

做全球礦業領域
ESG積極踐行者



纸张认证:
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally paper.

中國黃金國際資源有限公司2025年環境、社會及管治報告

2025

中國黃金國際資源有限公司
China Gold International Resources Corp. Ltd.
環境、社會及管治報告
Environmental, Social and Governance Report



報告說明

本報告為中國黃金國際資源有限公司發布的第十六份環境、社會及管治報告（又稱社會責任報告）。報告主要介紹本公司在 ESG 管理、公司治理、節能環保、安全生產、員工權益、科技創新和社區和諧共建等方面所做的工作，旨在加強與各利益相關方的溝通和聯繫。

編制依據

本報告依據聯合國可持續發展目標（SDGS）、國務院國資委《央企控股上市公司 ESG 專項報告參考指標體系》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》和中國社會科學院經濟學部企業社會責任研究中心《中國企業可持續發展報告指南（CASS-ESG 6.0）之一般采礦業》，並結合本公司的具體實踐編寫而成。

報告原則

本報告遵循香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》（下稱“《守則》”）編制而成，涵蓋內容符合《守則》內“強制披露規定、不遵守就解釋的條文及四項報告原則（重要性、量化、平衡、一致性）”的要求。

重要性：我們已於報告中披露識別利益相關方及重要 ESG 議題的過程及準則。

量化：我們已披露有關匯報關鍵績效指標所用的統計標準、方法及轉換因素的來源。

平衡：我們已於報告中披露客觀信息，不偏不倚地呈現公司報告期內的表現，避免不恰當地影響報告讀者的決策或判斷。

一致性：我們於報告中使用與去年統一的數據披露口徑及統計方法。如統計方法或關鍵績效指標有任何變更或有任何其他影響有意義比較的相關因素，將於 ESG 報告中清楚說明。

時間範圍

本報告為年度報告，在時間跨度上為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止，為保證信息的連續性，部分內容會涉及其他年份。

稱謂說明

為便於表述和方便閱讀，“中國黃金國際資源有限公司”也以“中金國際”“本公司”“公司”或“我們”表示。其控股母公司“中國黃金集團有限公司”也以“中國黃金集團”“中國黃金”或“集團公司”表示。所屬企業“西藏華泰龍礦業開發有限公司”也以“西藏華泰龍”“華泰龍公司”或“甲瑪”表示，“內蒙古太平礦業有限公司”也以“內蒙古太平”“太平公司”或“長山壕金礦”表示。

主體範圍

本報告主要描述中國黃金國際資源有限公司及兩家所屬企業（西藏華泰龍礦業開發有限公司、內蒙古太平礦業有限公司），與年報對外披露範圍保持一致。

資料來源

本報告是公司積極履行經濟、社會和環境責任，實現企業全面、協調、可持續發展的真實反映；全部信息數據來自公司正式文件、統計報告與財務報告，以及經公司各職能部門統計、匯總與審核的各經營單位社會責任實踐信息。若財務數據與年報有出入，以年報為準。如無特別說明，本報告所用財務數據均以人民幣為單位。

索取方式

若需索取本報告，請致函中國黃金國際資源有限公司董秘事務部。您也可登錄本公司網站瀏覽到本報告的電子版。

聯繫方式

中國通訊地址：中國北京市東城區安定門外大街 9 號

郵政編碼：100011

電話：86-56353622

傳真：86-56353622

網站：www.chinagoldintl.com

電子郵件：info@chinagoldintl.com

加拿大通訊地址：Suite 660, One Bentall Centre 505 Burrard Street, Box 27 Vancouver, BC Canada V7X 1M4

電話：+1 604-609-0598

網站：www.chinagoldintl.com

電子郵件：info@chinagoldintl.com

目錄

領導致辭	04	40 穩固安全基石 守護生命防線	織密全員責任體系	42	58 深化科技賦能 鍛造新質引擎	戰略擎旗創新攻堅	60	附錄一 支持聯合國可持續發展目標	80
公司簡介	06		厚植安全文化沃土	46		科研碩果提質增效	62	附錄二 《環境、社會及管治報告守則》內容索引	82
ESG 管理	08	50 踐行以人為本 凝聚同心力量	關照員工身心健康	48	智慧驅動礦山發展	64	附錄三 中金國際 ESG 關鍵績效指標	89	
ESG 管理體系	08		保障權益共治共享	52	公司治理	68			
ESG 理念	10	搭建階梯助力成長	54	依法合規	69				
ESG 管理推進	12	情系生活溫暖人心	56	投資者關係	70				
重要性議題分析	14			債權人關係	74				
利益相關方識別與溝通	15			客戶關係	74				
社會認可	16			交流合作	74				
18 築牢生態屏障 繪就綠美礦山				積極融入海外市場	74				
管理護航綠色發展	20			供應商管理	75				
實踐應對氣候挑戰	24			回饋社會	76				
多措并举節能減污	30								
生態治理添綠山河	36								



領導致辭



2025 年是全面完成“十四五”規劃的收官之年，也是謀劃“十五五”發展的關鍵之年。面對複雜多變的外部環境和日益嚴峻的生產形勢，在集團公司的堅強領導下，中金國際緊緊圍繞年度經營目標與重點任務，實幹篤行、以進固穩，科學統籌生產組織，全力推進重點項目建設，積極應對各類風險挑戰，發展質量穩步提升，ESG 各項工作取得顯著成效。

我們在夯實經營基礎的同時，持續深化改革。鞏固深化改革三年行動成果，紮實推動新一輪改革深化提升行動，將創新的活力轉化為高質量發展的動力。同時，紮實開展合規管理、審計監督等工作，推動合規、內控、風險管理實現標準化、規範化、常態化。

我們始終堅持生命至上理念，嚴守安全環保紅線。全年實現工亡、重大設備火災、環境事件“三為零”，安全生產形勢持續穩定向好。同時，積極推進節能減排，通過技術創新與工藝改進，最大限度降低生產過程對環境的影響，為應對全球氣候變化貢獻力量。

我們始終將員工福祉和社會責任放在首位。努力打造多元、包容的工作環境，員工收入保持合理增長，人才引擎實現精準賦能。同時，積極參與社區建設，通過教育支持、公益活動與志願服務回饋社會，推動構建和諧社區。

在此，本人謹向所有為公司發展作出貢獻的員工、董事及管理層致以誠摯感謝，並向我們業務所在的社區及廣大股東表示衷心敬意。期待未來我們繼續攜手並進，共同成長。

侯晨光

公司簡介

中國黃金國際資源有限公司（下稱“中金國際”或“公司”）是集收購、勘探、開采、開發黃金和其他有色金屬資源為一體的礦產開發公司，是中國黃金集團有限公司（下稱“中國黃金集團”“中國黃金”或“集團公司”）的控股子公司。公司註冊地位於加拿大溫哥華。

本公司的主要資產為位於中國內蒙古的長山壕金礦及位於中國西藏的甲瑪銅金多金屬礦。中金國際持有長山壕金礦 96.5% 的權益，中方合營（中外合作經營企業）方持有 3.5% 的權益。長山壕金礦於 2007 年 7 月起進行黃金試生產，並於 2008 年 7 月 1 日起開始黃金商業生產。本公司於 2010 年 12 月 1 日收購甲瑪礦的 100% 權益。甲瑪礦為一個大型銅金多金屬礦，蘊含銅、黃金、鉬、銀、鉛及鋅資源。甲瑪礦自 2010 年 9 月起開始商業生產。

中金國際在多倫多證券交易所（多倫多證交所）及香港聯合交易所有限公司（香港聯交所）主板上市，股票交易代碼分別為 CGG 和 2099。有關本公司的其他資料，包括本公司的年度資料表格，可在 SEDAR 的網站 www.sedar.com 及香港交易所披露易網站 www.hkexnews.hk 瀏覽。

公司主要經濟指標						
項目	單位	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
總收入	百萬美元	1310	757	459	1105	1137
營運收入	百萬美元	590	123	32	317	333
淨（虧損）利潤	百萬美元	472.3	65.3	(23)	225	269
每股基本盈利（虧損）	美分	117.80	15.82	(6.43)	56.19	67.44
總資產	百萬美元	3356	2936	2835	3195	3257
非流動負債總額	百萬美元	555	809	802	653	1080



董事會 ESG 管治聲明

中金國際董事會按照香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》要求，做出如下聲明。

中金國際董事會承諾：本公司及董事會遵循香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》的各項要求，持續推動公司完善環境、社會和公司治理（以下簡稱“ESG”）的治理體系，加強本董事會在公司 ESG 事務中的監督與參與力度，積極主動將 ESG 融入公司重大決策與業務實踐。

董事會 ESG 治理角色

董事會對中金國際 ESG 治理工作承擔最終責任，負責監管公司 ESG 發展方向、策略及相關事宜。董事會及其設立的提名及企業管治委員會，審計委員會，薪酬及福利委員會，健康、安全及環境委員會負責監管公司 ESG 關鍵議題的承諾和表現，協同公司管理部門將 ESG 納入內部控制、風險管理、戰略規劃、薪酬激勵等範疇，並接收管理部門對 ESG 執行成果和重大計劃的匯報。

ESG 管理方針及策略

公司重視 ESG 風險可能對公司產生的重大影響，每年結合 ESG 風險識別、宏觀政策與熱點、利益相關方溝通結果等完善 ESG 議題庫，並通過開展利益相關方調研、專家評估等方式對議題開展重要性評估，獲得 ESG 議題的優先排序結果，明確公司 ESG 治理的工作重點。公司本年度重要性分析結果呈交董事會審批。如有必要，可適時召開會議，就 ESG 相關議題進行溝通。

目標、指標與檢討進度

董事會持續加強對公司 ESG 治理的監督和參與力度，已建立了 ESG 目標管理機制，覆蓋污染物排放、溫室氣體排放、安全管理、員工權益、社區公益、反腐合規管理、職業健康管理等主要 ESG 績效指標。除逐年制定量化目標外，還部分制定了中長期管理目標，並定期針對已設立的目標進行審閱和討論。公司每年與管理層成員、所屬企業、施工單位等簽訂年度績效考核責任狀，將安全生產、環保節能、合規經營、職業健康、社會責任等 ESG 績效指標納入主要管理人員考核體系中，董事會按季度召開健康、安全及環境委員會，對 ESG 績效指標完成情況進行審核，並對上一年度目標的完成情況進行檢討。本年度 ESG 目標已經達成，符合董事會預期。

ESG 管理

★ ESG 管理體系

領導機構

公司逐步建立健全 ESG 管理體系。

✦ 董事會及其設立的提名及企業管治委員會，審計委員會，薪酬及福利委員會，健康、安全及環境委員會對公司的 ESG 戰略等工作進行決策、管理。

✦ 管理層負責具體實施。

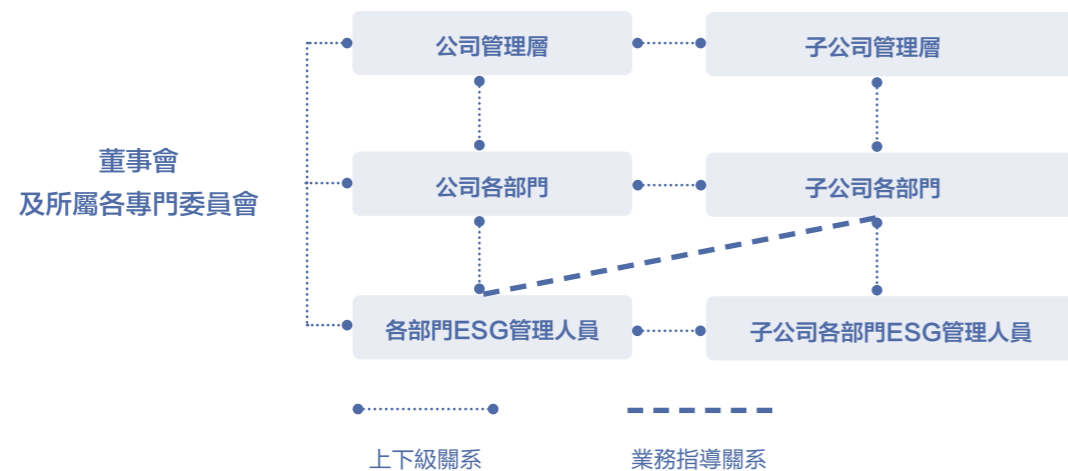
✦ 下屬企業以企業主要管理人員組建 ESG 推進團隊，負責各企業 ESG 工作決策和管理。

日常管理機構

公司在總部相關部門及各子(分)公司相關部門配備了安全管理、節能減排與環境保護、薪酬福利、職業健康、科技創新、員工權益等方面的管理機構、管理崗位和管理人員，具體履行和落實 ESG 工作。

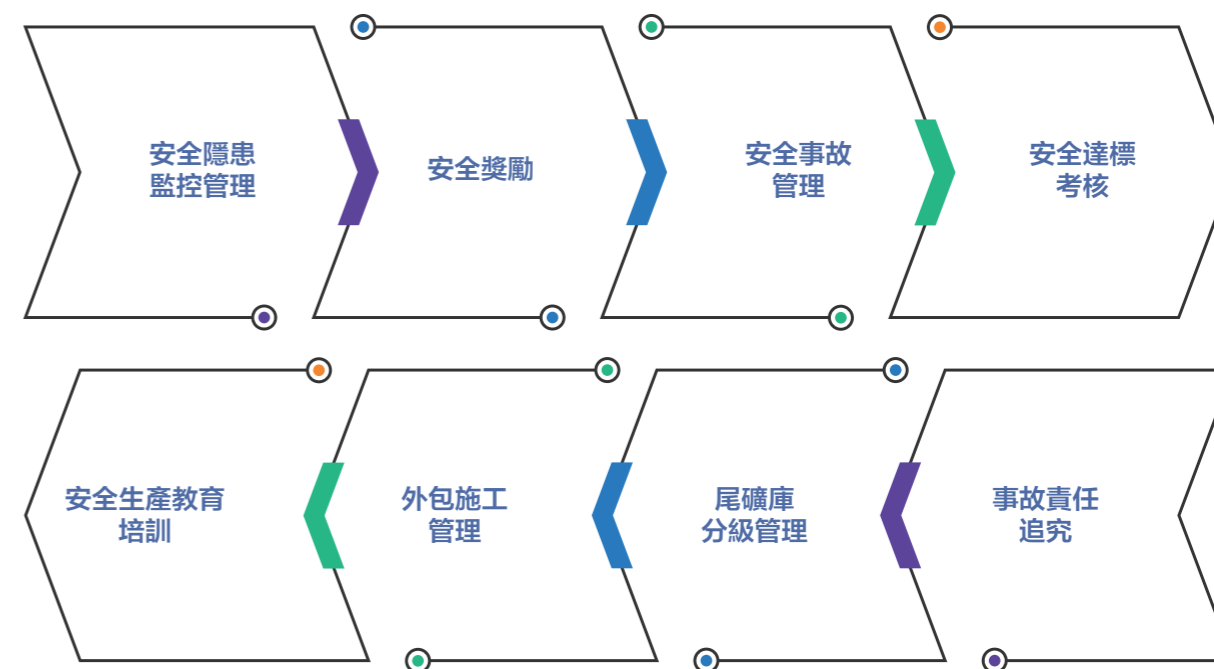
公司綜合辦公室負責公司 ESG 信息的披露，以及為投資者、監管機構等利益相關方提供公司 ESG 工作的相關諮詢回覆。

組織架構圖



公司安全專項管理體系

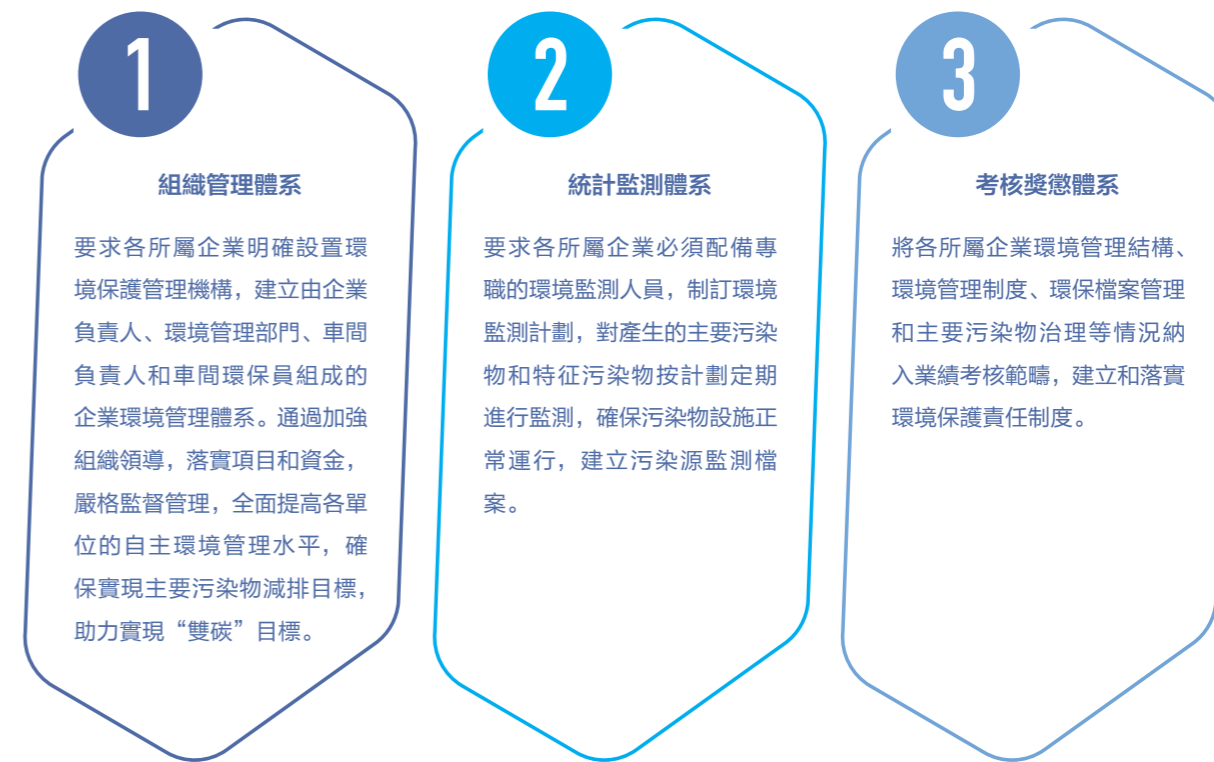
中金國際始終把安全、健康工作擺在各項工作的首位，近年來不斷加大安全投入，嚴格按照國家和集團公司的安全規定，要求下屬兩戶礦山企業不斷完善監管體制建設，落實責任，切實提高安全生產能力。2025 年，中金國際進一步落實“一崗雙責”，壓實“關鍵少數”責任，真正將“管行業必須管安全、管業務必須管安全、管生產經營必須管安全”落到實處。督促所屬企業落實安全管理制度，開展各類安全專項整治行動。中金國際和所屬企業全面優化安全管理體系，大力推行全員安全生產責任制，使安全生產的觀念深入人心，提高本質安全能力。



安全管理體系網格化管理

公司環保專項管理體系

公司高度重視環境管理體系建設，成立了健康、安全及環境委員會，在公司總部及子公司配備機構及專業環保人員，形成了完善的環境三大管理體系。



★ ESG 理念

願景

公司的 ESG 願景是：以道德的和可持續的方式開展公司所有業務，保護和提升所有直接和間接為中金國際工作的所有員工的權益、健康、安全、福利及個人發展。以對環境負責任的方式運營，致力於通過創新發展，解決制約公司發展的技術瓶頸。積極融入國際市場，利用各種機會宣傳公司的發展理念，確保中金國際樹立全球礦業領域 ESG 積極踐行者的良好形象。



模型

中金國際以“做全球礦業領域 ESG 積極踐行者”為目標，通過實施 ESG 管理、風險防範、守法合規、道德經營等措施，推進環保節能、安全生產、員工權益、科技進步、和諧共贏等核心理念的實現。我們始終牢記，企業應該在實現核心社會功能和追求經濟利益的同時，高度重視在運營過程中對利益相關方和自然環境的影響，努力追求企業、社會和環境的綜合價值最大化，實現與利益相關方的和諧共建、永續發展。



價值觀



在開發黃金及有色金屬礦產資源過程中，堅持充分、合理、科學開發利用的原則，推進黃金及有色金屬礦產資源的規模開采和綜合利用。



決不在任何地方以犧牲生態環境為代價而從事礦業生產。



不單純追求金錢意義上的產品，而是在創造物質財富的同時，創造精神財富；注重環境保護，合理開發和利用各種資源，義不容辭地承擔 ESG 責任和義務。

核心理念

環保節能

致力於創建資源節約型、環境友好型企業。在高效開發利用礦產資源的同時，力求消耗自然資源最少、對環境的影響最低。

和諧共贏

堅持“誠信經營、雙贏多贏”理念，在尊重、互利的前提下，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企業單位及其他組織實施戰略合作，考慮企業所在地民眾利益，創造更多的就業機會，努力實現與利益相關方的互利共贏。

員工權益

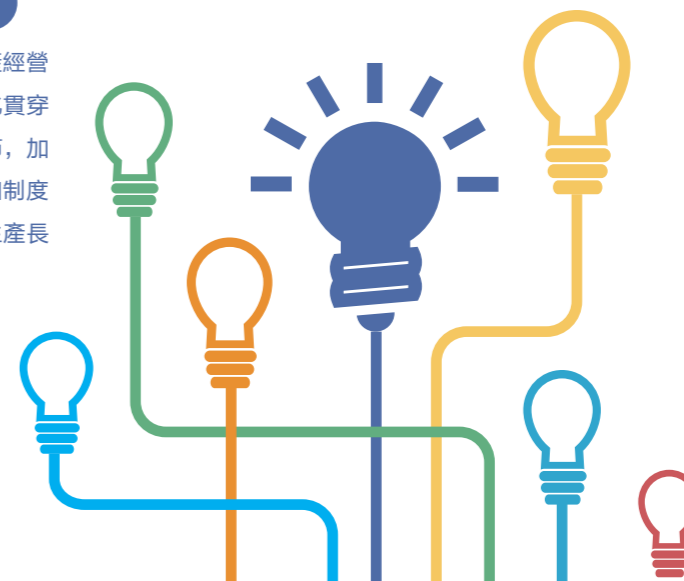
堅持“以人為本、人盡其才”的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，激發員工的積極性和創造力，實現公司與員工的共同發展。

安全生產

致力於創建安全的生產經營環境。將安全生產文化貫穿生產經營的每一個環節，加強安全生產管理體系和制度建設，建立健全安全生產長效機制。

科技進步

秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金及複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷突破黃金行業低品位、難選冶資源領域的技術難關，提高黃金及有色金屬資源利用率。



★ ESG 管理推進

有效的 ESG 管理是推動企業持續、穩定、和諧發展的基石。中金國際積極完善 ESG 推進管理體系，通過多種途徑與利益相關方進行溝通，不斷提升公司的 ESG 績效表現。



制定管理制度 01

公司確立了 ESG 管理的體系、制度與流程，建立了管理與實踐的長效機制。編制和發布 ESG 年度報告是開展落實 ESG 工作的有力保證。本報告的編制發布，加深了公司對 ESG 工作指標體系的理解，強化了信息統計比對，發現了公司在 ESG 管理工作中的短板，對公司管理體系的完善與提升起到重要作用。



開展專項培訓 02

公司持續加強員工安全培訓、專項技能培訓、法律和人權培訓、環境管理培訓等，為公司專項 ESG 管理工作奠定堅實基礎。



推動專項工作轉變 03

公司在加強 ESG 管理工作中，根據具體需要，以專題實踐為突破口和抓手，推進 ESG 理念滲透到各個職能部門和業務單位，推動現有工作方式的轉變和優化。



ESG 工作績效對照表

A: 完成目標（大於 95%）； B: 按計劃推進； C: 未實現

責任領域	2025年ESG目標	目標完成情況
ESG管理	建立內部ESG管理體系，體系覆蓋所有職能部門、二級經營單位與主要生產型企業，完善溝通渠道。	A
	組織多層次的ESG學習溝通培訓，提高各級管理人員和員工的ESG意識。	A
	加大普法宣傳力度，積極組織反腐倡廉培訓，深化效能監察，培養守法合規的經營理念。	A
經濟績效	對標國內同業最佳實踐，完善資源保障體系和營銷服務體系，努力實現戰略轉型。	A
	加強經營管理，實現資產保值增值。	A
	增強優質資源控制，加大資源獲取力度，推進資本運作。	B
安全績效	加強安全生產，建立和完善適應戰略轉型的安全生產管控模式。	A
	推進安全標準化管理體系建設，有效監控重大危險源，完善應急救援體系，爭取實現安全生產零死亡事故，努力降低各類事故的發生率。	A
	加強安全管理信息系統和安全教育培訓體系建設，不斷提高企業安全水平。	A
	加快工藝設備安全技術改造，加大科技研發力度，以技術創新實現安全生產。	A
員工關愛	嚴格遵守國家相關法律法規，維護企業員工的合法權益。	A
	開展員工崗位培訓，完善員工晉升渠道。	A
	建立健全員工職業安全健康保障制度。	A
	履行對員工的責任，實現逐步提高薪酬待遇的目標。	A
環保績效	建立健全困難員工幫扶機制。	A
	積極應對氣候變化，規範節能減排基礎管理、目標管理，加大節能減排監督、檢查和考核力度，保證完成節能減排目標，進而助力實現“雙碳”目標。	A
	加大環保投入，提升環保科技創新能力，抓好節能技術應用，提升再生資源綜合利用，力爭達到同行業國內領先、國際先進水平。	A
社會績效	科學開發礦產資源，提高資源綜合利用率、加大殘礦回收和廢棄物再利用力度。	A
	加大對社會公益事業的支持力度，採用多種形式幫助欠發達地區。	A
	支持社區教育，加強健康普查，完善社區基礎設施建設，實現企業與社區的共同發展。	A
社會績效	增加當地採購，實現員工本地化，促進社區經濟發展。	A
	遵守商業倫理，反對商業賄賂，創造公平競爭的市場環境。	A

重要性議題分析

公司高度重視利益相關方參與機制的建立健全。在確定 ESG 議題時，充分借鑒國內外 ESG 標準與行業最佳實踐，結合公司發展戰略、行業特性及利益相關方的期望，科學識別並篩選重要性議題，為 ESG 管理提供明確方向。

實質性議題識別

- 1: 確立ESG目標** 基於本公司實際發展目標和戰略，結合國家政策及企業 ESG 標準和最佳責任實踐，識別並確立重要議題
- 2: 瞭解利益相關方的期望** 通過與利益相關方進行溝通的方式，瞭解對方關切的重點議題，收集意見，進一步識別出與公司發展有關的重要議題
- 3: 進行重大議題篩選** 根據利益相關方的關切程度與相關議題對公司發展的影響，對議題進行篩選並排序
- 4: 董事會審批** 董事會對重要性分析結果進行審閱，確認本年度報告披露重點及提升 ESG 績效的工作規劃
- 5: 制訂工作計畫並付諸實踐** 制訂工作計畫並付諸實踐，擬定行動規劃，確定參與範圍，提供行動資源
- 6: 利益相關方的回饋** 通過內部交流與外部溝通，評估規劃的實施效果，總結經驗並持續改進



重要性議題表

ESG 管理 社會責任理念、ESG 治理體系、戰略規劃、利益相關方溝通	市場績效 財務績效、投資者關係、客戶關係、產品質量、供應鏈管理、反腐敗與商業賄賂、風險管理、誠信經營與公平競爭
社會績效 依法合規、員工權益保障、平等僱傭、職業健康、培訓發展、安全生產、本地化運營、慈善公益、鄉村振興、志願服務	環境績效 環境管理體系、氣候變化應對、環保技術研發與應用、綠色採購、節能降耗、水資源管理、循環經濟、廢棄物減排、尾礦處理、礦區生態保護

利益相關方識別與溝通

公司高度重視與利益相關方的溝通，收集各方的訴求和建議，將相關訴求轉化為公司履責行動目標和方案，切實加強自身能力建設，並通過各種渠道和途徑，向利益相關方傳遞中金國際 ESG 理念及實踐，努力滿足各方合理的期望與要求。

利益相關方參與

利益相關方	利益相關方描述	對公司的期望	溝通方式	主要指標
政府	中國政府和業務所在地政府	積極落實國家宏觀調控，按照國家產業振興規劃推進行業整合，加強安全生產監管，保護環境。	制定規劃措施、參加會議，專題匯報，上報統計報表和拜訪。	納稅總額、員工人數。
國資委	代表國家行使出資人職責	實現國有資產保值增值，完善公司治理結構，聚焦主業，提升企業的競爭力，積極執行國家節能減排政策，實現綠色運營。	制定規章制度，提出工作目標，制定考核標準，工作匯報，上報統計報表。	主營業務收入，利潤總額，淨資產收益率，國有資產保值增值率。
員工	公司組織機構中的全部成員	保護員工權益，提供穩定的就業機會與公平合理的薪酬保障，完善員工職業發展渠道，提供安全健康的工作環境。	成立各級工會組織，定期召開員工代表大會，建立暢通的內部溝通渠道。	勞動合同簽訂率，社保參與率，員工流失率，員工培訓投入，員工代表大會議案數。
客戶	購買產品或服務的用戶	信守承諾，提供質優價廉的產品和服務，實現平等互利合作。	與客戶密切溝通，嚴格履行合約，提供豐富的產品服務信息。	協議執行情況。
業務合作夥伴	供應商、承包商、金融機構、科研機構和諮詢機構等	遵守商業道德和法律法规，建立長期合作關係，實現互利共贏。	戰略合作談判，高層會晤，招投標，日常業務交流，定期走訪。	協議執行情況。
投資者與債權人	公司及下屬企業股票和債券的持有人	持續提高公司價值，降低風險，持續經營，按期還本付息，支付股利。	準確及時的信息披露，定期走訪，年度報告，股東大會。	信用評級，少數股東權益。
社區與公眾	企業業務及運營所在地	促進社區經濟可持續發展，支持社會公益事業，保護社區環境，實現共同繁榮。	簽訂共建協議，參與社區項目建設，定期溝通，開展聯歡活動。	社區建設投入，社區公益捐贈總額。
非政府組織	國際組織、行業協會和地方團體等	支持社會團體組織，履行組織章程，加強運營信息披露，支持環保等公益事業。	積極參加有關會議，持續改進，主動建言獻策。	參加相關會議次數，社會公益投入。

★ 社會認可

中金國際根植於社會，在創造經濟效益的同時，持續創造社會價值，努力踐行經濟責任、環保責任和社會責任，獲得了社會的良好評價和認可，樹立了負責任的企業品牌和形象。

中金國際所屬企業2024-2025年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
西藏華泰龍	2025	西藏自治區2025年度“數字化轉型骨幹企業”榮譽稱號	西藏自治區經濟和信息化廳
西藏華泰龍	2025	築夢教育典範企業	中共墨竹工卡縣教育工作委員會
西藏華泰龍	2025	2025年度中國黃金集團有限公司突出貢獻獎	中國黃金集團有限公司
西藏華泰龍	2025	2024年度全國黃金行業新聞宣傳先進單位	中國黃金集團有限公司
西藏華泰龍	2025	重大工程攻堅突破先鋒隊	中國黃金集團有限公司
西藏華泰龍	2024	地下金屬礦智能開採關鍵技術與裝備，國家科學技術進步獎二等獎	中華人民共和國國務院
西藏華泰龍	2024	墨竹工卡縣人才工作先進企業	中共墨竹工卡縣委人才工作領導小組辦公室
西藏華泰龍	2024	2022年度愛心企業獎	中華慈善總會
西藏華泰龍	2024	科技創新先進企業	中國黃金集團有限公司
西藏華泰龍	2024	體育事業貢獻獎、官方戰略合作夥伴	環拉薩自行車大賽組委會

中金國際所屬企業2024-2025年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
內蒙古太平	2025	全旗五四紅旗團委	共青團烏拉特中旗委員會
內蒙古太平礦業有限公司團委	2025	2025年安全生產月礦山領域安全生產知識競賽活動內蒙古太平礦業有限公司優秀組織獎	烏拉特中旗安全生產委員會
內蒙古太平	2025	2025年安全生產月礦山領域安全生產知識競賽活動第一名	烏拉特中旗安全生產委員會
內蒙古太平	2025	太平礦業方志文化站	巴彥淖爾市人民政府地方志研究室、烏拉特中旗黨史地方志研究室
內蒙古太平	2024	2023年度知識產權示範保護單位	烏拉特中旗市場監督管理局
內蒙古太平	2024	健康企業	烏拉特中旗愛衛辦、衛健委、人社局、工信局、生態環境分局、國資委、應急管理局、醫保局、總工會、團委、婦聯
內蒙古太平	2024	內蒙古自治區烏拉特中旗浩堯爾忽洞金礦深部勘探，科學技術獎一等獎	中國黃金協會
內蒙古太平	2024	內蒙古太平礦業有限公司長山壕東露天采坑邊坡穩定性分析與評價，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
內蒙古太平	2024	2023年度中國黃金集團有限公司中國黃金銷售收入十大企業	中國黃金協會
內蒙古太平	2024	2023年度中國黃金生產十大礦山	中國黃金協會
內蒙古太平	2024	2023年度內蒙古自治區中國黃金十大產金省（區）	中國黃金協會
內蒙古太平	2024	2023年度內蒙古自治區中國黃金十大產金省（區）	中國黃金協會



01

築牢生態屏障 繪就綠美礦山

- ✦ 管理護航綠色發展
- ✦ 實踐應對氣候挑戰
- ✦ 多措并举節能減污
- ✦ 生態治理添綠山河

綠水青山，是高質量發展的底色，更是礦山企業必須守護的底線。中金國際堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入貫徹落實習近平生態文明思想，緊跟黨中央、國務院決策部署，始終堅持開發與保護並重、治理與修復同步，將生態優先、綠色低碳貫穿礦山全生命周期管理。從資源高效利用到礦區生態修復，從清潔生產到生物多樣性保護，中金國際正以務實行動繪就“天更藍、地更綠、水更清”的生態畫卷，讓礦山綠意盎然，讓青山見證擔當。



環保篇

1



管理護航綠色發展

中金國際始終站在人與自然和諧共生的角度謀發展，將綠色理念深度融入公司治理與決策全流程，以系統化管理築牢低碳運營根基、護航可持續發展。這不僅是我們的行動准則，更是面向未來的堅定承諾。

環境管理體系

公司把生態保護和綠色發展作為高質量發展的前提，完善生態環境保護管理體系，落實環保管理主體責任，健全生態環境保護責任制，著力構建橫向到邊、縱向到底、職責清晰的責任體系，提升生態環境保護工作的水平和能力，實現企業綠色發展。

開展環境監測

公司積極委托相關監測單位開展礦區各項環境監測工作，要求所屬企業制定環境監測方案，監測項目包括地下水、地表水、生活污水、大氣、噪聲、選廠除塵器除塵效果監測等，定期出具監測報告。內部監測由公司質檢中心按照監測方案按時進行。



內蒙古太平環境監測報告



西藏華泰龍嚴格落實執行《環保檢查制度》和《環境監測管理制度》，積極開展環境因素識別和評價工作，做到環境隱患及時發現、及時報告、妥善處置，確保全生命周期內環境因素管理受控。公司每季度委托專業檢測機構開展監測，發現超標立即分析原因並採取治理措施，監測結果向當地環保局備案。根據近幾年的監測結果，各項污染物均能滿足《地下水質量標準》Ⅲ類、《地表水質量標準》Ⅲ類、《污水綜合排放標準》一級、《銅、鎳、鈷工業污染物排放標準》等達標排放要求。



內蒙古太平建立環境監測制度，對礦山生產的生態環境實行全流程監管。公司每季度委托專業機構開展環境監測，並設置專門的環境監測人員負責公司內外部環境監測，監測項目包括：飲用水、地下水、土壤、鍋爐廢氣、冶煉車間廢氣、廠界無組織廢氣、生活污水、噪聲等，監測結果均符合國家政策和法律法規。



綠色環保運營

公司堅持綠色理念，推行綠色辦公，在日常工作中廣泛使用內部OA（辦公自動化）辦公系統、電話會議系統和企業微信平臺等實時通信工具，以提高工作效率，實現綠色辦公。公司積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，持續提高生產現場的清潔生產水平。

綠色採購

公司推行綠色採購，積極落實國家《關於環境標志產品政府採購實施的意見》，本著節能環保低碳的原則，優先採購有環保標志的產品，選擇綠色環保節能技術領先的廠家作為主要設備供應商，從源頭進行控制。公司還鼓勵供應商引進具有節能環保特點的新技術、新設備，打造綠色供應鏈，助力行業綠色發展。

突發環境事件應急預案

作為資源開發與生態保護協同發展的踐行者，公司始終將環境風險管理置於企業可持續發展的戰略核心，以科學化、規範化的應急管理機制築牢生態環境安全防線，要求所屬企業嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國突發事件應對法》等法規要求，構建預防優先、分級管控、快速響應、多方聯動的立體化應急管理體系，聚焦尾礦庫泄漏、地質災害、生態破壞等典型風險場景，通過完善組織架構、強化監測預警、優化處置流程，最大限度降低突發環境事件對生態系統的負面影響。



內蒙古太平氰化鈉泄漏演練

案例 西藏華泰龍組織開展原水池溢流應急演練

西藏華泰龍開展原水池溢流應急演練，模擬汛期持續暴雨導致原水池水位超警戒且逼近溢流閘值，酸性水面臨泄漏威脅的場景，旨在檢驗並提升水處理廠應對突發環境事件的應急響應與處置能力。通過本次演練，各應急救援小組協同配合能力得到鍛煉，應急預案更加完善，員工環保與應急意識進一步增強。

環保技術應用

科技創新是引領綠色發展的核心引擎。公司持續加強環保技術研發與應用，為污染防治和環境保護提供堅實的技術支撐，以科技之力破解生態難題，以創新之智守護綠水青山，讓綠色成為高質量發展的永恒底色。

案例 + 內蒙古太平引進空氣能供暖設備

內蒙古太平引進空氣能供暖設備，新增六臺空氣能熱泵及一臺 2500 千伏安箱式變壓器，替代傳統燃煤熱力供應，實現公寓集中供暖。相較於傳統供暖方式，該設備縮短了熱能輸送路徑且無需燃燒燃料，從根本上杜絕廢氣、煙塵等污染物排放，實現“源頭減污”，為高寒地區清潔供暖提供可行範本。

環保培訓宣教

公司牢固樹立綠色發展理念，倡導綠色低碳的生產生活方式，開展環保主題宣傳活動，制定和實施年度環保培訓計劃，引導員工積極參加生態環境保護相關的活動與工作，自覺做習近平生態文明思想的堅定信仰者、積極傳播者、忠實實踐者，營造綠色低碳發展的良好氛圍。

案例 + 西藏華泰龍開展 2025 年第二次生態環境保護專項培訓

為深入學習貫徹習近平生態文明思想，嚴格落實青藏高原生態保護“國之大者”的重要意義，進一步提升全員環保意識，西藏華泰龍於 7 月 14 日組織開展 2025 年第二次生態環境保護專項培訓。培訓以“環境風險隱患排查”為核心內容，圍繞環境風險識別技術要點、隱患排查標準流程及管控措施落地方法等維度展開講授，將環保理論與實際案例相結合，幫助參訓人員掌握從源頭遏制環境風險的實戰技能，為構建環境事故防控體系奠定堅實基礎。



2025 年第二次生態環境保護專項培訓

案例 + 內蒙古太平開展“六五環境日”宣傳活動

6 月 5 日，內蒙古太平圍繞“美麗中國我先行”主題，組織開展形式多樣的“六五環境日”宣傳活動。公司組織員工集中觀看 2025 年六五環境日國家主場活動直播，學習主題宣傳片及《2024 中國生態環境狀況公報》，深切感受“綠水青山就是金山銀山”的實踐偉力。公司通過設置諮詢臺、發放宣傳單、張貼掛圖等方式，普及環保政策與節能減排知識，營造濃厚的綠色行動氛圍。



內蒙古太平 2025 年“六五環境日”宣傳活動

環境目標

中金國際深入貫徹習近平生態文明思想，牢固樹立綠水青山就是金山銀山的理念。2025 年，公司圍繞節能減排、資源循環利用、污染防治攻堅等方面，系統回顧並審查各項環保目標及管理體系的執行進度，基於雙重重要性原則識別氣候相關風險與機遇，全面提升生態環境治理能力和環保績效水平。

公司將主動對接國家“十五五”規劃綠色低碳發展方向，訂立更為量化的環境目標，確保資源高效利用，堅定不移走綠色低碳的高質量發展道路。

能源使用效益

推動能源結構綠色低碳轉型，建立礦山能源管理系統，積極落實節約用電措施，提升可再生能源消費比例，加快智能化建設，驅動能源精益化管理。

溫室氣體排放

嚴格落實節能降碳行動計劃，逐步建立碳排放數據核算與管理體系，推動能耗雙控向碳排放雙控轉型。

用水效益

落實最嚴格水資源管理制度，積極採用節水工藝和技術，逐步減少新鮮水消耗，提高水資源循環利用率，嚴防水環境風險，持續深入打好藍天、碧水、淨土保衛戰。

廢棄物管理

推進廢棄物源頭減量和資源化利用，嚴格執行國家危險廢物名錄（2025 年版）及貯存污染控制標準，重點加強對廢機油、廢油桶等危險廢物的規範化全生命周期管理，提升資源利用率。

綠色供應鏈

將 ESG 理念融入供應鏈管理，優先選用綠色低碳運輸服務，對供應商提出 ISO 14001 環境管理體系認證要求；建立供應商環境風險動態監控機制，帶動產業鏈上下游企業協同履責。

技術創新

強化綠色生產技術攻關，推進智能礦山與綠色開采體系建設；嚴守生態保護紅線，積極開展礦區生態系統保護和修復，重視生物多樣性保護，以科技創新支撐高質量發展。

環保篇 2 實踐應對氣候挑戰

面對日益嚴峻的氣候問題，國際社會已將應對氣候變化列為重要議題。我國亦提出“雙碳”目標，以切實行動展現負責任大國的擔當。中金國際將氣候因素納入長期發展戰略，圍繞治理、戰略、風險與機遇、指標與目標四個維度，系統識別並評估氣候變化帶來的潛在風險與發展機遇，將氣候考量全面融入經營決策。

治理

公司將應對氣候變化作為工作重點之一，健康、安全及環境委員會負責協助董事會監督、檢討、處理包括氣候變化在內的社會責任相關政策、措施及績效目標。在監督氣候相關風險和機遇方面，董事會將氣候風險納入公司整體風險評估框架，確保對氣候議題的實質性監督，定期審閱委員會成員的背景與專業經驗，確保成員具備環境管理、氣候變化及可持續發展等相關領域的知識與實務能力，成員構成兼顧多元專業背景。公司定期為委員會成員提供氣候變化與 ESG 相關的匯報與資料，支持成員持續提升對氣候風險識別、碳資產管理及信息披露等領域的理解水平。關於氣候相關風險和機遇的信息獲取，委員會通過召開專題會議、由相關部門匯報氣候風險動態、每月接收內部氣候數據監測簡報、通過內部信息平臺實時跟蹤關鍵氣候指標等方式，確保及時、全面地掌握氣候相關動態，每年分別在四個年度 / 季度的董事會上進行匯報，為決策提供支持。

在能源管理方面，制定能源消耗計劃，將節能目標分解下發至各用能單位、車間、班段，直至崗位、個人，組織設備能源日檢、月檢工作，每月召開能源分析會議進行能源消耗對比分析，並對節能情況進行考核評分，由企業管理部門根據《能源管理考核制度》落實獎懲。

戰略

氣候變化帶來的風險主要包括兩種：一是由於極端天氣或氣溫持續上升等導致的實體風險；二是為應對氣候變化而產生的政策、法律、市場、技術等變化帶來的轉型風險。公司將氣候變化減緩與適應作為日常工作重點之一，多措並舉應對氣候變化風險和機遇，化解氣候變化帶來的挑戰。

氣候風險管理框架

公司建立系統的氣候風險識別與管理機制：

- 有效識別氣候風險，將其納入公司整體風險評估體系；
- 將氣候變化作為重點議題，定期與利益相關方溝通；
- 監測極端氣候事件，建立極端天氣應急管理方案；
- 減少污染材料使用，有計劃地開採自然資源；
- 監測原材料供應和價格的趨勢，在適當時候重新設計流程，確保生產持續性。



氣候相關財務影響

當前財務影響

暴雪天氣導致建設項目中斷施工，露天採礦作業短暫停工、物資供應成本上升等。

預期財務影響

乾旱可能導致企業用水成本升高等。

氣候韌性分析

公司將氣候韌性納入供應鏈管理、生產布局、基礎設施建設等決策中。2025 年，由健康、安全及環境委員會牽頭，聯合企業管理部、資產財務部等相關部門，結合所屬企業礦區地理位置、資產分布及關鍵生產環節，識別高優先級風險與脆弱環節，定期在不同情景下分別評估轉型風險與物理風險對公司業務的潛在影響，及時更新預案，以覆蓋不同氣候情景的可能性，為提升氣候韌性提供決策依據。

風險與機遇

按照國家統一部署和相關要求，結合自身業務特點科學制定“雙碳”目標。在氣候風險管理中，參考 TCFD 框架，建立了覆蓋“風險識別 - 評估 - 應對 - 監測”的全流程管理機制；基於國內外氣候變化政策、礦山系統發展趨勢及公司運營現狀，多維度分析氣候變化對產業鏈、資產安全及財務表現的潛在影響，識別重點風險與機遇；針對高優先級風險制定減排技術升級、供應鏈韌性強化等應對方案；設立氣候風險指標體系，定期評估管控措施有效性，持續優化管理策略。通過系統化治理提升在氣候議題上的風險應對能力，為可持續發展提供保障。

公司將氣候風險管理全面融入企業風險管理體系，實現與運營、財務、合規等風險的協同管理：

組織融入

健康、安全及環境委員會確保氣候風險議題在董事會層面得到統籌監督，明確將氣候風險納入各部門及所屬公司年度風險評估範圍，與戰略規劃、投資決策、預算編制等核心管理流程同步推進。

流程融入

在風險識別環節，氣候風險與其他風險類別（如市場風險、運營風險、合規風險）並行排查，通過統一的風險評估標準進行量化排序；在風險應對環節，氣候風險管控措施與業務連續性計劃、資本支出計劃等深度融合，確保資源有效配置；在監測報告環節，氣候風險指標納入公司季度風險監測報告，定期向管理層和董事會匯報，作為整體風險態勢研判的重要組成部分。



2025 年，公司用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額為

708.06 萬元

氣候相關風險分析和識別

氣候相關轉型風險



政策和法律風險（中期、長期）

隨著“雙碳”戰略目標的深入推進以及環保法律法規體系的持續完善，相關政策要求呈現出動態調整特征，推高企業合規成本，對生產經營形成新的挑戰。具體表現為：能耗雙控政策存在區域間執行尺度差異；碳排放權交易機制持續優化，配額價格呈現波動性特征；生態環保約束性要求對項目開發形成剛性制約。

受影響環節

全部在產礦山

應對措施

主動與各地相關政策主管部門加強溝通，組織全公司學習理解政策內容，並持續加強“雙碳”管理，通過合規運營降低風險。



市場及技術風險（中期、長期）

在技術轉型的過程中，能源結構優化、“三廢”治理、采選工藝升級等方面的環保技術開發與應用可能對運營產生影響；未來碳排放交易價格可能逐步上升，對碳資產管理提出更高要求；公眾環保意識的持續增強，將使環保表現成為企業競爭的關鍵維度，公司在該領域面臨的壓力與日俱增。

受影響環節

高能耗生產環節（如破碎、磨礦、堆浸系統）
柴油驅動采礦設備
外購電力依賴度較高的環節

應對措施

調整用能結構，加大低碳技術的研發力度，采用環保節能的設備和工藝，逐步淘汰落後的機電設備，降低企業能耗；重視碳資產管理，通過優化內部管控，提升市場能力；加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營。

公司為有效管理氣候相關風險與機遇，結合礦業開發周期特點及戰略規劃周期，將時間範圍定義如下：

短期 指 1 年以內（含 1 年），對應公司年度經營計劃與預算周期，重點關注當期運營連續性與合規性。

中期 指 1 年以上至 5 年以內（含 5 年），對應公司戰略規劃周期，關注政策演變、技術升級與資源配置優化。

長期 指 5 年以上，對應礦山全生命周期及行業轉型趨勢，關注資產長期價值、生態可持續性與商業模式韌性。

氣候相關物理風險



急性實體風險（短期）

乾旱、寒潮、極端降水等急性天氣事件的發生頻率與強度增加，可能為安全生產、人員和財產、物資供應等方面帶來挑戰。

受影響環節

礦山生產系統
尾礦庫
運輸道路
外線供電設施

應對措施

加強監測與預警，完善急性天氣事件應急預案，將其納入日常風險管理，完善相關設施，開展應急演練，提升應急能力。



慢性氣候風險（長期）

水資源短缺、濕潤問題導致的土壤侵蝕惡化、氣溫波動、風速變化等因素，可能降低生產線的穩定性，影響產品質量，從而引發項目搬遷、運營成本增加等挑戰。

受影響環節

高寒地區生產設施
水資源依賴型工藝
尾礦庫及排土場

應對措施

加強對項目所在地水文、地質、氣候條件情況的監測與跟蹤。

★ 氣候風險監測與報告

將極端天氣事件可能引發的生產安全隱患納入雙重預防機制，總結以往經驗，結合實際持續優化信息化系統建設與運行，提高風險隱患排查治理的全面性、精準性，企業領導對企業風險要做到底數清、情況明；及時更新風險分級管控清單，優化管控措施；對重大風險必須實行 24 小時值班監控，確保風險始終處於受控狀態。

★ 利益相關方氣候議題溝通

公司定期就氣候相關議題與各利益相關方保持溝通：

投資者：在 ESG 報告中披露氣候風險管理進展，回應投資者氣候關切。

監管機構：積極響應國家政策要求，主動匯報氣候風險管理工作進展。

社區：向周邊社區宣傳環保知識，共建氣候適應型社區。

供應商：關注供應商環保績效，未來計劃將氣候績效納入供應商管理，推動供應鏈低碳轉型。

員工：通過“六五環境日”“節能宣傳周”等活動，普及氣候變化與“雙碳”知識，提升員工節能降碳意識。

氣候相關機遇

政策與市場導向的機遇

“雙碳”目標推動轉型

隨著我國“雙碳”目標的推進，公司主動對接國家政策，推動能耗雙控向碳排放雙控轉型，提升綠色低碳競爭力。

碳交易市場發展

公司認識到碳排放權交易機制的完善，開始重視碳資產管理，通過優化內部管控提升市場能力。

技術與創新驅動的機遇

綠色低碳技術研發

公司加大環保技術研發，推動清潔能源應用（如空氣能供暖、煤改電等），降低能耗和排放。

智能礦山建設

通過自動化、智能化技術提升能源效率和資源利用率，減少環境影響，增強氣候韌性和生產競爭力。

綠色供應鏈與產業協同的機遇

綠色採購與供應鏈管理

優先選擇環保認證供應商，推動產業鏈上下游共同實現低碳轉型，打造綠色供應鏈。

與科研機構合作

聯合高校和研究院開展技術攻關，提升資源綜合利用率和環保水平。

氣候適應性與風險管理的機遇

氣候風險管理體系

建立全流程氣候風險管理機制，提升對極端天氣事件和慢性氣候變化的適應能力。

生態修復與資源利用

通過生態修復、各類資源循環利用等項目，提升生態系統服務功能，增強企業長期可持續性。

指標與目標

2025年溫室氣體排放與減排量統計表

	單位	排放量	減排量
範圍1排放情況	二氧化碳當量（噸）	2091.44	-419.89
範圍2排放情況	二氧化碳當量（噸）	326798.27	-54738.07
總排放情況（範圍1+2）	二氧化碳當量（噸）	328889.71	-55157.96

未來目標

公司正在評估覆蓋2026年及“十五五”初期的氣候轉型相關工作的可行性，初步考慮以《2026年環境保護工作要點》為潛在行動框架，並擬結合2025年識別出的問題與改進方向，推動綠色低碳發展。主要假設包括：環保法規與行業標準保持穩定或持續趨嚴；低碳技術成熟且成本可控；能源價格及碳定價無劇烈波動；資源稟賦變化不會顯著削弱節能降耗潛力，或可通過技術升級對沖。成功實施還依賴以下因素：公司及所屬企業主體責任落實；專職環保人員與培訓機制；綠色技術研發與示範投入；生態修復與專項整治取得階段性成效。

建立全價值鏈核算體系

- **短期：**在現有碳排放範圍1和範圍2核算基礎上，正式啟動範圍3溫室氣體排放的盤查工作，優先識別並核算上下遊運輸、員工通勤、外購商品與服務等關鍵類別。
- **長期：**完成範圍3主要類別的量化與數據質量評估，建立可追溯、可驗證的供應鏈碳排放數據庫。

構建低碳供應鏈

- **短期：**將碳排放績效納入供應商准入與考核標準，優先採購低碳足跡的產品和服務（如報告所述的社會責任採購）。
- **長期：**對關鍵供應商（如能源、運輸、大宗耗材）進行氣候風險與碳排放管理能力的賦能與審核，推動其設立減排目標。

深度減排技術研發與應用

- **短期：**聯合科研院所（如報告所述產學研平臺），針對高能耗環節（如破碎、磨礦、堆浸）開展能效提升技術的專項攻關。
- **長期：**探索碳捕集、利用與封存在礦山的應用前景，或研究利用礦區生態修復增加碳匯的可行性。

以數字化驅動能碳管理

- **短期：**依托西藏華泰龍和內蒙古太平的智能化建設，在智能協同管控平臺中集成“能碳管理模塊”，實現能耗與碳排放的實時監測與預警。
- **長期：**利用大數據與AI算法，優化采礦、選礦工藝流程，實現能耗與碳排放的智能化動態調控。

環保篇 3 多措並舉節能減污

隨著全球能源緊張和環境問題的日益突出，節能減排已成為企業可持續發展的重要戰略。在“雙碳”目標的引領下，中金國際深入踐行習近平生態文明思想，將綠色發展理念融入企業治理與運營全過程。公司以“低消耗、低排放、高效率”為導向，強化環保主體責任，系統推進節能減排工作，持續提升資源利用效率。2025 年，各項環保指標穩定達標，不存在污染物超標排放情況，為高質量、可持續發展築牢生態根基。

西藏華泰龍

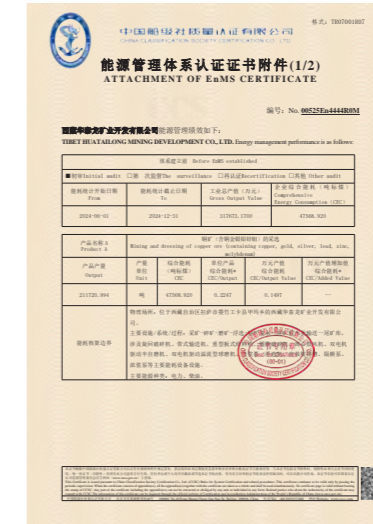
西藏華泰龍高舉習近平生態文明思想旗幟，踐行綠水青山就是金山銀山理念，秉承“建一座礦山，綠一片環境”宗旨，將生態環境保護工作融入生產經營活動的方方面面中。公司嚴格執行《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等國家法律法規及西藏自治區環保要求，通過制定污染防治制度、設置防治設施、實施達標排放管理等措施，持續強化礦區污廢治理，確保大氣污染物、水污染物等達標排放，並由西藏自治區環境保護廳驗收合格。



2025 年，西藏華泰龍計劃用電量 **42658** 萬千瓦時，實際為 **36428.29** 萬千瓦時，較去年增加 **397.55** 萬千瓦時；年度計劃新水用量 **631** 萬噸，實際為 **596.78** 萬噸，較去年增加 **136.12** 萬噸；一般工業固體廢物排放量為零，較去年實際減少 **2155.98** 萬噸；溫室氣體排放總量 **255052.71** 噸，達到排放目標。

西藏華泰龍關鍵績效指標						
指標項目	單位	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
全年能源消耗總量	噸標煤	58791.48	44322.34	24303.06	71928.27	70413.20
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
化學需氧量 (COD) 排放量 ¹	噸	0	4.23	7.47	0	4.87
COD 減排量	噸	-4.23	-3.24	7.47	-4.87	-0.04
新鮮水用量	萬噸	596.78	460.66	172.1	701.8	657.18
循環水用量	萬噸	2613.53	2062.24	670.2	2935.3	2697.05
廢渣排放量 ²	萬噸	0	788.03	653	1691.96	4615.88

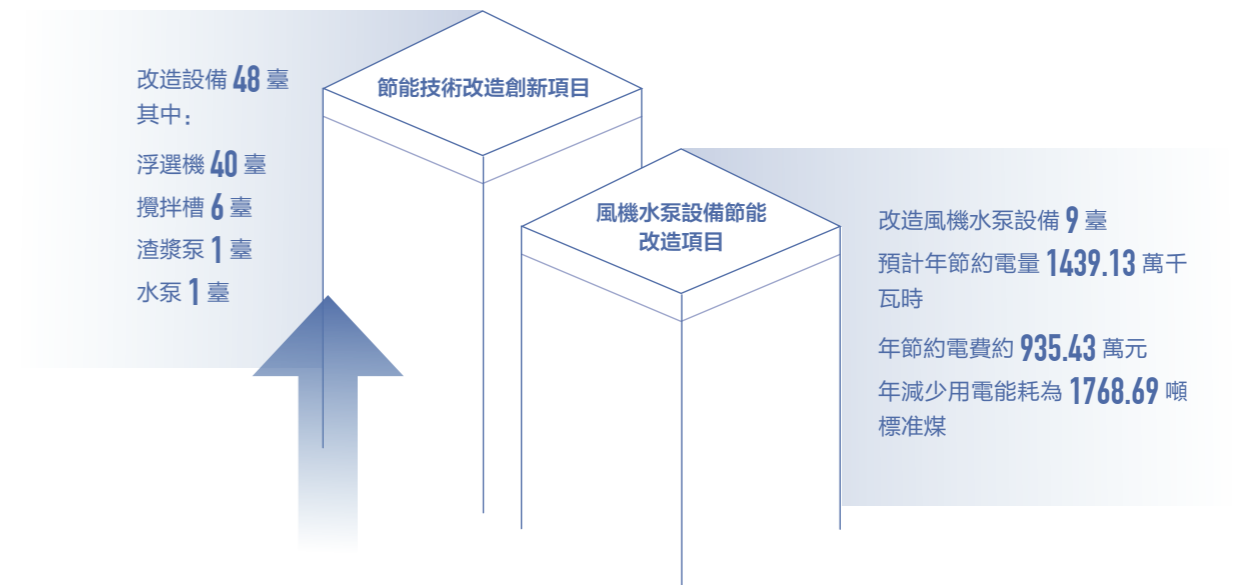
注：1. 公司工業廢水全部回用，實現了零排放，不存在污水外排的現象，表中 2021 年和 2023 年的 COD 排放量系循環用水本身含有可被氧化的物質從而在檢測時呈現出相應數值。2. 廢渣排放量等於尾礦排放量。



能源管理體系認證證書

★ 節能減排行動

西藏華泰龍嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國能源法》等法律法規和相關規定，並根據自身業務特點，制定《西藏華泰龍礦業開發有限公司設備能源管理制度》《企業能源管理工作制度》等能源管理內部制度與文件，修訂《企業能源管理手冊》，加強能源管理，降低物耗，提高能源利用率。每年下達各項能源消耗定額指標和目標，並將能源績效與工作考核掛鉤，執行節能獎懲制度，對在節能工作中取得成績的部門、車間班組等集體或個人給予獎勵。



★ 大氣污染物方面

西藏華泰龍目前大氣污染物為選礦廠排氣筒排放的粉塵，為有組織排放污染物，公司制定《大氣污染防治管理辦法》，對顆粒物進行重點監測，並採取有效防治措施，確保不存在污染問題。

★ 溫室氣體方面

2025 年，西藏華泰龍以二氧化碳當量計算的溫室氣體排放總量為 255052.71 噸，排放強度為 0.37 噸 / 萬元營收。其中範圍 1 直接溫室氣體排放主要源自煤炭焦炭和汽油，煤炭焦炭主要用於鍋爐供熱，汽油主要供采礦設備和運輸車隊使用；範圍 2 間接溫室氣體排放總量主要為外購火電、外購熱力。

✦ 噪聲方面

在噪聲防治上,西藏華泰龍嚴格按照環評要求採取降噪措施,未造成噪聲污染。

✦ 污水處理方面

西藏華泰龍嚴格遵循《中華人民共和國水污染防治法》等相關法律法規和管理規定,制定《節約用水管理制度》。主要污染防治措施包括:採用浮選廢水回用處理技術實現廢水循環利用,配套建設沉澱池、淋溶水收集池及污水處理站三級處理設施——通過沉澱池進行固液分離預處理,淋溶水收集池截留地表徑流污染,最終由污水處理站實施深度處理。同時,對銅、鎳、鈷等重金屬工業污染物及化學需氧量(COD)、氨氮等關鍵指標實施全過程監測,確保出水水質達標回用或排放,全面降低礦區生產活動對周邊水環境的影響。針對生活污水,公司建設了一座污水處理站,統一收集處理礦區產生的生活污水,處理後的中水用於道路灑水降塵、廠區綠化。

✦ 固體廢物方面

根據《一般工業固體廢物貯存和填埋污染控制標準》(GB 18599-2020)等相關規定,西藏華泰龍的一般工業固體廢物主要為廢石、尾礦、生活垃圾、化糞池污泥、建築垃圾。



2025年,西藏華泰龍產生一般工業固體廢物量為 **0**

✦ 危險廢物方面

根據《國家危險廢物名錄(2025年版)》及《危險廢物貯存污染控制標準》(GB 18597-2023)等相關規定,西藏華泰龍主要危險廢物為廢機油、油桶、醫療垃圾、酸類物質的容器、廢化學試劑。公司制定《危險廢物管理制度》,嚴格按照“減量化、資源化、無害化”的總體思路,以明確目標、健全組織、嚴格考核的原則,開展規範化管理工作。



西藏華泰龍危險廢物情況表

項目	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
醫療廢物(噸)	0.35	0.07	0.3	0.05	0.3
廢礦物油與含油廢物(噸)	115.59	136.93	15.6	21.92	53.03
廢藥劑與包裝物(噸)	113.53	135.14	42.96	90.36	5.48
合計(噸)	229.47	272.14	58.86	112.33	58.81
噸礦產危險廢物產生量(克/噸)	522.93	309.6	13.751	6.439	0.004

內蒙古太平

為全面貫徹落實習近平生態文明思想，進一步加強企業生態環境保護管理工作，內蒙古太平通過強化監管、督促檢查等方式，切實落實各項節能減排措施。



2025 年，內蒙古太平用電量 **8151** 萬千瓦時，較去年減少 **1078** 萬千瓦時；年度新水用量為 **87.41** 萬噸，較去年減少 **36.54** 萬噸；一般工業固體廢物排放量 **680.938** 萬噸，較去年實際減少 **270.529** 萬噸；溫室氣體排放總量 **73837** 噸，達到排放目標。

內蒙古太平關鍵績效指標						
指標項目	單位	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
全年能源消耗總量	噸標煤	10364.71	9254.54	8445.04	10646.59	1678.99
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
化學需氧量（COD）排放量	噸	0	0	0	0	0
COD減排量	噸	0	0	0	0	0
新鮮水用量	萬噸	87.41	123.94	104.2	84.28	108.4
循環水用量	萬噸	3945.95	4110.31	4232.8	4155	4606
一般工業固體廢物產生量	萬噸	680.94	985.47	2346.14	1678.99	4707.33

✦ 節能減排行動

內蒙古太平加大節能減排投入力度，重點從四個方面推進：一是完善能源管理制度，加強統計監測；二是優化生產工藝，淘汰高能耗設備，推廣清潔能源；三是提高能源利用效率，加強餘熱回收和設備維護；四是推廣綠色辦公，使用節能設備，實行無紙化辦公。公司通過強化組織領導與監督檢查，確保各項措施落實到位。

✦ 大氣污染物方面

內蒙古太平所產生的大氣污染物包括：二氧化硫、氮氧化物、煙塵、二氧化碳、工業粉塵。公司積極回應國家環保要求，針對生產作業中產生的各類污染物，採取相應的治理措施，降低對環境產生的影響，確保達標排放。2025 年，公司推動冶煉煙氣淨化工藝進行升級改造，確保金泥酸洗除雜產生的煙氣排放達標的同時，實現自動化升級。

✦ 溫室氣體方面

內蒙古太平的溫室氣體只有二氧化碳，不含甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳和六氟化硫等其它溫室氣體。為更好地完成節能減排工作，公司推廣清潔能源，實施“煤改電”工程，杜絕污染物的排放。

✦ 噪聲方面

內蒙古太平礦區遠離居民生活區，且周邊牧民已搬遷，周圍範圍內無村莊等噪聲敏感點。經監測，礦區噪聲主要源自交通噪聲、采礦作業及選礦設備（如破碎機、振動篩等）運行噪聲。為此，內蒙古太平採取消聲、隔聲、基礎減振等措施，減少車間噪聲的影響，還委托第三方環境監測機構每季度對公司車間噪聲源進行連續監測，結果表明，礦山廠界晝、夜間噪聲值符合《工業企業廠界環境噪聲排放標準》（GB12348-2008）III類標準的限值要求，礦山生產經營未對周邊環境造成任何噪聲影響。

✦ 污水處理方面

內蒙古太平全面落實水資源循環利用體系，生產用水經閉路循環系統實現 100% 回用，達成生產廢水零排放目標。公司在廢石場上遊設截水溝，防止大氣降水的沖刷，在下遊設排水溝，將廢石場排水匯集排出廢石場外，並設置攔渣壩，防止水土流失。生活污水採用生物接觸氧化工藝處理，出水水質嚴格滿足《污水綜合排放標準》（GB8978-1996）二級限值要求，全部回用於廠區道路抑塵及綠化灌溉，實現廢水中 COD、氨氮等污染物的零外排。

✦ 固體廢物方面

內蒙古太平的一般工業固體廢物主要包括采礦廢石和生活垃圾。采礦生產過程剝離廢石的主要礦物為石英、絹雲母、綠泥石、鈉長石及部分碳酸鹽礦物，經鑒定，屬於第 I 類一般工業固體廢物，無毒且無腐蝕性。采礦廢石大部分排入專門的排土場，並用於修建廢石場截洪溝以防止水土流失，其餘部分用於廠區平整及道路鋪設，從而減少土地占用並降低對環境的影響。

公司建立健全廢棄物循環利用臺賬，詳細記錄各類廢棄物過磅數據及對應金額，確保循環利用量可量化、可核查。通過規範計量與統計，有效提升資源回收利用水平，推動廢棄物減量化與資源化，為節能減排和綠色生產提供數據支撐。

✦ 危險廢物方面

公司嚴格執行《危險廢物貯存污染控制標準》（GB 18597-2023），完善危險廢物全流程管理機制：一是健全危險廢物管理臺賬，規範臺賬登記、更新及存檔流程，確保管理全程可追溯；二是規範貯存設施，在危廢庫設置清晰標識牌，劃分專屬貯存區域；三是強化處置合作，與具備相應資質的第三方機構簽訂合法有效的處置合同，明確處置標準、運輸路線與責任劃分。2025 年，所有轉移處置流程均辦理完整轉移聯單。

內蒙古太平危險廢物情況表

項目	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
廢礦物油（含潤滑油）（噸）	18.68	12.44	8.4	35.8	78.44
灰皿（噸）	8.35	60.72	0	0	0
沾染礦物油的廢包裝物（噸）	1.59	8.532	0	0	0
廢鉛蓄電池（噸）	2.36	9.32	0	0	0
合計（噸）	30.98	91.012	8.4	35.8	78.44
噸礦產危險廢物產生量（克/噸）	3.962	1.453	2.346	2.754	5.969

環保篇

4



生態治理添綠山河

中金國際深入踐行習近平生態文明思想，秉持綠水青山就是金山銀山理念，加快解決突出生態環境問題，提升治理能力，鞏固治理成果，為高質量發展夯實綠色基礎。

水資源循環利用

水是人類社會發展不可缺少和不可替代的資源。公司高度重視水資源管理和節約，在取水方面確保所有在建及運營項目均已獲得相關的取水證，實現規範取水；利用新工藝、新技術和新設備對生產系統進行升級改造，減少耗水量；選廠優先使用生產回水，盡量減少取用新水；回收礦山井下湧水和生活污水，經處理後用於工業生產，實現水資源的循環利用，建設節水型企業。

2025 年水資源利用率

西藏華泰龍：81.41%
內蒙古太平：100%

指標		2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
用水量	新水（萬噸）	684.19	584.60	276.30	786.08	765.58
	循環水（萬噸）	6559.48	6172.95	5097.33	7090.30	7303.05
萬元產值水耗（噸/萬元）		7.70	10.85	8.53	10.58	10.56
噸礦水耗（噸/噸）		0.35	0.35	0.19	0.26	0.26

案例 內蒙古太平采用植草磚保護地下水資源

內蒙古太平在公寓與辦公區之間的便民通道建設中，采用植草磚進行鋪裝。該設計有效增強地表透水能力，使雨水能夠迅速下滲，有效補充區域地下水，減少地表徑流與積水。植草磚內部土壤具有一定的持水能力，可在旱時期為草皮生長提供必要水分，降低人工灌溉頻次與用水量。該做法將硬化路面與植被覆蓋有機結合，在保障通行功能的同時，強化了對區域水資源的涵養與保護，體現公司開發建設與生態保護並重的可持續發展理念。



附件
2025 年符合节水标杆企业、节水型企业、节水型工业园区创建条件单位名称

序号	所属省市	企业名称
31	鄂尔多斯市	内蒙古博天实业化学有限公司
32	鄂尔多斯市	内蒙古五基科技有限公司
33	鄂尔多斯市	内蒙古蒙泰汇达环保科技有限公司
34	鄂尔多斯市	久泰能源（准格尔）有限公司
35	鄂尔多斯市	内蒙古鄂尔多斯联合化工有限公司
36	鄂尔多斯市	内蒙古汇能煤化工有限公司
37	鄂尔多斯市	原正（鄂尔多斯市）化工有限公司
38	巴彦淖尔市	内蒙古蒙煤化工有限公司
39	巴彦淖尔市	内蒙古海明矿业有限责任公司
40	巴彦淖尔市	巴彦淖尔市德海新材料有限责任公司
41	巴彦淖尔市	内蒙古太平矿业有限公司
42	巴彦淖尔市	内蒙古康达冶金有限公司
43	巴彦淖尔市	巴彦淖尔市北农农牧科技有限公司
44	巴彦淖尔市	内蒙古蒙泰环保科技有限公司
45	巴彦淖尔市	万城鑫泰环保科技有限公司
46	巴彦淖尔市	巴彦淖尔市聚全有色金属有限公司
47	巴彦淖尔市	巴彦淖尔市天马羊绒制品有限公司
48	巴彦淖尔市	内蒙古河套铝业集团股份有限公司

內蒙古太平榮獲“內蒙古自治區節水型企業”稱號

提升采選效率

公司高度重視采選技術攻關與工藝優化，通過流程改進、設備升級、科研合作、精細化管理等多項舉措，持續提升采礦回收率和選礦回收率，實現資源價值最大化。

內蒙古太平



提升采礦效率

- **健全考核機制：**嚴格執行《對施工單位生產技術施工、工程質量管理考核辦法》，加強對露天生產采剝及供礦質量的檢查與監督，層層壓實責任。
- **精準礦岩界定：**嚴格礦岩二次圈定，建立品位控制模型，地質技術人員結合化驗分析數據與上層礦岩分布，對比分析確定礦岩分界線，確保資源精準回采。
- **強化現場管控：**加強大塊夾石、廢石的剔除管理，現場標定並監督鑲裝過程；嚴格礦岩運輸管理，實行分裝分運。
- **優化作業組織：**嚴格執行周計劃管理，根據露天采場生產現狀合理規劃作業區域，及時監督跟進，確保生產按計劃有序推進。



提升選礦效率

- **冶煉工藝優化：**加強冶煉爐渣中金的回收，采用棒磨機碾磨、搖盤重選回收顆粒金，結合廢酸浸泡除雜、烘幹回爐熔煉，實現爐渣充分回收，不再產生爐渣產品。
- **設備升級改造：**取消吸附槽隔炭篩，加裝沉降管，減少活性炭流失；完成旋回破碎機冷卻器改造，有效控制油溫，保障設備穩定運行。
- **產學研協同攻關：**與北京科技大學合作開展預埋臭氣冰提高滴淋堆浸效果研究，完成堆浸場半工業化對比試驗；開展氰化堆浸尾渣中金高效回收技術研究，驗證炭漿法處理低品位礦及尾渣的技術可行性。

西藏華泰龍

- **配礦管理：**制定選礦二廠供配礦管理方案，確保礦石性質穩定，為浮選作業創造有利條件。
- **工藝流程：**開展工藝流程考察，適時調整球磨機鋼球配比，緩解磨礦粒度不均問題；清理浮選機溢流槽、疏通管道，增設過濾裝置，提升浮選效率。
- **藥劑控制：**規範藥劑配置與添加，加強濃度檢測，針對礦石性質波動在掃選階段增設藥劑添加點，提升礦物活化與捕收能力。
- **技術培訓：**開展采選理論培訓，提升崗位人員操作技能；持續推動班組競賽，依據《鉬資源回收專項獎勵方案》調動員工積極性。
- **完善過程：**增加斜板濃密機沉降鉬精礦壓濾水中金屬固含，減少金屬流失；針對夏季回水 pH 偏低及時增加石灰用量，消除對浮選流程的不利影響。
- **取得成效：**銅鉛鋅礦中銅、鉛、鋅、金、銀等金屬的選礦回收率分別提升 3.25、2.97、0.66、0.65、5.67 個百分點，全年通過提高回收率增加利潤 4.18 億元，取得資源利用與經濟效益雙豐收。

礦山閉坑規劃

公司始終堅持“資源開發與生態保護並重”的原則，將礦山閉坑管理納入礦山全生命周期規劃，確保礦山關閉後土地資源得到妥善處置，生態環境得以有效恢復，社區實現平穩轉型。在礦山規劃設計階段即依據國家相關法律法規及國際礦業最佳實踐，統籌考慮閉坑工作，要求各項目在可行性研究階段同步編制閉坑初步方案，明確閉坑遠景目標及土地使用方向。

案例 + 西藏華泰龍全周期推進礦山地質環境治理與土地複墾

西藏華泰龍於 2023 年對《礦山地質環境保護與土地複墾方案》進行修編。根據礦山環境現狀、對環境總體影響程度及對生態、資源和重要建設工程設施的破壞程度，結合礦山生產規劃，將公司地質環境保護與土地複墾工作分為三個規劃階段：近期 5 年（2023 年—2028 年）、中期 10 年（2028 年—2033 年）、遠期 7 年（2038 年—2046 年）。

近期與中期

主要針對采場靠幫邊坡、排土場靠幫邊坡及不穩定邊坡開展地質災害治理與生態修復工作，採取修築擋牆、格構護坡、掛主動防護網、坡面修整、表土回覆、植被重構、播撒草籽、種植灌木等措施，並同步實施邊坡穩定性、土壤質量、植被恢復等監測工作。

遠期

待采區閉坑後，全面開展采礦工業場地、選礦工業場地、尾礦庫、排土場、辦公區等區域的地質環境保護與土地複墾，並在治理與複墾完成後落實相關監測工作。

生態恢復與治理

公司嚴格執行礦產資源開發利用、地質環境治理與土地複墾等方案，堅持礦產資源開發與生態恢復治理同步推進。因地制宜開展植被恢復工作，保護生物多樣性，系統落實水土保持與防風固沙措施，從源頭築牢生態安全屏障。公司確保“環境影響評價”及“三同時”制度執行率達 100%，積極總結推廣先進生態治理經驗，致力於實現經濟效益、社會效益與生態效益的有機統一。

案例 + 西藏華泰龍積極推進生態修復工作

西藏華泰龍始終秉持“建一座礦山，綠一片環境”的理念，將綠色礦山建設融入高質量發展血脈。公司專門設立礦山地質環境治理恢復基金，嚴格依照《礦山地質環境保護土地複墾方案》與《西藏華泰龍礦業開發有限公司生態修復實施方案》的規範要求，每年計劃性推進生態修復工作，持續改善區域生態環境。

牛馬塘排土場生態修復

播撒草籽 **16** 萬平方米
補栽南部露天道路、礦區沿線道路等沙棘 **80** 萬株

果朗溝尾礦庫取土場生態修復

建設擋土牆 **520** 米 播撒草籽 **9** 萬平方米
種植沙棘 **32.5** 萬株
種植區域合計達到約 **25.25** 萬平方米

案例 + 內蒙古太平推進浩堯爾忽洞金礦地質環境治理與土地複墾

內蒙古太平堅持邊開發邊治理的原則，不斷加強礦山地質環境保護和土地複墾，減少生產作業造成的礦山地質環境破壞，修編《礦山地質環境保護和土地複墾方案》，並嚴格按照方案進行治理恢復。2025 年，內蒙古太平對浩堯爾忽洞金礦北排土場實施系統性生態修復，通過機械作業與生物措施協同推進，有效提升礦區水土保持能力，實現了資源開發與環境保護的協同發展。同時，項目將雷達實時監測與人工巡查有機結合，實現對排土場邊坡的全天候安全管控。

根據年度治理實施情況統計，2025 年度治理工程量如下：

平整工程

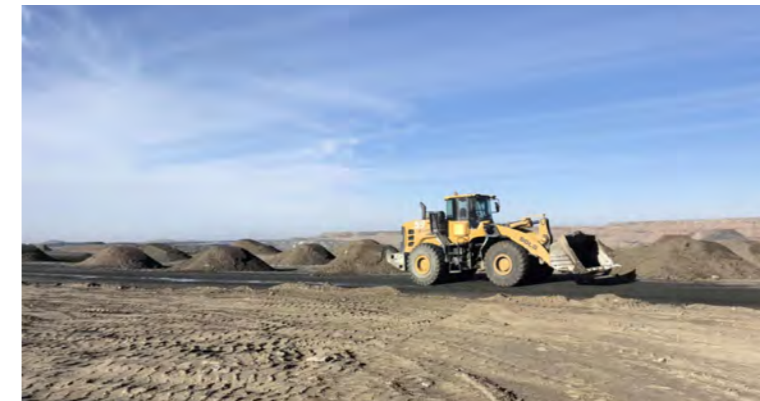
北排土場東側平整面積為 127118.22 平方米，工程量為 19067.73 立方米；北排土場北側平整面積為 90087.11 平方米，工程量為 13513.07 立方米，合計總平整工程量為 32580.73 立方米。

覆土工程

北排土場東側平整面積為 127118.22 平方米，覆土工程量為 38135.47 立方米，北排土場北側平整面積為 90087.11 平方米，覆土工程量為 27026.13 立方米，合計總覆土工程量為 65161.6 立方米。

播撒草籽

北排土場東側播撒草籽面積為 127118.22 平方米，工程量為 12.71 公頃，北排土場北側播撒草籽面積為 90087.11 平方米，工程量為 9.01 公頃，合計播撒草籽 21.72 公頃，每公頃播撒草籽 80 千克，播種深 2—3 厘米。



生態治理施工



內蒙古太平環境治理成效

02

穩固安全基石 守護生命防線

- ✦ 織密全員責任體系
- ✦ 厚植安全文化沃土
- ✦ 關照員工身心健康

中金國際深諳“安全是發展的前提”，始終堅持“人民至上、生命至上”，以高度的責任感將安全基因深植於生產經營全鏈條。公司始終保持高壓態勢，嚴格按照安全生產治本攻堅三年行動主線，推動安全治理模式向事前預防轉型，以更高標準推進系統安全與本質安全建設，以高水平安全護航公司行穩致遠，在高質量發展征程中守牢底線、展現擔當。



安全篇

1

織密全員責任體系

中金國際深入學習貫徹習近平總書記關於安全生產重要論述，始終嚴守底線思維、紅線意識，統籌發展和安全。公司擰緊全員責任鏈條，將安全生產要求貫穿於生產經營的每一個環節，層層壓實責任、環環扣緊措施，築牢安全生產防護堤，將安全責任內化於心、外化於行，以高水平安全護航企業高質量發展。



安全生產投入（單位：萬元）



安全生產標準化建設

公司持續加大安全投入，全方位優化安全生產條件。通過深入開展安全生產標準化建設，構建起覆蓋全流程、全崗位的安全管理體系，落實本質安全。

案例 內蒙古太平健全安全責任體系與制度體系

內蒙古太平堅持“黨政同責、一崗雙責”，健全安全生產責任制，逐級簽訂責任書並完善追究規定，壓實安全職責。同時，建立隱患內部報告獎勵機制，2025 年共受理隱患報告 14 條。在制度層面，公司系統修訂安全管理制度與操作規程，推動管理向事前預防、全過程管控轉變，並制定實施班組安全建設和安全文化專項方案，提升基層管理能力，為企業安全生產夯實根基。

雙重預防機制建設

公司持續壓實安全生產主體責任，強化安全管理工作，落實安全風險管控措施，加大隱患排查治理力度，深入推進雙重預防機制建設，提升安全風險防控能力，保障企業安全生產。

案例 內蒙古太平高強度全覆蓋推進安全生產雷霆行動

內蒙古太平於 8 月 13 日啟動安全生產雷霆行動，成立七個專項排查組，通過部門自查、公司集中檢查、外聘專家會診等方式，對生產區、生活區、辦公區開展“拉網式”“翻箱倒櫃式”排查，各部門緊密配合、信息共享，形成強大工作合力。針對排查出的問題隱患，建立詳細臺賬，明確整改責任人、整改措施和整改期限，實行銷號管理，確保問題隱患得到徹底治理。在此基礎上，公司每季度出具事故隱患統計分析報告，並系統做好各方面安全風險分級管控工作，實現風險防控與隱患治理動態清零。

序号	风险点名称	风险等级	管控措施	管控效果	管控责任人	管控期限	管控状态
66	消防系统	火灾	1. 消防设施完好率 100% 2. 消防通道畅通 3. 消防设施完好率 100%	消防设施完好率 100% 消防通道畅通 消防设施完好率 100%	安全部	长期	有效
67	消防系统	火灾	1. 消防设施完好率 100% 2. 消防通道畅通 3. 消防设施完好率 100%	消防设施完好率 100% 消防通道畅通 消防设施完好率 100%	安全部	长期	有效
68	消防系统	火灾	1. 消防设施完好率 100% 2. 消防通道畅通 3. 消防设施完好率 100%	消防设施完好率 100% 消防通道畅通 消防设施完好率 100%	安全部	长期	有效
69	消防系统	火灾	1. 消防设施完好率 100% 2. 消防通道畅通 3. 消防设施完好率 100%	消防设施完好率 100% 消防通道畅通 消防设施完好率 100%	安全部	长期	有效
70	消防系统	火灾	1. 消防设施完好率 100% 2. 消防通道畅通 3. 消防设施完好率 100%	消防设施完好率 100% 消防通道畅通 消防设施完好率 100%	安全部	长期	有效
71	消防系统	火灾	1. 消防设施完好率 100% 2. 消防通道畅通 3. 消防设施完好率 100%	消防设施完好率 100% 消防通道畅通 消防设施完好率 100%	安全部	长期	有效
72	消防系统	火灾	1. 消防设施完好率 100% 2. 消防通道畅通 3. 消防设施完好率 100%	消防设施完好率 100% 消防通道畅通 消防设施完好率 100%	安全部	长期	有效
73	消防系统	火灾	1. 消防设施完好率 100% 2. 消防通道畅通 3. 消防设施完好率 100%	消防设施完好率 100% 消防通道畅通 消防设施完好率 100%	安全部	长期	有效
74	消防系统	火灾	1. 消防设施完好率 100% 2. 消防通道畅通 3. 消防设施完好率 100%	消防设施完好率 100% 消防通道畅通 消防设施完好率 100%	安全部	长期	有效
75	消防系统	火灾	1. 消防设施完好率 100% 2. 消防通道畅通 3. 消防设施完好率 100%	消防设施完好率 100% 消防通道畅通 消防设施完好率 100%	安全部	长期	有效
76	消防系统	火灾	1. 消防设施完好率 100% 2. 消防通道畅通 3. 消防设施完好率 100%	消防设施完好率 100% 消防通道畅通 消防设施完好率 100%	安全部	长期	有效
77	消防系统	火灾	1. 消防设施完好率 100% 2. 消防通道畅通 3. 消防设施完好率 100%	消防设施完好率 100% 消防通道畅通 消防设施完好率 100%	安全部	长期	有效
78	消防系统	火灾	1. 消防设施完好率 100% 2. 消防通道畅通 3. 消防设施完好率 100%	消防设施完好率 100% 消防通道畅通 消防设施完好率 100%	安全部	长期	有效
79	消防系统	火灾	1. 消防设施完好率 100% 2. 消防通道畅通 3. 消防设施完好率 100%	消防设施完好率 100% 消防通道畅通 消防设施完好率 100%	安全部	长期	有效

內蒙古太平采礦系統設施場所單元安全風險分級管控表（部分）

2025 年第三季度事故隱患統計分析表

序号	隱患類別	數量	隱患分級	比例	隱患整改率
1	物体打击	5	一般事故隱患	3.31%	100%
2	車輛伤害	20	一般事故隱患	13.25%	100%
3	机械伤害	8	一般事故隱患	5.30%	100%
4	起重伤害	3	一般事故隱患	1.99%	100%
5	触电	23	一般事故隱患	15.23%	100%
6	淹溺	14	一般事故隱患	9.27%	100%
7	灼燙	3	一般事故隱患	1.99%	100%
8	火灾	22	一般事故隱患	14.57%	100%
9	高处坠落	24	一般事故隱患	15.89%	100%
10	火药爆炸	1	一般事故隱患	0.66%	100%
11	容器爆炸	1	一般事故隱患	0.66%	100%
12	中毒窒息	4	一般事故隱患	2.65%	100%
13	其他伤害	23	一般事故隱患	15.23%	100%
小计		151		100%	

2025 年第三季度隱患統計分析表



外協隊伍安全管理

公司高度重視外協隊伍的安全管理，強化安全監督，加大培訓力度，持續提升其安全意識，防範施工安全事故，保障人員安全與健康。

案例 + 所屬企業加強對外協隊伍的安全管理



西藏華泰龍

進一步加強對外協隊伍的安全管理。把好員工進入關，嚴格控制入場人員綜合素質及年齡限制。同時，將外協隊伍納入全面統一管理，對其實施管理、培訓、檢查、考核、獎懲“五統一”，確保人員身體健康，保障安全生產工作平穩運行。



內蒙古太平

進一步將外委施工單位納入安全管理體系中統一管理，嚴格准入和施工過程安全管控，對外委施工單位進行資質審查，審查內容包括單位資質和人員資質兩大方面，具體包括施工資質、營業執照、施工合同、施工組織設計或施工方案、安全生產規章制度和操作規程、應急措施、安全管理人員與特種作業人員持證情況、工傷保險或安全生產責任險繳納情況、不非法轉包分包承諾等，確保選用符合安全條件的施工隊伍，並加強日常安全監管，實現全過程管理，確保及時發現問題、整改問題。

易燃易爆品管理

為保障安全生產和員工健康，公司採取一系列有效措施加強易燃易爆品的管理，結合嚴格的管理制度，增強員工安全意識，確保易燃易爆品的安全存儲和使用，為安全發展提供堅實保障。

案例 + 內蒙古太平加強對民用爆炸物品的管理

儲存管理

嚴格執行出入庫檢查與登記制度，所有收存、發放行為均須及時登記，確保賬目清晰、賬物相符。庫房儲存量不得超過設計容量，性質相抵觸的爆炸物品須分庫儲存，庫房內禁止存放其他物品。

收發管理

民用爆炸物品出入庫須經嚴格審批，手續齊全方可辦理，並即時登記入賬。發放須憑經審批的“民用爆炸物品使用審批單”，按核定品種、數量執行。

部門職責

設備物資部：採購、運輸、裝卸、儲存、統計及出入庫日常管理
爆破作業單位：使用環節的安全管理
後勤保衛部：民用爆炸物品庫的監控管理及安全保衛
安全環保部：採購、運輸、出入庫、儲存、使用全過程的監督管理，組織相關人員的安全培訓

尾礦庫管理

公司高度重視尾礦庫管理，成立安全生產工作領導小組，制定安全生產的具體措施、要求和時間安排，為安全生產工作的順利開展和有效實施提供組織保障，讓尾礦庫治理工作任務清晰、有條不紊。

案例 + 西藏華泰龍開展尾礦庫應急演練

6月2日，西藏華泰龍在果朗溝尾礦庫組織尾礦庫防汛應急演練。本次演練模擬汛期極端強降雨導致尾礦庫水位超警戒線，存在漫頂風險，歷時1小時30分鐘，共投入應急人員38名，動用應急車輛12臺，有效檢驗並提升全體員工的防汛應急處置實戰能力，增強各部門在搶險救援中的協同配合水平與整體作戰效能。



尾礦庫防汛應急演練

加強應急響應

公司不斷強化應急管理體系建設，將應急救援演練工作作為強化安全管理的重要抓手，完善安全生產事故綜合應急預案，加強應急救援力量配備和物資裝備儲備，認真開展預案演練工作，切實保障廣大員工的生命財產安全。

案例 + 內蒙古太平開展淹溺事故應急演練

12月30日，內蒙古太平開展淹溺事故現場處置實戰演練。演練模擬維修工在事故池作業時滑落水，重點檢驗了報警、接警、現場處置及醫療救護等環節，演練組織有序、響應迅速、物資齊備，參演人員職責清晰，應急處置程序規範，達到預期目標。



參演人員響應迅速

安全篇

2



厚植安全文化沃土

中金國際以安全理念為引領，深入推進安全文化建設。公司切實加強安全培訓，組織開展“安全生產月”等安全文化活動，督促員工全面辨識崗位安全風險、落實防控措施，持續提升安全意識和技能，營造良好的安全文化氛圍。

安全教育培訓

公司認真貫徹落實《國務院關於進一步加強企業安全生產工作的通知》和《生產經營單位安全培訓規定》，積極開展全方位的安全教育與培訓工作。公司從編寫培訓教材、規範三級培訓、轉變中高層安全觀念等方面著手，提升廣大員工的安全素質，推動從“要我安全”的被動管理向“我要安全”的主動約束轉變，為安全生產提供可靠性保障。

2023—2025年安全教育培訓

各類安全教育次數（單位：次數）

累計培訓人次（單位：人次）

2023年 323

2023年 10001

2024年 302

2024年 10122

2025年 144

2025年 6258

案例 內蒙古太平組織“開工第一課”講安全活動

2月6日，內蒙古太平組織“開工第一課”講安全活動，公司黨委副書記、董事、總經理陳廣寬作專題授課，160餘名返崗員工及外委施工單位人員參加培訓學習。培訓圍繞節後復產安全主題，提醒員工克服松懈麻痹思想，收心歸位，要求嚴格落實三級安全培訓、複產前安全檢查及隱患整改、特殊作業審批管理。全體人員還觀看了安全生產警示教育片，以案為鑒，進一步築牢思想防線。



內蒙古太平“開工第一課”講安全活動

安全文化建設

公司高度重視安全文化建設工作，定期開展“安全生產月”等安全文化活動，通過召開啟動會議、組織活動、舉辦競賽、發放宣傳資料、懸掛橫幅、布設宣傳展板等方式，營造濃厚的安全文化氛圍。

案例 內蒙古太平舉行2025年“安全生產月”啟動會

內蒙古太平深入貫徹落實習近平總書記關於安全生產重要論述，於5月30日舉行“人人講安全、個個會應急——查找身邊安全隱患”2025年“安全生產月”啟動會。活動宣貫了公司《2025年“安全生產月”活動方案》，全面部署即將開展的事故警示教育、應急演練、隱患排查等十一項專項工作。全體參會人員在主題條幅上簽名，承諾履行安全職責。



內蒙古太平2025年“安全生產月”啟動會

案例 西藏華泰龍以賽促學強化安全意識

6月18日，西藏華泰龍組織開展“黨建+安全”知識競賽。來自基層黨支部及外委單位的6支隊伍同臺競技，圍繞安全生產法律法規、應急知識展開激烈角逐。活動以賽促學、以學促行，有效檢驗員工的安全知識，營造出濃厚的安全文化氛圍。



“黨建+安全”知識競賽

安全篇

3

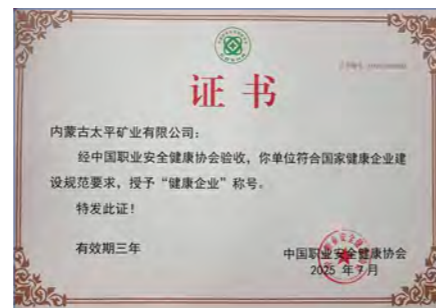


關照員工身心健康

中金國際嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，始終將員工健康與安全放在首要位置，關注職業衛生管理與職業病防治工作，檢測職業健康危害因素，普及職業衛生知識，定期組織員工體檢並建立健康檔案，在重視員工生理健康的同時，對其心理健康給予關懷，及時疏解員工的精神壓力和情緒障礙。



西藏華泰龍職業健康安全管理体系認證證書



內蒙古太平“健康企業”證書

職業健康體檢

公司制定年度職業病防治計劃及實施方案，按計劃開展職業危害防治工作，定期安排員工體檢並建立健康檔案，切實保障勞動者在勞動過程中的健康與安全。

2025 年，公司體檢檔案覆蓋率為 **100%**。

新增職業病例 **0** 例。



案例 西藏華泰龍組織義診活動

西藏華泰龍切實關愛員工身體健康，為提升員工健康防護意識，助力疾病早發現、早預防、早治療，7月5日至6日，公司特邀北京公益醫療援助服務促進會 10 餘名醫護人員走進企業，為全體員工提供健康診療服務。



義診活動

工作環境和條件保障

公司牢固樹立“健康發展”理念，將保障員工職業健康視為發展的重要基石。通過持續改善作業環境，嚴格落實勞動防護用品的配發與使用管理，推動職業病防治工作常態化、長效化。同時，積極響應《中國黃金集團有限公司安全生產雷厲行動工作方案》，大力推進老舊設備更新改造，從源頭消除安全隱患。

案例 內蒙古太平消除液氫庫安全隱患

內蒙古太平針對液氫庫原有風機無防爆功能、缺乏溫度監測等安全短板，實施兩項重點技改。通過更換耐腐蝕防爆風機，消除設備運行產生的點火源風險；同時，為氫化鈉儲罐加裝溫度報警器，實時監控介質穩定性。兩項措施填補了防爆與溫控的監控空白，有效提升液氫庫的本質安全水平和重大危險源管控能力。

職業健康教育與培訓

公司高度重視職業健康教育，定期組織《職業病防治法》宣傳周活動，通過懸掛條幅、發放手冊等形式，向員工普及職業健康政策與應急救護知識，有效提升員工的健康防護意識和應急技能儲備。



案例 內蒙古太平開展《職業病防治法》宣傳周活動

4月25日至5月1日，第23個《職業病防治法》宣傳周期間，內蒙古太平圍繞“關愛勞動者心理健康”主題，組織開展系列宣教活動。公司設立諮詢臺，發放宣傳資料 300 餘份，舉辦職業心理健康專題講座，邀請專家講解壓力調適與情緒管理技巧，並利用電子屏、微信群推送科普知識。活動增強了員工職業健康防護意識，推動公司完善“防、治、管、教、建”五位一體健康管理體系，為員工安全健康和高質量發展提供保障。



為員工發放宣傳資料

踐行以為本 凝聚同心力量

- ✦ 保障權益共治共享
- ✦ 搭建階梯助力成長
- ✦ 情系生活溫暖人心

中金國際始終將員工的福祉與成長視為企業發展的核心動力，厚植人文沃土，深耕人才培育，以制度保障築牢權益基石，以多元通道賦能職業夢想，以點滴關懷溫暖員工身心，鍛造出一支德才兼備、結構優化、同心同行且充滿使命感的專業隊伍。我們以溫情滋養歸屬，以尊重凝聚力量，每一位員工都是價值的創造者，亦是發展的共享者。



員工篇 1 保障權益共治共享

中金國際重視並維護員工的各項合法權益，關愛員工身心健康，暢通員工成長通道，持續改善員工生活，深入了解員工需求，通過多種形式解決員工的實際困難，使員工感受到公司的溫情與關愛。

員工構成

截至 2025 年底，公司員工總數為 2096 人，其中女員工 425 人，少數民族員工 499 人；初級管理人員及以上崗位員工共 513 人，其中女性管理者 123 人；兼職員工 2 人。公司員工主要來自西藏、吉林、河南、四川、遼寧等全國 27 個省、自治區、直轄市。

類別	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
女員工比例	20.28%	20.33%	20.14%	20.48%	21.15%
男員工比例	79.72%	79.67%	79.86%	79.52%	78.85%
少數民族員工比例	23.81%	23.76%	21.11%	22.59%	22.44%

2025年公司各年齡段員工人數及員工流失率					
類別	16歲以下	16-24歲	25-40歲	41-59歲	60歲以上
員工人數	0	86	1137	867	6
員工流失率	0	0.19%	1.24%	1.24%	0.29%

2025年公司一線人員和後勤人員人數及員工流失率				
類別	一線人員		後勤人員	
	男性	女性	男性	女性
員工人數	773	174	148	91
員工流失率	0.86%	0.33%	0.38%	0.24%

2025年公司各地域員工人數及員工流失率						
地域	西藏	吉林	內蒙古	河南	遼寧	其他省份
員工人數	3	93	236	22	28	1714
員工流失率	0.14%	0.38%	0.24%	0.48%	0.24%	1.48%

保障基本權益

公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，保障員工合法權益，不斷完善企業內部的勞動保障制度，規範勞動用工管理，依法與勞動者簽訂勞動合同，落實性別平等、民族平等的用工政策，杜絕僱用童工、強迫勞動和騷擾虐待等行為。公司結合實際情況，出臺《中國黃金國際資源有限公司總部員工招聘及入職管理辦法》《中國黃金國際資源有限公司總部員工考勤和休假管理辦法》等相關政策，其中詳細規定了招聘及晉升、薪酬及解僱等事項。2025 年，未發生任何歧視、僱傭童工或強迫勞動的爭議事件。



內蒙古太平 2025 年工作會議暨第三屆職工代表大會第二次會議

堅持對僱員尊重與保護的原則，對員工的信息和隱私進行嚴格的管理和保密工作。建立健全信息保密管理和檔案管理等規章制度，設有專職人員做好檔案保密管理工作。對洩露員工個人信息和隱私的行為，按規定嚴肅處理；造成嚴重後果的，依法追究法律責任。

充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立了各級工會組織，建立了職工代表大會、廠務公開等基層民主管理制度，堅持領導班子、中層幹部述職和民主評議制度，充分發揮企業職工民主參與意識。工會組織作為職工代表與企業在平等的基礎上，就直接涉及勞動者切身利益的勞動報酬、工作時間、休息休假、勞動安全衛生、保險福利等事項進行談判。

嚴格規範員工招聘程序，對入職員工身份進行檢查，組織統一體檢、崗前培訓，按《中華人民共和國勞動合同法》與正式員工簽訂勞動合同，無僱傭童工及強迫勞動的情況，遵循勞動法規定的工時制度，嚴禁隨意增加勞動強度和延長工作時間；一旦發現誤用童工，將第一時間確保其健康並送交監護人，足額發放薪資，同時嚴查事件原因，按規處理失職者。解僱方面，公司執行嚴格的退出制度，對無法勝任崗位的

要求的員工進行調崗或培訓，對於之後仍無法勝任崗位的將按照相關法律、制度要求和程序協議解除勞動合同。公司堅持男女同工同酬，不因種族、性別、年齡等因素產生歧視行為，實行集中休假或定期休假制度，並執行帶薪年假相關規定。



本著傾斜一線、多勞多得、同崗同酬原則建立薪酬與福利體系，通過《工程類專業技術人員管理辦法》《非工程專業人員管理辦法》等辦法對專業技術人才及技能工人的薪酬進行體系化規定，形成日漸完善的薪酬管理體系框架。

員工篇

搭建階梯助力成長

中金國際持續深化人才通道建設，優化各類人才成長途徑，開展多維度、多層次的培訓學習，完善人才選拔任用機制，搭建廣闊的學習交流、培訓提升平臺，實現企業與員工的共同成長。

激勵約束機制

公司大力加強績效考核工作，以促進組織績效、助力戰略落地為己任，建立以《全員業績考核管理規定》為基礎的績效考核制度體系，根據自身特點，以促進員工發展、實現人盡其才為目標，按照管理人才、技術人才、技能人才 3 個序列，細分崗位等級，制定相應薪酬待遇標準，明確員工的職業發展路徑，暢通晉升通道，激發員工士氣。

促進職業發展

為鋪就員工職業發展的成長階梯，公司深入推進人才強企戰略，系統優化各級管理人員、技術技能人才及國際化人才等重點群體的培訓體系，全面提升員工職業素養與專業能力。通過打造多層次、全方位的人才培養平臺，著力建設一支素質優良、能夠支撐企業快速高質量發展的人才隊伍，為企業發展注入持久活力。

在激發員工成長動能方面，公司深入落實三項制度改革，將促進員工職業發展作為重要著力點，秉持“事業留人、制度留人、以薪留人、以情留人”的理念，不斷完善制度保障體系。通過出臺員工自我提升獎勵辦法、修訂工程技術人員管理辦法等舉措，為員工職業晉升和能力提升搭建廣闊平臺，有效激發全員學習進步的內生動力，營造“人人渴望成才、人人努力成才”的濃厚氛圍，實現員工與企業彼此成就、共同發展的良性循環。



2025 年，組織員工培訓 116 次，參訓人員 3527 人次，年度培訓費用累計發生 238.14 萬元。

2025年公司各級員工接受培訓情況

類別	男員工			女員工	
	高級管理層	中級管理層	其他	中級管理層	其他
接受培訓比例（受訓人次/公司全年累計受訓人次）	2.40%	13.55%	63.30%	2.35%	18.40%
平均接受培訓小時數	35	3	0.7	26	4

案例 西藏華泰龍開展“金燭計劃”培訓

西藏華泰龍於 2 月 27 日組織“金燭計劃”第一期培訓會，公司紀委與人力資源部組織中層管理人員及業務骨幹 80 餘人，圍繞思維導圖等高效管理工具及“四個四”解決方案進行系統學習。培訓不僅著眼於解決日常管理中的痛點，更通過實例演示（如招投標資料的標準化命名、文件歸檔邏輯等），引導員工建立規範化、系統化的工作思維。現場互動頻繁，學習氛圍濃厚。參訓員工表示，此類技能培訓為日常工作提供全新視角，有效提升信息梳理與團隊協作效率。未來，公司將持續推進該計劃，旨在通過提升個人職業素養帶動組織效能提升，實現員工能力成長與企業高質量發展的同頻共振。



“金燭計劃”培訓會



西藏華泰龍員工技能競賽

案例 內蒙古太平開展地下開采專題培訓

10 月，內蒙古太平舉辦為期兩天的“金屬礦山地下開采安全生產知識及地下開采技術”專題培訓，邀請內蒙古科技大學張東傑博士主講，公司 28 名核心技術人員參訓。課程圍繞安全風險防控與開采技術優化，系統講解風險識別經驗與自然崩落法工藝的技術要點，有效提升學員的專業水平。培訓結束後，全體參訓技術人員均以優異成績通過結業考試。

員工篇

3



情系生活溫暖人心

中金国际积极落实关心员工、爱护员工的理念，致力于打造“温馨、平安、奋进、和谐”的美好家园，为员工提供全面丰富的福利待遇，聚焦员工“急难愁盼”的实际问题，积极开展慰问工作，定期举办团队建设活动增进凝聚力，与员工共享可持续发展成果。

切實關愛員工

公司著重強調對員工福祉的深切關懷，積極搭建溝通橋樑，傾聽員工心聲，深入了解員工生活狀況，及時回應員工需求，不僅關注他們的工作表現，更關心其日常生活和身心健康，力求營造和諧溫馨的工作氛圍，提升員工幸福感與歸屬感。



案例 + 內蒙古太平完善員工辦公與生活配套服務

內蒙古太平持續完善員工生活配套服務，多措並舉改善礦區工作與生活環境，切實提升員工幸福感與歸屬感。公司開展宿舍及辦公樓窗簾安裝與更換的專項工作，並對一棟閒置二層宿舍樓及車隊辦公室進行改造，新增宿舍 93 間，緩解員工住宿壓力，優化工作與生活條件。同時，為方便員工日常生活，公司定期發放理發券並邀請理髮師到礦區提供理發服務，解決了員工理發不便的實際困難。

案例 + 西藏華泰龍開展員工慰問活動

1月25日，臨近新春佳節，西藏華泰龍組織走訪慰問遇到困難的黨員，細致了解他們的身體狀況和生活情況，並送上新春祝福。

5月28日，西藏華泰龍開展“粽情飄香溢礦區、端午佳節築安全”慰問活動，為各族幹部職工送上端午節的關懷與祝福。



發放端午節慰問品

關愛女性員工

公司特別關注女性員工的身心健康、職業發展和生活需求，為女性員工提供與男性員工同等的晉升機會和培訓資源，定期組織健康講座、心理輔導等活動，幫助女性員工關注自身健康，緩解工作和生活壓力，為她們創造更加友好、包容的工作環境。

案例 + 內蒙古太平舉辦“快樂女神節”慶祝活動

為慶祝第 115 個“三八”國際婦女節，內蒙古太平舉辦“快樂女神節”活動。活動設置才藝表演、手工製作手提包、趣味遊戲等環節，並為每位女性員工送上鮮花和運動鞋，現場歡聲笑語不斷。此次活動不僅豐富了女性員工的精神文化生活，更增強了團隊凝聚力，展現出公司以人為本、關愛員工的發展理念。



手工制作環節

生活工作平衡

公司高度重視員工生活與工作的平衡，致力於豐富員工精神文化生活。一方面，提供設施完善、服務規範的文娛休閒場所；另一方面，常態化組織開展羽毛球、籃球、足球、臺球及拔河等體育比賽，並組建舞蹈隊、樂隊等文藝團體，開展形式多樣的文化活動。

案例 + 內蒙古太平舉辦籃球比賽

4月23日至28日，內蒙古太平舉辦“春起籃夢·熱血太平”籃球比賽，來自公司各分會及中金建設項目部的 6 支代表隊參賽，2 支女子啦啦隊熱情助陣。賽場上，選手們頑強拼搏、配合默契，展現昂揚向上的精神風貌。經過 5 天 15 場循環賽激烈角逐，安全輔助分會代表隊奪得冠軍



“春起籃夢·熱血太平”籃球比賽

04

深化科技賦能 鍛造新質引擎

- ✦ 戰略擎旗創新攻堅
- ✦ 科研碩果提質增效
- ✦ 智慧驅動礦山發展

惟創新者進，惟創新者強，惟創新者勝。在全球化礦業競爭的新格局中，創新不僅是推動企業高質量發展的永恒引擎，更是應對複雜挑戰、實現可持續發展的核心底氣。中金國際堅持將科技創新作為引領高質量發展的第一動力，深入實施科技驅動發展戰略，通過持續性的科研投入與技術攻堅，將創新基因融入礦產勘探、綠色開采與安全生產的每一個環節。



科技篇 1 戰略擎旗創新攻堅

中金國際堅持以科技創新為戰略核心，加大“深、綠、效、智、高”五個方面科研投入，致力於打造鼓勵探索的創新環境，專注於深入挖掘技術研發潛力，持之以恆地在新技術和新工藝的前沿領域不斷探索。

2025 年

公司科研總投入 **3280** 萬美元

內蒙古太平順利完成專精特新中小企業申報工作，並於 10 月獲批公示

8 月，西藏華泰龍成功獲評“2025 年度西藏自治區數字化轉型骨幹企業”




內蒙古太平

投入 8719.67 萬元用於開展科研項目研究，持續推進 2024 年度 10 項延續科研項目和《2025 年露天采場邊坡穩定性評價研究》《露天采場微型樁超前支護研究》《含金固廢資源中金高效回收關鍵技術研究》等 8 項新科研項目進度，使科研成果有效轉化為實際收益。

西藏華泰龍

投入 22760.88 萬元用於科技研發。西藏斑岩-矽卡岩銅金礦勘探評價技術方法、高原地帶低品位複雜銅多金屬礦高效綜合回收關鍵技術等入選礦產資源節約和綜合利用先進適用技術目錄；西藏甲瑪銅金多金屬礦床斑岩成礦系統多中心複合成礦作用理論等 10 項科技創新成果入選《中國黃金集團有限公司科技創新成果推薦目錄(2025 年)》。

案例 西藏華泰龍“產學研協同+科技小院”攻克高原設備適配難題

西藏華泰龍搭建“產學研用”協同平臺，聯合科研院校攻關高寒高海拔技術痛點，通過科技小院引才駐場，實現“點對點”突破，同時，針對高原設備效率驟降、故障頻發等問題優化技術參數，讓平原成熟設備適配高原環境，提升技術落地成功率與生產穩定性。

案例 內蒙古太平主起草《黃金礦業填充式貴液池技術要求》獲批發布

由內蒙古太平牽頭，聯合長春黃金研究院有限公司、長春黃金設計院有限公司及紫金礦業集團股份有限公司共同編制的《黃金礦業填充式貴液池技術要求》行業標準，獲工業和信息化部批准發布，並定於 2026 年 3 月 1 日起正式實施。此項標準的發布填補了我國黃金礦山填充式貴液池技術規範的空白，為行業安全生產、高效運營及環境保護提供了科學依據。



科研人才培養

公司秉承以人為本的發展理念，關注科研人才隊伍的建設和優化，建立相關激勵機制，持續吸引和培養高層次科研人才，同時，積極搭建科研平臺，為科研人員提供豐富的實踐機會和學術環境，助力其專業技能與創新能力不斷提升，確保科研人才可以充分施展才華，實現個人進步與企業繁榮的共贏局面。

2025 年
科技工作人員
人數 **310** 人

知識產權保護

公司高度重視科技創新和知識產權的保護，全面優化科技創新過程中的知識產權創造、運用、保護和管理流程，確保科技成果能夠得到有效保護，同時，不斷促進科技成果轉化，增強市場競爭力。

科技篇 2 科研碩果提質增效

中金國際積極踐行科技興企方針，堅持以科技賦能促進成果應用，實現企業效益的穩健增長。公司圍繞提效能、增儲量、保安全等重點方向，深入開展技術創新與攻關，推動技術水平實現從局部改善到整體躍升的轉變。同時，致力於優化科技創新平臺，聚焦關鍵技術突破，確保研發成果精準轉化為生產效能，為企業可持續發展注入強勁科技動力。



2025 年

新增專利 35 項

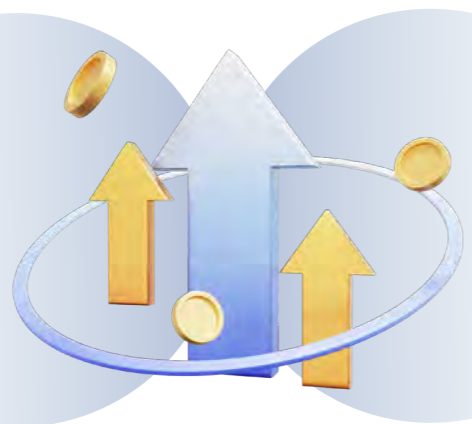
科技成果 71 項

案例 內蒙古太平攻克氰化堆浸尾渣金高效回收技術

內蒙古太平在收到《工業和信息化部等九部門關於印發〈黃金產業高質量發展實施方案（2025—2027 年）〉的通知》（工信部聯原〔2025〕86 號）後，積極響應政策指引，迅速組織開展堆浸渣全泥氰化實驗室試驗，並同步委託第三方機構開展含金固廢資源中金的高效綜合回收利用研究。第三方機構出具的《堆浸渣全泥氰化浸出試驗報告》顯示，公司堆浸渣的金浸出率可達 86.27%，證實該物料具備回收利用價值。該技術項目落地後，將實現氰化浸渣綜合利用技術的重要突破。

案例 內蒙古太平改進項目檢測方法

活性炭強度測定：從傳統的攪拌法升級為使用標準化的活性炭強度測定儀，使用可量化的機械模擬和精確測量，使檢測結果實現了標準化、客觀化和可量化。



銀錠中銀含量檢測：由火試金重量法改進為氰化銀沉澱法，簡化檢測流程，提升分析效率與精密度，降低對操作人員經驗的依賴性。

案例 西藏華泰龍銅鉬分離技術取得新成效

西藏華泰龍不斷加強科研攻關，通過制定銅鉬分離專項獎勵機制、模塊化銅鉬分離浮選工藝流程、優化藥劑制度、改造銅鉬分離液位控制系統等措施，在確保鉬精礦銷售品位合格的基礎上，全年鉬綜合回收率達到 33.52%，較 2024 年提升 8.21 個百分點。相關技術成果經中國黃金協會評價，被認定為整體達到國際先進水平，為我國有色金屬行業作出了引領性貢獻。

推進交流合作

公司積極深化行業內部溝通，推動技術共享和經驗交流，通過組織及參與高層次的創新交流會等途徑，密切與其他企業、研究院所的聯繫，共同探討並解決行業共性技術難題。同時，鼓勵科研團隊對外互訪交流，並參與相關標準制定，力求促進技術研發層面的優勢互補與共同發展。

案例 內蒙古太平參與國家標準 GB/T 29509.1-2025 修訂工作

內蒙古太平參與全國黃金標準化技術委員會歸口管理的國家標準 GB/T 29509.1-2025《載金炭化學分析方法 第 1 部分：金量和銀量的測定》的修訂工作。在該標準的修訂過程中，公司承擔實驗方法驗證、數據比對分析、部分條款的起草與研討等工作，為該項國家標準的如期發布與實施作出貢獻。

案例 西藏華泰龍積極推進合作研究項目

西藏華泰龍與中國地質科學院礦產資源研究所、地質研究所、成都理工大學、中國地質大學（北京）、河北地質大學等國內知名院所，聯合承擔自然資源部新一輪找礦突破戰略行動科技支撐項目 1 項、深地國家科技重大專項 2 項，通過聯合科學技術攻關研發，進一步服務地質勘查和礦山生產。

案例 內蒙古太平接待國際考察團開展技術交流

4 月 18 日，由西-克魯奇公司與俄羅斯 RAM 設計院組成的國際考察團到訪內蒙古太平。考察團經過安全培訓後，深入露天采場、破碎車間、堆浸場等生產一線，詳細了解采礦工藝、設備管理及選冶技術。座談會上，雙方圍繞堆浸工藝優化等議題深入交流。考察團對公司在高寒地區大型露天堆浸領域的技術實力給予高度評價，對未來的深化合作表示期待。



考察團參觀內蒙古太平生產一線

科技篇

3



智慧驅動礦山發展

中金國際堅持以“智”為驅動，將數字化轉型作為賦能礦山高質量發展的核心引擎，以頂層戰略為引領，謀定後動、分步實施，有序推進基礎設施迭代、系統運維優化、重點項目攻關與風險隱患治理，持續築牢數智化轉型根基，加快智能化礦山建設步伐，以科技力量重塑生產與管理流程，推動礦山向更安全、更高效、更綠色的方向不斷發展。

案例 內蒙古太平多措並舉推進自動化礦山建設

內蒙古太平積極推動自動化、智能化礦山建設，通過實施一系列技術改造項目，持續提升生產運營效率與安全管理水平。在基礎設施與生產環節，重點推進車間無人值守、配電室機器人應用、皮帶輸送機縱向撕裂視覺檢測系統改造等項目，旨在降低人工成本與安全風險。目前，人員定位系統已全面投入使用，實現了對進入車間人員的全員實時定位與規範化管理。在實驗室管理與數據管控方面，化驗室 LIMS 系統已正式投入運行。該系統能夠自動采集並實時傳輸設備運行數據與實驗參數，實現了從設備狀態監控到實驗數據記錄、分析的全鏈條自動化管理，達成了對實驗流程的數字化、全過程精準管控目標。



內蒙古太平破碎車間中控室完成智能化升級

案例 西藏華泰龍信息化建設實現突破

西藏華泰龍自建礦以來始終致力於自動化、信息化技術在礦山領域的探索與應用。隨著物聯網、雲計算、大數據等新一代信息技術的飛速發展，公司主動加快礦山數字化轉型步伐，建成數據中心機房，集中部署各部門核心業務系統，全面建設 5G 基站，構建“一張網管控所有系統”的一體化通信格局，並成功落地井下分礦電機車無人駕駛系統、遠程遙控臺車系統、選礦 DCS 控制系統等地磅無人值守系統，以及井下安全避險六大系統、尾礦安全在線檢測系統等自動化控制與檢測系統，實現採礦、選礦全工藝流程的智能化監測與精準控制。

公司經過企業自主申報、主管部門嚴格審核、專家專業評審、實地核查及社會公示等全流程考驗，成功獲評“2025 年度西藏自治區數字化轉型骨幹企業”。目前，已順利完成智能礦山建設工程項目集采招標工作，該項目總投資約 5805 萬元，涵蓋鏟運機智能駕駛、選礦廠全流程智能化升級改造、資源開采數字化協同、智能協同管控平臺等 16 個子系統。



西藏華泰龍“雪蓮智慧化中控女子班”

05

深耕責任治理 擘畫永續藍圖

- ✦ 公司治理
- ✦ 依法合規
- ✦ 投資者關係
- ✦ 債權人關係
- ✦ 客戶關係
- ✦ 交流合作
- ✦ 積極融入海外市場
- ✦ 供應商管理
- ✦ 回饋社會

卓越的治理不僅是防範風險的屏障，更是創造價值的引擎。中金國際將企業治理視為行穩致遠的壓艙石，以合規築基，以責任立信。我們持續完善權責清晰、制衡有效的治理架構，將 ESG 理念深度融入戰略決策與日常運營，在複雜多變的環境中保持定力、破浪前行。同時，通過深化供應商全生命周期管理、提升客戶服務響應效能、強化與地方政府及合作夥伴的戰略協同，將單向的責任延伸轉化為雙向的價值賦能。



治理篇 1 公司治理

中金國際設立了完整的公司治理結構，根據上市地上市規則、《公司章程》等相關規定，建立董事會及其專門委員會和高級管理層，組織召開年度股東大會和特別股東大會，以確保公司運作程序科學、公正。公司對所屬企業依法行使出資人職責，注重加強制度建設、規範決策程序，嚴格按照程序進行各類事項決策。公司所屬企業也按照有關法律法規，建立規範的公司治理結構。

2025年，公司完成所屬企業2024年董事會運營情況評價工作，以評促改，通過多維度測評督促企業對董事會運行中存在的不足進行整改，提升企業董事會依法行權履職能力；組織開展董事會議案審查與管理工作，進一步提升各層級董事會、股東會的事務的合規性與規範性。

2025年，公司舉行4次董事會會議、4次審計委員會會議、1次提名及企業管治委員會會議、1次薪酬及福利委員會會議、4次健康安全及環境委員會會議。管理層定期與董事會作非正式溝通，並就屬於董事專業知識或經驗範圍以內的事宜征求意见，董事會成員（親自或通過電話會議）出席董事會定期會議、董事會委員會及股東大會的詳情如下：

2025年董事出席董事會及董事會委員會會議記錄								
	董事會	審計委員會	提名及企業管治委員會	薪酬及福利委員會	健康、安全及環境委員會	2025年周年及特別大會	委員會（總計）	總體出席率
侯晨光	4/4	N/A	N/A	N/A	N/A	1/1	N/A	5/5
傅淵慧	3/4	N/A	N/A	N/A	4/4	1/1	4/4	8/9
張維濱	0/2	N/A	N/A	0/1	N/A	0/1	0/1	0/4
田娜	4/4	N/A	N/A	N/A	N/A	1/1	N/A	5/5
王萬明	3/4	N/A	1/1	N/A	N/A	1/1	1/1	5/6
赫英斌	4/4	4/4	1/1	1/1	4/4	1/1	10/10	15/15
邵威	4/4	4/4	1/1	1/1	4/4	1/1	10/10	15/15
史別林	4/4	4/4	1/1	1/1	4/4	1/1	10/10	15/15
韓瑞霞	4/4	4/4	1/1	1/1	4/4	1/1	10/10	15/15

治理篇 2 依法合規

中金國際以習近平法治思想為指導，貫徹落實國務院國資委、集團公司法治央企建設文件精神，紮實開展合規管理、審計監督等各項工作。我們以《中央企業合規管理指引（試行）》《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》的要求為原則，在日常業務辦理與審查過程中做到高標準、嚴要求，對生產經營中各類事項進行事前、事中、事後全過程管控，堅持做到依法治企、合規經營。同時，加強反腐倡廉教育，強化審計監察力度，樹立合規管理意識，提高合規管理水平，為公司的健康發展保駕護航。

公司致力於建立健全依法治企的框架體系，合規管理制度、全面風險管理制度、法律糾紛案件管理體系等已具備基本框架。公司還形成了關聯交易管理小組、獨立董事、董事會三個層級的審批機制，對事項的發起、決策、採購、審批，以及合同簽訂等環節開展合規性與合法性審查，為公司關聯交易的合規執行提供保障。

完善合規生產管理體系

權證規範管理

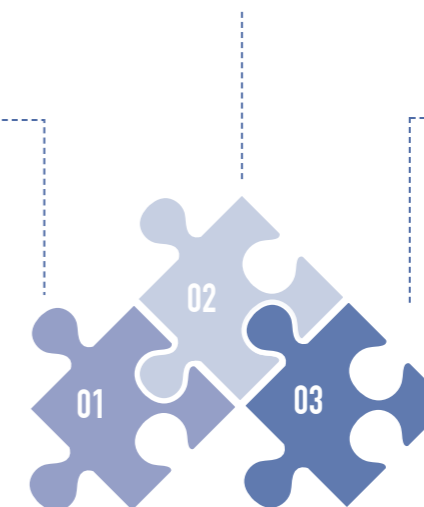
系統梳理所屬企業涉及採礦、探礦、安全、環保、土地和行政等方面存在的權證風險，建立權證臺賬，組織所屬企業開展依法合規管理自查自糾、生產經營風險排查。

合同管理

在本部及所屬企業設置專門的合同管理機構和專職管理人員，依照《合同管理辦法》《合同審查暫行規定》等制度，對合同實行集中統一的垂直管理、統一審核制度。2025年，公司總部合同履約率、子公司重大合同履約率100%。

銷售風險管控

加強產品銷售源頭管理，持續完善銷售風險管控，增效創新銷售管理，築牢合規經營防線。



普法教育

公司立足生產經營實際需求，系統化開展普法宣傳教育，重點圍繞《中華人民共和國憲法》《民法典（合同編）》《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國礦產資源法》《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國環境保護法》等核心法律法規組織專項學習宣貫活動。通過邀請法律專家開設講堂、舉辦知識競賽及法律征文等活動，充分調動員工學法用法的積極性。同時，針對業務地域分散的特點，採取“集中授課+屬地培訓”相結合的方式開展法律培訓工作。

治理篇

3

投資者關係

信息披露

公司高度重視信息披露工作，嚴格按照上市地的監管要求，兼顧加拿大和中國香港投資者的不同需求和習慣，及時、準確、完整地披露公司信息。公司依據監管規定和最新上市規則高質量完成了一系列信息披露工作，並及時回應監管機構發來的各項問詢，真正做到了向監管機構、投資者如實、及時地報告公司發展情況，為後續化解市場風險打好了基本盤。

2025 年，公司合規完成了年度報告、半年度報告和季度報告的發布，並分別於 2025 年 3 月、5 月、8 月、11 月召開 2024 年年報、2025 年一季報、半年報、三季報董事會及相關委員會，其中，半年報董事會期間邀請境外獨立董事親自前往甲瑪、長山壕兩礦山現場參觀並積極交流。除按規則發布公司業績公告以外，公司還主動在多倫多、香港兩個上市地發布公告或新聞，發布內容涉及公司經營管理的諸多方面。自 2025 年以來，共向香港聯合交易所上傳公告 45 份，多倫多證券交易所上傳公告 40 份。



公司近三年年報

股息派發政策

作為一家快速發展的國際新興礦業公司，公司不斷強化經營管理，致力於為股東創造更多的價值，提供更多可持續回報。董事會每年按（其中包括）經營業績、現金流及財務狀況、經營及資金需求、監管部門頒布的影響加拿大及中國以及多倫多證券交易所及香港聯合交易所股息的規則、可分派盈利及其他相關因素厘定股息。

本公司於加拿大卑詩省註冊成立。根據加拿大卑詩省商業公司法，公司董事可不時宣派及授權支付他們認為可取的股息，包括股息的數額、支付時間及支付方式（但其確定有權收取所派付股息的股東的記錄日期，不得早於支付股息日期兩個月以上）。

聯絡溝通

除發送股市及金價變動每日簡報、及時監測股價變動和市場行情外，公司還積極准備了年報、半年報業績發布會及一對一路演會議材料，包括向投資者展示業績的演示文稿和問答預案等，並積極籌備、參與在線及線下路演會議。

2025 年

- 共組織召開業績發布會 4 次
- 投資者交流會（含路演會議）90 場
- 其中上半年投資者交流會（含路演會議）58 場
- 下半年投資者交流會（含路演會議）32 場
- 參與行業交流會 4 場



2024 年年報業績發布會

信息管理

公司嚴格遵循中金香港所制定的《中國黃金集團香港有限公司商業秘密保護管理辦法》，堅決尊重並保護客戶及供應商的資料與隱私，致力於確保這些信息的安全使用。為此，我們採取一系列嚴格的安全措施，要求全體員工不得直接或間接地使用或向第三方披露任何機密信息，包括但不限於商業秘密、交易記錄、產品技術詳情、客戶及供應商資料以及個人隱私信息等，以防止這些敏感信息被非法獲取或濫用。同時，公司通過強有力的監督機制確保上述政策的有效執行。一旦發現信息泄露事件，我們將立即採取補救措施，並及時向管理層匯報以便作出進一步決策。此外，公司承諾向公眾傳達真實完整的信息，同時，積極維護與客戶及供應商相關的知識產權。在報告期內，公司未發生任何違反隱私保護相關法律法規的情況。

內部審計

公司嚴格遵守註冊地、上市地（公司註冊於加拿大卑詩省，並於多倫多證券交易所和香港聯合交易所兩地上市）和業務經營區域監管法律法規，建立起有效的內部審計體系，採用聘用外部審計師參與內部審計等形式，開展嚴格的內部審計工作，並建立內控缺陷臺賬，確保內控體系逐步完善。截至 2025 年，公司已連續 18 年完成了內部審計工作報告，報告結果均顯示公司在所有方面不存在重大缺陷。

風險管理及內部監控

董事會負責監察公司風險管理及內部監控。董事會通過建立風險管理體系及內部控制機制，有效提升運營效率與效果，切實保障股東投資權益及公司資產安全，同時確保經營活動符合國家法律法規及監管政策要求。公司的風險管理及內部監控政策旨在就不出現重大錯誤陳述提供合理而非絕對的保證，並協助董事會識別及降低而非杜絕風險。

公司對自身及其運營的所屬公司實施內部審計。公司利用中國黃金集團（控股股東）內部審計職能實施內部審計。根據加拿大相關證券法中關於對財務報告的披露控制及程序與內部控制進行季度認證的要求，風險管理及內部控制系統按季度實施審查。

審計委員會及董事會已審閱本公司及所屬公司風險管理及內部控制制度的效率，包括報告期間內的財務、運營及合規控制，認為公司目前的風險管理及內部控制系統已完備，並能夠進行有效運作，以保障股東投資及公司資產。

公司根據 COSO 內部控制框架（2013 版）評估財務報告的內部控制，認為截至 2025 年 12 月 31 日的內部控制程序運行良好，並保證將與本公司相關的重要信息（包括財務情況）報告給高級管理層、審計委員會和董事會（如適用），並及時記錄、處理、總結並匯報。

董事會已制定內部控制新框架，用以識別、評估和管理本公司面對的關鍵風險。董事會通過審計委員會審核每年公司及所屬公司內部控制系統的有效性，需要考慮的因素如下：

反腐敗與反商業賄賂

公司堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入貫徹黨的二十大和二十屆二中、三中、四中全會及二十屆中央紀委四次全會精神，認真落實集團公司 2025 年黨風廉政建設和反腐敗工作會議要求，努力為高質量發展營造風清氣正的政治氛圍、提供堅強的紀律保障。公司堅決抵制任何形式的腐敗與商業賄賂行為，構建“不敢腐、不能腐、不想腐”的反腐敗體系，持續加強反腐敗和反商業賄賂的工作力度。

自上次年度檢討以來，重大風險的性質及嚴重程度的轉變，以及公司應對其業務及外在環境轉變的能力；

管理層持續監察風險及內部控制系統的範疇及質量，以及內部審核職能的工作；

資源充足性；

向董事會傳達監控結果的詳盡程度及次數，有助於董事會評估公司的監控情況及風險管理的成效；

員工資歷及經驗；

培訓計劃；

公司會計、內部審核及財務報告職能的預算；監測結果匯報給董事會情況，以評估公司內部控制，以及風險管理的有效性；

公司財務報告流程的有效性與是否遵循上市規則和證券法；

審核期確定的重大控制缺陷，對公司財務業績已造成或可能造成對公司的財務表現或狀況造成不可預見的結果或者或有事項的程度。

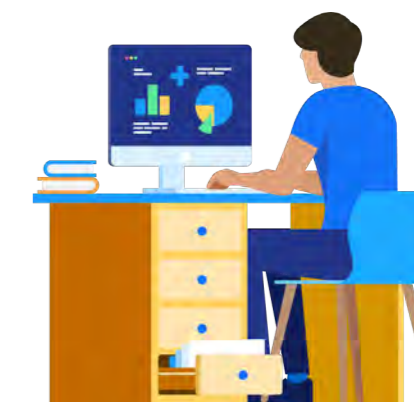


公司依照現行中國香港《公司條例》《防止賄賂條例》、加拿大《反海外政府官員腐敗法案》，以及《1997 年美國反海外腐敗法案》等法律法規和聯合國反腐敗公約、世界銀行《誠信合規指南》等國際規則的有關要求，嚴格執行內部控制程序和內部規章制度，建立健全任職回避、定期輪崗、述職述廉等制度，從制度層面要求員工、供應商、承包商等不得以任何理由、任何形式在任何地域實施、接受腐敗、賄賂、欺詐、洗錢等行為。開展業務時需嚴格遵守公司制度中關於反腐敗、反商業賄賂、反欺詐、反洗錢的規定。

公司加大反腐敗監督力度，實行問題線索歸口管理，推動跨部門、跨領域監督力量的有效整合，形成信息高效溝通與成果快速共享的監督機制。對員工的腐敗賄賂行為“零容忍”，系統梳理腐

敗賄賂高風險領域並進行重點監督檢查，嚴查快辦各類腐敗賄賂案件，依規開展線索核實、審查調查、案件審理工作。不斷健全信訪舉報機制，設立電話、來信、郵箱、總經理信箱等渠道受理針對員工腐敗事件的舉報，並規範舉報流程，確保舉報和投訴事件得到及時有效處理。嚴肅處理處分違規違紀人員，將違法人員移交司法機關處理，形成強有力的震懾。

公司持續強化廉潔從業教育，通過教育和引導幹部員工樹立正確人生觀、義利觀，完善自我，不斷培植個人成長的精神家園，從思想源頭上消除貪腐之念，讓信仰、信念、信心成為最好的防腐劑。公司每年通過召開會議、組織活動、播放警示教育片、開展網絡培訓等形式進行反貪污培訓和反腐倡廉教育，組織全體員工簽署職業道德規範、行為準則，以及交易政策的確認協議，倡導遵法守法的廉潔文化。2025 年，公司本部面向董事及員工組織廉潔警示教育 4 次。



2025 年
公司未發生貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等重大法律訴訟案件

治理篇 4 債權人關係

公司以較穩健的財務結構和充足的現金流為基礎，充分、合理運用財務杠杆，為股東創造更大的價值。公司主要債權人為銀行。2025 年，公司對前五大債權人債務占總債務的比例為 48%。

公司一貫注重發展銀企合作關係，致力於建設富有競爭優勢的多元化融資體系。通過與主要金融機構簽訂銀企戰略合作協議、額度借款協議等，鞏固間接融資渠道，保障生產經營資金供給，享受相對優惠的融資成本。銀行對公司的財務結構和穩健經營充分信任，如期提供貸款；公司按時還本付息，與銀行建立長期友好互信合作關係。

治理篇 5 客戶關係

公司以誠信作為與客戶緊密聯繫的紐帶和企業發展的基石，在經營實踐中秉承“誠信經營，滿意客戶”理念，不斷提升綜合服務能力，努力為客戶提供優質服務。公司十分重視與客戶的合作共贏，致力於與客戶建立起長期穩定的合作關係，並藉此提升公司的行業地位和社會聲望。2025 年，公司向前五大大客戶銷售收入總額為 13.1 億美元，占公司全部營業收入的 99.48%。

治理篇 6 交流合作

公司秉承“雙贏多贏”理念，通過合法合理地協調企業與各地方、各單位的利益關係，同地方政府、金融單位、科研院校、大型企業、國際經濟組織等廣泛建立各類合作關係，使公司在社會上牢固樹立了善於整合各類資源、能夠調動積極因素、具有較強綜合實力的良好形象。

治理篇 7 積極融入海外市場

公司持續致力於推動高標準國際化，強調走向國際要重視環保、社區和諧及社會責任方面的工作。多年來，公司策劃和組織多項旨在踐行社會責任的社會公益活動，引起加拿大主流社會各階層的關注，建立起中國黃金有愛心和負責任的企業形象。公司通過這些活動與加拿大主流各階層建立起長期密切聯繫，不斷輸出正面形象信息，建立通暢的良性溝通渠道，在國際礦業領域樹立了良好的中國企業形象。

治理篇 8 供應商管理

中金國際在踐行社會責任的同時，持續關注供應商社會責任表現，並將社會責任要求融入供應商管理，積極帶動產業鏈上下游共同履行社會責任。2025 年，公司主要通過公開招標的方式選擇供應商，通過該等機制確定供應商 446 戶，主要分布在西藏、內蒙古、河北、四川等省、自治區、直轄市。

2025年通過公開招標的供應商分布地域及數量					
類別	西藏	四川	內蒙古	其他省份	合計
數量（戶）	37	16	21	372	446



1

公司選擇具備合法經營資質、優秀商業信譽、良好履約能力和完善售後服務的供應商，淘汰不符合標準的供應商，鼓勵供應商採取措施改善社會責任表現。同時，公司按照集團公司《採購與招標管理實施細則（試行）》，將依法必須招標的項目和具有一定規模的採購項目全部納入集中採購範圍，並對供應商實行市場准入、評審認證、量化考評等管理，更好地保障採購過程的合規性、規範性。



2

在與未經考察的供應商合作前，現場審核供應商是否遵守當地的勞動法規和 SA8000 社會責任標準，在同等條件下優先選擇通過 ISO14000 環境管理體系認證、OHSAS18000 職業健康安全體系認證的供應商，優先採購環境友好、節能低耗的產品及服務。對於不符合要求的供應商，提出限時整改要求，否決整改後仍不符合要求的供應商進行投標。



3

加強對供應商的風險管理，定期安排供應商現場審核，評估供應商社會責任表現，並記錄評估結果，跟進改進措施。評估內容包括童工、強迫性勞動、生產安全、歧視、環境保護、節能減排及相關政策和文件記錄等。一經發現有不符合社會責任要求的行為，將立即提出改進方案，敦促供應商限期整改。整改後仍不合格的供應商，則停止合作。



4

經現場審核合格的供應商，納入《社會責任合格供應商名錄》，並給予相應鼓勵政策，所有供應商必須遵從本公司的內部規章制度及守則。同時，公司堅持平等協商、互利共贏的原則，與資質、信譽及產品和服務質量良好的供貨商建立了長期戰略合作夥伴關係。

2025 年，公司採購物資總額 5.53 億元，其中社會責任採購 4.16 億元。

治理篇

9

回饋社會

企業的發展離不開社會的土壤。中金國際始終將“和諧共建，造福地方”作為企業可持續發展的重要戰略，積極踐行央企責任，通過多維度的社區共建項目，深度融入地方發展脈絡。我們致力於推動企業發展與社區福祉協同共進，通過務實行動反哺社會，切實增進民生福祉，與各方共享高質量發展的豐碩成果。

公司始終牢記央企使命，積極服務國家就業優先戰略，將創造靈活就業崗位作為履行社會責任的重要抓手。立足礦山運營實際，在采礦、運輸、綠化、後勤保障等環節廣泛採用靈活用工模式，面向礦區周邊社區、重點幫扶地區及特定群體拓展就業渠道，為當地群眾提供多元化的就業機會，並保障其合法權益。

2025 年

納稅總額 14.52 億元

對外捐助總額 892.74 萬元

救助困難家庭、學生共計 77 人次



本地化採購

公司致力於與所處地域的供應商合作，穩步推進設備、材料本土化採購工作，優先考慮本地生產技術成熟、產品質量可靠、具有明顯價格優勢的物資和設備。在降低公司採購成本的同時，有效推動公司所處地域製造業的產業升級，實現企地共贏。

企地交流

公司深度踐行“企地雙贏”的發展理念，將企業戰略深度融入區域發展大局。在礦山資源穩健開發、產業提質增效的同時，始終將地方利益置於共生關係的重要維度，通過產業帶動、就業扶持及基礎設施共建等長效機制，將企業發展動能轉化為地方經濟的繁榮動力。我們矢志成為駐地值得信賴的長期夥伴，以實際行動反哺一方水土，在協同共進中描繪出經濟繁榮與民生改善交相輝映的美好藍圖。

案例 + 西藏華泰龍組織百萬農奴解放紀念日活動

3月26日，在西藏民主改革66周年紀念日來臨之際，西藏華泰龍黨委在墨竹工卡縣甲瑪工貿有限公司開展“憶農奴解放、築團結未來”“3·28”百萬農奴解放紀念日活動。



百萬農奴解放紀念日活動

案例 + 內蒙古太平承辦烏蘭牧騎慰問演出

12月22日，內蒙古太平承辦“政企同心、共鑄太平”烏蘭牧騎慰問演出，烏拉特中旗旗委常委、政府副旗長田濤等親臨現場，與公司全體員工歡聚一堂，共賞文化盛宴，奏響企地攜手、共赴新程的奮進樂章。



烏蘭牧騎藝術家們傾情獻藝

案例 + 西藏華泰龍參加墨竹工卡縣第五屆全民運動會

為深化企地溝通交流、鞏固和諧企地關係、築牢民族團結根基，7月14日至18日，西藏華泰龍39名運動員參加墨竹工卡縣第五屆全民運動會暨傳統體育運動會，以飽滿的熱情和昂揚的鬥志投入各項賽事，展現了強大的凝聚力與向心力。



西藏華泰龍參賽代表隊

公益志願

公司秉承“奉獻社會、服務大眾”的理念，不僅在主業上精益求精，更在公益事業上傾情投入，通過教育支持、社區關愛等一系列公益活動，以實際行動傳遞文明向善力量，將央企的溫暖傳遞至千家萬戶。

案例 + 西藏華泰龍組織抗震救災募捐活動

1月7日，西藏日喀則市定日縣發生6.8級地震，在震感強烈的措布西鄉轄區內，西藏華泰龍派駐朗阿村、夏木村、布堆村的駐村工作隊第一時間開展災情排查。次日，公司迅速組織捐款活動，得到1495名幹部職工及參建合作單位人員的積極響應。截至當晚19時，共籌集捐款33.2萬元。



西藏華泰龍組織募捐活動

案例 + 內蒙古太平捐資助教踐行央企擔當

4月17日，內蒙古太平向河套學院捐贈100萬元，用於支持師資建設，並參觀了學院科研基地。公司總經理陳廣寬出席儀式並表示，作為駐地央企，內蒙古太平始終將“開發一方，造福一方”作為重要使命，願以此為契機，探索教育賦能產業、產業反哺教育的良性循環。河套學院對公司的社會責任擔當表示感謝。



教育基金捐贈儀式

鄉村振興

公司始終將“黃金為民”作為開展鄉村振興工作的根本遵循。在礦山資源開發過程中，堅持把企業發展與周邊鄉村的實際需求緊密結合，將資金、技術、人才優勢轉化為服務鄉村的實在行動。從基礎設施建設到公共服務改善，從產業扶持到困難幫扶，公司以務實的作風和紮實的投入，讓礦區周邊群眾切實感受到企業發展帶來的獲得感。

2025 年鄉村振興投入金額
327.75 萬元

案例 + 甲瑪工貿公司舉行第十六次分紅儀式

2月25日，甲瑪工貿有限公司召開第四屆九次董事會並舉行第十六次分紅儀式，向甲瑪鄉群眾分紅302萬元。作為西藏華泰龍的共建平臺，甲瑪工貿公司持續以分紅機制讓百姓共享發展成果，實現企業、地方與群眾“三方共贏”，為高原民族地區和諧穩定與鄉村振興樹立典範。



第十六次分紅儀式

案例 + 內蒙古太平參與央企消費幫扶聚力行動

內蒙古太平積極響應國家鄉村振興戰略，參與“智賦和美鄉村豫見多彩中原”央企消費幫扶聚力行動。公司廣泛宣傳、積極動員全體員工及其親友優先購買央企消費幫扶平臺上架的農副產品，同時，精選火龍果幹、紅薯粉條等1000餘份優質農產品作為節日慰問品發放給員工，既傳遞企業關懷，又助力農戶增收。



購買優質農產品發放給員工

附錄一 支持聯合國可持續發展目標

支持聯合國可持續發展目標	
聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標1：在世界各地消除一切形式的貧窮	積極僱傭少數民族員工，大量吸納和安排當地勞動力就業，幫助解決部分地區貧困問題，並派出駐村工作組，對欠發達地區的鄉鎮進行精準幫扶、精準脫貧，積極鞏固脫貧成果，接續鄉村振興。
目標2：消除饑餓、實現糧食安全、改善營養和促進可持續農業	共建甲瑪工貿公司，改善甲瑪礦區周圍居民生活水平，促進當地經濟可持續發展。組建大棚蔬菜項目、牛羊養殖專業合作社，種植適應當地條件的糧食和蔬菜，助農增收。
目標3：確保健康的生活方式、促進各年齡段所有人的福祉	支持農村醫療衛生基礎設施建設，改善當地農村就醫環境，制定了職業衛生管理制度，包括職業衛生“三同時”制度、危害防治制度等。對礦區進行了包括總塵檢測、呼塵檢測、噪聲檢測、個體噪聲檢測，加強勞動保護。
目標4：確保包容性和公平的優質教育，促進全民享有終身學習機會	將支持教育作為公益領域的一項重要行動，通過援建當地小學、設立獎學金、資助大學生等行動，讓偏遠地區的學生獲得教育機會。開展各項培訓學習活動，推行企業員工進修學習項目。
目標5：實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能	將推行性別平等提升到企業的戰略高度，積極完善社會保障制度，堅持男女同工同酬，支持女性員工事業發展；開展針對女性員工的培訓、健康講堂活動；為懷孕、哺乳期的女性員工提供便利和關愛。
目標6：確保為所有人提供並以可持續方式管理水和環境衛生	廣泛採用先進設備和工藝，將水資源治理作為企業生產的重點工作，通過建設選廠循環水處理設施、太陽能進行無煙礦區建設等，堅持完善水資源可持續發展。
目標7：確保人人獲得負擔得起、可靠和可持續的現代能源	大力推進綠色發展模式，始終堅持環保節能的可持續發展理念，致力於節能減排的應用。通過太陽能供暖系統的使用，有效地降低溫室氣體排放，減少空氣污染。
目標8：促進持久、包容性和可持續經濟增長、促進實現充分和生產性就業及人人有體面工作	維護員工的各項利益，在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投資，著力加強企業文化建設。
目標9：建設有復原力的基礎設施、促進具有包容性的可持續產業化，並推動創新	通過自主研發、產學研合作以及國際交流等方式，加大關鍵技術的研究、創新和應用，分別在地質、採礦、選礦、節能、環保等領域開展科技攻關，取得了豐碩的成果。
目標10：減少國家內部和國家之間的不平等	推行對口支援和幫扶，支持地方經濟的可持續發展，加強對公益事業的支持力度，採用駐村等多種形式的扶貧工作，幫助困難地區經濟可持續發展。

支持聯合國可持續發展目標	
聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標11：建設具有包容性、安全、有復原力和可持續的城市和人類住區	合理利用資源，開發新能源，推進當地科教文衛事業的發展，保護當地環境，提升當地可持續發展能力。
目標12：確保可持續消費和生產模式	積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，推行綠色採購、綠色環保運營，從源頭降低污染，實現可持續發展，設立節能環保宣傳教育基地，向社會推廣低碳理念，普及低碳知識。
目標13：採取緊急行動應對氣候變化及其影響	積極開展環境監測工作，加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營，努力降低自身運營對環境的消極影響，實現企業綠色發展，強化提升能源使用效率，推動工業、建築節能和綠色發展，減少二氧化碳等溫室氣體排放。同時提前預防自然環境風險，應對極端天氣帶來的風險挑戰，嚴格遵守當地政府發佈的相關規定及公告，對礦山的不同風險進行分析，識別對公司運營的潛在危害，制定預案及應急措施，應對極端天氣導致的營運中斷或其他負面影響，確保礦山平穩生產及員工安全。
目標14：保護和可持續利用海洋和海洋資源促進可持續發展	加強礦區環境保護，減少大氣、水源污染。支持海洋生態環境保護、重視海洋可再生能源利用，促進海洋資源可持續發展。
目標15：保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統、可持續管理森林、防治荒漠化、制止和扭轉土地退化現象、遏制生物多樣性的喪失	致力於生態脆弱區土壤肥沃化處理技術試驗，扎實開展礦區水土保持、節水滴灌技術、苗木試種技術、植樹種草栽花等系列工程。大力開展生態修復業務，促進重金屬治理和土地複墾；在工程建設中，加大生態投資，積極保護生物多樣性，實行環保分級管理，維護當地生態環境。
目標16：促進有利於可持續發展的和平和包容性社會、為所有人提供訴諸司法的機會、在各級建立有效、負責和包容性機構	堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，不斷完善勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立基層民主管理制度。定期披露財務和非財務信息，提升企業透明度；進一步加強黨風廉政建設和反腐敗工作；大力維護員工權益和主張，推進和諧企業建設。
目標17：加強實施手段、重振可持續發展全球夥伴關係	與政府、企業、金融機構、高校和國際組織等共同開展環境保護領域技術的引進與輸出，建立長期的戰略合作關係，開展全面深入合作。

附錄二 《環境、社會及管治報告守則》 內容索引

指標內容		採用情況
A. 環境		
層面A1: 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	已採用
	A1.2 直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
	A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
	A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
層面A2: 資源使用	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	已採用
	A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
	A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
	A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用
層面A3: 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	已採用
	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	已採用
層面A4: 氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	已採用
	A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	已採用

指標內容		採用情況
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1: 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	已採用
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	已採用
層面B2: 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B2.1 過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率。	已採用
	B2.2 因工傷損失工作日數。	已採用
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	已採用
層面B3: 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	已採用
	B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	已採用
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	已採用
層面B4: 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	已採用
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	已採用
營運慣例		
層面B5: 供应链管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	已採用
	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	已採用
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	已採用

指標內容		採用情況
層面B5：供應 鏈管理	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	已採用
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	已採用
層面B6：產品 責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	已採用
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	已採用
層面B7：反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B7.1 於量報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	已採用
	B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	已採用
	B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	已採用
社區		
層面B8：社區 投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	已採用
	8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	已採用
	B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	已採用

注：本公司產品不存在因安全與健康問題或品質鑒定要求而須實施回收的情況，亦未涉及製成品包裝材料相關業務，故上述事項均不在本報告中作專項披露。此外，報告期內公司未收到任何關於產品或服務的正式投訴，因此不涉及投訴數據及處置機制的資訊公開要求。

指標內容		採用情況	
(I) 管治			
19. 發行人須披露有關以下方面的資料：	(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。	(i) 該機構或個人如何厘定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略。 (ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率。 (iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估。 (iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入。	已採用
	(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督。 (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	
	(II) 策略		
	氣候相關風險和機遇	20. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。	
(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險。			
(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）。			
(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規則範圍掛鉤。			
業務模式和價值鏈	21. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。	(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響。	已採用
		(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	

		指標內容	採用情況	
策略和決策	22. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。	(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。 (b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第 22(a) 段披露的行動提供資源。	(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動。 (ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）。 (iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明。 (iv) 發行人計劃如何實現第 37 至 40 段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））。	已在運營層面推動節能降碳、清潔能源替代、綠色供應鏈建設等轉型舉措，並將氣候因素納入年度經營計劃與戰略規劃考量，未來將適時制定系統的氣候轉型計劃，以更好響應國家“雙碳”戰略及監管要求。
	23. 發行人須披露先前各汇报期內按照第 22(a) 段所披露計劃的進度。			已採用
財務狀況、財務表現及現金流量	當前財務影響	24. 發行人須披露以下定性和量化資料：	(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量。 (b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於第 24(a) 段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	採用財務影響寬免：氣候相關風險與機遇的綜合影響已納入公司整體風險管理及戰略決策。由於氣候影響的計量方法仍在完善中，相關資產或業務活動的量化信息存在較高不確定性，若在當前階段披露可能缺乏參考價值，公司將在未來可行的情況下披露，以確保內容的準確性。
	預期財務影響	25. 發行人須披露以下定性和量化資料：	(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化。 (b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	(i) 其投資及處置計劃。 (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源。
氣候韌性	26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。	(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估。	(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響。 (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇。 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力。	採用合理資料寬免：公司已開展氣候相關情景分析，對核心運營環節進行評估，將逐步完善相關輸入數據、關鍵假設及分析結果。
		(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析。	(i) 使用的輸入數據，包括： (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源； (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景； (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關； (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景； (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關； (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及 (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）。 (ii) 發行人分析中所作的關鍵假設。 (iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	

		指標內容	採用情況	
27. 發行人須披露以下資訊：	(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策。	(III) 風險管理	(i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）。 (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險。 (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）。 (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列。 (v) 發行人如何監察其氣候相關風險。 (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程。	已採用
		(a) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）。 (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）。 (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。		
28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：	(a) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）。 (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）。 (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	(IV) 指標及目標	(a) 範圍 1 溫室氣體排放。 (b) 範圍 2 溫室氣體排放。 (c) 範圍 3 溫室氣體排放。	採用合理資料寬免：已完整披露報告期內範圍 1、範圍 2 溫室氣體排放數據。關於範圍 3 溫室氣體排放，公司優先識別並核算上下遊運輸、員工通勤、外購商品與服務等關鍵類別。鑒於範圍三排放涉及供應鏈多環節，數據收集與核算體系尚在建立過程中，相關數據暫未形成完整、可驗證的量化結果。
		29. 發行人須：	(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004 年）》計量其溫室氣體排放。 (b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括： (i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設。 (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放。 (iii) 發行人匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因。 (c) 就根據第 28(b) 段披露的範圍 2 溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍 2 溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊。 (d) 就根據第 28(c) 段披露的範圍 3 溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍 3）核算與報告標準（2011 年）》所述的範圍 3 類別披露發行人計量範圍 3 溫室氣體排放中包含的類別。	
氣候相關轉型風險	30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。			採用合理資料寬免：相關數據尚處於歸集與驗證階段，完整的金額及百分比將在資料完備後適時披露，以確保信息的準確性和可靠性。
氣候相關物理風險	31. 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。			
氣候相關機遇	32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。			

指標內容		採用情況
資本運用	33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	已採用
內部碳定價	34. 發行人須披露如下： (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）。 (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價。或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	在當前及可預見期間內不會對公司業務運營或資產價值產生重大財務影響，相關分析側重於物理風險與轉型風險的定性影響，計劃在未來可行的情況下適時引入碳定價。
薪酬	35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第 19(a)(iv) 段作出的披露的一部分。	已制定《能源管理考核制度》，未來將適時把更多氣候相關績效指標納入薪酬政策。
行業指標	36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特征有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則 S2 號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	已採用
氣候相關目標	37. 發行人須披露 (a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及 (b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露： (a) 用以設定目標的指標。 (b) 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）。 (c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））。 (d) 目標的適用期間。 (e) 衡量進度的基準期間。 (f) 階段性目標或中期目標（如有）。 (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標。 (h) 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。	已採用
	38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括： (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證。 (b) 發行人審核目標的程序。 (c) 用於監察達標進度的指標。 (d) 任何修訂目標的內容及原因。	已採用
	39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	已採用
	40. 就按第 37 至 39 段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露： (a) 目標涵蓋哪些溫室氣體。 (b) 目標是否涵蓋範圍 1、範圍 2 或範圍 3 溫室氣體排放。 (c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標。 (d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的。 (e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式。 (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證。 (iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現。 (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。	已採用
跨行業指標及行業指標的適用性	41. 在編制披露內容以符合第 21 至 26 及 37 至 38 段的規定時，發行人須參考 (i) 跨行業指標（見第 28 至 35 段）及 (ii) 行業指標（見第 36 段）並考慮其是否適用。	採用合理資料寬免：已按要求披露所參考的指標，適用性研究正在推進。

附录三 中金國際 ESG 關鍵績效指標

中金國際 ESG 關鍵績效指標						
指標專案	單位	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
誠信經營						
資產總額	億美元	33.57	29.36	28.35	31.95	32.57
營業收入	億美元	13.1	7.57	4.59	11.05	11.37
營運（虧損）收入	億美元	5.9	1.23	0.32	3.17	3.33
淨利潤	億美元	4.72	0.65	(0.23)	2.25	2.69
產品合格率	%	100	100	100	100	100
總部合同履約率	%	100	100	100	100	100
子公司合同履約率	%	100	100	100	100	100
本公司向前五大客戶銷售收入總額	億美元	13.1	7.54	4.57	11.00	10.92
本公司向前五大客戶銷售收入總額占全部營業收入比例	%	99.48	99.71	99.40	99.53	96
公司對前五大債權人債務占總債務的比例	%	48	49	47.15	33.57	43.42
資產負債率	%	30.37	39.16	39.05	40.42	43.71
企業規章制度法律審核率	%	100	100	100	100	100
企業經濟合同法律審核率	%	100	100	100	100	100
企業重要經濟決策法律審核率	%	100	100	100	100	100
經濟合同履約率	%	100	100	100	100	100
環保節能						
節能減排改造投入	萬元	0	0	0	601.4	1720.1
溫室氣體排放總量	二氧化碳當量（噸）	328889.71	273731.75	242641.2	-	-
其中：範圍一排放量	二氧化碳當量（噸）	2091.44	1671.55	920.51	-	-
範圍二排放量	二氧化碳當量（噸）	326798.27	272060.2	241720.69	-	-

中金國際ESG關鍵績效指標						
指標專案	單位	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
噸礦產生溫室氣體	二氧化碳當量(噸)/噸	0.016	0.024	0.014	-	-
萬元產值溫室氣體排放量	二氧化碳當量(噸)/萬元產值	0.35	0.75	0.75	-	-
氮氧化物排放量	噸	0	0.24	1.96	0.35	7.84
硫氧化物排放量	噸	0	0	2.29	-	-
顆粒物排放量	噸	116.01	2.44	0.41	-	-
煙塵排放量	噸	0	0	0	0	1.91
柴油消耗量	升	273376.31	273307.61	244972.47	318229	368173
噸礦柴油消耗量	升/噸	0.013	0.0163	0.017	0.01	0.01
煤炭用量	噸	77.36	79.02	143.3	120	4600
噸礦煤耗	千克/噸	0.004	0.00471	0.01	0.004	0.16
全年能源消耗總量	噸標煤	69156.48	53576.88	32748.12	82574.86	84467.53
車輛行駛公里	公里	1084951	2403443	2402057	2891627	3248701
噸礦車輛行駛公里	公里/噸	0.05	0.14	0.17	0.09	0.11
車輛燃料用量	噸	103.05	351.95	330.77	414.9	460.13
噸礦車輛燃料用量	千克/噸	0.005	0.021	0.014	0.024	0.015
天然氣用量	立方米	0	0	0	0	0
種植樹木數量	棵	350025	2238210	233604	270000	444707
危險廢物排放量	噸	0	0	0	0	0
噸礦危險廢物產生量	克/噸	0	0	0	0	0
一般工業固體廢物產生量	噸	6809385	31414481	29173308	56619856	47079043
噸礦一般工業固體廢物排放量	噸/噸	0.33	1.87	2.00	1.86	1.60
污水排放量	噸	0	0	172800	0	0
年人均辦公用電量	度	521.96	642.03	1398.28	710.52	714.73
年人均辦公用水量	噸	9.04	16.86	28.24	17.07	18.01
年人均辦公用紙量	千克	2.09	2.38	1.33	2.38	2.35
環保總投資	億元	0.4496	0.9479	1.0304	0.7165	1.0942
化學需氧量(COD)排放量	噸	0	4.23	7.4736	0	4.87
二氧化硫排放量	噸	0	0	0	0	7.23

中金國際ESG關鍵績效指標						
指標專案	單位	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
礦區生產電耗	萬千瓦時	43654.29	34198.95	18749.78	57848.23	57528.39
噸礦處理綜合能耗	千瓦時/噸	21.03	20.4	13.16	18.99	19.51140091
年度新水用量	萬噸	684.19	584.6	276.3	786.08	765.58
迴圈水用量	萬噸	6559.48	6172.95	5097.33	7090.30	7303.05
萬元產值水耗	噸/萬元	7.70	10.85	8.53	10.58	10.56
噸礦水耗	噸/噸	0.35	0.35	0.19	0.26	0.26
殘礦回收量	噸	0	0	0	0	0
環境污染事故次數	次	0	0	0	0	0
環保培訓覆蓋率	%	100	100	100	100	100
安全生產						
安全生產投入	萬元	23286.19	34000	34329.45	26494.68	18664.73
職工傷亡人數	人	0	0	0	0	0
每年因工亡故的人員比率	%	0	0	0	0	0
百萬噸工亡率	人/百萬噸	0	0	0	0	0
重大設備事故	次	0	0	0	0	0
重大火災及爆炸事故	次	0	0	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0	0	0
安全生產事故數	次	0	0	0	0	0
因工傷損失工作日數	天	0	0	0	0	0
特種設備檢驗率	%	100	100	100	100	100
特種設備檢驗合格率	%	100	100	100	100	100
爆炸物品、危險化學品丟失事故次數	次	0	0	0	0	0
危險化學品嚴重洩漏事故次數	次	0	0	0	0	0
安全管理持證人員	人	150	206	140	210	221
註冊安全工程師	人	30	36	30	30	30
安全教育培訓次數	次	144	302	323	91	128
安全教育培訓人次	次	6258	10122	10001	9707	6562
安全教育培訓覆蓋率	%	100	100	100	100	100
工傷保險、安全生產責任險投入額及人員覆蓋率	%	100	100	100	100	100

中金國際ESG關鍵績效指標						
指標專案	單位	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
員工權益						
職工總數	人	2096	2027	2080	2089	2090
其中：女職工	人	425	412	419	420	442
男職工	人	1671	1615	1661	1669	1648
少數民族員工人數	人	499	483	439	476	469
初級管理人員及以上 崗位職工	人	513	226	541	429	245
其中：女性管理者 人數	人	123	27	120	91	44
殘疾人僱傭人數	人	6	6	6	11	18
勞動合同簽訂率	%	100	100	100	100	100
社會保險覆蓋率	%	100	100	100	100	100
參加工會的員工比例	%	100	100	100	100	100
年度公開招聘人數	人	159	110	74	67	190
其中：高校應屆畢 業生	人	65	30	27	15	26
社會招聘	人	94	80	47	52	164
本地化僱傭比例	%	29.53	25.31	25.87	24.17	24.83
全年累計培訓員工 人次	人次	3190	2033	628	1712	1954
員工培訓支出金額	萬元	238.14	231.27	304.15	-	-
年度職稱晉升人數	人	55	23	—	381	31
年度晉升為專家級高 工人數	人	0	0	0	0	0
體檢及健康檔案覆 蓋率	%	100	100	100	100	100
本年底職業病病例	例	0	0	3	0	0
年度新增職業病病例	例	0	0	0	0	0
職業、健康與安全委 員會中員工的比例	%	1.53	1.8	3.2	4.5	41.1
人均帶薪休假天數	天	99	95	91	95	98
員工滿意度	%	100	100	100	100	100
員工流失率	%	2.96	2.55	6	5.3	4.8
通過申訴機制申請、 處理和解決的員工申 訴數量	件	1	0	1	1	71

中金國際ESG關鍵績效指標						
指標專案	單位	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
超時工作報酬	萬元	141.74	137.37	96.89	82.8	45.2
困難職工幫扶投入	萬元	4.9	5	5.28	5.3	7.6
科技進步						
科研總投入	億美元	0.328	0.1572	0.087	0.2537	0.2644
研發投入占主營業務 收入比例	%	3	2	2	2	2
新增專利數	項	35	5	11	4	30
科技成果	項	71	7	10	10	13
承擔科研課題數	項	53	34	33	22	20
科技工作人員數量 及比例	人	310/14.79%	311/15.34%	267/17.21%	354/16.95%	291/13.92%
和諧共贏						
納稅總額	億元	14.52	5.39	6.22	9.02	9.60
採購物資總額	億元	5.53	8.75	4.61	9.39	9.88
其中：社會責任採 購金額	億元	4.16	0.52	0.53	0.64	0.65
社會責任採購占比	%	75.18	5.94	11.5	6.82	6.58
本地化採購比例	%	36.77	25.03	16.49	37.80	37.39
對外捐助總額	萬元	892.74	58.29	943.83	1018.80	34.21
救助困難戶、困難 學生	人次	77	83	82	87	105
員工志願者活動	人次	745	719	273	577	401

中金國際 2025 年 ESG 報告編委會成員名單

主 編：侯晨光

副 主 編：王萬明、傅淵慧、陳廣寶、謝 泉、王 錚、林明國、李 強

黃金行業專家組：李廣國、曲 輝、韓建輝、李廣為

責任編輯：謝亦欣

報告統籌：李 璿

文字編輯：劉尚傑、徐莉莉

英文翻譯：劉尚傑

裝幀設計：劉 聰

參與編寫：（按姓氏筆劃排序）

馬麗穎、馬進強、王洪波、王 維、王興華、王煜辰、王禹程、申永林、劉紅梅、劉玖博、劉立波、劉 夢、劉正剛、呂 淼、牟智邦、孫梅晶、孫 旺、邢成軍、閔明遠、朱維葉、陳阿妮、陳 拓、谷寶平、李 超、李 聰、李國亮、李金玲、李善來、李文江、李文文、李 穎、李玉山、沈 鑫、沈子傑、鄔 帥、鄔塔娜、楊聰仁、楊 均、楊立民、楊 濤、楊小牛、楊雨欣、張 娣、張 薇、張興波、范 沖、范普超、拉巴次仁、武曉婷、周寶琴、周 明、費 陽、哈斯敖道、侯金彪、胡 鵬、胡興發、姜 旭、趙 瓊、趙生發、高海龍、高 亮、桓 龍、姬文成、賈留偉、賈亦晨、秦志江、卿蘭燕、唐金玲、席湧乾、徐蓉蓉、袁 帥、曹 俊、程鵬雲、舒楊來、廖澤楷、德青旺姆、薛海瑞



意見反饋表