



A 股代碼:600988  
H 股代碼:6693



# 2025年度 環境、社會及管治 (ESG) 報告

讓更多的人因赤峰黄金的發展而受益

赤峰吉隆黄金礦業股份有限公司  
CHIFENG JILONG GOLD MINING CO.,LTD.  
(於中華人民共和國註冊成立之股份有限公司)

# 目錄

|               |           |                      |           |                              |            |                  |            |
|---------------|-----------|----------------------|-----------|------------------------------|------------|------------------|------------|
| <b>關於本報告</b>  | <b>01</b> | <b>2025 年 ESG 績效</b> | <b>19</b> | <b>關鍵績效表</b>                 | <b>175</b> | <b>附錄 3</b>      |            |
| <b>董事會聲明</b>  | <b>04</b> | 2025 年 ESG 亮點        | 21        | 環境部分                         | 177        | <b>GRI 標準索引表</b> | <b>200</b> |
| <b>總裁致辭</b>   | <b>05</b> | SDGs 目標對應            | 23        | 社會部分                         | 181        | <b>讀者意見反饋表</b>   | <b>207</b> |
| <b>關於赤峰黃金</b> | <b>07</b> | <b>ESG 管理體系</b>      | <b>25</b> | <b>附錄 1</b>                  |            |                  |            |
| 公司介紹          | 09        | ESG 發展戰略             | 29        | <b>上海證券交易所 ESG 議題索引表</b>     | <b>191</b> |                  |            |
| 主要產業佈局        | 10        | ESG 管理架構             | 29        | <b>附錄 2</b>                  |            |                  |            |
| 企業大事記         | 11        | 利益相關方溝通              | 33        | <b>香港聯合交易所有限公司 ESG 指標索引表</b> | <b>193</b> |                  |            |
| 外部榮譽          | 13        | 雙重重要性分析              | 34        |                              |            |                  |            |
| 行業協會          | 18        |                      |           |                              |            |                  |            |



## 一. 合規經營，誠信為本 41

|            |    |
|------------|----|
| 1.1 精進公司治理 | 43 |
| 1.2 穩健合規經營 | 50 |
| 1.3 強化風控基石 | 54 |
| 1.4 築牢品質關卡 | 59 |
| 1.5 探航前沿技術 | 63 |



## 二. 綠色佈局，環保先行 69

|             |     |
|-------------|-----|
| 2.1 環境管理體系  | 71  |
| 2.2 應對氣候變化  | 77  |
| 2.3 審慎使用資源  | 97  |
| 2.4 維護生態平衡  | 103 |
| 2.5 廢棄物循環治理 | 110 |



## 三. 多元包容，賦能成長 121

|            |     |
|------------|-----|
| 3.1 保障員工權益 | 123 |
| 3.2 堅守安全健康 | 132 |
| 3.3 助力員工發展 | 139 |
| 3.4 增進員工福祉 | 147 |



## 四. 厚德載物，共榮共生 153

|            |     |
|------------|-----|
| 4.1 鏈動綠色責任 | 155 |
| 4.2 助力社區發展 | 161 |

## 關於本報告

本報告是赤峰吉隆黃金礦業股份有限公司（以下簡稱“赤峰黃金”“集團”“公司”或“我們”）發佈的 2025 年度環境、社會及管治報告。本報告從環境、社會及公司治理三個維度，全面闡述了赤峰黃金在可持續發展領域的理念、管理體系、具體行動及取得的成效。我們致力於通過透明、詳實的信息披露，與廣泛利益相關方進行坦誠溝通並系統回應各方的關切與期望。

### 報告範圍

本報告的時間範圍為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分內容適當追溯歷史表現及數據或前瞻性表述；本報告涵蓋公司報告期內的整體業務運營。

### 報告編制依據

本報告遵循及參考的標準、框架及原則如下：

- 《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》
- 《上海證券交易所上市公司自律監管指南第 4

號——可持續發展報告編制（2026 年 1 月修訂）》

- 香港聯合交易所有限公司《環境、社會及管治報告守則》
- 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》（GRI Standards）
- 《SDGs（聯合國可持續發展目標）企業行動指南》（SDG Compass）
- 氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）建議
- 世界黃金協會《負責任黃金開採原則》（RGMPs）

### 報告資訊來源

本報告的信息和數據主要來源於公司內部相關數據收集、統計報告、公開資料，以及權威媒體發佈資訊，部分經濟類數據來自於公司 2025 年年度報告。所有數據的最終解釋權歸赤峰吉隆黃金礦業股份有限公司所有。

### 匯報原則

本報告的編制遵循以下原則：

- 重要性：本報告已識別了主要利益相關方及其關注的 ESG 議題，並根據其重要性水平在報告中作出針對性的披露。
- 量化：本報告的關鍵績效指標均基於相關統計報告或文件，且已明確說明其計量標準、方法、假設及計算工具的來源。
- 平衡：本報告力求透明、客觀地呈現本公司正面和負面 ESG 信息和支持表現，避免選擇性披露或遺漏。
- 一致性：本報告所披露數據採取與往年一致的統計方法，確保數據可比性。

### 報告發佈形式

本報告經赤峰黃金董事會審批，以電子版形式發佈。電子版報告可在上海證券交易所（www.sse.com.cn），香港聯合交易所（www.hkexnews.hk）以及公司官網（www.cfgold.com）下載瀏覽。

本報告分別以中、英文兩種語言編制，如內容存在分歧，請以中文版報告為準。若您對本報告有任何意見或建議，歡迎與我們聯繫反饋。

地址：北京市豐台區萬豐路小井甲 7 號

電話：+86 010 53232310

電子郵箱：IR@cfgold.com



**報告稱謂說明**

| 文中稱謂          | 指代             |
|---------------|----------------|
| 赤峰黃金、集團、公司、我們 | 赤峰吉隆黃金礦業股份有限公司 |
| 吉隆礦業          | 赤峰吉隆礦業有限責任公司   |
| 華泰礦業          | 赤峰華泰礦業有限責任公司   |
| 五龍礦業          | 遼寧五龍黃金礦業有限責任公司 |
| 瀚豐礦業          | 吉林瀚豐礦業科技有限公司   |
| 錦泰礦業          | 洱源錦泰礦業開發有限責任公司 |
| 廣源科技          | 安徽廣源科技發展有限公司   |
| 萬象礦業          | 萬象礦業有限公司       |
| 金星瓦薩          | 金星瓦薩有限公司       |
| 赤廈老撾          | 赤廈老撾控股有限公司     |

## 董事會聲明

董事會作為赤峰黃金環境、社會及管治（“ESG”）的最高決策機構，始終致力於構建與全球可持續發展趨勢相契合的治理架構。通過強化 ESG 治理頂層設計，將環境、社會及治理要素深度融入戰略決策與運營管理全流程，確保可持續發展目標與公司長期價值創造的有機統一。董事會承擔 ESG 管理體系的最終決策職責，負責審定 ESG 戰略框架、審批重大政策及年度可持續發展報告，並通過定期審閱機制監督 ESG 議題的實施成效。公司 2025 年度環境、社會及管治報告已由董事會於 2026 年 3 月 20 日審議批准。

為保障治理效能，董事會下設戰略與可持續發展委員會，對董事會負責，並向董事會報告工作，主要負責對公司中、長期發展戰略、重大投資決策及可持續發展政策等進行研究並提出建議。

董事會戰略與可持續發展委員會下設 ESG 工作組，為其日常運作與合規履職提供保障和支持，具體落實 ESG 相關工作，監督並協助各部門推進 ESG 目標的實施，定期向管理層匯報進展。目前，公司副董事長、執行董事楊宜方女士負責 ESG 等事務。

我們深知，實現可持續發展需要多方的共同努力。我們將與股東、合作夥伴以及社會各界攜手同行，積極應對氣候變化等全球性挑戰，將 ESG 的價值轉化為企業長期發展的動力，打造一個更具韌性的未來。



## 總裁致辭

2025年，世界格局的深度演變與氣候變化的緊迫挑戰，持續考驗著企業的韌性與責任擔當。面對複雜多變的外部環境，赤峰黃金始終將可持續發展視為應對挑戰、實現長期價值的根本路徑。我們以“成為全球歡迎的主要黃金生產商”為企業願景，恪守“讓更多人因赤峰黃金的發展而受益”的核心價值觀，在追求穩健經營的同時，堅定履行對環境和社會的責任。

健全的治理體系是踐行承諾的基石。公司構建“董事會-戰略與可持續發展委員會-ESG專項工作組”三級監管體系，確保ESG目標從戰略高度落實至礦山一線。我們始終以最高標準踐行治理透明度，積極回應各方信任。公司的ESG信息披露已同時滿足上海證券交易所、香港聯合交易所有限公司及GRI標準的要求，ESG評級顯著提升，樹立了行業典範。

為夯實運營根基、保障業務高效與合規運行，公司持續完善質量管理機制與體系，設立全面質量管理辦公室，統籌規劃、實施、監督與改進全流程質量管理，推動先進方法應用與全員參與，確保從研發到服務的全過程質量可控，為可持續經營發展奠定了堅實的基礎保障。

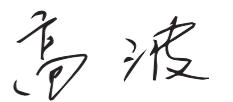
礦業企業的未來與綠色轉型息息相關。公司堅定落實“2030碳達峰、2055碳中和”承諾，報告期內環保投入達17,189.87萬元人民幣。我們穩步推動能源結構的綠色低碳轉型，系統推進生產環節的節能升級改造，以礦山生產的數字化、智能化升級賦能節能降耗，並在持續擴大綠色電力採購規模的同時，著力提升綠色電力的自發自用能力。我們高度重視生態保護與修復，持續開展礦區及周邊區域生態修復，逐步提升生態碳匯能力，致力於將礦山建設為綠水青山。此外，公司深度參與中國礦業聯合會《礦業企業ESG信息披露通則》《礦業企業ESG治理能力評級規範》兩項團體標準編制，將國際化運營經驗納入標準框架，實現從“標準的執行者”向“標準的制定者”跨越。

我們始終將安全生產和“生命至上”視為重要準則，制定並落實“零重大安全事故、零職業病危害事故”的安全生產目標，持續完善以安全生產委員會為核心的安全生產管理體系，推動責任落實，實現全員、全過程、全方位的安全生產管理。通過嚴格執行安全監督與檢查、定期開展承包商安全審計、不斷強化全員安全培訓、組織實行應急演練，我們守護每一位奮鬥者的安全。

我們堅信，企業的溫度，在於讓發展成果跨越國界、惠及民生。“讓更多人因赤峰黃金的發展而受益”是我們對利益相關方的鄭重承諾，我們積極承擔企業社會責任，致力於推動社區參與並賦能社區發展。在海外，我們通過推動本地採購、帶動地方就業、完善基礎建設等方式貢獻赤峰力量，加納礦區創新實施“尾礦庫轉型油棕園種植園”項目，不僅榮獲聯合國可持續發展目標案例表彰，更帶動當地數百戶農戶實現了可持續增收；在國內，我們通過建設社區醫院、助學基金等方式，累計投入約1,200萬元人民幣用於民生改善，形成“企業發展-社區共榮”的良性循環。

礦業開發是與自然和社會的長期契約。展望未來，赤峰黃金將持續平衡經濟效益、環境效益與社會效益，不僅做黃金的生產者，更做負責任、受尊敬的價值創造者。衷心感謝每一位利益相關方的信任與同行。讓我們攜手並肩，共同邁向一個更加綠色、包容、可持續的美好未來。

總裁 高波



# 關於赤峰黃金

- 公司介紹
- 主要產業佈局
- 企業大事記
- 外部榮譽
- 行業協會

## 公司介紹

赤峰吉隆黃金礦業股份有限公司是一家在全球黃金礦業領域快速成長的國際化黃金生產商，主要從事黃金的採、選和銷售業務，業務分佈於中國、東南亞和西非等世界各地。公司屬於有色金屬礦採選業，主要產品包括黃金等貴金屬及電解銅等有色金屬。公司核心主營業務為黃金的開採、選礦及銷售，同時涉足多金屬採選與資源綜合回收利用業務。公司在全球範圍內運營 6 座黃金礦山及 1 座多金屬礦山，業務版圖覆蓋中國、東南亞及西非等地區。其中，境內子公司吉隆礦業、五龍礦業、華泰礦業及錦泰礦業專注於黃金採選，瀚豐礦業聚焦鋅、鉛、銅、鉬等多金屬採選；控股子公司老撾萬象礦業主營黃金採選和銅金屬開採冶煉；控股子公司加納瓦薩主營黃金採選。此外，控股子公司廣源科技深耕資源綜合回收利用領域，專注於廢棄電器電子產品拆解等環保業務。

作為一家在全球黃金礦業領域蓬勃發展的上市公司，公司始終秉持“讓更多的人因赤峰黃金的發展而受益”的核心價值觀，矢志不渝地踐行“做專注、專業的黃金礦業公司”這一核心發展理念，高度重視在環境、安全領域的績效表現，同時積極踐行人文關懷，主動承擔社會責任。

赤峰黃金通過持續創新管理、高效控制成本、積極整合資源，堅定不移地走國際化道路，正逐步成長為受全球認可與歡迎的主要黃金生產商。在未來的 ESG 實踐中，赤峰黃金將持續深化在環境、社會和管治領域的實踐與創新，實現自身可持續發展的同時，積極為行業樹立 ESG 實踐的標杆，帶動更多企業重視並積極踐行 ESG 理念，共同為全球可持續發展目標的實現貢獻力量。



礦業開發



資源回收



地質勘探

## 主要產業佈局



## 企業大事記

2012

公司重大資產重組，  
實現上海證券交易  
所 A 股上市

2013

收購五龍礦業  
100% 股權

2015

收購廣源科技 55%  
的股權

2018

收購萬象礦業 90%  
股權，取得老撾塞  
班金銅礦控制權

2019

收購瀚豐礦業  
100% 股權

2022

收購金星資源  
62% 的已發行  
股份，取得加  
納瓦薩金礦控  
制權

2023

收購新恆河礦業  
51% 股權，取得  
雲南洱源縣溪燈  
坪金礦控制權

2025

公司實現香港  
聯合交易所 H  
股上市



## 外部榮譽

### 萬象礦業



沙灣拿吉省省長感謝證書：該獎項是為表彰萬象礦業在當地衛生倡議中做出的重大貢獻而頒發，體現了地方政府對公司在改善社區醫療衛生條件方面所做努力的認可。



老撾能源礦產部 A+ 級信用評級證書：這是老撾行業監管部門授予的最高信用等級評價，證明公司在礦業運營合規性及綜合管理水平上已達到行業頂尖標準。



老撾十佳僱主獎：由老撾最大的招聘平台 108 jobs 評選，旨在表彰萬象礦業在人才招聘、工作環境建設及僱主品牌聲譽方面的卓越表現。



環境合規執行證書（A 級）：由老撾自然資源與環境部頒發，確認了萬象礦業在礦區環境監測、保護及執行國家環境法規方面表現出的高標準嚴要求。



ASEAN-OSHNET 卓越獎：作為東盟地區的國際榮譽，該獎項由泰國勞工部主辦，專門表彰萬象礦業在職業安全與健康管理體系（OSH）方面的卓越實踐。



2025 年東盟礦業獎：萬象礦業在老撾工業貿易部主辦的評選中獲得了金屬礦產開採類最佳實踐的“第二副主席獎”，彰顯了其在區域礦業技術及管理上的示範作用。



老撾財政部一等類表彰證書：該證書表彰萬象礦業在履行稅收等財政義務方面對老撾政府做出的傑出貢獻，突出了公司作為國家主要經濟支柱的責任感。



2024 年老撾商業領袖獎：由老撾國家工商會（LNCCI）頒發，肯定了公司在商業領導力、行業推動力及對地方經濟發展的深遠影響。



## 外部榮譽

### 金星瓦薩



加納礦業商會（GCM）第 11 屆礦業大獎：企業事務主管 Boatemaa Hammond 憑藉在監管合規領導力及公司溝通報告體系中的卓越貢獻，榮獲女性礦業專業人士（非技術類）季軍。



加納礦業商會（GCM）2025 年度全國礦業急救與安全競賽：金星瓦薩團隊以 89 分的高分勇奪全國總冠軍，達成三連冠及隊史第七次奪魁的輝煌戰績。



### 金星瓦薩



Ianmatsun Global 2025 年度 HESS 大獎：金星瓦薩礦山通過高效實施 PDCA 閉環管理體系，在應對氣候變化及提升環境安全標準方面表現突出，榮獲“最佳環境管理實踐獎”。



Ianmatsun Global 2025 年度 HESS 大獎：金星瓦薩礦山因在保障員工、分包商及多方利益相關者健康安全，以及踐行可持續社區發展方面的傑出貢獻，榮獲“企業社會責任（CSR）卓越獎”。



### 金星瓦薩



加納礦業商會（GCM）2025 年度第二賽區礦業急救與安全競賽：金星瓦薩團隊在實操與口試環節表現穩健，位列賽區第一，彰顯了頂尖的應急救援水平。



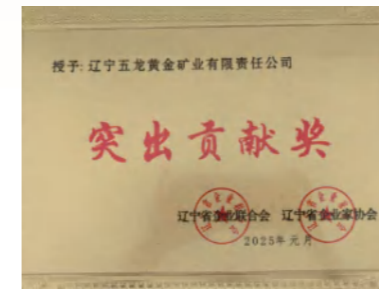
Ianmatsun Global 2025 年度 HESS 大獎：金星瓦薩礦山憑藉在工業生產與自然環境協調發展中的創新實踐，以及維護生態平衡的領導地位，榮獲“環境領導力卓越獎”。



### 五龍礦業



突出貢獻獎：2025 年元月由遼寧省企業聯合會和遼寧省企業家協會聯合頒發。



企業信用評價 AAA 級信用企業：2024 年 10 月 21 日至 2027 年 10 月 20 日由企業誠信公示服務系統、中鑫潤誠（北京）國際信用評價有限公司評發。

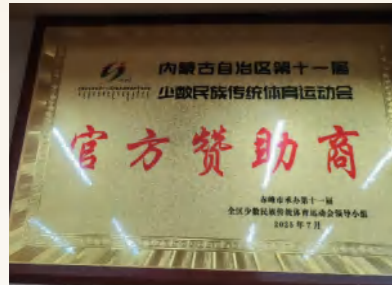


常務理事單位：2024 年 03 月至 2029 年 04 月由遼寧省企業聯合會和遼寧省企業家協會聯合頒發。



## 吉隆礦業

2025年7月，吉隆礦業榮獲“內蒙古自治區第十一屆少數民族傳統體育運動會官方贊助商”榮譽。



2025年9月，吉隆礦業榮獲內蒙古自治區殘疾人福利基金會“雲朵計劃助殘愛心單位”稱號。



2025年，吉隆礦業榮獲赤峰市人民政府頒發的“赤峰市優秀民營企業”稱號。



## 錦泰礦業

2025年4月，錦泰礦業榮獲洱源縣牛街鄉“4·24”“抗震救災攜手同行愛心企業”稱號。



## 廣源科技

2025年，安徽廣源科技全資公司合肥廣源環保技術有限公司被納入合肥入統企業，獲得10萬元人民幣獎補。獲得的榮譽有常務理事單位、回收利用試點企業、會長單位、合肥市平安企業等。



## 行業協會

中國黃金協會副會長單位

中國礦業聯合會理事會會員單位

全國黃金標準化技術委員會委員單位

黃金產業技術創新戰略聯盟副理事長單位

礦業研究與開發理事會會員單位

加納礦業協會

內蒙古自治區安全生產職業健康協會理事單位

中國上市公司協會

內蒙古上市公司協會

中國加納礦業協會

# 2025 年 ESG 績效

- 2025 年 ESG 亮點
- SDGs 目標對應

## 2025 年 ESG 績效

### 2025 年 ESG 亮點

舉行董事會會議 9 次，董事會會議董事出席率

100%

舉辦反腐敗與商業道德培訓

132 場

累計培訓員工 7,257 人，實現董事與員工全覆蓋

100%

因違反商業道德而導致訴訟或重大行政處罰事件

0 起

公司礦產品合格率

100%

接獲的客戶投訴數量為

0

客戶滿意度

99.75%

全年研發費用 (人民幣)

約 11,724.20 萬元

全年清潔能源使用量共計

360,337,440 千瓦時

全年清潔能源使用量佔能源消耗總量

24.90%

全年環保投入總額 (人民幣)

約 17,189.87 萬元

生態恢復投入總額 (人民幣)

約 13,861 萬元

少數民族員工占境內地區正式員工總數

9.69%

境內子公司安全生產投入資金共計 (人民幣)

5,259.35 萬元

境內子公司安全生產投入資金較上一年度增長率

36.86%

各礦區平均本地員工佔比

80% 以上

金星瓦薩、萬象礦業、錦泰礦業本地員工佔比

90% 以上

全年開展培訓

1,397 場

培訓

52,365 人次

培訓累計時數

417,373 小時

全年共舉辦志願者活動

97 次

志願者活動參與

575 人次

志願服務時長 836 小時，受益達

2,135 人次

全年舉辦社區會議

386 次

社區來訪

1,549 人次

接待利益相關方

3,167 人次











全年社區捐贈總額共計 (人民幣)

約 902.54 萬元

## SDGs 目標對應

赤峰黃金積極回應聯合國可持續發展目標（SDGs）要求，將 ESG 理念深度融入企業戰略與運營中，致力於通過環境、社會和管治領域的持續改進，推動全球可持續發展議程。我們在減少碳排放、促進社會包容性發展、強化公司治理透明度等方面採取切實行動，與全球利益相關方攜手共創長期價值。

### 聯合國可持續發展目標（SDGs）對照表

|   |  |  |   |
|---|--|--|---|
|  <p><b>合規經營，誠信為本</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 精進公司治理</li> <li>• 穩健合規經營</li> <li>• 強化風控基石</li> <li>• 築牢品質關卡</li> <li>• 探航前沿技術</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="257 1481 362 1585"> <p>9 產業、創新和基礎設施</p>  </div> <div data-bbox="393 1481 498 1585"> <p>12 負責任消費和生產</p>  </div> <div data-bbox="529 1481 635 1585"> <p>16 和平、正義與強大機構</p>  </div> </div> |  <p><b>綠色佈局，環保先行</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 環境管理體系</li> <li>• 應對氣候變化</li> <li>• 審慎使用資源</li> <li>• 維護生態平衡</li> <li>• 廢棄物循環治理</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="861 1481 967 1585"> <p>7 經濟適用的清潔能源</p>  </div> <div data-bbox="997 1481 1103 1585"> <p>9 產業、創新和基礎設施</p>  </div> <div data-bbox="1134 1481 1239 1585"> <p>11 可持續城市與社區</p>  </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="861 1605 967 1709"> <p>13 氣候行動</p>  </div> <div data-bbox="997 1605 1103 1709"> <p>15 陸地生物</p>  </div> </div> |  <p><b>多元包容，賦能成長</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障員工權益</li> <li>• 堅守安全健康</li> <li>• 助力員工發展</li> <li>• 增進員工福祉</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="1769 1481 1874 1585"> <p>3 良好健康與福祉</p>  </div> <div data-bbox="1905 1481 2010 1585"> <p>4 優質教育</p>  </div> <div data-bbox="2041 1481 2147 1585"> <p>5 性別平等</p>  </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="1769 1605 1874 1709"> <p>8 體面工作和經濟增長</p>  </div> <div data-bbox="1905 1605 2010 1709"> <p>10 減少不平等</p>  </div> <div data-bbox="2041 1605 2147 1709"> <p>16 和平、正義與強大機構</p>  </div> </div> |  <p><b>厚德載物，共榮共生</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 鏈動綠色責任</li> <li>• 助力社區發展</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="2373 1481 2479 1585"> <p>1 無貧窮</p>  </div> <div data-bbox="2509 1481 2615 1585"> <p>6 清潔飲水和衛生設施</p>  </div> <div data-bbox="2646 1481 2751 1585"> <p>10 減少不平等</p>  </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="2373 1605 2479 1709"> <p>11 可持續城市與社區</p>  </div> <div data-bbox="2509 1605 2615 1709"> <p>16 和平、正義與強大機構</p>  </div> <div data-bbox="2646 1605 2751 1709"> <p>17 促進目標實現的夥伴關係</p>  </div> </div> |
|---|--|--|---|

# ESG 管理體系

- ESG 發展戰略
- ESG 管理架構
- 利益相關方溝通
- 雙重重要性分析



企業願景

成為全球歡迎的主要黃金生產商



核心價值觀

讓更多的人因赤峰黃金的發展而受益

## ESG 發展戰略

在全球可持續發展的背景下，赤峰黃金深刻認識到 ESG 已成為企業實現長期價值創造和可持續發展的重要抓手。我們積極回應國家“雙碳”目標，制定了清晰的可持續發展戰略：到 2030 年實現碳達峰，到 2055 年實現碳中和。為實現這一目標，我們將全面優化能源結構，加速清潔能源的應用，推動綠色技術創新，提升資源利用效率；同時，深化供應鏈綠色轉型，與合作夥伴共同構建低碳生態圈，全方位推動經濟效益、社會效益與環境效益的協同發展。未來，我們將以科技創新為驅動，以綠色發展為引領，持續推動企業與社會、環境的和諧共生。

## ESG 管理架構

公司持續完善“董事會 - 戰略與可持續發展委員會 - ESG 專項工作組”三級 ESG 管理體系，董事會負責審定 ESG 戰略及年度報告，戰略與可持續發展委員會監督目標分解與執行，總部及礦區工作組每月報送關鍵績效數據。同時，公司將董事、高管薪酬與 ESG 績效掛鉤，根據崗位職責不同，ESG 可持續發展指標占個人考核指標比例提高至 20% 及以上，通過激勵機制推動可持續發展責任的有效落實。



### 決策層

#### 股東大會及董事會作為最高決策層：

- 負責審議並批准公司的 ESG 戰略、目標及重大事項，確保 ESG 實踐與相關方利益一致；
- 監督 ESG 管理體系的實施，審批 ESG 年度報告及關鍵績效指標，確保 ESG 融入公司治理。

### 管理層

#### 董事會戰略與可持續發展委員會是董事會下設的專門工作機構，對董事會負責，並向董事會報告工作：

- 從環境、社會和治理等方面對公司長期發展戰略規劃進行研究並提出建議；
- 對 ESG 主要趨勢以及公司面臨的有關風險和機遇進行研究、評估並提出建議；
- 監督公司 ESG 目標的制定和實施，包括制定公司 ESG 管理績效目標，跟進目標實現的進度，並就實現目標所需採取的行動提供建議。

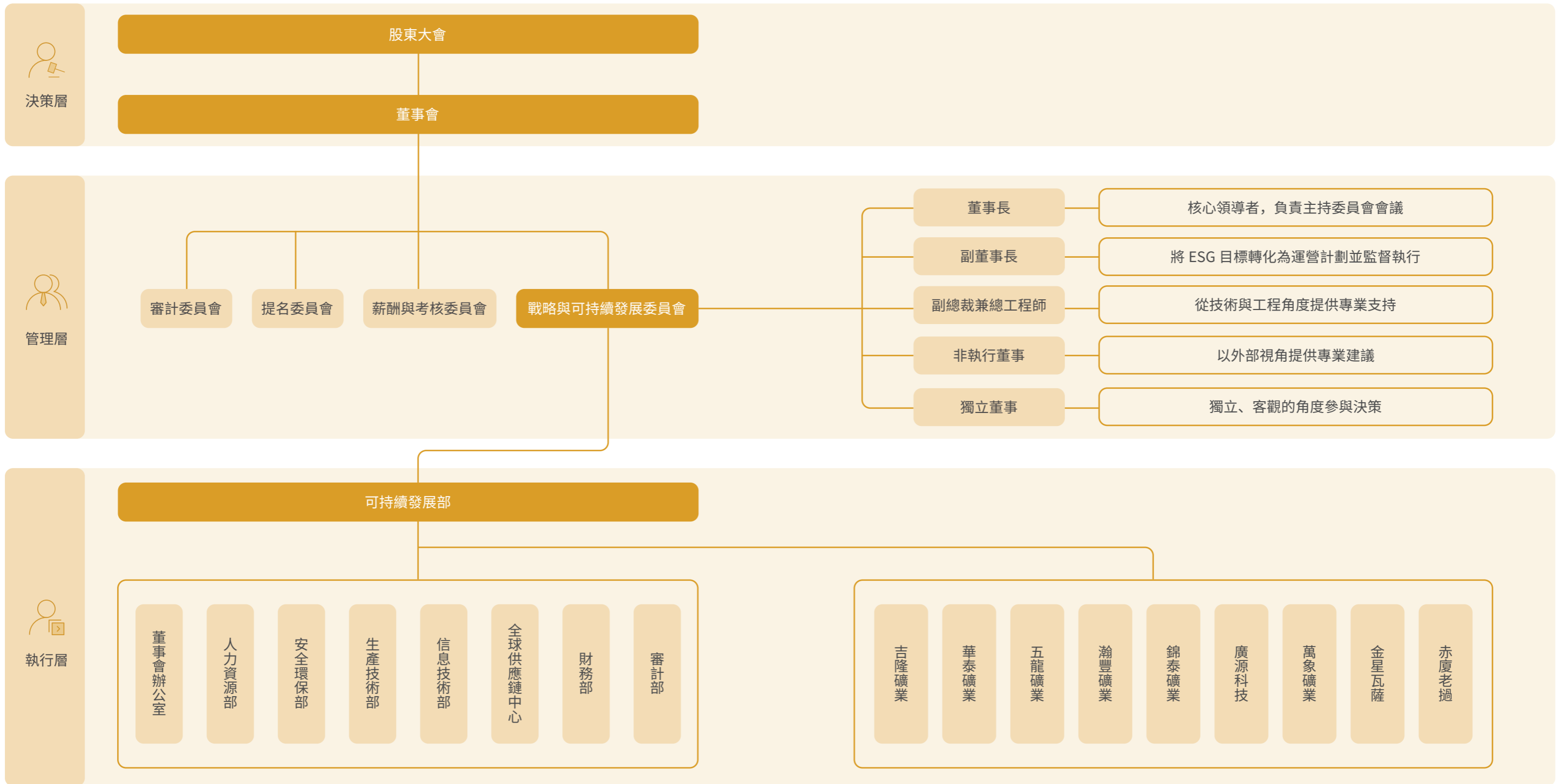
### 執行層

#### 董事會戰略與可持續發展委員會下設 ESG 工作組，由公司高級管理人員、可持續發展部、財務部門和董事會辦公室等相關人員組成：

- 負責戰略與可持續發展委員會的資料收集與研究、相關議案、制度和報告的擬定等日常工作支持；
- 日常工作聯絡、會議組織和文件保管等事宜；
- 可持續發展部負責 ESG 日常管理與協調，收集、分析 ESG 數據並編制 ESG 報告，推動 ESG 相關計劃和目標的有效落實。

#### 同時，各部門及子公司配合 ESG 工作的開展：

- 總部各部門負責人為部門 ESG 事務的第一責任人，負責根據 ESG 目標制定並實施相關措施；
- 各子公司均設立 ESG 對接人，負責根據總部 ESG 要求，結合本地實際情況，推動 ESG 實踐，定期匯報進展並反饋問題。



赤峰黃金 ESG 管理架構圖

## 利益相關方溝通

赤峰黃金始終將利益相關方溝通置於 ESG 管理的重要位置，致力於建立高效、透明的雙向溝通機制，以及時、有效地回應各方關切。2025 年，我們圍繞公司商務活動、運營管理及價值鏈各環節，對股東、員工、客戶、供應商與社區在內的核心利益相關方的訴求進行持續識別與評估，確保在 ESG 戰略制定與經營決策中充分納入利益相關方的意見與期望，推動共識共建，實現可持續發展。

| 利益相關方   | 關切議題                                  | 溝通渠道  |
|---------|---------------------------------------|---|
| 股東及投資人  | 反商業賄賂及反貪污<br>風險合規管理<br>公司治理<br>環境合規管理 | 定期財務報告<br>年度股東大會及特別股東大會<br>投資者關係專線及郵箱<br>投資者問答活動及路演     |
| 政府及監管機構 | 反不當競爭<br>鄉村振興<br>風險合規管理<br>應對氣候變化     | 定期提交報告及數據<br>定期會議或溝通活動<br>政府會議或交易所會議<br>監管機構的檢查與調研      |
| 董事及高管   | 環境合規管理<br>產品和服務安全與質量<br>創新驅動<br>社會貢獻  | 定期提交報告及數據<br>定期董事會會議<br>董事會專業委員會<br>管理層專項匯報<br>研討會及內部會議 |

| 利益相關方 | 關切議題   | 溝通渠道  |
|-------|--|---|
| 社區及公眾 | 社會貢獻<br>社區關係<br>鄉村振興<br>生態系統和生物多樣性保護           | 公開信息披露<br>社區意見反饋渠道<br>社區公益及開放日活動<br>公司官網及社交媒體 |
| 員工    | 發展與培訓<br>勞工準則<br>職業健康與安全<br>員工僱傭               | 員工會議<br>工會活動與會議<br>員工滿意度調查<br>內部溝通及投訴平台       |
| 行業專家  | 應對氣候變化<br>污染物排放<br>能源利用<br>生態系統和生物多樣性保護        | 行業論壇及研討會<br>合作開展研究項目<br>專業期刊及會議分享<br>專家顧問日常交流 |
| 合作夥伴  | 產品和服務安全與質量<br>供應鏈安全<br>平等對待中小企業<br>數據安全與客戶隱私保護 | 供應商及合作夥伴會議<br>開展聯合培訓<br>行業論壇<br>日常業務溝通        |
| 非政府組織 | 尾礦管理<br>廢棄物處理<br>環境合規管理<br>社區關係                | 公開信息披露<br>參與或支持公益項目<br>合作開展可持續發展倡議            |

## 雙重重要性分析

2025 年，赤峰黃金嚴格遵循《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》及相關指南要求，持續完善雙重重要性評估機制。公司堅持從“財務重要性”與“影響重要性”兩大核心維度出發，精準識別並深入剖析各項可持續發展議題。雙重重要性分析過程分為三個核心階段：業務背景剖析、潛在議題庫構建、議題評估與最終確認。

### 業務背景剖析

結合 2025 年宏觀經濟環境與礦業行業最新趨勢，全面審視公司的日常運營及核心業務鏈條。梳理關鍵業務環節對財務表現及可持續發展的實質性影響，緊跟最新監管政策走向，並廣泛收集主要受影響利益相關方的訴求與期望。

### 潛在議題庫構建

以上交所雙重重要性分析要求及國內外主流 ESG 標準為基準，立足黃金及多金屬礦業特徵，初步圈定潛在的關鍵議題。針對每項議題，深入探究其對公司可能產生的影響範圍與波及程度，系統梳理相關風險與潛在機遇，據此形成涵蓋各維度的 2025 年可持續發展議題清單。

### 議題評估與最終確認

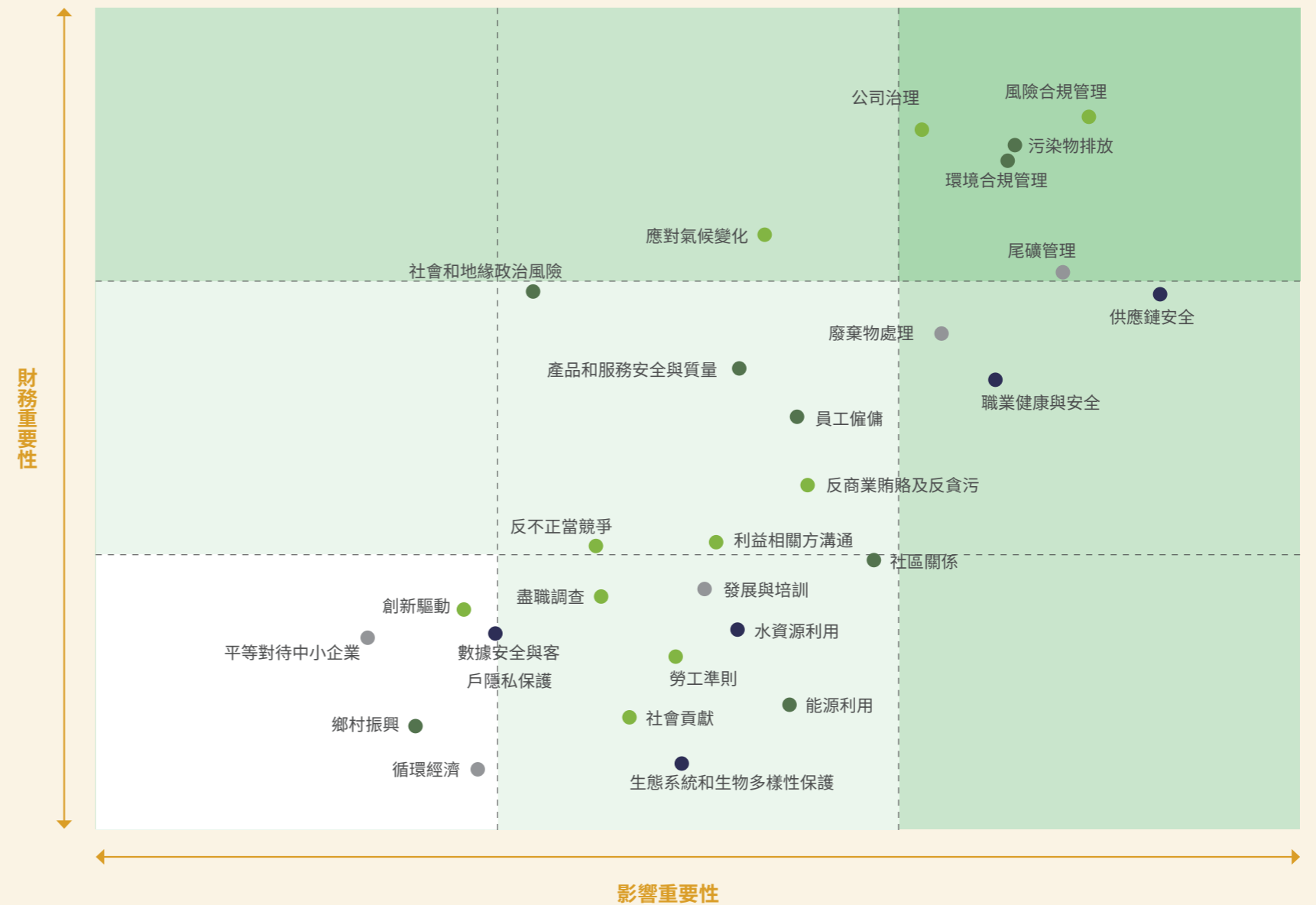
基於前述梳理的議題清單，設計詳盡的定向調研問卷，面向內部管理層、外部專家及各利益相關方開展深度調研與意見徵集。

• **影響重要性研判：**針對股東、員工、社區、監管機構、供應商等不同群體發放問卷，充分評估赤峰黃金在各項 ESG 議題上的表現對周邊生態、社會群體及經濟環境所產生的現實或潛在重大影響。

• **財務重要性研判：**重點面向高管團隊、投資人及財務部門等核心群體，測算各可持續發展議題是否預期對公司整體戰略規劃、現金流表現、融資成本、經營成果及長期商業模式造成重大影響。

綜合上述兩大維度的打分情況，繪製 2025 年度重要性議題矩陣，並呈交管理層進行最終審定。

### 重要性議題矩陣



財務重要性議題的風險與機遇

| 議題     | 影響週期   | 風險  | 機遇  |
|--------|--------|---|---|
| 風險合規管理 | 短、中、長期 | <p><b>管理疏漏風險：</b>未能識別或控制關鍵風險，可能引發重大運營事故或財務損失。</p> <p><b>成本增加風險：</b>優化內部管理體系需要投入人力、物力和財力，可能短期內增加企業的運營成本。</p> <p><b>聲譽風險：</b>若企業在快速變化的法律環境中未能及時更新合規措施，可能導致違規，進而引發法律訴訟、罰款或運營許可受限，損害企業聲譽。</p> | <p><b>內控驅動效率提升：</b>優化的管理體系和內控流程能減少資源浪費，提高運營效率，從而降低成本。</p> <p><b>客戶信任提升：</b>良好的風險管理能力能讓客戶對企業的長期合作和穩定性更有信心。</p> |
| 公司治理   | 短、中、長期 | <p><b>財務風險：</b>治理低效可能導致資源浪費和財務損失，影響企業的財務健康。</p>   | <p><b>信任提升：</b>良好的公司治理能力能讓投資者與客戶對公司的穩定性更有信心。</p>  |

| 議題     | 影響週期   | 風險   | 機遇   |
|--------|--------|--|--|
| 污染物排放  | 中、長期   | <p><b>環境破壞風險：</b>尾礦庫污染物，如尾礦水含重金屬離子及選礦藥劑殘留，未經處理排放，可能破壞生態平衡，威脅水生生物生存，引發區域生態危機。</p> <p><b>合規風險：</b>環保法規趨嚴，公司若超標排放，將面臨高額罰款、停產整頓，甚至被吊銷經營許可證，影響正常運營。</p> <p><b>社會聲譽風險：</b>污染物排放超標經媒體曝光，會損害公司在當地社區形象，降低品牌價值，阻礙長期發展。</p> <p><b>健康風險：</b>尾礦庫周邊居民接觸被污染的空氣、水、土壤，易患重金屬中毒等疾病，可能引發群體健康事件，使公司面臨法律訴訟和巨額賠償。</p> | <p><b>技術創新機遇：</b>為應對排放問題，公司加大環保技術研發投入，既能降低排放，還可開發環保產品或服務，開拓新業務，創造經濟效益。</p> <p><b>綠色發展機遇：</b>嚴控排放、踐行環保理念，有助於公司樹立綠色形象，滿足客戶和投資者對綠色產品及企業社會責任的需求。</p> <p><b>產業升級機遇：</b>解決排放問題促使公司升級改造生產工藝和設備，淘汰落後產能，提高資源利用率，減少排放，助力產業升級。</p> <p><b>合作機遇：</b>與環保科研機構、設備供應商、同行等廣泛合作，整合資源、共享技術經驗，提升行業環保水平。</p> |
| 環境合格管理 | 短、中、長期 | <p><b>監管處罰風險：</b>環保法規趨嚴後，企業若未及時合規，可能面臨罰款、限產、停產整頓，影響生產運營與財務表現。</p> <p><b>合規成本風險：</b>為滿足新環保要求，需投入資金改造治污設施、升級監測系統，短期內增加運營成本。</p> <p><b>聲譽風險：</b>因環境違規被通報、曝光，損害企業品牌，可能導致客戶流失、投資者信心下降，影響融資與合作。</p>  | <p><b>綠色供應鏈優勢：</b>嚴格環境合規管理，滿足上下游企業的綠色供應鏈要求，增強客戶粘性，拓展高端市場。</p> <p><b>技術升級契機：</b>推動企業引入清潔生產、節能減排技術，提升生產效率與資源利用率，降低長期運營成本。</p>  |

| 議題   | 影響週期   | 風險  | 機遇  |
|------|--------|---|---|
| 尾礦管理 | 短、中、長期 | <p><b>合規風險：</b>尾礦庫潰壩、滲漏或違規排放，可能引發環境污染（土壤、水體、大氣），面臨環保部門處罰、停產整改，甚至法律訴訟。</p> <p><b>輿情風險：</b>尾礦污染事件可能引發周邊社區抗議、媒體曝光，影響企業社會形象與社區關係。</p> | <p><b>綠色礦山建設：</b>合規高效的尾礦庫管理，滿足綠色礦山認證要求，提升企業在行業內的品牌形象與市場競爭力。</p> |

關於應對氣候變化議題相關的風險與機遇分析，請參見“應對氣候變化”章節。



# 01

## 合規經營，誠信為本

### ESG 績效

舉行董事會會議 **9** 次，董事出席率 **100%**

召開董事會專業委員會會議 **19** 次，董事會獨立董事專門會議 **3** 次

舉辦反腐敗與商業道德培訓 **132** 場，累計培訓員工 **7,257** 人，實現董事與員工 **100%** 全覆蓋

公司礦產品合格率 **100%**

接獲的客戶投訴數量為 **0**，客戶滿意度 **99.75%**

研發費用約 **11,724.20** 萬元人民幣

### 回應 UNSDGs

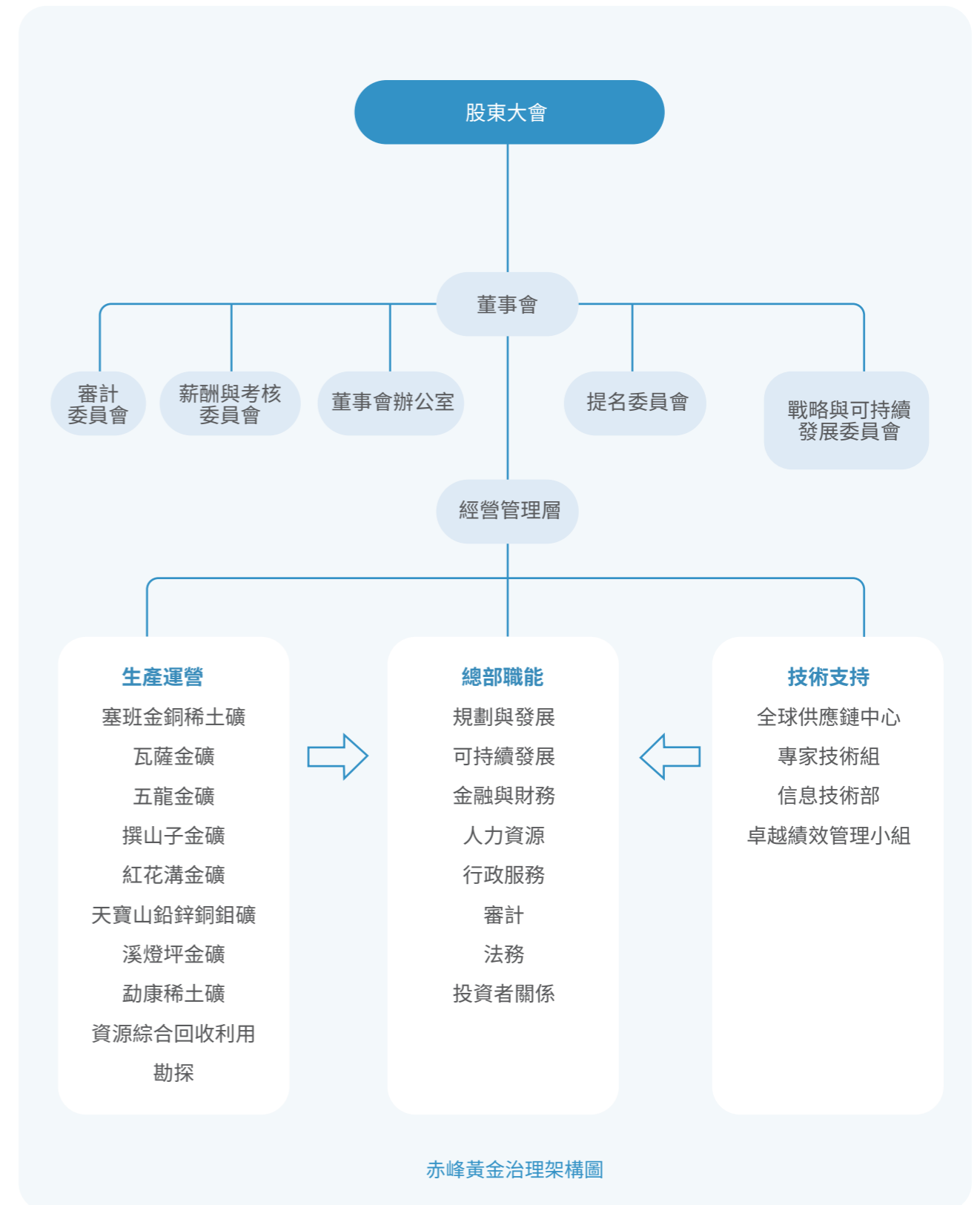


## 1.1 精進公司治理

赤峰黃金嚴格遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《上市公司治理準則》《上海證券交易所股票上市規則》《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等國家法律法規及公司股票上市地證券監管要求，體系化構建了權責清晰、制衡有效、運行順暢的治理架構與內部管理機制。通過保障各機構協調運轉與內外部有效監督，切實維護各利益相關方的權益，為企業的長期價值創造與可持續發展奠定規範性基石。

### 公司治理架構

赤峰黃金嚴格遵循治理架構規範運作，形成了權責法定、程序透明的決策、執行與監督閉環機制，確保股東會、董事會與管理層權責清晰、有效制衡。董事會下設戰略與可持續發展委員會、審計委員會、提名委員會及薪酬與考核委員會四個專業委員會以及董事會辦公室，構建了專業完備、運行高效的治理支柱。公司通過明確各治理機構的管理政策及決策程序，持續推動治理體系規範高效運行。



戰略與可持續發展委員會

董事會戰略與可持續發展委員會主要負責對公司中、長期發展戰略、重大投資決策、ESG 主要趨勢以及公司面臨的有關風險和機遇等方面進行研究並提出建議。

審計委員會

董事會審計委員會負責統籌建立並推行公司風險管理制度、流程與標準，組織開展風險監測、檢查與評價，指導、監督第一道防線有效履行風險管理職責，推動風險管理體系持續完善。

提名委員會

董事會提名委員會負責制定及維持有關董事會及僱員多元化政策；擬定董事、高級管理人員的選擇標準和程序；對董事、高級管理人員人選及其任職資格進行遴選、審核，並對董事、高級管理人員履職情況予以考核。

薪酬與考核委員會

董事會薪酬與考核委員會主要負責公司董事、高級管理人員的薪酬政策及考核標準的擬定；審查公司董事、高級管理人員的薪酬決定機制、決策流程、支付與止付追索安排等薪酬政策與方案。

公司嚴格遵循《公司章程》《股東會議事規則》《董事會議事規則》等相關規定履行決策程序。報告期內，公司累計召開股東會 3 次，切實保障全體股東特別是中小股東充分行使股東權利。2025 年 6 月，公司召開 2024 年度股東大會，審議並通過了由董事會薪酬與績效考核委員會擬定的《關於董事 2024 年度薪酬的核定及 2025 年度薪酬方案的議案》，確保薪酬政策經股東充分參與並合法合規決策。公司舉行董事會會議 9 次，董事出席率 100%，審議公司治理、內部控制、定期報告、重大投資、重大融資、對外擔保等重大事項；召開董事會專業委員會會議 19 次，包括董事會戰略與可持續發展委員會 4 次、董事會審計委員會 8 次、董事會提名委員會 4 次、董事會薪酬與考核委員會 3 次，確保各專業委員會高效運行；此外，召開董事會獨立董事專門會議 3 次，共同為董事會科學決策提供專業支持。

2025 年，赤峰黃金累計召開

股東會會議

3 次

董事會會議

9 次

董事會、股東會會議的  
董事出席率

100 %

董事會專業委員會會議

19 次

戰略與可持續發展委員會會議

4 次

審計委員會會議

8 次

提名委員會會議

4 次

薪酬與考核委員會會議

3 次

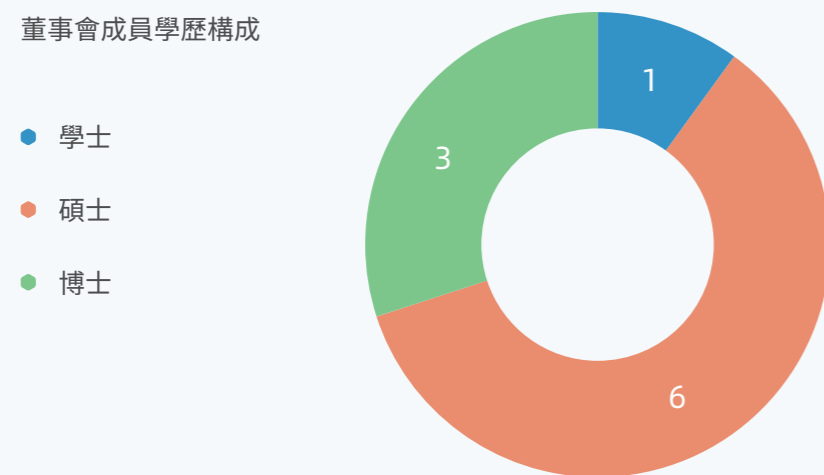
獨立董事專門會議

3 次

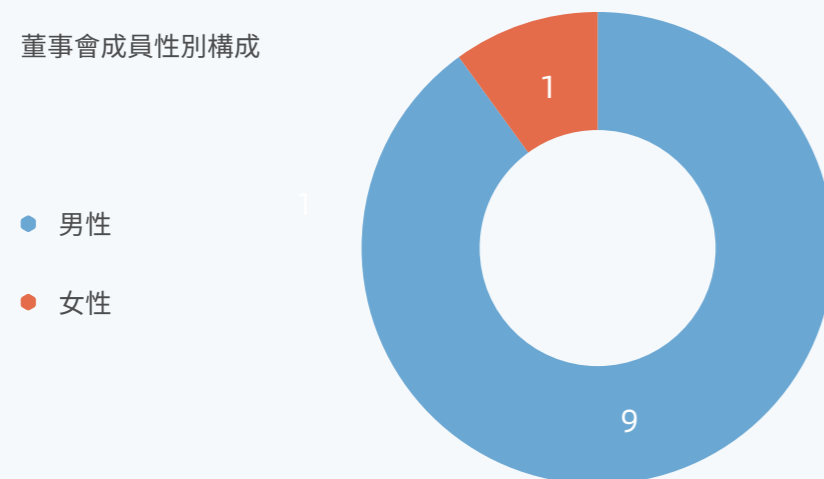
## 董事會多元化

赤峰黃金高度重視董事會多元化建設，制定並持續完善《赤峰黃金董事會成員及員工多元化政策》，將多元化理念深度融入治理實踐。公司綜合考慮性別、種族、國籍、語言、文化及教育背景、行業經驗、專業領域等維度開展董事選拔，致力於構建多元綜合、視角廣泛、專業完備的董事會團隊。公司董事具備多元領域的專業背景，涵蓋金融、經濟、礦業、法律、技術、財務、風險管理、企業管理及可持續發展等領域，以多元視角與複合能力為公司戰略決策、風險管控與長期發展提供堅實保障。

董事會成員學歷構成



董事會成員性別構成



## 董事會獨立性

公司高度重視董事會的獨立性，依據相關法律法規和上市規則有關董事會獨立性要求，制定並遵循《獨立董事工作制度》《關聯交易管理制度》《董事會薪酬與考核委員會工作細則》《董事會審計委員會工作細則》《董事會提名委員會工作細則》《董事會議事規則》等內部制度。公司每年對在任獨立董事獨立性情況進行評並出具專項意見。截至報告期末，董事會由 10 名成員構成，其中包括 5 名執行董事（含董事長）、1 名非執行董事及 4 名獨立董事，非執行董事及獨立董事佔比 50%。

截至報告期末

董事會成員

10 名

執行董事

5 名

非執行董事

1 名

獨立董事

4 名



## 董事會選舉與效能

公司董事會遵循上市地監管要求，每三年對董事會成員進行一次輪值選舉。董事會成員由股東會選舉或更換，並可在任期屆滿前由股東會解除其職務，任期三年，屆滿可連選連任。公司全體董事在其他上市公司兼任的董事職務均少於四個。

2025年10月31日，公司順利完成第九屆董事會、各專業委員會及高級管理人員的換屆選舉工作。截至報告期末，公司董事的平均任期為5.85年。

公司高度重視董事會效能。董事會提名委員會負責董事及高級管理人員候選人的遴選、審核與提名工作，其評估維度包括但不限於候選人的多元視角、專業技能與管理經驗，以及其對促進董事會多元化的貢獻。提名委員會每年對董事會的架構、規模與構成（涵蓋知識、技能與經驗）進行檢討，並協助董事會完成獨立董事獨立性年度審查；同時，至少每兩年對董事會的整體表現進行系統性評核。



## 1.2 穩健合規經營

合規經營是赤峰黃金治理體系的核心支柱。我們通過系統性的制度建設、持續的合規管理、嚴格的行為規範與暢通的監督機制，將合規要求與商業道德深度融入企業運營的全過程，致力於構建公開、透明、負責任的企業形象，為可持續發展奠定堅實的治理基礎。

### 強化合規管理

赤峰黃金持續完善合規管理體系，制定與落實《合規管理工作總則》《合規績效考核實施辦法》《合規監督管理辦法》《貿易制裁政策》《反洗錢管理制度》等內部制度，建立了系統化、規範化的合規管理機制，嚴格防控經營中的合規風險。公司不斷加強重點領域合規管理，定期開展專項合規風險識別工作，並依據風險評估結果確定差異化的處理程序與報告路徑，確保合規管控精準有效。

在合規績效管理方面，公司秉持“實事求是、客觀公正、民主公開、注重實績”的原則，以年度為週期對員工實施合規績效考核，並將結果切實應用於年度綜合考評、職務晉陞、評優評先及績效獎金核定等領域，以此強化合規約束、樹立合規理念、推動制度落實，保障公司依法合規經營。

同時，公司通過持續開展合規培訓與企業文化建設，全面提升員工的合規意識與業務能力。報告期內，公司實現常態化合規培訓全員覆蓋，並重點強化對高合規風險人員的培訓與監督，積極營造主動合規的文化氛圍。



實事求是



客觀公正



民主公開



注重實績

## 規範商業道德

赤峰黃金將商業道德視為治理基石，對腐敗、賄賂、貪污、欺詐、勒索、不當競爭等任何違反商業道德的行為持“零容忍”態度，致力於打造公開、透明、誠信的商業環境。公司通過制度建設、人員管理、培訓教育、審計監督與舉報機制，將商業道德準則貫穿於公司運營的全過程。

公司董事會為商業道德的最高監督與決策機構。公司嚴格遵循《中華人民共和國民法典》《中華人民共和國監察法》《中華人民共和國監察法實施條例》《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反壟斷法》等法律法規，定期審核與完善《赤峰黃金商業行為準則》《反貪腐反賄賂制度》《對外捐贈管理辦法》等內部制度要求，致力於確保所有經營活動在合規的框架下運行。公司保持高度的業務透明度，有效防範風險並廣泛接受利益相關方的監督。

公司致力於將道德準則嵌入運營流程，對重點崗位及關鍵業務環節人員實行預防商業賄賂承諾制，要求其簽署《反賄賂反腐敗承諾書》，並將其履行情況作為人事考核與任免的重要依據。同時，公司要求供應商與合作夥伴簽署《廉潔承諾書》，形成雙重約束。報告期內，公司未發生已審結的貪污訴訟案件。

公司建立了常態化、制度化的商業道德與合規監督與審查機制。公司審計委員會對公司及董事、高級管理人員的履職行為實施常態化監督，建立“定期匯報+動態線索”雙軌機制，既覆蓋常規履職監督，又通過舉報渠道捕捉潛在風險，形成“事前預防、事中監控、事後追溯”的閉環，保障監督的嚴謹性與有效性。

事前預防

事中監控

事後追溯



每季度聽取內部審計部門工作匯報，確保監督的連續性與深度



通過接收並查閱公司舉報郵箱，第一時間掌握違規線索，強化監督的及時性與精準性

赤峰黃金反對不當競爭，堅持通過卓越的績效與合法的行為贏得市場，嚴格禁止員工與競爭者進行任何關於定價、投標、劃分市場或客戶的非法反競爭活動，並禁止濫用未獲授權的商業機密。

在文化與能力建設方面，公司積極組織董事會成員、高層管理者、全體員工及承包商參與全面、深入的反腐與道德培訓。報告期內，我們共舉辦反腐敗與商業道德培訓 132 場，累計培訓員工 7,257 人，實現了董事與員工 100% 全覆蓋。同時，我們致力於將道德標準延伸至價值鏈，鼓勵供應商與合作夥伴遵守商業道德、依法合規合作，共同築牢反腐敗防線。

報告期內，集團未發生腐敗或賄賂、歧視或騷擾、客戶隱私數據洩露、利益衝突、洗錢或內幕交易、不正當競爭等違反商業道德及行為準則的行為，亦未因違反商業道德而導致訴訟或重大行政處罰。

### 報告期內

反腐敗與商業道德培訓

132 場

累計培訓員工

7,257 人

董事與員工培訓覆蓋率

100 %

## 舉報管理機制

公司建立並持續完善健全的舉報管理機制，以《舉報投訴管理辦法》《舉報管理政策聲明》為制度保障，嚴格遵循受理、初核、調查、反饋與保護的閉環管理流程，確保監督渠道暢通有效。



舉報渠道

設立了多元、暢通且保密的舉報渠道，包括專用電子郵箱（grievance@cfgold.com）、監督電話、實體舉報信箱及接待窗口。



舉報初核、評估與審查處理

合規管理部門統一受理，並依規進行初核、評估與審查處理。經初核後，對舉報資訊所涉合規風險進行評估和審查處理，按照公司的相關規定執行。合規管理部門負責對舉報實施全流程監督。



舉報反饋

將舉報資訊的核查處理結果向舉報人進行答覆，自覺接受舉報人對合規舉報管理工作的監督。



舉報人保護與獎勵

舉報人有權自行決定採取匿名或實名方式進行舉報，對於實名舉報，公司嚴格保密舉報人的個人資訊；保護舉報人的人身權利、職業權利不因舉報行為而遭受不法侵害。  
舉報事項經查證屬實並處理的，公司根據舉報事項所涉合規風險等級的高低，對實名舉報人給予相應金額的現金獎勵。

## 稅務合規管理

公司高度重視稅收合規，嚴格遵循業務所在地的稅收政策與相關法規，承諾遵守運營所在國的稅收法律法規，不使用沒有商業實質的稅收結構，使用公平交易原則進行轉讓定價。

### 1.3 強化風控基石

健全的風險管理是企業行穩致遠的根本保障，更是實現戰略目標與可持續發展的重要支撐。赤峰黃金將風險管理深度融入公司治理與運營全流程，持續完善風險管理體系，推動風險管控要求切實嵌入日常商務活動與管理決策中，從而系統實現風險的及時識別、審慎評估、動態監控與有效應對，為公司在不確定環境中穩健前行提供堅實基礎。



## 風險治理架構

公司不斷完善風險治理架構，持續夯實風險管理“三道防線”，切實提升全面風險管理成效：

### 第一道防線

#### 各職能部門和業務單位

負責在日常業務的規劃、執行、監督等各環節識別、評估和控制風險

### 第二道防線

#### 董事會審計委員會和審計部

負責制定和推行風險管理制度、標準及流程，監管評價風險管理工作及其開展效果

### 第三道防線

#### 股東會及董事會

負責明確公司的風險管理工作基本框架和指導原則，從公司決策層面把控整體風險並定期聽取風險管理部門及責任人的風險管理工作匯報

## 風險審查機制

為確保風險管理體系的有效運行與持續優化，公司建立了貫穿業務執行與獨立監督的常態化風險審查機制。各部門及業務單位定期開展風險管理自查與評估，協同公司風險管理團隊，對生產經營中面臨的戰略、運營、財務及法律等風險進行全面識別，並制定針對性應對方案。基於風險識別結果，公司持續完善內部控制措施，推動相關改進舉措落實執行。審計部履行監督職能，定期或不定期對各部門與業務單位風險管理情況進行審計與評價，並將關鍵崗位、重點業務作為內部審計重點，將監督與審計結果呈報董事會及審計委員會。公司董事會審計委員會對公司董事、高級管理人員遵守法律法規、公司股票上市地證券監管規則、《公司章程》以及執行公司職務的行為進行監督。同時，公司建立了貫穿上下級、跨部門及業務單位的風險資訊溝通與報告機制，確保資訊傳遞及時、準確、完整，為風險管理的持續監督與優化提供支持，形成管理閉環。



## 重大與新興風險識別

根據風險識別結果，公司的風險主要集中在海外政策變動、礦山資源品位下降、合規治理趨嚴及金價波動四大領域。報告期內，公司採取參與國內礦業行業標準制定、海外資源勘探發現、ESG 評級提升等措施積極應對風險，為長遠的可持續發展提供保障。

### 環境風險 海外礦區生態修復與碳排放

#### 核心影響

礦山需投入資金用於光伏電站建設及礦坑植被恢復，直接推高運營成本；2025 年上半年環保支出同比增 25%，產能受生態修復進度約束。



#### 應對措施

通過綠色技改（如光伏電站）降低碳排放，參與行業 ESG 標準制定，創新“礦區用地轉型農業”模式實現生態與社區共榮。

### 社會風險 海外社區衝突與安全管理

#### 核心影響

文化差異導致社區溝通交流存在障礙；安全培訓投入增加導致管理費用上升。



#### 應對措施

積極參加本地社區活動，加強社區溝通，瞭解本地文化，尊重本地文化，推進本地化僱傭，建設社區醫院、助學基金，引入國際安全標準並將 ESG 績效與高管薪酬掛鉤。

### 治理風險 信息披露合規與股東回報

#### 核心影響

港股上市後需滿足多重披露標準，投資者信心波動。



#### 應對措施

建立三級監管體系，通過透明化溝通機制推動 ESG 評級上升，增強市場信任。

## 1.4 築牢品質關卡

赤峰黃金將質量管理與客戶服務視為企業品質保障的重點，通過系統化的質量管理體系與以客戶為中心的服務機制雙輪驅動，持續夯實運營根基、提升市場信任。在全程管控的質量管理基礎上，公司構建了高效、透明、閉環的客戶服務與隱私保護體系，致力於為客戶創造穩定可靠的價值，推動公司高質量發展。

### 夯實質量管理

赤峰黃金圍繞企業生產經營全流程，構建系統化、標準化的質量管理體系，形成權責清晰、閉環管理的質量管理機制。公司的質量管理工作由總經理領導下的全面質量管理辦公室統籌負責，以全面質量管理為核心理念，兼具職責、權限與責任的明確界定，形成全公司參與、全流程管控、全要素覆蓋的質量管理模式。

公司制定並動態完善質量發展規劃與計劃，檢查公司各環節質量管理工作，組織開展群眾性質量管理活動及評審獎勵，推廣先進質量管理方法與質量控制技術，建立並完善覆蓋產品研發、生產製造到售後服務的全過程質量保證體系，開展產品質量分析並跟蹤改進落實情況，監督檢查以質量責任制為核心的質量保證體系的實施。

通過完善質量控制流程、應用先進技術手段，公司確保各環節質量表現符合標準，為增強產品競爭力和客戶滿意度提供可靠保障。

### 設立化驗室

- 在礦區設置專門化驗室，對礦樣及尾礦進行檢測，為礦產資源開發、加工及銷售提供科學支持

### 規範生產過程

- 各子公司針對操作流程制定相應的實施細則，明確崗位職責與操作規章，確保工作規範化

### 定期匯報

- 實行每日匯報、月度報告及專職負責人管理機制，確保數據可追溯

### 仲裁機制

- 通過銷售內檢、國家質檢中心外檢及銷售外檢的品位對比分析，採用仲裁機制提升檢測的公開性、透明性與可比性，並對偏差較大的樣品進行二次仲裁

### 智能化管理

- 依託智能化管理平台，利用基礎數據進行量化分析，提高二次仲裁效率與準確率

### 考核評選

- 將檢測結果超差情況納入考核標準，結合全年檢測考核結果進行化驗員年終評選，全面提升化驗室工作質量與人員能力水平

各子公司依據自身業務特點，建立起適配性的生產作業規範與質量控制體系，確保各項業務在統一的質量管理框架下實現高效、合規運行：

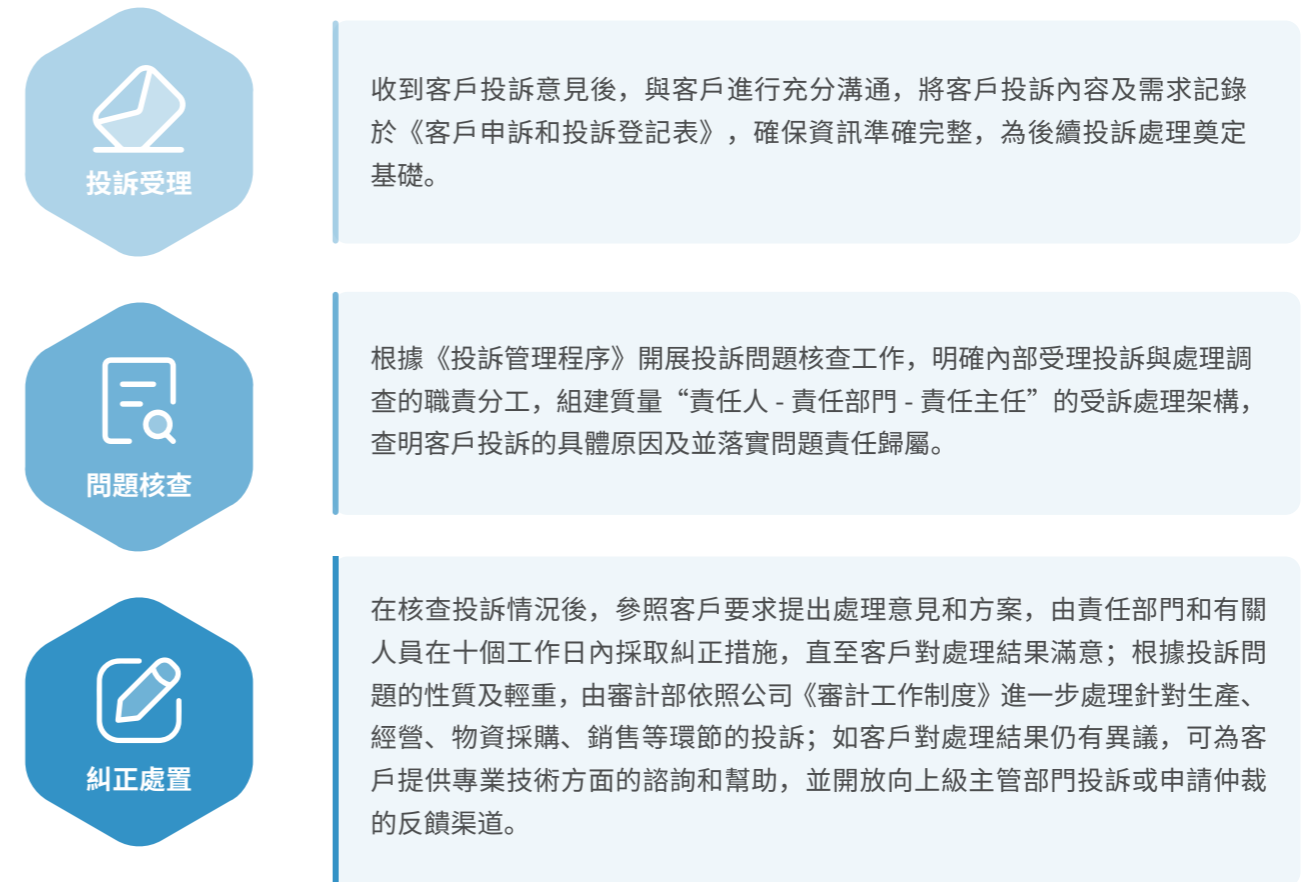


報告期內，赤峰黃金礦產品合格率 100%，未發生因安全與健康理由而召回產品的事件。

## 優化客戶服務

赤峰黃金致力於持續完善客戶服務體系，推動各子公司建立並執行規範化的服務控制程序，以確保為客戶提供優質、可靠的服務。我們高度重視客戶意見與反饋，通過電話、即時通訊、電子郵件等多種渠道保持溝通暢通，並在產品交付後開展定期客戶回訪，系統性地收集、整理、傳遞與回應客戶資訊。報告期內，公司收到客戶投訴數量為零。

為保障客戶權益並及時解決問題，公司制定了明確的客戶投訴處理規範，建立了“投訴受理 - 問題核查 - 糾正處置”的全流程處理機制，確保每項投訴均能得到及時、有效的跟進與解決。



各子公司持續完善以客戶為中心的服務體系，通過規範的售後回訪機制系統收集客戶對產品質量與服務的反饋意見及改進建議。公司制定客戶滿意度調查機制，開展年度客戶滿意度測評，2025 年，各子公司客戶滿意度 99.75%，全年未發生因安全與健康問題引發的客戶投訴。

同時，公司高度重視客戶隱私與數據安全，與客戶簽訂《保密協定》，並採取綜合措施嚴格防範客戶資訊在存儲、傳輸與使用過程中的洩露、篡改及未經授權的訪問風險，持續築牢資訊安全管理防線。

## 1.5 探航前沿技術

赤峰黃金構建了覆蓋創新全流程的研發管理體系，積極開展產學研合作，完善知識產權保護機制，持續激發全員創新活力。同時，公司建立了符合 ISO27001 標準的資訊安全管理體系，全面保障數據安全與業務連續性。



## 技術創新與工藝升級

赤峰黃金高度重視技術創新，制定並落實《研發管理制度》《科技獎勵管理辦法》等內部制度，構建覆蓋創新全過程、激勵多層次的研發創新體系，系統推動科技自主創新與成果轉化。公司建立了從項目立項、團隊組建、計劃實施到驗收推廣的規範化研發管理流程，實行經費專項管控與獨立審計，確保研發活動的合規、高效。同時，公司設立包括科技進步獎、技術革新獎及重大成果特殊嘉獎在內的科技獎勵機制，針對不同層級的創新貢獻進行精準激勵，尤其注重向一線技術人員傾斜。通過制度保障、流程規範與有效激勵的有機結合，赤峰黃金持續激發全員創新活力，為企業高質量發展提供堅實的技術支撐和創新動能。報告期內，赤峰黃金研發費用約 11,724.20 萬元人民幣。



### 案例 瀚豐礦業生產技術升級

為應對原礦嵌布粒度細、銅鉛鋅礦物共生密切，磨礦細度不均導致單體解離不充分，精礦互含超標、回收率低的問題，瀚豐礦業採取多種措施積極優化技術與工藝：

#### • 磨礦優化

採用“多級配球+動態補球”，安裝自動補水閥與旋流器壓力自動控制，控制磨礦細度 -0.074mm 佔比 $\geq$  80%，降低微細粒級含量；

#### • 分級改造

在螺旋分級機溢流口加裝隔渣裝置與擋板，調整礦漿管道坡度，穩定磨礦濃細度，減少浮選波動；

#### • 工藝創新

採用“銅鉛混選-銅鉛分離-快速異步選鋅”低鹼度工藝，配合磨礦解離同步消活調控技術，抑制次生銅離子活化閃鋅礦，降低鋅精礦雜質互含。

經過優化與升級，磨礦易選級別礦物含量增加 5.11%，微細粒級降低 5.77%，鉛鋅回收率分別提升 0.01%、0.02%；複雜礦應用後銅鉛鋅精礦互含顯著降低，鋅回收率提高 2%。



我們積極與院校、其他企業開展深度產學研合作，持續引入行業前沿技術與創新理念，賦能自身研發體系。通過合作項目，我們為工藝、生產等關鍵部門定向培養和輸送具備綜合能力的高素質技術人才，構建開放協同的創新生態圈。

### 知識產權保護

赤峰黃金系統構建並持續完善知識產權保護機制，逐步形成覆蓋專利的申請、許可、轉讓、維護及終止等全生命週期的管理體系，通過制度化、規範化的運作，切實保障公司自主專利技術的合法權益，防範知識產權相關法律與經營風險。



#### 權屬界定

員工職務研發成果（含選礦工藝、設備改造等）知識產權歸公司，關鍵崗位簽署《知識產權歸屬協定》及保密協定。



#### 全流程保護

研發前進行專利檢索以規避侵權，成果及時申報專利；涉密技術採取物理隔離、加密存儲等方式，嚴控訪問權限。



#### 維權與管理

各子公司牽頭專利申報及台賬管理，法務部負責處理糾紛並定期開展知識產權培訓。

### 保障資訊安全

赤峰黃金高度重視資訊安全與數據保護，系統性構建並持續完善資訊安全管理體系。公司嚴格遵循 ISO27001、ISO27002 等國際資訊安全管理標準及相關法律法規，並獲得 ISO27001 資訊安全管理體系認證。公司制定並落實《資訊安全管理手冊》《資訊安全制度》《個人資訊保護管理規定》《資訊安全風險評估控制程序》《信息系統補丁管理規定》等內部制度體系，明確資訊安全管理工作小組成員及匯報機制，並持續推動其與經營管理的深度融合。公司董事會對資訊安全管理負最高責任。

公司堅持“綜合防禦、規範運作、持續改進、滿足內部顧客安全要求”的資訊安全方針，對資訊實施機密、內部、公開三級分級管理，並通過嚴格的訪問控制、密碼管理、賬戶審查、網路隔離及防火牆部署等技術與管理措施，全面防範未經授權的訪問、濫用或數據洩露，確保公司數據資產的完整性、可用性與保密性。同時，公司定期開展資訊安全目標管理、風險評估與處置、管理評審及績效評價，推動資訊安全管理體系的持續優化。

公司定期開展資訊系統備份恢復測試，確保業務連續性與數據可恢復性。我們通過包括物理環境（如 UPS 斷電警告）、網路鏈路切換與應用系統恢復在內的多層次防護測試，構建了完整、動態、有效的資訊安全防禦體系。

為確保資訊安全管理體系持續有效運行，公司每年至少開展一次內部審核，確保體系得到有效實施與維護。資訊安全內審工作依據《資訊安全內部審核管理程序》執行，涵蓋審核方案的計劃、建立、實施與維護，明確審核頻率、方法、職責及報告要求；同時，每次審核均需提前定義審核準則與範圍，確保審核過程客觀公正，審核結果及時報告至相關管理層，並完整保留審核方案與結果的文件化記錄。

在資訊安全文化建設方面，公司通過入職培訓、年度培訓、內部宣傳及模擬演練（如釣魚郵件攻擊模擬）等多種形式，系統提升員工資訊安全素養。我們不定期開展針對 Office 365 郵箱用戶的電子郵件攻擊模擬訓練，加強用戶對於惡意郵件攻擊行為的識別和處置，並針對識別出的風險用戶推送定製化安全意識培訓。

此外，公司持續加強供應鏈與合作夥伴的資訊安全管理，落實《供應商管理規定》中的資訊安全要求和審查週期，與合作夥伴共同構建安全、可靠的價值鏈生態。



# 02

## 綠色佈局，環保先行

### ESG 績效

全年環保投入總額約 **17,189.87** 萬元人民幣，其中，生態恢復投入總額約 **13,861** 萬元人民幣

基於位置，全年共計排放溫室氣體 **1,119,763.17** 噸二氧化碳當量，溫室氣體排放密度為 **0.89** 噸二氧化碳當量 / 萬元（人民幣）營業收入

基於市場，全年共計排放溫室氣體 **1,049,376.10** 噸二氧化碳當量，溫室氣體排放密度為 **0.83** 噸二氧化碳當量 / 萬元（人民幣）營業收入

全年循環用水量共計 **7,271,415** 噸

全年綜合能源消耗總量共計 **177,878.27** 噸標準煤，綜合能源消耗密度 **0.14** 噸標準煤 / 萬元（人民幣）營業收入

全年清潔能源使用量共計 **360,337,440** 千瓦時，佔能源消耗總量 **24.90%**

### 回應 UNSDGs



## 2.1 環境管理體系

赤峰黃金貫徹“綠水青山就是金山銀山”的發展理念，將環境保護作為生產經營管理的重要組成部分，以“節能減碳、預防為主、綜合治理、打造綠色礦山”為目標，持續完善環境管理制度和執行機制，推動環境管理要求在各業務環節中的有效落實。

公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國礦產資源法》《建設項目環境保護管理條例》等環境與資源保護相關法律法規，並依據《一般工業固體廢物貯存和填埋污染控制標準》《大氣污染物綜合排放標準》《地表水環境質量標準》等相關行業標準，對廢氣、廢水、固體廢物及其他環境要素實施規範化管理，確保生產經營活動符合運營所在地法律法規和監管要求。

在日常運營中，公司堅持將環境管理要求貫穿於項目規劃、建設和運營全過程，通過強化污染防治、資源節約和過程管控，持續降低生產活動對周邊環境和自然資源的影響，促進資源開發與環境保護的協調推進。

### 環境治理

赤峰黃金建立了自上而下、職責清晰的環境治理架構，將環境管理納入公司整體治理和經營

管理體系，明確決策、管理與執行層級的職責分工，推動環境保護要求在集團範圍內有效落實。

環境保護委員會作為公司環境管理的最高決策與統籌機構，由總裁擔任主任，副總裁及安全總監擔任副主任，各職能部門負責人及各子公司總經理為委員會成員。環境保護委員會負責統籌指導公司環境保護相關重大事項，主要職責包括：



貫徹落實國家及地方生態環境保護方針政策、法律法規，審定公司環保發展規劃、年度環保工作計劃及重大環保管理制度。



統籌協調公司環保工作中的重大問題，審批重大污染治理項目、生態修復項目及環保專項資金使用計劃。



組織部署環境污染事故應急處置工作，審定應急處置方案，指揮協調應急救援資源。



定期聽取公司環保工作情況匯報，考核各子公司、各部門環保工作落實情況，決定環保獎懲事項。

在日常管理層面，公司相關職能部門按職責分工協同推進環境管理工作。其中，安全環保部作為公司環境管理的歸口部門，牽頭負責環境管理制度落實、日常監督檢查及相關協調工作；生產技術部在生產組織和技術管理過程中落實環境保護要求，推動環保措施與生產運行相結合；財務部負責環境保護相關資金的統籌保障與使用管理；董事會辦公室承擔環境管理相關工作的綜合協調與支持；全球供應鏈中心負責環保相關物資的採購與管理，推動供應鏈環節符合環境管理要求；人力資源部負責環境管理相關人員配置及培訓安排，提升員工環境管理能力。

在運營執行層面，各子公司及基層生產單元是本單位環境管理工作的責任主體，總經理為本單位環境保護工作的第一責任人，負責組織落實公司環境管理制度、年度環保目標及各項環境管理措施，並對本單位環境管理績效和合規情況承擔直接責任。

報告期內，赤峰黃金環保投入總額約 17,189.87 萬元人民幣，各子公司環境管理總體運行平穩。其中，子公司五龍礦業因未依法履行固體廢物委託處置法定責任和環保設施未驗收提前投產被處罰並責令整改。公司高度重視，已於報告期內進行了全面整改及信用信息修復。公司將不斷完善各子公司各項環保管理工作，持續開展自查自糾活動，避免再次出現類似問題。



## 政策和制度

赤峰黃金圍繞礦業開發全生命週期的環境管理要求，由集團總部安全環保部牽頭，建立並持續完善《赤峰黃金環境保護管理制度》，作為集團層面環境管理的核心制度文件，對建設項目環境保護管理、污染防治、環保設施運行、環境監測與資訊公開、環境風險防控及應急管理、獎懲機制等作出明確規定，覆蓋礦山勘探、基建、開採（地下與露天）、選礦、尾礦庫運行及閉庫管理、生態恢復治理等全過程，同時適用於各子公司、職能部門、全體員工及進入礦區作業的外包單位和人員，明確了環境管理的統一標準與行為要求。

在制度設計上，公司以依法合規為首要原則，嚴格對標國家及地方生態環境保護法律法規和相關標準規範，明確“誰開發、誰保護，誰污染、誰治理，誰破壞、誰修復”的責任機制，層層壓實環境管理職責。同時，公司注重源頭預防和過程管控，在項目規劃、設計、建設及運營階段提前識別環境風險，採取針對性防控措施，降低污染和生態破壞發生的可能性；通過加強部門協同和制度執行檢查，推動生產經營與環境保護協同開展；並通過定期評估與持續改進機制，不斷優化管理措施，提升整體環境管理水平。

## 項目建設及運營過程中的環境保護制度與措施

公司在項目建設及運營全過程中系統落實環境保護要求，將環境管理融入工程管理和生產運行各環節。

### 在建設期

公司嚴格執行“環境保護三同時”制度，確保環境保護設施與主體工程同步開展設計、施工和投產運行，從源頭上落實污染防治和生態保護要求，並在項目竣工後按規定組織環保設施驗收，確保各項環境保護措施有效發揮作用。

### 在運營期

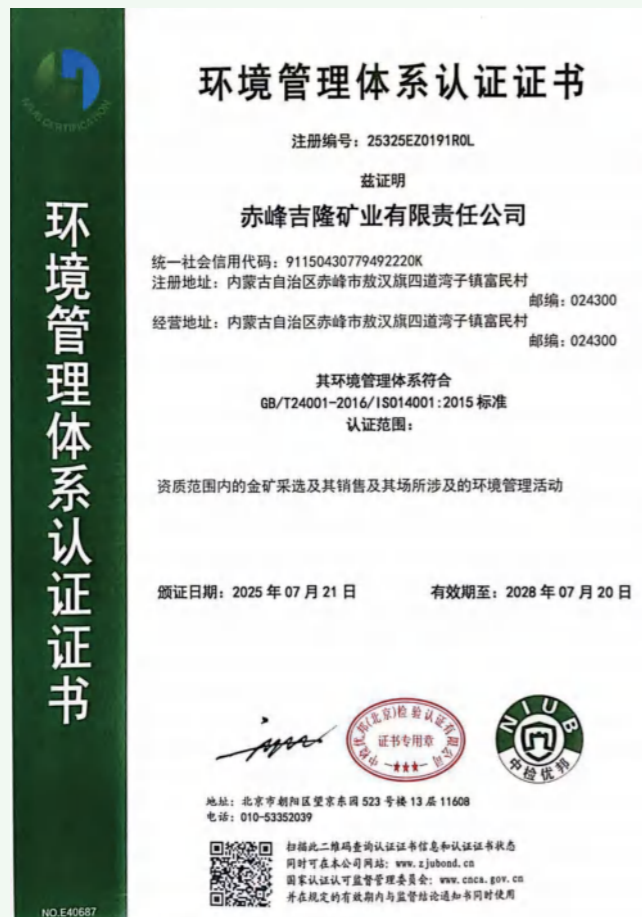
公司圍繞礦業生產特點實施“綠色生產”管控措施。在採礦環節，推廣採用充填採礦法，通過對採空區進行回填，減少廢石外排和地表擾動，降低對周邊生態環境的影響；在選礦環節，優先選用低污染、低毒性的選礦藥劑，減少污染物產生量，降低廢水處理負荷和環境風險；在礦區生產和運輸管理方面，通過實施礦區道路硬化與綠化等措施，有效抑制揚塵產生，改善礦區及周邊環境質量。



### 案例 五龍礦業：礦山智能系統建設

五龍礦業已實現 5G 智能化管控平台，礦山六大系統已全面應用，包括尾礦庫在線監測、水質監測站、水處理站、壩體位移計、PM2.5 傳感器、採集廢水、廢氣、噪聲、尾礦庫安全數據，觸發超標預警等，實時監測數據，保證風險管控的及時性，實現環保數據全流程溯源。

### 案例 吉隆礦業：2025 年 7 月公司完成 ISO14001 環境管理體系認證



## 環境影響監督

公司建立並持續完善環境問題監督管理與審計機制，構建了“總部督導 + 子公司自監 + 第三方監測”的三級監督機制。總部層面按季度對各子公司環保設施運行情況進行檢查，重點關注廢水處理站、除塵等關鍵環保設施的運行有效性；子公司層面按月開展環境合規自查，涵蓋污水排放、固體廢棄物處置等重點環節，並形成《環境監測報告》報送備案；同時，公司委託具備資質的第三方機構每半年開展一次污染物排放檢測，檢測指標包括化學需氧量（COD）、顆粒物及重金屬等關鍵環境指標。

在審計方面，公司每年組織開展一次覆蓋各子公司的內部環境審計，系統評估環境管理制度執行情況與合規風險；2025 年，公司進一步引入第三方機構開展 ESG 專項審計。

公司持續加強環境保護宣傳與能力建設，通過多元化形式提升員工環保意識與專業管理水平。2025 年“世界環境日”（6 月 5 日）期間，公司以“綠色礦山”為主題組織開展專項宣傳活動，通過在礦區設置主題展板、員工手冊以及在公司公眾號推送環境保護相關知識，系統傳播綠色礦山理念，營造全員參與環境保護的良好氛圍。同時，公司面向各子公司組織開展環保專題培訓，安排環保負責人參加“礦山污染治理技術培訓”，重點提升其在污染防治、技術應用與合規管理方面的專業能力。



## 2.2 應對氣候變化

赤峰黃金高度重視氣候變化對經濟社會發展及自身經營活動的深遠影響，將應對氣候變化作為可持續發展和長期戰略的重要組成部分，持續推進相關管理舉措和實踐。公司圍繞減緩氣候變化和提升氣候適應能力，在日常運營和供應鏈管理中逐步加強溫室氣體排放監測和減排相關工作，推動氣候行動與業務發展協同開展。目前，公司將氣候相關風險和機遇納入全面風險管理體系，與現有風險識別、評估、監控和應對機制相銜接，系統識別和評估氣候變化可能帶來的物理風險、轉型風險以及潛在發展機遇，並將相關分析結果作為戰略決策和資源配置的重要參考，持續提升公司應對不確定性和外部變化的能力。此外，公司結合國家“雙碳”戰略目標及自身業務特點，制定氣候相關目標並建立持續跟蹤和評估機制，定期審視目標執行進展。通過不斷完善數據基礎、強化內部協同和管理機制，公司穩步推進減排行動和氣候相關管理工作，持續提升氣候治理水平。

公司遵循氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）框架、《香港交易所有限公司環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》，以及《企業可持續披露準則第1號——氣候（試行）》《上海證券交易所上市公司自律監管指南第4號——可持續發展報告編制（2026年1月修訂）》等要求，確保向利益相關方披露氣候相關信息具備全面性、準確性、透明度與一致性。

### 氣候變化管治架構

赤峰黃金已建立覆蓋決策、管理及執行層級的氣候變化管治架構，明確各層級在氣候變化應對中的職責分工，將氣候變化議題系統納入公司治理和經營管理體系。

在決策層面，董事會作為公司應對氣候變化工作的最高決策機構，負責監督和審議與氣候變化相關的重大事項，包括氣候戰略方向、階段性目標及重大行動安排，並對公司整體應對氣候變化相關議題的戰略制定和落實情況承擔主要責任。

在管理層面，董事會下設的戰略與可持續發展委員會作為氣候變化相關議題的管理機構，結合國家及所在地區氣候政策、行業發展趨勢以及公司自身經營特點，識別和評估氣候變化相關的重要議題，協助董事會研判氣候中長期發展戰略，並通過定期會議探討氣候政策的主要趨勢以及相關風險和機遇，使董事會能夠獲氣候政策最新的資訊。

在執行層面，可持續發展部在戰略與可持續發展委員會的指導下，負責具體協調和推進氣候變化相關管理工作；總部各職能部門及各子公司作為氣候變化應對措施的具體執行主體，將公司氣候戰略和年度計劃落實到生產運營、項目管理和日常管理各環節，推動相關舉措落地實施，並定期反饋執行進展情況，確保氣候管理要求在集團範圍內得到有效執行。

#### 赤峰黃金氣候變化管治架構



### 赤峰黃金應對氣候變化管治架構與職責

| 管理層級 | 機構          | 職責  |
|------|-------------|---|
| 決策層  | 董事會         | 綜合全球氣候政策、行業低碳走向及公司業務佈局，將應對氣候變化融入整體戰略規劃；   |
|      |             | <p>制定公司應對氣候變化相關的重要規章制度；</p> <p>監督檢查：定期監督和檢查氣候變化相關工作，督促執行部門實施有效措施應對氣候風險的潛在影響；</p> <p>每年審議公司應對氣候變化相關報告，確定內容遵循國際準則的披露要求，並根據客觀的方法和標準，向經營和執行部門提供衡量主要氣候風險和機遇的資訊，以確保公司不同部門採用統一標準識別各類氣候風險和機遇。</p> |
| 管理層  | 戰略與可持續發展委員會 | <p>確定氣候相關重要議題，結合公司業務特性，制定中長期發展計劃和戰略，並對公司應對氣候風險和機遇提出建議和意見；</p> <p>向管理層面和執行層面下達公司應對氣候相關的戰略和目標，通過定期會議探討氣候政策的主要趨勢以及相關風險和機遇；</p> <p>對內促進各部門在氣候變化管理方面的溝通與協作；對外開展交流活動，提升公司在氣候變化領域的影響力。</p>       |

| 管理層級 | 機構        | 職責  |
|------|-----------|---|
| 執行層  | 總部可持續發展部  | <p>協助戰略與可持續發展委員會識別氣候變化治理關鍵議題，共同制定切實可行的應對策略與規劃；</p> <p>對氣候變化治理目標的完成進度進行跟蹤監測，及時向戰略與可持續發展委員會反饋並協助調整優化措施；</p> <p>協調內部各部門及外部利益相關方，就氣候變化治理事宜進行有效溝通，助力戰略與可持續發展委員會工作的推進與落實。</p> |
|      | 總部各部門、子公司 | <p>按照氣候變化戰略與計劃細化執行，如實施節能減排、推廣低碳產品服務等舉措；</p> <p>日常運營管理：嚴格遵循氣候管理要求，落實節能降耗以符合節能減排標準；</p> <p>數據收集與反饋：收集整理能源消耗、溫室氣體排放、氣候風險事件等數據，為公司制定精準應對策略提供數據支撐。</p>                       |

為提升公司在氣候變化相關事項上的治理能力和決策水平，公司持續加強董事會及各層級在氣候變化議題方面的能力建設。通過定期組織專題培訓、內部研討及外部專家交流等方式，支持董事會在氣候相關戰略制定、風險監督和目標管理等方面履行有效監督職責，進一步將氣候因素納入公司治理和決策過程。

## 應對氣候變化策略

公司積極回應國家“2030年碳達峰、2060年碳中和”戰略目標以及2035年國家自主貢獻目標要求，將應對氣候變化作為公司中長期發展戰略的重要組成部分，推動低碳轉型與業務發展協同推進。

在自身運營層面，公司以科學、可行的路徑設定減排目標，目標在2030年前實現碳排放達峰，並在此基礎上持續深化節能減排和低碳技術應用，力爭於2055年實現運營層面碳中和。同時，公司將持續識別、監測和管理價值鏈相關的溫室氣體排放情況，通過加強與供應鏈夥伴及行業相關方的協同合作，推動全價值鏈減排和低碳轉型，不斷提升應對氣候變化的長期韌性。

### 氣候風險與機遇識別

#### 情景分析

為系統識別和評估氣候變化對公司業務、運營及戰略的潛在影響，公司參考權威氣候情景框架，結合自身業務特點，開展了氣候情景分析，涵蓋物理風險、轉型風險和轉型機遇三個維度，以支持公司中長期戰略規劃和風險管理。

在物理風險情景分析方面，選取了IPCC提出的SSP1-2.6與SSP5-8.5情景，分別代表低溫升情景和高溫升情景，用以評估不同氣候變化路徑下的潛在影響。分析聚焦於公司可能面臨的急性物理風險和慢性物理風險。其中，急性風險包括極端高溫、洪澇、颱風以及水資源短缺等極端氣候事件，可能對生產運營連續性、基礎設施安全及供應鏈穩定性產生不利影響；慢性風險則包括長期氣溫上升、海平面上升及降水模式變化，可能逐步影響資產韌性、運營成本以及區域佈局的適應性。通過在不同溫控目標下開展對比分析，公司能夠更全面地評估氣候變化對業務的長期影響程度。

### 赤峰黃金物理風險情景與參數來源

| 物理情景 <sup>1</sup> | 定義  |
|-------------------|---|
| SSP1-2.6          | 低排放情景，輻射強迫在2100年穩定在約2.6W/m <sup>2</sup> ，全球升溫在21世紀末限制在2°C以內 |
| SSP5-8.5          | 高排放情景，輻射強迫在2100年達到約8.5W/m <sup>2</sup> ，可能導致全球溫升超過4°C       |

<sup>1</sup> 物理風險情景分析氣候參數來源於：IPCC WGI Interactive Atlas: Regional information (Advanced)、Climate Analytics — Climate Impact Explorer、WRI Aqueduct Floods、WRI Aqueduct Water Risk Atlas等。

在轉型風險與機遇情景分析方面，參考國際能源署（IEA）提出的既定政策情景（STEPS）及淨零排放情景（NZE），評估全球向低碳經濟轉型過程中政策強度和技術變革節奏不同所帶來的影響。在轉型風險層面，重點識別了政策和法律風險、技術風險、市場風險及聲譽風險，包括氣候相關政策法規趨嚴、低碳技術快速迭代、市場偏好變化以及利益相關方對氣候績效期望提升等因素可能對公司業務模式和成本結構帶來的挑戰。同時，公司在轉型情景下系統識別了與低碳轉型相關的機遇，主要包括資源效率、能源來源、產品和服務、市場以及韌性等方面。相關機遇有助於公司通過提升能效水平、擴大清潔能源使用、開發或優化低碳產品和服務、把握新興市場需求以及增強應對不確定性的能力，從而在向低碳經濟轉型過程中實現可持續價值創造。

### 赤峰黃金轉型風險和機遇情景與參數來源

| 轉型情景 <sup>2</sup> | 定義   |
|-------------------|--|
| IEA 既定政策情景        | 考慮了更廣泛政策範圍的應用，包括那些已正式提交但尚未通過的政策，以及其他表明發展方向的官方戰略文件。全球變暖將在 2060 年前後突破 2°C，到 2100 年達到約 2.5°C。                         |
| IEA 2050 年淨零排放情景  | 到 2050 年實現二氧化碳淨零排放，並且符合將全球平均氣溫升幅限制在 1.5°C 的（概率為 50%）長期目標。全球變暖將在 2050 年前後達到峰值，約為 1.65°C，到 2100 年，升溫幅度將回落至 1.5°C 以下。 |

<sup>2</sup> 轉型風險和機遇情景分析參數來源於：IEA World Energy Outlook 2025、IEA Global Energy and Climate Model Documentation 2025、IEA Renewables 2025、IEA Energy Efficiency 2025、World Gold Council Gold and Climate Change Research 等。



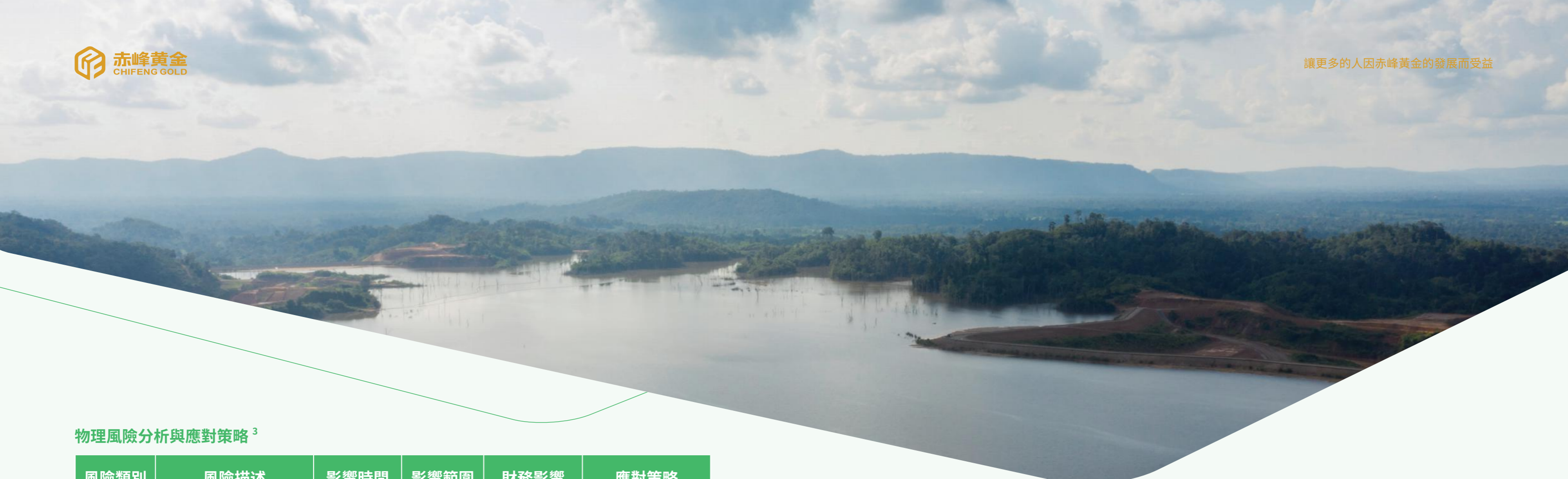
從短期、中期和長期三個維度開展分析。其中，短期覆蓋至 2030 年前，對齊公司碳達峰目標；中期覆蓋 2030 年至 2040 年；長期覆蓋 2040 年至 2055 年，與公司碳中和目標保持一致。



同時覆蓋自身運營及價值鏈相關環節。在自身運營層面，分析重點聚焦於公司礦區活動；在價值鏈層面，將供應商、客戶等相關方納入分析範圍，重點關注氣候變化對原材料供應穩定性、物流及下游市場需求變化的潛在影響。



結合業務佈局情況，重點分析礦區，包括吉隆礦業、華泰礦業、五龍礦業、瀚豐礦業、錦泰礦業、萬象礦業、金星瓦薩。


**物理風險分析與應對策略<sup>3</sup>**

| 風險類別      | 風險描述  | 影響時間 | 影響範圍   | 財務影響                             | 應對策略                                      |
|-----------|---|------|--------|----------------------------------|---|
| 極端高溫，溫度上升 | 高溫天氣發生頻率和持續時間增加，導致露天及井下作業環境惡化，對設備運行和員工健康安全構成挑戰。 | 短中長期 | 運營     | 能耗和運營成本上升；安全防護和健康管理投入增加。         | 優化作業時間安排；加強通風和降溫設施；完善高溫作業防護制度；推進節能和能效管理。  |
| 洪澇        | 極端降雨和強降水事件增多，可能引發礦坑積水、尾礦庫及道路受損等風險。              | 短期   | 運營和價值鏈 | 基礎設施修復和防洪投入增加；潛在資產損失和保險成本上升。     | 強化排水和防洪設施；提升尾礦庫安全管理水平；將極端降雨納入應急預案；加強日常巡檢。 |
| 颱風        | 強颱風伴隨暴雨和大風，可能對部分區域資產、設施和物流系統造成破壞。               | 短期   | 運營和價值鏈 | 生產設施和電力系統受損；物流和供應鏈中斷；固定資產維修成本上升。 | 提升重點設施抗災能力；完善停產和複產預案；優化供應鏈和物流。            |

| 風險類別   | 風險描述   | 影響時間 | 影響範圍   | 財務影響   | 應對策略  |
|--------|--|------|--------|--|---|
| 海平面上升  | 全球氣候變暖導致海平面持續上升，可能通過影響沿海港口、物流通道及部分資產所在區域的基礎設施安全，對礦產品外運和供應鏈穩定性產生間接影響。 | 中長期  | 運營和價值鏈 | 運輸可靠性和週期性不確定性上升，物流和運輸成本上升；供應鏈中斷導致的交付延誤和收入波動風險。 | 評估供應鏈和物流環節對沿海基礎設施的依賴度；優化運輸路徑和多元化物流安排；將海平面上升因素納入供應鏈規劃。 |
| 降水模式變化 | 降水時空分佈發生變化，表現為旱澇並存、降雨集中度提高和季節性波動加劇，對礦區水資源管理和生產穩定性提出更高要求。             | 中長期  | 運營     | 用水和排水設施改造投入增加，運營成本上升。                          | 將降水變化趨勢納入水資源和排水系統規劃；提升尾礦庫和排水系統適應能力；加強水資源監測與調度管理。      |

<sup>3</sup> 水資源風險分析詳見“水資源管理”章節。



### 赤峰黃金轉型風險分析

| 風險類別  | 風險描述   | 影響時間 | 影響範圍   | 財務影響   | 應對策略  |
|-------|--|------|--------|--|---|
| 政策和法規 | 隨著“雙碳”目標推進及各國氣候與環保監管趨嚴，碳排放、能源使用、環境合規和信息披露相關政策不斷加強，對礦業企業提出更高要求。 | 中長期  | 運營和價值鏈 | 排放管理和合規壓力上升；氣候信息披露和合規管理複雜度提升；合規成本和環保投入增加。                    | 持續跟蹤國內外氣候與環保政策；完善碳排放和環境管理體系；提前佈局節能減排和合規改造；加強氣候信息披露能力建設。 |
| 技術    | 低碳、節能及清潔能源技術快速發展，若現有採選冶技術和設備升級不及時，可能面臨技術落後風險。                  | 中長期  | 運營     | 技術改造和設備升級資本支出增加。   | 制定分階段低碳技術路線圖，優先部署成熟度高、經濟性明確的節能減排技術；逐步推進設備更新和工藝優化。       |
| 市場    | 下游客戶、金融機構及投資者對低碳產品和綠色運營的關注度提升，若低碳轉型滯後，可能削弱企業在資本市場和產業鏈中的競爭力。    | 中長期  | 運營和價值鏈 | 額外碳成本增加，降低價格競爭力；潛在市場份額流失；融資成本上升或綠色融資機會受限。                    | 推進綠色礦山和低碳運營；加強與客戶和金融機構溝通；提升ESG和氣候表現透明度；探索綠色金融工具。        |
| 聲譽    | 社會公眾、社區和投資者對礦業企業環境與氣候責任的期望不斷提高，若應對氣候變化行動或信息披露不足，可能引發聲譽風險。      | 短中長期 | 運營和價值鏈 | 企業品牌和社會認可度下降；社區關係和利益相關方信任受損；投資者信心下降；融資和合作機會受限；潛在合規和輿情處置成本增加。 | 加強氣候治理和信息披露；主動溝通轉型進展；強化社區和利益相關方參與；持續提升ESG管理水平。          |



#### 案例 錦泰礦業：強化防洪排澇體系建設，提升氣候韌性水平

面對氣候變化背景下極端降雨頻發帶來的潛在風險，錦泰礦業系統開展礦區氣候風險排查與防洪能力提升工程，在採礦區、排土場及生產生活區科學規劃並建設多條截排水溝及防洪溝。通過完善雨洪分流和快速導排機制，有效降低強降雨對邊坡穩定、道路通行及生產設施安全的影響，顯著提升礦區應對極端天氣事件的防範能力和運行韌性，為安全生產提供有力保障。

#### 轉型風險分析與應對策略

通過情景分析，政策與法規風險是赤峰黃金轉型路徑中確定性最高、影響最深遠的因素，其影響路徑正通過碳成本內化、合規性投入增加及資本支出結構調整逐步顯現。公司已將氣候轉型風險深度嵌入全面風險管理框架，通過前瞻性佈局用能結構優化、提升關鍵環節能效，並強化碳核算與披露體系，旨在確保在不同氣候演變路徑下均能保持資產的長期穩健性與全球市場競爭力。

### 轉型機遇分析與應對策略

通過情景分析，資源效率提升與能源結構轉型構成了赤峰黃金短期內最具確定性的價值增長點，綠色市場准入與綠色產品機遇則將在中長期轉型中逐步釋放。公司正積極將這些機遇內化為戰略動力，通過強化在不同情景下的適應性佈局，把握全球能源結構調整中的結構性機遇。

### 赤峰黃金轉型機遇分析

| 機遇類別  | 機遇描述   | 影響時間 | 影響範圍   | 財務影響                                 | 應對策略  |
|-------|--|------|--------|--------------------------------------|---|
| 資源效率  | 通過提升能源、水資源和原材料使用效率，降低單位產品資源消耗和排放強度，在低碳轉型背景下增強運營效率和成本競爭力。                                       | 短中期  | 運營和價值鏈 | 生產效率提升，單位成本下降，能耗和費用節約；運營穩定性增強。       | 推動精細化管理和流程優化；強化節能節水與循環利用；提升數據化管理能力。                                     |
| 能源來源  | 可再生能源成本持續下降；同時綠電交易、綠證採購、電力直購等購電方式多元化；可再生能源佔比提升帶來長期成本可預期性增強。                                    | 中長期  | 運營     | 能源供應結構更加穩定，長期能源成本可控性增強；潛在碳成本和合規風險降低。 | 探索綠電、清潔能源替代路徑；評估礦區能源結構優化方案；提升能源管理與規劃能力。                                 |
| 產品和服務 | 隨著氣候與可持續發展要求向供應鏈端延伸，下游客戶、金融機構和中間貿易方在供應商准入、盡職調查和負責任採購中，越來越關注產品的氣候績效。具備氣候管理能力，有助於滿足供應商背調和合規審查要求。 | 中長期  | 運營和價值鏈 | 增強與下游客戶及貿易夥伴的合作穩定性，增強長期收入可持續性。       | 開展產品碳足跡核算；推動供應鏈溯源體系建設，強化供應商ESG管理與准入機制；對接下游盡職調查和審查要求；提升信息披露透明度，增強國際客戶信任。 |

| 機遇類別 | 機遇描述  | 影響時間 | 影響範圍   | 財務影響   | 應對策略                              |
|------|---|------|--------|--|-----------------------------------|
| 市場   | 資本市場和金融機構對低碳和 ESG 表現良好企業的偏好增強，為企業獲取融資和合作機會創造條件。     | 中長期  | 運營和價值鏈 | 綠色金融和長期資本獲取能力提升，融資成本下降。                          | 提升氣候與 ESG 信息披露質量；積極對接可持續金融工具和投資者。 |
| 韌性   | 將氣候變化納入戰略規劃和風險管理，有助於提升企業在不同氣候和政策情景下的適應能力和長期可持續經營能力。 | 短中長期 | 運營     | 經營穩定性和抗風險能力增強；長期戰略決策更加穩健；現金流穩定性提升；資產減值和突發損失風險降低。 | 將氣候因素系統性納入戰略和資本配置；持續開展情景分析和壓力測試。  |



## 風險管理

公司將氣候相關風險納入企業全面風險管理體系，並融入“三道防線”管理架構，確保氣候風險在日常經營管理和業務流程中得到系統識別、評估、監控和應對。



### 風險識別

公司結合自身業務特點和資產分佈情況，系統識別可能面臨的氣候相關風險，涵蓋物理風險和轉型風險。公司通過情景分析、行業對標、內部調研及外部信息參考等方式，識別不同時間尺度和業務環節中潛在的氣候風險，並明確其與公司運營和戰略的關聯。



### 風險評估

公司在統一的風險評估框架下，對已識別的氣候風險從發生可能性和影響程度等維度進行綜合評估，並結合時間跨度分析其對公司業務連續性、成本結構、資產價值及財務表現的潛在影響。評估結果用於確定氣候風險的相對重要性和管理優先級，並作為制定應對措施和資源配置的重要依據。



### 風險監控和應對

公司將重大氣候風險納入持續監控範圍，通過定期跟蹤關鍵風險指標、政策法規變化及氣候相關外部環境變化，動態更新風險評估結果。針對識別出的重點氣候風險，公司制定並實施相應的應對措施，並建立環境風險台賬。相關風險管理情況通過既有的內部匯報和監督機制，向管理層及董事會進行匯報，以確保董事會和管理層能夠及時、充分地瞭解氣候相關風險和機遇，並作出有效決策和監督。



## 指標和目標

公司系統性地將氣候變化應對納入企業長期發展戰略與經營決策體系，明確中長期減排方向與實施路徑。公司積極回應“雙碳”目標、2035年國家自主貢獻目標和《巴黎協定》，綜合自身商務活動中的排放結構、低碳技術發展趨勢等，制定清晰、可衡量的氣候目標。

公司承諾在2030年前實現碳排放達峰，並在達峰後持續深化節能降碳與結構性減排措施，推動溫室氣體排放總量穩步下降，力爭於2055年實現碳中和<sup>4</sup>。

公司建立了系統化的氣候目標審定與跟蹤管理機制。由戰略與可持續發展委員牽頭，聯合各子公司，參考運營區域所在國家和地區的氣候戰略，結合自身發展實際情況，制定了分階段的減排目標和實施方案，並提交董事會審議與監督。在目標執行過程中，各子公司按年度對減排行動進展進行跟蹤與評估，可持續發展部統一開展數據收集、匯總與分析，定期評估目標實現情況，併為管理層和董事會決策和持續改進提供依據，確保氣候目標得到有效落實和動態優化。

<sup>4</sup> 碳中和對齊淨零排放的定義與要求，致力於優先最大限度減少溫室氣體排放；對於在技術和經濟條件下難以完全消除的殘餘排放，將基於高質量、可核證的碳清除方式進行平衡。

## 碳中和路徑



### 電力低碳化

結合礦區土地資源條件，探索在採礦區、選礦廠及尾礦庫等區域佈局分佈式光伏項目，通過“自建光伏+就地消納”方式提升可再生能源使用比例。同時，積極參與綠電交易及綠色電力證書採購，逐步提高清潔電力在整體用電結構中的佔比。



### 案例 五龍礦業：可再生能源規模化應用

五龍礦業以“綠電自主供應+合規採購補充”為路徑，構建多元化清潔能源消費體系，穩步推進能源結構綠色轉型。公司結合生產運營實際，通過提升綠色電力自主供應能力，並配合長期綠電採購，形成穩定、公司 2025 年度可再生能源使用比例達到 45% 以上，有效降低用能相關排放。



### 用能電氣化

在礦山設備更新和技術改造過程中，逐步以電動設備替代傳統燃油或燃氣設備，不斷提升終端用能電氣化水平。



### 燃料脫碳化

在短期內仍難以完全實現電氣化替代的環節，優先選用低碳的燃料類型，推動燃料清潔化替代。



### 能源資源利用高效化

優化採選和冶煉工藝流程、應用高效節能設備、提升餘熱回收與綜合利用水平；加快推進礦山數字化與智能化建設，利用自動化控制、能源管理系統和數據分析技術，對能耗與物料流進行精細化管理，實現能源與資源利用效率的持續提升。



### 案例 五龍礦業：推進高效設備替代，化石能源減量

五龍礦業持續推進生產系統節能升級與化石能源減量工作，系統梳理礦山採選環節高耗能設備運行情況，全面淘汰額定功率低於國家能效二級標準的老舊水泵、風機及電機設備，統一更換為高效節能型機組。同時，針對不同負載工況配套加裝變頻調速裝置，實現按需供能和精準調控，有效避免“大馬拉小車”等低效運行現象，顯著提升設備運行效率與能源利用水平。

通過上述技術改造，公司每年實現節電超過 100 萬千瓦時，進一步降低了生產過程中的電力消耗和間接溫室氣體排放強。



### 環境影響負碳化

結合礦山生態修復和區域生態特點，探索“減排+增匯”協同推進的路徑。通過礦區及周邊區域生態修復，逐步提升生態碳匯能力；同時，探索尾礦庫、廢棄礦區等場景下的土壤固碳潛力，促進對大氣二氧化碳的長期穩定移除。



### 溫室氣體排放

公司高度重視溫室氣體排放管理工作，持續完善排放核算與數據管理體系，將其作為氣候戰略實施和績效評估的重要基礎。公司溫室氣體排放核算工作對齊《溫室氣體核算體系》（Greenhouse Gas Protocol, GHGP）相關要求，覆蓋範圍一、範圍二，並逐步推進範圍三的識別與量化，以對齊《香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》的建議。

2025 年，公司在既有核算基礎上，進一步推進全公司範圍的範圍三排放核算工作，重點聚焦與公司業務關聯度高、排放貢獻度較大的關鍵類別，對價值鏈排放進行系統識別和量化，為後續減排管理和目標制定奠定基礎。

在數據管理與質量控制方面，公司持續提升溫室氣體排放數據管理水平，通過完善數據收集機制、統一核算方法、不斷提高排放數據的準確性、可追溯性和可比性。同時，公司結合業務發展和管理需要，逐步引入數字化工具和管理手段，提升溫室氣體數據管理的效率和透明度。

| 指標名稱 <sup>5</sup>                   | 單位                        | 2025 年       |
|-------------------------------------|---------------------------|--------------|
| 溫室氣體排放總量 - 基於位置                     | 噸二氧化碳當量                   | 1,119,763.17 |
| 溫室氣體排放總量 - 基於市場                     | 噸二氧化碳當量                   | 1,049,376.10 |
| 溫室氣體排放密度 - 基於位置 <sup>6</sup>        | 噸二氧化碳當量 / 萬元（人民幣）<br>營業收入 | 0.89         |
| 溫室氣體排放密度 - 基於市場                     | 噸二氧化碳當量 / 萬元（人民幣）<br>營業收入 | 0.83         |
| 直接溫室氣體排放總量（範圍 1） <sup>7</sup>       | 噸二氧化碳當量                   | 272,028.32   |
| 間接溫室氣體排放總量（範圍 2）- 基於位置 <sup>8</sup> | 噸二氧化碳當量                   | 269,594.82   |
| 間接溫室氣體排放總量（範圍 2）- 基於市場              | 噸二氧化碳當量                   | 199,207.75   |
| 其他間接溫室氣體排放總量（範圍 3） <sup>9</sup>     | 噸二氧化碳當量                   | 578,140.03   |

<sup>5</sup> 統計口徑為境內實體及境外實體合計數。其中基於位置和基於市場的計算差異主要是在範圍 2 外購電力部分，其中基於位置（location-based）的計算方法是通過定義特定地點的平均能源生產排放因子，來量化該區域的溫室氣體排放量；基於市場（market-based）的計算方法是通過識別並採用企業通過市場化機制所採購電力的特定能源屬性及其對應的排放因子，基於電力交易合約、可再生能源憑證等所反映的排放特徵，來量化企業通過市場化方式購入電力產生的溫室氣體排放量。

<sup>6</sup> 溫室氣體排放密度 = 溫室氣體排放總量 / 萬元（人民幣）營業收入。

<sup>7</sup> 範圍 1 為汽柴油燃燒產生的溫室氣體排放，排放因子來源於：國家溫室氣體排放因子數據庫、IPCC 等。

<sup>8</sup> 範圍 2 為外購電力產生的間接排放，排放因子來源於：生態環境部《關於發佈 2023 年電力二氧化碳排放因子的公告》、EMBER 等。

<sup>9</sup> 範圍 3 為與赤峰黃金生產經營活動相關的其他間接排放，包含類別 1 外購商品和服務、類別 4 上游運輸和分銷、類別 6 商務差旅、類別 7 員工通勤和類別 9 下游運輸和分銷，排放因子來源於：Defra、CPCD 等因子庫。我們也將持續提升碳管理能力，對齊 GHGP 要求，全面盤查和監測相關碳排放類別。

## 2.3 審慎使用資源

### 落實節能減耗

公司將節能減耗作為提升資源利用效率、降低運營成本和應對氣候變化的重要抓手，嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》及礦區所在地相關能源管理和節能監管要求，將節能管理要求系統融入生產經營和技術改造全過程。同時，公司積極推廣應用清潔能源，以提高清潔能源使用佔比為目標，支持公司的低碳轉型。

結合黃金採選和冶煉環節能耗高、用能結構複雜的特點，公司從工藝優化、智能化管理和節能設備應用等方面持續推進節能減耗措施，推動單位產品能耗水平穩步下降。



#### 工藝優化方面

公司圍繞採礦、選礦及冶煉等關鍵生產環節，持續推進低能耗工藝路線優化和流程改進，通過優化生產參數、減少無效作業和降低重複能耗，提高能源和原材料綜合利用效率，從源頭降低能源消耗強度。



#### 智能化管理方面

公司加快推進礦山數字化與智能化建設，逐步引入自動化控制系統和能源管理系統，對電力、燃料等能源使用方式進行實時監測、數據分析和精細化管控，提升能源調度和運行管理的科學性與透明度，減少能源浪費，提高整體用能效率。



#### 節能設備方面

公司在新建項目和設備更新過程中，優先選用高效節能設備和技術，對高能耗、低效率設備實施逐步替換和技術改造，包括高效電機、節能泵類設備及其他低能耗生產和輔助設備，不斷提升設備能效水平。



#### 案例

#### 五龍礦業：智能化賦能節能降耗

五龍礦業以“機械化減人、自動化提效、智能化降耗”為方向，持續推進礦山生產的數字化、智能化升級。公司在選礦廠建設數字化車間，實現破碎、磨礦、浮選等關鍵工序的一鍵啟停與遠程監控，有效減少人工干預，提升工藝運行的穩定性，能耗波動較以往下降約 15%。同時，公司搭建“5G+ 工業互聯網”平台，集成生產過程監控、設備運維管理及尾礦壩安全監測等系統，推動數據互聯互通與智能調度應用，帶動整體生產效率提升約 20%，綜合能耗進一步下降約 8%。

#### 赤峰黃金能源使用量與密度

| 指標                     | 單位                 | 2025 年度    |
|------------------------|--------------------|------------|
| 直接能源消耗量 <sup>10</sup>  | 噸標準煤               | 88,743.86  |
| 間接能源消耗量 <sup>11</sup>  | 噸標準煤               | 89,134.41  |
| 綜合能源消耗總量 <sup>12</sup> | 噸標準煤               | 177,878.27 |
| 綜合能源消耗密度 <sup>13</sup> | 噸標準煤 / 萬元（人民幣）營業收入 | 0.14       |

#### 赤峰黃金清潔能源使用量與佔比

| 指標        | 單位   | 2025 年度     |
|-----------|------|-------------|
| 清潔能源使用量   | 噸標準煤 | 44,285.47   |
| 其中：可再生電力  | 噸標準煤 | 44,285.47   |
|           | 千瓦時  | 360,337,440 |
| 清潔能源使用量佔比 | %    | 24.90       |

<sup>10</sup> 直接能源消耗量包含汽柴油和天然氣消耗。

<sup>11</sup> 間接能源消耗包含外購電力消耗。

<sup>12</sup> 根據 GB/T 2589-2020 綜合能耗計算通則折算各類能源為標準煤。

<sup>13</sup> 綜合能源消耗密度 = 綜合能源消耗總量 / 萬元（人民幣）營業收入。

## 水資源管理

公司高度重視水資源的可持續利用與相關環境風險管控，將水資源管理納入整體 ESG 治理框架。董事會負責決策水資源管理戰略，並通過董事會下設的戰略與可持續發展委員會，統籌水資源管理戰略的制定與實施。高級管理層參與水資源管理的關鍵決策，並推動相關管理要求在各業務單元和子公司層面的有效落實，確保水資源管理與公司經營戰略、風險管理及合規要求保持一致。

結合黃金採選及礦山運營的行業特徵，公司在項目佈局和運營管理中審慎評估水資源可獲得性及潛在水風險。報告期內，赤峰黃金境內及境外子公司均未在缺水或高度水資源壓力地區設立生產設施。

### 水資源利用相關風險和機遇

在氣候變化加劇導致水文事件頻發，以及國家對水資源監管和水環境保護要求日益趨嚴的背景下，公司結合各礦區及運營地所在流域的水資源壓力、政策導向及業務依賴度，開展了系統性的水資源風險識別與機遇評估。我們通過對物理風險與轉型風險的審慎考量，旨在通過技術創新、循環利用與精細化管理，將外部壓力轉化為提升運營韌性和實現綠色礦山目標的動力。

### 赤峰黃金水資源利用相關風險和機遇分析

| 風險和機遇類別 | 風險和機遇分析   |
|---------|---|
| 物理風險    | <p><b>水資源短缺風險：</b>氣候變化導致降水時空分佈不均；部分礦區位於水資源相對緊張地區；區域性乾旱頻發；生產用水保障能力下降，選礦連續性受影響；極端情況下可能出現限產、停產風險，影響產量與成本穩定性</p> <p><b>極端水文事件風險：</b>強降雨、洪水等極端天氣事件頻率上升；尾礦庫、排水系統和取排水設施運行壓力增加，可能引發安全與環境風險</p>  |
| 轉型風險    | <p><b>水資源監管趨嚴：</b>國家及地方水資源管理制度趨嚴（取水許可、水資源稅、水效約束等）；合規成本上升；不達標項目面臨整改、限產或處罰風險</p> <p><b>水環境保護要求提高：</b>對礦山廢水排放、尾礦滲濾水、地下水保護的要求不斷提升；水處理設施投資和運行成本增加；違規風險加大</p>   |
| 轉型機遇    | <p><b>循環用水與節水技術應用：</b>選礦循環水系統優化、高效濃密機、幹式尾礦等技術成熟，降低水取用量與運營成本，提升水資源利用效率和抗風險能力</p> <p><b>水資源精細化管理：</b>推進用水計量、數字化監測和分級管理；提升水資源管理透明度和合規能力，為 ESG 披露和外部溝通提供數據支撐</p> <p><b>綠色礦山與負責任開採：</b>國家和行業持續推動綠色礦山建設，提升項目審批通過率和社區認可度，增強長期可持續經營能力</p> |



在日常運營中，公司持續加強用水過程管理，以減少營運對新鮮水資源的依賴，努力提升水資源的循環利用效率為目標，推動節水型生產和循環用水措施的應用，關注採礦、選礦及輔助生產環節對水資源和周邊水環境的潛在影響，並通過制度管理、運行監控和內部管理機制，降低取水和排水對環境的壓力。公司將結合業務發展和外部水風險變化，持續評估水資源管理相關風險與機遇，逐步完善用水效率提升目標和管理措施，支持公司長期穩健運營與自然資源保護的協同發展。

### 赤峰黃金水資源使用

| 指標                 | 單位              | 2025 年度      |
|--------------------|-----------------|--------------|
| 取水量                | 噸               | 14,605,800   |
| 排水量                | 噸               | 9,214,015.23 |
| 耗水量                | 噸               | 5,402,044.77 |
| 循環用水量              | 噸               | 7,271,415    |
| 用水密度 <sup>14</sup> | 噸 / 萬元（人民幣）營業收入 | 11.56        |

<sup>14</sup> 用水密度 = 總取水量 / 萬元（人民幣）營業收入。



### 案例 五龍礦業：水資源高效利用與循環管理

五龍礦業以“水資源循環利用、用水效率極致提升”為核心目標，立足礦山採選生產用水特點，遵循“節水優先、分質施策、智能管控、循環高效”的管理原則，系統制定並實施覆蓋水資源取用、消耗、回收與回用全流程的用水效率管理計劃，將水資源可持續利用與綠色礦山建設深度融合。通過持續優化用水結構和管理模式，公司全面提升用水效率，有效降低新鮮水取用量，實現生產廢水 100% 回用、生活污水資源化利用，切實防範水資源浪費和水污染風險，逐步打造非煤礦山水資源高效利用的示範標杆。



## 2.4. 維護生態平衡

公司充分認識到自然生態系統與企業可持續發展的內在關聯，將生態環境保護和生物多樣性維護作為開展經營活動的重要前提。我們鄭重承諾，嚴格遵循“避讓優先”的原則，不在生態敏感區、自然保護區、文化遺產地以及其他依法或依國際公約明確保護的區域內開展任何商務活動，從源頭上防範對重要生態系統和關鍵生物多樣性區域的不利影響。

在日常運營中，公司嚴格遵守運營所在地適用的生態環境保護相關法律法規和監管要求，通過持續優化業務佈局和項目選址，加強事前合規審查與風險識別，確保各項商務活動符合生態功能區劃和准入要求，切實防控對土地、生態系統及生物多樣性的潛在影響。

同時，公司逐步建立並實施以“避免管理、削減管理、恢復管理”為核心的生態環境影響管理體系，堅持“優先避免、其次削減、保障恢復”的管理路徑，盡最大努力降低開發活動對周邊生態環境和生物多樣性的影響，踐行保護與開發並重的發展宗旨。報告期內，吉隆礦業子公司通過“自治區級綠色礦山”複核。

公司重視外部監督與資訊透明，主動接受政府監管和社會公眾監督，將生態環境保護要求融入企業治理和風險管理實踐中，以負責任的經營方式推動自然資源的可持續利用，積極踐行與自然和諧共生的發展理念。

2025年，赤峰黃金境內外生態恢復投入總額約 13,861 萬元人民幣。



境內外生態恢復投入總額約

**13,861** 萬元人民幣

## 生態依賴、影響和風險評估

在項目選址、建設及運營過程中，公司開展系統、全面的環境影響評估，重點關注對生態敏感區域、重要自然棲息地及受保護區域的潛在影響，並通過審慎的規劃和管理措施，避免對生態系統造成不利影響。公司參考自然相關財務披露工作組（TNFD）提出的“定位、評價、評估、應對”四步法框架，系統識別和分析生產經營活動對生物多樣性和生態系統服務的依賴與影響，綜合評估相關生態風險及其潛在業務影響，明確管理重點和優先級。在此基礎上，公司逐步完善生物多樣性保護相關戰略安排，合理配置管理資源，將生態保護要求融入項目決策和日常運營管理之中，持續提升自然相關風險與機遇的管理能力。

### 定位 識別關鍵運營活動及其生態空間關係

公司首先對自身運營活動進行系統梳理，識別與自然環境存在潛在交互的關鍵運營點，包括礦山開採區、選礦廠、尾礦庫及相關配套設施等，並結合地理空間分析方法，評估上述設施與生態敏感區域之間的空間關係。在識別生態敏感性方面，公司應用 Key Biodiversity Areas (KBA) 工具識別生物多樣性關鍵區域，利用 Protected Planet 數據庫識別自然保護區及其他受保護區域，分析公司運營區域與相關生態重要區域的鄰近情況，以識別潛在的自然暴露和生態風險。同時，公司將識別範圍延伸至價值鏈層面，系統梳理供應鏈關鍵環節，包括原材料採購、運輸及相關服務活動，分析各環節可能對生物多樣性和生態系統服務產生的影響，確保自然相關風險識別覆蓋運營及供應鏈主要環節。



## 評價 識別對自然的依賴與影響

在完成空間定位的基礎上，公司結合生產運營特點，採用 ENCORE (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) 分析工具，對生產、運營及供應鏈環節與自然之間的相互作用進行系統梳理。通過該工具，公司識別在生產運營過程中對生態系統服務的依賴程度，以及相關活動可能對自然資本產生的直接或間接影響。在此基礎上，公司依據重要性分級結果，對不同類型的自然依賴與影響進行排序，優先關注重要性等級為“高”和“非常高”的依賴和影響類型，並將其納入重點管理清單。該評價過程為後續風險分析和資源配置提供科學依據，確保公司將管理資源集中於對業務連續性和生態系統穩定性具有關鍵意義的自然要素。

## 評估 系統分析風險與機遇並確定管理優先級

在系統識別公司生產經營活動對自然的依賴與影響的基礎上，公司進一步分析了自然相關風險與機遇對業務和財務狀況可能產生的影響在風險評估過程中，公司綜合採用定性與定量相結合的方法，從嚴重性和發生可能性兩個維度評估自然相關物理風險和轉型風險，分析其對運營穩定性、資產安全、合規成本及長期財務表現的潛在影響。同時，公司識別與生態修復、資源效率提升及可持續礦山建設相關的轉型機遇，評估其對促進公司長期價值創造的潛在貢獻。根據評估結果，公司對自然相關風險進行分級管理，明確管理優先順序，並將相關結果納入整體風險管理體系和戰略決策流程。

## 生態系統保護與修復

赤峰黃金高度重視礦業開發活動對生態系統的影響，將生態保護與修復納入礦山全生命週期管理框，持續降低對生物多樣性、土地資源和水環境的影響。

我們設定了《礦山地質環境恢復治理基金管理辦法》，為礦山地質環境恢復治理設立專項基金，用於礦區地質環境調查評價、生態監測預警、恢復治理及土地複墾等工作，為生態修復提供穩定、可持續的資金支持。

在開採階段，公司嚴格按照經審批的開採方案組織生產，採用科學合理的採礦工藝，控制開採範圍與強度，減少對地表植被、土壤結構及地下水系統的擾動。露天礦山通過優化台階設置和邊坡參數，防範滑坡和水土流失風險；地下礦山強化頂板支護與地表沉降監測，降低塌陷對地表生態的影響。同時，礦區建設活動盡量避讓水體、濕地、林地等生態敏感區域，對確需佔用的區域依法履行審批程序，並同步制定和實施植被恢復方案。

在恢復治理實施層面，各子公司編制礦山地質環境恢復治理專項方案，明確修復目標、範圍、措施、進度安排及預算。公司堅持“邊開採、邊治理”原則，對露天採場、排土場、尾礦庫及工業場地等區域及時開展覆土整形、排水優化及植被重建工作，優先選用鄉土樹種和適生草種，提高植被成活率和生態系統穩定性。針對因開採形成的地表塌陷區域，結合實際情況採取充填、平整和排水等措施，恢復土地功能；對可能影響地下水系統的區域實施防滲和補水措施，保障水資源安全。

在監督與績效管理方面，公司建立環境問題台賬和整改閉環機制，定期開展內部環境檢查，並配合政府部門監督管理，對發現的問題及時制定整改方案並跟蹤落實。同時，公司逐步完善與自然相關的目標與績效指標體系，將生態修復和生物多樣性保護要求納入績效考核框架，強化責任落實與持續改進。

未來，公司將持續加大生態修復投入，完善監測與評估機制，推動礦區生態功能穩步恢復，促進企業發展與自然環境的協調共生。



### 案例 萬象礦業：《土地與生物多樣性管理計劃》

萬象礦業制定並持續實施《土地與生物多樣性管理計劃》（Land and Biodiversity Management Plan），圍繞 Greater Project Development Area（GPDA）內的土地利用與生態價值開展系統性管理，確保礦產勘探與開採活動在合法合規前提下最大限度降低對生態系統和社區資源的影響。公司基於科學基線調查，識別區域內具有重要保護價值的物種與生態要素，並結合生態敏感性評估，將相關結果納入礦山規劃與運營決策。公司在管理計劃中建立了覆蓋土地利用和生物多樣性基線—土地清理與擾動控制、GIS 動態監測、生物多樣性補償、表土管理、侵蝕控制、雜草和外來植物管理、重點動物種群與棲息地管理、土地准入與資源利用、監測與培訓的全過程管理體系，明確法律合規要求與減緩措施，通過技術管控與社區協同相結合的方式，推動礦業開發與生態保護、社區生計和文化遺產保護的協調發展。



### 案例 萬象礦業：《土地准入與擾動申請程序》

萬象礦業建立並實施《土地准入與擾動申請程序》（Land Access Disturbance Request, LADR），將土地清理和地表擾動活動納入統一審批與環境管理框架，實現對新增及變更項目的全過程管控。該程序適用於所有可能涉及土地佔用或自然地表擾動的新建項目、運營活動變更及設施結構調整，涵蓋勘探、鑽探、採礦及其他開發活動，並對公司員工及承包商在礦權範圍內的相關行為提出明確要求。根據 LADR 程序，在開展任何土地清理、地表擾動或開發活動前，必須完成標準化申請表及配套技術文件的填報與審批；對於已獲批區域，如出現區域或活動發生變更等可能增加環境擾動或改變環境條件的情形（例如地下水影響或潛在酸性岩石暴露風險），亦須重新履行變更審批程序。所有申請需明確作業位置、面積、實施理由、技術方法、施工時序及復墾恢復計劃等關鍵要素，經審批通過後方可實施。通過建立前置審批、變更管控與復墾承諾相結合的管理機制，萬象礦業有效強化了土地利用活動的環境風險識別與源頭控制，確保開發活動在規劃階段即充分考慮生態影響與後期修復要求，從制度層面提升土地與生物多樣性保護管理的規範性和可追溯性。



### 案例 萬象礦業：《生物多樣性行動計劃》

萬象礦業在金礦擴建項目框架下制定並實施《生物多樣性行動計劃》（Biodiversity Action Plan, BAP），作為環境與社會影響評價的重要組成部分，與公司《環境標準》及《土地與生物多樣性管理計劃》形成協同管理體系。該行動計劃適用於露天礦擴建、尾礦庫擴容及地下礦開發等全生命週期活動，並依據老礦法律法規及國際最佳實踐編制，由公司在項目全週期內負責落實，確保員工及承包商合規執行。

BAP 的核心目標在於在可行範圍內避免和最小化項目對生物多樣性價值的潛在不利影響，併為後續制定生物多樣性保護戰略與實施方案提供框架支持。圍繞這一目標，公司系統識別適用的法律要求與國際準則，明確優先保護物件及潛在影響區域，制定分階段的影響規避、減緩與恢復措施；同時針對受威脅物種和生態系統的不確定性開展補充研究，提升決策的科學性。對於經減緩後仍不可避免的殘餘影響，公司制定生物多樣性補償與保護策略，確保整體生態價值維持或提升，並建立明確的監測與評估指標體系，對管理措施的有效性進行持續跟蹤與動態調整。在實施原則上，公司遵循“減緩層級”理念，依據 International Finance Corporation 的要求，優先採取“避免—最小化—恢復—補償/抵消”的分級措施，將“避免影響”作為最高優先級，“補償或抵消”作為最後手段。通過將減緩層級原則嵌入項目設計、施工與運營各階段，公司持續強化礦業開發與生態保護之間的平衡，推動實現負責任礦業開發與生物多樣性保護的協同發展。



### 案例 五龍礦業：推進礦山生態修復與綠色礦山建設

五龍礦業嚴格落實礦山生態修復規劃和綠色礦山建設相關要求，將生態修復與礦區開發和運營統籌推進，持續提升礦區生態環境質量。公司系統開展植被恢復和土地復墾工作，累計完成造林面積 500 餘畝，種植各類苗木超過 4 萬株，苗木成活率穩定保持在 85% 以上，鬱閉度達到約 35%，有效改善了礦區植被結構和生態功能。通過持續推進礦區綠化和生態修復，礦區可綠化區域的綠化覆蓋率由開採初期的約 20% 提升至 95% 以上，顯著提升了礦區景觀質量和生態穩定性。

## 閉礦後生態管理計劃

赤峰黃金嚴格遵循礦產資源管理及生態環境保護相關法律法規，針對進入閉礦階段的礦區，公司提前制定閉礦方案，明確閉礦後生態恢復的範圍、措施、時限及資金保障，報公司及地方生態環境、自然資源等主管部門審批，確保礦山平穩有序退出並實現生態功能恢復。閉礦過程中，公司對礦區內生產設施、設備及遺留廢棄物進行全面清理，對可能存在污染風險的區域開展系統治理，確保相關污染物穩定達標；同時對採礦形成的工業場地、排土場等區域進行地形整治、覆土改良和排水系統優化，因地制宜開展植被恢復與生態重建，推動礦區生態系統結構與功能逐步恢復。在閉礦完成後，公司建立長期生態監測機制，對礦區及周邊環境質量變化進行持續跟蹤，重點關注水體、土壤及植被恢復情況，及時識別並處置潛在生態風險，並按規定向相關主管部門報送閉礦生態恢復情況報告。通過系統化的閉礦後生態管理安排，公司推動礦區由“生產空間”向“生態空間”或“可持續利用空間”轉型，實現環境風險長期可控、土地資源合理利用和區域生態價值持續提升。

## 2.5 廢棄物循環治理

在污染物排放相關影響、風險和機遇的管理與監督方面，赤峰黃金已建立起覆蓋決策、管理與執行層級的治理結構，並將廢棄物管理全面納入公司整體環境治理體系和《赤峰黃金環境保護管理制度》統一規範之中。在公司環境保護委員會的統籌領導下，安全環保部牽頭制定和落實廢棄物分類、貯存、處置與資源化利用等管理要求，各職能部門按照職責分工協同推進，子公司及生產單元作為責任主體具體執行。依據《赤峰黃金環境保護管理制度》，公司對生產過程中產生的各類廢棄物實施全過程合規管，並將廢棄物管理納入考核與監督檢查範圍。通過制度化、常態化的管理安排，公司持續降低廢棄物對環境的潛在影響，防範合規風險，同時積極探索資源化利用路徑，推動環境保護與經營效益協同提升。

## 尾礦庫管理

赤峰黃金高度重視尾礦設施的安全管理與環境風險防控，將尾礦庫管理納入公司環境與安全風險管控體系的核心領域。公司全面對標並遵循《全球尾礦管理行業標準（GISTM）》的相關原則與要求，承諾實現“零尾礦庫重大環境事件”目標，明確禁止在河流、湖泊、海底及其他生態敏感區域新建尾礦設施，積極採取評估、監控、預防等舉措，從源頭降低潛在生態與社會風險。

公司圍繞尾礦設施全生命週期，建立覆蓋選址、設計施工、運營及閉庫階段的系統化管理機制：

### 選址階段

在尾礦庫選址階段，公司嚴格開展環境影響評價（EIA）及地質災害風險評估避讓自然保護地、重要水源地及高生態價值區域，確保選址符合環境保護與社區安全要求。

### 設計與施工階段

在工程設計與建設過程中，公司採取“防滲+監測”雙重防護體系。嚴格執行設計審查與施工質量控制程序，確保尾礦設施符合國家規範及 GISTM 技術要求。

### 運營階段

在尾礦庫運行期間，公司建立常態化監測與分級管理機制。每日對尾礦庫水位、壩體穩定性及滲流指標進行監測分析，並每季度開展一次系統性安全評估，識別潛在風險並落實整改措施。

### 閉庫階段

在尾礦庫結束運營後，公司制定並實施系統性的生態恢復計劃，通過科學地修復生態環境，有效推動周邊區域生態系統結構與功能的恢復。

## 尾礦設施現狀

截至報告期末，公司共管理尾礦設施 13 座，均按照 GISTM 標準開展風險分級評估與差異化管理。在用尾礦庫 9 座，其中 4 座存在風險，我們採用 24 小時在線監測（水位、滲壓、位移）、每月人工巡檢、季度安全評估的管理方式。公司將持續強化尾礦庫風險識別與應急管理能力，提升風險預警與處置效率。





## “三廢”處置

2025年，赤峰黃金持續深化“三廢”全生命週期管理，致力於將廢棄物處置從“合規達標”向“精益治理”轉型。赤峰黃金將固體廢棄物、廢水及廢氣管理納入環境管理體系與生產運營管控體系，構建了覆蓋識別、分類、處置、監督及持續改進的全過程治理機制。公司以合規經營為底線，系統梳理國家及屬地環保法規要求，持續優化“三廢”管理制度與操作規程，確保污染物產生、儲存、運輸、處置等各環節均符合監管要求。在此基礎上，公司進一步強化減量化與資源化導向，通過工藝優化與循環利用措施，從源頭降低污染物產生強度。公司根據廢棄物性質實施分類收集與分級管控，針對不同類別廢棄物分別採取回填利用、綜合利用或委託具備資質的第三方單位規範處置等方式，推動資源化利用。為確保管理措施有效落地，公司建立常態化監督與內部檢查機制，定期對污染物管理執行情況開展專項排查與評估，並將整改情況納入閉環管理體系，持續提升廢棄物治理水平。

## 固廢

赤峰黃金已將一般工業固體廢物、危險廢物及生活垃圾納入統一環境管理體系，構建了覆蓋產生、收集、貯存、轉移、利用及處置的全過程管控機制，以持續降低有害與無害廢棄物排放密度為目標，持續降低環境風險，提升資源利用效率。

### 一般工業固體廢物管理與綜合利用

礦山開採及選礦過程中產生的廢石、尾礦等屬於一般工業固體廢物，是公司固廢管理的重點領域。公司嚴格按照《一般工業固體廢物貯存和填埋污染控制標準》等要求實施規範化管理，強化資源化利用與環境風險防控。

在廢石管理方面，公司優先推動綜合利用，將廢石用於採空區回填、礦區道路建設及工程填方等用途。對暫無法綜合利用的廢石，統一堆存於經規劃設計的排土場，並配套設置擋牆、排水系統及邊坡防護措施，防止水土流失及滑坡風險。在尾礦管理方面，公司嚴格將尾礦排至經審批的尾礦庫貯存，並強化尾礦庫安全管理和環境監測，防止尾礦洩漏、潰壩造成環境污染。同時，公司持續探索尾礦綜合利用路徑，提高資源利用率。

一般工業固體廢物貯存場所均設置明顯的標識牌，註明固體廢物名稱、類別、貯存期限等資訊，明確管理要求。同時，我們並定期開展巡檢，確保固廢合規處置。對於停止使用的貯存設施，公司按照規範實施封場和生態恢復措施，推動礦區環境修復與生態改善。

### 危險廢物全過程規範化管理

針對礦區生產過程中產生的危險廢物（如廢機油、廢液壓油、廢油漆桶、廢藥劑瓶及含重金屬污泥等），公司嚴格按照《危險廢物貯存污染控制標準》及相關規定，實施全流程閉環管控。危險廢物實行分類收集、專庫存放，貯存設施配備防滲、防火、防雨、防洩漏等安全措施，並設置明顯的危險廢物標識，杜絕與一般固廢或生活垃圾混存。公司建立危險廢物管理台賬，詳細記錄產生量、貯存量、轉移量及最終去向，實現全過程可追溯。在處置環節，公司統一委託具備相應資質的專業單位進行處理，並嚴格執行危險廢物轉移聯單制度，確保轉移和處置合法合規。各個礦區及工廠也定期開展自查整改，安全環保部門實施監督檢查，持續強化管理執行力和風險防控能力。

## ● 廢水

赤峰黃金將水資源視為企業可持續發展的核心要素。公司嚴格遵守《污水綜合排放標準》等國家和地方的廢水排放標準，對排放的廢水進行嚴格檢測，確保各項指標達標。公司建立了廢水排放管理制度，明確各部門和崗位在廢水處理與排放中的職責，規範操作流程，加強日常巡檢和維護。同時，我們主動接受環保部門的監督檢查，及時瞭解最新的環保政策和要求，遇到問題及時與環保部門溝通，共同尋求解決方案。

### 生產廢水分類治理與循環利用

公司圍繞礦山開採及選礦生產特點，建立完善的廢水分類收集與分質處理體系，對礦井水和選礦廢水實施差異化治理和資源化利用，並嚴禁未經處理的生產廢水直接排放。礦井水經沉澱、過濾、消毒等處理工藝淨化後，優先回用於井下作業、防塵灑水、綠化等生產及輔助環節，最大程度減少新鮮水資源消耗。確需外排的，嚴格處理至符合《地表水環境質量標準》等排放標準要求，通過指定排放口規範排放。選礦廢水則通過混凝沉澱、氧化還原、吸附等綜合處理工藝進行深度淨化，優先回用於選礦系統，實現生產過程循環利用。廢水處理設施與生產設施同步運行，並建立運行台賬管理制度，記錄處理水量、藥劑投加量及水質指標等關鍵參數。安全環保部門定期開展廢水水質監測與運行評估，確保排放穩定達標。

### 生活污水規範化處理

針對礦區生活污水，公司配套建設化糞池及一體化污水處理設施，對生活污水進行集中處理，嚴禁直接排放至地表水體或滲入地下。處理達標後，優先用於綠化、沖廁等場景，實現資源化利用。公司定期對生活污水處理設施開展維護和清理，並建立運行台賬與巡檢機制，記錄處理情況。

### 地下水保護與防滲管理

地下水保護是礦山水環境管理的重點領域。公司在可能存在地下水污染風險的區域，包括生產設施區、物料堆場及廢水處理設施周邊，統一採取防滲措施，如鋪設防滲膜、地面硬化等，降低污染物滲透風險。同時，公司建立地下水監測體系，在礦區及周邊合理布設地下水監測井，定期開展水位及水質監測，形成長期監測台賬。若監測發現異常情況，公司將立即啟動排查機制，採取整改措施並依法向主管部門報告。



### 案例 五龍礦業：創新廢水處理工藝，構建水循環閉環體系

五龍礦業圍繞礦山採選生產用水特點，創新構建“沉澱預處理+深度過濾+智能回用”一體化水循環利用體系，建成覆蓋採選全過程的自動化廢水處理站，徹底杜絕生產廢水外排風險，實現了選礦廢水及地下水 100% 循環回用，每年節約新鮮水資源超過 100 萬立方。



## ● 廢氣

赤峰黃金圍繞礦山採選生產特點，建立覆蓋粉塵及硫化物等主要污染物的全過程廢氣治理體系，持續提升大氣環境管理水平，降低運營對周邊環境的影響。

公司廢氣主要來源於採礦及選礦環節，重點污染物包括顆粒物（粉塵）及硫化物。針對不同污染物特徵，公司實施分源治理與精準控制，確保污染物穩定達標排放。

### 粉塵治理與揚塵控制

在礦石破碎、篩分及物料轉運等環節，公司為破碎機、振動篩等關鍵設備配套了高效袋式除塵器，同時在礦區道路及物料堆場區域，公司配置霧炮車降塵。報告期內，公司粉塵排放濃度年均值控制在 $\leq 10\text{mg}/\text{m}^3$ ，優於國家排放標準（ $15\text{mg}/\text{m}^3$ ）要求。

### 硫化物治理與深度淨化

公司在選礦車間安裝了脫硫塔系統，並採用石灰濕法脫硫工藝進行處理。報告期內，硫化物排放濃度穩定控制在 $\leq 50\text{mg}/\text{m}^3$ ，排放達標率保持 100%。

公司在主要廢氣排放口安裝在線監測設備，對顆粒物濃度及相關排放指標進行實時監測，數據同步上傳至屬地生態環境主管部門監管平台，實現透明化、數字化監管。報告期內，公司未發生廢氣超標排放事件。



## 案例 廣源科技：多級淨化控制體系提升廢氣治理水平

公司廢氣來源主要包括電視機及電腦拆解線粉塵、洗衣機拆解線粉塵、冰箱殼體拆解與破碎粉塵、塑膠破碎線粉塵等。針對各類拆解及破碎環節產生的含塵廢氣，公司統一配套高效濾芯除塵器進行預處理，降低粉塵排放濃度。在此基礎上，進一步配置載硫活性炭吸附裝置，對可能存在的揮發性有機物進行深度淨化處理，確保廢氣在穩定達標的前提下，通過 15 米高排氣筒有組織排放。



廣源科技低噪音除塵設備



## 案例 五龍礦業：構建運輸場景“三位一體”抑塵體系

五龍礦業聚焦礦山開採及運輸環節揚塵管控難點，圍繞運礦道路等關鍵區域，系統構建“灑水降塵 + 封閉輸送 + 車輛沖洗”三位一體抑塵管理體系。

| 指標        | 單位                   | 2025 年度        |
|-----------|----------------------|----------------|
| SO2 排放總量  | 噸                    | 8.77           |
| NOx 排放量   | 噸                    | 2,511.00       |
| 顆粒物排放量    | 噸                    | 9,698.79       |
| 廢水排放總量    | 立方米                  | 186,068,657.00 |
| 尾礦產生總量    | 噸                    | 11,550,792.43  |
| 廢石產生總量    | 噸                    | 62,843,653.20  |
| 有害廢棄物產生量  | 噸                    | 3,604.78       |
| 有害廢棄物排放密度 | 噸 / 萬元 (人民幣)<br>營業收入 | 0.003          |
| 無害廢棄物產生量  | 噸                    | 5,360,828.01   |
| 無害廢棄物排放密度 | 噸 / 萬元 (人民幣)<br>營業收入 | 4.24           |

排放物



# 03

## 多元包容，賦能成長

### ESG 績效

集團員工共計 **7,257** 人，正式員工 **6,738** 人，勞務員工 **519** 人

全年新引入員工總數達 **1,074** 人，**100** 名內部候選人填補空缺職位

各礦區平均本地員工佔比為 **80%** 以上，金星瓦薩、萬象礦業、錦泰礦業本地員工佔比 **90%** 以上

少數民族員工占境內地區正式員工總數的 **9.69%**

經營層女性員工佔比為 **7%**

全年開展 **1,397** 場培訓，培訓 **52,365** 人次，培訓累計時數 **417,373** 小時

境內子公司安全生產投入資金共計 **5,259.35** 萬元人民幣，較上一年度增長率為 **36.86%**

管理崗位及技術崗位正式員工績效激勵薪酬的覆蓋範圍達 **100%**

### 回應 UNSDGs



赤峰黃金始終將員工視為推動企業可持續發展的核心力量。公司秉持“以人為本”的管理理念，以“尊重人才、平等競爭、優勝劣汰、揚長避短、人盡其才”為核心人才戰略，致力於構建多元包容的工作環境，全面保障員工權益，助力員工職業成長，增進員工福祉，實現企業與員工的共同發展。

### 3.1 保障員工權益

赤峰黃金高度重視員工權益保障工作，以《赤峰黃金人力資源管理聲明》為綱領性文件，全面遵循國際公約及經營所在國家與地區的法律法規，建立健全內部管理制度體系，為員工營造公平公正、多元包容的僱傭環境，切實維護每一位員工的合法權益，實現企業與員工的共同成長與發展。

| 指標             | 2025 年度 | 2024 年度 |
|----------------|---------|---------|
| 集團員工總數         | 7,257 人 | 7,152 人 |
| 正式員工           | 6,738 人 | 6,911 人 |
| 勞務員工           | 519 人   | 241 人   |
| 全年新引入員工總數      | 1,074 人 | 2,459 人 |
| 內部候選人填補空缺職位    | 100 名   | 111 名   |
| 各礦區本地員工佔比 (平均) | 80% 以上  | 80.5%   |
| 少數民族員工         | 348 人   | 373 人   |
| 經營層女性員工佔比      | 7%      | 9.52%   |
| 員工總流失率         | 14.89%  | 14.95%  |

### 合規僱傭，多元開放

赤峰黃金嚴格遵循國際公約及經營所在國家與地區的法律法規，在境內，各子公司嚴格依據《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國勞動合同法實施條例》《中華人民共和國職業病防治法》等法律規範開展用工管理。在此基礎上，公司發佈並落實了一系列內部管理制度，構建了覆蓋員工全生命週期的管理體系：

- 《赤峰黃金勞動用工管理辦法》——規範用工原則、合同簽訂及日常管理
- 《赤峰黃金員工招聘與錄用辦法》——明確招聘流程、甄選標準及錄用程序
- 《赤峰黃金勞動合同管理暫行辦法》——規範合同訂立、變更、解除及終止
- 《赤峰黃金內部調轉和退出管理辦法》——建立公平的內部流動與退出機制
- 《赤峰黃金關鍵崗位輪崗和強制休假暫行辦法》——防範關鍵崗位風險
- 《赤峰黃金員工考勤管理辦法》——規範工時與休假管理
- 《赤峰黃金員工手冊》——全面闡述企業文化、員工權利義務及行為準則

各海外子公司亦嚴格遵守當地法律法規及國際契約，因地制宜制定本地化僱傭政策，確保全球範圍內人員僱傭合法合規，構建和諧穩定的勞動關係體系。

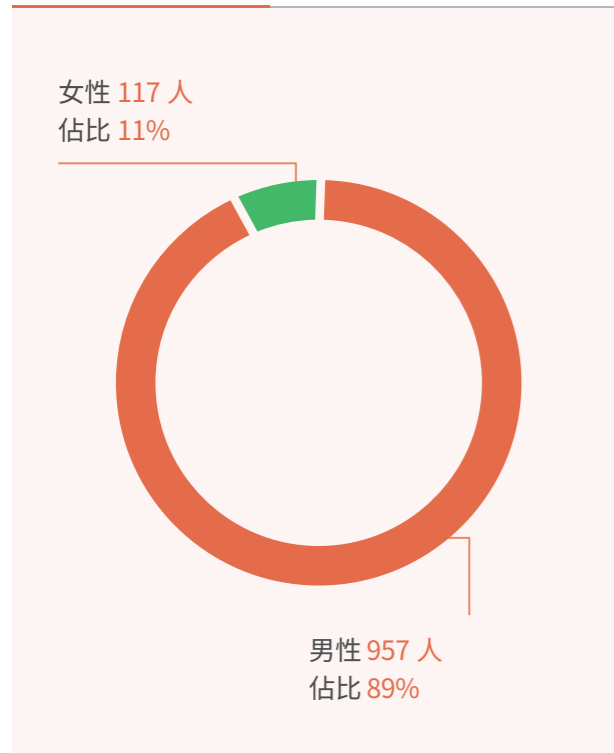
同時，赤峰黃金嚴格遵循平等自願、協商一致的原則與所有員工簽訂勞動合同，堅決杜絕任何形式的童工及強制勞動行為。我們同樣要求承包商、供應商等合作夥伴嚴格遵守此項規定。如發現任何涉及童工或強制勞動的情況，公司將立即啟動全面調查，終止相關用工行為，依法依規對責任方予以嚴肅處理，並全面審視並完善用工流程與監督機制，從根本上防止此類事件再次發生。



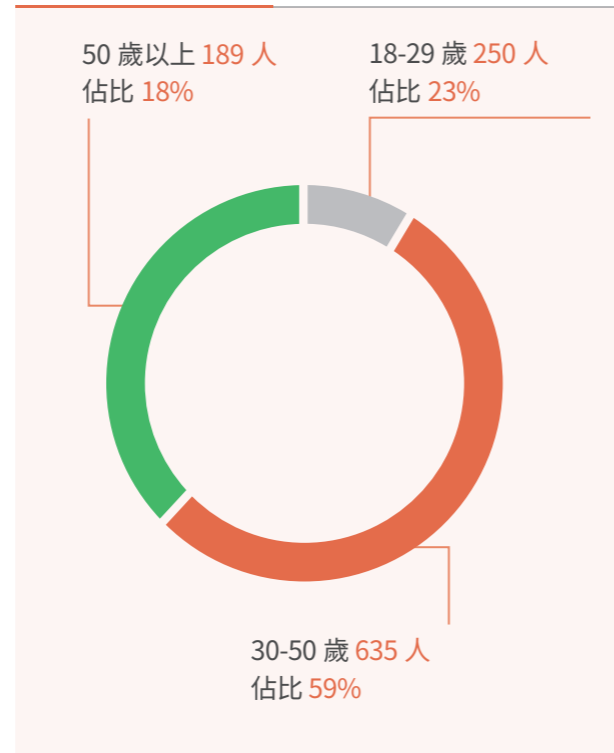
## 人才引進

公司高度重視人才引進與培養，本報告期內新引入員工總數達 1,074 人。為精準匹配崗位需求、有效降低用人風險，公司有機整合內部人才資源，共有 100 名內部候選人填補空缺職位，持續優化人才結構，為企業穩健發展提供有力支撐。

### 新入職員工性別分佈



### 新入職員工年齡分佈



## 本地化僱傭

赤峰黃金全球各子公司始終堅持屬地化招聘原則，在僱傭活動中優先招聘當地員工，為本地工作力提供多元就業機會及專業技能培訓，與當地社區形成健康且長久的合作關係，為當地的經濟發展和民生保障提供有力支持。

截至本報告期末，各礦區本地員工佔全體員工的比例平均為 80% 以上，具體情況如下：

### 截至報告期末

萬象礦業本地員工佔比達

**90** % 以上

金星瓦薩本地員工佔比達

**90** % 以上

吉隆礦業本地員工佔比達

**70** % 以上

瀚豐礦業本地員工佔比達

**60** % 以上

五龍礦業本地員工佔比達

**50** % 以上

錦泰礦業本地員工佔比達

**90** % 以上

華泰礦業本地員工佔比達

**80** % 以上



### 案例 瀚豐礦業：礦業技能提升培訓助力當地就業

瀚豐礦業積極回應屬地化用工政策，聯合龍井市人力資源和社會保障局開展“礦業技能提升班”培訓項目，面向當地待業人員提供安全操作和設備維護等專業技能培訓。該項目共計 30 人參加培訓，經過系統學習和实操考核後，13 人順利通過並被公司正式錄用，有效推動了礦區與當地社區的共建共贏，實現了企業發展與當地民生改善的良性互動。

## 保護人權，民主平等

赤峰黃金認可並遵從聯合國《世界人權宣言》及《工商企業與人權指導原則》、國際勞工組織《關於工作中的基本原則和權利宣言》等國際人權標準和指導原則，制定併發佈了《赤峰黃金人權保護以及反暴力與衝突政策》，尊重並保護赤峰黃金、承包商及供應商僱員的合法權益。

### 零容忍聲明

赤峰黃金對以下行為採取零容忍政策：

- 性騷擾及任何形式的職場騷擾行為
- 基於國籍、種族、性別、年齡、宗教信仰、婚姻狀況、殘障狀況、文化背景等因素的歧視行為
- 任何形式的暴力懲戒，包括精神或身體上的威脅、懲罰、報復及言語侮辱
- 人口販賣及任何形式的現代奴役行為

公司通過明確相關事件報告流程、建立報告處理及糾正程序，並針對人權保護開展定期溝通與輔導支持，努力從源頭防範此類不當行為的發生。如發生違規事件，各子公司 / 礦區將立即啟動應急預案，組建應急小組負責協調和處理；如涉及具體商務活動，將立即暫停相關活動以防止進一步損害。

## 平等機會與多元包容

赤峰黃金在《人力資源管理聲明》中承諾：“堅持平等僱傭，宣導多元包容——明確禁止一切基於國籍、種族、性別、年齡、宗教信仰、婚姻狀況、殘障狀況、文化背景等因素的歧視，確保所有員工享有公平的職業發展機會。”公司積極推動用工本地化與多元化，致力於為不同文化背景的員工提供平等的發展機會，營造多元共融的工作環境。正如《赤峰黃金員工手冊》所宣導的——“舞台之上，沒有國界、無論性別、不分種族”，能力與貢獻是獲得認可的唯一標準。公司亦積極關注殘障人士就業權益，按照員工身體條件安排適配崗位，保障殘障員工的工資、福利和勞動權益。截至本報告期末，集團共有多名殘障員工在各崗位上發揮所長，為營造包容多元的職場環境樹立了良好典範。

公司高度重視女性員工的職業發展，通過完善的政策支持和公平的晉升機制，確保處於相同崗位且業績相當的男女員工所獲薪酬無差異。公司薪資管理採用崗薪制，薪酬水平基於崗位對公司發展目標的影響程度、崗位貢獻價值及責任大小確定，公平合理劃定崗位檔次，不因性別因素產生差異。

各子公司積極鼓勵女性管理人員晉升，定期分析各層級性別比例，識別差距並制定改善措施。公司通過多元化的反饋平台傾聽女性員工訴求，分性別統計培訓參與情況，確保女性員工在能力提升和職業發展方面享有平等機會。

### 員工管理層分佈

經營層（高管）女性員工數量

4 人

佔比

7 %

中層管理女性員工數量

21 人

佔比

8 %

基層女性員工數量

890 人

佔比

14 %

## 少數民族員工

截至本報告期末，赤峰黃金共計 348 名少數民族員工，占境內正式員工總數的 9.69%。公司積極僱傭少數民族員工，為不同民族背景的員工提供平等的職業發展機會。

少數民族員工共計

**348** 人

少數民族員工佔境內地區正式員工總數

**9.69** %

## 人權風險評估與培訓

赤峰黃金建立完善的人權風險檢測程序，以識別和評估公司運營過程中可能對員工造成的人權影響，並根據影響程度採取適當措施。公司高度重視員工人權保護培訓，通過定期組織專業培訓課程，幫助員工全面瞭解人權的基本概念、國際人權標準及相關法律法規。公司人權培訓內容涵蓋五大模組：

- (一) 人權基礎知識與國際標準，包括聯合國《世界人權宣言》及中國憲法相關條款；
- (二) 公司人權政策解讀與零容忍立場；
- (三) 禁止行為識別，涵蓋歧視、騷擾、強制勞動等情形的辨識要點；
- (四) 舉報流程與處理機制，確保員工知曉投訴渠道和保護措施；
- (五) 營造尊重與包容的工作環境。

各子公司結合自身實際情況，在集團統一框架下開展針對性培訓。廣源科技聘請專業法律公司為員工開展人權合規諮詢與培訓；金星瓦薩礦業以《安全和人權自願原則》為綱領，組織安全與人權專題培訓，覆蓋礦區全體管理人員及一線員工。

## 民主管理與員工溝通

赤峰黃金高度重視民主管理與員工溝通，建立健全多層次、多渠道的民主參與體系。各境內子公司均依法設立工會組織，員工可自主選擇是否加入工會；海外子公司依據所在國法律建立工人代表機制，切實保障員工的知情權、參與權和監督權。

公司與工會簽訂集體合同，涵蓋勞動報酬、工作時間、休息休假、勞動安全衛生、補充保險與福利待遇、女職工特殊保護、職業技能培訓、勞動合同管理、獎懲機制、裁員方案及補償標準等十餘項內容，切實維護員工集體權益。

在民主參與方面，各子公司建立了職工代表大會制度，定期聽取員工意見和建議。公司積極開展合理化建議徵集活動，鼓勵員工參與經營管理改善，被採納的建議給予相應獎勵。此外，各子公司通過管理層與員工的面對面訪談、意見箱、內部通訊平台等方式，保持管理層與一線員工之間的暢通溝通。

為及時妥善處理勞動爭議，公司建立勞動爭議調解機制，設立專門的調解辦公室，協調處理員工與企業之間的勞動糾紛，確保爭議在合法、公平的框架內得到有效解決。員工可通過書信、電子郵件、電話、當面投訴等多種形式進行舉報，公司嚴格保護舉報人資訊，核實查處後根據舉報事項所涉及風險等級給予相應獎勵。

公司定期開展員工滿意度與敬業度調查，聆聽員工在工作環境、薪酬福利、職業發展、文化氛圍、價值認同等方面的反饋。本報告期內，公司共回收有效調查問卷 2,280 份，覆蓋總部與各子公司，綜合滿意度達 90.4% 分，充分體現了公司對員工聲音的高度重視。

### 離職管理

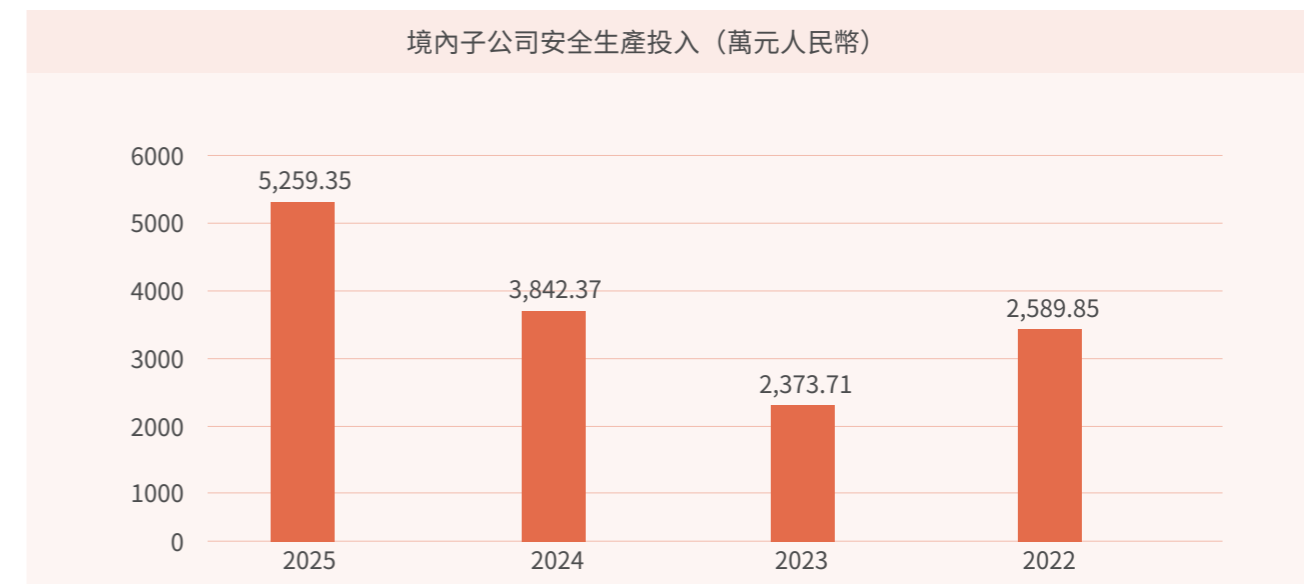
在離職管理方面，赤峰黃金嚴格遵守國家及子公司所在地相關法律法規，確保離職管理過程的公平、透明與合規。員工提出離職申請後，由其直接上級或人力資源部與員工進行深入溝通，了解離職原因並提供必要的支持與指導。離職申請確認後，公司按照人力資源管理程序為員工辦理離職手續，確保員工的合法權益得到充分保障。

報告期內，赤峰黃金共流失 1,003 名正式員工，其中 927 名員工為自願離職。年度員工總流失率為 14.89%，自願離職率為 92.42%。

| 指標     | 2025 年度 | 2024 年度 |
|--------|---------|---------|
| 員工流失總數 | 1,003 人 | 1,215 人 |
| 員工總流失率 | 14.89%  | 14.95%  |
| 自願離職人數 | 927 人   | 1,136 人 |
| 自願離職率  | 92.42%  | 93.50%  |

## 3.2 堅守安全健康

赤峰黃金將職業健康與安全作為企業發展的首要任務，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，以“安全第一、健康為本”為核心承諾，持續完善安全管理體系，推進安全生產標準化建設。報告期內，公司設定並持續貫徹“零重大安全事故、零職業病危害事故”的安全生產目標，境內子公司安全生產投入資金共計 5,259.35 萬元人民幣。



## 體系搭建，規範管理

赤峰黃金高度重視安全業務規範化，參照 ISO 45001 職業健康安全管理體系認證標準，搭建覆蓋總部及各子公司的標準化管理體系。報告期內，五龍礦業已通過 OHSMS 職業健康安全管理體系認證（同時持有 ISO 9001、ISO 14001、ISO 50001 認證），吉隆礦業於 2025 年 7 月完成 ISO 45001、ISO 9001、ISO 14001 三體系認證，其餘各境內子公司亦在逐步推進體系建設。在制度層面，公司完成《安全生產管理制度彙編》修訂，建立“風險分級管控 + 隱患排查治理”雙重預防機制，按“高、中、低”三級劃分生產風險，對礦井通風、排水、提升運輸等關鍵系統實施 24 小時動態監控。

公司建立以安全生產委員會（以下簡稱“安委會”）為核心的安全生產管控體系，由公司總裁任安委會主任、各子公司總經理為成員，下設安委會辦公室以安全環保部為辦事部門，實現“總部—子公司—礦區”三級分級管控。公司指定一位安全總監分管安全生產和職業健康工作，各礦山單位均設置安全管理機構，配備專職安全管理人員，其中吉隆礦業設有安全管理部及各分礦安全科，共配備專職安全管理人員 30 人。

在承包商管理方面，公司將 ESG 及安全生產要求納入承包商准入體系，嚴格審核其近三年安全生產記錄、安全管理體系及相關資質。承包商人員須完成公司三級安全教育培訓（公司級、車間級、崗位級），考核合格後方可上崗作業。公司在合同中明確安全管理連帶責任，對因承包商原因造成安全事故的，將按約定扣除履約保證金並終止合作關係。總部每半年開展承包商安全審計，強化過程監督與閉環管理。報告期內，礦山作業環節發生 1 起因承包商員工違規操作導致的生產安全亡人事故，造成 1 名承包商員工身亡。事故發生後，公司第一時間開展應急處置與事故調查，在全集團範圍內進行通報警示，深刻剖析管理漏洞。以此為契機，公司進一步強化承包商全生命週期安全管理：1. 嚴格承包商准入審核；2. 壓實發包單位安全主體責任；3. 強化作業人員安全培訓與現場管控；4. 優化生產組織與安全設施保障；5. 完善安全管理體系與監督機制。公司將持續提升承包商安全管理標準化、規範化水平，切實防範化解安全風險，保障從業人員生命安全與身體健康。

公司設定“三零”安全生產目標：零死亡事故、零重大機械設備事故、零重大火災爆炸事故，杜絕職業病危害事故，強化目標考核、監督檢查及責任追究。在主要措施上，公司採取安全承諾、層級分控、分級管控、分層督查為基本路徑，實現全員、全過程、全方位的安全生產管理。

2025 年，公司設定了損失工時工傷頻率（LTIFR） $\leq 1.5$  次 / 百萬小時；總可記錄傷害頻率（TRIFR） $\leq 1.5$  次 / 百萬小時的目標，並成功完成。其中，萬象礦業 TRIFR 實際 0.3（優於目標 0.8）；華泰礦業 2025 年度實現零工傷、零安全生產事故。



零死亡事故



零重大機械設備事故



零重大火災爆炸事故



## 檢查整改，培訓提升

赤峰黃金設定並執行安全隱患排查“零盲區”的安全管理要求，由總部實施“巡迴檢查+閉環管理”機制，定期或不定期對各子公司開展安全檢查，形成“問題清單、責任清單、整改清單”，通過現場辦公會反饋整改要求，下次檢查時複核整改成效，確保安全管理工作閉環落實。

各子公司在總部統一部署下，結合礦區實際制定本單位安全監督計劃。五龍礦業實行“日檢—周檢—月檢”長效機制，每年會同屬地和上級應急管理部門進行“專家會診”和檢查；華泰礦業、吉隆礦業安排安全管理人員每班跟班作業，形成安全管理原始記錄。各子公司採用“專業聯合檢查+專項檢查”結合方式，覆蓋作業環境、設備狀態、人員操作等維度，確保隱患排查全面覆蓋。

### 案例 數字化賦能安全管理

各子公司積極推進安全管理資訊化建設，運用 5G、人工智能等新一代資訊技術提升安全管控水平：

#### 五龍礦業

建設 5G 數字化調度指揮中心，安裝安全避險“六大系統”，實現實時監控井下人員分佈、設備運行狀態、通風排水等關鍵參數，為安全生產管理提供強有力的智能手段支持。



五龍礦業 5G 綜合管控平台

#### 吉隆礦業

2025 年完成線上數字化綜合管理系統搭建，集成資料管理、隱患排查上報、員工培訓等功能，實現安全管理資訊化、流程化。

#### 瀚豐礦業

建設集成化智能管控平台，通過數據互聯互通、融合共享及雲計算等技術，實現設備智能化管理、自動化遠程控制、安全監測監控、人員定位及雙重預防體系運行，對各生產系統進行智能化集中操作與動態調度。

#### 華泰礦業

完成安全避險“六大系統”升級改造，搭載 AI 智能視頻分析平台，運用人工智能和計算機視覺技術，自動識別員工違章行為及安全隱患，有效減少礦下作業違規行為發生率。



華泰礦業安全生產信息化系統

公司持續推進安全文化建設，建立分層級安全培訓體系：新入職及轉崗員工須完成“三級安全教育培訓”（公司級、車間級、崗位級），全員每年參加安全培訓，特種作業人員持證上崗率保持100%。通過理論考試和實際操作考核檢驗員工對安全知識和技能的掌握程度。

2025年6月，各子公司緊緊圍繞“人人講安全、個個會應急——查找身邊安全隱患”主題，組織開展“安全生產月”系列活動，舉辦安全誓師大會、安全知識競賽、優秀安全班組評比和安全管理經驗交流分享等活動，營造濃厚的安全生產氛圍。此外，4月最後一周至5月1日，各子公司組織開展《職業病防治法》宣傳周，強化員工職業病防範意識。



吉隆礦業 2025 年“安全生產月”培訓現場

在應急管理方面，公司制定《赤峰黃金安全、環保事故應急預案》，涵蓋冒頂片幫、火災、尾礦庫潰壩等多種場景。2025年共組織應急演練8次（含礦山救援演練6次、消防疏散演練2次），演練參與率100%。

其中，華泰礦業開展尾礦壩潰壩應急救援桌面演練和冒頂片幫事故實戰演練；五龍礦業與丹東市礦山應急救援隊聯合開展井下火災及尾礦庫突發水災應急演練；萬象礦業全年開展52周應急回應團隊定期訓練及15次綜合應急演習。



華泰礦業開展 2025 年井下冒頂片幫事故專項演練

在安全管理成效方面，老撾萬象礦業 2025 年榮獲東盟（ASEAN）安全卓越獎；加納金星瓦薩礦業再次榮獲“2025 年加納礦山急救與安全競賽全國總決賽冠軍”，其安全管理模式已在集團境內子公司推廣借鑒。

## 關懷防護，守護健康

公司高度關注員工職業健康，建立全員職業健康檔案，制度化定期組織員工健康體檢：一般崗位每年開展1次崗中體檢，粉塵、噪聲、有害氣體接觸崗位每半年開展1次體檢，記錄員工在實際工作環境中的身體變化。每年開展《職業病危害因素檢測》，每三年開展一次《職業病危害因素評價》，確保作業場所符合國家職業衛生標準。

在防護裝備方面，公司按崗位需求配備個人防護裝備：粉塵崗位配備 N95 防塵口罩、高噪聲崗位配備隔音耳罩、化學品接觸崗位配備防化服及防護手套，每月檢查防護裝備完好率，確保員工防護到位。高風險崗位設置職業健康監測點和標識牌，採取有效降塵措施，實行多班次作業以減少員工井下暴露時間。

此外，公司積極開展健康關懷活動，建設礦區自有診所、配置醫務人員及應急藥品儲備。報告期內，組織開展“職業健康月”系列活動，包括職業病預防講座15場、心理健康輔導8場，普及職業病預防知識和勞動安全常識，引導員工瞭解工作環境可能造成的健康影響及減壓方式，通過多元手段保護全體員工的職業健康。



## 3.3 助力員工發展

### 以才為基，發展有徑

赤峰黃金構建了多元化的職業發展通道，致力於為員工打造公開透明的內部晉升機制。公司崗位序列分為管理序列、技術序列和支持序列，每個序列均設有明確的層級劃分和晉升標準，確保員工職業發展的規範性和可預見性。管理序列從員級到高管層設置五級晉升通道（員級—基層—中層—經營層—高管層），技術序列從員級到總工程師設置五級晉升通道，支持序列從員級到高級主管設置四級晉升通道。員工根據崗位類型適配相應的晉升序列，當員工能力滿足更高級別崗位需求且具備晉升意願時，通過內部評價後即可實現順利晉升。



為確保晉升過程公平公正，公司建立了多維度的晉升保障機制：一是引入 360 度評估機制，在晉升評估時綜合上級、同事、下屬等多方面的評價意見，全面客觀地了解員工工作表現和能力；二是設置破格晉升制度，對於在工作中表現卓越、有突出貢獻或創新成果的員工，打破常規晉升年限和條件限制；三是建立人才儲備庫，通過人才盤點確定具有晉升潛力的員工名單，為其提供針對性的培養和發展機會。此外，公司通過內部政策約束和內部監督舉報的雙重機制，有效保障晉升過程的公平性與透明度。

各子公司在集團統一框架下，結合自身實際推行特色化的晉升實踐。吉隆礦業實行“五不一有”管理崗位競聘制度——“不分先後、不分內外、不分親疏、不分男女、不分年齡，有能力就上”，並秉持“先內後外”原則，通過公告—報名—資格審查—競聘演說—競聘答辯—篩選評定—上崗試用—任職考核等規範化流程選拔管理人才。五龍礦業通過明確的晉升通道和量化考核助力人才成長，安全環保部江松同志從安全員起步，歷經副部長、總經理助理，於 2023 年晉升為副總經理兼安全總監，充分體現了公司“能者上”的用人導向。

#### 人才晉升機制

| 人才晉升機制       |  |
|--------------|--|
| 引入 360 度評估機制 | 在晉升評估時綜合上級、同事、下屬等多方面的評價意見，全面客觀地了解員工工作表現和能力 |
| 設置破格晉升制度     | 對於在工作中表現卓越、有突出貢獻或創新成果的員工，打破常規晉升年限和條件限制     |
| 建立人才儲備庫      | 通過人才盤點確定具有晉升潛力的員工名單，為其提供針對性的培養和發展機會        |

作為赤峰黃金整體人才發展戰略的重要組成部分，公司持續推進“金種子”畢業生培養計劃，旨在吸收高校優秀畢業生加入赤峰黃金，通過系統化的入職培訓，使其瞭解公司文化理念及核心價值觀，為優化人才結構、構建合理的人才梯隊提供有力支撐。此外，為充分調動員工對公司的責任意識，吸引和保留優秀管理人才和核心骨幹，公司通過中長期股權激勵計劃，實現勞動者與所有者的利益共享，讓更多員工因赤峰黃金的發展而受益。

## 以績為綱，公平為尺

### 薪酬體系方面

赤峰黃金實行崗薪制，貫徹“因事設崗、易崗易薪”原則，根據不同的崗位層級建立差異化的薪酬結構，以科學合理的激勵機制激發員工積極性。對於管理崗位和技術崗位，薪酬結構包含基本工資和績效工資部分，員工需達到既定的績效考核要求方可兌現績效薪酬，以此強化績效導向；對於一線生產員工，公司採用計件制薪酬模式，工作成果與報酬直接掛鉤，充分體現公平性與激勵性。公司管理崗位及技術崗位正式員工績效激勵薪酬的覆蓋範圍達 100%。此外，公司可根據可持續發展情況設置中長期激勵薪酬，並納入氣候相關指標評估。

### 績效考核方面

赤峰黃金建立了系統化、科學化、公開透明的績效考核評價體系。總部採用針對不同員工群體的差異化績效考核模板，對經營層成員、外派境外子公司負責人、境內子公司管理團隊、總部中層及基層員工實施全面的年度績效考核。考核內容涵蓋公司經營業績、分管業務業績及個人業績表現（履職情況、崗位技能、工作態度）三大維度。公司亦將 360 度評估應用於關鍵崗位人員的日常績效管理和崗位評估，綜合上級、同事、下屬及相關人員的主觀反饋，以強調團隊共同目標的實現。

公司始終以開放的姿態傾聽每一位員工的聲音。年度績效考核及 360 度考核結果均通過面對面溝通方式向被考核人直接反饋，幫助員工明確改進方向，實現持續提升與成長。此外，公司重視將行為準則與合規性意識與內部考核掛鉤，在相關考核活動中設定“工作態度”維度，將“廉潔自律”作為考核維度之一，與員工的獎懲及職位升降進行掛鉤，確保合規文化深植於日常管理之中。



## 以訓為槳，助夢遠航

赤峰黃金認為人才是企業發展的核心動力，員工培訓體系是公司人力資源管理的重中之重。報告期內，公司開展了包括專業技能類、通用管理類、企業文化類、資訊安全類、合規 / 反腐類培訓在內的多種類型的培訓，全方位助力員工成長。

在培訓機制建設方面，公司推行五項核心培訓舉措：

實施導師制  
培訓

為新員工和有發展需求的員工配備經驗豐富的導師，進行一對一指導和幫扶。

開展行動學  
習項目

圍繞公司實際業務問題組織項目小組，在解決問題中提升綜合能力。

設立培訓學  
分制

為各類培訓課程設定學分，將學分完成情況與績效、晉升掛鉤。

提供海外培  
訓交流機會

與國外知名企業或培訓機構合作，拓寬員工國際視野。

搭建內部知  
識分享平台

鼓勵員工分享專業知識與工作經驗，形成良好的學習氛圍。

在新員工培訓方面，赤峰黃金始終將青年員工視為企業發展的核心力量。通過“金種子”計劃等一系列舉措，為青年員工營造良好的職業生態環境。“金種子”學員入職培訓涵蓋公司概況、發展歷程、企業文化、經營理念、組織架構、產業佈局、安全法律法規、辦公系統等課程，以及職業生涯發展與規劃、團隊協作等職業發展培訓，幫助畢業生迅速完成由學生到職場的轉型。各子公司亦因地制宜開展新員工培訓，吉隆礦業新員工培訓覆蓋公司發展戰略、規章制度、工作流程、專業知識及團隊意識等全方位內容。



**案例 2025 年資產安全與廉潔風險防控專題培訓**

為強化公司資產安全管理，提升全體員工廉潔從業意識和法律風險防控能力，保障全球業務的合規經營與健康發展，赤峰黃金於 2025 年 9 月 26 日組織開展了覆蓋全體員工的資產安全與廉潔風險防控專題培訓。本次培訓採用“現場 + 線上”相結合的模式，主會場設於北京總部，並同步連線上海、香港及各子公司。培訓特邀北京市天元律師事務所專家與公司內部法務負責人連袂授課，內容緊密圍繞礦業企業廉潔禁止行為、核心從業原則、法律風險防控實務及典型案例剖析展開，有效強化了員工風險防控意識，推動赤峰黃金提升合規經營水平。



赤峰黃金 2025 年資產安全與廉潔風險防控專題培訓



各子公司在集團培訓體系框架下，積極開展特色化培訓活動。華泰礦業推行場景化實操演練模式，模擬真實工作場景進行現場演練並點評糾錯，有效提升員工實際操作能力；瀚豐礦業建立涵蓋新員工培訓、技能提升培訓及領導力發展項目的三級培訓體系，為不同層次員工提供針對性的發展支持。

報告期內，我們累計開展 1,397 場培訓，培訓 52,365 人次，培訓累計時數 417,373 小時，助力員工能力提升，推動人才成長與公司發展共贏。



集團共開展培訓  
**1,397** 場次



受訓總人次達  
**52,365** 人次



培訓累計時數  
**417,373** 小時



## 3.4 增進員工福祉

### 多重福利，全面保障

赤峰黃金根據國家法律法規，為境內全體員工繳納社會保險（養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險）及住房公積金，實現“五險一金”全員覆蓋。各礦山投保安全生產責任險，為一線員工提供額外安全保障。境外子公司根據當地法律及相關政策，為當地員工繳納相應社會保險。此外，赤峰黃金為海外子公司非當地的外籍員工，以及國內因工作需要進行頻繁海外出差的員工，投保商業醫療保險和意外旅行保險；為總部全體員工及子公司經營層提供補充醫療保險，為員工提供多方位的福利保障。

在員工健康管理方面，公司每年組織全員健康體檢，各礦山嚴格落實崗前、崗中、離崗的職業健康檢查制度，為全體員工建立完善的職業健康檔案。公司各礦山設立了職工醫院，開設心理諮詢室，由專業人員進行心理輔導，及時關注和維護員工身心健康。公司為員工配備必要的勞動防護用品，開設投訴意見舉報信箱，以便為員工提供更為優質的保障與服務。

在日常關懷方面，公司在春節、端午節、中秋節等傳統節日以及三八婦女節等特殊節日，向員工發放節日福利。公司每年為跨地區工作的員工報銷兩次往返探親路費，礦區為員工提供住宿保障，總部及部分辦公地提供就餐補貼。為激勵員工持續提升專業能力，公司對持有與業務相關職稱或資質證書的員工給予月度補貼，並對在安全生產、經營管理等方面取得創新成果的員工給予創新獎勵。

### 彈性假期，悅享時光

為保障員工合法權益，提升員工在赤峰黃金工作的幸福感，赤峰黃金依法依規為員工提供年假、調休假、病假、婚假、產假、陪產假、育兒假、哺乳假、工傷假、喪假、事假等多種類型的假期。員工年休假按照累計工作年限分檔設定，體現對員工長期服務的認可。境內外各子公司根據各地法律法規要求、風俗習慣，以及生產經營實際出發，制定符合本公司的假期制度。

公司始終將女性員工權益保障放在重要位置。嚴格遵循國家相關法律法規，保障女性員工享受不少於98天的產假，難產或多胞胎可額外增加產假天數；為有不滿一周歲嬰兒的女員工提供每日哺乳時間；男員工享受陪產假，具體天數按當地政策執行。每年三八婦女節，總部由董事長、總裁帶隊，對總部女員工進行慰問並舉行座談會，各子公司也同步開展節日關懷活動。瀚豐礦業還專門為女性職工提供通勤交通工具，體現對女性員工的細緻關懷。



## 暖心幫扶，共克時艱

救助困難職工一直以來是赤峰黃金員工關懷工作的重中之重。2022年，公司成立了赤峰黃金員工救助基金管理委員會，制定出台了《赤峰黃金員工救助基金實施辦法》（2023年12月完成第三次修訂），建立起制度化、常態化的困難員工幫扶長效機制。集團管理層每年制定相應的救助計劃，貫徹落實“不讓一個員工家庭生活在地貧困線之下、不讓一個員工家庭治不起病、不讓一個員工孩子上不起學”的“三不讓”理念，切實幫助員工解決工作與生活中的實際困難，保障員工勞有所得、病有所醫、難有人幫。

救助基金來源包括工會經費、基金收益以及總部高管帶頭捐助等。救助覆蓋因公傷亡、員工患大病、困難職工子女求學、生育三胎家庭困難、自然災害等五類情形，根據不同情況設定差異化的救助標準。在費用分擔方面，總部高管承擔15%至20%（直接從個人工資中扣除），總部工會承擔5%至10%，各子公司工會承擔70%至80%，充分體現了“管理層帶頭、全員參與”的企業文化。對於符合公司招聘要求的困難員工家庭成員，公司優先考慮解決其就業問題。



2025年度，集團工會組織各子公司工會開展了困難員工救助活動，以“應選盡選、應幫盡幫”為原則，篩選困難員工家庭。經受助員工個人申請、分礦（單位）填報，子公司工會建檔、摸排、走訪、初審核實等流程，確定對吉隆礦業20人、五龍礦業18人、瀚豐礦業18人、華泰礦業1人、錦泰礦業1人，共58名困難員工進行救助，救助金額合計人民幣20萬元人民幣。



### 案例 赤峰黃金開展2025年度困難員工幫扶救助工作

2025年末至2026年初，赤峰黃金組織開展了2025年度困難員工幫扶救助工作。各子公司利用元旦及春節前夕，由工會向受助員工發放了慰問金，並組織相關管理人員赴員工家中、工作現場進行走訪慰問。在走訪慰問現場，各子公司代表為員工們及其家人送去了救助金和親切慰問，感謝他們在困難時期仍然保持高度敬業和奮鬥熱情，表示他們的付出和貢獻是公司寶貴的財富和前進的動力，希望他們能夠勇敢面對困難，公司與他們心在一起、共渡難關。



赤峰黃金救助困難職工

## 趣味活動，樂活身心

為強健員工體魄，有效提高團隊凝聚力，赤峰黃金及各子公司充分發揮主觀能動性，緊密結合當地實際情況，精心策劃並定期組織形式多樣的團隊建設活動與文體活動。總部定期舉辦運動會、合唱比賽等集體活動，增進員工之間的交流與協作。瀚豐礦業結合礦區實際，組織了“迎新春·送溫暖”春節聯歡會、攝影比賽、乒乓球比賽及讀書活動等，營造健康和諧的企業文化氛圍。五龍礦業聯合同興鎮舉辦了“五龍金礦杯”匹克球比賽，在豐富員工精神文化生活的同時，為當地全鎮文體旅融合高質量發展注入新活力。



五龍礦業 2025 匹克球比賽



瀚豐礦業員工文體活動

吉隆礦業還組織了春節期間扭秧歌拜年活動，傳承民族文化，凝聚團隊精神。



吉隆礦業 2025 年春節扭秧歌拜年活動

每年三八婦女節，總部由董事長、總裁帶隊對總部女員工進行慰問並舉行座談會，各子公司也同步開展節日關懷活動，發放節日福利，充分體現了公司對女性員工的尊重與關愛。在春節、端午節、中秋節等傳統節日，各子公司根據實際情況向員工發放相關福利，營造濃厚的節日氛圍，增強員工的歸屬感與幸福感。

# 04

## 厚德載物，共榮共生

### ESG 績效

全年合作的供應商共計 **4,227** 家，本年度新增供應商 **667** 家

全年共舉辦志願者活動 **97** 次，**575** 人次參與，志願服務時長 **836** 小時，受益人次達 **2,135**

全年舉辦社區會議 **386** 次，社區來訪 **1,549** 人次，接待利益相關方 **3,167** 人次

全年社區捐贈總額共計約 **902.54** 萬元人民幣

### 回應 UNSDGs



## 4.1 鏈動綠色責任

赤峰黃金作為全球化礦業企業，將可持續發展深度融入供應鏈管理。依託公開透明的採購管理體系，我們與上下游合作夥伴建立互信、穩固、共贏的關係，推動供應鏈共同踐行可持續理念，攜手邁向綠色未來。

### 持續踐行採購責任

公司在持續遵循《赤峰吉隆黃金礦業股份有限公司物資採購管理制度》和《赤峰吉隆黃金礦業股份有限公司招標管理辦法》的基礎上，全面升級供應商管理體系。截至 2025 年末，公司合作供應商總數達 4,227 家，其中，中國大陸供應商 1,800 家，老撾供應商 598 家，加納供應商 1,000 家，其他國家與地區供應商 829 家；全年新增供應商 667 家。在供應商准入階段，我們嚴格執行多維度綜合評估機制，從企業規模、產品質量、服務水平、價格競爭力等方面進行審核，並要求供應商提供完整資質證明。

合作供應商共計

**4,227** 家

本年度新增供應商共計

**667** 家

### 供應商選擇原則

|                   |   |
|-------------------|---|
| <b>供應商數量要求</b>    | 單項或批量物資採購，原則上應有不少於三家供應商參與競爭（獨家供應、總代理等特殊情況除外）。                             |
| <b>供應商規模及層級要求</b> | 應優先選擇公司類供應商，其次為組織類，再次為個人；在供應渠道上，優先選擇生產廠家，其次為代理商，再次為零售商，並綜合對比供應商的質量、價格和服務。 |
| <b>供應商資信調查要求</b>  | 應對供應商開展資信調查；必要時，可委託具備相應資質的仲介機構實施資信調查。                                     |

在供應商管理及評估方面，公司要求各子公司採購營業單位建立供應商名錄及信用檔案，夯實渠道穩定、運行通暢、信用度高的採購業務鏈條基礎；在此基礎上，推行標準化供應商評分表以實現績效量化評估，並建立供應商黑白名單機制，對存在合規風險或嚴重違約行為的供應商實施限制或禁入，切實提升供應鏈的透明度、韌性與可持續發展水平。



本年度，赤峰黃金進一步完善《供應商行為準則及健康與安全目標》，並將 ESG 表現作為供應商准入與管理的核心要求，明確將嚴重違反 ESG 準則的情形列為否決項，對存在強迫勞動、重大環境違規、腐敗行為或 ESG 表現嚴重不達標的供應商，一律納入不合格供應商清單。公司要求各分子公司嚴格執行該標準，通過審核、評估與動態管理機制，全面保障供應鏈的合規性、可持續性與高質量發展。

| 供應商名錄全生命週期管理原則 |  |
|----------------|--|
| 供應商目錄管理        | 結合合作經驗或網路搜尋形成預選名錄，通過面談、網路交流、實地考察、下游用戶詢證等方式篩選預備供應商，經相關責任人審定後納入合格供應商目錄。  |
| 供應商准入管理        | 新供應商引入時同步建立信用檔案，包含基本資訊、資質證明及合規資料，並開展准入審核，實施中國、OFAC、BIS、聯合國、歐盟等制裁清單篩查，綜合評估其資質、技術能力、產品質量、交付服務、安全與環境表現；根據需要進行實地考察，訪廠過程中確認其生產符合 ESG 要求，無違規、違法行為，確保符合公司標準後方可入庫。 |
| 供應商評估管理        | 公司已建立標準化供應商評分表，用於對供應商開展不定期評估，考核維度包括質量、成本、交付、服務、安全、環境，以及已納入的非法僱傭與合規性審查等內容。基於評估結果，公司動態維護“供應商黑白名單”，實行季度更新。  |
| 退出管理           | 對發生違反《供應商承諾與禁止事項》、嚴重違背行為準則、重大合規違規、ESG 表現嚴重不達標、被評定為待淘汰、喪失履約能力或主動申請退出等情形的供應商，啟動退出程序；退出過程須提前制定替代方案保障供應連續性，並通過合同約定賠償條款，對重大違約保留法律追償權利                           |

| ESG 維度 | 核心要求  |
|--------|---|
| 環境     | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 合規處置廢棄物，禁止非法排放</li> <li>● 合理管理化學品及危險物質</li> <li>● 推動環保材料使用、資源節約與回收</li> <li>● 積極使用清潔能源，降低碳排放</li> <li>● 淘汰高耗能設備，推進節能減排</li> <li>● 保護生物多樣性，禁止非法採伐</li> <li>● 全生命週期落實生態保護與生態修復等</li> </ul>                                       |
| 社會     | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 禁止強迫勞動、童工、人口販賣</li> <li>● 保障員工平等權利，杜絕歧視、騷擾與欺凌</li> <li>● 遵守法定工時，保障薪酬、社保與休假權益</li> <li>● 尊重結社自由與集體談判權</li> <li>● 提供安全健康的工作環境，配備必要防護措施</li> <li>● 建立應急預案並組織演練</li> <li>● 履行社區責任，支持教育、環保、扶貧等公益事業等</li> </ul>                      |
| 治理     | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 嚴禁賄賂、腐敗及任何形式的不正當利益輸送</li> <li>● 嚴格遵守反洗錢法規，配合審查並報告可疑交易</li> <li>● 保護商業秘密與數據安全，禁止欺詐與虛假資訊</li> <li>● 確保次級供應商同樣遵守本準則</li> <li>● 接受現場檢查、文件審核或第三方審計</li> <li>● 設立 ESG 管理機構，建立內部審查與培訓機制</li> <li>● 定期提交社會責任或環境績效報告等（條件允許時）</li> </ul> |

## 境外子公司供應商管理實踐

### 萬象礦業 開發供應商管理系統

將 ESG 要求納入供應商的監測與審計，涵蓋對高風險供應商的風險評估、績效評價及改進建議，以支持其在安全、環保、勞工、質量等方面的持續改進；

同時，該系統明確要求供應商採取行動推動供應鏈減碳，包括鼓勵其監測並降低碳排放、提升能效、遵循環境最佳實踐。

### 金星瓦薩 踐行可持續採購

優先選用 ENERGY STAR、LED、Ecolabel 等認證產品，以及太陽能、風能、水力等清潔能源，主要電力供應已選定授權供應商 GENSER Energy Ghana Ltd；

同時注重產品耐用性與可維修性，減少更換頻率和廢棄物產生，近期已部署太陽能供電的實時環境空氣質量監測系統，切實推動綠色運營。

## 推行可持續集採

為提升供應鏈效率、優化資源配置、降低採購成本，並確保全球運營的一致性與可持續性，赤峰黃金在報告期內進一步強化全球供應鏈中心的職能，深入推進集中採購戰略。通過強化集中採購，推動供應鏈管理的透明化與標準化，在提升集團整體運營效率的同時，促進經濟效益與環境、社會效益的協同發展，積極助力全球可持續發展目標。

### 全球供應鏈中心—GSCC 集中採購供應商准入機制

|        |   |
|--------|---|
| 基礎資質審查 | 核查供應商是否具備合法有效的營業執照、稅務登記證、相關行業許可證等法定文件，以及是否符合國家關於安全生產和環境保護的要求。 |
| 生產能力評估 | 評估供應商的生產能力能否滿足礦業企業的需求，包括生產線的自動化水平、產能規模及技術水平等。                 |
| 財務能力評估 | 獲取採購金額較大的供應商的資產負債表、損益表和現金流量表，評估其財務穩定性，確保其具備履約能力。              |

## 4.2 助力社區發展

赤峰黃金深知企業的發展與社會環境密不可分，積極履行社會責任是實現可持續發展的關鍵支撐。公司致力於暢通與社區的溝通渠道，尊重並保護原住民文化，認真傾聽社區訴求；秉持“共建共享”理念，在基礎設施建設、教育支持、就業促進和生態保護等領域深化與社區的合作；傳承公益慈善精神，聚焦社區弱勢群體，持續開展公益活動，切實體現企業的責任擔當與使命意識。

### 守護社區文化

赤峰黃金認為，社區文化是維繫歸屬感與凝聚力的核心。公司堅持“以人為本、和諧共生”的原則，通過保護社區文化推動企業與社會的協同發展。

公司嚴格遵守國際公約及運營所在地法律法規，制定原住民文化保護政策。以萬象礦業為例，在業務推進過程中高度重視與周邊土著社區的互動，特別關注文化遺產保護、土地權益保障及社區的可持續發展，始終以尊重、包容和可持續性為準則完善相關措施。同時，萬象礦業通過定期審查並動態優化社區參與策略，確保在應對當地及土著環境變化時具備充分適應性，有效平衡發展需求與文化保護。

## 尊重與保護原住民文化：萬象礦業的系統性實踐

### 制度保障：政策與合作並重

萬象礦業制定了《土地徵用與安置政策》(LADR)，融合國際標準與老撾國家法規，確保與原住民互動包容、透明且尊重其文化傳統。同時，公司與老撾文化與旅遊部簽署三年期諒解備忘錄 (MoU)，專項支持當地文化遺產的研究與保護。

### 實地行動：有形與無形文化並護

在項目運營區，由文化與旅遊部派駐專業團隊，負責文物發現與回收；並與地方文化部門及社區協作，共同保護：

- 有形遺產：如文化遺址、歷史洞穴、聖林等；
- 無形遺產：包括信仰體系、宗教儀式和傳統習俗。

### 全流程參與：從識別到安置的文化敏感機制

- 通過社會經濟與文化基線調查，繪製傳統土地使用圖和文化遺址分布圖，精準識別受影響群體；
- 尊重本地治理結構，以長老和社區領袖為溝通橋樑，採用符合文化習慣的方式開展對話；
- 落實“自由、事先和知情同意”(FPIC)原則，在關鍵決策前充分告知並獲取社區認可；
- 設立文化敏感型申訴渠道，確保原住民可便捷、保密地表達關切；
- 在搬遷或安置過程中，評估對文化認同與社會網路的影響，並制定生計恢復與社區聯結維繫措施。



## 評估社區影響

對於新地區的開發，我們建立了完善的社區影響評估機制，以識別並管控開發可能帶來的潛在社會與環境風險。境內礦業子公司在新區域開展業務前，均編制社會風險評估報告，重點識別文化、社區關係等方面的潛在風險，提前防範文化衝突與社會矛盾。境外礦業子公司則嚴格遵循所在國法律法規，在項目啟動前開展全面的環境與社會影響評估，確保礦產資源開發與運營符合當地法律及國際良好實踐要求。

### 金星瓦薩社區影響評估與管理機制

- ① 精準識別受影響群體：通過社區地圖繪製與利益相關方分析，明確受項目影響的社區及生計依賴者，並依法依規落實補償。
- ② 系統評估環境與社會影響：開展環境影響評估、社會影響評估及風險評估，全面識別潛在影響並制定應對措施。
- ③ 暢通多元申訴渠道：設立便捷、透明的投訴機制，支持通過傳統領袖、社區委員會（如 CCT、CMCC）、書面或當面等方式提交訴求，確保及時回應與處理。

### 萬象礦業社區影響評估與管理機制

- ① 全面識別影響範圍與利益相關方：通過實地核查、GIS 空間分析及與省、縣兩級政府協作，明確項目影響區域，精準識別所有可能受直接影響或間接影響的社區與群體，確保後續諮詢與數據收集覆蓋無遺漏。
- ② 合規編制核心評估文件：依據老撾農業與環境部（MAE）要求，萬象礦業編制《環境與社會影響評估》（ESIA）及配套的《環境與社會管理監測計劃》（ESMMP），系統評估項目對土地、水資源、生物多樣性、文化遺產、生計及公共健康的影響，並制定針對性的減緩、監測與管理措施。同時，單獨開展《健康影響評估》（HIA）並制定多年期《健康監測與管理計劃》（HMMP），經老撾衛生部審核批准後實施。
- ③ 多層級公眾參與與資訊透明：按照老撾法規要求，在村、縣、省三級組織公眾諮詢會議，以通俗易懂的老撾語材料向社區清晰說明項目內容、潛在影響及緩解措施。所有反饋均被記錄並實質性納入 ESIA 與 ESMMP 修訂。
- ④ 規範土地徵用與補償程序：涉及土地使用的區域，萬象礦業協同維拉布利縣土地徵用與補償調解委員會及村委，正式公告資產核查截止日；由委員會主導土地與資產核實、價值評估及補償協商，確保全過程符合國家法律。所有補償協定均在土地擾動前完成簽署與支付。
- ⑤ 前置落實保護措施，強化執行保障：施工前全面落實 ESIA、ESMMP 及 HIA/HMMP 要求的防護措施，包括水土保持、水質管理、降噪防塵、社區安全、文化遺產保護及公共衛生干預等。所有承包商與員工須接受崗前培訓，涵蓋安全規範、環保要求及社區溝通準則。
- ⑥ 建立多元申訴渠道，閉環處理關切：設立正式的社區申訴機制，支持村民通過村代表、CSR 專員、熱線電話或書面形式反映問題。所有訴求均登記、調查、協同地方政府解決，並向當事人反饋處理結果。
- ⑦ 全週期信息披露與持續溝通：項目全生命週期內，萬象礦業通過村務會議、監測數據公開及向 MAE、衛生部等監管部門定期報告，持續向社區與政府夥伴通報進展，確保過程透明、責任可溯、互動長效。



## 完善社區溝通

我們堅信，唯有通過開放、有效的溝通，企業才能真正理解社區的需求與期望。為此，赤峰黃金各子公司及礦區建立了多元化、多層次的社區溝通渠道。

### 萬象礦業

為保障社區知情權、參與權與表達權，萬象礦業建立了系統化、多層級的社區溝通與申訴體系，確保資訊雙向流通、訴求有效回應、合作持續深化。

#### 1、多元溝通渠道，保障資訊透明

定期村務會議：在各村組織面對面交流，通報項目進展，收集意見；

公共資訊發佈：通過公告欄、村廣播等本地化方式，及時傳達關鍵資訊；

一線走訪機制：由社區發展專員入戶訪談，主動傾聽居民關切。

#### 2、制度化申訴機制，實現閉環管理

便捷提交方式：支持書面、口頭、會議等多種形式反映問題；

三級聯動調解：由沙灣拿吉省省長牽頭成立申訴調解委員會，成員包省、縣及萬象礦業代表，確保處理過程公正、透明、權威；

全程跟蹤反饋：所有申訴登記入冊，限時辦理，並向當事人明確反饋結果。

#### 3、社區參與平台，強化共治共享

傳統領袖參與：村長、長老作為社區聯絡人，銜接公司與居民；

常設協商機構：設立社區議題協商委員會（CICC）和村級發展委員會（VDC），分別聚焦社會環境議題對話與社區項目共管，推動居民實質性參與決策。



社區關係與發展專員在村內開展禁止擅自進入礦區的宣傳教育

### 金星瓦薩

為加強與當地社區的互信與協作，公司建立了覆蓋不同群體、議題和頻率的多元化溝通平台，確保社區聲音被系統傾聽、有效回應，並融入決策過程。

**社區協商小組（CCT）**：每月在流域社區召開會議，及時溝通項目動態，回應居民關切，協調解決新出現的問題。

**礦區社區協商委員會（CMCC）**：每季度召開，由東道社區代表（包括傳統領袖、區議會成員、婦女代表、青年領袖及地方委員會成員）參與，聚焦責任落實、行動共識與發展合作，推動礦區與社區和諧共處。

**社區發展基金理事會（BoT）**：由 7 名理事組成，每季度審議並批准 CMCC 提出的社區發展項目資金申請，確保資源分配透明、高效。

**瓦薩婦女協會會議**：每季度召集 12 個東道社區的“Queen Mother”及女性意見領袖，專門討論性別相關議題，推動婦女賦權與包容性發展。

#### 社區諒解備忘錄（MoU）

1. 瓦薩礦區：正在對現有 MoU 開展全面複審，通過多輪社區磋商廣泛徵集意見；

2. 本索礦區：啟動首份 CSR 領域 MoU 制定工作，旨在建立互利共贏的合作框架，鞏固長期友好關係。

**年度作物補償標準協商**：每年與流域農民協會（CAFA）開展專項談判，共同確定下一年度土地徵用涉及的農作物補償單價（如 2026 年標準），保障農戶合理權益。



CMCC 成員季度利益相關方溝通會議

## 國內礦區

吉隆礦業、華泰礦業等境內子公司注重與社區的直接對話，定期通過面對面座談等形式，傾聽居民意見；五龍礦業通過聽證會、網路平台及公告欄加強雙向溝通，保障知情權並動態優化運營；瀚豐礦業則建立村企聯席會、社區聯絡員和意見箱等機制，在重點區域推選代表參與協調小組，對徵地、環保、噪聲等問題實行“接訴即辦”，並通過公示欄和村民代表大會確保資訊透明、回應及時。

## 捍衛社區人權

赤峰黃金始終將社區人權保護置於履行社會責任的核心位置，積極採取一系列切實有效的措施，致力於營造公平、和諧、包容的社區環境。報告期內，公司共召開社區會議 386 次，接待利益相關方 3,167 人次，社區來訪共計 1,549 人次。

集團總部制定了適用於全體員工、承包商及供應商的《人權與反暴力衝突政策》，明確公司在人權保護以及反對暴力與衝突方面的堅定立場與承諾。赤峰黃金承認並遵循聯合國《世界人權宣言》、《工商企業與人權指導原則》以及國際勞工組織《關於工作中的基本原則和權利宣言》等國際公認的人權標準，堅決抵制一切形式的不公、歧視、暴力與衝突。集團境內外各子公司及礦區結合所在地法律法規，制定相應的人權政策，切實維護社區權益。

共召開社區會議

**386** 次

接待利益相關方

**3,167** 人次

社區來訪共計

**1,549** 人次

## 萬象礦業—系統化推進人權保障與社區共治

**風險識別：**通過社區協商委員會（CICC）、入戶調查及利益相關方會議，系統識別項目在土地使用、生計影響、安全健康等方面潛在的人權風險；

**預防措施：**在高風險活動（如爆破）前，通過村廣播、公告欄、簡訊等多渠道提前預警，並提供安全指引，最大限度避免對居民人身、財產造成影響；

**補救行動：**對已發生的負面影響，如土地或作物損失，開展透明評估，及時支付公平補償，並配套農業支持或替代生計方案，幫助社區恢復可持續生活；

**申訴與救濟：**設立正式、可及的申訴機制，所有社區訴求均被登記、調查、反饋並落實補救，確保受影響群體獲得及時、有效、公正的救濟。

## 金星瓦薩—聚焦就業公平、生計保障與社區安全

**識別就業相關人權風險：**定期召開僱用委員會會議，推動公平招聘，及時回應東道社區在就業機會與用工方面的關切；

**保障農戶生計與土地權益：**與流域農民協會（CAFA）常態化協商，就農作物補償標準及礦區邊界內農地使用問題開展對話，防範和化解生計衝突；

**強化社區生命安全權保障：**面向周邊居民開展氰化物安全意識培訓，普及危險化學品應急回應與防護知識，提升公眾對健康與安全風險的認知和應對能力。

## 賦能社區發展

赤峰黃金始終秉持高度的社會責任感，將支持社區發展作為企業使命的重要組成部分。我們以切實行動促進社區與企業協同發展，為當地繁榮持續貢獻價值。

### 促進當地就業

公司境內外各子公司及礦區始終將促進本地就業作為履責重點，積極採取多元化舉措，為項目所在社區創造大量直接和間接的就業機會，切實助力居民增收與區域可持續發展。

#### 境內子公司

吉隆礦業與瀚豐礦業在招聘中優先錄用當地居民；廣源科技通過組織招聘宣講會、開展“企業進社區”等活動，累計為周邊社區提供就業崗位 220 餘個；錦泰礦業 2025 年僱傭當地員工人數佔總員工人數約 90%

#### 境外子公司

1. 萬象礦業：通過支持本地企業發展，有效帶動社區就業。公司每年向維拉布利縣 48 家本地供應商採購農產品及服務超 300 萬美元（占其果蔬等採購總量的 75%），累計帶動本地收入超 4,700 萬美元，直接創造就業崗位 500 餘個，助力構建可持續的社區生計體系，為礦山閉坑後的長遠發展奠定基礎。

#### 2. 金星瓦薩：

通過校企合作、校園招聘及國家服務計劃，持續引進青年人才，歷年累計培養高校畢業生 50 餘名；同時面向礦區周邊社區開展青年學徒計劃，提升本地青年職業技能。公司優先通過本地勞務合作機制聘用具備關鍵技能的居民，在保障企業人才需求的同時，切實推動社區就業與能力建設。

在手工及小規模採礦（ASM，當地亦稱“galamsey”）管理方面，加納西部地區開展業務的金星瓦薩，面臨著當地普遍存在、缺乏有效監管的手工及小規模採礦活動所帶來的挑戰，尤其是水資源退化問題。為應對此挑戰，公司通過為社區提供就業、支持棕櫚種植園項目（GSOPP）並將受擾土地轉化為種植園等方式，積極貢獻於當地發展。同時，金星瓦薩持續與加納礦業商會、各級政府及傳統當局合作，在其特許經營範圍內積極管理與對接 ASM 活動，以推動社區可持續發展與環境保護。除金星瓦薩外，境內礦區及萬象礦業均不涉及手工採礦活動。

### 推動社區繁榮

#### 萬象礦業

通過維拉布利社區信託基金和弱勢群體援助基金（FADG）雙軌並進，系統支持社區發展。2025 年注資 75 萬美元用於糧食安全、醫療、教育及應急保障；自 2019 年起，FADG 向周邊 22 個村莊 134 戶弱勢家庭發放 875 頭繁殖牛，通過“家庭參與 + 資產返還”機制，既實現穩定增收，又建立應急儲備——遇急難時可售牛變現，收益一半用於家庭救助、一半迴流基金，形成可持續的內生發展循環。



信託基金用於弱勢群體援助

#### 金星瓦薩

通過“金星發展基金會”，金星瓦薩在阿克拉鎮、奧杜馬西、舊蘇布里和庫貝克羅四地建設了教師宿舍，並在阿基平建成一棟 12 間教室的教學樓，切實改善當地教育基礎設施。



發展基金會助力教育設施建設

#### 境內子公司

吉隆礦業在日常運營和生產中優先採購當地供應商的原材料、辦公用品等，積極支持本地產業鏈發展；瀚豐礦業則深度融入地方經濟，2025 年全年採購龍井市本地大米及周邊企業白面、豆油等物資超 20 萬元人民幣，有效帶動就業、改善民生，推動企業與社區協同發展、互利共贏。

## 助力社區公益

赤峰黃金始終秉持“讓更多人因公司發展而受益”的理念，將社區公益作為履行社會責任的核心方向。通過資金投入開展公益項目，公司切實為社區弱勢群體提供幫助與關懷，助力營造更加公平、包容的社區環境。報告期內，赤峰黃金累計捐贈約 902.54 萬元人民幣；組織開展志願活動 97 次，參與員工 575 人次，志願服務時長共計 836 小時，惠及 2,135 人次。

捐款總額

**902.54** 萬元人民幣

開展志願活動總計

**97** 次

志願活動參與人次總計

**575** 人次

志願服務時長總計

**836** 小時

活動受益總計

**2,135** 人次



### 案例 教育助力實踐案例

吉隆礦業：為敖漢旗大愛無疆青春圓夢教育基金會捐贈 100 萬元人民幣

萬象礦業：於 2025 年投入 5.13 萬美元，聯合社區信託基金委員會、縣教育體育辦公室及地方政府，對東道社區的 Phoukham 小學和中學實施校舍修繕，包括教室維修、屋頂更新及衛生設施改善，旨在打造安全、良好的學習環境。



援助學校修建

金星瓦薩：聯合第三方承包商 EPIROC，向庫貝克羅和朱阿本社區的初中捐贈教學與體育用品，助力提升教學質量與課外活動水平。



學習用品捐贈



### 案例 萬象礦業公益

萬象礦業：2025年5月，啟動地方重力式水箱建設項目（投資6,350萬老撾基普，約2萬元人民幣），顯著提升社區儲水與供水效率，使413名村民獲得穩定的生活及農業用水，有效緩解缺水問題，助力生計改善。



### 案例 金星瓦薩公益

公司在12個東道社區的學校組織開展乳腺癌及綜合健康篩查，提供免費宮頸塗片檢查，並協助居民辦理國家健康保險（NHIS）註冊與續期，提升女性健康保障水平。



### 案例 赤廈老撾公益

公司積極支持月亮鎮及周邊社區基礎設施建設，累計投入約1.12億老撾基普（約3.6萬元人民幣），具體包括：援建村委會辦公樓、打建配備水泵及管線的水井、捐贈派出所辦公設備（電腦、打印機、播放器），以及為月亮鎮和龍紋村辦公室提供建築用水泥等材料。此外，公司還在整個礦區開展排雷作業，為當地居民後續開展種植、養殖等生產活動提供了重要安全保障。



# 關鍵績效表

- 環境部分
- 社會部分

## 環境部分

### 1. 氣候變化數據<sup>15</sup>

| 指標名稱                                  | 單位                      | 2025 年度      |
|---------------------------------------|-------------------------|--------------|
| 直接溫室氣體排放總量 (範圍 1)                     | tCO2e                   | 272,028.32   |
| 間接溫室氣體排放總量 (範圍 2) - 基於位置              | tCO2e                   | 269,594.82   |
| 間接溫室氣體排放總量 (範圍 2) - 基於市場 <sup>2</sup> | tCO2e                   | 199,207.75   |
| 其他間接溫室氣體排放總量 (範圍 3)                   | tCO2e                   | 578,140.03   |
| <b>溫室氣體</b>                           |                         |              |
| 溫室氣體排放總量 - 基於位置                       | tCO2e                   | 1,119,763.17 |
| 溫室氣體排放總量 - 基於市場                       | tCO2e                   | 1,049,376.10 |
| 溫室氣體排放密度 - 基於位置 <sup>16</sup>         | tCO2e/ 萬元 (人民幣)<br>營業收入 | 0.89         |
| 溫室氣體排放密度 - 基於市場 <sup>4</sup>          | tCO2e/ 萬元 (人民幣)<br>營業收入 | 0.83         |

<sup>15</sup> 溫室氣體排放範圍 1、2 和 3 統計口徑為境內實體及境外實體合計數。

<sup>16</sup> 溫室氣體排放密度 = 溫室氣體排放總量 / 萬元 (人民幣) 營業收入。

### 2. 能源資源數據<sup>17</sup>

| 指標名稱                   | 單位                      | 2025 年度        |
|------------------------|-------------------------|----------------|
| 汽油消耗總量                 | 升                       | 35,587.00      |
| 柴油消耗總量                 | 升                       | 101,974,038.22 |
| 天然氣消耗總量                | 立方米                     | 95.00          |
| 外購電力                   | 千瓦時                     | 725,259,658.20 |
| 其中：外購綠色電力              | 千瓦時                     | 360,337,440.20 |
| 清潔能源使用量                | 千瓦時                     | 360,337,440.20 |
| 綜合能源消耗總量 <sup>18</sup> | 噸標準煤                    | 177,878.27     |
| 綜合能源消耗密度 <sup>19</sup> | 噸標準煤 / 萬元 (人民幣)<br>營業收入 | 0.14           |
| <b>資源</b>              |                         |                |
| 總取水量                   | 噸                       | 14,605,800     |
| 總排水量                   | 噸                       | 9,214,015.23   |
| 總耗水量                   | 噸                       | 5,402,044.77   |
| 循環用水量                  | 噸                       | 7,271,415      |
| 用水密度 <sup>20</sup>     | 噸 / 萬元 (人民幣)<br>營業收入    | 11.56          |
| 包裝材料總量                 | 噸                       | 50.56          |
| 包裝材料使用密度 <sup>21</sup> | 噸 / 萬元 (人民幣)<br>營業收入    | 0.00004        |

<sup>17</sup> 能源資源數據統計口徑為境內實體及境外實體合計數。

<sup>18</sup> 綜合能源折標煤係數參考《綜合能耗計算通則》(GB/T 2589-2020)。

<sup>19</sup> 綜合能源消耗密度 = 綜合能源消耗總量 ÷ 萬元 (人民幣) 營業收入。

<sup>20</sup> 用水密度 = 總取水量 ÷ 萬元 (人民幣) 營業收入。

<sup>21</sup> 包裝材料使用密度 = 包裝材料總量 ÷ 萬元 (人民幣) 營業收入。

### 3. 排放物數據<sup>22</sup>

| 指標名稱                    | 單位                   | 2025 年度        |
|-------------------------|----------------------|----------------|
| SO2 排放總量                | 噸                    | 8.77           |
| NOx 排放量                 | 噸                    | 2,511.00       |
| 顆粒物排放量                  | 噸                    | 9,698.79       |
| 廢水排放總量                  | 立方米                  | 186,068,657.00 |
| 尾礦產生總量                  | 噸                    | 11,550,792.43  |
| 廢石產生總量                  | 噸                    | 62,843,653.20  |
| 有害廢棄物產生量                | 噸                    | 3,604.78       |
| 有害廢棄物排放密度 <sup>23</sup> | 噸 / 萬元 (人民幣)<br>營業收入 | 0.003          |
| 無害廢棄物產生量                | 噸                    | 5,360,828.01   |
| 無害廢棄物排放密度 <sup>24</sup> | 噸 / 萬元 (人民幣)<br>營業收入 | 4.24           |

<sup>22</sup> 排放物數據統計口徑為境內實體及境外實體合計數。

<sup>23</sup> 有害廢棄物排放密度 = 有害廢棄物排放總量 ÷ 萬元 (人民幣) 營業收入。

<sup>24</sup> 無害廢棄物排放密度 = 無害廢棄物排放總量 ÷ 萬元 (人民幣) 營業收入。

### 4. 環保投入數據

| 指標名稱   | 單位               | 2025 年度 |           |
|--------|------------------|---------|-----------|
| 環保投入總額 | 境內               | 萬元人民幣   | 2023.71   |
|        | 萬象礦業             | 千美元     | 18,390.00 |
|        | 金星瓦薩             | 千美元     | 2,842.50  |
|        | 合計 <sup>25</sup> | 萬元人民幣   | 17,189.87 |
| 生態恢復投入 | 境內               | 萬元人民幣   | 748.13    |
|        | 萬象礦業             | 千美元     | 17,410.00 |
|        | 金星瓦薩             | 千美元     | 948.60    |
|        | 合計               | 萬元人民幣   | 13,861.49 |

<sup>25</sup> 萬象礦業、金星瓦薩統計單位為美元，2025 年合計數按照 2025 年美元人民幣全年匯率換算後匯總得出。

## 社會部分

### 5. 僱傭數據

| 指標名稱               |             | 單位 | 2025 年度 |
|--------------------|-------------|----|---------|
| 在職員工               |             |    |         |
| 員工總數 <sup>26</sup> |             | 人  | 7,257   |
| 按地區劃分              | 中國          | 人  | 3,741   |
|                    | 老撾          | 人  | 2,430   |
|                    | 加納          | 人  | 1,086   |
| 按類型劃分              | 正式員工        | 人  | 6,738   |
|                    | 勞務員工        | 人  | 519     |
| 按性別劃分              | 男性員工        | 人  | 5,823   |
|                    | 女性員工        | 人  | 915     |
| 按年齡劃分              | 18-29 歲員工數量 | 人  | 983     |
|                    | 30-50 歲員工數量 | 人  | 3,835   |
|                    | 50 歲以上員工數量  | 人  | 1,920   |
| 按教育程度劃分            | 研究生學歷       | 人  | 125     |
|                    | 本科學歷        | 人  | 704     |
|                    | 本科以下        | 人  | 5,909   |

| 指標名稱                   |           | 單位 | 2025 年度 |
|------------------------|-----------|----|---------|
| 按專業結構劃分                | 生產人員      | 人  | 4,676   |
|                        | 技術人員      | 人  | 913     |
|                        | 銷售人員      | 人  | 7       |
|                        | 財務人員      | 人  | 58      |
|                        | 行政、管理人員   | 人  | 1,084   |
| 按職級劃分                  | 管理層       | 人  | 56      |
|                        | 中層        | 人  | 275     |
|                        | 基層員工      | 人  | 6,407   |
| 少數民族員工數量 <sup>27</sup> |           | 人  | 348     |
| 女性管理者                  | 經營層女性員工數量 | 人  | 4       |
|                        | 經營層女性員工佔比 | %  | 7       |
|                        | 中層女性員工數量  | 人  | 21      |
|                        | 中層女性員工佔比  | %  | 8       |
|                        | 基層女性員工數量  | 人  | 890     |
| 基層女性員工佔比               | %         | 14 |         |

| 指標名稱    |              | 單位 | 2025 年度 |
|---------|--------------|----|---------|
| 新員工     |              |    |         |
| 新入職員工總數 |              | 人  | 1,074   |
| 按性別劃分   | 新員工 (男性)     | 人  | 957     |
|         | 新員工 (女性)     | 人  | 117     |
| 按年齡劃分   | 18-29 歲新員工數量 | 人  | 250     |
|         | 30-50 歲新員工數量 | 人  | 635     |
|         | 50 歲以上新員工數量  | 人  | 189     |

<sup>26</sup> 員工總數統計口徑為境內實體及境外實體員工合計數，包括正式員工及勞務員工；按不同類別劃分的僱傭數據按照正式員工口徑統計。

<sup>27</sup> 少數民族僅適用於中國大陸，此部分數據統計口徑為境內實體。

## 6. 員工流失數據

| 指標名稱                 |               | 單位 | 2025 年度 | 2024 年度 |
|----------------------|---------------|----|---------|---------|
| 員工流失總數 <sup>28</sup> |               | 人  | 1,003   | 1,215   |
| 員工流失率 <sup>29</sup>  |               | %  | 14.89   | 14.95   |
| 按地區劃分                | 中國大陸          | 人  | 738     | 1,031   |
|                      | 老撾            | 人  | 242     | 162     |
|                      | 加納            | 人  | 23      | 22      |
| 按性別劃分                | 男性員工流失數量      | 人  | 927     | 1,132   |
|                      | 女性員工流失數量      | 人  | 76      | 83      |
| 按年齡劃分                | 18-29 歲員工流失數量 | 人  | 117     | 97      |
|                      | 30-50 歲員工流失數量 | 人  | 530     | 607     |
|                      | 50 歲以上員工流失數量  | 人  | 356     | 511     |
| 按離職原因劃分              | 自願離職數量        | 人  | 927     | 1,136   |
|                      | 自願離職率         | %  | 92.42   | 93.50   |
|                      | 被動離職數量        | 人  | 76      | 79      |
|                      | 被動離職率         | %  | 7.58    | 6.50    |

<sup>28</sup> 員工流失總數統計口徑為境內實體及境外實體正式員工流失合計數。

<sup>29</sup> 員工流失率 = 報告期內員工流失人數 / ( 期末員工人數 + 員工流失人數 ) × 100%。

## 7. 員工培訓數據

| 指標名稱                |            | 單位 | 2025 年度 | 2024 年度 |
|---------------------|------------|----|---------|---------|
| 培訓總場次               |            | 場次 | 1,397   | 4,670   |
| 培訓總人次 <sup>30</sup> |            | 人次 | 52,365  | 59,736  |
| 培訓總時數               |            | 小時 | 417,373 | 314,487 |
| 按職級劃分的受訓員工百分比       | 管理層受訓百分比   | %  | 100     | 100     |
|                     | 基層員工受訓百分比  | %  | 100     | 100     |
| 按性別劃分的受訓員工百分比       | 男員工受訓百分比   | %  | 100     | 100     |
|                     | 女員工受訓百分比   | %  | 100     | 100     |
| 按職級劃分的員工完成受訓的平均時數   | 管理層平均受訓時長  | 小時 | 49.38   | 86.72   |
|                     | 基層員工平均受訓時長 | 小時 | 18.28   | 25.12   |

| 指標名稱                |            | 單位 | 2025 年度 | 2024 年度 |
|---------------------|------------|----|---------|---------|
| 按性別劃分的員工完成受訓的平均時數   | 男性員工平均受訓時長 | 小時 | 63.59   | 27.23   |
|                     | 女性員工平均受訓時長 | 小時 | 51.63   | 5.20    |
| 道德標準及反貪腐培訓總場次       |            | 場次 | 132     | 175     |
| 道德標準及反貪腐受訓董事與高管人數   |            | 人  | 19      | 14      |
| 道德標準及反貪腐培訓受訓董事與高管比例 |            | %  | 100     | 100     |
| 道德標準及反貪腐培訓受訓員工總數    |            | 人  | 7,257   | 3,623   |
| 道德標準及反貪腐培訓受訓員工比例    |            | %  | 100     | 52.42   |

<sup>30</sup> 培訓總人次統計口徑為境內實體及境外實體合計數，包括集團員工及承包商員工。

## 8. 健康與安全數據<sup>31</sup>

| 指標名稱                  |              | 單位 | 2025      | 2024      | 2023      | 2022      |
|-----------------------|--------------|----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 因工死亡總人數               |              | 人  | 1         | 0         | 1         | 1         |
| 因工死亡比率                |              | %  | 0.029     | 0.00      | 0.03      | 0.03      |
| 按人員類別劃分的<br>工傷 / 死亡人數 | 公司僱員<br>死亡人數 | 人  | 0         | 0         | 1         | 1         |
|                       | 承包商<br>死亡人數  | 人  | 1         | 0         | 0         | 0         |
|                       | 公司僱員<br>工傷人數 | 人  | 7         | 10        | 9         | 5         |
|                       | 承包商<br>工傷人數  | 人  | 3         | 0         | 0         | 3         |
| 因工傷損失工作日數             |              | 天  | 6,817     | 660       | 6,472     | 6,433     |
| 按人員類別劃分的<br>年度工作小時數   | 公司僱員         | 小時 | 7,149,480 | 7,136,980 | 6,386,144 | 4,289,856 |
|                       | 承包商員工        | 小時 | 1,644,000 | 50,960    | 9,600     | 2,175,264 |

| 指標名稱  |              | 單位       | 2025     | 2024     | 2023     | 2022     |
|---|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 按人員類別劃分的<br>損失工時工傷頻率<br>LTIFR <sup>32</sup> | 公司僱員         | 次 / 百萬小時 | 0.98     | 1.40     | 1.41     | 1.17     |
|   | 承包商員工        | 次 / 百萬小時 | 1.82     | -        | -        | 1.38     |
| 按人員類別劃分的<br>總可記錄傷害頻率<br>TRIFR <sup>33</sup> | 公司僱員         | 次 / 百萬小時 | 0.98     | 1.40     | 1.41     | 1.17     |
|   | 承包商員工        | 次 / 百萬小時 | 1.82     | -        | -        | 1.38     |
| 安全生產事故總次數                                   |              | 次        | 1        | 0        | 1        | 1        |
| 按級別劃分的<br>安全生產事故                            | 一級過程<br>安全事件 | 次        | 0        | 0        | 0        | 0        |
|   | 其他<br>安全事件   | 次        | 1        | 0        | 1        | 1        |
| 安全生產投入                                      |              | 萬元人民幣    | 5,259.35 | 3,842.87 | 2,373.71 | 2,589.85 |

<sup>31</sup> 健康與安全數據統計口徑為境內所有子公司。

<sup>32</sup> 按人員類別劃分的損失工時工傷頻率 LTIFR= 該類別員工損失工時工傷次數 × 1,000,000 ÷ 該類別員工年度工作小時數。

<sup>33</sup> 按人員類別劃分的總可記錄傷害頻率 TRIFR= 該類別員工總可記錄傷害次數 × 1,000,000 ÷ 該類別員工年度工作小時數。

## 9. 供應商數據

| 指標名稱                |           | 單位 | 2025 年度 | 2024 年度 |
|---------------------|-----------|----|---------|---------|
| 供應商總數 <sup>34</sup> |           | 家  | 4,227   | 3,904   |
| 按類別劃分               | 物料類供應商數量  | 家  | 3,071   | 2,729   |
|                     | 服務類供應商數量  | 家  | 1,039   | 1,091   |
|                     | 其他類型供應商數量 | 家  | 117     | 84      |
| 本年度新增供應商總數          |           | 家  | 667     | 236     |

<sup>34</sup> 供應商數據統計口徑為全集團口徑，包括總部集採供應商、境內子公司及境外子公司合作供應商。

## 10. 社區投入數據

| 指標名稱      | 單位    | 2025 年度 |
|-----------|-------|---------|
| 志願者活動次數   | 次     | 97      |
| 志願活動參與人次  | 人次    | 575     |
| 志願活動時數    | 小時    | 836     |
| 志願活動受益人次  | 人次    | 2,135   |
| 社區會議次數    | 次     | 386     |
| 接待利益相關方人次 | 人次    | 3,167   |
| 社區來訪人次    | 人次    | 1,549   |
| 社區捐贈總額    | 萬元人民幣 | 902.54  |

## 附錄 1：上海證券交易所 ESG 議題索引表

| 維度 | 序號 | 議題           | 在報告中的章節                          |
|----|----|--------------|----------------------------------|
| 環境 | 1  | 應對氣候變化       | 2.2 應對氣候變化、關鍵績效表 - 環境部分 - 氣候變化數據 |
|    | 2  | 污染物排放        | 2.5 廢棄物循環治理、關鍵績效表 - 環境部分 - 排放物數據 |
|    | 3  | 廢棄物處理        | 2.5 廢棄物循環治理、關鍵績效表 - 環境部分 - 排放物數據 |
|    | 4  | 生態系統和生物多樣性保護 | 2.4 維護生態平衡                       |
|    | 5  | 環境合規管理       | 2.1 環境管理體系                       |
|    | 6  | 能源利用         | 2.3 審慎使用資源、關鍵績效表 - 環境部分 - 能源資源數據 |
|    | 7  | 水資源利用        | 2.3 審慎使用資源、關鍵績效表 - 環境部分 - 能源資源數據 |
|    | 8  | 循環經濟         | 2.3 審慎使用資源<br>2.5 廢棄物循環治理        |

| 維度        | 序號 | 議題          | 在報告中的章節   |
|-----------|----|-------------|---|
| 社會        | 9  | 鄉村振興        | 4.2 助力社區發展  |
|           | 10 | 社會貢獻        | 4.2 助力社區發展、關鍵績效表 - 社會部分 - 社區投資數據                  |
|           | 11 | 創新驅動        | 1.5 探航前沿技術  |
|           | 12 | 科技倫理        | 不涉及 <sup>35</sup>                                 |
|           | 13 | 供應鏈安全       | 4.1 鏈動綠色責任  |
|           | 14 | 平等對待中小企業    | 不涉及 <sup>36</sup>                                 |
|           | 15 | 產品和服務安全與質量  | 1.4 築牢品質關卡  |
|           | 16 | 數據安全與客戶隱私保護 | 1.5 探航前沿技術  |
| 可持續發展相關治理 | 17 | 員工          | 3.1 保障員工權益、3.2 堅守安全健康、3.3 助力員工發展、3.4 增進員工福祉       |
|           | 18 | 盡職調查        | 暫未可開展 ESG 盡職調查，已評估議題影響、風險與機遇，並在日常經營中監控議題相關負面影響或風險 |
|           | 19 | 利益相關方溝通     | ESG 管理體系 - 利益相關方溝通                                |
|           | 20 | 反商業賄賂及反貪污   | 1.2 穩健合規經營  |
|           | 21 | 反不正當競爭      | 1.2 穩健合規經營  |

<sup>35</sup> 公司因其業務特性不涉及科技倫理事宜。

<sup>36</sup> 報告期內，公司暫不涉及上交所《可持續發展報告（試行）》第四十六條規定的披露範圍。

## 附錄 2：香港聯合交易所有限公司 ESG 指標

### 索引表

| 序號            | 指標描述   | 披露情況 | 在報告中的章節              |
|---------------|--|------|----------------------|
| <b>A1 排放物</b> | <p>一般披露</p> <p>有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>注：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p> | 已披露  | 2.5 廢棄物循環治理          |
| <b>A1 排放物</b> | <p>A1.1</p> <p>排放物種類及相關排放數據。</p>   | 已披露  | 關鍵績效表 - 環境部分 - 排放物數據 |
| <b>A1 排放物</b> | <p>A1.3</p> <p>所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p>   | 已披露  | 關鍵績效表 - 環境部分 - 排放物數據 |
| <b>A1 排放物</b> | <p>A1.4</p> <p>所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p>   | 已披露  | 關鍵績效表 - 環境部分 - 排放物數據 |

| 序號             | 指標描述  | 披露情況 | 在報告中的章節               |
|----------------|---|------|-----------------------|
| <b>A1 排放物</b>  | <p>A1.5</p> <p>描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p>                                 | 已披露  | 2.5 廢棄物循環治理           |
| <b>A1 排放物</b>  | <p>A1.6</p> <p>描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p>                 | 已披露  | 2.5 廢棄物循環治理           |
| <b>A2 資源使用</b> | <p>一般披露</p> <p>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p> <p>注：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</p>  | 已披露  | 2.3 審慎使用資源            |
| <b>A2 資源使用</b> | <p>A2.1</p> <p>按類型劃分的直接及 / 或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p> | 已披露  | 關鍵績效表 - 環境部分 - 能源資源數據 |
| <b>A2 資源使用</b> | <p>A2.2</p> <p>總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p>                                   | 已披露  | 關鍵績效表 - 環境部分 - 能源資源數據 |
| <b>A2 資源使用</b> | <p>A2.3</p> <p>描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p>                              | 已披露  | 2.3 審慎使用資源            |

| 序號                | 指標描述   | 披露情況 | 在報告中的章節                                |
|-------------------|--|------|--|
| <b>A2 資源使用</b>    | A2.4<br>描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。  | 已披露  | 2.3 審慎使用資源                             |
| <b>A2 資源使用</b>    | A2.5<br>製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。   | 已披露  | 關鍵績效表 - 環境部分 - 能源資源數據                  |
| <b>A3 環境及天然資源</b> | 一般披露<br>減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。  | 已披露  | 2.1 環境管理體系                             |
| <b>A3 環境及天然資源</b> | A3.1<br>描述商務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。  | 已披露  | 2.1 環境管理體系                             |
| <b>B1 僱傭</b>      | 一般披露<br>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 已披露  | 3.1 保障員工權益<br>3.3 助力員工發展<br>3.4 增進員工福祉 |
| <b>B1 僱傭</b>      | B1.1<br>按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。   | 已披露  | 關鍵績效表 - 社會部分 - 僱傭數據                    |
| <b>B1 僱傭</b>      | B1.2<br>按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。  | 已披露  | 關鍵績效表 - 社會部分 - 員工流失數據                  |
| <b>B2 健康與安全</b>   | 一般披露<br>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                      | 已披露  | 3.2 堅守安全健康                             |
| <b>B2 健康與安全</b>   | B2.1<br>過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。  | 已披露  | 關鍵績效表 - 社會部分 - 健康與安全數據                 |

| 序號              | 指標描述   | 披露情況 | 在報告中的章節                |
|-----------------|--|------|------------------------|
| <b>B2 健康與安全</b> | B2.2<br>因工傷損失工作日數。   | 已披露  | 關鍵績效表 - 社會部分 - 健康與安全數據 |
| <b>B2 健康與安全</b> | B2.3<br>描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。                               | 已披露  | 3.2 堅守安全健康             |
| <b>B3 發展及培訓</b> | 一般披露<br>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。<br>注：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。 | 已披露  | 3.3 助力員工發展             |
| <b>B3 發展及培訓</b> | B3.1<br>按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。                         | 已披露  | 關鍵績效表 - 社會部分 - 員工培訓數據  |
| <b>B3 發展及培訓</b> | B3.2<br>按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。                                  | 已披露  | 關鍵績效表 - 社會部分 - 員工培訓數據  |
| <b>B4 勞工準則</b>  | 一般披露<br>有關防止童工或強制勞工的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。   | 已披露  | 3.1 保障員工權益             |
| <b>B4 勞工準則</b>  | B4.1<br>描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。                                     | 已披露  | 3.1 保障員工權益             |
| <b>B4 勞工準則</b>  | B4.2<br>描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。                                    | 已披露  | 3.1 保障員工權益             |
| <b>B5 供應鏈管理</b> | 一般披露<br>管理供應鏈的環境及社會風險政策。   | 已披露  | 4.1 鏈動綠色責任             |
| <b>B5 供應鏈管理</b> | B5.1<br>按地區劃分的供應商數目。   | 已披露  | 關鍵績效表 - 社會部分 - 供應商數據   |

| 序號              | 指標描述   | 披露情況 | 在報告中的章節    |
|-----------------|--|------|------------|
| <b>B5 供應鏈管理</b> | B5.2<br>描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法  | 已披露  | 4.1 鏈動綠色責任 |
| <b>B5 供應鏈管理</b> | B5.3<br>描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。  | 已披露  | 4.1 鏈動綠色責任 |
| <b>B5 供應鏈管理</b> | B5.4<br>描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。   | 已披露  | 4.1 鏈動綠色責任 |
| <b>B6 產品責任</b>  | 一般披露<br>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 已披露  | 1.4 築牢品質關卡 |
| <b>B6 產品責任</b>  | B6.1<br>已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。   | 已披露  | 1.4 築牢品質關卡 |
| <b>B6 產品責任</b>  | B6.2<br>接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。  | 已披露  | 1.4 築牢品質關卡 |
| <b>B6 產品責任</b>  | B6.3<br>描述與維護及保障知識產權有關的慣例。   | 已披露  | 1.5 探航前沿技術 |
| <b>B6 產品責任</b>  | B6.4<br>描述質量檢定過程及產品回收程序。   | 已披露  | 1.4 築牢品質關卡 |

| 序號             | 指標描述  | 披露情況 | 在報告中的章節                             |
|----------------|---|------|-------------------------------------|
| <b>B6 產品責任</b> | B6.5<br>描述消費資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。                                    | 已披露  | 1.4 築牢品質關卡                          |
| <b>B7 反貪污</b>  | 一般披露<br>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 已披露  | 1.2 穩健合規經營                          |
| <b>B7 反貪污</b>  | B7.1<br>於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。                           | 已披露  | 1.2 穩健合規經營                          |
| <b>B7 反貪污</b>  | B7.2<br>描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。                                      | 已披露  | 1.2 穩健合規經營                          |
| <b>B7 反貪污</b>  | B7.3<br>描述向董事及員工提供的反貪污培訓。   | 已披露  | 1.2 穩健合規經營                          |
| <b>B8 社區投資</b> | 一般披露<br>有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其商務活動會考慮社區利益的政策。                         | 已披露  | 4.2 助力社區發展                          |
| <b>B8 社區投資</b> | B8.1<br>專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。                               | 已披露  | 4.2 助力社區發展                          |
| <b>B8 社區投資</b> | B8.2<br>在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。   | 已披露  | 4.2 助力社區發展<br>關鍵績效表 - 社會部分 - 社區投資數據 |

| 序號     | 指標描述  | 披露情況 | 在報告中的章節               |
|--------|---|------|-----------------------|
| 氣候相關披露 | 管治<br>負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）資訊；管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。   | 已披露  | 2.2 應對氣候變化            |
|        | 策略<br>氣候相關風險和機遇，業務模式和價值鏈，策略和決策，財務狀況、財務表現及現金流量，氣候韌性。   | 已披露  | 2.2 應對氣候變化            |
|        | 風險管理<br>發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策；發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。 | 已披露  | 2.2 應對氣候變化            |
|        | 指標及目標<br>溫室氣體排放，氣候相關轉型風險和機遇，資本運用，內部碳定價，薪酬，行業指標，氣候相關目標。  | 已披露  | 關鍵績效表 - 環境部分 - 氣候變化數據 |

## 附錄 3: GRI 標準索引表

| 編號                | 描述             | 在報告中的章節                        |
|-------------------|----------------|--------------------------------|
| <b>第一部分：一般披露項</b> |                |                                |
| GRI 2: 一般披露       |                |                                |
| <b>組織及其報告做法</b>   |                |                                |
| 2-1               | 組織詳細情況         | 關於赤峰黃金                         |
| 2-2               | 納入組織可持續發展報告的實體 | 關於本報告                          |
| 2-3               | 報告期、報告頻率和聯繫人   | 關於本報告                          |
| 2-4               | 資訊重述           | 關鍵績效表                          |
| 2-5               | 外部鑒證           | /                              |
| <b>活動和工作</b>      |                |                                |
| 2-6               | 活動、價值鏈和其他業務關係  | 關於赤峰黃金                         |
| 2-7               | 員工             | 3.1 保障員工權益                     |
| 2-8               | 員工之外的工作者       | 3.1 保障員工權益                     |
| <b>管治</b>         |                |                                |
| 2-9               | 管治架構和組成        | ESG 管理體系 - ESG 管理架構、1.1 精進公司治理 |
| 2-10              | 最高管治機構的提名和遴選   | 1.1 精進公司治理                     |

| 編號              | 描述                  | 在報告中的章節                                  |
|-----------------|---------------------|--|
| 2-11            | 最高管治機構的主席           | 1.1 精進公司治理                               |
| 2-12            | 在管理影響方面，最高管治機構的監督作用 | 1.1 精進公司治理                               |
| 2-13            | 為管理影響的責任授權          | 1.1 精進公司治理                               |
| 2-14            | 最高管治機構在可持續發展報告中的作用  | ESG 管理體系 -ESG 管理架構、1.1 精進公司治理            |
| 2-15            | 利益衝突                | 1.1 精進公司治理、1.2 穩健合規經營                    |
| 2-16            | 重要關切問題的溝通           | ESG 管理體系 - 利益相關方溝通                       |
| 2-17            | 最高管治機構的共同知識         | ESG 管理體系 -ESG 管理架構、1.1 精進公司治理            |
| 2-18            | 對最高管治機構的績效評估        | ESG 管理體系 -ESG 管理架構                       |
| 2-19            | 薪酬政策                | ESG 管理體系 -ESG 管理架構、1.1 精進公司治理、3.3 助力員工發展 |
| 2-20            | 確定薪酬的程序             | ESG 管理體系 -ESG 管理架構、1.1 精進公司治理、3.3 助力員工發展 |
| 2-21            | 年度總薪酬比率             | 參見赤峰黃金 2025 年年報                          |
| <b>戰略、政策和實踐</b> |                     |  |
| 2-22            | 關於可持續發展戰略的聲明        | ESG 管理體系 -ESG 發展戰略                       |
| 2-23            | 政策承諾                | 董事會聲明                                    |
| 2-24            | 融合政策承諾              | 董事會聲明                                    |

| 編號                  | 描述           | 在報告中的章節                          |
|---------------------|--------------|----------------------------------|
| 2-25                | 補救負面影響的程序    | 1.3 強化風控基石                       |
| 2-26                | 尋求建議和提出關切的機制 | 3.1 保障員工權益                       |
| 2-27                | 遵守法律法規       | 1.2 穩健合規經營                       |
| 2-28                | 協會的成員資格      | 關於赤峰黃金 - 行業協會                    |
| <b>利益相關方參與</b>      |              |                                  |
| 2-29                | 利益相關方參與的方法   | ESG 管理體系 - 利益相關方溝通               |
| 2-30                | 集體談判協定       | 3.1 保障員工權益                       |
| <b>GRI 3: 實質性議題</b> |              |                                  |
| 3-1                 | 確定實質性議題的過程   | ESG 管理體系 - 雙重重要性分析               |
| 3-2                 | 實質性議題清單      | ESG 管理體系 - 雙重重要性分析               |
| 3-3                 | 實質性議題的管理     | ESG 管理體系 - 雙重重要性分析               |
| <b>GRI 14: 採礦業</b>  |              |                                  |
| 14-1                | 溫室氣體排放       | 2.2 應對氣候變化、關鍵績效表 - 環境部分 - 氣候變化數據 |
| 14-2                | 氣候適應和復原力     | 2.2 應對氣候變化                       |
| 14-3                | 氣體排放         | 2.5 廢棄物循環治理、關鍵績效表 - 環境部分 - 排放物數據 |

| 編號    | 描述       | 在報告中的章節  |
|-------|----------|--|
| 14-4  | 生物多樣性    | 2.4 維護生態平衡                                     |
| 14-5  | 廢棄物      | 2.5 廢棄物循環治理、關鍵績效表 - 環境部分 - 排放物數據               |
| 14-6  | 尾礦       | 2.5 廢棄物循環治理                                    |
| 14-7  | 水資源和污水   | 2.3 審慎使用資源、關鍵績效表 - 環境部分 - 能源資源數據               |
| 14-8  | 關閉和恢復    | 2.4 維護生態平衡                                     |
| 14-9  | 經濟影響     | ESG 管理體系 - 雙重重要性分析、關鍵績效表、4.1 鏈動綠色責任、4.2 助力社區發展 |
| 14-10 | 當地社區     | 2.4 維護生態平衡、4.2 助力社區發展                          |
| 14-11 | 原住民的權利   | 4.2 助力社區發展                                     |
| 14-12 | 土地和資源權利  | 4.2 助力社區發展                                     |
| 14-13 | 手工和小規模採礦 | 4.2 助力社區發展                                     |
| 14-14 | 安保實踐     | 3.2 堅守安全健康                                     |
| 14-15 | 突發事件管理   | 2.2 應對氣候變化、2.5 廢棄物循環治理、3.2 堅守安全健康、4.2 助力社區發展   |
| 14-16 | 職業健康與安全  | 3.2 堅守安全健康                                     |
| 14-17 | 僱傭實踐     | 3.1 保障員工權益<br>3.4 增進員工福祉                       |
| 14-18 | 童工       | 3.1 保障員工權益                                     |

| 編號                  | 描述          | 在報告中的章節                       |
|---------------------|-------------|-------------------------------|
| 14-19               | 強迫勞動和現代奴役   | 3.1 保障員工權益                    |
| 14-20               | 結社自由與集體談判   | 3.1 保障員工權益                    |
| 14-21               | 反歧視和平等機會    | 1.1 精進公司治理<br>3.1 保障員工權益      |
| 14-22               | 反腐敗         | 1.2 穩健合規經營                    |
| 14-23               | 向政府付款       | 不涉及                           |
| 14-24               | 公共政策        | 不涉及                           |
| 14-25               | 受衝突影響和高風險地區 | 不涉及                           |
| <b>第二部分：具體標準披露項</b> |             |                               |
| 101                 | 生物多樣性       | 2.4 維護生態平衡                    |
| 201                 | 經濟績效        | ESG 管理體系 - 雙重重要性分析、關鍵績效表      |
| 202                 | 市場表現        | 3.1 保障員工權益                    |
| 203                 | 間接經濟影響      | ESG 管理體系 - 雙重重要性分析、4.2 助力社區發展 |
| 204                 | 採購實踐        | 4.1 鏈動綠色責任                    |
| 205                 | 反腐敗         | 1.2 穩健合規經營                    |
| 206                 | 反不當競爭       | 1.2 穩健合規經營                    |

| 編號  | 描述        | 在報告中的章節   |
|-----|-----------|---|
| 207 | 稅務        | 參見赤峰黃金 2025 年年報   |
| 301 | 物料        | 2.5 廢棄物循環治理   |
| 302 | 能源        | 2.3 審慎使用資源、關鍵績效表 - 環境部分 - 能源資源數據                                  |
| 303 | 水資源和污水    | 2.3 審慎使用資源、關鍵績效表 - 環境部分 - 能源資源數據                                  |
| 305 | 排放        | 2.2 應對氣候變化、2.5 廢棄物循環治理、關鍵績效表 - 環境部分 - 氣候變化數據、關鍵績效表 - 環境部分 - 排放物數據 |
| 306 | 廢棄物       | 2.5 廢棄物循環治理、關鍵績效表 - 環境部分 - 排放物數據                                  |
| 307 | 環境合規      | 2.1 環境管理體系  |
| 308 | 供應商環境評估   | 4.1 鏈動綠色責任  |
| 401 | 僱傭        | 3.1 保障員工權益<br>3.4 增進員工福祉  |
| 402 | 勞資關係      | /   |
| 403 | 職業健康與安全   | 3.2 堅守安全健康  |
| 404 | 培訓與教育     | 3.3 助力員工發展  |
| 405 | 多元化與平等機會  | 1.1 精進公司治理<br>3.1 保障員工權益  |
| 406 | 反歧視       | 3.1 保障員工權益  |
| 407 | 結社自由與集體談判 | 3.1 保障員工權益  |

| 編號  | 描述      | 在報告中的章節    |
|-----|---------|------------|
| 408 | 童工      | 3.1 保障員工權益 |
| 409 | 強迫或強迫勞動 | 3.1 保障員工權益 |
| 410 | 安保實踐    | 3.2 堅守安全健康 |
| 411 | 原住民權利   | 4.2 助力社區發展 |
| 412 | 人權評估    | 4.2 助力社區發展 |
| 413 | 當地社區    | 4.2 助力社區發展 |
| 414 | 供應商社會評估 | 4.1 鏈動綠色責任 |
| 415 | 公共政策    | 不涉及        |
| 416 | 客戶健康與安全 | 不涉及        |
| 417 | 營銷與標識   | 不涉及        |
| 418 | 客戶隱私    | 1.4 築牢品質關卡 |

## 讀者意見反饋表

尊敬的讀者：

您好！十分感謝您閱讀《赤峰黃金 2025 年度環境、社會及管治報告》。我們非常重視並期望聆聽您對赤峰黃金環境、社會與管治領域的管理實踐和信息披露的反饋意見。您的意見與建議，是我們持續推進企業 ESG 管理和實踐的重要依據。期待您的回復！

### 選擇性問題（請在相應的位置打✓）

| 選項                                     | 打分                         |                             |                            |
|--|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| 1. 您認為本報告是否能反映赤峰黃金對經濟、社會和環境的重大影響？      | <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 否 |
| 2. 您認為本報告識別出的利益相關方及其與赤峰黃金關係的分析是否準確、全面？ | <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 否 |
| 3. 您認為本報告提供的資訊是否全面？                    | <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 否 |
| 4. 您認為本報告提供的資訊是否具有可讀性？                 | <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 否 |

### 開放性問題

您對《赤峰黃金 2025 年度環境、社會及管治報告》的其他意見與建議，歡迎提出。

您可以通過郵寄、電子郵件或傳真的方式對問卷進行反饋，亦可直接來電說明。我們將充分考慮您的意見和建議。

地址：北京市豐台區萬豐路小井甲 7 號

電話：+86 010 53232310

電子郵箱：IR@cfgold.com