

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



**綠色動力**  
DYNAGREEN

**綠色動力環保集團股份有限公司**  
**Dynagreen Environmental Protection Group Co., Ltd.\***

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：1330)

**海外監管公告**

本公告乃由綠色動力環保集團股份有限公司(「本公司」)根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條作出。

以下為本公司於上海證券交易所網站刊發之綠色動力環保集團股份有限公司《2026年度「提質增效重回報」行動方案》，僅供參閱。

承董事會命  
綠色動力環保集團股份有限公司  
董事長  
成蘇寧

中國，深圳  
二零二六年五月十九日

於本公告日期，執行董事為成蘇寧先生；非執行董事為胡天河先生、燕春旭先生及胡勇先生；獨立非執行董事為歐陽戒驕女士、鄭志明先生及周北海先生；及職工董事為胡聲泳先生。

\* 僅供識別

# 绿色动力环保集团股份有限公司

## 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为深入贯彻落实党中央、国务院关于推动资本市场高质量发展、提升上市公司质量的决策部署，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动倡议》，进一步提升发展质量和投资价值，保护投资者合法权益，绿色动力环保集团股份有限公司（以下简称“集团”或“公司”）结合自身发展和经营情况，制订了《2026年度“提质增效重回报”行动方案》。具体方案如下：

### 一、持续提升经营质量，做大做强主业

#### 1、深挖存量项目潜能

公司深耕垃圾焚烧发电行业二十余年，是国内最早从事垃圾焚烧发电产业化探索的企业之一。目前运营垃圾焚烧发电项目总处理规模超过 4 万吨/日，处于行业前列。公司将继续强化提质降本增效，持续提升已运营项目盈利能力。

深入贯彻“安全、环保、文明、高效”运行理念，深耕垃圾焚烧发电主业，着力拓展多种固体废弃物来源，稳步提升供热供汽、沼气综合利用、污泥协同处置等非电业务比重。探索垃圾焚烧发电参与碳减排、碳核算机制，符

合条件的项目积极参与绿证交易，努力拓宽收入来源。强化项目精细化管理，完善对标管理体系，聚焦成本管控等关键环节，推动运营质量均衡提升。深化集采，积极拓展融资渠道，通过贷款置换等方式努力降低公司财务费用，进一步降本增效。

## **2、积极拓展增量**

发挥上市公司平台优势和产业引领作用，围绕公司已形成项目布局优势的省、市、县重点区域，推动实施并购重组，打造区域竞争优势，进一步扩大市场规模，持续提升公司市场占有率。立足粤港澳大湾区，稳妥实施“走出去”战略，扎实推进入选印尼主权基金垃圾发电项目供应商名单后续工作，积极参与项目投标；通过国际展会、战略合作、本地化对接等方式，提升国际影响力和竞争力。

## **二、注重技术创新，发展新质生产力**

公司将实施梯次创新策略，初步构建覆盖短期增效、中期突破、长期引领的技术迭代体系，通过技术创新，培育新质生产力。强化原创技术策源地成果推广应用，全面推进运营项目数智化建设，开展焚烧全过程数智技术优化。优化关键工艺，加强项目公司微技改成果发布、案例分享等跨区域技术交流，实现创新成果在全集团应用。推进飞灰源头减量及原位热协同处理技术研发，为“趋零填埋”做好技术储备。深化与高校、院所及行业优势企业合作，

聚焦前沿方向，开展数智化运营、智能管理、机器人作业巡检等研究，推进未来技术概念验证与早期孵化。

### **三、完善治理机制，进一步提升规范运作水平**

公司将严格依照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》规定，修订相关制度，制定投资授权决策方案，不断完善公司治理体系，形成权责清晰、规范高效、有效制衡的决策监督机制。继续加强董事会各专门委员会建设，提升董事会决策的科学性与专业性。为独立董事依法履职提供更多支持，充分发挥独立董事在战略决策、风险管控、关联交易监督等方面的专业作用。

公司注重合规风险管理，已构建大合规管控体系，分批次开展下属公司合规管理有效性评价，组织开展合规风险自查，筑牢合规风险管控防线。公司高度重视 ESG 管理工作，已连续十年披露 ESG 报告。未来公司将继续积极推动 ESG 相关制度的制定、执行和完善，将 ESG 理念融入公司生产经营各个环节，并定期向市场披露公司履行社会责任的情况。

### **四、聚焦“关键少数”，强化履职责任**

定期组织董事和高级管理人员参加监管机构举办的相关培训，强化“关键少数”规范意识和履职能力。制定董事高级管理人员薪酬管理制度，开展董事履职评价，完善

薪酬水平与市场发展、业绩贡献、公司可持续发展相匹配的薪酬机制，落实薪酬止付追索机制。严格按照限制性股票激励计划开展考核，确保限制性股票切实促进公司高质量发展。

## 五、持续现金分红，与股东共享发展成果

公司高度重视对投资者的现金回报，自 2018 年 A 股上市以来，公司已累计现金分红超过人民币 15 亿元。公司制定的《未来三年股东分红回报规划（2024-2026）》，明确承诺 2024-2026 年每年以现金方式分配的利润，分别不低于当年实现的可分配利润的 40%、45%、50%，为投资者提供清晰、稳定的分红预期。公司近两年实际分红比例远超承诺下限，分别为 71%、74%，进一步彰显了公司与股东共享发展成果的决心。

2026 年，公司拟研究制订新阶段股东回报规划，公司将统筹考虑公司发展所处阶段、现金流状况以及股东诉求等情况，继续与股东共享发展成果。

## 六、加强投资者沟通，增进市场认同

公司坚持以高质量信息披露为核心，遵循“真实、准确、完整、及时、公平”的原则，认真履行信息披露义务，不断提升信息披露的有效性，增强公司信息透明度。公司始终重视投资者关系，通过接待投资者来访、接听投资者热线电话、上证 e 互动平台问答、召开业绩说明会等多种形

式，与投资者密切交流，认真倾听投资者的建议，增强投资者的参与度和认同感。

## 七、其他说明及风险提示

本行动方案是基于公司实际情况做出的计划、发展目标等前瞻性陈述，不构成业绩承诺，未来公司发展可能受政策调整、行业发展、市场环境变化等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

绿色动力环保集团股份有限公司

2026年5月19日