

PALASINO



環境、社會及管治報告書

2026

Palasino Holdings Limited

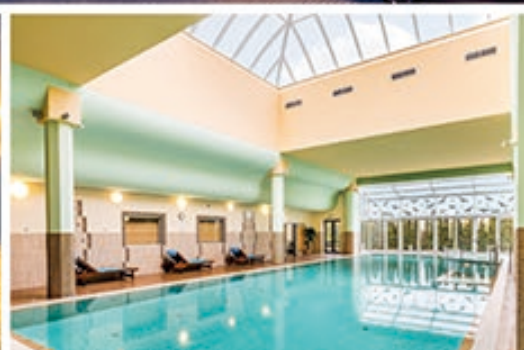
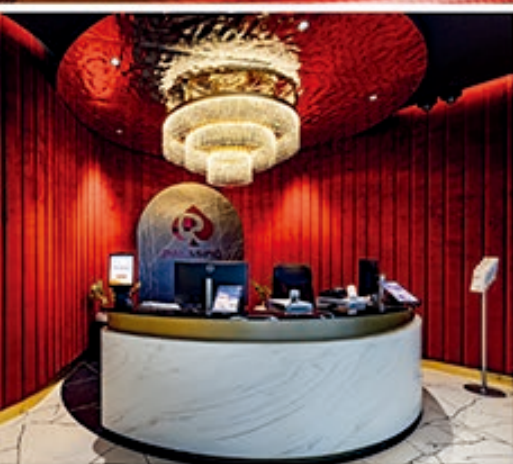
百樂皇宮控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號:2536

目錄

	緒言		減輕法律風險
3	管理層致辭	20	反洗錢措施
	集團概覽及歷史	20	舉報、道德熱線
4	我們的商標	20	反貪污及賄賂
	ESG聲明	20	私隱及數據安全
10	營商環境及未來前景	20	人權及公平工作條件
	本集團持份者參與及重要性評估		應對及減輕博彩成癮風險
11	識別／評估／設定優先次序	21	負責任博彩
	環保精神		管理有方
13	建築可持續性範疇的舉措及營運規定	22	管理委員會及董事會
14	溫室氣體排放總量(公噸二氧化碳當量)	23	可持續發展管治
15	廢棄物管理	24	附錄一—環境績效數據
	理想僱主	26	附錄二—社會績效數據
16	職業健康與安全	31	附錄三—二零二六年財年碳足跡計算概要
16	僱員參與	52	附錄四—關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited(「BDO」)監督下根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告
16	與僱員共事		
16	行為守則、多元化、平等及共融		
	扎根社區		
17	捐贈		
18	支持本地就業		



緒言

管理層致辭

我們欣然提呈百樂皇宮控股有限公司截至二零二六年三月三十一日止財政年度（「報告期間」或「二零二六年財年」）的可持續發展報告。本報告概述本集團於環境、社會及管治（「ESG」）事宜方面的可持續發展表現、主要舉措及進展，反映我們於二零二四年三月二十六日在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）上市後對透明報告的一貫承諾。自成立以來，本集團一直以可持續發展為原則，並繼續以此為企業的策略核心，堅守負責任的商業行為、營運效益、盈利能力及持份者長期價值。（C2.B部分13）

於報告年度內，本集團繼續鞏固集博彩、酒店及休閒於一身的集團地位，業務遍佈中歐，實現重要里程碑，重振Retail Park Mikulov物業，並在當地成功開設我們在捷克共和國的第四間娛樂場Palasino Mikulov。進行上述擴張時，我們一直秉持負責任的發展原則，遵守適用法例及規例，以及保持顧客、員工、投資者及社區的高標準。

履行環保責任仍是我們的首要任務。我們持續投資營運的能源效益、可再生能源發電及資源節約。於報告期間，本集團在捷克共和國的光伏系統總裝機容量達584最高千瓦，生產自用電力380.6兆瓦時。連同其他措施，以上種種舉措令本集團的總電力消耗、柴油消耗及飲用水消耗分別降低8.8%、22%及10.2%。我們亦改善廢棄物分類，將廢棄物由未經分類的城市廢棄物持續轉化為可回收材料，同時逐步升級車隊車輛及探索進一步能源管理解決方案。

員工一直是本集團成功的核心所在。我們致力提供公平、安全且共融的工作環境，並在營運的各方面秉持公平待遇、專業發展及開放溝通。於本年度，僱員已完成涵蓋合規、職業健康與安全、負責任博彩及營運技能等範疇的職責相關培訓。我們亦持續支持本地就業及社區參與。於二零二六年三月三十一日，超過67%的僱員來自本地社區，且本集團捐贈約0.9百萬捷克克朗，用於支持健康、共融、有需要兒童、青年體育、動物福祉及本地發展等項目的慈善及社會計劃。

負責任管理與完善治理機制正是我們營運的基石。我們維持ISO/IEC 27001:2022認證，以鞏固我們對資訊安全及客戶與僱員資料保護的承諾。我們亦持續加強反洗錢、反貪污、舉報、私隱及合規實踐，同時透過僱員培訓、客戶資料、自我限制及自願禁足等措施推廣負責任博彩。展望未來，我們在決策時將繼續納入本報告所載的可持續發展原則，監察ESG優先事項的進展，並回應不斷變化的監管及持份者期望。通過平衡發展與責任，我們致力締造持久價值，盡量降低不利影響，為本集團和營運所在社區共建可持續發展的未來。（C2.B部分13）

百樂皇宮控股有限公司

執行董事兼行政總裁

Pavel Maršík

集團概覽及歷史

百樂皇宮控股有限公司(「百樂皇宮」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」)為於二零二三年七月六日在開曼群島註冊成立的公眾有限公司，其股份於二零二四年三月二十六日在聯交所上市。本公司的最終控股股東為丹斯里拿督邱達昌，彼透過於開曼群島註冊成立之投資控股公司Far East Consortium International Limited(其股份於聯交所上市)控制本公司。本公司為投資控股公司，營運附屬公司主要於中歐各地從事酒店及博彩業務。本集團透過Palasino Group, a.s.(「Palasino Group」)在捷克共和國營運實體娛樂場，提供老虎機及現場賭桌遊戲。儘管我們的娛樂場位於捷克共和國，但我們獨特的服務及待客之道吸引來自世界各地的顧客。此外，本集團擁有及經營三間位於德國的酒店及一間位於奧地利的酒店，提供住宿、餐飲、會議及休閒服務。本集團經營業務時遵守捷克共和國、德國及奧地利的適用法例及規例。

我們於博彩及酒店行業營運近31年，憑藉營運經驗及行業知識，本集團已建立穩固的市場地位。其在中歐的業務可追溯至一九九五年開設Palasino Furth im Wald，其後於一九九九年及二零零四年分別開設Palasino Excalibur City及Palasino Wullowitz。

本集團的旗艦度假勝地Palasino Savannah Resort由Savannah Hotel與Palasino Excalibur City構成，為集休閒與娛樂於一體的綜合度假村。該度假村提供多元化的博彩、住宿、健身設施、會議及餐飲服務，為博彩及非博彩賓客服務，涵蓋一家大小、休閒旅客及企業客戶。

於二零一四年至二零一七年間，本集團透過在德國及奧地利進行多項收購擴展其酒店業務組合，其中包括收購Hotel Columbus、Hotel Auefeld、Hotel Kranichhöhe及Hotel Donauwelle。該等物業主要作為商務及休閒酒店營運，為個人或企業賓客提供住宿、餐飲及會議設施。

我們的商標

Palasino — 暢玩遊戲，隨心享樂

本集團以註冊商標「Palasino — 暢玩遊戲，隨心享樂」營運，該商標已在其於歐洲各地營運的娛樂場投入使用。Palasino品牌結合「palace」及「casino」概念，體現本集團致力提供優質的娛樂及酒店服務。

統一的品牌標識可強化本集團的市場地位，確保所有營運推行一致的營銷活動，並有助Palasino在競爭激烈的博彩及休閒行業中脫穎而出。



集團概覽及歷史

我們的酒店及娛樂場

除營運「Palasino」品牌旗下位於Palasino Savannah Resort的Savannah Hotel外，我們亦於德國及奧地利擁有及營運「Trans World Hotels」品牌旗下的其他四間酒店，品牌標誌為「TWH」。此品牌源自Trans World Hotels & Entertainment, a.s(Palasino Group, a.s.的前稱)的名稱，而此名稱源自前擁有人Trans World Corporation。

PALASINO SAVANNAH RESORT

Chvalovice, Hatě 199, 669 02 Znojmo, Czech Republic

HOTEL COLUMBUS

Am Reitpfad 4, 63500 Seligenstadt, Germany

PALASINO WULLOWITZ

Dolní Dvořiště 225, 382 72 Dolní Dvořiště, Czech Republic

HOTEL AUEFELD

Hallenbadstraße 33, 34346 Hann. Münden, Germany

PALASINO FURTH IM WALD

Česká Kubice 64, 345 32 Česká Kubice, Czech Republic

HOTEL KRANICHHOHE

Bövingen 129, 53804 Much, Germany

PALASINO MIKULOV

28. října 1794/1a, 69201 Mikulov, Czech Republic

HOTEL DONAUWELLE

Am Winterhafen 13, 4020 Linz, Austria



Palasino Excalibur City



Hotel Savannah



Palasino Wullowitz



Palasino Furth im Wald



Palasino Mikulov



Hotel Donauwelle



Hotel Kranichhohe



Hotel Auefeld



Hotel Columbus



PALASINO
GROUP

WWW.PALASINOGROUP.EU



Bremen

Hannover

Berlin

POLAND

Düsseldorf

HOTEL
AUEFELD
HANN. MÜNDEN

Kassel

HOTEL
KRANICHHÖHE
MUCH

Cologne

Dresden

Wrocław

Frankfurt

HOTEL
COLUMBUS
SELIGENSTADT

GERMANY

Prague

CZECHIA

PALASINO
FURTH IM WALD
Česká Kubice

Regensburg

Straubing

Deggendorf

Passau

Munich

PALASINO
WULLOWITZ

Linz

HOTEL
DONAUWELLE
LINZ

Salzburg

PALASINO
RESORT

Brno

PALASINO
MIKULOV

Vienna

SLOVAKIA
Bratislava

AUSTRIA

集團概覽及歷史

公司里程碑



ESG 聲明

我們致力成為負責任的全球集團，並在環境、社會責任、管治及管理方面不遺餘力，為持份者提供可持續價值。自本集團成立以來，我們在未來策略及發展方面一直奉行可持續發展原則，同時維持最高效率及營運盈利能力。我們認為，可持續發展與業務之間的協同效應為本集團發展的關鍵因素，亦為主要的價值推動因素。

十二個可持續發展目標

本集團認同聯合國成員國根據二零一五年九月二十五日聯合國大會第A/RES/70/1號決議採納的可持續發展目標（「可持續發展目標」）。該框架旨在於二零三零年前實現十七個目標。倡議的總體目標是消除一切形式的貧窮、減少不平等及應對氣候變化，同時確保無人落後而面對貧窮風險。目前，我們的工作及活動支持以下十二個目標。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

二零二六年財年可持續發展摘要



成功維持ISO/IEC 27001:2022認證

我們順利完成更高標準的2022版ISO審核，並通過全部重新認證程序，確保資料安全政策、程序及監控措施持續符合該國際認可標準的嚴格規定。順利完成審核及重新認證程序，確保數據安全政策、程序及監控措施持續符合該國際認可標準的嚴格規定。



成功開設Palasino Mikulov

繼二零二四年二月收購Retail Park Mikulov後，我們獲得將其改造為捷克共和國第四間娛樂場Palasino Mikulov的契機，隨後基於對該娛樂場的全新概念性建築設計，進行大規模的翻新及裝修工程。Palasino Mikulov於二零二六年三月成功舉行隆重開幕，象徵性標誌從二零二五年十二月開始的試業期正式結束，並向公眾展示新娛樂場。



持續減少本集團碳足跡

- 減少社區廢棄物並提高回收廢棄物佔比。
- 我們以總計584最高千瓦的光伏板產生380.6兆瓦時電力，供本集團自用。
- 飲用水消耗量較二零二五年財年下降10.2%。

如此佳績展現本集團對可持續業務實踐的堅定承諾及推動持續改善環境工作的能力。



為我們最重視的僱員維持正面的工作環境

本集團致力營造杜絕歧視的企業文化及環境。於二零二六年財年，本集團性別勞動力比例維持於48:52(男性與女性)，工傷率為0.7%，且全體僱員均已完成提升工作技能的培訓。



社會責任

向慈善組織捐贈約0.9百萬捷克克朗，反映本集團對支持其營運所在社區及為有需要人士帶來積極影響的承諾。

ESG 聲明

營商環境及未來前景

本集團直接營運並管理旗下娛樂場及酒店，以確保一致的營運標準、高效的管理及高水平的客戶服務。此方針使我們在所有營運中保持靈活，可直接接收客戶回饋，長期獲顧客滿意。

於捷克共和國及中歐各地，本集團繼續透過收購及新商機，探索增長機會，並嚴格遵守ESG策略及行為守則。

ESG披露範圍 (C2. B部分15)

本可持續發展報告涵蓋二零二六年財年。本報告符合聯交所證券上市規則(「上市規則」)第13.91條及上市規則附錄C2環境、社會及管治報告指引的相關規定。本報告集中載述與我們的業務及營運有關的重大ESG議題及事件。報告範圍包括我們有重大營運控制權的酒店及博彩實體，包括合共八項關鍵資產：

- 於捷克共和國的一間綜合娛樂場及度假村以及三間娛樂場；
 - Palasino Savannah Resort
 - Palasino Furth im Wald
 - Palasino Wulowitz
 - Palasino Mikulov
- 於德國的三間酒店；
 - Hotel Columbus
 - Hotel Auefeld
 - Hotel Kranichhöhe
- 於奧地利的一間酒店；
 - Hotel Donauwelle

本集團持份者參與及重要性評估(C2. B部分14)

本集團於截至二零二四年三月三十一日止財政年度首個ESG報告年度內進行的持份者參與及重要性評估仍然有效，並繼續構成其ESG策略、優先次序及匯報方針的基礎。本集團繼續遵循過往ESG報告中概述的既定重要性框架及持份者參與原則。重要性評估使用三階段方針進行：

1. 識別：

我們從三大ESG類別(環境、社會及管治)中識別出15項重要主題。此過程涉及全面桌面研究，並考慮我們的業務及行業各方面。

2. 評估：

我們邀請主要內外部持份者參與網上調查，以就各項議題對彼等及本集團的相關性及重要性進行評級。彼等獲提供指示，基於多項因素及可量化指標(包括正面及／或負面影響水平、該等議題所造成影響的嚴重程度以及彼等及本集團所面臨與該等議題有關的風險發生的可能性)對該等議題進行評估。合共評估46個議題，並將重要性評估作為整體分析的一部分。

3. 設定優先次序：

我們基於持份者調查的結果進行分析，識別出六項主要ESG事宜，並將其列為對本集團至關重要的主要事宜：氣候變化及溫室氣體排放、能源管理、人權及僱傭慣例、賓客健康與安全、商業道德與誠信及負責任博彩。

我們優先考慮該等議題，因其代表本集團ESG戰略關注的最重要領域。優先考慮該等重要事宜將作為我們短期業務模式的基礎。此外，我們將定期審查並重新確定這些議題的優先次序，確保持續符合持份者的期望及觀點。

ESG主要範疇(選擇相關議題)



本集團持份者參與及重要性評估 (C2. B部分14)

環境層面－重要議題

重大主題－已識別的影響、風險及機遇



議題	正面影響＋	負面影響－	機遇＋	風險－
環保精神	無	無	倡議可持續發展業務意識	無

社會層面－重要議題

重大主題－已識別的影響、風險及機遇



議題	正面影響＋	負面影響－	機遇＋	風險－
理想僱主	與同業相比，僱員福利水平高，僱主穩定，僱員滿意度高 本公司對全體僱員一視同仁、同工同酬 僱員專業及個人發展	無	全體僱員享有平等溝通機會	人手短缺
扎根社區	百樂皇宮繳納大額稅款，為國家及市政預算作出重大貢獻，支援民生 為百樂皇宮營運所在地區創造就業機會	無	我們以透明的方式傳達我們的活動	無
客戶為先	無	博彩成癮，「不負責任的」博彩 洩露客戶(及僱員)的個人資料並對客戶(僱員)造成後續影響	實施為客戶提供內部溝通工具的项目	洩露客戶(及僱員)的個人數據

管治層面－重要議題

重大主題－已識別的影響、風險及機遇



議題	正面影響＋	負面影響－	機遇＋	風險－
法律風險	無	無	跨行業界別合作遊說	限制營銷傳訊的立法 與博彩法收緊有關的立法變化(國家層面的風險) 視乎娛樂場營運所在地區市議會的決定 市場對法律變化的遵守程度
管理有方	可靠且值得信賴的合作夥伴	無	鑒於對營運活動的高要求，技術的成熟性及可靠性確保在任何情況下能夠全天候營運	財務及營運上對機器系統運作、操作及服務的要求較高

環保精神(C2. C部分A1)

本集團致力在其營運中運用可持續技術降低能源消耗及提升營運效率。現時舉措包括使用太陽能發電廠及電聯產機組以完善能源使用及降低對環境的影響。我們亦正升級公司車隊，重點提升燃料效率及減少化石燃料使用，優先選用汽油、混合及電動車，而非柴油車。

建築可持續性範疇的舉措及營運規定

本集團計劃於截至二零二七年三月三十一日止財政年度透過於Palasino Mikulov實施電池儲能系統，大力推行能源管理舉措，支持更高效的能源利用，促進實現額外節能及營運穩定。

我們致力在所有業務中貫徹可持續發展。樓宇的營運及其相關保養需求(包括能源消耗及對環境的影響)是我們可持續發展方針的重要方面。

可再生能源(C2. C部分A2.1及A2.3)

自二零二一年起，本集團於捷克共和國的自置樓宇天台上投資安裝光伏系統，以支持產生可再生能源及降低對外部電力資源的依賴。裝置部分獲歐盟國家可再生能源計劃補貼政策支持。

本集團的光伏組合目前總裝機容量達584最高千瓦，並於報告期間產生超過380.6兆瓦時的可再生能源。全年一經全面投入運作，預期該等系統可將整體電力消耗降低約10%至15%。

此外，Palasino Savannah Resort及Hotel Kranichhöhe的燃氣熱電聯產機組均以高達95%的效率運作，為該等設施提供高能效的電力及熱能。

天台光伏裝置包括：

在Palasino Furth im Wald的99最高千瓦光伏系統
(自二零二三年九月起連接)

在Palasino Wulowitz的215最高千瓦光伏系統
(自二零二四年七月起連接)

Palasino Resort：
酒店—99最高千瓦光伏系統
(自二零二四年八月起連接)／
娛樂場—72最高千瓦光伏系統
(自二零二三年十月起連接)

在Palasino Mikulov的99最高千瓦光伏系統及
200最高千瓦電池儲能(自二零二五年十二月起連接)



環保精神 (C2. C部分A1)

(C2. C部分A1及C2. D部分22)



更換燈光

本集團持續推行其長期能源效率益計劃，該計劃的重點是在所有營運中以節能LED技術更換傳統燈光。本集團已於捷克共和國的娛樂場營運中完成該項改造，並於德國及奧地利的酒店組合中逐步推進。



以熱泵更換熱源

本集團於具備技術及營運可行性的地點持續評估並實施熱泵技術。透過逐步升級改造供暖系統，本集團旨在於其營運中降低整體能源消耗，並提升能源效益。



減少酒店服務的能源消耗：熱舒適管理及控制系統

本集團運用自動調控系統，以支持在其營運中促進高效管理供暖、製冷及通風系統。該等系統有助降低整體能源消耗，並支持本集團持續推行能源效益措施。

該等措施有助降低本集團的能源消耗、減少營運成本，並提升環境績效。



混合動力與電動汽車及電動車充電站

本集團支持在符合營運及經濟可行性的情況下逐步過渡至混合動力及電動出行。本集團已於捷克共和國、德國及奧地利的關鍵地點安裝電動車充電站，供賓客、僱員及公眾使用。

本集團亦持續逐步升級其車隊，包括引入新型電動接駁巴士，並與外部合作夥伴合作開發電動車充電基礎設施。



節約飲用水的措施 (C2. C部分A2)

本集團於營運中持續實施各項措施，旨在減少耗水並提高用水效率。該等措施包括使用節水技術、監控耗水量、在可行情況下使用替代水源，以及減少餐飲營運中的樽裝水及塑膠廢棄物。



溫室氣體排放總量(公噸二氧化碳當量)

與前兩年相比，本集團於本年度的能源消耗總量及溫室氣體排放量均有所增加。然而，有關增幅主要歸因於我們在二零二六年財年成功開設Palasino Mikulov使得業務擴張。

廢棄物管理 (C2, C部分A2)

本集團於其營運中遵守適用環境法規，採用廢棄物分類及回收措施，尤其是側重於減少未分類的都市廢棄物。借助改善廢棄物分類流程，都市廢棄物有所減少，而可完全回收廢棄物的比例有所提升。

於報告期間，本集團並無產生大量有害廢棄物，亦無遭受任何重大環境罰款或處罰。於Retail Park Mikulov物業翻新期間，建築廢棄物及碎料均按類型進行分類，經回收後移送處置。

廚餘管理

本集團致力在餐飲營運中透過高效處理及充分利用原材料，盡量減少廚餘，並根據適用的環境標準對廚餘進行分類及處理。

減少即棄塑膠

本集團以可重用及更可持續的替代品取代即棄塑膠樽，從而於營運中持續減少使用即棄塑膠。該項措施使塑膠廢棄物數量有所減少，而100%可回收再用的玻璃廢棄物則有所增加。

理想僱主

本集團致力為員工提供安全、公平及互相支持的工作環境。透過提供員工發展、平等機會、具有競爭力的薪酬待遇以及職業健康與安全措施，本集團持續提升員工的長期滿意度及專業發展。

職業健康與安全 (C2. C部分B2)

本集團於所有營運中全面實施職業健康與安全措施，以為僱員及貴賓提供安全的工作環境。定期僱員培訓、工作場所安全程序、消防安全措施及自動體外除顫器設備均已在本集團各設施中落實執行。

僱員參與

在營運中，我們透過僱員參與、開放溝通及公平代表，推動協作及互相尊重的工作環境。

與僱員共事

我們致力透過公平僱傭慣例、具競爭力的薪酬、僱員福利、平等機會及專業發展計劃，吸引、挽留及栽培合資格僱員。我們於主要營運及監管領域提供強制性及專門培訓，以支持僱員發展、工作場所安全及遵守適用法規。

我們亦於所有營運中持續支持僱員福祉、長期職業發展及開放式溝通。

行為守則、多元化、平等及共融 (C2. C部分B1)

- 本集團於所有營運中堅定致力推動多元化、平等及共融。
- 招聘及僱傭以技能、經驗及資歷為準則，確保公平及唯才是用。
- 人力資源程序及決策貫徹平等機會及同工同酬原則。
- 不論性別、年齡、國籍或背景，本集團提倡為所有僱員提供互相尊重、平等及共融的工作環境。
- 行為守則明確界定行為規範、僱員權利與責任，促進公平及廉潔的工作場所常規。

扎根社區(C2. C部分B8)

我們致力與營運區域的本地社區建立有意義的關係，透過社區外展活動及義工服務、捐贈、支持運動及文化、支持本地就業等各項活動及計劃，並作出重大稅收貢獻，提升社區健康、福祉及滿意度。

捐贈

本集團為我們營運所在地區的慈善機構提供財政支援，以回饋我們影響的社區。本集團致力長期參與惠及本地社區的項目。於二零二六年財年，我們已捐贈近0.9百萬捷克克朗用於支持該等社區。

為動物提供支持

於二零二六年財年，本集團為Gut Friedstein GmbH的一般贊助商。Gut Friedstein GmbH為無人照料或被遺棄的動物提供庇護，環抱綠野與田園森林景致。庇護所的成立宗旨為照顧有需要的動物，並樹立榜樣。其為動物提供稱為「挪亞方舟」的新家園，讓動物於自然中獲得平靜生活，並恢復對人類及其他動物的信任，其格言為：「拯救一隻動物不會改變世界，但整個世界會因這隻動物而改變」。

NAUTIS與Good Angel

本集團對於成為Good Angel基金的合作夥伴及贊助商深感榮幸。Good Angel為企業及個人提供能夠向重症兒童家庭提供專門財政支援的平台。該基金幫助因疾病而面臨財務困境的家庭，前提是患者須為受撫養兒童或照顧至少一名受撫養兒童的父母。Good Angel基金的系統旨在確保定期為該等家庭提供每月數千克朗的財政支援。通過該系統，該等家庭每月定期收取支援，令其收入平均增加20%。有關捐款有助該等家庭支付醫療費用，支持其整體財務狀況。

我們亦支持National Institute for Autism (NAUTIS)，其為專注於協助自閉症譜系障礙人士及其家庭的非牟利機構。透過該項合作，我們為改善自閉症兒童與成人的社會共融、教育、諮詢及專門支援服務等倡議作出貢獻。本集團提供的財政捐款亦用於Libčice一所住宅的重建。

扎根社區 (C2, C部分B8)

殘奧曲棍球俱樂部 – SKV Sharks

我們長期支持SKV Sharks殘奧曲棍球俱樂部，推動殘疾運動員及捷克共和國殘奧運動的發展。本集團為能夠透過體育推廣共融、平等機會及社區參與等舉措而深感自豪。

比爾森NARAMA跆拳道俱樂部

我們繼續支持比爾森NARAMA跆拳道俱樂部，其為我們的長期社區合作夥伴，專注於青少年體育及個人發展。

於二零二六年財年，一名來自Česká Kubicе的僱員（彼亦為該俱樂部成員兼初級教練）於力量擊破項目中勇奪歐洲冠軍，為俱樂部及本集團爭光。

Nová Ves兒童之家

自一九九六年起，本集團一直與捷克共和國的Nová Ves兒童之家合作，支持其服務那些仰賴兒童之家幫助的有需要兒童。兒童之家為無法在家庭中成長的兒童給予照顧及提供住宿，同時亦是兒童及年輕人的另類教育機構。我們每年到訪兒童之家收集兒童的聖誕願望，其後努力採購禮物，並在兒童之家的年度聖誕派對上送贈禮物。於二零二六年財年，我們為兒童之家的39名兒童購買禮物，捐贈近50,000捷克克朗。這項一年一度的傳統活動對本集團意義重大，我們承諾未來將繼續合作。

IRIS雜誌

自捷克共和國比爾森動植物公園官方雜誌IRIS於一九九八年創刊以來，本集團一直是其合作夥伴。該雜誌提供有關動物園的一般資料，包括園區動物的詳細資料以及特別事件與活動。IRIS亦為兒童提供自然歷史新知，鼓勵彼等瞭解更多自然世界及動物保育。我們為向該重要刊物及比爾森動物園整體提供支援深感自豪。除提供資金及宣傳支持外，我們亦定期為僱員子女組織動物園參觀，有助鞏固我們與該組織的穩健合作關係。

支持本地就業

我們承諾支持本地社區發展及培養人才，我們認為招聘本地人員實為關鍵。此舉為我們所在地區的人士創造新就業機會，有助提升本地專業及個人發展。本集團在該等地區提供高於平均水平的工資，令僱員更加投入及支持地區業務與發展，為本地帶來正面影響。於二零二六年三月三十一日，67%以上的僱員來自本地社區。

扎根社區 (C2, C部分B8)



減輕法律風險

中歐博彩監管情況持續轉變，各國政府亦正推廣負責任的博彩環境及工具。因此，立法及營運要求正在收緊。本集團致力應對此項挑戰，並透過採取一系列措施降低法例改革有關的風險，其中包括推出更多玩家保護措施、加大投資基建設施及將資金用於安全措施。

反洗錢措施

- 按照適用法律要求於各營運實施反洗錢(「反洗錢」)程序及內部監控系統。
- 員工定期接受與其職務相關的強制性反洗錢、合規及道德培訓。

舉報、道德熱線

- 本集團設有舉報及道德舉報系統，容許保密舉報不當行為或違反政策的情況。

反貪污及賄賂

- 我們對貪污、賄賂、欺詐及不道德行為持零容忍態度。
- 行為守則為員工及業務夥伴界定誠信、透明及負責任業務行為的標準。
- 供應商及外部合作夥伴須遵守本集團的道德及合規標準。

私隱及數據安全

- 我們高度重視保護客戶及員工數據，透過內部安全程序、營運保障措施、員工培訓及通用數據保障條例合規措施，確保數據安全。
- 本集團在營運中維持數據保護及網絡安全標準，包括就其資訊安全管理系統獲得ISO/IEC 27001認證。
- 於報告期間，我們並無錄得任何嚴重違反數據保護或私隱規例的事件。

人權及公平工作條件

我們致力在各營運提供安全、互相尊重及公平的工作環境。本集團根據適用勞動法例及內部政策，貫徹工作場所安全、平等待遇及非歧視原則。

我們全面遵守歐盟有關人權、現代奴隸制、童工及僱員保障的勞動法規，同時致力維護所有僱員的尊嚴、尊重及平等機會。

應對及減輕博彩成癮風險

負責任博彩

我們視博彩為一種娛樂形式，並在各營運中堅守負責任博彩原則。本集團持續監察監管發展，並支持保障玩家權益、提高透明度及預防博彩相關危害的措施。

我們的業務按照我們營運所在司法管轄區的適用法律要求及負責任博彩標準進行。

遵守規則

本集團全面實施博彩法下的合規政策，並根據金融分析辦公室批准的指引實施反洗錢政策。本集團亦根據博彩法實施負責任的博彩計劃，並為客戶提供自我限制及自願禁足賭場的選擇。我們已為希望自願禁足賭場的客戶推出新的工具（即緊急按鈕）。

責任

本集團為員工提供廣泛培訓，以識別及管理問題賭博，並繼續與Lending Hands等服務賭博成癮人士的組織合作，使本集團員工更深入了解面對該等客戶的適當方式及支援選擇。通過該方式，本集團向客戶及更廣泛社區表明，與博彩相關的負面影響的社會及企業責任是本集團的重要議題，並非流於空談。

合作

我們秉持負責任、透明及尊重週邊環境的營運理念，致力與本地社區建立正面夥伴關係。本集團支持負責任博彩倡議，並持續推行措施保護玩家及預防博彩相關危害。

員工定期接受負責任博彩培訓，包括識別問題賭博行為及適當的客戶溝通技巧。我們亦提供資訊資料及自我限制工具，以支持可能需要協助的玩家。

管理有方

我們深知負責任管理是企業取得長期成功及可持續發展的基石。在各營運中，我們力求兼顧環境、社會及管治責任，同時維持高效透明的業務表現。

我們重視與員工、賓客、供應商及業務夥伴建立基於信任、公平、可靠及互相尊重的長期關係。負責任的商業行為、透明的合作及按時履行承諾一直是我們管理方針的基本原則。

管理委員會及董事會

百樂皇宮控股有限公司

董事會組成／監督^(C1.1部分B)

百樂皇宮董事會(「董事會」)現時由八名董事組成，包括一名執行董事、兩名非執行董事及五名獨立非執行董事。下表載列有關各董事會成員角色及責任的資料。

姓名	職位	責任
丹斯里拿督邱達昌	非執行董事兼董事會主席	就制定本集團業務規劃及重大決策提供策略建議
孔祥達	非執行董事	就制定本集團業務規劃及重大決策提供策略建議
Pavel Maršík	執行董事兼行政總裁	本集團日常管理及策略規劃
廖毅榮	獨立非執行董事	監督董事會及就本集團營運及管理提供獨立意見
林錦才	獨立非執行董事	監督董事會及就本集團營運及管理提供獨立意見
吳先僑	獨立非執行董事	監督董事會及就本集團營運及管理提供獨立意見
焦捷	獨立非執行董事	監督董事會及就本集團營運及管理提供獨立意見
李楚楚	獨立非執行董事	監督董事會及就本集團營運及管理提供獨立意見

董事會的職能及職責包括召開股東大會、於股東大會上向股東報告、執行股東決議案、決定業務及投資計劃、編製年度預算及決算、制定股息及花紅分派以及增加或減少資本的建議，以及行使組織章程細則授權的其他權力、職能及職責。董事會每季度召開一次高層會議。^(C1.1部分C.5)適當董事委員會已成立以支持其職能及職責，包括審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、執行委員會、投資委員會及ESG委員會。^(C1.1部分C.4)

董事會成員多元化 (C1 1部分J)

董事會採納董事會成員多元化政策，以提高董事會的效率，並維持高水平的企業管治。該政策載列甄選董事會候選人的標準，包括但不限於性別、年齡、文化背景、教育背景、專業經驗、技能、知識及服務年期。董事會成員的委任基於所選候選人的優點及將為董事會帶來的貢獻作最終決定。董事擁有均衡的知識及技能組合，包括業務管理、財務、會計及法律專長。彼等持有不同專業學位，包括酒店及旅遊管理、法律、國際貿易、會計、工商管理、經濟學及機械工程。董事會成員年齡介乎36歲至75歲。鑒於大部分董事為男性，我們明白董事會層面的性別多元化尚有改善空間。為此，本集團計劃物色及甄選於不同範疇擁有多元化技能、經驗及知識的多名女性候選人，並存置可勝任董事會成員的有關人士名單。該名單由提名委員會定期檢討，為董事會建立繼任梯隊及促進性別多元化。除董事會層面的多元化外，我們亦致力促進高級管理層及本集團全面的性別多元化，為女性員工提供職業發展機會、知識與技能培訓，以及繼任計劃支援。董事會亦將參考投資者期望以及國際及本地最佳實踐，努力確保達致適當水平的性別多元化。提名委員會負責檢討董事會的多元化情況，定期監督及評估董事會成員多元化政策的實施情況，以確保其持續行之有效。提名委員會亦將於未來年報中載入董事會成員多元化政策概要，包括為實施該政策而制定的任何可衡量目標及達致該等目標的進展。董事會認為，其目前的組成符合董事會成員多元化政策所載的規定。

可持續發展管治

董事會負責制定、採納及檢視ESG目的、策略、優先次序、舉措及目標，以及審閱及批准年度可持續發展報告。董事會亦根據歐洲永續發展報告準則（「歐洲永續發展報告準則」）識別關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）及其他相關衡量標準，用於評估及應對ESG相關風險。該等風險根據其對本集團的重要性進行評估。高級管理層監督與可持續發展相關的所有事宜，並負責管理本集團的可持續發展政策及策略，包括設定及監控目標、關鍵舉措、可持續發展報告、相關風險及機遇以及其他重大事宜。（C2. B部分13）

董事會根據重要性評估密切監察本集團遵守ESG規則及法規的情況。ESG委員會於二零二四年六月二十六日成立，於二零二六年三月三十一日由合共3名成員組成，以協助董事會監督ESG治理、確保ESG政策的實施情況、監控ESG相關績效及目標、調整ESG策略以及編製本集團ESG報告。ESG委員會將定期向董事會報告本集團的ESG績效及ESG制度的成效。截至二零二六年三月三十一日止年度，ESG委員會已舉行一次會議。（C2 2部分B.1）

ESG委員會將協助董事會瞭解聯交所的最新報告要求及相關上市規定。

本集團現時並無正式環境政策。ESG委員會一經成立，將確定本集團環境工作的重點範疇，並考慮制定正式環境政策，為日後的ESG行動提供指引。

附錄一 — 環境績效數據

二零二六年財年ESG按年環境數據概覽					
國家	捷克共和國	德國	奧地利	總計	較二零二四年 財年 變動百分比
單位	總計	總計	總計		
二零二六年購買電力(千瓦時)	4,113,581.0	866,641.0	512,537.0	5,492,759.0	-8.8%
二零二五年購買電力(千瓦時)	4,097,947.0	856,102.0	659,502.0	5,613,551.0	-6.8%
二零二四年購買電力(千瓦時)	4,474,128.0	883,307.0	667,646.0	6,025,081.0	0.0%
二零二六年購買熱能(兆焦耳) 較二零二五年變動	3,157,707.0	0.0	853.0	3,158,560.0	16.2%
二零二五年購買熱能(兆焦耳)	2,716,492.0	0.0	837.0	2,717,329.0	0.0%
二零二四年購買熱能(兆焦耳) 因天然氣價格高企	3,099.0	0.0	778.0	3,877.0	-
二零二六年氣體燃料消耗量(立方米)	290,446.0	323,355.0	0.0	613,801.0	0.6%
二零二五年氣體燃料消耗量(立方米)	287,005.0	306,207.0	0.0	593,212.0	-2.7%
二零二四年氣體燃料消耗量(立方米)	301,280.0	308,613.0	0.0	609,893.0	-
二零二六年液體燃料消耗量(公升)	1,865.0	0.0	0.0	1,865.0	133.1%
二零二五年液體燃料消耗量(公升)	800.0	0.0	0.0	800.0	0.0%
二零二四年液體燃料消耗量(公升)	800.0	0.0	0.0	800.0	-
二零二六年液化汽油／石油消耗量(公升)	34.0	0.0	0.0	34.0	13.3%
二零二五年液化汽油／石油消耗量(公升)	31.0	0.0	0.0	31.0	3.3%
二零二四年液化汽油／石油消耗量(公升)	30.0	0.0	0.0	30.0	-
二零二六年柴油消耗量(公升)	52,436.0	5,621.0	0.0	58,057.0	-22.2%
二零二五年柴油消耗量(公升)	56,138.0	631.0	0.0	56,769.0	-23.9%
二零二四年柴油消耗量(公升)	74,456.0	173.0	0.0	74,629.0	-
二零二六年汽油消耗量(公升)	23,738.0	0.0	0.0	23,738.0	66.5%
二零二五年汽油消耗量(公升)	18,484.0	0.0	0.0	18,484.0	29.6%
二零二四年汽油消耗量(公升)	14,259.0	0.0	0.0	14,259.0	-
二零二六年用水量(立方米)	23,828.0	14,717.0	6,935.0	45,480.0	-2.3%
二零二五年用水量(立方米)	23,161.0	21,072.0	6,389.0	50,622.0	8.8%
二零二四年用水量(立方米)	24,740.0	14,930.0	6,864.0	46,534.0	-

附錄一—環境績效數據

二零二六年財年ESG按年環境數據概覽					
國家	捷克共和國	德國	奧地利	總計	較二零二四年 財年 變動百分比
單位	總計	總計	總計		
二零二六年用紙量(千克)	401.0	1,170.0	430.0	2,001.0	-3.2%
二零二五年用紙量(千克)	505.0	1,170.0	484.0	2,159.0	4.4%
二零二四年用紙量(千克)	584.0	1,420.0	64.0	2,068.0	-
二零二六年製冷劑使用量(千克)	44.3	252.7	0.0	297.0	-65.3%
二零二五年製冷劑使用量(千克)	0.0	252.7	0.0	252.7	-70.4%
二零二四年製冷劑存貨(千克)	463.1	252.7	139.3	855.2	-
二零二六年有害廢棄物記錄(公噸)	0.6	0.6	0.0	1.2	-69.7%
二零二五年有害廢棄物記錄(公噸)	1.0	0.0	1.5	2.5	-37.9%
二零二四年有害廢棄物記錄(公噸)	1.0	1.5	1.5	4.0	-
二零二六年無害廢棄物記錄(公噸)	196.4	33.4	8.0	237.8	-7.9%
二零二五年無害廢棄物記錄(公噸)	218.6	31.0	8.3	257.9	-0.1%
二零二四年無害廢棄物記錄(公噸)	218.8	31.0	8.3	258.1	-
二零二六年廢棄回收紙記錄(公噸)	19.0	7.5	2.0	28.5	22.8%
二零二五年廢棄回收紙記錄(公噸)	15.1	7.8	2.5	25.4	9.5%
二零二四年廢棄回收紙記錄(公噸)	12.9	7.8	2.5	23.2	-
二零二六年廢棄回收玻璃記錄(公噸)	12.7	3.6	5.0	21.3	46.6%
二零二五年廢棄回收玻璃記錄(公噸)	9.1	3.6	1.2	13.9	-4.1%
二零二四年廢棄回收玻璃記錄(公噸)	9.7	3.6	1.2	14.5	-
二零二六年廢棄回收塑膠記錄(公噸)	3.0	0.0	3.0	6.0	-51.2%
二零二五年廢棄回收塑膠記錄(公噸)	4.9	0.0	2.3	7.2	-41.5%
二零二四年廢棄回收塑膠記錄(公噸)	4.4	5.6	2.3	12.3	-
二零二六年可再生或替代能源(千瓦時)	380,590.0	0.0	0.0	380,590.0	1,108.2%
二零二五年可再生或替代能源(千瓦時)	297,744.0	0.0	0.0	297,744.0	845.2%
二零二四年可再生或替代能源(千瓦時)	31,500.0	0.0	0.0	31,500.0	-

附錄二－社會績效數據

表1

指標	單位	二零二六年財年
僱員總數 ^{1、2}		
按性別劃分		
男性	人	331
女性	人	362
性別組成／僱員性別比率		52%
按地區劃分		
捷克共和國		
男性	人	265
女性	人	297
性別組成／僱員性別比率		53%
德國		
男性	人	50
女性	人	44
性別組成／僱員性別比率		47%
奧地利		
男性	人	16
女性	人	21
性別組成／僱員性別比率		57%
按年齡組別劃分		
30歲或以下	人	184
31至40歲	人	192
41至50歲	人	164
51歲或以上	人	153

附錄二－社會績效數據

指標	單位	二零二六年財年
按僱員類別劃分		
高級管理層 ³		
男性	人	17
女性	人	4
中級管理層 ⁴		
男性	人	40
女性	人	21
一般員工 ⁵		
男性	人	275
女性	人	336
按僱傭類型劃分		
全職	人	564
兼職	人	129

1. 社會績效列表僅包括ESG報告範圍內的社會數據。截至二零二六年三月三十一日，ESG報告範圍內的僱員總數為693人。
2. 數據包括全職及兼職僱員。
3. 高級管理層指地區辦事處及酒店總經理、執行委員會成員、部門主管以及董事、娛樂場經理及助理娛樂場經理等職位。
4. 中級管理層指高級管理層以外的部門、地區辦事處及酒店經理、樓層經理、賭區主任及部門主管。
5. 一般員工指高級管理層及中級管理層以外的員工。

附錄二－社會績效數據

表2

指標	單位	二零二六年財年
新僱員		
按性別劃分		
男性	人	89
女性	人	113
按地區劃分		
捷克共和國	人	165
德國	人	10
奧地利	人	27
按年齡組別劃分		
30歲或以上	人	103
31至40歲	人	42
41至50歲	人	32
51歲或以上	人	25
僱員流失率⁶		
按性別劃分		
男性	百分比(%)	41%
女性	百分比(%)	59%
按地區劃分		
捷克共和國	百分比(%)	78%
德國	百分比(%)	3%
奧地利	百分比(%)	19%
按年齡組別劃分		
30歲或以下	百分比(%)	46%
31至40歲	百分比(%)	25%
41至50歲	百分比(%)	16%
51歲或以上	百分比(%)	14%

6. 僱員流失率指二零二六年財年自本集團離職的僱員總數，計算方式為「報告期間自本集團離職的僱員總數除以報告期間結算日的僱員總數再乘以100%」

附錄二－社會績效數據

表3

指標	單位	二零二六年財年
健康與安全⁷		
因工受傷	人	5
因工受傷比率	百分比(%)	0.7%
因工傷損失工作日數	日	328
因工受傷死亡	人	0
培訓及發展		
每名僱員平均受訓時數 ⁸	小時	2.7
按性別劃分		
男性	小時	3.1
女性	小時	2.3
按地區劃分		
捷克共和國	小時	3.3
德國	小時	–
奧地利	小時	–
按僱員類別劃分		
高級管理層	小時	11.9
中級管理層	小時	4.0
一般員工	小時	2.2
受訓僱員百分比⁹		
按性別劃分		
男性	百分比(%)	100%
女性	百分比(%)	100%
按地區劃分		
捷克共和國	百分比(%)	100%
德國	百分比(%)	100%
奧地利	百分比(%)	100%
按僱員類別劃分		
高級管理層	百分比(%)	100%
中級管理層	百分比(%)	100%
一般員工	百分比(%)	100%
僱員接受常規評核之百分比	百分比(%)	100%

7. 因工受傷比率的計算方式為「可記錄工傷的總數除以僱員人數(每100名僱員)」。

8. 每名僱員平均受訓時數的計算方式為「報告期間僱員獲提供的總培訓時數除以截至報告期間的僱員總數」。

附錄二－社會績效數據

表4

指標	單位	二零二六年財年
客戶關係		
所接獲產品及服務相關投訴	宗	0
社區投資¹⁰		
捐款金額		
藝術及文化	捷克克朗 ¹⁰	15,000
環境	捷克克朗 ¹⁰	60,000
社區福祉	捷克克朗 ¹⁰	361,193
青年教育及發展	捷克克朗 ¹⁰	0
其他	捷克克朗 ¹⁰	125,000
義工人數		
藝術及文化	人	20
環境	人	5
社區福祉	人	15
青年教育及發展	人	0
其他	人	13
藝術及文化	小時	120
環境	小時	25
社區福祉	小時	66
青年教育及發展	小時	0
其他	小時	35

10. 所用匯率為1捷克克朗兌港幣0.33元。

A stylized illustration of a globe with a tree and leaves. The globe is the central element, showing continents in white and oceans in green. A tree with green and yellow leaves is positioned behind the globe, with some leaves falling around it. The background is a solid green color with a subtle texture. Two vertical red bars are on the left side of the page.

附錄三 — 二零二六年財年碳足跡計算概要

百樂皇宮控股有限公司

目錄

執行概要	33
採用的方法及程序	40
排放清單	46

執行概要

執行概要

範圍及目標

本集團遵循溫室氣體議定書的方法計算組織的碳足跡。該步驟延續二四年財年及二五年財年報告期間編製的過往碳足跡計算。二六年財年期間的計算根據香港監管框架規定及本集團界定的報告範圍編製。

該研究旨在持續系統性地評估本集團活動對環境的影響，以量化營運相關的溫室氣體排放，並確保向持份者公開傳達結果。

計算範圍

報告期間：	二零二六年財年(二零二五年四月一日至二零二六年三月三十一日)
組織範圍：	Palasino Group及其附屬公司
報告範圍：	範圍一、二及範圍三的類別五及六

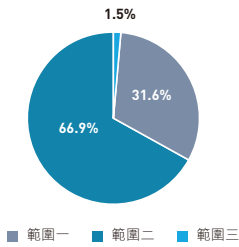
二零二六年財年的計算涵蓋範圍一(本身業務產生的直接排放)、範圍二(外購能源產生的間接排放)及範圍三(整個價值鏈的其他間接排放)的廢棄物和商務差旅類別。

計算結果

範圍	二氧化碳當量	範圍一及二排放密度／淨收益*	範圍一及二排放密度／僱員**
範圍一	1,608.9公噸	不適用	不適用
範圍二 (市場基礎法)	3,400.7公噸	不適用	不適用
範圍三	75.8公噸	不適用	不適用
總計：	5,085.4公噸	108.2公噸 二氧化碳 當量／ 1百萬歐元	7.2公噸 二氧化碳 當量／ 1名僱員

* 用於換算的淨收益為46.31百萬歐元。
** 用於換算的僱員數目為694人。

按範圍一、二及三劃分的排放明細



範圍一及二

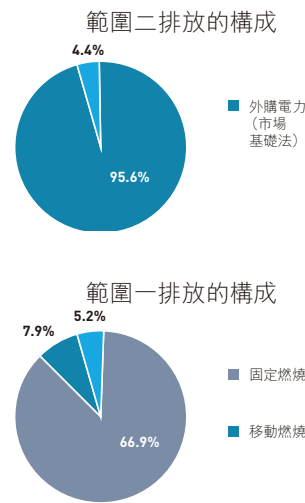
Palasino Group碳足跡主要與營運酒店及娛樂場設施所需的能源消耗掛鈎。範圍一及範圍二排放佔Palasino Group總碳足跡的98.5%。

外購電力為最大排放來源，佔Palasino Group總碳足跡的66.9%。該結果反映營運酒店及娛樂場設施的能耗強度，尤其是照明、通風、空調及全天候營運的能耗需求。

範圍一排放佔總碳足跡的31.6%。主要來源為固定天然氣燃燒，佔範圍一排放的86.9%及Palasino Group總碳足跡約27.5%。小部分排放來自移動燃燒及空調製冷設備的製冷劑洩漏。

範圍三

範圍三排放佔Palasino Group總碳足跡的1.5%，相當於75.8公噸二氧化碳當量。在受監測的類別中，最大排放來源為營運產生的廢棄物，佔範圍三排放約99%。商務差旅的排放對整體結果的影響微乎其微。



執行概要

按年比較

溫室氣體排放 – 範圍一	二零二四年 財年	溫室氣體排放 (公噸二氧化碳當量)		
		二零二五年 財年	二零二六年 財年	變動百分比
固定燃燒	1,148.1	1,309.9	1,398.6	+6.77%
移動燃燒	183.7	129.7	126.4	-2.54%
製冷劑及逸散性排放	0.0	0.0	83.8	不適用
溫室氣體排放 – 範圍二				
外購電力 – 市場基礎法	4,069.9	3,613.1	3,251.2	-10.02%
外購暖氣、蒸汽及冷氣	139.8	146.7	149.5	+1.91%
溫室氣體排放 – 範圍三				
營運產生的廢棄物	115.6	81.2	75.1	-7.51%
商務差旅	7.1	23.4	0.7	-97.01%
溫室氣體排放總量				
溫室氣體排放總量 (市場基礎法)	5,664.2	5,157.4	5,085.4	-1.40%

範疇一、二排放密度	二零二五年財年	二零二六年財年	按年變動百分比
每淨收益*	112.4公噸二氧化碳 當量／1百萬歐元	108.2公噸二氧化碳 當量／1百萬歐元	-3.8%
每名僱員**	7.56公噸二氧化碳 當量／1名僱員	7.22公噸二氧化碳 當量／1名僱員	-4.5%

執行概要

具體計算結果

範圍一及二排放

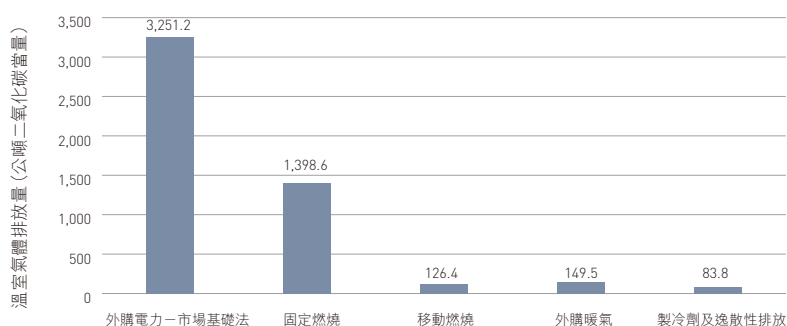
主要計算結果

於二零二六年財年報告期間，範圍一及範圍二的溫室氣體排放總量達5,057.2公噸二氧化碳當量（市場基礎法）。

外購電力為最大排放來源，排放量為3,251.2公噸二氧化碳當量，佔範圍一及二排放量約64%。固定天然氣燃燒為第二大排放來源，排放量為1,398.6公噸二氧化碳當量，佔範圍一及二排放量約28%。其他受監測排放來源外購暖氣、移動燃燒及製冷劑洩漏的排放量分別為149.5公噸二氧化碳當量、126.4公噸二氧化碳當量及83.8公噸二氧化碳當量，在總排放量中的佔比遠低於上述兩者。

結果證實，Palasino Group的碳足跡主要受酒店及娛樂場營運的能耗強度影響。

按範圍一及二類別劃分的排放

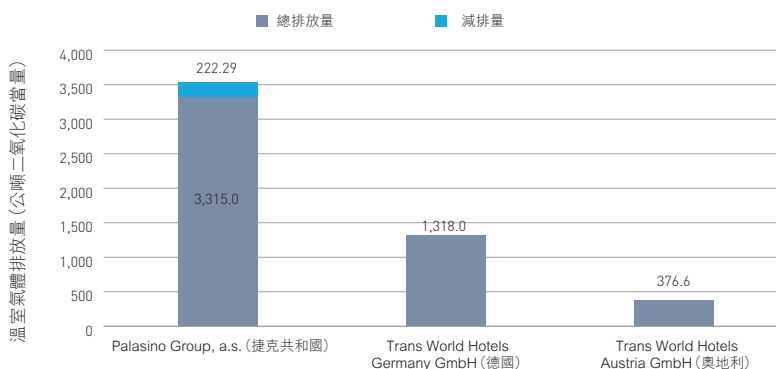


按地點劃分的排放明細

範圍一及二排放中佔比最高的部分來自捷克共和國的業務，產生3,315.0公噸二氧化碳當量，佔範圍一及二總排放量約65.6%。同時，該地區安裝的光伏電站減排222.3公噸二氧化碳當量。

德國業務報告的排放量為1,318.0公噸二氧化碳當量，佔26.1%，而奧地利業務報告的排放量為376.6公噸二氧化碳當量，佔7.4%。該結果反映各國營運中酒店及娛樂場設施的地理分佈及相關能耗。

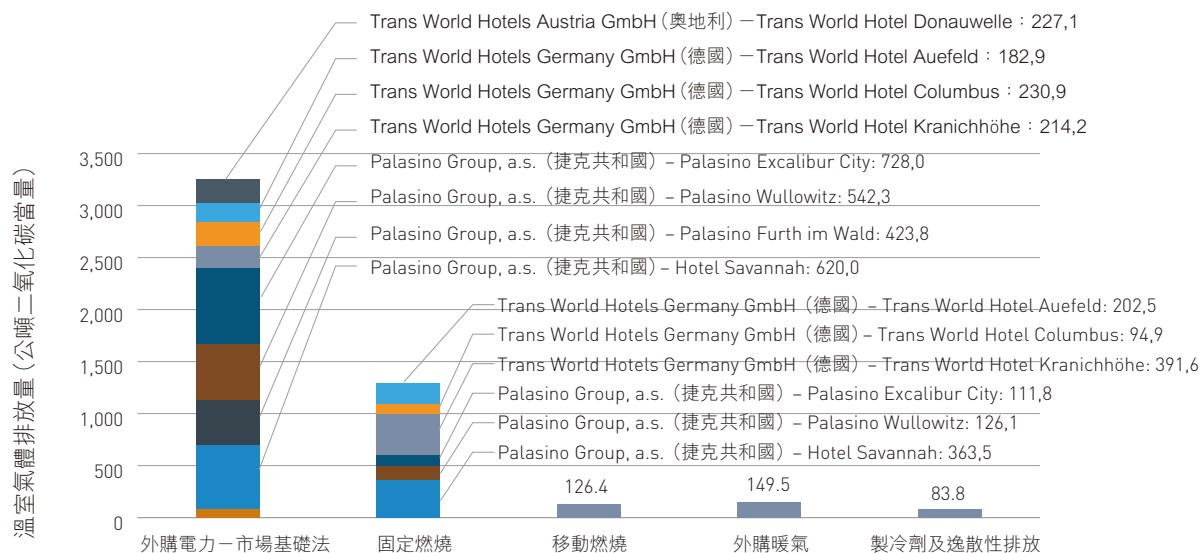
Palasino Group範圍一及二排放明細



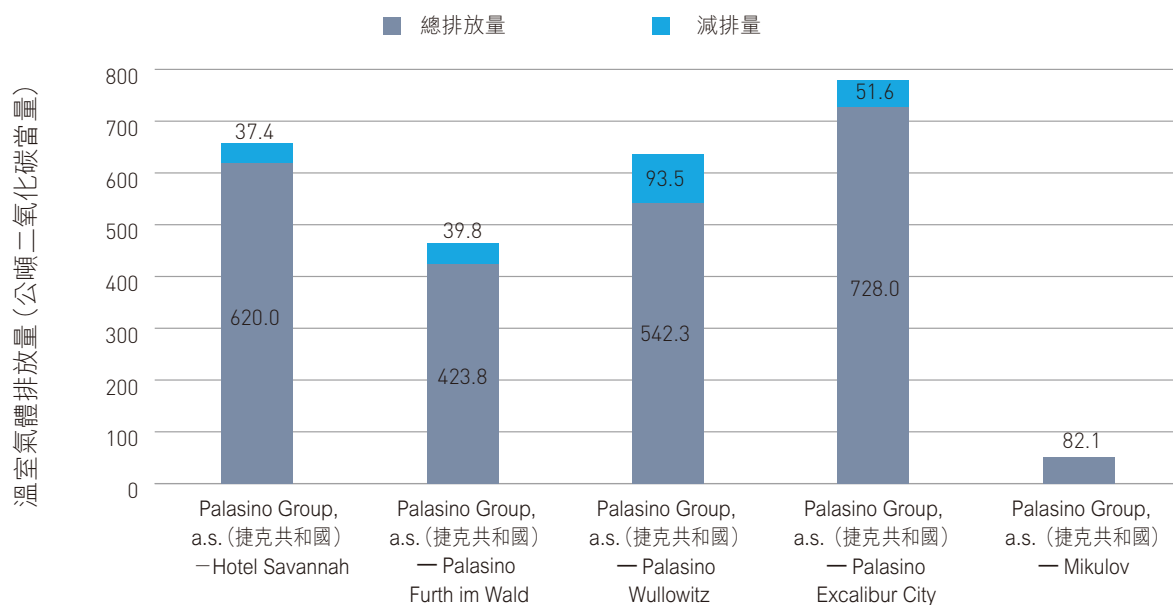
具體圖例

範圍一及二排放

二零二六年財年按範圍一及二類別劃分的排放及按地點劃分的主要類別明細



二零二六年財年範圍二排放明細—按地點劃分的Palasino Group, a.s. (捷克共和國)層面的外購電力(市場基礎法)



執行概要

具體計算結果

範圍三排放

主要計算結果

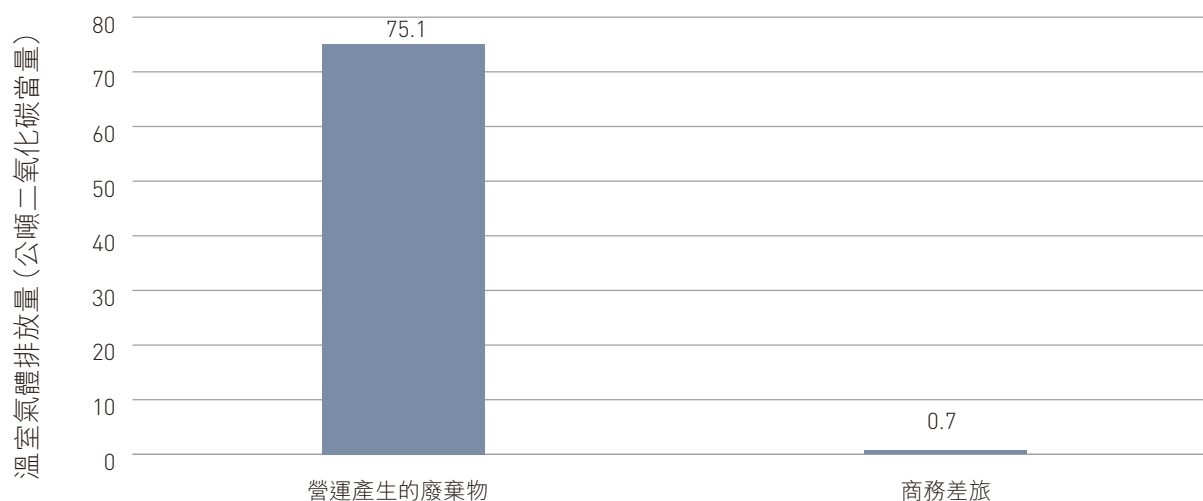
於二零二六年財年報告期間，範圍三報告的總排放量達75.8公噸二氧化碳當量，佔Palasino Group總碳足跡的1.5%。

二零二六年財年期間的計算根據香港監管框架規定及本集團界定的報告範圍編製。因此，計算僅納入選定的範圍三類別，具體為營運廢棄物及僱員商務差旅。因此，結果並非遵循溫室氣體議定書完全量化整個價值鏈的排放，而是對應指定期間的界定報告範圍。

受監測的最重要類別為營運產生的廢棄物，達75.1公噸二氧化碳當量，佔範圍三報告排放量約99%。商務差旅的排放量僅為0.7公噸二氧化碳當量，對Palasino Group整體碳足跡的影響微乎其微。

結果證實，在目前的報告範圍內，Palasino Group的碳足跡主要受範圍一及範圍二排放影響，而受監測的範圍三類別對整體結果的影響有限。然而，在解讀結果時，必須考慮二零二六年財年的計算並無納入其他可能相關的範圍三類別。

按個別範圍三類別劃分的排放



具體計算結果

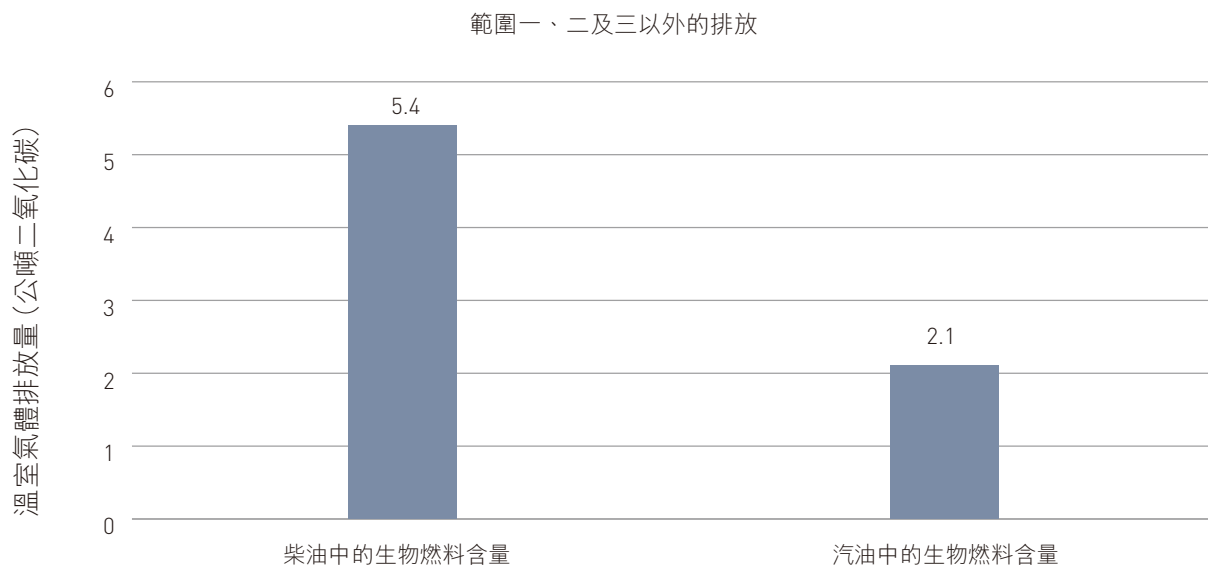
範圍一、二及三以外的排放

計算結果

範圍一、二及三以外的排放指生物源碳排放，遵循溫室氣體議定書的方法與公司碳足跡分開報告。

該等排放來自生物來源，為短期碳循環的一部分。就本集團而言，生物源碳排放來自車隊及固定設施的燃料(柴油及汽油)燃燒。該生物成分的相應排放量為7.5公噸二氧化碳，單獨報告為生物源排放。

該等排放不會納入公司的總碳足跡，原因是該等排放不會導致大氣中的二氧化碳濃度出現長期上升，但為了確保結果的完整性及可比性，仍須以透明的方式進行報告。



The background is a textured green. A central illustration features a globe with green continents and white oceans. The globe is surrounded by stylized plants: a tree with green leaves at the top left, a plant with large orange and white leaves at the top right, and a tree with orange and green leaves at the bottom. Various green and orange leaves are scattered around the globe. A semi-transparent grey rectangle is positioned over the upper part of the globe, containing the text.

所採用的方法及程序

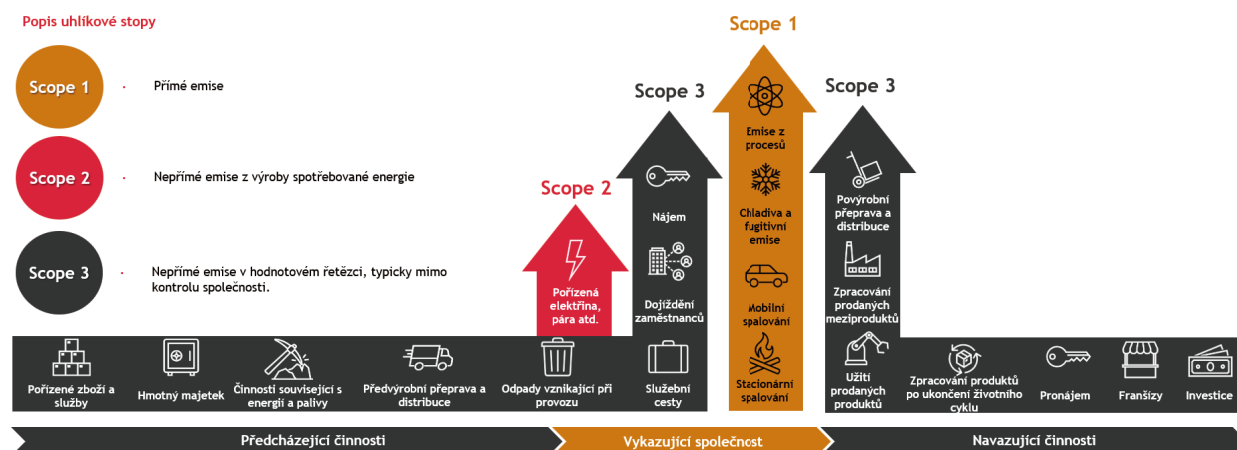
所採用的方法及程序

用於計算碳足跡的方法

主要計算原則

計算程序

碳足跡的計算包括下列階段。詳盡資料於第43頁「所採用的方法」一節提供。



所採用的方法及程序

所採用的程序

詳細計量範圍

本集團簡介

本集團與 Palasino Group 的主要業務活動為在 Česká Kubice、Chvalovice、Hatě、Dolní Dvořiště 等城鎮及近期在米庫洛夫的娛樂場經營博彩業務，並在穆赫、塞利根斯塔特、Hannoversch Münden 及林茨提供酒店及住宿服務，亦包括貨幣兌換服務、出售釀造酒精飲料、飲用酒精飲料及烈酒、美容、足部護理、美甲以及顧問及諮詢服務等。

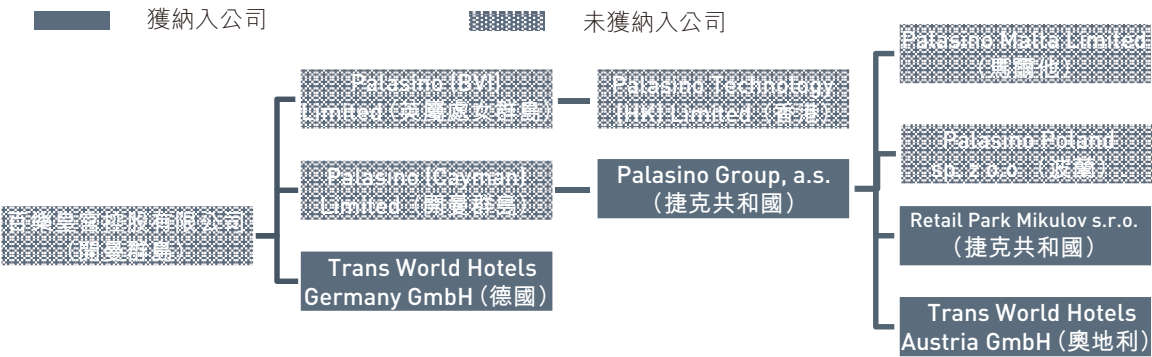
計算範圍

報告期間：	二零二六年財年(二零二五年四月一日至二零二六年三月三十一日)
報告範圍：	範圍1、2及範圍3類別5及6
特定除外事項：	是
組織範圍：	Palasino Group a.s.及其附屬公司
合併方法：	控制方法－營運控制
組織範圍的變動：	是

範圍	來源
範圍一	固定燃燒源
	移動燃燒源
	製冷劑及其他逸散性排放
範圍二	外購電力
	外購暖氣
範圍三	外購商品及服務
	有形資產
	燃料及能源相關活動(不計入範圍一或二)
	生產前期運輸及配送
	營運期間產生的廢棄物
	商務差旅
	員工通勤
	已售產品的報廢
	租賃

組織範圍：

就本次計算而言，集團碳足跡就 Trans World Hotels Germany GmbH 及 Palasino Group a.s. 進行計算，而 Palasino Malta Limited 及 Palasino Poland sp. z o.o. 則於本報告期間新撇除。



納入的溫室氣體排放源

就溫室氣體排放清單而言，僅將「營運產生的廢棄物」(類別5)及「商務差旅」(類別6)納入範圍3。所納入類別的範圍根據本報告所編製位於香港組別的要求及報告框架釐定。

溫室氣體議定書：企業價值鏈(範圍三)核算與報告標準所界定的其他範圍三類別，並未納入計算範圍。其排除基於內部界定的報告範圍，並不構成所選類別內資料的遺漏。因此，本報告所呈現的結果並非溫室氣體議定書所界定全部十五個範圍三類別的完整排放清單，而是符合本集團預先界定的報告範圍。

所採用的方法及程序

所採用的方法

計算溫室氣體排放量的程序

類別	程序
固定燃燒源	活動數據(燃料消耗量)乘以適當的排放因子。
移動燃燒源	活動數據(燃料消耗量)乘以適當的排放因子。
製冷劑及逸散性排放	製冷劑的逸散性排放根據有關期間內補充的製冷劑數量計算，當中假設該數量即為洩漏至大氣中的容量。隨後，根據相關製冷劑的全球變暖潛能值，將排放量換算為二氧化碳當量。
外購電力	就地點基礎法而言，活動數據(用電量)乘以該國發電的適當排放因子；就市場法*而言，則乘以該國剩餘能源組合發電的適當排放因子。 * 市場法計及本集團向其購電的供應商的具體能源組合，並允許納入可再生能源合約或產地證明。相較之下，地點基礎法則基於電力消耗所在地理區域的平均能源組合而不論具體供應商。這顯示該地區能源基礎設施的實際影響。兩種方法均至關重要，市場法鼓勵企業採購更潔淨的能源，而地點基礎法則提供與本地發電相關排放量的客觀概覽。
外購熱能	活動數據(熱能消耗量)乘以適當的排放因子。
營運期間產生的廢棄物	活動數據(廢棄物數量)乘以根據預期廢棄物處理方式確定的適當排放因子。
商務差旅	活動數據(特定交通方式的行駛距離)乘以適當的排放因子。

所採用的方法及程序

所採用的方法

所使用的數據及工具

排放因子數據庫

溫室氣體排放量根據活動數據(消耗量、用電量、燃料、支出等)並採用標準化排放因子(以每單位活動對應的溫室氣體排放量表示)計算(見下表)。

根據溫室氣體議定書標準的建議選取的英國環境、食品與鄉村事務部及美國國家環境保護局的排放因子數據庫，連同歐洲發行機構協會(AIB)的數據庫，對於計算本集團的碳足跡息息相關。美國國家環境保護局數據庫的關聯性最低，原因為其涵蓋北美地區的工業統計數據，惟該數據庫可根據購買產品的總支出數據計算排放量，而其他公開數據庫均無法根據歐洲購買產品的總支出數據計算排放量，故其仍屬適當數據庫。

儘管外購電力類別使用的排放因子與二零二四年及二零二五年相關，但相關數據仍適用於二零二三年。由於負責機構預計於二零二五年夏季方會發布二零二四年的新排放因子，故二零二三年的排放因子為計算時最準確的最新數據。

範圍	來源	活動數據	數據品質	計算方法	所使用排放因子數據庫	數據庫版本
範圍一	固定燃燒源	燃料消耗量	一手資料	基於活動的方法	英國環境、食品與鄉村事務部	2025_v 1.0
	移動燃燒源	燃料消耗量	一手資料	基於活動的方法	英國環境、食品與鄉村事務部	2025_v 1.0
	製冷劑及其他逸散性排放	製冷劑量	一手資料	基於活動的方法	英國環境、食品與鄉村事務部	2025_v 1.0
範圍二	外購電力	用電量	一手資料	基於位置、基於市場	歐洲發行機構協會	2024_1.0
	供熱	熱能用量	一手資料	基於活動的方法	英國環境、食品與鄉村事務部	2025_v 1.0
範圍三	營運期間產生的廢棄物	廢棄物量	二手資料	基於活動的方法	英國環境、食品與鄉村事務部及有害廢棄物自訂排放因子： https://ci2.co.cz/sites/default/files/souboryredakce/metodika_us_web-1.pdf	2025_v 1.0
	商務差旅	旅行距離	二手資料	基於活動的方法	英國環境、食品與鄉村事務部	2025_v 1.0

所使用數據及工具

用於計算碳足跡的工具

範例：

S1 - Stacionární spalování



Tato kategorie zahrnuje spalování paliv ve stacionárních zařízeních vlastních nebo kontrolovaných vykazující společnosti ve vykazovaném období. Tj. např. spalování paliv v kotlích, pecích, hořácích, turbínách, ohřívacích, spalovacích, motorech, féních atd. Tyto aktivity emitují do atmosféry skleníkové plyny oxid uhlíčitý, metan a oxid dusný. U spalování biopaliv také tzv. "biogené CO₂", který je počítán zvláště v listu Mimo rozsah Scope 1, 2 a 3.

Požadovaná data: ▶ Název společnosti ▶ Název paliva ▶ Spotřeba paliva ▶ Jednotka

Pro výpočet použijte:

$$\text{Emise skleníkových plynů}_{\text{palivo}} = \text{Spotřeba paliva} * \text{Emissní faktor}_{\text{skleníkové plyny; palivo}}$$

用於計算特定類別排放量的公式或方法

Údaje poskytnuté uživatelem						Emise skleníkových plynů [v kg ...]			Emisní faktory [v kg na ...]			Informace o emisním faktoru			
Název Společnosti	Lokalita	Účel	Název paliva	Spotřeba paliva	Jednotka	Celkem CO ₂ e	Celkem CH ₄ e	Jednotka	Vydavatel	Kategorie	Druh paliva	Název paliva			
Praha		Rýmové vytápění	Zemní plyn	11 967,00	metr krychlový	24 476	2,0454	metr krychlový	UK_DEFRA	Fuels	Gaseous fuels	Natural gas			
Brno															
Ostrava		Rýmové vytápění	Zemní plyn	9,30	kilohm	1 701	0,1829	kWh (Gross CV)	UK_DEFRA	Fuels	Gaseous fuels	Natural gas			
PČEH		Rýmové vytápění	Zemní plyn	780,23	metr krychlový	1 596	2,0454	metr krychlový	UK_DEFRA	Fuels	Gaseous fuels	Natural gas			
Znojmo		Rýmové vytápění	Teplý plyn	261	metr krychlový	534	2,0454	metr krychlový	UK_DEFRA	Fuels	Gaseous fuels	Natural gas			
České Budějovice		Rýmové vytápění	Teplý plyn	2 106,00	metr krychlový	4 308	2,0454	metr krychlový	UK_DEFRA	Fuels	Gaseous fuels	Natural gas			
				15 123,53	Suma (v t)	32,6									

客戶所提供用於計算本集團碳足跡的數據

根據上述公式計算得出的排放量

排放因子資料（來源、類別、名稱）

經過定排放因子數值

排放清單

排放清單

排放清單

基本資料

本集團有關排放清單質量管理的政策：

在計算本集團碳足跡前，本集團每年檢視一次範圍一、二及三下的排放清單類別，並核實本集團業務是否出現任何變動，以致須更新類別清單及特定排放源。用於計算本集團碳足跡的具體數據於彙整表中儲存，以供存檔之用。

在詮釋溫室氣體排放量的按年變動時，必須考慮影響不同報告期間之間結果可比性的若干重大方法及數據變動。

在上一報告期間，碳足跡基於更廣泛的基準釐定，並根據溫室氣體議定書的要求將所有相關範圍三類別納入計算範圍。波蘭及馬爾他的實體亦被納入組織範圍內。於本報告期間，該等實體尚未投入營運，故未納入計算範圍，且根據集團報告的要求，範圍三的範圍僅限於營運廢棄物(類別5)及商務差旅(類別6)類別。

排放清單的變動：

同時，在本次計算過程中發現與上一期間熱能消耗有關的輸入數據中存在錯誤。由於單位轉換有誤，所報告的熱能消耗量並無正確釐定，導致相關範圍二排放量出現偏差。於本報告期間，該錯誤已予更正，並根據正確轉換數據進行計算。

由於組織範圍及包含範圍三類別的範圍有所變動，以及過往熱能消耗數據經過修正，各期間報告的總排放量無法進行完全比較。因此，按年差異可能並未反映公司環境績效的實際變化，而是部分源於方法、報告範圍及輸入數據質量的變動。

為持續評估排放量隨時間的趨勢及變化，建議關注可資比較的個別排放源，並確保在後續報告期間維持一致的報告範圍。

基準年度溫室氣體排放轉換政策及重要性門檻：

本集團尚未確定基準年度，因此目前尚未實施任何關於在基準年度重新計算溫室氣體排放量或設定重要性門檻的政策。基準年度一經確定，本集團即制定並實施相關政策。

排放清單

排放清單

範圍	來源	是否與來源相關	溫室氣體排放來源說明
範圍一	固定燃燒源	是	相關。公司在其營運中使用固定燃料燃燒源(天然氣、液化石油氣、燃油及柴油)，用於供暖、家用熱水供應以及柴油發電機的運作。
	移動燃燒源	是	相關。公司使用配備汽油及柴油內燃機的乘用車開展其活動。
	製冷劑及其他逸散性排放	是	相關。公司使用含有溫室氣體的製冷及空調設備。在運作、維修或設備故障期間發生的任何製冷劑洩漏，均構成直接溫室氣體排放。
	製程排放	否	不相關。公司在其活動中並未進行任何會因製程反應而直接產生溫室氣體排放的技術或製造工藝。因此，製程排放類別未被識別為相關的排放來源，亦未納入溫室氣體排放清單。
範圍二	外購電力	是	相關。公司向外部供應商採購電力，以供建築物、技術設備及恆常業務活動運作之用。
	外購熱能	是	相關。公司向外部供應商購買熱能，用於建築物的供暖及熱水供應。
範圍三	外購商品及服務	否	不納入報告範圍。此範圍三類別於報告期間未進行資料蒐集或排放量計算。根據集團報告要求，清單範圍僅限於範圍三類別中的類別5：營運廢棄物及類別6：商務差旅。因此，針對該類別未進行相關性評估或排放量量化。
	有形資產	否	不納入報告範圍。此範圍三類別於報告期間未進行資料蒐集或排放量計算。根據集團報告要求，清單範圍僅限於範圍三類別中的類別5：營運廢棄物及類別6：商務差旅。因此，針對此類別未進行相關性評估或排放量量化。

排放清單

範圍	來源	是否與來源相關	溫室氣體排放來源說明
範圍三	燃料及能源相關活動	否	不納入報告範圍。此範圍三類別於報告期間未進行資料蒐集或排放量計算。根據集團報告要求，清單範圍僅限於範圍三類別中的類別5：營運廢棄物及類別6：商務差旅。因此，針對此類別未進行相關性評估或排放量量化。
	生產前運輸及配送	否	不納入報告範圍。此範圍三類別於報告期間未進行資料蒐集或排放量計算。根據集團報告要求，清單範圍僅限於範圍三類別中的類別5：營運廢棄物及類別6：商務差旅。因此，針對此類別未進行相關性評估或排放量量化。
	營運廢棄物	是	相關。公司在營運過程中產生廢棄物，並將其轉交認可外部實體作進一步管理(回收、能源回收、處置)。
	商務差旅	是	相關。公司員工為履行工作職責而安排商務差旅，主要乘搭飛機。
	員工通勤	否	不納入報告範圍。此範圍三類別於報告期間未進行資料蒐集或排放量計算。根據集團報告要求，清單範圍僅限於範圍三類別中的類別5：營運廢棄物及類別6：商務差旅。因此，針對此類別未進行相關性評估或排放量量化。
	租賃	否	營運控制採用合併計算法進行計算；因此，此類別並不相關，原因為任何從第三方租賃且消耗燃料或能源的資產均已納入範圍一及二。
	生產後運輸及配送	否	不納入報告範圍。此範圍三類別於報告期間未進行資料蒐集或排放量計算。根據集團報告要求，清單範圍僅限於範圍三類別中的類別5：營運廢棄物及類別6：商務差旅。因此，針對此類別未進行相關性評估或排放量量化。

排放清單

範圍	來源	是否與來源相關	溫室氣體排放來源說明
範圍三	已售中間產品的處理	否	不納入報告範圍。此範圍三類別於報告期間未進行資料蒐集或排放量計算。根據集團報告要求，清單範圍僅限於範圍三類別中的類別5：營運廢棄物及類別6：商務差旅。因此，針對此類別未進行相關性評估或排放量量化。
	已售產品的使用	否	不納入報告範圍。此範圍三類別於報告期間未進行資料蒐集或排放量計算。根據集團報告要求，清單範圍僅限於範圍三類別中的類別5：營運廢棄物及類別6：商務差旅。因此，針對此類別未進行相關性評估或排放量量化。
	產品生命週期結束時對已售產品的處理	否	不納入報告範圍。此範圍三類別於報告期間未進行資料蒐集或排放量計算。根據集團報告要求，清單範圍僅限於範圍三類別中的類別5：營運廢棄物及類別6：商務差旅。因此，針對此類別未進行相關性評估或排放量量化。
	租賃	否	不納入報告範圍。此範圍三類別於報告期間未進行資料蒐集或排放量計算。根據集團報告要求，清單範圍僅限於範圍三類別中的類別5：營運廢棄物及類別6：商務差旅。因此，針對此類別未進行相關性評估或排放量量化。
	專營權	否	本集團並無授出專營權。
	投資	否	本集團並不提供金融服務。



LET

YOUR PARTNER ON THE PATH TO SUCCESS FOR 30 YEARS

BDO Audit s.r.o., BDO Consulting s.r.o., BDO Czech Republic s.r.o., BDO Group s.r.o., BDO Legal s.r.o., law firm and BDO ZNALEX, s.r.o. are members of BDO International Limited and form part of the international network of independent BDO member firms.

BDO is the brand name of the BDO network and of each member firm.

www.bdo.cz

BDO

附錄四－關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited (「BDO」)監督下根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告



以下ESG報告章節著重於符合《環境、社會及管治報告守則》的正式規定，尤其是主板上市規則附錄C1及C2所載規定。本章節包括強制披露及以「不遵守就解釋」為基準的報告內容，在結構上則圍繞監管框架所界定的主要原則及方面。本節中的若干回覆概述或援引(倘適用)已於《二零二五年財年ESG報告》或本ESG報告的緒言及敘述章節披露的資料，以避免不必要的重複，同時維持所需的披露架構。透過提供ESG報告流程的方法指引，BDO於編製本章節的過程中為公司提供支持，協助確保透明度及符合現行監管期望。

附錄四－關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited(「BDO」)監督下
根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告

遵守企業管治	54
守則C1－第一部分	54
守則C1－第二部分	54
報告範圍	54
董事會聲明	55
匯報原則	55
環境資料	56
A1：排放物	56
A2：資源使用	57
A3：環境及天然資源	57
社會資料	58
僱傭及工作條件	58
B1：僱傭	58
B2：健康與安全	58
B3：發展及培訓	59
B4：勞工準則	59
營運程序	59
B5：供應鏈管理	59
B6：產品責任	60
B7：反貪污	61
社區	61
B8：社區投資	61
氣候資料	62
管治	62
策略	62
業務模式和價值鏈	62
策略和決策	63
財務狀況、財務表現及現金流量(當前及預期財務狀況)	63
氣候應對能力	64
風險管理	64
指標及目標	64
溫室氣體排放	64
氣候相關轉型風險、氣候相關實體風險	64
氣候相關機遇	64
資本運用	65
內部碳定價	65
薪酬	65
行業指標	65
氣候相關目標	65

附錄四 – 關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited(「BDO」)監督下 根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告

遵守企業管治

守則C1 – 第一部分

百樂皇宮控股有限公司確認全面遵守企業管治守則第C1節第一部分。本公司的企業管治報告全文載於年報內，全面概述董事會、高級管理層及全部既有委員會的職責及責任。報告概述董事會的運作方式，包括職責分工、監督機制，以及保留予董事會批准的決策類型及授權管理層批准的決策類型。報告亦披露董事的出席率、培訓及遵守標準守則的情況。該等披露反映百樂皇宮對透明度、誠信及有效領導承諾。(有關詳情，請參閱管理有方章節)

查閱完整企業管治報告，請點擊此處：

連結至年報<https://www.irasia.com/listco/hk/palasino/annual/index.htm>

守則C1 – 第二部分

百樂皇宮控股有限公司致力依照企業管治守則第二部分所載原則及守則條文，維持高水平的企業管治。於二零二六年財年，本公司確認全面遵守所有適用條文，包括第C1節 – 良好企業管治的原則中的條文。

就守則條文第E.1.8條而言，本公司僅按個別基準披露董事會的薪酬，而其餘高級管理層的薪酬則於年報所載薪酬範圍及其他類別內披露。

有關董事會組成、委員會架構、董事培訓、出席率及管治常規的主要內容詳盡披露已於年報企業管治報告一節載列。該等披露全面概述本公司如何確保各級有效監督、問責及道德行為。

本公司持續透過行為守則、內部監控系統，以及反貪污、舉報及數據私隱政策，堅守高水平的誠信、透明度及負責標準。持份者參與、負責任博彩及多元化始終為我們管治方針的核心支柱。

報告範圍

本報告為百樂皇宮控股有限公司按合併基準編製。

與上一報告期間相比，本報告不同之處在於已將Palasino Malta Limited及Palasino Poland sp. z o.o.排除在外。排除在外是由於擬出售Palasino Malta Limited及逐步終止Palasino Poland sp. z o.o.業務所致。

附錄四 – 關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited(「BDO」)監督下 根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告

董事會聲明

在ESG管理領域，各項職責與上一年度並無不同。承諾及責任維持不變，優先次序亦無變動。

我們的目標是確保企業策略核心圍繞可持續發展，並制定盈利能力與投資者價值兼顧，同時以ESG考量為輔的業務模式，讓集團做足準備，迎接未來。此項對可持續發展的承諾亦受到法律變革的推動，本集團受到鼓勵，並不止步於僅僅合規，而是以負責任行為落實新標準。

誠如上一報告期間所披露，ESG委員會支持董事會監督ESG管治、實施相關政策以及監控ESG績效及目標。ESG工作小組負責收集數據，並在評估環境、社會及氣候風險的重要性、評估適當應對措施、彙整ESG報告所需ESG數據以及持續監測為應對ESG相關風險及責任所採取措施的實施情況與成效等方面提供支援。

匯報原則

重要性評估流程根據二零二三年財年歐洲永續發展報告準則標準進行。認定ESG重要數據及推動僱員參與此過程的方法分以下幾個階段進行：

1. 僱員參與ESG重要性評估流程的範圍經公司管理層評估後確定。識別將參與的僱員對於取得相關資料以及成功執行ESG策略、重要性評估及後續資料收集至關重要。
2. 由外聘顧問BDO提供培訓，內容包括釐定重要性的方法及途徑，以及建立用於識別重大問題及其對公司的裨益或風險的流程及表格。
3. 識別重大ESG數據需在選定參與的僱員的參與下進行數輪，方可確定。於數據收集的第一階段，對48個重要議題及其影響或機遇進行評估。於下一輪中，識別重要議題，並描述與ESG相關的影響、風險及機遇。該等事項根據風險等級經過評估後，將充當編製ESG報告的基礎。
4. 在最後一輪中，我們確定對集團整體而言具有重要性的六個重要ESG議題，並就此達成一致意見。結果隨後經公司董事會批准後，再委任ESG管理人員。

用於計算碳足跡的方法於報告中附錄三一二零二六年財年碳足跡計算概要論述。

附錄四－關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited(「BDO」)監督下 根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告

環境資料

A1：排放物

我們正積極採取行動應對氣候變化，並致力於二零五零年前實現氣候中和（只有對該等技術的投資就投資費用與投資回報而言具合理性）。我們正在革新策略及業務模式，以便能夠在繼續為客戶和股東創造價值的同時，達成該等目標。我們的轉型策略建基於可持續發展、創新及社會責任原則。本集團遵守對本集團有重大影響的空氣排放、水及土地排放以及有害及無害廢棄物產生相關法律及法規。

作為減碳承諾的一部分，我們已認定以下措施為達成該等目標的主要途徑：投資於有助於降低能源強度及利用可再生能源的技術、提高能源效率、減少對燃料燃燒的依賴及降低供應商與客戶關係中的需求程度。我們計劃完成旨在使用可再生能源降低能源強度的項目，並投資於降低服務過程中排放的設備及技術。下一步重點將是更詳細地確定我們供應鏈中供應服務、產品及維護的相關流程。我們亦致力於與價值鏈中的合作夥伴合作，以共同降低我們對氣候的整體影響。

我們將氣候變化減緩轉型計劃納入整體業務策略及財務規劃中，當中會以投資相對於所實現的節省效果的成本效益作為一項重要的考量因素。降低排放是決策及投資過程的數項關鍵因素之一。此方針涉及將財務資源分配至可再生能源項目、能源效率措施及可降低能源消耗的技術，從而配合全球氣候目標支援長期財務穩定、降低成本及業務增長。我們持續評估及更新對可持續發展的承諾，以確保業務模式及投資決策全面符合氣候變化減緩領域的最新趨勢及法規。（有關詳情，請參閱**環保精神**章節）

我們目前尚無關於氣候變化減緩的正式轉型計劃。我們意識到其重要性，但同時我們希望根據在整體成本背景下所調動資源的效率評估已作出的投資。我們正在著手擬定一項計劃，但鑒於對社會及管治方面提出的高要求，有必要正確評估所作承諾的有效性程度。我們對可持續發展及降低氣候影響的承諾將在技術發展及其成效的背景下持續評估。有關於報告期間實施的具體措施，請參閱**環保精神**章節。

廢氣排放(A1.1)

碳足跡根據溫室氣體議定書計算：於計算所得出的碳足跡時，倘二氧化碳、一氧化二氮、甲烷、氫氟碳化物、全氟碳化物及六氟化硫等溫室氣體在排放清單中被確定為相關，則會重點將該等溫室氣體納入其中。有關碳足跡計算方法的進一步資料，請參閱報告中附錄三—二零二六年財年碳足跡計算概要。

廢棄物管理(A1.3、A1.4)

於報告年度內產生的有害廢棄物總量為1.2公噸。所產生有害廢棄物總量減少69.7%。無害廢棄物總量為237.8公噸，較上一期間減少7.8%。有關更多詳盡資料，請參閱報告中附錄三—二零二六年財年碳足跡計算概要。

附錄四 – 關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited(「BDO」)監督下 根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告

設定目標(A1.5、A1.6)

公司尚未就轉型至氣候變化減緩制定任何措施。鑒於保障營運所需的監管措施眾多，我們須在確保符合該等措施及支持經營可持續性的系統及流程方面投入大量財務資源。我們計劃將此付諸行動，但尚未確定最後期限。我們現正逐漸採取行動降低環境影響(有關詳情，請參閱環保精神章節)。

作為廢棄物管理目標的一部分，我們承諾不增加所產生混合都市廢棄物的數量，並在可行情況下透過供應商將有關廢棄物盡可能轉化為可回收廢棄物。我們亦正著眼於針對所供應產品相關包裝實施回收計劃的可能性，從而減少我們所產生的廢棄物。

A2：資源利用

見環保精神章節。

能源(A2.1、A2.3)

見環保精神—可再生能源章節。

用水(A2.2、A2.4)

集團的總用水量為45,480立方米。與上年相比，用水量下降10.2%。

公司供水並無任何問題，並已採取標準措施以確保其有效使用。

包裝(A2.5)

我們的部分葡萄酒生產會使用包裝材料。於二零二五年，生產及包裝651瓶每瓶容量為0.7公升的葡萄酒。生產651瓶每瓶容量為0.75公升的葡萄酒耗用0.26公噸酒瓶玻璃及1.3公斤瓶蓋鋁材，其中0.193公噸酒瓶玻璃及0.964公斤瓶蓋鋁材已售出。

A3：環境及天然資源

本集團積極致力於管理其活動對環境及天然資源的影響。我們不僅從自身對環境影響的角度進行評估該等影響，亦會從節約加工及處置成本的角度進行評估，包括優化能源消耗。我們致力於降低能源消耗，使用我們的場所中安裝的技術所產生的替代能源，並通過回收、使用可再生能源及電動出行等領域的具體措施降低對環境的影響。該等措施構成我們對可持續發展及負責任業務實踐的長期承諾的一部分。

對環境及天然資源的影響(A3.1)

我們在「本集團持份者參與及重要性評估」章節中闡述對環境造成的重大影響。閣下可在「環保精神」章節中查閱我們正在實施的具體措施。

附錄四－關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited(「BDO」)監督下
根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告

社會資料

僱傭及工作條件

B1：僱傭

本集團管理層於其立場及全公司政策中宣示並提倡平等就業待遇及平等機會。該等主要價值觀於本集團的網站及個別政策中呈現。

政策：

- 人力資源發展(「人力資源發展」)35職業道德與儀容指引的原則
- 行為守則
- 人力資源發展01招聘
- 不帶歧視的職位空缺廣告
- 全體僱員平等職業晉升機會。

僱員特點(B1.1、B1.2)

按性別、僱傭類型、年齡組別及地理區域劃分的員工總數載於附錄二－社會績效數據。

按性別、年齡組別及地理區域劃分的員工流動率資料載於附錄二－社會績效數據。

本集團遵守對薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利有重大影響的相關法律及法規。

B2：健康與安全

公司持續實行勞動及健康與安全法規的變更，與外部專家合作進行定期檢查，並執行職務分類，其中包括針對視覺疲勞、照明、夜班工作、身心負荷，以及個人防護裝備需求等因素進行風險評估。該等舉措確保本集團遵守對提供安全工作環境及保障僱員免受職業危害有重大影響的相關法律及法規。(有關詳情，請參閱理想僱主章節。)

職場事故(B2.1、B2.2、B2.3)

有關職業健康與安全的政策維持不變。有關事宜仍是本集團的優先要務；見「本集團持份者參與及重要性評估」章節。所有員工均定期接受職業健康與安全培訓，此為其入職培訓及持續培訓的組成部分。我們透過KZAM系統針對各職位進行工作場所風險評估，並持續致力降低經評估風險等級；必要時，亦會透過員工放鬆或提供防護裝備的其他方式減輕風險。

員工的健康是我們的首要考量，因此我們致力營造安全的工作環境，定期檢查各項措施的遵守狀況，並監測工作條件。我們依據現行法規在職業健康與安全範疇合資格專業人員的支持下落實所有預防及控制措施。

過去三年來(包括最近的報告期間)，我們並無錄得任何致命職場事故。

於報告期間，本公司僱員因職場事故缺勤合共328日。

更多詳盡資料載於附錄二－社會績效數據。

附錄四 – 關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited(「BDO」)監督下
根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告

B3：發展及培訓

員工培訓是公司政策的一部分。我們的員工及其專業技能水平，正是我們的競爭優勢。我們盡可能根據職務需求提供個別培訓課程。例如荷官培訓課程及德語教學等均於公司內部進行。與上一期間相比，員工申請培訓的條件並無變動。

在報告期間內，100%的僱員接受培訓。

完成培訓的平均受訓時數為2.7個小時。計算包括所有培訓課程(法律規定與選修)。

按性別及僱員類別劃分的完成受訓平均時數明細載於附錄二－社會績效數據。

B4：勞工準則

自二零二五年財年以來，本集團在預防童工及強迫勞動方面的做法維持不變。本集團繼續在招聘過程中核實應徵者的工作資格，於內部政策中明文禁止童工及強迫勞動，並針對疑屬違反該等政策的行為提供舉報渠道。本集團已全面遵守旨在防止童工及強迫勞動的所有相關法律及法規。

措施(B4.1、B4.2)

本集團持續執行其防止童工及強迫勞動的程序，包括定期檢討工作慣例、在招聘過程中核實應徵者的年齡及資格、以透明方式簽訂僱傭合約、審查人事記錄及供應商關係，以及提供透過道德舉報熱線匿名舉報潛在違反勞工權利的渠道。

營運程序

在供應商與客戶關係的框架內，我們無法進行與環境及社會風險相關的檢查。然而，由於我們主要與來自歐盟及英國的公司合作(99%)，因此該等公司亦很有可能須遵守適當標準。行為守則是為合約夥伴作為一套商業道德指引而制定。

B5：供應鏈管理(B5.1、B5.2、B5.3、B5.4)

我們的大部分供應商位於捷克共和國。我們在捷克與707名合作夥伴合作。此外，我們在其他歐洲國家亦有556名供應商。我們在英國、香港、亞洲其他地區、北美及其他地區亦有個別供應商。來自該等國家的供應商具體數目如下表所示：

按地區劃分的供應商數目		
捷克共和國	數目	707
歐洲	數目	556
英國	數目	9
香港	數目	3
亞洲(不包括香港、中國內地及新加坡)	數目	1
其他地區	數目	7
北美	數目	8

附錄四 – 關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited(「BDO」)監督下 根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告

作為重要性評估的一部分，透過公司的代表考慮供應鏈中的環境與社會風險，彼等與該等公司維繫長期工作關係並與該等主要供應商及客戶保持定期聯絡。通過該等互動，即使並無開展正式檢查，我們能夠持續監視潛在風險。我們已充分準備即時應對任何可能已識別的風險。我們已遵從ISO 27001的規定，每年須對重要供應商進行一次評估。此外，我們主要與來自歐盟及英國的合作夥伴合作，確保可高度符合相關環境及社會標準。與上一報告期間相比，本集團對其供應商的影響力並無變動。

B6：產品責任

我們的產品責任政策、對負責任博彩的方針以及與私隱及個人資料保護相關的措施自二零二五年財年起維持不變。根據此方針，本集團確保全面遵守對健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜有重大影響的相關法律及法規，以及糾正有關所提供產品及服務的機制。

作為產品責任的一部分，我們已制定以下政策：

- 實施完全遵守捷克博彩法(「捷克法例」)的既定規則的政策
- 根據金融分析辦公室(「金融分析辦公室」)批准的指引制定的反洗錢政策。

我們亦根據捷克法例規則推行負責任的博彩計劃，客戶可選擇自我限制及自我排除。

產品及服務(B6.1、B6.2、B6.3、B6.4)

於報告期間，我們的產品概無因損害健康而退出市場。

我們已就發送至info@palasino.eu的客戶電子郵件制定處理規則及程序，以確保溝通的有效性及持續性，並即時處理查詢、請求或投訴。

郵件接收：於info@palasino.eu收到郵件後，系統會自動回覆確認收到有關信息。處理程序與過往年度相同。

董事會在全部流程中的職責：董事會可介入該流程，並在必要時調整流程。

語言政策：倘客戶使用英語或德語，以捷克語回覆，隨附由DeepL或AI生成的對應譯文。

倘以郵遞方式收取任何通訊，程序類似，惟需將文件掃描並轉發予有關員工。

Palasino Group實施行為守則以及內部政策，並開展以遵守法律法規及知識產權保護為重點的培訓計劃。作為行為守則的一部分，員工知悉與個人數據及知識產權有關的預期操守及方針。

附錄四－關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited(「BDO」)監督下 根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告

客戶資料(B6.5)

個人資料備存：

- 就博彩行業而言－根據反洗錢法，玩家資料及其活動記錄：自業務關係結束時起保存10年。
- 就閉路電視記錄而言：保存2年。
- 就其他營運數據而言：根據法律以及記錄管理及處置政策執行。

規定期限一旦屆滿，數據將被安全刪除或銷毀。

根據ISO 27001規定，特定部門的授權人員方可查閱個人數據。

個人數據僅可於預先確定及明確條件的情況下傳輸至第三方。

B7：反貪污(B7.1、B7.2)

與上一期間相比，遵守法律及法規的情況維持不變。透過實施匯報非法行為(舉報)及監控審計的內部系統，我們確保遵守法律及道德標準。於報告期間內，本集團或其僱員均未涉及任何與貪污行為有關的法律訴訟。

培訓(B7.3)

我們的僱員及董事會成員已接受培訓，以識別可能導致不道德行為的潛在風險狀況。

商業關係中的道德操守及透明度：培訓強調與合作夥伴、客戶及公營機構交涉時保持透明度的重要性。

參與培訓人員將知悉有關貪污、洗錢及其他非法行為的相關法律，包括個人與公司可能面臨的法律後果。

社區

B8：社區投資

我們致力與營運區域的本地社區建立利益關係，透過各項活動及計劃促進其健康、福祉及滿意度。其中包括社區參與及義工活動、慈善捐贈、促進本地就業及我們的重大稅收貢獻。本集團為我們營運所在地區的慈善組織提供財政支援，從而回饋我們珍視的社區。於本財政年度，我們捐贈近0.9百萬捷克克朗用於支持社區。(有關詳情，請參閱我們是社區的負責任夥伴章節)

作為博彩營運商，本集團的營運為國庫作出重大貢獻。作為百樂皇宮納稅重新分配的一部分，州政府直接將我們的部分博彩稅分配至營運所在地區的城鎮。

作為我們支持當地社區及培育人才的努力之一環，我們優先僱用當地員工。(有關詳情，請參閱支持本地就業章節)

附錄四 – 關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited(「BDO」)監督下 根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告

我們影響的領域(B8.1)

教育：我們支持旨在提升專業技能的教育計劃，對內培養員工，對外捐贈予學校及教育機構。

慈善工作：過去數年來，我們一直資助一間兒童之家，並每月向Good Angel基金會捐贈大筆金額，用以資助家庭及患病兒童。

勞工市場需求：公司透過專業培訓及支持創造就業機會的商業項目，參與旨在改善就業及發展勞工市場的活動。

健康：我們積極促進僱員健康及福利。

文化及體育：我們秉持支持促進社區發展的文化及體育活動的政策，如跨區域贊助文化活動及運動團隊。

支持來源(B8.2)

公司於兩個層面資助慈善活動。其中一個層面包括定期(年度)捐款，另一個層面包括根據具體機會提供的臨時資助，視乎特定期間支持的具體活動而定。

氣候資料

管治

本集團尚未針對氣候風險與機遇進行全面分析。然而，氣候議題是在更廣泛的ESG治理框架內進行監測的，特別是透過董事會、ESG委員會、ESG工作小組及高階管理層。該等機構參與監測環境議題、能源效益、資源消耗、排放量以及降低本集團環境影響有關的其他措施。

ESG委員會每年向董事會報告本集團氣候發展及績效的最新情況。

ESG委員會於作出有關氣候議題的任何決定或任何承諾前尋求董事會批准。

於二零二六年財年，有關最新氣候相關趨勢以及有關風險及機遇的資料已於董事會會議上提呈，讓董事會知悉有關氣候變化對業務營運及本公司策略的潛在影響及後果，並增進其相關認識。

策略

業務模式和價值鏈

氣候變化及溫室氣體排放：氣候變化是具有決定性的全球議題，為本集團帶來各種風險及機遇。實體風險(例如極端溫差、極端氣候事件、乾旱、酷暑)可能導致日常營運受阻，而暫時性風險(如法規收緊、市場預期轉變及聲譽風險)可能影響本集團的營運成本。在二零二六年財年的碳足跡計算中，本集團僅報告範圍一、範圍二以及經選定的範圍三類別，即營運廢棄物與商務差旅。按此基準，外購電力及其他能源相關排放量為所報告碳足跡的主要來源。然而，本集團承認，倘進行更廣泛的範圍三計算，預期向外部合作夥伴購買的服務仍將為重要的排放來源，甚至可能為最大的排放來源。創新技術的發展為提升能源效率、減少排放及優化營運成本創造機會。因此，本集團將持續探索機會，在其業務活動中部署更多可再生能源及其他節能技術。

附錄四－關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited(「BDO」)監督下 根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告

能源管理：有效的能源管理包括考慮能源價格的波動、能源供應及提高能源效益的策略。儘管該等因素更添挑戰，但其亦提供機遇能夠維持服務質素及業務營運可持續發展，同時開發創新解決方案，以減少能源消耗。為加強我們的能源效益及能源管理策略，本集團積極尋求在現場安裝可再生能源發電設備，以節省營運成本。我們已於設施上安裝總容量為584最高千瓦的光伏發電系統。此舉使我們可於現場發電，而不倚賴化石燃料發電的電網，不僅有助減少我們的碳足跡，亦產生投資回報，從而最終改善本集團的財務表現。

策略和決策

氣候風險與機遇尚未以獨立氣候策略或情景分析形式正式納合至本集團的整體企業策略。然而，本集團正持續實施各項措施，旨在降低能源消耗、增加可再生能源的使用、提升樓宇的能源效益、推動技術升級、逐步更新車隊，以及減少廢棄物產生。

本集團尚未進行正式的氣候情景分析。鑒於其業務性質並未直接涉及高耗能生產或易受氣候變化影響的供應鏈，本集團認為現階段毋須進行有關分析。然而，本集團將根據監管動態、市場趨勢及氣候風險的未來重要性，持續監察進行情景分析的必要性。

計劃中現有的措施主要包括：

- 通過改善隔熱、安裝節能照明及實施更高效的熱回收提高樓宇能源效益。
- 改用可再生能源－安裝太陽能板、使用熱電聯產機組及採用空氣能回收。
- 車隊現代化－以化石燃料混合動力及電動車輛取代公司車輛，並發展綠色城市交通。

緩解措施包括推動以下各項：

- 改變消費習慣－例如減少肉類消費、推廣本地農產品及減少廚餘。
- 回收與減廢－通過盡量減少廢物產生及重複使用廢料，減少與生產新材料有關的排放。

我們已制定策略，通過安裝新的替代能源生產技術，穩步降低能源密度及減少能源消耗。我們正逐漸改變消費習慣，以減少食品、肉類及其他產品的消耗，並將動物廢棄物降至最低水平。另一項策略是提高回收及可堆肥廢棄物的比例以及減少城市廢棄物。

我們旨在通過分配財務資源及逐步引進特定技術與做法，以實現氣候目標。作為資本支出財務資源規劃的一部分，我們計劃每年分配部分投資資源用於達成該等目標。

財務狀況、財務表現及現金流量(當前及預期財務狀況)

儘管我們尚未進行氣候風險分析，但我們觀察到，氣候相關風險在上一財政年度對我們的財務狀況產生一定程度的積極影響。得益於三年前把握機會安裝光伏系統，並獲得相關安裝補貼計劃，我們得以大幅減少能源消耗，從而降低財務成本。在上一財政年度，我們亦成功與供應商協商能源價格，從而確保更高的成本穩定性及營運確定性。

附錄四 – 關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited(「BDO」)監督下 根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告

我們現時的投資計劃主要聚焦於設施的開發及擴建，我們同時亦認識到，能源價格波動及法規變動等氣候相關風險或會影響我們的長期財務規劃。

我們持續監察能源市場及監管框架的發展動向，並於必要時相應調整投資及融資策略。目前，我們的做法與上一年度相比並無變動。

氣候應對能力

現階段，我們尚未進行正式的氣候相關情景分析以評估我們策略及業務模式的適應能力。這主要是由於我們的業務性質，即我們的業務並未直接涉及高排放工業活動或易受氣候影響的供應鏈。

整體而言，與二零二五年財年相比，氣候應對能力並無變動。

風險管理

作為管理層面更廣泛的營運風險管理系統的一部分，本集團持續評估風險與機遇。本集團並未實施獨立正式氣候風險管理系統，亦未採用氣候情景分析，原因是鑒於其業務性質使然，尚未評估有關分析現時能否產生足夠有用的結果。

然而，本集團持續監察各項因素，特別是與能源供應及價格、監管發展以及新技術解決方案相關的因素；並於成本、可行性、裨益及實施可能性方面進一步評估重大風險或機遇。

指標及目標

溫室氣體排放

有關進一步資料，請參閱附錄三一二零二六年財年碳足跡計算概要章節。

氣候相關轉型風險、氣候相關實體風險

根據當前評估及業務性質，我們並無發現任何重大資產或業務活動極易受到氣候相關轉型風險或實體風險的影響。因此，我們不報告數據點30及31所要求披露資產的任何金額或百分比。

基於我們的業務並非能源密集型，所在地區發生極端天氣事件的風險較低，且目前並無氣候相關監管壓力，我們由此得出該結論。作為持續完善ESG風險管理框架的一部分，我們將持續監控該等風險。

氣候相關機遇

價值3,595百萬歐元(佔總資產6%)的資產已識別為有助提升公司能源效益及減少碳足跡，尤其就範圍一及範圍二排放而言：該等資產包括所有促進節能並相應減少公司碳足跡及營運成本的設備與技術，涵蓋熱泵、熱回收裝置、隔熱、節水裝置及其他旨在提升能源與資源效益的技術等系統。整體而言，該等措施有助減少溫室氣體排放，尤其是範圍一及範圍二排放。

附錄四 – 關於BDO Audit s. r. o.在BDO International Limited(「BDO」)監督下 根據主板上市規則附錄C1及C2中規定編撰的ESG報告要求的報告

資本運用

為實踐減少溫室氣體排放及提升能源效益的承諾，我們已分配資本開支專門應對氣候相關風險及機遇。已投資金額達0.696百萬歐元，其中透過國家援助計劃獲得0.168百萬歐元補貼。該領域的主要投資為於我們的設施內安裝光伏板。

內部碳定價

目前，我們於投資決策、轉移定價或情景分析等決策過程中並未採用內部碳定價。

薪酬

本公司已實施與可持續發展掛鈎的薪酬框架，此舉反映我們對可持續發展及為股東創造長期價值的更廣泛承諾。該框架納入與社會及管治原則相關的績效指標。

然而，我們尚未納入與氣候相關目標直接掛鈎的具體績效指標。儘管可持續發展是我們整體績效評估的主要考慮因素，但將具體氣候目標納入薪酬結構仍在審議中。

行業指標

我們目前並未披露與我們的業務活動有關的行業指標。

氣候相關目標

作為對環境可持續發展承諾的一部分，我們以二零一八年為基準年，制定四項須於二零三零年前達成的整體氣候相關目標。該等目標適用於我們在捷克共和國、德國及奧地利營運的所有公司。儘管目前並無具法律約束力的氣候目標適用於我們的業務類型，惟我們深明設立清晰及可計量目標的重要性。因此，我們計劃隨時間進一步完善及量化該等目標。

1. 到二零三零年逐步實現較二零一八年基準減少電力消耗
2. 安裝可再生能源生產的替代技術
3. 減少城市廢物，以提高可回收材料的比例
4. 在各營運過程中盡量減少廚餘

有關詳情，請參閱環保精神章節