



Standard Development Group Limited 標準發展集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：1867

環境、社會及 管治報告 2026

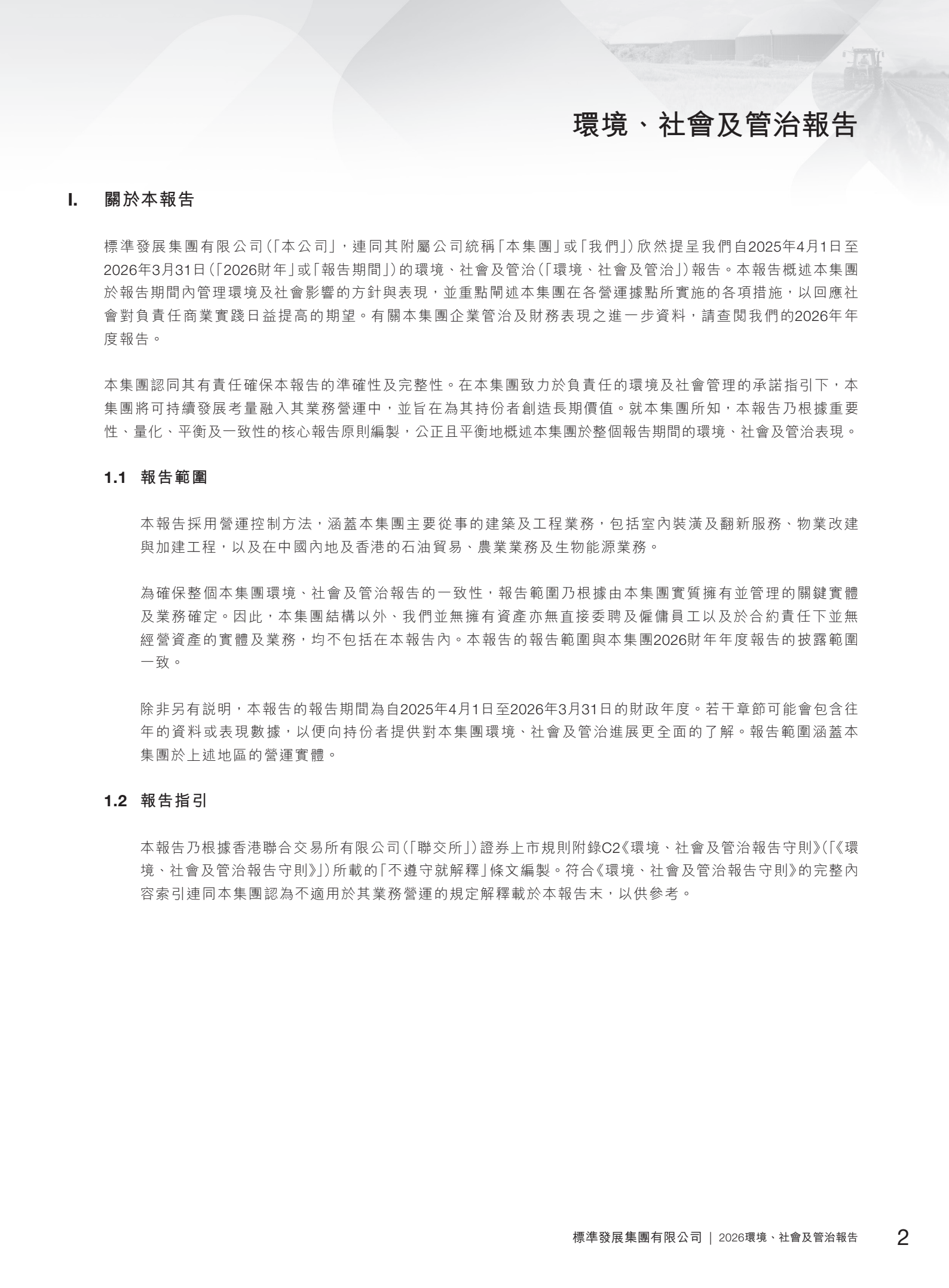


環境、社會及管治報告

目錄

頁次

I. 關於本報告	2
1.1 報告範圍	2
1.2 報告指引	2
1.3 報告原則	3
1.4 報告框架	3
1.5 數據收集	3
1.6 報告的可用性	3
1.7 聯絡資料	3
II. 於環境、社會及管治管理方面的努力	4
2.1 環境、社會及管治政策	4
2.2 環境、社會及管治管理方法及策略	6
2.3 持份者參與	7
2.4 重要性評估	7
III. 環境、社會及管治成就	9
IV. 環境績效	10
4.1 環境管理政策	10
4.2 我們的環境承諾	11
4.3 廢氣排放	12
4.4 廢棄物管理	12
4.5 資源使用	14
4.6 氣候相關披露	16
V. 人員	23
5.1 僱傭	23
5.2 職業健康與安全	27
5.3 發展及培訓	27
5.4 勞工準則	29
VI. 有責任地運營	29
6.1 供應鏈管理	29
6.2 產品責任及質量保證流程	30
6.3 保護知識產權	31
6.4 資料保護及私隱政策	31
6.5 反貪污	32
6.6 舉報政策	32
6.7 利益衝突政策	33
VII. 社區貢獻	33
VIII. 環境、社會及管治報告指引索引	34



環境、社會及管治報告

I. 關於本報告

標準發展集團有限公司（「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」）欣然提呈我們自2025年4月1日至2026年3月31日（「2026財年」或「報告期間」）的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告。本報告概述本集團於報告期間內管理環境及社會影響的方針與表現，並重點闡述本集團在各營運據點所實施的各項措施，以回應社會對負責任商業實踐日益提高的期望。有關本集團企業管治及財務表現之進一步資料，請查閱我們的2026年年度報告。

本集團認同其有責任確保本報告的準確性及完整性。在本集團致力於負責任的環境及社會管理的承諾指引下，本集團將可持續發展考量融入其業務營運中，並旨在為其持份者創造長期價值。就本集團所知，本報告乃根據重要性、量化、平衡及一致性的核心報告原則編製，公正且平衡地概述本集團於整個報告期間的環境、社會及管治表現。

1.1 報告範圍

本報告採用營運控制方法，涵蓋本集團主要從事的建築及工程業務，包括室內裝潢及翻新服務、物業改建及加建工程，以及在中國內地及香港的石油貿易、農業業務及生物能源業務。

為確保整個本集團環境、社會及管治報告的一致性，報告範圍乃根據由本集團實質擁有並管理的關鍵實體及業務確定。因此，本集團結構以外、我們並無擁有資產亦無直接委聘及僱傭員工以及於合約責任下並無經營資產的實體及業務，均不包括在本報告內。本報告的報告範圍與本集團2026財年年度報告的披露範圍一致。

除非另有說明，本報告的報告期間為自2025年4月1日至2026年3月31日的財政年度。若干章節可能會包含往年的資料或表現數據，以便向持份者提供對本集團環境、社會及管治進展更全面的了解。報告範圍涵蓋本集團於上述地區的營運實體。

1.2 報告指引

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》（「《環境、社會及管治報告守則》」）所載的「不遵守就解釋」條文編製。符合《環境、社會及管治報告守則》的完整內容索引連同本集團認為不適用於其業務營運的規定解釋載於本報告末，以供參考。

環境、社會及管治報告

1.3 報告原則

本報告根據《環境、社會及管治報告守則》所述的四項報告原則編製，該等原則指導環境、社會及管治披露的選擇、結構及呈現方式。

重要性：本集團應用重要性原則，以識別並排列對持份者影響最重大的環境、社會及管治議題的優先次序。於2026財年，本集團通過網上問卷調查進行了年度重要性評估，以收集關鍵持份者對一系列環境、社會及管治議題的意見及反饋。結果已由董事會及高級管理層審閱及批准，構成本報告的基礎。

量化：在量化原則下，本集團以關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）披露環境及社會績效，應用的方法及假設詳列於相關章節，以確保透明度及可比性。

平衡：遵循平衡原則，環境、社會及管治資料以公平且客觀的方式呈現，涵蓋成就及需改進的領域，務求平衡反映本集團於2026財年的可持續發展表現。

一致性：除另有說明外，披露框架、方法及計算方法與往年保持一致，以確保具意義的年度之間可比性。任何對報告範圍或方法的變更將予以解釋，以確保清晰度及可比性。

1.4 報告框架

在《環境、社會及管治報告守則》的指引下，並結合本集團的業務營運情況，本報告將相關方面及重要關鍵績效指標分列為四個核心範疇：環境績效、人員、有責任地營運及社區貢獻。

1.5 數據收集

本報告中披露的資料及數據主要來自本集團的內部管理系統及歷史統計記錄。除另有說明外，所有貨幣金額均以港元呈現，港元為本集團的功能貨幣。

1.6 報告的可用性

本集團將於發佈年度報告的同時，於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.bzg.cn)刊登截至2026年3月31日止財政年度的環境、社會及管治報告。環境、社會及管治報告亦將可於本公司網站的「投資關係」部分查閱。

1.7 聯絡資料

本集團重視與持份者進行公開透明的溝通，並始終致力於持續提升其可持續發展表現。歡迎就本報告及本集團的可持續發展舉措提供意見及反饋，並請寄發至ir@bzg.cn。

II. 於環境、社會及管治管理方面的努力

2.1 環境、社會及管治政策

隨著本集團持續推進策略轉型，並加強其在可再生能源及鄉村振興領域的地位，可持續發展仍深深融入其業務策略及日常營運中。本集團認同，有效的環境、社會及管治管理不僅對減輕長期風險至關重要，且有助於增強營運韌性、捕捉新興機遇，並為股東及其他持份者創造可持續價值。

於報告期間，本集團繼續強化其環境、社會及管治的管治架構及管理方法。在本集團企業價值及長期發展目標的指引下，本集團已制定全面的內部環境、社會及管治政策，在整個價值鏈中促進負責任的商業行為，同時支持更廣泛的可持續發展議程。

董事會（「董事會」）對監督本集團的環境、社會及管治方向、可持續發展優先事項及氣候相關事宜承擔整體責任，並始終致力於將環境、社會及管治考量納入本集團的長期策略發展中。董事會監督本集團的環境、社會及管治管理方法及策略，包括識別、評估及管理與本集團營運相關的重要環境、社會及管治相關議題。透過持份者參與及內部審閱，本集團根據重要環境、社會及管治事項對本集團業務營運的顯著性、持份者的期望及潛在的長期影響，對其進行評估並排列優先次序。

儘管本集團於現階段尚未制定量化的環境、社會及管治目標，但已設定與其營運活動緊密結合並有相應措施支持的定性環境、社會及管治目標。董事會每年審閱本集團在實現該等環境、社會及管治目標方面的進展，並根據管理層提交的環境、社會及管治報告及最新動態，監督相關舉措及行動計劃的成效。這使董事會能夠評估環境、社會及管治目標是否仍與本集團的營運優先事項及策略方向保持一致，並指導持續改進以支持本集團的可持續業務發展。

在此背景下，董事會於報告期間確定了以下關鍵環境、社會及管治優先事項：

推進綠色能源轉型與氣候行動

在全球邁向低碳經濟的背景下，本集團繼續將氣候變化及能源轉型視為關鍵策略優先事項。為配合中國於2030年實現碳達峰及於2060年實現碳中和的國家「雙碳」目標，本集團一直在發展及擴大其可再生能源及生物質利用業務，旨在支持更清潔、更可持續的能源體系發展。

於報告期間，本集團繼續通過創新的生物質能源項目及沼氣發展，促進農村生物質資源及農業廢物的綜合利用。憑藉先進的生物質發酵及資源循環利用技術，本集團尋求將農業及有機廢物轉化為可再生能源，從而減少環境影響，同時提高資源利用效率。本集團繼續加強其綠色能源項目的認證及標準化。於報告期間，本集團成功取得國際可持續性與碳認證（「ISCC EU」），表明其生物質能源營運符合國際認可的可持續發展及追溯性標準。該認證增強了本集團生物質能源產品的環境信譽，支持進入國際市場，並進一步鞏固了其綠色能源業務的長期競爭力。



環境、社會及管治報告

驅動創新與可持續發展

創新仍然是本集團長期發展的關鍵驅動力。本集團繼續專注於支持鄉村振興、可再生能源利用及可持續農業發展的技術及商業模式。本集團認識到數字化及智能化管理在提高營運成效及資源效率方面日益增長的重要性。因此，本集團繼續探索管理及營運創新，以增強決策流程、優化資源配置並強化長期業務韌性。

加強企業管治與風險管理

本集團秉持高標準的企業治理及商業道德。董事會以「自上而下」的方式，對所有環境、社會及管治事項負有最終監督責任，並定期審視內部政策，以確保與不斷演變的監管要求及市場期望保持一致。高級管理層負責實施可持續發展舉措、監控環境、社會及管治相關風險，並定期向董事會匯報重大的環境、社會及管治進展。

尊重並賦能員工

包容且具支持性的工作場所是本集團長期發展不可或缺的一部分。在反歧視及合法僱傭原則的指引下，本集團確保僱傭決策的做出不受職位、性別、種族、年齡、宗教信仰、性取向或其他與工作無關的因素影響。為支持員工的福祉及長期發展，我們提供具競爭力的福利及福利計劃，以支持員工隊伍的不同需求。本集團亦推廣多元化及相互尊重的文化，鼓勵協作及開放式溝通，使員工能夠為本集團的長期發展做出有效貢獻。

貢獻社區與農村發展

本集團致力於結合其業務重心，支持鄉村振興及當地社區發展。透過其生物質能源營運，本集團促進資源循環利用、環境改善並提供當地就業機會，從而為區域可持續發展做出貢獻。本集團亦在適當情況下參與社區參與及慈善活動，以創造共享的長期價值。

環境、社會及管治報告

2.2 環境、社會及管治管理方法及策略

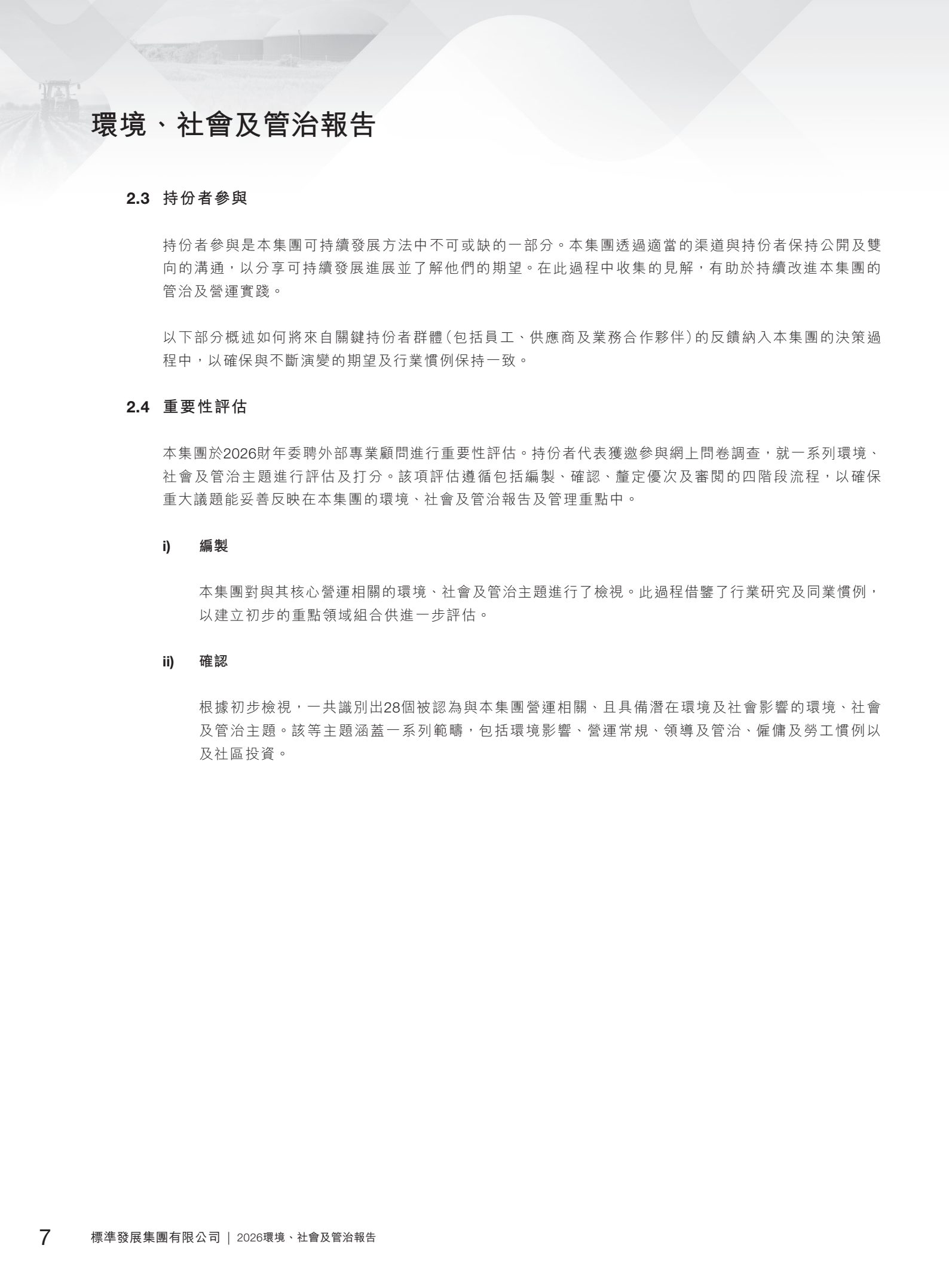
本集團已建立了環境、社會及管治管理框架，將可持續發展考量融入其業務策略及營運中。該框架有助於將環境、社會及管治因素系統化地納入決策過程中，使本集團能更好地管理新興風險，同時把握可持續增長機遇。

為支持環境、社會及管治措施的有效實施及其長期影響，本集團於各關鍵維度採用以下管理方法：

表1—環境、社會及管治管理方法及策略

方面	方法及策略
環境	— 透過聚焦氣候的舉措推進減碳，包括將有機廢物轉化為可再生能源的生物能源項目 — 透過推廣可持續慣例及探索可再生能源解決方案來提高資源效率
我們的團隊	— 培養以誠信、透明、開放溝通及相互尊重為基礎的工作場所文化 — 提供給予支援的工作環境，並提供專業發展及技能提升的機會
商業道德	— 在所有營運中保持高標準的商業誠信 — 強化治理框架及風險管理，以支持有效監督及知情決策
供應商及客戶	— 透過優先考慮具備良好可持續發展及道德實踐的供應商，以促進負責任的採購 — 提供優質服務，以支持客戶福祉及更廣泛的社會利益
我們的社區	— 透過創造就業機會及支持區域企業增長，為當地經濟發展做出貢獻 — 培育創新與協作，以在社區內創造共享價值

展望未來，我們將繼續透過完善管治結構並根據不斷演變的可持續發展期望來強化內部政策，以提升我們的環境、社會及管治管理框架。同時，我們將與持份者保持持續溝通，以更好地了解他們的意見及期望，從而支持我們環境、社會及管治表現的持續改進。



環境、社會及管治報告

2.3 持份者參與

持份者參與是本集團可持續發展方法中不可或缺的一部分。本集團透過適當的渠道與持份者保持公開及雙向的溝通，以分享可持續發展進展並了解他們的期望。在此過程中收集的見解，有助於持續改進本集團的管治及營運實踐。

以下部分概述如何將來自關鍵持份者群體（包括員工、供應商及業務合作夥伴）的反饋納入本集團的決策過程中，以確保與不斷演變的期望及行業慣例保持一致。

2.4 重要性評估

本集團於2026財年委聘外部專業顧問進行重要性評估。持份者代表獲邀參與網上問卷調查，就一系列環境、社會及管治主題進行評估及打分。該項評估遵循包括編製、確認、釐定優次及審閱的四階段流程，以確保重大議題能妥善反映在本集團的環境、社會及管治報告及管理重點中。

i) 編製

本集團對與其核心營運相關的環境、社會及管治主題進行了檢視。此過程借鑒了行業研究及同業慣例，以建立初步的重點領域組合供進一步評估。

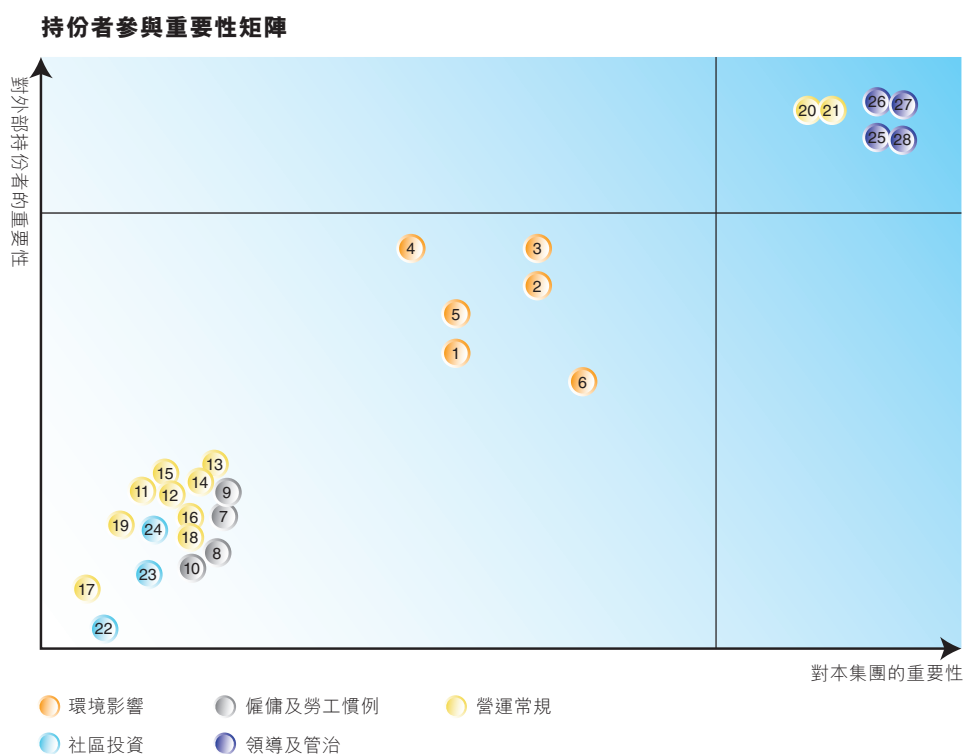
ii) 確認

根據初步檢視，一共識別出28個被認為與本集團營運相關、且具備潛在環境及社會影響的環境、社會及管治主題。該等主題涵蓋一系列範疇，包括環境影響、營運常規、領導及管治、僱傭及勞工慣例以及社區投資。

環境、社會及管治報告

iii) 釐定優次

透過統計分析及對持份者回覆的加權評估，本集團識別出對其營運最具重大相關性的環境、社會及管治主題。結果呈現於以下的重要性矩陣中。



透過重要性評估，本集團已將「商業道德及反貪污」、「內部申訴機制」、「商業模式對環境、社會、政治及經濟風險及機遇的適應性及韌性」、「應對及管理法律及監管環境的變化(法律合規管理)」、「應急及風險應對能力」及「系統性風險管理(例如金融危機)」釐定為其最重要的環境、社會及管治議題¹。

iv) 審閱

重要性評估的結果已提交予董事會及高級管理層審閱及確認，構成本集團環境、社會及管治管理方法的基石。根據評估結果，董事會優先分配資源以管理該等重大主題，並指導管理層制定相應的政策及行動計劃。

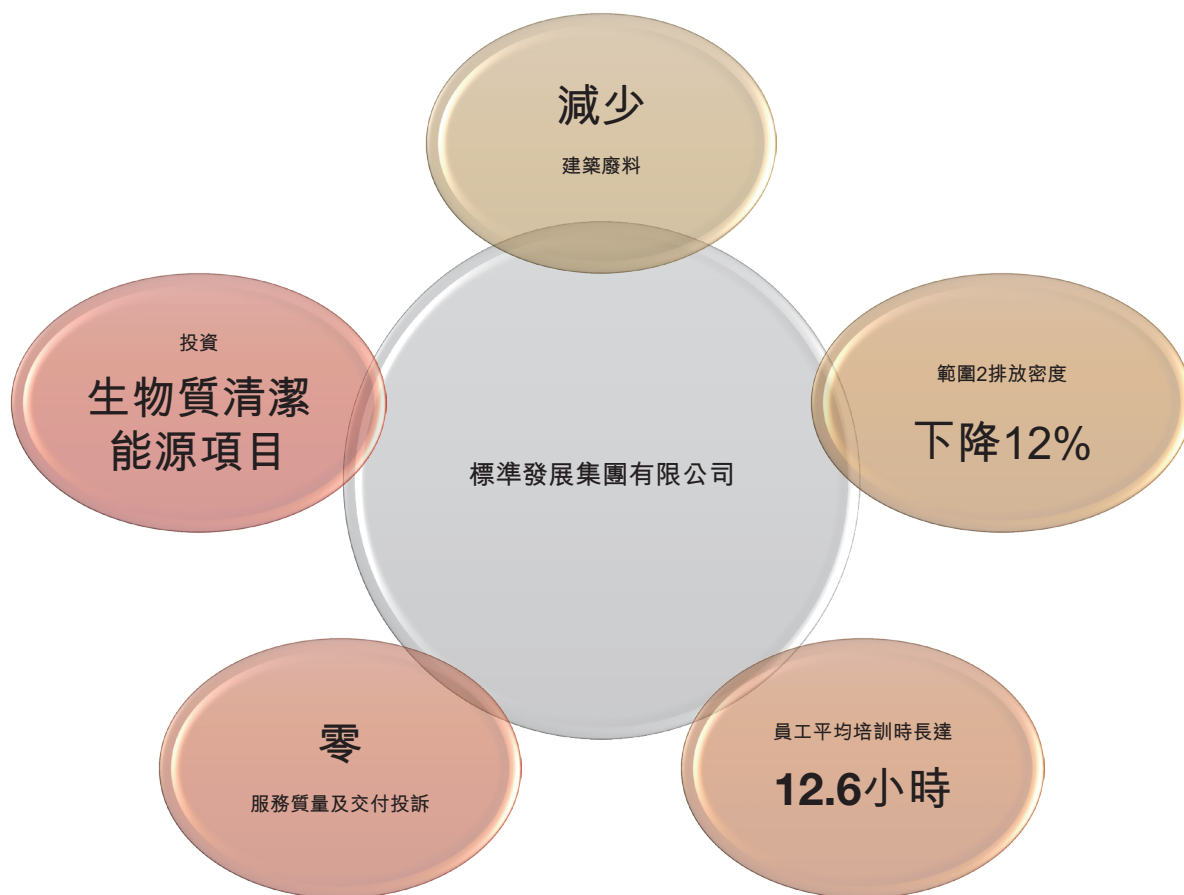
1 其他相對較不重要的議題包括：1.溫室氣體排放；2.能源管理；3.水及污水管理；4.固體廢棄物管理；5.氣候變化緩解與適應；6.可再生及清潔能源；7.勞工慣例；8.員工薪酬與福利；9.職業健康與安全；10.員工發展及培訓；11.綠色採購；12.供應商參與；13.供應鏈的環境及社會風險管理；14.供應鏈對外部風險的韌性；15.產品／服務質量與安全；16.客戶私隱與數據安全；17.營銷及推廣；18.知識產權；19.產品／服務標籤；22.參與慈善活動；23.本地就業培育；以及24.支持本地經濟發展。

環境、社會及管治報告

III. 環境、社會及管治成就

作為對負責任業務經營承諾的一部分，本集團已實施一系列措施以應對關鍵環境、社會及管治領域的議題，包括溫室氣體（「溫室氣體」）減排、清潔能源投資、職業健康與安全、產品責任以及員工發展及培訓。

於報告期間，本集團在加強其環境、社會及管治表現方面繼續取得進展。該等舉措帶來了積極的環境及社會成果，同時亦支持了本集團的長期韌性及聲譽。



展望未來，本集團仍致力於將可持續發展原則融入其營運中，以確保業務增長符合其對更環保及更可持續未來的願景。

IV. 環境績效

4.1 環境管理政策

隨著氣候相關及環境挑戰的不斷演變，本集團深明將環境管理融入其營運及長期業務發展中的重要性。自2012年獲得ISO 14001認證以來，本集團一直繼續加強其環境管理系統及相關控制措施，以因應不斷演變的監管要求及行業期望。

於2026財年，本集團繼續在其營運及項目中推行對環境負責任的慣例。鑑於建築及發展領域對可持續發展的日益重視，本集團已在適當情況下在其項目中採用節能技術及納入可持續建築材料，以提高資源效率並減少環境影響。本集團亦繼續在項目規劃及發展過程中參考國際認可的綠色建築標準，包括能源與環境設計先鋒（「LEED」）及建築環評評估法（「BEAM」），以提升環境績效。

本集團已制定內部政策及管理措施，有效管理能源消耗、溫室氣體排放、廢棄物管理、廢水排放及污染控制。主要措施包括：

- 遵守適用的環保法律法規；
- 制定並定期審查環保目標及指標，以支持持續改進；
- 維持環保管理標準並加強環境、社會及管治相關的管理實踐；
- 與持份者溝通環保表現及進展；及
- 提高員工、客戶及供應商的環保意識，以鼓勵可持續慣例。

報告期間，本集團遵守與氣體及溫室氣體排放、向水體及土地排放，以及產生危險及無害廢棄物相關的適用環保法律法規，包括但不限於香港法例第311章《空氣污染管制條例》及香港法例第400章《噪音管制條例》。本集團並無違反我們營運所在地區的任何環境保護法律或法規，亦未因環境保護問題而受到重大罰款、非金錢處罰及訴訟。

本集團將繼續探索提高資源效率及環境績效的機遇，同時支持可持續業務發展，並為更廣泛的環境可持續發展目標做出貢獻。

環境、社會及管治報告

4.2 我們的環境承諾

報告期間，本集團遵守香港及中國內地適用的環境法律及法規。作為堅持可持續發展過程的一部分，本集團亦獲得一系列國際認可的認證，彰顯其在推動可持續發展方面的持續承諾。

表2—本集團的法律合規及國際認證

國際認證

- ISO 14001環境管理系統

與環境相關的法律及法規

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 香港法例第354章《廢棄物處置條例》
- 香港法例第354N章《廢棄物處置（建築廢棄物處置收費）規例》
- 香港法例第311章《空氣污染管制條例》
- 香港法例第400章《噪音管制條例》
- 香港法例第587章《建造業議會條例》
- 香港法例第123章《建築物條例》
- 香港法例第132章《公眾衛生及市政條例》

此外，本集團通過將農地租賃予當地農民，並結合自主經營的種植計劃，管理用於種植小麥及玉米的農田。本集團持續致力推動可持續農業發展，不斷提高農作物產量，支持農村社區的經濟發展。

環境、社會及管治報告

4.3 廢氣排放

在2026財年，本集團的廢氣物排放主要來自工業營運及運輸車輛的化石燃料消耗，當中包括硫氧化物（「SO_x」）、氮氧化物（「NO_x」）及顆粒物（「PM」）。下表總結了本集團2026財年及截至2025年3月31日止財政年度（「2025財年」）的廢氣排放情況。

表3—本集團在2026財年及2025財年的廢氣排放

排放類別	關鍵績效指標	單位	2026財年		2025財年	
			數量	密度 ¹ (單位／ 僱員)	數量 ²	密度 ² (單位／ 僱員)
廢氣排放 ³	SO _x	千克	656.9	5.2	152.4	1.5
	NO _x	千克	864.4	6.9	514.8	5.0
	PM	千克	367.0	2.9	96.7	0.9

¹ 2026財年的密度是以廢氣排放量除以2026財年的員工人數計算得出，人數為126人；

² 2025財年的數量及密度摘錄自本集團2025財年的環境、社會及管治報告中的數據；及

³ 本集團的廢氣排放包括發電機及鍋爐運行時固定燃燒天然氣及沼氣、汽車燃料消耗，以及飯堂營運中使用液化石油氣（LPG）所產生的空氣污染物。

在2026財年，廢氣排放量的增加主要歸因於本集團生物能源業務的擴展，這導致生產規模逐漸擴大，營運設施及設備相應消耗了更多的化石燃料。因此，廢氣排放量也有所增加。

儘管如此，本集團繼續提高營運效率，並探索透過加強工藝管理和設備維護實踐來優化能源使用並改善排放表現的機遇。

4.4 廢棄物管理

廢棄物管理政策

廢棄物管理及減少是本集團減少其環境足跡策略的關鍵組成部分。本集團推廣綠色及無紙化營運，旨在可行情況下盡量減少所有業務活動中的廢棄物產生。本集團秉承「4R原則—減少、再用、取代及回收」，力求從源頭上減少產生廢棄物，並提倡負責任的資源消耗。廢棄物管理政策會定期進行審視，以確保符合本集團營運地區的適用法律及法規。

環境、社會及管治報告

有害及無害廢棄物

鑑於其業務性質，本集團在營運過程中不會產生大量有害廢棄物。無害廢棄物主要來自建築及拆卸活動，包括包裝材料、地板（乙烯基或木材）、石膏板（例如牆板、石膏板或膠板）、混凝土廢料及地毯材料。該等材料會被收集並運往堆填區進行最終處置。

在2026財年，共有728.2噸廢物運往政府處理設施。與2025財年相比，廢物處置量有所減少，主要是由於大型項目完工後建築活動規模縮減，導致與建築相關的廢物產生量減少。下表概述報告期間內廢物種類及其相應處置方式的明細。

表4—2026財年及2025財年建築廢棄物的分類及處置

政府廢棄物處理設施	建築廢棄物類型	單位	2026財年	2025財年
公眾垃圾接收設施	惰性建築廢棄物 ²	噸	—	7.0
分類設施	按重量含超過50%惰性建築廢棄物	噸	—	4.0
堆填區	按重量含超過50%惰性建築廢棄物	噸	728.2	952.0

除建築廢棄物外，辦公室行政活動所產生的紙張及印刷材料是另一種無害廢棄物來源。於報告期間，該等廢紙估計佔約6.5噸的二氧化碳當量（CO₂e）排放量。所有廢紙均由物業管理部門收集，以進行回收及妥善處置。

為了進一步減少日常營運中的紙張使用，本集團已實施一系列措施，包括將所有打印機預設為雙面及經濟打印模式，以及透過更廣泛地採用數位平台進行文件存儲、溝通和資訊共享，以推動無紙化工作環境。該等舉措彰顯本集團在提高營運效率的同時，亦致力於盡量減少其整體環境足跡的持續努力。

污水排放

由於廢水產生量與淡水消耗密切相關，故本集團已採取措施以提高用水效率並從源頭減少用水量。有關水資源管理舉措的進一步詳情將於下一節闡述。

2 惰性建築廢棄物指石、碎石、礫石、泥土、土壤、砂、混凝土、瀝青、磚、瓷磚、磚石或已用膨潤土。

環境、社會及管治報告

4.5 資源使用

在2026財年，本集團消耗的主要資源包括電力、柴油、汽油、天然氣、液化石油氣、自產沼氣、水及紙張。於報告期間，本集團並未消耗大量的包裝材料或原材料；因此，本報告未呈報相關披露。儘管如此，本集團繼續鼓勵其供應商採用可持續且環保的包裝解決方案，以盡量減少材料使用並減少相關的環境影響。

表5—本集團於2026財年及2025財年的總能源及資源消耗量

資源使用	關鍵績效指標	單位	2026財年		2025財年	
			數量	密度 ¹ (單位／僱員)	數量 ²	密度 ² (單位／僱員)
電力 ^{3、4}	電力	千個千瓦時	5,596.4	44.4	4,877.4	47.8
	汽油	升	24,182.6	191.9	17,004.4	166.7
	柴油	升	9,640.8	76.5	6,587.1	64.6
	天然氣	立方米	—	—	20,335.2	199.4
	液化石油氣	千克	1,152.0	9.1	—	—
	沼氣(自產)	立方米	5,170,101.1	41,032.5	3,887,792.6	38,115.6
	總數	千個千瓦時	35,410.9	281.0	27,486.9	269.5
水 ⁵	水	立方米	8,714.0	69.2	126,062.9	1,235.9
紙張	紙張	千克	1,344.9	10.7	2,135.0	20.9

^{1.} 2026財年的密度是以能源或資源使用量除以2026財年的員工人數計算得出，人數為126人；

^{2.} 2025財年的數量及密度摘錄自本集團2025財年的環境、社會及管治報告中的數據；

^{3.} 資源消耗的能源轉換是根據香港交易所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》中的能源系數進行的；

^{4.} 由於本集團的農業及生物能源業務將自2025財年起全面投入運作，自產沼氣已納入報告範圍；及

^{5.} 用水量的大幅減少主要歸因於標發農業服務(鄆城)有限公司的營運安排。該附屬公司主要使用地下水及河水作為農田灌溉的主要來源，其農田澆水活動已全數外包予農業機械合作社。因此，無法提供該附屬公司2026財年的具體用水量數據。

環境、社會及管治報告

能源

在2026財年，本集團的能源消耗主要來自日常營運，以及與其農業及生物能源業務相關的工業設施營運。

為加強整個營運過程中的能源管理，本集團已實施多項節能及營運優化措施，包括：

- 關閉閒置的電器及照明，以減少不必要的能源消耗；
- 透過內部培訓及日常營運指引，提高員工的節能意識；
- 鼓勵使用數位通訊技術，包括線上會議及遠端協作工具；及
- 探索可再生及更清潔的能源解決方案，以減少對傳統化石燃料的依賴。

本集團利用其生物能源業務，積極探索將農業及有機廢棄物轉化為可再生能源的機遇，包括沼氣的產生與利用。透過該等舉措，本集團旨在提高能源利用效率，並支持向低碳和循環經濟轉型。

於報告期間，在日常營運中實施節能措施的推動下，本集團的電力消耗密度較2025財年下降7%。然而，由於農業及生物能源業務的擴展，用於設施及設備的化石燃料（包括柴油和汽油）消耗量相應增加。

水

在2026財年，本集團的水資源消耗主要包括用於灌溉的生產用水以及支持日常營運的生活用水。於報告期間，本集團在尋求適合用途的水源方面沒有遇到任何問題。

本集團已實施以下措施以促進節約用水，包括：

- 於茶水間及公共區域張貼提示，以提高員工負責任用水的意識；
- 進行定期檢查及維護，以便及時發現並修復漏水情況；及
- 優先使用獲得認可的水效標籤計劃認證的節水設備。

鑑於本集團不斷演變的營運結構（特別是在其農業及生物能源業務中），本集團認為其營運基線及能源消耗狀況仍處於調整階段。有鑑於此，本集團在現階段尚未建立能源效率及相關績效指標的量化環境目標。相反，本集團正透過增強數據收集能力並累積歷史績效數據，逐步加強其環境管理方法，以支持未來制定更穩健的目標。

4.6 氣候相關披露

氣候變化已成為全球首要風險，並日益受到監管機構、投資者及持份者關注。本集團深知氣候危機的緊迫性，並正積極採取措施以減輕其影響。在2026財年，本集團根據《環境、社會及管治報告守則》第D部分項下的氣候相關披露要求，加強其氣候相關披露。該評估涵蓋物理風險（例如極端天氣事件及氣候模式的長期轉變）以及轉型風險（源於監管變化、市場發展以及全球經濟更廣泛的脫碳路徑）。

本集團目前預計氣候變化不會對其核心營運造成重大中斷；然而，本集團將繼續密切監察不斷演變的氣候相關發展及監管期望。透過將氣候因素融入其風險管理框架及策略規劃流程中，本集團增強其營運韌性，同時亦為捕捉全球向低碳經濟過渡所帶來的機遇做好準備。

管治

本集團現有的可持續發展管治結構適用於氣候相關議題的監督及管理。董事會對氣候相關風險及機遇的監督承擔整體責任。管理層及相關職能部門負責實施氣候緩解措施，並確保氣候相關舉措在各營運環節得到有效執行。董事會透過年度環境、社會及管治報告流程審查整體氣候管治績效，並在必要時提供策略指引及建議。欲了解本集團環境、社會及管治的管治結構的更多詳情，請參閱第二章「於環境、社會及管治管理方面的努力」。

高級管理層會定期匯報氣候相關的最新動態，包括監管發展及績效進展。本集團亦聘請外部專業顧問，以獲取有關氣候相關風險及發展的最新洞察。

展望未來，本集團將繼續透過加強內部協調，並進一步深化董事會對氣候相關風險及機遇的理解，來完善其氣候管治框架。本集團亦會考慮為董事會提供有針對性的氣候相關培訓，以提升其監督能力。該等舉措將支持本集團氣候管治框架的持續改進，並確保符合不斷演變的披露要求。

環境、社會及管治報告

策略

本集團根據不同的時間跨度識別與其營運密切相關的氣候相關議題，並評估其對業務的潛在影響。本集團已將關鍵的物理風險及轉型風險，連同相應的緩解措施及相關機遇總結如下。

表6—氣候相關風險、影響及緩解措施

物理風險		緩解與機遇
急性風險	颱風、洪水、持續豪雨及火災等極端天氣事件可能會顯著影響本集團的農業營運，導致農作物受損及收成減少。該等事件亦可能對本集團的設施及資產造成實體損壞	本集團透過改進農業管理實踐、加強現場防護措施（包括防洪堤），以及安裝備用電力系統來支持極端天氣事件期間的營運連續性，從而增強其農業營運的韌性
慢性風險	長期氣候模式的變化（例如平均氣溫上升及降雨模式改變）可能會影響農作物生長條件的合適性，從而影響農業生產力及收成的穩定性	本集團密切監察天氣條件的變化（包括氣溫及降雨模式），並在農業營運中採取預防措施，以增強韌性並在不斷變化的氣候條件下維持穩定的生產力
轉型風險		緩解與機遇
政策與法律風險	更嚴格的環保法規及排放標準可能會導致更高的監管合規成本及潛在的法律風險	本集團密切監察監管發展並加強其環境管理系統，以確保及時合規並與可再生能源政策保持一致
技術風險	對新興技術（包括生物質發酵及廢物轉化為能源）的投資可能會面臨源於技術成熟度、可擴展性及不斷演變的監管要求的預期不確定性，可能會影響項目績效及預期的財務回報	在進行項目投資或擴展之前，進行全面的盡職調查，以評估技術可行性、原料適應性、市場潛力及監管合規性

環境、社會及管治報告

轉型風險

緩解與機遇

市場風險

- 對可再生能源及生物質原料需求的波動可能會影響項目的需求及價格穩定性
- 本集團在生物質能源項目中採取審慎且多元化的發展策略，同時不斷累積營運經驗，以提高工藝效率及技術可靠性

聲譽風險

- 氣候相關舉措缺乏透明度可能會削弱持份者的信任，並對本集團的聲譽產生不利影響
- 本集團透過整合初步的氣候財務影響分析及定性的氣候情景分析，提高其氣候相關披露的透明度
- 本集團的生物質能源項目已獲得ISCC EU認證，預計將進一步加強市場對其可再生能源產品的認可，並為參與碳市場創造機遇

當前財務影響

在物理風險方面，本集團的農業營運受到火災、颱風、暴風雨及病蟲害等一般農業災害的影響。氣溫及降雨量的變化亦可能影響收割效率及農作物產量。該等營運影響已被納入本集團的整體風險管理框架。然而，鑑於農產品價格固有的波動性及與天氣條件及生物因素相關的不確定性，本集團在本報告中未提供量化的財務披露。

本集團注意到，政府應對氣候變化及促進溫室氣體減排的政策可能會為其核心業務活動創造有利條件。然而，該等氣候相關機遇的財務影響在本質上仍是間接的，且高度依賴於政策發展及市場動態。鑑於量化該等影響存在固有的不確定性及局限性，本集團因此在本報告中未提供相關的量化披露。

預期財務影響

本集團預計，更頻繁且嚴重的極端天氣事件可能會對其資產（包括建築物、生產設施及設備）造成潛在的實體損壞。該等事件可能會導致用於修復、維護及更換受影響資產的資本開支增加。然而，根據本集團目前的評估，該等影響被認為是可控的，預計不會對本集團的整體財務狀況做出任何重大財務調整。

關於氣候相關機遇，在鄉村振興及促進可再生能源發展等國家政策的支持下，本集團的生物質能源業務預計將受益於對清潔及循環能源解決方案日益增長的需求。此外，本集團正探索透過碳認證及參與碳市場創造額外價值的機遇，可能會帶來潛在的財務效益。

環境、社會及管治報告

情景分析

本集團於報告期間進行氣候情景分析，以評估在未來不同氣候條件下氣候相關風險及機遇的潛在影響，並評估其業務策略及營運的韌性。該分析使本集團能夠更好地了解氣候變化對其營運的潛在影響，同時支持在風險管理、營運規劃及資本分配方面做出明智的決策。

選定情景

本分析選擇兩個具有代表性且對比鮮明的氣候情景，作為評估本集團未來潛在氣候相關風險及機遇風險敞口的參考依據。

表7—分析中所採用的氣候情景概述

	物理風險的參考情景	轉型風險的參考情景
情景來源	聯合國氣候變化專門委員會(「IPCC」)第六次評估報告(「AR6」)—共享社會經濟路徑(SSPs)與代表性濃度路徑(RCP)情景	央行與監管機構綠色金融網絡(「NGFS」)
高排放情景	SSP5-8.5 該情景假設氣候行動有限且繼續依賴化石燃料，導致高溫室氣體排放，其與2100年全球氣溫上升超過4°C以及物理氣候風險顯著上升相關聯。	NGFS當前政策 該情景假設僅維持目前已實施的氣候政策而不進一步加強，導致排放量持續增長，而由於沒有額外的政策收緊，轉型風險仍然相對有限。
低排放情景	SSP1-1.9 該情景代表與《巴黎協定》將全球變暖限制在比工業化前水平高出約1.5°C的目標相一致的路徑，假設全球加速脫碳、加強氣候管治以及快速部署可再生及低碳技術，並在2050年左右實現全球淨零排放。	NGFS 2050年淨零 該情景假設及時且協調的氣候政策干預，以及全球經濟的快速低碳轉型。在此路徑下，長期物理風險相對較低，而中短期轉型風險(包括政策、技術和市場風險)變得更加顯著。



環境、社會及管治報告

分析的範圍與方法

本氣候情景分析涵蓋本集團在中國內地及香港的主要業務營運。該分析假設在分析時間跨度內，本集團的資產組合大致保持不變。

評估重點關注以下關鍵情景參數：

- **物理風險因素：**海平面變化、全球平均氣溫上升、降雨模式轉變，以及極端天氣事件的頻率及嚴重程度；
- **轉型風險因素：**碳定價機制的發展、氣候相關政策及法規，以及可再生能源價格的變化。

氣候韌性

在物理風險方面，本集團面臨極端天氣事件（如颱風、暴雨及洪水）的風險敞口可能會增加，可能會中斷建築活動、延誤項目執行並影響物流。本集團已實施應急準備措施，以支持及時的營運響應並加強對人員及資產的保護。

從轉型的角度來看，石油貿易業務在更嚴格的氣候政策下可能會面臨需求下降的壓力。然而，轉型動態為本集團處於擴張階段的生物質能源業務帶來機遇，預計該業務將受益於對可再生能源及循環經濟解決方案日益增長的需求。

總體而言，雖然氣候相關風險可能會導致短期營運中斷及業務組成的潛在轉變（特別是在更嚴重的氣候情景下），但預計該等影響仍將是可控的。本集團多元化的組合以及與低碳及鄉村發展趨勢的一致性，支持其適應能力以及捕捉新興過渡機遇的能力。

風險管理

在外部顧問的支持下，本集團識別一系列與其營運相關的氣候相關議題。該等議題根據其可能性及潛在影響進行評估，使本集團能夠優先處理被認為對其業務具有重大影響的議題。有關該等重大氣候相關議題及其影響的更多詳情，請參閱「策略」部分。

氣候風險管理已融入本集團的整體管治及營運流程中。對於物理風險，本集團採取預防方法，將氣候因素納入新項目的規劃及評估中。對於現有資產，工作重點為增強基礎設施韌性並進行持續的預防維護，以減少極端天氣事件的風險敞口。對於轉型風險，本集團尋求透過多元化的業務結構來管理風險敞口，同時與同業、監管機構及其他持份者保持溝通，以支持其環境管理實踐的持續改進。

本集團透過溫室氣體排放、能源消耗及其他相關指標等關鍵指標，定期監察其氣候相關舉措的成效。結果會在內部進行審查，並透過既定的報告渠道向董事會匯報。展望未來，本集團將繼續完善其氣候風險評估方法，以確保其風險管理框架保持穩健、具適應性及前瞻性。

環境、社會及管治報告

指標及目標

本集團識別與其業務營運密切相關的氣候及環境績效指標，以監察及評估其績效。該等指標主要包括溫室氣體排放、能源消耗、用水量及廢棄物產生量。

溫室氣體排放

本集團定期監察其範圍1、範圍2（以地域為基準）及範圍3的溫室氣體排放，披露報告期間的絕對排放量及排放密度。本集團採用營運控制權法來界定溫室氣體報告範圍，與本報告中披露的範圍一致。

溫室氣體排放量乃根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計算。對於範圍3排放，本集團亦參考《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》，披露內容涵蓋類別5（營運中產生的廢棄物）及類別6（商務差旅）。

表8—本集團於2026財年及2025財年的溫室氣體排放量

排放類別	關鍵績效指標	單位	2026財年		2025財年	
			數量	密度 ¹ (單位／ 僱員)	數量 ²	密度 ² (單位／ 僱員)
溫室氣體排放 ⁶	範圍1排放 ³	噸二氧化碳當量	5,898.8	46.8	4,466.8	43.8
	範圍2排放 ⁴ (以地域為基準)	噸二氧化碳當量	3,219.4	25.6	2,955.1	29.0
	範圍3排放 ⁵	噸二氧化碳當量	12.8	0.1	41.5	0.4
	總溫室氣體 排放量	噸二氧化碳當量	9,131.0	72.5	7,463.3	73.2

1. 2026財年的密度是以溫室氣體排放量除以2026財年的員工人數計算得出，人數為126人；

2. 2025財年的數量及密度摘錄自本集團2025財年的環境、社會及管治報告中的數據；

3. 本集團的範圍1排放包括工業營運及運輸車輛消耗化石燃料所產生的直接排放；

4. 本集團的範圍2排放包括外購電力產生的間接排放；

5. 本集團的範圍3排放僅包括堆填區處置廢紙、政府部門處理淡水及污水所用的電力以及商務航空差旅所產生的排放；及

6. 範圍1排放是使用溫室氣體會計標準的跨行業排放因子計算得出。範圍2排放是使用全國平均電網電力排放因子計算得出。範圍3排放是根據聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》以及國際民航組織的碳排放計算器（針對航空差旅）計算得出。



環境、社會及管治報告

在2026財年，本集團的溫室氣體排放主要來自工業營運、運輸活動及外購電力消耗所產生的範圍1及範圍2排放。由於本集團在報告期間繼續擴展其農業及生物能源業務，生產設施及營運設備的燃料消耗相應增加，導致範圍1排放密度較2025財年增加7%。

儘管業務有所擴展，本集團繼續加強能源管理並在日常營運中實施節能措施，使得外購電力產生的範圍2排放密度較2025財年下降12%。此外，報告期間範圍3的排放量顯著減少，主要由於與淡水供應和污水處理相關的排放量減少。

其他相關指標

截至2026財年，本集團尚未廣泛採用《環境、社會及管治報告守則》第D部分項下的跨行業指標來管理氣候相關議題。在現階段，本集團在現有管理框架內識別及評估氣候相關風險及機遇，而量化分析仍處於開發階段，評估主要基於定性判斷。

本集團尚未實施內部碳定價機制，亦未將氣候相關績效指標納入其薪酬政策。考慮到監管發展及內部管理系統的成熟度，該等方法將在適當時候得到進一步審查及考慮。

氣候相關目標

本集團致力於減少日常營運中的溫室氣體排放。鑑於其業務活動及營運需求的動態性質，本集團對設定量化減排目標持審慎態度。儘管如此，本集團重申其承諾，將透過技術升級、工藝優化及採用可再生能源，提高能源效率並逐步減少其排放足跡。

於報告期間，本集團並未利用碳信用來抵銷溫室氣體排放以實現任何減排目標。展望未來，本集團將根據業務發展和不斷演變的監管期望，定期審視其氣候相關指標和目標。

環境、社會及管治報告

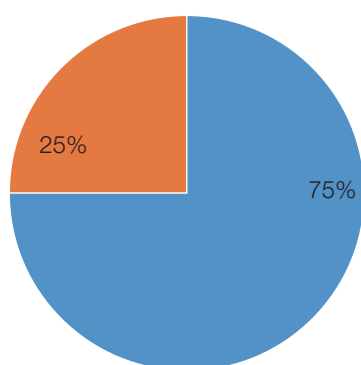
V. 人員

5.1 僱傭

本集團深知穩定且具備專業能力的員工隊伍，是推動可持續成長及創造長期價值的關鍵動力。因此，人力資本管理已被列為策略優先事項，重點在於吸引及留住人才、提升員工能力，以及營造一個包容且公平的工作環境。

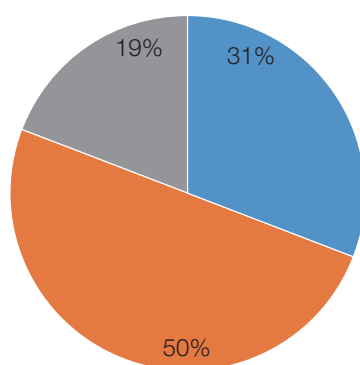
截至2026年3月31日，本集團共有126名僱員，男女比例為75%:25%。

截至2026年3月31日按性別劃分的僱員總數



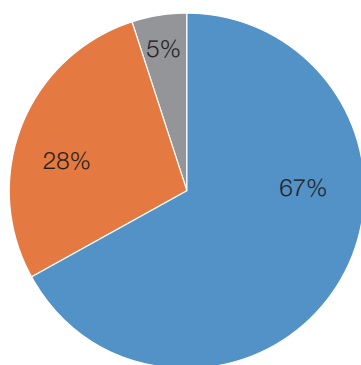
■ 男性 ■ 女性

截至2026年3月31日按年齡組別劃分的僱員總數



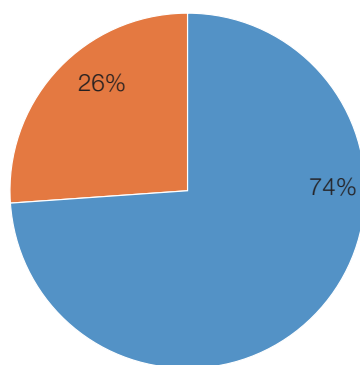
■ 30歲或以下 ■ 31歲至49歲 ■ 50歲或以上

截至2026年3月31日按僱傭水平劃分的僱員總數



■ 一般員工 ■ 中級管理層 ■ 高級管理層

截至2026年3月31日按區域劃分的總勞動人數



■ 中國內地 ■ 香港

環境、社會及管治報告

表9—本集團於2026財年按年齡組別、性別、僱傭類型、職級及地理位置劃分的僱員數目²

性別		年齡組別			總數
男性	女性	30歲或以下	31歲至49歲	50歲或以上	
94	32	39	63	24	126
		職級			總數
一般員工		中級管理層	高級管理層		
84		35	7		126
		僱傭類型			總數
全職		兼職	其他 ¹		
110		2	14		126
		地理位置			總數
中國內地		香港			
93		33			126

^{1.} 其他僱用類型主要包括本集團所僱用的派遣員工及實習生；及

^{2.} 本集團人力資源管理部根據本集團與僱員之間簽訂的僱傭合約獲取員工人數的僱傭數據。數據涵蓋根據當地相關法律與本集團建立直接僱傭關係的員工，以及在報告範圍內其工作及／或工作場所由本集團控制的工人。上述僱傭數據報告的方法乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》編製。

法律合規

在2026財年，本集團遵守其營運地區的適用僱傭法律及法規。在香港，本集團遵守《強制性公積金計劃條例》、《最低工資條例》、《僱傭條例》及《僱員補償條例》。合資格僱員已登記參與強制性公積金退休福利計劃，而法定僱傭福利（例如醫療保險、傷疾及殘疾保障、產假及其他應得權益）均根據監管要求予以提供。在中國內地，本集團遵守相關的本地僱傭法規，包括《社會保險法》及《住房公積金管理條例》。僱員已參與法定福利計劃，涵蓋養老保險、失業保險、生育保險、工傷保險及醫療保險。

為進一步保障員工權益及促進一致的公平標準，本集團已實施一套全面的內部政策及程序，並於其員工手冊中載列。該等指引涵蓋的主要領域包括僱傭與勞工標準、薪酬與福利、休假與假期、培訓與發展、商業操守與道德，以及職業健康與安全。

環境、社會及管治報告

招聘及晉升

秉持以人為本的方針，本集團持續透過內部晉升及外部招聘來加強其人才梯隊，同時在所有僱傭實踐中恪守機會平等及無歧視的原則。招聘及晉升活動由本集團的人力資源管理部進行統一協調及監督。

為了支持表現認可及職業發展，本集團實施年度績效考核流程。此機制有助於識別表現傑出的員工以及具有領導潛質的個人。晉升決策乃基於考核結果，並經相關部門主管及董事共同考慮，從而確保晉升機會以擇優的方式進行分配。

薪酬、補償及解僱

本集團致力於提供公平、具競爭力且以績效為基礎的薪酬待遇，以妥善反映員工的資資歷、經驗及工作職責。薪酬水平會透過績效考核制度定期檢討，並根據每位員工的貢獻、工作態度及整體表現進行調整。

為了維護公平的僱傭標準，本集團嚴禁任何形式的非法或不公平解僱。本集團已建立明確且結構化的程序，以確保所有與僱傭相關的決策均以一致且符合法律合規的方式處理。未能達到績效預期或違反公司政策的僱員最初會收到口頭警告，必要時會收到書面警告。對於在受到警告後仍屢犯同樣錯誤的僱員，本集團將基於合理合法的理理由終止其僱傭合約。於2026財年，本集團的僱員流失率為27.8%。

表10—本集團於2026財年按年齡組別、性別及地理位置劃分的員工流失率¹

	性別		年齡組別			總數
	男性	女性	30歲或以下	31歲至49歲	50歲或以上	
員工流失	31	4	10	20	5	35
員工流失率	33.0%	12.5%	25.6%	31.7%	20.8%	27.8%
位置	地理位置		員工流失		員工流失率	
中國內地			34		36.6%	
香港			1		3.0%	

¹ 本集團人力資源管理部根據本集團與僱員之間簽訂的僱傭合約獲取員工人數的流失數據。流失率乃按於2026財年離開本集團的僱員數目除以2026財年末的僱員數目計算。上述流失數據報告的方法乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》編製。



環境、社會及管治報告

工作時間及休息時間

本集團遵守適用的當地僱傭法律法規，包括《國務院關於職工工作時間的規定》，以規範僱員的工作時間及休息時間。本集團深知工作與生活平衡的重要性，並尊重僱員在工作場所以外的承諾及責任。除了法定假期及基本的有薪年假外，僱員亦有權享有的一系列假期福利，包括病假、婚假、產假及喪假。

平等機會、多元化及反歧視

本集團將多元化與包容性視為促進創新、穩定及長期增長的基石。本集團對工作場所中任何形式的歧視、騷擾、欺凌或虐待行為採取嚴格的零容忍態度。

為了營造包容且具支持性的工作環境，所有與僱傭相關的決策（包括招聘、培訓、晉升、解僱及退休）皆僅基於與工作相關的標準。有關決策均不受員工的年齡、性別、婚姻狀況、懷孕、家庭狀況、殘疾、種族、膚色、血統、民族或族裔出身、國籍、宗教信仰或任何其他與工作無關因素的影響。

其他待遇及福利

本集團非常重視保障僱員的身心健康，並致力於培育具支持性且充滿活力的工作場所文化。除了法定福利外，本集團亦提供一系列僱員福利，旨在提升參與度、增強組織凝聚力並促進工作與生活平衡。

在2026財年，本集團舉辦了年度晚宴，以表彰僱員的貢獻並慶祝報告期間所取得的集體成就。此類舉措有助於提升僱員士氣，並增強組織內部的歸屬感。此外，本集團與僱員保持定期溝通，並積極收集有關工作場所體驗及福利需求的意見反饋。所收集的見解將用於持續優化內部營運並提升整體僱員體驗，從而營造一個反應更迅速、更具關懷且更具包容性的工作環境。

於2026財年，本集團於薪酬及解僱、招聘及晉升、工時、休息時間、平等機會、多元化、反歧視、福利及其他對本集團有重大影響的福利方面，均遵守適用的法律及法規。

環境、社會及管治報告

5.2 職業健康與安全

在2026財年，本集團遵守中國內地及香港的適用法律法規，包括但不限於《中華人民共和國職業病防治法》。

於報告期間，本集團保持OHSAS 18001職業健康與安全管理體系的認證，彰顯其對國際認可標準的承諾。安全管理委員會負責定期審閱及更新內部健康及安全政策，而指定的安全主任則負責監督相關措施在所有業務單位的實施及協調。

為了進一步加強工作場所的安全意識，本集團推廣安全第一的文化，並鼓勵員工就在工作場所中識別的職業健康與安全問題提供意見反饋。本集團在營運地點進行定期的安全檢查及審核，以確保符合內部程序、法定要求及適用的行業標準。此外，本集團定期提供職業健康與安全培訓及安全簡報，以增強僱員的風險意識及預防能力。前線僱員均配備適當的個人防護裝備，包括安全帽、護眼及護耳設備、手套及口罩，以減輕職業危害並降低工傷風險。

本集團在過去三年內均未錄得任何因工致命事故。在2026財年，本集團錄得2宗工傷事故，導致合共損失36個工作日。本集團高度重視工傷事件，並已根據既定程序進行根本原因分析並實施糾正措施，以防止未來發生類似事件。於報告期間，本集團於提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害方面，並無違反任何對本集團有重大影響的相關法律及法規。

表11—本集團過去三年的職業健康與安全表現

職業健康與安全數據	2026財年	2025財年	2024財年
因工死亡人數	0	0	0
因工死亡率	0	0	0
因工受傷人數	2	6	1
因工受傷損失工作日數	36	41	30

5.3 發展及培訓

本集團致力於提升僱員的專業知識與技能以釋放其潛能，旨在實現個人與組織的共同成功。在人力資源管理部的監督下，本集團建立並實施一套全面的培訓框架，以支持處於不同崗位及職業階段的僱員。

環境、社會及管治報告

對於新聘員工，本集團提供結構化的入職培訓計劃，以幫助了解本集團的企業文化、價值觀、營運實踐及內部政策，使其能夠順利融入組織。對於在職員工，則提供度身訂造的在職培訓，涵蓋技術技能發展、職能培訓及特定崗位知識提升，旨在增強整體員工隊伍的能力。

為鼓勵持續學習及專業發展，本集團積極營造協作學習的環境，並促進僱員之間的知識共享與經驗交流。透過持續的培訓與發展舉措，本集團力求培養高技能、高勝任力的員工隊伍，以支持其長期業務增長與可持續發展。

於報告期間，本集團已為其僱員安排合共1,583小時的職業培訓。所提供培訓的詳情載於下表。

表12—本集團於2026財年按性別及職級劃分的受訓僱員人數及百分比¹

於2026財年受訓僱員總數	102
截至2026財年末的僱員總數	126
於2026財年受訓僱員總百分比	81.0%

	性別		一般員工	職級	
	男性	女性		中級管理層	高級管理層
受訓僱員人數	79	23	74	21	7
受訓僱員百分比	77.5%	22.5%	72.5%	20.6%	6.9%

¹. 培訓數據自本集團人力資源管理部獲取。培訓指本集團僱員於2026財年參加的職業培訓。上述數據僅涵蓋報告範圍。上述有關受訓僱員人數及百分比報告的方法乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》計算。

表13—本集團於2026財年按性別及職級所提供的培訓時數¹

	性別		一般員工	職級		總數
	男性	女性		中級管理層	高級管理層	
培訓時數	1,225	358	1,307	262	14	1,583
平均培訓時數	13.0	11.2	15.6	7.5	2.0	12.6

¹. 培訓數據自本集團人力資源管理部獲取。上述數據僅涵蓋報告範圍。上述有關受訓僱員人數及百分比報告的方法乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》計算。



環境、社會及管治報告

5.4 勞工準則

作為本集團對負責任業務營運承諾的一部分，本集團恪守嚴格的勞工標準，嚴禁在其營運中僱用童工、未成年工人及任何形式的強迫勞工。

為進一步防止非法僱用慣例，本集團的人力資源管理部已建立內部指引，以規範招聘及僱用程序。在招聘過程中，所有求職者均須提供有效的身份證明文件以核實其年齡及資格，而個人資料在入職時須經過重新核實，以確保準確性及合規性。人力資源管理部負責監督僱用程序，確保招聘決定符合工作要求、適用法律法規以及本集團與求職者的期望。

為了加強控制措施，本集團繼續完善其內部監察機制，並在整個招聘及僱傭過程中強化合規意識。如發現任何違反勞工標準的情況，本集團會立即終止相關僱傭合約，並採取適當的紀律處分。當高級管理層認為有必要時，亦會向有關執法機構報告事件。

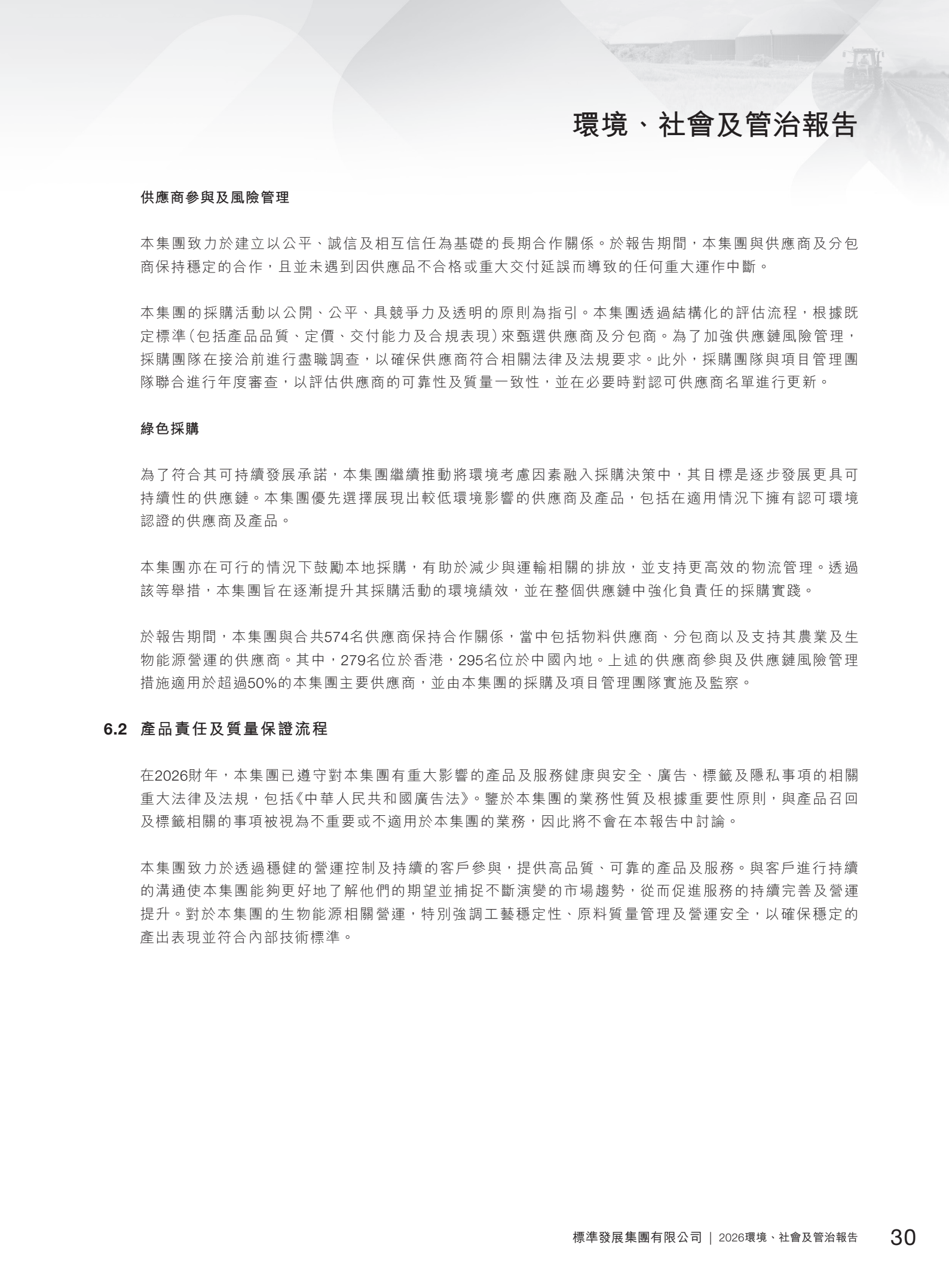
於報告期間，本集團遵守相關法律，包括中國內地《勞動法》、《未成年人保護法》及《禁止使用童工規定》以及香港《僱傭條例》。隨著我們有效實施勞工慣例，本集團在2026財年內並未發現任何重大違反有關防止童工或強迫勞工的法律及法規的情況。

VI. 有責任地運營

隨著在香港及中國內地的業務營運，本集團繼續將可持續發展及負責任的商業行為融入其營運框架中。環境、社會及管治因素正逐步融入管理流程及日常營運中，以支持本集團實現經濟、環境及社會平衡表現的長期目標。同時，本集團尋求將該等原則延伸至其整個價值鏈，鼓勵供應商及業務合作夥伴與負責任的環境及社會實踐保持一致，從而加強集體的可持續發展成果。

6.1 供應鏈管理

本集團深知供應商對於支持穩定營運及確保服務質量至關重要，因此，維持具韌性且負責任的供應鏈仍是本集團的核心管理重點。透過持續的供應商參與，本集團力求維持穩定的合作關係，同時盡量減少整個供應鏈中潛在的環境、社會及營運風險。



環境、社會及管治報告

供應商參與及風險管理

本集團致力於建立以公平、誠信及相互信任為基礎的長期合作關係。於報告期間，本集團與供應商及分包商保持穩定的合作，且並未遇到因供應品不合格或重大交付延誤而導致的任何重大運作中斷。

本集團的採購活動以公開、公平、具競爭力及透明的原則為指引。本集團透過結構化的評估流程，根據既定標準（包括產品品質、定價、交付能力及合規表現）來甄選供應商及分包商。為了加強供應鏈風險管理，採購團隊在接洽前進行盡職調查，以確保供應商符合相關法律及法規要求。此外，採購團隊與項目管理團隊聯合進行年度審查，以評估供應商的可靠性及質量一致性，並在必要時對認可供應商名單進行更新。

綠色採購

為了符合其可持續發展承諾，本集團繼續推動將環境考慮因素融入採購決策中，其目標是逐步發展更具可持續性的供應鏈。本集團優先選擇展現出較低環境影響的供應商及產品，包括在適用情況下擁有認可環境認證的供應商及產品。

本集團亦在可行的情況下鼓勵本地採購，有助於減少與運輸相關的排放，並支持更高效的物流管理。透過該等舉措，本集團旨在逐漸提升其採購活動的環境績效，並在整個供應鏈中強化負責任的採購實踐。

於報告期間，本集團與合共574名供應商保持合作關係，當中包括物料供應商、分包商以及支持其農業及生物能源營運的供應商。其中，279名位於香港，295名位於中國內地。上述的供應商參與及供應鏈風險管理措施適用於超過50%的本集團主要供應商，並由本集團的採購及項目管理團隊實施及監察。

6.2 產品責任及質量保證流程

在2026財年，本集團已遵守對本集團有重大影響的產品及服務健康與安全、廣告、標籤及隱私事項的相關重大法律及法規，包括《中華人民共和國廣告法》。鑒於本集團的業務性質及根據重要性原則，與產品召回及標籤相關的事項被視為不重要或不適用於本集團的業務，因此將不會在本報告中討論。

本集團致力於透過穩健的營運控制及持續的客戶參與，提供高品質、可靠的產品及服務。與客戶進行持續的溝通使本集團能夠更好地了解他們的期望並捕捉不斷演變的市場趨勢，從而促進服務的持續完善及營運提升。對於本集團的生物能源相關營運，特別強調工藝穩定性、原料質量管理及營運安全，以確保穩定的產出表現並符合內部技術標準。



環境、社會及管治報告

為了維持服務質量，本集團與合資格的供應商及分包商密切合作，並進行定期的現場檢查及績效評估。評估結果均經過系統化記錄，並用於推動持續改進。在2026財年，本集團保持ISO 9001認證，證實了其質量管理體系的有效性以及對標準化卓越營運的承諾。

本集團的採購及項目管理團隊負責監督及評估參與項目交付的僱員及分包商的工作質量。評估乃基於一套全面的標準，包括符合監管規定、質量管理體系、時間管理、工作標準、安全表現以及設備的正確使用及保養。這種結構化的監督有助於確保項目執行始終符合本集團的營運要求及質量期望。

為了進一步提升客戶滿意度，本集團已建立溝通渠道以收集客戶意見。一旦收到任何投訴，相關部門會立即展開調查，並向客戶提供正式回覆，概述調查結果。個案詳情連同所採取的糾正行動其後會向管理層呈報以作審閱，並支持持續的服務改善。

於報告期間，本集團沒有任何因安全與健康原因而召回產品的記錄，亦沒有收到任何有關本集團產品及服務的重大投訴。

6.3 保護知識產權

本集團遵守與知識產權（「知識產權」）相關的適用法律及法規，並致力於保障其專有資產及品牌聲譽。本集團已登記其公司標誌及相關域名，以防止未經授權使用並保護其企業形象。

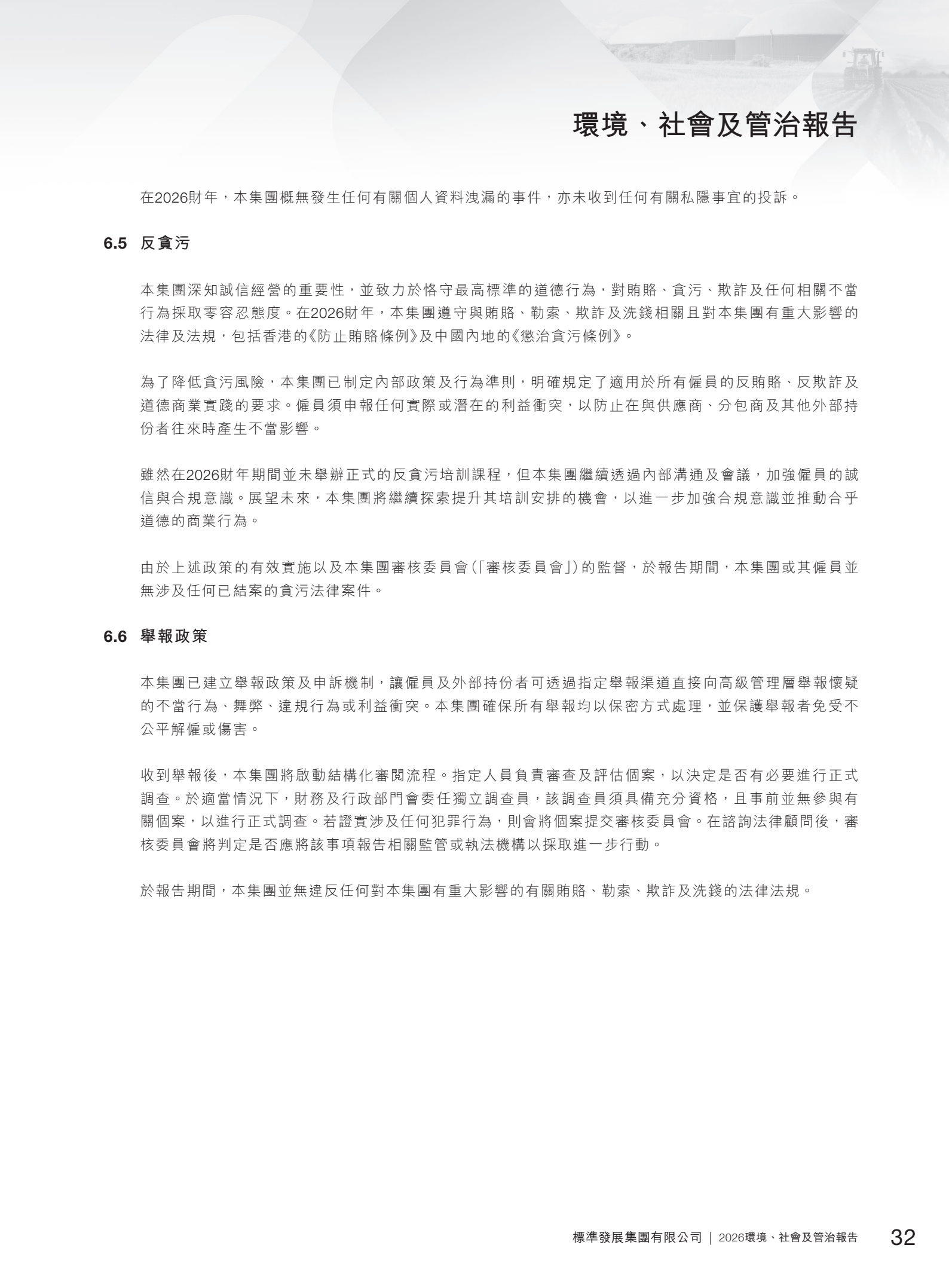
於報告期間，本集團已實施適當的預防及監察措施，以防止任何侵犯其及第三方知識產權的行為。於2026財年，並無錄得涉及本集團的重大知識產權侵權事件。

6.4 資料保護及私隱政策

在2026財年，本集團遵守有關隱私保護的適用法律及法規，包括《中華人民共和國個人信息保護法》及香港《個人資料（私隱）條例》，以保障其持份者的權益。

本集團已實施適當的技術及行政措施以保護個人資料。所有電腦及伺服器均通過存取控制及加密機制予以安全保護，以確保所收集的個人資料得到妥善保護，防止未經授權的存取或披露。

按本集團員工手冊所規定，所有僱員均須恪守嚴格的保密義務，並有責任保護從其他僱員、客戶、供應商及業務夥伴獲取的個人資料、商業機密及其他專有資料。本集團已指派專責資訊科技人員管理系統安全並處理資料保護相關問題，而管理層則負責監督相關政策及程序的執行與成效。



環境、社會及管治報告

在2026財年，本集團概無發生任何有關個人資料洩漏的事件，亦未收到任何有關私隱事宜的投訴。

6.5 反貪污

本集團深知誠信經營的重要性，並致力於恪守最高標準的道德行為，對賄賂、貪污、欺詐及任何相關不當行為採取零容忍態度。在2026財年，本集團遵守與賄賂、勒索、欺詐及洗錢相關且對本集團有重大影響的法律及法規，包括香港的《防止賄賂條例》及中國內地的《懲治貪污條例》。

為了降低貪污風險，本集團已制定內部政策及行為準則，明確規定了適用於所有僱員的反賄賂、反欺詐及道德商業實踐的要求。僱員須申報任何實際或潛在的利益衝突，以防止在與供應商、分包商及其他外部持份者往來時產生不當影響。

雖然在2026財年期間並未舉辦正式的反貪污培訓課程，但本集團繼續透過內部溝通及會議，加強僱員的誠信與合規意識。展望未來，本集團將繼續探索提升其培訓安排的機會，以進一步加強合規意識並推動合乎道德的商業行為。

由於上述政策的有效實施以及本集團審核委員會（「審核委員會」）的監督，於報告期間，本集團或其僱員並無涉及任何已結案的貪污法律案件。

6.6 舉報政策

本集團已建立舉報政策及申訴機制，讓僱員及外部持份者可透過指定舉報渠道直接向高級管理層舉報懷疑的不當行為、舞弊、違規行為或利益衝突。本集團確保所有舉報均以保密方式處理，並保護舉報者免受不公平解僱或傷害。

收到舉報後，本集團將啟動結構化審閱流程。指定人員負責審查及評估個案，以決定是否有必要進行正式調查。於適當情況下，財務及行政部門會委任獨立調查員，該調查員須具備充分資格，且事前並無參與有關個案，以進行正式調查。若證實涉及任何犯罪行為，則會將個案提交審核委員會。在諮詢法律顧問後，審核委員會將判定是否應將該事項報告相關監管或執法機構以採取進一步行動。

於報告期間，本集團並無違反任何對本集團有重大影響的有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的法律法規。



環境、社會及管治報告

6.7 利益衝突政策

為了減輕利益衝突可能帶來的風險並確保客觀決策，本集團已制定全面的利益衝突政策，以促進相關情況的識別、披露及管理。

該政策禁止董事及僱員利用其職務謀取個人、財務或其他不當利益，尤其是在與供應商、分包商及其他外部各方進行交易時。為提高透明度及問責性，本集團的董事及僱員每年均須提交年度申報，披露任何潛在的利益衝突。該政策會定期審閱，並在必要時進行更新，以配合不斷發展的監管要求及最佳實踐。

VII. 社區貢獻

7. 社區投資

本集團深知，欣欣向榮的本地社區乃業務長期可持續發展及社會穩定的基石。作為其企業社會責任方針的一部分，本集團繼續為其營運所在社區的福祉及可持續發展作出貢獻。

與其在綠色能源及資源利用方面的業務活動相契合，本集團的營運在促進環境改善的同時，亦支持鄉村振興。透過生物能源及循環經濟項目的開發與營運，本集團有助於創造當地就業機會、支持周邊農村地區增加收入，並推動農業及有機廢棄物資源的高效利用。

此外，本集團在切實可行情況下鼓勵本地採購，從而加強與當地供應商的經濟聯繫，並創造更廣泛的社會經濟效益。雖然於報告期間無記錄正式的慈善捐款或大型社區外展計劃，但本集團仍致力於加強其社區參與，並將繼續探索支持可持續鄉村發展及長期共享價值創造的機會。

環境、社會及管治報告

VIII. 環境、社會及管治報告指引索引

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
A. 環境			
A1：排放	一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	4.1 環境管理政策
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	4.3 廢氣排放
	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	本集團尚未發現其核心業務中產生任何有害廢棄物。
	關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	4.4 廢棄物管理
	關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	鑒於本集團的若干業務仍處於發展初期，本集團在設定量化排放目標時持謹慎態度。
	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.4 廢棄物管理

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	4.5 資源使用
		註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	
	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	4.5 資源使用
	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	4.5 資源使用
	關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	鑒於本集團的若干業務仍處於發展初期，本集團在設定量化排放目標時持謹慎態度。
	關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.5 資源使用
A3：環境及天然資源	關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	4.5 資源使用
	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	4.1 環境管理政策
	關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	4.1 環境管理政策

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 僱傭
	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1 僱傭
	關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.1 僱傭
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2 職業健康與安全
	關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	5.2 職業健康與安全
	關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	5.2 職業健康與安全
	關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.2 職業健康與安全

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	5.3 發展及培訓
		註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	
	關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	5.3 發展及培訓
	關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.3 發展及培訓
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.4 勞工準則
	關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.4 勞工準則
	關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.4 勞工準則
營運慣例			
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	6.1 供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	6.1 供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	6.1 供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	6.1 供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	6.1 供應鏈管理

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.2 產品責任及質量保證流程
	關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用於本集團的核心業務。
	關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	6.2 產品責任及質量保證流程
	關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	6.3 保護知識產權
	關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用於本集團的核心業務。
	關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	6.4 資料保護及私隱政策
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.5 反貪污及 6.6 舉報政策
	關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	6.5 反貪污及 6.6 舉報政策
	關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	6.5 反貪污及 6.6 舉報政策
	關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	6.5 反貪污及 6.6 舉報政策

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
社區			
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	7. 社區貢獻
	關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	7. 社區貢獻
	關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	2026財年並未記錄任何社區投資的具體金額。
D：氣候相關披露			
管治	19 (a)	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構或個人的資訊的資料。	4.6 氣候相關披露－管治
	19 (b)	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色的資料。	4.6 氣候相關披露－管治
策略	20	讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇的資料。	4.6 氣候相關披露－策略
	21	讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資料。	4.6 氣候相關披露－策略
	22	讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資料。	4.6 氣候相關披露－策略
	23	先前各匯報期內所披露計劃的進度的資料。	4.6 氣候相關披露－策略

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
風險管理	24 (a)	氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量的定性和量化資料。	4.6 氣候相關披露－策略
	24 (b)	當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的定性和量化資料。	4.6 氣候相關披露－策略
	25	發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，預期其財務狀況、財務表現及現金流量在短期、中期及長期內將如何變化的定性和量化資料。	4.6 氣候相關披露－策略
	26 (a)	發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估的資料。	4.6 氣候相關披露－策略
	26 (b)	如何及何時進行氣候相關情景分析的資料。	4.6 氣候相關披露－策略
	27 (a)	發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策的資料。	4.6 氣候相關披露－風險管理
	27 (b)	發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程的資料。	4.6 氣候相關披露－風險管理
	27 (c)	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何的資料。	4.6 氣候相關披露－風險管理

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會 及管治指標	描述	章節／備註
指標及目標	28	匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示）。	4.6 氣候相關披露－指標及目標
	29	用於計量溫室氣體排放的方法的資料。	4.6 氣候相關披露－指標及目標
	30	容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	現階段尚未提供相關跨行業指標的定量資料。
	31	容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	現階段尚未提供相關跨行業指標的定量資料。
	32	涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	現階段尚未提供相關跨行業指標的定量資料。
	33	用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	4.6 氣候相關披露－指標及目標
	34	發行人可有及如何在決策中應用碳定價、每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明的資料。	4.6 氣候相關披露－指標及目標
	35	氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明的資料。	4.6 氣候相關披露－指標及目標
	36	與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標的資料。	4.6 氣候相關披露－指標及目標

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會 及管治指標	描述	章節／備註
	37	為a)監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標的定性及量化。	4.6 氣候相關披露－指標及目標
	38	設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度的資料。	4.6 氣候相關披露－指標及目標
	39	有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析的資料。	4.6 氣候相關披露－指標及目標
	40	每一項溫室氣體排放目標的涵蓋範圍、總量或淨額目標、採用方法及使用碳信用計劃的資料。	4.6 氣候相關披露－指標及目標
	41	於編制本氣候相關披露時考慮跨行業指標及行業指標是否適用的資料。	4.6 氣候相關披露－指標及目標

* 本表摘錄自《環境、社會及管治守則》的「D部分：氣候相關披露」。完整資料請參閱聯交所發佈的原始文件。