

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本文件的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不會對因本文件全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Zai Lab Limited
再鼎醫藥有限公司*
(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號: 9688)

正式委託投票說明書／2026年股東週年大會通函

本文件隨附再鼎醫藥有限公司（「本公司」）2026年股東週年大會（「股東週年大會」）的正式委託投票說明書，當中載有將在股東週年大會上審議事項的詳情。根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.73條，本正式委託投票說明書亦作為致本公司普通股持有人的通函。本正式委託投票說明書在本公司網站 <https://ir.zailaboratory.com/> 亦可供查閱。

承董事會命
再鼎醫藥有限公司
董事、董事長兼首席執行官
杜瑩

香港，2026年4月28日

於本公告日期，本公司董事會包括董事杜瑩博士及 Leon O. Moulder, Jr. 先生；以及獨立董事 John Diekman 博士、Richard Gaynor 博士、梁穎宇女士、William Lis 先生、Scott W. Morrison 先生、Michel Vounatsos 先生及 Peter Wirth 先生。

* 僅供識別

美國
證券交易委員會
華盛頓特區20549

附表14A
根據1934年證券交易法
第14(a)條提交的委託投票說明書
(修訂編號)

由註冊人提交 由註冊人以外的人士提交

請選中以下相應方格：

- 初步委託投票說明書
- 機密，僅供委員會使用(第14a-6(e)(2)條准許)
- 正式委託投票說明書
- 最終額外材料
- 根據第§ 240.14a-12條徵集材料

再鼎醫藥有限公司
(註冊人章程中列明的註冊人名稱)

(提交委託投票說明書的人士的名稱，註冊人除外)

支付備案費用(請選中以下相應方格)：

- 無需費用。
- 之前根據初步材料所支付費用。
- 根據證券交易法第14a6(i)(1)條及第0-11條項目25(b)規定的附表計算的費用

就香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「香港上市規則」)而言，本文件亦應作為寄發予再鼎醫藥有限公司普通股持有人的通函。

警告：本文件內容未經香港任何監管機構審閱。倘閣下對本文件的任何內容有疑問，閣下應該尋求獨立專業意見。

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」或「香港交易所」)對本通函的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不會對因本通函全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

本文件包括遵照香港上市規則所提供的詳情，旨在提供有關再鼎醫藥有限公司的資料。再鼎醫藥有限公司董事願就本文件所載資料共同及個別承擔全部責任，並在作出一切合理查詢後確認，就彼等所知及所信，本文件所載資料在所有重大方面均屬準確及完備，且並無誤導或欺詐，亦無遺漏其他事宜會致使本文件所載的任何聲明或本文件有誤導成分。



中國上海市浦東新區哈雷路899號B幢
郵編201203

314 Main Street
4th Floor, Suite 100
Cambridge, MA, 02142

(納斯達克股票代碼：ZLAB；香港交易所股份代號：9688)

股東週年大會通告

茲通告再鼎醫藥有限公司(「本公司」或「我們」)舉行2026年股東週年大會(「週年大會」)的事項：

日期和時間： 2026年6月17日(星期三)上午8:00(美國東部時間)
2026年6月17日(星期三)下午8:00(上海及香港時間)

物理位置： 中國上海市浦東新區哈雷路899號B幢郵編201203

虛擬會議網址： www.virtualshareholdermeeting.com/ZLAB2026

會議的目的是審議並就下列事項進行投票：

1. 重選杜瑩擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者正式當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；
2. 重選John D. Diekman擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者正式當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；
3. 重選Richard Gaynor擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者正式當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；
4. 重選梁穎宇擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者正式當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；
5. 重選William Lis擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者正式當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；
6. 重選Scott Morrison擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者正式當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；
7. 重選Leon O. Moulder Jr.擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者正式當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；

8. 重選Michel Vounatsos擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者正式當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；
9. 重選Peter Wirth擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者正式當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；
10. 批准委任KPMG LLP及畢馬威會計師事務所擔任本公司的獨立註冊會計師事務所及核數師，分別審核將向美國證券交易委員會(「美國證交會」)及香港聯交所提交的本公司截至2026年12月31日止年度的合併財務報表的普通決議案；
11. 授權董事會釐定2026年核數師薪酬的普通決議案；
12. 以諮詢基準批准本委託投票說明書所披露的列名高級行政人員薪酬的普通決議案；
13. 批准向董事會授出一般授權，以於2027年股東週年大會前配發及發行普通股及／或美國存託股份及／或轉售庫存股份而所涉及股數不超過截至週年大會日期本公司已發行普通股(不包括庫存股份)總數10%的普通決議案；
14. 批准授出一般授權，以於2027年股東週年大會前購回不超過截至週年大會日期本公司已發行普通股(不包括庫存股份)總數10%的普通股及／或美國存託股份的普通決議案；及
15. 處理在週年大會以及任何休會或延期之前可能適當發生的其他事務。

週年大會的登記日期為2026年4月16日(普通股登記日期)。只有截至2026年4月16日下午4:30(上海及香港時間)登記在冊的股東才有權接收週年大會或任何延會的通知，參加週年大會或任何延會或在週年大會或其任何延會投票。最後遞交股份轉讓以登記為於登記日期登記在冊的股東的日期及時間為2026年4月16日下午4:30(上海及香港時間)。

閣下的投票對我們很重要。無論閣下是否希望參加週年大會，我們敦促閣下盡快進行股份投票。閣下的持股方式決定了閣下的投票方式：

普通股股東

- 倘若閣下是截至登記日期在香港股東名冊或開曼群島股東名冊中登記的普通股股東，則可以於2026年6月14日下午11:59(美國東部時間)／2026年6月15日上午11:59(上海及香港時間)之前通過www.proxyvote.com提交委託投票表格進行投票，或倘若閣下收到委託投票資料印刷本，則可以分別填寫收到的委託投票表格、簽名、註明日期並將其通過預付費郵件寄回或寄回至Vote Processing(由Broadridge轉交，地址為51 Mercedes Way, Edgewood, NY 11717)的方式進行投票。請按照與委託投票表格上所顯示完全相同的樣式簽名。通過預付費郵件提交的委託投票表格必須在2026年6月16日上午11:59(美國東部時間)／下午11:59(上海及香港時間)之前收到方可在週年大會上進行投票。

- 倘若閣下是在登記日期以經紀行、銀行或其他金融機構的名義註冊的普通股實益擁有人，則閣下應該已經從該組織(而不是我們)處收到了包含投票指示的信息。只需按照投票指示進行操作，即可令閣下的投票被計算在內。為在週年大會上投票，閣下必須從閣下的經紀行、銀行或其他代理人處獲得合法委託投票表格或經紀行的委託投票表格。請遵守這些委託投票資料隨附的經紀行或銀行的指示，或與閣下的經紀行或銀行聯繫以索取委託投票表格。

美國存託股份持有人

- 倘若閣下是截至2026年4月16日下午4:30(美國東部時間)我們的美國存託股份(每股美國存託股份代表我們的十股普通股)的登記持有人，並希望行使相關普通股的投票權，則閣下必須通過美國存託股份的存託人Citibank, N.A. (「花旗銀行」)按閣下的美國存託股份代表的普通股投票。花旗銀行將於2026年4月16日下午4:30(美國東部時間)前，將資料分派予美國存託股份持有人，當中說明美國存託股份持有人向花旗銀行提供的投票指示。
- 倘若閣下是截至2026年4月16日下午4:30(美國東部時間)以經紀行、銀行或其他金融機構的名義註冊的美國存託股份實益擁有人，則閣下應該已經從該組織(而不是花旗銀行)處收到包含投票指示的信息。只需按照投票指示進行操作，即可令閣下的投票被計算在內。

承董事會命



杜瑩
董事、董事長兼首席執行官
2026年4月28日

再鼎醫藥有限公司
2026年股東週年大會
委託投票說明書
目錄

有關互聯網查閱委託投票資料的重要通知	1
需要股東採取行動的事項	2
提案一至九 董事選舉	2
提案十 批准分別委任KPMG LLP及畢馬威會計師事務所分別擔任本公司 截至2026年12月31日止年度的獨立註冊會計師事務所及核數師	9
提案十一 批准董事會授權釐定2026年核數師薪酬	10
提案十二 以諮詢基準批准列名高級行政人員的薪酬	11
提案十三 批准向董事會授出一般授權，以配發及發行普通股及／或 美國存託股份	14
提案十四 購回股份的一般授權	16
處理其他事務	20
企業管治	21
高級行政人員	30
薪酬委員會互聯及內部人士參與	32
薪酬討論及分析	33
薪酬委員會報告	48
高級行政人員薪酬表	49
高級行政人員額外薪酬資料	56
董事薪酬	61
股權薪酬計劃資料	63
若干實益擁有人及管理層的證券擁有權	64
拖延的第16(A)條報告	66
若干關係及關聯方交易	67
審核委員會報告	69
主要會計師費用及服務以及其他審計事宜	70
關於會議和投票的問答	71
寄發委託投票資料	79
委託投票表格	1

ZAI LAB LIMITED

中國上海市浦東新區
哈雷路899號B幢
郵編201203

314 Main Street
4th Floor, Suite 100
Cambridge, MA, 02142

**2026年股東週年大會
委託投票說明書**

於2026年6月17日舉行的股東大會有關互聯網查閱委託投票資料的重要通知

本股東週年大會通知及相關委託投票資料將於2026年4月29日或前後開始派發或提供予股東。本委託投票說明書及再鼎醫藥有限公司(「本公司」或「我們」)截至2025年12月31日止財政年度的年報表格10-K(「2025年年報表格10-K」)乃就本公司董事會(「董事會」)徵集委託投票表格而提供,以供股東於2026年6月17日上午8:00(美國東部時間)／下午8:00(上海及香港時間)假座中國上海市浦東新區哈雷路899號B幢(郵編:201203),並透過www.virtualshareholdermeeting.com/ZLAB2026以虛擬方式舉行的2026年股東週年大會(「週年大會」)上使用,以審議及酌情通過週年大會通告所指明的決議案。本委託投票說明書載有如何在線獲取上述資料(包括我們給予股東的委託投票說明書及2025年年報)的說明。

本委託投票說明書中提述的「再鼎醫藥」、「本公司」或「我們」均指再鼎醫藥有限公司。

需要股東採取行動的事項

提案一至九

董事選舉

提案說明

董事會目前由九名成員組成，彼等均根據第六版經修訂及重述組織章程大綱及細則（「現行章程」）於週年大會重選。董事會建議股東批准重選該等獲提名人。在提出該建議時，董事會考慮到各種因素，包括提名及企業管治委員會的建議、企業管治指引及董事會多元化政策中載列的標準，以及每位獨立董事作出關於獨立性的書面確認。董事會相信，憑藉其多元化的業務及專業背景，每位獲提名人將繼續為董事會帶來寶貴的觀點、技能與經驗，以補足董事會的多元化及優化構成。在回歸董事中，梁穎宇於2014年8月獲委任為本公司董事，並自2020年7月起擔任本公司獨立董事，而Peter Karl Wirth於2017年5月獲委任為本公司董事，並自2020年5月獲委任為本公司獨立董事，彼等在董事會任職已超過九年。董事會認為梁女士及Wirth先生仍屬獨立。根據香港上市規則第3.13A條，獨立董事的任期上限為九年。就本公司而言，由於其上市地位已由香港聯交所第二上市轉為雙重主要上市，獨立董事的九年任期自本公司於2022年6月27日在香港聯交所主要上市之日起計算。因此，梁女士及Wirth先生均符合香港上市規則下於股東週年大會上參選的資格。

倘於週年大會當選，該等獲提名人各自將任職至2027年股東週年大會及直至彼之繼任人已獲正式選舉及合資格或直至董事身故、辭任或被免職（以較早者為準）。有關本公司企業管治常規的更多資料，包括董事選舉及提名的資料，請參閱企業管治。有關我們的非僱員董事的薪酬的額外資料，請參閱董事薪酬。我們將不會與獨立或非僱員董事訂立服務合約。有關我們與首席執行官（亦兼任董事長）訂立的僱傭協議的資料，請參閱薪酬討論及分析－僱傭協議。有關董事會對於董事獨立性觀點的更多資料，請參閱企業管治－董事獨立性。

董事履歷資料

下文載列董事履歷資料，該等資料經彼等各自確認載入本委託投票說明書。我們已提供其現時董事會及委員會職位以及使得董事會根據我們的業務及架構得出結論認為各董事均應擔任董事的經驗、資質、特質及技術概要。如企業管治－董事獨立性所討論，根據納斯達克上市規則及香港上市規則，董事會已釐定所有董事獲提名人（首席執行官杜博士及Moulder先生除外）均屬獨立。就董事會所知，概無其他資料根據香港上市規則第13.51(2)(h)至(v)條須予披露，亦無其他事宜須敦請本公司股東垂注。有關各董事於我們股份權益的資料，請參閱若干實益擁有人及管理層的證券擁有權。

杜瑩博士

創始人、董事長兼首席執行官

年齡	開始擔任董事年份	董事會轄下委員會	其他上市公司董事會
61歲	2014年	研發	無

杜博士為一名資深高管人員及企業家，擁有豐富全球領導經驗，為董事會帶來資本市場及生物技術及醫療行業的深厚經驗及科研背景。此外，作為本公司創始人及首席執行官，杜博士為本公司及其業務帶來寶貴知識。

主要經驗及資質

- 再鼎醫藥創始人、董事長兼首席執行官(2014年至今)
- 紅杉資本中國基金的醫療健康合夥人(2012年至2014年)及投資合夥人(2014年至2017年)，領導多項重大醫療投資並在所投企業董事會任職
- 和記黃埔醫藥的聯合創始人及首席執行官，和黃中國醫藥科技的聯合創始人及首席科學官(2001年至2011年)
- 於美國輝瑞公司開始其科研職業生涯，領導全球代謝相關許可項目，並參與開發多個早期及後期產品(1994年至2001年)
- 辛辛那提大學生物化學博士學位及中國吉林大學分子生物學學士學位

John David Diekman博士

首席獨立董事

年齡	開始擔任董事年份	董事會轄下委員會	其他上市公司董事會
83歲	2017年	提名及企業管治 (主席) 薪酬	無

Diekman博士為資深高管人員，為董事會帶來大量業務、管理、政策及資本市場經驗以及生命科學及創投資本行業的深厚經驗，包括腫瘤領域。

主要經驗及資質

- 5AM Ventures創始人及主管合夥人(2002年至今)
- IDEAYA Biosciences, Inc. (納斯達克)的董事會主席(2015年至2020年6月)
- 斯克利普斯研究所(The Scripps Research Institute)主席(2014年至今)，美國南加州大學謝弗醫療政策與經濟中心(Schaeffer Center for Health Policy and Economics)諮詢委員會成員(2014年至2021年3月)，普林斯頓大學特許理事(2008年至2019年6月)，加州理工大學理事(2004年至2008年)
- 斯坦福大學化學博士學位及普林斯頓大學有機化學學士學位

Richard Brian Gaynor醫學博士

獨立董事

年齡	開始擔任董事年份	董事會轄下委員會	其他上市公司董事會
76歲	2021年	研發(主席) 薪酬	Alkermes plc (納斯達克)

Gaynor博士為一名經驗豐富的腫瘤專家，作為生物製藥行業的資深業務高管為董事會帶來研發方面的專長及大量經驗。

主要經驗及資質

- BioNTech US Inc. (前稱為Neon Therapeutics, Inc.) 總裁及研發主管 (2020年5月至今)，此前於2016年11月至2020年5月於Neon Therapeutics擔任這一職位
- Alkermes plc董事會成員 (2019年9月至今)
- Infinity Pharmaceuticals, Inc. 董事會成員 (2020年3月至2024年3月)
- 在禮來製藥擔任臨床開發及醫學事務的多個高級職務 (2002年至2016年)，其中包括臨床開發及醫學事務高級副總裁
- 加州大學洛杉磯分校醫學院教授 (1982年至1991年) 及任教德克薩斯大學西南醫學院 (1991年至2002年)，包括擔任血液腫瘤學主任和西蒙斯癌症中心主任
- 近150篇出版物的作者，並參與多個諮詢董事會及委員會，包括目前擔任Damon Runyon癌症研究中心及美國癌症研究協會及多個癌症組織的理事
- 德克薩斯大學西南醫學院醫學博士，曾在該院擔任內科住院醫師，並在加州大學洛杉磯分校醫學院完成了血液腫瘤學的專科培訓

梁穎宇

獨立董事

年齡	開始擔任董事年份	董事會轄下委員會	其他上市公司董事會
55歲	2014年	提名及企業管治	無

梁女士為董事會帶來全球醫療健康行業風險投資的重要經驗，並通過其在美國、香港及上海上市的多家全球性公司董事會任職，帶來豐富的企業管治經驗。

主要經驗及資質

- Aulis Capital之始創管理合夥人 (2025年6月至今)
- 香港交易及結算所有限公司 (香港交易所) 的董事會成員 (2021年4月至2025年4月)
- 啟明創投主管合夥人，領導醫療健康領域的投資 (2006年至2025年2月)
- 康希諾生物股份公司 (香港交易所) 董事會成員 (2015年9月至2024年9月)
- 杭州啟明醫療器械股份有限公司 (香港交易所) 董事會成員 (2013年6月至2023年1月)
- 斯坦福大學國際顧問委員會委員 (2024年至今)
- 斯坦福大學商學院工商管理碩士學位

William David Lis

獨立董事

年齡	開始擔任董事年份	董事會轄下委員會	其他上市公司董事會
61歲	2018年	審核 商業	無

Lis先生為董事會帶來其在生物製藥行業30餘年的高管及董事會經驗，包括深厚的領導力及業務、財務及產品開發方面的專業知識。

主要經驗及資質

- 於擔任Tr1x Biotherapeutics, Inc.的首席執行官及董事會成員(2023年5月至2025年5月)後擔任該公司的執行主席(2025年5月至今)
- Jasper Therapeutics, Inc.的多個董事會及高管職務，包括董事會執行主席(2022年3月至2023年5月)及首席執行官及董事會執行主席(2019年11月至2022年3月)
- Eidos Therapeutics, Inc. (納斯達克)董事會成員(2018年12月至其於2021年1月被Bridge BioPharma, Inc.收購)
- Portola Pharmaceuticals, Inc. (之後於2020年被Alexion Pharmaceuticals, Inc.收購)的多個高管及董事會職位，包括首席執行官及董事會成員(2009年12月至2018年8月)、首席運營官(2009年)及首席業務官(2008年至2009年)
- 在Scios, Inc. (強生集團旗下公司)擔任多個高管職務(2003年至2008年)，包括新產品開發及業務發展高級副總裁
- Millennium Pharmaceuticals, Inc. (前稱為COR Therapeutics, Inc.)於銷售、營銷、醫學事務及業務發展方面歷任多項重要職務(1998年至2003年)
- 擁有馬里蘭大學學士學位

Scott William Morrison

獨立董事

年齡	開始擔任董事年份	董事會轄下委員會	其他上市公司董事會
68歲	2021年	審核(主席) 以及審核委員會 財務專家	IDEAYA Biosciences Inc. (納斯達克) Tarsus Pharmaceuticals, Inc. (納斯達克) Vera Therapeutics, Inc. (納斯達克)

Morrison先生為董事會帶來其通過豐富的業務、會計和金融背景所獲得的財務專業知識，他於2015年退休前在生命科學行業的上市公司和私營公司服務，擁有超過40年的經驗，他也擁有重要的董事會及審核委員會經驗。

主要經驗及資質

- 安永會計師事務所合夥人(1996年至2015年)，自2002年至2015年擔任美國地區生命科學業務負責人
- IDEAYA Biosciences Inc.董事會成員、薪酬委員會主席及提名及企業管治委員會成員(2018年7月至今)

- Vera Therapeutics, Inc.董事會成員、審核委員會主席及商業委員會成員(2020年4月至今)
- Tarsus Pharmaceuticals, Inc.的董事會成員、審核委員會主席及商業委員會成員(2022年10月至今)
- Corvus Pharmaceuticals, Inc.董事會成員、審核委員會主席及薪酬委員會成員(2015年至2026年4月)
- Global Blood Therapeutics, Inc. (納斯達克)的董事會成員、審核委員會主席、交易及財務委員會主席、薪酬委員會以及商業委員會成員(2016年至其於2022年10月被輝瑞收購)
- Audentes Therapeutics, Inc. (納斯達克)的董事會成員及審核委員會主席(2016年至於2020年1月出售予Astellas)
- 多個生命科學行業理事會的董事，包括BIO ECS (2002年至2006年)、灣區生物科學理事會(現為加利福尼亞生命科學協會)(1989年至2012年)、生命科學基金會(1998年至2012年)和生物技術研究所(2014年至其於2015年與Chemical Heritage Foundation合併)
- 獲CLS Pantheon 2016年生命科學領袖獎
- 加利福尼亞大學伯克利分校哈斯商學院的工商管理學士學位，且為註冊會計師(暫停執業)

Leon Oliver Moulder, Jr.

非執行董事

年齡	開始擔任董事年份	董事會轄下委員會	其他上市公司董事會
68歲	2020年	研發 商業	Zenas BioPharma, Inc. (納斯達克) Dianthus Therapeutics, Inc. (納斯達克)

Moulder先生為董事會帶來生物製藥行業的大量經營及高級管理經驗，及作為業內上市及私營公司董事會董事的豐富經驗。

主要經驗及資質

- 生命科學投資基金Tellus BioVentures, LLC創始人及高級管理人員(2019年3月至今)
- Zenas BioPharma, Inc. (納斯達克) (一家處於臨床階段、專注於免疫療法開發及商業化的全球生物製藥公司)創始人及董事會主席(2019年12月至今)，自2023年8月起亦擔任其首席執行官
- Dianthus Therapeutics, Inc. (納斯達克) (一家處於臨床階段的生物技術公司)的董事會成員(2023年9月至今)
- Trevana, Inc.的董事會主席(2011年至2023年12月)
- Tesaro, Inc. (納斯達克)聯合創始人、首席執行官及董事會成員(2010年5月至其於2019年1月被GSK plc收購)
- Abraxis BioScience, Inc. (納斯達克)總裁、首席執行官及董事會副主席(2009年至2010年)
- Eisai Corporation北美分公司(一家研發製藥公司，為Eisai Co., Ltd.的全資附屬公司)董事會副主席(2008年至2009年)
- MGI PHARMA, Inc.的總裁、首席執行官及董事會成員(2003年至其於2008年被Eisai Corporation of North America收購)，此前擔任總裁兼首席運營官(2002年至2003年)及執行副總裁(1999年至2002年)
- 天普大學理事(2013年1月至今)、芝加哥大學布斯商學院及波爾斯基創業和創新中心

(Polsky Center for Entrepreneurship and Innovation)理事會成員(2016年6月至今)及大通福克斯癌症中心(Fox Chase Cancer Center)董事會成員(2013年3月至今)

- 芝加哥大學布斯商學院的工商管理碩士學位及天普大學藥學學士學位

Michel Pericles Vounatsos

獨立董事

年齡	開始擔任董事年份	董事會轄下委員會	其他上市公司董事會
64歲	2023年	商業(主席) 研發 提名及企業管治	Revvity, Inc. (紐約證券交易所)

Vounatsos先生為董事會帶來生物製藥行業的豐富全球領導及管理經驗，包括於領先公司服務超過25年。其專長包括在中國及全球普藥和神經科學領域的重要商業化經驗。

主要經驗及資質

- 渤健公司(納斯達克)首席執行官及董事會成員(2017年1月至2022年11月)，此前彼擔任行政副總裁及首席商業官(2016年)
- Revvity, Inc. (前身為PerkinElmer, Inc.)的董事會成員及審核委員會成員(2020年3月至今)及提名及企業管治委員會主席(2022年10月至今)
- 在默克公司歷任多項重要職務(1996年至2016年)，包括普藥和默克客戶中心總裁(2014年至2016年)、默克客戶中心總裁(2012年至2014年)、默沙東中國區總裁(2008年至2012年)及歐洲其他領導職務(1996年至2008年)
- 清華大學藥學院顧問委員會成員(2020年12月至今)，以及波爾多大學電生理學和心臟建模研究所Liryc監事會主席(2019年5月至今)
- 法國巴黎HEC管理學院的MBA學位，以及位於法國的Victor Segalen, Bourdeaux II大學的醫學專業Clinical and Therapeutic Synthesis證書

Peter Karl Wirth，法律博士

獨立董事

年齡	開始擔任董事年份	董事會轄下委員會	其他上市公司董事會
75歲	2017年	薪酬(主席) 審核 提名及企業管治	無

Wirth先生為董事會帶來企業管治方面的專業知識及大量公司戰略、產品開發、業務開發及有關經營全球生物製藥公司的法律問題方面的經驗。

主要經驗及資質

- Syros Pharmaceuticals, Inc.董事會主席(2017年至2025年2月)
- Quan Capital Management, LLC的風險投資合夥人(2018年8月至2023年8月)
- FORMA Therapeutics Holdings, Inc. (納斯達克)董事會主席(2012年至其於2022年10月被Novo Nordisk A/S收購)

- Lysosomal Therapeutics, Inc.的聯合創始人、總裁兼董事會成員(2011年至2014年)
- Genzyme Corporation (美國健贊公司)的多個高級管理職務(1996年至於2011年被Sanofi-Aventis SA收購)，最後的職務為法務及公司發展執行副總裁、首席風險官兼公司秘書
- Palmer & Dodge LLP合夥人，在該公司擔任公司生物技術業務負責人，並擔任美國健贊公司及多家其他生物科技公司的外部總法律顧問(1975年至1996年)
- 哈佛大學法學院法律博士學位及威斯康星大學麥迪遜分校政治學學士學位

所需票數

每名獲提名選舉的董事如經有權投票並親自、以虛擬方式或透過受委代表出席投票的股東投簡單多數票支持有關董事，則該董事將當選。與一名或多名董事有關的經紀無投票權票及棄權票將不被視為就此作出的投票，故不會影響選舉結果。

董事會建議股東投票「贊成」選舉上述各董事獲提名人。

提案十

批准委任截至2026年12月31日止財政年度的獨立註冊會計師事務所及核數師

提案說明

審核委員會負責就審核我們的合併財務報表的獨立註冊會計師事務所及核數師的委任、薪酬、留聘和監督，惟須經股東根據香港上市規則予以批准。審核委員會已委任美國獨立註冊會計師事務所KPMG LLP及根據香港《會計及財務匯報局條例》註冊的公眾利益實體核數師畢馬威會計師事務所作為我們截至2026年12月31日止財政年度的獨立註冊會計師事務所及核數師。KPMG LLP自2022年起一直為本公司獨立註冊會計師事務所及核數師。

應審核委員會的推薦建議，董事會建議股東批准委任KPMG LLP及畢馬威會計師事務所作為我們截至2026年12月31日止財政年度的獨立註冊會計師事務所及核數師。董事會繼續認為委任KPMG LLP及畢馬威會計師事務所作為我們獨立註冊會計師事務所及核數師符合本公司及其股東的最佳利益。KPMG LLP將負責審核我們向美國證交會提交的截至2026年12月31日止年度的合併財務報表及根據交易法對截至2026年12月31日的財務報告的內部控制的成效，且畢馬威會計師事務所將負責審核我們根據香港上市規則編製的年度報告中提交的截至2026年12月31日止年度的合併財務報表。

倘若該提案未在週年大會上獲得批准，則董事會將重新考慮其關於KPMG LLP及畢馬威會計師事務所的委任。倘根據香港聯交所規定及香港上市規則獲批，KPMG LLP及畢馬威會計師事務所將擔任本公司獨立核數師直至下屆股東週年大會，惟於股東大會獲股東罷免或其後變更除外。

我們希望KPMG LLP及畢馬威會計師事務所各自的代表可以出席週年大會，並可以回答相關的問題。倘若彼等願意，彼等將有機會發表聲明。

所需票數

提案十須由有權投票並親自、以虛擬方式或透過受委代表出席週年大會的股東所投的簡單多數贊成票通過。與該提案有關的棄權票將不被視為就此作出的投票，故不會影響投票結果。由於證券公司、銀行及其他金融機構有酌情授權，預計該提案將無經紀人無投票權票。

董事會建議股東投票「贊成」批准委任KPMG LLP及畢馬威會計師事務所擔任我們的獨立註冊會計師事務所及核數師，分別審核我們分別向美國證交會及香港聯交所提交的截至2026年12月31日止財政年度合併財務報表。

提案十一

批准董事會授權釐定2026年核數師薪酬

提案說明

董事會建議股東根據香港上市規則批准董事會授權釐定2026年核數師薪酬。董事會注意到，就此而言，核數師薪酬的年度金額無法於年初悉數釐定。此乃由於核數師於任何特定年度的薪酬可能因該年度進行的審計工作範圍及程度而有所不同。因此，董事會要求股東批准授權董事會釐定核數師截至2026年12月31日止年度的薪酬。

倘根據香港上市規則獲批，則董事會可能向審核委員會授予有關職責。核數師薪酬將根據下文預批准政策所述政策及程序獲批。

所需票數

提案十一須由有權投票並親自、以虛擬方式或透過受委代表出席週年大會的股東所投的簡單多數贊成票通過。與該提案有關的經紀無投票權票及棄權票將不被視為就此作出的投票，故不會影響投票結果。

董事會建議股東投票「贊成」批准董事會授權釐定2026年核數師薪酬。

提案十二

就批准高級行政人員薪酬進行不具約束力的建議投票

提案說明

如薪酬討論及分析(「薪酬討論及分析」)及高級行政人員薪酬表中詳述，根據2010年Dodd-Frank華爾街改革及消費者保障法案(「Dodd-Frank法案」)，我們向股東提供機會表明彼等是否支持我們列名高級行政人員的薪酬。該不具約束力的建議投票，通常稱為「薪酬建議」，並非旨在處理任何具體薪酬項目，而是指薪酬討論及分析，列表披露列名高級行政人員的薪酬及連同列表披露的簡要披露。

如薪酬討論及分析中討論，我們的高級行政人員薪酬指引原則及結構旨在吸引、留聘及激勵表現優異及成功滿足業務環境需求的傑出領導人。

具體而言，我們於2025年的高級行政人員薪酬計劃為：

- **任務聚焦和業務驅動。**我們的高級行政人員薪酬計劃重點關注我們是否達到公司績效目標，以及每位列名高級行政人員個人是否達到自己的績效目標。該等目標乃為了我們的年度和長期業務目標而設計，其中包括發現、開發及商業化創新的產品以針對我們主要治療領域中未滿足的巨大醫療需求。我們尋求提供一個有助於建立和維持長期成功基礎的高級行政人員薪酬計劃。
- **市場競爭力。**雖然我們並未將薪酬的具體市場百分位數作為我們的薪酬或其組成部分的基準，但我們會考慮同業組別的生物技術和製藥公司的高級行政人員薪酬計劃(我們認為這些公司代表了在我們經營業務的所有地區與我們競爭人才的公司)。還考慮了更廣泛的市場數據(如下所述)，以便為我們的高級行政人員薪酬決策提供更多的背景信息。同業組別和市場慣例是我們制訂高級行政人員薪酬計劃時需要考慮的眾多因素之一，旨在使我們能夠招募、留聘及激勵領導團隊以實現業務目標並提高股東價值。
- **績效聚焦。**我們堅信績效薪酬原則，並盡力在達到或超過我們的業務目標和任何個人績效目標時向列名高級行政人員提供更高的薪酬，在有關公司或個人的績效未達到我們的期望和目標時提供更低的薪酬。就2025年而言，我們提供年度花紅機會，以及基於績效的股權獎勵，其支付金額與事先設定的績效目標之達成情況掛鉤。
- **與股東保持一致。**我們相信每個員工都為我們的成功作出貢獻，因此，我們努力設計一個薪酬計劃為每個員工提供我們成功帶來的既得利益。對於執行團隊成員(包括列名高級行政人員)，其總薪酬中有很大部分是以股權為基礎，以進一步促進高級行政人員與股東之間的利益一致。

考慮到我們行業中對頂尖人才的激烈競爭、在一個通常具有重大風險且較其他商業行業業務週期更長的行業招聘、留聘及激勵高級行政人員具挑戰性，以及不斷變化的薪酬管治及最佳實踐，薪酬委員會積極審閱及評估我們高級行政人員的薪酬計劃。此外，作為一家於開曼群島註冊成立的公司，我們在大中華區(中國大陸、香港、澳門及台灣地區的統稱)和美國擁有大量業務，並在納斯達克和香港聯交所雙重主要上市，我們的領導層團隊除需要深入瞭解美國和香港證券法律及管治規定外，亦須具備於全球監管格局不斷演變的環境中應對地緣政治挑戰及解決新穎及複雜問題

的全球視角及專業知識。由於本公司正在設計一項高級行政人員薪酬計劃，以吸引、留聘及激勵具備不斷演變的中國監管及經營環境專業知識的全球人才，本公司的高級行政人員薪酬計劃可能與我們的美國同業公司不同，以反映中國市場充滿競爭，有需要吸引對美國及中國監管制度同時深入瞭解的全球專業人才，以及本公司希望激發企業家思維以鼓勵支持我們長期增長及戰略的行動。基於該等原因，薪酬委員會考慮及釐定高級行政人員薪酬時全盤考慮本公司面臨的因素。

薪酬委員會力圖以本公司及股東長期最佳利益行事，認為我們的高級行政人員薪酬計劃與股東長期利益高度一致。釐定是否批准該提案時，薪酬委員會認為股東應就2025年薪酬釐定及管治考慮以下方面：

- *列名高級行政人員於2025年的薪酬未有增加。*與2024年相比，薪酬委員會並未增加列名高級行政人員(包括首席執行官)的2025年基本薪酬、目標花紅或長期獎勵價值。
- *首席執行官的花紅僅基於公司業績。*與2024年的設計一致，以及為強調及促進首席執行官對公司業績負責，首席執行官的2025年年度花紅完全基於公司業績。於2025年，其他列名高級行政人員的比重為80%公司業績及20%個人業績，以將彼等的部分花紅與彼等在職能範圍內的成功掛鉤，同時讓執行團隊關注本公司的整體績效。
- *引入基於業績的受限制股份單位(「PSU」)。*薪酬委員會批准自2025年起向列名高級行政人員授出PSU，以進一步加強高級行政人員薪酬、公司業績以及股東期望之間的一致性。PSU將於授出日期的三週年當日歸屬，惟須達成於2025年有關臨床及管線戰略指標(40%)、收入指標(30%)及利潤指標(30%)的績效目標。
- *獨立薪酬委員會。*為促進有力監督我們的高級行政人員薪酬計劃及決定，薪酬委員會僅包括獨立董事。薪酬委員會負責(其中包括)批准首席執行官以外的列名高級行政人員的行政薪酬，及負責向董事會建議首席執行官的薪酬以供批准。我們的董事長兼首席執行官杜博士並無參與有關其薪酬的討論或釐定。薪酬委員會採用獨立薪酬顧問，其直接向薪酬委員會報告，以支持其對我們的高級行政人員薪酬計劃及決策的監督。
- *紀律嚴格、以數據為導向的流程：*薪酬委員會舉行定期會議，回顧及評估流程及程序的持續有效性。薪酬委員會依據其獨立薪酬顧問提供的客觀數據及行業經驗，以緊貼行業薪酬趨勢及市場最佳慣例。
- *股東聯繫及考慮股東反饋：*薪酬委員會致力於就我們的高級行政人員薪酬計劃與股東維持公開和持續的對話。我們積極尋求投資者的反饋，作為我們慣常管治常規的一部分，並且在作出薪酬決定時仔細考慮股東給予的反饋。股東參與仍然是主要的任務，而我們預計未來將繼續作出該等方面的努力。
- *強調績效薪酬原則：*我們更強調浮動薪酬而非固定薪酬，高級行政人員薪酬的很大一部分與公司業績(包括財務業績)掛鉤，且我們維持退扣政策，有助於避免向高級行政人員

支付不當款項。我們亦避免可能導致潛在利益衝突或導致與股東長期利益不一致的做法，例如通過維持反對沖及反質押政策、在控制權變動時提供「雙觸發」股權獎勵歸屬及離職福利、禁止在未經股東批准的情況下重新定價或交換水下期權，或禁止以折讓價授予期權或股票增值權。

- **穩健的薪酬管理原則**：我們的高級行政人員薪酬計劃旨在支持我們的績效薪酬文化，並與股東的利益緊密結合。例如，我們的高級行政人員和符合資格享有與非高級行政人員、有薪僱員相同的福利；彼等並無獲得任何僅供高級行政人員的個人福利。我們並無向高級行政人員提供補充退休金計劃或退休人員健康福利，且我們的高級行政人員並無就薪酬的任何因素收取稅務相關補償。我們亦積極監控我們的「股權消耗率」以符合行業及同業組別標準，而我們的股權激勵計劃中並無「常青藤」條款。

鑒於我們所經營的行業及人才競爭的市場環境，我們積極監察高級行政人員的薪酬措施。我們專注於向高級行政人員提供具競爭力的薪酬，激勵高績效水平，同時為本公司提供吸引、留聘及激勵最優秀人才的工具。

所需票數

提案十二的建議批准須由有權投票並親自、以虛擬方式或透過受委代表出席週年大會的股東所投的簡單多數贊成票通過。與提案十二有關的經紀無投票權票及棄權票將不被視為就此作出的投票，故不會影響投票結果。薪酬建議投票為建議投票，因此對董事會、薪酬委員會或本公司並無約束力。然而，董事會及薪酬委員會重視股東意見，倘如本委託投票說明書所披露大多數票投票反對列名高級行政人員的薪酬，則我們將考慮股東的關注點，且薪酬委員會將評估是否有必要採取任何措施解決該等問題。

董事會建議股東投票「贊成」以諮詢基準批准我們列名高級行政人員的薪酬。

提案十三

發行股份的一般授權

提案說明

於我們在香港聯交所主要上市前，董事會一般有權發行本公司的法定股份。該授權與於納斯達克及美國上市的其他公司的授權類似。然而，根據香港上市規則，主要上市公司必須取得其股東的有關授權以發行法定但未發行股份。授予董事會該項授權是香港聯交所主要上市公司的常規年度事項。因此，我們正尋求股東批准授予董事會遵照香港上市規則配發及發行普通股及／或美國存託股份的一般授權（「一般授權」），並在現行章程及納斯達克規則已授權的相同範圍內配發及發行。我們並無要求股東批准增加法定股本。

鑒於我們行業及我們經營所在市場的動態，我們相信維持強健的資產負債表及最大的靈活性為我們為實現企業戰略目標的持續努力提供資金。該一般授權將使本公司能夠滿足我們業務的新興需求，例如通過我們的研發活動推進及擴大我們的管線，並通過戰略交易或業務發展安排及時尋求增長機會。根據我們過往的慣例，董事會僅在其釐定根據一般授權發行證券符合本公司及其股東的最佳利益的情況下方會授權進行有關發行。董事會並無即時計劃、安排或諒解以根據一般授權發行任何股份，且我們並無要求股東批准特定股份發行。

此外，本公司無意根據一般授權按香港上市規則第13.36(5)條所述較基準價（即發行日期的收市價及緊接發行日期前5個交易日的平均收市價的較高者）折讓超過10%的價格發行任何股份。

根據香港上市規則，香港聯交所主要上市公司的慣例為尋求股東授權，以發行最多為授出授權的決議案日期其已發行股份總數的20%，而有關授權將一直有效，直至下屆股東週年大會為止，除非股東於股東大會上另行修訂或撤銷或修改。在自我們於2022年在香港聯交所轉換為主要上市起每年的週年大會上直至2024年股東週年大會為止，本公司建議並且我們的股東批准了該20%的一般授權。去年，經考慮我們全球股東群體對一般授權的不同偏好及舒適度，我們建議並且我們的股東批准了10%的一般授權。一如去年，我們正尋求股東批准以便董事會繼續授權本公司發行新股及／或轉售庫存股份（定義見香港上市規則）（「庫存股份」）而所涉及股數不超過本公司已發行股份（不包括庫存股份）的10%，且任何此類股份發行的價格折讓幅度不得超過上述基準價格的10%。

為了讓本公司適時以靈活性並按照香港上市規則配發及發行普通股及／或美國存託股份，董事會建議股東批准涉及不超過截至週年大會日期本公司已發行普通股（不包括庫存股份）總數10%的一般授權。倘根據香港聯交所規定及香港上市規則獲批，一般授權將一直有效直至下屆股東週年大會為止，除非經股東於股東大會較早前另行修訂或撤銷。根據該提案，為作說明之目的，假設我們的已發行股份總數自2026年4月10日起至週年大會當日止保持不變（即1,134,128,030股普通股）且本公司無庫存股份，本公司將獲准發行新股及／或轉售庫存股份而所涉及股數不超過上限113,412,803股普通股。為清楚說明，此項授權將包括發行可轉換為普通股的證券，或可認購本公司普通股或

相關可換股證券的期權、認股權證或類似權利，以及作出或授予要約、協議及／或期權(包括可轉換為普通股的債券、認股權證及債權證)，但須遵守上述決議案中所述的限制。

所需票數

提案十三須由有權投票並親自、以虛擬方式或透過受委代表出席週年大會的股東所投的簡單多數贊成票通過。與該等提案有關的經紀無投票權票及棄權票將不被視為就此作出的投票，故不會影響投票結果。

董事會建議股東投票「贊成」批准發行新股及／或轉售庫存股份而所涉及股數不超過截至週年大會日期本公司已發行普通股(不包括庫存股份)總數10%的一般授權。

提案十四

購回股份的一般授權

提案說明

於我們在香港聯交所主要上市前，董事會一般有權購回本公司的法定股份。該項授權與於納斯達克或美國上市的其他公司的授權類似。然而，根據香港上市規則，公司必須獲得其股東的有關授權以在香港聯交所購回其股份。授予董事會該項授權是香港聯交所主要上市公司的常規年度事項，並符合市場慣例。倘無有關授權，我們購回股份的能力將限於購回在納斯達克交易的股份，而不包括購回在香港聯交所交易的股份。授予董事會此項授權將為持有我們於納斯達克交易的股份的投資者與持有我們於香港聯交所交易的股份的投資者之間提供平等地位。

因此，為了讓本公司具備靈活性並按照香港上市規則購回普通股及／或美國存託股份，我們正尋求股東批准授予董事會一般授權以購回不超過截至週年大會日期本公司已發行普通股總數(不包括香港上市規則定義下的庫存股份(「庫存股份」))10%的普通股及／或美國存託股份(「購回授權」)。倘根據香港聯交所規定及香港上市規則獲批，購回授權將一直有效直至下屆股東週年大會為止，除非經股東於股東大會較早前另行修訂或撤銷。我們正尋求股東批准授權董事會購回不超過我們已發行股份(不包括庫存股份)10%的股份及／或美國存託股份的授權。根據該提案，為作說明之目的，假設我們的已發行股份總數自2026年4月10日起至週年大會當日止保持不變(即1,134,128,030股普通股)且本公司無庫存股份，本公司將獲准遵照香港上市規則，並在我們現行章程以及適用的開曼法律、美國證交會及納斯達克規定下已授權的相同範圍內，購回上限為113,412,803股普通股。

董事會認為，於我們在香港聯交所主要上市後，獲股東授予一般性授權使本公司能夠在市場上購買其股份符合本公司及股東的最佳利益。此外，本公司認為，不論股東於哪個交易所持有股份，促進股東之間平等至關重要。董事會僅在其認為符合本公司及其股東的最佳利益時方會購回股份，當中會考慮本公司的整體財務狀況。董事會並無即時計劃根據此項授權購回任何股份，且我們並無要求股東批准特定購回股份。

董事會建議股東批准不超過截至週年大會日期本公司已發行普通股(不包括庫存股份)總數10%的購回授權。倘獲股東批准，購回授權將一直有效直至下屆股東週年大會為止，除非經股東於股東大會較早前另行修訂或撤銷。

所需票數

提案十四須由有權投票並親自、以虛擬方式或透過受委代表出席週年大會的股東所投的簡單多數贊成票通過。與提案十四有關的棄權票將不被視為就此作出的投票，故不會影響投票結果。由於證券公司、銀行及其他金融機構有酌情授權，我們預計該提案將無經紀人無投票權票。

董事會建議股東投票「贊成」批准購回不超過截至週年大會日期本公司已發行普通股(不包括庫存股份)總數10%的授權。

說明函件

本說明函件載有香港上市規則第10.06(1)(b)條規定的資料。

股本

截至2026年4月10日，已發行普通股總數為1,134,128,030股且本公司無庫存股份。在提案十四獲通過的情況下，倘在週年大會前並無進一步發行或購回普通股，本公司將獲准根據購回授權購回上限為113,412,803股普通股，相當於提案十四獲批准當日已發行普通股總數的10%。

購回的理由

董事認為，獲股東授予一般授權使董事能夠購回普通股及／或美國存託股份符合本公司及股東整體的最佳利益。行使購回授權時，董事可視乎購回的相關時間的市場狀況及本公司的資金管理需要，議決於任何有關購回結算後註銷所購回的股份或持作庫存股份。所購回以供註銷的股份可（視乎特定情況而定）導致本公司每股資產淨值及／或每股盈利增加。另一方面，本公司購回並持作庫存股份的股份在遵守香港上市規則、現行章程及開曼群島法律所規限下，可按市場價格在市場上轉售以為本公司籌集資金，或轉讓或用於其他目的。僅於董事相信購回股份將整體有利於本公司及其股東整體時方會進行購回。

購回的資金

購回股份的資金必須來自根據現行章程、股份或美國存託股份上市所在證券交易所的適用上市規則及開曼群島所有適用法律及法規可合法作此用途的資金。

購回的影響

倘於可能行使購回授權的建議期間內任何時間全面行使購回授權，則可能會對本公司的營運資金及／或資本負債狀況造成重大不利影響（與本公司2025年年報所載截至2025年12月31日止年度的經審核財務報表所披露的本公司狀況相比）。然而，倘行使購回授權會對董事認為不時適合本公司的營運資金及／或資本負債狀況造成重大不利影響，則董事不建議行使購回授權。

股份價格

於緊接2026年4月10日前12個月各月在香港聯交所買賣股份的最高及最低價格如下。雖然我們的股份在納斯達克及香港聯交所雙重主要上市，但下文所載資料僅與我們在香港聯交所上市有關，因此以港元(HK\$)提供。以下價值並不代表我們股份在納斯達克的交易價格。

	股份價格	
	最高(HK\$)	最低(HK\$)
2025年		
四月	30.75	20.20
五月	27.15	21.70
六月	35.50	22.50
七月	32.35	25.40
八月	31.40	24.56
九月	26.92	22.06
十月	27.28	19.70
十一月	21.22	15.22
十二月	15.91	13.17
2026年		
一月	15.81	13.10
二月	15.76	12.31
三月	15.52	13.34
四月(直至2026年4月10日)	16.88	14.09

董事、緊密聯繫人及核心關連人士

董事將依照香港上市規則及開曼群島法律行使本公司權力，根據提案十四將予批准的購回授權進行購回。

各董事及(在作出一切合理問詢後就彼等所知)彼等之任何緊密聯繫人(定義見香港上市規則)目前無意於獲股東批准後根據購回授權向本公司出售任何股份。

概無本公司之核心關連人士(定義見香港上市規則)已知會本公司，表示彼等目前有意在購回授權獲股東批准之情況下，向本公司出售任何股份，亦無承諾不會向本公司出售任何股份。

香港收購守則

倘根據購回授權行使購回股份之權力後，股東於本公司的投票權所佔權益比例增加，則根據香港證券及期貨事務監察委員會頒佈的《公司收購及合併守則》(「香港收購守則」)規則32，有關增加將被視為一項收購。因此，一名股東或一組一致行動的股東(定義見香港收購守則)可取得或鞏固本公司的控制權(視乎股東權益增加的水平而定)，並須根據香港收購守則規則26提出強制性收購要約。

在作出一切合理問詢後就董事所知、所悉及所信，根據董事可得的股權資料，截至2026年4月10日，全面行使購回授權將不會導致任何股東須根據香港收購守則規則26提出強制性收購要約。

董事目前無意行使購回授權，以致任何股東或任何其他人士須根據香港收購守則提出全面收購建議，或公眾持有的股份數目低於香港上市規則規定的最低百分比25%。

購回股份

本公司於過去六個月並無購回任何股份(不論於香港聯交所或其他證券交易所)。

不尋常特點

本說明函件及建議購回股份並無任何不尋常之處。

處理其他事務

截至本委託投票說明書日期，董事會概不知悉將於週年大會上提呈以供審議的其他事項。倘週年大會上適當提呈任何其他事項，隨附委託投票表格中列名的人士擬根據其最佳判斷就有關事項表決。

企業管治

董事會組成

下表載列各董事的姓名、年齡及職務：

姓名	年齡	職位	開始擔任董事年份
杜瑩.....	61歲	創始人、首席執行官兼董事長	2014年
John D. Diekman.....	83歲	首席獨立董事	2017年
Richard Gaynor.....	76歲	董事	2021年
梁穎宇.....	55歲	董事	2014年
William Lis.....	61歲	董事	2018年
Leon O. Moulder Jr.	68歲	董事	2020年
Scott Morrison.....	68歲	董事	2021年
Michel Vounatsos.....	64歲	董事	2023年
Peter Wirth.....	75歲	董事	2017年

有關董事的更多履歷資料，請參閱*需要股東採取行動的事項—提案一至九—董事選舉—董事履歷資料*。

董事選舉

董事會目前由九名成員組成。現行章程規定，除非本公司在股東大會上另有決定，否則董事的人數不得少於一人且不得超過十人。就董事選舉而言，我們不受任何合約責任規限。我們的提名及企業管治委員會以及董事會可能會考慮與獲提名人的資格和背景有關的各種因素，具體如下文董事提名部分所述。

開曼群島法律未要求每年選舉董事，並且現行章程規定，每名董事均需按年選舉，且任期於本公司下屆股東週年大會屆滿，惟其屆時將符合資格於會上膺選連任，或者直至其辭任或被免職（以較早發生者為準）。

現行章程規定：(1)要求召開股東大會的股東可以提出任命或罷免董事的決議案（無論有否原因），及(2)於據此召開的大會上，以截至適用登記日期時已發行股份股東通過普通決議案批准罷免董事。合計持有不少於已發行股份十分之一的投票權並有權在股東大會上投票的股東，可以根據現行章程要求請求召開股東特別大會。此外，現行章程規定，任何董事會空缺（包括董事會擴充導致的空缺）可以通過普通決議案或出席董事會會議上並在會上投票的餘下董事的簡單多數投票填補。

董事提名

董事會負責向本公司股東提名及推薦董事候選人，以供在股東週年大會上選舉，或在股東週年大會之間任命董事以填補現有董事會的空缺或添加至現有董事會。董事會已指派提名及企業管治委

員會負責識別、評估並向董事會推薦董事候選人，以供其考慮(如視為合適)。提名及企業管治委員會不時利用第三方獵頭公司物色董事候選人。

董事會已採納企業管治指引，當中包括(其中包括)提名與公司治理委員會在向董事會推薦候選人時將考慮的標準以及董事會在向本公司股東提名及推薦候選人時將考慮的標準。董事會已授權提名及企業管治委員會負責每年審閱董事會整體及其個別成員的合格標準，及向董事會建議董事會的任何變動以供批准。在識別董事候選人時，董事會及提名及企業管治委員會可能會考慮彼等根據董事會的需求視為合適的任何因素及董事會多元化及董事會組成。有關因素可能包括但不限於候選人的資質、技能、專長、經驗、忠誠、獨立性(包括任何實際或預期利益衝突)及在其他事務(包括為其他董事會服務)下可提供的時間。多元化可跨越多個層面作考慮，包括經驗、觀點及技能以及性別、年齡、文化、種族及國籍等其他背景特徵方面的多元化。總體而言，董事會及提名及企業管治委員會將根據既定的專業成就記錄、積極促進董事會成員之間的協作文化的能力、對我們業務的瞭解、對競爭格局的瞭解以及專業與個人經驗以及相關專業知識，選擇及推薦彼等釐定為最適合滿足董事會需要並促進股東利益的董事候選人。

股東提名董事

如欲向提名及企業管治委員會推薦董事候選人，股東須於股東建議(按在「應於何時提交明年週年大會的股東提案和董事提名？」)所載期限內遵照我們的組織章程細則向再鼎醫藥有限公司(314 Main Street, Fourth Floor, Suite 100, Cambridge, MA 02142，收件人：首席法務官兼公司秘書)提供下列資料：(a)股東登記姓名及地址；(b)股東為本公司證券登記持有人的聲明或(倘股東並非登記持有人)根據交易法第14a-8(b)(2)條的所有權憑證；(c)候選人姓名、年齡、工作及住宅地址、教育背景、當前主要職業或工作以及過去五年之主要職業或工作；(d)候選人符合董事會批准之董事會成員標準的資質及背景說明；(e)股東與候選人之間所有安排或協議的說明；(f)候選人同意書：(1)同意列名於本公司下屆股東大會的委託投票說明書及(2)倘於會上成功當選，同意擔任董事；及(g)美國證交會規則及香港上市規則規定須載入委託投票說明書的有關候選人的任何其他資料。提名及企業管治委員會可向作出推薦建議的股東、候選人或任何其他有關實益擁有人獲取進一步資料或獲取有關該等人士的進一步資料，包括候選人與股東之間以及候選人與任何有關其他實益擁有人之間的所有業務及其他關係的資料。提名及企業管治委員會將按照與提名及企業管治委員會確定的獲提名人相同的方式考慮股東或其他來源推薦的董事候選人。

我們的企業管治常規

我們力求按照業內最佳實踐實施及遵循企業管治常規。董事會已採納企業管治指引，有關指引可於我們網站<https://ir.zailaboratory.com/corporate-governance/highlights>查閱。董事會定期審閱及更新該等指引(如視為適用)，例如考慮不斷變化的法律和監管要求及企業管治最佳實踐。

我們的企業管治常規包括以下各項：

- 我們的董事大部份均屬獨立；
- 董事會設有一名首席獨立董事，以(其中包括)於董事長並無出席時領導董事會會議，並擔任董事長與獨立及非僱員董事之間的聯絡人，主持獨立及非僱員董事的行政會議；
- 每年選舉董事；
- 審核、提名及企業管治以及薪酬委員會僅由獨立董事組成；
- 各董事會轄下委員會根據經董事會批准且可於我們的網站查閱的書面章程運作；
- 非僱員及獨立董事定期召開無管理層的會議；
- 本公司向新董事提供董事入職計劃，以幫助其熟悉我們的業務、政策及程序，並提供董事持續培訓計劃；
- 董事會及委員會可根據需要接觸高級管理層及獨立顧問，以為委員會及根據其各自章程履行其職責；
- 董事會及董事會轄下委員會進行年度自我評估；及
- 董事會定期審閱本公司的繼任計劃。

董事獨立性

根據納斯達克規定及香港上市規則，董事會釐定董事會的所有成員(我們的董事長兼首席執行官杜瑩除外)及Moulder先生乃屬獨立。我們的董事長杜博士亦擔任我們的首席執行官，而Moulder先生為我們與之有一項許可協議的澤納生物醫藥有限公司之母公司Zenax BioPharma, Inc.的董事。有關該許可協議的更多資料，請參閱「與關聯人士的交易」。於釐定是否獨立時，董事會考慮有關董事各自與我們的關係以及董事會認為釐定其獨立性有關的所有其他事實及情況，包括各董事於我們股本的實益擁有權。於考慮上述董事的獨立性時，董事會考慮董事與本公司5%以上股本持有人的聯繫。根據適用規例，獨立董事與本公司任何其他董事、高級管理層或主要股東概無任何可影響其獨立性的關係。我們預期董事會及各委員會的組成及職能繼續符合美國證交會規則及規例、香港上市規則及納斯達克股票市場及香港聯交所的所有適用規定。我們的董事或高級行政人員或高級管理層之間概無任何家族關係。

董事會在考慮獨立性時，亦考慮各董事在董事會的任期。就此而言，我們注意到，梁女士自2014年8月起擔任董事會成員及自2020年7月起擔任獨立董事，而Wirth先生自2017年5月起擔任董事會成員及自2020年5月起擔任獨立董事。董事會認為，梁女士及Wirth先生以彼等各自獨立董事的身份繼續為本公司提供寶貴指引及觀點。董事會亦已接獲梁女士及Wirth先生根據香港上市規則第3.13條發出的獨立性確認函。考慮到梁女士及Wirth先生(i)與本公司任何董事、高級管理層或主要股東概無任何關係；(ii)並不且未曾涉及任何會影響彼等各自作為獨立董事行使獨立判斷的關係或情況；

及(iii)於彼等各自擔任獨立董事的任期一直向本公司提供上述客觀及獨立意見及指引，董事會認為梁女士及Wirth先生仍屬獨立人士，且梁女士及Wirth先生各的長期服務不會削弱彼等各自獨立性或影響其行使獨立判斷，而彼等連續任期將繼續為董事會及其多元化提供寶貴貢獻。

董事會會議

董事會於2025年舉行了四次會議。非僱員及獨立董事通常於定期召開的董事會會議上舉行行政會議。各現任董事出席了全部董事會會議及全部各自當時任職之董事會轄下委員會會議總數至少75%。我們鼓勵董事及董事獲提名人除重要事務或特殊情況外盡可能出席股東週年大會。我們九名現任董事中有七名董事出席2025年週年大會。

董事會轄下委員會

董事會轄下設有五個常務委員會：審核委員會、薪酬委員會、提名及企業管治委員會、研發委員會及商業委員會。審核、薪酬以及提名及企業管治委員會僅由獨立董事組成。本公司的首席執行官及董事長作為研發委員會的成員參與，並且在2026年2月26日前作為商業委員會的成員參與。該等委員會代表董事會履行重要的監督及諮詢職能，並定期召開會議。所有委員會均按照書面章程運行，有關章程經董事會批准，且可於我們的網站<https://ir.zailaboratory.com/corporate-governance/highlights>查閱。

各委員會現任成員、其主要職責簡述及於2025年內召開的會議次數載於下文。

審核委員會

目前於審核委員會任職的為Scott Morrison（主席）、William Lis及Peter Wirth。董事會已釐定，就審核委員會而言，審核委員會中每位成員均符合美國證交會及納斯達克規則以及香港上市規則對於「獨立」一詞的定義。董事會已評估Scott Morrison的背景，並指定其作為美國證交會規則定義下的「審核委員會財務專家」。董事會亦已釐定Morrison先生具備香港上市規則規定的相關會計資格。審核委員會的職責包括：

- 監督我們合併財務報表的完整性；
- 監督我們遵守法律及監管規定的合規性；
- 監督獨立核數師的資質、獨立性及表現；
- 監督履行本公司內部審核職能的情況，包括與獨立核數師及管理層審閱內部審核部門的職責、預算、人員安排及內部審核計劃範圍內的任何建議變更；
- 決定是否委任、留聘或終止聘用獨立核數師及批准將由獨立核數師提供的所有審計、審計相關及許可非審計服務，包括稅務及其他服務(如有)，以及有關服務的相關費用及期限；
- 審閱及與管理層及獨立核數師討論我們的年度經審計財務報表以及我們的季度及中期財務報表與有關披露資料，連同重大財務報告判斷及我們所採用的關鍵會計政策及常規；

- 監督我們的控制及程序，包括：審查我們有關財務報告的內部控制是否充足；監督我們收取、保留及處理財務及會計相關投訴及問題的程序；制訂及監督有關審批建議關聯方交易的政策及程序，並根據該等政策及程序的要求審查及決定是否批准關聯方交易；監督我們遵守內幕交易規定的政策及程序；及監督我們的道德與合規職能；
- 與高級管理層討論我們的企業風險管理計劃；
- 監督我們的網絡安全風險管理及信息技術系統、流程及數據的完整性，包括我們使用新興技術如人工智能及大語言模型，並審閱及與管理層及內部核數師討論我們信息技術系統、流程及數據是否足夠安全，以及我們的事件反應及應急計劃；
- 根據審核委員會審閱及與管理層及獨立核數師的討論，建議我們的年度經審計財務報表是否應納入向美國證交會提交的年報表格10-K及向香港聯交所提交的年度報告及年度業績公告；
- 編製美國證交會規則規定須納入我們的年度委託投票說明書的審核委員會報告及其他披露以及我們的年報表格10-K；及
- 審閱將納入我們提交予美國證交會及香港聯交所(如適用)的季度及中期報告的收入報告及未經審計財務報表。

審核委員會於2025年舉行了七次會議。審核委員會的書面章程符合美國證交會、納斯達克及香港上市規則的適用標準。

薪酬委員會

目前於薪酬委員會任職的為Peter Wirth (主席)、John Diekman及Richard Gaynor。董事會已釐定，薪酬委員會中每位成員均符合納斯達克規定以及香港上市規則對於「獨立」一詞的定義。薪酬委員會的職責包括：

- 審批本公司行政人員及董事的薪酬計劃、政策、結構及長期薪酬戰略，以及釐定本公司及其附屬公司將採用的股票類型及其他薪酬計劃；
- 審閱與首席執行官薪酬有關的企業目的及目標，根據有關企業目的及目標評估首席執行官的表現，並基於有關評估建議董事長的薪酬以供董事會審批；
- 審批首席執行官以外的高級行政人員的薪酬；
- 審閱並建議我們的非僱員董事的薪酬以供董事會審批；
- 監督我們的股權激勵計劃以及其他激勵或薪酬計劃的管理；
- 審閱及與管理層討論薪酬討論及分析以及其他薪酬相關披露資料，編製將被納入我們的年度委託投票說明書及本公司年報表格10-K的薪酬委員會報告；
- 監督管理有關高級行政人員的薪酬及整體薪酬以及福利戰略、計劃、安排、實踐及政策的風險；
- 監督我們對於有關股東批准若干高級行政人員薪酬事宜的適用規則及法規的遵守情況，

包括對行政人員行政人員薪酬的諮詢表決及該等表決的頻率以及股權薪酬計劃的審批，並且考慮股東就行政人員行政人員薪酬政策及實踐的表決及反饋；及

- 根據適用的法律、法規及交易所要求，對薪酬委員會聘請的任何法律顧問、薪酬顧問及其他諮詢人士進行評價及評估，包括在要求的範圍內進行納斯達克上市規則中規定的獨立評估。

根據其章程以及受適用法律及上市規則規限，薪酬委員會有權將其任何職責委派予轄下分委員會或本公司的管理人員。薪酬委員會於2025年舉行了四次會議。

提名及企業管治委員會

目前於提名及企業管治委員會任職的為John Diekman (主席)、梁穎宇、Michael Vounatsos及Peter Wirth。董事會已釐定，提名及企業管治委員會中每位成員均符合納斯達克及香港上市規則對於「獨立」一詞的定義。提名及企業管治委員會的職責包括：

- 根據董事會審批的準則，確定並向董事會推薦董事會及董事會各委員會成員的候選人；
- 評估我們非僱員董事的獨立性；
- 審閱我們與董事會有關的實踐及政策，包括董事會的結構、規模及組成，並協助董事會維持董事會的技能組合；
- 審閱董事會各委員會的職能、職責及組成以及董事會轄下委員會會議的頻率及結構；
- 支持本公司定期評估董事會的表現，包括就董事會、董事長、首席執行官及董事會轄下委員會績效的年度評估流程，向董事會或適當的董事會轄下委員會作出推薦；
- 考慮並向董事會報告有關董事會潛在利益衝突的任何問題；
- 向董事傳達管治期望，包括職責、責任及參與方面的期望，並監督董事培訓，包括新董事入職培訓及持續教育；
- 監督董事會或管理層對於高級管理層職位繼任計劃的維護及呈報；
- 每年或更頻繁地(如適用)審閱本公司的企業管治原則，包括本公司的企業管治指引；及
- 監督本公司的環境、社會及管治(「ESG」)活動、進度和披露。

提名及企業管治委員會於2025年舉行了四次會議。

研發委員會

目前於研發委員會任職的為Richard Gaynor (主席)、杜瑩、Leon O. Moulder, Jr.及Michel Vounatsos。研發委員會的職責包括：

- 與管理層審閱及討論戰略研發目標及優先事項，物色進一步研發項目的機會，並評估、通知及向董事會推薦其視為合適本公司的戰略及機會；
- 監督、評估及(如適用)審批正在進行的本公司研發計劃；
- 就我們正在進行的研發計劃及活動向董事會提供反饋及建議；及
- 審閱有關我們的產品及候選產品的裨益、風險及安全性的評估(如視為合適)。

研發委員會於2025年舉行了四次會議。

商業委員會

目前於商業委員會任職的為Michel Vounatsos (主席)、William Lis及Leon O. Moulder, Jr.。商業委員會的職責包括：

- 監督我們的商業化戰略，包括與管理層審閱及討論我們的產品商業化計劃及努力以及我們商業化計劃的競爭力；
- 監督商業化風險管理，包括與管理層審閱及討論我們與商業計劃有關的風險評估以及風險管理政策及程序；
- 審閱我們商業化團隊的實力及績效，以及我們商業計劃資源的充足性；及
- 向董事會提供有關商業績效目標的反饋及建議以及就該等目標的表現。

商業委員會於2025年舉行了三次會議。

董事會領導架構及風險監督職責

我們的創始人及首席執行官杜瑩擔任董事長。董事會認為杜博士作為本公司創始人及首席執行官及對行業有著豐富的知識，對本公司業務有著深厚瞭解，因此是董事中適合物色本公司戰略機遇及董事會專注事項的最佳人選。董事會亦認為董事長及首席執行官的雙重角色可促進戰略措施的有效執行，方便管理層與董事會的信息交流。為了在董事長及首席執行官的角色相結合之同時促進強而有力的企業管治，董事會已設立一名首席獨立董事，並委任John Dickman擔任該要職。首席獨立董事將(其中包括)在董事長缺席時主持董事會會議、作為董事長與非僱員及獨立董事之間的聯絡人、有權召集非僱員及獨立董事之會議及在大部分股東要求時可進行諮詢及直接溝通。

董事會監督本公司業務營運固有風險的管理及業務戰略的推行。董事會直接並在其委員會支持下履行其監督職責。例如，就其對我們營運及企業職能的審閱而言，董事會監督與該等營運及企業職能有關的主要風險。此外，董事會於年內定期審閱與我們業務戰略有關的風險。

各個董事會轄下委員會監督其責任範圍內的風險管理。於履行該職能時，各委員會可充分接洽管理層並有權委任顧問。例如，審核委員會監督我們企業風險管理項目的運行，包括識別與我們業務有關的主要風險並定期更新有關風險，以及向董事會報告該等活動。審核委員會亦監督與我們財務報告、遵守適用法律法規的合規情況以及我們的網絡安全、信息技術系統、流程及數據有關的風險。在網絡安全方面，迄今為止，我們未曾經歷對我們產生重大影響的網絡攻擊或其他網絡安全事件，但不能保證我們將來不會發生此類事件。有關我們的網絡安全計劃及監督的更多資料，請參閱我們的2025年年報表格10-K中項目1C.網絡安全。就風險管理職能而言，審核委員會與獨立註冊會計師事務所代表私下會面，並收到管理層(包括首席財務官及首席法律官)的定期報告。我們的首席財務官負責物色、評估及實施風險管理控制及方法，以解決財務報告風險，且我們的首席法律官負責範圍更廣的企業風險管理計劃。薪酬委員會考慮與我們薪酬政策及慣例有關的風險，研發委員會監督與我們研發活動有關的風險，以及商業委員會監督與我們商業計劃有關的風險。

股東通訊

董事會賦予每名股東透過完善的股東通訊流程與董事會整體及董事會個別成員溝通的能力。就股東與董事會整體的溝通而言，股東可將有關通訊以平郵或快遞服務方式寄發予公司秘書至再鼎醫藥有限公司(314 Main Street, Fourth Floor, Suite 100, Cambridge, MA 02142，收件人：公司秘書轉交董事會)。

就股東與個別董事(以董事會成員身份)的溝通而言，股東可將有關通訊以平郵或快遞服務方式寄發予個別董事至再鼎醫藥有限公司(314 Main Street, Fourth Floor, Suite 100, Cambridge, MA 02142，收件人：[個別董事姓名])。

視乎通訊所列事實及情況，通訊將派發予董事會或任何個別董事(如視為合適)。與董事會職責及責任無關的事項(例如垃圾郵件及群發郵件、簡歷及其他求職表格、調查及要約或廣告)將會被篩除。

生命之託

我們仍然致力於推行我們的生命之託戰略，其中包括我們的利益相關者通過可持續發展重要性評估確定的關鍵環境、社會及管治主題。

生命之託監督及管治

提名及企業管治委員會提供指引及監督，以管理我們的生命之託戰略。我們的高級管理人員領導團隊在首席執行官及創始人的領導下監督制訂及執行我們的整體企業業務戰略，包括我們的生命之託戰略及重要活動，且我們的首席運營官負責企業可持續發展計劃的管理和實施。

生命之託戰略

我們的生命之託戰略支持我們發現、開發及商業化改善患者生命的療法的核心業務。通過我們的生命之託戰略，我們繼續專注我們的產品及製作流程的質量、以便患者繼續從我們的產品中獲益、

監測及管理我們的環境足跡，支持我們的僱員及社區，並促進誠實和合乎道德的商業實踐。我們在向患者、員工、醫療專業人員、社區及股東傳遞價值時，我們已作出三項生命之託承諾 — 改善人類健康，共創更好未來及即刻行動 — 我們力求於未來數年內實現，包括我們到2030年惠及一百萬患者的目標。

生命之託報告

在制訂我們的可持續發展計劃以及評估及報告我們在生命之託承擔及目標方面的進展時，我們已按照全球報告倡議組織及可持續發展會計準則理事會的適用行業可持續發展報告準則。我們亦已考慮其他來源，包括聯合國可持續發展目標、氣候相關財務資訊披露工作組、香港上市規則及業內領先評級機構及排名機構的反饋，包括標準普爾企業可持續發展評估及道瓊斯可持續發展指數。

有關2025年生命之託計劃、戰略、活動及進展的更多資料已載於我們2025年生命之託報告，有關報告可於我們的網站<https://www.zailaboratory.com/sustainability>查閱。

行為和道德準則

我們已採納適用於董事、高級職員及僱員的商業行為和道德準則（「準則」）。準則界定了本公司的文化和信念，期望僱員如何在全球範圍內開展業務、如何尊重待人、如何保護信息和財產以及遵守適用法律法規等。本公司的每個人，包括我們的高級行政人員及財務高級職員，均完成年度培訓，並須簽署年度確認函，確認其已閱讀準則，並同意遵守且將報告疑似偏離事項。準則副本載於我們的網站<https://ir.zailaboratory.com/corporate-governance/highlights>。倘我們對準則作出任何重大修訂或授予任何高級職員豁免，我們將於我們的網站披露有關修訂或豁免的性質。

內幕交易政策

本公司已採用內幕交易政策及程序管理董事、高級職員、僱員或本公司本身購買、出售及／或以其他方式處置我們的證券，我們認為內幕交易政策及程序的設計合理，旨在促進遵守適用的內幕交易法律、規則、法規及上市標準。除其他限制外，本公司的內幕交易政策禁止對本公司證券進行對沖交易，以及以保證金或抵押品質押本公司證券以擔保貸款或其他責任（使用保證金賬戶購買與行使本公司授予的股份選擇權有關的本公司證券的情況除外）。

高級行政人員

下表載列各高級行政人員的姓名、年齡及職務：

姓名	年齡	職位
杜瑩	61歲	創始人、首席執行官、董事長
陳婭靜	58歲	首席財務官
Rafael G. Amado	62歲	總裁，全球研發負責人
F. Ty Edmondson	60歲	首席法務官
Josh Smiley	56歲	總裁兼首席運營官

我們高級行政人員的履歷資料載列如下：

杜瑩博士的履歷載於上文需要股東採取行動的事項—提案一至九—董事選舉。

陳婭靜博士於2023年7月晉升為首席財務官。此前，彼自2021年9月擔任本公司的高級副總裁兼首席財務官。陳博士由阿斯利康加入再鼎醫藥，彼自2006年至2021年於阿斯利康歷任多項重要職務，包括於2019年至2021年擔任美國腫瘤業務部首席財務官，以及於2016年至2019年擔任全球腫瘤業務部財務總監。在任職該等職務時，陳博士負責領導腫瘤治療領域的財務規劃與分析以及長期戰略計劃的制訂，指導業務發展、管線產品優先性及商業戰略，並推動實現全球腫瘤業務收入大幅增長。陳博士擁有紐約大學微生物學博士學位及哥倫比亞大學工商管理碩士學位。

Rafael G. Amado醫學博士於2022年12月加入本公司擔任總裁，全球腫瘤研發負責人，並於2024年6月晉升為總裁，全球研發負責人，將其職責擴展至涵蓋我們所有治療領域的研發工作。Amado博士由Allogene Therapeutics, Inc.加入再鼎醫藥，彼自2019年9月起於Allogene Therapeutics, Inc.擔任執行副總裁、研發部負責人及首席醫學官。於加入Allogene前，自2018年8月至2019年7月，彼擔任Adaptimmune, LLC的研發總裁及首席醫學官，且於2015年3月至2018年7月擔任首席醫學官。在任職該等職務時，彼負責指導多個基因工程細胞療法的發現及臨床開發戰略以及執行活動，領導研發領導團隊，並提供管線產品優先性的醫學指導。於加入Adaptimmune前，Amado博士自2008年至2015年於葛蘭素史克歷任多項重要職務，最後的職務為高級副總裁及腫瘤研發全球負責人，且於2003年至2008年加入安進，最後的職務為腫瘤治療領域臨床研發及全球開發執行總監。在任職該等職務時，彼一直助力多個治療模式中多種藥物的開發。加入安進前，彼於洛杉磯加利福尼亞大學醫藥部血液學／腫瘤學科履行學術方面的職能。Amado博士亦自2023年4月起擔任Poseida Therapeutics, Inc. (納斯達克)的董事會成員，該公司是一間臨床階段同種異體細胞療法及基因醫學公司，直至2025年1月被Roche Holdings, Inc.收購。Amado博士於西班牙Seville University獲得醫學院醫學博士學位並於Michael Reese Hospital及醫療中心完成其內科實習醫師及住院醫師培訓，並於加州大學洛杉磯分校完成了血液學／腫瘤學專科醫師培訓。

F. Ty Edmondson法律博士於2020年8月加入本公司擔任首席法務官。Edmondson先生自渤健公司加入本公司，彼於2014年開始任職於渤健公司，期間擔任多個法務及合規職務，包括自2019年11月至

2020年8月擔任高級副總裁、公司首席法律顧問兼助理公司秘書，並於2014年8月至2019年11月歷任多項重要職務，包括首席合規官、首席商務法律顧問、首席國際法律顧問兼美國首席法律顧問。在加入渤健之前，自2005年Edmondson先生擔任Sepracor Inc.的副總裁、副總法律顧問兼公司秘書，至2010年Sepracor Inc.獲Sumitomo Dainippon Pharma Co., Ltd.收購。其後彼於2014年8月前在日本、中國及美國擔任Sumitomo多個高級法律及合規職務。在任職於Sumitomo (住友製藥)之前，Edmondson先生曾在多家生命科學領域公司擔任不同職務，專注於國際及美國FDA工作，包括自2004年至2005年任職衛材、自1999年至2004年任職波士頓科學及自1997年至1999年任職百時美施貴寶。在從事生命科學行業工作之前，彼於1993年至1997年為位於德克薩斯州休斯頓的海事律師事務所Royston Rayzor的律師。Edmondson先生擁有Washington & Lee University歷史專業文學學士學位及Widener University法學院法律博士學位。

Joshua Smiley於2022年3月獲委任為本公司首席運營官，在完成在其前僱主的離職手續後於2022年8月生效，並於2023年4月晉升為總裁兼首席運營官。Smiley先生負責我們的公司戰略及監督我們的商業化、製造、業務拓展、財務、人力資源、信息技術及公司事務職能部門。Smiley先生為公司帶來生物醫藥行業超過26年的工作經驗，包括領導財務、公司戰略、業務發展、風險投資及全球業務服務營運的經驗。加入本公司前，Smiley先生於1995年至2022年3月任職於禮來製藥(「禮來」)。在禮來，他擔任過多個全球領導職務，負責財務、公司戰略、業務發展及資本市場活動，包括自2018年1月至2021年2月擔任高級副總裁及首席財務官。加入禮來之前，彼從事投資銀行及諮詢行業。Smiley先生擁有哈佛大學歷史學學士學位。

薪酬委員會互聯及內部人士參與

薪酬委員會成員概無於2025年內任何時間擔任本公司高級職員或僱員。概無高級行政人員現時或於上個財政年度擔任有一名或多名高級行政人員於董事會或薪酬委員會任職的任何實體的董事會或薪酬委員會成員。

薪酬討論及分析

本薪酬討論及分析(「薪酬討論及分析」)描述我們有關2025年高級行政人員薪酬計劃的戰略、理念與實踐，亦提供了就2025年列名高級行政人員做出的薪酬決定的信息，並在討論隨後的列表中提供了信息背景。

我們於2025年的列名高級行政人員(或稱「NEOs」)為：

姓名	職位
杜瑩	創始人、首席執行官兼董事長
陳婭靜	首席財務官
Rafael G. Amado	總裁，全球研發負責人
F. Ty Edmondson	首席法務官兼公司秘書
Josh Smiley	總裁兼首席運營官

行政摘要

2025年業務亮點

2025年，再鼎醫藥展現嚴謹執行力和戰略推進，持續實現未來增長。我們實現了戰略重點，獲取了產品需求穩健帶動的收入同比增長15%，同時推進及擴大我們全球及區域的創新候選產品管線。重要的是，該等工作鞏固了我們下一階段產品上市及長期價值創造的基礎。主要亮點包括以下各項：

- **提高我們商業化產品的可及性：**我們通過專注於提高我們商業化產品的可及性，繼續於2025年推動收入增長，而該增長主要得益於鼎優樂的銷量增長(得益於強勁的患者需求和醫院覆蓋範圍的持續擴大，但受到供應限制的部分影響)以及紐再樂的銷量增長(得益於市場覆蓋率和滲透率的提升)。則樂繼續保持中國內地卵巢癌領域PARP抑制劑院內銷售領軍者地位。艾加莫德的收入反映了強勁的需求及院內銷售，但報告業績受到與衛偉迦續約中國國家醫保藥品目錄(國家醫保目錄)相關的560萬美元銷售返利，以及在國家醫保目錄談判前對衛力迦進行240萬美元的主動價格調整所影響。
- **即將上市更多的商業化產品及適應證：**由於我們持續專注及運營，於2025年第四季度，國家藥監局批准奧凱樂用於治療NTRK陽性實體瘤成人患者及批准咕諾美林曲司氣鉍用於治療精神分裂症成人患者。我們準備於2026年上市該等近期獲批的產品／適應證。
- **我們管線的開發：**我們在腫瘤、免疫和神經科學治療領域擁有深入且差異化的創新產品管線，包括多款處於後期臨床開發階段的產品。我們的產品管線繼續展示出同類最優及／或同類首創的潛力。於2025年，就我們的全球管線資產而言，我們於zocilurtatug pelitecan(「zoci」)的全球1期研究中獲得了可喜成果，zoci是一款具有同類首創和同類最優潛力的靶向DLL3抗體偶聯藥物(「ADC」)，用於治療廣泛期小細胞肺癌(「SCLC」)，且我們內部發現及開發用於治療特應性皮炎的IL-13／IL-31R α 雙特異性抗體ZL-1503亦獲得令人鼓

舞的臨床前數據。就我們的後期區域權利管線而言，我們獲得陽性數據，包括用於治療IgA腎病(「IgAN」)及原發性膜性腎病的povetacicept(「pove」)。憑藉此強大的管線，我們預期將於未來兩至三年內上市多款新產品或現有商業化產品的其他適應證。

- **壯大和加強我們的管線：**我們繼續通過內部研發工作打造我們的全球產品組合，並通過具有協同效應的區域及全球合作以及企業開發活動擴大我們的產品組合。例如，我們獲得了ZL-1311(一款靶向MUC17的新一代T細胞銜接器(「TCE」))的全球獨家開發和商業化權益，用於治療胃癌和胃食管結合部癌，預計將在今年進入全球臨床開發。

有關我們的公司業績目標及我們在該等目標方面的表現的概要，請參閱公司績效目標及業績。

2025年薪酬建議投票

薪酬委員會致力於與投資界維持公開對話。我們定期與股東溝通，討論業務議題，尋求有關我們表現的反饋，並處理事宜，如高級行政人員薪酬。於本公司2025年週年大會上，有關薪酬建議的提案獲約81%票數的贊成票，反映股東對本公司高級行政人員薪酬計劃及其持續發展的支持。

根據其管治常規，薪酬委員會在持續監督高級行政人員薪酬時，會考慮股東的觀點，同時亦會考慮本公司的業務戰略、績效重點、不斷演變的市場慣例，以及參考委員會的獨立薪酬顧問的意見。隨著時間推移，該等觀點強調了將高級行政人員薪酬與本公司績效保持一致、維持適當的績效薪酬嚴謹性，以及隨著本公司發展作出審慎計劃改進的重要性，以支持長期股東價值的創造。

薪酬委員會在其年度薪酬決策過程中，會考慮上述原則及薪酬建議投票結果，以及考慮其他相關因素，包括下文所述與於2025年獲批准的高級行政人員薪酬決定有關的因素。

薪酬亮點

於2025年初，經考慮其獨立薪酬顧問提供的市場數據以及股東近年所給予的反饋等多項因素後，薪酬委員會批准了2025年的以下薪酬決定：

- **列名高級行政人員於2025年的薪酬未有增加。**與2024年相比，薪酬委員會並未增加列名高級行政人員(包括首席執行官)的2025年基本薪酬、目標花紅或長期獎勵價值。
- **首席執行官的花紅僅基於公司業績。**與2024年的設計一致，以及為強調及促進首席執行官對公司業績負責，首席執行官的2025年年度花紅完全基於公司業績。於2025年，其他列名高級行政人員的比重為80%公司業績及20%個人業績，以將彼等的部分花紅與彼等在職能範圍內的成功掛鉤，同時讓執行團隊關注本公司的整體績效。
- **引入PSU。**薪酬委員會批准於2025年初向列名高級行政人員授出PSU，以進一步加強高級行政人員薪酬、公司業績以及股東期望之間的一致性。PSU將於授出日期的三週年當日歸屬，惟須達成於2025年有關臨床及管線戰略指標(40%)、收入指標(30%)及利潤指標(30%)

的績效目標。該架構旨在增加持續的績效問責、加強股東一致性，及支持本公司的長期價值創造戰略。類似地，於2026年，薪酬委員會批准於2026年向列名高級行政人員授出PSU，作為其2026年股權組合的一部分，2026年度的PSU設有三年績效期。

薪酬政策及最佳實踐

我們的高級行政人員薪酬計劃旨在支持我們的績效薪酬文化，反映中美技能型高級行政人員競爭激烈的市場，符合本公司的獨特特徵並與股東的利益緊密結合。我們相信，我們的高級行政人員薪酬計劃中的以下政策及常規促進了強有力的管治原則，並符合我們股東的最佳利益：

我們做什麼	我們不做什麼
<input checked="" type="checkbox"/> 強調浮動薪酬而非固定薪酬，其中大部分與我們的財務業績及／或我們臨床開發計劃及業務開發活動的進展有關	<input type="checkbox"/> 概無稅務補償
<input checked="" type="checkbox"/> 設有健全的股份擁有權指南	<input type="checkbox"/> 未經股東批准，水下期權或股票增值權不得重新定價或交換
<input checked="" type="checkbox"/> 維持反對沖及反質押政策	<input type="checkbox"/> 概無授出低於公平市值的購股權或股票增值權
<input checked="" type="checkbox"/> 於控制權變動時提供「雙觸發」股權獎勵歸屬及離職福利	<input type="checkbox"/> 概無補充高級行政人員退休計劃
<input checked="" type="checkbox"/> 任用獨立薪酬顧問直接向薪酬委員會報告	<input type="checkbox"/> 概無高級行政人員獨享的個人福利
<input checked="" type="checkbox"/> 積極監控我們的「股權消耗率」以符合行業及同業組別標準	<input type="checkbox"/> 我們的股權激勵計劃並無「常青藤」條款

我們的計劃指引

2025年薪酬計劃的主要目標

我們的高級行政人員薪酬計劃旨在通過獎勵來推動創造長期股東價值，該計劃旨在吸引、留聘及激勵表現優異、幫助我們實現企業使命及目標並在嚴苛的國際商業環境中取得成功的傑出領導者。在構造我們的高級行政人員薪酬計劃時，我們的薪酬委員會考慮到本公司的獨特特點及我們行業中對頂尖人才的激烈競爭；在一個通常具有重大風險且較其他商業行業業務週期更長的行業招聘、留聘及激勵業內高級行政人員具挑戰性；及不斷變化的薪酬管治及最佳實踐。此外，作為一家於開曼群島註冊成立的公司，我們在大中華區和美國擁有大量業務，並在納斯達克和香港聯交所雙重主要上市，我們的領導層團隊除需要了解美國和香港證券法律及管治規定外，亦須具備於全球監管格局不斷演變的環境中應對地緣政治挑戰及解決新穎及複雜問題的全球視角及專業知識。由於本公司正在設計一項高級行政人員薪酬計劃，以吸引、留聘及激勵具備不斷演變的中國監管及經營環境專業知識的全球人才，本公司的高級行政人員薪酬計劃可能與我們的美國同業公司不同，以反映中國市場充滿競爭，有需要吸引對美國及中國監管制度同時深入了解的全球

專業人才，以及本公司希望激發企業家思維以鼓勵支持我們長期增長及戰略的行動。基於該等原因，薪酬委員會考慮及釐定高級行政人員薪酬時全盤考慮本公司面臨的因素。

我們於2025年的高級行政人員薪酬計劃為：

- **任務聚焦和業務驅動。**我們的高級行政人員薪酬計劃重點關注我們是否達到公司績效目標，以及每位列名高級行政人員個人是否達到自己的績效目標。該等目標乃為了我們的年度和長期業務目標而設計，包括發現、開發及商業化創新的產品以針對我們主要治療領域中未滿足的巨大醫療需求。我們尋求提供一個有助於建立和維持長期成功基礎的高級行政人員薪酬計劃。
- **市場競爭力。**雖然我們並未將同業組別薪酬的具體市場百分位數作為我們的薪酬或其組成部分的基準，但我們釐定高級行政人員薪酬時會考慮同業組別的高級行政人員薪酬計劃。還考慮了更廣泛的市場數據(如下所述)，以便為我們的高級行政人員薪酬決策提供更多的背景信息，考慮到本公司的獨特特徵以及吸引、留聘及激勵具有全球技能、對美國及中國監管制度有深入瞭解的高級行政人員的需要。同業組別和市場慣例是我們制定高級行政人員薪酬計劃時需要考慮的眾多因素之一，旨在使我們能夠招募、留聘及激勵領導團隊以實現業務目標並提高股東價值。
- **績效聚焦。**我們堅信績效薪酬原則，並盡力在達到或超過我們的業務目標和任何個人績效目標時向列名高級行政人員提供更高的薪酬，而在有關公司或個人績效未達到我們的期望和目標時則降低薪酬水平。於2025年，我們授出年度花紅機會及基於績效的股權獎勵，其支付金額與事先設定的績效目標的達成情況掛鉤。
- **與股東保持一致。**我們相信每個員工都為我們的成功做出貢獻，因此，我們努力設計一個薪酬計劃為每個員工提供我們成功帶來的既得利益。對於執行團隊成員(包括列名高級行政人員)，其總薪酬中有很很大一部分是以股權為基礎，以進一步促進高級行政人員與股東之間的利益一致。

2025年主要薪酬要素

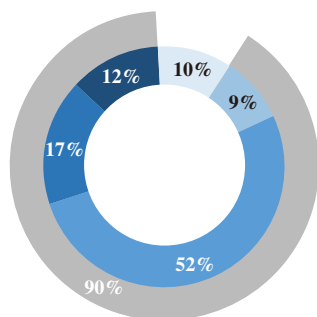
通過以下主要薪金要素實現我們的高級行政人員薪酬目標：

薪酬要素	支付方式	目的
年度基本薪金	現金(固定)	相對於市場上的類似職位，提供有競爭力的基本薪金率，以使公司能夠吸引並留聘關鍵的高級管理人才，並加以調整以對個別人士的表現及貢獻給予認同。
年度激勵(花紅)	現金(可變)	對實現了年度戰略目標和個人貢獻(從而推動了我們的業務戰略並促成了長期價值創造)的高級行政人員給予獎勵。
長期股權激勵	股權(可變)	為高級行政人員提供激勵，使其執行長期目標，從而推動創造股東價值並支持本公司的留聘戰略，部分長期股權激勵與事先設定的績效目標掛鉤。

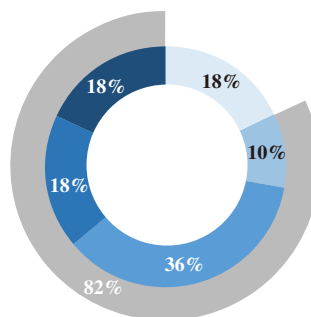
薪酬組合

我們的高級行政人員薪酬計劃採用固定及可變現金及非現金薪酬組合，並強調基於績效及長期目標的可變薪酬。該計劃旨在於實現強勁的短期年度業績與促進長期生存能力及成功之間建立有意義的平衡。因此，薪酬委員會至少每年根據業務的短期及長期目標審閱及釐定獎勵組合。下圖顯示我們的首席執行官及其他列名高級行政人員（「列名高級行政人員」）於2025年的目標年度直接薪酬總額。該等圖表顯示，大部分高級行政人員薪酬為浮動薪酬（首席執行官為90%，其他列名高級行政人員平均為82%）。

2025財年首席執行官薪酬組合



2025財年列名高級行政人員平均薪酬組合



基本薪金 目標花紅 目標股份期權價值 目標RSU價值 目標PSU價值 浮動薪酬

決策過程

薪酬委員會與其獨立薪酬顧問和管理層緊密合作，以評估本公司高級行政人員薪酬計劃的有效性。薪酬委員會的職責和責任可查閱董事會通過的薪酬委員會書面章程，該章程可在我們的網站 www.zailaboratory.com「投資者」欄「企業管治」下找到。

薪酬委員會的角色。薪酬委員會根據我們的業務目的和目標以及我們當年實現的業務業績和公司業績目標，每年審查我們的高級行政人員薪酬計劃，以便確定我們的列名高級行政人員的薪酬。倘若我們的業務目的和目標發生改變，在制定薪酬時，薪酬委員會可酌情決定採用或建議董事會採用我們的高級行政人員薪酬計劃的新要素或經修訂的要素。

在做出高級行政人員薪酬決策時，薪酬委員會將審查各種因素和與薪酬有關的數據，包括從我們的同業組別公司獲得的信息，以及其他市場數據，如對規模、複雜性和行業焦點與我們相似的公司進行的薪酬調查。在制定薪酬時，薪酬委員會還考慮了本公司對於年度公司業績目標的表現，以及個人業績。根據上述公司及個人表現評估，薪酬委員會將釐定（或就首席執行官向董事會建議）其認為對各高級行政人員合適的薪酬總額及有關薪酬應在現金及非現金薪酬之間，以及於不同形式的非現金薪酬之間的分配。此外，薪酬委員會將審查我們的年度計劃和股權激勵計劃，評

估與根據這些計劃授予獎勵有關的經營業績，並就本公司的整體薪酬政策和常規向董事會提出建議。

首席執行官的角色。每年，我們的首席執行官向薪酬委員會提供本公司相對於最近完結財政年度公司目標的業績評估，以及對每位列名高級行政人員(首席執行官除外)的績效評估，並向薪酬委員會建議應支付或授予每位列名高級行政人員(首席執行官除外)的薪酬。首席執行官的建議基於多種因素，包括：

- 公司、團隊和個人業績；
- 內部薪金比較；
- 未來貢獻的潛力；
- 領導能力；及
- 外部市場競爭力。

考慮到首席執行官的建議及其他因素，薪酬委員會將對列名高級行政人員(首席執行官除外)的薪酬做出最終決定，並向董事會提出向我們的首席執行官支付或授予報酬的建議。董事會負責對我們的首席執行官的報酬作出最終決定。我們的首席執行官不參與任何有關其自身薪酬的審議。

獨立薪酬顧問的角色。薪酬委員會認為獨立的建議對於制定和監督我們的高級行政人員薪酬計劃至關重要。薪酬委員會已聘請Pearl Meyer提供有關高級行政人員和董事薪酬決策的諮詢服務。Pearl Meyer直接向薪酬委員會報告，且僅就薪酬委員會根據其需要所指示的有關事宜向我們提供服務。該等服務包括就首席執行官、高級行政人員和非僱員董事薪酬的發展趨勢；高級行政人員薪酬計劃的特定組成部分的發展；以及我們的高級行政人員薪酬計劃的競爭力市場評估(包括薪酬同業組別的組成)提供指導意見。

薪酬委員會已根據適用的美國證交會和納斯達克規則評估了Pearl Meyer的獨立性，確認Pearl Meyer的工作未引起任何利益衝突，並且Pearl Meyer在適用規則下仍保持獨立。

外部市場競爭力和薪酬同業組別

在制定高級行政人員薪酬計劃及確定高級行政人員薪酬水平時，我們會考慮市場慣例和趨勢。我們作出薪酬決定時考慮每個職位的競爭範圍，且以審閱外部市場慣例為參考，以協助我們設計高級行政人員薪酬計劃——該計劃針對本公司的獨特特徵而設計，旨在吸引、留聘及激勵有才能的領導。為了瞭解我們的列名高級行政人員的薪酬在外部市場上的競爭力，薪酬委員會審閱一份由Pearl Meyer編製的報告，其中分析了公開信息和調查。這些報告比較了每位列名高級行政人員的薪酬與同業組別中的公司(在某些情況下，以及更廣闊的市場)中可比職位的可用數據(按薪酬要素)。

為確定2025年同業組別，我們識別可比公司，這些公司在以下方面與本公司近似(i)我們的業務範圍，包括收入和市值；(ii)我們的全球地理範圍；(iii)我們的研究型業務及多個上市產品；及(iv)我們競爭的類似人才庫。於2024年，薪酬委員會在我們的獨立薪酬顧問的支持下，進行了深入分析，

以確定適當的同業組別，從而在本公司業務戰略及經營參數的背景下評估2025年的薪酬決定。同業組別分析的目的是使本公司能夠使用適當的參照組別和第三方數據來源以進行我們的高級行政人員薪酬年度評估。經過該分析，薪酬委員會釐定我們的同業組別應予更新，以反映本公司目前的業務規模和範圍。例如，我們加入若干被視為在規模和業務範圍上具有可比性的公司（該等新公司在下表中註有兩個星號表示），並剔除若干按規模不再被視為競爭對手或已被收購的公司。

用於評估2025年高級行政人員薪酬決定的同業組別包括以下19家公司*：

ACADIA Pharmaceuticals, Inc.	Ionis Pharmaceuticals, Inc.
Agios Pharmaceuticals, Inc.	Ironwood Pharmaceuticals, Inc.**
Amicus Therapeutics, Inc.	Kiniksa Pharmaceuticals International, plc**
Apellis Pharmaceuticals, Inc.	Mirum Pharmaceuticals, Inc.**
Axsome Therapeutics, Inc.**	PTC Therapeutics, Inc.
百濟神州有限公司(前稱為BeiGene, Ltd.)	Traverse Therapeutics, Inc.
BioCryst Pharmaceuticals, Inc.	Ultragenyx Pharmaceutical Inc.
Blueprint Medicines Corporation	Vir Biotechnology, Inc.
Dynavax Technologies Corporation**	Xencor, Inc.
Insmed Incorporated	

* 於2025年剔除自同業組別的包括Alkermes plc、Deciphera Pharmaceuticals, Inc.、Exelixis, Inc.、Mirati Therapeutics, Inc.、Neurocrine Biosciences, Inc.及Sarepta Therapeutics, Inc.。

** 於2025年新加入的同業組別成員。Dynavax Technologies Corporation於2026年2月被賽諾菲收購。

對於同業組別中的每家公司，我們分析數據，以識別相當的高級行政人員。然後，我們將編輯並分析每個可比較職位的數據。我們的競爭分析包括高級行政人員薪酬計劃的結構和設計，以及該計劃下的薪酬目標值。對於我們的高級行政人員，我們可能會通過生命科學行業發佈的薪酬調查補充來自合適規模的同業組別的數據。

儘管薪酬委員會在設定高級行政人員薪酬時考慮了相關的市場薪酬慣例，但其認為僅根據市場慣例確定薪酬水平並不合適。薪酬委員會認為，薪酬決定複雜，需要仔細審閱本公司及個人表現以及同業薪酬水平。影響所給予薪酬金額的因素包括但不限於：

- 特定職位的市場競爭；
- 於本公司內外的經驗及過往表現；
- 於本公司的角色及職責；
- 於本公司的任職年限及相關知識；
- 與本公司的長期潛力；
- 創新思維及領導能力；
- 行業專業知識；
- 個人績效及貢獻；

- 繼任計劃；
- 過往及未來績效目標；及
- 於本公司職位的價值。

2025年高級行政人員薪酬計劃詳情

年度基本薪金

薪酬委員會力求維持我們向新及現名列名高級行政人員提供的年度基本薪金處於具競爭力水平。於決定適用年度的基本薪金水準時，薪酬委員會會審閱多項因素，包括相對同業組別薪酬數據的基本薪金，以及每位高級行政人員的能力、績效、角色及職責以及未來預期貢獻。

2025年，董事會經考慮薪酬委員會的建議決定不會增加杜博士的基本薪金。同樣，薪酬委員會決定不會增加其他列名高級行政人員的基本薪金。

下表為我們的列名高級行政人員截至2025年及2024年12月31日生效的年度基本薪金。

姓名	截至2025年		截至2024年		增幅
	12月31日基本薪金		12月31日基本薪金		
杜瑩	\$	908,730	\$	908,730	—%
陳婭靜	\$	520,000	\$	520,000	—%
Rafael Amado	\$	641,700	\$	641,700	—%
F. Ty Edmondson	\$	590,877	\$	590,877	—%
Josh Smiley	\$	672,750	\$	672,750	—%

年度激勵獎勵(花紅)

我們的年度花紅計劃旨在激勵我們的列名高級行政人員，並獎勵達到績效以支持公司短期和長期價值創造的每個人。年度目標花紅機會乃基於列名高級行政人員的基本工資的一定百分比，以及彼等各自的職務及責任。實際獎勵乃根據薪酬委員會對公司和個人績效的評估釐定，且視乎績效而定可介乎0%至150%不等。

*首席執行官的年度激勵獎勵。*於2025年，為繼續強調及促進首席執行官對公司業績負責，首席執行官的年度激勵獎勵完全基於公司業績。

*其他列名高級行政人員的年度激勵獎勵。*於2025年，其他列名高級行政人員的年度激勵獎勵的權重繼續為：公司業績80%及個人業績20%，以將彼等的部分花紅與彼等在職能範圍內的成功掛鉤，同時讓執行團隊關注本公司的整體績效。

下表列示2025年各列名高級行政人員的目標年度激勵獎勵，與2024年相比保持不變。

姓名	目標百分比	目標金額
杜瑩	90%	\$ 817,857
陳婭靜	45%	\$ 234,000
Rafael Amado	50%	\$ 320,850
F. Ty Edmondson	45%	\$ 265,895
Josh Smiley	60%	\$ 403,650

公司績效目標及業績。每年，我們制定與重大業務目標相關的公司激勵措施一致的關鍵公司戰略目標。薪酬委員會於2025年的目標設定過程是嚴格的，涉及漫長的討論和對多個數據點的審查，包括本公司的公司戰略、產品及管線期望、財務展望和整體市場機會。在制定2025年公司績效目標及其各自權重時，薪酬委員會致力將管理層的注意力集中於對執行本公司戰略重點最為關鍵的企業層面成果。

為此，於2025年，薪酬委員會決定，根據三項關鍵目標衡量公司績效（與2024年年度激勵計劃下的五項公司績效目標不同）：管線推進及戰略措施（佔獎勵中公司績效部分的40%）、營收增長（佔獎勵中公司績效部分的30%），以及盈利（佔獎勵中公司績效部分的30%）。該架構旨在加強對公司業績的問責，反映公司內部評估績效的方式，並使激勵結果與推動長期股東價值的關鍵因素更好地保持一致。

2025年的公司目標具有挑戰性，但只要管理層表現出色，且嚴謹執行本公司的2025年公司戰略目標，2025年的公司目標可以實現。在評估整體公司業績時，與其整體評估方法一致，薪酬委員會亦可能考慮年內其他主要成就。

如下文進一步詳述，薪酬委員會審閱了我們於2025年公司目標方面的表現，並得出結論，本公司已經實現其中許多目標，並且在該等目標之外取得顯著成果。根據該成就水平，薪酬委員會其後釐定，就按我們列明高級行政人員年度激勵獎勵的公司業績因素而言，公司的系數為85%。

推進管線及戰略措施(評分：37%；目標：40%)

目標：透過實現註冊、臨床及開發方面的里程碑，推進關鍵管線項目及戰略措施，包括遞交註冊申請以及獲得註冊批准、臨床試驗的啟動與推進、早期項目的進展，以及戰略性業務拓展活動的執行。

成就：本公司實現或超越其產品及候選產品的大部分開發及戰略措施目標，包括如下：

- **全球產品：**就zoci而言，我們推進了其用於二線SCLC的註冊戰略，在其他神經內分泌癌的研究中完成了首例患者入組，並就一線SCLC完成劑量遞增研究及啟動劑量擴展研究；提交了ZL-1503的新藥臨床研究申請（「IND」），並於新西蘭完成首例患者入組，以評估ZL-1503用於治療特應性皮炎的療效；啟動了ZL-1222用於治療特定實體瘤的IND支持性研究；以及取得ZL-1311（一款靶向MUC17的新一代T細胞銜接器(TCE)）用於治療胃癌和胃食管結合部癌的全球獨家開發和商業化權益；及

- **區域產品：**中國國家藥品監督管理局(「國家藥監局」)批准咕諾美林曲司氯鉍用於治療精神分裂症成人患者的新藥上市許可申請(「NDA」)；國家藥監局受理TIVDAK用於治療復發或轉移性宮頸癌的NDA；基於3期PANOVA 3研究的陽性結果，國家藥監局授予腫瘤電場治療(TTFields)用於胰腺癌患者的創新醫療器械認定；完成鼎優樂的地產化工作；完成艾加莫德用於治療狼瘡性腎炎、肌炎及甲狀腺眼病(「TED」)研究的入組；以及就povetacicept而言，完成IgA腎病的3期研究入組，並在原發性膜性腎病的2／3期研究中完成首例患者入組。

由於若干產品以及相關研究或里程碑被降低優先級別、終止或延遲，以及我們決定不再進行若干臨床試驗及合作安排，本公司並未實現若干發展及戰略措施目標。

薪酬委員會亦已考慮以下超越薪酬委員會批准的2025年發展及戰略措施目標的其他成就：用於治療SCLC的zoci獲得FDA授予的孤兒藥資格認定及快速通道資格認定；國家藥監局批准AUGTYRO用於治療NTRK+實體瘤成人患者的補充NDA；向FDA提交ZL-6201用於治療若干實體瘤的IND申請；完成艾加莫德用於治療乾燥綜合徵的3期研究之首例患者入組，並於艾加莫德用於治療眼肌型重症肌無力的3期研究中完成首例患者治療；以及提交elegrobarb用於治療TED的臨床試驗申請，並於大中華區3期橋接研究中完成首例患者治療。

營收增長(評分：24%；目標：30%)

*目標：*實現產品及對外授權收入目標。

*成就：*儘管本公司並未達到其收入目標，惟在充滿挑戰的宏觀經濟環境及競爭態勢的變化，加上於公司戰略決策下調最初預算收入目標的情況下，本公司仍實現收入同比有15%的強勁增長。

盈利(評分：24%；目標：30%)

*目標：*按經營虧損及季度經營收入目標計量，透過嚴謹的開支管理及逐步實現盈利改善經營業績。

*成就：*儘管本公司並未達到其盈利目標，惟由於我們持續專注於效率及生產力，經營開支佔收入百分比有所下降，且虧損淨額同比下降32%，使我們得以持續推進實現盈利的進程。

公司業績總評分：85%。

*個人績效。*在對每位列名高級行政人員(首席執行官除外)的個人業績進行審閱後，薪酬委員會釐定每位列名高級行政人員在2025業績年度的個人績效系數介乎90%至125%之間。如上文所述，首席執行官的2025年年度激勵獎勵完全基於公司業績。

2025年支付的年度激勵獎勵。實際獎勵其後根據上文所述的企業及個人績效系數釐定。如下表所示，實際年度獎勵支付金額約介乎目標花紅之85%至93%之間。

下表列示列名高級行政人員的2025年度之目標花紅及所獲得之實際花紅。

姓名	目標 (佔基本 薪金百分比)	公司績效系數 (%)	個人績效系數 (%)	總體績效 調整系數 (佔目標百分比)	實際支付獎勵 (美元)
杜瑩	90%	85%	不適用	85%	695,178
陳婭靜	45%	85%	100%	88%	205,920
Rafael Amado	50%	85%	125%	93%	298,391
F. Ty Edmondson	45%	85%	100%	88%	233,987
Josh Smiley	60%	85%	90%	86%	347,139

股權激勵薪酬

股權激勵薪酬佔我們列名高級行政人員直接薪酬目標總額的很大一部分。股權薪酬將我們列名高級行政人員的利益與我們股東的利益直接聯繫起來。薪酬委員會每年會考慮多種因素，包括本公司的發展階段、業務需要及目標、同業組別的市場慣例、經驗及過往表現等，以確定其認為最能夠支持本公司實現其吸引、留聘及激勵在苛刻的營商環境下表現優異及成功執行我們的公司戰略目標的傑出領導人的股權獎勵類型及組合。

於2025年，我們使用50%基於服務的股份期權（「股份期權」）、25%僅受時間歸屬限制的受限制股份單位（「RSU」）以及25%同時受時間及績效歸屬條件限制的PSU的組合授予股權激勵獎勵，惟我們的首席執行官的情況除外，彼獲取約65%股份期權、20%RSU及15%PSU。本公司於2025年引入PSU作為長期激勵計劃的新組成部分，旨在提高與實現既定的績效目標掛鈎的薪酬比例，並進一步鼓勵高效專注實現公司財務及戰略目標的表現，同時支持長期股東價值創造。我們認為，股份期權、

RSU及PSU的組合支持本公司的薪酬理念，即提供具市場競爭力的薪酬以吸引及留聘積極進取的人才，同時亦給予與本公司的公司財務及戰略表現以及股價升值掛鈎的有意義風險薪酬。

股權工具	功能	設計詳情
股份期權	股票升值的獎勵及於歸屬期內繼續服務	每股行使價：見下表 歸屬：於授出日期的每個週年日歸屬25%，惟須於歸屬日期繼續受僱於本公司 行使期限：10年
PSU	使高級行政人員薪酬與本公司的公司財務及戰略績效目標以及長期股東價值創造保持一致	績效期：2025年1月1日至2025年12月31日 基於服務的歸屬期：已獲取的PSU將於授出日期的第三個週年日歸屬 績效釐定：於績效期結束後，由薪酬委員會釐定績效達成水平 績效指標：基於預設的公司財務及戰略目標的實現情況 服務要求：除若干合資格終止外，任何PSU的歸屬的前提是持續受僱至歸屬日 最高支付上限：以目標的150%為上限
RSU	支持管理團隊留用目標以及當RSU根據我們的股價表現而波動時，進一步協調高級行政人員與股東的利益	歸屬：除非下文另行說明，否則於授出日期的每個週年日歸屬25%，惟須於適用的歸屬日期繼續受僱於本公司

2025年股權激勵獎勵。釐定授予我們列名高級行政人員的年度股權總額及組合時，於2025年3月，薪酬委員會(或董事會(就首席執行官))考慮公司及個人績效、同業組別公司授予可比高級行政人員的股權激勵獎勵及(在若干情況下)更廣泛的市場數據及未行使股權的保留價值。一般而言，股權激勵獎勵是我們的高級行政人員薪酬計劃的最大組成部分，目的是使高級行政人員的利益與股東的利益更好地保持一致。

下表列示於2025年向列名高級行政人員授予的目標股權激勵獎勵，其較2024年的目標股權激勵獎勵有所減少。

姓名	股份期權*	RSU*	PSU*	目標總值
杜瑩**	\$ 4,818,700	\$ 1,608,790	\$ 1,072,510	\$ 7,500,000
陳婭靜	\$ 1,000,000	\$ 500,000	\$ 500,000	\$ 2,000,000
Rafael Amado	\$ 1,250,000	\$ 625,000	\$ 625,000	\$ 2,500,000
F. Ty Edmondson	\$ 1,000,000	\$ 500,000	\$ 500,000	\$ 2,000,000
Josh Smiley	\$ 1,500,000	\$ 750,000	\$ 750,000	\$ 3,000,000

* 股份期權可予行使以獲得美國存託股份，且每份RSU及PSU代表了獲得一股美國存託股份的或有權利。實際授出的美國存託股份數目乃通過將目標價值的相應分配除以我們普通股的30個交易日平均收市價（「30日平均收市價」）釐定。目標獎勵價值與2025年薪酬概要表中呈報的金額不同，原因是美國證交會規則要求該表中呈報的金額乃基於根據會計規則計算的授出日期公允價值（基於授出日期的股價）呈報。有關向列名高級行政人員作出的2025年股權授予金額的更多詳情載於高級行政人員薪酬表 — 2025年授出以計劃為基礎的獎勵。

** 杜博士於2025年的年度RSU獎勵分兩批授出，如高級行政人員薪酬表 — 2025年授出以計劃為基礎的獎勵所示。

深入了解PSU。如上文所述，於2025年開始，薪酬委員會引入PSU作為本公司長期激勵計劃的組成部分，以進一步加強高級行政人員薪酬、本公司的公司財務及戰略業績目標以及長期股東價值創造之間的一致性。PSU獎勵乃根據本公司2024年股權激勵計劃及適用的PSU獎勵協議授出。於2025年授出的PSU乃根據於以下類別中實現既定的公司及財務目標而賺取：

業績類別	比重	概覽
推進管線及戰略措施	40%	在關鍵註冊、臨床、管線及戰略里程碑方面取得進展，推動本公司長期增長戰略
營收增長	30%	本公司商業化及合作活動方面的收入表現
盈利	30%	財務原則及改善經營業績的進展

為配合我們將PSU納入年度股權激勵組合的過渡，薪酬委員會批准於2025年授出PSU，該等PSU設有一年績效期及基於服務的三年歸屬期。該過渡性的績效期使薪酬委員會得以設定具實質意義的績效目標以激勵表現，同時該等獎勵仍須受限於整三年的股價波動，並與股東利益保持一致。為進一步與市場慣例保持一致，於2026年授出的PSU則設有為期三年的績效期。

薪酬委員會有意將PSU的績效類別與本公司的年度公司激勵目標保持一致，原因在於該等指標反映了本公司最為關鍵的戰略及財務優先事項。此方法透過延長歸屬及持續服務要求，將嚴謹的短期執行與長期價值創造連結。實現「營收增長」及「盈利」績效目標乃根據2025年的績效計量，而「推進管線及戰略措施」績效目標則要求在2025年內於若干期限前達成若干目標。除一年績效期外，PSU亦設有三年服務期，而倘未達成持續服務要求，則已獲取的獎勵仍可能會被沒收。績效乃根據既定目標於各類別進行獨立評估，並將權重結果彙總以釐定整體PSU績效實現情況。

根據績效達成情況所賺取的PSU百分比將於適用績效期結束後釐定。實際賺取的獎勵可介乎目標的0%至150%，如下所示：

績效達標水平	相對目標支付百分比
最低達標水平	0%
目標達標水平	100%
最高達標水平	150%

於績效期結束後，薪酬委員會審閱績效結果，並全權酌情釐定適用績效目標的實現程度。根據該釐定而賺取的任何PSU於指定歸屬日期歸屬，前提是該高級行政人員須在歸屬日期前持續受僱於本公司。倘高級行政人員於歸屬日期前終止受僱，其所有未獲行使及未歸屬的PSU將會被沒收，而任何已賺取但尚未結算的PSU亦將會被沒收，除非適用的僱傭協議另有明確規定，或因涵蓋交易發生後而合資格終止。

尚未歸屬的PSU結果。如上文公司績效目標及業績所述，薪酬委員會就2025年PSU於2025年期間就指定績效目標評估績效結果，並釐定PSU的績效實現水平。對公司績效的該等評估導致支付的釐定，概述如下。

業績類別	成就	支付水平	比重	相對目標支付	
				百分比	
推進管線及戰略措施	92%	94%	40%	38%	
營收增長	80%	51%	30%	15%	
盈利增長	82%	56%	30%	17%	
整體結果			100%	70%	

下表概述2025年授予每位列名高級行政人員的目標PSU獎勵，以及根據薪酬委員會的績效釐定所得的PSU，所有該等獎勵須遵守持續服務要求，並根據PSU獎勵的條款歸屬。

姓名	授予的目標PSU	已獲取PSU
杜瑩	36,542	25,579
陳婭靜	17,035	11,924
Rafael Amado	21,294	14,905
F. Ty Edmondson	17,035	11,924
Josh Smiley	25,553	17,887

於2025年，於2021年授予當時在任的列名高級行政人員(杜博士及Edmondson先生)的PSUs之績效期亦已屆滿。根據2021年PSU，該等獎勵原定基於在自2021年12月1日起至2025年12月31日止的績效期是否達成指定的產品推進里程碑而歸屬。由於相關里程碑未獲達成，該等PSU已被沒收。

其他慣例、政策及指引

股份擁有權指引

我們設有高級行政人員的股份擁有權指南政策，以加強和強化薪酬計劃在高級行政人員與股東之間建立的聯繫。我們的股份擁有權指南摘要載於下文。

級別	股份數目在價值上等於：
首席執行官	6倍基本薪金
其他第16條的高級行政人員	2倍基本薪金

高級行政人員自初次任命起有五年的时间以遵守本政策。只有實益擁有及歸屬的股份才計入股份擁有權的計算。計算中不包括未歸屬期權或RSU或PSU的相關股份。目前，我們所有列名高級行政人員都已遵守適用股份擁有權指引，或仍處於達致該等指引之五年期限內。一旦高級行政人員的

股份擁有權水平滿足適用指引後，只要其個人受本政策的約束，我們預計該高級行政人員將持續符合指引金額。只要受益人持有相等於或高於其達到合規時擁有的股份數目的有關數目股份，則未來的股價下跌將不會影響受益人遵守本政策。

退扣和追回薪酬的政策

我們採納一項政策，使我們有權按照《Dodd-Frank法案》的要求、美國證交會規則和適用的上市標準，根據隨後重述的財務業績追回已支付的款項。此外，根據《薩班斯—奧克斯利法案》的規定，倘若由於發行人針對證券法規定的一項或多項報告要求出現重大違約行為或不當行為，進而導致會計重述，則上市公司的首席執行官和首席財務官可能會被要求沒收某些基於股權或基於激勵的薪酬。倘若情況允許，《薩班斯—奧克斯利法案》的這些要求將作為法律強制執行。

對沖和質押禁令

根據本公司的內幕交易政策，該政策禁止我們的高級行政人員及董事從事與我們的股票有關的質押或對沖交易。

其他福利和津貼

我們向美國的員工(包括我們的列名高級行政人員，如適用)提供了標準的團體健康和福利待遇，包括醫療、人壽和傷殘保險。我們還向美國以外的員工(包括我們的列名高級行政人員)提供了法規要求的福利。此外，我們的列名高級行政人員參加我們的以納稅為資格條件的401(k)計劃，這是一項廣泛的定額供款退休計劃，在該計劃中，所有向美國政府納稅且符合一定年齡和服務要求的員工都有資格參加。我們就僱員於該計劃下作出的自選供款，按相等於其首5%供款的100%作出配對供款，惟不超過僱員合資格薪酬的5%。2025年，為每位列名高級行政人員向我們的退休計劃繳納的年度供款價值反映在下文的2025年薪酬概要表的「所有其他薪酬」一欄中。我們並無設有養老金固定收益計劃或補充高級行政人員退休計劃。

在2025年，我們並無向列名高級行政人員提供任何津貼。

僱傭協議

我們已經與每位列名高級行政人員簽訂了僱傭協議，其中規定了彼等與我們之間的服務關係的條款和條件，包括彼等獲得薪酬和福利的相關條款及條件。杜博士的受僱期限並無固定期間，而僅須受特定的通知期限。我們列名高級行政人員根據該等僱傭協議所獲取的薪酬於本薪酬討論及分析其他地方披露。

我們每位列名高級行政人員都通過其僱傭協議獲得離職保護。這些離職保護在下文終止或控制權變更時的潛在付款中做出了更詳細的說明。

薪酬風險管理

薪酬委員會已審查了我們的薪酬政策和慣例，並且認為這些政策和慣例不會產生合理可能對我們造成重大不利影響的風險。

薪酬委員會報告

薪酬委員會已根據S-K規例第402(b)項的規定與管理層審閱及討論「薪酬討論及分析」。根據有關審閱及討論，薪酬委員會建議董事會將有關章節載入本委託投票說明書，並以提述方式載入已於2026年2月26日向美國證交會提交的截至2025年12月31日止財政年度之年報表格10-K。

薪酬委員會

Peter Wirth (主席)

John D. Diekman

Richard Gaynor

高級行政人員薪酬表

2025年薪酬概要表

下表呈列有關各財政年度支付予各列名高級行政人員、彼等接受或賺取的薪酬：

姓名及主要職位	財政年度	薪金 (美元)	花紅 (美元)	股份獎勵 (美元)(1)	期權獎勵 (美元)(1)	非股權激勵		總計(美元)
						計劃薪酬 (美元)(2)	所有其他薪酬 (美元)(3)	
杜瑩 首席執行官兼董事長	2025年	\$ 908,730	—	\$ 3,233,729	\$ 5,822,084	\$ 695,178	\$ 17,500	\$ 10,677,221
	2024年	\$ 901,048	—	\$ 1,674,180	\$ 5,645,158	\$ 842,393	\$ 17,169	\$ 9,079,948
	2023年	\$ 868,500	—	\$ 1,901,226	\$ 8,442,237	\$ 815,882	\$ 14,440	\$ 12,042,285
陳姪靜 首席財務官	2025年	\$ 520,000	—	\$ 1,207,100	\$ 1,234,968	\$ 205,920	\$ 17,500	\$ 3,185,488
	2024年	\$ 502,500	—	\$ 920,118	\$ 945,686	\$ 239,616	\$ 17,250	\$ 2,625,170
	2023年	\$ 424,445	—	\$ 467,350	\$ 922,620	\$ 183,617	\$ 16,500	\$ 2,014,532
Rafael Amado 總裁，全球研發負責人	2025年	\$ 641,700	—	\$ 1,508,892	\$ 1,543,722	\$ 298,391	\$ 17,500	\$ 4,010,205
	2024年	\$ 636,275	—	\$ 1,305,698	\$ 1,341,975	\$ 344,593	\$ 17,250	\$ 3,645,791
	2023年	\$ 620,000	\$ 600,000	\$ 732,098	\$ 2,532,664	\$ 364,560	\$ 16,500	\$ 4,865,822
F. Ty Edmondson 首席法律官兼公司秘書	2025年	\$ 590,877	—	\$ 1,207,100	\$ 1,234,968	\$ 233,987	\$ 17,500	\$ 3,284,432
	2024年	\$ 585,882	—	\$ 920,118	\$ 945,686	\$ 285,571	\$ 17,250	\$ 2,754,507
Josh Smiley 總裁兼首席運營官	2025年	\$ 672,750	—	\$ 1,810,686	\$ 1,852,452	\$ 347,139	\$ 17,500	\$ 4,700,527
	2024年	\$ 667,063	—	\$ 2,144,323	\$ 2,203,908	\$ 433,520	\$ 17,250	\$ 5,466,064
	2023年	\$ 637,500	\$ 150,000	\$ 970,291	\$ 3,356,619	\$ 419,640	\$ 16,500	\$ 5,550,550

(1) 反映了在適用的財政年度授予的受限制股份獎勵、受限制股份單位獎勵、PSU獎勵及股份期權於授出日期按照美國財務會計準則委員會會計準則匯編第718項議題計算的公允價值總額。有關於2025年授出的股權獎勵的相關估值假設在我們於2024年年報表格10-K中的附註15作進一步討論。股票獎勵一欄所載於2025年授予的PSU金額，乃根據截至授出日期對該等獎勵的績效條件可能達成的情況計算。假設該等PSU達成最高績效水平，則該等PSU的最高價值如下：杜博士為\$1,945,313；陳博士為\$905,307；Amado博士為\$1,131,670；Edmondson先生為\$905,307；及Smiley先生為\$1,357,996。

(2) 反映了在適用的財政年度中，每位列名高級行政人員在我們的年度花紅計劃下賺取的金額。

(3) 反映在適用的財政年度中本公司根據本公司的401(k)計劃代表參與的列名高級行政人員作出的供款。

2025年授出以計劃為基礎的獎勵

下表呈報於2025年根據我們的列名高級行政人員的年度花紅計劃所授出年度激勵獎勵的潛在支出以及於2025年授予的股份期權、RSU及PSU：

姓名及獎勵(類型)	授出日期(1)	根據非股權激勵計劃獎勵的估計			根據股權激勵獎勵的估計			所有其他 股份獎勵： 股份或單位 數目(3)	所有其他 期權獎勵： 證券相關 期權數(3)	期權獎勵的 行使或 基準價格 (美元)(3)	股份及期權 獎勵於 授出日期的 公允價值 (美元)(5)
		未來支付額(美元)(2)			未來支付額(美元)(4)						
		門檻	目標	最高	最低	目標	最高				
杜瑩											
年度花紅	—	—	\$ 817,857	\$1,226,786	—	—	—	—	\$ —	\$ —	
股份期權	2025年3月10日	—	—	—	—	—	—	252,585	\$ 34.69	\$ 5,822,084	
RSU	2025年3月10日	—	—	—	—	—	10,620	—	\$ —	\$ 368,408	
	2025年7月2日(6)	—	—	—	—	—	44,194	—	\$ —	\$ 1,568,445	
PSU	2025年7月2日	—	—	—	—	36,542	54,813	—	—	\$ 1,296,876	
陳婭靜											
年度花紅	—	—	\$ 234,000	\$ 351,000	—	—	—	—	\$ —	\$ —	
股份期權	2025年3月12日	—	—	—	—	—	—	52,418	\$ 35.55	\$ 1,234,968	
RSU	2025年3月12日	—	—	—	—	—	17,035	—	\$ —	\$ 603,550	
PSU	2025年3月12日	—	—	—	—	17,035	25,552	—	\$ —	\$ 603,550	
Rafael Amado											
年度花紅	—	—	\$ 320,850	\$ 481,275	—	—	—	—	\$ —	\$ —	
股份期權	2025年3月12日	—	—	—	—	—	—	65,523	\$ 35.55	\$ 1,543,722	
RSU	2025年3月12日	—	—	—	—	—	21,294	—	\$ —	\$ 754,446	
PSU	2025年3月12日	—	—	—	—	21,294	31,941	—	\$ —	\$ 754,446	
F. Ty Edmondson											
年度花紅	—	—	\$ 265,895	\$ 398,842	—	—	—	—	\$ —	\$ —	
股份期權	2025年3月12日	—	—	—	—	—	—	52,418	\$ 35.55	\$ 1,234,968	
RSU	2025年3月12日	—	—	—	—	—	17,035	—	\$ —	\$ 603,550	
PSU	2025年3月12日	—	—	—	—	17,035	25,552	—	\$ —	\$ 603,550	
Josh Smiley											
年度花紅	—	—	\$ 403,650	\$ 605,475	—	—	—	—	\$ —	\$ —	
股份期權	2025年3月12日	—	—	—	—	—	—	78,627	\$ 35.55	\$ 1,852,452	
RSU	2025年3月12日	—	—	—	—	—	25,553	—	\$ —	\$ 905,343	
PSU	2025年3月12日	—	—	—	—	25,553	38,329	—	\$ —	\$ 905,343	

- (1) 董事會有關向杜博士於3月10日授予期權、3月10日及7月2日授予RSU及7月2日授予PSU的行動日期為2025年3月8日。薪酬委員會向陳博士及Amado博士以及Edmondson先生及Smiley先生於3月12日授予期權、RSU及PSU的行動日期為2025年3月4日。
- (2) 上述非股權激勵計劃金額反映了我們的年度花紅計劃所授予的短期現金激勵機會，這在薪酬討論及分析—年度激勵獎勵進行了更詳細的討論。上文的2025年薪酬概要表中披露了每位列名高級行政人員根據我們的2025年年度花紅計劃賺取的實際金額。
- (3) 每份RSU代表了獲得一股美國存託股份的或有權利，而股份期權可予行使以獲得美國存託股份。因此，該等欄目中的股份數目及行使價以美國存託股份表示。每股美國存託股份相當於十股普通股。RSU及期權獎勵自授出之日第一個週年日起分四年以等額分期形式歸屬，但該高級行政人員須在歸屬日期繼續任職。期權獎勵的最長期限為自授出之日起十年。
- (4) 該等金額指PSU下限、目標及上限。每份PSU代表了獲得一股美國存託股份的或有權利。因此，該等欄目中的股份數目及行使價以美國存託股份表示。每股美國存託股份相當於十股普通股。該等PSU獎勵可根據2025年的績效表現及列名高級行政人員直至授出日期的三週年當日的持續服務情況而歸屬。
- (5) 金額反映了在2025年授予的RSU及PSU獎勵及股份期權於授出日期按照美國財務會計準則委員會會計準則匯編第718項議題計算的公允價值總額。有關於2025年授出的股權獎勵的相關估值假設在我們於2025年年報表格10-K中的附註15作進一步討論。
- (6) 此行所反映的RSU為2025年首席執行官的年度RSU獎勵的第二批，該年度獎勵於2025年分兩批授出。

我們的每位列名高級行政人員均已簽訂一份僱傭協議，其中規定了彼等與我們之間的僱傭關係的條款和條件，包括彼等獲得薪酬和福利的條款及條件。除其他內容外，僱傭協議規定了我們的每

位列名高級行政人員的年度花紅目標，以基本薪金的百分比表示。有關適用於我們的列名高級行政人員的2025年花紅目標，請參閱上文的薪酬討論及分析—年度激勵獎勵。

於2025年12月31日尚未行使的股權獎勵

下表提供了各列名高級行政人員截至2025年12月31日所持有的尚未行使股份期權、以及尚未歸屬的RSU及PSU各自的信息：

姓名	授出日期	期權獎勵				股份獎勵		
		尚未行使 期權相關 證券數目(1)	尚未行使 期權相關 證券數目(2)	期權行使價 (美元)	期權屆滿日期	尚未歸屬的 股份或股份 單位數目 (#)(1)(3)	尚未歸屬的 股份或股份 單位市值 (美元)(4)	
		可行使(1)	不可行使(1)(2)	(美元)	期權屆滿日期	(#)(1)(3)	(美元)(4)	
杜瑩	2016年8月25日	922,184	—	\$ 1.74	8/24/2026			
	2018年3月28日	350,000	—	\$ 20.90	3/27/2028			
	2019年3月8日	300,000	—	\$ 38.93	3/7/2029			
	2020年3月12日	250,000	—	\$ 44.94	3/11/2030			
	2021年4月1日	69,600	17,400	\$ 130.96	3/31/2031			
	2021年4月1日					3,400	\$ 59,976	
	2022年4月1日	169,200	112,800	\$ 45.47	3/31/2032			
	2022年4月1日					21,600	\$ 381,024	
	2022年6月25日					58,800	\$ 1,037,232	
	2023年4月3日	188,695	188,696	\$ 33.95	4/2/2033			
	2023年6月29日					35,940	\$ 633,982	
	2024年4月3日	133,266	399,799	\$ 16.18	4/2/2034			
	2024年4月3日					20,250	\$ 357,210	
	2024年7月1日					54,000	\$ 952,560	
	2025年3月10日	—	252,585	\$ 34.69	3/9/2035			
	2025年3月10日					10,620	\$ 187,337	
	2025年7月2日					44,194	\$ 779,582	
	2025年7月2日					25,579 (5)	\$ 451,214	
	陳姪靜	2021年10月1日	6,400	1,600	\$ 102.75	9/30/2031		
		2021年10月1日					920	\$ 16,229
2021年11月1日		5,000	—	\$ 104.42	10/31/2031			
2022年4月1日		12,000	8,000	\$ 45.47	3/31/2032			
2022年4月1日						3,000	\$ 52,920	
2022年6月25日						6,250	\$ 110,250	
2023年4月3日		13,000	13,000	\$ 33.95	4/2/2033			
2023年4月3日						5,000	\$ 88,200	
2023年8月14日		10,000	10,000	\$ 25.71	8/13/2033			
2023年8月14日						2,500	\$ 44,100	
2024年4月1日		21,165	63,498	\$ 16.72	3/31/2034			
2024年4月1日						41,274	\$ 728,073	
2025年3月12日		—	52,418	\$ 35.55	3/11/2035			
2025年3月12日						17,035	\$ 300,497	
2025年3月12日						11,924 (5)	\$ 210,339	

Rafael Amado	2022年12月30日	110,220	73,480	\$	30.70	12/29/2032		
	2022年12月30日						42,000	\$ 740,880
	2023年4月3日	56,608	56,609	\$	33.95	4/2/2033		
	2023年4月3日						10,782	\$ 190,194
	2024年4月1日	30,035	90,106	\$	16.72	3/31/2034		
	2024年4月1日						58,569	\$ 1,033,157
	2025年3月12日	—	65,523	\$	35.55	3/11/2035		
	2025年3月12日						21,294	\$ 375,626
	2025年3月12日						14,905 (5)	\$ 262,924
F. Ty Edmondson	2020年8月17日	37,750	—	\$	82.50	8/16/2030		
	2021年4月1日	17,600	4,400	\$	130.96	3/31/2031		
	2021年4月1日						830	\$ 14,641
	2022年4月1日	42,095	28,064	\$	45.47	3/31/2032		
	2022年4月1日						5,342	\$ 94,233
	2022年6月25日						14,600	\$ 257,544
	2023年4月3日	52,834	52,835	\$	33.95	4/2/2033		
	2023年4月3日						10,063	\$ 177,511
	2024年4月1日	21,165	63,498	\$	16.72	3/31/2034		
	2024年4月1日						41,274	\$ 728,073
	2025年3月12日	—	52,418	\$	35.55	3/11/2035		
	2025年3月12日						17,035	\$ 300,497
Josh Smiley	2025年3月12日						11,924 (5)	\$ 210,339
	2022年8月15日	83,400	55,600	\$	45.78	8/14/2032		
	2022年8月15日						31,800	\$ 560,952
	2023年4月3日	75,025	75,025	\$	33.95	4/2/2033		
	2023年4月3日						14,290	\$ 252,076
	2024年4月1日	49,326	147,980	\$	16.72	3/31/2034		
	2024年4月1日						96,187	\$ 1,696,739
	2025年3月12日	—	78,627	\$	35.55	3/11/2035		
	2025年3月12日						25,553	\$ 450,755
	2025年3月12日						17,887 (5)	\$ 315,527

- (1) 股份期權可予行使以獲得美國存託股份，且每份股份獎勵代表了獲得一股美國存託股份的或有權利。因此，該等欄目中的股份數目及行使價以美國存託股份表示。每股美國存託股份相當於十股普通股。
- (2) 期權獎勵的最長期限為自授出之日起十年，並且自授出之日第一個週年日起分五年以等額分期形式歸屬，但該高級行政人員須在歸屬日期繼續任職，除非自2021年11月1日及自2023年4月3日或之後授予的期權獎勵，則自授出之日第一個週年日起分四年以等額年度分期歸屬，但該高級行政人員須在歸屬日期繼續任職。
- (3) 除本欄腳註另有註明外，RSU獎勵自授出之日第一個週年日起分五年以等額分期形式歸屬，但該高級行政人員須在歸屬日期繼續任職，除非(i)於2022年6月25日授出的RSU獎勵；及(ii)自2023年4月3日或之後授予的RSU獎勵，則自授出之日第一個週年日起分四年以等額年度分期歸屬，但該高級行政人員須在歸屬日期繼續任職。
- (4) 市值反映了我們的美國存託股份於2025年12月31日在納斯達克的收市價，即17.64美元。
- (5) PSU於授出之日第三個週年日歸屬，但該高級行政人員須繼續任職至歸屬日期(或提前合資格終止)。

2025年已行使的期權及已歸屬的股份

下表提供了有關各列名高級行政人員於截至2025年12月31日止年度行使股份期權及獲歸屬股份獎勵的數據。

姓名	期權獎勵		股份獎勵	
	於行使時 所獲得的 股份數目(1)	於行使時 所變現的 價值(美元)(2)	於歸屬時 所獲得的 股份數目(1)	於歸屬時 所變現的 價值(美元)(3)
杜瑩	1,193,541	\$ 37,798,418	115,720	\$ 4,207,761
陳婭靜	—	\$ —	26,677	\$ 980,071
Rafael Amado	—	\$ —	45,914	\$ 1,296,038
F. Ty Edmondson	—	\$ —	41,740	\$ 1,541,081
Josh Smiley	—	\$ —	55,107	\$ 2,025,849

- (1) 股份期權可予行使以獲得美國存託股份，且每份股份獎勵代表了獲得一股美國存託股份的或有權利。因此，該等欄目中的股份數目以美國存託股份表示。每股美國存託股份相當於十股普通股。
- (2) 代表行使時我們的美國存託股份於納斯達克的價格減去股份期權的行使價乘以行使時獲得的美國存託股份數目。
- (3) 代表股份在歸屬日期的公允市場價值，其計算方法為：在歸屬日期(或前一個營業日，倘若歸屬於非納斯達克交易日發生)我們的美國存託股份於納斯達克的收市價乘以歸屬股份數目。

終止或控制權變更時的潛在付款

對於截至2025年12月31日擔任高級行政人員的列名高級行政人員，有資格根據其僱傭協議收取離職金，我們在下表中量化了在各種終止情況下終止時的潛在付款。表中假設所涵蓋的終止於2025年12月31日發生。由於截至2025年12月31日陳博士並不符合收取離職金福利的資格，故其未被納入下表。

姓名	福利類型	基於控制權 變更而產生 的無故或 因正當理由 而終止(美元)		
		因死亡 而終止*(美元)	無故或 因正當理由 而終止(美元)	無故或 因正當理由 而終止(美元)
杜瑩	離職金	\$ 75,728	\$ 2,180,952	\$ 3,465,211
	延續福利	\$ 2,006	\$ 36,110	\$ 36,110
	股權加速價值	\$ 5,423,823	\$ 5,423,823	\$ 5,423,823
Rafael Amado	離職金	\$ 53,475	\$ 962,550	\$ 962,550
	延續福利	\$ 1,141	\$ 13,691	\$ 13,691
	股權加速價值	不適用	不適用	\$ 2,685,680
F. Ty Edmondson	離職金	\$ 49,240	\$ 856,772	\$ 1,004,491
	延續福利	\$ 3,483	\$ 41,796	\$ 52,244
	股權加速價值	不適用	\$ 1,841,258	\$ 1,841,258
Josh Smiley	離職金	\$ 56,063	不適用	\$ 1,076,400
	延續福利	\$ 2,606	不適用	\$ 31,276
	股權加速價值	不適用	不適用	\$ 3,412,189

* 倘因殘疾而終止，所有列名高級行政人員將獲得與「因死亡而終止」一欄中反映的相同的福利，惟Edmondson先生除外，彼將獲得與「無故或因正當理由而終止」一欄中反映的相同的福利(現金離職金856,772美元、延續福利價值41,796美元，及加速股權歸屬估計價值為1,841,258美元)。

我們的列名高級行政人員均有權在合資格終止僱傭時獲得若干福利，包括在本公司控制權變更後或由於高級行政人員的死亡或殘廢而終止僱傭的情況，具體如下所述。

根據各自的僱傭協議的條款，在終止僱傭的情況下，我們的每位列名高級行政人員將有權獲得任何應計但未支付的基本薪金、在終止之前發生的未付業務費用的報銷以及適用法律可能明確要求的任何額外的薪酬，包括應計但未使用的休假時間。此外，我們的列名高級行政人員將有權在我們並無「事由」或在高級行政人員因「正當理由」終止僱傭關係時（各為「合資格終止」）時收取下文所述的額外薪酬，惟高級行政人員須及時以本公司合理滿意的形式簽訂離職協議並放棄針對本公司的一般申索權（陳博士及Smiley先生於2026年2月有權收取該等福利），而我們的列名高級行政人員亦將有權在控制權變更後12個月內發生合資格終止（「控制權變更終止」）的情況下或因身故或殘疾而收取額外薪酬，惟第一個條件是高級行政人員及時以本公司合理滿意的形式簽訂離職協議並放棄針對本公司的一般申索權（陳博士及Smiley先生於2026年2月有權收取該等福利）。

- **合資格終止（並無控制權變動）：**(i)金額等於12個月的（杜博士為18個月）基本薪金，以薪金持續付款的形式支付，(ii) 12個月的（杜博士為18個月）每月保險費的公司繳納部分的付款（包括健康、牙科和視力保險或COBRA延續保險，如適用），及(iii)根據高級行政人員在終止年份的工作天數按比例分配的花紅。杜博士及Edmondson先生亦將獲得行政人員當時持有但尚未行使的任何未歸屬股份期權、受限制股份或其他股權獎勵的全額加速歸屬（「股權加速」）。
- **控制權變更終止：**就杜博士而言，(i)金額等於18個月的基本薪金，以薪金持續付款的形式支付，(ii) 18個月的每月保險費的公司繳納部分的付款（包括健康、牙科和視力保險或COBRA延續保險，如適用），及(iii)相等於六個月的基本薪金總和的金額，其目標花紅的兩倍，及六個月的每月保險費的公司繳納部分一應在此類終止生效日期前立即支付，包括健康、牙科和視力保險。就Amado博士及陳博士以及Edmondson先生及Smiley先生而言，(i)金額等於12個月（15個月，就Edmondson先生的情況而言）的基本薪金，以薪金持續付款的形式支付，(ii) 12個月（或15個月，就Edmondson先生的情況而言）的每月保險費的公司繳納部分的付款（包括健康、牙科和視力保險或COBRA延續保險，如適用），及(iii)根據高級行政人員在終止年份的工作天數按比例分配的花紅。我們的列名高級行政人員亦將獲得股權加速。
- **死亡或殘疾：**杜博士、陳博士及Amado博士及Smiley先生（就因死亡或殘疾而終止僱傭關係）及Edmondson先生（就因死亡而終止僱傭關係）將有權獲得金額等於一個月的基本薪金和一個月的每月保險費的公司繳納部分（包括健康、牙科和視力保險或COBRA延續保險，如適用）。杜博士亦將獲得股權加速。倘因殘疾而終止僱傭關係，Edmondson先生將有權獲得與在並無控制權變更的情況下合資格終止應獲得的相同的離職金福利。

除上文外，於2025年向列名高級行政人員授出的PSU獎勵協議規定，倘發生「涵蓋交易」（定義見2024年計劃），且該高級行政人員於有關涵蓋交易發生後12個月內出現合資格終止（即僱主無故終止或高級行政人員因正當理由終止），則於緊接有關合資格終止前未行使及未歸屬的任何受限於獎勵的

PSU，應於有關合資格終止之日即時歸屬，而(i)倘涵蓋交易於績效期屆滿前發生，則按目標歸屬；或(ii)倘有關涵蓋交易於適用績效期或之後發生，則按績效期的實際表現歸屬。

高級行政人員額外薪酬資料

首席執行官與員工薪酬中位數的比率

我們釐定2025年我們的員工薪酬中位數的年度薪酬總額為70,126美元。如2025年薪酬概要表「總計」一欄所列報，2025年首席執行官杜瑩的年度薪酬總額為10,677,221美元。就2025年薪酬概要表而言，我們使用計算首席執行官(及其他列名高級行政人員)的年度薪酬總額規定的相同方法計算員工年度薪酬總額的中位數。該兩個數額比率為1比152。

為了確定員工薪酬中位數，我們使用了現金薪酬，其中包括2025年向本公司於2025年12月31日僱用的所有僱員支付的基本薪金及津貼(受僱時間不足一年的按一年計算)及2025年支付的年度現金花紅或激勵。然後，我們確定了與中位數最接近的全年受僱的員工，作為我們的個人薪酬中位數以執行本分析。

我們認為該薪金比率是根據我們的工資單和僱傭記錄以及上文所述的方法且符合美國證交會規則的方式計算的合理估計值。由於美國證交會關於確定員工薪酬中位數以及根據該員工的年度總薪酬計算薪酬比率的規則允許公司採用多種方法、應用某些排除以及做出反映其薪酬實踐的合理估計和假設，因此其他公司報告的薪酬比率可能無法與上文報告的薪酬比率進行比較。

薪酬與業績

根據S-K條例第402(v)項的薪酬與業績(「薪酬與業績」)披露規定，本節呈列描述本公司實際支付薪酬(「實際支付薪酬」，定義見第402(v)項訂明的規則)予首席執行官、其他列名高級行政人員作為集體與本公司若干財務業績指標之間關係的資料。

雖然薪酬委員會(或董事會為我們的首席執行官)在考慮包括公司和個人業績在內的多種因素後對高級行政人員的薪酬作出決定，於2025年薪酬委員會和董事會的決定乃獨立於該等薪酬與業績披露規定作出。有關我們的高級行政人員薪酬計劃和相關決定的更多資料，請參考高級行政人員薪酬—薪酬討論與分析。

薪酬與業績表

下表載列各適用年度有關我們首席執行官杜瑩和我們其他列名高級行政人員作為集體的實際支付薪酬，以及若干本公司財務績效指標的資料，包括股東總回報(「股東總回報」)、納斯達克生物技術指數的股東總回報(本公司選擇的同業組別)、我們的淨收入和我們的收入增長。我們選擇收入增長作為本公司選擇的指標，因為其代表就本項披露而言將2025年實際支付薪酬與公司財務表現聯繫起來的最重要財務績效指標。

薪酬與業績

初始固定投資100美元的價值基於：

年度(1)(2)	我們首席 執行官的概要 薪酬表總額 美元	我們首席 執行官所獲的 實際支付 薪酬(3) 美元	除首席 執行官外的 列名高級 行政人員的 平均薪酬 概要表總額 美元	除首席 執行官外的 列名高級 行政人員 所獲的平均實際 支付薪酬(3) 美元	ZLAB 股東總回報(4) 美元	同業組別 總回報(4) 美元	淨收入(虧損) (百萬計) 美元	收入增長(5) %
2025年	10,677,221	1,862,002	3,795,163	637,778	13.03	124.75	(175.5)	15
2024年	9,079,948	12,068,380	3,622,883	4,795,968	19.35	93.49	(257.1)	50
2023年	12,042,285	7,520,941	3,887,222	2,298,340	20.19	94.03	(334.6)	24
2022年	20,212,141	739,598	6,838,043	3,550,025	22.68	89.90	(443.3)	49
2021年	15,315,579	(30,500,547)	6,176,702	(4,953,682)	46.44	100.02	(704.5)	195

(1) 杜瑩自2014年以來一直擔任本公司首席執行官。

(2) 除首席執行官外的列名高級行政人員於所涵蓋的每個財政年度均包括以下高級行政人員：

2025年：陳婭靜、Rafael Amado、F. Ty Edmondson及Josh Smiley；

2024年：陳婭靜、Rafael Amado、F. Ty Edmondson及Josh Smiley；

2023年：陳婭靜、Rafael Amado、Harald Reinhart、Josh Smiley及曹基哲；

2022年：曹基哲、Rafael Amado、Harald Reinhart、Alan Bart Sandler及Josh Smiley；及

2021年：曹基哲、F. Ty Edmondson、Harald Reinhart及Alan Bart Sandler。

(3) 計算實際向我們的首席執行官及除首席執行官外的列名高級行政人員支付薪酬時按年度劃分的薪酬概要表中的薪酬總額須扣減和加入的項目均載於下表。就2024年反映的金額已根據去年的委託投票說明書所報告的金額進行修訂，以將行政糾正納入在若干股份及期權獎勵的公允價值的計算中。

	首席執行官				
	2025年 美元	2024年 美元	2023年 美元	2022年 美元	2021年 美元
概要薪酬表總額	10,677,221	9,079,948	12,042,285	20,212,141	15,315,579
就股份及期權獎勵作出的調整*					
於薪酬概要表內就於授予日公允價值作出的調整	(9,055,813)	(7,319,338)	(10,343,463)	(18,545,040)	(13,672,864)
於所涵蓋財政年度所授出未歸屬獎勵的年末公允價值	3,775,382	12,936,922	7,756,321	13,913,094	3,708,060
往年所授出於所涵蓋財政年度末仍未行使的未歸屬獎勵的年末公允價值的同比差額	(7,373,436)	(458,907)	(2,184,985)	(10,827,207)	(36,638,677)
於所涵蓋財政年度授出且已歸屬的獎勵於歸屬日期的公允價值	—	—	—	—	—
往年所授出且於所涵蓋財政年度歸屬的獎勵的往年年末公允價值與於歸屬日期的公允價值之間的公允價值差額	3,838,648	(2,170,245)	250,783	(4,013,390)	787,355
於所涵蓋年度沒收相等於往年年末的公允價值	—	—	—	—	—
於所涵蓋財政年度並未於其他行中反映因修訂股份期權及RSU而導致的公允價值增加	—	—	—	—	—
實際支付薪酬(如計算所示)	1,862,002	12,068,380	7,520,941	739,598	(30,500,547)

實際支付薪酬對比收入增長

	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
	美元	美元	美元	美元	美元
概要薪酬表總額	3,795,163	3,622,883	3,887,222	6,838,043	6,176,702
就股份及期權獎勵作出的調整*					
於薪酬概要表內就於授予日公允價值作出的調整	(2,899,972)	(2,681,878)	(2,879,951)	(6,059,426)	(5,279,647)
於所涵蓋財政年度所授出未歸屬獎勵的年末公允價值	1,186,372	4,416,161	1,764,936	4,783,831	1,299,614
往年所授出於所涵蓋財政年度末仍未行使的未歸屬獎勵的年末公允價值的同比差額	(2,289,089)	(119,636)	(462,102)	(1,408,060)	(7,338,300)
於所涵蓋財政年度授出且已歸屬的獎勵於歸屬日期的公允價值	—	—	—	—	259,613
往年所授出且於所涵蓋財政年度歸屬的獎勵的往年年末公允價值與於歸屬日期的公允價值之間的公允價值差額	845,304	(441,562)	(42,600)	(604,363)	(71,664)
於所涵蓋財政年度沒收相等於往年年末的公允價值	—	—	(419,154)	—	—
於所涵蓋財政年度並未於其他行中反映因修訂股份期權及RSU而導致的公允價值增加	—	—	449,989	—	—
實際支付薪酬(如計算所示)	637,778	4,795,968	2,298,340	3,550,025	(4,953,682)

* 調整採用與本公司根據公認會計準則用於本公司財務報表相同的計算方法計算，對於受基於績效的歸屬條件約束的獎勵，則根據截至該績效歸屬條件的最後一日的可能結果適用的財政年度。

- (4) 股東總回報乃根據於2020年12月31日初始固定投資100美元的價值確定，並假定所有股息再投資。同業組別由納斯達克生物技術指數組成。
- (5) 收入增長的計算方法如下：(本年度經審核的年度合併經營報表的總收入—上年度經審核的年度合併經營報表的總收入)／上年度經審核的年度合併經營報表的總收入。

財務業績指標

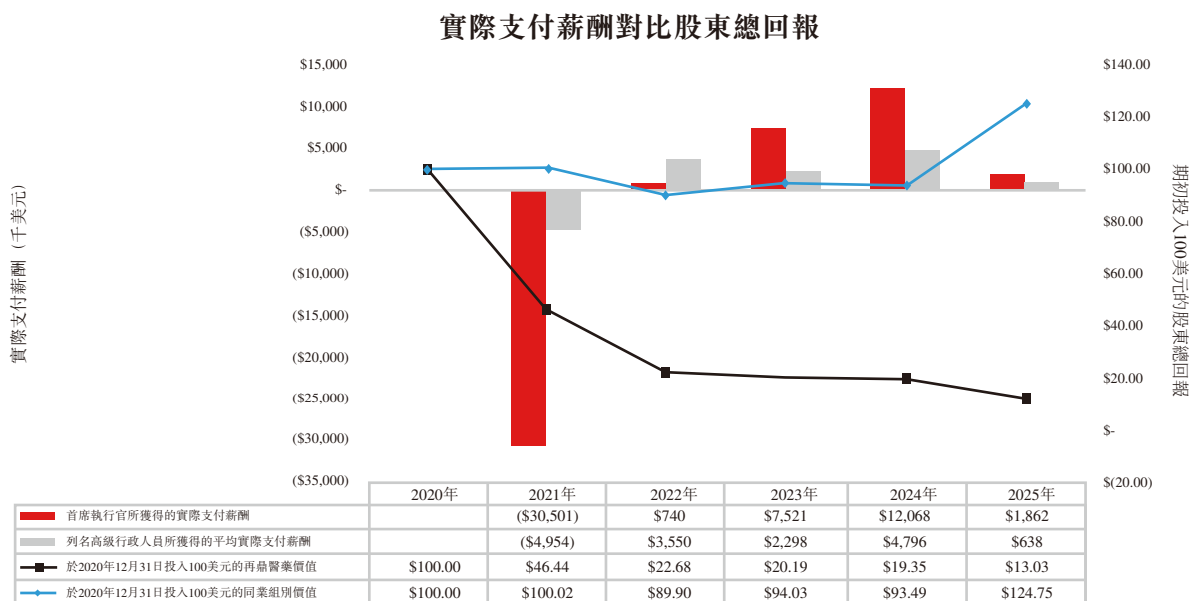
本公司確定的將本公司列名高級行政人員於最近期已結束的財政年度所獲的實際支付薪酬與本公司業績掛鈎的最重要財務業績指標如下：

- 收入增長
- 產品收入
- 經營利潤(虧損)

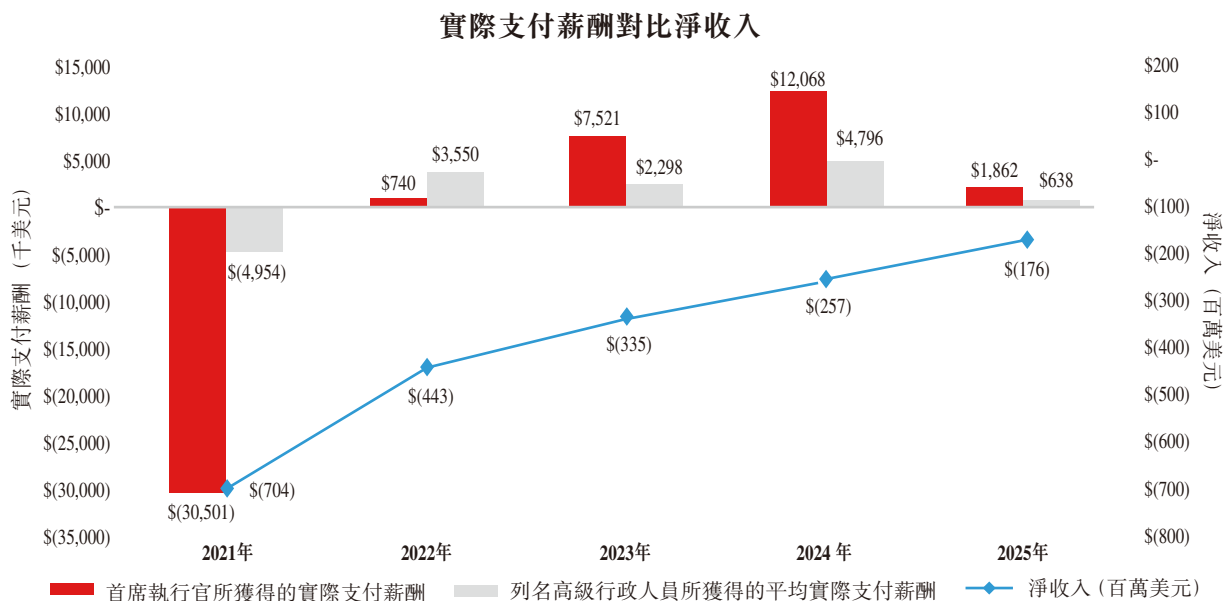
薪酬與業績：圖示

下文圖表提供實際支付薪酬(根據美國證交會規則計算)相對於以下項目的圖形說明：(1)我們的累計股東總回報與同業組別的累計股東總回報，(2)我們的淨收入，及(3)收入增長。由於我們的首席執行官及其他列名高級行政人員的薪酬有很大一部分由股權獎勵組成，因此實際支付薪酬的價值變動與我們股東總回報、淨收入及收入增長的變動在方向上保持一致。

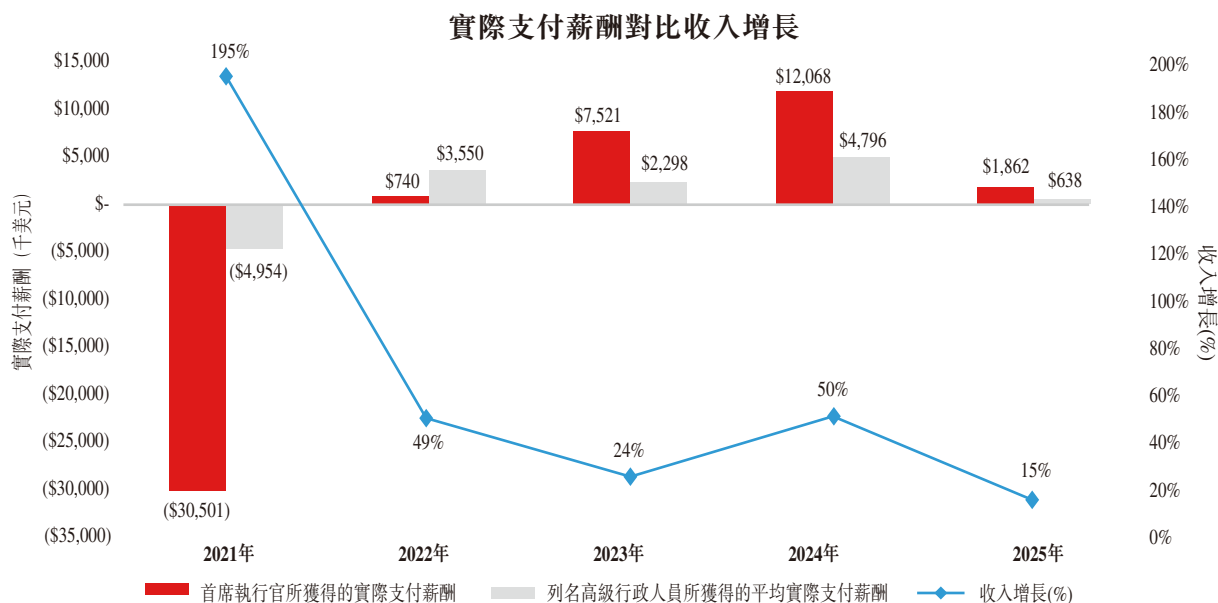
實際支付薪酬對比本公司累計股東總回報及同業組別累計股東總回報



實際支付薪酬對比淨收入



實際支付薪酬對比收入增長



有關授出若干股權獎勵的時間的政策及慣例

薪酬委員會及高級管理層監控本公司的股權授出慣例，以評估該等政策是否符合規管法規及與良好企業慣例一致。在進行定期的年度股權授出時，薪酬委員會的一般做法是在其於每年三月或四月的會議上作為年度薪酬審查的一部分以及於獲取上一財政年度的業績後批准該等授出。此外，薪酬委員會可在其認為適當的任何時間於年內進行授出（包括就新入職員工、過渡或遵守監管規定的授出）。本公司不會在預期發佈重大非公開信息（「MNPI」）的情況下安排其股權授出，亦不會根據股權授出日期計劃MNPI的發佈。

於2025年，於自向美國證交會提交或提供定期報告或當期報告前四個工作日起計及於向美國證交會提交或提供任何該等報告後一個工作日止的任何期間內，概無向我們任何列名高級行政人員授出購股權。

董事薪酬

根據我們的非僱員董事薪酬政策，2025年，非本公司或我們的聯屬公司僱員的董事會成員有權獲得以下薪酬：

- 每位非僱員董事的年度現金袍金為50,000美元；
- 首席獨立董事每年將額外獲得35,000美元的現金袍金；
- 審核委員會主席每年將額外獲得25,000美元的現金袍金；
- 審核委員會各成員每年將額外獲得12,500美元的現金袍金；
- 薪酬委員會主席每年將額外獲得20,000美元的現金袍金；
- 薪酬委員會各成員每年將額外獲得10,000美元的現金袍金；
- 提名及企業管治委員會主席每年將額外獲得12,250美元的現金袍金；
- 提名及企業管治委員會各成員每年將額外獲得6,125美元的現金袍金；
- 研發委員會主席於2025年10月22日前每年將額外獲得15,000美元的現金袍金；自2025年10月22日起，該袍金提高至20,000美元，以表彰委員會投入的時間及考慮市場慣例；
- 研發委員會各成員於2025年10月22日前每年將額外獲得7,500美元的現金袍金；自2025年10月22日起，該袍金提高至10,000美元，以表彰委員會投入的時間及考慮市場慣例；
- 商業委員會主席每年將額外獲得15,000美元的現金袍金；
- 商業委員會各成員每年將額外獲得7,500美元的現金袍金；及
- 根據我們的2024年股權激勵計劃（「2024年計劃」）授予受限制股份。

根據我們的非僱員董事薪酬政策，每位非僱員董事每年將獲授受限制股份（定義見2024年計劃），數目相當於400,000美元除以授出日期本公司美國存託股份於納斯達克的收市價，四捨五入至最接近的整數，於授出日期的第一個週年日全額歸屬，惟須繼續擔任本公司董事會成員至該日。

根據本公司的政策，本公司還將報銷我們的非僱員董事與出席董事會和委員會會議有關的合理和慣常費用。杜博士未因其擔任董事而獲得單獨的薪酬。

下表提供有關2025年我們的非僱員董事薪酬的資料。

姓名	賺得或以 現金支付的 費用(美元)	股份獎勵 (美元) (\$)(1)(2)	所有其他 薪酬(美元)	總計 (美元)
John Diekman	\$ 113,625	\$ 399,989	\$ —	\$ 513,614
Richard Gaynor, M.D. (3)	\$ 65,951	\$ 399,989	\$ —	\$ 465,940
梁穎宇	\$ 48,508	\$ 399,989	\$ —	\$ 448,497
William Lis	\$ 56,125	\$ 399,989	\$ —	\$ 456,114
Scott Morrison	\$ 75,000	\$ 399,989	\$ —	\$ 474,989
Leon Moulder, Jr.	\$ 79,750	\$ 399,989	\$ —	\$ 479,739
Michel Vounatsos (3)	\$ 72,976	\$ 399,989	\$ —	\$ 472,965
Peter Wirth	\$ 82,500	\$ 399,989	\$ —	\$ 482,489

- (1) 反映了於2025年授予的受限制股份獎勵於授出日期按照美國財務會計準則委員會會計準則匯編第718項議題計算的公允價值。於2025年授予的股權獎勵的基本估值假設在2025年年報表格10-K中的附註15作了進一步討論。
- (2) 截至2025年12月31日，我們的非僱員董事持有以下數量的美國存託股份涉及的未歸屬受限制股份，每股美國存託股份代表十股普通股：Diekman博士10,831股；Gaynor博士10,831股；梁女士10,831股；Lis先生10,831股；Morrison先生10,831股；Moulder先生10,831股；Vounatsos先生16,942股；以及Wirth先生10,831股。
- (3) 自2025年10月22日起，研發委員會主席及成員的額外年度現金袍金分別由15,000美元提高至20,000美元，以及由7,500美元提高至10,000美元。

股權薪酬計劃資料

下表載列有關根據截至2025年12月31日的股權薪酬計劃授權發行證券的資料。

計劃類別	行使未獲 行使購股權、 認股權證及 權利後將發行 證券數目	未獲行使 購股權、 認股權證及 權利的加權 平均行使價	股權薪酬 計劃項下剩餘 可供日後發行的 證券數目 (不包括於(a)欄 反映的證券)
證券持有人批准的股權薪酬計劃(1).....	105,174,850	\$ 3.32(2)	79,604,523(3)
未經證券持有人批准的股權薪酬計劃(4) ..	—	\$ —	—
總計	105,174,850	\$ 3.32	79,604,523

- (1) 經證券持有人批准的股權薪酬計劃包括我們的2015年綜合股權激勵計劃(經修訂)、2017年股權激勵計劃、2022年股權激勵計劃及2024年股權激勵計劃。
- (2) 加權平均行使價乃僅基於未獲行使購股權的行使價，且並無計及未獲行使受限制股票單位和PSU，其並無行使價。
- (3) 指2024年計劃項下預留且可供日後發行的股份數目。
- (4) 本公司並無未經證券持有人批准的任何股權薪酬計劃。

若干實益擁有人及管理層的證券擁有權及相關持股事宜

若干實益擁有人及管理層的證券擁有權

下表載列據我們所知有關截至2026年4月10日下列人士擁有我們股本實益擁有權的若干資料：

- 據我們所知實益擁有我們任何類別具投票權證券5%以上的各位人士或各組聯屬人士；
- 各位列名高級行政人員；
- 各位董事；及
- 所有高級行政人員及董事作為一個整體。

下文所載實益擁有權乃根據美國證交會規則釐定，除另行規定外，一般包括證券相關的表決或投資權利。除註腳所註釋者外及在夫妻共有財產法律的規限下(如適用)，基於我們獲提供的資料，我們認為下表所述人士及實體就顯示為由彼等實益擁有的所有證券擁有唯一表決及投資權。

下表實益擁有權百分比乃基於截至2026年4月10日發行在外的1,123,537,460股普通股，相當於112,353,746股美國存託股份。就計算有關人士的百分比擁有權而言，2026年4月10日起計60日內可予行使以購買普通股的任何期權及將會歸屬的RSU均被視為持有該等期權的人士實益擁有，惟在計算任何其他人士的擁有權百分比時不會被視為未獲行使。

實益擁有人姓名(1)	美國存託 股份數目(2)	百分比(3)
董事及列名高級行政人員		
杜瑩(4)	3,483,038	3.10%
John Diekman	99,769	*
Richard Gaynor	56,630	*
梁穎宇	73,926	*
William Lis	35,106	*
Scott Morrison	34,533	*
Leon O. Moulder, Jr.	72,602	*
Michel Vounatsos	50,416	*
Peter Wirth	393,750	*
Rafael Amado (5)	328,604	*
陳婭靜(6)	144,040	*
F. Ty Edmondson (7)	273,929	*
Josh Smiley (8)	431,848	*
所有董事及高級行政人員作為一個整體.....	5,478,191	4.88%

擁有5%或以上普通股的實益擁有人：

RTW Investments, LP (9).....	6,959,032	6.36%
RA Capital Management, L.P. (10).....	5,743,533	5.11%

- (1) 所有董事和高級職員的營業地址為314 Main Street, Fourth Floor, Suite 100, Cambridge, MA02142。
- (2) 為了方便比較，本表中呈報的所有實益擁有權均以美國存託股份呈報。本公司的一股美國存託股份代表十股普通股。
- (3) 少於1%的實益擁有權以星號(*)標示。
- (4) 包括在行使已歸屬期權時可發行的2,286,413股美國存託股份，亦包括若干普通股持有人持有的73,999股美國存託股份，杜博士於其中並無任何金錢利益，但這些股東已授予杜博士投票權，因此，彼可被視為該等普通股的實益擁有人。
- (5) 包括在行使已歸屬期權時可發行的271,582股美國存託股份。
- (6) 包括在行使已歸屬期權時可發行的112,335股美國存託股份。
- (7) 包括在行使已歸屬期權時可發行的250,563股美國存託股份。
- (8) 包括在行使已歸屬期權時可發行的314,245股美國存託股份。
- (9) 根據RTW Investments, LP (「RTW Investments」) 及Roderick Wong, M.D.於2026年2月17日提交的附表13G所提供之資訊。RTW Investments為若干基金 (「RTW Funds」) 的投資顧問，該基金直接持有普通股。RTW Investments與Roderick Wong, M.D.報告其共同擁有對69,590,320股普通股之表決或指示表決權，以及處置或指示處置之權力。RTW Investments與Roderick Wong, M.D.的地址為40 10th Avenue, Floor 7, New York, New York 10014。
- (10) 根據RA Capital Management, L.P. (「RA Capital」)、Peter Kolchinsky (「Kolchinsky博士」)、Rajeev Shah (「Shah先生」) 及RA Capital Healthcare Fund, L.P. (「該基金」) 於2026年4月6日提交的附表13G所提供之資訊。RA Capital Healthcare Fund GP, LLC為該基金的普通合夥人。RA Capital的普通合夥人為RA Capital Management GP, LLC，而Kolchinsky博士及Shah先生為其控制人。RA Capital為該基金的投資顧問，並就經修訂1934年《證券交易法》(「交易法」) 第13(d)條而言，可能被視為該基金所持有之本公司任何證券的實益擁有人。該基金已將其投資組合中所持有的全部證券 (包括由RA Capital實益擁有的本公司普通股) 的唯一表決權及唯一處置權授予RA Capital。由於該基金已放棄其就所申報持有之證券的表決權及投資權，且不得於少於61日通知的情況下撤銷該等授權，該基金就交易法第13(d)條而言，否認其對所持有證券的實益擁有權。作為RA Capital的管理人，Kolchinsky博士及Shah先生就交易法第13(d)條而言，可能被視為RA Capital所實益擁有之本公司任何證券的實益擁有人。除為釐定其於交易法第13(d)條項下的義務外，RA Capital、Kolchinsky博士及Shah先生否認其對RA Capital所持有之本公司證券的實益擁有權。RA Capital、Kolchinsky博士、Shah先生及該基金申報其共同擁有對5,743,533股普通股之表決或指示表決權，以及處置或指示處置之權力。RA Capital、Kolchinsky博士、Shah先生及該基金的主要營業地址均為200 Berkeley Street, 18th Floor, Boston, MA 02116。

美國證交會的實益擁有權規則有別於香港證券及期貨條例 (「證券及期貨條例」) 及香港上市規則的規定。截至2026年4月10日，董事於普通股 (定義見證券及期貨條例第XV部) 之權益如下：杜博士 53,818,130股；Diekman博士997,690股；Gaynor博士548,990股；梁女士739,260股；Lis先生351,060股；Morrison先生345,330股；Moulder先生726,020股；Vounatsos先生504,160股；及Wirth先生3,937,500股。我們注意到，我們根據香港規定報告於普通股的擁有權權益，且以一股美國存託股份代表十股普通股為基準。

拖延的第16(A)條報告

交易法第16(a)條要求我們的高級管理人員及董事以及實益擁有本公司普通股10%以上的人員(統稱「報告人」)向美國證交會提交實益所有權及實益所有權變動的報告。根據美國證交會的規定,報告人須向我們提供其提交的所有第16(a)條表格的副本。僅根據我們對截至2025年12月31日止財政年度所收到的有關報告的審閱或若干報告人的書面陳述,我們認為所有報告人均遵守所有第16(a)條的報告要求。

若干關係及關聯方交易

審批與關聯方的交易

審核委員會已採納書面政策及程序審批或追認涉及本公司及關聯方(包括高級行政人員、董事、擁有我們10%以上有投票權證券的實益擁有人及有關人士的直系親屬或若干關聯實體)的交易。有關政策涵蓋符合本委託投票說明書根據美國證交會相關規則披露的最低限額的任何關聯方交易，通常包括涉及關聯方於當中擁有直接或間接重大權益且涉及金額超過120,000美元的交易。

根據關聯方交易政策及程序，管理層釐定交易是否須經審核委員會審閱，在此情況下，交易連同所有重大交易將向審核委員會提供，以供審閱、批准、追認或終止。審核委員會將審閱重大條款及相關因素，以釐定交易是否按公平基準及於一般業務過程中進行。如下文所述，在若干例外情況的規限下，關聯方交易須經審核委員會、董事會或股東事先批准：

- **審核委員會：**除下文所述的例外情況外，所有關聯方交易均獲得審核委員會的批准。
倘不可獲得審核委員會事先批准，審核委員會將考慮交易及釐定是否於下屆定期常規會議追認交易。倘關聯方交易根據該政策未經事先批准或追認，將立即告知審核委員會主席。審核委員會或(如整個審核委員會考慮該事宜並非切實可行)審核委員會主席將考慮是否應追認或取消關聯交易或就有關交易採取其他行動。
- **董事會：**董事會將釐定倘發生以下情況下是否批准交易：(1)交易將並非在一般業務過程中或按公平基準訂立；或(2)單獨或共同計金額將超過以下較少者：(i)按去年經審核年度財務報表年度經審核合併經營開支的1%；及(ii) 1,000,000美元。
- **股東：**倘董事會釐定關聯方交易應提呈本公司股東，其後批准有關關聯方交易應呈交股東透過股東大會決議案或根據與適用法律一致的任何其他方法批准。
- 概無董事將參與有關彼為交易關聯方的交易的任何溝通、討論或決策，惟彼等將向本公司及審核委員會提供關聯方交易涉及的所有重要信息。同樣，股東將就涉及彼為關聯方的交易所提呈股東的任何決議案放棄投票。
- 根據該政策，與關聯方的若干交易類型將無須批准，例如高級行政人員或董事的僱傭或薪酬及關聯方的權益僅因擁有我們證券且全體股東均收取按比例計的裨益的交易。

在釐定是否批准關聯方交易時，審核委員會、董事會或股東(如適用)應考慮重大事實及相關因素，包括以下各項：

- 關聯方於交易中的權益；
- 條款及條件屬公平且按公平基準進行且於一般業務過程中訂立；
- 訂立交易是否有適當商業理由；
- 交易是否按不遜於與非關聯方可達成的條款進行；
- 交易影響獨立董事獨立性或導致聲譽風險或高級行政人員或董事實際或明顯有利益衝突的可能性；及
- 在特定交易情況下，對投資者屬重大的交易或關聯方的任何其他資料。

關聯方交易僅於其獲釐定符合本公司及其股東利益的情況下方會獲批。倘關聯方交易正在進行中，審核委員會或會制訂指引供管理層於與關聯方的持續交易中遵循，且或會定期審閱及評估有關進行中交易，以釐定其對本公司是否仍屬公平合理。

與關聯人士的交易

於2025年1月，本公司與Zenas BioPharma, Inc. (「Zenas」)的子公司澤納生物醫藥有限公司訂立一項許可協議，據此本公司獲得了Zenas部分專利及專有技術的許可，以在大中華區開發及商業化靶向IGF-1R的含有差異化人源化單克隆抗體作為活性成分的產品。本公司董事會成員之一Moulder先生亦是Zenas的首席執行官及董事會主席。本公司自2025年1月起根據該協議已支付10.0百萬美元的預付款。截至2026年3月31日，本公司可能需要額外支付最高可達117.0百萬美元的開發以及基於銷售的里程碑款項，以及按許可產品於許可區域的年度銷售淨額高個位數到中十位數的分級百分比收取的若干特許權使用費。董事會根據關聯方交易政策批准與Zenas的關聯方安排，並根據利益衝突政策將Moulder先生排除在外。該關連方交易並不構成香港上市規則第14A章項下的關連交易。

彌償

開曼群島法律並未限制公司章程可能為高級職員及董事提供彌償的程度，惟開曼群島法院可能以違反公共政策為由就民事欺詐或犯罪後果提供彌償等情況除外。我們的現行章程規定，每位董事及高級職員在以本公司董事或高級職員身份執行或履行其職責、權力、授權或酌情權過程中所發生或遭受的所有訴訟、司法程序、費用、收費、開支、損失、損害或責任，包括但不限於(在不影響前述規定普遍適用性的前提下)其在開曼群島或其他地方的任何法院對涉及本公司或其事務的任何民事訴訟中為進行辯護(不論是否勝訴)所發生的任何費用、開支、損失或責任，均可從本公司的資產及資金獲得彌償。

我們與董事及高級行政人員簽訂了彌償協議，將為該等人士提供現行章程規定以外的額外彌償。該等協議(其中包括)向我們的董事及高級行政人員因其身為董事或高級行政人員提出索償而產生的若干責任及開支作出彌償。

審核委員會報告

審核委員會根據董事會批准的書面章程運作，當中載列其責任，包括監督合併財務報表完整性、其是否符合法律及監管規定、獨立核數師的資質及獨立核數師的獨立性、表現及內部審核職能、我們的合規計劃及我們的風險管理及財務報告內部控制。審核委員會亦負責委任我們獨立核數師及負責預批獨立核數師將提供的審計及非審計服務。

就財務報告而言，審核委員會的職責之一為監督。管理層主要負責財務報表及財務申報程序，包括相關內部控制及程序。我們的獨立核數師KPMG LLP負責審核我們向美國證交會提交的截至2025年12月31日止年度的合併財務報表及根據交易法對截至2025年12月31日的財務報告的內部控制的成效。畢馬威會計師事務所負責審核我們根據香港上市規則向香港聯交所提交的截至2025年12月31日止年度合併財務報表。

審核委員會審閱及與管理層及獨立核數師討論了截至2025年12月31日止年度之年報表格10-K中的經審核財務報表。審核委員會亦與獨立核數師討論了PCAOB與美國證交會適用規定下須與審核委員會討論的事宜。

審核委員會已收到並考慮PCAOB適用規定所規定的有關與審核委員會有關獨立性溝通的獨立核數師書面披露及函件，並與獨立核數師討論了獨立核數師獨立於本公司及管理層的獨立性。審核委員會已釐定KPMG LLP獨立於本公司。

基於上述審閱及討論，審核委員會推薦董事會將有關經審核財務報表納入已於2026年2月26日向美國證交會提交的本公司截至2025年12月31日止年度的年報表格10-K。

審核委員會

Scott Morrison (主席)

William Lis

Peter Wirth

主要會計師費用及其他審計事宜

核數師費用

下表概述KPMG LLP及其聯屬公司於2025年及2024年向本公司收取的費用(以千計)。KPMG LLP自2022年起一直為我們的獨立註冊會計師事務所及核數師。

費用類別	2025年	2024年
審計費用(1).....	\$ 3,335	\$ 3,556
審計相關費用(3).....	\$ —	\$ —
稅務費用(2).....	\$ 65	\$ —
所有其他費用(3).....	\$ —	\$ —
總費用.....	\$ 3,400	\$ 3,556

- (1) 審計費用包括審計我們的合併財務報表、審閱我們的中期財務報表及審計我們財務報表內部控制的有效性的費用。審計費用亦包括一般就法定及監管備案提供的服務。
- (2) 稅務費用包括與我們國際稅務規劃及知識產權相關之合規及諮詢工作費用。
- (3) KPMG LLP及相關聯的成員所並未提供任何審計相關或其他服務。

預批准政策

董事會已採納審核委員會預批准審計及非審計服務的政策及程序，以維持獨立核數師的獨立性。審核委員會預批准由其獨立核數師為本公司執行的所有審計服務、內部控制相關服務和允許的非審計服務。根據美國證交會關於核數師獨立性的任何適用規定，審核委員會每年可以對通常預先批准且定義明確的服務的收費水平設定上限，在此範圍內，無需徵得審核委員會的額外批准。審核委員會可以將預批准權限下放給其一名或多名成員。獲得該權限的一名或多名成員必須在下次定期會議上將任何預批准決定報告給審核委員會(僅供參考)。於2025年概無向KPMG LLP支付任何服務費根據預批准規定的任何豁免而獲得批准。

關於會議的投票及問答

我為何會收到這些資料？

閣下收到這些資料是因為董事會邀請閣下於週年大會上透過委任代表就閣下股份進行投票。作為2026年4月16日下午4:30(上海及香港時間)我們的普通股在冊股東，閣下受邀出席週年大會，並有權就本委託投票說明書中所述的事務進行投票。我們美國存託股份的持有人將無權參加週年大會，也無法直接就其美國存託股份進行投票。截至美國存託股份登記日期(2026年4月16日下午4:30(美國東部時間))，我們的美國存託股份持有人可以根據由及在本公司、花旗銀行以及美國存託股份持有人和實益擁有人之間的存託協議(「存託協議」)條文就對標的普通股行使表決投票權。

倘若我收到多套委託投票資料印刷本，那意味著什麼？

倘若閣下在多個賬戶中持有股票，則閣下的每個賬戶可能分別收到一套單獨的委託投票資料印刷本，包括單獨的委託投票表格或投票指示表格。為協助確保閣下就所有的股票進行投票，請按閣下收取的各套材料的投票指示，通過互聯網或通過在委託投票表格或投票指示表格上簽名、註明日期並將其交還本公司的方式對每個賬戶進行投票。

為什麼我在郵件中收到有關互聯網查閱委託投票資料的一頁通知，而不是一整套委託投票資料？

我們獲美國證交會規則批准可透過互聯網以電子方式向股東提供本委託投票說明書及2025年年報表格10-K。於2026年4月28日或前後，我們向股東寄發載有如何取得本委託投票說明書及2025年年報表格10-K且如何在網上投票的通告。倘閣下以郵寄方式收到通告，則除閣下特別要求外，閣下將不會收到委託投票資料的印刷本。通告載有如何取得及閱覽委託投票說明書及2025年年報表格10-K所載全部重要資料的指示。通告亦就閣下如何於互聯網提交委託投票指令提供指示。倘閣下接獲以郵寄方式發出的通告，並欲接獲委託投票資料的印刷本，閣下應遵從通告所載有關要求以獲取該等資料。

我們鼓勵閣下利用互聯網獲取委託投票資料，以幫助降低交付成本並減少本公司對環境的影響。

為什麼週年大會是一場混合會議？

今年我們將繼續依靠最新技術來舉辦一場「混合型」週年大會。我們相信可得技術可以為我們的股東擴大訪問範圍、改善溝通並節省成本。結合傳統的親自出席，我們認為能透過技術在保持董事、員工和股東面對面互動的能力之間取得適當的平衡。

我如何參加週年大會？

倘若閣下是我們的普通股股東，則閣下可以親自出席週年大會(地址位於中國上海市浦東新區哈雷路899號B幢，郵編201203)，或者通過訪問我們的週年大會網站(www.virtualshareholdermeeting.com/ZLAB2026)網上參會。為參加週年大會，閣下需要提供16位識別碼，閣下可在委託投票表格或委託投票資料隨附的指示中找到該識別碼。

我們建議股東在週年大會開始之前登錄該網站並預先註冊。閣下在會議開始前15分鐘開始網上簽到，並留出足夠的時間進行網上簽到程序。倘若閣下選擇以虛擬方式出席週年大會，我們的技術人員將隨時為閣下提供幫助，以解決訪問虛擬會議網站時遇到的任何技術難題。倘若閣下在簽到或會議期間遇到任何訪問虛擬會議網站的困難，請撥打週年大會登錄頁面上發佈的技術支援電話。美國存託股份的持有人將無權出席週年大會或在週年大會上投票。

誰可以在週年大會上投票？

只有是在2026年4月16日下午4:30(上海及香港時間)我們的普通股股東才有權在週年大會上投票。截至2026年4月16日下午4:30(上海及香港時間)，我們擁有1,123,537,460股發行在外普通股，所有普通股均有權就將在週年大會上處理的所有事宜進行投票，惟根據香港上市規則須放棄投票批准審議事宜者除外。在這些股份中，約340,324,960股以花旗銀行(作為美國存託股份的存管公司)的名義持有，每股美國存託股份代表本公司的十股普通股。每名普通股股東均有權就其所持每股普通股投一票。我們的美國存託股份持有人無法直接就其美國存託股份進行投票。但是，我們的美國存託股份持有人可以根據存託協議的規定，對相關普通股行使表決權。

我如何在週年大會上提出問題？

儘管股東將有機會在週年大會上提出問題，但我們鼓勵希望在週年大會上提出問題的股東在會議之前提交問題。如欲在週年大會之前提交問題，請在2026年6月16日上午8:00(美國東部時間)／下午8:00(上海及香港時間)之前訪問www.proxyvote.com，然後輸入通知中包含的16位識別碼。

我需要就哪些事宜投票？

董事會對我的投票有何建議？

計劃就十四項事宜進行投票，董事會一致建議 閣下投票如下：

<u>計劃進行投票的事宜</u>	<u>董事會建議</u>
重選杜瑩擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；	贊成
重選John D. Diekman擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；	贊成
重選Richard Gaynor擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；	贊成
重選梁穎宇擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；	贊成
重選William Lis擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；	贊成
重選Scott Morrison擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；	贊成
重選Leon O. Moulder Jr.擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；	贊成
重選Michel Vounatsos擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；	贊成
重選Peter Wirth擔任董事，直至2027年股東週年大會且其繼任者當選並具備適當資格為止，惟彼可能提前辭任或被免職的普通決議案；	贊成
批准委任KPMG LLP及畢馬威會計師事務所分別擔任本公司的獨立註冊會計師事務所及核數師，審核將向美國證券交易委員會(「美國證交會」)及香港聯交所提交的本公司截至2026年12月31日止年度的合併財務報表；	贊成
授權董事會釐定2026年核數師薪酬的普通決議案；	贊成
以諮詢基準批准本委託投票說明書所披露的列名高級行政人員薪酬的普通決議案；	贊成
批准向董事會授出一般授權，以於2027年股東週年大會前配發及發行普通股及／或美國存託股份及／或轉售庫存股份而所涉及股數不超過截至週年大會日期本公司已發行普通股總數10%的普通決議案；及	贊成

批准向董事會授出一般授權，以於2027年股東週年大會前購回不超過截至週年大會日期本公司已發行普通股(不包括庫存股份)總數10%的普通股及／或美國存託股份的普通決議案。

贊成

倘若在會議上適當提出了另一項事宜該怎麼辦？

董事會概不知悉將於週年大會上將提呈以供審議的其他事項。倘若在會議上有適當地提出的任何其他事項，隨附的委託投票表格中列名的人士將根據其最佳判斷就該等事項表決。倘香港上市規則要求，則本公司將根據香港上市規則刊發補充通函或公告。

對法定人數有什麼要求？

根據現行章程，股東大會所需的法定人數包括合計持有不少於本公司已發行全部有表決權股本的十分之一，而親自出席、以虛擬方式或通過代理出席會議，並且有權投票的一名或多名股東。僅當閣下提交有效的委託投票表格(或閣下的經紀行、銀行或其他代名人代表閣下提交委託投票表格)或在週年大會上進行電子方式投票時，閣下的股份才會計入法定人數。棄權票和經紀無投票權票將用於釐定法定人數的出席人數或缺席人數。倘若未達到法定人數，親自或通過代理出席會議的大多數股份的持有人可將會議延期至另一個日期。

批准每項提案需要多少票？

將由股東通過的普通決議案須獲有權於股東大會上投票的親自、虛擬或委派代表出席的股東投票數過半數批准，方可通過。本委託投票說明書的提案一至十四是普通決議案。「放棄」投票，將不會對投票對該等提案的結果產生影響，因為棄權並不計為投票。經紀無投票權票將不會對該等提案的投票結果產生影響。

什麼是「經紀無投票權票」？

當為普通股實益擁有人持股的美國經紀行、銀行或其他金融機構未就股票對提案進行投票時，視為發生「經紀無投票權票」，因為美國經紀行、銀行或其他金融機構沒有針對特定項目的酌情投票權並且未收到實益擁有人關於其股票投票的指示。倘若未就常規事項給出具體指示，則為客戶持有股票的美國經紀行、銀行和其他代名人擁有對股票進行投票的酌情裁量權。儘管釐定經紀行、銀行或其他金融機構是否將對某一特定項目享有酌情投票權僅於向美國證交會提交委託投票材料後方作出，我們預期批准委任KPMG LLP及畢馬威會計師事務所分別為本公司的獨立註冊會計師事務所及核數師的普通決議案(提案十)、購回普通股及／美國存託股份之普通決議案(提案十四)將被視為常規事項，而其餘於週年大會上待表決的提案將被視為非常規事項。花旗銀行將根據存託協議的規定處理美國經紀行、銀行或其他金融機構行使與我們的美國存託股份相關的酌情代理權。

倘普通股實益擁有人並無發出具體指示，則作為我們於香港聯交所上市交易的普通股的實益擁有人於香港中央結算及交收系統(「中央結算及交收系統」)持有股份的經紀行、銀行或其他金融機構並無酌情權利為股份投票。因此，倘若閣下於香港聯交所上市交易的股票是由經紀行、銀行或

其他金融機構代表閣下於香港中央結算及交收系統持有的，並且閣下未指示經紀行、銀行或其他金融機構就如何對股票進行投票，則閣下的經紀行、銀行或其他金融機構機構將無權行使酌情權進行股票投票。

我該如何投票？

普通股在冊股東

倘若閣下是截至登記日期在香港股東名冊或開曼群島股東名冊中登記的普通股在冊股東，則閣下可以親自或以虛擬方式在週年大會上投票，或於週年大會前經互聯網投票或使用委託投票表格通過委任代表投票。無論閣下是否計劃參加週年大會，我們都敦促閣下通過委任代表投票，以協助確保閣下的投票被計算在內。即使閣下已經通過委任代表投票，閣下仍然可以出席會議並投票；倘閣下出席週年大會並投票，則有關代表的委任將被撤銷。

- **郵寄：**倘閣下收到郵寄的委託投票資料，閣下只需填妥閣下收到的委託投票表格，並簽名及註明日期，然後立即透過提供的預付費郵件信封將其寄回，或寄回至Vote Processing，由Broadridge轉交，地址為51 Mercedes Way, Edgewood, NY 11717。通過預付費郵件提交的委託投票表格必須在2026年6月16日上午11:59(美國東部時間)／下午11:59(上海及香港時間)之前收到方可在週年大會上進行投票。
- **互聯網：**為通過互聯網進行投票，請訪問www.proxyvote.com填寫電子投票指示表格。系統將要求閣下提供閣下的委託投票表格中或閣下的委託投票資料隨附的指示中包含的16位識別碼。閣下的互聯網投票必須在2026年6月14日下午11:59(美國東部時間)／2026年6月15日上午11:59(上海及香港時間)之前收到方可計算在內。
- **虛擬：**為在虛擬出席週年大會時投票，請訪問www.virtualshareholdermeeting.com/ZLAB2026參加會議。系統將要求閣下提供閣下的委託投票表格中或閣下的委託投票資料隨附的指示中包含的16位識別碼。
- **親自：**為親自出席週年大會進行投票，請前往會場參會，地址位於中國上海市浦東區哈雷路899號B幢，郵編201203。

普通股實益擁有人

倘若閣下是在登記日期以經紀行、銀行或其他金融機構的名義註冊的普通股實益擁有人，則閣下應該已經從該組織(而不是我們)處收到了包含投票指示的信息。只需按照投票指示進行操作，即可協助確保閣下的投票被計算在內。為在週年大會上投票，閣下必須從閣下的經紀行、銀行或其他代理人處獲得合法委託投票表格或經紀行的委託投票表格。請遵守這些委託投票資料隨附的經紀行或銀行的指示，或與閣下的經紀行或銀行聯繫以索取委託投票表格。

美國存託股份在冊持有人

截至美國存託股份登記日期(2026年4月16日下午4:30(美國東部時間))，美國存託股份在冊持有人若希望對相關普通股行使投票權，則必須委託花旗銀行行事。存託協議允許截至美國存託股份登記日期的美國存託股份在冊持有人委託花旗銀行對美國存託股份所代表的普通股行使投票權。花旗銀行已同意，在切實可行且適用法律和存託協議條文允許的範圍內，花旗銀行將盡力對持有人的美國存託股份代表的證券(親自或通過委任代表)進行投票。花旗銀行將根據從及時提供投票指示的美國存託股份持有人處收到的投票指示對存管的普通股進行投票(或安排託管人進行投票)。

未及時提供投票指示的美國存託股份在冊持有人，應視為其已指示花旗銀行給予我們指定的人士酌情代理權，就該持有人的美國存託股份代表的普通股進行投票；但是，倘若我們通知花旗銀行我們不希望對任何事項給予此類代理權，則不得視為就該事項給予此類指示或給予此類酌情代理權；此外，不得就我們通知花旗銀行(i)存在重大異議，或(ii)美國存託股份持有人或本公司股東的權利受到重大不利影響的任何事項給予任何酌情代理權。

花旗銀行將於截至美國存託股份登記日期(2026年4月16日下午4:30(美國東部時間))將資料分派予美國存託股份持有人，當中說明美國存託股份持有人可能向花旗銀行提供的投票指示。

為作出及時考慮，美國存託股份持有人的指示必須發送至花旗銀行，以便在2026年6月8日上午10:00(美國東部時間)之前收到指示。

美國存託股份實益擁有人

倘若閣下是在美國存託股份登記日期以經紀行、銀行或其他金融機構的名義註冊的美國存託股份實益擁有人，則閣下應該已經從該組織(而不是花旗銀行)處收到了包含投票指示的信息。只需按照投票指示進行操作，即可協助確保閣下的投票被計算在內。

美國存託股份的轉換

倘美國存託股份持有人於美國存託股份登記日期或之前為兌換為普通股而註銷其持有的美國存託股份，則該美國存託股份持有人將不能按上文所述就已註銷的美國存託股份所代表的普通股如何投票向作為美國存託股份存託人的花旗銀行作出投票指示。美國存託股份持有人如欲註銷其美國存託股份以兌換普通股，以直接就普通股投票，則將需作出安排，將其美國存託股份，連同(a)相關普通股的交付指示(包括(如適用)將成為該等普通股的登記持有人的姓名及地址)；及(b)與註銷有關美國存託股份相關的美國存託股份存託人費用付款(每股將予註銷的美國存託股份0.05美元)及任何適用稅項，在給予充足時間的前提下交付美國存託股份存託人花旗銀行以供註銷，以便完成交付及(如適用)於普通股登記日期前於本公司的香港股東名冊上重新登記普通股。倘美國存託股份乃通過經紀行、銀行或其他金融機構持有，務請聯繫該經紀、銀行或其他金融機構了解指示該經紀、銀行或其他金融機構提交美國存託股份以供註銷所須採取的行動。謹請留意，由於美國東部時間與上海及香港時間之間的時差以及處理註銷美國存託股份、交付普通股及(如適用)於本公司香港股東名冊上重新登記普通股所需的時間，故概不保證可於普通股登記日期前及時交付或重新登記普通股。

如何計算票數？

投票將由為會議任命的選舉檢查員計算。根據開曼群島法律，在確定是否達到法定人數時將計算棄權票和經紀無投票權票。倘若閣下提供了簽名並註明日期的委託投票表格或以其他方式投票而未標記投票選擇，則委任代表將行使是否投票的酌情權，如決定行使，將如何行使。根據開曼群島公司法或根據現行章程，股東無權就投票的提案行使異議股東或評估的權利。

提交委託投票表格後，我可以撤銷或更改我的投票嗎？

倘若閣下是普通股在冊持有人，則可以通過以下任何一種方式撤銷委託投票表格：

- 閣下可以在稍後的日子提交另一份正確填寫的委託投票表格。

- 閣下可以通過互聯網進行後續的委託投票。
- 閣下可以及時向再鼎醫藥有限公司發送書面通知，告知閣下正在取消閣下的委託投票表格，公司地址為314 Main Street, Fourth Floor, Suite 100, Cambridge, MA 02142，收件人：公司秘書。
- 閣下可以於週年大會期間通過電子方式出席週年大會並投票。僅參加週年大會本身並不會撤銷閣下的委託投票表格。

閣下最新的委託投票表格或互聯網委託投票表格將被計算在內。

倘閣下為直接或透過經紀行、銀行或其他代理人持有美國存託股份的在冊持有人，閣下須按花旗銀行或有關經紀行、銀行或其他代理人指示變更投票。閣下於花旗銀行或經紀行、銀行或其他代理人(如適用)指示的截止日期前提交的最新指示將用於指示花旗銀行如何對閣下的美國存託股份投票。

倘若我不投票，我的股份會計算在內嗎？

倘若閣下是在冊股東，並且在週年大會之前沒有通過委託投票表格或互聯網或者在週年大會期間未親自或通過互聯網以虛擬方式進行投票，則閣下的股票將不會在週年大會上進行投票。

倘若我寄回委託投票表格但未提供投票指示會怎樣？

棄權票和經紀無投票權票在確定是否達到法定人數時將計算在內，但在確定給定提案的票數時不計算在內。倘若閣下提供了簽名並註明日期的委託投票表格或以其他方式投票而未標記投票選擇，則委任代表將行使是否投票的酌情權，如決定行使，將如何行使。

由誰支付徵集投票代理權費用？

董事會正在進行該項投票代理權徵集，而本公司將支付準備及派發委託投票資料及徵集投票的費用。倘閣下選擇通過互聯網獲取委託投票資料，則閣下需要承擔可能產生的任何互聯網訪問費用。我們的高級職員、董事及員工可能通過進一步的郵寄、當面交流、傳真傳輸、電郵或其他方式徵集投票，但彼等除定期薪酬外並無其他任何就此事的額外薪酬。我們亦將就委託投票說明書的準備、郵寄、交回及統計費用支付代理投票徵集費用。

應於何時提交明年的週年大會的股東提案和董事提名？

開曼群島公司法僅提供股東有限的權利以要求召開股東大會，且並未賦予股東任何權利在股東大會上提請任何提案。然而，此等權利或會在公司的組織章程中體現。根據現行章程，合計持有不少於十分之一的本公司股本且有權於股東大會上投票的股東可要求召開股東特別大會，而在此情況下董事會須正式召開股東特別大會，並將提呈投票的決議案提請至該次大會。作為開曼群島獲豁免公司，我們依法並無責任召集股東週年大會，然而，根據現行章程，本公司每年召集股東週年大會。

股東可提出適當的提案，通過及時向我們提交書面議案，以便列入我們的委託投票說明書並供我們在下屆股東週年大會上審議。為被考慮列入2027年股東週年大會的委託投票說明書，股東提案(包括董事提名)必須於2026年12月29日前遞送至我們的主要行政辦公室，且必須符合交易法第14a-8條的要求。倘我們於有關日期前並無於總行政辦事處收到提案或提名通知，則根據第14a-8條有關提案或提名將被視為不及時。如股東意欲於下屆股東週年大會提議一名人士當選本公司董事(「候

選人」)，則有關股東須於我們主要營業地點提交書面通知，副本轉交註冊辦事處。提交有關通知的通知期為自寄發有關大會通知翌日開始，並於(i)該通知日期後七(7)日或(ii)該大會日期前七(7)日(以較早者為準)結束(或董事會可能不時釐定的有關其他期間，即不少於七(7)日的期間，由不早於寄發有關大會通知日期開始，並不遲於該大會指定舉行日期前七(7)日結束)。有關書面通知須包括香港上市規則第13.51(2)條規定候選人的背景資料。除非本公司於2027年3月14日之前收到書面提案，否則在交易法第14a-8條的流程之外提交的2027年股東週年大會的任何其他股東提案(包括根據香港上市規則第13.70條進行董事提名)均應視為不及時。倘股東週年大會的日期較上一年的委託投票說明書所述的日期變動超過30日，則必須在我們開始打印及發送委託投票資料之前的合理時間內收到通知。倘發生該種情況，我們將在新聞稿或向美國證交會提交的文件中公開發佈提交提案的截止日期，並通過香港交易及結算所有限公司網站(www.hkexnews.hk)在香港進行公佈。所有股東提案通知的副本應發送予至再鼎醫藥有限公司的首席法務官兼公司秘書，地址位於314 Main Street, Fourth Floor, Suite 100, Cambridge, MA 02142。此外，為遵守通用代理規則，任何股東如有意徵求委任代表以支持董事會提名人士以外的董事提名，亦須最遲在2027年4月18日前提供載列交易法第14a-19條所要求的資料的通知。

本公司何時公佈投票結果？

週年大會的結果將在週年大會結束後下一個營業日的開市前時段在本公司網站(<https://www.zailaboratory.com/>)和香港聯交所網站(www.hkexnews.hk)上發佈，並在週年大會結束後四個工作日內通過我們提交的本期報告表格8-K在美國證交會網站(www.sec.gov)上發佈。

寄發委託投票資料

本公司會就寄發委託投票資料(包括本委託投票說明書)遵守美國證交會規則，方式為向地址相同的兩名或以上本公司股東寄發一份委託投票資料。這種寄送方式可為本公司節省大量成本。憑藉此機會，本公司或會就地址相同的多名股東僅寄發一份委託投票資料，除非在郵寄日期前收到相反指示則另作別論。同樣，倘閣下與另一股東的地址相同且收到多份委託投票資料的副本，閣下可致函下方地址或致電下方電話，要求日後寄發一份委託投票資料的副本。我們承諾在收到書面或口頭請求後按要求即時向地址相同的股東寄發單獨一份委託投票資料的副本(已向該地址寄發一份委託投票資料的副本)。倘閣下作為香港或開曼群島記名股東持有普通股，且現時或日後欲單獨收取委託投票資料的副本，請聯絡再鼎醫藥有限公司(地址為314 Main Street, Fourth Floor, Suite 100, Cambridge, MA 02142，收件人：公司秘書，電話：+86 21 6163 2588或+1 (786) 250-1886)。倘閣下以花旗銀行(我們的美國存託股份的存管公司)發行的美國存託股份的形式持有普通股或透過經紀公司或銀行持有普通股，而閣下現時或日後欲單獨收取委託投票資料的副本，請聯絡花旗銀行(我們的美國存託股份的存管公司)，或閣下的經紀公司或銀行(如適用)。

一般而言，有疑問或擔憂的股東請與我們的投資者關係部聯繫，地址位於中國上海市浦東新區哈雷路899號B幢，郵編201203。但是，希望與我們的董事會或任何個人董事直接溝通的股東，應以書面形式將問題直接呈遞給我們的首席法務官和公司秘書(地址為314 Main Street, Fourth Floor, Suite 100, Cambridge, MA 02142)。以這種方式送交的通訊將直接轉發給我們的董事會或指定的個人董事(倘適宜)。

**敦促每位股東填寫委託投票表格、註明日期、簽字
並立即寄回本公司**



通過互聯網投票
大會前—請訪問www.proxyvote.com或掃描上述二維碼請

於2026年6月14日下午11:59(美國東部時間)/2026年6月15日上午11:59(上海及香港時間)之前使用互聯網填妥電子投票指示表格傳送 閣下的投票指示。請持有 閣下的委託投票表格登錄網站,並按照指示獲取 閣下的記錄並創建電子投票指示表格。

大會進行期間—請訪問www.virtualshareholdermeeting.com/ZLAB2026
或親自出席

閣下可親自或通過互聯網出席大會並於會上投票。請細閱下文方框內列印的資料並按照指示操作。倘 閣下希望親自出席大會,請參閱會議資料所載出席會議的任何特別要求。

通過郵件投票
請在 閣下的委託投票表格上標註、簽名及註明日期,並使用我們提供的已付郵資的信封交回委託投票表格,或寄回至Vote Processing,由Broadridge轉交,地址為51 Mercedes Way, Edgewood, NY 11717。以郵寄方式提交的委託投票表格須於2026年6月16日上午11:59(美國東部時間)/下午11:59(上海及香港時間)前收到,方可於週年大會上投票。

請用藍色或黑色墨水筆以正楷填寫並按以下指示投票:

V84583-P47254

再鼎醫藥有限公司

本委託投票表格僅於標註、簽名及註明日期後,方為有效。

再鼎醫藥有限公司(「本公司」)董事會(「董事會」)建議投票贊成第1至14項普通決議案。

本人/吾等指示委任代表就下文所載決議案投票:

動議重選下文已確定的每名獲提名董事擔任董事,直至2027年股東週年大會且其繼任者當選並具備適當資格為止,惟彼可能提前辭任或被免職:

	贊成	反對	棄權
1. 杜登	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. John D. Diekman	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Richard Gaynor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 梁穎宇	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. William Lis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Scott Morrison	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Leon O. Moulder, Jr.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Michel Vounatsos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Peter Wirth	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 動議批准委任KPMG LLP及畢馬威會計師事務所擔任本公司的獨立註冊會計師事務所及核數師,分別審核將向美國證券交易委員會及香港聯合交易所有限公司提交的本公司截至2026年12月31日止年度的合併財務報表。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11. 動議批准授權董事會釐定2026年核數師薪酬。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 動議以諮詢基準批准本委託投票說明書所披露的本公司列名高級行政人員薪酬。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 動議批准向董事會授出一般授權,以於2027年股東週年大會前配發及發行普通股及/或美國存託股份及/或轉售庫存股份而所涉及股數不超過截至週年大會日期本公司已發行普通股(不包括庫存股份)總數10%。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. 動議批准授出一般授權,以於2027年股東週年大會前購回不超過截至週年大會日期本公司已發行普通股(不包括庫存股份)總數10%的普通股及/或美國存託股份。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

請簽署 閣下出現在本委託投票表格上的姓名。倘以律師、遺囑執行人、管理人或其他受託人身份簽署,請提供職銜全稱。倘為聯名擁有人,則任何一名持有人簽署即屬足夠,惟應註明所有聯名持有人的姓名/名稱。倘為公司或合夥企業,請加蓋印章(如適用)或由為該目的而經正式授權的公司負責人或代理人書面簽署。

簽署(請在方框內簽署)

日期

簽署(請在方框內簽署)

日期

有關週年大會委託投票資料的查閱方式的重要通知：
通告、委託投票說明書、年報及表格10-K可在www.proxyvote.com上查看。

V84584-P47254

再鼎醫藥有限公司
股東週年大會通告
董事會敦請股東使用本委託投票表格

本人／吾等_____ (請填寫姓名／名稱)，地址為_____ (請填寫地址)，
為本公司美國存託股份／股份持有人，茲委任_____ (請填寫姓名／名稱)，地址為_____ (請填寫地址)，

或如該人士未能出席週年大會(定義見下文)則委任週年大會主席及F. Ty Edmondson，由彼等各自作為本人／吾等的委任代表，在將於2026年6月17日(星期三)下午8:00(上海及香港時間)／2026年6月17日(星期三)上午8:00(美國東部時間)假座中國上海市浦東新區哈雷路899號B幢(郵編201203)或於www.virtualshareholdermeeting.com/ZLAB2026在線舉行的本公司股東週年大會(「週年大會」)以及任何續會上，代表本人／吾等就本人／吾等出席並進行投票。倘 閣下未填寫數目，本委託投票將被視為涉及以 閣下名義登記的本公司所有股份。

本委託投票表格妥為簽署後，委任代表將按照其上指示的方式投票。倘並無做出有關指示，則委任代表將依照董事會的建議作出投票。

1. 本代表委任表格由董事會徵求。委任代表毋須為本公司股東。股東可依願委任代表。倘未填寫任何其他姓名，大會主席或F. Ty Edmondson將為 閣下的委任代表。請填上以 閣下名義登記的股份數目。倘 閣下未填寫數目，本委託投票將被視為涉及以 閣下的名義登記的本公司股本中所有股份。
2. 重要提示： 閣下如擬投票贊成決議案，請在「贊成」欄下的相關空格內劃上「✓」號。 閣下如擬投票反對決議案，請在「反對」欄下的相關空格內劃上「✓」號。 閣下如擬放棄就決議案投票，請在「放棄」欄下的相關空格內劃上「✓」號。
3. 倘 閣下在「棄權」方框內打對勾，則意味著 閣下的受委代表將放棄投票，因此， 閣下的投票將不會算入贊成或反對相關決議案的票數內。棄權票將用於釐定法定人數的出席人數或缺席人數。
4. 本代表委任表格僅供股東使用。倘委託人為公司實體，本表格必須蓋上其公司印章或由為該目的而經正式授權的公司負責人或代理人簽署。
5. 儘管出席週年大會本身不會撤銷本表格投票說明書，惟填妥及交回本表格不會妨礙 閣下依願親自或以虛擬方式出席週年大會及投票。
6. 倘為聯名擁有人，則任何一名持有人簽署即屬足夠，惟應註明所有聯名持有人的姓名／名稱。親自、以虛擬方式或委派委任代表投票的優先持有人(按股東名冊上列名持有的順序確定)的投票將獲接納，而其他聯名持有人的投票將不獲接納。

收集個人資料聲明

閣下自願提供 閣下及 閣下委任代表之姓名及地址，以用於處理就本公司週年大會有關 閣下委任代表之要求及投票指示(「該等用途」)。我們可能因該等用途向為我們提供行政、電腦及其他服務之代理、承辦商或第三方服務供應商，以及獲法例授權而要求取得有關資料之有關人士或其他與該等用途有關以及需要接收有關資料之人士提供 閣下及 閣下受委代表之姓名及地址。 閣下及 閣下委任代表之姓名及地址將在履行該等用途所需之時間內保留。有關個人資料可按照個人資料(私隱)條例條文查閱及／或更正，而有關要求應以書面郵寄方式向再鼎醫藥有限公司(地址為314 Main Street, Fourth Floor, Suite 100, Cambridge, MA 02142, 收件人：首席法務官兼公司秘書)提出。

請使用回郵信封標記、簽署、註明日期及盡快交回本委託投票表格

待續，待於背面簽署