



# Long Investment Corp LONG 投資集團

(於開曼群島註冊成立之有限公司)  
股份代號：2312

## 2025

### 環境、社會及管治報告



# 目錄

	<b>匯報方式</b>		
2	• 匯報準則及匯報原則	13	
2	• 匯報範圍	13	
	<b>我們之可持續發展方針</b>		
3	• 可持續發展管治	14	
4	• 我們的可持續發展價值創造流程	15	
5	• 持份者的參與	16	
6	• 重要性評估	18	
	<b>環境</b>	19	
7	• 排放物	20	
7	– 廢氣排放物	20	
7	– 廢棄物	21	
8	• 資源使用		
8	– 能源消耗		
8	– 用水		
8	– 包裝材料		
8	• 環境及天然資源		
	<b>社會</b>		
9	• 僱傭		
10	• 健康及安全		
10	• 發展及培訓		
11	• 勞工準則		
11	• 供應鏈管理		
12	• 負責任投資		
12	• 反貪污		
12	• 社區投資		
	<b>氣候相關管理</b>		
	• 管治		
	• 策略		
	– 氣候韌性		
	– 不同情境下的物理風險		
	– 不同情境下的轉型風險		
	– 不同情境下的氣候相關機遇		
	– 財務狀況、財務表現與現金流		
	• 氣候風險管理		
	• 指標及目標		
	– 溫室氣體排放		
	– 環境與氣候相關目標		
	<b>香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引</b>		
	<b>與我們聯絡</b>		

# 匯報方式

## 匯報準則及匯報原則

我們欣然提呈Long投資集團(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)截至二零二五年十二月三十一日止年度之環境、社會及管治(「ESG」)報告(「本報告」)。本報告已依據香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)主板上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》(「守則」)編製，並已遵守該守則之所有強制披露規定及「不遵守就解釋」條文。

在編製本報告時，我們已參考該守則所提出之以下報告原則。

匯報原則	重要性	高級管理層持續與我們的投資者及其他持份者溝通，以評估各項議題的重要性。此舉有助我們掌握其關注重點，並釐定該等事項將在本報告中納入的程度。我們披露有關與氣候相關之風險及機遇之資料，該等風險及機遇可能在短期、中期或長期內，在合理且實質的情況下，對我們的現金流及取得融資能力造成影響。
	量化	我們於呈列量化資料的同時，亦會提供比較數字及相關資料，包括方法、假設、計算工具，以及用以換算之因素之來源。此舉有助我們的持份者於整份報告中更清晰地理解本集團之表現。
	一致性	我們採用一貫的方法，並會清楚披露任何在報告範圍、方法、關鍵績效指標或其他相關因素方面的變動。如有需要，會就過往年度作出相應調整，以確保可作具意義的比較。
	平衡	我們力求就本集團ESG表現之正面及負面層面作出披露，以提供不偏不倚且平衡之視角，呈現我們在可持續發展方面所作之努力。

## 匯報範圍

本報告旨在向我們的持份者提供本集團可持續發展表現之年度最新資料。本報告會披露並突顯我們在環境、與氣候相關之風險及機遇以及其他披露方面的承諾與表現；同時亦會涵蓋我們在員工、供應鏈、產品責任、道德及社區方面所作之社會承諾，均依循我們的可持續發展策略。

本報告涵蓋本集團於香港之業務。本集團之業務為投資於上市及非上市證券，主要聚焦大中華地區。

本報告涵蓋由二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日之期間(「報告年度」)。本報告之範圍相較二零二四年並無重大變動。

# 我們之可持續發展方針

## 可持續發展管治

### 董事會

於Long投資集團，董事會（「**董事會**」）為本集團之最高管治機構。董事會負責監督本集團之風險管理、企業管治、內部監控及ESG事宜。董事會訂立ESG目標及策略，並就ESG風險及表現承擔整體責任，儘管ESG事宜之管理及執行已授權予ESG主管。董事會確保本集團之ESG架構得以持續及有效遵循。

董事會將定期與指定ESG主管一同審視本集團之可持續發展方向及策略，並就ESG及與氣候相關之風險及機遇、進度及表現作出定期檢討，以確保可達致可持續發展目標及指標。

我們現正建立與本集團長遠ESG目標一致之環境目標。董事會將定期檢視達成該等目標之進度，並在有需要時調整行動方案，以確保步伐與目標一致。



### 指定ESG主管

本集團之公司秘書已獲指定作為ESG主管，負責與董事會及其他員工協作，推動所有ESG相關工作。他會評估ESG及與氣候相關之風險的重要性，並制定相應之緩解措施以應對該等風險；同時亦會為業務識別潛在與氣候相關之機遇。

公司秘書將定期向董事會匯報本集團之重大ESG及與氣候相關之風險及機遇，以及為應對該等風險而已建立之相應內部監控及緩解措施。

公司秘書就可持續發展之工作及目標如下：

- 與董事會就ESG策略進行諮詢，並制定ESG計劃以達致可持續發展目標。
- 與持份者進行接觸及溝通，以進行重要性評估。
- 與營運部門員工協作，推行及落實有關措施及做法，以應對已識別之ESG風險及機遇，同時達成ESG目標。
- 建立用於衡量ESG表現之指標及目標。
- 持續監察ESG活動，以確保持續發展及改善。
- 編製年度ESG報告，供董事會審閱及批准。

# 我們之可持續發展方針

## 營運部門

營運部門員工負責推行ESG相關措施，並達致所訂目標的成果。在本集團之風險管理制度下，各營運單位之人員會識別因日常營運所產生之風險及機遇，包括ESG及與氣候相關之風險。彼等須就維持有效之內部監控系統以及制定緩解措施以盡量減低已識別風險之影響而承擔責任。此外，彼等亦須定期向指定ESG主管匯報可持續發展之進度及表現，以供其檢視及評估。

## 持份者

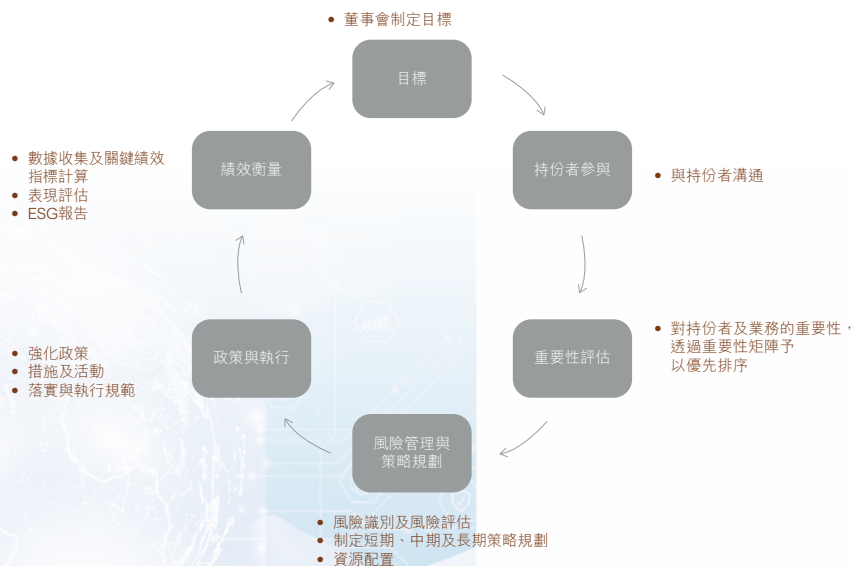
公司秘書及營運部門均會與已參與之持份者保持定期溝通，以更深入了解彼等對本集團可持續發展及表現之相關關注及意見。

## 我們的可持續發展價值創造流程

我們之ESG目標由董事會制定，並會按實際情況定期檢討，以確保與現行情況一致。於完成持份者參與及收集其意見後，將根據相關性及重要性進行重要性評估。該評估旨在識別由高層管理層考量對業務而言具重要性的ESG議題，以及被持份者視為重要的議題。

透過此流程，我們可識別營運過程中具重要性之ESG議題及其相關風險。我們將對該等重要議題作出優先排序，並在其中期及長期規劃中予以重點關注；同時確保已配置充足的人力及財務資源，以達成該等策略目標。我們亦會持續評估ESG計劃及措施之成效。倘現行政策未能達致本集團之ESG目標，則將對政策作出強化與改善。

公司秘書確保營運部門可有效落實相關措施及行動方案。ESG數據會持續累積，並於每年進行分析以評估可持續發展表現。董事會亦設有ESG表現回饋機制，據此根據評估結果修訂及更新ESG目標。此外，我們亦會定期檢討ESG流程，作為一項持續工作，以反映我們在此旅程中所取得的成果。



# 我們之可持續發展方針

## 持份者的參與

持份者參與乃一項重要流程，旨在識別及了解本集團營運中具重要性的ESG議題，並對本集團之可持續發展及價值創造至關重要。我們識別並讓主要持份者參與，以了解彼等對我們社會及環境政策與策略之關注。與持份者持續溝通，使我們能夠有效評估及優先制定本集團之ESG策略。

我們透過多種渠道與持份者建立雙向溝通。此方式有助我們識別構成業務策略之機遇與挑戰，同時亦能強化我們在企業社會責任方面的承諾。

## 我們的持份者群組及參與渠道

下表概述我們與持份者之間的各種溝通渠道：

主要持份者群組	參與渠道之例子
員工	<ul style="list-style-type: none"><li>• 員工績效評核會面</li><li>• 員工社交活動</li><li>• 電子郵件溝通</li></ul>
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"><li>• 股東及投資者會議</li><li>• 定期企業刊物，包括財務報告及ESG報告</li><li>• 公司網站，以及公司查詢電郵、傳真、電話</li></ul>
供應商及業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"><li>• 面對面及電話會議</li><li>• 行業研討會</li></ul>
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"><li>• 電話查詢熱線</li><li>• 每日、每月及每年之公告</li><li>• 有關法規之研討會</li><li>• 政府／監管機構之公告、出版物及調查</li></ul>
社區及非牟利組織	<ul style="list-style-type: none"><li>• 參與社區活動</li><li>• 社區新聞</li></ul>

# 我們之可持續發展方針

## 重要性評估

透過與持份者互動，我們進行年度全面重要性評估，以識別並確定用於報告之相關及具重要性的ESG議題，從而協助制定我們的ESG策略。我們得以了解彼等的關注重點，並按其所關注之議題優先作出重點披露。

公司秘書會在考量持份者回饋的同時，評估各已識別ESG議題對業務的重要性，並據此編製ESG重要性矩陣。該矩陣同時呈列持份者及高級管理層所認為的重點重要性，使我們能夠識別各項ESG議題的重要性層級。以下為我們之主要發現摘要：

重要性	環境可持續發展	社會可持續發展	管治
高		<ul style="list-style-type: none"><li>僱傭實務</li><li>僱員發展及培訓</li><li>職業健康及安全</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ESG及氣候變化方面之風險管理</li><li>反貪污</li></ul>
中	<ul style="list-style-type: none"><li>有害及無害廢棄物</li><li>空氣污染物及溫室氣體排放</li><li>能源消耗</li><li>與氣候相關之風險及機遇</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>人權及反歧視</li><li>性別及種族多元化以及平等機會</li><li>勞動力及僱員流失</li><li>社區投資</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ESG及氣候變化之管治</li><li>供應商／業務夥伴之參與</li></ul>
低	<ul style="list-style-type: none"><li>用水消耗及水源</li><li>對環境及天然資源之影響</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>童工及強制勞工</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>客戶資料私隱保障</li><li>侵害知識產權</li></ul>

# 環境

作為負責任的企業公民，本集團認知到自身有責任將對環境的影響降至最低。我們致力於降低環境足跡，並培養具備環境意識與可持續發展慣例的企業文化。除提升環境意識外，我們也正在推行綠色辦公作業，以降低對環境的衝擊。這些措施包括透過使用具能源效益的照明設備與電器，來優化能源與資源的使用；並透過轉向數位化文件管理，以減少用紙量。

## 排放物

### 廢氣排放物

廢氣排放物（包括氮氧化物（NO<sub>x</sub>）、硫氧化物（SO<sub>x</sub>）及懸浮微粒）通常由燃燒氣體燃料及化石燃料所產生，來源包括車輛與商業活動的運作流程。由於本集團為投資公司，我們的營運活動不涉及燃料，亦不擁有任何車輛。因此，於報告年度，我們並無空氣污染物的排放。

### 廢棄物

本集團僅在辦公室內營運，並不產生有害廢棄物。我們主要因使用紙張而產生少量無害廢棄物。其他辦公室廢棄物包括食物殘渣及一般垃圾。無害廢棄物會由物業管理公司收集並處置。

為了減少廢棄物，我們遵循「減量與循環再用」的原則。我們推動無紙化環境，並鼓勵在可能的情況下使用電子文件，以減少用紙量。若確需列印，我們會採用環保做法：於電腦上將雙面列印設定為預設；將單面廢紙收集，用於列印文件草稿。我們亦竭盡所能避免使用一次性辦公用品，並鼓勵使用可重複使用的物品，以進一步減少辦公室廢棄物。

#### 關鍵績效指標－無害廢棄物

	2025年 公斤	2024年 公斤
無害廢棄物－廢紙	192	560
無害廢棄物密度（公斤／員工）	64	280

我們嚴格遵循香港的環境法律與法規，包括但不限於《空氣污染管制條例》（第311章）、《水污染管制條例》（第358章）及《廢物處置條例》（第354章）。

於報告年度內，我們並無發現任何對本集團造成重大影響有關廢氣排放、向水及土地的排污，有害與無害廢棄物產生的相關法律及法規不合規的情況。

# 環境

## 資源使用

### 能源消耗

我們的業務活動主要以辦公室為主。因此，我們對環境造成的影響相對較小。然而，我們提倡可持續發展，並致力於負責任地使用能源。我們已推行多項措施，以提升能源使用效益及降低能源消耗。我們於辦公室照明、空調、電腦系統及其他辦公設備的用電是主要能源消耗的來源。

#### 關鍵績效指標－能源消耗

	2025年 千瓦時	2024年 千瓦時
電力	<b>11,861</b>	8,600
能源消耗密度(千瓦時／員工)	<b>3,954</b>	4,300

### 用水

我們辦公室的用水主要用於飲用及清潔的需求。我們辦公室的供水由物業管理公司負責。由於員工人數較少，業務運作所要求的用水量亦屬有限。於報告年度內，我們在獲取水源方面並無遇到任何問題。儘管如此，我們仍積極推廣節水措施，並鼓勵員工養成節水習慣，以節省用水。

### 包裝材料

由於本集團的業務性質，於報告年度內，我們毋須為產品使用任何包裝材料。

## 環境及天然資源

本集團認知到環境保護屬於企業責任的一部分，並已推行各項措施，以將本集團業務營運對環境及天然資源造成的影響降至最低。由於本集團的營運以辦公室為主，故對環境及天然資源的影響相對有限。本集團主要的環境影響，主要來自日常營運中的用電與紙張。

我們已在辦公室推行各項綠色措施。於夏季期間，我們會將室內平均溫度維持於約25.5℃，以避免過度空調使用。在無人使用的區域，我們會關閉照明及空調。當所有員工於當日下班後離開辦公室時，我們會將電腦、影印機及其他辦公設備關閉。

我們致力於持續評估資源使用情況，並識別進一步減量的機會。透過管理資源使用，我們力求降低消耗，並減少對環境造成的影響。

# 社會

## 僱傭

員工是本集團最重要的資產。員工的投入與承諾，為本集團成功的關鍵。為維持員工的參與度與工作動力，本集團致力於提供具支持性且舒適的工作環境。我們亦致力於在職場推動平等機會。我們透過在年齡、性別、家庭狀況、性取向、殘疾、族裔及宗教等方面維持多元化的員工結構，落實平等機會的僱傭安排。

為吸引並留住優秀人才，本集團提供具競爭力的薪酬，並定期進行績效評估，以提供員工發展所需資源。晉升機會會在公平與透明的基礎上，提供予表現稱職的員工。我們亦建立溝通平台，以促進員工與管理層之間高質的交流。這種雙向溝通能提升員工參與度，進而增強工作滿意度。

為培養員工歸屬感，我們會安排員工節慶聚餐及聚會，向員工的貢獻表達謝意。

截至二零二五年十二月三十一日，本集團共僱用3名員工（二零二四年：2名員工）。本集團員工之組成及員工流失率如下：

### 關鍵績效指標－僱員人數明細

類別		員工人數	
		2025年	2024年
性別	男性	2	1
	女性	1	1
僱傭類別	全職	2	2
	兼職	1	0
年齡組別	30 – 50	3	1
	50以上	–	1
地區	香港	3	2

### 關鍵績效指標－員工流失比率

類別		員工流失比率*	
		2025年	2024年
總流失比率		40%	0%
性別	男性	66.7%	0%
	女性	0%	0%
地區	香港	40%	0%
年齡組別	30 – 50	0%	0%
	50 以上	200%	0%

\* 員工流失率的計算方式為指定類別年內離職的員工人數，除以該指定類別之平均員工總人數。

# 社會

本集團嚴格遵守香港有關僱傭的相關勞工法例及法規，包括：

- 《僱傭條例》(第57章)
- 《最低工資條例》(第608章)
- 《僱員補償條例》(第282章)
- 《強制性公積金計劃條例》(第485章)
- 《性別歧視條例》(第480章)
- 《殘疾歧視條例》(第487章)
- 《家庭崗位歧視條例》(第527章)
- 《種族歧視條例》(第602章)

於報告年度內，本集團並無發現任何不遵守對本集團造成重大影響有關薪酬與解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、以及其他待遇與福利等範疇的相關法律及法規的情況。

## 健康及安全

本集團致力為員工提供安全及健康的工作環境。作為投資公司，本集團的營運並不涉及高風險活動，因此在職業健康與安全方面所面對的風險亦相對較低。儘管如此，我們高度重視職場安全。我們已推行安全作業及措施，以盡量減少工作場所意外並促進更健康的工作環境，例如禁止室內吸煙，以及維持工作場所的衛生與清潔。我們亦已就惡劣天氣建立清晰的工作安排，以確保員工安全。

本集團嚴格遵守《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)，以保障員工的健康與安全。於過去三年，本集團並無任何與工作相關的致命事故或受傷事件的記錄，亦無因工傷導致的工作日損失。全體員工均享有由本集團提供的住院及門診醫療保險。於報告年度內，本集團並無任何對本集團造成重大影響有關提供安全工作環境及保護員工免受職業危害相關法律及法規不合規的情況。

## 發展及培訓

我們認同本集團的業務成功在很大程度上依賴員工的實力與能力。我們致力於營造鼓勵持續學習與技能發展的環境。我們投入為員工培訓提供充足資源，對維持一支高專業水平的員工隊伍至關重要，亦能讓員工有效貢獻本集團。

於報告年度內，我們為新聘員工提供入職迎新培訓。我們亦為員工安排額外的培訓課程，部分課程內容如下：

- 香港另類投資基金的上市及基金業的最新監管趨勢
- 人工智能與版權：近期發展
- 數碼化、版權與法律

# 社會

## 關鍵績效指標－受訓員工百分比

類別		2025年	2024年*
受訓員工百分比	總數	66.7%	100%
性別	男性	100%	50%
	女性	0%	50%
僱傭類別	高級管理層	100%	50%
	一般員工	0%	50%

\* 比較數字已作調整，以配合本年度的呈列方式。

## 關鍵績效指標－每名員工受訓平均時數

類別		2025年 (小時)	2024年 (小時)
每名員工完成的整體平均培訓時數		3.8	13.5
性別	男性	5.8	15
	女性	-	12
僱傭類別	高級管理層	5.8	15
	一般員工	-	12

## 勞工準則

本集團嚴格禁止僱用童工或使用強制勞工。我們已制定政策，以確保本集團的營運中不存在童工及強制勞工，並對該等違法行為採取零容忍態度。如發現任何不當情況或不符合相關規則及法規的情況，將立即採取矯正措施以糾正問題，包括終止僱傭及向適當的政府機關報告。

我們已建立完善的檢查及核實程序，以防止此類情況發生。我們於招聘時會進行背景審查，並查核身份文件，以避免僱用童工。我們的員工在其權利方面受到良好保障，且其僱傭合約中已全面列明僱傭條款及條件。全體員工均在雙方同意的條件下以自願方式工作，且只要符合僱傭合約條款及適用法律，員工均有權終止僱傭合約。

我們已遵循有關防止童工及強制勞工的法律及法規。於報告年度內，本集團並無任何對本集團造成重大影響關於防止童工及強制勞工相關法律及法規不合規的情況。

## 供應鏈管理

由於本集團業務性質所限，我們並沒有提供貨品所需的供應商。本集團的營運僅會委聘少量服務供應商，以提供必需的專業服務，包括證券經紀、法律顧問、財務顧問及託管服務。

# 社會

本集團與商業夥伴密切合作，以推動可持續性發展。我們已制定服務供應商甄選慣例，並根據其聲譽、工作表現及價格進行評估。合資格的服務供應商會定期接受評估，以確保其符合本集團的道德及可持續性標準。由於我們可在有需要時從市場中隨即引入替代供應商，因此並不會依賴任何單一服務供應商。因此，本集團供應鏈相關的環境及社會風險相對較低。

## 負責任投資

本集團認知到，將可持續發展納入投資決策的重要性日益增加。我們理解，負責任的投資不僅體現我們對道德實踐的承諾，同時亦符合持份者之期待。我們致力於進一步將環境、社會及管治因素融入投資架構，以確保我們的決策能促進正面的社會效益。

## 反貪污

本集團致力於在旗下所有營運中維持最高水平的商業誠信。我們對任何形式的欺詐或貪污均絕不容忍，無論該等行為是否由僱員作出，或由任何代表本集團與第三方進行業務往來之人士作出。所有董事及僱員均須嚴格遵守香港法例《防止賄賂條例》(香港法例第201章)以及《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》(香港法例第615章)。

為維持高水平之企業管治，本集團已制定《反欺詐及反貪污政策》。該政策於本集團所有營運中嚴格執行，並為全體董事及僱員提供指引，說明就收取禮品之適當處理方式，以及申報利益衝突之相關要求。

為鼓勵舉報任何不當行為及違規之事項，我們實施了一項舉報政策，為僱員及相關第三方提供舉報機制，以提出任何涉嫌之不當行為。以善意提出合理關切的員工將受到免於報復的保護。所有舉報或問題均將由審核委員會以保密及適當的方式處理。本集團將根據適用法律對所有違規個案採取相應行動。

我們致力於預防、偵測及調查一切形式的詐欺及賄賂行為。所有董事及員工皆須熟悉《反欺詐及反貪污政策》。我們為新入職員工提供關於反貪污及舉報政策的入職培訓，並持續為董事及員工提供反貪污培訓，以提高他們在防止貪污方面的意識。

於本報告年度內並無針對本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟案件。本集團並無發現有任何違反對本集團有重大影響的有關防止賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢的相關法律和規例的事件。

## 社區投資

本集團致力於服務社會並履行企業社會責任。為了回饋社會，我們積極尋求與我們價值觀及使命相符的慈善機構、非牟利組織、教育機構及基金會合作。通過充分運用我們的資源與專業知識，我們希望作出有意義的影響，並為促進正面的社會改變出一份力。本集團努力提升社區福祉，並支持長遠的社會及教育發展。

# 氣候相關管理

氣候變化對經濟及商業環境構成重大風險，可能對我們的營運造成干擾，並增加財務及營運風險。然而，應對氣候變化的迫切需求同時也創造了創新與業務擴展的機會。通過全面了解並應對氣候變化所帶來的挑戰與機遇，我們旨在制定策略，不僅減輕風險，還能把握機遇，以確保業務的長期韌性與可持續增長。為有效管理氣候相關的風險與機遇，我們已將氣候考量納入到管治、策略及風險管理框架之中。

## 管治

氣候相關風險與機遇的管治已整合至本集團的可持續發展管治框架中，詳情載於前述的「可持續發展管治」章節，並在「氣候風險管理」章節中進一步描述。

董事會與公司秘書合作，積極將可持續發展考量納入本集團的長期發展策略中。董事會確保與ESG相關的風險管理及內部控制系統的建立及有效地運作。包括氣候變化在內的關鍵ESG風險均會被評估並納入本集團的決策過程中。

公司秘書獲董事會授權負責監督可持續發展框架及政策相關事宜。他需確保本集團能有效識別並及時應對浮現的風險。其中包括監督氣候相關風險與機遇、評估其對業務運營的影響，並確保潛在出現風險得到充分應對。他負責制定適當的策略以減輕這些風險、實施本集團的可持續發展策略、並重點優先處理重要的氣候相關風險與機遇。此外，他還需根據既定目標監察本集團的ESG表現，並在年內定期向董事會報告相關的氣候相關風險與機遇。

為了有效監督應對氣候相關風險與機遇的策略，指定的ESG 主管需具備必要的技能與能力。為提升這些能力，本集團聘請了一名獨立的可持續發展顧問，年內與公司秘書協作討論多個議題，包括不斷演變的披露標準、氣候變化風險管理實踐，以及短期、中期和長期氣候相關風險與機遇的評估。

## 策略

董事會認識到氣候變化所帶來的物理風險和轉型風險，以及它為本集團創造的機遇。這理解對於制定緩解風險並增強應對氣候變化影響的韌性策略至關重要。

為提升管理層對ESG議題及信息披露的洞察力，我們聘請了一名外部顧問，合作進行氣候情景分析及氣候相關信息披露。此舉使本集團在不斷變化的風險管理環境中，能更好地識別潛在的風險與機遇。

# 氣候相關管理

## 氣候韌性

為了評估氣候變化對我們業務的潛在影響，我們採用了由權威機構－聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)制定的氣候路徑進行情景分析。我們使用兩種不同的情景：一種是全球積極合作減少碳排放的情景，另一種是政府在碳排放減少方面行動有限、世界分裂的情景。此情景分析採用了兩組模型：代表濃度路徑(RCP)和共享社會經濟路徑(SSP)。

我們的集團風險管理系統嵌入了這些氣候情景，使我們能夠評估識別出的物理風險和轉型風險的風險水平和影響，以及相關氣候機遇的機會水平。這項風險與機遇評估的結果支持我們制定在短期、中期和長期的適應性策略。這種積極主動的方法不僅通過減少風險和捕捉增值機會來確保業務的持續性，還能保障我們營運中的長期氣候韌性。

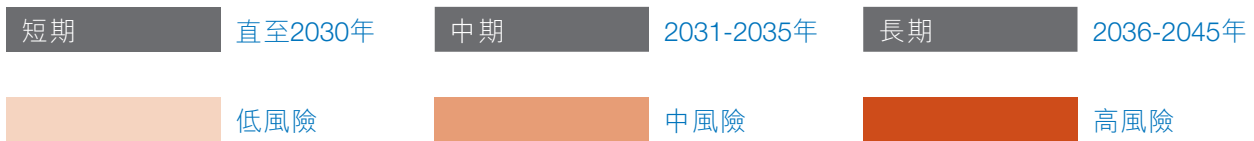
以下是我們在評估中使用的情景：

物理風險情景	RCP 2.6	RCP 8.5
－風險評估	急性：● 暴雨 ● 豪雨洪水 ● 颱風與沿岸洪災 ● 熱浪 慢性：● 極端高溫	
轉型風險情景	SSP 1- 2.6	SSP 5- 8.5
－風險評估	● 技術風險 ● 政策風險 ● 聲譽風險 ● 市場風險	
預計到2100年氣溫將比工業化前水平升高	大約1.5°C	3°C至4.5°C
情景描述	一個低溫室氣體排放的情境，要求對再生能源來源進行重大轉型、提升能源效益，並導入先進的碳捕捉技術。在此情境下，各國政府能夠有效協作，並落實強而有力的氣候政策，以將溫室氣體排放降至最低。其結果是較少且較不嚴重的極端天氣事件，以及一個具包容性的經濟格局，其特徵是教育與健康成果的改善。	高溫室氣體排放的發展軌跡，其特徵是化石燃料消耗持續增加、科技進展有限，且氣候政策的介入程度也相當有限。此情境會導致更頻繁、且更嚴重的極端天氣事件。它反映出全球局勢分裂，幾乎缺乏針對氣候政策的合作。其結果是社會經濟不平等進一步惡化，使得在國家之間與國家之內，民眾在獲取技術與資源出現顯著差距。

# 氣候相關管理

## 不同情景下的物理風險

在短期至中期內，急性風險與慢性風險皆對本集團構成低至中度的威脅。由於我們的營運全部都在室內，而且不涉及物資的運輸，因此可能只需採取有限的韌性策略。然而，從長遠來看，預期在兩種情境下，急性與慢性風險都將對我們的業務帶來重大風險，特別是對 RCP 8.5 情境：該情境很可能會使我們的風險等級上升至高風險。此不斷變化的風險格局凸顯出我們需要在未來於各項營運中及早採取主動措施，以降低潛在風險。

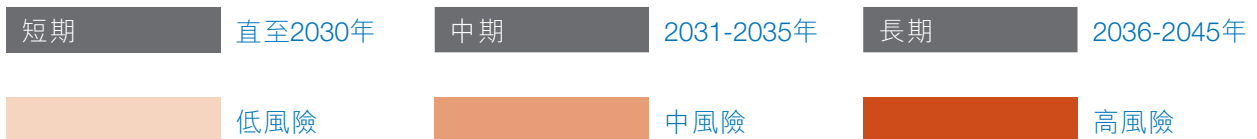


物理風險	對營運與財務的潛在影響	RCP 2.6			RCP 8.5			韌性策略
		短期	中期	長期	短期	中期	長期	
急性風險								
熱浪	<ul style="list-style-type: none"> <li>因冷氣需求增加而導致電費上升</li> <li>對在易受影響地區營運的投資對象財務表現與資產價值造成不利影響</li> </ul>	低	中	高	低	中	高	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立應變措施與計畫，以降低營運風險</li> <li>制定極端天氣政策，以確保員工安全</li> <li>針對颱風與黑色暴雨建立緊急應對安排</li> <li>在颱風威脅來臨前預先做好人力資源規劃</li> <li>對投資組合進行碳足跡評估，以辨識高風險投資項目</li> </ul>
暴雨與洪水	<ul style="list-style-type: none"> <li>關閉辦公室或中斷交通，導致業務營運受到干擾</li> <li>在極端天氣事件期間，員工安全面臨風險</li> </ul>	低	中	高	低	中	高	
颱風與沿岸洪災	<ul style="list-style-type: none"> <li>對投資對象的資產價值造成不利影響</li> </ul>	低	中	高	低	中	高	
慢性風險								
長期高溫	<ul style="list-style-type: none"> <li>因冷氣需求增加而使電力成本上升</li> <li>長時間的高溫可使某些產業更易受影響，進而對投資對象的資產價值造成不利影響</li> </ul>	低	中	高	低	中	高	<ul style="list-style-type: none"> <li>安裝高效益能源設備並升級相關作業慣例</li> <li>將投資對象的風險評估納入考量，以評估其對長期升溫的影響</li> </ul>

# 氣候相關管理

## 不同情境下的轉型風險

分類	具體描述
政策	全球各國政府、監管機構與證券交易所正在制定旨在降低溫室氣體排放、強化ESG慣例並改善與氣候相關披露的法律與法規。香港交易所以及香港會計師公會已發布守則與標準，要求上市公司必須遵守。
技術	向低碳技術轉型。
市場	投資者與股東偏好轉向可持續發展且更環保的投資。
聲譽	投資者與股東對ESG評級與表現的關注日益提高。他們的關注重點反映出在企業管治中，對可持續發展慣例與問責的重視程度持續上升。



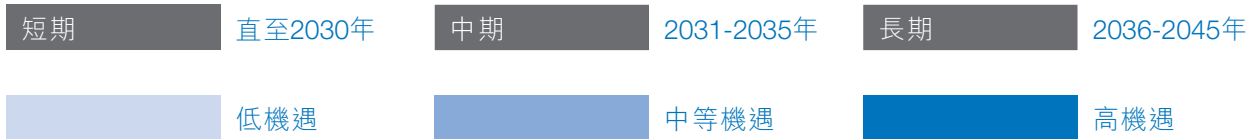
轉型風險	對營運與財務的潛在影響	SSP 1- 2.6			SSP 5- 8.5			韌性策略
		短期	中期	長期	短期	中期	長期	
政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加合規成本，例如顧問費、審計費、以及用於報告的人力等</li> </ul>							<ul style="list-style-type: none"> <li>為員工提供合規與法規意識相關的培訓</li> <li>強化本集團的風險管理系統，以及相關內部控制政策與程序</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>更嚴格的環境法規(例如碳定價、排放目標)可能影響對高排放產業投資的可行性</li> </ul>							
	<ul style="list-style-type: none"> <li>未能遵守相關法律與法規可能導致的法律後果及法律費用</li> </ul>							

# 氣候相關管理

轉型風險	對營運與財務的潛在影響	SSP 1- 2.6			SSP 5- 8.5			韌性策略
		短期	中期	長期	短期	中期	長期	
技術	<ul style="list-style-type: none"> <li>升級至低碳設備與電器所需的成本</li> </ul>							<ul style="list-style-type: none"> <li>為員工提供培訓，以確保遵守不斷演進變的法規</li> <li>讓管理層掌握在較低溫室氣體排放設備方面的技術進展</li> </ul>
市場	<ul style="list-style-type: none"> <li>對高碳排放公司的投資者興趣下降，可能導致成交量下降，使得在不蒙受虧損的情況下出售投資變得更困難</li> </ul>							<ul style="list-style-type: none"> <li>將氣候變化因素納入投資評估，以優先考量可持續發展</li> <li>將投資分散至不同產業，以降低對與氣候轉型相關的特定市場風險的曝險程度</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>由於從高股息、但高碳排放的公司轉向至收益較低、但具備應對氣候變化策略的投資對象，可能對收入造成影響</li> </ul>							
	<ul style="list-style-type: none"> <li>進行與氣候相關的分析所需的額外時間與成本，以及進行投資組合重整(包括從傳統投資轉向至更環保的投資組合)</li> </ul>							
聲譽	<ul style="list-style-type: none"> <li>因ESG評級偏低，或未能符合投資者對與氣候相關的可持續發展績效及披露的期望，而導致聲譽受損</li> </ul>							<ul style="list-style-type: none"> <li>與投資者及其他持份者透明地溝通與氣候相關的風險管理策略，以建立信任並爭取支持</li> </ul>

# 氣候相關管理

## 不同情境下的氣候相關機遇



機遇	潛在益處	SSP 1- 2.6			SSP 5- 8.5			本集團的回應
		短期	中期	長期	短期	中期	長期	
更容易取得被投資的企業和投資者的可持續發展資訊	<ul style="list-style-type: none"> <li>較容易取得投資目標的ESG資訊</li> <li>強化本集團投資組合中與氣候相關的風險及機遇管理</li> </ul>							<ul style="list-style-type: none"> <li>在中長期內，納入對投資對象更全面的與氣候相關資訊評估</li> </ul>
轉型為低碳技術	<ul style="list-style-type: none"> <li>創造更多投資機會，以投資推進低碳技術的公司</li> </ul>							<ul style="list-style-type: none"> <li>持續掌握碳減排相關的技術發展與市場趨勢，以指引投資決策</li> </ul>
進入環保產品／投資市場	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過投資於環保產品與環保投資的新市場，強化收入來源</li> </ul>							<ul style="list-style-type: none"> <li>跟進市場趨勢、法規，以及與可持續發展相關的技術進展</li> <li>於中期內，針對投資再生能源公司與相關項目啟動盡職審查</li> </ul>
投資者對ESG表現的關注	<ul style="list-style-type: none"> <li>強化本集團的ESG形象與公眾聲譽，以提升投資者吸引力</li> <li>因投資者的認可而降低資本成本</li> </ul>							<ul style="list-style-type: none"> <li>於中至長期內，強化本集團的ESG管治、慣例與匯報</li> <li>改善範圍三溫室氣體排放的披露</li> </ul>

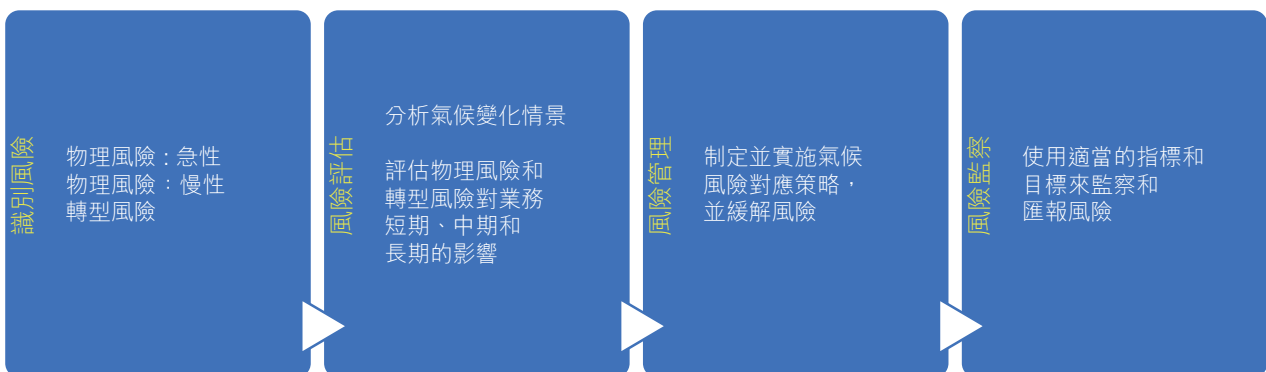
# 氣候相關管理

## 財務狀況、財務表現與現金流

由於缺乏足夠合理且可佐證的資訊，目前我們無法量化與氣候相關風險與機遇所帶來的財務影響；若要進行量化，將會導致不成比例的成本或工作量。基於我們營運的性質與規模，我們預期在報告年度以及短至中期內，對我們的現有財務狀況、財務表現或現金流不會造成重大影響。因此，我們不預期在下一個報告年度對資產或負債作出任何重大調整。於長期而言，我們將更新氣候韌性分析，以增進對與氣候相關風險與機遇可能如何影響我們財務的理解。

## 氣候風險管理

我們的氣候風險管理已納入本集團的企業風險管理架構中。與氣候相關的風險會由營運人員以系統化方式辨識、評估、優先排序、管理、監察並定期檢視，並由董事會提供監督。透過將氣候風險整合於重要性矩陣並按低、中及高風險進行排序，我們確保在制定應對計畫與配置資源方面採用一致且透明的做法。如需更多詳情，請參閱「我們的可持續發展價值創造流程」。



我們透過氣候情境分析輔助本集團的企業風險管理系統，以提升對潛在氣候曝險的理解。情境分析會模擬多種未來氣候路徑，並協助辨識在不同假設下，物理風險與轉型風險可能如何演變。相關分析結果會納入我們的風險管理架構中。如此可確保董事會、管理層及員工取得前瞻性的證據，為本集團進行資本配置、適應措施以及緩解行動的指引。

# 氣候相關管理

## 指標及目標

### 溫室氣體排放

由於我們的業務以投資為主，相較於其他產業的公司，我們的溫室氣體排放量較低。於報告年度內，我們並未擁有任何機動車輛，亦沒有在辦公室中消耗燃料，因此並未記錄範圍1的溫室氣體排放。

本集團主要的溫室氣體排放屬於範圍2，來自香港辦公室所採購的電力。由於我們的業務運作相對單純，且員工人數較少，故範圍3源自本集團活動所產生的其他間接來源之排放量十分有限。

我們參考《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》來評估溫室氣體排放。於報告年度，本集團辨識出與本集團相關的五類範圍3溫室氣體排放如下：

相關的範圍3排放	納入範圍3 排放計算	排除原因	定義
第1類： 採購的商品與服務	否	無法取得服務供應商的主要排放數據	不適用
第3類： 未納入範圍1或範圍2的 燃料與能源相關活動	否	無法取得與本集團所採購電力之開採、製造及運輸相關的排放係數	不適用
第5類*： 營運產生的廢棄物	是	不適用	本集團產生之廢紙，交由第三方處置及在垃圾堆填區進行處理所產生的排放
第7類： 員工通勤	否	本集團認為，員工住所與工作地點往返交通所產生的溫室氣體排放數量輕微	不適用
第15類： 投資	否	由投資所產生的排放未有計算，原因是截至二零二五年十二月三十一日，本集團於該等投資中的股權比例低於計算範圍3排放所需的最低持股門檻(20%)	不適用

\* 本集團於垃圾堆填區處置之廢紙排放，是使用內部廢棄物數據及採用廢棄物特定計算方法，並採用香港環境保護署提供之適用溫室氣體排放係數。

# 氣候相關管理

## 關鍵績效指標－溫室氣體排放<sup>1</sup>

	2025年 噸二氧化碳當量	2024年 噸二氧化碳當量
範圍1	—	—
範圍2 <sup>2</sup> (地域為基準)	7.12	5.16
範圍3 <sup>3</sup>	0.92	—
總溫室氣體排放量	8.04	5.16
溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量/員工)	2.68	2.58

- 1 溫室氣體排放量依據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》進行測量。本集團的溫室氣體排放包括二氧化碳、甲烷及氧化亞氮。溫室氣體排放資料以二氧化碳當量表示。
- 2 用電的排放係數取自香港電燈投資有限公司之可持續發展報告。
- 3 以下範圍3類別與本集團不相關：
- 第2類－資本貨物：本集團在報告年度內未購買任何重大資本貨物。
  - 第4類－上游運輸與配送：本集團未向供應商購買任何產品。
  - 第6類－商務旅行：本集團員工在報告年度內無商務旅行。
  - 第8類－上游租賃資產：本集團租賃辦公室的電力使用所產生的排放已包含在集團的範圍2排放中。
  - 第9類－下游運輸與配送、第10類－銷售產品的加工、第11類－銷售產品的使用、第12類－銷售產品的報廢處理：本集團沒有銷售任何產品，因此這些類別不適用。
  - 第13類－下游租賃資產：本集團未向其他組織出租任何資產。
  - 第14類－特許經營：本集團沒有經營任何特許經營業務。

## 環境與氣候相關目標

香港政府的《2050年氣候行動藍圖》提出香港去碳化策略的措施，以及於2050年達致碳中和的目標。為與該碳中和目標一致，我們認知到自身責任，致力減少本集團的溫室氣體足跡，並努力邁向零碳排放。

作為一家在辦公室運作的投資公司，我們消耗的能源、電力與用水量相對有限，且紙張廢棄物亦不多；因此，我們並未設定具體的環境及與氣候相關目標。雖然我們的空氣污染物及溫室氣體排放並不顯著，但我們仍持續致力於落實支持更多去碳化工作的可持續發展做法與相關措施。

我們將持續監察碳足跡，並推行減排相關措施，作為我們對達成碳中和目標所作貢獻的一部分。

# 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》 索引

層面	描述	頁面參考／備注
<b>強制披露規定</b>		
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	3-6
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：  重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。  量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。  一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	2
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	2

# 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》 索引

層面	描述	頁面參考／備註
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A1: 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	不適用
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	7
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	除溫室氣體外， 沒有其他排放物
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7，數量太少， 不設定目標
<b>層面 A2: 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	8
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	8
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	8
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	數量太少， 不設定目標
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	8
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	8
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	8

# 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》 索引

層面	描述	頁面參考／備注
<b>B. 社會</b>		
僱傭及勞工常規		
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	9
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	9
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	10
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	10
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	10
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	10
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	11
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	11

# 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》 索引

層面	描述	頁面參考／備注
<b>層面B4: 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	11
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	不適用
<b>營運慣例</b>		
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	11-12
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	11-12
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	11-12
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	11-12
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	11-12
<b>層面B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	沒有出售產品
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	不適用
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	不適用

# 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》 索引

層面	描述	頁面參考／備注
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟果。	12
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	12
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	12
<b>社區</b>		
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	12
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇。	12
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源。	12
<b>氣候相關披露</b>		
<b>管治</b>		
一般披露	有關以下方面的資訊： i. 負責監督氣候相關風險和機遇的管治機構。特別是該機構如何釐定是否有適當的技能與勝任能力，如何獲悉氣候相關風險和機遇，如何在商業決策中考慮氣候相關風險和機遇，以及如何監督和監察有關氣候相關風險和機遇的目標的進度； ii. 管理層在管理及監督氣候相關風險和機遇中的角色，包括委託給特定的管理人員或委員會，以及使用和整合監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇。	13

# 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》 索引

層面	描述	頁面參考／備注
<b>策略</b>		
氣候相關風險和機遇	披露發行人合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流、融資渠道或資本成本的已識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	13-19
業務模式和價值鏈	披露有關氣候相關風險和機遇對發行人業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。	15-18
策略和決策	披露讓人了解氣候相關風險和機遇對對發行人策略和決策的影響的資訊。具體而言： <ol style="list-style-type: none"> <li>i. 發行人如何應對氣候相關風險和機遇，包括預期將來對其業務模式的變動、資源配置、已經或預期將進行的任何適應或緩解工作、氣候相關轉型計劃、及氣候相關目標；</li> <li>ii. 發行人如何為上述的行動提供資源；</li> <li>iii. 披露上述計劃的進度。</li> </ol>	15-18
財務狀況、財務表現及現金流	披露有關以下定性和量化資料： <ol style="list-style-type: none"> <li>i. 氣候相關風險和機遇對發行人在匯報期的當前財務狀況、財務表現及現金流量的影響，以及需要為下一匯報年度的資產及負債作出重要調整的資訊；</li> <li>ii. 氣候相關風險和機遇對發行人的預期財務狀況的影響，考慮到對其投資及處置計劃、資金來源、預計其財務業績及現金流在短期、中期及長期內的影響。</li> </ol>	19
氣候韌性	披露有關在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，其策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性的資訊。具體而言，須包括： <ol style="list-style-type: none"> <li>i. 對其策略和業務模式的影響；</li> <li>ii. 重大不確定因素的範疇；</li> <li>iii. 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；</li> <li>iv. 進行氣候相關情景分析時所使用的輸入數據、關鍵假設及進行分析的匯報期。</li> </ol>	14-18

# 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》 索引

層面	描述	頁面參考／備注
<b>風險管理</b>		
一般披露	有關以下方面的資訊： i. 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策（包括資料來源和範圍；可有使用氣候相關情景分析；如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度；如何確定風險的優次排列和監察相關風險）； ii. 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程； iii. 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	19
<b>指標及目標</b>		
溫室氣體排放	披露以下的資訊： i. 範圍1，範圍2，及範圍3的溫室氣體排放； ii. 溫室氣體排放的計量方式； iii. 溫室氣體排放的計量方法； iv. 以地域為基準的範圍2溫室氣體排放； v. 範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	20-21
氣候相關轉型風險及物理風險	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險及物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	由於缺乏合理且有依據的信息，我們目前無法在不造成過度成本或努力的情況下，確定氣候相關風險與機會對財務的影響
氣候相關機遇	發行人須披露容易受氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	
資本運用	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	
內部碳定價	披露以下的資訊： i. 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價 ii. 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； iii. 或當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	不適用。我們沒有應用內部碳定價

# 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》 索引

層面	描述	頁面參考／備注
指標及目標(續)		
薪酬	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	目前我們尚未正式納薪酬政策
氣候相關目標	披露以下的資訊： i. 發行人為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及法律或法規要求發行人達到的任何目標(就每個目標，包括所用指標、目的、適用範圍、適用期間及基準期間、階段性目標(如有)、及目標屬絕對目標還是強度目標)； ii. 發行人設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度； iii. 有關每項氣候相關目標的績效，以及對發行人績效的趨勢或變化分析； iv. 就每一項溫室氣體排放目標，目標是否涵蓋範圍1，範圍2或範圍3溫室氣體排放；此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標；目標是否是採用行業脫碳方法得出的；計劃使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標；碳信用的類型；及碳信用的可信度和完整性。	20

# 與我們聯絡

我們歡迎您對我們的環境、社會及管治的倡議和報告提出意見和建議，以幫助提升我們的可持續發展價值。  
請通過電子郵件[info@longcorp.com](mailto:info@longcorp.com)與我們分享您的看法。

香港天后電氣道54-58號  
蔡氏大廈21樓

+852 21152312



**Long Investment Corp**  
**LONG 投資集團**