

UBTECH

UBTECH ROBOTICS CORP LTD
深圳市優必選科技股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：9880

2025年度報告



目 錄

公司資料	2	審計報告	176
主席報告	4	2025年12月31日合併及公司資產負債表	182
財務概要	24	2025年度合併及公司利潤表	184
管理層討論及分析	25	2025年度合併及公司利潤表	186
董事及高級管理層履歷詳情	32	2025年度合併股東權益變動表	188
企業管治報告	41	2025年度公司股東權益變動表	190
董事會報告	67	財務報表附註	191
環境、社會及管治報告	103		



公司資料

董事會

執行董事

周劍先生(董事會主席兼行政總裁)
劉明先生(職工代表董事)
鄧峰先生(於2025年6月27日獲委任)
熊友軍博士(副總經理兼首席技術官)
王琳女士(於2025年6月27日退任)

非執行董事

夏佐全先生
周志峰先生
陸寬先生(於2025年6月27日獲委任)
陳強先生(於2025年6月27日退任)

獨立非執行董事

何佳博士(於2025年6月27日獲委任)
姚新博士(於2025年6月27日獲委任)
董秀琴博士(於2025年6月27日獲委任)
熊輝博士(於2025年6月27日獲委任)
趙杰先生(於2025年6月27日退任)
熊楚熊先生(於2025年6月27日退任)
潘福全先生(於2025年6月27日退任)
梁偉民先生(於2025年6月27日退任)

聯席公司秘書

張鉅先生
簡雪良女士(於2025年2月21日獲委任)
伍偉琴女士(於2025年2月21日辭任)

審核委員會

董秀琴博士(主席)(於2025年7月2日獲委任)
何佳博士(於2025年7月2日獲委任)
姚新博士(於2025年7月2日獲委任)
熊楚熊先生(主席)(於2025年6月27日退任)
梁偉民先生(於2025年6月27日退任)
潘福全先生(於2025年6月27日退任)

環境、社會及管治及可持續發展委員會

劉明先生(主席)
鄧峰先生(於2025年7月2日獲委任)
董秀琴博士(於2025年7月2日獲委任)
王琳女士(於2025年6月27日退任)
熊楚熊先生(於2025年6月27日退任)

薪酬與考核委員會

何佳博士(主席)(於2025年7月2日獲委任)
周劍先生
姚新博士(於2025年7月2日獲委任)
潘福全先生(主席)(於2025年6月27日退任)
熊楚熊先生(於2025年6月27日退任)

提名委員會

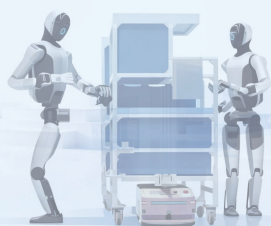
熊輝博士(主席)(於2025年7月2日獲委任)
周劍先生
董秀琴博士(於2025年7月2日獲委任)
趙杰先生(主席)(於2025年6月27日退任)
梁偉民先生(於2025年6月27日退任)

戰略委員會

周劍先生(主席)
何佳博士(於2025年7月2日獲委任)
熊輝博士(於2025年7月2日獲委任)
趙杰先生(於2025年6月27日退任)
熊友軍博士(於2025年6月27日退任)

授權代表

鄧峰先生(於2025年7月2日獲委任)
簡雪良女士(於2025年2月21日獲委任)
王琳女士(於2025年6月27日退任)
伍偉琴女士(於2025年6月27日退任)



公司資料

核數師

普華永道中天會計師事務所(特殊普通合夥)
認可公眾利益實體核數師
中國
上海
黃浦區
湖濱路202號領展企業廣場2座
普華永道中心11樓

法律顧問

香港法律

金杜律師事務所
香港
中環
皇后大道中15號
置地廣場告羅士打大廈13樓

鴻鵠律師事務所

香港
港灣道18號中環廣場
新翼6樓

中國法律

金杜律師事務所
中國
廣東省
深圳市南山區
科苑南路2666號
中國華潤大廈28層

中國註冊辦事處及總部

中國
深圳市
南山區
桃源街道
長源社區
學苑大道1001號
南山智園
C1棟2201室

香港主要營業地點

香港
灣仔
皇后大道東248號
大新金融中心40樓

香港H股股份過戶登記處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

主要往來銀行

中信銀行股份有限公司
深圳分行
深圳市
福田區
中心三路8號
卓越時代廣場二期
一樓及五至十樓

上海浦東發展銀行股份有限公司

深圳分行
深圳市
羅湖區
筍崗街道
梨園路333號

中國工商銀行股份有限公司

深圳喜年支行
深圳市
福田區
沙頭街道
天安社區
深南大道6021號
喜年中心A棟202、203、205、206、207、208、
209及301B

興業銀行股份有限公司

深圳分行
深圳市
福田區
深南大道4013號
興業銀行大廈

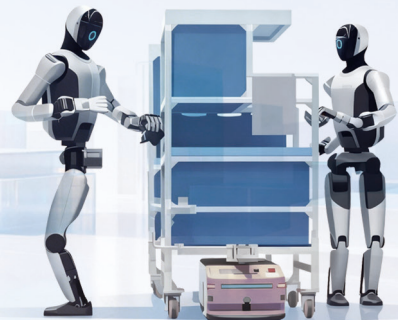
股份代號

9880

公司網站

www.ubtrobot.com







主席報告

致各位股東：

我謹代表深圳市優必選科技股份有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」、「我們」或「本集團」)董事(「董事」)會(「董事會」)欣然提呈本公司截至2025年12月31日止年度之年報。

主席報告

2025年，全球人工智能領域核心技術繼續呈現出多點突破的態勢，以大語言模型、生成式人工智能以及具身智能等為代表的核心技術突破推動了整個產業進入新紀元。目前，人工智能技術正由數字世界轉入物理世界，具身智能作為這一方向的重要技術，將AI深度融入物理實體(如具身智能人形機器人)，賦予其自主感知、學習與環境實時交互的能力。優必選在具身智能人形機器人上持續加大研發投入，始終聚焦工業應用場景，陸續推出工業版具身智能人形機器人Walker S、Walker S1及Walker S2。Walker S系列作為具身智能載體，是我們專為解決工業應用場景中的真實需求而設計迭代，2025年Walker S2正式開啟量產交付，邁入規模化場景應用的全新階段。優必選持續致力於推動發展「仿人大腦」、「仿人小腦」、「高性能肢體」等關鍵技術群，包括高性能伺服驅動器技術、大模型技術、語義VSLAM技術、學習型運動控制技術、視覺感知技術、多模態交互技術等人工智能核心技術，將群腦網絡2.0與Co-Agent技術結合，構建工業級具身智能人形機器人AI雙循環，實現具身智能人形機器人單機自主和群體協同的螺旋式進化。我們研發的全棧技術，支撐具身智能人形機器人具備更加出色的任務規劃技能、靈巧操作技能、導航移動技能、人機交互技能。優必選打造了面向多任務場景的具身智能人形機器人應用範式，開展全球首例多台、多場景、多任務的群體智能協同實訓。與此同時，優必選牽頭了多項人形機器人和具身智能領域國家標準的編製和制定，作為全國機器人標委會人形機器人標準工作組副組長、全國人工智能分委會具身智能工作組聯合組長、工信部人形機器人與具身智能標準化技術委員會委員／整機與系統工作組聯席組長，持續發揮引領作用，包括主導牽頭制定首批人形機器人系列國家標準中的《人形機器人技術要求第5部分：作業操作》《人形機器人技術要求第6部分：定位導航》，聯合牽頭《人形機器人技術要求第7部分：人機交互》等。

2025年，優必選持續聚焦工業製造場景規模化落地，推動Walker S系列的「打工」模式邁入群體智能新階段，通過多機協同執行產線級任務，串聯起料箱搬運、SPS分揀、零件安裝、過程材料操作、質量檢查等一系列工位級任務。優必選全尺寸具身智能人形機器人截至2025年底已實現年化產能超6,000台，訂單持續領跑全球具身智能人形機器人行業，覆蓋汽車製造、智能製造、智慧物流、具身智能數據中心等重點領域，優必選具身智能人形機器人從實訓階段正式邁向商業化應用。



主席報告

A、 機器人技術

在整機方面，我們發佈了第三代工業具身智能人形機器人Walker S2，創新研發熱插拔自主換電系統，以3分鐘自主換電和7*24小時連續作業能力，重新定義了具身智能人形機器人能源管理範式。52個自由度的仿生軀體可在0-1.8米全空間範圍內完成15kg負載穩定搬運、靈活摸地、極限下蹲、遠距離抓取及 $\pm 162^\circ$ 腰部靈活轉動等高難度動作。我們發佈了輪式人形機器人Cruzr S2，腰部折疊機構設計，可在0-1.8米全空間範圍內搬運15kg重物，可實現0.8m極窄通道原地旋轉 $\pm 170^\circ$ 。在靈巧手方面，我們發佈了第四代、第五代靈巧手。其中，第四代靈巧手藉助11個自由度結構與蝸輪蝸桿傳動機制，可輸出高達12.5N的指尖承載力，實現亞毫米級的精細操作。新增拇指主動自由度使靈巧手實現展平和對捏手勢，大幅提升操作靈活性。第五代靈巧手具備19個全驅主動旋轉自由度和觸覺、視覺多模態傳感器，能夠適配更複雜工業場景。在人形機器人底層域控層面，我們探索開發了人形機器人大小腦合併的域控方案，進一步提高人形機器人電子系統集成度。我們基於Walker S系列在多樣化工業場景的應用實踐，形成了人形機器人的原子能力和組合能力，創新引入控制中心節點，實現應用系統層面的高效重構。我們持續研發和完善具身智能人形機器人管理雲平台、數據管理平台、機器人訓練平台、機器人仿真平台等軟件基建平台，支撐具身智能人形機器人多機協同作業與群體智能進化。

2025年我們完善了人形機器人設計預防體系，並優化了製造工藝、強化模塊及整機測試，攻克了全尺寸人形機器人量產過程中的質量與交付難題。Walker S2的千台級小規模量產及交付標誌著我們生產製造流程的成熟與穩定。

同時，我們融合了Walker S系列積累的成熟技術，啟動新一代面向泛商業及教育市場的全尺寸人形機器人的研發，聚焦功能性美學設計、高動態運動控制、多模態交互、開源生態建設等。



主席報告

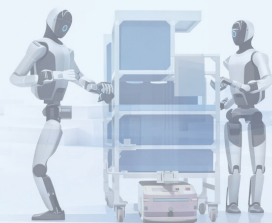
B、人工智能技術

針對具身智能人形機器人群體協作場景，我們迭代升級群腦網絡2.0 (BrainNet 2.0)，搭載自研的專用於工業具身智能人形機器人本體的協同智能體Co-Agent，構建工業級具身智能人形機器人AI雙循環，推動具身智能人形機器人工業場景應用向精細化協同演進。我們自研了千億參數基座的具身智能大模型Thinker，構建了多模態數據的「精煉提純」流水線，採用「大模型輔助標注+多模型交叉驗證」策略，對視覺場景分割、動作序列分類、指令意圖解析等任務實現端到端自動化標注。同時創新性打通數據回流機制，通過真實場景數據反哺模型持續進化。我們研發了閉環反饋的視覺語言動作模型(Thinker-VLA)，實現毫米級精度上料、泛化抓取、雙臂協同搬箱。我們構建了AI模型生成流水線，以基座大模型為起點，依次經業務模型調優、蒸餾、量化部署實現輕量化落地，再通過數據治理與難例挖掘形成數據閉環，將優質數據反饋給基座大模型，實現AI模型的持續迭代與高效落地。

我們正式開源面向具身智能的視覺語言基座大模型Thinker，聚焦「小參數、高性能、全開源」，破解人形機器人從實驗室到工業場景落地的核心痛點—空間度量失準與時間響應遲滯，為工業人形機器人提供快速反應與精準空間感知能力，同時為其群腦網絡和協作智能體Co-Agent提供認知與決策支撐。目前模型權重、訓練工具鏈與應用案例已全量開源，助力行業技術迭代與落地普及。

我們自研面向工業具身智能人形機器人的世界模型Thinker-WM，是具身智能AI雙循環體系的核心底座之一，為工業人形機器人單機作業與多機協同場景提供全維度物理世界時空建模、長時序動態預測與閉環決策支撐。Thinker-WM模型基於視覺語言基座大模型Thinker，構建多模態4D時空建模核心能力，融合視覺、本體傳感等多源工業場景數據，可實現毫米級空間狀態精準感知、長時序動作序列因果預測、動態環境擾動實時預判，為高精度上下料、泛化抓取、雙臂協同、多機聯動作業提供穩定的環境認知與前瞻決策能力。

我們在多地建設與運營人形機器人數據採集與測試中心，搭建一站式具身智能數據採集平台，通過數據飛輪，形成「數據越多—模型越優—應用越廣—數據更多」的良性循環，構建核心競爭力，加速機器人在工業及商業場景的落地。



主席報告

C、機器人與人工智能融合技術

1. 定位導航與人工智能技術的結合情況

我們持續迭代多目語義VSLAM技術，構建了基於真機數據回流自監督模型特徵提取與匹配的閉環鏈路，實現了多目語義VSLAM、自主地圖更新、泛Landmark建圖、DSG多層語義建圖等空間理解及空間記憶功能，綜合提升了真實工業場景下的定位建圖穩定性，提高了計算效率的同時顯著降低了計算資源的佔用率。多傳感器融合語義激光USLAM，解決了大場景、高動態等常見場景退化問題，實現了場景範圍、精度和穩定性的大幅提升，支持輪式人形機器人工業場景的落地運用。我們研發了具身智能人形機器人全向導航模型，支持高效後退、窄通道側移、近距離停障等新能力。在3D空間感知上，我們自研了人形機器人的多模態多任務OD/OCC感知模型，通過4D真值系統生產高質量數據，我們實現了環視360度空間感知。我們基於ISAAC仿真和自研手持數據採集設備，搭建了基於強化學習的端到端導航仿真訓練體系。

L4級無人駕駛物流車實現多工業園區部署，在滿足客戶運營效率的前提下已實現常態化運營。在積累大量數據並提升了感知模型、引入語義信息持續優化在線定位與建圖算法的基礎上，我們迭代了多車道導航框架，包括一體化行泊任務決策能力、場景決策能力、行為意圖決策能力、動態障礙物預測能力、動態障礙物相應能力以及車道保持巡航能力，強化了複雜場景下的L4無人駕駛物流車的安全性、穩定性及運行效率，同步為拓展工業園區到機場及開放道路無人物流奠定了基礎。



主席報告

2. 機器視覺與人工智能技術的結合情況

我們自研了頭部純雙目視覺技術，其精度超過RGBD相機，讓具身智能人形機器人的雙目視覺可實現「類人眼」感知能力，並已應用在多個場景的交付。在技術實現方面，我們自主研發業界領先的被動雙目視覺系統，採用基於深度學習的雙目深度估計算法，通過雙RGB圖像實時生成高精度的稠密深度圖，賦予具身智能人形機器人媲美人眼的立體視覺感知能力。在技術與功能先進性方面，用機器學習技術解決幾何成像任務，充分發揮scaling law提升感知上限，讓機器人「看的更準」；用RGB像素替代結構光打點，提升成像分辨率，讓機器人「看的更細」；雙目直接輸入大模型，打造native原生空間智能端到端大模型，讓機器人「看想結合」。針對導航與操作場景需求，創新性融合輕量化模型設計、高精度知識蒸餾框架及基於高斯概率的監督訓練，結合自研高精度數據採集設備與多場景數據集，在算力、精度(亞毫米級)和泛化性方面達到行業領先水平，為機器人精準感知與交互提供核心支撐。

在仿真平台中構建物體和場景資產的生成流水線，具備自動化生成與3DGS重建的兩種生成能力。目前已累計生成萬級自有的物體數字資產，解決資產數量和泛化性不足的問題。同時，構建數據生成流水線，解決數據生成泛化性不足的問題，設計正常光、過暗、過曝、運動模糊、隨機擺放物體、物體隨機運動等模擬方案，累計生成千萬級高價值訓練數據。利用仿真平台生成的數據，解決真實數據標注成本高的問題，設計仿真數據+真實數據混合訓練的技術方案，結合難例挖掘，構建工業場景下的可few-shot部署的視覺感知能力，達到在各種光照變化/堆疊場景下以99.5%的精確率實現毫米級的定位精度。



主席報告

3. 運動控制與人工智能技術的結合情況

面向雙臂靈巧精細操作與雙足高性能移動需求，我們研發了基於模仿學習、強化學習、生成式模型的學習型運動控制技術。在靈巧操作方面，我們全面優化基於生成式模型的抓取手勢生成與篩選機制，實現料箱內物料的連續穩定抓取。結合基於模型的抓取數據以及人工遙操作數據，我們構建起面向物體泛化的靈巧手操作VLA模型，並依靠三維物體的生成模型持續擴展物體集，進一步提升模型的泛化性與未知物體適配能力。同時，我們將抓取生成模型與VLA模型應用於解決工業SPS分揀與物流分揀中複雜的堆疊亂序物料分揀。在全身運動控制方面，我們優化完善數據驅動的分層強化學習框架，實現了動捕與視頻提取等多源全身運動數據採集方法與實時重定向算法，並訓練軌跡跟蹤模型實現了高速擬人行走以及奔跑、打拳、跳舞等全身高動態表演。同時，設計融合複雜地形與交互信息感知的上層控制策略，實現機器人穩定上下樓梯與打網球運動，顯著提升了機器人在外部環境下運動表現與適應能力。同時，我們運用強化學習技術持續優化雙足人形機器人的料箱搬運策略，實現動態負載更穩定、落點更精準的料箱搬運作業。

截至2025年12月31日，獲授權專利2,985項，相較於2024年底新增11.4%。其中，海外授權專利508項。

2025年，在榮譽獎項方面，優必選獲得廣東省人民政府頒發的「廣東省先進集體獎」；成為廣東省人工智能與機器人產業聯盟成員單位，以及中國電子商會人工智能專業委員會副理事長單位；入選深圳市專利百強榜；獲評格隆匯「金格獎·年度卓越公司」；獲評機器之心「具身智能領軍企業TOP 20」；獲深圳市人工智能產業協會、廣東未來產業研究院頒發的AI天馬領軍企業獎；獲評上海證券報「上證鷹·科創新銳企業」；獲評量子位「2025人工智能年度領航企業」。



主席報告

優必選人形機器人產品應用及商業化進程備受行業認可：「工業版人形機器人Walker S Lite在汽車製造領域的示範應用」案例入選工信部人工智能賦能新型工業化典型應用案例名單；獲評鳳凰網「大灣區技術商業化領軍企業」；獲評藍鯨新聞「2025年具身智能場景應用獎」；獲評甲子光年「2025中國具身智能商業潛力榜」；獲評人形機器人場景應用聯盟「優勝·場景應用靈智獎」；獲評LeadeRobot「人工智能商業落地先鋒獎」；打造的集「人形機器人+人工智能+國家形象傳播」於一體的智慧導覽解決方案入選2025年廣東「人工智能+文旅」應用場景典型案例。

優必選在資本及社會責任方面獲得多個獎項：獲評智通財經「2025年度金港股大獎」；獲評財聯社「致遠獎·社會責任先鋒企業獎」。

2025年4月19日，在全球首個人形機器人半程馬拉松上，由優必選作為發起單位和總經理單位的北京人形機器人創新中心研發的全尺寸人形機器人天工Ultra率先撞線，以2時40分42秒的優異成績跑完21.0975公里，勇奪冠軍。

2025年8月，在2025世界人形機器人運動會上，由優必選作為發起單位和主要股東的北京人形機器人創新中心研發的「天工」獲得人形機器人史上首個百米「飛人」稱號。「天工」以21.5秒的成績獲得100米冠軍，是全場唯一全自主奔跑無需人工遙控的選手。



主席報告

2025年業務回顧

I. 全尺寸具身智能人形機器人產品及解決方案

2025年，是人形機器人產業從「技術炫技」邁向「價值兌現」的關鍵轉折點，也是被業界廣泛視為人形機器人進入工業製造場景的元年。優必選依託具身智能人形機器人全棧自研的核心技術，始終聚焦工業製造場景，陸續推出第三代工業具身智能人形機器人Walker S2、第四代和第五代靈巧手，創新定義了機器人本體熱插拔自主換電系統，提供了工業製造場景7*24小時連續作業能力，增強了靈巧手19個全驅主動旋轉自由度和觸覺、視覺多模態傳感器；同時，基於2025年積累的數億高質量工業製造場景數據，我們還進一步迭代升級群腦網絡2.0 (BrainNet 2.0)，搭載了自研的協同智能體Co-Agent與融合強化學習與VLA的靈巧操作大模型Thinker-VLM，為機器人提供了快速反應與精準空間感知能力，更進一步為機器人實現自主毫米級精度上下料、泛化抓取、雙臂協同搬箱、多機聯動作業提供了穩定的環境認知與前瞻決策能力，以適應更為複雜的工業製造場景。此外，優必選積極投入到世界模型的研發，構建了世界模型Thinker-WM。2025年，優必選經歷了從實驗室參數競賽到商業化落地的深刻變革，全尺寸具身智能人形機器人以前所未有的速度突破泛化能力的瓶頸。

2025年，全尺寸具身智能人形機器人產品及解決方案全場景實現營業收入約人民幣8.2億元，同比增長約2,203.7%；實現銷量1,079台，同比增長35,866.7%。



主席報告

這一年，我們的工業具身智能人形機器人日復一日地在真實工業製造場景中「打工」實訓。我們聚焦搬運、分揀、質檢三大核心工位，從客戶最迫切的需求出發，解決客戶在該類工位人員流失高、管理難度大、工作重複性強等核心問題。目前，我們的具身智能人形機器人WalkerS2在Thinker具身智能基座大模型(仿人大腦)的技術加持下，已逐步滿足替代人類在特定崗位的工作任務。在面向工業製造場景的搬運工崗位，我們的具身智能人形機器人WalkerS2具備拆碼垛任務自主決策能力、全身聯動控制的高中低料箱搬運覆蓋能力以及狹窄區域的自主導航避障能力，支持機器人解決了多層、多列的密集料箱搬運難題；在面向工業製造場景的分揀工崗位，我們的具身智能人形機器人WalkerS2通過積累真機與仿真環境下的靈巧操作類數據，具備在約束環境下的堆疊物料抓取能力和柔性物料操作能力，實現了車廠流利架分揀和工程螺栓保護軟套剝離等複雜工作。在面向工業製造場景的質檢工崗位，我們的具身智能人形機器人WalkerS2具備視覺類和操作類兩項典型的工業場景質檢能力，實現了SPS物料齊套檢測、充電槍插拔質檢和空調洩露檢測質檢等豐富質檢類型，並與生產製造系統對接，實現質量數據的及時閉環。更重要的是，我們的具身智能人形機器人在真實產線中積累的過億條工業製造場景數據，通過反哺技術迭代，我們讓機器人從單機智能走向群體智能，讓機器人集群能夠像工人團隊一樣協同作業，真正成為「永不停機」的新質生產力。



主席報告

這一年，除了在工業製造場景外，我們讓具身智能人形機器人重塑教育科研新生態。我們進入高校，成為高校的教研平台，更通過構建具身智能產業學院與數據採集訓練場，為產業培養了大量具身智能人才，讓開發者能夠站在我們的肩膀上，探索具身智能的無限可能；我們讓具身智能人形機器人破解柔性搬運難題。面對物流倉儲對效率與精準度的極致追求，我們的人形雙足機器人和輪式雙臂機器人通過「硬件+軟件+服務+運營」的集成化模式，在真實場景中完成了分揀、搬運等基本操作。我們在無錫等地佈局的具身智能人形機器人訓練場，通過海量高質量真機數據的採集與回溯，讓具身智能人形機器人在上崗前便完成了「崗前實訓」，顯著縮短了從部署到穩定創效的週期；我們還讓具身智能人形機器人開啟商業定製化新篇章。從「科技+人文」深度融合的智慧商業服務模式，到「具身智能+文旅」的導覽服務，作為中國館「導覽大使」圓滿完成大阪世博會接待任務，服務全球超190萬觀眾。我們的具身智能人形機器人WalkerS2在全運會開幕式上，作為開幕嘉賓奏響越南王墓出土的千年青銅句鑼。我們持續拓展具備潛力的垂直行業應用，形成標準化方案複製。商用具身智能人形機器人憑藉出色的環境適應能力，已逐步成為眾多頭部企業解決實際場景應用的關鍵選項，真正兌現了「機器人替人」的商業價值。

II. 非具身智能人形機器人產品及解決方案

2025年，在非具身智能人形機器人領域，優必選繼續探索創新，在自研「點靈」智能體的強勢加持下，AI悟空作為具備「數字生命家人」體驗的人形機器人產品，成為了消費端市場的新寵兒；Yanshee教育人形機器人作為具身智能技術下沉、人才培育與算法驗證的首選載體，實現了從「編程教具」到「具身智能科研基座」的深刻變革，推動人工智能教育生態建設，培育面向未來的複合型具身智能科技人才。2025年，非具身智能人形機器人產品及解決方案實現銷量12,759台。



主席報告

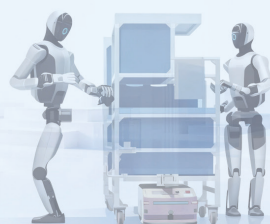
III. 其他智能機器人產品及解決方案

1. 教育智能機器人產品及解決方案

2025年，優必選延續人工智能教育核心戰略，持續推動軟硬件產品迭代、教學場景落地與國際化佈局，通過方案成熟交付與品牌市場滲透，為人工智能教育全鏈條生態構建築牢根基。

在K12教育領域，我們持續深化場景落地並拓展產品服務，青少年人工智能與機器人科技創新教育基地已在多個城市建成交付，預計每年可服務當地數萬名學生，為區域AI教育普及提供標準化載體；我們持續迭代軟件與硬件，如AI教育雲、元項PBL平台及「優師」體系、UGOT新增集控、FPV及競技模式，提升開箱可玩性；我們推出煥新硬件底座如UDECA AI主控及仿生案例庫，深度賦能新課標教學；我們持續拓寬產品服務範圍，全新發佈元項PBL平台的C端版本，滿足多元化用戶需求。

2025年，優必選通過行業活動與賽事生態運營雙路徑，強化品牌影響力與行業話語權。我們成功參與第85屆教育裝備展、第63屆高教展及世界機器人大會、IROS智能機器人與系統國際學術會議、粵港澳大灣區人工智能與機器人產業大會等行業活動，集中展示產教融合與科創教育整體解決方案，獲得國際學術界高度評價，有效提升行業認知度與品牌滲透力。我們進一步將賽事方案優化迭代核心賽項，初步構建起覆蓋普及與培優、連接國內與國際的賽事生態；我們目前已落地的白名單賽事及自有品牌賽事覆蓋近3,500支參賽隊伍，地域覆蓋進一步延伸至港澳地區及馬來西亞、俄羅斯等境外國家，賽事國際化程度顯著提升，且「優創未來」賽項中多支隊伍榮獲國家級「創新之星」。同時，我們還在全國多城市開展裁判培訓，為賽事專業化、規範化運營奠定堅實人才基礎。



主席報告

2. 物流智能機器人產品及解決方案

2025年，優必選物流智能機器人及智能機器人解決方案持續深耕新能源汽車、新能源電池產線、輪胎生產工廠、3C電子設備工廠以及電商/3PL等五大核心行業，依託自主研發的ACU機器人核心控制器和UPilot機器人操作系統，並通過搭配WMS智慧倉儲雲平台、MES智慧工廠雲平台、CTS智慧城市物流雲平台三大雲平台信息系統，深化落實行業首創的全棧式無人物流解決方案，核心產品包括瓦力U系列頂升移動機器人、瓦力T系列潛伏牽引機器人、瓦力F系列輕載及重載無人叉車、瓦力H系列重載全向機器人、瓦力C系列堆垛機器人以及Chitu赤兔L4級無人物流車。我們通過室內外一體化智能調度與多種協同作業，打通場內物流最後10米應用場景，並助力客戶構建從分揀、搬運到倉儲、配送的全流程無人化體系，實現無人物流真正閉環。

在技術研發端，優必選緊密圍繞客戶端到端的物流全場景需求進行產品優化升級及全新產品開發，聚焦工業移動機器人、L4級無人物流車部署技術研發工作，持續深化「硬件+軟件+服務+運營」的集成化交付模式，與客戶及產業鏈合作方共同推動無人物流創新應用，打造無人物流標杆案例。我們通過產品的創新及升級，助力客戶倉儲物流效率得到質的提升，實現無人物流從可用到高效的跨越。在AI領域，我們以自研VLA框架與大模型預訓練數據為基礎，推進多模態對齊與「感知—行動」解耦，顯著提升智能體在複雜任務中的可控性和泛化性，並形成「仿真—遙操—強化學習」的Sim2Real閉環管線，為智能體進入物理世界提供可迭代的技術底座，實現從算法模型到具身智能覺醒。

在機器人產品端，優必選實現了從場景縱深到全域智行；我們新推出了Wali瓦力料箱堆垛及移動機器人C50L+U50，直擊電商/3PL等行業的成本效益與履約痛點，實現箱式物料的密集倉儲與高效流轉；我們新推出了Wali瓦力重載全向機器人H3000，以全向運動控制技術，實現狹窄空間下的重載搬運任務，為建設高柔高效的物流模式提供全新解法；我們推出了Wali瓦力新一代頂升移動機器人U600/U1500，以柔性組合應用覆蓋1,500kg內主流載重區間，並憑藉超高負載體積比滿足全行業高運力需求；我們推出了新一代室外無人物流車Chitu赤兔 α ，首創艙內激光+雙目融合感知，無懼風霜雨雪，實現從封閉園區到城市開放道路、末端配送的物流無人化。



主席報告

在戰略合作端，優必選實現了從單點突破到生態共建；我們與字節跳動旗下火山引擎達成具身智能合作，圍繞多模態大模型、VLA模型、交互生態與AI雲原生基礎設施推進協同，加速大模型在具身智能領域的產業落地；我們與神州控股旗下科捷公司達成戰略合作，聯手構建無人倉儲的具身智能應用生態，打造3PL行業全棧式無人物流應用典範；我們與全球知名的智慧物流解決方案提供商M8M達成合作，聚焦航空物流高潛場景，推動無人物流系統進駐機場領域，打造機場無人物流標杆案例；我們與智慧機器人解決方案提供者和椿科技達成合作，攜手深耕台灣及全球市場，提供柔性的無人物流系統，向世界輸出工業製造升級的可複製中國方案；我們與泰國自動化系統集成商Sun Robotics合作攜手構建泰國地區的本地化產品交付與服務網絡，撬動東南亞智造市場的藍海版圖。

在企業榮譽端，優必選實現了從行業驗證到權威認可；我們以物流無人化領域的突出技術優勢與綜合競爭力，成功通過「國家高新技術企業」認定；我們獲得了省級專業化、精細化、特色化、新穎化認可，榮膺江蘇省「專精特新」中小企業稱號；我們躋身全省高成長創新企業梯隊，入選2025年江蘇「潛力獨角獸」企業名單；我們的Wali瓦力重載無人叉車F3000，以毫米級定位精度完成料籠堆疊，斬獲全球首屆無人叉車大賽「智能堆疊架構師」獎。

2025年，優必選物流智能機器人產品及解決方案全球出貨量近3,000台，累計遍及全球6個國家、60多個城市和地區，全棧式無人物流已在汽車製造、新能源、機場等多個行業應用落地，並將持續提升部署規模與交付密度，覆蓋更多行業與關鍵場景，實現無人物流從室內走向室外、從低速走上高速、從製造端走向流通端，實現物流全場景覆蓋，加速落地端到端無人化物流體系。通過持續打造無人工廠、無人倉及無人配送解決方案的標杆案例，我們以堅韌勇往之姿推動工業製造智能化升級，為全球無人物流新紀元注入澎湃動能。



主席報告

3. 其他行業定製智能機器人產品及解決方案

2025年，在研發方面，基於長期以來優必選在行業智能機器人產品研發方面的積累，持續深化具身智能與模型應用等方面的技術能力，迭代了行業智能機器人的系列產品及其配套的智能服務解決方案，發佈了行業定製機器人的大模型全新版本，並推出了通用輪式具身智能機器人的新品，通過多模態交互設計與算力升級，實現了行業級群體智能作業與複雜環境自適應能力的重大突破。

2025年，在市場拓展方面，優必選加速全球化佈局與多場景滲透：優必選商用機器人系列產品被納入國內頭部新能源車企海外建店標準，持續深化在國內市場及出海的合作，並戰略簽約上市企業、重點實驗室、行業客戶等生態夥伴，共同探索具身智能在「機器人城市化」與「行業服務」路徑下的應用落地；此外，我們通過與海外50多個國家的戰略客戶的企業合作，持續開拓全球市場，實現了行業定製智能機器人產品及解決方案多領域落地的探索創新。

IV. 其他智能硬件設備

2025年，優必選面向庭院場景成功推出了智能割草機M10系列，推出了PC01、PC10、PC20和PC200系列泳池機器人以及PS100泳池水面清潔機器人。我們緊接著研發了智能割草機M20系列，即將推向市場。我們同時還啟動了全新一代高端旗艦產品PC300的研發，該產品主打泳池全域立體清潔，集成智能環境感知系統與AI清潔規劃算法，進一步拓展高端產品邊界，目前已逐漸形成覆蓋不同價格帶和使用場景的泳池機器人全系列產品線。在智能家居方面，我們推出了智能掃地機T25、T30，以及主打性價比的E10和全能站高端產品X1，持續拓寬掃地機器人產品矩陣。在寵物智能硬件方面，我們研發並成功推出了智能寵物設備貓砂盆C30耙式系列、C40超大號系列和智能冰鮮喂雙溫食器F20系列，還推出了更具性價比的理毛吸塵器PG 01/PG01 Plus系列和智能烘乾箱PD10等新產品，持續圍繞寵物生活護理等基礎需求完善產品佈局，產品力得到用戶和客戶的高度認可，獲得海外渠道大客戶卓越合作夥伴獎、子品牌空氣蘿蔔榮獲2025福布斯中國寵物行業價值品牌等殊榮。



主席報告

2025年，優必選在市場端持續深耕海內外主流市場，深入拓展覆蓋線上各大平台、O2O渠道、KA連鎖及分銷客戶，推進在線電商平台精細化運營，特別是在亞馬遜等主流電商平台，優必選多款寵物智能硬件產品穩居銷售榜單前列。我們仍持續積極佈局歐美、澳洲、東南亞等線下渠道客戶資源，與多家大型知名渠道商建立了穩定的合作關係，智能寵物設備貓砂盆系列繼續保持全球市場份額領先的位置。

未來展望

優必選始終將具身智能人形機器人和人工智能作為核心戰略，圍繞具身智能技術研發及商業化落地應用為戰略主線，將具身智能人形機器人技術和人工智能技術的商業化落地作為突破方向，致力於推動具身智能人形機器人從工商業應用場景走向千家萬戶。具體而言，我們將專注於以下工作領域：

1. 具身智能人形機器人

我們將持續投入工業版具身智能人形機器人Walker S系列新機型研發與量產，持續引入新材料、新工藝提高整機的輕量化和集成度水平，深度迭代自主作業算法的泛化性和穩定性，鞏固工業領域的領先優勢。同時，我們將發佈新一代更智能、更親和、更開放的商業版和教育版具身智能人形機器人，定位於商業導覽接待、企業形象展示、活動互動演出等商業場景，以及高校科研、系統集成開發、人工智能助教等教育場景。深度迭代人形機器人全棧式技術，攻關一體化關節、仿人五指靈巧手、群腦網絡BrainNet架構、協作智能體Co-Agent、基座大模型、世界模型、學習型運動控制、空間智能、ROSA系統等具身智能關鍵技術，並推動共性技術「平台化」。我們將通過技術規劃與關鍵技術突破，全面支撐軟硬件產品與解決方案協同演進，持續提升具身智能人形機器人的輕量化水平、整機集成度、系統穩定性、群體協同能力與單機自主能力，實現機器人與周邊要素的深度協同、為工業、商業、教育等多元場景提供穩定、可靠、安全、實用的服務，加速具身智能技術與產品的規模化落地，全面提升相關領域的智能化、柔性化水平。我們將建設機器人開發者社區、機器人開放生態平台，吸納更多的合作夥伴共同加入到機器人的生態建設中，加速推動具身智能人形機器人從單一場景到多元場景的「擊穿」。



主席報告

2. 工業垂域具身智能數據集

我們將依託建設和運營的全國多處人形機器人多模態數據採集與測試中心，積累面向工業場景的多樣化、高質量訓練數據，預計每年採集超千萬條行業稀缺數據。在數據採集場景設計上，聚焦搬運、分揀、上下料等人形機器人規模化應用潛力大的典型工業場景，同時也覆蓋典型商業場景，為「擊穿」場景提供充足的數據「燃料」。數據採集範圍既包括抓取、放置、對準等基礎動作，也拓展至長程複雜任務。同時在真機遙操數據採集基礎上，佈局無本體數據採集方案，並運用世界模型持續產出高質量仿真數據，多路線擴充具身智能數據來源。

3. 多模態感知和大模型技術

在複雜產線級任務的高維決策需求驅動下，我們將持續迭代人形機器人多模態推理大模型，作為超級大腦的核心引擎，推動BrainNet架構和Co-Agent協作智能體實現持續自我進化，進而迸發群體智能。優必選人形機器人多模態推理大模型將依託Walker S系列積累的億級高質量工業數據集進行訓練與調優，基於RAG(檢索增強生成)技術快速訓練專業工種，顯著提升了機器人在多種工位的決策能力與泛化能力，為具身智能人形機器人在工業場景中的規模化應用提供了有力支撐。我們將探索研發高性能量產級感知方案，其核心是將實驗室感知算法轉化為可規模化生產、穩定交付的標準化能力，通過多模態數據重構、性能一致性保障和可驗證交付體系，支撐機器人、自動駕駛等產品在複雜場景下的穩定量產與快速迭代。



主席報告

4. 具身智能決策技術

針對具身智能人形機器人群體協作場景，我們將持續投入具身智能人形機器人群體智能技術開發，迭代群腦網絡BrainNet架構，該架構採用端雲協同的推理型節點與技能型節點靈活組網，構建雲端超級大腦與端側智能小腦協同體系，強化超級大腦基於多模態具身推理大模型的全局高維決策能力，強化超級大腦的推理能力和智能小腦的技能供給能力，提升雲端大腦在產線級任務中的動態任務拆解、多機智能調度與全局資源優化能力；並通過多模態立體視覺感知、動態路徑規劃與協同作業決策，實現自主拆垛、自主上架等典型工業作業功能，提升任務規劃成功率，積累更大規模的工業場景數據集和多尺度模型。我們將持續迭代工業具身智能人形機器人協作智能體Co-Agent，強化機器人「自發行為鏈」能力，賦予機器人意圖理解、任務規劃、工具調用與自主異常處理能力，不斷完善面向不同任務的「主動感知—主動思考—主動行動」閉環體系，推動具身智能人形機器人從「被動執行」邁向「自主認知」的新階段，支撐工業場景下的規模化集群作業與柔性生產落地。我們將深度聯動Thinker-WM、Thinker-VLA視覺語言動作模型及具身導航體系，形成更加可靠的「仿真預訓練—真機驗證—數據回流—模型迭代」的智能閉環。

5. 端到端的運動控制技術

我們將繼續在端到端學習型運動控制的路線上，不斷突破研發面向任務的全身運動控制及靈巧操作技術，滿足搬運、上下料、堆疊分揀、人機協作等複雜任務的高效泛化操作需求。在全身運動生成與控制方向，擴展多樣全身運動數據集，構建通用全身運動軌跡跟蹤模型，支持廣泛的移動操作任務。構建接收上層指令與環境信息的全身軌跡生成器，實現實時動態運動生成與跟蹤，依託末端力位混合控制拓展工業場景落地。在工業搬運方向，結合強化學習提升搬運速度與成功率，訓練高效搬運方式與動作軌跡，實現自主拆碼垛決策，提升穩定性與效率。在拆碼垛技能方向，以實現不同尺寸、高度、重量料箱的拆碼垛為起點，通過全向力控，實現更廣泛的通用拆碼垛模式。在工業上下料方向，結合傳統模型控制和強化學習提升軸孔操作成功率與效率，推動上下料模型落地。同時，利用大規模遙操作數據和仿真合成數據，訓練VLA-RL模型，實現工業、物流等行業的物料抓取與分揀。



主席報告

6. 具身導航技術和L4級無人車的自動駕駛技術

具身導航技術將以雙足、輪式人形機器人商業化落地與工業場景規模化應用為核心目標，聚焦多場景適配、高魯棒運行、跨機型兼容三大方向攻堅迭代。深度融合3D感知、時空記憶模型、多傳感器融合技術及3D空間跨地形規劃等核心能力，打通上下游技術鏈路，實現機器人在複雜場景下感知—決策—行為—反饋的端到端閉環。強化動態障礙物精準預測與自適應響應，大幅提升機器人在非結構化場景下的作業適配性。依託大模型技術，融合強化模仿學習、仿真訓練體系與實機作業數據回流機制，持續優化模型泛化能力，形成標準化、可復用的技術方案，實現該技術在商業綜合體、工業園區、工業產線等場景的量產級落地應用。

我們將以多維空間智能升級為核心，持續迭代空間記憶，空間感知，空間理解與交互，多模態融合網絡架構，多模態多任務等自動駕駛技術，持續提升未知障礙物檢測、任務決策、場景決策、行車任務行為意圖決策、動態障礙物響應、車道巡航等能力，並結合博弈決策規控與端到端技術，全面提升無人車在複雜環境中自主駕駛的安全性、穩定性及運行效率，推廣落地到更多園區場景，加速從園區到開放道路的擴展與落地。

深圳市優必選科技股份有限公司

董事會主席、執行董事兼行政總裁

周劍

謹啟

中國深圳

2026年3月31日

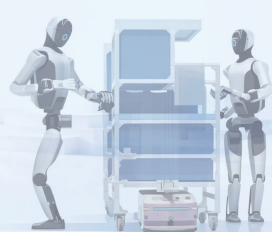


財務概要

我們的收入由截至2024年12月31日止年度的人民幣1,305.4百萬元增加53.3%至截至2025年12月31日止年度的人民幣2,001.0百萬元。其中，全尺寸具身智能人形機器人產品及解決方案收入由截至2024年12月31日止年度的人民幣35.6百萬元，快速增長約2,203.7%到截至2025年12月31日止年度的人民幣820.6百萬元，成為優必選最大的收入來源。我們的毛利由截至2024年12月31日止年度的人民幣374.0百萬元增加至截至2025年12月31日止年度的人民幣753.8百萬元；我們的毛利率由截至2024年12月31日止年度的28.7%提升9個百分點至截至2025年12月31日止年度的37.7%。虧損由截至2024年12月31日止年度的人民幣1,159.9百萬元減少至截至2025年12月31日止年度的人民幣789.8百萬元。

於2024年2月8日，經本公司2024年第一次臨時股東大會批准，本集團自截至2024年及2023年12月31日年度開始按照中國企業會計準則（「中國企業會計準則」）編製其境外財務報表，並對其2022年的合併財務報表根據中國企業會計準則做了重述。本公司2021年的合併財務報表並未做任何調整，仍為根據香港財務報告準則編製。

(每股數據除外)	截至12月31日止年度，				
	2021年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
收入	817,230	1,008,272	1,055,698	1,305,361	2,000,999
主營業務成本	(561,277)	(611,104)	(722,880)	(931,352)	(1,247,186)
毛利	255,953	397,168	332,818	374,009	753,813
除稅前虧損	(900,961)	(970,859)	(1,227,229)	(1,149,259)	(774,680)
年內虧損	(917,519)	(987,368)	(1,264,590)	(1,159,924)	(789,823)
每股虧損	(2.41)	(2.50)	(3.05)	(2.67)	(1.55)
資產總值	2,667,245	2,788,002	4,765,635	5,133,525	10,240,808
負債總額	1,907,247	1,734,078	2,676,752	2,885,993	2,915,204
資產淨值	759,998	1,053,924	2,088,883	2,247,532	7,325,604



管理層討論及分析

財務回顧

概況

我們的收入主要來自銷售(i)全尺寸具身智能人形機器人產品及解決方案；(ii)非具身智能人形機器人產品及解決方案；(iii)其他智能機器人產品及解決方案；及(iv)其他智能硬件設備。由於下文所載收入結構變動，我們於2025年的收入為人民幣2,001.0百萬元，較2024年的人民幣1,305.4百萬元增加53.3%。

按產品及服務劃分的收入

	截至12月31日止年度				
	2025年		2024年		同比 變動(%)
	金額 人民幣千元	佔收入 金額的%	金額 人民幣千元	佔收入 金額的%	
全尺寸具身智能人形機器人產品及 解決方案	820,557	41.1	35,619	2.7	2,203.7
非具身智能人形機器人產品及解決方案	47,963	2.4	41,606	3.2	15.3
其他智能機器人產品及解決方案	628,656	31.4	756,580	58.0	(16.9)
其他智能硬件設備	499,207	24.9	468,998	35.9	6.4
其他 ^(附註)	4,616	0.2	2,558	0.2	80.5
總計	2,000,999	100.0	1,305,361	100.0	53.3

附註：「其他」主要包括原材料及備件的銷售。

我們來自全尺寸具身智能人形機器人產品及解決方案的收入由2024年的人民幣35.6百萬元增加約2,203.7%至2025年的人民幣820.6百萬元，此乃主要由於規模化場景應用全面提速，成功將技術積累轉化為大規模的訂單交付引起。

我們來自非具身智能人形機器人產品及解決方案的收入由2024年的人民幣41.6百萬元增加15.3%至2025年的人民幣48.0百萬元，此乃主要由於新品上市銷售引起。

我們來自其他智能機器人產品及解決方案的收入由2024年的人民幣756.6百萬元減少16.9%至2025年的人民幣628.7百萬元，此乃主要由於物流智能機器人及智能機器人解決方案2025年已簽約的部分項目於年底尚未完成交付和驗收，從而導致收入減少。



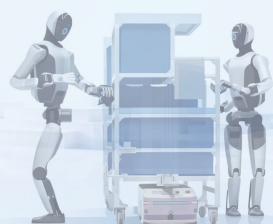
管理層討論及分析

我們來自其他智能硬件設備的收入由2024年的人民幣469.0百萬元增加6.4%至2025年的人民幣499.2百萬元，此乃主要由於持續推出新產品帶動收入增長。

由於業務的新變化，我們對收入披露類別做了調整，按2024年分類口徑的收入明細如下表所示：

		截至12月31日止年度				
		2025年		2024年		同比 變動(%)
		金額 人民幣千元	佔收入 金額的%	金額 人民幣千元	佔收入 金額的%	
教育智能機器人及智能 機器人解決方案	全尺寸具身智能人形機器人產品及 解決方案	61,039	3.0	-	-	-
	非具身智能人形機器人產品及解決方案	24,367	1.2	33,568	2.6	(27.4)
	其他智能機器人產品及解決方案	327,690	16.4	329,830	25.2	(0.6)
	小計	413,096	20.6	363,398	27.8	13.7
物流智能機器人及智能 機器人解決方案	全尺寸具身智能人形機器人產品及 解決方案	45,134	2.3	-	-	-
	其他智能機器人產品及解決方案	228,591	11.4	321,664	24.7	(28.9)
	小計	273,725	13.7	321,664	24.7	(14.9)
其他行業定製智能機器 人及智能機器人解決 方案	全尺寸具身智能人形機器人產品及 解決方案	714,384	35.7	35,619	2.7	1,905.6
	其他智能機器人產品及解決方案	72,375	3.6	105,086	8.1	(31.1)
	小計	786,759	39.3	140,705	10.8	459.2
消費級機器人及其他硬 件設備	非具身智能人形機器人產品及解決方案	23,596	1.2	8,039	0.6	193.5
	其他智能硬件設備	499,207	24.9	468,997	35.9	6.4
	小計	522,803	26.1	477,036	36.5	9.6
其他 ^(附註)	其他 ^(附註)	4,616	0.2	2,558	0.2	80.5
總計	總計	2,000,999	100.0	1,305,361	100.0	53.3

附註：「其他」主要包括原材料及備件的銷售。



管理層討論及分析

毛利及毛利率

我們的毛利由2024年的人民幣374.0百萬元增加101.6%至2025年的人民幣753.8百萬元。於2025年及2024年的毛利率分別為37.7%及28.7%，此乃主要由於收入結構性變化引起，高毛利率的全尺寸具身智能人形機器人產品及解決方案成為我們最大收入來源。

其他收益

我們的其他收益淨額由2024年的人民幣37.6百萬元減少1.6%至2025年的人民幣37.0百萬元，此乃主要由於增值稅退稅款減少。

銷售費用

我們的銷售費用由2024年的人民幣523.9百萬元減少人民幣52.9百萬元至2025年的人民幣471.0百萬元，此乃主要由於股份支付費用減少。佔本集團收入的百分比由2024年的40.1%減少至2025年的23.5%，此乃主要由於銷售收入大幅度增長。僱員福利開支由2024年的人民幣237.5百萬元減少人民幣33.3百萬元至2025年的人民幣204.2百萬元，此乃主要由於股份支付費用減少。於2025年，其他主要開支包括廣告及推廣開支人民幣129.1百萬元、銷售佣金人民幣46.1百萬元、差旅開支人民幣26.9百萬元。

管理費用

管理費用由2024年的人民幣370.0百萬元減少人民幣34.4百萬元至2025年的人民幣335.6百萬元，此乃主要由於股份支付費用減少。佔本集團收入的百分比由2024年的28.3%減少至2025年的16.8%，此乃主要由於銷售收入大幅度增長。於2025年，管理費用主要包括僱員薪酬及福利開支人民幣240.0百萬元、折舊及攤銷人民幣19.2百萬元、辦公室開支人民幣15.5百萬元、專業服務費人民幣15.1百萬元。

研發開支

我們的研發開支由2024年的人民幣478.1百萬元增加人民幣29.4百萬元至2025年的人民幣507.5百萬元，此乃主要由於本集團對具身智能的人工智能和機器人技術的研發投入增加和股份支付費用減少共同影響所導致。佔我們收入的百分比由2024年的36.6%減少至2025年的25.4%，主要由於收入增加。於2025年，我們的研發開支主要包括職工薪酬人民幣409.4百萬元、軟件工具及消耗品人民幣37.7百萬元及耗用材料人民幣22百萬元。

信用減值損失

我們的信用減值損失淨額由2024年的人民幣156.0百萬元小幅減少至2025年的人民幣151.4百萬元，本年信用減值損失主要由於個別政府相關客戶應收賬款延期支付，基於謹慎性考慮，2025年計提了相應的減值。



管理層討論及分析

財務收入

我們的財務收入由2024年的人民幣6.0百萬元減少至2025年的人民幣0.6百萬元，主要是由利息收入增加和匯兌損失增加共同作用所導致。

所得稅費用

所得稅費用由2024年的人民幣10.7百萬元增加至2025年的人民幣15.1百萬元，主要由於需納稅的附屬公司的稅前所得增加所致。

年內虧損

由於以上所述，年內虧損由2024年的人民幣1,159.9百萬元減少至2025年的人民幣789.8百萬元，主要由於收入(尤其是來自全尺寸具身智能人形機器人產品和解決方案的收入大幅度增長)與毛利增加，以及費用率的持續降低。

非公認會計準則計量

為補充我們根據中國公認會計準則呈列的合併財務報表，我們亦使用「年內經調整虧損淨額(非公認會計準則計量)」及「經調整EBITDA(非公認會計準則計量)」作為額外財務計量。我們呈列該財務計量乃由於我們的管理層使用該財務計量評估我們的財務業績。我們亦相信，該非公認會計準則計量為投資者及其他人士提供額外資料，使彼等以與管理層相同的方式了解及評估我們的經營業績。然而，該等非公認會計準則計量並無中國公認會計準則規定的標準涵義，因此其未必可與其他公司呈列的類似計量比較。

我們將「年內經調整虧損淨額(非公認會計準則計量)」界定為年內虧損淨額加回股份支付(屬非現金性質)。我們將「經調整EBITDA(非公認會計準則計量)」界定為「年內經調整虧損淨額(非公認會計準則計量)」加回(i)利息開支；(ii)所得稅開支；(iii)信用減值損失及資產減值損失；(iv)固定資產折舊及長期待攤費用攤銷、使用權資產折舊及無形資產攤銷(屬非現金性質)；及(v)從中扣除利息收入。



管理層討論及分析

下表載列截至2024年及2025年12月31日止年度的虧損淨額與「年內經調整虧損淨額(非公認會計準則計量)」及「經調整EBITDA(非公認會計準則計量)」的對賬：

	截至12月31日止年度，	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
虧損淨額與「年內經調整虧損淨額(非公認會計準則計量)」及「經調整EBITDA(非公認會計準則計量)」的對賬		
年內虧損淨額	(789,823)	(1,159,924)
加：		
股份支付	99,300	245,326
年內經調整虧損淨額(非公認會計準則計量)	(690,523)	(914,598)
加：		
利息開支(附註)	2,614	26,976
所得稅費用	15,143	10,665
使用權資產折舊	27,300	30,802
固定資產折舊及長期待攤費用攤銷	50,791	46,006
無形資產攤銷	8,431	8,339
信用減值損失	151,439	156,014
資產減值損失	39,272	43,219
減：		
利息收入	41,971	15,946
經調整EBITDA(非公認會計準則計量)	(437,504)	(608,523)

附註：利息開支包括借款(扣除資本化金額)的利息開支及租賃負債利息開支。

流動資金及資本資源

於2025年用於營運的現金約為人民幣784.1百萬元(2024年為人民幣833.6百萬元)。截至2025年12月31日，本集團有現金及現金等價物約人民幣4,887.9百萬元(於2024年12月31日為人民幣1,191.0百萬元)，外部銀行借貸約人民幣1,123.0百萬元(於2024年12月31日為人民幣1,537.6百萬元)。



管理層討論及分析

資產負債方面，本集團於2024年及2025年12月31日的槓桿比率(界定為帶息債務及租賃負債除以權益總額)分別為71.6%及16.0%。截至2024年12月31日及2025年12月31日，本集團之流動比率(界定為流動資產總值除以流動負債總額)分別為1.4倍及3.0倍。截至2025年12月31日，本集團並無重大或然負債。憑藉所持有之現金及銀行結餘，以及於2025年及2025年初根據股東於2025年5月21日舉行的本公司股東週年大會上通過的決議案授予董事的配發、發行及處理額外H股的一般授權(「一般授權」)進行的數輪新H股配售收取的所得款項淨額，本集團之流動資金狀況維持穩健，足以滿足其營運資金所需。

截至2025年12月31日，我們的計息銀行及其他借款為人民幣1,123.0百萬元。我們的計息銀行及其他借款由截至2024年12月31日的人民幣1,537.6百萬元減少至截至2025年12月31日人民幣1,123.0百萬元，主要乃應用於日常經營及支付本集團位於深圳總部大樓的建築成本。

資產質押

截至2024年及2025年12月31日，本集團附屬公司深圳市優必選科技實業有限公司的100%股權及其持有的土地使用權以及本集團所擁有的部分專利權已質押作為本集團銀行貸款的擔保(主要用於物業、廠房及設備的建造)。

財務政策及所承受匯率波動風險

基於本集團業務主要位於中國，故其大部份收入乃以人民幣計值。截至2025年12月31日，本集團銀行結餘及現金約30.2%(截至2024年12月31日為81.2%)以人民幣計值及69.6%(截至2024年12月31日為5.0%)以美元計值，該筆美元計值款項主要為根據一般授權配售新H股所得款項。餘下0.2%(截至2024年12月31日為13.8%)則以港元、歐元、新加坡元、英磅或日圓計值。本集團繼續就外匯風險管理採取審慎政策。截至2025年12月31日止年度，本集團並無就外幣交易、資產及負債制定外幣對沖政策。本集團將定期審閱外匯風險，並於有需要時使用衍生金融工具對沖有關風險。



管理層討論及分析

僱員及薪酬政策

截至2025年12月31日，我們擁有2,550名全職僱員，2,545名就職於中國內地，其中大部分就職於深圳總部，其餘部分就職於我們位於柳州、北京、廈門、九江、石家莊和杭州等地的其他辦公室。2025年薪酬成本總額減少至人民幣914.6百萬元，而2024年為人民幣940.7百萬元，主要由於股份支付費用減少。我們主要通過校園招聘、內部招聘、社會招聘、獵頭公司推薦及內部員工推薦(亦可通過公開招聘流程)。我們強調，在公開招聘過程中，我們始終堅持平等競爭、信息公開、雙向選擇的原則。無論在筆試、面試或招聘條件方面，我們都堅持平等競爭的原則，確保招聘信息公開透明，與應聘者平等溝通。我們一般根據員工的資質、行業經驗、職位和表現，為員工提供具有競爭力的薪酬待遇。為激勵、挽留及獎勵對本集團發展作出貢獻的人才，我們自2015年起批准及採納多項股權激勵計劃。我們於2024年9月在股東(「股東」)批准後進一步採納2024年H股激勵計劃(「H股激勵計劃」)，以改善本公司的激勵機制，吸引、激勵和保留對我們持續經營、發展和長期成長做出有力貢獻的董事、監事、高級管理層及僱員。欲了解更多詳情，請參閱我們於2024年7月31日發佈的公告。我們定期評估員工的工作表現，對表現出色的員工給予獎金和晉升。

我們投資於繼續教育以及定期與定製型內外部培訓等培訓課程，為員工提供培訓，以提高其專業知識及管理技能，升級技術技能並緊貼彼等各自職位的行業標準。所有新聘員工均需參加職前上崗培訓和入職培訓。我們還組織活動，使員工更深入地了解我們的文化。

資本開支

2025年本集團的資本開支主要與深圳總部大樓、杭州臨安項目、九江產業園、無錫UQI PARK等項目的建設有關，為人民幣613.5百萬元，較2024年的人民幣400.4百萬元增加53.2%。

使用權資產及租賃負債

有關使用權資產及租賃負債位於中國。截至2025年12月31日，本集團的使用權資產為人民幣41.2百萬元(截至2024年12月31日為人民幣58.1百萬元)及租賃負債為人民幣49.4百萬元(截至2024年12月31日為人民幣71.9百萬元)。於2025年，使用權資產的折舊開支達人民幣27.3百萬元及租賃負債的利息開支為人民幣2.6百萬元。



董事及高級管理層履歷詳情

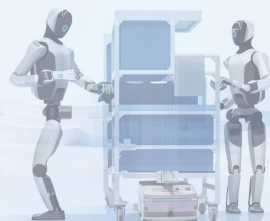
執行董事

周劍先生，49歲，為本集團創始人，現任董事會主席、本公司首席執行官及執行董事，亦為單一最大股東。彼於2012年3月31日獲委任為董事，於2013年9月29日獲委任為董事會主席，並於2022年12月9日獲調任為執行董事。彼負責領導董事會、本集團的企業管治提升、戰略規劃及主要決策。周先生於本公司各附屬公司擔任多個職位，包括：

附屬公司名稱	職位
深圳市優必選科技實業有限公司	執行董事
優必選娛樂(深圳)有限公司	總經理兼執行董事
優必選軟件技術(深圳)有限公司	總經理兼執行董事
優必選機器人有限公司	董事
無錫優奇機器人科技有限公司	董事長

周先生自2007年11月至2012年3月創建優鎧(上海)機械有限公司並任該公司董事，該公司主要從事高端建材工業自動化設備生產線的製造及解決方案供應。周先生自2000年5月至2005年12月擔任Michael Weing AG亞太地區經理，該公司主要從事家居建材自動化機械設備製造及解決方案供應。

周先生於1999年6月獲得中國南京林業大學木材加工工程學士學位。周先生於2018年1月22日當選中國廣東省第十三屆人民代表大會代表，為期5年，於2018年11月被選為亞太經合組織(APEC)中國工商理事會青年企業家委員會委員，為期2年。於2019年5月29日，彼被深圳市人力資源和社會保障局認定為深圳市地方級人才。彼於2019年7月31日被深圳市人工智能產業協會評為智能機器人首席專家。



董事及高級管理層履歷詳情

劉明先生，年齡49歲，為我們的執行董事、職工代表董事兼人力資源副總裁。彼於2020年3月20日獲委任為董事，並於2022年12月9日調任為執行董事，又於2025年6月27日獲選舉為職工代表董事。彼於2016年7月加入本公司，擔任人力資源副總裁，負責人力資源管理及行政工作。

彼亦擔任本集團成員公司深圳市優世界機器人有限公司、優邸健康及無錫優奇智能科技有限公司的董事。

加入本集團前，彼自2012年1月至2016年7月擔任華為技術有限公司人力資源管理部薪酬COE資深專家。自2005年1月至2011年8月，彼於合益集團(Hay Group)擔任資深諮詢總監，合益集團為一家主要從事提供人力資源管理諮詢服務的公司。自2003年2月至2004年12月，彼任職於太和顧問，擔任諮詢總監，太和顧問為一家主要從事提供管理諮詢服務的公司。自2002年2月至2003年3月，彼於上海榮正投資諮詢有限公司擔任高級經理，該公司為一家主要從事提供股權激勵諮詢服務的公司。

劉先生分別於1999年7月及2002年3月獲得中國同濟大學管理工程(投資經濟)工學學士學位及技術經濟及管理學碩士學位。

鄧峰先生，43歲，為我們的執行董事、授權代表兼副總裁。彼於2025年6月27日獲委任為執行董事，於2025年7月2日獲委任為授權代表。彼於2017年12月加入本集團，擔任董事會秘書辦公室負責人，自2019年3月至2025年6月擔任監事會主席，並於2023年1月獲委任為合規中心總經理。

於加入本集團前，鄧先生自2008年至2017年11月任職於海能達通信股份有限公司(前身為深圳市好易通科技有限公司)，該公司於深圳證券交易所上市(證券代碼：002583)，主要從事製造無線通訊基礎設施及提供通訊服務及解決方案，最後職務為基礎設施投資管理中心總經理及監事會主席。

鄧先生於2004年6月畢業於中國中南民族大學，取得法律學士學位。彼其後於2016年6月畢業於中國深圳大學，取得工商管理碩士學位。鄧先生於2008年2月取得國家法律職業資格，於2012年3月取得證券從業人員資格，於2012年7月取得深圳證券交易所頒發的董事會秘書資格證書，並於2019年10月取得上海證券交易所董事會秘書資格。彼亦於2021年10月自國際信息科學考試學會(EXIN)獲得EXIN數據保護官認證資格，於2023年11月取得職業培訓師(二級)資格認證。彼於2025年1月自廣東省司法廳獲得公司律師資格證。



董事及高級管理層履歷詳情

熊友軍博士，47歲，為我們的執行董事、副總經理兼首席技術官。彼於2020年6月29日獲委任為董事，並於2022年12月9日調任為執行董事。彼於2012年6月10日加入本公司，擔任首席技術官，負責技術研發管理。熊先生於2022年11月至2024年4月擔任本公司附屬公司優必選(濮陽)科技有限公司的執行董事，目前亦於本公司附屬公司九江優必行科技有限公司擔任總經理。

熊博士自2017年至2022年擔任深圳市南山區政協委員。

熊博士於1999年6月獲得中國武漢汽車工業大學(武漢理工大學的前身之一)汽車及發動機工學學士學位，並於2002年4月獲得中國武漢理工大學動力機械及工程工學碩士學位。彼其後於2005年12月獲得中國華中科技大學機械設計及理論工學博士學位。於2018年2月，彼獲深圳市人力資源及社會保障局評為深圳市後備級專業人才。

非執行董事

夏佐全先生，62歲，為我們的非執行董事。彼於2015年8月20日獲委任為董事，並於2022年12月9日調任為非執行董事。彼負責向董事會提供意見及判斷。

夏先生自2002年6月起加入比亞迪股份有限公司，擔任執行董事兼副總裁，目前擔任非執行董事，比亞迪股份有限公司為一家於聯交所主板(股份代號：01211)及深圳證券交易所(證券代碼：002594)雙重上市的公司，主要從事汽車業務，包括新能源汽車及傳統燃油汽車、手機部件及組裝服務，以及充電電池及光伏業務。

自2003年6月起，夏先生創立深圳市正軒投資有限公司，並一直擔任董事長，該公司主要從事投資高科技及創新公司業務。夏先生亦於2016年9月至2024年4月期間擔任中國宇華教育集團有限公司的獨立非執行董事，該公司為一家於聯交所主板上市的公司(股份代號：6169)，主要於中國經營民辦學校。

夏先生於2016年2月至2020年9月期間，擔任中國寶豐(國際)有限公司的獨立非執行董事，該公司先前於聯交所主板上市，主要從事照明及家居產品設計以及供應鏈業務，於2020年9月7日私有化。



董事及高級管理層履歷詳情

夏先生於2007年7月獲得中國北京大學光華管理學院高級管理人員工商管理碩士學位。

周志峰先生，48歲，為我們的非執行董事。彼於2015年8月20日獲委任為董事，並於2022年12月9日調任為非執行董事。彼負責向董事會提供意見及判斷。

周先生亦擔任本集團成員公司上海優必傑教育科技有限公司的董事。

周先生自2020年6月起擔任上海證券交易所上市公司北京海博思創科技股份有限公司(股份代號：688411.SH)董事。周先生自2014年5月起在啟明創投工作，該機構主要從事風險投資及資產管理服務，目前擔任管理合夥人，專注於人工智能、機器人學、AR/VR、半導體、汽車技術、企業軟件等新興技術領域的投資。

周先生於2000年7月畢業於中國哈爾濱工業大學，並獲得計算機科學與技術學士學位，並於2011年5月自美國紐約市哥倫比亞大學獲得工商管理碩士學位。

陸寬先生，37歲，為我們的非執行董事，彼於2025年6月27日獲委任。

陸先生擁有逾14年的業務管理經驗。2010年6月至2013年1月，陸先生擔任上海潤言投資諮詢有限公司機構部門經理。自2013年4月至2016年3月，陸先生擔任浙江松安實業有限公司投資部總監。自2016年3月至2016年8月，彼為九江市恒強商貿有限責任公司高級職員。自2016年8月至2024年5月，陸先生擔任九江市工業投資有限公司副總經理，並自2016年8月至2024年1月擔任九江市工業融資擔保有限公司總經理及執行董事。

陸先生自2022年9月及2024年1月起，分別兼任江西華亨寵物食品股份有限公司(全國中小企業股份轉讓系統上市的公司，股份代號：837995)及江西艾普若科技有限責任公司的監事。自2024年5月起，彼一直擔任九江市工業發展集團有限公司投資發展部副部長。此外，自2025年3月起，陸先生亦擔任九江中科神光科技有限公司的董事。



董事及高級管理層履歷詳情

陸先生具備中級經濟師資格，持有證券從業資格證書及基金從業資格證書。彼亦獲得了高級管理人員資格證書以及由渤海商品交易所頒發的商品分析師證書。

陸先生於2010年6月畢業於中國北京理工大學珠海學院，取得資訊工程學士學位。彼亦於2024年6月獲得中國東華理工大學工商管理碩士學位。

獨立非執行董事

何佳博士，71歲，為我們的獨立非執行董事。彼於2025年6月27日獲委任，並於2025年7月2日獲委任為薪酬與考核委員會主席及審核委員會成員與戰略委員會成員。

何博士自2008年9月起擔任中國教育部長江講座教授，並自2021年10月起擔任中國山東大學講座教授。自2022年2月起，彼擔任中國互聯網協會互聯網投融資工作委員會主任。1998年8月至2015年7月，何博士擔任香港中文大學中國金融改革與發展研究中心主任，以及香港中文大學商學院教授。何博士於2014年5月至2020年11月期間擔任中國南方科技大學領軍教授。2005年9月至2020年12月，彼擔任中國清華大學雙聘教授，及2021年5月至2024年7月，彼擔任中國浙江大學求是學院講座教授。

何博士於2015年3月至2020年3月擔任清華同方股份有限公司(現稱同方股份有限公司，一間在上海證券交易所上市之公司(股份代號：600100))之獨立董事及審核委員會主席。彼亦曾於2015年12月至2021年4月擔任中信證券股份有限公司(一間同時在聯交所主板(股份代號：06030)及上海證券交易所(股份代號：600030)上市之公司)之獨立董事及關連交易委員會主席。彼於2003年2月至2022年4月擔任東英金融有限公司*(現稱華科智慧投資有限公司，一間在聯交所主板上市之公司(股份代號：01140))之獨立董事及企業管治委員會主席。彼於2017年1月至2023年1月擔任北方國際合作股份有限公司(一間在深圳證券交易所上市之公司(股份代號：000065))之獨立董事及薪酬委員會主席。彼於2018年6月至2025年1月擔任天津銀行股份有限公司(一間在聯交所主板上市之公司(股份代號：1578))之獨立董事。



董事及高級管理層履歷詳情

何博士自2011年起一直擔任中國銀河國際控股有限公司之獨立董事，自2015年9月起一直擔任中國誠通發展集團有限公司(一間在聯交所主板上市之公司(股份代號：00217))之獨立非執行董事，自2020年2月起一直擔任欣龍控股(集團)股份有限公司(一間在深圳證券交易所上市之公司(股份代號：000955))的獨立董事。自2013年至2019年止以及自2024年12月起，一直擔任西藏華鈺礦業股份有限公司(一間在上海證券交易所上市之公司(股份代號：601020))之獨立董事。

何博士於1975年10月至1978年7月在中國黑龍江大學的數學系作為工農兵學員學習。彼於1983年12月獲得中國上海交通大學計算機與決策學雙碩士學位，並於1988年8月獲得美國賓夕法尼亞大學沃頓商學院金融哲學博士學位。

姚新博士，63歲，為我們的獨立非執行董事。彼於2025年6月27日獲委任，並於2025年7月2日獲委任為審核委員會成員及薪酬與考核委員會成員。

姚博士擁有豐富的計算機科學及技術專精研究領域經驗。自2024年1月起，彼一直擔任香港嶺南大學研究與創新副校長及唐天樂機器學習講座教授。彼此前於2016年10月至2024年1月在中國南方科技大學任教，於1999年4月至2016年10月在英國伯明罕大學任教，於1992年9月至1999年3月在澳大利亞新南威爾士大學任教，之前於澳大利亞國立大學和CSIRO任博士後，以及於1989年10月至1990年7月在中國科學技術大學任教。姚博士亦於2003年至2008年擔任IEEE Transactions on Evolutionary Computation 的主編。彼於2014年至2015年擔任IEEE計算智能學會主席。自2021年起，彼每年入選史丹福大學全球首2%頂尖科學家，並於2016年，2020年，2022年至2024年獲選為「最高獲徵引研究人員(Clarivate Highly Cited Researchers)」。

姚博士於2003年當選為IEEE會士，2024年當選為香港工程院院士。彼於2020年獲IEEE Frank Rosenblatt獎，2012年獲英國皇家學會沃爾夫森優秀研究獎，2013年獲IEEE計算智慧學會演化計算先驅獎。

姚博士於1982年6月獲得中國科學技術大學學士學位。彼於1985年10月在華北計算技術研究所獲得碩士學位，並於1990年5月獲得中國科學技術大學計算機科學與技術系哲學博士學位。



董事及高級管理層履歷詳情

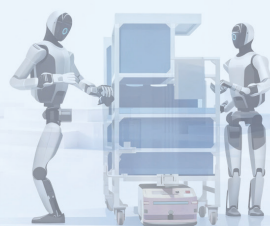
董秀琴博士，54歲，為我們的獨立非執行董事。彼於2025年6月27日獲委任，並於2025年7月2日獲委任為審核委員會主席及提名委員會成員與環境、社會及管治及可持續發展委員會成員。

董博士自2011年5月起擔任中國深圳大學經濟學院會計系副教授。自2018年10月至2024年3月、2019年1月至2025年1月、2021年2月至2024年1月及2020年6月至2026年3月，彼分別擔任深圳證券交易所上市公司深圳市朗科智能電氣股份有限公司(股份代號：300543)、深圳市京泉華科技股份有限公司(股份代號：2885)、卡萊特雲科技股份有限公司(股份代號：301391)及熵基科技股份有限公司(股份代碼：301330)之獨立董事。董博士亦自2021年7月起擔任深圳市瑞凌實業集團股份有限公司(股份代號：300154)之獨立董事。

董博士於1993年7月畢業於中國吉林大學經濟管理學院，獲得經濟學學士學位。彼於1996年7月取得中國廈門大學經濟學院經濟學碩士學位。彼其後於2013年6月獲得中國廈門大學管理學博士學位。於1999年12月，董博士取得中國財政部頒發的中國註冊會計師資格。

熊輝博士，53歲，為我們的獨立非執行董事。彼於2025年6月27日獲委任，並於2025年7月2日獲委任為提名委員會主席及戰略委員會成員。

熊博士長期從事數據挖掘與人工智能方面的科研工作，在《自然—通訊》(Nature Communications)、《IEEE知識與數據工程彙刊》(IEEE Transactions on Knowledge and Data Engineering)、《ACM信息系統學報》(ACM Transactions on Information Systems)、《VLDB期刊》(International Journal on Very Large Data Bases)、人工智能促進會(Association for the Advancement of Artificial Intelligence)及神經信息處理系統大會(Conference on Neural Information Process Systems)等國際頂級期刊和會議上發表論文400餘篇。自2021年7月起，彼擔任中國香港科技大學(廣州)講座教授。自2023年4月起，彼擔任中國香港科技大學(廣州)協理副校長。自2019年5月至2025年5月，彼擔任福建創識科技股份有限公司(深圳證券交易所上市公司，股份代號：300941)的獨立董事。自2022年5月起，彼擔任神州數碼集團股份有限公司(深圳證券交易所上市公司，股份代號：000034)的獨立董事。自2024年5月起，彼一直擔任廣東因賽品牌營銷集團股份有限公司(深圳證券交易所上市公司，股票代碼：300781)的獨立董事。此前，他曾擔任美國羅格斯大學終身傑出教授，及於2018年1月至2020年1月擔任百度研究院副院長，並主管5個實驗室。



董事及高級管理層履歷詳情

熊博士獲得多項榮譽，包括2014年國際計算機學會(ACM)傑出科學家、2020年美國科學促進會(AAAS)會士、2020年電氣電子工程師學會(IEEE)會士、2024年中國人工智能學會(CAAI)會士及2025年人工智能促進協會(AAAI)會士。2018年，彼獲得《哈佛商業評論》中文版頒發的「拉姆·查蘭管理實踐獎」全場大獎，及於2017年獲得IEEE數據挖掘國際會議傑出服務獎。

熊博士於1995年7月獲得中國科學技術大學的工程學學士學位。彼於2000年8月進一步獲得新加坡國立大學的理學碩士學位，並於2005年8月獲得明尼蘇達大學的哲學博士學位。

高級管理層

周劍先生為我們的執行董事、行政總裁兼董事會主席。有關周先生的履歷詳情，請參閱本節「執行董事」。

熊友軍博士為我們的執行董事、首席技術官兼副總經理。有關熊博士的履歷詳情，請參閱本節「執行董事」。

張鉅先生，50歲，為我們的副總經理、首席財務官兼董事會秘書。彼於2025年7月2日再次當選該等行政職務。彼主要負責本集團的整體財務及會計職能，以及董事會及資本市場事務。

於加入本集團前，自2006年7月至2017年12月，張先生於海能達通信股份有限公司(前身為深圳市好易通科技有限公司，一家於深圳證券交易所上市的公司(證券代碼：002583))擔任董事、副總經理、首席財務官兼董事會秘書，自2004年5月至2006年5月擔任北京希格瑪晶華微電子有限公司的財務總監，自2003年12月至2004年3月擔任沃爾瑪(中國)投資有限公司的財務經理，自2000年1月至2002年9月擔任普華永道中天會計師事務所(特殊普通合夥)高級審計員，自1998年6月至1999年12月擔任深圳市羅湖區政府公務員。

張先生於1998年6月獲得中國深圳大學頒發的國際會計專業經濟學學士學位。彼其後於2003年11月取得英國曼徹斯特理工大學及曼徹斯特大學的會計及金融學理學碩士學位。張先生於2013年10月取得深圳證券交易所頒發的董事會秘書資格證書。

張先生於2020年1月獲深圳市人力資源和社會保障局認定為深圳市儲備專業人才。

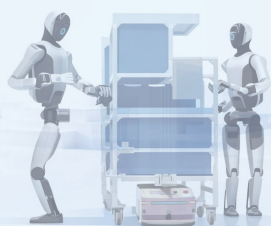


董事及高級管理層履歷詳情

聯席公司秘書

張鉅先生為董事會秘書，並於2022年12月27日獲委任為本公司的聯席公司秘書。有關張先生的履歷詳情，請參閱上文「高級管理層」。

簡雪艮女士已於2025年2月21日獲委任為本公司的聯席公司秘書。簡女士現任方圓企業服務集團(香港)有限公司副總監。簡女士於2008年7月取得華南理工大學會計學學士學位。彼為香港會計師公會會員。彼亦為中國註冊會計師協會會員。簡女士於會計、財務及公司秘書領域擁有逾14年經驗。



企業管治報告

董事會謹此於本公司截至2025年12月31日止年度的年報內提呈本企業管治報告(「企業管治報告」)。

企業管治文化

我們致力於以願景、價值觀及文化為本，發展正面的企業管治文化，讓集團的僱員發光發亮、盡展潛能，同時讓本公司實現長期可持續的增長及成功。

企業管治常規

董事會致力於維持高水平企業管治標準。

董事會相信，高標準的企業管治對保障本公司股東(「股東」)利益、提升企業價值、制定業務策略及政策，以及提高透明度及問責性提供框架乃至關重要。

本公司已採納上市規則附錄C1所載的企業管治守則(「企業管治守則」)的原則及守則條文作為本公司企業管治常規的基礎。

董事會認為，截至2025年12月31日止年度(「有關期間」)，本公司已遵守企業管治守則所載之全部適用守則條文，惟「主席及行政總裁」一節所述的守則條文第C.2.1條除外。董事會將繼續檢討及監察本公司的企業管治常規守則，以維持高標準的企業管治。

董事進行證券交易的標準守則

由於本公司股份於上市日期在聯交所上市，故上市規則附錄C3所載關於董事遵守上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)的規定僅自上市日期起適用於本公司。

本公司已採納上市規則附錄C3所載關於董事遵守上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)作為有關董事及本公司監事會於2025年6月取消前的監事(「監事」)以及本集團僱員(因其職務或工作而可能掌握有關本集團或本公司證券的內幕消息)進行本公司證券交易的操守準則。本公司已向全體董事及監事作出具體查詢，且董事及監事已確認彼等於有關期間(就董事而言)或直至監事會被廢除(就監事而言)一直遵守標準守則所載的規定標準。



企業管治報告

於有關期間，本公司並無發現僱員違反標準守則的事件。

董事會

本公司由一個具有效率的董事會領導，而董事會負有領導及監控的責任，並集體負責指導並監督本公司事務以促使本公司成功。董事應客觀行事，所作決策須符合本公司最佳利益。

董事會擁有切合本公司業務要求的技能、經驗及多元化觀點，並定期審查董事履行其對本公司職責所需的貢獻，以及董事是否花費充足時間履行與其角色及董事會職責相稱的職責。董事會由執行董事及非執行董事(包括獨立非執行董事)均衡組成，從而使董事會具較強的獨立性，可有效行使獨立判斷。

董事會組成

於本年報日期，董事會組成如下：

執行董事

周劍先生(董事會主席兼行政總裁)
劉明先生(職工代表董事)
鄧峰先生
熊友軍博士(副總經理兼首席技術官)

非執行董事

夏佐全先生
周志峰先生
陸寬先生

獨立非執行董事

何佳博士
姚新博士
董秀琴博士
熊輝博士

各董事已於2025年6月25日取得上市規則第3.09D條項下所規定的法律意見，並已確認其了解其作為聯交所上市公司董事的義務。



企業管治報告

董事履歷資料載於本年報第32至39頁「董事及高級管理層之履歷詳情」一節。董事會成員之間概無任何關係(包括財務、業務、家庭或其他重大／相關關係)。

董事會會議

常規董事會會議須至少每年召開四次，多數董事須親身或透過電子通訊方式積極參與。此外，企業管治守則的守則條文第C.2.7條規定，主席應每年最少一次在其他董事不在席之情況下與獨立非執行董事舉行會議。

於有關期間，董事會共舉行16次會議。

下表列出了各董事在各自任期內出席本公司於有關期間舉行的董事會會議的記錄：

董事姓名	董事會會議 出席率／次數
執行董事	
周劍先生(董事會主席兼行政總裁)	16/16
劉明先生	16/16
鄧峰先生(於2025年6月27日獲委任)	10/10
熊友軍博士	16/16
王琳女士(於2025年6月27日退任)	6/6
非執行董事	
夏佐全先生	16/16
周志峰先生	16/16
陸寬先生(於2025年6月27日獲委任)	10/10
陳強先生(於2025年6月27日退任)	6/6
獨立非執行董事	
何佳博士(於2025年6月27日獲委任)	10/10
姚新博士(於2025年6月27日獲委任)	10/10
董秀琴博士(於2025年6月27日獲委任)	10/10
熊輝博士(於2025年6月27日獲委任)	10/10
趙杰先生(於2025年6月27日退任)	6/6
熊楚熊先生(於2025年6月27日退任)	6/6
潘福全先生(於2025年6月27日退任)	6/6
梁偉民先生(於2025年6月27日退任)	6/6



企業管治報告

股東會

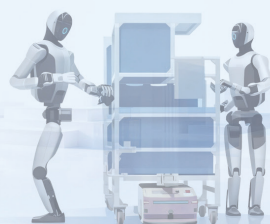
於有關期間，本公司曾舉行七次股東會(包括本公司於2025年5月21日舉行的2024年股東週年大會)，各董事的出席記錄載於下表：

董事姓名	股東會 出席率/次數
執行董事	
周劍先生(董事會主席兼行政總裁)	7/7
劉明先生	7/7
鄧峰先生(於2025年6月27日獲委任)	4/4
熊友軍博士	7/7
王琳女士(於2025年6月27日退任)	3/3
非執行董事	
夏佐全先生	7/7
周志峰先生	7/7
陸寬先生(於2025年6月27日獲委任)	4/4
陳強先生(於2025年6月27日退任)	3/3
獨立非執行董事	
何佳博士(於2025年6月27日獲委任)	4/4
姚新博士(於2025年6月27日獲委任)	4/4
董秀琴博士(於2025年6月27日獲委任)	4/4
熊輝博士(於2025年6月27日獲委任)	4/4
趙杰先生(於2025年6月27日退任)	3/3
熊楚熊先生(於2025年6月27日退任)	3/3
潘福全先生(於2025年6月27日退任)	3/3
梁偉民先生(於2025年6月27日退任)	3/3

董事會及管理層的職責、責任及貢獻

董事會應承擔領導及控制本公司的責任，並集體負責指導及監督本公司事務。

董事會直接及間接透過其委員會，帶領並提供指導予管理層，制定策略及監察其實施、監察本集團之營運及財務表現，以及確保設有良好之企業管治、內部監控及風險管理系統。



企業管治報告

全體董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)擁有廣泛的寶貴業務經驗、知識及專業精神，有助於董事會高效及有效運作。獨立非執行董事負責確保本公司之高標準監管報告，並在董事會中提供平衡，以就企業行動及營運提出有效之獨立判斷。

全體董事均可全面並及時取得本公司所有資料以及可應要求在適當情況下尋求獨立專業意見，以向本公司履行其職責，費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露彼等擔任之其他職務之詳情。

董事會保留有關政策事宜、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易(特別是可能涉及利益衝突者)、財務資料、委任董事及本公司其他重大營運事宜之所有重要事項之決定權。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理之職責轉授予管理層。

本公司已就因公司活動而產生針對董事及高級管理層之任何法律訴訟為董事及高級職員安排適當的責任保險。該保險範圍將每年檢討。

主席及行政總裁

根據企業管治守則之守則條文第C.2.1條規定，主席及行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時擔任。周劍先生兼任本公司董事會主席及行政總裁。自本集團於2012年成立以來，周先生一直為本集團的主要領導人物，並深入參與制定本集團的業務策略及釐定本集團的整體方向。經考慮管理的連續性及業務策略的實施，董事(包括獨立非執行董事)認為，周先生同時擔任行政總裁及董事會主席職務最為合適，且現有安排有利於本集團的管理，並符合本公司及股東的整體利益。高級管理層及董事會(均由經驗豐富的高素質人才組成)的運作可確保權力與權限的平衡。董事會由四名執行董事(包括周先生)、三名非執行董事及四名獨立非執行董事組成，因此其組成具有高度獨立性。

鑒於以上所述，董事會認為，就本公司的情況而言，偏離企業管治守則的守則條文第C.2.1條乃為恰當。董事會將繼續不時檢討現有架構，並考慮於適時採取適當舉措。



企業管治報告

獨立非執行董事

於有關期間，董事會一直符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事(佔董事會三分之一)，其中一名具備適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識的規定。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條規定所載的獨立性指引就其獨立性而呈交的年度書面確認。本公司認為，所有獨立非執行董事屬獨立。

董事會獨立評估

本公司已建立董事會獨立性評估機制，當中載列流程及程序，以確保董事會具有強大獨立性，使董事會能夠有效地行使獨立判斷力，更好地維護股東權益。

評估的目的為提高董事會效率、最大限度地發揮優勢並確定需要改進或進一步發展的領域。評估過程亦已明確本公司需要採取何等行動以維持及提高董事會表現，例如針對各董事的個人培訓及發展需求的方案。

根據董事會獨立性評估機制，董事會已於有關期間對其獨立性進行年度審閱。

董事委任及重選

根據本公司公司章程(「公司章程」)，董事(包括非執行董事)須於股東會上選舉產生，任期自委任日期起計三年。董事應符合資格膺選連任。各現任非執行董事及獨立非執行董事的委任日期如下：

董事	委任期間
執行董事	
周劍先生	2025年6月27日(首次委任於2022年12月9日)至2028年6月26日
劉明先生	2025年6月27日(首次委任於2022年12月9日)至2028年6月26日
鄧峰先生	2025年6月27日至2028年6月26日
熊友軍博士	2025年6月27日(首次委任於2022年12月9日)至2028年6月26日



企業管治報告

董事	委任期間
非執行董事	
夏佐全先生	2025年6月27日(首次委任於2015年8月20日)至2028年6月26日
周志峰先生	2025年6月27日(首次委任於2015年8月20日)至2028年6月26日
陸寬先生	2025年6月27日至2028年6月26日
獨立非執行董事	
何佳博士	2025年6月27日至2028年6月26日
姚新博士	2025年6月27日至2028年6月26日
董秀琴博士	2025年6月27日至2028年6月26日
熊輝博士	2025年6月27日至2028年6月26日

董事任期屆滿，可連選連任。如因董事任期屆滿未及時重選或者董事辭職導致董事會的人數不足法定最低人數時，在正式重選的董事就任前，原董事仍應當根據法律、行政法規及細則、公司章程和規定履行其職務。公司章程亦規定，每名獲委任填補臨時空缺或作為董事會新增成員的董事任期至其獲委任後的第一屆年度股東會為止，且於其時有資格重選連任。

各執行董事、非執行董事及獨立非執行董事均與本公司訂立服務合約或委任函，訂立特定年期。該等服務合約的期限自獲委任之日起至本屆董事會屆滿止。因此，本公司所有董事的任期均於董事會現屆任期屆滿時(即2028年6月27日)屆滿，並可於屆滿後續任。

除上文披露者外，本公司並未簽訂任何不可於1年內不支付任何賠償(法定賠償除外)而終止的相關未屆滿服務合約。



企業管治報告

董事之持續專業發展

董事應了解監管發展及變動，從而有效地履行職責，確保彼等對董事會的貢獻保持知情及相關。

每名新任董事已於首次獲委任時獲得正式及全面的入職培訓，以確保彼等對本公司業務及營運均有適當理解，並充分知悉於上市規則及相關法定要求下董事的職責及義務。有關入職培訓亦包括考察本公司的主要廠房場地，並與本公司的高級管理層會面。

董事應參與適當的持續專業發展以發展及更新其知識及技能。本公司會為董事安排內部通報會，並向董事提供相關主題的閱讀材料(如適用)。

本公司鼓勵全體董事出席相關培訓課程，費用由本公司承擔。

於有關期間，本公司已安排全體董事持續學習與董事職責及責任有關的監管資料。此外，本公司已向董事提供涵蓋董事職責及責任的相關閱讀材料，以供董事參考及學習。

於有關期間及截至本年報日期之董事培訓記錄概要如下：

董事	培訓類型 ^{附註}
執行董事	
周劍先生	A、B
劉明先生	A、B
鄧峰先生	A、B
熊友軍博士	A、B
非執行董事	
夏佐全先生	A、B
周志峰先生	A、B
陸寬先生	A、B
獨立非執行董事	
何佳博士	A、B
姚新博士	A、B
董秀琴博士	A、B
熊輝博士	A、B



企業管治報告

附註：

培訓類型

A：出席培訓課程，包括但不限於簡報、研討會、會議及工作坊

B：閱讀相關新聞快訊、報章、期刊、雜誌及相關刊物

董事會委員會

董事委員會已設立五個委員會，即審核委員會、環境、社會及管治及可持續發展委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會及戰略委員會，以監察本公司特定事務範疇。本公司所有董事委員會均已訂立清晰界定其權力及責任的特定書面職權範圍。審核委員會、環境、社會及管治及可持續發展委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會及戰略委員會的職權範圍於本公司網站及聯交所網站刊發，可應要求供股東查閱。

審核委員會

審核委員會目前由三位獨立非執行董事組成，即董秀琴博士、何佳博士和姚新博士。董秀琴博士持有上市規則第3.10(2)條及第3.21條項下規定的適當專業資格。董秀琴博士獲委任為審核委員會主席。

本集團已遵照上市規則第3.22條及企業管治守則之守則條文D.3.3的規定採納審核委員會之書面職權範圍，其條款並不遜於企業管治守則及中國適用法律所載之條款。審核委員會的主要職責包括(a)就委任、重新委任及罷免外聘核數師向董事會提出建議，考慮及批准外聘核數師的薪酬及聘用條款，以及任何有關其辭任或解僱的問題；(b)根據適用標準檢討及監察外聘核數師的獨立性、客觀性，以及審核程序的有效性。審核委員會須在審核開始前與外聘核數師討論審核及申報義務的性質及範圍；(c)制定及實施有關委聘外聘核數師提供非審核服務的政策；(d)監察本公司的內部審核制度，並確保該等制度的實施；(e)促進內部審計部門與外聘核數師之間的溝通；(f)檢討本公司的財務資料及有關披露；及(g)監察本公司的財務申報制度、風險管理及內部監控系統。審核委員會須向董事會就其工作作出報告，包括但不限於上述事項，並考慮董事會界定的該等其他事項。

於有關期間，審核委員會已審閱截至2024年12月31日止年度的年度業績及截至2025年6月30日止六個月的中期業績，並審閱了本集團的內部系統，包括財務報告系統、風險管理、內部控制系統、舉報政策及反貪污政策。審核委員會評估了本集團於有關期間進行的持續關連交易的合理性。審核委員會亦評估了其自身的表現、其工作規則及其成員的組成，並確認本公司已遵守適用的法律及監管規定，包括但不限於企業管治守則及上市規則。



企業管治報告

於有關期間，審核委員會共舉行四次會議，其中外聘核數師參與了三次會議，討論審計問題。審核委員會成員的出席記錄載於下表：

董事姓名	出席率／會議次數
董秀琴博士(主席)(於2025年7月2日獲委任)	2/2
何佳博士(於2025年7月2日獲委任)	2/2
姚新博士(於2025年7月2日獲委任)	2/2
熊楚熊先生(主席)(於2025年6月27日退任)	2/2
梁偉民先生(於2025年6月27日退任)	2/2
潘福全先生(於2025年6月27日退任)	2/2

環境、社會及管治及可持續發展委員會

環境、社會及管治及可持續發展委員會目前由兩名執行董事(即劉明先生及鄧峰先生)及一名獨立非執行董事(董秀琴博士)組成。劉明先生獲委任為環境、社會及管治及可持續發展委員會主席。

環境、社會及管治及可持續發展委員會的主要職責為(i)制定我們的環境、社會及管治及可持續發展願景、目標、策略及管理系統，並就相關工作向董事會提供意見；(ii)識別本集團的重要持份者及重要環境、社會及管治事宜，並與持份者就可持續發展相關業務進行研究並提出建議；及(iii)回顧環境、社會及管治的主要趨勢以及相關風險及機遇，跟進環境、社會及管治及可持續發展工作的實施情況，並確保我們在環境、社會及管治及可持續發展事宜方面的立場及表現符合相關法規及標準。

於有關期間，環境、社會及管治及可持續發展委員會已審閱本公司截至2024年12月31日止年度的環境、社會及管治報告。

於有關期間，環境、社會及管治及可持續發展委員會舉行了一次會議，環境、社會及管治及可持續發展委員會成員的出席記錄載於下表：

董事姓名	出席率／會議次數
劉明先生(主席)	1/1
鄧峰先生(於2025年7月2日獲委任)	0/0
董秀琴博士(於2025年7月2日獲委任)	0/0
王琳女士(於2025年6月27日退任)	1/1
熊楚熊先生(於2025年6月27日退任)	1/1



企業管治報告

薪酬與考核委員會

薪酬與考核委員會現時由一名執行董事(周劍先生)及兩名獨立非執行董事(即何佳博士及姚新博士)組成。何佳博士獲委任為薪酬與考核委員會主席。

本集團已遵照上市規則第3.26條及企業管治守則之守則條文E.1.2的規定採納薪酬與考核委員會之書面職權範圍，其條款並不遜於企業管治守則及中國適用法律所載之條款。薪酬與考核委員會的主要職責包括(a)就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構，以及就制定薪酬政策建立正式及透明的程序向董事會作出推薦建議；(b)參照董事會的企業目標及宗旨，檢討及批准高級管理層的薪酬建議；(c)就執行董事及高級管理層的薪酬待遇向董事會作出推薦建議，薪酬待遇應包括實物福利、退休金權利及補償金(包括對其離職或終止其職務或任命的補償)；(d)就非執行董事的薪酬向董事會作出推薦建議；(e)考慮可資比較公司支付的薪酬、時間投入及職責以及本集團其他職位的僱傭條件；(f)檢討及批准因離職或終止職務或委任而應付予執行董事及高級管理層的補償，以確保該等補償符合合約條款，並在其他方面屬公平且不至過多；(g) 檢討及批准有關因董事不當行為而解僱或罷免的補償安排，以確保該等補償符合合約條款，並在其他方面屬公平且不至過多；(h)確保董事或其任何聯繫人均未參與釐定其自身的薪酬；及(i)根據上市規則第17章審閱及／或批准與股份計劃有關的事宜。

於有關期間，薪酬與考核委員會所開展的工作主要包括：(a)檢討董事及高級管理層的薪酬待遇方案，並向董事會作出建議；(b)檢討本公司董事及高級管理層薪酬政策及架構，並向董事會作出建議；(c)檢討本公司董事及高級管理層的履職情況；及(d)檢討與H股激勵計劃實施相關的事宜。

截至2025年12月31日止年度，本公司董事及高級管理層(其履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層之履歷詳情」一節)之薪酬範圍如下：

薪酬(人民幣千元)	人數
0-1,000	7
1,000-5,000	1
5,000-10,000	3
10,000-20,000	—
20,000-30,000	1



企業管治報告

本公司薪酬政策旨在確保向董事及高級管理層提供的薪酬乃基於技能、知識、責任及對本公司事務的參與。董事及高級管理層的薪酬及補償待遇亦參考可資比較公司支付的薪金、董事的投入時間及職責以及本集團的表現後釐定。董事的薪酬包括費用、薪金、津貼、實物福利、績效相關花紅、以權益結算股份為基礎的補償支出及養老金計劃供款。非執行董事及獨立非執行董事不會獲授本公司購股權計劃及股份獎勵計劃項下將予授出的購股權及獎勵。個別董事及高級管理層並無參與釐定其自身的薪酬。

於有關期間，薪酬與考核委員會舉行了一次會議，薪酬與考核委員會成員的出席記錄載於下表：

董事姓名	出席率／會議次數
何佳博士(主席)(於2025年7月2日獲委任)	0/0
周劍先生	1/1
姚新博士(於2025年7月2日獲委任)	0/0
潘福全先生(主席)(於2025年6月27日退任)	1/1
熊楚熊先生(於2025年6月27日退任)	1/1

提名委員會

提名委員會現時由一名執行董事(周劍先生)及兩名獨立非執行董事(即熊輝博士及董秀琴博士)組成。熊輝博士被委任為提名委員會主席。

本集團已遵照企業管治守則之守則條文B.3.1的規定採納提名委員會之書面職權範圍，其條款並不遜於企業管治守則及中國適用法律所載之條款。提名委員會的主要職能包括(a)至少每年審閱一次董事會的架構、規模及組成(包括技能、知識及經驗方面)，並就任何為配合本公司的企業戰略而擬對董事會作出的變動向董事會作出推薦意見；(b)物色適當稱職的人士作為董事會成員，並挑選獲提名出任董事的人士及就此向董事會作出推薦意見；(c)評估獨立非執行董事的獨立性；及(d)就董事委任或重任以及董事繼任計劃(尤其是董事會主席及行政總裁)向董事會提出建議。

於有關期間，提名委員會根據公司章程召開提名委員會會議，並根據董事及經理職位的任職條件對初步候選人進行資格審查、提交至董事會審議及決定並審議換屆選舉。



企業管治報告

於評估董事會組成時，提名委員會將考慮本公司董事會多元化政策所載有關董事會多元化的各方面及因素。提名委員會將於必要時討論及商定實現董事會多元化的可計量目標(如必要)並將其推薦予董事會供其採納。

於物色及挑選合適的董事候選人時，提名委員會須於向董事會作出推薦建議之前考慮董事會多元化政策所載候選人的相關標準，以配合企業策略及達致董事會多元化(如適用)。

於有關期間，已舉行一次提名委員會會議且每位提名委員會成員的出席記錄載於下表：

董事姓名	出席率／會議次數
熊輝博士(主席)(於2025年7月2日獲委任)	0/0
周劍先生	1/1
董秀琴博士(於2025年7月2日獲委任)	0/0
趙杰先生(主席)(於2025年6月27日退任)	1/1
梁偉民先生(於2025年6月27日退任)	1/1

戰略委員會

戰略委員會現時由一名執行董事(周劍先生)及兩名獨立非執行董事(即何佳博士及熊輝博士)組成。周劍先生獲委任為戰略委員會主席。

戰略委員會的主要職能包括(i)對本集團長期戰略發展計劃進行研究並作出推薦意見；(ii)對須經董事會批准的主要投資計劃進行研究並作出推薦意見；(iii)對須經董事會批准的主要資本運營及資產運營項目進行研究並作出推薦意見；(iv)審閱本集團的年度投資計劃；(v)對須經董事會批准的主要投資項目進行研究並作出推薦意見；及(vi)董事會賦予的其他職責。

於有關期間，戰略委員會並無舉行任何會議。原因為公司整體戰略規劃清晰且穩定，2025年不存在戰略方面的重大調整。



企業管治報告

監事會

監事會為本公司的監督機構，負責監督董事會及其成員以及高級管理層，以防止其濫用職權及侵犯股東、本公司及本公司僱員的合法權利。在其於2025年6月3日被廢除之前，監事會由三名監事組成，其中一名為本公司僱員民主選舉產生的職工代表(即王興茹女士)，兩名為股東代表(即鄧峰先生及賁滄桑先生)。鄧峰先生獲委任為監事會主席。

根據中華人民共和國公司法、《上市公司章程指引》及中國證券監督管理委員會近期修訂的其他相關規定，上市公司監事會的職責將由審核委員會承接，不再強制設置監事角色。因此，於2025年5月19日，董事會建議修訂公司章程，以取消監事會的設置、免職本公司股東代表監事及規定由本公司審核委員會行使公司法規定的監事會職權。該決議於2025年6月3日召開的本公司2025年第二次臨時股東大會上獲得通過，監事會自同日起予以撤銷。有關詳情，請參閱本公司日期為2025年5月19日及2025年6月3日的公告。

董事會多元化政策

本公司已採納董事會多元化政策，以提升董事會的效率及維持高水平的企業管治。

根據董事會多元化政策，本公司通過考慮多種因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、行業經驗、技術能力、專業資格及技能、知識及服務年限，以尋求實現董事會多元化。最終決定將根據獲選候選人對董事會的功績及貢獻作出。

董事會的知識和技能組合均衡，除化妝品行業的經驗外，還包括整體管理及戰略發展、財務、會計以及風險管理。董事已獲得各類專業的學位。本公司擁有四名具有不同行業背景的獨立非執行董事，佔我們董事會成員的三分之一以上。



企業管治報告

為實施董事會多元化政策，董事會已訂立以下可計量目標以實施董事會多元化政策，並不時檢討該等目標，以確保其適當性，並確定在實現該等目標方面取得的進展：

- (A) 至少一名董事會成員須為女性；
- (B) 至少三分之一董事會成員為獨立非執行董事；
- (C) 至少一名董事會成員已取得會計或其他專業資格／環境問題知識。

根據可計量目標對董事會當前之組成分析載列如下：

性別

男性：	10位董事
女性：	1位董事

稱號

執行董事：	4位董事
非執行董事：	3名董事
獨立非執行董事：	4位董事

業務經驗

會計與金融：	2名董事
法律：	1位董事
與公司業務相關的經驗：	5位董事
公司管理	3名董事

提名委員會及董事會認為，董事會當前的組成已實現董事會多元化政策中設定的目標。

提名委員會將對董事會多元化政策進行年度檢討以確保其有效性。

性別多元化

本公司重視本集團各級別的性別多元化。本公司已經並將繼續採取措施，促進本公司各級的性別多元化，包括但不限於董事會及高級管理層。



企業管治報告

下表載列截至2025年12月31日本集團員工的性別比例：

	女性	男性
董事會	9.1% (1)	90.9% (10)
高級管理層(包括2名兼任董事的高級管理層)	0% (0)	100% (3)
其他僱員	30.4% (773)	69.6% (1,772)
全體僱員(不包括非執行董事及獨立非執行董事，即非僱員董事)	30.3% (773)	69.7% (1,777)

本公司將繼續努力提高本集團董事會、高級管理層及其他僱員的性別多元化。董事會將致力於委任女性董事加入，提名委員會亦將致力於物色及推薦合適的女性候選人，供董事會考慮委任董事。本公司亦將繼續確保在招聘中高層員工時的性別多元化，以便適時為董事會輸送女性管理層及潛在繼任者，確保董事會的性別多元化。本集團將繼續重視女性人才的培訓，為女性員工提供長遠的發展機會。

董事提名政策

董事會已將其甄選及委任董事的責任及權力授予本公司提名委員會。

本公司已採納提名委員會職權範圍所載的董事提名政策，當中載列有關提名及委任本公司董事的甄選條件及提名程序以及董事會繼任計劃所予考慮的因素，旨在確保董事會成員具備切合本公司所需的技巧、經驗及多元化觀點以及董事會的持續性及董事會層面的適當領導角色。

董事提名政策中規定委任新董事的提名程序如下：

- (i) 提名委員會應積極與本公司相關部門溝通，分析本公司對新董事及經理的需求，並準備書面報告；
- (ii) 提名委員會可在本公司及其分公司內部以及人才市場上廣泛物色董事及經理人選；



企業管治報告

- (iii) 收集初步候選人的資料，包括職業、學歷、職稱、詳細工作經歷及所有兼職職位，並準備書面報告；
- (iv) 就提名事宜徵求被提名人對提名的同意；否則，不能將其視為董事及經理候選人；
- (v) 召開提名委員會會議，並根據董事及經理職位的任職條件對初步候選人進行資格審查；
- (vi) 在選舉新董事和委任新經理前一至兩個月，向董事會提交有關董事候選人及新經理候選人的建議及相關文件；及
- (vii) 根據董事會決定及反饋意見進行其他後續工作。

提名委員會應將其決定、建議及／或提案提交至董事會審議及決定。其中，董事候選人的提名須經董事會審議後及提交股東會審議批准後方可實施。

據董事會多元化政策的規定，評估擬任候選人是否適合董事會並對董事會做出潛在貢獻的標準包括但不限於以下方面：性別、年齡、文化及教育背景、行業經驗、技術能力、專業資格及技能、知識及服務年期。

在有關期間內，隨著本公司將於2025年6月27日召開的臨時股東會選舉產生第三屆董事會成員，以及部分董事於同日退任，董事會成員構成發生了變動。

提名委員會認為，第三屆董事會成員的提名程序符合董事提名政策，且第三屆董事會具備均衡的技能、經驗及多元化視角，既符合公司需求，又確保了董事會層面的連續性及適當的領導力。

提名委員會將檢討董事提名政策以確保其行之有效。

企業管治職能

根據企業管治守則守則條文A.2.1，董事會負責履行企業管治職責，包括：

- 制定及檢討本公司之企業管治政策及常規；



企業管治報告

- 檢討及監察董事及高級管理層之培訓及持續專業發展；
- 檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面之政策及常規；
- 制定、檢討及監察適用於僱員之操守準則及合規手冊；及
- 檢討本公司遵守企業管治守則之情況及企業管治報告內之披露。

董事會已於有關期間履行上述職責。

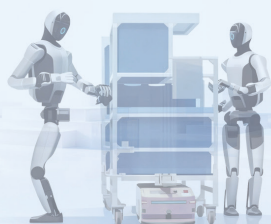
風險管理及內部監控

董事會知悉其須對風險管理及內部監控系統負責，並有責任檢討其有效性。

董事會已按照企業管治守則第二部分守則條文D.2的要求建立風險管理及內部監控系統，負責對本公司的風險管理及內部監控系統的充分性及有效性進行獨立審核，並持續監督及每年至少檢討一次其運行的有效性。該系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，促進有效及高效運營，合理保證財務報告的可靠性及遵守適用法律及法規以及保障本集團資產。董事會僅對不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

風險管理及內部監控系統的特點

根據企業管治守則第二部分守則條文D.2的要求，本集團已建立了完善的風險管理及內部監控系統，包括董事會、審核委員會、監事會、本集團管理層、董事會辦公室、法務部及其他各部門，以確保本集團在風險管理及內部審核方面具備足夠的資源、員工資歷及經驗、足夠的培訓課程和有關預算。本集團各部門為風險管理及內部監控第一道防線；本集團董事會辦公室和管理層為第二道防線；而法務部、審核委員會及監事會為第三道防線。董事會對本集團風險管理及內部監控系統的設立及完善以及風險管理工作之有效執行負最終責任，並作為本集團風險管理及內部監控的最高決策機構。



企業管治報告

風險管理及內部監控的實施

本集團致力於建立及維持健全的風險管理及內部監控系統，每年對風險管理及內部監控系統的有效性進行檢討，根據內部環境、風險評估、控制活動、信息與溝通及內部監督等內部監控元素，對所有重要的監控方面，包括財務監控、運作監控及合規事務監控等進行評估，並對風險監控機制進行優化及更新。

本集團一直致力於推廣合規文化，並將就各項合規事宜採納政策及程序，包括聯交所對企業管治以及環境、社會及管治事宜的規定。董事會負責建立及運作有關企業管治及環境、社會及管治的機制董事參與該等機制及相關政策的制訂。

經過風險評估，本集團於有關期間的重大風險主要涉及業務風險、財務風險、合規風險、內幕消息及內部監控風險。本集團根據企業實際情況制定了切實可行的應對方案對風險進行有效管理。

營運風險管理

本集團已建立一系列內部程序以管理有關風險。本集團對營運風險管理採取全面的方法，並實施一個具有詳細和分散責任以及明確獎懲制度的機制。我們的財務部、內控部、法務部、合規中心、人才動力中心及營運管理中心共同負責確保我們的營運符合內部程序。倘發生重大不利事件，有關事宜將提請總經理及／或董事會採取適當措施。本集團預期通過識別、計量、監測及控制運營風險，將營運風險控制在合理範圍內，以減少潛在損失。

合規風險管理

合規風險指因未能遵守相關法律、法規、規則及指引而遭受法律及監管制裁以及重大財務及聲譽損失的風險。合規管理指對本集團有效識別及管理合規風險，主動防範風險事件發生的動態管理流程。合規風險管理乃本集團風險管理活動的核心，為有效內部監控的基礎，亦為本集團企業文化的重要方面。作為全面風險管理體系的一部分，本集團董事會高度重視合規管理工作。由總經理牽頭成立合規遵從委員會，建立了一個三級合規管理結構：決策層、管理層和執行層並由常設機構的合規中心負責健全和完善合規風險管理框架，以實現對合規風險的有效識別及管理，並確保我們的營運符合適用法律及法規。



企業管治報告

信息安全及數據隱私風險管理

本集團高度重視數據安全及保護。本集團已採取標準保護措施，包括保密分類、訪問控制、數據加密及脫敏，以防止未經授權訪問、洩露、不當使用或修改、損害或丟失數據及個人信息。數據安全與個人信息保護的管理工作由合規中心牽頭，並由各業務部門、信息中心及人才動力中心共同監督。本集團已建立全面的個人信息管理系統，並制訂一系列技術標準及規範，以確保數據及個人信息於整個生命週期內的安全。

知識產權風險管理

本集團已實施一套全面的措施以保護知識產權。本集團通過知識產權部進行統一及集中化的知識產權管理。本集團知識產權的任何申請、實施、授權或轉讓均須經知識產權部門及法律部門批准。

反腐敗風險管理

本集團制定了反腐敗風險管理政策，禁止員工為謀取不正當個人利益或不正當本集團利益而進行任何腐敗活動。本集團在合規遵從委員會下設反商業賄賂管理委員會，由合規部、財務部、法務部、內控部、人力資源部、採購部、信息中心、總經辦等部門委派代表，共同健全和完善公司的反腐敗管理機制。本集團定期進行內部培訓，並要求所有供應商在合作前簽署反腐敗承諾書。本集團對腐敗零容忍。一旦員工存在腐敗行為，本公司將終止其勞動合同關係。一旦發現合作商存在腐敗行為，本集團將終止與其合作。本集團旨在通過多種形式不斷提升和優化反腐敗管理機制，包括積極參與相關行業自律協會的反腐敗經驗交流，並獲得反賄賂管理體系標準認證(ISO37001)。

建立風險管理及內部監控長效機制

我們不斷改進風險管理政策及程序，明確風險管理架構及職責權限。我們識別阻礙目標實現的重大風險，並將其控制在可接受的水平內，確保達成經營目標、提升運作效率、財務報告可靠及遵循國家法規等合規要求。我們通過管理層、風險管理系統的業務單位、本集團審核及核查團隊、外聘核數師以及外部法律顧問等渠道，評估並檢查我們的風險管理及內部監控系統的有效性，以改進風險應對措施。同時，為確保風險管理系統的有效運作，審核委員會將審查及監督風險管理工作。



企業管治報告

本公司並無內部審核職能對風險管理及內部監控系統的充分性及有效性進行獨立審查。風險管理及內部監控由管理層自行評估並由董事會持續審核。本公司將於必要時委任獨立顧問公司定期對本公司及其附屬公司的風險管理及內部監控系統進行全面的審核。

本公司管理層聚焦於業務風險、財務風險及合規風險通過敏捷審計，實現更全面、精準的風險監控，更快地發現風險隱患，督促管理、制度流程改善，以支持實現本公司的中長期願景及戰略目標。本集團財務報告、信息披露等管理流程嚴格遵守上市規則的規定董事會辦公室嚴格按照本公司《信息披露管理辦法》進行信息匯報、審核及披露。本集團在向公眾披露有關消息前，會確保該消息適當保密，並按規定履行告知和監督內幕信息知情人的義務。

董事會已檢討有關期間的風險管理和內部監控工作，並根據本集團截至2025年12月31日的風險管理和內部監控工作開展的結果，得出結論認為本集團在重大風險控制方面不存在缺陷，也未發現任何重大風險控制的違約情況。董事會認為本集團的風險管理及內部監控系統屬有效及充分。

舉報政策

本公司已建立舉報政策，讓本公司僱員及與本公司有業務往來的人士可暗中及匿名就與本公司有關的任何方面可能發生的不正當行為向審核委員會提出關注。

反腐敗政策

我們亦制定反腐敗政策，以杜絕本公司內部的任何腐敗及賄賂行為。本公司設有公開的內部舉報渠道，供本公司僱員舉報任何疑似腐敗及賄賂行為。僱員亦可根據舉報政策所載程序進行匿名舉報。

於截至2025年12月31日止年度，我們核查並處理本集團員工舞弊案件2宗以及供應商舞弊案件5宗。有關詳情載於本年報第123頁環境、社會及管治報告。



企業管治報告

董事就財務報表承擔的責任

董事知悉彼等在會計及財務團隊的支持下編製財務報表的責任。

董事根據中國企業會計準則(「中國企業會計準則」)編製截至2025年12月31日止年度的財務報表。

除採納經修訂準則、準則修訂本及詮釋外，本公司一直貫徹使用及應用適用會計政策。

董事並不知悉任何可導致對本公司繼續持續經營的能力存疑的重大不明朗事件或情況。本公司財務報表以持續經營為編製基礎，董事認為該等財務報表公平及公正地反映本集團截至2025年12月31日止年度的財務狀況、表現及現金流量，當中其他財務資料及報告的披露符合相關法律要求。

本公司外聘核數師就有關財務報表申報責任的聲明載於本年報的獨立核數師報告。

核數師薪酬

截至2025年12月31日止年度，就審核服務及非審核服務向本公司外聘核數師支付及應付的薪酬載列如下：

服務類別	已付／應付費用 (人民幣千元)
審核服務	5,120
非審核服務	135
總計	5,255

聯席公司秘書

本公司已委任本公司全職僱員張鉅先生及卓佳專業商務有限公司(一家專門提供綜合業務、企業及投資者服務的全球專業服務提供商)企業服務部高級管理人員伍偉琴女士擔任本公司聯席公司秘書。於伍女士於2025年2月21日辭任後，本公司已於2025年2月21日進一步委任符合上市規則第3.28條附註1規定的方圓企業服務集團(香港)有限公司副總監簡雪艮女士為本公司的聯席公司秘書。



企業管治報告

所有董事均可就企業管治以及董事會實務及事務獲聯席公司秘書提供意見及服務。身兼董事會秘書的張先生獲指定為本公司的主要聯絡人，彼與伍偉琴女士(在其辭任前)及簡女士就本公司企業管治以及秘書及行政事宜合作及溝通。

截至2025年12月31日止年度，張先生及簡女士已遵守上市規則第3.29條，分別接受不少於15小時的相關專業培訓。張先生及簡女士的履歷載於本年報「董事及高級管理層之履歷詳情」一節。

股東權利

召開臨時股東會

根據公司章程第五十七條，單獨或者合計持有公司10%以上股份的股東有權向董事會請求召開臨時股東會，並應當以書面形式向董事會提出以及在會議議程中加入議案。董事會應當根據法律法規、上市規則和公司章程的規定，在收到請求後十日內提出同意或不同意召開臨時股東會的書面反饋意見。

如董事會不同意召開臨時股東會，或者在收到請求後十日內未作出反饋的，單獨或者合計持有本公司10%以上股份的股東有權向審核委員會提議召開臨時股東會，並應當以書面形式向審核委員會提出請求。

審核委員會未在規定期限內發出股東會通知的，視為審核委員會不召集和主持股東會。連續90日以上單獨或者合計持有本公司10%以上股份的股東可以自行召集和主持股東會。在股東會決議公告前，召集股東持股比例不得低於10%。

於股東會上提呈建議

根據公司章程第六十三條，董事會、審核委員會以及單獨或合計持有本公司有表決權的股份總數1%以上的股東可以在股東會召開十日前提出臨時提案並書面提交召集人。召集人應當在收到提案後兩日內發出股東會補充通知，公告臨時提案的內容。

向董事會作出查詢

至於向董事會作出任何查詢，股東可將書面查詢發送至本公司。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。



企業管治報告

聯絡詳情

股東可透過以下方式發送詢問或要求：

地址： 中國深圳市南山區桃源街道長源社區學苑大道1001號南山智園C1棟2201室
(註明收件人為董事會／公司秘書)

電話： +86 755 8347 4428轉8188

電郵： investor@ubtrobot.com

為免生疑，股東須將已妥為正式簽署的書面請求、通知或陳述或查詢(視乎情況而定)的正本寄交上述地址，並提供彼等全名、聯絡詳情及身份證明，以使其生效。股東資料可按法律規定予以披露。

與股東及投資者的溝通／投資者關係

本公司認為，與股東有效溝通乃促進投資者關係及投資者了解本集團業務表現及策略所必需。根據守則第1部分第L(d)段及守則條文F.1.1，於報告期間，董事會已與股東進行建設性互動，以了解股東對影響本公司事宜(包括本公司治理及企業策略的表現)的看法。股東互動的性質包括股東會、特定對象調研、業績說明會及路演活動，範圍涵蓋本公司機構股東及中小股東。本公司於報告期間進行了互動交流。其中，由公司代表，包括本公司董事長、執行董事、獨立非執行董事及高級管理人員不時參與相關互動。依託多元化投資者溝通機制，本公司通過開展投資者滿意度調研、定期歸集並梳理股東問詢，及時予以專業回應與解答等方式，跟進與股東的互動結果。

為保障股東之利益及權利，本公司將於股東會上就每項基本上獨立之事項(包括選舉個別董事)提呈獨立決議案。所有於股東會上提呈之決議案將根據上市規則以投票表決方式進行及投票結果將於各股東會結束後於本公司及聯交所網站刊登。

股東通訊政策

本公司設有股東通訊政策。該政策旨在促進與股東及其他持份者的有效溝通，鼓勵股東積極參與本公司，使股東能夠有效行使其作為股東的權利。

董事會已考慮並審閱股東通訊政策，並認為其有效。



企業管治報告

本公司已設立以下多個渠道與其股東持續保持對話：

(a) 公司通訊

上市規則所界定的「公司通訊」指本公司發出或將予發出以供其任何證券的持有人參照或採取行動的任何文件，包括但不限於本公司的以下文件：(a)董事會報告、年度賬目連同核數師報告副本以及(如適用)財務摘要報告；(b)中期報告及(如適用)中期摘要報告；(c)會議通告；(d)上市文件；(e)通函；及(f)代表委任表格。本公司的公司通訊將按照上市規則規定及時地於聯交所網站(www.hkexnews.com.hk)登載。公司通訊將以中、英文版本或(倘許可)單一語言按上市規則規定及時地向股東及本公司證券的非登記持有人提供。股東及本公司證券的非登記持有人應有權選擇接收公司通訊之語言(英文或中文)或方式(印刷本或透過電子文件)。

(b) 根據上市規則的公告及其他文件

本公司應根據上市規則及時地於聯交所網站登載公告(關於內幕消息、企業行動及交易等事宜)及其他文件(例如公司章程)。

(c) 公司網站

任何登載於聯交所網站的本公司資料或文件亦將登載於本公司的網站(www.ubtrobot.com)內。有關本公司企業管治的其他公司資料亦可於本公司網站上查閱。

(d) 股東會

本公司的年度股東會及其他股東會是本公司與股東溝通的首要平台。本公司應按照上市規則的規定適時向股東提供在股東會上建議的決議案的相關資料，所提供的應是合理需要的資料，以便股東可就建議的決議案作出知情決定。本公司鼓勵股東參與股東會或委派代表代其出席會議並於會議投票(如彼等未能出席大會)。在合適或需要的情況下，董事會主席及其他董事會成員、董事會轄下委員會的主席及副主席或其代表以及外聘核數師應出席本公司股東會並回答股東提問(如有)。獨立董事委員會(如有)主席亦應於任何批准關連交易或任何其他須經獨立股東批准的交易的股東會上回答問題。



企業管治報告

(e) 股東查詢

查詢股權

股東可透過以下方式，向本公司的H股股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司查詢股權：使用其網站(網址：www.tricoris.com)內的在線持股查詢服務或發電郵至is-enquiries@hk.tricorglobal.com或致電(852) 2980 1333或親身前往其公眾櫃檯(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)。

組織章程文件之修訂

根據2025年6月3日召開的2025年第二次臨時股東大會通過的特別決議，公司章程已作修訂，其中包括：廢除監事會，以及在2025年2月配售(定義見下文)項下配售及發行新H股時，相應增加股份數量及註冊資本。修訂詳情載於本公司日期為2025年5月19日的通函。

根據2025年8月19日召開的2025年第四次臨時股東會通過的特別決議，公司章程已作修訂，以反映2025年7月配售(定義見下文)項下配發及發行新H股後股份數量及註冊資本的增加。修訂詳情載於本公司日期為2025年8月4日的通函。

本公司公司章程的最新版本可於本公司網站及聯交所網站上查閱。

股息政策

有關本公司股息政策的詳情，請參閱本年報「董事會報告」。



董事會報告

董事會欣然提呈本集團截至2025年12月31日止年度的年報連同經審核合併財務報表(「合併財務報表」)。

公司資料

本公司於2012年3月31日在中國註冊成立為有限公司，並於2019年3月29日改制為股份有限公司。其H股於2023年12月29日於聯交所主板上市。

本公司基本資料載於本年度報告第2至3頁「公司資料」。

主營業務及業務回顧

本集團致力於智能服務機器人產品及服務的設計、生產、商業化、銷售及營銷以及研發。

本公司主要附屬公司的活動及詳情載於財務報表附註五。

本集團於截至2023年12月31日止年度對其業務所作之中肯審核(包括運用財務表現關鍵指標所作之分析及本集團業務之前景)載於本年報「主席報告」及「管理層討論及分析」一節，其構成本「董事會報告」之一部分。

全球發售所得款項用途

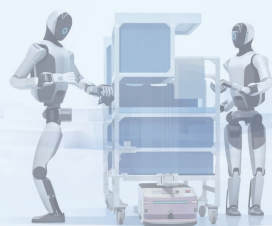
全球發售及部分行使超額配股權所得款項淨額約為931.21百萬港元(「首次公開發售H股所得款項」)。截至2025年12月31日，本集團已全部動用首次公開發售H股所得款項約931.21百萬港元。



董事會報告

誠如本公司日期為2024年5月15日的公告所披露，經審慎考慮及詳細評估本集團未來計劃執行進度及經營策略，基於謹慎原則，董事會決議變更首次公開發售H股所得款項用途。截至2025年12月31日，首次公開發售H股所得款項的使用情況如下：

所得款項用途	根據招股章程	截至2024年	未動用	截至2024年	於報告期間	截至2025年
	建議動用	4月30日	所得款項淨額的	12月31日	已動用金額	12月31日
	所得款項	未使用的金額	重新分配	未動用金額		未動用金額
	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)
進一步提升我們的研發能力以加強						
我們的核心技術、產品及服務供應	425.76	394.80	425.76	212.66	212.66	-
償還銀行貸款	175.74	141.60	263.43	-	-	-
加強研發基礎設施，提升研發能力及效率	71.56	70.16	71.56	46.41	46.41	-
提升品牌知名度及市場滲透率	86.06	78.39	23.00	-	-	-
進一步優化我們的管理及運營效率	56.16	56.16	-	-	-	-
一般營運資金	115.93	34.32	147.46	-	-	-
總計	931.21	775.43	931.21	259.07	259.07	-



董事會報告

根據一般授權配售新H股所得款項用途

本公司根據一般授權進行了數輪配售，即(i)根據本公司、國泰君安證券(香港)有限公司、中信里昂證券有限公司及TradeGo Markets Limited(統稱「配售代理」)於2024年10月23日訂立的配售協議按配售價每股H股86.18港元於2024年10月29日完成配售5,060,000股新H股，於2024年10月23日(即2024年10月配售事項協議日期)股份收市價約為111.90港元(「2024年10月配售事項」)；(ii)根據本公司與配售代理於2024年11月20日訂立的配售協議按配售價每股H股83.88港元於2024年11月26日完成配售7,000,000股新H股(「2024年11月配售事項」)，於2024年11月20日(即2024年11月配售事項協議日期)股份收市價約為103.30港元；(iii)根據本公司與配售代理於2025年2月20日訂立的配售協議按配售價每股H股90.00港元於2025年2月27日完成配售10,155,099股新H股(「2025年2月配售事項」)，於2025年2月20日(即2025年2月配售事項協議日期)股份收市價約為94.70港元；(iv)根據本公司與配售代理於2025年7月22日訂立的配售協議按配售價每股H股82.00港元於2025年7月28日完成配售30,155,450股新H股(「2025年7月配售事項」)，於2025年7月22日(即2025年7月配售事項協議日期)股份收市價約為85.10港元；及(v)根據本公司與配售代理於2025年11月25日訂立的配售協議按配售價每股H股98.80港元於2025年12月2日完成配售31,468,000股新H股(「2025年11月配售事項」)，於2025年11月25日(即2025年11月配售事項協議日期)股份收市價約為110.60港元；與2024年10月配售事項、2024年11月配售事項、2025年2月配售事項及2025年7月配售事項統稱「該等配售事項」。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年10月23日、2024年10月29日、2024年11月20日、2024年11月26日、2025年2月20日、2025年2月24日、2025年2月27日、2025年7月22日、2025年7月28日、2025年11月25日及2025年12月2日的公告。



董事會報告

配售事項的理由及裨益

本集團主要從事智能服務機器人及智能服務機器人解決方案的設計、生產、商業化、銷售及營銷以及研發。本集團的產品在不同程度上配備了感知、交互、分析及處理人類指令及外部環境(如建圖、溫度測量及人臉識別)的智能功能，範圍涵蓋消費級機器人及電器，針對教育、物流及其他行業定製的企業級智能服務機器人及智能服務機器人解決方案。

董事認為，該等配售事項是為本集團產品(主要是具身智能人形機器人)的不斷優化和迭代及未來於全球市場的大規模商業化補充資金，同時擴大其股東及資本基礎的機會。

董事認為，該等配售事項將加強本集團的財務狀況及為本集團提供更高效率的資金支持。

董事認為，2025年11月配售事項旨在整合上下游供應鏈，鞏固及加強本集團於人形機器人產業鏈的鏈主地位，從而強化本集團於工業製造應用場景的戰略佈局，抓住人形機器人落地工業製造應用場景的歷史性機遇，提升本公司的核心競爭力、技術實力、銷售收入及盈利能力。

董事認為各項該等配售事項下之各配售協議之條款(包括各自的配售價)屬公平合理，並符合本公司及股東之整體利益。



董事會報告

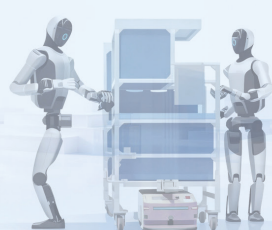
2024年10月配售事項、2024年11月配售事項、2025年2月配售事項、2025年7月配售事項及2025年11月配售事項所得款項淨額分別約為407.73百萬港元、551.88百萬港元、876.32百萬港元、2,410.26百萬港元及3,055.71百萬港元。配售所得款項的計劃用途符合本公司先前所披露的計劃。截至2025年12月31日，2024年10月配售事項、2024年11月配售事項、2025年2月配售事項、2025年7月配售事項及2025年11月配售事項所得款項的使用情況如下：

所得款項用途	將動用 所得款項淨額 (百萬港元)	截至2024年	截至2024年	於報告期間 已動用所得款項淨額 (百萬港元)	截至2025年	截至2025年
		12月31日已動用 所得款項淨額 (百萬港元)	12月31日未動用 所得款項淨額 (百萬港元)		12月31日已動用 所得款項淨額 (百萬港元)	12月31日未動用 所得款項淨額 (百萬港元)
2024年10月配售事項						
業務運營及發展	254.49	220.95	33.54	33.54	254.49	-
—營運資金及一般公司用途	253.97	220.43	33.54	33.54	253.97	-
(a) 薪金、社會保險、住房公積金及 其他人力資源開支	56.74	47.34	9.40	9.40	56.74	-
(i) 研發人員相關開支	13.47	9.52	3.95	3.95	13.47	-
(ii) 銷售及市場營銷人員相關開支	16.12	13.55	2.57	2.57	16.12	-
(iii) 管理人員相關開支	21.72	20.34	1.38	1.38	21.72	-
(iv) 生產人員相關開支	5.43	3.93	1.50	1.50	5.43	-
(b) 向供應商及服務提供商支付的款項	179.33	156.57	22.76	22.76	179.33	-
(i) 核心業務貨物採購	132.76	115.82	16.94	16.94	132.76	-
(ii) 核心業務服務採購	13.01	11.43	1.58	1.58	13.01	-
(iii) 差旅及行政服務	7.99	7.88	0.11	0.11	7.99	-
(iv) 倉儲及物流服務	14.20	13.28	0.92	0.92	14.20	-
(v) 市場拓展服務	10.46	7.29	3.17	3.17	10.46	-
(vi) 人力資源相關服務	0.91	0.87	0.04	0.04	0.91	-
(c) 其他經營開支	17.90	16.52	1.38	1.38	17.90	-
—境內外投資 ^(附註1)	0.52	0.52	-	-	0.52	-
償還授信業務項下的到期金額	153.24	153.24	-	-	153.24	-
總計	407.73	374.19	33.54	33.54	407.73	-



董事會報告

所得款項用途	將動用	截至2024年 12月31日已動用	截至2024年 12月31日未動用	於報告期間 已動用所得款項淨額	截至2025年 12月31日已動用	截至2025年 12月31日未動用
	所得款項淨額	所得款項淨額	所得款項淨額	所得款項淨額	所得款項淨額	所得款項淨額
	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)
2024年11月配售事項						
業務運營及發展	192.92	-	192.92	192.92	192.92	-
—營運資金及一般公司用途	191.94	-	191.94	191.94	191.94	-
(a) 薪金、社會保險、住房公積金及 其他人力資源開支	46.72	-	46.72	46.72	46.72	-
(i) 研發人員相關開支	12.98	-	12.98	12.98	12.98	-
(ii) 銷售及市場營銷人員相關開支	13.99	-	13.99	13.99	13.99	-
(iii) 管理人員相關開支	14.34	-	14.34	14.34	14.34	-
(iv) 生產人員相關開支	5.41	-	5.41	5.41	5.41	-
(b) 向供應商及服務提供商支付的款項	117.45	-	117.45	117.45	117.45	-
(i) 核心業務貨物採購	75.75	-	75.75	75.75	75.75	-
(ii) 核心業務服務採購	15.10	-	15.10	15.10	15.10	-
(iii) 差旅及行政服務	8.82	-	8.82	8.82	8.82	-
(iv) 倉儲及物流服務	9.12	-	9.12	9.12	9.12	-
(v) 市場拓展服務	7.40	-	7.40	7.40	7.40	-
(vi) 人力資源相關服務	1.26	-	1.26	1.26	1.26	-
(c) 其他經營開支	27.77	-	27.77	27.77	27.77	-
—境內外投資 ^(附註1)	0.98	-	0.98	0.98	0.98	-
償還授信業務項下的到期金額	358.96	-	358.96	358.96	358.96	-
總計	551.88	-	551.88	551.88	551.88	-



董事會報告

所得款項用途	將動用 所得款項淨額 (百萬港元)	於報告期間	截至2025年	截至2025年	未使用金額的 預計使用時間表
		已動用 所得款項淨額 (百萬港元)	12月31日已動用 所得款項淨額 (百萬港元)	12月31日未動用 所得款項淨額 (百萬港元)	
2025年2月配售事項					
業務運營及發展	586.38	558.08	558.68	27.70	於2026年3月31日前
— 營運資金及一般公司用途	466.61	443.45	443.45	23.16	於2026年3月31日前
(a) 薪金、社會保險、住房公積金及 其他人力資源開支 ^(附註2)	103.26	97.96	97.96	5.30	於2026年3月31日前
(b) 向供應商及服務提供商支付的 款項 ^(附註3)	335.78	319.60	319.60	16.18	於2026年3月31日前
(c) 其他經營開支	27.57	25.89	25.89	1.68	於2026年3月31日前
— 項目建設及裝修	92.62	88.08	88.08	4.54	於2026年3月31日前
— 境內外投資 ^(附註1)	27.15	27.15	27.15	—	不適用
償還授信業務項下的到期金額	289.94	275.44	275.44	14.50	於2026年3月31日前
總計	876.32	834.12	834.12	42.20	於2026年3月31日前
2025年7月配售事項					
業務運營及發展	1,933.91	841.62	841.62	1,092.29	於2026年9月30日前
— 營運資金及一般公司用途	1,765.82	794.46	794.46	971.36	於2026年9月30日前
(a) 薪金、社會保險、住房公積金及 其他人力資源開支 ^(附註2)	573.66	205.22	205.22	368.44	於2026年9月30日前
(b) 向供應商及服務提供商支付的 款項 ^(附註3)	1,085.58	530.98	530.98	554.60	於2026年9月30日前
(c) 其他經營開支	106.58	58.26	58.26	48.32	於2026年9月30日前
— 項目建設及裝修	146.35	25.42	25.42	120.93	於2026年9月30日前
— 境內外投資 ^(附註1)	21.74	21.74	21.74	—	不適用
償還授信業務項下的到期金額	476.35	449.14	449.14	27.21	於2026年9月30日前
總計	2,410.26	1,290.76	1,290.76	1,119.50	於2026年9月30日前



董事會報告

所得款項用途	於報告期間		截至2025年	截至2025年	未使用金額的 預計使用時間表
	將動用 所得款項淨額 (百萬港元)	已動用 所得款項淨額 (百萬港元)	12月31日已動用 所得款項淨額 (百萬港元)	12月31日未動用 所得款項淨額 (百萬港元)	
2025年11月配售事項					
於本集團業務價值鏈中投資或收購潛在的上游或下游目標，或與相關行業整合或設立聯營實體					
設立聯營實體	2,291.78	112.03	112.03	2,179.75	於2027年底前
業務運營及發展	458.36	109.89	109.89	348.47	於2027年底前
—營運資金及一般公司用途	319.47	—	—	319.47	於2027年底前
(a) 薪金、社會保險、住房公積金及其他人力資源開支 ^(附註2)	64.00	—	—	64.00	於2027年底前
(b) 向供應商及服務提供商支付的款項 ^(附註3)	250.47	—	—	250.47	於2027年底前
(c) 其他經營開支	5.00	—	—	5.00	於2027年底前
—項目建設及裝修	29.00	—	—	29.00	於2027年底前
—境內外投資 ^(附註1)	109.89	109.89	109.89	—	不適用
償還授信業務項下的到期金額	305.57	—	—	305.57	於2027年底前
總計	3,055.71	221.92	221.92	2,833.79	於2027年底前

附註：

- (1) 境內外投資主要包括在識別潛在目標公司方面將產生的費用及相關投資金額。
- (2) 「薪金、社會保險、住房公積金及其他人力資源開支」主要包括研發人員、銷售及市場營銷人員、管理人員及生產人員的相關開支。具體分配將根據實際情況釐定。
- (3) 「向供應商及服務提供商支付的款項」主要包括核心業務貨物採購、核心業務服務採購、差旅及行政服務、倉儲及物流服務、市場拓展服務及人力資源相關服務的相關付款。具體分配將根據實際情況釐定。



董事會報告

業績及股息分配

本集團截至2025年12月31日止年度的業績及本集團截至2025年12月31日的事務狀況載於第182至302頁的合併財務報表內。

董事會不建議分派截至2025年12月31日止年度的末期股息(截至2024年12月31日止年度：無)。

主要風險及不確定性

本集團的財務狀況、經營業績及業務前景或會受多項與本集團業務直接或間接有關的風險及不確定性影響。以下為本集團所識別的主要風險及不確定性。除下文所列者外，或會存在本集團並未知悉或目前可能不重要但日後可能變得重要的其他風險及不確定性。

- 智能服務機器人產品及服務的未來市場需求存在不確定因素，因而我們無法保證，我們將持續產生同等水平的收入及我們的業務將持續增長。
- 替代技術和產品的發展可能會對智能服務機器人產品及服務的需求產生不利影響。
- 機器人及人工智能技術商業化的增長或人工智能技術在智能服務機器人產品及服務行業的應用可能達不到預期，我們的業務、增長及前景均或會因此受到重大影響。
- 機器人及人工智能技術的標準及應用在不斷發展。相關技術的任何不當使用或缺陷，而不論實際或預期情況、有意或無意情況以及是否為我們或其他第三方所為，均可能對我們的業務及公眾對智能服務機器人或智能服務機器人解決方案的接受度造成負面影響。
- 智能服務機器人產品及服務行業的競爭日益激烈。倘我們無法在競爭中勝出，我們的業務、財務狀況及經營業績或會受到重大不利影響。



董事會報告

股本

截至2025年12月31日，本公司總股本為人民幣503,401,373股，每股面值人民幣1.00元（包括70,665,977股內資股及432,735,396股H股）。

本公司於截至2025年12月31日止年度之股本變動詳情載列於財務報表附註四(32)。

儲備及可供分派儲備

本集團儲備變動詳情載於本年報的合併權益變動表。截至2025年12月31日，本公司無可供分配儲備（截至2024年12月31日：零）。

主要客戶及供應商

截至2025年12月31日止年度，本集團最大客戶應佔總收入約佔本集團總收入的9.7%（2024年：14.4%）。截至2025年12月31日止年度，本集團五大客戶應佔總收入約佔本集團總收入的31.0%（2024年：34.3%）。

截至2025年12月31日止年度，本集團最大供應商應佔採購總額約佔本集團採購總額的6.7%（2024年：8.5%）。截至2025年12月31日止年度，本集團五大供應商應佔採購總額約佔本集團採購總額的21.1%（2024年：24.9%）。

於截至2025年12月31日止年度，董事或其任何聯繫人或據董事所深知擁有本公司已發行股本5%以上的任何股東概無於本集團的五大客戶及五大供應商中擁有重大權益。

股息政策

本公司已就派付股息採納股息政策。本公司並無任何預定的股利派付比率。取決於本公司及本集團之財務狀況以及股息政策內所載條件及因素，董事會於財政年度期間可建議派付及／或宣派股利，而財政年度之任何末期股利須經股東批准。



董事會報告

本公司附屬公司

本公司附屬公司的詳情載於本年報第269至278頁財務報表附註五(1)。

物業、廠房及設備

截至2025年12月31日止年度，本集團的資本開支總額約為人民幣613.5百萬元(2024年：人民幣400.4百萬元)，主要用於深圳總部大樓、杭州臨安項目、九江產業園、無錫UQI PARK等項目的建設。

截至2025年12月31日止年度，本集團的物業、廠房及設備及其他固定資產及其變動詳情載於合併財務報表附註四(14)。

借款

本集團於2025年12月31日的借款詳情及本集團的資產抵押詳情載於合併財務報表附註四(20)及(28)。

重大投資、重大收購及出售事項

截至2025年12月31日止年度，本集團並無任何重大投資、重大收購或出售附屬公司、聯營公司或合營企業。

遵守相關法律及法規

本集團明白遵守監管規定的重要性，而不遵守有關規定的風險可導致終止經營許可證。本集團已分配系統及人力資源，確保持續遵守規則及法規，並通過有效溝通與監管部門保持良好工作關係。於截至2025年12月31日止年度，據董事所知，本集團並無重大違反或不遵守對本集團業務及營運有重大影響的適用法律及法規。

重大投資及資本資產的未來計劃

除本年報「全球發售所得款項用途」、「根據一般授權配售新H股所得款項用途」及「財務期後事項」所披露者外，截至本年報日期，本集團並無重大投資及資本資產計劃。



董事會報告

董事

截至2025年12月31日止年度及截至本年報日期的董事如下：

執行董事

周劍先生(董事會主席兼行政總裁)
劉明先生(職工代表董事)
鄧峰先生(於2025年6月27日獲委任)
熊友軍博士(副總經理兼首席技術官)
王琳女士(於2025年6月27日退任)

非執行董事

夏佐全先生
周志峰先生
陸寬先生(於2025年6月27日獲委任)
陳強先生(於2025年6月27日退任)

獨立非執行董事

何佳博士(於2025年6月27日獲委任)
姚新博士(於2025年6月27日獲委任)
董秀琴博士(於2025年6月27日獲委任)
熊輝博士(於2025年6月27日獲委任)
趙杰先生(於2025年6月27日退任)
熊楚熊先生(於2025年6月27日退任)
潘福全先生(於2025年6月27日退任)
梁偉民先生(於2025年6月27日退任)

如本年度報告中「企業管治報告—監事會」一節所披露，監事會已於2025年6月3日撤銷，自該日起本公司不再設有任何監事。

本集團董事及高級管理層的履歷詳情載於本年報第32至40頁的「董事及高級管理層之履歷詳情」一節。



董事會報告

董事服務合約及委任函

根據公司章程第104條，董事的任期為3年。各董事均與本公司訂立服務合約或委任函，任期3年。

除上文所披露者外，本公司或其附屬公司與任何董事之間並無任何不可由本公司於1年內終止而毋須作出賠償(法定賠償除外)的服務合約或委任函。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條規定提交其年度獨立性確認函，且本公司認為彼等均為獨立。

董事資料變更

除本年報所披露者外，截至2025年12月31日止年度及本年報日期，概無根據上市規則第13.51B(1)條須予披露的其他資料。

管理合約

除董事服務合約及委任函外，概無有關本集團整體或重大部分業務之管理或行政的合約於年內訂立或存在或於2025年12月31日止年度末存續。

薪酬政策

董事及本集團高級管理層的薪酬乃由董事會參照其各自的責任、職責、經驗、個人表現及投入本集團的時間釐定，並可按照薪酬與考核委員會的建議進行調整。薪酬與考核委員會的設立是為了審議本公司的薪酬政策以及本公司董事及高級管理層的所有薪酬結構。除本年報所披露者外，本公司並無採納長期激勵計劃。

基本養老保險

本集團職工參加了由當地勞動和社會保障部門組織實施的社會基本養老保險。本集團以當地規定的社會基本養老保險繳納基數和比例，按月向當地社會基本養老保險經辦機構繳納養老保險費。

職工退休後，當地勞動及社會保障部門有責任向已退休員工支付社會基本養老金。本集團在職工提供服務的會計期間，將根據上述社保規定計算應繳納的金額確認為負債，並計入當期損益或相關資產成本。



董事會報告

董事及五名最高薪酬人士的薪酬

董事及本集團五名最高薪酬人士的薪酬詳情載於本年報第283至284頁的財務報表附註七(4)(e)及七(4)(g)。

於截至2024年及2025年12月31日止年度，薪酬介乎下列範圍的五名最高薪僱員(不含董事)數目如下：

	僱員數量	
	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
7,000,000港元至7,500,000港元	1	0
7,500,001港元至8,000,000港元	0	1
8,000,001港元至8,500,000港元	1	1
10,000,001港元至10,500,000港元	1	1
15,000,001港元至15,500,000港元	0	1
23,500,001港元至24,000,000港元	0	1
26,000,000港元至26,500,000港元	1	0

於2025年，薪酬最高的五名僱員包括一名董事，即鄧峰先生(2024年：無)，其薪酬詳情載於財務報表附註七(4)(g)，未在上述表格中列示。

截至2025年12月31日止年度，本集團並無向任何董事或任何五名最高薪酬人士支付任何薪酬，作為吸引彼等加入本集團或加入本集團時之報酬或離職補償。截至2025年12月31日止年度，概無董事放棄任何薪酬。

董事於重大交易、安排或合約中的權益

概無由本公司或其任何附屬公司訂立，而董事或其關連實體於其中直接或間接擁有重大權益之有關本集團業務之重大交易、安排及合約於截至2025年12月31日止年度結束時或於截至2025年12月31日止年度的任何時間存續。

控股股東之不競爭承諾

於有關期間的任何時間或截至2025年12月31日，主要股東概無提供任何不競爭協議或安排。



董事會報告

獲准許彌償條文

本公司已就本公司及其聯營公司的現任董事及高級管理層以及於截至2025年12月31日止年度內辭任的本公司及其聯營公司的董事及高級管理層因公司活動而產生之法律訴訟安排投購適當保險。根據香港法例第622章公司條例條文的規定，獲准許彌償條文乃基於董事利益而生效。

關連交易及持續關連交易

截至2025年12月31日止年度，本集團已訂立以下關連交易及持續關連交易，有關詳情已根據上市規則第14A章的要求披露。

財務報表附註七(4)(b)至(d)所披露的關聯方交易中的關連交易或持續關連交易已於下文所述。本公司已就此遵照上市規則第14A章下的一切相關規定。為免生疑，財務報表附註七(4)(b)至(d)所披露的所有其他關聯方交易並不構成上市規則項下的關連交易或持續關連交易。

本公司已與關連人士(上市規則定義者)訂立以下關聯交易及持續關連交易，而該等交易乃根據協定的條款進行。

1. 主購買協議

訂約方

- (1) 無錫優奇智能科技有限公司(「無錫優奇」)
- (2) 天奇自動化工程股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司(股份代號：002009.SZ)，「天奇自動化工程」)

主要條款

於2023年11月23日，無錫優奇與天奇自動化工程訂立項目工程服務及產品框架協議(「框架協議」)，據此，無錫優奇同意提供，而天奇自動化工程同意購買天奇自動化工程完成承包工程項目所需的相關智能機器人產品及服務，包括但不限於與該等項目相關的工程設計、實施及交付(「天奇自動化工程產品及服務」)，期限由上市日期起至2025年12月31日。



董事會報告

交易理由

鑒於天奇自動化工程及其附屬公司(統稱「天奇自動化工程集團」)擁有悠久的經營歷史及龐大的客戶群(即我們的目標客戶群(如汽車製造商))，本集團與天奇自動化工程集團訂立業務安排。由於我們僅於2020年年底進入物流及移動智能機器人產品及服務產業，我們認為，我們將能夠利用天奇自動化工程集團的客戶群實現快速擴張。在過去幾年，自推出物流智能機器人產品及服務業務以來，我們來自物流智能機器人產品及服務業務的收入大幅增加。

金額

截至2025年12月31日止年度，天奇自動化工程集團就自無錫優奇購買天奇自動化工程產品及服務產生的金額約為人民幣128.8百萬元。

框架協議的定價政策

誠如招股章程「關連交易」一節所披露，根據框架協議，無錫優奇同意根據公平合理原則協商釐定的價格向天奇自動化工程提供天奇自動化工程產品及服務，並參考以下因素：(i)獨立第三方向天奇自動化工程供應類似產品及服務的現行市場價，(ii)所涉及總合約金額，(iii)所需設備規格，(iv)所需人員數量及(v)供應天奇自動化工程產品及服務所需時間。

雙方同意，彼等可訂立進一步協議，規定與天奇自動化工程產品及服務有關的額外具體條款及條件。然而，現有框架協議中規定的條款及條件(包括定價及期限)應被視為包含於任何此類進一步協議中。框架協議還特別規定，此類進一步協議應按正常商業條款訂立，且該等條款對作為服務供應商的無錫優奇而言，應不遜於其就同類服務或設備向獨立第三方提供的條款，且該等協議規定的價格不得低於無錫優奇向獨立第三方提供同類服務或設備的價格。

年度上限

茲提述本公司日期為2025年12月11日的公告。由於天奇自動化工程集團的產品及服務的市場需求持續上升，以及鑒於本集團是中國少數具備能滿足其全球企業集團客戶的產品及服務需求的必要經驗及技術專長的人工智能和機器人公司之一，本集團預計天奇自動化工程集團對本集團物流智能機器人產品及服務的需求將會增加。因此，董事會於2025年12月11日議決修訂及增加(「修訂」)截至2025年12月31日止年度的現有年度上限(「2025年度上限」)。



董事會報告

截至2025年12月31日止年度，天奇自動化工程集團就自無錫優奇購買天奇自動化工程產品及服務將產生的金額(反映修訂)不會超過人民幣250.0百萬元。

上限基準

上述2025年度上限(反映修訂)乃由董事會參考以下因素釐定：

1. 框架協議項下交易的歷史交易金額，包括截至2025年11月30日止11個月的交易金額；
2. 鑒於提高生產效率及人工成本增長的原因導致客戶在提供智能設備自動化服務時對智能機器人產品及服務的需求增加，近期天奇自動化工程集團對天奇自動化工程產品及服務的需求估計，加上基於其往績記錄，董事預期本集團的銷售額(包括其物流智能機器人產品及服務的銷售額)將於第四季度達到高峰；及
3. 經考慮框架協議項下載至2025年11月30日止十一個月的交易金額及中國及全球自動化行業的市場趨勢後，預期天奇自動化工程集團的業務規模將不斷擴大。

修訂的理由及裨益

透過將2025年度上限修訂至經修訂年度上限，無錫優奇將可滿足天奇自動化工程集團於截至2025年12月31日止年度餘下期間對天奇自動化工程產品及服務的預期需求。由於天奇自動化工程集團為知名的智能設備自動化服務提供商，擁有汽車智能設備及鋰電池回收方面的專業知識，考慮到(其中包括)汽車及汽車零部件行業客戶的龐大收入貢獻，董事認為，對天奇自動化工程集團的持續銷售及與天奇自動化工程集團維持業務關係可促進本集團的業務發展及提升聲譽。

基於以上所述，董事認為，本集團將受益於將2025年度上限進一步修訂至經修訂年度上限。董事(包括獨立非執行董事)認為修訂2025年度上限乃按一般商業條款於本集團日常及一般業務過程中訂立、屬公平合理，且符合本公司及股東的整體利益。



董事會報告

上市規則涵義

根據上市規則，無錫優奇被視為我們的附屬公司。於本年報日期，我們持有無錫優奇約41.49%的股權。此外，根據無錫優奇股東於2022年12月訂立的股東協議，(i)當時持有約16.66%權益的股東深圳量子躍遷投資合夥企業(有限合夥)(「深圳量子躍遷」)同意，在其持有無錫優奇股權期間；及(ii)蘇州市正軒前瞻志合創業投資合夥企業(有限合夥)(「蘇州正軒」)及廣州市正軒前瞻睿遠創業投資合夥企業(有限合夥)(「廣州正軒」)，該等兩名股東當時分別持有約6.64%及5.43%權益，同意自彼等開始持有無錫優奇的股權當日(即2021年12月31日)起六年期間內，彼等將就股東大會事宜與本公司一致行動(「無錫優奇股東承諾」)。於本年報日期，深圳量子躍遷、蘇州正軒及廣州市正軒分別持有無錫優奇約15.86%、6.33%及5.18%股權。根據無錫優奇股東承諾，儘管我們在無錫優奇的持股比例低於50%，但我們仍繼續持有無錫優奇50%以上的投票權。根據無錫優奇的公司章程，無錫優奇的股東決議案通常須經超過50%的股東票數批准。因此，我們繼續取得無錫優奇的控制權，而無錫優奇自其設立起直至本年度報告日期持續被視為我們的附屬公司。

由於天奇自動化工程直接及間接持有無錫優奇共22.49%的股權，故天奇自動化工程為我們附屬公司的主要股東，因而在附屬公司層面為本公司的關連人士。根據上市規則第14A.101條，由於(i)天奇自動化工程為本公司附屬公司層面的關連人士；(ii)框架協議(經修訂)項下擬進行的交易(「天奇自動化工程交易」)乃按正常商業條款訂立；及(iii)董事會(包括全體獨立非執行董事)已批准天奇自動化工程交易，並確認天奇自動化工程交易乃按正常商業條款訂立，屬公平合理且符合本公司及股東的整體利益，天奇自動化工程交易須遵守上市規則的申報及公告規定，惟獲豁免遵守通函、獨立財務意見及股東批准的規定。

有關無錫優奇背景及本集團與天奇自動化工程關係的進一步詳情，請參閱招股章程「歷史、發展及公司架構」、「業務—客戶與供應商重疊—與天奇自動化工程集團的重疊關係」及「關連交易」章節。



董事會報告

2. 收購無錫優奇7%股權

訂約方

- (1) 本公司(作為買方)
- (2) 天奇自動化工程(作為賣方)
- (3) 無錫優奇(作為目標公司)

主要條款

2025年11月25日，本公司(作為買方)與天奇自動化工程(作為賣方)及無錫優奇(作為目標公司)簽訂股份轉讓協議，據此，本公司同意以人民幣130,130,000元(含稅)的代價收購天奇自動化工程持有的無錫優奇7%股權，代價將在本公司與天奇自動化工程進行公平協商後確定，其中將考慮多項因素，包括但不限於獨立估值師採用市場法評估的截至2025年9月30日無錫優奇的估值人民幣1,855,000,000元，以及以下「進行收購事項之理由及裨益」中所述本公司之商業利益。代價應按下列方式支付：(i)自股份轉讓協議生效之日起10個營業日內，本公司須向天奇自動化工程支付代價的50%；(ii)在2025年12月31日前，本公司應向天奇自動化工程支付剩餘款項(即代價的50%)。

進行收購事項之理由及裨益

收購事項基於本公司對具身智能人形機器人行業未來發展前景的評估。完成後，本公司於無錫優奇的股權將會增加，這有利於在智能物流行業進一步落實具身智能人形機器人的應用場景。這將推動工業場景中具身智能人形機器人大規模部署的戰略性發展，對本集團有利，並符合本公司的整體戰略規劃。董事會(包括獨立非執行董事)認為股份轉讓協議及收購事項的條款及條件乃按一般商業條款訂立，屬公平合理，並符合本公司及股東的整體利益。

金額

截至2025年12月31日止年度，本集團支付現金對價人民幣130,130,000元向天奇自動化購買了其持有的子公司無錫優奇7%的股權。



董事會報告

上市規則之涵義

由於天奇自動化工程是本公司非全資附屬公司無錫優奇的主要股東，天奇自動化工程為本公司於附屬公司層面的關連人士。因此，根據上市規則第14A章，收購事項構成本公司之關連交易。

由於有關收購事項之最高適用百分比率超過0.1%但低於5%，根據上市規則第14A章，收購事項構成本公司的關連交易，僅須遵守申報及公告規定，惟可獲豁免獨立股東批准規定。此外，由於(i)天奇自動化工程僅為本公司附屬公司層面之關連人士；(ii)董事會已批准股份轉讓協議及收購事項；及(iii)所有獨立非執行董事已確認股份轉讓協議及收購事項之條款屬公平合理，按一般商業條款訂立，且符合本公司及股東之整體利益，故收購事項須遵守上市規則第14A章項下之申報及公告規定，惟獲豁免遵守上市規則第14A.101條項下之通函、獨立財務意見及獨立股東批准規定。

獨立非執行董事進行之年度審閱

獨立非執行董事已審閱本年報中標題為「關連交易及持續關連交易」的章節所載的持續關連交易及本年報財務報表附註七(4)(b)至(d)所載之關聯方交易中的持續關連交易，並認為該等交易已於以下情況訂立：

- (1) 於本集團的日常及一般業務過程中；
- (2) 以一般商業條款或以對本集團而言不遜於獨立第三方可取得或提供的條款；及
- (3) 根據管轄該等交易的相關協議，按屬公平合理並符合本公司股東整體利益的條款。



董事會報告

本公司獨立核數師確認

本公司獨立核數師普華永道中天會計師事務所(特殊普通合伙)受聘根據上市規則第14A.56條匯報本集團的持續關連交易。

就已披露於截至2025年12月31日止財政年度或之前進行的持續關連交易(「已披露持續關連交易」)而言，本公司核數師確認：

- a. 其並無注意到任何事項令其相信該等已披露持續關連交易未獲董事會批准；
- b. 就貴集團提供貨品或服務所涉及的交易，其並無注意到任何事項令其相信該等交易在各重大方面沒有按照貴集團的定價政策進行；
- c. 其並無注意到任何事項令其相信該等交易在各重大方面沒有根據有關該等交易的協議進行；及
- d. 就隨附列表所載持續關連交易的總金額而言，其並無注意到任何事項令其相信已披露持續關連交易的金額超過貴公司設立的年度上限。

有關確認上述事項的核數師函件副本已提交至董事會。

可換股證券、購股權、認股權證或類似權利

截至2025年12月31日止年度，本公司並無發行任何可換股證券、購股權、認股權證或類似權利。

截至2025年12月31日止年度及截至本年報日期，除本年報標題為「H股激勵計劃」的章節所述的H股激勵計劃外，本集團並無受上市規則第17章的條文所規限的股份計劃(包括任何購股權計劃)。



董事會報告

董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債權證中的權益或淡倉

截至2025年12月31日，董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（香港法例第571章證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部所定義者）的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉（包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉），或須記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條存置的登記冊內的權益及淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於本公司的權益

董事姓名	股份類別	權益性質	持有／擁有權益的股份數目	佔本公司相關	
				類別股份的概約百分比 ⁽²⁾	於本公司的概約百分比 ⁽²⁾
周劍先生	內資股	實益擁有人	33,186,040(L)	46.96%	6.59%
	內資股	於受控制法團的權益 ⁽¹⁾	1,538,600(L)	2.18%	0.31%
	H股	實益擁有人	70,574,350(L)	16.31%	14.02%
	H股	於受控制法團的權益 ⁽¹⁾	13,000,000(L)	3.00%	2.58%
夏佐全先生	H股	實益擁有人	19,903,300(L)	4.60%	3.95%
熊友軍博士	內資股	實益擁有人	2,630,743(L)	3.72%	0.52%
	H股	實益擁有人	5,681,300(L)	1.31%	1.13%
劉明先生 ⁽⁵⁾	H股	實益擁有人	1,500(L)	0.00%	0.00%

附註：

- (1) 字母「L」指好倉。
- (2) 計算乃基於於2025年12月31日的已發行股份總數503,401,373股，其中包括70,665,977股內資股及432,735,396股H股。
- (3) 截至2025年12月31日，深圳三次元企業管理諮詢合夥企業（有限合夥）（「深圳三次元」）直接持有1,538,600股內資股及13,000,000股H股，而周劍先生持有深圳三次元73.96%的合夥企業權益。根據證券及期貨條例，周劍先生被視為於深圳三次元持有的所有股份中擁有權益。
- (5) 顧明女士與劉明先生互為配偶，因此，根據證券及期貨條例，顧明女士被視為於劉明先生於本公司的所有權益中擁有權益。



董事會報告

於本公司相聯法團的權益

董事姓名	相聯法團名稱	權益性質	概約持股比例
夏佐全先生	無錫優奇 ⁽¹⁾	於受控制法團的權益 ⁽²⁾	11.51%

附註：

- (1) 無錫優奇為本公司的附屬公司。進一步詳情請參閱「關連交易及持續關連交易」。
- (2) 截至2025年12月31日，蘇州正軒前瞻志合創業投資合夥企業(有限合夥)(「蘇州正軒」)及廣州市正軒前瞻睿遠創業投資合夥企業(有限合夥)(前稱深圳市正軒前瞻睿遠創業投資合夥企業(有限合夥))(「廣州正軒」)分別直接持有無錫優奇約6.33%及5.18%的股權。蘇州正軒及廣州正軒的普通合夥人分別為深圳市正軒前瞻志合投資有限公司及深圳市正軒勵行創業投資合夥企業(有限合夥)(其均由夏佐全先生最終控制)。

除上文所披露者外，截至2025年12月31日，據董事會所知，概無董事或本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(證券及期貨條例第XV部所定義者)的股份、相關股份及債權證中擁有(i)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉(包括董事及本公司最高行政人員根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；(ii)根據證券及期貨條例第352條須登記於本公司存置的登記冊的任何權益或淡倉；或(iii)根據標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

股權激勵計劃

自2015年起，我們已批准並採納股權激勵計劃(「股權激勵計劃」)，旨在激勵、挽留及獎勵對本集團發展作出貢獻的人才，並將股權激勵計劃參與者的利益與本公司及股東的利益掛鉤。鑒於本公司或附屬公司並無根據股權激勵計劃的條款授出股份或購股權，且上市後將不會進一步授出任何獎勵(下文定義者)，上市後將不會對已發行股份產生任何攤薄影響，故股權激勵計劃毋須遵守上市規則第17章的條文。

截至2025年12月31日，股權激勵計劃相關的所有股份均已發行及授予，倘上市後股權激勵計劃項下的授予發生任何變動，本公司將遵守適用上市規則(包括上市規則第14A章適用於授予關連人士的規定(如有))。



董事會報告

股權激勵計劃平台

已設立深圳進化論(一家有限合夥企業)作為股權激勵計劃的「直接激勵持股平台」,截至2025年12月31日持有本公司已發行股份約4.12%。若干其他有限合夥企業已成立為「間接激勵持股平台」,作為深圳進化論的有限合夥人。股權激勵計劃項下的參與者可獲授於間接激勵持股平台的合夥權益(「獎勵」)。由於間接激勵持股平台擁有深圳進化論的合夥權益,而深圳進化論則直接擁有我們的股份,故參與者將於我們的股份中間接擁有權益。

截至2025年12月31日,蔣舒媛女士為深圳進化論普通合夥人,王琳女士為所有間接激勵持股平台的普通合夥人。上述股權激勵計劃的安排可通過向參與者授出於我們股份的間接權益而向彼等提供激勵,同時允許我們的核心管理團隊保留對激勵持股平台有關我們股份的股票權的控制。

股權激勵計劃的一般主要條款概述如下。

(a) 目的

成立股權激勵計劃旨在激勵、挽留及獎勵對本集團發展作出貢獻的人才,並將股權激勵計劃參與者的利益與本公司及股東利益掛鉤。

(b) 參與者

參與者包括本集團的董事、監事(如有)、高級管理人員及其他核心僱員以及其他指定人士。

(c) 授出獎勵

參與者可按授出協議所規定的代價獲授間接激勵持股平台的獎勵,於授出獎勵後,各參與者將成為間接激勵持股平台的有限合夥人。

(d) 股權激勵計劃的實施

股權激勵計劃須經股東及董事會批准。周劍先生負責股權激勵計劃的實施事宜,包括但不限於釐定承授人的身份、授出獎勵的數目及代價。



董事會報告

(e) 禁售期及歸還獲授獎勵

各股權激勵計劃的規定可能有所不同，根據該等規定，獲授獎勵或將受禁售期約束，參與者亦可能被要求於發生若干事件時歸還獲授獎勵。

(f) 獎勵詳情

截至2025年12月31日，(i)已就股權激勵計劃成立41個間接激勵持股平台；(ii)間接激勵持股平台內共有796名參與者持有合夥權益；及(iii)我們的董事概無於任何間接激勵持股平台內持有超過三分之一的合夥權益。有關於有關期間獎勵的詳情，請參閱財務報表附註六。

股權激勵計劃項下獎勵變動

承授人類型	截至2024年	截至2025年	於有關期間 授予	於有關期間 歸屬	於有關期間 註銷	於有關期間 作廢
	12月31日 未歸屬獎勵	12月31日 未歸屬獎勵				
董事：						
周劍先生	20,000	-	-	20,000	-	-
劉明先生	291,000	-	-	291,000	-	-
鄧峰先生	180,000	-	-	180,000	-	-
熊友軍博士	300,000	-	-	300,000	-	-
夏佐全先生	-	-	-	-	-	-
周志峰先生	-	-	-	-	-	-
陸寬先生	-	-	-	-	-	-
何佳博士	-	-	-	-	-	-
姚新博士	-	-	-	-	-	-
董秀琴博士	-	-	-	-	-	-
熊輝博士	-	-	-	-	-	-
五名最高薪酬人士(註)	750,000	-	-	750,000	-	-
其他承授人	6,082,450	-	-	5,568,700	513,750	-

註：上述數據以2025年度的五名最高薪酬人士口徑統計。因2024及2025年度的五名最高薪酬人士身份有所不同，截至2024年12月31日未歸屬獎勵數量與2024年報所披露的數字未必一致。截至2025年12月31日止年度，根據股權激勵計劃，若干被沒收的獎勵已轉讓予其他員工。無授予新獎勵。



董事會報告

H股激勵計劃

股東已於2024年9月12日(「採納日期」)舉行的2024年第五次臨時股東大會上批准採納2024年H股激勵計劃(「H股激勵計劃」)，旨在：(i)促進本公司實現長期可持續發展和業績目標達成；(ii)把激勵對象與股東、投資者和本公司的利益緊密聯繫起來，增強本公司凝聚力，促進本公司價值的最大化；及(iii)完善本公司的激勵機制，以吸引、激勵和保留對本公司持續經營、發展和長期增長做出卓越貢獻的董事、高級管理層及僱員。

合資格人士

有權參與H股激勵計劃的人士包括本集團任何董事(不包括獨立非執行董事)、監事、高級管理人員或僱員(包括根據H股激勵計劃授予H股的任何獎勵(「獎勵股份」)作為簽訂僱傭合同的誘因的任何人士)(「合資格人士」)。

如於授予日有以下情況，任何人士不得被視為合資格人士：

- (i) 最近12個月內被證券監管機構公開譴責或宣佈為不適當人選；
- (ii) 最近12個月內因重大違法違規行為被證券監管機構予以行政處罰；
- (iii) 具有法律法規規定的禁止參與H股激勵計劃情形；
- (iv) 有其他嚴重違反本集團有關規定或董事會認定的對本集團利益造成重大損害的行為；或
- (v) 董事會為維護本集團利益及確保本集團遵守與該計劃運作有關的適用法律及法規而規定的任何其他情形。

董事會及／或授權人士可根據計劃規則選擇任何合資格人士為H股激勵計劃的激勵對象。



董事會報告

計劃上限

在任何情況下，H股激勵計劃項下可予授出的獎勵股份上限，不得超過本公司於採納日期已發行股份總數的10%（「計劃上限」），即41,814,282股H股。在未取得股東批准的情況下，董事會及／或授權人士不得另行授出任何會導致超出計劃上限的獎勵股份。

每名合資格人士的最高配額

根據H股激勵計劃，除上市規則之任何要求外，對合資格人士可獲授股份獎勵之最高權益並無限制。

倘向任何合資格人士（董事（獨立非執行董事除外）或本公司行政總裁（或其任何聯繫人士）除外）授出購股權或獎勵，將導致截至並包括該次授出當日在過去12個月期間內已向該人士授出之所有購股權及股份獎勵（根據H股激勵計劃條款已失效之任何購股權及獎勵除外）所涉及已發行及將發行之股份總數合共超過已發行股份總數1%（1%個人上限），則該次授出須經股東會另行批准，而該合資格人士及其緊密聯繫人（或若該參與者為關連人士，則其聯繫人）須放棄投票。

倘向本公司董事（獨立非執行董事除外）或行政總裁（或其任何聯繫人士）授出獎勵（購股權授出除外），將導致截至並包括該次授出當日在過去12個月期間內已根據H股激勵計劃及本公司任何其他股份計劃向該人士授出之所有涉及發行新股之獎勵（根據H股激勵計劃或本公司任何其他股份計劃條款已失效之任何獎勵除外）所涉及已發行及將發行之股份總數合共超過授出當日已發行股份總數0.1%（或聯交所不時指定之其他更高百分比），則該等額外獎勵授出須事先經股東會（以投票表決方式）批准。

倘向本公司主要股東（或其各自聯繫人士）授出購股權或獎勵，將導致截至並包括該次授出當日在過去12個月期間內已根據H股激勵計劃及本公司任何其他股份計劃向該人士授出之所有涉及發行新股之購股權及獎勵（根據H股激勵計劃或本公司任何其他股份計劃條款已失效之任何獎勵除外）所涉及已發行及將發行之股份總數合共超過授出當日已發行股份總數0.1%（或聯交所不時指定之其他更高百分比），則該等額外獎勵授出須事先經股東會（以投票表決方式）批准。



董事會報告

期限

除董事會根據規管H股激勵計劃運作的規則及實施程序(經不時修訂)(「計劃規則」)決定的任何提前終止外，H股激勵計劃將自採納日期起十年期間(「計劃期限」)有效及生效，期後不得授予任何額外獎勵，惟H股激勵計劃將於所有其他方面仍具有十足效力。

於本報告日期，H股激勵計劃的剩餘年期約為八年零五個月。

獎勵股份的授予

在H股激勵計劃的條款及條件的規限下，董事會及／或授權人士可全權酌情按照董事會及／或授權人士認為合適的條款及條件向任何合資格人士以授予價格授予獎勵股份，該等授予價格由董事會及／或授權人士釐定。對價須於獎勵股份歸屬時由相關激勵對象支付。

獎勵股份的歸屬

董事會及／或授權人士可在遵守所有適用法律、規則及條例的前提下，確定歸屬的標準及條件以及根據H股激勵計劃向各激勵對象授出的獎勵股份的歸屬期。除下述情況外，任何所授予獎勵股份的歸屬期均不應早於至向承授人授予獎勵股份當日(「授予日」)(含當日)起計12個月。

在以下情況，薪酬委員會可全權酌情決定縮短獎勵股份的歸屬期：

- (i) 向新加入員工授予「補償」獎勵，以替代他們離開前任僱主時放棄的股份獎勵或購股權；
- (ii) 出於行政或合規原因，在1年內分批授予的獎勵，其中包括本應更早授予但由於上述行政或合規原因而需等待後續批次授予的獎勵。在此情況下，可相應縮短歸屬期以反映原本應授予獎勵的時間；
- (iii) 採用混合或加速的解除限售安排，例如獎勵股份可能在12個月內平均解除限售，或者分批解除限售，第一批在授予日後12個月內解除限售，最後一批在授予日後12個月後解除限售；



董事會報告

- (iv) 採用該計劃規定的或在授予函中規定的以績效為基礎的歸屬條件，而非以時間為基礎的歸屬條件；及
- (v) 歸屬期及持股期合共超過12個月的授予。

H股激勵計劃項下的獎勵變動

截至2025年12月31日，H股激勵計劃項下未向合資格人士授予或獎勵任何股份。

主要股東於本公司股份及相關股份的權益及／或淡倉

於2025年12月31日，就董事所知或經作出合理查詢後可確定，以下人士／實體於股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部之條文須向本公司及聯交所披露的權益或淡倉，或直接或間接擁有附帶權利可於任何情況下於本公司股東會上投票的任何類別股本面值5%或以上的權益：

主要股東姓名／ 名稱	股份類別	權益性質	股份數目 ⁽¹⁾	佔本公司相關 類別股份的 概約百分比 ⁽²⁾	於本公司 已發行股份的 概約百分比 ⁽²⁾
周劍先生	內資股	實益擁有人	33,186,040(L)	46.96%	6.59%
	內資股	於受控制法團的權益 ⁽³⁾	1,538,600(L)	2.18%	0.31%
	H股	實益擁有人	70,574,350(L)	16.31%	14.02%
	H股	於受控制法團的權益 ⁽³⁾	13,000,000(L)	3.00%	2.58%
王琳女士 ⁽⁴⁾	內資股	實益擁有人	2,621,880(L)	3.71%	0.52%
	內資股	於受控制法團的權益 ⁽⁵⁾	3,705,280(L)	5.24%	0.74%
	H股	實益擁有人	5,636,450(L)	1.30%	1.12%
	H股	於受控制法團的權益 ⁽⁵⁾	17,012,650(L)	3.93%	3.38%
蔣舒媛女士	內資股	於受控制法團的權益 ⁽⁶⁾	3,705,280(L)	5.24%	0.74%
	H股	於受控制法團的權益 ⁽⁶⁾	17,012,650(L)	3.93%	3.38%



董事會報告

主要股東姓名／ 名稱	股份類別	權益性質	股份數目 ⁽¹⁾	佔本公司相關 類別股份的 概約百分比 ⁽²⁾	於本公司 已發行股份的 概約百分比 ⁽²⁾
深圳進化論	內資股	實益擁有人	3,705,280(L)	5.24%	0.74%
	H股	實益擁有人	17,012,650(L)	3.93%	3.38%
柳州市國有資產 監督管理委員會 (「柳州國資委」)	內資股	於受控制法團的權益 ⁽⁷⁾	15,212,982(L)	21.53%	3.02%
柳州市產業引導基 金投資管理有限 公司(「柳州產業 基金」)	內資股	實益擁有人 ⁽⁷⁾	12,677,485(L)	17.94%	2.52%
賀火箭先生	內資股	於受控制法團的權益 ⁽⁸⁾	5,689,081(L)	8.05%	1.13%
海鯤上海	內資股	實益擁有人 ⁽⁸⁾	5,689,081(L)	8.05%	1.13%

附註：

- (1) 字母「L」指好倉。
- (2) 計算乃基於於2025年12月31日的已發行股份總數503,401,373股，其中包括70,665,977股內資股及432,735,396股H股。
- (3) 截至2025年12月31日，深圳三次元企業管理諮詢合夥企業(有限合夥)(「深圳三次元」)直接持有本公司1,538,600股內資股及13,000,000股H股，而周劍先生持有深圳三次元73.96%的合夥企業權益。根據證券及期貨條例，周劍先生被視為於深圳三次元持有的所有股份中擁有權益。
- (4) 侯宗放先生與王琳女士互為配偶，因此，根據證券及期貨條例，侯宗放先生被視為於王琳女士於本公司的所有權益中擁有權益。
- (5) 截至2025年12月31日，深圳市進化論投資合夥企業(有限合夥)(「深圳進化論」)直接持有3,705,280股內資股及17,012,650股H股。根據證券及期貨條例，王琳女士被視為於深圳進化論持有的所有股份中擁有權益。
- (6) 蔣舒媛女士為深圳進化論的普通合夥人。根據證券及期貨條例，蔣舒媛女士被視為於深圳進化論於本公司持有的所有股份中擁有權益。



董事會報告

- (7) 截至2025年12月31日，柳州產業基金及柳州市政府投資引導基金管理有限公司(「柳州市政府投資基金」)分別直接持有12,677,485股及2,535,497股內資股，並均由柳州國資委擁有95.12%。因此，就證券及期貨條例而言，柳州國資委被視為於柳州產業基金及柳州市政府投資基金持有的股份中擁有權益。
- (8) 截至2025年12月31日，海鯤商務諮詢(上海)有限公司(「海鯤上海」)直接持有本公司5,689,081股內資股，而海鯤上海由賀火箭先生全資擁有。根據證券及期貨條例，賀火箭先生被視為於海鯤上海持有的所有股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2025年12月31日，董事並不知悉任何其他人士／實體(董事及本公司最高行政人員除外)於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露的權益或淡倉，或記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條規定須備存的登記冊內的權益或淡倉。

競爭及利益衝突

於有關期間，概無董事或控股股東或彼等各自的任何聯繫人在與或可能與本集團業務直接或間接競爭的任何業務中擁有任何權益或與本集團有任何其他利益衝突。

上市規則規定的持續披露責任

除本年報所披露者外，本公司概無上市規則第13.20、13.21及13.22條規定的任何其他披露責任。

與控股股東的重大合約

本公司或其附屬公司與控股股東或其任何附屬公司於截至2025年12月31日止年度並無訂立或於2025年12月31日存續任何重大合約(包括提供服務的重大合約)。



董事會報告

購買、出售或贖回本公司上市證券

茲提述本公司日期為2025年1月19日、2025年1月24日及2025年3月31日的公告，內容有關本公司受託人根據H股激勵計劃從二級市場購買H股（「股份購買」）。於2025年1月24日及2025年3月31日，H股激勵計劃的受託人雲南國際信託有限公司已根據H股激勵計劃的條款及條件，分別從市場購入419,200股H股及396,750股H股，分別佔當日本公司已發行股份總數約0.097%及0.090%，並為H股激勵計劃的合資格參與者的利益以信託形式持有，總對價分別約為30.7百萬港元及31.3百萬港元。為免生疑問，本公司本身概無根據股份購買、出售或贖回任何H股。

除上文所披露者外，截至2025年12月31日止年度及截至本報告日期，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券（包括處置庫存股份（定義見上市規則））。除本報告所披露者外，於2025年12月31日，本公司未持有任何庫存股份（定義見上市規則）。

稅項

截至2025年12月31日止年度，本集團於中國的法定稅率為25%，而本集團的若干中國附屬公司則按5%及15%的優惠稅率繳稅。香港地區的附屬公司須按16.5%的稅率繳納所得稅。有關詳情載於本年報第223至224頁財務報表附註三。

稅務寬減

本公司並不知悉股東因其持有本公司股份而可獲得任何稅務寬免。

優先購股權

公司章程及中國法律項下並無優先購股權條文，規定本公司須按比例向現有股東發售新股份。

足夠公眾持股量

根據本公司公開可得資料及據董事所知，根據上市規則要求，截至2025年12月31日止年度及直至本報告日期，公眾股東持有的已發行股份不少於25%。



董事會報告

企業管治

本公司致力確保高水平的企業管治以保障股東利益及提升企業價值及問責性。本公司已採納聯交所的企業管治守則的原則及守則條文，作為本公司企業管治常規的基礎。

董事會認為，於有關期間，本公司已遵守企業管治守則所載之全部適用守則條文，惟企業管治報告所述的守則條文第C.2.1條除外。

本集團企業管治常規之詳情載列於本年報第41至66頁之企業管治報告。

環境、社會及企業責任

作為一間具社會責任的企業，本集團致力維持最高要求之環境及社會標準，以確保其業務可持續發展。本集團並不知悉任何不遵守與其業務(包括健康及安全、工作場所狀況、僱傭、反腐敗及環境)相關之法律及法規的情況。本集團明白更好的未來取決於每個人的參與及貢獻。本公司已鼓勵僱員、客戶、供應商及其他持份者參與環境及社會活動，使社區整體受益。此外，本集團已採納政策、章程及行為準則管理我們日常運營的環境、社會和治理(ESG)方面，包括減少運營造成的能源及水消耗、健康及工作安全，以及對環境保護及企業治理的社會貢獻。本集團致力維繫與其僱員、供應商及客戶的關係，以確保可持續發展。有關本集團環保政策及表現、遵守相關法律法規及與僱員、供應商及客戶關係的進一步詳情，請參閱我們的獨立環境、社會及管治報告。

本公司環境、社會及管治報告僅以電子形式同時於本公司網站www.ubtrobot.com「投資者關係」一欄及聯交所網站www.hkexnews.hk刊發。閣下如欲收取環境、社會及管治報告之印刷本，可以郵寄方式向香港H股證券過戶登記處(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)提出有關要求。

與持份者的主要關係

本集團明白，僱員、客戶、供應商等眾多持份者及其他持份者是本集團成功的關鍵。本集團力求通過與彼等建立僱傭、合作及培養穩固的關係實現企業可持續發展。



董事會報告

本集團相信，吸引、招募及挽留優質僱員至關重要。為維持本集團員工的質素、知識及技能水平，本集團向僱員提供定期培訓，包括新僱員入職培訓、技術培訓、專業及管理培訓以及健康及安全培訓。本集團相信，其與僱員維持良好關係，且並無發生任何重大勞資糾紛，業務營運招聘員工時亦無遇到任何困難。

我們致力於與供應商建立長期、可靠、互利互惠的合作關係。我們致力於確保所有供應商提供高品質的原材料，並確保其在向客戶提供高品質產品方面與我們站在同一立場。我們審慎選擇供應商，並根據包括但不限於質量、成本、交付及服務等因素評估其業績，以確保其品質標準符合本集團的要求。同時，我們亦鼓勵供應商與我們一同改善環境、社會及管治表現，共同成長及發展。

為改善服務質素，本集團設立客戶投訴處理機制，收集、分析研究投訴及提出改正意見。本集團與其僱員、供應商及客戶關係良好，每年對其供應商進行公平及嚴格審核。有關本公司與其僱員、客戶、供應商及其他對本公司有重大影響的人士之間的主要關係的詳情載於獨立的环境、社會及管治報告。

股票掛鈎協議

除本年報披露者外，本公司於截至2025年12月31日止年度未曾訂立任何股票掛鈎協議。

重大法律訴訟

於截至2025年12月31日止年度，本集團概未牽涉任何重大法律訴訟。

貸款及擔保

除本年報所披露者外，於截至2025年12月31日止年度，本集團並未直接或間接向董事、本公司高級管理層、控股股東或彼等各自的關連人士作出任何貸款或就貸款提供任何擔保。



董事會報告

暫停辦理股份過戶登記手續

為釐定有權出席於2026年5月7日舉行的年度股東會並於會上投票的股東身份，本公司將於2026年5月4日至2026年5月7日(包括首尾兩天)期間暫停辦理股東登記手續，期間不會進行股份過戶登記，於2026年5月7日名列本公司股東名冊的股東將有權出席年度股東會並於會上投票。為符合資格出席年度股東會並於會上投票，所有過戶表格連同有關股票必須於2026年4月30日下午四時三十分前送達香港H股證券過戶登記處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。

年度股東會

年度股東會將於2026年5月7日舉行。股東應參考載於本公司日期為2026年4月14日之通函及會議通告以及隨附之代表委任表格之年度股東會詳情。

核數師

誠如本公司日期為2025年4月30日的通函所披露，為符合公司章程及本公司的審計任務要求，於2025年4月30日，董事會根據本公司審核委員會的建議，決議續聘普華永道中天會計師事務所(特殊普通合夥)為本公司2025年度的核數師，任期至本公司即將舉行的年度股東會結束為止。誠如本公司日期為2025年5月21日的投票結果公告所披露，上述委任已於本公司2025年5月21日召開的2024年股東週年大會獲股東批准。

除上文所披露者外，本公司核數師於本年報日期前三年內並無變動。在即將召開的年度股東會上，將提呈續聘即將退任的核數師普華永道中天會計師事務所(特殊普通合夥)的決議案。

審核委員會

審核委員會已審閱本集團截至2025年12月31日止年度的合併年度業績。審核委員會認為本集團截至2025年12月31日止年度合併年度業績符合適用的會計準則、法律及法規。

捐贈

截至2025年12月31日止年度，本集團作出約人民幣1.13百萬元慈善或其他捐款。有關進一步詳情，請參閱環境、社會及管治報告。



董事會報告

財務期後事項

於2026年1月22日，本公司與柳州產控基金投資管理有限責任公司及柳州市產業引導基金投資管理有限公司訂立合夥協議（「合夥協議」），據此，訂約方同意成立合夥企業（「合夥企業」），以依託柳州市現有產業基礎，在智能機器人產業鏈領域開展投資。根據合夥協議的條款，合夥企業全體合夥人的出資總額為人民幣660百萬元，其中本公司出資人民幣300百萬元。合夥企業的目的是以智能機器人產業鏈為核心，依託柳州市現有產業基礎，投資於上下游產業、核心零部件及智能基礎設施旨在打造人工智能與機器人產業新高地。合夥企業由全體合夥人共同成立，旨在通過投資組合為其合夥人創造合理的經濟回報。有關詳情，請參閱本公司於2026年1月22日刊發的公告。

於2026年3月10日，在本公司舉行的2026年第一次臨時股東會中，獲正式通過關於收購浙江鋒龍電氣股份有限公司（「目標公司」）29.99%股權及提出部分要約收購目標公司13.02%股權。股份轉讓協議有關首期款項支付的所有先決條件均已獲達成，其中包括深交所已於2026年3月10日就銷售股份轉讓出具《上市公司股份協議轉讓確認書》。另外，於2026年3月11日，中國證券登記結算已辦理將所有銷售股份登記至本公司的A股證券賬戶，且於2026年3月12日已向本公司提供《證券過戶登記確認書》。因此，於2026年3月12日，本集團持有目標公司29.99%股權，並成為目標公司的控股股東（經計及2026年2月16日的通函所詳述該等賣方放棄與預接受股份有關的投票權）。於本報告日期，部分要約尚未完成，本公司將根據上市規則適時就（其中包括）有關部分要約之最新進展另行刊發公告（如必要）。有關詳情，請參閱本公司於2026年3月10日及2026年3月12日刊發的公告。

除上文所述外，自資產負債表日期至本報告日期，概無對本集團造成重大影響的事件。

承董事會命
深圳市優必選科技股份有限公司
董事會主席兼行政總裁
周劍

中國深圳
2026年3月31日



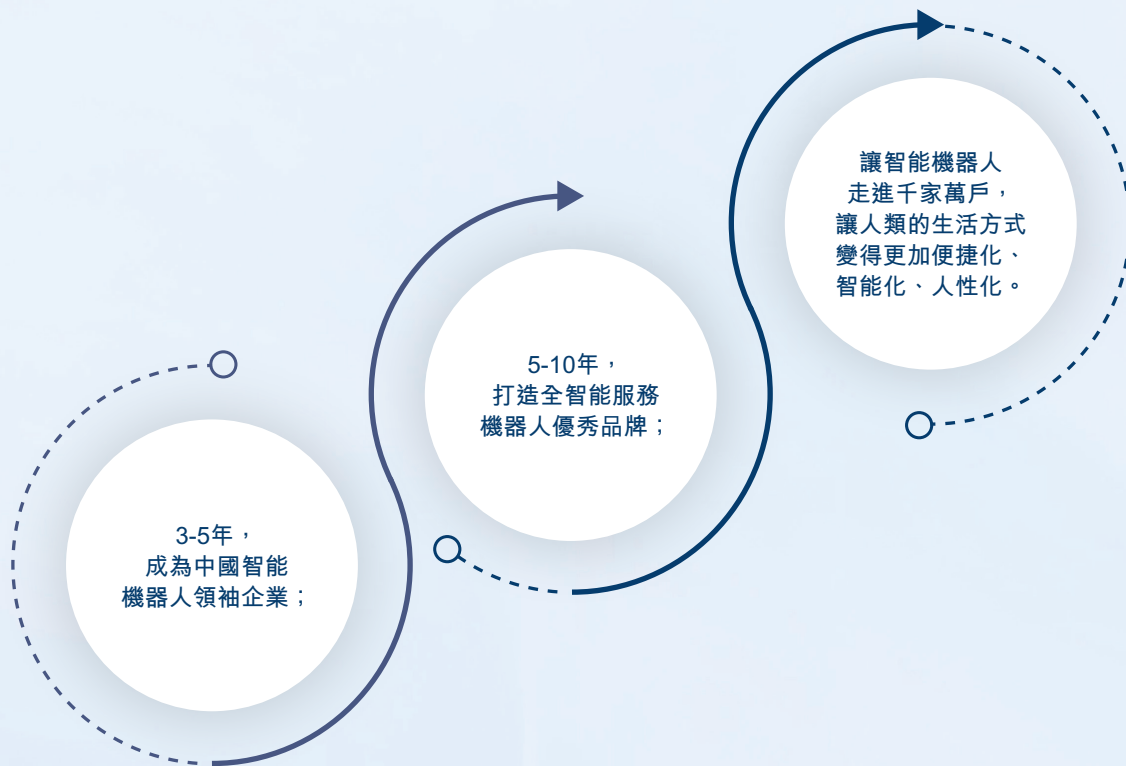
環境、社會及管治報告

優必選科技

深圳市優必選科技股份有限公司(簡稱「本集團」、「優必選科技」和「我們」)，成立於2012年3月，是人形機器人的領導者和智能服務機器人的領航企業，是全球極少數具備人形機器人全棧式技術能力的公司，包括行業領先的人形機器人硬件與控制技術、人工智能技術、機器人與人工智能融合技術等，自主研發的人形機器人Walker是中國首個商業化雙足真人尺寸人形機器人。我們始終秉持「讓智能機器人走進千家萬戶，讓人類的生活方式變得更加便捷化、智能化、人性化」的使命，面向人工智能教育、智慧物流、商業服務等多個行業，推出多種「硬件+軟件+服務+運營」的智能服務機器人解決方案。截至2025年12月31日，優必選科技全球授權專利2,985項，其中逾500項為海外專利，發明專利佔比超過55%；參與起草發佈了近49項智能機器人、人工智能領域標準，其中國際標準4項，國家標準22項。

我們相信，人類的未來在於人機共存。我們矢志不渝地踐行對創新和技術的承諾，希望讓優必選科技機器人走進各行各業和千家萬戶，邁向人機共存的時代。

願景使命



環境、社會及管治報告

致利益相關方的信

感謝您對優必選科技2025年的《環境、社會及管治(ESG)報告》的關注。

2025年，全球人工智能領域核心技術已逐漸呈現出多點突破的態勢，以大語言模型、生成式人工智能以及具身智能等為代表的核心技術突破推動了整個產業進入新紀元。我們持續致力於推動發展「仿人大腦」、「仿人小腦」、「高性能肢體」等關鍵技術群，打造了面向多任務場景的具身智能人形機器人應用範式，開展全球首例多台、多場景、多任務的群體智能協同實訓。我們聚焦機器人技術、人工智能技術及機器人與人工智能融合技術等技術領域，為具身智能人形機器人在工業應用場景的商業化提供了紮實的基礎。在人工智能教育領域，我們人工智能通識教學平台1.0版本已正式上線，利用前沿AIGC教學與實踐填補通識類AI教學工具空白；在物流智能機器人領域，我們通過室內外一體化智能調度與多種協同作業，打通場內物流「最後10米」，實現無人物流真正閉環；同時，我們還圍繞商用服務機器人和消費級機器人等多種使用場景研發推出多款系列新品，進一步完善產品矩陣，為將來人形機器人走進千家萬戶奠定基礎。我們通過智能製造與無人物流技術推動綠色低碳運營，藉助人工智能教育平台降低技術門檻以促進教育公平與人才培養，以完善的商業佈局推動產業可持續升級與負責任治理。

我們清晰認識到，人是科技創新的根本。每一位員工的智慧與付出，是優必選科技持續前行、構築核心競爭力的基石。因此，我們始終將人才的吸引與留存置於戰略高度，致力於為優秀人才打造勞有所得、公平公正的薪酬福利體系，重視每一位夥伴的身心健康與工作體驗，努力營造開放、包容且充滿活力的組織氛圍。我們不僅關注技術的突破，更成就每一個為之奮鬥的人。

我們認為商業運營與自然環境息息相關，為此設定了清晰的環境目標，系統規範企業在各個環節的環境行為，並將綠色低碳理念全面融入辦公與生產流程中。通過持續優化能源結構、提升資源使用效率，我們致力於減少電力與水資源的消耗，切實降低溫室氣體及污染物排放。目前，旗下多家子公司與生產基地已取得GB/T24001-2016/ISO14001:2015環境管理體系認證。面對日益緊迫的氣候變化挑戰，我們已系統識別相關風險與機遇，並制定相應應對策略，持續推動環境管理能力不斷提升，為實現可持續發展貢獻力量。



環境、社會及管治報告

在追求卓越的道路上，我們積極履行企業公民責任，以科技之力回饋社會。依託自身技術與平台優勢，我們攜手各類組織機構，持續開展形式多樣的公益行動，內容涵蓋弱勢群體關懷、人工智能科普、環境保護等多個領域。這些實踐不僅傳遞了我們對社會的堅定承諾，也生動詮釋了我們作為科技企業所秉持的責任與擔當。本年度，公司已牽頭主導人形機器人作業操作、定位導航、人機交互國家技術標準的制定，並參與起草發佈了超過40項智能機器人、人工智能領域標準，協同產業相關方持續推動人形機器人與具身智能基礎共性、關鍵技術、核心零部件、整機與系統、應用、安全等領域的標準化工作。同時，公司還參與了工信部人形機器人與具身智能標準化技術委員會，被選為全國機器人標委會人形機器人標準工作組副組長、全國人工智能分委會具身智能工作組聯合副組長，持續為行業賦能。

優必選科技始終將具身智能人形機器人和人工智能作為公司的核心戰略，圍繞具身智能技術研發及商業化落地應用為戰略主線，致力於推動具身智能人形機器人從工商業應用場景走向千家萬戶。衷心感謝您長期以來對優必選科技的關注與支持。我們期待與您繼續同行，在仰望科技星空的同時亦腳踏實地耕耘，共同譜寫智能時代更加精彩的篇章。

周劍

董事會主席兼行政總裁

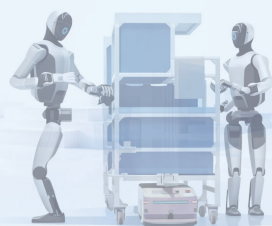


環境、社會及管治報告

獎項和榮譽

優必選科技致力於智能機器人的創新發展與應用，獲得多方的認可和嘉許。本年度本集團榮獲的各項榮譽如下：

頒授時間	榮譽	頒授單位
2025年1月	人工智能賦能新型工業化典型應用案例	工業和信息化部辦公廳
2025年2月	優必選入選大摩全球人形機器人100強	摩根士丹利
2025年3月	新質生產力創新創意大獎	廣東省香港商會
2025年4月	廣東省先進集體獎	廣東省人民政府
	2024年度深圳企業專利創新實力百強榜	深圳知識產權保護中心
	具身智能應用標杆引領獎	機器人大講堂
2025年5月	廣東省人工智能與機器人產業聯盟成員單位	廣東省人工智能與機器人產業聯盟
2025年8月	中國電子商會人工智能專業委員會副理事長單位	中國電子商會人工智能專業委員會
2025年9月	廣東「人工智能+文旅」應用場景孵化項目	廣東省文旅廳、廣東省工信廳
2025年11月	高工金球獎	高工人形機器人
	財聯社致遠獎—社會責任先鋒企業獎	財聯社



環境、社會及管治報告

頒授時間	榮譽	頒授單位
2025年12月	大灣區技術商業化領軍企業	鳳凰網、大灣區科技創新服務中心、中新國際聯合研究院、國際技術轉移協作網絡聯合授予
	2025人工智能年度領航企業	量子位
	2025具身智能領軍企業TOP 20	機器之心
	2025中國具身智能商業潛力榜	甲子光年
	AI天馬領軍企業獎	深圳市人工智能產業協會
	上證鷹•科創新銳企業	上海證券報
	金格獎•年度卓越公司	格隆匯
	2025年度金港股大獎	智通財經
	人形機器人商業落地先鋒獎	LeadeRobot
	偃師•場景應用靈智獎	人形機器人場景應用聯盟
	廣東高價值商標品牌	廣東商標協會
	具身智能場景應用獎	藍鯨新聞
	廣東省卓越人工智能與機器人獎	廣東省人工智能與機器人學會
	2025年廣東年度非凡僱主	獵聘



環境、社會及管治報告



人工智能赋能新型工业化典型应用案例



優必選入選大摩全球人形機器人100強



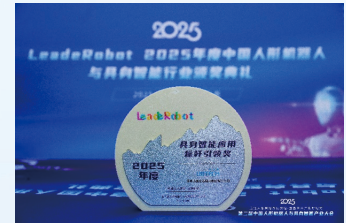
新質生產力創新創意大獎



廣東省先進集體獎

排名	企業名稱	產業
1	華為技術有限公司	網絡與通信、人工智能、智能設備
2	騰訊科技(深圳)有限公司	軟件與信息服務、人工智能
3	中興通訊股份有限公司	網絡與通信、人工智能、智能設備
4	比亞迪股份有限公司	新能源、智能网联汽车
5	京東零售股份有限公司	智能零售
6	平安科技(深圳)有限公司	人工智能、軟件與信息服務
7	網科技術有限公司	超高清視頻顯示
8	華為數字能源技術有限公司	新能源
9	深圳邁瑞生物醫療電子股份有限公司	高端醫療器械
10	TCL華星電子技術有限公司	半導體與集成電路、超高清視頻顯示
11	深圳市優必選科技股份有限公司	智能機器人、人工智能

2024年度深圳企業專利
創新實力百強榜



具身智能應用標杆引領獎



廣東省人工智能與機器人產業聯盟
成員單位



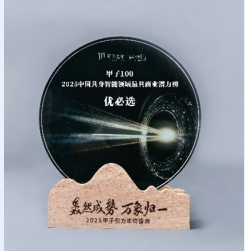


中國電子商會人工智能專業委員會
副理事長單位



廣東「人工智能+文旅」應用場景
孵化項目



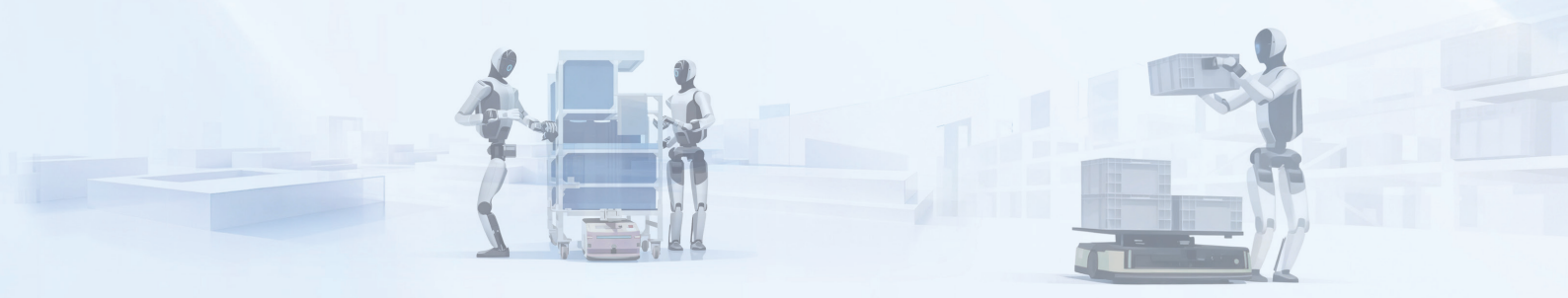
環境、社會及管治報告

 <p>高工金球獎</p>	 <p>財聯社致遠獎—社會責任先鋒企業獎</p>	 <p>大灣區技術商業化領軍企業</p>
 <p>2025人工智能年度領航企業</p>	 <p>2025具身智能領軍企業TOP 20</p>	 <p>2025中國具身智能商業潛力榜</p>
 <p>AI天馬領軍企業獎</p>	 <p>上證鷹·科創新銳企業</p>	 <p>金格獎·年度卓越公司</p>



環境、社會及管治報告

 <p>2025年度金港股大獎</p>	 <p>人形機器人商業落地先鋒獎</p>	 <p>優師·場景應用靈智獎</p>
 <p>廣東高價值商標品牌</p>	 <p>具身智能場景應用獎</p>	 <p>廣東省卓越人工智能與機器人獎</p>
 <p>2025年廣東年度非凡僱主</p>		



環境、社會及管治報告

年度關鍵績效

環境績效

溫室氣體排放總量

3,591.48公噸二氧化碳當量

用水密度

11.43立方米／百萬元港幣收益

重大環境污染違規事件

0件

社會績效

過去三年因工亡故的比率

0%

本年度因工傷損失工作日數

0天

女性員工比例

30.3%

本年度捐贈總額

1,132,365元人民幣

管治績效

核查并处理舞弊案件

7宗

董事反貪污培訓時數

8小時

董事會多元化背景


董事會下設**5**個委員會，成員具備技術、投資、戰略、人力資源管理等豐富背景




環境、社會及管治報告

1. ESG管治體系


優必選科技將可持續發展理念深度融入公司戰略與日常運營，通過完善的ESG管理體系，引導業務發展並支撐集團實現長期穩健經營。我們圍繞環境管理、人才發展、客戶服務、商業道德等關鍵領域，制定並持續優化多項管理政策和程序，以系統性提升ESG管治水平與綜合表現。

風險管理 


- 《風險與機遇及應對措施管理程序》；
- 《環境因素識別與評價控制程序》；
- 《危險源辨識和風險評價控制程序》等。

反賄賂 


- 《反賄賂管理制度》；
- 《禮品管理制度》；
- 《反賄賂管理辦法》等。

產品質量 


- 《儀器、儀表校準管理規範》；
- 《生產和服務控制程序》；
- 《生產現場質量管理規範》；
- 《例行檢驗、過程檢驗及確認檢驗管理辦法》等。

客戶服務 


- 《全球客戶投訴處理流程》；
- 《客退機分析流程》；
- 《市場產品質量異常處理流程》；
- 《客戶驗貨管理規範》等。

知識產權 


- 《知識產權管理程序》；
- 《知識產權爭議處理程序》；
- 《知識產權風險管理程序》；
- 《市場銷售知識產權管理規定》；
- 《生產創新知識產權管理規定》等。

信息安全 


- 《個人信息脫敏規範》；
- 《數據合規管理制度》；
- 《數據安全管理手冊》；
- 《數據安全教育培訓管理辦法》；
- 《研究院商業秘密管理制度》等。

供應採購 

- 《供應商選擇和公平價值判斷管理流程》；
- 《供應商日常管理規範》；
- 《供應商導入流程》等。

人才管理 

- 《員工手冊》；
- 《招聘管理辦法》；
- 《績效管理手冊》；
- 《優必選人才發展框架》等。

環境管理 

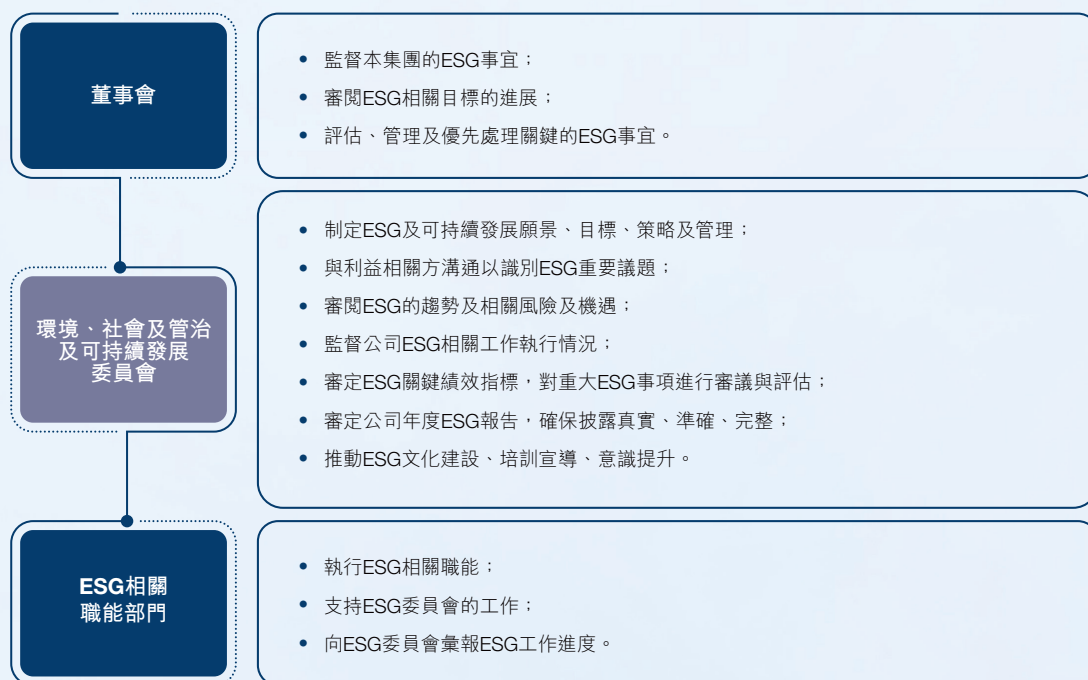
- 《環境／職業健康安全運行控制程序》；
- 《質量、環境、職業健康安全手冊》；
- 《環境因素識別與評價控制程序》等。



環境、社會及管治報告

1.1. ESG管理架構

優必選科技已搭建起三級ESG管理架構，由董事會作為最高領導機構，下設ESG與可持續發展委員會，劉明先生、鄧峰先生兩位執行董事，及獨立非執行董事董秀琴博士擔任委員，負責制定集團ESG與可持續發展的目標和方針，將ESG議題融入公司業務並向董事會匯報。我們ESG管理架構和職責具體如下：



環境、社會及管治報告

1.2. 董事會聲明



董事會責任

- 本集團董事會作為ESG事宜的最高決策機構，承擔ESG管治的最終責任。全面負責監督本集團ESG戰略及方針的制定，包括審批年度ESG工作報告及相關政策；同時負責對ESG相關風險與機遇進行監督、評估及優次排序，以確保ESG管理有效融入集團發展戰略。
- 定期聽取環境、社會及管治及可持續發展委員會的彙報，持續檢視ESG績效。

環境、社會及管治
及可持續發展
委員會

- 由董事會授權成立，具體負責推動與監察集團ESG政策的落地實施，監督ESG工作的日常執行情況，確保集團工作符合聯交所等監管機構的規定要求。
- 定期向董事會提交工作方案並進行彙報。



利益相關方

- 環境、社會及管治及可持續發展委員會負責建立及維護利益相關方溝通機制，通過多元化渠道與他們保持溝通。
- 收集並審視利益相關方對於集團發展的建議與期待，將其作為ESG重要性議題的重要依據，並針對他們的建議進行改進。

環境、社會及
管治風險及目標

- 本集團建立並持續完善ESG風險識別與應對機制，系統評估可能影響集團利益的ESG風險，動態優化風險管理框架，提升風險抵抗能力。
- 我們已制定環境目標，定期檢視環境目標的進度，確保我們的環保政策落地執行，達到我們預期的進度。



環境、社會及管治報告

1.3. 利益相關方溝通

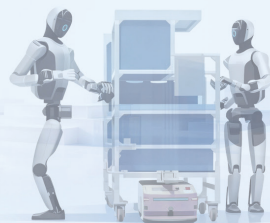
我們將利益相關方的意見與期望視作公司發展戰略方向的重要依據，通過持續完善雙向溝通機制，積極傾聽收集各方建議，並將這些反饋系統性地納入公司政策制定、目標設定與行動實施的決策循環中，有力推動提升我們的ESG績效。

主要利益相關方	期望與要求	溝通渠道
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 產品創新技術 • 負責任營銷 • 客戶服務 • 產品的質量與安全 • 信息安全與隱私保護 • 反貪腐 	<ul style="list-style-type: none"> • 社交媒體互動 • 產品宣傳和推廣 • 電話 • 郵箱
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 風險管理 • 供應商管理 • 產品創新技術 • 負責任營銷 • 反貪腐 	<ul style="list-style-type: none"> • 年度股東會與其他股東會 • 定期披露財務及經營信息 • 企業通訊，如致股東信件／通函及會議通知 • 業績公佈 • 股東參觀活動 • 投資者會議 • 高級管理人員會議
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治 • 員工權益 • 薪酬福利 • 社區參與 • 多元化及包容性 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工權益保護郵箱 • 工作表現評核 • 小組討論 • 會議面談 • 業務簡報 • 研討會／工作坊／講座 • 刊物(如員工通訊)



環境、社會及管治報告

主要利益相關方	期望與要求	溝通渠道
政府／監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 合規要求 • 創新研發 • 產品安全與質量管理 • 信息安全 • 環境保護 • 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 會議 • 來訪接待 • 定期匯報 • 知識產權
傳媒	<ul style="list-style-type: none"> • 創新研發 • 產品安全與質量管理 • 多元性及包容性 • 企業管治 • 環境保護 • 氣候變化 • 員工培訓與發展 	<ul style="list-style-type: none"> • 新聞發佈會 • 新聞稿 • 高級管理人員訪問 • 傳媒聚會 • 社交媒體
社區／非政府團隊	<ul style="list-style-type: none"> • 合規要求 • 員工權益 • 社區參與 • 員工培訓與發展 	<ul style="list-style-type: none"> • 工會企業參訪交流會議 • 工會活動 • 講座培訓 • 捐獻(獎學金／產品／技術)
同業	<ul style="list-style-type: none"> • 創新研發 • 信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 溝通大會
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 產品安全與質量管理 • 合規要求 • 創新研發 • 財務狀況 • 反商業賄賂 • 員工培訓與發展 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商管理程序 • 會議交流 • 供應商／承辦商評估制度 • 實地視察



環境、社會及管治報告

1.4. 重要性評估

我們參考聯交所的《ESG報告守則》、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board「SASB」)及同行議題，對本集團的ESG重要性議題進行評估。本年度本集團通過線上問卷的方式收集各內外利益相關方的意見，分析評估後得出本年度的重要性議題，包括9個高度重要議題，9個中度重要議題和7個一般重要議題。



大趨勢分析

- 根據香港聯合交易所有限公司發佈的《上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》；
- 永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, 「SASB」)的行業重要性議題庫及；
- 同行例子，建立重要議題庫。



利益相關方參與

- 識別不同的利益相關方（董事、高級管理層、股東／投資者、員工、客戶、供應商及其他（戰略合作夥伴））；
- 以問卷形式向不同的利益相關方收集意見，分析結果並進行ESG議題的優次排序。

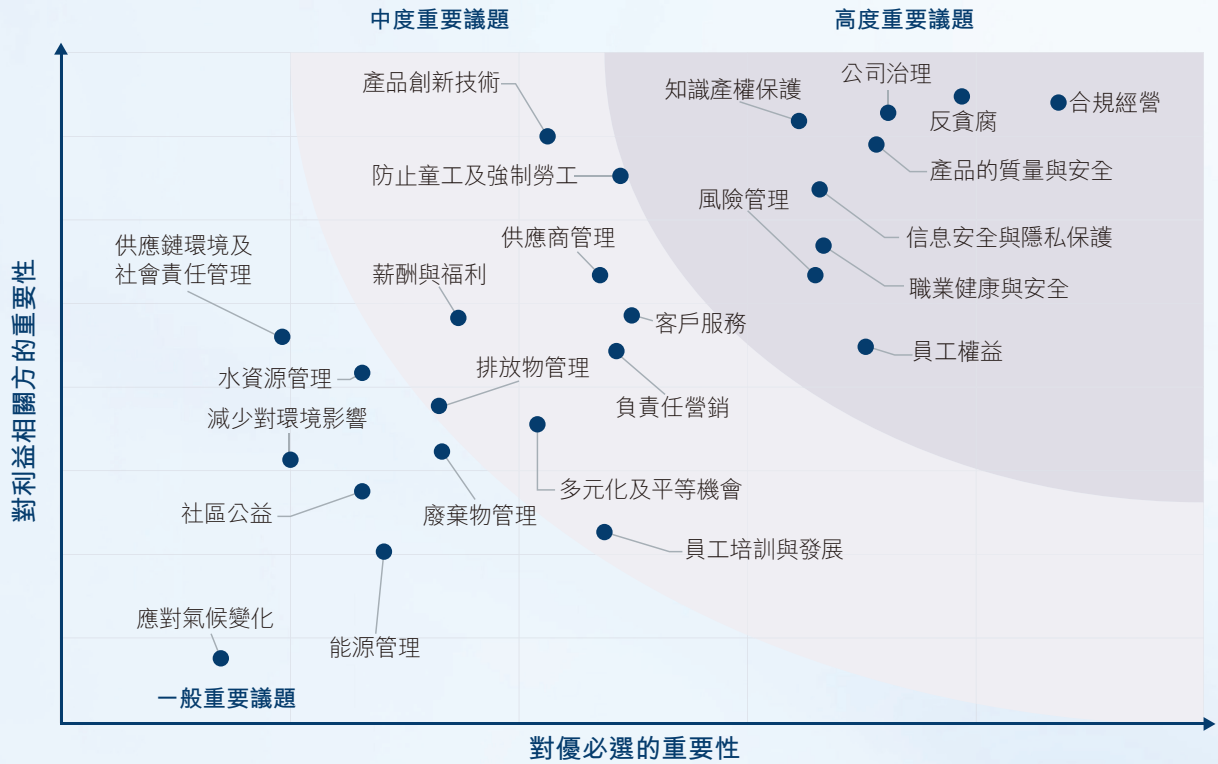


分析，優次排序及確認

- 分析結果並進行ESG議題的優次排序；
- 本集團以「對優必選的重要性」及「對利益相關方的重要性」兩個維度分析識別出的25個議題；
- 25個議題中包括9個高度重要的議題，9個中度重要議題，和7個一般重要議題。重要性評估結果經董事會審定及確認。



環境、社會及管治報告



高度重要議題	中度重要議題	重要議題
<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 反貪腐 公司治理 產品的質量與安全 知識產權保護 信息安全與隱私保護 職業健康與安全 風險管理 員工權益 	<ul style="list-style-type: none"> 防止童工及強制勞工 產品創新技術 供應商管理 客戶服務 負責任營銷 薪酬與福利 多元化及平等機會 員工培訓與發展 排放物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 水資源管理 廢棄物管理 供應環境及社會責任管理 社區公益 減少對環境影響 能源管理 應對氣候變化



環境、社會及管治報告

通過重要性評估得出的結果識別的9個高度重要議題，我們會在以下章節講述相關的政策和措施，我們會定期審視相關工作的進度，持續作出改進。

高度重要議題	對應章節
合規經營	1. ESG管治體系
反貪腐	1.6 反腐反貪體系
公司治理	1. ESG管治體系
產品的質量與安全	2. 優質產品與服務
知識產權保護	2.4 保護知識產權
信息安全與隱私保護	2.5 信息安全屏障
職業健康與安全	3.4 員工職業健康
風險管理	1.5 風險管理
員工權益	3. 專業人才培育

1.5. 風險管理

為構建系統化的風險管理體系，本集團基於對市場環境與業務特點的深入評估，制定並實施了《風險與機遇及應對措施管理程序》、《知識產權風險管理程序》、《環境因素識別與評價控制程序》和《賄賂風險識別、評價控制程序》等覆蓋知識產權、環境因素及商業道德等關鍵領域的風險管理程序，從而建立起一個全面、前瞻的風險防控框架。為了進一步加強風險和機遇管理措施及內部控制建設，我們明確了總經理及集團各相關部門職責，建立起風險和機遇評估小組，運用科學手段識別、分析，並評估風險的嚴重性和頻率，通過編製風險管理計劃和制定應對措施有效管理業務過程中的風險因素。同時，我們還將環境、職業健康安全、產品質量等因素納入風險管理體系，並設置相應目標以部署相關戰略。



環境、社會及管治報告

- **知識產權風險**

我們已建立起嚴格的知識產權風險管控制度，以系統性防範在日常運營中可能出現的相關風險，保障集團業務安全與資產完整性。基於對自身業務形態與核心環節的深入審視，我們識別出研發、採購、銷售及人事變動等關鍵流程中存在的知識產權風險點。為此，我們持續開展對各類風險因子的前瞻性評估，涵蓋集團知識產權侵權風險審查、供應商產品與服務中的權屬關係釐清等重点環節，並通過綜合評估風險發生概率與潛在影響，科學計算風險值，為風險分級與應對策略的制定提供準確依據。

- **環境風險**

為系統提升集團對環境風險的預判與應對能力，我們制定了《環境因素識別與評價控制程序》。該程序明確當出現新設備、新材料、新工藝引入，環境法規更新，環境改善行為實施或相關方提出要求等情況時，由集團質量體系負責啟動評估機制，以污染物數量、發生概率、受控狀況及危害程度為核心參數，全面審視因生產運營所產生的廢棄物、危險廢棄物、污水、廢氣、資源消耗及噪聲等環境因素。在全面識別的基礎上，本集團進一步篩選出重要環境因素，以此明確環境保護的優先領域，並據此制定針對性管理政策—通過設定環境目標、強化運行控制、完善應急程序、設置關鍵控制點等一系列措施，實現對重大環境風險的重點管控。

- **商業道德風險**

貪污腐敗等商業道德風險是本集團重點防控的核心領域之一。我們建立了系統的審查機制，對關鍵部門與崗位的員工、相關文件、業務獲取方式、職責權限及合作方透明度等進行嚴格核查，並定期審視商業活動及產品服務交付等關鍵環節。在此基礎上，我們綜合風險相關人員、發生時間、潛在誘因及業務場景等多維要素，科學計算風險值並評定風險等級，進而採取差異化的預防與改善措施，以實現對相關風險的系統化管控與持續化解。



環境、社會及管治報告

1.6. 反腐反貪體系

本集團已制定「公平、誠信、透明地經營業務；不以任何方式行賄或受賄，以取得商業或個人利益」的反賄賂方針，嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國刑法》等法規要求，制定並實施《反賄賂管理制度》、《賄賂事件舉報及調查程序》、《商業、合同、採購規範控制程序》及《反洗錢內控制度》等有關反貪腐、反洗錢的內部政策，構建全面的反腐反貪管理體系。本年度，本集團發佈《利益衝突管理制度》，對個人利益與公司利益、客戶利益或其他第三方利益發生衝突而可能導致的舞弊、腐敗或不公平決策的風險設立控制機制，保障公司權益。

- **反商業賄賂體系**

本集團已設立反商業賄賂管理委員會，由合規遵從中心和內控部共同負責反商業賄賂法規專業指導，每年至少召開一次工作會議，確保我們商業活動的公正性、透明性和公平性。我們分別對領導層反商業賄賂、採購銷售資金反賄賂及會計出納反商業賄賂規範商業活動廉潔合規，我們定期會對財務人員、採購人員和銷售人員等重點相關人員開展反商業賄賂考核，考核結果將被納入各單位獎懲的考慮因素。我們已制定相應程序識別和評價賄賂風險，並依據風險發生頻率、嚴重程度和影響範圍評估風險級別，相應採取控制措施。

根據集團《禮品管理制度》與《員工商業行為準則》，我們將禮品明確劃分為現金類、非現金常規類及非現金貴重類三大類別，要求員工原則上應當面謝絕任何形式的禮品，並對各類情形下的處理流程作出具體規定，旨在全面防範商業賄賂行為，維護企業廉潔合規的商業環境。



環境、社會及管治報告

本集團已正式加入中國企業反舞弊聯盟工作委員會及陽光誠信聯盟，持續完善內部反腐治理體系，並已成功獲得ISO37001:2016反賄賂管理體系認證。本年度，我們為2位董事和40名員工提供了反貪污、反賄賂的培訓，培訓總時長分別為8小時和160小時。



ISO37001:2016反賄賂管理體系認證證書

- **反貪污舉報**

優必選科技始終致力於構建公開、透明、誠信的商業環境，對任何形式的商業賄賂與舞弊行為秉持「零容忍、嚴打擊」的原則。為強化內部治理與外部監督，我們持續拓展反舞弊舉報渠道，涵蓋專用舉報郵箱、舉報專線、企微舉報賬號及廉潔公眾號在線舉報等多重途徑，並持續保障各渠道的暢通與高效運作。所有舉報事項均由集團稽查部獨立受理與核實，確保每一條線索均得到如實記錄與嚴謹調查。我們將對舉報人信息、調查過程及所涉個人隱私與商業秘密實行嚴格保密，切實履行企業誠信與社會責任。

本報告期內，我們核實並處理本集團員工舞弊案件2宗以及供應商舞弊案件5宗。2宗員工舞弊案件中，其中1宗本集團員工被追究刑事責任，另1宗本集團員工被辭退並賠償本集團經濟損失；5宗供應商舞弊案件中，本集團均依據供應商與本集團簽署合同中的反商業賄賂條款嚴肅追究供應商的違約責任。



環境、社會及管治報告

本集團認為，上述個案的發現與妥善處理，反映了本集團反舞弊制度及舉報機制的有效運作。本集團將持續完善廉潔風險防控體系，加強合規管理與廉潔文化建設，防範類似事件再次發生。



企業反舞弊聯盟工作委員會



陽光誠信聯盟

優必選科技合規年報－合規守護價值(2024-2025)

本集團始終秉持「將合規義務置於公司商業利益之上」的核心價值觀，持續編製並公開發佈年度合規報告，主動接受社會監督。本年度，我們進一步推進高質量合規體系建設，在反商業賄賂、隱私與數據安全、進出口管制及商業秘密保護等重點領域深化管理，全面落實風險防控措施：

反商業賄賂：系統開展廉潔文化建設，拓寬舉報渠道，完善稽查與審核機制，實現對舞弊風險的全流程管控。

隱私與數據保護：基於隱私影響評估(PIA)與隱私設計(PbD)框架，系統識別並緩解產品與服務中的隱私風險，持續加強數據安全與人工智能治理體系建設。

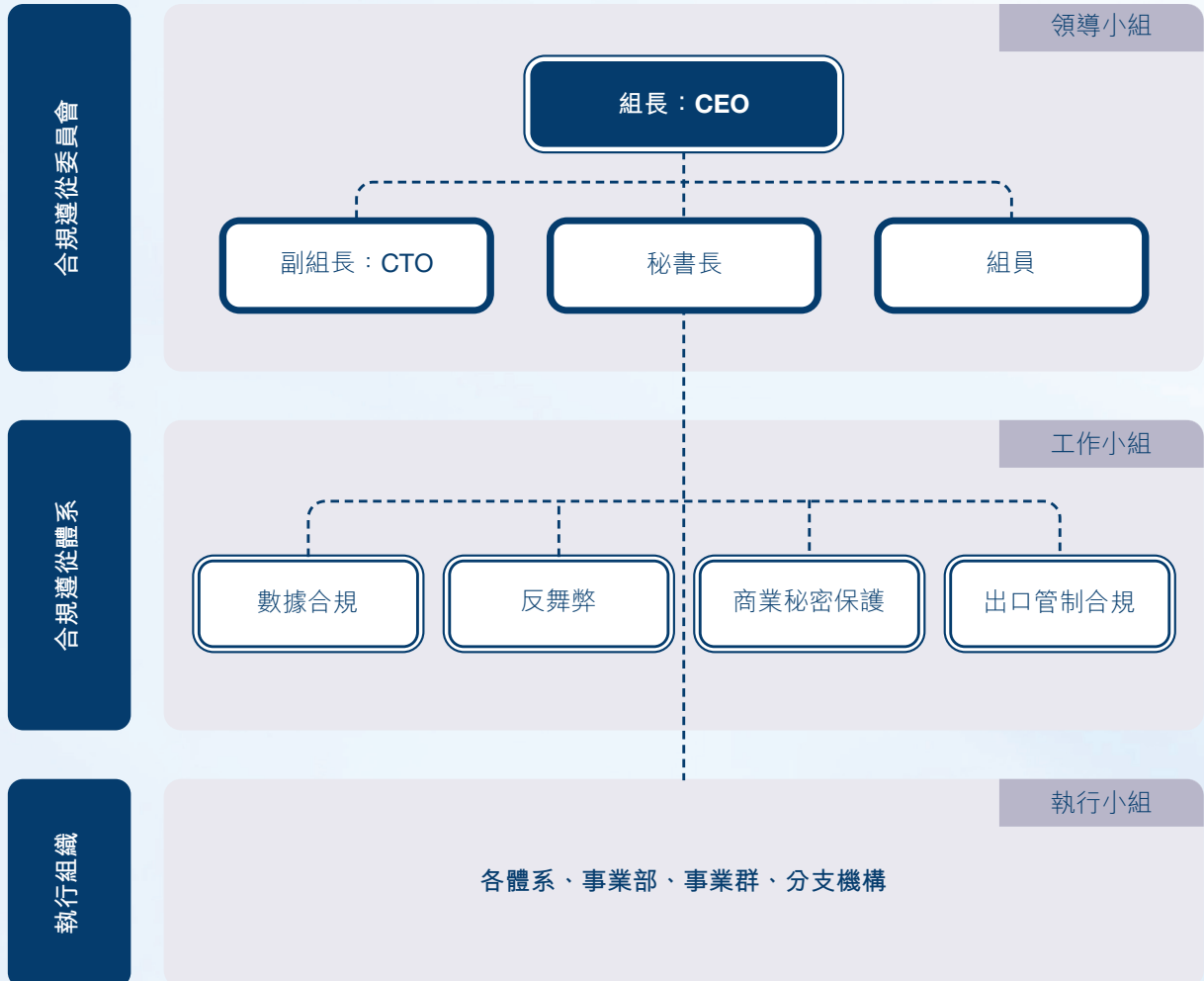
進出口管制：將合規控制點嵌入研發、銷售、採購、運營、人力資源及財務等關鍵業務流程，確保各類交易活動符合國內外法規要求。

商業秘密保護：設立專項合規工作組，系統完善商業秘密保護機制，並通過高層率先示範，全面提升員工的保密意識與責任擔當。



環境、社會及管治報告

優必選合規治理架構：



2. 優質產品與服務

優必選科技作為中國機器人行業的領先企業，始終專注於工業製造、商用服務與家庭陪伴三大核心場景，以持續的技術創新為驅動，將智能機器人產品與解決方案拓展至教育、物流、通用服務等關鍵領域。我們致力於讓機器人走進千行百業，融入萬家生活，推動機器人與人類社會的深度融合，共創更便捷、智能、充滿人文關懷的未來圖景。



環境、社會及管治報告

在推動技術進步與產品迭代的同時，我們始終將安全與質量置於首位。本年度，我們持續豐富機器人應用生態，深化與外部機構的協同創新，加速科技成果的高質量轉化，以下章節將集中呈現我們在本年度取得的重要創新成果。

案例一 優必選在極氫實現全球首例多台多場景多任務人形機器人協同實訓



人形機器人在極氫5G智慧工廠開展協同實訓

優必選在極氫5G智慧工廠開展全球首例多台、多場景、多任務的人形機器人協同實訓，探索建立面向多任務工業場景的通用人形機器人群體作業解決方案，將工人從高強度、高風險任務中解放出來；同時，其柔性協同解決方案推動了智能製造向資源節約、高效協同的可持續治理模式進化，推動人形機器人從單機自主向群體智能進化。

在此次實訓中，優必選首次將群體智能技術引入人形機器人，實現多機協同作業。以人形機器人集群為物理載體，探索通過群體行為與外部物理環境密集交互而進化出的高階具身智能。為此，優必選創新提出了人形機器人群腦網絡(BrainNet)軟件架構，並設計人形智能網聯中樞Internet of Humanoids (IoH)，為群體智能的軟硬件實現提供了可借鑒的路徑。

針對人形機器人群體協作場景，優必選群腦網絡(BrainNet)架構由雲端協同的推理型節點和技能型節點靈活鏈接，重新定義人形機器人的大小腦。這一系列突破將單台人形機器人的任務範疇擴展至多台機器人協同完成的產線級柔性需求，不僅推動實現多維度、多場景的群體智能，還為人形機器人在複雜工業環境中的高效協作奠定了堅實基礎，開啟智能製造的高階進化之路。



環境、社會及管治報告

案例一 優必選攜手國家隊發佈全尺寸科研人形機器人「天工行者」

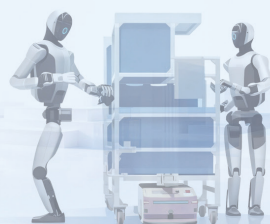


優必選聯合創新中心推出全尺寸科研教育人形機器人—天工行者

優必選科技聯合北京人形機器人創新中心(以下簡稱「創新中心」)發佈全尺寸科研教育人形機器人天工行者，不僅性能強悍，還以高性價比重塑人形機器人科研教育生態，顯著降低了人形機器人的科研門檻，推動了教育資源的公平配置與產業創新的可持續發展。

優必選科技和創新中心對全國上千所院校、科研機構及應用場景開發機構進行了調研，發現全尺寸(1.6米以上)的人形機器人更貼近科研需求，可以進行更廣闊的研究課題。而目前市場上提供的大多是中尺寸(1.1米-1.3米)的人形機器人，可開發性較少。科研教育應用全尺寸的人形機器人存在高價格、低開源開放、少場景數據等攔路虎。而且科研級人形機器人要求機器人本體在實驗精準度、效率和穩定性方面有出色的表現，對產品性能和參數有比較高的要求。

為降低人形機器人在科研領域的應用門檻，共同培育具身智能領域的原創技術，優必選科技和創新中心聯合推出了全尺寸科研教育人形機器人平台——天工行者，定價29.9萬起，是業內首款30萬元以內的科研級人形機器人，具備高仿生、高強度、高性能、高穩定、高拓展、高開放的6高特性。



環境、社會及管治報告

案例一 優必選牽頭，首批人形機器人系列國家標準正式立項



在全國機器人標準化技術委員會(TC591)秘書處承擔單位北京機械工業自動化研究所有限公司的統籌下，優必選聯合北京人形機器人創新中心有限公司、上海人工智能實驗室等單位共同發起了該系列國標，並主導牽頭制定作業操作技術要求，針對靈巧操作、腿部移動作業、雙臂操作、長序列執行、多機協同、操作避障、續航等作業操作技術要求進行規範，推動人形機器人技術要求系列國家標準正式獲批立項。

這是國內首批人形機器人領域國家標準，涉及環境感知、決策規劃、運動控制、作業操作等多項技術要求。人形機器人產業正處於快速發展期，標準化建設也成為了推動產業發展的重要動力。系統完善的標準體系能夠降低技術門檻，助力技術成果轉化與普及。通過推動人形機器人行業的標準化和規範化發展，優必選希望為人形機器人的研發和應用提供技術指引。



環境、社會及管治報告

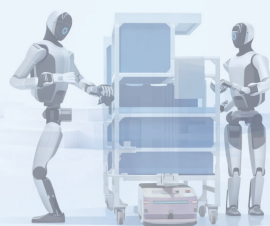
案例一 優必選助力天工機器人成為全球首個人形機器人半馬冠軍



天工機器人沖線奪冠

全球首個人形機器人半程馬拉松冠軍在北京國家信創園誕生，由優必選作為發起單位和總經理單位的北京人形機器人創新中心研發的全尺寸人形機器人天工 Ultra率先撞線，以2時40分42秒的優異成績跑完21.0975公里，勇奪冠軍。

此次奪冠的天工Ultra身高約1.8米、體重約55公斤，2025年不僅將時速從6千米/時提升到最高峰值速度12千米/時，還通過搭載「一腦多能」「一腦多機」的通用具身智能平台「慧思開物」，變得更聰明。天工Ultra憑藉具身大小腦的高效協同，不斷優化策略和適配能力，實現高精度控制各關節協調運動，確保機器人持續奔跑時依然保持身體平衡。這款機器人具備大功率的一體化關節、低慣量腿部結構設計，在奔跑速度上極具爆發力，同時還採用了輕量化設計，並採用關節導熱技術以及風冷散熱技術，使關節達到熱平衡，讓機器人可以長時間持續奔跑。



環境、社會及管治報告

案例一 優必選自研人形機器人最強大腦Thinker登頂全球

#	User	Rank	Date of Last Entry	Team Name	Results											
					AP #	AP (40-50)	AP (40-75)	AP large #	AP medium #	AP small #	AS max-1 #	AS max-10 #	AS medium #	AS small #	AS max-1 #	AS max-10 #
1	UBTECH_Thinker	1	09/08/25	UBTECH_Thinker	0.58 (1)	0.81 (1)	0.64 (2)	0.75 (1)	0.60 (2)	0.38 (4)	0.84 (1)	0.40 (1)	0.87 (1)	0.70 (1)	0.74 (1)	0.51 (1)
2	zongshuofan	5	12/29/24	SenseTime BaseModel	0.57 (2)	0.80 (2)	0.63 (3)	0.72 (2)	0.60 (3)	0.42 (6)	0.83 (2)	0.40 (2)	0.69 (2)	0.69 (2)	0.72 (2)	0.56 (2)
3	low323	3	10/05/24	PKUVDIG	0.56 (3)	0.80 (3)	0.62 (4)	0.71 (3)	0.59 (4)	0.40 (3)	0.81 (3)	0.40 (3)	0.64 (3)	0.68 (3)	0.71 (3)	0.54 (3)
4	GangLi	2	04/22/23	Shanghai AI Lab EVA w/ Cascade	0.56 (4)	0.81 (4)	0.62 (5)	0.70 (4)	0.59 (5)	0.41 (4)	0.84 (4)	0.40 (4)	0.66 (4)	0.69 (4)	0.72 (4)	0.55 (4)
5	BAAI	3	11/14/22	Musk R-CNN	0.56 (5)	0.80 (5)	0.61 (6)	0.72 (5)	0.58 (6)	0.36 (5)	0.80 (5)	0.39 (5)	0.64 (5)	0.67 (5)	0.70 (5)	0.54 (5)

優必選自主研發的人形機器人Walker最強大腦——百億參數基座的多模態大模型：優必選Thinker，在機器人感知與規劃領域三大國際權威基準測試——分別由微軟、谷歌等發起與提出的MS COCO Detection Challenge、RoboVQA與Egoplan-bench2中，針對二十一個場景、四大類型的任務規劃等命題，優必選一舉斬獲四項全球榜單第一。榜單吸引了來自英偉達、北京智源研究院、上海AI Lab等全球頂尖團隊，角逐激烈。優必選這次取得的成績不僅體現了其機器人在複雜環境感知、語義理解與長程任務規劃方面的全方位技術領先性，也標誌著人形機器人Walker S系列的「最強大腦」實現關鍵進化，提升了機器人在工業與生活場景中執行任務的精準性和安全性。

#	User	Rank	Date of Last Entry	Team Name	Results											
					AP #	AP (40-50)	AP (40-75)	AP large #	AP medium #	AP small #	AS max-1 #	AS max-10 #	AS medium #	AS small #	AS max-1 #	AS max-10 #
1	CW_Detection	12	10/11/23		0.66 (1)	0.83 (1)	0.73 (1)	0.79 (1)	0.69 (1)	0.50 (1)	0.82 (1)	0.45 (1)	0.76 (1)	0.81 (1)	0.84 (1)	0.69 (1)
2	zongshuofan	3	07/15/23	SenseTime BaseModel	0.65 (2)	0.83 (2)	0.73 (2)	0.79 (2)	0.69 (2)	0.50 (2)	0.82 (2)	0.45 (2)	0.76 (2)	0.81 (2)	0.84 (2)	0.69 (2)
3	UBTECH_Thinker	1	09/08/25	UBTECH_Thinker	0.65 (3)	0.83 (3)	0.73 (3)	0.79 (3)	0.69 (3)	0.50 (3)	0.82 (3)	0.45 (3)	0.76 (3)	0.81 (3)	0.84 (3)	0.69 (3)
4	Intelligence DCHN3	3	03/16/23	PLab@Tsinghua	0.66 (4)	0.82 (4)	0.72 (4)	0.78 (4)	0.68 (4)	0.49 (5)	0.82 (4)	0.376 (4)	0.81 (4)	0.84 (4)	0.68 (4)	
5	sentiahe	7	04/25/23	ORCAVR.R	0.65 (5)	0.82 (5)	0.72 (5)	0.78 (5)	0.68 (5)	0.49 (6)	0.82 (5)	0.44 (5)	0.75 (5)	0.80 (5)	0.83 (5)	0.67 (5)
6	BAAI	4	11/14/22	EVA w/ Cascade Musk R-CNN	0.65 (6)	0.82 (6)	0.72 (6)	0.78 (6)	0.68 (6)	0.48 (7)	0.82 (6)	0.44 (6)	0.75 (6)	0.80 (6)	0.84 (6)	0.68 (6)

	RoboVQA					Egoplan-bench2				Overall
	Bbox-1	Bbox-2	Bbox-3	Bbox-4	Bbox-avg	Dailylife	Work	Recreation	Hobbies	
Qwen2.5-VL-72B	62.2	54.6	48.7	45.0	52.6	31.4	26.7	29.5	28.6	29.1
GPT-4V	32.2	26.5	21.7	23.9	26.8	36.7	27.7	33.9	32.5	32.6
Claude3.5-Sonnet	/	/	/	/	/	30.7	31.6	28.3	26.3	26.8
Thinker-Act-72B	69.1	61.8	56.6	52.4	59.8	50.1	49.8	44.8	45.2	48.2
RoboBrain2	72.05	65.35	59.39	55.69	63.27	/	/	/	/	/
RoboBrain2-72B	/	/	/	/	/	39.41	32.29	33.88	26.98	33.23
RoboBrain2-32B	/	/	/	/	/	64.01	53.22	57.92	52.48	57.23
UBTECH_Thinker	72.7	65.7	59.5	56.0	63.5	63.78	54.95	61.29	52.54	58.21

優必選一舉斬獲四項全球榜單第一

2.1. 人工智能倫理

優必選科技始終致力於拓展機器人技術的智能應用邊界，推動機器人在工業製造與家庭生活等場景中的深度融合，以科技力量賦能社會進步與日常體驗。我們清晰地認識到，當前人工智能技術仍處於快速發展階段，相關法律法規與倫理框架尚在持續完善中，其發展方向亦伴隨社會各界的廣泛討論。在此背景下，我們深刻理解人工智能所帶來的機遇與風險並存，為系統應對並規避倫理相關風險，我們嚴格遵循國家《新一代人工智能倫理規範》等法律法規，並據此制定了集團內部的《機器人與人工智能倫理規範》，全面約束機器人與人工智能技術在設計、研發與應用各環節的倫理行為。該規範特別注重倫理風險的識別機制、背離情形的判定標準以及合規遵循的實施基礎，致力於推動創新與責任的協同發展。



環境、社會及管治報告

在機器人及人工智能技術的研發與應用全流程中，優必選科技嚴格遵守國家法律法規與社會主義核心價值觀，始終秉持「以人為本、技術可控、可持續發展」的人工智能治理原則。我們致力於確保每一項產品與服務都能充分尊重並包容不同國家和地區的歷史文化、社會結構與道德共識，實現技術應用與區域價值觀的有機融合。在此基礎上，我們明確要求所有系統、產品與技術均不得侵害人身安全、隱私權、財產權等基本人權與公共利益，以此劃定科技創新與商業實踐的倫理邊界。面對具備自我複製或自我演進能力的智能技術，我們始終保持審慎態度，系統評估其潛在失控風險，並在系統中預設應急處置機制與響應流程。一旦出現倫理或安全風險，系統將迅速啟動干預，最大限度控制影響範圍，堅守科技為人類福祉服務的根本方向。

2.2. 質量管理體系

優質的產品和服務是優必選科技實現可持續發展的重要基石，我們始終將客戶滿意置於首位，致力於通過完善質量管理體系為客戶提供高標準、可靠的產品和服務。我們制定並嚴格執行《採購到貨驗收流程》、《儀器、儀表校準管理規範》、《生產和服務控制程序》、《生產現場質量管理規範》、《例行檢驗、過程檢驗及確認檢驗管理辦法》、《OQC出貨作業指引》等一系列質量管理文件，實現對從原材料採購、生產製造到成品出貨及銷售服務全流程的標準化管控，確保每一環節均符合質量要求，為客戶創造持久價值。

- **產品供貨**

為確保持續穩定的產品質量，我們針對舵機製造、人形機器人組裝等關鍵生產工藝建立了標準化作業流程。在生產啟動前，我們嚴格核對物料與物資清單，由工程師即時修正與標準不符事項；生產過程中，對各工位執行細緻校準與工序匹配，確保全流程無疏漏。當涉及產品換型或重大工程變更時，我們尤為關注首批產品的質量表現，實施多維度檢驗，僅在全部指標達標後方可放行批量生產，並在後續生產中執行定期巡檢，以防範潛在合規風險。如出現未達標情況，我們立即組織專項分析並落實糾正措施。在供應鏈管理方面，我們要求所有供應商隨貨提供驗收報告，並依據合同條款與報告內容對來料進行質量驗證，對未通過驗收的產品，須由供應商完成整改並重新提交，直至符合我們的質量標準為止。



環境、社會及管治報告

- **生產製造**

我們在接到客戶訂單後由計劃組組織相關部門進行評審，各工作小組協調配合，制訂作業指導書(SOP)，對生產過程、出貨檢驗、製程品質、生產設備、標識和可追溯性進行嚴格控制，確保我們生產過程符合質量要求。我們執行《生產現場質量管理規範》，對生產現場的崗位職責、工藝流程、物料儀器等作出明確規定，全方位確保產品質量。

為確保持續提供安全可靠、符合客戶期望的產品，我們建立了覆蓋全流程的多層級檢驗體系，包括例行檢驗、過程檢驗與確認檢驗。這些檢驗程序全面涵蓋產品外觀、功能表現、標識規範、材料質量、結構安全性(如突出物風險)、包裝及附屬材料(如塑料袋與塑料薄膜)合規性，以及軟線電線保護等方面。在確認檢驗環節，我們系統記錄各項目的檢驗時間與執行頻次，形成可追溯的質量檔案，若檢驗結果顯示產品未達標，公司將立即暫停相關生產流程，並召回同批次物料與成品，直至根本原因被徹底分析並完成有效整改後方可恢復生產，以此確保出廠產品的質量一致性與使用安全。

在產品生產完成後，我們嚴格依據《OQC出貨作業指引》，對入庫及出貨環節執行系統化質量檢驗。檢驗內容包括核對工單信息、成品料號、數量與國家規格等基礎數據，同時對電池電量、外箱包裝信息、實際重量、標籤及產品與包裝上的二維碼進行全面驗證。我們亦對裝箱標準作出明確規定，確保產品在運輸過程中保持完好狀態，保障從出廠到交付全程的品質一致性。

- **質量檢驗**

我們已正式實施《質量數據管理規範》，由質量管理部每年統籌各相關部門，系統制定質量控制節點的計算方法、數據採集機制及年度質量KPI指標體系，構建起覆蓋指標收集、月度／季度考核上報、並驅動未達標部門持續改進的科學化質量反饋閉環。針對新購置的儀器設備，特別是定量檢測類儀器，採購部與檢測部協同對其結構完整性與性能穩定性進行全面驗證，並據此科學設定校準週期。一旦發現儀器不合格，將立即執行退貨程序。對於需送外檢驗的儀器，我們嚴格遵循國家與國際標準執行細緻查驗。如出現不合格情況，將及時調整校驗計劃並組織復檢，同步追溯相關上游記錄，採取有效糾正與預防措施，以遏制質量風險的擴散，確保檢測結果的準確性與可靠性。



環境、社會及管治報告

本集團質量中心每年圍繞質量、效率、成本與創新四大維度，系統制定關鍵績效指標(KPI)。各項指標均配置差異化權重，並進一步分解為基礎目標值與挑戰目標值，為全年質量工作的規劃與執行提供清晰導向。目前，我們旗下多家子公司及生產基地已成功獲得GB/T19001-2016/ISO9001:2015質量管理體系認證，覆蓋機器人製造、設計開發、銷售服務及管理支持等全價值鏈環節，體現出我們在質量管理方面的系統化能力與高標準實踐。



GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015質量管理體系認證證書

2.3. 打造滿意客服

優必選科技始終將客戶需求置於業務發展的核心位置，高度重視與客戶建立並維護長期、健康的溝通機制。為此，我們制定並嚴格執行《全球客戶投訴處理流程》、《客退機分析流程》及《市場產品質量異常處理流程》，確保對客戶關於產品與服務的反饋及投訴予以迅速、專業的響應與處理，持續提高客戶的滿意度。



環境、社會及管治報告

我們按照「快速響應 最小影響 合理投入」的原則，將收到的客戶投訴按嚴重程度和影響範圍分為不同等級，對各個部門及相關崗位的員工規定了相應職責，要求按照規定的流程和響應時間進行處理，必要時需成立危機小組應對投訴。接到客戶投訴後，我們要求員工第一時間了解具體情況與客戶訴求，並及時轉交至客戶服務部投訴專員。客戶服務部將根據投訴性質將其分類為一般投訴、嚴重投訴與重大投訴三個級別，並嚴格依照對應流程進行處理。若投訴升級為重大投訴，將立即上報至客服總監並同步品牌中心，由客服總監牽頭組建專項危機處理小組，協同相關部門明確責任歸屬，分工推進問題處理，積極爭取客戶諒解並制定合理解決方案，確保事態得到有效控制。

根據我們的《客退機分析流程》，各相關崗位人員在客退機處理過程中承擔清晰的職責與分工。在收到客退機後，質量工程師等專業人員將執行多項系統測試，組織跨部門分析會議，提出並落實改進措施，並持續跟蹤改善效果，致力於從根本上避免同類問題再次發生，推動產品與服務質量的持續提升。

本年度，本集團有關產品的投訴40宗，已妥善解決所有投訴，沒有產品因安全與健康理由而需回收。

本年度，客服好評度為**98.75%**。

• 負責任營銷

本集團嚴格遵循《中華人民共和國廣告法》及其他相關商業宣傳法規，並據此制定了集團內部的《商業宣傳中廣告合規基礎指引》，對產品與服務在營銷活動中的宣傳用語及表達口徑進行統一規範。我們堅持以真實、清晰的方式傳遞產品與服務信息，拒絕使用絕對化用語，所引用的數據均要求標明來源，堅決杜絕任何形式的虛假或誤導性宣傳。本年度，本集團未發生任何違反廣告及標籤法規的行為。



環境、社會及管治報告

2.4. 保護知識產權

作為以創新為驅動的科技企業，我們始終堅持尊重與保護自身及他人的知識產權，嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國著作權法》、《中華人民共和國民法典》等相關法律法規，並制定系統實施了包括《知識產權管理程序》、《專利管理程序》、《商標管理程序》、《知識產權爭議處理程序》、《知識產權手冊》、《知識產權獎勵辦法》在內的一系列內部制度，全面規範知識產權的創造、運用、保護與管理活動，為持續創新提供堅實的制度保障。本年度，我們發佈《研究院商業秘密管理制度》，對商業秘密進行分類並明確管理責任，進一步完善我們對研究院商業秘密資產的保護。

我們在《知識產權手冊》中闡明了我們「保護自主知識產權，為公司發展保駕護航」的知識產權方針，策劃知識產權管理體系，對集團知識產權相關人員職責、投融資、培訓與激勵等方面作出規定，我們正加速推進知識產權5年(2022-2027期間)目標和長期目標，持續提升我們的專利申請量並不斷完善知識產權管理體制，全面保護集團所擁有的專利權、商標權、著作權、商業秘密、集成電路布圖設計等各類知識產權資產。為系統化規範知識產權信息管理，我們圍繞知識產權部建立起全面的知識產權管理機構，包括知識產權總監、經理、專利專家和工程師等，覆蓋內外部來源的知識產權信息收集渠道，並按規定進行統一存儲與維護。這些信息為項目立項、產品開發、規避設計及風險預警等關鍵環節提供重要參考，既有效防範侵犯他人知識產權，也預防因人員流動導致的自身知識產權流失與侵害。此外，為進一步減少和避免知識產權糾紛，我們通過制定《知識產權風險管理程序》，預判集團研發、採購、生產和銷售等階段潛在風險的可能性和後果，評定等級並設置相應的應對措施。若出現知識產權爭議或侵權糾紛，我們將依據《知識產權爭議處理程序》進行應對，由知識產權部和法務部等相關部門牽頭成立應急小組，收集專利信息等證據，商討應對措施，維護集團的商譽和權利不受侵害。



環境、社會及管治報告

為激勵全員參與創新，我們在《知識產權獎勵辦法》中針對不同級別與類型的發明專利設置了相應獎勵機制。每年評選「優秀發明人」與「優秀團體獎」，並將研發成果納入員工評級與晉升評價體系，在集團內部營造積極創新、持續進取的組織氛圍。我們高度重視員工知識產權意識的培養，根據不同業務領域與崗位要求，組織全員參與針對性培訓，尤其注重向新入職與離職員工明確其在知識產權方面的權利與義務。同時，我們已在《知識產權管理程序》中，已對知識產權的歸屬作出清晰界定：職務發明創造的專利權歸屬於公司，而非職務發明創造則歸發明人或設計人所有，以此明確職務與非職務創新的權利邊界。

本年度，本集團保持的專利數為**2,985**項。

新增專利授權**305**項。

案例：優必選入選《2024年度深圳企業專利創新實力百強榜》

2025年4月，「世界知識產權日」到來之際，深圳知識產權保護中心在深圳市人工智能產業知識產權成果發佈會上正式發佈《2024年度深圳企業專利創新實力百強榜》。優必選成功入選榜單，排名第11位，同時入選榜單的還包括華為、騰訊、比亞迪等深圳本地知名企業。上榜企業均屬於戰略性新興產業和未來產業，優必選在上榜機器人企業中位居第一。

2.5. 信息安全屏障

優必選科技始終基於海量的客戶信息與數據持續優化產品智能水平，以滿足不同用戶的個性化需求，嚴格遵守《中華人民共和國個人信息數據保護法》、《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國數據安全法》及《歐盟通用數據保護條例》等國內外法律法規，我們將集團信息安全與客戶隱私保護置於首位，視其為技術發展與用戶信任的基石。經過不懈努力，我們已獲得中國信通院卓信大數據計劃的認證，並通過Q/SFC-GF-DSMC-2023數據安全管理能力認證技術規範。



環境、社會及管治報告

本年度，我們並未知悉或收到任何第三方向我們提出的任何相關申索，或收到監管的相關處罰。



Q/SFC-GF-DSMC-2023數據安全管理能力認證

- **信息與數據安全**

為系統構建信息安全防線，我們制定了《信息安全管理制度》，圍繞網絡安全管理、數據備份與安全管理、賬號權限管控、人員與日常辦公安全等六大維度進行全面規範，覆蓋產品研發、第三方合作及員工行為等全業務環節，為信息安全體系奠定了堅實的制度基礎。同時，我們成立了跨部門的數據合規聯合工作組，下設領導小組、協調小組與實施小組，並設立監督委員、制度保障委員及數據資產委員等專職角色，形成自上而下、職責明確的治理架構，統籌領導、監督與執行全集團的數據合規與信息安全保護工作。



環境、社會及管治報告

在數據安全管理方面，我們已建立涵蓋合規治理、組織建設、合作方管理、分類分級、審計督查、培訓教育與應急響應在內的完整政策體系。產品開發階段設置專職崗位，嚴格遵循合規流程進行數據輸入輸出；業務運營中將數據資產分為三類，依據自主定級原則劃分為四個安全等級，實施覆蓋全生命週期的差異化保護策略，實現精準管控。我們同步推行《數據安全應急管理辦法》，明確在發生信息安全事件時，由應急響應委員第一時間溯源定級，協調責任部門採取緩解措施，控制風險蔓延。此外，所有員工均須簽訂保密協議，並接受年度不低於20課時的數據安全培訓，內容涵蓋法規、流程與技術要點，並通過考核強化落實。為營造全員監督氛圍，我們設立投訴舉報與獎懲機制，激勵員工主動參與信息安全治理。

在合作方管理方面，我們嚴格執行《數據合作方管理辦法》，要求供應商完成安全合規問卷與盡職調查，通過數據保護影響評估後方可合作。對重點合作方開展定期及不定期的審計與回訪，確保其數據保護措施持續有效，全面降低因外部合作引發的數據資產風險。

- **客戶隱私保護**

本集團在收集客戶個人信息時，嚴格遵循「最小必要原則」，即僅收集為實現服務目的所必需、對個人權益影響最小的信息。我們將所收集信息區分為必要信息、非必要但相關個人信息及無關個人信息三類，並向用戶清晰告知信息收集與使用的規則、目的及隱私政策，承諾不獲取任何與服務無關的個人資料，並對已收集信息實施嚴格管控。

信息收集完成後，我們通過加密、脫敏、去標識化等技術手段進行處理，並輔以訪問控制、安全存儲與審計等措施，嚴格限制個人資料的訪問、使用與傳播權限。資料在約定保存期限屆滿後將依法予以刪除。如需與第三方共享數據，我們會事先明確雙方的信息處理規則與保護責任，列明信息獲取目的與方式，並徵得客戶同意。



環境、社會及管治報告

本集團充分尊重並保障客戶對其個人資料的知情、選擇、刪除、更正及解釋等權利。為防範與應對個人信息洩露等突發事件，我們制定了《個人信息突發事件應急預案》，覆蓋安全事件處理、監督檢查整改、輿論與用戶投訴及政府協查等多種場景。事件發生後，發現人須立即採取應急措施控制事態，並及時上報合規部。合規部將根據實際情況評估事件等級，並組織開展調查取證、影響評估、外部通報與系統恢復等工作。事件處理完畢後，我們將根據事件嚴重程度形成處置報告，落實相關人員的獎懲，並完善制度與流程，防止類似事件再次發生。

2.6. 供應商管理

本集團高度重視供應鏈的穩定與品質，為此制定並實施《供應商選擇和公平價值判斷管理流程》、《供應商日常管理規範》、《供應商導入流程》及《可持續採購政策》等一系列制度，系統規範供應商在准入、審核、績效評估等關鍵環節的行為，持續推動供應鏈管理的專業化與可持續發展。

- **供應商准入**

我們根據《供應商導入流程》篩選供應商，在產品開發產生外部資源需求時，我們會向供應商發起報價邀請，並至少選取三家符合資質的供應商作為候選。尋源團隊隨後將與供應商展開初步接洽，內容包括簽署《保密協議》、收集供應商資質文件及啟動導入評審。在此階段，我們要求供應商提供營業執照、稅務登記證、環保認證等相關資料，並審核其是否建立RoHS、REACH等有害物質管理體系，以及是否開展員工環境管理培訓等內容。隨後，尋源團隊將協同相關需求部門及管理團隊，對供應商進行書面或現場評審，依據評分結果履行審批程序。通過審批的供應商將正式納入本集團供應鏈體系。



環境、社會及管治報告

- **日常管理**

我們每年對供應商開展系統的績效考評，基於技術能力、開發與工程實力、質量體系、交付與物流水平及可持續發展表現等關鍵指標進行量化評分與綜合排名。參評供應商將獲知具體評分明細，並被要求針對未達標項目提交整改措施。我們還會定期組織供應商績效溝通會議，協助其分析問題根源，並持續跟蹤改進進展，以此推動供應鏈整體合規水平與績效提升。對於多次整改仍未達標的供應商，我們將依據制度採取減少訂單份額或淘汰出供應鏈等措施。

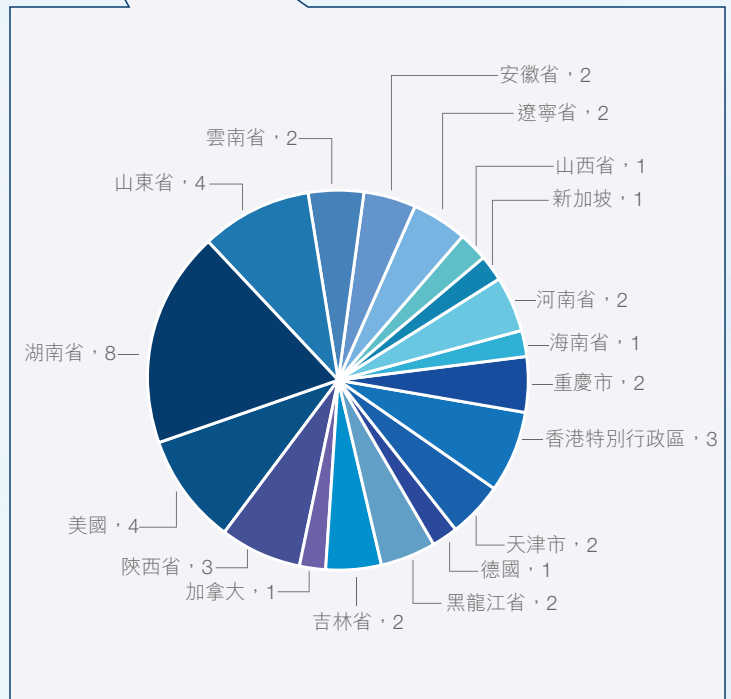
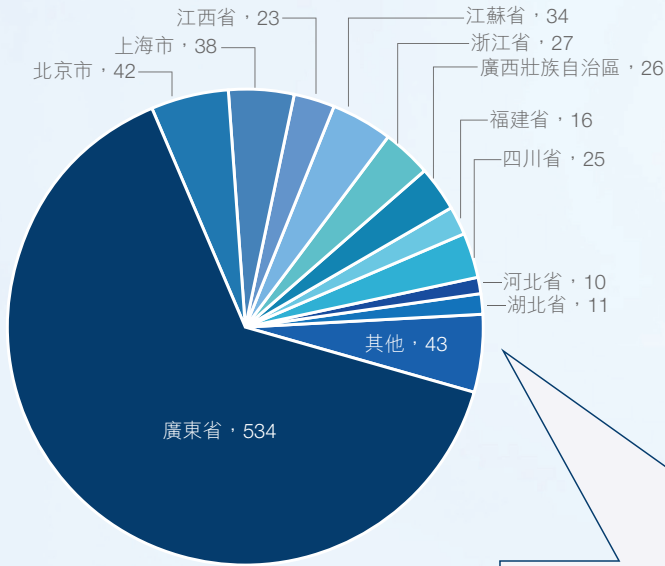
- **可持續採購**

我們積極踐行可持續發展理念，持續完善供應鏈中的環境保護與社會責任管理體系，致力於減少環境碳足跡，推動負責任、符合道德的採購實踐。在日常運營中，我們倡導採購低碳環保的新能源產品，推行無紙化辦公，並盡量避免採購對環境與社會有負面影響的產品。同時，我們將可持續發展要求延伸至供應鏈環節，在《可持續採購政策》中明確要求供應商遵守環境、社會及管治相關法規，優先選擇已獲國際認可ESG管理體系認證的合作夥伴，並優先採購節能環保型電子產品。我們定期評估供應商在環境、社會及管治方面的表現，涵蓋員工權益保障、勞動糾紛處理等多個維度，並對識別出的環境與社會風險提出整改要求，或相應調整其採購策略等級。對於尚未納入供應鏈的潛在供應商，我們也會提供改善建議，協助其提升可持續發展能力，共同構建負責任、可持續的供應鏈生態。

本年度，我們有829家供應商，已對其中341家主要供應商進行審核。這些供應商為我們提供電子件、結構件、基建、成品、代工及非生產類服務等，供應商的地點分佈在下圖顯示。



環境、社會及管治報告



供應商地區分布



環境、社會及管治報告

3. 專業人才培育

本集團全面遵循國家及地方相關法律法規，包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國憲法》、《中華人民共和國民法典》、《中華人民共和國婦女權益保障法》及《深圳經濟特區性別平等促進條例》等，積極構建安全及健康的工作場所。我們重視引入、保留與培養人才，通過提供富有競爭力的薪酬福利體系，支持員工職業成長，促進工作與生活的平衡，切實維護每一位員工的正當權益。本年度，我們未發生任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、多元化、反歧視、平等機會以及其他待遇及福利的違法違規事件。

3.1. 合規招聘員工

- **招聘與離職**

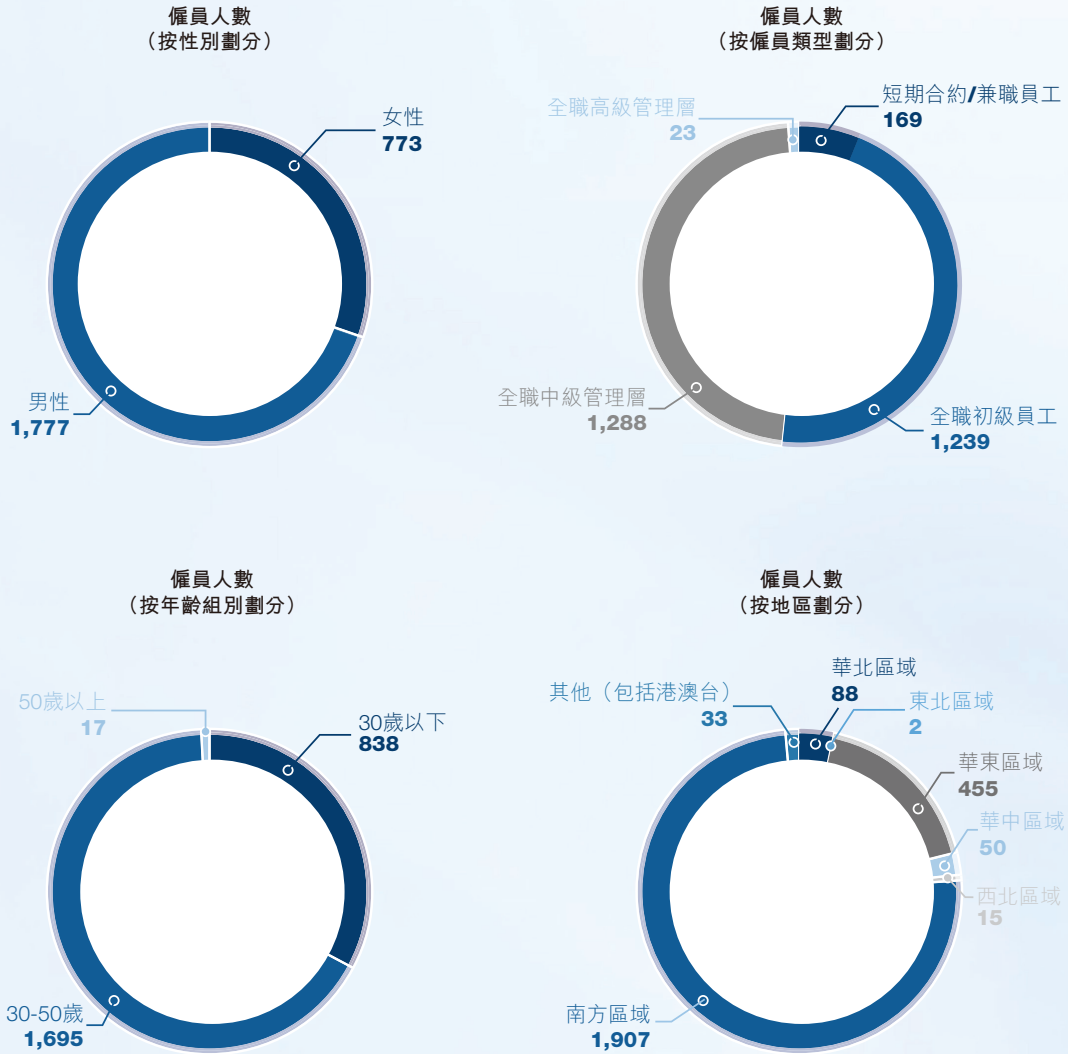
我們重視每一位申請加入本集團的求職者，嚴格遵循國家法律法規，並據此制定《招聘管理辦法》及《優必選科技招聘管理辦法》。所有招聘活動均按照既定的流程與標準執行。每年，各業務部門會結合發展目標與實際需求制定人力規劃，通過內部選拔與外部引進相結合的方式推進人才配置。由於內部員工對業務有一定熟悉，以及與忠誠度相對較高，因此在崗位出現空缺時，優先考慮內部人才的轉聘與晉升。在外部招聘方面，我們通過多種渠道開展校園招聘與社會招聘，包括媒體招聘、內部員工推薦、招聘會及獵頭公司等。無論通過哪種渠道，我們始終堅持公開透明、公平競爭及雙向選擇的原則，重點關注求職者的綜合素質與崗位匹配程度，不因性別、年齡、婚姻狀況等非相關因素影響錄用決策。

在招聘審核階段，我們的人才動能中心將對應聘者的身份、學歷及社保公積金卡等相關資料進行核驗，以杜絕僱傭童工的情況，並確保所錄用人員信息真實，以及符合崗位要求。應聘者通過所有流程並正式入職後，將會與其簽訂《勞動合同》，將會與其簽訂《勞動合同》，明確試用期安排、考勤管理、薪酬晉升、崗位調整及離職程序等相關政策。同時，公司將向員工發放《員工手冊》，方便員工隨時查閱學習，幫助新成員快速掌握本集團的各項制度與保障政策。



環境、社會及管治報告

本年度，我們持續強化人才培育與團隊發展，在研發人員中，人形機器人相關技術人員的比重由36%提升至44%，此舉深化了我們在技術與人才領域的競爭優勢。本年度，本集團共有員工2,550人，具體類別如下：



公司尊重每位員工的職業生涯選擇。關於離職程序，《員工手冊》和《離職流程》均詳細列明離職流程。有意離職的員工需向上級領導及人力資源部遞交離職申請。其後，部門領導與人力資源部將進行溝通，了解離職原因，另一方面協助完成工作交接與辦理離職手續，確保公司客戶資料與業務信息的保密性，並根據反饋完善人才保留制度。



環境、社會及管治報告

- **反童工及強制勞工**

本集團鄭重承諾不會僱傭不滿18歲的未成年人，並杜絕任何形式的強制勞動，已通過內部規章對此明令禁止。在我們的《員工考勤與休假管理規定》詳細列明瞭公司的假期制度，包括法定節假日、年假以及考勤時間等。如員工需要在法定節假日或週末等休息時間加班，員工須事先提交《加班申請流程》進行申請，獲得公司批准後方可將加班時間計入工時。此外，由員工組成的員工權益小組會在日常工作中監督排查侵權事件，包括員工身心健康、隱私信息、職場性騷擾等多個方面，切實維護員工的合法權益。對於任何違規情況，本集團均採取相應舉措予以處理。

本年度，本集團並沒有發生任何有關童工和強制勞工的違規個案。

3.2. 員工薪酬待遇

為有效吸引並保留核心人才，本集團建立了具備行業競爭力的全面薪酬福利體系。我們依據《薪酬管理辦法》及《優必選科技調薪流程》等內部制度，將薪酬結構劃分為基本工資、績效工資、加班工資、各類補貼、業務提成、項目獎金等。在加班工資方面，區分工作日加班、週末加班及節假日加班三個類別，並按不同倍數發放；項目獎金則作為激勵方案，用於表彰貢獻突出的員工，在保障其合法權益的同時，有效激勵團隊積極性。公司依法為員工繳納「五險一金」，即養老保險、失業保險、醫療保險、工傷保險、生育保險和住房公積金，同時電話費、住房交通、結婚、管培生等多方面補貼，全面緩解員工生活壓力。在假期安排上，除法定節假日與基本的年假外，更設有產假、婚假、陪產假、喪假等多項全薪福利假期，助力員工實現工作與生活的良好平衡。

本集團注重團隊內部工作氛圍，為此精心策劃了一系列員工活動，涵蓋文體比賽、節日活動、公司年會等多種形式，旨在為員工創造更多工作之外的交流機會，不僅有助於緩解壓力，更能有效強化團隊的凝聚力與默契。



環境、社會及管治報告

「愛心傳遞·共築童夢」閒置集市活動

2025年5月，優必選聯合民政部推出「愛心傳遞·共築童夢」閒置集市活動，並同步開展「機器人夢想課堂」公益活動，特邀福利院8-12歲兒童走進機器人展廳。孩子們在互動體驗中觸摸科技溫度，在趣味講解中播撒創新火種，我們以「公益+科普」的創新形式，既為孩子們打開一扇感知未來的窗口，也用實際行動詮釋了企業社會責任與人文關懷，讓愛心與夢想科技浸潤中雙向奔赴。



優AI計劃-「橙」現美好，支教啟智 | ESG公益主題活動

2025年12月，本集團員工前往贛州開展助農支教公益之旅：從橙園協作採摘到校園童心互動，我們以行動傳遞善意，用責任書寫擔當，在為當地帶去溫暖與幫助的同時，也讓這次旅程因深刻的ESG實踐而收穫滿滿。



環境、社會及管治報告

凝心聚力，勇「足」前行優必選足球協會2025年終大戰

12月24日，優必選足球協會「凝心聚力，勇「足」前行」2025年終大戰在熱烈氛圍中順利收官。賽事集結4支隊伍展開激烈角逐，隊員們以默契配合詮釋團隊精神，用奮勇拼搶點燃競技熱情，既為全年足球活動畫下熱血句點，也進一步凝聚了團隊向心力，成為公司豐富員工業餘生活、厚植「團結拚搏」企業精神的生動註腳。



3.3. 員工培育發展

- 培訓與教育

作為國內領先的人形機器人企業，本集團身處人工智能與技術革新的前沿。為應對不斷迭代的技術和功能要求，我們致力於提升員工能力，以應付業務發展的要求。因此，本集團根據多項內部制度，建立學習與發展框架體系，包括《專業人才晉升流程》、《培訓需求申請流程》、《人力資源控制程序》、《優必選科技人才發展框架》、《UBT員工績效管理手冊》等。本集團設置「專業+管理」雙通道發展路徑，人事中心每年會基於崗位需求與職級提供不同類型的培訓項目，例如新入職的員工將接受涵蓋公司簡介、信息安全、安全知識、產品技術介紹、機器人研究綜述等內容的入職培訓，以加速其融入；各部門負責人則提供動力學、語音對話與Chatgpt等專業技能方面的培訓；公司技術支持等相關員工亦會為所有員工提供知識產權、產品知識等方面的講解。此外，公司會根據需要引入外部專家進行，並支持員工參與外部的培訓課程。為確保培訓成效，我們根據考核結果評價培訓成果，其結果將用於評估學習成效。未通過考核的員工將進行面談，並會制定強化方案。



環境、社會及管治報告

我們亦針對不同成熟度和層級的管理者制定不同領導力提升計劃，例如「管理轉身計劃」、「優才計劃」及「優才計劃plus」等，為基層和中層管理者匹配適合的成長資源，提升管理團隊的持續發展能力。此外，我們及時汲取外部創新理念實踐，引入情景模擬沙盤、即興喜劇以及棒球領導力等培訓形式，適配不同年齡段和成熟度的學員特點，讓賦能和趣味並存。

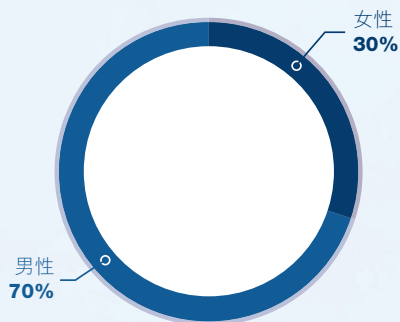
本年度，我們已成功開展新員工培訓、優客行、U-TALK等多個培訓項目，內容大致如下：

單位	課程／講座項目
新員工	社招新員工： 《企業信息安全培訓》 《員工守則》 《U廠企業文化》 深圳展廳學習&交流 優必選科技公司介紹 產品&技術介紹 合規基礎知識 安全知識 校招新員工： 《U廠企業文化探秘之旅》 《員工制度與流程》 《人形機器人產品解析》 《情景工作坊》 《夢想探索時刻》 《多場景溝通協同實戰工作坊》 導師培訓： IDP簡介及應用 導師輔導及溝通技巧
U-TALK	《職場形象力－體態美學與高質感穿搭法則》
優客行	《機理模型與數據驅動的協同優化方法在輔助機器人中的應用研究》 《基於數據驅動的的智能體控制》
其他公司層級	新晉管理者培養項目 中層管理者培養項目 內訓師授課技巧

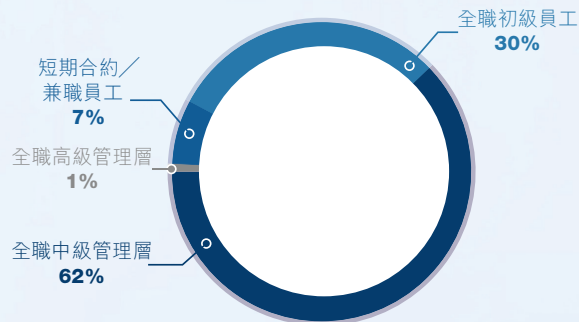


環境、社會及管治報告

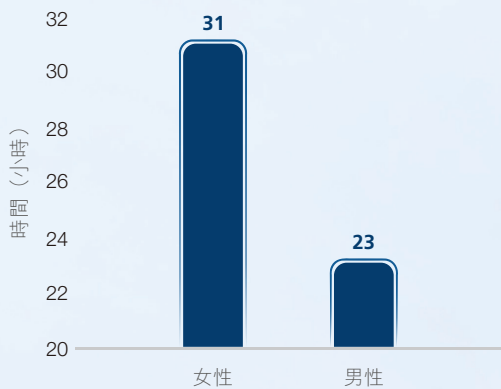
受訓僱員百分比
(按性別劃分)



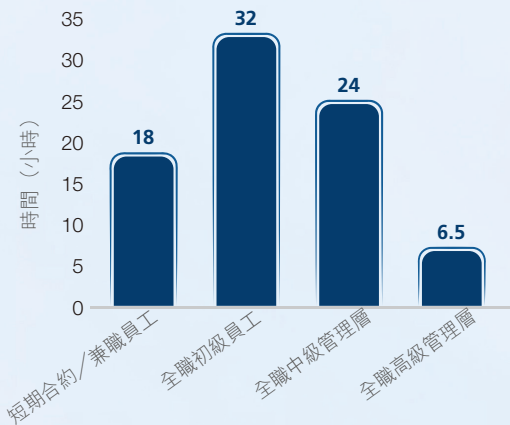
受訓僱員百分比
(按僱員類型劃分)



僱員平均受訓時數
(按性別劃分)



僱員平均受訓時數
(按僱員類別劃分)



• 考核與晉升

本公司致力於構建一個公正及清晰的人才晉升通道，以激勵員工持續精進。我們定期根據《員工績效管理手冊》，與員工共同訂立《績效合約》，並督促員工在考核期內達成目標。在晉升評估中，我們將綜合考量員工個人的綜合考核結果、專業能力及處罰歷史等方面。符合資格者將被納入候選名單，並需通過晉升答辯及管理層考察等環節便可成功晉升。我們的培訓與考核晉升體系協同作用，確保公司的優秀人才能夠與本集團並同成長。



環境、社會及管治報告

3.4. 員工職業健康

員工的職業健康與安全是本集團的重點關注範疇之一。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》，制定並實施《安全生產制度彙編》、《危險源辨識和風險評價控制程序》和《環境職業健康安全運行控制程序》等內部制度。在具體措施上，本集團設立安全生產專項資金，安排安全生產科研經費，設置安全監督資金和設備，並定期組織安全培訓與應急演練等多方面安全保障措施，致力於從多角度保障員工的工作安全與身心健康。通過持續努力，我們已構建起愈加完善的職業健康安全管理体系，該體系已成功通過ISO 45001:2018國際標準認證。

- **危險源頭識別**

本集團高度重視源頭控制安全風險的重要性，為築牢職業健康安全防線，我們要求以質量部門為樞紐，推動各部門配合，並對本集團的風險識別與評價，覆蓋物理、化學、生物及心理等多項對員工及供應商的潛在隱患，並爭取在源頭將其識別並解決，以避免造成實質性的風險。每年至少開展一次對生產工廠車間空氣、噪音量和水源的測試，每月至少一次檢查消防和電氣器材，定期組織相關人員健康檢查，以主動防範潛在風險。針對已發現的安全健康風險點，我們採用專業方法進行風險評估，通過分析風險的發生可能性、頻繁程度及事故後果來計算風險值，並根據風險值劃分等級，針對不同等級的風險制定相應的防範與應對策略。

- **安全風險管理**

本集團在《安全生產制度彙編》，規範消防安全、用電安全、安全培訓教育設備設施、維護與保養等安全有關的多項制度，並採取全方位措施保障員工健康。本集團總經理對公司職業健康衛生管理承擔最終責任，由安全領導小組負責對相關工作人員進行監督和培訓，要求定期檢查和維護園區內的消防設施，每年至少開展兩次消防演練。我們嚴格限制生產與生活區域的有毒氣體及廢料排放，確保噪聲污染符合規定標準。行政部負責每年統籌員工的職業病防治的法規教育和基礎知識培訓考核，並對接觸職業危害因素的員工實施崗前、離崗前的職業健康檢查，同時安排特殊作



環境、社會及管治報告

業人員每年接受體檢。鑒於業務涉及大量電子設備與電力消耗，公司非常重視用電與消防安全：要求電工必須具備相關職業資質並穿戴好防護設備；持續強化員工風險防範意識，對違規操作行為實施問責，並對主動發現並消除重大隱患的員工給予表彰獎勵。

針對各類潛在緊急狀況，本集團在制定《應急救援管理制度》時已建立完整的響應預案，涵蓋了從信息報告、初步控制、應急處理及救援終止等多個流程。處理過程中始終將保障員工安全放在首要位置。事後，我們會透過回顧事件成因，並完善預防機制，按規定追究相關責任，通過總結事件避免同類事件再次發生。

本年度，沒有任何關於本集團的有關違反健康安全法律的投訴或訴訟出現，過去三年，本集團因工作關係死亡的人數為0。本年度，因工傷損失天數為0天。



GB/T 45001-2020/ISO45001:2018
職業健康安全管理体系認證證書



安全生產標準化三級企業(機械)證書



環境、社會及管治報告

4. 綠色運營

本集團始終將環境保護與可持續發展視為企業長遠發展的核心責任之一。我們堅持「推進節能降耗、實現污染預防、遵守法律法規、保護地球環境」的綠色發展理念，將低碳環保的理念貫穿於產品研發、生產製造、供應鏈管理及日常運營的各個環節。通過不斷迭代綠色技術、選用環保材料、優化能源結構以及加強全員環保意識，我們致力於在業務增長的同時，將對自然環境的影響降至最低，努力實現人與自然的和諧共生。本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》及《中華人民共和國節約能源法》等國家法律法規，以及地方性環保規定。集團已建立並持續完善《環境／職業健康安全運行控制程序》、《質量、環境、職業健康安全手冊》、《環境因素識別與評價控制程序》等內部管理體系文件，為能源消耗控制、有害廢棄物規範轉運、廢氣排放管理等關鍵環境議題提供清晰的操作依據和考核標準。目前，集團旗下多家子公司及主要生產基地的環境管理體系已通過GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015環境管理體系認證，證明我們在環境管理方面的系統性、規範性和持續改進能力。

為進一步明確方向並驅動執行，本集團已設定並公開多項可量化的短期環境目標，包括：

- 於2025年或之前，以2023年為基準，能源消耗增速較生產增速低約5%–10%，本年度已完成目標；
- 於2025年或之前，用水密度較2023年減少約7%，本年度已完成目標；
- 危險廢棄物分類處置轉移率達100%，本年度已完成目標。

在報告期內，本集團所有生產經營活動均符合國家及地方環境保護法律法規要求，未發生任何環境違法違規事件，亦未發生造成重大環境影響或自然資源損害的事故，未收到任何環境行政處罰、環境污染責任訴訟或相關監管通知。



環境、社會及管治報告



GB/T24001-2016/ISO14001:2015環境管理體系認證證書

4.1. 降低資源消耗

作為一家以智能機器人為核心業務的高科技製造企業，優必選集團深知能源、水資源及各類物料的高效利用對企業長期競爭力的重要意義。我們在全集團範圍內持續推進精細化節能管理，從源頭減少資源消耗，從過程提升使用效率，從末端加強循環利用，力求以更少的資源投入創造更大的社會與經濟價值。在電力使用管理方面，我們持續優化空調、照明及生產設備能效：定期組織專業團隊對中央空調及分體空調進行深度清洗與維護，確保換熱效率；在符合安全與舒適的前提下，靈活調整辦公區域著裝規範，夏季允許輕便著裝以適當降低空調負荷；在部分非關鍵時段或季節暫停部分區域空調製冷，並將室內溫度控制在國家推薦的節能範圍；大面積更換為高光效、低功耗LED照明燈具，並實現分區、分時、分場景智能控制；推廣「人走燈關、人離機關」行為規範，並通過巡檢及時發現與糾正長明燈、待機設備等浪費現象。



環境、社會及管治報告

在用水管理方面，我們所有生產、生活用水均來自市政穩定供水，未出現任何取水許可或水源污染問題；定期委託專業機構對廠區及辦公區供水管網、閘門、水龍頭等設施進行全面巡檢與維護，及時修復跑冒滴漏；在洗手間、茶水間等高頻用水點張貼醒目的節水提示標語，並逐步更換節水型器具；鼓勵清洗用水、綠化用水等場景優先使用中水或循環水，減少新鮮水消耗。在用紙方面，我們鼓勵員工優先使用電子通訊和辦公系統進行溝通和文件傳遞，若需紙質打印，則應儘可能使用雙面打印，降低不必要的紙質消耗。

我們重視生產過程中電子電器設備的材料環保合規，通過嚴格審核與供應鏈管理擴大綠色影響力。我們對生產物料進行嚴謹管控，選用符合歐盟ROHS、REACH、WEEE等法規要求的環保物料，制定《PLM系統物料認證屬性管理規範》，要求工程師審核供應商提供的環保數據，確保供應鏈的綠色標準。通過這些措施，我們持續推動環保材料的應用，為產品可持續性與行業綠色轉型注入持久動力。

本年度，本集團的資源使用量為：

耗電量	單位	2025
總用電量	兆瓦時	6,765.53
每平方米用電量	兆瓦時／平方米	0.07
每百萬元營收用電量	兆瓦時／百萬元營收	3.38

耗水量	單位	2025
總耗水量	立方米	22,866.76
每平方米用水量	立方米／平方米	0.25
每百萬元營收用水量	立方米／百萬元營收	11.43



環境、社會及管治報告

4.2. 減少污染物排放

本集團高度重視污染物排放的合規管理，並積極參照國際標準優化排放控制措施。集團嚴格遵守相關法律法規，控制溫室氣體排放，並依照世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會制定的《溫室氣體盤查議定書》以及《ISO 14064-1》對所屬子公司與生產基地進行溫室氣體核算；空氣污染物排放的核算則參照香港聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。具體溫室氣體排放數據請參見本章節「氣候變化應對」部分；本報告期內的空氣污染物排放數據列示如下：

空氣污染排放	單位	2025
氮氧化物	千克	20.21
硫氧化物	千克	0.01
懸浮顆粒	千克	1.31

廢氣與廢水排放管理

本集團始終重視污染物排放的合規管理，並通過專業監測與控制手段持續優化環境績效。本集團嚴格按照污染物相關法規對固定污染源的排污活動進行全面登記管理，為確保這一過程的專業性和準確性，必要時我們會委託具備資質的第三方機構開展定期檢測與技術支持，確保排放濃度維持在法定與合同約定的限值內。

依據《環境／職業健康安全運行控制程序》，本集團對廢氣排放設立了明確控制措施，採取現場吸收裝置與活性炭吸附等處理工藝，方可經高空排放，藉助大氣擴散進一步降低對近地環境和公眾健康的影響。集團亦重視車輛環保管理，要求所屬車輛按年檢制度接受檢查，僅允許符合環保標準並通過年審的車輛投入運營。關於廢水處置，我們嚴禁將未經處理或未達標的廢水排入雨水管網，堅決實施雨污分流；空壓機房產生的含油廢水須先經專業油水分離設備處理後，再由具備資質的供應商進行後續處置或資源化利用。此外，我們為提升全員環境意識與低碳實踐，集團鼓勵在可行情況下減少差旅並開展定期或不定期的低碳環保培訓。



環境、社會及管治報告

得益於我們採取的一系列有效措施，本年度本集團所有排放均符合標準。

廢棄物排放與回收

我們始終秉持對環境負責的態度，將公司生產過程中產生的廢棄物按照不可回收一般廢棄物、可回收一般廢棄物、危險廢棄物等進行分類，其中又將危險廢棄物分為廢機油、廢線路板、廢錫渣等。我們對放置廢棄物的場地進行分類，設置不同標識和防雨、防洩漏等設施，確保廢棄物不會在放置時洩露。我們與合資質的第三方公司簽訂合約，委託其按規分類回收或處理，盡量減少對環境的負面影響。通過這些措施，我們致力於推動廢棄物管理的綠色實踐。

本年度，本集團的無害廢棄物產生量為546.590噸。有害廢棄物為10.00千克廢抹機水、1.00千克廢錫渣，20件廢墨盒與廢碳粉盒，全部妥善處置。包裝材料方面，本集團使用了801,739.25千克紙箱、220.91千克紙張、1,591.83千克塑料、109,615.91千克包裝袋等。

4.3. 氣候變化應對

氣候變化已成為各行業共同面臨的全球性風險。本集團認識到氣候風險可能對業務運營、供應鏈穩定與財務表現產生多方面影響，因而主動開展系統性識別和評估，釐清相關風險與機遇。我們將識別出的風險按嚴重程度和發生時限分級，明確短中長期的時間範圍，並制定相應的應對措施。我們力求將氣候相關的財務與運營風險降至可控範圍，同時把握低碳轉型與氣候服務帶來的潛在商機。

管治

我們通過「董事會—環境、社會及管治及可持續發展委員會—ESG相關職能部門」三級架構，將氣候因素系統融入決策與監督流程。董事會負責全面領導與監督ESG工作，包括審批集團整體ESG及氣候策略的制定與實施進展、聽取環境、社會及管治及可持續發展委員會定期匯報以了解氣候風險與機遇的識別與應對進展。環境、社會及管治及可持續發展委員會負責具體推進並督導ESG及氣候相關工作的實施，協助開展整體規劃與跨部門協調，確保氣候行動在執行層面各業務單元落實。報告期內，我們已為董事提供氣候相關培訓。



環境、社會及管治報告

策略

本集團密切關注氣候與市場監管的動態，梳理並分類了與氣候變化相關的實體風險、轉型風險及潛在機遇，按風險嚴重度與時間維度進行分級，並結合業務實際制定相應應對措施。我們的應對策略包括遵循國家與行業關於碳排放的法律法規、建立與演練應急預案以提升運營韌性，並持續跟蹤政策與監管變化以確保合規，並開展識別及評估短期(5年內)、中期(5至15年)及長期(15年以上)的氣候相關風險與機遇，持續優化我們的應對機制。具體氣候變化風險／機遇及應對措施如下：

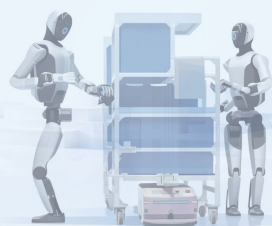
氣候變化風險

風險類型	風險等級	時間範圍	對業務模式、價值鏈及財務的影響	應對措施
實體風險 — 極端高溫	低	短期	<ul style="list-style-type: none"> 極端高溫可能影響員工健康及正常通勤，降低研發與生產效率，可能導致運營成本增加。 供應商的生產能力可能削弱，導致關鍵零部件供應短缺或延遲，可能增加採購成本。 製冷需求增加令能源消耗增加及用電量增加，導致運營成本上升，或造成區域電力供應限制，使供應及運營成本增加。 	<p>我們制定《高溫中暑人身事故應急預案》，並採取以下行動：</p> <ul style="list-style-type: none"> 提高工人對高溫中暑的認識，確保他們掌握基本防暑降溫知識。 調整生產班次，必要時增加夜班，減少白班，避免白天在高溫環境中工作。 未來新建或擴建研發與製造基地時，將氣候韌性納入選址評估標準。 對研發及生產場所的冷卻系統進行節能改造，提升能源效益及降低能耗。



環境、社會及管治報告

風險類型	風險等級	時間範圍	對業務模式、價值鏈及財務的影響	應對措施
實體風險－洪水	低	短期	<ul style="list-style-type: none"> 洪水可能導致部份低窪地區的基礎設施辦公室及裝配地點(即室內工廠)受到損壞，從而導致維護及運營成本增加。 洪水可能導致停工，使訂單延遲，引起賠償問題，令收入減少，影響現金流。 	<p>我們亦已制定《抗洪減災應急預案》，並採取以下行動：</p> <ul style="list-style-type: none"> 靈活調整生產班次，並將生產線及倉庫轉移至其他地點，從而減輕受災地區造成的工作量中斷，維持生產計劃。 及時向生產基地的全體工人通報情況、派遣人員前往生產現場，協助開展抗洪救災工作、對洪水災害發生後採取的應急行動進行全面審核。 對位於洪水風險區域的設施(如低樓層倉庫)，評估並加裝防洪屏障、防水密封及關鍵設備抬高高等工程措施。
實體風險－山火	低	短期	<ul style="list-style-type: none"> 山火可能令道路交通受到影響，會對產品運輸的準時性造成不利影響。 	<p>我們已制定《消防事故應急預案》，旨在加強安全生產及建立全面的管理制度。該預案包括以下措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> 確保消防器材數量供應充足、種類齊全。 加強對重要消防安全工作場所及區域的檢查及監督。 對工人進行全面的消防安全教育，旨在提高人員消防安全意識及自救能力。



環境、社會及管治報告

風險類型	風險等級	時間範圍	對業務模式、 價值鏈及財務的影響	應對措施
轉型風險(政策及監管)－中國政府監管收緊	低	短期、中期、長期	<ul style="list-style-type: none"> 中國將繼續制定應對氣候變化的政策及法規，令合規營運的成本增加。 監管機構預計將對我們提出更嚴格的環保要求。 	<ul style="list-style-type: none"> 我們會不斷提高對中國監管環境的認識及了解，降低潛在的監管風險。 我們會積極使用節能型電氣設備及生產設施，提高員工的節能減排意識。減少排放及資源消耗，防止因超標排放而增加合規成本。
轉型風險(政策及監管)－加強溫室氣體排放申報義務	低	短期	<ul style="list-style-type: none"> 監管部門正在逐步加強對上市公司披露氣候風險信息的要求，規定了更嚴格的信息披露義務。因此，為滿足該等要求，將會增加運營成本。 需對日常碳數據進行收集、盤查和管理，可能增加運營成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 我們已聘請第三方環境、社會及管治顧問提供服務，以監測環境、社會及管治及氣候相關報告指南、法律及法規的最新情況。 逐步建立覆蓋範圍1、2及關鍵範圍3的溫室氣體排放核算體系，為合規申報和內部管理奠定基礎。
轉型風險(政策及監管)－實施碳定價法規	低	中期	<ul style="list-style-type: none"> 碳定價的推行將會有更多的碳定價法規(如碳稅)及基於市場的機制(如限額與交易)獲採用，增加額外的財務成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 通過嚴格遵守地方及區域碳市場的最新法律法規，以及對碳排放實施嚴格的控制及監測措施，我們可以減輕與碳定價或碳稅相關的額外財務成本。
轉型風險(市場)－客戶偏好變化	低	中期	<ul style="list-style-type: none"> 客戶對環保/低碳產品的偏好可能會促使本集團發展綠色供應鏈。倘不能滿足客戶對該等產品的期望，可能會導致訂單減少，從而導致收入下降。 	<ul style="list-style-type: none"> 為迎合用戶對環保型產品的偏好，我們已實施《可持續採購政策》以促進綠色供應鏈，優先使用環保型產品。 積極開發高能效並滿足綠色要求的產品。



環境、社會及管治報告

風險類型	風險等級	時間範圍	對業務模式、 價值鏈及財務的影響	應對措施
轉型風險(聲譽) — 碳排放受各 利益相關方的 密切關注	低	中期、長期	<ul style="list-style-type: none"> 本集團的若有任何不合規行為或過量排放都會對品牌形象及聲譽造成負面影響。這可能會產生維護品牌形象及聲譽相關的額外成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 我們致力於嚴格遵守與碳排放相關的國家及行業法律法規嚴格執行環保制度。我們密切監控碳排放，並採取有效措施解決出現的任何問題。 在年報、官網及投資者會議中，系統性地披露公司的碳排放，以及在低碳技術、產品能效及供應鏈管理方面的努力與進展。
轉型風險(技術) — 無法緊跟 新技術趨勢	低	短期、中期	<ul style="list-style-type: none"> 為有效控制產品的碳排放，在研發、設計及生產階段，我們需要加強在環保流程的開發，新技術的使用，升級清潔生產設備等，以滿足低排放產品的需求。相關工作可能會導致運營成本的增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 我們將密切關注設備製造商的最新技術進步，積極探索及實施以人工智能為驅動的新能源發展戰略。我們還將應對可能出現的任何技術風險。 積極與高校及研究機構建立合作關係，推動行業技術交流，提前佈局關鍵綠色技術。

上述風險均為預期影響。報告期內的初步評估未識別到下一匯報年度導致資產或負債賬面值需作重大調整的重大風險。由於關鍵假設及參數仍需驗證，本年度暫以定性披露為主，未來我們將依據所積累的專業技能及資源配置，逐步提升定量披露的範圍與質量。



環境、社會及管治報告

氣候變化機遇

機遇類型	時間範圍	對業務模式、價值鏈及財務的影響	應對措施
進軍新市場	中期 長期	<ul style="list-style-type: none"> 2022年4月發佈的《氫能產業發展中長期規劃2021-2035》中強調，氫能是未來國家能源體系的重要組成部分及重點發展領域，公司有機會開闢新的收入增長點，提升高附加值產品的銷售佔比和利潤率。 	<ul style="list-style-type: none"> 氫能具有在消耗過程中零碳排放的優勢。我們正在積極探索將氫能等新能源應用於我們的產品中，實現「碳達峰及碳中和」的目標保持一致，同時促進經濟的綠色及高質量發展。 圍繞新能源等主題，研發人工智能技術與機器人產品，形成低碳解決方案。
資源效率	短期	<ul style="list-style-type: none"> 提高資源(包括能源、水及其他資源)的利用效率，同時盡量減少消耗，可以大大幫助企業降低運營成本，減少資本開支。 	<ul style="list-style-type: none"> 積極採取綠色辦公及運營措施。 推行各項節能和節水措施，加大能源和用水效益。 通過產品能效與材料優化提升競爭力。 通過智能物流與自動化方案幫助客戶提升效率。 利用物聯網和人工智能技術提高工業效率。
能源來源	長期	<ul style="list-style-type: none"> 可再生能源成本持續下降，減輕資本開支壓力。 	<ul style="list-style-type: none"> 積極響應國內可再生能源電力市場化交易政策，逐步將電力供應轉向光伏、風電等綠色能源。



環境、社會及管治報告

風險管理

我們根據集團總體風險管理體系，將氣候風險管理融入業務，形成包含風險識別、風險評估、風險應對到應對策略執行的管理中。我們將定期檢討和監察與氣候相關的實體和轉型風險。

為有效應對氣候風險對業務的潛在影響，我們已在集團層面推行嚴格的氣候風險管理流程。本集團會結合各運營地的自然災害歷史記錄、區域實體風險狀況以及監管與市場政策變動，識別並分類各類氣候相關風險，持續優化風險管理制度，確保所採取的措施能夠有效規避或減緩氣候變化帶來的負面影響。

我們識別與評估氣候相關風險的主要步驟包括：

- 依據歷史數據、科研成果與行業報告識別潛在影響業務的氣候風險，涵蓋物理風險(如極端天氣、海平面上升等)與轉型風險(如碳定價、法規與市場需求變化等)；
- 對識別出的風險開展定性評估，判斷其可能產生的影響與發生概率；
- 按風險的性質與影響時效將其劃分為短期、中期與長期風險，以便制定差異化的應對策略。

我們已把氣候風險管理嵌入集團總體風險管理體系，推動各業務與職能部門協同應對，主要舉措包括：成立跨部門氣候風險工作組並定期召開會議以共享風險情報與管理經驗；定期開展氣候風險與應對培訓，提升員工風險識別與處置能力，確保全員參與；並按既定披露機制定期公佈氣候相關的識別、評估與管理措施，增強透明度並維護利益相關方信任。



環境、社會及管治報告

指標與目標

我們歷年在ESG報告中持續披露範圍一與範圍二的溫室氣體排放數據。目前已與相關職能部門初步開展數據收集與核實工作，著手識別對本集團業務具有重要性的範圍三排放範疇，為未來的披露做準備。

溫室氣體排放 ^{1 2}	單位	2025
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	3.48
新種植樹木的溫室氣體減除(範圍1)	公噸二氧化碳當量	1.79
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	3,589.79
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	3,591.48
每平方米溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.04
每百萬元溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/百萬元營收	1.79

我們定期統計並對外披露溫室氣體排放總量及排放強度，持續監測關鍵指標並採取多項減排舉措，力求在推動業務發展的同時達成既定的減碳目標。更多關於我們為實現溫室氣體排放目標採取的舉措請參閱本章節「綠色運營」部分。

本集團參照附錄C2 D部分氣候相關披露要求作出披露，並在適用情況下按「不遵守就解釋」原則採用「合理資料寬免」。對於部分仍處於方法與數據體系建設階段的披露項目(如情景分析、預期財務影響量化，以及將氣候因素納入決策與激勵機制等)，本集團已作出解釋，並制定計劃，包括完善數據的排放邊界、引入情景分析方法及建立財務影響量化框架，以持續提升披露的完整性與可比性。

¹ 溫室氣體排放量計算方法參考世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)發佈的《溫室氣體核算體系企業核算與報告標準》

² 我們使用運營控制權法設定溫室氣體排放量的核算邊界，並採用地域為基準方法作計算。

環境、社會及管治報告

5. 助力社區公益

優必選科技積極踐行企業社會責任，致力於通過普及教育與社區服務回饋社會。本年度，我們聯合多家機構，共同推動多項舉措，例如與中國職業技術教育學會共同建立「生產過程工業人形機器人數據採集中心」。本年度，我們一共捐贈了1,132,365元人民幣，用於社區公益、人才培養、企業社會責任等領域。

與中國職業技術教育學會共同建立「生產過程工業人形機器人數據採集中心」

2025年9月23日，本集團與中國職業技術教育學會簽署了戰略合作協議。雙方將圍繞「共育人形機器人領域高技能人才」展開系列合作，包括共同建立人工智能與具身智能自主人才培養體系，以及「生產過程工業人形機器人數據採集中心」等，以建立覆蓋全國的工業人形機器人數據採集協作網絡。本集團未來會與中國職業技術教育學會推動數據資源匯聚，以及開放共享，以助力機器人領域的人才培養、技術創新和產業升級。



環境、社會及管治報告

南山區服務機器人應用技術員公益培訓

2025年9月，由深圳優必選科技股份有限公司承辦的「2025年『技能進階·職達南山』公益職業技能培訓—服務機器人應用技術員培訓班」圓滿結業。本次公益培訓累計開展7天共56課時教學，吸引50名學員參與，吸引了南山區企業在崗員工、轄區居民、全日制普通高校應屆畢業生，以及殘疾人、退役軍人、登記失業人員、港澳台青年等重點群體。本次培訓配備了由公司資深工程師和技術專家組成的講師團隊，提供了Creabot、Cruzr以及天工行者等培訓設備，並開放了先進的機器人操作平台，讓參訓人員不僅能系統掌握服務機器人的基本原理、操作運維、應用集成等核心知識，更能通過親手實踐，獲得解決實際問題的真本領。



環境、社會及管治報告

支援香港火災救援及災後幫扶

2025年11月，深圳市優必選科技股份有限公司捐贈100萬港幣及價值50萬港幣的小型人形陪伴機器人，支援香港火災救援及災後重建幫扶，陪伴長者和兒童。我們將持續關注救援進展與香港同胞守望相助，共渡難關。



附錄一：關於本報告

報告簡介

本報告是深圳市優必選科技股份有限公司(簡稱「本集團」、「優必選科技」和「我們」)刊發的第三份環境、社會及管治(簡稱「ESG」)報告(簡稱「本報告」)。本報告披露本集團在ESG方面的政策、方針、目標、措施，跟各利益相關方分享我們在可持續發展上的工作和努力，我們將持續作出改變，推進社會企業的發展。

報告標準

本報告按照香港聯合交易所有限公司發佈的《上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文要求做出匯報，並遵守指引中的四項匯報原則編寫報告。

- 重要性：本報告已識別及於報告中披露重要ESG議題的過程及選擇這些議題的準則，以及描述利益相關方參與的過程。



環境、社會及管治報告

- 一致性：本報告披露數據所使用的統計方法均保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。
- 量化：本報告披露的ESG關鍵績效指標(KPIs)和相關的數據所用的統計標準、方法、假設及計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。
- 平衡：這是本集團第三份報告。倘若所使用的統計方法或關鍵績效指標，或影響作出有意義比較的任何其他相關因素出現任何變化，本集團將在後續報告中披露。

報告範圍

本報告的披露時間為2025年1月1日至12月31日(簡稱「本年度」)。本報告的社會披露範圍跟年報一樣，環境披露範圍涵蓋本集團的生產基地和辦公室，包括深圳南山辦公室、深圳工廠、柳州工廠、無錫辦公室及工廠、九江優必行工廠、北京辦公室、廈門工廠、石家莊工廠及杭州工廠。

報告語言

本報告以中文及英文兩個語言版本發佈，如有歧義，以中文版本為準。

確認及批准

本報告經管理層確認後，於2026年4月14日經本集團董事會審議通過。

報告反饋

本集團十分重視各位對本報告的意見和建議，歡迎閣下就本報告的內容進行反饋，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下方式與我們聯絡。

地址： 深圳市南山區學苑大道1001號南山智園C1棟22樓

電話： 0755-83474428

電郵： investor@ubtrobot.com



環境、社會及管治報告

附錄二：可持續發展資料摘要

環境範疇	單位	2025
空氣污染排放³		
氮氧化物	千克	20.21
硫氧化物	千克	0.01
懸浮顆粒	千克	1.31
溫室氣體排放³		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	3.48
新種植樹木的溫室氣體減除(範圍1)	公噸二氧化碳當量	1.79
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	3,589.79
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	3,591.48
溫室氣體排放密度(每平方米)(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.04
百萬元營業收入溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/百萬元營收 ⁴	1.79
能源耗用		
外購電力耗用量	兆瓦時	6,765.53
外購電力耗用密度(每平方米)	兆瓦時/平方米	0.07
百萬元營業收入外購電力耗用量	兆瓦時/百萬元營收 ⁴	3.38
汽油耗用量	公升	300
柴油耗用量	公升	1,019
水源耗用		
總耗水量	立方米	22,866.76
水源耗用密度(每平方米)	立方米/平方米	0.25
百萬元營業收入耗水量	立方米/百萬元營收 ⁴	11.43
紙張耗用		
用紙總量	千克	6,510.38
人均用紙密度	千克/人	2.55
廢棄物產生		
無害廢棄物產生總量	公噸	546.59
人均無害廢棄物產生量	公噸/人	0.21
廢錫渣	千克	1.00
廢抹機水	千克	10.00
廢墨盒與廢碳粉盒	件	20
包裝物料使用		
紙箱	千克	801,739.25
紙張	千克	220.91
塑料	千克	1,591.83
包裝袋	千克	109,615.91

³ 空氣污染排放計算參考聯交所「如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標彙報指引」計算本集團的空氣污染物排放及溫室氣體排放。

⁴ 營業收入數據來自2025年年報。

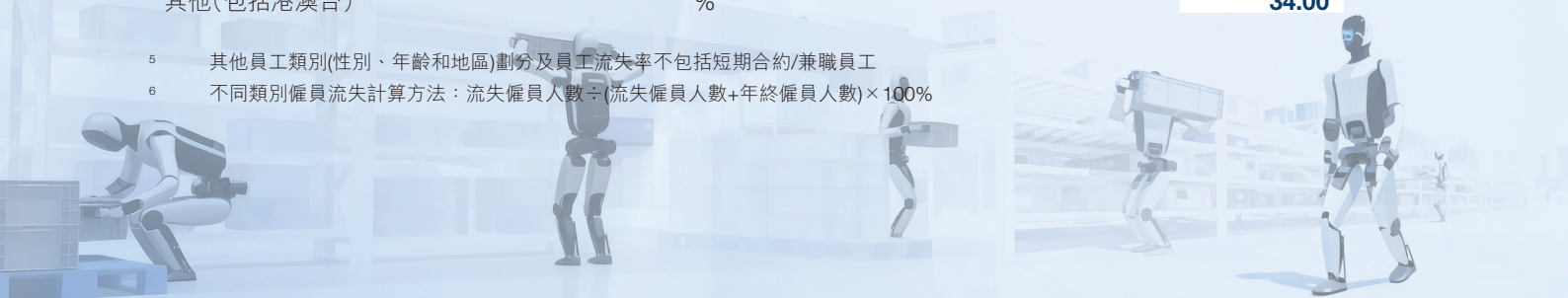


環境、社會及管治報告

社會範疇	單位	2025
僱員人數		
僱員總數	人數	2,550
僱員人數(按性別劃分)		
女性	人數	773
男性	人數	1,777
僱員人數(按僱員類型劃分)⁵		
短期合約/兼職員工	人數	169
全職初級僱員	人數	1,239
全職中級管理層	人數	1,288
全職高級管理層	人數	23
僱員人數(按年齡組別劃分)		
30歲以下	人數	838
31-50歲	人數	1,695
50歲以上	人數	17
僱員人數(按地區劃分)		
華北區域	人數	88
東北區域	人數	2
華東區域	人數	455
華中區域	人數	50
西北區域	人數	15
南方區域	人數	1,907
其他(包括港澳台)	人數	33
流失率⁶		
僱員總流失率	%	23.86
僱員流失率(按性別劃分)		
女性	%	23.92
男性	%	23.83
僱員流失率(按年齡組別劃分)		
30歲以下	%	27.51
31-50歲	%	22.07
50歲以上	%	5.56
僱員流失率(按地區劃分)		
華北區域	%	13.73
東北區域	%	33.33
華東區域	%	28.68
華中區域	%	28.57
西北區域	%	21.05
南方區域	%	22.70
其他(包括港澳台)	%	34.00

⁵ 其他員工類別(性別、年齡和地區)劃分及員工流失率不包括短期合約/兼職員工

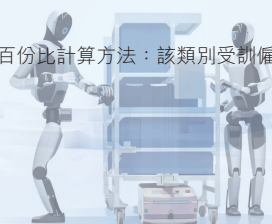
⁶ 不同類別僱員流失計算方法：流失僱員人數÷(流失僱員人數+年終僱員人數)×100%



環境、社會及管治報告

社會範疇	單位	2025
職業健康與安全		
過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數	人數	0
過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的比率	%	0
因工傷損失工作日數	日數	0
發展與培訓		
按性別劃分的受訓僱員百分比⁷		
女性	%	29.95
男性	%	70.05
按僱員類別劃分的受訓僱員百分比⁷		
短期合約/兼職員工	%	6.70
全職初級僱員	%	30.48
全職中級管理層	%	62.02
全職高級管理層	%	0.80
按性別劃分的僱員平均受訓時數		
女性	小時	31
男性	小時	23
按僱員類別劃分的員工平均受訓時數		
短期合約/兼職員工	小時	18.00
全職初級僱員	小時	32.00
全職中級管理層	小時	24.00
全職高級管理層	小時	6.50

⁷ 不同類別僱員受訓百分比計算方法：該類別受訓僱員數÷受訓僱員總數×100%



環境、社會及管治報告

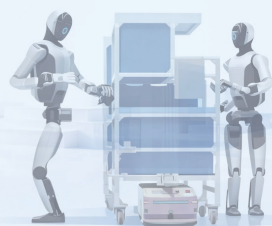
附錄三：香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引

指標內容		相關章節
A. 環境範疇		
A1. 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的；政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。
	A1.2	於2025年1月1日刪除
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。
A2. 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。
	A2.2	總耗水量及密度。
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。
A3. 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。



環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1. 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。
B2. 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。
	B2.2	因工傷損失工作日數。
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。
B3. 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。
B4. 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。



環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
營運慣例			
B5. 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	2.6 供應商管理
B5.1		按地區劃分的供應商數目。	2.6 供應商管理
B5.2		描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	2.6 供應商管理
B5.3		描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	2.6 供應商管理
B5.4		描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	2.6 供應商管理
B6. 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	2. 優質產品與服務
B6.1		已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	2.3 打造滿意客服
B6.2		接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	2.3 打造滿意客服
B6.3		描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	2.4 保護知識產權
B6.4		描述質量檢定過程及產品回收程序。	2.2 質量管理體系 2.3 打造滿意客服
B6.5		描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	2.5 信息安全屏障
B7. 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	1.6 反腐反貪體系
B7.1		於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	1.6 反腐反貪體系
B7.2		描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	1.6 反腐反貪體系
B7.3		描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	1.6 反腐反貪體系



環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
B8. 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	5 助力社區公益
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	5. 助力社區公益
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	5. 助力社區公益
D 部分：氣候相關披露			
(I) 管治	19. 發行人須披露有關以下方面的資料：		4.3 應對氣候變化
	(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。		
	(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。		
(II) 策略	20. 氣候相關風險和機遇		4.3 應對氣候變化
	發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。		
	21. 業務模式和價值鏈		4.3 應對氣候變化 採用合理資料寬免
	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。		
	22. 策略和決策		4.3 應對氣候變化 採用合理資料寬免
發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：			
有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。			
23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。			4.3 應對氣候變化 採用合理資料寬免



環境、社會及管治報告

指標內容	相關章節
<p>24. 財務狀況、財務表現及現金流量 當前財務影響</p> <p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及</p> <p>(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。</p>	<p>4.3 應對氣候變化 採用財務影響寬免</p>
<p>25. 預期財務影響</p> <p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化。</p> <p>(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。</p>	<p>4.3 應對氣候變化 採用能力寬免</p>
<p>26. 氣候韌性</p> <p>在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。</p>	<p>4.3 應對氣候變化 採用合理資料寬免</p>
<p>(III) 風險管理</p> <p>27. 發行人須披露以下資訊：</p> <p>(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策。</p> <p>(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及</p> <p>(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。</p>	<p>4.3 應對氣候變化</p>



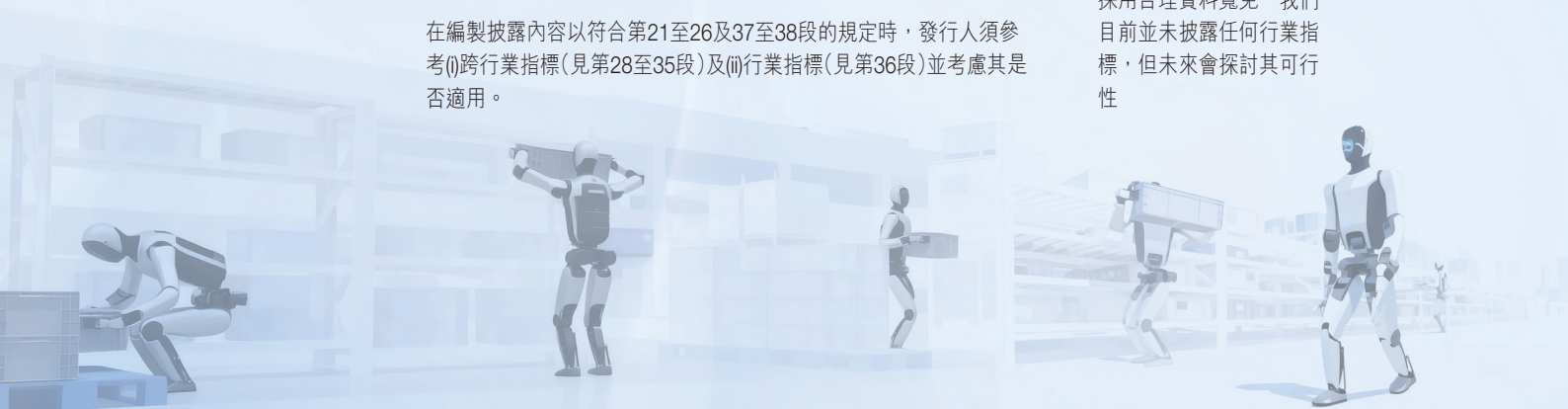
環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節
(IV) 指標及目標	28. 溫室氣體排放	4.3 應對氣候變化
	<p>發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：</p>	<p>附錄二：可持續發展資料摘要 合理資料寬免—未來，我們將持續收集更全面的數據，以逐步擴大並完善對本集團業務具有重要影響的範圍三各子類別的披露覆蓋範圍。</p>
	<p>(a) 範圍1溫室氣體排放；</p> <p>(b) 範圍2溫室氣體排放；及</p> <p>(c) 範圍3溫室氣體排放。</p>	
	29. 發行人須：	4.3 應對氣候變化
	<p>(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；</p>	<p>採用合理資料寬免</p>
	<p>(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法。</p>	
	<p>(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及</p>	
	<p>(d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。</p>	
	30. 氣候相關轉型風險	4.3 應對氣候變化
	<p>發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。</p>	<p>採用合理資料寬免</p>
	31. 氣候相關物理風險	4.3 應對氣候變化
	<p>發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。</p>	<p>採用合理資料寬免</p>
	32. 氣候相關機遇	4.3 應對氣候變化
	<p>發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。</p>	<p>採用合理資料寬免</p>



環境、社會及管治報告

指標內容	相關章節
<p>33. 資本運用</p> <p>發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。</p>	4.3 應對氣候變化 採用合理資料寬免
<p>34. 內部碳定價</p> <p>發行人須披露如下：</p> <p>(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及</p> <p>(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；</p> <p>或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。</p>	4.3 應對氣候變化 本集團在決策中還未應用碳定價。
<p>35. 薪酬</p> <p>發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。</p>	4.3 應對氣候變化 本集團還未在薪酬政策納入氣候相關考慮因素。
<p>36. 行業指標</p> <p>本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。</p>	4.3 應對氣候變化 我們目前並未披露任何行業指標，但未來會探討其可行性
<p>37. 氣候相關目標</p> <p>發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。</p>	4.3 應對氣候變化
<p>38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。</p>	4.3 應對氣候變化
<p>39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。</p>	4.3 應對氣候變化
<p>40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標。</p>	4.3 應對氣候變化
<p>41. 跨行業指標及行業指標的適用性</p> <p>在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標(見第28至35段)及(ii)行業指標(見第36段)並考慮其是否適用。</p>	4.3 應對氣候變化 採用合理資料寬免—我們目前並未披露任何行業指標，但未來會探討其可行性



審計報告



普華永道中天審字(2026)第15002號
(第一頁, 共六頁)

深圳市優必選科技股份有限公司全體股東：

一、審計意見

(一) 我們審計的內容

我們審計了深圳市優必選科技股份有限公司(以下簡稱「優必選公司」)的財務報表, 包括2025年12月31日的合併及公司資產負債表, 2025年度的合併及公司利潤表、合併及公司現金流量表、合併及公司股東權益變動表以及財務報表附註。

(二) 我們的意見

我們認為, 後附的財務報表在所有重大方面按照企業會計準則的規定編製, 公允反映了優必選公司2025年12月31日的合併及公司財務狀況以及2025年度的合併及公司經營成果和現金流量。

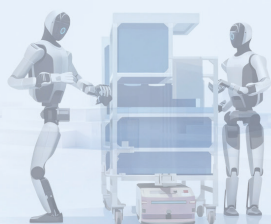
二、形成審計意見的基礎

我們按照中國註冊會計師審計準則的規定執行了審計工作。審計報告的「註冊會計師對財務報表審計的責任」部分進一步闡述了我們在這些準則下的責任。我們相信, 我們獲取的審計證據是充分、適當的, 為發表審計意見提供了基礎。

按照《中國註冊會計師獨立性準則第1號—財務報表審計和審閱業務對獨立性的要求》和中國註冊會計師職業道德守則, 我們獨立於優必選公司, 並履行了職業道德方面的其他責任。我們在審計中遵循了對公眾利益實體審計的獨立性要求。

www.pwccn.com

普華永道中天會計師事務所(特殊普通合夥)
中國上海市黃浦區湖濱路202號領展企業廣場2座
普華永道中心11樓 郵編200021
總機: + 86 (21) 2323 8888, 傳真: + 86 (21) 2323 8800



審計報告

普華永道中天審字(2026)第15002號
(第二頁, 共六頁)

三、關鍵審計事項

關鍵審計事項是我們根據職業判斷, 認為對本期財務報表審計最為重要的事項。這些事項的應對以對財務報表整體進行審計並形成審計意見為背景, 我們不對這些事項單獨發表意見。

我們在審計中識別出的關鍵審計事項為應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量。

關鍵審計事項

應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量

請參見財務報表附註二(9)、附註二(27)、附註四(4)及附註四(9)。

於2025年12月31日, 優必選公司的應收賬款賬面餘額為人民幣1,841,662千元, 壞賬準備為人民幣539,438千元, 賬面價值為人民幣1,302,224千元; 長期應收款賬面餘額為人民幣207,950千元, 壞賬準備為人民幣10,987千元, 賬面價值為人民幣196,963千元, 應收賬款及長期應收款合計約佔合併資產總額的14.6%。

優必選公司對所有應收賬款及長期應收款按照整個存續期內預期信用損失的金額計量其損失準備。管理層基於單項或組合評估應收賬款及長期應收款預期信用損失:

- (1) 對於信用風險特徵顯著不同的應收賬款及長期應收款, 按照該單項應收款項的賬面價值與不同情景下預期收取的現金流量現值之間的差額確認預期信用損失;

我們在審計中如何應對關鍵審計事項

我們針對應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量所執行的審計程序主要包括:

- 了解了與應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量有關的內部控制和管理層評估流程, 包括管理層對應收賬款信用風險特徵的識別、組合的劃分、採用關鍵假設的覆核和審批等, 並通過考慮估計不確定性的程度和其他固有風險因素如複雜性、主觀性、變化以及管理層偏向和其他舞弊風險因素的水平, 評估了重大錯報的固有風險;
- 基於對優必選公司的業務了解及客戶的信用風險特徵, 評估了管理層對應收賬款及長期應收款的組合劃分的適當性;
- 採用抽樣的方法測試了應收賬款及長期應收款賬齡劃分的準確性;
- 對於單項計提預期信用損失的應收賬款及長期應收款, 檢查各交易對手違約風險敞口的準確性, 了解管理層對不同情況下預期信用損失進行評估的依據, 抽樣檢查了相關支持性證據以評估管理層估計的預期信用損失的合理性;



審計報告

普華永道中天審字(2026)第15002號
(第三頁，共六頁)

三、關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

我們在審計中如何應對關鍵審計事項

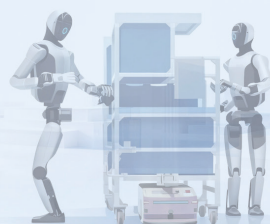
應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量(續)

- (2) 對於剩餘的應收賬款及長期應收款，管理層按照風險特徵劃分不同組合，並基於賬齡矩陣確定預期信用損失率。在確定預期信用損失率時，管理層使用內部歷史信用損失經驗等數據，並結合當前狀況和前瞻性信息對歷史數據進行調整。

由於應收賬款及長期應收款的金額重大，且其預期信用損失的計量涉及重大會計估計和判斷，因此我們將其作為關鍵審計事項。

我們針對應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量所執行的審計程序主要包括(續)：

- 對於組合計提預期信用損失的應收賬款及長期應收款，抽樣檢查了組合分類的準確性、預期信用損失計算模型中使用的原值的準確性和完整性以及賬齡劃分的準確性；
- 在內部評估專家的協助下，
 - (1) 評估了管理層使用的計量模型的合理性及分組的適當性；
 - (2) 參考行業及外部宏觀經濟數據、資產組合與經濟指標的相關性，檢查了管理層經濟指標的選取以評估管理層對前瞻性信息評估的適當性；
 - (3) 對管理層在前瞻性信息評估中採用的假設執行了敏感性分析以評估相關關鍵假設在發生合理且可能的變動時對預期信用損失的潛在影響是否重大；



審計報告

普華永道中天審字(2026)第15002號
(第四頁, 共六頁)

三、關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

我們在審計中如何應對關鍵審計事項

我們針對應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量所執行的審計程序主要包括(續):

- 重新計算了預期信用損失金額以評估管理層計算的準確性;
- 評估了在企業會計準則的相關規定下與應收賬款及長期應收款的預期信用損失相關披露的充分性。

根據上述已執行的審計程序, 管理層在計量應收賬款及長期應收款的預期信用損失時所採用的重大會計估計和判斷能夠被我們獲取的審計證據所支持。

四、其他信息

優必選公司管理層對其他信息負責。其他信息包括優必選公司2025年年度報告中涵蓋的信息, 但不包括財務報表和我們的審計報告。

我們對財務報表發表的審計意見不涵蓋其他信息, 我們也不對其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對財務報表的審計, 我們的責任是閱讀其他信息, 在此過程中, 考慮其他信息是否與財務報表或我們在審計過程中了解到的情況存在重大不一致或者似乎存在重大錯報。基於我們已經執行的工作, 如果我們確定其他信息存在重大錯報, 我們應當報告該事實。在這方面, 我們無任何事項需要報告。



審計報告

普華永道中天審字(2026)第15002號
(第五頁, 共六頁)

五、管理層和審計委員會對財務報表的責任

優必選公司管理層負責按照企業會計準則的規定編製財務報表, 使其實現公允反映, 並設計、執行和維護必要的內部控制, 以使財務報表不存在由於舞弊或錯誤導致的重大錯報。

在編製財務報表時, 管理層負責評估優必選公司的持續經營能力, 披露與持續經營相關的事項(如適用), 並運用持續經營假設, 除非管理層計劃清算優必選公司、終止運營或別無其他現實的選擇。

審計委員會負責監督優必選公司的財務報告過程。

六、註冊會計師對財務報表審計的責任

我們的目標是對財務報表整體是否不存在由於舞弊或錯誤導致的重大錯報獲取合理保證, 並出具包含審計意見的審計報告。合理保證是高水平的保證, 但並不能保證按照審計準則執行的審計在某一重大錯報存在時總能發現。錯報可能由於舞弊或錯誤導致, 如果合理預期錯報單獨或匯總起來可能影響財務報表使用者依據財務報表作出的經濟決策, 則通常認為錯報是重大的。

在按照審計準則執行審計工作的過程中, 我們運用職業判斷, 並保持職業懷疑。同時, 我們也執行以下工作:

- (一) 識別和評估由於舞弊或錯誤導致的財務報表重大錯報風險; 設計和實施審計程序以應對這些風險, 並獲取充分、適當的審計證據, 作為發表審計意見的基礎。由於舞弊可能涉及串通、偽造、故意遺漏、虛假陳述或凌駕於內部控制之上, 未能發現由於舞弊導致的重大錯報的風險高於未能發現由於錯誤導致的重大錯報的風險。
- (二) 了解與審計相關的內部控制, 以設計恰當的審計程序, 但目的並非對內部控制的有效性發表意見。
- (三) 評價管理層選用會計政策的恰當性和作出會計估計及相關披露的合理性。



審計報告

普華永道中天審字(2026)第15002號
(第六頁, 共六頁)

六、註冊會計師對財務報表審計的責任(續)

- (四) 對管理層使用持續經營假設的恰當性得出結論。同時, 根據獲取的審計證據, 就可能導致對優必選公司持續經營能力產生重大疑慮的事項或情況是否存在重大不確定性得出結論。如果我們得出結論認為存在重大不確定性, 審計準則要求我們在審計報告中提請報表使用者注意財務報表中的相關披露; 如果披露不充分, 我們應當發表非無保留意見。我們的結論基於截至審計報告日可獲得的信息。然而, 未來的事項或情況可能導致優必選公司不能持續經營。
- (五) 評價財務報表的總體列報(包括披露)、結構和內容, 並評價財務報表是否公允反映相關交易和事項。
- (六) 就優必選公司中實體或業務活動的財務信息獲取充分、適當的審計證據, 以對財務報表發表審計意見。我們負責指導、監督和執行集團審計, 並對審計意見承擔全部責任。

我們與審計委員會就計劃的審計範圍、時間安排和重大審計發現等事項進行溝通, 包括溝通我們在審計中識別出的值得關注的內部控制缺陷。

我們還就已遵守與獨立性相關的職業道德要求向審計委員會提供聲明, 並與審計委員會溝通可能被合理認為影響我們獨立性的所有關係和其他事項, 以及相關的防範措施(如適用)。

從與審計委員會溝通的事項中, 我們確定哪些事項對本期財務報表審計最為重要, 因而構成關鍵審計事項。我們在審計報告中描述這些事項, 除非法律法規禁止公開披露這些事項, 或在極少數情形下, 如果合理預期在審計報告中溝通某事項造成的負面後果超過在公眾利益方面產生的益處, 我們確定不應在審計報告中溝通該事項。

普華永道中天
會計師事務所(特殊普通合伙)

註冊會計師

王殷明(項目合夥人)

中國·上海市
2026年3月31日

註冊會計師

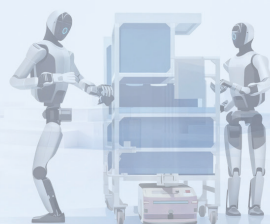
皇甫昕



2025年12月31日合併及公司資產負債表

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

資產	附註	2025年12月31日 合併	2024年12月31日 合併	2025年12月31日 公司	2024年12月31日 公司
流動資產					
貨幣資金	四(1)	4,918,605	1,223,715	4,447,427	904,968
交易性金融資產	四(2)	50,014	15,008	50,014	15,008
應收票據	四(3)	39,764	36,819	13,986	5,760
應收賬款	四(4)、十三(1)	1,302,224	913,498	2,232,059	557,197
預付款項	四(5)、十三(2)	125,226	117,801	181,496	191,327
其他應收款	四(6)、十三(3)	128,346	26,435	1,195,521	672,714
存貨	四(7)	576,526	460,500	282,547	288,482
其他流動資產	四(8)	136,253	112,417	3,021	1,165
流動資產合計		7,276,958	2,906,193	8,406,071	2,636,621
非流動資產					
長期應收款	四(9)、十三(4)	196,963	140,351	174,262	53,130
長期股權投資	四(10)、十三(5)	149,211	23,352	3,204,286	3,070,019
其他權益工具投資	四(11)	66,987	49,795	66,987	45,000
使用權資產	四(12)	41,247	58,063	19,854	27,743
固定資產	四(13)	241,743	139,035	68,917	31,417
在建工程	四(14)	1,742,139	1,308,779	-	-
無形資產	四(15)	425,319	447,448	6,763	10,897
商譽	四(16)	-	10,351	-	-
長期待攤費用	四(17)	24,251	28,635	10,218	7,352
其他非流動金融資產		3,042	-	-	-
其他非流動資產	四(18)	72,948	21,523	35,430	2,894
非流動資產合計		2,963,850	2,227,332	3,586,717	3,248,452
資產總計		10,240,808	5,133,525	11,992,788	5,885,073



2025年12月31日合併及公司資產負債表

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

負債和股東權益	附註	2025年12月31日 合併	2024年12月31日 合併	2025年12月31日 公司	2024年12月31日 公司
流動負債					
短期借款	四(20)	622,858	793,365	430,553	648,670
應付票據		11,998	-	100,000	50,000
應付賬款	四(21)	701,444	547,808	1,747,926	849,620
合同負債	四(22)	91,119	61,425	279,892	196,436
應付職工薪酬	四(23)	139,449	124,344	103,713	90,993
應交稅費	四(24)	145,837	82,498	109,713	29,113
其他應付款	四(25)	537,544	391,094	1,947,059	1,975,409
一年內到期的非流動負債	四(26)	84,532	70,982	8,146	10,174
其他流動負債	四(27)	57,245	21,031	18,350	7,819
流動負債合計		2,392,026	2,092,547	4,745,352	3,858,234
非流動負債					
長期借款	四(28)	439,400	708,630	48,500	-
租賃負債	四(29)	25,523	36,553	13,684	18,234
遞延收益	四(30)	58,255	47,961	17,525	41,831
遞延所得稅負債		-	302	-	-
非流動負債合計		523,178	793,446	79,709	60,065
負債合計		2,915,204	2,885,993	4,825,061	3,918,299
股東權益					
股本	四(32)	503,401	431,623	503,401	431,623
資本公積	四(33)、十三(6)	14,284,489	8,477,261	13,960,897	8,154,098
庫存股	四(34)	(57,716)	-	(57,716)	-
其他綜合(虧損)/收益	四(35)	(6,200)	5,518	(8,363)	(8,000)
累計虧損		(7,505,988)	(6,802,797)	(7,230,492)	(6,610,947)
歸屬於母公司股東權益合計		7,217,986	2,111,605		
少數股東權益		107,618	135,927		
股東權益合計		7,325,604	2,247,532	7,167,727	1,966,774
負債和股東權益總計		10,240,808	5,133,525	11,992,788	5,885,073

後附財務報表附註為財務報表的組成部分。

企業負責人：周劍

主管會計工作負責人：張鉅

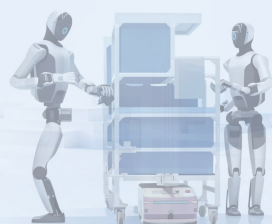
會計機構負責人：陳道成



2025年度合併及公司利潤表

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

項目	附註	2025年度 合併	2024年度 合併	2025年度 公司	2024年度 公司
一、營業收入	四(36)、十三(7)	2,000,999	1,305,361	2,487,985	685,650
減：營業成本	四(36)、四(41)、十三(7)	(1,247,186)	(931,352)	(1,743,107)	(619,673)
税金及附加	四(37)	(19,610)	(9,891)	(1,847)	(1,614)
銷售費用	四(38)、四(41)	(471,011)	(523,930)	(221,285)	(253,933)
管理費用	四(39)、四(41)	(335,623)	(370,006)	(262,444)	(293,839)
研發費用	四(40)、四(41)	(507,483)	(478,108)	(340,860)	(325,060)
財務費用	四(42)	594	5,983	(22,128)	(6,195)
其中：利息費用		(2,614)	(26,976)	(9,173)	(21,736)
利息收入		41,971	15,946	5,496	3,829
加：其他收益	四(43)	36,952	37,635	34,085	10,548
投資(損失)/收益	四(44)、十三(8)	(47,159)	20,381	(55,734)	(4,529)
其中：對聯營企業和 合營企業的 投資損失		(57,532)	(5,818)	(211)	-
公允價值變動損益		56	8	14	8
信用減值損失	四(45)	(151,439)	(156,014)	(291,417)	(98,242)
資產減值損失	四(46)	(39,272)	(43,219)	(288,546)	(249,534)
資產處置收益		972	40	2,932	-
二、營業虧損		(779,210)	(1,143,112)	(702,352)	(1,156,413)
加：營業外收入		6,023	2,297	84,527	407
減：營業外支出		(1,493)	(8,444)	(1,720)	(66,276)
三、虧損總額		(774,680)	(1,149,259)	(619,545)	(1,222,282)
減：所得稅費用	四(47)	(15,143)	(10,665)	-	-
四、淨虧損		(789,823)	(1,159,924)	(619,545)	(1,222,282)
按經營持續性分類					
持續經營淨虧損		(789,823)	(1,159,924)	(619,545)	(1,222,282)
按所有權歸屬分類					
歸屬於母公司股東的 淨虧損		(703,191)	(1,123,590)	(619,545)	(1,222,282)
少數股東損益		(86,632)	(36,334)	-	-



2025年度合併及公司利潤表

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

項目	附註	2025年度 合併	2024年度 合併	2025年度 公司	2024年度 公司
五、 其他綜合虧損的稅後淨額					
不能重分類進損益的					
其他綜合收益					
其他權益工具投資					
公允價值變動	四(35)	(2,158)	(1,278)	(363)	(1,278)
將重分類進損益的					
其他綜合收益					
外幣財務報表折算差額	四(35)	(9,560)	(2,189)	-	-
六、 綜合虧損總額		(801,541)	(1,163,391)	(619,908)	(1,223,560)
歸屬於母公司股東的					
綜合虧損總額		(714,909)	(1,127,057)		
歸屬於少數股東的綜合					
虧損總額		(86,632)	(36,334)		
七、 每股虧損					
基本及稀釋每股虧損					
(人民幣元)	四(48)	(1.55)	(2.67)		

後附財務報表附註為財務報表的組成部分。

企業負責人：周劍

主管會計工作負責人：張鉅

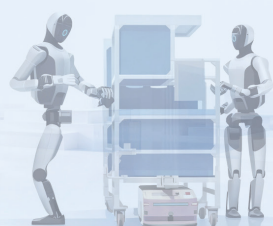
會計機構負責人：陳道成



2025年度合併及公司現金流量表

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

	附註	2025年度 合併	2024年度 合併	2025年度 公司	2024年度 公司
一、經營活動使用的現金流量					
銷售商品、提供勞務收到的現金		1,581,486	853,795	540,580	503,702
收到的稅費返還		30,591	91,181	-	28,707
收到其他與經營活動有關的現金	四(50)	145,931	79,121	48,341	26,041
經營活動現金流入小計		1,758,008	1,024,097	588,921	558,450
購買商品、接受勞務支付的現金		(1,239,013)	(803,516)	(738,351)	(673,448)
支付給職工以及為職工支付的現金		(804,081)	(718,167)	(574,853)	(452,031)
支付的各项稅費		(70,032)	(31,013)	(1,847)	(1,614)
支付其他與經營活動有關的現金	四(50)	(428,993)	(355,037)	(597,473)	(218,956)
經營活動現金流出小計		(2,542,119)	(1,907,733)	(1,912,524)	(1,346,049)
經營活動使用的現金流量淨額	四(50)	(784,111)	(883,636)	(1,323,603)	(787,599)
二、投資活動使用的現金流量					
收回投資收到的現金		2,150,000	-	2,150,000	-
處置固定資產、無形資產和 其他長期資產收回的現金淨額		20,315	9,585	5,515	8,465
取得投資收益所收到的現金		14,084	1,688	14,084	1,676
投資活動現金流入小計		2,184,399	11,273	2,169,599	10,141
購建固定資產、無形資產和 其他長期資產支付的現金		(409,024)	(226,968)	(72,759)	(30,691)
投資支付的現金		(2,421,177)	(60,000)	(2,207,350)	(60,000)
取得子公司及其他營業單位支付的 現金淨額		-	-	(427,864)	(139,720)
處置子公司流出的現金淨額		(15,493)	-	-	-
投資活動現金流出小計		(2,845,694)	(286,968)	(2,707,973)	(230,411)
投資活動使用的現金流量淨額		(661,295)	(275,695)	(538,374)	(220,270)



2025年度合併及公司現金流量表

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

	附註	2025年度 合併	2024年度 合併	2025年度 公司	2024年度 公司
三、 籌資活動產生的現金流量					
吸收投資收到的現金		5,881,574	1,865,869	5,779,834	1,802,369
其中：子公司吸收少數股東投資 收到的現金		101,740	63,500	-	-
取得借款收到的現金		768,157	1,096,190	579,800	825,348
收到其他與籌資活動有關的現金		-	-	-	65,471
籌資活動現金流入小計		6,649,731	2,962,059	6,359,634	2,693,188
償還債務支付的現金		(1,179,460)	(1,012,823)	(747,250)	(833,391)
分配股利、利潤或償付利息支付的 現金		(63,215)	(91,867)	(20,604)	(39,983)
購買少數股權股權		(130,130)	-	-	-
支付其他與籌資活動有關的現金	四(50)	(93,249)	(31,300)	(141,277)	(131,112)
籌資活動現金流出小計		(1,466,054)	(1,135,990)	(909,131)	(1,004,486)
籌資活動產生的現金流量淨額		5,183,677	1,826,069	5,450,503	1,688,702
四、 匯率變動對現金及現金等價物的 影響		(41,351)	3,320	(38,755)	1,528
五、 現金及現金等價物淨增加額	四(50)	3,696,920	670,058	3,549,771	682,361
加：年初現金及現金等價物餘額		1,190,960	520,902	886,419	204,058
六、 年末現金及現金等價物餘額	四(50)	4,887,880	1,190,960	4,436,190	886,419

後附財務報表附註為財務報表的組成部分。

企業負責人：周劍

主管會計工作負責人：張鉅

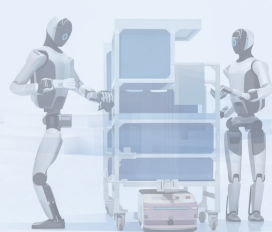
會計機構負責人：陳道成



2025年度合併股東權益變動表

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

項目	附註	歸屬於母公司股東權益					少數股東 權益	股東權益 合計
		股本	資本公積	減：庫存股	其他綜合 收益	累計虧損		
2024年1月1日年初餘額		417,851	7,212,784	-	8,985	(5,679,207)	128,470	2,088,883
2024年度增減變動金額								
綜合收益總額								
淨虧損		-	-	-	-	(1,123,590)	(36,334)	(1,159,924)
其他綜合虧損	四(35)	-	-	-	(3,467)	-	-	(3,467)
綜合虧損總額合計		-	-	-	(3,467)	(1,123,590)	(36,334)	(1,163,391)
所有者投入和減少資本								
所有者投入的普通股	四(32)	13,772	999,442	-	-	-	-	1,013,214
股份支付計入股東權益的 金額	六	-	245,326	-	-	-	-	245,326
與少數股東交易	四(33)	-	19,709	-	-	-	43,791	63,500
2024年12月31日年末餘額		431,623	8,477,261	-	5,518	(6,802,797)	135,927	2,247,532



2025年度合併股東權益變動表

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

項目	附註	歸屬於母公司股東權益					少數股東 權益	股東權益 合計
		股本	資本公積	減：庫存股	其他綜合 收益	累計虧損		
2025年1月1日年初餘額		431,623	8,477,261	-	5,518	(6,802,797)	135,927	2,247,532
2025年度增減變動金額								
綜合收益總額								
淨虧損		-	-	-	-	(703,191)	(86,632)	(789,823)
其他綜合虧損	四(35)	-	-	-	(11,718)	-	-	(11,718)
綜合虧損總額合計		-	-	-	(11,718)	(703,191)	(86,632)	(801,541)
所有者投入和減少資本								
所有者投入的普通股	四(32)	71,778	5,708,056	-	-	-	-	5,779,834
少數股東投入資本	四(33)	-	35,044	-	-	-	66,696	101,740
權益法核算的被投資單位 除綜合收益和利潤分配 以外的其他權益變動	四(10)	-	92,585	-	-	-	-	92,585
股份支付計入股東權益 的金額	六	-	99,300	-	-	-	-	99,300
與少數股東交易	四(33)	-	(127,757)	-	-	-	(2,373)	(130,130)
處置子公司	四(10)	-	-	-	-	-	(6,000)	(6,000)
回購庫存股	四(34)	-	-	(57,716)	-	-	-	(57,716)
2025年12月31日年末餘額		503,401	14,284,489	(57,716)	(6,200)	(7,505,988)	107,618	7,325,604

後附財務報表附註為財務報表的組成部分。

企業負責人：周劍

主管會計工作負責人：張鉅

會計機構負責人：陳道成



2025年度公司股東權益變動表

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

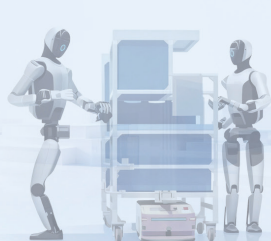
項目	附註	股本	資本公積	減：庫存股	其他綜合收益	累計虧損	股東權益合計
2024年1月1日年初餘額		417,851	6,943,102	-	(6,722)	(5,388,665)	1,965,566
2024年度增減變動金額							
綜合虧損總額							
淨虧損		-	-	-	-	(1,222,282)	(1,222,282)
其他綜合收益		-	-	-	(1,278)	-	(1,278)
綜合收益總額合計		-	-	-	(1,278)	(1,222,282)	(1,223,560)
所有者投入和減少資本							
所有者投入的普通股	四(32)、四(33)	13,772	999,442	-	-	-	1,013,214
股份支付計入股東權益的金額	六	-	211,554	-	-	-	211,554
2024年12月31日年末餘額		431,623	8,154,098	-	(8,000)	(6,610,947)	1,966,774
2025年1月1日年初餘額		431,623	8,154,098	-	(8,000)	(6,610,947)	1,966,774
2025年度增減變動金額							
綜合虧損總額							
淨虧損		-	-	-	-	(619,545)	(619,545)
其他綜合收益		-	-	-	(363)	-	(363)
綜合收益總額合計		-	-	-	(363)	(619,545)	(619,908)
所有者投入和減少資本							
所有者投入的普通股	四(32)、四(33)	71,778	5,708,056	-	-	-	5,779,834
股份支付計入股東權益的金額	六	-	98,743	-	-	-	98,743
回購庫存股	四(34)	-	-	(57,716)	-	-	(57,716)
2025年12月31日年末餘額		503,401	13,960,897	(57,716)	(8,363)	(7,230,492)	7,167,727

後附財務報表附註為財務報表的組成部分。

企業負責人：周劍

主管會計工作負責人：張鉅

會計機構負責人：陳道成



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

一 公司基本情況

深圳市優必選科技股份有限公司(以下簡稱「本公司」)為一家於2012年3月31日在中華人民共和國(以下簡稱「中國」)成立的股份有限公司。本公司註冊地及總部地址為中國廣東省深圳市。本公司股票於2023年12月29日在香港聯合交易所主板掛牌上市交易。於2025年12月31日，本公司的總股本為503,401,373元，每股面值1元。(2024年12月31日：總股本為431,622,824元，每股面值1元。)本公司的主要股東為周劍先生，其於2025年12月31日共計持有本公司23.5%的股權。本公司無最終控股股東。

本公司和子公司(以下合稱「本集團」)主要從事機器人的研發、設計、生產及銷售以及提供配套服務及解決方案等。

本財務報表由本公司董事會於2026年3月31日批准報出。

二 主要會計政策和會計估計

本集團根據生產經營特點確定具體會計政策和會計估計，主要體現在應收款項的預期信用損失的計量(附註二(9))、存貨的計價方法(附註二(10))、固定資產折舊、無形資產和使用權資產攤銷(附註二(12)、(14)、(24))、收入的確認和計量(附註二(22))等。

本集團在確定重要的會計政策時所運用的關鍵判斷、重要會計估計及其關鍵假設詳見附註二(27)。

(1) 財務報表的編製基礎

本財務報表按照財政部於2006年2月15日及以後期間頒佈的《企業會計準則—基本準則》、各項具體會計準則及相關規定(以下合稱「企業會計準則」)編製。

本財務報表以持續經營為基礎編製。

本財務報表的若干相關事項已根據香港地區《公司條例》的披露要求進行披露。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(2) 遵循企業會計準則的聲明

本公司2025年度財務報表符合企業會計準則的要求，真實、完整地反映了本公司2025年12月31日的合併及公司財務狀況以及2025年度的合併及公司經營成果和現金流量等有關信息。

(3) 會計年度

會計年度為公曆1月1日起至12月31日止。

(4) 記賬本位幣

本公司的記賬本位幣為人民幣。本公司下屬子公司根據其經營所處的主要經濟環境確定其記賬本位幣，本公司下屬香港子公司的記賬本位幣為港幣，美國子公司的記賬本位幣為美元。本財務報表以人民幣列示。

(5) 企業合併

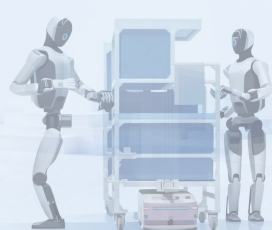
非同一控制下的企業合併

本集團發生的合併成本及在合併中取得的可辨認淨資產按購買日的公允價值計量。合併成本大於合併中取得的被購買方於購買日可辨認淨資產公允價值份額的差額，確認為商譽；合併成本小於合併中取得的被購買方可辨認淨資產公允價值份額的差額，計入當期損益。為進行企業合併發生的直接相關費用於發生時計入當期損益。為企業合併而發行權益性證券或債務性證券的交易費用，計入權益性證券或債務性證券的初始確認金額。

(6) 合併財務報表的編製方法

編製合併財務報表時，合併範圍包括本公司及全部子公司。

從取得子公司的實際控制權之日起，本集團開始將其納入合併範圍；從喪失實際控制權之日起停止納入合併範圍。對於同一控制下企業合併取得的子公司，自其與本公司同受最終控制方控制之日起納入本公司合併範圍，並將其於合併日前實現的淨利潤在合併利潤表中單列項目反映。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(6) 合併財務報表的編製方法(續)

在編製合併財務報表時，子公司與本公司採用的會計政策或會計期間不一致的，按照本公司的會計政策和會計期間對子公司財務報表進行必要的調整。對於非同一控制下企業合併取得的子公司，以購買日可辨認淨資產公允價值為基礎對其財務報表進行調整。

集團內所有重大往來餘額、交易及未實現利潤在合併財務報表編製時予以抵銷。子公司的股東權益、當期淨損益及綜合收益中不屬於本公司所擁有的部分分別作為少數股東權益、少數股東損益及歸屬於少數股東的綜合收益總額在合併財務報表中股東權益、淨利潤及綜合收益總額項下單獨列示。本公司向子公司出售資產所發生的未實現內部交易損益，全額抵銷歸屬於母公司股東的淨利潤；子公司向本公司出售資產所發生的未實現內部交易損益，按本公司對該子公司的分配比例在歸屬於母公司股東的淨利潤和少數股東損益之間分配抵銷。子公司之間出售資產所發生的未實現內部交易損益，按照母公司對出售方子公司的分配比例在歸屬於母公司股東的淨利潤和少數股東損益之間分配抵銷。如果以本集團為會計主體與以本公司或子公司為會計主體對同一交易的認定不同時，從本集團的角度對該交易予以調整。

本集團自子公司的少數股東處取得少數股東持有的對該子公司全部或部分少數股權，在合併財務報表中，該子公司的資產、負債仍以購買日或合併日開始持續計算的金額反映。因購買少數股權新增加的長期股權投資與按照新增持股比例計算應享有子公司自購買日或合併日開始持續計算的淨資產份額之間的差額調整資本公積(資本溢價或股本溢價)，資本公積的金額不足沖減的，依次沖減盈餘公積和未分配利潤。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(7) 現金及現金等價物

現金及現金等價物是指庫存現金，可隨時用於支付的存款，以及持有的期限短、流動性強、易於轉換為已知金額現金、價值變動風險很小的投資。

(8) 外幣折算

(a) 外幣交易

外幣交易按交易發生日的即期匯率的近似匯率將外幣金額折算為記賬本位幣入賬。即期匯率是中國人民銀行公佈的外匯牌價。即期匯率的近似匯率是按照系統合理的方法確定的，與交易發生日即期匯率近似的加權平均匯率。

於資產負債表日，外幣貨幣性項目採用資產負債表日的即期匯率折算為人民幣。為購建符合借款費用資本化條件的資產而借入的外幣專門借款產生的匯兌差額在資本化期間內予以資本化；其他匯兌差額直接計入當期損益。以歷史成本計量的外幣非貨幣性項目，於資產負債表日採用交易發生日的即期匯率折算。匯率變動對現金的影響額在現金流量表中單獨列示。

(b) 外幣財務報表的折算

境外經營的資產負債表中的資產和負債項目，採用資產負債表日的即期匯率折算，股東權益中除未分配利潤項目外，其他項目採用發生時的即期匯率折算。境外經營的利潤表中的收入與費用項目，採用交易發生日的即期匯率的近似匯率折算。上述折算產生的外幣報表折算差額，計入其他綜合收益。境外經營的現金流量項目，採用現金流量發生日的即期匯率折算。匯率變動對現金的影響額，在現金流量表中單獨列示。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(9) 金融工具

金融工具，是指形成一方的金融資產並形成其他方的金融負債或權益工具的合同。當本集團成為金融工具合同的一方時，確認相關的金融資產、金融負債或權益工具。

(a) 金融資產

(i) 分類和計量

本集團根據管理金融資產的業務模式和金融資產的合同現金流量特徵，將金融資產劃分為：(1)以攤餘成本計量的金融資產；(2)以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的金融資產；(3)以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產。

金融資產在初始確認時以公允價值計量。對於以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產，相關交易費用直接計入當期損益；對於其他類別的金融資產，相關交易費用計入初始確認金額。因銷售產品或提供勞務而產生的、未包含或不考慮重大融資成分的應收賬款或應收票據，本集團按照預期有權收取的對價金額作為初始確認金額。

債務工具

本集團持有的債務工具是指從發行方角度分析符合金融負債定義的工具，分別採用以下三種方式進行計量：

以攤餘成本計量：

本集團管理此類金融資產的業務模式為以收取合同現金流量為目標，且此類金融資產的合同現金流量特徵與基本借貸安排相一致，即在特定日期產生的現金流量，僅為對本金和以未償付本金金額為基礎的利息的支付。本集團對於此類金融資產按照實際利率法確認利息收入。此類金融資產主要包括貨幣資金、應收票據、應收賬款、其他應收款和長期應收款。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(9) 金融工具(續)

(a) 金融資產(續)

(i) 分類和計量(續)

債務工具(續)

以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益：

本集團管理此類金融資產的業務模式為既以收取合同現金流量為目標又以出售為目標，且此類金融資產的合同現金流量特徵與基本借貸安排相一致。此類金融資產按照公允價值計量且其變動計入其他綜合收益，但減值損失或利得、匯兌損益和按照實際利率法計算的利息收入計入當期損益。此類金融資產主要包括其他權益工具投資。

以公允價值計量且其變動計入當期損益：

本集團將持有的未劃分為以攤餘成本計量和以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的債務工具，以公允價值計量且其變動計入當期損益。自資產負債表日起超過一年到期且預期持有超過一年的，列示為其他非流動金融資產，其餘列示為交易性金融資產。

權益工具

本集團將對其沒有控制、共同控制和重大影響的權益工具投資按照公允價值計量且其變動計入當期損益，列示為交易性金融資產；自資產負債表日起預期持有超過一年的，列示為其他非流動金融資產。

此外，本集團將部分非交易性權益工具投資於初始確認時指定為以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的金融資產，列示為其他權益工具投資。該類金融資產的相關股利收入計入當期損益。

(ii) 減值

本集團對於以攤餘成本計量的金融資產、以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的債務工具投資和合同資產等，以預期信用損失為基礎確認損失準備。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(9) 金融工具(續)

(a) 金融資產(續)

(ii) 減值(續)

本集團考慮在資產負債表日無須付出不必要的額外成本和努力即可獲得的有關過去事項、當前狀況以及對未來經濟狀況的預測等合理且有依據的信息，以發生違約的風險為權重，計算合同應收的現金流量與預期能收到的現金流量之間差額的現值的概率加權金額，確認預期信用損失。

對於因銷售商品、提供勞務等日常經營活動形成的應收票據、應收賬款和長期應收款，無論是否存在重大融資成分，本集團均按照整個存續期的預期信用損失計量損失準備。對於信用風險特徵顯著不同的應收賬款和長期應收款，按照單項計算預期信用損失的各類金融資產。當單項金融資產無法以合理成本評估預期信用損失的信息時，本集團依據信用風險特徵將應收款項劃分為若干組合，在組合基礎上計算預期信用損失，確定組合的依據如下：

應收賬款組合1	政府及國有企業客戶，以初始確認時點作為賬齡起算時點
應收賬款組合2	非政府及非國有企業客戶，以初始確認時點作為賬齡起算時點
應收賬款組合3	集團外部關聯方，以初始確認時點作為賬齡起算時點
應收賬款組合4	集團內部關聯方，以初始確認時點作為賬齡起算時點
應收票據組合1	應收商業承兌票據
應收票據組合2	應收銀行承兌票據
長期應收款組合1	政府及國有企業客戶，以逾期日作為賬齡的起算時點
長期應收款組合2	非政府及非國有企業客戶，以逾期日作為賬齡的起算時點



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(9) 金融工具(續)

(a) 金融資產(續)

(ii) 減值(續)

對於單項評估預期信用損失的應收賬款及長期應收款，按照該單項應收賬款的賬面價值與不同情景下預期收取的現金流量現值之間的差額確認預期信用損失。

對於剩餘的應收賬款及長期應收款，本集團按照風險特徵劃分不同組合，並基於賬齡矩陣確定預期信用損失率。在確定預期信用損失率時，本集團使用內部歷史信用損失經驗等數據，並結合當前狀況和前瞻性信息對歷史數據進行調整。

對於因銷售商品、提供服務等日常經營活動形成的應收票據，本集團基於交易對手外部信用評級及所處行業等信息確定違約概率和違約損失率，結合違約風險敞口和前瞻性信息調整計算預期信用損失。

除上述應收票據、應收賬款和長期應收款外，於每個資產負債表日，本集團對處於不同階段的金融工具的預期信用損失分別進行計量。金融工具自初始確認後信用風險未顯著增加的，處於第一階段，本集團按照未來12個月內的預期信用損失計量損失準備；金融工具自初始確認後信用風險已顯著增加但尚未發生信用減值的，處於第二階段，本集團按照該工具整個存續期的預期信用損失計量損失準備；金融工具自初始確認後已經發生信用減值的，處於第三階段，本集團按照該工具整個存續期的預期信用損失計量損失準備。

對於在資產負債表日具有較低信用風險的金融工具，本集團假設其信用風險自初始確認後並未顯著增加，按照未來12個月內的預期信用損失計量損失準備。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(9) 金融工具(續)

(a) 金融資產(續)

(ii) 減值(續)

本集團對於處於第一階段和第二階段的金融工具，按照其未扣除減值準備的賬面餘額和實際利率計算利息收入。對於處於第三階段的金融工具，按照其賬面餘額減已計提減值準備後的攤餘成本和實際利率計算利息收入。

本集團將計提或轉回的損失準備計入當期損益。對於持有的以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的債務工具，本集團在將減值損失或利得計入當期損益的同時調整其他綜合收益。

(iii) 終止確認

金融資產滿足下列條件之一的，予以終止確認：(1)收取該金融資產現金流量的合同權利終止；(2)該金融資產已轉移，且本集團將金融資產所有權上幾乎所有的風險和報酬轉移給轉入方；(3)該金融資產已轉移，雖然本集團既沒有轉移也沒有保留金融資產所有權上幾乎所有的風險和報酬，但是放棄了對該金融資產控制。

其他權益工具投資終止確認時，其賬面價值與收到的對價以及原直接計入其他綜合收益的公允價值變動累計額之和的差額，計入留存收益；其餘金融資產終止確認時，其賬面價值與收到的對價以及原直接計入其他綜合收益的公允價值變動累計額之和的差額，計入當期損益。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(9) 金融工具(續)

(b) 金融負債

金融負債於初始確認時分類為以攤餘成本計量的金融負債、以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債以及衍生金融負債。

本集團的金融負債主要為以攤餘成本計量的金融負債，包括應付票據及應付賬款、其他應付款、長期應付款和借款等。該類金融負債按其公允價值扣除交易費用後的金額進行初始計量，並採用實際利率法進行後續計量。期限在一年以下(含一年)的，列示為流動負債；期限在一年以上但自資產負債表日起一年內(含一年)到期的，列示為一年內到期的非流動負債；其餘列示為非流動負債。

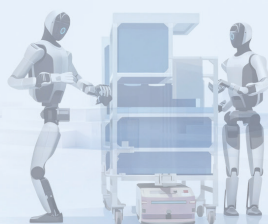
當金融負債的現時義務全部或部分已經解除時，本集團終止確認該金融負債或義務已解除的部分。終止確認部分的賬面價值與支付的對價之間的差額，計入當期損益。

(c) 權益工具

權益工具，是指能證明擁有某一方在扣除所有負債後的資產中的剩餘權益的合同。

(d) 金融工具的公允價值確定

存在活躍市場的金融工具，以活躍市場中的報價確定其公允價值。不存在活躍市場的金融工具，採用估值技術確定其公允價值。在估值時，本集團採用在當前情況下適用並且有足夠可利用數據和其他信息支持的估值技術，選擇與市場參與者在相關資產或負債的交易中所考慮的資產或負債特徵相一致的輸入值，並儘可能優先使用相關可觀察輸入值。在相關可觀察輸入值無法取得或取得不切實可行的情況下，使用不可觀察輸入值。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(10) 存貨

(a) 分類

存貨包括原材料、在產品、庫存商品、發出商品及合同履約成本等，按成本與可變現淨值孰低計量。

(b) 發出存貨的計價方法

存貨發出時的成本按月末一次加權平均法核算。

(c) 存貨可變現淨值的確定依據及存貨跌價準備的計提方法

存貨跌價準備按存貨成本高於其可變現淨值的差額計提。可變現淨值根據存貨的估計售價減去至完工時將要發生的成本、估計的合同履約成本、估計的銷售費用和相關稅費後的金額確定。關於估計售價，有合同或訂單約定價格的，按照合同或訂單約定價格；對於沒有約定的，按照現行市場價格估計其估計售價。

(d) 本集團的存貨盤存制度採用永續盤存制。

(11) 長期股權投資

長期股權投資包括：本公司對子公司的長期股權投資；本集團對合營企業和聯營企業的長期股權投資。

子公司為本公司能夠對其實施控制的被投資單位。合營企業為本集團通過單獨主體達成，能夠與其他方實施共同控制，且基於法律形式、合同條款及其他事實與情況僅對其淨資產享有權利的合營安排。聯營企業為本集團能夠對其財務和經營決策具有重大影響的被投資單位。

對子公司的投資，在公司財務報表中按照成本法確定的金額列示，在編製合併財務報表時按權益法調整後進行合併；對合營企業和聯營企業投資採用權益法核算。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(11) 長期股權投資(續)

(a) 投資成本確定

非同一控制下企業合併形成的長期股權投資，按照合併成本作為長期股權投資的投資成本。

對於以企業合併以外的其他方式取得的長期股權投資，以支付現金取得的長期股權投資，按照實際支付的購買價款作為初始投資成本；以發行權益性證券取得的長期股權投資，按發行權益性證券的公允價值確認為初始投資成本。

(b) 後續計量及損益確認方法

採用成本法核算的長期股權投資，按照初始投資成本計量，被投資單位宣告分派的現金股利或利潤，確認為投資收益計入當期損益。

採用權益法核算的長期股權投資，初始投資成本大於投資時應享有被投資單位可辨認淨資產公允價值份額的，以初始投資成本作為長期股權投資成本；初始投資成本小於投資時應享有被投資單位可辨認淨資產公允價值份額的，其差額計入當期損益，並相應調增長期股權投資成本。

採用權益法核算的長期股權投資，本集團按應享有或應分擔的被投資單位的淨損益份額確認當期投資損益。確認被投資單位發生的淨虧損，以長期股權投資的賬面價值以及其他實質上構成對被投資單位淨投資的長期權益減記至零為限，但本集團負有承擔額外損失義務且符合預計負債確認條件的，繼續確認預計將承擔的損失金額。被投資單位除淨損益、其他綜合收益和利潤分配以外所有者權益的其他變動，調整長期股權投資的賬面價值並計入資本公積。被投資單位分派的利潤或現金股利於宣告分派時按照本集團應分得的部分，相應減少長期股權投資的賬面價值。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(11) 長期股權投資(續)

(b) 後續計量及損益確認方法(續)

本集團與被投資單位之間未實現的內部交易損益按照持股比例計算歸屬於本集團的部分，予以抵銷，在此基礎上確認本公司財務報表的投資損益。在編製合併財務報表時，對於本集團向被投資單位投出或出售資產的順流交易而產生的未實現內部交易損益中歸屬於本集團的部分，本集團在本公司財務報表抵銷的基礎上，對有關未實現的收入和成本或資產處置損益等中歸屬於本集團的部分予以抵銷，並相應調整投資收益；對於被投資單位向本集團投出或出售資產的逆流交易而產生的未實現內部交易損益中歸屬於本集團的部分，本集團在本公司財務報表抵銷的基礎上，對有關資產賬面價值中包含的未實現內部交易損益中歸屬於本集團的部分予以抵銷，並相應調整長期股權投資的賬面價值。本集團與被投資單位發生的內部交易損失，其中屬於資產減值損失的部分，相應的未實現損失不予抵銷。

(c) 確定對被投資單位具有控制、共同控制和重大影響的依據

控制是指擁有對被投資單位的權力，通過參與被投資單位的相關活動而享有可變回報，並且有能力運用對被投資單位的權力影響其回報金額。

共同控制是指按照相關約定對某項安排所共有的控制，並且該安排的相關活動必須經過本集團及分享控制權的其他參與方一致同意後才能決策。

重大影響是指對被投資單位的財務和經營政策有參與決策的權力，但並不能夠控制或者與其他方一起共同控制這些政策的制定。

(d) 長期股權投資減值

對子公司、合營企業、聯營企業的長期股權投資，當其可收回金額低於其賬面價值時，賬面價值減記至可收回金額(附註二(16))。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(12) 固定資產

固定資產包括房屋及建築物、機器設備、運輸工具及辦公設備。固定資產在與其有關的經濟利益很可能流入本集團、且其成本能夠可靠計量時予以確認。購置或新建的固定資產按取得時的成本進行初始計量。

與固定資產有關的後續支出，在相關的經濟利益很可能流入本集團且其成本能夠可靠的計量時，計入固定資產成本；對於被替換的部分，終止確認其賬面價值；所有其他後續支出於發生時計入當期損益。

固定資產折舊採用年限平均法並按其入賬價值減去預計淨殘值後在預計使用壽命內計提。對計提了減值準備的固定資產，則在未來期間按扣除減值準備後的賬面價值及依據尚可使用年限確定折舊額。

固定資產的預計使用壽命、淨殘值率及年折舊率列示如下：

	預計使用壽命	預計淨殘值率	年折舊率
房屋及建築物	50年	5%	1.9%
機器設備	2-10年	5%	9.50%-47.50%
運輸工具	3-10年	5%	9.50%-31.67%
辦公設備	3-5年	5%	19.00%-31.67%

對固定資產的預計使用壽命、預計淨殘值和折舊方法於每年年度終了進行覆核並作適當調整。當固定資產的可收回金額低於其賬面價值時，賬面價值減記至可收回金額(附註二(16))。

當固定資產被處置、或者預期通過使用或處置不能產生經濟利益時，終止確認該固定資產。固定資產出售、轉讓、報廢或毀損的處置收入扣除其賬面價值和相關稅費後的金額計入當期損益。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(13) 在建工程

在建工程按實際發生的成本計量。實際成本包括建造成本、安裝成本、符合資本化條件的借款費用以及其他為使在建工程達到預定可使用狀態所發生的必要支出。在建工程在達到預定可使用狀態時，轉入固定資產並自次月起開始計提折舊。當在建工程的可收回金額低於其賬面價值時，賬面價值減記至可收回金額(附註二(16))。

(14) 無形資產

無形資產包括土地使用權、客戶合同、商標及軟件等，以成本計量。

(a) 土地使用權

土地使用權按使用年限30-50年平均攤銷。

(b) 軟件

軟件按使用的期限3年至5年平均攤銷。

(c) 客戶合同

在企業合併中獲得的客戶合同按收購日的公允值確認。客戶合同按3年至6年平均攤銷。

(d) 商標

外購的商標以購買日的成本計量，按10年平均攤銷。

(e) 定期覆核使用壽命和攤銷方法

對使用壽命有限的無形資產的預計使用壽命及攤銷方法於每年年度終了進行覆核並作適當調整。

(f) 研究與開發

本集團的研究開發支出主要包括本集團實施研究和開發活動而耗用的材料、研發部門職工薪酬、研發使用的設備及軟件等資產的折舊攤銷、研發測試、研發技術服務費及授權許可費等支出。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(14) 無形資產(續)

(f) 研究與開發(續)

為研究生產工藝而進行的有計劃的調查、評價和選擇階段的支出為研究階段的支出，於發生時計入當期損益；大規模生產之前，針對生產工藝最終應用的相關設計、測試階段的支出為開發階段的支出，同時滿足下列條件的，予以資本化。

- 生產工藝的開發已經技術團隊進行充分論證；
- 管理層已批准生產工藝開發的預算；
- 前期市場調研的研究分析說明生產工藝所生產的產品具有市場推廣能力；
- 有足夠的技術和資金支持，以進行生產工藝的開發活動及後續的大規模生產；以及
- 生產工藝開發的支出能夠可靠地歸集。

不滿足上述條件的開發階段的支出，於發生時計入當期損益。以前期間已計入損益的開發支出不以後期間重新確認為資產。已資本化的開發階段的支出在資產負債表上列示為開發支出，自該項目達到預定用途之日起轉為無形資產。

(g) 無形資產減值

當無形資產的可收回金額低於其賬面價值時，賬面價值減記至可收回金額(附註二(16))。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(15) 長期待攤費用

長期待攤費用包括使用權資產改良及其他已經發生但應由本期和以後各期負擔的、分攤期限在一年以上的各項費用，按預計受益期間分期平均攤銷，並以實際支出減去累計攤銷後的淨額列示。

(16) 長期資產減值

固定資產、在建工程、使用壽命有限的無形資產及對聯營企業與合營企業的長期股權投資等，於資產負債表日存在減值跡象的，進行減值測試；尚未達到可使用狀態及使用壽命不確定的無形資產，無論是否存在減值跡象，至少每年進行減值測試。減值測試結果表明資產的可收回金額低於其賬面價值的，按其差額計提減值準備並計入資產減值損失。可收回金額為資產的公允價值減去處置費用後的淨額與資產預計未來現金流量的現值兩者之間的較高者。資產減值準備按單項資產為基礎計算並確認，如果難以對單項資產的可收回金額進行估計的，以該資產所屬的資產組確定資產組的可收回金額。資產組是能夠獨立產生現金流入的最小資產組合。

在財務報表中單獨列示的商譽，無論是否存在減值跡象，至少每年進行減值測試。減值測試時，商譽的賬面價值分攤至預期從企業合併的協同效應中受益的資產組或資產組組合。測試結果表明包含分攤的商譽的資產組或資產組組合的可收回金額低於其賬面價值的，確認相應的減值損失。減值損失金額先抵減分攤至該資產組或資產組組合的商譽的賬面價值，再根據資產組或資產組組合中除商譽以外的其他各項資產的賬面價值所佔比重，按比例抵減其他各項資產的賬面價值。

上述資產減值損失一經確認，以後期間不予轉回價值得以恢復的部分。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(17) 借款費用

發生的可直接歸屬於需要經過相當長時間的購建活動才能達到預定可使用狀態之資產的購建的借款費用，在資產支出及借款費用已經發生、為使資產達到預定可使用狀態所必要的購建活動已經開始時，開始資本化並計入該資產的成本。當購建的資產達到預定可使用狀態時停止資本化，其後發生的借款費用計入當期損益。如果資產的購建活動發生非正常中斷，並且中斷時間連續超過3個月，暫停借款費用的資本化，直至資產的購建活動重新開始。

對於為購建符合資本化條件的資產而借入的專門借款，以專門借款當期實際發生的利息費用減去尚未動用的借款資金存入銀行取得的利息收入或進行暫時性投資取得的投資收益後的金額確定專門借款借款費用的資本化金額。

對於為購建符合資本化條件的資產而佔用的一般借款，按照累計資產支出超過專門借款部分的資本支出加權平均數乘以所佔用一般借款的加權平均實際利率計算確定一般借款借款費用的資本化金額。實際利率為將借款在預期存續期間或適用的更短期間內的未來現金流量折現為該借款初始確認金額所使用的利率。

(18) 職工薪酬

職工薪酬是本集團為獲得職工提供的服務或解除勞動關係而給予的各種形式的報酬或補償，包括短期薪酬、離職後福利、辭退福利和其他長期職工福利等。

(a) 短期薪酬

短期薪酬包括工資、獎金、津貼和補貼、職工福利費、醫療保險費、工傷保險費、生育保險費、住房公積金、工會和教育經費、短期帶薪缺勤等。本集團在職工提供服務的會計期間，將實際發生的短期薪酬確認為負債，並計入當期損益或相關資產成本。其中，非貨幣性福利按照公允價值計量。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(18) 職工薪酬(續)

(b) 離職後福利

本集團將離職後福利計劃分類為設定提存計劃和設定受益義務。設定提存計劃是本集團向獨立的基金繳存固定費用後，不再承擔進一步支付義務的離職後福利計劃；設定受益義務是除設定提存計劃以外的離職後福利計劃。

於報告期內，本集團的離職後福利主要是為員工繳納的基本養老保險和失業保險。

基本養老保險

本集團職工參加了由當地勞動和社會保障部門組織實施的社會基本養老保險。本集團以當地規定的社會基本養老保險繳納基數和比例，按月向當地社會基本養老保險經辦機構繳納養老保險費。職工退休後，當地勞動及社會保障部門有責任向已退休員工支付社會基本養老金。本集團在職工提供服務的會計期間，將根據上述社保規定計算應繳納的金額確認為負債，並計入當期損益或相關資產成本。

(c) 辭退福利

本集團在職工勞動合同到期之前解除與職工的勞動關係、或者為鼓勵職工自願接受裁減而提出給予補償，在本集團不能單方面撤回解除勞動關係計劃或裁減建議時和確認與涉及支付辭退福利的重組相關的成本費用時兩者孰早日，確認因解除與職工的勞動關係給予補償而產生的負債，同時計入當期損益。

預期在資產負債表日起一年內需支付的辭退福利，列示為應付職工薪酬。

(19) 股利分配

現金股利於股東會批准的當期，確認為負債。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(20) 預計負債

本集團的產品質量保證期為1年以內，因產品質量保證形成的現時義務，當履行該義務很可能導致經濟利益的流出，且其金額能夠可靠計量時，確認為預計負債。

預計負債按照履行相關現時義務所需支出的最佳估計數進行初始計量，並綜合考慮與或有事項有關的風險、不確定性和貨幣時間價值等因素。貨幣時間價值影響重大的，通過對相關未來現金流出進行折現後確定最佳估計數；因隨著時間推移所進行的折現還原而導致的預計負債賬面價值的增加金額，確認為利息費用。

於資產負債表日，對預計負債的賬面價值進行覆核並作適當調整，以反映當前的最佳估計數。

預期在資產負債表日起一年內需支付的預計負債，列報為流動負債。

(21) 遞延所得稅資產和遞延所得稅負債

遞延所得稅資產和遞延所得稅負債根據資產和負債的計稅基礎與其賬面價值的差額(暫時性差異)計算確認。對於按照稅法規定能夠於以後年度抵減應納稅所得額的可抵扣虧損，確認相應的遞延所得稅資產。對於商譽的初始確認產生的暫時性差異，不確認相應的遞延所得稅負債。對於既不影響會計利潤也不影響應納稅所得額(或可抵扣虧損)，且初始確認的資產和負債未導致產生等額應納稅暫時性差異和可抵扣暫時性差異的非企業合併交易中產生的資產或負債的初始確認形成的暫時性差異，不確認相應的遞延所得稅資產和遞延所得稅負債。於資產負債表日，遞延所得稅資產和遞延所得稅負債，按照預期收回該資產或清償該負債期間的適用稅率計量。

遞延所得稅資產的確認以很可能取得用來抵扣可抵扣暫時性差異、可抵扣虧損和稅款抵減的應納稅所得額為限。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(21) 遞延所得稅資產和遞延所得稅負債(續)

對與聯營公司及子公司投資相關的應納稅暫時性差異，確認遞延所得稅負債，除非本集團能夠控制該暫時性差異轉回的時間且該暫時性差異在可預見的未來很可能不會轉回。對與聯營公司及子公司投資相關的可抵扣暫時性差異，當該暫時性差異在可預見的未來很可能轉回且未來很可能獲得用來抵扣可抵扣暫時性差異的應納稅所得額時，確認遞延所得稅資產。

同時滿足下列條件的遞延所得稅資產和遞延所得稅負債以抵銷後的淨額列示：

遞延所得稅資產和遞延所得稅負債與同一稅收徵管部門對本集團內同一納稅主體徵收的所得稅相關；本集團內該納稅主體擁有以淨額結算當期所得稅資產及當期所得稅負債的法定權利。

(22) 收入確認

本集團的收入主要來自向客戶銷售商品及提供配套服務。本集團在客戶取得相關商品或服務的控制權時，按有權很可能收取的對價金額確認收入。

當本集團與客戶之間的合同同時滿足下列條件時，本集團在客戶取得相關商品控制權時確認收入：(一)合同各方已批准該合同並承諾將履行各自義務；(二)該合同明確了合同各方與所轉讓商品或提供勞務相關的權利和義務；(三)該合同有明確的與所轉讓商品相關的支付條款；(四)該合同具有商業實質，即履行該合同將改變企業未來現金流量的風險、時間分佈或金額；(五)企業因向客戶轉讓商品而有權取得的對價很可能收回。如在在合同開始日本集團與客戶之前簽署的合同不滿足該五個條件，本集團在後續對其進行持續評估，並在該五個條件同時滿足時按照收入準則進行收入確認。

滿足下列條件之一的，屬於在某一時段內履行履約義務；否則，屬於在某一時點履行履約義務：

- (i) 客戶在本集團履約的同時即取得並消耗本集團履約所帶來的經濟利益。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(22) 收入確認(續)

- (ii) 客戶能夠控制本集團履約過程中在建的商品。
- (iii) 本集團履約過程中所產出的商品具有不可替代用途，且本集團在整個合同期間內有權就累計至今已完成的履約部分收取款項。

對於在某一時段內履行的履約義務，本集團在該段時間內按照履約進度確認收入。

當履約進度不能合理確定時，本集團已經發生的成本預計能夠得到補償的，應當按照已經發生的成本金額確認收入，直到履約進度能夠合理確定為止。

對於在某一時點履行的履約義務，本集團在客戶取得相關商品控制權時，按有權很可能收取的對價金額確認收入。

合同成本包括合同履約成本和合同取得成本。本集團為履行當前或者預期取得的銷售合同或者勞務合同而發生的成本，且該成本增加了本集團未來用於履行履約義務的資源及成本預期能夠收回時確認為合同履約成本，並在確認收入時，按照履約義務履行的時點或者進度結轉計入主營業務成本。本集團將為獲取合同而發生的增量成本，確認為合同取得成本，對於攤銷期限不超過一年的合同取得成本，在其發生時計入當期損益；對於攤銷期限在一年以上的合同取得成本，本集團按照相關合同項下與確認收入相同的基礎攤銷計入損益。如果合同成本的賬面價值高於因提供該勞務預期能夠取得的剩餘對價減去估計將要發生的成本，本集團對超出的部分計提減值準備，並確認為資產減值損失。於資產負債表日，本集團對於合同履約成本根據其初始確認時攤銷期限是否超過一年，以減去相關資產減值準備後的淨額，分別列示為存貨和其他非流動資產；對於初始確認時攤銷期限超過一年的合同取得成本，以減去相關資產減值準備後的淨額，列示為其他非流動資產。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(22) 收入確認(續)

對於合同中存在重大融資成分的，本集團按照假定客戶在取得商品或服務控制權時即以現金支付的應付金額確定交易價格，使用將合同對價的名義金額折現為商品或服務現銷價格的折現率，將確定的交易價格與合同承諾的對價金額之間的差額在合同期間內採用實際利率法攤銷。對於預計客戶取得商品控制權與客戶支付價款間隔未超過一年的，本集團未考慮合同中存在的重大融資成分。

合同開始日，集團對合同進行評估，識別該合同所包含的各單項履約義務，並確定各單項履約義務是在某一時段內履行，還是在某一時點履行，並在履行了各單項履約義務時分別確認收入。本集團對於包含不同履約義務的合同，按照各履約義務單獨售價的相對比例，將合同取得的價款在不同履約義務之間進行分配。當本集團在類似情況下向類似客戶單獨銷售時，本集團一般基於向客戶收取的價格確定獨立售價。如獨立售價不能直接觀察，則使用預期成本加預期利潤或經調整市場評估法估計，視是否取得可觀察資料而定。本集團在估計各項不同履約義務的相對售價時作出假設的及估計變動時，可能會影響本集團確認的收入金額。

提供配套服務的收入

針對本集團銷售的商品，本集團也提供培訓等配套服務。由於本集團的客戶在本集團提供配套服務履約的同時即取得並消耗本集團履約所帶來的經濟利益，因此相關收入在提供服務的客戶合約期內確認。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(22) 收入確認(續)

銷售商品收入

當向客戶銷售商品時，本集團在客戶取得相關商品或服務的控制權時，按預期有權收取的對價金額確認銷售商品的收入。銷售商品的收入是根據銷售合約訂明的價格計算，並在無條件收款的權利確認時確認應收賬款，否則本集團在確認收入時確認合同資產。在部分合約中，本集團的客戶獲授予7天或14天內的退貨權。本集團利用累積的經驗用於估計銷售時售出商品退回的可能性並作出銷售退貨的撥備。本集團將預期因銷售退回而將退還的金額確認為應付退貨款，列示為其他流動負債；同時，按照預期將退回產品於銷售時的賬面價值，扣除收回該產品預計發生的成本後的餘額，確認為應收退貨成本，列示為其他流動資產。

(23) 政府補助

政府補助為本集團從政府無償取得的貨幣性資產或非貨幣性資產，包括稅費返還、財政補貼等。

政府補助在本集團能夠滿足其所附的條件並且能夠收到時，予以確認。政府補助為貨幣性資產的，按照收到或應收的金額計量。政府補助為非貨幣性資產的，按照公允價值計量；公允價值不能可靠取得的，按照名義金額計量。

與資產相關的政府補助，是指本集團取得的、用於購建或以其他方式形成長期資產的政府補助。與收益相關的政府補助是指除與資產相關的政府補助之外的政府補助。

本集團將與資產相關的政府補助確認為遞延收益並在相關資產使用壽命內按照合理、系統的方法分攤計入損益。

對於與收益相關的政府補助，若用於補償以後期間的相關成本費用或損失的，確認為遞延收益，並在確認相關成本費用或損失的期間，計入當期損益；若用於補償已發生的相關成本費用或損失的，直接計入當期損益。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(23) 政府補助(續)

本集團對同類政府補助採用相同的列報方式。與日常活動相關的政府補助納入營業利潤，與日常活動無關的政府補助計入營業外收支。

(24) 租賃

租賃，是指在一定期間內，出租人將資產的使用權讓與承租人以獲取對價的合同。

本集團作為承租人

本集團於租賃期開始日確認使用權資產，並按尚未支付的租賃付款額的現值確認租賃負債。租賃付款額包括固定付款額，以及在合理確定將行使購買選擇權或終止租賃選擇權的情況下需支付的款項等。按銷售額的一定比例確定的可變租金不納入租賃付款額，在實際發生時計入當期損益。本集團將自資產負債表日起一年內(含一年)支付的租賃負債，列示為一年內到期的非流動負債。

本集團的使用權資產包括租入的堆場、廠房及設備等。使用權資產按照成本進行初始計量，該成本包括租賃負債的初始計量金額、租賃期開始日或之前已支付的租賃付款額、初始直接費用等，並扣除已收到的租賃激勵。本集團能夠合理確定租賃期屆滿時取得租賃資產所有權的，在租賃資產剩餘使用壽命內計提折舊；若無法合理確定租賃期屆滿時是否能夠取得租賃資產所有權，則在租賃期與租賃資產剩餘使用壽命兩者孰短的期間內計提折舊。當可收回金額低於使用權資產的賬面價值時，本集團將其賬面價值減記至可收回金額。

對於租賃期不超過12個月的短期租賃和單項資產全新時價值較低的低價值資產租賃，本集團選擇不確認使用權資產和租賃負債，將相關租金支出在租賃期內各個期間按照直線法計入當期損益或相關資產成本。

租賃發生變更且同時符合下列條件時，本集團將其作為一項單獨租賃進行會計處理：(1)該租賃變更通過增加一項或多項租賃資產的使用權而擴大了租賃範圍；(2)增加的對價與租賃範圍擴大部分的單獨價格按該合同情況調整後的金額相當。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(24) 租賃(續)

本集團作為承租人(續)

當租賃變更未作為一項單獨租賃進行會計處理時，除財政部規定的可以採用的簡化方法的合同變更外，本集團在租賃變更生效日重新確定租賃期，並採用修訂後的折現率對變更後的租賃付款額進行折現，重新計量租賃負債。租賃變更導致租賃範圍縮小或租賃期縮短的，本集團相應調減使用權資產的賬面價值，並將部分終止或完全終止租賃的相關利得或損失計入當期損益。其他租賃變更導致租賃負債重新計量的，本集團相應調整使用權資產的賬面價值。

本集團作為出租人

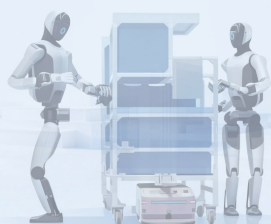
實質上轉移了與租賃資產所有權有關的幾乎全部風險和報酬的租賃為融資租賃。其他的租賃為經營租賃。本集團經營租出自有的房屋建築物時，經營租賃的租金收入在租賃期內按照直線法確認。

(25) 分部信息

本集團以內部組織結構、管理要求、內部報告制度為依據確定經營分部，以經營分部為基礎確定報告分部並披露分部信息。

經營分部是指本集團內同時滿足下列條件的組成部分：(1)該組成部分能夠在日常活動中產生收入、發生費用；(2)本集團管理層能夠定期評價該組成部分的經營成果，以決定向其配置資源、評價其業績；(3)本集團能夠取得該組成部分的財務狀況、經營成果和現金流量等有關會計信息。如果兩個或多個經營分部具有相似的經濟特徵，並且滿足一定條件的，則合併為一個經營分部。本集團管理層認為本集團只有一個經營分部，因此本集團未披露分部信息。

於2025年度，本集團超過90%的非流動資產(不包括金融工具及遞延稅項資產)位於中國內地。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(26) 股份支付

股份支付分為以權益結算的股份支付和以現金結算的股份支付。本集團實施的限制性股票計劃及期權計劃均作為以權益結算的股份支付進行核算。

以權益結算的股份支付換取職工提供服務的，以授予職工權益工具的公允價值計量。授予後立即可行權的，在授予日按照公允價值計入當期損益，相應增加資本公積；完成等待期內的服務或達到規定業績條件才可行權的，在等待期內每個資產負債表日，本集團根據最新取得的可行權職工人數變動、是否達到規定業績條件等後續信息對可行權權益工具數量作出最佳估計，並以此為基礎，按照授予日的公允價值，將當期取得的服務計入當期損益。

對於最終未能達到可行權條件的股份支付，本集團不確認成本或費用，除非該可行權條件是市場條件或非可行權條件，此時無論是否滿足市場條件或非可行權條件，只要滿足所有可行權條件中的非市場條件，即視為可行權。

本集團修改股份支付計劃條款時，如果修改增加了所授予權益工具的公允價值，本集團根據修改前後的權益工具在修改日公允價值之間的差額相應確認取得服務的增加。如果本集團按照有利於職工的方式修改可行權條件，本集團按照修改後的可行權條件核算；如果本集團以不利於職工的方式修改可行權條件，核算時不予以考慮，除非本集團取消了部分或全部已授予的權益工具。如果本集團取消了所授予的權益工具，則於取消日作為加速行權處理，將原本應在剩餘等待期內確認的金額立即計入當期損益，同時確認資本公積。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(27) 重要會計估計及判斷

本集團根據歷史經驗和其他因素，包括對未來事項的合理預期，對所採用的重要會計估計和關鍵判斷進行持續的評價。

(a) 採用會計政策的關鍵判斷

信用風險顯著增加和已發生信用減值的判斷

本集團在區分金融工具所處的不同階段時，對信用風險顯著增加和已發生信用減值的判斷如下：

本集團判斷信用風險顯著增加的主要標準為以下一個或多個指標發生顯著變化：債務人所處的經營環境、內外部信用評級、實際或預期經營成果的顯著變化、擔保物價值或擔保方信用評級的顯著下降從而影響違約概率等。

本集團判斷已發生信用減值的主要標準為符合以下一個或多個條件：債務人發生重大財務困難，進行其他債務重組或很可能破產等。

下列重要會計估計及關鍵假設存在會導致下一會計年度資產和負債的賬面價值出現重大調整的重要風險：



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(27) 重要會計估計及判斷(續)

(b) 重要會計估計及其關鍵假設

(i) 應收賬款及長期應收款的預期信用損失的計量

本集團對於應收賬款及長期應收款按照整個存續期的預期信用損失計提壞賬準備。對於信用風險特徵顯著不同的應收賬款及長期應收款，按照單項計算預期信用損失的各類金融資產。當單項金融資產無法以合理成本評估預期信用損失的信息時，本集團依據信用風險特徵將應收賬款及長期應收款劃分為若干組合，在組合的基礎上計算預期信用損失。於過往年度，本集團基於交易對手外部信用評級及所處行業等信息確定違約概率和違約損失率，結合違約風險敞口和前瞻性信息調整確定應收賬款及長期應收款的預期信用損失。於本年度，本集團考慮到本集團在業務存續期內已經積累足夠的歷史數據及經驗作為應收賬款及長期應收款的預期信用損失計量的關鍵參數，因此對於劃分為組合的應收賬款及長期應收款，本集團基於賬齡矩陣確定預期信用損失率。在確定預期信用損失率時，本集團使用內部歷史信用損失經驗等數據，並結合當前狀況和前瞻性信息對歷史數據進行調整。

在考慮前瞻性信息時，本集團考慮了不同的宏觀經濟情景。2025年度，「基準」、「不利」及「有利」這三種經濟情景的權重分別是60%、20%和20%(2024年度：60%、20%和20%)。本集團定期監控並覆核與預期信用損失計算相關的重要宏觀經濟假設和參數，包括經濟下滑的風險、外部市場環境、技術環境、客戶情況的變化、國內生產總值和消費者物價指數等。

(ii) 股份支付

為確定歸屬期內以股份支付費用金額，本集團須估計本公司股份成功進行首次公開發售的日期及於歸屬期末將繼續受僱於本集團的被授予人數目。該等估計及假設的變動可能對確定歸屬限制性股票的時間及金額產生重大影響，從而可能對各年度確認的股份支付費用產生重大影響。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(27) 重要會計估計及判斷(續)

(b) 重要會計估計及其關鍵假設(續)

(iii) 長期股權投資及固定資產減值準備的會計估計

本集團對存在減值跡象的長期股權投資及固定資產進行減值測試，當減值測試結果表明相關資產的可收回金額低於其賬面價值的，按其差額計提減值準備並計入資產減值損失。可收回金額為資產的公允價值減去處置費用後的淨額與資產預計未來現金流量的現值兩者之間的較高者，其確定需要採用會計估計。

當本集團採用預計未來現金流量的現值確定可收回金額時，由於相關地區所處的經濟環境的發展存在不確定性，預計未來現金流量的現值計算中所採用的收入增長率、毛利率及稅前折現率亦存在不確定性。如果管理層對相關資產組未來現金流量計算中採用的增長率進行修訂，當修訂後的增長率低於目前採用的增長率時，本集團需對相關資產增加計提減值準備。如果管理層對相關資產組未來現金流量計算中採用的毛利率進行修訂，當修訂後的毛利率低於目前採用的毛利率時，本集團需對相關資產增加計提減值準備。如果管理層對應用於現金流量折現的稅前折現率進行修訂，當修訂後的稅前折現率高於目前採用的折現率時，本集團需對相關資產增加計提減值準備。當實際增長率和毛利率高於管理層的估計或實際稅前折現率低於管理層的估計時，本集團不能轉回原已計提的相關資產減值損失。

(iv) 存貨跌價準備的會計估計

本集團的存貨以按成本與可變現淨值孰低計量。本集團管理層作出重大估計，以確定存貨的可變現淨值。於確定存貨的可變現淨值時，本集團評估已簽訂的銷售合同及訂單、近期同類型或相似產類型產品的售價、存貨至完工時將要發生的成本和合同履約成本、估計的銷售費用以及相關稅費。如影響存貨可變現淨值的狀況惡化，則可能需要作出額外跌價準備。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(27) 重要會計估計及判斷(續)

(b) 重要會計估計及其關鍵假設(續)

(v) 商譽減值

本集團至少每年對商譽進行減值測試。包含商譽的資產組或資產組組合的可收回金額為資產組或資產組組合的公允價值減去處置費用後的淨額與其預計未來現金流量的現值兩者之間的較高者，其確定需要採用會計估計。

當本集團採用預計未來現金流量的現值確定可收回金額時，由於相關地區所處的經濟環境的發展存在不確定性，預計未來現金流量的現值計算中所採用的收入增長率、毛利率及稅前折現率亦存在不確定性。如果管理層對資產組或資產組組合未來現金流量計算中採用的增長率進行修訂，當修訂後的增長率低於目前採用的增長率時，本集團需對商譽增加計提減值準備。如果管理層對資產組或資產組組合未來現金流量計算中採用的毛利率進行修訂，當修訂後的毛利率低於目前採用的毛利率時，本集團需對商譽增加計提減值準備。如果管理層對應用於現金流量折現的稅前折現率進行修訂，當修訂後的稅前折現率高於目前採用的折現率時，本集團需對商譽增加計提減值準備。如果實際增長率和毛利率高於管理層的估計或實際稅前折現率低於管理層的估計，本集團不能轉回原已計提的商譽減值損失。

(vi) 來自多項履約義務客戶合同的收入

本集團對於包含不同履約義務的合同，按照各履約義務單獨售價的相對比例，將交易價格在不同履約義務之間進行分配。本集團根據本集團在類似情況下向類似客戶單獨銷售各項履約義務時，向客戶收取的價格確定相關履約義務的單獨售價。如單獨售價不能直接觀察，則使用成本加成或經調整市場評估法估計，具體使用哪種方法視能夠取得的可觀察資料而定。當本集團估計各項不同履約義務的相對售價時作出的假設及估計變動時，本集團確認的收入金額可能會收到影響。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(27) 重要會計估計及判斷(續)

(b) 重要會計估計及其關鍵假設(續)

(vii) 所得稅及遞延所得稅

本集團在多個地區繳納企業所得稅。在正常的經營活動中，部分交易和事項的最終稅務處理存在不確定性。在計提各個地區的所得稅費用時，本集團需要作出重大判斷。如果這些稅務事項的最終認定結果與最初入賬的金額存在差異，該差異將對作出上述最終認定期間的所得稅費用和遞延所得稅的金額產生影響。

如附註三所述，本集團部分子公司為高新技術企業。高新技術企業資質的有效期為三年，到期後需向相關政府部門重新提交高新技術企業認定申請。根據以往年度高新技術企業到期後重新認定的歷史經驗以及該等子公司的實際情況，本集團認為該等子公司於未來年度能夠持續取得高新技術企業認定，進而按照15%的優惠稅率計算其相應的遞延所得稅。倘若未來部分子公司於高新技術企業資質到期後未能取得重新認定，則需按照25%的法定稅率計算所得稅，進而將影響已確認的遞延所得稅資產、遞延所得稅負債及所得稅費用。

對於能夠結轉以後年度的可抵扣虧損，本集團以未來期間很可能獲得用來抵扣可抵扣虧損的應納稅所得額為限，確認相應的遞延所得稅資產。未來期間取得的應納稅所得額包括本集團通過正常的生產經營活動能夠實現的應納稅所得額，以及以前期間產生的應納稅暫時性差異在未來期間轉回時將增加的應納稅所得額。本集團在確定未來期間應納稅所得額取得的時間和金額時，需要運用估計和判斷。如果實際情況與估計存在差異，可能導致對遞延所得稅資產的賬面價值進行調整。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(28) 重要會計政策變更

財政部於2025年發佈了若干《企業會計準則實施問答》(以下簡稱「實施問答」)，本集團一貫採用的會計政策與上述實施問答的原則一致，該實施問答對本集團及本公司的財務報表沒有重大影響。

此外，財政部於2025年12月發佈了《企業會計準則解釋第19號》，並自2026年1月1日起施行。本集團及本公司預計執行該解釋對本集團及本公司財務報表無重大影響。

三 稅項

稅種	計稅依據	稅率
企業所得稅(a)	應納稅所得額	5%、15%、 16.5%、25%、 29.84%
增值稅(b)	應納稅增值額(應納稅額按應納稅銷售額乘以適用稅率扣除當 期允許抵扣的進項稅後的餘額計算)	6%、9%、13%
城市維護建設稅	繳納的增值稅稅額	5%或7%
教育費附加	繳納的增值稅稅額	3%
地方教育費附加	繳納的增值稅稅額	2%
土地使用稅	實際佔用的土地面積	適用的差別稅額
城鎮土地使用稅	實際佔用的土地面積	適用的差別稅額



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

三 稅項(續)

- (a) 根據《中華人民共和國企業所得稅》以及企業所得稅實施條例，本公司設立於中國大陸的子公司除少數由於獲得高新技術企業認證享受15%優惠稅率外，其餘子公司主要適用所得稅稅率為25%。於2024年，本公司、上海優必傑教育科技有限公司及無錫優奇智能科技有限公司取得《高新技術企業證書》，於2023年，優必選軟件技術(深圳)有限公司取得《高新技術企業證書》，該證書的有效期為3年。於2025年度及2024年度，本公司、上海優必傑教育科技有限公司、優必選軟件技術(深圳)有限公司及無錫優奇智能科技有限公司適用的企業所得稅稅率均為15%。(於2024年度及2023年度：15%)。

本集團部分子公司屬於小型微利企業，根據《財政部、稅務總局關於實施小微企業和個體工商戶所得稅優惠政策的公告》(公告2023年第6號)和《國家稅務總局關於落實支持小型微利企業和個體工商戶發展所得稅優惠政策有關事項的公告》(總局公告2021年第8號)規定，該部分子公司適用5%的所得稅率。

本公司設立於香港地區的子公司適用16.5%所得稅稅率。

- (b) 根據財政部、國家稅務總局、海關總署頒佈的《關於深化增值稅改革有關政策的公告》(財政部稅務總局海關總署公告2019年第39號)及相關規定，自2019年4月1日起，本集團的銷售貨物適用的增值稅的稅率為13%，服務費收入適用的增值稅的稅率為6%。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註

(1) 貨幣資金

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
庫存現金	82	79
銀行存款	4,903,045	1,192,369
其他貨幣資金	15,478	31,267
	4,918,605	1,223,715

2025年12月31日，本集團受限資金為人民幣30,725,000元(2024年12月31日：32,755,000元)，主要為保證金、質押存款及受監管賬戶資金等。其他貨幣資金主要為本集團存放於第三方支付平台的資金。

(2) 交易性金融資產

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
結構性存款及未到期收益	50,014	15,008

(3) 應收票據

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
商業承兌匯票	-	9,018
銀行承兌匯票	39,764	27,801
	39,764	36,819

(a) 於2025年12月31日，本集團並無已經質押的應收票據。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(3) 應收票據(續)

- (b) 2025年度本集團無已背書和貼現的銀行承兌匯票且其所有權上幾乎所有的風險和報酬已轉移給其他方。

於2025年12月31日，本集團列示於應收票據的已背書或已貼現但尚未到期的應收票據如下：

	已終止確認	未終止確認
銀行承兌匯票	—	25,411

(c) 壞賬準備

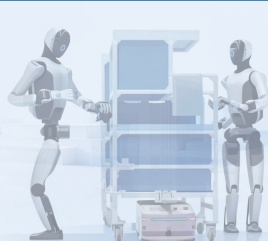
本集團的應收票據均因銷售商品、提供勞務等日常經營活動產生，無論是否存在重大融資成分，均按照整個存續期的預期信用損失計量損失準備。於2025年12月31日及2024年12月31日，本集團經評估後認為應收票據的預期信用損失不重大。

(4) 應收賬款

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
應收賬款	1,841,662	1,311,563
減：壞賬準備	(539,438)	(398,065)
	1,302,224	913,498

(a) 應收賬款按其入賬日期的賬齡分析如下：

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
六個月內	890,612	613,709
六個月以上一年以內	167,170	102,805
一到二年	272,544	251,584
二到三年	169,068	262,588
三年以上	342,268	80,877
	1,841,662	1,311,563



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(4) 應收賬款(續)

(b) 壞賬準備

本集團對於應收賬款，無論是否存在重大融資成分，均按照整個存續期的預期信用損失計量損失準備。

應收賬款的壞賬準備按類別分析如下：

	2025年12月31日				2024年12月31日			
	賬面餘額		壞賬準備		賬面餘額		壞賬準備	
	金額	佔總額比例	金額	計提比例	金額	佔總額比例	金額	計提比例
單項計提(i)	590,345	32%	(455,351)	77.13%	497,805	38%	(380,131)	76.36%
按組合計提(ii)	1,251,317	68%	(84,087)	6.72%	813,758	62%	(17,934)	2.20%
	1,841,662	100%	(539,438)	29.29%	1,311,563	100%	(398,065)	30.35%

(i) 單項計提壞賬準備的應收賬款分析如下：

單項計提壞賬準備的應收賬款具備逾期一年以上且金額重大、存在擔保條款或其他事項導致與組合內應收賬款信用風險顯著不同的特點。於2025年12月31日，本集團單項計提壞賬準備的應收賬款約為人民幣590,345,000元(2024年12月31日：497,805,000元)。本集團評估了不同場景下預計可能回收的現金流量，並根據其與合同應收的現金流量之間差額的現值計提壞賬準備，相關金額為人民幣455,351,000元(2024年12月31日：380,131,000元)，計入當期損益人民幣75,220,000元(2024年度：163,602,000元)。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(4) 應收賬款(續)

(b) 壞賬準備(續)

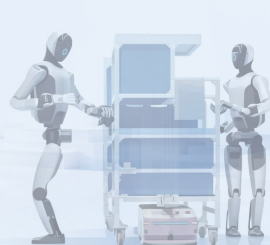
(ii) 組合計提壞賬準備的應收賬款分析如下：

組合一：政府及國有企業客戶：

	2025年12月31日			2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備		賬面餘額	壞賬準備	
		整個存續			整個存續	
		期預期			期預期	
	金額	信用損失率	金額	金額	信用損失率	金額
一年以內	551,602	4.95%	(27,280)	162,899	0.35%	(567)
一到二年	159,399	8.63%	(13,759)	40,314	0.64%	(258)
二到三年	25,012	10.10%	(2,525)	7,760	6.77%	(525)
三年以上	1,566	19.22%	(301)	971	10.10%	(98)
	737,579		(43,865)	211,944		(1,448)

組合二：非政府及非國有企業客戶：

	2025年12月31日			2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備		賬面餘額	壞賬準備	
		整個存續			整個存續	
		期預期			期預期	
	金額	信用損失率	金額	金額	信用損失率	金額
一年以內	291,705	4.56%	(13,296)	353,802	1.17%	(4,133)
一到二年	43,447	31.98%	(13,896)	33,824	3.57%	(1,209)
二到三年	1,196	55.77%	(667)	210	20.47%	(43)
三年以上	131	100.00%	(131)	306	43.83%	(134)
	336,479		(27,990)	388,142		(5,519)



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(4) 應收賬款(續)

(b) 壞賬準備(續)

(ii) 組合計提壞賬準備的應收賬款分析如下(續)：

組合三：本集團外部關聯方：

	2025年12月31日			2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備		賬面餘額	壞賬準備	
	金額	信用損失率	金額	金額	信用損失率	金額
一年以內	154,925	1.28%	(1,982)	193,050	1.96%	(3,779)
一到二年	13,552	26.37%	(3,574)	17,001	26.46%	(4,499)
二到三年	8,192	74.29%	(6,086)	3,621	74.26%	(2,689)
三年以上	590	100.00%	(590)	-	-	-
	177,259		(12,232)	213,672		(10,967)

(iii) 本年度計提的壞賬準備金額為人民幣172,678,000元，其中收回或轉回的壞賬準備金額為人民幣31,305,000元，相應的賬面餘額為人民幣314,753,000元。

(c) 本年度無核銷的應收賬款。

(d) 於2025年12月31日，無質押給銀行作為擔保的應收賬款。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

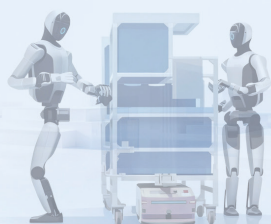
(5) 預付款項

	2025年12月31日		2024年12月31日	
	金額	佔總額比例	金額	佔總額比例
一年以內	80,739	64.47%	94,476	80.20%
一到二年	23,602	18.85%	18,368	15.59%
二到三年	16,471	13.15%	2,922	2.48%
三年以上	4,414	3.53%	2,035	1.73%
	125,226	100.00%	117,801	100%

於2025年12月31日，賬齡超過一年的預付款項為人民幣44,487,000元(2024年12月31日：23,325,000元)，主要為預付供應商款項，由於對方尚未交貨，該款項尚未結清。

(6) 其他應收款

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
應收押金和保證金(a)	116,953	8,859
應收股權轉讓款	10,543	10,783
應收員工備用金	1,920	2,298
應收與資產處置有關的款項	-	3,500
其他	7,427	10,299
	136,843	35,739
減：壞賬準備	(8,497)	(9,304)
	128,346	26,435



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(6) 其他應收款(續)

- (a) 2025年12月31日，本集團應收押金和保證金主要包括本集團為併購浙江鋒龍電氣股份有限公司(「鋒龍股份」)相關的股份而支付的履約保證金(附註八(2))及質量保證金、在建工程及租賃押金等。
- (b) 本集團不存在因資金集中管理而將款項歸集於其他方並列報於其他應收款的情況。
- (c) 其他應收款賬齡分析如下：

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
一年以內	112,675	19,471
一到二年	12,333	5,777
二到三年	2,165	2,038
三年以上	9,670	8,453
	136,843	35,739



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(6) 其他應收款(續)

(d) 損失準備及其賬面餘額變動表

其他應收款的壞賬準備按階段分析如下：

	2025年12月31日				2024年12月31日			
	賬面餘額		壞賬準備		賬面餘額		壞賬準備	
	金額	佔總額比例	金額	計提比例	金額	佔總額比例	金額	計提比例
第一階段	128,859	94%	(513)	0.40%	26,786	75%	(351)	1.31%
第三階段	7,984	6%	(7,984)	100%	8,953	25%	(8,953)	100%
	136,843	100%	(8,497)	6.21%	35,739	100%	(9,304)	26.03%

	第一階段		第三階段		合計
	賬面餘額	壞賬準備	賬面餘額	壞賬準備	
2024年12月31日	26,786	(351)	8,953	(8,953)	(9,304)
本年轉入第三階段	(575)	8	575	(8)	-
本年淨變化	102,648	(170)	(1,544)	977	807
2025年12月31日	128,859	(513)	7,984	(7,984)	(8,497)

於2025年度及2024年度，第一、第三階段間互相轉換引起的壞賬準備變動不重大，因預期信用損失時所採用的參數數據發生變化引起的壞賬準備變動亦不重大。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(6) 其他應收款(續)

(d) 損失準備及其賬面餘額變動表(續)

於2025年12月31日及2024年12月31日，本集團不存在處於第二階段的其他應收款。處於第一階段和第三階段的其他應收款分析如下：

(i) 於2025年12月31日，單項計提壞賬準備的其他應收款分析如下：

第三階段	賬面餘額	整個存續期預期信用損失率	壞賬準備	理由
應收押金和保證金	3,586	100%	(3,586)	逾期超過一年
其他	4,398	100%	(4,398)	逾期超過一年
	7,984		(7,984)	逾期超過一年

(ii) 於2024年12月31日，單項計提壞賬準備的其他應收款分析如下：

第三階段	賬面餘額	整個存續期預期信用損失率	壞賬準備	理由
應收押金和保證金	4,093	100%	(4,093)	逾期超過一年
其他	4,860	100%	(4,860)	逾期超過一年
	8,953		(8,953)	



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

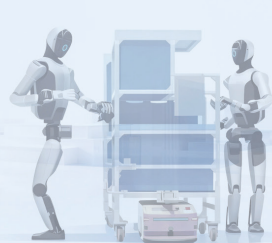
(6) 其他應收款(續)

(d) 損失準備及其賬面餘額變動表(續)

(iii) 於2025年12月31日及2024年12月31日，組合計提壞賬準備的其他應收款均處於第一階段，分析如下：

	2025年12月31日			2024年12月31日		
	賬面餘額 金額	損失準備 金額	計提比例	賬面餘額 金額	損失準備 金額	計提比例
應收押金和保證金	113,367	(347)	0.31%	4,766	(108)	2.27%
應收員工備用金	1,888	(20)	1.06%	2,298	(20)	0.87%
其他	13,604	(146)	1.07%	19,722	(223)	1.13%
	128,859	(513)	0.40%	26,786	(351)	1.31%

於2025年度，單項和組合計提的信用減值損失金額為1,114,000元，轉銷信用減值損失金額為244,000元，轉回信用減值損失金額為1,677,000元，其中第三階段因收回款項而轉回的損失準備金額為1,273,000元，相應的賬面餘額為1,273,000元。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(7) 存貨

(a) 存貨分類如下：

	2025年12月31日			2024年12月31日		
	賬面餘額	存貨跌價準備	賬面價值	賬面餘額	存貨跌價準備	賬面價值
原材料	102,469	(2,774)	99,695	57,049	(111)	56,938
在產品	52,404	(3,524)	48,880	70,090	(90)	70,000
庫存商品	298,303	(25,224)	273,079	247,877	(5,983)	241,894
發出商品(i)	73,488	-	73,488	63,535	-	63,535
合同履約成本(ii)	81,384	-	81,384	28,133	-	28,133
	608,048	(31,522)	576,526	466,684	(6,184)	460,500

- (i) 發出商品主要為本集團為了獲得相關項目的業務機會與業務夥伴簽訂合同，後將部分商品提前發往當地業務夥伴的倉庫，由於該部分控制權尚未轉移至最終客戶，因此將該部分商品列示為發出商品核算。
- (ii) 合同履約成本的賬面餘額主要為本集團為履行物流項目合同所發生的、因控制權尚未轉移至客戶為未結轉至營業成本的直接支出和間接支出。於2025年度，合同履約成本攤銷計入營業成本的總額為97,697,000元(2024年度：222,414,000元)。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

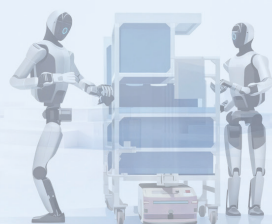
(7) 存貨(續)

(b) 存貨跌價準備減值準備分析如下：

	2024年 12月31日	本年增加 計提	本年減少		2025年 12月31日
			報廢轉銷	銷售轉銷	
原材料	111	2,794	(125)	(6)	2,774
在產品	90	3,434	-	-	3,524
庫存商品	5,983	20,994	(845)	(908)	25,224
	6,184	27,222	(970)	(914)	31,522

(c) 存貨跌價準備情況如下：

	確定可變現淨值的具體依據	本年轉回或轉銷存 貨跌價準備的原因
原材料	成本與可變現淨值孰低計量	報廢
在產品	成本與可變現淨值孰低計量	報廢
產成品	成本與可變現淨值孰低計量	報廢或出售
合同履約成本	成本與可變現淨值孰低計量	不適用
發出商品	成本與可變現淨值孰低計量	不適用



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(8) 其他流動資產

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
待抵扣進項稅額	114,491	91,330
預交稅費	14,998	16,101
應收退貨成本	6,764	4,986
	136,253	112,417

(9) 長期應收款

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
分期收款銷售商品	207,950	140,709
減：壞賬準備	(10,987)	(358)
	196,963	140,351

長期應收款的壞賬準備均為按照組合計提，組合計提分析如下：

	2025年12月31日			2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備		賬面餘額	壞賬準備	
	金額	整個存續 期預期 信用損失率	金額	金額	整個存續 期預期 信用損失率	金額
政府及國有企業客戶	193,023	5.34%	(10,307)	123,770	0.11%	(134)
非政府及非國有企業客戶	14,927	4.56%	(680)	16,939	1.32%	(224)
	207,950	5.28%	(10,987)	140,709	0.25%	(358)

本年度計提的壞賬準備金額為人民幣10,629,000元，無轉回的壞賬準備。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

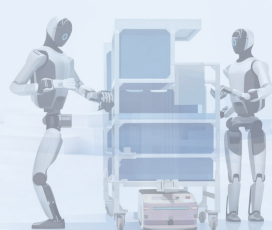
(10) 長期股權投資

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
合營企業非上市公司投資	7,764	-
聯營企業非上市公司投資	199,891	81,796
	207,655	81,796
減：減值準備	(58,444)	(58,444)
	149,211	23,352

	按權益法				2025年 12月31日	減值準備
	2024年 12月31日	增加投資	調整的 淨損益	其他		
北京人形機器人創新中心有限公司(a)	14,111	80,000	(48,038)	92,585	138,658	-
FUTRONICS (NA) CORPORATION	9,241	-	(8,047)	(1,194)	-	-
蘇州優麥機器人有限責任公司(a)	-	3,000	(211)	-	2,789	-
宜興市優必興教育科技有限公司(b)	-	-	(1,236)	9,000	7,764	-
其他聯合營公司(c)	58,444	-	-	-	58,444	(58,444)
	81,796	83,000	(57,532)	100,391	207,655	(58,444)

本集團對上述股權投資均採用權益法核算，本公司董事經評估後認為上述聯營公司均對本集團財務報表影響不重大。

- (a) 於2025年6月，本集團分別對北京人形機器人創新中心有限公司和蘇州優麥機器人有限公司增加投資人民幣80,000,000元和3,000,000元。於2025年度由於其他投資人對北京人形機器人創新中心有限公司進行了投資，導致其資本公積增加，本集團仍對其有重大影響，相應的本集團按照權益法核算增加的長期股權投資及資本公積為人民幣92,585,000元。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(10) 長期股權投資(續)

- (b) 宜興市優必興教育科技有限公司(「宜興教育」)原為本集團之子公司，於2025年2月，由於宜興教育更新了公司章程，賦予其所有股東一票否決權，因此本公司喪失對該公司的控制權，宜興教育成為本集團之合營公司，本集團按照公允價值重新計量持有宜興教育60%股權投資。該交易導致本集團的少數股東權益減少6,000,000元，且未產生重大損益影響。
- (c) 本集團在以前年度分別向四川優必選城市體育產業發展有限責任公司、深圳市易二三科技有限公司及四川山原體育產業發展有限公司投資人民幣52,222,000元，人民幣3,222,000元及人民幣3,000,000元，合計人民幣58,444,000元。由於被投資企業經營管理不善，已資不抵債，已在以前年度全額計提減值。

(11) 其他權益工具投資

其他權益工具投資為本集團以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的非上市公司股權投資，其公允價值計量屬於第三階段，下表為其公允價值的變動：

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
年初餘額	49,795	6,073
本年增加	19,350	45,000
公允價值變動	(2,158)	(1,278)
年末餘額	66,987	49,795

於2025年度，本集團新增部分非上市公司的股權投資，其在股東會及董事會均無法實現控制及重大影響，因此列式為其他權益工具投資。

於2025年度，本集團無公允價值層級分類在第一層級、第二層級及第三層級之間的轉換。

於2025年度，即使本集團所持有的以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的金融資產分別上升或下降10%，其他因素保持不變，對本集團的其他綜合收益的影響不重大。



財務報表附註

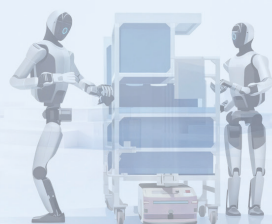
2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(12) 使用權資產

	房屋及建築物
原價	
2024年12月31日	182,978
本年增加	
新增租賃合同	11,628
提前終止租賃	(1,424)
2025年12月31日	193,182
累計折舊	
2024年12月31日	124,915
計提	27,300
提前終止租賃	(280)
2025年12月31日	151,935
賬面價值	
2025年12月31日	41,247
2024年12月31日	58,063



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(13) 固定資產

	房屋及建築物	機器設備	辦公設備及 運輸工具	合計
原價				
2024年12月31日	84,014	183,397	49,447	316,858
本年增加				
購置	–	37,727	46,207	83,934
在建工程轉入	70,368	–	–	70,368
本年減少				
處置及其他減少	–	(36,025)	(3,649)	(39,674)
2025年12月31日	154,382	185,099	92,005	431,486
累計折舊				
2024年12月31日	3,215	132,324	42,284	177,823
本年增加				
計提	1,938	18,365	11,850	32,153
本年減少				
處置及其他減少	–	(14,646)	(5,587)	(20,233)
2025年12月31日	5,153	136,043	48,547	189,743
賬面價值				
2025年12月31日	149,229	49,056	43,458	241,743
2024年12月31日	80,799	51,073	7,163	139,035

2025年度，計入營業成本、銷售費用、管理費用及研發費用的折舊費用分別為人民幣16,162,000元、1,688,000元、4,609,000元及人民幣9,694,000元(2024年度：9,334,000元、1,305,000元、10,319,000元及人民幣6,593,000元)。



財務報表附註

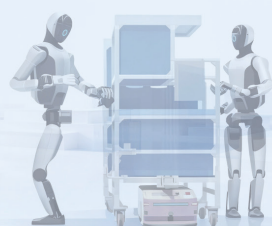
2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(14) 在建工程

工程名稱	2024年		本年轉入 固定資產	2025年 12月31日	借款費用 資本化 累計金額	其中：本年		資金來源
	12月31日	本年增加				借款費用資 本化金額	本年借款費 用資本化率	
深圳總部大廈	1,022,628	39,238	-	1,061,866	163,031	47,408	4.22%	借款/自籌
杭州第二總部大廈	145,121	17,440	-	162,561	13,428	3,609	4.22%	借款/自籌
昆明產業園	46,226	26,963	-	73,189	6,217	1,516	4.22%	借款/自籌
杭州臨安基建項目	62,359	116,768	-	179,127	3,913	2,530	4.22%	借款/自籌
九江產業園	13,883	56,485	(70,368)	-	2,058	1,266	4.22%	借款/自籌
其他	18,562	246,834	-	265,396	6,474	3,505	4.22%	借款/自籌
	1,308,779	503,728	(70,368)	1,742,139	195,121	59,834		



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(15) 無形資產

	土地使用權	客戶合同	辦公軟件	商標	合計
原價					
2024年12月31日	523,568	8,654	30,513	1,474	564,209
本年增加					
購置	-	-	2,411	-	2,411
2025年12月31日	523,568	8,654	32,924	1,474	566,620
累計攤銷					
2024年12月31日	91,972	5,814	18,191	784	116,761
本年增加					
計提	14,410	1,141	7,143	147	22,841
2025年12月31日	106,382	6,955	25,334	931	139,602
減值準備					
2024年12月31日	-	-	-	-	-
本年增加					
計提	-	1,699	-	-	1,699
2025年12月31日	-	1,699	-	-	1,699
賬面淨額					
2025年12月31日	417,186	-	7,590	543	425,319
2024年12月31日	431,596	2,840	12,322	690	447,448

於2025年度計入在建工程、銷售費用、管理費用和研發費用的無形資產的攤銷金額分別約為人民幣14,410,000元、65,000元、8,078,000元以及288,000元(2024年度：15,367,000元、3,163,000元、4,841,000元以及335,000元)。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(15) 無形資產(續)

於2025年12月31日，賬面價值268,055,000元(原值357,410,000元)的土地使用權(2024年12月31日：賬面價值279,965,000元(原值357,410,000元))作為500,096,000元的長期借款(2024年12月31日：138,188,000元的短期借款和744,273,000元的長期借款)(附註四(28))的抵押物。

(16) 商譽

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
商譽	75,587	75,587
減：減值準備	(75,587)	(65,236)
	-	10,351

本集團商譽主要是因2022年度收購子公司上海優必傑教育科技有限公司(簡稱「上海優必傑」)及江蘇天慧科技開發有限公司(簡稱「江蘇天慧」)而產生。本集團在上海優必傑及江蘇天慧層面監控商譽，因此在進行減值測試時，分別在上海優必傑及江蘇天慧層面進行與之相關的商譽的減值測試。管理層根據使用價值計算確定上海優必傑現金產生單位及江蘇天慧現金產生單位的可收回金額。

在進行商譽減值測試時，本集團將相關資產或資產組組合(含商譽)的賬面價值與其可收回金額進行比較，如果可收回金額低於賬面價值，相關差額計入當期資產減值損失。包含商譽的資產組或資產組組合的可收回金額為資產組或資產組組合的公允價值減去處置費用後的淨額與其預計未來現金流量的現值兩者之間的較高者。於2025年12月31日，由於上海優必傑及江蘇天慧業績不達預期，本公司管理層經評估後對商譽全額計提了減值，本年度計入損益資產減值損失的金額為人民幣10,351,000元。

(17) 長期待攤費用

	2024年 12月31日	本年增加	本年攤銷	2025年 12月31日
使用權資產改良	28,635	14,254	(18,638)	24,251



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(18) 其他非流動資產

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
一年以上的定期存款	30,000	—
預付在建工程及其他固定資產款項	13,439	7,136
待抵扣進項稅額	29,509	14,387
	72,948	21,523

(19) 資產減值及損失準備

	2024年 12月31日	本年增加	本年減少		2025年 12月31日
			轉回	轉銷/核銷	
應收賬款壞賬準備	398,065	172,678	(31,305)	—	539,438
其中：單項計提	380,131	93,675	(18,455)	—	455,351
組合計提	17,934	79,003	(12,850)	—	84,087
其他應收款壞賬準備	9,304	1,114	(1,677)	(244)	8,497
長期應收款壞賬準備	358	10,629	—	—	10,987
存貨跌價準備	6,184	27,222	—	(1,884)	31,522
長期股權投資減值	58,444	—	—	—	58,444
商譽減值準備	65,236	10,351	—	—	75,587
無形資產減值準備	—	1,699	—	—	1,699
	537,591	223,693	(32,982)	(2,128)	726,174



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(20) 短期借款

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
抵押、質押及保證借款(a)	15,022	138,188
質押借款	-	25,083
保證借款(b)	507,836	580,094
信用借款	100,000	50,000
	622,858	793,365

(a) 於2025年12月31日，銀行抵押、質押及保證借款15,022,000元，系由本集團全資子公司的專利權作為質押物，由第三方提供保證擔保。於2024年12月31日，銀行抵押、質押及保證借款138,188,000元，系由本集團部分土地使用權資產(附註四(15))作為抵押物，以及子公司深圳市優必選科技實業有限公司100%股權和本集團自行研發形成的16項專利權作為質押物，並由本公司提供保證擔保。

(b) 於2025年12月31日，銀行保證借款507,836,000元(2024年12月31日：580,094,000元)系本集團取得的由母公司和其他子公司提供擔保的借款。

於2025年12月31日，本集團不存在逾期短期借款，利率區間為2.60%至4.96%(2024年12月31日：3.25%至5.96%)。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(21) 應付賬款

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
應付材料款	648,212	408,405
應付外包勞務款	51,186	138,396
其他	2,046	1,007
	701,444	547,808

應付賬款按其入賬日期的賬齡分析如下：

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
六個月以內	373,226	424,338
六個月到一年	154,778	46,310
一年到兩年	121,580	62,814
兩年以上	51,860	14,346
	701,444	547,808

於2025年12月31日，賬齡超過一年的應付賬款為173,440,000元(2024年12月31日：77,160,000元)，主要為應付部分物流項目相關採購款，由於項目工期較長，部分款項需完成驗收後再進行最後結算。

(22) 合同負債

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
預收貨款及服務款	91,119	61,425

包括在2024年12月31日賬面價值中的36,890,000元合同負債已於2025年度轉入營業收入。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

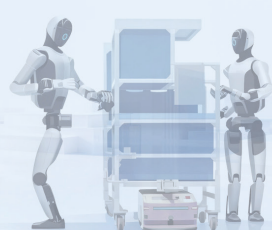
四 合併財務報表項目附註(續)

(23) 應付職工薪酬

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
應付短期薪酬(a)	126,471	112,652
應付設定提存計劃(b)	11,907	11,600
應付辭退福利(c)	1,071	92
	139,449	124,344

(a) 短期薪酬

	2024年 12月31日	本年增加	本年減少	2025年 12月31日
工資、獎金、津貼和補貼	98,965	636,666	(622,980)	112,651
職工福利費	-	9,492	(9,492)	-
社會保險費	5,870	29,113	(29,030)	5,953
其中：醫療保險費	5,312	25,075	(25,012)	5,375
工傷保險費	141	1,867	(1,857)	151
生育保險費	417	2,171	(2,161)	427
住房公積金	7,817	38,268	(38,218)	7,867
工會經費和職工教育經費	-	876	(876)	-
	112,652	714,415	(700,596)	126,471



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(23) 應付職工薪酬(續)

(b) 設定提存計劃

	2024年 12月31日	本年增加	本年減少	2025年 12月31日
基本養老保險	11,490	72,685	(72,394)	11,781
失業保險費	110	3,423	(3,407)	126
	11,600	76,108	(75,801)	11,907

本集團以當地勞動和社會保障部門規定的繳納基數和比例，按月向相關經辦機構繳納養老保險費及失業保險費，且繳納後不可用於抵減本集團未來期間應為員工交存的款項。

(c) 應付辭退福利

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
其他辭退福利	1,071	92

於2025年度，本集團因解除勞動關係所提供的其他辭退福利為1,171,000元(2024年度：19,385,000元)。

(24) 應交稅費

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
應交增值稅	98,941	34,046
應交企業所得稅	42,028	39,825
應交個人所得稅	4,391	8,261
應交其他稅費	477	366
	145,837	82,498



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(25) 其他應付款

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
預提費用(a)	116,131	98,163
就以下各項的應付款項		
已收取政府補助(b)	121,523	118,523
應付固定資產採購款	281,574	154,212
其他	18,316	20,196
	537,544	391,094

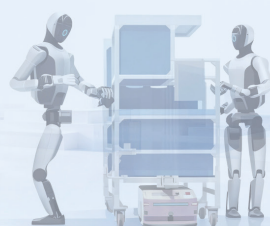
(a) 該款項主要指預提專業服務費、廣告及推廣開支等費用。

(b) 該款項指本集團收到的政府補助，而就該等補助附帶的條件尚未滿足，因此作為其他應付款核算。

於2025年12月31日，賬齡超過一年的其他應付款為50,793,000元(2024年12月31日：36,374,000元)，主要為應付裝修款項，由於裝修工期較長，該款項尚未結清。

(26) 一年內到期的非流動負債

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
一年內到期的長期借款(附註四(28))	60,696	35,643
一年內到期的租賃負債(附註四(29))	23,836	35,339
	84,532	70,982



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(27) 其他流動負債

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
應付退貨款	13,776	7,996
質保金服務維修撥備	43,469	13,035
	57,245	21,031

(28) 長期借款

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
抵押、質押及保證借款	500,096	744,273
減：一年內到期的長期借款(附註四(26))	(60,696)	(35,643)
	439,400	708,630

於2025年12月31日，長期借款500,096,000元(2024年12月31日：744,273,000元)主要系由本集團部分土地使用權資產(附註四(15))作為抵押物，以及深圳市優必選科技實業有限公司100%股權和本集團16項專利權作為質押物，並由本公司提供保證擔保，利率為浮動利率，每3月支付一次利息，本金應於2031年6月18日前全部償還。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(29) 租賃負債

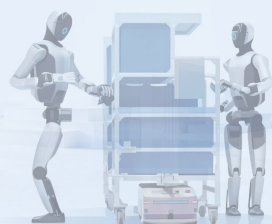
	2025年 12月31日	2024年 12月31日
租賃負債	49,359	71,892
減：一年內到期的租賃負債	(23,836)	(35,339)
	25,523	36,553

於2025年12月31日，本集團未納入租賃負債，但將導致未來潛在現金流出的事項為簡化處理的短期租賃和低價值資產租賃合同的未來最低應支付租金為人民幣1,123,000元(2024年12月31日：人民幣208,000元)，均為一年內支付。

於2025年12月31日，本集團無已簽訂但尚未開始執行的租賃合同。

(30) 遞延收益

	2024年 12月31日	本年增加	本年計入 其他收益	2025年 12月31日
與資產相關的政府補助	10,180	34,600	(1,798)	42,982
與收益相關的政府補助	37,781	11,660	(34,168)	15,273
	47,961	46,260	(35,966)	58,255



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(31) 遞延所得稅資產

(a) 本集團未確認遞延所得稅資產的可抵扣暫時性差異及可抵扣虧損分析如下：

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
可抵扣暫時性差異	1,009,176	1,009,176
可抵扣虧損	6,883,522	6,235,353
	7,892,698	7,244,529

(b) 未確認遞延所得稅資產的可抵扣虧損將於以下年度到期：

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
2025年	-	30,545
2026年	193,380	192,801
2027年	384,023	395,396
2028年	311,301	392,400
2029年	877,628	1,009,103
2030年及以後	5,117,190	4,215,108
	6,883,522	6,235,353



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(32) 股本

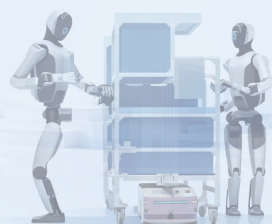
	2024年 12月31日	本年 發行新股	2025年 12月31日
股本	431,623	71,778	503,401

	2023年 12月31日	本年 發行新股	2024年 12月31日
股本	417,851	13,772	431,623

於2025年2月，本公司按每股港幣90.00元的價格向承配人非公開配售合共10,155,099股，籌集資金合計人民幣807,900,000元，其中人民幣10,155千元計入股本，人民幣797,745千元計入股本溢價。

於2025年7月，本公司按每股港幣82.00元的價格向承配人非公開配售合共30,155,450股，籌集資金合計人民幣2,194,565,000元，其中人民幣30,155千元計入股本，人民幣2,164,410千元計入股本溢價。

於2025年12月，本公司按每股港幣98.80元的價格向承配人非公開配售合共31,468,000股，籌集資金合計人民幣2,777,369,000元，其中人民幣31,468千元計入股本，人民幣2,745,901千元計入股本溢價。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(33) 資本公積

	2024年			2025年
	12月31日	本年增加	本年減少	12月31日
股本溢價(附註四(32))	7,063,233	5,708,056	—	12,771,289
股份支付(附註六)	1,164,271	99,300	—	1,263,571
少數股東投入資本(a)	210,880	35,044	—	245,924
權益法核算的被投資單位除綜合收益和利潤分配以外的其他權益變動(附註四(10))	—	92,585	—	92,585
其他(b)	38,877	—	(127,757)	(88,880)
	8,477,261	5,934,985	(127,757)	14,284,489

	2023年			2024年
	12月31日	本年增加	本年減少	12月31日
股本溢價	6,063,791	999,442	—	7,063,233
股份支付(附註六)	918,945	245,326	—	1,164,271
少數股東投入資本(c)	191,171	19,709	—	210,880
其他	38,877	—	—	38,877
	7,212,784	1,264,477	—	8,477,261

(a) 於2025年9月，子公司無錫優奇智能科技有限公司(「無錫優奇」)的少數股東向其注資人民幣100,000,000元，本集團確認資本公積增加人民幣35,044,000元，少數股東權益增加人民幣64,956,000元；

於2025年1月，子公司優必選(雄安)智能機器人有限公司的少數股東向其注資人民幣1,740,000元，本集團確認少數股東權益增加人民幣1,740,000元。

(b) 於2025年12月，本集團支付現金對價人民幣130,130,000元向子公司無錫優奇的其他股東天奇自動化工程股份有限公司購買了其持有的無錫優奇7%的股權。交易完成後，無錫優奇智能科技有限公司仍然為本集團之子公司，該交易對價與所購買股份享有的子公司淨資產人民幣2,373,000元的差異為127,757,000元計入本集團之資本公積。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(33) 資本公積(續)

(c) 於2024年1至6月，子公司優邸健康科技(深圳)有限公司的少數股東向其注資人民幣2,500,000元，本集團確認少數股東權益增加人民幣2,500,000元。

於2024年6月，子公司優必選(鄭州)智能科技有限公司的少數股東向其注資人民幣5,000,000元，本集團確認少數股東權益增加人民幣5,000,000元。

於2024年7月，子公司無錫優奇的少數股東向其注資人民幣50,000,000元，本集團確認資本公積增加人民幣19,709,000元，少數股東權益增加人民幣30,291,000元。

於2024年12月，子公司宜興教育的少數股東向其注資人民幣6,000,000元，本集團確認少數股東權益增加人民幣6,000,000元。

(34) 庫存股

	2024年 12月31日	本年增加	2025年 12月31日
用於員工持股計劃的庫存股	—	57,716	57,716

於2025年1月，根據本公司董事會批准的《公司委託受託人根據H股激勵計劃從二級市場購買公司H股》方案，本集團委託受託人累計從市場購買本公司已發行股份合計815,950股，累計支付人民幣57,716,000元計入庫存股。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(35) 其他綜合收益

	資產負債表中其他綜合收益			2025年度利潤表中其他綜合收益		
	2024年	稅後歸屬	2025年	所得稅前	稅後歸屬	稅後歸屬
	12月31日	於母公司	12月31日	發生額	於母公司	於少數股東
不重分類進損益的其他綜合收益						
其他權益工具投資公允價值變動	(6,205)	(2,158)	(8,363)	(2,158)	(2,158)	-
將重分類進損益的其他綜合收益						
外幣財務報表折算差額	11,723	(9,560)	2,163	(9,560)	(9,560)	-
	5,518	(11,718)	(6,200)	(11,718)	(11,718)	-

	資產負債表中其他綜合收益			2024年度利潤表中其他綜合收益		
	2023年	稅後歸屬	2024年	所得稅前	稅後歸屬	稅後歸屬
	12月31日	於母公司	12月31日	發生額	於母公司	於少數股東
不重分類進損益的其他綜合收益						
其他權益工具投資公允價值變動	(4,927)	(1,278)	(6,205)	(1,278)	(1,278)	-
將重分類進損益的其他綜合收益						
外幣財務報表折算差額	13,912	(2,189)	11,723	(2,189)	(2,189)	-
	8,985	(3,467)	5,518	(3,467)	(3,467)	-



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

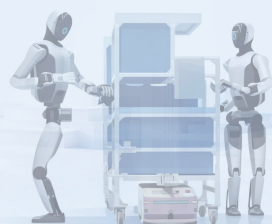
(36) 營業收入和營業成本

	2025年度		2024年度	
	主營業務收入	主營業務成本	主營業務收入	主營業務成本
銷售商品	1,956,765	1,226,686	1,247,606	890,994
提供服務	44,234	20,500	57,755	40,358
	2,000,999	1,247,186	1,305,361	931,352

本集團分區域及按產品及服務轉讓時間分解的營業收入及營業成本信息列示如下：

	2025年度	2025年度	2025年度
	中國內地	中國香港及海外	合計
主營業務收入			
其中：在某一時點確認	1,482,824	473,941	1,956,765
在某一時段內確認	42,999	1,235	44,234
	1,525,823	475,176	2,000,999

	2024年度	2024年度	2024年度
	中國內地	中國香港及海外	合計
主營業務收入			
其中：在某一時點確認	820,442	427,164	1,247,606
在某一時段內確認	57,033	722	57,755
	877,475	427,886	1,305,361



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(36) 營業收入和營業成本(續)

於2025年12月31日，本集團已簽訂合同但尚未履行完畢的履約義務所對應的預計收入金額為人民幣818,734,000元(2024年12月31日：546,213,000元)，其中，本集團預計人民幣800,094,000元將於2026年度確認收入，人民幣18,640,000元將於2027及以後年度確認收入。

於2025年度，本集團無貢獻的營業收入佔本集團營業收入的比重超過10%的客戶；於2024年度，本集團兩個客戶貢獻的營業收入佔本集團營業收入的比重均超過10%，合計金額為人民幣436,945,000元，佔本集團營業收入的33%。

(37) 稅金及附加

	2025年度	2024年度
房產稅	10,808	—
城市維護建設稅	1,582	2,466
印花稅	4,800	3,806
教育費附加	673	1,237
其他	1,747	2,382
	19,610	9,891

(38) 銷售費用

	2025年度	2024年度
職工薪酬費用	183,830	181,773
廣告及市場推廣費	129,095	135,445
銷售佣金	46,081	42,572
辦公費	10,819	14,694
差旅費	26,863	27,091
折舊與攤銷	26,406	20,656
股份支付	20,337	55,759
業務招待費	12,986	14,889
人力外包費	7,090	12,313
其他	7,504	18,738
	471,011	523,930



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

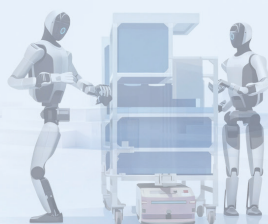
四 合併財務報表項目附註(續)

(39) 管理費用

	2025年度	2024年度
職工薪酬費用	174,117	137,546
股份支付	65,863	116,761
折舊與攤銷	19,221	35,007
辦公費	15,451	11,838
業務招待費	6,744	11,330
專業服務費	15,053	10,728
差旅費	7,482	6,418
存貨報廢	3,687	5,813
人力外包費	3,483	5,241
審計師費用	5,255	5,933
審計服務	5,120	5,520
非審計服務	135	413
其他	19,267	23,391
	335,623	370,006

(40) 研發費用

	2025年度	2024年度
職工薪酬	397,183	334,627
股份支付	12,163	71,700
耗用材料	21,972	23,409
軟件工具及消耗品	37,671	15,262
折舊及攤銷	14,388	11,462
人力外包費	6,370	11,324
差旅費	7,533	7,686
辦公費	3,673	1,313
其他	6,530	1,325
	507,483	478,108



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(41) 費用按性質分類

利潤表中的營業成本、銷售費用、管理費用和研發費用按照性質分類，列示如下：

	2025年度	2024年度
耗用的原材料和低值易耗品等	889,601	791,903
職工薪酬費用	815,316	695,335
股份支付	99,300	245,326
廣告及市場推廣費	129,095	135,445
折舊與攤銷	86,522	85,147
運輸費	72,479	67,192
產成品、在產品、發出商品及合同履約成本變動	73,269	(54,566)
銷售佣金	46,081	42,572
差旅費	44,533	41,976
分包費	3,464	37,390
人力外包費	35,812	34,309
倉儲費	29,330	32,978
辦公費	32,789	29,622
業務招待費	19,730	26,219
軟件工具及消耗品	37,671	15,262
專業服務費	15,053	10,728
售後維修服務費	60,237	10,588
安裝費	23,694	7,752
存貨報廢	3,687	5,813
審計師費用	5,255	5,933
審計服務	5,120	5,520
非審計服務	135	413
其他	38,385	36,472
	2,561,303	2,303,396



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(42) 財務費用

	2025年度	2024年度
借款利息支出	59,834	92,605
加：租賃負債利息支出	2,614	3,082
減：資本化利息	(59,834)	(68,711)
利息費用	2,614	26,976
減：利息收入	(41,971)	(15,946)
匯兌損益	34,117	(22,248)
其他	4,646	5,235
	(594)	(5,983)

(43) 其他收益

	2025年度	2024年度
與資產相關的政府補助	1,798	3,970
與收益相關的政府補助	34,168	19,609
增值稅及其他稅費返還	986	14,056
	36,952	37,635

政府補助包括與資產和收益有關的補助。與收益有關的補助主要包括政府就發明專利及多個專注於先進科技研發的政府補助項目提供的資金以及政府對社會保障成本的退款。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(44) 投資(損失)/收益

	2025年度	2024年度
權益法核算的長期股權投資損失(附註四(10))	(57,532)	(5,818)
交易性金融資產持有期間損益變動	14,076	1,688
處置長期股權投資產生的投資(損失)/收益	(3,703)	24,511
	(47,159)	20,381

本集團不存在投資收益匯回的重大限制。

(45) 信用減值損失

	2025年度	2024年度
應收賬款壞賬損失	141,373	163,004
其他應收款壞賬損失轉回	(563)	(7,348)
長期應收款壞賬損失	10,629	358
	151,439	156,014

(46) 資產減值損失

	2025年度	2024年度
存貨跌價損失	27,222	1,349
商譽減值損失	10,351	41,870
無形資產減值損失	1,699	-
	39,272	43,219



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

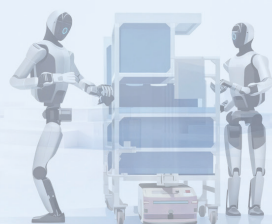
四 合併財務報表項目附註(續)

(47) 所得稅費用

	2025年度	2024年度
按稅法計算的當期所得稅	15,445	11,618
遞延所得稅	(302)	(953)
	15,143	10,665

將基於合併利潤表的虧損採用適用稅率計算的所得稅調節為所得稅費用如下：

	2025年度	2024年度
虧損總額	(774,680)	(1,149,259)
按中國法定稅率25%計算的所得稅	(193,670)	(287,315)
集團主體內適用不同稅率的影響	41,649	157,944
研發費用加計扣除	(47,188)	(47,770)
按權益法確認的投資虧損	12,350	291
不得扣除的成本、費用和損失	12,533	3,135
股份支付費用	15,389	38,001
使用前期未確認遞延所得稅資產的可抵扣暫時性差異	(9,197)	(28,624)
使用前期未確認遞延所得稅資產的可抵扣虧損	(14,358)	(13,316)
當期未確認遞延所得稅資產的可抵扣暫時性差異	44,880	23,244
當期未確認遞延所得稅資產的可抵扣虧損	152,755	165,075
	15,143	10,665



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(48) 每股虧損

基本每股虧損以歸屬於母公司普通股股東的合併淨虧損除以本公司發行在外普通股的加權平均數計算：

	2025年度	2024年度
歸屬於母公司普通股股東的合併淨虧損(人民幣千元)	703,191	1,123,590
本公司發行在外普通股的加權平均數(千股)	454,862	421,322
基本每股虧損(人民幣元)	1.55	2.67

本公司發行在外的普通股的加權平均數不包括本公司持有的庫存股(附註四(34))，已在計算基本每股虧損時扣除。於2025及2024年度，由於本集團並無稀釋性潛在普通股，因此，每股稀釋虧損與每股基本虧損相同。

(49) 股利

於2026年3月31日，本公司董事會不建議分派2025年度股利。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

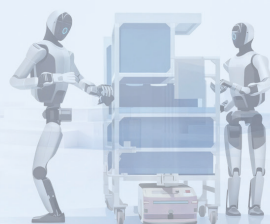
(50) 現金流量表補充資料

(a) 將淨虧損調節為經營活動現金流量

	2025年度	2024年度
淨虧損	(789,823)	(1,159,924)
加：資產減值損失	39,272	43,219
信用減值損失	151,439	156,014
固定資產折舊	32,153	27,551
使用權資產折舊	27,300	30,802
無形資產攤銷	8,431	8,339
長期待攤費用攤銷	18,638	18,455
遞延收益攤銷	(35,966)	(4,277)
資產處置收益	(972)	(40)
財務費用	36,731	4,728
投資虧損/(收益)	47,159	(20,381)
公允價值變動損益	(56)	-
股份支付(附註六)	99,300	245,326
存貨的增加	(143,248)	(39,199)
遞延所得稅負債減少	(302)	(953)
經營性應收項目的增加	(630,459)	(383,924)
經營性應付項目的增加	356,292	190,628
經營活動使用的現金流量淨額	(784,111)	(883,636)

(b) 現金及現金等價物淨變動情況

	2025年度	2024年度
貨幣資金年末餘額	4,918,605	1,223,715
減：受限資金	(30,725)	(32,755)
現金及現金等價物年末餘額	4,887,880	1,190,960
減：現金及現金等價物的年初餘額	(1,190,960)	(520,902)
現金及現金等價物增加	3,696,920	670,058



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(50) 現金流量表補充資料(續)

(c) 收到其他與經營活動有關的現金

	2025年度	2024年度
押金和保證金	34,400	22,227
銀行利息收入	41,971	15,946
政府補助	46,260	38,651
其他	23,300	2,297
	145,931	79,121

(d) 支付其他與經營活動有關的現金

	2025年度	2024年度
廣告及推廣費	115,554	93,681
差旅費及業務招待費	64,263	69,657
銷售佣金	46,081	42,572
上市費用	—	29,850
人力外包費	47,536	28,878
軟件工具及消耗品	37,671	15,262
其他	117,888	75,137
	428,993	355,037

(e) 支付的其他與籌資活動有關的現金

	2025年度	2024年度
償還租賃負債支付的金額	35,533	31,300
回購庫存股	57,716	—
	93,249	31,300

於2025年度，本集團支付的與租賃相關的總現金流出為36,656,000元(2024年度：31,508,000元)，其中計入籌資活動償付租賃負債支付的金額為35,533,000元(2024年度：31,300,000元)，其餘現金流出均計入經營活動。



財務報表附註

2025年度

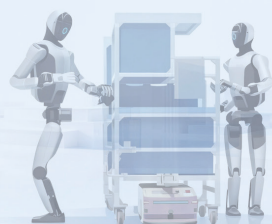
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(51) 外幣貨幣性項目

	2025年12月31日		
	外幣餘額	折算匯率	人民幣餘額
貨幣資金—			
美元	486,827	7.0288	3,421,810
歐元	631	8.2355	5,197
其他外幣			5,122
			3,432,129
應收賬款—			
美元	5,894	7.0288	41,429
歐元	1,050	8.2355	8,649
其他外幣			5,530
			55,608

上述外幣貨幣性項目中的外幣是指除人民幣之外的所有貨幣，其他外幣主要包括港幣、英鎊及日元等外幣。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益

(1) 在子公司中的權益

(a) 企業集團的構成

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
UBTECH ROBOTICS LIMITED	中國，香港	中國，香港	31,058.4港幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選教育(深圳)有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	100萬人民幣	提供機器人配套服務	100%	-	設立
優必選娛樂(深圳)有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	7,100萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
上海優必傑(m)	中國，上海市	中國，上海市	724.3502萬人民幣	提供機器人輔助服務	87.53%	-	非同一控制下 企業合併
昆明市優必選科技投資有限公司	中國，昆明市	中國，昆明市	3,650萬人民幣	生產機器人	-	100%	設立
優必選科技(昆明)有限公司	中國，昆明市	中國，昆明市	1,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
深圳市優必選科技實業有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	39,300萬人民幣	未營業	100%	-	設立
優必選軟件技術(深圳)有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	500萬人民幣	機器人軟件開發及銷售	100%	-	設立
四川優必選控股有限責任公司	中國，成都市	中國，成都市	10,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(重慶)科技有限公司	中國，重慶市	中國，重慶市	2,000萬人民幣	開發、設計及銷售 機器人	100%	-	設立
成都優選睿智股權投資基金管理 有限責任公司	中國，成都市	中國，成都市	1,000萬元人民幣	未營業	-	51%	設立



財務報表附註

2025年度

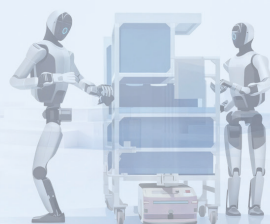
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
江蘇天慧®	中國，無錫市	中國，無錫市	1,000萬人民幣	提供機器人輔助服務	-	41.49%	非同一控制下 企業合併
杭州優必選實業有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	2,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(杭州)科技有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	2,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
貴州優必選科技有限公司	中國，貴陽市	中國，貴陽市	2,000萬人民幣	生產及銷售機器人	100%	-	設立
優必選(福建)科技有限公司	中國，福州市	中國，福州市	3,000萬人民幣	未營業	100%	-	設立
優必選(江蘇)智能機器人有限公司	中國，南京市	中國，南京市	20,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
山東優必泰克科技有限公司	中國，濰坊市	中國，濰坊市	10,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(蘇州)科技有限公司	中國，蘇州市	中國，蘇州市	3,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(深圳)科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	1,000萬人民幣	生產機器人	100%	-	設立
優必選(廈門)智能科技有限公司	中國，廈門市	中國，廈門市	5,000萬人民幣	開發、設計、生產 及銷售機器人	100%	-	設立
優必傑(杭州)科技服務有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	100萬人民幣	提供機器人輔助服務	-	87.53%	非同一控制下 企業合併
優必選(杭州)智能機器人有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	10,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
優必選恩澤(杭州)科技有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	3,000萬人民幣	未營業	51%	-	設立
優必傑(廈門)教育科技有限公司	中國，廈門市	中國，廈門市	500萬人民幣	提供機器人輔助服務	-	87.53%	非同一控制下 企業合併
鄂州優必選科技有限公司	中國，鄂州市	中國，鄂州市	2,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
無錫優奇智能科技有限公司 (「無錫優奇」)	中國，無錫市	中國，無錫市	3,051.9825萬人民幣	生產及銷售智能物流	41.49%	-	設立
優必選(湖州)科技有限公司	中國，湖州市	中國，湖州市	2,000萬人民幣	開發、設計、生產及銷售機器人	100%	-	設立
優必選(威海)科技有限公司	中國，威海市	中國，威海市	2,500萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
Futronics (Hong Kong) Limited	中國，香港	中國，香港	1,500萬美元	投資控股	-	100%	設立
優必選(汕頭)科技有限公司	中國，汕頭市	中國，汕頭市	2,600萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(太原)智能機器人有限公司	中國，太原市	中國，太原市	100萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選物流(昆明)有限公司	中國，昆明市	中國，昆明市	1,000萬人民幣	未營業	-	100%	設立
優必選山湖(杭州)科技有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	2,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選山湖(杭州)實業有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	2,000萬人民幣	生產機器人	-	75%	設立



財務報表附註

2025年度

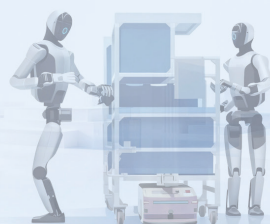
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
深圳市優必行科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	5,000萬人民幣	開發、設計及銷售 機器人	100%	-	設立
深圳市優紀元科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	5,000萬人民幣	銷售智能硬件	100%	-	設立
優必選(揚州)科技有限公司	中國，揚州市	中國，揚州市	2,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(湖州)實業有限公司	中國，湖州市	中國，湖州市	2,000萬人民幣	銷售機器人	-	100%	設立
U&ME Innovation Technology Company Limited	中國，香港	中國，香港	3,891.55萬港幣	研發服務	-	100%	設立
上海優必選智慧健康科技發展有 限公司	中國，上海市	中國，上海市	2,000萬人民幣	銷售機器人	-	80%	設立
上海優嘉傑教育科技有限公司	中國，上海市	中國，上海市	100萬人民幣	提供機器人輔助服 務	-	87.53%	非同一控制下 企業合併
優必選(河北)科技有限公司	中國，石家莊 市	中國，石家莊 市	2,000萬人民幣	生產及銷售機器人	100%	-	設立
優必選(湖北)科技有限公司	中國，武漢市	中國，武漢市	7,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
昆明優奇智能科技有限公司(i) (「昆明優奇」)	中國，昆明市	中國，昆明市	1,000萬人民幣	生產機器人	-	41.49%	設立
深圳市優智學教育科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	1,000萬人民幣	提供機器人輔助 服務	100%	-	設立
邵陽優必選科技有限公司	中國，邵陽市	中國，邵陽市	3,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
深圳優奇智行科技有限公司(i) (「深圳優奇」)	中國，深圳市	中國，深圳市	2,000萬元人民幣	開發機器人	-	41.49%	設立
四川優必選智慧科技有限公司	中國，成都市	中國，成都市	1,000萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
九江優必行科技有限公司	中國，九江市	中國，九江市	21,000萬元人民幣	開發、設計、生產 及銷售機器人	100%	-	設立
柳州優必選智能科技有限公司	中國，柳州市	中國，柳州市	20,000萬元人民幣	開發、設計、生產 及銷售機器人	100%	-	設立
深圳市優世界機器人有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	666萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
優必康(青島)科技有限公司	中國，青島市	中國，青島市	6,250萬元人民幣	銷售機器人	80%	-	設立
優必選(濮陽)科技有限公司	中國，濮陽市	中國，濮陽市	17,600萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(瀋陽)科技有限公司	中國，瀋陽市	中國，瀋陽市	10,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
九江優耶科技有限公司	中國，九江市	中國，九江市	2,000萬元人民幣	未營業	-	100%	設立
UBot Innovation Technology Limited	中國，香港	中國，香港	1萬港幣	未營業	-	100%	設立
潮州市優必選教育科技有限公司 (ii)(「潮州優必選」)	中國，潮州市	中國，潮州市	1,680萬元	開發、設計、生產 及銷售機器人	-	44.64%	設立
柳州優學科技有限公司	中國，柳州市	中國，柳州市	20,000萬元人民幣	開發、設計、生產 及銷售機器人	100%	-	設立



財務報表附註

2025年度

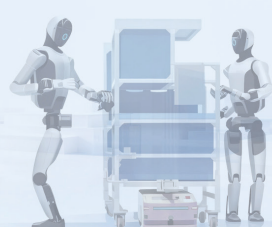
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
柳州優必選科技產業有限公司	中國，柳州市	中國，柳州市	20,000萬元人民幣	開發、設計、生產及銷售機器人	100%	-	設立
柳州優必選智能實業有限公司	中國，柳州市	中國，柳州市	60,000萬元人民幣	開發、設計、生產及銷售機器人	-	100%	設立
深圳市優靈境科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	500萬元人民幣	未營業	51%	-	設立
優邸健康科技(深圳)有限公司(「優邸健康」)	中國，深圳市	中國，深圳市	1,000萬元人民幣	開發、設計及銷售機器人	50.62%	-	設立
深圳市選優科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	2,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
深圳市優必服科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	2,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
贛州優必選智能科技有限公司	中國，贛州市	中國，贛州市	2,000萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
深圳市優必選醫療機器人有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	500萬元人民幣	開發、設計、生產及銷售機器人	100%	-	設立
北京行者天工機器人有限公司	中國，北京市	中國，北京市	5,000萬元人民幣	開發、設計、生產及銷售機器人	100%	-	設立
廣州優必選智慧健康產業有限公司	中國，廣州市	中國，廣州市	2,000萬元人民幣	銷售機器人	-	80%	設立
優必選(天津)科技有限公司	中國，運城市	中國，運城市	5,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
河北優必選智能科技有限公司	中國·唐山市	中國·唐山市	2,000萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(宿州)科技有限公司	中國·宿州市	中國·宿州市	2,000萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(鶴壁)科技有限公司	中國·鶴壁市	中國·鶴壁市	2,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
優必選(鄭州)智慧農業科技有限 公司	中國·鄭州市	中國·鄭州市	8,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
優必選(廈門)軟件技術有限公司	中國·廈門市	中國·廈門市	2,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
UBHOME TECHNOLOGY COMPANY LIMITED	中國·香港	中國·香港	10萬港幣	銷售機器人	100%	-	設立
銅仁優必選智慧健康發展有限公 司	中國·銅仁市	中國·銅仁市	2,000萬元人民幣	銷售機器人	-	80%	設立
優必選(鹽城)科技有限公司	中國·鹽城市	中國·鹽城市	2,000萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(瀋陽)創新科技有限公司	中國·瀋陽市	中國·瀋陽市	10,000萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
上海優選慧頤養老服務有限公司	中國·上海市	中國·上海市	100萬元人民幣	未營業	-	80%	設立
杭州優必選智能科技產業有限公 司	中國·杭州市	中國·杭州市	10,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
柳州優創智能科技有限公司	中國·柳州市	中國·柳州市	1,000萬元人民幣	未營業	-	51%	設立



財務報表附註

2025年度

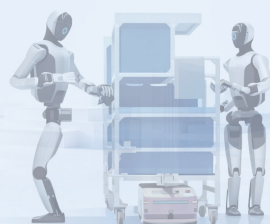
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
優必選(鄭州)智能科技有限公司	中國, 鄭州市	中國, 鄭州市	5,000萬人民幣	銷售機器人	90%	-	設立
成都市優必選健康科技有限公司	中國, 成都市	中國, 成都市	1,000萬人民幣	未營業	-	80%	設立
南江優選智能科技有限公司	中國, 南江市	中國, 南江市	2,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
優必行(濟源)科技有限公司	中國, 濟源市	中國, 濟源市	2,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
優必選(南充)機器人科技有限公 司	中國, 南充市	中國, 南充市	5,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
優必智行(青島)軟件有限公司	中國, 青島市	中國, 青島市	500萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
自貢市優必智能科技有限公司	中國, 自貢市	中國, 自貢市	5,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
惠州市優必選智能科技有限公司	中國, 惠州市	中國, 惠州市	3,000萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(保定)科技有限公司	中國, 保定市	中國, 保定市	2,000萬人民幣	未營業	-	100%	設立
優必選(黃岡)智能科技有限公司	中國, 黃岡市	中國, 黃岡市	2,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
溫州優必選教育科技有限公司	中國, 溫州市	中國, 溫州市	1,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
廣西優必選醫療科技有限公司	中國, 防城 港市	中國, 防城港 市	200萬元人民幣	未營業	-	100%	設立



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
優必選(呼和浩特)科技有限公司	中國，呼和浩特市	中國，呼和浩特市	1,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
北京天優機器人有限公司	中國，北京市	中國，北京市	1,000萬元人民幣	未營業	-	65%	設立
優必選(衢州)科技有限公司	中國，衢州市	中國，衢州市	3,000萬元人民幣	未營業	-	100%	設立
宿遷優必選教育科技有限公司	中國，宿遷市	中國，宿遷市	100萬元人民幣	未營業	-	100%	設立
杭州優必選杭優智行機器人有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	5,000萬元人民幣	開發、設計、生產及銷售機器人	100%	-	設立
深圳市優必訊科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	1,000萬元人民幣	銷售機器人	-	70%	設立
優必選(十堰)機器人科技有限公司	中國，十堰市	中國，十堰市	5,000萬元人民幣	開發、設計、生產及銷售機器人	100%	-	設立
優必選(駐馬店)科技有限公司	中國，駐馬店市	中國，駐馬店市	2,000萬元人民幣	未營業	-	100%	設立
自貢優龍智能科技有限公司	中國，自貢市	中國，自貢市	1,000萬元人民幣	未營業	-	90%	設立
北京天工機器人有限公司	中國，北京市	中國，北京市	2,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
優必選(天津)科技有限公司	中國，天津市	中國，天津市	2,000萬元人民幣	未營業	-	100%	設立
龍勝行知優學教育科技有限公司	中國，桂林市	中國，桂林市	300萬元人民幣	未營業	-	100%	設立
優必選(雄安)智能機器人有限公司	中國，保定市	中國，保定市	6,000萬元人民幣	未營業	-	51%	設立



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
深圳市世利科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	1萬元人民幣	未營業	-	100%	設立
無錫優奇機器人科技有限公司	中國，無錫市	中國，無錫市	10,000萬元人民幣	未營業	-	78%	設立
天津泓聯智融管理諮詢合夥企業 (有限合夥)	中國，天津市	中國，天津市	15,000萬元人民幣	未營業	-	99.99%	設立

集團境內附屬公司均根據中國法律註冊為有限公司。

- (i) 江蘇天慧、昆明優奇及深圳優奇是無錫優奇的全資子公司，由於無錫優奇及優邸健康的其他股東(分別各自持有28.73%及19%的投票權)同意遵循本公司的投票決定，因此本公司可擁有無錫優奇及其子公司、優邸健康超過50%的投票權，並控制該等子公司。
- (ii) 由優必選直接控股的子公司上海優必傑持有潮州優必選51%投票權，本集團間接控制潮州優必選。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

六 股份支付

(1) 限制性股票激勵計劃

自2015年起，周劍先生設立股份激勵計劃，通過其控制的持股平台，將其控制的股份授予本集團員工及指定人士受限制股份單位(「股權激勵計劃」)，以吸引及挽留合適的員工，從而加強本集團的發展。

根據股權激勵計劃，相關被授予人於授予日成為若干已成立的有限合夥企業(「持股平台」)的有限合夥人。於2025年12月31日，該等持股平台持有本公司20,717,930股普通股。

周劍先生可全權酌情邀請任何符合資格人士以周劍先生確定的價格認購持股平台的份額或自周劍先生(或其指定人士)處受讓取得持股平台的權益，加入股權激勵計劃。若被授予對象在歸屬期內離職，周劍先生或其指定人士(該指定人士不會是本公司或者本公司的任一子公司)應按原認購/或者實現約定的轉讓價購回已授權益份額。

已授出權益份額將於不同日期歸屬。根據持股平台的當前所有權架構，持股平台一份份額相當於約1.3743股本公司股份。因此，每一單位的持股平台的權益份額的公允價值介乎人民幣108.41元至人民幣113.18元。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

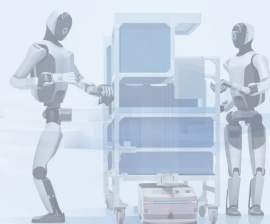
六 股份支付(續)

(1) 限制性股票激勵計劃(續)

授予員工的權益單位於授出日期的公允價值乃主要考慮本公司近期融資的定價，由獨立估值師以插值法確定。本公司的實際控制人周劍先生將其控制的股份間接授予本公司員工構成權益結算的股份支付，本集團在確認股份支付費用的同時貸記股東對本公司的捐贈，作為資本公積。

年度內限制性股票變動情況表

	於以下時間歸屬				
	2022年	2023年	2024年	於首次公開 發售後兩年 結束前歸屬	合計
2024年					
年初尚未歸屬的持股平台					
權益份額	-	811,745	12,000	7,911,750	8,735,495
本年授予的限制性股票	-	-	62,500	-	62,500
本年作廢的持股平台權益					
份額	-	-	-	(479,300)	(479,300)
本年解鎖的限制性股票	-	(811,745)	(74,500)	-	(886,245)
年末尚未歸屬的持股平台					
權益份額	-	-	-	7,432,450	7,432,450
2025年					
年初尚未歸屬的持股平台					
權益份額	-	-	-	7,432,450	7,432,450
本年作廢的持股平台權益					
份額	-	-	-	(513,750)	(513,750)
本年解鎖的限制性股票	-	-	-	(6,918,700)	(6,918,700)
年末尚未歸屬的持股平台					
權益份額	-	-	-	-	-



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

六 股份支付(續)

(2) 股票期權計劃

根據2022年12月27日優必選2022年第四次臨時股東大會審議通過《關於制定並實施〈深圳市優必選科技股份有限公司2022年期權激勵計劃(草案)〉的議案》，本公司實控人周劍先生向符合條件的公司員工實施股票期權激勵計劃，共授予激勵對象2,132,900份股票期權，當股票期權成熟滿足行權條件時，該等激勵對象將有權利按照1元/權益份額的價格認購周劍先生控制的持股平台的份額，從而間接享有1.3743股本公司股份。

已授出股票期權按照僱員簽訂的期權激勵計劃可於不同日期行權，本期權激勵計劃有效期自期權份額授予日起至激勵對象獲授的期權份額全部行權、作廢或註銷之日且持股平台清算分配完畢之日止。

2025年度內股票期權變動情況表

	於以下時間歸屬				合計
	2022年	2023年	2024年	2025年	
年初發行在外的股票期權	-	812,700	886,300	191,000	1,890,000
本年授予的股票期權	-	-	-	-	-
本年作廢的股票期權	-	-	-	-	-
年末發行在外的股票期權	-	812,700	886,300	191,000	1,890,000
其中：年末已達到可行權條件的股票期權	-	812,700	886,300	191,000	1,890,000

(a) 年末發行在外的股票期權行權價格均為1元/期權。

(b) 當年未有行權的股票期權。

(3) 本集團2025年度確認的股份支付費用合計為人民幣99,300,000元(2024年：人民幣245,326,000元)。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

七 關聯方關係及交易

- (1) 如附註一所述，本公司無最終控股股東。
- (2) 子公司的基本情況及相關信息見附註五(1)(a)。
- (3) 其他主要關聯方情況

	與本集團的關係
天奇自動化工程股份有限公司(「天奇自動化」)及其子公司	重要子公司的少數股東
深圳市易二三科技有限公司	聯營企業
四川優必選城市體育產業發展有限責任公司	聯營企業
北京人形機器人創新中心有限公司	聯營企業
蘇州優麥機器人有限責任公司	聯營企業
雲南聯合視覺科技有限公司	董事、監事、高級管理人員施加重大影響的公司
比亞迪股份有限公司(「比亞迪」)及其子公司	本公司一名非執行董事為該公司董事

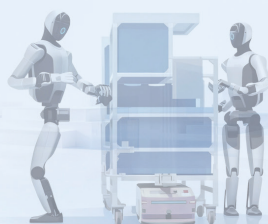
(4) 重大關聯交易

(a) 定價政策

本集團向關聯方採購的商品以及自關聯方接受勞務或向關聯方提供勞務的價格以市場價格作為定價基礎。

(b) 採購商品或接受勞務

		2025年度	2024年度
北京人形機器人創新中心有限公司	採購商品	63,133	1,836



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

七 關聯方關係及交易(續)

(4) 重大關聯交易(續)

(c) 銷售商品

		2025年度	2024年度
天奇自動化及其子公司	銷售商品	128,789	187,614
比亞迪及其子公司	銷售商品	20,898	-
蘇州優麥機器人有限 責任公司	銷售商品	4,425	-
		154,112	187,614

(d) 購買股權

於2025年12月，本集團支付現金對價人民幣130,130,000元向天奇自動化購買了其持有的子公司無錫優奇7%的股權。

(e) 關鍵管理人員薪酬

	2025年度	2024年度
關鍵管理人員薪酬	54,322	89,751

關鍵管理人員包括本公司執行董事、非執行董事、獨立非執行董事、高管。

(f) 薪酬最高的前五位

	2025年度	2024年度
薪金、工資及花紅	12,222	4,140
養老金計劃供款	343	117
其他社會保障成本、房屋福利及其他僱員福利	351	139
以股份為基礎的薪酬	42,165	54,849
	55,081	59,245

2025年度本集團薪酬最高的前五位人士中包括1位董事(2024年度：0位董事)，其薪酬已反映在上表中。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

七 關聯方關係及交易(續)

(4) 重大關聯交易(續)

(g) 董事及監事薪酬

2025年度董事及監事的薪酬如下：

姓名	董事或 監事酬金 酬金	就管理本公司而 支付的酬金				股份支付	合計
		薪金、房屋 津貼、其他 津貼和實物 利益	養老金計劃 供款	酌情獎金			
執行董事							
周劍	-	1,466	133	-	176	1,775	
劉明	-	1,160	57	-	5,117	6,334	
鄧峰	15	2,456	72	-	4,826	7,369	
熊友軍	-	1,101	57	-	5,259	6,417	
王琳	-	555	124	-	5,874	6,553	
非執行董事							
夏佐全	-	-	-	-	-	-	
周志峰	-	-	-	-	-	-	
陳強	-	-	-	-	-	-	
陸寬	-	-	-	-	-	-	
獨立非執行董事							
何佳	54	-	-	-	-	54	
姚新	54	-	-	-	-	54	
董秀琴	54	-	-	-	-	54	
熊輝	54	-	-	-	-	54	
趙杰	52	-	-	-	-	52	
熊楚熊	52	-	-	-	-	52	
潘福全	52	-	-	-	-	52	
梁偉民	52	-	-	-	-	52	
監事							
賁滄桑	15	620	54	-	-	689	
王興茹	15	421	-	-	136	572	
	469	7,779	497	-	21,388	30,133	



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

七 關聯方關係及交易(續)

(4) 重大關聯交易(續)

(g) 董事及監事薪酬(續)

- (i) 於2025年6月3日股東大會批准本公司不再設監事會。
- (ii) 於2025年6月，王琳女士辭任執行董事；陳強先生辭任非執行董事；趙杰先生、熊楚熊先生、潘福全先生及梁偉民先生辭任獨立非執行董事。
- (iii) 於2025年6月，鄧峰先生獲委任為執行董事；陸寬先生獲委任為非執行董事；董秀琴女士、熊輝先生、姚新先生及何佳先生獲委任為獨立非執行董事。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

七 關聯方關係及交易(續)

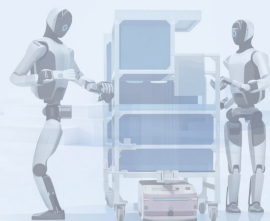
(4) 重大關聯交易(續)

(g) 董事及監事薪酬(續)

2024年度董事及監事的薪酬如下：

姓名	董事或 監事酬金 酬金	就管理本公司而 支付的酬金				股份支付	合計
		薪金、房屋 津貼、其他 津貼和實物 利益	養老金計劃 供款	酌情獎金			
執行董事							
周劍	-	863	119	-	194	1,176	
王琳	-	553	117	-	6,490	7,160	
熊友軍	-	1,088	50	-	5,811	6,949	
劉明	-	897	50	-	5,710	6,657	
非執行董事							
夏佐全	-	-	-	-	-	-	
周志峰	-	-	-	-	-	-	
陳強	-	-	-	-	-	-	
獨立非執行董事							
趙杰	106	-	-	-	-	106	
熊楚熊	106	-	-	-	-	106	
潘福全	106	-	-	-	-	106	
梁偉民	106	-	-	-	-	106	
監事							
鄧峰	36	2,311	50	-	4,136	6,533	
賁滄桑	36	649	47	-	285	1,017	
王興茹	36	421	-	-	135	592	
	532	6,782	433	-	22,761	30,508	

截至2025年12月31日及2024年12月31日止年度，本公司並無向董事及監事支付任何作為吸引其加入本公司或作為離職補償的薪酬。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

七 關聯方關係及交易(續)

(5) 重大關聯方餘額

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
應收賬款		
天奇自動化及其子公司	175,112	218,757
比亞迪及其子公司	20,898	—
深圳市易二三科技有限公司	8,376	8,376
蘇州優麥機器人有限責任公司	3,500	—
雲南聯合視覺科技有限公司	383	—
	208,269	227,133
減：壞賬準備	(25,599)	(25,627)
	182,670	201,506
其他應付款		
天奇自動化及其子公司	116	—
四川優必選城市體育產業發展有限責任公司	366	—
比亞迪及其子公司	80	—
	562	—
應付賬款		
天奇自動化及其子公司	2,311	3,394
北京人形機器人創新中心有限公司	4,053	479
	6,364	3,873
預付款項		
天奇自動化工程股份有限公司	321	—
比亞迪股份有限公司(比亞迪)及其子公司	633	—
	954	—
預收款項		
蘇州優麥機器人有限責任公司	321	—



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

八 承諾事項

(1) 資本性支出承諾事項

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
在建工程	1,063,503	956,647

(2) 對外投資承諾事項

於2025年12月24日，本公司與浙江誠鋒投資有限公司(「誠鋒投資」)、董劍剛先生、厲彩霞女士、寧波鋒馳投資有限公司(「鋒馳投資」)(合稱為「賣方」)訂立股份轉讓協議，據此，本公司已有條件同意收購及誠鋒投資已有條件同意出售總計65,529,906股鋒龍股份(「目標公司」)的A股股份，約佔目標公司全部已發行股本的29.99%，每股價格為人民幣17.72元，合計對價約為人民幣1,161,190,000元(「協議轉讓」)。

待上述股份轉讓完成後，本公司將向目標公司的全體股東提出部分要約收購28,450,000股目標公司A股股份，約佔目標公司已發行股本的13.02%，每股部分要約價格為人民幣17.72元，合計對價約為人民幣504,134,000元(「要約收購」)。賣方已同意並不可撤銷地承諾，賣方將申請預接受有關28,427,612股A股股份(約佔目標公司已發行股本的13.01%)的部分要約。

上述協議轉讓及要約收購預計將合計支付的現金對價為人民幣1,665,324,000元。於2025年12月31日，本公司已就上述交易支付了人民幣100,827,000元的履約保證金。

於2026年3月12日，本公司已完成上述協議轉讓並獲得目標公司29.99%的股權，並且已累計支付股權轉讓對價1,161,190,000元。

九 資產負債表日後事項

除附註八(2)所披露的併購事項外，本集團的重大的資產負債表日後事項為本公司於2026年1月22日與廣西柳州市產業投資發展集團有限公司及柳州市產業引導基金投資管理有限公司訂立合夥協議，據此，訂約方同意成立合夥企業。根據合夥協議的條款，合夥企業全體合夥人的出資總額為人民幣660,000,000元，其中本公司出資人民幣300,000,000元。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十 金融工具及相關風險

本集團的經營活動會面臨各種金融風險：市場風險(主要為利率風險)、信用風險和流動風險。本集團整體的風險管理計劃針對金融市場的不可預見性，力求降低對本集團財務業績的潛在不利影響。

(1) 利率風險

本集團的利率風險主要產生於長期借款及租賃負債等長期帶息債務。浮動利率的金融負債使本集團面臨現金流量利率風險，固定利率的金融負債使本集團面臨公允價值利率風險。本集團根據當時的市場環境來決定固定利率及浮動利率合同的相對比例。於2025年12月31日，本集團浮動利率合同為人民幣計價的，金額為人民幣500,096,000元的長期借款(2024年12月31日：人民幣744,273,000元的浮動利率合同)(附註四(28))。

本集團財務部門持續監控集團利率水平。利率上升會增加新增帶息債務的成本以及本集團尚未付清的以浮動利率計息的帶息債務的利息支出，並對本集團的財務業績產生重大的不利影響，管理層會依據最新的市場狀況及時作出調整，這些調整可能是進行利率互換的安排來降低利率風險。於2025年度及2024年度本集團並無利率互換安排。於2025年12月31日，如果以浮動利率計息的借款利率上升或下降50個基點，其他因素保持不變，則本集團的淨虧損會增加或減少約3,435,000元(2024年12月31日：約3,447,000元)。

(2) 其他價格風險

其他價格風險主要產生於其他權益工具投資，於2025年12月31日，本集團的其他價格風險不重大。

(3) 信用風險

本集團信用風險主要產生於貨幣資金、應收賬款、應收票據、長期應收款及其他應收款等。於資產負債表日，本集團該等金融資產的賬面價值已代表其最大信用風險敞口。

本集團貨幣資金主要為存放於聲譽良好並擁有較高信用評級的國有銀行和其他大中型上市銀行的銀行存款，本集團認為其不存在重大的信用風險，幾乎不會產生因銀行違約而導致的重大損失。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十 金融工具及相關風險(續)

(3) 信用風險(續)

對於應收票據、應收賬款、其他應收款及長期應收款等，本集團設定相關政策以控制信用風險敞口。本集團基於對客戶的財務狀況、從第三方獲取擔保的可能性、信用記錄及其他因素諸如目前市場狀況等評估客戶的信用資質並設置相應信用期。

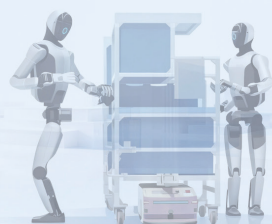
本集團會定期對客戶信用記錄進行監控，對於信用記錄不良的客戶，本集團會採用書面催款、縮短信用期或取消信用期等方式，以確保本集團的整體信用風險在可控的範圍內。於2025年12月31日及2024年12月31日，本集團無重大的因債務人抵押而持有的擔保物或其他信用增級。

(4) 流動性風險

本集團內各子公司負責其自身的現金流量預測。本集團在匯總各子公司現金流量預測的基礎上，在集團層面持續監控短期和長期的資金需求，以確保維持充裕的現金儲備；同時持續監控是否符合借款協議的規定，從主要金融機構獲得提供足夠備用資金的承諾，以滿足短期和長期的資金需求。

(a) 於資產負債表日，本集團各項金融負債以未折現的合同現金流量按到期日列示如下：

	2025年12月31日				合計
	一年以內	一到二年	二到五年	五年以上	
短期借款	631,551	-	-	-	631,551
應付賬款	701,444	-	-	-	701,444
應付票據	11,998	-	-	-	11,998
其他應付款	537,544	-	-	-	537,544
長期借款	20,900	150,594	308,909	26,163	506,566
租賃負債	-	10,814	12,601	4,498	27,913
一年內到期的非流動負債	87,303	-	-	-	87,303
	1,990,740	161,408	321,510	30,661	2,504,319



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十 金融工具及相關風險(續)

(4) 流動性風險(續)

(a) 於資產負債表日，本集團各項金融負債以未折現的合同現金流量按到期日列示如下：
(續)

	2024年12月31日				合計
	一年以內	一到二年	二到五年	五年以上	
短期借款	805,013	-	-	-	805,013
應付賬款	547,808	-	-	-	547,808
其他應付款	391,094	-	-	-	391,094
長期借款	50,333	139,969	510,538	204,519	905,359
租賃負債	-	15,394	17,992	7,184	40,570
一年內到期的非流動 負債	74,977	-	-	-	74,977
	1,869,225	155,363	528,530	211,703	2,764,821

(b) 於資產負債表日，本集團無已簽訂但尚未開始執行的租賃合同。

(c) 銀行借款償還期分析如下：

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
一年以內	683,554	829,007
一到二年	132,166	92,900
二到五年	282,545	421,289
五年以上	24,689	194,442
	1,122,954	1,537,638



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十一 公允價值估計

公允價值計量結果所屬的層次，由對公允價值計量整體而言具有重要意義的輸入值所屬的最低層次決定：

第一層次： 相同資產或負債在活躍市場上未經調整的報價。

第二層次： 除第一層次輸入值外相關資產或負債直接或間接可觀察的輸入值。

第三層次： 相關資產或負債的不可觀察輸入值。

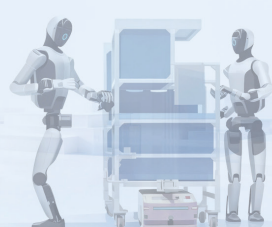
於2025年12月31日，本集團以公允價值計量的資產為其他權益工具投資、交易性金融資產及其他非流動金融資產，均屬於第三層次。

十二 資本管理

本集團資本管理政策的目標是為了保障本集團能夠持續經營，從而為股東提供回報，並使其他利益相關者獲益，同時維持最佳的資本結構以降低資本成本。為了維持或調整資本結構，本集團可能會向股東返還資本、發行新股或出售資產以減低債務。

本集團的總資本為合併資產負債表中所列示的股東權益。本集團不受制於外部強制性資本要求，利用資產負債率比率(以總負債除以總資產)監控資本。2025年12月31日及2024年12月31日，本集團資產負債比率計算如下：

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
資產總額	10,240,808	5,133,525
負債總額	2,915,204	2,885,993
資產負債比率	28%	56%



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註

(1) 應收賬款

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
應收第三方款項	901,881	384,483
應收子公司款項	1,762,093	389,496
	2,663,974	773,979
減：壞賬準備	(431,915)	(216,782)
	2,232,059	557,197

(a) 應收賬款賬齡分析如下：

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
六個月內	1,838,743	380,524
六個月以上一年以內	316,573	83,517
一到二年	227,208	109,060
二到三年	94,996	98,374
三年以上	186,454	102,504
	2,663,974	773,979



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(1) 應收賬款(續)

(b) 壞賬準備

本公司對於應收賬款，無論是否存在重大融資成分，均按照整個存續期的預期信用損失計量損失準備。

應收賬款的壞賬準備按類別分析如下：

	2025年12月31日				2024年12月31日			
	賬面餘額		壞賬準備		賬面餘額		壞賬準備	
	金額	佔總額比例	金額	計提比例	金額	佔總額比例	金額	計提比例
單項計提(i)	498,736	19%	(370,070)	74.20%	243,004	31%	(208,813)	85.93%
按組合計提(ii)	2,165,238	81%	(61,845)	2.86%	530,975	69%	(7,969)	1.50%
	2,663,974	100%	(431,915)	16.21%	773,979	100%	(216,782)	28.01%

(i) 單項計提壞賬準備的應收賬款分析如下：

單項計提壞賬準備的應收賬款具備逾期一年以上且金額重大、存在擔保條款或其他事項導致與組合內應收賬款信用風險顯著不同的特點。於2025年12月31日，本公司單項計提壞賬準備的應收賬款約為498,736,000元(2024年12月31日：243,004,000元)。本公司評估了不同場景下預計可能回收的現金流量，並根據其與合同應收的現金流量之間差額的現值計提壞賬準備，相關金額為370,070,000元(2024年12月31日：208,813,000元)，計入當期損益161,257,000元(2024年度：108,087,000元)。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(1) 應收賬款(續)

(b) 壞賬準備(續)

(ii) 組合計提壞賬準備的應收賬款分析如下：

組合一：政府及國有企業客戶：

	2025年12月31日			2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備		賬面餘額	壞賬準備	
		整個存續			整個存續	
	金額	期預期信	金額	金額	期預期信	金額
		用損失率			用損失率	
一年以內	420,885	5.74%	(24,168)	129,621	0.99%	(1,286)
一到二年	73,824	8.63%	(6,373)	412	3.64%	(15)
二到三年	322	9.94%	(32)	114	7.87%	(9)
三年以上	414	40.34%	(167)	300	20.67%	(62)
	495,445		(30,740)	130,447		(1,372)

組合二：非政府及非國有企業客戶：

	2025年12月31日			2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備		賬面餘額	壞賬準備	
		整個存續			整個存續	
	金額	期預期信	金額	金額	期預期信	金額
		用損失率			用損失率	
一年以內	143,441	4.56%	(6,538)	9,969	1.66%	(166)
一到二年	1,514	31.97%	(484)	670	5.23%	(35)
二到三年	647	55.80%	(361)	89	31.60%	(28)
三年以上	8	100.00%	(8)	304	42.77%	(130)
	145,610		(7,391)	11,032		(359)



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(1) 應收賬款(續)

(b) 壞賬準備(續)

(ii) 組合計提壞賬準備的應收賬款分析如下(續)：

組合三：集團內部關聯方：

	2025年12月31日			2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備		賬面餘額	壞賬準備	
	金額	整個存續 期預期信 用損失率	金額	金額	整個存續 期預期信 用損失率	金額
一年以內	1,357,444	1.35%	(18,291)	237,372	0.14%	(339)
一到二年	97,630	2.82%	(2,756)	93,950	0.36%	(334)
二到三年	69,109	3.86%	(2,667)	5,801	1.07%	(62)
三年以上	-	-	-	52,373	10.51%	(5,503)
	1,524,183		(23,714)	389,496		(6,238)

(2) 預付賬款

	2025年12月31日		2024年12月31日	
	金額	佔總額比例	金額	佔總額比例
一年以內	171,783	94.65%	185,562	96.99%
一到二年	6,185	3.41%	2,335	1.22%
二到三年	1,138	0.63%	1,864	0.97%
三年以上	2,390	1.32%	1,566	0.82%
	181,496	100%	191,327	100%

於2025年12月31日，賬齡超過一年的預付款項為9,713,000元(2024年12月31日：5,765,000元)，主要為預付供應商款項，由於供應商尚未履行完成交貨及服務義務，該款項尚未最終結算。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(3) 其他應收款

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
應收集團內部關聯方款項	1,375,605	676,301
應收押金和保證金	107,551	2,145
應收員工備用金	1,329	1,828
其他	4,366	5,209
	1,488,851	685,483
減：壞賬準備	(293,330)	(12,769)
	1,195,521	672,714

(a) 其他應收款賬齡分析如下：

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
一年以內	1,484,822	678,499
一到二年	539	3,297
二到三年	106	375
三年以上	3,384	3,312
	1,488,851	685,483



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(3) 其他應收款(續)

(b) 損失準備及其賬面餘額變動表

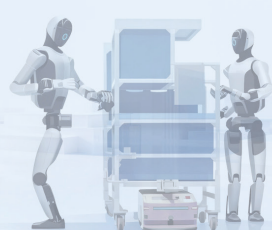
其他應收款的壞賬準備按階段分析如下：

	2025年12月31日				2024年12月31日			
	賬面餘額		壞賬準備		賬面餘額		壞賬準備	
	金額	佔總額比例	金額	計提比例	金額	佔總額比例	金額	計提比例
第一階段	1,016,925	68%	(10,054)	0.99%	680,431	99%	(7,717)	1.13%
第三階段	471,926	32%	(283,276)	60.03%	5,052	1%	(5,052)	100%
	1,488,851	100%	(293,330)	19.70%	685,483	100%	(12,769)	1.86%

	第一階段		第三階段		合計
	賬面餘額	壞賬準備	賬面餘額	壞賬準備	
2024年12月31日	680,431	(7,717)	5,052	(5,052)	(12,769)
本年轉入第三階段	(360)	5	360	(5)	-
本年淨變化	336,854	(2,342)	466,514	(278,219)	(280,561)
2025年12月31日	1,016,925	(10,054)	471,926	(283,276)	(293,330)

於2025年12月31日及2024年12月31日，本公司不存在處於第二階段的其他應收款。

於2025年12月31日，集團內部分子公司處於淨負債狀態，本公司將應收該類子公司的其他應收款識別為處於第三方階段的金融工具，按照該應收款項整個存續期的預期信用損失計量損失準備。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(3) 其他應收款(續)

(b) 損失準備及其賬面餘額變動表(續)

(i) 第三階段計提壞賬準備的其他應收款分析如下：

	2025年12月31日			2024年12月31日			理由
	整個存續期			整個存續期			
	賬面餘額	預期信用 損失率	壞賬準備	賬面餘額	預期信用 損失率	壞賬準備	
應收集團內部 關聯方	466,721	59.98%	(278,071)	-	-	-	對手方為淨負債 狀態
應收押金和保證金	839	100%	(839)	566	100%	(566)	逾期超過一年
其他	4,366	100%	(4,366)	4,486	100%	(4,486)	逾期超過一年
	471,926	60.03%	(283,276)	5,052	100%	(5,052)	

(ii) 第一階段計提壞賬準備的其他應收款分析如下：

	2025年12月31日			2024年12月31日		
	賬面餘額 金額	壞賬準備 金額	計提比例	賬面餘額 金額	壞賬準備 金額	計提比例
應收押金和保證金	106,712	(236)	0.22%	1,579	(35)	2.22%
應收員工備用金	1,329	(14)	1.05%	1,828	(16)	0.88%
應收集團內部關聯方	908,884	(9,804)	0.74%	676,301	(7,653)	1.13%
其他	-	-	-	723	(13)	1.80%
	1,016,925	(10,054)	0.99%	680,431	(7,717)	1.13%

(c) 本年度計提的壞賬準備金額為281,025,000元，收回或轉回的壞賬準備金額464,000元。



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

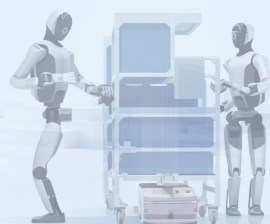
十三公司財務報表附註(續)

(4) 長期應收款

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
分期收款銷售商品	183,974	53,190
減：壞賬準備	(9,712)	(60)
	174,262	53,130

長期應收款的壞賬準備均為按照組合計提，組合計提分析如下：

	2025年12月31日			2024年12月31日		
	賬面餘額 金額	壞賬準備 整個存續 期預期信 用損失率	金額	賬面餘額 金額	壞賬準備 整個存續 期預期信 用損失率	金額
政府及國有企業客戶	169,047	5.34%	(9,032)	53,190	0.11%	(60)
非政府及非國有企業客戶	14,927	4.56%	(680)	-	-	-
	183,974	5.28%	(9,712)	53,190	0.11%	(60)



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(5) 長期股權投資

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
子公司	4,353,093	3,997,829
聯合營企業	61,233	58,444
	4,414,326	4,056,273
減：長期股權投資減值準備		
子公司(a)	(1,151,596)	(927,810)
聯合營企業	(58,444)	(58,444)
	3,204,286	3,070,019

(a) 本公司的子公司名單請參照附註五，由於部分子公司運營表現不佳，本公司相應確認了資產減值準備。

(6) 資本公積

	2024年 12月31日	本年增加	2025年 12月31日
股本溢價(附註四(32))	7,072,898	5,708,056	12,780,954
股份支付(附註六)	250,431	98,743	349,174
其他	830,769	—	830,769
	8,154,098	5,806,799	13,960,897

	2023年 12月31日	本年增加	2024年 12月31日
股本溢價(附註四(32))	6,073,456	999,442	7,072,898
股份支付(附註六)	38,877	211,554	250,431
其他	830,769	—	830,769
	6,943,102	1,210,996	8,154,098



財務報表附註

2025年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(7) 營業收入與營業成本

	2025年度		2024年度	
	主營業務收入	主營業務成本	主營業務收入	主營業務成本
銷售商品	2,472,669	1,737,667	648,672	614,368
提供服務	15,316	5,440	36,978	5,305
	2,487,985	1,743,107	685,650	619,673

(8) 投資損失

	2025年度	2024年度
處置長期股權投資產生的投資損失	69,599	6,205
交易性金融資產持有期間取得的投資收益	(14,076)	(1,676)
權益法核算的長期股權投資損失	211	-
	55,734	4,529

