

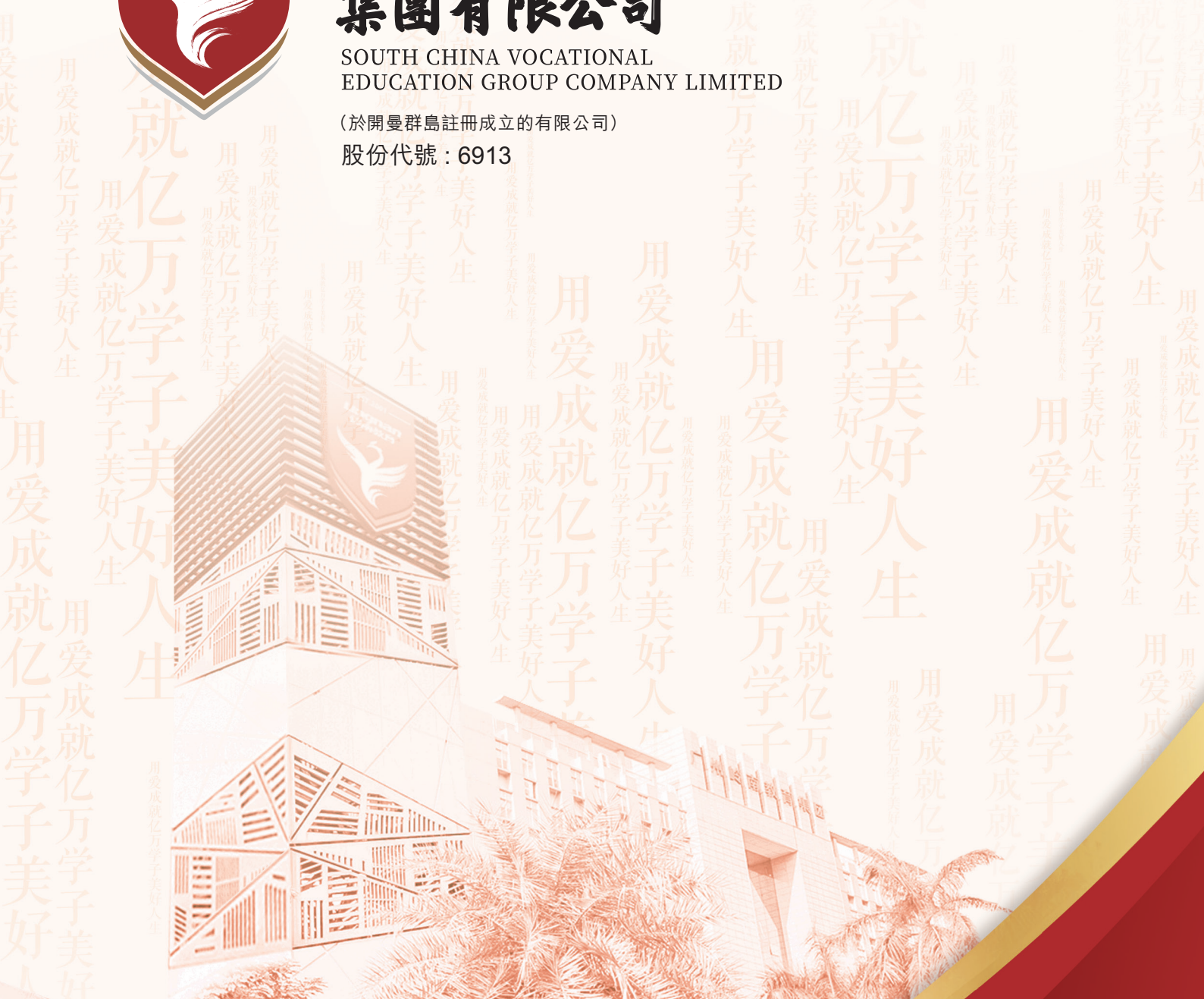


中國華南職業教育集團有限公司

SOUTH CHINA VOCATIONAL EDUCATION GROUP COMPANY LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：6913



2025

環境、社會及
管治報告

目錄

| | |
|-----------------------------|----|
| 1. 關於報告 | 2 |
| 2. 關於我們 | 4 |
| 3. 可持續發展管理 | 5 |
| 4. 優質服務體系 | 11 |
| 5. 合規守法運營 | 19 |
| 6. 完善員工管理 | 23 |
| 7. 環境保護 | 28 |
| 8. 社區投資 | 36 |
| 附錄一：可持續發展資料摘要 | 39 |
| 附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》索引 | 42 |

1. 關於報告

中國華南職業教育集團有限公司及其附屬公司(下稱「本集團」、「我們」)欣然發佈2025年度環境、社會及管治報告(「本報告」)，旨在披露本集團與可持續發展相關的環境、社會和管治的表現。

報告標準

本報告按照香港聯合交易所有限公司(下稱「聯交所」)的主板上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(下稱「守則」)的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文要求做出匯報。本報告遵守《守則》中的四項匯報原則編寫報告，包括：

重要性：本集團與各持份者進行充份溝通，並在報告中披露與各持份者的溝通過程及重要性評估結果，以識別本集團於本年度內各環境、社會及管治的重要議題。

量化：本報告披露的排放量及能源數據所用的統計標準、方法、假設及計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。

平衡：本報告不偏不倚地描述本年度內的各項表現，以避免可能會因選擇、遺漏或呈報格式而不恰當地影響讀者決策。

一致性：本報告披露數據所使用的統計方法與去年保持一致。如有變更，將於報告中提供說明。

報告期間與範圍

本報告涵蓋範圍為本集團在大灣區經營的兩所學校，包括廣東嶺南職業技術學院及廣東嶺南現代技師學院(統稱「學院」)於2025年1月1日至2025年12月31日(下稱「本年度」)期間各項關於ESG方面的政策、法規的遵循、實施措施以及相關表現的詳細信息。

報告語言

本報告以中文及英文兩個語言版本發佈，如有歧義，以中文版本為準。

批准及獲取

本報告經本集團管理層確認後，於2026年3月30日經董事會（「董事會」）審議通過。本報告的電子版可在聯交所網站(<https://www.hkexnews.hk/>)及本集團的網站(www.scvedugroup.com)「投資者關係」欄下獲取。

報告反饋

歡迎各利益相關者就本報告的內容進行反饋，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下途徑與本集團聯絡。

地址：香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓

電郵：ir@scvedugroup.com

2. 關於我們

集團概況

中國華南職業教育集團有限公司及其附屬公司是融學歷職業教育、職業培訓、技師研修、競賽集訓、技能評價、就業服務、創業孵化為一體的綜合技能人才培養服務提供商。本集團在大灣區經營的廣東嶺南職業技術學院及廣東嶺南現代技師學院，共提供逾70門專業，涵蓋互聯網、電子商務、電信、軟件及動畫等TMT行業及大健康產業等新興產業。

學院概況

廣東嶺南職業技術學院是一所廣東省示範性高職院校，連續獲得廣東省大學生創新創業教育示範學校，獲批立項廣東省高校首個「產教融合示範園區」項目。學院提供逾40門專業，其中藥學、軟件技術、模具設計與製造、動漫製作技術、中藥學為省級重點專業，並有護理、中藥學、軟件技術、模具設計與製造、動漫製作技術5個省級高水平專業群，近年獲得廣東省教學成果獎4項，創校以來為社會培養逾10萬名高素質技術技能型人才。

廣東嶺南現代技師學院致力於培養技術技能型人才，提供逾30門專業，包括機電一體化、無人機、汽車檢測與維修、消防工程技術、中藥、康復、護理、廣告設計、計算機網絡應用、計算機程式設計等。學院連續多年榮獲「全國職業教育先進單位」、「中國職工教育和職業培訓協會優秀科研單位」、「廣東省職業技術教育工作先進集體」、「廣東省職業培訓和技工教育協會優秀科研單位」等殊榮。

3. 可持續發展管理

本集團為促進可持續發展，已由董事會授權設立ESG工作小組，將ESG治理整合進我們的治理結構中。我們制定了企業可持續性政策，並在多個層面推進社會責任活動，目的在於不斷優化我們的可持續發展績效。

董事會聲明

作為本集團ESG管控的最高決策層，董事會肩負起策略制定與報告的全部職責。董事會負責監管我們的ESG活動，負責設定ESG的戰略方向、治理原則和風險管理框架，並對ESG目標的達成和進展進行評估。董事會還成立了專門的ESG工作小組（「工作小組」），這一小組聚焦於評估ESG的關鍵事項，並制定相應的策略、優先級別和管理措施，同時監控其執行成果。本年度，我們審視環境相關的數字性目標，未來將持續根據相關要求作出改進工作。我們對ESG議題進行了深入審視和優先排序評估，最終由董事會確認並確立本年度的重要性議題。

ESG管治架構

本集團建立ESG管治架構，涵蓋決策層、組織層和執行層。董事會、工作小組以及各部門在這個架構中各司其職。

決策層：

董事會為對本集團的ESG策略及匯報承擔全部責任，董事會負責：

- 議決本集團ESG管理方針、策略、目標及年度工作；
- 定期聽取ESG工作小組匯報；
- 審視ESG工作的表現及目標進度；
- 審視氣候相關風險和機遇，監督應對方案。

組織層：

由高級管理層、董事會辦公室及各相關部門組成的工作小組，負責：

- 識別及評估ESG事宜及其風險和機遇，制定和推行ESG策略、年度工作及目標；
- 與持份者溝通，了解持份者對ESG議題的意見；
- 協調、推動及監察各部門執行ESG計劃；
- 定期向董事會匯報各ESG表現並提出提升建議。

執行層：

由本集團各職能部門組成，負責：

- 執行各項ESG相關工作；
- 收集KPIs相關數據及定期向工作小組匯報。

利益相關者參與

本集團的發展與利益相關者的意見息息相關，我們搭建了多元化的溝通平台，以促進與利益相關者的互動。在過去的一年中，我們與各利益相關者進行了廣泛溝通，深入理解他們的期望、需求和關注點。

主要利益相關者

溝通渠道

投資者／股東

股東周年大會
中期報告與年
企業通訊
業績通訊

政府／監管機構

審計
民辦高校年檢
諮詢／講座
合規報告
實地視察

學生／家長

課後回饋
問卷調查
定期訪問
網上平台
電話
講座／開放日

員工

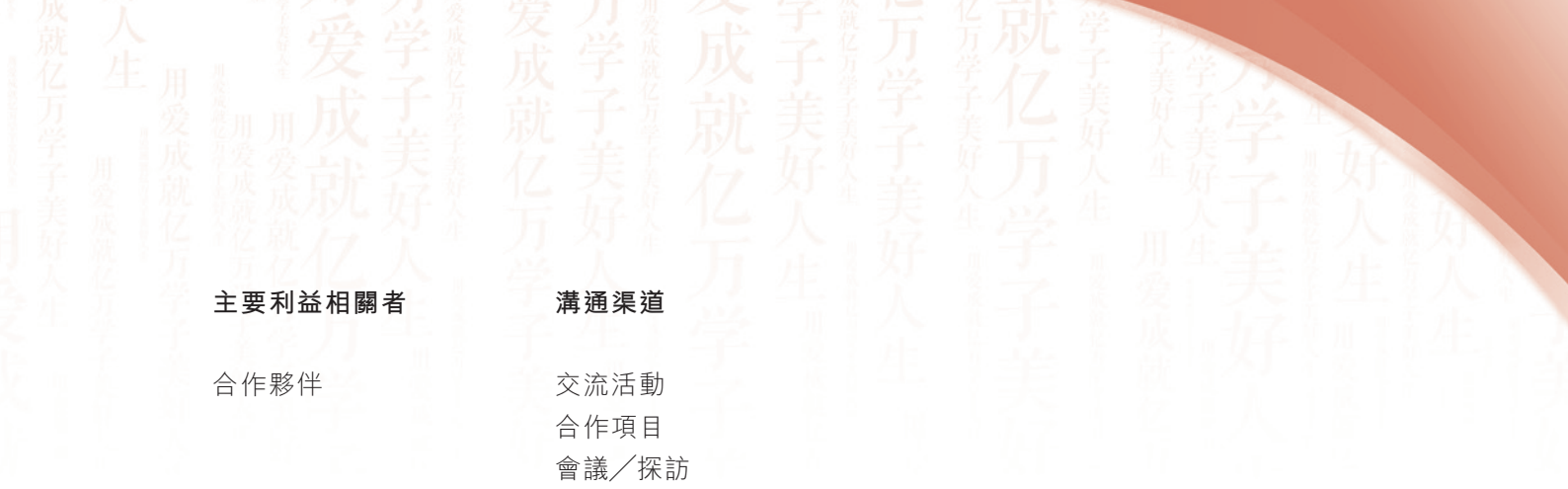
工作表現評核及晤談
座談會／工作坊／講座
內部網絡
通訊群組
問卷調查

校友

校友之家
「嶺南校友會」小程序
媒體的信息
學校網站

供應商

實地視察
供應商管理程序
供應商評估制度



主要利益相關者

合作夥伴

社區

公眾

溝通渠道

交流活動
合作項目
會議／探訪

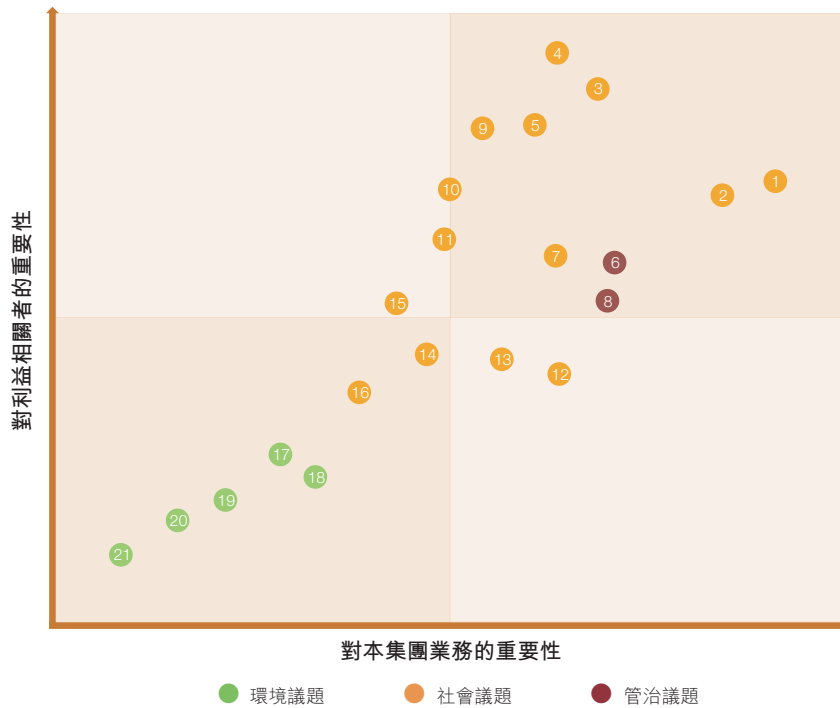
社區學院
鄉村振興
青少年公益素養教育
特殊群體關愛
志願活動
教育基金／獎學金
捐贈

媒體信息
學校網站
社媒賬號
開放活動

重要性評估

本集團根據重要性原則進行了重要性評估分析，以確定對公司具有顯著影響的議題。本年度，我們參照《守則》、永續會計準則委員會(SASB)的重要性議題庫、明晟公司(MSCI)行業重要性地圖及同行業常見議題，通過組織利益相關者開展線上問卷調研，並結合本集團的運營情況，完成了重要性評估。報告期內，我們識別並篩選出21項主要的環境、社會及管治議題，相關評估結果經董事會全面審議並批准。依據重要性程度，上述議題被劃分為高度重要、中度重要及一般重要三個等級。

ESG議題重要性矩陣：



高度重要議題

1. 學生健康與安全
2. 學生滿意度
3. 僱傭權益及福利保障
4. 信息安全保障
5. 員工健康與安全

中度重要議題

6. 合規運營
7. 員工培訓發展
8. 反貪污
9. 保護知識產權
10. 創新教學
11. 學生就業率
12. 供應鏈管理品牌
13. 品牌宣傳與管理
14. 教學質量控制
15. 處理投訴和應對的機制

一般重要議題

16. 社區投資與慈善活動
17. 能源消耗及效益
18. 水資源消耗及效益
19. 廢棄物管理
20. 應對氣候變化
21. 溫室氣體排放管理

ESG報告章節

4. 優質服務體系
4. 優質服務體系
5. 合規守法運營
6. 完善員工管理
6. 完善員工管理

ESG報告章節

6. 完善員工管理
6. 完善員工管理
5. 合規守法運營
5. 合規守法運營
4. 優質服務體系
4. 優質服務體系
5. 合規守法運營
5. 合規守法運營
4. 優質服務體系
4. 優質服務體系

ESG報告章節

8. 社區投資
7. 環境保護
7. 環境保護
7. 環境保護
7. 環境保護
7. 環境保護

4. 優質服務體系

教學質量控制

為持續提升教學質量，我們以學院章程作為依據，制定了《高水平專業群建設項目管理辦法》《課堂教學管理辦法》《教師教學質量綜合評價辦法》及《教學督導工作管理方法》等管理制度，建立了「評診導改」貫通的教學質量管理模式，旨在維護良好的教學秩序和品質。我們採用「教學質量綜合測評與診斷分析系統」，構建教師 — 督導 — 學生一體的評價與反饋信息化平台，系統性提升教育教學質量與管理效能。同時，通過ISO9001質量管理體系認證，持續推動質量管理工作標準化進程。

其次，我們推出了月度教學質量檢查計劃，採用多種方法對教師的課堂表現和教學進度進行評級和指導，重點關注學生的學習成果和教師的教育進展。此外，我們安排督導員定期抽查聽課，對教師進行評分並提供反饋。教師需在每學期末提交本學期教學工作總結及下學期的教學計劃和安排，以供學校審閱並考核。並且，我們定期舉辦各類教師能力提升的培訓活動、教學觀摩比賽等，以全面提升教育水平。本年度，我們的教學好評度為93%。

助力學生就業

我們全力支持學生的職業發展，確保他們為求職做好充分準備。為此，學院成立畢業生就業工作領導小組和工作小組，設立了校企合作與就業創業中心，明確各級工作環節的責任，助力學生就業創業。

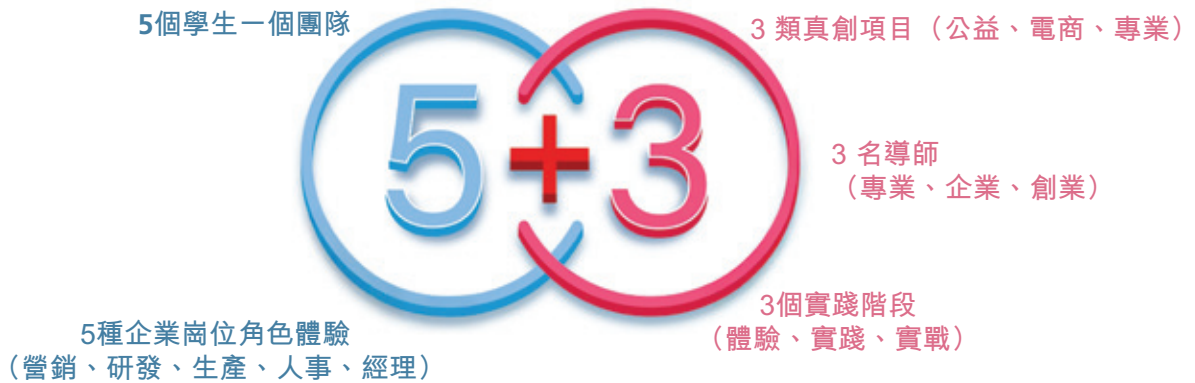
學院制定《實習就業工作管理方法》《畢業生就業工作實施辦法》《學生就業指導教育工作實施辦法》等制度，採取多項措施致力於學生就業，包括提供校外實習機會，舉辦多場就業招聘會，邀請行業專家、優秀校友進行講座，及向學生提供就業信息諮詢服務。本年度，我們開展了線下校園招聘會6場，網絡招聘會2場，企業宣講會145場，提供達58,000個就業崗位。針對重點群體，學院會為家庭困難畢業生申請「求職創業補助」。並且，我們組織相關學生參加專場招聘活動，如殘疾畢業生專場招聘會，退役軍人專場招聘會。

此外，我們開設職業規劃與就業指導課程，講解就業權益、政策和法規以提高學生對權益和法規的認識；同時提供職業認知、簡歷製作、面試技巧、職業安全等提高就業技能的內容。每年，我們進行畢業生就業意向調查和畢業生就業跟蹤調查，以了解畢業生的就業狀況、意向和對就業服務的反饋。基於這些信息，我們調整政策和策略，以更有效地幫助學生順利就業。

在本年度的畢業生就業情況中，廣東嶺南職業技術學院和廣東嶺南現代技師學院分別達到了93%和92%的就業率。在就業指導方面，兩校畢業生對學校就業創業指導的滿意度分別為93%和96%。

創新創業

我們推行「5+3」創新創業人才培養模式，即5個學生組成一個團隊，體驗5種崗位角色，配備3方導師實施團隊學習指導，圍繞真實的專業、電商、公益3類項目，經過體驗、實踐、實戰3個階段訓練，從而完成雙創實踐。



「5+3」雙創人才培育模式

為營造良好的創新創業環境，我們制定了《創新創業實踐項目指導意見》《大學生創業基金管理暫行辦法》及《創業孵化園管理辦法》等制度。且通過官方網站、公眾號、海報、「5+3」項目管理系統及專案宣傳活動等營造雙創氛圍，大力扶持優秀創新創業項目，鼓勵學生在校期間自主創業。

本年度，廣東嶺南職業技術學院學生在第二屆全國大學生職業規劃大賽中獲得省賽銀獎1個，省賽銅獎1個。在中國國際大學生創新大賽中獲國家級銅獎1項、省級金獎1項、銀獎1項、銅獎1項及創新創業導師獎1項。廣東嶺南現代技師學院在廣東省技工院校優秀就業服務團隊推優展示活動中獲三等獎。並且，學院透過大學生創業基金注入資金18.8萬元支持了9個創業項目，相關項目獲專利20項、軟件著作權8項及競賽獎項37項。

產教融合

我們以「龍頭企業共建產業學院樹立標桿，平台企業進駐產教園，助推師生創業項目打造典型」為方針，圍繞「大健康、國產化替代、鄉村振興」三個方向與企業合作，打造省級產教融合示範園區。

根據《國務院辦公廳關於深化產教融合的若干意見》、《關於深化現代職業教育體系建設改革的意見》及《職業教育產教融合賦能提升行動實施方案(2023-2025年)》等，學院制定《校企合作管理暫行辦法》及《聘任企業專業技術人員管理辦法》等制度，併成立校企合作委員會、生產實訓與技能鑑定處、生產實訓與產學合作處、校企合作與就業創業處。

目前，廣東嶺南職業技術學院與美團、小鵬汽車等企業共建逾15個產業學院及實訓基地。廣東嶺南現代技師學院與京東、華為、西門子企業合作建設產業學院。

學生心理健康

我們高度重視並採取多項措施支持學生心理健康工作。包括制定《心理諮詢工作管理規定》和《心理中心工作制度及心理危機處理工作指引》；構建「校 — 院 — 班 — 舍」四級心理預警網絡；實施新生心理狀況普查，確保對學生的需求有全面的了解；舉辦一系列提高心理健康意識和應對能力的團體輔導活動和專題講座；及通過學生心理舞台劇等創新的方式討論和展示心理健康議題。日常，我們利用校園廣播、公眾號等平台推送健康科普內容，開展健康知識競賽活動，引導學生樹立健康意識。此外，我們還為班主任提供了專業的心理危機干預培訓，確保他們在面對學生心理健康挑戰時，能夠提供及時和有效的支持。

本年度，學院舉辦了新生心理適應活動、「5.25」大學生心理健康月系列活動、心理嘉年華活動及校園青春舞台劇大賽等活動。在「5.25」大學生心理健康月我們舉辦了「樂享時光，潤心前行」心理遊園會；並在校內生命教育月舉辦八場生命教育專題講座。

本年度，學院心理健康教育工作得到充分認可，廣東嶺南職業技術學院心理健康教育與發展中心獲「2024-2025年度廣東省高校心理健康教育與諮詢工作先進集體」稱號；學院老師獲「廣東省高校心理健康教育工作10年敬業獎」和「心理健康教育與諮詢工作先進個人」稱號。廣東嶺南現代技師學院在廣東省技工院校「心理健康活動月」推優展示活動中榮獲一等獎1項及二等獎1項。我們將繼續秉承專業的技術和態度，全面加強心理健康教育，促進心理健康教育工作進一步發展。

嚴守校園安全

本集團致力於為師生營造一個安全且健康的校園環境，重點關注校園的防火、設備安全和防疫措施。為此，我們嚴格遵循《中華人民共和國消防法》《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規，並制定了《校園後勤類應急預案》《突發公共衛生事件應急預案》及《衛生管理制度》等制度。此外，我們建立安全部門，推出了相關的精細化管理手冊，以形成完善的安全生產責任體系，明確工作職責，執行責任制考核，並制定事故責任追究制度。

為確保校園設施的安全和可靠，我們定期對學院內的公共設施進行安全檢查、維護和保養。這包括定期檢查和維護校園路燈、地下水管網、水電設施等，確保它們處於良好運行狀態。通過這些措施，我們旨在提供一個安全、有序且富有關懷的學習和工作環境，以保障師生的健康和 safety。

本集團沒有發生任何因工作關係而死亡的事務及因工傷損失工作日數，包括本年度的過去三年因工亡故的個案數為0。另外，本集團亦沒有違反任何有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的法律及規例。

為加強校園的消防安全管理，我們依據《機關團體、企業、事業單位消防安全管理規定》，制定了一系列防火守則，包括《消防安全制度》《消防安全事故專項應急預案》及《實訓(驗)室安全事故報告制度及應急預案》等，並建立了專門的應急小組。我們定期在校園內進行火災隱患排查和整改工作，以確保環境的安全。我們還定期組織防火演練和培訓，這些活動不僅教育師生在火災發生時如何採取正確的行動，也強化了他們在日常生活中預防火災的意識。通過這些綜合措施，我們努力營造一個安全、有防備的校園環境。

本年度，學院進行消防安全知識培訓、危化品安全應急演練及消防安全疏散演練活動。疏散演練增強師生消防安全意識，提高師生火災應急救援能力，謹記防範未然，營造「人人重視消防安全、人人參與消防工作」良好氛圍。我們將持續開展系列消防安全宣教活動，築牢安全防線，夯實校園安全基石。



2025年度消防應急疏散演練

為將急救技能深度融入校園生活，在關鍵區域配備AED、急救包，建成校園「第一響應人」網絡。本年度，我們面向全體新生開展心肺復甦與AED實操培訓，並組織教職工和學生參與專項培訓，累計100人參訓後考取「紅十字救護員」證書，為校園安全防護注入了專業力量。

為提高師生安全防範意識與法治素養，我們定期開展法治普法教育活動。本年度，我們開展了「做自己的首席安全官——平安進校園」法治安全專題講座。活動邀請清遠市公安局宣講團授課，進行電信網絡安全、國家安全、交通安全方面的安全教育，以提升新生安全防範意識和法治素養，營造安全的校園環境。

意見申訴機制

我們根據《普通高等學校學生管理規定》成立了教師申訴委員會和學生申訴委員會，以便有效處理各種申訴和投訴事項。該委員會由學院的多方代表組成，包括學院代表、省教育廳駐學院督導員、學院工會負責人、學院董事會職工代表、紀委書記、監察負責人、法律顧問、教職工代表和學生代表。

在教師申訴方面，我們制定了《教職工校內申訴處理暫行辦法》，規範學校各級單位行使管理職權，切實維護教職工合法權益。對涉及隱私的申訴事項，基本資料實行保密制度。申訴委員會受理申訴後，經審核申訴雙方提供的書面申請及相關材料，依據法律法規和制度，在30個工作日內形成最終處理意見。

在學生申訴方面，我們制定了《學生權益保障與訴求處理工作管理辦法》，要求申訴處理工作實行保密制度，禁止擅自公開訴求人隱私及保密內容，處理過程中採取利害關係人迴避制度。訴求事項辦結後，承辦單位應當在2個工作日內向學生本人進行書面回覆。對因客觀因素暫時無法解決的訴求，應當在2個工作日內向學生進行說明。此外，我們搭建了校長信箱、學校官網、微信公眾號、教務管理系統網絡平台、熱線電話等多元化溝通渠道，有效暢通和拓展學生溝通途徑，著力構建學生權益保障機制，持續提升服務水平。

本年度，我們共收到2起有關教學服務的投訴，皆已及時進行反饋和解決，解決率為100%。

5. 合規守法運營

反腐倡廉建設

本集團致力於保持廉潔的營運方式，嚴格遵循《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國審計法》、《中華人民共和國監察法》《企業內部控制基本規範》和《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國招標投標法》等法律法規的要求。

為了預防任何形式的舞弊行為並加強合規治理，我們制定了《反舞弊管理制度》及《審計管理制度》。制度明確禁止包括非法收受賄賂；非法佔有、盜竊或挪用本集團財產；偽造會計記錄；虛報信息記錄；串通虛假招標等各類舞弊行為。同時，所有合作供應商均需簽署《廉潔合作承諾書》，以防範商業合作中的舞弊行為。本集團下設的監察審計室負責內部監察及審計工作，其職責包括建立完善的監察審計體系、安排監察審計工作並推動審計工作的有效執行。

本年度，我們對董事會成員、領導幹部及全體教職員工進行了廉潔反舞弊培訓。我們開展了前往廣東省反腐倡廉教育基地學習的培訓活動，並對教職員工進行廉潔從業培訓，有效強化了員工的廉潔從業和安全風險防範意識。並且，我們利用重要節假日通過辦公系統進行《八不准八不得》《廉潔過節》等廉潔警示宣傳，以提醒全體人員在節假日的拒腐意識，自覺遵守公司紀律。

我們制定《信訪舉報管理制度》並建立保密舉報機制。該機制實施分級受理機制，受理對象覆蓋一般員工、中層幹部及高管三個層級。經調查屬實的投訴，我們將依規予以問責處理，並將涉法案件移交給司法機構處理。

本年度，本集團沒有違反任何有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及規例，且本集團沒有發生因貪污而對本集團或員工提出的訴訟案件。

智慧資產保護

本集團認識到知識產權保護的高度重要性，我們嚴格遵循《中華人民共和國專利法》及《中華人民共和國著作權法》，並制定《專利管理暫行辦法》及《軟件正版化管理制度》，以系統化地管理和保護知識產權，確保所有知識產權得到保護。

我們設立科研處管理學院的發明創造，包括因工作創造的發明專利、實用新型專利、外觀設計專利和軟件著作權。此外，我們還積極鼓勵與企業合作和創業，促進專利成果的轉化。專利轉讓必須通過正式合同進行，禁止任何非法的授權或私下轉讓。為了激發創新精神，我們制定了《高水水平業績成果獎勵措施》及《成果級別認定辦法》，並設立專項資金向符合條件的專利項目提供財務支持，包括申請費、審查費、登記費、年費、變更費、證書費等費用。

本年度，本集團共有**411**項保持註冊專利數和著作權，其中新增專利和著作權有**127**項。

信息安全

本集團嚴格遵循《網絡安全法》《數據安全法》《個人信息保護法》《中華人民共和國廣告法》及《中華人民共和國商標法》等信息安全相關法律法規。為保障網絡安全及計算機設備安全維護，我們已制定《信息技術安全管理制度》《數據管理制度》與《數據中心機房管理制度》系列管理制度。

同時，在宣傳推廣時我們嚴格遵守《中華人民共和國教育法》《中華人民共和國高等教育法》等法律法規，制定《招生制度》《校內宣傳及新聞發佈管理規定》《校園新媒體管理辦法》及《媒體信息發佈管理制度》系列制度進行全流程品牌宣傳管理，以確保信息發佈的真實性與準確性。

信息中心作為核心管理部門，實施嚴格的信息發佈授權機制，要求所有部門和個人僅可通過認證賬號進行信息發佈，並嚴禁利用校園網絡從事非法活動或與教學、運營無關的事務。此外，信息中心承擔防病毒系統開發維護職責，定期開展系統運維、數據備份及恢復處置。

對於信息的發佈，我們嚴格執行審核制度，所有內容須經部門主管審核通過後方可發佈，並確保信息時效性。官方信息的發佈由黨委宣傳部和行政辦公室統一管理，嚴禁發佈任何違反法規、敏感數據和個人隱私等內容。同時，我們會對媒體賬號進行定期巡查，以確保各部門規範執行。

為了保障全體學生與員工的數據安全和隱私保護，我們實行統一採集標準避免重複收集數據，並實施數據分類存儲、加密傳輸及多重備份機制。數據使用權限限定在授權範圍，禁止第三方非法獲取。我們還建立數據質量定期核查機制，明確違規操作所致損失由責任方承擔。

本年度，本集團並沒有違反任何有關教育服務的廣告和隱私相關的法律及規定。

供應鏈管理

為優化供應商管理，本集團制定了《供應商管理制度》《採購管理制度》，專注於提升供應商的質量並鞏固與他們的合作關係。在准入過程中，我們對供應商的資質進行嚴格審查，要求提供包括社會責任體系、環境管理體系認證在內的資質文件，還實施對供應商的現場評估。該評估由組織監察室、財務部、需求部門和歸口管理部門的相關成員負責，重點評估供應商的整體運營情況、業務業績、人員配置及合作意向等關鍵方面。通過這些綜合評估，符合標準的供應商被收錄進《合格供應商庫》中。採取這樣的措施，使我們能夠更加有效地確保供應鏈的高質量標準，並與供應商建立穩定可靠的長期合作關係，從而在保證供應質量的同時，也促進了業務的持續增長和優化。

同時，我們實施年度供應商績效評估機制，以確保供應鏈的質量和效率，並識別供應鏈中的環境及社會風險。每年，我們根據供應商在產品質量、項目履約、合作性、售後服務等方面的表現進行綜合評分，並編製《年度供應商年度綜合評價報告》以詳細記錄和匯報這些評估結果。對於存在以下情形的企業將終止其供應商資格：在綜合評估中未達到標準；存在舞弊行為或參與不正當競爭；依據《企業環境信用評價辦法（試行）》被評定為環保信用評價不良等級；因違反環境、勞動等法律法規受到行政處罰或未按期整改。我們優先選擇那些環境友好、高效節能的原材料、產品和服務，以促進環境保護和社會責任的實現，同時提升業務的可持續性。通過這些措施，我們旨在構建一個高效、負責任且環境友好的供應鏈系統。

本年度，本集團共有223家供應商，地區分佈為廣東202家，北京11家，香港3家，湖北、安徽、浙江、福建、重慶、湖南、河南各1家。供應商提供的設備及服務涵蓋物業配套、教學儀器、教學耗材、教學軟件、工程建設、後勤管理、教學系統等領域。本年度所有供應商都遵守本集團所實施的上述措施。

6. 完善員工管理

我們致力於提供卓越的教學資源，為此，我們專注於吸引和建立一支高素質的教師團隊。在這個過程中，我們嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國教師法》《中華人民共和國未成年人保護法》及《禁止使用童工規定》等相關法規，確保全體員工的權利和福祉得到保護。

在人力資源管理上，我們不僅遵守各種僱傭法律和法規來保障員工的合法權益，還倡導並尊重員工表達意見的權利。我們努力營造一個安全、健康的校園環境，並實施全面的培訓制度。我們堅決禁止任何形式的職場歧視和騷擾行為。此外，我們提供一個多元化且反歧視的工作環境，確保在招聘和職場中不會因性取向、國籍、宗教、殘疾、性別、家庭狀況、種族等因素而發生歧視。通過這些措施，我們致力於推動人力資源的可持續發展和管理，營造一個包容和公正的工作和學習環境。

本年度，本集團並沒有違反任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利的法律及規例，也沒有違反任何有關童工或強制勞工的法律及規例。

公平僱傭流程

為了規範員工的招聘和管理，我們制定了包括《聘用管理制度》《員工考勤及休假制度》《勞動合同管理制度》《員工入離職管理規定》及《崗位設置及人員聘用管理辦法》系列制度。這些制度旨在確保招聘過程的透明性和效率。

招聘過程從各部門的年度人員需求開始，經人事部審批後啟動。這個過程包括發佈職位、搜索候選人、篩選簡歷、安排面試、跟進錄用情況、進行背景調查及處理入職手續。我們對所有應聘者進行嚴格的背景審核，以確保不出現童工或強制勞工的情況。

與新員工簽訂的合同中明確列明瞭薪資、工作時間、假期安排及離職相關事宜。員工有權提出離職，用人部門理應盡力挽留，儘量挖掘員工真正的離職原因，聽取員工的合理化建議。在特殊情況下，若員工被辭退，我們也會提供相應的補償。這些措施旨在確保員工權益的保護和管理流程的合規性。

為確保公正和合規的工作環境，我們制定了嚴謹的考勤管理制度。該制度要求員工準時上下班，並規定如需加班，員工必須事先向本集團提出申請並獲得相應的批准。此外，在招聘過程中，如果出現任何違反法律規定的情形，我們將依照法律規定嚴格處理這些事件，以保持招聘過程的合法性和透明度。這些措施不僅保障了員工的權利，也維護了我們的職業道德和法律責任。

員工薪酬福利

本集團精心制定了一系列員工福利和薪酬管理制度，包括《社保公積金及商業保險管理制度》《薪酬福利管理制度》及《員工考勤及休假制度》系列制度，以確保員工得到妥善的照顧和公正的報酬。員工的薪資結構包含固定薪金和基於績效的獎金。

為保持薪酬的市場競爭力，我們每年會對員工薪酬進行調整。調整依據包括上一年度的績效考核結果、市場薪酬數據、當地社會平均工資、生活成本指數、消費價格指數、可支配收入以及其他市場數據。這樣的方法旨在保證我們的薪酬結構與市場保持同步，確保員工的薪酬具有市場競爭性，同時也體現了我們對員工價值和貢獻的認可。

在遵循法律規定的基礎上，本集團為員工提供全面的福利保障，包括「五險一金」以及法定年假。我們還提供了包括病假、婚假、產假和喪假在內的休假補貼，員工還可以享受到商業保險、年度體檢、節日慰問金等福利。另外，我們制定《工會會員慰問補助實施辦法》《福利及津補貼發放管理辦法》及《教職工關愛基金實施辦法》等制度，明確因生育、生病或意外等原因提供的慰問補助範圍及標準，幫助員工排憂解難，體現對員工的關心關懷。本年度，教職工關愛基金已為28名教職工提供救助金10.2萬元。

我們實施了績效獎金制度。績效獎是學校利潤分享的一部分，員工必須達到考核合格標準及完成分配的基本工作量和任務，根據本年度的考核成績發放。這些激勵機制旨在獎勵員工的努力和成就，同時也鼓勵他們在未來保持高效和卓越的工作表現。

員工職業發展

為確保教職員工考核的透明性和公平性，本集團制定了《考核管理制度》《幹部管理及考核辦法》《教職工業績管理指導意見》《教職工調任晉升制度》及《職稱評審管理辦法》系列制度，該制度依據公平、公開、公正的原則，對員工的工作業績、綜合素質和能力進行系統化、全面和客觀評估。各部門均負責其下屬員工的考核工作，特別強調對教學質量的評價，包括學生評價、課堂效果和課堂監控情況等作為教職工評估的重要標準。

針對不同職級，我們明確規定了相應的學歷和經驗要求。員工若符合相關要求，如工作能力、專業知識以及年度考核合格等，便可申請相關職位，爭取晉升機會。這些措施旨在確保每位員工都在公平、公正的環境中得到認可和發展機會。

我們制定了《內部競聘管理制度》，以「先內後外」的用人原則，提供員工內部職業發展機會。當內部職位出現空缺時，我們會優先進行內部聘用。員工若符合競聘職位的的要求，可提交申請。我們會設立競聘評估委員會對參與內部競聘的員工進行競聘評估，並對符合條件的競聘員工的發展計劃作出建議。

關注員工成長

為配合本集團的長期發展目標和滿足員工職業發展的需求，我們實施了《培訓管理制度》《高校教師崗前培訓方案》及《加強師德師風建設實施辦法》系列制度以優化員工的培訓流程。

我們的培訓體系包含內部培訓、外部培訓和自主學習三個部分。內部培訓涉及新員工崗前培訓、在職技能提升培訓及特定主題的專業培訓，而外部培訓則通過與第三方機構合作，提供短期或長期的外派培訓項目。另外，我們鼓勵教職工積極參與各類知識技能更新、工作能力拓展的繼續教育活動，包括學歷學位教育和非學歷學位教育培訓，設立師資隊伍建設專項經費以支持教職工繼續教育的完成。培訓結束後，員工將接受評估，其結果也將作為未來績效評價和晉升的重要依據。

本年度，我們為員工提供了廣泛的培訓選擇，目的在於全面提升他們的技能和專業知識，以助力其職業生涯的發展。我們制定了分層級，多方面的教師培訓計劃。本年度部分培訓如下：

- 高校教師崗前培訓
- 師德師風建設專題網絡培訓
- 專業課教師課程實施能力提升培訓

- 教學成果獎的培育與申報培訓
- 新質生產力與現代化產業體系培訓
- 新媒體職業技能等級證書培訓
- 人工智能賦能製造業高質量發展培訓
- 心理危機識別與干預能力提升專題研修
- 數字化素養提升與AI創新應用能力提升培訓

豐富員工生活

本年度，我們在教師節、婦女節等節日進行文藝匯演、節日慰問及運動會等活動，並定期舉行集體生日會，同時在校園開展烹飪、體育活動等多樣的教職工興趣班，旨在緩解員工的工作壓力並促進其心理健康。這些活動不僅幫助員工放鬆身心，還有助於培養企業文化，加強員工之間的團隊合作氛圍，從而增強員工對組織的歸屬感。通過這些精心策劃的活動，我們致力於創造一個支持性強、工作環境愉快的職場，以提升員工的整體福祉和工作滿意度。



2025年田徑運動會暨教職工運動嘉年華

7. 環境保護

本集團堅定地遵循《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》及《節約用水條例》，致力於推動可持續發展，並將綠色環保理念融入我們的運營和教育體系中。為了有效管理環境表現，我們制定了《防颱風應急預案》《防汛防洪應急預案》和《節水節電管理制度》等相關管理制度，並積極與各方合作，推廣可持續發展教育。

我們積極推進綠色校園建設，成立綠色學校創建領導小組，明確職責分工與管理架構，推進新建綠色建築及既有建築綠色化改造。廣東嶺南職業技術學校清遠校區已建成多棟一星級綠色建築設計標準建築。

我們進行生態文明教育滲透式教學，通過線上線下平台開展生態知識宣傳，開展環保知識競賽與講座，激勵師生參與綠色科技發明創新。同時，建立節能、節水、垃圾分類等綠色管理制度，制定綠色學校發展目標並配套保障措施和機制，運用智能化技術強化校園建築設備管理，能源資源計量監測並定期公示能耗數據。

本年度，本集團沒有違反任何與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢棄物的處理相關的法律及規例。

氣候風險管理

為了有效應對氣候變化對本集團的潛在影響，我們制定了包括《校園突發事件公共應急預案》《防颱風應急預案》和《防汛防洪應急預案》系列預案，通過評估氣候變化風險，構建保障師生安全與校園正常運行的機制。本集團已建立氣候相關風險識別與評估的管理流程，根據守則中氣候相關披露規定及《國際財務報告可持續披露準則第2號 — 氣候相關披露》的要求，本集團將氣候相關風險管理納入風險管理之中。風險識別與評估具體流程如下：

| | |
|-------|---|
| 風險識別 | ESG工作小組每年定期審查與匯報本集團運營相關的氣候相關風險和機遇，重點識別可合理預期在短期、中期或長期對本集團的業務或財務產生影響的氣候相關風險與機遇。 |
| 評估 | 將識別出的氣候風險分類為物理風險（如極端天氣事件、颱風、暴雨等影響）和轉型風險（如政策變化等影響）。 |
| 優先級排序 | 本集團根據「發生可能性 × 影響程度」的風險矩陣方法進行風險評級。基於主營業務、行業慣例及地理位置的分析，本集團氣候相關風險以物理風險為主，其中颱風、暴雨等極端天氣事件對校園設施和運營的潛在影響為優先關注事項。 |
| 管控 | ESG工作小組每年收集能耗數據和運行情況，並定期更新氣候風險評估，將出現的氣候風險和事件及時納入管理流程進行監測與管控。 |

參考TCFD《氣候相關財務信息披露工作組建議》建議並考慮本集團的運營情況，我們對氣候風險和機遇的影響的時間範圍進行了如下定義：短期在2026年至2030年；中期在2030年至2050年；長期在2050年之後。

• 氣候相關物理風險

| 風險類型 | 影響週期 | 業務和財務的影響 | 應對措施 |
|--------------------------------|------|--------------------------------------|---|
| 台風、暴雨及洪水等極端天氣 | 短期 | 影響校園業務正常運行，導致潛在經濟損失，營運成本增加，及降低價值鏈的效率 | <ul style="list-style-type: none"> • 完善防災預警及應急響應機制。 • 極端天氣下的工作和學習應對演練。 • 推進無紙化辦公降低數據丟失風險。 • 定期開展建築設備安全巡檢。 |
| 高溫 | 短期 | 影響校園業務正常運行，能耗成本增加 | <ul style="list-style-type: none"> • 提高預防熱疾病的意識，制定預防措施。 • 調整戶外授課活動的時間和形式。 |
| 長期氣候模式變化 如平均氣溫上升、 降雨模式變化 | 長期 | 建築能耗增長，降溫設備依賴性增強，增加設備投入和能耗費用 | <ul style="list-style-type: none"> • 推進節能減排改造，提高校園的氣候韌性和可持續性。 • 加強環保教育，提高人員環保意識和應對氣候變化的能力。 |

• 氣候相關轉型風險

| 風險類型 | 影響週期 | 業務和財務的影響 | 應對措施 |
|-----------------------|------|-------------|---|
| 應對氣候變化相關的政策和標準帶來的監管風險 | 短期 | 增加合規成本和環保投入 | <ul style="list-style-type: none"> 持續關注政策要求，加強管理和披露。 |
| 利益相關者的關注程度提高或反饋增加 | 短期 | 對本集團聲譽造成影響 | <ul style="list-style-type: none"> 加強環境管理，提高環保意識，提升學院形象。 |

• 氣候相關機遇

| 風險類型 | 影響週期 | 業務和財務的影響 | 應對措施 |
|---------|------|---------------|--|
| 資源利用率提升 | 短期 | 增加環保投入，節約運營成本 | <ul style="list-style-type: none"> 推進校園節能節水改造，如建設光伏等可再生能源設施。 完善環保教育和宣傳，提高人員環保意識。 |

本集團已根據守則及《國際財務報告可持續披露準則第2號 — 氣候相關披露》全面評估氣候相關風險與機遇的重要性及歷史情況。經評估，我們合理預期氣候相關風險不會對本集團運營活動或資產產生重大影響。

本集團已通過以下方式持續評估和提升氣候韌性：

- 將極端天氣事件納入現有的風險管理體系，颱風、暴雨等天氣預警期間及時啟動應急預案；
- 對校園建築設施和設備進行定期安全檢查和維護，確保在極端天氣條件下的正常運轉；

- 在新建或擴建校園時綜合考慮區域性氣候風險因素，避免在氣候敏感區域進行長期資產佈局。

這些措施能夠合理提升本集團應對氣候變化的韌性，從而使我們的策略和業務模式對氣候相關不確定性具備相應的的彈性。結合行業背景和地理位置分析，本集團並無與業務或價值鏈相關的重大氣候轉型風險，對氣候相關不確定性具有相應的承載力。現階段，我們未就極端氣候情景進行情景分析，未在決策中應用內部碳定價或薪酬政策。未來，我們將持續關注氣候相關動態，不斷完善數據收集和監測，適時開展與業務相匹配的氣候情景分析工作以加強氣候相關管理。

環境政策與目標

| | |
|----------|--|
| 溫室氣體排放目標 | 通過識別運營過程中的排放源，本集團將持續推行無紙化辦公，綠色校園建設及綠色通勤，踐行綠色運營理念。以2025財年為基準，計劃在2026財年期間，進一步降低人均溫室氣體排放。 |
| 水耗目標 | 持續完善節水制度，推廣節水宣傳教育。通過對校園進行節水改造，計劃在26年至28年期間達到人均耗水量逐年下降3%。 |
| 能耗目標 | 持續完善節能制度，推廣節能宣傳教育。通過對校園進行節能改造，建設如光伏發電等清潔能源設施，以2025財年為基準，計劃在2026財年期間，進一步降低人均能源耗用量。 |
| 廢棄物目標 | 推廣垃圾分類，提高分類意識，校園公共區域使用分類垃圾箱。推廣光盤行動，持續監控校園食物垃圾總量，減少食物垃圾。確保有害廢棄物全過程合規處置，實現100%安全化處理。 |

水資源管理

本年度，本集團的水耗量為**1,152,689.59**立方米。本集團的水資源來自市政供水，並無取水問題。本集團在水資源管理上已獲得多方認可，廣東嶺南職業技術學院獲得廣東省「節水型高校」稱號及獲頒「廣州市排水單元達標單位」、「清遠市節水型公共機構」稱號。

我們在校園內採取多項措施以推廣實施節水行動，包括：

- 建立污水處理設施：在校園內建設污水處理設施，對校園生活污水進行統一處理。處理達標後，可進行中水回用。
- 推廣節水措施：加強節水宣傳教育，提高師生節水意識。在校園內安裝節水型衛生器具，如節水洗手盆、節水馬桶等。
- 規範實驗室廢水處理：實驗室產生的廢水應進行分類收集和處理，嚴禁直接排放。建立實驗室廢水處理制度，確保廢水達標排放。
- 雨水收集利用：通過建設雨水收集系統，將收集的雨水用於校園綠化澆灌、清潔等用途，減少用水量。

這有助於提升師生環保意識，有效促進水資源節約，持續推進可持續校園建設。

排放物管理

本年度，本集團的溫室氣體排放量為**12,657.12**公噸二氧化碳當量¹，人均排放為**0.32**公噸二氧化碳當量。直接排放（範圍一）主要來自移動源排放；間接排放（範圍二）主要來自外購電力，其他間接排放（範圍三）包括購買的商品和服務、商務差旅和員工通勤。本年度我們在校園內種植了**5,617**棵樹木，有助於校園的減排。

| 指標 | 單位 | 2025財年 |
|-------------------------|----------|-----------------|
| 範圍一溫室氣體排放量 | 公噸二氧化碳當量 | 1,308.56 |
| 範圍二溫室氣體排放量 | 公噸二氧化碳當量 | 9,984.31 |
| 範圍三溫室氣體排放量 ² | 公噸二氧化碳當量 | 1,493.44 |

我們在校園OA辦公系統執行公務用車申請流程以監控公務車用量，同時在校區間開通接駁校巴線路，推動綠色通勤。我們推行多項措施以減少對環境的影響，包括：

- 規範本集團車輛的使用，在車輛達到使用壽命後更換現有排放標準較低的汽車，採用第六階段或以上排放標準的汽車。
- 定期為車輛進行固定年檢。
- 使用新能源電車或混動車。
- 舉行低碳駕駛培訓，減少汽車引擎空轉。

為了實現低碳運營目標，我們鼓勵採用視頻會議來減少碳排放。此外，我們在校園內推廣使用太陽能路燈，並積極實施植樹計劃，這些舉措旨在降低對傳統電力的依賴，從而減少碳排放。

¹ 溫室氣體排放量計算方法參考ISO 14064-1及《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》。

² 範圍三溫室氣體排放量計算方法參考《企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準》。

節能校園實踐

本年度，本集團的用電量為**16,365.05**兆瓦時。為促進師生節能減耗意識並培養節約用電習慣，學院制定了《節水節電管理制度》。根據該制度，我們鼓勵師生在不需要時及時關閉燈具，以避免不必要的能源浪費。在溫度控制方面，夏季空調溫度應設置在**26**度。此外，我們定期進行空調濾網的清洗，以保持空調效率和減少能耗。

為了有效監督和激勵節能行為，我們安排專員對各書院部門的用電情況進行檢查，並據此進行考核打分。表現優異的部門會得到表彰，以鼓勵大家繼續努力實踐節能減耗的行動。這些舉措旨在減少能源消耗，同時也為師生提供了實踐環保理念的機會。

我們在校園內建設新的光伏發電項目，利用清潔能源設施降低對傳統能源的依賴。未來將同步實施節能建築新建改造工程，使用節能建材降低能源消耗，配套能耗監測平台，通過實時數據採集優化能效管理。

廢棄物管理

本年度，本集團共生產了**2,911.40**公噸無害廢棄物。我們制定《辦公室自動化系統使用管理辦法》，推進數字化校園建設。我們還制定《實訓(驗)室安全管理辦法》系列制度，要求實行實訓室廢棄物分類存放，定時送往相應的收集點，由有資質的第三方進行回收處置，確保有害廢棄物全過程合規安全處理。

我們在信息傳遞、公告通知等方面實施無紙化溝通策略，使用**OA**辦公系統以減少紙張使用。在環保教育方面，我們不僅舉辦垃圾分類培訓講座，並在校園內張貼回收標籤進行宣傳教育，還在校園內設置了智能回收箱，推行垃圾回收積分換領計劃。學生通過回收活動賺取積分，可以用來兌換商品或服務。所有收集的廢棄物由合格的回收商處理。

這些措施不僅減少了廢物的產生，並且教育激勵學生參與環保活動，從而推動綠色校園的建設。

8. 社區投資

本集團積極投入社區發展，承擔相應的社會責任。我們不僅關注自身的成功，還致力於對社區產生積極和持久的影響，展現了作為企業公民的責任感和承諾。

本集團多年來利用自身在職業教育領域積累的資源和優勢，以教育可持續賦能為核心，以鄉村振興和創新創業為支點，以職業教育+公益為特色，形成了獨特的教育公益模式，踐行企業社會責任。2011年，本集團捐贈發起了廣東省嶺南教育慈善基金會，推動嶺南公益可持續發展。我們舉行多項慈善活動，本年度共有超7,000名學生和員工參加了社區活動。

本年度，第四屆公益項目創新大賽成功舉辦，共12支項目團隊進行角逐，項目涵蓋鄉村振興、健康促進、文化傳承等領域，激發學生的創新潛能與公益熱情。自首屆大賽啟動以來，有逾100個項目報名參賽，開展志願活動150多場，在社區及中小學累計志願時長7,600小時。



第四屆「幸福樹」公益項目創新大賽

為積極服務社區教育，廣東嶺南職業技術學院組織開展2025年清遠市「雙百工程」社會工作專業培訓、「清遠市青年講師團」集中培訓班、2025年清遠市少數民族進城務工人員語言文化政策技能培訓、2025年兒童福利保障和未成年人保護工作培訓、清遠市民營經濟企業家培訓、2025年清遠市醫保行政執法能力提升培訓班、清遠市公路局事務中心普通公路養護應急安全提升班、清遠市清新區校園安全專幹能力提升培訓班、清城區建檔立卡脫貧戶農村電商技能提升專題培訓班等20多個培訓項目，培訓學員累計超8,000人次。



2025年「雙百工程」社工專業培訓班

為推動急救知識向社會延伸，構建高職急救教育新範式，廣東嶺南職業技術學院在本年度開展校內外急救科普與服務超38場，累計覆蓋群眾與中小學生超13,500人。我們積極構建「全員覆蓋•網絡響應•社會賦能」高職急救教育新範式，為創建全國急救教育學校夯實基礎。



急救教育教研活動

本年度，在第十五屆全運會開幕式在廣東奧林匹克體育中心隆重舉行之際，廣東嶺南現代技師學院形象設計專業的師生助力全國第十五屆運動會開幕式，以畫筆為刃、色彩為盾，為演出人員打造驚艷妝容，並獲得組委會頒發的官方紀念證書。



第十五屆全國運動會開幕式志願者團隊

附錄一：可持續發展資料摘要

| 環境範疇 | 單位 | 2025年 |
|--------------------|--------------|--------------|
| 空氣污染排放 | | |
| 氮氧化物 | 千克 | 368.69 |
| 硫氧化物 | 千克 | 0.47 |
| 懸浮顆粒 | 千克 | 29.16 |
| 溫室氣體排放 | | |
| 範圍一溫室氣體排放量 | 公噸二氧化碳當量 | 1,308.56 |
| 種植樹木的溫室氣體減除 | 公噸二氧化碳當量 | 129.19 |
| 範圍二溫室氣體排放量 | 公噸二氧化碳當量 | 9,984.31 |
| 範圍三溫室氣體排放量 | 公噸二氧化碳當量 | 1,493.44 |
| 溫室氣體排放總量 | 公噸二氧化碳當量 | 12,657.12 |
| 溫室氣體排放密度 | 公噸二氧化碳當量／平方米 | 0.02 |
| 人均溫室氣體排放量 | 公噸二氧化碳當量／人 | 0.32 |
| 能源耗用 | | |
| 外購電力耗用量 | 兆瓦時 | 16,365.05 |
| 外購電力耗用密度 | 兆瓦時／平方米 | 0.02 |
| 人均外購電力耗用量 | 兆瓦時／人 | 0.42 |
| 汽油耗用量 | 公升 | 32,025.02 |
| 柴油耗用量 | 公升 | 375 |
| 水源耗用 | | |
| 總耗水量 | 立方米 | 1,152,689.59 |
| 水源耗用密度(每平方米) | 立方米／平方米 | 1.33 |
| 人均水源耗用量 | 立方米／人 | 29.59 |
| 紙張耗用 | | |
| 用紙總量 | 千克 | 2,532.01 |
| 人均用紙密度 | 千克／人 | 0.07 |
| 廢棄物產生 | | |
| 無害廢棄物產生總量 | 公噸 | 2,911.40 |
| 無害廢棄物回收總量 | 公噸 | 88 |
| 人均無害廢棄物產生量 | 公噸／人 | 0.07 |
| 有害廢棄物產生總量(實驗室廢物) | 公噸 | 0.85 |
| 有害廢棄物產生回收總量(實驗室廢物) | 公噸 | 0.85 |
| 人均有害廢棄物產生總量 | 公噸／人 | 0 |

社會範疇**員工人數情況**

員工總數 人數 2,078

按性別劃分員工人數

女性員工 人數 1,251
男性員工 人數 827

按類別劃分員工人數

長期合約員工 人數 561
臨時／定期合約員工 人數 1,517

按僱員職級劃分員工人數

初級員工 人數 1,898
中級管理層 人數 150
高級管理層 人數 30

按年齡劃分員工人數

30歲以下員工 人數 710
31-40歲員工 人數 646
41-50歲以下員工 人數 424
50歲以上員工 人數 298

按地區劃分員工人數

中國內地員工 人數 2,074
中國香港員工 人數 4

員工流失情況

員工總流失率 % 10.9%

按性別劃分的流失率

女性員工流失率 % 9.4%
男性員工流失率 % 13.2%

按年齡劃分的流失率

30歲以下流失率 % 16.8%
31-40歲流失率 % 9.3%
41-50歲流失率 % 5.0%
50歲以上流失率 % 8.7%

社會範疇

按地區劃分的流失率

| | 單位 | 2025年 |
|-----------|----|-------|
| 中國內地員工流失率 | % | 10.9% |
| 中國香港員工流失率 | % | 0 |

工作健康與安全

| | | |
|--------------------|----|---|
| 過去三年(包括本年度)因工亡故的人數 | 人數 | 0 |
| 過去三年(包括本年度)因工亡故的比率 | % | 0 |
| 因工傷損失工作日數 | 日數 | 0 |

員工培訓情況

按性別劃分的受訓員工百分比

| | | |
|------|---|--------|
| 女性員工 | % | 59.76% |
| 男性員工 | % | 40.24% |

按員工類別劃分的受訓員工百分比

| | | |
|-------|---|--------|
| 初級員工 | % | 90.58% |
| 中級管理層 | % | 8.24% |
| 高級管理層 | % | 1.18% |

按性別劃分的員工平均受訓時數

| | | |
|------|----|-------|
| 女性員工 | 小時 | 83.33 |
| 男性員工 | 小時 | 57.05 |

按員工類別劃分的員工平均受訓時數

| | | |
|-------|----|--------|
| 初級員工 | 小時 | 69.50 |
| 中級管理層 | 小時 | 103.75 |
| 高級管理層 | 小時 | 62.30 |

附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

指標內容

A. 環境範疇

| 排放物 | 一般披露 | 相關章節 |
|------|--|-----------------------|
| | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的；政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 7.環境保護 |
| A1.1 | 排放物種類及相關排放數據。 | 附錄一： 可持續發展 資料摘要 |
| A1.2 | 於2025年1月1日刪除 | |
| A1.3 | 所產生有害廢棄物總量及密度。 | 附錄一： 可持續發展 資料摘要 |
| A1.4 | 所產生無害廢棄物總量及密度。 | 附錄一： 可持續發展 資料摘要 |
| A1.5 | 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 7.環境保護 |
| A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 7.環境保護 |

指標內容

相關章節

| | | | |
|--------------------|------|---|-----------------------|
| A2. 資源使用 | 一般披露 | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 | 7.環境保護 |
| | A2.1 | 按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度。 | 附錄一： 可持續發展 資料摘要 |
| | A2.2 | 總耗水量及密度。 | 附錄一： 可持續發展 資料摘要 |
| | A2.3 | 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 7.環境保護 |
| | A2.4 | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 7.環境保護 |
| | A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。 | 本集團的業務 不適用 |
| A3. 環境及天然資源 | 一般披露 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 | 7.環境保護 |
| | A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 | 7.環境保護 |
| A4. 氣候變化 | A4.1 | 於2025年1月1日刪除 | |

相關章節

指標內容

B. 社會

僱傭及勞工常規

B1. 僱傭

| | | |
|------|--|------------------------|
| 一般披露 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 6.完善工管理 |
| B1.1 | 按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 | 附錄一： 可持續發展 資料摘要； |
| B1.2 | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 | 附錄一： 可持續發展 資料摘要 |

B2. 健康與安全

| | | |
|------|---|-----------------------|
| 一般披露 | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 4.優質服務體系 6.完善員工管理 |
| B2.1 | 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。 | 附錄一： 可持續發展 資料摘要 |
| B2.2 | 因工傷損失工作日數。 | 附錄一： 可持續發展 資料摘要 |
| B2.3 | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 | 4.優質服務體系 6.完善員工管理 |

指標內容

B3. 發展及培訓

一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

B3.1 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。

B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。

B4. 勞工準則

一般披露 有關防止童工或強制勞工的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。

B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。

營運慣例

B5. 供應鏈管理

一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。

B5.1 按地區劃分的供應商數目。

B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。

B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。

B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。

相關章節

6. 完善員工管理

附錄一：
可持續發展
資料摘要

附錄一：
可持續發展
資料摘要

6. 完善員工管理

6. 完善員工管理

6. 完善員工管理

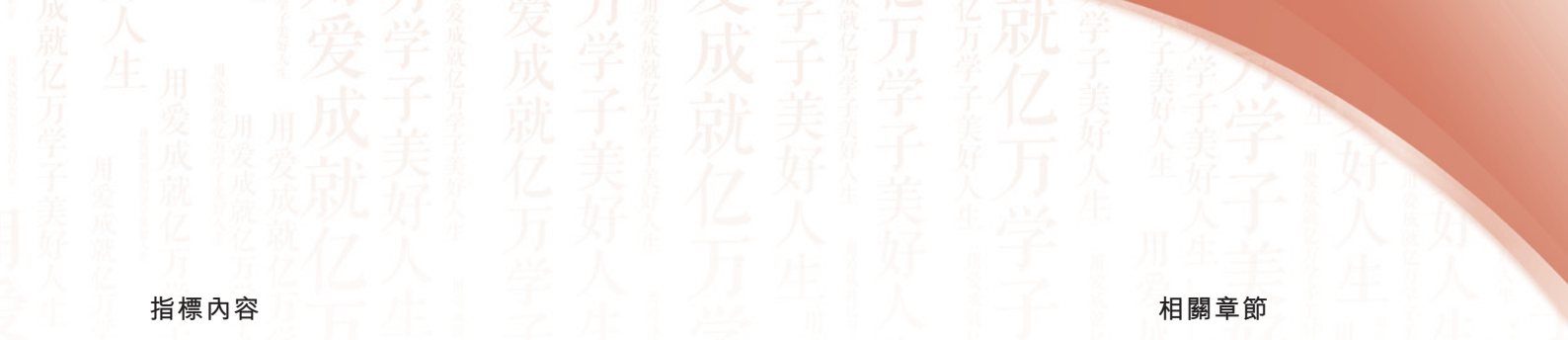
5. 合規守法運營

5. 合規守法運營

5. 合規守法運營

5. 合規守法運營

5. 合規守法運營



指標內容

相關章節

B6. 產品責任

一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

4. 優質服務體系
5. 合規守法運營

B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。

本集團的業務不適用

B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。

4. 優質服務體系

B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。

5. 合規守法運營

B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。

4. 優質服務體系

B6.5 描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。

5. 合規守法運營

B7. 反貪污

一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

5. 合規守法運營

B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。

5. 合規守法運營

B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。

5. 合規守法運營

B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。

5. 合規守法運營

指標內容

B8. 社區投資

一般披露

有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。

B8.1

專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。

B8.2

在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。

相關章節

8. 社區投資

8. 社區投資

8. 社區投資