



The Power to *Transform*
專注致遠 順勢有為

Innovation Drives Investing for Tomorrow

科創引領 投資未來

目錄

2

關於本報告

3

關於光大控股

5

主要可持續發展
嘉許及獎項

6

光大控股的
可持續發展理念

10

第一章：
穩健管治，監督營運

17

第二章：
責任投資，推動發展

24

第三章：
綠色轉型，守護環境

49

第四章：
以人為本，回饋社會

66

第五章：
夥伴攜手，保障權益

69

附錄

75

聯交所《環境、社會及
管治報告守則》及
GRI 標準內容索引

關於本報告

中國光大控股有限公司(「光大控股」「本公司」或「我們」)，連同其附屬公司統稱「本集團」(股份代號：165.HK)發佈的可持續發展報告(「本報告」)闡述有關本年度在可持續發展相關的管治、策略以及表現和成果。

報告標準及內容

本報告依循《香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)》附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》及參考《全球報告倡議組織(「GRI」)準則》編製。

- **報告期**：2025年1月1日至2025年12月31日(「本年度」)
- **報告範圍**：涵蓋香港總部和中國內地辦公區，範圍為本公司的核心營運點。本年度亦新增收集和披露附屬公司 — Ying Li International Real Estate Limited(英利國際置業股份有限公司)(「英利國際」)的環境及社會資訊。有關英利國際的可持續發展詳情，請參考其《可持續發展報告》。

本報告於2026年3月26日經本公司董事會(「董事會」或「董事」)確認及批准。

匯報原則

本報告應用以下的匯報原則撰寫，以確保報告的品質。這些原則指導我們需要透明和準確地呈現資訊，確保各方持份者能夠獲得詳盡且可靠的資訊。

重要性	我們根據重要性評估識別我們及持份者所關注的重大可持續發展議題，並確保本報告充分回應這些議題。
量化	我們盡量展示量化的資訊並附帶說明。
平衡	我們不偏不倚地呈列業務所帶來的正面及負面影響。
一致性	本報告盡量採用一致的編製方法，以便讀者能夠對我們的可持續發展表現進行有意義的比較。
持份者包容性	我們關注的持份者主要有股東、投資者、客戶、合作夥伴、員工、供應商、媒體、社區和非政府組織。
可持續性的脈絡	本報告透明地披露我們對可持續發展所造成的重大影響，包括正面和負面的影響。
完整性	我們連貫地將重大議題、議題邊界、相關顯著衝擊和持份者意見融入本報告，並謹遵前列六項報告原則，以確保披露的完整性和透明度。

報告獲取

本報告提供繁體中文及英文兩個電子版本供讀者參閱，並已上載到光大控股的官方網站www.everbright.com以及聯交所披露易網站<http://www.hkexnews.hk>。

聯絡我們

我們歡迎各界人士就本報告及我們的可持續發展表現提出反饋及建議。請將閣下的意見電郵至media@everbright.com。

關於光大控股

光大控股是中國領先的跨境資產管理及私募股權投資公司，是一家以私募基金投資及管理為核心業務的在港上市公司，擁有超過28年跨境資產管理以及私募投資經驗，多次被評為中國最佳PE機構之一。

基金管理業務方面，截至2025年12月31日，光大控股在管資產管理總規模(「AUM」)¹折合港幣約為1,214億元，基金數量71隻，涵蓋一級市場基金、二級市場基金、母基金、S基金等豐富的資產管理產品線，與投資者共同培育了眾多具有高增長潛力的企業。光大控股充分發揮跨境投資平台的作用，支援戰略性新興產業和未來產業，支援科技創新與培育新質生產力，助力實體經濟發展。

光大控股在自有資金投資業務涵蓋：

- 中國飛機租賃集團控股有限公司(「中飛租賃」)(股份代號：1848.HK)：獨立經營性飛機租賃商
- 中國光大養老健康產業有限公司(「光大養老」)：長者健康服務產業集團
- 特斯聯智慧科技股份有限公司(「特斯聯」)：人工智能物聯網產品提供商

光大控股亦適時利用自有資金投資於兼顧平衡收益性和流動性的金融資產。

此外，公司還持有中國光大銀行股份有限公司(「光大銀行」)(股份代號：601818.SH，6818.HK)和光大證券股份有限公司(「光大證券」)(股份代號：601788.SH，6178.HK)的部分股權，作為基石性投資。

附註：

¹ 資產管理總規模在一級市場投資及母基金投資中指基金投資人(包括光大控股作為投資人)的認繳承諾資本，在二級市場投資中指基金淨值。

中國光大集團股份公司(「光大集團」)是公司最大股東，間接持有光大控股49.74%的股份。



光大控股的科技投資佈局：

工業科技	節能環保、電力設備與新能源、新能源與智能汽車、裝備製造、新材料、航空航天、智能製造方案	
TMT	半導體	材料設備、IV設計、製造封裝、光電顯示
	消費互聯網	電商、本地生活、金融科技、社交娛樂、消費性硬體
	產業互聯網	大數據與人工智能、雲端服務
醫療健康	創新藥物、醫療器材、醫療服務	

主要可持續發展嘉許及獎項

光大控股近年來屢獲殊榮，在社會責任與環境貢獻方面的表現備受社會各界認可，印證了我們在關愛員工、營造健康職場與推動工作生活平衡方面的承諾與成果。

本集團於2025年獲得的部分獎項及嘉許如下：

嘉許及獎項	頒發機構
BEST ESG (S)	香港投資者關係協會 (HKIRA)
「ESG投資」獎項	彭博商業週刊(中文版)
「商界展關懷」及「同心展關懷」	香港社會服務聯會
「開心工作間10+」	香港中華廠商聯合會
「融洽職場機構2025-26」	香港職業安全健康局
「母乳喂哺友善工作間」	聯合國兒童基金會 (UNICEF)
「2024年固收可轉債基金業績排名第二」	對沖基金研究機構 BarclayHedge
精神健康友善機構	香港衛生署及精神健康諮詢委員會

我們會繼續在員工關懷、社會責任、環境保護及促進社會共融方面作出努力，同時持續推動企業的價值觀。

光大控股在MSCI ESG評級中提升至「A」級，在過去三年實現了評級的持續躍升。在我們持續努力優化ESG表現方面的同時，反映了市場對本公司ESG管理的高度認可。本年度，光大控股進一步剖析評級表現，並匯總同行於各評級範疇中的實踐經驗，作為制定短期至長期提升方案的依據。我們將透過內部可行性研究，逐步推進各項優化建議的落實。本年度，我們開展的具體工作包括：舉辦培訓以強化團隊認知、提出修訂責任投資指引的方案，以及推動投資組合碳排放核算。

光大控股的可持續發展理念

光大控股以「商業價值+社會價值」的雙重創造為可持續發展理念。在發展業務的同時，我們致力於協同提升環境與社會效益。這一承諾通過系統化的ESG管治架構，貫徹於公司的各項具體實踐之中。我們的核心可持續發展理念，體現在對以下九個與業務高度相關的可持續發展目標的承諾中。我們已規劃並實施具體的策略與行動方案，以系統化地管理由此衍生的風險與機遇，驅動業務實踐與創造長期社會及環境價值的目標相統一。

可持續發展重點及

可持續發展目標	描述	回應
 <p>3 良好健康與福祉</p> <p>工作環境、安全與員工健康發展</p>	<p>為消除職業危害、營造安全健康的工作環境，本集團持續投入資源，推動風險預防與安全文化建構。</p>	<p>我們透過員工聯誼會實施多元關懷措施，強化對員工身心健康的長期支持。</p> <p>相關內容將在職業健康與安全和關懷員工及建立溝通機制中詳述。</p>
 <p>4 優質教育</p> <p>員工專業發展</p>	<p>透過持續提供全面且多元的培訓，我們協助員工提升其專業技能及個人發展，強化人才競爭力。</p>	<p>我們投資於員工培訓及發展，致力培育人才。</p> <p>相關內容將在培訓及發展中詳述。</p>
 <p>5 性別平等</p> <p>員工多元化與平等機會</p>	<p>透過系統化的人力資源架構，確保所有員工，不論性別或職級，在薪酬、培訓與職業發展上享有公平待遇。</p>	<p>我們的《員工多元化聲明》是推動公正、平等、多元與包容工作環境的核心支柱。</p> <p>相關內容將在多元化及機會平等中詳述。</p>
 <p>8 體面工作與經濟增長</p> <p>激勵員工與發揮潛力</p>	<p>我們重視人才，致力協助員工提升個人能力與工作滿意度，更與企業履行社會責任和推動可持續發展轉型的長期目標緊密對接，進一步提升在市場中的競爭力。</p>	<p>我們積極提供多元化的內部與外部培訓機會，並打造開放的成長路徑，充分激發每位員工的潛能。</p> <p>相關內容將在勞僱關係中詳述。</p>
 <p>10 減少不平等</p> <p>公平與包容的承諾</p>	<p>我們的招聘、晉升、培訓與考核流程嚴格遵循公平、公正的人力資源管理原則，保障員工基本權利，並系統性推動多元共融文化。</p>	<p>環境、社會及管治委員會（「ESG委員會」）監督各項流程的公平和包容性，ESG委員會透過持續改進實踐及監測進展，確保不僅符合規範，更實現卓越績效。</p> <p>相關內容將在多元化及機會平等中詳述。</p>

可持續發展重點及
可持續發展目標

描述

回應



綠色業務實踐與環保
措施

我們在保持企業效率的前提下盡可能地減少對環境的影響，致力於促進可持續發展及環境保護，為創建更美好的未來貢獻力量。

我們提倡綠色辦公，已推行了一系列的綠色環保措施，包括提倡無紙化辦公、視訊會議、節能減排、節約用水、資源利用、廢物回收等。

相關內容將在第三章：綠色轉型，守護環境中詳述。



氣候變化與低碳業務
轉型

我們積極應對氣候變化帶來的風險。

我們正研究設定減排目標，並會於未來確定目標後積極追蹤表現及降低營運層面的碳排放。我們的投資聚焦於綠色金融、清潔能源、科技創新、民生服務等關鍵領域，以推動低碳業務轉型。

相關內容將在第三章：綠色轉型，守護環境中詳述。



企業管治與道德原則

為維護各持份者權益並強化企業管治，我們貫徹高標準的道德準則與負責任經營原則，並確保管治實踐不僅達標，更成為驅動長期價值與信任的關鍵動能。

我們建立以透明度與問責機制為核心的管治架構，亦嚴格執行公司政策，以確保業務運作及辦公室管理的合規性，並定期檢視和完善相關流程。我們透過定期培訓與披露機制，提升全員對合規文化與問責文化的認知。

相關內容將在企業和可持續發展管治、廉潔與誠信中詳述。



與持份者合作與可持
續發展

我們與各界持份者緊密合作，致力建立長期的互信關係，並在不同領域積極推動可持續發展。此外，於投資決策及實踐中，我們亦考慮可持續發展因素，不僅提升長期財務回報的穩健性，更主動創造社會與環境的正面影響。

我們已進行重要性評估，以識別對光大控股有重大影響的可持續發展議題。

相關內容將在重要性評估和持份者參與中詳述。

我們在將可持續發展納入社會責任工作統籌管理時已見實際的工作成果，包括強化可持續發展人才隊伍和管理機制建設。我們高標準落實環境管理要求，強化人力資本開發，推進可持續投資，建立完善公司管治。我們會繼續積極履行在港金融央企的社會責任，服務鄉村振興國家戰略，服務香港社會民生。

響應國家戰略

光大控股作為資產管理機構，始終緊跟國家發展大局，以踐行「雙碳」戰略與堅守合規經營為核心方向，主動服務國家綠色低碳轉型與高質量發展總體部署。

為助力國家碳達峰、碳中和目標如期實現，公司嚴格遵循國際認可的碳足跡核算標準，全面盤點並核算範圍1、範圍2及重點範圍3類別的運營溫室氣體排放。本年度，公司進一步對標國際金融業減碳實踐，運用碳核算金融聯盟（「PCAF」）方法論系統測量投資組合的投融資碳排放，通過持續壓減高碳資產敞口、動態優化資產配置結構，推動財務價值創造與綠色低碳轉型實現深度協同、同步提升。公司將持續深化碳排放數據分析與應用，以此為科學支撐，構建可量化、可監測、可追蹤的中長期減排行動路徑，以資產管理專業優能為國家「雙碳」戰略落地注入持久動能。

合規經營是公司響應國家戰略、實現可持續發展的根本基石與重要保障。公司不僅嚴格恪守各營運所在地的法律法規，更在監管層面全面對接並嚴守證券及期貨事務監察委員會（「證監會」）、聯交所等各項監管要求。公司持續完善企業管治體系，定期檢討並優化管治實務，確保各項舉措與國際及本地最佳實踐深度接軌，並嚴格遵循《上市規則》附錄C1所列《企業管治守則》，以穩健規範的治理架構，為服務國家戰略、推動綠色金融高質量發展築牢根基。

為有效管控合規風險，本集團實行「三道防線」框架，以有效控制風險水準並實行內部管理監控：

防線	成員	職責
第一道防線	業務部門及相關前線團隊	各部門主管負責領導並維持適當的監控措施
第二道防線	風險管理與法律合規、營運、財務及公司秘書等中後台部門	提供相關監控職能
第三道防線	內審部	進行可追溯且獨立的整體營運監控與審計

內審部每年對公司的風險管理、內部監控流程及相關制度政策的有效性進行持續評估，並協同不定期的外部審計，提出改進建議並監督落實，以確保內部控制體系的持續優化。內審部根據審計結果於每季度編製內部監控報告提交予審核及風險管理委員會審閱和相關的管理層跟進。

本年度，我們結合香港及內地的監管要求，要求香港及內地持牌員工參加私募投資基金合規警示教育、新反洗錢法規的私募基金合規募集流程培訓、香港證監會有關更新規則和道德合規等培訓。

本年度，本集團並未發現違反與環境及社會相關的法律法規，亦沒有發生任何大額罰款或非金錢處罰／制裁的個案。

有關本集團內部監控及審計的更多詳情，請參閱本公司2025年年報中的「企業管治報告」章節。

光大控股的可持續發展相關政策

為有效推動可持續發展，並規範營運與價值鏈相關實踐，本公司已制定一系列政策指引，涵蓋企業道德、風險控制、人力資本、可持續發展及負責任投資等關鍵範疇。相關政策指引將因應需要適時更新與修訂，以確保各項實踐與市場常規及最佳標準保持一致。

				
《氣候變化政策》	《反洗錢和反恐怖融資政策》	《防止賄賂和腐敗條例》	《員工多元化聲明》	《員工權益及福利聲明》
				
《員工發展及培訓聲明》	《資料安全及隱私保護聲明》	《責任投資指引》	《ESG風險管理聲明》	《舉報政策》

本集團亦嚴格促使員工有效地實踐相關措施，並加強監督執行情況。

第一章：穩健管治，監督營運

企業和可持續發展管治

光大控股以卓越企業管治為核心，堅定維護股東及主要持份者的權益。於報告期內，我們的董事會嚴格遵循均衡組成原則—由執行董事、非執行董事及獨立非執行董事組成，其中獨立非執行董事人數不少於三分之一。為協助董事會履行相關職責，董事會下設六個專責委員會，包括執行董事委員會、審核及風險管理委員會、提名委員會、薪酬委員會、戰略委員會以及ESG委員會。各委員會須定期向董事會匯報工作，並訂有明確的職權範圍書，以界定其專門職能，從而確保董事會在各方面均能有效運作與決策。

董事會多元化為提升管治效能的關鍵支柱。我們的《董事會多元化政策》將多元化目標提升至公司管治理層面，確保在選擇董事會組合時充分考慮技能、行業知識和經驗、教育、種族、年齡、性別和其他特質。現任董事會成員均擁有豐富的行業背景和廣泛的金融及管理經驗，對行業和公司有全面了解，確保在處理本集團事務時能考慮各方利益和風險。獨立非執行董事憑藉戰略發展、財務及風險管理專業資質，顯著強化董事會決策獨立性與有效性。

董事會不僅肩負提升公司管治效能的核心使命，更是推動可持續發展跨領域的最高決策與監督主體，因此制定可持續發展相關職權範圍書並授予ESG委員會相應職權，定期聽取匯報且按照相關規則發佈可持續發展報告。





可持續發展報告 | 續

董事會每年至少召開四次定期會議，每次會議內容均在事前充分諮詢成員、在會議中充分討論、並在會後跟進相關事項。有關董事會成員以及其他企業管治的詳情，請參閱本公司2025年年報內的「企業管治報告」章節，其他詳細資訊並已列載於本公司網站「投資者關係」欄目內。

此外，管理決策委員會受董事會授權，負責統籌協調各單位／部門，並對日常行政、營運及管理事務承擔最終責任。

為方便持份者了解公司可持續發展相關動態，本集團網頁的「可持續發展」專欄展示公司不時修訂和更新的可持續發展相關政策、動態等。

重要性評估和持份者參與

我們與各持份者保持緊密聯繫。透過問卷調查、訪談等多種渠道和平台收集的意見，是制定和優化可持續發展規劃與實施路徑的重要決策依據，以確保戰略方向與社會期望一致。

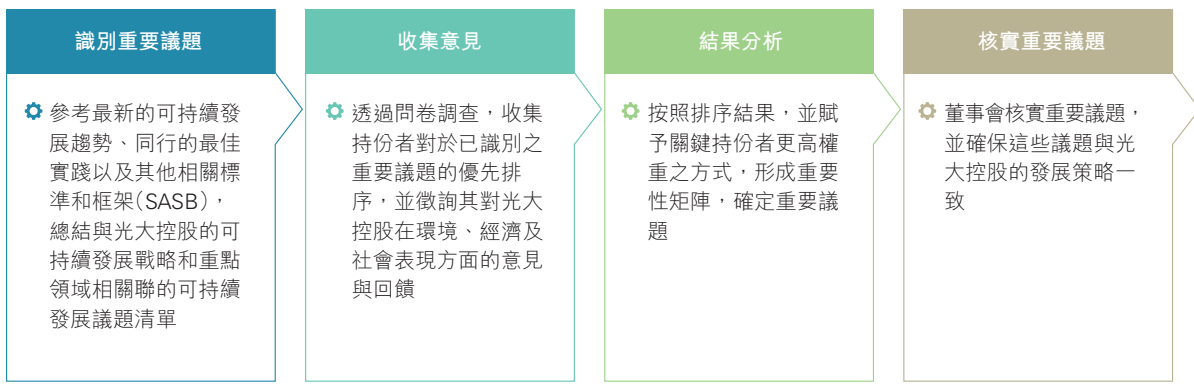
我們的持份者包括對集團業務有重大影響或可能受業務重大影響的個人和組織。主要持份者包括股東和投資者、客戶和合作夥伴、員工、供應商、媒體、社區及非政府組織。

持份者組別	溝通渠道包括但不限於	主要關注／議題
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none">股東大會定期報告及公告投資人論壇現場考察電郵、會議	<ul style="list-style-type: none">經濟績效合規經營應對氣候變化反貪腐
客戶與合作夥伴	<ul style="list-style-type: none">電郵、會議客戶滿意度調查申訴管道	<ul style="list-style-type: none">產品責任負責任投資客戶隱私
員工	<ul style="list-style-type: none">電郵、內聯網、會議年度考核培訓及社區活動問卷調查申訴管道	<ul style="list-style-type: none">員工福利職業健康與安全多元化與機會平等
供應商	<ul style="list-style-type: none">供應商篩選及評估供應商大會電郵、會議	<ul style="list-style-type: none">採購行為供應商管理
媒體	<ul style="list-style-type: none">新聞發佈會定期報告及公告訪談	<ul style="list-style-type: none">經濟績效合規經營社區投資
社區及相關非政府組織	<ul style="list-style-type: none">贊助及慈善捐助社區活動	<ul style="list-style-type: none">社區投資應對氣候變化

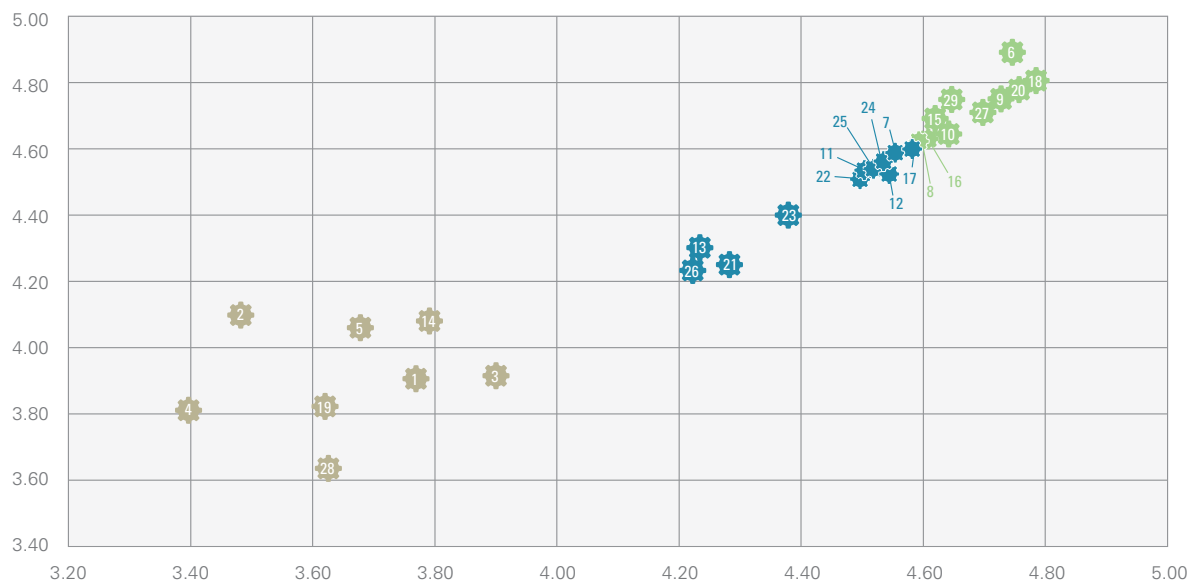
我們在企業網站上設立了多個溝通管道，包括微信公眾帳號、電話、傳真和電子郵件等，以提高與投資者的聯繫便利性。為了提升流動用戶的體驗，我們已推出行動版的官方網站，並通過微信公眾帳號(WeChat ID:chinaeverbright)提供更便捷的資訊交流方式，讓用戶能迅速獲取最新消息、公告及活動資訊。

重要性評估

2025年，本集團委託外部顧問按照以下步驟對持份者進行了問卷調查，旨在收集各持份者組別對可持續發展議題的意見和關注，並識別潛在的機遇和風險。



重要性矩陣(加權後)



高度重要性	中度重要性	低重要性
6 勞僱關係 18 保障金融資訊安全 20 守法合規經營 9 反歧視 29 經濟績效 27 安全、合規和透明的金融產品 15 客戶服務品質與客戶關係維護 10 職業健康與安全 16 負責任行銷 8 多元化及機會平等	17 客戶私隱 7 勞／資關係 24 商業道德 25 反貪腐 11 培訓與教育 12 員工溝通機制 22 風險管理機制 23 可持續發展管治 13 供應商的篩選和評估 21 回應國家戰略 26 負責任投資	2 碳排放管理 14 供應鏈可持續發展管理 5 使用清潔能源 3 投融資排放 1 能源及資源管理 19 社區投資與社會公益服務 4 應對氣候變化 28 綠色金融產品及服務

風險管理機制

光大控股深信有效減緩及管理風險是企業可持續發展的關鍵。我們依據《風險管理制度》和《ESG風險管理聲明》等準則²管理和應對各類財務以及非財務風險。本集團全力將整體的風險水平控制在可接受範圍內。

我們的風險管理與法律合規副總裁負責領導主要風險管理工作，以確保所有風險管理計劃的有效執行；審核及風險管理委員會透過持續監控風險狀況以及定期評估風險管理措施的有效性，以便及時調整策略；ESG委員會則負責可持續發展風險的識別、管理及監督工作。

基於《ESG風險管理聲明》核心指引，本集團構建了多方位的可持續發展風險管理計劃與多維度可持續發展風險評估體系，一方面將可持續發展風險評估標準、管理流程嵌入公司整體風險管理框架至業務及價值鏈，旨在系統性地防範各類可持續發展風險，保障本集團合規經營業務，同時全力規避因可持續發展相關風險而面臨的財務損失、信譽損害等潛在影響；另一方面我們亦會依據外部可持續發展風險評級資料以及盡職調查，結合內部風險量化模型的分析結果、政策動態、行業標準、持份者反饋等資訊，力求風險識別的全面性與評估的客觀性。我們按照嚴重程度、主觀責任、相關方的應對和處理方式以及行業比較等因素，對被投資方的突發ESG風險事件進行評估和分析，以制定預警方案及早識別潛在風險並迅速採取適當措施以有效規避。此外，我們的內審部門每年協助董事會及風險管理委員會開展對公司內部監控進行檢討以及完善與優化內部監督機制，當中覆蓋可持續發展相關制度及培訓，並提交報告。

我們於年內對本集團業務進行了多維度的可持續發展風險篩查與自查，旨在深入了解各業務單位的風險狀況和潛在挑戰。2025年，本集團沒有發生重大可持續發展風險事件。

廉潔與誠信

我們秉承負責任、透明及誠信的經營理念，堅守道德準則及合規原則。

光大控股嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》和香港《防止賄賂條例》等相關法規，在董事會及ESG委員會的監督下，制定了《反洗錢和反恐怖融資政策》及《防止賄賂和腐敗政策》，並在香港和內地的《員工手冊》中明確了「行為標準」和「道德標準」，嚴禁員工在職務過程中參與任何形式的洗錢、賄賂或腐敗活動。此外，本集團制訂《重點領域和關鍵崗位廉潔風險防控手冊》，針對日常運營重點領域識別關鍵環節的具體廉潔風險點，並明確相應防控措施與長效管理機制，為員工提供清晰的行為邊界及合規遵循路徑。同時，本集團實施《利益衝突管理指引》，以有效預防及公平處置利益衝突事項，切實保障股東、客戶、員工及其他持份者的合法權益。該指引不僅列舉業務場景下的潛在利益衝突情形，亦明確規定若信息披露不足以有效管理相關衝突，須對有關業務活動採取限制性措施，同時載明利益衝突的管理職責、防範機制及問責安排，並嚴禁任何形式的疏通款項。本集團亦依據《限制業務往來企業和人員名單管理暫行辦法》等制度，對內幕交易及利益輸送行為開展審查與監控。

附註：

² 本集團通過引入多項風險管理準則，包括《集中度風險管理辦法》《重要客戶風險管理辦法》《投資資產風險分類管理辦法》《關聯交易管理指引》《投資項目風險審查工作指引》《投資項目盡職調查指引》《估值政策及管理辦法》《債權類資產減值準備管理辦法》《交易對手准入辦法》及《一級市場單一項目投資風險管理指引》等風險管理制度，發佈並不定期更新《一級市場投資負面清單》。

為防範腐敗風險，光大控股開展反腐敗專項管控工作。光大控股於報告期間組織召開2次溝通及培訓會，開展警示教育，強化管控流程，印發工作提示函，印發《光大控股員工在被投企業開展業務活動八不准》和督促修訂《直屬企業和重要參股企業派出董事管理辦法》，明確總結業務與被投企業的負面清單。

為增強員工的廉潔意識，我們每年為管理層及全體員工提供多項道德標準及反貪腐培訓。本年度，我們要求新入職員工完成以「持之以恆落實中央八項規定精神」為主題的培訓；現職員工亦需參加廉政公署舉辦的「專業誠信 致勝之道」金融服務界從業員廉政講座，全體員工亦需參與反洗錢培訓。

附屬公司英利國際開展了一系列專題培訓，包括：《嚴守職業底線，堅持廉潔從業，商業回扣的法律風險與防範》，以強化廉潔從業與商業道德規範。2025年度，英利國際開展9次全員廉潔典型案例相關培訓。

舉報機制

在維護企業道德的同時，我們同樣重視舉報人的權益。我們的《舉報政策》適用於公司員工、股東、投資者、客戶、供應商等持份者，旨在保護員工及舉報者的權益。在反報復機制的保障下，保證舉報者的身份在未經舉報者同意或無相關法律要求下不會被洩露，以及確保舉報者能夠在無後顧之憂的情況下捍衛公司的道德標準。在匿名指控的保證下，相關信息的收集或受限制，導致由於信息不足造成舉報無法得到有效處理。因此，公司鼓勵舉報者在投訴時署名，以提高跟進和處理的效率。我們已在企業網站發佈雙語版本的《舉報政策》。

審核及風險管理委員會全權負責本公司《舉報政策》，日常監督及執行《舉報政策》的責任則受予本公司分管風險副總裁。於報告期內，本公司亦無任何與洗錢、賄賂或貪腐相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

第二章：責任投資，推動發展

負責任投資

作為一家跨境投資及資產管理公司，光大控股深明每一項投資決策不應只關注投資組合的財務表現，更需要評估是否會對產業生態、社會發展產生深遠且持久的影響。我們始終堅持責任投資理念，系統性將更多的可持續發展因素深度融入投資決策框架。在管理與投資決策過程中，我們依據著負責任投資的方針，逐步把可持續發展原則付諸實行，旨在促進可持續的業務增長和投資篩選，並為我們的環境和社區創造持久的正面價值。我們通過內部管理體系將可持續發展逐步融入投資全流程，同時不斷根據公司發展目標制定及完善明確的負責任投資準則與多元目標：



- **短期目標：**實現投資收益與社會效益雙贏，並持續提升國際評級，助力可持續發展在投資企業以及本地社區發展的雙向發展。
- **長期目標：**攜手行業夥伴推進可持續投資發展，並通過多元化的金融工具和產業協同，積極支援綠色產業發展和傳統產業轉型。
- **最終目標：**實現經濟效益與環境效益的統一。

本集團以《責任投資指引》為核心遵循，同時參考UNPRI要求，致力將可持續發展因素融入所有投資決策與實踐全流程。該指引覆蓋本集團管理的全部資產類別。ESG專項工作組負責日常執行與監控指引，而ESG委員會則牽頭制定責任投資政策、按決議規劃工作計劃以及協調各部門推進相關工作。我們與投資對象進行積極的直接溝通，向其傳遞我們的責任投資價值觀與標準，以共同推動可持續發展工作的改進。在《基金經理操守準則》的要求下，我們下屬持牌機構已經制定氣候相關風險制度和 workflows，同時在投資管理流程中考慮重大的氣候相關風險以及向投資者進行適當披露。我們的投資團隊和研究人員嚴格遵守公司負責任投資相關政策。此外，亦會因應各基金團隊的特點及基金投資者的需求，鼓勵和協助各基金團隊採納負責任投資的原則及實踐。

評估標準

我們參考國際通用權威標準如MSCI ESG評級的核心指標評估企業風險暴露程度與管理能力，識別重大風險，同時重點關注與被投企業所在行業最相關的重要性可持續發展議題。例如：

- **製造業公司：**能源管理、碳排放、廢水廢氣排放、勞工標準、職業健康與安全等
- **金融科技公司：**資料安全與隱私、公司管治、商業道德、反腐敗等
- **新能源企業：**產品環境效益、供應鏈管理、技術安全性等

全週期評估

我們計劃逐步制定制度化、流程化的體系，規範投資的不同階段：

- 投資前期通過查閱企業的披露排查關鍵可持續發展相關風險點，將評估結果納入投資決策依據，將不符合標準的企業直接排除在投資名單外
- 投資後期定期審視被投企業可持續發展表現，並計劃進行定期風險復盤，一旦出現中高等風險，立即啟動重點跟蹤並研討調整投資策略，避免擴大風險，同時計劃形成風險管理報告向管理層匯報

投資準則

為在早期投資階段中避免投資在對環境與社會存在重大潛在負面影響的項目，我們參考國際金融公司《環境和社會績效標準》訂立的早期篩選標準，結合「負面清單」的原則：

「負面清單」

我們定期修訂的《一級市場投資負面清單》，從投資源頭設立嚴格准入標準及投資禁區。清單中明確訂明不投資於以下不符合國家政策以及可持續發展理念與標準的的行業和領域：

- 不符合國家與地方土地使用、能源消耗、污染排放及安全生產等規定的內地相關行業
- 被國家產業政策列入「淘汰類³」及「兩高一剩⁴」行業⁵
- 賭博業、色情業等境外投資
- 不符合的環保、能耗、安全標準的境外投資
- 被國家機關或監管機構列入公開負面清單的項目或資產
- 被審計師出具否定意見等存在重大風險隱患的企業

附註：

³ 國家發展與改革委員會發佈的《產業結構調整指導目錄》中所列的「淘汰類」領域。

⁴ 銀保監會發佈的《綠色信貸實施情況掛牌評價指標》中認定的「兩高一剩」行業。

⁵ 包括皮革鞣制加工、毛皮鞣制加工、木竹漿製造、煉焦、水泥製造、平板玻璃製造、煉鐵、煉鋼、鐵合金冶煉、鋁冶煉、金屬船舶製造等。

我們於報告期間組織內部有關負責任投資的專題培訓，同時積極參與外部研討會以及與同業交流，互相分享在責任投資領域的實踐經驗與成功案例，加強跟蹤和了解市場動態，促進行業內的知識互享、經驗互鑒與深度協作以及共同推動全行業責任投資標準的持續提升與優化。此外，公司亦會考慮推進與國際和國內的負責任投資倡議機構合作，攜手推動負責任投資實踐。

綠色金融產品及服務

本集團早在2006年開始支持可持續發展產業，積極投資環保及可再生能源相關企業，更於2020年設立「光大一帶一路綠色基金」（下稱「綠色基金」）。綠色基金為符合可持續發展目標的項目提供所需的資金支援，促進市場上有關綠色技術和可持續商業模式的創新與發展。

在基金運作中，我們主動引入國際權威可持續發展標準、成熟的管理體系與科學的評價框架，通過標準化、規範化的投前盡調、投中監控與投後管理，確保基金在應對氣候變化風險、推動環境質量改善、創造正向社會價值等方面持續發揮積極作用。

綠色基金

綠色基金是2019年第二屆「一帶一路」國際合作高峰論壇的正式成果，由光大集團發起、光大控股負責營運管理，有限合夥人涵蓋光大集團、光大控股、中國光大環境(集團)有限公司(股份代號：[257.HK](#))等光大系企業及地方國企等合作夥伴。

綠色基金集中資源佈局綠色低碳、碳中和相關領域的目標，聚焦綠色環境、綠色能源、綠色製造、綠色生活四大核心領域。

基金策略：

我們通過與境內「一帶一路」重要節點省市合作設立直投基金，進行直接投資及母基金投資等方式，並積極投資於優質的市場化子基金和項目，助力構建「雙循環」的新發展格局。

投資團隊：

投資團隊在全投資週期中負責與目標公司管理關係，核心慣例是將綠色及可持續發展考量標準嵌入初期篩選、盡職調查、投資決策及投後管理等各環節。團隊亦在各階段識別和評估潛在的環境和社會風險，並與目標公司合作共同推動其可持續發展實踐的改進。

可持續發展及負責任投資的相關政策及資訊：

光大綠色基金以實現「碳達峰、碳中和」戰略目標為中心，將雙碳要求融入核心投資策略，確立「能源脫碳、交通脫碳、工業脫碳、生活脫碳」四大核心投資主線，並圍繞各脫碳路徑梳理出具代表性的細分賽道，提供清晰且聚焦的方向指引。

下表總結了光大綠色基金的碳中和投資策略：

投資願景	促進我國及「一帶一路」沿線國家的碳達峰與碳中和			
投資理念	綠色發展新觀念			
投資領域	綠色環境	綠色能源	綠色製造	綠色生活
投資賽道	能源脫碳 <ul style="list-style-type: none"> • 光伏供應鏈整合優化 • 光伏電站建設、運營 • 風機產業鏈技術突破 • 風電項目建設、運營 • 儲能技術與商業模式突破 	交通脫碳 <ul style="list-style-type: none"> • 新能源車供應鏈結構性機遇 • 新能源車後市場商業模式突破 • 新能源車核心技術突破 • 加氫站設備國產化 • 氫能汽車、燃料電池技術突破 	工業和建築脫碳 <ul style="list-style-type: none"> • 節能減排新技術 • 氫製取、儲運技術突破 • 氫氣冶金技術突破 • 裝配式建築商業模式突破 • 新型建築材料 	生活脫碳 <ul style="list-style-type: none"> • 塑膠等生活消費品回收、利用 • 新型材料消費品 • 生活垃圾分類

- **能源脫碳**：投資新能源及其他能源技術領域，實現「雙碳」中降低碳排放的目標。此投資同時可推動可再生能源規模化發展，加速能源結構向清潔低碳轉型
- **交通脫碳**：投資於公路與鐵路的電力化以及在航空和航運領域中採用環保燃料。此外，基金重點關注的投資領域亦包括新能源汽車供應鏈（如動力電池等）、新能源汽車後市場（如充電樁及換電站等）的行業，助力提升新能源汽車相關技術
- **工業與建築脫碳**：基金重點佈局工業節能減排新技術與產品、氫氣制取及儲運技術創新、生物燃料領域技術突破，以及裝配式建築商業模式升級與新型建築材料研發
- **生活脫碳**：引導消費習慣改變帶動生產端低碳轉型，進而降低碳排放。重點投資領域包括生物塑膠、生物化纖及其他新型脫碳材料的開發、塑膠等消費品回收利用，以及垃圾分類技術和商業模式創新

另外，光控海外基礎設施投資基金二期有限合夥基金（「二期基金」），此基金則專注於氣候融資與可持續發展投資，並積極引入國際性的可持續發展標準、管理及評價體系，以確保基金在應對氣候變化、改善環境與社會方面持續發揮正面影響。

二期基金

本集團推出的二期基金是第二支具備國際影響力的基礎設施投資，由光大控股的全資附屬公司負責管理。

基金促進對亞洲新興綠色基礎設施的投資，並開展創新的可持續發展相關激勵計劃，以推動私募股權基金行業在氣候融資、性別多樣性和可持續發展管治方面的進步。

基金策略：

二期基金主要投資於股權及股權相關的投資機會，特別聚焦於東盟國家的私募股權及債權市場，包括印尼、馬來西亞、菲律賓、新加坡、泰國、越南以及香港和澳門等地區。

在收購目標公司時，二期基金將尋求控股權或重要少數股權，包括綠地和棕地項目，而目標公司必須具備優秀的管理團隊、良好的經營記錄及穩定的現金流，以確保基金投資者能夠獲得滿意的現金收益和長期資本增值。通過精確的投資選擇和嚴格的審核流程，我們期望在東盟市場中建立穩健且具影響力的投資組合。

二期基金專注於氣候融資與可持續發展投資，並引入國際標準的可持續發展投資管理及評估體系，確保未來的投資在應對氣候變化及改善環境與社會方面發揮積極作用。目標行業包括但不限於可再生能源、儲能、輸配電網絡、天然氣分銷、道路基礎設施（如收費公路、橋樑及隧道）、交通終端（如機場和港口）、通信塔、光纖網絡、數據中心、水及廢水處理設施、物流設施以及社會基礎設施等。

投資團隊：

在二期基金投資團隊中，部分成員已獲得特許金融分析師協會(CFA)頒發的ESG投資資格證書，顯示了我們對提升專業能力的重視。此外，整個團隊也定期參與可持續發展相關培訓，以確保他們能夠將最新的可持續發展知識和技能應用於實際的投資決策中。

有關更多二期基金計劃的詳情，請參閱二期基金的ESG政策（只提供英文版）。

母基金投資案例

好朋友科技：光子技術賦能中亞最大鉛鋅礦

2025年7月，贛州好朋友科技股份有限公司與哈薩克國家戰略礦產營運商沙爾基亞鋅業就沙爾基亞鉛鋅礦項目正式簽約，全球首創的「光子系列智慧選礦設備」將應用於哈薩克最大鉛鋅礦——沙爾基亞鉛鋅礦項目，標誌著中國AI硬科技深度賦能「一帶一路」礦產開發。好朋友科技自主研發的光子技術，已實現對礦物組分的直接精準探測，從根本上解決高難度伴生礦分選的世界級難題，推動工業資源的高效利用和低碳綠色發展。

達晨財智：榮膺「中國ESG投資機構TOP10」獎項

融中是中國專業的股權與產業投資專業服務商。融中研究依託自有資料庫，根據機構管理規模、募資金額、投資案例數量、綜合回報水準、被投企業發展情況等多角度進行分析，最終評選出融中2025年度中國股權投資榜單。在本次融中年度排名中，達晨財智榮膺「中國ESG投資機構TOP10」等多個獎項。

新經濟基金投資案例

基金設立：錨定戰略導向，夯實可持續發展投資基礎

2025年3月，光控光啟基金正式設立，該基金由光大控股旗下光控浦益與洪澤產投聯合出資組建，是央地協同踐行可持續發展投資理念、服務國家戰略的重要實踐。基金緊密圍繞國家戰略部署，聚焦智能製造、新材料等戰略性新興產業賽道，以資本賦能綠色低碳與產業升級，不僅為淮安市打造「長三角北部重要產業創新高地」提供堅實資本支撐，更助力洪澤區加速經濟結構轉型升級，推動區域產業向高端化、綠色化、智能化方向反覆運算，彰顯了資本服務區域協調發展與可持續發展的持續發展核心訴求。

優質投資案例：拓邦華創 — 綠色技術引領產業升級

新經濟基金團隊精準發掘拓邦華創的可持續發展核心價值與產業引領作用，完成對該企業的股權投資，成為集團踐行可持續發展投資策略、深化產融協同的標桿案例。拓邦華創深耕高端納米分離膜領域，專注綠色環保產品產業化與整體解決方案推廣，核心產品廣泛應用於工業及光伏水處理等綠色低碳場景，以技術創新推動節水與廢水資源化，環境效益顯著。企業獲評國家級專精特新「小巨人」、高新技術企業，並參與多項國家及行業標準制定，持續推動行業規範化、綠色化發展。

拓邦華創已與光大水務建立深度合作，圍繞工業廢水處理、市政污水提標改造等場景，構建「技術研發 — 產品供應 — 場景落地」協同體系。本次集團資本注入，將助力拓邦華創擴大產能、加快技術產業化應用，雙方合作進一步延伸至光伏水處理、工業廢水零排放等新場景，持續優化水處理解決方案，實現「資本賦能+產業協同」的綠色生態閉環，同時顯著強化光大水務在高端水處理領域的核心競爭力。

投資決策與可持續發展價值落地：央地協同賦能新質生產力

光控團隊秉持可持續發展整合型投資理念，對拓邦華創開展全面深入的盡職調查，不僅聚焦核心技術、產品體系、產能規劃、訂單分佈及財務狀況、創始團隊等核心維度，更重點評估其在環境治理、技術創新、行業標準引領等方面的可持續發展表現，精準識別其在高端分離膜及工業水處理領域的紮實技術壁壘，尤其認可其在光伏水處理等細分場景的行業領先優勢及規模化發展潛力。

本次股權投資的落地，是新經濟基金團隊踐行可持續發展投資策略、深化央地合作的關鍵舉措，既通過資本注入推動拓邦華創擴大產能、加速綠色技術產業化應用，又實現了光大控股在區域投資佈局與綠色產業賽道的雙向拓展。未來，新經濟基金團隊將持續發揮「產融結合」核心優勢，以可持續發展投資理念為引領，聚焦戰略性新興產業與綠色低碳領域，在培育新質生產力、促進區域協調發展的進程中，切實履行央企「金融報國」使命，以資本力量賦能經濟社會可持續發展。

可持續發展相關投資進展

綠色產業	
服務與支援綠色產業項目存量規模 約 68億 元人民幣 (2025年度新增項目6個，投資金額約2.2億元人民幣)	在管項目 43 個 重點項目包括中核匯能、昆宇新能源等，進一步加大碳中和方面的投資佈局
實體經濟	
服務與支援實體經濟投融資存量規模 約 340億 元人民幣 (2025年度新增6.4億元人民幣)	在管項目 192 個
民營企業	
服務與支援民營企業存量規模 約 261億 元人民幣 (在2025年度新增16個項目，投資金額約5.8億元人民幣)	在管項目 170 個

已投資的重點項目：

- 1、長江存儲科技控股有限公司(長江存儲)
- 2、武漢新芯集成電路製造有限公司(武漢新芯)
- 3、深圳市卓馭科技有限公司(大疆卓馭)
- 4、恆翼生物醫藥科技(上海)有限公司(恆翼生物)
- 5、珞石(山東)機器人集團股份有限公司(珞石科技)

第三章：綠色轉型，守護環境

應對氣候變化

投資者與金融機構普遍關注本公司如何針對氣候變化所衍生的風險與潛在機遇，在營運及價值鏈層面開展應對與管理工作，包括在實體風險方面降低對營運的影響，並在轉型風險中推動低碳經濟發展、把握相關市場機遇。

光大控股在營運中，一方面探討並落實風險適應與緩解措施，另一方面積極佈局綠色產業及氣候相關投資，相關佈局體現於綠色基金及二期基金以及負責任投資的發展。我們堅信，通過推動可持續投資與綠色金融發展，能夠長期構建更具韌性的經濟體系，為社會創造更為深遠的價值。

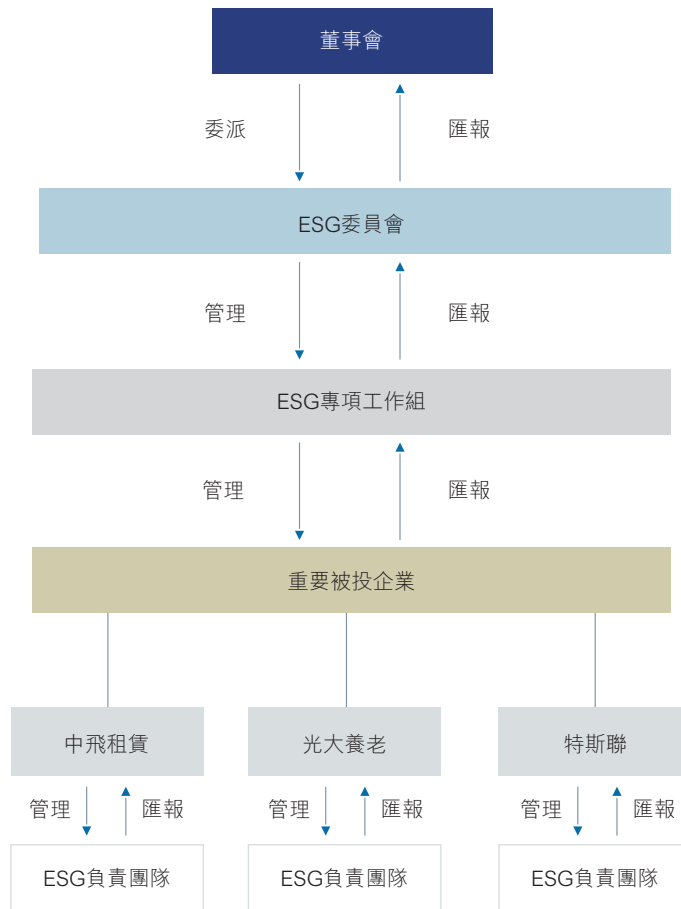
我們的氣候相關資訊披露遵循聯交所附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》以及參照國際性的彙報準則，聚焦於「治理」「策略」「風險管理」及「指標和目標」等核心領域。

管治

本集團的ESG委員會是董事會轄下專責管治架構，除監管可持續發展事宜外，亦會包括討論氣候相關事宜，將相關考量嵌入業務營運全流程，並實施系統化監督與管理。

光大控股及重要被投企業的ESG責任團隊建立定期審視機制，持續跟蹤氣候相關風險動態，並向對應業務單位或部門管理層專題彙報風險管理狀態與進展。與此同時，重要被投企業亦按規定向光大控股ESG專項工作組呈報氣候變化風險管理進展、應對措施執行情況等核心資訊，確保全方位管控風險。





為本集團不同層級的人員組織可持續發展培訓

為確保符合聯交所氣候資訊披露新規，推動可持續發展理念深度融入經營決策與業務全流程，提升各部門可持續發展執行及管理能力，我們特為董事會及高級管理層組織可持續發展專項培訓。培訓以「港交所氣候披露新規及行業可持續發展趨勢」為專題，助力決策層把握監管要求與戰略方向。

面向財務團隊、投資團隊及ESG專項工作組，我們開展「金融碳排放」專項培訓，傳遞碳排放核算的理論與实操基礎；聚焦投資團隊、ESG專項工作組及相關部門，組織「負責任投資」主題培訓，推動可持續發展理念融入投資全流程；針對ESG專項工作組及ESG資料提供負責人，開展「ESG資料收集與管理」培訓，搭建標準化資料管理體系，通過體系化的培訓覆蓋從戰略決策到執行落地的全鏈條，有效提升各層級人員的可持續發展專業能力，為企業可持續發展築牢根基。由本年度起，我們更要求每名員工必須參加最少1次可持續發展培訓。

- 董事會參與人數：10人
- 員工參與人數：240人

有關更多可持續發展管治的架構，請參閱2025年年報「企業管治報告」中「環境、社會及管治委員會」章節，以及本報告「企業管治」章節。

策略

我們制定的《氣候變化政策》，涵蓋六大範疇：氣候變化調適、企業可持續發展、氣候韌性投資、持份者參與、管治及透明度和信息披露，進一步彰顯本集團在應對及管理氣候風險方面的承諾和行動。在《ESG風險管理聲明》中確立將氣候風險分析評估體系深度融入投資決策全流程並與現有風險框架整合，實現對氣候影響的動態識別與系統化管理，有效增強了本集團氣候風險抵禦韌性，降低了相關業務潛在不利影響。

我們將氣候相關風險主要劃分為實體風險以及轉型風險。

實體風險

實體風險：由氣候變化引發的急性及慢性影響，具體包括極端天氣事件頻發、海平面上升等自然環境變化帶來的風險。

我們開展實體風險情景分析，核心旨在評估氣候相關風險對辦公室營運的潛在影響。本次評估聚焦高溫、河川洪水、沿海洪水三大主要實體風險類型，分別分析樂觀情景、保持現狀情景、悲觀情景三種氣候情景在2030及2050兩個關鍵年份而展開系統分析。分析工作嚴格以《IPCC第五次評估報告(AR5)》與《第六次評估報告(AR6)》的框架，並整合不同代表性濃度路徑(RCPs)與共用社會經濟路徑(SSPs)，構建科學合理的未來氣候條件模擬體系。

- 樂觀情景：假設全球積極採取減緩氣候變化的措施，符合低排放路徑(SSP1-1.9和RCP 4.5, SSP2)，導致較低的全球升溫水準，從而降低氣候相關風險。
- 保持現狀情景：反映適度的減緩與適應措施(SSP2-4.5和RCP 8.5, SSP2)，氣候風險將持續上升但仍可控。
- 悲觀情景：代表高排放未來，全球合作有限(SSP5-8.5和RCP 8.5, SSP3)，導致嚴重的氣候影響，包括加劇的熱壓力、增強的水災風險以及更大的營運中斷。

風險類別	整體風險等級	結果
高溫 ⁶	中等	<p>上述三類主要實體風險均屬發生頻率相對較高的風險事件。經評估，整體風險等級介於中等至極低之間，且本集團業務主要透過香港及內地辦公場所開展，因此未發現此類風險對營運構成重大實質性影響。</p> <p>目前，本集團已建立完備的辦公場所選址及員工安全保障體系，我們會定期檢視並測試抵禦極端天氣的相關設備，確保設備有效運作，從而避免極端天氣可能帶來的財務影響。後續我們將持續優化保障機制，強化物理風險防控能力，確保業務營運穩定與員工安全。</p>
河川洪水 ⁷	低	
沿海洪水 ⁷	極低	

附註：

⁶ 高溫的分析是按照Climate Change Knowledge Portal (CCKP)中的熱風險分析得出的結果。中等風險代表平均風險因子為4分之1-2。

⁷ 河川和沿海洪水分析基於世界資源研究所(WRI)發佈的模型Aqueduct Floods中分析得出的結果。低和極低風險分別代表在100年重週期內平均淹沒深度為0至5分米和低於0分米。

轉型風險

轉型風險：與低碳經濟轉型進程直接相關，涵蓋政策調整、市場趨勢演變、技術創新等關鍵影響因素。

光大控股面臨的轉型風險以低碳轉型衍生風險為核心，具體涵蓋政策法規調整、市場環境波動及技術創新反覆運算三大類型。此類風險不僅可能對自身業務營運產生直接影響，亦可能通過投資組合企業形成間接傳導，相關詳細說明見下表。

風險類別	具體描述	潛在財務及／或營運影響及應對措施
政策與法規	持續強化可持續金融領域的規範與其他監管要求日趨嚴格	<ul style="list-style-type: none"> ⚙️ 需持續監測並嚴格遵循資產與財富管理領域持續演進的披露標準及分類規範，確保合規經營各項業務活動 ⚙️ 需制定明確的氣候風險應對策略並予以公開披露，進一步優化與強化內部ESG政策體系建設，確保各項制度規範與監管要求保持高度契合
市場	有關投資領域的ESG數據存在缺口，可能限制風險分析的深度與有效性	<ul style="list-style-type: none"> ⚙️ 需加大ESG數據採集與分析工具的投入力度，並整合運用先進ESG數據分析技術及進行數據驗證 ⚙️ 通過規範化收集及分析投資數據，優化評估體系，提升投資決策的科學性與精準度
聲譽	投資者對企業在可持續發展表現的期望及關注度上升	<ul style="list-style-type: none"> ⚙️ 需通過強化ESG管理體系、提升ESG資訊披露質量與透明度 ⚙️ 主動按照投資者偏好而選擇投資產品，持續鞏固投資者及各持份者信任、維護投資者信心
技術	可持續發展領域的技術創新與突破，有望重塑行業現有格局	<ul style="list-style-type: none"> ⚙️ 需防範技術風險而減少間接影響 ⚙️ 精準捕捉新興低碳技術帶來的投資機遇，積極探索綠色技術創新投資佈局，持續提升投資組合的抗風險韌性與長遠價值創造能力

經過分析，光大控股未面臨因氣候風險而產生較重大的潛在負面影響，同時本集團已部署一系列舉措，確保各項氣候行動與全球氣候管治目標保持高度一致，堅定踐行綠色發展承諾。我們旗下持牌人已依據《基金經理操守準則》制定氣候相關風險制度與工作流程，將重大氣候風險納入投資管理流程並按規向投資者做好披露。此外，我們為重要被投企業以及其他被投企業識別重大的氣候風險，以確保制定的緩解措施亦適用於我們投資企業及客戶。光大控股透過推動被投企業與客戶的可持續發展，不僅構建了負責任的投資生態，更塑造了綠色可持續的品牌形象，最終實現經濟效益與社會價值的雙重提升。

實體和轉型風險與機遇：飛機租賃 — 中飛租賃

在行業向低碳轉型的關鍵階段，中飛租賃面臨兩大核心挑戰：氣候變化引出的政策調整與市場變化以及極端天氣事件對飛機再循環基地帶來的實體風險。

下列為中飛租賃面臨的氣候相關風險與機遇以及影響，及其應對措施：

氣候變化帶來的風險：

風險類別	時間範圍	風險描述	潛在財務及／或營運影響	我們的應對措施
實體風險 實體(急性)	中期至長期	更頻繁和更劇烈的極端天氣事件，例如颱風和洪水	<ul style="list-style-type: none"> ⚙ 項目延誤及停工時間增加 ⚙ 因氣候相關傷害和事故而損失的工時 ⚙ 供應鏈中斷 	<ul style="list-style-type: none"> ⚙ 將氣候因素納入業務連續性計劃(「業務連續性計劃」) ⚙ 採取策略以實現供應鏈多元化並緩解單一供應商脆弱性
轉型風險 政策與法律	短期至中期	<p>針對航空業的更嚴格排放法規</p> <p>關於排放數據及氣候相關披露的更嚴格公開報告規定</p>	<ul style="list-style-type: none"> ⚙ 為符合排放標準而購置節能及低排放飛機的資本支出上升 ⚙ 某些飛機可能因排放限制而不符合規定，限制營運能力 ⚙ 與排放追蹤及氣候數據報告合規相關的費用增加 	<ul style="list-style-type: none"> ⚙ 優先投資於節能飛機的選擇 ⚙ 與監管機構及行業持份者合作，完善多元化飛機營運策略 ⚙ 持續為員工提供有關更新法規及標準的培訓，以維持全面合規 ⚙ 投入足夠資源追蹤排放及氣候相關數據

風險類別	時間範圍	風險描述	潛在財務及／或營運影響	我們的應對措施
技術與融資	短期至中期	飛機技術進步可能使較舊的、較低能效的機型吸引力下降，限制融資渠道	<ul style="list-style-type: none"> 更節能飛機的技術進步有可能使較舊機型變得過時，削弱投資者興趣並限制資本渠道 可能需要大量資本投資以重新平衡機隊組合並保持競爭力 	<ul style="list-style-type: none"> 與行業組織合作，交流知識、資源及採用新技術的最佳實踐 投入足夠資源追蹤排放及氣候相關數據
市場	中期至長期	<p>對更節能飛機的需求轉變</p> <p>公眾環保意識日益增強可能抑制航空旅行需求，特別是非必要的商務出行，減少租賃飛機的整體需求</p>	<ul style="list-style-type: none"> 為配合不斷變化的客戶需求而購置節能及低排放飛機的資本支出增加 航空旅行量下降可能減少租賃飛機需求，影響收入產生 	<ul style="list-style-type: none"> 優先投資於選擇節能飛機 突顯租賃節能飛機的優勢並推廣效率效益 將可持續性條款納入租賃協議 通過提供MRO、飛機拆解和回收等額外服務擴大收入多元化

風險類別	時間範圍	風險描述	潛在財務及／或營運影響	我們的應對措施
聲譽	中期至長期	<p>未能滿足可持續性期望可能損害機構聲譽並削弱持份者信任</p> <p>投資者對環境、社會及管治表現的關注加劇可能限制獲得資金及投資機會</p>	<ul style="list-style-type: none"> 失去客戶及投資者信任可能導致客戶流失及撤資，嚴重影響收入來源及融資渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 制定全面的持份者參與策略，促進透明的雙向溝通 制定穩健的氣候轉型計劃

氣候變化帶來的機遇：

機遇類別	時間範圍	潛在效益	對財務狀況及現金流量的影響／或營運上的影響	我們的應對措施
資源效益	中期至長期	可持續實踐可優化營運並減少廢物	<ul style="list-style-type: none"> 能源使用及廢物處理減少可帶來成本節約 提升效率可提高利潤率 	<ul style="list-style-type: none"> 投資於節能系統及設備以減少消耗並提高營運效率 實施減少廢物產生並鼓勵整個營運中回收的實踐
能源來源	短期至中期	提供與SAF兼容的飛機以吸引注重可持續性的公司	<ul style="list-style-type: none"> 對與SAF兼容的租賃飛機的市場需求增長 	<ul style="list-style-type: none"> 與行業協會及監管機構合作，推進SAF在航空業的發展及採用 監察有關SAF要求的監管更新並確保合規以保持競爭優勢

機遇類別	時間範圍	潛在效益	對財務狀況及現金流量的影響／或營運上的影響	我們的應對措施
產品／服務	短期至中期	提供端到端服務，包括MRO、飛機拆解和回收，以應對不斷變化的市場需求	<ul style="list-style-type: none"> 新服務可產生新的收入來源並提高盈利能力 	<ul style="list-style-type: none"> 與行業團體合作，實施追蹤飛機燃油效率及環境表現的工具
市場	短期至中期	專注於對綠色航空解決方案需求上升的地區可開拓新的商業機會	<ul style="list-style-type: none"> 擴展到新市場可實現收入多元化並減少對核心租賃活動的依賴 	<ul style="list-style-type: none"> 識別顯示可持續航空擴展強勁潛力的地區，並定制產品以符合當地要求
獲得融資及／或優惠利率	短期至中期	擁有更節能機隊的租賃商可優先獲得融資及／或資本成本優惠	<ul style="list-style-type: none"> 增加收益／收入並提高利潤率 	<ul style="list-style-type: none"> 增加對節能飛機的投資
抗逆力	長期	加強基礎設施及營運抗逆力以防範氣候相關干擾	<ul style="list-style-type: none"> 穩健的基礎設施及營運策略可在惡劣天氣事件期間減少停工時間及供應鏈中斷 	<ul style="list-style-type: none"> 投資於升級基礎設施以抵禦極端天氣事件 將氣候風險評估納入業務連續性計劃

實體和轉型風險與機遇：健康養老 — 光大養老

儘管氣候變化尚未對養老產業形成顯著的監管約束或市場格局調整，但光大養老深刻認識到長者群體對極端天氣事件的高敏感性：此類風險不僅可能直接影響長者身心健康，更關乎養老服務的核心安全。

光大養老對其養老服務中心的氣候適應性和韌性進行了評估，以下是光大養老面臨的風險和影響，及其應對措施：

類別	具體描述	潛在財務及／或營運影響與對應措施
實體(短期)	<p>持續增加颱風、洪水等極端天氣事件的發生頻率，其破壞強度與影響範圍亦呈現顯著加劇趨勢</p> <p>持續的高溫和乾旱</p>	<ul style="list-style-type: none"> ⚙ 長者因受極端天氣事件後提高健康風險，因此護理需求激增，進一步加劇人手壓力 ⚙ 供應鏈面臨中斷風險，醫療設備採購、食物等生活物資供應受阻，直接影響養老服務的運作；若出現人為照顧疏忽或失誤，不僅可能觸發賠償責任，更會損害品牌形象與財務穩健性 ⚙ 極端天氣可能導致長者高溫相關疾病發病率上升、入院治療次數增加，既加重醫療系統負擔，也進一步放大養老機構的護理人力需求 ⚙ 建築物因極端天氣損壞會推高維護成本，而需額外投入資金於設施抗災復原力和保障極端情況下持續營運 ⚙ 政府針對商場、辦公區域實施的限電措施，可能引發養老機構潛在電力短缺危機，影響日常營運；為保障長者基本生活需求，需分配專項資金購置備用發電機、空調等應急設備，導致營運成本相應增加

實體和轉型風險與機遇：人工智能物聯網 — 特斯聯

以下是特斯聯面臨的氣候風險和影響，及其應對措施：

類別	具體描述	潛在財務及／或營運影響與對應措施
政策和法規	國家持續深化在能源、「雙碳」的政策佈局	<ul style="list-style-type: none"> ⚙️ 市場對特斯聯在城市智能化建設、能源管理、低碳／零碳產品技術與解決方案等核心業務的需求呈顯著增長態勢，從而推動營收的增長 ⚙️ 進一步提升特斯聯在新興科技市場的核心競爭優勢，持續提升其在行業內的權威認可度與市場影響力
市場	隨著社會對氣候議題的關注度持續上升和能源成本上行壓力，消費者加深環保消費偏好。政府與客戶對節能減排的要求增加	
技術	市場對低碳環保類產品的偏好度持續攀升	
聲譽	市場對碳排放管理的規範化要求與可持續發展的戰略性關注不斷加強	

同時，特斯聯充分把握其技術可引領低碳經濟轉型，為企業和社會提供更多能源管理及分析解決方案，並以碳中和為發展目標。

實體和轉型風險與機遇：不動產資產管理 — 光大嘉寶、光大安石及英利國際

光大嘉寶、光大安石及英利國際深耕房地產開發、管理與投資領域，當中房地產行業面臨高溫室氣體排放和高能源消耗的情況，亦需應對因極端天氣事件引發的急性和慢性實體風險。我們已按房地產行業識別以下各類潛在的氣候相關風險和將風險納入整體風險管理體系，以強化業務的氣候風險抗禦韌性。

光大控股基於對投資企業的控制權與影響力，切實監督落實應對舉措的情況，推動其加大應用環保低碳技術、可持續建築材料及綠色設計方案，以此提升建築物的能源使用效能與氣候風險抗逆能力，為應對潛在的氣候轉型風險與實體風險築牢基礎。

類別	具體描述	潛在財務及／或營運影響與對應措施
政策及法律	<p>社會層面對環境認證與綠色建築評級的重視程度持續提升，如中國綠色建築評價標準、美國能源與環境設計先鋒認證 (LEED) 等指標，同時項目在審查與評估流程的標準日趨嚴苛</p> <p>各地建築物能源守則及指引逐步收緊</p> <p>業務所在市場實施碳定價</p> <p>披露要求日趨嚴格，涵蓋碳排放數據、氣候相關風險與機遇等核心資訊</p>	<ul style="list-style-type: none"> ⚙ 為滿足行業日趨嚴苛的綠色監管與市場評估要求、鞏固行業競爭優勢，需在相關領域分配更多資源 ⚙ 面臨多維度成本壓力，包括為提升環境表現、獲取更高級別認證而產生的專項支出，也涉及為契合最新政策規範而增加的資本投資與營運開支上漲(涵蓋建築材料、燃料、能源採購及廢物處理等營運環節的成本) ⚙ 需額外投入資源以滿足披露要求並強化ESG數據管理體系建設
市場	<p>持續在建築業內廣泛應用「組裝合成」等環保低碳技術</p> <p>對於未能實施有效措施管理氣候風險的企業將面臨淘汰風險</p>	<ul style="list-style-type: none"> ⚙ 需加大技術領域資本投入，以技術創新驅動提升營運效率，而優化能源使用和提升效能將帶動營運成本下降 ⚙ 因需要遵守更嚴格的報告義務而增加合規成本，包括用於提升披露水準以及實施有效的氣候變化風險管理措施，以符合投資者的期望
聲譽	<p>對供應鏈管理及評估的要求日益嚴格</p>	<ul style="list-style-type: none"> ⚙ 供應商若發生環境事故，極有可能對品牌聲譽造成重大負面衝擊 ⚙ 為防範此類風險，需投入額外資源優化供應鏈管理體系，重點強化篩選與管控流程和評估ESG表現

類別	具體描述	潛在財務及／或營運影響與對應措施
技術	廣泛採用可再生能源的	<ul style="list-style-type: none"> 儘管加大建設可再生能源系統將產生額外資本投入與企業營運成本，但長遠而言可實現能源開支的有效壓減
實體(短期)	颱風、洪水等極端天氣事件呈現頻率升高、強度增強的顯著趨勢	<ul style="list-style-type: none"> 增加停工日數不僅造成項目進度延誤，還衍生額外工時與成本開支 供應鏈受到連帶影響，進而影響業務的穩定性與持續經營能力 若政府針對商場、辦公樓宇等場域實施限電管控，則可能引發電力供應短缺風險，對日常營運的穩定開展構成顯著衝擊

風險管理

按照氣候風險評估結果，我們將按氣候變化相關議題的重要性以及優先排序制定針對性的風險緩解措施與實施方案。我們將會持續開展常態化、定期化的風險評估工作，有助我們提升應對氣候風險的能力，還使我們能更好地規劃未來挑戰應對策略，確保在不斷變化的環境中持續穩健運行。

指標和目標

本集團堅定響應國家「30•60」碳達峰、碳中和的承諾，通過內部資產協同和綠色營運兩個層面實現「雙碳」目標，在營運及價值鏈中最大限度地減少營運的環境影響、能源使用和碳足跡。光大控股已啟動有關制定可行環境目標的研究工作，為日後落實可持續發展及ESG戰略奠定堅實基礎。

碳排放管理

面對全球氣候問題日趨嚴峻的現實挑戰，光大控股深刻認識到積極應對氣候變化是自身肩負的重要責任與義務，並已為此開展全方位、多層次的準備工作。我們始終高度重視國家「雙碳」戰略目標，堅定推動營運層面碳中和落地，以實際行動助力可持續發展進程提速。

營運碳排放

我們關注營運層面的碳排放表現，亦為未來訂立碳排放目標做好準備。

在綠色營運實踐中，我們倡導「綠色生活、綠色辦公」，在兼顧業務發展的前提下，推動減碳行動。在使用公司車輛時推行使用無鉛汽油、規劃最優行駛路線、落實停車熄匙制度及定期保養維修等措施，進一步降低單車碳排放強度，我們在報告期間更換1台電動車，實現年度減排超過1.8噸二氧化碳當量，實現經濟與環境雙贏。我們亦鼓勵員工擴大線上會議、電話會議等遠程辦公形式，減少不必要的差旅。為提升員工的環保意識，我們會定期向員工宣傳環保及最新環保相關的法律法規，並鼓勵員工參與植樹活動，實踐環保。

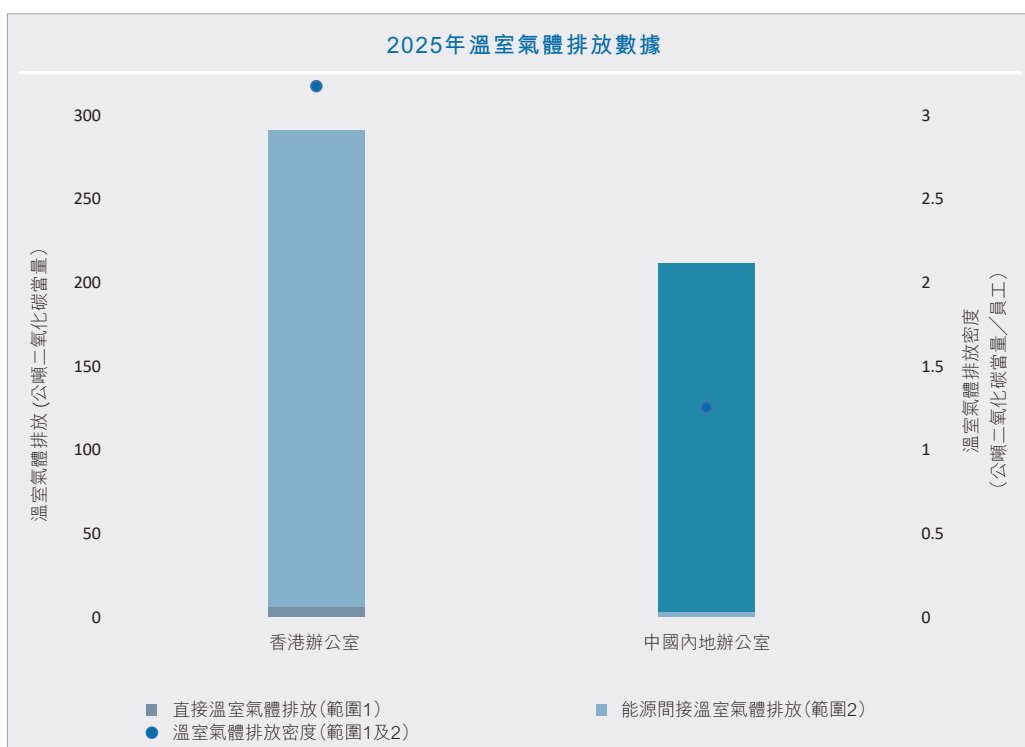
我們進行年度溫室氣體核算，嚴格遵循聯交所《環境、社會及管治報告守則》、香港機電工程署與環保署聯合編製的《香港建築物（商業、住宅或機構用途）溫室氣體排放及清除指引》（2010年版），以及世界可持續發展工商理事會與世界資源研究所聯合發佈的《溫室氣體核算體系》等標準。

範圍	單位	2025年排放量
範圍1	公噸二氧化碳當量	6.0
範圍2	公噸二氧化碳當量	480.9
範圍1及2總排放	公噸二氧化碳當量	486.9
範圍3		
類別1：購買的商品和服務 ⁸	公噸二氧化碳當量	0.025
類別5：營運中產生的廢物 ⁹	公噸二氧化碳當量	20.3
類別6：差旅 — 飛機	公噸二氧化碳當量	281
類別6：差旅 — 高鐵	公噸二氧化碳當量	15.3
類別7：員工通勤	公噸二氧化碳當量	26.1

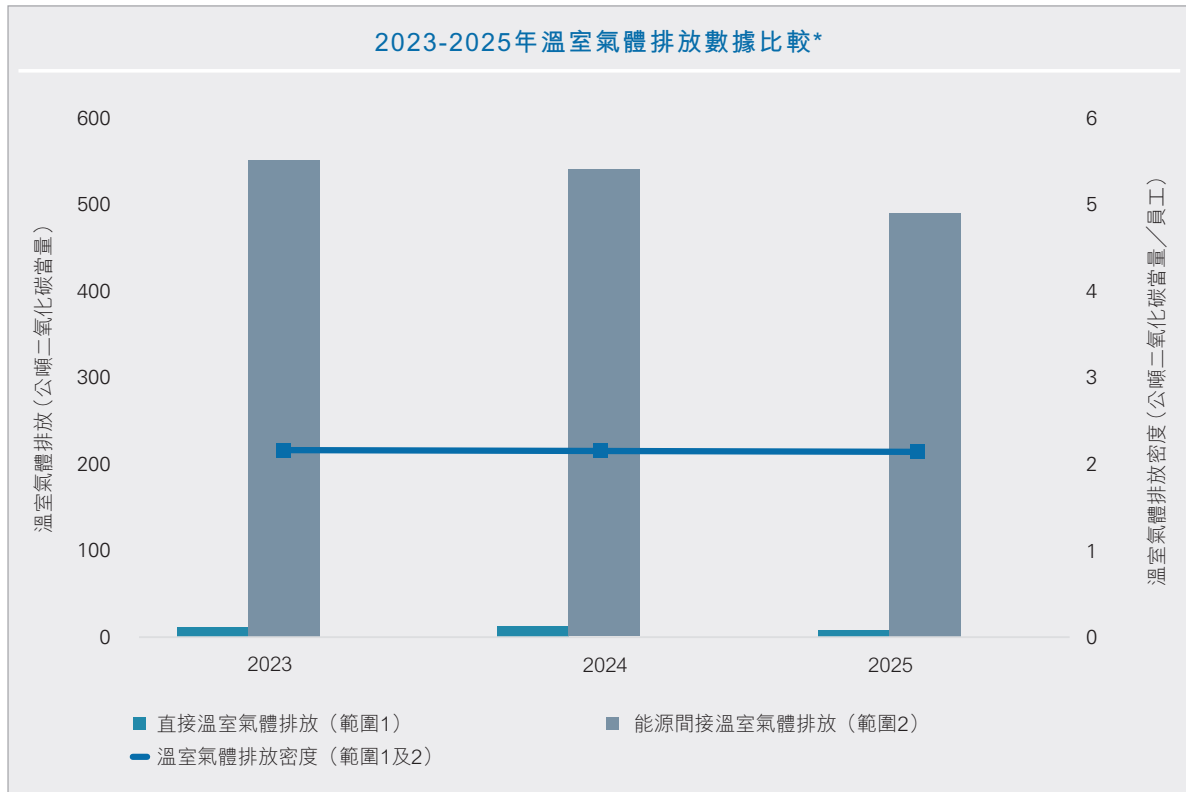
附註：

⁸ 僅包括由處理淡水產生的碳排放。

⁹ 僅包括在垃圾填埋場的廢紙和處理污水所使用的電力而產生的碳排放。



範圍	單位	香港辦公室	中國內地辦公室
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	4.6	1.4
能源間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	277.4	203.5
總溫室氣體排放(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	282.0	204.9
溫室氣體排放密度(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/員工	3.1	1.4



* 2023年的範圍1排放為10噸二氧化碳當量；範圍2的排放為530噸二氧化碳當量；範圍1及2排放密度為2.2噸二氧化碳當量/員工
2024年的範圍1排放為8.5噸二氧化碳當量；範圍2的排放為541.2噸二氧化碳當量；範圍1及2排放密度為2.1噸二氧化碳當量/員工
2025年的範圍1排放為6.0噸二氧化碳當量；範圍2的排放為480.9噸二氧化碳當量；範圍1及2排放密度為2.0噸二氧化碳當量/員工

與此同時，本集團持續探索多元化減碳解決方案，並著力提升資料品質，以探討設定短至中期減排目標的可行性。

投融資碳排放

評估範圍

本年度¹⁰，我們首次開展投融資碳排放估算工作，作為探索性核算的起步階段，我們力求通過試點性數據收集與估算實踐，逐步夯實碳排放管理基礎、積累相關工作經驗，為後續建立系統化、常態化的投融資碳排放管理體系奠定基礎。基於此，我們重點協調收集重要被投企業的相關數據，優先聚焦與本集團合作緊密、數據收集便捷且戰略重要性高的投資項目。此優先選擇主要基於首次估算的實際工作需求，旨在保障數據收集工作高效有序推進，同時確保估算結果聚焦核心投資領域、具備實際參考價值，為後續投融資碳排放管理工作及綠色投資佈局優化提供基礎數據支撐。

附註：

¹⁰ 以2025年6月30日為本報告投融資排放核算節點。

評估方法

在核算投融資碳排放方法的選擇上，為保障投融資組合碳排放計算的一致性、標準化及國際可比性，我們專門採用碳核算金融聯盟(PCAF)發佈的《金融業適用的全球溫室氣體的核算及報告標準》(PCAF標準)和中國環境擴展型投入產出(CEEIO)¹¹開展相關計算。PCAF作為由全球多家金融機構組成的合作夥伴關係，核心宗旨便是制定投融資組合碳排放計量的全球統一方法論，其標準在國際金融領域廣受認可，且核算方法與溫室氣體核算體系(GHG Protocol)的《企業價值鏈(範圍三)核算和報告標準》高度契合，核心原則是通過追蹤資金流向，精準核算與資產價值相對應的溫室氣體排放量，能夠有效解決金融機構投融資碳排放核算標準不一、結果難以對比的行業痛點，也符合本公司投融資碳排放核算規範化、國際化的核心需求。

在估算投融資碳排放量時，我們儘可能優先考慮經過驗證的公開排放數據，如被投公司自主提供的碳排放報告和公開資訊平台。對於部分非上市企業，我們通過問卷有系統地收集有關其碳排放的資訊。此外，對於餘下未有披露自身碳排放數據的被投企業，我們按市場普遍做法，採用來自專業外部數據供應商的行業合理估算數據。為了有效地管理和利用這些數據，我們將收集到的數據分類為披露數據與經濟活動數據；最後依據被投資產性質差異，對應使用GHG Protocol範圍三標準以及PCAF規定的專屬估算方法，同時測算數據質量，確保核算結果的準確性與可比性。

結果

是次投融資碳排放計算數據來源涵蓋被投企業披露數據及合理估算數據。鑒於本次核算屬首次探索性開展，我們以試點性數據收集為切入點，致力於逐步夯實相關管理基礎。

本次投融資碳排放估算範圍佔在管資產管理總規模(AUM)約14.3%¹²。基於PCAF計算方法，我們對上市股權和非上市股權的披露數據與估算數據開展量化評估，以深化對融資排放的洞察，結果顯示：

投資類型	排放範圍	2025 ¹³	
		碳排放 (tCO ₂ e)	數據質量得分 ¹⁴
上市股權投資	範圍1+2	1,057,549.4	4.3 ¹⁵
非上市股權投資	範圍1+2	1,262,855.2	

局限性

光大控股本年度首次對外披露投融資碳排放的計算方法及數據。然而，在數據測算上存在多項局限，主要體現於兩個方面：其一，被投公司披露數據的準確性與口徑難以保證一致性，導致比較不同公司的數據或報告方法時存在難度；其二，投融資組合的變更，包括新增投資、項目退出或調整股權/債權份額若未能及時納入核算，容易造成數據偏差，影響數據準確性。

附註：

¹¹ 為2025年3月發佈的4.0版本。

¹² 其中上市股權投資佔53.4%，非上市股權投資佔46.6%。

¹³ 以2025年6月30日為本報告投融資排放核算節點。

¹⁴ PCAF以1到5等級定義數據質量分數，其中1為質量最高，5為質量最低。

¹⁵ 為上市與非上市股權投資總體數據質量得分。

在本次估算工作的基礎和經驗上，未來持續優化投融資碳排放估算流程和方法，並圍繞提升數據質量與加強相關培訓的方向推進：

- 在數據可得性提升方面，持續優化數據收集體系，拓寬數據來源，推動被投企業完善和自主披露碳排放數據的機制，在內部按標準統一披露口徑，及時更新投資組合變更情況，以及時確定核算範圍，進一步豐富有效數據儲備；
- 在數據質量優化方面，持續壓減估算數據在整體核算中的佔比，引導推動被投企業提升碳排放數據的完整性與規範性，以源頭數據質量的提升，切實保障投融資碳排放核算結果的準確性與可靠性；
- 在強化專業能力培訓方面，針對數據管理團隊開展 PCAF 核算標準、數據收集等專題培訓，同時面向被投企業開展收集與呈報碳排放數據的指導，奠定管理能力的基礎。

附屬公司與被投企業的碳排放管理

英利國際

2021年，在董事會及母公司光大控股的支持下，英利國際與國電投集團重慶電力有限公司簽署《框架合作協議》，雙方締結長期合作夥伴關係，重點圍繞綜合能源服務、新能源等領域開展深度協作。其中，大坪英利大融城綜合能源改造項目（簡稱「大坪項目」）在2025年實現節能降費12萬餘元人民幣，助力每年減少超過160噸碳排放，產生間接經濟效益多於8萬元人民幣。此外，大坪項目正積極推進採購綠電，計劃於2026年底前簽訂綠電合同，提升可再生能源使用比例，有效降低範圍2的碳排放。英利國際積極踐行綠色低碳發展戰略，已於2025年完成公務用車配置更新，全面採用插電式混合動力車，並在日常通勤中優先使用純電模式實現運行階段的零碳排放，切實推動了在交通環節的減排進程。

在廢棄物處理方面，英利國際已建立廢棄物收集、分類與儲存體系，並與具備資格的專業廢棄物處理機構合作。截至2025年12月底，已累計回收廢紙3,420公斤，有效推動廢棄物減量與資源節約。

在綠色建築認證與低碳技術升級層面，截至報告期末，英利國際已有22%的投資物業順利獲得美國能源與環境設計先鋒認證(LEED)；未來，英利國際將以數據與演算法為核心驅動，為項目量身打造定製化AIoT解決方案，推進低碳智能化改造，確保綠色建設與節能減排目標落地。

在戰略轉型領域，英利國際明確新能源為核心戰略發展方向，並嘗試「以點及面、謹慎佈局」的策略，積極探索切入新能源汽車充電業務。

中飛租賃

在飛機生命週期的每一個階段，中飛租賃挖掘有價值的材料，補充在市場上材料需求和提高飛機資產的價值。旗下兩大飛機再循環基地累計拆解逾423架飛機，處置逾145台發動機，踐行了航空資產全生命週期的資源循環利用理念。

中飛租賃旗下聯營公司中飛航空後市場控股有限公司(CAAM)於2025年12月10日與中國資源循環集團綠色投資有限公司旗下中資環國際創業投資(深圳)有限公司簽署《退役飛機進口與交易合作》協定，就退役飛機進口、資產管理、拆解利用及航材循環經濟展開深度合作，共同提升資產價值並推動航空資源綠色循環發展。此戰略合作將為航空循環經濟提供可複製模式，強化中飛租賃全價值鏈可持續實踐，助力行業高質量綠色轉型。

在綠色航空領域，中飛租賃通過引進高燃油效率機隊，提供「鑽石級」飛機再循環服務，以響應國際航空運輸協會(IATA)的「2050年淨零碳排放」目標；作為愛爾蘭飛機租賃協會(ALI)理事會成員，其積極聯合業界推動可持續航空建設。此外，2025年中飛租賃繼續實現兩項綠色辦公領域里程碑：連續11年入選世界綠色組織「綠色辦公室獎勵計劃」、連續9年獲認證為健康工作間，是香港早期踐行綠色辦公文化的企業之一。

中飛租賃於2025年12月30日宣佈與空中客車公司(「空客」)簽署協議，訂購30架空客A320neo系列飛機，踐行中飛租賃堅持投資新一代機隊，支持未來可持續發展的長期戰略，並進一步加深與空客的緊密合作關係。該批飛機計劃於2033年前陸續交付，並附帶機型轉換權，訂單可轉換為空客A320系列其他機型，以增強機隊配置的靈活性。此次交易完成後，中飛租賃待交付的空客訂單增至105架，總訂單達282架。根據累計訂單數，中飛租賃現為空客全球最大的租賃商客戶之一。空客A320neo系列具有更高的燃油效率，有助於提升機隊整體燃油效率及環境表現，助力全球航空公司機隊實現持續發展與現代化升級。

特斯聯

特斯聯積極佈局綠色低碳發展領域，依託自主研發的AIoT操作系統TacOS，構建面向城市智能化場景的低碳數字化體系。基於「人機物三元融合」核心理念，TacOS系統實現數據在物理空間與社會空間的實時流轉，為高效、低碳的能耗管理策略提供堅實技術支撐。與此同時，特斯聯研發的「舒適節能空間」大模型，可實現環境變化的前瞻預測與能耗的自動化調控，在保障場景舒適體驗的前提下實現能源消耗的最大化壓減；其研發的「光儲充核心AI演算法倉」則能優化儲能設備充電策略，既提升能源綜合利用效率，亦有效延長電池使用壽命，為虛擬電廠的智能調度提供關鍵技術支撐。

在項目落地層面，特斯聯在重慶打造人工智能城市先行區，藉助AIoT技術實現碳排放全生命週期監測，其AI Park一年排放量僅約3.8噸，遠低於傳統園區，完美匹配節能減碳的環境標準。至於在武漢則打造了全鏈路低碳智能化園區，通過雲、邊、端協同模式實現能源供給的精細化管理，不僅使園區整體營運成本較傳統模式降低近35%，更順利獲得碳中和認證。上海的「NEXUS理想之地」項目亦已成為標杆性低碳示範社區，依託TacOS系統實現全域範圍的低碳及近零碳營運，完成從能源管理到社區管治的全場景低碳轉型。特斯聯其他的智能產品包括：

- 與阿聯酋郵政集團公司攜手打造的智能機械人，用以推動中東地區的智能交通及可持續發展
- 新一代的泰坦(TITAN)物流機器人已應用於特斯聯人工智能城市(AI CITY)旗艦工程「AI PARK」，用於追蹤碳排放的全過程，提供智能化城市管理服務

上海嘉定未來城市項目

打造了基於「模型+系統」路徑建構的能源領域大模型，模型收集輻射、溫度、人員分佈等環境因素，以自動調節室內微氣候、溫度、濕度、光照等關鍵指標。該解決方案提供多維度的耗能及設備關鍵數據指標，支持節能管理的智能化應用，包括在能源設備庫、能耗數據庫和碳排放庫中結合能源節能等情景，建立相應的數智模型，如能耗預測模型、能耗異常診斷模型等，提升30%的綠色電力及智能節能效果和管理能力，並降低營運成本。

此項目體現綠色低碳技術的應用，成為了上海首批低碳社區示範項目，併入選「十四五」國家重點研發科技示範工程。

華南師範大學附屬中學項目

設置低碳營運和智能照明系統，以實時監控暖通空調、照明、能耗計量、電梯、生活熱水、給水及排水系統的數據，從而分析及提升資源管理效率和設備效能。

麗思卡爾頓酒店項目

特斯聯技術團隊先在現場進行詳細於不同階段使用能源的分析，並結合相關節能法律 and 準則以及未來可能面臨的挑戰構建一套結合硬體和軟體的綜合節能解決方案，支持其碳管理目標。

光大嘉寶／光大安石

光大安石為光大控股及光大嘉寶體系內規模領先的產業投資基金管理人與不動產投資營運平台，業務覆蓋全國9個重點城市，現管轄18個不動產項目。公司將可持續發展理念深度融入項目全生命週期，在開發與營運環節嚴格落實綠色環保及健康建築標準。截至目前，由光大安石建設及管理項目中已累計獲多項權威綠色認證，包括3個WELL金級認證、5個LEED CS金級及EB鉑金級認證、5個中國綠色建築一星及二星認證，獲證項目總建築面積逾96萬平方米。

同時，光大嘉寶的多個項目通過建築優化、設備改造、營運管控及可再生能源利用等多維度節能措施，爭取實現能耗顯著降低、成本有效節約、環境影響減少的多重目標，兼具經濟效益、環境效益和社會效益。

旗下項目	節能措施亮點
北京中關村ART PARK大融城	<ul style="list-style-type: none"> • 空調冷水採用5/13°C大溫差運行，熱源可根據室外氣溫自動調節供暖供水溫度 • 空調系統實現分區及單獨調節，可自動調控供暖和空調的溫度 • 新風系統設有排風熱回收裝置，降低能源耗損
上海嘉定大融城	<ul style="list-style-type: none"> • 在屋頂安裝光伏發電系統，預計年度發電量超過650,000千瓦時，累計創造了多於4萬元人民幣的收益 • 更換節能燈具和優化公共區域照明系統，累計節約多達300,000千瓦時，節約能源費用多於2萬元人民幣
上海長寧ART PARK大融城	<ul style="list-style-type: none"> • 改造空調系統：提高空調舒適度和節能減排，預計能耗降低2%以及全年累計節約大約10萬千瓦時 • 優化排油煙風機的執行時間：根據商戶實際需要分階段運行，全年累計節約大約40萬千瓦時 • 調整空調開啟時間段：按室內外情況即時運行模式，全年累計節約大約30萬千瓦時
上海靜安大融城	<ul style="list-style-type: none"> • 在屋頂安裝光伏發電系統，預計年度發電量超過1,000,000千瓦時，累計創造了多於18萬元人民幣的收益
西安大融城	<ul style="list-style-type: none"> • 在不影響水壓的情況下調整在水泵房壓力及規範用水方式：共計節約用水超過4,000立方米，節約超過2萬元人民幣水費支出
江門新匯大融城	<ul style="list-style-type: none"> • 管控空調系統：結合當地氣候情況以及按系統的特點，調整運行方案，亦取得了較好的節能效果

光大安石推出的WELLBEING營運服務平台是辦公資產管理的品牌，結合資源平台、智能科技、綠色生態、健康互動和客製化服務，各系統可以實現互聯互通，支援智能建築系統服務。服務包括智能停車管理，實時訪客監控、電子化訪客登記及門禁管理系統等，透過使用智能化系統，提升管理物業的效率，並優化使用者體驗和安全性，同時倡導綠色發展。

能源管理

我們在能源管理中聚焦節能降耗、可再生能源利用及綠色採購三大核心方向，並制定了《環保辦公室及可持續採購管理指引》，旨在減少能源消耗。

相關措施包括引導員工培養節約用電習慣，鼓勵其在離開辦公室或不使用冷氣、電腦、印表機等設備時及時關閉電源，並將電腦設置為節能模式。我們亦注重充分利用自然光源，可在自然採光充足時減少人工照明；同時，我們積極推行設備節能改造，包括更換節能型電器與設定冷氣固定運行溫度。此外，我們持續加強用電安全意識宣導，規範辦公場所用電行為，明確禁止使用大功率非辦公電器。

	直接能源消耗量	直接能源消耗密度
用電	837,449 千瓦時	3,489 千瓦時／員工
燃油 — 汽油	2,664 公升	11 公升／員工

案例分享：被投企業光大養老的環境舉措

光大養老秉持「機構環境管理體系」以及按《節約管理制度》，明確規範業務營運中在排放、能源、水資源及廢物管理等方面的行為：

- 指派專人負責設備管理、監控和分析水、電、氣的使用情況
- 多個項目主動融入綠色建築的理念
- 引入自然光源，並使用LED節能燈具，供暖則採用天然氣蒸汽加熱設備，取代高污染的發電方式
- 優先選用環保材料進行傢俱裝飾，包括禁止使用含有多環芳香烴 (PAHs) 的材料
- 透過提示標語、環保宣傳和教育等活動提升長者的環保意識

使用潔淨能源

未來，光大控股將聚焦潔淨能源多元化應用與能效優化，持續推動綠色能源結構的轉型：一方面通過採購綠電、購買可再生能源證書等方式，逐步提高潔淨能源在總能耗中的佔比；另一方面強化監測用能數據動態與精細化管理，確保潔淨能源利用效率與減碳成效同步提升，為實現在營運層面的減碳目標。

自2025年12月1日起，光大控股北京辦公室所處的中海國際中心大廈實現使用100%綠色電力以及源自可再生能源，在電能碳排放量清零下能助力實現綠色低碳的發展目標。

資源管理

水資源

雖然光大控股的業務在耗水對環境的影響相對較小，但我們仍然重視辦公室的用水效益，並致力於節約用水。我們在辦公室各處張貼告示，提醒員工根據實際需要使用瓶裝或飲用水，如有未喝完的水，會用來養護辦公室綠植。辦公區域使用感應水龍頭控制水流。若發現水龍頭或水管漏水，我們會立即安排維修，以防止水資源浪費。

本年度，總耗水量¹⁶為57立方米，耗水密度為0.207立方米／員工。

廢物管理與物料採購

一般垃圾及廢棄的電子產品和電器是辦公室主要廢物來源，對於廢棄的電子產品和電器，我們則委託專業承辦商進行收集和妥善處理。北京辦公室嚴格按照當地的垃圾分類政策及大樓物業要求處理所有廢物，而其他辦公室則由物業管理或專責承辦商統一收集無害廢物及回收物品。

我們透過推動可持續採購以及宣導源頭減廢的方式作減廢管理。

附註：

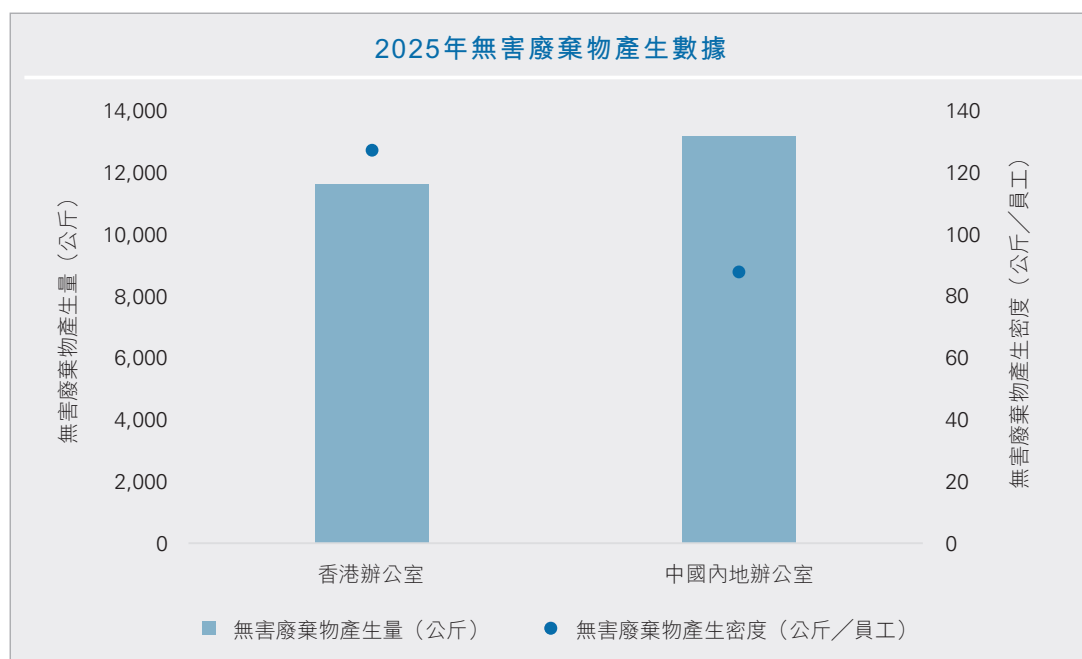
¹⁶ 由於辦公室的自來水由大廈供應，並沒有獨立水錶記錄，因此用水量只包括樽裝飲用水消耗。

採購	<ul style="list-style-type: none">• 優先選擇獲得ISO 14001環境管理體系認證的供應商• 優先採購具備能源效益標籤的辦公室電器、節能的LED燈具及獲得森林管理委員會(FSC)認證的紙張等環保產品
源頭減廢	<ul style="list-style-type: none">• 鼓勵按量點餐以及限制瓶裝水的供應• 設備故障時優先維修或換零件以延長使用壽命，減少採購頻率與廢物增量• 合理分配辦公用品，實施按需領用• 減少使用一次性用品，如一次性杯碟餐具以及不可替換的文具
節約用紙	<ul style="list-style-type: none">• 推行無紙化辦公，宣導以電子化方式處理日常工作與彙報• 內部會議資料以及公司的年報、中期等對外報告優先使用電子版• 使用OA系統、電子郵件等平台進行檔審閱、傳閱和發佈• 鼓勵雙面，並優先以黑白列印• 設置紙張回收箱，把可再利用的紙張分類放置

於報告期內，我們共回收了1,498公斤的廢紙、膠樽、金屬及玻璃，634件有害廢棄物¹⁷(包括136個碳粉盒)及11.9公斤電池。

附註：

¹⁷ 包括廢棄的光管、燈泡以及列印設備。



	香港辦公室	中國內地辦公室
無害廢棄物產生量(包括廚餘產生量 ¹⁸)	11,307 公斤	12,824 公斤
無害廢棄物產生密度	124.3 公斤/員工	86.1 公斤/員工

附註：

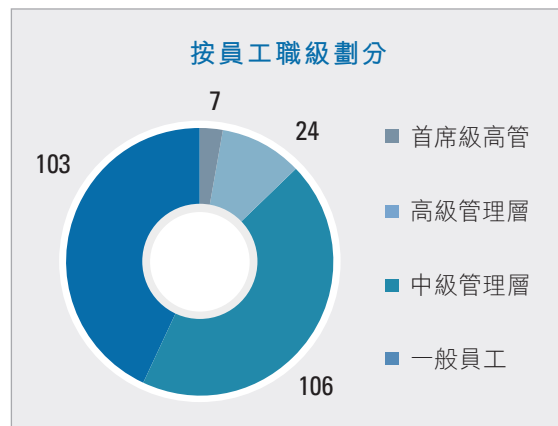
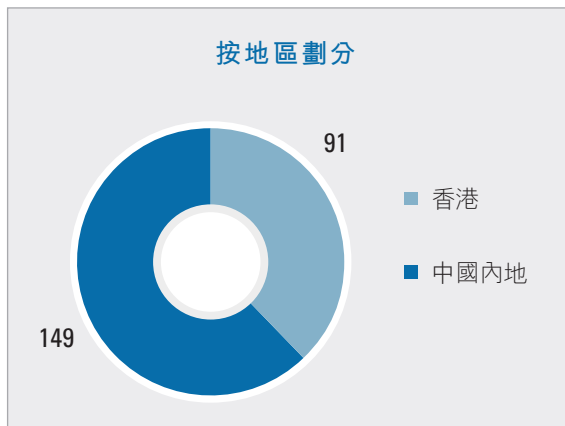
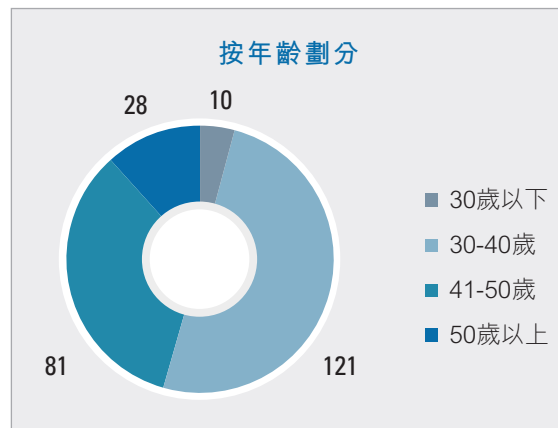
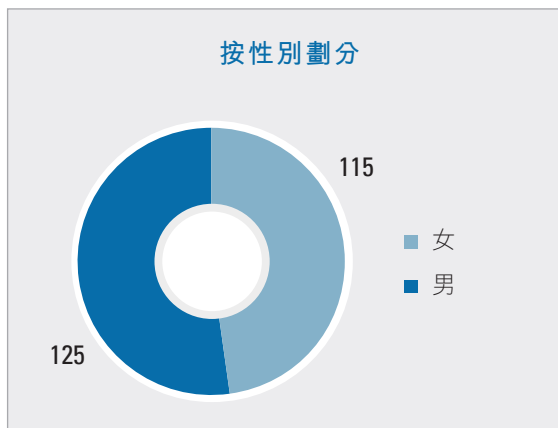
¹⁸ 由於廚餘回收是由大廈物業管理公司統一處理，廚餘的回收或棄置途徑未能確實，因此廚餘產生量計算為棄置量。

第四章：以人為本，回饋社會

僱傭關係

我們珍視員工，秉持以人為本的核心價值，致力於打造強大的僱主品牌及投資人才發展，共創一個多元包容、舒適健康的工作環境。

截至2025年12月31日，光大控股總部及全資附屬公司的全職員工總數為240人，以下為按劃分的員工人百分比：



福利與薪酬

為保障員工福祉，我們為他們提供兼具市場競爭力與吸引力的綜合福利體系，包括：

- **全方位人文關懷的福利保障：**為全職員工及其家屬提供醫療保健計劃，服務範圍包括中醫、西醫、各類專科及牙醫，也包括員工身體檢查。同時配備產假與陪產假、節日慰問等權益，同時提供午餐津貼及專屬健康福利，多維度覆蓋員工生活層面的各類需求。
- **公平競爭性薪酬：**嚴格遵循經營所在地與僱傭及勞動相關法律法規，並結合員工業績表現與市場薪酬趨勢，包括在2025年已啟動了薪酬調整研究工作，確保薪酬的公平性與市場競爭力。
- **透明化僱傭政策：**建立完善的企業制度體系，涵蓋薪酬福利、出勤管理、假期安排、反歧視措施及行為準則等核心範疇，保障資訊公開透明，確保員工清晰知悉自身權利與應盡職責。

我們向全職員工提供的標準福利包括：

- 人壽保險（香港及中國內地辦公室）
- 醫療保險（香港及中國內地辦公室）
- 傷殘保險（香港及中國內地辦公室）
- 育嬰假（只限中國內地辦公室）
- 工傷保險（香港及中國內地辦公室）
- 強積金／公積金（只限香港辦公室）
- 退休金（只限中國內地辦公室）
- 失業保險（只限中國內地辦公室）
- 養老保險（只限中國內地辦公室）

多元化及機會平等

光大控股致力於構建多元包容的工作生態。本集團在員工招聘、職位晉升、技能培訓及業績考核等人力資源管理範疇中，始終恪守公正平等原則，致力於為全體員工營造和諧且富於活力的工作氛圍，確保每位員工均能獲得平等發揮潛能的機會。

為保障員工基本權益，我們嚴格落實《員工手冊》《員工多元化聲明》及《員工權益及福利聲明》等規章制度。制定《招聘政策》，確保招聘過程公平公正，2025年起，在公開招聘關鍵環節增加集體審議，確保評估的全面性。在發出正式錄用通知前，設立「聘用公示」步驟，於公司內部通告以收集意見，保障錄用決策的公正與透明。員工於入職前會簽訂僱傭協議或勞動合同，明確工作內容、地點、時間、勞動報酬、休假、保密與競業限制、違約責任等。我們持續完善內部的工作守則與管理規章制度，包括在2025年優化僱傭協議和勞動合同，並經內部及外部律師審核，確保符合當地的勞動法規。

反歧視

光大控股堅持營造尊重、公平且包容的工作環境，保障全體員工獲得有尊嚴的對待，在《員工手冊》中設有反歧視、反騷擾及反報復條款，堅決禁止任何形式的歧視、騷擾與惡意誹謗行為，不能因性別、國籍、種族、殘疾狀況、婚姻狀態及性取向等而出現歧視行為，並明確部門負責人與管理層對此類行為的預防管理責任。若員工遭遇相關歧視或騷擾事件，可透過申訴程序或投訴管道提報事件，並由人力資源部獨立公正地調查與處理。本年度內未接獲任何歧視相關投訴。2025年，我們更邀請了香港平等機會委員會為員工進行反歧視條例培訓。

關懷員工及建立溝通機制

光大控股在《員工手冊》中訂明鼓勵員工透過不同申訴渠道，並且在不曾受到報復的情況下提出善意的意見和建議，而其部門負責人或人力資源部會積極與員工共同面對各類困難。

- | | |
|-------------|--|
| 員工申訴 | <ul style="list-style-type: none">• 員工可按照正式申訴流程向部門負責人、直屬上級、人力資源部乃至管理層直接溝通，若在工作、人際或個人層面遇到困難，亦可與相關負責方協商解決• 所有對話內容均嚴格保密，非經本人同意絕不對外披露 |
| 僱員支援計劃(EAP) | <ul style="list-style-type: none">• 我們持續推行僱員支援計劃(EAP)，透過外部專業顧問為員工及其家屬提供專業的個人諮詢及輔導服務。服務範圍包括人際關係、團隊管理、婚姻輔導、子女管教等。員工及其家屬可透過24小時專線或約見面談進行諮詢輔導。諮詢輔導內容絕對保密 |

可持續發展報告 | 續

員工滿意度調查

- 自2024年起，我們每年會舉辦1次滿意度調查，調查維度主要包括工作滿意度、職業發展機會、團隊關係、保障支持及公司發展
- 員工滿意度調查作為年度常態化調查機制，全體員工可於專屬溝通平台表達意見、提出建議、反饋訴求
- 整體滿意度：77%
- 2025年兩項主要跟進：結合公司、市場及行業情況，了解薪酬對標資料以及啟動了薪酬調整研究工作；梳理各組織部門的工作職能、崗位分工情況，研究優化調整組織架構的方案，包括設立「管理序列」和「專業序列」

員工溝通交流

- 每年舉辦青年員工座談會，由管理層直接聆聽員工遇到的困難。管理層不定期與其管理部門的員工進行交流，了解他們的工作情況和識別改進重點
- 員工離職前，安排離職訪談
- 《夥伴快訊》電子郵件：推送公司內部更新與即時資訊
- 搭建了移動應用程式與內部在線協同辦公平台，助力員工共用資訊、項目協作與即時溝通，有效促進跨部門協同，進一步優化內部運作流程、提升整體工作效率與靈活性

各類文化活動

本集團設有《中國光大控股有限公司員工權益及福利聲明》制度，香港及中國內地辦公室的聯誼會／工會持續組織多樣化的文體和團建活動，以提升員工歸屬感：

- 開展新春、端午、七一、中秋、國慶節日慰問
- 全年累計組織開展各類文化活動25項、香港員工聯誼會活動17項、社會責任活動30項，公司五地辦公區員工及家屬累計參與3,900多人次。

案例分享：919光控文化日

2025年9月19日，在光大控股成立28週年之際，公司組織開展了企業參訪、愛心接力捐贈、健步公益行、青年員工座談會等一系列豐富多彩的活動，不僅讓全體員工深刻感悟公司28年來緊貼國家脈搏，與香港共奮進的不凡歷程，更進一步增進了香港與內地員工的交流，為未來發展凝聚強勁信心。



在「企業參訪」環節，光大控股組織五地辦公區員工分別走進位於大灣區、京津冀和長三角的相關企業，既有公司投資的強腦科技、商湯科技等科技企業，也有合作企業中國商飛，近距離感受科技賦能產業的澎湃動能。在踐行社會責任的道路上，光大控股始終以實際行動詮釋「金融為民」的初心，聚焦偏遠鄉村的孩子教育需求，發起「科技助學+公益支教」雙軌行動，為鄉村學子搭建通往數字未來的橋樑。在硬體支援方面，公司向甘肅廣河縣買家巷鎮上王家小學、江西瑞金市雲石山鄉回龍小學共捐贈11台二手電腦，員工還自發捐款，用於採購更多二手電腦及配件，幫助兩所學校建設電腦教室。在課程賦能層面，公司將「919健步行」與公益支教深度結合——員工累計完成1,300萬步健走目標，捐贈至「鄉村支教美麗中國」項目，成功兌換500節涵蓋科學、藝術、心理健康的支教課程。

案例分享：光控聯誼會

光大控股香港員工聯誼會(簡稱「光控聯誼會」)及光彩香江義工團(簡稱「義工團」)秉承「溝通、團結、關懷、公益」的宗旨，深耕文化建設、員工關懷、公益服務及專業培訓等領域，切實開展會員服務，提升集體凝聚力與向心力，營造積極向上的企業文化氛圍。2025年設立《光大控股員工關心關愛工作辦法(試行)》，確保各項工作有序開展。

在光大香港的統籌下，2025年，累計組織員工參加學習貫徹全國兩會精神分享會、香港全民國家安全展覽、愛國電影觀影、光彩香江駐港企業義工2025年海南參訪培訓營、香港青年認知祖國等活動，深化員工國家認同與民族自豪感；延續打造光大控股運動堂的活力運動品牌，五地員工通過20餘個運動堂開展多樣體育活動，累計超過709人次參與。聚焦員工家庭關愛，策劃組織了新春家庭同樂日、親子樂游長洲太平清醮、世界女排大賽及第十五屆全運會擊劍項目的觀賽等活動，搭建家庭互動橋樑，傳遞企業溫暖。搭建交流學習平台，協同青年聯合會及營運中心舉辦了青年員工座談會、效率先鋒AI應用沙龍系列培訓等活動，傾聽員工心聲。此外，公司積極深化關懷舉措，提升員工福祉，根據員工關心關愛工作辦法，為香港員工提供午餐補貼，面向在港會員發放新春、端午節、七一、中秋節及國慶共5次節日慰問，也為聯誼會在港會員發放年度線上生日祝福和慰問，同時為新婚、新生嬰兒、喪事等會員發放慰問金，實現人文關愛全會員覆蓋。



培訓及發展

人才發展

為全方位支持員工成長，光大控股不僅積極協助員工明晰職業規劃方向，更為其配備充足的學習資源與專業指導，助力員工實現職業生涯價值突破。同時，我們鼓勵全體員工持續進修提升，並設立專項培訓資助以及提供考試費用資助的機制，覆蓋全體員工(含合約員工及借調員工)，支持員工考取專業資格或報讀專業機構課程，助力其實現專業能力精進與職業生涯升級。

2025年人均培訓時數(小時)

按職級劃分	首席級高管	124.3
	高級管理層	85.2
	中級管理層	79.7
	一般人員	71.2
按性別劃分	男性	80.6
	女性	74.9

我們遵循《員工培訓及個人發展政策》和《員工發展及培訓聲明》等規章以及按員工的反饋與建議，規劃覆蓋領域廣泛的培訓計劃體系以及訂立學習需求與職業目標。我們持續探討行業最新發展趨勢與技術應用方向，將新興議題與市場環境變化融入課程體系，令培訓內容緊密對接崗位實際需求，幫助員工有效應對行業變革帶來的各類挑戰。

培訓目標與成效

按《員工培訓及個人發展政策》，我們建立了不同員工類別的培訓時間標準：新入職員工年度培訓目標為30小時，在職員工年度培訓目標為20小時，且該培訓指標已納入員工績效評估體系，以此激發全體員工參與內外部培訓的積極性，助力員工強化專業技能、提升公司核心競爭力。

- 2025年員工受訓比率達到100%，累計完成培訓時長18,693小時。2025年共組織開展48場內部培訓。課程體系覆蓋綜合素養、廉潔文化、職業道德、法律法規、金融稅務、ESG及軟技能等多個核心領域。
- 2025年共組織了11項ESG專題培訓。面向董事、管理層及部門主管，舉辦了「港交所氣候披露新規以及行業可持續發展趨勢培訓」；面向投資團隊及財務團隊，舉辦了「負責任投資」「投融資碳排放」培訓；面向所有員工，舉辦了「ESG趨勢」「數據收集與管理」等培訓。

年度培訓活動亮點

加強新員工培訓

2025年，我們重新為新員工制定了全面的培養計劃，搭建了覆蓋入職引導、導師帶教、業務交流、文化融入、管理層交流的全階段成長支援體系。

2025年舉辦的線下新員工培訓，內容既涵蓋公司歷史與文化、廉潔合規要求、科技營運流程及人力資源制度，同時聚焦業務專業領域，講解母基金、新產業投資、科技投資、新經濟投資、醫療投資及資產配置等核心業務知識，助力他們全面了解公司業務版圖、營運體系與價值觀。骨幹員工代表分享在光大控股的成長故事與工作感悟，以真實經歷為新員工提供成長借鑒。為提升培訓成效，新員工在培訓結束前結合所學進行個人反思，書寫「給未來自己的信」，明確3年後的個人目標與職業承諾，將培訓收穫轉化為清晰的職業規劃。

在職業規劃指導方面，我們持續實行「導師導生計劃」，為新入職員工匹配資深員工作為導師，提供個性化指導，有效促進新員工有效融合公司企業文化及掌握工作內容。

業務交流研討

由2025年4月起，我們已定期舉辦業務交流月會，本著「共學、共創、共融」的原則，舉辦前沿技術專題學習、內部業務研討以及重大政策、行業監管動態解讀等多種主題的交流會，由外部專家、被投企業或內部員工進行分享。

「效率先鋒」AI沙龍

在AI技術重塑工作方式的時代背景下，為系統提升員工AI应用能力、構建智慧辦公核心競爭力，我們攜手飛書，推出2025「效率先鋒」AI沙龍系列活動，通過專業賦能與實戰演練，打造引領智能辦公變革的先鋒隊伍。「效率先鋒」活動圍繞AI應用、多維表格、智能助手、高效協同4大框架，共舉辦5場主題沙龍分享，邀請飛書企業效能顧問講解及帶練，系統覆蓋50餘項開箱即用的AI辦公要點，吸引了來自五地辦公區多個部門超212人次參與，員工累計培訓總時長約400小時。活動深化了員工AI時代应用能力，在更多崗位場景中，進一步強化數智能力，為科技賦能業務注入持續動能。飛書向公司頒發了「效率先鋒AI+」企業聯盟認證證書，該認證是飛書對企業AI應用落地成效的權威認可。

加強人才建設及培養

為加強人才梯隊建設，我們為大學生提供實習機會，並制定了《光大控股實習生管理辦法(試行)》，明確了實習崗位的申請、招聘、在崗管理、考核等流程，旨在通過制度化的管理，規範潛在人才選拔通道。

為構建人才自主培養系統，2025年度首次開展了校園招聘，積極參與香港中企協會主辦的大學生校園招聘活動等，以選拔優秀大學畢業生，推進人才隊伍梯隊化建設。2025年共有4名畢業生入職。

針對國際化、法律合規、審計、科技創新等核心領域，我們專門設立專業人才庫，強化領域內專業知識與技能沉澱，以落地長期戰略和培育高素質專業人才團隊。人才庫人員可優先參加光大集團組織開展的專題培訓，並透過交流平台和實踐等多種方式，提升人才隊伍綜合素質。

- 被投企業的光大養老已構建營運管理人才培訓體系、院長幹部人才培養體系及多層次的人才課程體系圍繞營運管理、市場營銷及護理三大領域展開人才培養。
- 附屬公司英利國際高度重視領導力發展與人才梯隊建設，面向不同層級員工實施了多元化的培訓計劃，包括新員工入職培訓、中層管理者營運知識培訓、高層領導力專項培訓以及面向全員的企業文化與合規培訓。這些計劃通過內部導師制、外部線上專業課程相結合的方式推行，並定期通過培訓效果評估與人才盤點進行優化，旨在持續提升組織能力與員工職業發展空間，為公司的可持續發展提供堅實的人才保障。

<p>培訓重點</p>	<p>英利國際推行「線上+線下」深度融合的混合式學習模式。線上課程引入碎片化學習與共性知識點學習；線下課程則重點打造以實踐、案例複盤等方式，以下為具體培訓內容：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 資管商管實戰：資產增值、招商營運等实操技能 • 協同效能提升：跨部門溝通、流程銜接實戰方法 • 人才梯隊打造：各類人才庫入庫標準及達標入庫培訓+入庫提升培訓 • 廉潔合規強化：崗位風險點、典型案例警示教育
<p>培訓目標</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 提升員工核心技能與協同效率，築牢合規防線，降低營運風險，以達成「學以致用」的目的 • 實現100%員工出席核心課程培訓，並持續增加人均培訓參與時數，確保每位員工獲得更好的學習與發展機會

績效評核

我們已按《中國光大控股有限公司本部人員考核評價管理辦法》建立了覆蓋全員的年度正式績效評核體系，績效與行為評分嚴格遵循公平透明的評估流程，既實現對員工工作表現的全方位研判，亦為其職業發展提供科學依據。評價的具體內容包括員工的技能、工作品質、工作成效、溝通技巧等。我們積極推動管理層與員工開展常態化溝通，既保障績效反饋的及時性，也助力管理層精準洞悉員工需求與工作難點，從而給予針對性資源與支持。

光大控股深知優秀人才的留存與培養是企業實現長遠戰略發展的核心基石，為此光大控股專門制定《員工職級晉升政策》，為具備晉升意願與潛質的員工搭建清晰可達的職業上升路徑，構建規範穩定的職業發展體系。晉升以績效為導向，並確保員工在職業發展機會面前享有完全平等權利。

職業健康與安全

我們將員工健康、安全與福祉置於管理首位，嚴格依據《職業安全及健康政策》構建全方位保障體系。在保障工作場所安全層面，我們定期識別並監控潛在風險，優化辦公位設計、通風照明等辦公環境因素，透過常態化安全檢查維護辦公室設施和設備的安全及時整改隱患。我們每年邀請香港消防處進行消防講座，要求入職員工必須參加講座及火警演習，同時鼓勵現有員工參加火警演習。為確保每位員工的生命安全，我們本年度向全體員工發放消防面罩，以於緊急情況下提升自我保護能力。

在平衡員工健康、生活與工作方面，我們策劃各類休閒活動，如健康講座、伸展運動和藝術創作，促進他們的身心健康。本年度舉辦了建立睡眠好習慣、運動前後如何選擇飲食、中醫過敏性鼻炎和哮喘護理健康講座。我們盡量使用辦公空間的自然光和在室內種植，並設置「充電站」(提供咖啡、水果等能量補給食品)與閱讀角，幫助員工舒緩壓力、提升工作體驗。

本年度，我們沒有任何員工或外派工人因職業健康問題而受傷的情況。

社區投資與社會公益服務

光大控股致力於關注營運所在地的社區情況以及回饋社會，企業社會責任政策亦彰顯履行社會責任的承諾以及在日常營運中所秉持的指導原則。我們專注貢獻範疇包括：

- 滿足社會需求
- 協助弱勢群體
- 減少貧窮並提供災難救助

我們投身民生幫扶與社區建設工作，常態化參與各類社區服務活動，定向為基層社區及有需要群體提供精準援助。同時透過與各持份者建立緊密協作機制，以協同效應提升社會正向影響力，強化社區聯結與群體凝聚力和為社區可持續發展築牢民生根基。

2025年社區服務數據		
支持活動 30 個	義工服務 742.5 小時 547 人次	社區投資和捐贈 約 261 萬元港幣

2008年，光大控股成立香港特區政府認可的法定慈善團體「光大控股慈善基金」，通過慈善基金積極發起有益本地社區發展的公益計劃。同時，我們秉持審慎的資源配置原則，對各項公益資金與資源的投放實施嚴格管控，確保每一項投入都能最大化發揮社會價值。

光明夥伴	活力光控	支持教育	推廣藝術
<ul style="list-style-type: none"> 為有需要人士帶來光明的前景與未來 	<ul style="list-style-type: none"> 積極參與各項社區跑步／健行活動，為多間慈善機構籌款 	<ul style="list-style-type: none"> 支持多項有關教育、關愛兒童及青少年及支持環保的社區活動 	<ul style="list-style-type: none"> 支持本土藝術團體，讓高雅藝術普及大眾，積極推動香港本土文化藝術發展

2025年，光大控股持續深化企業社會責任實踐，全力打造特色公益項目品牌，緊扣「社區關愛」「教育支持」「推廣中華文化藝術」三大核心領域開展社會服務，踐行「光控所能」、回應「社會所需」。

2025年11月26日，香港新界大埔宏福苑多棟住宅樓發生火災，造成重大人員傷亡。光大控股在光大香港的統籌下，全力支持緊急救災及災後重建工作，除向香港受災地區捐款200萬港元，用於醫療救助、物資補給、過渡安置和災後重建等工作外，還派出義工到受災社區幫忙物資運輸、安頓受災居民等。

我們也擴大了受益群體的覆蓋範圍，並持續關注弱勢群體。本年度，光大控股兩次組織義工團隊參與香港「惜食堂」食物回收及援助計劃，並捐贈港幣2.6萬元，用於支持食物回收與援助服務，為社區基層家庭、獨居老人等群體傳遞關愛。

案例分享：《消鼠奇兵2.0》之「鼠擋防衛戰」計劃

在社區管治與關懷方面，我們精準回應香港社會需求，開展一系列針對性的社區投資活動。應對鼠患問題，我們與灣仔區議員辦事處、民建聯灣仔支部攜手開展《消鼠奇兵2.0》之「鼠擋防衛戰」計劃，並捐贈資金採購「鼠擋」，在光大控股駐港義工的協助下，完成區內200幢大樓的安裝。



案例分享：「光彩校園」公益項目

在支持香港青少年發展方面，我們積極推進「光彩校園」公益項目，賦能青少年發展。2025年，光大控股捐贈共370張香港舞蹈團演出門票，邀請共創明TEEN友師及學員、本地社福機構人士觀看2場舞蹈藝術演出，兩次捐贈合計港幣6萬元；此外，我們組織香港中學生代表團赴光大環境內地垃圾焚燒項目參訪，深入了解環保科技發展成果。光大控股6位同事本年度擔任共創明TEEN導師，光大控股亦邀請內部同事以義工講師身份，向約60名共創明TEEN友師及學員開展「光彩校園」理財知識分享講座，透過講解知識、分組討論、趣味問答等形式，深入淺出普及儲蓄規劃、理性消費等實用知識，提升青少年理財的能力和意識。



案例分享：「向光而行 健康相伴」社區健康檢查活動

在光大香港的統籌下，光大控股聯同光大銀行香港分行在沙田區共同發起《向光而行 健康相伴社區健康檢查活動》。

活動期間，不僅為800位當區居民提供免費健康檢查服務，更同步開展健康管理與疾病預防知識的分享，助力居民建立良好的生活習慣。為確保活動順利開展，光大控股捐贈港幣2萬元，以實際行動踐行民生關懷責任，增強社區凝聚力。



被投公司中飛租賃致力於支持社區，並積極鼓勵員工參與慈善活動。多年來，中飛租賃組織了多種企業社會責任活動予熱衷於可持續生活的同事參加。於2025年9至10月，我們在北京、天津、上海、深圳五地辦公室發起「『撿』約生活，『袋袋』相傳」公益接力作為其中一項重要活動，約100名員工及「中飛二代」小朋友參與社區清潔，累計清理垃圾約150公斤，以實際行動踐行可持續發展承諾。

同年，中飛租賃攜手香港麥當勞叔叔之家慈善基金、世界綠色組織、世界自然基金會香港分會、撿拾中國及聖雲先會，合共籌得逾港幣10萬元，支持各項企業社會責任計劃，積極履行企業公民責任並回饋社會。

助力鄉村振興

光大控股將鄉村振興列為重要事項，切實履行企業社會責任，統籌開展公司本部及各直屬公司定點幫扶工作，立足主責主業，從消費幫扶、產業幫扶、文化幫扶、生態幫扶等多維度推進鄉村振興的組織實施工作，致力於推動可持續發展，改善農村居民的生活質量，促進共同富裕。

2025年，光大控股嚴格規範並高效執行幫扶資金管理：

- 完成人民幣10萬元定點幫扶資金的捐贈劃撥，專項用於定點幫扶地區鄉村振興項目建設
- 在消費幫扶資金投入方面，全年通過光大銀行「購精彩」平台累計採購農產品人民幣40.08萬元，其中定向採購定點三縣農產品人民幣23.57萬元，採購三區三州及其他脫貧地區農產品人民幣16.51萬元

除光大控股外，旗下附屬公司及被投企業亦積極投身社會公益事業。附屬公司英利國際切實履行社會責任，以「TAG公益計劃」為核心主線，圍繞健康守護、環境保護、社區服務及公眾教育等重點領域，於2025年度系統性開展一系列公益行動。英利國際舉辦巫溪助農線上專場直播，推廣21種特色農產品，全網曝光量超4,473萬次，實現銷售277筆；旗下商業項目累計開展公益助農活動逾8場，進一步拓寬脫貧地區農產品銷售渠道。被投企業特斯聯依託自身優勢積極推進智能教育建設，透過「智能教室」計劃運用前沿科技手段，致力為學生打造更優質的學習環境與發展平台。

案例分享：德康農牧「百村百萬」新農人培育項目

依託德康農牧「家庭農場」特色養殖模式，在宜賓南溪投資人民幣5,000萬元建成百村百萬「新農人實訓基地」，構建「政產學研」四位一體示範樣板。通過「理論+實操+數位化」全鏈條教學，覆蓋生豬養殖全流程，配套智慧化、標準化養殖示範場。累計培訓新農人約3,000餘名，帶動周邊百村年出欄優質生豬超百萬頭，農戶增收超億元，為宜賓川南綠色生豬產業集群建設注入強勁動能，實現產業發展、人才培育與農戶增收的有機統一。

案例分享：英利國際「產業+消費+公益」多維幫扶項目

2023年與重慶市巫溪縣簽訂結對幫扶協議後，持續深化產業合作，推動「巫溪老鷹茶體驗空間」進駐核心商圈，打破深山茶產業市場壁壘；線上直播與線下市集相結合，拓寬農產品銷售管道，累計採購對口幫扶縣農產品超人民幣10萬元。同時，通過支部共建、義務植樹、圖書捐贈、志願服務等活動，累計開展各類公益幫扶行動超30次，實現產業、文化、生態、民生全方位幫扶。



案例分享：光大嘉寶「村企結對」共建項目

通過上海市嘉定區國資委牽線，與雲南省楚雄州大姚縣灣碧鄉4個貧困村簽署「村企結對」幫扶行動計劃(2024-2025年)，聚焦生態振興和民生改善，精準投放幫扶資金。其中，茨拉村三家村小組文化活動室改造項目，完成混凝土硬化、牆面塗料、屋頂防水等工程，惠及村民300餘人；冷山村、白墳壩村、文宜拉村人居環境鞏固提升專案，有效解決農村污水排放難題，受益村民超1,000人，構建起「村企聯動、資源分享、共同發展」的幫扶新格局。

案例分享：光大嘉寶以商業項目為載體，傳承鄉土文化

被投企業的光大嘉寶旗下的基礎建設項目深入富有鄉土特色的地區，主辦和參與各類民俗文化及農村主題活動，按地方需要建立完善的服務體系：

<p>西安大融城</p> 	<p>項目以「永續生活節」活動為載體，將環保、公益、自然與生活相融合，搭建手工藝品展台，幫助陝西農村殘障夥伴進行義賣。最終將全部收益回捐，用於資助山區小學，並獲陝西省殘聯授予「環保公益支持合作夥伴」稱號。</p>
<p>重慶觀音橋大融城</p> 	<p>項目通過「線上直播+線下展示」方式，聯合巫山縣商務委員會等機構推動農產品銷售。同時，聯動汪氏皮影舉辦《山海經》主題非遗展演，增強年輕群體對非遗文化的關注與傳承。</p>
<p>上海長寧ART PARK大融城</p>	<p>項目聯合上海聯勸公益基金會舉辦義賣活動，並將現場所得用於支持「勇氣少年困境陪伴」項目，助力中西部鄉村困境兒童的安全保護與心理健康成長。</p>
<p>上海靜安大融城</p>	<p>項目攜手震旦幼兒園舉辦公益家庭日活動，吸引近300組家庭參與。通過公益市集與才藝展演籌集善款人民幣1.6萬餘元，並全額捐贈至上海市紅十字會。</p>
<p>北京中關村ART PARK大融城</p>	<p>項目在「潮海YOUNG帆青春樂活節」中設立公益義賣攤位，倡導青年社會責任，所得善款專項用於支持貧困地區青少年教育。</p>

第五章：夥伴攜手，保障權益

我們價值鏈中的夥伴，包括股東和投資者、客戶和合作夥伴、員工以及社區，並秉持「與四大夥伴緊扣相連，共建長遠互信的夥伴關係」：



17 促進目標實現
夥伴關係



供應鏈管理

在《環保辦公室及可持續採購管理指引》的框架指引下，積極推動保護環境責任延伸至全供應鏈。我們嚴格落實並定期更新《採購管理辦法》，規範由供應商選聘至多維度綜合評價與管理的體系，提升採購質效與成本優化，同時強化管控供應鏈環境與社會風險。該辦法明確了集中採購管理委員會的職責和審批權限，並對供應鏈內部控制標準及監督管理要求作出詳細規範，進一步實現採購流程的體系化、規範化運作。

為強化供應鏈合規體系，我們明確要求新簽訂的境外採購合約必須加入廉潔合規條款。合作供應商需根據條款約定，充分知悉、理解並嚴格遵守所有適用的反貪腐及反賄賂相關法律法規，同時承諾將持續恪守其他合規要求；供應商亦需承諾，其代表不得直接或間接向任何個人或實體提供、承諾提供或授權提供金錢及其他有價物品，以此作為非法誘因或回報，謀求業務獲取、存續或其他不正當商業利益。上述條款原則上適用於所有新簽約境外供應商，如供應商已具備等效廉潔合規條款或內控體系的情況則可豁免。我們通過合約約束的形式，禁止供應鏈環節任何形式的不當付款、利益輸送、商業賄賂、回扣等非法利益往來行為。

於辦公室用品的供應商選擇階段，我們已將ESG表現納入評估維度，優先擇取具備履行社會及環境責任能力的供應商，以此實現減少碳排放。例如，我們的綠色採購舉措包括：

- 紙張類供應商均已取得 ISO 14001 環境管理體系認證，在管理環境的能力及有效性獲得認可
- 節能環保類產品會是採購決策中的優先選項

截至2025年12月31日，本集團共有494家供應商，包括為資訊科技、公司秘書、法律合規、財務顧問、招聘培訓、公關廣告、辦公行政等提供服務的供應商。其中95%的供應商位於我們的主要營運地區，包括中國內地和香港，其餘分佈在其他地區。

- 被投企業的光大嘉寶和光大安石在與建築公司的合作中特別關注民工的權益，將及時支付工資視為選擇合作夥伴的關鍵考量之一。
- 附屬公司英利國際為強化供應鏈透明度，建立了覆蓋准入、評估與退出的全流程的管理機制：對供應商實施准入審核與建檔，開展年度履約評估與分級管理，如未達標的供應商將停止與他們的合作；為防範反競爭與壟斷行為，英利國際嚴格執行《英利國際置業股份有限公司採購管理制度》，要求採購過程須充分競爭，原則上邀請不少於3家供應商參與；高度重視在各主要營業據點的供應鏈當地語系化建設，系統推進採購當地語系化進程

服務品質與客戶關係維護

客戶與合作夥伴是實現業務成功的核心支柱。本集團始終堅持深度洞察客戶需求，持續提供高品質產品與服務，同時通過與合作夥伴的緊密協同，保障整體供應鏈的營運效率與品質標準。我們已制定標準化處理產品及服務投訴的程式，包括有專員跟進和確保在時間期限內處理個案以及客戶溝通處理方案的滿意度。報告期內沒有接獲任何投訴。

本集團打造的「跨境資產管理」平台深度聯通內地與香港市場，為廣大投資者開闢了多元化投資管道與業績增長空間，既推動了資本的雙向高效流動，也為兩地投資者搭建了更廣闊的合作橋樑。為提昇平台價值認知，光大控股過不同場合，向境內外商業夥伴、投資者、分析師及媒體闡述平台的最新發展態勢、核心營運策略與長遠戰略願景，幫助參與方深入理解基金實際運作及多類產品的協同價值。面對複雜多變的全球經濟環境，我們近年來積極佈局境外投資與合作版圖，持續拓展投資領域覆蓋範圍，旨在為客戶提供更豐富的投資選擇，創造更高的長期增長潛力。

為持續強化服務品質與運營標準，本集團推動被投企業建立健全管理體系。被投企業的光大養老已獲得ISO 9001質量管理體系、ISO 14001環境管理體系、ISO 45001職業健康安全管理体系，並獲得養老服務5A級及標準化4A級等多項認證，以專業化、標準化、高品質的服務能力，切實保障服務對象權益與社會價值。

負責任行銷

本集團始終堅持負責任行銷理念，以合規和透明原則推廣金融產品，嚴格遵循各項金融監管法規與行業準則，在產品宣傳全過程中真實、準確披露產品屬性、風險等級、收費標準、投資範圍等關鍵信息，決不誇大宣傳、隱瞞風險或提供誤導性資訊。我們按投資者真實需求和風險承受能力提供專業的投前諮詢服務，以幫助他們了解產品核心資訊和能夠為每項投資作出正確決策。我們由產品設計、製作宣傳物料至執行市場推廣持續強化內部合規審核與全流程監控，以負責任行銷踐行金融機構使命，保障投資者合法權益，維護行業健康有序發展。

客戶私隱

為提升機密資訊與保密協議的管理，本集團特制定《資訊科技安全政策》《機密資訊、保密協議管理辦法》《信息科技外包管理指引》及《資料安全及隱私保護聲明》，並將數據洩露風險納入其整體風險管理體系，實現全流程風險的管控。本集團的管理決策委員會統籌監督各類，包括資訊科技風險的管控工作，而董事會則對數據安全事宜承擔最終管理責任，構建了層級分明、責任明晰的數據安全管治體系。

在合規管理層面，我們建立定期的內部審計機制，更組織不定期外部獨立審計，以確保各項制度始終符合行業標準與法規要求。我們依據《資料安全及隱私保護聲明》，嚴格規範各職能單位及協力廠商處理數據的行為；在敏感資料收集與處置時，堅守合法合規與高度透明原則，例如在必要時須事先獲取相關人士的授權、與合作方簽署專屬保密協議等。使用數據則嚴格遵循「按需知曉」原則，僅向相關人士開放權限，且僅授權特定部門或人員具備數據修改、刪減的操作權限。

我們對收集與共用數據環節實施全流程監控，還定期對數據安全政策及資訊科技系統開展內部與協力廠商審計。針對個人及機構客戶數據，我們僅基於「了解您的客戶」及反洗錢工作的法定要求開展數據收集，在完成交易或服務後，絕不收集、出租、出售或向協力廠商提供任何機構與個人數據。與此同時，本集團搭建了完善的數據安全事故應急處理機制，明確事故響應流程與後續補救措施，確保事故發生後可最大限度降低影響和減少損失。

為加強隱私保護和數據安全，本集團已實施多項技術防護措施，包括：

- 工作環境分隔：實現生產、營運與維護環境的分離管控
- 存取權控制：嚴格管控數據中心存取權限，實施開發團隊與維護團隊的分開管理機制
- 網絡防護：部署雙層防火牆與伺服器IP訪問管控體系，並搭建內網防入侵機制；同時不定期開展現場檢查以提升網路安全防範能力
- 非軍事區(DMZ)：隔離需要在互聯網公開披露的數據
- 數據銷毀：內部數據存儲媒體在棄置前，須按規定完成物理銷毀

本集團於報告期內未發生任何客戶資料洩露或損失事件，充分驗證了數據安全管理體系的有效性與穩健性。若發生資訊洩露事件，我們將嚴格依據相關法規及內部指引，及時通報涉事方，徹查事故根源並解決問題，全力保障供應商、客戶等持份者的隱私安全與企業核心營運。

附錄

表現數據

經濟表現	2025 金額(港幣千元)
產生的直接經濟價值	
客戶合約收入	321,920
投資收入	998,201
其他來源之收入	(113,572)
應佔聯營公司盈利減虧損	429,383
應佔合營企業盈利減虧損	7,420
分配的經濟價值	
財務費用	900,194
其他成本 ¹⁹	717,394
股息	168,525
稅項 ²⁰	232,729
非控股權益應佔盈利	190,200
慈善捐款	2,282
留存的經濟價值	
留存作光大控股的持續營運和發展	(567,972)
環境表現	2025 光大控股
溫室氣體排放	
範圍一(噸二氧化碳當量)	6.0
範圍二(噸二氧化碳當量)	480.9
總溫室氣體排放(範圍1及2)(噸二氧化碳當量)	486.9
排放密度(範圍1及2)(噸二氧化碳當量/員工)	2.0
範圍三(噸二氧化碳當量)	342.4 ²¹
能源及用水量	
直接用電量(千瓦時)	837,449 ²²
直接用電密度(千瓦時/員工)	3,489
耗水量 ²³ (立方米)	57
耗水密度(立方米/員工)	0.238
直接能源消耗量—汽油(公升)	2,664
直接能源消耗密度(公升/員工)	11

附註：

¹⁹ 代表年度的其他成本，但不包括年度的折舊及攤銷。

²⁰ 代表本期所得稅，但不包括本年度的遞延稅項。

²¹ 光大控股年度範圍三排放量只包含類別1、5、6、7，不包含類別15。

²² 光大控股年度直接用電量包含其香港辦公室用於電動車充電的逾530千瓦時。

²³ 由於辦公室的自來水由大廈供應，並沒有獨立水錶記錄，因此用水量只包括樽裝飲用水消耗。

可持續發展報告 | 續

環境表現	2025 光大控股
物料用量及回收	
紙張用量(公斤)	4,232
紙張回收(公斤)	1,498
碳粉盒用量(個)	136
碳粉盒回收量(個)	136
廢棄物產生量	
無害廢棄物(公斤)	24,131
無害廢棄物密度(公斤/員工)	101
有害廢棄物 ²⁴ (件)	81
有害廢棄物密度(件/員工)	0.34
社會表現	2025 光大控股
員工人數(按受聘類別劃分)	
全職	240
兼職	0
員工人數(按性別劃分)	
男性	125
女性	115
員工人數(按年齡組別劃分)	
30歲以下	10
30歲至40歲	121
41歲至50歲	81
50歲以上	28
員工人數(按員工職級劃分)	
首席級高管	7
高級管理層	24
中級管理層	106
一般人員	103
員工人數(按地區劃分)	
香港	91
中國內地	149

附註：

²⁴ 包括廢棄的光管、燈泡以及列印設備。

社會表現		2025
		光大控股
員工人數(按合約類別劃分)		
永久聘僱員工	男性	125
	女性	115
	香港	91
	中國內地	149
臨時員工	男性	0
	女性	0
	香港	0
	中國內地	0
無時數保證的員工 ²⁵	男性	0
	女性	0
	香港	0
	中國內地	0
全職員工	男性	125
	女性	115
	香港	91
	中國內地	149
兼職員工	男性	0
	女性	0
	香港	0
	中國內地	0
流失率		
總流失率		8.3%
流失率(按性別劃分)		
男性		7.2%
女性		9.6%
流失率(按年齡組別劃分)		
30歲以下		0.0%
30歲至40歲		9.9%
41歲至50歲		3.7%
50歲以上		17.9%

附註：

²⁵ 根據GRI準則的定義：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。

社會表現	2025 光大控股
流失率(按地區劃分)	
香港	9.9%
中國內地	7.4%
非員工的工作者人數(按種類劃分)	
勞務派遣工	33
勞動合同工	2
員工受訓比率(按性別劃分)	
男性	100%
女性	100%
員工受訓比率(按員工職級劃分)	
首席級高管	100%
高級管理層	100%
中級管理層	100%
一般人員	100%
人均員工培訓時數(按性別劃分)	
男性	80.6
女性	74.9
人均員工培訓時數(按員工職級劃分)	
首席級高管	124.3
高級管理層	85.2
中級管理層	79.7
一般人員	71.2
定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比(按性別劃分)	
男性	100%
女性	100%
定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比(按員工職級劃分)	
首席級高管	100%
高級管理層	100%
中級管理層	100%
一般人員	100%

社會表現		2025
		光大控股
育嬰假 (按性別劃分)		
享有育嬰假的員工總數	男性	138
	女性	137
實際使用育嬰假的員工總數	男性	4
	女性	7
休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數	男性	4
	女性	7
休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數	男性	4
	女性	6
休完育嬰假後的復職率 ²⁶	男性	100%
	女性	100%
休完育嬰假後的留任率 ²⁷	男性	100%
	女性	100%
職業健康與安全 (員工)		
因工死亡的人數		0
死亡率		0
工傷數目		0
工傷率 ²⁸		0
因工傷損失工作日數		0
嚴重工傷數目 ²⁹		0
嚴重工傷率 ²⁸		0
供應商數目 (按地區劃分)		
香港		250
中國內地		217
其他亞洲地區		6
亞洲以外地區		21

附註：

²⁶ 復職率參考 GRI 401-3 建議的計算方式。(復職率 = 育嬰假後實際復職的員工總數 / 育嬰假後應該復職的員工總數 x 100%)

²⁷ 留任率參考 GRI 401-3 建議的計算方式。(留任率 = 休完育嬰假復職後十二個月仍在職的員工總數 / 上個報導期間內休完育嬰假後復職的員工總數 x 100%)

²⁸ 工傷率及嚴重工傷率參考 GRI 403-9 建議的計算方式。(工傷率 = (工傷個案總計 / 工作總小時數) x 200,000)

²⁹ 嚴重工傷指工作者無法或難於六個月內恢復至受傷前健康狀態。

會籍

為及時了解並更新我們金融投資領域的實時議題、行業趨勢、最新法例及法規及最佳實踐等，本集團積極參與行業及貿易組織。下表列出了本集團擁有的會員資格以及在業界和專業協會的參與情況。

機構	會籍級別
光大控股	
香港中國企業協會	會員企業
中國保險資管管理業協會	特別合作機構
英利國際	
Singapore Business Federation	會員
重慶市解放碑中央商務區企業協會	副會長
企業內控協會暨反舞弊聯盟	會員

聯交所《環境、社會及管治報告守則》及GRI標準內容索引

本報告依循聯交所主機板上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》及參考GRI準則撰寫。下表詳細列出本報告披露的重要議題、指引的主要範疇、層面的「一般披露」及關鍵績效指標，並標明與報告有關的章節連結或提供額外說明。

使用聲明	光大控股已參考GRI準則報導二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間內，GRI內容索引表中引述的資訊。
所使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021
適用的GRI行業準則	不適用

聯交所其他強制披露規定

GRI標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
不適用	不適用	管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容 (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	關於本報告 光大控股的可持續發展理念
不適用	不適用	匯報原則	重要性；量化；平衡；一致性；持份者包容性；可持續性的脈絡及完整性	關於本報告
不適用	不適用	匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的彙報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若彙報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告

《環境、社會及管治報告守則》Part D

聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
管治		
19(a)(i)	該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略。	企業管治 應對氣候變化
19(a)(ii)	該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率。	企業管治
19(a)(iii)	該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程式及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估。	企業管治 應對氣候變化
19(a)(iv)	該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見第37段至第40段），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第35段）。	企業管治
19(b)(i)	<p>管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程式中的角色，包括以下資訊：</p> <p>該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督。</p>	企業管治 應對氣候變化
19(b)(ii)	<p>管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程式中的角色，包括以下資訊：</p> <p>管理層可有使用監控措施及程式協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程式如何與其他內部職能部門進行整合。</p>	企業管治 應對氣候變化

聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
策略		
20	<p>發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資管道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：</p> <p>(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資管道或資本成本的氣候相關風險和機遇；</p> <p>(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；</p> <p>(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及</p> <p>(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。</p>	應對氣候變化
21	<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：</p> <p>(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及</p> <p>(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。</p>	應對氣候變化

聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
22	<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：</p> <p>(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動； (ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)； (iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明； (iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及 <p>(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。</p>	應對氣候變化
23	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	應對氣候變化
24	<p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及</p> <p>(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。</p>	<p>應對氣候變化</p> <p>風險管理機制</p>

聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
25	<p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：</p> <p style="padding-left: 40px;">(i) 其投資及處置計劃；及</p> <p style="padding-left: 40px;">(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及</p> <p>(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。</p>	<p>應對氣候變化</p> <p>風險管理機制</p>
26	<p>在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：</p> <p>(a) 發行人截至彙報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：</p> <p style="padding-left: 40px;">(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；</p> <p style="padding-left: 40px;">(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及</p> <p style="padding-left: 40px;">(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；</p>	<p>應對氣候變化</p>

聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
	<p>(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：</p> <p>(i) 使用的輸入數據，包括：</p> <p>(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；</p> <p>(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；</p> <p>(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；</p> <p>(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；</p> <p>(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；</p> <p>(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及</p> <p>(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)；</p> <p>(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及</p> <p>(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。</p>	

聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
風險管理		
27	<p>發行人須披露以下資訊：</p> <p>(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程式所涵蓋的業務範圍)； (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)； (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及 (vi) 與上一個彙報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程； <p>(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及</p> <p>(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。</p>	<p>應對氣候變化</p> <p>風險管理機制</p>

聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
指標及目標		
28	<p>發行人須披露彙報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：</p> <p>(a) 範圍1溫室氣體排放；</p> <p>(b) 範圍2溫室氣體排放；及</p> <p>(c) 範圍3溫室氣體排放。</p>	<p>碳排放管理</p> <p>表現數據</p>
29	<p>發行人須：</p> <p>(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；</p> <p>(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：</p> <p>(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；</p> <p>(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及</p> <p>(iii) 發行人在彙報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；</p> <p>(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及</p> <p>(d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。</p>	<p>碳排放管理</p> <p>表現數據</p>

聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	目前，光大控股已開始收集並計算投融資碳排放數據。
31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	目前，光大控股已經識別出高溫、河川洪水、沿海洪水為三大主要實體風險類型。然而，我們主要在香港及內地的辦公室營運業務，因此未發現此類風險對營運產生重大實質性影響。

聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	光大控股已積極開發綠色基金和二期基金，未來會收集相關數據。
33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	光大控股已積極開發綠色基金和二期基金，未來會收集相關數據。
34	<p>發行人須披露如下：</p> <p>(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及</p> <p>(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；</p> <p>或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。</p>	目前光大控股尚未將內部碳定價納入策略決策流程，現正探索其可行性，包括未來進行相關披露。
35	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	未有相關資訊。光大控股將探討未來進一步披露資訊的可行性。
36	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	表現數據

聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
37	<p>發行人須披露 (a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及 (b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：</p> <p>(a) 用以設定目標的指標；</p> <p>(b) 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）；</p> <p>(c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））；</p> <p>(d) 目標的適用期間；</p> <p>(e) 衡量進度的基準期間；</p> <p>(f) 階段性目標或中期目標（如有）；</p> <p>(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及</p> <p>(h) 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。</p>	<p>應對氣候變化</p> <p>光大控股在制定相關目標的時候響應國家「30•60」碳達峰、碳中和的承諾。</p>
38	<p>發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：</p> <p>(a) 目標本身及設定目標的方法是否經協力廠商驗證；</p> <p>(b) 發行人審核目標的程式；</p> <p>(c) 用於監察達標進度的指標；及</p> <p>(d) 任何修訂目標的內容及原因。</p>	<p>應對氣候變化</p> <p>光大控股在制定相關目標的時候響應國家「30•60」碳達峰、碳中和的承諾。</p>
39	<p>發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。</p>	<p>碳排放管理</p>

聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
40	<p>就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：</p> <p>(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；</p> <p>(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；</p> <p>(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；</p> <p>(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及</p> <p>(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：</p> <p>(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；</p> <p>(ii) 該碳信用將由哪些協力廠商計劃驗證或認證；</p> <p>(iii) 碳信用的類型，包括相關抵銷是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵銷是通過減碳還是碳消除實現；及</p> <p>(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵銷效果的假設）。</p>	<p>應對氣候變化</p> <p>光大控股在制定相關目標的時候響應國家「30•60」碳達峰、碳中和的承諾。</p>

GRI 準則 — 一般披露

GRI 2：一般披露 2021	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
2-1	組織詳細資訊			關於本報告 有關所有權的詳情，請參閱本公司2025年年報內的「財務報表附註」章節。
2-2	組織永續報導中包含的實體			關於本報告 參閱本公司2025年年報內的「財務報表附註」章節。
2-3	領導期間、頻率及聯絡人			關於本報告
2-4	資訊重編			沒有就去年報告內容作出重整。
2-5	外部保證／確信			我們會探討在未來的報告使用外部核實的可行性。
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	關於本報告 光大控股的可持續發展理念 供應鏈管理 關於本公司股東的詳情，請參閱本公司2025年年報。
2-7	員工	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭關係 表現數據 數據為報導期間結束日當天的數值，員工人數在此報導期間內和不同報導期間之間沒有顯著波動。

GRI 2：一般揭露 2021	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
2-8	非員工的工作者			<p>表現數據</p> <p>最常見的工作者類型為派遣人員，並透過協力廠商聘用。</p> <p>數據為報導期間結束日當天的數值，非員工的工作者人數在此報導期間內和不同報導期間之間相若。</p>
2-9	治理結構及組成			參閱本公司2025年年報內的「企業管治報告」及「董事會報告」章節。
2-10	最高治理單位的提名與遴選			參閱本公司2025年年報內的「企業管治報告」章節。
2-11	最高治理單位的主席			參閱本公司2025年年報內的「企業管治報告」章節。
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色			參閱本公司2025年年報內的「企業管治報告」章節。
2-13	衝擊管理的負責人			參閱本公司2025年年報內的「企業管治報告」章節。
2-14	最高治理單位於永續報導的角色			關於本報告

GRI 2：一般 揭露 2021	描述	聯交所《環境、社會 及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
2-15	利益衝突			參閱本公司2025年年報內的「董事會報告」章節。 有關利益衝突的事件均會上傳到公司網站的「公告與通函」予公眾查閱。
2-16	溝通關鍵重大事件			參閱本公司2025年年報內的「企業管治報告」章節。
2-17	最高管治機構的共同知識			參閱本公司2025年年報內的「企業管治報告」章節。
2-18	最高治理單位的績效評估			參閱本公司2025年年報內的「企業管治報告」章節。
2-19	薪酬政策			參閱本公司2025年年報內的「企業管治報告」章節。
2-20	薪酬決定流程			參閱本公司2025年年報內的「企業管治報告」章節。
2-21	年度總薪酬比率			根據薪酬保密有關要求，本公司目前僅根據香港《上市規則》以及中國財政部工資總額管理有關要求對外披露薪酬相關資訊。
2-22	永續發展策略的聲明			參閱本公司2025年年報內的「主席報告書」章節。
2-23	政策承諾			光大控股的可持續發展理念
2-24	納入政策承諾			光大控股的可持續發展理念

GRI 2：一般 揭露 2021	描述	聯交所《環境、社會 及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
2-25	補救負面衝擊的程式			光大控股的可持續發展理念
2-26	尋求建議和提出疑慮 的機制			光大控股的可持續發展理念
2-27	法規遵循			於報告期內，本集團並未發生任何重 大違反法規事件。
2-28	公協會的會員資格			會籍
2-29	利害關係人議合方針			重要性評估和持份者參與
2-30	團體協約			暫時沒有員工受集體談判合約保障。
3-1	決定重大主題的流程			重要性評估和持份者參與
3-2	重大主題列表			重要性評估和持份者參與

GRI 特定主題準則

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋	
經濟					
經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	一般披露 A4	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	重要性評估和持份者參與
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	參閱本公司2025年年報。 表現數據
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	應對氣候變化
	201-3	確定給付制義務與其他退休計劃			參閱本公司2025年年報。

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
反貪腐				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	一般披露 B4 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	重要性評估和持份者參與 光大控股的可持續發展理念
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點		參閱本公司2025年年報。 光大控股的可持續發展理念光大控股已於所有營運據點進行貪腐相關風險評估，並已落實《反洗錢和反恐怖融資政策》和《防止賄賂和腐敗政策》，沒有重大的貪腐風險。

GRI 標準		描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
GRI 205：反貪腐2016	205-2	有關反貪腐政策和程式的溝通及訓練	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪腐培訓。	光大控股的可持續發展理念 廉潔與誠信 表現數據 於2025年，本公司全體員工及董事會成員接受了反貪腐培訓，並已對反貪政策和程式進行溝通。
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	關鍵績效指標 B7.1	於報導期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪腐訴訟案件的數目及訴訟結果。	於2025年，並沒有涉及與本集團或其員工有關的貪腐事件。
			關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	詳見「一般披露」及本集團2025年年報內的「企業管治報告」。
負責任投資					
負責任投資 GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理			重要性評估和持份者參與
			一般披露 A3	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	負責任投資 綠色金融產品及服務

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
環境				
排放				
不適用 (非識別為重要議題)		一般披露 A1、A3	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	重要性評估和持份者參與 應對氣候變化 碳排放管理 能源管理 資源管理 表現數據
		關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	碳排放管理 表現數據 由集團車輛燃油所引致的排放 ³² ： 硫氧化物(SO _x)：0.04 公斤 氮氧化物(NO _x)：16.83 公斤 懸浮粒子(PM)：1.61 公斤

附註：

³² 計算參考聯交所發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》及香港機電工程署發佈的《能源消耗指標 — 運輸類別》。

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
		關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	碳排放管理 表現數據
		關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	應對氣候變化 碳排放管理
能源				
不適用（非識別為重要議題）		一般披露 A2、A3	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	應對氣候變化 能源管理 表現數據
		關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	表現數據
		關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	應對氣候變化 能源管理

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
水資源				
不適用(非識別為重要議題)	一般披露 A2、A3	A3 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	能源管理 資源管理 水耗在光大控股的業務中對環境的影響並不顯著，因此，我們並沒有制定水資源政策。儘管如此，我們致力積極探索各節水方案，以持續提高營運的用水效益。	
	關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及達到這些目標所採取的步驟。	我們的日常辦公室用水由物業管理供應，我們在獲得水源上沒有發現任何問題。我們致力積極探索各節水方案，以持續提高營運的用水效益。	
	關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的日常辦公室業務活動不會對環境及天然資源構成重大影響。	
	關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據	

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
生物多樣性				
不適用(非識別為重要議題)		一般披露 A2、A3	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	我們的日常辦公室業務活動不會對環境及天然資源構成重大影響，因此，我們並沒有制定相關政策。
		關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的日常辦公室業務活動不會對環境及天然資源構成重大影響。
廢棄物				
不適用(非識別為重要議題)		一般披露 A1、A3	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	資源管理 表現數據
		關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源管理

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
		關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物數量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源管理 表現數據
		關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物數量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源管理 表現數據
資源使用				
不適用(非識別為重要議題)		一般披露 A2、A3	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	能源管理 資源管理
		關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	我們的日常營運不涉及包裝材料的使用。
		一般披露 A2、A3	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	能源管理 資源管理

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
供應鏈管理				
不適用(非識別為重要議題)		一般披露 B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理 表現數據
		關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	光大控股的可持續發展理念 供應鏈管理
		關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	光大控股的可持續發展理念 供應鏈管理
		關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	光大控股的可持續發展理念 供應鏈管理

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋	
社會					
僱傭關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	一般披露 B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	重要性評估和持份者參與 僱傭關係 本集團定期檢閱我們的僱傭標準，確保我們符合香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及其他相關的法規。
GRI 401：僱傭關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭關係 表現數據
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利			僱傭關係
	401-3	育嬰假			僱傭關係 表現數據
勞／資關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理			重要性評估和持份者參與
GRI 402：勞／資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期			本公司並無訂明有關營運變化的最短預告期的條款。

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋	
職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	一般披露 B2	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	重要性評估和持份者參與 職業健康與安全 本公司認為，並無任何對本公司產生重大影響的相關個別法律或法規。
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統			職業健康與安全
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查			職業健康與安全
	403-3	職業健康服務			職業健康與安全
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通			職業健康與安全
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練			職業健康與安全
	403-6	工作者健康促進			職業健康與安全
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊			職業健康與安全

GRI 標準		描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者			職業健康與安全
	403-9	職業傷害	關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括彙報年度)每年因工亡故的人數及比率。	職業健康與安全 表現數據
關鍵績效指標 B2.2			因工傷損失工作日數	表現數據	
關鍵績效指標 B2.3			說明所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全	
	403-10	職業病			職業健康與安全 表現數據

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋	
訓練與教育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	一般披露 B3	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。 描述培訓活動。	重要性評估和持份者參與 培訓及發展
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	培訓與發展 表現數據
			關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	表現數據
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案			培訓與發展
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比			培訓與發展 表現數據

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋	
員工多元化與平等機會					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	一般披露 B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	重要性評估和持份者參與僱傭關係
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭關係 表現數據 董事會多元化數據： 按性別分類： 男性 — 87.5% 女性 — 12.5% 按年齡分類： 35-44 歲 — 12.5% 45-54 歲 — 12.5% 55-64 歲 — 62.5% 65 歲以上 — 12.5%

GRI 標準		描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率			根據薪酬保密有關要求，本公司目前僅根據香港《上市規則》以及中華人民共和國財政部工資總額管理有關要求對外披露薪酬相關資訊。
不歧視					
GRI 3：重大主題2021	3-3	重大主題管理	一般披露B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	重要性評估和持份者參與僱傭關係
GRI 406：不歧視2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動			僱傭關係

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
童工				
不適用 (非識別為重要議題)		一般披露 B4	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	本集團已制定《人權政策》，並將其納入《員工手冊》內。由於本集團的業務並不涉及僱用童工或強制勞工，因此，本集團沒有制定相關政策。然而，我們會在未來探討將相關條文納入《人權政策》內。 本集團並無有關遵守防止童工或強制勞工的相關法律及規例對其構成重大影響的資料。
不適用 (非識別為重要議題)		關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	本集團定期檢閱我們的員工準則，確保我們符合香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及其他與童工或強制勞工相關的法規。
		關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	本集團絕不允許相關的違規情況發生。違規行為受內部紀律處分或由有關當局處理。

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
強迫或強制勞工				
不適用 (非識別為重要議題)		一般披露 B4	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	本集團已制定《人權政策》，並將其納入《員工手冊》內。由於本集團的業務並不涉及僱用童工或強制勞工，因此，本集團沒有制定相關政策。然而，我們會在未來探討將相關條文納入《人權政策》內。 本集團並無有關遵守防止童工或強制勞工的相關法律及規例對其構成重大影響的資料。
當地社區				
不適用 (非識別為重要議題)		一般披露 B8	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資與社會公益服務
		關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資與社會公益服務
		關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資與社會公益服務

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
供應商社會評估				
不適用 (非識別為重要議題)		一般披露 B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	光大控股的可持續發展理念 供應鏈管理
		關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	光大控股的可持續發展理念 供應鏈管理
		關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	光大控股的可持續發展理念 供應鏈管理
客戶隱私				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	關鍵績效指標 B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	重要性評估和持份者參與 客戶私隱 我們的《機密資訊、保密協議管理辦法》列明員工對包括客戶資料及私隱在內的機密資料具保密責任；並詳細說明相關執行及監察方法(如簽訂保密協議的程式及細則等)。

GRI 標準		描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴			光大控股的可持續發展理念 客戶私隱
產品責任					
不適用（非識別為重要議題）			一般披露 B6	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	本集團並沒有發現有關所提供服務的健康與安全的重大問題，因此沒有針對性的政策。與廣告、標籤及私隱的相關事宜方面，我們則制定了《機密資訊、保密協議管理辦法》，致力保障客戶資產及資料的安全、尊重知識產權、保護所有持份者的利益及符合我們作為香港上市公司及下屬多間受監管公司之法定責任。 本集團沒有會對我們在所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法造成重大影響的相關法律及規例。

GRI 標準	描述	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	描述	位置及／或註釋
		關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用，本集團並沒有提供任何實體產品。
		關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	報告期內沒有接獲任何投訴。
		關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的《員工手冊》詳列了有關維護及保障知識產權的要求，員工必須確保其履行職務期間所產生的一切知識產權皆沒有侵犯他人的權利。
		關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程式。	不適用

中國光大控股有限公司

香港夏愨道16號遠東金融中心46樓
電話：(852) 2528 9882 傳真：(852) 2529 0177

www.everbright.com