

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並表明概不就因本公告全部或任何部份內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



北京市春立正達醫療器械股份有限公司
Beijing Chunlizhengda Medical Instruments Co., Ltd.*

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：1858)

海外監管公告

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條由北京市春立正達醫療器械股份有限公司(「本公司」)作出。

茲載列本公司在上海證券交易所網站刊登之《2025年度環境、社會與管治報告》，僅供參閱。

承董事會命
北京市春立正達醫療器械股份有限公司
董事長
史文玲

中國北京，2026年3月31日

截至本公告日期，本公司執行董事為史文玲女士、史春寶先生、岳術俊女士及解鳳寶先生；本公司非執行董事為王鑫先生；及本公司獨立非執行董事為徐泓女士、翁杰先生及黃德盛先生。

* 僅供識別



北京市春立正达医疗器械股份有限公司

Beijing Chunlizhengda Medical Instruments Co., Ltd.*

(于中华人民共和国注册成立的股份有限公司)

A+H | 688236.SH
上市企业 | 01858.HK



2025

环境、社会与
管治报告

* 仅供识别

目 录

报告说明	2
董事长致辞	3
公司概况	4
发展历程	6
ESG治理	9
利益相关方沟通	13
实质性议题	14
治理：规范运作，透明诚信	15
环境：绿色低碳，循环发展	18
社会：责任担当，价值共享	32

报告说明

报告周期：

2025年1月1日 – 2025年12月31日

报告范围：

本报告以北京市春立正达医疗器械股份有限公司为主体，覆盖范围涵盖公司及其全资子公司、控股子公司，与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

编制依据：

1. 香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告守则》；
2. 国际可持续发展准则理事会 (ISSB)《可持续发展相关财务信息披露准则》；
3. 全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》；
4. 上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》；

汇报原则：

1. 重要性原则：与员工、供应商等主要利益相关方沟通识别核心议题，结合财务影响与利益相关方的关切进行排序，聚焦关键价值，披露管理策略、进展及成效，杜绝冗余信息。
2. 平衡原则：客观中立地呈现可持续发展表现，既展示正面成效，也如实披露面临的挑战与负面信息，保障信息的全面公正。
3. 量化原则：以量化数据呈现环境、社会关键绩效指标，同时在报告相应章节或附中说明计量标准、计算方法、工具及转换系数来源，确保数据可信且可追溯。
4. 一致性原则：披露数据的收集范围、指标定义、统计逻辑与往年保持一致，保障数据的可比性。
称谓说明：为方便表述与阅读，“北京市春立正达医疗器械股份有限公司”在本报告中也以“春立医疗”“公司”或“我们”指代。

数据来源：

公司内部能源计量系统、环保监测台账、人力资源档案、财务报表、第三方检测报告及合规记录等；

报告批准：

本报告于2025年3月30日获公司董事会批准发布。公司董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性准确性和完整性负责。

联系方式：

如您对本报告书有任何建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系：

地址：北京市通州区通州经济开发区南区鑫觅西二路10号

电话：010-80561677

信箱：ir@clzd.com

董事长致辞

当我们回望人类健康事业的每一次进步，医疗技术的创新与普及始终是推动其向前的重要力量。作为一家深耕于骨科植入物领域的医疗器械企业，春立医疗自创立以来，便将“提供最安全、有效的优质产品，服务于全中国、全世界病痛中的骨科患者。”的初心融入血脉。我们深知，企业的价值不仅体现在产品与市场的成功，更源于我们对生命健康的敬畏、对可持续发展的追求以及对所有利益相关方责任的担当。在此，我谨代表公司董事会，诚挚呈现春立医疗在环境、社会及治理(ESG)领域的理念、实践与承诺。

一、以创新为擎，守护生命健康，践行社会责任

医疗设备的本质是延伸医者仁心，守护患者生命质量。我们始终将“视如己用，不断创新”作为产品研发与制造的最高准则。通过持续的高强度研发投入，我们致力于推动骨科技术的进步，提供更优质、更普惠的医疗解决方案，帮助更多患者重获行动自由与生活尊严。我们积极与国内外医疗机构、专家学者合作，参与和支持基层医疗能力建设及医工结合人才培养，助力国家分级诊疗体系与健康中国战略的实施。这既是我们的专业所在，更是我们不可推卸的社会责任。

二、以绿色为基，推动低碳运营，共建美丽家园

我们认识到，企业的生产经营与生态环境息息相关。春立医疗将绿色发展理念深度融入运营全链条。我们严格遵守国家环保法律法规，积极推行绿色制造与清洁生产，通过优化工艺流程、升级环保设施、管控能源资源消耗，持续降低运营对环境的影响。我们探索产品全生命周期的环境管理，从原材料选择到生产包装，再到废弃物处理，力求最小化环境足迹。我们相信，践行绿色运营，不仅是应对气候变化的责任，更是企业实现长期、高质量发展的内在要求。

三、以治理为锚，坚守诚信透明，保障行稳致远

健全的公司治理是企业稳健发展的基石。春立医疗持续完善由董事会、管理层构成的治理架构，确保决策科学、制衡有效、监督有力。我们坚守最高的商业道德与法律标准，构建全面的合规风控体系，强化反腐败、反商业贿赂机制，保障公司所有经营活动在阳光下运行。我们高度重视信息安全与患者数据隐私保护。同时，我们致力于与股东、客户、供应商等保持开放、透明的沟通，积极倾听各方声音，以负责任的态度管理企业，赢得并维系长期信任。

展望未来，任重道远。ESG理念的践行非一朝一夕之功，而是一场需要持之以恒的旅程。春立医疗将把ESG更深层次地嵌入公司战略与日常运营，设定清晰可衡量的目标，并定期审视与改进我们的表现。我们期待与所有利益相关方携手同行，在追求商业成功的同时，不断创造更大的社会与环境价值。

让我们同心协力，为促进人类健康福祉、推动行业可持续进步、建设更加美好的社会而不懈努力。

董事长：史文玲

公司概况



北京市春立正达医疗器械股份有限公司成立于1998年，是中国领先的骨科医疗器械制造商，专注于高端植入物及手术器械的研发、生产与销售。公司在国内持有174项二类以上医疗器械产品注册证，核心产品涵盖关节、脊柱、运动医学、创伤等骨科全系列，并积极拓展齿科、PRP制备系统、骨科动力系统及手术机器人等前沿领域。在保持国内市场领先地位的同时，公司积极开拓国际市场，其髌、膝、脊柱等系列产品已获得CE认证及美国FDA 510(K)批准，技术水平获得国际认可，产品销往全球68个国家和地区。公司拥有一支涵盖机械、材料、生物力学、临床医学等多学科的复合型研发团队，设有国家企业技术中心、国家博士后科研工作站等创新平台。公司被认定为首家以人工关节假体为主营业务的“国家级制造业单项冠军企业”，并获评国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业、国家知识产权优势企业等多项资质。公司深度参与国家级科研项目，牵头攻关的三项材料成功入选首批“生物医用材料创新任务揭榜挂帅”名单。春立医疗始终坚持“视如己用，不断创新”的质量方针，致力于攻克行业核心关键技术，推动骨科领域自主创新，致力于成为具有全球影响力的高品质医疗器械企业。

公司概况

TOP.1

人工关节假体制造业
单项冠军

68+个

产品远销国家和地区

6000+

产品遍布全国医院

728项

拥有专利

191项

发明专利

13项

国际PCT专利

174项

二类以上医疗器械
产品注册证

14项

软件著作权

7个

国际首创产品

2部

出版行业专著

29项

国家及省部级重点攻关项目

24项

国家标准、行业标准、
团体标准

国家制造业单项冠军企业

国家企业技术中心

国家专精特新“小巨人”企业

国家知识产权优势企业

国家级博士后科研工作站

国家智能制造优秀场景

国家高新技术企业

大批量定制典型应用场景

发展历程

1998年

1998年2月，北京市春立正达科技开发有限公司在北京市成立

2000年

获得公司第一张国家药监局颁发的注册证-CL系列髌关节假体。

2001年

通过 GB/T 19000-2000 医疗器械质量管理体系认证。

2009年

- 获批“国家级高新技术企业”；
- 获得欧盟CE三类医疗器械认证证书；
- 与中华慈善总会设立“春立阳光计划”项目正式启动。

2010年

完成股份制改造，正式更名为“北京市春立正达医疗器械股份有限公司”。

2012年

获得中华人民共和国医疗器械产品出口销售证明。

2014年

国内首家由政府批准的“人工关节北京市工程实验室”成立。

2015年

香港联交所主板上市，股票代码：01858.HK。

2016年

获评国家“十三五”时期G20创新引领企业。

2018年

- 获批国家级博士后科研工作站；
- 大兴新基地开工建设。

人工关节 北京市工程实验室

北京市发展和改革委员会
二〇一四年十月



博士后科研工作站 POSTDOCTORAL PROGRAMME

中关村科技园区通州园管理委员会
北京市春立正达医疗器械股份有限公司分站
人力资源和社会保障部
全国博士后管委会
二〇一八年十二月

发展历程

2019年

- 荣获北京市企业技术中心；
- 获批“院士专家工作站”。

2020年

- “十三五”国家重点研发计划“多孔钽骨修复材料及植入性产品开发”项目获批立项。

2021年

- 中东地区首台生物髌肿瘤手术开台；
- 国内首家同时兼具活动平台与固定平台的单髌膝关节产品上市；
- 国内首家髌股关节产品隆重上市；
- 工信部揭榜挂帅“骨科手术导航机器人系统长江INS-1”项目获批立项。
- 春立医疗成功在A股科创板上市，成为国内首家“A+H”双上市的骨科医疗器械企业。



2022年

- 获批国家企业技术中心；
- 获批北京市知识产权示范单位；
- 获批国家级专精特新“小巨人”企业；
- “十四五”国家重点研发计划“高品质医用金属粉体材料及增材制造金属植入体研发”项目获批立项。
- 发明专利《新轴心式膝关节假体》荣获“中国专利优秀奖”；



发展历程

2023年

- 国内首家趾关节假体产品获批上市；
- 春立医疗博士后科研工作站研发的“髌关节假体 - 钴铌球头”获批上市；
- 工信部揭榜挂帅“可降解医用镁合金材料”、“医用增材制造用钽粉”“双相磷酸钙”项目获批立项；
- “十三五”国家重点研发计划项目顺利结题。
- 获批“国家知识产权优势企业”；
- 完成舒捷医疗并购。



2024年

- 荣获国家级“制造业单项冠军”称号；
- 荣获中国有色金属工业科学技术奖；
- “长江INS-1型髌关节手持机器人”获批上市；
- 成功入选工信部“人工智能医疗器械创新任务揭榜优胜单位”名单。



2025年

- 春立医疗荣登“2025年北京市先进级智能工厂”榜单；
- 春立医疗荣获“十大手术机器人创新产品”证书；
- 春立医疗入围北京市2025年第一批首台(套)重大技术装备目录；
- 春立医疗荣获“北京市新技术新产品新服务”证书；
- 春立医疗荣获2025年度中国仿真学会科学技术奖创新技术一等奖；
- 春立医疗入围2025年工信部人工智能医疗器械创新任务揭榜挂帅名单。



ESG 治理

ESG 治理

董事会声明

董事会持续密切监督公司ESG表现，定期审阅ESG相关政策、风险评估报告与绩效数据，确保ESG工作与经营目标协同推进。在方针与策略层面，董事会主导构建了“风险识别—优先级评估—动态管理”的全流程机制，结合行业特性与业务布局，识别生产环节碳排放、供应链管理、产品质量安全等关键ESG风险与机遇，并建立跨部门协同的动态管理体系，保障风险可控、机遇落地。

北京市春立正达医疗器械股份有限公司董事会深刻认识到环境、社会及管治(ESG)对公司长期稳健经营的核心价值，高度重视可持续发展管理工作，构建了卓有成效的可持续发展治理机制。明确自身作为 ESG 事务的最高监管主体，通过下设的董事会办公室统筹 ESG 治理全局，确保可持续发展与公司经营目标深度契合，达成 ESG 管理与公司治理的系统化融合。

春立医疗秉持“战略引领、多方协同、业务融合”的核心导向，将可持续发展理念全方位融入日常运营的全链条。通过构建分层级、强执行的治理体系，推动商业价值与环境、社会价值协同增长。

在重要事宜管理环节，公司首先与各利益相关方搭建及时、透明的沟通与回应渠道，捕捉各方核心诉求，定期开展重要议题评估，为战略制定提供坚实依据。接着由董事会办公室参与重要议题识别结果的审核，筛选出核心议题，明确优先级并科学调配专项资源，推动战略与公司整体策略深度对接，通过三级执行体系全面贯彻落实各项事宜，确保战略与日常运营深度融合。

同时，董事会及下设的董事会办公室建立常态化目标管控机制，定期审议公司可持续发展战略、目标及风险管理状况，检视可持续发展目标达成进度，积极探索可持续发展与公司业务深度结合的创新模式。专门成立跨部门专项工作小组，定期向董事会办公室汇报工作进展。

所有可持续发展目标均紧密围绕生产、供应链、产品服务为核心业务关键环节，通过全流程闭环管理与动态追踪，确保可持续发展投入切实转化为公司核心竞争力。此外，董事会深度参与可持续发展风险与机遇的评估工作，监督公司风险管理及内部监控系统有效运行，为公司长期稳健发展筑牢坚实基础。

ESG 治理

ESG治理架构

作为专注于植入性骨科医疗器械研发、生产及销售的企业，春立医疗始终将环境 (Environment)、社会 (Social)、治理 (Governance) 理念深度融入企业发展战略，构建了权责清晰、运转高效、覆盖全面的“董事会—战略委员会—ESG治理工作组”三级ESG管治架构，明确各层级核心职责、协作机制与执行路径，确保ESG工作有序推进、落地见效，兼顾企业长期发展与社会价值创造，助力医疗行业可持续发展。

(一) 董事会：ESG治理的最高决策与监督核心

董事会作为春立医疗ESG治理的最高决策机构，对公司ESG工作承担最终责任，牵头把控ESG战略方向与整体布局，保障ESG工作与公司发展战略、监管要求及利益相关方期望同频同步。其核心职责不仅包括审批ESG战略规划、年度工作目标及重大政策制度，还涵盖对ESG工作整体执行进度的常态化监督、重大ESG事项的决策审议，以及对ESG相关风险的最终评估与管控。

(二) 战略委员会：ESG战略的统筹与推进枢纽

战略委员会作为董事会下设的专业委员会，是连接董事会与ESG治理工作组的核心枢纽，承担ESG战略细化、工作统筹及过程监督的关键职能。战略委员会依托其专业优势，负责将董事会审定的ESG总体战略拆解为可落地、量化的阶段性目标与实施路径，明确各业务板块、各附属公司的ESG工作权责边界。

在日常运作中，战略委员会负责指导ESG治理工作组开展具体工作，定期审议ESG工作进展报告，对ESG工作推进过程中的难点问题、重大事项进行研究并提出解决方案，确保ESG战略落地不偏差。同时，战略委员会持续关注行业ESG发展趋势、监管政策更新及利益相关方需求变化，结合医疗行业特点与公司业务实际，动态优化ESG战略规划与年度目标，推动ESG治理与公司研发创新、生产运营、质量管理等核心业务环节深度融合，例如将绿色生产、患者权益保护、供应链ESG管理等要求纳入战略推进重点，为董事会ESG决策提供专业支撑。

(三) ESG治理工作组：ESG工作的日常执行与落地载体

ESG治理工作组作为ESG工作的具体执行机构，由公司各业务部门(研发、生产、采购、销售、质量、行政等)及各附属公司核心骨干组成，成员均具备丰富的业务经验与ESG相关认知，确保ESG工作能够渗透到企业运营的每一个环节。工作组在董事会、战略委员会及董事会办公室的双重指导下，全面负责ESG日常工作的执行、落地与复盘，搭建起“目标拆解—过程推进—数据收集—风险排查—复盘优化”的全流程工作体系。

其具体工作内容涵盖多个维度：一是目标拆解与责任落实，将战略委员会制定的阶段性ESG目标进一步拆解至各部门、各岗位，明确每个岗位的ESG工作责任与考核标准，形成“人人有责、层层落实”的工作格局；二是日常数据收集与报告编制，负责收集、整理公司ESG相关数据，包括环境排放、能源消耗、员工权益、公益捐赠等，确保数据真实、准确、完整，为ESG年度报告编制、内部复盘及外部披露提供支撑，例如精准统计生产过程中的废弃物排放量、能源使用量等关键数据；三是项目推进与实践落地，牵头推进各类ESG专项项目，包括绿色生产改造、员工关爱计划、公益捐赠、供应链ESG管理等，例如推动生产车间除尘设备升级、开展员工ESG培训、参与灾区捐赠及乡村帮扶项目等，其中2023年公司向京冀灾区捐赠抗洪救灾防疫物资合计10万余元，向内蒙古赤峰市翁牛特旗社会救助综合服务中心捐助3万元用于奶食品加工设备采购，2024年又向该中心捐助5.24万元延续帮扶项目；四是风险排查与防控，常态化开展ESG相关风险排查，重点关注环境合规、产品质量、员工权益、供应链责任等领域的潜在风险，建立风险台账，及时提出防控措施并落地执行，确保ESG工作合规有序推进；五是内外部沟通协调，对接内部各部门、各附属公司，协调解决ESG工作推进中的跨部门协同问题，同时对接监管机构、行业协会、利益相关方，及时反馈公司ESG实践进展，倾听合理诉求，持续优化ESG工作。

（四）气候风险管理执行小组：气候变化应对的专项执行机构

结合医疗器械行业生产运营特点及全球气候变化趋势，春立医疗高度重视气候风险管控，在ESG治理工作组之下设立气候风险管理执行小组，作为应对气候变化相关工作的专项执行机构，进一步细化气候风险管控职责，提升应对气候变化的能力，践行绿色发展理念。

该执行小组由研发、生产、采购、财务、行政等多个核心部门负责人组成，实现了气候风险管控与各业务环节的全面衔接，确保气候风险识别无死角、应对有抓手。其核心职责包括：一是落实ESG治理工作组关于气候变化应对的各项决策部署，结合公司生产运营实际，制定气候风险管理年度工作方案及应急处置预案；二是统筹气候风险的日常识别、评估与应对，重点关注生产过程中能源消耗、温室气体排放、废弃物处理等环节的气候相关风险，建立气候风险评估指标体系，定期开展气候风险排查与评估，识别潜在风险点并制定针对性的应对措施，例如优化生产工艺降低碳排放、推进可再生能源使用、规范危险废弃物回收处理等；三是推进绿色低碳实践落地，牵头开展节能降耗、减排降碳专项工作，例如在生产基地太阳能发电设备等节能设施，制定二氧化碳排放、用水量、用电量等中长期减排目标；四是定期汇报工作进展，严格执行每季度向ESG治理工作组汇报气候风险管理工作的机制，包括风险排查结果、应对措施落实情况、绿色低碳实践成效等，确保ESG治理工作组及董事会能够及时掌握气候风险管控动态，根据实际情况调整工作重点，推动公司实现绿色可持续发展，助力“碳中和”目标实现。

综上，春立医疗的三级ESG管治架构，形成了“董事会决策、战略委员会统筹、工作组执行、专项小组攻坚”的闭环管理体系，明确了各层级的权责与分工，实现了ESG治理与企业运营、战略发展的深度融合。未来，公司将持续完善ESG治理架构，优化运作机制，强化ESG实践落地，不断提升ESG管理水平，履行企业社会责任，为股东、社会创造更多价值，推动医疗行业ESG建设高质量发展。

ESG 治理

ESG 工作监督

为确保治理架构各层级之间信息传递的及时、精准与完整，公司构建了分层级、多样化且具备固定频率的内部 ESG 信息报告机制。ESG 治理工作组发挥牵头作用，各业务部门协同配合，每季度梳理核心 ESG 工作推进情况、指标完成状况以及问题整改情况，形成标准化报表上报至战略委员会及董事会办公室。而管理层结合半年度经营总结，每半年向董事会提交 ESG 专项报告。同时，公司每年结合年度 ESG 报告编制召开专题汇报会，复盘全年工作、解读绩效数据、汇报年度规划，并以正式的年度 ESG 报告完整披露可持续发展表现，以此作为董事会决策的核心依据。

董事会牵头搭建全流程、多层次且强闭环的 ESG 监督体系，联动各治理层级及内部审计体系，通过审议 ESG 战略与目标、定期评估相关风险、审阅各周期报告等方式对执行进展进行常态化监督。将 ESG 绩效纳入经营评价体系并与激励机制直接挂钩，确保 ESG 信息得以透明披露。

战略委员会同步跟踪战略落地的关键环节，协调跨部门资源解决执行难点，向董事会提交监督意见与优化建议。内部审计将 ESG 工作纳入年度计划，形成“监督—审计—整改—优化”的闭环管理。ESG 治理工作组对照年度目标跟踪各部门进度，督促整改并同步上报相关情况，全面保障 ESG 战略落地以及目标如期达成。

ESG 工作保障

为保障 ESG 治理各层级人员的专业能力与胜任水平，公司从“人才选聘”与“系统培训”两方面施策，为 ESG 治理体系的有效运行提供坚实的人才支撑。

公司高度重视 ESG 领域专业人才的选拔与任用，ESG 相关治理核心岗位由总经理牵头，提供专业的顶层支持。董事会聘任具备环境科学、社会治理等专业知识的独立董事，增强关键议题的决策能力。ESG 治理工作组配备具有环境工程背景的骨干人员，这些人员从各业务部门遴选产生，形成多专业融合、跨领域协同的执行团队。

由董事会办公室牵头，制定并落实“常态化、多元化、针对性”的 ESG 工作组培训计划，组织员工参加上交所、港交所及第三方机构举办的 ESG 专项培训，深入解读相关法规与报告编制标准。建立跨部门交流学习机制，分享 ESG 与业务融合的经验，营造“全员懂 ESG、全员做 ESG”的良好氛围。

利益相关方沟通

公司秉持可持续发展承诺，与全体利益相关方构建紧密的长期合作关系，积极推动多元沟通与参与机制的完善，持续提升ESG管理能力，最终为所有伙伴创造可共享的长期价值。

公司秉持可持续发展承诺，与全体利益相关方构建紧密的长期合作关系，积极推动多元沟通与参与机制的完善，持续提升ESG管理能力，最终为所有伙伴创造可共享的长期价值。

客户是公司重要的利益相关方，沟通渠道主要包括客户满意度调查、现场参观以及邮件沟通，其核心关注点集中在产品质量和价格交期方面。针对客户需求，公司采取了顾客财产控制程序和完善的售后服务等行动，保障客户权益。

供应商方面，公司通过现场审核、线上评估和邮件等渠道与其沟通，供应商主要关注供应链管理、经营稳定性及价格相关事宜。公司对应制定了供应商准入制度，并实施定期考核评估，规范供应商管理，维护供应链稳定。

员工作为公司发展的核心力量，沟通渠道涵盖部门会议、年度总结大会和团建活动，员工最关注自身健康安全、培训发展及劳工人权。为回应员工需求，公司设立职工代表大会，建立员工健康档案，组织趣味运动会、员工生日活动月等文体活动，提供营养均衡餐食，并搭建任职资格管理体系，助力员工成长与权益保障。

股东和投资者的沟通渠道主要为股东大会和财务年报，其关注点在于公司的循环经济技术创新情况。公司通过完善法人治理结构、健全三会机构、推行积极的利润分配政策，以及建立多种形式的投资者交流机制，保障股东和投资者的合法权益，传递公司发展信心。

政府和监管机构主要通过审核方式与公司沟通，重点关注产品质量安全和贪污腐败问题。公司严格遵守相关监管要求，接受药监局、13485体系(针对医疗器械公司)以及工商税务等部门的监管，确保合规经营。

社区与公众的沟通主要通过开放日活动开展，其关注点集中在废弃物排放和绿色产品相关领域。公司积极践行绿色发展理念，推进绿色研发与设计，采用环保包装并建立回收机制，回应社区与公众的环保期待。

科研机构的沟通渠道包括展会参与和项目合作，核心关注点是创新研发。目前，公司已与多所大学建立合作关系，开展孵化、产品检测等相关工作，同时联动事业单位、高校医院老师，参与医疗器械会议展会，推进产品改进、COA科研项目及医院合作等事宜，助力技术创新与产品升级。

实质性议题

公司参考国际标准化组织(ISO)相关标准、行业可持续发展倡议及同行业领先企业实践经验，并充分吸纳利益相关方反馈，围绕环境、社会、治理三大维度梳理核心议题，覆盖生态环境保护、利益相关方权益保障、公司治理规范等关键领域，最终形成初始ESG议题清单。在议题梳理阶段，公司通过问卷调查、专题访谈、行业研究报告分析、合规风险排查等多元方式，确保议题覆盖的全面性与针对性。

公司采用“影响重要性评估+财务重要性评估”的“双重重要性”评估框架，结合定量与定性分析方法对议题开展综合评估。评估过程中，公司根据影响重要性得分与财务重要性得分构建二维重要性矩阵，将议题划分为高实质性议题与中实质性议题两类，形成初步分级结果。

初步分级结果形成后，由公司ESG治理工作组牵头，联合财务部门及业务部门核心骨干组成复核团队，对初步分级结果的评估逻辑、数据支撑、打分合理性进行交叉校验，并结合行业发展趋势与公司战略规划进行调整优化。

复核后的评估结果提交审核通过后正式生效。确认环节充分保障评估结论与公司整体战略目标、可持续发展规划的一致性，确保实质性议题成为公司ESG工作的核心优先级方向。

范围	重要性议题	影响重要性 (最重要/重要/相关)	财务重要性 (最重要/重要/相关)
治理	1 反腐败贿赂	最重要	最重要
	2 风险管理	重要	最重要
	3 反不正当竞争	相关	重要
环境	4 环境管理	最重要	重要
	5 能源管理	重要	重要
	6 应对气候变化	最重要	重要
	7 水资源利用	重要	相关
	8 废弃物处置	重要	相关
	9 污染物排放	重要	相关
	10 生物多样性	相关	相关
社会	11 员工权益	最重要	重要
	12 科技创新	最重要	最重要
	13 产品质量安全	最重要	最重要
	14 社会贡献	最重要	相关
	15 乡村振兴	重要	相关
	16 平等对待中小企业	相关	重要
	17 循环经济	重要	重要
	18 员工培训发展	重要	重要
	19 职业健康安全	最重要	最重要
	20 信息安全	最重要	重要
	21 可持续供应链	最重要	重要

治理：规范运作，透明诚信

反腐败贿赂

为响应《上市公司治理准则》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规的要求，落实ESG治理相关披露规范，公司在现有的《员工手册》，并在供应商合作协议中设置反腐败、反商业贿赂专项条款，构建合规透明、廉洁诚信的供应链管理体系、组织架构管理体系的基础上，进一步完善防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的专项政策，定期开展商业贿赂及贪污风险的识别与评估工作，针对采购、销售、市场推广、招投标、合作方管理等高风险环节，梳理潜在风险点，明确管控举措，更新控制流程，构建闭环式管理模式，确保全体员工严格遵守对公司有重大影响的法律规例，维护公司、股东及员工的合法权益。以加强公司的治理水平和内部控制，规范员工职业行为，树立廉洁、勤勉、守法、敬业的作风，防止损害公司、股东及员工利益的行为发生。同时，公司在商业合作中，亦通过合同条款等方式，要求供应商、经销商等合作伙伴承诺遵守公司反商业贿赂准则，共同打造廉洁、透明的供应链生态。

为确保违规线索能够得到及时、有效的处理，公司建立了独立、保密的举报与调查机制：

多渠道举报：设立并公示了专用举报邮箱、举报热线及信函接收地址，确保内外部相关方（包括员工、客户、供应商等）能够通过便捷的渠道反映问题。

独立调查：举报信息由公司行政部直接受理，确保调查过程独立于被举报的业务部门，不受任何不当干扰。

严格保密与反报复：公司承诺对举报人身份信息严格保密，严禁任何形式的打击报复。这一原则在《员工手册》中予以明确，并作为员工合规培训的必修内容，确保举报渠道真正畅通、可信。

公司将反贪污教育嵌入全员职业发展周期，实施全覆盖的培训体系：通过入职沟通、政策宣贯等方式，向新员工传达反腐败条款及《员工手册》相关规定。同时，公司每年组织覆盖各部门的合规复训，结合行业典型案例进行警示教育，强化员工在日常业务中识别、防范及拒绝商业贿赂的能力。

报告期内，本公司持续强化内部监督机制，基于风险评估结果落实针对性防控举措，重点领域廉洁风险得到有效管控，未发生任何涉及贪污、贿赂、欺诈或洗黑钱的诉讼案件，也未接到经查实的重大违规举报。未来，公司将继续秉持「视如己用、不断创新」的理念，持续开展商业贿赂及贪污风险动态评估，定期检视并优化反舞弊与合规管理机制，不断提升治理透明度，切实履行对投资者、客户及社会的责任。

反不正当竞争

公司严格遵守商业道德，将合规理念融入公司管理运营。同时，严格遵守国家的相关法律法规，遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第5号——交易与关联交易（2025年3月修订）》《上海证券交易所科创板股票上市规则（2025年4月修订）》《中华人民共和国反不正当竞争法》等证券规定，构建并完善防范不正当竞争行为的管理制度体系，明令禁止商业贿赂、虚假宣传、混淆行为、侵犯商业秘密、违规有奖销售以及网络不正当竞争等行径。将公平竞争的合规要求融入业务立项、合同审查、宣传推广、经销商管理、客户合作等关键环节。开展常态化的合规培训、风险排查以及监督问责工作，确保不正当竞争风险能够得到有效预防、控制以及追溯。并根据相关规定，建设权责分明的公司合规管理构架，筑牢公司应对风险应对能力根基。

公司作为植入性骨科医疗器械行业龙头之一。严格遵守《医疗器械监督管理条例》《医疗器械经营监督管理办法》《医疗器械召回管理办法》等医疗器械法规，坚持依法依规进行医疗器械研发、注册、生产及销售。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为引发的诉讼、仲裁案件，亦无因不正当竞争行为受到重大行政处罚的情形。

治理：规范运作，透明诚信

风险管理

公司将ESG风险管理深度融入整体发展战略，紧密贴合骨科医疗器械行业特性、「双碳」目标以及监管要求，以「合规筑基、风险可控、机遇转化、价值共创」为核心指引，制定短期、中期、长期协同推进的风险管理规划，确保与公司「创新突破、绿色转型、全球领先」的阶段性及长期战略高度匹配。

周期	核心定位	战略规划	资源分配
短期	风险全面识别与基础防控体系搭建，高潜机遇试点落地	契合「合规筑基、创新突破」阶段性战略，聚焦生产运营、供应链等核心领域风险应急处置，推动光伏能源、可降解材料等机遇快速试点	重点投向风险监测工具建设、低碳技术试点、应急体系完善
中期	风险体系化管控深化，机遇规模化推广	匹配「产业升级、绿色转型」战略，强化产品全生命周期风险管控、供应链ESG协同治理，推动低碳技术产业化、绿色供应链全覆盖	侧重供应链ESG协同降碳、可降解材料研发量产、管理体系数字化优化
长期	风险预判与价值深度融合，打造行业ESG标杆	支撑「全球领先、可持续发展」长期战略，实现ESG风险与业务发展、产品创新、生态构建深度融合，引领行业可持续发展方向	聚焦前沿风险预警、绿色生态构建、ESG创新生态培育

公司参考ISO标准、行业可持续发展倡议以及同行业实践，系统性地梳理与可持续发展相关的风险和机遇，并明确其重大影响的时间范围。

类别	内容	重大影响时间范围	发生可能性	影响程度	影响途径
物理风险	极端降雨	短期	中	高	影响生产连续性，造成资产损失与产能下降
	持续高温	短中期	高	中	推高运营成本，影响生产效率与员工作业安全
	水资源短缺	中期	中	高	制约产能扩张，影响骨科植入物生产全流程连续性
转型风险	碳减排政策趋严	短中期	高	高	增加环保设施投入与运营成本，影响利润空间
	绿色采购标准升级	短中期	高	中	增加供应商筛选与管理成本，可能导致核心物料供应链调整
	低碳技术替代压力	中长期	中	高	影响传统产品市场竞争力，倒逼技术迭代与产品创新
可持续发展机遇	光伏能源替代	短中期	高	高	减少电力采购支出，契合「双碳」目标，增强客户合作偏好
	可降解植入材料研发	中期	中	高	形成产品差异化优势，开拓高端医疗市场，构建技术壁垒
	绿色供应链建设	短中长期	高	高	优化供应链成本结构，降低合规风险，强化核心供应商合作粘性

治理：规范运作，透明诚信

为保障ESG管理体系有效落地，公司确立了「董事会统筹决策—ESG工作委员会协调推进—各部门执行落地」的三级治理架构，并配套制订《环境管理体系文件》《产品质量安全管理体系》等核心制度，明确2025年在气候管理、产品创新、供应链可持续、员工发展、社区贡献五大方向的具体定量与定性目标。目前已实施的重点措施包括雨水收集系统建设、高能耗设备逐步淘汰、镁合金可降解假体材料研发等，旨在应对气候风险、把握转型机遇；同时针对产品召回、供应链中断等突发情况制定了系统性的应急补救预案。当前各项措施均按计划推进，并已取得阶段性成效。

为积极应对碳减排政策趋严等转型风险，公司持续加大碳减排合规方面的投入，重点投入节能设备的更新替换、环保设施的提质升级，以及高能耗设备的淘汰退出，为公司全面推进绿色低碳转型筑牢根基。针对极端降雨等气候物理风险，公司前期已完成防洪设施等防灾工程建设，风险防控体系运行良好，报告期内未出现重大资产损失，也未产生额外的应急处置财务支出，风险管控成效显著。报告期内，公司紧紧抓住可持续发展的战略机遇，推动ESG价值实现多维度转化，ESG相关机遇对当期现金流形成了正向贡献。经综合评估，ESG相关风险与机遇对公司2026年度财务状况不会构成重大影响。公司重点布局水资源循环系统建设、绿色供应链培育、低碳技术研发等领域，相关投入不会对整体盈利水平造成实质性影响。随着可持续发展举措持续深入落实，预计将实现多维度的效益增长，进一步优化现金流结构，持续提升公司整体盈利能力与抗风险能力，为高质量发展提供坚实保障。

环境：绿色低碳，循环发展

环境：绿色低碳，循环发展

环境管理

公司高度重视环境保护工作，行政办公室专门成立环保小组负责环境保护工作，培育了一支专业的环保人才队伍。公司依据清洁生产理念制定了《危险废物管理制度》、《生产过程中环境保护管理制度》、《环保设施检修与管理制度》、《环境监测管理制度》等一系列环保制度，设计并建成了高效节能低耗的生产装置及“三废”处理装置，确保生产过程中产生的污染物排放符合国家和地方相关排放标准。

公司主要生产过程中包含公司主要生产过程包含初加工、精加工、标签、清洗、包装、灭菌、质检等工艺，不存在高危险、重污染情况，有少量的废气、颗粒物、废水、废油废液、噪声、固体废物等产生。

公司生产过程中产生的颗粒物主要为粉尘。对于加工过程产生的粉尘，经过布袋除尘器和粉尘处理设备收集后再收集排放。

公司生产过程中产生的废气，经过尾气吸收塔进行吸收达标后进行排放。

公司生产过程中产生的废水主要为超声波清洗废水和生活污水，清洗废水和生活废水经公司污水处理站的生物接触氧化法处理设施处理达标后，由城市污水管网输送至当地污水处理厂进行处理。

公司产生的废油废液主要为机械加工过程中产生的切削油、液压油等。废油废液由专人进行集中收集，并委托具备相关专业处理资质的公司进行处理。

公司现有噪声主要来源于纵切车床、加工中心等设备。上述设备均位于生产车间内，设备上采用减振垫，车间采用建筑隔声等措施进行降噪。

公司产生的固体废物主要为废金属边角料废钛屑、铁屑等，公司对其进行收集后，委托当地具备专业资质的公司进行处理。

公司积极践行节约用水行动，水是生命之源，也是生产生活必不可少的资源。公司一直以来特别重视水资源的保护、节约使用及污水处理回收再利用。在污水处理方面，公司建立了污水处理站，使生产、生活用水经过过滤、沉淀，使之达到并高于国家排放标准。公司每年请专业人员对污水物理设备进行维护，保证了水的处理质量。2025年，生产产生及处理的污水为9691.36吨，水资源使用15700.00吨，每人民币万元营销额用水量0.15吨。

公司一直践行节约能源理念。公司通州第二生产基地建造了地源热泵空调，地源热泵机组运行时，不消耗水也不污染水，不需要锅炉，不需要冷却塔，也不需要堆放燃料废物的场地，节能环保效益显著。公司大兴新生产基地建设了大量的太阳能发电设备，节能效果明显。此外，2025年钛合金使用92.9吨，钴铬钼合金使用94.71吨，聚乙烯使用38.24吨，不锈钢使用95.32吨，用电量为715.48万千瓦时。

2025年，所用包装材料包括纸箱104.33吨，产品包装箱65.8吨，塑料膜23.6吨，每人民币万元营销额包装材料消耗量1.85千克，其他消耗15.6吨。

2025年7月，为加强剧毒试剂的安全管理，严防丢失、被盗、被抢等情况的发生，为保证在突发事件发生时，能够及时有效的进行应急处置，制定了相关应急演练方案并进行演练。通过演练提高了相关人员对突发情况的应对能力，演练过程顺利实施，演练工作取得圆满成功。

环境：绿色低碳，循环发展

公司环境因素识别表

风险等级	风险点	风险描述
高风险	危险化学品储存泄露风险	实验室试剂等危险化学品在储存中发生泄露，可能对土壤、水体等造成污染
	实验室废液泄露风险	实验室产生的废液在储存、转移过程中泄露，可能引发对环境污染
	危废运转过程泄露风险	危险废物在厂区内转运或对外委托转运过程中发生泄露，造成对周围环境的污染
中风险	生产车间粉尘逸散风险	生产车间作业过程中产生粉尘逸散，对空气以及员工健康造成影响
	节能设备故障导致能耗徒增风险	设备故障，导致生产、办公能耗损失，不符合绿色运营要求
	危险化学品运输风险	危险化学品采购过程中，因交通意外等因素，引起对环境污染
	供应商环保合规风险	上游供应商环保管理不达标，影响公司供应链环保合规性
	噪声超标风险	生产设备及通风系统等运行的噪声超出国家标准，影响周围环境
	固废分类不恰当风险	一般工业固废、生活垃圾等未按规定进行管理分类，造成周围环境污染
低风险	办公区生活污水排放异常风险	办公区域生活污水排放指标异常，未造成重大污染
	实验室少量耗材废弃污染风险	实验室少量耗材废弃后，未按要求处置，造成环境轻微影响
	非生产区域噪声干扰风险	非生产区(如办公区域等)噪声产生干扰，未超标且影响范围有限

环境：绿色低碳，循环发展

能源管理

能源与资源管理

公司作为骨科医疗器械核心制造商，严格遵循港交所《香港联合交易所有限公司证券上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告守则》及上交所《科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》对能源资源管理的披露要求，深度借鉴威高股份在资源全流程管控、能效提升及合规管理方面的先进实践，构建“制度先行—技术赋能—精准管控—循环利用”的一体化能源资源管理体系。依托ISO14001环境管理体系与GB/T 23331能源管理体系，将能源资源效率指标纳入企业核心绩效评价体系，推动绿色生产与可持续运营深度融合，切实降低生产运营对环境的影响。

能源消耗管控与能效提升

2025年，公司聚焦电力、燃油两大核心能源品类，通过结构优化、设备升级与精细化管理，实现能源高效利用与碳排放强度稳步下降，各项消耗数据可追溯、可核查，全面满足监管披露的实质性与一致性要求。

电力消耗方面，全年用电总量为715.483万千瓦时，每人民币万元营销额用电量68.41千瓦时，主要用于骨科植入物生产设备运转、研发实验平台运行及办公区域照明。同时，开展全厂区节能改造，办公及生产区域全面普及LED节能照明设备及配套安装声控系统。公司大兴园区等采用太阳能路灯，每年节约18396度电量，通过系列举措，全年累计节电35.7万千瓦时，单位产值耗电量较2024年下降4.8%，能效提升成效显著。

燃油消耗方面，公司严格管控公务及生产运输车辆能源使用，2025年汽车汽油使用总量为38860升。为减少燃油消耗与尾气排放，公司建立车辆全生命周期管理机制，优先采购新能源车辆用于短途公务及原材料运输，2025年新能源车辆占比提升至25%。同时，制定绿色出行激励政策，优化运输路线规划，定期开展车辆维保与驾驶员节能培训，规范驾驶行为，推动单位运输里程燃油消耗量下降6.2%，实现燃油资源高效利用与环境影响双重优化。

公司以“节能降碳、提质增效、绿色低碳”为总体导向，明确2026年单位产值综合能耗较2025年再下降3%以上，力争达到医疗器械行业先进水平。

公司将年度能耗下降、能效提升、可再生能源利用等目标细化分解至各部门、各车间，压实各级责任，构建“层层落实、全员参与”的节能管理格局。将持续加大对高效节能电机、变频控制、余热回收、智能管控等节能技术与装备的投入，对高耗能设备实施更新换代与智能化改造，从源头降低能源消耗。同时，稳步扩大太阳能等可再生能源应用规模，持续提高新能源车辆保有量与使用占比，加快推动能源消费向“清洁化、低碳化、高效化”转型。

环境：绿色低碳，循环发展

应对气候变化

春立医疗高度重视气候变化带来的挑战，并积极响应国家「2030碳达峰、2060碳中和」战略。我们系统识别并评估气候变化相关风险与机遇，主动采取应对措施，有效减轻气候变化对公司的潜在影响，并全力推动低碳转型，为全球气候行动贡献力量。

一、管治

1.1 气候相关治理机构及人员专业技能和能力

公司设立气候风险管理执行小组，作为ESG治理工作组的执行机构，成员包括研发、生产、采购、财务、行政等部门负责人。执行小组负责落实工作组的决策，统筹气候风险的日常识别、评估与应对，并每季度向治理工作组汇报工作进展。

执行小组的监控措施涵盖：建立气候风险数据库，动态收集气象数据、政策法规、供应链信息；运用风险矩阵对识别出的气候风险进行影响程度与发生概率评估；定期组织跨部门会议，协调风险应对措施的实施。同时，执行小组与公司现有风险管理体系紧密整合，确保气候风险与其他类型风险(如市场风险、操作风险)统一排序、统一监控。为确保执行小组成员具备必要的专业技能与胜任能力，公司定期组织气候治理培训，内容涵盖国际气候政策动态、碳核算方法、情景分析工具等。

在监督重大交易决策和风险管理程序时，ESG治理工作组要求将气候风险评估纳入投资项目的可行性研究。例如，审批新建生产基地项目时，均需提交气候物理风险(如洪水、台风)及转型风险(如碳税政策)的专项分析报告，并说明应对措施。ESG治理工作组在权衡不同方案的财务回报与气候影响后作出最终决策。

ESG治理工作组借助季度专题汇报、年度风险评估报告审阅以及不定期现场调研三种途径获取气候相关信息，确保能够全面掌握风险动态、机遇进展以及目标达成情况。工作组每年会对气候相关目标的达成进度开展独立审核，并结合第三方评估意见以及内外部环境变化，对目标及应对策略予以修订。

目前公司虽未将气候绩效直接纳入薪酬体系，但已通过专项奖励、项目预算倾斜及晋升通道等方式，激励各部门在低碳技术研发、节能改造等领域主动作为。公司将持续评估上述机制的效果，并据此决定未来是否以及如何将气候指标融入正式薪酬政策。

环境：绿色低碳，循环发展

二、策略

2.1 气候相关风险和机遇

公司基于业务特点，识别出以下可能影响现金流量、融资渠道或资本成本的气候相关风险与机遇：

气候变化相关风险与机遇类型		影响周期	潜在影响	
风险	气候相关物理风险	急性物理风险	短期	飓风、洪水等极端天气事件频发，可能扰乱日常运营或导致供应链中断，造成产能下降
		慢性物理风险	长期	气候变化导致的持续高温天气可能导致供电异常，或需要更多能源来保障所需的室内环境温度
	政策与法律风险	中期	日益严格的气候变化政策和监管要求可能增加本公司运营费用	
	气候相关转型风险	技术风险	长期	现有高能耗的生产技术(如锻造、机加工过程中的高碳排)可能被低碳技术淘汰。需要投入大量研发资金进行工艺改造，否则将丧失技术竞争力
		声誉风险	中期	投资者、医院采购方(尤其是公立医院招标)及终端患者越来越倾向于选择“绿色”企业。如果公司ESG评级低，可能影响本公司声誉和投资者决策
	市场风险	中期	原料价格(如能源、水)和排放要求(如废弃物处理)变化导致生产成本提高	
机遇	产品与服务	中期	客户逐渐倾向选择优质、环保的产品与服务，本公司在低碳方面的成果将提升产品与服务的竞争力	
	资源效益	中期	通过落实设计优化、工艺改进、设备升级等措施提高能源和水资源等的使用效率，实现降本增效	
	供应链韧性	中期	通过本地化采购和生产，缩短供应链长度，减少运输碳排放。	
	能源	长期	提高低排放能源或清洁能源的使用比例，逐步调整能源结构，降低未来能源价格上涨所带来的风险	

公司对短期、中期、长期的定义与战略规划周期挂钩：短期为1-3年，中期为3-5年，长期为5年以上。上述时间范围的设定考虑了公司投资周期、产品研发周期及资产使用寿命，确保风险管理 with 资源配置有效匹配。

环境：绿色低碳，循环发展

2.2 业务模式和价值链

气候相关风险与机遇对业务模式和价值链的影响主要体现在：

供应链环节：部分原材料(如金属棒材、石化衍生材料)价格易受碳成本影响；极端天气可能影响供应商的生产与运输。公司已在北京、河北等主要生产基地周边建立备用供应商网络。

生产环节：公司三大生产基地(北京通州、北京大兴、河北邢台)中，河北邢台工厂位于华北平原，存在洪涝风险。该厂已加高围墙、配置排水泵，并投保财产险；同时，新建厂房将选址于非洪泛区，并满足更高防洪标准。

产品研发环节：低碳产品(如可降解植入物、3D打印定制产品)研发投入逐年增加。

物流环节：运输过程依赖化石燃料，碳排放占范围3的较大比重。公司正与第三方物流合作优化运输路线、推广新能源车辆。

2.3 气候相关风险和机遇对其策略和决策的影响

为应对气候风险并抓住机遇，公司已采取及计划采取的举措包括：

业务模式变动：将低碳理念融入产品全生命周期，从设计、采购、生产到回收各环节制定绿色标准。

适应与减缓工作：

减缓：实施节能技改项目，如LED照明替换、变频电机应用；扩大太阳能路灯投发，2025年光伏发电量达1.84万千瓦时；研发可降解材料以减少废弃物的环境影响。

适应：针对物理风险，建立极端天气应急预案，每年组织两次应急演练；提高关键原材料库存水平，以应对供应链中断。

转型计划的关键假设包括：可再生能源成本持续下降、碳价预期、技术迭代速度等。计划依赖的主要因素包括政策支持、技术进步和资本投入。

实现目标的路径：通过提高能源效率、扩大可再生能源使用、低碳技术创新等途径实现目标。

本公司将气候行动纳入年度经营计划及预算管理，资源配置遵循“按需保障、动态调整”的原则。各气候项目(如光伏建设、节能改造、低碳研发)的资金安排根据项目成熟度、技术进展及市场条件分批确定，尚未形成可一次性披露的固定金额。公司已建立气候项目库及资金保障机制，确保重点项目的资源需求得到优先满足。未来将根据项目执行进度，在年度报告中披露实际投入情况。未来五年，公司将通过设立绿色技术专项、扩充低碳研发团队、深化产学研合作等方式，持续强化在可降解生物医用材料、3D打印植入物、多孔钽材料等低碳产品领域的研发能力。

环境：绿色低碳，循环发展

2.4 财务状况、财务表现及现金流量

2025年，公司针对光伏建设、节能改造项目投入的专项资金，已在现金流量表的“投资活动现金流出”中进行核算。河北邢台工厂防洪设施升级所产生的资本性支出，计入资产负债表的“固定资产”科目，节能技改项目实现的电费节约，通过“营业成本”下降间接体现。

转型风险	碳价上涨可能促使能源采购以及含碳原材料的价格攀升，加重营业成本的负担
	环保法规日益严格，可能导致合规成本增加，对管理费用产生影响。
物理风险	高风险资产所对应的防灾设施投入以及财产险保费支出，将持续对投资活动现金流量和经营活动现金流量产生影响
气候机遇	对低碳产品研发的投入将提升无形资产的价值，未来可通过新产品的溢价销售来增加营业收入与毛利率
	能源效率的提升所带来的降本效应，将直接增强盈利能力
	供应链的本地化优化有助于降低运输成本和供应中断风险，稳定营业利润。

公司计划于2026年完成内部财务影响评估体系建设，后续将逐步开展量化分析并披露相关数据。

2.5 气候韧性

公司采用与业务规模相适应的气候情景分析方法评估气候韧性，参考了IPCC RCP 2.6(1.5°C温控)和RCP 8.5(高排放)两种情景，并结合中国碳达峰碳中和政策背景。分析涵盖2030年和2050年两个时间节点，覆盖公司所有生产基地及核心供应商。

分析结果显示：在RCP 2.6情景下，碳价预期较高，但可再生能源成本下降更快，公司若积极转型，可保持竞争力；在RCP 8.5情景下，物理风险加剧，部分资产可能面临更频繁的极端天气影响。

重大不确定性因素包括：政策执行力度、碳定价机制、清洁技术突破速度、消费者偏好变化等。

公司调整策略的能力较强：已建立动态战略调整机制，可每两年更新一次气候情景分析结果，并相应修订中长期计划。例如，2025年分析显示，河北工厂洪水风险上升，公司已升级现有工厂防洪标准。

注： 本公司目前正处于气候相关财务影响评估体系的建设初期，内部尚未完全具备进行精细化量化分析的技能、能力及资源。现阶段我们优先聚焦于风险识别、数据治理及目标设定。

环境：绿色低碳，循环发展

三、风险管理

3.1 气候相关风险识别、评估与优先排序

公司建立的气候风险管理流程包括：

输入资料与参数：采用国家气象局历史灾害数据、中国碳核算数据库、行业脱碳路径研究报告、内部运营数据等。流程覆盖公司所有业务单位及主要供应商。

气候情景分析应用：在识别风险时，结合1.5°C和3°C温升情景，评估不同路径下风险出现的概率和影响。例如，利用洪水模型分析各厂区在极端降雨下的淹没深度，确定高风险区域。

风险评估方法：采用半定量风险矩阵，从财务影响(高/中/低)和发生可能性(高/中/低)两个维度对风险评分，并综合考虑声誉影响、合规要求等因素。

风险优先级排序：气候风险纳入公司整体风险图谱，与战略风险、运营风险统一排序。2025年识别出的前三大气候风险为：碳价上升导致成本增加(高影响、中可能性)、极端天气造成生产中断(中影响、中可能性)、环保法规变化增加合规负担(中影响、低可能性)。应对措施已纳入各部门年度工作计划。

3.2 气候相关机遇识别与管理

机遇识别流程与风险管理流程并行，主要方法包括：跟踪国内外政策与技术趋势、开展客户需求调研、对标行业最佳实践。2025年识别出的气候机遇为：个性化3D打印植入物(减少材料浪费)、可降解镁合金产品(符合循环经济)。

3.3 融入整体风险管理

气候风险管理流程已嵌入公司整体风险管理体系。气候风险作为一类专项风险，在风险管理平台中设有独立模块，定期更新风险信息，并向ESG治理工作组汇报。同时，气候机遇的跟踪也纳入战略执行监控体系，确保与公司整体战略协同。

环境：绿色低碳，循环发展

四、指标及目标

4.1 温室气体排放

公司依据《温室气体核算体系：企业核算与报告标准(2004年版)》核算温室气体排放，2025年排放数据如下：

指标	单位	2025年	2024年	2023年	计算方法与说明
范围1温室气体排放	吨	17.98	18.10	19.05	包括公司自有车辆汽油消耗
范围2温室气体排放	吨	3992.40	3005.60	3163.80	外购电力，采用区域电网排放因子(2025年最新值)
温室气体排放总量	吨	4010.38	3023.70	3182.85	/
每人民币万元营销额温室气体排放量	吨	0.0383	0.0277	0.0264	/

注：报告期内，公司尚未披露范围3温室气体排放，相关数据涉及上游供应商、下游客户及产品使用阶段等多个环节，目前无法以不付出不必要成本或努力的方式获取完整、可靠的数据。公司已启动价值链碳核算的初步调研，但鉴于部分供应商尚未建立碳排放核算体系，数据质量尚无法满足披露要求。待供应链碳管理能力提升及数据可得性改善后，公司将逐步扩大披露范围。

范围3类别	核算现状	未来计划
类别1： 购买的商品和服务	大部分供应商未建立碳排放核算体系，无法以合理成本获取可靠数据，未予量化	启动绿色供应链项目，对前50名核心供应商开展碳数据核算培训，2027年完成初步量化
类别4： 上游运输和配送	正与第三方物流公司合作收集燃油消耗数据，数据质量暂未达到披露要求，未予量化	优化物流数据收集体系，完成初步核算并披露
类别7： 员工通勤	已通过员工问卷调查完成初步估算，因回收率问题数据质量不稳定，暂不披露	优化调查方式，提高回收率，完成估算并披露
类别11： 已售产品的使用	公司产品为医用植入物，使用过程中不消耗能源、不产生直接排放，该类别不适用	-

环境：绿色低碳，循环发展

4.2 内部碳定价

本公司目前尚未将内部碳定价正式纳入决策流程。董事会及管理层已关注到碳定价在风险管理及低碳转型中的重要作用，并已启动前期研究，评估不同碳价水平对公司投资项目及产品成本的潜在影响。预计在完成内部能力建设及行业对标后，于未来适当时机开展碳定价试点应用。

4.3 气候相关目标

4.3.1 温室气体减排目标

为减缓温室气体排放，我公司将采取提高能源效率、优化生产工艺以及扩大可再生能源使用等措施，直接削减运营过程中的碳排放。参考中国“3060”目标以及行业脱碳路径，公司计划到2035年时排放强度较基准年(2025年)下降3%，此目标适用于本公司全资持有的所有生产基地及办公场所(包含北京通州、北京大兴、河北威县工厂)，涵盖范围1及范围2的全部排放。每年由ESG治理工作组对目标进展进行审核，并根据内外部变化适时予以修订。

2023—2025年，公司每万元营销额的温室气体排放强度从0.0264吨提升至0.0383吨，呈现出阶段性上升的态势，主要原因如下：

其一，2025年市场环境发生变化，公司营销额相较于2023年降低了13.47%，然而部分高能耗生产设备依旧维持着基本的运行负荷，从而使节能效益被摊薄。

其二，河北邢台工厂于2025年新增了锻造生产线，设备在磨合期的能耗要高于稳定运行阶段，相应的节能技改项目预计在2026年投入使用并产生成效。

其三，2025年区域电网排放因子同比上调了8%，直接导致范围2排放强度升高。

上述变化进一步凸显了公司设定“2035年排放强度较基准年下降3%”这一目标的必要性与紧迫性。后续，公司将通过实施技术改造、优化能源结构、提高产能利用率等举措，持续推动温室气体减排工作，确保目标能够如期达成。

注：本公司目前设定的温室气体排放目标为绝对减排目标，尚未计划使用碳信用实现该目标。

环境：绿色低碳，循环发展

循环经济

公司秉持“减量化、再利用、资源化”的循环经济核心原则，以“打造医疗器械行业绿色生产标杆”作为总体目标，将循环经济理念融入生产运营的全流程。

清洁能源替代

在通州第二生产基地和威县生产基地部署地源热泵空调系统，借助地热能达成制冷与供暖的一体化。该系统在运行过程中既不消耗水资源，也不产生污染物，无需配备锅炉、冷却塔以及燃料堆放场地，能够大幅降低传统能源的消耗。同时，公司在大兴生产基地建设太阳能发电设备，为生产辅助环节和办公区域供应绿色电力，为长期节能工作奠定基础。

循环优化

公司推行生产用水的分级使用与循环复用机制，优化清洗、冷却等环节的用水流程，削减新鲜水的消耗量，并加强对供水管网的巡检，杜绝跑冒滴漏现象，提高水资源的利用效率。全面推广无纸化办公系统，使核心业务的审批和流程流转实现线上化，执行办公用纸“二次使用”制度，内部文件和草稿优先利用废纸背面进行打印，减少办公资源的消耗，践行低碳办公模式。

无害废弃物管控

推行“源头减量 - 分类回收 - 资源化利用”的闭环管理模式。于生产车间和办公区域科学合理地设置分类回收点位，明确分类标准以及投放要求。同时，联合专业回收机构对成品包装材料、废旧物资等实施资源化处理，以此推动资源的循环利用。

水资源利用

公司高度重视水资源保护，结合医疗器械生产用水特性，建立精细化水资源管控体系，2025年总耗水量为15700吨，每人民币万元营销额用水量0.15吨。主要用于生产冷却、设备清洗及办公生活用水。

在生产环节，公司优化骨科植入物生产冷却用水系统，通过闭环改造与水质净化处理，实现生产冷却水循环复用，提升水资源利用效率，降低生产环节水资源消耗；在办公及生活区域，全面更换节水型水龙头、感应式冲水装置，张贴节水提示标识，开展“节水周”主题宣传活动，强化全员节水意识，实现生产与办公用水高效节约。

公司以持续节水减耗作为核心目标，力求在2026年使单位产值水耗相较于2025年降低3%以上，进一步提高水资源循环利用率，构建生产用水高效循环、生活用水集约节约的绿色用水模式。为此，公司将建立分区域、分工序的用水统计台账，对重点用水点位实施在线监测，及时排查管网漏损和用水异常情况，并持续升级节水型生产设备和生活设施，全面提升用水系统的运行效率和精细化管理水平。

环境：绿色低碳，循环发展

废弃物处置

公司严格遵循《医疗废物管理条例》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，借鉴威高对有害废弃物“重点管控、全链合规”及无害废弃物“源头减量、循环利用”的管理经验，建立分类清晰、处置规范、溯源可查的废弃物管理体系，2025年各项废弃物处置数据如下，全面满足监管对废弃物披露的精准性要求。

有害废弃物管理方面，全年产生有害废弃物总量为17.292吨，有害废弃物每人民币万元营销额排放强度为0.17千克，主要包括生产过程中产生的废机油、废溶剂及废弃医疗耗材，有害废弃物密度为1吨/立方米。公司设立专用密封储存仓库，配备防泄漏、防腐蚀设施及24小时监控设备，明确专人负责分类收集、台账登记，确保每一批次有害废弃物来源可溯、去向可追。与具备甲级危废处置资质的第三方机构签订长期合作协议，严格按照危险废物转移联单制度执行运输与处置流程，全年有害废弃物合规处置率达100%，未发生任何危废泄漏或违规处置事件，切实防范环境风险。

无害废弃物管理方面，全年产生无害废弃物总量为626吨，无害废弃物每人民币万元营销额排放强度为5.99千克。公司推行“源头减量—分类回收—资源化利用”的闭环管理模式，在生产车间、办公区域科学设置分类回收点位，明确可回收物、其他垃圾等分类标准及投放要求。安排专人定期巡检回收情况，联合专业回收机构开展资源化处理，有效实现资源循环与减废目标，降低环境承载压力。

办公资源节约与绿色办公

公司将绿色理念延伸至办公全环节，在严控生产环节资源消耗的同时，推进办公资源节约举措，践行低碳办公模式。2025年，全面推广无纸化办公系统，核心业务流程、审批流程实现线上流转，大幅减少纸质文件印发量；对于确需打印的内部文件、草稿等，严格执行二次纸使用制度，充分利用废纸背面进行打印，有效降低办公用纸消耗，切实将绿色发展理念融入全员日常工作。

管理体系保障与未来规划

公司建立健全能源资源管理责任制，将能源消耗、节水减废等指标纳入各部门年度绩效考核，形成“全员参与、层层落实”的管理格局，定期开展能源资源管理专项审计，确保各项举措落地见效。2026年，公司计划持续加大能源资源管理投入，重点推进水资源深度处理回用等项目建设，不断优化能源资源利用效率，持续提升水资源循环利用水平与无害废弃物资源化利用能力，推动绿色低碳发展，持续对标行业标杆，打造医疗器械行业绿色生产示范企业，确保废弃物排放总量较2025年下降2%。

环境：绿色低碳，循环发展

污染物排放

公司的主营业务为骨科医疗器械的研发、生产和销售，不属于《重点排污单位名录管理规定(试行)》所界定的重污染行业/企业。公司严格贯彻国家和地方有关环境保护的法律法规，制定并严格执行内部环保管理标准，污染物排放符合相关标准，对周边社区的大气、水体及土壤环境未构成不良影响，亦不会对员工工作环境及社区居民的正常生活造成危害。同时，公司高度重视环境管理与社区和谐，确保周边社区对公司的环保状况享有知情权与监督权。报告期内，公司积极配合环保部门进行日常监督检查，未发生任何重大环境违法行为，亦未受到过与环境相关的行政处罚。未来，公司将持续关注环境保护，通过优化生产工艺、提升资源利用效率等方式，进一步降低运营对环境的影响，践行企业的社会责任。

公司主要生产过程包含初加工、精加工、标签、清洗、包装、灭菌、质检等工艺，不存在高危险、重污染情况，有少量的废气、废水、废油废液、噪声、固体废物等产生。具体情况如下：

1、 废水

本公司生产过程中仅产生少量设备清洗废水，清洗废水和生活废水经公司污水处理站的生物接触氧化法处理设施处理达标后，由城市污水管网输送至当地污水处理厂进行处理，无直接对外排放废水，对环境无实质性影响。为保障数据准确性，本年度暂不披露废水处理量化数据，未来将根据监管要求及数据可得性逐步完善。

2、 废油废液

废油废液主要为机械加工过程中产生的切削油、液压油等。废油废液由专人进行集中收集，并委托具备相关专业处理资质的公司进行处理。报告期内，本公司产生的废油废液总量为 14.134吨。

3、 废气

本公司主营业务为骨科医疗器械的研发与生产，运营过程中不涉及工业锅炉、大型燃烧设备等重大废气排放源。经评估，公司仅有少量实验设备及应急发电机产生极微量的废气排放，其排放量占所在区域环境容量的比例可忽略不计，对环境无实质性影响。报告期内，未发生废气超标排放或环保处罚事件。目前公司尚未对上述微量排放源安装在线连续监测设备，若采用理论估算方法，数据不确定性较高，可能对报告使用者造成误导。因此，本年度未披露量化数据。公司计划在2026年对主要废气产生点进行排查与识别，同时委托第三方检测机构对主要废气产生点开展定期监测，并根据监测结果评估是否需要在未来报告中披露量化数据。

4、 噪声

公司现有噪声设备主要为纵切车床、加工中心等设备。上述设备均位于生产车间内，主要采用设备基础安装减振垫、车间建筑隔声等措施进行降噪。

5、 固体废物

公司产生的固体废物主要为废金属边角料废钛屑、铁屑等，公司对其进行收集后，对于可以二次回收利用的废弃物进行集中变卖，对于不可回收的固体废物委托当地具备专业资质的公司进行处理。

公司严格遵守运营所在地适用的环境保护法律法规和行业标准，同时结合自身情况，建立了健全的环保管理制度，包括《生产过程中环境保护管理制度》、《环保设施检修与管理制度》、《环境监测管理制度》等一系列的环境保护管理相关制度。公司危险废弃物集中处理，及时交由有经营许可证的专业机构安全处置。

环境：绿色低碳，循环发展

生物多样性

公司核心生产基地坐落于北京通州经济开发区南区，地处京津冀协同发展生态保护格局关键节点，紧邻通州城市副中心生态廊道，周边分布人工林地、小微湿地等生态空间，为本土动植物提供了优良栖息环境。作为深耕骨科植入器械领域的企业，公司秉持“生态优先、协同共生”发展理念，深刻认知生物多样性对区域生态安全的重要价值，将其全面融入生产经营各环节，实现生态保护与企业发展的良性互动。

结合骨科器械生产无重污染、无大规模土地开发的特性，公司严控生产对周边生态的潜在影响，建立规范化环境管控体系。对生产中产生的固废、废水分类处置，工业固废合规回收；全面优化能源结构，优先采用清洁能源，减少废气排放对区域生态的扰动。此外，公司推动绿色供应链建设，优先选择环保合规供应商。

未来，公司将紧扣通州城市副中心生态建设规划，持续优化厂区生态化改造，扩大乡土植物种植规模，完善生态保护设施。同时强化供应链生态责任管控，建立供应商生物多样性影响评估机制，深化与科研机构、公益组织的合作，丰富员工生态保护实践形式。公司以打造生态友好型企业为核心目标，持续筑牢生物多样性保护防线，为守护区域生态平衡、实现企业与自然协同可持续发展，贡献春立医疗的责任与力量。

社会：责任担当，价值共享

员工权益

2025年，公司遵从以人为本的发展理念，保障职工合法权益，加强员工安全保护，关注员工生活，努力构建和谐的员工关系。

公司注重员工合法权益保护，严格遵守《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的要求。坚持「有德有才、提拔重用；有德无才，培养使用；有才无德，修正使用；无德无才，坚决不用」的用人理念。根据德行及能力招聘培养，坚决反对因国籍、种族、性别、年龄、婚姻等原因歧视员工，公司招聘坚持多元化渠道，对应聘者给与平等机会。公司通过职工代表大会等形式听取员工的意见，关心和重视员工的合理需求，保障员工依法享有动权利，并根据法律法规、行业特点、经营情况等，实施公平有效的绩效考核和晋升机制，制定以月薪/年薪及股权激励相结合的多维薪酬管理体系，将个人回报与公司长期目标有机融合，充分调动员工积极性和创造力，为公司经营效率的提升和公司业务的长期稳健发展提供重要的动力保障，为公司可持续健康发展奠定基础。

2024年，公司的工会工作取得了显著的成果，在通州区潮县镇总工会的表彰下荣获了“先进单位”的殊荣。同时，公司党支部也因卓越的工作表现，荣获中共北京市通州区潮县镇委员会颁发的“先进基层党组织”称号。

截至2025年12月31日，本公司共有员工为1,078名，均来自于中国大陆，其中年龄在30岁以下人数为318人，年龄在30岁-50岁人数为718人，年龄在50岁以上人数为42人。其中男性人数为633人，女性人数为445人。

公司致力于构建兼具灵活性与韧性的组织能商体系，通过强化组织统筹协同、提升运营效能，应对外部市场持续加剧的不确定性。报告期内，公司优化组织架构与人力配置，精简部分非核心项目及岗位，当期员工总流失率为15%，具体如下：女性员工流失率38%，男性员工流失率62%，30岁以下员工流失率58%，30-50岁员工流失率41.4%，50岁以上员工流失率0.6%。

本公司对新老员工实施体检政策。对新入职员工，要求携带入职体检报告，以保证员工体检的结果，同时建立个人健康档案。

本公司为保证员工健康，在正常工作日提供午餐。午餐由行政部安排，保证员工的营养均衡。公司严把食品采购关，坚决禁止采用可能对人体健康有害的食品。本公司重视员工体育运动。设置了乒乓球、篮球、羽毛球运动场所及设施。公司行政部每月组织趣味运动会，丰富员工生活的同时，调动员工坚持体育运动的积极性。

为了改善工作环境，公司投入了大量的人力、物力、财力在公司种植玉兰、月菊、黄杨、绿竹等多种植物来净化空气，其他地方采用水泥地面，杜绝扬尘。

本公司坚持「企业与员工和谐发展」的企业文化建设方针。重视员工身体健康、心理健康，营造健康安全舒适的工作环境，切实做好员工关怀工作。

本公司坚持每月为当月生日员工举办生日宴，让员工体会到家的温暖。为有需要员工提供宿舍，新建设的大兴新生产基地建设了足够数量的宿舍，保证员工的住宿环境。

作为医疗器械行业上市公司，公司始终坚守人道主义原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》《国际劳工组织公约》及行业相关监管要求，结合医疗器械生产、研发、销售全链条用工特点，建立健全避免童工及强制劳工的管理制度，切实保障全体员工合法权益，杜绝任何形式的童工及强制劳工行为，推动形成合规、健康、公平的用工环境，助力公司可持续发展。

社会：责任担当，价值共享

公司严格界定用工年龄标准，明确禁止录用未满16周岁的未成年人，同时结合医疗器械行业部分岗位涉及精密操作、无菌环境作业的特殊性，进一步规范用工审核流程，从源头杜绝童工风险，具体措施如下：

- (1) 规范招聘审核机制：所有岗位招聘时，均要求应聘者提供有效身份证件(身份证、户口本等)原件及复印件，人力资源部门专人核对身份信息，重点核查出生日期、年龄等关键信息，确保应聘者年龄满16周岁，对身份信息存疑的应聘者，暂停录用并进一步核实，杜绝虚假身份入职；针对实习岗位，仅接收年满18周岁的在校学生，且签订正式实习协议，明确实习期限、岗位职责及权益保障，严禁安排未满18周岁实习生从事高空、高温、有毒有害等禁忌岗位作业(如医疗器械灭菌、化学试剂操作等)。
- (2) 完善用工档案管理：为全体员工建立完整的用工档案，详细记录员工身份信息、入职日期、劳动合同签订情况、岗位分配等内容，定期对用工档案进行核查，重点排查年龄信息异常、身份信息不符等情况，确保档案真实、完整、可追溯；同时，留存员工身份证件复印件、入职审核记录等资料，保存期限不少于员工离职后5年，便于监管核查。
- (3) 强化内部培训宣导：定期组织人力资源部门、招聘专员、各部门负责人开展用工合规培训，重点讲解童工识别方法、禁止使用童工的法律法规及公司相关规定，明确各岗位用工审核责任；通过公司内网、员工手册、公告栏等渠道，向全体员工宣导禁止童工的理念，鼓励员工举报疑似童工情况，形成全员监督的良好氛围。
- (4) 加强供应链用工管控：医疗器械行业涉及零部件采购、生产代工等多个供应链环节，公司将避免童工纳入供应链社会责任管理体系，在与供应商、代工企业签订合作协议时，明确约定禁止使用童工的条款，要求合作方提供用工合规承诺；定期对核心供应商、代工企业进行用工合规排查，重点核查其招聘流程、员工年龄结构等情况，对存在使用童工风险的合作方，立即暂停合作并要求整改，整改不合格的终止合作关系。

公司坚决禁止任何形式的强制劳工，包括强迫劳动、变相强迫劳动(如扣押身份证件、收取押金、限制人身自由、强迫加班等)，结合医疗器械行业用工特点，建立全方位的管控机制，保障员工人身自由和劳动自主权，具体措施如下：-

- (1) 规范劳动合同管理：所有员工入职时，均签订合法有效的劳动合同，明确劳动合同期限、工作内容、工作时间、劳动报酬、社会保险、解除劳动合同的条件等核心条款，严禁签订不平等、不合理的劳动合同，严禁以任何形式扣押员工身份证、户口本、学历证书等个人证件，严禁收取押金、保证金等费用。
- (2) 保障员工劳动自主权：员工有权根据劳动合同约定，自主选择工作岗位、拒绝不合理的工作安排，公司严禁以威胁、恐吓、胁迫等手段强迫员工从事超出劳动合同约定的工作内容，严禁强迫员工加班加点；确因生产经营需要(如医疗器械紧急订单、应急研发等)安排加班的，需提前与员工协商一致，依法支付加班工资，且每月加班时间不超过36小时，保障员工休息休假权利。
- (3) 完善薪酬福利保障：公司严格按照法律法规及劳动合同约定，按时足额支付员工劳动报酬，明确薪酬核算标准、发放时间，杜绝拖欠、克扣员工工资的情况；为全体员工缴纳社会保险(养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险)及住房公积金，保障员工基本权益，避免因薪酬福利问题导致员工被迫劳动。
- (4) 建立投诉举报渠道：设立专门的投诉举报电话、邮箱及线上反馈平台，明确专人负责处理员工关于强制劳工的投诉举报，严格保密举报人员信息，确保举报渠道畅通；对收到的投诉举报，及时进行核查处理，不得拖延、推诿，切实保障员工的合法诉求得到解决。

公司建立健全童工及强制劳工违规情况的排查、发现、处置机制，明确各环节责任主体及处理流程，确保一旦发现违规情况，能够快速、有效处置，及时消除违规影响。未来，公司将持续强化用工合规管理，不断完善避免童工及强制劳工的管控措施，加强员工权益保护力度，结合医疗器械行业发展特点，推动用工合规与公司可持续发展深度融合，切实履行上市公司社会责任，树立行业良好形象。

社会：责任担当，价值共享

员工培训发展

一、 职位体系与职业发展机制

公司构建了分层分类、权责明晰、通道顺畅的职位管理体系，设定了管理序列、专业技术序列、生产操作序列、营销服务序列等多元化职业发展通道。明确各序列岗位的任职资格、能力标准以及晋升路径，打破单一晋升的障碍，为不同岗位、不同层级的员工提供清晰且可预期的职业发展空间。

在员工晋升与选拔方面，公司秉持公平、公正、公开、竞争择优的原则，构建以能力、业绩、合规表现、创新贡献为核心的人才评价与选拔机制。通过内部竞聘、年度考核、专项评估、人才盘点等途径，优先选拔任用德才兼备、实绩显著、广受认可的优秀员工，实现优秀人才在研发、生产、质控、营销等关键岗位的合理配置。同时，公司建立导师带徒、骨干培养、后备干部梯队培养机制，对核心骨干与具有潜力的员工进行系统性培养与跟踪，形成人才梯队的动态储备与良性循环，以保障公司的持续稳定发展。

二、 分层分类培训体系构建与实施

公司立足骨科医疗器械行业合规刚性强、技术壁垒高、质量安全至上的核心特质，结合不同岗位、不同层级员工的能力需求，打造差异化培训体系，兼顾法规合规性、技术专业性与职业成长性，实现培训内容与骨科器械研发、生产、质控、销售全链条业务的深度适配。

针对新员工，进行入职培训体系，确保员工快速适配骨科医疗器械行业特性与岗位要求。培训内容涵盖企业文化、ESG理念宣贯、《医疗器械监督管理条例》核心条款、公司内控流程及安全生产规范，重点强化骨科器械洁净生产、无菌操作等行业专属合规要求；同时结合岗位特性细化实操模块，生产岗聚焦钛合金骨科植入物加工工艺、洁净服穿戴规范，研发岗侧重骨科假体设计基础与研发合规流程，销售岗强化产品注册证合规宣讲与临床需求对接技巧。2025年，新员工入职培训覆盖率达100%，培训考核通过率100%，有效提升岗位适配效率，降低人员流失率，筑牢全员合规入门防线。

针对质量管理部门，紧扣骨科医疗器械全生命周期质量管控要求，常态化开展法规与实操结合的专项培训，筑牢产品质量安全防线。培训内容以《医疗器械监督管理条例》《医疗器械生产质量管理规范(GMP)》为核心，深度解读ISO13485医疗器械质量管理体系、YY/T 0287行业标准及NMPA最新监管政策，聚焦骨科植入物无菌检验、生物相容性验证、批生产记录追溯等关键环节，拆解合规风险点及应对措施。培训结合骨科器械常见质量问题案例、FDA/CE认证审核流程模拟，强化员工法规执行与风险处置能力；同时定期组织跨部门合规研讨，联动生产、研发、销售部门梳理骨科器械从研发设计到上市后不良事件报告的全链条合规风险，形成全员合规共识。全年开展的质量管理法规培训实现部门员工全覆盖，助力团队顺利通过多项行业合规审核，保障骨科器械全生命周期质量安全。

针对研发部门，以提升骨科器械核心创新能力为目标，搭建“内部经验传承+外部技术赋能”的双轨培训机制。内部常态化开展项目经验分享会，由核心研发人员围绕脊柱、关节类骨科植入物新产品研发、钛合金材料工艺优化、抗菌涂层技术攻关等课题，分享项目推进中的临床需求转化、技术难点突破及研发合规要点，促进核心技术内部迭代传承。同时结合行业技术趋势，邀请高校学者、行业专家开展前沿技术讲座，覆盖3D打印骨科假体应用、有限元分析优化髌关节假体结构等领域，拓宽研发视野。此外，鼓励研发人员参与骨科植入物行业学术会议、技术交流活动，对接行业前沿理念与技术，同步强化研发全流程风险管理(ISO 14971标准)培训，确保创新与合规并行，为公司骨科医疗器械产品迭代升级提供坚实人才支撑。

除专项培训外，公司面向全体员工开展贴合行业特性的通用能力提升培训，涵盖ESG管理、安全生产、数字化技能、职业素养等模块。其中安全生产培训聚焦骨科器械生产环节灭菌参数管控、金属边角料(钛屑)环保处置合规要求；ESG培训融入骨科植入物材料可回收性、生物安全性等行业特色议题；数字化技能培训侧重骨科器械研发设计软件、生产全流程追溯系统操作。通过线上学习平台与线下授课相结合的方式，满足员工碎片化学习需求，全面提升综合能力，营造“合规为基、创新为要”的持续学习氛围。

社会：责任担当，价值共享

三、培训成效与价值创造

2025年，公司通过行业适配型培训体系落地，实现员工能力、企业运营效率与ESG绩效的多维提升。在人才赋能方面，全员骨科器械合规意识与专业技能显著增强，研发团队凭借前沿技术培训突破多项核心技术，成功落地3D打印脊柱融合器等创新产品；质量管理团队精准把控骨科植入物合规管控要点，顺利通过GMP飞行检查、ISO13485体系审核等多项行业权威审核，全年无任何合规违规及产品质量安全事件发生。在组织发展方面，培训加速了骨科器械核心技术与合规经验的内部传承，强化了研发、生产、质控部门的协同效率，形成“合规为基、创新为要、成长为本”的组织文化，为企业可持续运营筑牢根基。

同时，公司将培训成效与员工职业发展通道深度绑定，把骨科器械合规实操能力、技术创新成果纳入培训考核体系，与岗位晋升、绩效激励直接挂钩，有效激发员工学习积极性与主动性，构建起覆盖研发、质控、生产等核心岗位的稳定人才梯队。此外，培训中持续强化ESG理念与行业责任宣贯，推动员工将骨科器械生物安全、生产环保、合规运营理念融入日常工作，助力公司ESG治理体系深度落地，进一步增强投资者、医疗机构等利益相关方对公司可持续发展能力的信任。

2025年，接受培训的男员工占67%，平均培训4.5小时，女员工33%，平均培训4小时；高层管理者接受培训占100%，平均培训3小时，中层管理者接受培训占80%，平均培训4小时，基层员工接受培训占96%，平均培训5小时。总计完成培训192次：各类专业知识培训75次，各类法律法规培训11次，各类安全培训13次，新员工培训34次，其他培训59次，其中新员工接受培训占100%，平均培训2.5小时，新女员工44%，新男员工56%，培训总完成率100%。年度员工培训支出金额28.5万元足额投入，重点用于课程开发、讲师聘请、实操场地与设备、线上平台运营及外部交流学习等，为培训体系高效运转提供坚实资金保障。

四、未来培训规划与目标

基于2025年培训成效，公司结合ESG战略目标及骨科医疗器械行业技术升级、法规更新趋势，制定2026年培训规划，持续优化行业适配型培训体系。一是深化ESG与业务融合培训，将骨科植入物可持续材料应用、临床端ESG价值传递等内容嵌入各岗位培训，响应TCFD框架要求，强化全员行业责任意识。二是强化数字化培训赋能，重点引入骨科器械数字化研发平台、全流程质量追溯系统等专项课程，优化培训形式，提升核心岗位数字化操作能力。三是聚焦行业前沿，紧跟骨科手术机器人适配假体研发、生物可吸收植入物技术等趋势，同步更新NMPA最新合规要求，打造高素质专业化人才队伍。

未来，公司将持续加大员工发展与培训投入，聚焦骨科医疗器械行业核心需求，以人才赋能驱动技术创新与合规运营，践行ESG项下人力资本发展责任，打造更具凝聚力与竞争力的组织团队，为骨科医疗器械行业技术进步、质量提升与可持续发展贡献力量。

社会：责任担当，价值共享

职业健康安全

员工健康与工作环境安全是本公司核心关切议题。作为安全生产责任主体，我们坚守“以人为本、安全第一”理念，将预防员工职业危害作为首要责任。公司严格遵守中国内地及美国相关核心法规，包括《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等，确保合规运营。制定厂房安全管理制度及应急预案，通过逐级签订安全责任书压实责任，将职业健康管理融入日常运营。

安全风险评估

公司建立常态化危险源辨识与风险评估机制，围绕骨科医疗器械生产全流程，对生产设备、工艺操作、危险化学品、特种设备、用电电气、噪声、粉尘、温湿度等关键环节开展系统性风险识别与分级评估。重点针对金属加工、洁净车间操作、化学品使用、设备运维等高风险场景，梳理风险点、判定风险等级、制定防控措施并明确责任部门，形成风险清单与动态管控台账，实现风险可识别、可评估、可防控、可追溯，从源头降低安全与职业健康隐患。

安全生产架构

公司建立完善安全生产管理制度体系，涵盖目标、责任、危险源辨识、职业健康及消防安全等领域，设立安全管理部统筹目标制定、考核与全员培训。同步搭建四级管控架构，将职业健康指标纳入考核，针对骨科生产危害制定专项防控方案，实现标准化管理。2025年开展多次专项审核，发现问题后立即整改且闭环率100%，全年无重大职业健康及安全生产事故，合规率保持100%。

安全培训

本公司深刻认识到，培训与安全作业环境、员工职业健康紧密关联。为此，公司会结合各部门实际运营情况，每年制定全面系统的安全培训计划。通过开展规范化的安全培训、宣贯企业安全方针，着力提升全体员工的职业健康与安全意识，激发员工安全工作的主观能动性，同时强化其专业操作技能，尤其针对重大安全风险岗位从业人员，保障其能在安全可控的环境中依规履职。

若员工发现各类安全事故或安全隐患，须第一时间向管理层上报。车间全体员工均需完成各类机器设备操作培训，熟练掌握生产部门的工作流程与操作指引、各类设施设备的操作技术，并通过生产部门及班组组织的安全教育考核。为持续强化员工职业安全意识，公司定期开展岗位技术专项培训，确保员工在思想认知、安全知识、操作技能层面均达到安全作业标准，切实履行岗位安全职责。

公司还组织开展了多类安全培训课程，涵盖危险化学品从业人员安全培训、通用安全知识培训、职业卫生健康培训、医疗器械不良事件相关培训，以及各生产工序与岗位的操作规范、安全规程培训和各类安全事故应急演练等。电工、焊工等特殊工种员工，必须经专业安全知识培训考核合格，取得政府主管部门核发的从业资格证书后，方可上岗作业。

本公司将持续完善并提供多元化的安全培训资源，不断降低生产运营过程中各类职业健康与安全风险，筑牢安全生产防线。

安全工作环境

本公司严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，生产部维修组全权负责生产现场危害因素的监督与管理工作，常态化开展生产厂房内安全隐患的排查辨识，对发现的隐患及时采取针对性措施予以消除或有效管控；同时在生产厂房醒目位置张贴职业病危害告知卡，清晰标注各类危害源信息及对应防范措施，时刻提醒员工做好安全防护，全力保障员工在安全合规的环境中开展工作。

维修组承担生产机器设备的日常维护职责，设备若出现故障，相关人员须第一时间上报并安排维修，从设备运行层面保障作业安全；此外，维修组定期对生产机器设备及消防设施(灭火器、消防水喉等)开展全面检查，对检查中发现的异常情况立即组织检修，确保各类设备、设施始终处于良好运行状态，从源头降低安全事故发生风险。

社会：责任担当，价值共享

员工职业健康

本公司严格遵循国家及北京市安全生产、职业病防治相关法律法规要求，建立并持续完善职业健康管理、劳动防护用品管理等专项制度体系，将员工健康权益保障纳入企业运营核心管理范畴，从制度层面筑牢职业健康防护基础。

针对生产运营全流程，公司为相关岗位员工配备符合国家相关标准的个人防护用品，主要涉及口罩、护目镜、耳塞、防护手套等品类，同时通过常态化宣贯与监督管理，引导并规范员工按作业要求正确佩戴、使用防护用品，同步制定并落地严谨的安全生产操作规范及消防管理指引，全方位保障员工作业安全。

考虑到生产过程中存在化学物质、噪音等潜在职业健康影响因素，公司定期委托具备专业资质的第三方检测机构，对各生产岗位开展职业病危害因素全面检测，检测范围覆盖粉尘、一氧化碳、氮氧化物、苯乙烯、作业环境温度、噪音等关键指标，实现职业健康风险的科学化、常态化监测。针对少数因高噪音设备集中布局、易产生噪音叠加效应，导致噪音检测值暂未达到职业接触限值要求的岗位，公司已采取多重针对性整改措施：为噪音作业岗位员工足额配备耳塞、专业护耳器等专用职业病防护用品；组织该岗位员工开展定期职业健康专项检查，动态跟踪员工健康状况；优化生产现场设备布局规划，从源头减少噪音叠加影响，持续降低岗位职业健康风险。

作为医疗器械制造企业，公司始终将员工身体健康作为职业健康管理的核心内容之一，严格遵循国家及北京市安全生产、职业病防治相关法律法规，结合医疗器械行业GMP管理规范及生产岗位特性，建立并落地系统化、分层分类的员工健康体检管理体系，实现从岗前筛查、在岗定期体检到健康档案管理的全流程覆盖，既保障员工自身健康权益，也从源头规避因人员健康问题对医疗器械产品生产质量造成的潜在风险，筑牢产品质量与员工健康双重防线。

本公司由人事行政部牵头统筹员工健康体检全流程管理，明确体检组织、结果跟进、档案管理等各环节职责，确保体检工作规范化、常态化开展。针对新入职员工，统一安排上岗前全面健康体检，体检合格后方可办理入职手续并上岗作业，从入职环节把控员工基础健康状况，适配医疗器械生产岗位的从业健康要求。

公司高度重视安全生产投入，将安全保障资金纳入年度预算的核心范畴。2025年，累计投入安全生产相关资金30.30万元，用以保障安全设施改造、隐患治理、防护用品采购、职业健康检测体检、安全培训演练等关键领域的资金需求。同时，公司严格遵守劳动保障相关法律法规，依法为全体员工足额缴纳工伤保险。2025年，工伤保险缴纳金额达87.63万元，保险责任限额覆盖全员及生产全流程风险，实现任保险应保尽保，人员覆盖率达100%，切实维护员工的生命健康与企业的合法权益。

2023-2025年，本公司未发生因工作关系而产生的员工死亡及工伤事故，未发生因员工工伤及死亡导致的工作日损失。

社会：责任担当，价值共享

科技创新

公司秉持“技术引领、临床导向、攻坚突破、产业赋能”的科技创新战略，以攻克骨科医疗器械领域“卡脖子”技术、布局前沿创新赛道为核心目标，聚焦可降解生物材料、增材制造、人工智能医疗、个性化植入器械四大战略方向，致力于成为全球骨科创新技术与产品的引领者，突破可降解锌合金力学性能调控、生物活性涂层结合力优化等关键技术瓶颈，构建“材料研发－器械设计－临床转化－产业化应用”全链条创新体系，在智能康复设备、个性化骨科植入物领域形成市场竞争优势。

2025年，公司研发投入总额达118,503,200.20元，占主营业务收入比例为11.35%。资金筹措采用“自主资金为主、政策支持为辅、多元渠道补充”的保障体系。

公司构建了涵盖“项目立项－过程管控－成果转化－激励考核”全流程的研发管理体系，制定了《研发项目管理办法》《知识产权管理规定》等核心制度。并设立了由技术专家、临床医师、行业顾问组成的研发委员会，负责项目立项审核和技术方向把控，确保研发活动能够精准对接市场需求与技术前沿。

截至报告期末，公司研发人员总数达到277人，占员工总数的25.70%。团队中有博士3人、硕士48人。公司通过博士后科研工作站、校企联合实验室等平台吸引高端人才，为前沿技术研究提供了坚实的人才支撑。

公司不断开展医工合作，与高校、医疗机构、科研院所、公司上下游企业开展科研项目联合研发，着眼国家卡脖子项目，布局前沿创新领域，为实现科技强国贡献春立力量。

2025年3月，公司牵头与高校、医疗机构申报工信部2025年人工智能医疗器械创新任务揭榜挂帅项目，共同进行智能康复理疗产品“下肢步行辅助机器人”进行研发及应用，通过医-工-企联合开发，企业将临床需求与创新技术结合形成产品，进而研发对患者有意义的高端医疗器械产品。

2025年6月，公司参与申报北京市自然科学基金-昌平创新联合基金项目《胸腰椎前路椎间植入物增材制造优化和生物活性涂层技术与评价》，通过医工结合联合攻关，提出创新性的方法，实现生物活性涂层与金属之间的完美匹配。

2025年7月，公司参与申报中国仿真学会科学技术奖，项目名称是《个性化人体器官建模与手术实时仿真引导关键技术及应用》，公司依托与高校共同研发的医学图像处理软件，取得2025年度中国仿真学会创新技术一等奖，此次获奖也是学会对公司创新研发方面的认可。

2025年，公司新增 56项发明专利申请，新获 42项授权发明专利。截至报告期末，公司累计拥有 191项有效发明专利，构建了完善的知识产权保护矩阵，多项核心专利已应用于脊柱、关节类植入物及智能康复设备等主营业务产品。

社会：责任担当，价值共享

公司在开展科研活动时，严格遵守临床试验的合规性和道德伦理标准。公司从事骨科植入物研究，依据《医疗器械临床试验质量管理规范》、《医疗器械临床试验项目检查点及判定原则》及《医疗器械临床试验机构监督检查办法(试行)》等法规开展工作，确保在执行工作中满足监管要求，遵守最高的道德及科学标准。

公司严格遵守中华人民共和国科学技术部等多部门下发的《科技伦理审查办法(试行)》的通知，成立有科技伦理委员会，制定了《科技伦理委员会章程》，明确委员会的组织架构，职责权限及议事规则。委员会人数为7人，主任委员1名，副主任委员6名。核心职责对拟开展的科技活动进行事前审查，作出批准、修改后批准、修改后再审或不予批准的决定，并全过程跟踪监督，以及对伦理风险进行咨询和培训。

报告期内，公司不存在违反科技伦理的行为。在碳排放方面，公司将增加低碳技术与产品的研发与投入。



1、 第50届阿拉伯国际医疗器械展览会(ArabHealth)

2025年1月27日至30日，第50届阿拉伯国际医疗器械展览会(ArabHealth)在迪拜国际展览中心举办，春立医疗携多类产品亮相。国际的顶尖骨科专家、医疗机构管理者、行业同道等齐聚春立展台，共同探讨骨科医疗数智化、精准化的无限可能。

2、 AAOS第90届美国骨科医师学会

2026年3月1日至3月7日，春立医疗参加了美国AAOS(美国骨科医师学会)展会，本次展会聚焦骨科领域前沿技术与全球临床实践，议题覆盖关节置换、脊柱外科、运动医学、创伤骨科以及机器人导航系统等核心方向，与春立医疗骨科植入物研发与国际化战略高度契合。

3、 第57届德国MEDICA展会

2025年11月17日至20日，2025德国MEDICA展会在德国杜塞尔多夫国际展览中心举办，本次展会聚焦全球医疗科技前沿与临床应用实践，议题模块包括智能骨科与手术机器人、假体技术与材料创新、骨科康复辅助系统以及全球医疗供应链与市场合规。此次展会主题与春立医疗研发方向高度契合，春立医疗携骨科全系列核心产品及创新技术亮相展会。

社会：责任担当，价值共享

产品质量安全

公司主要从事骨科医疗器械的研发、生产和销售，与患者健康息息相关。本公司坚持“视如己用、不断创新”的质量方针，严格遵守《医疗器械监督管理条例》、《医疗器械生产质量管理规范》、《医疗器械召回管理办法》等法律法规，建立了完善的质量管理体系及相应的程序及制度，通过了GMP，并取得了ISO13485认证。

为确保产品在进厂检验、过程检验、成品检验、成品放行及退回产品检验各环节的质量控制，保障产品检验过程的符合性与有效性，公司制定了《产品质量控制程序》。该程序明确质量检定过程主要分为四大类，分别是进货检验、过程检验、成品检验及退回产品检验，全面覆盖产品从采购到退回的全流程质量管控。为符合国家药品监督管理局关于不良事件监测、产品召回及忠告性通知发布的相关要求，规范公司国内上市产品的不良事件监测、产品召回及忠告性通知发布等活动，公司制定了《CE器械系统、不良事件、产品召回及忠告性通知发布程序》。该程序明确规定，经审批确认需要进行产品召回的，由质量管理部负责填写《医疗器械召回事件报告表》，并通过市场部、销售部、国际部等相关部门，向所有相关客户发布产品召回信息，同时按要求上报主管药品监督管理部门。此外，质量管理部需全程跟踪产品召回的实施情况，确保所有需召回的产品均得到规范、合理的处置，保障公众使用安全。为对公司控制或使用的顾客财产的有效管理，包括顾客财产的识别、验证、防护等各个环节的控制，公司制定了《顾客财产控制程序》，确保顾客财产在公司管控期间的安全性与完整性。

报告期内，公司未收到投诉。为持续改进产品质量，公司制定了《顾客财产控制程序》。质量管理部将牵头进行根源分析并采取纠正预防措施。我们不断将市场反馈转化为内部质量改进的输入，驱动产品性能与用户体验的持续提升。

信息安全

公司非常重视企业与员工的信息安全，根据公司的战略发展，制定了《加密软件管理办法》等内部制度，公司安装了加密软件系统，防止公司图纸、产品技术参数、专利、员工信息等重要资料的泄露和流失，实现了公司资料的安全，通过系统的加密功能，避免了公司资料外传的风险，保证了公司的信息安全。

公司有专门的知识产权制度，保障知识产权的信息安全，加强公司知识产权保护体系，加强公司核心竞争力。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》及《中华人民共和国专利法实施细则》等国家法律法规，同时也遵循内部制度《研发部知识产权管理制度(试行)》，进一步保障知识产权的信息安全。

公司作为骨科医疗器械龙头企业之一，同时也是人工关节假体单项制造业冠军企业。公司的各种数据等，都通过加密软件进行加密。数据安全统一通过加密软件以及公司内部审批流程实现。公司的数据都是加密文件，在公司内部无受阻，对外受阻。只有经过申请解密，审批通过后，文件才能对外发，否则第三方打不开公司内部的加密文件。同样地，对于客户的资料，我们也实行加密措施，在未解密的情况下，第三方不能打开。

公司本年度未发生数据安全事件，为应对数据安全事件，公司将采取不限于如下措施：(1)对入职员工进行数据安全事件培训；(2)每年为老员工进行数据安全培训；(3)将安全合规融入医疗器械研发、生产、销售全流程；(4)建立健全和进一步完善数据文件传递审批流程；(5)建立纵深防御的数据安全体系；(6)为强制性的安全事件做好准备。

公司本年度未发生客户隐私泄露事件，为了应对和预防，公司将采取不限于如下措施：(1)严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》及《中华人民共和国数据安全法》；(2)收集与目标对应的必要信息，不过度收集；(3)对数据进行访问控制，严格权限控制，确保只有授权人员才能访问敏感数据；(4)定期对员工进行隐私保护培训，提高安全意识。

社会：责任担当，价值共享

可持续供应链

稳定、可持续、满足ESG的供应链是企业发展的基石。公司与供应商建立互利互惠、互相信任的合作关系，踏实做好供应商管理，与供应商实现双赢，进而形成可持续供应链系统。

公司严格遵守运营所在地的法律和法规，作为骨科植入物行业龙头企业之一，公司坚持“视如己用，不断创新”的质量方针，并将《医疗器械监督管理条例》《医疗器械生产质量管理规范》《医疗器械召回管理办法》等法律法规融入公司的可持续供应链系统，建立了完善的质量管理体系及相应的程序及制度，通过了GMP，并取得了ISO 13485认证。

为实现产品从进厂、生产过程、成品出厂至退货处置的全流程质量管控，确保各检验环节合规有效，公司制定《产品质量控制程序》，对进货检验、过程检验、成品检验及退回产品检验实施统一规范管理。为满足国家药品监督管理局关于不良事件监测、产品召回及忠告性通知的监管要求，公司建立《CE器械系统、不良事件、产品召回及忠告性通知发布程序》，明确产品召回启动后，由质量管理部按规定填报召回报告表，协同市场、销售及国际业务部门向客户发布召回信息，并及时上报监管部门；同时全程跟踪召回执行情况，规范处置流程，保障产品使用安全。为有效管控公司范围内的顾客财产，公司制定《顾客财产控制程序》，对顾客财产的识别、验证、防护与维护实施全过程管理，确保其在公司管控期间安全完整。

公司以零重大供应链风险、零关键物料断供、100% 供应商合规、全链条可追溯为核心目标，构建“识别—评估—应对—监控—改进”的闭环风险管理机制，全方位防范质量、合规、交付、环保、劳工等供应链风险。

同时，公司注重供应商权益保护。公司建立严格的供应商准入制度，建立了公平、公正的评估体系，定期对供应商进行考核评估。2025年，公司全部合作供应商均按照上述统一惯例准入及管理，合规覆盖率达100%。

采购部负责全面了解市场内相关供应商基本情况，筛选符合公司采购需求的候选供应商，并要求供方如实、完整提供相关资料：(1) 供应商提供相关资质资料等，特殊行业需额外提供对应行业专项资质；(2) 提供质量管理体系相关文件，证明其具备完善的质量管控能力；(3) 提供采购物品相关技术资料等；(4) 提供采购物品质量相关证明资料，确保产品符合采购要求及国家、行业相关标准。

供应商准入严格遵循：选择候选供应商；资料提交；样品检测；小批量试生产；准入审核；联合评审；批准建档；合同签订；闭环流程，各环节规范操作、留存记录，确保准入过程公平、公正、合规。

为确保所采购的物资符合要求，对采购过程及供方进行控制，本公司依据相关法律法规建立了《采购控制程序》。该程序适用于本公司生产产品所需材料的采购及灭菌的外包控制，及本公司所需原材料和生产辅料供应商的选择、评定和控制。

采购部以可持续供应链建设为导向，严格执行供应商准入、评价与动态管理机制。依据《供方审核制度》开展供应商审核，必要时实施现场核查，联合生产、研发、质量等部门开展综合评审，择优纳入合格供方名录并按权限审批。对供应商资质变更、经营状况及合规表现实施常态化跟踪与定期复评，动态更新评价结果，持续优化供应商结构，提升供应链稳定性与可持续性。

2025年，共有214家供应商进入本公司的《合格供方清单》。北方占比48.13%，南方占比51.87%。

为优化供应商管理，强化供应链效能，识别供应链环境及社会风险，促使供应商多用环保产品及服务的措施，后期将落实以下工作：(1) 建立风险识别体系及清单；(2) 进行供应商审核、排查评估；(3) 建立预警及应对预案；(4) 加强沟通，严整改管控；(5) 采购标准纳入环保指标，优先选环保供应商；(6) 建立环保奖惩机制，严处不达标者；(7) 协同赋能，推动供应商绿色转型；(8) 强化监督考核，督促整改。

社会：责任担当，价值共享

平等对待中小企业

作为中国骨科医疗器械领域的领先企业，北京市春立正达医疗器械股份有限公司深知健康、稳定、互信的供应链体系对公司可持续发展及行业生态健康至关重要。我们致力于在采购、合作及商业往来中，秉持公平、公正、透明的原则，反对任何形式的歧视与不合理待遇，确保中小企业享有平等参与竞争与合作的机会。公司已制定并实施《供应商行为准则》，将平等对待合作伙伴，尤其是中小企业，纳入公司核心商业伦理与供应链管理战略。

一、公平透明的采购与合作机制

公开平等的准入机会：我们通过公开招标、定向邀标等多种渠道发布采购与合作需求，确保信息向所有潜在合作伙伴，包括中小型企业，公开、透明。招标评标流程严格遵循既定标准，以质量、技术、服务、合规及商业条款为核心依据，不因企业规模大小而区别对待。

标准化与非歧视性条款：在与供应商（包括中小型供应商）签订的合作协议中，我们力求条款公平合理，明确双方权责。我们避免设置对中小企业构成不当负担的准入条件或歧视性条款，并在付款周期、履约要求等方面保持合理性与一致性，支持其健康的现金流运营。

畅通的沟通与申诉渠道：公司设有专门的供应链管理部门及公开的合作伙伴沟通渠道，任何供应商，尤其是中小企业，可就合作过程中的任何疑虑或认为受到不公平待遇的情况进行反馈。我们承诺及时调查并公正处理，保障沟通渠道的有效性。

二、主动支持与能力共建

技术协同与标准对接：我们认识到中小企业在创新、灵活性方面的独特价值。在确保符合监管法规及公司严格质量标准的前提下，我们通过技术交流、标准解读、质量体系辅导等方式，协助具备潜力的中小供应商提升技术水平与合规能力，共同保障供应链的可靠性与产品安全。

合作发展与稳定性承诺：对于建立长期合作关系的优秀中小企业供应商，我们倾向于通过中长期合约等方式提供稳定的业务预期，支持其规划与发展。在公司战略采购框架内，同等条件下优先考虑与现有合规、可靠的中小企业伙伴深化合作。

培训与资源共享：我们定期或不定期组织供应商培训会议，内容涵盖质量管理体系、EHS要求、商业道德规范及行业法规更新等，并向所有规模层级的合作伙伴开放，助力中小企业提升综合管理能力与可持续发展意识。

三、成效与未来展望

合作现状：截至报告期，我司供应链体系中，覆盖原材料、精密零部件、技术服务等多个关键环节，是公司供应链不可或缺的组成部分。

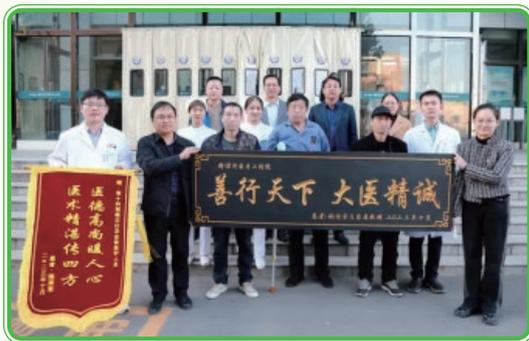
未来承诺：展望未来，春立正达将持续优化供应商管理体系，进一步将ESG因素融入供应商评估与选择流程。我们将探索更多赋能中小企业伙伴的举措，如推动绿色供应链合作、开展更定制化的能力建设等，致力于构建更具韧性、更富包容性的产业价值链，与所有合作伙伴共同成长，为社会创造长期价值。

社会：责任担当，价值共享

社会贡献

公司是国产关节龙头企业，公司的人工关节相关产品属国产高端产品，销量居国产关节前列，每年为众多病痛中的患者减轻病痛。二十余年来，公司坚持研发、生产并提供关节全面解决方案的产品，为中国骨科病患者带来福音。

近年来，进行人工关节置换术的患者不断增加，但手术费用使得部分贫困患者得不到有效医治。基于上述原因，在2009年我公司与中华慈善总会联合发起了“春立阳光计划”项目，希望通过春立医疗和中华慈善总会以及各大“春立阳光计划”定点医院的共同努力，早日解除关节疾病贫困患者的痛苦。如今“春立阳光计划”项目已经年满十六年，捐献假体总计2000万元。目前在全国有80家医院挂牌为该项目定点医院。确保了贫困患者在获得救助的同时，也享受到最好的手术治疗。



2025年，全国多地出现了极端降雨，北京、河北多地严重内涝，道路、电力中断，造成了严重的洪涝灾害，人民群众的生产和生活受到了极大影响。一方有难，八方支援，春立医疗党支部、工会及公司各位领导一直密切关注着此次灾情，第一时间联系北京市及河北相关部门积极投入救灾捐增工作，支援灾区。春立医疗积极承担社会责任，以实际行动为灾区人民防汛抗灾贡献一份力量。在了解到涿州市及易县紧缺物资后，紧急部署用最短的时间筹措方便面、矿泉水、火腿肠、卤蛋、牛奶、消毒液等820余箱防疫物资送往灾区，帮助灾区人民渡过难关。

报告期内，从事公益慈善活动的类型及贡献：

类型	数量	情况说明
对外捐赠		
其中：资金(万元)	56.04	1. 四川大学教育基金会。 2. 安徽省弘善医医学发展和医疗救助基金会。 3. 中关村中科科技创新发展基金会。 4. 向河北易县灾区捐赠抗洪救灾物资等。
物资折款(万元)	4.43	

社会：责任担当，价值共享

乡村振兴

本公司深知公司与社区发展的重要，将贡献社区融入公司发展，本公司过往一直积极跟不同的慈善机构合作，以不同的形式进行捐助，比如向香港公益金(The Community Chest)、中国健康促进基金会等的捐助。并为反馈社区所做的工作感到骄傲。2018年，公司向科右中旗红十字会的苏木镇“两不愁、三保障”集体经济扶持项目进行了捐赠，并获得捐赠证书，证书编号：右红捐[2018]21号。2019年开展“不忘初心，牢记使命，送温暖，献爱心”春节大走访活动，支部对接共建形式将温暖带到通州区纪各庄看望了两户困难群众，一户白某，身体残疾多病，长期服药，生活困难，另一户张某，母女都有残疾，长期服药不能自理，为每户人家送去米、面、油等生活用品，帮助他们解决实际困难。

2009年8月至今，公司一直与中华慈善总会合作重点医疗项目—“春立阳光计划”项目，为患有严重关节病的贫困患者提供免费置换人工关节手术所需的内固定材料，十几年来，春立阳光计划慈善项目已经在全国22个省、市、自治区，近80家项目定点医院设立合作伙伴。已成功的实施上百例人工关节置换手术的救助项目，帮助患者减轻疼痛和医疗负担，并取得良好的社会反响。2024年度，公司继续通过“春立阳光计划”为病痛中的贫困患者提供免费的人工关节内固定材料，帮助患者减轻疼痛和医疗负担。

2019年至今，公司积极响应爱心献血号召并付诸行动，本着团结、友爱、互助的精神，每年至少组织一次百人爱心献血活动，通过捐赠血液帮助危重病人，献出企业爱心、担当社会责任。2022年，面对全国疫情，我公司积极行动，向潮县镇捐赠大量防疫物资用于潮县镇防疫抗疫。我公司重视人才与教育，积极支持潮县镇教育事业，积极参与“2022年潮县镇企业公益联盟助力优秀高考学子”爱心活动，资助2名2022年优秀高考毕业生，均收到人民政府的表彰。

2023年，面对全国洪灾，我公司积极行动，向京冀灾区捐赠抗洪救灾防疫物资合计10万余元，用于抗洪救灾。

2023年，公司向内蒙古赤峰市翁牛特旗社会救助综合服务中心捐助3万元。

2024年，公司积极响应党的号召，履行社会责任，对外捐赠共计52350.92元。其中，公司向浙江大学教育基金会捐赠20000元，春立阳光计划向社会捐赠2350.92元，向翁牛特旗社会救助综合服务中心捐赠30000元。

2025年，河北保定遭遇强降雨引发洪涝灾害，受灾严重。公司迅速响应，紧急筹备物资驰援，为受灾群众与重建工作注入温暖而坚定的力量。

此外，河北威县作为曾经的国家级贫困县，公司积极践行社会责任，在威县高新技术产业开发区设立全资子公司河北春立航诺新材料科技有限公司，专业从事人工关节假体精密毛坯件的研发、生产及销售，产品涵盖肩、肘、髌、膝四大类，有钴铬钼合金材料毛坯件、钛合金材料毛坯件，年产能可达150万件。为河北威县的乡村振兴发展贡献了春立力量。



社会：责任担当，价值共享

GRI 2：一般披露2021**组织及其报告做法**

2-1	组织详细介绍	公司概况与发展历程
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告说明
2-4	信息重述	报告说明

管治

2-9	管治架构和组成	ESG治理架构
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG工作监督
2-13	为管理影响的责任授权	ESG工作保障
2-14	最高管治机构在可持续发展报告高中的作用	董事会声明
2-16	重要关切问题的沟通	ESG治理架构

战略、政策和实践

2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-24	融合政策承诺	ESG治理
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通

利益相关方参与

2-29	利益相关方参与的方式	利益相关方沟通
------	------------	---------

GRI 3：实质性议题2021

3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题
3-2	实质性议题清单	实质性议题
3-3	实质性议题的管理	实质性议题

经济**GRI 201:经济绩效**

201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
-------	----------------------	--------

GRI 205:反腐败

205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败贿赂
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败贿赂

GRI 206:不正当竞争行为

206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践	反不正当竞争
-------	--------------------	--------

环境

社会：责任担当，价值共享

GRI 302:能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理
302-3	能源强度	能源管理
302-4	降低能源消耗量	能源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理
GRI 303:水资源		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源利用
303-2	管理与排水相关的影响	水资源利用
303-3	取水	水资源利用
303-4	排水	水资源利用
GRI 305:排放		
305-1	直接(范围1)温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	应对气候变化
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
305-5	温室气体减排量	应对气候变化
GRI 306:废弃物		
306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物处置
306-3	产生的废弃物	废弃物处置
社会		
GRI 401:雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工权益
GRI 403:职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康安全
403-3	职业健康服务	职业健康安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康安全
403-6	促进工作者健康	职业健康安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
403-9	工伤	职业健康安全
403-10	工作相关的健康问题	职业健康安全
GRI 404:培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案接受	员工培训发展
404-3	定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训发展
GRI 414:供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链

