



Oi Wah Pawnshop Credit Holdings Limited
靄華押業信貸控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：1319)

環境、社會及管治報告2026

目錄

| | |
|----------------------|----|
| 關於本集團..... | 4 |
| 關於本環境、社會及管治報告..... | 5 |
| 報告範疇及範圍..... | 5 |
| 信息及反饋..... | 6 |
| 我們的權益人..... | 6 |
| 重要性分析..... | 7 |
| 環境、社會及管治與氣候相關管治..... | 9 |
| 管治架構..... | 9 |
| 氣候相關管治..... | 9 |
| 環境合規..... | 11 |
| 空氣排放..... | 11 |
| 廢物產生..... | 12 |
| 有害廢物..... | 12 |
| 無害廢物..... | 12 |
| 資源使用..... | 13 |
| 用水..... | 13 |
| 電力及能源使用..... | 14 |
| 包裝材料..... | 15 |
| 環境及天然資源..... | 15 |
| 氣候變化..... | 16 |
| 氣候相關風險和機遇..... | 17 |
| 業務模式和價值鏈..... | 19 |
| 氣候韌性及情境分析..... | 19 |
| 氣候相關風險管理..... | 21 |
| 溫室氣體排放..... | 21 |

| | |
|----------------------------|----|
| 溫室氣體排放計算方法 | 23 |
| 跨行業指標及氣候相關指標 | 23 |
| 內部碳定價 | 23 |
| 氣候相關目標 | 23 |
| 僱傭常規 | 25 |
| 招聘及晉升 | 25 |
| 薪酬、福利及待遇 | 25 |
| 工時、休息時間及解僱 | 26 |
| 平等機會、多元共融及反歧視 | 26 |
| 健康與安全 | 27 |
| 發展及培訓 | 28 |
| 勞工準則 | 30 |
| 供應鏈管理 | 31 |
| 產品及服務責任 | 31 |
| 客戶私隱及資料保護 | 31 |
| 客戶關懷及投訴處理 | 32 |
| 廣告 | 32 |
| 知識產權 | 33 |
| 品質保證及回收程序 | 33 |
| 反貪污 | 33 |
| 社區投資 | 34 |
| 港交所環境、社會及管治報告守則－內容索引 | 35 |

關於本集團

靄華押業信貸控股有限公司(「靄華」、「本公司」、或「我們」)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要在香港為個人與企業客戶提供有抵押融資服務，包括典當貸款及按揭貸款服務。

本集團是香港其中一間信譽悠久的典當貸款及物業按揭服務供應商，本著「專業可靠、誠信可敬、以客為尊」的精神營運業務。此等核心價值觀助長本集團的長遠發展、建立聲譽，並維繫與客戶、投資者及其他相關人士之間的關係。

作為上市公司，我們深明透明度、承擔責任及負責任的營商行為相當重要。本環境、社會及管治報告(「本環境、社會及管治報告」或「本報告」)載列本集團於二零二五年三月一日至二零二六年二月二十八日(「二零二六年」或「報告期間」)的可持續發展方針、政策、措施及表現。本報告亦闡述我們如何將環境、社會及管治的考量融入日常營運及長遠業務發展當中。

本集團相信，企業的可持續性是其長遠韌性與成功的根本。在追求可持續發展的過程中，我們兼顧在環境保護、員工福祉、客戶保障、監管合規、道德營商及社區貢獻方面的責任。我們亦考慮各項相關的短期與長期因素，包括業務風險與機遇、權益人期望、適用的法律法規、市場慣例、氣候相關的發展趨勢，以及風險管理的優先事項。

我們相信，要達致有效的環境、社會及管治管理，必須持續進行檢討、監察及與權益人保持溝通。為此，本報告載列相關的關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)及定性披露資料，讓權益人對本集團於報告期間的環境、社會及管治表現及所實施措施的成效獲得平衡而具參考價值的理解。

可持續發展不單是企業層面的概念，更是企業與社會共同追求的重要目標。本集團將繼續審慎管理與環境、社會及管治相關的風險與機遇，以負責任的態度調配資源，並加強回饋權益人及社會整體。

關於本環境、社會及管治報告

本集團欣然提呈本環境、社會及管治報告，當中概述本集團於報告期間在環境及社會表現、管治方針及可持續發展措施方面的概覽。本報告闡述本集團就主要環境、社會及管治範疇(包括環境保護、資源使用、僱傭及勞工常規、營運慣例、客戶責任及社區投資)所採納的政策、管理方針、實務做法及關鍵績效指標。在編製本報告時，本集團已審閱其現行政策、內部常規及營運表現，以評估其環境、社會及管治管理方針的成效，並識別可持續改進的範疇。除另有說明者外，本報告涵蓋本集團的總辦事處及所有在香港已投入營運的典當店。

報告範疇及範圍

本報告乃按照香港聯合交易所有限公司(「港交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》(「環境、社會及管治守則」)編製。本報告的範圍乃參照本集團的主要業務活動、營運控制範圍、主要收入來源及其營運所產生的環境、社會及管治影響的重要性而訂定。除另有說明者外，報告範圍涵蓋本集團的總辦事處及所有在香港已投入營運的典當店，該等場所為本集團於報告期間的主要營運地點。

與上一報告期間相比，報告範疇或範圍並無重大變動。倘個別關鍵績效指標或披露事項設有不同的報告範圍，相關說明已載於本報告的相應章節。本報告已按照適用的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文，以及環境、社會及管治守則所載的下列報告原則編製。

| | |
|-----|--|
| 重要性 | 本集團根據其業務營運、監管要求、權益人期望及對本集團可持續發展的潛在影響，識別及評估重要的環境、社會及管治事宜。重要性評估的詳情載於「環境、社會及管治管理－重要性分析」一節。 |
| 量化 | 本集團在適用情況下披露量化信息。在計算環境及社會關鍵績效指標時，本集團會採用相應的方法、假設及排放係數，當中包括港交所發佈的適用指引材料及其他認可來源所載者。為便於理解計算基準，本報告在適當位置提供說明附註。 |

平衡 本報告以客觀及平衡的方式呈現本集團於報告期間的環境、社會及管治表現。本集團力求避免採用任何可能不當影響權益人評估環境、社會及管治表現的資料篩選、取捨或陳述的方式。

一致性 除另有指明外，本集團採用與過往報告期間一致的報告方法及關鍵績效指標計算方式，以便進行具意義的跨期比較。若有任何可能影響比較基準的方法、範圍或假設變動，本集團會適時作出披露。

信息及反饋

有關本集團於報告期間的財務表現詳情，請瀏覽本公司網站：<http://www.pawnshop.com.hk>或查閱本集團於報告期間的年報。本集團重視權益人的意見反饋，因為反饋可幫助我們不斷提升可持續發展的管理及披露水平。如閣下對本報告或本集團的可持續發展政策及做法有任何疑問或意見，敬請發送電郵至info@oiwah.com.hk與我們聯絡。

我們的權益人

權益人參與對本集團的可持續發展及長遠成功至關重要。透過與主要權益人定期溝通，本集團力求了解彼等的期望、回應彼等的關注事項，同時提升環境、社會及管治的管理工作水平。下表概述本集團的主要權益人組別、彼等可能關注的議題，以及我們的溝通渠道與回應方法。

| 權益人組別 | 可能關注的議題 | 溝通與回應 |
|-------|--|--|
| 港交所 | <ul style="list-style-type: none">• 遵守上市規則• 適時作出準確公告 | <ul style="list-style-type: none">• 舉辦會議、培訓、工作坊及課程• 更新網站內容• 刊發公告 |
| 政府 | <ul style="list-style-type: none">• 遵守相關法律法規• 防止逃稅• 社會福利 | <ul style="list-style-type: none">• 交流及訪問• 政府視察• 報稅及其他資料 |

| | | |
|-------|---|--|
| 投資者 | <ul style="list-style-type: none"> • 企業管治 • 業務策略及表現 • 投資回報 | <ul style="list-style-type: none"> • 舉辦簡報會及研討會 • 訪談 • 股東會 • 為投資者、媒體及分析員刊發財務報告或營運報告 |
| 媒體及公眾 | <ul style="list-style-type: none"> • 企業管治 • 環境保護 • 人權 | <ul style="list-style-type: none"> • 於本公司網站發佈通訊 |
| 客戶 | <ul style="list-style-type: none"> • 服務質素 • 服務交付期 • 合理價格 • 服務價值 • 個人資料保護 | <ul style="list-style-type: none"> • 提供售後服務 |
| 僱員 | <ul style="list-style-type: none"> • 僱員權益與福利 • 工時及薪酬 • 培訓及發展 • 工作 • 環境 | <ul style="list-style-type: none"> • 舉辦僱員活動及培訓 • 與僱員面談 • 發放內部備忘錄 • 設置員工意見箱 |
| 社區 | <ul style="list-style-type: none"> • 社區環境 • 就業機會 • 社區發展 • 社會福利 | <ul style="list-style-type: none"> • 籌辦社區活動 • 僱員志願活動 • 提供社區福利補貼 • 捐贈 |

本集團將繼續與權益人保持開放及建設性溝通，並在檢討環境、社會及管治優先事項、政策及未來的可持續發展措施時，將權益人的意見納入考量。

重要性分析

本集團深知，重要性評估是識別、優先排序及管理與其業務營運、權益人及長遠可持續發展相關的環境、社會及管治事宜的重要程序。藉由此評估，本集團能夠將其資源及披露集中於與其業務性質、營運風險及權益人期望最為相關的環境、社會及管治事項。

於報告期間，本集團參照其主要業務活動、內部政策、監管要求、權益人溝通、行業慣例、過往的環境、社會及管治披露及相關的可持續發展報告參考資料，對其環境、社會及管治優先範疇進行檢討。是次檢討亦考慮環境、社會及管治事宜對本集團業務營運、聲譽、監管合規、客戶關係、僱員及整體社會所帶來的潛在影響。

重要性評估程序包括以下主要步驟：

| | |
|--------------|--|
| 識別環境、社會及管治議題 | 本集團參考其業務營運、過往的環境、社會及管治報告、內部政策、權益人關注事項、監管發展、行業趨勢及認可的可持續發展報告參考資料，整理出一份可能相關的環境、社會及管治議題清單。 |
| 權益人考量 | 本集團考慮主要權益人(包括股東及投資者、客戶、僱員、監管機構、供應商及業務夥伴、媒體與公眾以及社區)的意見及期望。權益人的關注事項乃透過定期溝通渠道、日常營運、客戶反饋、僱員溝通、監管動態更新及管理層討論等方式加以識別。 |
| 評估及優先排序 | 已識別的環境、社會及管治議題根據其與本集團業務的相關性、對權益人的潛在影響、對本集團營運及聲譽的潛在影響，以及與適用的法律法規及市場期望的關聯性進行評估。當中尤其關注可能影響客戶信任、合規情況、商業道德、員工福祉、持續經營及環境責任的議題。 |
| 管理層審閱及董事會監督 | 評估結果經管理層審閱後，提呈董事會審議。董事會對本集團的環境、社會及管治優先事項進行監督，並於制訂本集團的業務策略、風險管理及推動可持續發展的過程中，納入對重要環境、社會及管治議題的考量。 |

根據於報告期間進行的評估，本集團認為權益人的整體關注事項並無重大變動，而各項環境、社會及管治議題的優先次序與上一報告期間大致相同。儘管如此，本集團已優化重要環境、社會及管治議題的呈列方式，以更準確反映其業務特質、監管環境及權益人期望。本集團所識別的重要環境、社會及管治議題概述如下：

| 不可或缺 | 必不可少 | 重要 |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• 客戶私隱及資料保護• 反貪污 | <ul style="list-style-type: none">• 使用天然資源• 環境保護• 僱傭福利 | <ul style="list-style-type: none">• 健康與安全• 勞工準則 |

環境、社會及管治與氣候相關管治

身為負責任的企業公民，本集團重視可持續發展理念，並積極履行企業社會責任。本報告概述本集團在環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)事宜方面的策略、行動及願景，並傳達本集團對可持續發展的承諾。

本集團深知，環境、社會及管治與氣候相關的風險與機遇可能影響其業務營運、監管合規、聲譽及長遠發展。為增強本集團對潛在環境、社會及管治相關風險與機遇的韌性及適應力，本集團已將潛在的環境、社會及管治議題(包括適用的氣候相關事宜)納入年度風險評估程序中一併考量及評估。

管治架構

本集團已建立環境、社會及管治的管治架構，以促進對環境、社會及管治事宜的有效管理、監察及匯報。本公司董事會(「**董事會**」)對監督本集團在環境、社會及管治方面相關的風險與機遇(包括適用的氣候相關風險與機遇)肩負整體責任。董事會負責制訂及採納本集團在環境、社會及管治方面相關的策略及目標，檢討本集團在相關目標及指標下的環境、社會及管治表現，並在發現與環境、社會及管治目標存在任何重大偏差時，於適當情況下修訂環境、社會及管治的相關策略。

董事會亦監督重要環境、社會及管治相關事宜(包括本集團業務面臨的風險)的評估、優先排序及管理。在評估及排序環境、社會及管治事宜時，本集團考慮其業務營運、監管要求、權益人期望、對本集團可持續發展的潛在影響，以及年度風險評估的結果。董事會至少每年檢討本集團在環境、社會及管治事宜上的進展，包括環境、社會及管治相關措施的實施情況，以及在相關環境目標及關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)(如能源效益及廢物管理目標)方面的表現。有關檢討可幫助董事會判斷本集團的環境、社會及管治策略及目標是否仍然適合其業務營運及長遠發展。

氣候相關管治

董事會是負責監督本集團氣候相關風險及機遇的管治主體。氣候相關事宜已納入本集團整體的環境、社會及管治治理及風險管理框架內，並已考慮本集團業務營運的性質及規模。

董事會透過持續審視董事會及高級管理層的經驗、知識及能力，評估彼等是否具備合適的技能及能力以監督環境、社會及管治與氣候相關事宜。如有需要，本集團可安排內部簡報會、最新資訊簡介或相關培訓，以協助董事會及高級管理層了解環境、社會及管治與氣候相關的趨勢發展、監管要求及對本集團的潛在影響。

環境、社會及管治委員會(包括高級管理層成員)支持董事會實施環境、社會及管治的相關策略及目標，推動各項已識別環境、社會及管治事宜的相關措施落實，並在日常營運中監察環境、社會及管治相關表現。環境、社會及管治委員會至少每年一次向董事會匯報相關的環境、社會及管治與氣候事宜，或如有需要，匯報頻率會加密，匯報內容包括已識別的重要環境、社會及管治事宜、環境、社會及管治相關目標的進展、環境、社會及管治措施的實施情況，以及透過本集團的檢討及風險評估程序所識別的任何重大環境、社會及管治或氣候相關風險和機遇。

董事會在監督本集團的策略、重大業務決策、風險管理程序及相關政策時，會考慮與本集團營運相關及適用的環境、社會及管治與氣候相關風險和機遇。董事會亦會權衡與環境、社會及管治與氣候事宜相關的各種潛在因素，包括營運需要、資源分配、監管合規、客戶保障及環境考慮因素。

董事會監督環境、社會及管治與氣候相關目標的制定(如適用)，並透過定期檢討相關的關鍵績效指標及管理層的進度匯報，監察該等目標的達成進度。於報告期間，環境、社會及管治與氣候相關的績效指標並未具體納入本集團的薪酬政策。本集團將繼續檢討此安排，並在適用情況下，考慮本集團的業務需要、環境、社會及管治發展、相關環境、社會及管治與氣候事宜的重要性、是否具備可量化及適當的關鍵績效指標、現行市場慣例及適用的監管要求，探討將環境、社會及管治及／或氣候相關考慮因素納入其薪酬政策的可行性。

職能部門負責執行相關措施，以實現本集團的環境、社會及管治相關策略及目標。各部門亦負責在其各自的職能範圍內識別、匯報及跟進環境、社會及管治與氣候相關事宜，包括環境管理、僱傭常規、客戶責任、反貪污、合規及社區投資等(如適用)。

本集團的環境、社會及管治與氣候相關的控制及程序已納入其現有的內部管理及風險評估流程。透過董事會、環境、社會及管治委員會與職能部門之間的溝通，本集團致力以符合其業務營運性質與規模的方式識別、評估、監察及管理環境、社會及管治與氣候相關的風險及機遇。

董事會將按照已訂立的目標與指標，持續檢視本集團在環境、社會及管治及氣候相關事宜上的進度，致力構建更可持續的業務模式，並為權益人及整體社會締造更大裨益。

環境合規

本集團致力維持良好的環境管理常規，並在日常營運中融入環境保護的考量。作為香港的典當貸款及按揭貸款服務供應商，本集團的主要業務營運在其總辦事處及典當店進行。由於本集團的業務性質使然，日常營運不涉及生產過程、工業生產、大量燃料燃燒，亦預期不會從事產生大量空氣排放、向水及土地排放或有害廢物的活動。儘管如此，本集團明白環境保護的重要性，致力將辦公室及典當店營運對環境的影響降至最低。

本集團的環境管理方針著重於遵守適用的環境法律法規、審慎使用資源、減廢並在可行情況下進行回收，以及提升員工的環保意識。為配合上述目標，本集團在日常營運中已採取以下措施：

- 遵守適用的環境法律法規；
- 識別、評估及減輕與本集團活動相關的潛在環境影響；
- 提升員工的環保意識及環境管理責任感；及
- 提供適當的資源、系統及指引，以協助履行各項環境責任。

於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反空氣排放、向水及土地排放，以及產生有害及無害廢物的相關法律法規(包括但不限於《廢物處置條例》(香港法例第354章)及《空氣污染管制條例》(香港法例第311章))的情況而對本集團構成重大影響。於報告期間，本集團並無錄得任何已確認的環境不合規事件或投訴。

空氣排放

本集團的業務營運主要屬辦公室性質及以服務為主。於報告期間，本集團並未發現其日常業務營運產生任何重大的空氣排放來源，包括氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)及懸浮粒子(PM)。因此，本集團的空氣排放被視為微不足道。本集團將繼續監察其營運實況，並在適用的情況下，於未來報告期間檢討其業務活動是否會產生任何相關排放來源。

廢物產生

本集團產生的固體廢物主要來自辦公室及典當店的日常營運，包括辦公室用紙、一般辦公室廢物及典當店用以密封抵押品的膠袋。本集團致力從源頭減少廢物產生，並鼓勵員工以負責任的態度取用物資與棄置廢物。在可行情況下，本集團優先考慮避免廢物產生、推行廢物重用及回收，棄置為最後手段。

於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反廢物管理相關法律法規(包括但不限於《廢物處置條例》(香港法例第354章))的情況而對本集團構成重大影響。於報告期間，本集團並無錄得任何已確認與廢物管理有關的重大不合規事件或投訴。

由於本集團為融資服務供應商，於報告期間並無生產或銷售任何需要包裝的實物產品。因此，製成品的包裝材料不適用於本集團。

有害廢物

於報告期間，本集團並無在一般日常營運過程中產生有害廢物。

無害廢物

本集團產生的無害廢物主要包括紙張及典當店營運中使用的膠袋。一方面，本集團鼓勵員工在棄置辦公用紙前盡量善加利用。所採取的措施包括在可行情況下使用環保紙張、推行雙面打印，以及在不涉及機密資料的情況下重用單面紙張。本集團將繼續運用科技加強與員工及客戶的溝通，並在可行情況下邁向無紙化營運。另一方面，在本集團的典當店營運中，會使用膠袋密封抵押品，以確保客戶的抵押資產得到妥善保管，並降低未經授權接觸或誤用的風險。本集團明白使用膠袋或會對環境造成影響，因此提醒員工僅在必要時使用膠袋，同時在環境保護與客戶保障及營運安全要求之間取得平衡。

本集團將繼續檢討其廢物管理做法，加強員工的減廢意識，並在可行情況下維持適當措施以減低營運對環境的影響。本集團產生的無害廢物詳情載列如下：

| | 單位 | 二零二六年 | 二零二五年 |
|----------|-----|-------|-------|
| 紙張 | 噸 | 0.510 | 0.405 |
| 膠袋 | 噸 | 0.088 | 0.057 |
| 無害廢物產生總量 | 噸 | 0.598 | 0.462 |
| 無害廢物總密度 | 噸／人 | 0.011 | 0.009 |

本集團於報告期間產生的無害廢物總密度較上一報告期間增加約22%。增幅主要歸因於日常行政及營運所需的辦公室用紙量增加，亦因典當店封存抵押品所用膠袋的大批採購時間(通常每12至18個月採購一次)所致。因此，本集團於報告期間的無害廢物密度表現與所訂目標略有差距。

儘管如此，本集團仍致力於在日常營運中加強減廢措施及推動負責任的資源使用。為貫徹可持續發展的原則，本集團承諾於截至二零三零年二月二十八日止年度前，將所產生無害廢物總密度減至或維持在截至二零二六年二月二十八日止年度基線水平的90%至120%之間。本集團將繼續推行雙面打印、在不涉及機密資料的情況下重用單面紙張、在可行情況下採用無紙化通訊，以及在平衡環境考量與客戶保障及營運安全要求的情況下審慎使用膠袋。

資源使用

本集團致力於在日常營運中推動資源的有效使用，並盡量減少電力、水及其他資源的不必要消耗。作為香港的典當貸款及按揭貸款服務供應商，本集團的業務營運主要屬辦公室性質及以服務為主，並不涉及任何生產過程。因此，電力、水及其他天然資源的消耗相對有限。

本集團已在其總辦事處及典當店推行資源節約措施，並向員工傳達相關訊息，以提高能源及資源效益的意識。本集團鼓勵員工在日常工作中節約資源、避免浪費，並妥善使用辦公室設備及設施。

用水

本集團的業務營運不涉及任何生產工序，其用水量主要來自總辦事處及典當店員工於辦公時間內的日常用水。因此，本集團於報告期間在獲取適用水源方面並無遇到任何問題。

為推廣節約用水，本集團鼓勵員工以負責任的態度用水，避免不必要的浪費。辦公室內裝設手動式水龍頭，可有助減少非必要的用水。由於本集團的業務性質使然，總辦事處及典當店的用水量極少且微不足道。因此，本集團於報告期間並無記錄總用水量及用水密度。

於報告期間，除日常辦公室營運所產生並經由相關排水設施排放的生活廢水外，本集團的業務營運並無產生任何重大的廢水排放。

本集團的用水效益目標是繼續將其用水量維持在最低水平，並在日常營運中推動員工負責任地用水。本集團將繼續檢討其節水措施，並在可行情況下考慮保留相關用水記錄。

電力及能源使用

電力消耗是本集團的主要能源消耗來源，主要來自總辦事處及典當店的照明、空調及辦公室設備的使用。本集團在日常業務營運中並無大量消耗直接能源(如天然氣或燃油)。為提升能源效益及減少不必要的耗電，本集團已採取以下措施：

- 關掉非使用中的照明及電器，以節省能源；
- 在非辦公時間及／或無人使用的房間關閉空調及照明；
- 要求員工在辦公時間內如不使用電腦及其他電子設備(如客戶到訪及午膳時間)，則將其切換至休眠模式或關閉電源；
- 安排定期保養辦公室設備(包括空調、電腦、照明、冰箱等)，以確保設備高效運作；及
- 將辦公室打印機預設為節能模式，並在閒置一段指定時間後自動進入休眠狀態，以減少不必要的能源消耗。

本集團的能源消耗情況如下：

| | 單位 | 二零二六年 | 二零二五年 |
|---------------|-------|------------|------------|
| 間接能源消耗 – 外購電力 | 千瓦時 | 127,016.83 | 116,817.91 |
| 能源消耗總量 | 千瓦時 | 127,016.83 | 116,817.91 |
| 能源消耗總密度 | 千瓦時／人 | 2,442.63 | 2,336.36 |

於報告期間，本集團持續在日常營運中實施節能措施。本集團的能源消耗密度較上一報告期間增加約4.5%。增幅主要歸因於本集團總辦事處及典當店的日常營運用電需求(包括照明、空調及辦公室設備的使用)，以及報告期間內業務及辦公室營運的常規波動。

儘管耗能密度有所上升，本集團仍達成了報告期間的耗能目標，因為能源消耗密度維持在相關基線水平90%至120%的目標範圍內。為貫徹可持續發展的原則，本集團承諾於截至二零三零年二月二十八日止年度前，將能源消耗密度減至或維持在截至二零二六年二月二十八日止年度基線水平的90%至120%之間。

本集團將繼續鼓勵員工在日常營運中減少能源消耗、避免不必要的用電，並養成節能習慣，包括關掉非使用中的照明、空調及電器、在不使用電腦及其他電子設備時將其切換為休眠模式或關閉電源、定期保養辦公室設備，以及在可行情況下選用辦公室打印機的節能設定。

包裝材料

本集團主要從事提供有抵押融資服務，包括典當貸款及按揭貸款服務。本集團並不生產或銷售任何需要包裝材料的製成品。因此，於報告期間製成品包裝材料總用量的披露不適用於本集團。

環境及天然資源

本集團高度重視減低其對環境與天然資源所造成的影響，並致力在日常營運中融入環境保護的考量。作為香港的典當貸款及按揭貸款服務供應商，本集團的主要業務營運在其總辦事處及典當店進行，並不涉及生產過程、工業生產，亦不會從事產生重大環境影響的活動。因此，本集團認為其對環境及天然資源的直接影響相對有限。

本集團亦透過內部溝通及日常作業流程提升員工的環保意識。鼓勵員工關掉非使用中的照明、空調及電器、有效使用辦公室設備、避免不必要的打印，並節約用水。

本集團將繼續不時檢討其環境管理常規，並採取切實可行的措施以減少營運對環境的影響，從而支持天然資源的可持續運用。

氣候變化

本集團意識到，氣候變化可能帶來物理及轉型風險與機遇，而該等風險與機遇或會影響其業務營運、營運成本、資產保障、客戶往來、員工安全、現金流量及長遠業務韌性。作為主要在香港從事典當貸款及按揭貸款服務的有抵押融資服務供應商，本集團的業務營運主要屬辦公室性質及以服務為主。本集團並無經營生產設施、能源密集型的生產工序或大量直接燃燒燃料的活動。因此，本集團對氣候相關風險的直接曝險程度被視為相對有限。儘管如此，本集團已就氣候相關風險和機遇進行評估，涵蓋可能與其業務模式、價值鏈、營運地點及財務表現相關的各個層面。

於報告期間，本集團就若干選定的急性物理風險、慢性物理風險、轉型風險及氣候相關機遇進行評估。所評估的急性物理風險包括颱風、暴雨及水浸。所評估的慢性物理風險包括平均氣溫上升。所評估的轉型風險包括電力成本上漲，以及潛在的碳定價或其他碳相關監管成本。所評估的氣候相關機遇包括能源效益提升、無紙化營運及營運韌性增強。

根據報告期間進行的評估，鑑於本集團業務的性質及規模、現有的控制措施、有限的能源使用狀況以及無碳密集型活動，所有已識別的氣候相關風險對本集團而言均被評估為低風險。於報告期間，概無識別出由氣候相關風險和機遇產生的重大當前財務影響。

時間範圍

就評估氣候相關風險及機遇而言，本集團將其時間範圍界定如下：

| 時間範圍 | 定義 |
|-------|--------------------|
| 短期至中期 | 以二零二零年及二零二五年為參考年度 |
| 長期 | 十年以上，涵蓋二零五零年作為參考年度 |

氣候相關風險和機遇

本集團就氣候相關風險和機遇所進行的評估概述如下：

氣候相關

| 風險／機遇 | 風險類型 | 時間範圍 | 潛在財務／業務影響 | 風險等級 | 現有及計劃應對措施 |
|--------|------------|-------|---|------|--|
| 颱風及暴雨 | 急性物理 風險 | 短期至中期 | 惡劣天氣可能導致典當店營運短暫中斷、影響客戶到訪、員工通勤、進出物業及持續經營，亦可能產生維修及保養費用，或對辦公室及典當店物業、固定裝置、設備及所存放的抵押品造成潛在損毀。 | 低 | 本集團監察天氣狀況並設有工作場所安全指引。抵押品及貴重物品安全存放於保險箱中。在適當情況下，保險箱及重要資產放置於升高平台或較高樓層，以減低水浸造成的潛在風險。必要時會在店舖門口擺放沙包，以減少洪水湧入。本集團將持續檢討防洪及持續經營安排。 |
| 平均氣溫上升 | 慢性物理 風險 | 長期 | 平均氣溫上升可能增加空調製冷需求及用電量，從而增加營運開支，亦可能影響員工的工作舒適度，故須持續關注工作場所的健康與安全。 | 低 | 本集團持續推行節能措施，包括關掉非使用中的照明、空調及電器，在可行情況下將空調溫度維持在約攝氏25度，並定期進行辦公室設備及空調系統的保養維護。 |

| | | | | | |
|------------------|--------|-------|--|----|---|
| 電費上漲 | 轉型風險 | 短期至中期 | 電費上調可能增加總部及典當店的營運成本。由於本集團的業務主要以辦公室營運為主，預期財務影響主要與電費支出相關。 | 低 | 本集團將持續推行節能措施，監控用電量，並鼓勵員工減少不必要的能源使用。能源消耗績效將作為環境、社會及管治監測的一部分進行檢討。 |
| 潛在碳定價、碳稅或碳相關監管成本 | 轉型風險 | 短期至中期 | 倘碳定價、碳稅、強制性碳相關徵費或類似的氣候相關監管成本適用於本集團或其供應鏈，本集團可能承擔較高的營運或採購成本。 | 低 | 本集團將持續監察氣候相關監管發展及市場慣例。由於本集團的業務屬低排放及服務導向性質，目前評估未見重大影響。 |
| 能源效益及無紙化營運 | 氣候相關機遇 | 短期至中期 | 提升能源效益及推動數字化，長遠可減少用電量、用紙量、廢物產生量及相關成本，亦可提高營運效率及支持客戶服務。 | 機遇 | 本集團將持續推廣節能行為、採用雙面列印、在不涉及機密資料的情況下重用單面紙張，以及在可行情況下以數字化方式進行通訊。 |

| | | | | | |
|------------|------------|-------|---|----|---|
| 營運韌性 增強 | 氣候相關機 遇 | 短期至中期 | 加強對極端天氣的應變 準備，可降低業務 中斷風險，同時保 障員工、客戶、物 業及抵押品的安全。 | 機遇 | 本集團將持續適時審視 工作場所安全、防 洪措施、抵押品存 放及持續經營安排。 |
|------------|------------|-------|---|----|---|

業務模式和價值鏈

本集團的業務模式專注於在香港提供有抵押融資服務，包括典當貸款及按揭貸款服務。本集團的氣候相關風險主要集中於其香港的總辦事處及典當店。主要風險範疇包括電力消耗、職場營運、客戶前往實體店的便利性、員工通勤、抵押品的存放與保管，以及極端天氣事件期間的持續經營。

本集團並無經營生產設施，亦不依賴能源密集型的生產工序。其價值鏈主要包括客戶、員工、業主、水電供應商、一般辦公室供應商、資訊科技服務供應商、行政服務供應商及其他專業服務供應商。因此，氣候相關風險和機遇對本集團業務模式和價值鏈的當前及預期影響被視為有限。本集團的主要氣候相關風險涉及實體店可能出現暫時性中斷以及營運成本(特別是電費)。

本集團於報告期間並無制定氣候相關轉型計劃，因為本集團的營運屬低排放、服務主導且非碳密集型。反之，本集團透過其現有的環境、社會及管治治理架構、風險管理機制、能源效益、減廢及營運韌性措施來管理氣候相關事宜。本集團將繼續評估日後是否需要制定正式的轉型計劃，並會考慮業務發展、監管機關與權益人的期望、相關數據的可得性及市場慣例。

目前，本集團預計氣候相關風險和機遇不會對其投資或出售計劃、融資渠道、資本成本或計劃中的資金來源產生重大影響。本集團將繼續關注相關發展動向，並在適當情況下更新評估結果。

氣候韌性及情境分析

本集團於報告期間進行氣候相關情境分析，以評估其策略及業務模式對氣候相關風險和機遇的韌性。該分析已考慮到本集團在香港的主要營運據點，包括總辦事處及典當店。

就物理風險而言，本集團參考SSP5-8.5高排放氣候情境，以評估在颱風、暴雨、水浸及平均氣溫上升方面的潛在風險。就轉型風險而言，本集團參考國際能源署(IEA)的「現行政策情境」(「CPS」)

及IEA的「二零五零年淨零排放」情境作為符合巴黎協定的轉型路徑，用以評估電力成本上升，以及潛在碳定價或其他碳相關成本所帶來的風險。本集團認為該等情境適合進行定性評估，因為其涵蓋與本集團業務性質、營運地點及能源使用狀況相關的物理及轉型風險路徑。

| 情境 | 所評估的風險 | | | 評估結果 |
|----------|---------------------------------------|----------------------------------|--|---|
| | 類型 | 評估範圍 | 主要假設 | |
| SSP5-8.5 | 物理風險，包括 颱風、暴雨及 平均氣溫上升 | 香港的總辦事處 及典當店 | 在高升溫情境 下，本集團 或會隨時間面 臨更嚴重的極 端天氣及平均 氣溫上升的風 險。 | 本集團的業務營 運屬辦公室性 質及以服務為 主，無生產設 施，且已設有 預防措施，故 風險被評估為 低。 |
| IEA CPS | 轉型風險，包括 電力成本上漲 及潛在的碳定 價或相關成本 | 總辦事處及典當 店的能源消耗 及營運成本風 險 | 現行的氣候及能 源政策持續影 響能源市場， 而額外的碳相 關成本可能在 未來陸續浮 現。 | 由於本集團的主 要能源消耗為 外購電力，且 業務不屬碳密 集型，故風險 被評估為低。 |

情境分析的涵蓋範圍包括短期至中期(以二零三零年及二零三五年為參考年度)及長期(以二零五零年為參考年度)。根據評估，本集團認為其現有策略及業務模式在評估情境下仍具韌性。本集團有能力透過維持業務持續運作安排、加強極端天氣的預防措施、提升能源效益，以及關注氣候相關的監管與市場動態，從而在短期、中期及長期調整營運部署。

本集團明白氣候情境分析涉及不確定性，包括極端天氣事件於未來的發生頻率及嚴重程度、水浸風險、電費價格走勢、監管政策的變化、碳定價機制、客戶行為及市場預期。本集團將因應氣候相關披露慣例的發展、數據的可得性及內部評估能力的提升，持續檢討其情境分析方法的適用性。

氣候相關風險管理

氣候相關風險和機遇的識別、評估、優先排序及監察，已納入本集團環境、社會及管治管治及風險管理流程之中。該評估考慮本集團的業務性質、營運地點、對營運及財務表現的潛在影響、發生可能性、現有控制措施及外部氣候相關信息。

本集團所考慮的主要輸入數據及參數包括：

- 營運範圍涵蓋香港的總辦事處及典當店；
- 業務活動的性質及能源耗用情況；
- 颱風、暴雨及水浸的過往記錄；
- 對員工、客戶、處所、抵押品及營運成本的潛在影響；
- 內部的預防及安全措施；
- SSP5-8.5情境下有關物理風險的氣候預測資料；及
- 用於轉型風險評估的IEA CPS。

氣候相關風險乃參考其性質、發生可能性及潛在影響的程度進行評估。在釐定該等風險的優先次序時，本集團會將該等風險對持續經營、財務表現、監管合規、客戶服務及聲譽的潛在影響與其他業務及環境、社會及管治風險進行比較。於報告期間，所有已評估的氣候相關風險均被視為低風險，且本集團的氣候相關風險管理流程與上一報告期間相比並無重大變動。

本集團藉由管理層檢討、相關部門之間的溝通、營運事件的監察、用電量與廢物管理數據的審查，以及監管及市場動態的考量，監察氣候相關風險。如有需要，本集團會採取跟進措施，包括加強工作場所的安全提示、檢討防洪措施、加強節能措施及更新內部程序。

溫室氣體排放

本集團的溫室氣體（「溫室氣體」）排放主要來自香港的總辦事處及典當店所耗用的外購電力。其他間接排放主要與日常營運所產生的廢物有關（在相關數據可獲得的情況下）。鑑於本集團的業務營運屬辦公室性質及以服務為主，本集團並不涉及製造、工業生產或大量直接燃燒燃料的活動。因此，於報告期間並無識別出重大的範圍1直接溫室氣體排放。

本集團的範圍3披露目前涵蓋類別5 —營運產生的廢物(在相關數據可獲得且被視為與本集團日常營運相關的情況下)。至於其他範圍3類別(如所購買的商品及服務、商務差旅及員工通勤)，由於可得數據有限，且預期對本集團低排放、以辦公室為主的營運並無重大重要性，故未納入報告期間的披露範圍。本集團將持續審視在未來報告期間擴大範圍3數據覆蓋範圍的可行性。

本集團在量化及匯報其溫室氣體排放時，乃參考《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》、港交所發出的適用指引材料，以及相關本地水電公司及認可來源所公佈的最新排放係數。

| | 單位 | 二零二六年 | 二零二五年 |
|-----------------------------------|-----------|-------|-------|
| 範圍2 能源間接排放—外購電力 | 噸二氧化碳當量 | 50.57 | 51.00 |
| 範圍3 其他間接排放—類別5 —營運產生的廢物(包括已棄置的廢紙) | 噸二氧化碳當量 | 2.45 | 1.95 |
| 溫室氣體排放總量 | 噸二氧化碳當量 | 53.02 | 52.95 |
| 總溫室氣體排放密度 | 噸二氧化碳當量／人 | 1.02 | 1.06 |

於報告期間，即使同期外購電力的消耗量有所增加，但本集團來自外購電力的範圍2能源間接溫室氣體排放較上一報告期間略減約0.8%。範圍2溫室氣體排放略減，主要歸因於相關本地水電供應商所公佈適用電力排放係數有所下調，抵銷了本集團總辦事處及典當店日常營運(包括照明、空調及辦公室設備使用)所產生的較高電力消耗的影響。

本集團將繼續監察其電力消耗，並在可行情況下實施節能措施，包括關掉非使用中的照明、空調及電器、定期保養辦公室設備，以及向員工推廣節能措施。本集團溫室氣體排放目標及相關實施措施的詳情載於「氣候相關目標」一節。此外，於報告期間，本集團並無購買或使用任何可再生能源證書、碳抵銷額、碳信用或其他合約工具，以減少或抵銷其所披露的溫室氣體排放。本集團的範圍2排放採用基於地點的方法計算。

溫室氣體排放計算方法

| 排放範圍／類別 | 輸入數據 | 計算方法 |
|------------------|------------------------|---|
| 範圍2能源間接排放 – 基於地點 | 實際用電量(千瓦時) | 外購電力乘以相關電力排放係數。本集團採用基於地點的方法，使用本地電力供應商公佈的最新排放係數。 |
| 範圍3類別5 – 營運產生的廢物 | 已棄置廢紙的重量(在相關數據可獲得的情況下) | 已棄置廢紙的重量乘以適用的排放係數。範圍3披露涵蓋類別5(在數據可獲得且與日常營運相關的情況下)。 |

跨行業指標及氣候相關指標

本集團的主要轉型風險與外購電力及營運成本的潛在增加有關。於報告期間，概無識別出任何在金額或百分比上屬重大的資產或業務活動易受轉型風險影響。

內部碳定價

本集團於報告期間並無在決策過程中應用內部碳定價。

氣候相關目標

為支持氣候緩解工作及加強氣候相關管理，本集團參考市場慣例及港交所《企業淨零排放實用指引》訂立溫室氣體減排目標。本集團以截至二零二六年二月二十八日止年度為基準年份，目標於截至二零三一年二月二十八日止年度前，將溫室氣體絕對排放總量減少10%。

| 目標項目 | 披露內容 |
|------|-------------------------------------|
| 目標 | 於截至二零三一年二月二十八日止年度前，將溫室氣體絕對排放總量減少10% |
| 基準年份 | 截至二零二六年二月二十八日止年度 |
| 目標年份 | 截至二零三一年二月二十八日止年度 |

| | |
|------------|---|
| 基準排放量 | 53.02噸二氧化碳當量 |
| 目標排放量 | 47.72噸二氧化碳當量，較二零二六年基準水平減少10% |
| 目標類別 | 溫室氣體絕對排放總量目標 |
| 目的 | 氣候變化緩解及減少營運碳排放 |
| 涵蓋範圍 | 報告範圍內的香港總辦事處及典當店 |
| 中期里程碑 | 本集團將於各報告期間審視年度溫室氣體排放表現及目標的達成進度 |
| 驗證 | 於報告期間，目標及方法並未經第三方外部驗證 |
| 行業減碳方法 | 目標並非採用行業減碳方法推導得出 |
| 碳信用 | 本集團目前並無計劃依賴碳信用達成目標 |
| 檢討機制 | 董事會及環境、社會及管治委員會將至少每年檢討本集團的溫室氣體排放表現、目標進度及相關措施 |
| 與國際氣候協議的對應 | 目標有助於氣候變化緩解，並與最新國際氣候協議下全球應對氣候變化的方向大體吻合，同時已考慮本集團的業務性質、營運規模及數據可得性 |

本集團擬透過持續推行節能措施、監察用電量、在可行情況下推動無紙化營運、減少不必要的打印、在適當情況下重用紙張，以及提高員工的環保意識，以達成上述目標。本集團將持續審視進度，並在考慮業務發展、數據可得性、營運變動、監管要求及市場慣例的情況下，於適當時候修訂其目標、範圍或方法。

僱傭常規

本集團視僱員為其最寶貴的資產之一，並相信吸引、激勵及挽留合適人才對其長遠成功及可持續發展至關重要。作為香港的有抵押融資服務供應商，本集團致力維持一個公平、包容、尊重及安全的工作場所，同時為僱員提供適當的薪酬、福利、發展機會及溝通渠道。

本集團已制定人力資源政策及程序，就僱傭相關事宜提供標準化指引，包括薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間及假期權利、平等機會、多元共融、反歧視、僱員福利及其他權益。該等政策透過內部程序及(如適用)《僱員手冊》傳達予僱員。本集團會因應業務需要、適用的法律要求及現行市場慣例，不時檢討其僱傭常規。

於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反僱傭相關法律法規的情況而對本集團構成重大影響。該等法律法規包括但不限於《僱傭條例》(香港法例第57章)、《最低工資條例》(香港法例第608章)、《僱員補償條例》(香港法例第282章)、《強制性公積金計劃條例》(香港法例第485章)、《性別歧視條例》(香港法例第480章)、《殘疾歧視條例》(香港法例第487章)、《家庭崗位歧視條例》(香港法例第527章)及《種族歧視條例》(香港法例第602章)。於報告期間，本集團並無錄得任何已確認的僱傭相關不合規事件或重大投訴。

招聘及晉升

本集團秉持公平、公開及擇優取才的招聘原則。求職者的評核準則包括資歷、技能、經驗、誠信、對職位的合適性及與本集團業務需要的匹配程度。招聘決定絕無與工作無關的歧視因素。晉升及事業發展機會乃根據員工的工作表現、能力、操守、潛質、經驗及相關職位的要求而考慮。本集團致力在招聘、僱傭及晉升過程中為員工及求職者提供平等機會。

薪酬、福利及待遇

本集團提供旨在吸引、激勵及挽留員工的薪酬待遇。薪酬乃根據員工的職責與責任、資歷、經驗、工作表現、市況及本集團的整體業務表現而釐定。本集團會定期檢討薪酬及晉升機會，並在適當情況下作出調整，以維持競爭力及內部公平性。

除基本薪金外，本集團根據適用的法律及內部政策，向合資格僱員提供法定及其他僱傭福利，包括休息日、法定假期、年假、病假、產假、侍产假、強制性公積金供款及僱員補償保險。其他福利待遇可包括(如適用)醫療保險、加班津貼、午膳津貼、員工活動及配合員工家庭需要的支援措施。本集團亦鼓勵僱員參與相關的內部及外部培訓，以增進專業知識、提升工作技能及加強工作滿足感。

工時、休息時間及解僱

本集團按照適用的法律、僱傭合約及內部政策規管工時、休息日及休假安排。僱員有權享有法律及本集團政策所訂明的休息日、法定假期及其他休假福利。如有需要，超時工作安排會按照營運需求及相關內部程序進行管理。終止僱傭關係及解僱事宜會參照適用的法律規定、合約條款、內部政策及每宗個案的具體情況，以合法、公平、一致及尊重的方式處理。

平等機會、多元共融及反歧視

本集團致力提供沒有歧視、騷擾及報復行為的共融工作環境。平等機會原則已融入招聘、晉升、培訓、薪酬、福利及解僱等各個僱傭環節。本集團嚴禁基於性別、年齡、家庭狀況、殘疾、種族、國籍、宗教、婚姻狀況或其他與工作無關的因素而作出的歧視或騷擾行為。員工均須時刻以尊重及專業的態度相待。

本集團鼓勵員工透過適當的溝通渠道(包括向其部門主管或指定管理人員反映)提出與僱傭事宜相關的疑慮、建議或申訴。所有接獲的報告均會以保密、公平及迅速的方式處理。若經查證後確認存在不當行為、歧視、騷擾或不公平待遇，本集團會因應個案的嚴重性及適用規定，採取適當的糾正及紀律處分，可能包括書面警告、進一步調查、培訓、調職或終止僱傭關係。

於二零二六年二月二十八日，本集團僱用46名全職員工及6名合約制員工。所有員工均駐香港。本集團的員工團隊在性別、年齡、經驗及技能組合上均體現多元化特點。本集團於二零二六年二月二十八日按僱傭類型、性別、年齡組別及地區劃分的員工明細載列如下。

| | 單位 | 二零二六年 |
|---------|----|-------|
| 按僱傭類別劃分 | | |
| 全職 | 人 | 52 |
| 按性別劃分 | | |
| 男性 | 人 | 40 |
| 女性 | 人 | 12 |
| 按年齡組別劃分 | | |
| 25歲以下 | 人 | 1 |
| 25至29歲 | 人 | 4 |
| 30至39歲 | 人 | 6 |
| 40至49歲 | 人 | 10 |
| 50歲或以上 | 人 | 31 |
| 按地區 | | |
| 香港 | 人 | 52 |

此外，報告期間的員工流失信息於下表披露：

| | 單位 | 二零二六年 |
|---------------------|----|-------|
| 總員工流失率 ¹ | % | 3.85 |
| 按性別劃分 | | |
| 男性 | % | 5.00 |
| 女性 | % | – |
| 按年齡組別劃分 | | |
| 25歲以下 | % | – |
| 25至29歲 | % | – |
| 30至39歲 | % | 16.67 |
| 40至49歲 | % | 10.00 |
| 50歲或以上 | % | – |
| 按地區劃分 | | |
| 香港 | % | 3.85 |

健康與安全

本集團致力為其僱員提供及維持安全、健康及舒適的工作環境，並提升僱員對職業健康、工作場所安全及工作與生活平衡的意識。鑑於本集團的業務性質為有抵押融資服務供應商，主要在香港營運辦公室及典當店，其日常營運並不涉及高風險的工業生產工序或可能引致重大職業健康及安全危害的活動。

¹ 員工流失率按報告期間離開本集團的員工人數，除以截至二零二六年二月二十八日的相關類別員工人數計算。

本集團已根據其營運需求及適用的法律要求，制定並實施工作場所健康與安全措施。於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反職業健康與安全相關法律法規的情況而對本集團構成重大影響，包括但不限於《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)、《職業安全及健康規例》(香港法例第509A章)、《僱員補償條例》(香港法例第282章)及其他適用的香港法律法規。

本集團按照適用的法律要求為員工投購僱員補償保險，並向合資格員工提供醫療保險及其他福利待遇。本集團亦鼓勵員工養成健康的生活習慣，並在適當情況下提醒員工注意工作場所的人體工學、防火安全、個人衛生及一般工作場所安全。於報告期間，本集團在過去三年各年(包括報告期間)均無錄得任何與工作相關的死亡事故，亦無因工傷而損失工作日數。

為建立及維持安全健康的工作環境，本集團已採取以下職業健康與安全措施：

- 保持緊急出口、走廊及通道暢通無阻；
- 維持工作場所充足的照明、通風及清潔；
- 嚴禁在工作場所吸煙；及
- 在適當情況下進行定期安全檢查及安排火警演習。

本集團透過定期巡查工作場所、與員工保持溝通，以及跟進任何已報告的健康與安全關注事項，監察上述措施的實施情況。一旦發現潛在危害或缺陷，本集團將迅速採取適當的糾正措施，例如安排維修、改善工作場所的整潔、加強內部提示或更新相關程序。本集團將持續維持安全的工作環境，並加強員工對職業健康與安全的意識。

發展及培訓

本集團視員工發展為維持服務質素、營運效率及長遠業務可持續性的重要元素。我們致力透過入職培訓、在職輔導、內部簡報、外部課程及專業研討會等多元方式，提升員工履行職務所需的知識、專業技能及能力。

本集團已建立培訓及發展機制，以支持不同職級及職能的員工。培訓需求乃根據員工的職責、營運需要、監管發展、服務標準及個人表現而確定。在適當情況下，本集團會資助員工參加與其職位及本集團業務營運相關的外部培訓課程、研討會或職業進修計劃。

行政總裁會按需要為從事放債業務的相關員工提供按揭貸款程序及其他風險管理措施的培訓或指引，目標是在適當情況下每季進行一次該等培訓。至於典當店營運方面，本集團定期與典當店經理召開會議，討論市場常做法、營運事項及抵押品的最新估值方法，確保相關員工持續熟悉適用的估值技巧及營運要求。

本集團亦鼓勵員工參加與其職責及專業發展相關的外部培訓課程及研討會，包括與上市規則的最新修訂、企業管治常規、法律及監管的發展動向，以及其他業務相關主題的課程。凡經本集團審批的課程或研討會，其培訓費用可按內部政策規定獲得資助。

本集團透過管理層檢討、與部門主管溝通、員工反饋及觀察員工的工作表現，監察其培訓及發展措施的成效。本集團將持續不時檢討其培訓安排，並提供適當的學習機會，以支持員工的專業發展及本集團的業務需求。於報告期間，按性別及僱員類別劃分的總受訓員工百分比，以及按性別及僱員類別劃分的每名員工平均完成培訓時數載列如下。

| | 單位 | 二零二六年 |
|----------------------|----|-------|
| 總受訓員工百分比 | % | 15.38 |
| 按性別劃分 ² | | |
| 男性 | % | 37.50 |
| 女性 | % | 62.50 |
| 按僱員類別劃分 ² | | |
| 一般員工 | % | 37.50 |
| 中級管理人員 | % | 25.00 |
| 高級管理人員或以上 | % | 37.50 |
| 每名員工平均完成培訓時數總計 | 小時 | 0.28 |
| 按性別劃分 ³ | | |
| 男性 | 小時 | 0.14 |
| 女性 | 小時 | 0.76 |
| 按僱員類別劃分 ³ | | |
| 一般員工 | 小時 | 0.19 |
| 中級管理人員 | 小時 | 0.26 |
| 高級管理人員或以上 | 小時 | 1.64 |

² 受訓員工百分比乃按報告期間內參加培訓的員工人數除以報告期末的員工總數計算。按性別及僱員類別劃分的明細乃按指定性別或僱員類別中的受訓員工人數除以報告期間內參加培訓的員工總數計算。

³ 每名員工平均完成培訓時數乃按報告期間內完成的培訓總時數除以報告期間末的員工總數計算。按性別及僱員類別劃分的平均培訓時數乃按指定性別或僱員類別中員工完成的培訓總時數，除以報告期末該指定性別或僱員類別中的員工人數計算。

勞工準則

本集團嚴禁以任何形式使用童工及強制勞工。我們致力以合法、公平及負責任的方式進行僱傭，並遵守香港有關防止童工及強制勞工的適用法律法規，包括《僱傭條例》(香港法例第57章)及其他適用於本集團營運的相關勞工法律法規。

本集團已制定招聘及僱傭程序，以防止僱用未成年員工，並確保所有僱傭關係均屬自願。在招聘過程中，負責人員須在確認聘用前核實應徵者的個人資料及身份證明文件，包括身份及年齡證明。本集團備存僱傭記錄、合約及相關證明文件，以供內部監控及合規審查之用。本集團不會保留員工的身份證明文件正本、不會要求員工繳付按金或招聘費用，亦不會施加可能導致強制勞工的不合理限制。員工均按雙方議定的僱傭條款受聘，並可按照適用的法律、僱傭合約及本集團的內部政策自由終止其僱傭關係。

本集團不時檢討其僱傭常規，以確保符合適用的法律要求及內部政策。有關檢討可能包括查閱招聘記錄、僱傭合約、身份證明文件、薪金及出勤記錄，以及監察透過既定溝通渠道收到的員工反饋及投訴。部門主管及負責的管理人員須向管理層報告任何涉及童工、強制勞工、脅迫或其他不當僱傭行為的懷疑不合規情況，以便及時跟進及調查。

如發現任何童工、強制勞工或其他不合規的僱傭行為，本集團將立即採取糾正行動。就任何懷疑童工個案，本集團將即時將該人士從工作崗位調離、查明事實、保障該人士的福利，並在有需要時通知相關方或當局，同時檢討招聘及審核程序，以防同類事件再次發生。就任何懷疑強制勞工個案，本集團將立即停止有關不當行為、展開調查、保障受影響員工的權益，並因應具體情況及適用的法律規定，對負責人員採取適當的紀律或糾正行動，包括警告、再培訓、調職或終止僱傭關係。

於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反防止童工及強制勞工相關法律法規的情況而對本集團構成重大影響。於報告期間，本集團並無錄得任何已確認的童工、強制勞工或相關投訴個案。

供應鏈管理

鑑於本集團為在香港主要從事典當貸款及按揭貸款服務的有抵押融資服務供應商，其營運並不涉及製造、生產工序、原材料採購，亦無重大依賴具有重大環境或社會風險的供應商。於報告期間，本集團僅聘用一般服務供應商及行政供應商，以支援其日常辦公室及典當店營運，而從環境、社會及管治重要性角度而言，該等供應商不被視為對本集團的業務營運具有重大性質。儘管如此，本集團仍堅持負責任的採購，並在挑選供應商時繼續考慮其服務質素、聲譽、合規記錄、商業道德，以及在適用情況下考慮環境因素。於報告期間，本集團並不知悉任何與其供應商有關的重大環境或社會不合規事件。

產品及服務責任

本集團致力為客戶提供可靠、專業及優質的有抵押融資服務。作為香港的典當貸款及按揭貸款服務供應商，本集團重視服務質素、客戶關懷、負責任的廣告、客戶資料保護、妥善處理客戶查詢與投訴，以及遵守適用的法律法規。

本集團已就客戶服務、抵押品估值、廣告審批、客戶資料保護及投訴處理等範疇制定程序及實務指引。在提供典當貸款服務時，本集團仔細檢查及評估從客戶所收取抵押品的來源、狀況及價值。就按揭貸款服務而言，本集團為客戶提供一對一服務，並按客戶的需要訂立貸款還款時間表。

於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反與其所提供產品及服務以及補救方法有關的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的法律法規情況而對本集團構成重大影響。該等法律法規包括但不限於《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)及《放債人條例》(香港法例第163章)。於報告期間，本集團並無錄得任何已確認與產品及服務責任有關的不合規事件或投訴。

客戶私隱及資料保護

本集團深知客戶私隱及資料保護對維持客戶信任及長期關係十分重要。本集團已制定規則及程序，以減低機密資料洩漏或不當使用的風險。員工須於入職首日簽署保密協議，該協議構成僱傭合約的一部分。保密協議列明機密資料的範圍、員工的責任、處理客戶及本集團資料的程序，以及違反保密責任的潛在責任。

本集團已委聘第三方資訊科技服務供應商，負責建立及維護伺服器以保障客戶資料的安全。伺服器內儲存的客戶資料僅限獲授權的員工查閱。該伺服器由資訊科技服務供應商監控，以防止及偵測未經授權的存取。本集團持續監察、檢討其私隱原則及政策，並在有需要時作出更新，以確保符合適用的法律法規，包括《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)。

於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反客戶私隱及資料保護相關法律及法規的情況而對本集團構成重大影響。於報告期間，本集團並無錄得任何已確認與客戶私隱相關的不合規事件或投訴。

客戶關懷及投訴處理

本集團致力為客戶提供滿意的服務體驗。本集團為員工提供培訓，以鞏固彼等對客戶查詢處理程序的認識，同時加深彼等對按揭貸款及典當貸款服務的適用要求及常見慣例的了解。

本集團致力及時調查及解決客戶提出的爭議及投訴。接獲的投訴由本集團管理層處理。負責人員須審視有關事宜、查明事實，並適時採取適當的跟進行動。於報告期間，本集團並無接獲任何重大的產品或服務相關投訴。本集團將繼續優化服務，並與客戶維持良好的關係。

就典當貸款服務而言，本集團對從客戶收取的抵押品進行檢查及評估，以對抵押品進行估值。有關評估工作一般由合資格及具經驗的人員進行，以確保抵押品按其類別及狀況進行評估。所有抵押品均妥善存放於專為保管抵押品而設的密封膠袋內。客戶須在密封膠袋的封口膠紙上簽名。由於膠袋一經密封，必須撕毀膠紙方可打開，此安排能確保抵押品得到妥善保管，並防止遭員工擅自接觸。客戶贖回抵押品時，本集團會將完好密封於膠袋內的抵押品歸還。

就本集團出售的典當品而言，買方可在購買前自行檢查，以確保其對所購買典當品的品質及價格感到滿意。

就按揭貸款服務而言，本集團為客戶提供一對一服務，並按客戶的需要訂立貸款還款時間表。本集團的客戶服務宗旨在於提供優質服務、保持有效溝通及迅速的解決方案，並以客戶利益為先。

廣告

本集團深明負責任的廣告及監管合規的重要性。於報告期間，本集團遵守適用於其廣告活動的相關要求，包括但不限於《放債人條例》(香港法例第163章)。

本集團嚴格遵守廣告規定。本集團發佈的任何廣告均載有投訴處理熱線及風險警示忠告：「借錢梗要還，咪俾錢中介」。廣告的最終定稿須經管理層審閱及批准後，方可進行大量印刷或對外發佈。

於報告期間，本集團並無錄得任何已確認與廣告相關的不合規事件或投訴。

知識產權

本集團已在香港註冊商標，該等商標對其業務及品牌形象至關重要。本集團定期監察商標是否有被侵權的情況，並致力在日常營運中保護知識產權。

於報告期間，本集團內部並無接獲任何侵犯版權的舉報個案。本集團並不知悉任何重大違反知識產權相關法律法規的情況而對本集團構成重大影響。

品質保證及回收程序

本集團的主要業務活動涉及提供有抵押融資服務，包括典當貸款及按揭貸款服務。本集團的營運並不涉及產品的製造、銷售或付運，故不存在因安全與健康理由而需回收產品的情況。因此，產品回收程序以及因安全與健康理由而須回收的已售或已付運產品總數百分比於報告期間不適用於本集團。

反貪污

本集團清楚明白金融罪行(包括貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗錢)可能對本集團、其客戶、權益人、社區及本集團經營所在經濟體系產生重大不利影響。作為主要在香港從事典當貸款及按揭貸款服務的有抵押融資服務供應商，本集團致力在日常營運中堅守高標準的誠信、商業道德及監管合規水平。

本集團已制定及實施打擊洗錢、打擊恐怖分子資金籌集、防止賄賂、反貪污、反勒索及反欺詐的常規及程序。本集團絕不支持或容忍任何形式的貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗錢行為，包括提供或收受不正當款項或利益。本集團已制定明確政策，就此為員工提供相關指引。此外，員工的僱傭合約載有員工須遵守的行為守則。本集團持續檢討及監察相關指引及適用的監管通告，以確保各項措施行之有效，並符合現行的法定及監管要求。

在日常業務營運中，本集團對客戶進行相關的盡職審查。本集團透過參考可靠獨立來源所提供的文件或資料，核實客戶的身份。在與客戶建立業務關係前，本集團會收集客戶的身份證明文件，

包括身份證／護照、駕駛執照及其他相關文件。相關資料及記錄會妥善保存，以符合適用的記錄保存規定。本集團的打擊洗錢指引為員工提供了明確指引，協助彼等識別可疑的洗錢行為、核實客戶背景及舉報可疑交易。

根據本集團的現行慣例，合規主任負責監督及打擊洗錢的相關事宜。若員工得悉客戶可能涉及洗錢活動，洗錢舉報主任將對個案進行評估，並決定是否應向聯合財富情報組通報。本集團亦會不時審閱客戶文件及交易，藉以監察其與客戶之間的業務往來。

本集團鼓勵員工透過電話、短訊或其他溝通方式，舉報任何可疑的貪污行為、不當行為或違反行為守則的情況。接獲的舉報均會保密處理。在可行情況下，舉報人的身份會保持匿名，並在整個調查過程中受到保護。若證實有員工違反《僱員手冊》所載的行為守則，本集團可即時終止該員工的僱傭合約，並保留採取必要法律行動的權利。

於報告期間，本集團遵守對本集團有重大影響的賄賂、勒索、欺詐及洗錢的相關法律法規，包括但不限於《防止賄賂條例》(香港法例第201章)及其他適用的法定及監管要求。於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反該等法律法規的情況。

於報告期間，概無任何涉及本集團或其員工的貪污相關法律案件已審結，且本集團內部亦無接獲任何貪污或賄賂事件的舉報。

於報告期間，本集團為新入職員工提供有關商業道德(包括反貪污)的入職指導。本集團將繼續監察監管環境的發展，並在有需要時為員工及董事安排相關的反貪污培訓。

社區投資

本集團明白回饋社會及支持其經營所在社區的重要性。本集團旨在透過與不同機構合作，並鼓勵員工參與社區服務及捐贈，創造正面的社會影響。在規劃其社區參與活動時，本集團考慮本地社區的需求及利益，並專注於扶助香港的弱勢及邊緣群體。本集團將繼續鼓勵員工參與社區服務及慈善活動，並發掘合適的機會為建設更可持續、更和諧的社會出一分力。

港交所環境、社會及管治報告守則 – 內容索引

層面、一般披露及關鍵績效
指標

描述

參考章節／備註

強制披露規定

管治架構

由董事會發出的聲明，當中載
有下列內容：

環境、社會及管治與氣候相關
管治

- (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；
- (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及
- (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。

匯報原則

描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：

重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。

量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。

一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。

報告範疇及範圍

匯報範圍

解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。

報告範疇及範圍

| 層面、一般披露及關鍵績效指標 | 描述 | 參考章節／備註 |
|----------------|--|-------------|
| 「不遵守就解釋」條文 | | |
| A. 環境 | | |
| 層面A1：排放物 | | |
| 一般披露 | <p>有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例</p> <p>的資料。</p> | 環境合規 |
| 關鍵績效指標A1.1 | 排放物種類及相關排放數據。 | 空氣排放 |
| 關鍵績效指標A1.3 | 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 廢物產生 – 有害廢物 |
| 關鍵績效指標A1.4 | 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 廢物產生 – 無害廢物 |
| 關鍵績效指標A1.5 | 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 廢物產生 – 無害廢物 |
| 關鍵績效指標A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 廢物產生 |

層面A2：資源使用

| | | |
|------------|--|----------------|
| 一般披露 | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 | 資源使用 |
| 關鍵績效指標A2.1 | 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 資源使用 – 電力及能源使用 |
| 關鍵績效指標A2.2 | 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 資源使用 – 用水 |
| 關鍵績效指標A2.3 | 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 資源使用 – 電力及能源使用 |
| 關鍵績效指標A2.4 | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 資源使用 – 用水 |
| 關鍵績效指標A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。 | 資源使用 – 包裝材料 |

層面A3：環境及天然資源

| | | |
|------------|-----------------------------------|---------|
| 一般披露 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 | 環境及天然資源 |
| 關鍵績效指標A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 | 環境及天然資源 |

B. 社會

層面B1：僱傭

| | | |
|------------|---|-------|
| 一般披露 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： | 僱傭常規 |
| | (a) 政策；及 | |
| | 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | |
| 關鍵績效指標B1.1 | 按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 | 僱傭常規 |
| 關鍵績效指標B1.2 | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 | 僱傭常規 |
| 層面B2：健康與安全 | | |
| 一般披露 | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： | 健康與安全 |
| | (a) 政策；及 | |
| | (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | |
| 關鍵績效指標B2.1 | 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。 | 健康與安全 |

| | | |
|------------|--|-------|
| 關鍵績效指標B2.2 | 因工傷損失工作日數。 | 健康與安全 |
| 關鍵績效指標B2.3 | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 | 健康與安全 |
| 層面B3：發展及培訓 | | |
| 一般披露 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 | 發展及培訓 |
| 關鍵績效指標B3.1 | 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。 | 發展及培訓 |
| 關鍵績效指標B3.2 | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 | 發展及培訓 |
| 層面B4：勞工準則 | | |
| 一般披露 | 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。 | 勞工準則 |
| 關鍵績效指標B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 | 勞工準則 |
| 關鍵績效指標B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 | 勞工準則 |

層面B5：供應鏈管理

一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險 供應鏈管理政策。

關鍵績效指標B5.1 按地區劃分的供應商數目。 供應鏈管理

關鍵績效指標B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。 供應鏈管理

關鍵績效指標B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。 供應鏈管理

關鍵績效指標B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。 供應鏈管理

層面B6：產品責任

一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例

的資料。

| | | |
|------------------|---|---------------------|
| 關鍵績效指標B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。 | 產品及服務責任 – 品質保證及回收程序 |
| 關鍵績效指標B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。 | 產品及服務責任 – 客戶關懷及投訴處理 |
| 關鍵績效指標B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 | 產品及服務責任 – 知識產權 |
| 關鍵績效指標B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序。 | 產品及服務責任 – 品質保證及回收程序 |
| 關鍵績效指標B6.5 | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 | 產品及服務責任 – 客戶私隱及資料保護 |
| 層面B7：反貪污 一般披露 | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。 | 反貪污 |
| 關鍵績效指標B7.1 | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 | 反貪污 |
| 關鍵績效指標B7.2 | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 | 反貪污 |

| | | |
|------------|---|--------------------------|
| 關鍵績效指標B7.3 | 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。 | 反貪污 |
| 層面B8：社區投資 | | |
| 一般披露 | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 社區投資 |
| 關鍵績效指標B8.1 | 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。 | 社區投資 |
| 關鍵績效指標B8.2 | 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。 | 社區投資 |
| 氣候相關披露 | | |
| (I) 管治 | | |
| 19 | 發行人須披露有關以下方面的資料： (a)負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊： | 環境、社會及管治與氣候相關管治 |
| (i) | 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略； | 環境、社會及管治與氣候相關管治 – 氣候相關管治 |

- | | | |
|-------|--|--------------------------|
| (ii) | 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； | 環境、社會及管治與氣候相關管治 – 氣候相關管治 |
| (iii) | 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估； | 環境、社會及管治與氣候相關管治 – 氣候相關管治 |
| (iv) | 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及 | 環境、社會及管治與氣候相關管治 – 氣候相關管治 |
| (b) | 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊： | 環境、社會及管治與氣候相關管治 – 氣候相關管治 |
| (i) | 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及 | 環境、社會及管治與氣候相關管治 – 氣候相關管治 |

| | | |
|-------------|---|----------------------------------|
| (ii) | 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。 | 環境、社會及管治與氣候相關管治 – 氣候相關管治 |
| (II) 策略 | | |
| 氣候相關風險和機遇 | | |
| 20. | 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須： | 氣候變化 – 氣候相關風險和機遇； 氣候變化 – 時間範圍 |
| (a) | 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇； | 氣候變化 – 氣候相關風險和機遇 |
| (b) | 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險； | 氣候變化 – 氣候相關風險和機遇 |
| (c) | 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及 | 氣候變化 – 氣候相關風險和機遇； 氣候變化 – 時間範圍 |

| | | |
|----------|--|--|
| (d) | 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鈎。 | 氣候變化 – 時間範圍 |
| 業務模式和價值鏈 | | |
| 21 | 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露： | 氣候變化 – 業務模式和價值鏈 |
| (a) | 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及 | 氣候變化 – 業務模式和價值鏈 |
| (b) | 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。 | 氣候變化 – 業務模式和價值鏈 |
| 策略和決策 | | |
| 22 | 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露： | 氣候變化 – 氣候相關風險和機遇； 氣候變化 – 業務模式和價值鏈； 氣候變化 – 氣候相關目標 |

- | | | |
|-------|---|---------------------------------------|
| (a) | 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊： | 氣候變化 – 氣候相關風險和機遇； 氣候變化 – 氣候相關目標 |
| (i) | 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動； | 氣候變化 – 業務模式和價值鏈 |
| (ii) | 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)； | 氣候變化 – 氣候相關風險和機遇； 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (iii) | 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；及 | 氣候變化 – 業務模式和價值鏈 |
| (iv) | 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及 | 氣候變化 – 氣候相關目標 |
| (b) | 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。 | 氣候變化 – 業務模式和價值鏈； 氣候變化 – 氣候相關目標 |

| | | |
|----|---------------------------------|--------------------------------------|
| 23 | 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。 | 氣候變化 – 氣候相關風險和機遇； 氣候變化 – 業務模式和價值鏈 |
|----|---------------------------------|--------------------------------------|

財務狀況、財務表現及現金流量
當前財務影響

| | | |
|----|------------------|------------------|
| 24 | 發行人須披露以下定性和量化資料： | 氣候變化 – 氣候相關風險和機遇 |
|----|------------------|------------------|

| | | |
|-----|--|---|
| (a) | 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及 | 於報告期間，本集團並無識別出任何經評估的氣候相關風險和機遇對其財務狀況、財務表現或現金流量構成重大當前財務影響。鑑於本集團的業務營運屬辦公室為性質及以服務為主、能源耗用情況有限及已設有控制措施，已識別的風險被評估為低。 |
| (b) | 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。 | 本集團並未就已識別的氣候相關風險和機遇的預期財務影響進行量化，因為經評估的影響並不重大，且在不耗費過多成本或人力的情況下，難以將相關影響獨立量化。本集團目前預計，已識別的氣候相關風險和機遇不會在短期、中期或長期對其融資渠道、資本成本、投資或出售計劃，或計劃中的資金來源造成重大影響。本集團將繼續加強數據收集，並審視在未來報告期間進行量化披露是否合適。 |

預期財務影響

| | | |
|------|---|--|
| 25 | 發行人須披露以下定性和量化資料： | 氣候變化 – 氣候相關風險和機遇； 氣候變化 – 業務模式和價值鏈 |
| (a) | 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化： | 本集團並未就所識別的氣候相關風險和機遇披露其量化財務影響，因為經評估的影響程度屬低、對本集團於報告期間的財務狀況、財務表現或現金流量並不重大，且在不耗費過多成本或人力的情況下，難以將相關影響獨立量化。本集團將繼續加強數據收集，並審視在未來報告期間進行量化披露是否合適。 |
| (i) | 其投資及處置計劃；及 | |
| (ii) | 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 | |
| (b) | 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。 | |

氣候韌性

| | | |
|----|---|------------------|
| 26 | 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露： | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
|----|---|------------------|

| | | |
|-------|---|------------------|
| (a) | 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (i) | 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (ii) | 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (iii) | 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力； | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (b) | 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括： | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (i) | 使用的輸入數據，包括： | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (1) | 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源； | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (2) | 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景； | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (3) | 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關； | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |

| | | |
|------------|---|------------------|
| (4) | 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景； | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (5) | 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關； | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (6) | 發行人在分析中所使用的時間範圍；及 | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (7) | 發行人分析所涵蓋的營運範圍 (例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)； | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (ii) | 發行人在分析中所作的關鍵假設；及 | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (iii) | 進行氣候相關情景分析的匯報期。 | 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (III) 風險管理 | | |
| 27 | 發行人須披露以下資訊： | 氣候變化 – 氣候相關風險管理 |
| (a) | 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊： | 氣候變化 – 氣候相關風險管理 |
| (i) | 發行人使用的輸入資料及參數 (例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)； | 氣候變化 – 氣候相關風險管理 |

| | | |
|-------|---|--|
| (ii) | 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； | 氣候變化 – 氣候相關風險管理； 氣候變化 – 氣候韌性及情境分析 |
| (iii) | 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)； | 氣候變化 – 氣候相關風險管理 |
| (iv) | 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； | 氣候變化 – 氣候相關風險管理 |
| (v) | 發行人如何監察其氣候相關風險；及 | 氣候變化 – 氣候相關風險管理 |
| (vi) | 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程； | 氣候變化 – 氣候相關風險管理 |
| (b) | 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及 | 氣候變化 – 氣候相關風險管理； 氣候變化 – 氣候相關風險和機遇 |
| (c) | 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。 | 環境、社會及管治與氣候相關管治 – 氣候相關管治； 氣候變化 – 氣候相關風險管理 |

(IV) 指標及目標

溫室氣體排放

| | | |
|-----|--|-------------------------------------|
| 28 | 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為： | 氣候變化 – 溫室氣體排放； 氣候變化 – 溫室氣體排放計算方法 |
| (a) | 範圍1溫室氣體排放； | 氣候變化 – 溫室氣體排放 |
| (b) | 範圍2溫室氣體排放；及 | 氣候變化 – 溫室氣體排放 |
| (c) | 範圍3溫室氣體排放。 | 氣候變化 – 溫室氣體排放 |
| 29 | 發行人須： | 氣候變化 – 溫室氣體排放 |
| (a) | 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放； | 氣候變化 – 溫室氣體排放； 氣候變化 – 溫室氣體排放計算方法 |
| (b) | 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括： | 氣候變化 – 溫室氣體排放計算方法 |
| (i) | 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設； | 氣候變化 – 溫室氣體排放計算方法 |

- | | | |
|-------|---|-------------------------------------|
| (ii) | 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及 | 氣候變化 – 溫室氣體排放計算方法 |
| (iii) | 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因； | 氣候變化 – 溫室氣體排放計算方法 |
| (c) | 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及 | 氣候變化 – 溫室氣體排放 |
| (d) | 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。 | 氣候變化 – 溫室氣體排放； 氣候變化 – 溫室氣體排放計算方法 |

氣候相關轉型風險

- 30 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。
- 本集團的主要轉型風險與外購電力及營運成本的潛在增加有關。於報告期間，概無識別出任何在金額或百分比上屬重大的資產或業務活動易受轉型風險影響。

氣候相關物理風險

- 31 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。
- 本集團的物理風險主要與其香港的總辦事處及當舖店有關，包括颱風及暴雨可能造成的暫時性中斷。於報告期間，該風險被評估為低，且概無識別出任何在金額或百分比上屬重大的資產或業務活動易受物理風險影響。

氣候相關機遇

- 32 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。
- 本集團的氣候相關機遇主要與能源效益、無紙化營運及營運韌性有關。於報告期間，概無任何在金額或百分比上屬重大的資產或業務活動被具體歸類為與氣候相關機遇相符。

資本運用

- 33 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。
- 於報告期間，概無就氣候相關風險和機遇特意投入任何重大資本開支、融資或投資。相關應對措施主要透過日常營運管理及內部資源進行。

內部碳定價

- 34 發行人須披露如下：
- (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及
- (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價。
- 本集團於報告期間並無在決策過程中應用內部碳定價。

薪酬

- 35 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。
- 環境、社會及管治與氣候相關管治 – 氣候相關管治

行業指標

- 36 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。
- 本集團已審議行業特定指標的適用性。鑑於本集團的業務屬有抵押融資服務，且氣候相關風險有限，故於報告期間並無識別出任何屬重大的額外行業氣候指標。

氣候相關目標

- 37 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：
- (a) 用以設定目標的指標； 氣候變化 – 氣候相關目標
- (b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)； 氣候變化 – 氣候相關目標

- (c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域)); 氣候變化 – 氣候相關目標
- (d) 目標的適用期間; 氣候變化 – 氣候相關目標
- (e) 衡量進度的基準期間; 氣候變化 – 氣候相關目標
- (f) 階段性目標或中期目標(如有); 氣候變化 – 氣候相關目標
- (g) 如屬量化目標,其屬絕對目標還是強度目標;及 氣候變化 – 氣候相關目標
- (h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。 氣候變化 – 氣候相關目標
- 38 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法,以及其如何監察達標進度,包括: 氣候變化 – 氣候相關目標
- (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證; 氣候變化 – 氣候相關目標
- (b) 發行人審核目標的程序; 氣候變化 – 氣候相關目標

- | | | |
|-----|--|---------------|
| (c) | 用於監察達標進度的指標；及 | 氣候變化 – 氣候相關目標 |
| (d) | 任何修訂目標的內容及原因。 | 氣候變化 – 氣候相關目標 |
| 39 | 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。 | 氣候變化 – 氣候相關目標 |
| 40 | 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露： | 氣候變化 – 氣候相關目標 |
| (a) | 目標涵蓋哪些溫室氣體； | 氣候變化 – 氣候相關目標 |
| (b) | 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放； | 氣候變化 – 氣候相關目標 |
| (c) | 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標； | 氣候變化 – 氣候相關目標 |
| (d) | 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及 | 氣候變化 – 氣候相關目標 |

- | | | |
|-------|--|---------------|
| (e) | 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： | 氣候變化 – 氣候相關目標 |
| (i) | 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式； | 氣候變化 – 氣候相關目標 |
| (ii) | 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證； | 氣候變化 – 氣候相關目標 |
| (iii) | 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及 | 氣候變化 – 氣候相關目標 |
| (iv) | 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵消效果的假設)。 | 氣候變化 – 氣候相關目標 |

跨行業指標及行業指標的適用性

- | | | |
|----|---|--|
| 41 | 在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標(見第28至35段)及(ii)行業指標(見第36段)並考慮其是否適用。 | 本集團已審議行業特定指標的適用性。鑑於本集團的業務屬有抵押融資服務，且氣候相關風險有限，故於報告期間並無識別出任何屬重大的額外行業氣候指標。 |
|----|---|--|