹。



绿色仓储

推动仓库分类分级提质及资源集约化、智能化转型升级，减少物资出入库和存储过程中的环境影响与运输成本。



资源共享

推进供应链数字化转型，打造绿色一体化供应链数字化平台。报告期内，供应链数字化平台境外模块基本实现全覆盖，基本完成业务数据基础编码体系同源并轨。



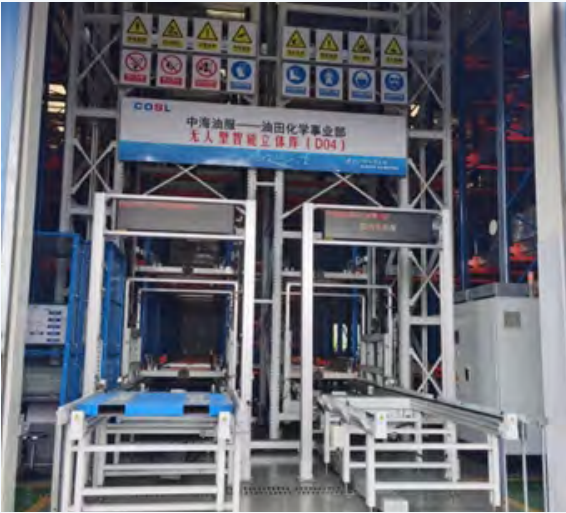
回收利用

鼓励支持资源再利用，强化大型装备的全生命周期管理，推进设备设施的自动化升级等更新改造。

案例

数字赋能无人化仓储管理

中海油服油化深圳作业公司基地打造无人智慧立体仓储，引入智慧仓储和现代物流技术，建立物资动态管理机制，实现操作智能化、运行高效化及生产联动紧密化。依托四向穿梭车、手持终端扫码等核心设备，应用网络、人工智能、现代物流技术等前沿技术，无人智慧仓储系统实现从物料入库识别、库区管理、到出库匹配的一体化全流程自动化，大幅提升作业效率，有效提升仓储利用率，物资出库准确率达 100%。



无人型智能立体库

平等对待中小企业

公司高度重视中小企业款项支付管理，制定《资金管理办法》及配套管理细则，及时支付相关款项。公司科学安排资金计划，确保企业应付款项及时足额支付；建立应付款项跟踪机制，定期排查逾期情况，提前防范风险。



02

深化低碳转型 守护蔚蓝家园

- 29 环保管理
- 32 水资源利用
- 34 能源管理
- 37 废弃物管理与循环经济
- 39 污染物排放
- 41 危险化学品管理
- 42 生态环境保护
- 44 应对气候变化

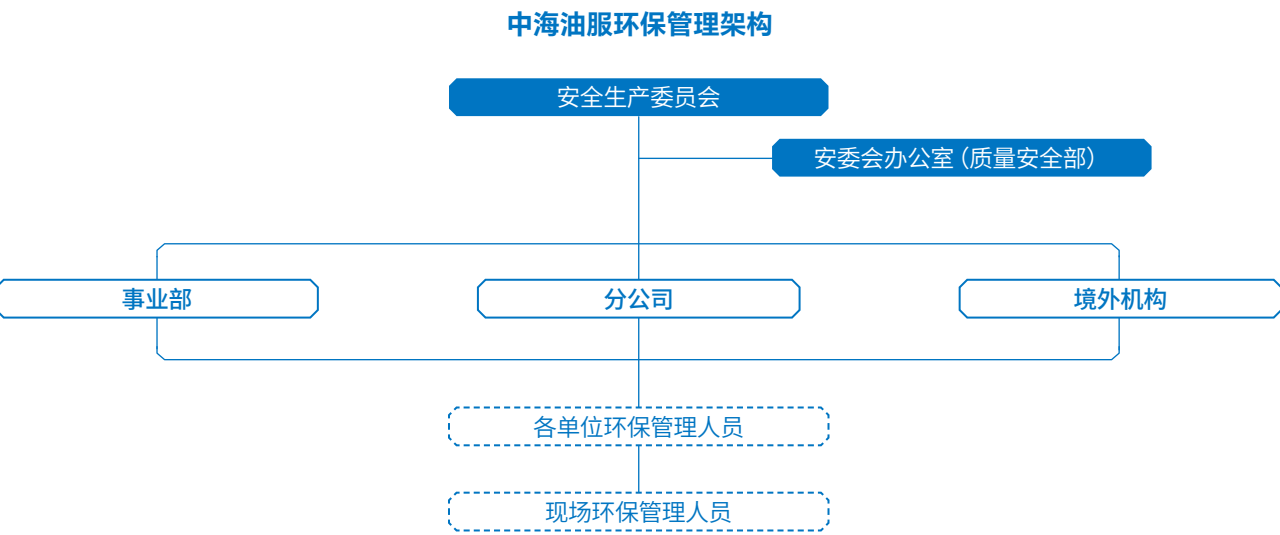


2.1

环保管理

治理

中海油服构建权责清晰、上下贯通、覆盖全面的环保管理组织体系。安全生产委员会作为环保工作的最高决策管理机构，负责从全局层面把控公司的环保工作，制定战略，做好顶层设计，并保障整体环保工作的资源协调和政策落实；安委会办公室设在质量安全部，负责公司环保管理制度的建立与维护，开展环保风险识别，进行监督和指导。在执行层，公司各事业部均设环保管理机构，围绕主营业务开展环保管理工作，落实各项制度要求；各分公司作为总部的区域职能延伸机构，对区域内相关工作进行统筹管理、监督，并提供支持；作业公司与项目层面均设有环保专、兼职管理人员，从基层保障环保工作开展。



公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国海洋环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《环境监测管理办法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，制定并有效实施《环境因素评价》《环境保护》《危险化学品及放射性物质》等管理制度，对重要环境因素实施全过程监督与管控，切实防范和降低生产经营活动对生态环境可能造成的不利影响。截至报告期末，公司共有 11 家所属单位通过 ISO 14001 环境管理体系认证，并均顺利通过年度审核。

报告期内，公司结合业务发展与监管要求，修订发布《环境保护管理》《危险化学品及放射性物质管理》等 4 项生态环保制度，进一步健全环境风险防控体系，显著提升对关键环境因素的动态监测、精准识别与闭环管理能力。

战略

公司秉持“提供绿色服务，绿色富企，把生态文明建设融入生产经营”的环保理念，构建覆盖油田服务全专业的绿色低碳发展路径，将培育绿色低碳核心竞争力作为环保发展战略。公司遵循“爱护环境、节能增效、绿色发展”的管理方针，持续完善环保管理体系，系统识别并有效管控重要环境风险。

环保管理风险识别与策略



风险信息

钻修井作业井喷油气泄漏风险



应对措施

事前预防：严格按照标准执行钻修井作业，预防井涌、井喷事故。

资源储备：定期维护保养井控设备设施，确保随时可用；制定井涌井喷应急响应预案，确保及时有效响应；储备充足的溢油应急器材。

人员准备：开展井控知识培训及井涌、井喷应急技能训练，提高人员应急能力；相关人员按规取证，保证井控证书齐全有效；定期进行井控演习，完善应急处置方案。

钻修井作业油基钻井液或含油钻屑泄漏风险

源头防控：定期检查维护泥浆循环系统、岩屑处理设备及管线，避免泄漏；作业期间加强海面巡检，发现异常立即停止作业并上报。

应急准备：按年度计划开展溢油应急演练，配备围油栏、吸油毡等应急物资。

绿色替代：持续跟踪环保型钻井液技术进展，在条件允许的作业区块积极向客户推荐使用，从源头降低环境影响。

船舶供受油作业溢油风险

规范操作：严格执行《海洋石油支持船舶供受油作业须知》，作业前开展工作安全分析，明确供受油双方职责与应急分工。

设施保障：确保输油管线、阀门、甲板泄水孔封堵等关键环节完好有效；现场配置足量溢油回收器材与消防设备。

过程监控：双方保持实时通讯，精确测算舱容，专人值守监控液位变化，严防超装溢出；一旦发生泄漏，立即启动《船舶溢油专项应急预案》。

定向井轨迹失控导致套管穿刺溢油风险

设计把关：作业前严格核对井口坐标、靶点、邻井数据，开展多轮防碰扫描，科学制定绕障方案。

技术防控：高风险井段采用牙轮钻头和陀螺定向组合工艺，实钻过程中动态监测轨迹偏差，设置分级预警阈值。

应急响应：建立“现场—基地—专家”三级技术支持机制，出现异常立即上提钻具、复测轨迹，并依据《定向井防碰处置方案》快速决策处置。

影响、风险和机遇管理

中海油服严格执行《环境因素评价》管理制度，系统开展覆盖全业务链条的环境风险辨识与动态评估工作。公司质量安全部牵头统筹相关风险管理工作，协同各事业部、分公司结合业务特点，针对识别出的环境风险分类制定管控方案和应急预案，通过数字化监控、定期检查与审核等手段，监督相关人员落实相关工作，切实筑牢环境风险“事前预防、事中控制、事后响应”防线，有效防范和遏制环境事件发生。

公司持续推进环保能力建设，通过设备技术改造与员工培训协同发力，全面提升环境保护水平。报告期内，公司对钻井平台及海上船舶的生活污水处理装置实施全面升级，规模化应用高效生物处理工艺，系统运行稳定性显著增强，化学需氧量（COD）排放浓度大幅降低，有效减轻对海洋生态环境的影响。在人员培训方面，构建覆盖全员、分层分类的环保培训体系，融合线上线下方式，常态化开展环保法规、公司制度及操作规范等基础培训；同时，结合岗位实际，针对性开展排污许可管理、危险废物规范化处置、生态文明思想等专项培训，切实提升一线人员在合规执行、风险防控和应急响应等方面的专业能力，夯实环保制度落地的人才基础。

指标与目标

中海油服制定明确的环保目标并定期对环保目标进行监察与审视，以确保这些目标的实施与进展符合预期的标准和要求。

中海油服年度环保目标及进展

2025 年度目标	目标完成情况
不发生一般事故 C 级及以上环境污染责任事故	未发生环境污染责任事故

环保指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环保投入	万元	9,780 ^注	6,031	6,899
重大污染物排放违规事件数	件	-	0	0

注：2023 年度，为战略性拓展 EPS 业务并完善相关科研设施，公司进行了集中的设备采购与环保专项投入。该一次性支出导致当年度相关数据指标较常规年份有所上升。

2.2

水资源利用

中海油服将水资源管理深度融入公司可持续发展管理体系，将其纳入公司统一的环保管理架构，由安全生产委员会统筹领导，质量安全部牵头实施具体工作。公司严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规与规章制度，制定并执行《水管理》等管理制度与程序文件，保障水资源取用合规。2025 年，公司制定《节水工作方案》，强化用水指标管控，落实总量与强度双控要求，推动非常规水源利用和节水技术应用，持续提升办公及作业场所节水管理水平。

公司高度重视水资源的可持续管理，结合业务特点，系统识别水资源依赖与供应风险，针对性强化管控措施，保障经营合规与生态责任协同推进。

水资源利用风险、机遇识别与策略

 风险 / 机遇信息	部分海上作业平台生活用水依赖船舶运输，台风、寒潮等极端天气可能导致运输船舶无法靠泊，存在淡水供应短缺与中断风险。
 应对措施	资源储备：建立日常淡水应急储备机制，确保应急状态下供水保障。 预防准备：完善气象预警与船舶调度联动机制，依据预报提前强化应急储备；优化人员轮换安排，极端天气前有序撤离非必要人员，减少平台淡水消耗量。 应用推广：推进 EPS 钻井液废弃物处理技术的应用范围，提高水资源使用效益。 水质控制：对水质设定关键指标限制，确保处理后的废水水质符合回用要求。

报告期内，公司推进节水工艺与技术的研发应用，持续降低对淡水资源的依赖，提升水资源利用效率和抗风险能力。

案例

海上压裂压驱节水工艺技术应用节约淡水资源消耗

压裂液与压驱液是提高油气采收率的关键材料，传统技术依赖淡水配制，而海上作业平台淡水储存运输一直面临着成本高、连续性难以保障等问题，长期制约着海上压裂压驱作业的规模化实施。

中海油服自主研发使用过滤海水直接进行配制的新型海水基压裂液、压驱液体系，摆脱压裂压驱作业对淡水资源的依赖。公司积极推广相关技术在海上油田现场的应用，已成功应用于多项压驱作业，累计节约淡水资源超过 20 万立方米。该技术入选工业和信息化部《国家鼓励的工业节水工艺、技术和装备目录（2025 年版）》。



自主研发的海水基压裂液携砂液

公司主要用水来源为市政供水。为持续优化水资源的使用效率，公司每年设置年度用水目标，开展节水管理。

中海油服年度用水目标及进展

2025 年度目标	目标完成情况
用水量 1,628,048 吨	用水量 1,598,202 吨

水资源指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
取水量	吨	1,311,321	1,356,119	1,598,202
耗水量	吨	1,311,321	1,356,119	1,598,202
单位产值耗水量	吨 / 万元	0.4447	0.3944	0.4119

2.3

能源管理

中海油服严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《工业节能管理办法》等法律法规及规章制度，不断优化和完善《节能管理》《低碳管理》等管理制度与程序文件。

公司将能源高效利用与安全供应作为经营保障的重要基础，系统推进能源管理工作，持续优化用能结构，提升能源韧性与低碳水平。

能源管理风险、机遇识别与策略

 风险 / 机遇信息	海上作业的工作船及钻井平台，因台风、海冰等极端天气面临柴油等燃料供应中断风险，影响能源使用稳定性与作业安全。
 应对措施	资源储备：建立燃料应急储备机制，确保应急状态下的燃料供应。 预防准备：完善气象预警与船舶调度联动机制，依据预报提前做好燃料应急储备。 LNG 双燃料动力船可有效降低船舶燃料燃烧排放的二氧化碳和氮氧化物。 技术应用：调整船舶动力需求，提升 LNG 燃料使用率；保障 LNG 燃料供应稳定。 积极推广清洁能源应用，优化能源结构，减少传统化石能源使用，降低碳排放强度。 应用推广：持续优化现有分布式光伏发电项目与绿电外购合作，拓展可再生能源应用项目，深化能源结构低碳化转型。

公司推进能源效率提升与多元化供能措施，包括推广船舶岸电接入、探索在适宜场景部署光伏清洁能源技术，持续增强能源保障韧性，降低碳排放强度，支撑绿色低碳转型。

案例

柴油发电机组升级改造

海洋石油 906 平台开展柴油发电机组升级改造，新机组采用电控单体泵及数字控制技术，相较于原机组，喷油控制更精确、效率更高，有效提升燃油燃烧效率，显著降低燃油消耗。在 800kW 用电负荷下，单台新机组即可替代 2 台原机组运行，单日可节约燃油 1.7 立方米，减少二氧化碳排放 4.19 吨。



发电机组升级改造

案例

推进岸电应用，助力海上平台绿色低碳转型

中海油服持续推进能源结构优化，报告期内，完成 7 座海上平台的岸电改造工程。通过以岸电替代传统柴油发电，有效满足平台作业期间的用电需求，显著降低钻完井作业对化石燃料的依赖。截至目前，公司已有 22 座海上平台具备岸电接入能力，全年累计使用岸电超 2,500 万千瓦时，切实减少碳排放，稳步迈向绿色低碳目标。



岸电系统运行前检查

案例

LNG 动力与电池储能技术助力船舶低碳转型

中海油服积极推进 LNG 动力与电池储能技术在油田支持船上的应用，公司运营 12 艘 LNG 动力船舶并为部分 LNG 和燃油双燃料动力船舶增配电池储能系统，以箱式电源储能形式为船舶提供混合动力。系统通过“削峰填谷”提高燃料利用率，实现船舶平均碳排放量及燃料消耗减少约 10%。



电池储能技术应用于船舶

案例

新加坡公司科学布局绿色电力，投用分布式光伏系统



新加坡公司光伏发电

中海油服新加坡公司科学规划布局，打造“自发自用”绿色电力系统。2025 年 10 月，海新基地 1.41MWp 分布式光伏系统建成投用，年发电量约 93 万千瓦时，年减碳约 370 吨。项目采用“自发自用、余电上网”模式，有效应对当地高电价与碳税压力，助力打造海外绿色低碳示范基地。

公司的能源消耗主要来源于柴油、汽油等传统化石燃料使用。同时，公司推广太阳能、液化天然气（LNG）等清洁能源的使用，并大力推进光伏发电等可再生能源项目的建设与实施。

公司持续更新和优化节能规划，每年设定年度节能目标，并将其分解为细项指标至各用能单位，确保目标的落实。此外，针对固定资产投资项目和重点用能单位，公司定期开展节能审查和监测工作，以确保能源使用效率的最大化。

中海油服年度节能目标及进展

2025 年度目标	目标完成情况
总节能量 14,100 吨标准煤	总节能量 14,701 吨标准煤

能源指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
柴油	吨	369,309	346,897	396,000
汽油	吨	304	532	427
天然气	立方米	392,106	426,913	444,449
LNG	吨	7,248	6,379	8,140
外购电力	万千瓦时	3,730	4,704	5,296
外购热力	百万千焦	-	-	3,215
综合能耗（能源消耗总量） ^注	吨标准煤	556,110	523,806	599,152
其中：直接能源消耗量	吨标准煤	-	-	14,894
间接能源消耗量	吨标准煤	-	-	584,258
其中：清洁能源使用量	吨标准煤	-	-	16,332
单位产值综合能耗	吨标准煤 / 百万元	18.9	15.2	15.4
节能减排投入	万元	97	80	78
节能量	吨标准煤	25,143	12,775	14,701

注：能源消耗数据核算使用的转换系数来自《中国能源统计年鉴》。

废弃物管理与循环经济

中海油服将废弃物全生命周期管理纳入一体化环保管理体系，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国循环经济促进法》《危险废物转移管理办法》等法律法规与规章制度，确保合规处置各类废弃物，并推动经营产生的各类废弃物循环利用，助力绿色循环发展经济体系建设。

公司制定并执行《固体废物管理》等制度，明确规定废弃物按类别设置临时存放点，并确保每个存放场所设有明显标识。针对有害废弃物，公司根据废弃物的特性进行分类，严格禁止混合收集、贮存或运输未经安全处置的有害废弃物。

公司将循环再利用的理念融入生产经营活动中，力求实现废弃物的最大减量化、最大利用化和最大资源化。公司制定《循环再利用管理》制度，鼓励各所属单位实施废弃物循环再利用，并定期跟踪评估各单位执行情况。

公司委托具备资质的第三方处置单位进行废弃物再利用与合规处置，无害废弃物中的废金属、废塑料等可再利用成分被分类回收与回用；有害废弃物中的废矿物油作为基础油或燃料油的原料，废金属屑经无害化处理后作为再生金属材料进行使用。

中海油服废弃物管理措施

🗑️ 废弃物类型	无害废弃物
✅ 管理措施	· 配备专用回收箱，确保回收处理全流程防风、防雨、防晒、防渗漏。 · 海上平台产生的一般工业固体废弃物全部运回陆地处理。 · 各作业片区与处置单位签订合同，并在合同签订前对处置单位进行严格审查，合同执行期间定期审核，确保其具备处理能力，且处理过程符合相关法律法规要求。
	有害废弃物
	· 按照相关标准与规范要求，对有害废弃物分类收集和处置，设立有害废弃物贮存设施，对有害废弃物贮存设施设置标识，并建立有害废弃物台账。 · 海上平台产生的有害废弃物全部进行合规处置。 · 与处置单位签订合同，并在合同签订前进行现场调研和审查，确保其资质和处理能力符合要求，且处理过程符合法律法规。 · 有害废弃物的处置过程严格按照当地生态环境部门的管理要求进行，以联单形式进行申报处置，确保台账记录准确无误。

注：有关制成品所用包装材料的总量及每生产单位占量的指标，本公司主要业务领域为钻井服务、油田技术服务、船舶服务、物探采集和工程勘察服务，不涉及包装材料，因此不适用该指标。



废弃物源头减量与资源循环实践

在海洋油气勘探开发过程中，钻井作业产生钻屑废弃物，因其含有矿物油、有机处理剂及潜在重金属等污染物，若处置不当，极易对海洋生态环境造成持久性危害，不仅存在渗漏与扩散风险，还可能破坏海洋生物栖息地，威胁生态安全。

面对这一行业共性难题，中海油服依托自主研发的“海恒”非水基钻屑热机械处理技术，成功实现钻屑从“末端治理”向“源头减量 + 资源化利用”的根本转变。该技术已在渤海等多个重点海域规模化应用，累计处理钻屑废弃物近 12 万吨，减少上岸量超 6 万吨。通过在多个平台实施定制化原位处理方案，公司实现含油钻屑的随钻高效处理以及产物的资源化利用，大幅降低碳足迹与综合成本。

该技术已入选《国家工业资源综合利用先进适用工艺技术设备目录（2025 年版）》，标志着其在推动海洋油气绿色低碳转型、践行循环经济理念方面的引领价值获得国家级认可，为行业提供可复制、可推广的 ESG 实践范本。

公司经营产生的无害废弃物主要包括生产作业和设备维保过程中产生的废纸、废木料、废胶皮、废塑料等一般工业固体废弃物及生活垃圾；产生的有害废弃物主要包括设备维保和冲洗过程中产生的含油污水、含油污染物、废矿物油和废金属屑。

废弃物指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废弃物排放总量	吨	88,174	89,522	85,903
单位产值废弃物排放量	吨 / 万元	0.03	0.03	0.02
有害废弃物排放总量	吨	19,122	17,926	15,187
单位产值有害废弃物排放量	吨 / 万元	0.01	0.01	0.01
无害废弃物排放总量	吨	69,052	71,974	70,716
单位产值无害废弃物排放量	吨 / 万元	0.02	0.02	0.02

2.5

污染物排放

中海油服严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《排污许可管理条例》《控制污染物排放许可制实施方案》等法律法规与规章制度，制定并执行《废气、噪声排放管理》《水管理》等制度文件，规范生产经营中废气、废水排放管理。

公司通过先进的减排技术、严格的管理制度和创新的经营模式不断减少污染物排放，最大限度降低生产经营对生态环境的负面影响。

污染物排放风险、机遇识别与策略

风险 / 机遇信息	应对措施
重污染天气应急响应机制及突发环境事件可能影响企业正常生产运营。	设备维护: 定期对环保设备进行巡检维护, 确保设备正常运行, 污染物稳定达标排放。 动态监测: 对排放口、治理设施运行状态及监测数据实施动态监控, 设置超标预警机制, 确保数据真实、可追溯。
污染物排放超标或负面舆情将对企业声誉和品牌形象造成损害。	应急准备: 编制《突发环境事件应急预案》《重污染天气应急响应操作方案》，明确突发情况处置方案 and 不同预警级别的减排措施, 并定期开展应急演练, 提升人员处置能力。

公司已将污染物排放相关风险全面纳入公司环保风险管理，统一开展识别、评估与分级管控。公司产生的废气包括来自平台和船舶柴油机尾气中的硫氧化物 (SO_x) 和氮氧化物 (NO_x)，以及生产、维修及实验过程产生的挥发性有机化合物 (VOCs)、颗粒物等；产生的废水包括生活污水、清洗设备零件和甲板等环节产生的含油污水。

中海油服污染物排放管理措施

污染物类型		管理措施
废气排放管理		
海上运营场所产生的废气	柴油机尾气，含氮氧化物、硫氧化物	采购满足最新环保排放认证要求的柴油机，并使用符合国家标准的柴油燃料。
		严格按照操作规程正确使用设备，并依据设备保养规程定期开展维护保养工作，以保障柴油机始终保持良好的运转状况。

污染物类型

管理措施

陆地运营场所产生的废气	生产维修和实验过程产生的废气：VOCs、非甲烷总烃	通过集气罩、通风橱收集废气，处理后合规排放。
	生产、维保过程产生废气：颗粒物	通过碱洗塔和水洗塔处理后合规排放。
废水排放管理		
生活污水		海上平台和陆地运营场所均配备生活污水处理设施，确保处理后达标排放。
含油污水		禁止排放区域产生的含油污水均运回陆地处置，其余区域的平台和船舶配备油水分离器，处理后依法合规排放。

案例

生活污水处理装置技术升级

报告期内，中海油服推进船舶生活污水处理装置的技术升级工作。通过系统比选多种处理技术方案，重点评估设备在船舶颠簸工况下的运行稳定性、不同航区的环境适配性以及出水水质达标能力，并组织开展模拟航行测试与第三方权威检测验证。在此基础上，公司着重强化处理装置的生化降解效能和排放前的深度净化能力，有效降低船舶生活污水中的污染物浓度，切实减少对海洋生态环境的影响。



生活污水处理装置升级

报告期内，公司未发生因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况，污染物排放未对公司员工、周边社区造成负面影响。

排放物指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废水排放达标率	%	100	100	100
废水循环利用量	吨	2,998	3,917	4,202
含油污水达标排放量	立方米	288	379	660

2.6

危险化学品管理

公司在危险化学品使用中秉持“低毒代替高毒，低危害代替高危害”的原则，推动工艺流程设计与实际生产中应用绿色化学理念，尽可能选用无害替代品。对于难以避免的危险化学品使用，要求各相关单位开展化学品的危险辨识与风险评估，并制定和实施相应的管控措施。

公司制定《危险化学品及放射性物质》管理程序，对危险化学品的运输、贮存、使用和废弃处置全过程开展严格管理。

中海油服危险化学品管理措施



运输

危化品运输期间的存放符合救援逃生要求，设置警示标识，设专人管理。



贮存

所有危险化学品包装或容器必须标注相应的安全标签和明显标识。

危险品存储装置（库房、集装箱、气瓶、酸罐等）保持完好，符合使用标准，消防、急救、应急设备、设施齐全。

储存危险化学品的设施必须安装避雷设施和通风设备，并且通排风系统应设有导除静电的接地装置，区域内严禁吸烟和使用明火。

设施上任何危险化学品必须存放在远离危险区和生活区的指定地点或容器。



使用

从业人员持有相关资格认证，熟悉安全技术说明书（MSDS），掌握产品的特性、使用方法、安全注意事项和应急处置办法。

使用危险化学品的场所须配备操作说明书，确保有害作业与无害作业严格分离，人员作业必须穿戴好相应的个人劳动防护用品。



处置

严格按照有关法律规定的要求进行废弃处置。

2.7

生态环境保护

中海油服遵守《国际防止船舶造成污染公约》《中华人民共和国海洋环境保护法》等相关法规和倡议的要求，制定相关管理制度，以确保日常作业不对海洋生态造成损害。公司通过开展海洋生物救助和保护工作，保护和修复作业所在地及周边区域的生物多样性。

公司已形成一套清晰明确的环境保护制度，涵盖生态环境保护的标准和要求。公司对潜在风险点进行系统评估，开展日常巡查，以便及时发现并处理任何异常情况。同时，公司定期开展溢油风险的专项排查，全面落实防溢油责任，持续加强设备维护、物资储备、应急演练等关键环节的管理能力，完善溢油风险的管理体系。

案例

“海经”护鲸：物探作业中的海洋哺乳动物保护实践

在境外某海域物探作业中，公司船舶使用“海经”系统作业时严格执行生物多样性保护措施。作业前，团队通过环境评估识别海域状况，判定其是否为动物繁殖与迁徙通道。作业中，船上配备海洋哺乳动物观察员（MMO）和被动声学监测系统（PAM），实现水面与水下双重实时监测。一旦发现哺乳动物，立即暂停“海经”系统响炮作业，并设置 30 分钟观察等待期；仅在 MMO 与 PAM 双重确认无动物活动后，方可重启作业。重启时采用 20 分钟“软启动”模式，逐步提升空气枪压力，为潜在动物提供远离缓冲时间。若期间再次发现动物，则重新计时。该机制有效避免勘探活动对海洋哺乳动物的干扰，用实际行动诠释着“生态保护与资源勘探并重”的责任与担当。

“

“半小时对于勘探任务不会造成太大影响，但保护海洋环境更为重要，即使多花些时间也值得。”

—中海油服导航工程师

”

案例

减少生态扰动，共筑和谐环境

中海油服在乌干达项目深度融入当地生态特征，全力与作业者、所在地共筑和谐生态环境。乌干达公司选用更适配当地环境的土黄色工服，逐步将车辆、油管等更换为同色系，并采用黄绿色井场灯源，有效降低视觉侵扰，避免干扰当地鸟类栖息。同时，公司定制中国首台 8,000 米全自动化环保型钻机“LR8001”，采用全井场降噪控制技术、配置零排放系统和全套管柱自动化系统等领先技术，实现了自动化、零排放、低噪音和精准控制，从声环境与污染物排放源头最大限度降低对当地生态系统及生物多样性的影响。



乌干达项目装备

在生产经营中，公司积极倡导生物多样性保护，鼓励员工参与海洋生物救助和保护活动，并开展海洋生物多样性意识培训，提升员工生态环境保护意识。

案例

守护迁徙候鸟，践行海上生态责任

2025 年 12 月，渤海莱州湾寒潮期间，海洋石油 541 船员在巡检中发现一只受伤离群的豆雁，立即提供食物、清水并处理伤口。经过两天照料，豆雁恢复飞行能力后被成功放归。这一暖心举措，是公司将生态保护融入日常作业的生动缩影。



救助离群豆雁

案例

共建“海上青年林”，助力红树林生态修复

2025 年 3 月，中海油服深圳分公司联合惠州海事局、惠州市广播电视台融媒体中心及蓝色海湾协会，组织青年志愿者在惠州海岸开展“共植海上青年林”红树林种植活动。红树林作为重要的滨海生态系统，对维护生物多样性、净化水质和固碳具有关键作用。活动当天，志愿者们在专业指导下学习栽种技术，协同完成滩涂清理、挖坑培土等工序，成功种植 300 余株秋茄幼苗，并签署共建责任书，明确后续养护与巡查机制。通过这一实践，公司不仅深化员工对滨海生态价值的理解，也以实际行动融入区域生态保护网络，为守护海洋生物多样性贡献企业力量。





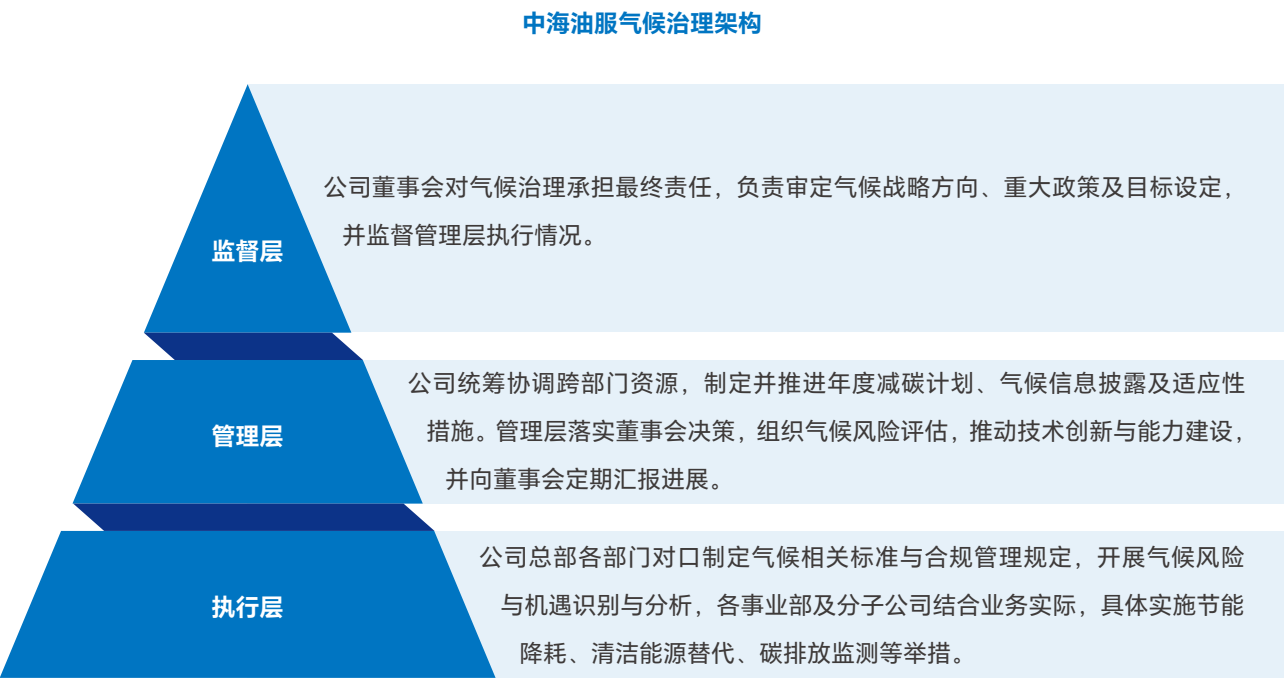
红树林种植

2.8

应对气候变化

治理

中海油服高度重视气候变化带来的长期影响，已将气候治理全面融入公司战略规划、业务经营和风险管理体系，贯穿项目全生命周期。公司构建“监督—管理—执行”三级治理架构，形成董事会统筹监督、管理层协调推进、执行层具体落实的联动机制，确保气候治理要求有效传导至业务一线，实现全过程闭环管理和持续改进。



中海油服高度重视气候变化对公司战略、经营及长期价值的影响，持续完善气候治理架构。

公司已将气候变化相关风险与机遇管理纳入企业整体风险管理体系。董事会及管理层高度重视气候变化相关的风险与机遇识别、评估和应对，每年审阅公司气候风险与机遇的识别结果，并将气候变化（碳排放、污染物）相关因素作为公司战略规划、资本配置及重大投资决策的重要依据。

目前，公司已将节能量、减碳量的达成情况纳入经营业绩考核体系。未来，公司将紧密围绕国家“双碳”战略部署，积极顺应行业减碳趋势，结合自身绿色低碳发展路径，持续加强气候行动的职责落实与执行激励。

战略

物理风险	
急性风险	
影响时期^注 短期中期长期 ✓✓✓	风险描述 台风、地震、海啸等突发自然灾害事件可能导致公司人员伤害、资产损坏和生产中断。
影响范围 运营和价值链	潜在财务影响 成本上升、收入下降
影响集中区域 钻井板块、技术板块	应对措施 密切关注气候变化趋势，开展气象监测，建立自然灾害防范应对长效机制，前置化开展自然灾害风险管控和隐患排查治理工作，持续健全完善防灾应急预案。 各单位按照制度规定和业务需求配置并储备各类应急物资，根据业务需求组建应急专家队伍。 按照计划开展演习演练，强化员工防灾意识和防灾能力。

物理风险	
长期风险	
影响时期 短期中期长期 ■■✓	风险描述 高温热浪、冬季冰期等季节性、周期性风险，可能影响海上设施生产运行、员工安全健康，并增加作业成本。
影响范围 运营和价值链	潜在财务影响 成本上升
影响集中区域 钻井板块、船舶板块、物探板块	应对措施 以年度为周期提前组织风险研判，部署重点工作。 根据季节和区域特点开展风险防控与隐患排查，持续提升完善风险管理水平。 针对不同周期内的可预见风险，储备各类风险防范应对物资，保障海上设施运行和员工安全健康。

注：短期：0-1 年；中期：1-5 年；长期：5 年以上

转型风险 / 机遇	
法律风险	
影响时期 短期中期长期 ■✓✓	风险描述 碳排放限制等环保政策趋严，可能导致运营成本上升。
影响范围 运营	潜在财务影响 成本上升
影响集中区域 /	应对措施 紧跟环境法律法规变化，深入践行绿色低碳发展路径。

转型风险 / 机遇	
声誉风险	
影响时期 短期中期长期 ✓✓✓	风险描述 未能及时与外部利益相关方沟通，或未公开信息，可能引发负面舆论。
影响范围 运营和价值链	潜在财务影响 成本上升、收入下降
影响集中区域 /	应对措施 加强与利益相关方的沟通，通过年度 ESG 报告、官网、微信公众号等渠道，披露公司应对气候变化的举措和进展。

转型风险 / 机遇	
技术机遇与市场机遇	风险描述
	含 CO ₂ 油田的安全高效开发与 CCUS（碳捕集、利用与封存）技术的协同应用，将成为兼顾能源安全与推进碳达峰、碳中和目标的重要路径之一。
	潜在财务影响
	收入上升
影响时期 短期 中期 长期 ✓ ✓	应对措施
	加快布局 CCUS 工程技术服务，积极开展相关基础研究与成果转化。
影响范围 运营	
影响集中区域 /	

在财务影响方面，受台风进入作业海域影响，公司作业平台按预案采取避台停工措施。在第三方检验机构完成安全检查并确认合格后，平台恢复正常作业。鉴于相关业务合同已充分考虑不可抗力等自然因素的影响，报告期内相关台风事件未对公司经营业绩造成重要影响。

公司高度重视气候相关风险对公司运营的潜在影响。在应对气候物理风险方面，公司尤其关注极端天气事件对海上作业安全与设施稳定性的挑战，针对台风风险，公司已建立常态化监测与应急响应机制，充分考虑台风路径、台风等级、影响范围等因素，通过科学评估、提前预警和预案演练等措施，有效提升作业资产与人员的安全保障水平，确保在极端气候条件下仍能维持运营韧性。同时，公司持续优化作业安排与设施防护策略，增强对气候变化长期趋势的适应能力。在气候转型风险方面，公司积极应对能源结构转型、碳监管趋严及客户低碳要求提升等挑战，通过 LNG 动力 OSV 船等绿色装备规模化建造、LNG 船舶新能源电池储能技术改造、老龄船舶绿色转型评估、部署余热利用、飞轮储能、谐波治理等节能技术，持续探索低碳经营路径。同时，公司主动把握低碳发展机遇，加快布局 CCUS 工程服务，积极开展相关基础研究与成果转化，重点布局低浓度 CO₂ 捕集、CO₂ 水合物封存、智能监测等关键技术，聚焦规模化、低成本、高可靠的核心技术突破，支撑 CCUS 从示范走向产业化。

影响、风险和机遇管理

中海油服已将气候相关风险纳入公司整体风险管理体系，建立系统、分级的识别、评估与应对机制。公司定期组织跨部门团队围绕海上钻井、船舶作业、油田技术服务等核心业务，识别气候变化带来的物理风险和转型风险。

为确保风险可控，公司建立分级监督机制。总部统筹气候风险管理策略，各分公司牵头所在区域的气候风险应对，各事业部负责本业务领域的具体防控措施落实。通过内外部气象预报、灾害预警平台及专业机构信息渠道，公司持续跟踪气候风险动态，并依据风险的紧迫性、强度及潜在影响，组织跨部门会商，及时调整应对方案。

指标与目标

公司开展碳排放管理工作，每年设定年度碳减排目标，并将其分解为细项指标至各所属单位，确保目标的落实。

中海油服年度减碳目标及进展

2025 年度目标	目标完成情况
总减碳量 30,100 吨二氧化碳	总减碳量 30,604 吨二氧化碳

温室气体排放指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳	1,218,527	1,142,124	1,299,069
其中：直接温室气体排放总量	吨二氧化碳	1,182,609	1,110,250	1,267,802
间接温室气体排放总量 ^注	吨二氧化碳	35,918	31,874	31,267
其中：钻井板块温室气体排放量	吨二氧化碳	-	-	547,172
技术板块温室气体排放量	吨二氧化碳	-	-	15,643
船舶板块温室气体排放量	吨二氧化碳	-	-	613,792
物探板块温室气体排放量	吨二氧化碳	-	-	116,435
其他温室气体排放量	吨二氧化碳	-	-	6,027
二氧化碳 / 温室气体减排量	吨二氧化碳	46,311	27,373	30,604
万元产值二氧化碳排放量	吨二氧化碳 / 万元	0.4132	0.3322	0.3347

注：温室气体排放的计算方法参考《温室气体核算体系企业核算与报告标准》。直接温室气体排放量的相关系数取自《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》；间接温室气体排放量的相关系数取自《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》。

03

强化质量安全 保障行稳致远

- 51 安全与健康
- 59 质量管理
- 61 客户服务
- 63 科技创新

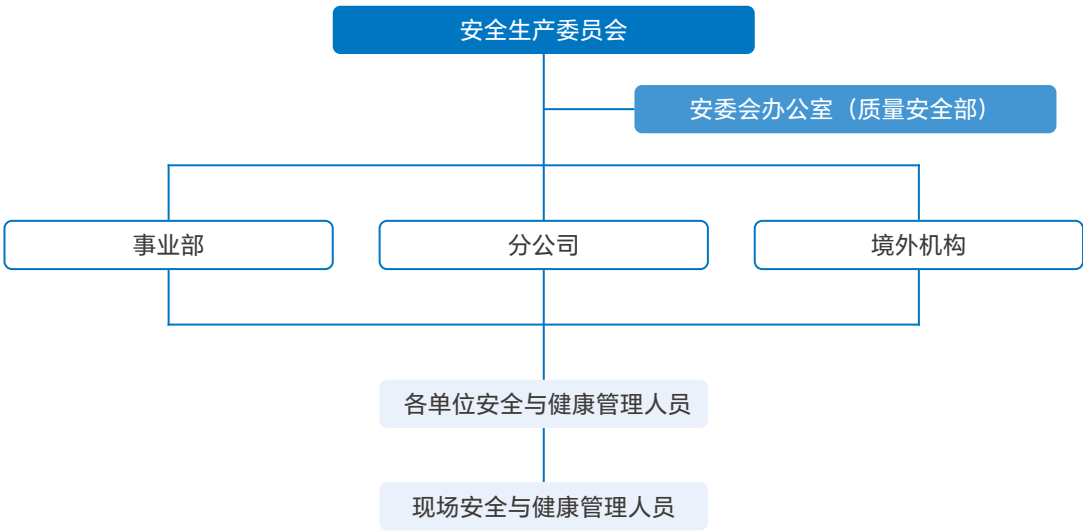
安全与健康

治理

中海油服遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《建设工程安全生产管理条例》等法律法规与管理条例，持续健全和优化公司安全与健康管理体系。

公司构建了覆盖各层级、职责清晰的安全与健康管理体系。在管理层，安全生产委员会作为安全与健康工作的最高决策管理机构，负责从全局层面把控公司的安全与健康工作，进行战略制定，做好顶层设计，并保障整体安全与健康工作的资源协调和政策落实；安全生产委员会由质量安全部作为执行办公室，负责公司安全与健康管理体系的建立和维护，开展安全与健康风险识别，对各所属单位安全与健康工作进行监督和指导。在执行层，公司各事业部均设有安全与健康管理机构，围绕主营业务开展安全与健康管理工作，落实各项制度要求；各分公司作为总部的区域职能延伸机构，对区域内相关工作进行统筹管理、监督，并提供充分支持；作业公司与项目层面均设有安全与健康专兼职管理人员，从基层保障安全与健康相关工作开展。

中海油服安全与健康管理体系架构



公司围绕安全生产和职业健康管理总体要求，制定并落实《安全环保责任事故责任追究暂行管理办法》等管理制度，推动形成规范、协同、高效的安全与健康管理体系。截至报告期末，公司共有 11 家所属单位通过 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证。报告期内，11 家所属单位均通过 ISO 45001 年度审核。此外，公司所属船舶事业部和物探事业部通过了 SMS 安全管理体系^注认证。

注：安全管理体系（Safety Management System, SMS），国际安全管理规则（International Safety Management Code）规范的确保船舶安全运行的管理体系。

战略

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理理念，明确“人员零伤害、环境零损害、财产零损失、品牌零影响”的目标，持续推进安全管理水平整体提升。公司建立标准化的安全生产风险识别与评估程序，定期开展安全生产风险分析。针对识别结果，公司制定并落实相应管控措施，持续夯实安全生产基础，保障各项业务安全有序地开展。

安全生产风险与应对措施

风险描述	大型移动设施风险：钻井平台拖航时拖缆断裂、船舶失控
应对措施	· 编制并严格执行拖航计划书 · 对拖航系统开展事前评估检查 · 强化岸基支持与拖航作业时机管理
大型移动设施风险：船舶出现碰撞、人员遇险或其他海损	
	· 提高船舶智能化避碰技术在海上设施应用 · 按时巡检，保障锚泊系统的完整性与有效性 · 强化船舶靠泊海上设施的过程管控
井控风险：预测和风险研判不到位造成井喷事故	
	· 提升监测系统的敏感性，提前预测问题征兆 · 成立井控专家团队，为井控风险研判提供专业支持 · 开展常态化井控隐患排查
井控风险：项目设计或现场管理不严格造成井喷事故	
	· 加强风险井的设计审查和变更管理 · 开展井控关键岗位培训，并要求取得证书 · 严格按照相关要求实施现场管理
重大作业事故风险：作业方案审核不严、作业过程不规范引发安全事故	
	· 设置作业信息化管理系统，规范审批流程 · 加强包含承包商员工的人员培训与考核 · 干预不安全行为，必要时全程旁站监督

风险描述	职业健康风险：员工罹患职业病
应对措施	· 在生产车间安装通风除尘设施 · 开展定期职业健康检查并建立个人档案 · 强制要求并监督员工使用必要的防护装备

影响、风险和机遇管理

公司持续加强安全风险管控，推动安全指标前置风险管理工作，根据专业、区域、季节等特性，构建涵盖 17 项指标的安安全管理指标体系，并按照“总部整体设计－层级单位定期分析－现场作业单元日常执行”的路径，将安全风险落实到年、月、日不同频次，实现安全风险的动态管理与全员参与。报告期内，公司未发生重大安全事件。

风险管控机制

年度管控	公司总部每年末组织开展次年度安全风险识别与评估工作，确定公司“年度安全生产不可接受风险”，并从人防、技防、物防、事防层面制定具体管控措施和控制关键点，明确责任主体并分解至一线作业单元，确保措施的有效落实。
月度管控	各层级单位定期召开月度安全风险分析会议，结合生产作业计划，研判月度重点风险事项，并制定相应的控制措施。

日常管控	现场作业单元通过应用作业安全分析（JSA）、工作许可（PTW），辨识作业任务中存在的风险并确定管控措施。 开展作业过程实时监控，安全监督运用积分制干预不安全行为。 鼓励员工运用安全、培训、观察程序（STOP 卡）进行不安全行为干预，通过全员参与强化风险管控效能。
------	--

隐患排查

公司形成覆盖全流程、多层级的隐患排查管理体系，在一线班组、作业公司、事业部、分公司及公司总部等层级建立健全隐患排查机制。公司每月定期召开安全生产运行分析会议，全面研判隐患治理成效，并制定详细治理方案与提升措施。同时，各级单位不定期开展交叉监督检查，针对底线红线问题、重复发生问题提出切实可行的管理建议。此外，针对隐患治理难题，公司依托 QHSE 信息化管理平台，实现隐患信息的实时录入与专人跟踪，确保隐患整改过程及进度的实时可视化与可追溯。报告期内，公司隐患排查治理整改率达 99.9%。

应急管理

公司围绕突发事件风险，持续健全应急管理体系，切实保障员工生命安全和公司资产安全。公司建立了以“一级公司总部应急中心”“二级各分公司及直管境外机构应急中心”“三级各事业部应急中心”为主体的三级应急响应机制，并分别制定综合应急预案和专项应急预案。突发事件发生时，由事业部作为第一道防线先行处置，二级应急中心视情况调动区域内资源予以协助；对于重要程度较高的突发事件，报送一级公司总部应急中心统一协调处理。



新疆分公司开展“突发火灾”和“人员突发受伤”双场景演习



伊拉克分公司健康服务中心开展医疗事件应急演练

职业健康守护

公司依照《职业病危害因素分类目录》，每年开展作业场所职业病危害因素的识别与分析工作。公司重点关注接触高危因素的员工，形成作业场所的职业病危害因素清单。针对识别出的危害因素，公司制定应急方案并配备相应防护措施，确保职业健康风险得到有效防控。此外，公司定期委托外部评价机构对作业场所的职业病危害因素进行检测和评估，定量分析危害程度及接触风险，并将检测结果及时向员工公布，保障其知情权。

同时，公司每年组织员工在具有国家认可资质的医疗卫生机构进行职业病体检，保证员工定期了解身体健康状态，并建立职业卫生档案，对员工开展系统且连续的职业健康监护。

公司面向接触职业病危害的员工持续推进职业健康培训和宣贯工作。公司对相关员工实施全覆盖的职业健康培训，使员工充分了解职业病危害，掌握对应岗位可能面临的职业健康风险及相应防护措施，确保规范使用防护用品，不断增强防护意识和技能。同时，公司积极开展职业健康宣传活动，包括组织职业病宣传周等，广泛普及职业健康知识，引导员工更加关注和重视自身职业健康。

公司持续关注员工心理健康，开通 7*24 小时心理健康咨询热线，为员工提供及时、便捷的心理支持；通过开展线上压力管理、家庭关系管理、负性情绪管理等主题培训课程，引导员工科学认识心理健康问题，提升自我调适能力，促进身心健康发展。公司与专业心理健康咨询机构合作，在对员工个人信息严格保密的基础上由第三方机构完成心理测评，通过大数据深入分析员工的心理健康现状，为改进方向提供数据和理论支持。

案例

陆地生产车间引进智能健康手环

公司在陆地生产车间引进“智能健康手环监测项目”。该项目依托内网独立架构和工业级设备，实现对员工心率、血氧、体温等关键指标的 7*24 小时连续监测，并通过本地化算法实现异常识别和秒级响应。系统运行以来，车间员工疲劳及心率异常等健康风险识别效率提升约 50%，人工巡查工作量减少约 70%，有效降低作业风险，提升了职业健康管理的精准性和及时性。



生产车间配备智能健康手环

安全文化建设

公司推动全员参与安全管理，从多个角度打造“人人参与安全、人人重视安全”的安全文化氛围。在安全技能培训方面，公司通过专题活动、安全培训、应急演练、安全月等多种形式，持续提升员工的安全业务能力。在安全意识培养方面，公司发布了《家庭与公司共护员工安全的指导意见》，并通过员工家庭寄语、角色转换“大干预”提醒、安全意识精准提升等活动，加强公司与员工家庭的联系与互动，促进安全文化建设和安全理念传播。



公司湛江片区员工参与“安全宣传咨询日”活动



公司新疆片区单位举办安全生产月主题演讲比赛

指标和目标

为全面提升安全管理水平，中海油服每年设定年度安全生产目标，并将其分解为细项指标至各所属单位，确保目标的落实。公司安全生产委员会与质量安全部定期对所属单位的安全生产目标进展开展审查，对未达标的单位作出严肃处理。

中海油服年度安全与健康目标及进展

2025 年度目标	目标完成情况
不发生人员死亡责任事故	未发生人员死亡责任事故
不发生一般事故 A 级及以上财产损失责任事故	未发生一般事故 A 级及以上财产损失责任事故
不发生一般事故 A 级及以上因公交通责任事故	未发生一般事故 A 级及以上因公交通责任事故
OSHA 可记录事件率低于 0.1	OSHA 可记录事件率为 0.016
不发生急性职业中毒事件	未发生职业中毒事件

安全生产指标				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
安全生产				
安全生产事故数	个	8	13	8
可记录人身伤害事件数	起	6	12	8
OSHA 可记录事件率 ^{注 1}		0.014	0.026	0.016
因工伤损失工作日数	天	-	-	364
累计损失工作天率 ^{注 2}	%	0.74	0.45	0.75
员工死亡人数	人	0	0	0
百万人工时死亡率 ^{注 3}	%	0	0	0
承包商死亡人数	人	0	0	0
安全生产责任险员工覆盖率	%	-	100	100
安全生产责任险投入金额	万元	-	-	124.69
安全风险防护培训覆盖率	%	-	-	100

注 1：OSHA 可记录事件率 = 可记录事件数 ×200,000/ 总人工时
注 2：累计损失工作天率 = 损失工作天数 ×200,000/ 总人工时
注 3：百万人工时死亡率 = 死亡人数 / 总工时长 ×100 万工时

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
应急演练				
安全应急演练人数	人次	503,483	551,390	660,412
安全应急演练次数	次	23,208	25,526	29,330
安全培训				
安全培训人次	人次	372,198	403,696	444,977
安全培训次数	次	30,174	33,679	35,788

职业健康指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
全员体检及健康档案覆盖率	%	99.56	99.65	99.68
职业健康检查人数	人	3,407	3,417	3,412
职业健康检查完成率	%	100	100	100
接触职业病危害因素员工职业健康体检完成率	%	100	100	100
上岗前职业健康检查人次	人次	184	210	183
上岗前职业健康检查完成率	%	100	100	100
在岗职业健康检查人次	人次	3,084	3,046	3,084
在岗职业健康检查完成率	%	100	100	100
离岗职业健康检查人次	人次	157	161	145
离岗职业健康检查完成率	%	100	100	100

公共安全

公司秉持“人民至上、生命至上”的理念，持续推进公共安全管理与应急能力提升行动。公司建立了覆盖公司总部及各境外机构的公共安全管理体系，形成由 1 个手册、9 个程序文件和 3 个指南构成的制度框架，从工作流程层面规范公共安全管理工作。

公司建立了覆盖项目全周期的公共安全管理体系。在境外业务开展前，公司将公共安全风险作为关键考量因素，在投标阶段系统评估项目所在地区的公共安全形势。对于风险极高的项目，公司原则上不参与投标。对已开展的海外项目，公司根据当地公共安全状况聘请专业安保团队，切实维护境外员工的人身与财产安全。

在公共安全预警信息方面，公司与国际 SOS 救援中心等机构合作，并结合相关信息开展针对性的公共安全风险评估。根据评估结果，公司及时发布安全提示，并提供必要的防范建议，确保境外员工有效应对当地公共安全风险。

在公共安全培训方面，公司安排外派员工参加由专业机构组织的多项公共安全风险防范与应对培训。报告期内，公司累计开展 31 次公共安全应急演练，进一步增强境外机构的应急响应能力。

信息安全

中海油服切实履行网络安全与数据安全主体责任，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等国家法律法规要求，建立健全管理体系，持续完善安全防护技术措施和应急响应机制，并通过定期开展风险评估、漏洞排查与安全培训，不断提升全员安全意识和防护能力，有效保障公司信息系统稳定运行和核心数据资产安全。

公司建立完备的网络安全组织保障与制度体系，遵循“谁主管谁负责、谁建设谁负责、谁运行谁负责、谁使用谁负责”的原则，压实各级网络安全主体责任，持续提升网络与数据安全风险防控与综合治理能力。

公司严格按照国家有关规定，每年完成网络安全等级保护制度定级与备案各项工作。公司持续提升国际化标准管理水平，已通过 ISO 27001 数据安全管理体系认证。为强化信息安全风险监测，公司建立统一有效的网络安全态势感知平台，常态化加强网络安全威胁监测、预警、分析和处置等工作，及时清除发现的各类安全隐患风险，确保所有网络及信息系统安全稳定运行。

在员工意识培养方面，公司组织开展网络与数据安全宣贯培训、安全测评评估、安全演练演习、安全检查和专项整治等工作，提高员工安全意识和应急处置能力。

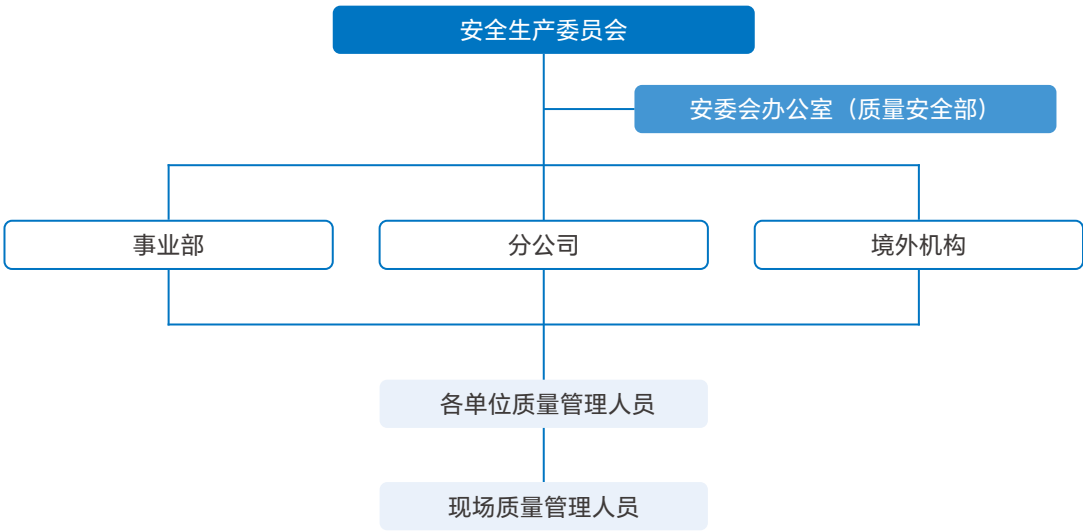
公司持续强化网络安全与数据安全管理工作，取得良好成效。报告期间，公司未发生重大数据安全事件。

质量管理

治理

中海油服构建了全面且有效的质量管理组织架构。在管理层，质量安全部作为质量管理的最高责任机构，按照安全生产委员会的部署，负责质量管理顶层设计，并监督、指导所属单位落实质量管理工作。在执行层，公司各事业部均设置质量管理机构，围绕主营业务开展质量管理工作，确保各项制度要求落地执行；各分公司作为总部的区域职能延伸，负责统筹和监督区域内的质量工作，并提供必要支持；作业公司与项目层面均设有质量专兼职管理人员，确保基层质量管理工作顺利开展。

中海油服质量管理架构



公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《建设工程质量管理条例》等法律法规与管理条例，建立了全面的质量管理体系。截至报告期末，公司共有 11 家所属单位通过 ISO 9001 质量管理体系认证，且均于报告期内通过年度审核。此外，公司油田化学研究院实验中心、油田生产事业部实验中心、油田技术实验中心均通过 CNAS（中国合格评定国家认可委员会）认证。行业特定认证方面，公司所属单位沙特公司、伊拉克分公司等通过了 ISO 29001 石油石化和天然气工业特定行业管理体系认证，多个作业公司通过了 API Q1（石油天然气行业制造企业质量管理体系规范）和 API Q2（石油天然气行业服务提供组织质量管理体系规范）认证，确保满足法律合规要求，并为客户提供专业、可靠的产品与服务。

报告期间，公司依据政府主管机构和有关部门的质量管理要求及良好实践，对《质量管理》《质量管理小组活动管理》《作业管理》三大体系制度进行修订和完善，进一步夯实制度体系。

战略

中海油服深刻理解质量管理在保障项目交付、满足客户需求中的重要作用。公司以“精益作业质量管理”为路径，树立“保障井筒交付效率与质量”的目标，加速推进公司“客户体验改进三年行动计划”落地见效，固化客户体验改进、作业质量指标管理、突出问题专项提升、作业事件闭环管理等长效机制，确保公司质量管理水平持续稳定向好。

质量管理风险识别与策略

风险信息	作业量和作业难度持续增加，井下复杂情况风险管控难度陡增
应对措施	· 建立公司、各专业板块风险井、难度井分层分级管理机制，同时结合井下复杂情况特点，组织更具针对性的跨专业、跨区域、跨甲乙双方交流，健全作业质量风险联合管控长效机制

影响、风险和机遇管理

公司制定“标准－精益－卓越”作业质量管理路径，并将其纳入“十五五”质量规划。报告期内，公司针对作业质量关键致损因素，开展“顶驱质量提升”“定向随钻作业能力全面提升”等专项质量管理行动，以解决作业现场实际问题为导向，开展 215 项 QC 小组活动，持续激发员工参与质量管理、质量创效热情。

为增强员工质量意识和质量管理能力，中海油服积极开展多元化质量培训。在意识培养方面，公司开展“质量体系宣传周”活动，为员工树立正确的质量意识和理念。能力提升方面，公司利用专业培训资源，组织开展质量管理体系内审员培训，持续增强公司各级质量管理人员体系化思维和审核能力。报告期内，公司加强与中国质量协会合作，组织公司质量管理骨干 13 人参加中国质量协会“卓越绩效模式企业自评师及推进骨干”培训班，并取得培训合格证书。

指标和目标

为全面提升质量管理水平，中海油服制定了以非有效生产时间（NPT）^注为核心评估指标的质量管理目标。

中海油服年度质量管理目标及进展

2025 年度目标	目标完成情况
NPT/ 人工时和直接 NPT/ 人工时同比分别降低 1.5%、3.0%，保障井筒交付效率与质量	相关指标同比分别下降 8.9%、16.3%

注：非有效生产时间（Non-Productive Time, NPT），即中断或延迟作业计划的时间，从作业事件发生直至处理结束的总时间。

3.3

客户服务

客户服务成果

中海油服秉承“至臻技术，至善服务”的理念，不断完善客户沟通与反馈机制。公司服务质量和交付能力获得客户广泛认可。报告期内，公司整体客户满意度达到 98.7%。



2025 年 12 月，印尼分公司凭借可靠的作业服务能力，规范的 HSSE 管理体系和高效的现场执行表现，获得印尼国家石油公司颁发的 2025 年度“最佳服务商”荣誉。



中海油服获得客户“最佳服务商”奖项

客户沟通与隐私保护

公司高度重视客户需求管理，持续加强与客户的交流沟通，回应客户诉求。公司建立了与客户高层的定期沟通机制，保持顺畅、高效地沟通互动，并及时响应客户需求。同时，公司不断完善客户档案管理工作，系统收集客户意见，并据此不断优化服务质量。报告期内，公司完成高层海外客户交流超 40 次，并与道达尔能源、印尼国家石油、泰国石油等重要客户建立战略级联系。

案例 雅加达中海油服自主技术品牌发布会

2025 年 10 月，在雅加达中海油服自主技术品牌发布会上，公司与多家国际客户展开深入交流，共同探讨行业发展方向与区域合作机遇，在拓展全球“朋友圈”的同时，携手客户共建未来合作桥梁。



雅加达中海油服自主技术品牌发布会

公司借助行业交流峰会和展览会等活动，与客户开展面对面交流，进一步加强沟通，提升客户对公司品牌的认知。



参加第十届莫桑比克天然气与能源峰会



参加 2025 年巴林国际石油展会

公司高度重视客户隐私保护，建立严格的客户隐私保护管理机制，依法依规地开展客户信息收集、使用和存储工作，严格落实客户隐私保护相关政策要求。同时，公司面向相关员工开展隐私保护意识培训，从源头强化隐私泄露风险管控，切实保障客户信息安全。报告期内，公司未发生客户隐私泄露事件。

科技创新

治理

中海油服践行“技术驱动”战略，持续健全“I⁴R 研产用改一体”科技攻关模式，始终以市场需求和未来发展趋势为导向，围绕技术价值和客户价值，构建和完善知识产权全生命周期及全产业链的科技创新体系，为建设世界一流能源资源服务公司提供强有力的技术支撑。

公司通过科技发展规划、项目管理、成果管理、科技考核与奖励管理等制度安排，对创新活动实施全流程管控，提升资源配置效率和研发决策科学性，促进科技创新机遇的有效识别与转化。

报告期内，公司系统性修订《科技项目管理办法》和《科技奖励管理办法》，强化监督与评估机制；通过优化奖励机制，引导科研资源聚焦于攻克公司技术难点与客户需求痛点，构建起更加灵活、高效、务实的科研管理体系。

战略

公司将坚持技术驱动，以建设世界一流能源资源服务公司为引领目标，“两主一特”技术体系持续完善、可见可感，基本实现“单个产品、整体方案、一体化服务”三维输出。公司始终秉持以“用”促“研”、以“研”致“用”的研发导向，构建形成具有 COSL 特色“I⁴R 研产用改一体”科技攻关模式，突出产业思维与价值创造，以科技规划为指引，强化关键核心技术装备攻关，形成一批具备国际竞争力的关键核心技术产品，产业支撑能力不断提升。



科技创新风险、机遇识别与策略



风险信息

科技创新正驱动 CCUS 成本降低与应用场景突破，为能源低碳转型提供关键支撑并创造新市场机遇。



应对措施

- 专业评估：系统筛选高潜力技术创新路线与融合应用场景。
- 专项研发：攻关前沿捕集材料、高效转化与封存监测技术。
- 成效评估：量化技术减排贡献与经济性，迭代优化研发方向。

以人工智能（AI）为代表的信息技术爆发式增长，将改变或重塑油田技术服务领域传统作业服务模式，逐渐成为助推企业高质量发展的新质生产力。

- 高质量数据集构建：围绕业务目标开展数据情况梳理，制定统一的数据采集规范、标注规范，建立采集、清洗、标注、质检 4 个数据集构建环节，通过引用数据集标注工具等为规模化数据集建设提供支撑。
- 加强 AI 模型与智能体应用：围绕特定环境情景，加强模型的试用，通过链接内部专业数据、打通系统软件接口等方式，进一步加强具有油服特色人工智能应用，释放 AI 带来的实际业务价值。

影响、风险和机遇管理

公司始终坚持科技自立自强，秉持“主流技术全面、主体技术突出、特色技术出挑”创新理念，构建系统完备的技术研发及产业化体系，营造开放式科研生态，加强学科建设，“研、产、用、改”流程再造，成立成果转化中心，重点解决科研全生命周期管理过程中横向断点、纵向堵点问题，提升科技成果转化能力，突破关键核心技术瓶颈，推动自有知识产权产品广泛应用。

公司加快推进数字化转型和智能化发展步伐，以数字化、智能化重构服务与管理模式，扩展应用场景，驱动产业升级，建设数字设施、数字矿藏、数字环境、数字海洋。聚焦新一代信息技术、海洋装备产业、新能源、节能环保及能源矿产地质勘查、深水深层和稠油热采服务等领域，加大资源投入与技术研发，发展一系列新兴产业，培育新增长极，构建多元化协同发展格局。

在能力建设方面，公司持续优化科研人才培养体系，实施“固定培训”与“弹性培训”相结合的科研人才培养模式，增强关键技术领域的持续创新能力。截至报告期末，公司拥有领军人才 58 人，研发人员 1,937 人。

公司积极拓展国内外研发网络，与 40 余家海内外高校和科研院所建立深度合作关系，稳步推进基础研究和人员互派工作，为公司发展提供坚实的人才与技术储备。

指标和目标

中海油服持续加大研发投入力度，致力于建设高质量科技人才团队，强化知识产权保护，提高技术研发能力。

科技创新指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
科技研发投入	万元	164,420	178,220	204,901
新增专利数量	件	155	131	127
新增发明专利授权数量	件	125	98	101
新增发明专利申请数量	件	-	-	242
截至年末，累计发明专利数量	件	-	-	987
高新技术企业认定数量	家	-	7	7
国家科学技术奖项获奖数量	个	-	2	1

科技创新成果

中海油服持续推进关键核心技术装备的研发与规模化、产业化应用，成功培育并打造了一系列以“璇玑”“璇玥”“海经”“海脉”“海弘”“海恒”为代表的高端技术品牌。公司自 2002 年至今始终保持国家高新技术企业资质。

科技创新成果

“璇玑”-“地质循轨旋转导向钻探系统关键技术”获评 2025 年度国家科学技术进步奖。	“指向式高速高清地质导向钻井系统”入选国家能源局第五批能源领域首台（套）重大技术装备名单。	“FLAT-PRO 宽温域稳流变高性能合成基钻井液体系”获得 OTC Brasil 新技术大奖。	“海脉”HQN500 型海底节点地震勘探成套装备及 675 指向式旋转导向钻井系统入选国资委科技创新成果推广目录。
---	---	--	---



知识产权保护

公司严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法实施条例》等相关法律法规和管理条例要求，将知识产权保护作为科技创新管理的重要部分，防范科技创新活动中可能面临的知识产权风险，保障公司的合法权益。

公司制定并实施《知识产权管理办法》《专利管理实施细则》等制度，并在研发、创新和市场拓展等关键环节嵌入知识产权保护条款，明确各部门及员工在知识产权管理中的职责与义务，形成覆盖知识产权产生、运用与维护全过程的规范化管理机制。

公司建立知识产权定期审查和更新机制，及时响应法律法规及监管要求变化，不断提升制度的合规性与适应性。同时，通过制度宣贯和定期培训，强化全体员工对知识产权保护政策制度的理解和执行力。

04

激发人才潜能 共建和谐职场

- 69 员工权益保护
- 72 人才全面成长
- 74 和谐员工关系

4.1

员工权益保护

雇佣管理

中海油服秉承“以人为本”的管理理念，在人员选拔与用工管理中落实平等雇佣原则，保障员工在招聘、晋升和考核等各环节享有公平、公正的机会，不因性别、年龄、民族、肤色、国籍、语言、种族、信仰和身体残疾等因素受到任何形式的歧视。公司严格遵守相关法律法规要求，坚决杜绝童工、强制劳动等违法用工行为，持续强化合法合规用工管理。

截至报告期末，公司拥有员工 15,533 人，其中女性员工占比为 8.2%, 同比提升 0.2 个百分点，外籍员工占比为 12.6%。未来，公司将持续推进员工队伍多元化建设，充分发挥多元视角优势，提升企业管理水平。

员工指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工总数	人	15,472	15,509	15,533
其中：全职员工数	人	15,472	15,509	15,533
兼职员工数	人	0	0	0
其中：中国籍员工数	人	13,214	13,350	13,583
外籍员工数	人	2,258	2,159	1,950
其中：男性员工人数	人	14,244	14,273	14,255
女性员工人数	人	1,228	1,236	1,278
男性员工比例	%	92.1	92.0	91.8
女性员工比例	%	7.9	8.0	8.2
其中：技能序列	人	3,876	3,645	3,366
技术序列	人	890	934	1,084
业务序列	人	9,454	9,636	9,905
管理序列	人	1,252	1,294	1,178
其中：博士	人	67	79	96
硕士	人	1,250	1,388	1,574
学士	人	7,647	7,884	8,028
学士以下	人	6,508	6,158	5,835
其中：30 岁以下	人	2,027	2,225	3,038

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
31-40 岁	人	7,025	6,283	5,094
41-50 岁	人	4,282	4,791	5,148
51 岁及以上	人	2,138	2,210	2,253
经营管理岗位中女性员工占比	%	6.9	6.7	7.6
少数民族职工占比	%	3.1	3.1	3.2
劳动合同签订率	%	100	100	100

公司成立招聘委员会，统一审核招聘方案并统筹决策校园招聘等重要事项；同时，按岗位类别组建由人力资源、专业人员和监督人员参与的面试小组，确保流程规范、责任明确。通过流程标准化、模块化管理和常态化汇报机制，公司持续强化招聘风险管控，确保招聘工作有序推进。此外，公司不断加强信息公开管理，保障招聘过程透明，维护候选人平等机会与正当权益。报告期内，公司积极拓宽招聘渠道，启动一系列招聘活动，不断充实人才储备，为企业高质量发展提供坚实的人才支撑。

员工流失指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
报告期内新增员工人数	人	421	484	688
员工流失人数	人	-	447	454
其中：男性员工流失人数	人	-	396	408
女性员工流失人数	人	-	51	46
其中：30 岁及以下员工流失人数	人	-	136	107
31-40 岁员工流失人数	人	-	175	140
41-50 岁员工流失人数	人	-	103	143
51 岁以上员工流失人数	人	-	33	64
员工流失率 ^注	%	-	2.9	2.9
其中：男性员工流失率	%	-	2.6	2.6
女性员工流失率	%	-	0.3	0.3
其中：30 岁及以下员工流失率	%	-	0.9	0.7
31-40 岁员工流失率	%	-	1.1	0.9
41-50 岁员工流失率	%	-	0.7	0.9
51 岁以上员工流失率	%	-	0.2	0.4

注：员工流失率 = 员工流失人数 / 员工总数 *100%

劳工权益

中海油服坚持人本中心目标，构建畅通的员工沟通机制和系统完善的福利保障体系，不断提高员工幸福感与企业凝聚力。

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》等相关法律法规，成立各级工会组织，通过平等协商，推动健全劳动关系协调机制，有效保障职工劳动权益。报告期内，公司未发生劳工纠纷事件。

在休假制度方面，公司保障员工的法定节假日、婚丧假、产假、哺乳假和带薪年假等权利，确保员工得到充分的休息。

在女性员工权益保护方面，公司严格执行《女职工劳动保护特别规定》等国家法规政策，保障女性员工在薪酬福利、职业发展等方面享有与男性员工平等的权利，并严格落实孕产期、哺乳期等专项休假制度，为女性员工提供合规、完善的休假保障，切实维护女性员工的合法权益。

薪酬福利体系



公正合规的薪酬体系

遵守本国或业务经营所在国劳动用工、薪酬福利、社会保险法律法规的相关规定，建立具有竞争力的薪酬福利和公平公正的绩效考核制度，持续完善工资分配与绩效管理联动机制，推动分配资源向作出突出贡献的核心科技人才、优秀高技术技能人才和一线产业工人倾斜，确保劳动价值与收入回报相匹配、贡献大小与激励力度相对等。



严格执行国家规定福利

为员工按时足额缴纳包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险在内的各项基本社会保险及住房公积金。



主动购买其他保险

建立健全企业补充保障体系，为员工提供企业年金、补充医疗保险、员工及子女医疗险、员工重疾险、人身意外伤害保险及安全生产责任险。



人文关怀福利

为员工提供健康体检、困难帮扶、重大疾病救助等多项福利。

4.2

人才全面成长

员工培训

中海油服持续优化人才培养体系，修订并完善《职业技能等级认定管理》，同步出台《技术技能岗位序列优化指导意见》，进一步完善员工职业发展通道管理工作。公司依据《能力保证管理》《培训管理办法》等制度，系统开展多层次、多类别培训，覆盖经营管理、专业技术技能、专业管理、国际化人才及新员工培训等，满足员工在不同职业阶段的差异化发展需求。

报告期内，公司员工培训覆盖率达 89.7%，平均培训时长为 173.3 小时。

员工培训指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工培训总时长	小时	2,824,384	3,138,470	2,474,749
其中：男性受训员工占比	%	92.1	92.0	91.7
女性受训员工占比	%	7.9	8.0	8.3
技能序列受训员工占比	%	21.3	20.4	18.8
技术序列受训员工占比	%	7.1	8.6	9.8
管理序列受训员工占比	%	9.7	10.1	10.0
业务序列受训员工占比	%	61.8	60.9	61.4
男性员工培训平均时长	小时	261.2	262.7	206.3
女性员工培训平均时长	小时	150.1	179.5	158.1
技能序列员工培训平均时长	小时	323.2	243.6	206.6
技术序列员工培训平均时长	小时	238.7	215.5	161.2
管理序列员工培训平均时长	小时	200.4	292.5	235.8
业务序列员工培训平均时长	小时	230.2	259.9	202.1
职业培训投入金额	万元	-	-	9,615

案例

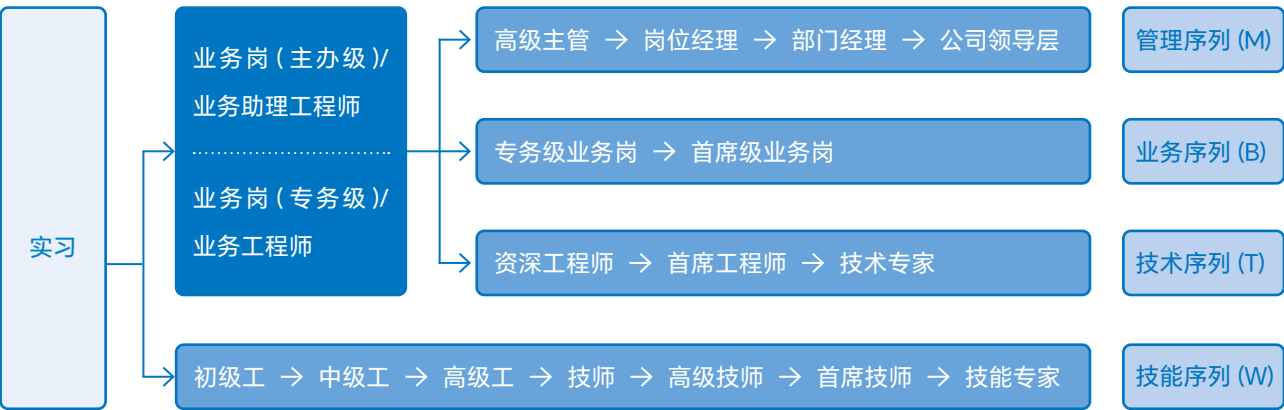
“全球能源行业形势分析及油气热点市场研究”专题培训

为应对行业新形势、构筑新时期能源服务核心竞争优势，公司举办“全球能源行业形势分析及油气热点市场研究”专题培训，系统解读多个热点油气市场并分析国际主要油气公司战略动向、服务需求与发展趋势，并就全球油气项目开发与市场并购动态展开研讨，配套印发研究指南，为海外业务拓展提供实用分析工具，助力参训人员提升行业洞察力与市场研判能力。

人才发展

中海油服高度重视员工成长与发展，制定《员工晋升管理办法》，建立科学的晋升机制和职业发展体系，为员工提供广阔的发展空间与成长机会，以实现员工价值与企业发展的双向提升。

公司设置管理序列、业务序列、技术序列和技能序列四条晋升通道，为员工提供清晰的职业发展路径和晋升机会，助力员工不断提升专业技能和职业素养。



案例

深化人才建设：以赛促升，激发内生动力

公司通过“以赛带训、以观促学”的竞赛培养模式，激励员工技能提升，并打通“竞赛比拼—技能认证—职业晋升”的职业发展闭环，深入实施“新八级工”制度，优秀技能人才可通过竞赛绿色通道直接晋升，近五年已有数百名员工借此实现职级跃升，充分激发全员钻研技能的内生动力。



“海河工匠杯”“金锤杯”开幕仪式

4.3

和谐员工关系

员工沟通

中海油服持续建立健全以职工代表大会为主要形式的民主管理制度，定期召开职工代表大会，听取员工意见建议，满足员工诉求。

2025 年 12 月，公司召开职工代表大会，会议依法选举职工代表董事，审议 QHSE 报告、民主评议报告等事项，高质量办结 3 项职工提案，同时新立项 9 项提案，充分体现职工参与管理和民主监督的实际作用。针对职工代表提出的改善一线劳保质量提案，公司邀请一线职工参与供应商评估与样品试用，切实推动劳保用品质量提升，彰显职工民主参与的管理价值。

公司建立规范、完善的劳动争议处理流程，依法合规处理员工劳动争议。员工可通过电话、邮件、现场反馈等多种渠道反映诉求，相关部门对事件进行动态跟踪管理，并依据法律法规和内部制度研究制定解决措施，确保争议处理及时、合规、有效。



中海油服第三届第三次职工代表大会

关爱员工

中海油服持续完善困难职工动态帮扶机制，建立《中海油服困难职工帮扶工作实施细则》，持续加强政策宣贯、优化审批流程，不断提升帮扶工作的规范性和精准性。公司依托工会组织开展精准帮扶工作，报告期内累计为 557 名困难职工发放帮扶金 295 万元，有力发挥民生托底保障功能。

身心健康服务

聚焦员工身心需求，开展为期一个月的中医义诊活动，为员工提供体质辨识与调理建议，有效缓解职业疲劳与亚健康状态。

在天津等多个片区举办心理健康讲座、家庭幸福讲堂等活动 10 余期，帮助员工掌握压力管理与情绪调节方法，筑牢心理健康防线。



“家庭幸福讲堂”活动

女性员工关爱

落实生育支持政策，报告期内为 22 户三胎家庭发放子女助学金 4.4 万元。

推进母婴室维护建设和职工子女托育服务，在天津产业园建成母婴室。

完善健康保障，为女职工设置妇科专项年度体检项目。

优化生活条件

在惠州物流基地启用首个“幸福船员小屋”，系统配置健身、阅读、技能培训、心理健康科普等功能区域，完善船员上岸服务保障，为其学习发展与身心健康提供有力支持。

湛江分公司聚焦青年员工安居需求，高效推进单身公寓建设与搬迁，通过选址优化、品质改造及暖心服务，使新公寓兼具“新员工首站”和“海休周转驿站”功能，为员工长期安居乐业提供保障。

同时，公司始终秉持“以人为本”的理念，系统构建员工关怀与支持体系，通过一系列关怀活动持续提升员工归属感、获得感和安全感。

文化娱乐建设

为工会会员办理周边城市公园年票，丰富员工业余生活。

推进体重管理年活动，组织健步走、工间操、羽毛球赛等工会活动，保障员工身心健康。



职工趣味运动会



亲子游戏活动

家庭关怀活动

在燕郊、天津等地开设职工子女暑期托管班，惠及近 500 名职工子女。

持续开展“家属开放日”活动，邀请国内外员工家属走进生产一线，增强员工的家庭支持与企业凝聚力。



职工子女暑期托管班



“家属开放日”活动

05

深化责任担当
共创社会价值

- 79 乡村振兴
- 81 海上救助
- 82 社会公益
- 85 全球化履责



5.1

乡村振兴

围绕国家乡村振兴战略部署，中海油服持续强化责任担当，以实际行动推进乡村振兴各项工作落地见效。公司立足自身资源优势，构建“定点帮扶+地方帮扶+驻村支持”三位一体的工作体系，在甘肃省甘南藏族自治州合作市开展定点帮扶；在广东省湛江市雷州市覃斗镇、广东省湛江市龙门镇、海南省海口市秀英区、新疆巴音郭楞蒙古自治州轮台县阳霞镇乌尊布拉克村等地实施地方帮扶；向天津市李伯庄村派驻驻村干部，开展深度驻村帮扶。通过统筹推进教育帮扶、消费帮扶、就业帮扶等重点举措，切实助推帮扶地区实现全面振兴。报告期内，公司累计投入乡村振兴资金 3,604.23 万元，惠及人口 25.46 万人，持续为乡村发展注入动能。

定点帮扶

向定点帮扶的甘肃省合作市捐赠 1,500 万元，用于那吾镇加拉村人居环境连片整治、花舞朵吉度假营地建设、甘南州及合作市农特产品促销暨招商引资活动、干部人才培训项目以及青稞深加工车间建设等帮扶项目，全面提升合作市乡村风貌、产业振兴和人才进步，助力巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

地方帮扶

向湛江市覃斗镇捐赠 20 万元，用于支持广东省“百千万工程”项目，开展路灯修复、篮球场升级改造工作，建设宜居宜业和美乡村。

向湛江市龙门镇捐赠 100 万元，用于龙门镇实验学校食堂改造项目。

与乌尊布拉克村开展“民族团结一家亲”活动，捐助路灯专项资金支持乡村道路路灯建设，并组织结对村民慰问活动，共捐赠 4.96 万元。

派驻驻村干部在天津市李伯庄村开展帮扶工作，通过捐资修路、产业帮扶和志愿服务等方式持续推进对口帮扶。报告期内累计实现助农收入约 136 万元，并在春耕关键时期组织志愿服务，助力农业增效、农民增收，全面提升对口帮扶村发展水平。



龙门镇实验学校食堂改造



乌尊布拉克村村民慰问活动

教育帮扶

公司持续开展希望小学援建工作，截至报告期末，共建设 13 所“中国海油 COSL 希望小学”。

报告期内，向希望小学捐赠共计 138 万元，用于改善乡村办学条件，提升乡村教育质量。

向湛江市南油海东学校捐赠 3 万元用于功能教室建设，向澄迈县马村学校捐赠电脑 6 台，并向海口市东山中学捐赠单人课桌椅 200 套，持续改善办学条件。

组织海南省 4 所中国海油 COSL 希望小学学子们参加暑期研学活动，通过开展海洋石油科普、爱国主义教育 and 名校参访等活动，拓宽学生视野。



中国海油 COSL 希望小学学生暑期研学活动

消费帮扶

通过工会采购、食堂采购及集中开展央企消费帮扶迎春活动等方式，持续扩大帮扶地区农副产品采购规模。报告期内累计采购金额达 1,727.27 万元，有效促进农民增收。

就业帮扶

持续推进专项招聘工作，录用来自帮扶地区和西藏、青海、新疆等地的大学生 14 人。

5.2

海上救助

围绕海上作业密集的生产经营特点，中海油服立足专业能力和客观优势，主动承担社会责任，积极开展海上救援。公司响应《1974 年国际海上人命安全公约》，遵守《国家海上搜救部际联席会议制度》《国家重大海上溢油应急处置部际联席会议制度》要求，主动参与海上对外搜救、消防等应急救援工作。报告期内，公司参与海上抢险救助 15 次，参与救助出动船舶 19 船次；救助遇险船舶 3 艘，人员 13 人，收到感谢信 6 封。



国海民丰船完成海上碍航物打捞，获东营市海上搜救中心感谢



海洋石油 609 船高效化解航道安全风险获湛江海上搜寻救助分中心感谢



南海 221 船 45 分钟紧急救援失事渔船伤员



滨海 267 船与德淳轮在渤海湾成功扑灭渔船火灾

5.3

社会公益

社会公益捐赠

中海油服将慈善公益作为企业社会责任的重要组成部分，建立完善的管理机制，设立慈善公益工作委员会，制定并执行《慈善公益管理办法》，规范项目立项、执行和监督，确保公益项目有序开展。报告期内，公司公益捐赠投入达 42.92 万元。

社会公益指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
公益捐赠	万元	-	27.16	42.92
其中：教育类公益捐赠	万元	-	21.18	30.43
环境类公益捐赠	万元	-	0.75	3.99
医疗类公益捐赠	万元	-	5.23	8.50

志愿服务活动

中海油服秉承“‘志’在心中，‘愿’在行动”的志愿服务理念，在燕郊、天津、湛江、深圳、上海、海南、惠州、新疆 8 个地区建立员工属地志愿服务站，常态化开展各项特色活动。报告期内，公司参与志愿服务达 3,953 人次，同比增长 12%，志愿服务成效获得多家媒体报道和社会广泛认可。

志愿服务指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
青年志愿者活动人次	人次	3,125	3,523	3,953



中海油服“蔚蓝力量”志愿服务典型事迹获《中国青年报》等媒体报道

案例 “山海连心”爱心支教活动

报告期内，公司湛江、海南、上海等志愿服务站持续开展“山海连心”系列爱心支教活动，通过开展音乐、美术、科普、心理健康等多元化课程，助力解决山区师资不足问题，促进乡村学子全面发展。



“山海连心”爱心支教活动



案例 “温情重阳·敬老同行”重阳节志愿服务活动

重阳节期间，中海油服天津分公司组织志愿者走进天津滨海新区新河街道珠江里社区，围绕高龄及行动不便老人需求，提供义务理发、卫生清洁、安全检查和陪伴交流等服务，为社区老人送去节日关怀与温暖。



“温情重阳·敬老同行”重阳节志愿服务活动



案例 第九届全国净滩公益活动（惠州站）

中海油服深圳分公司积极参加第九届全国净滩公益活动（惠州站）活动，组织 20 名蔚蓝力量志愿者开展海岸清洁活动，以实际行动守护蓝色海岸线，倡导文明环保理念。



净滩公益活动（惠州站）

案例 “石油探索”研学营活动

报告期内，公司天津、深圳、新疆等志愿服务站广泛开展“石油探索”研学营活动，带领山区学子通过实物展示与实践体验，直观感受海洋石油工业的科技创新与攻坚克难，激发科技兴趣与探索精神。



“石油探索”研学营活动



5.4

全球化履责

作为高质量共建“一带一路”的坚定参与者和贡献者，中海油服在海外经营中始终秉持“合规经营、尊重包容、共生共赢”的履责理念，严格遵守运营所在国法律法规，深度融入当地文化，通过支持社区发展、培育本土人才等一系列务实举措，切实履行海外社会责任，为当地社区创造长期价值，持续提升公司的国际认同感与可持续发展影响力。

公司建立系统化、常态化的社区沟通机制，确保及时、准确地倾听并回应社区关切，实现跨文化高效对话。通过持续开展社区沟通，推动海外业务稳健运行，切实维护和保障当地社区合法权益。

本地雇佣指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
海外经营中，公司使用当地员工	人	2,258	2,159	1,950
海外经营中，员工本地化比例	%	73	77	83

社区发展与支持

2025 年 12 月，东南亚多地遭遇洪涝灾害，中海油服印尼公司向印尼捐赠救灾款共计 8.5 万元，支持受灾地区应急救助与恢复工作。

中海油服加拿大公司向当地捐赠 2 万加币，助力社区公益项目和基础设施建设。

中海油服乌干达公司向当地医疗机构捐赠大型户外遮阳棚、座椅及清洁消杀物资，为长期在户外候诊的患者群体提供便利和舒适环境。

人才培养与技术交流

中海油服加拿大公司持续支持当地原住民社区发展，连续三年参与职业发展交流会，帮助社区成员了解职业发展机会并拓宽职业视野。

2025 年 6 月，中海油服乌干达公司举办本地员工技能大赛，涵盖公共类专业类五个项目，43 名乌干达籍员工脱颖而出并获嘉奖，有效激励员工技能提升，促进本地化发展。



乌干达公司本地员工技能大赛

2025 年 7 月，中海油服乌干达公司联合乌干达管理学院举办“油气管理基础培训”，为来自乌干达国家石油公司、石油管理局及乌干达公司的 18 名外籍骨干员工提供油气全价值链核心内容培训，有效推动本地人才发展与油气行业本地化建设。



中海油服乌干达公司油气管理基础培训



中海油服马来西亚公司凭借在弃置一体化领域的卓越人才培养成果，荣获马来西亚国家石油管理局“本地化发展贡献”荣誉证书。



马来西亚国家石油管理局“本地化发展贡献”荣誉证书

未来展望

2025 年，我们知重负重、承压奋进，以自我革命精神推动转型升级，在科技创新、产业控制、安全支撑三大维度持续发力，圆满完成当年 ESG 目标。我们的核心业务保障有力，“一利五率”稳中向好；管理体系日趋精益，运营效能显著提升；改革创新纵深推进，新质生产力加速培育；国际化拓展协同并进，高质量发展根基更加稳固，为“十五五”时期坚定迈向世界一流能源资源服务公司奠定坚实基础。

2026 年，我们将锚定“十五五”良好开局，聚焦主责主业与服务国家大局，深化精益管理与数字化转型。我们将全面激活创新驱动引擎，加大科技研发投入，加快海洋能源资源新质生产力布局；以“双碳”目标引领绿色低碳转型，推出灵活多元的低碳服务方案；优化海外业务发展策略，积极拓展国际市场。我们始终坚持以人为本，将员工健康与发展融入 ESG 实践，搭建多元化心理健康服务体系，奋力在建设世界一流能源资源服务公司的征程上持续迈进。



附录

香港联交所《环境、社会及管治报告守则》内容索引

C 部分：“不遵守就解释”条文

主要范畴	层面	一般披露及关键绩效指标	披露页码
A. 环境			
A1 排放物	一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	29-48
	关 键 绩 效 指标	A1.1 排放物种类及相关排放数据。	38、40、48
		A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	38
		A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	38
		A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	37-41
		A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	37
A2 资源使用	一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	32-36
	关键绩效	A2.1 按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	34
		A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	33
		A2.3 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	34-36
		A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	32-33
		A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	中海油服业务领域为物探勘察服务、钻井服务、油田技术服务和船舶服务，不涉及包装材料，故该指标不适用本企业。

主要范畴	层面	一般披露及关键绩效指标	披露页码
A3	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	42-43
环境及天然资源	关键绩效	A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	42-43
B. 社会			
雇佣及劳工常规			
B1 雇佣	一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的政策，及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	69-71
	关键绩效	B1.1 按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	69-71
		B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	69-71
	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	51-58
B2 健康与安全	关键绩效	B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	56
		B2.2 因工伤损失工作日数。	56
		B2.3 描述所采纳的职业健康与安全的措施，以及相关执行及监察方法。	51-58
B3 发展及培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	72-73
	关键绩效	B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理者、中层管理者等）划分的受训雇员百分比。	72
		B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	72
B4 劳工准则	一般披露	有关防止童工或强制劳工的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	69
	关键绩效	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳动。	70
		B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	69

主要范畴	层面	一般披露及关键绩效指标	披露页码
营运惯例			
B5 供应链管理	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	22-26
	关键绩效	B5.1 按地区划分的供应商数目。	22
		B5.2 描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	22-23
		B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	22-26
		B5.4 描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	25
B6 产品责任	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	61-62
	关键绩效	B6.1 已售或已运送产品总数因安全与健康理由而需回收的百分比。	中海油服业务领域为物探勘察服务、钻井服务油田技术服务和船舶服务，故该指标不适用本企业。
		B6.2 接受关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	61
		B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	66
		B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。	59-60
		B6.5 描述消费者资料保障及私隐政策, 以及相关执行及监察方法。	61-62
B7 反贪污	一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	21
	关键绩效	B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	21
		B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	20-21
		B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训。	21
社区投资			
B8. 社区投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	79-86
	关键绩效	B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境适宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	79-86
		B8.2 在专注范围所动用资源（如金钱或时间）。	79-86

D 部分：气候相关披露

层面	气候相关披露内容	披露索引
管治	(a) 负责监督气候相关风险和机遇的治理机构（可包括董事会、委员会或其他同等治理机构）或个人的信息。	44
	(b) 管理层在用以监察、管理及监督气候相关风险和基于的管治流程、监控措施及程序中的角色。	
策略	气候相关风险和机遇	45-47
	业务模式和价值链	45-47
	策略和决策	45-47
	财务状况、财务表现及现金流量	47
	气候韧性	47
风险管理	(a) 发行人用于识别、评估气候相关风险，以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程及相关政策。	47
	(b) 发行人用于识别、评估气候相关机遇，以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程（包括发行人可有及如何使用气候相关情景分析来确定气候相关机遇的信息）；及	
	(c) 气候相关风险和机遇的识别、评估、优次排列和监察流程，是如何融入发行人的整体风险管理流程，以及融入的程度如何。	
指标及目标	温室气体排放	48
	气候相关转型风险	47
	气候相关物理风险	47
	气候相关机遇	47
	资本运用	47
	内部碳定价	不适用
	薪酬	44
	行业指标	48
	气候相关目标	48
	跨行业指标及行业指标的适用性	48

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号 - 可持续发展报告（试行）》
内容索引

维度	序号	议题	对应条款	披露页码
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	44-48
	2	污染物排放	第三十条	39-40
	3	废弃物处理	第三十一条	37-38
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	42
	5	环境合规管理	第三十三条	29-31
	6	能源利用	第三十五条	34-36
	7	水资源利用	第三十六条	32-33
	8	循环经济	第三十七条	37-38
社会	9	乡村振兴	第三十九条	79-80
	10	社会贡献	第四十条	82-84
	11	创新驱动	第四十二条	63-66
	12	科技伦理	第四十三条	不适用，公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，因此该议题对公司不适用。
	13	供应链安全	第四十五条	23
	14	平等对待中小企业	第四十六条	24
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	59-60
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	58、61-62
可持续发展治理	17	员工	第五十条	69-76
	18	尽职调查	第五十二条	10
	19	利益相关方沟通	第五十三条	10
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	21
	21	反不正当竞争	第五十六条	20

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

一级指标	披露页码
环境范畴	
E.1 资源消耗	32-33, 34-36
E.2 污染防治	37-38,39-40
E.3 气候变化	44-48
E.4 生物多样性	42-43
E.5 资源与环境管理制度措施	29-31
社会范畴	
S1 员工权益	69-76
S2 产品与服务管理	59-62
S3 供应链安全与管理	22-26
S4 社会贡献	79-86
治理范畴	
G1 治理策略与组织架构	14-17
G2 规范治理	19-21
G3 投资者关系管理与股东权益	17
G4 信息披露透明度	1-2
G5 合规经营与风险管理	18-20

联合国全球契约十项原则与公司行动绩效

中国海洋石油集团有限公司（“中国海油”）是联合国全球契约组织的成员，中海油服作为中国海油集团的成员，全面遵守全球契约组织倡导的十项原则，努力在人权、劳工权益、环境保护和反舞弊四个领域做好履责工作。

未来，公司将继续在 ESG 报告中披露公司在实践联合国全球契约组织十项原则方面的履责举措及行动绩效。

联合国全球契约十项原则		中海油服履责举措	披露页码
人权	1. 企业应该尊重和维护国际公认的各项人权	安全与健康—安全管理、安全文化建设、职业健康；维护员工权益—践行平等雇佣、完善薪酬福利、开展员工培训、员工本地化和多元化；社会贡献—海上救助、助力乡村振兴、志愿服务与社会公益、全球化履责。	51-57、69-76、79-86
	2. 绝不参与任何漠视与践踏人权的行为	保护员工权益—推行平等用工原则，确保所有员工不因性别、年龄、民族、肤色、国籍、语言、种族、信仰和身体残疾等因素受到任何形式的歧视；保障员工的法定节假日、婚丧假、产假、哺乳假和带薪休假等权利。	69-71
	3. 企业应该维护结社自由、承认劳资集体谈判的权利	保护员工权益—建立健全以职工代表大会为主要形式的民主管理制度，定期召开职工代表大会，听取员工建议，积极满足员工诉求。	69-71
劳工标准	4. 彻底消除各种形式的强制性劳动	保护员工权益—严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，坚决反对童工与强制劳工等非法用工形式，严格避免非法用工现象发生。	69
	5. 消除童工	保护员工权益—严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，坚决反对童工与强制劳工等非法用工形式，严格避免非法用工现象发生。	69
	6. 杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为	保护员工权益—推行平等用工原则，确保所有员工在招聘、晋升和考核过程中都享受同等待遇，不因性别、年龄、民族、肤色、国籍、语言、种族、信仰和身体残疾等因素受到任何形式的歧视。	69

联合国全球契约十项原则		中海油服履责举措	披露页码
环境	7. 企业应对环境挑战未雨绸缪	环保管理—严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规与规范性文件，不断对制度进行修订与更新，建立健全企业环保制度，推动环保工作规范化管理；系统辨识与评估环境风险，预防环境风险事件发生。	29-31
	8. 主动增加对环保所承担的责任	水资源利用—严格遵循《中华人民共和国水法》等法律法规，保障水资源取用合规；节能减排—定期开展节能审查和监测工作，以确保能源使用效率的最大化；废弃物管理—坚持减量化、资源化、无害化的废弃物管理原则，最大限度地推动废弃物资源化利用；应对气候变化—持续加强气候内部治理，定期审视并监督相关目标进展和计划执行情况。	32、33、37、44
	9. 鼓励无害环境技术的发展与推广	水资源利用—持续优化水资源的使用效率，推进水循环设备改造等节水项目；节能减排—推广液化天然气（LNG）等清洁能源的使用，并大力推进光伏发电等可再生能源项目的建设与实施；循环经济—实施废弃物循环再利用，并为行业贡献资源化利用解决方案。	32、34、P37
反腐败	10. 企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿	廉洁管理—预防商业贪污和商业贿赂、防控境外贪腐舞弊、开展廉洁教育。	21

读者反馈

本报告是中海油田服务股份有限公司向社会公开发布的第 4 份环境、社会及管治（ESG）报告，同时为第 20 份可持续发展报告。为持续改进我们的工作，不断提高公司 ESG 和可持续发展的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

邮寄：中国河北省三河市燕郊海油大街 201 号中海油服行政管理部

您的信息

姓名：_____ 工作单位：_____

职务：_____ 联系电话：_____

E-mail:_____

意见反馈

1. 您对公司 ESG 报告的总体评价是

☐好

☐较好

☐一般

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境和公司治理的重大影响

☐高

☐较高

☐一般

☐较低

☐低

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何

☐好

☐较好

☐一般

☐差

☐不了解

4. 您认为公司在哪方面的责任议题做得最好

☐ ESG 管理

☐ 公司治理

☐ HSE 管理

☐ 客户服务

☐ 员工发展

☐ 社会贡献

5. 您最满意本报告哪一方面？

6. 您希望进一步了解哪些信息？

我们必须做得更好

ALWAYS DO BETTER