

二零二五年可持續發展報告



東方海外(國際)有限公司

(於百慕達註冊成立之成員有限責任公司)

股份代號：0316.HK



目錄

引言	2
我們的匯報方式	2
主席報告書	3
董事會聲明	5
環境、社會及管治績效亮點	6
集團業務	9
推動可持續發展	10
可持續發展管治	16
可持續價值鏈	23
氣候變化與環境	27
健康與安全	45
我們的人才	48
保安	55
社區	61
目標回顧	65
附錄	66
一：表現數據摘要	66
二：全球環保活動	75
三：獨立核實聲明	77
四：GRI 內容索引	78
五：港交所《ESG 報告守則》索引	82
六：氣候相關財務披露工作小組建議索引	86

聯繫我們

我們非常著重並珍惜您的反饋。如果您對本可持續發展報告有任何意見，歡迎閣下與我們聯繫：

郵寄： 東方海外（國際）有限公司
香港港灣道 25 號
海港中心 31 樓
電郵： ENVENQ@ooil.com
電話： (852) 2833-3888

本報告可在集團網站下載：

<https://www.ooilgroup.com/corporate/environmentalprotection>

This Sustainability Report has been translated into Chinese. If there is any inconsistency or ambiguity between the English version and the Chinese version, the English version shall prevail.

此中文版可持續發展報告為英文版本譯本，如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以英文版本為準。

我們的匯報方式

這是東方海外（國際）有限公司（「東方海外國際」）所出版的企業可持續發展報告。報告內容顯示我們在可持續發展、透明度及問責精神的原則上，始終堅守一貫的承諾。

匯報範圍

本報告載述由二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日報告期內，東方海外國際及其附屬公司（「集團」）的主要業務活動對環境、經濟及社會方面的影響。報告亦涵蓋本集團為提高可持續發展、透明度及問責精神的表現所訂立及採取主要的策略、管理方針、目標和措施。此外，本報告披露了有關氣候相關風險及機遇在合理預期下可能對集團在短期、中期或長期財務影響產生財務影響的資訊。

本報告得以完成，全賴各方持份者的參與，一路以來，我們一直與各持份者合作，收集有關提升我們的可持續發展成效的重要反饋，並在本報告中回應他們的需求和期望。有關詳情，請參閱「持份者參與」章節。

匯報標準

為持續履行我們對符合國際可持續發展指引和原則的承諾，本報告是參照全球報告倡議組織（GRI）準則，並基於港交易所的主板上市規則附錄 C2 對環境、社會及管治（ESG）報告守則所規定的匯報原則重要性、量化、平衡和一致性而編撰。本報告亦參考了氣候相關財務披露工作小組（TCFD）的建議，披露集團如何管理與氣候相關的風險和機遇。

報告保證

本報告由第三方核證機構 LRQA 進行獨立認證，確認報告的涵蓋範圍和所闡述的資料均參照上述標準。這展現了我司對保持高水準的管治、可信度和透明度的承諾。有關獨立核實聲明可參閱本報告的第七十七頁。

發布日期 二零二六年四月

集團公司





主席報告書

儘管二零二五年充滿動盪並面臨重大的市場不確定性，本人欣然報告東方海外（國際）有限公司（“OOIL”）展現出堅韌的表現，在業務發展和船隊擴張方面穩步推進。我們持續加強並充分發揮與中遠海運控股股份有限公司（「中遠海控」）旗下子公司的協同效應，在成本優化和風險分散等領域深化合作。這不僅有助於提升我們的營運效率和市場競爭力，而且還有助於我們在全球航運網絡的佈局。集團穩健而健康的發展奠定了堅實的基礎，使我們能夠自信地應對各種挑戰，邁向航運業的可持續未來。

東方海外國際對環境、社會和管治（ESG）價值的承諾，以及其一貫的「親力親為」的精神，仍然是公司高品質營運的重要部分，促使我們採取積極措施，應對日益受氣候變遷影響的全球格局。在東方海外可持續發展委員會的監督和指導下，我們在船隊中實施各種環境管理措施，將ESG文化融入日常運作並取得了持續進展。

航運業在全球供應鏈減碳進程中持續發揮關鍵作用。雖然國際海事組織（IMO）已提出到二零五零年實現淨零排放的初步框架，但成員國在替代燃料選擇以及國際體系的執行性方面尚未完全共識。第三十屆聯合國氣候變遷大會（COP30）上也再次強調產業加速減碳的迫切性，討論重點包括推廣綠色燃料、提升能源效率以及完善監管政策，以推動實施長期的淨零目標。儘管如此，快速變化的監管環境也能為我們推動可持續發展目標提供重要方向。例如，歐盟海運燃料方案（FuelEU Maritime）和歐盟排放交易體系（EU ETS）旨在促進採用再生和低碳燃料，而香港聯合交易所優化後的氣候相關披露規定氣候相關資訊披露要求也有效推動與國際報告標準的對齊。集團始終堅持「以合規築基、以透明立本、以前瞻引領」的策略，確保我們做好充分準備，滿足新的監管要求，並在產業向可持續轉型之際把握發展機會。

我們深知「工欲善其事，必先利其器」的道理同樣適用於航運業的減碳進程，能力建設始終是應對未來挑戰的第一步。有鑑於此，東方海外航運繼續以有合理有序的方式擴展船隊，實現其促進集裝箱運輸業務成長並鞏固行業領導地位的長期策略。在二零二五年，我們完成交付了剩餘的16,828個標準箱集裝箱船，標誌著我們在泛太平洋航線上的船隊升級。此外，作為我們氣候相關轉型計畫的一部分，我們已訂購十四艘18,500個標準箱集裝箱甲醇雙燃料集裝箱船，預計從二零二八年開始交付。加上先前訂購及計劃於二零二六年開始交付的七艘可相容甲醇的24,000標準箱集裝箱船，集團一直積極投資並加強其大規模採用可持續燃料的能力。對於現有船舶，集團亦持續實施能源效率提升計劃，同時全年在多條主要航線上大幅增加生物燃料的使用。這些措施再次彰顯集團致力打造綠色船隊，推動全球邁向可持續能源和減排轉型的承諾。

除了硬體基礎設施投資外，將人工智慧融入我們的營運策略，推動數位轉型是我們的重點之一。我們致力於技術創新，打造端到端智慧化、數位化的供應鏈，為客戶提供高效率、可靠的運輸解決方案。我們進一步將人工智慧應用於網路規劃、內部流程以及集裝箱和船舶管理，以提升營運效率和決策能力。透過與全球航運商業網絡（GSBN）合作，我們正在建立一個數位生態系統，將港口、碼頭、物流服務商及其他供應鏈相關方連接起來，推動數位化供應鏈環境的形成。同時，我們的創新營運管理也有助於實現減碳目標。我們利用全球船舶航程監控中心（GVVMC）開發的人工智慧工具，旨在提升泊位可視化和優化燃油消耗，而這些都是船隊現代化策略的重要組成部分。隨著替代燃料採用方案不斷變化，我們先進的資訊技術系統所提供的精準洞察，將支援策略規劃的早期部署，並及時應對新興市場趨勢，確保集團始終處於行業最佳實踐的前沿。

另外，安全保障仍然是確保負責任和道德運作的基本優先事項。秉持「排除安全隱患、遏制事故發」的核心目標，我們今年啟動了「安全生產雷霆行動」，旨在排除重大事故隱患，從本質上有效提升安全水平。本公司已成立由主要領導、全球安全保全環保員（GSSEO）以及企業安全、保全及環境指導委員會成員組成的領導小組，建構起堅實的安全防線，保障集團的高品質發展。除了實體安全，我們同樣重視資訊安全和網路安全等無形風險。我們在價值鏈中實施嚴格的網路安全協定和資訊安全要求，以保護業務營運和資料免受潛在中斷的影響。同時，我們定期進行網路安全意識複習課程，為員工提供最新知識和技能去應對不斷出現的網路威脅。儘管全球航運業面臨不確定性，我們仍致力於採取一切必要措施，建立服務韌性和可靠性，確保為利害關係人帶來最佳成果。

我們堅信，員工的成功就是集團的成功。東方海外航運的企業文化向來以員工的主人翁精神、信任和高效管理為基礎，我們致力於加強領導梯隊建設，並透過全方位的人力資源培訓計畫培養潛力人才。我們的國際高階主管發展計畫（IEDP）持續為不同層級的潛在領導者提供深入的產業洞察、必備的領導技能。此外，我們獨特的船上培訓課程和 WeLearn 自主學習平台為員工提供體驗式學習機會和職業發展所需的資源。同時，我們定期舉辦「健康廣場」活動和社區服務，促進工作與生活的平衡並推動社會責任。這些富有參與性的措施對於打造健康、積極和包容的工作環境至關重要，而這正是集團實現長期成功的關鍵之一。

我們很高興看到我們在可持續發展方面的努力在年內再次獲得廣泛認可。在二零二五年，集團持續獲納入多項知名的 ESG 指數，包括道瓊斯領先亞太區指數、富時羅素社會責任指數、恆生可持續發展企業指數。同時，我們在企業可持續實踐與資訊披露的卓越表現也使我们獲選入標普全球《可持續發展年鑑（中國版）二零二五》。此外，我們榮獲多項可持續發展獎項，例如香港管理專業協會頒發的「二零二五年度香港可持續發展大獎（大型機構組別）」、「香港環境卓越大獎 - 交通及物流業金獎」，以及在二零二五年亞洲貨運、物流及供應鏈大獎中獲頒「最佳綠色航運公司」。這些榮譽是對我們努力的重要鼓勵，進一步加強了集團推動可持續發展的堅定承諾。

展望未來，我們將繼續致力於提供可靠的服務並維持穩健的運營，在可持續發展與長期經濟表現之間取得平衡。我們衷心感謝業務夥伴、客戶及所有其他利害關係人一直以來的信任與支持，協助我們共同追求負責任且可持續的業務成長。儘管市場與氣候環境仍有不確定因素，我們依然堅持不懈地提升船隊競爭力，並保持樂觀態度，為國家減碳議程及航運業的可持續未來作出貢獻。

萬敏

主席

二零二六年四月

董事會聲明

本公司董事會（「董事會」）成立可持續發展委員會以監督集團的可持續發展事宜，並加強集團對環境、社會及管治（ESG）價值的承諾。在這個跨部門 ESG 工作小組的支持下，可持續發展委員會的主要職責包括制定本集團可持續發展的策略、目標及管理方針，定期檢討可持續發展架構的有效性、表現及實現可持續發展目標的進度，以及確保符合適用的可持續發展要求。

為滿足香港聯交所的 ESG 報告要求，ESG 工作小組制定一系列的環境政策和目標，涵蓋溫室氣體（GHG）排放、廢棄物和水資源。我們每年審視相關關鍵績效指標（KPI）的實現進度，以確保總部、區域辦事處和船隊均持續取得進展，向相應目標穩步前進。上一輪的目標已於二零二五年完成和總結，並將會推出新一輪涵蓋二零二六年及以後的目標。相關委員會及董事會定期掌握與 ESG 相關的重大議題的管理與監督情況。在報告期間內，我們召開了兩次可持續發展委員會會議，回顧香港交易所最新的披露要求以及集團的可持續發展實踐。

香港聯交所已在其環境、社會及管治框架下推出新氣候規定，以進一步與國際財務報告準則 S2 號氣候相關披露接軌。加強後的氣候相關披露要求屬大型發行人的強制披露要求，並將於二零二五年報告年度起分階段生效。針對着最新的披露要求，集團已加強其氣候相關披露內容，涵蓋我們應對氣候相關風險與機遇的策略，以及相關的財務影響等。

我們一直強化 ESG 管理內部控制優化流程的關鍵控制措施，以降低潛在風險和因疏忽行為導致的控制失效。內部控制優化流程旨在通過最佳化流程來提高營運效率。

作為減碳及氣候轉型計劃的一部分，集團持續推動更可持續的營運，包括投資綠色船舶、擴大可持續燃料的採用、創新綠色資訊科技方案，以及檢視整個價值鏈的溫室氣體排放。此外，我們亦已推出 OOCL Green 以協助客戶建立低碳供應鏈。

為確保數據完整性，我們委託 LRQA 根據全球報告倡議組織（GRI）原則對已公布的數據進行有限級別保證。經認證，可持續發展報告的有關數據中未發現有關持份者的包容性、重要性、回應性及可靠性方面的任何重大問題。

我們一直恪守以道德原則為基礎的高標準商業操守。為了進一步加強企業合規文化，集團安排了一共包括七個課程的東方海外企業合規培訓。所有員工均須完成行為守則電子學習培訓，幫助他們重溫遵守法律標準、反賄賂和反貪污、反騷擾和個人數據保護等方面的知識。我們也安排了制裁合規培訓，使員工和第三方代理更全面理解相關的合規要求。

此外，東方海外的全球員工需要每年申報所有潛在的利益衝突。

在國際海事組織和歐盟不斷變化的監管環境下，集團秉持靈活的營運策略，應對新興的氣候相關問題，並致力於推動可持續航運。儘管面臨嚴峻的營運挑戰及持續的地緣政治不確定性，我們始終將海員、船舶及客戶貨物安全以及緊急措施的有效性放在首位。為保障全球營運的連續性與穩定性，我們設立了緊急應變中心，負責協調應對和復原工作。今年，我們新啟動了「安全生產雷霆行動」生產安全計劃，旨在消除重大事故隱患，從根本有效強化安全績效。集團將持續採取一切必要措施，增強服務韌性，並將對客戶的潛在影響降至最低。

環境、社會及管治績效亮點

環境



- 直接溫室氣體（範圍一）排放密度：**32.5** 克二氧化碳當量 / 標準箱-公里（與二零零八年相比減少：**>58%**）
- 重大環境事故（例如洩漏）：**零事故**

安全



- 損失工時工傷比率：**0.080**（岸上）及**0.034**（海上）
- 健康與安全培訓覆蓋率（海上職員）：**100%**
- 健康與安全人均培訓時數（海上職員）：**107.2**
- 應急演習計劃次數：**>4,900**

員工與社區



- 女性員工比率：**>54%**
- 員工平均受訓時數：**10.04**
- 社區和義工服務時數：**7,799**

海上運輸



- 總能源能耗：**93.11** 百萬吉焦耳
- 新造船能源效率設計指數平均值：**7.39** 克二氧化碳/噸海裡
(二零二五年交付的九艘 16,828 個標準箱的全新集裝箱船)
- 行駛總距離：**11.53** 百萬海裡
- 營運天數：**47,047**
- 載重噸位：**12.41** 百萬噸
- 船隊船隻總數：**139**
- 船舶靠港次數：**9,775**
- 標準箱之運力：**1,147,966**

二零二五年當前實際氣候相關財務影響



- 綠色燃料：~ **140.1** 百萬美元
- 船舶改造：~ **12.9** 百萬美元
- 新船投資：~ **1,435.2** 百萬美元
- 排放配額：~ **24.3** 百萬美元
- 貨櫃損失：~ **0.15** 百萬美元

有關環境、社會及管治績效的更多資料，請參閱本報告其後章節及附錄一：表現數據摘要。

可持續發展認可

可持續發展指數與評級

恒生可持續發展企業指數

東方海外國際獲納入為恒生可持續發展企業指數（「HSSUS」）及恒生 ESG 50 指數成份股。HSSUS 由三十間在企業可持續發展中表現最卓越的香港上市公司組成，屬恒生可持續發展企業指數系列中的其中一項指數。東方海外國際亦獲納入三項氣候相關恒生指數：恒指 ESG 增強指數、恒指 ESG 增強精選指數和恒生氣候變化 1.5°C 目標指數。恒生 ESG 50 指數則精選了在 ESG 方面表現最佳的五十間大中型香港上市公司。



恒生可持續發展企業
指數系列 2025 - 2026 成份股

道瓊斯領先亞太區指數

東方海外國際於二零二五年獲標普全球選入為道瓊斯領先亞太區指數成份股之一。道瓊斯領先亞太區指數旨在衡量亞太地區在可持續發展方面領先企業的表現，由各自領域內表現傑出的企業組成。

道瓊斯領先
亞太區指數

標普全球《可持續發展年鑑（中國版）二零二五》

東方海外國際入選標普全球《可持續發展年鑑（中國版）二零二五》。來自各個行業的約一千六百家中國企業經評選後有約一百六十家出色的企業入選年鑑。入選標普全球「可持續發展年鑑（中國版）二零二五」是對東方海外國際在 ESG 實踐以及相關披露方面的卓越表現所給予的明確且寶貴的認可。

富時羅素社會責任指數

東方海外國際入選富時羅素社會責任指數系列。富時羅素社會責任指數系列乃由全球指數及數據提供商富時羅素設立，其旨在衡量 ESG 實踐方面表現出眾的公司。富時羅素社會責任指數獲市場參與者廣泛應用，以幫助彼等創設及評估具有社會責任的投資基金及其他產品。富時羅素的評估乃基於企業管治、健康與安全、反腐敗及氣候變化等領域的表現作出。入選富時羅素社會責任指數系列的企業均符合 ESG 各方面之標準。



FTSE4Good

CDP「供應商參與度評級」A 級名單

東方海外航運首次入選 CDP 的「供應商參與度評級」A 級名單，該名單旨在加強企業參與並加快全球供應鏈減排行動。此評級旨在表彰企業在供應商參與方面的卓越表現，同時明確供應商參與的最佳實踐標準。評選基於企業在五大關鍵領域的氣候資訊披露情況，包括：管治與業務策略、目標設定、碳排放報告（範圍三）、風險管理流程、供應商參與度。榮登 A 級名單的企業，因其在氣候變化有關的供應商參與度方面表現出色，以及在推動實現淨零排放與可持續經濟轉型中發揮關鍵作用而受到表彰。

Supplier
Engagement
Leader

CDP

2024

環境獎項



香港環境卓越大獎運輸及物流界別金獎

環境運動委員會聯同環境及生態局及九個包括商會、工業總會、社福及環保組織等本地機構



二零二五香港可持續發展獎典範獎（大型機構組別）

香港管理專業協會



二零二五亞洲貨運、物流及供應鏈大獎最佳綠色航運公司

Asia Cargo News



二零二五保護藍鯨與藍天船舶自願減速計劃藍寶石獎

保護藍鯨與藍天計畫

社會獎項



二十年 Plus 商界展關懷

香港社會服務聯會



港口國監督檢查傑出表現獎

香港海事處及香港船東會



聘用最多香港航海實習生獎

香港海事處及香港船東會



香港船舶註冊處三十五週年長期合作夥伴獎

香港海事處及香港船東會



集團業務

東方海外（國際）有限公司（「東方海外國際」）在香港交易所主板上市，連同其附屬公司，在九十多個國家/地區設有超過四百三十個辦事處，主要從事集裝箱運輸及物流服務業務。

公司理念

經營宗旨

成為最優秀和最具創新精神的國際集裝箱運輸和物流服務供應商，為世界貿易提供重要連繫，為我們的客戶、員工、股東和合作夥伴創造價值。

核心價值



業務板塊

本集團之主要業務為集裝箱運輸及物流，主要服務的貿易航道覆蓋泛太平洋、澳大拉西亞、泛大西洋、亞歐地區、歐洲區內、亞洲區內、拉丁美洲、地中海 – 西非、和亞洲 – 非洲等，提供主要的全球集裝箱運輸、倉儲及供應鏈管理等綜合服務。

業務介紹



航運服務

東方海外航運憑著以客為尊的物流方案、精益求精的服務品質及不斷創新的工作精神享譽業內，同時亦是利用最新技術提升全球供應鏈的業內先鋒。東方海外擁有最新、最大、節油及環保船舶，其現代化船隊裝載著貨物穿梭全球數以百計的航線，為全球貿易往來搭建重要通道。



物流服務

東方海外物流的專業團隊專注於服務有全球採購及供應鏈管理需求的客戶，通過創新的端到端國際物流程序為客戶創造價值。東方海外物流在服務中國大陸市場上亦是業內的領導者，提供先進的運輸、倉儲、區域配送以及專業、高效的第三方物流和第四方物流解決方案。



數碼化轉型服務

和易孚（IQAX）是一家國際信息科技公司。應用區塊鏈、物聯網、大數據以及人工智能等技術，構建強大的數字基礎，研發出智能解決方案，來推動行業向前發展，促進海量數據的存取，並對供應鏈中斷事件作出即時回應。

推動可持續發展

集團將可持續發展納入在業務中，透過與持份者建立信任，積極發展和管理我們的 ESG 績效。隨著我們制定了可持續發展策略，不同的可持續發展目標已被制定以應對全球環境和社會挑戰。展望未來，我們會繼續不斷地發掘新的可持續發展機遇，為持份者創造長遠價值。

可持續發展策略

隨著我們在可持續發展的環境管理工作上不斷努力及取得更多成果，編製這可持續發展報告更凸顯了我們希望以更綜合的方法進行可持續發展。發展可持續發展策略是將可持續發展的各種考慮因素進一步整合到我們的業務決策制定過程中重要的一步。

這個策略由我們的企業理念推動，我們覺得有必要進一步加強我們推行各種自發行動的力度，故將環境管理、經濟發展和社會責任更連貫緊密地整合在可持續發展的領域下。

集團定義可持續發展的過程引導我們如何建立未來的計劃和目標。我們現已制定了一些可持續發展的優先事項，並同時訂下了目標和計劃讓公司各部門同事切實執行。展望未來，我們的發展策略將繼續按照持份者的意見和公司的目標加以完善及改進。

東方海外可持續發展 6G 計劃

綠色船舶



投資新型船舶及改造現有船舶

綠色燃料



以更清潔的船用燃料取代化石燃料並推廣使用岸電

綠色產品



提供新的可持續航運選擇

綠色資訊科技與數位轉型



開發人工智能驅動的解決方案和數碼碳報告工具

綠色供應鏈



促使主要業務合作夥伴和供應商承諾遵守我們的 ESG 議程

綠色社區



參與產業相關計劃以推動海洋保護

持份者參與

持份者參與實踐 – 為達致長遠的成功及可持續發展，我們與全球業務和價值鏈的主要持份者建立及保持持久的關係。根據我們的持份者參與原則，影響相關持份者的事項會獲討論和研究，以確保相關持份者的觀點得以充分考慮和評估。我們盡力與不同界別的持份者建立良好的溝通以收集他們的意見作重要性評估之用。在完成持份者參與過程和重要性分析後，董事會層面的可持續發展委員會將監督並批准結果，並制定符合持份者期望的業務策略。

我們根據持份者參與原則部署相應的參與計劃以識別相關的持份者，並透過其對我們業務活動的興趣、影響力和影響進行優次排序。考慮到這三個因素，我們成功在不同的途徑識別及邀得超過二千位來自十個主要持份者組別的持份者進行溝通。我們的主要持份者組別包括學術機構、業務合作夥伴、客戶、僱員、本地社區、非政府機構、專業學會及行業機構、監管機構及當局、股東及投資者以及供應商。

除了這些主要持份者外，少數群體也可以通過相應的非政府機構納入在識別過程中。儘管這些群體僅佔整個社區的一小部分，企業在制定策略時仍然應該尊重並考慮他們的需求和關注點。這也呼應了集團致力於建立一個包容的商業環境的承諾，倡導平等機會並積極反對歧視。

學術機構 科研合作及資助
業務合作夥伴 參與業內論壇及會議
客戶 客戶反饋信息處理系統
僱員 人力資源發展計劃及日常溝通
本地社區 員工義務工作及社區參與
非政府機構 商會對話
專業學會及行業機構 客席講者及制訂業內最佳實踐範例
監管機構及當局 持續對話及資訊披露
股東及投資者 股東委員會會議及資訊披露
供應商 可持續採購及供應商審查

持份者參與渠道 – 我們透過多元化的溝通渠道與主要持份者保持聯繫，並評估他們的滿意度。區域管理層十分重視與全球及當地持份者的溝通過程，積極聆聽其對我們策略的意見。透過定期交流及會議，我們能掌握最新的市場及行業趨勢，並與持份者共同識別及處理新出現的關注事項。


有效參與的工具 – 分析當地持份者概況對有效參與至關重要。我們確保所有主要持份者群體均能根據其需求及專業背景，以合適的溝通方式進行參與。我們亦設有處理內部及外部持份者申訴的機制，讓他們可在安全的環境下表達關注。所有反映的事項均會以保密及公平的方式予以記錄及處理。

我們每兩年都會邀請持份者進行網上問卷，受訪者需要將一系列可持續發展問題按其對我們業務的重要性排序。作為能力建設措施之一，問卷包括了問題選項的定義，有助令所有受邀進行網上問卷的持份者對問卷有相同的詮釋。我們以方便用戶為導向去檢視和設計持份者參與流程，以確保持份者的有效參與，並避免可能影響參與結果的外部因素。我們把相關結果整理及透過重要性評估加以呈現，展現我們致力回應社區關注並透過多元渠道與持份者保持互動的承諾。

重要性評估

持份者參與的過程是重要性評估的核心，也是我們與持份者進行互動和溝通的渠道。透過健全有效的企業風險管理體系，我們能將所識別的重要議題融入公司的風險文化中，並全面了解持份者所關注的議題。透過持份者參與活動，重要議題已被識別出，並區分為環境、社會、企業管治以及資訊科技與保安方面。議題以基於雙重重要性原則呈現在重要性矩陣上，並根據「對業務的重要性」和「對持份者的重要性」兩個向度反映出來。

17 促進目標實現的
伙伴关系

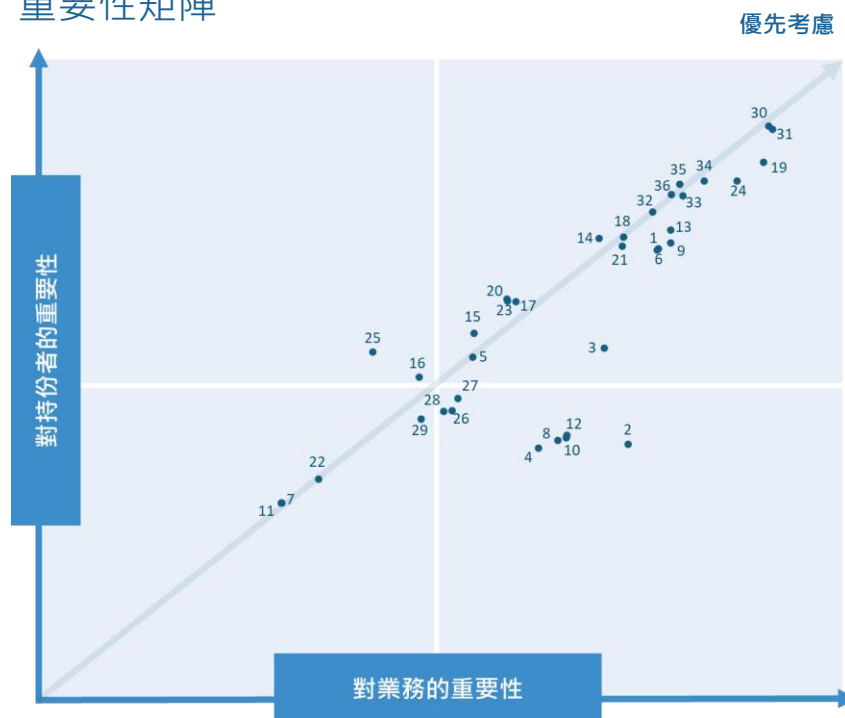


**SDG 17 – 加強執行手段，重振可持續發展全球
伙伴關係**

繼續加強與各持份者和行業組織之間的合作

進行中

重要性矩陣



- | | | | |
|--|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 1 合規 2 反競爭行為 3 禁止賄賂與貪污 4 政治捐獻 5 可持續採購 6 違禁品管理與反走私海運貨物 7 數據透明度 8 申訴處理 9 危險品政策 | <ul style="list-style-type: none"> 10 營運風險評估 11 稅收透明度 12 顧客反饋 13 生物多樣性與保育 14 能源 15 減緩與適應氣候變化 16 排放 17 物料使用 18 水與污水 | <ul style="list-style-type: none"> 19 海洋塑膠 20 廢物處理 21 船舶生命週期評估與回收 22 協作與參與 23 綠色投資 24 綠色產品 25 社區投資 26 人才保留與培訓 27 人權和勞工權利 | <ul style="list-style-type: none"> 28 文化多樣性與平等機會 29 結社自由和集體談判 30 職業健康與安全 31 應急措施 32 資訊科技創新 33 海事保安與安全 34 網絡安全 35 客戶私隱 36 知識產權 |
|--|---|---|--|

對重要性評估結果的回應

識別重要議題無疑是我們可持續發展道路上重要的第一步，為表明我們會致力將持份者意見納入可持續發展策略的承諾，我們根據全球報告倡議組織（GRI）標準為有關重要議題設定了相應的範圍及影響，並於本報告中作出回應。

持份者參與及重要性評估為我們的業務帶來了巨大的益處。這可幫助我們識別應該優先考慮處理的重要議題，讓我們打造可持續發展策略。從全球和本地參與中汲取的經驗可以幫助我們更好地將策略和實踐與最新的市場趨勢結合起來。多年來，我們通過各種有效途徑及溝通渠道回應及處理不同的 ESG 議題。我們將繼續加強持份者參與的進程，並針對我們的可持續發展的倡議，與不同的持份者保持溝通，以更清楚地了解他們的意見及更有效地滿足他們的期望。

回應主要持份者的關注

環境倡議

- 參考氣候相關財務披露工作小組的建議，在我們業務營運中識別及評估與氣候相關的議題
- 探索並採用更潔淨的燃料替代品（如生物燃料、甲醇、氫等）來減少我們的碳足跡
- 採用高效能的船舶、設備和機械
- 研究應對氣候變化和保護生物多樣性的可行措施和技術
- 監督供應商的負責任採購行為
- 提升所有業務部門的環境績效指標
- 採用外部審核機構來核實業界的主要可持續發展及環境數據披露的準確性
- 與環保組織合作改善排放計算方法
- 提高客戶對其上游活動產生的溫室氣體（範圍三）排放的認識
- 為客戶提供東方海外碳排放計算器，以估算其供應鏈中的碳足跡
- 支持地區的可持續發展倡議並與當地持份者共同努力應對氣候相關挑戰
- 支持天文台及氣象組織參與海洋氣候學及氣候變化的研究

合作

- 參與自願減速計劃以減少碳排放
- 與行業和環保組織合作開展負責任的商業活動
- 支持業界最佳實踐以防止瀕危物種交易
- 以可靠透明的方式分享我們的溫室氣體* 排放量數據

公司管治與報告

- 加強企業 ESG 報告框架及資訊披露
- 識別新興的 ESG 風險以保持了解新趨勢並制定長期管理策略

網絡安全措施

- 採用完善的資訊安全管理系統並採取資料保護最佳實踐
- 加強公司的資訊系統、應用程式和網絡基礎設施以防止重大網絡安全事件發生

聯合國氣候變化框架公約（UNFCCC）所針對的六種主要溫室氣體（GHG）為：二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟化碳（PFCs）、和六氟化硫（SF₆）、還包括溫室氣體議定書企業準則規定的第七種溫室氣體，即三氟化氮（NF₃）。



重要事項	船隊	倉庫	辦事處	車隊
空氣質素	○	×	×	○
碳排放	○	×	×	○
碳足印	○	○	○	○
能源使用	○	○	○	○
可再生能源	○	○	○	○
能源效率	○	○	○	○
有害廢棄物	○	○	×	×
海洋生物多樣性	○	×	×	×
噪音影響	○	×	×	○
廢物	○	○	○	×
用水	○	○	○	×
危險品	○	○	×	○
健康與安全	○	○	○	○
保安	○	○	○	○
客戶問題	×	×	○	×
人力資源	○	○	○	○
採購	×	○	○	×
法律合規	○	○	○	○
學術合作	×	×	○	×
慈善合作	×	×	○	×
社區參與	×	×	○	×
研究合作	○	×	○	×

營運重要事項

多年來，通過參與眾多不同界別的持份者活動，幫助我們識別公司業務對社會和環境的影響。圖表顯示我們業務中不同營運部分所產生的各種與可持續發展有關的議題。

環境 – 我們的營運對環境最顯著影響是來自燃燒不可再生的化石燃料所產生的空氣污染物和溫室氣體。我們一直專注於改善我們的船舶設施，努力控制船運對空氣質素和氣候變化的影響。另一個主要導致環境問題來自危險品的處理，而岸上活動對環境產生的影響主要是源於集裝箱卡車和機械作業排放的廢氣及維修保養所使用的大量用水及危險化學品。

業務 – 我們將客戶、員工和供應商所關注的問題均納入業務策略的考量事項內。我們業務的成功全賴於我們致力與及時回應主要持份者所關注的問題和顧及他們的利益。

安全、保安與健康 – 安全、保安和健康議題一直是公司重視的首要考慮。為應對其中議題，我們從質量計劃及應急方案方面著手。我們採用了一系列的指引、程序及預防措施以保證陸上和海上作業安全，並防止所有與運輸業務有關的安全隱患。

社區 – 我們大力支持世界各地的社區發展工作。我們透過與世界各地的慈善機構和非政府機構合作，贊助學術項目，以及支持員工志願者的活動，以維持社區的認同感。

可持續發展目標

為繼續堅守超越國際的標準，實現我們訂立的可持續發展目標，集團不斷引入新的標準，以幫助我們採用更佳的基準方式以評估及管理我們的表現。隨著道德商業行為和企業可持續發展變得越來越重要，許多公司都更仔細地自我檢視並公開交流及量度其業務價值，及公司營運對環境及社會所造成的影響。

我們致力維持業務營運的安全及保安標準，以爭取一個可持續發展的未來。為繼續堅守超越國際標準，實現我們訂立的可持續發展目標，集團不斷引入新的標準，以幫助我們採用更佳的基準方式以評估我們的表現。

聯合國的二零二零可持續發展目標議程為人類及地球訂立了一個體現普世價值、具整體性及變革性的偉大願景，使世界變得更豐盛、更共融、更具可持續性及更具適應力。本集團非常支持聯合國所訂立的可持續發展目標，並採取行動及制定合適的可持續發展目標，以幫助業界面對全球環境及社會的挑戰，同時提升我們環境、社會及企業管治的形象和認可。

持份者期望與聯合國可持續發展目標 (UNSDGs) 的配對 – 根據我們以往的持份者參與活動和重要性評估，四個對持份者最重要的 UNSDGs 已被選出，分別為體面工作和經濟增長、氣候行動、水下生物和促進目標實現的夥伴關係。這結果提供了很好的見解，並為我們制定長遠可持續發展目標奠定了基礎。展望未來，我們將繼續在這些可持續發展方向協助下負責任地發展我們的業務，並與每個持份者攜手合作，為可持續發展作出貢獻。

8 体面工作和
经济增长



13 气候行动



14 水下生物

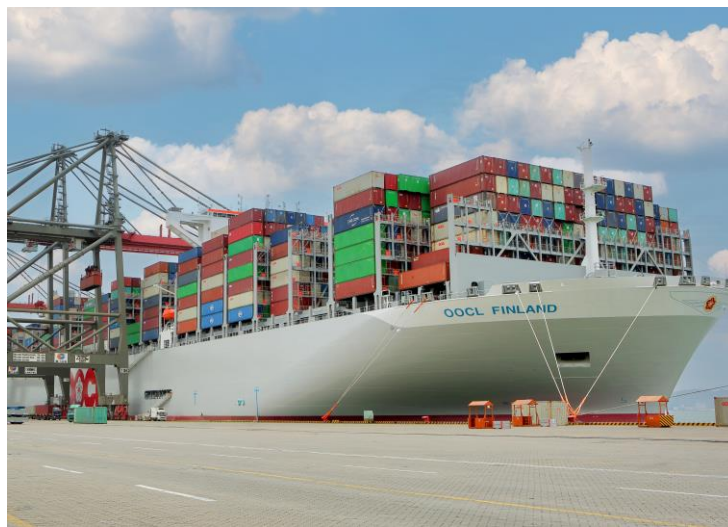


17 促进目标实现的
伙伴关系



可持續發展 目標

* 聯合國只提供簡體中文版可持續發展目標標識。



可持續發展管治

可持續發展是東方海外業務發展的關鍵要素之一。集團在營運過程中持續改善 ESG 架構，確保在策略制定、決策的過程中，充分將可持續發展納入考量。我們已進一步完善 ESG 架構，建立了由董事會作為可持續發展工作的最高管治單位，負責領導和監管，並獲得各個委員會不同的 ESG 支持。

企業管治

公司的成功是建立在高標準的商業道德及職業操守的基礎上。本集團秉持任何事都信守誠實，正直和公平的原則並要求所有員工了解並遵守這個標準。客戶不僅看產品質素和我們提供的服務，也根據員工的職業操守和商業道德來評價我們。



管治架構

本公司董事會（「董事會」）及管理層致力維持高質素的企業管治。本公司認為有效的企業管治可對企業成功及提升股東價值作出重大貢獻。本公司已採納一套自訂企業管治守則（「企業管治守則」），其除了應用香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「《上市規則》」）附錄C1《企業管治守則》（「聯交所守則」）所載的原則外，亦包含及遵照本地及國際最佳常規。企業管治守則列明本公司及其附屬公司（「本集團」）所應用的企業管治原則，並定期檢討以確保其透明度、問責性及獨立性。於二零二五年年內，本公司已遵守聯交所守則。董事會現時包括三名執行董事、四名非執行董事及五名獨立非執行董事。

持續專業發展 – 董事致力參與持續專業發展計劃，提升並更新其知識及技能，以確保其繼續在具備全面資訊及切合所需的情況下對董事會作出貢獻。本公司所有董事於二零二五年均已參與持續專業發展計劃，以支持其持續有效履行職責，確保能及時掌握監管、管治及業務發展的最新動向，包括企業管治及環境、社會及管治培訓主題，並視情況採用不同的培訓形式。如欲了解更多關於本集團企業管治的資料，請參閱本集團二零二五年年報「企業管治」章節。

集團的 ESG 架構

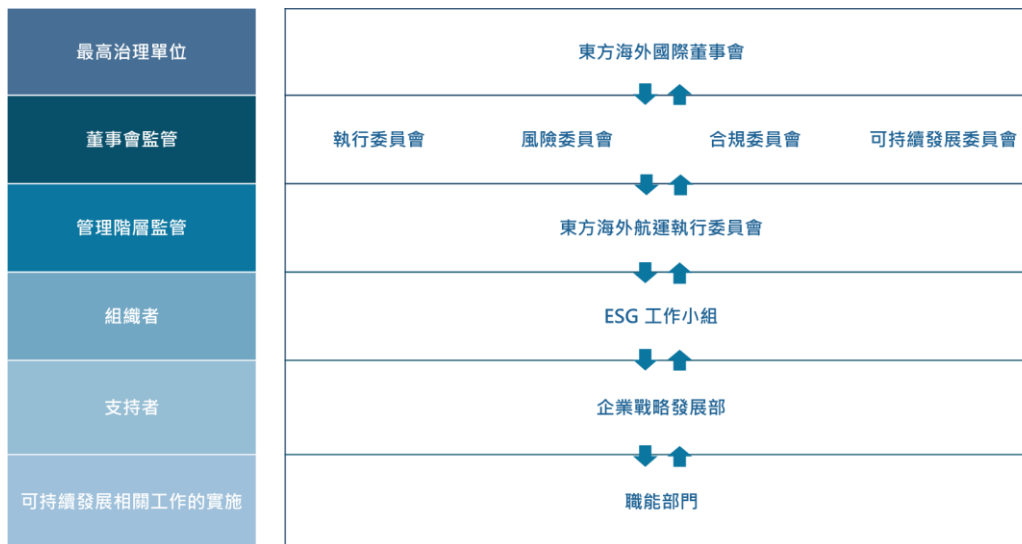
執行委員會負責審視集團的可持續發展績效，包括實現 ESG 相關目標和指標的進展情況，並考慮向董事會報告對集團業務至關重要的可持續發展問題以及可持續發展委員會的建議。

可持續發展委員會負責制定集團的可持續發展策略、目標和管理方針，定期檢視集團的可持續發展績效、實現相關目標的進展和可持續發展框架的有效性，確保遵守適用的可持續發展要求。可持續發展委員會監察及向董事會或相關董事委員會報告（如適用）對本集團業務屬重大的當前及新興的可持續發展相關事宜。可持續發展委員會會議每年至少舉行兩次，讓董事會了解集團在環境、社會和管治（ESG）方面的發展和表現。可持續發展委員會獲授權可在適當的情況下尋求外聘獨立的專業意見，並在委員會認為對履行其職責有需要時，可確保具備相關經驗及專業知識的外部人士參與會議。如欲了解更多關於本集團可持續發展委員會的資料，請參閱本集團二零二五年年報「企業管治」章節。

風險委員會負責評估集團的可持續發展風險。合規委員會負責根據適用的香港上市規則審查可持續發展報告中的披露的合規狀況。東方海外航運執行委員會由高層管理團隊成員組成並由行政總裁領導。東方海外航運執行委員會獲授權監督所有關鍵 ESG 議題的進展和議程、策略報告原則和界限，然後向可持續發展委員會提交報告。其負責在可持續發展委員會討論及批註前檢討 ESG 目標及關鍵 ESG 項目的變化，以及在策略層面評估及管理可持續發展議題。它還處理相關的風險及機遇以改進或提升公司的整體表現。

ESG 工作小組由企業戰略發展部的企業可持續發展事務團隊協調。該團隊由各職能部門的代表組成，負責有效協調 ESG 相關工作、提出 ESG 工作事項及報告關鍵 ESG 議題。企業可持續發展事務團隊負責管理集團氣候變化策略的實施，監測減碳路線圖的進展，並建立企業 ESG 相關的披露架構。職能部門落實集團的 ESG 政策，促進集團可持續業務運作，並報告關鍵的可持續發展議題和發展。

該 ESG 架構有助有關委員會和董事知悉企業如何以結構化和系統化的方式管理和監督與 ESG 相關的重大議題。



風險管理

風險文化 – 集團致力於秉持風險智慧文化，強調優質服務、客戶和員工的重要性。我們的目標是透過為所有員工提供培訓，將風險意識和控制思維融入我們的企業文化中。為持續改善風險管理實踐，本集團根據現有的資本結構及業務模式，定期重新評估風險承受能力及相應的量化風險承受限度，並制定程序以確保風險對應措施的有效實施。我們的流程允許職能部門透過既定管道識別和報告重大風險事件，以便可以在合適的時間向相關負責人員傳達正確的信息。

風險框架 – 集團建立並整合了「三道防線」模式的風險管理框架，作為識別、評估和管理可能對集團業務產生重大影響的重要風險（包括氣候相關和 ESG 相關風險）的預防措施。本集團的企業風險管理是一個集團內的綜合框架，用於管理集團的風險，包括評估已識別的潛在風險事件影響的可能性和程度。這些事件根據其對集團策略、目標和目標實現能力的影響進行識別和優先排序。此框架可協助集團實現業務目標、管理業務波動並創造價值。在該模式下，企業的職能部門充當第一道防線，風險管理組充當第二道防線，並由內部審計部充當第三道防線。本集團通過使用重大風險項目儀錶盤和職能風險指標儀錶盤來監控風險職能風險。重大風險是指在集團層級潛在後果重大的風險，例如 ESG 風險、網絡安全問題等。職能風險是指具有營運性質的重要風險，能夠以關鍵風險指標的形式量化並在功能單元層面進行定期監控。

風險委員會代表董事會訂立多方面的風險管理策略方向，其中涵蓋營運、減緩氣候變化、健康與安全、人權、反腐敗以及其他業務相關和 ESG 的問題。全公司的職能部門則負責控制、識別、處理及評估任何具體風險。職能部門所提出的預防和緩解措施將由法律及風險管理部之風險管理組用以審核、觀察、估量及通過職能風險指標儀錶盤監控。集團的管理階層會定期複檢主要經鑒定的風險。風險管理系統的效能亦會由內部的審核部門所評估。每年，董事會都會通過審查風險委員會及內部審核委員會的工作表現，以評估我們風險管理及內部監控系統的適當性、有效性及足夠性。

營運風險評估 – 公司制定的營運風險管理指南是用以指導員工在實施營運風險管理及匯報的流程時，必須與東方海外航運執行委員會的指示一致。通過在日常經營活動中進行營運風險管理，我們可以預防和盡量減低營運中可能會產生的員工傷亡、企業虧損、環境破壞、營運中斷及資產損失等事故。全公司均實行營運風險管理並由安全、保安、環境保護委員會每季度匯報。所有企業部門和地區需根據各自的職能和地域範圍負責識別、評估、控制、審查和報告有關的營運風險。事故摘要可作為識別風險的途徑之一，而風險評估指令可促進我們重新審視業務的營運，在管理現有風險的同時亦可識別新的風險。

重點管治領域

反貪腐 – 集團已制訂行為守則，以時刻遵循最高之道德水平，並確保符合所有地區、國家及國際法定標準，以防止觸犯任何地區、國家或國際法規包括機密、資料保密協議或知識產權條例、涉及行賄、受賄、利益衝突、政治捐獻或其他被視作違法的行為。集團之管理層非常嚴肅地看待賄賂和貪污問題並負責監督集團的反貪腐政策。本集團的行為守則中，附有「賄賂和貪污」章節，為有關如何以合乎道德、公平、合法的方式開展業務提供了一個明確及全面的指引，集團為員工提供的培訓亦全面涵蓋了反貪污和反賄賂政策。公司視違反該政策為嚴重問題，並將導致紀律處分，如根據當地法律解除合約。我們也為特定地區及職能的僱員提供反貪污及反賄賂的培訓。集團亦制訂了全面的程序，以識別、管理及控制對集團業務具影響之貪污及賄賂風險。這些程序在集團的「舉報政策」中有詳細說明。

所有新的中介公司（包括供應商、代理商及承包商）均須進行強制性的供應商評估以確保沒有違反我們的行為守則。此評估提供渠道給我們與中介公司就公司政策進行溝通，如發現任何貪污和賄賂風險，我們可以立即採取行動。一旦我們價值鏈中的營運被辨別為有高的腐敗風險，我們便會應用全面的反腐敗程序來應對可能以各種形式（如賄賂、不當行為和疏通費）出現的問題。東方海外是海事反腐敗網絡（MACN）成員之一，與業界共同努力去消除海運業任何形式的腐敗，並致力促進公平貿易。根據其反腐敗原則，成員們採用共享的方法、框架、風險評估工具、培訓和活動來加強員工和第三方應對腐敗的方法，致力防止各種賄賂、疏通費和腐敗。我們除了與 MACN 攜手合作外，還與不同的業內成員、地方政府和公民社會團體進行合作，通過集體行動去加強和促進廉正文化。

我們認為目前的方法是充分有效的。在報告期間，我們沒有接到集團內有關貪腐的舉報，而且我們保證集團所有做法都完全符合相關法律的規定。我們將繼續監督和審查我們的政策和做法以保持「零貪腐」紀錄。我們持續監測和評估是否需要對我們現時及新開辦的全球辦事處、業務夥伴、供貨商、服務供應商和代理機構實施全面的反貪腐風險評估。

舉報機制 – 集團的「舉報政策」是我們使員工以匿名方式提交報告或提出疑慮及協助監管對涉嫌不當活動的指控進行報告和徹底調查的正式程序之一。員工可向核數委員會舉報有關會計、內部會計控制和審計事項，而不用害怕被解僱或被報復。審計委員會將審查每一個投訴，調查和後續行動，包括管理層對已證實案件的紀律行動。這個框架有助於確保集團遵守所有適用的法律法規、會計標準、會計控制和審計實務。

勒索、欺詐、洗黑錢和其他有關罪行 – 行為守則指導政策要求所有員工遵守所有旨在防止、偵察和糾正經濟犯罪，特別是詐騙、敲詐勒索、洗黑錢和其他有關罪行的法律、規則和規例。員工不得從事違法犯罪活動或對其視而不見。我們確保所有的業務開展及營運完全符合相關法律及規例。在本報告期內，沒有發現相關的罪行。

制裁合規政策 – 制裁指國家和國際規章制度，規範或禁止在 / 與某些國家，與某些人以及實體進行某些商品和服務的經營活動。東方海外的活動具有國際性，這意味著其活動將受到制裁的影響，而且東方海外所有員工都必須充分理解遵守制裁規則和法規的必要性。為加強東方海外對制裁合規的承諾，董事會批准通過制裁合規政策，旨在確保全面合規。

稅務透明 – 賦稅貢獻和稅法遵循是本集團的根本責任，以支持我們業務會踏足到的社會的可持續發展。管理層將每個司法管轄區的合規性和匯報完整性視為集團的主要稅務策略。我們的企業稅務團隊監督各地的賦稅，並定期審查、預算和預測稅項，以確保在所有集團營運的國家或地區支付負責任和公平的稅款。

核數委員會檢討集團財務信息及監督集團內部監控和財務匯報。核數委員會在每次會議上會與核數師和管理層討論集團的各種稅務事項，包括稅務風險。另外，核數委員會須向董事會匯報稅項撥備的充足性和稅項相關的資源需求。

企業合規性培訓 – 東方海外致力於在瞬息萬變的商業環境中維護企業合規標準。隨著法律法規的不斷發展，更新我們的知識和理解十分重要，我們推出了東方海外企業合規培訓有關的線上培訓課程，當中包括行為守則、網絡安全意識、制裁合規培訓、倉庫風險管理、SSE 意識、危險品、以及競爭法課程。該系列涵蓋東方海外員工的各種培訓目標和要求。為確保我們業務代表的理解和期望符合相關合規要求和公司標準，部分課程擴展到第三方代理。

危險品 (DG) 集裝箱檢查政策 – 我們在運送危險品集裝箱時，安全、保安、環境保護指導委員實施對危險品集裝箱抽查檢驗的政策，以提高員工、貨物、岸上及海上的財物安全。檢查程序可以提高發貨人對貨物安全的意識，使貨物運輸更安全，並減少危險品事故所產生的風險和成本。

業務恢復和持續性流程 – 為了因自然災害等異常事件導致公司系統應用程序或辦公室無法使用時，仍能維護業務流程並確保業務完整性，我們在所有經營業務的地區都設有企業持續營運計劃 (BCP)。每個當地的 BCP 都是根據該地區可能會發生的自然災害或嚴重事件而定制的。所有當地的 BCP 都會定期被檢討，並會針對可能對我們辦公室產生巨大影響的外部變化進行更新。

安全、保安、環境 (SSE) 保護管理

为了更好地監督和管理我們在環境及生物多樣性、職業健康與安全、保安和供應鏈 ESG 議題方面政策的實施，東方海外在企業層面設立了安全、保安、環境保護 (SSE) 督導委員會，並為每個地區設立了區域 SSE 委員會。督導委員會的職責在於設置安全、保安、環境保護的方向和政策，確保相關企業指令和政策在各部門和地區能正確執行。委員會的每個職能管理部門主管將制訂方向和政策並交由企業督導委員會審查及批准，以確保每個區域的職能部門都能合規。

督導委員會是由全球安全、保安、環境保護主任 (GSSEO) 作為主席，負責支援所有與環境、健康與安全相關的法律法規要求。GSSEO 會通報企業及區域委員會最新的法規、市場和競爭發展情況，協調相關企業職能部門和地區執行 SSE 政策，亦會適時向本集團督導委員會成員匯報重要問題和最新的 SSE 發展情況。這確保了我們的 SSE 政策在所有公司部門、地區和供應商中正確執行。

安全、質量和環境管理體系 – 東方海外航運是全球第一家取得安全、質量和環境 (SQE) 管理體系認證的集裝箱航運公司，整合國際船舶安全管理章 (ISM Code)、ISO 9001 和 ISO 14001 的要求。

船上安全、質量和環境監測和報告 – 根據我們獲認證的 SQE 管理體系，所有船舶都要實施及維持船上安全、質量和環境監測的措施及提供報告。我們的 SQE 協調員負責監測船舶安全及環境保護事宜。當收集了所有船長的檢討報告後，SQE 協調員會開展檢討研究。他們也須執行必要的跟進行動，並向總部的船舶管理部匯報有關行動和提供建議。

安全、保安、環境保護 (SSE) 事故報告指引 – 在業務經營中，可能會發生危及生命、貨物和財產的事故。通過 SSE 事故報告，我們可以得知通常引致事故的原因並從中汲取教訓，以防日後及其他地區發生同樣的事故。所有涉及安全、保安和 / 或環境的事故，應根據我們的企業應急計劃 (CERP) 升級上報矩陣進行報告。報告事故的類型包括：

- 死亡事故
- 職工工傷，包括引致損失工作日
- 集裝箱卡車 / 支線船 / 鐵路 / 陸上設施意外導致職工受傷
- 造成財產損失的火災
- 保安隱患和漏洞
- 環境污染 / 水源和土地污染
- 貨物 / 集裝箱造成傷亡或安全隱患及保安漏洞、環境污染及嚴重的財物損失



企業安全、保安、環境保護 (SSE) 政策

東方海外航運認為在業務營運中，陸上和海上人員、貨物、船舶和設施的安全和保安是重中之重。我們一直都保持最高的安全及保安標準，並認為企業必須對行業所在之環境承擔責任，所以公司各階層都積極地展示我們對環境的關注。

東方海外航運承諾：

- 應用行業最佳實踐方法，遵守並超越有關安全^[1]、保安^[2] 和環境^[3]法規的要求
- 建立並完善安全、保安、環境保護的目標和指標
- 積極地推進海上安全文化，為員工提供最高水平的訓練
- 充分地參與在可控制範圍內的供應鏈營運風險預防工作及持續進行風險評估
- 高效地利用資源^[4] 及自願地採用創新的措施，以盡量減低對環境及天然資源的影響
- 定期地向所有員工和整個供應鏈業務的合作夥伴傳達我們的 SSE 政策
- 不斷地重新評估和提升我們的 SSE 承諾
- 通過評估持份者的需求和提供所需信息，為他們提供更佳的服務
- 採取一切預防措施以避免業務活動對僱員、商業夥伴及社區造成健康及安全方面的風險
- 在我們業務營運中識別、評估和緩解與氣候相關的議題和風險

東方海外航運在供應鏈的各個層面上，評估與負責任商業夥伴的合作機會，以實現我們的可持續的採購目標。我們更努力地確保商業合作夥伴在安全、保安、環境保護及可持續業務實踐上與我們分享相同的價值觀。

[1] 「安全」包括，但不限於保障員工，為他們提供一個安全的工作環境，防止他們遭受到職業性的危害；

[2] 「保安」包括，但不限於為確保岸上和海上的保安問題以及網絡安全所實行的預防措施；

[3] 「環境」包括，但不限於空氣污染物及溫室氣體排放、污水排放、有害廢棄物及非有害廢棄物的產生、生物多樣性和氣候相關議題；

[4] 「資源」包括，但不限於能源、水源及其他原材料。



公司可持續發展的策略及方法能為業務和持份者創造長遠的價值。正如東方海外的安全、保安、環境保護 (SSE) 政策和可持續採購政策所述，我們在整個供應鏈和業務營運的不同階段維持高環境標準，當中涵蓋供應商管理、向客戶提供的服務、新部署的項目和設施、運輸物流流程以及廢棄物產生的管理。這些政策基本上都是聚焦於應對我們業務的風險和機遇。我們亦將經濟、環境和社會可持續發展措施納入在決策制定的考慮上。

可持續價值鏈

為了在整個價值鏈中實現可持續發展和管理 ESG 的風險，我們積極與業務合作夥伴和客戶密切合作，並努力保持營運上的靈活性以便迅速應付全球供應鏈的任何變化，這樣可確保我們能夠為客戶提供最佳選擇和最具競爭力的服務。

與客戶及供應商關係

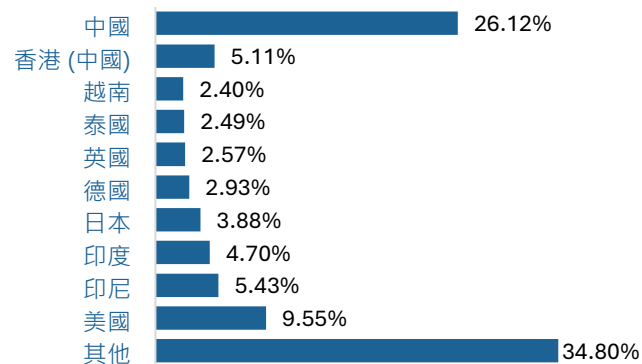
「以客為尊」乃集團核心價值之一，努力與客戶建立長遠互惠關係，並透過合作提升競爭力為客戶增值。能達到此一目標，必須以客為本，明白其業務需要，並預料其需求。所有員工均經培訓，對客戶期望能充分照顧及立時回應。

「親力親為」並非只是口號，更是東方海外員工待客之道。每年集團表揚全球數以百計員工在職責之外積極主動盡心盡力，以應客戶所需。

集團之政策乃維持一個散布不同地域及市場之客戶群。我們設立客戶集中度風險指標，包括在集團航運業務功能風險監控內，按季評估。風險指標之臨界限度乃按個別地區、航線及機構整體而有所不同。在二零二五年底時，東方海外有約三萬一千五百四十九名活躍客戶，客戶集中度在可接受水平。

就供應商關係而言，集團一貫遵循最高道德標準，強調在選擇供應商過程中，以公開、公平、公正原則作出數量及質量上之考量。集團並不以價格為優先考慮，卻更為專注於供應商之服務質素、安全及道德標準。「以品質達至卓越」乃集團另一核心價值，於自身設置高標準之餘，竭力為客戶提供最佳服務，亦要求供應商能同步為之。集團之政策乃維持供應商分散於各地區。

集團供應商所在國家/地區



集團設立供應商管理風險指標，以監控各地區供應商集中度及劣質服務情況。考察每個供應商的集中度也有助於我們識別關鍵供應商。透過分享供應商失誤個案，以提醒員工對供應商表達集團期望之重要性及應作之補救措施。在二零二五年底時，東方海外航運約有一萬八千七百一十四名活躍供應商。供應商集中度比率雖小幅上升，仍處於可控範圍，但已促使我們對集中度風險加強監控及管控力度。

本集團之最大供應商及首五位最大供應商分別約佔年內採購貨品及服務之總支出百分之五點七及百分之十五點三。

東方海外航運行為守則 (概要)

東方海外航運致力於奉行誠實、正直和公平的商業守則和企業管理。東方海外航運在處理與客戶、供應商和合作夥伴的關係時，亦同樣保持著最高的專業道德與誠信標準。

東方海外航運行為守則重點：

1. 遵紀守法

- 遵循公司業務所在國家所有適用的法律及規定。

2. 禁止賄賂和貪污

- 不接受或禁止提供商業夥伴任何貴重禮品、娛樂消費或其他饋贈以換取商業機會或特權，以致令人懷疑其業務決策的客觀性和公正。這些饋贈包括不限於現金、禮品、商業機會或合約簽訂、旅遊、娛樂及其他開銷的支付。任何員工如意識到或懷疑有違法的行為，必須向公司有決定權的主管報告。

3. 政治捐獻

- 公司不會直接或間接地向任何政府官員、政黨或其代表，政治職務或公職候選人作出現金或貴重禮物饋贈或類似報償的承諾。

4. 利益衝突管理

- 員工必須申報及舉報任何直接或間接可能影響公平業務往來和決策客觀性的利益衝突。如果是情況所迫，以致出現這種衝突，必須另作安排以保證事件的公平及客觀性。

5. 堅持遵守高道德標準，尊重與我們業務相關人士的人權和尊嚴，特別是聯合國人權宣言內有關人權的規定和國際勞工組織有關的以下規定：

- 禁止一切強迫性、強制性勞動和童工
- 就業和結社自由
- 尊重個人特徵，通過接受職場多元化，消除歧視
- 安全和健康的工作環境
- 合理的維生工資和正常僱傭權利
- 合理的工作時數

6. 確保不洩露公司業務、客戶和財務信息及不挪用公司的有形資產或知識產權。

7. 承諾遵守東方海外航運的企業安全、保安、環境保護政策。

8. 競爭

- 遵循公司業務活動所在國家和貿易航線適用的競爭法規。此類活動包括但不限於與公司的客戶、供應商和競爭對手的溝通、談判和文件記錄。

客戶關係

身份識別 – 東方海外航運重視提升運輸安全及改善客戶關係。接受預訂艙位政策和客戶檔案 (CPF) 的驗證指引為每個職能部門在核實客戶身份方面設立了明確的責任制基礎。我們已包括美國和歐盟區的制裁名單，以核實每個客戶身份的真確性及合法性。另外，集團制定了監督客戶檔案記錄狀態的程序，若客戶的紀錄兩年內都未有被使用過，就會被切換到非活躍狀態。為了保證整個供應鏈得到良好的監控和管理，我們將不斷完善我們的政策和工作流程。

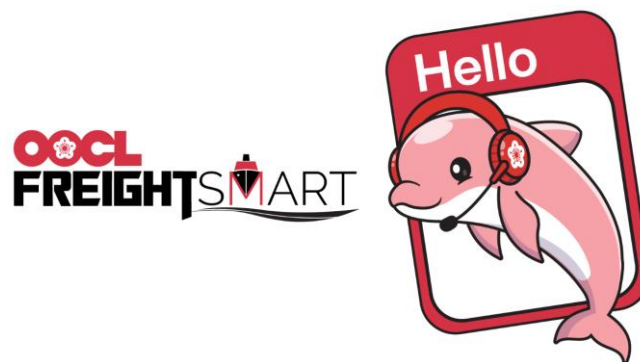
反饋處理 – 以客戶為中心是我們的核心價值之一，我們珍惜所有客戶的反饋。為了方便收集客戶的反饋信息，我們已經在企業網站上增加了「客戶反饋」的網頁。此外，人工智能驅動的客戶服務大使「小飛」已加入我們的 FreightSmart 平台。作為我們全天候的智能客服，小飛為客戶的詢問提供即時線上協助。客戶可以使用「與小飛對話」按鈕分享他們對我們服務的回饋，並隨時享受更個人化的體驗。

加入網頁的目的是為了確保客戶的反饋得到及時並有條理的處理，以便公司採取適當的行動以解決客戶的問題。反饋一般可分為兩大類：表揚和投訴。投訴可能與服務或我們的行為守則有關。我們定必要對處理客戶的反饋維持妥善的記錄，使我們能夠從經驗中學習，亦確保慣常的投訴得到接受及處理。本公司每年透過例會、商務訪談、展覽會等多個渠道接觸客戶，並視情況採取滿意度調查以了解客戶需求，使我們進一步提升服務品質。在二零二五年，我們共收到二百二十三項有關我們的服務投訴，所有投訴都得到及時而且適當的處理。

公平競爭 – 為確保整個價值鏈上的行為是審慎且公正，我們支持公平競爭，並一直致力於消除反競爭行為。所有在全球市場營運的企業都必須遵守競爭法。在我們競爭法律合規委員會和競爭法律合規工作小組的時刻警惕下，我們制定了全面的競爭法律合規政策以及適當的計劃、指引方針和強制培訓，以確保所有的營運活動均完全符合競爭法的規定。

FreightSmart – FreightSmart 是一個能提供即時報價和訂艙服務，並保證艙位和用箱的網上平台。客戶可以隨時隨地輕鬆在線詢價和訂艙，並且在下訂單時鎖定運費及相關附加費。FreightSmart 的特點包括豐富的航線產品、即時下單以及艙位和用箱保證。目前，FreightSmart 平台上提供了涵蓋全球不同航線的多元產品，以供客戶選擇。只需在平台上點擊數下，客戶即可獲取實時報價。確認訂單的一刻起，FreightSmart 便會鎖定海運費和所有標準附加費，同時立即為客戶預留艙位。

FreightSmart 吉祥物小飛 – 小飛作為 FreightSmart 網站和社群媒體上的虛擬大使，以智慧、關懷和團隊精神為我們的客戶服務。小飛的設計代表棲息在中國南部水域和我們香港總部附近的一種受保護物種中華白海豚。作為一家以客戶為中心的企業，我們力求向客戶展示像海豚般友好和熱情的服務體驗。



在報告期間，我們沒有發現任何供應商被評估有重大的負面影響。

供應商關係

供應商管理 – 為了在供應鏈的每個部分都達到可持續採購，不論是現時或是新合作的供應商、代理商及承包商都必須透過東方海外供應商 ESG 評估平台進行評估，以確認其符合我們在 ESG 之準則。如有必要，我們會到現場審核他們的設施。作為有資格成為我們的供應商的最低門檻及先決條件，企業必須遵守所有適用的環境、健康和安全法規及我們的行為守則。如果發現任何未能滿足我們最低的 ESG 要求而沒有及時制定改正計劃的情況，涉及的供應商、代理商和承包商將不會被考慮簽訂合同，而現有合同也可能會立即終止（視嚴重程度而定）。

供應商必須完成該評估，以確認他們是否遵守我們的《行為守則》和政策，當中涵蓋了環境、社會、健康與安全、管治以及資訊安全與私隱的範疇。該評估旨在使我們更好地了解供應商如何管理這些範疇和風險，以幫助我們進行採購和合同的決策，以及識別我們供應鏈中的潛在可持續性風險，累計超過百份之七十的目標供應商已經參與了 ESG 供應商評估。一旦確認其合規性及接受其服務，我們會與他們進行檢討及監測，共同努力確保其合規性水平維持不變。業界的慣常做法及監測亦得以實施。

可持續採購政策

我們致力於推動可持續和負責任的經營標準。我們已在業務及供應鏈的各方面實施了可持續採購政策，以管理和評估對環境及社會所造成的風險。

東方海外航運承諾：

- 減少有害污染物及排放物
- 通過節約資源，在供應鏈的每一階段上進一步推動環境的可持續發展
- 增加供應商對安全、質量和環保方面之意識
- 促進道德採購的實踐
- 回饋社會

我們亦非常重視供應商多元化，我們會審視潛在供應商的業務性質以達到一個更多元化的供應商組合，此舉亦有助我們從中挑選出最適合和負責任的業務合作夥伴。我們的供應商選擇流程考慮了特定行業的風險以及我們條款及細則的四個主要方面，即環境、社會、管治和商業道德。

可持續採購 – 為了在選擇供應商時推廣環保採購，我們制定了《可持續採購政策》，以指導我們的同事監控採購規格及其交付。為防止與我們的 ESG 準則潛在的抵觸以及確保有效合規，我們將在有需要時審視我們與供應商的採購實踐。



氣候變化與環境

集團信守所有企業必須對所在行業之環境承擔責任。本公司致力達至現在及未來之環保要求，提倡透過創新的環保措施和堅實的管理方法，以達致持續的經濟發展。

氣候相關風險管理

東方海外明白航運減碳和開發綠色燃料的迫切性和重要性。多年來，除了持續致力於提高營運能源效率外，我們還投資在雙燃料綠色船舶，並積極探索開發更清潔的替代燃料，特別是綠色甲醇，以實現二零五零年淨零排放的目標。展望未來，我們將繼續竭力協助推動航運業邁向綠色未來。東方海外承諾減少船舶的廢氣排放，並全力支持最新的國際海事組織關於減少船舶溫室氣體排放的策略。我們已為自有船隊和全球辦事處制定了全面的減碳路線圖和目標。相關目標及進度已獲獨立驗證。為了對齊國際海事組織的《淨零排放框架》，追求與最新國際協議《巴黎協定》保持一致的零碳未來，我們還設立了指示性目標（與二零零八年相比），期望在二零五零年能實現國際航運業溫室氣體淨零排放：

- 在二零三零年，減少溫室氣體排放總量至少百分之二十，力爭百分之三十
- 在二零四零年，減少溫室氣體排放總量至少百分之七十，力爭百分之八十

鑑於對潛在氣候變化影響的科學支持以及預計市場將推出更嚴格的氣候相關法規和舉措，我們參考氣候相關財務披露工作小組（TCFD）的建議，以闡明我們的管治、策略、氣候相關風險、以及與氣候風險和機遇相關的指標和目標。

氣候變化情景分析 – 國際海事組織第四次溫室氣體研究報告作為行業特定參考，具有各種排放預測的氣候情境。研究中的交通工作需求和排放預測基於長期社會經濟情境和能源情境。

該研究採用了政府間氣候變化專門委員會（IPCC）建立的共享社會經濟路徑（SSPs）和代表濃度路徑（RCP），以及經濟合作及發展組織（OECD）建立的長期基線預測，去構建不同的氣候情景。研究中構建的情境之一結合了最新氣候變化國際協議的願景和 OECD 基線，假設經濟增長相對溫和，非航運行業的能源情境將在本世紀末將溫度升高限制在 2°C 以下。在這種情況下，國際海事組織預計集裝箱航運業將在二零一八年至二零五零年之間發生以下變化：排放上升百分之二十至七十、運輸工作增加百分之七十至一百四十、及因應船舶載運量的增加及遵守能效設計指數法規，營運效率提高約百分之三十。我們考慮了 IPCC 制定的 RCP2.6（低排放情境）和 RCP4.5（中等排放情境）來評估可能對我們的業務營運和活動造成的潛在物理風險。

在評估轉型風險的財務影響時，我們考慮了國際能源署（IEA）所模擬的二零五零年零碳排放情景（NZE）和既定政策（STEPS）情景，以評估在不同減碳政策強度和時間表下潛在的監管影響、市場變化和策略調整。此外，透過考慮不同的共享社會經濟路徑，包括：「SSP1-2.6 (<2°C)」、「SSP2-4.5 (2-3°C)」和「SSP3-7.0 (3-4°C)」，使業務影響得以識別和分析。當中涵蓋了氣候變化專門委員會（IPCC）第六次評估報告（AR6）的全球未來氣候推算結果，即溫度、降水、平均海平面、極端天氣事件、冰雪以及熱帶氣旋。

具比例原則的氣候相關披露及分析 – 我們在氣候相關披露中採用比例原則機制，按業務規模、數據可得性及重大氣候風險調整披露深度，確保相關資訊在我們的業務背景下保持實用、具決策價值及恰當。我們對潛在氣候相關財務影響的分析涵蓋所有核心業務活動，包括在全球營運的船舶。所選情境的分析結果和資訊能夠強化我們的氣候風險評估，衡量我們營運對於氣候變化帶來且充滿不確定性的實體和轉型風險的韌性。

氣候相關風險、機遇和財務影響 – 氣候風險評估已納入集團層面的風險管理流程。我們參照上述採納的代表濃度路徑、共享社會經濟路徑和不同排放情境。綜合風險管理模型包括識別和優先排序風險事件、評估其影響、管理應對措施、控制活動和監控的流程。該模型也展示了如何透過氣候相關情境分析識別企業的關鍵風險與機遇，並有效地加以管理並納入整體風險管理流程。此外，我們還考慮相關風險的性質、可能性及影響程度，並結合各部門的意見進行了氣候風險評估，以風險發生的概率及影響為考量因素進行識別、評估、監察和優先排序我們在價值鏈不同階段與氣候相關的重大實體和轉型風險和機遇，包括我們的船隊、辦公室、物流業務和上遊（例如碼頭營運商）及下遊（例如倉庫和最後一哩運送）的活動。在報告期間，集團的氣候相關風險管理流程沒有任何重大變更。

物理風險指與氣候變化有關的影響，例如業務運作及活動受突發的極端天氣事件和長期的氣候變化影響。轉型風險指與轉型至更低碳經濟有關的風險，有可能牽涉政策、法律、技術及市場變化。已識別風險的時間範圍與船舶（即我們的主要有形資產）的使用壽命一致，並參考了國家和國際政策作不同階段的策略規劃。「短期」影響是指一年內航運相關風險與機遇可能帶來的影響，而「中期」影響和「長期」影響分別是指一至五年及五年以上的影響。為合理地了解氣候變化的財務影響，公司在報告期間內進行了氣候相關情境分析。該分析根據自身業務模式、營運策略及價值鏈上的資源分配，對各種情景在短期、中期或長期有關氣候風險和機遇的當前和預期財務影響進行評估：

● 低風險 ● 中風險 ● 高風險

影響	財務影響（當前 / 預期）
立即性物理風險 極端天氣事件的頻率及嚴重程度增加，例如颱風和洪災（短至長期）	
<ul style="list-style-type: none"> - 陸上營運中斷，包括辦公室、倉庫、堆場和貨車運輸 ● - 船舶改道和增加燃油消耗 ● - 貨物損失和損毀集裝箱 ● - 加速損耗，因而更頻繁進行維修和保養 ● - 阻礙港口營運，因此延遲船舶靠泊進行貨物裝載和其他關鍵工作 ● 	<ul style="list-style-type: none"> - 燃油消耗增加、營運延遲、維修和保養、購入先進氣象導航系統、管理費用以及保險費增加導致營運成本增加 - 由於貨物損失導致收入減少 - 資產損失
長期性物理風險 溫室氣體排放增加而引致全球暖化及因降雨模式變化而導致乾旱頻率及嚴重程度增加（短至長期）	
<ul style="list-style-type: none"> - 空調系統和冷凍集裝箱等需要消耗更多的能源來維持正常業務運行 ● - 因港口或運河當局限制運河運力及河流低水位而削減艙位預訂 ● - 運河當局為維持通道水位而徵收的附加費 ● - 船舶改道和週轉時間延長增加燃油消耗 ● - 減少貨物負載以防止攔淺 ● 	<ul style="list-style-type: none"> - 附加費和能源消耗增加營運成本 - 由於貨物裝載量減少導致收入減少

● 低風險 ● 中風險 ● 高風險

影響	財務影響 (當前 / 預期)
政策和法規風險 (短至中期)	
<ul style="list-style-type: none"> - 更嚴格且充滿不確定性的減碳和能源效率法規 ● - 實施碳定價法規，例如碳稅和市場機制的碳排放限額與交易 ● - 各監管機構對可持續發展報告披露、環境數據收集及碳排放披露的合規要求提高 ● 	<ul style="list-style-type: none"> - 出於合規目的增加營運成本 - 增加資本支出以投資更節能的船舶和設備 - 擱淺資產的資產價值和原始投資收益減少
技術風險 (中至長期)	
<ul style="list-style-type: none"> - 行業過渡至低碳營運所需要的技術突破，包括具較高可得性、可靠性、與船舶的兼容性的替代低排放燃料，及其燃油供應設施 ● - 以較低排放選項替代現有船舶或其設備 ● 	<ul style="list-style-type: none"> - 增加資本支出以投資更節能的船舶和設備
市場風險 (短至中期)	
<ul style="list-style-type: none"> - 客戶選擇轉變及溫室氣體排放強度較高的航運公司的服務需求減少 ● - 可靠的替代燃料價格和供應的不穩定性 ● - 綠色燃料相關設備兼容性的不確定 ● 	<ul style="list-style-type: none"> - 如果溫室氣體排放強度的降低趨勢不能滿足客戶的期望，則會減少收入 - 增加營運成本及資本支出於替代燃料和其相關設備
名譽風險 (短至中期)	
<ul style="list-style-type: none"> - 客戶對航運減碳的需求，體現在對客戶的整個供應鏈淨零排放的個人承諾和集體行動呼籲倡議上 ● - 資本市場對可持續發展披露的要求提高 ● - 主要客戶更重視公司的環境績效和披露 ● 	<ul style="list-style-type: none"> - 如果溫室氣體排放強度的降低趨勢不能滿足客戶的期望，則減少收入 - 影響公司 ESG 評級和股價表現

指標及目標 – 基於已識別的風險和潛在影響，可以合理地總結出溫室氣體排放是本集團最重要的氣候相關問題之一。我們採用相關表現數據，包括範圍一和範圍二溫室氣體排放量來評估氣候相關的風險和機遇。同時，我們不斷審查是否需要擴大我們目前對範圍三溫室氣體排放的覆蓋範圍，以更好地了解我們價值鏈中與氣候相關的風險和機遇。本集團溫室氣體排放數據見本報告附錄一：表現數據摘要。範圍一和範圍二排放強度的減排目標將在後面部分討論。

個案研究 – 巴拿馬運河乾旱

近年來，由於極端氣候條件，巴拿馬受到更加頻繁的乾旱及水位下降影響。巴拿馬運河管理局決定限制巴拿馬運河的運力並調整其費用。航運公司因而面臨著因港口擁塞、航線變更和週轉時間延長而導致營運費用增加的風險。東方海外採取不同可行的計劃，以減輕此新興風險的影響，並保持我們高品質的服務。

氣候變化適應 – 為應對氣候變化帶來的惡劣天氣條件，公司在報告年度內訂閱了船舶氣象導航系統並調整了船舶的航行計劃。該服務的總成本約為三十二萬美元，考慮到船隊的持續擴展以及在各種情景下的潛在增加訂閱成本，預計中期年度訂閱支出將增加約百分之一百三十，長期將增加約百分之一百五十。

於本報告年度內，本集團因熱帶氣旋所帶來的物理風險（包括船舶改道、航速調整、天氣迴避及船期復原航行等）而產生約七百六十七萬美元的額外船用燃油消耗支出。跨不同時間跨度的情景分析顯示，在更高強度的極端天氣事件出現頻次上升的氣候情境下，有關額外燃油成本或會上升。然而，即使於較嚴峻的氣候情景下相關支出可能增加，預期的增量成本在本集團年度整體燃油成本中所佔比例相當有限，影響幅度仍屬可控。本集團將持續監察氣候狀況的變化，並在情況惡化時，按需要檢視及調整相關營運預算。

在全球地區的熱帶氣旋影響下，船舶航程調整導致燃油消耗量約增加了百分之零點六。此外，考慮到氣候變化所帶動的國內外政策和法律轉變，加上對綠色產品及低碳航線的新需求，公司船隊開始使用綠色燃油並進行一系列船舶能源效率改造計劃。在報告年度內，綠色燃油支出佔全年船上燃油成本約百分之十二，而船舶改造計劃支出約為一千二百九十萬美元。估計到二零二零年，與改造相關的支出將達到約四千零七十萬美元。由於市場需求不斷增長，預計未來報告年度綠色燃油消耗量將逐步增加。

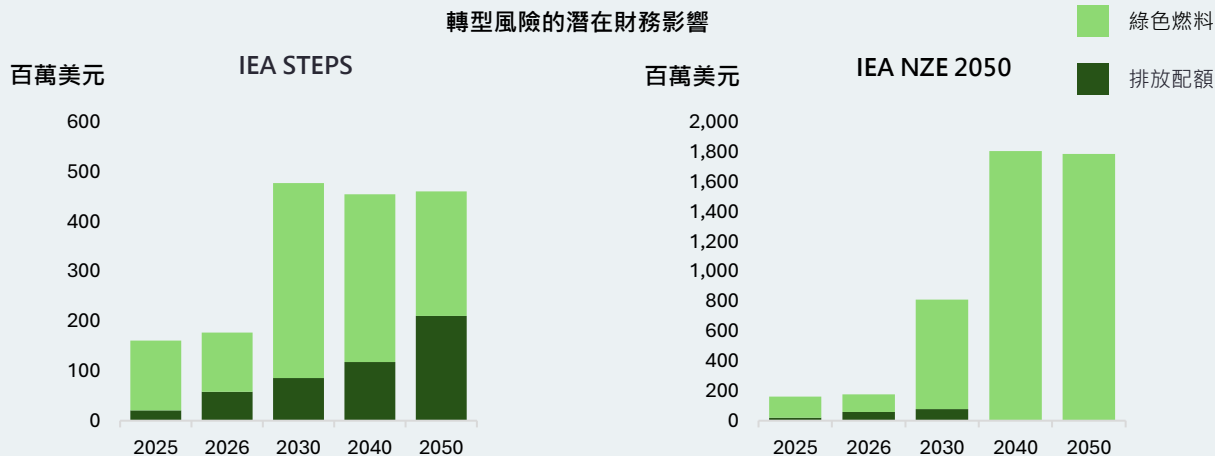
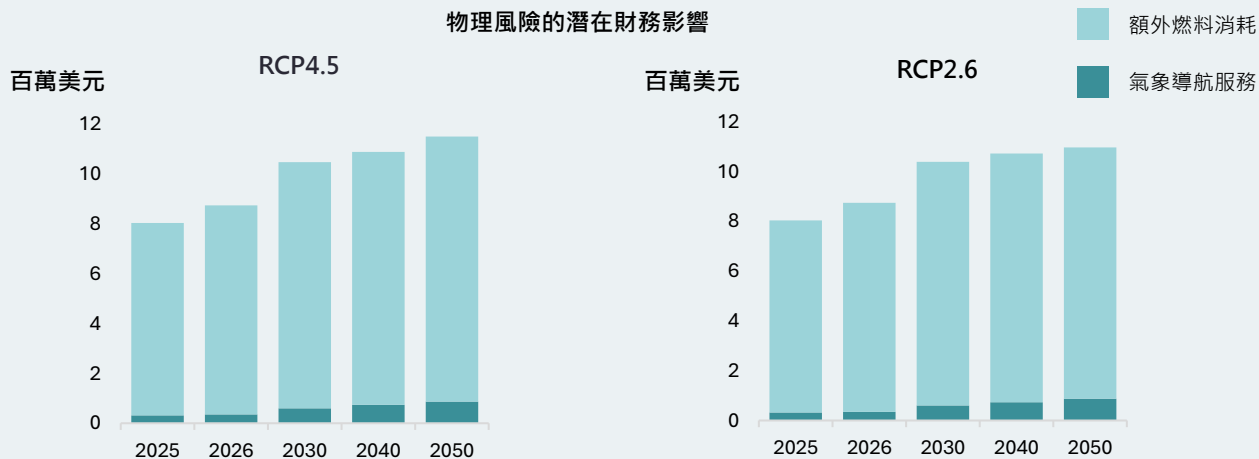
應對極端天氣 – 已識別出的其中一個重大的氣候相關風險是海洋和沿海地區可能出現的極端天氣，這可能會擾亂我們的營運並對資產造成損害。此類氣候相關的物理風險被視為跨領域風險，並在我們的營運風險管理框架下進行整合和管理，同時實施相應的氣候變化適應或緩解措施。東方海外航運船舶除了按既定的安全管理程序採取防範和應變行動外，船隊管理部還為船隊提供了氣象導航服務，確保所轄船舶能及時獲取最新的天氣和海上狀況信息以及安全航行建議。這保護了海洋環境，並確保船員、貨物和船舶的安全及高效營運。東方海外物流在倉儲業務制定了《應急管理指導流程》，明確了各倉庫、堆場、場所在極端天氣情況下的預防及控制措施和責任，以降低對於員工、現場承包商人員、營運及財產方面的潛在影響。我們也增加了車輛和已裝載集裝箱的處理流程，為現場工作人員提高風險意識、落實防控措施提供更清晰的操作指引。同時，我們密切關注氣象預報及防颱防汛信息，對可能的氣象災害風險，嚴密跟進其地理動向和時間節點的動態變化，並要求相關可能涉及的單位進行提前準備。為了確保緊急情況下應對的高效率及有序性，我們定期組織緊急演練，確保了相關人員、設施及流程在任何時候也處於待命狀態。

氣候相關機遇 – 儘管面臨不同階段的實體和轉型風險，氣候變化和低碳經濟轉型同時也為我們優化和調整營運以及加強業務發展創造了機會。為了實現氣候相關的目標，我們已經制定了氣候相關轉型計劃，其中包含了我們的減緩和適應工作。這可以提高我們的營運效率，降低營運成本，建立競爭優勢，並通過為對供應鏈上的業務合作夥伴的可持續發展績效有更高期望的客戶提供服務來創造收入。

我們將探索任何新的減緩和適應措施，並仔細審查我們的策略對氣候情境預計變化的韌性。考慮到氣候情境，一些轉型風險問題值得我們思考我們的溫室氣體減排是否可以幫助我們避免可能的強制性碳定價策略帶來的大量費用；我們船隊的能源效率是否足以滿足運輸工作需求的增加，同時仍然滿足預計將更嚴格的減碳要求。

隨著綠色航運方案需求的增長，這為我們提升服務質量和市場競爭力提供了可預見的機會，同時也支持我們客戶的範圍三排放減少目標。另外，透過持續進行的船舶改造計劃，預計每艘參與船舶的能源效率每年將提高約百分之八（每年可節省約一千三百噸燃料）。這提供了機會使我們加速向低碳航運轉型，並透過節省燃油來降低營運成本提供了機會。

預期的氣候相關財務影響



關鍵假設：

- 國際海事組織淨零框架在獲得正式批准前不會被納入考慮範圍。
- 如果二零五零年實現淨零排放，將不再需要排放配額。
- 本預測是基於已知的船期、航線及船隊投資計劃，以及理想化的營運預測。
- 已考慮由可獲取的外部數據所推算的未來排放配額單位成本及燃油價格假設。

註：

本報告中所呈現的氣候風險財務影響包括短期、中期和長期的過渡和物理風險。這些數據基於預測和假設，具有不確定性。請小心避免不恰當地依賴這些數據，因為它們可能無法準確反映未來結果。本報告中的可持續性預測可能會有所變化，不應被視為最終預測。請在解釋這些數據時謹慎行事，並自行斟酌使用。

預期的氣候相關財務影響

本研究利用 IPCC AR6 和世界氣象組織報告等國際權威報告之綜合資料，預測了易受氣候相關風險影響的商業活動和資產的財務影響。這些來源透過線性內插法將長期趨勢數據轉換為所需年份與情境模型。分析假設採用全球平均值，但各海域實際變化幅度可能顯著不同。此外，假定極端天氣事件的強度與數量呈負相關，且年度觀測值會受自然變異（如厄爾尼諾南方濤動、太平洋十年濤動）影響，可能出現與趨勢相反的年份，因此不宜視為精確年度預測。此綜合模型應用於不同時間框架與營運情境，以推算因極端天氣導致的額外燃料消耗與成本。

在考慮最新的國際海事組織及歐盟減碳政策，以及正審議中的國際海事組織淨零框架於不同情景下，評估顯示本集團所有船舶在不同時間階段均容易受這些全球政策發展帶來的氣候相關轉型風險影響。鑑於碳排放相關規管預期將日益收緊，以及向低碳和綠色燃料的轉型逐步加快，燃料相關開支亦將相應增加，其中包括替代燃料在整體燃料組合中所佔比例的逐步上升。然而，實際佔比將視乎未來燃料價格走勢、替代燃料採用進度，以及相關監管要求的收緊程度而定。此外，在「積極情景」下，可預見至二零五零年，替代燃料成本將佔本集團全部燃油成本。

根據我們最新的情景分析，所需的排放配額在短期和中期預期將會逐步增加。然而，在二零四零年後，隨著替代燃料在業界的廣泛應用，以及更高能效船舶的加速投入運作，排放配額的需求有望呈下降趨勢。在「積極情景」下，預測一旦零碳燃料普及使用，亦將不再需要購買排放配額。

氣候相關事件對資產的影響 – 於本報告年度內，因應與熱帶氣旋相關的極端天氣所引致的氣候相關事件，少數集裝箱需被列為界定為不同類別的集裝箱損失或需進行維修，相關支出總額約十五萬美元。受影響的集裝箱數量佔本集團整體集裝箱資產（擁有及租入）比例甚微，對整體資產構成的影響不具重大性。期內沒有任何因極端天氣而導致船舶受損而產生維修費用的報告事件。

本集團亦已利用氣候情景分析模型，於短期、中期及長期評估多個不同的 RCP（代表性濃度路徑）情景下可能出現的物理風險，包括不同升溫幅度下極端天氣的頻率及強度變化。

根據目前的模型結果推算，相關的氣候物理風險預期不會對本集團構成重大財務或營運影響。此外，根據相關業界組織就海上貨物遺失所作研究的結果，此類損失在本推算中被假設為不明顯。

分析評估顯示，本集團的集裝箱及船舶在不同時間範圍內或容易受某些氣候相關物理風險影響；然而，當中潛在受影響的船隊運力比例被視為並不顯著。縱使在極端天氣下偶爾可能出現貨櫃損失或各類維修需求，但此類影響仍在本集團現有的營運及財務韌性措施範圍內可予以管理。本集團將持續完善氣候模型及加強適應措施，以提升其氣候風險管理框架。



氣候轉型計劃

國際海事組織及歐盟法規 – 國際海事組織法規要求所有船舶計算其已達到的現成船能源效率指數 (EEXI) 以衡量其能源效率，並啟動數據收集以報告船舶的年度營運碳強度指標 (CII) 和 CII 評分。碳強度將溫室氣體排放量與運輸距離內的貨物量聯繫起來。

歐盟海運燃料方案 (FuelEU Maritime) 和歐盟排放交易體系 (EU ETS) 是旨在減少溫室氣體排放的重要歐盟倡議。從二零二五年開始，FuelEU Maritime 要求相關船舶每年減少 GHG 強度，並推廣使用岸電。另外，EU ETS 作為一個限額交易系統，要求包括海運在內的特定行業監測、報告和交易排放配額。

東方海外航運正探索各種可能的解決方案來推進我們的氣候轉型計畫，以滿足國際海事組織及歐盟的要求，例如採用替代燃料使我們的船隊減碳、調整產品形式以及優化船舶技術結構以提高船舶效率。即使在可預見的未來會有更嚴格的環境法規，我們仍將能夠為客戶提供可靠和恆常的網絡。

內部碳定價 – 內部碳定價可以幫助我們更好地識別和理解碳足跡的財務影響，並做出更明智的決策來管理碳足跡。我們正在積極探索和評估內部碳定價的開發。在報告年度內，我們暫沒有發現重要的投資決策流程可以應用於內部碳定價機制。當適用時，我們可以考慮建立並採用該機制。

綠色船舶投資 – 東方海外已經在二零二五年完成交付所有 16,828 個標準箱集裝箱船。我們一直計劃引進更多大型、現代化及具低能耗的船舶去進一步加強我們船隊的競爭力，並增加自有船舶在我們核心船隊的比例。

此外，作為我們持續應對氣候相關風險與機遇的承諾，以及進一步提升船隊的環保表現，東方海外訂購了七艘於二零二六年開始交付的可載運 24,000 個標準箱甲醇雙燃料集裝箱船和預計從二零二八年開始交付的十四艘可載運 18,500 個標準箱甲醇雙燃料集裝箱船。這些新船將採用甲醇雙燃料發動機等綠色燃料技術，成為我們減碳之旅的重要里程碑。

這些新船將有助於改善東方海外的單位成本結構和規模效應，並使公司繼續發揮影響力，為客戶提供更具競爭力和一流的服務。新船將使用最新的發動機技術、智能船舶性能監控系統和其他最先進的設備來達致更完善的數碼化及更高的營運效率並減少碳排放。這與我們公司對可持續發展和環境保護的承諾始終保持一致。這批船隻預期的達至能效設計指數值 (EEDI) 比國際海事組織所設定的最大允許指數還要低出百分之五十二。

二零二五年，在建資產金額約為十四點三億美元。展望未來，直至二零三零年前的甲醇雙燃料新造船付款預計每年約為七點八億至十六億美元。上述金額仍取決於實際建造進度及船舶交付時間表。於本匯報期間，本集團於二零三零年及以後並無其他新增造船投資計劃。船舶建造合約的款項將按建造每艘船舶之進度以現金分五期支付。本公司預期將為每艘船舶的合約價格取得不多於百分之六十合約價格的融資，而合約價格餘額則將由內部資源撥款。若未能安排該等融資，則每艘船舶之合約價格將全部由本集團內部資源撥付，預計內部資源足以滿足此目的。

減緩及適應氣候變化 – 我們一直在努力減輕和適應已識別的實體和轉型風險帶來的潛在影響。減緩氣候變化是指從一開始就減少或防止溫室氣體排放。預測氣候變化的不利影響並採取適當的行動來防止或減少它們可能帶來的損害。我們根據氣候發展調整在不同階段的營運策略和業務模式，實行以下的減緩及 / 或適應措施。

措施	減緩	適應
進行極端天氣不同情景下的緊急演練及培訓，提升員工和船員的緊急應變能力		✓
購入先進的氣象導航系統以選擇更安全及更短的路線		✓
改善全球船舶航班監測中心及機器人顧問解決方案以優化泊位可視性和減少燃料消耗	✓	✓
提高船舶替換航海電力系統的安裝率及使用率	✓	✓
訂購並推出兼容可持續燃料類型和效能高於當前要求的新造集裝箱船	✓	
通過海上試航探索海洋生物燃料的應用	✓	✓
對現時自有船舶進行設備改造	✓	
定期維護和清潔船舶	✓	✓
與來自不同專業領域的員工、客戶、同行和其他持份者就減碳路線圖和策略進行交流，並回應其關注	✓	
努力提高可持續發展及氣候披露的透明度，包括我們價值鏈中的溫室氣體排放，從而取得對可持續和減碳策略的啟發	✓	✓
確保商業持續運作計劃和遠程辦公室操作成熟，為因極端天氣事件而中斷辦公室操作做好準備		✓
考慮購入碳信用以進一步抵消排放，作為中和殘餘排放可能的選擇（若適用）	✓	
為客戶提供綠色航運方案，以生物燃料取代化石燃料，減少海運產生的溫室氣體排放	✓	

本報告的其餘部分概述了減緩和適應措施的細節。

減碳與環境保護行動計劃

我們相信主動參與愛護環境的行動，可協助減少天然資源消耗及減低碳排放和受法律監管的空氣污染物，如硫氧化物（SO_x）、氮氧化物（NO_x）和其他懸浮粒子（PM）的產生。我們不斷鼓勵和期望員工、船員和供應商為自己的行為負責並遵守環保義務。

溫室氣體排放與全球變暖和氣候變化的關係緊密相連，這對每一個人都帶來重大的影響及挑戰。雖然面對氣候變化等多重挑戰，我們卻在其中看到了業務創新的機會。多年來，我們在業務範圍以外，利用我們的知識和經驗提高能源效益，提供更加環保的服務。我們還制定了短期、中期和長期的綠色策略和可持續發展目標，以助我們將相關氣候風險轉化為商機。我們的減碳路線亦考慮到《香港氣候行動藍圖 2050》。該藍圖提出了「零碳排放·綠色宜居·持續發展」為願景，勾勒出應對氣候變化和實現碳中和的策略和目標。

最佳化營運

船舶能源效率管理 – 東方海外採用提升船舶能源效率設計與現有船舶升級改造，加速轉型成為綠色低碳船隊。在新造船舶方面，我們制定船舶能效提升設計方案，引入先進的節能減排技術，確保船舶能源效率設計指數涵蓋國際海事組織船舶能源效率設計指數第三階段（IMO EEDI Phase III）的指標要求。

船舶能源效率管理計劃（SEEMP）是一項執行措施，建立具有成本效益的方案，改善船舶能源使用。SEEMP 應用於我們所有的船舶，為我們提供了使用能源效率營運指數（EEOI）作為監控工具來管理船舶和船隊效率的方法，並結合了高效燃油船舶營運的最佳實踐。EEOI 能夠測量船舶的燃油效率並衡量任何營運變化的影響，例如改進航行計劃和引入新的技術措施。SEEMP 鼓勵像我們這樣的船東和營運商在優化船舶性能時考慮新技術和實踐。

最佳縱傾及最少壓艙水量 – 減少燃料消耗的一種方法是維持船舶的縱傾角度及裝載最少的壓艙水量。要船舶維持最佳縱傾角度就是要船上貨物裝載平衡。如果船舶的一端負載過重，這會導致船舶在航行時消耗更多的燃油。因此，我們制定及實施周詳的貨物裝載計劃，以達致船舶最佳的縱傾角度。再者，使用最少的壓艙水量也可減輕船舶的載重，加上適當貨物裝載方法，以降低吃水深度，從而減少耗油量。

定期船體保養及清潔 – 海洋生物如藤壺、軟體動物和海藻在船體生長會加重船舶的負擔，導致要消耗更多燃料。因此我們會定期進行船體保養工作，以保持船體清潔，免除海洋生物所吸附。

新型環保技術設計 – 我們認為潔淨技術將會對環保作出重要貢獻，例如減少溫室氣體的排放。東方海外航運與造船廠和造船師攜手合作，在我司的船舶上裝置新型環保技術設計的裝備。

按天氣情況選擇更安全及更短的路線 – 我們投資先進的氣象路線系統以避開惡劣天氣，並可採取最短的線路抵達目的地。如果一艘船舶遇上風暴或颱風便需要慢駛下來，這可以是因強風的阻力，或因船長為防止船舶破壞而自動減速，最後結果是船舶要使用更多燃料的同時，效能反為降低。有了這個系統，船長可通過規劃最佳路線以避開惡劣天氣的地區。

完成香港首個 B30 船用生物燃料加注作業

在二零二五年五月，東方海外航運與合作夥伴攜手，在香港完成了首個 B30 船用生物燃料加注作業，為旗下運營的一艘集裝箱船供應了經 ISCC-EU 認證的 B30 船用生物燃料。此次作業推進了我們的減碳策略，並彰顯我們對採用持續船用燃料的承諾。根據國際海事組織最新規定，所提供的 B30 船用生物燃料符合嚴格的硫含量標準，並支持全球減碳目標，進一步鞏固了香港作為可持續船舶燃料加注中心的地位。同年七月，我們在香港成功完成了另一次 B30 船用柴油（B30-MGO）的交付，這也是我們在該地區首次獲得此類混合燃料，反映出海事領域採用生物燃料的發展勢頭日益增強。

空氣污染管理

使用低硫燃料 – 集團嚴格遵守歐盟、北美及國際海事組織規定，於所有硫氧化物排放管制區使用含硫量百分之零點一或更低之燃料。

船舶亦按規定，在停靠歐盟指定港口時，使用含硫量百分之零點一之燃料。我們亦嚴格遵守亞洲第一條空氣污染管制（遠洋輪船）（停泊期間使用燃油）規例，規定總噸位超過五百的船舶在停靠香港港口時，其輔助發動機、發電機組及鍋爐均須轉用含硫量百分之零點五或更低之燃料。這規例為成立亞洲的排放管制區的條例鋪路，形成長遠、有效改善空氣質素的方案。

在公海航行時，我們的船舶運用低硫燃料和船舶脫硫裝置系統，所使用燃料的含硫量也遠低於國際海事組織規定的百分之零點五的標準。

減少氮氧化物之措施 – 我們的船舶嚴格遵守國際海事組織的環境保護標準，符合最新的氮氧化物排放標準。我們的船舶配備了環保氮氧化物控制推進引擎，並採用了先進的滑閥式燃油噴射閥。此外，我們的新船還安裝了選擇性催化還原系統，該系統透過將污染物轉化為無害的氮氣和水，顯著降低了氮氧化物的排放。

岸電（替換航海電力系統） – 東方海外航運所有正在建設中的新船舶均安裝替換航海電力系統，亦稱作「岸電」。船舶在靠岸時使用碼頭所提供的電力，代替燃燒燃油。採用替換航海電力技術能大幅減低每艘船舶在靠岸時所排放的氮氧化物、硫氧化物及懸浮粒子，改善附近社區的空氣質素。

目標回顧 – 減少直接溫室氣體（範圍一）排放密度及船用燃料使用密度



*為了配合國際海事組織溫室氣體策略，碳排放密度將至少減少百分之四十（與二零零八年相比）。在二零零八年基準年，範圍一排放量（7,371 千噸二氧化碳當量）佔基準年總排放量的百分之一百，直到二零一一開始進行範圍二排放量的數據會計。

綠色資訊科技與數位轉型

全球船舶航班監測中心 (GVVMC) – 為了節約燃油及提高船隊表現，GVVMC 利用自動識別系統 (AIS) 全天候監測船舶活動，追蹤一萬七千多艘集裝箱船的航線和超過一千二百個集裝箱港口及一千八百個集裝箱碼頭的狀態。通過最先進及創新的工具，GVVMC 實時監測船舶動向，儘早識別船舶異常狀況（如船舶航行速度有偏差、偏離航線等），並向使用者（即集裝箱船）發出警告，使其能更快對問題作出應對及恢復行程。透過大數據分析及機器學習，GVVMC 為基礎聯繫船期表、船舶當前的位置、船舶的大小、航線模式紀錄及天氣去設計模型以預測船舶預計到港時間 (ETA)。準確的 ETA 不但有助提高客戶滿意度，更能在行程出現差異時與商業夥伴作出更快調整。

GVVMC 加強了對重點航道的區域監控，提供即時交通狀況，包括延誤、船舶部署和運力動態，支援營運和業務部門調整策略，避免不必要的燃料消耗，穩定航運服務。此外，GVVMC 利用天氣預報來預測重大延誤和對服務的影響，並發出警報以提前重新安排港口停泊，盡可能減少中斷並保持服務完整性。

除了新的航線外，港口罷工的增加也帶來了額外的燃料消耗和波動。透過增強燃料模型，重新檢視核心和相關數據，加強了燃料性能分析。我們使用先進的人工智能演算法來建立新的燃料模型。這產生了更精準的預測，以支持準確的計劃安排去應對合規性、惡化的全球天氣和地緣政治挑戰。

Emission Monitor – 為了主動衡量排放績效及實現可持續的環境，「Emission Monitor」旨在即時整合排放信息，並密切監控我們船舶和端到端運輸作業的排放表現，以確保符合 CII (碳強度指標) 和減碳進展。

為了支持我們的客戶衡量其運輸相關的环境績效並實現其可持續發展和減碳目標，Emission Monitor 已擴展至為他們所有已確認的預訂提供實時的碳排放量計算。

OOCL 碳排放計算器 – 東方海外航運致力於幫助我們的客戶在端到端供應鏈中實現最低碳足跡。通過 OOCL 碳排放計算器，客戶可以隨時隨地測量每次運輸的碳排放。

該線上計算器基於一定假設，包括輸入工具中的數據和東方海外航運船隊的二氧化碳當量 (CO₂e) 排放數據，並使用清潔貨運 (Clean Cargo) 方法。我們的客戶還可以根據其貨物性質，分別查詢普通集裝箱和冷凍集裝箱的排放計算。

數據收集過程、研究方法和排放計算方法已經過 LRQA 的驗證。工具中還提供了船端 (Tank-to-Wake) 排放和全生命週期 (Well-to-Wake) 排放選項，預設船舶容量利用率為百分之一百。

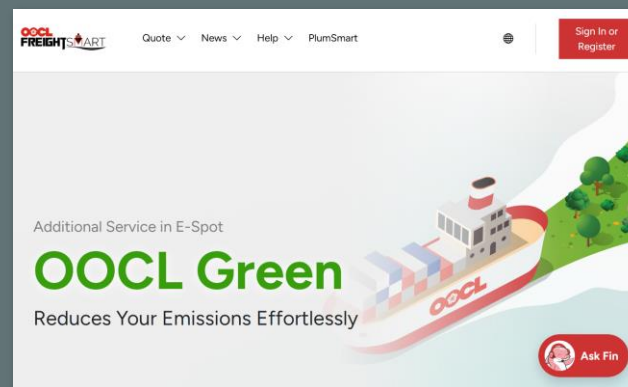
東方海外可持續發展數據收集平台 – 東方海外可持續發展數據收集平台是一個綜合工具，用於收集、整合、監控和驗證我們的環境相關關鍵績效指標（例如能源消耗、水消耗、廢物處理、材料購買和回收）。這些數據涵蓋了集團船舶和全球辦公室的活動。

該平台用於內部評估，每月分析我們的能源消耗、水消耗和廢物處理的熱點和績效。通過定期分析，我們可以識別在全球營運中提升上述環境績效的機會。在適用的情況下，我們可以採取適當的跟進行動和改進措施。

為確保數據的準確性和完整性，提交的關鍵績效指標需附有相關文件，這些文件將作為我們年度可持續發展披露驗證過程的一部分，接受內部檢查和第三方核實。

OOCL Green 抵銷溫室氣體排放的解決方案

為了履行我們對可持續發展的承諾，OOCL Green 服務已在 FreightSmart 平台上正式推出。這項新附加服務適用於 FreightSmart E-Spot 預訂，並代表我們積極與客戶合作實現其物流鏈減碳的願景。透過「總量平衡概念 (Mass Balance Concept)」，即相關生物燃料航運的減排量將統一納入存量計算及扣減，客戶可以在 OOCL Green 上任何開放售賣的航次中添加該項附加服務。OOCL Green 旨在通過在東方海外航運航行中使用 ISCC 認證的生物燃料來抵消集裝箱運輸的溫室氣體排放。通過利用進階的技術，FreightSmart 平台解決方案為客戶簡化了整個從訂閱到輕鬆獲取減排證書的流程。



機器人顧問解決方案

利用 GVVMC 的基礎和人工智能科技，我們的機器人顧問解決方案提供泊位可視性和燃油艙優化，以支持海上航行的決策及提升營運效率。為了加強對減排過程的貢獻，該解決方案提供了一種多方法燃料模擬器工具，以高效和有效地採用生物燃料。該工具繼續進行開發，以滿足有着不同排放規格的生物燃料的供應需求。此外，其數位化洞察也延伸到從規劃階段開始推動使用更環保的岸電能源。

隨著綠色合規議程的擴展，該數位工具在管理 CII 減排目標和 EU ETS 中每個監管細節的合規性方面發揮關鍵作用。根據歐盟、國際海事組織及當地政府公布的監管細節，機器人顧問排放追蹤模組迅速融入新規則，主動預測和預警潛在的合規風險。這使船舶營運團隊能夠快速回應並調整其排放控制策略，透過短期、中期和長期的減排措施朝向碳中和目標邁進。

例如，我們持續地推出更多功能來支援合規性監控和策略性營運服務規劃。獲加強的 CII 監控儀錶盤由 GVVMC 的即時船舶追蹤功能支援，系統會主動驗證相關的合規備案，促進船舶營運商和船東之間的高效協作及確保監管備案的準確性。CII 等級預測功能協助業務部門識別東方海外船隊內潛在的不合規風險以及進一步提高 CII 和燃油消耗表現的機會。此外，ETS 監控儀錶盤使相關業務部門可以監控已達到的和預測的排放量，從而為歐盟碳排放配額 (EUA) 採購、ETS 附加費設定和分航線變動進行準確的策略規劃，同時保持我們在市場的競爭力。

重視生物多樣性和海洋環境

我們致力維護水生生物多樣性。我們遵守強制性要求並自願加入不同計劃，以減少因我們的業務而對海洋生物多樣性造成不可避免的影響，特別是對關鍵生物多樣性的影響。在進行我們的船舶營運對生物多樣性影響的評估後，影響性和依賴性的生物多樣性風險均已考慮其中，得出的結論是海洋環境面臨與壓艙水、石油洩漏、海洋塑膠和海洋廢物相關的潛在風險。我們已經制定了相應的減緩計劃來預防、減少和補償已識別的生物多樣性風險。

我們主要與外部各方合作，例如世界自然基金會 (WWF) 等非政府機構、港口當局和當地社區，以履行我們的承諾，以致不僅產生無淨損失影響，甚至對生物多樣性產生淨積極影響。在整個價值鏈的營運過程中，我們致力於避免對具有重要生物多樣性的場所造成損害。雖然與船舶營運相比，我們的岸上營運對生物多樣性的影響似乎是微不足道，但我們會在合適的情況下開展陸地生物多樣性保護活動。為了遵守我們的環境政策，我們以不毀林為目標，並努力使價值鏈的關鍵持份者參與我們的舉措。此外，本集團積極參與生態系統修復項目，如植樹、補種珊瑚和紅樹林。以下環境措施是我們的一些管理方法和控制措施。

生物多樣性和生態系統保護

壓艙水管理 – 所有集裝箱船均需更換壓艙水，而壓艙水當中可能含有對環境有害的微生物。我們的政策禁止船隊在港口更換壓艙水，並限制僅在公海進行壓艙水更換。

國際海事組織通過了控制和管理船舶壓艙水和沉積物國際公約 (BWM 公約)，以預防及消除物種入侵及散布之風險。除了在未來幾年引進處理標準之外，該公約規定了一套特定處理過程標準，以確保壓艙水中至少百分之九十九點九的生物在排放前被消滅或移除。

目前，我們大部分的船舶已安裝 D-2 標準的壓艙水處理系統，其餘的船舶會在各自的國際防止油污染 (IOPP) 證書到期日前完成新設備的加裝。東方海外航運之新船亦會裝備國際海事組織以及美國海岸警衛隊認可之壓艙水處理系統，將壓艙水作有效處理後再排放。為減輕對海洋環境的破壞，東方海外航運一直積極探索不同有效處理壓艙水的技術，以符合我們的環保政策。現時我們在船舶所使用的電解壓艙水處理系統配備有不同的處理技術，包括過濾、常規電解或電催化和中和等。

環保集裝箱 – 東方海外航運之冷凍集裝箱均採用不含氟氯碳化合物之冷凍劑。我們最新的冷凍集裝箱型號，為業內耗能最低之一。所有集裝箱使用之油漆均為水性漆，集團已引入更環保之竹樹或定向纖維板代替傳統硬木作集裝箱地板之用，當中用於製造定向纖維板產品的所有原料均百分之一百獲得森林管理委員會 (FSC) 的認證。

海上廢物處理 – 在海上，我們採用船上廢物管理系統並設有適當的廢物處理設施，以實現我們的減廢目標。我們的船舶配有焚化爐、食物分配器和垃圾搗碎機，這些均按照防污公約的要求而使用的適當設備。停靠港口時，集團經由港務局授權的設施棄置無害和一般廢棄物。

我們不斷監測污泥量，及致力減少船舶所產生的廢物，並因此採用如燃油均質機和淨油器的專門設備，以減少污泥的產生。我們還會盡一切努力確保有害廢棄物得到相應處理，並符合當地和國際法律法規的適用範圍。船上產生的所有有害廢棄物均由港口當局授權的設施收集和處理。

海洋塑膠管理 – 我們遵守現有和將來有關海洋塑膠的規例，採取最佳守則，防止海洋塑膠洩漏並通過船舶活動進入海洋，以減少對海洋生物、生物多樣性以及人類健康的有害影響。我們的行動方案支持國際海事組織對於實現「可持續發展目標 14：水下生物」的承諾。

採用無毒船漆 – 東方海外航運一直使用無毒船漆以保護海洋生物。集團使用的所有船漆均不含三丁基錫亦不含錫和銅。東方海外航運通過實行所有新造船隻均使用有機矽防污漆之政策，不斷努力改善海洋環境。

禁運鯊魚、鯨魚、海豚及相關產品及狩獵品 – 東方海外航運嚴格實施拒絕接受付運鯨魚、鯊魚、海豚、各相關產品及狩獵品的政策。實施該等政策表明集團對支持環球遏止受威脅、瀕危及受保護生物買賣之承擔。

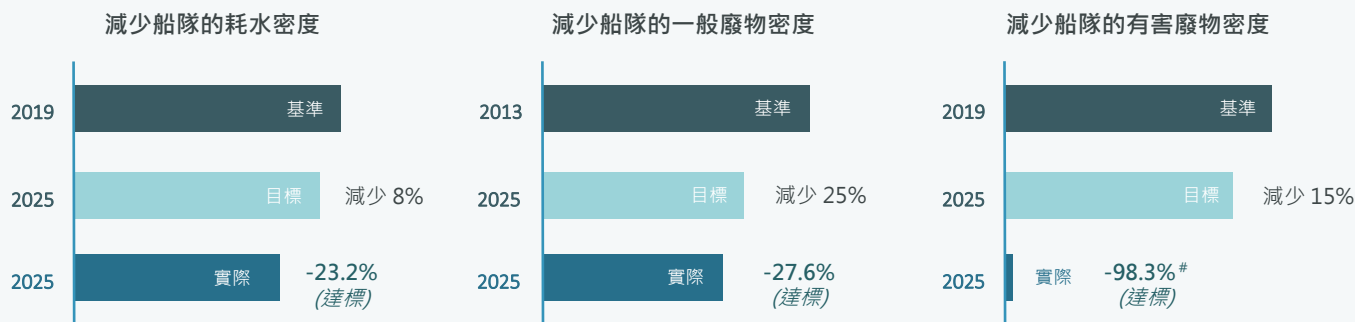
船舶減速計劃 – 東方海外航運在長堤港和洛杉磯港採用自願減速計劃，以減少船舶抵港時的排放量。我們承諾當船舶靠近或離開減速區港口時將會降低速度。船舶減速意味著可以減少燃料的使用，從而減少減少近海岸區域船舶排放的煙霧、溫室氣體和懸浮粒子。

改善鯨類棲息地及觀測 (ECHO) 計劃 – 東方海外航運參與改善鯨類棲息地及觀測 (ECHO) 計劃，在加拿大英屬哥倫比亞南部沿岸研究如何降低航行對瀕危鯨魚的累計影響。於計劃實施期內，我們的船舶自發於研究海域減速航行。東方海外致力減速，為推進溫哥華港共同降低水下噪音、保護南部居留型虎鯨等海洋哺乳生物棲息地作出了關鍵貢獻。參與該計劃乃我們可持續發展工作之重要一環，以實現「可持續發展目標 14：水下生物」，在營運地區協力保護海洋生態。

保護藍鯨與藍天船舶減速計劃 – 東方海外航運繼續參加「二零二五保護藍鯨與藍天船舶減速計劃」一項涵蓋舊金山灣和南加州地區（這些地區也包括在世界航運委員會鯨魚海圖中）的船舶減速計劃，旨在減少空氣污染、鯨魚與船舶發生致命撞擊的機會、水下噪音以及改善空氣質量和人類健康。東方海外航運獲得計劃的最高殊榮藍寶石獎，於計劃期間，在指定區域內最少百分之九十航運距離的速度限制在十節或更低。

目標回顧

#船舶處置的有害廢物數量並不規則性質，因此顯示該年的密度急降。



資源使用

集團訂立政策以減低業務活動對環境和天然資源的潛在影響及有效地利用資源，包括能源、水源和其他原材料。我們將繼續專注於綠色投資，包括使用節油的船舶及環保機械設備。集團每個區域辦事處都會計劃自己當地的回收活動。為了達到船上用水效率目標，公司船舶利用海水淡化設備將海水轉化為飲用水，以減少淡水消耗。我們相信通過這些項目，可強化在最不影響環境的情況下，為客戶提供最優質的服務承諾。

資源管理實踐

可持續船舶回收 – 船舶是東方海外最重要的資產之一，一般船齡為二十至三十年，而當它們的使用壽命結束時，船舶將會被拆解，其材料將會被回收利用或廢棄。由於船舶在建造和營運過程中，可能含有對環境有害的物質，如果在拆解回收時沒有適當的程序，則有機會對環境以及工人的健康和 safety 造成威脅。

為針對船舶回收問題，現時主要有兩個國際性公約，包括國際海事組織制定的「國際安全與無害環境拆船公約」，以及歐盟制定並已生效的《歐盟船舶回收再利用法》(EU-SRR)。該兩個公約要求每艘船舶需持有一份「有害物質清單」(IHM)，並提供船上實際存在的有害物質和其具體信息，包括位置和大致數量，以有助減少船舶在回收時對環境、健康和 safety 造成的風險。

東方海外致力經營一支現代化的船隊，我們的船舶在未達到其除役船齡前會進行出售和交付。為確保我們的船舶買家可以可持續地營運及進行船舶回收，我們大部分船舶都持有有效的 IHM 認證，而每份 IHM 證書均附有 EU-SRR 的合規聲明，和 / 或自願依照 HKC 規格的聲明。包括所有東方海外即將建造的新船都將符合 HKC 和 EU-SRR 的規範，並在交付時由船級社簽發證書。

根據東方海外的可持續船舶回收政策，我們會在策略規劃階段對船舶採用生命週期評估 (LCA) 的概念，以盡量減少船舶除役時對環境及工人的健康和 safety 造成的影響。除了遵守相關的國際公約和法規，當我們出售自有船舶重新交付時，會向買家提供有效的 IHM 證明文件，並鼓勵買家確保和 / 或進行負責任的回收行為。

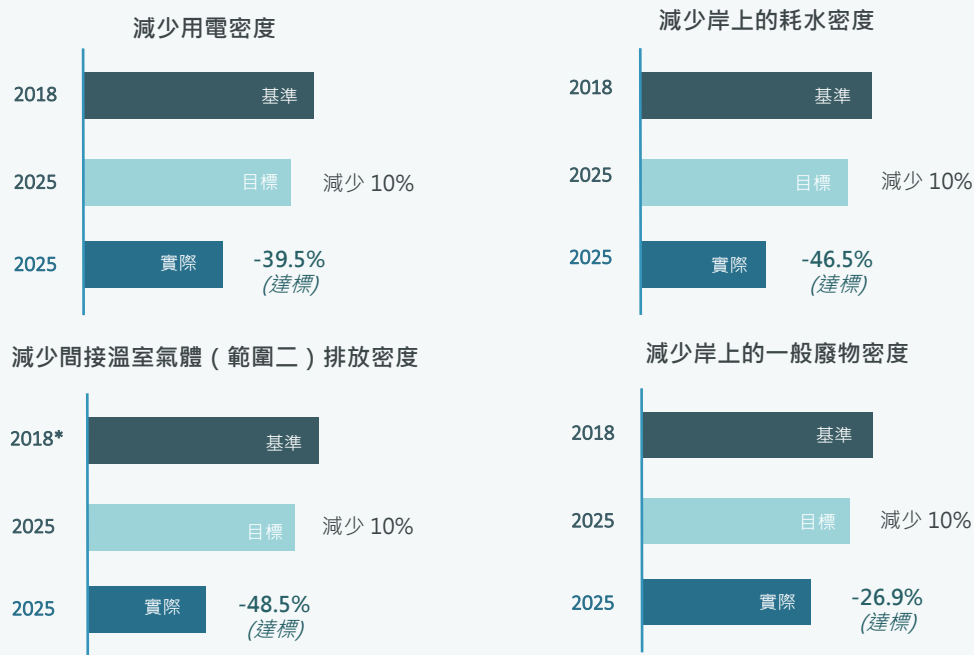
集團辦公室 – 集團透過取消傳真及減少不必要的硬複本，創建「無紙化」辦公環境。作為一家傳統上與客戶之間有大量文件（如提單和發票）往來的企業，我們已成功採取創新措施，並有效減少用紙量。

集團更於旗下各地辦公室推行「節約、重用及循環再造」的活動，鼓勵員工下班後將電腦、打印機及燈光關閉，並使用節能之辦公室器材，如節能照明系統等。集團積極探索可以減少使用天然資源的途徑。集團出版的刊物如企業月曆、企業宣傳冊子和報告，均採用森林管理委員會 (FSC) 認證的再造紙。

資訊科技設備廢物 – 東方海外依據「資訊科技設備硬件和軟件處置指南」處理電器和電子設備廢物 (WEEE)。在處置資訊科技設備之前，需要提交請求並附上詳細的業務理由。經批准後，辦事處應根據東方海外「資產處置指南政策」，遵循優先順序處置廢物。

出售和捐贈給慈善組織為最優先的方法，而作為垃圾處理是最不可取的。如果作為垃圾處理，東方海外辦事處必須採用當地政府授權的供應商以進行電腦或電子設備相關的回收業務，確保以對環境負責的方式處理設備。而在處置之前，所有負責的同事必須遵守我們的「數據遷移和數據處置政策」，以防止數據洩露。

目標回顧#



#適用於航運業務的目標通過我們的 ESG 報告機制進行審核和批准。

*在二零一八年基準年，範圍二排放量 (13,874 噸二氧化碳當量) 佔基準年總溫室氣體排放量的百分之零點二八八。

14 水下生物



SDG 14 – 保護和可持續利用海洋和海洋資源以促進可持續發展

在二零二零年或以前，東方海外所在地區辦事處參與或自發舉辦海洋保護及保育工作、活動及計劃超過一百項。

進行中

在報告期間，集團沒有發現任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的事件。



其他認證

可持續發展披露核查 – 東方海外航運於樹立環境、社會及企業管治之良好形象，以應對業內面臨更廣範圍的環保挑戰之方面，亦遙遙領先於同行。經 LRQA 鑒定，集團採納國際認可並接受的清潔貨運認證標準，以檢查東方海外航運船舶的溫室氣體排放數據之透明度、精確度、完整性、一致性及相關性。

在審核過程中，我司良好的檔案管理讓我們有效地掌握及收集所需資訊及資料以符合雙重的認證標準。我們亦證明了我司能有效地處理及管理船隊、辦事處及物流設施的能源消耗及氣體排放資料。我們對所披露的資料完全沒有誤差、沒有錯誤陳述及沒有不一致的情況出現，感到非常欣慰。

除船舶排放的數據外，東方海外國際根據全球報告倡議組織（GRI）原則於此可持續發展報告中公布的數據，獲得 LRQA 的有限級別保證。有關獨立核實聲明亦刊登於本報告內。

「香港綠色機構認證」 – 該認證計劃旨在比較各「綠色」機構之表現及推廣各可持續環保最佳守則，並同時為機構提供各方面改善環保成效之機遇。在認同集團對環境保護所作之努力及緊隨獲得香港環境卓越大獎下，東方海外獲取「環境運動委員會」頒發之「香港綠色機構」。

「綠旗」大獎 – 東方海外航運自美國加州長堤港推行「綠旗」計劃以來，一直是其傑出的志願參與機構。集團旗下所有船舶在進入長堤港海岸線四十海哩範圍內均需限速航行以符合計劃的要求。由於我們致力藉此減少有害排放，東方海外航運於二零二五年獲加州長堤港頒發「綠旗」大獎。東方海外航運繼續努力減少空氣污染物，如造成煙霧的氮氧化物、懸浮粒子和溫室氣體。



參與環保組織

為了善用集體努力應對氣候相關挑戰，我們建立了參與不同相關成員和工作小組的機制和程序。作為多個環保組織的成員，集團積極參與及支持解決環保和減緩氣候變化的問題。在這些平台和管道下，我們與其他持份者就《巴黎協定》等氣候議題交換意見，一同呼籲和推動政策制定者的支持和行動。

在這些組織內，我們與其他成員和各方進行聯絡和談判，以就減緩氣候變化和其他環境問題達成共識。我們努力確保這些共識方法的方向與我們公司的方向一致。若果是不一致的，這些組織應該比我們的方向更具雄心，作為我們不斷改進的動力。

世界航運委員會 – 世界航運委員會 (WSC) 為班輪公司會員提供一個平台，讓會員可就一些跟與環保有關的具挑戰性運輸議題，發表意見以及合作找出可行的解決方案。作為會員之一，我們致力制訂新的可持續發展國際公共政策和法規去減少空氣排放和減緩氣候變化，努力促進環保解決方案的健全發展。世界航運委員會經常與來自公私營界別的持份者合作，共同推進有關領域之發展。

作為 WSC 的成員，參考委員會已識別的零碳航運六種關鍵途徑將有助實現減碳目標。這些途徑包括「全球碳價格」、「新船建造標準」、「燃料生命週期」、「燃料供應發展」、「綠色走廊」和「研發投資」。

智慧貨運中心旗下的清潔貨運及全球物流排放委員會 – 智慧貨運中心 (SFC) 是一個國際非營利組織，專注於減少貨運運輸所產生的溫室氣體排放。其目標是通過與全球合作夥伴協作，引導全球貨運業實現其二零三零年減少十億公噸溫室氣體排放的目標，並在二零五零年或之前實現零碳排放。成為 SFC 的會員可以了解多個行業導向計劃並作出貢獻，計劃包括全球物流排放委員會 (GLEC)、清潔貨運和其他減碳倡議等。東方海外很榮幸成為隸屬於 SFC 的清潔貨運及 GLEC 會員。

清潔貨運是海運集裝箱承運人、貨運代理和貨主之間的合作夥伴關係，旨在為成員產生高質量、有助決策的集裝箱船溫室氣體排放性能數據，並作為成員之間共享集裝箱運輸減碳最佳實踐的論壇。清潔貨運的數據計算方法與全球物流排放委員會框架一致。清潔貨運及 GLEC 的成員共同合作，為跨國企業及其供應商提供協調、高效和透明的方式，計算和報告貨運排放。

東方海外於二零零三年起一直是清潔運輸工作組 (CCWG) 的成員。隨着清潔貨運過渡到 SFC 後，我們亦會支持 SFC 帶領全球貨運業在二零五零年或之前實現零碳排放，與暖化 1.5°C 的未來一致的目標。

商界環保協會 – 商界環保協會 (BEC) 是一個推動企業承擔社區及環境責任的非牟利組織。會員均奉行負責任的商業營運模式以平衡經濟、社會和環境的利益。

健康與安全

集團從不在工作環境的安全問題上作妥協。企業的安全、保安、環境保護 (SSE) 政策鞏固了我們對工作環境安全的承諾。我司會在合理可行的範圍內，確保業務的運作會在安全的環境下進行，使員工及相關人士，包括我們的承包商免受任何職業的危害，蒙受健康及安全的風險。保持零意外及受傷事故的發生是我們首要的安全目標。

零容忍態度 – 集團一直視員工的健康和安全為首要考慮因素。我們對工傷問題採取零容忍態度，確保所有營運地點的運作完全遵守健康及安全的法律及法規。集團相信事故零容忍是可持續發展的基本目標。我們經常進行冷凍集裝箱和危險貨物的綜合風險及危害評估。在貨物裝載前，我們會有系統地抽查危險貨物以確保它們的包裝正確並得到妥善的儲存。其他敏感貨物也經由嚴格的海上檢查系統檢驗。集團會定期在船上及辦公地點進行有關海上安全和防止污染的特別演練。我們通過制訂行動計劃並確定其優先次序來達致職業健康與安全。SSE 督導委員會每季度召開一次會議，討論及評估公司在減輕健康風險方面的表現，並監測零事故率目標的進展情況。

應急響應措施 – 我們制定了企業應急響應政策，以確保緊急事件和危機情況得到及時和適當的處理。在緊急和危機事故發生時，集團會實施應急響應措施，以確保事故得到妥善和及時的處理。根據這項政策，每個區域均設立應急響應小組 (ERT) 向中央應急響應小組 (CERT) 負責，如有需要，最終會向東方海外航運執行委員會匯報。當有嚴重事故發生，區域應急響應小組 (RERT) 會即時採取綜合行動處理當前的情況。如果情況變得更加嚴重，RERT 會將事故情況上報至 CERT。成立標準化 ERT，意味當事故發生時，可盡快建立清晰通報渠道，形成有效的危機應對機制。

安全培訓 – 就我們陸上的員工而言，全球安全、保安、環境保護意識進修課程強調了有關主動預防重複性勞損的措施的重要性和指引。除了國際海事組織的強制性安全培訓之外，集團也為我們的海員提供額外的安全培訓，體現了集團「以人為本」的核心價值觀。其中一個正在開展的項目是船上導師計劃，幫助訓練新招募的海員或提高現役船員及學員在安全及工作效率上之表現。在計劃期內，船長、大副、輪機長及大管輪會密切指導他們及作評核。

集團不斷提升安全文化，所有船員通過各種訓練和再培訓系統得知最新安全措施和倡議的資訊。東方海外航運推出了一套為個人自學而設計的網上培訓課程，旨在提升各船員的安全意識。該課程已被認可組織認證，每個學習單元完結後都會有考試。

我們預期船員在完成課程後，能將學習所得的知識應用在船上的實際工作環境。十多年來，我們一直為東方海外航運的船員和輪機長開辦駕駛台和機艙資源管理課程。這些課程是由中國東方海外海事學院（前稱為舟山東方國際海員培訓中心）教授。所有東方海外航運的海上工作人員，包括船長、高級管理人員和輪機長，須每四年輪流參加強制性訓練和再培訓課程。

為了提升對未來海員的安全及質量培訓，東方海外航運也派出我們經驗豐富的技術人員、船長及輪機長，就安全、保安、船上溝通技巧及內部 SQE 管理體系等課題向中國浙江國際海運職業技術學院的學生進行授課。

緊急應急中心 – 為進一步提升公司的安全治理水平及營運韌性，我們設立了緊急應急中心，作為強化企業風險管理的重要平台。中心以全天候輪班運作，負責協調及支援各類突發事件，確保在緊急情況下能迅速調動資源並保持全球營運穩定。透過整合即時資訊及建立一致的匯報標準，中心亦會向集團應急辦公室提供準確及時的情況更新，協助公司作出關鍵決策。

除應急處理外，中心亦持續監察船隊營運、安全航行，以及能源效率等可持續相關指標。這些工作有助加強公司的風險預防能力，同時支持公司追求更高質量及可持續發展的長遠策略。

傳染病預防措施 – 集團設定了傳染病預防措施政策為各區辦事處提供指引，確保所有員工及辦事處都採取一致的傳染病預防措施。該指引為傳染病及疫情爆發作出了定義，建議了感染性疾病之預防行動，並提供了個人衛生和環境衛生之指導以預防和控制全球健康問題及在疑似或確診傳染病的情況下之適當行動指引。此外，在辦公室 / 地區疫情爆發時，公司可能會根據情況，為員工提供預防疫苗接種計劃。每個區域辦事處將使用顏色編碼的預警系統和準則，並根據當地情況自行制訂其應急計劃。應急計劃應定期更新，以確保其有效性。我們的首要事項是確保員工之健康、安全及業務的持續運作。

安全及保安應急演練 – 東方海外航運及其所屬八十六艘船舶在二零二五年均順利完成應急演習計劃，全年共開展演習約四千九百次，包含十六項船上安全及保安應急演習及一項船岸聯合演習。

為確保我們的員工能夠勝任和熟悉企業應急響應程序，我們公司的政策要求每年需要在船上和岸上進行一次特殊的安全和保安應急演練。每年，一艘被選定的船隻會根據收到的腳本行事。當總部收到事件通知後，實際的應急演習便正式開始。CERT 和 ERT 的成員會集合並提供迅速的建議，例如處理緊急情況、貨物檢查、保險索賠和媒體向船舶查詢。演練結束後，模擬新聞發布會便會舉行，同事們會扮演成記者，就事故和東方海外的回應進行提問。透過定期開展安全保障應急演練，我們能確保公司應急體系的能力。

安全生產雷霆行動

為響應集團對生產安全的重視，東方海外各相關部門單位，以及我們的自營船隊於二零二五年八月至十月期間開展了「安全生產雷霆行動」計劃。是次行動計劃整合了我們的安全管理政策，由全球安全、保安、環境保護主任和總部所有職能部門管理層領導，要求部門及船隊進行兩周一次的自檢，重新評估內部生產安全風險，以優化安全管理系統。這個計劃旨在積極消除重大安全隱患，提升全體員工的安全意識，並顯著提高營運安全標準，從而確保各部門單位及船隊的穩定、安全和可持續營運。

在報告期間，集團沒有發現任何違反健康與安全守則的事件。在過去三年，包括匯報年度在內，本集團並沒有發生與工作有關的死亡事故。在為我們提供船舶相關服務的承包商中，沒有發生損失工時的傷亡事件。

安全回顧及認證

除了為現時及新開設及 / 或即將開設的業務或工作項目上定期進行職業健康及安全培訓和全面的風險評估外，為幫助維持零事故及工傷目標，集團採取了其中最重要之一項政策「不責難政策」，鼓勵我們的海員無論事故大小，都向公司報告。如有任何事故或受傷事件，該政策鼓勵我們監控及切實查明引發事故的根本原因及作出修正，以代替責難。政策亦讓我們及時披露事故的調查結果，並在事故後作出一切的跟進行動。

「21 世紀優質船舶」證書 – 東方海外航運之船舶就因其出色的安全及環保表現而獲得了 21 世紀優質船舶 (Qualship 21) 證書。美國海岸防衛隊表示，只有一小部分懸掛外國船旗的船舶，在美國營運之船舶能獲得該認證，集團為此表示十分自豪。部分船舶還獲認證為 21 世紀優質船舶計劃的 E-Zero 指定船舶，此乃一項額外計劃，旨在表彰始於堅持環保合規的模範船舶。

自動互助船舶救援系統 (AMVER) 證書表揚致力於海上安全的貢獻 – 東方海外榮獲美國海岸防衛隊 (USCG) 頒發的優異獎狀，以表彰其於報告年度對支持 AMVER、對海上安全作出的傑出貢獻。船舶自動互助系統是一個廣受搜索救援機構應用的全球船舶報告系統，為海上遇險人員安排援助。透過支持該自願系統，東方海外的船舶為海上緊急情況下的救援工作作出貢獻，並實踐海員之間的合作與互助。

海上人命安全公約要求在裝船前核實載貨集裝箱的實際重量 – 為改善供應鏈的安全，國際海事組織修訂海上人命安全公約 (SOLAS) 強制性規定所有貨主在裝船前核實載集裝箱的總重量，即核實集裝箱總重量 (VGM) 規則。沒有 VGM 的集裝箱就不能裝船。貨主要負責監管當局可能會徵收的違例罰款及所有因沒有 VGM 而須要另行辦理之任何額外手續的費用。

危險貨物

集團服務 – 我們在主要的服務地區均設立了具體的危險品處理程序和審批過程。集團會審核托運人或客戶所申報的危險貨物內容是否準確，並考慮運輸該類危險貨物是否要符合某些法律要求。此外，東方海外航運會確保危險品符合相關的裝載與隔離要求。這有助於為貨物、船舶、船員、貨物處理員和整體環境提供進一步的安全保障。東方海外航運的危險貨運團隊也會為我們的客戶提供有關各種國際和國內法規問題的諮詢及建議。

DGSmart – 東方海外航運的危險物品系統「DGSmart」，是一項實用的應用程式，用於管理實質交易，涵蓋所有危險品運輸過程中各相關方所應負責的部分，包括營運商、代理商、製造商、港務局各方和危險品 / 化工專家。他們每一方都會提供各自職能及相關信息，以便讓大家在隨後的處理流程上取得共識並作出跟進及反複核實。DGSmart 還會連接整個危險貨物運輸的所有過程。我們的數據處理技術標準亦在業界中被公認為完善無暇的。

國際海事危險品規則復習培訓 – 《國際海上危險貨物規則》(IMDG 規則) 是海上運輸中處理危險品和海洋污染物的監管框架，我們必須對從事海上危險品運輸的岸邊人員進行培訓。為了滿足規則要求並確保員工安全，東方海外航運一直提供恆常的 IMDG 規則進修培訓。培訓內容將定期修訂，以使我們的員工可以了解 IMDG 規則的最新情況。

對新危險品客戶的現場考察 – 針對新的危險品客戶，我們在訂艙前提供專業諮詢服務，協助客戶準確申報危險物品資訊。訂艙時，執行全覆蓋危險品資訊審核流程，確保申報內容完全符合 IMDG 規則相關要求，並提供客戶規範貼標指引。裝箱前，對危險物品貨櫃進行隨機抽查，委託具備資質的檢驗公司前往裝箱點，實施全程裝箱監督，確保危險品的包裝、標籤、貼標等都符合要求，並出具裝箱檢驗報告。透過全流程管控，保障危險品集裝箱全程安全運輸。

潛在危險物品審查 – 我們的系統自帶內嵌的潛在危險品審查功能，每日自動生成疑似危險品防控報表，實現風險前置篩查。自系統運作以來多次截獲瞞報漏報危險品。我們也會對錯誤、瞞報危險物品貨物的客戶進行標記，並對屢次違規的客戶實施熔断機制，暫停其訂艙權限。這大大降低了因危險品貨物錯誤、瞞報所帶來的潛在風險，為船舶安全運輸提供了有力保障。

我們的人才

集團明白最高的商業操守標準始於善待員工。我們體會到集團之成功、成長及業績表現全賴員工各展所長、同心協力並體現團隊精神。員工為集團最重要的資產，我們自當珍而重之。本著集團的價值觀，我們旨在投資在人力資本，並支持員工發揮最大的潛力。員工的成功就是集團的成功。

員工簡介

我們在全球各地聘請了超過一萬一千名全職員工，大部分為本地居民，其中約百分之九十八的員工是以一般僱用形式聘用。

員工留職率 – 東方海外是一家非常穩定的公司，員工留職率非常高。本公司制定積極的策略，通過各種計劃加強員工的工作滿足感，提高員工的留職率。於二零二五年，全公司整體及自願僱員流失比率均維持在百分之十以下。

長期服務獎 – 為表彰我們員工的勤奮工作及對集團的貢獻，在二零二五年，我們與環球辦事處超過一千位員工慶祝並獲頒發長期服務獎。該長期服務獎分為二十五年、十年和五年服務三個類別，以表揚員工的承諾、忠誠和貢獻。

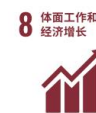
職業發展

企業文化

「以人為本」 – 人才是我們最重要的資產，這亦體現在我們「以人為本」的首要核心價值觀中。這塑造了我們的學習文化，並引導我們尊重、投資和認可我們的員工。

「親力親為」 – 我們文化其中一個重要面向是「親力親為」的精神，使東方海外能自豪地以超越正常工作職責提供對內及對外之優質客戶服務。為了表揚和感謝體現此精神的員工，我們設立了「全球認可獎」，旨在內部表彰有個人承擔並在崗位上加倍努力的員工。

友善的發展環境 – 透過秉承支持學習的文化並認可員工「親力親為」的精神，我們創造了一個能夠實現持續發展和卓越服務的環境。每位員工都享有平等的培訓和發展機會。



SDG 8 – 促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作

致力去確保提供體面的工作環境和工作場所上平等機會，以消除各種人權和勞工權益問題。

進行中

發展計劃

人力資源培訓 – 為了培養員工的業務能力及專業發展，我們為他們提供廣泛的機會，透過工作分配和各種培訓及發展計劃來發揮他們的潛力。我們的新員工入職培訓促進了這一點，並透過內部招募和晉升來實現有效的營運。

作為新員工入職培訓計劃的一部分，全球的新員工能夠接觸到我們內聯網的資訊和有關公司和業務的定制培訓材料，以了解我們的企業文化和工作場所。此外，我們安排不同的迎新活動，例如參觀碼頭和我們的船舶，以增強他們在航運和商業層面的知識。

我們倡導員工主動學習，並努力為提供一個支持員工發展的環境，使其無論在崗位輪換或其他公務中都能有效學習。借助完善的內部培訓平台，我們加強合規知識和辦公室生產力培訓，包括行業基礎知識課程和船上設施操作。除實用知識培訓外，我們還提供軟技能課程和自訂進度學習材料，以滿足不同的發展需求。

為培養未來人才，我們的香港總部提供了為期三十六個月的管理培訓生計劃以及為期二十四個月的畢業生培訓計劃（專門為資訊科技人才而設），以給予來自頂尖大學、學術成績良好的畢業生快速發展的機會。

管理培訓生計劃 – 為期三年的管理培訓生計劃是一個結構化的發展計劃，旨在培養和培養未來的商業領袖。通過在各個部門接受不同的在職培訓，學員將更好地了解我們的關鍵業務並獲得寶貴的實踐經驗。我們為高績效的管理培訓生提供快速晉升通道計劃，從而在廣泛的業務領域中擔任管理職位。

畢業生培訓計劃 – 集團投入了大量的資源來培訓年輕的資訊科技人才，以進一步提高他們的專業發展，並繼續通過學術參與回饋本地社會。作為認可的香港工程師學會（HKIE）Scheme A 公司，我們一直舉辦 HKIE 應屆畢業生見習計劃，培養青年人才成為經驗豐富的資訊科技的專業人士。

給予新進員工的「World of Welcome」（WOW）套裝 – 為履行我們的核心價值觀「以人為本」，東方海外尊重、重視和投資於我們的同事。我們推出了一個簡化而又全面「World of Welcome」（WOW）套裝，以向新進員工簡要介紹東方海外及其業務。此外，公司建立了一個名為「New Hire Welcome Kit」的新頁面作為方便的指南讓員工連接到實用的資訊。這些措施幫助新員工舒適及快速地適應，並使融入東方海外的大家庭。

人才發展國際高層主管發展計劃（IEDP） – 我們為全球的高層主管人員提供國際高層主管發展計劃，重點協助三個層級的人才晉升為領導的角色。這項獨特的全球計劃邀請各地區的潛在員工到我們的香港總部接受為期三至十天的培訓。IEDP 主要由我們的內部培訓人員進行，提供全面的發展機會和寶貴的知識，包括業務相關的前景、公司發展方向的最新資訊以及領導技能等，以幫助這些潛在領導者更好地適應新角色。

集團深信培育年輕人的技能發展和能力建設至關重要。我們香港總部的實習計畫為年輕人提供寶貴的見習就業經驗，使其對行業和公司有深入的了解。透過提供成長和提高工作技能的實習機會，我們能夠吸引有抱負及渴望在公司一展所長的人才。

員工流動與崗位輪換 – 建立員工調動構架之目的是為了有效地調配公司的人力資源以支援集團的業務目標及員工的發展。集團有大量職業發展的機會。我們可能會因應員工職業發展及公司運作的需要，臨時或長期調配員工到不同崗位、不同部門或集團其他的附屬公司。當有這樣的職位空缺時，集團會考慮有關員工的職業目標，並應其要求提供有關職位的諮詢。此外，員工還可以通過集團內部招募公告，申請公司內部的職位空缺。

成就管理系統（SMS） – 東方海外已實施成就管理系統，作為年度考核流程，根據東方海外的最終準則評估員工的表現。該準則提供了一個公平且標準化的機制，清楚地定義我們全球組織的績效指標和相應的 SMS 評級。

員工凝聚力問卷調查 – 為了評估東方海外在凝聚員工、提升員工士氣和自豪感的表現，所有員工每季度都會有機會參與問卷調查。集團會定期監視調查結果，並與管理團隊共享，以找出需要改進的地方和行動項目，以使東方海外成為更好的工作場所。

重要資源與培訓課程

內聯網「InfoNet」 – 「InfoNet」是為全球員工提供新聞、知識和資訊的一站式平台。它以學習者為中心，用於傳播公司新聞和業務更新，同時作為員工互相分享知識、交流觀點和提供想法的工具。平台已進行了更新，以加強使用者體驗並進駐到 Office 365 平台。

WeLearn 平台 – WeLearn 平台是東方海外的集中學習資源庫。我們的員工可以在這一站式平台訪問線上圖書館，其中的學習材料涵蓋與我們的業務、行業和軟技能有關的廣泛知識。

OOCL 維基 – OOCL 維基是一個集合及共享有關集團與行業信息和知識的內部平台。我們鼓勵所有員工創建、編輯網頁及促進討論。到目前為止，我們已經創造了超過一萬六千個 OOCL 維基網頁。

這些平台為我們提供善用資源、想法和解決方案的方法，從而支持更快速的學習。

環保意識訓練 – 所有東方海外航運船上的高級船員都經過專業培訓，認識到環境保護的重要性，並遵守公司的有關政策和程序，如壓艙水更換程序計劃、垃圾處理計劃、船舶海洋污染應急計劃和船舶能源效率管理計劃，以保護環境。所有其他東方海外航運的船員隨後亦同樣會接受上級的培訓以了解有關政策。另外，東方海外的所有員工會在入職初幾週內學習有關公司的核心價值觀，並必須接受環境意識的基本培訓。

透過這些培訓，我們的員工可以掌握如何提高能源效率、減少不必要的用水量 and 避免廢棄物處理的知識。



人工智能培訓

我們舉辦了一系列人工智能培訓課程，涵蓋「人工智能賦能軟件開發生命週期」、「檢索增強生成進階」、「產品經理與解決方案能力提升」，以及「人工智能基礎知識與應用培訓」，為人工智能於業務場景中的應用提供方向性指引及方法論支援，顯著拓闊參加者的視野，並提升其實務應用能力。

作為奉行平等機會原則之僱主，集團本著互相尊重的精神，制訂清晰的政策，包括公平對待所有員工、鼓勵坦誠溝通的文化、投資於員工培訓、透過人才發展計劃發掘員工的創意，並嘉許員工之努力及成就。

人權及勞工權益

人權和勞工權益是企業人力資源指導政策中的一個重要元素。我們採取一切行動以確保在這方面完全符合所有地區、國家和國際法律的標準，特別是聯合國人權宣言有關人權規定[#]和國際勞工組織有關以下規定：

- 禁止一切強迫性、強制性勞動和童工
- 就業和結社自由
- 尊重個人特徵，消除歧視
- 安全和健康的工作環境
- 合理的維生工資和正常僱傭權利
- 合理的工作時數
- 防止人口販賣
- 促進同等報酬
- 尊重集體談判權

其他章節如「行為守則」、「平等機會」、「禁止騷擾」和「申訴處理過程」也納入了企業人力資源指導政策並通過新員工入職培訓和集團的內聯網向僱員傳達有關信息。

我們了邀請不同持份者組別進行持份者問卷調查，以便在我們去了解在業務活動中有機會觸及的人權和勞工權益問題。調查結果顯示，我們的持份者認為此議題的有關風險和影響的重要性不及其他議題。有關更多詳情，請參閱重要性矩陣。

於本年度，我們尚未接到任何不遵守或違反申訴人權和勞工權益的報告。我們保護員工權利的措施包括定期監測和審查僱傭標準以維護員工的最佳利益，員工或員工代表可以透過正式的申訴處理程序，匿名向公司管理層舉報任何有關人權及勞工權益的問題，此程序使我們能夠調查報告事件的問題點，並在事件之後及時採取適當的跟進行動。這些機制有助確保我們一直完全符合相關的法律及法規要求以及保持「零事故」紀錄。我們會恆常監察及評估我們現時及新開設及 / 或即將開設的業務或工作項目上會否出現人權及勞工權益問題的風險。一旦發現任何風險，營運風險管理流程將在全公司範圍內實施作風險緩解。營運風險評估會通過安全、保安、環境保護 (SSE) 委員會每季度報告。

船上的人權和勞工權利受國際海事組織、行政和 SQE 管理系統的強制性規定的約束。此外，監管要求的相關重大變化或重大問題將由上交所委員會處理。在日常船舶營運方面，船長負責管理和監督這些問題，以確保尊重人權和勞工權利。

[#]例如：聯合國人權宣言和聯合國全球契約中企業和人權指導原則。

行為守則 – 集團已制訂行為守則，以時刻遵循最高之道德水平，確保符合所有地區、國家及國際法規定標準，防止觸犯包括任何地區、國家或國際的法規，避免有關洩露機密、資料發布、知識產權、利益衝突、行賄、賄賂、政治捐獻或其他被視作違規的行為。

為了確保有效實施我們的行為守則，集團的政策為員工分配了適當的職責和匯報關係。集團亦制訂程序，以識別、管理及控制對業務具影響之風險。我們設立了常規舉報機制，讓員工可隱名提出舉報，此舉有助檢舉涉嫌不當行為及進一步深入查處。

現代奴役法聲明 – 現代奴役被定義為「被奴役、被逼服從、強迫性或強制性勞動」以及「人口販賣」。集團通過積極參與的全球政策，包括其中許多與現代奴隸制和人權有關的政策，確保任何形式的現代奴隸制都不會在我們的業務和供應鏈中出現。我們要求供應商和承包商經營公平、合乎道德的工作場所和程序，讓工人得到尊嚴和尊重，並維護人權標準。

我們的《現代奴役法聲明》擁護《聯合國工商企業與人權指導原則》，並支持《國際人權公約》和國際勞工組織《工作基本原則和權利宣言》中的原則。

反騷擾政策 – 我們全球人力資源政策和指南中的一章被指定用於定義騷擾並制定公司關於禁止工作場所零容忍騷擾政策。以下為政策的摘要：

- 如有任何類型的道德、種族、宗教或性騷擾，或類似的辱罵性言語或身體行為造成恐嚇、敵對或冒犯的工作環境，本公司敦促員工聯繫其主管或區域人力資源部。
- 同事的主管或區域人力資源部將作為上報渠道，對報告的事件盡最大可能保密處理。
- 如本公司確定發生了騷擾行為，將對騷擾者進行紀律處分，甚至解僱。

海員人權盡職調查 – 人權盡職調查是我們招聘和船員參與過程時不可或缺的一部分，旨在識別和減輕人權風險並支持二零零六年國際勞工組織《海事勞工公約》中概述的標準。《海事勞工公約》明確規定，所有經批准的成員應確保所有海員的結社自由權、集體談判權以及在船上提供體面的工作和生活條件，使海員能在船上獲得所需的醫療、食品和膳食。公約也呼籲消除一切形式的強迫和強制勞動、童工以及就業和職業方面的歧視。

作為符合《海事勞工公約》的證明，我們所有在國際航程中營運的船舶均持有海事勞工證書 (MLC) 和海事勞工符合聲明 (DMLC)。除上述的重點領域外，在招聘和船員參與過程中，我們定期的人權盡職調查確保應徵者機會均等，各級別船員獲得同等報酬，這也有助於我們審視和識別現有和適用的新活動中的潛在問題。應徵者會充分了解他們的權利，以及成為船員後可能獲得的報酬、福利、工作職責和責任。

平等機會與反歧視 – 集團倡議平等招聘及就業機會。我們希望在全球所有營運之處都能鼓勵和保持員工的多樣性，給予當地員工公平的晉升機會，並從思維多樣性中獲益。集團奉行的政策是不會因員工或申請人的國籍種族、膚色、宗教、信仰、年齡、性別、殘障、妊娠、生育、婚姻狀況、性取向、退役軍人的身份或其他受當地法律條例規範種類的歧視，而剝削他們的入職機會。我們還採取行動管理和改善勞動力多元化，避免各種歧視。我們將努力在團隊中保持這一性別平衡。在員工過剩、自願或非自願的情況下離職，集團亦建立了適當的程序，以確保不存在任何的歧視並杜絕任何不合理、不公平的影響。

平等薪酬、附帶福利及補償 – 集團員工的工資及福利均保持於具競爭力的水平。透過參考員工的工作範圍和責任以及比較其他企業，所有員工的總薪酬均按內部公平原則及外部競爭力的考量公平地支付。集團是根據經常檢討的薪酬及按業績酌情分發花紅之政策範圍內，按員工之表現而犒賞。在晉升方面，集團會評估所有可能的候選人，並確保沒有具潛質的員工被忽視。

集團尊重人權和勞工權利，為員工提供安全 and 健康的工作條件及不過長的工作時間。按照「僱傭條款及細則」的指引，員工所享有的福利和補償包括，但不限於：休息時間、節日假期、休假權利以及強制性公積金計劃、其他員工福利，包括醫療保險和退休金，以確保員工的福利得到妥善的照顧。

在報告年度內，本公司仍依據目前的薪酬政策程序，包括基於表現績效的花紅計劃，以其對本公司整體績效的個人貢獻給予公平合理的獎勵，而氣候相關因素暫未單獨納入薪酬政策考量。我們明白薪酬與企業氣候目標的連結或能激勵企業更積極地應對氣候變化，並將繼續制定及檢討正規及具透明度的程序以發展薪酬政策，以符合行業最佳實踐。

董事會多元化 – 除了整體員工的多樣性之外，董事會的多元化和包容性在集團也受到高度重視。擁有具有不同背景和技能的董事會對於發展商業韌性、可持續性和長期企業策略至關重要。董事會成員多元化可為集團注入動力，故本公司採納董事會多元化政策。在董事會多元化政策的指引下，提名委員會將基於多項因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、行業經驗、技能、知識及服務年期。有關我們董事會多元化的更多詳情，請參閱附錄一：表現數據摘要。

紀律處分 – 紀律處分指導政策是針對一再未達到僱用標準和表現未能符合要求的員工而設立的漸進式紀律處分制度。該政策確保執行者在執行紀律處分時，遵守嚴格的既定程序，以維護公平並盡量減少對日常營運的干擾。所有員工應根據行為守則、員工手冊、個人數據保護和私隱、反騷擾政策、平等機會與反歧視政策和其當地的人力資源政策遵守工作表現和職業操守的標準。對於初犯員工，本公司將盡力為其提供必要的指導和改正機會。若員工屢勸不改，可能會受到紀律處分，在觸犯嚴重不當行為的情況下，他 / 她會被即時解僱。

申訴處理過程 – 申訴處理過程指導政策是為處理員工提出不滿所制定的框架，確保所有這類事情可以在嚴格保密的情況下，以公平、一致和迅速的方式解決。任何投訴或不滿會由主管、企業人力資源或公司任命的其他人員迅速地及徹底地調查。調查將通過由公司確定的適當渠道與相關員工溝通。如確認投訴成立或申訴屬實，會隨即向申訴者作出適當的安排並對被控訴者採取適當的紀律處分。投訴或申訴的問題可能會非常敏感，因此所有通信，如訪談和證詞將會被保密。

本公司確保不會對任何私下向公司提出投訴或申訴的僱員採取報復或對其不利行動。在協商和解決問題的過程中，企業人力資源會積極參與，以確保事件得到妥善的解決。

為與公司「以人為本」的政策一致，我們為員工提供一個鼓勵平等機會、互相尊重及維護彼此尊嚴的工作環境。我們亦以此指導政策界定和制定工作場所員工申訴處理的框架，以確保這類問題在絕對保密的情況下得到公平、一致和迅速而有效的處理。

所有相關員工在工作場所遭受不平等待遇、程序不公及違反人權及勞工法（與行為守則相關），包括任何類型的騷擾及歧視，而提出的投訴及申訴都會由作為申訴渠道的直屬主管或區域的人力資源部作徹底的調查。如有需要及在適當的情況下，更會由公司指派其他人士作獨立調查及 / 或訴諸仲裁。如果需要或認為有必要，將向主管提供有關如何處理同事舉報的工作場所騷擾的進一步培訓。這些調查及 / 或仲裁將通過公司認為適合的渠道傳遞予當事的僱員。如僱員覺得其申訴會因而容易受到責難，可作不記名投訴。

我們不單止處理公司內部的申訴，公司的申訴處理機制亦適用於外在持份者，透過持份者參與活動，我們能夠處理來自社區的意見反映。我們每年都會邀請持份者進行問卷調查，以檢討我們的業務活動有否對社區做成很大作用，該調查明確涵蓋了人權問題，所有數據都將保密和匿名。此外，公眾可以透過網頁向我們提供有關我們業務活動的反饋和意見。

工作與生活平衡及健康的工作環境

我們設立了很多休閒俱樂部，所覆蓋的娛樂和興趣範圍非常廣泛。俱樂部的成立目的是為讓同事在工餘時間聚集參與各種活動，推廣工作與生活的平衡。同事們更可藉此機會認識公司其他志趣相投的同事。

休閒俱樂部所組織的活動，讓同事們在下班後放鬆心情學習。有些比較受同事歡迎的俱樂部，其聚會及活動安排會比較頻密。同事們更會經常聚在一起，組織定期活動及體育比賽。

這些俱樂部不僅幫助同事取得更佳的工作與生活的平衡，也使辦公室更有朝氣及增強員工對集團的歸屬感。此外，同事能夠通過安排不同的活動，建立自己的領導和組織能力。



健康廣場 – 健康廣場通過各種渠道向同事推廣健康生活模式。預防勝於治療，所以我們為所有員工舉辦健康講座和課程，提高大家的健康意識和推廣職場壓力管理。健康廣場項目舉辦了一系列的健康班，促進同事養成健康的生活習慣。集團希望藉此喚起同事對保持身體健康的意識及培養他們對做不同運動的興趣。

彈性工作安排 – 東方海外已在美國、德國和中國大陸等多個地點設立了虛擬辦公室。設置虛擬辦公室使員工能夠在家工作，並為需要經常出差面向客戶的員工提供靈活性。對於彈性工作是僱主的法定責任的地區，公司已依法制定並實施相關政策。例如，在英國，員工可以要求彈性的工作安排，如彈性上下班時間或在家工作，以切合他們的需要。

總部舉辦一系列員工參與活動 – 休閒俱樂部的成立旨在鼓勵同事下班後參加各種活動，以達致工作與生活的平衡。俱樂部為員工組織了一系列員工參與活動，包括興趣班、健康活動和家庭活動，促進員工聯繫並創造有趣和健康的工作環境。

在這些課程中，參與同事能學習手工藝，並製作 DIY 物品。透過舉辦有趣和吸引的興趣班，休閒俱樂部為同事提供在工餘時間放鬆身心的機會。

集團採取各種措施以提供一個健康及衛生的工作環境予所有員工，其中包括安排各種健康講座，讓員工學習如何防止傳染病的爆發，因其可能對營運造成嚴重的影響。

保安

集團時刻保持警惕，以防受到任何潛在的保安問題所威脅。集團上下各運作層面均設有經嚴格審核的保安措施、計劃和標準。我們採取一切預防措施為我們的客戶和員工提供最高的保安標準。全球貨物之保安問題，在國際貿易中愈發複雜。集團對此絕不鬆懈，全力確保運作符合保安各方面之最高標準。

企業保安政策

我們必須確保所有員工、海員、船舶、客戶貨物和港口設施的安全及完好無缺。我們致力於實現安全、公共衛生、環境和國際義務，防止所有受法律禁止的商品的貨物預訂、運輸和物流服務。在這方面，集團有責任盡力配合各國政府及執法機構，打擊危害海事或貨運保安之行為，包括但不限於：

- 恐怖分子襲擊港口設施
- 船舶劫持
- 炸彈威脅
- 海盜行為
- 蓄意破壞
- 大規模殺傷性武器運輸
- 走私販毒
- 偷渡 / 人口販賣
- 走私違禁品
- 文檔 / 集裝箱 / 貨物篡改及改裝
- 貨物竊盜

國際船舶和港口設施保安規則 – 本公司符合國際船舶和港口設施保安規則 (ISPS 規則) 之要求，確保旗下船舶及碼頭設施有足夠預防措施偵測及評估安全隱患。我們在每艘船舶及每個碼頭均有專責員工直接向本公司之保安主任報告，而保安主任負責監督保安計劃、演習和培訓。有賴此等措施，本集團之船舶一貫保持零安全、違章或被扣留之模範紀錄。

其他保安計劃 – 東方海外還遵守其他國際協定、法規和規章，如集裝箱保安計劃和二十四小時艙單規則。



保安承諾

海關一商貿反恐聯盟 – 集團之企業保安政策及內部保安守則符合美國海關一商貿反恐聯盟 (C-TPAT) 之有關規定。我們定期執行內部保安檢察政策，鑒定、評估及預防任何保安風險。集團奉行的內部保安檢查政策，經美國海關與邊境保護局實地巡察辦公室及業務設施，包括倉庫、堆場和船舶，確認為安全有效。我們根據企業安全計劃對物流承包商進行驗證流程，就着我們的風險和保安標準定期審視他們的流程和設施以確保符合 C-TPAT 安全標準。

認可經濟營運商 – 與美國海關一商貿反恐聯盟類似，歐盟認可經濟營運商 (AEO) 是一個自願性的公私合營性質制度，參與者若能完全遵守 AEO 之要求，如海關合規、保存適當記錄，具財務償付能力及符合相關的保安性和安全標準，便可以申請 AEO 認證。自二零一一年以來，我們位於歐盟和英國的公司和辦事處已獲得和持有 AEO 認證。

保護夥伴計劃 – 東方海外航運獲加拿大邊境服務局認證為其「保護夥伴計劃」之航運商，該計劃為自願性質，乃協助加拿大邊境服務局加強邊境保安、打擊有組織罪案及恐怖主義、偵測及預防走私違禁品，並增加對隱患之預警，以確保美國至加拿大邊境之人流及貨流能正常運作。

運輸貨品保安協會認證 – 東方海外物流透過取得運輸資產保護協會 (TAPA) 的重要認證，持續提升供應鏈保安能力，展現我們對致力提供安全可靠物流解決方案的承諾。

我們的設施已獲得 TAPA 設施安全要求 (FSR) 認證，充分體現我們對高價值貨物的嚴格管理和保護。我們的運輸業務也已獲得 TAPA 貨車安全要求 (TSR) 認證，進一步提升了整體供應鏈的安全性。透過 FSR 和 TSR 雙重認證，我們幫助客戶滿足合規要求並降低安全風險。展望未來，我們將繼續投資於安全和卓越營運，以支援可持續供應鏈的長遠發展。

海盜事故

海盜在中東地區甚為猖獗，從紅海南端、亞丁灣及阿拉伯海灣直到印度洋，從索馬里海岸線延綿至印度海岸附近均不時有海盜事故發生。為了對付日漸嚴重的海盜威脅，東方海外航運採用了防海盜的最佳措施指引，並與船上人員保持緊密的溝通。

防海盜措施 – 東方海外航運的船舶在進入高危地區之前就採取防海盜措施。當中最重要一項為二十四小時、三百六十度透過雷達及目測監察海盜狀況，及於通過高危地區時增派人手於駕駛艙及甲板守望，留意可疑船舶靠近。

東方海外航運還採用了行業最佳管理方法，以避免、阻止或延緩海盜襲擊。集團與海軍部隊和有關反海盜組織合作，交換關於安全措施、防海盜政策和程序之信息。船舶與船舶管理部經常保持密切聯繫，部門之二十四小時熱線在緊急情況時亦隨時候命。



隨著幾內亞灣的海盜問題越來越備受關注，並為了應對尼日爾三角洲日益增多的襲擊事件，航運業各持份者者組成的工作組起草了《幾內亞灣制止海盜宣言》。東方海外聯合海事行業組織 (包括船旗國主管機關、船東、承租人和航運協會) 簽署了聲明，要求不會有海員在幾內亞灣運輸貨物時面臨綁架和暴力的嚴重風險。

資訊安全

本公司將資訊安全及網絡安全風險歸為職能風險指標儀錶盤裡的資訊科技風險。這些風險由信息服務部把關，信息服務部的負責人為東方海外航運的資訊總裁兼執行委員會成員，監督著本集團全方位與資訊科技及網絡安全相關的策略。資訊安全風險已被識別為重要安全議題。我們對各類嚴重網絡安全事件採取零容忍的態度，以保護我們的所有業務活動不會因相關風險而被迫暫停或中斷，並確保和推動我們的長期價值。根據我們的網絡安全策略識別的重大風險事件將被納入集團的風險登記冊，以供管理層、風險委員會和董事會在必要時進行審查。在過去三年中，我們未發生任何違反資訊安全，例如接獲有關侵犯客戶私隱的投訴，或其他網絡安全事件。

網絡安全管理

安全威脅監控中心 (STMC) – 安全威脅監控中心 (STMC) 對公司的安全態勢進行持續、全天候的監控。它專門檢測安全威脅、及時回應並消除潛在的安全風險。自主安全操作中心 (SOC) 平台整合了基於大型語言模型 (LLM) 的人工智能代理，以增強和精簡網絡安全操作。這些操作包括警報分類、加強威脅情資調查、事件總結、自動補救和報告產生。多個儀錶盤監測全球網絡安全威脅，包括顯示實時網絡連接狀態的全球地圖以及檢測並緩解有安全威脅的辦公室。總體網絡安全態勢和風險評分衡量了當前企業網絡安全情況，包括風險最高的辦公室、工作站和用戶。實時攻擊源頭 / 目標、攻擊類型和次數則提供了額外的洞察力，以防需要深入了解特定的安全威脅。

深層防禦 – 我們有多層安全措施全面保護公司的資訊科技資產，包括實體安全、網絡防火牆、入侵防禦、網絡存取控制、網絡偵測和回應、微分段、網絡應用程式防火牆、資料庫防火牆、反分散式阻斷服務攻擊、資料加密、反網絡釣魚和反惡意軟體電子郵件閘道、端點偵測與回應、欺騙技術、特權存取和機密管理等。此策略使用多種不同的控制來維持有堅韌的安全態勢。

行動威脅防護 – 作為我們加強網絡安全計劃的一部分，公司實施行動威脅防護 (MTD) 解決方案，以加強數據安全並降低行動裝置受到網絡攻擊的風險，並已覆蓋所有公司擁有的行動裝置以及用於存取敏感業務信息的個人設備。

漏洞評估和模擬網絡攻擊 – 我們會定期進行漏洞評估，以識別潛在的安全風險並儘早採取緩解措施。此外，具有相關認證的第三方安全服務供應商會每年至少進行一次滲透測試和模擬網絡攻擊。滲透測試的目的是發現應用程式、系統和網絡基礎架構中可能構成安全風險的任何潛在安全漏洞或錯誤配置。另一方面，模擬網絡攻擊可以作為對我們網絡安全防禦的實際測試，評估其偵測和預防外界入侵的能力。這些定期評估是應對潛在安全風險的關鍵，亦確保了我們安全態勢的穩健性和數位資產的完整性。

資料保護與私隱

個人數據保護和私隱 – 在集團層面的合規管理中，我們的個人數據保護和私隱政策概述了應如何處理員工的個人數據，以符合通用數據保護條例（GDPR）和其他與個人數據保護相關的數據保護法來處理個人數據。政策還規定了員工在處理供應商和客戶的個人數據時保護數據的責任。如果發生疑似個人數據洩露事件，員工必須立即通知區域辦事處的當地私隱專員，以進一步聯繫私隱合規團隊。私隱合規團隊會將此事上報給集團私隱專員，集團私隱專員將採取一切適當措施。

辦公室數據保護框架 – 為進一步加強風險意識和數據保護，公司推出了辦公室數據保護框架把所有業務文件和電子郵件根據其敏感程度分為「高度機密」、「機密」、「限閱」以及「公開」四大類，以增強日常營運中的資料私隱和網絡安全。

數據安全和知識產權 – 我們擁有 ISO 27001 資訊安全管理系統認證，並以其標準來評估我們的資訊安全管理體系，以防止客戶及其業務的數據遭受網絡風險。我們的私隱和安全聲明列明了我們如何收集、使用、存儲和保護個人數據和信息。我們確保業務活動符合通用數據保護條例（GDPR）以及我們處理個人資料時亦符合其他適用於範疇的有關數據保護的法例。所有個人數據均經過嚴格加密，只能由公司內的授權人員接觸。

本集團的行為守則確保知識產權得到維護及保障。這一政策保證公司的業務和客戶資料受到良好的保護，不會外洩被及知識產權不會被盜用。

資訊安全管理體系認證

東方海外在二零二五年將繼續符合最新的 ISO / IEC 27001:2022 標準，該標準更加重視管理和改進機構的資訊安全管理體系（ISMS）中的流程，並達到高水平的企業資訊科技保安管理、規劃和控制的標準。ISO / IEC 27001 資訊安全認證是一個國際認可的管理實施和資訊安全保護的守則，並證明了我們的數據中心已達到世界級標準。資訊安全的重點就是要確保在交付產品及提供服務時，能提供及時、準確的信息，同時能預防和減少安全事故。

該認證涵蓋了初級生產數據中心並延伸到二級數據中心的「研究與發展」和「災難修復」服務，以及我們雙模式創新數據中心的「生產」及「研究與發展」服務。最新的 ISO / IEC 27001 標準保留了上一版的所有資訊安全目標和控制，並擴展到網絡安全和私隱保護。這些新的控制包括威脅情資、雲端服務使用的資訊安全、資訊和通訊技術服務的業務連續性準備、實體安全監控、配置管理、資訊刪除、資料屏蔽、資料外洩預防、活動監控和網站過濾等。

和易孚（IQAX）物流解決方案認證 – IQAX 持續致力於資訊安全，維持其所有 IQAX 產品的 ISO/IEC 27001 認證，並進一步提升其在中國的 eBL 產品網路安全合規性，達到網路安全等級保護制度（MLPS）三級標準。取得此認證意味著和易孚解決方案的安全性已受權威認可，並突顯 IQAX 的產品遵循國際標準的最佳實踐，採用最為先進的資訊安全技術手段，為用戶私隱和資料安全提供了充分保障。該認證為 IQAX 強化的系統及資訊可靠性和安全性提供憑證，為其客戶和業務夥伴建立信心，並增強企業的應變能力，在能夠全面滿足客戶需求的同時，亦為管理流程提供改進的空間，更好地與企業風險策略整合。

意識與培訓

網絡安全意識培訓 – 傳統上，防毒軟件能有效提升電腦保安免受「感染」，但隨著互聯網科技日益複雜，單憑防範電腦病毒為主之檢測工具已不敷應用。

此乃由於黑客發動的「進階式持續性威脅」(APT)，針對個別企業電腦的保安漏洞而對其作出日益猖獗的一連串隱匿而持續性的攻擊。國家及企業組織因商業、金錢或政治原因紛紛成為此類網絡攻擊的對象。常見的網絡攻擊手法，包括破解企業資訊保安系統、電郵詐騙、魚叉網釣及社交媒體詐騙等。

我們制定了使用者意識培訓計劃，以提高員工的網絡安全知識和警覺性。這包括年度網絡安全意識培訓和考核，以及網絡釣魚電子郵件測試練習。這項全球網絡安全意識培訓計畫體現了我們對資訊科技保安的承諾，以最佳實踐保障公司和客戶資料之安全。

在二零二五年四月，集團為全球員工啟動了網絡安全意識複習課程。課程旨在幫助各個層面的用戶更新對網絡安全的理解和意識。該課程注重網絡釣魚電子郵件識別和有關辦公室文件保護的安全最佳實踐。

網絡釣魚電子郵件意識訓練 – 網絡釣魚電子郵件是一大網絡攻擊媒介，因此東方海外的員工必須學會如何預防這些攻擊和處理可疑電子郵件。東方海外已發起針對釣魚電子郵件的意識訓練。我們向員工發送了模仿黑客發送的電子郵件，以評估他們對網絡釣魚的敏感性及組織是否易於遭受實際攻擊。透過全年多次進行的網絡釣魚電子郵件測試，我們的員工能定期了解有關網絡釣魚策略的最新資訊。



全球航運商業網絡 (GSBN)

GSBN 是一個獨立的非營利技術聯盟，旨在構建一個區塊鏈的操作系統以重新定義全球貿易。該平台促進市場參與者之間的可信協作，並提高效率和韌性。它亦旨在為銀行、金融科技公司和其他聯盟等新市場參與者搭建橋樑，以擴展全球貿易生態系統。隨著該行業實現數碼化飛躍，GSBN 支持由技術驅動的創新發展。

該區塊鏈聯盟是由八間業內領先的海運承運商（包括東方海外）和碼頭營運商發起建立。受 GSBN 委託，IQAX 為其研發、優化並營運世界一流的區塊鏈平台。該平台將藉助區塊鏈技術幫助各授權方之間實時共享數據，以實現更加透明的端到端供應鏈可見性。和易孚作為 GSBN 信賴的合作夥伴，將幫助聯盟及其未來成員研發、制定標準及相關功能，以無縫連結全球航運及貿易生態圈中的持份者，確保數據完整與安全，提供卓越的服務。

政策與框架

電子郵件反詐騙政策 – 為了應對電子郵件詐騙，公司已實施多種安全措施，包括發件人策略框架（SPF），域密鑰標識郵件（DKIM）和基於域的消息認證，報告和一致性（DMARC）。我們已經應用了 SPF 和 DKIM 驗證電子郵件的發件人，並利用 DMARC 幫助收件人拒絕網絡釣魚電子郵件。這些安全措施可以確保經我們公司發出的電子郵件被識別為受信任的發件人，並幫助我們的客戶應對網絡釣魚電子郵件。

資訊科技恢復規劃 – 我們制定了業務持續營運計劃來應對網絡攻擊。它概述了在發生網絡攻擊時恢復關鍵資訊科技基礎設施和業務應用程序的流程和程序。該網絡攻擊恢復計劃至少每年進行一次徹底的演練和測試。

資訊安全升級機制 – 如果員工發現存在可疑情況，員工可以將案件上報給我們全天候的 GISC。對於每個案例，中心將進行調查、風險評估和嚴重程度分類。如果確認為安全風險，中心將在必要時進行風險控制、補救和上報事務專家以補救風險。如果對業務有任何重大影響，將通知管理層。

海上網絡風險管理 – 為了遵守國際海事組織的海上網絡安全的要求，我們將《網絡風險管理計劃》納入了我們的 SQE 管理系統，以保障航運安全。我們會對該計劃進行定期審查，以進行持續改進，保護航運免受當前和新出現的網絡威脅和漏洞侵害。

承擔與責任

產品及服務責任 – 公司凡事都堅持誠實、廉正及公平。我們支持公平的貿易和業務營運方式，並確保我們所發布的廣告、市場推廣及公司信息資料都是合適、合時及符合政府規定及業界的最佳做法。我們在廣告方面的指導政策都是在公平貿易及業務營運方式的框架下制定，以確保所有廣告計劃及相關事宜都是符合適用的政府法規及與業界的最佳範例。

我們亦遵守安全、保安、環境保護（SSE）政策所訂立的原則，讓僱員可享有高度健康及安全的工作環境，免受公司業務活動可能帶來的危險所影響。我們對持份者提供的商品和服務均嚴格遵守各有關法例和規定。採取著零容忍的態度，在報告期間，我們並沒有覺察到所提供的商品及服務在健康、安全、廣告、資訊安全、網絡安全及私隱事宜上有不符合有關法律及法規要求的情況，故亦沒有需要採取任何補救行動。已售或已運送產品的數據以及質量檢定過程及產品回收程序的條款並不適用於我司行業，因為我們沒有生產及出售任何實體產品。

社區

竭盡社會責任是我們的核心理念之一。集團每個成員都以此為我們根本信念和企業精神的基本特質。集團的核心理念為我們提供了衡量及制定決策的標準。管理我們的社會與關係資本是成功業務營運的關鍵。

社區對集團成功大有貢獻。故此，集團的社區投資政策旨在理解我們業務所處社區和居民之需要與他們相關的利益，以調節我們的業務活動。我們的框架嚴格禁止任何形式的不道德和不合法的捐贈，並清晰界定了慈善捐獻和贊助的範圍。除環境保護的貢獻之外，集團主要透過參與青少年教育、扶貧慈善項目及協助推動藝術及文化三大重點活動，以回饋社會，亦跟我們的業務策略相輔相成。

教育

集團認為促進青少年的技能及發展至關重要。

全球實習職位 – 實習生計劃是我們為修讀航運、物流及資訊技術的本科生及研究生所提供的學習機會之一。除了從大學招募之外，我們也鼓勵員工子女申請我們的實習空缺。在實習過程中，我們讓暑期實習生參與各種業務發展項目，使他們獲得與其供讀課程相關的工作經驗及拓寬他們的國際視野。

青少年教育是東方海外社會責任的其中一個焦點。我們通過實習、訓練課程、贊助及以個人發展的形式為供讀航運、物流及資訊科技的本科生及研究生提供獨有的集裝箱運輸、物流及資訊科技方面的學習及實習機會。我們全球區域辦事處讓實習生有機會與我們一起工作，以增加對行業的認識。



17 促進目標實現的
伙伴关系



SDG 17 – 加強執行手段，重振可持續發展全球伙伴關係

繼續加強與各持份者和行業組織之間的合作。

進行中



東方海外海事學院 – 東方海外與舟山市政府合作建設了浙江國際海運職業技術學院（ZIMC），是國內首間同類型的學院。時到今天，為秉承集團對青少年持續教育的承諾及為船員提供培訓，我們與海運職業技術學院再度合作，在其校園內建立了一所訓練基地。

以促進海事教育及支持中國海員在世界海運和物流業發揮作用為使命的東方海外海事學院和國際海員培訓中心，在中國浙江舟山市舉行落成的揭幕禮。東方海外海事學院（OMA）是為國際海員而建立，用以訓練船員及招聘學員，並為他們提供在我司船上工作的機會。OMA 還通過經驗豐富的船隊管理團隊和資深海員開辦的工作坊及研討會，為ZIMC的教職人員提供培訓。

我們與海事大學合作建立自營培訓中心的海運運輸公司。這種夥伴關係大大提升了中國在世界航運業舞台上所擔當的角色、提升海上安全、保安及環境保護措施的實踐，及鼓勵更多中國學生加入航海及運輸業。

德國學徒計劃

啟發自德國著名的雙元教育系統，東方海外德國學徒計劃自啟動以來，已成功運行超過三十年。該計劃允許學徒在大約三年的培訓期內輪換各個部門。迄今為止，已有超過一百二十五名學徒通過我們的學徒計劃獲得了航運商學位，其中四人甚至在其職業中獲得了「德國最佳」的殊榮。這個互惠互利的計劃不僅幫助我們建立可持續的人才管道，還為畢業生提供了寶貴及全面的培訓和工作經驗。





東方海外航運資訊科技學院 – 東方海外資訊科技學院 (ITA) 以有計劃地適切的方式培養集團的資訊科技人才庫及為他們在正式入職前作好準備。成立 ITA 背後的理念是為所有集團新聘請的資訊科技專業畢業生提供訓練營式的集訓強化培訓。該課程包括專門技術的實際知識、工序流程、經驗實踐以及認識東方海外之文化。培訓有助於激勵學員在公司的職業生涯中繼續他們的學習之旅。隨著學院的建成及投入運作後，公司計劃將來所有資訊科技專業的畢業生都會在正式開始工作前，完成強化訓練營的集訓。

學院提供兩年期的專項培訓，為我們的資訊科技人才提供系統性和專業的培訓。目前為止，我們已經成功舉辦了十三期培訓班。在此期間，學員接受了資訊科技、業務知識、敏捷實踐和專業技能的培訓。目前有五十一名學員在訓練系統中進行相對應的訓練。

於二零二五年九月，為提升 ITA 學員的專業技術能力及系統開發實踐，三十四名 ITA 學員參與為期四週的集中式技術培訓課程。同時亦安排了一系列業務及技術培訓課程，以加深 ITA 學員對班輪業務及相關技術知識的了解。另外，二零二五年十月，共有六十八名學員參與為期四天的人工智能項目快速啟動工作坊，透過項目實作學習人工智能代理的原理及實際應用，從而更有效地應用於工作場景中。

社區合作

香港志願觀測船舶計劃 – 在香港特別行政區天文台之志願觀測船舶計劃下，集團之船員會定期進行天氣觀測和向天文台報告氣候狀況以作分析之用。這些觀測結果可以提供有關海上天氣狀況的重要信息，並對人口密集地區發出惡劣天氣警告，以便可及時採取防禦措施。

香港天文台之表揚 – 於二零二五年，東方海外旗下六十二艘船舶參與香港天文台之香港志願觀測船舶計劃，提供所需之海洋天氣數據，協助識別當前的海事天氣狀況，以發布海事預報及警示。

為表彰我們在過去一年中為提升海上安全所做出的傑出貢獻，香港天文台於二零二五年十一月二十八日船運界聯絡組年度會議上頒發「鑽石獎」予七艘東方海外航運船舶，包括「東方曼谷」號、「東方北京」號、「東方埃及」號、「東方歐洲」號、「東方孟菲斯」號、「東方鹿特丹」號和「東方猶他」號；「白金獎」予「東方新西蘭」號；以及「金獎」予十艘東方海外航運船舶，包括「東方亞洲」號、「東方加州」號、「東方大連」號、「東方德國」號、「東方廣州」號、「東方漢堡」號、「東方馬來西亞」號、「東方紐約」號、「東方巴拿馬」號和「東方澤布呂赫」號。此外，我們的船舶「東方美國」號和「東方吉隆坡」號亦就於南中國海及西北太平洋上協助投放飄移浮標，增強海洋觀測以助熱帶氣旋的監測而獲得嘉許狀。



幫助有需要的社區

作為社會的組成部分，集團非常關注社會各界人士的需求，特別是弱勢社群的兒童和其他類似的社會群組。透過我們對兒童權利的承諾，我們確保在任何情況下都不會剝奪兒童的童年、潛能和尊嚴。東方海外的全球員工透過參加各種慈善活動，如籌款或自願服務等，藉以回饋社會。

賑災 – 根據集團在賑災方面之「社會責任」指導政策，集團會與有關的區域辦事處一起聯合參與救災工作。員工也可以自行為當地慈善機構籌募資金，而集團會考慮提供進一步的經濟資助。集團也會提供物資援助，如向指定的慈善機構和學校捐贈所需設備。在某些救災或一般的慈善活動中，集團會提供義務的集裝箱運輸服務。

OOCL Vital Link – 東方海外香港總辦事處組成了正式義工隊伍 OOCL Vital Link。自成立以來，每年舉辦多項項慈善活動，包括籌款、捐贈、環境保護和服務活動。我們更推出了慈善積分計劃，對同事在公共服務、社區外展服務和自願服務的積極參與表達謝意。



推動藝術及文化

我們認為接觸不同文化可以豐富人們的生活。通過支持及贊助表演藝術，集團希望激發公眾對世界各地文化藝術之興趣及欣賞。

贊助上海勞力士大師賽 – 在二零二五年，東方海外航運贊助了世界頂級網球賽事之一上海勞力士大師賽。該賽事於二零二五年九月二十九日至十月十二日在中國上海旗忠網球中心舉行。值得一提的是，這是唯一在北美和歐洲以外舉行的主要網球賽事。作為產品與服務類別的官方贊助商，我們很高興支持此盛事並在這個享有盛譽的賽事中提升了知名度。



目標回顧

我們制定項目或行動計劃以監測並確保我們的可持續發展目標得以實現。監察目的是為可不斷改善各種可持續發展相關的工作事項或減少相關的負面影響。因此集團盡可能用量化的形式來訂立目標及衡量我們的成就。報告期內，目標在上一週期結束後進行了更新。

氣候變化與環境

二零二五年進度

不違反任何環保守則及條例。

✓

目標避免和減少對環境影響和資源使用 #：

- 直接溫室氣體（範圍一）排放密度及船用燃料使用密度
- 間接溫室氣體（範圍二）排放密度及電力使用密度
- 岸上及船隊的一般廢物密度
- 船隊的有害廢物密度
- 岸上及船隊的耗水密度

○

這些適用於航運業務的目標通過我們的 ESG 報告機制進行審核和批准。實際進度可參閱氣候變化與環境一章。

委託獨立審查機構審計我司可持續發展數據的完整性，加強我司可持續發展查證及報告

✓

我們的人才

每個員工都因應他們職責的性質及需要，獲授權進入公司內部不同的通訊通道。這些通道可讓員工跨越我們全球的辦事處反映他們的意見、提供建議及分享知識，使團隊在業務合作上更具效率。

✓

健康與安全

- 零嚴重的海上事故。
- 參與最少兩項安全計劃。
- 無嚴重或致命的海員受傷事故。
- 確定我們訓練的教材及程序合乎最新的標準及要求。
- 定期審核及向每一船員發送最新的國際安全標準及條例資訊。

✓

社區

按僱員數目平均計算，維持每個全職僱員平均兩小時的義務工作的比率。

○

保安

- 時常保持符合海關一商貿反恐聯盟、認可經濟營運商及相關計劃的標準。
- 恆常及仔細地跟進關於保安問題的資訊更新。
- 無嚴重網絡安全事件對我們的營運和服務造成重大損害。

✓

✓ 達成 ○ 進行中

附錄一：表現數據摘要

我們收集集團多方面可予計量的數據，以監測和評估我們的可持續發展表現，並識別有需要改進的關鍵領域。本報告採用了一致的披露統計方法，使環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較。ⁱ

GRI 參考	表現數據	單位	比例	二零二四	二零二五
GRI 301-1	物料使用				
	紙張	公噸	實際值	56.3	57.4
	紙箱	公噸	實際值	123.4	145.0
	打印機墨盒	#	實際值	4,795	3,976
	電池	#	實際值	25,380	31,051
	船用潤滑油	公升	千倍	16,317.9	17,847.7
	船用油漆	公升	千倍	585.2	751.4
	拉伸膜	公斤	實際值	7,888	6,913
	製冷劑 ~ R134a	公斤	實際值	10,436.0	14,786
	製冷劑 ~ R404a	公斤	實際值	15,909.0	18,889
	製冷劑 ~ R407c	公斤	實際值	6,043.3	6,552
	製冷劑 ~ R449a	公斤	實際值	135.0	0
	製冷劑 ~ R452a	公斤	實際值	86.0	180
GRI 301-2	回收				
	紙張	公噸	實際值	59.9	53.0
	油類淤渣	公噸	實際值	25,351	25,023
	塑料	公斤	實際值	1,658	2,653
	打印機墨盒	#	實際值	592	457
	電池	#	實際值	970	579
GRI 302-1, 302-2	能源使用ⁱⁱ				
	電力	百萬瓦小時	實際值	22,194.41	23,683.17
	岸電	百萬瓦小時	實際值	16,731.18	22,781.76
	可再生能源 ~ 太陽能 ⁱⁱⁱ	千瓦小時	實際值	165,453	184,168
	天然氣	熱單位	實際值	15,245	20,064
	船用燃料 ^{iv}	公噸	千倍	2,143.15	2,285.66
	柴油	公升	千倍	750.56	783.44
	汽油	公升	千倍	157.14	172.17
	液化石油氣	公斤	實際值	4,995.00	3,870
	乙炔	公斤	實際值	1,923	1,893

GRI 參考	表現數據	單位	比例	二零二四	二零二五
GRI 302-3	能源耗量密度				
	電力耗量密度	千瓦小時 / 標準箱 ^v	實際值	2.92	3.01
	天然氣耗量密度	熱單位 / 標準箱	千分之一	2.01	2.55
	船用燃料耗量密度	克 / 標準箱-公里 ^{vi}	實際值	10.9	10.4
GRI 303-4, 303-5	用水、再用及排放				
	食水	公噸	千倍	142.68	151.64
	耗水密度	公噸 / 標準箱	實際值	0.019	0.019
	海水淡化	公噸	千倍	163.54	164.49
	壓艙水交換 - 海水	公噸	千倍	458.90	331.56
	污水排放 ^{vii}	公噸	千倍	142.68	151.64
GRI 305-1, 305-2, 305-3	溫室氣體排放^{viii}				
	二氧化碳排放 - 直接	公噸	千倍	6,808.91	7,091.40
	甲烷 - 直接	噸二氧化碳當量 ^{ix}	千倍	2.81	2.76
	氧化亞氮 - 直接	噸二氧化碳當量	千倍	111.08	108.82
	範圍一排放總量	噸二氧化碳當量	千倍	6,922.80	7,202.98
	溫室氣體 - 電力使用	噸二氧化碳當量	千倍	11.40	12.77
	溫室氣體 - 岸電	噸二氧化碳當量	千倍	6.44	12.02
	範圍二排放總量 ^x	噸二氧化碳當量	千倍	17.84	24.80
	範圍三排放總量 ^{xi}	噸二氧化碳當量	千倍	7,159.87	7,685.48
	總溫室氣體排放 ^{xii xiii}	噸二氧化碳當量	千倍	14,100.51	14,913.26
GRI 305-4	溫室氣體排放密度				
	溫室氣體排放密度 - 燃料使用	克二氧化碳當量 / 標準箱-公里	實際值	34.0	32.5
	溫室氣體排放密度 - 電力使用	克二氧化碳當量 / 標準箱	實際值	1,500.58	1,622.27
GRI 305-5	減少溫室氣體排放				
	將太陽能接入電網	千瓦小時	實際值	65,310	75,637

GRI 參考	表現數據	單位	比例	二零二四	二零二五
GRI 305-7	其他氣體排放				
	硫氧化物	公噸	千倍	19.28	20.18
	氮氧化物	公噸	千倍	131.95	141.19
	懸浮粒子	公噸	千倍	6.06	6.59
	非甲烷揮發性有機化合物	公噸	千倍	5.46	5.84
	一氧化碳	公噸	千倍	5.54	5.91
GRI 306-3, 306-5	廢棄物				
	一般廢物 - 處置	立方米	實際值	16,644	17,320
	一般廢物 - 焚化	立方米	實際值	1,037	1,073
	有害廢棄物 ^{xiv}	立方米	實際值	35.0	15.3
	一般廢物密度 - 岸上	立方米 / 標準箱	千分之一	1.76	1.76
	一般廢物密度 - 船隊	立方米 / 標準箱	千分之一	0.43	0.44
	有害廢棄物密度	立方米 / 標準箱	千分之一	0.0046	0.0019
-	洩漏				
	洩漏次數	#	實際值	0	0
	有毒廢物洩漏	公噸	實際值	0	0
GRI 2-27	環境事故				
	環境事故個案數目	#	實際值	0	0
	- 罰款、處分或調停的費用	#	實際值	0	0
GRI 2-7, 2-8, 403-9	健康與安全				
	岸上職員數目	等同全職人員數目 ^{xv}	實際值	8,553	8,724
	海上職員數目	等同全職人員數目	實際值	2,670	2,941
	全體職員數目	等同全職人員數目	實際值	11,223	11,665
	死亡人數 - 全體職員	#	實際值	0	0
	損失工時工傷事件 ^{xvi} - 岸上職員	#	實際值	9	7
	損失工時工傷比率 ^{xvii} - 岸上職員	#	實際值	0.105	0.080
	誤工總日數 - 岸上職員	天	實際值	386.5	169.0
	損失工時工傷事件 - 海上職員	#	實際值	0	1
	損失工時工傷比率 - 海上職員	#	實際值	0	0.034
	誤工總日數 - 海上職員	天	實際值	0	5
	工傷事件 - 承包商 ^{xviii}	#	實際值	4	7
	損失工時工傷事件 - 承包商	#	實際值	0	0

GRI 參考	表現數據	單位	比例	二零二四	二零二五
GRI 2-7	按地域區分之員工數目				
	中國大陸	%	實際值	47.9	47.4
	香港 (中國)	%	實際值	14.3	14.4
	北美	%	實際值	6.9	7.4
	歐洲	%	實際值	7.8	7.9
	其他	%	實際值	23.1	22.9
GRI 405-1	岸上職員分類				
	按性別劃分				
	女性 ^{xxx}	%	實際值	54.76	54.66
	男性	%	實際值	45.24	45.34
	按年齡組別劃分				
	三十歲以下	%	實際值	28.22	26.75
	三十到三十九歲	%	實際值	33.00	33.13
	四十到四十九歲	%	實際值	25.13	26.10
	五十歲及以上	%	實際值	13.65	14.01
GRI 405-1	董事分類				
	按性別劃分				
	女性	#	實際值	2	2
	男性	#	實際值	10	10
	按年齡組別劃分				
	五十歲以下	#	實際值	1	0
	五十歲及以上	#	實際值	11	12
GRI 405-1	海員國籍				
	中國大陸	%	實際值	69.9	71.0
	香港 (中國)	%	實際值	1.6	1.1
	歐洲	%	實際值	2.3	2.6
	馬來西亞	%	實際值	3.3	2.4
	菲律賓	%	實際值	20.2	21.2
	新加坡	%	實際值	0.4	0.1
	其他	%	實際值	2.3	1.6

GRI 參考	表現數據	單位	比例	二零二四	二零二五
GRI 2-7	僱用方式				
	全職	%	實際值	97.69	98.24
	合約及臨時制	%	實際值	2.31	1.76
GRI 401-1	新進員工				
	按性別劃分				
	女性	#	實際值	359	442
	男性	#	實際值	276	396
	按年齡劃分				
	三十歲及以下	#	實際值	423	541
	三十一到四十九歲	#	實際值	195	264
	五十歲及以上	#	實際值	17	33
GRI 401-1	僱員流失比率 (自願)				
	岸上職員	%	實際值	6.6	5.3
	海上職員	%	實際值	5.1	5.5
	全體職員	%	實際值	6.2	5.4
	按地域劃分				
	中國大陸	%	實際值	3.0	3.1
	香港 (中國)	%	實際值	7.8	7.6
	北美	%	實際值	8.1	7.4
	歐洲	%	實際值	13.9	8.1
	其他	%	實際值	10.6	15.8
	按性別劃分				
	女性	%	實際值	6.6	6.6
	男性	%	實際值	6.7	6.7
	按年齡組別劃分				
	三十歲以下	%	實際值	10.7	11.5
	三十到三十九歲	%	實際值	6.6	6.5
	四十到四十九歲	%	實際值	3.9	3.7
	五十歲及以上	%	實際值	2.8	2.6

GRI 參考	表現數據	單位	比例	二零二四	二零二五
GRI 403-5	海員培訓 - 職業健康與安全				
	健康與安全培訓覆蓋率 ^{xx}	%	實際值	100.00	100.00
	健康與安全人均培訓時數	#	小時	105.0	107.2
GRI 404-1	培訓				
	按職員類別劃分				
	行政人員	%	實際值	96.39	92.62
	管理人員	%	實際值	98.49	97.28
	普通職員	%	實際值	98.65	97.70
	按職員性別劃分				
	男性	%	實際值	98.50	97.53
	女性	%	實際值	98.73	97.75
	按職員類別劃分的平均培訓時數				
	行政人員	#	小時	7.06	9.42
	管理人員	#	小時	10.34	10.22
	普通職員	#	小時	8.01	10.74
	按職員性別劃分的平均培訓時數				
	男性	#	小時	7.83	9.37
	女性	#	小時	8.30	11.83
GRI 404-2	培訓				
	參與網上課程及考試	#	實際值	50,572	47,351
	行為守則培訓 (參加率) ^{xxi}	%	實際值	99.10	-
	競爭合規培訓 (參加率)	%	實際值	99.60	99.80
	網絡安全意識培訓 (參加率)	%	實際值	99.60	99.50
	制裁合規培訓 (參加率)	%	實際值	99.60	99.70
	全球安全、保安、環境保護 (SSE) 意識進修課程 (參加率) ^{xxii}	%	實際值	99.30	-
	倉庫風險管理 (參加率)	%	實際值	79.87	94.60
	性騷擾及職場騷擾培訓 (參加率) ^{xxiii}	%	實際值	100.00	100.00
GRI 406-1	人權及勞工權益				
	歧視及勞工權益事件 ^{xxiv}	#	實際值	0	0
	- 對事件採取的措施	#	實際值	0	0
	違反人權事件 ^{xxv}	#	實際值	0	0
	- 對事件採取的措施	#	實際值	0	0

GRI 參考	表現數據	單位	比例	二零二四	二零二五
GRI 2-30	勞工 / 管理層關係				
	集體談判協議 ^{xxvi}	%	實際值	100.00	100.00
GRI 407-1	結社自由				
	獨立工會 ^{xxvii}	%	實際值	100.00	100.00
GRI 205-3	貪腐				
	潛在利益衝突的申報	%	實際值	97.00	99.10
	與職員就防腐貪政策之溝通 ^{xxviii}	%	實際值	100.00	100.00
	貪腐事件 ^{xxix}	#	實際值	0	0
	- 對事件採取的措施	#	實際值	0	0
	- 罰款、處分或調停的費用	#	實際值	0	0
GRI 415-1	公共政策				
	政治性捐款 ^{xxx}	美元	實際值	0	0
GRI 201-1	經濟表現				
	收益	美元	千倍	10,701,943	9,722,494
	航運載貨量	標準箱	百萬	7.60	7.87
-	社區投資				
	社區和義工活動參與人次	#	實際值	2,809	3,097
	社區和義工服務時數	#	小時	8,320	7,799
-	管理系統				
	擁有 SQE 認證的自置船舶比率 ^{xxxi}	%	實際值	100.00	100.00

附註：

- i. 附錄一的數據涵蓋了集團佔有百分之一百擁有權的商業實體，報告的營運邊界包括全球辦事處、倉庫、數據中心、堆場和船舶的業務和營運活動。數據涵蓋集裝箱運輸及物流服務，佔集團總收入的超過百分之九十九點七（在二零二五年，集團總收入為九十七億二千二百萬美元，集裝箱運輸及物流服務貢獻了其中的九十六億九千八百萬美元）。我們的計量方法主要基於營運控制，考慮到營運數據的獲取以及對所有可直接影響和管理的 ESG 方面（包括溫室氣體排放）的完全所有權。如集團佔有下屬公司的擁有權比例偏低或其規模不大，這些公司都不會包括在「可持續發展報告」內。報告期間內，計量方法、輸入資料和假設未發生重大變化。
- ii. 在報告年度內，本集團陸上營運所使用的綠色電力、生物柴油及生物汽油，分別佔總電力、柴油及汽油消耗量的百分之三點四四、百分之零點八六及百分之二點五七。
- iii. 產生的電力來自於東方海外英國辦事處安裝的太陽能發電系統。
- iv. 在報告年度內，船用生物燃料佔船用燃料總消耗量的百分之八點零六，而重油佔總能源消耗量的百分之三十點三七。
- v. 標準箱代表「二十呎標準集裝箱」（TEU）。
- vi. 標準箱-公里代表可載運量（標準箱）乘以航海距離（公里）。
- vii. 假設污水排放量等同於耗水量。辦公室的所有污水均會排入公共污水渠。船上產生的廢水則會被處理並排放出公海，或曾經由港務局授權的設施收集。所有廢水排放方法均符合國際海事組織、當地之廢水排放法例以及世界衛生組織的標準。
- viii. 溫室氣體範圍一和二的排放數據在東方海外可持續發展數據收集平台收集、整合和驗證。數據涵蓋所有船舶、全球辦事處和倉庫的所有電力和燃料消耗。數據參照及採用國際海事組織、全球物流排放委員會框架、國際能源署和溫室氣體核算體系企業與報告標準及其跨行業工具相關的碳排放因子，以及經由聯合國政府間氣候變化專門委員會（IPCC）第六次評估報告（AR6）獲得相關全球變暖潛力值（GWP）進行運算，適用的 GWP 值為：二氧化碳（CO₂）為一，甲烷（CH₄）為二十七點九，氧化亞氮（N₂O）為二百七十三。
- ix. 噸二氧化碳當量簡稱「MtCO₂e」。
- x. 間接溫室氣體排放（範圍二）來自全球辦事處、倉庫和堆場的業務活動的電力消耗及船舶在靠岸時使用的岸電。基於位置的方法採用國際能源機構（IEA）的電網平均碳排放因子數據。
- xi. 集團參照溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準，擴大及完成對價值鏈中的相關上游或下游活動中主要的範圍三排放盤點。於本報告期內，集團新增納入了一些與東方海外物流業務活動相關的範圍三排放類別，以提高碳盤查的完整性。第一類購買產品及服務（37,157 噸二氧化碳當量）涵蓋採購船用油漆、船用潤滑油以及船塢服務產生的溫室氣體排放量。第二類資本貨物（87,441 噸二氧化碳當量）涵蓋採購集裝箱以及新交付船舶在船廠建造和組裝過程產生的溫室氣體排放量。第三類燃料和能源相關活動（1,322,706 噸二氧化碳當量）涵蓋所消耗的海洋燃料從油井到油箱的排放。第四類上游運輸和配送（4,801,958 噸二氧化碳當量）涵蓋與碼頭營運商及多式聯運處理和/或裝運東方海外貨物或空箱調度相關的溫室氣體排放，並包括東方海外物流的第三方營運活動，例如倉儲及配送服務、陸路貨車運輸，以及空運服務所產生的溫室氣體排放。第五類營運中產生的廢物（2,043 噸二氧化碳當量）涵蓋陸上營運和岸上船舶處理一般廢物產生的溫室氣體排放。第六類商務旅行（1,590 噸二氧化碳當量）涵蓋我們員工在公幹期間乘搭飛機和酒店住宿所產生的溫室氣體排放。第七類員工通勤（650 噸二氧化碳當量）涵蓋我們的海員乘搭飛機所產生的溫室氣體排放。第十三類下游租賃資產（1,424,051 噸二氧化碳當量）涵蓋了我們出租船舶的船用燃料消耗及向其他實體出租的碼頭設備及轉租的辦事處大樓所產生的溫室氣體排放。第十五類投資（7,884 噸二氧化碳當量）涵蓋與聯營公司的集裝箱碼頭及堆場營運業務相關的溫室氣體排放。餘下類別因以下原因被排除在：一、它們不適用於集團的業務活動；二、預計它們在集團的溫室氣體排放概況中微不足道；三、集團影響溫室氣體減排的潛力有限類別，或四、在此階段收集完整、準確和一致數據的能力有限。集團的價值鏈排放概況需要審查和更新。因此，範圍三排放量和集團的溫室氣體排放總量都有顯著增加。
- xii. 氫氟碳化物（HFCs）、六氟化硫（SF₆）、全氟化碳（PFCs）和三氟化氮（NF₃）的排放量被視為不明顯，因而沒有量化。

- xiii. 透過與 IMO 溫室氣體減排策略保持一致，採用切實可行的行業減碳方法並實施有效的解決方案，我們有信心實現淨零排放的長期目標。同時，儘管溫室氣體總排放量預計將逐步下降，而原則上，透過全面採用零排放或近零排放的船用燃料，範疇一溫室氣體排放可於二零五零年降至零，但相關進展的步伐將在很大程度上取決於技術突破，以及可再生能源的供應情況及其經濟可行性。即使仍可能存在少量殘餘排放，但這可以通過各種碳消除方法進行抵消。展望未來，在適用的情況下，公司或會考慮使用碳信用額來抵消剩餘的溫室氣體排放，以達致淨零排放目標。潛在的抵消選項包括基於自然的方案（例如植樹造林、重新造林及恢復植被）、基於技術的方案（例如碳捕集、利用與封存（CCUS）），以及其他碳減排或消除措施。公司將優先考慮當時市場上可獲得的國際、國家或行業認可的第三方計劃，以確保碳信用額的驗證或認證。此外，碳抵消項目所產生的碳信用額的額外性及永久性，亦應被視為主要的篩選準則之一。
- xiv. 有害廢棄物產生來自船隊。
- xv. 等同全職人員數目簡稱「FTE」。
- xvi. 損失工時工傷是指導致至少一天的工傷假期的工傷事故。
- xvii. 損失工時工傷率代表每年每一百名等效全職員工的工傷引致損失工時比率。
- xviii. 我們會記錄承包商的受傷個案，以採取適當的跟進行動。在本報告所述期間，記錄了與船舶作業有關的承包商受傷案件，沒有一件造成至少一天的時間損失。我們沒有發現到任何承包商的受傷個案發生在我們的辦公區域。
- xix. 女性在所有管理職位中的比例，包括初級、中級和高層管理人員的比例為百分之三十六點八。與此同時，女性分別佔我們初級和高層管理職位勞動力的百分之三十六點九和百分之三十六點六。在創造收入職能部門（包括市場行銷、銷售和貿易職能部門）中，女性佔管理職位的百分之三十三點七。從事 STEM 相關職位（即與資訊技術相關的職能）的女性比例為百分之四十二點三。
- xx. 安全培訓包括但不限於安全意識、風險評估和管理、壓力管理、安全工作實踐、緊急應變和救援、海上健康、防火和滅火、衛生以及化學品和油漆的安全處理。
- xxi. 本集團為全球董事和員工推行了每兩年舉辦一次強制性的行為守則培訓，當中包括法律標準的合規性、反賄賂和反腐敗、反騷擾和個人數據保護等。
- xxii. 全球安全、保安、環境保護（SSE）意識進修課程每兩年舉辦一次。
- xxiii. 適用於北美航運分部之員工。
- xxiv. 勞工問題包括童工、強迫勞動、工作時間和工資等。
- xxv. 人權問題包括員工之多樣性、平等機會和歧視等。
- xxvi. 受集體談判協議（CBA）涵蓋船員的百分比。
- xxvii. 由獨立工會代表的船員百分比。作為集體談判協議的一部分，東方海外的所有海員均須為至少一個簽署工會的成員，東方海外須就每艘自有船舶向香港海員屬會協調委員會繳付已開發票的工會費用。我們承認海員有權參加工會活動，根據國際勞工組織第八十七號和第九十八號公約，並有權參加工會活動及反對工會歧視。
- xxviii. 最新的行為守則：「反貪腐政策」可在透過 Office 365 平台在員工內聯網瀏覽。
- xxix. 這也涵蓋了利益衝突事件。
- xxx. 沒有向政治運動、政治組織、遊說者或遊說組織、行業協會和其他免稅組織捐款。
- xxxi. 國際船舶安全管理章程、ISO 9001、ISO 14001 和 OHSAS 18001 的管理原則已納在安全、質量和環境管理體系（SQE）內。我們遵守行業認可的海上健康、安全、品質、環境和能源管理指南的安全、品質和環境要求。每年進行 SQE 認證外部審核。

附錄二：全球環保活動（綠色環保週）

東方海外將社會責任作為我們的核心價值觀之一，致力於保護環境並回饋我們的社區。每年七月的其中一週會被指定為綠色環保週，以促進集團跨地區的可持續發展舉措。「可持續發展目標 12：負責任消費和生產」被選為二零二五年綠色環保週的主題。我們的員工在全球組織並參與了逾二百四十項活動，內容聚焦於資源的負責任使用、減少廢物與污染、減少食物浪費、降低塑膠使用量，以及推廣可持續的生活方式，充分展現員工因地制宜、創意策劃各項倡議的能力。

12 負責任
消費和生產



負責任的選擇，
可持續的未來！



二零二五年綠色環保週亮點

Q

英國

- 村落清潔行動
- 推廣循環再用

P

葡萄牙

- 大豆蠟食物保鮮布製作活動
- 食物廚餘堆肥

O

美國 / 加拿大

- 海灘清潔活動
- 生態鳥屋製作比賽
- 建設蝴蝶花園
- 湖畔保育活動

N

沙特阿拉伯

- 花園整修與活化
- 綠色辦公室植栽計劃

M

緬甸

- 捐贈雨水收集套裝
- 水資源保護推廣

L

泰國

- 植樹活動
- 河岸清潔活動

R

巴基斯坦

- 收集剩餘餐食
- 推廣循環經濟
- 製作環保植栽種子球

A

總部

- 太陽能馬賽克小夜燈工作坊
- 麵包回收捐贈活動
- 綠色探訪咁坊
- 綠色承諾行動及綠色網上研討會
- 綠色捐贈活動

B

中國 (華南地區)

- 廢物轉化能源園探訪
- 環保紀錄片放映
- 兒童綠色工作坊
- 兒童環保藝術比賽
- 綠色家庭日

C

中國 (華北地區)

- 回收日
- 綠色午餐
- 綠色工作場所推廣
- 綠色知識挑戰
- 山區清潔活動

D

日本

- 海灘清潔活動
- 瓶蓋回收

E

韓國

- 綠色辦公室植栽計劃
- 綠色創意比賽
- 慢跑撿垃圾活動

F

菲律賓

- 捐贈二手眼鏡
- 綠色紀錄片放映
- 環保海報設計活動

G

柬埔寨

- 環保分類桶工作坊
- 種植紅樹林
- 贊助學校水井項目

H

印尼

- 推廣循環經濟
- 植樹活動
- 紅樹林海岸清潔活動

K

斯里蘭卡

- 濕地保育
- 公園清潔活動
- 植樹活動

J

馬來西亞

- 植樹及可持續發展工作坊
- 捐贈及回收計劃
- 河岸清潔活動

I

新加坡

- 收集及包裝剩餘的農產品
- 綠色購物挑戰
- 升級再造工作坊

附錄三：獨立核實聲明



LRQA 獨立核實聲明 東方海外（國際）有限公司二零二五年可持續發展報告

LRQA Limited (“LRQA”) 依據與東方海外（國際）有限公司簽訂的核實合同，完成本次核實工作，並提供核實聲明供閱讀者使用。

核實範圍

LRQA 受東方海外（國際）有限公司（“東方海外國際”）委託對其二零二五年可持續發展報告（“本報告”）實施了獨立的核實工作。核實內容包括自二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間的環境、社會責任和職業健康與安全數據。本次核實基於國際鑒證業務準則（ISAE）第 3000 號和全球報告倡議組織（GRI）原則。主要由核實人員根據有限保證和專業判斷進行。

本次核實覆蓋東方海外國際及其集團公司內的運作與活動，特別涵蓋以下核實要求：

- 核實東方海外國際相關數據和資料報告方式的符合性；
- 僅評價東方海外（國際）有限公司《二零二五年可持續發展報告》的附錄一：表現數據摘要中指定指標的數據和資料的準確性及可靠性；以及
- 評估本報告的可持續發展績效披露是否已參照 GRI 標準及《香港交易所環境、社會及管治報告守則》（“ESG 守則”）去展示。

本次核實未包括東方海外國際的供應商、合同方、以及本報告中提及的第三方的數據和資訊。LRQA 謹對東方海外國際負責。LRQA 對第三方不承擔任何責任和義務（見本聲明末頁腳註）。東方海外國際負責收集、整理、分析和提供本報告中的所有數據和信息，同時也負責對所披露數據和資訊保持有效的內部控制。本報告由東方海外國際批准，並最終對其負責。

LRQA 的觀點

基於 LRQA 的核實方法，沒有任何發現使我們相信本報告在匯報重大議題上沒有：

- 滿足上面核實要求；以及
- 披露準確和可信的匯總在本報告附錄一中的績效資料和資訊。

本聲明中的觀點是基於有限保證的核實以及核實人員對實質性的專業判斷而形成的。

注：有限保證核實對證據收集的深度有限，要少於深度核實。有限保證級別核實關注數據的整理而不是到現場檢查原始數據。因此，有限保證核實獲得的保證水準本質上低於合理保證級別核實的保證水準。

LRQA 的核實方法

LRQA 根據我們的核實管理程序來開展核實工作，證據收集過程中我們實施了以下安排：

- 評估東方海外國際的數據管理系統以確認本報告沒有重大的錯誤、遺漏和錯誤陳述；
- 審查報告原則在編寫報告中的應用，數據處理程序、指引和系統（包括內部核實程序）的有效性；
- 與相關部門主要資料整理和報告編寫的關鍵人員進行了溝通；

LRQA 的標準、能力和獨立性

LRQA 實施並維護符合 ISO 14065 溫室氣體認證要求的全面管理體系 – 用於認證或其他形式的認可和 ISO / IEC 17021-1 合格評定的溫室氣體驗證和認證機構的要求 – 提供審核和認證的機構的要求至少符合國際品質控制標準要求並符合國際會計師職業道德標準委員會發布的《專業會計師職業道德守則》的管理系統。

LRQA 確保根據其資格、培訓和經驗選擇合適的合格人員。然後，所有驗證和認證評估的結果將由高級管理層進行內部審查，以確保所採用的方法嚴格且透明。

LRQA、其附屬機構和子公司、及其各自的高級職員、僱員或代理商，在本條款中分別或統稱為“LRQA”。LRQA 不承擔任何責任，對於因依賴本文件中的信息或建議或提供的任何方式而造成的任何損失、損害或費用，概不負責，除非該人已與 LRQA 的相關實體簽訂了合同，提供此信息或建議。在這種情況下，任何責任或義務完全是該合同中規定的條款和條件。

此保證聲明的英文版是唯一有效的版本。LRQA 對翻譯成其他語言的版本不承擔任何責任。

本保證聲明僅在與它所參考的報告一起發布時才有效。它只能被完整複製。

版權所有 © LRQA · 2025 年。

- 到訪東方海外總部、已抽查的東方海外和和易孚的分區辦公室以及東方海外物流的分區倉庫，然後與負責編制數據和報告的主要人員進行訪談；
- 抽樣核實匯總後的數據；
- 核實和驗證了報告年度中溫室氣體（範圍一、範圍二及範圍三）及大氣排放 / 能源和生物燃料消耗 / 太陽能發電 / 水消耗 / 廢物處置 / 資源使用 / 行為守則 / 持份者參與及重要性評估 / 死亡及受傷（員工及承包商） / 網絡安全和私隱之實踐 / 社會責任以及與氣候相關的目標設定和進展的歷史數據及記錄。

LRQA 的觀察結果

在本次核實過程中，我們對於報告編制運用的報告原則，有以下觀察和發現：

持份者包容性：

我們沒有發現東方海外國際在持份者參與過程中沒有覆蓋到任何關鍵持份者群體。東方海外國際將持份者的關注納入持份者管理和決策流程，以便開發架構良好的參與流程並回應可持續發展議題。

重要性：

我們沒有發現東方海外國際排除任何涉及持續發展績效的重大議題。東方海外國際建立確定可持續性重要因素的標準和優先處理並適當披露其重大議題。

回應性：

我們沒有發現東方海外國際內部和外部溝通超出預期時間，並沒有發現東方海外國際的回應機制沒有展現與各種持份者群體的充分溝通。

可靠性：

我們沒有發現任何事件影響東方海外國際的資訊管理系統、內部資訊管理系統和品質控制的可靠性。

一致性：

我們沒有發現東方海外國際在報告效益指標中，使用不一致的範圍、定義、方法及方式處理績效指標。

均衡性：

我們沒有發現任何有關東方海外國際就可持續發展績效作選擇性披露、遺漏披露，或在披露方式上發現偏見證據。

績效量化：

我們沒有發現東方海外國際沒有按照 GRI 標準原則和香港交易所 ESG 守則披露可衡量的和可比較的持續發展績效指標。

William TSUI

LRQA 主任核實員

謹代表 LRQA Limited

香港鰂魚涌英皇道979號太古坊康橋大廈16樓

LRQA 參考編號：HKG00000303

二零二六年四月十日簽署

附錄四：GRI 內容索引

GRI 參考	描述	參考和備註
GRI 2：一般揭露 2021		
組織及報導實務		
2-1	組織詳細資訊	我們的匯報方式；集團業務
2-2	組織永續報導中包含的實體	我們的匯報方式
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	我們的匯報方式
2-4	資訊重編	不適用
2-5	外部保證 / 確信	我們的匯報方式；獨立核實聲明
活動與工作者		
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	集團業務；可持續價值鏈
2-7	員工	表現數據摘要
2-8	非員工的工作者	表現數據摘要
治理		
2-9	治理結構及組成	推動可持續發展；請參閱集團二零二五年年報「企業管治報告」之章節
2-10	最高治理單位的提名與遴選	推動可持續發展
2-11	最高治理單位的主席	推動可持續發展
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	推動可持續發展；表現數據摘要；請參閱集團二零二五年年報「企業管治報告」之章節
2-13	衝擊管理的負責人	推動可持續發展
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	推動可持續發展
2-15	利益衝突	推動可持續發展
2-16	溝通關鍵重大事件	推動可持續發展；表現數據摘要
2-17	最高治理單位的群體智識	推動可持續發展
2-18	最高治理單位的績效評估	推動可持續發展

GRI 參考	描述	參考和備註
2-19	薪酬政策	我們的人才；請參閱集團二零二五年年報「企業管治報告」之章節
2-20	薪酬決定流程	我們的人才；請參閱集團二零二五年年報「企業管治報告」之章節
2-21	年度總薪酬比率	請參閱集團二零二五年年報「企業管治報告」之章節
策略、政策與實務		
2-22	永續發展策略的聲明	主席報告書；董事會聲明
2-23	政策承諾	推動可持續發展
2-24	納入政策承諾	推動可持續發展
2-25	補救負面衝擊的程序	我們的人才
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	我們的人才
2-27	法規遵循	表現數據摘要
2-28	公協會的會員資格	推動可持續發展；氣候變化與環境
持份者參與		
2-29	利害關係人議合方針	持份者參與
2-30	團體協約	表現數據摘要
GRI 3：重大主題 2021		
3-1	決定重大主題的流程	持份者參與
3-2	重大主題列表	持份者參與
3-3	重大主題管理	持份者參與
經濟議題		
GRI 201：經濟績效 2016		
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	集團業務；表現數據摘要；請參閱集團二零二五年年報
GRI 205：反貪腐 2016		
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	推動可持續發展；表現數據摘要

GRI 參考	描述	參考和備註
GRI 207 : 稅務 2019		
207-1	稅務方針	請參閱集團二零二五年年報
環境議題		
GRI 301 : 物料 2016		
301-1	所用物料的重量或體積	表現數據摘要
301-2	使用回收再利用的物料	表現數據摘要
GRI 302 : 能源 2016		
302-1	組織內部的能源消耗量	表現數據摘要
302-2	組織外部的能源消耗量	表現數據摘要
302-3	能源密度	表現數據摘要
GRI 303 : 水與放流水 2018		
303-1	共享水資源之相互影響	氣候變化與環境 ; 表現數據摘要
303-4	排水量	表現數據摘要
303-5	耗水量	表現數據摘要
GRI 305 : 排放 2016		
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	表現數據摘要
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	表現數據摘要
305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	表現數據摘要
305-4	溫室氣體排放密度	表現數據摘要
305-5	溫室氣體減排量	表現數據摘要
305-7	氮氧化物 (NO _x) 、 硫氧化物 (SO _x) 、 及其它重大的氣體排放	表現數據摘要
GRI 306 : 廢棄物 2020		
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	氣候變化與環境
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	氣候變化與環境
306-3	廢棄物的產生	表現數據摘要
306-5	廢棄物的直接處置	表現數據摘要

GRI 參考	描述	參考和備註
社會議題		
GRI 401 : 僱傭關係 2016		
401-1	新進員工和離職員工	表現數據摘要
GRI 403 : 職業安全與健康 2018		
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	推動可持續發展；健康與安全；表現數據摘要
403-9	職業傷害	表現數據摘要
GRI 404 : 訓練與教育 2016		
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	表現數據摘要
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	我們的人才；表現數據摘要
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016		
405-1	管治單位與員工的多元化	表現數據摘要
GRI 406 : 不歧視 2016		
406-1	反歧視事件以及組織採取的改善行動	我們的人才；表現數據摘要
GRI 407 : 結社自由與團體協商 2016		
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	我們的人才；表現數據摘要
GRI 415 : 公共政策 2016		
415-1	政治捐獻	表現數據摘要
GRI 418 : 客戶隱私 2016		
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	保安

附錄五：港交所《ESG 報告守則》索引

附錄 C2 規範列		有關章節 / 聲明
強制披露規定 – 摘要描述		
管治架構	董事會發出的聲明	我們的匯報方式
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：重要性、量化及一致性	我們的匯報方式
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，應解釋不同之處及變動原因	我們的匯報方式
層面 A1：排放物		
一般披露	披露聲明	推動可持續發展；氣候變化與環境
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	表現數據摘要
關鍵績效指標 A1.2	[於 2025 年 1 月 1 日刪除]	-
關鍵績效指標 A1.3	產生有害廢棄物總量及密度	表現數據摘要
關鍵績效指標 A1.4	產生無害廢棄物總量及密度	表現數據摘要
關鍵績效指標 A1.5	訂立的排放量目標及所採取的步驟	氣候變化與環境；目標回顧
關鍵績效指標 A1.6	處理有害及無害廢棄物的方法，及描述減廢目標及所採取的步驟	氣候變化與環境；目標回顧
層面 A2：資源使用		
一般披露	披露聲明	推動可持續發展；氣候變化與環境
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源總耗量及密度	表現數據摘要
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度	表現數據摘要
關鍵績效指標 A2.3	訂立的能源使用效益計劃及目標所採取的步驟	氣候變化與環境；目標回顧
關鍵績效指標 A2.4	求取適用水源上的問題，以及用水效益目標及所採取的步驟	氣候變化與環境；目標回顧
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量	不適用，因本集團業務不製造或出售任何實體 / 製成品。
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	披露聲明	推動可持續發展；氣候變化與環境
關鍵績效指標 A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響	氣候變化與環境
層面 A4：氣候變化		
一般披露	[於 2025 年 1 月 1 日刪除]	-
關鍵績效指標 A4.1	[於 2025 年 1 月 1 日刪除]	-
層面 B1：僱傭		
一般披露	披露聲明	可持續價值鏈；我們的人才
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	表現數據摘要
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	表現數據摘要
層面 B2：健康與安全		
一般披露	披露聲明	推動可持續發展；健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	每年因工亡故的人數及比率	健康與安全；表現數據摘要
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	表現數據摘要
關鍵績效指標 B2.3	職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	健康與安全

附錄 C2 規範列

有關章節 / 聲明

層面 B3：發展及培訓

一般披露	披露聲明	我們的人才
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	表現數據摘要
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，僱員完成受訓的平均時數	表現數據摘要

層面 B4：勞工準則

一般披露	披露聲明	可持續價值鏈；我們的人才；表現數據摘要
關鍵績效指標 B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	我們的人才；表現數據摘要
關鍵績效指標 B4.2	在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	可持續價值鏈；我們的人才

層面 B5：供應鏈管理

一般披露	披露聲明	可持續價值鏈
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目	可持續價值鏈
關鍵績效指標 B5.2	有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	持份者參與；可持續價值鏈
關鍵績效指標 B5.3	有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	可持續價值鏈
關鍵績效指標 B5.4	揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	可持續價值鏈

層面 B6：產品責任

一般披露	披露聲明	推動可持續發展；保安 / 我們已涵蓋有關集團在服務方面的健康與安全、廣告及私隱事宜的政策及合規資訊，唯產品標籤除外，因集團業務並不生產或出售任何實體產品。
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	保安
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	可持續價值鏈
關鍵績效指標 B6.3	維護及保障知識產權有關的慣例	推動可持續發展；可持續價值鏈；我們的人才；保安
關鍵績效指標 B6.4	質量檢定過程及產品回收程序	保安
關鍵績效指標 B6.5	消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	保安

層面 B7：反貪污

一般披露	披露聲明	推動可持續發展
關鍵績效指標 B7.1	已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	表現數據摘要
關鍵績效指標 B7.2	貪污防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	推動可持續發展
關鍵績效指標 B7.3	向董事及員工提供的反貪污培訓	推動可持續發展；表現數據摘要

層面 B8：社區投資

一般披露	披露聲明	持份者參與；社區
關鍵績效指標 B8.1	專注社區貢獻的範疇	社區
關鍵績效指標 B8.2	專注社區貢獻範疇所動用資源	社區；目標回顧

附錄 C2 規範列

有關章節 / 聲明

氣候相關披露 – 摘要描述

(I) 管治

- 19 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）；及管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色 可持續發展管治

(II) 策略

- 20 讓人理解合理預期可能在短期、中期或長期影響現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇的資訊 氣候變化與環境
- 21 讓人了解氣候相關風險和機遇對業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊 氣候變化與環境
- 22 讓人了解氣候相關風險和機遇對策略和決策的影響的資訊。具體而言，有關已經及將來計劃在策略和決策中如何應對氣候重大風險及機遇的資訊；及當前及將來計劃如何為披露的行動提供資源 氣候變化與環境
- 23 先前各匯報期內所披露計劃的進度 氣候變化與環境
- 24 氣候相關風險和機遇如何影響在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時識別的氣候相關風險和機遇的資訊 環境、社會及管治績效亮點；氣候變化與環境
- 25 經考慮管理氣候相關風險和機遇的策略後，預期財務表現在短期、中期及長期內將如何變化 環境、社會及管治績效亮點；氣候變化與環境
- 26 使他人了解策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性，包括須按與情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估氣候韌性 氣候變化與環境

(III) 風險管理

- 27 用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策；及氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入整體風險管理流程，以及融入的程度如何 可持續發展管治；氣候變化與環境

(IV) 指標及目標

- 28 匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：範圍 1 溫室氣體排放；範圍 2 溫室氣體排放；及範圍 3 溫室氣體排放 氣候變化與環境；表現數據摘要
- 29 根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》計量溫室氣體排放；用於計量溫室氣體排放的方法；以地域為基準的範圍 2 溫室氣體排放；及根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍 3）核算與報告標準》所述的範圍 3 類別披露計量範圍 3 溫室氣體排放中包含的類別 氣候變化與環境；表現數據摘要

附錄 C2 規範列

有關章節 / 聲明

30	容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比	環境、社會及管治績效亮點；氣候變化與環境
31	容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比	環境、社會及管治績效亮點；氣候變化與環境
32	涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比	氣候變化與環境
33	用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額	環境、社會及管治績效亮點；氣候變化與環境
34	闡釋可有及如何在決策中應用碳定價；及用於評估溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認沒有在決策中應用碳定價	氣候變化與環境
35	氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明	我們的人才
36	與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標	環境、社會及管治績效亮點；表現數據摘要
37	為監察實現策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及法律或法規要求達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標	氣候變化與環境；表現數據摘要
38	設定及審核每項目標的方法，以及如何監察達標進度	氣候變化與環境；表現數據摘要；獨立核實聲明
39	有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對績效的趨勢或變化分析	氣候變化與環境
40	就披露的每一項溫室氣體排放目標，目標涵蓋哪些溫室氣體；目標是否涵蓋範圍 1、範圍 2 或範圍 3 溫室氣體排放；此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標；目標是否是採用行業脫碳方法得出的；使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標的計劃	氣候變化與環境；表現數據摘要
41	參考跨行業指標及行業指標並考慮是否適用	環境、社會及管治績效亮點；表現數據摘要

附錄六：氣候相關財務披露工作小組建議索引

建議及披露建議	有關章節 / 聲明
管治	
披露機構對氣候相關風險與機遇的管治情況。	a) 描述董事會對氣候相關風險與機遇的監管情況。 b) 描述管理層在評估和管理氣候相關風險與機遇的角色。
	推動可持續發展 推動可持續發展
策略	
披露氣候相關風險及機遇對機構業務、策略及財務規劃的實際及潛在影響（若屬重要資料）。	a) 描述機構所識別的短、中、長期氣候相關風險與機遇。 b) 描述氣候相關風險及機遇對機構業務、策略及財務規劃的影響。 c) 描述機構的策略彈性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。
	氣候變化與環境 氣候變化與環境 氣候變化與環境
風險管理	
披露機構如何識別、評估及管理氣候相關風險。	a) 描述機構識別和評估氣候相關風險的流程。 b) 描述機構管理氣候相關風險的流程。 c) 描述氣候相關風險的識別、評估和管理流程如何與機構的整體風險管理制度相結合。
	推動可持續發展；氣候變化與環境 推動可持續發展；氣候變化與環境 推動可持續發展
指標及目標	
針對重要的資訊，披露用於評估及管理氣候相關風險及機遇的指標與目標。	a) 披露機構依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所採用的指標。 b) 披露範圍一、範圍二和範圍三（如適用）溫室氣體排放和相關風險。 c) 描述機構在管理氣候相關風險與機遇所使用的目標，以及落實該目標的表現。
	氣候變化與環境 氣候變化與環境；表現數據摘要 氣候變化與環境；目標回顧



東方海外(國際)有限公司

(於百慕達註冊成立之成員有限責任公司)

香港灣仔港灣道25號海港中心31樓 電話：(852) 2833 3888
www.ooilgroup.com