



# 宜賓市商業銀行

Yibin City Commercial Bank

宜賓市商業銀行股份有限公司  
YIBIN CITY COMMERCIAL BANK CO., LTD

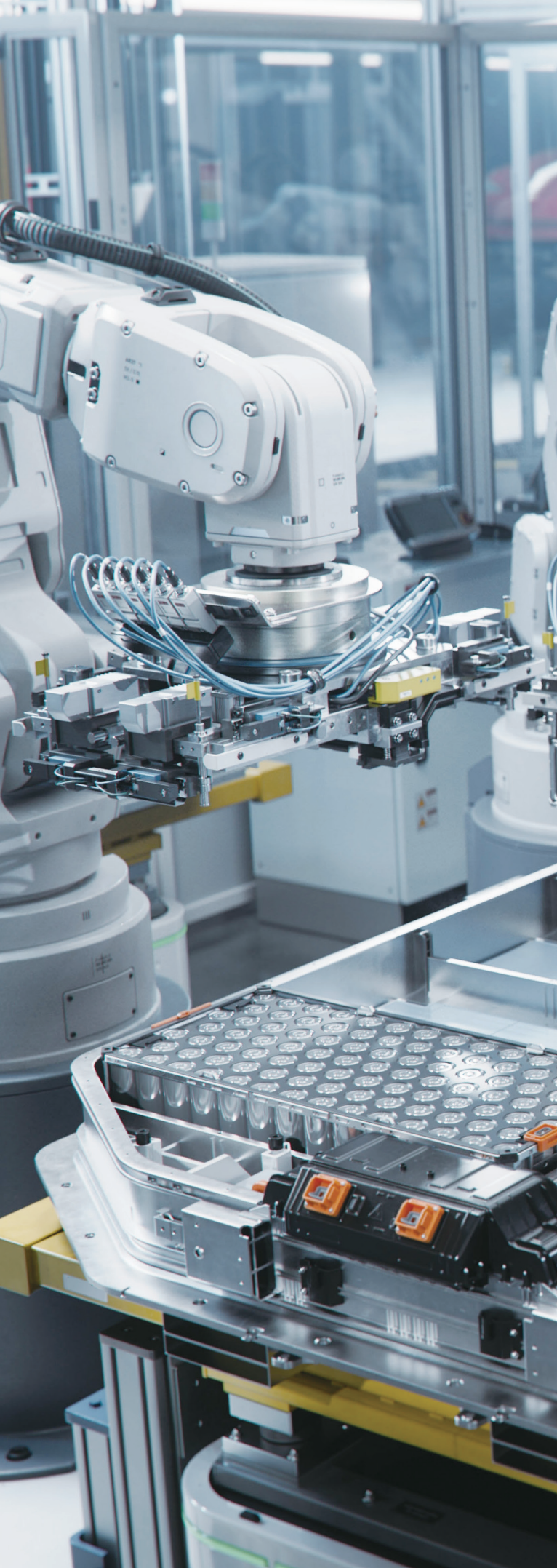
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：2596



## 2025

環境、社會及管治報告



# 目錄

---

關於本報告	02
-------	----

---

董事長致辭	04
-------	----

---

關於宜賓銀行	06
關於我們	06
企業文化	07
榮譽獎項	08

---

可持續發展管治	10
董事會ESG聲明	10
利益相關方溝通	11
重要性議題分析	12

---

<b>[專題]深耕五篇大文章， 賦能實體新動能</b>	<b>14</b>
實體經濟	16
科技金融	18
綠色金融	18
普惠金融	21
養老金融	23
數字金融	23

---

## 1. 堅持黨建引領 24 夯實合規治理根基

1.1. 堅持黨建引領	26
1.2. 規範公司治理	29
1.3. 依法合規運營	32
1.4. 推進數智建設	40
1.5. 暢通溝通渠道	41

---

## 2. 深耕綠色金融 42 助力生態低碳建設

2.1. 應對氣候變化	44
2.2. 深耕綠色金融	49
2.3. 踐行綠色運營	54

---

## 3. 踐行社會責任 58 切實增進民生福祉

3.1. 保護客戶權益	60
3.2. 履行合規採購	63
3.3. 積極回饋社會	64

---

## 4. 強化人才建設 66 涵養企業文化底蘊

4.1. 強化合規用工	68
4.2. 夯實人才根基	69
4.3. 健全關懷體系	70

---

## 附錄一：績效展示表 74

公司治理績效	74
環境管理績效	75
社會責任績效	77
員工責任績效	78

## 附錄二：指標索引表 81

## 附錄三：讀者意見表 86

# 關於本報告

## 報告簡介

本報告是宜賓市商業銀行股份有限公司(以下簡稱「宜賓市商業銀行」「宜賓銀行」「本行」或「我們」)發佈的2025年度環境、社會及管治報告(以下簡稱「本報告」),以向利益相關方披露和展示本行及附屬公司在環境、社會及管治(「ESG」)方面的努力與成效。

## 時間範圍

本報告涵蓋時間範圍為2025年1月1日至2025年12月31日,特別註明除外。  
為保證報告的完整性,部分信息時間範圍進行了前後延伸。

## 報告範圍

本報告內容覆蓋宜賓銀行及附屬公司,與財務報告合併報表範圍一致,特別註明除外。

## 數據來源

本報告全部信息數據來源包括政府部門公開數據、本行的正式文件、公開披露文件和內部相關匯總統計等。報告所引用的財務數據源自本行2025年度報告所載的經審計財務資料。如本報告中財務數據與本行2025年度報告存在衝突,以本行2025年度報告為準。本報告中所涉及貨幣金額以人民幣(中國法定貨幣)作為計量幣種,特別註明的除外。

## 稱謂說明

宜賓市商業銀行、宜賓銀行、本行、我們	指	宜賓市商業銀行股份有限公司
內江興隆村鎮銀行	指	內江興隆村鎮銀行股份有限公司
宜賓興宜村鎮銀行	指	宜賓興宜村鎮銀行有限責任公司

## 編製依據

本報告依據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》（「聯交所ESG守則」）編製，遵循聯交所ESG守則中的重要性、量化、平衡及一致性的匯報原則。

**重要性原則：**本報告通過開展重要性議題評估，確認ESG相關事宜對各利益相關方的影響程度，並對重要性程度較高的議題進行重點響應和披露。

**量化原則：**通過建立覆蓋總行、分支行及各附屬公司的ESG指標收集工具，對ESG關鍵績效指標於可行情況下以可計量的方式呈現，本報告亦披露定量數值計算依據及統計口徑。

**平衡原則：**本報告內容均來自公司內部管理文件、統計及公開披露信息，對正面、負面指標均進行披露，反映客觀事實，呈現宜賓銀行ESG方面的表現。

**一致性原則：**除特別說明，未來的報告所使用的指標將盡量保持一致，並對發生變化的指標進行註釋說明，以反映績效水平趨勢。

本報告的編製同步參考全球報告倡議組織(GRI)《可持續發展報告標準》和國際可持續準則理事會(ISSB)發佈的《國際財務報告可持續披露準則第2號——氣候相關披露》等相關要求。

## 報告批准

本報告於2026年3月30日獲董事會批准通過。

## 報告發佈

本報告有中文和英文版本，當對兩種版本的文本理解發生歧義時，請以中文版為準。本報告以電子版形式提供，可在香港聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))或本行網站(<https://www.ybccb.com/>)獲取或閱覽。

## 讀者回應

為持續提高本行ESG管理水平、增強ESG信息披露質量、切實踐行ESG發展理念，針對本報告，特向讀者徵求意見（詳見附錄二「讀者意見表」），並請讀者將意見反饋至本行郵箱([ybccb@ibank.ybccb.com](mailto:ybccb@ibank.ybccb.com))。

## 董事長致辭

2025年，是宜賓銀行發展進程中具有里程碑意義的一年。這一年，我們成功在香港聯交所主板掛牌上市，實現了從地方性銀行向國際資本市場參與者的跨越式轉變。身處中華民族偉大復興的宏大背景，面對成渝地區雙城經濟圈建設的戰略機遇，宜賓銀行始終以習近平新時代中國特色社會主義思想為指引，深度融入區域發展大局，將「宜以精微、行致廣大」的核心理念貫穿經營管理全流程，在服務區域發展、賦能產業升級、厚植生態底色、踐行金融為民的道路中，交出了一份厚重的年度答卷。

一、**黨建領航，完善現代治理體系。**我們以黨建為舵，把黨的領導全面融入公司治理各環節，持續深化「戎艦•紅」特色黨建品牌建設，推動政治引領與上市銀行治理現代化深度融合。不斷健全權責法定、透明高效的治理架構，強化合規經營與全面風險管理，全年未發生重大金融風險事件。我們以穩健治理築牢發展根基，以堅定航向保障行穩致遠，為全行可持續發展提供堅強政治保證和組織保障。

二、**產融深耕，深度融入區域發展大局。**我們始終以服務實體為根本宗旨，深度融入地方產業生態，聚焦優勢產業與新興產業集群，全力支持白酒、動力電池、晶硅光伏、儲能及數字經濟等重點領域發展，精準對接城市更新、重大基建與鄉村振興等戰略部署。持續提升綜合金融服務能力，優化協同效能。持續以金融活水精準滴灌實體經濟，為區域經濟高質量發展注入強勁動力。

**三、綠色賦能，厚植生態發展底色。**我們堅定踐行綠色發展理念，積極服務國家「雙碳」戰略與長江上游生態屏障建設，不斷完善綠色金融服務體系，加大對新能源、綠色基建、生態環保、低碳轉型領域的支持力度。年末綠色信貸餘額較年初增長28.29%，以金融力量守護三江碧水，厚植城市生態底色。

**四、普惠為要，踐行金融為民。**我們始終堅守金融為民初心，着力提升普惠金融覆蓋面與服務可得性，持續下沉服務重心、延伸服務觸角。充分運用央行直達工具、爭取國開行低息轉貸資金，大力實施減費讓利，創新推出「戎易貸」等線上普惠產品，普惠小微貸款較年初增長19.73%<sup>1</sup>；建立「鄉村金融師」機制，首批覆蓋200餘個行政村，涉農貸款餘額較年初增長11.49%，有效激活城鄉經濟活力。

**五、聚才賦能，夯實永續發展根基。**2025年，我們持續完善人才培養體系，舉辦中青年後備幹部培訓班，搭建員工成長成才廣闊平台；不斷優化薪酬福利與職業發展通道，激發組織內生動力。同時積極履行社會責任，捐建愛心書屋，助力「川超」聯賽，連續12年支持「棟樑工程」，以責任擔當彰顯本土銀行的情懷與溫度。

**三江潮涌啟新程，廿載初心再出發。**宜賓銀行將始終與區域發展同頻共振、與時代使命同向同行。展望未來，我們將以打造西部領先千億上市銀行為目標，以更加堅定的戰略定力，以ESG實踐賦能地方產業升級與民生改善，在服務金融強國建設、助力區域經濟高質量發展、推進中國式現代化的壯闊徵程中，奮力書寫宜賓市商業銀行的嶄新篇章！

宜賓市商業銀行  
董事長  
薛峰

1 此處為母行口徑，與年報相關數據披露口徑保持一致。

# 關於宜賓銀行

## 關於我們

宜賓市商業銀行股份有限公司自2006年成立以來，始終堅持以服務地方經濟、服務中小企業、服務城鎮居民為己任，深度融入宜賓市和四川省蓬勃發展的區域經濟與產業集群，在把握市場脈動的同時，不斷優化金融產品與服務供給，堅定特色化差異化發展，持續提升綜合實力。2025年1月13日，宜賓市商業銀行(02596.HK)在港交所正式掛牌上市，實現了發展歷程中的又一重大里程碑。

緊扣宜賓高質量發展契機，依托宜賓在四川省及成渝地區雙城經濟圈的重要戰略地位，充分利用區域資源優勢，深入融合當地經濟發展大局。我們深度參與世界一流白酒產業、全球領先動力電池產業、國家級晶硅光伏產業和全國領先數字經濟產業建設，着力打造與當地經濟同頻共振、相互賦能的金融服務模式。於報告期末，本行註冊資本為45.88億元，資產總額為1,235億元，是以資產總額計宜賓市最大的銀行，客戶貸款及墊款總額為710億元，存款總額為890億元。

本行着力打造以零售、公司及金融市場業務為核心的協同互聯生態體系，通過促進各業務板塊的高效協同，致力於為客戶提供覆蓋面更廣、體驗更優、銜接更緊密的全方位銀行服務，努力為地方經濟社會高質量發展注入更加強勁的金融動力。



## 企業文化

本行以「宜以精微、行致廣大」為企業文化，以此深度融入企業發展願景，貫穿價值主張，確立行事準則，塑造獨具特色的核心理念。

「宜以精微」聚焦做精做細，堅持賦能實體經濟、精細服務客戶，把精準防控風險、落實監管要求、規範合規營運作為立身之本；「行致廣大」凸顯志存高遠，心系地方發展，履行國企責任、踐行服務初心、實現合作共贏。二者共同承載起本行「服務實體經濟、惠及民生福祉、實現可持續發展」的使命追求。

本行着力構建「文化引領發展、發展滋養文化」的良性循環，引導全體職工牢固樹立並自覺踐行誠信、合規、擔當、共贏的核心價值觀，推動企業文化與服務地方經濟發展、企業長期運營目標、監管各項要求深度融合，讓企業文化真正轉化為推動高質量發展的內生動力，堅持向上向善、行穩致遠，以精微之心鑄品質，以廣大之姿謀發展，致力成為區域領先、客戶信賴、監管認可、與城市共成長的現代地方金融企業。



## 榮譽獎項

**獎項名稱：** 2025年全球銀行1000強

授獎單位： 英國《銀行家》雜誌

**獎項名稱：** 2025年四川服務業100強

授獎單位： 四川省企業聯合會、四川省企業家協會

**獎項名稱：** 四川省銀行業金融機構第九輪安全評估  
工作成績突出集體

授獎單位： 四川省公安廳、四川金融監督管理局

**獎項名稱：** 2025年四川省存款保險業務職工技能  
競賽優秀組織獎

授獎單位： 人民銀行四川省分行

**獎項名稱：** 「愛星工程」關愛殘疾兒童等公益項目愛  
心奉獻企業

授獎單位： 四川省殘疾人福利基金會、宜賓市殘疾  
人聯合會

**獎項名稱：** 2025年四川銀行業營業網點規範服務  
(五星級)示範網點

授獎單位： 四川省銀行業協會

**獎項名稱：** 2023-2024年度四川銀行業最佳履行消  
保責任金融機構

授獎單位： 四川省銀行業協會

**獎項名稱：** 2025年度宣傳工作優秀單位

授獎單位： 四川省支付清算協會

**獎項名稱：** 宜賓市2024年度產業發展突出貢獻企  
業服務業10強

授獎單位： 宜賓市人民政府

**獎項名稱：** 宜賓市銀行業金融機構第九輪安全評估  
工作成績突出集體

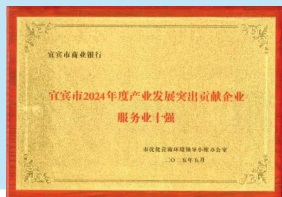
授獎單位： 宜賓市公安局、宜賓金融監管分局

**獎項名稱：** 2025年反洗錢工作－配合受益所有人  
備案宣導工作突出單位

授獎單位： 人民銀行宜賓市分行

**獎項名稱：** 2024年度棟樑工程工作突出貢獻企業

授獎單位： 宜賓市棟樑工程領導組  
宜賓市關心下一代工作委員會



**獎項名稱：** 熱心公益單位

**授獎單位：** 宜賓市見義勇為基金會

**獎項名稱：** 2025年度金牌普惠金融機構

**授獎單位：** 第九屆博鰲企業論壇

**獎項名稱：** 2025年度綠色金融產品服務創新獎

**授獎單位：** 第九屆博鰲企業論壇

**獎項名稱：** 2025年度中國金融傳媒宣傳「四力」建設優秀工作品牌

**授獎單位：** 中國金融傳媒股份有限公司

**獎項名稱：** 首屆「青綠獎」評選2025年度ESG創新實踐獎

**授獎單位：** 中誠信綠金

**獎項名稱：** 2025年度移動支付突出貢獻獎

**授獎單位：** 中國銀聯四川分公司

**獎項名稱：** 2024年度內部審計工作通報表揚單位

**授獎單位：** 宜賓市審計學會

**獎項名稱：** 三江新區2024年度優秀貢獻金融單位

**授獎單位：** 中共三江新區工作委員會、三江新區管委會

**獎項名稱：** 2024年度(行業)最具投資價值企業

**授獎單位：** 博鰲企業論壇組委會

**獎項名稱：** 2024年度黨風廉政宣傳工作警示教育成績突出單位(駐市商業銀行紀檢監察組)

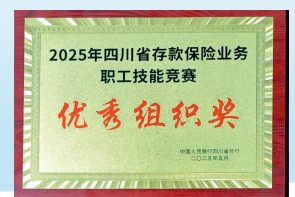
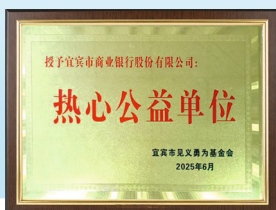
**授獎單位：** 中共宜賓市紀委辦公室

**獎項名稱：** 2024年四川省銀行業消保監管評價位列城商行第二位

**授獎單位：** 四川金融監督管理局

**獎項名稱：** 2024年度國有企業黨建工作目標考核先進單位

**授獎單位：** 市國資委



# 可持續發展管治

宜賓銀行堅定踐行可持續發展理念，高度重視環境、社會及公司治理(ESG)管治工作，印發《宜賓市商業銀行股份有限公司ESG管理辦法(試行)》，不斷健全可持續發展體系，致力於持續提升ESG管治能力及表現。我們與各利益相關方共商可持續發展之路，推動本行長遠發展、生態美好、社會共享的協調統一。

## 董事會ESG聲明

董事會高度重視ESG工作，深刻理解其在推動本行可持續發展中的關鍵作用，積極將ESG理念融入戰略規劃與日常運營，統籌建立覆蓋全行的ESG管理架構，明確職責分工與治理路徑，指導和監督ESG工作貫徹落實，持續為相關ESG事項制定指標和目標，並定期評估主要ESG績效，提升可持續發展水平，為實現本行長期穩健經營夯實基礎。

表 董事會指導下的ESG治理架構

組織架構	職責
董事會	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG工作的最高責任主體，是ESG工作的領導和決策機構，對本行的ESG策略及披露承擔全部責任；</li> <li>統籌建立ESG治理架構，明確各治理主體權責邊界，保障治理架構科學、規範、有效運行；</li> <li>審定ESG治理戰略並監督相關治理工作的實施情況；</li> <li>審議和批准本行的ESG管理辦法、ESG報告和ESG重大事項等。</li> </ul>
戰略與資產負債管理委員會	<ul style="list-style-type: none"> <li>研究制定ESG治理戰略，並向董事會提出建議；</li> <li>對ESG戰略實施過程進行監督和評估；</li> <li>根據經營環境的變化，提出ESG戰略調整建議；</li> <li>有關法律法規和公司章程規定及董事會授權的其他職能。</li> </ul>
經營層	<ul style="list-style-type: none"> <li>負責統籌推進ESG管理工作，將董事會審定的ESG目標轉化為可落地的經營舉措；</li> <li>指導和監督ESG工作貫徹落實，持續強化ESG管理，並定期評估主要ESG績效；</li> <li>識別、評估、監督ESG治理表現並向董事會報告ESG相關風險與機遇；</li> <li>建立健全組織架構，統籌協調人力、物力等資源配置，推動ESG工作落地見效，取得預期成效。</li> </ul>
相關部門、分支機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>戰略管理部牽頭ESG工作，各相關部門、分支機構協同推進ESG工作。</li> </ul>







宜賓銀行持續強化董事會ESG治理能力建設，聚焦提升董事對可持續發展趨勢與合規要求的理解與判斷，推動ESG理念與董事履職深度融合。本行定期組織ESG相關專題學習與培訓，不斷夯實董事會成員的履職基礎與戰略引領能力。

本行結合宏觀政策環境、行業發展趨勢、利益相關方期望訴求等因素，通過多種方式開展利益相關方溝通和專家調研，每年對可能影響本行長期發展的ESG議題進行識別和評估(詳情請參見本報告「重要性議題分析」章節)。我們計劃將重大ESG議題融入未來的工作計劃中，持續監督、定期檢查ESG工作完成情況，不斷提升ESG管理水平。

## 利益相關方溝通

我們立足行業特性和自身經營實際，持續優化利益相關方溝通機制，深入了解各方合理關切與核心訴求，主動回應重點問題與期待，切實維護各方合法權益，推動構建互信共贏、協同發展的良好合作關係。

表 利益相關方溝通機制

主要利益相關方	期望和訴求	溝通渠道
 政府及監管部門	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守國家政策、法律法規</li> <li>• 服務國家及區域戰略</li> <li>• 合規經營、依法納稅</li> <li>• 安全運營</li> <li>• 積極應對氣候變化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 政策文件及指引</li> <li>• 監督與考核</li> <li>• 信息報送</li> <li>• 工作會議</li> <li>• 日常溝通匯報</li> </ul>
 股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續穩健經營</li> <li>• 合理的投資回報</li> <li>• 良好的公司治理</li> <li>• 及時的信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東會</li> <li>• 信息披露</li> <li>• 投資者調研與交流</li> <li>• 電話與郵箱</li> </ul>
 員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障基本權益</li> <li>• 提高薪酬福利</li> <li>• 助力職業發展</li> <li>• 提升工作幸福感</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 慰問走訪</li> <li>• 工會組織</li> <li>• 微信公眾號</li> <li>• 問卷調查</li> </ul>
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提高服務品質和效率</li> <li>• 保護信息和資金安全</li> <li>• 提供豐富的金融產品</li> <li>• 保護消費者權益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 營銷活動</li> <li>• 調查問卷</li> <li>• 公眾號及官網留言</li> <li>• 客服熱線／線下走訪</li> <li>• 客戶經理日常聯繫</li> </ul>
 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 構建可持續供應鏈</li> <li>• 招投標公平公正</li> <li>• 信守合約</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 商務談判</li> <li>• 滿意度調查問卷</li> <li>• 行業交流</li> <li>• 合同協議／合作項目</li> </ul>
 社區公眾	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 帶動社區經濟發展</li> <li>• 穩定就業</li> <li>• 參與公益慈善事業</li> <li>• 低碳環保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 日常走訪</li> <li>• 社區服務活動</li> <li>• 參與公益項目</li> <li>• 定期報告與公告</li> </ul>

## 重要性議題分析

2025年，我們開展問卷調研收集分析利益相關方關注事項，結合ESG政策要求、行業趨勢及本行發展戰略，邀請行業內部專家與外部ESG專家共同參與評估和排序，在2024年實質性議題分析結果的基礎上持續進行優化，最終識別出20項對本行以及各利益相關方均具有重要影響的核心議題，為明確信息披露重點與完善管理方向提供有力支撐。

### 重要性議題判定流程



識別

參考國家政策、行業對標和利益相關方反饋，結合本行發展戰略規劃，識別出本年度ESG重要性議題。



排序

採用向管理層、員工、政府及監管部門、股東／投資者、客戶、供應商、社會公眾等利益相關方發放電子問卷的形式開展調研，根據調研結果，由行業內部專家和外部ESG專家共同評估和排序，對重要性議題進行系統性量化分析，並按照議題對利益相關方和對本行自身兩個維度對重要性由高至低進行排序。



確認

經董事會對重要性議題結果進行審議，形成2025年宜賓銀行ESG重要性議題矩陣圖。

重要性議題矩陣圖

經識別、排序和確認，宜賓銀行以矩陣圖形式展現20項議題的重要程度，其中，高度重要議題位於矩陣右上方，中度重要議題位於矩陣左上方和右下方，低度重要議題位於矩陣左下方。

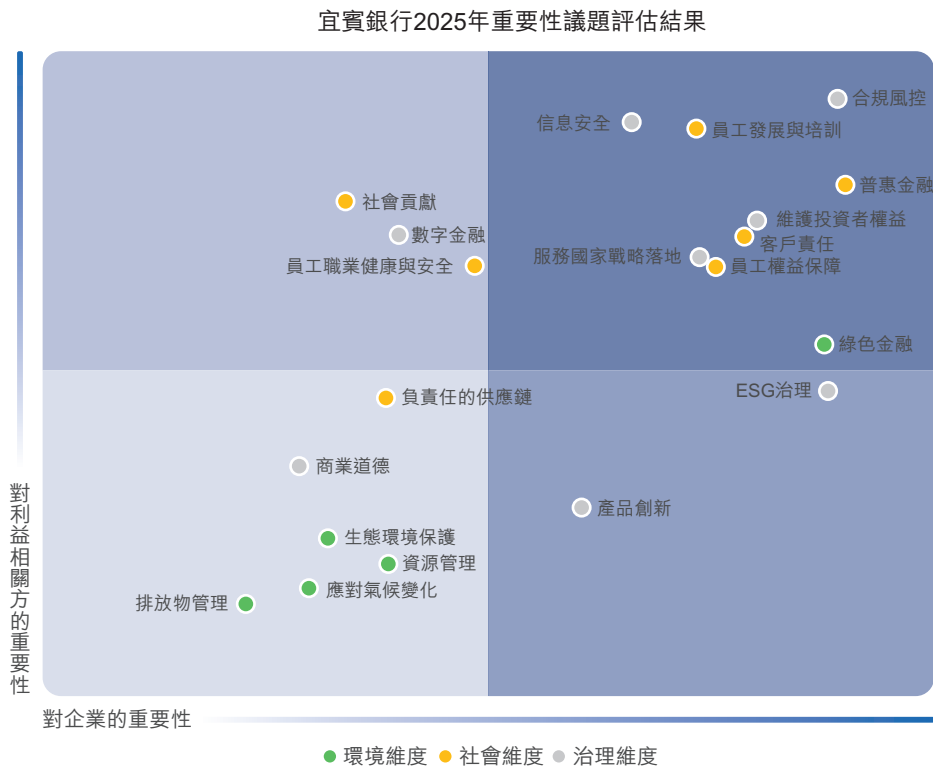


圖 重要性議題矩陣

宜賓銀行在ESG議題分析中，將各項議題根據對業務和利益相關方的影響程度分為三類。高度重要議題包括合規風控、普惠金融、員工發展與培訓、信息安全、維護投資者權益、客戶責任、綠色金融、員工權益保障以及服務國家戰略落地，直接關係到本行的核心運營和風險防控；中度重要議題包括ESG治理、社會貢獻、數字金融、員工職業健康與安全、產品創新，反映出在業務推進中較為關鍵但影響程度相對次要的領域；低度重要議題包括負責任的供應鏈、商業道德、資源管理、生態環境保護、應對氣候變化及排放物管理，表明這些領域本行已具備成熟管理或當前影響較為有限。通過此排序，宜賓銀行可以更集中資源，進一步加強關鍵領域管理，提升整體ESG績效。

# [專題] 深耕五篇大文章 賦能實體新動能

堅守「服務地方經濟、服務中小企業、服務城鄉居民」的初心使命，宜賓銀行將服務實體經濟作為根本宗旨，將深耕金融「五篇大文章」視為推動區域高質量發展的戰略支點。本行持續優化金融供給，通過完善專班運作機制與專營機構體系，構建起全方位、多層次、立體化的金融服務矩陣，在科技金融領域致力於破除科創融資瓶頸以激發新質生產力，於綠色金融維度積極響應雙碳戰略支撐綠色產業集群壯大，在普惠金融方面下沉服務重心潤澤小微主體與田間地頭，針對養老金融需求構建完善的服務保障體系以提升民生福祉，依托數字金融轉型強化技術賦能進而提升金融服務觸達率與精準度，切實將金融活水轉化為實體經濟高質量發展的動能。



## 實體經濟

緊扣宜賓現代化產業體系建設大局，宜賓銀行建立「一行一策、一業一班、精準滴灌、共生成長」工作機制，持續優化金融資源配置並緊盯優質白酒、動力電池、晶硅光伏、數字經濟等主導產業需求，有力促進科技創新、先進製造、綠色產業及中小微企業發展，深度參與銀政企戰略合作與產融對接平台，全方位支持產業鏈上下游及民營經濟，在服務區域經濟發展中切實發揮地方金融頭雁作用。

### 案例

### 宜賓銀行參加2025年銀政企交流會暨融資機會清單發佈會

2025年2月19日，宜賓銀行參加翠屏區2025年銀政企交流會暨融資機會清單發佈會，簽訂區域開發、國企合作、民企支持三項意向協議，成為唯一簽訂三項意向協議的金融機構，積極支持城市更新、產業園區、民營經濟等重點領域，有力助推翠屏區經濟社會高質量發展。



圖 翠屏區2025年銀政企交流會暨融資機會清單發佈會現場

## 案例

## 宜賓銀行參加「宜企暖心、解難紓困、護航發展」專項行動動員會並獲獎

2025年5月，宜賓銀行參加宜賓市「宜企暖心、解難紓困、護航發展」專項行動動員會並獲「2024年度產業發展突出貢獻企業」。我們聚焦宜賓市產業體系，持續優化金融資源配置，有力促進科技創新、先進製造、綠色產業和中小微企業發展，賦能地方產業高質量發展。



圖 宜賓市「宜企暖心、解難紓困、護航發展」專項行動動員會現場

## 案例

## 宜賓銀行參加2025(第二屆)產融合作大會

2025年7月24日，宜賓銀行參加在四川宜賓舉行的2025(第二屆)產融合作大會，深度聚焦動力電池、白酒、數字經濟、光伏等主導產業開展產融協同，通過強化與核心企業及產業鏈上下游深度合作，積極探索金融服務實體經濟新路徑，為健全多層次金融服務體系及加快推進新型工業化貢獻地方金融力量。



圖 2025(第二屆)產融合作大會現場

## 科技金融

宜賓銀行聚焦宜賓特色優勢產業和戰略性新興產業規劃，依托科技專營支行深耕科創鏈條，開發了商標權質押、專利權質押、研發貸、成果貸等產品，通過建立專項激勵考核與差異化信貸管理制度，切實變企業知識產權等無形資產為融資「資本」，全力賦能科創賽道，支持技術攻關、成果轉化與市場拓展，賦能專精特新企業、科技型企業成長，為區域新質生產力蓬勃發展注入金融動能。

截至2025年末，本行科技型企業貸款餘額41.85億元，較年初增長7.13億元，增幅20.54%。

## 綠色金融

宜賓銀行通過強化項目對接與優化審批流程提升綠色資金配置效率，堅持以金融創新驅動產業綠色轉型，創新推出綠票通、綠採貸等特色綠色產品，有效助力宜賓公共交通綠色轉型升級。出台《宜賓市商業銀行「綠農轉型掛鉤貸」暫行管理辦法》，將融資利率與企業碳強度及減排成效精準掛鉤，通過建立「計劃編製—過程監測—效果評估」的全流程服務機制，依托第三方碳核算追蹤實現非財務指標在授信評估體系中的深度應用，持續優化林權抵押貸款產品以有效盤活林地資產，嚴格落實《宜賓市生物多樣性金融標準試用實施方案》並開展標準化識別工作，定制推出「生物多樣性保護創新產品」，推動金融資源與生態環境深度融合，在助力綠色低碳產業高質量發展中彰顯銀行的責任擔當。

截至2025年末，本行綠色貸款餘額41.57億元，較年初增長9.17億元，增幅28.29%。

### 案例

### 入選綠色信貸投融資優秀案例

本行積極響應參加各類創新活動及競賽。在2025年綠色信貸投融資優秀案例評選活動中，本行提供的污水處理廠「未來應收賬款質押」項目案例，成功入選《2025年川南四市法人金融機構綠色信貸投融資優秀案例彙編》。

## 案例

### 綠農轉型掛鈎貸助力農企高質量發展

宜賓銀行利用綠農轉型掛鈎貸助力宜賓某農業集團建設總面積2.96萬平方米的智能溫室集群。項目建成後，預計年培育優質種苗500萬株，帶動周邊6個行政村200餘農戶戶均增收3.6萬元，推動碳強度逐年下降，有效控制農業面源污染，實現經濟效益與生態效益雙提升。



圖 智能溫室集群

## 案例

### 宜賓銀行創新綠色金融業務

宜賓銀行組建項目專班，前置風險管控，創新採用「未來應收賬款質押+保證」模式，開展污水處理費未來收益質押綠色信貸業務，並制定項目推進「路線圖和時間表」保障落地。本行向某污水處理設施項目投放貸款1.5億元，用於新建處理規模40,000m<sup>3</sup>/d的污水處理廠及80個垃圾分類試點站、80座垃圾收集站等配套設施，有效改善縣域生態環境。



圖 整治前(左) 整治後(右)

案例

宜賓銀行創新綠色金融模式賦能「電動宜賓」建設

宜賓興宜村鎮銀行精準對接區域規劃與《綠色產業目錄》，建立「項目池+企業池」白名單，實現綠色認定前移、審批提速，並建立「減排—讓利」動態掛鉤機制激發企業綠色轉型動力。

宜賓興宜村鎮銀行聚焦「電動宜賓」行動計劃，為某公司創新推出「綠色認定二步法」與「授信兩優化」機制，發放合計1,000萬元綠色貸款，精準匹配企業現金流並節約財務費用約60萬元，助力企業降本增效，推動宜賓市公交、重卡、網約車電動化率從42%提升至55%，實現顯著碳減排與就業帶動效應。



圖 賦能「電動宜賓」建設的充電站

## 普惠金融

宜賓銀行聚焦普惠金融覆蓋面、可得性和便利度，通過下沉服務網絡與強化數字信貸支撐雙向發力，選派業務骨幹深入田間地頭擔任鄉村金融師，緊扣宜賓市「5+2」特色優勢農業<sup>2</sup>佈局，利用「銀政擔」模式化解涉農主體融資難題，全轄分支行均設立小微金融服務團隊，深度融入支持小微企業融資協調工作機制，紮實開展「千企萬戶大走訪」活動，依托線上化「戎易貸」產品體系，將業務流程縮短至分鐘級，不斷提升金融觸達效率，切實發揮地方銀行在紮實推進鄉村全面振興與服務實體經濟中的金融支撐作用。

截至2025年末，本行普惠型小微企業貸款餘額<sup>3</sup>108.84億元，較年初增長17.94億元，增幅19.73%。鄉村金融師機制已在200餘個村落落地融資項目320個，開展融資宣傳160餘場，服務百姓4,400餘人次；特色移動支付產品「錢嘍嘍」覆蓋商戶3.4萬戶；累計支持小微企業4,780戶。

### 案例

### 宜賓銀行開展「連心共赴現代化」幹部聯繫服務群眾工作

2025年7月28日至31日，宜賓銀行在高縣多個村社開展「連心共赴現代化」幹部聯繫服務群眾工作，深入走訪脫貧監測戶與產業大戶並座談調研基層治理、產業瓶頸及融資需求，聚焦生豬養殖及果木種植等特色產業精準施策，通過金融賦能盤活鄉村資源並協助優化發展規劃，為實施精準幫扶、促進群眾致富、賦能縣域經濟高質量發展奠定堅實基礎。



圖 「連心共赴現代化」幹部聯繫服務群眾工作現場

2 宜賓市「5+2」特色優勢農業：茶產業、釀酒專用糧產業、竹產業、蠶桑產業、油樟產業、生豬產業、水產業。

3 此處為母行口徑，與年報相關數據披露口徑保持一致。

案例

宜賓銀行江安支行深化銀政企協同精準賦能小微融資

2025年4月11日，宜賓銀行江安支行在四川省江安縣積極對接縣工商聯並搭建「銀政企」交流平台，通過開展融資政策座談宣講、小微企業專屬產品推介以及實地走訪重點商會會員單位，精準掌握企業生產經營狀況與融資訴求，量身定制供應鏈金融等差異化信貸方案，有效推動小微企業融資協調機制提質擴面，進一步提升金融服務的覆蓋面與獲貸便利度，為縣域實體經濟高質量發展注入強勁動能。



圖 支持小微企業融資交流座談與實地走訪

## 養老金融

宜賓銀行深入貫徹養老金融決策部署，成立養老金融專班並健全統籌推動機制，針對老年客群儲蓄偏好推出「宜享福」專屬存款產品以提升獲得感，全面推進線上線下渠道適老化升級，在實現全轄網點「六個一」<sup>4</sup>標準全覆蓋的基礎上，於宜賓、內江兩地率先打造「養老金融特色示範網點」，通過組建專業化服務團隊並構建「金融+健康+生活」異業聯盟，有效消除物理環境與數字技術障礙，上線智能客服系統實現高齡客群人工座席「一鍵轉接」及「零等待」服務，聚焦銀發經濟融資需求探索應收賬款及收費權質押等創新模式，依托「錢嘍嘍」產品深耕養老照護支付結算場景，圍繞金融教育示範基地強化適老防詐宣傳並建立保護性止付機制，切實守護老年群體「錢袋子」，彰顯金融為民初心。

截至2025年末，本行手機銀行「關愛版」累計服務老年客戶近2萬名，全轄39家網點適老化改造通過標準化驗收。

## 數字金融

宜賓銀行加速信貸系統迭代升級，全面投產新一代信貸系統並實現審批流程移動化全覆蓋，堅持技術自主與業技融合戰略，部署華為AI服務器集群與開源大模型以構建統一AI服務平台，通過部署新一代風險引擎築牢安全防線，核心發力場景生態拓展，落地「雲上高州」「小竹馬」等本地化特色項目，滿足五糧液家園等核心客戶定制化需求，在提升金融服務覆蓋面與精準度中推動全行數字化服務能力躋身區域同業前列。

4 「六個一」指一套愛心座椅、一個無障礙通道、一組大字版指引、一名專屬陪護員、一條綠色通道、一項方言服務。

# 堅持黨建引領 夯實合規治理根基

宜賓銀行堅持黨的全面領導，不斷提升公司治理的科學性、穩定性和有效性，強化風險管理水平，夯實合規管理體系，全面推進反腐倡廉，有效防範化解各類風險，積極推進信息化建設，提升決策效率，加強投資者關係管理，提升公司治理透明度。



5 性別平等



8 體面工作和經濟增長



10 減少不平等



16 和平、正義與強大機構



17 促進目標實現的夥伴關係



## 堅持黨建引領

宜賓銀行始終堅持以黨建為引領，深刻把握金融工作的政治性和人民性，以政治建設為統領，全面加強黨的思想建設、組織建設和制度建設，持續推動黨的領導與公司治理深度融合，打造「戎艦•紅」特色黨建品牌，以高質量的黨建引領高質量發展。

### 黨的思想建設

宜賓銀行始終堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入學習貫徹黨的二十大和二十屆歷次全會精神，認真落實黨中央和省市委關於全面從嚴治黨的各項工作部署。

宜賓銀行嚴格落實「第一議題」制度，堅持並健全「三會一課」制度，通過集中學習、專題黨課、主題黨日及實踐教育等多種形式，持續加強黨員幹部的理論學習與思想淬煉，全面提高黨員幹部的政治素養和黨性修養，不斷增強黨組織的凝聚力、向心力和戰鬥力，為實現穩健經營和高質量發展提供源源不斷的紅色動力，為高質量發展提供堅實的政治保障。

#### 案例

#### 宜賓銀行召開黨委理論學習中心組學習會

2025年10月23日，宜賓銀行黨委召開理論學習中心組學習會，通過創新融合家風館實地學習與集中理論研討，深入研讀習近平總書記關於金融工作的重要論述，將黨建學習與金融服務實踐緊密結合，有效提升黨員幹部的政治能力與理論素養，為持續助力地方經濟、踐行金融為民、服務宜賓現代化區域中心城市建設貢獻金融力量。



圖 宜賓銀行黨委理論學習中心組學習會

## 黨的組織建設

宜賓銀行有序組織推動各分支機構獨立組建黨支部，實現基層黨組織全覆蓋，進一步加強基層黨支部標準化、規範化建設，着力打造組織架構穩定、制度機制完善、黨員隊伍專業的堅強黨組織，為各項事業發展提供堅實的政治保證。

本行嚴密黨的組織體系，持續深化「紅旗黨支部」「紅旗黨小組」培育，全年通報表彰「紅旗黨支部」9個、「紅旗黨小組」6個，指導7個黨支部按期換屆，新發展黨員8名，黨支部組織力不斷提升。

## 以黨建促發展

宜賓銀行堅持和加強黨對金融工作的集中統一領導，不斷加強黨的制度建設，將黨建融入本行公司章程<sup>5</sup>，制定實施《「三重一大」決策制度實施辦法（試行）》，建立黨委會議事規則，明確議事範圍和決策程序，堅持黨委把方向、管大局、保落實的領導作用，不斷夯實黨建工作的制度基礎。通過打造「戎艦•紅」黨建品牌，勇扛金融擔當，推動黨建與服務實體經濟、防範金融風險、深化金融改革同心同向、同頻共振，着力把黨的政治優勢轉化為創新優勢、競爭優勢和發展優勢，為高質量發展凝心鑄魂。

5 指《宜賓市商業銀行股份有限公司章程》

宜賓銀行始終將黨建工作與業務工作的深度合作為根本出發點和落腳點，緊緊圍繞「聚焦業務發展，領題一個項目，促進一項工作」的核心思路，通過系統謀劃和精準施策，促進基層黨建工作有效緊扣經營重心、融入發展大局。2025年，本行持續開展「紅色領航崗位建功」領題破題活動，堅持以黨建引領業務發展，充分發揮黨支部戰鬥堡壘作用和黨員先鋒模範作用，激發黨員幹事創業的熱情與擔當精神，為本行實現更高質量、更可持續的發展注入強勁紅色動力。

### 案例

## 「同心大講堂」暨統一戰線「凝心鑄魂 聚力賦能 弘揚偉大抗美援朝精神」音樂課堂

2025年6月3日，宜賓銀行舉辦「同心大講堂」暨「凝心鑄魂聚力賦能弘揚偉大抗美援朝精神」音樂課堂，通過融合音樂、朗誦與精神解讀的創新形式，引導全行統戰成員深入學習抗美援朝精神的深刻內涵，強化員工的政治認同與愛國情懷，為立足本職服務地方經濟、打造西部標桿銀行注入精神動力。



圖 「同心大講堂」暨統一戰線「凝心鑄魂 聚力賦能 弘揚偉大抗美援朝精神」音樂課堂

## 規範公司治理

宜賓銀行嚴格遵守國家相關法律法規，通過規範化、專業化、科學化管理提升內部運營效率，增強董事會履職質效，加快建設權責透明、協調運轉、有效制衡的現代金融企業治理機制，不斷提升公司治理的科學性、穩健性和有效性，以高效能治理助推高質量發展。

## 戰略規劃

宜賓銀行精準把握「雙循環」經濟新格局構建以及成渝地區雙城經濟圈建設的重大機遇，積極融入宜賓創建現代化區域中心城市、四川省域經濟副中心等發展，持續實施「1163」總體戰略，以「服務實體經濟、深化改革轉型、防控金融風險」為主要脈絡，引領創新驅動，實現高質量發展。



## 治理架構

宜賓銀行始終致力於構建健全的公司治理機制，嚴格遵守國家法律法規及交易所的各項規定，確保股東會、董事會和高級管理層職責分工明確、相互制衡、有機銜接，形成科學有效的決策、執行和監督體系，持續提升治理效能，切實保障各方利益相關者的合法權益。2025年，本行組織召開股東大會4次，審議通過提案19項。

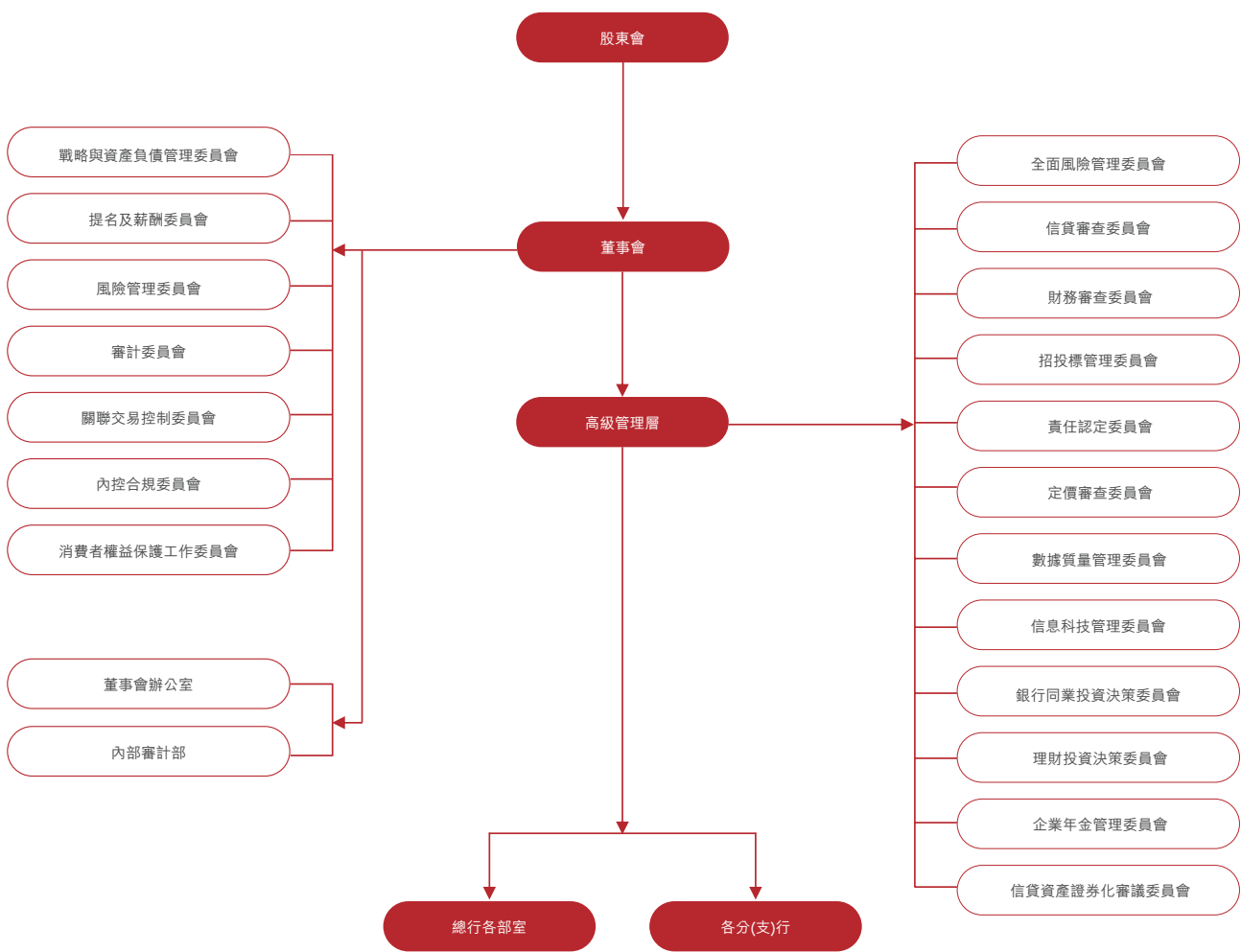


圖 治理架構

## 運行機制

### 股東會

股東會是本行的最高權力機構，依法行使對本行重大事項的決定權。宜賓銀行嚴格按照《中華人民共和國公司法》等法律法規、本行公司章程和《股東會議事規則》等相關文件的規定和要求，依法召集和召開股東會，保障股東權益。

### 董事會

宜賓銀行持續優化董事會治理機制，制定實施《董事會議事規則》，規範董事會的議事方式和決策程序，嚴格履行戰略決策職能，規範執行股東會決議，審慎決策重大經營管理事項。

本行科學合理選聘董事，確保董事的獨立性和多樣性。2025末，本行董事會設董事9名，其中女性董事4名，獨立董事4名，分別佔比44.44%，董事會成員在金融、財務、管理等專業領域具有豐富的經驗。

董事會注重維護中小股東與其他利益相關者合法權益，並基於審慎、獨立、專業的判斷對監管要求的事項發表客觀、公正的獨立意見。2025年，董事會共召開會議9次，審議議案71項。

本行董事會下設戰略與資產負債管理委員會、提名及薪酬委員會、內控合規委員會、審計委員會、風險管理委員會、關聯交易控制委員會及消費者權益保護工作委員會七個專門委員會，各專門委員會根據相關規定履行在審議日常事項、重大經營決策等方面的職責，為董事會決策提供專業支撐。

### 高級管理層

高級管理層設管理人員8名，嚴格依據法律、行政法規和其他規則以及本行《公司章程》行使權責，負責貫徹落實董事會決議，執行並落實本行戰略目標，制定高效的運營策略，組織開展本行業務運營管理工作。

## 薪酬考核

本行持續深化薪酬考核管理體系建設，着力強化經營層的履職激勵與約束機制，制定並實施《高級管理層薪酬績效管理辦法》，將ESG相關因素納入高級管理人員年度KPI目標考核體系，推動管理決策與可持續發展理念深度融合。

# 依法合規運營

本行依法合規經營，嚴格遵守相關法律法規，建立健全合規管理體系和工作機制，不斷強化風險管理體系建設，提升合規管理水平和風險管控能力，持續完善內審監督管理機制，守牢商業道德底線，全面保障本行平穩運營。

## 全面風險管理

### 風險管理體系

宜賓銀行秉持審慎穩健的風險理念，依照原中國銀監會頒佈的《銀行業金融機構全面風險管理指引》以及具體風險管理要求，結合本行實際狀況，制訂《全面風險管理暫行辦法》等相關制度，科學搭建全面的風險治理架構，明晰風險管理的權責關係。

表 風險治理架構

管理機構	主要職責
董事會	負責建立全面風險管理制度，制定風險管理策略，設定風險偏好和風險限額，審批重大風險管理政策和程序等。
高級管理層	負責實施全面風險管理，建立經營管理架構，制定風險管理政策和程序，評估風險管理狀況並向董事會報告。
風險管理部	牽頭全面風險管理，實施體系建設，識別、計量、評估、監測、控制或緩釋各類風險等。
計劃財務部、 合規管理部等 各風險歸口管 理部門	牽頭識別、計量、評估、監測、控制或緩釋條線風險；持續監控條線風險管理策略、風險偏好、風險限額及風險管理政策和程序的執行情況等。
各業務部門 及各分支行	負責各類風險的具體管控，建立有效的風險管控機制，識別、監測、管控運營和所開展業務中的各項風險等。

本行依據全面風險管理原則，構建並持續完善覆蓋各類主要風險的全面風險管理體系，平衡風險與收益，兼顧控制與效率，針對信用風險、市場風險、操作風險、流動性風險、信息科技風險及聲譽風險等不同特性，制定相應的風險管理策略，持續提高全面風險管理水平，推動本行安全穩健運營。

表 宜賓銀行風險管理制度

風險管理制度名稱
《宜賓市商業銀行全面風險管理暫行辦法》
《2025年度風險偏好與風險政策》
《宜賓市商業銀行全面風險管理委員會工作制度》
《宜賓市商業銀行信息科技風險管理辦法(修訂)》
《宜賓市商業銀行市場風險管理辦法(試行)》
《宜賓市商業銀行流動性風險管理辦法(試行)》
《宜賓市商業銀行操作風險防控實施細則》
.....

### 風險管理工具

本行持續強化信用風險預警系統的建設，推動本行風險管理工作實現持續、健康發展，搭建現代化商業銀行風險管理體系。

### 風險管理文化

本行定期開展風控基本理論、方法及策略、重點業務領域風險識別與應對等風控相關培訓，進一步加深管理層的風險意識，增進全員風險管理責任意識，提升全行風險管理專業化水平。2025年，我們共計開展8次風險管理培訓。

## 內控合規管理

### 合規體系建設

宜賓銀行圍繞「強內控、控風險、促發展」要求，全面貫徹落實《金融機構合規管理辦法》《宜賓市屬國有企業合規管理辦法》等法律法規及監管要求，持續推進和完善合規制度體系建設，持續提升風險合規與內控管理水平。

本行建立由董事會（及其下設內控合規委員會等）、高級管理層、合規管理部、內部審計部及業務條線管理部門組成的分工合理、職責明確、報告關係清晰的合規管理組織架構，構建全員參與、全域覆蓋的合規管理體系。

表 合規管理體系

管理機構	主要職責
董事會	將合規管理納入公司治理架構，承擔合規管理體系建設的最終責任；下設內控合規委員會，專門負責內控工作的推動與落實。
高級管理層	負責貫徹執行合規政策以及董事會等確定的合規策略，有效管理本行合規風險。
合規管理部	在行黨委、董事會、高級管理層領導下牽頭開展內控體系的統籌規劃和組織落實工作。
各經營機構 和業務管理 條線部門	承擔合規風險防控的首要責任，分業務、分條線推動業務流程和管理的規範。
審計、紀檢 監察條線	對內控充分性和有效性開展獨立審計和監督。

## 合規文化建設

宜賓銀行持續強化合規文化建設，依據合規管理專項工作要求以及合規培訓與宣貫實施計劃，通過多種形式、從多個角度開展合規宣傳教育活動，規範員工行為，增強員工的合規意識，培育守法合規的企業文化。

2025年，本行嚴格落實「管理層講合規」要求，累計開展合規主題宣講50餘場，編發線上「合規專欄」、風險提示、線上普法專欄等，持續打造「合規大講堂」，提升全行從業人員業務素養和法律風險防範意識。

### 案例

#### 合規大講堂之「新公司法核心要點解讀及拓寬金融不良債權清收路徑」專題培訓會

2025年5月15日，宜賓銀行開展新公司法核心要點解讀及金融不良債權清收路徑法律培訓，圍繞夫妻共同債務追索、資本充實義務及金融反腐等專題進行深入解析與案例釋法，提升員工在不良資產處置領域的法律素養與廉潔從業意識，強化銀行合規管理與風險防控能力。



圖 合規大講堂之「新公司法核心要點解讀及拓寬金融不良債權清收路徑」專題培訓會

宜賓銀行堅持依法治企，成立依法治企領導小組，統籌全行法律事務管理工作，並制定《合規審查管理辦法》《法律事務管理辦法》《風險資產訴訟案件管理辦法》《外聘律師管理辦法》，對法律審查、法律諮詢、訴訟案件管理等關鍵職責予以系統規範。本行建立健全學法考法工作機制，持續提升員工法治素養，全面貫徹實施國家、省、市「八五」普法規劃的各項工作要求，為穩健運營築牢堅實的法治防線。

2025年，本行深入推進法治宣傳教育，組織開展包括「民法典宣傳月」「憲法宣傳周」在內的普法活動9次，發佈線上「普法專欄」4期，積極組織全行參與各類學法用法競賽，營造尊法、學法、守法、用法的良好氛圍。

### 2025年宜賓銀行「憲法宣傳周」系列活動



圖 憲法學習會



圖 網點普法宣傳



圖 憲法進社區

宜賓銀行嚴格遵循《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》等相關法律法規，制定並落實知識產權管理合規工作要求，在依法保護自身創新成果和自主知識產權的同時，高度重視防範潛在侵權風險，全面提升知識產權保護與風險防控能力。

#### 規範內部審計

本行充分發揮內部審計的監督評價功能，制定實施《內部審計章程》《內部審計實施細則》《內部審計操作規程》等制度，提高審計工作質量。我們重視內控審計人才梯隊的建設，開展內控審計專項培訓，聚焦信貸管理、信息科技等重點領域，通過個性化課程設計和實踐案例分析，切實提升團隊專業素養，防範審計風險。

## 踐行商業道德

宜賓銀行堅守商業道德，秉持誠實守信、廉潔自律原則，嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國商業銀行法》等法律法規，堅決維護市場秩序，業務活動嚴禁涉及虛假宣傳、損害他人商譽或侵犯商業秘密等違法行為，尊重和維護其他經營者及消費者的合法權益，致力於營造公平、透明、清朗的市場環境，以實際行動促進金融業的健康與良性發展。2025年，本行未發生因部門或員工違反商業道德而引起的法律訴訟案件。

本行建立健全以黨內監督為主導，統籌紀檢監察、內部審計和合規管理等監督力量有機貫通、相互協調的監督模式，有效統籌各類監督資源，形成協同聯動的監督合力，顯著提升內部治理效能。制定並實施《辦理實名檢舉控告工作制度》和《紀律檢查委員會信訪舉報件辦理工作規程》，健全完善違紀違規舉報渠道，便利依法反映問題。收到舉報後及時規範處置，在過程中依紀依法維護舉報人合法權益。同時建立了舉報辦理監督機制，確保責任落實和制度執行到位。

我們持續加強廉潔文化建設，以中央八項規定精神學習教育和廉潔宣教月活動為載體，通過召開警示教育會、開展集體廉潔談話、上專題廉潔黨課、觀看警示教育片、組織庭審現場旁聽、參觀廉潔教育基地、發送廉潔提示提醒等，多措並舉開展全覆蓋常態化反貪腐培訓，推動廉潔理念融入日常管理與員工行為規範，強化自律守規底線，營造崇廉尚實、風清氣正的良好工作氛圍。

### 案例 宜賓銀行高縣支行開展廉潔家訪活動

2025年11月，宜賓銀行高縣支行黨支部開展「堅守理想信念，恪守職業道德」主題黨日活動，通過開展廉潔家訪，深入了解黨員幹部思想動態和家風建設情況，進一步推動單位與家庭協同發力，構築廉潔監督雙重防線，共同營造風清氣正的良好政治氛圍。

### 案例 興隆村鎮銀行東興支行打造「潤廉興甜」品牌獲省級殊榮

2025年，興隆村鎮銀行東興支行「潤廉興甜」廉潔文化品牌榮獲四川銀行業保險業清廉金融文化建設成果展「清廉金融文化優秀基層品牌」。



圖 「潤廉興甜」廉潔文化品牌榮獲  
「清廉金融文化優秀基層品牌」

## 落實反洗錢工作

宜賓銀行嚴格遵守《中華人民共和國反洗錢法》等反洗錢法律法規和監管要求，持續健全反洗錢管理體系，修訂完善《宜賓市商業銀行反洗錢內部控制管理規定》《宜賓市商業銀行洗錢和恐怖融資及擴散融資風險管理辦法》《宜賓市商業銀行客戶身份識別和客戶身份資料及交易記錄保存操作規程》《宜賓市商業銀行客戶洗錢和恐怖融資風險等級分類管理辦法》《宜賓市商業銀行洗錢和恐怖融資風險自評估管理辦法》等制度，確立董事會承擔最終責任、監事會履行監督職責、高級管理層負責實施落地的治理格局，層層壓實主體責任，認真履行反洗錢工作職責，提升反洗錢管理水平。

宜賓銀行緊扣監管動態與風險特徵變化，系統推進數據治理、可疑交易分析與客戶盡職調查，持續優化洗錢風險自評估系統、可疑交易分析系統，建設運行動態化客戶洗錢風險等級劃分管理系統，強化金融科技對風險防控的底層支撐。堅持線上線下聯動開展專項培訓，全年開展反洗錢培訓35次，覆蓋2,107人次，提升全員履職能力。通過現場與非現場檢查相結合的方式，嚴密監測客戶身份識別、風險等級劃分及重新盡職調查落實情況，深化客戶身份信息治理，多維度開展反洗錢社會宣傳，全方位築牢金融安全防火牆。

## 關聯交易管理

宜賓銀行持續優化關聯交易管理機制，成立關聯交易管理辦公室，統籌全行關聯交易管理工作，制定並出台《關聯交易管理制度》等一系列內部規範，進一步明確關聯交易識別、審批、披露及風險控制等重點環節的具體操作要求和管控規範，強化對關聯交易管理的統籌協調與監督執行。同時，本行上線了關聯交易管理系統，有效提升了關聯方信息更新的及時性和查詢便利性，提高了關聯交易數據採集的準確性與完整性，為風險防控和決策支持提供可靠保障。

## 推進數智建設

宜賓銀行堅持以數字化轉型為核心驅動力，全面貫徹落實《IT戰略規劃（數字化轉型）規劃報告(2022-2026)》的各項部署要求，持續加大在數字化信息系統建設方面的投入，穩步推進全行網絡安全保障體系的構建與完善，確保數據的安全存儲、合規使用和高效流轉，不斷提升金融服務的智能化水平，致力於打造安全高效、智能便捷的數智化銀行。

### 數字化建設

宜賓銀行始終保持對金融科技發展趨勢的敏銳觀察，積極捕捉技術創新帶來的市場機遇，不斷深化科技在金融服務中的應用與賦能，通過持續豐富數字化產品體系，拓展場景金融產品的服務邊界，增強客戶觸達與業務滲透能力。

本行不斷加強數字化服務系統的構建與優化，夯實信息技術基礎，整合內外部資源全面提升客戶服務的響應速度與處理效率，推動金融服務質效的持續提升，為客戶提供更精準、便捷和安全的金融體驗。2025年升級更新了新一代信貸管理系統、智能客服系統、一表通數據報送系統、中小微企業資金流信息系統、全國統一集中賬戶管理系統、受益所有人信息管理系統等。

### 信息安全管理

宜賓銀行持續加強信息安全建設工作，更新完善《數據安全管理辦法》《信息安全管理辦法》《終端安全管理辦法》《應用安全管理辦法》等多項核心制度，夯實信息安全管理的制度基礎，確保各項管理要求能夠有效落地實施。本行持續提升網絡安全防護體系的建設水平，不斷增強對潛在風險的識別與應對能力，切實防範數據洩露、非法入侵等安全威脅，全力保障客戶信息的完整性、保密性及合規使用，為客戶提供更加安全可靠的金融服務環境。

我們積極培養全體員工對網絡信息安全的重視意識，通過定期組織多層次、多維度的信息安全培訓，幫助員工全面掌握信息安全基礎知識與防護技能，切實增強全體員工的信息安全風險防範意識與網絡安全技能水平。2025年，本行共計開展11次信息安全培訓。

本行組織開展重要信息系統及重要業務跨站災備切換演練，並對重要外包服務開展應急演練，完成災備環境真實業務驗證。同時，聘請第三方對8個系統進行等保測評、對19個重要信息系統進行安全測評，並對等保三級系統開展商用密碼應用安全性評估工作，切實提升系統安全運行與業務連續性保障能力。

2025年，本行開展信息安全應急演練5次，全年未發生信息洩露事件。



圖 內江興隆村鎮銀行網絡與信息安全培訓



圖 五糧液支行軟件正版化及信息安全培訓會

## 暢通溝通渠道

宜賓銀行高度重視與利益相關方的溝通，充分傾聽利益相關方的訴求和期望，深入了解來自重要利益相關方的意見與建議，着力搭建穩固、高效、透明的信息交互橋樑，保障廣大投資者的合法權益。

### 信息披露

本行嚴格依據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》《中華人民共和國公司法》《商業銀行信息披露辦法》等相關規則文件及監管要求，結合公司章程的具體規定，制定《信息披露管理辦法》，全面、規範地落實信息披露的各項義務，及時、準確地公開公司重大信息，始終確保披露信息的真實性、準確性和完整性，切實維護市場透明度，充分保障投資者的知情權和參與權，為投資者作出理性決策提供可靠依據。

### 股東權益保障

宜賓銀行始終將維護股東權益作為公司治理的核心目標之一，制定《股東通訊政策》，及時、完整披露股權變動及重大事項相關信息，高度重視與現有投資者及潛在投資者之間的信息溝通。我們高度重視長期價值創造，堅持推動高質量發展，切實保障股東的長遠利益，為投資者提供持續、穩定的價值回報，最終實現股東權益的最大化。

# 深耕綠色金融 助力生態低碳建設

宜賓銀行深入學習貫徹習近平生態文明思想，緊扣國家破達峰、碳中和戰略部署，圍繞宜賓生態優先綠色低碳發展先行區建設等目標，積極穩妥推進綠色低碳轉型，主動應對氣候變化、搶抓綠色發展機遇。持續健全綠色金融體制機制，深化綠色金融產品服務創新，紮實推進綠色低碳運營，以金融力量賦能綠色產業發展，為區域綠色金融發展貢獻實踐經驗。



7 經濟適用的  
清潔能源

9 產業、創新和  
基礎設施

11 可持續  
城市和社區

12 負責任  
消費和生產

13 氣候行動

## 應對氣候變化

宜賓銀行全面貫徹香港聯交所氣候信息披露要求，參考ISSB (IFRS S1及IFRS S2)及TCFD框架，積極開展氣候環境風險和機遇識別與分析，增強本行抵禦氣候風險的能力，搶抓綠色產業發展機遇。

### 氣候管治體系

宜賓銀行高度重視氣候變化對金融行業帶來的潛在影響，積極推進氣候相關風險與機遇管理，已將氣候治理相關職責納入現有ESG管理辦法中，統籌規劃與協調推進氣候議題相關工作，夯實可持續發展治理基礎。本行健全氣候治理組織架構，明確董事會為氣候相關治理工作的領導與決策機構，經營層負責統籌推進、指導及監督，戰略管理部門牽頭、各相關部門協同落實，形成權責清晰、運轉高效的氣候治理工作體系。(詳情請參見本報告「可持續發展管治」章節)

### 氣候應對策略

#### 氣候風險和機遇識別

本行嚴格遵循香港聯交所《環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》及TCFD框架相關要求，圍繞氣候相關風險、機遇與財務影響開展系統性分析並制定專項應對策略。2025年，本行結合內部調研與外部專家意見，在上年度分析基礎上，進一步優化氣候相關風險與機遇的時間跨度劃分，補充完善當期財務影響分析，持續提升氣候相關信息披露的完整性與針對性。

本行佈局綠色金融業務，持續創新綠色金融產品(詳情請參見本報告「深耕綠色金融」章節)，將綠色理念融入運營的各個環節，積極識別風險，全力應對氣候變化。通過落實節約用電、用水、用紙等舉措，踐行低碳辦公；開展綠色公益活動，傳播環保理念；打造綠色網點，升級服務體驗，全方位助力綠色發展。(詳情請參見本報告「踐行綠色運營」章節)



表 轉型風險識別及應對

風險類型	風險影響的時間範圍	風險描述	當期財務影響	潛在的財務影響	應對策略
政策和法律風險	短期(1-3年); 中期(3-10年)	近年來, 國內環保政策不斷趨嚴, 高碳型企業客戶易受該類政策和法律的影響, 從而影響銀行信貸質量。	2025年, 氣候相關風險與機遇未對本行財務產生重大影響。	氣候相關政策和法律風險對本行的財務負面影響較小。	持續關注國家與地方環境相關政策, 優化銀行授信指引, 限制高碳行業客戶准入。推行綠色金融戰略, 持續優化資產結構, 引導信貸資源向綠色產業傾斜。
技術風險	中期(3-10年); 長期(10年以上)	氣候變化下, 對綠色技術成熟度及轉型路徑的不確定性評估不足可能導致信貸違約、資產減值和操作風險, 從而影響銀行風險管理及業務穩定。	2025年, 氣候相關風險與機遇未對本行財務產生重大影響。	氣候相關技術風險對本行的財務負面影響較小。	關注重點行業的新興技術發展, 分析對現有客戶的影響, 通過佈局低碳技術客戶緩沖風險。
市場風險	短期(1-3年); 中期(3-10年); 長期(10年以上)	我國通過能效約束推動節能降碳和綠色轉型, 堅決遏制「兩高一剩」項目盲目發展, 相關政策導向將影響市場投資者與消費者預期, 可能導致碳密集型資產預期收益下行, 進而使銀行面臨相關資產估值下調、投資端波動加劇等潛在風險。	2025年, 氣候相關風險與機遇未對本行財務產生重大影響。	氣候相關市場風險對本行的財務負面影響較小。	加大銀行環境社會風險監測力度, 嚴格高碳行業客戶的准入限制。
聲譽風險	短期(1-3年); 中期(3-10年); 長期(10年以上)	隨着社會大眾對綠色、環保和可持續發展理念的認同, 如果銀行持續為「高污染、高耗能、高排放」企業提供融資或大幅增持碳密集型資產, 將面臨聲譽風險。	2025年, 氣候相關風險與機遇未對本行財務產生重大影響。	氣候相關聲譽風險對本行的財務負面影響較小。	積極按照綠色金融戰略部署落實各項重點任務, 定期通過ESG報告和環境信息披露等形式主動向社會和市場公開信息, 樹立正面形象, 提升公眾信任度。

表 物理風險識別與應對

風險類型	風險影響的時間範圍	風險描述	當期財務影響	潛在的財務影響	應對策略
急性風險	短期(1-3年);中期(3-10年)	極端天氣事件惡劣程度的增加,影響本行業務連續性或直接財產損失,主要包括損害客戶資產、中斷經營,提高違約率;破壞地區基建,拉低信用評級,衝擊銀行資產價值;引發客戶資金與貸款需求激增,加劇流動性壓力;破壞經營網點、系統,影響業務連續性,導致聲譽受損與財務損失。	2025年,氣候相關風險與機遇未對本行財務產生重大影響。	極端天氣事件頻發可能會導致短期內對本行財務負面影響較大。	強化風險評估與預警,提前洞察風險;保障業務連續性,加固設施並演練預案;優化客戶服務與信貸管理,靈活調整政策;強化流動性管理,儲備資金並監測風險;積極維護聲譽,以此提升銀行應對極端天氣的韌性。
慢性風險	中期(3-10年);長期(10年以上)	自然風險影響授信客戶經營狀況,可能造成業務中斷或經濟損失,影響客戶還款穩定性,進而對相關信貸質量造成衝擊。	2025年,氣候相關風險與機遇未對本行財務產生重大影響。	長期來看,慢性氣候風險對本行財務負面影響較小。	將環境和社會風險納入本行風險管理體系,持續增強相關風險管理能力。

表 宜賓銀行環境相關機遇分析

機遇因子	機遇描述	機遇影響時間	應對策略
氣候、環保相關政策	自黨的十八大以來，我國高度重視綠色轉型，經濟社會步入加速綠色化、低碳化的高質量發展階段。綠色產業發展契合時代潮流，既推動經濟提升，也為銀行業開展綠色金融業務提供了廣闊空間。	短期（1 – 3年）； 中期（3 – 10年）； 長期（10年以上）	主動對接國家綠色低碳戰略，將綠色發展嵌入經營全流程。優化信貸結構，優先投向綠色低碳領域，完善專營機制，搭建綠色金融服務體系。
低碳技術影響	傳統高碳和難以減排行業亟需金融支持轉型，轉型金融作為可持續金融「新領域」受到銀行及金融業關注，銀行可藉此助力傳統行業開展低碳轉型。	短期（1 – 3年）； 中期（3 – 10年）； 長期（10年以上）	積極佈局轉型金融，聚焦傳統高碳及難減排行業升級需求，優化授信政策，加大轉型領域資源傾斜，創新服務模式，深化政銀企協同，以金融力量精準支持傳統行業轉型升級。
碳市場機遇	自2021年7月全國碳市場上線交易，我國碳市場成果卓越，銀行應抓住全國碳排放權與CCER交易市場建設提速的契機，加大碳資產質押融資等產品創新推廣力度。	短期（1 – 3年）； 中期（3 – 10年）； 長期（10年以上）	主動佈局碳金融服務，強化碳資產價值評估與管理，加大碳金融創新與推廣力度，以專業化金融服務助力企業盤活碳資產。

## 氣候風險管理

本行嚴格遵循香港聯交所《環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》要求，持續深化氣候風險治理，將氣候風險全面融入本行全面風險管理體系。圍繞氣候相關風險與機遇的識別、評估、排序、管理及整合等重點環節，構建定性與定量相結合的氣候風險管理機制，持續完善物理風險與轉型風險的識別與分析框架。綜合考量事件發生概率、潛在影響程度及本行風險適應能力，制定並實施針對性應對措施。依托常態化、動態化監測與評估機制，持續優化管理舉措與治理流程，確保氣候風險管理與本行整體戰略有機銜接、協同推進，不斷提升可持續發展能力。

## 指標與目標

宜賓銀行積極開展碳核算（範圍1、範圍2、範圍3）工作，並以此為基礎持續推進溫室氣體減排工作。本行溫室氣體計量範圍為宜賓銀行及附屬公司，與財務報告合併報表範圍一致，統計方法參考《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》《金融機構碳排放核算技術指南（試行）》。汽油、天然氣的二氧化碳排放因子參考《綠色信貸節能減排量測算指引》，其中汽油二氧化碳排放因子為2.98(kgCO<sub>2</sub>/kg)，天然氣二氧化碳排放因子為2.17(kgCO<sub>2</sub>/Nm<sup>3</sup>)；外購電力的二氧化碳排放因子參考《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因子的公告》，以本行所屬的西南區域電力平均二氧化碳排放因子0.2472(kgCO<sub>2</sub>/kWh)計算。

表 溫室氣體排放情況

指標	單位	2025年數值
溫室氣體排放總量（範圍一+範圍二）	噸二氧化碳當量	1,129.96
直接溫室氣體排放量（範圍一）	噸二氧化碳當量	261.36
間接溫室氣體排放量（範圍二）	噸二氧化碳當量	868.6
範圍三溫室氣體排放量（員工通勤）	噸二氧化碳當量	398.58
人均溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量／人	1.01
溫室氣體排放密度（範圍一+範圍二）	噸二氧化碳當量／億元	49.69

計算方法：某經營活動產生的溫室氣體排放量=某經營活動數據x排放因子

其中：宜賓銀行溫室氣體排放計算範圍包括產生溫室氣體排放的具體經營活動，具體有：(1)公務用車使用的汽油產生的排放；(2)員工食堂使用天然氣產生的排放；(3)外購電力產生的排放；(4)員工通勤

宜賓銀行聚焦資源節約與低碳運營，明確制定階段性目標，以2024年為基準年，在未來三年內，努力實現汽油使用量每年下降1%，持續推進辦公資源綠色轉型，以量化目標引導節能減排落地見效，穩步提升綠色運營水平。

2025年，我們的汽油使用量為91,976.25升，較2024年103,288.87升汽油使用量下降10.95%，超額完成1%下降目標。



我們的汽油使用量為**91,976.25**升



較2024年103,288.87升汽油使用量下降  
**10.95%**



超額完成**1%**下降目標

# 深耕綠色金融

宜賓銀行深入貫徹落實黨中央、國務院關於推動綠色發展的決策部署，堅持全面提升綠色金融，同時結合發展實際強化轉型金融服務能力，強化綠色金融戰略規劃建設，搭建完善的綠色金融管治架構與制度體系，強化風險防控，創新綠色信貸產品，加大綠色產業信貸投放力度，助力區域「雙碳」目標實現與產業綠色轉型。

## 綠色金融戰略規劃

宜賓銀行制定《宜賓市商業銀行綠色金融、轉型金融發展戰略規劃(2025-2027)》，全面優化綠色金融與轉型金融內部制度及管理機制，積極研發和創新綠色金融與轉型金融產品及服務，持續強化科技賦能與風險管理水平，實現綠色金融與轉型金融業務深耕細作。

表 綠色金融發展原則

堅持總體統籌、  
分級聯動原則

明確綠色金融與轉型金融發展戰略目標與實施路徑，健全制度落地生效的有效機制

堅持兼顧長期  
與當前原則

將發展綠色金融與轉型金融的短期和中長期任務相貫通，統籌當前和長遠，既要做好當前綠色金融與轉型金融業務，又要為今後發展做好銜接，實現綠色金融與轉型金融業務可持續增長

堅持激勵與約束  
並重原則

健全本行綠色金融與轉型金融考核評價體系，對綠色金融與轉型金融政策實施情況、業務發展情況開展評估，強化評估結果運用

堅持落實普惠  
實效原則

堅定本行市場定位，引導綠色資金與轉型資金「脫虛向實」，切實對綠色低碳企業（項目）形成資源傾斜

堅持綠色金融與  
轉型金融  
有效銜接原則

總結提煉綠色金融發展的有效做法和有益模式，全面支持綠色產業發展壯大和傳統產業綠色低碳轉型

宜賓銀行以打造「西南地區綠色標桿銀行」為總體目標，致力於實現綠色信貸業務規模持續增長、轉型金融先行先試、綠色運營成效顯著、制度基礎持續夯實、風險防控紮實有效、科技與業務深度融合、綠色品牌美譽度持續提升。

表 綠色金融目標

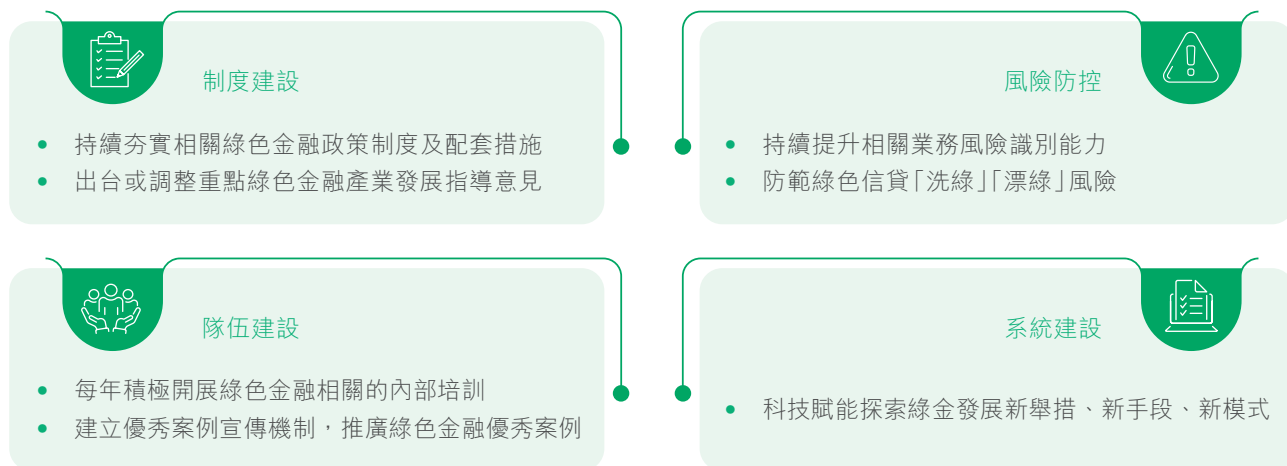
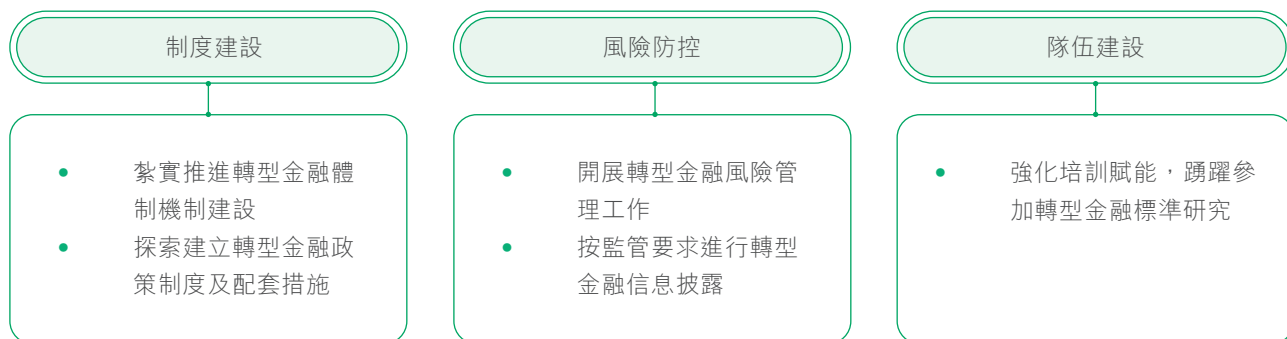


表 轉型金融目標



## 綠色金融管治架構

宜賓銀行積極推進綠色金融治理體系建設，搭建綠色金融垂直管理架構，在董事會、高管層、專業部門及分支機構各層面，逐層明確綠色金融管理職責，明確將綠色產業貸款指標納入高級管理層薪酬績效考核，持續完善並落實主體責任，逐步形成科學分工、高效協同、權責匹配的綠色金融組織架構，有力促進綠色金融發展。

表 宜賓銀行綠色金融管治架構



## 綠色金融制度體系

本行堅決貫徹《關於構建綠色金融體系的指導意見》《銀行業保險業綠色金融指引》等銀行業綠色發展指引，持續構建和完善綠色金融制度體系，先後出台綠色信貸管理、綠色金融發展指導、專業支行建設、特色產品管理等一系列制度文件，形成規範化、系統化、可落地的制度支撐。通過強化制度執行與流程管控，將綠色發展理念深度融入經營管理全過程，為綠色金融業務穩健推進、風險有效防範、服務提質增效提供堅實制度保障。

表 綠色金融制度體系建設情況

文件名稱
《宜賓市商業銀行綠色信貸實施管理辦法(修訂)》
《宜賓市商業銀行關於全面推動綠色金融發展的指導意見》
《宜賓市商業銀行關於成立綠色金融工作領導小組的通知》
《宜賓市商業銀行建立綠色金融專業支行的工作方案》
關於調整《宜賓市商業銀行FTP參數表》的通知
《宜賓市商業銀行分支行等級管理辦法》
《宜賓市商業銀行「生物多樣性保護創新產品」暫行管理辦法》
《「宜商綠票通」業務管理辦法(試行)》
《「宜商綠採貸」業務管理辦法(試行)》
《宜賓市商業銀行「綠農轉型掛鈎貸」暫行管理辦法》
《2025年度授信政策指引》
《動力電池行業授信政策指引》
《光伏行業授信政策指引》
《數字經濟產業授信政策指引》

## 綠色金融風險管理

宜賓銀行持續建立健全綠色金融風險管理體系，印發《宜賓市商業銀行綠色信貸實施管理辦法（修訂）》，嚴格落實綠色金融監管要求，將環境與社會風險全面納入信貸業務全流程管理。通過明確授信標準，強化貸前調查、貸中審查、貸後監管各環節風險把控，嚴格管控高耗能、高污染及過剩產能行業授信，有效防範「洗綠」「漂綠」等風險，持續提升綠色金融風險識別、監測與處置能力，確保信貸資源精準投向綠色低碳領域，為綠色金融與轉型金融業務穩健發展築牢風險防線，實現金融支持綠色發展與自身安全運營的有機統一。

表 綠色信貸流程管理

### 貸前調查



全面深入調查了解客戶的「綠色信貸」狀況，從原材料採購、審查製造、質量檢測和銷售運輸等經營全流程評估客戶的環境和社會表現，評價分析可能存在的環保、安全、健康等隱患及採取的防控措施，確保符合實質合規要求。根據客戶面臨的環境、社會和治理風險的性質和嚴重程度，確定合理的授信權限和審批流程。

### 貸中審查

全面關注客戶的環境和社會表現，根據客戶潛在環境風險，在授信合同中訂立與耗能、污染風險有關的條款，在繼續重視客戶環境保護、能耗信息的同時，關注客戶在土地、健康、安全、移民安置、生態保護、氣候變化等方面的表現，在資金撥付環節，將客戶對環境、社會和治理風險的管理狀況作為信貸資金撥付的重要依據。



### 貸後監管



對存在環境和社會風險隱患的客戶，加強定期、不定期監控力度，敦促其及時整改；對存量客戶發生重大環境和社會事故的，應及時採取相關風險處置措施。

## 踐行綠色運營

宜賓銀行深入踐行綠色發展理念，建立常態化資源能耗及廢棄物排放監測機制，對各類廢棄物實行全口徑管理，嚴格執行綠色辦公與生態環境保護制度，統籌推進節能降碳，不斷提升全員環保意識，以精細化運營舉措降低資源消耗與環境影響，全力打造綠色金融機構。

### 辦公運營消耗

宜賓銀行持續監測運營環節資源使用與廢棄物排放數據，多措並舉降低運營環節資源使用與廢棄物排放。2025年，本行辦公運營主要消耗電力、汽油、水、紙張等資源，產生的廢棄物主要為生活、辦公垃圾。

### 綠色運營舉措

本行嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》，印發《綠色辦公管理辦法》和《關於做好生態環境保護工作的指導意見》，推進節能降碳管理，持續優化資源利用效率，穩步降低運營環節能源消耗與廢棄物排放。

表 綠色辦公經營舉措

#### 節約用電

加強用電管理，努力降低用電量

- 充分利用自然採光，在陽光光照充足時減少燈光使用
- 離開辦公室隨時關閉燈、空調及其它電器，做到人走燈滅電源斷
- 提倡辦公室使用電風扇，要求空調限定溫度
- 加大辦公室高耗電設備檢查力度，明令禁止辦公室使用取暖器等高耗能電器

#### 節約用紙

- 充分利用信息系統減少紙張使用 — 公告、通知、文件發佈和事項審批等通過OA平台實現
- 大力推行無紙化會議 — 總行會議室建立覆蓋本行各機構的視頻會議系統，並運用騰訊會議等第三方應用平台
- 打印、複印提倡雙面用紙 — 除公文和重要匯報材料外，通過縮小字體、縮減行距、減少頁邊距等方式，降低紙張使用



#### 杜絕餐飲浪費

- 員工食堂在醒目位置黏貼有「節約糧食、浪費可恥」的宣傳語，引導員工踐行「光盤行動」

#### 節約用水

- 在水龍頭附近醒目位置張貼「節約用水」標識
- 控制水龍頭出水量
- 及時維修水管和用水設備故障，杜絕跑冒滴漏情況

#### 加強公車管理

- 優先購買新能源車輛和低排量車，減少燃油消耗和尾氣排放
- 嚴格落實公車使用審批制

#### 減少硒鼓使用

- 倡導用加粉替代更換硒鼓的方式，減少硒鼓的使用量，降低對環境的污染

#### 環保家具採購

- 採購具有環保標識和認證家具，並在辦公區佈置綠植盆栽美化環境

本行按照國家垃圾分類管理要求，嚴格執行《辦公室固體廢棄物分類處理指南》，對無害和有害廢棄物實行分類管理。

表 固體廢棄物處理方式

可回收物：紙製品、塑料製品、玻璃製品、紡織品、竹木製品（桌椅等）、金屬製品（文件夾、訂書機等）、廢舊電器（電腦、電話機、打印機、傳真機、計算器、插頭插座等）	➡	保持乾燥、乾淨無異味，投放到有「可回收物」標識的垃圾桶內
有害垃圾：廢（印台、電池、塗改液瓶）、廢（墨盒、複寫紙墨盒內包裝、色帶、碳粉、廢硒鼓）、廢日光燈管、過期藥品	➡	投放時請輕拿輕放，易破碎或者易揮發的垃圾要密封後再丟棄，投放到有「有害垃圾」標識的垃圾桶內
餐廚垃圾：吃剩下的飯菜、果皮、茶渣、過期食品、花草植物	➡	投放到有「餐廚垃圾」標識的垃圾桶內
其它垃圾：一次性餐具、破損的花盆或陶瓷	➡	投放到有「其他垃圾」標識的垃圾桶內

本行積極倡導「135」綠色出行方式（1公里以內步行，3公里以內騎自行車，5公里左右乘坐公共交通工具），鼓勵廣大幹部職工選擇駕駛新能源汽車、乘坐公交車、騎自行車或步行等低碳方式綠色出行，在綠色發展中發揮示範引領作用。2025年，本行擁有14輛新能源公務車。

同時，本行積極開展綠色公益活動，提升員工及社區公眾的綠色低碳意識，助力社區綠色可持續發展。

## 案例

### 內江興隆村鎮銀行開展「清雜去亂」環保志願服務

2025年1月17日，內江興隆村鎮銀行開展「清雜去亂」環保志願服務活動，志願者們分工明確，集中清理街道雜物、衛生死角垃圾及牆面小廣告。活動期間，志願者還積極向周邊居民宣傳環保知識，倡導大家共同愛護生活環境，養成良好衛生習慣。此次活動有效改善了城市環境衛生面貌，為廣大市民營造了更加舒適、整潔的生活環境。



圖 環保志願服務活動

# 踐行社會責任 切實增進民生福祉

宜賓銀行始終將社會責任融入經營血脈，不斷深化消費者權益保護，通過制度引領與全過程管控保障採購管理合規透明，廣泛投身教育助學、鄉村振興及文化公益等事業，以實際行動詮釋本行在服務民生福祉與推動和諧社會發展中的責任擔當。





**9** 產業、創新和  
基礎設施



**12** 負責任  
消費和生產



**17** 促進目標實現的  
伙伴關係



## 保護客戶權益

宜賓銀行秉持金融為民理念，將維護消費者核心利益視為行穩致遠的生命線，通過構建高位的決策管理架構保障戰略定力，在持續提升員工素養與響應質效中增進服務水平，統籌法律邊界與科技手段築牢信息安全堡壘，全方位營造公平公正、高效響應、嚴密穩健的客戶權益保護環境。

### 權益保障

宜賓銀行高度重視金融消費者權益保障，持續健全組織體系與管理機制，通過構建縱向到底、橫向到邊的消保管理矩陣，確保消費者權益保護工作在高位推動中保持戰略定力，在流程管控中提升執行效率，在考核激勵中強化責任落實，推動消費者權益保護融入經營管理各環節，着力提升客戶服務透明度與規範性，切實維護金融消費者的合法權益。

表 消費者權益保護組織架構

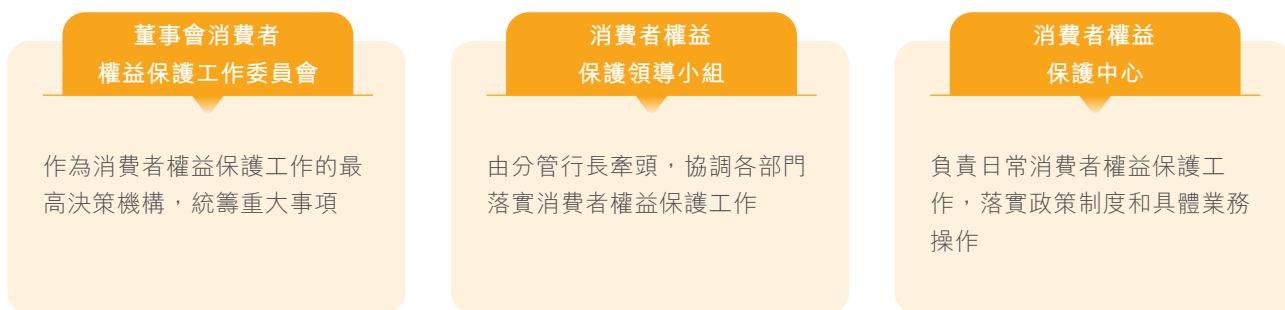
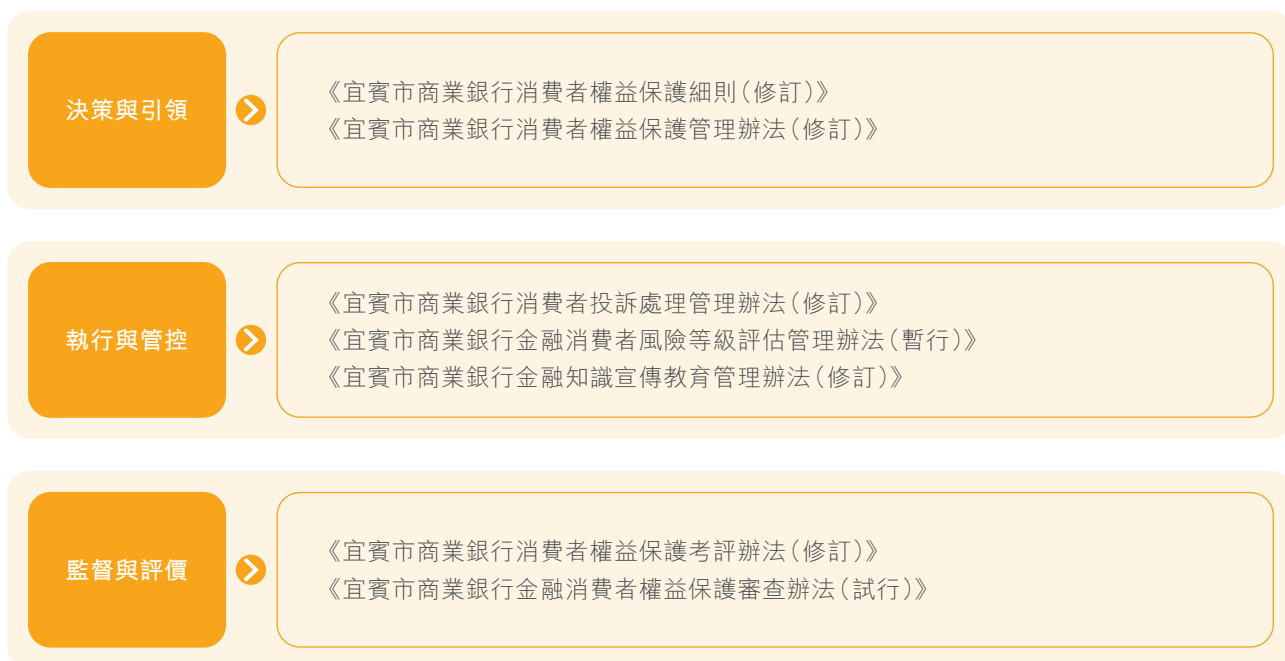


表 消費者權益保護制度體系



## 用心服務

宜賓銀行將提升全員消費者權益保護素養作為落實合規經營、優化客戶體驗的核心抓手，通過構建多層次、全覆蓋的消保教育培訓體系，將消保新規解讀、職業道德教育與實戰技能提升有機結合，驅動全行服務思維由被動應對向主動改進持續跨越，確保消保理念貫穿於業務創新、營銷推介及售後服務的全生命週期。

### 案例

#### 宜賓銀行舉辦消費者權益保護專題培訓

2025年4月8日，宜賓銀行在總行舉辦「合規大講堂」消費者權益保護專題培訓，特邀專家剖析強監管形勢下的行業挑戰並深度解讀個人信息保護要點，引導全員將消保審查納入業務全流程，有效強化員工合規意識，為推動全行高質量發展奠定堅實基礎。



圖 合規大講堂之消費者權益保護專題培訓

本行堅持以客戶需求為中心，構建由「消費者保護中心(客服中心)+營業網點+職能部門+監察組」組成的四位一體聯動處理機制，通過設立24小時客服熱線、官網投訴專欄並在網點公示受理流程以暢通多維反饋渠道；在機制層面創新推行貸款融資成本全明示制度以破解信息不對稱難題；在教育層面開展常態化、多種形式的金融安全宣傳活動，切實提升客戶金融服務獲得感。

### 案例

### 宜賓銀行創新開展明示企業貸款綜合融資成本工作

2025年8月，宜賓銀行作為宜賓市試點金融機構，立足客戶責任，創新開展明示企業貸款綜合融資成本工作，通過「線上+線下」雙渠道，推行《貸款明白紙》《企業貸款綜合融資成本清單》，覆蓋2,269戶市場主體，主動全額承擔相關費用，降低企業融資負擔，破除信息壁壘，切實保障客戶合法權益，踐行金融機構客戶責任，助力企業輕裝上陣、穩健發展。

## 案例

### 宜賓銀行開展防範非法集資宣傳月活動

2025年6月，宜賓銀行圍繞「守住錢袋子•護好幸福家」主題，開展防範非法集資宣傳月公益活動。我們通過網點宣傳、進校園進企業進鄉村、媒體報道、短視頻創作等多種形式，開展活動37場次，覆蓋群眾3,800餘人，普及防非知識、揭露詐騙套路，切實履行金融公益責任，守護群眾財產安全，助力維護金融穩定與社會和諧。



圖 「守住錢袋子•護好幸福家」防範非法集資宣傳月活動現場



開展活動**37**場次



覆蓋群眾**3,800**餘人

## 隱私保護

宜賓銀行高度重視客戶隱私保護，嚴格依照《中華人民共和國個人信息保護法》《中華人民共和國消費者權益保護法》等法律法規，制定並實施《客戶個人金融信息保護工作管理辦法》《消費者金融信息保護辦法》《個人信息保護影響評估管理辦法(暫行)》，構建起覆蓋全流程、多部門協同的客戶信息保護體系。

本行嚴密規範信息收集、使用、傳輸、存儲等關鍵環節，嚴禁未經授權的信息披露與濫用，切實保障客戶信息的安全與合法權益。各業務條線嚴格執行信息分級授權與訪問控制制度，關鍵系統全面落實權限管理、日誌審計和數據脫敏等技術措施，提升信息安全防護水平，持續築牢客戶信息保護防線，努力營造安全、透明、可信的金融服務環境。

## 履行合規採購

宜賓銀行高度重視採購管理制度建設，持續規範採購流程，提升採購管理效能。本行制定並實施《宜賓市商業銀行招標採購管理辦法(修訂)》，明確採購原則、流程及職責分工，確保採購工作依法合規、公開透明，成立相關管理委員會，統籌管理重大採購事項，強化過程監督與風險防控，推動採購管理科學化、規範化、制度化，為業務穩健運行和資源高效配置提供有力支撐。

2025年，本行共有供應商495家，採購類別分為貨物類、工程類、服務類。



本行共有供應商**495**家

## 積極回饋社會

宜賓銀行始終將增進民生福祉作為企業發展的出發點和落腳點，持續深耕教育助學領域以賦能青少年成長，深度參與區域文體事業以激發城市發展動能，依托文化公益項目助力鄉村振興與精神文明建設，常態化組織基層志願服務以打通民生服務「最後一公里」，在廣泛參與各類公益慈善與社會事業中不斷延伸服務觸角，在多元化實踐中持續輸出品牌溫度並助力社會和諧穩定，切實履行地方法人銀行社會責任並彰顯國企時代擔當。

### 案例

#### 宜賓銀行獲2024年度棟樑工程工作突出貢獻企業

2025年7月，宜賓銀行被宜賓市棟樑工程領導組、市關工委聯合表彰為「2024年度棟樑工程工作突出貢獻企業」。作為地方金融國企，我們多年來積極踐行社會責任，連續12年向棟樑工程捐款，捐建學校、愛心書屋，累計助學捐贈近500萬元，以實際行動幫扶寒門學子，關心下一代發展。



圖 2024年度棟樑工程工作突出貢獻企業授予現場

### 案例

#### 宜賓銀行捐建的愛心書屋正式揭牌

2025年8月28日，宜賓銀行在珙縣曹營鎮福寧村捐建的愛心書屋正式揭牌，這是本行「宜’起行動 傳遞書香」公益項目落地的第三座愛心書屋，書屋陳列1,000餘冊適配兒童的圖書，本行還創新推出「愛心存單」聯動儲戶參與公益，以「金融+公益」模式傳遞溫暖，豐富鄉村孩子精神文化生活，踐行金融國企社會責任，為鄉村振興注入書香力量。

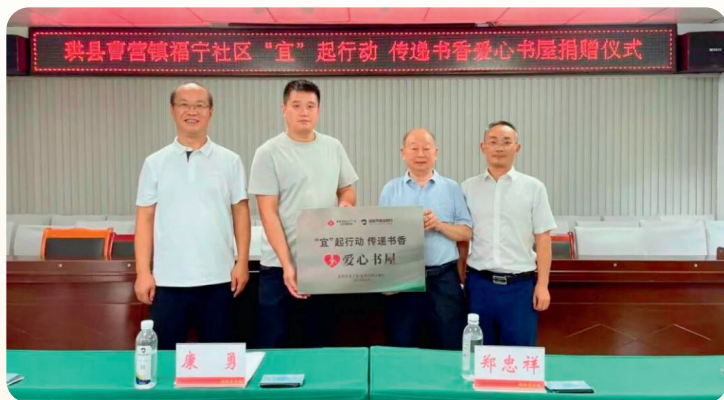


圖 珙縣曹營鎮福寧村愛心書屋捐贈儀式現場

### 案例

### 宜賓銀行鼎力助陣「川超」聯賽

2025年9月27日，宜賓銀行作為「川超」聯賽川南賽區宜賓隊首場比賽全程合作方，在宜賓市體育中心鼎力助陣賽事，前移服務窗口普及金融知識、贈送觀賽道具，賽後組織職工清理賽場垃圾，踐行社會責任與企業精神，助力宜賓打造「活力賽事中心」，以金融之力點燃城市體育激情、激發發展動能。



圖 宜賓銀行職工為家鄉球隊吶喊助威並清理賽場垃圾

### 案例

### 宜賓銀行金沙江支行開展「志願服務進社區」活動

2025年1月17日，宜賓銀行金沙江支行在宜賓市鑫嘉園小區聯合五香社區開展「志願服務進社區」活動，通過提供免費理發、測量血壓及磨刀等便民服務，同步開展反電詐、個人金融信息安全及防範非法集資等知識宣講並派發春聯福袋，在強化支部與社區共建互動的過程中提升居民金融風險防範意識，以實際行動樹立品牌形象並持續深耕普惠金融服務。



圖 「志願服務進社區」活動現場

# 強化人才建設 涵養企業文化底蘊

宜賓銀行堅持以人為本的核心發展理念，在健全合規管理體系中切實維護勞動者合法權益，在優化引育機制與晉升通道中全面賦能員工職業成長，在做好人文關懷與安全防範中持續構建和諧穩定的幹事創業環境，不斷增強全員的職業獲得感與企業向心力。



3 良好  
健康與福祉

4 優質教育

5 性別平等

8 體面工作和  
經濟增長

10 減少不平等

## 強化合規用工

宜賓銀行致力於構建合規透明、公平激勵且保障有力的現代化人力資源管理體系，嚴守勞工標準與法律紅線，通過穿透式資格審查與平等選才機制杜絕非法用工並消除就業歧視，在依法保障勞動者休息權利與身心健康的同時，深化薪酬分配機制改革，完善包含社會保險及補充福利在內的多層次保障矩陣，實現激勵機制與穩健經營的深度協同。

### 依法僱傭

宜賓銀行嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《禁止使用童工規定》等相關法律法規，依法規範勞動用工管理，保障員工合法權益。我們堅持公開、公平、公正的招聘原則，反對一切形式的就業歧視，明確抵制基於民族、種族、性別、宗教信仰等因素的差別對待，堅決禁止僱傭童工、強制勞工和人口販運等不道德行為，持續構建合法合規、平等包容的用工環境，切實履行本行在勞工權益方面的責任擔當。

為防止誤用童工，本行在招聘環節實行嚴格的身份審查流程，通過核驗應聘者身份證信息及年齡等關鍵資料，確保所有錄用人員符合法定用工年齡要求。若後續發現存在誤用情形，將依法依規第一時間解除勞動關係，切實維護合規用工環境與勞動權益保障。

本行在勞動合同中，明確工作制度安排依據國家相關規定及崗位實際需求執行定時或不定時工作制，切實保障員工的休息權利與勞動尊嚴。如發現員工存在非自願勞動等異常情況，將主動開展溝通與協調，糾正不當用工安排，並依法妥善處理相關權益補償事宜，保障員工的合法權利與身心健康。

### 薪酬福利

宜賓銀行持續完善科學的薪酬分配體系，有效激發發展動能，嚴格遵循《商業銀行穩健薪酬監管指引》《銀行業金融機構績效考評監管指引》及公司章程規定，持續完善《薪酬管理制度》《員工基本薪酬管理辦法（試行）》《職級薪酬管理辦法》等制度文件，構建以業績和價值貢獻為導向的差異化考核機制，實行業績與薪酬雙掛鈎的動態調整體系以強化激勵約束，緊扣國資國企改革要求深化分配機制變革，推動薪酬管理與穩健經營及可持續發展目標深度協同。

我們嚴格依照《中華人民共和國社會保險法》《住房公積金管理條例》等相關法律法規，通過本行的《福利費管理辦法》《補充醫療保險管理辦法》等制度，規範福利管理流程，建立健全覆蓋全面的員工福利保障體系。本行已建立企業年金計劃和補充醫療保險制度，按時足額繳納社會保險、住房公積金、企業年金等各類福利項目，切實增強員工歸屬感和幸福感。

## 夯實人才根基

宜賓銀行統籌內外引才渠道以優化隊伍結構，建立健全分層分類的教育培訓與職業晉升機制，在深化崗位實踐與職稱評審中拓寬員工成長路徑，持續激活人力資源內生動力，全方位夯實支撐全行高質量發展的人才根基。

### 人才引進

宜賓銀行堅持外部引才與內部挖潛雙向發力，持續深化校企合作平台並提供專項實習崗位，自主開展校園招聘並聯動國資專場引進信息技術等關鍵領域緊缺人才，持續完善內部競聘選拔機制以優化關鍵崗位人才結構，動態調整人力資源調配方案以促進職能部門與分支機構供需平衡，切實提升人才隊伍專業化水平與梯隊建設質效。

### 人才培養

宜賓銀行立足銀行發展需求，持續完善人才成長與晉升機制，制定《2025年度員工培訓工作計劃》，統籌推進分層分類的教育培訓體系建設，聚焦中高層管理團隊素養提升與專業條線業務賦能，依托外派學習、轉培訓及課題研討等形式提升培養效果，針對新入職人員及中青年後備幹部實施專項培育工程，採取集中授課、掛職鍛煉與多崗位輪崗等複合培養模式，在規範高管任職管理與優化幹部任免流程的同時，穩步開展專業技術職稱評審並釐清職業資格對應關係，不斷完善專業技術人才管理機制以拓寬職業發展空間，全方位賦能高素質專業化人才梯隊建設。

表 宜賓銀行人才培養制度體系

#### 代表性制度名稱

《員工教育培訓管理辦法》

《主管級後備幹部選拔培養管理辦法》

《中層後備幹部推薦、培養和管理辦法》

《中青年幹部培養計劃實施方案》

《業務骨幹頂崗交流鍛煉管理辦法(試行)》



## 案例

### 宜賓銀行開展首期中青年後備幹部培訓班

2025年2月28日，宜賓銀行首期中青年後備幹部培訓班在市委黨校正式開班，選拔50名業務骨幹參訓，聯合高校設課題，創新推行「雙導師制」，採用「理論+實踐+研討」三維培養模式開展系統培訓。此次培訓落實「人才強行」戰略，助力培養複合型後備幹部，為上市銀行高質量發展、打造西部標桿銀行築牢人才根基。



圖 宜賓銀行首期中青年後備幹部培訓班開班式

## 健全關懷體系

宜賓銀行統籌推進精準幫扶與常態化溝通機制建設，在妥善化解員工實際困難與後顧之憂的同時壓緊壓實全方位安防責任，積極搭建多元化文體互動平台以強健職工體魄並豐富精神世界，在關懷實踐中營造和諧穩定、充滿活力且安全可靠的職場環境。

### 員工關愛

宜賓銀行努力構建暢通多元的溝通橋樑與精準溫情的幫扶體系，持續深化落實《員工訴求及合理化建議綠色通道制度》並發揮工會組織在受理關切與反饋建議中的紐帶作用，依托專項服務熱線與辦公信箱等渠道構建起高效的訴求響應機制，同步建立健全多維度的職工保障與精準幫扶體系，嚴格遵循《關於調查登記困難職工會員的通知》《職工互助基金會管理辦法》相關要求，通過開展節日慰問與大病專項資助等方式，解決職工急難愁盼問題，在強化內部良性互動與傳遞組織溫情中提升隊伍向心力，全方位營造尊重員工、關愛員工的和諧職場環境。

**案例****宜賓銀行召開「八一」擁軍優屬慰問座談會**

2025年7月31日，宜賓銀行召開「八一」擁軍優屬慰問座談會，通過向全行退役軍人及軍屬職工致以誠摯問候並開展交流分享，激勵相關人員持續發揚部隊優良傳統與職業作風，在提升雙擁工作質量並營造尊崇軍人、關愛軍屬濃厚氛圍的同時，有效凝聚全員奮發篤行的向心力，為加快賦能地方經濟建設貢獻力量。



圖 「八一」擁軍優屬慰問座談會現場

**員工安全**

宜賓銀行嚴格對標行業防範要求並壓緊壓實各級安防責任，構建人防、物防、技防深度融合的立體化防控矩陣，常態化開展消防演練、安全教育及多層級的隱患排查整治行動，全面保障安全、良好的工作和營業環境。

**案例****宜賓銀行在第九輪安全評估中斬獲多項殊榮**

2025年12月，在省、市公安部門聯合開展的第九輪銀行業金融機構安全評估中，宜賓銀行斬獲多項殊榮，含省級成績突出集體1個、個人1名，市級成績突出集體4個、個人5名。宜賓銀行始終以《銀行安全防範要求》為遵循，壓實安全責任，開展培訓演練與隱患排查，創新打造「智能安防預警平台」，構建人防、物防、技防融合的立體化防線，以安全保障護航銀行發展。

### 案例

### 宜賓銀行開展節前安全督導和慰問工作

2025年12月31日，宜賓銀行縣級領導班子及高管分別帶隊，深入全行營業網點、重要場所及總行各部門，開展節前安全生產督導檢查與員工慰問。督導組重點檢查安全防護設施、業務運行安全等情況，部署安全生產工作，強調壓緊安全責任、常態化排查整治隱患、嚴格節假日值班值守，築牢全員安全思想防線，切實保障全行節日期間安全形勢平穩。

## 員工活動

宜賓銀行積極鼓勵員工參與各類文體實踐，通過組織參與足球聯賽及開展節日專題關愛活動，不斷豐富廣大職工的業餘文化生活，在運動競技與互動交流中強健員工體魄、愉悅員工身心，有效緩解工作壓力並增進團隊情感紐帶，在持續提升員工職業歸屬感與幸福感的同時，充分展現全行職工積極進取、團結協作的精神面貌。

### 案例

### 宜賓銀行勇奪宜賓市第六屆金融系統職工足球賽冠軍

2025年7月27日，宜賓銀行職工足球隊在2024-2025年宜賓市第六屆金融系統職工足球賽中，以九戰九捷佳績奪冠並斬獲「最佳風采獎」，實現賽事第五次問鼎。賽中球隊成員團結協作、奮勇拼搏、文明參賽，充分展現了宜賓銀行職工勇爭一流、昂揚向上的精神風貌，生動詮釋企業核心價值觀，凝聚起全行幹事創業的強大行動力。



圖 宜賓銀行職工足球隊在閉幕式上的合影

## 案例

## 宜賓銀行組織開展「三八婦女節」系列關愛活動

2025年3月，宜賓銀行在「三八婦女節」期間組織開展系列關愛活動，通過組織健康養生講座、戶外郊遊及文體健身等多樣化活動，傳遞組織溫情，提升員工職業幸福感。



圖 三八節女職工女性健康知識講座



# 附錄一：績效展示表

## 公司治理績效

指標	單位	2025年數值
<b>董事會治理</b>		
董事會會議舉行次數	次	9
董事會會議應出席人次	人次	86
董事會會議實際出席人次	人次	83
董事會審議議案數目	項	71
<b>風控合規</b>		
風險管理培訓次數	次	8
風險管理培訓時長	小時	16
風險管理培訓參與人次	人次	229
法律培訓次數	次	15
法律培訓累計時長	小時	39
法律培訓參與人次	人次	940
開展普法宣傳次數	次	37
參與普法教育人數	人次	16,700
普法宣傳資料發放數量	冊	33,600
審計培訓次數	次	47
審計培訓時長	小時	67
審計培訓參與人次	人次	199
<b>反貪腐、反洗錢</b>		
反貪腐培訓次數	次	162
反貪腐培訓時長	小時	286

指標	單位	2025年數值
反貪腐培訓參與人次	人次	3,238
反洗錢培訓次數	次	35
反洗錢培訓覆蓋人次	人次	2,107
<b>信息安全</b>		
信息安全培訓次數	次	11
信息安全培訓時長	小時	13
信息安全培訓參與人次	人次	2,703

## 環境管理績效

指標	單位	2025年數值
<b>溫室氣體排放</b>		
溫室氣體排放總量(範圍一+範圍二)	噸二氧化碳當量	1,129.96
直接溫室氣體排放量(範圍一)	噸二氧化碳當量	261.36
間接溫室氣體排放量(範圍二)	噸二氧化碳當量	868.60
範圍三溫室氣體排放量(員工通勤)	噸二氧化碳當量	398.58
人均溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量/人	1.01
溫室氣體排放密度(範圍一+範圍二)	噸二氧化碳當量/億元	49.69
<b>資源、能源消耗</b>		
總耗水量	噸	29,915.68
人均耗水量	噸/人	26.66
總耗水密度	噸/億元	1,315.55
辦公用紙量	噸	33.79
綜合能耗總量	噸標準煤	564.82
人均綜合能耗	噸標準煤/人	0.5
綜合能耗密度	噸標準煤/億元	24.84
直接能源消耗量	噸標準煤	132.98
其中：汽油使用量	升	91,976.25
天然氣使用量	標準立方米	27,354.19

指標	單位	2025年數值
間接能源消耗量	噸標準煤	431.84
其中：外購電力	千瓦時	3,513,744.7
<b>廢棄物產生</b>		
生活廢水產生總量	噸	29,915.42
有害廢棄物產生總量	噸	2.23
其中：廢硒鼓	噸	0.98
廢墨盒	噸	0.53
廢燈管	噸	0.53
廢電池	噸	0.15
其他有害廢棄物	噸	0.04
無害廢棄物產生總量	噸	99.96
其中：辦公廢棄物產生量	噸	49.81
廚餘垃圾產生量	噸	48.81
其他無害廢棄物產生量	噸	7.23
<b>綠色信貸</b>		
年末綠色貸款餘額	億元	41.57
綠色貸款餘額同比增幅	%	28.29
綠色信貸客戶數	戶	61
<b>環保培訓</b>		
環保培訓次數	次	11
環保培訓參與人次	人次	236
環保培訓小時	小時	10

## 社會責任績效

指標	單位	2025年數值
供應商		
供應商數量	家	495
其中：四川省內	家	385
四川省外	家	110
年度內因不當行為淘汰或退出的供應商數量	家	0
客戶責任		
客戶投訴數量	項	161
投訴解決數量	項	161
客戶投訴解決率	%	100
市民熱線12345網絡理政平台投訴處理客戶滿意率	%	100
社會公益		
公益捐贈金額	萬元	179.82
員工參與志願服務次數	次	126
員工參與志願服務時長	小時	239.5
員工參與志願服務人數	人次	941

## 員工責任績效

指標		單位	2025年數值
員工數據			
員工總數		人	1,122
按性別劃分的員工人數	男性員工總數	人	484
	女性員工總數	人	638
按年齡組別劃分的員工人數	30歲及以下	人	220
	31歲-40歲	人	557
	41歲-50歲	人	227
	50歲以上	人	118
按層級劃分的員工人數	高級管理層	人	9
	中層管理人員	人	89
	普通員工	人	1,024
按地區劃分的員工人數	四川省內員工	人	1,018
	四川省外員工	人	104
按學歷劃分的員工人數	專科及以下	人	168
	本科	人	813
	碩士及以上	人	141
按僱傭類型劃分的員工人數	全職	人	1,122
	兼職	人	0
按民族劃分的員工人數	少數民族	人	19
	非少數民族	人	1,103
員工總體流失比率 <sup>6</sup>		%	1.96
按性別劃分的員工流失比率	男性員工	%	1.65
	女性員工	%	2.19

6 流失比率=該類別僱員的離職人數÷該類別員工平均人數×100%

指標		單位	2025年數值
按年齡組別劃分的員工流失比率	30歲及以下	%	4.32
	31歲-40歲	%	1.25
	41歲-50歲	%	1.37
	50歲以上	%	1.78
按地區劃分的員工流失比率	四川省內員工	%	1.66
	四川省外員工	%	5.03
<b>福利保障</b>			
勞動合同簽訂率		%	100
五險一金覆蓋率		%	100
職業健康體檢覆蓋率		%	100
<b>員工培訓</b>			
培訓總時數		小時	87,783.7
培訓參與總人次		人次	7,911
培訓支出費用		萬元	69.54
<b>受訓百分比<sup>7</sup></b>			
員工受訓百分比		%	100
按性別劃分	男性員工受訓百分比	%	100
	女性員工受訓百分比	%	100

7 受訓百分比=該類別下參與培訓的人數／該類別下員工總人數\*100%

指標		單位	2025年數值
人均受訓時數 <sup>8</sup>			
員工人均受訓時數		小時	78.2
按性別劃分	男性員工人均受訓時數	小時	76.5
	女性員工人均受訓時數	小時	79.5
按職級劃分	高級管理層人均受訓時數	小時	119.9
	中層管理人員人均受訓時數	小時	72.5
	普通員工人均受訓時數	小時	78.4
員工關愛			
困難員工幫扶活動投入金額		萬元	3.9
困難員工幫扶活動次數		次	2
困難員工幫扶活動覆蓋人數		人	2
員工關愛活動投入金額		萬元	357.9
員工關愛活動次數		次	81
員工關愛活動覆蓋人數		人	1,122
安全生產			
安全應急演練次數		次	42
安全應急演練參與人次		人次	910

指標	單位	2025年數值	2024年數值	2023年數值
因工作關係而死亡的員工人數	人	0	0	0
因工作關係而死亡的員工比率	%	0	0	0
因工傷損失工作日數 <sup>9</sup>	天	12	87	135

8 人均受訓時數=該類別下員工完成受訓的總時數／該類別下員工總人數\*100%

9 損失工作日數以工傷休假日數計算

## 附錄二：指標索引表

### 聯交所ESG守則索引表

層面	內容	報告章節
B部分：強制披露規定		
董事會聲明		董事會ESG聲明
重要性		編製依據
量化		編製依據
一致性		編製依據
匯報範圍		報告範圍
C部分：「不遵守就解釋」條文		
環境		
層面A1 排放物		
一般披露	有關廢氣、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色運營舉措
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境管理績效
A1.2	於2025年1月1日刪除	
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境管理績效
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境管理績效
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	與主營業務相關性較弱，暫未納入ESG管理範圍
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色運營舉措

層面	內容	報告章節
層面A2資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	綠色運營舉措
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境管理績效
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境管理績效
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色運營舉措、指標與目標
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	與主營業務不相關，故不適用
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	與主營業務不相關，故不適用
層面A3環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	深耕綠色金融
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色金融
層面A4：氣候變化		
於2025年1月1日刪除		
A4.1	於2025年1月1日刪除	
社會		
層面B1僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	強化合規用工
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	員工責任績效
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	員工責任績效

層面	內容	報告章節
層面B2健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工安全
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	員工責任績效
B2.2	因工傷損失工作日數。	員工責任績效
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工安全
層面B3發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	人才培養
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	員工責任績效
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	員工責任績效
層面B4勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	依法僱傭
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	依法僱傭
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	依法僱傭

層面	內容	報告章節
層面B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	履行合規採購
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	社會責任績效
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	履行合規採購、社會責任績效
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	履行合規採購、社會責任績效
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	履行合規採購、社會責任績效
層面B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保護客戶權益
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	與主營業務不相關，故不適用
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	保護客戶權益、社會責任績效
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	內控合規管理
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	與主營業務不相關，故不適用
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	隱私保護、信息安全 管理

層面	內容	報告章節
層面B7反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	依法合規運營
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	踐行商業道德
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	踐行商業道德
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	踐行商業道德、公司治理績效
層面B8社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	積極回饋社會、普惠金融
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	積極回饋社會、普惠金融
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社會責任績效
D部分：氣候相關披露		
(I)	管治	氣候管治體系
(II)	策略	氣候應對策略
(III)	風險管理	氣候風險管理
(IV)	指標及目標	指標與目標

## 附錄三：讀者意見表

尊敬的讀者：

感謝您閱讀本報告。我們非常重視並期望聆聽您對本報告的反饋意見。您的意見和建議，是我們持續提高ESG信息披露水平、推進ESG管理和實踐的重要依據。我們歡迎並由衷感謝您提出寶貴意見！

1. 您對我們履行ESG的總體評價是：  
 非常好  好  一般  較差  差
2. 您對本報告的總體評價是：  
 非常好  好  一般  較差  差
3. 您認為我們在利益相關方溝通方面做得如何？  
 非常好  好  一般  較差  差
4. 您認為我們在公司治理方面做得如何？  
 非常好  好  一般  較差  差
5. 您認為我們在環境管理方面做得如何？  
 非常好  好  一般  較差  差
6. 您認為我們在社會責任方面做得如何？  
 非常好  好  一般  較差  差
7. 您認為我們在ESG方面做得如何？  
 非常好  好  一般  較差  差
8. 您對我們履行ESG及本報告有何意見和建議





**宜宾市商业银行**  
Yibin City Commercial Bank