



香港

地址：香港灣仔港灣道18號中環廣場64樓6409室

電話：852-29681113 傳真：852-29681080

HONGKONG

Suite 6409, 64/F, Central Plaza, 18 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong

Tel:852-29681113 Fax:852-29681080

重慶

地址：重慶市兩江新區高新園星光大道72號

電話：86-23-61867777 傳真：86-23-61867775

CHONGQING

No.72, Avenue Of Stars, Innovative & High-Tech Park, Liangjiang New Area, Chongqing, China

Tel:86-23-61867777 Fax:86-23-61867775

# 2025

康達國際環保有限公司

環境、社會及管治報告

# 目錄

<b>關於本報告</b>	02	<b>固本穩健前行</b>
<b>管理層致辭</b>	03	公司治理                    15
<b>董事會聲明</b>	05	ESG管理                    17
<b>關於康達國際</b>	07	重大性議題分析            19
公司概況	07	合規經營                    21
業務概覽	09	<b>築牢服務品質</b>
關鍵績效	11	品質管理                    25
		知識產權保護              33
		供應鏈管理                34
		行業合作                    37
		<b>厚植人才沃土</b>
		員工僱傭                    41
		員工發展                    45
		員工關懷                    49
		員工健康                    51

<b>踐行綠色發展</b>	57
環境管理	57
資源使用	61
合規排放	67
應對氣候變化	73
保護生物多樣性	86
<b>共築和諧家園</b>	89
綠色共建	89
公益慈善	91
<b>附錄</b>	93
香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引	

## 關於本報告

### 概覽及編制依據

康達國際環保有限公司（「康達國際」「公司」或「我們」）的環境、社會及管治（Environmental, Social and Governance, 「ESG」）報告按照香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄C2《環境、社會及管治報告守則》（「ESG報告守則」）編撰，涵蓋了公司截至2025年12月31日止年度（「報告期內」）在業務發展、員工關懷、環境保護、社區投資等範疇的表現及資料。

### 報告範圍及邊界

本報告披露的信息範圍涵蓋公司及其附屬公司主要涉及的城鎮水務項目、水環境綜合治理以及鄉村污水治理項目等業務。若無特別說明，本報告中所有涉及資金的貨幣種類均指人民幣。

報告內容遵循香港聯交所ESG報告守則「重要性」「量化」「平衡」「一致性」原則，主要根據重大性議題評估分析及持份者意見而釐定。具體過程請參閱「固本穩健前行」一章。

**重要性：**公司通過與持份者進行積極的線上、線下溝通，識別對公司及持份者而言重要或相關的ESG議題，本報告披露內容將響應重要性評估所收集的信息；

**量 化：**本報告中披露的關鍵績效指標均可予以計量；

**平 衡：**本報告客觀呈現了公司在環境、社會及管治方面的工作；

**一致性：**本報告採用與往年一致的數據披露方法，就不同年度的數據進行了對比，若存在可能影響與過往報告作有意義比較的變更，均已在對應位置進行說明。

### 免責聲明

本報告含有前瞻性陳述，包括但不限於「將會」「預期」「預測」「未來」「旨在」「估計」「計劃」「相信」「潛在」「繼續」「持續」「目標」「目的」「可能」等詞語或措辭。該部分內容是基於當前的期望、假設、估算和預測的基礎，可能受到不確定因素的影響導致其與實際結果產生重大差異，康達國際不承擔更新本報告中任何前瞻性聲明的義務，但適用法律要求的義務除外。康達國際對任何人士基於本報告包含的信息所做出的判斷而造成的結果不承擔任何責任。

### 報告語言

本報告提供簡體中文、繁體中文和英文版本供讀者參閱，內容若有出入，請以簡體中文版為準。

### 確認及批准

本報告內容於2026年3月19日經公司管理層和董事會確認。報告電子版可在香港聯交所網站康達國際「財務報告/環境、社會及管治資料」類別內或公司網站獲取。如對本報告內容有任何疑問或意見，歡迎通過以下方式向我們提出：

**地 址：**重慶市兩江新區高新園星光大道72號  
**電 話：**+86-23 6186 7777  
**傳 真：**+86-23 6186 7775  
**電郵地址：**kangda@kangdaep.com  
**官方網站：**www.kangdaep.com



# 管理層致辭

在氣候變化日益嚴峻、技術變革加速反覆運算、行業發展挑戰與機遇並存的時代背景下，康達國際始終以發展的定力應對風雲變幻，以經營的韌性穿越週期。我們秉持「創環保一流，鑄百年康達」的長遠願景，堅守「讓水更綠，讓山更青，讓天更藍」的企業使命，在不確定性中錨定方向，在挑戰中主動求變，堅定不移地走綠色、創新、可持續的發展道路。



## 治理築基，行穩致遠

康達國際堅持合規經營，構築起穩健規範的企業治理生態。我們嚴守法律法規與商業道德的底線，將其貫穿於投資、建設、營運的全鏈條管理。我們深化供應鏈責任管理，致力於打造高效、廉潔、綠色的產業生態。我們高度重視與持份者的常態化、機制化溝通，通過多元渠道傾聽反饋、回應關切，將外部期待轉化為內部管理持續改進的清晰指引，讓企業的每一步成長都經得起公眾的審視與時間的淬煉。



## 品質為擎，長效營運

康達國際堅持「規劃-投資-建設-營運」四位元一體的系統化佈局，建立起覆蓋全生命週期的完善質量管理體系，致力於實現項目的高標準交付與穩定長效營運的目標。我們持續優化工藝流程，實施設備與藥劑投加的精細化管控，充分運用信息化平台實現全過程動態監控與智能預警，保障污水處理持續穩定、出水水質穩定達標。同時，我們積極推動行業協同與產學研合作，參與知識共享與標準共建，以開放、融合的姿態，支撐企業可持續成長，助力行業整體進步。

## 人才為本，聚能前行

康達國際堅守以人為本的發展理念，傾力打造公平、包容、安全的工作環境，健全員工權益保障機制，暢通職場溝通與訴求反饋渠道。我們不斷完善覆蓋員工全職業週期的培養與發展體系，通過優化激勵機制、拓寬發展通道，助力員工實現個人能力與職業價值的持續提升。我們以常態化培訓與演練築牢安全防線，並通過全面的健康關懷與文化活動，提升員工的歸屬感與幸福感，構建員工與企業同心同向、共生共融的事業共同體。

## 綠色營運，守護生態

康達國際堅信科技創新是驅動綠色轉型的核心引擎，將綠色環保理念深度融入營運全環節，在資源循環利用、污染物管控、節能降耗等領域取得一系列紮實進展。我們持續推進營運的精細化與智能化升級，努力讓每一座污水處理設施都成為融入社區、滋養生命、傳遞生態價值的綠色載體。

## 社會共榮，價值共享

康達國際積極推動業務營運與社區發展相融合，搭建常態化、互動式的環保科普與公眾教育平台，面向公眾開展生動直觀的交流與體驗，普及水資源保護知識，提升公眾環保意識。我們鼓勵並有序組織員工投身志願服務與社會公益事業，在鄉村振興、社區服務、環境教育等領域積極作為，切實踐行企業公民的社會責任，彰顯企業社會擔當。

青山不語，見證我們點滴的堅守；綠水長流，訴說我們不變的初心。面向未來，康達國際將始終以「創環保一流，鑄百年康達」願景為燈塔，以治理現代化護航發展，以技術硬實力搶佔先機，以人才高認同凝聚合合力，以社會真價值定義成功。我們願與各方夥伴攜手並肩，以恒心守初心、以匠心築精品，共護綠水青山，共築生態家園，為建設人與自然和諧共生的美麗家園貢獻專業、持久的力量。

# 董事會聲明

## 董事會責任

康達國際始終踐行可持續發展理念，已構建並持續完善由董事會、審核委員會及ESG日常工作小組構成的ESG管治架構。公司確保將ESG管理全面融入日常營運及決策流程。

董事會作為最高決策機構，對公司的ESG策略與表現承擔最終責任。審核委員會在董事會授權下，負責審議ESG策略框架並識別相關風險與機遇，監督ESG相關方針、政策及目標。同時，審核委員會負責年度ESG報告的審閱工作，並就相關事宜向董事會提出建議，最終由董事會批准ESG報告。

## ESG工作實施

ESG日常工作小組作為執行層，負責落實董事會與審核委員會制定的ESG管治策略，包括制定ESG目標及行動方案、定期向審核委員會匯報工作進展及編制ESG報告等。

報告期內，審核委員會共組織召開兩次會議，重點研討持份者關切的議題，分階段評估ESG工作結果。基於對持份者期望的深入調研，我們開展了ESG重大性議題評估工作，識別氣候變化相關風險與機遇並實施應對舉措，持續審視能源消耗、資源使用等環境目標的達成情況。會議形成的審議意見報董事會批准後，由ESG日常工作小組推進實施，由審核委員會監督整體工作進展。以上工作的詳細情況，請參考本報告「1.3重大性議題分析」「4.1.2環境目標」「4.4應對氣候變化」章節。

## ESG風險管理與目標監督

康達國際已充分認識到ESG事宜對業務發展的潛在影響與風險。董事會及審核委員會基於國家政策、行業標準與監管要求，與持份者保持積極溝通，並定期開展重大性議題識別和評估工作，對ESG風險進行專項研討。本年度重大性議題評估結果已由董事會審批確認。



# 關於康達國際

## 公司概況

康達國際環保有限公司(股票代碼HK 06136)成立於2011年,是中國領先的環境污染治理企業。公司提供綜合水務項目解決方案及服務,核心業務覆蓋污水處理、環境污染治理和固體廢棄物處理等城市環境綜合治理領域。自2014年7月4日在香港聯交所主板上市以來,公司通過股權並購、TOT(移交-營運-移交)、BOT(建設-營運-移交)、PPP(公私營合作)等多樣化模式,推動產業資本協同效應最大化。

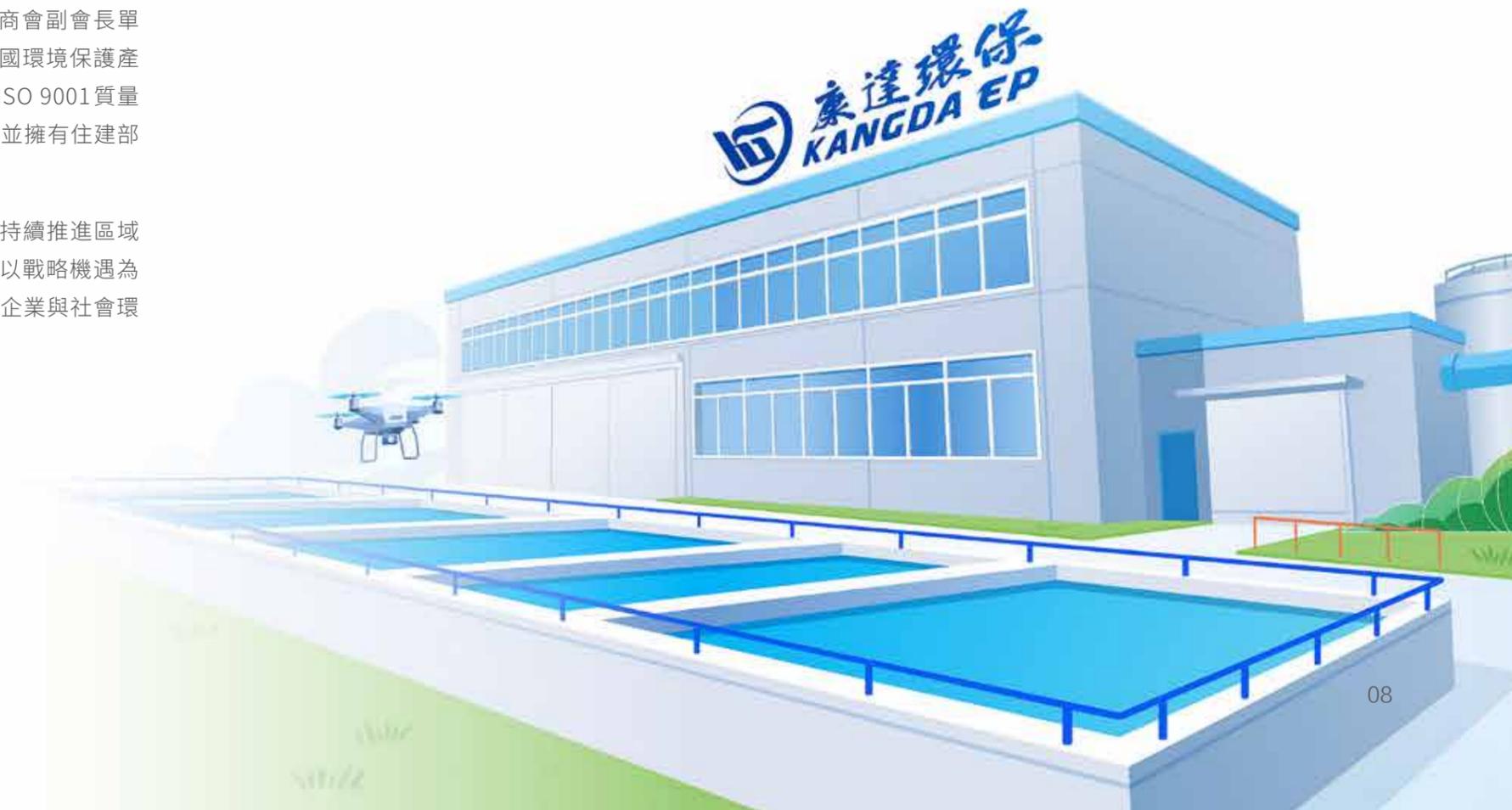


康達國際高度重視科研開發工作,堅持以科技創新驅動企業發展。公司已組建包括海內外資深專家與知名學者在內的技術創新團隊,並設有專家委員會為技術攻關提供支持。公司積極推動內部研發,並靈活運用專利引進、並購合資等外部渠道,構建開放協同的創新體系。此外,公司與中船重工第七〇二研究所、天津市政設計研究院等科研機構及高校深化合作,全面推進產學研融合,為行業創新貢獻力量。

康達國際自成立以來,憑藉其卓越實力獲得多項榮譽。康達國際是全聯環境服務業商會副會長單位、中國環協首批AAA信用等級企業,多次榮獲中國環境50強企業,並曾連續兩屆擔任中國環境保護產業協會副會長單位。公司通過中環協工業廢水、生活污水一級運行服務能力評價認證,獲得ISO 9001質量管理體系認證、ISO 14001環境管理體系認證以及ISO 45001職業健康安全體系認證,並擁有住建部市政公用工程施工總承包一級資質。

康達國際始終秉持「誠信盡責、回報社會」的核心價值觀,積極踐行可持續發展理念,持續推進區域生態文明建設,助力實現人與自然和諧共生的美好願景。在「雙碳」目標引領下,康達國際以戰略機遇為抓手,加強水務產業鏈協同,重點建設再生水回用、工業廢水處理等優質項目,致力於推動企業與社會環境的價值共生。

<p><b>九字方針</b></p> <p>守規矩、要自律、應盡責</p> 	<p><b>企業使命</b></p> <p>讓水更綠,讓山更青, 讓天更藍</p> 	<p><b>企業願景</b></p> <p>創環保一流,鑄百年康達</p> 	<p><b>核心價值觀</b></p> <p>誠信盡責、回報社會</p> 
--	--	--	---



## 业务概览

康達國際全面貫徹可持續發展理念，持續聚焦城鎮水務、水環境綜合治理及鄉村污水治理等領域。目前，公司業務網絡已覆蓋山東、河南、黑龍江、山西、浙江等16個省份及直轄市，在相關區域已積累顯著影響力。報告期內，公司通過精準的提標改造與擴建，驅動營運效率與經濟效益同步提升，實現營業總收入2,426.9百萬元。

### 城鎮水務

康達國際依託BOT、TOT、PPP以及運維合約等模式，構建了覆蓋城鎮水務整體產業鏈的業務體系，持續提升公司盈利能力與行業競爭力。公司業務範圍包括污水處理廠、再生水處理廠、污泥處理廠、供水廠的設計、建設、升級及營運，以及維護政府委託的污水處理設施。截至報告期末，公司共訂立106個特許經營項目，其中污水處理廠100個、供水廠1個、污泥處理廠3個、再生水處理廠2個，營運收益為2,267.2百萬元。

## 康達國際項目地理分佈熱圖



## 關鍵績效

### 康達國際2025年經濟指標



收入  
**2,426.9百萬元**

淨利潤  
**243.5百萬元**

毛利  
**1,090.6百萬元**

總資產  
**18,689.4百萬元**

銷售及分銷開支  
**0.9百萬元**

### 康達國際2025年環境指標



- 通過ISO 14001:2015環境管理體系認證
- 持續優化環境表現：水資源節約成效顯著，固廢產生量持續降低
- COD處理量**26.8萬噸**
- 污水排放量較2024年減少約**11.1%**

### 康达国际2025年社会指标



- 通過ISO 9001:2015質量管理體系認證
- 設立全年出水達標率目標，全年出水達標率**100%**
- 累計持有專利等知識產權共計**41**個
- 通過ISO 9001質量管理體系認證和ISO 14001環境管理體系認證的設備供應商分別佔**100%**和**88.5%**
- 全年員工培訓總時數達**36,814**小時，員工平均培訓時數**16.83**小時
- 通過ISO 45001:2018職業健康安全管理体系認證
- 全年無重大安全事故及生產責任事故，無職工因工死亡和重傷事故

### 康達國際2025年管治指標



- 完成**11**家公司的合規整改跟蹤審計，**5**家公司的營運成本監審，**10**個項目的工程成本監審
- 每年進行**第三**方風險評估
- **8**名董事中有**4**名執行董事(含**1**名女性董事)、**1**名非執行董事及**3**名獨立非執行董事

# 01

## 固本穩健前行



康達國際將可持續發展視為企業長期穩健經營的基石。我們持續完善ESG管治架構，推動ESG理念深度融入公司營運全流程。我們與持份者保持密切溝通，積極評估ESG重大議題並回應持份者期望，引領公司邁向高質量、可持續的未來。

# 1.1 公司治理

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》等法律法規及監管要求，堅守合規底線，維護公司穩健前行。公司持續提升治理能力，通過規範化、精細化的營運治理體系，全面落實對股東及其他持份者的責任承諾。

康達國際已構建層次清晰、權責明確、運作規範的企業治理架構。董事會作為公司最高決策機構，全面統籌和監督公司業務活動，切實維護股東及其他持份者利益。董事會下設提名委員會、薪酬委員會及審核委員會，分別負責管理董事的委任、高層薪酬體系的搭建及風險管控相關事宜。截止報告期末，董事會由8名成員構成，包括4名執行董事（含1名女性董事）、1名非執行董事及3名獨立非執行董事。董事會成員具備多元背景與獨立視角，從源頭提升決策質量與透明度，為公司穩健前行奠定堅實基礎。



## 康達國際公司治理架構



## 1.2 ESG管理

康達國際已建立完善的ESG治理架構，明確劃分決策層、執行層與監督層的職責，確保將ESG理念貫穿於戰略決策到日常營運的各個環節。公司定期與持份者溝通，精準識別並回應其核心關切，持續推進企業可持續發展。

### 1.2.1 ESG理念和目標

康達國際始終堅守「讓水更綠，讓山更青，讓天更藍」的企業使命，深入貫徹ESG發展理念。我們以系統的管治架構為基石，以負責任的社會實踐為支撐，以環境技術創新為驅動，持續創造可持續的綜合價值，推動經濟、環境與社會的協同共贏。

康達國際積極維護持份者的權益，珍視並尊重各方訴求。我們以ESG目標為指引，將可持續發展承諾落到實處。

### 康達國際ESG目標



### 1.2.2 ESG管治架構

為持續貫徹ESG理念，提升公司ESG管理能力，康達國際已構建「董事會-審核委員會-ESG工作組」三級ESG管治架構。

#### 康達國際ESG管治架構



此外，公司設立專職崗位負責ESG信息收集、反饋與報告編制，通過透明、客觀的信息披露，及時向持份者傳達ESG工作進展。本年度，董事會已專項審議並通過氣候變化風險更新內容，進一步增強公司治理的前瞻性與應變能力。

未來，董事會將持續以ESG報告為重要決策依據，深度參與治理流程，推動ESG管理向系統化、戰略化邁進，賦能公司可持續發展。



# 1.3 重大性議題分析

康達國際積極與持份者保持緊密溝通，及時、準確地回應各方訴求，並結合相關反饋持續優化ESG管理舉措，保障公司可持續營運。

## 1.3.1 持份者溝通

康達國際已建立持份者溝通機制，並通過整合線上與線下渠道，持續收集並分析各方對公司的關注與評價。基於反饋，我們及時評估公司營運對社會與環境的影響，動態調整ESG工作方向，確保企業發展與持份者期望同步。報告期內，我們對不同持份者關注的議題及溝通回應方式如下：

### 持份者關注議題與溝通方式

持份者	關注議題	溝通與回應方式
<b>股東/投資者</b>	業務發展 政策影響 產品和服務品質 員工穩定性	股東大會/定期報告/臨時公告 實地路演與反向路演調研 電話及郵件溝通
<b>政府及監管機構</b>	政策影響 水生態環保 化學品管理 污泥處理	定期報告/臨時公告 匯報與接待 往來函件 實地調研
<b>客戶</b>	產品和服務品質 技術研發與應用 供應商/承包商管理 客戶投訴處理	熱線電話 信息反饋 滿意度調查
<b>員工</b>	職業安全健康 員工穩定性 薪酬福利 業務發展	安全培訓與會議 專業培訓 員工活動 日常溝通
<b>合作夥伴</b> (供應商、承包商等)	供應商/承包商管理 業務表現 政策影響 施工現場管理	公開招標 年度評估 實地調研 供應商會議
<b>社區</b>	公益慈善 社區參與和發展支持 水生態環保 污泥處理	社區活動/公告/新聞稿 訪問與調查 實地調研

## 1.3.2 重大性議題矩陣

結合公司營運特點、行業宏觀政策、ESG監管要求等方面，康達國際於2025年開展重大性議題分析。我們對ESG議題進行識別、分類及評估流程，並形成重大性議題矩陣。

報告期內，我們共識別出23項ESG議題，包括10項高度重要性議題，9項中度重要性議題，以及4項一般重要性議題。



# 1.4 合規經營

康達國際始終堅持合規經營，將合規要求貫穿戰略決策與日常營運。同時，公司持續強化風險識別與應對機制，構建系統化的風險管理體系，切實保障各方權益，推動公司行穩致遠。

## 1.4.1 合規管理

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國審計法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反洗錢法》等法律法規。公司已建立並落實《康達國際有限公司反舞弊管理制度》《內部審計基本準則》《內部審計管理制度》《商業行為準則-反舞弊》等內部制度規範。我們恪守商業道德準則，以高標準的合規要求規範公司及員工的誠信道德行為，對貪污、賄賂等行為採取「零容忍」政策。我們定期面向董事會和全體員工開展反貪腐培訓教育，強化員工廉潔意識，營造誠信透明的公司環境。

本年度，公司共出具3期反腐敗期刊，內容刊登在線上辦公系統宣傳欄，供全體員工閱讀學習。同時，基於審計工作發現的內控及貪腐問題，我們為董事會及員工提供警示培訓，強化風險識別與行為規範。報告期內，康達國際未發生貪污訴訟案件。

### 舉報機制

康達國際已建立並持續完善《員工舉報政策》等制度，鼓勵員工及合作夥伴舉報各類違規行為。公司明確要求舉報受理部門在接到舉報後第一時間登記備案並上報管理層，並依據調查結果採取相應的問責與處罰措施。

為保障舉報機制的有效性與安全性，公司提供包括電話、郵箱在內的多渠道舉報方式，並支持匿名或實名舉報。公司鄭重承諾嚴格保密舉報人信息，並堅決禁止任何形式的報復、騷擾或歧視舉報人的行為。公司政策明確規定，如發生對舉報人進行打擊報復的情形，相關責任人將面臨嚴肅的紀律處分，情節嚴重者將終止僱傭關係。報告期內，公司未收到舉報信息。

### 反腐敗與反賄賂舉報熱線及郵箱



舉報電話 023-6186 7966

舉報郵箱 neishenbu@kangdaep.com    whistle-blowing@kangdaep.com  
(康達國際審核委員舉報專用郵箱)

## 1.4.2 風險管理

康達國際已搭建由董事會、審核委員會、內審稽核部以及各職能部門組成的風險管理架構。公司通過清晰的職責劃分與高效的協同機制，實現風險管理工作的全面覆蓋。

### 康達國際風險管理架構



為持續優化風險管理體系，公司每年聘請獨立第三方機構對風險管理體系進行全面審視與評估。基於評估報告的結果，公司進行針對性的管控優化，不斷夯實風險管理基礎，強化公司整體的風險抵禦能力。

報告期內，我們完成了旗下11家公司的合規整改跟蹤審計、1家公司的合規性審計、5家公司的營運成本監審、10個項目的工程成本監審、2個工程項目的專項審計及2個投資項目的投資後評價。我們針對每項審計均下達審計意見，並要求涉及項目公司及相關人員及時進行整改。

# 02

## 築牢服務品質



康達國際始終將服務質量作為企業發展的核心基石，秉持「創環保一流，鑄百年康達」的集團願景，立足傳統水務處理業務，持續向城市生態綜合服務轉型。我們實施貫穿項目全生命週期的質量管理體系，以創新技術驅動轉型升級，攜手供應鏈及合作夥伴共建環境治理生態網絡，積極探索智慧城市環境治理解決方案，助力城市構建可持續發展新格局。

## 2.1 品質管理

質量是康達國際發展的根本保障。質量管理貫穿項目全生命週期，我們通過系統化管理持續提升服務品質。依託完善的質量管理體系與健全的管理制度，我們將質量管控覆蓋工程建設與營運管理全過程，構建全鏈條閉環管理機制，以卓越品質支撐企業可持續發展。

### 2.1.1 項目建設

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國建築法》《建設工程質量管理條例》《工程建設標準強制性條文（房屋建築部分）》等國家法律法規及行業標準，將合規要求貫穿項目全過程。我們建立健全內部管理制度，在工程施工前，全面獲取《建設工程規劃許可證》《建設用地規劃許可證》《建築工程施工許可證》等關鍵資質文件，確保各項建設活動依法依規推進。

2025年，我們優化組織架構，將技術部與營運部整合為技術營運部，通過職能協同與人員精簡，進一步聚焦水廠日常營運管理，提高系統運行協同性與整體營運效率。同時，我們建立多層次檢查機制，對項目施工全週期進行實時監管，管控各環節質量風險，推動建設質量穩步提升。

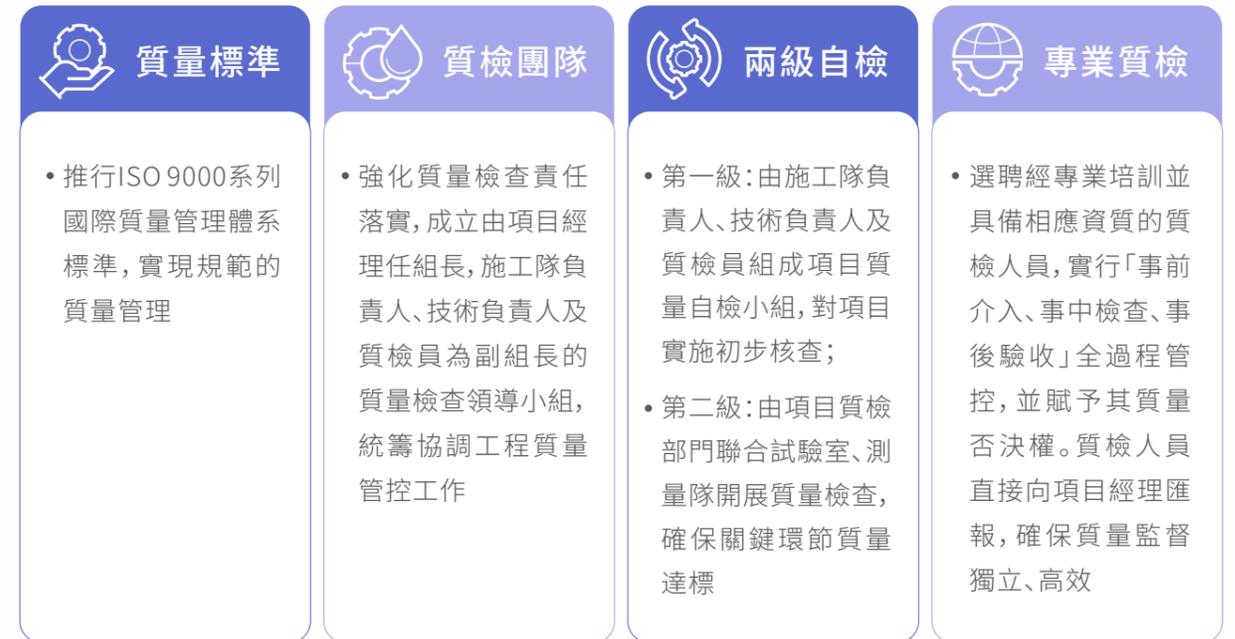
### 三檢制度



康達國際嚴格執行「三檢制度」，在項目施工過程中推行班組自檢、班組交接互檢及監理單位專業驗收，確保各道工序質量可控、閉環管理。我們明確要求未經監理單位對上一道工序驗收確認，嚴禁進入下一道工序施工，實現全過程質量管控，築牢工程質量底線。

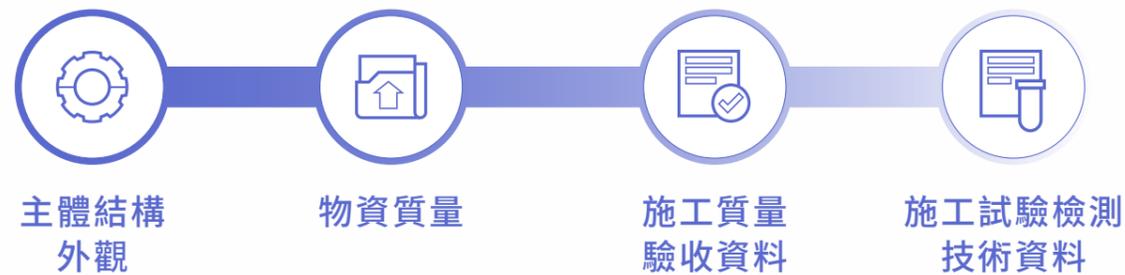
我們持續對標ISO 9001:2015國際質量管理體系標準，組建專業質檢團隊，強化施工全過程的質量控制與風險防範能力。同時，我們建立行政支持與技術監督協同機制，構建「自檢+專業質檢」的質量管控模式，實現質量責任閉環管理，為項目高質量建設提供堅實保障。

### 質量管理體系



我們持續優化項目建設管理，嚴控交付質量。我們建立定期質量巡檢機制，通過季度與年度巡檢，對照設計圖紙及國家強制性標準開展全面核查，確保項目實施全過程與設計要求精準一致並符合國家標準，實現質量可控、過程可溯。報告期內，我們對乳山康達水務有限公司乳山市第一污水處理廠升級改造工程、濰坊康達環保有限公司虞河污水處理廠工藝技術改造項目、高密市第三污水處理廠出水水質提升工程、哈爾濱市群力污水處理廠水質能力提升工程項目及汾東污水處理廠水質提升工程開展質量巡檢，有效保障各項目按期高質量交付。

### 質量巡檢考察內容



我們亦建立常態化質量監督機制，覆蓋施工準備、材料採購、到貨驗收、倉儲物流、施工作業及竣工驗收等關鍵環節，進一步強化全鏈條質量管理，推動各階段質量管控措施落地。

### 項目建設階段質量保障舉措

	<h4>質量策劃</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>開展項目前期可行性研究與技術論證</li> <li>完成相關許可證照辦理</li> <li>制定專項工作實施方案，明確質量管控目標</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>確立工程執行標準與管理規範</li> <li>實施風險識別與評估，制定預防及管控措施</li> </ul>
	<h4>質量控制</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>編制月度與週度施工進度計劃</li> <li>落實技術人員持證上崗要求</li> <li>建立質量風險動態監控機制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>嚴格把關材料進場質量驗收</li> <li>定期開展質量例會與常態化檢查</li> <li>跟蹤監督施工質量問題整改閉環</li> </ul>
	<h4>質量驗收</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>嚴格執行驗收流程</li> <li>質檢部門全程參與關鍵工序驗收</li> <li>規範驗收文件簽署與歸檔管理</li> </ul>	
	<h4>質量跟蹤</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>持續跟進保質期內質量問題處理</li> <li>組織項目複盤與經驗總結</li> <li>推動管理流程持續優化升級</li> </ul>	



## 2.1.2 項目營運

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》《中華人民共和國水污染防治法》等國家法律法規，立足行業特性，制定《城市污水處理廠營運、維護及其安全技術規程》《城市污水處理廠設備作業指導書》《城市污水處理廠工藝作業指導書》《設施設備管理辦法》等內部管理制度，持續提升項目營運管理規範化水平。2025年，我們更新《設施設備管理辦法》《康達集團2026年維修費用管理辦法》及《營運公司處理廢舊物資管理辦法》，更新對關鍵設備、廢舊物資的認定範圍，並加強維修費用管理。

我們已構建多層級營運管理體系，涵蓋總監、副總監、部長及分區主任等主要責任人，配套專業技術支持與全過程質量監督機制，全面保障污水處理廠高效、穩定運行，出水水質持續穩定達標。

截至報告期末，我們保持ISO 9001:2015質量管理體系認證與中國環境保護產業協會工業廢水、城鎮集中式污水一級營運服務能力評價認證。



質量管理體系認證證書



中國環境服務認證證書



我們在項目營運過程中實施多項質量保障舉措，確保污水處理廠出水水質持續穩定符合GB 18918-2002《城鎮污水處理廠污染物排放標準》。報告期內，康達國際未發生客戶投訴事件。

### 2025年全年出水達標率目標及達成情況

目 標	全年出水達標率100%
達成情況	全年出水達標率100%

## 康達國際項目營運過程中質量保障舉措

### 人效提升

- 通過開展系統性人員結構分析，動態優化水廠專業崗位配置，提升人崗適配度與專業能力匹配度
- 組織員工參加政府專項培訓與考核，並支持員工獲取電工證、焊工證等專業證書



### 設備管理

- 建立設備分級維修管理制度，針對關鍵核心設備、輔助設備、一般設備制定差異化維修計劃
- 制定設備維修保養計劃，按月開展執行情況跟蹤與績效考核，提升設備管理規範化水平
- 推行設備運維「台賬+風險預警」機制，提升巡檢頻次與異常響應效率，強化關鍵設備專項管理



### 工藝升級

- 針對存在出水不達標風險的水廠，梳理現有工藝運行狀況，識別瓶頸環節，並通過運行參數優化與局部工藝升級，提升出水水質的穩定性
- 報告期內，我們將活性炭投加方法由不易精確控量的濕法投加法更換為幹式射流投加法，顯著提升投加效果



### 藥劑管控

- 健全藥劑全生命週期管理體系，覆蓋採購、封樣到投加各環節，實施多級檢測與精细化管理，確保藥劑使用安全可控，持續支撐污水處理穩定運行
- 報告期內，我們增設智慧水務運維崗與工藝調控專員崗，提升藥劑投加精细化管理水平



### 監控強化

- 建立「質、量、效」三維考核體系，增加關鍵工序手工監測點，強化對出水水質、能耗、運行負荷等核心指標的管控
- 同步完善監測記錄台賬，實現數據全週期可追溯，並加強數據分析與異常預警功能



### 參數調整

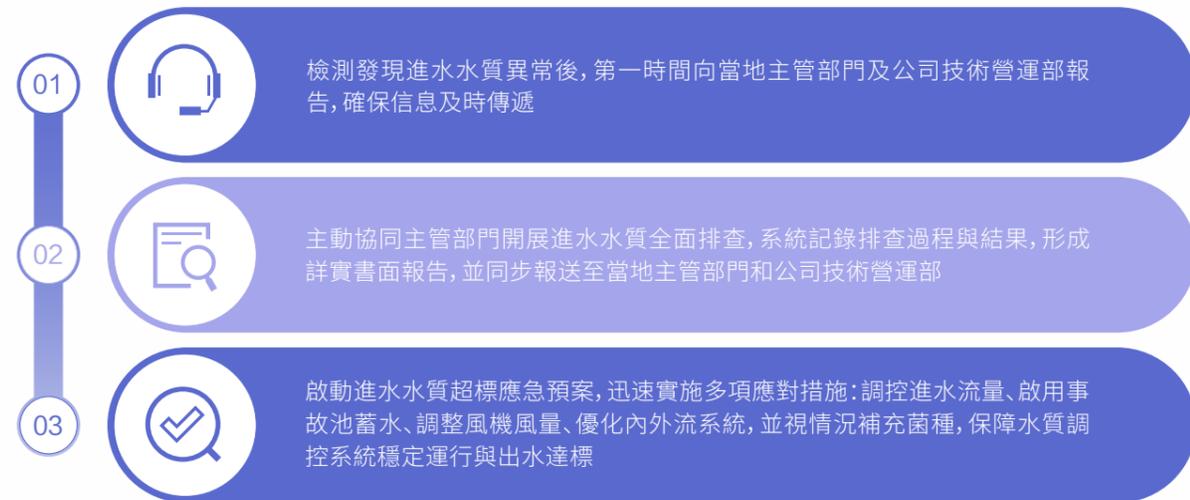
- 以「進水水質、污泥活性、監測儀器儀錶數據、出水指標」模型為核心，建立階梯式營運工藝參數調整策略，動態調控運行參數



康達國際持續推進質量管理信息化建設，依託統一線上平台與在線監測系統，實現項目營運數據的規範化採集，以及對進水水質、出水達標情況和藥劑投加質量的動態監管，有效提升管理協同效率。

針對進水水質異常的情況，我們制定《進水水質超標應急預案》，構建智能預警與人工干預相結合的快速響應機制，有效保障出水水質安全與污水處理系統運行效率。

### 進水水質超標處理流程



### 宿州一期總氮去除優化改造

針對宿州一期污水處理廠總氮去除效率不足的問題，我們實施專項優化改造。我們將原氧化溝後端改造為缺氧池，同步停用部分曝氣設備，並新增推流裝置，提升推流效果。同時，我們增設碳源投加點，精準調控所需碳源，彌補進水碳源不足的情況。項目實施後，總氮去除率顯著提升，出水水質穩定性增強，全面支撐水質持續穩定達標，為區域水環境改善提供有力保障。2025年，在處理水量同比增加94.16萬噸的情況下，處理廠的碳源用量同比下降15%，出水總氮同比下降12%。

康達國際定期組織項目營運質量培訓，傳達質量標準與關鍵技術要求，持續提升一線人員的質量意識與实操能力。為強化水廠藥劑檢測能力，報告期內，我們組織開展藥劑檢測與化驗專項培訓，邀請化驗室主任通過理論講解與实操視頻演示相結合的方式全面展示檢測流程，增強員工對藥劑質量判定的規範性，提升水質管控水平。

### 2025年質量管理相關培訓

營運管理	質量提升	工藝技術
開展覆蓋全員的營運管理培訓，涵蓋收費管理、安全生產、設備管理與工藝調控，提升安全意識，強化對危險作業特點及防控措施的理解，增強技術人員參數調控能力	開展質量提升培訓，聚焦土建施工質量與安裝施工質量管理，明確質量標準，強化全過程質量意識，提升工程品質	開展技術培訓項目，圍繞生物處理工藝（A/A/O、MBR膜工藝）、生化系統營運管理、污泥處理與脫水技術及節能減耗策略，培養精細化工藝管理能力



## 2.2 知識產權保護

康達國際高度重視知識產權保護管理體系的建設，將其作為支撐技術創新與成果轉化的重要保障。我們嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規，建立知識產權申請與審批的規範化流程，保障創新成果的有效轉化。

在知識產權保護方面，我們聚焦商標註冊與專利申請等關鍵環節，持續強化知識產權的全鏈條保護與規範化管理。截至報告期末，康達國際集團已累計擁有12項專利，旗下水務營運公司持有29項專利，專利總數達41項。

為增強企業核心競爭力並助力行業綠色轉型，我們持續推動創新成果從技術突破向工程應用轉化。我們系統優化處理工藝流程與運行參數，實現污水處理效率提升、出水水質穩定達標。同時，我們減少藥劑投加量，有效降低運行成本與環境負荷，為行業的工藝升級提供切實可行的實踐參考。



## 2.3 供應鏈管理

康達國際構建覆蓋全生命週期的供應商管理體系，著力提升供應鏈韌性。我們建立多維度評估機制，圍繞工程質量、安全管控、文明施工等關鍵環節，實施動態化、標準化的供應商綜合評價管理。同時，我們將環境保護、社會責任與公司治理納入核心評價維度，推動供應商在綠色生產、合規營運及可持續責任履行方面持續改進，切實增強供應鏈整體可靠性與抗風險能力。

我們將《供應商管理制度》《承包商管理制度》等管理文件作為供應商全生命週期管理的系統性指引，明確各環節職責與執行標準，保障供應商管理工作有序推進。我們對各類供應商實施全方位的資質審核與能力評估，重點圍繞專業人員配置及過往安全記錄，嚴格開展准入與篩選管理，保障供應商整體資質與履約能力符合公司標準。

在供應商准入階段，我們要求所有供應商持有國家規定的資質證書，通過質量、環境及職業健康安全體系認證，並簽署廉政協議書，明確合作過程中的商業道德責任。針對特殊崗位，我們亦要求供應商實施定期培訓及安全教育，持續提升人員專業能力與安全素養。

### 設備供應商篩選



資質評估

對供應商的生產製造能力、市場影響力及用戶口碑開展綜合評估，全面識別具備穩定交付與可靠履約能力的優質合作夥伴



質量管控

制定嚴格的技术性能標準，明確核心部件的材質要求與品牌規格，從源頭強化設備選型管理，有效降低設備運行故障率，保障系統長期穩定運行

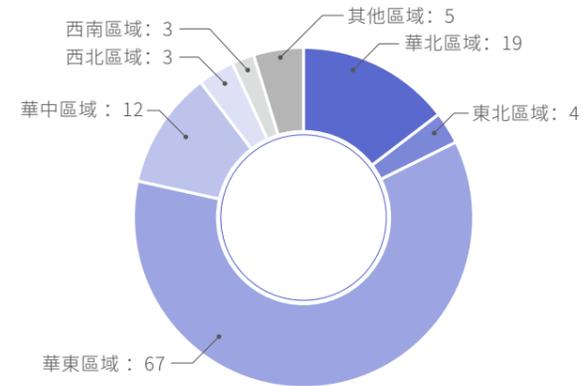
康達國際系統識別供應鏈在環境與社會層面的潛在風險，強化風險預警與前置管控能力。我們對供應商實施分級管理，重點關注其在環保合規表現及勞工權益保障方面的實踐。同時，我們強化廉政建設，進一步提升供應鏈的合規性與可持續營運能力。我們亦構建多維度評估體系，結合合作模式與業務需求，對供應商實施動態分級管理，並通過績效跟蹤與風險預警機制，實現全週期、精細化的閉環管控。



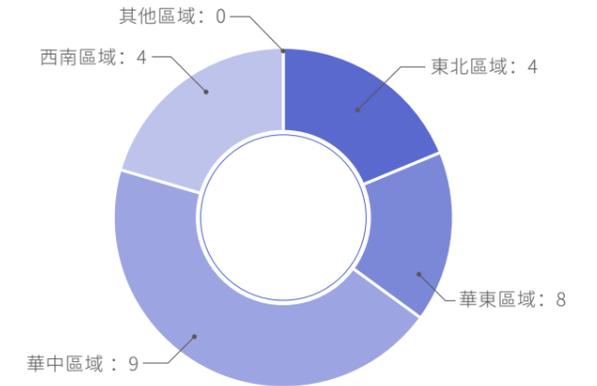
康達國際建立完善的供應商年度考評機制，每兩年圍繞安全管理、文明施工、工程質量、施工進度、成本控制及財務履約等核心指標，對所有施工類供應商開展全面評估。考評結果將作為確定後續合作關係的重要依據。針對考評不合格的供應商，我們將下發整改通知並實施閉環跟蹤。針對未按期完成整改或整改未達要求的供應商，我們依規終止合作關係，切實強化供應商全生命週期管理。

截至報告期末，我們共有供應商219家，具體分佈情況與獲得認證情況如下。

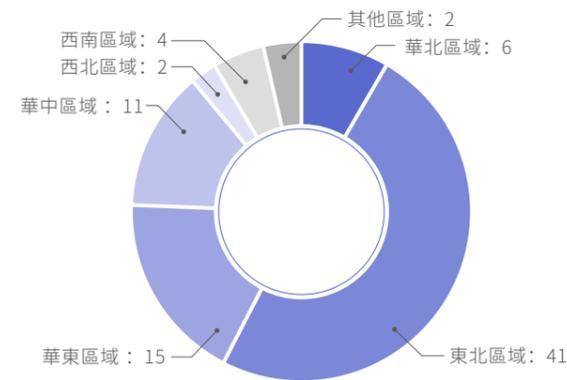
項目建設環節的設備供應商分布 (單位:家)



項目建設環節的工程承包商分布 (單位:家)



項目營運環節藥劑供應商分布 (單位:家)



康達國際供應商獲得認證佔比情況

	通過ISO 9001體系認證的佔比		通過ISO 14001體系認證的佔比		通過其他ISO體系等認證的佔比	
設備供應商	100.00%	113家	88.50%	100家	88.50%	100家
工程承包商	52.00%	13家	52.00%	13家	52.00%	13家
藥劑供應商	6.17%	5家	3.70%	3家	13.58%	11家

## 2.4 行業合作

康達國際以開放協同為驅動，依託在水處理領域的技術積累與項目實踐，主動融入行業生態建設。我們深度參與行業論壇與技術交流，持續推動產學研深度融合，與合作夥伴共同探索行業可持續發展之路。

### 康達國際參加「長江經濟帶環保產業協同創新推進會暨第十四屆揮發性有機物 (VOCs) 減排與控制會議」



2025年10月，康達國際參加由中國環境保護產業協會和安徽省環境保護產業協會共同主辦的「長江經濟帶環保產業協同創新推進會暨第十四屆揮發性有機物 (VOCs) 減排與控制會議」。會議針對「十五五」生態環境治理方向開展行業分析，並圍繞VOCs污染防治相關政策法規、技術創新與多污染物協同治理開展深入研討，為推動行業高質量發展貢獻務實方案。

### 康達國際出席「重慶環保產業協會五屆四次理事會議」



2025年12月，康達國際出席由重慶市環境保護產業協會召開的第五屆第四次理事會議。會議審議通過協會2025年工作報告，以及多項行業規範與合作文件。會議上，我們聆聽協會會長對2025年工作的回顧，深入學習全國統一大市場建設背景下，環保產業的發展機遇與方向，並認真領會關於廉潔紀律建設的要求。此次參會進一步堅定我們依靠自身實力與創新贏得支持與認可的發展信念。



### 宿州水廠與宿州學院共建實習實訓基地



2025年，宿州水廠與宿州學院共建的實習實訓基地常態化開展生態研學活動。宿州水廠多次接待各年齡段學生，通過實地參訪、互動講解與沉浸式體驗，推動環境教育從課堂走向實踐，助力提升青少年生態文明意識。



面對快速變化的行業環境，我們始終將協同合作視為持續發展的核心動力。通過整合營運經驗與技術能力，我們主動探索行業規範化發展標準，推動知識共享與能力共建，以開放姿態與夥伴攜手並進。報告期內，宿州水廠修訂《宿州市城管局污水處理設施營運監管及考核暫行辦法》供宿州市城市管理局統一使用，為區域污水處理設施營運監管提供標準依據，助力提升行業管理規範化水平。

# 03

## 厚植人才沃土



康達國際始終將員工權益置於企業發展的重要位置，致力於為員工營造健康、活力與包容的職場生態。我們持續完善薪酬福利、提供多元化的技能培訓，並營造健康安全的工作環境，助力員工實現個人價值與職業理想。

# 3.1 員工僱傭

我們堅持合規用工，積極營造多元包容的工作環境，並通過公開透明的招聘流程吸納優秀人才，助力企業高質量發展。

## 3.1.1 合規僱傭

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國社會保險法》《工傷保險條例》等法律法規，制定並落實《人員編制管理制度》《招聘管理制度》《員工文件案管理辦法》等規章制度，切實保障員工合法權益。



我們嚴格遵守《中華人民共和國未成年人保護法》《禁止使用童工規定》等法律法規，堅決杜絕任何形式的僱傭童工和強制勞工行為。我們在招聘過程中嚴格核驗應聘者的年齡、身份信息以及相關證明材料，設置多重驗證與合規校驗機制，從源頭防範違法用工、虛假經歷及多重勞動關係等風險。

報告期內，我們以「合規化、標準化、數字化」為人員管理核心標準，持續優化合同管理、離職流程等關鍵環節，有效降低用工風險。2025年，康達國際員工社會保險覆蓋率及勞動合同簽訂率繼續保持100%。

我們積極營造多元平等的工作環境，確保員工不會因為種族、性別、年齡、宗教信仰和文化背景等因素遭受任何歧視，並通過定期培訓與文化活動提升團隊的多元與包容意識。我們亦建立完善的員工投訴機制，提供24小時投訴專線及郵箱等渠道，確保員工投訴能得到及時響應與公正處理。

報告期內，康達國際未發生任何僱傭童工或強制勞工等違法僱傭行為。

## 3.1.2 人才招聘

康達國際致力於構建平等、公正、規範的招聘體系，識別並吸引與企業價值觀高度契合的卓越人才，不斷為公司注入兼具專業能力與成長潛力的新鮮血液。

報告期內，我們持續優化人才招聘流程，拓展招聘渠道並精準投放崗位需求，提升招聘效率和縮短到崗週期。我們推進社會招聘，優化人才來源結構，提升招聘公平性和規範性；同時加強應聘者背景核驗，為集團營運與發展提供更穩定、優質的人力保障。

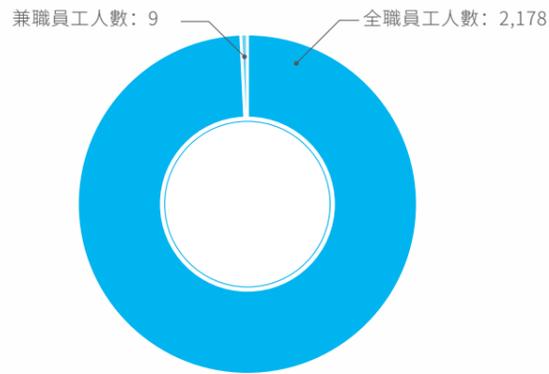
在人才吸引與保留方面，我們面向關鍵人才採納了購股權計劃，並賦予其項目決策與戰略參與等關鍵權力，將個人發展與公司長期價值增長相結合，提升人才穩定性和組織凝聚力。

### 康達國際人才招聘流程

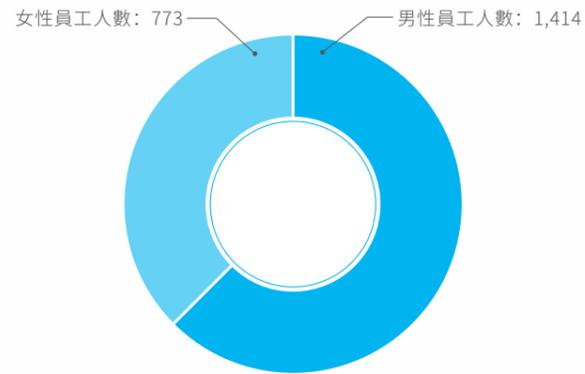


截至2025年12月31日，康達國際僱員總數為2,187人。以下為按僱傭類型、性別、年齡、層級及地區劃分的員工數據：

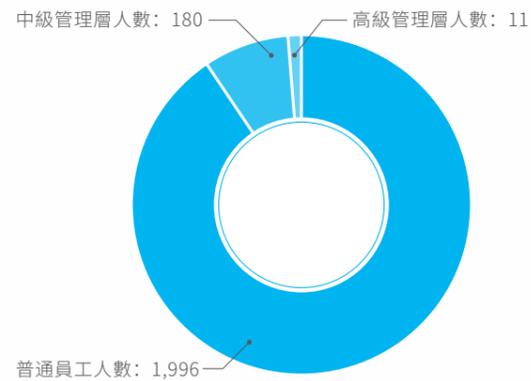
按僱傭類型劃分人數(單位:人)



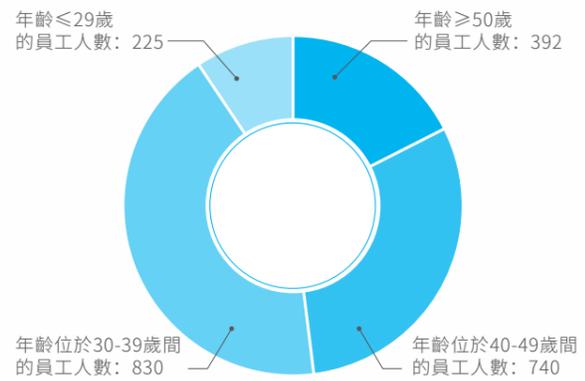
按性別劃分人數(單位:人)



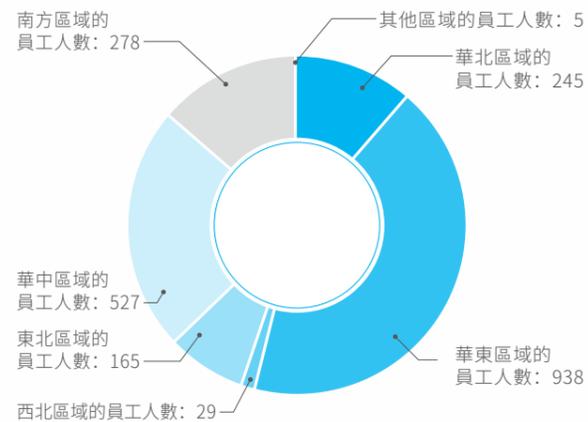
按層級劃分人數(單位:人)



按年齡劃分人數(單位:人)

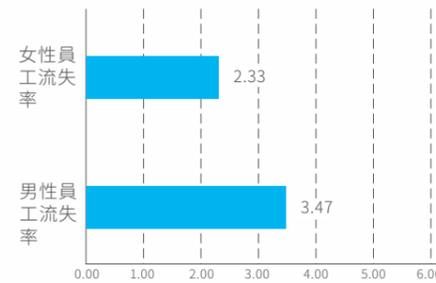


按地區劃分人數(單位:人)

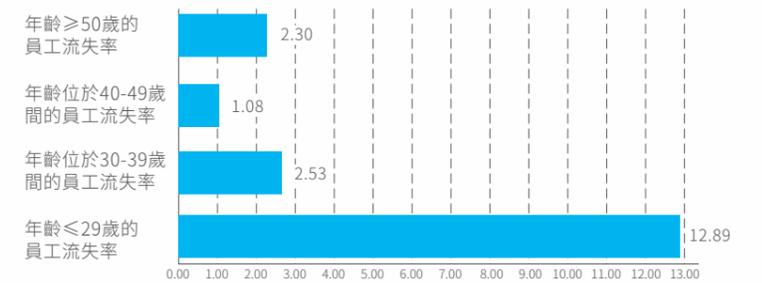


2025年，康達國際總體員工流失率為3.06%，具體數據如下：

按性別劃分流失率(單位:%)



按年齡劃分流失率(單位:%)



## 3.2 員工發展

康達國際堅持以人為本的管理理念，將員工視為優秀可靠的成長夥伴。我們建立完善的績效考核體系和分層分類的培訓體系，圍繞崗位能力與業務需求，持續提升員工專業技能，為每一位員工的成長賦能。

### 3.2.1 薪酬考核

我們構建公平透明的薪酬管理體系，為全體員工提供由基本薪酬和績效激勵構成的薪酬方案。報告期內，我們持續優化績效考核管理體系，將收費獎懲納入專項績效考核，使考核指標更貼合業務營運實際。同時，我們將績效考核結果與薪酬、年終獎及專項獎勵掛鉤，並作為崗位調整、晉升及後備人才選拔的重要依據，從而激發員工持續奮鬥的內生動力。

### 員工績效考核管理體系

<p>考核形式</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>由月度考核、年度考核及專項績效考核組成</li> </ul>
<p>評價維度</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>專業技能測試：對員工的崗位職責、操作技術、設備操作規範等專業水平進行評估</li> <li>自我評估：基於崗位勝任度、能力認知與職業規劃等維度進行自我評價</li> <li>管理層評價：由直屬領導及高層管理者從工作能力、工作態度、團隊協作、創新能力等維度對員工進行多視角評價</li> </ul>
<p>管理流程</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>覆蓋目標設定、過程跟蹤、考核評價、結果應用等關鍵環節，形成閉環管理</li> </ul>

### 3.2.2 員工培養

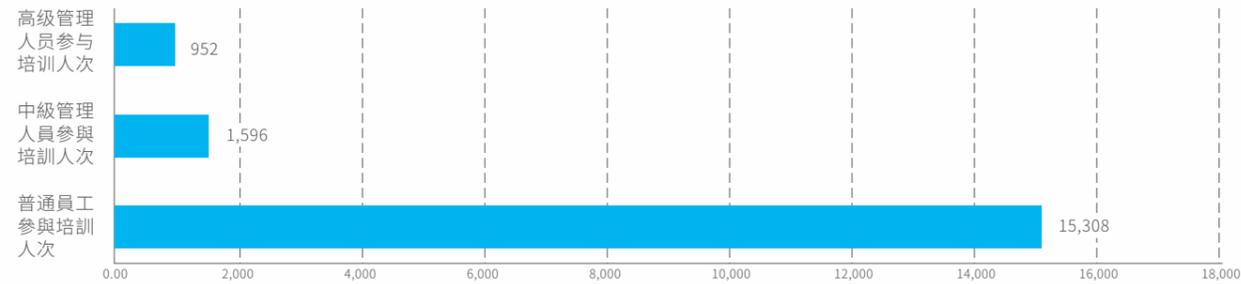
我們通過系統化、多元化的培訓體系，提升員工的專業能力與綜合素質。報告期內，我們修訂《培訓管理制度》，圍繞「專業化、標準化、數字化、全覆蓋」的目標，進一步完善員工培訓體系，為公司營運與發展提供人才保障。

### 員工培訓

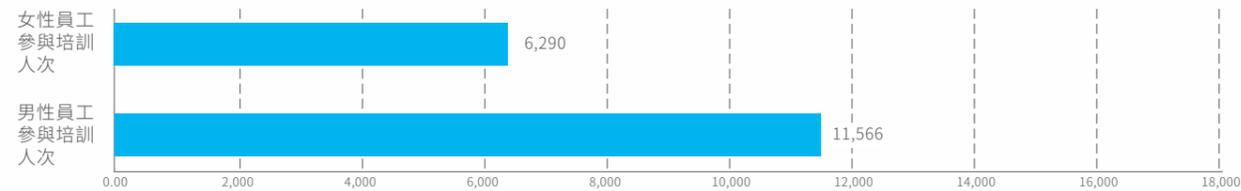
<p>分層分類的培訓體系</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新員工培訓：涵蓋企業文化、規章制度、安全合規、崗位職責等內容，確保新員工能快速上崗</li> <li>在職員工技能培訓：涉及水處理工藝、系統操作、質量管理、應急處置等多方面技能培訓</li> <li>管理人員能力培訓：聚焦團隊管理、目標績效、項目管理、風險管控等管理能力提升</li> <li>專業技術培訓：包括職業資格、職稱、特種作業、行業認證等取證與繼續教育</li> </ul>	<p>多維賦能的培訓形式</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>內部培訓：通過內部講師授課、專題講座、案例分享等形式進行</li> <li>外部培訓：借助專業機構和線上學習平台提供外部資源</li> <li>實訓實操：採用現場教學、模擬演練及輪崗學習等實踐方式進行</li> </ul>
--	---

報告期內，康達國際累計開展培訓17,856人次，總培訓時長達36,814小時，人均受訓時長約16.83小時。

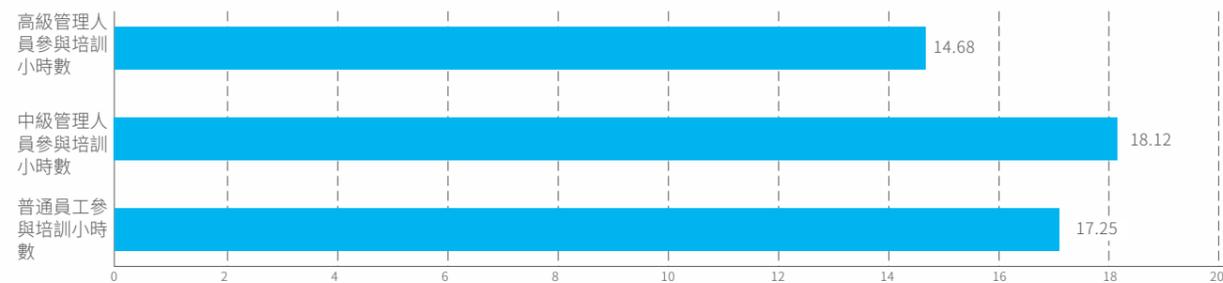
按層級劃分參與培訓人次(單位:人次)



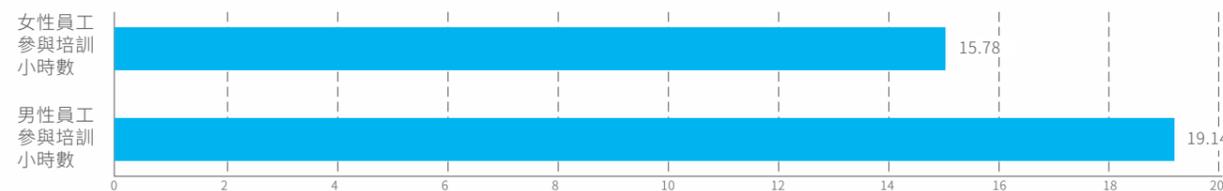
按性別劃分參與培訓人次(單位:人次)



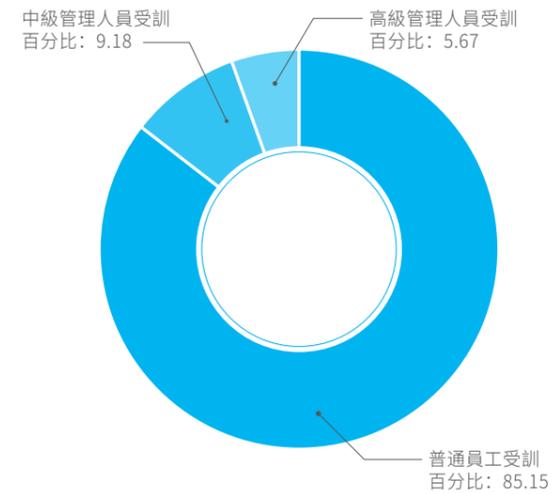
按層級劃分參與培訓時長(單位:小時)



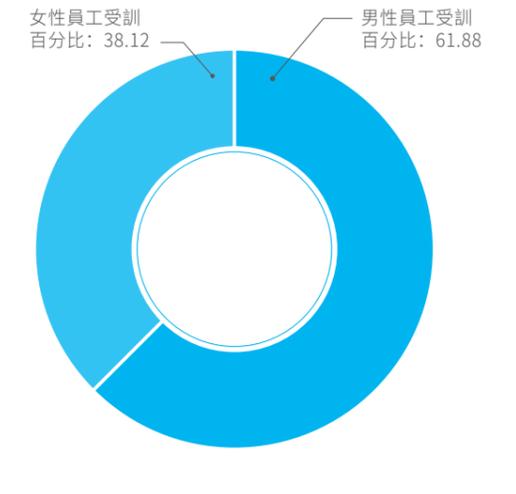
按性別劃分參與培訓時長(單位:小時)



按層級劃分受訓僱員百分比(單位:%)



按性別劃分受訓僱員百分比(單位:%)



## 3.3 員工關懷

康達國際始終堅信，員工的幸福感與獲得感是企業穩健發展的重要支撐。我們通過完善福利體系、暢通多元溝通渠道、開展暖心關懷與文體活動，持續提升員工歸屬感與凝聚力。

### 3.3.1 員工福利

我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國社會保險法》等法律法規，制定並落實《成員企業薪酬管理規定》等內部制度，建立覆蓋全員的多維福利保障體系，為員工提供全方位的關懷。

#### 員工福利體系

法定福利	健康支持	經濟補貼
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 假期福利：法定假期、婚喪假、產育假、育兒假、陪護假、病假及年休假等</li> <li>• 五險一金：依法為員工提供基本養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 團隊建設：定期組織開展體育比賽等團隊活動</li> <li>• 環境營造：定期維護辦公休憩空間，為員工提供舒適的休息場所</li> <li>• 健康關懷：提供健身場所並組織年度免費健康體檢，鼓勵員工積極參與鍛煉</li> <li>• 商業保險：為全體在崗員工統一購買商業意外險及補充醫療險，覆蓋意外傷害和住院醫療</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工作類補貼：提供通訊補貼、交通補貼、餐費補貼、夜班/值班補貼、高溫補貼、防寒補貼等</li> <li>• 生活類補貼：提供住房補貼、健康體檢補貼、節日生日補貼等</li> <li>• 專項類補貼：提供證書補貼、駐外補貼、項目津貼、差旅相關補貼等</li> </ul>

### 3.3.2 員工溝通

康達國際積極構建多元溝通渠道，認真聆聽來自員工的每一條意見和反饋。我們通過員工意見箱、面談交流、郵箱及熱線電話等方式收集員工意見，及時回應關切，促進勞工關係和諧穩定。

#### 溝通渠道與溝通舉措

線下渠道	線上渠道
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 在辦公區域及生產現場設置員工意見箱，方便員工隨時提交意見建議</li> <li>• 管理層定期下沉一線，走訪水廠、營運現場及項目場地，面對面聽取員工訴求；對發現問題及時推動整改並跟蹤落實</li> <li>• 定期開展員工溝通活動，圍繞制度流程、薪酬福利、職業發展等議題組織交流，鼓勵員工充分表達與溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 設置總裁郵箱，提供直接向高層管理者反饋通道</li> <li>• 完善員工申訴機制，嚴格遵循「真實性、保密性、有效性」原則，對舉報事項開展獨立、公正的調查，切實維護員工合法權益</li> <li>• 優化投訴受理流程，落實問題首接負責制，確保員工提出的合理訴求得到及時受理與解決</li> </ul>

### 3.3.3 員工關懷活動

我們高度重視員工的身心健康和生需求，從多個層面出發，組織豐富的文化與體育活動，倡導健康生活方式，增強團隊凝聚力，提升員工幸福感。

我們在員工結婚、生育、子女入學、直系親屬喪葬等節點提供禮金或禮品支持。針對女性員工，我們在國際勞動婦女節為女性員工安排節日休假並發放慰問品，並在國家法定產假基礎上，提供額外7-15天彈性產假。此外，我們建立困難員工幫扶機制，對家庭困難、突發疾病及意外事故等情況的員工提供及時救助，發放慰問金和生活補助。我們還定期開展節日慰問、上門走訪及一對一幫扶，為員工提供必要的生活與心理支持，傳遞企業的溫暖關懷。



員工團建活動

## 3.4 員工健康

康達國際將職業健康與安全生產作為穩健營運的重要基礎，持續完善安全管理體系。我們通過制度化的安全培訓、常態化的應急演練和規範化的安全監督，建立健全「預防為主、全員參與」的安全管理機制，持續提升安全管理水平，保障員工安全健康。

### 3.4.1 安全生產

康達國際始終將員工健康與安全置於首位，致力於營造「健康、安全、包容」的工作環境。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《生產安全事故應急預案管理辦法》等法律法規，依據安全管理制度規範生產與施工環節的安全責任。我們根據年度安全生產目標管理要求，與各營運公司簽訂《經營目標責任書》，確保安全責任層層壓實。

#### 安全管理目標

全年無重傷及以上安全責任事故  
輕傷率在千分之一以下

#### 安全管理目標達成情況

截至報告期末，公司所有項目均未發生重傷及以上安全責任事故，並實現輕傷率顯著低於千分之一的目標值

為預防生產營運過程中的安全風險，我們每年開展隱患排查、危險源辨識、安全培訓及應急演練等安全生產管理工作。報告期內，我們將安全績效納入一線水廠年度考核並設置權重，嚴格執行安全一票否決制，對考核期內發生安全責任事故的單位取消年度安全獎勵、評優資格及相關績效獎勵，進一步強化安全管理約束，保障營運穩定。

### 安全生產管理舉措

#### 安全隱患排查

- 通過每日檢查、專項巡檢及各層級負責人帶隊檢查相結合的方式，開展多維度隱患排查
- 對發現問題通過完善巡檢台賬、更新老舊設施、組織安全培訓等措施落實整改，並由安全領導小組複查驗收，形成閉環管理
- 報告期內，我們的安全隱患整改率為100%

#### 重大危險源識別

- 定期對施工現場化學品儲存與使用、機械設備操作等環節開展危險源辨識，並落實針對性防範措施
- 對基坑臨邊防護、化學品儲存等高風險環節實施專項整治，降低事故風險

#### 安全培訓

- 建立全員安全必修課程，覆蓋「安全生產、消防安全、應急演練、有限空間、設備安全」等主題，重點強化制度規範、風險辨識、防護用品使用及事故案例學習，確保一線運維、工程、值班等重點崗位員工全員參訓
- 對電工、焊工、有限空間作業等高風險崗位人員，組織參加主管部門培訓考核並落實持證上崗，同時推動員工參加安全員資格及職業健康相關專項培訓，提升合規能力與管理水平

#### 應急演習

- 組織開展突發環境應急預案演練、危廢處置演練、有限空間作業安全管理演練等綜合性演練，檢驗應急預案有效性並提升現場處置能力

#### 安全風險提示

- 結合季節特點與營運風險動態發佈安全生產提示和管理要求，提前部署防範措施，強化風險預警與過程管控

### 開展有限空間應急演練

2025年6月，康達環保焦作公司組織開展有限空間事故專項模擬應急演練，重點檢驗有限空間作業應急預案的適用性和團隊協同處置能力。演練模擬井管道清淤作業中因有害氣體引發人員中毒的場景，並按預案流程完成應急響應與救援處置，提升員工對同類風險的防範能力。

### 3.4.2 職業健康

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《職業健康檢查管理辦法》等法律法規，制定並落實《職業健康與安全管理制度》，持續完善職業健康管理體系，保障員工職業健康與合法權益。報告期內，我們已通過 ISO 45001:2018 職業健康安全管理体系認證年度審核。



職業健康安全管理体系認證證書

過去三年，康達國際未發生員工因工死亡事件。



#### 職業健康與安全指標

職業健康與安全指標	2025年
因工受傷人數(人)	5
工傷損失小時數(小时)	1,260
員工上下班途中交通事故數(件)	5

### 職業健康防範措施



#### 員工健康管理

- 為全體員工提供年度健康體檢，並對接觸職業病危害因素的員工進行專項職業健康檢查
- 建立勞動衛生職業病文件案，動態記錄並分析員工健康數據
- 提供員工健康諮詢服務，並定期開展安全與職業病防治宣傳，提升全員健康意識與防護能力

#### 現場安全防護

- 規範個人勞動防護用品的發放、管理和維護，完善施工現場的物理防護設施，確保為員工提供安全、可靠的工作環境

#### 職業健康保障

- 對職業病危害崗位員工依法開展上崗前及在崗期間職業健康檢查
- 保障職業病員工依法享受工傷保險等法定待遇，並開展定期隨訪管理

# 04

## 踐行綠色發展



康達國際秉持「讓水更綠，讓山更青，讓天更藍」的使命，將環境保護融入企業發展的核心價值。我們持續完善環境管理體系，推動工藝流程創新以提升資源利用效率，強化環保技術應用確保排放合規，積極應對氣候變化，維護生物多樣性。



# 4.1 環境管理

作為深耕污水綜合治理領域的企業，康達國際將環境責任融入經營管理。我們通過構建系統化環境管理體系，設定清晰的环境目標，持續提升資源利用效率，全面降低環境影響。我們堅決落實合規排放要求，積極推進資源循環利用，致力於實現綠色低碳營運。



## 4.1.1 體系化管理

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》等法律法規，制定並實施《環境、職業健康安全檢查制度》《環境因素、危險源識別評價管理制度》《建設工程施工現場安全文明施工標準化手冊》等內部規範。我們已成功通過ISO 14001:2015環境管理體系認證，並持續通過年度審核，確保體系的持續有效運行。



環境管理體系認證證書

### 環境管理原則

#### 項目建設

我們始終秉持綠色建造理念，在項目建設過程中推行低碳環保的實踐路徑，最大限度降低對生態環境的干擾

#### 日常辦公

我們積極營造綠色辦公文化，引導員工自覺踐行節能降耗，共建環保可持續的辦公環境



#### 生產營運

我們系統推行綠色營運理念，聚焦節能減排措施、資源高效利用和環境管理體系完善，持續提升環境績效，支持綠色低碳發展

## 全週期綠色管理

康達國際將綠色環保理念深度融入項目全生命週期，貫穿設計、建設、施工到營運的各個環節。我們積極預防並持續降低營運活動對環境的潛在影響，不斷強化環境責任意識。



**綠色設計**  
我們嚴格執行《夏熱冬冷地區居住建築節能設計標準》等國家規範，在設計階段即引入環保與節能導向

**綠色建造**  
我們嚴格遵守《建築工程綠色施工評價標準》等規範，在施工全過程中貫徹落實「四節一環保」

**綠色施工**  
我們通過施工專項方案規範作業流程與現場管理，注重生態維護，實現施工有序與環境友好的目標

**綠色營運**  
我們建立營運階段環境監測、風險預警與排查機制，實現穩定、合規、綠色的運行狀態

## 環境違規事件應對

我們已構建覆蓋報告、響應、處置與改進的全流程閉環管理機制，以系統化手段保障事件響應的及時性和處置的高效性，著力降低生態環境影響。



- 事件報告**：在環境違規事件發生後，我們立即啟動信息通報機制，同步向主管部門及公司內部管理部門報告事件情況，並提交完整詳實的書面說明材料，確保信息傳遞及時
- 協同處置**：我們主動配合主管部門的調查與處置流程，及時提供聽證材料及相關證明文件，保持全程高效溝通，全力支持依法依規處理
- 應急響應**：我們根據應急預案迅速啟動內部響應機制，實施有針對性的現場控制措施，控制事態發展，最大限度降低環境影響
- 持續改進**：我們事後開展系統複盤，全面分析事件原因，同步推進管理制度優化、監測設備升級與預防體系完善，持續提升環境風險管理水平

## 4.1.2 環境目標

康達國際積極提升保護青山綠水的環保意識，堅持以合規、高效與創新為導向，圍繞節能降耗、清潔生產和綠色發展持續發力，探索可持續的環境治理新模式。

自2021年起，我們圍繞水資源管理、能源利用、廢棄物管理與溫室氣體排放四大關鍵領域，系統設定環境目標。通過開展技術升級、強化科學管理、提升資源利用效率等措施，我們將綠色理念貫穿生產營運全鏈條。

## 四大環境目標與行動

<p><b>水資源管理：</b> 高効用水，環境友好</p> <p>在保障出水水質達標的前提下，我們通過精細化運行管理與工藝流程優化，最大限度減少原水消耗與排水量，實現水資源的高効循環與環境友好型排放</p>	<p><b>能源利用：</b> 節能降耗，綠色升級</p> <p>我們積極推進能源結構優化，引入先進節能技術與高効設備，推動設施更新與工藝系統升級，降低能耗強度，持續提升能效水平</p>	<p><b>廢棄物管理：</b> 源頭減量，資源再生</p> <p>我們以減少污泥、建築廢棄物等固體廢物的產生為目標，強化全過程科學管理，推動實現廢棄物減量化、無害化與資源化循環</p>	<p><b>溫室氣體排放：</b> 減排控碳，低碳營運</p> <p>我們優化工藝流程，推廣清潔能源使用，持續降低溫室氣體排放，推動排放強度逐步下降，積極應對氣候變化</p>
--	---	---	---



## 4.2 資源使用

康達國際聚焦水資源、辦公資源與物料管理等領域，通過科學管理與技術創新持續優化資源使用效能。我們將提升資源效率作為推動綠色發展的關鍵路徑，持續推動營運與管理綠色低碳。

### 4.2.1 水資源管理

康達國際嚴格遵守《國家節水行動方案》等政策，制定並實施《節約用水管理制度》《用水設備管道定期巡檢制度》《員工節水知識手冊》等內部制度。我們強化生產與辦公用水全過程管理，推動節水增效與循環利用，為水資源可持續利用貢獻力量。

報告期內，我們在水資源管理方面取得顯著成效，未發生任何與水資源獲取或使用相關的違規事件。

### 節水舉措



#### 生產用水

- 中水回用系統：推廣中水回用技術，將深度處理達標出水回用於生產及生活輔助環節，並作為消防儲備用水，形成廠內水循環利用
- 工業回用合作：與周邊用水單位開展合作，穩定供應處理達標的再生水用於工業冷卻等用途，推動跨行業資源化利用
- 雨水收集利用：結合場地條件建設雨水收集系統，雨水經沉澱、過濾後用於車輛清洗、揚塵控制等非生產環節，降低自來水使用量
- 冷卻水系統改造：對磁混凝沉澱池沖洗及冷卻供水系統進行技術改造，利用深度處理出水替代自來水，降低新鮮水取用量
- 生態補水合作：積極對接地方政府，將達標中水引入區域河道生態補水系統及城市景觀水體，改善水環境質量



#### 辦公用水

- 節水器具推廣：在辦公與生活區域推廣節水器具，如感應式水龍頭、節水型潔具等，從源頭減少用水浪費
- 節水意識提升：通過內部宣傳欄、倡議活動及培訓等形式，常態化開展節水宣傳教育，提升員工節水意識，營造全員參與的節水氛圍



### 中水回用高校合作項目

康達國際鄭州新中洲第二污水處理廠與西亞斯大學開展合作，將每日約3.32萬噸達標中水用於高校地源熱泵系統，實現「廢水」向供暖製冷「綠能」的轉化。項目實施後，年節約用電超3,000萬千瓦時，每年減排二氧化碳約3.16萬噸，節約新鮮水資源近千萬噸，助力高校年營運成本降低超5,500萬元，為區域污水資源循環利用提供可複製經驗。



### 天津寧河三期循環水改造項目

在天津寧河三期擴建項目中，原磁混凝沉澱池的污泥泵採用市政自來水作為冷卻水源。循環冷卻用水系統受外部供水條件波動影響，存在運行穩定性風險，同時用水成本較高。報告期內，公司對該系統進行優化改造，將冷卻水源調整為廠內可回用水，並保留市政供水作為應急備用通道。改造完成後，冷卻系統運行穩定性顯著提升，年均節約用水成本約30萬元。



### 康達國際水資源消耗

水資源指標	2023年	2024年	2025年
總耗水量(萬立方米) <sup>①</sup>	43.72	43.70	33.44
耗水強度(立方米/千立方米水處理量)	0.34	0.34	0.31

①2025年度耗水量變動主要因部分項目出售導致統計口徑調整。

### 4.2.2 辦公資源管理

我們秉持綠色低碳理念，推行綠色辦公與精細化管理，倡導節能減耗與綠色出行，致力於構建可循環的綠色營運模式。

#### 綠色辦公舉措

降低辦公能耗

- 全面使用節能型照明和供暖設備，科學調控夜間照明亮度及時間，並通過張貼節能標語宣傳培養員工隨手關燈、關閉設備的習慣，減少辦公能耗

推行資源減量

- 為員工提供直飲水，減少瓶裝水使用，推行無紙化辦公及線上辦公系統，開展紙張用量考核，有效控制塑膠與紙張消耗

倡導綠色通勤

- 鼓勵員工優先使用公共交通或新能源汽車通勤，減少通勤過程中的碳排放

### 4.2.3 物料管理

我們高度重視物料管理，圍繞化學品和建築材料的採購、使用與處置等環節強化過程管控，提升用料效率，切實降低資源消耗與環境風險。我們制定並實施《藥劑採購管理辦法》《藥劑集採管理辦法》等內部制度，並建立覆蓋採購、使用、存儲與處置全過程的藥劑管理體系，強化化學品風險防控與合規管理。

#### 化學品管理舉措

採購管理

- 對藥劑供應商進行資質審核，從源頭保障藥劑來源合規、質量可靠
- 藥劑入庫前須完成質量檢驗程序，保障其符合使用標準

使用管理

- 根據藥劑投加方案，精準控制藥劑投加劑量與使用方式

存儲與處置管理

- 規範化學品存儲條件，避免存儲環節的環境與安全風險
- 建立化學品廢棄物處理機制，確保合規處置



我們堅持綠色建造理念，注重建築耗材全流程節約管理。我們通過優化材料選擇、促進循環利用、減少土地佔用等措施，在項目建設中提升資源利用率，實現資源高效配置與環境影響最小化。

## 建築耗材合理化利用舉措



### 建築材料選擇

- 優先以鋼模、鋁模替代木模，提升模板周轉利用率，實現資源節約
- 採用商品混凝土，保障質量與施工效率
- 引入高耐竹、防腐板等低耗能建材，減少高碳排放傳統建材的使用



### 建築工藝優化

- 優化關鍵工藝，推廣可循環使用的鋼板樁鋼結構支護方案，替代傳統一次性鋼筋混凝土支護，減少建材消耗與建築垃圾



### 建築材料循環利用

- 將混凝土碎渣用於臨時道路鋪設或工程回填，提高固體建築垃圾再利用率
- 回收廢料鋼筋並加工為拉結筋、馬凳筋等輔助構件，減少新鋼材採購
- 對圍擋、鋼管防護及模板實行標準化管理，鼓勵多次使用，延長使用壽命
- 對更換後仍可用的設備部件進行專業清洗與修復，恢復性能後複用，降低新材料採購需求
- 將廢舊管道、鋼材等改造為維修支架、操作平台等輔助設施，在非核心環節優先使用，踐行物盡其用



### 節約建築用地

- 租用閒置區域作為臨時辦公區，減少新建臨時設施
- 優化臨時設施設計，按最小必要面積進行規劃與搭建
- 優先利用周邊現有民房作為功能用房，減少新增臨時建築對土地資源的佔用

## 康達國際資源消耗

資源消耗指標	單位	2023年	2024年	2025年
紙張使用量	噸	1.93	1.89	2.03
金屬資源使用量 <sup>②</sup>	噸	2,867.00	2,865.00	3,885.00
木材資源使用量	噸	498.00	486.00	659.00
塑膠資源使用量 <sup>③</sup>	噸	445.00	442.00	599.00
機油資源使用量	噸	23.57	23.33	21.93
化學品使用量	噸	301,146.56	301,098.56	349,256.56
建設耗材使用量 (包括土方、磚石、砂漿和混凝土等)	噸	354,921.00	349,842.00	474,512.00

②2025年度金屬、木材及建設耗材用量同比增加，主要因多個項目新開工及復工，主體結構施工規模擴大、施工產值提升，帶動結構施工階段相關材料需求整體上升所致。

③2025年度塑膠資源使用量同比增加，主要由於多個供水管網施工項目的啟動，導致塑膠管材需求上升。

## 4.3 合規排放

康達國際始終將環境保護視為企業可持續發展的核心責任，圍繞污水、廢氣、固體廢棄物及噪音等重點領域，實施綜合治理與持續改進，推動環境治理與業務發展的協同增效。

### 4.3.1 污水排放管控

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》等相關法規，將污水排放管理作為環境管理體系的核心環節。我們通過持續優化污水處理工藝、建設污水集中儲泥池及參與行業標準化建設等系列舉措，系統化提升污水治理效能，確保排放水質穩定達標，持續降低營運環境風險。

#### 污水排放管理舉措



##### 污水處理工藝優化

- 硝化液內回流系統改造：通過回流系統改造，提升進水碳源在反硝化脫氮過程中的利用效率，減少外加碳源用量，提高污水處理效率並降低營運成本
- 池體結構優化：針對內回流系統缺失等歷史遺留問題，實施工藝改造，增加總氮處理場地，降低碳源投加量
- 藥劑投加點優化：將除磷藥劑投加點由流程末端前移至中段，提升藥劑與污染物接觸反應效率，有效降低藥劑使用量，控制除磷成本



##### 污水集中儲存設施建設

- 污水回流管理：將施工廢水及基坑降水經廠區回流管網引入磁混凝系統前端，處理後達標排放
- 泥漿集中處理：設置專用儲泥池，對施工泥漿進行分級沉澱與淨化處理，降低對周邊環境的影響



##### 污水處理廠標準化體系建設

- 協助政府相關部門制定污水處理廠標準化體系方案，並參與污水處理廠經驗交流活動



### 康達國際污水排放

污水排放指標	2023年	2024年	2025年
污水排放量 (立方米)	650.00	630.00	560.00



### 4.3.2 廢氣排放管控

康達國際遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等相關法律法規，並參照營運相關管理制度，對施工揚塵、營運臭氣等重點排放源實施精細化管控。同時，我們定期委託第三方開展廢氣排放檢測，以持續降低廢氣對環境的影響。

#### 揚塵治理



在施工場地內設置灑水降塵系統，每日安排專人對進出場道路進行清洗，以保持道路清潔，防止積塵產生污染

採用霧炮機對施工現場進行全天候降塵，並對施工現場裸露土壤覆蓋密目網，有效控制揚塵擴散，保證施工環境的空氣質量

安裝揚塵監控系統，實時監測PM<sub>2.5</sub>、PM<sub>10</sub>等顆粒物濃度，並通過物聯網平台實現遠端監控；當監測值超過預設閾值時，系統自動觸發預警並通知相關責任人，確保揚塵問題快速響應與處置

設置配備自動沖洗裝置的洗車棚，對所有進出場車輛進行輪胎及車身清洗，避免對周邊道路環境造成二次污染

我們嚴格遵守《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB 18918-2002)與《惡臭污染物排放標準》(GB 14554-93)的標準要求，針對污水處理過程中產生的特殊氣體進行系統化管控，確保符合環保要求，降低對周邊環境的影響。

#### 臭氣排放控制



採用生物濾池等除臭工藝及配備高效除臭設備，對生產過程中產生的臭氣進行集中處理，確保廢氣排放穩定達標

定期開展臭氣濃度監測與評估，並將監測數據上傳至排污許可管理平台，實現合規數據的透明化管理

結合實時監測數據與運行效果，持續優化除臭工藝參數與運行方式，不斷提升臭氣治理的效率和系統運行的穩定性

### 4.3.3 固體廢棄物管控

我們嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規，並依據《有害廢棄物管理手冊》等內部制度，持續優化廢棄物管理體系。通過工藝改造、資源轉化、分類處置、回收利用、集中處理等多重方式，我們積極推動廢棄物源頭減量與資源化利用。

#### 固體廢棄物管控

<p>工藝改造</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 優化污泥脫水工藝，減少藥劑投加量，從源頭降低污泥產生量</li> <li>• 實施「污泥濃縮池+離心脫水機」工藝，降低污泥含水率，降低污泥體積</li> </ul>
<p>污泥資源化利用</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 將達標處理後的污泥轉化為制磚原料或土壤調理劑，實現高附加值循環</li> <li>• 將污泥運送至水泥廠焚燒，污泥中有機質轉化為熱能、無機成分融入水泥，實現能源與材料的雙重利用</li> </ul>
<p>垃圾分類管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 在施工現場及辦公區域設置垃圾分類專區，分類回收處理可回收物、有害垃圾及其他廢棄物</li> <li>• 對建築垃圾、污泥等廢棄物實行分區暫存、專業清運，確保合規處置</li> </ul>
<p>土方回填與渣土轉運</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 對施工中產生的優質土方進行篩分並再利用於回填與綠化，減少外購土方需求</li> <li>• 將磚渣、混凝土塊等建築廢棄物用於場地臨時道路鋪設，提升資源就地利用率</li> </ul>
<p>有害廢棄物集中處理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立定期巡查回收機制，統一收集廢舊硒鼓、電池、油墨等危險廢物</li> <li>• 委託持有資質的專業機構進行無害化處理，確保環境零風險</li> </ul>

### 康達國際固體廢棄物排放



固體廢棄物排放指標	單位	2023年	2024年	2025年
生活垃圾產生量	噸	265.25	255.09	240.27
建築廢棄物	噸	125.00	120.00	120.00
無害廢棄物產生量	噸	390.25	204.00	197.60
無害廢棄物產生密度	噸/千立方米水處理量	0.0003	0.0002	0.0002
有害廢棄物產生量	噸	32.15	32.12	30.54
有害廢棄物產生密度	克/立方米水處理量	0.0252	0.0251	0.0285



### 4.3.4 噪音管控

我們遵循《中華人民共和國噪聲污染防治法》等法律法規，將噪聲管理納入項目環境管理體系。我們通過設備升級、物理隔離與動態監測相結合的方式，顯著降低噪音污染，致力於營造安靜和諧的社區環境。

#### 噪音管理舉措

##### 源頭減噪，設備升級

- 將傳統高噪音風機更換為高效、低噪音的磁懸浮風機，從源頭上降低設備運行噪聲
- 在施工環節採用低噪音施工機械設備替代傳統高噪音施工機械

##### 過程阻隔，傳播控制

- 在施工現場設置專業隔音圍擋，有效阻擋施工噪音向外擴散

##### 規範管理，動態優化

- 嚴格限制夜間施工時段，避免對周邊居民造成干擾
- 部署噪音實時監測設備，實時監控噪音水平，依據監測數據動態調整施工方案，確保持續符合國家標準

### 採用繩鋸切割實現低噪音施工



為減少施工對居民生活的影響，我們在哈爾濱某水廠改造項目中採用繩鋸切割工藝替代傳統高噪音破碎方式，對地下大型混凝土方渠進行拆除作業。該工藝具有低振動、低噪聲、精準切割等優勢，施工期間現場噪聲水平較傳統方式顯著降低，有效保障周邊社區的安靜生活環境。

# 4.4 應對氣候變化

康達國際深刻理解氣候變化對實現企業可持續發展的重大影響，充分認識到企業在應對這一全球性挑戰中所應承擔的關鍵責任。我們主動對接國家「雙碳」戰略目標，持續探索並推動具有可操作性的氣候變化應對舉措。

我們主動踐行氣候責任，持續加大綠色技術的研發與創新力度，推動環保技術在業務中的廣泛應用，並從自身營運出發，紮實開展減碳實踐。依託氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的指導框架，我們動態識別氣候變化相關風險，系統制定多層次應對策略，不斷提升企業在氣候變化背景下的韌性與適應能力。

## 4.4.1 管治

康達國際已將氣候相關議題納入公司ESG管治架構，確保氣候變化議題與公司戰略規劃深度融合。董事會負責審閱並指導氣候變化相關策略的制定，明確重大氣候風險，並監督應對措施的落實。董事會下設的審核委員會，承擔氣候變化風險的系統性識別與評估職責，制定相應的應急預案，保障公司能夠有效應對氣候變化帶來的挑戰與機遇。

## 4.4.2 策略

康達國際持續關注氣候變化所帶來的潛在風險，積極參考TCFD框架及建議、《國際財務報告可持續披露準則第2號(IFRSS2)——氣候相關披露》，以及香港聯交所《上市規則》附錄C2 D部分：氣候相關披露，系統開展氣候風險與機遇的識別與評估工作。我們從多個維度審視氣候變化對公司營運可能產生的影響。報告期內，公司進一步完善氣候變化風險管理框架，結合實際業務營運情況，深入評估氣候變化對各業務環節的潛在衝擊，並持續推進氣候風險管理體系與響應機制的融合，全面提升應對氣候變化挑戰的韌性與適應能力，切實保障企業可持續發展。

在情景分析方面，我們綜合參考政府間氣候變化專門委員會(IPCC)的RCP8.5<sup>④</sup>情景，結合自身發展戰略、全球氣候趨勢及碳中和共同目標，將氣候情景分析的評估週期劃分為短、中、長期三個階段，以增強戰略前瞻性與決策科學性。

## 重大性氣候變化風險機遇清單

相關性描述		財務影響	影響時間跨度	應對舉措
<b>實體風險</b>				
急性實體風險	強風/氣旋/颱風、洪水、乾旱	營運成本上升 營業收入下降	短期/中期/長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>設施防護與應急升級：提升廠區及管網防護標準，修建防洪堤及加固設備基礎，為數據中心建立智能監控與遠端應急接管系統，構建極端天氣應急響應體系，確保營運安全與快速恢復；</li> <li>分散式水源佈局：推進多水源調度與區域互助機制，部署移動供水和應急處理設備，增強系統靈活性與抗災能力；</li> <li>風險監測與預警體系：建設與氣象部門聯動的實時預警平台，結合地理信息系統實施風險分區與動態調控，減少災害影響</li> </ul>

相關性描述		財務影響	影響時間跨度	應對舉措
<b>實體風險</b>				
急性實體風險	極端天氣		營運成本上升	中期/長期
	<p>根據國家氣候評估中心(National Climate Assessment)的研究,在RCP8.5情景下,預計到2081-2100年間,中國各地的極端高溫天氣溫度將較1985-2005年基準期上升3.6至7°C。其中,中部和東部地區的升溫幅度最為顯著,平均溫度增幅可能達到約6°C。這一趨勢表明,未來極端高溫事件將更加頻繁且劇烈,對基礎設施、能源供應和日常生活帶來深遠影響。與此同時,極端低溫天氣的發生頻率與強度預計將有所上升,可能引發供水管網和污水設施因嚴寒而破裂,進而對污水處理系統的運行效率造成不利影響。</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 智能溫控與防護技術:在關鍵作業區實施自動通風與降溫系統,增設保溫與伴熱方案,提升設施耐候性能,保障運行效率;</li> <li>• 安全作業與員工健康管理:優化高溫、低溫季節工作安排,開展防暑、防寒培訓與健康監測,減少人員安全風險;</li> <li>• 能源與設備韌性優化:選型節能高耐溫設備,建立備份系統,減少因溫度異常導致的停運與損耗</li> </ul>

相關性描述		財務影響	影響時間跨度	應對舉措
<b>實體風險</b>				
慢性實體風險	平均氣溫上升和降水量波動	營運成本上升 營業收入下降	中期/長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工藝與結構優化:在設計階段選用耐候材料與強化防腐結構,提升污水處理廠與管網設施的長期穩定性;</li> <li>• 施工與營運策略調整:制定應對高溫與極端降水的施工和維護計劃,應用智能排水與自動監測系統,保障連續運行;</li> <li>• 水資源綜合調度:引入區域性水資源協調機制,運用預測模型優化取水與排放節奏,降低氣候變化帶來的營運風險</li> </ul>
		<p>未來幾年氣溫持續升高將直接威脅戶外作業的安全性並降低施工效率,同時極端氣候條件也將對設施的耐久性構成嚴峻考驗,可能導致營運中斷。</p> <p>同時,與1950-1981年基準期相比,預計到2050年,極端降水事件的發生概率將顯著提高。</p>		
<b>轉型風險</b>				
政策及法律法規	政策、法律及法規	合規成本上升	短期/中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候治理體系優化:持續完善氣候風險管理架構,將氣候風險與減排目標納入公司戰略與績效考核體系,強化決策層監督與執行力;</li> <li>• 披露體系與數據質量提升:構建溫室氣體排放監測、核查與報告機制,引入數字化碳管理平台,實現排放數據實時採集與驗證,確保ESG信息披露的準確、透明與合規;</li> <li>• 機構溝通與風險聲譽管理:主動與監管機構、投資者及公眾溝通,發佈氣候相關年度報告及改善成果,提升公司在環保與可持續發展領域的市場形象與信任度</li> </ul>
		<p>隨著全球對氣候變化議題的重視不斷加深,監管要求也日趨嚴格。2025年1月1日,香港聯交所正式生效最新《ESG報告守則》,新增D部分氣候相關披露,進一步強化企業對溫室氣體排放及氣候韌性策略等關鍵氣候信息的披露要求。相關法規亦推動企業加快減排步伐,加強對綠色生產環節的監管力度。未能滿足合規要求的企業可能面臨高額罰款及品牌聲譽受損的風險。</p>		

相關性描述		財務影響	影響時間跨度	應對舉措
<b>轉型風險</b>				
政策及法律法規	提高溫室氣體排放定價	營運成本上升	短期/中期/長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 優化能源結構：通過引進低能耗設備並增加可再生能源應用，有效降低碳排放強度，雖短期內帶來設備投入與營運成本上升，但有助於構建低碳營運體系；</li> <li>• 提升碳管理能力：強化碳排放數據的監測、核算與披露，確保合規性，同時積極佈局碳交易市場，挖掘減排潛力與潛在收益機會</li> </ul>
	落實節能降耗行動	資本支出上升	短期/中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 節能路線規劃：制定業務節能目標與行動計劃，開展年度預算工作，並通過組織能效審查，確保符合國家節能降碳要求；</li> <li>• 智能能耗管理：建設能源管理平台，實施實時監控和智慧調度，提升能源利用效率並減少浪費；</li> <li>• 綠色能源應用：擴大非化石能源使用比例，開展綠色電力證書交易，強化可再生能源項目投資與應用</li> </ul>

相關性描述		財務影響	影響時間跨度	應對舉措
<b>機遇</b>				
機遇	產品與服務	政府補貼增加 營業收入上升	中期/長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 技術創新與發展：加大技術研發投入，聚焦中水回用與污泥資源化等關鍵技術，提升污水處理效率與資源化水平，更好響應客戶需求，拓展專業化技術服務市場；</li> <li>• 提供增值服務：依託污水智能化管理與資源回收服務，融合數據分析與優化營運手段，持續提升服務綜合價值，增強客戶粘性與合作深度</li> </ul>
	消費者偏好	營業收入上升	中期/長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 綠色品牌建設：建立環保與低碳形象，強化公眾溝通及可持續發展理念傳播，提升市場認可度與品牌競爭力；</li> <li>• 低碳產品開發：推出環保型管網與污水智能管理服務，滿足客戶綠色偏好，增強客戶黏性與長期合作；</li> <li>• 用戶共創與數據價值：利用數字平台收集客戶反饋與營運數據，優化服務體驗，打造互動共創的綠色生態圈</li> </ul>

## 實體風險應對

康達國際高度重視氣候變化帶來的風險，針對颱風、暴雨等極端天氣事件，我們提前制定並完善氣候風險預案，確保有效落實針對性應對措施。我們從風險管理、營運保障、技術支持、定期演練等維度，系統性提升公司的實體風險防範能力與應急處置水平，保障生產營運的穩定與安全。

### 氣候風險應對舉措

#### 完善風險識別與預案制定

- 建立多層次風險識別機制，系統識別洪水、颱風、暴雨等極端天氣帶來的潛在影響；
- 針對不同氣候風險制定專項應急預案，確保應對措施精準有效

#### 強化營運保障措施

- 優化工藝運行參數，增強設備在極端條件下的穩定性和抗風險能力；
- 通過設備升級改造與集中採購策略，降低營運中斷風險，提升供應鏈韌性

#### 技術創新支持

- 加大研發與創新投入，引進低能耗、高效率的設備與設施，推動綠色低碳營運；
- 應用智能化監測系統，實時追蹤氣候變化對營運的影響，動態調整應對策略，提升響應敏捷性

#### 定期演練與培訓

- 針對颱風、暴雨、洪水等極端天氣場景，定期開展應急演練，驗證預案可操作性與執行效率；
- 持續監督應急物資儲備情況，確保物資充足、配置合理，保障應急響應及時到位

### 加強洪水災害應對

針對梅雨期洪澇風險，康達國際已系統推進多項防範舉措，提升設施韌性與應急響應能力。

#### 監測預警與協同聯動

- 預報與預警聯動：落實預報、預警、預演、預案措施，與氣象部門加密聯動，動態監測雨情、水情，滾動研判災害形勢，實現從被動應對到主動防禦的轉變；
- 專業巡檢管護：安排專人負責水旱災害防禦信息系統運行，定期巡檢與維護，及時處置設備異常，確保監測預警設施處於可靠狀態

#### 工程與設施保障

- 隱患排查與整改：對水廠及供水管網進行全面風險排查，建立隱患台賬並閉環整改，重點整治低窪易澇區域的排水阻塞問題；
- 設施巡檢與維護：加強制水生產設備及管網堵點的常態化巡檢與技術改造，汛前完成關鍵設施檢修，提升極端天氣下運行穩定性

#### 應急與物資儲備

- 預案修訂與演練：及時完善防洪排澇應急預案，定期組織防汛應急演練，提升員工應對突發情況的協同與處置能力；
- 物資與人員保障：配備充足的管材、閘門、排水設備等防汛物資，組建應急搶修隊伍，實施24小時值班輪守，確保發生故障快速響應與處置

### 哈爾濱康達環保投資有限公司-群力廠風雪荷載隱患整改

哈爾濱群力污水處理廠在廠區建築擴建過程中，充分識別東北地區冬季極端風雪氣候帶來的潛在風險。針對屋頂鋼結構銹蝕、山牆滲漏及高雪荷載下結構失穩等安全隱患，公司主動優化設計方案，強化屋頂支撐體系，提升結構抗風雪能力。該舉措不僅有效防範了冬季坍塌風險，保障了設施安全與員工生命健康，更體現了公司在極端氣候背景下主動加固基礎設施、提升營運韌性的實踐承諾。

### 新鄭公司年度防汛應急演練

2025年6月，新鄭公司成功舉行年度防汛應急演練。公司領導班子、營運、綜合及一線員工共同參與，圍繞「實戰檢驗、機制磨合、能力提升」目標，模擬特大暴雨極端天氣場景，全面檢驗應急預案的可操作性與跨部門協同響應效率。演練有效提升了員工風險意識與應急處置能力，進一步夯實了公司在極端氣候下的營運韌性與安全防線，彰顯了公司對員工安全與可持續營運的堅定承諾。



## 能源管理

康達國際持續深化能源管理體系建設，通過引入先進技術、推進設備升級改造、強化營運管控，系統提升能源利用效率，有效降低能源消耗與碳排放，在加快落實節能降耗行動的同時，進一步增強應對能源轉型風險的能力。



### 節能舉措

#### 生產節能

##### 推廣清潔能源使用

- 積極推進太陽能等可再生能源建設，提升清潔能源佔比，減少對傳統化石能源的依賴，從源頭降低碳排放；
- 在活性炭吸附及就地再生深度處理工程中，全面採用天然氣替代燃煤作為熱源，實現燃燒過程清潔化



太陽能發電設施

##### 工藝優化與技術改造

- 將曝氣系統由傳統轉碟曝氣機升級為底部微孔曝氣器，並配套高效磁懸浮風機，大幅降低曝氣能耗；
- 增加硝化液內回流系統，充分挖掘進水中的有機碳源，用於反硝化脫氮，有效減少外加碳源藥劑使用量；
- 將碳源藥劑由乙酸钠升級為複合碳源，通過提升碳源利用效率，實現更精準、緩釋的碳源供給

##### 設備更新與能效提升

- 淘汰高耗能老舊設備，引入新型節能磁懸浮風機與高效水泵，並加裝變頻控制系統，確保設備在最優工況下運行，提升整體能效；
- 溫州市創源水務有限公司曝氣主管道重置項目通過更換腐蝕漏氣的曝氣主管道並採用架空施工，消除系統洩漏，使鼓風機運行台數由3台降至2台，有效降低電能消耗

##### 運行管理優化

- 實施錯峰運行策略，優先在電網負荷低谷及平段運行關鍵設備，降低用電成本與峰值負荷壓力；
- 優化設備功率配置，合理調高運行功率，減少無功補償控制櫃使用比例，進一步降低無效能耗

### 辦公節能

- 強化日常節能意識，倡導「人走電斷」、合理設置空調溫度等行為，通過宣傳與標識引導全員參與節能行動；
- 在辦公區域電源開關處設置節能提示標識，營造節能文化氛圍；
- 建立設備週期性巡檢與維護機制，及時排查「跑冒滴漏」問題，降低因設備故障導致的能源浪費；
- 推行智能化中控系統，實現設備運行參數自動調控與運行方案智能優化，提升系統運行效率；
- 建立節能激勵機制，對在節能降耗中表現突出的團隊或個人給予獎勵；對能源浪費行為實行通報批評與經濟處罰，形成正向引導與約束機制

### 活性炭再生環節低碳化升級

東營港擴建項目與太原提標項目在活性炭再生工藝中，採用天然氣替代傳統煤炭作為熱源。天然氣作為清潔能源，燃燒過程幾乎不產生硫化物、粉塵及其他有害物質，顯著降低污染物排放。相較於燃煤，天然氣應用大幅減少碳排放，切實推動能源利用向清潔化、低碳化轉型，有效支撐企業綠色營運與低碳轉型目標的實現。

### 2025年設備升級節能成效

七台河康達水務有限責任公司更新及配套泵站的老舊設備，提升系統自動化與運行效率，降低故障率和能耗。

禹城東郊城建污水處理有限公司改用底部曝氣器，2025年節約用電量達560,000kWh。

新鄭公司、濮陽康達環保水務有限公司改用磁懸浮風機，2025年分別節約用電17,000kWh、600,000kWh。

### 4.4.3 風險管理

康達國際將氣候變化納入風險管理框架，持續優化氣候風險的識別、評估與應對機制。我們動態監測外部環境變化，結合戰略發展需要，定期更新氣候風險清單，系統評估各類風險的影響程度，並制定針對性應對措施，切實增強公司應對氣候變化的適應能力。

#### 康達國際氣候風險管理流程



#### 風險識別與信息收集

持續收集氣候相關資訊(如極端天氣、政策調整、市場動向)，系統識別潛在的轉型風險與物理風險

#### 影響評估與優先級排序

結合專業判斷與業務實際情況，評估氣候風險對核心項目營運的潛在影響，明確風險管理的優先順序

#### 應對策略制定與資源部署

依據評估結果科學配置資源，分類制定應對措施，納入公司發展戰略，推動氣候應對舉措與日常營運深度融合

#### 動態監測與持續優化

建立動態跟蹤機制，定期檢視氣候風險演變及策略實施成效，及時優化管理流程，持續提升氣候適應能力與風險應對韌性

### 4.4.4 指標及目標

康達國際持續完善能源與溫室氣體排放管理體系，明確能耗與溫室氣體減排目標，以目標引領節能降碳舉措落地，提升可持續發展透明度與執行效能。

#### 康達國際節能減排目標

  
能源消耗  
降低目標

康達國際堅定踐行綠色低碳發展理念，聚焦水處理系統能效提升，持續推進低能耗工藝與高效設備的集成應用。同時，我們通過強化能源監測與運行調控，優化關鍵節點能耗表現，推動降低能源消耗。

  
溫室氣體  
減排目標

康達國際積極響應國際《巴黎協定》及國家「雙碳」目標，聚焦水處理系統全鏈條碳排放管理，系統推進清潔能源替代、高效設備升級與工藝優化。我們通過強化碳排放監測與運行精細化調控，精準識別高排放環節，持續降低碳排放強度，穩步實現溫室氣體減排。



## 康達國際能源消耗與溫室氣體排放



能源消耗與溫室氣體排放指標	單位	2023年	2024年	2025年
<b>直接能源</b>				
柴油	升	188,415	191,081	192,720
汽油	升	202,833	291,610	269,706
天然氣	立方米	3,090	3,185	3,090
<b>間接能源</b>				
外購電力使用 <sup>⑤</sup>	千瓦時	444,499,837	456,298,875	458,713,152
綜合能源消耗總量	噸標煤	55,079	56,628	56,904
綜合能源消耗密度	噸標煤/千立方米水處理量	0.04	0.04	0.05
<b>溫室氣體排放</b>				
範疇一溫室氣體排放量 <sup>⑥</sup>	噸二氧化碳當量	952	1,155	1,111
範疇二溫室氣體排放量 <sup>⑦</sup>	噸二氧化碳當量	233,842	240,044	241,373
溫室氣體排放總量 <sup>⑧</sup>	噸二氧化碳當量	234,794	241,199	242,484
溫室氣體排放強度 <sup>⑨</sup>	噸二氧化碳當量/千立方米水處理量	0.19	0.19	0.23

## 4.5 保護生物多樣性

康達國際將生物多樣性保護納入項目全週期管理，通過生態修復與保護措施，切實提升區域生態承載力，推動項目建設與自然生態的協同共進。

### 保護生物多樣性舉措

**構建多層次植被體系**

通過種植沉水植物、浮葉植物、灌木及地被植物，在項目區域內構建多層次的植被體系，為當地動植物提供良好棲息地

**搭建生態廊道**

沿項目周邊搭建生態廊道並栽種本土植物，為鳥類、昆蟲等生物提供棲息環境

**治理水域生態**

在水體區域栽種沉水、浮葉類植物，利用其生態功能淨化水質，為水生生物提供良好生存條件

⑤ 本年度對外購電量統計口徑進行優化與統一，進一步完善數據歸集範圍和核算方法，以提升披露數據的完整性與準確性。相關指標已按最新統計口徑進行調整。

⑥ 範疇一溫室氣體排放來自公司汽油、柴油、天然氣消耗產生的直接排放；溫室氣體排放量計算參照中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《公共建築營運企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）》。

⑦ 範疇二溫室氣體排放來自外購電力產生間接排放；電力排放因子採用《關於發佈2012年電力二氧化碳排放因子的公告》。

⑧ 康達國際當前溫室氣體排放總量涵蓋範疇一及範疇二，範疇三的盤查工作正在積極推進中，相關結果將於後續年度報告中披露。

⑨ 2025年度溫室氣體排放強度同比增加，主要由於部分項目出售導致水處理量統計口徑調整。

# 05

## 共築和諧家園



聚焦於綠色共建和公益慈善領域，康達國際持續開展多元化的社會實踐。在「執善心、築大業」的企業理念引領下，全體康達人同心協力，用行動踐行企業的責任擔當，助力共建和諧家園。



# 5.1 綠色共建

康達國際深耕水環境治理領域，已形成以城鎮水務、水環境綜合治理及鄉村污水治理為核心的三大業務板塊，持續推進城鄉生態環境改善與可持續發展。公司秉持「誠信盡責、回饋社會」的理念，依託先進環保技術和成熟營運能力，積極拓展城鎮水務市場，以專業實踐助力水生態修復與環境質量提升，推動人與自然和諧共生。

## 綠色共建情況

### 2025年綠色共建概況

共 <b>106</b> 個服務特許經營項目，	<b>98</b> 個在營運污水處理項目，
<b>100</b> 個污水處理廠、 <b>1</b> 個供水廠、	目前污水處理能力 <b>404.0萬</b> 噸/天
<b>3</b> 個污泥處理廠、 <b>2</b> 個再生水廠	
<b>3</b> 個污泥處置項目，	
總處置能力為 <b>550</b> 噸/天，	
<b>2</b> 個再生水項目，總處理能力為 <b>65,000</b> 噸/天	
<b>2</b> 個鄉村污水治理項目	<b>6</b> 個在建水環境綜合治理項目



### 2025年環境績效

共處理水量達 **1,252.1百萬**噸，其中  
 污水處理服務處理 **1,247.6百萬**噸  
 再生水處理服務處理 **4.5百萬**噸  
 COD處理量 **268,384.61**噸

康達國際堅持綠色發展，深耕水務環保主業，以科技創新推動污水處理技術與工藝升級，並通過精細化營運深化水環境綜合治理，持續守護生態底色。



### 引領水務營運高標準，持續優化水體環境

康達國際以技術創新與精細化管理作為雙輪驅動，持續提升水務營運效能，致力於水生態的長期改善與可持續發展。溫州水廠設計排放標準為國家一級A，但實際排放達到了浙江省清潔排放（準四類）標準；濰坊虞河廠同樣以國家一級A為設計目標，實際排放水質達到了準五類標準。

康達國際執行優於國家標準的排放要求，以領先的技術實力踐行企業環保使命，為水環境治理行業提供卓越範本。

## 5.2 公益慈善

康達國際深入推動環保科普與社區服務，著力打造專業開放的生態環境教育基地。公司廣泛匯聚社會資源，積極探索公益合作新模式，以務實行動傳遞企業溫度。

### 環保科普

康達國際依託水務治理領域的專業積累，搭建環保科普教育平台，並通過世界環境日活動、企業開放日等形式面向公眾開展互動交流與參觀體驗，展示污水處理流程，倡導節水護水理念，提升公眾環保意識。

#### 汾東污水處理廠為當地提供科普教育

太原市汾東污水處理廠於報告期內開展「環保科普開放日」活動。公司組織當地學校師生走進廠區，結合實地觀摩與流程講解的方式，將污水處理知識轉化為生動的環保課堂，有效提升參與師生的環保意識。



#### 臨沂水廠接待在校學生參觀學習

報告期內，康達環保（臨沂）水務有限公司主動接待當地小學的師生到廠參觀學習。公司依託實際營運場景，開展水環境保護科普教育，從青少年啟蒙著手，助力生態文明理念在校園傳播，深入人心。



### 社區關愛

2025年，康達國際穩步拓展公益實踐的覆蓋範圍與參與深度。公司組織員工參與環保清潔、文明交通引導等多元志願服務，積極開展鄉村、社區幫扶工作，以實際行動傳遞責任與溫度。

報告期內，康達國際向社區公益領域共投入48萬元，彰顯負責任企業形象。

#### 康達國際助力鄉村振興

康達國際積極響應鄉村振興號召，結合墊江縣裴興鎮實情，調研當地特色優勢並給予援助資金，精準支持產業幫扶，有效激發鄉村內生發展動力。



#### 康達國際向貧困大學生提供學費資助

康達國際積極履行社會責任，響應政府號召，開展貧困女大學生學費資助行動。公司針對因家庭經濟原因而影響學業的適齡女大學生進行情況核實，並為符合條件者提供資助，切實幫助其克服經濟困難，助力順利完成學業。



## D 部分：氣候相關披露

		章節
(I) 管治	1. 發行人應披露以下信息： (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括負責治理的董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。	董事會聲明 1.1 公司治理 1.2 ESG管理 4.4 應對氣候變化
	(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：	
	(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	1.2 ESG管理
	(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	1.2 ESG管理
(II) 策略	<b>氣候相關風險和機遇</b> 2. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。	4.4 應對氣候變化
	<b>業務模式與價值鏈</b> 3. 發行人須披露能夠讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。	4.4 應對氣候變化
	<b>策略和決策</b> 4. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。	4.4 應對氣候變化
	5. 發行人須披露先前各匯報期內按照第4(a)段所披露計劃的進度。	4.4 應對氣候變化
	<b>財務狀況、財務表現和現金流量</b> 當前財務影響 6. 發行人須披露以下定性和量化資料：	
	(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	4.4 應對氣候變化
	(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第6(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	不適用
	<b>財務狀況、財務業績和現金流量</b> 預期財務影響 7. 發行人須披露以下定性和量化資料：	
	(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：	
	(i) 其投資及處置計劃；及	4.4 應對氣候變化
(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	4.4 應對氣候變化	
(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	4.4 應對氣候變化	
<b>氣候韌性</b> 8. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。	4.4 應對氣候變化	

(III) 風險管理	9. 發行人須披露以下資訊： (a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：	
	(i) 發行人使用的輸入數據及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）；	4.4 應對氣候變化
	(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	4.4 應對氣候變化
	(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）；	4.4 應對氣候變化
	(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	4.4 應對氣候變化
	(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及	4.4 應對氣候變化
	(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程。	氣候風險較上一彙報期未發生實質影響，故氣候風險監察流程未有重大調整
(IV) 指標及目標	<b>溫室氣體排放</b> 10. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：	
	(a) 範圍1溫室氣體排放；	4.4 應對氣候變化
	(b) 範圍2溫室氣體排放；及	4.4 應對氣候變化
	(c) 範圍3溫室氣體排放。	4.4 應對氣候變化
	11. 發行人須：(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放；	4.4 應對氣候變化
	(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	
	(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入數據及假設；	4.4 應對氣候變化
	(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入數據及假設計量溫室氣體排放；及	4.4 應對氣候變化
	(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	4.4 應對氣候變化
	(c) 就根據第10(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	4.4 應對氣候變化
(d) 就根據第10(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	4.4 應對氣候變化	
<b>氣候相關轉型風險</b> 12. 發行人須披露易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	無	
<b>氣候相關物理風險</b> 13. 發行人須披露易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	無	

氣候相關機遇 14. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	無
資本運用 15. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	無
內部碳定價 16. 發行人須披露如下：	
(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及	無
(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	無
薪酬 17. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第1(a)(iv)段作出的披露的一部分。	無
行業指標 18. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	4.1 環境管理 4.2 資源使用 4.3 合規排放 4.4 應對氣候變化
氣候相關目標 19. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	
(a) 用以設定目標的指標；	4.4 應對氣候變化
(b) 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）；	4.4 應對氣候變化
(c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））；	4.4 應對氣候變化
(d) 目標適用期間；	4.4 應對氣候變化
(e) 衡量進度的基準期間；	無
(f) 階段性目標或中期目標（如有）；	無
(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	無
(h) 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。	4.4 應對氣候變化
20. 發行人須披露其設定及審閱每項目標的方法，以及其如何監察達標進去，包括：	
(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	無
(b) 發行人審核目標的程序；	4.4 應對氣候變化
(c) 用於監察達標進度的指標；及	4.4 應對氣候變化

(d) 任何修訂目標的內容及原因。	無
21. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	4.4 應對氣候變化
22. 就按第19至21段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	
(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；	4.4 應對氣候變化
(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3的溫室氣體排放；	4.4 應對氣候變化
(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	4.4 應對氣候變化
(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	無
(e) 發行人計劃使用碳信用抵消溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：	
(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；	無
(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；	無
(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及	無
(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。	無
跨行業指標及行業指標的適用性 23. 在編制披露內容以符合第3至8及19至20段的規定時，發行人須參考(i) 跨行業指標（見第10至17段）及(ii) 行業指標（見第18段）並考慮其是否適用。	4.1 環境管理 4.2 資源使用 4.3 合規排放 4.4 應對氣候變化