



藥捷安康（南京）科技股份有限公司 TransThera Sciences (Nanjing), Inc.

（於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司）

股份代號：2617



2025

環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	2
關於藥捷安康	3

01 可持續發展治理

1.1 ESG 治理架構	5
1.2 合規經營	6
1.3 實質性議題分析	7
1.4 利益相關方溝通	8
1.5 榮譽及獎項	9

02 創新經營

2.1 研發與創新	11
2.2 陽光採購	18
2.3 信息安全	19

03 綠色發展

3.1 排放物管理	22
3.2 節能減排	25
3.3 職業健康與安全	26
3.4 應對氣候變化	29

04 人才賦能

4.1 平等及多元化	34
4.2 人力資源規劃	35
4.3 員工薪酬與福利	36
4.4 晉升機制	38
4.5 員工培訓	39
4.6 員工關懷	41

05 醫療可及

5.1 社會公益	43
5.2 行業交流	44
5.3 合作賦能	45

附錄

附錄1 《環境、社會及管治報告指引》 內容索引	46
附錄2 數據統計表	50



關於本報告

藥捷安康(南京)科技股份有限公司(「本公司」)及其附屬公司與併表聯署實體(以下簡稱「藥捷安康」、「公司」或「我們」)欣然提呈第一份環境、社會及管治(以下簡稱「ESG」報告或「本報告」)。本報告旨在客觀、公平地向各利益相關者說明本公司在可持續發展方面的戰略、政策、措施及成果，並重點披露本公司在環境、社會和管治等方面表現的相關信息。

報告時間

報告時間涵蓋公司2025年1月1日至2025年12月31日(以下簡稱「報告期」)的信息和數據。

報告範圍

本報告披露範圍涵蓋公司核心業務，包含我們在南京的總部、研發中心及辦公室。

編製依據及原則

本報告遵循香港聯合交易所有限公司(以下簡稱「香港聯交所」)發佈的《上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》的要求編製。

本報告根據下列《環境、社會及管治報告指引》的報告原則編製：

「重要性」

重大ESG議題通過與利益相關者溝通及重要性評估識別，並在ESG報告中進行披露。

「量化」

本報告所披露的環境及社會關鍵績效指標等定量數據已附帶說明，闡述其目的及影響。

「一致性」

未來本報告將採用與以往年度一致的統計方法，可作有意義的比較。

「平衡性」

本報告不偏不倚地呈報本公司的ESG表現。

獲取及回應本報告

基於保護環境的考慮，我們推薦閱讀報告電子版，報告電子版可在本公司官方網站(<http://www.transthera.com/>)獲取。我們十分重視利益相關者的意見，並歡迎讀者通過以下聯絡方式與我們聯繫。您的意見將協助我們進一步完善本報告以及提升本公司整體的ESG表現。

聯繫方式



電話：+86-025-58216200

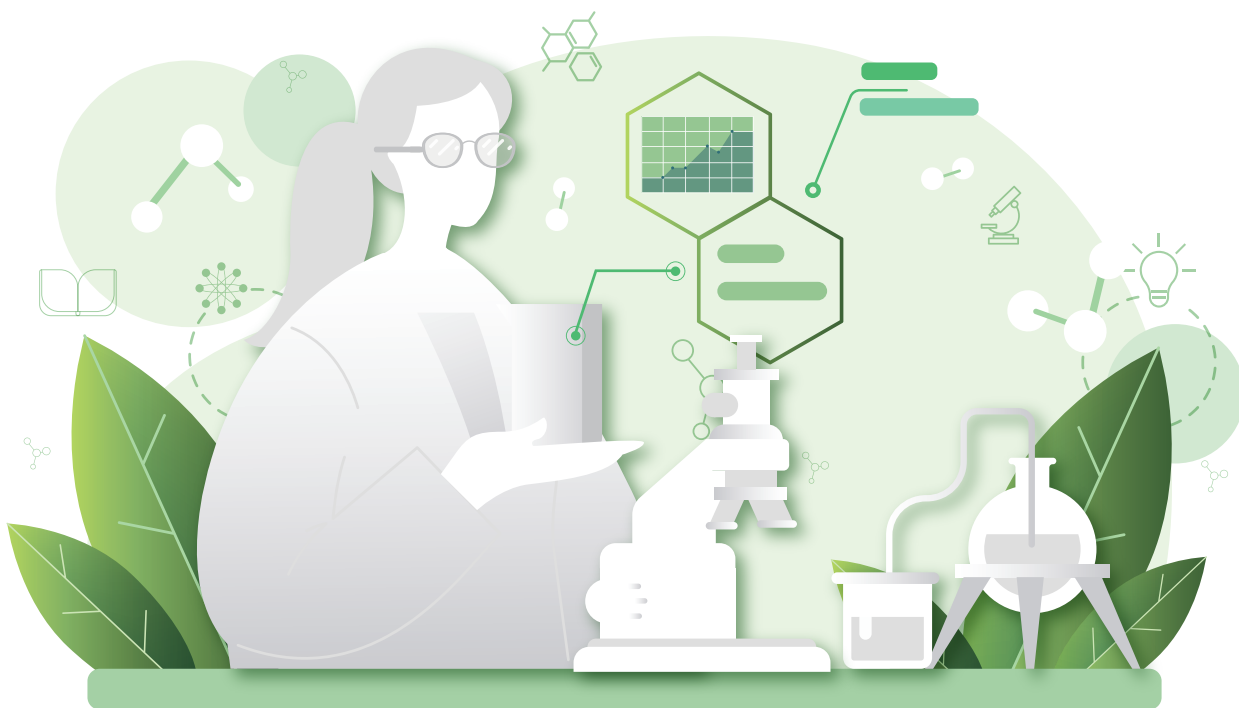


地址：南京市江北新區生物醫藥谷
加速器二期9棟3樓

關於藥捷安康

藥捷安康(南京)科技股份有限公司(香港交易所股票代碼:02617.HK)是一家以臨床需求為導向、處於新藥上市申請階段的生物製藥公司,深耕生物製藥創新領域,在小分子創新藥研發領域具備深厚的技術積累與差異化研發優勢,專注於發現及開發腫瘤、炎症及心臟代謝疾病小分子創新療法。

藥捷安康具備國際化的視野,擁有頂尖的團隊、完善的體系以及強大的科研原創能力。我們始終聚焦未被滿足的臨床需求,不斷學習、提升研發水平,積極開展國際交流合作,進行全球戰略佈局,堅定地邁向全球舞台,全力推動和加速企業的國際化與產業化進程。我們堅信,企業創新與國際化是實現與各方藥界同仁共贏未來與融入世界的關鍵所在。我們真誠地期待着,為患者提供更優質、更有效的治療手段,為人類健康事業貢獻更多的力量。



01

可持續發展治理

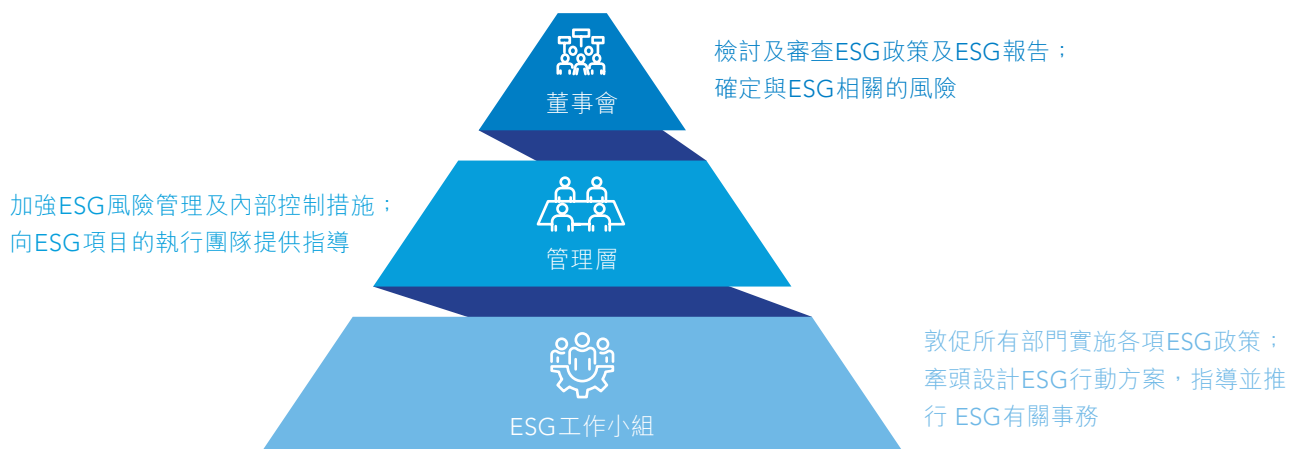


可持續發展治理

藥捷安康將可持續發展的理念深度融入企業治理之中，視其為構建核心競爭力的關鍵要素之一。我們遵守《公司條例》《香港聯合交易所上市規則》等法律法規和規範性文檔的要求，設立現代化組織架構。截至報告時間，公司董事會共有7名董事，其中包括2名執行董事，2名非執行董事，以及3名獨立非執行董事。董事會下設審計委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會以及戰略委員會，並建立相對應的實施細則，以滿足公司發展需要。

ESG治理架構

公司董事會負責可持續發展戰略的制定並監督其實施情況，致力於構建綠色辦公環境，提高企業資源利用率，以履行藥捷安康對股東和社會的責任。公司已制定《ESG管理制度》，對ESG相關工作管理流程進行了規範。此外公司亦成立了ESG工作小組，旨在為公司的可持續發展管理保駕護航。ESG工作組成員囊括各個關鍵職能部門，負責牽頭設計ESG行動方案，定期討論工作開展過程中遇到的問題，並向管理層匯報，管理層則視情況將重大事項上報至董事會。



合規經營

藥捷安康始終秉承合規經營理念，將依法治理作為企業可持續發展的戰略基石。我們恪守商業道德準則，踐行誠實守信、公平競爭、遵法守規的核心價值觀，通過構建完善的合規管理體系保障企業行穩致遠。

合規與反腐敗管理

公司嚴格遵循《中華人民共和國刑法》《反不正當競爭法》《反洗錢法》等法律法規要求，將反腐敗治理納入企業文化建設體系。我們建立了《反賄賂反腐敗反舞弊反洗錢管理制度》，對防止賄賂、腐敗、舞弊和洗錢行為進行了規定。同時，我們在《法律事務管理手冊》中專設反腐敗反賄賂章節，對反舞弊、反洗錢、反賄賂條款以及培訓要求進行了約定。

合規培訓

我們定期開展合規培訓，2025年度，我們針對反腐敗開展了全員培訓，特邀外部專業講師，解讀醫藥行業最新反腐監管政策，並結合案例分析了高風險情形（含招待、禮品、講課等）的合規要點。截至報告期末，我們未發生貪污和腐敗案件。

知識產權方面，公司建立《知識產權合規義務管理程序》和《知識產權合規管理程序》，進一步將合規要求嵌入管理全流程，確保每一項知識產權活動均嚴格遵循國內外法律法規與行業準則，為持續創新構築安全、規範的制度環境。

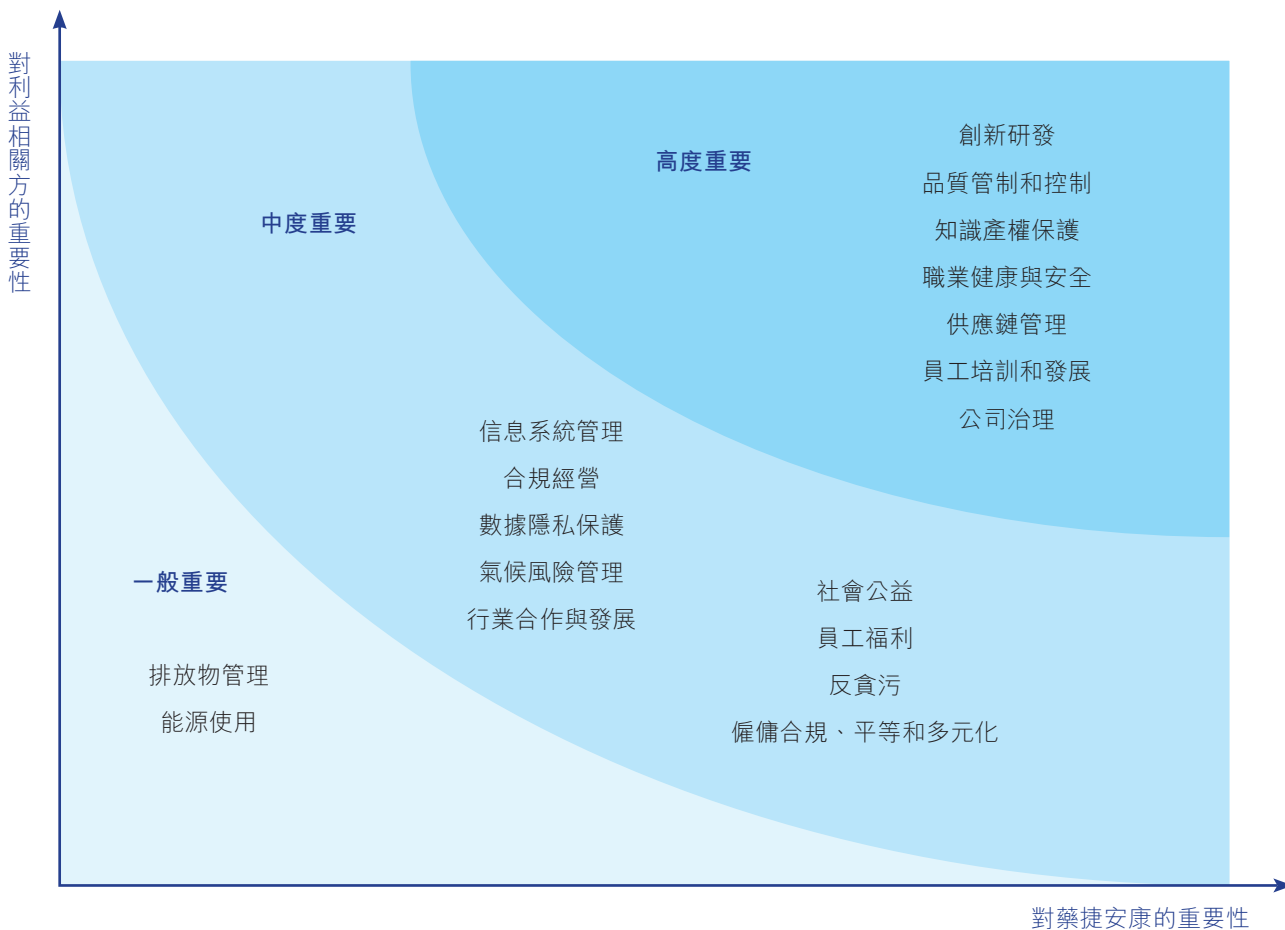
2025年，我們持續加強對員工的知識產權相關方面的知識培訓。通過面授、在線授課、答題等方式多次開展專項培訓課程，培訓主題包括但不限於知識產權資產管理、知識產權保護、知識產權信息披露風險防範等，以此來強化員工的知識產權保護意識，規範員工執業行為。



截至報告期末，我們 **未發生** 貪污和腐敗案件



實質性議題分析

為充分了解各利益相關方對藥捷安康的期待，公司根據聯交所ESG報告指引，結合內、外部溝通和討論，在廣泛的可持續發展議題中梳理並識別出對藥捷安康及各利益相關方影響重大的實質性議題，並納入本ESG報告。這些議題有助於在公司層面制定風險管理措施，並確保公司有效處理利益相關方的重大關切問題。公司依據重要性原則，通過利益相關方－公司重要性模型對識別出的重大實質性議題進行排序，並通過了管理層的審核，結果如下：



利益相關方溝通

我們非常重視傾聽利益相關方的聲音，並積極將他們的要求與期望納入公司決策當中。根據公司自身的業務特點和運營特點，藥捷安康識別出公司的主要利益相關方，包括投資者、員工、受試者、監管機構、研發機構、供貨商、同業、小區公眾、合作夥伴等。公司為利益相關方設立了不同的溝通途徑並保持常態化溝通，以確保利益相關方關注的實質性議題被充分關注和考慮。通過各利益相關方的定期參與，本公司在作出決策及檢討公司在管理上的優先事項及表現時充分參考各利益相關方的意見。我們亦披露重要數據，以響應各利益相關方的關注點。

利益相關方	關注的議題	主要的溝通管道
 投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 創新研發 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 股東週年大會與其他股東大會 ✓ 信息披露 ✓ 投資者會議
 員工	<ul style="list-style-type: none"> • 職業健康與安全 • 員工培訓與發展 • 僱傭合規、平等和多元化 • 員工福利 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ EHS職業健康安全體系 ✓ 員工培訓 ✓ 員工申訴及溝通機制 ✓ 員工團隊建設活動
 受試者	<ul style="list-style-type: none"> • 創新研發 • 質量管理和控制 • 數據隱私保護 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 知情同意書 ✓ 質量管理體系 ✓ IT系統信息保護
 政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 創新研發 • 質量管理和控制 • 職業健康與安全 • 公司治理 • 合規經營 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 會議 ✓ 環評報告 ✓ 信息披露 ✓ 現場稽查
 研發機構	<ul style="list-style-type: none"> • 知識財產權保護 • 信息系統管理 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 知識產權保護體系
 同業	<ul style="list-style-type: none"> • 行業合作與發展 • 知識產權保護 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 會議峰會 ✓ 交流合作 ✓ 知識產權保護體系
 供貨商	<ul style="list-style-type: none"> • 供應鏈管理 • 反貪污 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 供貨商管理程序 ✓ 供貨商評估 ✓ 現場考察
 小區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 社會公益 • 氣候風險管理 • 排放物管理 • 能源使用 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 小區活動 ✓ 患者關愛 ✓ 環境保護 ✓ 信息披露
 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 長期穩定合作機制 • 資源共享 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 項目溝通會議 ✓ 高層互訪與戰略合作會議

榮譽及獎項

自成立以來，公司持續獲得來自各級政府、專業機構及行業組織的廣泛認可。截至2025年末，已累計榮獲超過五十項資質與榮譽，涵蓋企業實力、研發創新、質量與知識產權體系等多個維度。公司自2019年起連續多年獲評南京市「培育獨角獸企業」，2021年入選國家級高新技術企業，2023年起連續認定為「江蘇潛在獨角獸企業」，並屢次躋身「中國化藥研發實力百強」「中國醫藥創新種子企業百強」等權威榜單，2025年入選南京市外資研發中心。此外，公司已建立完整的知識產權與質量管理體系，並獲得相應認證，在行業評選中多次獲評「最具投資價值企業」「醫療健康最具影響力企業」等稱號，綜合實力與創新成果備受肯定。

2025年



2025年南京市培育獨角獸企業



年度創新突破企業

2024年



2024江北新區海外人才飛地



2024年江蘇省民營科技企業



2024中國醫藥創新種子企業100強

2023年



成長企業組一等獎榮譽證書



優秀企業獎



2023德勤中國醫藥健康明日之星

02

創新經營



創新經營

研發與創新

藥捷安康以「以醫藥，攜安康」為使命，秉持臨床需求導向，聚焦腫瘤、炎症及心臟代謝疾病領域的小分子創新療法研發。作為處於新藥上市申請階段的生物製藥企業，我們持續推進多疾病領域在研管線進展，致力於通過源頭創新與差異化開發，為全球患者提供更優治療方案，穩步邁向國際一流生物醫藥企業的目標。

持續的研發創新是企業實現可持續發展、構築核心競爭力的戰略基石。基於此，公司建立了以《研發過程管理程序》為核心的專項管理體系，系統規範了研發全流程各里程碑的管理標準，覆蓋項目立項、進度報告、過程監管及研發費用管控等關鍵環節。

研發體系

技術升級

截至2025年末，依託全面自主的研發體系，公司已打造覆蓋腫瘤與非腫瘤治療領域的創新產品管線。其中，腫瘤領域擁有以核心產品替恩戈替尼(Tinengotinib, TT-00420)為代表的三項臨床階段候選藥物；非腫瘤領域聚焦炎症及心臟代謝疾病方向，目前已佈局三項臨床階段及一項臨床前階段候選產品，研發佈局均衡且富有潛力。

分類	候選藥物	靶點/機制	適應症 (治療線)	單一/聯合	開發階段					商業化權利	
					臨床前/ IND準備	Ia期	Ib/II期	III期	NDA		
腫瘤	替恩戈替尼 Tinengotinib (TT-00420)	獨特MTK (FGFR/VEGFR/ JAK/Aurora)	膽管癌	單一	2025年12月19日NDA受理					NMPA	
				單一	正在進行確證性 III 期試驗					NMPA	
				單一	正在進行註冊性 III 期試驗					MRCT	
			轉移性去勢抵抗性 前列腺癌	單一	已完成 Ib/II 期試驗					FDA、NMPA	
				聯合 (NHT)	【III】正在進行 II 期試驗					FDA	
			HER2-乳腺癌	單一	已完成 Ib/II 期試驗					FDA、NMPA	
				聯合 (氟維司群)	正在進行 II 期試驗					NMPA	
			肝細胞癌	聯合(卡度尼利 或依沃西)	正在進行 II 期試驗					NMPA	
			膽道癌	聯合 (免疫治療)	已完成 Ib/ II 期試驗					NMPA	
			泛FGFR實體瘤	單一	已完成 Ib/ II 期試驗					FDA、NMPA	
TT-00973	AXL/FLT3	實體瘤	單一	已完成 I 期試驗					NMPA	全球	
TT-01488	可逆BTK	CLL/MCL/WM	單一	正在進行 I 期試驗					NMPA	全球	
非腫瘤	TT-01688	SIP1	潰瘍性腸炎	單一	已完成 I 期試驗					NMPA	大中華區
			特異性皮炎	單一	已完成 II 期試驗					NMPA	
	TT-00920	PDE9	心衰	單一	已完成 I 期試驗					FDA、NMPA	全球
	TT-01025	VAP-1	NASH	單一	已完成 I 期試驗					FDA、NMPA	全球

圖為：研發管線概覽

2025年，核心產品替恩戈替尼研發進程全面提速，在臨床開發與法規註冊領域接連斬獲里程碑突破。年內，該產品不僅與康方生物達成戰略合作推進聯合療法臨床研究，其單藥治療晚期實體瘤的研究在美國癌症研究協會(AACR)年會上公佈最新臨床數據。同時，該產品在美國開展的針對膽管癌的探索性臨床II期研究結果成功發表於頂尖學術期刊。其治療去勢抵抗性轉移性前列腺癌(mCRPC)成功斬獲美國FDA快速通道資格，聯合療法及單藥拓展適應症的多項臨床試驗亦獲中國國家藥品監督管理局(NMPA)許可，藥物的多瘤種治療潛力得到進一步驗證與凸顯。

2025年末，替恩戈替尼研發迎來歷史性跨越，進入商業化衝刺階段。其針對FGFR抑制劑經治耐藥晚期膽管癌的適應症成功納入NMPA優先審評名單，新藥上市申請同步獲正式受理，距離為難治性膽管癌患者帶來新的治療選擇更進一步，充分彰顯了公司在源頭創新與臨床轉化領域的紮實實力。

關於 Tinengotinib

Tinengotinib 是一款自主研發、處於新藥上市申請階段的創新多靶點小分子激酶抑制劑，通過靶向腫瘤細胞和改善腫瘤微環境發揮抗腫瘤作用。目前，Tinengotinib 已經在全球範圍內開展了多項針對膽管癌、前列腺癌、乳腺癌、肝癌等實體瘤的臨床試驗，並獲得了美國FDA授予的用於治療膽管癌的「孤兒藥認證」(Orphan Drug Designation, ODD)及「快速通道資格認證」(Fast Track Designation)，歐洲EMA授予的用於治療膽道癌的孤兒藥認證(ODD)，中國NMPA批准納入優先審評品種名單及突破性治療品種名單。

2025年，除核心產品外，公司其他在研管線亦取得多項具有戰略意義的突破。腫瘤管線方面，自主研發的新型非共價可逆性BTK抑制劑TT-01488，在復發或難治性套細胞淋巴瘤治療中展現出初步的有效性與安全性信號，相關更新數據於2025年12月在美國血液學會(ASH)年會上以壁報形式公佈；非腫瘤管線方面，公司與Neurocrine Biosciences訂立一項付特許權使用費的專利轉讓及研究合作協議，以開發NLRP3抑制劑。未來，公司將持續探索更多潛在治療方向，開展多項探索性研究，致力於為全球患者提供更具差異化的治療選擇。

研發優勢

公司組建了一支具備跨國藥企深厚從業經驗的核心管理團隊，平均擁有逾15年的行業經驗。在此基礎上，我們凝練形成了「適應性、全面性、擴展性」(ACE)藥物研發方法論。這一方法論指導貫穿小分子藥物發現與開發全流程，驅動公司持續攻關具有臨床差異化價值的創新產品。替恩戈替尼是公司以ACE方法論為核心的藥物研發方法在差異化藥物發現中的代表性成果。作為一款自主研發、處於新藥上市申請階段的1類創新多靶點小分子激酶抑制劑，該藥物通過多重創新機



圖為：管理團隊照片

制，有望解決膽管癌、前列腺癌及肝癌等多個治療領域尚未滿足的臨床需求。替恩戈替尼的發現源於ACE方法指導下的系統表型篩選與骨架躍遷，在全面系統的迭代篩選過程中形成的全新分子結構，該藥物發現過程充分體現了公司「適應性」與「全面性」的研發理念。隨着對疾病生物學機制的深入理解，該藥物在首個申報適應症膽管癌基礎上，進一步拓展至前列腺癌、肝癌等多個臨床適應症，不僅為延長產品生命週期奠定了堅實的科學基礎，也生動詮釋了公司「拓展性」藥物研發策略的成功實踐。

為系統落地ACE方法論，公司搭建了全鏈條整合的研發平台，覆蓋從靶點驗證、藥物發現到臨床申報的全鏈條關鍵環節。該平台不僅顯著提升了研發效率、加速了研發進程，更為公司業務拓展築牢技術根基。截至報告期末，核心產品已在中美兩國取得多項臨床試驗許可，多項管線產品在中美兩地同步推進臨床研究，充分彰顯了公司在全球創新格局中的積極佈局與持續突破能力。

立足全球視野，藥捷安康憑藉在藥物開發與商務拓展領域的深厚積淀，公司已與多家國際領先企業建立戰略夥伴關係，持續整合前沿技術資源與臨床開發力量，為後續全球商業化佈局奠定了堅實基礎。

降本增效

我們以技術創新與實驗策略優化雙輪驅動，系統性推進研發設計端降本增效實踐，兼顧研發經濟性與可持續性。一方面深化技術平台賦能，依託AI與模型引導重構研發流程，通過計算機輔助藥物設計(CADD)技術實現化合物設計和篩選，通過建立藥物暴露與藥物反應的相關模型預測或指導藥物關鍵劑量、療效及安全性風險評估，借助定量構效關係(QSAR)模型開展符合指導原則要求的毒性分類評估，在精準識別潛在風險、築牢研發安全防線的同時，降低非必要成本投入。另一方面踐行負責任研發理念，推進實驗動物替代與數量優化工作，嚴格遵循「3R原則(替代、減少、優化)」，通過統計學方法精準確定最低實驗動物需求量，結合多參數綜合評價體系實現單次實驗多指標同步檢測，有效精簡動物使用數量、規避冗餘實驗，在保障研發數據可靠性與倫理合規性的基礎上，實現成本精細化管控。

同時，我們深化產學研及產業協同合作，通過與行業頭部企業開展創新療法聯合研發、與國際藥企達成技術合作攻關等模式，實現研發資源互補、技術經驗共享，有效提升研發效率與成果轉化速度。

知識產權與商業秘密保護

知識產權與商業秘密保護是藥捷安康創新體系的雙重基石，公司嚴格遵循《中華人民共和國專利法》《商標法》《著作權法》《反不正當競爭法》等法律法規，依據《企業知識產權合規管理體系要求》(GB/T 29490-2023)國家標準，構建起以《知識產權管理手冊》為核心的系統化管理體系並經過認證機構認證。該體系覆蓋從知識產權獲取、評估、維護到運用的全流程，並通過《知識產權風險管理程序》《知識產權爭議處理管理程序》建立貫穿始終的風控機制。在開展境外專利申請與國際合作過程中，公司亦恪守當地法律法規，實現了知識產權與商業秘密在全球運營中的體系化、常態化守護。

在人員與行為管理層面，公司實行分級閉環管控機制。對內，由知識產權管理者代表統籌管理體系全流程運行，組織全員開展商業秘密保護專項培訓，且要求全體人員簽訂保密協議；對外，於研發關鍵節點開展全球專利檢索及侵權風險評估，合作項目簽約前，與合作夥伴先行簽署保密協議，並在正式合作協議中嵌入專屬保密條款。針對參與合作項目的內部人員，公司另行簽訂項目專項保密協議，以此構建全方位、多層次的信息安全防護體系。

在商業秘密保護方面，公司每年動態復盤涉密人員、區域、設備與資料的邊界，落實分級審批與信息管控措施，同時建立技術成果評估機制，審慎權衡專利申請與商業秘密保護策略，確保創新成果在合規框架下安全實現價值轉化。

公司注重對研發技術成果的全球專利佈局，專利覆蓋中國、美國、歐洲、日本、韓國、俄羅斯等數十個國家／地區，充分保證公司在全球創新格局中的競爭地位。截至2025年末，公司已獲授權發明專利126件，其中，中國境內專利31件、境外專利95件，擁有中國境內註冊商標46項，中國境外註冊商標39項，且未發生知識產權違規事件或爭議糾紛。



截至2025年末，公司已獲授權發明專利 **126** 件

中國境內專利

31 件

境外專利

95 件

擁有中國境內註冊商標

46 項

中國境外註冊商標

39 項

質量管理

公司秉持「以持續創新為戰略，以質量安全為根本，以持續改進為永恒目標，以減輕患者病痛為最高宗旨」的質量方針，將質量管理全面貫穿於藥品研發的全流程各環節。

公司嚴格遵循《中華人民共和國藥品管理法》《中華人民共和國藥品管理法實施條例》《中華人民共和國藥典》《藥品生產監督管理辦法》《藥品註冊管理辦法》《藥品上市許可持有人落實藥品質量安全主體責任監督管理規定》《國家藥監局關於加強藥品上市許可持有人委託生產監督管理工作的公告2023年第132號》等相關法律法規與行政規章要求，結合GB/T 19001-2016《質量管理體系要求》，已構建形成以《質量管理手冊》為核心的質量管理體系制度框架，清晰明確了質量管理各環節的權責分工與標準化工作程序，並持續推進流程體系的迭代完善。

2025年，公司持續發力強化質量專業隊伍建設，一方面持續追蹤國內外藥品監管法規的更新動態，系統開展法規專題培訓，組織員工深入開展國內外最新藥品監管法規的解讀與學習；另一方面圍繞GMP質量管理、藥物警戒等核心關鍵領域開展專項培訓，切實提升全員質量意識與合規執行能力。2025年度，公司已順利完成質量管理體系的年度內部審核與管理評審工作，有效驗證了現有質量管理體系運行的充分性、適宜性與有效性。

公司高度重視臨床試驗質量管理與藥物警戒工作，已建立並不斷完善臨床試驗管理制度及藥物警戒體系，實現對臨床階段產品安全信息的系統化收集、科學評估與規範報告，全面確保各項工作符合中國及國際相關法規要求。

自成立以來，公司質量管理體系始終保持平穩有效運行，未發生任何重大質量事故，亦無產品召回或重大監管處罰相關記錄。未來，公司將持續優化質量管理機制，進一步強化過程控制與持續改進，為研發出高質量、可信賴的創新藥物提供堅實的體系保障。



案例

藥品全生命週期變更管理專題培訓

2025年，公司項目管理部組織兩場藥品全生命週期變更管理專題培訓。10月聚焦藥學變更，重點學習臨床期間與上市後變更監管邏輯，明確企業責任主體定位，系統掌握變更分類及ICH Q12等工具；12月圍繞藥物上市後變更的非臨床研究，深化對藥學研究的理解，強化实操中具體問題具體分析技能。



受試者權益保護

對於藥捷安康而言，受試者安全與權益保障是臨床試驗工作的核心準則，這一準則貫穿方案設計、執行、修正至報告的全流程。公司所有臨床試驗均嚴格恪守相關法律法規要求，同時遵循《赫爾辛基宣言》、ICH三方協調指導原則及藥物臨床試驗質量管理規範(Good Clinical Practice, GCP)等國際倫理原則與行業規範，確保研究行為的合規性與科學性。

試驗啟動前，研究者會與每位潛在受試者進行充分、細緻的溝通，全面解讀試驗目的、潛在風險、預期獲益及替代治療方案，保障受試者在完全知情的前提下，擁有充足時間自主權衡並作出是否參與的決定。

所有臨床試驗均需由受試者簽署《知情同意書》，該文件須經獨立倫理委員會嚴格審批後方可啟用；若研究方案發生調整，公司將同步更新知情同意內容，連同方案修正案一併提交倫理委員會再次審核，審核通過後由研究者第一時間向受試者說明變更情況，持續保障知情同意的有效性與完整性。

為系統落地上述保護要求，公司在臨床質量管理體系中專門建立《知情同意書制定及修訂標準操作規程》，明確規定知情同意書的設計規範、審核流程、版本控制等關鍵環節，同時配套提供標準化模板與記錄表單，從制度層面構建起結構化、可追溯的受試者權益保障體系。2025年共開展臨床現場審計7次，未發現可能影響臨床數據可靠性或受試者安全的重大違規情形。

此外，公司建立了完善的受試者隱私保護機制，通過開展專項培訓、採用數據脫敏與加密存儲等技術手段，全方位防範信息洩露風險，切實守護受試者隱私權益。

倫理保護

公司已建立規範的倫理審查申報管理體系，並制定《倫理委員會初始審查與跟蹤審查申報標準操作規程》，覆蓋從初始審查到跟蹤審查的全流程，包括修正案、年度審查、嚴重不良事件、方案偏離、暫停／終止及結題審查等各環節。體系配備標準化記錄表單，確保審查過程可追溯、可覆核。

公司與研究中心（醫院）設立的獨立倫理委員會協同推進倫理審查工作，該委員會匯聚醫學、藥學等多學科專業力量，對試驗方案、知情同意文件等開展系統性審查與動態跟蹤，切實保障受試者的合法權益與生命安全。公司持續開展倫理培訓與文化建設，通過定期項目週會、雙周數據匯報會及月度部門會議等形式，結合具體倫理案例開展交流與培訓，持續提升團隊倫理意識與申報能力。

動物倫理方面，在實驗設計環節，我們優先採用無生命材料或低等動物替代高等動物實驗，通過優化實驗設計與操作流程，在保證數據有效性的前提下最大限度減少動物使用數量。



2025年
共開展臨床現場審計

7次

未發現可能影響臨床數據可靠性或受試者安全的重大違規情形

陽光採購

藥捷安康始終視供應商為並肩前行的戰略夥伴，以互信為紐帶、共贏為目標，深耕長期穩定的協作關係。公司依託《採購管理程序》《固定資產管理程序》《招標管理程序》《供應商管理標準管理規程》《採購驗收標準管理規程》等內部管理制度，搭建公平透明、規範有序的採購管理體系。從供應商准入評估篩選、質量協議權責明確，到定期審計閉環監督，全流程均建立清晰管理標準。

供應商管理

廉潔交易

廉潔交易是公司供應鏈合作的底線準則。公司將該要求嵌入所有合作的標準合同模板，明確雙方廉潔從業核心義務，嚴禁商業賄賂、利益輸送及不正當競爭行為，為合作劃定清晰行為邊界。

信譽度調查

供應商准入環節中，公司將信譽度調查設為核心前置門檻。新增意向供應商除需通過資質審查與質量能力評估外，還需完成商業信譽、履約記錄、行業口碑及合規經營等關鍵維度的全方位信譽核驗。

供應商審計

供應商審計過程中，公司系統收集供應商核心資質文件（含ISO系列管理體系認證等行業公認證書），通過核驗資質有效性與合規性，進一步確認其質量管理实操能力與合規水平。

供應商交流

2025年11月，公司赴重慶國際博覽中心參加第93屆中國國際醫藥原料藥／中間體／包裝／設備交易會(API China)。依託該匯聚千餘家海內外優質企業的行業平台，公司一方面拓寬供應商資源佈局，另一方面對標行業前沿採購管理與質量管控標準，深化產業鏈協同發展認知。



圖為：第93屆中國國際醫藥原料藥／中間體／包裝／設備交易會現場照片

信息安全

信息安全是公司可持續發展的重要保障，更是維護股東、員工、患者及客戶權益的核心責任。公司高度重視信息安全管理，嚴格遵循《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》等國家法規，構建全流程信息安全管理制度體系，制定《網絡信息與數據安全標準管理規程》《企業賬號與權限管理標準管理規程》《備份與災難恢復標準管理規程》《信息系統訪問權限覆核標準管理規程》《應用系統管理標準管理規程》《計算機化系統管理程序》《網絡與信息系統應急預案管理程序》等多項內部制度，持續提升信息安全防護能力，為IT系統安全穩定運行築牢合規根基。

數據安全管理

數據安全與合規是公司可持續運營的核心基石，亦是保障研發成果、業務信息及相關方權益的關鍵防線。

藥捷安康將數據安全管理納入戰略優先級，以「合規為先、分級防護、全程管控」為核心原則，構建全方位防護體系。公司通過制定專項制度明確數據全生命週期管理要求，將核心管理信息系統接入國家互聯網信息辦公室網絡綜合治理平台，從終端防護、數據備份、網絡邊界防護、SSL數字加密證書到訪問權限管控多維施策，建立「制度+技術+演練」閉環管理機制，系統性防範安全風險。為保障合作場景下核心數據安全，公司搭建Partner VDR虛擬數據室，實現與合作夥伴項目合作期間的數據文件安全協作，確保核心數據的完整性、保密性與可用性。同時，通過eCTD信息系統賦能臨床註冊申報工作，嚴守監管規範，為公司高質量發展築牢安全屏障。

統一部署防病毒軟件系統

為公司所有辦公及業務終端電腦統一部署具備集中管理功能的防病毒軟件系統，配置每日定時病毒掃描任務；通過管理控制台實現病毒防護策略的統一制定、下發與管控，實時監測終端病毒感染情況，及時攔截、清除惡意程序，保障終端運行安全。

建立分級分類的數據備份體系

為公司服務器、核心信息化系統、辦公電腦及實驗室專用電腦分別配置獨立的數據備份系統；對關鍵業務數據、研發數據等核心數據執行「3-2-1」備份策略，並每年組織災難恢復演練，驗證備份數據的完整性與可恢復性，防範數據丟失風險。

優化網絡邊界安全防護體系

在公司網絡出口部署網絡安全防火牆與雙向入侵防禦系統(IPS)：防火牆實現公司內部網絡與外部網絡的有效隔離，隱藏內網拓撲結構，形成網絡安全屏障；入侵防禦系統實時監測進出網絡的數據流，精準識別並攔截端口掃描、惡意攻擊、非法入侵等網絡威脅，保障網絡傳輸安全。

規範網絡訪問權限管理

部署授權上網認證系統，需完成帳號認證並閱讀同意網絡使用聲明條款後，方可接入公司網絡；運用VLAN(虛擬局域網)技術對公司網絡進行邏輯劃分，單獨設置來賓網絡，嚴格限制來賓網絡訪問範圍，僅開放互聯網訪問權限，禁止其訪問公司內部辦公網、業務系統及核心數據資源，防範外部人員非法獲取內部信息。

信息系統培訓

為築牢全員網絡安全防線，公司圍繞「提升全員信息安全意識、規範信息系統操作行為」的目標，構建了分層分類的信息系統培訓體系，確保培訓覆蓋全體員工，提升不同崗位員工的信息安全防護能力。

2025年9月20日，緊扣全國網絡安全宣傳周主題，公司組織全員進行專項培訓，內容涵蓋主題內涵解讀、網絡安全對企業經營與個人權益的重要性、個人數字信息防護實操要點及企業網絡安全核心防範措施。培訓旨在全面提升員工網絡安全知識儲備、風險識別能力與主動防範意識，築牢企業網絡安全第一道防線。

圍繞公司研發項目生命週期管理要求，制定《計算機化系統管理程序》。2025年9月4日，針對性組織研發體系人員開展計算機化系統管理專項培訓，內容涵蓋計算機化系統識別、分類和驗證全週期管理要求。培訓皆在全面提升研發體系人員對計算機化系統識別、分類與驗證能力，為公司研發合規化運營築牢基礎。

此外，公司定期組織郵箱使用及安全防護專項培訓，一方面講解郵箱核心功能實操流程與規範要求，助力員工高效辦公；另一方面聚焦賬戶安全防護要點與釣魚郵件辨別技巧，通過案例與實操教學，幫助員工掌握郵箱安全使用規範，強化防護意識，防範釣魚郵件、信息洩露等安全隱患。

信息系統綠色建設

公司以綠色低碳為核心導向，系統性推進IT基礎設施可持續化建設，通過技術革新與管理模式優化雙輪驅動，構建起節能減耗、高效協同的數字化運維體系。

2025年，公司率先啟動IT基礎設施綠色化升級工程。一方面，借助服務器虛擬化技術整合多台物理設備，集中部署高性能服務器集群，實現硬件資源的集約化利用，不僅有效減少了設備部署數量，更顯著降低了機房整體能耗與運維成本；另一方面，通過內存擴容、硬盤升級等精準化硬件優化手段，延長設備服役週期，從源頭減少電子廢棄物的產生，將綠色低碳運維理念切實融入硬件全生命週期管理。

在運維能效優化層面，公司通過組策略(GPO)統一配置終端電源管理規則，設定設備在長時間空閒狀態下自動關閉顯示器或進入睡眠模式，從終端側精準削減待機能耗。與此同時，積極推動信息化系統雲化轉型，將部分非核心業務系統遷移至公有雲平台，依託雲服務商的規模化綠色能源供給與高效基礎設施支撐，達成IT資源的彈性調度與低碳化運行。

此外，公司以數字化辦公場景為抓手，深化綠色辦公理念落地。通過部署OA協同辦公系統，實現全流程審批線上化，大幅減少紙質文件的使用；上線eDMS電子文檔管理系統，為電子文檔的共享協作、規範歸檔與高效檢索提供技術支撐；搭建多元視頻會議系統，以遠程溝通模式替代跨區域線下會議場景，既有效降低差旅頻次與交通碳排放，又同步提升跨部門、跨地域的溝通協作效率。

03

綠色發展



綠色發展

藥捷安康積極響應國家關於節能減排、推動綠色發展的戰略號召，始終把踐行企業環境責任擺在重要位置，通過持續打磨環保策略、細化落實舉措，助力可持續發展目標落地。

在合規管理層面，我們嚴格遵循《環境保護法》《水污染防治法》等國家及屬地環保法規要求，同時結合自身生產研發特點，配套制定了《職業健康管理制度》《實驗室環境安全管理規程》《突發環境事件應急預案》等一系列專項制度。這些制度相互銜接、覆蓋全流程，從規範層面為環境管理工作築牢了基礎。

環境風險防控方面，圍繞關鍵環節，我們建立了從風險識別、評估到應急處置的完整管理流程：通過提前制定專項應急預案、設立專業應急組織、配齊應急救護設施，再加上年度常態化應急演練，形成了完整的風險閉環管控機制。報告期內，公司環境管理未出現任何違規記錄，也未發生重大環境事故。

排放物管理

我們嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國廢棄物污染防治法》等法律法規，在日常營運全流程中，我們主動優先選用符合國家環保要求的綠色環保物料，從源頭減少環境影響；同時，結合企業營運實際科學制定環保排放目標，並定期復盤檢討目標達成情況，持續優化和規範排放物全流程管理體系，確保各類排放指標合規可控。未來，我們目標將2026年的排放物排放密度數據維持在2025財政年度的95%至105%。



廢氣排放

在廢氣治理與排放管控上，公司建立了全流程閉環管理機制。涉及有機溶劑的實驗操作均嚴格在通風櫥內開展，檢測分析室儀器上方則統一設置吸風罩，專門收集檢測過程中產生的廢氣；針對危廢間、危化品倉庫等關鍵區域，也配套安裝了吸風管道，確保各類廢氣全面捕獲、無遺漏。



圖為：實驗室集氣罩

這些收集後的污染物會通過風機引入活性炭吸附裝置進行處理。依託活性炭固體表面未平衡的分子引力與化學鍵力，當有機廢氣接觸固體表面時，氣體分子會被吸附並濃聚於表面，從而實現污染物與異味的去除。

為保障處理效果穩定，公司選用的椰殼活性炭具備機械強度高、孔隙結構發達、比表面積大的優勢，不僅吸附速度快、容量高，還易於再生、經久耐用，對有機廢氣的去除效率可達80%以上。同時，公司會定期更換失效活性炭，並將其作為危險廢物，委託具備相應資質的單位進行規範處置，最終經處理達標的尾氣，再通過排氣筒高空排放。

2025年，經年度環保檢測機構驗證，公司廢氣排放各項指標均符合相關標準要求。



圖為：活性炭箱

廢水排放

在廢水處理與排放管理上，公司建立了分質預處理與集中深度處理相結合的全流程管控機制。具體來看，公司產生的廢水主要包括生活污水、清洗廢水以及儀器分析廢水三類——生活污水先經化糞池預處理，清洗廢水和儀器分析廢水則在廠區內完成高溫滅菌，這些預處理後的廢水，會和生活污水一起接入園區污水處理站，採用「水解酸化+生物接觸氧化」工藝進行深度處理。

處理流程上，廢水先入調節池均衡水質水量，再經潛水泵提升至水解酸化池，借助菌群提升污水可生化性、去除部分污染物，同步完成二沉池回流硝化液的反硝化反應；出水自流入生物接觸氧化池，依託填料微生物降解有機物並實現氮硝化；繼而進入二沉池通過重力沉降去除懸浮物，出水部分回流保障反硝化效果，部分混合生活污水接管排放；二沉池污泥則經污泥池收集、帶式壓濾機脫水後外運處置。



圖為：污水處理區域

從處理效果來看，經上述全流程處理後，廠區廢水各污染物排放濃度分別為：COD 150.63mg/L、SS 25.61mg/L、氨氮 23.31mg/L、總氮4.02mg/L、總磷0.54mg/L、二氯甲烷0.82mg/L、甲苯0.082mg/L，各項指標均能實現達標排放。

廢棄物排放

在廢棄物管理方面，公司結合生產研發實際，對產生的各類固體廢棄物實行分類規範管理，重點區分有害與無害廢棄物並針對性落實處置措施。

公司產生的固廢主要包括生活垃圾、首次清洗廢水、有機實驗廢液、廢包裝材料、實驗廢物、廢活性炭、廢過濾材料及廢藥片等。其中，經專業判定鑑別後，首次清洗廢水、有機實驗廢液、廢包裝材料、實驗廢物、廢活性炭、廢過濾材料、廢藥片均屬於危險固廢。對於這類有害廢棄物，公司嚴格執行規範處置流程：實驗結束後即按類別規範收集，採用符合國家標準的專用容器盛裝，集中貯存在公司危廢暫存間內，最終統一委託具備相應資質的專業機構進行安全處置，全程確保合規可控。

而生活垃圾作為無害廢棄物，由江北新區環衛部門統一上門清運處理，實現日產日清，避免對環境造成額外影響。



圖為：危險廢物收集區域



節能減排

藥捷安康在經營歷程中，能源消耗主要源於日常辦公以及生產研發活動，所涉能源類型集中於電力、汽油和水資源。

公司嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》以及《中華人民共和國節約能源法》等一系列相關法律法規，並在內部建立了《員工安全環保通則標準管理規程》，精心構建了完善的節能工作責任體系。

在辦公區域管理方面，公司實施全方位的節能舉措，通過精細化管理手段，全面降低資源消耗水平。同時，公司積極開展員工培訓與宣傳教育活動，大力提升員工的節能減排意識，致力於減少碳足跡，杜絕資源浪費現象，以實際行動推動公司可持續發展戰略的深入實施，為環境保護與資源合理利用貢獻力量。

2025年，藥捷安康積極推行節能減排措施，在維持過往能耗水平的基礎上力求進一步降低能耗。具體措施如下：

在採購環節，公司嚴格把關，優先選擇附有環保認證的紙張，從源頭上踐行可持續發展理念。

積極開展環保宣傳性活動，張貼環保海報，以提升員工環保意識。



綠色採購



用電管理

公司推行精細化用電策略，在無人辦公時段，全面關閉照明及閒置設備，以杜絕能源浪費。



用水管控

公司用水主要涵蓋生活用水與實驗用水，通過合理規劃與日常監測，使用水量保持穩定，確保水資源的高效利用。



環保宣傳



極端氣候應對

制定了完善的應急預案，內容包括極端天氣應對、配備應急備用電源、合理安排值班人員，並允許員工在必要時申請居家辦公，確保公司運營在極端情況下的穩定性與安全性。

職業健康與安全

藥捷安康以全員健康為核心，構建全流程安全保障體系，將合規與人文關懷融入運營，築牢職業健康防線。



公司的職業健康管理秉持「早篩查、早干預」原則，規範組織研發人員開展入離職及在職體檢，篩查職業禁忌與職業病風險並動態追蹤；根據各崗位接觸的職業病危害因素，定期組織針對性的職業健康體檢。除此之外，公司結合實操開展職業健康、安全培訓，強化員工自我保護意識。通過內部宣傳欄等方式普及職業健康及安全知識。

2025年公司實現職業病、工傷事故「雙零」記錄。安全理念亦深度融入企業文化，員工防護佩戴規範度提升，主動參與風險排查、形成良性循環。

安全培訓

每年公司均會對過去一年安全生產管理工作中的各類問題進行全面復盤與深入剖析，結合實驗室的實際特點、業務流程以及潛在風險，制定詳盡的年度宣傳培訓計劃。通過多樣化的渠道，如製作宣傳手冊、在辦公區域和實驗室設置醒目的安全知識壁報，以及開展針對性強的專業培訓課程等，向全體員工普及應急處置、風險預防、避險策略、自救互救技能以及減災方法等關鍵知識，旨在提升員工的安全意識和應對突發事件的能力，營造良好的安全文化氛圍，為全年的安全生產工作築牢思想防線。



案例 勞動防護用品及職業健康保護培訓

公司於2025年6月25日組織了面向相關崗位員工的勞動防護用品專項培訓。

此次培訓內容聚焦勞動防護用品基礎品類認知、崗位適配選用及正確佩戴方法、日常維護要點及使用注意事項等核心要點，兼具專業性與实操指導性。

通過此次培訓，員工已對勞動防護用品的品類及對應防護場景形成清晰認知，能夠依據崗位實際需求規範選用並正確佩戴防護用品，同時掌握了用品日常維護及使用注意事項，結合現場提問考核進一步鞏固了核心內容。這一培訓有效提升了員工的崗位防護意識與勞防用品規範操作能力，降低因防護用品使用不當引發的安全隱患。



應急演練

在持續推進安全生產與環境、社會責任和公司治理相融合的進程中，公司尤為注重實踐演練以提升應急響應能力。2025年5月26日，公司精心組織了一次火災爆炸事故應急演練。此次演練圍繞「滅火器的規範使用、防護用具的規範佩戴、事故應急處置流程」等關鍵主題展開。演練過程中，專業人員詳細講解並示範了滅火器的正確操作步驟，確保員工能在火災發生時迅速、準確地使用滅火設備。同時，着重強調了防護用具規範佩戴的重要性，指導員工如何正確穿戴，以有效保護自身安全。



圖為：火災爆炸事故應急演練演示照片

安全生產主題月

為響應國家安全生產相關號召，築牢企業安全生產防線，強化全員安全生產意識與責任擔當，公司於2025年6月開展安全生產主題月系列活動，以多樣化形式推動安全理念深入人心，夯實安全生產管理基礎。

活動期間，公司精心策劃實施兩大核心活動

一是製作安全生產月主題橫幅，組織員工有序在橫幅上簽字。簽字過程中，員工們以莊重的態度踐行安全承諾，進一步強化了「安全生產，人人有責」的責任認知，營造了濃厚的主題月活動氛圍。

二是舉辦全員安全生產知識有獎競答比賽，競答內容緊扣安全生產法規、崗位安全操作規範、危化品管理要點、應急處置流程及消防器材使用方法等核心知識，覆蓋生產、研發、行政等崗位場景，充分調動了員工的參與積極性。

此次安全生產主題月活動的開展，有效鞏固了員工的安全生產知識儲備，提升了全員安全防範意識與應急處置能力，進一步凝聚了「安全第一、預防為主、綜合治理」的共識，為公司持續構建規範化、常態化的安全生產管理體系提供了有力支撐。



圖為：安全主題月培訓現場照片

應對氣候變化

氣候變化是當前突出的全球性挑戰，其影響既關乎自然生態系統的穩定平衡，更對人類經濟社會的可持續發展構成關鍵制約。邁向碳中和，已成為全球各界未來發展的共識性方向。作為生物醫藥領域聚焦綠色研發與低碳生產的先鋒企業，藥捷安康主動研判氣候變化給醫藥研發、生產及供應鏈體系帶來的潛在機遇與風險，積極響應中國2060年碳中和戰略承諾，將氣候應對舉措全面融入藥物研發、原輔料採購、生產製造及實驗室運營的全生命週期管理。與此同時，公司充分整合自身及產業鏈合作夥伴的資源與能力，積極分享生物醫藥行業應對氣候變化的實踐經驗，號召各界協同發力，共築醫藥領域氣候韌性發展的堅實根基。

氣候管治

藥捷安康的氣候風險與機遇管控，首先錨定治理架構的頂層銜接。在董事會層級，公司明確了董事會對氣候議題的識別、評估及監督職責，相關內容未來亦會被納入董事會常規議事範疇。

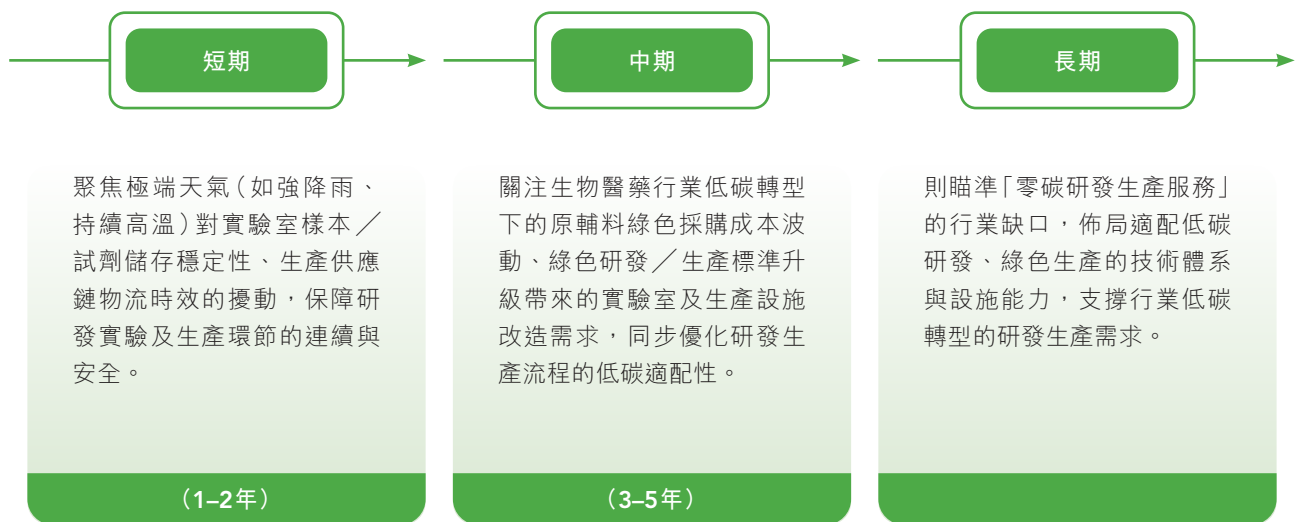


為適配生物醫藥行業氣候議題的決策需求，2025年度董事會通過氣候相關專項研討，強化決策層對氣候議題與業務場景的認知協同。管理層層面，核心管理團隊牽頭統籌2025年度氣候戰略及目標分解，同步將相關管控指標納入區域及項目端的考核維度，構建氣候管治落地的閉環傳導機制。

氣候適配策略

公司持續加強氣候風險與適配策略的評估和管理機制，確保戰略目標與可持續發展方向一致。通過加強對氣候變化的應對和適應，進一步提升公司的環境責任感，創造潛在的市場競爭優勢。

2025年，藥捷安康基於自身業務和特點，並結合全球氣候變化趨勢、國內外相關法律法規變化趨勢等內外部環境，參考《聯交所環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》及氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，針對氣候變化對集團業務運營可能造成的風險和機遇進行了主動識別和應對。結合行業的特點，我們先對氣候變化帶來的影響做了分週期梳理：



氣候風險管理

在氣候風險全流程管控體系構建中，公司以研發、生產、供應鏈全業務鏈路為核心載體，搭建分層遞進的風險管理框架：



氣候風險管理

我們於多年的經營過程中通過定期評估及內部報告程序，以及與外部利益相關者（包括我們的客戶及供貨商、政府機構及業務夥伴）互動，已識別環境、社會及氣候相關問題的多種風險及相關機遇。

主題	潛在風險、機遇及影響
能源和水資源使用	<p>我們的能源消耗主要來自於電力。因此，我們採取多樣的降本增效舉措，提高工作效率的同時，減少不必要的能源消耗。</p> <p>儘管如此，我們可能會面臨環保設備所帶來的成本增加，以更好地節約能耗。</p> <p>此外，我們在運營中會消耗水資源，通過循環利用，我們提高生產用水的資源使用效率，避免不必要的水資源浪費。</p>
環境保護管理	<p>為遵循環保相關的法律、法規及標準，我們會產生相關的生產運營成本，主要源自環保設備設施的購買及安裝、環境影響監測以及危廢物處置。隨着中國有關環保的法規不斷發展，我們可能需要支付費用來升級我們的設施，以符合將來可能會採用或實施的環境法規。</p>
工作場地安全	<p>我們在生產運營中重視生產安全及職業健康。我們已採取預防方法，開展隱患排查、危害管理及安全培訓。為保證此方法有效實行，我們已制定EHS管理制度，為僱員提供安全及健康的工作環境，以盡可能減少安全事故的發生。</p> <p>我們的員工亦可能遭受工傷，於2023年、2024年和2025年，我們的員工因工傷而損失工作日數均為0天。</p> <p>截至報告期末，我們未發生因生產運營而導致人員死亡的事件。</p>
極端天氣應對	<p>極端天氣狀況例如雷電、暴雨、強風、高溫等，可能導致員工受傷、產量下降、收益減少、及供應鏈中斷。極端天氣下，對公司的防雷措施、人員現場作業、上下班交通安全等方面影響較大，易引發雷擊、排水不暢、現場作業人員受傷等情況。</p> <p>針對不利的、惡劣的天氣，我們建立了相關應急預案，確保公司在惡劣天氣情況下安全生產。我們的安全管理小組亦及時關注氣候變化，及時採取預防措施。</p>
僱傭權利保護	<p>儘管我們為員工提供了培訓、晉升及福利政策，我們仍面臨人員的自然流失。我們尊重與每位員工以勞動合同形式確立的合法勞動關係與權益，並努力降低員工流失率。</p>
供應鏈管理	<p>儘管我們已建立覆蓋供應商准入審核、過程履約管控及年度評級復盤的全鏈條供應鏈管理體系，仍需直面合作供應商帶來的各類運營風險。比如部分合作供應商可能存在環保審批手續不齊全、安全生產許可證過期、勞務用工規範未落實等情況，這些問題不僅會影響供應商自身的履約能力，還可能傳導至業務端，對供應穩定性、工作進度連續性造成不利影響。</p>

04

人才賦能

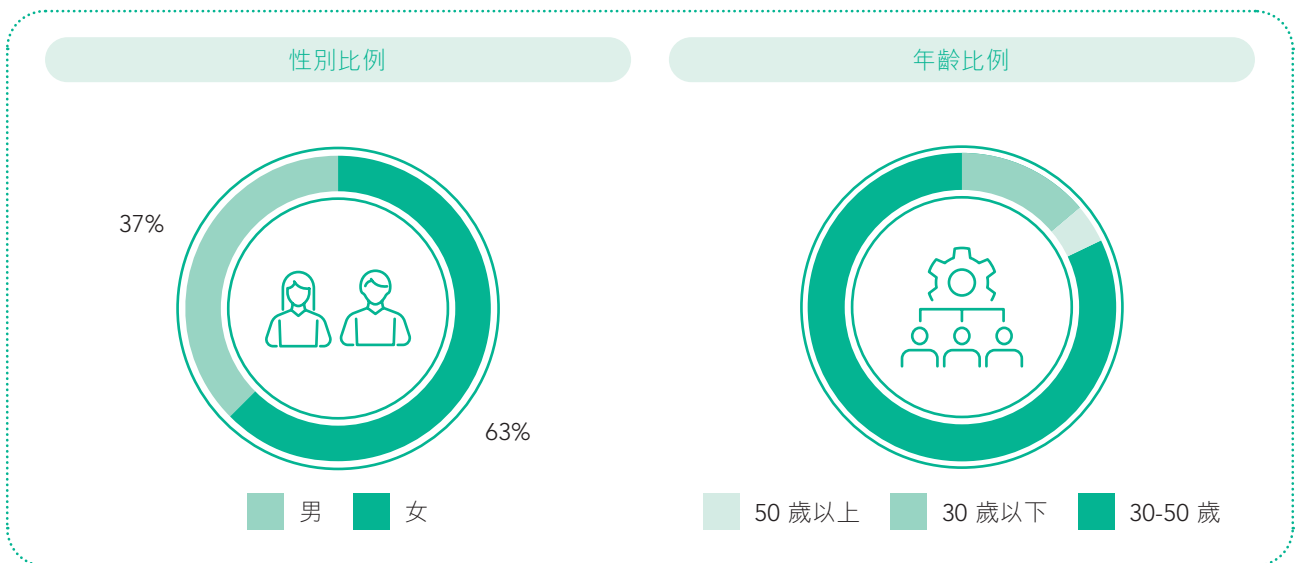


人才賦能

藥捷安康視員工為可持續發展的核心資產，嚴格保障員工合法權益，打造和諧平等、健康安全的職場環境。公司構建科學績效考核體系、清晰職業發展路徑與多元技能素養培訓計劃，完善全方位福利激勵機制，通過強化員工溝通互動，持續提升員工認同感與歸屬感，賦能個人與公司協同成長，共促醫藥健康事業發展。

藥捷安康通過積極鼓勵員工溝通，旨在持續增進公司與員工之間的互動，進而提升整體工作體驗。

截至報告期末，藥捷安康共有在職員工123人，其中女性員工77人，佔比63%；男性員工46人，佔比37%。此外，經統計2025年公司員工全年離職人數2人，離職率為1.6%，處於穩定水平。



平等及多元化

藥捷安康以合規用工與員工權益保障為經營發展重要基石，嚴格恪守《中華人民共和國勞動法》《勞動合同法》等相關法律法規及《禁止使用童工規定》，確保人力資源全流程決策與實踐合法合規。

為實現勞工管理的規範化、標準化，公司結合研發型企業的人才特點，制定並落地《員工手冊》《人力資源管理程序》《員工入離職標準管理制度》《員工考勤與休假管理規程》《員工福利管理制度》《薪酬管理制度》《績效考核管理制度》《晉升管理制度》《培訓管理制度》《組織架構管理制度》等一系列內部制度文件，從招聘錄用，解聘管理、薪酬核算、休假保障、職業健康、技能培訓與晉升發展等關鍵環節建立了清晰可執行的操作規範，為員工權益提供堅實制度支撐。

此外，公司恪守商業道德與合規底線，通過多重管控措施確保員工均符合法定就業年齡標準，嚴禁僱傭童工及使用強制勞工。公司已建立健全的監督核查與違規處置機制，對疑似違規情形啟動即時核查與嚴肅處理程序。報告期內，未發生任何童工僱傭或強制勞工相關違法違規事件。

未來，我們將繼續把多元、平等、合規理念貫穿招聘錄用全流程，堅守「德才兼備、綜合考量」的核心用人導向，堅決杜絕各類就業歧視，保障不同宗教信仰、國籍、種族、性別及年齡背景的人才，在招聘、職業發展與晉升環節均享有公平機會，切實維護平等就業權利。相關原則與行為規範已納入《員工手冊》，成為全體員工的共識。

截至2025年末，公司員工總數123人，隊伍多元構成持續豐富。本年度，公司新增壯族員工1名，目前團隊中已涵蓋美籍華人、朝鮮族、滿族、壯族等多國籍、多民族人才，各民族、各背景員工在平等尊重的環境中協同協作，共同為企業發展貢獻力量。男女員工在各業務條線、職能層級中均衡分佈，既體現了公司在人員選聘、崗位配置環節的性別中立原則，也為不同性別人才提供了同等的職業發展與晉升通道。

人力資源規劃

2025年，公司緊密圍繞戰略發展需求，以「精準引才、穩才固基」為核心抓手，系統性構建高效人才管理體系，推動人力資源配置與經營戰略深度協同，為企業高質量發展持續賦能。

在精準引才層面，公司聚焦生產運營、質量管控、市場拓展及資本運作四大核心業務板塊，針對生產負責人、質量負責人、商務開發經理、證券代表、投資者關係等關鍵崗位，建立「專業能力適配+戰略發展契合」的雙重招聘標準。通過內部推薦、行業精準獵聘、專業招聘平台等多元渠道精準發力，實現年度關鍵崗位到崗率100%。核心骨幹的快速到位，不僅為公司合規生產、市場攻堅及資本市場高效溝通築牢了人才根基，更直接保障了年度戰略目標的順利推進。

在穩才固基層面，公司於2025年上半年完成全員人才盤點工作，精準錨定核心人才群體，為後續人才保留工作找準方向。在此基礎上，通過優化職業發展雙通道（管理通道+專業技術通道）、升級績效激勵機制等舉措，持續強化核心人才的歸屬感與成就感，最終實現核心人才保留率100%，為技術迭代與業務創新築牢了穩定的智力支撐。全年員工僅離職2人，離職率低至1.6%，顯著優於行業平均水平。這一低離職率成果的背後，是公司「以人為本」發展理念的深度踐行——通過健全員工權益保障體系、營造開放包容的職場氛圍，公司成功構建起人才與企業共生共榮的發展生態，為業務持續穩健運營提供了堅實保障。

人才穩定是戰略連續性的核心支撐。2025年，公司憑藉關鍵崗位的精準補位與核心人才的高效留存，成功打造出一支結構合理、執行力強勁的人才梯隊，有效推動人力資源優勢向戰略執行效能轉化。展望未來，公司將持續迭代優化人才管理體系，以更優質的人才生態支撐可持續發展戰略，助力商業價值與社會價值協同提升。



實現年度關鍵崗位到崗率

100%

實現核心人才保留率

100%

離職率低至

1.6%

員工薪酬與福利

公司針對性制定《員工福利管理標準規程》《薪酬管理標準規程》《績效考核管理標準規程》《員工考勤與休假管理標準規程》等內控管理制度，構建權責清晰、流程規範的管理閉環。薪酬體系採用基本工資、補貼、績效工資及獎金相結合的多元結構，既保障員工基礎收入穩定，又通過績效考核實現價值分配公平性，充分調動研發、生產、管理等各崗位員工積極性，契合醫藥行業專業人才激勵需求。

公司嚴格遵循國家勞動保障相關法律法規，一方面落實薪酬保密原則，維護職場公平競爭環境，規避薪資信息洩露引發的內部管理風險；另一方面為全體員工足額繳納社會保險及住房公積金，築牢員工生活保障底線，切實維護員工基本權益，構建和諧穩定的勞動關係。

公司嚴格保障員工法定節假日休假權利，同時結合員工不同人生階段需求，拓展帶薪假期覆蓋範圍，涵蓋年假、婚假、喪假、產假、哺乳假、護理假等多元場景。通過兼顧合規性與人文關懷的假期制度設計，尊重員工個人生活與家庭責任，助力緩解工作壓力，實現工作生活動態平衡，增強團隊凝聚力與歸屬感。

除基礎福利外，公司為員工提供用餐補貼、交通補貼、高溫補貼等日常津貼，精準覆蓋工作與生活實際需求；同時建立多元化慰問福利，通過結婚禮金、生育禮金、慰唁金傳遞關懷，搭配生日福利、節日福利等暖心舉措，讓員工切實感受組織溫度，構建有溫度的職場生態。



公司構建「預防－保障－賦能」三位一體的健康福利體系，為員工提供年度體檢服務，實現健康風險早篩查、早干預；配套補充商業醫療保險，進一步完善醫療保障網絡，減輕員工醫療負擔。同時常態化開展各類員工活動，兼顧身心健康與團隊建設，既助力員工緩解研發與工作壓力，也為員工搭建交流互動的平台，營造積極健康、協作共進的工作氛圍。



案例

員工全員體檢

2025年8月，公司開展全員年度體檢，並基於崗位特性實施差異化方案，強化員工健康保障。針對研發人員長期接觸實驗試劑、工作強度較高的職業特點，定制職業健康體檢套餐，嚴格落實職業衛生規範，聚焦職業病防控；非研發人員統一安排常規福利體檢。



體檢結束後，公司特邀專業醫師團隊，為有需求的員工提供一對一報告解讀服務，破解報告解讀難題，推動員工從被動體檢向主動健康管理轉變。



案例

員工活動

- (1) 2025年4月25日，公司於南京NICE CAMP佛手湖營地開展「踏響春天旋律放飛美麗心情」戶外露營團建。讓員工在自然環境中舒緩壓力、推動同事間交流從工作延伸至生活。



圖為：「踏響春天旋律 放飛美麗心情」戶外露營團建現場照片

- (2) 2025年7月26日，公司於南京北站文景酒店舉辦「同鑄上市豐碑 共赴閃耀新程」員工大會暨擲蛋大賽。大會復盤發展歷程、宣貫未來戰略，強化員工與企業的利益聯結；配套擲蛋競技活動搭建協作平台，進一步凝聚團隊向心力。



圖為：「同鑄上市豐碑 共赴閃耀新程」員工大會暨擲蛋大賽現場照片

- (3) 2025年9月15日起，公司組織為期三日的「縱情皖南山水間 團隊同心樂漂流」員工旅遊，為員工提供自主交流空間，助力員工休整減壓。



圖為：「縱情皖南山水間 團隊同心樂漂流」員工旅遊現場照片

晉升機制

公司以制度規範化為核心，完善晉升與考核體系，構建公平透明的職業發展通道。通過《晉升管理制度》《績效考核管理制度》，結合研發、管理等崗位特性動態優化流程，兼顧量化考核客觀性與研發工作創新性、探索性，避免機械評價束縛創新活力，提升體系科學性與崗位適配度。

年度晉升實行閉環管理：人事行政部依據戰略規劃擬定晉升崗位清單，用人部門牽頭完成擬晉升人員推薦與綜合評估，若橫向輪崗需明確週期、方式及考評標準；人事行政部匯總核對資料並報批管理層，確保流程公開透明。該體系強化人才選拔嚴謹性，明晰職業發展預期，有效激發員工履職與創新積極性。



員工培訓

藥捷安康持續完善多渠道、多層次人才培養體系，拓寬員工職業發展空間，實現全員培訓覆蓋率100%。以常態化、精準化培訓為支撐，公司持續優化人才隊伍結構、激活組織內生動力，助力員工個人價值與公司發展同頻共振，為高質量發展提供堅實人才支撐。





案例

新員工培訓

藥捷安康為新員工打造專項融入培訓體系，聚焦快速適應崗位與企業環境、明晰行為規範的核心目標。培訓內容涵蓋團隊架構介紹、考勤／福利／培訓制度及員工手冊宣貫，同步開展OA流程實操、IT技能（會議設備操作、內部辦公軟件應用、信息系統賬戶管理）等實操教學，配套推進專項保密培訓以強化保密意識，全方位助力新員工快速融入組織、履職盡責。



圖為：新員工入職手冊



案例

藥物研發培訓

2025年1月，公司開展「模型引導的藥物研發」內部專項培訓，聚焦核心技術賦能與專業能力提升。培訓內容涵蓋核心定義、常見模型分析方法，深入講解PBPK及POP-PK模型並配套案例解析，圍繞劑量探索優化、合成外部對照實際應用等關鍵議題展開，助力相關崗位員工夯實專業基礎、提升技術應用能力。



圖為：藥物研發培訓現場照片



案例

網絡安全培訓

2025年9月，公司開展「網絡安全為人民，網絡安全靠人民」專項培訓，內容圍繞網絡安全宣傳周認知、網絡安全重要性解讀展開，重點講解個人數字信息安全保護要點及企業網絡安全防範注意事項，切實強化全員網絡安全防護意識與能力。



圖為：網絡安全培訓線下照片



案例

「2025年版《中國藥典》微生物實操演練」外派培訓

2025年10月，為響應江蘇省藥品監督管理局關於藥品上市許可持有人(MAH)的要求，公司外派質量控制技術人員參加「2025年版《中國藥典》微生物實操演練」培訓。培訓緊扣合規要求與實操能力提升兩大核心目標，內容全面覆蓋《中國藥典》四部通則1100生物檢查法項下1101/1105/1106/1107等關鍵章節，以及9200系列微生物相關指導原則，並配套開展系統化實操訓練。通過本次培訓，有效強化了質量控制技術人員的專業資質水平與實操技能，保障公司質量控制工作的合規化、標準化運行。

 員工關懷

藥捷安康視員工為技術突破與社會責任踐行的核心基石，將人文關懷深度融入ESG治理體系，以精準化、個性化舉措回應員工多元需求，築牢公司與員工共生共榮的發展根基。

公司針對員工長期病假情況，建立了密切的關懷機制。員工長期病假期間，人事行政部牽頭，組成慰問小組上門探訪，既傳遞關懷，也深入了解病情康復與家庭照料需求，同步解讀疾病幫扶及假期保障政策，協助銜接康復期間相關權益，為員工解除後顧之憂。



05

醫療可及



醫療可及

社會公益

在踐行社會公益與履行社會責任層面，藥捷安康始終秉持「以醫藥之力傳遞安康」的初心，結合創新藥研發核心優勢，聚焦健康福祉與行業賦能開展多元公益行動。

案例

「班班有個圖書角」公益活動

2021-2023年，我們攜手福建省擔當者行動教育基金會，深度參與「班班有個圖書角」鄉村兒童閱讀助學項目。

公司不僅定向捐助貴州省兒童涵蓋兒童文學、科學啟蒙及醫藥健康科普的高品質書籍，還依託項目方專業支持，為合作鄉村學校提供系統的閱讀教育辦學服務，例如配套提供閱讀指導工具、協助開展閱讀分享活動等，助力學校打造良好的閱讀環境。

該項目有效填補了鄉村學校優質閱讀資源缺口，豐富了鄉村兒童的精神文化生活，以實際行動支持鄉村基礎教育事業發展，讓企業社會責任在知識普惠中落地生根。



行業交流

在學術成果推廣與科研貢獻層面，藥捷安康亦取得了亮眼的科研成果。《A model for decoding resistance in precision oncology: acquired resistance to FGFR inhibitors in cholangiocarcinoma》一文發表於《Annals of Oncology》，《Tinengotinib for adults with advanced or metastatic cholangiocarcinoma: a multicentre, open-label, phase 2 trial》刊載於《The Lancet Gastroenterology and Hepatology》，《Targeting high-risk MYC-overexpressed osteosarcoma with an Aurora kinase inhibitor: results from a pilot umbrella trial》則發表在《Npj Precision Oncology》期刊。

這些成果中，既有針對FGFR抑制劑耐藥機制的模型構建，為下一代FGFR抑制劑的合理設計提供了科學依據；也有替恩戈替尼(TT-00420)在膽管癌患者中展現出持久緩解與生存延長的2期試驗數據，其表現獲得同行認可並支持啟動3期註冊試驗；還有基於基因組分型指導骨肉瘤精準治療的可行性驗證，提示了替恩戈替尼對特定基因異常腫瘤的有效抑制作用。這些研究成果為腫瘤精準治療領域貢獻了寶貴的循證資料，助力推動相關治療領域的科研進步與臨床轉化探索。以下為2025年藥捷安康的會議發表主要成果匯總：

2025年度學術會議發表展示匯總

會議名稱	標題	時間
1. 美國臨床腫瘤學會 胃腸道腫瘤研討會	晚期轉移性膽管癌患者接受替恩戈替尼治療的總體生存結果及生物標誌物相關性分析：一項二期臨床試驗數據	2025年1月
2. 美國臨床腫瘤學會 泌尿生殖系統癌症研討會	一項評估替恩戈替尼聯合雄激素受體通路抑制劑（ARPIs）治療轉移性去勢抵抗性前列腺癌（mCRPC）患者療效的1b/2期研究	2025年2月
3. 美國癌症研究協會	不同劑量和給藥方案替恩戈替尼單藥治療晚期實體瘤的安全性和藥代動力學	2025年4月
4. 美國癌症研究協會	FGFR 抑制劑經治的轉移性膽管癌患者對替恩戈替尼治療後的腫瘤緩解與生物標誌物數據的相關性	2025年4月
5. 美國臨床腫瘤學會	TT-00973-MS（一種高選擇性、強效 AXL 抑制劑）在晚期實體瘤患者中的1期研究	2025年5月
6. 歐洲腫瘤內科學會	替恩戈替尼治療 FGFR 抑制劑難治性 / 復發性晚期膽管癌的總生存期與安全性匯總分析	2025年10月
7. 聖安東尼奧乳癌研討會	替恩戈替尼在晚期或轉移性 HR+/HER2-乳腺癌和三陰性乳腺癌（TNBC）患者中的應用：一項1b/II期研究的療效和生物標誌物相關性分析	2025年12月
8. 美國血液學會	TT-01488（一種新型非共價可逆 BTK 抑制劑）在復發 / 難治性套細胞淋巴瘤患者中的初步療效與安全性研究	2025年12月

合作賦能

多年來，我們以多元化國際與國內創新藥企合作模式，加速抗腫瘤創新療法研發落地，切實提升全球及本土患者的醫療可及性。

在全球市場佈局層面，我們於2025年11月與美國生物製藥企業Neurocrine訂立一項付特許權使用費的專利轉讓及研究合作協議，以開發NLRP3抑制劑，用於治療多種疾病，構建了權責清晰的全球運營治理模式。其中，Neurocrine獲授大中華區以外區域獨家開發、製造及商業化權益，藥捷安康則保留大中華區（內地、香港、台灣、澳門）開發、製造及商業化NLRP3抑制劑的權利。本次合作總潛在價值達8.815億美元，為我們進一步拓展全球業務提供了重要支持。

在本土創新協同層面，我們積極推動內部研發成果與外部創新力量的深度融合。通過與康方生物達成戰略合作，聚焦晚期肝細胞癌治療領域，我們正聯合推進自主研發的核心產品替恩戈替尼，與康方生物全球首創的PD-1/CTLA-4雙抗卡度尼利、PD-1/VEGF雙抗依沃西開展聯合療法的II期臨床研究。該聯合療法臨床方案已於2025年3月獲得中國國家藥品監督管理局的臨床默示許可。我們期待通過發揮小分子藥物與雙靶點免疫檢查點抑制劑之間的協同抗腫瘤效應，深度挖掘產品組合的臨床價值，為晚期肝癌患者提供更高效、更具突破性的治療選擇。

附錄

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	描述	位置
A.環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色發展
A1.1	排放物種類及相關排放資料。	數據統計表
A1.2	直接（範圍1）及能源簡介（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量為單位、每項設施計算）。	數據統計表
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量為單位、每項設施計算）。	數據統計表
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量為單位、每項設施計算）。	數據統計表
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	綠色發展
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	數據統計表
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	數據統計表
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	數據統計表

層面	描述	位置
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色發展
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色發展
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色發展
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	綠色發展
B. 社會		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才賦能
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	數據統計表
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	數據統計表
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才賦能
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	人才賦能
B2.2	因工傷損失工作日數。	數據統計表
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	人才賦能

層面	描述	位置
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才賦能
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	數據統計表
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	數據統計表
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才賦能
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人才賦能
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人才賦能
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	創新經營
B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	數據統計表
B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	創新經營
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	創新經營
B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	創新經營
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	創新經營

層面	描述	位置
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	數據統計表
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	創新經營
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	創新經營
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	創新經營
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	創新經營
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展 治理
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	可持續發展 治理
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	可持續發展 治理
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	可持續發展 治理
層面B8：小區投資		
一般披露	有關以小區參與來了解營運所在小區需要和確保其業務活動會考慮小區利益的政策。	醫療可及
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	醫療可及
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	醫療可及

數據統計表

指標	2025
排放	
溫室氣體排放總量(範圍1 & 範圍2)(噸)	728.89
直接溫室氣體(範圍1)	0
外購能源間接溫室氣體(範圍2)	728.89
價值鏈間接溫室氣體(範圍3)	71.77
每名員工溫室氣體排放總量(噸/僱員)	5.93
廢氣排放總量(噸)	0.14
每位僱員廢氣排放總量(噸/僱員)	0.001
有害廢棄物排放總量(噸)	18.27
每位僱員有害廢棄物排放總量(噸/僱員)	0.15
無害廢棄物排放總量(噸)	0.86
每位僱員無害廢棄物排放總量(噸/僱員)	0.01
水資源消耗	
用水量(噸)	3,497
每位僱員用水總量(噸/僱員)	28.43
能源消耗	
能源消耗總量(千個千瓦時)	1,036.09
汽油	0
電力	1,036.09
每位僱員能源消耗總量(千個千瓦時/僱員)	8.42
包裝材料	
製成品所用包裝材料的總量(噸)	0

指標	2025
僱員	
僱員總數	123
按性別	
女	77
男	46
按僱傭類型	
全職	123
兼職	0
按年齡	
30歲以下	17
30歲至50歲	101
50歲以上	5
按地區	
中國	121
中國境外	2
按僱員類型	
高級管理層	8
中級管理層	16
普通員工	99
僱員流失比例	1.60%
按性別	
女	2.53%
男	0.00%
按年齡	
30歲以下	0.00%
30歲至50歲	1.94%
50歲以上	0.00%
按地區	
中國	1.63%
中國境外	0.00%

指標	2025
工傷損失工作日數	0
人均因工傷損失工作日數	0
受訓僱員百分比	
按性別	
女	62.60%
男	37.40%
按僱員類型	
高級管理層	6.50%
中級管理層	13.01%
普通員工	80.49%
每名僱員完成受訓的平均時數	
按性別	
女	18.01
男	17.40
按僱員類型	
高級管理層	4.31
中級管理層	18.72
普通員工	18.72
按地區劃分的供貨商數目	
中國	239
中國境外	25
已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	0
對公司或公司僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目	0



藥捷安康（南京）科技股份有限公司
TransThera Sciences (Nanjing), Inc.