

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。



Kingsoft Corporation Limited

金山軟件有限公司

(於開曼群島持續經營的有限公司)

(股份代號：03888)

按照金山辦公二零二六年股票激勵計劃 授予限制性股票

本公告乃由金山軟件有限公司(「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」)根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第17.13及17.06A條而作出。

茲提述(i)本公司日期為二零二六年五月四日的通函(「該通函」)；(ii)本公司日期為二零二六年五月二十八日的投票表決結果公告，內容有關(其中包括)採納北京金山辦公軟件股份有限公司(「金山辦公」)的限制性股票激勵計劃(「金山辦公二零二六年股票激勵計劃」)。金山辦公為一間於中國註冊成立的有限公司，截至本公告日期本公司擁有其51.45%股權，其股份於上交所科創板上市(股份代號：688111)。除另有界定者外，本公告所用詞彙與該通函所界定者具有相同涵義。

根據金山辦公二零二六年股票激勵計劃授予的限制性股票

董事會宣佈，於二零二六年六月一日，金山辦公董事會已決議根據金山辦公二零二六年股票激勵計劃首次授予，向365名激勵參與者(包括金山辦公多名高級管理人員、核心管理人員及技術骨幹)授予合共800,000股限制性股票，授予價格為每股限制性股票人民幣125.58元，以在表揚激勵參與者所作的貢獻並留住金山辦公集團所聘的優秀人才。

據本公司董事(「董事」)在作出一切合理查詢後深知、盡悉及確信，於本公告日期，概無承授人為本公司的董事、最高行政人員或主要股東或彼等各自的任何聯繫人或本公司的關連人士。授予限制性股票將不會導致(i)於截至及包括授予日期止任何12個月期間授予及將授予任何激勵參與者的限制性股票合共佔金山辦公股本超過1%；或(ii)於截至及包括授予日期止任何12個月期間授予屬本公司董事、最高行政人員、主要股東或彼等各自的任何聯繫人的任何激勵參與者的限制性股票合共佔金山辦公相關類別的已發行股份超過0.1%。

授予限制性股票的詳情載列如下：

授予日期	:	二零二六年六月一日(「首次授予日期」)
激勵參與者	:	金山辦公集團的365名僱員，包括 (i) 27名第一類激勵對象(即核心管理人員及技術骨幹)；及 (ii) 338名第二類激勵對象(包括1名高級管理人員及337名核心管理人員及技術骨幹)
限制性股票授予數量	:	800,000股限制性股票，包括(i)授予第一類激勵對象的177,900股限制性股票及(ii)授予第二類激勵對象的622,100股限制性股票
授予的限制性股票的 授予價格	:	每股人民幣125.58元
金山辦公股份於授予日期的 收市價	:	每股人民幣256.10元
限制性股票的歸屬	:	授予第一類激勵對象限制性股票177,900股將根據以下歸屬時間表歸屬： (1). 首次授予的33%限制性股票自首次授予之日起12個月後的首個交易日至首次授予之日起24個月內的最後一個交易日止歸屬；

- (2). 首次授予的33%限制性股票自首次授予之日起24個月後的首個交易日至首次授予之日起36個月內的最後一個交易日止歸屬；及
- (3). 首次授予的34%限制性股票自首次授予之日起36個月後的首個交易日至首次授予日期起48個月內的最後一個交易日止歸屬。

授予第二類激勵對象限制性股票622,100股將根據以下歸屬時間表歸屬：

- (1). 首次授予的50%限制性股票自首次授予之日起12個月後的首個交易日至首次授予之日起24個月內的最後一個交易日止歸屬；及
- (2). 首次授予的50%限制性股票自首次授予之日起24個月後的首個交易日至首次授予之日起36個月內的最後一個交易日止歸屬。

限制性股票的來源

： 金山辦公於歸屬時向激勵參與者發行的金山辦公A股普通股或金山辦公於二級市場購回的金山辦公A股普通股。

限制性股票的退扣機制 ：

若激勵參與者因觸犯法律、違反職業道德、洩露金山辦公機密、失職或瀆職等行為嚴重損害金山辦公利益或聲譽，經金山辦公薪酬委員會審議並經金山辦公董事會批准，金山辦公可以對該激勵參與者已獲授但尚未歸屬的限制性股票取消歸屬，並作廢失效。情節嚴重的，金山辦公還可就金山辦公因此遭受的損失按照有關法律法規進行追償。退扣機制為金山辦公提供了選擇，可收回授予不當行為激勵參與者的股份激勵，符合金山辦公二零二六年股票激勵計劃的目的與金山辦公及其股東的整體利益。有關進一步詳情，請參閱該通函附錄四。

歸屬首次授予的限制性股票的業績目標

首次授予的限制性股票的歸屬取決於實現若干預定業績目標，如金山辦公層面的金山辦公海外營業收入與基數的比例及WPS365業務營業收入與基數的比例，以及激勵參與者層面的個人績效考核。

第一類激勵對象滿足金山辦公層面業績考核要求

歸屬期	對應 考核年度	以2025年業績為基數， 海外營業收入與基數的比例(A)		以2025年業績為基數， WPS 365業務收入與基數的比例(B)	
		目標值(A _m)	觸發值(A _n)	目標值(B _m)	觸發值(B _n)
第一個歸屬期	2026	2026年海外營業收入不低於基數的 150.00%	2026年海外營業收入不低於基數的 140.00%	2026年WPS 365業務收入不低於基數的 130.00%	2026年WPS 365業務收入不低於基數的 125.00%
第二個歸屬期	2027	2026–2027年兩年海外營業收入累計值不低於基數的 375.00%	2026–2027年兩年海外營業收入累計值不低於基數的 336.00%	2026–2027年兩年WPS 365業務收入累計值不低於基數的 299.00%	2026–2027年兩年WPS 365業務收入累計值不低於基數的 281.25%
第三個歸屬期	2028	2026–2028年三年海外營業收入累計值不低於基數的 712.50%	2026–2028年三年海外營業收入累計值不低於基數的 610.40%	2026–2028年三年WPS 365業務收入累計值不低於基數的 518.70%	2026–2028年三年WPS 365業務收入累計值不低於基數的 476.56%

考核指標	公司層面 業績完成度 歸屬比例(X1)		考核指標	公司層面 業績完成度 歸屬比例(X2)	
	業績完成度	歸屬比例(X1)		業績完成度	歸屬比例(X2)
海外營業收入與基數的比例(A)	$A \geq A_m$	$X1 = 100\%$	WPS 365業務收入與基數的比例(B)	$B \geq B_m$	$X2 = 100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X1 = 80\%$		$B_n \leq B < B_m$	$X2 = 80\%$
	$A < A_n$	$X1 = 0$		$B < B_n$	$X2 = 0$

$$\text{公司層面歸屬比例} = \text{Max}(X1, X2)$$

註：1. 「海外營業收入」指金山辦公以美元記海外非廣告業務收入；

2. 上述考核指標以金山辦公當年度公開披露的報告為計算依據。

第二類激勵對象滿足金山辦公層面業績考核要求

歸屬期	對應 考核年度	以2025年業績為基數， 海外營業收入與基數的比例(A)		以2025年業績為基數， WPS 365業務收入與基數的比例(B)	
		目標值(A _m)	觸發值(A _n)	目標值(B _m)	觸發值(B _n)
第一個歸屬期	2026	2026年海外營業收入不低於基數的150.00%	2026年營業收入不低於基數的140.00%	2026年WPS 365業務收入不低於基數的130.00%	2026年WPS 365業務收入不低於基數的125.00%
第二個歸屬期	2027	2026-2027年兩年海外營業收入累計值不低於基數的375.00%	2026-2027年兩年海外營業收入累計值不低於基數的336.00%	2026-2027年兩年WPS 365業務收入累計值不低於基數的299.00%	2026-2027年兩年WPS 365業務收入累計值不低於基數的281.25%

考核指標	公司層面 業績完成度 歸屬比例(X1)		考核指標	公司層面 業績完成度 歸屬比例(X2)	
	業績完成度	歸屬比例(X1)		業績完成度	歸屬比例(X2)
海外營業收入與基數的比例(A)	$A \geq A_m$	$X1 = 100\%$	WPS 365業務收入與基數的比例(B)	$B \geq B_m$	$X2 = 100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X1 = 80\%$		$B_n \leq B < B_m$	$X2 = 80\%$
	$A < A_n$	$X1 = 0$		$B < B_n$	$X2 = 0$

$$\text{公司層面歸屬比例} = \text{Max}(X1, X2)$$

滿足激勵參與者層面績效考核要求

金山辦公在考核年度內對激勵參與者進行績效考核，並依照激勵參與者的考核結果確定其實際歸屬的限制性股票數量。激勵參與者的績效考核結果劃分為達標、部分達標及未達標三個檔次，屆時根據以下考核評級表中對應的個人層面歸屬比例確定實際歸屬的限制性股票數量：

考核結果	達標	部分達標	未達標
歸屬比例	100%	80%	0

激勵參與者當年實際歸屬的限制性股票數量 = 激勵參與者當年計劃歸屬的股票數量 × 公司層面歸屬比例 × 個人層面歸屬比例。

激勵參與者當期計劃歸屬的限制性股票因考核原因不能歸屬的權益取消歸屬，並作廢失效，不可遞延至以後年度。

預留授予

於本公告日期，根據金山辦公二零二六年股票激勵計劃可供預留授予的限制性股票數目為200,000股限制性股票，佔根據金山辦公二零二六年股票激勵計劃可供授予的限制性股票總數不超過20.00%。

首次授予的理由及裨益

向激勵參與者授出首次授予的目的與金山辦公二零二六年股票激勵計劃的目的的一致，均為進一步建立、健全金山辦公的長效激勵機制，吸引和留住優秀人才，充分調動金山辦公核心團隊的積極性，有效地將金山辦公股東及金山辦公利益與金山辦公核心團隊個人利益結合在一起，使各方共同關注和推動金山辦公集團的長遠發展。

承董事會命
金山軟件有限公司
主席
雷軍

香港，二零二六年六月一日

於本公告日期，本公司執行董事為鄒濤先生；本公司非執行董事為雷軍先生、求伯君先生和姚磊文先生；本公司獨立非執行董事為武文潔女士、陳作濤先生和杜博先生。