

CONCH
海螺环保

中國海螺環保控股有限公司 2025年環境、社會及管治(ESG)報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號: 00587



中國海螺環保控股有限公司
2025年環境、社會及管治 (ESG) 報告



目錄

目錄	02
關於本報告	03
董事長致辭	04
2025亮點績效	05

1 關於海螺環保 06

- 1.1 公司簡介 07
- 1.2 業務介紹 07

2 綠色轉型 共建環保未來 08

- 2.1 環境管理 09
- 2.2 排放管理 11
- 2.3 應對氣候變化 13

3 穩健運營 共築可持續價值 17

- 3.1 創新驅動 賦能技術革新 18
- 3.2 品質為本 夯實運營根基 21
- 3.3 安全為先 築牢發展底線 23
- 3.4 合作共贏 構建責任供應鏈 26
- 3.5 以責致遠 提升服務價值 27

4 以人為本 打造幸福職場 28

- 4.1 員工權益 29
- 4.2 培訓與發展 31
- 4.3 溝通與關懷 32

5 服務社區 共築美好生活 33

- 5.1 社區共益 34
- 5.2 慈善捐贈 34

6 築牢合規 永續穩健經營 35

- 6.1 公司治理 36
- 6.2 ESG管治 39

附錄

附錄一：《環境、社會及管治報告守則》內容索引	42
附錄二：ESG數據一覽表	45
附錄三：聯合國可持續發展目標內容索引	48

關於本報告



概覽

本報告是中國海螺環保控股有限公司（以下簡稱「本公司」）發佈的第四份獨立的環境、社會及管治報告，反映本公司及下屬子公司（以下簡稱「本集團」）2025年度在環境、社會及管治（以下簡稱「ESG」）方面的策略、政策、措施及成果，並重點披露公司在環境、社會及管治等方面表現的相關信息。

報告時間

報告時間涵蓋公司2025年1月1日至2025年12月31日（以下簡稱「報告期」）的信息和數據。

報告範圍

本報告中提供之政策及數據涵蓋本集團，報告範圍口徑與年報一致。除特殊說明外，報告中涉及的貨幣均為人民幣。

指代說明

為便於表述，中國海螺環保控股有限公司及下屬子公司在報告中也以「海螺環保」、「本集團」或「我們」表述。

報告編制依據

本報告根據香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「聯交所」）《證券上市規則》（以下簡稱「上市規則」）附錄C2《環境、社會及管治報告守則》（以下簡稱「《ESG報告守則》」）編制，遵循聯交所「重要性」「量化」「平衡」「一致性」的四大匯報原則。同時參考聯合國2030年可持續發展目標（SDGs），結合公司現階段發展水平與ESG實際情況進行編寫。

報告獲取

本報告分別以繁體中文以及英文編寫，電子版刊物於香港聯交所以及公司官網：<http://www.conchenviro.com>下「投資者關係」欄目「ESG報告」。

聯繫方式

我們希望通過本報告的發佈，加強各方的溝通、合作、響應與彼此了解，增進各方在利益、情感和價值方面的認同，共同凝聚起企業和社會可持續發展的合力。有任何有關本報告的建議及意見，請按下述方式聯繫我們：

電子郵件：hlhb@conchenviro.com

電話：0553-8399461

確認及批准

本報告經管理層確認後，於2026年3月24日獲董事會通過。

董事長致辭



“ 2025年是國家「十四五」規劃收官之年，也是海螺環保尋求突破、轉型發展的攻堅之年。面對複雜多變的市場環境，我們緊跟國家政策導向，堅定貫徹綠色環保核心發展理念，在改革攻堅中迎難而上，以創新發展促提質增效，在推動環保行業高質量發展的征程上踏浪前行，以穩健步伐走好綠色發展之路。

”

這一年我們固本強基，賦能產業轉型。

海螺環保聚焦水泥窯協同處置主業優勢，持續推進替代燃料、污泥處置、油泥處置、飛灰水洗及資源綜合利用等業務協同發展，進一步鞏固在固危廢處置行業的領軍地位。同時，我們堅持創新引領，強化科技成果轉化應用，持續探索業務轉型路徑，錨定新污染物治理、污泥除臭及破壁劑等新興領域加快技術攻關，推動危廢信息化系統在全流程的推廣應用，積極培育環保新質生產力。

這一年我們逐線前行，深化低碳發展。

面對生態環保與氣候變化的時代命題，海螺環保積極響應國家「雙碳」戰略，將綠色發展全面融入企業運營管理與業務體系。我們積極開展氣候變化風險與機遇評估工作，制定溫室氣體減排目標，深入推進節能技改及能源結構轉型，推動發展和保護協同共生，以實際行動賦能美麗中國建設。

這一年我們牢记使命，勇擔社會責任。

在謀求自身穩健發展的同時，海螺環保始終銘記環保企業使命，依託業務領域特長，協助多地開展危險廢棄物應急處置，為社區人居環境築牢安全防線。我們通過「環保公眾開放日」平台及環境日主題活動等形式，積極開展環保科普公益活動，增強民眾對環保和綠色低碳理念的關注與認同。

這一年我們厚植根基，激發人才動能。

我們始終將人才視為高質量發展的核心動力，持續完善人才培養體系，優化員工發展路徑，打造高素質專業化的人才隊伍。我們注重員工福祉，為員工提供全面的福利保障和健康關懷，營造員工與企業共同成長的良好環境。

這一年我們穩健經營，提升治理水平。

海螺環保堅持依法合規經營，持續完善企業治理架構與風險管控機制，打造誠信廉潔的商業環境，保障公司穩健發展。我們不斷深化可持續發展承諾，與利益相關方保持長期有效的溝通，堅定地將ESG理念深入融入公司決策和業務運營中，以實際行動回應利益相關方期望。

征途漫漫，闊步前行；篤行不怠，未來可期。

2026年是「十五五」開局之年。站在新的歷史節點上，我們將緊跟綠色低碳發展步伐，持續鍛造綠色產業鏈，以科技創新提振產業價值，培育新質生產力，更好服務生態文明建設和社會民生，以實際行動彰顯企業價值。



中國海螺環保控股有限公司

董事會主席 周小川

2026年4月

2025亮點績效



蕪湖環獲評蕪湖無廢工廠稱號



重慶環獲重慶市和諧勞動關係企業A級稱號



《飛灰無害化處置與全量化高值利用關鍵技術集成創新及產業化應用》項目榮獲省部級科技獎項——環境保護科學技術獎科技進步獎二等獎



《垃圾焚燒飛灰水洗高值化循環利用關鍵技術研發及示範應用》項目入選安徽省級科技創新攻堅計劃

序號	項目名稱	承辦單位	項目負責人
40	面向航空飞行的毫米级无损检测智能感知系统研发与推广	安徽海螺建材集团股份公司	祝志祥
41	航空飞行器雷电与电磁兼容防护关键技术攻关及应用	合肥航太电物理技术有限公司	柯晓浩
42	基于 Meta-LED 大尺寸全彩显示器件的研发与推广	安徽芯瑞达科技股份有限公司	胡友
43	绿色涂装高固含量涂料合成与高附加值智能涂装装备研发及工程示范	合肥广晟生态环境科技集团股份有限公司	汪方刚
44	多源异构数据驱动的智能优化控制技术高值化应用示范	安徽晟源环保科技有限公司	赵培培
45	垃圾焚烧飞灰水洗高值化循环利用关键技术研究与示范应用	安徽海螺环保集团有限公司	李利阳



CONCH



濟寧環獲濟寧市「職工幸福型企業」稱號



弋陽環獲「江西省安全文化建設示範企業」稱號



E S G

關於海螺環保

COINCH

1 關於海螺環保

1.1 公司簡介

中國海螺環保控股有限公司是一家專注於節能環保領域，集科研開發、設計、生產、銷售和售後服務於一體的大型節能環保企業，以打造節能環保新技術的產業化、規模化，實現企業低能耗、低污染的可持續經濟發展為導向。

海螺環保於2015年起涉足工業廢棄物處置領域，並於2022年3月在香港聯交所掛牌上市（HK.00587）。本集團擁有先進的固體廢物處置工藝技術，在不斷鞏固水泥窯協同處置核心優勢的同時，持續推進油泥處置、飛灰水洗、醫療廢棄物處置、報廢機動汽車拆解、資源綜合利用等環保產業多元發展。截至2025年12月31日，本集團已在全國21個省份成功拓展85個環保項目，處理規模達1,212.11萬噸/年+1.5萬輛/年。

我們本著「綠水青山就是金山銀山」的經營理念，堅持創新驅動、強化技術引領，在完善現有環保技術、推進技術升級的同時，不斷開拓環保新領域，助力打造綠水青山，為人類未來創造美好家園。

1.2 業務介紹

海螺環保緊跟國家綠色低碳發展戰略指引，積極把握政策機遇，堅持以科技創新為引領，聚焦環保主業，以「協同化處置、資源化利用、碳化循環」為發展方向，聚力向高科技環保企業轉型發展，進一步鞏固本集團在環保行業的領先地位。

本集團把握「固十條」政策機遇，持續鞏固提升水泥窯協同處置固危廢主業優勢，進一步擴大大宗固廢業務體量，同時借助合作的水泥企業資源優勢，積極謀劃海外協同項目發展。

水泥窯協同處置

本集團將堅定不移推進替代燃料業務開發，重點在江浙滬等資源豐富區域佈局，以源頭佈局為切入點，構建穩定的多元化原料供應鏈，進一步擴大替代燃料收儲業務規模。另一方面，本集團將加快資源化產業佈局，充分論證已儲備資源化項目，聚焦廢塑膠、金屬資源回收利用、建築垃圾資源化等細分領域，進一步延鏈、補鏈、強鏈，提升企業競爭力。

資源綜合利用

本集團將進一步夯實存量項目運營，加大對重點產油區域及石油產業所在沿海地區的市場開拓，強化與大型油田合作攻關。

油泥處置

CONCH
海螺環保
海螺環保
業務發展規劃

本集團將及時跟蹤醫療廢物前端處理應用技術，積極探索醫療廢物前端源頭處置服務模式，佈局醫療廢物前端處置產業，同時依託現有醫廢項目運營管理經驗，積極探索優質醫廢項目併購擴張機會。

醫廢

飛灰水洗

本集團將緊跟國家出台的垃圾焚燒飛灰趨零填埋政策導向，持續迭代升級現有技術，根據市場趨勢及實際需求，重點推進經濟發達地區項目落地。



ESG



綠色轉型 共建環保未來

海螺環保致力於推動環境治理、經濟效益與社會價值的有機統一，將可持續發展理念融入全價值鏈，通過構建綠色運營系統、深化產業協同創新、踐行開放共用機制，系統創建面向未來的可持續發展新格局。



2 綠色轉型 共建環保未來

2.1 環境管理

作為在環保產業持續深耕的行業踐行者，海螺環保始終將可持續發展視為企業經營的核心導向，致力於推動工業生產與生態環境的協調融合。我們通過持續創新技術工藝、優化資源配置體系，推動自身運營的綠色轉型，為低碳發展貢獻專業力量。

2.1.1 環境體系建設

海螺環保始終遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國清潔生產促進法》等國家及運營所在地相關法律法規，確保所有經營活動嚴格遵循合規要求。同時，公司系統性構建並落實環保責任制度，通過完善管理架構、強化過程監督，保障各項環境管理措施有效實施，推動企業運營與環境責任相統一。截至報告期末，本集團下屬36家子公司均已完成ISO 14001環境管理體系認證。

本集團核心業務聚焦於工業固廢危廢處置、飛灰水洗、污泥處置、油泥處置、醫療廢棄物處置、再生資源綜合利用、污染土壤協同處置、替代燃料等領域。

- 固廢危廢處置：**本集團自主研發的水泥窯協同處置技術，依託水泥窯穩定的高溫環境，實現二噁英高效降解、重金屬離子固化及污水同步處理，做到無灰渣排放、無異味擴散，達成減量化、資源化與無害化目標。此項工藝自動化程度高，系統運行穩定，排放指標優於國際先進水平。
- 飛灰水洗：**水泥窯協同處置飛灰技術通過前期水洗脫氯工藝實現鉀、鈉等資源的回收利用，脫鹽後的飛灰再進入水泥窯進行高溫煅燒。該工藝在高溫環境下可徹底分解二噁英，並將重金屬穩定固化於水泥礦物中，全程無異味、無二次污染。
- 油泥處置：**本集團在含油污泥處置領域已構建涵蓋「預處理+熱洗+熱解脫附+廢水處置+水泥窯協同」的全流程技術體系，實現油泥分類處置與資源化利用。該技術通過差異化熱解工藝適配不同性狀物料，最終殘渣依託水泥窯實現無害化消納，全程無二次污染。
- 市政污泥無害化處置：**本集團採用「機械脫水+能源幹化+水泥窯協同處置」相結合的污泥處理工藝，實現污泥的資源化利用。該技術利用水泥窯系統廢熱進行污泥幹化，降低能耗與運行成本，同時，窯內高溫鹼性環境可高效固化重金屬、吸收酸性氣體，焚燒殘渣直接融入熟料礦物，整體工藝簡潔且環境效益顯著。
- 替代燃料：**本集團通過構建固體廢物梯級綜合利用與產業協同體系，將低價值可燃工業固廢、農林廢棄物等轉化為標準化的清潔燃料產品，推動「以廢代能、以廢降碳」的綠色能源結構轉型，助力本集團落實「雙碳」目標。

2025年，公司在廢棄物及資源綜合利用方面的亮點績效如下：

類別	處置量 (萬噸)	同比增減
工業固廢	173.42	-4.5%
一般危廢	97.71	-1.4%
飛灰水洗	9.13	36.9%
油泥	8.84	-18.1%
資源綜合利用產品	0.27	-3.5%
替代燃料	60.43	99.9%

報告期內，本集團順利完成各項環境保護目標，未發生任何掛牌督辦事件和環保行政處罰責任事件。



環境管理目標：生態環境部掛牌督辦事件為 0

環保行政處罰責任事件為 0

2 綠色轉型 共建環保未來

2.1.2 水資源管理

海螺環保嚴格遵守《中華人民共和國水法》《中華人民共和國水污染防治法》等法律法規，堅持推行合理用水、節約用水的理念，持續加強對廢水的資源化管理，將水資源節約與循環利用納入生產經營的核心環節。我們制定了《污染物排放管理制度》，旨在明確廢水排放管理職責，加強排放全過程管控，杜絕無組織排放和超標排放現象。我們通過引進高效水處理技術、完善廠區水循環體系，不斷推進節水減排與資源化利用。報告期內，我們開展飛灰水洗項目綜合技改，對水洗系統、水處理系統、蒸發制鹽系統等進行改造升級，提升飛灰系統處置效率，有效降低水資源消耗。

在廢水資源化管理方面，我們對下屬子公司運營過程中產生的廢水進行深度處理並回用，生產廢水實現不外排，減少污染物排放的同時提升水資源利用率。廠區生活污水經污水處理系統處理後，全部回用於綠化等環節。



我們已制定廢水管理目標與規劃： 廢水處理達標率 **100** %，生活污水 **0** 排放。

報告期內，我們的生活污水經污水處理系統處理達標後用於綠化，生產廢水經過處置後循環使用或直接處置完全，不外排廢水。2025年，海螺環保的水資源消耗數據如下：

水資源種類	單位	2025年
自來水消耗	噸	655,079.56
回用水量	噸	206,635.35
單位收入自來水消費量	噸/千元人民幣	0.40
廢水	單位	2025年
氨氮排放量	噸	0.16
每百萬營收氨氮排放量	噸/百萬人民幣	0.0001
化學需氧量	噸	11.16
每百萬營收排放的化學需氧量	噸/百萬人民幣	0.0068

2.1.3 能源管理

海螺環保遵守《中華人民共和國節約能源法》及運營屬地各項適用法律法規，制定《光伏發電運營管理辦法》等內部制度，持續深化能源管理體系建設，依託先進節能技術與設備的推廣應用，全面提升能源利用效率，助力綠色低碳運營。

本集團的直接能源主要為天然氣、液化石油氣、燃煤、柴油及汽油，間接能源由外購電力與外購蒸汽構成。我們積極拓展水泥窯協同處置業務，利用具有一定熱值的一般工業固廢替代部分燃煤，有效降低水泥生產過程中的碳排放。報告期內，公司累計實現替代燃料供應量60.43萬噸，相當於節約標準煤約34.5萬噸（按替代燃料平均熱值與標煤熱值折算），顯著提升了傳統能源的替代比例，為行業綠色低碳轉型提供了可量化的實踐支撐。同時，公司積極拓展高熱值物料（熱值大於1300kcal/kg）投加空間，報告期內投加總量約35萬噸，折算節省標煤消耗量約20萬噸。

此外，我們積極推進光伏發電項目。報告期內，新投運寧海、武漢漢氏2個光伏發電技改項目，年內累計發電44.25萬千瓦時。截至本報告期末，已投產光伏發電項目7個，裝機總量為3.69兆瓦時，年內累計發電量達348.58萬千瓦時，相應減少碳排放約1,850噸二氧化碳當量。

報告期內，海螺環保的能耗數據如下：

能耗	單位	2025年
直接能源消耗量	兆瓦時	110,428.43
間接能源消耗量	兆瓦時	135,000.00
能耗總量	兆瓦時	245,428.43
單位收入能源消耗	兆瓦時/千元人民幣	0.15

2 綠色轉型 共建環保未來

2.2 排放管理

海螺環保以技術創新為核心驅動力，系統推進污染物減排與資源循環利用。我們通過優化工藝流程、強化末端治理、拓展固廢資源化路徑，實現排放強度持續下降與資源效率提升，為區域環境品質改善與生態可持續發展提供了切實可行的行業實踐。

2.2.1 廢氣排放管理

海螺環保嚴格遵循《中華人民共和國大氣污染防治法》《排污許可管理條例》《水泥窯協同處置固體廢物污染控制標準》及《大氣污染物綜合排放標準》等國家及運營地相關法律法規，並制定《污染物排放管理制度》等內部制度，持續優化內部廢氣排放管控體系。我們通過完善排放監測機制、強化重點污染物管控，並定期開展協同處置項目窯尾二噁英監測及數據申報工作，確保依法合規運營。

公司持續推進廢氣治理設備的技術升級與運行優化，通過提升活性炭材料品質、優化更換頻率、完善煙氣淨化流程等措施，持續降低排放強度，在實現穩定達標的基礎上推動排放績效持續改善。



我們已制定廢氣管理目標與規劃： 各類廢氣污染物排放濃度均優於國家及所在地相關排放標準。

報告期內，海螺環保的廢氣排放數據如下：

廢氣	單位	2025年
氯化氫排放量	噸	193.77
氟化氫排放量	噸	26.65
空氣污染物	單位	2025年
氮氧化物排放量	噸	33.64
氮氧化物排放強度	噸/百萬營收	0.02
硫氧化物排放量	噸	0.03
硫氧化物排放強度	噸/百萬營收	0.00002
顆粒物排放量	噸	2.55
顆粒物排放強度	噸/百萬營收	0.002
揮發性有機化合物 (VOCs) 排放量	噸	9.24
揮發性有機化合物 (VOCs) 排放強度	噸/百萬營收	0.006
非甲烷總烴排放量	噸	108.95

2.2.2 廢棄物排放管理

本集團依託水泥窯協同處置技術，推進工業固廢與危險廢物的資源化利用，有效減少其對環境的直接排放與潛在風險。為提升規範化管理水平，我們制定並持續完善《危險廢物生產經營管理技術導則》《應急固危廢拓展與處置管理暫行辦法》及《危險廢物收集接收處置過程管理制度》等內部制度，實現對固危廢處置全流程的管控。

在運營過程中，本集團產生的廢棄物主要分為一般固體廢棄物和危險廢棄物兩大類。

- 一般工業固體廢物包括熱解尾渣及醫廢項目焚燒後產生尾渣等，可進行回收綜合利用。

- 危險廢物包括項目公司產生的廢活性炭、化驗室廢液，醫廢焚燒項目產生的飛灰，以及危廢處置過程中產生的包裝容器等。其中，廢活性炭、化驗室廢液由公司自行處置；飛灰及危廢包裝容器則委託有資質的第三方單位進行無害化處置。



2 綠色轉型 共建環保未來

針對有害廢棄物，本集團已構建覆蓋危廢處理全流程的數字化管理模式，制定《危廢全流程信息化系統推廣實施方案》，實現危廢處置全程可追溯與合規管控。報告期內，我們共完成31家水泥窯協同處置企業以及1家焚燒處置企業的危廢全流程信息化系統部署工作。

我們依託危險源預警系統對作業現場進行即時監測與智能預警，報告期內，完成集團下屬所有子公司視頻監控和危險源預警平台系統的全面對接，實現對危廢貯存、處置等環節全過程可視化監管。並借助統一報表系統自動生成運營分析報告，形成數據驅動決策的管理閉環，系統提升廢棄物處理的規範性、安全性與運營效率。



我們已制定廢棄物管理目標與規劃：危險廢棄物 **100** %合規處置，一般固體廢棄物 **100** %回收利用。

一般固體廢棄物	單位	2025年
一般固體廢棄物產生量（可回收）	噸	45,908.96
一般固體廢棄物產生量（不可回收）	噸	8,911.83
一般固體廢棄物產生總量	噸	54,820.79
單位收入一般固體廢棄物產生量	噸/百萬營收	33.42
回收再利用廢棄物總量	噸	45,908.96
每百萬營收廢棄物回收利用總量	噸/百萬營收	27.99
回收再利用的廢棄物占比	%	83.74
危險廢棄物	單位	2025年
危險廢棄物產生總量	噸	65,229.92
單位收入危險廢棄物產生量	噸/百萬營收	39.77



2 綠色轉型 共建環保未來

2.3 應對氣候變化

海螺環保立足行業屬性，主動識別業務全鏈條中的氣候相關風險與機遇，以前瞻性視野構建應對體系，通過完善管理架構、落實管控措施，在防範氣候風險的同時，持續為綠色低碳發展注入動力。

2.3.1 治理

海螺環保已建立由董事會、安全環保職業健康 (EHS) 管理委員會與ESG工作小組構成的三級氣候變化治理體系。董事會作為氣候變化事宜的最高決策機構，負責制定氣候變化相關方針、策略與目標，並監督氣候變化工作的整體進展。EHS委員會負責研究部署、指導協調氣候變化應對與可持續發展事宜，協同各業務部門落實溫室氣體排放管理、能源結構優化等環境相關工作，推進公司ESG治理體系建設，並定期向董事會匯報進展。為強化責任落實，我們已將氣候風險管理等ESG相關核心指標納入董事會成員及高級管理人員的績效考核體系。

2.3.2 戰略

依據香港交易所《氣候信息披露守則》要求，海螺環保參考氣候相關財務信息披露工作組 (TCFD) 的披露方法及建議，對標行業先進實踐經驗，根據自身運營地氣候條件與國家政策導向，並結合本公司的業務特點，系統識別氣候變化相關風險 (包含物理風險和轉型風險) 和潛在氣候機遇，以及評估和分析氣候變化對業務經營的潛在影響，同步制定針對性應對方案，不斷完善氣候變化管理體系及應對舉措，增強自身應對氣候變化的韌性及適應能力。

海螺環保將氣候變化應對納入公司的風險評估和管理體系，逐步完善「風險識別-風險分析-風險應對-風險監測」的閉環管理，定期開展氣候風險和機遇的識別評估工作，初步建立了由董事會決策、EHS管理委員會負責、各級相關部門配合開展的工作機制，通過科學的分析方法綜合考量氣候因素帶來的各類影響，並據此制定相應的應對策略，持續推進低碳轉型與可持續發展戰略的融合。

海螺環保系統評估氣候變化相關風險在不同時間維度下的影響程度，設定以2026年為短期、2030年為中期、2050年為長期的氣候風險評估時間框架，確保階段性風險判斷與運營實際相匹配，提升風險管理的針對性與前瞻性，為制定分階段的環境與可持續發展策略提供科學依據。

情景分析與財務影響分析

海螺環保通過訪談研討、專家評估等方式，結合當期實際發生的氣候風險應對支出進行分析，結果顯示，氣候相關風險在當期末對公司的財務狀況、經營成果及現金流造成重大不利影響。為衡量氣候相關風險對未來財務表現的潛在影響，公司於報告期內對已識別的氣候相關物理風險開展預期財務影響評估。

本小節所述情景分析與財務影響評估結果僅作為參考，並不構成對公司未來實際結果的預測或保證。相關情景所依賴的假設存在不確定性，其實現與否均有可能，且分析過程中所採用的信息和模型可能受到其他未納入假設的因素影響。

物理風險

我們依據聯合國政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 的RCP2.6與RCP4.5氣候情景開展物理風險評估。

物理風險情景選擇	情景描述
RCP2.6	該情景要求全球溫室氣體排放量在本世紀中葉前後達到淨零，代表本世紀末全球溫升被控制在工業化前水平2°C以內的理想路徑
RCP4.5	該情景假設各國實施一定的氣候政策，全球二氧化碳排放量在本世紀中葉前維持當前水平但未達淨零，預計2100年升溫小於3°C

本集團引入WRI Aqueduct 水風險評估工具、蘇黎世聯邦理工學院 CLIMADA 颶風建模工具以及 Climate Analytics 氣候影響資料庫等權威風險數據平台，對海螺環保所有生產性工廠所在地區開展損害比率測算，以評估各類物理風險的發生概率及潛在影響程度。基於此，我們精準識別出中、高風險區域，為物理風險識別與氣候韌性建設提供可靠的數據支持與決策參考。

影響水平	對應損害比率
低	0-3%
中	3-5%
高	5%及以上

物理風險影響水平區間定義

2 綠色轉型 共建環保未來

物理風險類別	具體風險	相關性描述	時間週期	影響水平		應對舉措
				RCP2.6	RCP4.5	
急性風險	極熱	極熱天氣會影響水泥窯協同處置過程中的工藝穩定性與處置效率，對協同處置產物的環境安全性（如二噁英排放濃度、飛灰浸出毒性）及環保合規性影響較大。	短期	■■■	■■■	<ul style="list-style-type: none"> 海螺環保在建築設計中融入保溫與抗災功能，並定期開展環境應急演練，以保障極端天氣下應急預案的有效執行。 海螺環保在新廠房投資建設階段已將海平面上升風險納入選址評估體系，定期監測運營地環境變化，並持續加強相關風險防護基礎設施。
			中期	■■■	■■■	
			長期	■■■	■■■	
	颱風/熱帶氣旋	海螺環保位於廣東、海南、浙江、福建等東南沿海颱風頻發地區的子分公司，常年面臨颱風或熱帶氣旋帶來的運營挑戰。在颱風來臨期間，相關公司依政府部署採取停工、人員疏散等應對措施。儘管極端天氣可能對部分廠房及設備造成影響，但公司已建立成熟的應急管理體系，歷年應對中未造成重大經營損失。	短期	■■■	■■■	
			中期	■■■	■■■	
			長期	■■■	■■■	
	洪水	海螺環保在長江沿線設立的生產基地（如池州海螺環保、蕪湖海螺環保）在洪水期間面臨顯著運營風險。一旦洪水侵入廠區，可能導致配電房進水、危廢庫危險物質外泄、一般固廢堆場沖刷以及地埋式污水處理設施溢流，引發環境污染隱患；同時，生產運營及技術改造工程將被迫暫停，直接影響企業正常運轉。	短期	■■■	■■■	
			中期	■■■	■■■	
			長期	■■■	■■■	

我們基於對極熱、颱風和洪水等物理風險在不同情景與時期下的損害比率分析，將具有「中」及「高」風險水平的生產性工廠所在地界定為「易受氣候相關物理風險影響的運營地」，據此統計了這些工廠的固定資產占公司全部生產性資產總額的比例，相關資產占比情況如下：

	極熱	颱風/熱帶氣旋	洪水
RCP 2.6			
短期	15.64%	0.00%	9.44%
中期	33.31%	0.00%	9.44%
長期	82.45%	0.00%	9.44%
RCP 4.5			
短期	16.42%	0.00%	9.44%
中期	33.31%	0.00%	9.44%
長期	85.07%	0.00%	10.04%

在兩種氣候情景下，極熱被識別為本集團面臨的最主要物理風險，其影響資產的比例隨著全球氣候變暖趨勢的加劇及時間推移呈明顯上升趨勢。相較之下，洪澇風險的影響範圍相對有限且波動較小，而颱風風險在當前評估週期內對資產和業務的影響程度較低。該分析為本集團在資源配置層面明確了優先順序，有助於集中投入更具針對性的適應性措施。

2 綠色轉型 共建環保未來

轉型風險

轉型風險類別	具體風險	相關財務影響	相關性描述	應對舉措
轉型風險	政策、法律及法規風險	國家「雙碳」目標下，清潔能源採購及相關項目建設、投資、管理等成本預期增加。 隨著碳市場深化與碳價上漲，企業碳排放成本壓力持續增大，增加額外投入。	項目投資、運營及管理成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 海螺環保依託水泥窯協同處置技術，在消納廢棄物實現減排的同時，通過提升運營能效、優化資源配置，有效降低單位處置碳排放強度，增強應對碳定價風險的韌性。 海螺環保通過持續提升運營效率、減少生產過程中的能源浪費，優化資源配置，系統性降低溫室氣體排放水平。 海螺環保積極推進替代燃料項目，通過使用非傳統燃料資源逐步替代傳統化石能源，實現節能減排與環境保護雙重目標
	技術風險	企業需加強碳排放控制，更迭能效低下的節能生產技術，研發低碳技術及產品技術必將進一步加大清潔技術研發投入，短期內可能帶來運營成本上升。	技術研發投入增加	

同時，在低碳轉型加速推進的背景下，新能源及環保產業迎來廣闊發展空間。本集團緊抓這一趨勢，積極佈局相關業務，從多個維度拓展增長空間，並通過有針對性的舉措將潛在機遇轉化為實際競爭力。

機遇

機遇類別	相關性描述	應對舉措
產品與服務	依託水泥窯協同處置及資源化利用等核心業務，持續提供綠色低碳的綜合解決方案，滿足市場對環保服務日益增長的需求，並有效帶動營收增長。	海螺環保將持續拓展水泥窯協同處置及資源化利用業務，通過提升處置規模與技術服務水平，增強市場競爭力，推動經營業績穩步增長。
資源效率	依託核心技術優勢，將廢棄物轉化為替代燃料與原料，在實現無害化處理的同時，降低能源消耗與運營成本，助力碳排放削減。	海螺環保依託水泥窯協同處置技術優勢，將各類廢棄物轉化為替代燃料與原料，在實現廢棄物無害化處理的同時，有效降低能源與資源消耗，助力碳減排目標實現。

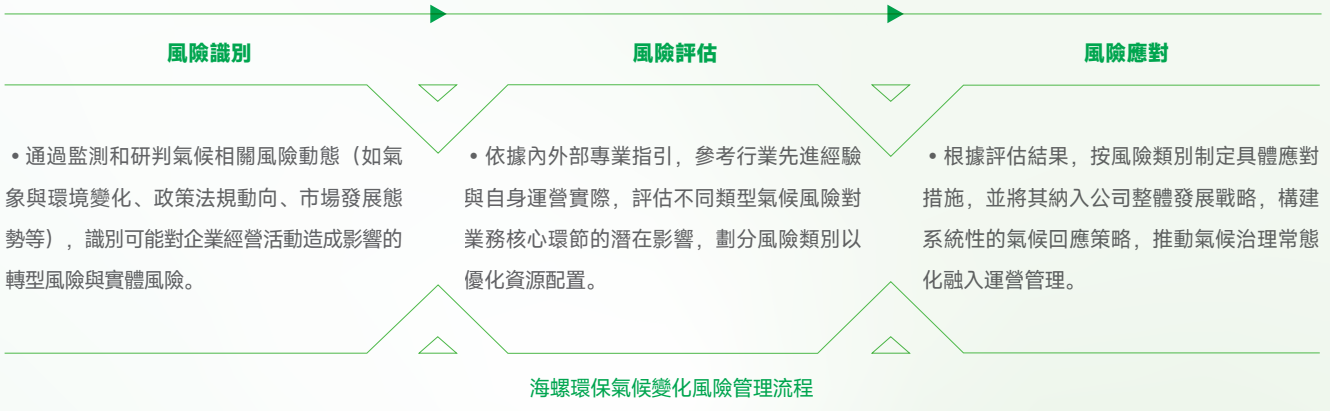
海螺環保氣候變化機遇識別



2 綠色轉型 共建環保未來

2.3.3 風險管理

海螺環保高度重視氣候變化相關風險，將其作為公司風險管控的重點內容。我們定期評估氣候相關風險因素及其潛在影響程度，並結合業務實際與各部門協同制定應對策略，系統構建應對氣候變化挑戰的管理機制。



2.3.4 指標與目標

自2022年起，海螺環保持續規範披露範圍一、範圍二排放數據，2025年，海螺環保根據實際情況，委託第三方獨立機構開展2025年度溫室氣體排放核查工作，並且將類別3（燃料與能源相關活動）以及類別6（商務旅行）兩項活動優先納入範圍三溫室氣體排放核算範圍¹。

未來，本集團將不斷完善範圍三排放的數據採集、核算與分析，持續拓寬範圍三溫室氣體排放數據的披露邊界，以更全面地衡量和管理我們的碳足跡，進一步提升披露的全面性與透明度。

溫室氣體排放	單位	2025年
範圍一溫室氣體排放量 ²	噸二氧化碳當量	32,831.75
範圍二溫室氣體排放量 ³	噸二氧化碳當量	71,631.00
溫室氣體排放總量（範圍1+範圍2）	噸二氧化碳當量	104,462.75
單位收入溫室氣體排放量（範圍1+範圍2）	噸二氧化碳當量/千元人民幣	0.06
範圍三溫室氣體排放量-類別3：燃料和能源活動	噸二氧化碳當量	12,369.33
範圍三溫室氣體排放量-類別6：商務旅行	噸二氧化碳當量	166.25

在溫室氣體減排方面，海螺環保以「持續拓展替代燃料項目佈局，加強固體廢物與危險廢物的資源化利用，積極落實雙碳目標」為導向，設定具體減排目標，我們以替代燃料、光伏發電為主要立足點，以2026年為短期目標，明確了替代燃料業務體量、光伏發電項目發電量同比分別增長10%、30萬千瓦時以上的具體目標，通過加快清潔能源的使用，助力推進溫室氣體減排。

此外，公司將適時採用內部碳定價方法，並認真考慮將氣候相關的目標進展表現納入員工的薪酬績效考核，對能源消耗與溫室氣體排放數據開展常態化監測，持續推進節能減排與資源效率提升，並及時對外披露，確保減排進程可追蹤、目標可達成。

氣候相關目標	
能源利用	減少傳統能源使用，進一步加大清潔能源占比，以提高能源使用效率，持續降低單位能耗。
2026年替代燃料業務體量實現增幅	10%以上
2026年光伏發電量實現增長	30萬千瓦時以上

1 依據《溫室氣體核算體系-企業核算與報告標準（修訂版）》（「GHG Protocol」）的建議要求開展，範圍覆蓋本次盤查組織邊界內所有分子公司，時間範圍為2025.01.01至2025.12.31。
 2 範圍一溫室氣體排放主要來源為天然氣、液化石油氣、柴油、汽油等。範圍一溫室氣體排放的計算參考了世界資源研究所（WRI）和世界可持續發展工商理事會（WBCSD）發佈的《溫室氣體核算體系》（GHG Protocol）、政府間氣候變化專門委員會（IPCC）發佈的《2006年IPCC國家溫室氣體清單指南》等依據。
 3 範圍二溫室氣體排放的主要來源為外購電力。2025年外購電力溫室氣體排放採用生態環境部公佈的《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因數的公告》中0.5306kgCO₂e/kWh計算。

E S G

穩健運營 共築可持續價值

海螺環保始終秉持高標準、嚴要求的理念，在嚴控產品品質與保障生產安全的同時，持續強化產業鏈上下游的協同發展。我們不僅致力於前沿環保技術的開發，更通過加速技術成果的應用與轉化，切實應對了多項環境挑戰，以實際行動踐行企業對社會的重要責任。

9 產業、創新和基礎設施



12 負責任消費和生產



17 促進目標實現的伙伴關係



3 穩健運營 共築可持續價值

飛灰水洗液納米碳酸鈣製備技術應用開發

為解決飛灰處理過程中碳酸鈉消耗量大及固相碳酸鈣高值化利用水平低的問題，海螺環保啟動了飛灰水洗液納米碳酸鈣製備技術開發項目。2025年，我們完成了添加劑篩選、製備條件優化及專用反應器的流體力學模擬設計，並在全椒環保現場開展了輕質碳酸鈣製備的中試試驗。中試產出的碳酸鈣產品品質滿足我們的使用需求，同時飛灰處理成本顯著降低，從而提升了整體收益。



開發應用窯灰水洗系統

海螺環保通過研發與應用窯灰水洗系統，成功開拓了新的業務方向，有效解決了窯灰處置的難題，在降低水泥窯氯離子含量的同時，顯著提升了固危廢與替代燃料的投加空間。

產學研合作

海螺環保積極構建開放式創新平台，持續深化與國內知名高校及科研院所的產學研合作，聯合行業先進企業開展協同創新。報告期內，我們聚焦固危廢資源化與再生材料循環利用等前沿領域，與各知名高校深入交流專業處理技術。

熟料六價鉻含量技術研究



鑒於水泥熟料中六價鉻含量對最終產品品質的決定性影響，海螺環保聯合西安建築科技大學開展了降低熟料六價鉻含量的技術攻關，旨在攻克綠色建材生產的關鍵課題。項目通過開展冶煉渣摻量優化試驗，並在新型煅燒制度下，深入論證不同鉻摻量對熟料水溶性六價鉻、總鉻及生料易燒性的影響。

報告期內，我們已完成多輪補充試驗，為控制產品六價鉻含量提供了科學依據。

鉑族金屬資源化回收利用



海螺環保聯合江西理工大學開展了鉑族金屬資源化回收利用技術攻關，以解決HW50類廢催化劑中鉑族金屬回收率低、工藝複雜、成本高等痛點問題。項目重點研究「火法+濕法」綜合回收工藝，探索對原料適應性較強的處置路徑及設備配置。

目前，我們已完成第一階段鐵捕集實驗，成功收集階段性貴金屬鐵合金，並完成鐵合金酸溶除鐵實驗。該項目的實施將進一步提升公司資源化利用水平。

此外，海螺環保與多家環保企業探討廢塑膠、廢輪胎裂解工藝。報告期內，我們調研了光伏組件回收設備企業，並與相關試驗單位開展技術交流，最終完成了廢棄光伏組件回收專項研究報告。通過資源共用與優勢互補，我們正加速推動相關科技成果從實驗室向產業化應用轉化，持續以協同創新提升核心技術競爭力。

3.1.2 研發成果管理

海螺環保高度重視研發成果轉化與規範化管理，建立並持續完善《海螺環保技術研發管理辦法》《海螺環保創新工作管理辦法》等核心制度。我們通過全流程的精細化管控，規範研發課題的立項、實施、評審及成果驗收，確保技術創新成果有效轉化。

3 穩健運營 共築可持續價值

研發獲獎

《飛灰無害化處置與全量化高值利用關鍵技術集成創新及產業化應用》項目榮獲省部級科技獎項——環境保護科學技術獎科技進步獎二等獎

《垃圾焚燒飛灰水洗高值化循環利用關鍵技術研發及示範應用》項目入選安徽省級科技創新攻堅計劃

聯合湖南省環境保護科學研究院、同濟大學等機構院校，成功申請「湖南省生態環境廳生態環境重大合作專項-省校合作項目」

海螺環保嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國著作權法》等國家及運營所在地適用的法律法規，修訂下發《海螺環保知識產權管理暫行辦法》，實現了知識產權管理職責和制度的系統化升級。同時，我們建立了差異化的專利獎勵標準及保密機制，進一步提高了知識產權創造的品質和管理水平。

報告期內，本集團共申請專利37項，已授權專利30項，包括發明專利1項、實用新型專利29項。集團旗下武漢漢氏、榆林環保、濱州環保等企業通過高新技術企業認定。

海螺環保知識產權保護流程

初步檢索與分析

深度檢索與對比

風險評估

決策與應對

申請與維護

推動行業發展

海螺環保積極參與行業標準制定，持續引領行業發展。報告期內，我們參與了中國再生資源回收利用協會立項的《生活垃圾焚燒飛灰綜合利用技術規範》團體標準的編制工作。此項標準的參與，有效填補了我們在飛灰處置領域政策標準方面的空白，顯著提升了我們在相關領域的技術話語權與市場知名度。

我們持續參與各類行業交流活動，並積極對外分享在飛灰處置等環保領域的最新實踐與技術成果。同時，我們廣泛吸納行業先進經驗，不斷探索協同發展的新路徑，以推動環保產業的技術進步與規範化發展。

海螺環保參加2025年建築垃圾治理與資源化利用交流會

2025年9月，海螺環保應邀參加在寧波舉辦的建築垃圾治理與資源化利用交流會。會議以「數字賦能·綠色轉型」為主題，圍繞建築垃圾治理最新政策導向、行業發展趨勢和關鍵技術等內容開展交流。會議深入研討信息化技術在建築垃圾治理中的應用，並深度剖析寧波市建築垃圾碳交易實踐案例。

會議期間，海螺環保代表與行業先進企業積極開展交流，並實地考察了裝修垃圾資源化利用項目與信息化監管平台。此次會議幫助我們深入了解了數字化閉環管理體系的實際效能，為集團未來在建築垃圾處置領域拓展業務及開展企業間合作奠定基礎。



2025年海螺環保與行業企業積極開展合作交流

海螺環保與中煌環保科技有限公司開展業務交流，雙方就污泥處置領域的技術應用及項目合作進行了深入交流並達成共識，決定持續加大污泥資源化技術交流，積極推進項目合作，為美麗安徽建設貢獻力量。

海螺環保赴安徽華琪環保科技有限公司開展訪問交流，雙方圍繞固危廢資源化利用、智慧環保裝備聯合研發及環保產業協同發展等展開深度對話，並達成共識，決定建立定期溝通機制，探索環保技術創新，共同推動環保產業從單一環境服務商向系統環境解決方案綜合服務商轉型升級，為構建現代化環境品質體系注入動能，助力「無廢城市」建設。



3 穩健運營 共築可持續價值

3.2 品質為本，夯實運營根基

海螺環保堅持品質為本的經營理念，構建並持續完善覆蓋業務全生命週期的品質管理體系。我們實施全流程品質控制，依託標準化流程與數字化手段，將嚴格的品質標準嵌入項目規劃、工程建設及日常運營的各關鍵環節。同時，我們持續深化品質文化建設，通過提升全員品質意識與專業履職能力，營造追求卓越、嚴謹合規的品質氛圍，為公司的高質量運營與可持續發展奠定堅實根基。

3.2.1 品質管理體系

海螺環保堅持以品質為核心，嚴格執行《過程品質管理制度》《協同處置動態管理機制》《危險廢物收集接收處置過程管理制度》《物料貯存管理制度》及《應急固危廢拓展與處置管理暫行辦法》等內部制度，確保各業務環節操作規範、風險可控，持續提升項目運營質效。

在堅持嚴格制度保障的同時，我們對管理架構進行了變革，依託重組後的技術准入部全面落實品質管理與監督職能，統籌負責全流程品質控制。同時，我們在各區域配置品質專業組，以確保品質控制措施得到有效執行。各子公司根據生產特點設立專項品質管理部門，實現對物料准入、配伍及品質監控等關鍵環節的全覆蓋。截至報告期末，本集團36家子公司均已通過ISO 9001品質管理體系認證，保障了品質管理的科學性、規範性與系統性。



登封公司三體系認證證書

3.2.2 全週期品質管控

海螺環保在追求高質量管理與可持續發展的過程中，始終將品質控制視為企業發展的關鍵。我們建立了涵蓋物料准入、過程品質管理、工程品質控制等多環節的嚴格管理體系，全方位保障產品與服務的卓越品質。

物料准入控制

海螺環保圍繞固廢處理建立了涵蓋合同准入、調度准入及生產准入的三級准入管控機制，嚴格規範固危廢管理流程。我們以

《協同處置准入管理制度》為準則，建立了覆蓋市場調研、合同簽訂、分揀運輸、驗收配伍到終端處置的全鏈條閉環管理模式。通過精細化的流程管控，我們確保各業務環節在安全與環保方面全面受控，同時保障處置後協同窯產品的品質持續達標。

合同准入

- 由專業技術人員對固危廢進行實地調研與取樣分析，獲取物料關鍵數據，在檢測結果符合標準後，方可進入合同簽訂流程。

調度准入

- 明確物料在分揀、運輸、驗收及貯存各環節的具體要求與責任分工，系統識別安全環保風險並製定對應控制措施，確保全程風險可控。

生產准入

- 遵循「抓安全風險、控有害成分、提處置效益」原則，科學製定配伍方案，對進廠及庫存物料進行配伍並實施最終處置。

同時，海螺環保依託數字化手段深化精細化管理，持續建設並推廣物料准入信息化系統。報告期內，我們完成了31家水泥窯協同處置子公司及1家傳統焚燒公司的系統部署。通過建立涵蓋市場調研、准入評估、合同審核、進廠化驗、配伍管理及高風險物料管控在內的標準化流程，我們實現了對危險廢物處置全過程的在線動態監管。通過該系統運行降低人為干擾因素，我們進一步夯實了合規管理根基，提升了運營的安全可控制度與工作效能。

過程品質控制

海螺環保緊密結合協同窯原燃材料品質、產品標準及生產工藝特性，嚴格遵循國家相關標準和集團內部《協同處置動態管理機制》。我們制定了一系列嚴密的內控管理指標，並建立了配套的考核體系以確保指標的有效執行。同時，我們實施針對性的過程品質管理舉措，有效防範生產運營中的品質波動與環保風險，保障項目安全高效運行。

進廠原材料的檢測與管理

定期對協同窯生料配料的原燃材料（如石灰石、粘土、砂岩、鐵質材料、煤粉等）以及入窯生料、出窯熟料樣品進行檢測，以確定協同窯本底值情況，用於推算各處置系統成分控制指標。

制定入窯物料有害成分控制方案

根據協同窯產品品質指標及本底值情況，建立完善的入窯物料有害成分控制方案，明確各處置系統有害成分控制指標，確保協同窯產品品質穩定、安全、環保可控。

制定准入把控含量表

根據各系統有害成分控制方案、配伍需求及系統處置能力，制定固危廢准入指標，從源頭把控各類物料的有害成分准入標準，保障處置過程的安全、環保、品質風險可控。

開展物料配伍及處置

根據各處置系統指標要求、進廠及庫存物料情況，開展配伍工作，每日對各處置系統物料進行檢測，若發現不符合要求，則立即進行調整，確保符合入窯指標要求。

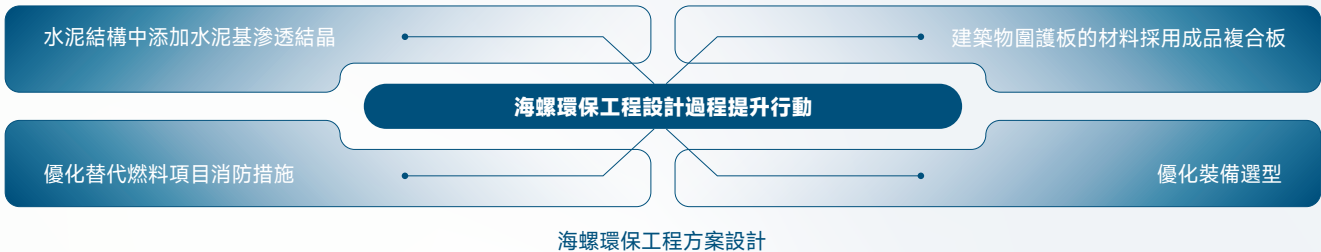
生料、熟料有害成分的檢測

每日對水泥廠生料和熟料的有害成分進行檢測，定期對生熟料重金屬、熟料可浸出重金屬含量進行自檢及外檢，通過高頻次的檢測，監控熟料品質，確保全面受控。

3 穩健運營 共築可持續價值

工程品質控制

海螺環保通過制度化、標準化的管理手段，推動各工程項目的建設與維護品質達到行業領先水平。我們制定並持續更新《建設工程管理制度及標準化管理資料匯編》，確保新建、收購及現有項目的維護管理均符合專業標準。報告期內，我們重點對工程設計環節進行優化與改進，通過技術手段不斷提高工程項目的施工品質與可持續運營能力。



海螺環保工程方案設計

此外，海螺環保將檢查作為保障工程品質的重要途徑，嚴格落實並及時解決檢查中發現的問題，降低工程建設中的品質隱患。

質量和安全檢查
我們對所有在建項目的建築質量和安全進行檢查，檢查內容包括預埋件、砼澆築質量以及隱蔽工程資料等，實現對工程質量的全面監控，保障建築結構的穩定性和安全性。
工程質量專項檢查
我們實施項目專項檢查，由專業部室深入現場檢查，項目公司根據管理及合同規定的方式開展檢查。檢查覆蓋設備和材料進場、管理人員及施工人員資質、隱蔽工程記錄及經濟資料審核等方面。我們要求對發現的問題立即整改，確保所有工程項目均符合質量安全標準。

海螺環保工程品質保障舉措

3.2.3 品質文化建設

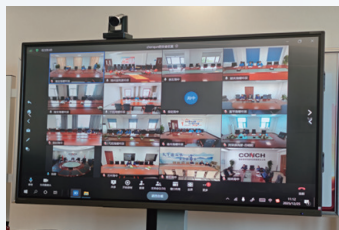
海螺環保注重集團內部的品質文化建設，通過開展多元化的教育培訓與技能競賽，持續增強全員的品質管理意識與履職責任感。我們堅持將品質文化深度融入生產運營全過程，通過營造追求卓越、嚴謹合規的企業氛圍，為夯實高質量運營根基、保障服務品質提供堅實的文化支撐。

品質月活動



海螺環保積極響應國家「品質月」號召，圍繞「加強全面品質管理，促進品質強國建設」主題，在全集團範圍內開展了系列品質提升活動。我們通過舉辦化學檢測技能競賽及專業管理培訓，實現了「以賽促練、以賽促學」，全面提升了基層員工的品質意識與專業素養，夯實了公司的品質管理根基，為保障環境安全與提升運營質效提供了堅實的人才和技術支撐。

品質專項培訓



2025年組織開展2次技術准入專業培訓，主要對《物料貯存管理制度》《危險廢物生產經營管理技術導則》《水泥窯協同處置化驗室管理實務》《外購原燃材料驗收管理辦法（試行稿）》等6項制度進行了培訓，同時對GB/T30760、HJ662、GB30485等相關國家標準進行解析學習，進一步提升專業人員技能。

3 穩健運營 共築可持續價值

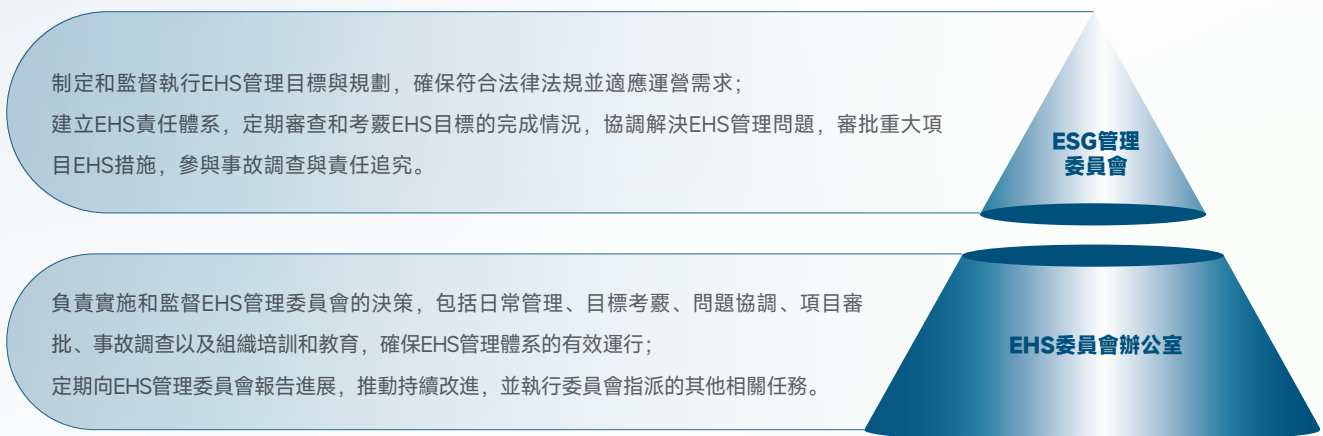
3.3 安全為先，築牢發展底線

海螺環保始終將安全生產視為企業穩健運營的核心基石，致力於保障每一位員工的健康與安全。我們嚴格遵守運營所在地各項安全生產法律法規，持續完善安全管理體系，通過深化本質安全建設，將嚴謹的安全控制要求貫穿於生產經營全過程。我們積極培育安全文化，強化全員底線思維與紅線意識，致力於打造安全健康的工作環境，為員工的全面發展與企業的可持續運營提供堅實保障。

3.3.1 運營安全保障

海螺環保嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《生產安全事故應急預案管理辦法》等國家及運營所在地適用的法律法規，在執行《安全生產責任追究制度》與《危險作業分級審批管理制度》的基礎上，制定並下發了《海螺環保相關方安全管理暫行規定》《安全事故隱患問責管理辦法（試行）》《火災事故責任追究管理辦法》及《事故隱患內部報告獎勵機制指導意見》，通過建立健全事故隱患排查與責任追究機制，強化源頭風險治理，保障生產經營合規安全。

我們已設立EHS管理委員會，由公司董事長出任主任，總經理擔任常務副主任、領導班子成員擔任副主任，集團各部門及子公司負責人擔任委員會委員。委員會辦公室設在安全環保部，由該部門負責人兼任辦公室主任。



海螺環保安全生產管理架構

本集團以年度安全管理總體目標為指引，持續推動安全生產責任制落實，通過健全規章制度與夯實管理基礎，實現員工安全生產職業健康目標責任書簽訂全覆蓋。在集團統一管理下，我們進一步細化年度安全環保管理目標，將千人工傷率目標設定為不大於1‰。報告期內，我們制定並發佈《海螺環保相關方安全管理暫行規定》《安全事故隱患問責管理辦法（試行）》《火災事故責任追究管理辦法》，積極開展消防安全培訓、消防安全演練，進一步強化安全風險隱患排查和治理工作，以最大限度減少可能存在的安全環保風險。

此外，我們在原有危廢處置單位設置安全預警系統的基礎上，推廣使用視頻監控系統，提高安全檢查效率。同時，針對安全文化示範及綠色工廠創建工作增設激勵舉措，確保安全生產目標責任精準落地。報告期內，本集團的安全管理目標及完成情況如下，涵蓋了本集團各子公司以及外部相關方的安全績效。

2025年度安全管理目標	2025年度安全目標完成情況
員工工亡責任事故為0	完成
員工重傷責任事故為0	完成
員工千人工傷率不大於1‰	完成
員工輕傷責任事故不大於3起	完成
直接經濟損失50萬元及以上的火災責任事故為0	完成
新增職業病病例為0	完成

為進一步深化安全生產建設，海螺環保通過推廣安全一體化管理平台與智能化手段，提升生產運營的風險管控水平。我們完善了相關方安全管理機制，將數字化應用貫穿於風險預警與隱患排查相關環節，並構建起系統化的防禦體系，堅持過程嚴管，持續強化隱患治理，通過系統排查與整治各類風險，全面加強風險防控、提升安全管理水平。

3 穩健運營 共築可持續價值

安全管理流程優化

海螺環保依託數字化手段提升安全管理效能。我們以武漢漢氏為試點，推廣應用安全一體化管理平台，規範了危險作業審批及停送電等關鍵環節的管理。同時，我們優化了安全環保費用審批流程，並新增危廢經營許可證代碼變更的報批程序，在項目公司增加危廢代碼及處置產能的過程中，進一步強化了對市場調研與技術准入的風險審核把關。

危廢項目檢查與隱患整改

海螺環保通過數字化與智能化手段，持續提升對固廢及危廢處置項目的監控效能與檢查深度。2025年，我們依託危險廢物全流程信息化平台系統，實現對下屬危廢處置單位安全預警系統以及固廢處置單位視頻監控系統的端口對接，實現了總部對各子公司運營狀況的高效視頻聯動檢查。為強化關鍵生產區域與高風險點位的受控狀態，我們部署了先進監測設備，實現對設備運行情況、物料狀態及氣體濃度的24小時即時監測與智能預警。報告期內，我們組織危廢規範化專項檢查及復查，累計排查隱患2,391項，持續提升危廢管理規範性，有效防控環保風險。

相關方安全檢查

2025年，海螺環保下發《海螺環保相關方安全管理暫行規定》，明確了對非自有相關方的統一協調管理職責。為確保新建項目施工的安全性和合規性，我們對施工單位實施定期安全檢查，檢查內容涵蓋培訓開展情況、安全措施落實、現場安全隱患排查、作業規範執行、人員保險繳納及安全施工證件持有情況等關鍵維度。我們通過強化施工全過程的監管，顯著提升了現場安全管理水平。同時，我們圍繞現場危險因素識別及作業安全管理要求等核心課題，定期組織相關方安全專項培訓，確保所有施工活動均符合嚴格的安全標準。這一系列舉措在提高公司安全管理效率的同時，也進一步夯實了企業的安全生產合規根基。

從嚴查處作業違章

2025年，我們通過現場督查與信息化遠程監控相結合的方式，對各子公司作業過程實行常態化監督。報告期內，累計查處違章行為801起，落實考核133人次，有效遏制「三違」現象，進一步強化了全員安全紅線意識。

桂林海中環保牽頭開展涉重金屬隱患應急排查專項整治項目

2025年下半年，桂林海中環保協同廣西區域多家海螺環保附屬公司，積極響應並參與地方政府組織的涉重金屬隱患排查整治專項行動。

6月，桂林海中環保牽頭廣西壯族自治區來賓市武宣區涉重金屬隱患應急排查專項整治項目，協同興業海螺環保、隆安海螺環保、崇左海中環保，共完成涉重金屬排查處置總量約1.9萬噸。同期，桂林海中環保積極響應梧州市萬秀區政府涉重金屬隱患清理工作需求，累計完成相關涉重金屬處置約7,000噸，有效遏制了風險擴散。9月，公司繼續配合桂林市生態環境局在雁山區開展系統性風險排查，完成約1,000噸涉重金屬物料的規範處置，推動該區域風險隱患實現動態清零。

安全生產培訓

海螺環保持續完善全員安全教育培訓體系，將提升員工的安全意識與專業能力作為生產經營安全的重要保障。我們貫徹「從源頭抓起、從細處抓起」的管理原則。報告期內，我們結合法律法規要求與安全生產工作重點，統籌開展了多維度的培訓賦能工作，實現了全員安全生產意識的提升，確保安全運營環境的持續穩健。

安全教育專項培訓

海螺環保利用每月開展「微課堂」，持續提升全員的風險防範意識與應急處置水平。同時強化工程管理人員的專業培訓，涵蓋安全法律法規、操作規程及防護裝備的使用方法，通過績效考核與實操測試驗證培訓效果，確保相關人員具備必要的安全履職能力。



安全生產月活動

海螺環保圍繞「人人講安全、個個會應急——暢通生命通道」的主題，深入開展「安全生產月」系列活動。公司通過組織動員部署、宣誓簽名及安全知識競賽，廣泛普及安全生產法律法規及應急避險知識。活動期間，我們積極開展自查自糾行動，並針對辦公場所變更情況，組織專項消防安全培訓及疏散演練，確保全員掌握必要的應急逃生技能。



3 穩健運營 共築可持續價值

3.3.2 職業健康安全

海螺環保始終高度重視員工的職業健康與安全，致力於營造安全、健康的工作環境。我們持續強化職業健康安全管理體系建設，通過實施全方位的職業健康保障措施，切實保障員工福祉並推動企業的可持續發展。

海螺環保嚴格遵守運營所在地各項安全生產與職業衛生法律法規，持續執行《安全環保職業衛生法規匯總》及《安全生產職業健康制度匯編》，確保職業健康安全工作在嚴謹、科學的制度框架下開展。截至報告期末，本集團下屬36家項目公司已通過ISO 45001職業健康安全管理體系認證，為集團的穩健運營夯實了職業安全根基。

報告期內，海螺環保持續完善職業病危害因素清單，並定期委託第三方開展檢測與評價，確保作業環境符合國家職業衛生標準。為進一步優化作業環境，我們全面升級了個人勞動防護用品，並依託嚴密的微負壓環境控制及高效除臭設施，顯著改善了作業區域的空氣品質，解決了異味問題。同時，我們每年組織接觸職業危害崗位的員工進行全覆蓋職業健康體檢，建立完善的職業健康檔案，並依據體檢結果科學調整崗位配置，有效保障了員工的生命安全與身心健康。



ISO 45001:2018 職業健康安全管理體系

海螺環保職業健康保障系列舉措

防護用品	<ul style="list-style-type: none"> 針對固廢危廢處理現場的有毒氣體風險，全面淘汰舊式普通防毒口罩，統一升級為裝備濾毒盒的硅膠面罩，確保員工安全。
職業健康體檢	<ul style="list-style-type: none"> 定期開展員工職業健康體檢，及時發現並處理作業禁忌症，確保員工職業健康管理得到有效控製。
作業環境	<ul style="list-style-type: none"> 對關鍵區域實施嚴格的微負壓環境控製，並定期更換除臭設施中的活性炭，有效解決作業環境異味並及時排除有毒有害氣體。
技術防控	<ul style="list-style-type: none"> 在關鍵生產區域與高風險點位部署高清視頻監控，實現24小時實時監測與智能預警； 通過智能化及遠程監控手段開展固廢巡檢，大幅降低人工巡檢帶來的安全風險。
動態幹預	<ul style="list-style-type: none"> 建立基於體檢結果的崗位調整機制，根據員工健康狀況合理調整工作崗位，從預防端降低職業健康風險。
風險識別	<ul style="list-style-type: none"> 進行職業危害因素檢測，並更新警示牌，以提高員工對潛在風險的認識和防範。
風險應對	<ul style="list-style-type: none"> 定期開展職業衛生檢查工作，並形成月度檢查報告，及時完成隱患排查整改並記錄，有效控制職業危害因素。

職業病宣傳周活動

海螺環保積極響應國家衛生健康委員會等部門號召，開展了《中華人民共和國職業病防治法》宣傳周活動。我們通過舉辦主題宣講、專家諮詢、警示教育培訓及發放宣傳資料等多元化形式，著力營造全公司人人關心職業健康的良好文化氛圍。

活動期間，集團累計組織開展主題宣講89次、警示教育培訓89次、宣傳諮詢活動62次，出動宣傳人員350人，累計宣傳受眾達2,102人次。本次宣傳周活動有效提升了員工對職業病防治的法律意識與自我防護能力，為構建健康、安全的工作環境奠定了堅實基礎。



3 穩健運營 共築可持續價值

3.4 合作共贏，構建責任供應鏈

海螺環保嚴格遵守《中華人民共和國招標投標法》《中華人民共和國招標投標法實施條例》等國家及運營所在地適用的法律法規。結合管理實際與需求，我們修訂並下發了《海螺環保機電設備供應商管理辦法（試行稿）》《海螺環保工程建設項目設備招標管理規定（第二次修訂稿）》及《海螺環保工程建設項目招標管理規定（第二次修訂稿）》及實施細則。通過進一步完善供應商引進、評價及分級制度，並優化招標範圍及審批流程，我們確保採購與招標活動始終遵循公開、公平、公正原則，維護良好的市場秩序。

報告期內，海螺環保共有供應商20,219家，分佈情況如下：

區域	數量 (家)
東北區域	404
華北區域	1,567
西北區域	2,333
西南區域	2,592
華南區域	4,384
華東區域	8,831
港澳台供應商	47
海外供應商數目	61

3.4.1 供應商准入

海螺環保在供應商准入環節設立了嚴謹的篩選條件，對供應商的企業資質、營業執照、人員信息、違約記錄及法律糾紛記錄進行嚴格審查，全方位把控招標管理流程。2025年，我們依據新下發的《海螺環保機電設備供應商管理辦法（試行稿）》，面向社會開展了供應商入圍掛網招標工作，並建立了合格供應商庫，進一步優化了供應鏈資源配置。同時，我們通過與承包商簽訂《建築工程安全生產管理協議書》及《現場文明施工承諾書》，確保施工活動安全有序，保護人員及周邊環境安全。報告期內，我們修訂了《海螺環保工程建設項目招標管理規定（第二次修訂稿）》，針對小規模項目推行了專項管理措施，強化對供應商的事前考察與資格審查，包括供應商資質、信譽、履約能力、是否存在員工傷害事件或責任事故、工資拖欠等行為，將ESG因素納入議標流程，緊盯小規模項目合作供應商在可持續管理方面的薄弱環節，提升了工程整體管治水平。

此外，海螺環保堅決抵制商業賄賂及不正當商業行為，要求所有供應商簽署廉潔承諾書並簽訂安全生產協議，以維護生產流程的安全順暢。報告期內，集團供應商廉潔協議簽署率與安全生產協議簽署率均達到100%，持續築牢供應鏈的安全與合規防線。

3.4.2 供應商評估

與供應商達成合作後，海螺環保每年對其開展綜合評價，維度涵蓋設備供貨及時率、產品品質、服務品質、產品價格及圖紙品質等。我們根據評分結果實施分級管理，通過激勵優秀供應商與指導落後單位改進，持續優化合作關係。2025年，我們進一步完善了對施工單位的審核機制，通過每日施工簡報、召開周會及月度工程協調會，重點對管理人員配備、技術施工方案、工期履約情況及安全環保落實情況進行全方位評估，確保項目建設過程中發現的問題能夠得到及時解決與整改。

對於綜合評分介於60-70分的供應商，我們會提醒供應商予以重視並列入考察期，同時減少合作頻次，直至下一年度重新評價。

對於綜合評分小於60分或任意單項評分為0分或出現重大質量問題的供應商進行淘汰。

供應商評估與淘汰機制

海螺環保高度重視供應商ESG風險管控，定期檢查工程項目中的安全、環保及商業廉潔條款執行情況。我們明確要求施工方在作業過程中減輕環境影響，並嚴格監督現場安全隱患的排查與整改。在項目實施進程中，我們堅持每週開展安全文明施工檢查，定期核實外部委託單位的安全管理體系運作的有效性，並對關鍵和危險作業環節實施旁站監督。對於存在嚴重違規行為的單位或個人，我們將約談管理層，確保作業安全無虞。

此外，海螺環保持續強化供應商的動態管理與約束機制。我們每年根據年度綜合評價結果，將施工單位劃分為「建議參與」、「6個月禁止參與」及「1年內禁止參與」三個等級。我們建立了明確的後續合作准入條件，旨在引導供應商強化履約意識，共同推動綠色可持續供應鏈的建設。

供應商提供內部廉潔協議書，以協議為抓手定期開展核查	工程管理部牽頭每年對工程建設管理制度和管理流程進行完善，最大化降低貪腐風險	部室業務管理人員、子公司主管及相關人員每年須與公司簽訂廉潔從業承諾書
---------------------------	---------------------------------------	------------------------------------

海螺環保供應商道德審查要求

3.4.3 供應商賦能

海螺環保積極深化與供應商的交流與協作，通過持續的互動溝通與知識共用，與合作夥伴共同推動環保行業的進步與發展。我們不定期組織供應商交流會，深入解讀環保政策，分享技術創新成果與市場動態。同時，我們開展針對性的專業培訓，持續提升供應商在環保管理、安全生產及節能減排等領域的履職能力，攜手構建互利共贏、可持續發展的責任供應鏈。

3 穩健運營 共築可持續價值

3.5 以責致遠，提升服務價值

海螺環保持續優化服務體系，致力於為每一位客戶提供專業、高效且精準的個性化環保解決方案。我們不斷提升服務標準，嚴格規範經營行為，始終堅持誠信為本，堅決抵制虛假宣傳與不正當競爭。我們以卓越的技術實力與責任服務深耕市場，通過與客戶構建長期信賴的合作關係，共同創造環境與社會價值。

3.5.1 負責任營銷

海螺環保嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》《中華人民共和國消費者權益保護法》等法律法規，持續優化服務體系，致力於為每一位客戶提供專業、高效且精準的個性化環保解決方案。我們嚴格規範自身經營行為，始終堅持誠信為本，堅決抵制虛假宣傳與不正當競爭，通過構建長期信賴的客戶合作關係，共同創造環境與社會價值。

在管理制度方面，海螺環保在延續執行《海螺環保業務定價及審批流程管理辦法》及《客戶服務標準化暫行管理辦法》的基礎上，於2025年結合市場環境變化進一步健全框架體系。報告期內，我們修訂下發了《營銷人員工資考核激勵指導意見（第二次修訂）》《諮詢服務商管理辦法（第二次修訂）》與《應收賬款管理暫行辦法（第四次修訂）》，並新制定了《固危廢業務投標管理暫行辦法》。我們通過加強定價過程管控與明確職責流程，提升內部基礎管理效能，確保營銷策略與制度的科學性與適配性。

此外，為加強營銷隊伍建設，海螺環保持續加大合規管理培訓力度。2025年，我們下發了《2025營銷人員管理與培訓指導意見》，通過組織營銷工作會議及多項業務專項培訓，全方位提升營銷人員對固危廢市場及法律法規的理解。我們致力於鍛造一支專業過硬、執行力強的營銷團隊，以卓越的技術實力與責任服務深耕市場。



2025年營銷工作會議

2025年4月，本集團在總部組織召開了年度營銷工作會議，並同步開展了為期一天的專業能力培訓。本次培訓緊扣固危廢市場動態與行業法律法規，旨在通過系統化的知識宣講，加強營銷人員對業務環境的深度理解。

本次活動切實強化了營銷隊伍的專業知識儲備與業務實操水平，有效提升了營銷人員的整體業務能力與服務水平。

新修訂管理制度專項宣貫培訓

2025年8月、9月及12月，本集團針對年內新修訂及下發的營銷相關管理制度，分階段組織開展了系列專項培訓活動。培訓重點圍繞《諮詢服務商管理辦法（第二次修訂）》《應收賬款管理暫行辦法（第四次修訂）》以及《固危廢投標業務管理暫行辦法》的核心條款展開。

該專項培訓通過對各項管理準則與審批流程的深度解讀，確保營銷人員準確掌握業務合規要求，進一步強化了公司在營銷端的風險管控能力與制度執行效能。

3.5.2 客戶服務

海螺環保致力於為客戶提供可靠、透明且優質的服務體驗。我們持續實施並修訂了《客戶信用等級管理暫行辦法》，將客戶信用等級分為A、B、C三級。通過綜合評判客戶的整體信用狀態，我們重點加強與高信用級別客戶的深度合作，持續提升客戶管理水平。同時，我們嚴格遵循《客戶服務標準化暫行管理辦法》，明確各部門及崗位在服務中的職責劃分與操作規範，確保客戶服務工作的標準化與高質量運行。

2025年，公司進一步強化主動服務意識與全過程監管，持續實施涵蓋營銷人員、營銷中層及營銷分管領導的「日客戶走訪打卡機制」。通過每日走訪打卡、每月初統計梳理及專項通報，確保市場走訪工作落到實處。此外，我們設定了明確的每月拜訪客戶數量指標，並組織開展了「環保管家」服務專項培訓，旨在通過專業能力的提升，為客戶提供更具針對性和深度的環保技術支持與服務。

在反饋機制方面，海螺環保通過線上二維碼調研形式每半年開展一次客戶滿意度調查。調查從客戶期望與客戶感知差異、客戶期望與公司服務品質差異、服務品質標準與實際服務傳遞差異等多個維度進行評估與分析，並對最終的評價結果進行打分排序。針對調查中發現的問題，我們落實責任人並明確整改時間節點。報告期內，公司未收到客戶投訴，客戶滿意度達97%。

ESG

以人為本 打造幸福職場

海螺環保視人才為企業發展的核心驅動力。我們堅持以人為本，持續完善員工招聘與僱傭制度體系，優化薪酬福利體系，全方位保障員工權益，營造多元、平等、共融的職場環境。同時，我們致力於培養高潛力人才，為員工打造全方位培訓和晉升體系，實現企業與員工的共同成長。

3 良好
健康與福祉

4 優質教育

5 性別平等

8 體面工作和
經濟增長

10 減少不平等

4 以人為本 打造幸福職場

4.1 員工權益

合規僱傭是海螺環保堅守的基石。海螺環保致力於維護員工的合法權益，為員工提供豐富的薪酬福利，激勵員工發揮最大潛能，增強員工的歸屬感和幸福感，實現企業與員工共贏。

4.1.1 員工僱傭

海螺環保嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國就業促進法》《女職工勞動保護特別規定》《中華人民共和國未成年人保護法》及《禁止使用童工規定》等法律法規，制定並嚴格執行《公司用工選聘管理辦法》

等內部規章制度，進一步規範員工招聘流程和機制。

海螺環保尊重並保護員工的合法權益，反對因民族、性別、地域、宗教信仰、健康狀況等在內的任何形式的騷擾、歧視行為。同時，我們對僱傭童工和強迫勞工的現象持零容忍態度，確保公司的所有僱傭行為均符合國家法律法規要求。報告期內，海螺環保未發生僱傭童工和強迫勞工事件，附屬安徽海螺環保集團有限公司成功獲評蕪湖市勞動保障守法誠信A級單位、濟寧海螺環保成功入選2025年濟寧市市級職工幸福型企業、重慶環保成功榮獲重慶市和諧勞動關係企業A

級稱號。

此外，本集團致力於為員工創造具有多樣性、包容性與機會平等的職場環境。我們積極實行同工同酬，並根據崗位需求，加大女性招聘力度，確保女性員工在合適崗位上得到平等發展機會，提升整體女性員工比例，以實現性別平等和人才多樣性。

海螺環保積極拓展包含校園招聘、社會招聘在內的多樣化員工招聘渠道，每年赴各大高校開展招聘工作。報告期內，海螺環保共招聘新員工16人。

截至報告期末，海螺環保員工構成情況如下：

	員工類型	單位	人數
	全職員工	人	2,854
	勞務派遣員工	人	85
	新增全職員工	人	16
按性別劃分的全職員工人數	男性	人	2,396
	女性	人	458
按年齡劃分的全職員工人數	<30歲	人	715
	30-50歲	人	2,037
	>50歲	人	102
按職級劃分的全職員工人數	高級管理層	人	119
	中級管理層	人	356
	一般管理層	人	775
	普通員工	人	1,604
按地區 ⁴ 劃分的員工人數	華東區域	人	644
	浙江區域	人	130
	廣東區域	人	223
	廣西區域	人	204
	江西區域	人	156
	湖南區域	人	230
	川渝區域	人	215
	雲貴區域	人	112
	西北區域	人	516
	山東區域	人	221
	河南區域	人	115
	東北區域	人	88

4 本報告所指「地區」依據本公司內部組織架構進行劃分，而非按照行政區域或地理省份界定，本年度對按地區劃分的範圍口徑進行了調整。

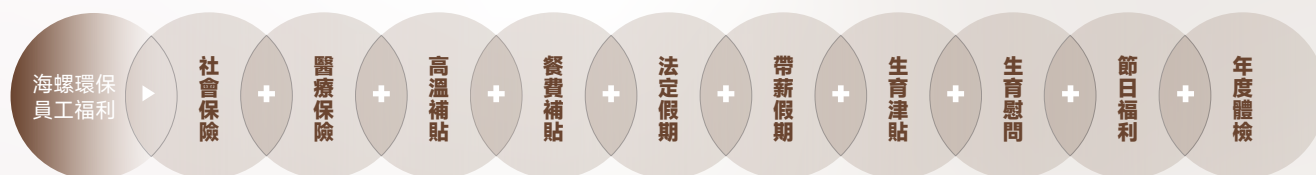
4 以人為本 打造幸福職場

4.1.2 薪酬福利

海螺環保秉承以人才為核心的企業發展策略，持續優化薪酬福利與績效管理體系，為員工提供有競爭力的薪酬與績效回報。報告期內，我們制定《2025年度專項激勵實施方案》，針對固廢、油泥業務新增「拓量增效獎勵」，並進一步完善獎勵條件與要求，充分激發組織效能與員工潛能，助力達成經營目標。

海螺環保薪酬體系	
管理崗位	<ul style="list-style-type: none"> • 總公司主管及以上、子公司中層及以上職位的月度基本工資由崗位工資和崗位獎金組成； • 實施中層及以上管理人員外派津貼制度和專項激勵制度。
技術及輔助崗位	<ul style="list-style-type: none"> • 總公司技術專員、子公司技術主管、專業技術、運行操作、輔助業務及後勤服務崗位的月度基本工資由最低工資、學歷工資、崗位工資和崗位獎金四部分組成； • 同步享受對管理崗位實行的專項激勵制度。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動保護法》《中華人民共和國社會保險法》《職工帶薪年休假條例》等國家及運營所在地適用的法律法規，依法為全體員工提供五險一金、法定假期等法定福利。在法定福利的基礎上，我們還為員工提供額外節日福利、高溫津貼和餐補等多樣化的福利措施，讓員工能夠更加安心、舒適地投入到工作中，增強員工幸福感。



報告期內，本集團員工流失率為14.4%，按性別、年齡、地區劃分的員工流失率如下：

	員工類型	單位	員工流失率
按性別劃分的員工流失率	男性	%	14.3
	女性	%	15.3
按年齡劃分的員工流失率	<30歲	%	17.2
	30-50歲	%	13.7
	>50歲	%	7.9
按地區劃分的員工流失率	華東區域	%	22.6
	浙江區域	%	4.6
	廣東區域	%	7.8
	廣西區域	%	7.1
	江西區域	%	5.5
	湖南區域	%	8.1
	川渝區域	%	7.5
	雲貴區域	%	3.9
	西北區域	%	18.1
	山東區域	%	7.7
	河南區域	%	4.0
東北區域	%	3.1	

4 以人為本 打造幸福職場

4.2 培訓與發展

海螺環保高度關注員工的個人成長和職業發展，我們通過建立多元化的職業發展管理體系與培訓課程，培育兼具高素質、專業化的員工隊伍，有力支撐本集團業務戰略實施與可持續發展的人才需求。

4.2.1 員工培訓

為提升員工的業務素質和專業技能，海螺環保制定《員工培訓管理實施細則》，建立了涵蓋新員工入職培訓、在職技能提升、專業領域深化以及領導力發展培訓的員工培訓體系，持續豐富各類培訓項目，確保員工職業素養與工作能力與時俱進、持續成長。

海螺環保員工培訓體系

新員工培訓	針對新員工，提供全面的三級安全教育、企業文化、規章制度及部門職責介紹，確保新員工快速融入公司。
在職人員技能提升	年初制定並下發年度培訓計劃，細化至月度任務。各部門組織專業知識與技能培訓，並評估培訓效果。定期發佈培訓管理考核通報，確保培訓質量和效果。
大型專場培訓活動	根據業務需求，定期組織系統性專業培訓，包括營銷管理、安全環保、財稅優惠、計劃管理及現場物資管理、環保法律法規等關鍵領域。
領導力培訓	舉辦管理幹部培訓班，旨在提升管理幹部的綜合管理能力，促進從生產型向管理型幹部的轉變。

海螺環保開展環保微課堂系列培訓

2025年，海螺環保組織開展環保微課堂系列培訓，圍繞公司業務發展與人才隊伍建設需求，覆蓋行業政策、技術管理、合規風控等內容，逐步構建涵蓋多維度、具有普及性的課程體系。

環保微課堂系列培訓旨在提升各級管理及骨幹人員的專業視野與知識儲備，深化環保領域技能學習，推動人才隊伍向專業化、複合型方向發展，為集團可持續發展提供堅實支撐。



此外，海螺環保制定《員工再學習教育指導意見》，鼓勵員工考取專業資格，並為在職員工提供學位提升津貼。報告期內，海螺環保共53位員工獲得中高級職稱，6位員工獲得職業資格認證，1位員工實現學歷提升，累計發放獎勵超36萬元。

海螺環保資格認證及學歷提升激勵項目機制

職業資格認證項目

- ▶ 員工在工作期間自費取得與崗位相關的職業資格證書（國家職業資格目錄範圍內）。
- ▶ 員工可憑資格證書和自費發票申請報銷，公司將全額報銷報名費、教材費、培訓費和考試差旅費。

學歷提升項目

- ▶ 員工通過自學並通過國家統一入學考試，獲得與崗位相關的碩士或博士研究生入學資格（以錄取通知書為準）。
- ▶ 員工提出書面申請，經管理委員會審核後，公司將提供學習經費補貼。

截至報告期末，海螺環保的員工培訓相關數據如下：

	類型	單位	培訓數據
	全職員工培訓總人數	人數	2,854
	培訓總小時數	小時	21,690
	受訓員工百分比	%	100
	員工人均受訓時數	小時	7.6
按性別劃分的員工受訓百分比	男性	%	83.8
	女性	%	16.2
按職級劃分的員工受訓百分比	高級管理層	%	4.17
	中級管理層	%	12.47
	一般管理層	%	27.15
	普通員工	%	56.21
按性別劃分的員工平均受訓時數	男性	小時	7.6
	女性	小時	7.6
按職級劃分的員工平均受訓時數	高級管理層	小時	4.8
	中級管理層	小時	7.0
	一般管理層	小時	7.1
	普通員工	小時	8.2

4 以人為本 打造幸福職場

4.2.2 員工發展

海螺環保致力於構建多元化的職業發展管理體系，為員工提供廣闊的職業成長空間。我們持續完善職業晉升機制，制定並實施《公司幹部選拔任用管理辦法》《中層管理人員選拔任用管理暫行辦法》等制度，明確選拔標準與流程，確保人才選拔的公平性與規範性。同時，我們已制定以業務能力和工作績效為核心的績效考核體系。集團每年度組織對員工開展績效考核，並將考核結果作為人才選拔的重要依據。我們建立考核結果反饋機制，員工可通過面談及時反饋對考核結果的意見。

另一方面，本集團已建立專項管理機制，通過年度考核結果對表現優異的年輕幹部進行選拔推薦。選拔過程設置民主推薦、專業部門評審、辦公會審議等審核環節，確保評估結果的客觀性和公正性。對入選的年輕幹部，我們實施定制化培養方案，並開展系統培訓提升其專業能力。報告期內，我們針對中層管理崗位在集團範圍內開展公開競聘，鼓勵員工積極參與，進一步選拔優秀人才。同時，我們建立動態化人才管理機制，定期對人才庫成員進行評估，對不符合標準的人員按制度進行動態調整，持續優化人才隊伍結構。

4.3 溝通與關懷

海螺環保時刻關懷員工，通過暢通員工溝通渠道以及實施一系列豐富多彩的員工關愛活動，提升員工的工作熱情與敬業精神，增強每位員工的幸福感、獲得感及歸屬感。

4.3.1 員工溝通

海螺環保切實保障員工的知情權、參與權和表達權，通過設立員工座談會、工會等多樣化的員工溝通渠道，以及信訪舉報電話、郵箱等監督渠道，確保員工的意見和建議能夠得到全面的關注與傾聽。截至報告期末，海螺環保下屬各區域子公司已成立工會32個，覆蓋安徽、陝西、重慶、山東等10餘個省市自治區，助力營造民主、和諧的職場環境。報告期內，我們定期開展員工座談會，廣泛聽取員工關於生產經營、市場開拓、專業管理和後勤服務等方面的意見與建議，並反饋至相關部門採取整改措施，同時持續跟進整改落實情況，及時向員工回饋進展。此外，我們積極搭建與員工家屬的溝通橋樑，通過邀請家屬到公司參觀等方式，增進其對企業的了解和認同，提升員工滿意度與歸屬感。

洛陽海中舉行員工家屬開放日交流活動



4.3.2 員工關懷

為豐富員工的業餘生活，同時營造積極向上的企業文化氛圍，我們開展了一系列員工關懷活動，如組織慰問、送清涼活動和多樣化的文娛活動等，旨在提升員工的身心健康與團隊凝聚力，共同為集團的繁榮發展貢獻力量。

海螺環保春節困難員工慰問活動

海螺環保高度員工關懷，集團及各子公司建立困難員工檔案，精準識別需要幫扶的對象，各級管理層不定期開展員工家庭走訪，了解其日常生活存在的困難，並主動提供慰問金及日常生活所需物資，這不僅為困難員工提供了有力的物質支持，更在點滴行動中傳遞出海螺環保以人為本、關愛員工的企業文化。



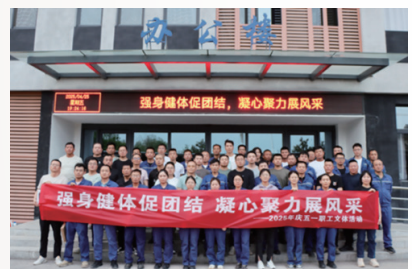
工會組織開展愛心捐款活動



海螺環保集團及各子公司努力為困難職工獻愛心，在了解到員工本人、家屬身患重病的情況後，蕪湖海創物流公司工會、濟寧環保工會第一時間開展了愛心捐款活動，全體員工踴躍參與，募集的善款已全部用於幫扶困難職工。此次捐助充分體現了公司對員工身心健康的關注和深切的人文關懷。

富平環保、銅川堯柏、西安堯柏公司聯合開展「慶五一」職工文體活動

為慶祝「五一」國際勞動節，富平環保、銅川海螺堯柏、西安堯柏三家公司聯合舉辦「強身健體促團結，凝心聚力展風采」職工文體活動。活動設置多個項目，共50餘名員工參與。此次聯合活動豐富了員工文化生活，展現出員工積極進取、團結協作的精神風貌，增強了團隊凝聚力與向心力。



E S G

服務社區 共築美好生活

海螺環保秉承「做負責任的優秀環保企業」的理念，積極承擔企業社會責任，憑藉自身產業優勢與企業特色，以實際行動回饋社會。

3 良好
健康與福祉



4 優質教育



8 體面工作和
經濟增長



10 減少不平等



11 可持續
城市和社區



5 服務社區 共築美好生活

5.1 社區共益

海螺環保將公益理念與產業發展深度融合，依託行業優勢，協助政府部門應急處置危險廢棄物，維護社區安全與穩定。我們打造「環保公眾開放日」平台，連續多年面向公眾開展環保宣貫活動，傳播可持續發展理念，引導公眾共同參與生態文明建設。

蕪湖海螺環保開展環保公眾開放日活動

2025年6月，蕪湖海螺環保邀請蕪湖學院四十餘名師生參與環保公眾開放日活動，師生們深入廠區核心區域，實地了解了固體廢棄物的嚴格分類、預處理過程，以及通過水泥窯協同技術實現固危廢資源化利用的全流程。在中央控制室，師生們近距離體驗了信息化、智能化系統對處置過程的精準管控。整潔有序的廠區與先進的技術管理，顛覆了學生們對傳統「垃圾處理廠」的刻板印象。海螺環保也將繼續深化與高校等機構的合作，積極搭建實踐交流平台，共同培養環保人才，為行業可持續發展貢獻力量。



弋陽海螺環保開展環保公眾開放日活動

為激發青少年環保意識，2025年6月，弋陽海螺環保與當地生態環境局聯合舉辦「小手拉大手，共築綠色未來」環保公眾開放日活動，為學生們帶來了一堂生動的環保實踐課。活動中，同學們先後參觀了科普展廳、中央控制室和化驗室，通過動畫演示了解固廢無害化處置全流程，並聆聽環保知識講座，就關注的話題與環保專家開展積極交流。我們還在現場設置了垃圾分類趣味互動與「環境小衛士」簽名活動，以寓教於樂的方式引導學生參與環保實踐。



海螺環保聯合地方政府部門開展聯合活動

2025年7月，清遠市清新區危險廢物洩漏突發環境事件應急處置演練在清遠海螺環保順利舉行。此次演練由清遠市生態環境局清新分局主辦、清遠海螺環保承辦，通過實戰化模擬進一步檢驗區域突發環境事件應急處置能力，健全「企業自救+主管部門聯動」應急響應機制。



5.2 慈善捐贈

海螺環保將社會公益視為踐行企業社會責任的重要途徑，致力於通過實際行動回饋社會、傳遞溫暖。報告期內，海螺環保累計公益/志願者活動投入時間總和約300小時。

韶關海螺環保「六一」關愛活動

在2025年「六一」兒童節來臨之際，韶關海螺環保聯合地方政府及相關單位，走進新豐縣回龍鎮新村小學開展「牢記黨的教導 爭做強國少年」主題關愛活動。

活動中，公司代表為孩子們送去校服等節日禮物，並精心組織了「積分嘉年華」遊園活動，通過豐富有趣的互動遊戲傳遞溫暖與歡樂，體現了海螺環保以實際行動支持地方教育事業、助力兒童健康成長的責任擔當。



清遠海螺環保「百千萬工程」走訪慰問活動

2025年中秋、國慶雙節前夕，清遠海螺環保黨支部聯合當地政府，前往南安村開展「黨建引領 結對共建 助力百千萬」主題慰問活動，為困難黨員、退伍老兵及貧困戶送去食物物資，傳遞組織關懷與企業溫暖。自2020年入駐以來，清遠海螺環保積極踐行社會責任，發揮企業價值，定向支持結對共建的南安村困難群體就業，公司通過產業幫扶、就業支持、定期慰問等方式，助力南安村可持續發展。截至報告期末，清遠海螺環保為當地解決就業21人，先後獲評區鎮多項榮譽，展現了海螺環保負責任的企業形象。



E S G

築牢合規 永續穩健經營

海螺環保已建立權責明確的治理架構，通過持續完善風險管理體系、強化商業道德合規建設，與各方共同推動行業高質量可持續發展。



6 築牢合規 永續穩健經營

6.1 公司治理

海螺環保秉持審慎合規的經營理念，嚴格遵守國家及運營所在地適用的法律法規及行業準則，不斷健全風險管理與內部控制體系，保障企業長期穩健經營。

6.1.1 董事會治理架構

董事會作為公司的最高管治機構，全面領導與監督集團的業務運營、戰略決策與績效達成，並履行包括完善治理體系、制定戰略規劃、設定長期績效和管理目標等在內的核心職責。為提升決策專業性與運營效能，董事會下設審核委員會、薪酬及提名委員會、戰略、可持續發展及風險管理委員會。各委員會依據其專業職能，在相關領域對集團的運營與管理實施監督，共同支持董事會實現高效運作與科學決策。



董事會及其下設的審核委員會、薪酬及提名委員會、戰略、可持續發展及風險管理委員會均通過召開會議的形式審議並決議公司重大事項。報告期內，董事會共召開會議6次，審核委員會共召開會議3次，薪酬及提名委員會召開會議2次，戰略、可持續發展及風險管理委員會召開會議1次。

截至報告期末，海螺環保董事會由9名成員組成，其中執行董事3名、非執行董事3名、獨立非執行董事3名，各類型董事占比均為33.3%。

截至報告期末，海螺環保董事會成員名單⁵如下：

執行董事	非執行董事	獨立非執行董事
汪純健 先生	李群峰 主席 (已於2026年4月3日辭任)	丁文江 先生
廖丹 女士	馬偉 先生	王嘉奮 女士
凡展 先生 (已於2026年4月3日辭任)	呂文斌 先生	李琛 女士

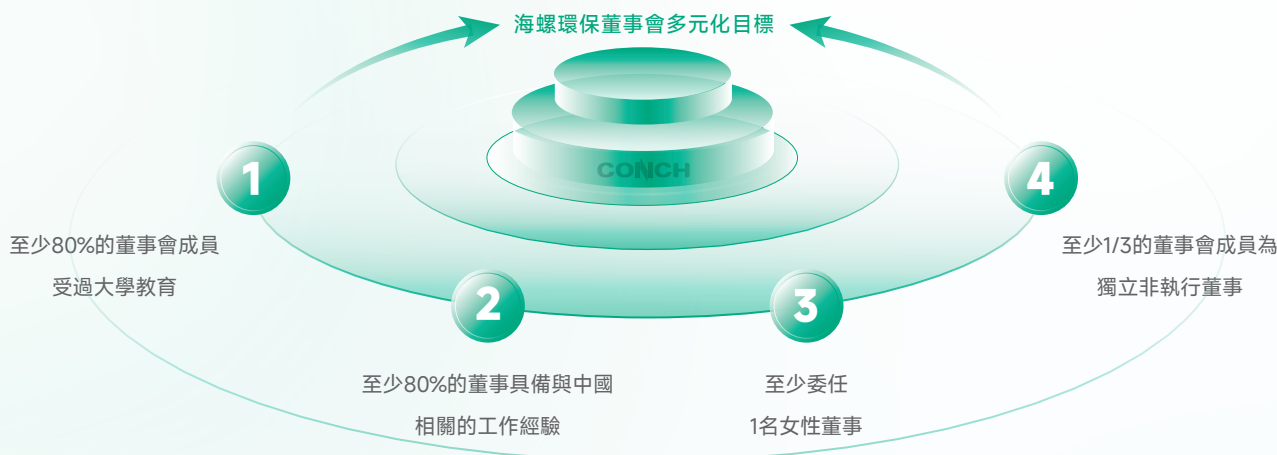
此外，海螺環保十分重視與各利益相關方的溝通。我們通過召開股東大會、發佈公告等多元渠道與股東、投資機構等利益相關方保持密切溝通，確保信息及時、有效傳達，持續提升投資者信任度與認可度。2025年，本集團共召開董事會及專業委員會12次、股東周年大會1次，開展業績路演活動2次，組織接待境內外券商及投資機構、投資者調研交流活動約20場次，全方位暢通溝通橋樑，傳遞公司發展價值。

⁵ 於2026年4月3日，李群峰先生辭任非執行董事、董事會主席，凡展先生辭任執行董事。同日，周小川先生獲委任為執行董事、董事會主席，劉田田先生獲委任為非執行董事，詳情載於公司刊發於聯交所網站的「(1)董事會主席、執行董事及非執行董事變更；(2)董事會委員會成員變更；及(3)授權代表及法律程序文件代理人變更」之公告。

6 築牢合規 永續穩健經營

6.1.2 董事會多元化

公司以構建多元協同、專業高效的董事會為重要目標。公司已確立清晰的董事會多元化發展指標，並常態化審視其實施進度與實際成效，確保決策過程的透明化、規範化與高效化。截至報告期末，本集團已任命女性董事3名，全體董事會成員均具備大學及以上學歷，且擁有深厚的行業積澱與豐富實操經驗，董事會多元化目標已圓滿達成。



6.1.3 內控及風險管控

海螺環保堅持合規運營，嚴格遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《企業內部控制基本規範》等相關法律法規，持續完善《內控體系建設管理辦法》《內部控制評價管理辦法》及《內部控制手冊》等內部治理制度，持續提升整體風險管控能力。2025年，集團進一步優化管理體系與業務流程，修訂完善涵蓋財務、營銷、人事、工程、生產等領域的29項制度，並新增《海螺環保資產損失財務核銷工作規則》《外委勞務管理暫行辦法》等若干項專項制度，強化關鍵環節監督。

集團已構建完善的三級風險內控管理架構，由戰略、可持續發展及風險管理委員會統籌集團風險管理工作，清晰界定各層級職能分工，為各項風險內控管理工作的落地執行提供堅實保障。

海螺環保內控及風險管理架構

<p>戰略、可持續發展及風險管理委員會</p>	<ul style="list-style-type: none"> 負責對集團風險管理和內部控制體系的運行情況進行審議與監督； 監督內部控制機制的有效執行及內部控制自我評估工作的開展； 協調並指導內部控制審計及相關專項工作的推進。
<p>審計部</p>	<ul style="list-style-type: none"> 監督內部控制相關制度與流程的實際執行情況； 提交內部審計報告，針對發現問題提出整改意見與建議； 依據問題性質與實際情況，開展整改情況跟蹤與後續審計。
<p>各業務部門及子公司</p>	<ul style="list-style-type: none"> 開展職責範圍內內部控制流程的設計、建立與持續完善； 嚴格執行內部控制要求，規範開展業務活動； 推動本部門、本專業領域業務流程的優化與改進； 積極配合內控評價與監督工作，落實相關要求。

2025年，本集團持續踐行「強內控、防風險、促合規」管控目標，依據《海螺環保內控管理工作要點》，統籌部署年度內控審計工作。我們聚焦重點業務、關鍵流程與重要崗位，對已建立內控體系的單位開展常態化運行驗證，重點評估內控設計的合理性、執行有效性及制度適用性，累計識別並推動整改設計與執行缺陷1,308項，實現問題閉環管理。截至報告期末，審計部累計完成各類審計項目15項，涵蓋離任、日常及專項審計，計劃完成率100%，共揭示管理及操作問題101項，實現到期整改率98%，切實提升了集團整體風險防控制與合規運營水平。

6 築牢合規 永續穩健經營

6.1.4 商業道德

海螺環保嚴格遵循《中華人民共和國監察法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《防止賄賂條例》等法律法規，並制定《反舞弊工作實施指引》《紀委工作規則》《紀檢信訪舉報受理處置暫行辦法》《投訴舉報工作管理辦法》等內部管理制度，對腐敗賄賂、壟斷與不正當競爭、洗錢等違反商業道德的行為堅持「零容忍」。

我們已構建由集團紀委與各子公司紀檢小組共同組成的商業道德治理體系，負責相關問題的日常監督與管理。2025年，公司發佈《海螺環保紀委2025年紀檢工作要點》，為全年紀檢監察與合規工作提供了明確的執行指引，持續強化廉潔運營與道德治理的機制保障。

本集團高度重視黨風廉政建設與重點領域監督工作。報告期內，集團針對9個區域、21家子公司組織開展了專項監督檢查，重點聚焦黨組織主體責任落實、「三重一大」決策執行、招投標合規、物資採購及資產管理等關鍵領域。截至報告期末，我們共完成監督檢查報告16份，識別出涉及「糾偏、堵漏、防風險」等問題75項，提出改進建議65條，切實強化監督保障職能、促進治理提升。

此外，本集團建立了公開、透明、順暢的舉報機制，進一步豐富並暢通「舉報郵箱」「投訴信箱」「信訪舉報電話」等多種渠道。我們鼓勵內部員工及利益相關方就各類違反商業道德的行為進行實名或匿名反映。同時，我們嚴格執行舉報人保護制度，堅持保護舉報人合法權益，明確規定不得洩露舉報人身份及舉報內容，對任何打擊報復行為均予以嚴肅追究，確保舉報機制有效運行。

海螺環保商業道德舉報渠道

✉ 電子郵件: hlhbhw@163.com

☎ 熱線電話: 0553-8398850

海螺環保全面推進商業道德與反貪腐培訓，實現員工100%覆蓋，並通過多元化教育形式系統強化廉潔文化建設。

警示教育與專題宣講

2025年，在貫徹落實中央八項規定精神學習教育活動期間，海螺環保紀委深入開展警示教育活動。我們組織年輕幹部和重點崗位員工集體觀看《永遠吹衝鋒號》《反腐為了人民》等專題警示教育片，並同步開展典型案例剖析與廉潔從業專題講座。本次活動累計覆蓋100餘人次，通過場景化教育和深層案例剖析，有效增強了參與員工的紀律意識和廉潔風險防範能力。

廉潔文化月系列活動

2025年，海螺環保積極響應海螺集團第四屆「廉潔文化月」工作要求，組織開展「開設廉潔課堂、創設廉潔載體、築牢廉潔防線」三大主題活動。我們組織各黨支部開展廉潔宣講75場，累計覆蓋1,100餘人次，徵集廉潔文化作品11項，組織簽署家庭廉潔承諾書40餘份。我們通過形式多樣的廉潔教育，不斷鞏固廉潔文化氛圍，持續提升廉潔教育的吸引力和感染力，為企業高質量發展營造風清氣正的內部環境。



6 築牢合規 永續穩健經營

6.2 ESG管治

海螺環保堅信可持續發展是企業創造長遠價值的關鍵驅動力，我們已構建科學的ESG治理體系，通過系統化ESG管理，積極回應利益相關方期望與關注，推動高質量、可持續發展。

6.2.1 董事會聲明

董事會責任

海螺環保董事會作為公司ESG事宜的最高決策機構，對ESG管理政策、戰略目標及進度的制定與監督承擔主要責任，並對公司的整體ESG表現負責。董事會負責ESG報告策略的最終制定，並對戰略、可持續發展及風險管理委員會提出的專業建議與專項報告進行審議與決策。在監管方式上，董事會通過下設的戰略、可持續發展及風險管理委員會協助履行職責，定期監督檢查ESG表現、評估相關風險並檢視目標達成情況，確保各項ESG政策有效落實並適時調整戰略方向。委員會的具體職責遵循《中國海螺環保控股有限公司戰略、可持續發展及風險管理委員會職權範圍》。

報告期內，海螺環保董事參與了「董事履職責任」專題培訓，部分董事參與香港公司治理公會舉辦的「第八十八期公司治理專業人士強化持續專業發展講座」，有效提升董事履職能力及ESG治理水平。

本公司已制定董事會獨立性評估機制，該機制訂明流程和程序，以確保董事會可獲得獨立的觀點和意見，從而使董事會有效地進行獨立判斷而更好地保障股東利益。報告期內，所有董事均以問卷的形式單獨完成獨立性評估。董事會檢討了董事會獨立性評估機制的實施情況和有效性，結果均符合要求。

ESG日常實施

海螺環保建立了由董事會統領、工作小組執行的常態化管理機制，董事會授權ESG工作小組負責落實日常工作。

- 通過構建完善的ESG指標體系，ESG工作小組負責收集關鍵數據並展開分析。

- 在重大ESG事宜的管理上，董事會通過戰略、可持續發展及風險管理委員會指導工作小組開展識別與評估工作，將可持續發展策略深度融入日常經營決策，工作小組定期向委員會匯報進展。
- 董事會和戰略、可持續發展及風險委員會對重大事宜的排序及管理策略進行審議，確保管理重點與公司戰略方向高度一致。

ESG風險管理

海螺環保戰略、可持續發展及風險管理委員會負責對ESG相關風險進行重要性評估。委員會協同各職能部門制定了針對性的風險應對措施，並重點結合氣候變化風險的識別情況適時調整業務發展方向。通過持續監測集團在ESG領域的潛在風險與履責情況，助力公司能夠在多變的市場與政策環境下穩健運營與合規發展。

目標檢討與進展

海螺環保通過與內外部利益相關方持續溝通，識別出22項經董事會審議批准的重大ESG議題，並據此制定可持續發展戰略與管理目標。董事會高度關注ESG目標與業務發展的深度協同，通過定期檢視目標達成進度，確保管理策略能切實驅動公司風險防控與效能提升。為強化責任落實，董事會將員工職業傷害事件發生率、環境處罰責任事件等關鍵ESG指標，與高管及各級領導班子成員的績效薪酬直接掛鉤。

6.2.2 ESG治理架構

海螺環保始終堅持將可持續發展理念深度融入公司發展戰略與經營決策全過程。公司已構建起權責明晰、穩健高效的三級ESG治理架構，通過設立董事會層面的戰略、可持續發展及風險管理委員會，強化對集團ESG政策、目標及戰略實施情況的頂層監督，並定期向董事會匯報ESG整體表現。在委員會的指導下，ESG工作小組負責聯動各職能部門及下屬子公司，確保ESG各項管理要求在經營層面得到有效執行。

董事會

- 關注行業ESG發展動態，評估集團ESG風險及機遇；
- 定期檢討公司ESG戰略方針與目標完成情況；
- 決策並領導公司ESG規劃及審定年度工作報告。

戰略、可持續發展及風險管理委員會

- 支持董事會實施商定的ESG政策、目標及戰略，定期向董事會報告本集團ESG表現；
- 對本集團ESG等相關事項開展風險評估並調整相關目標，確保風險管理系統的有效性；
- 建立與利益相關方的日常溝通渠道，完善溝通機制，落實日常溝通與記錄工作。

ESG工作小組

- 收集ESG相關信息；
- 參與和落實業務營運中ESG相關戰略、指針、目標及管理方針。

海螺環保ESG治理架構

我們將風險管理、職業健康與安全、創新研發、節能減排等指標納入高管及董事會成員績效考核中，持續提升董事會成員及高管的ESG管理參與度。

6 築牢合規 永續穩健經營

6.2.3 利益相關方溝通

海螺環保深悉利益相關方溝通對企業實現可持續發展的重要意義，我們嚴格遵守《中國海螺環保控股有限公司股東溝通之政策》，通過構建並不斷完善多元化的溝通渠道，確保與政府及監管機構、股東及投資者、客戶、員工、社會組織以及媒體等各利益相關方的溝通機制暢通。我們積極傾聽並精準回應各方的期望與訴求，致力於將各方關注轉化為管理提升的動力，攜手各界共同推動行業實現綠色高質量發展。

利益相關方識別	關注的議題	公司溝通渠道
客戶/消費者	客戶服務 負責任營銷	客戶拜訪 全國客戶客服熱線 市場調研 客戶滿意度調查 客戶答謝會
股東和投資者	ESG治理 商業道德 技術研究和創新 清潔技術機遇	投資者關係網站 電話會議 股東大會 業績路演 網絡會議 信息披露 接待來訪 信函往來
政府及監管部門	環境合規管理 勞工管理 廢氣排放與管理 環保教育 員工職業健康與安全	機構考察 政策執行 公文往來 信息披露
供應商	可持續供應鏈	供應商評估 供應商交流與培訓
員工	員工職業健康與安全 員工培訓與發展 勞工管理 員工福利 多元化及平等機會	工會 員工調研 員工活動 員工培訓
社會組織	社區參與 廢棄物管理 廢氣排放與管理 環保教育 溫室氣體排放	志願服務 社區活動
媒體	環境合規管理 環保教育 員工職業健康與安全 社區參與 勞工管理	媒體溝通採訪 官網及微信公眾號

6 築牢合規 永續穩健經營

6.2.4 重大性議題分析及矩陣

2025年，我們基於監管機構合規要求、同行最佳實踐並綜合各利益相關方的期待與訴求，對之前評估得出的實質性議題庫進行回顧、討論和分析，結果未發生重大變動。我們根據重大性議題評估結果，繪製海螺環保2025年ESG重大性議題矩陣，並針對性地對各利益相關方的重點關切予以回應。



高度重要性議題	範疇
清潔技術機遇	環境
環境合規管理	環境
廢氣排放與管理	環境
廢棄物管理	環境
員工職業健康與安全	社會
勞工管理	社會
技術研究和創新	社會
商業道德	管治

中度重要性議題	範疇	中度重要性議題	範疇
ESG治理	管治	社區參與	社會
知識產權保護	社會	溫室氣體排放	環境
員工福利	社會	能源效益提升	環境
客戶服務	社會	資源使用	環境
負責任營銷	社會	環保教育	環境
員工培訓與發展	社會	物料使用	環境
可持續供應鏈	社會		
多元化及平等機會	社會		

附錄一：《環境、社會及管治報告指引》內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)			所在章節
環境			
A1: 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色轉型，共建環保未來
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綠色轉型，共建環保未來-排放管理
	關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綠色轉型，共建環保未來-環境管理
	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綠色轉型，共建環保未來-排放管理
	關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綠色轉型，共建環保未來-排放管理
	關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色轉型，共建環保未來-排放管理
	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色轉型，共建環保未來-環境管理、排放管理
A2: 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源，水及其他原材料）的政策。	綠色轉型，共建環保未來-環境管理
	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電，氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綠色轉型，共建環保未來-環境管理
	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綠色轉型，共建環保未來-環境管理
	關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色轉型，共建環保未來-環境管理
	關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色轉型，共建環保未來-環境管理
	關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	不適用，本集團不涉及製成品包材使用
A3: 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色轉型，共建環保未來
	關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色轉型，共建環保未來
A4: 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色轉型，共建環保未來-環境管理
	關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	綠色轉型，共建環保未來-環境管理
環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)			所在章節
社會			
B1: 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉升，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本，打造幸福職場-員工權益
	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	以人為本，打造幸福職場-員工權益
	關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	以人為本，打造幸福職場-員工權益
B2: 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	穩健運營，共築可持續價值-安全為先，築牢發展底線
	關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	詳見附錄二
	關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	詳見附錄二

附錄一：《環境、社會及管治報告指引》內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)			所在章節
社會			
	關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	穩健運營，共築可持續價值 -安全為先，築牢發展底線
B3:發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	以人為本，打造幸福職場-培訓與發展
	關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	詳見附錄二
	關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	詳見附錄二
B4:勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本，打造幸福職場-員工權益
	關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	以人為本，打造幸福職場-員工權益
	關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	以人為本，打造幸福職場-員工權益
B5:供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	穩健運營，共築可持續價值 -合作共贏，構建責任供應鏈
	關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	穩健運營，共築可持續價值 -合作共贏，構建責任供應鏈
	關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	穩健運營，共築可持續價值 -合作共贏，構建責任供應鏈
	關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的管理，以及相關執行及監察方法。	穩健運營，共築可持續價值 -合作共贏，構建責任供應鏈
	關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	穩健運營，共築可持續價值 -合作共贏，構建責任供應鏈
B6:產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	穩健運營，共築可持續價值 -以責致遠，提升服務價值
	關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	穩健運營，共築可持續價值 -以責致遠，提升服務價值
	關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	穩健運營，共築可持續價值 -創新驅動，賦能技術革新
	關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	穩健運營，共築可持續價值 -品質為本，夯實運營根基
	關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	穩健運營，共築可持續價值 -以責致遠，提升服務價值
B7:反貪污	一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	築牢合規，永續穩健經營-公司治理
	關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	築牢合規，永續穩健經營-公司治理
	關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	築牢合規，永續穩健經營-公司治理
	關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	築牢合規，永續穩健經營-公司治理
B8:社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	服務社區，共築美好生活
	關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	服務社區，共築美好生活
	關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	服務社區，共築美好生活

附錄一：《環境、社會及管治報告指引》內容索引

D部分：氣候相關披露		
氣候相關披露要求		索引
管治	19(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構或個人的信息；	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	19(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構或個人的信息； 19(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程式中的角色	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
策略	20 可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	21 氣候相關風險和機遇對業務模式和價值鏈的當前和預期影響	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	22 氣候相關風險和機遇對發行人策略和決策的影響	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	23 先前各匯報期內按照第22段所披露計劃的進度	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	24 氣候相關風險和機遇當前財務影響的定性和量化資料	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	25 氣候相關風險和機遇預期財務影響的定性和量化資料	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	26 策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性， 以及如何及何時使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
風險管理	27(a)(b) 用於識別、評估氣候相關風險和機遇， 以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策；	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	27(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程， 是如何融入整體風險管理流程， 以及融入的程度如何	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
指標和目標	28 匯報期內的溫室氣體絕對總排放量， 並分為：·範圍1、範圍2及範圍3	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	29 計量溫室氣體排放的標準、方法及其他合理且有依據的資料	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	30 容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	31 容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	32 涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	33 用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	34 是否及如何在決策中應用碳定價， 及用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價	不適用
	35 氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	36 與業務模式和活動有關的行業指標， 或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	37 為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標及法律或法規要求發行人達到的任何目標	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	38 設定及審核每項目標的方法， 以及如何監察達標進度	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	39 披露有關每項氣候相關目標的績效的信息以及對其績效的趨勢或變化分析	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
	40 就每一項披露的溫室氣體排放目標， 其目標類型、覆蓋範圍、設定方法及碳信用使用情況	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化
41 跨行業指標及行業指標的適用性	綠色轉型， 共建環保未來-應對氣候變化	

附錄二：ESG數據一覽表

全部績效指標	單位	2024年指標數據	2025年指標數據
營業收入	億元	16.87	16.40
工業危廢處置總量	萬噸	116.57	115.68
一般危廢處置量	萬噸	99.10	97.71
油泥處置量	萬噸	10.80	8.84
飛灰處置量	萬噸	6.67	9.13
工業固廢處置總量	萬噸	181.51	173.42
ISO 9001: 2015品質管理體系認證危廢處置專案覆蓋率	%	60	84
ISO 14001環境管理體系認證覆蓋率	%	60	84
ISO 45001職業健康安全體系認證覆蓋率	%	60	84
氯化氫 (HCl) 排放量	噸	426.20	193.77
氟化氫 (HF) 排放量	噸	50.30	26.65
氮氧化物 (NOX) 排放量	噸	16.07	33.64
硫氧化物 (SOX) 排放量	噸	0.02	0.03
顆粒物 (PM) 排放量	噸	1.59	2.55
揮發性有機化合物 (VOCs) 排放量	噸	/	9.24
非甲烷總烴排放量	噸	/	108.95
溫室氣體直接排放量 (範圍一)	噸二氧化碳當量	29,688.88	32,831.75
溫室氣體間接排放量 (範圍二)	噸二氧化碳當量	59,412.29	71,631.00
溫室氣體排放總量 (範圍一+範圍二)	噸二氧化碳當量	89,101.16	104,462.75
單位收入溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量/千元人民幣	0.05	0.06
範圍三溫室氣體排放量-類別3: 燃料和能源活動	噸二氧化碳當量	/	12,369.33
範圍三溫室氣體排放量-類別6: 商務旅行	噸二氧化碳當量	/	166.25
直接能源消耗量	兆瓦時	99,497.33	110,428.43
間接能源消耗量	兆瓦時	111,622.78	135,000.00
綜合能耗 (直接+間接)	兆瓦時	211,120.12	245,428.43
單位收入能源消耗	兆瓦時/千元人民幣	0.13	0.15
一般固體廢棄物產生量 (可回收)	噸	31,450.57	45,908.96
一般固體廢棄物產生總量 (不可回收)	噸	/	8,911.83
一般固體廢棄物產生總量	噸	31,450.57	54,820.79
單位收入一般固體廢棄物產生量	噸/千元人民幣	0.02	0.03
危險廢棄物產生總量	噸	75,903.09	65,229.92
單位收入危險廢棄物產生量	噸/千元人民幣	0.04	0.04
耗水量	噸	486,136.32	655,079.56
單位收入自來水消耗量	噸/千元人民幣	0.29	0.40
廢水排放量 ⁶	噸	0	0

⁶ 生活廢水排放量。

附錄二：ESG數據一覽表

全部績效指標		單位	2024年指標數據	2025年指標數據
員工總數		人	3,288	2,854
按性別劃分	男性	人	2,759	2,396
	女性	人	529	458
按職級劃分	高級管理層	人	126	119
	中級管理層	人	377	356
	一般管理層	人	829	775
	普通員工	人	1,956	1,604
按年齡劃分	30歲以下	人	1,041	715
	30-50歲	人	2,164	2,037
	50歲以上	人	83	102
按地區劃分	華東區域	人	732	644
	浙江區域	人	169	130
	廣東區域	人	227	223
	廣西區域	人	215	204
	江西區域	人	202	156
	湖南區域	人	272	230
	川渝區域	人	221	215
	雲貴區域	人	163	112
	西北區域	人	543	516
	山東區域	人	276	221
	河南區域	人	150	115
少數民族員工	數量	人	222	179
	比例	%	6.8	6.3
員工流失率		%	13.0	14.4
按性別劃分	男性	%	12.5	14.3
	女性	%	13.7	15.3
按年齡劃分	30歲以下	%	18.4	17.2
	30-50歲	%	11.2	13.7
	50歲以上	%	6.0	7.9
按地區劃分	華東區域	%	22.3	22.6
	浙江區域	%	5.1	4.6
	廣東區域	%	6.9	7.8
	廣西區域	%	6.5	7.1
	江西區域	%	6.1	5.5
	湖南區域	%	8.3	8.1
	川渝區域	%	6.7	7.5
	雲貴區域	%	5.0	3.9
	西北區域	%	16.5	18.1
	山東區域	%	8.4	7.7
	河南區域	%	4.6	4.0
因工亡故人數及比率	2023年	人	/	/
		%	/	/
	2024年	人	2	/
		%	0.57	/
	2025年	人	/	1
		%	/	0.35
發生安全事故數量		例	9	12
重大及以上事故數		例	0	0
工傷人數		人	9	2
工傷率		%	0.26	0.07
因工損失工作日數		天	324	6,120

附錄二：ESG數據一覽表

全部績效指標		單位	2024年指標數據	2025年指標數據
安全生產投入		萬元	2,731.57	2,589.00
安全生產投入占營業收入比例		%	1.62	1.58
百萬工時傷害率		人/百萬工時	1.29	2.12
職業病發病人數		人	0	0
職業病發病率		%	0	0
員工培訓總人數		人	3,288	2,854
員工培訓總時長		小時	24,660	21,690
員工安全培訓總時長		小時	5,190.5	7,796.60
員工培訓百分比		%	100	100
按性別劃分	男性	%	83.9	83.8
	女性	%	16.1	16.2
按職級劃分	高級管理層	%	3.8	4.2
	中級管理層	%	11.5	12.5
	一般管理層	%	25.2	27.2
	普通員工	%	59.5	56.2
員工培訓平均時長		小時	7.5	7.6
按性別劃分	男性	小時	7.5	7.6
	女性	小時	7.5	7.6
按職級劃分	高級管理層	小時	4.5	4.8
	中級管理層	小時	7.0	7.0
	一般管理層	小時	7.5	7.1
	普通員工	小時	7.8	8.2
供貨商數量		家	19,931	20,219
按地區劃分	東北區域	家	505	404
	華北區域	家	1,536	1,567
	西北區域	家	2,287	2,333
	西南區域	家	2,541	2,592
	華南區域	家	4,298	4,384
	華東區域	家	8,658	8,831
	港澳台供應商	家	46	47
海外供應商	家	60	61	
關於服務、產品投訴數目		件	0	0
客戶滿意度		%	97	97
貪污訴訟案件數目		件	0	0
公益慈善投入金額		元	0	0
董事會成員、管理層、員工及相關方反貪腐培訓覆蓋率		%	100	100

附錄三：聯合國可持續發展目標內容索引

海螺環保圍繞聯合國可持續發展目標 (SDGs)，踐行社會責任。		
對SDGs的貢獻		行動涉及章節
3		以人為本，打造幸福職場 服務社區，共築美好生活
4		以人為本，打造幸福職場 服務社區，共築美好生活
5		以人為本，打造幸福職場
6		綠色轉型，共建環保未來
8		以人為本，打造幸福職場 服務社區，共築美好生活
9		穩健運營，共築可持續價值
10		以人為本，打造幸福職場 服務社區，共築美好生活
11		服務社區，共築美好生活
12		穩健運營，共築可持續價值
13		綠色轉型，共建環保未來
16		築牢合規，永續穩健經營
17		穩健運營，共築可持續價值

中國海螺環保控股有限公司 2025年環境、社會及管治(ESG)報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 00587

ESG