



ZHAOJIN

ZHAOJIN MINING INDUSTRY COMPANY LIMITED*

招金礦業股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號: 1818)



2025

環境、社會及管治報告



* 僅供識別

目錄

關於本報告	2
報告範圍	2
報告標準	3
意見反饋	3
走進招金	4
我們的文化和戰略	5
獎項和表彰	6
主席前言	8
我們的可持續發展管理	10
可持續發展管治	10
環境、社會及管治的風險管理	12
趨勢與變化	14
持份者參與	15
重要性評估	18
商業道德	21
尊重我們的員工	23
職業健康和安全	23
合規僱傭	26
薪酬福利與員工保障	27
人文關懷	28
發展與培訓	31
產品責任	33
技術創新	33
智慧礦山建設	34
供應鏈管理	36
修舊利廢	37
我們的環境	39
環境管理	39
環保舉措	40
綠色礦山	41
氣體排放	42
水資源處理	43
減輕噪音	44
廢物管理	45
生態修復	48
氣候變化	49
氣候目標	49
氣候風險與機遇	50
戰略與管理方式	54
指標與績效	57
社區參與	58
附錄－聯交所環境、社會及管治報告指引索引	64

關於本報告

招金礦業股份有限公司（以下簡稱「本公司」或「招金」）及報告範圍內的子公司（統稱為「本集團」或「我們」）欣然發佈環境、社會及管治報告（以下簡稱「本報告」），本報告旨在系統描述公司在可持續發展方面所秉持的原則和理念、管理方法及成果績效。本報告已由本公司董事會審議通過。本報告可從本公司網站及香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）網站下載。

報告範圍

本報告涵蓋2025年1月1日至2025年12月31日（「報告年度」或「2025」）。除特殊說明外，報告中涉及的貨幣均為人民幣。本報告將專注披露我們的主要業務，包括本公司和11家子公司。除非另有說明，否則數據的範圍將會相同。

招金—夏甸金礦，大尹格莊金礦，金翅嶺金礦和蠶莊金礦；

招遠市金亭嶺礦業有限公司（「金亭嶺」）；

托里縣招金北疆礦業有限公司（「招金北疆」）；

伽師縣銅輝礦業有限責任公司（「銅輝礦業」）；

豐寧金龍黃金工業有限公司（「豐寧金龍」）；

甘肅省合作早子溝金礦有限公司（「早子溝」）；

招遠市招金金合科技有限公司（「招金金合」）；

遼寧招金白雲黃金礦業有限公司（「招金白雲」）；

甘肅招金貴金屬冶煉有限公司（「甘肅招冶」）；

萊州市瑞海礦業有限公司（「瑞海礦業」）；

阿布賈金礦（「阿布賈金礦」）；

斯派柯國際有限公司（「斯派柯」）。

相較於2024年的報告範圍，(1)德拉羅泊礦業更名為阿布賈金礦；(2)斯派柯2025年收入和利潤佔比提高，屬於重點企業，故納入本報告年度報告範圍；以及(3)新疆鑫慧銅業有限公司2025年收入及利潤佔比較低，不屬於重點企業，故未納入本報告年度報告範圍。

公司將繼續根據重要性原則和主要持份者的意見，定期審視報告範圍，於必要時擴大報告範圍。

報告標準

本報告根據聯交所證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》中的(a)強制披露規定、(b)「不遵守就解譯」及(c)氣候相關披露條文而編寫。如本報告的中英文版本內容有任何差異，應以中文版本為準。

意見反饋

本公司重視您對本報告和我們可持續發展績效的反饋。如果您有任何意見或建議，歡迎隨時與我們聯絡：

招金礦業股份有限公司董事會秘書處

地址：中國山東省招遠市溫泉路118號招金大廈

電話：86-535-8256086

郵編：265400

郵箱地址：ZJKY_IR@zhaojin.com.cn



走進招金

招金是經山東省人民政府批准，於2004年4月16日在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司，於2006年12月8日在聯交所主板上市。本公司位於中國山東省膠東半島的招遠市。這裏資源豐富，地理位置得天獨厚，黃金開採歷史悠久，根據中國黃金協會提供的數據，招遠市是國內最大的黃金生產基地及中國產金第一市，被中國黃金協會命名為「中國金都」。

本公司是一間集勘探、開採、選礦及冶煉營運於一體，專注於開發黃金產業的綜合性大型企業，是中國領先的黃金生產商，業務遍及全國主要產金區域。主要產品為「9999金」及「9995金」標準金錠；主要生產工藝技術及設備達到國內領先及國際先進水準；為國家級高新技術企業。本公司主要生產工藝技術及設備達到國內領先及國際先進水準。

近年來，本公司堅持純黃金戰略，堅持科技領先和管理創新，不斷增強本公司在黃金生產領域的技術優勢、成本優勢，使黃金儲量、黃金產量、企業效益年年攀升。



我們的文化和戰略

我們堅持樹立共同的價值理念，適應時代要求的新型企業文化，鍛造一流的團隊，建立新的招金文化體系和幹部職工的共同行為規範，形成具有黃金行業特色和自身企業特色的文化系統。在發展業務的同時，我們致力於將公司發展戰略納入我們的文化模式，並利用創新的管理方法實現戰略目標和社會目標。我們重視與持份者分享價值觀，並以此幫助我們不斷進步、積極向上和持續創新。

十五五戰略規劃

願景定位

以科技創新為驅動，管理全球優質資產的黃金礦業企業

戰略目標

	黃金產量	金資源量	淨利潤	市值
2028	40噸	1,500噸	35億元	1,000億元
2030	50噸	2,000噸	55億元	2,000億元

發展戰略

- 打造以黃金為主的世界級優質礦山資產組合
- 以科技創新為核心競爭力，聚焦管理和生產效率提升，保證重點項目及時達產，通過海外併購在產礦山實現增長
- 利用國際化平台基礎，構建全球化的投資、運營體系和人才團隊，持續優化資產組合，實現長期可持續發展

戰略舉措

構建全球投融資體系 增強組織人才體系
優化礦山資產組合 科技創新提產增效

獎項和表彰

2025年，我們倍感殊榮，在多領域斬獲多項榮譽獎項。這一份份認可，正是我們深耕環境保護、踐行社會責任、精進公司治理的有力見證，也印證了我們每一份努力所結出的碩果。



中國企業慈善公益500強



中國上市企業慈善公益500強



全國機械冶金建材職工技術創新成果二等獎



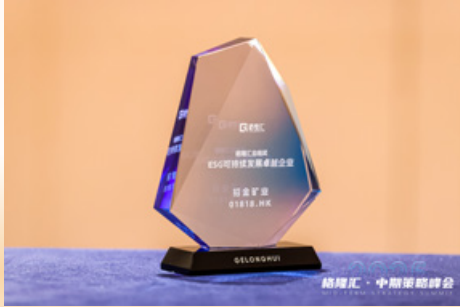
勞動保障守法誠信企業



數據管理等級證書



高新技術企業證書



ESG可持續發展卓越企業



可持續發展信息披露卓越獎



2025年度永續經營金牛獎



最佳港股通公司



董事會價值創造獎



港股投資者關係管理天馬獎

主席前言



2025年，全球地緣政治格局持續動蕩，美元信用體系弱化，疊加全球各國央行持續增持黃金的多重因素共振，推動黃金價格穩步攀升。在此背景下，公司主動把握行業發展機遇，凝心聚力、務實篤行，各項主要經營指標均創下歷史最優水平，實現了經濟效益與可持續發展效益的協同提升。

本報告年度，我們始終堅守黃金主業根基，以精益管理賦能高質量發展，聚焦生產運營精細化管控，持續優化各項技術指標，提升生產效率與產品質量；發力優產增產，推動產能與效益雙向提升。夏甸金礦等主力礦山深部開拓工程有序推進；阿布賈金礦AGN礦區順利投產並實現預期效益，為可持續發展注入強勁動力。

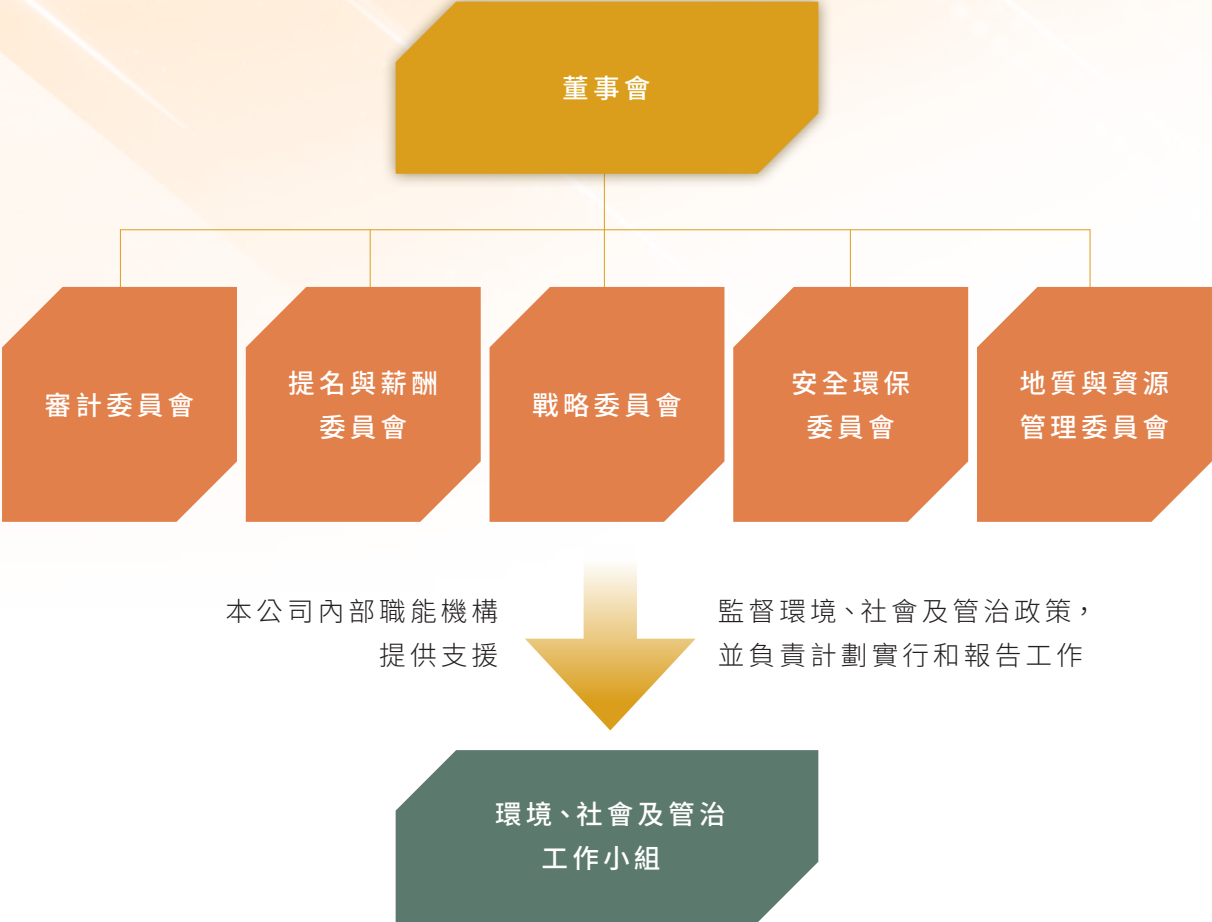
本報告年度，我們聚焦項目建設關鍵節點，推進擴能增儲工作，取得階段性顯著成效。瑞海礦業選礦系統成功完成帶水試車，已具備初步工業化生產能力；金亭嶺礦業順利取得安全生產許可證，正式從基建期轉入生產期；奧德蘭礦業採選項目建設全面提速，為後續產能釋放奠定堅實基礎。公司設立專項地質勘查基金，穩步推進資源倍增計劃，為企業長遠發展築牢資源根基。

本報告年度，我們依託資本賦能，強化產業協同，實現資金使用效益最大化。完成1.4億股H股配售，募集資金19.82億港元，為公司業務拓展、項目建設及戰略落地提供了堅實的資金支撐。同時，公司持續提升資本市場影響力與融資能力，海外信用評級實現再度上調，債券融資利率創下行業新低。

本報告年度，我們始終踐行負責任黃金開採的原則，積極構建ESG發展體系，完成安全環保專項投入人民幣2.23億元，通過強化風險防控與隱患治理，聚焦資源節約與綜合利用，穩步推進生態修復、環境治理、節能減排等工作，紮實推動綠色低碳發展走深走實，踐行黃金企業的生態責任與社會擔當。

2026年，是公司「十五五」規劃的開局之年，也是公司上市20周年，更是鞏固發展態勢、邁向全球化發展的加速之年。未來，公司將始終堅守黃金主業，深耕國際化發展主線，持續踐行ESG理念，著力打造以科技創新為核心驅動、能夠高效管理全球優質資產的現代化黃金礦業企業，為行業可持續發展貢獻更大力量。

我們的可持續發展管理
可持續發展管治



作為推動社會進步的核心力量及環境資源的主要使用者，在推動生態文明建設和承擔綠色經濟發展使命的歷史進程中發揮著關鍵作用。有效推進可持續發展，建立清晰的組織架構，以促進企業內部跨部門的協作，並將關鍵資訊傳遞至各個層級，從而自上而下推動公司實現可持續發展目標。

在公司董事會的領導下，審計委員會、戰略委員會、安全環保委員會等五個專門委員會共同協助監督可持續發展舉措的實施與進展，並將其視為業務戰略和風險管理的重要組成部分。董事會全面負責環境、社會及管治事務的管理，包括制定相關戰略、目標、政策及程序，並確保其有效執行。我們將管治理念融入日常運營，各職能部門各司其職，定期向管理層及董事會提交包含關鍵績效指標的報告，以評估業務運營的有效性。

董事會下設的五個專門委員會每年至少召開一次專項會議，重點討論公司在薪酬體系、內部控制與風險管理、企業發展規劃、社會責任建設、股東價值體現、安全環保及資源儲備等核心領域的可持續發展議題。在此基礎上，制定公司的ESG報告，經董事會審議後向投資者公開披露。

於本年度，根據《公司法》等相關法律法規、規章及其他規範性檔的最新規定，公司取消監事會設置，原監事會職責相應納入審計委員會。

審計委員會

審計委員會的主要職能是監督內部控制和風險管理的實施流程，並評估風險控制措施的有效性，包括與可持續發展相關的風險和挑戰。該委員會定期審查公司的內部管理程序及系統，以確保能夠公正、獨立地分析、優化並處理各類風險事務。

提名與薪酬委員會

為了提升公司治理效能，提名薪酬委員會負責監督高級管理人員的績效考核及人力資源建設，確保他們能夠有效履行職責，尤其是在環境、社會及管治(ESG)相關事務方面。

戰略委員會和環境、社會及管治工作組

戰略委員會在董事會的領導下，負責制定公司戰略、決策重大業務議題、設定前瞻性目標、監督執行成果，並適時開展可持續發展規劃的討論，識別相關機遇與風險，同時審議年度ESG工作報告並向董事會匯報。為進一步加強對ESG議題的管理，公司成立了環境、社會及管治工作小組，負責協調相關政策的執行、編制ESG報告，並定期檢討和研究可持續發展議題，識別相關風險與機遇，向董事會匯報，以制定適當的政策、方針、戰略及目標。

安全環保委員會

安全環保委員會負責以下職責：(1)確定環境與安全項目的主要投資；(2)設定年度目標與承諾；(3)制定長期及年度計畫；(4)確保遵守國家法律法規；(5)監督實施過程並進行盡職調查。該委員會還在董事會制定公司戰略時提供補充資訊。

地質與資源管理委員會

地質與資源管理委員會根據實際經營條件，調整並審批資源勘查、開發、利用及儲備方案，確保在規劃業務發展和資源儲備的同時，以更綠色、更安全的方式進行勘探工作，並妥善處理生態環境保護事務，以降低對周邊環境及當地居民的影響。

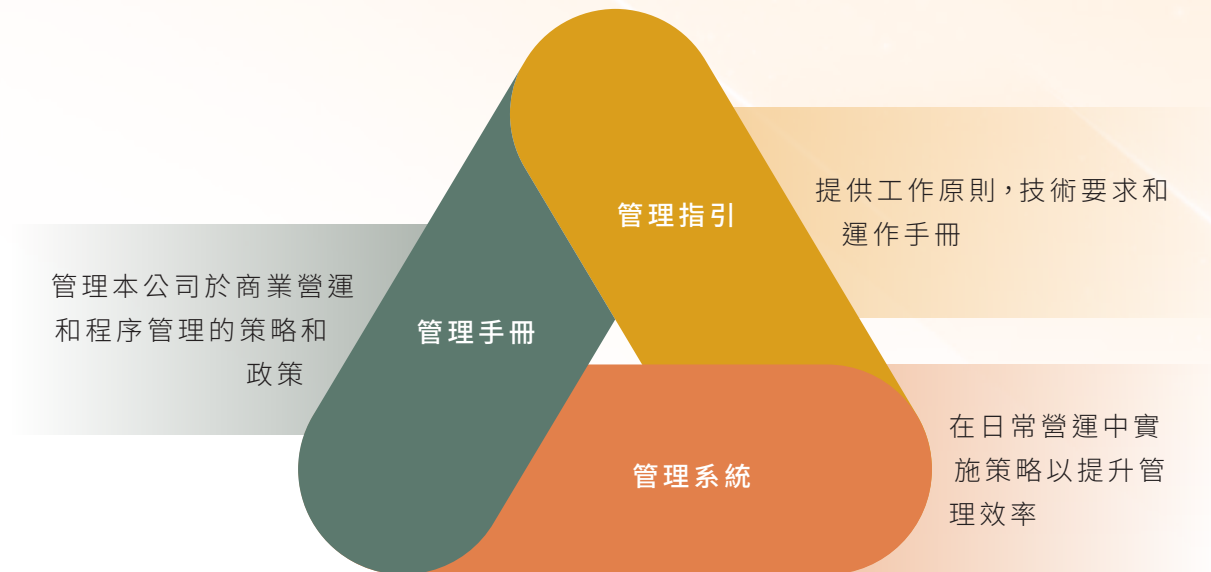
環境、社會及管治的風險管理

本公司已搭建完善的風險管理體系，精準把控各類風險，並將其控制在可接受範圍，保障企業經營管理有序推進。

如本報告前述，本公司董事會下設審計委員會，專職監督全流程風險管理（含可持續發展相關風險）；審計委員會依託企業風險管理系統，開展重要議題與風險的識別、分析及審計工作，並根據實際情況向管理層、董事會及時報備風險信息。

管理框架

本公司已推行全套綜合管理手冊，為各部門及子公司管理流程的設計、實施與監控制定統一指導原則。體系建設融合自上而下統籌規劃與自下而上落地執行的雙重策略，嚴格以國家及國際標準為核心基石，例如GB/T19001-2016、GB/T24001-2016、GB/T45001-2020和GB/T23331-2020。



本公司制定了包含企業目標和方向的管理手冊，並輔之以管理指導和原則，以提升礦區工作程序中的一致性。

趨勢與變化

面對內外部環境的深刻變革，我們立足全局、統籌施策，以科學方略主動應變、開拓新局。為實現集團長遠發展與可持續經營，我們深度剖析、審慎研判黃金行業的潛在挑戰與發展大勢，明確了未來的核心戰略方向。

價格中樞上行

原因：美聯儲降息週期延續，實際利率下行降低持有成本；全球央行購金剛性，美元信用弱化，去美元化加速，推升黃金貨幣屬性。

策略：鎖定長協金價，用套保工具對沖短期波動，擴大高品位礦山產能，優化庫存週期，採用滾動套保模式，降低價格波動風險。

供給格局剛性

原因：深部開採難度加大；新建項目審批週期長，資本開支謹慎；環保政策制約。

策略：加大深部／深海開採技術投入；嚴控非核心資本開支，壓縮無效投入，將資金集中投向資源勘探、核心技術攻關等領域，提升資本使用效率；加大環保投入，佈局長期綠色發展。

技術創新與智能化升級

原因：行業競爭從「資源比拼」轉向「技術比拼」；人工、安全、環保、能耗成本持續走高；安全管控從「被動響應」到「主動預警 + 自我調整」。

策略：部署AI智能化減人、增效、降損、提安全，形成長期成本優勢；AI用於礦山安全監測、資源勘探、選冶加工。

綠色低碳轉型

原因：全球碳中和政策趨嚴，投資者與監管機構要求披露ESG指標，綠色溢價轉化為競爭優勢。

策略：制定實施碳中和路線圖；優先採用無氰提金、低碳冶煉技術，提升資源利用率；加入綠色供應鏈聯盟，打造「綠色黃金」認證，提升ESG評級吸引長期資本。

持份者參與

為了解持份者對本公司的需求、關注和期望，本公司不斷健全社會責任信息披露制度，構建內外部溝通機制，並通過公司網頁及微信公眾號等線上渠道、各類公告、召開股東大會、參與社會各類組織活動、業績路演等多種方式，積極獲取持份者的相關訴求。

持份者類別	溝通管道	關注議題	我們的回應
投資者和股東	<ul style="list-style-type: none">• 公司網頁及公眾號• 公司公告• 年度股東大會• 年度和中期報告• 路演和反向路演	<ul style="list-style-type: none">• 生產質量• 合規與信息披露• 重大項目建設	<ul style="list-style-type: none">• 制定政策和程序以符合相關法律法規• 及時、規範披露本公司信息• 進行年度及半年度業績發佈路演
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 公司網頁• 與客戶直接溝通• 客戶反饋和投訴• 客戶滿意度調查	<ul style="list-style-type: none">• 產品和服務質量• 客戶滿意度	<ul style="list-style-type: none">• 建立雙向溝通管道，以收集客戶意見，並由相關職能部門跟進，以分析並提出改進建議
員工	<ul style="list-style-type: none">• 培訓和迎新等員工活動• 社交平台，例如微信、公司網站、公司內部溝通平台及電子郵件• 定期會議，例如全體員工大會• 員工績效評估	<ul style="list-style-type: none">• 薪酬待遇• 工作環境• 個人發展• 合法就業	<ul style="list-style-type: none">• 確保我們的就業條件符合所有法律要求• 建立公平，開放的就業體系和晉升階梯• 創建綠色礦山，改善工作生活環境

持份者類別	溝通管道	關注議題	我們的回應
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 公司網頁 • 社區活動 • 通訊平台 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法規 • 對社會的經營影響 	<ul style="list-style-type: none"> • 在制定生產計劃之前，仔細考慮經營對周圍環境和社區的影響，並制定緩解和改善計劃
供貨商和商業夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 篩選評估 • 採購流程 • 績效評估 • 與商業合作夥伴的定期溝通 	<ul style="list-style-type: none"> • 信用風險 • 償債能力 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升企業信用等級，積極履行到期債務 • 建立互訪機制，增進彼此信任 • 舉辦供應商大會
政府機構，行業組織	<ul style="list-style-type: none"> • 檔案提交 • 合規檢查 • 與地方政府代表的定期會議 • 論壇、會議 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法納稅 • 合規經營 • 企業需求 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法規，完善內控制度，制定專業合規手冊，簽訂承諾書，做到全面、全員、全過程合規 • 參加行業交流活動，及時反映問題訴求，汲取行業內部管理經驗

持份者類別	溝通管道	關注議題	我們的回應
非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> • 電子郵件 • 電話 • 慈善捐贈和志願服務 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益慈善 • 生態環境 	<ul style="list-style-type: none"> • 踐行ESG理念，致力於綠色發展、社會公益和公司治理提升
媒體	<ul style="list-style-type: none"> • 公司網頁 • 公司公告 • 社交網絡平台 	<ul style="list-style-type: none"> • 規範用工 • 吸納就業 • 誠信經營 	<ul style="list-style-type: none"> • 承擔社會責任，採取積極行動、回饋和改善社會 • 定期發佈ESG報告

重要性評估

本公司委託了獨立顧問以網上問卷的形式進行重要性評估，我們的內部和外部持份者（包括員工、董事會或最高管理層、客戶、供貨商、非政府組織、政府等）被邀請填寫調查問卷，最終根據「對利益相關方的重要性」進行考量，形成了重要性議題的初步評估結果。

參考聯交所的ESG守則和國際標準（如全球報告倡導組織），識別了16個環境、社會及管治問題。

我們邀請了關鍵持份者填寫網上問卷。



根據持份者的答復進行重要性評估，從而優先考慮和找出對本公司最為重要的環境社會及管治問題。

本公司審視評估結果以完成報告工作和日後改進。

本次評估一共收到了2,198份調查問卷，我們現將重要性議題的分析結果以表格形式展現。根據評估反映的結果，我們檢討和制定相應的環境、社會及管治目標、措施，持續提升相關工作的成效。基於16個核心重要性議題，我們進行了重要性程度分類，並整理了可直接落地的行動清單，關鍵KPI和風險應對措施。

2025年核心重要性議題—高優先級

議題類型	具體議題	關鍵KPI	應對措施
環境	氣候變化	① 制定碳達峯目標 ② 年度單位礦石碳排放同步下降5%	① 推進綠色礦山建設 ② 建立極端天氣應急預案
環境	能源效益	① 單位產值能耗同比下降5% ② 清潔能源使用佔比提升至10%	① 推進光伏等清潔能源項目 ② 逐步淘汰高耗能設備
勞工	勞資關係	① 員工滿意度得分 ≥ 90 分 ② 勞動糾紛發生率 $\leq 0.5\%$	① 建立定期溝通機制 ② 完善員工申訴渠道
勞工	職業健康與安全	① 員工安全培訓覆蓋率100% ② 千傷率控制在0.5以下 ③ 安全隱患整改率100%	① 配備個人防護裝備 ② 定期開展職業健康體檢 ③ 建立安全隱患排查閉環系統
營運	客戶健康與安全	① 產品安全事故發生率為0 ② 客戶投訴響應時效 ≤ 24 小時	① 引入第三方產品安全檢測 ② 建立產品召回機制
營運	知識產權	① 核心技術專利數量新增 ≥ 5 項/年 ② 品牌價值增長率 $\geq 8\%$	① 建立知識產權管理體系 ② 識別並應對法律風險
社會	行業趨勢及政策	① 定期更新行業政策影響評估報告 ② 重大政策響應時效 ≤ 7 天	① 建立政策預警機制 ② 加強與行業協會的聯動
社會	社區貢獻	① 社區投入及公益捐款佔利潤比例 $\geq 0.5\%$ ② 公益項目數量每年不少於15個	① 提升當地就業能力 ② 參與鄉村振興、教育扶貧等

2025年核心重要性議題—中優先級

議題 類型	具體議題	關鍵KPI	應對措施
環境	水資源使用及污水管理	① 水資源回收利用率達到91% ② 污水100%達標排放	① 推進廢水回用改造 ② 安裝用水實時監測系統
環境	廢棄物及廢氣管理	① 危險廢物合法處置率100% ② 廢氣100%達標排放	① 建立危廢及廢氣全流程管理 ② 開展廢棄物資源化利用項目
勞工	禁止童工及強制勞工	① 童工／強制勞工違規事件數0起 ② 員工權益告知率100%	① 嚴格用工准入機制 ② 暢通監督管道與問責
營運	負責任的供應鏈管理	① 核心供應商ESG評估覆蓋率100% ② 高風險供應商整改完成率≥90%	① 開展供應商ESG風險評估 ② 建立供應商黑名單制度
營運	客戶滿意度	① 重大客戶負面事件數量0 ② 客戶滿意度≥90%	① 強化產品品質管控 ② 提升全鏈條服務體驗
社會	商業道德	① 員工廉潔培訓覆蓋率100% ② 商業賄賂舉報響應時效≤24小時	① 建立匿名舉報渠道 ② 定期開展內部審計

2025年核心重要性議題—低優先級

議題 類型	具體議題	關鍵KPI	應對措施
環境	遵守環境法規	① 環境合規檢查通過率100% ② 環保處罰次數為0	① 建立法規更新臺賬 ② 開展年度合規自查
勞工	員工培訓	① 員工年度培訓時長≥40小時 ② 新員工入職培訓覆蓋率100%	① 優化培訓課程體系 ② 引入線上培訓平台

商業道德

本公司全面貫徹落實黨風廉政建設和反腐敗工作的各項決策部署，持續深化紀檢監察體制機制創新，認真履行監督執紀問責職責，嚴肅查處各類違紀違法問題，不斷加強廉潔風險防控，積極營造風清氣正、幹事創業的良好政治生態和發展環境。

簽訂責任狀

本公司組織簽署黨風廉政建設責任書，將黨風廉政建設責任細化分解到具體崗位和個人，形成了一級抓一級、層層抓落實的責任體系。定期對責任書落實情況進行檢查考核，對發現的問題及時督促整改，確保黨風廉政建設責任落到實處。

本公司制度現已廣泛覆蓋監督檢查、案件查辦、廉政教育、隊伍建設等多個關鍵領域。經過持續的制度修訂與完善，工作流程得以顯著規範，工作標準和要求也更為明確，促進了工作規範化和科學化水平的提升。

修訂管理制度

參加廉潔大賽

本公司組織員工參加廉潔文化主題大賽，有效調動了青年員工參與廉潔文化建設的積極性，增強了廉潔自律意識和職業道德觀念，營造了風清氣正的文化氛圍。

本公司開展紀檢巡察，重點檢查黨組織落實全面從嚴治黨主體責任、黨風廉政建設等方面存在的問題。此舉旨在增強全員政治定力，樹立紅線意識和底線思維，有效推動了規範管理和健康發展。

開展巡察



甘肅招冶開展制度宣傳活動



招金北疆開展廉潔談話會

尊重我們的員工

職業健康和安​​全

本公司縱深推進安全生產治本攻堅行動，狠抓安全管理硬措施落地落實；組織開展安全文化月、安全生產月、安全專業技能大比武等系列活動，全面提升全員安全素質和專業技能水平；大力推進「四化」改造升級，切實強化重大風險源頭管控，確保重大安全風險整體可控，安全生產形勢持續穩定。

本公司聚焦井下作業粉塵、雜訊等職業危害，全面強化職業健康保護措施，推動職業健康管理常態化、規範化，本報告年度完成全員職業健康體檢，體檢覆蓋率達100%，未新增職業病例，切實保障員工身體健康。

安全生產月

本公司樹牢安全發展理念，組織實施「安全生產月」各項活動，把活動納入全年安全生產重點工作統籌安排，成立專門的活動組織機構，制定實施方案，保證了各項措施落實落細。



招金一大尹格莊金礦開展安全文化月活動

安全生產月活動

- 1** 從強基固本、隊伍管理、對標提升、培訓賦能四方面入手，全面提升安全管理水平。
- 2** 制定「立改廢」清單並落實整改，為礦山安全生產與重大災害防治奠定堅實基礎。針對新員工職業健康查體、崗前教育培訓及「以師帶徒」機制落實情況，建立「周調度、月檢查」工作機制，全程強化過程管控。
- 3** 以雙基提升為目標靶向開展安全基礎管理和標準化建設提升活動，組織企業負責人走進兗煤集團等優秀管理企業取經；組織開展礦山安全管理比武競賽活動，通過四個批次嚴格競選，湧現出一批優秀的專業管理人員。
- 4** 將督察標準貫穿生產經營各環節，精準對標找差、系統整改提升，不斷錘鍊硬實力、築牢發展底盤；研究制定了督察迎檢工作方案，開展環保問題幫扶檢查，逐項嚴格對標整改標準，確保整改結果全面達標。
- 5** 組織應急救援演練，盯緊守牢重點薄弱環節，將安全關口、防線前移；多個專業部門聯合發力，針對採掘、礦井通風、防排水、採空區等系統開展風險防控專項整治，通過全面診斷、集中整治各系統問題，切實提升重大風險管控能力。

2023至2025年度	因工亡故的人數	因工亡故的人數比率	因工傷損失工作日數
2023	0	0%	0
2024	0	0%	0
2025	0	0%	0



金亭嶺開展急救技能提升活動

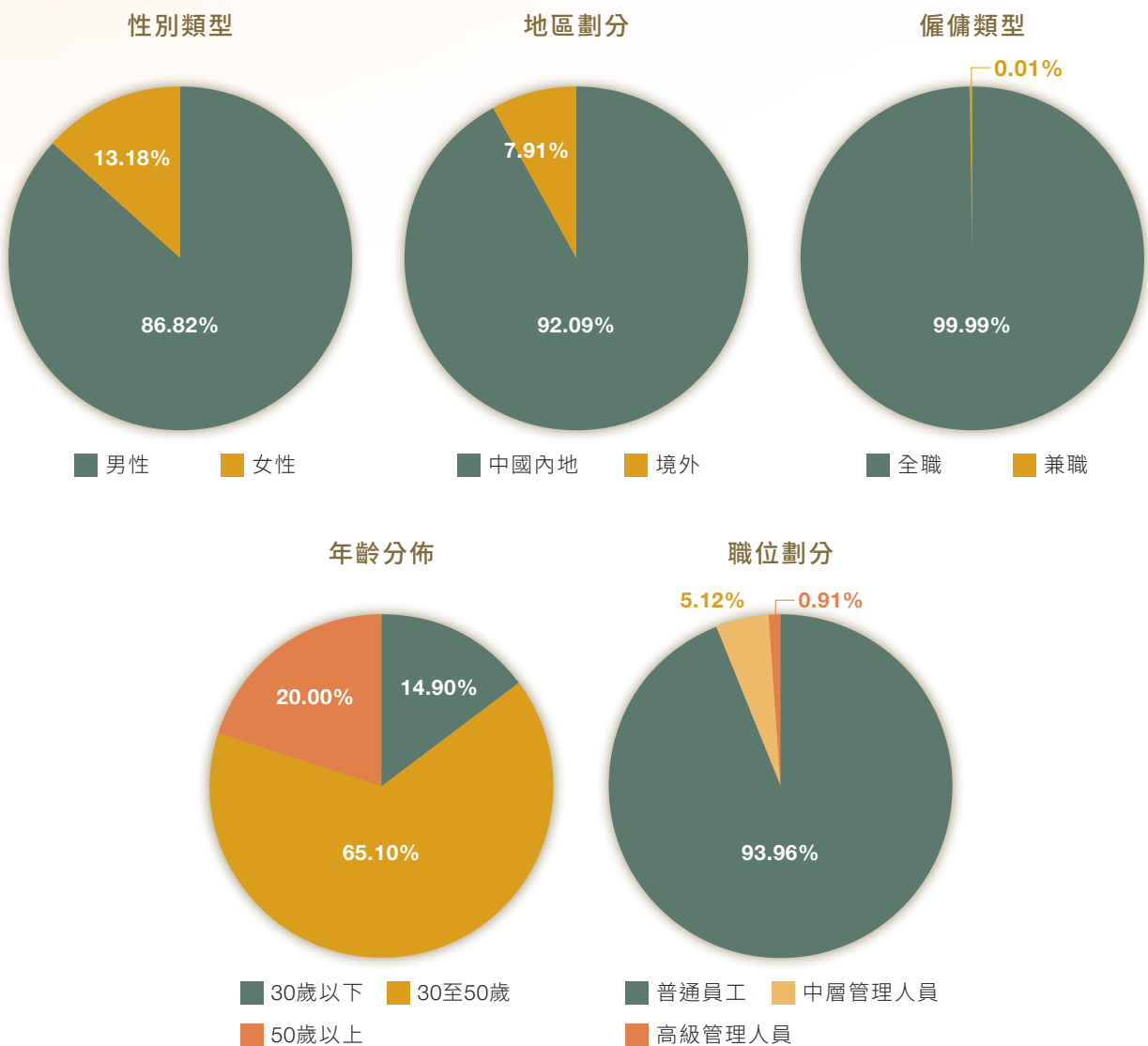


本公司開展應急救援技能競賽活動

合規僱傭

本公司嚴格依據《勞動法》《勞動合同法》等法律法規規範勞動用工，建立勞動合同管理、員工招聘、休假、教育培訓等制度。堅持公開、公平、公正與平等僱傭原則，依法簽訂勞動合同，嚴禁各類歧視，對不同國籍、民族、性別、宗教信仰、文化背景員工一視同仁，積極為弱勢羣體提供就業機會；保障女性員工權益，實現男女同工同酬；嚴格落實孕產期休假規定，依法維護每位員工平等合法權益。

本公司遵守國家法律法規及國際人權規範準則，嚴禁僱傭童工、抵制一切強迫與強制勞動，實行勞動用工監督檢查制度，不定期抽查用工管理情況，報告年度內未發生僱傭童工、強制勞工及勞動糾紛問題。



薪酬福利與員工保障

本公司構建了合理的薪酬福利與完善的員工保障體系，以提升員工積極性與滿意度，讓員工安心工作、共促企業發展；建立公平公正公開的薪酬福利制度，為全體員工繳納養老、醫療、失業、工傷保險及住房公積金、企業年金；員工可享受年假、病假、回鄉假、婚假、產假、陪產假、喪假等帶薪假期，以及節日福利、健康體檢、員工食堂、班車接送等補充福利。

本公司通過多元方式引才、留才、激才，組織各類培訓助力員工全面發展，倡導積極主動的工作理念，打造人盡其才的工作環境；同時定期召開職工代表大會，保障職工合法權益，提升員工滿意度、忠誠度與歸屬感。



公司開展各類員工素質提升活動

人文關懷

本公司堅持以人為本的理念，精心策劃並組織了豐富多樣的員工活動，讓員工在工作之餘放鬆身心、激發熱情，使「企業即家」的理念深入人心，也讓員工的幸福感與歸屬感不斷提升。



活動一：三八婦女節



活動二：六一兒童節



活動三：重陽敬老節

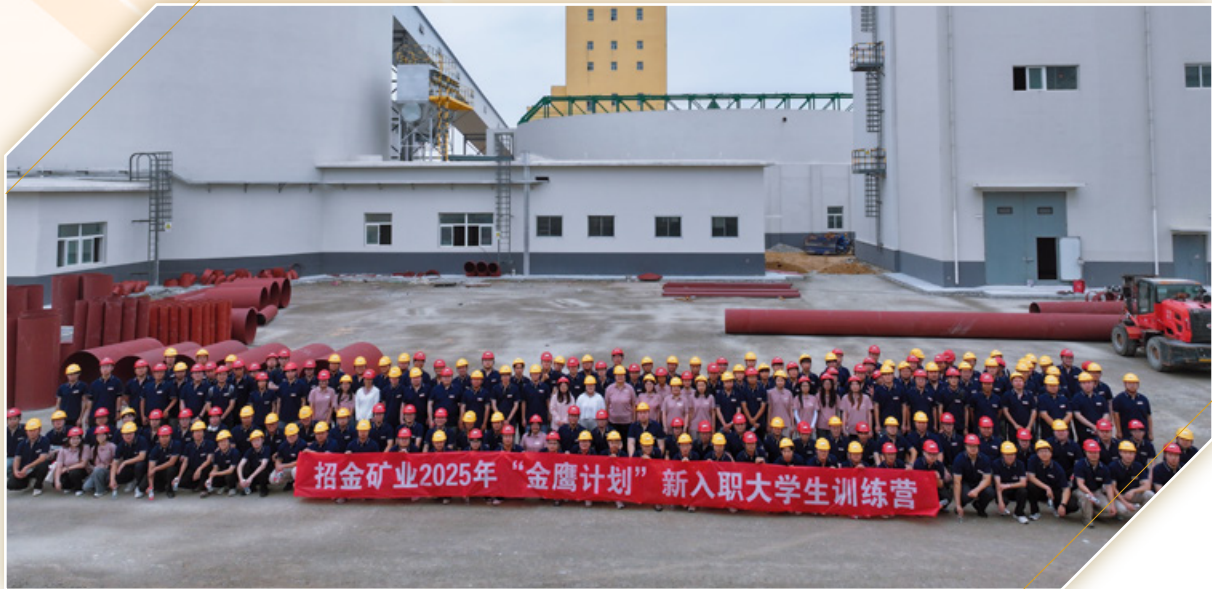
發展與培訓

本公司為達成戰略目標，着力加快人才培養，全面提升員工的知識、能力、技術與綜合素養。重點聚焦中高層管理幹部管理能力、專業技術人員業務水平的提升，以及青年後備人才的培養。本公司推動培訓管理信息化系統上線，實現培訓工作的系統化動態管理；同時深化與黃金學院及相關涉礦高校的校企合作，依託優質師資聯合培育人才。



員工平均培訓時間 (小時):

截至2025年12月31日，本公司已組織550,398.00小時的培訓，每位員工的平均培訓時間為99.44小時。男員工、女員工的培訓覆蓋率均為100%。高層管理人員、普通員工的培訓率均為100%。



本公司開展大學生入職培訓活動



本公司開展維修電工技能競賽活動

產品責任

本公司的產品嚴格遵循國家標準GB/T4134-2021及《中華人民共和國金銀管理條例》。自基礎設施建設、勘探、開採、冶煉、精煉，以至尾礦管理，涵蓋產品完整生命週期，均受ISO9001：2015認證之品質管理系統及內部規範嚴格監管。同時，本公司藉由內部及第三方化驗檢測，確保產品品質。所有黃金均加工為標準金錠，統一配送至上海黃金交易所指定倉庫。報告年度內，本公司並未接獲任何有關產品品質之投訴，亦未收到違反法律法規之通知。



技術創新

科技成果完成情況

2025年，本公司獲得認定山東省「一企一技術」研發中心1家、山東省數字經濟產業創新中心1家、省級科技型中小企業2家、省級創新型中小企業5家、內蒙古自治區科創飛地平台1家、煙台市重點實驗室1家、煙台市工程研究中心1家、煙台市新型研發機構1家。

於本年度，本公司完成立項深地國家科技重大專項課題2項，內蒙古中央引導地方科技發展資金項目1項，山東省企業技術創新項目計劃2項；通過驗收省級課題2項；榮獲甘肅省科技進步獎3項、內蒙古自治區科技進步二等獎1項、山東省自然資源廳科技進步三等獎1項、中國黃金協會科技進步獎7項、中國黃金協會一線職工技術創新獎18項、入選自然資源部先進適用技術2項；申請專利241項，參與制定團體標準6項；開展小改小革評比活動70次，完成小改小革2185項，技術創新工作碩果累累。



智慧礦山建設

智能配礦系統

本公司結合大模型處理能力與歷史訓練模型之經驗積累，實現多元素目標限制條件下不同品位精礦資源之自由、高效且精準匹配，配礦效率提升達80%。排水能耗優化場景方面，運用大數據與機器學習技術，對井下湧水量、水倉水位、水泵效率、水泵即時流量及尖峰平谷時段電價等數據進行綜合分析，自主生成最優水泵調度方案。

選礦工藝專項優化

我們藉助人工智能對選礦工藝運行中多參數間的複雜關係進行深度洞察與智能尋優，轉變既有生產控制方式，提升生產指標，目前正收集數據進行訓練與模型調優。

業務管控

基於企業安全監管與設備管理需求，我們自主研發AI智能視頻分析預警系統，融合圖像識別、物聯網、雲端運算等多項前沿尖端技術，通過視頻捕捉人員動作、設備狀態等數據，進行數據比對與智能分析，及時發現礦山企業生產運營中存在的安全問題並超前預警。

2025年主要建設成果

20 項
智能化應用場景
建設完成

175 個
機理模型

16 個
AI預測模型

5 次
關鍵預警



本公司攜手螞蟻數科探索黃金資產通證化與數字化升級



本公司舉辦人工智能應用大賽

供應鏈管理

本公司堅持陽光採購和綠色採購理念，積極將ESG理念和要求融入供應商與承包商管理體系，並將不斷優化供應鏈管理，保障供應鏈安全，共同構建陽光透明、健康誠信的產業生態。我們制定了《招金礦業股份有限公司物流管理制度》、《廢舊物資管理制度》等一系列管理制度，形成科學規範、系統完備的採購與供應鏈管理制度體系。同時與供應商廣泛開展戰略合作，加強供應鏈數智轉型，持續提升供應鏈戰略支撐、資源保障、價值創造、風險風控能力和安全韌性水平。

結合上一年度重大風險防控情況、內部審查和外部檢查中發現的問題以及當前國內外形勢，本公司開展了2025年度供應鏈風險評估工作，參照風險評估標準，從風險發生的可能性和影響程度兩個維度，從採購與供應鏈管理風險、存貨管理風險、HSE風險、合規風險四個方面，對可能存在的供應鏈風險進行識別和評，並制定相應的應對策略。

採購與供應鏈管理風險

本公司持續完善物資供應管理機制，通過量化指標評估和企業自查發現問題並進行改進，提升物資供應管理能力；全年對重點工程項目、高質量風險物資的供應商和監造商開展檢查，有效促進供應鏈整體提升。同時，建設了數字化採購供應鏈體系，通過採購全流程管理監督平台實現風險預警與閉環管理，防控重大風險，提升採購供應鏈管理體系風險防控能力。

存貨管理風險

本公司持續提升供應鏈韌性與安全水平，完善物資儲備分析、報告、預警和考覈機制，通過量化評估企業庫存管理水平、開展供應鏈管理檢查來優化企業庫存結構，合理控制庫存規模。在此基礎上，積極推動了儲備資源共享，促進庫存信息的集成與實時共享，並持續加強關鍵物資的戰略儲備。

HSE風險

本公司持續加強HSE學習宣貫，增強員工和供應商安全意識，逐級落實安全責任，加強HSE管理流程標準化、規範化建設，夯實安全生產工作基礎。加強HSE考覈力度，引導所屬企業嚴控供應鏈安全生產風險。

合規風險

本公司動態跟蹤業務所在國家或地區關於出口管制、經濟制裁、反壟斷、反不正當競爭等相關法律法規的變化，強化專題研判和培訓，提升合規風險識別和防控能力。

修舊利廢

本公司以「降本增效、循環利用」為核心，通過系統性修舊利廢管理，減少資源消耗，提升資產全生命週期價值，落實綠色發展。積極回應可持續發展號召，切實強化降本增效與節能降耗理念，最大限度節約運營成本，實現資源循環利用。依據年度生產經營計畫採購額度，科學制定年度修舊利廢目標，並將相關目標細化分解至各基層單位，確保責任落實到人。

過程監管

建立修舊利廢台賬，詳細記錄修舊利廢折算金額、廢舊物資利用地點、方法，保存物資利用前後照片、驗收結果歸檔備查。

配備技術人員，針對機床、電機、泵閥等車間核心設備之易損部件開展常態化修復，延長使用壽命；對廢舊物資進行集中收集、分類擺放，挑選出可再利用物資單獨存放，後期再利用。

物資管理

修舊創新

將廢舊報廢設備及設備備件類處置方式改為與生產企業或廠家採用置換、以舊換新模式進行處置，更大處置收益，降低物資採購成本，減少庫存積壓。



招金—夏甸金礦遠景圖

我們的環境

環境管理

本公司把環境管理當作實踐社會責任、強化品牌形象及推動永續發展的核心行動，嚴苛遵守國內環保法規及ISO14001國際標準，打造了健全的環境管理制度，全面盤點並追蹤各類環保數據，規劃落實了相關改善措施。設立環境績效評估系統，確保關鍵環境風險獲得預防與控制。

本公司嚴格落實「綠水青山就是金山銀山」生態環保理念，順應國家生態環境的大形勢，以環境保護就是企業生命線的強烈緊迫感，以「環境優美」競賽活動為載體，大力進行生態文明建設，在三廢治理、生態恢復、植樹綠化、社區建設、文明衛生等方面取得了十足進步。

環境保護長期目標



環保舉措

本公司推動環境保護重點難題的整治工作，從嚴管理廢水、廢氣、固廢及噪音的排放處理，強化環保設施的穩定運轉，持續精進環境管理的各項措施，提升整體環境管理的效能；將環境管理列為核心要務，構建環境風險的排查與整改機制，確保符合ESG標準及環保相關法規。本公司鎖定關鍵領域，推廣清潔生產模式與資源的優化運用，努力降低碳排放，並嘗試發展循環經濟模式。與此同時，大力推展環保文化，提高全體員工的環保意識，建置風險預警及應變機制，全方位增進環境績效與綠色發展能力，成為業界在環境保護方面的標竿企業。

2025年環保工作成果



綠色礦山

本公司將綠色礦山建設視為履行社會責任與推動可持續發展的核心戰略，著力夯實基礎設施、優化管理體系並全面提升員工隊伍的專業素養，使礦區整體環境風貌得到顯著改善。通過引進前沿的開採工藝、執行精細化的管控措施以及部署全方位環境監測網絡，確保了各項環保實績達標，最大限度降低了對原始生態的擾動，並在降低碳排放與能耗方面取得實效。目前，公司國家級及省級綠色礦山（工廠）達到了8家。

本公司加深與科研機構及地方社區的合作關係，積極推動環保技術的落地應用及相關行業標準的制訂，致力在礦產資源開發與生態環境保護之間找到最佳平衡點，提升了空氣品質，強化了水資源保護，並在維護生物多樣性方面取得進展，為同業提供了具備推廣價值的實踐範本，促進經濟成長、社會福祉與生態保育三者和諧共生。



氣體排放

在礦山從勘探、建設、運營到最終關閉的全生命週期中，本公司高度重視生產各階段可能產生的粉塵及氣體排放問題。為此，針對礦井通風、冶煉工藝、礦石堆存、尾礦管理及運輸車輛等核心污染源，建立了嚴格的內部管控標準。

為從源頭削減污染，本公司在所有密閉式生產廠房內均配備了中央除塵系統，並根據環境影響評估的要求，針對性安裝了袋式除塵器、旋風分離器及靜電除塵器等高效設備，極大改善了作業環境的空氣質量。針對地下開採區和物料堆場，則採用灑水及高壓水霧抑塵措施，有效防止了粉塵的無組織擴散。

在排放管控方面，本公司嚴格監測顆粒物、二氧化硫及氮氧化物等關鍵指標。大氣污染物的排放濃度及總量均符合《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-1996)、《環境空氣質量標準》(GB3095-2026)及《銅、鎳、鈷行業污染物排放標準》(GB25467-2010)等國家法規要求，整體排放水平始終控制在許可範圍之內。

污染物種類	單位	2025年排放量
顆粒物	噸	340.71
二氧化硫	噸	28.34
氮氧化物	噸	33.11

水資源處理

在礦山生產作業中，本公司針對可能含有氰化物及重金屬等有害物質的礦區污水與滲濾液，構建了嚴密的管理體系，做到達標排放。同時，為各生產基地配備了先進的廢水處理設施，所有生產廢水均需通過多級深度淨化處理，在徹底去除污染物後，重新回用於生產流程，實現閉路循環。

為實現水資源的長效利用，我們積極引入創新水處理科技：通過精密的膜過濾與消毒工藝，將部分淨化水提升至農業灌溉標準，直接用於礦區生態植被的養護；其餘處理水則儲存於專用集水池，作為生產備用水源，以備不時之需。對於極少數需要外排的廢水，建立了在線監控與人工檢測雙重保障機制，確保排放指標嚴格符合環評批覆要求及國家環保法規，並定期接受政府主管部門的監督檢測。

這一套閉環式廢水管理體系，不僅最大化了水資源的循環利用效率，更以紮實的行動保障了採礦作業與周邊生態環境的和諧共生，詮釋了企業的環境責任與可持續發展承諾。

2025年水資源利用及污水排放情況

水總量	水資源回收利用量	用水密度 (立方米／收入) (百萬元人民幣)
12,304,610.00立方米	1,099,486.00立方米	681.47

廢水排放量	氨氮排放
820,041.00立方米	0.29噸

化學需氧量排放	廢水密度 (立方米／收入) (百萬元人民幣)
5.24噸	45.42

減輕噪音

本公司始終將噪音污染防治置於環境管理的關鍵位置。嚴格遵循《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》及《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB12348-2008)等法規要求，構建了從源頭削減、過程控制到末端監測的全鏈條噪音管控體系。

在規劃設計階段，本公司優先選用低噪工藝與設備，並在施工現場佈設聲屏障、吸音板等隔音設施，從物理上阻隔噪音傳播。針對爆破作業，引進了精密的微差爆破技術，配合振動緩衝裝置，顯著降低瞬間衝擊性噪音與震動。在固定生產區域，全面安裝消音器，並建立設備常態化的降噪維護機制，確保機械運轉噪音持續達標。

在運輸動線管理上，實施多維防控：通過限速標誌與智能監控系統管控車輛流速；落實定期保養制度，重點優化排氣與發動機系統，從源頭削減噪音；並在運輸道路兩側營建生態隔音林帶，強化自然屏障。

為驗證治理成效，我們在礦區邊界及敏感目標區域部署了全天候噪音監測點位，數據實時回傳至環境管理平台進行動態分析。同時，建立了暢通的社區溝通渠道，定期收集周邊居民反饋，持續迭代降噪措施，以實際行動踐行礦業開發與環境保護的和諧共生。

廢物管理

本公司運營過程中產生的主要固體廢棄物為廢石與尾礦。我們秉持「廢物利用、變廢為寶」的資源管理理念，積極拓展其綜合利用渠道：一方面，將部分廢石用於井下採空區回填，並探索尾礦的規模化存儲與安全處置方案；另一方面，推進尾礦的資源化利用，嘗試將其作為原料用於工區內建材(如磚塊)的生產。

2025年非危險性廢物管理情況

尾礦	廢石	其他	非危險性廢物
8,561,978.16噸	37,481,167.04噸	4,456.01噸	46,043,590.21噸

非危險性廢物密度 (噸／收入)(百萬元人民幣)

2,550.04

尾礦管理

尾礦管理主要涵蓋尾礦處理與尾礦庫安全管控兩大核心領域。在尾礦處理環節，本公司執行嚴格的預處理程序。尾礦在排棄前，通過沉澱、氯化、電凝聚等廢水處理技術，有效萃取並去除其中的有害物質及氰化物，實現無害化處理後，方運送至尾礦存儲區域安全堆存。

在尾礦庫管理方面，本公司將其視為礦山安全的重中之重。本公司深知，尾礦庫設計缺陷或維護不當可能導致壩體失穩，尤其在極端暴雨等自然災害下，存在潰壩風險，進而對周邊地表水、地下水及生態環境造成嚴重破壞。為此，公司嚴格遵守國家法律法規、行業標準及內部管理制度。從設計階段即充分考慮安全係數，建立全生命週期的運行維護機制，對輸送管線實施定期檢測與維護，確保尾礦處理系統全鏈條的安全可靠。

危險廢物管理

本公司對有毒有害物質的處理秉持嚴謹負責的態度，建立了覆蓋全流程的危險廢物管理體系。

在存儲與隔離環節，嚴格執行危廢單獨存放原則。所有危險廢物均存放於貼有明確化學標識的密封容器中，其與普通廢物完全物理隔離，從源頭上杜絕交叉污染的風險。本公司明令禁止任何化學物質或含化學物質的廢水排入排水系統，切實保障地表水及地下水資源的安全。

在處置與監督環節，篩選具備合格許可證照的專業承包商進行危廢處置，從轉移到處理的全過程符合國家環保法規要求。

在能力建設層面，公司定期組織危險廢物處理專題培訓，通過系統化的課程提升員工的安全意識與專業技能，一線人員熟練掌握危廢的分類、存放及應急處理方法，將安全環保責任落實到每一個崗位。

2025年危險廢物管理情況			
產生危險廢物	回收危險廢物	產生氰化物	其他
317,606.28噸	369.42噸	315,815.02噸	1,791.26噸

危險廢物密度 (噸／收入) (百萬元人民幣)	回收氰化物
17.59	0.00噸

氰化物管理

日常生產中涉及的主要危險廢物為氰化物，本公司構建了雙軌並行的管控策略：一是制度化
管理，制定了嚴格的選礦、冶煉專業管理規定，全面規範氰化物等原材料的運輸、存儲及使
用流程，確保前端操作合規可控。二是源頭替代與技術創新，積極與科研院所合作，引入黃
金環保選礦劑、助浸劑等新型藥劑，替代傳統氰化物在黃金生產流程中的應用。這一舉措從
根本上消除了運輸、儲存及使用環節的安全風險，同時徹底解決了氰化物尾渣處理中可能存
在的環保隱患。三是末端治理與資源化。本公司持續投入研發，推進氰化物尾渣的無害化處
理技術，探索尾渣中資源的重複利用與回收，在消除危害的同時提升資源綜合利用率。



氰化浸出工段



MVR含氰廢水深度處理與資源化

生態修復

面對礦區地質條件脆弱、氣候環境複雜等多重挑戰，本公司始終保持戰略定力，持續推進生態治理工程，並已取得顯著成效。生態修復工作遵循「科學規劃—精準實施—動態監測」的閉環路徑：基於礦區特殊的地質及生態條件，制定因地制宜的生態恢復方案，融合植被恢復、水土保持及生物多樣性保護等多元策略；在植被恢復中，優選適應當地氣候與土壤的本土物種，採取分階段種植與精細化養護，確保植被成活率與生態系統的長期穩定；建立完善的生態監測系統，實時追蹤礦區生態演變，以數據驅動治理措施的及時調整，保障恢復工作的持續有效。本公司高度重視與當地社區及利益相關方的夥伴關係，通過開展生態環保教育與宣傳活動，將綠色理念從礦區延伸至周邊社區，實現生態效益與社會效益的和諧統一。

本公司將繼續秉持「生態優先、綠色發展」的理念，進一步加大生態恢復治理的投入力度，推動綠色礦山建設向更高水平邁進，在生態保護與恢復領域取得更加卓越的成就，為實現人與自然和諧共生的美好願景貢獻力量。



招金白雲

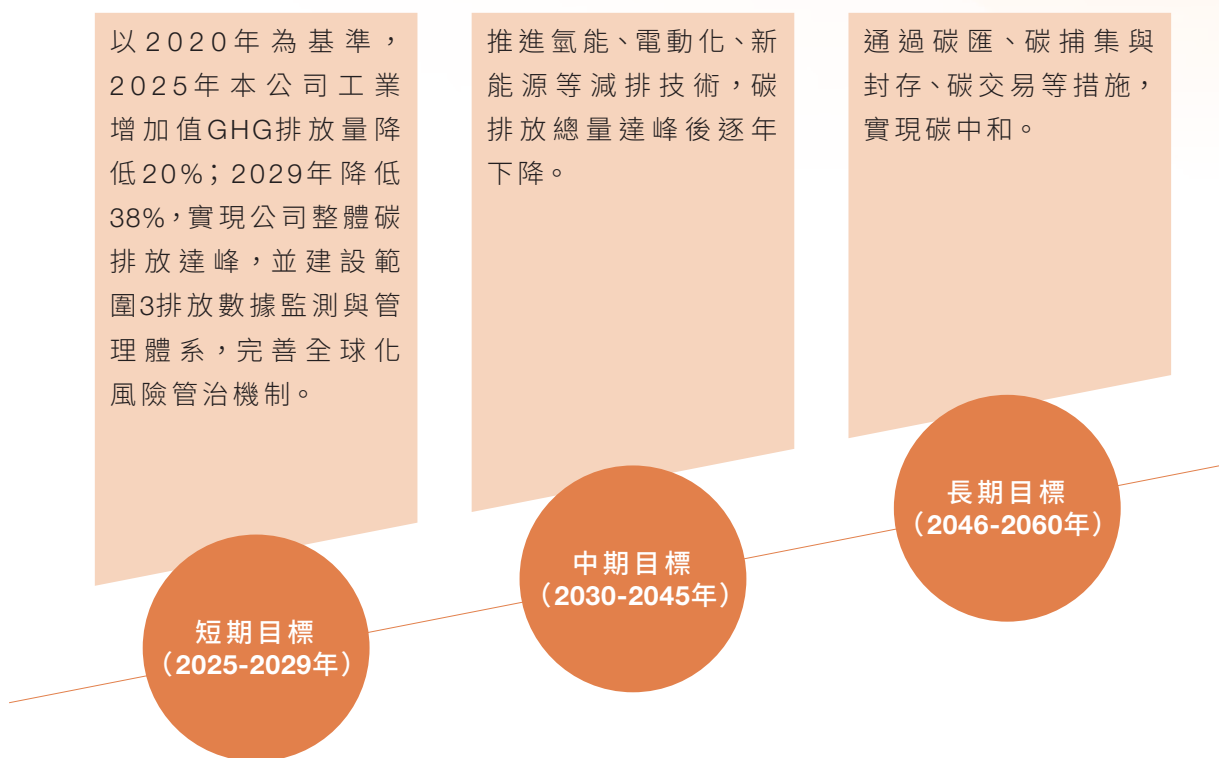
氣候變化

氣候目標

二氧化碳是主要溫室氣體(GHG)，主要來源於煤炭和石油等化石燃料的燃燒，這導致全球氣溫上升，引發極端天氣增多、冰川融化、海平面上升及生態系統破壞。氣候變化帶來風險的同時也蘊含可持續發展的機遇，我們積極應對，增強韌性。

我們根據發展規劃和業務實際情況，研究制定了中、長期減排目標，董事會和戰略委員會定期對相關目標及指標的完成情況進行監督，並將「落實雙碳行動」等目標與管理層績效掛鉤，按年度開展績效考核。

為人類美好生活提供綠色低碳礦物原料，助力全球二氧化碳目標實現，應對全球氣候變化帶來的環境方面影響，我們已提前達成2025年的階段性目標。



物理風險與應對措施

颱風、暴雨等極端
天氣和汛期自然災害

高溫或低溫對本公司
設備、員工、供應鏈
等造成損害

平均氣溫升高造成設
備冷卻水的需求增
加、運營場所製冷需
求增加

應對措施

- ① 制定了應對氣候變化管理制度，加強對極端天氣和地質災害的風險分析和管控，做好相關應對預案。
- ② 優化調整專項應急預案和設備預防性維護策略，提高了防禦災害風險能力。
- ③ 定期開展災後復盤分析和總結，提升了自然災害防範能力。

應對措施

- ① 提升設備耐高溫性能，定期對設備開展維護和檢查工作，有效杜絕因長期高溫導致的設備故障或停機時間增加。
- ② 對供應鏈加強管理，優化供應商及物流路徑來降低供應鏈中斷風險。
- ③ 提供有效的防護措施，創建良好工作環境，加強員工健康監測和培訓，保護員工免受高溫中暑和其他健康問題的影響。

應對措施

- ① 提高設備散熱性能，降低設備在高溫環境下的運行溫度，減少冷卻需求。
- ② 根據氣溫變化趨勢，調整設備的運行參數。
- ③ 加強能源管理，合理調整製冷系統的運行參數，減少能耗。

為識別氣候相關物理風險對礦山營運的潛在影響，本公司對下屬礦山開展氣候風險管理專項調查，重點評估颱風、暴雨等極端天氣及高溫、火災等災害對礦山安全生產、設施穩定及作業連續性的影響程度。經系統評估，各礦山受極端天氣及氣候災害影響程度詳見下表：

企業名稱／ 風險類型	暴雨與 洪澇災害風險	水壓力 風險	強風災害 風險	高溫與 水資源短缺	火災風險	極端低溫與 雨雪冰凍 災害風險
夏甸金礦	★	○		◆	◆	◆
大尹格莊金礦	★	○	○		○	○
蠶莊金礦	★	○	○		○	○
金翅嶺金礦	★		○	◆	○	○
金亭嶺礦業	★	○	○		○	○
招金金合	◆	◆	○	○	○	○
早子溝	◆				○	★
甘肅招冶	◆		◆	○	○	○
招金北疆	○	○	★	○	○	★
銅輝礦業	○		○	◆	○	○
豐寧金龍	◆	○	○		○	★
招金白雲	○	○	○	○	○	◆
瑞海礦業	◆	★	○	◆	○	○
阿布賈金礦	★	○		◆	◆	○

影響程度：○低◆中★高

轉型風險與應付措施

政策風險

全國碳市場已於2021年啟動，隨著全國碳市場擴容，大部分所屬企業在未來可能將被納入控排企業行列，會增加我們的履約成本。

應對措施：

- ①關注國家碳市場政策變化，及時調整應對策略。
- ②加強碳資產管理，提高碳資產運營和管理水平。
- ③強化節能降碳管理，有效提升碳排放管理水平。

市場風險

綠色低碳轉型過程中，社區、客戶對於綠色低碳的需求不斷增加，如果我們未能及時推廣採用綠色低碳措施，可能會導致營業收入減少。

應對措施：

- ①提升清潔低碳能源供給能力。
- ②開展廢料循環利用等綠色低碳轉型工作，加大綠色低碳新工藝技術應用。

技術風險

向低碳轉型過程中加大新技術研發力度，可能會增加投資強度。新技術應用存在運行不穩定或研發失敗的風險，可能會增加運營成本。

應對措施：

- ①加快推進節能減排技術應用，持續降低工藝裝置能耗強度和排放強度。
- ②建設高水平科技人才隊伍，重視青年科技人才培養。
- ③提升公司創新能力，促進實現綠色低碳技術攻關。

聲譽風險

黃金行業在氣候風險應對方面的舉措日益受到監管機構、投資者、社會公眾等利益相關方關注。如果我們未能展示出相應的決心和行動，可能會受到利益相關方的質疑，進而影響品牌形象與聲譽。

應對措施：

在戰略發展和運營管理方面深入貫徹綠色低碳發展理念，以切實的節能降碳行動回應利益相關方關注。注重合作與交流，與外部夥伴共同探索黃金行業「雙碳」目標實現路徑，為行業乃至更多行業的低碳轉型貢獻智慧與力量。

機遇管理

能源來源

本公司積極推進可再生能源應用，持續擴大光伏發電項目建設與應用場景覆蓋，提升綠色電力消納比例，推動綠電規模化應用以實現碳減排效益。

資源效率

本公司持續推進能效提升計劃，推廣應用節能降碳技術，實施節能降碳改造項目，提升能效水平，減少能源消耗。

節能創新

本公司持續優化各礦區及車間用電管理，普及節能標準與標識應用，推廣先進且適用之節能技術及產品。同時，加強對節能增效新技術、新工藝、新產品的學習與推廣，持續導入高效節能之新產品、新技術及新材料，不斷提升能源使用效益。

低碳發展

本公司大力倡導低碳出行理念，於園區及礦區範圍降低傳統燃油車輛使用依賴，完善綠色出行配套設施建設，引導員工養成綠色低碳出行習慣，切實提升園區運營品質與可持續發展水平。

戰略與管理方式

在全球雙碳目標引領與礦業行業綠色轉型浪潮下，氣候戰略已從「附加責任」升級為核心發展動能。我們將氣候治理與「人本和諧、國際一流、持續開拓」的整體戰略深度綁定，通過頂層設計錨定方向、技術創新突破瓶頸、制度保障築牢根基，構建起「氣候行動賦能業務增長、整體戰略牽引低碳轉型」的良性循環，支撐我們可持續發展。

在整體戰略框架下，氣候目標已從模糊倡導轉化為量化指標與業務要求，納入「智能、高效、低碳、安全」的發展目標體系。我們將綠色礦山建設、節能降碳作為礦業板塊高質量發展的核心子目標，建立「三級」環保管理網絡，將氣候風險管控與合規經營要求納入日常運營考核，實現「生產與生態共生」；我們將低碳轉型與產業鏈延伸戰略結合，通過尾礦資源綜合利用、綠色冶煉技術升級，助力「大礦業」格局與深加工產業鏈的協同發展，使氣候目標成為業務擴張的重要準入標準。

夏甸金礦項目

夏甸金礦投入人民幣470萬元淘汰傳統鍋爐、採用空氣能供暖及節能設備年節電440萬千瓦時，微細粒高濃度尾砂充填技術實現國內領先應用，累計投入500萬元完成16.45公頃土地復墾，構建「礦在林中、人在景中」的生態格局。

阿布賈光儲項目

阿布賈系統性推進氣候變化應對工作，形成兼具地域適配性與合規性的實踐路徑。實施能源結構低碳轉型，建成33.28MWp/37.50MWh光儲項目。該項目作為科特迪瓦《新能源法》頒布後首個大型礦山新能源示範電站，以光伏能源替代傳統重油發電，有效破解當地電網不穩、油價波動及高溫幹旱導致的能源供應難題，預計可降低電力成本30%以上，同時減少燃油燃燒帶來的碳排放與大氣污染。結合西非地區雨季洪水危害加劇的氣候現狀，阿布賈建立極端天氣預警與尾礦庫聯動防護體系，優化礦區排水管網、加固壩體防滲結構，同步配套應急搶險物資儲備；針對高溫幹旱導致的水資源短缺問題，推廣節水型選礦工藝，搭建閉環水循環系統，實現生產廢水循環利用率超90%。



節能低碳周

推廣綠色節能理念，踐行低碳生活方式

本公司積極倡導低碳節約理念，強化日常辦公與生產場所資源節約管理，推動員工養成節水節材、減少浪費的良好習慣，引導全員踐行綠色低碳工作方式，持續營造勤儉節約、綠色高效的營運環境。

嚴格控制用電管理，節約用電

本公司礦區嚴格制定並落實用電管理辦法及內部考核規定，全員參與、齊抓共管，制定詳細的考核辦法，嚴格考核本公司加強用電管理和控制非生產性用電，貫徹「安全用電、節約用電、經濟用電、合理用電」的方針，減少線路損耗和電費支出。

推廣應用四新技術，鼓勵小改小革

本公司推廣變頻技術的應用，全自動阻車器的安裝應用，感應LED燈的廣泛應用，配電自動化，排水自動化和通風自動化的安裝和應用。配電室自動滅火裝置的安裝等四新技術應用。



甘肅招冶「2025年節能宣傳周暨低碳日活動啟動大會」活動

指標與績效

報告期內，我們持續推進低碳運營，全力降低自身碳足跡，夯實綠色發展根基。前期已完成氣候風險初步評估，建立風險識別與應對機制；未來將常態化監測研判氣候相關風險，動態優化應對策略，以穩健行動護航可持續發展。

	單位	2025年
能源消耗		
總能源消耗	兆瓦時	1,283,897.75
直接能源		
移動燃料		
無鉛汽油	兆瓦時	1,491.01
柴油	兆瓦時	380,153.57
天然氣	兆瓦時	46,145.86
汽油	兆瓦時	429.42
間接能源		
電力	兆瓦時	855,677.89
總能源密度	兆瓦時／收入 (百萬元人民幣)	71.11
溫室氣體排放		
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	608,529.37
範圍1排放	噸二氧化碳當量	111,380.51
範圍2排放	噸二氧化碳當量	497,148.85
總溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量／ 收入 (百萬元人民幣)	33.70
溫室氣體清除 (植樹)	噸二氧化碳當量	72.49

溫室氣體範圍3
排放量 (tCO₂)

類別

類別1採購的商品與服務	942,689.88
類別2資本貨物	4,770.69
類別3燃料與能源相關活動 (非範圍2)	166,007.43
類別4上遊運輸與配送	793,206.24
類別9下遊運輸與配送	6,669.81
類別10銷售產品的加工	12,678.55
範圍3排放	1,926,022.61

- * 範圍1代表使用移動源燃料產生的直接溫室氣體排放量
- * 範圍2代表使用當地電力公司的電力所產生的能源間接溫室氣體排放量
- * 範圍3代表發生在價值鏈中的所有其他間接排放

本公司已識別GHGProtocol規定之全部15項範圍3溫室氣體排放類別，並基於重要性原則、業務實際及數據可獲得性進行核算。對於本集團未開展相關活動、或排放量不重大且對整體範圍3排放結果不構成實質影響之類別，未納入本次披露範圍，相關處理符合溫室氣體核算與披露慣例。

社區參與

本公司立足「賦能社區、共享發展」的核心目標，積極實施各項社區參與計劃，圍繞教育支持、產業幫扶、搶險救災、社區建設及公益踐行五大重點領域精準發力，全面推進各項社區參與項目落地見效，切實將企業發展成果反哺社區，築牢ESG建設的社會根基，實現了企業社會責任與社區高質量發展的雙向賦能。

公益捐款金額：

1,711.38
(萬元人民幣)

社區建設投入數
(不包括捐款)：

1,926.56
(萬元人民幣)

義工服務時數：

5,809.00
(小時)

<p>教育支持</p>	<p>活動目的 具體活動</p>	<p>提高鄉村基礎教育，提供優質公平的教育條件。</p> <p>①本公司聯合世界黃金協會在河北省豐寧縣第四中學建設《黃金書屋》並捐贈圖書和文具。</p> <p>②夏甸金礦捐贈1萬元用於「夏甸鎮第二屆優秀困難學生愛心助學金發放暨愛心基金捐贈大會」，助力優秀學子完成學業；主動認領夏甸鎮12名困境兒童微心願並上門增學習用品和生活物資。</p> <p>③早子溝在三八婦女節期間，聯合甘南州自然資源局到甘南州特殊教育學校慰問教職工、關懷特殊兒童。</p>
<p>產業幫扶</p>	<p>活動目的 具體活動</p>	<p>圍繞做強做大當地特色產業，讓當地群眾聚集到產業鏈上，獲得更多產業發展紅利。</p> <p>①豐寧金龍向豐寧縣榆樹溝村股份經濟合作社、成生全蔬菜種植專業合作社、碧楊家庭農場等給予特色農產品種植發展提供總計人民幣53萬元資金支持。</p> <p>②甘肅招冶為緩解周邊村民農產品銷售壓力，採購滯銷西瓜5,000斤。</p> <p>③早子溝向合作市那吾鎮早子村股份經濟合作社特色產業發展提供人民幣172萬元資金支持。</p> <p>④銅輝礦業向莎車縣貧困村捐贈化肥款人民幣5萬元。</p>
<p>搶險救災</p>	<p>活動目的 具體活動</p>	<p>災害發生後，迅速啟動應急預案，在保障員工安全的同時，第一時間出動人力物力協助地方搶險救災，彰顯國企擔當。</p> <p>①本公司向香港大埔火災重建捐贈300萬港元。</p> <p>②本公司森林防火隊積極參與多起社會山火撲救。</p> <p>③招金白雲出動人力、設備等，對駐地白雲村因滑坡遭受破壞的道路進行修繕、維護。</p>

社區建設

活動目的 具體活動

積極地參與社區建設，與相關聯的社區形成良好的互動，在發展諸如社區建設、社區教育、社區服務等項目的同時，也使自身的發展擁有了一個更為良好寬松的環境。

①金亭嶺礦業為駐地周邊村莊河套堤壩修繕、自來水管路維護、道路修繕提供資金支持。

②大尹格莊金礦資助人民幣80萬元，用於駐地鄉鎮公益設施維護和道路整修硬化。

③豐寧金龍向豐寧縣警察協會捐贈人民幣5萬元，用於暖警惠警；連續十年為周邊村莊捐贈米麵糧油等生活物資；邀請公安局、總工會、縣醫院、非遺傳人等到礦聯誼交流。

④甘肅招冶與臨洮縣文旅局、駐地派出所等開展聯建聯誼活動；深入臨洮縣對口幫扶村豁峴村，開展「黨建暖基層，村企心連心」慰問活動，向21名老黨員贈送慰問品。

⑤金翅嶺金礦與張星鎮大郝家村和金嶺鎮原瞳村開展村企共建，捐贈農田灌溉電費人民幣36萬元。

⑥蠶莊金礦向駐地鄉鎮捐資人民幣82萬元，用於鄉鎮道路修繕、硬化。

⑦夏甸金礦密切駐地溝通，定期邀請鎮村到礦交流聯誼；定期組織黨員及青年代表到駐地敬老院開展誌願服務。

⑧阿布賈與當地村莊酋長達成共建小學、解決村民水井缺水問題的意向書，計劃改造新建教學設施、完善飲用水管網，直接惠及礦區周邊村莊。

⑨本公司持續深度參與鞏固拓展脫貧攻堅成果，組織領導幹部結成61個一對一幫扶對子，落實各項幫扶政策，防止返貧。



ZHAO JIN

香港, 2025年12月5日 - (亞太商訊) - 11月26日, 香港大埔宏福苑發生五級大火, 火勢嚴重, 災情牽動全港市民的心。火災無情, 人間有愛。招金礦業 (1818.HK) 駐港斯派柯國際有限公司火速回應, 向中資慈善基金捐贈三百萬港元用於受災群眾的緊急救援、生活安置等災後建設工作。

斯派柯負責人表示:「本公司對火災導致之人命傷亡及財產損失深表痛心, 並對香港消防處、醫療團隊及社會各界在救援工作中展現出的高度專業與無私奉獻, 致以崇高敬意。公司期望此項捐款能切實紓解受災居民之急困, 並支持社區早日完成重建, 恢復正常生活。」

該負責人強調, 斯派柯作為在香港上市近20年的招金礦業的駐港全資子公司, 始終秉持「紮根香港、服務社會」的企業精神, 與香港社會同心同行, 守望相助。公司亦將持續關注災後重建進展, 與受災同胞共渡難關。

心繫大埔火災災情 斯派柯急援300萬港元助重建



招金聯合世界黃金協會在豐寧縣第四中學開展黃金書屋活動



甘肅招冶與臨洮縣文旅局開展元旦文藝匯演活動



甘肅招冶慰問社區困難群眾



招金—夏甸金礦開展關懷慰問活動



金亭嶺職工捐獻造血幹細胞

附錄一 聯交所環境、社會及管治報告守則索引

聯交所環境、社會及管治報告守則 一般披露及關鍵績效指標		其他備註／參考部分
主要範疇A環境		
A1排放物	<p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(A) 政策；及</p> <p>(B) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	<p>我們的環境</p> <p>報告年度內，本公司未有發現任何與空氣和溫室氣體排放、向水和土地的排放以及有害和無害廢棄物的產生有關的違反中華人民共和國相關法律法規的行為會對本集團有重大影響。</p>
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	我們的環境
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢物管理
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢物管理

聯交所環境、社會及管治報告守則

一般披露及關鍵績效指標

其他備註／參考部分

主要範疇A環境		
A2資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	我們的環境
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	能源效益和碳排放控制
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	水資源管理
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源效益和碳排放控制
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源管理 在求取適用水源上未有發現問題。
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	包裝材料不是我們的採礦業務的主要使用物料。

聯交所環境、社會及管治報告守則

一般披露及關鍵績效指標

其他備註／參考部分

主要範疇A環境		
A3環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	生態修復
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	生態修復

聯交所環境、社會及管治報告守則

一般披露及關鍵績效指標

其他備註／參考部分

主要範疇B社會		
B1僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (A) 政策；及 (B) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合規僱傭 報告年度內，本公司於薪酬、解僱、招聘和晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多樣性、反歧視以及在中國的其他利益和福利等方面未有發現任何對本公司有重大影響的違反中國法律法規行為。
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	合規僱傭
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	薪酬福利與員工保障
B2健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (A) 政策；及 (B) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康和安全 報告年度內，本公司於在提供安全的工作環境和保護員工免受職業危害方面未有發現任何對本公司有重大影響的違反中國法律法規行為。
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	職業健康和安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康和安全

聯交所環境、社會及管治報告守則

一般披露及關鍵績效指標

其他備註／參考部分

主要範疇B社會		
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康和安全
B3發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 <i>註：</i> 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	培訓與賦能職工
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	培訓與賦能職工
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	培訓與賦能職工
B4勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： (A) 政策；及 (B) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合規僱傭 報告年度內，本公司在預防童工或強迫勞動方面未有發現任何對本集團有重大影響的違反中國法律法規行為。
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	合規僱傭
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	合規僱傭

聯交所環境、社會及管治報告守則

一般披露及關鍵績效指標

其他備註／參考部分

主要範疇B社會		
B5供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B6產品責任	<p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <p>(A) 政策；及</p> <p>(B) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	<p>產品責任</p> <p>報告年度內，本公司於與產品和服務及補救方法有關的健康及安全、廣告、標籤和私隱方面未有發現任何對本集團有重大影響的違反中國法律法規行為。</p>

聯交所環境、社會及管治報告守則

一般披露及關鍵績效指標

其他備註／參考部分

主要範疇B社會		
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	我們的主要產品是標準的金錠，因此不涉及出於安全和健康原因而召回已銷售或已被運輸的產品問題。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	技術創新
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們的主要產品是不直接出售給客戶的標準金錠。因此，沒有重大消費者數據保證和隱私問題。

聯交所環境、社會及管治報告守則

一般披露及關鍵績效指標

其他備註／參考部分

主要範疇B社會		
B7反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德 報告年度內，本公司於賄賂、勒索、欺詐和洗錢行為等方面未有發現任何對本公司有重大影響的違反中國法律法規行為。
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德
B8社區投資	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區參與
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區參與

聯交所環境、社會及管治報告守則

一般披露及關鍵績效指標

其他備註／參考部分

主要範疇D氣候相關披露		其他備註／參考部分
D1管治		
關鍵績效指標D1.1	描述董事會對氣候事宜的監督。	氣候變化
關鍵績效指標D1.2	描述管理層對氣候事宜的責任。	戰略與管理方式
D2策略		
關鍵績效指標D2.1	描述已識別的重大氣候相關風險及機遇。	氣候風險與機遇管理
關鍵績效指標D2.2	描述應對氣候相關風險及機遇的策略。	氣候風險與機遇管理
關鍵績效指標D2.3	描述氣候相關情境分析的使用。	戰略與管理方式
D3風險管理		
關鍵績效指標D3.1	描述識別、評估及管理氣候相關風險的流程。	氣候風險與機遇管理
D4指標及目標		
關鍵績效指標D4.1	披露範圍1、範圍2溫室氣體排放總量及密度。	指標與績效
關鍵績效指標D4.2	建議披露範圍3溫室氣體排放總量及密度。	指標與績效
關鍵績效指標D4.3	描述所訂立的氣候相關目標及為達成目標所採取的步驟。	氣候目標