

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



**Tian Ge Interactive Holdings Limited**

**天鵲互動控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：1980)

**根據2024年股份計劃授出獎勵  
及  
恢復公眾持股量**

此公告由本公司根據上市規則第17.06A條、第17.06B條及第17.06C條作出。

謹此提述本公司於2024年6月28日採納2024年股份計劃，該計劃旨在向合資格參與者提供激勵，以促進對本集團作出貢獻，並使本集團能夠招聘高素質員工、吸引人力資源並獎勵對本集團有價值的服務供應商。有關2024年股份計劃的詳細情況，載於本公司日期為2024年6月6日的股東通函中（「該通函」）。除非本公告另有界定，否則本公告所用詞彙與該通函所界定者具有相同涵義。

董事會謹此宣佈，於2026年6月25日（「授出日期」），董事會決議批准根據2024年股份計劃向九名承授人（「承授人」）授出合共61,300,000股獎勵。本次授予將使用超額股份獎勵。授出獎勵之詳情如下：

|                  |                   |
|------------------|-------------------|
| 授出日期：            | 2026年6月25日        |
| 承授人：             | 合共九名合資格參與者，為本集團僱員 |
| 獎勵數量：            | 合共61,300,000股股份   |
| 獎勵代價：            | 零                 |
| 股份於授出日期之<br>收市價： | 每股0.54港元          |

歸屬期： 3年，惟須受董事會(或董事會轄下委員會，或董事會已將權力轉授之人士)不時釐定之較早歸屬時間表所規限，且首次歸屬時間不得早於授出日期起計12個月後

表現目標： 概無表現目標附於獎勵

回撥機制： 倘承授人僱傭關係因故終止，已授出獎勵受限於本公司的回撥機制可被收回。倘承授人僱傭關係因故終止，於有關終止日期未行使及未歸屬的已授出股份獎勵的任何部分應立即終止，且不再具有任何效力及作用

本公司或附屬公司  
向承授人提供財務  
援助的安排： 無

根據2024年股份計劃授出獎勵毋須獲得股東批准，各承授人並非為(i)本公司董事、主要行政人員或主要股東，或彼等任何一方的聯繫人；或(ii)直至授出日期(包括該日)12個月期間內已授出及將予授出的購股權及獎勵合共佔已發行股份總數(任何庫存股除外(如有))超過1%的參與者；或(iii)關連實體參與者或服務供應商(定義見上市規則)。

本次授予將使用超額股份獎勵，超額股份獎勵涉及的股份為於過往數年進行一系列場內購買之結果。本公司概不會就授出發行或配發額外新股份，因此，授出獎勵不會導致現有股東的持股量被攤薄。

根據2024年股份計劃授出的所有獎勵及根據本公司任何其他股份計劃授出的獎勵可能發行的股份總數將不超過120,211,816股股份(「計劃授權限額」)。截至本公告日期，根據計劃授權限額有57,531,816股股份可供未來授出，其中，於本次獎勵授出後，仍有總計433,000股超額股份獎勵尚未使用。

## 恢復公眾持股量

據本公司所深知、盡悉及確信，並基於本公司可公開取得之資料，在根據2024年股份計劃授出前述獎勵前，本公司的公眾持股量約為20.85%，低於上市規則第13.32B(1)條所規定的最低公眾持股量要求，且亦未符合上市規則第13.32B(2)條所載的替代門檻。

根據上市規則第8.24條的附註，一旦授出獎勵，該等獎勵將計入公眾持股量。根據本公司可公開取得之資料，緊隨前述獎勵授出後，公眾持有的股份數目將由231,257,423股增加至292,557,423股。鑒於在授出前述獎勵後，公眾持股比例約為26.37%，本公司於授出前述獎勵後，已符合上市規則第13.32B(1)條所載之最低公眾持股量要求。

承董事會命  
天鵲互動控股有限公司  
主席  
傅政軍

香港，2026年6月25日

於本公告日期，執行董事為傅政軍先生、麥世恩先生及趙偉文先生；非執行董事為曹菲女士；而獨立非執行董事為謝銘麟先生、王明春先生及林益文先生。