

The background features a composite image of a forest, a river, and a building. A large orange stylized human figure is overlaid on the forest. The DualityBio logo is in the top left, and the company name is on the building in the bottom right.

DualityBio
映恩生物

股份代號:09606

映恩生物

2025年度環境、社會及管治報告

Environmental, Social and Governance Report

目錄

01

治理 10

2	關於本報告	責任治理	11
3	2025年亮點績效	ESG治理	16
4	走進映恩生物		

02

產品 19

	質量管理	20
	研發創新	26
	負責任營銷	31

03

環境 32

	應對氣候變化	33
	環境管理	39
	資源管理	40
	排放物管理	42

04

員工 45

60	附錄一：關鍵績效表	員工吸引與包容	46
66	附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》內容索引	員工培訓與發展	48
		員工關懷與溝通	51
		職業健康與安全	54

05

社會 56

	可持續供應鏈	57
	醫療普惠	59

關於本報告

報告簡介

映恩生物（股票代碼：09606.HK，以下簡稱「公司」或「我們」）2025年度環境、社會及管治報告（以下簡稱「本報告」）突出過程管理，注重報告的重要性、量化性、平衡性、一致性，系統闡述公司追求可持續發展的理念、行動、績效及承諾。我們希望通過發佈報告，回應利益相關方的關切，加強與利益相關方的溝通交流，增進利益認同、情感認同、價值認同，持續推進經濟、環境、社會可持續發展。

報告原則

重要性：映恩生物通過利益相關方溝通機制，向利益相關方發放重要性評估問卷調查，了解他們對公司可持續發展的關注要點並確定與公司相關的重要性議題，詳見本報告「ESG重大性議題」章節。

量化性：量化性原則的應用主要體現在公司環境和社會關鍵績效指標的計算和披露中，詳見本報告「附錄一：關鍵勳效表」。

平衡性：為確保能向利益相關方全面反映公司的可持續發展實踐，公司客觀、完整地披露了公司在環境、社會及管治方面的工作情況。

一致性：本報告採用了與香港交易所主板上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》一致的數據統計方法，涉及數據披露範圍發生變化的，在關鍵績效表後均進行解釋說明。

報告範圍

報告業務範圍：本報告涵蓋實體範圍包括映恩生物及其下屬子公司，與年報保持一致。有關公司的業務詳情，請參閱公司招股書。

報告時間範圍：本報告內容涵蓋的時間範圍主要為2025年1月1日至2025年12月31日（以下簡稱「報告期」或「本年度」）。為提高報告完整性，部分內容超出上述範圍。

報告發佈週期：本報告是映恩生物發佈的第二份環境、社會及管治報告。

報告編制標準

本報告按照香港交易所主板上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》及其主要修訂概要編制而成。讀者可參考本報告「附錄二：香港交易所《環境、社會及管治報告守則》內容索引」，以便快速查閱。

報告信息來源

本報告中的信息和資料來源於映恩生物內部正式文件、內部統計資料及有關公開資料。其中本報告涉及的貨幣金額以人民幣作為結算幣種，特別說明的情況除外。

報告保證方式

本報告披露的所有內容已經由映恩生物董事會審議並通過。映恩生物董事會承諾對報告內容進行監督，確保不存在虛假及誤導性陳述或重大遺漏。

2025年亮點績效

經濟表現

2025年在香港交易所主板順利上市

2025年收入約**18.52**億元

商業化進程

1款產品上市可期

產品相關績效

擁有有效專利**15**項，新增專利申請**54**項

已建立由**13**款自主研發的ADC候選藥物組成的極具創新及差異化的管線，涵蓋**10**款臨床階段ADC以及多款其他臨床前ADC

構建起涵蓋多適應症的ADC創新管線，在遍佈**17**個國家的**230**多個臨床試驗中心，開展**10**項全球臨床試驗，已入組超過**3,200**名患者，其中約**50%**來自美國、歐盟、澳大利亞及中國境外其他地區

環境相關績效

持續強化董事會和ESG管理委員會的氣候變化治理責任

2025年首次開展**範圍三碳盤查**，帶動上下游夥伴共同助力氣候變化應對

社會相關績效

2025年員工培訓覆蓋率達到**100%**，員工平均受訓小時數為**15**小時

搭建了完善的職業健康安全體系，因工傷損失工作日數為**0**

我們的創新ADC資產已吸引全球領先的生物製藥公司，迄今為止已建立數個全球合作夥伴關係，包括與BioNTech、GSK、百濟神州、Avenzo、Adcendo ApS及三生製藥的合作，交易總價值逾**60億美元**

企業治理相關績效

0起有關貪污、賄賂、壟斷、敲詐、勒索、欺詐及洗錢且對本公司有重大影響的法律事件

0起任何經確認屬實的信息安全與私隱洩露事件

走進映恩生物

自2019年成立以來，映恩生物始終潛心深耕於臨床階段ADC藥物的創新研發與商業化。我們通過持續優化自主技術平台，並協同全球合作夥伴生態，致力於將突破性療法加速惠及全球患者。

公司介紹

作為驅動全球ADC領域發展的關鍵力量，映恩生物專注於癌症與自身免疫病領域，以自主研發為核心引擎，以前瞻商業佈局為羽翼，貫通從研發到商業化的全鏈條，為患者健康開拓全新可能。

我們充分依託自有技術及高效執行能力，組建了經驗豐富的藥物開發團隊，並持續優化四個全球化ADC技術平台。基於紮實的臨床數據，我們正穩步推進新型有效載荷、雙特異性結構等新一代ADC療法的研發與應用，以顯著提升臨床療效。截至報告期末，所有臨床階段藥品均已獲得美國FDA及中國NMPA的研究用新藥（IND）批准。

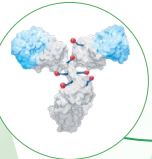
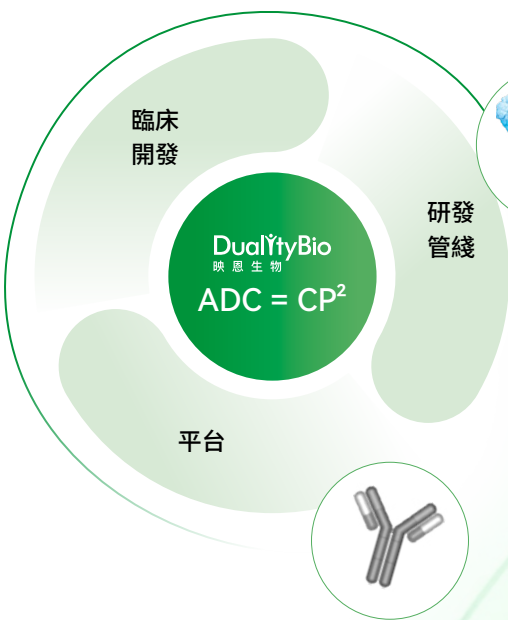
在強化內生發展的同時，我們積極推行全球化合作戰略，著力構築多元化的戰略夥伴網絡。通過授權許可與合作交易，我們已與包括BioNTech、百濟神州、Adcendo、GSK、Avenzo及三生製藥在內的多家全球領先企業建立合作。這不僅是為了加速優質ADC藥物的商業化、豐富合作夥伴的產品管線，也為公司的全球臨床開發貢獻了寶貴的研發與商業化經驗。

展望未來，映恩生物將繼續堅定不移地推進既定戰略，全力加速創新藥物的研發與商業化進程。我們將以多元技術平台和頂尖團隊為雙翼，深化全球合作，全面激發創新潛力，在研發、臨床、註冊與商業化全產業鏈中持續構建國際競爭優勢，引領ADC領域的技術革新，為全球治療水平的提升貢獻中國智慧與力量。



映恩飛輪模式：轉動迭代，解鎖產品與平台的全球潛力

憑藉深刻洞察與卓越執行的成功發展軌跡



擁有多項新一代臨床前
ADC候選藥物

高效IND籌備速度

經過3,200+全球患者
驗證的平台

10項臨床階段資產
10項正在進行的全球多中心實驗，
遍布17個國家和200+個臨床試驗中心

處於行業領先水平的
全球臨床開發執行速度

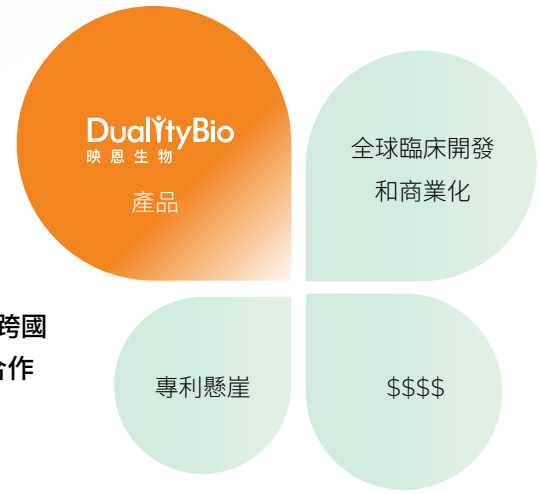
差異化臨床設計

強大的全球業務
拓展能力

成為全球ADC價值鏈的一部分

擁抱全球市場

與全球跨國
藥企合作



發展歷程

2025

<p>2025.1</p> <p>映恩生物授予Avenzo Therapeutics開發EGFR/HER3 雙抗ADC全球獨家許可，預計今年啟動臨床試驗</p>	<p>2025.1</p> <p>映恩生物與三生製藥達成合作協議 共同推進HER2 ADC在中國內地、香港和澳門商業化</p>	<p>2025.4</p> <p>公司正式於香港聯合交易所主機板掛牌上市，股票代碼 9606.HK</p>	<p>2025.4</p> <p>2025 AACR 映恩生物在AACR年會公佈新型ADC聯合療法最新臨床數據和B7H3 PD-L1雙抗ADC全球臨床試驗設計</p>	<p>2025.5</p> <p>FDA批准映恩生物合作夥伴Avenzo的新型EGFR/HER3雙抗ADC AVZO-1418/DB-1418新藥臨床試驗申請</p>	<p>2025.6</p> <p>映恩生物以口頭報告形式在2025美國臨床腫瘤學會年會(ASCO) 公佈HER3 ADC DB-1310及B7H3 ADC DB-1311/BNT324的兩項研究數據</p>
<p>2025.6</p> <p>B7H3/PDL1雙抗ADC DB-1419設計及臨床前研究數據發表於《Clinical Cancer Research》期刊</p>	<p>2025.7</p> <p>映恩合作夥伴Avenzo 新型EGFR/HER3 ADC AVZO-1418/DB-1418 1/2期臨床研究完成首次患者給藥</p>	<p>2025.7</p> <p>新一代HER3 ADC DB-1310獲FDA授予快速通道資格認定</p>	<p>2025.8</p> <p>映恩生物同時獲納入恒生綜合指數及恒生生物科技指數成份股</p>	<p>2025.9</p> <p>DB-1303/BNT323用於治療HER2陽性不可切除或轉移性乳腺癌患者的III期臨床試驗達到主要研究終點</p>	<p>2025.9</p> <p>ADAM9靶向ADC新藥DB-1317獲FDA臨床試驗批准，全球臨床研究同步啟動</p>
<p>2025.10</p> <p>DB-1324項目已在澳大利亞獲得倫理批准及TGA的臨床試驗備案確認</p>	<p>2025.10</p> <p>破局追光，心映未來 成功召開映恩生物第二屆研發日活動</p>	<p>2025.11</p> <p>映恩生物雙抗ADC DB-1418獲美國FDA授予快速通道資格，用於EGFR-TKI經治後的EGFR突變非小細胞肺癌患者</p>	<p>2025.11</p> <p>映恩生物BDCA2 ADC DB-2304用於系統性紅斑狼瘡I/IIa期臨床研究完成首位患者給藥</p>	<p>2025.11</p> <p>奔跑無礙，光明同在 映恩生物攜手黑暗跑團舉辦公益伴跑活動</p>	<p>2025.11</p> <p>映恩生物在2025年AIC會議公佈首款BDCA2靶向ADC藥物DB-2304健康受試者數據</p>

2024

- HER2低表達BC 全球III期臨床試驗首例患者入組
- HER2+ BC 中國III期臨床試驗首例患者入組
- B7-H3 ADC (DB-1311) 進入全球II期臨床試驗
- HER2 ADC (DB-1303) 獲得NMPA的突破性療法認定
- B7-H3 ADC (DB-1311) 獲得FDA的FTD及ODD認定
- TROP2 ADC (DB-1305)獲得FDA的FTD認定
- B7-H3 x PD-L1 BsADC (DB-1419) 獲得FDA的IND批准
- 啟動自免ADC (DB-2304) 首次人體試驗
- B7-H3 ADC (DB-1311) 臨床數據披露

2023

- DB-1303獲得FDA Fast Track認定
- DB-1303 Ph2臨床試驗入組第一個病人
- DB-1310、DB-1311、獲得FDA IND及中國 IND批准
- 與BioNTech達成獨家許可和合作協定，授權後者在全球開發、生產和商業化DB-1303和DB-1311
- 授權百濟神州DB-1312的全球權益
- 授權BioNTech DB-1305除大中華區¹以外的全球權益
- DB-1303獲得FDA 突破性療法

2020

- 映恩生物製藥(蘇州)有限公司成立，建立Next generation ADC平台
- 完成A輪融資
- 自主研發的小分子毒素抗體偶聯藥物平台提交專利優先申請
- 朱忠遠博士獲得蘇州工業園區「科技領軍人才」稱號

2021

- B輪融資完成
- DB-1303 獲得FDA IND批准

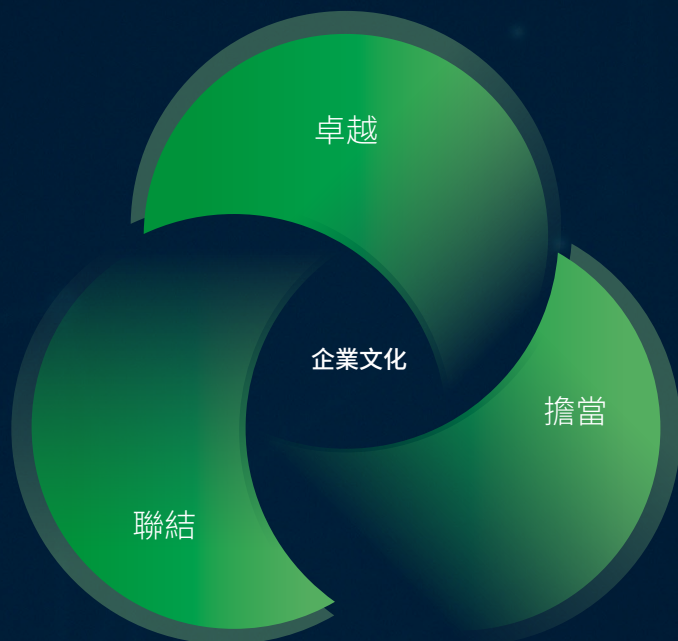
2022

- 完成B+輪融資
- 蘇州ADC創新藥研發實驗室落成

¹ 大中華區包括中國大陸、香港及澳門

企業文化

映恩生物始終堅守為患者服務的初心，以「成為發現、開發及商業化創新ADC的全球領導者」為使命，將「聯結 (Connect)、卓越 (Excellence)、擔當 (Ownership)」的企業文化深植於每一項實踐之中。我們攜手全球合作夥伴，持續探索ADC藥物開發與商業化的創新路徑，致力於推動更多突破性療法實現可及與可負擔，讓前沿醫療成果惠及全球患者，以創新之力改善人類健康未來。



我們的使命

成為發現、開發及商業化ADC全球創新引擎

獎項與榮譽

憑藉持續的創新能力和卓越的臨床開發策略，映恩生物多年來榮獲多項行業資質與榮譽認可。報告期內，作為ADC及雙抗技術平台的領先企業，公司獲上海市科學技術委員會認定為「全球領先的ADC及雙抗創新藥物研發技術平台」，這一成果將有力推動生物醫藥產業鏈升級，吸引高端人才集聚，促進產業生態共建。同時，公司獲得「科技型中小企業」認證，該認定從科技人員、研發投入、科技成果等維度綜合評價企業創新能力。此項殊榮不僅彰顯映恩生物在治理結構中對技術驅動的高度重視，也體現了官方對公司、知識產權佈局及人才結構優化等方面工作的充分認可，為公司長遠發展奠定了堅實基礎。

ADC創新先鋒企業

「科技型中小企業」認證

15th World ADC Awards
「最佳新藥開發企業」冠軍

「全球領先的ADC及雙抗創新藥物研發技術平台」認定

2024年度中國生物醫藥
領跑者TOP100

Biocentury BayHelix 2023
年度研發成就獎

2023第七屆醫療健康投資卓越榜-
年度創新藥最佳企業

全球合作

我們堅信，協同合作是驅動創新與業務發展的核心引擎。映恩生物始終秉持開放共贏的理念，積極攜手合作夥伴，圍繞靶點篩選、藥物發現、共同開發及資產授權引進與授出等關鍵領域，深入探討前沿技術與市場趨勢。通過構建互利共生的合作生態，我們不斷拓展創新邊界，共同推動健康醫療領域的突破與進步。



案例

映恩生物與外部合作夥伴開展協作

DualityBio專注於新型療法和技術的探索，已建立了多種抗ADC平台，並擁有針對腫瘤學和自身免疫性疾病的強大產品線。在DualityBio，我們利用專有的ADC平台，願意與外部合作夥伴在多個維度展開合作，包括靶點篩選、藥物發現、共同開發以及特定資產的授權引進和授出。我們堅信，通過合作產生的協同效應將推動創新及業務發展。



案例

2025年映恩生物「破局追光，心映未來」研發日

映恩生物秉承「交相輝映，恩澤生命」的使命，致力於為全球患者帶來更多創新療法。2025年，映恩生物組織開展「破局追光，心映未來」映恩生物研發日，活動全面展示了映恩生物2024-2025全球創新研發進展及戰略，並與來自頂尖醫療機構的研究者、全球合作夥伴及AI專家深入交流，共同助推醫藥行業轉型升級。



映恩生物研發日



01 治理

責任治理

11

ESG治理

16

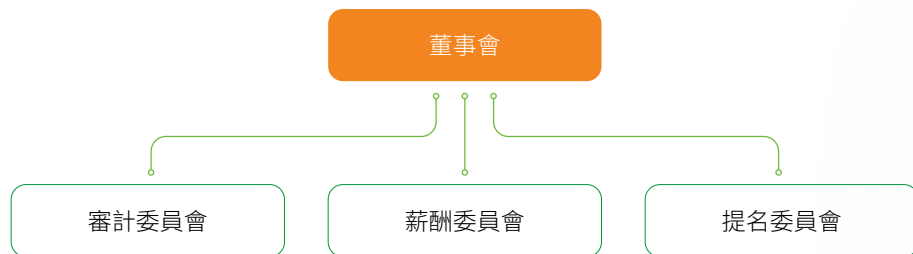
負責任的公司治理，是映恩生物實現持續增長、贏得長遠未來的核心。我們不僅嚴格遵守各地法律法規，更不斷完善全面的合規管理體系，並始終堅持高標準的商業道德實踐。以此奠定穩健根基，驅動企業在可持續發展道路上堅定前行。

責任治理

建立透明、負責任且高效的治理機制，是企業實現持續健康發展的基石。映恩生物始終將患者安全置於核心並恪守商業道德底線，持續完善風險管控與信息私隱保護體系，以透明、負責、高效的治理機制，為企業行穩致遠保駕護航。

公司治理

映恩生物建立了匯聚多元背景、專業經驗與全球視野的董事會治理體系。我們的董事會由八名成員組成，包括三名執行董事、兩名非執行董事及三名獨立非執行董事，形成權責清晰、制衡有效的治理結構。該架構有效推動跨領域協同創新，增強戰略決策的科學性與前瞻性，為公司在全球競爭中持續贏得優勢提供堅實保障。



映恩生物公司治理架構

公司始終將多元化作為董事會建設的重要原則。在提名與選任過程中，我們系統評估候選人的專業能力、行業經驗、性別、年齡及教育文化背景，致力於形成結構合理、視野開闊的治理團隊。目前，董事會成員具備生物科學、公共醫療、金融、法律、會計及投資等多領域實戰經驗，並擁有生物科學、經濟學、法學、工商管理、生物醫學及健康經濟學等跨學科教育背景。在性別平等方面，女性董事比例為25%。

與此同時，公司將ESG理念全面融入戰略制定與經營管理。通過常態化的ESG專項培訓，持續賦能董事會成員掌握最新政策法規、國際標準與行業實踐，增強其在戰略規劃、投資決策與可持續發展議題上的前瞻判斷力，確保ESG因素在最高決策層面得到系統性考量。

*關於董事會成員的詳細履歷，請參考本公司官網 (<https://tc.dualitybiologics.com/about/newpath17336633795104/index.html>)

風險管理

在管治架構方面，映恩生物建立了權責明確、層次分明的「三道防線」風險管理體系，並將風險管理全面納入公司戰略與營運流程。



映恩生物風險管理架構

在工作流程方面，公司通過「風險識別—風險評估—風險處理—風險監控與報告」四大步驟實現閉環管理。我們持續識別、評估並應對可能影響公司目標的各類風險，確保風險管控措施得到動態優化與持續監測，以系統性管控機制支撐企業穩健發展。

報告期內，公司持續加強合規文化建設，開展覆蓋全體員工的專項法律及合規培訓。培訓內容系統覆蓋包括但不限於反商業賄賂、反不正當競爭、數據安全、信息披露、保密信息及利益衝突管理等關鍵領域展開，並結合行業與實務中的相關風險案例進行深入解析，切實提升員工的法律及合規意識與風險識別能力，築牢公司穩健經營的內部防線。

商業道德

映恩生物嚴格遵守相關法律法規，嚴禁任何形式的商業賄賂、虛假宣傳、侵犯商業秘密及其他不正當競爭行為。公司建立了以董事會為總體責任機構，由合規委員會、法務合規部門及全體員工共同參與的合規治理架構，開展反貪污腐敗管理、反壟斷與公平競爭管理等，確保各項經營活動依法依規開展。報告期內，本公司未發生任何涉及賄賂、壟斷、敲詐、勒索、欺詐或洗錢且對公司具有重大影響的法律案件，亦不存在任何與公司或員工相關的貪污行為訴訟。

商業道德準則

映恩生物以合規經營為立身之本。我們嚴格遵循相關法律法規，系統構建促進負責任商業行為的治理環境，將商業道德準則與合規要求深度融入所有營運環節。為此，公司設立了由董事會領導，合規委員會統籌，法務合規部門執行，全體員工共同參與的完整治理架構，為業務的穩健發展提供堅實保障。

公司已構建以《商業道德行為準則》為綱領的商業道德制度體系，包括《貿易管制與合規制度》《利益衝突指南》《禮品與招待指南》《與醫療衛生專業人士互動指南》等文件。該體系系統覆蓋「自由和公平競爭」「反壟斷」「反洗錢」「內幕交易」「利益衝突」等具體議題的管理細則，強化了商業賄賂防範、反不正當競爭、反洗錢、知識產權保護等關鍵領域的規範要求。報告期內，我們進一步對數據合規、外部專家管理領域的規範進行完善，並搭建配套系統流程。

同時，公司通過《供應商行為準則》將誠信與合規標準延伸至供應商、經銷商等合作夥伴，明確商業道德違規的後果與處置方式，推動全價值鏈協同共進。

商業道德審計

公司依據《商業道德行為準則》等政策文件，定期對全部自身營運點開展商業道德審計，確保相關制度落實到位。在常態化審計基礎上，公司著力夯實內部採購流程的合規基礎，不定期開展一系列專項審計與風險評估工作，例如評估採購審批及付款流程的設計合規性，對採購合同、訂單及付款憑證進行抽樣審閱，以驗證關鍵交易的真實性與審批合規性。對識別出的流程優化點，公司會推動相關整改與提升。

在採購及供應鏈管理方面，公司致力於構建負責任、可持續的採購及供應鏈體系。報告期內，為持續完善相關流程，映恩生物多部門協同，共同啟動了採購與供應商管理專項審計，通過數據分析與公開輿情檢索對供應商進行重點風險篩查，旨在將道德與合規要求更深層次嵌入供應商全生命週期管理。未來，公司計劃建立常態化的供應商合規風險動態評估機制，持續強化供應鏈的韌性與責任。

榮譽獎項

公司始終致力於構建完善的法律合規體系，持續提升合規管理能力，並憑藉卓越的合規表現贏得了市場的高度認可。2025年，公司法律合規部榮獲CBLJ《商法》（Law Asia）頒發的兩項大獎，分別為“2025年度生物醫學及生命科學領域卓越法務團隊”及“境外資本市場優秀法務團隊”。



舉報調查體系

為踐行對不當行為的零容忍政策，映恩生物建立了系統化的《合規舉報管理制度》，明確舉報要求、範圍、調查流程及舉報人保護措施，為公開透明的監督機制奠定基礎。

我們設立涵蓋舉報郵箱、熱線等多元化的舉報途徑，便於員工、業務夥伴及其他利益相關方及時報告任何涉嫌違反商業道德或法律法規的行為。法務合規部與合規委員會作為專職部門負責受理並跟進所有舉報事件，通過徹底調查與事後復盤持續優化管理流程，從源頭預防類似事件復發。

舉報熱線

中國地區	美國和其他地區或區域
電話：+86 21 2601 8730	+1 908 758 1484
傳真：+86 21 2601 8729	

舉報郵箱

HR@dualitybiologics.com
Legal@dualitybiologics.com

映恩生物舉報投訴渠道

公司明確承諾並建立嚴格的舉報人保護制度。我們對實名舉報人的身份及舉報信息予以嚴格保密；堅決禁止任何形式、任何理由的打擊報復行為。任何違反保護規定的行為均被視為嚴重違規，將依據《合規懲戒制度》在第一時間啟動調查並予以嚴肅處理。

舉報程序和調查

公司建立了標準化的舉報處理流程，確保所有信息被完整記錄。法務合規部在接到舉報後，須準確、全面地記錄內容要點，並評估其性質與違規嚴重程度。對於評估認定的嚴重問題，應及時將情況上報至合規委員會。

舉報反饋和糾正措施

法務合規部將確保流程透明度，及時向舉報人回覆受理情況，並可能根據調查需要告知進展。對於經證實的違規行為，公司將採取一切必要的糾正與處罰措施。

舉報人保護

我們建立了嚴格的舉報人保護機制，承諾對實名舉報人身份及信息嚴格保密，嚴禁任何形式的報復行為。一經發現，將依據公司《合規懲戒制度》予以嚴肅處理。

報告期內，公司面向董事、全體員工（包括兼職員工）組織開展2次合規培訓，涵蓋反商業賄賂、反不正當競爭、數據安全、信息披露、保密信息及利益衝突等內容，確保合規要求傳達至每一位成員。培訓結合真實行業案例展開剖析，幫助員工識別風險、樹立底線，切實增強了全員的廉潔意識和防範能力。我們堅信，持續、深入的教育是防範風險、守護道德最主動、也最有效的方式。



案例

反壟斷與公平競爭培訓

反商業賄賂、反壟斷與公平競爭是映恩生物合規培訓中的重要內容。培訓針對《反不正當競爭》在商業賄賂規制、營銷宣傳規範、價格競爭、公平競爭審查等方面的核心變化進行解讀，並明確了與競爭對手接觸、定價促銷、招投標、渠道管理等領域的高風險禁止行爲。幫助員工清晰識別合法與違法的邊界、共同維護公平競爭的市場環境。

信息安全及私隱保護

映恩生物將信息安全與數據私隱保護全面融入業務營運各環節。在董事會及執行管理層監督下，公司制定並實施《信息安全管理制度》《信息系統賬號管理規範》《IT系統應急工作指導書》等制度，系統識別與防範網絡安全風險。公司選用的內部文檔及協同系統、人事管理系統均已具備ISO 27001信息安全管理體系認證；人事管理系統同時獲得安全保護等級三級認證。

公司構建了涵蓋「內部管控、主動防禦、供應鏈協同與持續改進」的立體化防護體系，為商業信任與合規成果提供堅實保障。



夯實內控基礎

通過精細化的帳號全生命週期與權限管理，確保系統訪問的「權責對應」；通過部署監測、加密、備份與防護相結合的技術手段，實現對核心數據的全方位守護，從源頭防範信息洩露風險



強化主動防禦

建立動態安全風險提醒機制，配套開展全員針對性培訓；針對網絡、服務器及核心應用系統等關鍵設施，制定完善的階梯式應急預案，並通過定期模擬演練檢驗並優化流程，確保突發故障時能迅速響應、有效恢復，保障業務連續性



延伸供應鏈安全邊界

優先選擇並明確要求關鍵服務商必須具備ISO 27001等信息安全體系認證；定期邀請第三方機構對服務商的數據儲存、處理等環節進行專項審計，確保其安全實踐符合約定標準

通過持續改進與體系化建設，公司不斷提升網絡安全事件應對能力與系統防護水平，以嚴密的信息安全與數據保護筑牢企業發展的信任基石。

ESG治理

映恩生物將可持續發展理念轉化為系統化的管理實踐。我們通過搭建治理架構、明確責任主體、建立議題管理機制，持續提升ESG工作的規範性與透明度，以回應利益相關方對長期價值的共同期待。

董事會聲明

董事會責任

映恩生物搭建了「董事會-ESG管理委員會-ESG管理小組」三級ESG管治架構，協同開展ESG管理工作。其中，董事會為公司ESG治理的最高責任機構，負責審閱批准ESG戰略方針、目標政策，監督檢討ESG表現及目標進度，審核評估ESG機遇風險及重要性議題，審閱批復ESG信息披露。

ESG工作執行

映恩生物設有ESG管理委員會，作為公司ESG相關事項的監管機構，協助董事會指導和制定公司ESG戰略、目標、政策，監督審視管理ESG實踐進度，審核把控ESG披露信息，向董事會匯報。

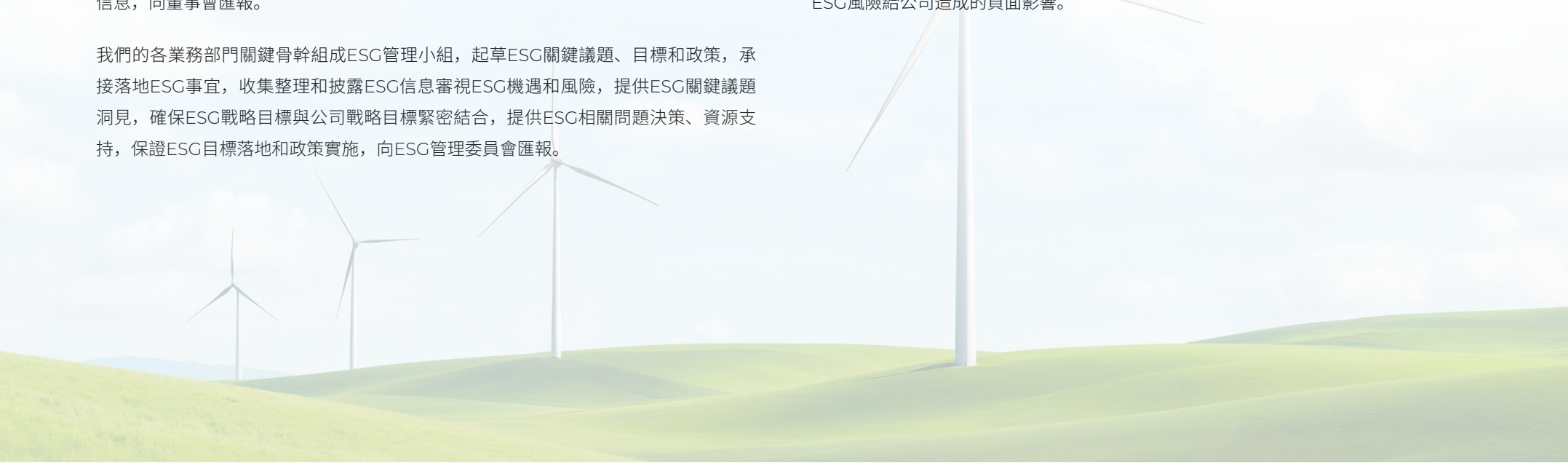
我們的各業務部門關鍵骨幹組成ESG管理小組，起草ESG關鍵議題、目標和政策，承接落地ESG事宜，收集整理和披露ESG信息審視ESG機遇和風險，提供ESG關鍵議題洞見，確保ESG戰略目標與公司戰略目標緊密結合，提供ESG相關問題決策、資源支持，保證ESG目標落地和政策實施，向ESG管理委員會匯報。

ESG議題評估

我們高度重視ESG重大性議題識別，通過多樣化的溝通渠道、常態化的交流機制，結合政策及行業趨勢分析，從而對重大性ESG議題進行評估。公司對重大性ESG議題的確定主要基於獨立第三方的重大性評估，最終評估結果由ESG小組及董事會的討論和審批後擬定。

ESG風險管理

映恩生物董事會密切關注ESG相關的風險與機遇，對公司日常營運過程中的ESG相關風險及重大性進行決議，並制定風險應對策略，及時、有效地應對ESG風險，減輕ESG風險給公司造成的負面影響。



利益相關方溝通

公司堅持以透明、公正為原則，建立系統化的利益相關方溝通機制。我們根據業務特點、營運實際並參考全球同業實踐，明確識別出政府與監管機構、股東與投資者、員工、供應商、行業夥伴、社區及媒體等主要利益相關方，並針對不同群體的關注議題建立常態化溝通渠道，確保各方能夠在充分、客觀的信息基礎上進行有效對話。通過持續傾聽意見、回應關切，我們推動責任實踐與各方期望協同並進。

利益相關方類別	相關方代表	關注的ESG核心議題		主要溝通渠道與方式	
政府及監管機構	國家及地方政府、市場監管、稅務、環保、行業監管機構等	<ul style="list-style-type: none"> · 公司治理 · 商業道德 	<ul style="list-style-type: none"> · 環境管理 · 產品質量與安全 	<ul style="list-style-type: none"> · 機構考察 · 公文往來 	<ul style="list-style-type: none"> · 政策執行與匯報 · 法定信息披露
股東及投資者	對公司進行股權投資的機構與個人投資者	<ul style="list-style-type: none"> · 研發創新 · 知識產權保護 	<ul style="list-style-type: none"> · 產品質量與安全 · 公司治理與長期價值 	<ul style="list-style-type: none"> · 投資者關係網站 · 股東大會 	<ul style="list-style-type: none"> · 線上交流會、策略會 · 信函往來、電話會議 · 公司調研、路演
員工	公司全體員工	<ul style="list-style-type: none"> · 員工培訓與發展 · 薪酬與福利 	<ul style="list-style-type: none"> · 多元化、平等與包容 · 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> · 員工活動與文化建設 	<ul style="list-style-type: none"> · 定期員工調研 · 系統性培訓體系
供應商	原材料及服務供應商	<ul style="list-style-type: none"> · 產品質量與安全 · 供應商管理標準與合規 		<ul style="list-style-type: none"> · 供應商評估與審核 · 定期交流會議 	<ul style="list-style-type: none"> · 專項培訓與能力建設
行業合作夥伴	行業協會、同行企業等	<ul style="list-style-type: none"> · 普惠醫療 · 研發創新與合作 		<ul style="list-style-type: none"> · 交流互訪 · 行業論壇與研討會 	
社區及媒體	營運所在地社區、社會公眾、新聞媒體	<ul style="list-style-type: none"> · 社區公益 · 產品質量與安全 · 企業社會責任 		<ul style="list-style-type: none"> · 志願服務項目 · 社區公益活動 · 媒體溝通與新聞發佈 	

ESG重大性議題


公司通過科學、系統的流程，識別並確定對公司具有實質性影響的ESG議題。該流程始於對業務營運、行業特性及內外部環境變化的深入分析，並充分參考法規要求與行業標杆。在此基礎上，我們融合專家意見、同業實踐，並結合管理層、投資者及員工的多元反饋，對議題進行專業評估與優先級排序。評估結果經ESG管理小組研討後，提交ESG管理委員會審議，並最終由董事會批准確定，確保議題兼具實質性、前瞻性並與公司戰略高度契合。

本年度公司內外部環境未發生重大變更，因此我們繼續沿用此前已識別並確立的21項實質性ESG議題及其重大性矩陣，以保持戰略一致性。這些議題廣泛涵蓋商業道德、產品質量與安全、公司治理、合規僱傭、研發創新等對公司及利益相關方至關重要的關鍵領域。



02 產品

質量管理	20
研發創新	26
負責任營銷	31



在藥品研發與產品全生命週期管理過程中，映恩生物圍繞質量安全與創新能力兩條主線持續完善相關管理與技術體系，推動研發成果向安全、有效且可及的治療方案轉化，以支持患者用藥需求並促進企業長期穩健發展。

質量管理

映恩生物圍繞藥品研發與生產全過程的質量與安全要求，持續完善覆蓋產品全生命週期的質量管理機制。我們通過將質量管理要求系統性地融入研發、技術轉移、生產及產品終止等關鍵環節，確保產品質量的穩定性與患者用藥的安全性。

質量管理體系

公司秉持「質量源於設計」（Quality by Design, QbD）的核心理念，將質量要求前置融入藥品研發、技術轉移、商業化生產及產品終止等全生命週期各階段。我們結合風險管理方法，構建系統化的質量管理框架，持續提升質量管理的科學性與可控性，推動質量體系的有效運行與持續改進。



在體系建設方面，公司嚴格遵循國際通行的藥品質量管理規範（cGxP）及相關法規要求，建立了覆蓋藥品研發、技術轉移、商業化生產及產品終止全過程的質量管理制度體系，對關鍵質量控制要求實施規範化管理。通過制定包括《藥品安全制度》在內的系列內部管理文件，公司對關鍵質量控制要求實施規範化管理。

報告期內，為滿足質量管理體系運行需要，公司完成**28**份相關內部文件的修訂工作，進一步明確質量管理流程的運行細節，確保各階段質量活動符合既定標準。

在治理層面，公司構建起由董事會統籌監督、高級管理層組織推進、各業務單元質量職能部門具體落實的三級質量管治架構。作為質量管理的最高決策層，董事會負責監督質量管理體系的有效運行；董事會與高級管理層通過定期會議機制，對質量管理相關事項進行研究、分析、審議與決策，明確職責分工，確保質量管理要求落實到位。在此基礎上，公司設立獨立的質量保證團隊，專職負責質量體系的運行管理及質量工作的實施監督。



產品測試

為加強產品與服務質量風險的前置識別與持續控制，映恩生物結合自身研發與營運特點，持續完善內部測試與驗證機制，確保質量管理要求在關鍵業務環節的有效落實。公司依託既有測試能力，針對可能影響質量與安全的因素，定期開展週期性、預防性測試與評估，及早發現潛在問題並採取相應處置措施，保障產品及相關服務符合既定質量標準，降低質量與安全風險對業務營運的影響。

質量審計

為驗證質量管理體系運行的合規性與有效性，公司依據適用法規及相關標準，對所有服務商實施定期、常態化質量審核，並根據不同業務類型制定具有針對性的審計計劃，確保審計工作規範開展。

針對關鍵供應商及涉及核心原材料的合作方，公司結合風險評估結果實施分類管理與定期質量評估，重點關注供應商生產設施、質量控制流程及原材料質量穩定性。同時，公司將質量管理要求延伸至間接合作環節，推動相關合作方遵循既定質量標準。此外，公司主動接受來自監管機構、合作夥伴及第三方機構的外部質量檢查，持續強化質量監督機制。

質量文化建設

映恩生物持續推動質量理念在組織內部的傳遞與落實，將質量管理要求融入員工培養與日常營運，逐步建立覆蓋不同崗位職責的質量培訓機制，提升產品質量與安全管理能力。公司結合崗位職責制定年度培訓計劃，覆蓋所有員工。我們通過入職培訓、持續培訓及能力提升培訓等多層次培訓方式，強化全體員工對質量規範及操作要求的理解與執行。

報告期內：

公司臨床研發團隊

累計完成內部審計**4**次，

外部審計**32**次

公司臨床研發團隊針對各類
型供應商完成審計

13次

公司開展或接受的各類質量
審計與檢查結果

均符合相關規定



在供應鏈質量管理方面，公司將質量培訓要求延伸至相關供應商，建立年度供應商質量培訓安排，原則上覆蓋所有供應商。培訓內容圍繞質量管理規範、合規要求及風險控制重點開展，通過線上或線下形式實施，並通過考勤與記錄管理確保培訓過程的可追溯性，持續提升相關人員專業能力與質量意識。本年度，公司圍繞臨床試驗質量管理規範等重點內容，系統組織學習與案例分享培訓，相關記錄統一納入培訓管理系統。



案例

臨床試驗質量管理規範專題培訓

為提升臨床研究相關人員對國際最新質量管理要求的理解，公司圍繞ICH-E6 (R3)《臨床試驗品質管制規範》組織開展專題培訓與系統學習。培訓結合規範更新要點，對風險導向質量管理、受試者權益保護及數據完整性等核心內容進行解讀與交流。通過集中學習與案例討論相結合的方式，我們進一步提升員工在臨床試驗執行過程中的質量意識與規範操作能力，為持續優化臨床研究管理實踐提供專業支持。

報告期內

映恩生物開展質量管理相關培訓**1**場，覆蓋員工**117**人次。

臨床倫理

映恩生物始終堅持以受試者權益保護為核心，嚴格遵循國際公認的倫理準則與國內監管法規，將倫理合規要求貫穿於臨床前研究及臨床試驗全過程。在研究推進中，我們系統關注受試者私隱保護、臨床用藥安全及動物福利等關鍵議題，確保研發活動在合規、有序且符合倫理的前提下穩步開展。

受試者私隱保護

公司在開展藥物臨床試驗及相關研究活動中，嚴格遵守國內外相關法律法規，構建覆蓋受試者信息全生命週期的私隱保護機制。在受試者參與研究前，公司通過簽署《臨床研究知情同意書》充分保障其知情權、自主選擇權及私隱權，並對涉及的醫療及個人信息實施嚴格保密。在研究實施過程中，所有受試者信息均以編碼或替代標識形式進行處理，最大限度降低個人身份信息暴露風險，切實強化私隱保護水平。

同時，公司針對臨床研究的倫理與安全要求，建立持續的風險監測與評估機制。通過預期性評估、風險信號識別及風險控制計劃等手段，在研究方案層面明確受試者安全保障措施，確保臨床試驗始終在規範、可控的條件下推進。



臨床用藥安全

我們高度重視臨床用藥安全管理，嚴格遵循國內外相關法規與技術規範，持續完善與研發活動相匹配的藥物安全監測機制。公司建立覆蓋安全風險識別、評估及應對的全流程管理機制，對試驗藥物潛在風險進行持續監測與分析，確保臨床研究過程的科學性與合規性。同時，我們依照藥物臨床應用規範開展不良反應監測與安全風險評估，最大限度降低用藥差錯風險，切實維護受試者健康權益。

在人員能力建設方面，公司將合理用藥與安全管理要求系統融入臨床研究培訓體系。我們通過啟動前培訓、年度強化培訓及針對性輔導等多層次培訓形式，持續提升醫務人員對用藥安全及風險識別的專業認知，為臨床研究安全、有序推進提供堅實保障。

啟動前培訓

在試驗正式啟動前，對參與人員開展系統培訓，明確職責分工及安全管理要求，確保符合相關規範

定期強化培訓

每年圍繞臨床試驗安全管理、風險識別及公司制度更新等內容，對項目組成員進行階段性培訓與宣貫

針對性輔導

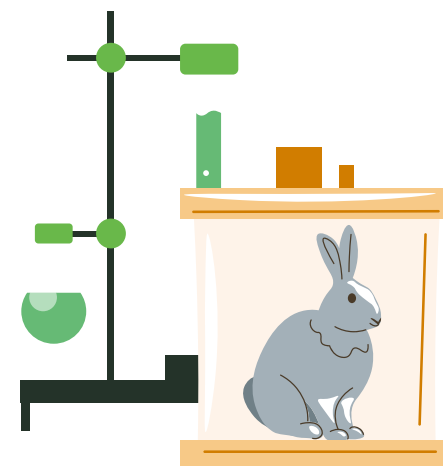
針對個別研究中心或人員在實際執行中出現的具體問題，安排專項輔導與補充培訓，確保執行質量

映恩生物臨床用藥安全培訓

動物福利

在臨床前研究中，公司參考國際實驗動物評估和認可委員會（AAALAC）規範，對實驗動物的使用與管理實施倫理控制。我們在實驗設計與實施中全面貫徹「3R」原則（替代、減少、優化），根據實驗計劃及動物檢疫合格率合理確定採購數量，在確保研究科學性與合規性的前提下，最大限度減少非必要消耗。同時，公司積極引入第三方專業機構參與實驗方案設計與執行，持續探索替代與減少實驗動物使用的可行路徑，推動藥物安全性與有效性研究的規範開展。

此外，公司將動物福利相關要求延伸至供應鏈管理，對涉及實驗動物使用的相關供應商提出明確的合規與認證要求，並通過供應商審計等方式開展必要監督，以支持動物倫理管理要求在合作全過程中有效落實。



藥物警戒

映恩生物將藥物警戒作為藥品全生命週期安全管理的關鍵環節，致力於實現對藥品安全風險的持續監測、科學評估與及時處置。公司建立規範的藥物警戒管理體系，對不良事件的收集、評估、報告及產品召回等流程實施統一管理，持續提升對潛在安全風險的識別與應對能力，切實保障患者用藥安全。

藥物警戒管理體系

公司嚴格遵守相關法律法規，建立並持續完善覆蓋臨床試驗與上市後階段的藥物警戒體系。我們規範制定藥物警戒體系主文件（PSMF），為藥物警戒活動的合規運行提供制度保障。

在治理層面，公司設立藥品安全委員會，負責重大安全風險研判、緊急事件處置、風險獲益評估及風險控制決策等事項。該委員會由CEO擔任主席，成員涵蓋多職能部門，通過常規及臨時會議機制，對產品安全性數據趨勢、重點安全問題及年度藥物警戒體系建設事項開展討論與決策，強化公司層面對藥品安全風險的統籌管理能力。

不良事件處理

針對臨床試驗及上市後階段可能發生的不良反應，公司依據國家《藥品不良反應報告和監測管理辦法》的監管要求，建立規範的不良事件監測與處置機制，並及時開展信息評估與應對措施落實。

我們對不良事件信息的收集、醫學評估、報告及歸檔等關鍵環節實施標準化管理，為產品風險識別與決策提供數據支持。同時，為高效響應監管機構關於藥品安全性的質詢，公司建立統一的內部回覆流程，明確相關信息在收到質詢後1個工作日內轉交藥物警戒部門並由專人統籌處理。對於涉及重大風險的問題，我們及時啟動跨部門協作機制，以支持安全事件的快速評估與處置。

- 藥物警戒部門在確認接收到安全性信息後，由病例分類責任人開展初步處理，包括核查信息完整性、必要時更新或補充報告版本，並完成數據錄入及對嚴重性與預期性的初步評估。

- 數據質控人員對報告內容的完整性與準確性進行核查，並開展因果關係、嚴重程度及預期性等醫學判斷，確保病例信息與診斷依據的規範記錄。
- 醫學評估人員根據需要實施進一步醫學評價；如相關信息不足以支持準確評估，可對報告內容提出補充或質詢。

- 報告遞交責任人依據報告內容判斷是否需要提交監管機構，並在規定時限內完成監管申報。
- 如報告信息存在缺失，將組織補充隨訪並匯總更新內容，確保後續報告的完整性。

接收和處理

報告審核

報告遞交

不良反應事件處理流程

公司基於上市後藥物警戒活動的持續開展需求，建立相應的業務連續性管理安排，覆蓋內部相關崗位人員及合作機構，以支持在異常或中斷情形下藥物警戒職責的延續履行，並確保相關工作符合監管要求。同時，公司對藥物警戒供應商實施規範化管理，明確其安全監測職責及執行要求，並通過藥物警戒協議（PVA）管理機制對安全性數據的傳遞、記錄及追溯過程進行統一規範，以保障相關信息處理的及時性與完整性。

在人員能力建設方面，公司結合崗位職責對參與藥物警戒活動的員工開展入職培訓及持續能力提升培訓，強化員工對藥物警戒要求的理解與實際应用能力，為患者用藥安全提供人員保障。

產品召回

公司依據適用藥品監管要求，建立並持續完善產品召回管理機制，對潛在質量風險的識別、評估與處置流程進行規範化管理。我們明確召回觸發條件、風險分級及響應程序，確保相關風險在可控範圍內得到及時處置。通過質量與藥物警戒相關職能的協同運作，推動召回決策與執行過程的有序開展，並結合風險預案演練強化應急處置能力，同時在供應鏈協作機制下保障風險信息傳遞的及時性與處理過程的銜接性。

在召回實施過程中，公司依託產品信息記錄與流向管理安排，支持問題產品的識別與追溯，為召回措施的執行提供基礎依據，從而提升風險處置的準確性與有效性。報告期內，公司未發生產品召回事件。

此外，我們建立面向客戶與合作方的信息溝通渠道，對諮詢反饋及風險通報等事項實施規範化溝通管理，以支持相關信息的及時傳遞與有效互動，維護公眾用藥安全及市場信任。



研發創新

研發能力建設

映恩生物專注於為癌症和自身免疫性疾病患者研發新一代ADC藥物，包括雙抗ADC、全新機制載荷ADC及自免ADC。作為全球ADC創新引擎，公司憑藉領先的技術平台與豐富的研發管線，在超過20個國家同步開展多項全球多中心臨床試驗，於全球創新藥領域展現出強勁競爭力。

3,200+
患者入組

10項
臨床階段資產

4個
多功能平台

10項
正在進行的全球多中心
臨床試驗

6個
全球合作夥伴

60+億
美元交易總價值跨國藥
企授權合作

映恩生物持續深耕抗體偶聯藥物（ADC）領域，依託核心技術平台推動研發管線拓展與優化，加快創新藥物研發進程。我們持續加碼全球前沿技術與產品投入，完善知識產權保護體系，為長期可持續發展築牢根基。

產品研發進展

在國內市場，我們與優秀合作夥伴緊密協作，全力推進首個商業化產品的上市準備工作，確保產品能夠快速、精準觸達目標市場與客戶群體。在大中華區以外，我們將首個商業化產品的相關權益授權給海外合作夥伴，錨定國際化藍圖，在全球市場樹立卓越形象。

公司定期追蹤研發與創新進度，並於2025年在ADC藥物開發領域取得一系列突破性進展：

DB-1310獲美國FDA授予快速通道資格，
用於HR+/HER2-乳腺癌患者

雙抗ADC AVZO-1418/DB-1418獲美國FDA授予
快速通道資格，用於EGFR-TKI經治後的EGFR突變
非小細胞肺癌患者

DB-1311/BNT324在經多線治療的晚期婦科腫瘤患者中表
現出令人鼓舞的抗腫瘤活性與可管理的安全性特徵

DB-1317獲FDA臨床試驗批准，
全球臨床研究同步啟動

DB-1324獲FDA IND批准，即將在美國啟動臨床試驗

DB-1303/BNT323用於HER2陽性不可切除或轉移性乳
腺癌患者的III期臨床試驗達到主要研究終點

DB-1324項目在澳大利亞獲得
HREC及TGA的臨床試驗批准

新一代HER3 ADC DB-1310
獲FDA授予快速通道資格認定

BDCA2 ADC DB-2304用於系統性紅斑狼瘡I/IIa期
臨床研究完成首位患者給藥

新型EGFR/HER3 ADC藥物 AVZO-1418/DB-1418 1/2
期臨床研究完成首次患者給藥

項目	靶點	適應症 (治療線數)	單藥 / 組合藥	臨床前 / IND籌備	1期	1/2a期 2期	3期	NCT 編號	預期里程碑 ²	商業化權利	合作夥伴
DITAC - 領先的 TOP1i ADC 平台											
★	DB-1303 / BNT323	HER2	HER2 表達 EC (2L+)	單藥	全球 (單臂潛在註冊研究)	→	✓	NCT05150691	預計BLA申請: 2026	中國內地、香港、澳門	BIONTECH 三生製葯 CSL BIOINNOVATION
			HR+/HER2-低 BC (chemo naive)	單藥	全球 (3期隨證性臨床試驗)	→		NCT06340568	預計臨床試驗完成: 2029		
			HER2+ BC (2L+)	單藥	全球	→		NCT06018337	預計頂線結果: 2026		
			HR+or HR-, HER2+, HER2-低, HER2-超低或HER2無表達	+ anti-PD-L1 x VEGF-A ³	全球	→		NCT06265428	預計BLA申請: 2026		
			mCRPC (1L)	單藥	全球 (計劃中的3期試驗)	→		NCT07365995	預計臨床試驗完成: 2031		
★	DB-1311 / BNT324	B7-H3	前列腺癌	單藥 / + NHT	全球	→		NCT05914116	預計臨床試驗完成: 2027	中國內地、香港、澳門 (美國: 成本與利潤 / 虧損分攤及共同推廣的選擇加入權)	BIONTECH
			ESCC	單藥	全球	→		NCT06892548	預計臨床試驗完成: 2027		
			SCLC	+ anti-PD-L1 x VEGF-A ³	全球	→		NCT06892548	預計臨床試驗完成: 2027		
			NSCLC	+ anti-PD-L1 x VEGF-A ³	全球	→		NCT06892548	預計臨床試驗完成: 2027		
			其他 (HNSCC, HCC, PROC, CC, 黑色素瘤等)	+ anti-PD-L1 x VEGF-A ³ / + DB-1305/BNT325	全球	→		NCT06953089	預計臨床試驗完成: 2030		
★	DB-1310	HER3	EGFRm NSCLC	單藥 / + 奧希替尼	全球	→		NCT05785741	預計臨床試驗完成: 2027	全球	
			HR+ HER2- BC	單藥	全球	→					
			HER2+ BC (Enhertu經治)	+ 曲妥珠單抗	全球	→					
★	DB-1305 / BNT325	TROP2	其他實體瘤	單藥	全球	→		NCT05438329	預計臨床試驗完成: 2026	中國內地、香港、澳門	BIONTECH
			OC (2L+)	單藥	全球	→					
★	DB-1312 / BG-C9074	B7-H4	實體瘤 (TNBC, NSCLC, OC, CC, 等)	+ anti-PD-L1 x VEGF-A ³	全球	→		NCT06233942	預計臨床試驗完成: 2027	/	BeOne
			實體瘤 (TNBC, NSCLC, OC, CC, 等)	單藥	全球	→					
	DB-1329	CDCP1	實體瘤	單藥	全球	→		/	預計IND申請: 2026	全球	
	DB-1317	ADAM9	實體瘤	單藥	全球	→		NCT07141706	預計臨床試驗完成: 2028	全球	
	DB-1324	CDH17	實體瘤	單藥	全球	→		NCT07263594	預計臨床試驗完成: 2028	中國內地、香港、澳門	GSK
DIBAC - 領先的雙特异性ADC平台											
	DB-1418 / AVZO-1418	HER3 x EGFR	實體瘤	單藥	全球	→		NCT07038343	預計臨床試驗完成: 2030	中國	AVENZO THERAPEUTICS
★	DB-1419	B7-H3 x PD-L1	實體瘤	單藥	全球	→		NCT06554795	預計臨床試驗完成: 2027	全球	
	DB-1421	EGFR x MUC1	實體瘤	單藥	全球	→		/	預計IND申請: 2027	全球	
DUPAC - 獨特的新型 MOA 有效載荷ADC平台											
★	DB-1326 ⁴	TA-MUC1	實體瘤	單藥	全球	→		/	預計IND申請: 2027	全球	
DIMAC - 領先的免疫調節ADC平台											
★	DB-2304	BDCA2	SLE、CLE	單藥	全球	→		NCT06625671	預計臨床試驗完成: 2026	全球	

單藥=單藥療法, 組合藥=聯合療法, IND=研究用新藥, NCT=國家臨床試驗, ADC=抗體偶聯藥物, HER2=人類表皮生長因子受體2, HER2表達=以測試評分為IHC 1+或以上識別的腫瘤細胞HER2狀態, EC=子宮內膜癌, HR+= 荷爾蒙受體陽性, HER2低表達=以測試評分為IHC 1+ 或IHC2+/ISH- 識別的腫瘤細胞HER2狀態, BC=乳腺癌, Chemo=化療, HER2+=以測試評分為 IHC 3+或IHC 2+/ISH+識別的腫瘤細胞 HER2 狀態, OC=卵巢癌, CRC=結直腸癌, SCLC=小細胞肺癌, NSCLC=非小細胞肺癌, HER3=人類表皮生長因子受體 3, EGFRm=EGFR突變體, TKI=酪氨酸激酶抑制劑, CRPC=去勢抵抗性前列腺癌, HNSCC=頭頸部鱗狀細胞癌, BTC=膽道癌, TROP2=人滋養層細胞表面抗原 2, CC=宮頸癌, TNBC=三陰性乳腺癌, PD-L1=PD-1 配體 1, VEGF=血管內皮生長因子, bsAb=雙特异性抗體, EGFR=表皮生長因子受體, BDCA2=血液樹突狀細胞抗原 2, MOA=作用機制, SLE=系統性紅斑狼瘡, CLE=皮膚型紅斑狼瘡

- ★ 核心產品
- ★ 關鍵產品
- 🌱 FDA突破性療法認定
- 🌱 中國藥監局突破性療法認定
- 🏡 FDA快速通道認定
- 🏡 FDA孤兒藥認定
- 🏡 達到主要終點

² 基于公司当前的预测。预计试验完成年份指 clinicaltrials.gov 上所披露的主要完成时间 (预计值)。

³ Pumitamid (BNT327/BMS986545) 是一款在研的双特异性免疫调节剂, 由 BioNTech 与百时美施贵宝联合开发。

⁴ DB-1326是一种新型雙載荷TA-MUC1 ADC。

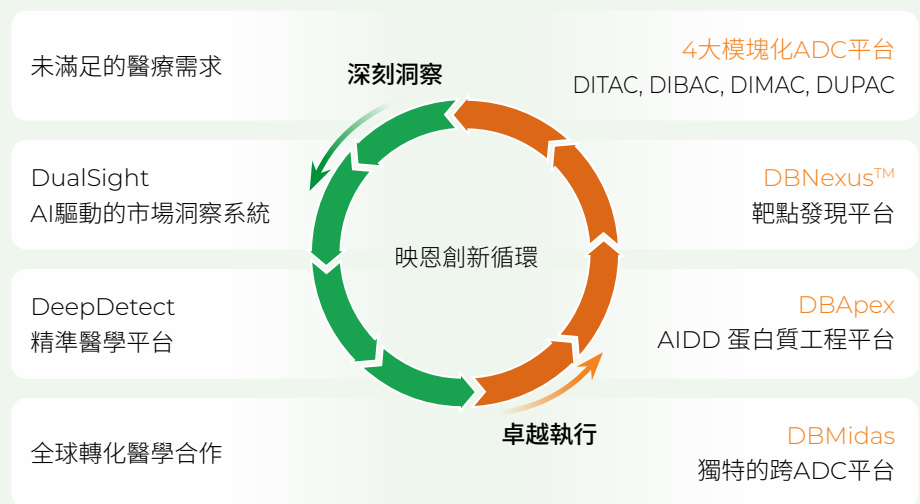
創新研發管理

報告期內，公司對早期研發項目管理體系進行優化升級，從規範管理層面推動研發效率提升、過程可控與成果轉化加速。我們從頂層設計出發，以《職務發明創造獎勵及報酬制度》為制度化保障，確保創新貢獻獲得認可與回報，持續驅動研發能力提升。

映恩生物以創新循環為指引，持續打造差異化創新資產，強化產品管綫競爭力。

核心創新源泉

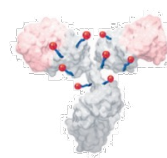
高效執行引擎



ADC技術平台

憑藉經驗豐富的研發團隊、對ADC設計的深刻洞察及強大的執行力，公司打造了四大領先ADC技術平台：DITAC、DIBAC、DIMAC及DUPAC，持續突破ADC治療邊界。依託這些平台，公司已建立包含13款自主研發ADC候選藥物的強勁管綫，包括10款臨床階段ADC、2款新一代雙特異性ADC、1款自免ADC及多款臨床前ADC。

四大ADC技術平台



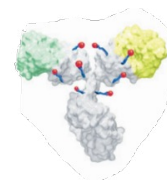
DITAC

映恩免疫毒素抗體
偶聯平台

7款臨床資產

1款臨床前資產

- 基於拓撲異構酶抑制劑的ADC平台
- 拓寬治療窗口
- 在逾3,000名患者中證明了良好的耐受性



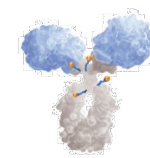
DIBAC

映恩創新雙特異性
抗體偶聯平台

2款臨床資產

1款臨床前資產

- 增強腫瘤選擇性及有效載荷遞送
- 功能協同及信號通路的相互作用
- 潛在的同類最佳及一線療法

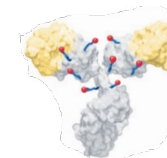


DIMAC

映恩免疫調節抗體
偶聯平台

1款臨床資產

- 同類首創的自身免疫性疾病ADC平台
- 「智能的類固醇」靶向遞送類固醇，對正常組織的暴露有限
- 療效優於傳統抗體療法



DUPAC

映恩獨特有效載荷
抗體偶聯平台

3個子平台

1款臨床前資產

- 克服對Dxd (TOP1i)耐藥性的潛力
- 靶向難以治療腫瘤類型
- 重塑ADC治療模式的潛力

AI賦能研發實踐

映恩生物正加速推動AI能力建設，基於已部署的多個AI驅動平台，深度融合數據、算法與藥物研發經驗，持續為項目研發提供精準驅動力與決策支持，顯著提升研發效率與成功率。

靶點發現

整合多源數據，構建機器學習庫，通過靶點打分、虛擬篩選推薦ADC相關優質靶點

藥物設計

基於蛋白質「語言模型」優化抗體序列，提升分子穩定性與活性

Payload設計

構建小分子數據庫，AI預測理化性質、靶點作用及活性，推薦組合併產出新分子創意

AI在藥物研發中的落地應用

研發團隊管理

映恩生物在研發團隊建設與研發激勵方面實施系統佈局，已建立一隻以ADC開發領域領軍人物及專家為代表的內部研發團隊，團隊成員超過40人，在各自所處細分領域擁有多年全球經驗。公司於報告期內推出2025年股份計劃，旨在吸引及挽留對公司長期發展有貢獻的參與者，重點向研發人員傾斜，並鼓勵其進一步為公司做出貢獻。

研發能力提升

在政策與資源雙重支持下，映恩生物於蘇州與臨港新建研發實驗室，深度融入長三角地區的生物醫藥產業生態，進一步強化區域協同創新能力。公司攜手區內頂尖夥伴形成「隔牆協同」發展趨勢，以開放合作持續提升研發能力，加速推進ADC藥物的全球多中心臨床試驗。

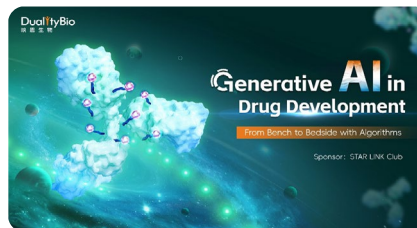
行業交流

映恩生物積極參與行業交流，活躍於學術會議並分享在創新藥研發方面的深刻洞察。同時，我們以發起方身份搭建開放、高效的對話平台，促進行業知識共享與資源對接，推動行業進步與發展。

映恩生物以發起方身份打造業內交流平台

2025年7月，映恩生物發起並創立了硬核科技交流平台——「星聯（STATLINK）」俱樂部，旨在構建一個匯聚智慧、共探未來的創新陣地。「星聯」平台以技術探討為核心，宣導開放、多元的思維碰撞，致力於鏈接研發科學家、成果轉化專家、投資機構等多方參與者。平台定期舉辦專題研討、技術沙龍等系列活動，為行業同仁提供了深度交流與協同探索的空間，有效促進前沿洞見與實踐經驗的融合。我們期待以此類開放式創新平台持續促進行業深度合作，為行業的可持續發展注入活力，惠及更廣泛的患者群體。

2025年10月31日，「星聯」平台在SAPA-China 2025醫藥產業大會策劃『細胞治療2.0時代：In vivo CAR-T的「破局」與「立新」』企業閉門沙龍，邀請多位企業代表及專家學者共同探討行業前沿信息。



知識產權保護

映恩生物嚴格遵守相關法律法規，將知識產權合規要求貫穿於研發全流程。公司以《商業道德行為準則》《專利分析管理》等內部制度為依託，明確知識產權保護與管理規範，系統開展專利侵權評估與風險應對，確保技術成果得到全面保護，有效降低知識產權糾紛風險。

本公司董事會全面負責指導與審定知識產權戰略方向，對管理制度的建立、實施與維護進行最終監督，並督導管理層有效執行，切實保障公司及合作方的創新成果與合法權益。

公司持續完善全方位的知識產權管理體系，實施嚴格的過程風險監控與規範的專利侵權分析流程，為公司的創新研發活動提供堅實保障。

本年度，映恩生物進一步強化了臨床研究階段的監控力度。針對競爭對手授權大範圍專利的情況，我們建立更高頻率的競品監控與快速響應機制，及時決策轉向新適應症開發或啟動專利挑戰，確保臨床研究順利推進。

報告期內，新增專利申請為 **54** 項

截至報告期末，專利申請為 **180** 項，

持有有效專利 **15** 項



負責任營銷

映恩生物嚴格遵守相關法律法規及醫藥行業相關標準，正逐步建立負責任營銷體系，確保未來面向市場的產品標識與宣傳推廣各環節合規運作。我們堅持以科學為依據、以道德為準繩、以客觀為原則，為利益相關方提供嚴謹可靠的信息支持，致力於維護醫藥行業秩序與患者用藥安全，推動行業健康可持續發展。

公司正逐步構建負責任營銷體系，編制營銷推廣及教育資料審核標準程序，確保未來所有面向市場的材料均通過授權管理人員的多級審批。我們將為團隊提供清晰的合規指引，要求嚴格遵循「準確、清晰、透明」的原則，杜絕功效誇大的行為，並主動及時地披露產品禁忌症與不良反應等重要信息，始終保持專業、負責任的態度。

準確性

推廣與聲明信息必須與國家批准的標籤一致，避免任何未經適當批准的宣傳資料

清晰性

確保所使用或對外傳播的產品信息的完整性與明確表述，沒有誤導性陳述

透明性

全面描述產品的安全信息，杜絕誇大產品和技術或隱藏其潛在風險

負責任市場推廣原則

03 環境

應對氣候變化	33
環境管理	39
資源管理	40
排放物管理	42

氣候變化對公共健康、生態系統及企業長期營運均產生深遠影響，也對企業資源管理與低碳轉型能力提出更高要求。映恩生物將氣候變化應對納入環境管理與可持續發展整體框架，結合國家「雙碳」目標持續推進溫室氣體排放管理與資源利用效率提升。在日常營運中，公司關注研發實驗室、辦公用能及廢棄物處理等環節產生的碳排放影響，並圍繞相關重點領域逐步落實減排與管理措施，以支持企業營運與環境責任的協同發展。

應對氣候變化

治理

公司將氣候變化相關風險與機遇納入企業管治與可持續發展管理框架，形成了由董事會及董事會戰略與ESG委員會、管理層以及各職能部門構成的三層治理架構。其中，董事會作為氣候風險與機遇管理的最高責任主體，牽頭履行整體監督職責並審議相關策略與重要事項，ESG管理委員會負責統籌氣候變化應對措施的制定與實施，各職能部門依據職責落實減緩與適應氣候變化的具體工作安排，以支持公司氣候治理工作的持續推進。

戰略

映恩生物將氣候相關議題納入公司戰略與營運管理考量，在綜合分析公司業務特徵、行業環境及外部發展趨勢的基礎上，依據香港交易所《環境、社會及管治框架下的氣候資訊披露實施指引》，初步識別與梳理公司面臨的氣候相關風險與潛在機遇，並結合實際情況制定相應的管理與應對方向。

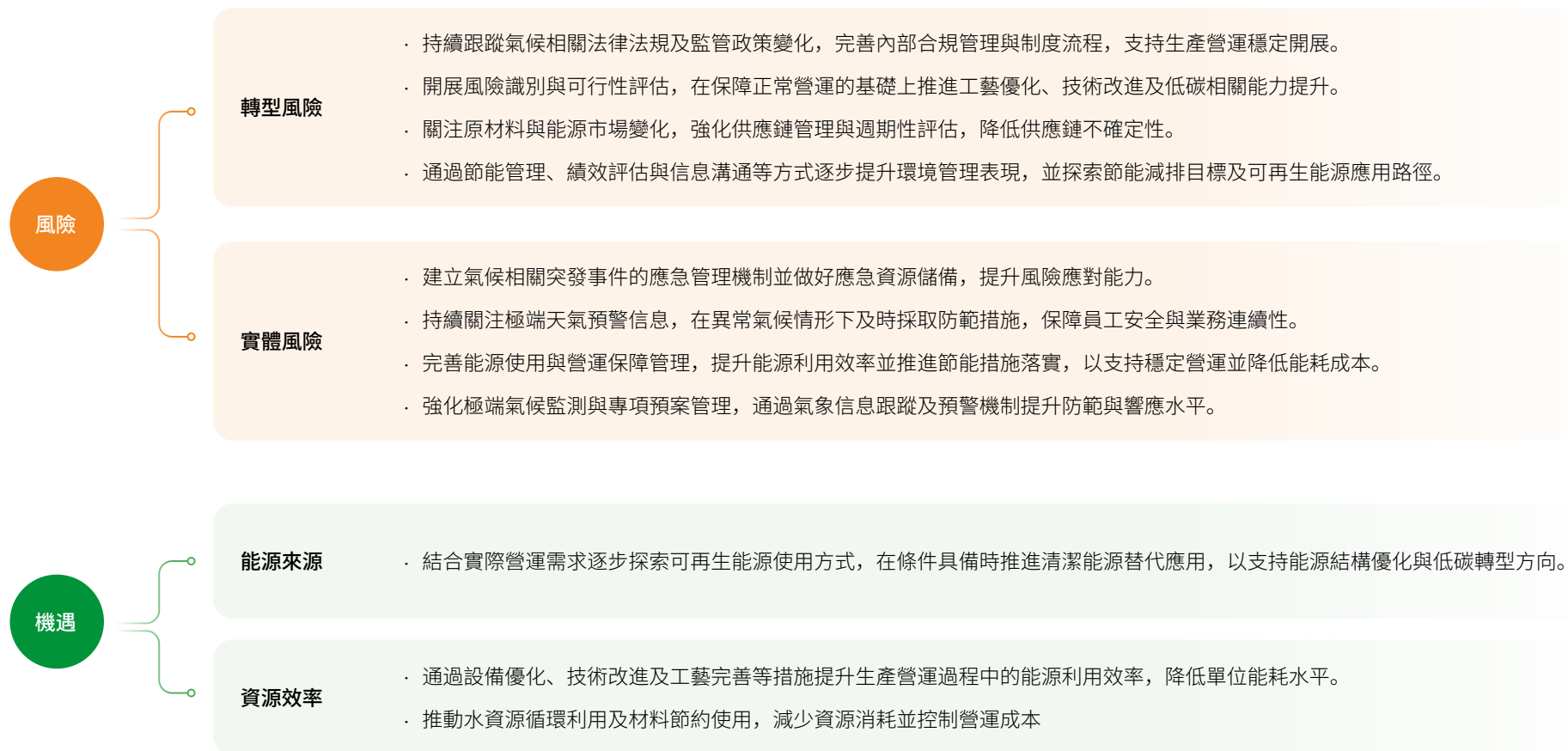
為進一步提升氣候管理工作的系統性，公司參照氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）建議框架，對氣候風險與機遇開展識別、評估及分析，並就其對公司營運與財務狀況的潛在影響進行定性與定量評估。在時間維度劃分上，公司將影響週期在一年以內界定為短期，五年以內界定為中期，五年以上界定為長期，並據此探索分階段的管理與應對思路。

鑒於映恩生物氣候資料基礎尚在建設初期，且當前氣候風險對財務的直接影響有限，目前我們主要通過定性分析來識別潛在財務影響。能夠完整量化氣候相關財務影響所需的情景參數與模型仍在持續構建中。未來，我們計畫引入外部專業機構的支持，逐步推進定量化評估，並採用定性與定量相結合的情景分析方法，以更系統地評估不同氣候情景對業務的潛在影響。我們將在現有工作基礎上持續跟蹤氣候議題進展，並在後續報告中提供更深入的披露。報告期內，本公司未發生專門用於氣候相關風險和機遇的資本支出，亦未開展氣候投融資活動。



風險與機遇類型		風險描述	時間範圍	業務影響	財務影響	
風險	轉型風險	政策法律風險	氣候變化相關政策與監管要求持續趨嚴，企業在碳排放管理及信息披露方面面臨更高合規標準	中、長期	公司可能需要投入額外資源用於節能減排管理及溫室氣體排放核算，以滿足監管要求。	<ul style="list-style-type: none"> 資本支出增加 管理費用增加
		技術風險	在「雙碳」目標推動下，低碳技術應用與能源轉型進程加快，企業對節能技術及綠色基礎設施的需求逐步提升	中、長期	公司可能需要推進相關技術升級或設施改造，以適應低碳發展趨勢。	<ul style="list-style-type: none"> 相關投入或將帶來資本支出增加 固定資產規模階段性上升
		市場風險	資源要素價格及環保相關成本可能隨低碳轉型進程出現波動。	中、長期	原材料採購及營運成本結構可能發生變化，從而對生產與經營安排產生一定影響。	<ul style="list-style-type: none"> 成本控制帶來一定壓力
		聲譽風險	利益相關方對企業氣候治理表現及信息披露透明度的關注持續提升。	中、長期	氣候管理表現可能影響公司品牌形象及投資者決策預期。	<ul style="list-style-type: none"> 管理費用增加
	實體風險	急性風險	極端天氣事件（如颱風、暴雨及高溫等）發生頻率上升，可能對公司營運環境產生階段性影響。	短期	可能影響生產及研發場所的正常運行連續性，從而對業務開展產生一定干擾。	<ul style="list-style-type: none"> 營業收入波動 增加營運與管理相關支出。
		慢性風險	氣溫上升及區域氣候條件變化，可能對公司營運環境及能源使用需求產生持續影響。	長期	公司可能需要投入更多能源以滿足室內溫控要求。	<ul style="list-style-type: none"> 營運成本及管理費用的階段性上升
機遇	能源來源	提升可再生能源使用比例，有助於降低對傳統化石能源的依賴，並緩釋能源價格波動帶來的潛在影響。	中、長期	在保障營運穩定性的同時，有利於推動企業低碳營運模式的逐步形成。	<ul style="list-style-type: none"> 降低綜合能源支出 減少價格波動帶來的成本不確定性 	
	資源效率	通過推進節能優化、工藝改進及設備升級等措施，提高能源、水資源及包裝材料等資源利用效率。	中、長期	有助於提升營運管理精細化水平，並推動資源節約型營運模式的形成。	<ul style="list-style-type: none"> 可降低營運成本 提升整體資源使用效率帶來的經濟性 	

應對策略針對氣候變化相關風險與潛在機遇，我們持續完善應對管理安排，在強化風險識別與防範措施的同時，結合自身營運特點探索資源效率提升與低碳轉型帶來的發展契機，並針對不同類型的氣候影響制定相應管理措施，以支持企業穩健營運與長期可持續發展。



風險管理

映恩生物將氣候變化相關風險與機遇納入公司整體風險管理框架，逐步完善氣候風險識別、評估與應對的管理流程，以提升對氣候議題的系統化管理能力並增強企業營運韌性。公司圍繞相關績效指標與管理目標建立持續跟蹤與匯報機制，並定期向董事會反饋氣候風險管理進展，以支持治理層對氣候相關事項的監督與決策。

為了更精準地識別與企業營運相關的氣候議題並提升管理效率，我們初步構建了一套科學、系統的氣候風險管理流程。

此外，我們針對可能影響業務連續性的環境與氣候相關不確定性，持續完善風險識別、情景分析及應急響應等管理安排，並將相關評估納入企業整體風險管理框架，以支持突發情形下的有效處置並逐步提升公司的氣候適應能力與營運韌性。

風險與機遇識別

- 結合公司業務佈局、營運環境及行業發展特徵持續跟蹤外部政策變化與市場動態，系統開展氣候相關風險與機遇識別工作。
- 從實體風險與轉型風險兩個維度出發，綜合考慮公司營運現狀、戰略規劃、行業特點及利益相關方關注重點，梳理形成對公司具有潛在影響的氣候風險與機遇清單。

風險與機遇評估

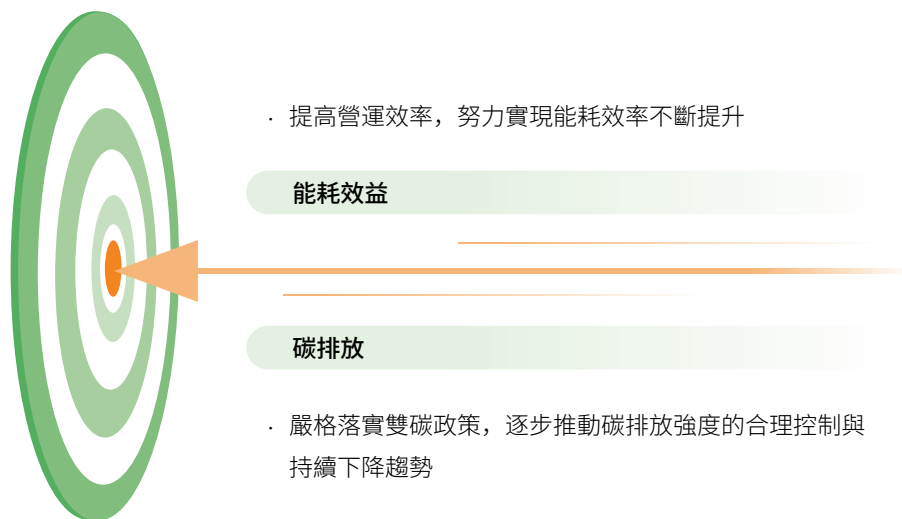
- 通過組織內部專題分析，對各類氣候風險的發生可能性及潛在影響程度進行評估，並依據重要性開展分級排序，為後續管理決策提供參考依據。
- 評估過程中結合公司實際營運情況、行業發展趨勢及利益相關方期望，對風險影響進行綜合判斷。

風險與機遇應對

- 基於風險評估結果，公司制定並動態完善相應管理措施，並將相關舉措的執行情況納入定期跟蹤與復盤機制，推動形成持續改進的管理閉環。
- 結合氣候變化情景分析及公司營運與外部環境條件，統籌制定風險與機遇的應對路徑，逐步完善氣候變化管理體系。

指標與目標

在報告期內，我們圍繞氣候變化相關管理要求，持續開展能源消耗與溫室氣體排放數據的統計、跟蹤與披露工作，並在此基礎上推進碳排放管理目標的研究與完善，並持續研判設定內部碳定價、高管薪酬與氣候變化目標掛鉤等機制的可行性與落地實施方案，以支持公司氣候行動的持續評估與改進。因目前尚未實現商業化，我們持續對氣候議題作出關注與考量。未來，我們將逐步設立量化減碳目標，並結合運營實際逐步加強節能降耗、溫室氣體排放控制及氣候韌性建設等方面的系統化管理，推動整體碳足跡的穩步優化，助力企業長期可持續發展。



映恩生物節能降碳目標

- ⁵ 由於公司現階段以藥物研發為主，未涉及生產製造及燃料燃燒等活動，報告期內未涉及範圍一溫室氣體排放。後續將根據業務發展情況持續關注相關排放識別與管理。
- ⁶ 我們的碳排放主要來源於外購電力，採用生態環境部公佈的《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因數的公告》中2023年度上海電網平均排放因數0.5737tCO₂/MWh、江蘇電網平均排放因數0.5827tCO₂/MWh計算、北京電網平均排放因數0.5554tCO₂/MWh
- ⁷ 本年度外購電力較上年度有所增加，主要由於中試車間投入運行，相關配套設施同步啟用，帶動整體用電需求上升。該變化屬於生產運營擴展帶來的結構性增長。公司將持續關注能源使用效率，在滿足生產需求的同時推進節能管理措施。
- ⁸ 根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》進行測算，選取《中國產品全生命週期溫室氣體排放係數集（2022）》《SupplyChainGHGEmissionFactors_v1.3.0_NAICS》等公開因數庫中的碳排放因數與映恩生物自身活動資料匹配進行測算，包含了類別1購買的商品與服務，類別2資本貨物，類別3燃料與能源相關活動，類別4上游運輸與配送，類別7員工通勤。類別5運營中產生的廢棄物，類別6商務旅行，類別8上游租賃資產以及下游排放類別9至類別15，本公司暫不涉及。

除了自身營運範圍內的溫室氣體排放核算外，映恩生物於報告期內對自身價值鏈溫室氣體排放（即範圍三）進行了首次全面評估於核算。公司通過採購分析、員工通勤調查及排放因子數據庫匹配等方法，首次對其整體價值鏈碳足跡形成了清晰的初步認知。這項基礎性工作為未來與合作夥伴共同推進減排奠定了重要基礎。

報告期內，映恩生物的溫室氣體排放指標如下：

指標	單位	2025年	2024年
溫室氣體排放			
範圍一溫室氣體排放總量 ⁵	噸二氧化碳當量	/	/
範圍二溫室氣體排放總量（基於位置） ⁶	噸二氧化碳當量	802.18 ⁷	350.45
範圍一與範圍二溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	802.18	350.45
範圍一與範圍二溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量/ 百萬元人民幣	0.43	0.18
範圍三溫室氣體排放總量 ⁸	噸二氧化碳當量	87,948.82	/

氣候變化減緩措施

為應對氣候變化帶來的環境與營運挑戰，映恩生物在遵循適用節能相關法律法規的基礎上，持續完善能源使用與管理安排，並將節能降碳要求融入日常營運與辦公管理過程，通過優化用能方式及強化節能意識培育，逐步提升能源利用效率，推動營運活動相關的能源消耗與碳排放強度穩步下降。

結合辦公及研發支持環節的實際用能特點，公司在保障科研與辦公活動穩定開展的前提下，持續推進高效節能設備應用與日常用能管理優化，並通過節能宣傳、提示機制及員工培訓等方式引導形成綠色辦公與節約用能行為，以支持整體低碳營運水平的逐步提升。

設備與能源管理

- 推進節能型辦公設備的逐步更新與應用
- 優化辦公區域照明及空調運行管理
- 實施高效節能燈具替換與能耗控制措施

日常能效管控

- 加強日常用能巡查與節能提示機制
- 建立離崗斷電責任制度，減少不必要的能源消耗

綠色辦公與員工參與

- 推動無紙化辦公與電子化流程應用，降低資源消耗
- 開展員工節能宣傳與綠色辦公培訓
- 倡導綠色出行方式，並結合實際提供支持措施

映恩生物節能舉措



案例

測繪通勤碳足跡，推動低碳新選擇

報告期內，我們以範圍三溫室氣體盤查為契機，開展了覆蓋全體員工的通勤碳足跡調查，以更好地了解 and 量化全體員工通勤所產生的碳排放。此舉不僅為範圍三排放核算收集關鍵數據，同時也成為一個提升員工低碳出行、帶動身邊人共同應對氣候變化的倡議交流活動。通過調查過程，我們積極引入並推廣綠色通勤理念，鼓勵可持續出行選擇，提升了全公司對減少集體碳足跡的認知。



環境管理

在體系建設層面，公司已構建覆蓋風險識別、評估、響應及持續改進全流程的環境風險評估與应急管理機制。通過持續修訂《環境應急預案》《環境應急資源調查》《突發環境事件風險評估》等內部管理文件，我們逐步形成結構化的環境風險应急管理體系，並將相關管理要求融入日常營運，針對潛在環境影響落實預防與緩解措施，確保各營運環節處於規範、可控的管理狀態。針對研發場所、倉儲區域及危險廢棄物暫存點等重點環境風險區域，公司制定並張貼突發環境事件應急處置指引，定期組織員工開展應急演練，持續提升員工對環境風險的識別能力與現場處置水平。通過強化源頭預防與快速響應能力，我們有效降低潛在環境事件的發生風險，切實保障營運活動與環境安全的協同共進。

映恩生物嚴格遵守相關法律法規，在確保合規營運的基礎上，持續推進環境管理體系的規範化建設。結合公司當前發展階段與研發營運活動的實際需求，我們逐步完善內部環境管理制度與政策框架，優化環境治理架構與職責分工，並在日常營運中積極推進與監管機構及第三方專業機構的溝通與監督機制，穩步提升環境管理的系統性與合規保障水平。



案例

參與都市農耕實踐，推動綠色低碳與社區共建

2025年，映恩生物積極參與由社會企業雲耕一族及非牟利機構Farm The City聯合舉辦的都市農耕體驗及慈善支持活動。公司團隊通過參與收割、播種及植樹等實踐活動，深入了解都市農業在減少碳足跡、促進資源循環利用及保障食品安全方面的積極作用。

在活動交流過程中，員工與長者農夫就綠色耕作方式及低碳生產理念進行了深入探討，進一步增強了對可持續發展與氣候行動議題的理解。此外，公司向Farm The City提供慈善支持，助力機構推動社區可持續發展項目，並支持退休人士及長者農夫持續學習與就業發展。通過上述實踐，公司以實際行動踐行綠色低碳理念，推動環境保護與社會價值協同發展。



都市農耕體驗活動

資源管理

映恩生物在推進業務發展的同時，持續關注資源利用效率及相關環境影響管理，結合公司當前營運特點逐步完善資源使用管理要求，推動在滿足科研與日常營運需求的前提下提升資源利用水平，並探索與自身發展階段相適配的綠色低碳實踐路徑，以降低營運活動對環境產生的綜合影響。

水資源管理

映恩生物嚴格遵守相關法律法規，結合當前營運模式與未來發展需求，持續優化水資源使用管理要求，推動水資源利用的規範化與合理化，切實保障水資源的有效保護與合規使用。

公司日常用水主要來源於市政供水系統，使用場景集中於實驗室研發支持及辦公清潔等環節，整體用水規模相對有限。報告期內，我們在獲取符合使用目的的水源方面未遇到任何問題。在此基礎上，公司通過強化節水管理意識、開展節水宣傳提示等方式，引導員工在日常工作中形成節約用水的行為習慣，逐步減少不必要的水資源消耗，並持續提升水資源使用效率。

提升用水效率

- 配置節水型水龍頭等用水器具，減少日常用水過程中的資源消耗
- 開展用水設施定期檢查與維護，及時發現並處理跑冒滴漏等情況



映恩生物水資源管理舉措

增強節水意識

- 通過內部宣傳、郵件提示及會議宣導等形式開展節水意識傳遞
- 組織節水知識培訓與用水技巧分享，引導員工形成規範、節約的用水習慣

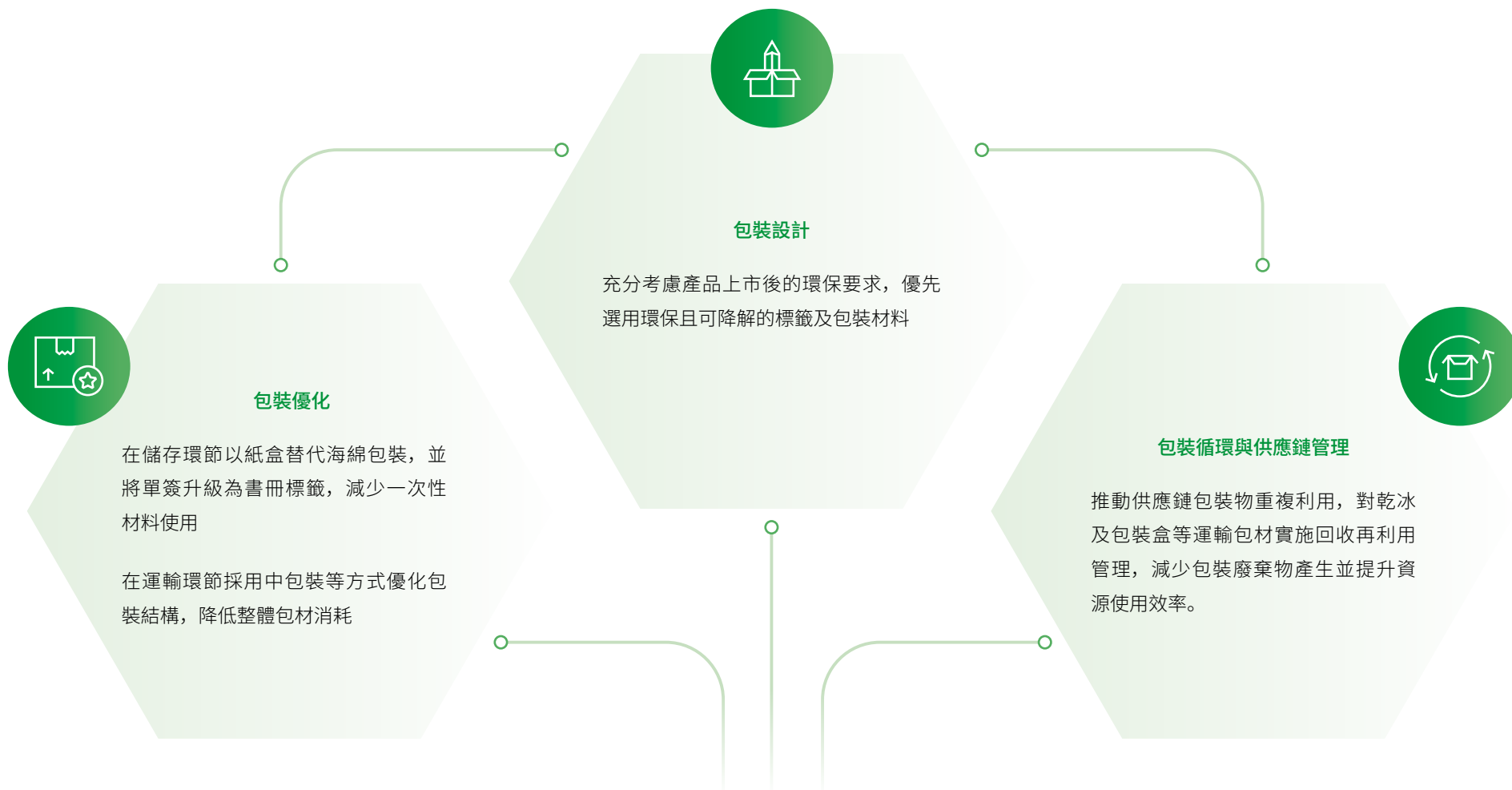
我們持續對水資源用量進行監測和管理，促進水資源的高效利用與節約使用。公司將逐步設定可量化的用水效益目標，並將其納入日常運營管理體系，以系統化提升水資源管理績效。報告期內，映恩生物的水資源消耗指標如下：

指標	單位	2025年	2024年
總耗水量	噸	395.6 ⁹	1,019.3
用水強度	噸/百萬元人民幣	0.21	0.53

⁹ 本年度用水量較上年度有所下降，主要因上年度通過監測發現並處理了一起涉及戶外設施的偶發情況，該情況在短期內增加了用水量。隨著修復措施的執行，本年度相關系統運行平穩，用水量回歸常態水平。

包材管理

公司持續關注包裝材料於供應鏈環節中的資源消耗與環境影響，並結合業務特點，引導供應商探索與公司發展階段相匹配的包材減量及循環利用方式。在滿足產品品質與使用需求的前提下，公司推動供應商逐步優化包裝材料使用安排，減少不必要消耗，從源頭降低廢棄物產生。



排放物管理

我們將排放物管控納入環境管理重點，關注研發與日常營運過程中可能產生的環境影響，並依據適用法律法規對廢水、廢氣及廢棄物實施規範管理。公司持續完善排放相關管理要求，落實必要的控制與監測措施，在確保合規排放的基礎上，逐步降低營運活動對周邊環境產生的影響。

廢水管理

映恩生物由於目前不涉及商業化生產，因此營運過程中不產生常規工業廢水，亦無需經由園區污水管網或市政污水管網進行排放。公司實驗活動所產生之少量廢液，均依危險廢物進行管理，不納入廢水排放體系。有關實驗室廢液之分類收集、暫存、委託處置及全過程管控要求，請參見本報告「廢棄物管理」章節。公司將持續推動源頭減量與分類管理，確保所有實驗室廢液均獲得安全、合規且可追溯之處置。

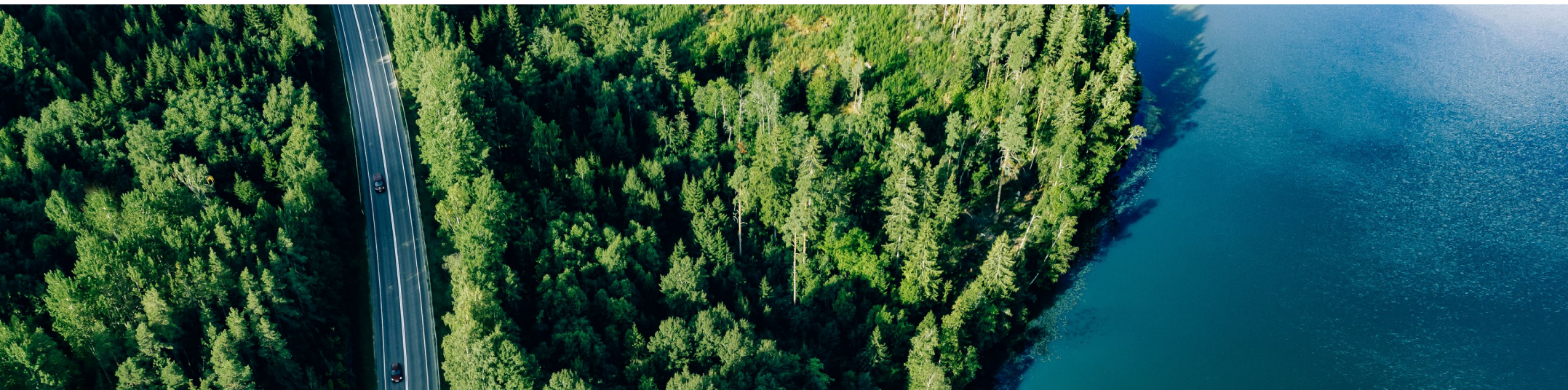
廢氣管理

映恩生物嚴格遵守相關法律法規，在《實驗室管理規程》中系統規範廢氣的收集、處理與排放流程，確保廢氣污染物100%合規排放，切實降低研發活動對大氣環境的潛在影響¹⁰。

公司通過生物安全櫃、通風櫥及排風罩等設施對廢氣進行集中收集，並統一導入二級活性炭吸附系統進行淨化處理，以有效降低有機廢氣排放濃度。本年度，我們進一步優化活性炭吸附工藝，持續提升廢氣治理效率。

同時，我們建立常態化廢氣監測機制，定期開展排放檢測與治理效果評估，進一步強化大氣污染防控能力與環境風險管理水平。

¹⁰ 因本公司主要運營活動不涉及大規模工業生產過程，無重大工藝廢氣排放源，且氣體排放管理均按照當地法律法規要求合規進行，因此暫未設立廢氣減排目標。



廢棄物管理

映恩生物嚴格遵守相關法律法規，構建覆蓋廢棄物識別、分類、收集、暫存與處置全過程的管理體系，並通過《實驗室管理規程》對各類廢棄物的操作標準與處理流程進行系統規範，確保廢棄物處置合法合規且環境風險處於可控範圍。

公司產生的廢棄物主要包括一般固體廢棄物、危險固體廢棄物及醫療廢物等。針對不同類別廢棄物的環境與安全風險特徵，我們實施分類收集與差異化管理，並匹配相應的貯存、轉運及處置方式，以實現全過程規範管控並降低對生態環境的潛在影響。

一般固體
廢棄物

實行分類收集原則，積極探索廢棄物減量實踐

危險固體
廢棄物

統一轉運至固廢間暫存，並由具有資質的委外公司進行規範化清運和處理

醫療垃圾

統一放入指定垃圾袋內，並經過滅菌處理後轉運至固廢間暫存，最終委託具有資質的第三方公司進行規範化轉運和處理

噪音管理

映恩生物嚴格遵守相關法律法規，確保科學規劃生產營運時間，並全面管控公司生產營運活動產生的噪音對周邊區域的影響。

我們建立常態化噪音管理機制，定期對在建實驗室項目以及相關生產設備開展噪音監測，並以季度為週期組織實施系統性檢測工作，重點關注夜間運行情形對周邊環境的影響，持續保障廠界噪音符合相關標準要求。若監測過程中發現異常情況，公司將及時啟動處置與報告流程，採取針對性改進措施以消除潛在影響。



案例

實驗室廢棄物管理優化實踐

映恩生物在推進綠色實驗室建設過程中，持續強化廢棄物源頭減量與分類管理，通過優化實驗耗材與操作方式，降低實驗活動對環境的影響。

報告期內，公司對實驗室廢棄物實施精細化分類管理，將生物危險廢物與其他危險廢物分別收集併合規處置，減少環境排放風險。同時，通過材料替代與工藝改進減少固體廢棄物和化學品使用量，例如以可重複使用的PP材質凍存盒替代紙質凍存盒，並在程序降溫環節採用可循環利用的降溫裝置替代異丙醇介質，實現資源節約與廢棄物減量。

截至報告期末，映恩生物達成危險廢物、一般工業固廢、生活垃圾分類合法處置率 **100%** 的目標


在此基礎上，公司將持續推進廢棄物源頭減量與資源化工作，逐步設立覆蓋多類廢棄物的階段性減量目標，並將其系統納入日常運營管理體系，持續提升資源利用效率與環境績效表現。

此外，映恩生物圍繞廢棄物規範化管理持續加強人員能力建設，針對相關崗位人員開展上崗培訓及週期性專項培訓（SME），重點覆蓋廢棄物分類、暫存管理、合規轉運及應急處置等操作要求；同時結合公司環境、健康與安全（EHS）管理體系，組織員工參與相關主題培訓，進一步提升全員合規操作意識與廢棄物管理執行能力，從而推動廢棄物管理水平的持續規範與提升。



04 員工

員工吸引與包容	46
員工培訓與發展	48
員工關懷與溝通	51
職業健康與安全	54



「以人為本」是映恩生物一以貫之的發展理念。我們致力於營造平等、包容、多元、關懷的企業文化，吸引、激勵並保留優秀人才，為公司長期發展注入持續活力。公司積極打造安全健康的工作環境，全面關注員工身心健康，並通過系統的成長機制賦能每位員工，助力其實現自我價值。

員工吸引與包容

映恩生物堅守合規僱傭底線，構建並持續完善公平、透明的僱傭體系。我們積極踐行多元包容的價值理念，致力於讓每位員工都能在平等、尊重、自由的氛圍中工作。同時，公司提供具備競爭力的薪酬福利方案，推動企業與員工的價值共贏。

保障員工權益

映恩生物嚴格遵守相關法律法規，全面構建合規僱傭體系，切實保障勞工權益。公司制定並實施相關內部管理制度，系統規範員工招聘、工時安排、休假機制、薪酬福利、績效評估、培訓發展及晉升通道等事項，確保每位員工的合法權益得到充分保障。

僱傭政策

- 嚴格按照相關法律法規，明確招聘、錄用、合同簽訂、薪酬福利、勞動時間、職業健康與安全等環節的要求，保障員工的合法權益



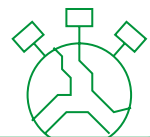
避免使用童工及強制勞動政策

- 明確禁止使用童工，嚴格遵守國家關於勞動者最低年齡的規定
- 部分崗位支持彈性工作時間或遠程辦公，並確保工作時間和勞動強度符合法律法規的要求



多元化政策

- 提供平等的就業機會，建立公平公正的晉升機制，並實行同工同酬
- 鼓勵員工發揮各自的優勢和特長，尊重和包容不同的觀點和想法，促進團隊之間的合作和創新



映恩生物恪守國際勞工標準與業務所在地法律法規，將禁止僱傭童工作為企業不可逾越的法律與道德紅線。我們在招聘錄用流程中實施嚴格的身份信息核查機制，從源頭杜絕僱傭童工風險，確保全部用工行為均符合法定工作年齡要求。同時，公司明確禁止任何形式的強迫勞動，並建立勞動工時管理制度，科學規劃員工工作時間，杜絕不合理的加班安排。

公司始終踐行平等僱傭原則，堅決禁止在招聘、晉升、薪酬、培訓等全流程中因性別、年齡、民族、種族、國籍、宗教信仰等因素對員工實施歧視行為，保障所有員工在公平、開放的環境中成長發展。我們高度重視員工的自主選擇權，確保員工在自願基礎上進行職業選擇及離職決策。

我們堅決反對任何形式的職場騷擾與威脅行為。我們承諾對所有員工一視同仁，並建立有效的內部舉報機制，確保員工可通過指定渠道反映遭受的騷擾、威脅事件。公司將依據規章制度嚴格調查，全程保護員工個人信息，並根據調查結果對責任人員予以嚴肅處理，包括但不限於警告、紀律處分及終止僱傭關係。

此外，我們已建立勞動工時管理制度，科學規劃員工工作時間，杜絕不合理的加班行為。我們明確禁止任何形式的強迫勞動，並全面落实全員休假制度，確保員工享有完整的休假權益，助力其實現可持續的工作與生活平衡。

報告期內，映恩生物未發生任何涉及童工、強迫勞動、職場歧視和騷擾威脅的負面事件。

多元化招聘

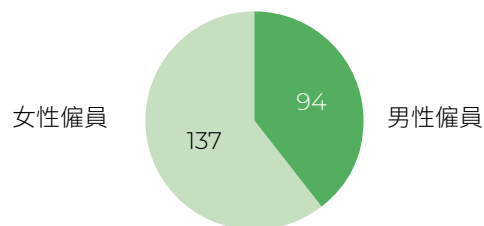
映恩生物立足於人才現狀與未來發展佈局，搭建多元化招聘渠道，打造內外協同的人才引進生態，精準挖掘具備成長潛力的人才梯隊。我們始終秉持專業、嚴謹的核心理念，構建並落地多部門聯動的人才評估體系與甄選流程，對候選人展開多層次的考察，最終選拔出契合企業文化內核、有力支撐業務發展的高質量人才。

截至報告期末，公司共有231位員工，具體情況如下圖所示：

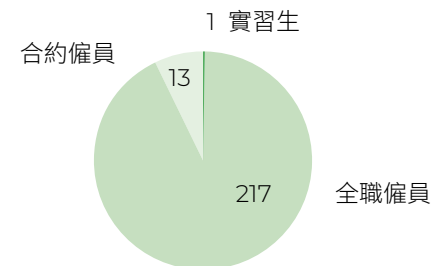


映恩生物員工招聘渠道

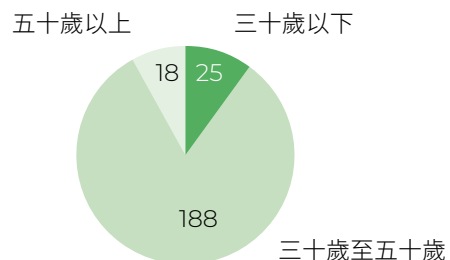
按性別劃分的僱員總數



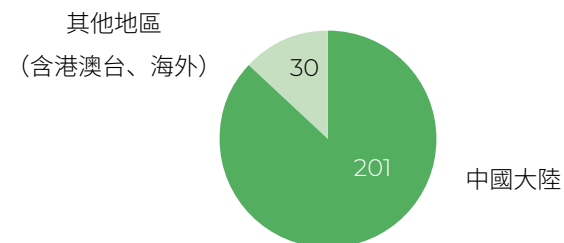
按僱傭類型劃分的僱員總數



按年齡組別劃分的僱員總數



按地區劃分的僱員總數



員工培訓與發展

映恩生物將人才發展視為企業創新活力的源泉。我們聚焦於員工的長期培養與價值賦能，通過科學的成長路徑與系統的培訓體系，激發員工潛能，推動個人成長與企業發展同頻共振。

人才發展

映恩生物圍繞企業發展戰略與員工成長需求，持續完善人才發展體系建設。我們制定完善的雙通道晉升體系，明確劃分專業技術與管理人員的差異化發展路徑，確保人崗匹配、人盡其才。該體系有效激發組織創新活力，為可持續發展提供源源不斷的人才動能。

員工培養與晉升

在映恩生物，每一位員工的成長都值得被精準規劃與全力支持。公司構建了清晰的雙通道晉升體系，讓技術人才與管理人才各展所長，既優化了人崗配置，也為公司持續注入發展動力，夯實長期競爭的人才根基。

專業技術通道

- 鼓勵員工时刻保持清醒與敏銳，懷揣一份如履薄冰的危機感，更深入地洞察行業趨勢，成為行業專家，追求全球創新
- 通過持續的培訓、項目參與和技能認證，員工可以不斷提升自己的專業素養，為公司創造更高的技術價值

- 關注員工領導力和管理能力的培養，鼓勵有潛力的員工向管理崗位發展
- 公司通過領導力培訓、導師制度和實際管理經驗的積累，幫助員工掌握管理技能，提升團隊協作和項目管理能力

人員管理通道

映恩生物雙通道發展路徑

映恩生物依託規範清晰的績效考核標準，確保每位員工的付出得到客觀認可，並以此為基準，暢通內部晉升路徑。我們持續關注有擔當、有才幹的優秀員工，為其提供更具挑戰性的晉升崗位，激勵全體員工共同奮進，築牢人才支撐。



員工發展支持

映恩生物積極回應員工對個人成長發展的需求，於年度內全面升級員工發展支持舉措。我們積極對標全球領先科技企業的學費援助機制，設立專項資助基金，支持員工學費及考試費的報銷，並形成落地計劃。此外，公司堅持鼓勵員工參與外部交流活動，助力員工拓展知識邊界、提升專業素養，實現個人成長與公司發展的協同共進。

鼓勵學歷提升

- 新增「學歷提升計劃」，鼓勵員工利用業餘時間攻讀更高學位

職業資格考試補貼

- 推出「專業證書資助計劃」，以專項預算對職業資格獲取相關費用進行補貼

支持外部研討交流

- 鼓勵員工參與國內外學術會議及科研活動，並提供資源支持

映恩生物員工發展支持舉措

員工培訓

映恩生物始終將人才培養融入戰略發展佈局。本年度，我們全面升級培訓支持政策，完善培訓體系並創新培訓內容，全方位提升員工專業素養與綜合履職能力。針對崗位特性及員工差異化發展路徑，公司構建多級培訓機制，覆蓋通用合規、專業技能及領導力等多元項目，確保培訓供給與業務需求精準對接。

全員合規 與通用技能

開展覆蓋全員的通用基礎培訓，加強員工合規意識及行業變革適應能力。

- 合規培訓：面向全體員工開展合規類培訓，強化商業道德、法律法規及公司內部紅線意識
- 數字化賦能：全員參加"AI工具應用"專項培訓，提升員工利用AI技術的能力，適應行業技術變革趨勢

專業職業 技能深化

實施分部門定制化培訓方案，推動各部門專業知識水平處於行業前沿。

- 臨床營運部門：設立季度「學習午餐會」，每期設定不同專業主題，鼓勵團隊內部輪流主講，促進知識共享
- 臨床發展團隊：在關鍵里程碑節點組織專項復盤與學習會，將項目實戰經驗轉化為組織資產

領導力與高潛 人才發展計劃

通過年度人才盤點系統識別高潛人才，以定制化項目及輔導加速其向管理崗位或技術領軍角色轉型。

- 人才盤點與選拔：以年度頻率開展高潛人才識別計劃
- 挑戰性項目歷練：安排跨部門挑戰性項目，提升實戰決策與統籌能力
- 導師托舉機制：通過定期輔導、項目復盤、規劃指引，托舉相關人才轉型

映恩生物「全員+專業+領導力」三維培訓體系

2025年度，公司培訓計劃實現全員覆蓋，支持每位員工成長提升，具體培訓數據見下方所示：

指標	單位	2025年
員工受訓總時數	小時	3,555
員工平均受訓時數	小時	15
按性別劃分的員工平均受訓時數		
男性員工	小時	15
女性員工	小時	15
按職級劃分的員工平均受訓時數		
高級管理層	小時	15
中級管理層	小時	15
普通員工	小時	15



員工關懷與溝通

映恩生物將員工視為企業寶貴的財富，致力於完善以人為本的關懷與溝通體系，持續踐行尊重、信任、包容的價值理念。我們以透明暢通的溝通機制與多元公平的薪酬福利，全方位關注員工的職業發展、身心健康需求，增強員工的幸福感與歸屬感，為企業可持續發展凝聚合力。

員工溝通

公司建立形式多元、雙向暢通的溝通機制，確保高效傳遞信息、及時回應訴求，為穩健發展奠定信任基礎。本年度，我們新增CEO信箱溝通渠道，在內部投訴郵箱基礎上進一步打通員工與最高管理層之間的交流壁壘，鼓勵員工坦誠建言並嚴格執行保密原則。該渠道由專人負責管理，確保每一封來信均被登記並呈報CEO審閱。

● 管理層給光時刻

在團建和每週的研發戰略回顧（RSRB research and development strategy review board）會議上，我們定期揭曉、表揚在研發協作、創新突破中表現優秀的員工，由管理層頒發獎勵，給與高光時刻

● 職業發展溝通

每年由人力資源部門組織員工與上級進行職業發展溝通，了解員工的職業發展意願和需求，為員工提供職業發展建議和資源支持，幫助員工制定個人職業發展規劃

● 績效面談

每年度進行一次，針對績效評估結果進行深入溝通

● CEO信箱

常態化收集員工建言，由專人管理並呈報CEO審閱，鼓勵員工就公司戰略、管理流程、工作體驗等多方面表達意見。

● 內部投訴郵箱

設立專門的內部投訴郵箱，員工可以匿名或實名發送郵件，詳細描述申訴問題、相關證據和期望的解決方案

● CEO Lunch

每月定期組織CEO Lunch，傾聽員工的想法，對於能夠當場解決的問題及時給予答覆和處理，對於需要進一步研究的問題，記錄下來並在規定時間內反饋處理結果

薪酬福利

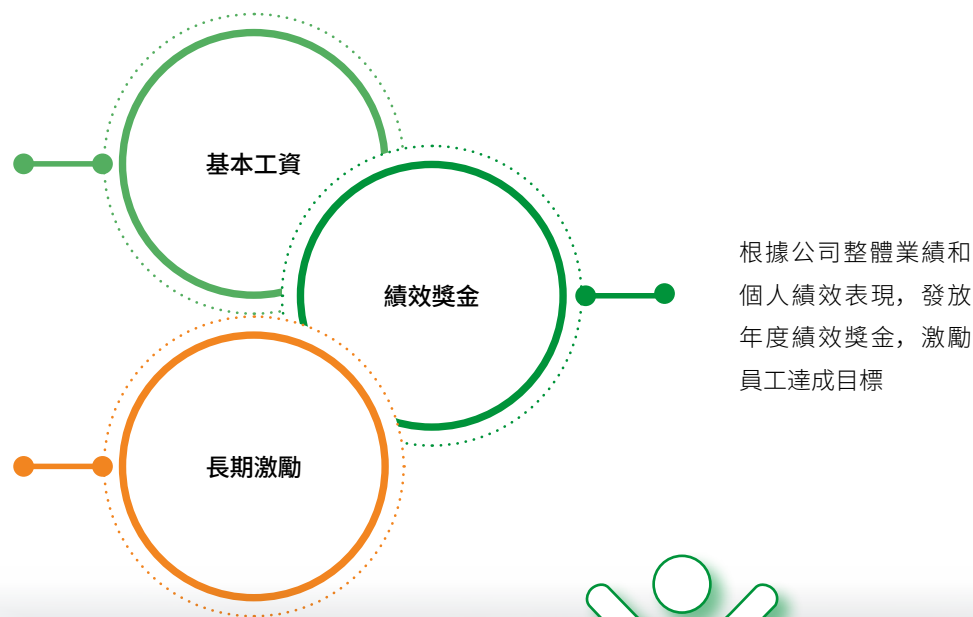
為進一步提升員工關懷深度與權益保障的組織化水平，我們正持續完善覆蓋全公司的黨群工會體系，切實維護研發人員、管理人員、女性員工等群體的權益，推動員工溝通與申訴機制向更專業、更溫暖的方向邁進。

映恩生物高度重視員工的工作體驗與反饋。我們每年開展員工滿意度調查，本年度匯集了員工在工作環境、營運管理、職業發展及文化氛圍等方面的真實感受，並據此識別可提升空間、積極回應員工訴求，推動管理改進閉環。

映恩生物秉持公正科學的原則，建立了以價值為導向的內部分配體系，承諾為員工提供具備市場競爭力的薪酬回報。我們構建「基本工資+績效獎金+長期激勵」三位一體的薪酬架構，有效調動員工積極性，持續吸引、激勵與保留人才。

根據員工的職位、經驗、技能和市場水平確定，定期進行薪酬回顧和調整

針對核心員工和高管團隊，公司提供股權激勵以促進員工與公司共同成長



映恩生物薪酬架構

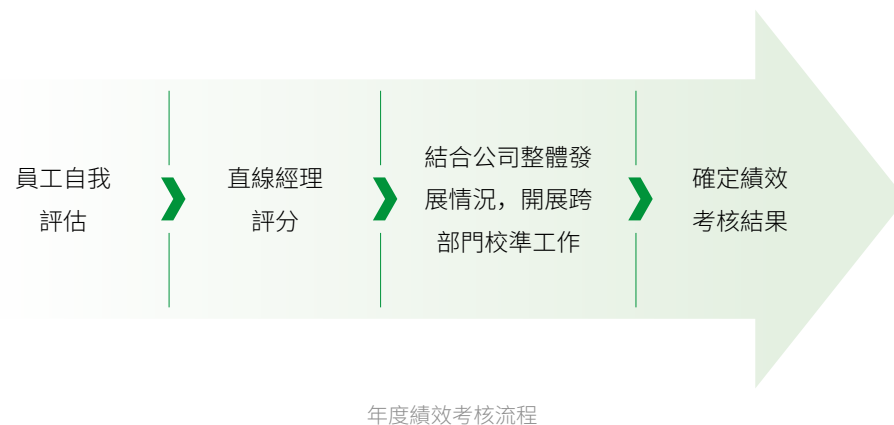


我們的薪酬評定體系以崗位價值、個人績效表現與市場薪酬水平為核心依據，直接應用於年度調薪與年終獎分配決策，實現薪酬公平性、激勵性與競爭力的融合統一。



映恩生物薪酬評定體系

映恩生物著力完善數字化績效管理機制，以一體化績效管理系統（i-Talent）為基礎，搭建涵蓋績效目標設定、過程跟蹤與結果反饋的一站式平台，賦能員工自主管理績效表現。公司推行「季度評估 + 年度考核」相結合的模式，兼顧短期成效與長期貢獻，對員工表現展開多維度的評價。如員工對考核結果存在異議，可通過正式渠道進行申訴反饋。公司確保高度重視並妥善回應每一條訴求，實現績效管理的良性閉環。



我們積極與員工分享發展成果，促進員工與公司協同成長，持續創造長期價值。報告期內，公司員工股權激勵覆蓋範圍提升至54.85%。

同時，映恩生物搭建了全面且富有彈性的福利保障體系，助力員工達成工作與生活的健康平衡。我們充分尊重全球各營運地的文化習俗、法律法規及員工差異需求，因地制宜設計並實施涵蓋產假、產前假、哺乳假、育兒假、子女照顧假在內的多元化假期與福利方案。每位女性員工可享受98天或以上的生育產假，男性員工憑配偶生育證明可享受15天或以上的陪產假期，確保制度兼具地域適用性與市場競爭力。

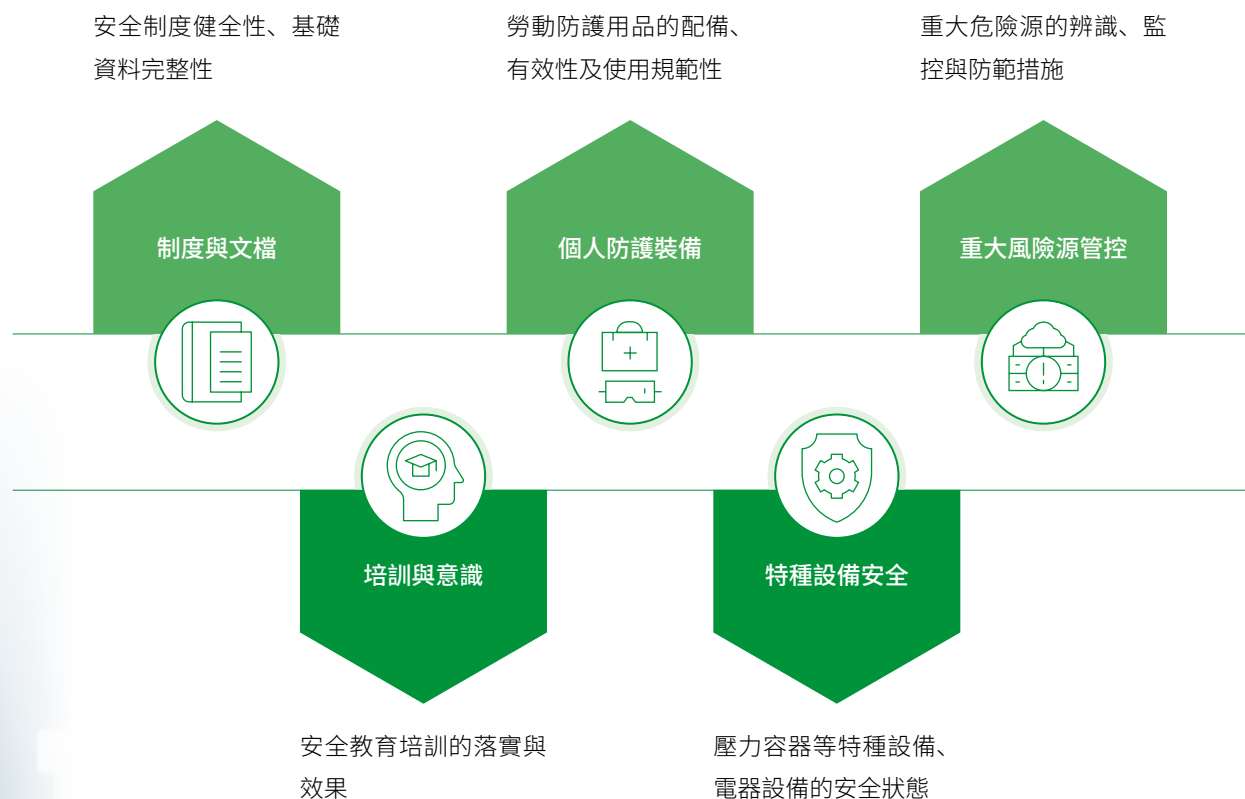
職業健康與安全

映恩生物將職業健康安全視為企業發展的生命線。我們踐行「預防為先、責任為綱」的安全準則，從制度建設、教育培訓及設施優化等方面入手，系統推進安全健康管理全鏈條升級，以紮實行動守護員工安全，以人文關懷營造健康有序的工作氛圍。

安全生產

映恩生物嚴格遵守相關法律法規，並制定了《生物安全手冊》等內部制度文件，為安全管理工作提供清晰的執行依據。通過制度化的管理要求，我們確保安全責任層層落實、安全標準處處貫通。

我們定期開展安全隱患排查工作，並依據隱患整改難度實施分級處理機制，形成從排查、評估到治理的閉環管理。通過持續的風險識別與動態監控，我們確保各類安全隱患得到及時、有效的處置，將事故預防關口前移。



隱患排查關鍵領域

職業健康

公司建立覆蓋全體員工的安全培訓體系，涵蓋新員工入職安全教育、在崗人員定期培訓及特殊崗位專項培訓等多層級內容。我們嚴格實施三級安全教育培訓制度，並定期組織應急演練，切實強化員工的安全意識與風險應對能力，確保每一位員工都能在安全的環境中工作、在危急時刻從容應對。



案例

生產安全事故應急演練

為提升員工安全生產意識與應急處置能力，公司於2025年6月25日開展生產安全事故綜合應急演練。本次演練嚴格模擬實戰場景，包含火災應急疏散、現場傷患救援及消防器材實操訓練等項目，全方位檢驗員工的應急響應與自救互救技能。

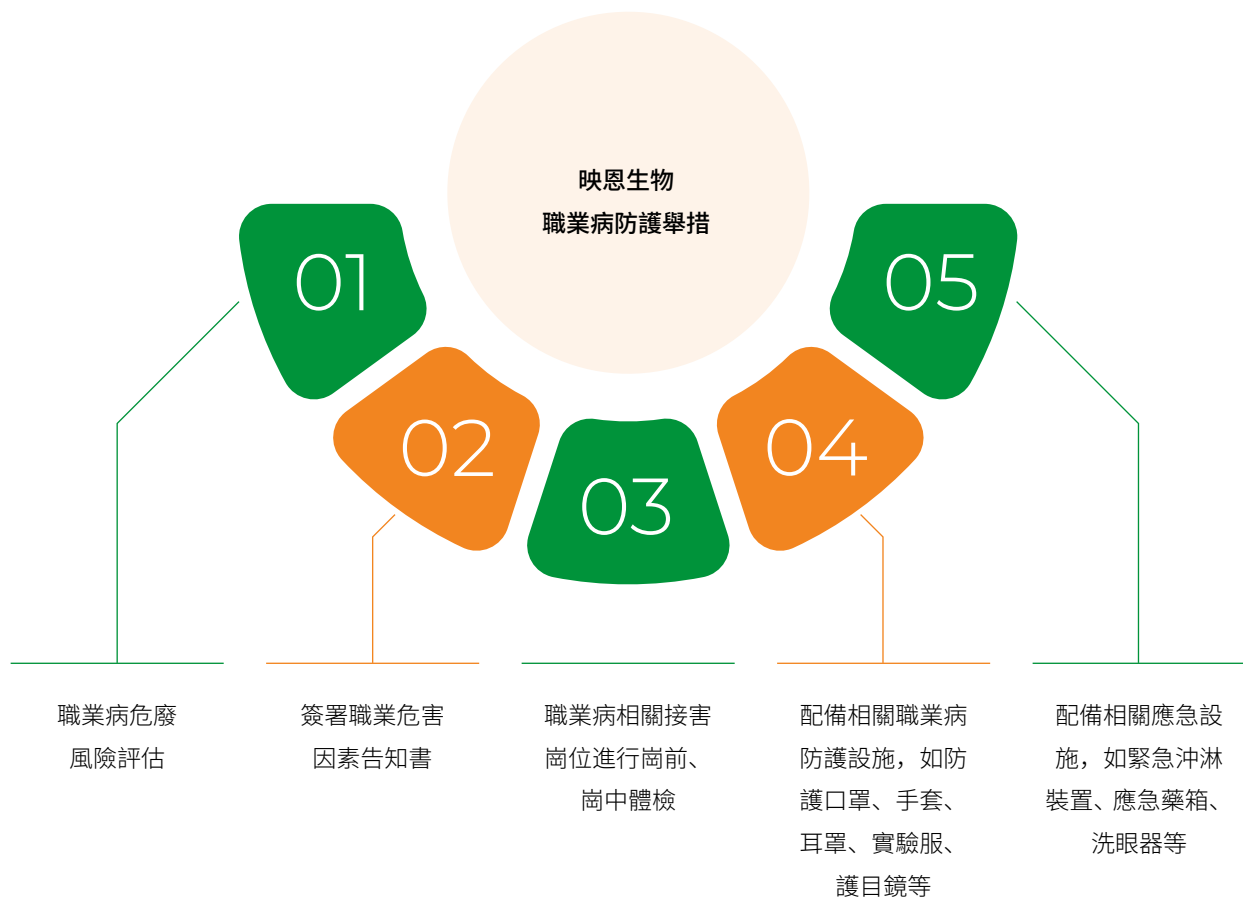


案例

微生物洩漏應急演練

2025年6月27日，公司開展微生物洩漏應急演練。本次演練以有害微生物培養瓶意外傾倒為模擬場景，重點演練防護服規範穿戴、現場人員疏散、洩漏物圍控、污染物規範清理及環境消殺等關鍵流程，生物實驗室全體人員參與演練。此次實戰化演練進一步提升了相關人員的應急響應能力與規範操作水平，強化實驗室生物安全防範意識。

映恩生物關注全體員工的安全健康狀況，切實保障每一位員工的身心健康權益。公司針對員工面臨的職業病風險，積極部署並持續優化管理舉措，旨在從源頭預防、過程管控、意識提升方面，構建全員參與的職業健康管理機制。



近三年，映恩生物未發生因工受傷及死亡事故，保持了良好的安全記錄。

05 社會

可持續供應鏈

57

醫療普惠

59



映恩生物積極踐行社會責任，致力於建設可持續的供應鏈體系，推動普惠醫療事業的發展，讓更多患者有機會獲得先進的治療技術與解決方案。同時，我們通過持續創新、開放合作與知識共享，助力行業共同進步，提升醫療系統的整體服務能力與可及性。

可持續供應鏈

供應商管理

為構建負責任、可持續的供應鏈，映恩生物制定了系統的《供應商管理制度》，明確了供應商准入、績效評估與動態淘汰的全流程標準。我們通過數字化採購管理平台，實現了供應商資質審查、合同審批及全生命週期管理的線上化與標準化運作。該體系不僅保障了內部採購合規，更通過持續評估推動供應商協同發展，共同提升產業鏈的ESG治理水平。

在此基礎上，我們依據業務品類（包括臨床、早研、CMC、商業等）對供應商實施分級管理制度。該制度根據不同業務環節的風險特徵、技術複雜度及對產品質量的影響程度，設定差異化的准入標準、評估頻率與管理強度，以實現更精準、高效和資源優化的供應鏈風險管理。

在供應商篩選環節，公司建立多維度評估體系，通過資質審查、風險盡職調查和綜合評估三個步驟對供應商進行風險評估。

資質審查

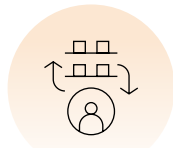
- 對供應商的專業資質、合規記錄、行業聲譽及相關認證進行系統核查

風險調查

- 通過客戶背景調查、多維合規審查及持續動態監測，全面識別其在商業、營運與合規領域的潛在風險

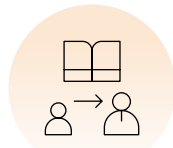
綜合評估

- 基於資質、風險、成本、服務水平及ESG表現等維度進行量化評分與綜合評議，作為引入決策的核心依據
- 本年度進一步增加對關鍵供應商的現場質量審計與文件審查的頻次與範圍，採購部門將協同內部治理管理、藥物臨床試驗質量管理規範及質量保證（QA）等職能共同開展審計，確保其質量體系持續符合我方要求



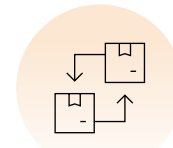
供應商動態考核

公司針對核心服務類供應商（如CRO/CDMO），公司建立了體系化的年度績效考評機制，通過多維度量化指標全面評估其服務質量。該項考評由業務部門與質量團隊（QA）聯合開展稽查，並根據考評結果形成改進要求或淘汰決策。此外，QA部門負責主導新供應商准入審核，並在既有供應商表現不佳時，協同業務部門啟動臨時考核，實現對供應商表現的動態管理。



供應商能力提升

公司定期組織供應商溝通會議、專項培訓及現場審計，分享行業規範、技術標準與公司戰略要求，並通過項目啟動會等形式開展聚焦於臨床項目與CMO生產等具體業務的培訓，促進供應商與業務同事之間的深入溝通與協作，以持續推動其服務能力提升。



雙重採購機制

針對供應週期長、營運風險高或涉及進口設備等關鍵項目，公司建立了「主供應商+備用供應商」雙軌機制，並要求供應商提交相應的應急管理方案，以降低突發風險對業務連續性的影響，確保供應鏈的穩定與安全。

供應商考核

可持續採購

映恩生物將ESG理念全面融入供應鏈管理體系，不僅系統性地提升了供應鏈的風險抵禦能力，還積極協助供應商改善質量與管理水平，共同構建可持續、負責任的供應生態。公司倡導與供應商攜手踐行可持續發展，通過合同明確要求其嚴格遵守反商業賄賂、保密協議及利益衝突回避等原則，實現合規責任的有效約束。

在此框架下，映恩生物已將反貪腐、數據安全等關鍵ESG議題正式納入供應商考核標準，並通過定期組織合規培訓，持續引導供應商強化責任意識與管理能力。這

些舉措為建立系統化、深度整合ESG的供應鏈管理體系奠定了堅實基礎。

為持續完善採購流程合規性，報告期內公司合規部協同採購、財務部門開展了專項審閱，系統評估現有供應商、審批及付款流程的設計合規性，通過數據與輿情分析篩查供應商風險，並對關鍵交易文件進行抽樣審閱，以驗證真實性與審批合規。目前工作仍在進行，暫未發現重大系統性或實質性問題。後續將針對識別出的優化點推動改進，並致力於建立常態化的供應商合規風險動

態評估機制，將道德與合規要求深度嵌入供應商全生命週期，持續構建負責任、可持續的供應鏈體系。

展望未來，我們計劃自2026年起，新供應商准入將強制引入包括全球一線數據庫及供應商管理服務商提供的企業征信報告作為第三方資信調查工具，並建立風險追溯機制，對歷史高風險供應商進行回溯審查，實現供應鏈風險的動態閉環管理。

醫療普惠

作為一家創新驅動的生物醫藥企業，我們始終以提升公共健康可及性為根本使命。積極響應聯合國可持續發展目標中「良好健康與福祉」的倡導，我們將結合產品上市進程、適應症佈局及患者支付能力，前瞻性研究醫保准入及多元支付路徑，推動創新療法在具備條件後實現更廣泛可及。

我們堅持以患者為中心，持續拓展藥品可及路徑，聯動醫療機構與公益組織開展義診、健康科普等公益行動，並積極為未來醫保准入開展前瞻性調研與準備。通過這些努力，我們期望讓更多患者能夠及時獲得救治生命的藥物，助力實現更健康、更有尊嚴的生活。



案例

映恩生物參與「一個雞蛋的暴走」公益徒步活動

映恩生物派出四支企業代表隊參與支持上海聯勤公益基金會於2025年啟動的第十五屆「一個雞蛋的暴走」公益徒步活動。本次活動所募集的善款，將用於支持兒童營養改善、教育提升及心理健康等多類項目，切實助力兒童身心健康發展。



活動現場



案例

「陪伴視障、聽障人士跑步與徒步」公益活動

映恩生物於2025年11月15日與黑暗跑團共同組織了一場以「陪伴視障、聽障人士跑步與徒步」為主題的公益活動，通過運動促進多元融合、傳遞溫暖關懷，積極踐行企業社會責任。



活動現場

附錄一：關鍵績效表

環境績效表

指標	單位	2024年	2025年
溫室氣體排放 ¹¹			
溫室氣體排放總量（範圍1&範圍2）	噸二氧化碳當量	350.45	802.18
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量/百萬元人民幣	0.18	0.43
溫室氣體排放（範圍1）	噸二氧化碳當量	/	/
溫室氣體排放（範圍2）	噸二氧化碳當量	350.45	802.18
溫室氣體排放（範圍3）	噸二氧化碳當量	/	87,948.82
廢棄物			
有害廢棄物 ¹²			
有害廢棄物轉移量	噸	1.96	1.02
有害廢棄物密度	噸/百萬元人民幣	0.0010	0.0005
無害廢棄物 ¹³			

¹¹ 2025年度本集團在業務開展過程中不涉及範圍1溫室氣體排放，溫室氣體排放來自外購電力使用而產生的範圍2溫室氣體排放，範圍2溫室氣體排放的計算參考生態環境部《關於發佈2022年電力二氧化碳排放因數的公告》中全國國電力平均二氧化碳排放因數（0.5366kgCO₂/kWh）

¹² 有害廢棄物種類包括廢橡膠手套、廢軟管、廢離心管、廢篩檢程序、廢一次性防護服、超濾膜、原液雜質、濾芯、廢活性炭、有機物等

¹³ 無害廢棄物由園區統一收集處理，暫無相關數據

指標	單位	2024年	2025年
水資源消耗			
總耗水量	噸	1,019.30	395.6
用水強度	噸/百萬元人民幣	0.53	0.21
能源消耗 ¹⁴			
直接能源消耗 ¹⁵			
間接能源消耗			
外購電力消耗	萬千瓦時	65.31	137.91
綜合能耗			
綜合能耗（直接）	噸標準煤	0	0
綜合能耗（間接）	噸標準煤	80.27	169.49
綜合能耗總量	噸標準煤	80.27	169.49
綜合能耗強度	噸標準煤/百萬元人民幣	0.04	0.09

¹⁴ 中國營運地能耗核算依據國家市場監督管理總局和國家標準化管理委員會發佈的《綜合能耗計算通則》（GB2589-2020）進行核算。

¹⁵ 因自身商業化進程，排放物或能耗使用集中在實驗室而非工廠，故暫不涉及直接能源消耗

社會績效表

指標	單位	2024年	2025年
供應鏈管理			
供應商總數	家	1,102	1,180
按地區劃分的供應商數量			
中國大陸	家	828	882
其他地區 (含港澳台)	家	274	298
員工僱傭			
員工總數	人	173	231
按僱傭類別劃分的員工數量			
全職總人數	人	163	217
兼職總人數	人	0	0
合約人員	人	7	13
義工	人	0	0
實習生	人	3	1
按地區劃分的員工數量			
中國大陸員工數量	人	149	201
中國港澳台員工數量	人	1	2
海外員工數量	人	23	28
按性別劃分的員工數量			
男員工	人	68	94
女員工	人	105	137
按年齡劃分的員工數量			
<30	人	15	25
30 - 50	人	148	188
>50	人	10	18
按職級劃分的員工數量			
高級管理層	人	13	13
中級管理層	人	49	58
普通員工	人	111	160

指標	單位	2024年	2025年
員工流失率¹⁶			
總流失率	%	8.2	8.0
按性別劃分			
男員工流失率	%	1.2	6.9
女員工流失率	%	7.1	8.7
按年齡劃分			
<30員工流失率	%	1.2	0.0
30-50員工流失率	%	7.1	6.5
>50員工流失率	%	0.0	25.0
按地區劃分			
中國大陸	%	5.9	7.8
中國港澳台	%	0.0	0.0
海外地區	%	2.4	18.0
健康與安全			
因工亡故人數	人	0	0
因工亡故比率	%	0	0
因工傷損失工作日數	天	0	0
承包商工傷事故死亡人數	人	0	0
承包商工傷事故死亡人數比率	%	0	0
培訓與發展			
員工受訓百分比	%	100	100
按性別劃分受訓百分比			
男員工	%	39.3	40.7
女員工	%	60.7	59.3
按職級劃分受訓百分比			
高級管理層	%	7.5	5.6
中級管理層	%	28.3	25.1
普通員工	%	64.2	69.3
員工人均受訓時數	小時	15	15

¹⁶ 流失率計算不包含實習生

指標	單位	2024年	2025年
按性別劃分平均受訓時數			
男員工	小時	15	15
女員工	小時	15	15
按職級劃分平均受訓時數			
高級管理層	小時	15	15
中級管理層	小時	15	15
普通員工	小時	15	15
產品質量與服務			
產品召回批次數	次	0	0
產品召回百分比	%	0	0
客戶投訴數量	件	0	0
知識產權			
擁有註冊商標的數量	件	54	79
擁有有效專利數量	件	39	15
社會公益			
慈善捐贈投入	百萬元人民幣	3.08 ¹⁷	0.18

¹⁷ 2024年因首次發佈映恩生物環境、社會及管治報告，慈善捐贈相關數據的截至日期為2025年4月30日

管治績效表

指標	單位	2024年	2025年
商業道德及反貪腐			
董事參加反貪污培訓總時長	小時	1	2
董事參加反貪污培訓人次	人次	3	3
員工參加反貪污培訓總時長	小時	1	2
員工參加反貪污培訓人次	人	110	240
腐敗或賄賂相關的內部違規事件數量	件	0	0
歧視或騷擾相關的內部違規事件數量	件	0	0
客戶私隱數據洩露相關的內部違規事件數量	件	0	0
利益衝突相關的內部違規事件數量	件	0	0
洗錢或內幕交易相關的內部違規事件數量	件	0	0
環境違規			
因違反環境或生態問題有關法律/法規而被行政處罰/ 提起訴訟的次數	次	0	0
因違反環境或生態有關法律/法規的罰款的金額	人民幣萬元	0	0

附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引	
A. 環境			
A1: 排放物	一般披露	<p>一般披露有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的數據。</p> <p>註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	<p>3.1 應對氣候變化</p> <p>3.4 排放物管理</p>
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄一：關鍵績效表
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	附錄一：關鍵績效表
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	不適用
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<p>3.1 應對氣候變化</p> <p>3.4 排放物管理</p>
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 排放物管理
A2: 資源使用	一般披露	<p>有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。</p> <p>註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</p>	<p>3.1 應對氣候變化</p> <p>3.3 資源管理</p>
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄一：關鍵績效表
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄一：關鍵績效表
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.1 應對氣候變化
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.3 資源管理
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	<p>不適用</p> <p>因自身商業化進程，排放物或能耗使用集中在實驗室而非工廠，故暫無此類排放</p>
A3: 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	3.2 環境管理
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	不適用
B. 社會			
B1: 僱傭	一般披露	<p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：</p> <p>(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的數據。</p>	4.1 員工吸引與包容
	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄一：關鍵績效表
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：關鍵績效表

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)			索引
B2: 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的數據。	4.4 職業健康與安全
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	附錄一：關鍵績效表
	B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄一：關鍵績效表
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.4 職業健康與安全
B3: 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	4.2 員工培訓與發展
	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	附錄一：關鍵績效表
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一：關鍵績效表
B4: 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的數據。	4.1 員工吸引與包容
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.1 員工吸引與包容
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4.1 員工吸引與包容
B5: 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.1 可持續供應鏈
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	附錄一：關鍵績效表
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	5.1 可持續供應鏈
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.1 可持續供應鏈
B6: 產品責任	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.1 可持續供應鏈
	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的數據。	2.1 質量管理
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	附錄一：關鍵績效表
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	附錄一：關鍵績效表
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	2.2 研發創新
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	2.1 質量管理
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	2.1 質量管理	

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)			索引	
B7: 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的數據。	1.1 責任治理	
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	報告期內，本公司未發生有關賄賂、壟斷、敲詐、勒索、欺詐及洗錢且對本公司有重大影響的法律事件，亦無任何與本公司或僱員有關貪污行為的法律案件。	
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	1.1 責任治理	
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	1.1 責任治理	
B8: 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	5.2 醫療普惠	
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	5.2 醫療普惠	
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	5.2 醫療普惠	
D. 氣候相關披露				
(I) 管治	1.發行人應披露以下信息： (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括負責治理的董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的信息。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下信息：			
		(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；		
		(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；		
		(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	3.1 應對氣候變化	
		(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見第19段至第22段），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第17段）；及		
		(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下信息：		
		(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及 (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	3.1 應對氣候變化	

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)

索引

氣候相關風險和機遇

2. 發行人須披露其信息，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：

- (a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；
- (b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；
- (c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及
- (d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。

3.1 應對氣候變化

業務模式與價值鏈

3. 發行人須披露能夠讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的信息。具體而言，發行人須作如下披露：

- (a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及
- (b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關的風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。

3.1 應對氣候變化

策略和決策**(II) 策略**

4. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的信息。具體而言，發行人須披露：

- (a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的信息，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下信息：
 - (i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；
 - (ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；
 - (iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的信息，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；
 - (iv) 發行人計劃如何實現第19至22段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））。
- (b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第4(a)段披露的行動提供資源。

3.1 應對氣候變化

5. 發行人須披露先前各匯報期內按照第4 (a) 段所披露計劃的進度。

財務狀況、財務表現和現金流量**當前財務影響**

6. 發行人須披露以下定性和量化數據：

- (a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及
- (b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第6(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的信息。

3.1 應對氣候變化

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)

索引

財務狀況、財務業績和現金流量

預期財務影響

7. 發行人須披露以下定性和量化數據：

(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：

(i) 其投資及處置計劃；及

(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及

3.1 應對氣候變化

(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。

氣候韌性

8. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露信息，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化信息時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：

(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：

(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；

(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及

(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力。

(II) 策略

(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：

(i) 使用的輸入數據，包括：

(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源

(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景

(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關

(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景

(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關

(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍

(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）

公司目前尚未開展系統性的氣候情景分析。未來公司計畫在條件成熟時，在參考行業實踐的基礎上逐步引入定性與定量相結合的情景分析方法，以評估不同氣候情景下對公司運營及業務發展的潛在影響。

(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及

(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)	索引
<p>(III) 風險管理</p> <p>9. 發行人須披露以下信息：</p> <p>(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的信息；</p> <p>(i) 發行人使用的輸入數據及參數（例如數據來源及程序所涵蓋的業務範圍）；</p> <p>(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；</p> <p>(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）；</p> <p>(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；</p> <p>(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及</p> <p>(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程。</p> <p>(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的信息）；及</p> <p>(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。</p>	<p>3.1 應對氣候變化</p>
<p>(IV) 指標及目標</p> <p>溫室氣體排放</p> <p>10. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：</p> <p>(a) 範圍1溫室氣體排放；</p> <p>(b) 範圍2溫室氣體排放；及</p> <p>(c) 範圍3溫室氣體排放。</p> <p>11. 發行人須：</p> <p>(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放；</p> <p>(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：</p> <p>(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入數據及假設；</p> <p>(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入數據及假設計量溫室氣體排放；及</p> <p>(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入數據及假設進行的任何變更以及變更原因；</p> <p>(c) 就根據第10(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的信息；及</p> <p>(d) 就根據第10(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。</p>	<p>3.1 應對氣候變化</p> <p>附錄一：關鍵績效表</p> <p>3.1 應對氣候變化</p> <p>附錄一：關鍵績效表</p>

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
(IV) 指標及目標	氣候相關轉型風險 12. 發行人須披露易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	結合公司以藥物研發為主、未涉及高能耗或高排放生產活動的業務特徵，報告期內未識別對公司資產或業務具有重大影響的氣候相關轉型風險，亦未對相關影響進行金額化測算。後續將根據業務發展及監管要求逐步完善相關評估與披露。
	氣候相關物理風險 13. 發行人須披露易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	公司已對極端天氣等氣候相關物理風險開展識別與評估，未發現對資產或業務活動構成重大影響的情形，報告期內未進行金額化披露。未來將結合氣候變化趨勢持續開展相關評估工作。
	氣候相關機遇 14. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	結合公司當前業務模式及發展階段，氣候相關機遇對資產或業務活動的影響尚未形成可量化規模，報告期內未進行金額披露。公司將持續關注低碳轉型帶來的潛在發展機遇，並逐步完善相關評估與披露。
	資金運用 15. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本支出、融資或投資的金額。	報告期內，公司尚未針對氣候相關風險及機遇開展專項資本支出或獨立融資安排，因此未進行相關金額披露。未來將結合氣候管理工作推進情況，逐步探索相關投入及披露機制。
	內部碳定價 16. 發行人須披露如下：	
	(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及	公司目前尚未建立內部碳定價機制。未來將根據國家相關政策及行業發展情況，評估內部碳定價機制的適用性。
	(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	
	薪酬 17. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第1 (a) (iv) 段作出的披露的一部分。	公司目前尚未將氣候相關因素納入薪酬激勵政策。未來將根據公司可持續發展戰略推進情況，逐步評估相關指標納入績效考核的可行性。
	行業指標 18. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指針時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	3.1 應對氣候變化

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
(IV) 指標及目標	氣候相關目標	
	19. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	
	(a) 用以設定目標的指標；	
	(b) 目標的目標（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）；	3.1 應對氣候變化
	(c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））；	
	(d) 目標適用期間；	
	(e) 衡量進度的基準期間；	
	(f) 階段性目標或中期目標（如有）；	3.1 應對氣候變化
	(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	
	(h) 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何說明發行人設定目標。	
	20. 發行人須披露其設定及審閱每項目標的方法，以及其如何監察達標進去，包括：	
	(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	
	(b) 發行人審核目標的程序；	
	(c) 用於監察達標進度的指標；及	3.1 應對氣候變化
	(d) 任何修訂目標的內容及原因。	
	21. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的信息以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	
	22. 就按第19至21段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	
	(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；	公司當前設定的溫室氣體排放目標為原則性管理目標，該目標為碳排放強度控制方向，不涉及絕對排放量或淨零排放承諾，亦未基於特定行業脫碳路徑模型設定，後續將結合業務發展及氣候管理工作逐步完善相關目標體系。
	(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3的溫室氣體排放；	
	(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	
	(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	
	(e) 發行人計劃使用碳信用抵消溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：	
	(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；	
(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；	公司當前未設定溫室氣體排放淨額目標，亦未涉及通過碳信用抵消實現減排目標的相關安排，因此未開展碳信用的使用、認證或類型管理等工作。後續將根據氣候管理目標發展情況持續關注相關機制。	
(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及		
(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。		
跨行業指標及行業指標的適用性		
23. 在編制披露內容以符合第3至8及19至20段的規定時，發行人須參考 (i) 跨行業指標（見第10至17段）及 (ii) 行業指標（見第18段）並考慮其是否適用。	不適用	

DualityBio
映恩生物