

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Renrui Human Resources Technology Holdings Limited 人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：6919)

內幕消息公告 正面盈利預告

本公告乃由人瑞人才科技控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第13.09(2)條及香港法例第571章證券及期貨條例第XIVA部項下的內幕消息條文(定義見上市規則)刊發。

本公司董事(「董事」)會(「董事會」)欣然知會本公司股東(「股東」)及潛在投資者，經初步審閱本集團截至2026年6月30日止6個月的未經審核綜合管理賬目及管理層根據董事會現有資料作出的估計，本集團預期截至2026年6月30日止6個月的中期業績如下所示：

業績	截至6月30日止6個月		
	2026年	2025年	變動
	(估計)		(估計)
	人民幣(百萬元)	人民幣(百萬元)	
收入	2,880.0至3,280.0	2,604.7	10.6%至25.9%
期內溢利	58.1至68.1	32.6	78.5%至109.2%
本公司權益持有人應佔溢利	57.1至67.1	41.1	39.0%至63.4%
非香港財務報告準則計量			
期內經調整溢利 ^(附註)	64.6至74.6	46.2	40.0%至61.6%
本公司權益持有人應佔經調整溢利 ^(附註)	63.6至73.6	49.5	28.5%至48.7%

於截至2026年6月30日止6個月，本集團收入的預計增長乃主要由於其數字技術與雲服務業務持續增長，該業務成為推動本集團收入增長的主要動力。於期內，通信、汽車行業的客戶對該服務需求持續增加，帶動數字技術與雲服務業務靈活用工員工人數增長。與此同時，本集團2026年上半年積極拓展硬件研發、測試工程師等崗位靈活用工業務，該類新增技術崗位靈活用工員工規模擴張，亦為數字技術與雲服務業務增添新增長點。

本集團預期，截至2026年6月30日止6個月的期內溢利及本公司權益持有人應佔溢利均較2025年同期錄得增長。該增長主要受惠於數字技術與雲服務業務收入增長帶來毛利增長，同時本期獲得政府補助，令其他收入有所增加。

本集團仍在編製及落實截至2026年6月30日止6個月的綜合中期業績，因此，本公告所載資料僅基於董事會對截至2026年6月30日止6個月的未經審核綜合管理賬目的初步審閱，以及管理層根據董事會目前掌握的資料作出的估計。因此，本公告中的資料未經本公司核數師審核或審閱，亦未經董事會審核委員會審閱或落實，可能會有所變動。根據上市規則，本集團截至2026年6月30日止6個月的綜合中期業績預計將於2026年8月底前刊發。

股東及潛在投資者於買賣本公司的股份時，務請審慎行事。

附註：期內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利是指不包括與本集團日常業務過程無關且屬非經常性性質的項目(包括收購產生的無形資產攤銷、股權投資相關的公平值收益或虧損淨額及以股份為基礎的付款開支)的期內溢利及本公司權益持有人應佔溢利。期內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利並非根據香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)所規定或呈報的計量。使用有關非香港財務報告準則計量作為分析工具有其局限性，閣下不應將其與根據香港財務報告準則匯報的本公司的營運業績或財務狀況的分析分開考慮，或作為其替代資料。

承董事會命
人瑞人才科技控股有限公司
主席兼行政總裁
張建國

中國，2026年7月7日

於本公告日期，董事會包括執行董事張建國先生、張峰先生及張健梅女士；非執行董事王欣潔女士；及獨立非執行董事陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生。