

Reaching NEW HEIGHTS in SUSTAIN ABILITY



力勁科技集團有限公司
L.K. Technology Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(股份代號: 558)

目錄

02	關於本報告
03	環境、社會及管治的管理
09	環境保護
09	1. 排放物的管理
15	2. 資源使用的管理
20	3. 環境及天然資源
21	4. 應對氣候變化
26	僱傭及勞工常規
26	1. 健康與安全
29	2. 僱傭
31	3. 發展及培訓
33	4. 勞工常規
34	營運慣例
34	1. 供應鏈管理
36	2. 產品責任
38	3. 風險管理
39	4. 反貪污
40	社區投資
41	榮譽及認證
43	環境數據表現摘要
45	社會數據表現摘要
48	聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引



關於本報告

25
26

環境、社會及管治報告



概述

力勁科技集團有限公司(「本公司」)董事會(「董事會」)欣然發佈本公司及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)截至2026年3月31日止年度(「報告期」)之環境、社會及管治(「ESG」)報告(「本報告」)。本報告概述了本集團在旗下業務之ESG範疇所實行的政策、可持續發展策略、管理方針及措施，以及本集團在這方面之表現。

報告範圍

本報告涵蓋了本集團於深圳、上海、重慶、阜新、寧波、中山、昆山、台灣及意大利經營製造及銷售壓鑄機、注塑機及電腦數控(「CNC」)加工中心及製造鑄件業務，這些業務為本集團的核心業務及主要收入來源，佔本集團75%以上的收入。本集團的其他公司對本集團整體ESG方面的表現沒有重大影響，因此不被納入報告範圍內。於報告期內，報告範圍並無重大變動。

報告基準

本報告披露香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載《環境、社會及管治報告守則》所規定之資料。有關條文及詳情載於本報告的結尾。

匯報原則

本集團遵循以下匯報原則，作為編製本報告的基礎。

重要性

當董事會釐定有關ESG事宜會對本集團的投資者及其他持份者產生重要影響時，本集團就應作出匯報，有關詳細內容已於「持份者參與」及「重要性評估」章節披露。

量化

本報告中披露經量化的環境及社會關鍵績效指標，讓本集團的持份者全面了解本集團於ESG方面的表現。信息附有敘述，以解釋其目的和影響。

平衡

本報告已儘量不偏不倚地反映本集團於ESG方面的各項工作表現，並避免可能會不恰當地影響本報告讀者的決策或判斷的資料選擇、遺漏或報告。

一致性

本集團已在合理可行的情況下儘量使用一致的披露統計方法，使ESG數據日後可作有意義的比較。



董事會聲明

氣候變化持續為全球帶來嚴峻挑戰，而監管環境亦因不斷演變的法律及法規而變得日益複雜。為應對此挑戰，我們致力遵守適用的本地及國際可持續發展要求，同時推動以環境責任和資源效益為核心的負責任的及前瞻性的發展方針。

我們已建立完善的可持續發展框架，以指引將ESG考慮因素融入本集團的戰略，聚焦環境保護、資源管理，以及員工和社區的福祉。我們將可持續發展原則融入日常營運，並針對性地投資環保項目，以培育共同承擔責任及集體行動的文化，締造更加可持續的未來。

為確保可持續發展深植於本集團的管治架構，董事會對ESG事宜（包括氣候相關議題）承擔整體責任，並將這些事宜納入本集團的策略規劃和管理流程。董事會定期檢討ESG的優先事項，監察與本集團相關的ESG事宜，並評估ESG相關目標及指標的進展度。有關董事會對ESG事宜的監督、本集團的ESG管理政策及策略，以及董事會對ESG相關目標和指標，包括其與本集團業務一致性的進度審查的詳細披露，請參閱「管治架構」。

在此管治框架的指導下，我們堅守承諾，透過平衡環境、社會及經濟因素的考量，建立可持續的長期價

值。於報告期內，我們基於過往評估、持份者期望及深入分析行業趨勢的演變，對重大ESG議題進行了全面的檢討及優化。透過此流程，我們進一步確保戰略優先事項與國際認可的披露標準保持一致。更新後的重要議題清單，有助我們將資源集中投放於與業務最為相關的ESG事項，為未來決策提供指引，並支持本集團按照ESG報告框架進行披露做好準備。

是次檢討的成果讓我們篤信，可持續發展不僅涉及環境表現，更涵蓋負責任的商業操守、員工福祉及社區參與。我們積極參與由香港中華廠商聯合會與香港品牌發展局合辦的「ESG約章」計劃。透過實施多元化的ESG措施及負責任的商業實務，我們致力提升可持續發展績效，同時促進企業的可持續發展。

與此同時，我們深知員工對於實現可持續發展願景至關重要。面對全球氣候波動及經濟不明朗，我們矢志營造一個以安全、共融、員工福祉及專業發展為優先的工作環境。我們提供公平的薪酬福利和多元化的職業發展機會，以支持員工的個人成長及專業發展。透過「力勁逐夢計劃」及「力勁鑄夢計劃」等項目，我們致力培育人才、鼓勵創新及建立組織適應力，同時為全體員工維持安全且關懷的工作環境。我們亦將繼續堅守積極參與社會公益活動的目標。



在我們致力支持員工及社區的同時，我們亦持續強化環境表現，以回應社會對環境保護、能源效益及氣候適應力日益增加的期望。環境考量已系統性地融入本集團的策略規劃及營運管理，使我們得以提升設施的環境表現及資源利用效率。我們持續投放資源，以優化各類排放的管理設施、調整產品組合以生產更環保的產品，並定期對氣候相關風險進行評估。這些措施有助於本集團加強靈活性，應對新興挑戰，並把握低碳經濟轉型所帶來的機遇。

為支持本集團實現可持續發展的願景，董事會已制定一系列環境目標，並採取自上而下的方式，將這些目標融入各職能部門的營運管理中。管理團隊及全體員工積極支持本集團的可持續發展策略和目標，持續監察和評估既定目標的表現。透過將可持續發展考量融入日常營運及決策流程，本集團致力促進行為轉變及營運提升，以減少溫室氣體排放、優化能源及資源消耗，並促進資源的有效運用。我們銳意持續加強本集團的環境表現、提升營運適應力，並支持其長遠的可持續發展願景。

展望未來，可持續發展將繼續為本集團長期策略及業務適應力不可或缺的一環。我們認為可持續發展不僅是一項責任，更是推動創新、提升競爭力及創造長期價值的動力。透過持續投資於員工、產品、營運及環境表現，我們旨在強化適應力、把握低碳轉型所帶來的新興機遇，並為持份者創造可持續價值。我們與員工、客戶、供應商及社區攜手並肩，致力為構建更可持續的未來貢獻力量，同時支持本集團的長期發展及成功。

管治架構

董事會相信完善的ESG策略能增加本集團的投資價值並為持份者帶來長遠回報。建立適當的管治框架，對成功實施本集團於ESG方面的策略至關重要，因此本集團建立了ESG治理架構，並制定明確的職責和責任。董事會針對所有可持續發展事宜制定長遠方針及策略，每年審視ESG相關工作的執行情況與進展，並

董事會

由董事會成員負責：

- 制定長遠的可持續發展方針及策略
- 評估及釐定有關ESG風險及機遇
- 確保合適及有效的ESG風險管理及內部監控系統
- 檢討及批准ESG相關的政策、目標及行動計劃或措施
- 審批ESG報告



管理團隊

由管理團隊負責：

- 制定與檢討ESG相關的政策、目標及行動計劃或措施
- 監督及向董事會匯報行動計劃或措施的執行進度與質素
- 識別ESG風險及機遇
- 審閱ESG報告



職能部門

由職能部門負責：

- 識別、評估、釐定及向管理層匯報重大ESG議題
- 執行ESG風險管理及內部監控
- 確保ESG政策、目標及行動計劃或措施獲有效執行並融入業務營運中
- 向管理層匯報行動計劃或措施的執行進度與質素



匯報相關工作的表現；董事會還會通過內部會議識別、審核、評估就本集團企業責任、可持續發展及氣候變化應對提出建議。管理團隊定期向董事會進行匯報，以協助董事會評估及釐定公司就ESG風險及內部監控系統是否合適及有效地控制ESG風險於營運層面方面，各職能部門負責確保將可持續發展策略和實務融入本集團的業務營運中，同時探討新的行動計劃或措施。

董事會已委聘獨立顧問公司就本集團的ESG事宜提供意見，協助收集數據和資料以進行各項分析工作，並就ESG績效表現提供改善建議。本集團亦在日常營運中收集主要持份者對ESG事宜的意見，並進行重要性評估，以識別本集團的重要ESG議題，有關詳細內容已於下文「持份者參與」及「重要性評估」章節披露。為有效地領導本集團的ESG進程，董事會監察各部門的工作，確保各部門之間緊密合作，共同達至合規營運和肩負社會責任的可持續發展目標。

持份者參與

本集團致力促進可持續業務增長，同時積極履行社會責任，追求經濟及社會價值。我們多年來一直支持經營所在社區的環保活動。本集團與政府／監管組織、股東／投資者、僱員、客戶、供應商及社區等主要持份者保持密切關係，以更好地了解彼等的觀點。透過持續溝通，我們將彼等的利益與我們的可持續發展策略掛鉤。我們對ESG風險進行系統性評估，並制定相應風險管理措施及內部控制措施，以確保其成效。下表概述我們與持份者的溝通管道，以及我們如何解決彼等的期望及關切：

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
政府／ 監管組織	- 遵守法律法規 - 履行稅務責任 - 綠色營運 - 安全生產	- 定期報告／公告 - 定期與監管機構溝通 - 透過政府政務網站或應用程式辦公務	- 於營運中秉持誠信及合規 - 按時繳稅以回饋社會 - 建立全面有效的內部控制體系 - 全面推行安全生產責任制
股東／ 投資者	- 投資回報 - 資訊透明度 - 公司管治制度 - 經營風險管理	- 於聯交所網站及本公司網站披露之信息 - 股東週年大會及其他股東會議 - 意見箱／意見電郵	- 管理層具有相關經驗和專業知識，確保業務可持續發展 - 透過於聯交所及本公司網站定期發放資訊，確保透明度及有效溝通 - 不斷改善內部監控系統及聚焦於風險管理 - 持續透過各種溝通渠道，與投資者進行高效的意見交流

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
員工	- 勞工權益 - 事業發展 - 待遇和福利 - 健康及職業安全	- 員工活動 - 員工績效考核 - 入職與在職培訓 - 內部會議及通告 - 通過電郵、電話及溝通應用程式聯絡 - 員工獎懲與創新改善提案管理制度 - 總經理信箱	- 制定合約責任以保護勞工權益 - 鼓勵員工參與持續教育及專業培訓以提高工作能力 - 建立公平、合理和具競爭力的薪酬體系 - 注重職業健康及安全 - 定期為員工提供身體檢查及對重點崗位進行職業病危害檢測，以辨識各種職業病危害源頭，並儘快採取適當的應對方案 - 建立高效及帶回報的溝通機制，以激勵員工積極向公司提供意見及為雙方帶來共同發展的機會
客戶	- 優質產品與服務 - 及時交貨 - 合理價格	- 商務拜訪及現場客戶關係管理活動 - 通過電郵、電話及溝通應用程式直接聯絡 - 會議展覽 - 客戶服務團隊 - 客戶滿意度調查	- 持續提供優質產品與服務以滿足客戶 - 建立高效的綠色供應鏈及積極研發不同產品以迎合客戶的要求 - 制定全面的質量保證流程 - 確保履行合同責任 - 建立及不斷完善售前、售中、售後服務及客戶培訓服務

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
供應商	- 需求穩定 - 與公司保持良好關係 - 企業信譽	- 商務拜訪 - 通過電郵、電話及溝通應用程式聯絡 - 會議展覽	- 確保履行合約責任 - 制定供應鏈管理的政策和程序 - 保持強大與長期的合作關係 - 嚴謹篩選供應商
社區	- 環境保護 - 減少溫室氣體的排放 - 減少廢物的產生 - 有效地利用資源 - 社區參與 - 經濟發展與社區就業	- 本公司網站及政府部門信息公示網站 - 社區活動	- 關注氣候變化並積極採取各種清潔生產措施 - 持續於環境保護方面投入資源 - 積極創新環保技術 - 加強節能減排管理 - 向員工灌輸環保知識 - 鼓勵員工積極參與慈善活動和志願服務 - 確保良好的財務業績和業務增長

重要性評估

本集團與各管理層人員進行討論及實行或每年審閱重要性評估。進行重要性評估時，ESG議題的重要程度取決於關注程度及對本集團和主要持份者的重要性。對於重要性評估，本集團已採取以下三個流程：

識別

- 檢視及採納過往持份者參與過程中所關注的ESG議題
- 因應聯交所的規定、國際及國內行業發展趨勢、同行基準以及持份者溝通中識別的新興ESG議題

訂立優先次序

- 綜合、分析及評估各方意見，以辨識潛在重要性議題，並為這些議題訂立優先次序
- 根據議題對本集團及主要持份者的重要程度編製重要性矩陣圖

驗證

- 與管理團隊互動，以驗證重要性評估結果，確保這些議題符合本集團所追求的可持續發展方向
- 將重要性評估結果向董事會匯報，並於ESG報告中披露

本集團將重要性評估用作將業務目標及發展策略與持份者期望及要求掛鉤的重要機制。於2024年，我們按議題的實際涵蓋範圍完善了可持續發展議題清單，以利於有效溝通。此外，我們於報告期內進一步檢視及評估重要性評估，並在考慮行業趨勢及監管機構的新

期望後，將「氣候變化管理」議題的優先次序提升為對本集團高度重要的事項。為緊貼變化多端的商業環境，本集團將繼續定期檢視與其業務及持份者相關的可持續發展事項。本報告的相應章節亦已配合這些修訂，以涵蓋所有重要事項。

本集團及持份者主要關注的事項載於以下重要性矩陣圖：

		重要性矩陣		
對持份者的重要性	高	◆ 反歧視措施 ◆ 勞工常規	◆ 人才管理 ◆ 員工培訓與晉升 ● 溫室氣體排放	▶ 營運合規 ▶ 客戶滿意度 ▶ 產品質量與安全 ▶ 供應商管理 ◆ 職業健康與安全 ● 有害排放及廢物管理
	中	▶ 社會參與	▶ 反貪污 ◆ 員工報酬與福利 ● 能源使用 ▶ 風險管理 ▶ 知識產權	▶ 保護客戶私隱措施 ● 無害排放及廢物管理 ● 氣候變化管理
	低	▶ 產品標籤及可追溯性		
		低	中	高
對本集團的重要性				
● 環境方面 ◆ 員工方面 ▶ 營運方面				



本集團生產活動所產生的排放主要來自中國內地、台灣及意大利的生產廠房。本集團嚴格遵守所有適用的環境保護法律法規，包括但不限於下列國家及當地要求：

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
- 《中華人民共和國節約能源法》
- 《批准環境法典的第152/2006號法令》

本集團已依照適用的環境保護法律、法規和標準以及國際認可的ISO 14001環境管理體系，制定一系列排放管理措施。這些措施在制定時已適當考慮本集團的營運環境、組織架構、產能、人力資源及相關環境因素，旨在規範營運過程中產生的各類排放，包括廢氣、污水、噪音以及各類有害及無害固體廢物。本集團在意大利、寧波、深圳及台灣的生產廠房已獲得ISO 14001：2015環境管理體系認證。此外，本集團已實施一系列政策及措施，旨在減少污染及降低碳足跡，從而減輕其業務活動及員工日常活動對環境造成的負面影響。有關資料將於下文「排放物的管理」與「資源使用的管理」章節中詳細描述。

1. 排放物的管理

本集團在製造及銷售壓鑄機、注塑機時以及在CNC加工中心的營運中，會產生廢氣、污水、有害及無害固體廢物以及噪音等多類排放。本集團深明其營運會對環境造成影響，因此已將環境考慮因素納入業務發展策略。各廠房均設有環境安全監管部門，以監督本集團環保措施的執行情況。本集團定期審視及檢查環保及污染防治措施以及相關設施，確保其有效運作及符合規定。此外，本集團會定期舉辦研討會，以促進知識交流，並就重大環境議題制定解決方案。

本集團已建立一套全面的內部政策及程序框架，確保全體員工清楚了解其環保責任。這些措施共同加強了本集團環保政策的成效，減少污染物的產生，避免資源浪費。本集團亦密切關注國家環保政策及監管框架的動向，並視乎需要適時作出調整，以配合新要求。



有害排放及廢物管理

本集團嚴格遵守國家及當地有關防治有害污水及有害固體廢物引致環境污染的法規。本集團已制定全面的內部政策及程序，以監控及管理此類廢物的收集、儲存、處理及處置。環境安全監督部門負責監督工業污水的處理過程，監測有害污水的排放，並評估減排措施的成效。有害固體廢物的管理包括源頭控制、採用潔淨生產技術，以及進行針對性的員工培訓以提高環保意識，從而減少廢物的產生。此外，本集團還定期進行評估，確保員工清楚了解生產設備的操作方法，從而加強環保意識並推動負責任的作業常規。這些措施有助於有效減少生產過程中產生的固體廢物。

有害污水排放

本集團在製造壓鑄機及注塑機時所產生的有害污水主要源自生產工序，包括廢潤滑油、廢切削液、廢乳化液及環保處理設施排放的污水。

為全面遵守國家及當地有關水污染防治的法規及標準，本集團已在各營運廠房設立污水處理站，並採用無害處理技術。污水在排入市政污水系統作進一步處理前，會經過化學中和、電絮凝、混凝、絮凝、沉澱及砂濾等一系列完整

的處理程序。本集團委託獲認證的第三方服務供應商定期清理污水池中的沉澱物，並已鋪設專用管道確保污水的安全輸送。嚴禁排放廢油、化學品或任何可能堵塞或損毀公共下水道系統的物質。此外，本集團定期對所有污水處理站及管道進行維護及檢查，確保運作正常及防止滲漏，以降低二次污染的風險。

處理過程中產生的沉澱物，尤其在脫水及乾燥後，可能含有重金屬等有害物質。鑑於有害廢物的處理涉及專業要求，本集團委託合資格的持牌承包商負責收集、回收、處理及處置有害污泥、廢潤滑油、切削液和乳化液。此外，若干工廠已實施中水回用系統，可安全回收處理過的污水，再用於生產製程。此舉能提高經處理水，包括鋼材清洗水的循環再用次數，以減少污水的總排放量。由於金屬切削及加工過程中需使用切削液及乳化液，故本集團會審慎管理其相關的環境影響。本集團優先採購環保替代品，如無磷切削液，以減少及緩解該物料在使用及處置時所帶來的潛在環境風險。

本集團已於報告期初訂立目標，將有害污水的產生密度水平與上年度保持一致。相關數據請參閱下文「環境數據表現摘要」一節。

有害廢物的處置

本集團按照當地政府危險廢物名錄中的標準，對危險或有害固體廢物進行定義及分類，並嚴格遵守國家及當地有關防治有害固體廢物造成環境污染的法規。根據《危險廢物轉移聯單管理辦法》的法律要求，以及其他相關的當地法律法規和ISO 14001環境管理體系標準的要求，實施全面的危險廢物管理架構，包括制訂《危險廢物轉移計劃》，以及我們的注塑機營運，以及我們在意大利的廠房，均已與持有有效《危險廢物經營許可證》的許可儲存及運輸供應商簽訂協議。所有危險廢物在轉移前均需安全存放於廠區內，以確保完整的可追蹤性，並防止未經授權的處理或處置。本集團會定期對有害廢物進行分析，以確定其危害類別，以便接收單位能妥善處理及處置這些廢物，並將污染環境的風險降至最低。此外，在將任何危險廢物轉移至場外回收或處理設施前，均需事先獲得當地環保部門的批准。

於指定地點
貯存有害廢物



我們的業務營運無可避免會產生有害廢物，下圖列出在生產各類機器過程中產生的有害廢物類型：



除遵守國家及當地規則及法規外，本集團亦已實施內部程序，以規範、監督及監管廢物管理措施。例如，我們的廢物管理措施包括：

- 於指定有害廢物倉庫內的指定地點設立指定收集點和容器，以確保廢物適當分隔
- 依照《危險廢物貯存污染控制標準》及其他相關法規標準，指定臨時有害廢物貯存區，並配備防滲漏、防潑灑及防遺失措施
- 設定並嚴格執行廢物的上限
- 確保及時處理多餘廢物，以降低環境風險
- 所有類別的有害廢物轉移均須備有詳細文件記錄
- 委託合資格公司進行回收處理，減少送往堆填區的廢物量
- 提供適當培訓，以減少產生不必要的有害廢物
- 由環保官員進行定期巡查，評估廢物管理措施的執行情況，確保所有廠房按照既定程序運作

本集團優先考慮回收及循環使用，棄置為最後手段，同時積極委託具備專業能力的合資格服務供應商，確保有害廢物得到妥善回收處理，減少送往堆填區的廢物量。於報告期初，壓鑄機、注塑機製造業務以及CNC加工中心業務已訂立目標，將有害固體廢物產生密度較上年度降低2%。

無害排放及廢物管理

廢氣排放

本集團的CNC加工中心業務主要涉及零件組裝及鋼材加工。除車輛使用所產生的排放外，這些活動在生產過程中不會產生廢氣。相反，壓鑄機及注塑機的製造過程會產生各種廢氣。這些廢氣包括酸洗過程中產生的鹽酸霧與氯化氫、噴漆及烘乾過程中產生的揮發性有機化合物(VOCs)，以及噴粉、噴砂、拋丸及打磨產生的粉塵。此外，本集團營運中使用的車輛、叉車或任何其他移動機械於燃料燃燒時亦會產生廢氣。

為確保遵守適用的國家及當地有關大氣污染防治的法律、法規及標準，本集團已根據具體生產工序設置專門的廢氣處理設施。例如，在酸洗過程中，使用鹼性淋液塔處理鹽酸霧與氯化氫；在噴漆、烘乾過程中，使用噴漆水簾櫃、油簾櫃及活性炭吸附裝置，收集和處理含VOCs的油漆廢霧；在焊接過程中，使用集氣罩及布袋除塵器處理煙塵。另外，噴砂及研磨工序在封閉環境中進行，並配備抽風機、砂塵分離器、濾筒除塵器及脈衝袋式除塵器，以分離、過濾及收集粉塵。本集團亦推廣以水性塗料取代油性塗料，並採用環形排煙罩及除塵系統以冷卻及淨化鑄造過程中產生的熱煙。所有經過處理的廢氣在經過環保設施的處理後，均以國家及當地政府規定的排放高度或以上排放。

就廢氣排放管理的整體管治而言，本集團建立了全面的監控架構，以促進各相關部門在主要排放控制點管理上的協調，確保工業廢氣排放持續符合國家標準。排放控制點的維護及維修責任由環境安全監督部門及生產部門共同負責。一旦發現風險，必須立即向管理層匯報，並及時採取糾正措施，以防止氣體洩漏及降低環境事故發生的可能性。

無害污水排放

本集團營運產生的無害污水主要包括生產活動的排放水、辦公室及生活用水，以及食堂營運產生的含油污水。為儘量減少生活污水的產生，本集團已實施一系列節水減排措施。有關更多詳情，請參閱「水資源使用」一節。由於食堂污水中含有油脂，必須經過油脂分離及生化處理後，才能與生活污水一併排入當地污水系統，再送至市政污水處理設施作進一步處理。因應日益嚴格的環保法規要求，本集團不斷改進生產工藝，並升級生產及環保基礎設施。為確保污水處理系統有效運作及可靠，本集團定期開展維護及維修活動。此外，本集團亦已設置應急圍堵設施，如污水暫存池，以降低發生洩漏時對環境造成污染。一旦發生污染事故，



環境安全管理部門的人員必須立即向管理層匯報，並採取適當糾正措施，以減輕對環境的影響。

於報告期初，本集團訂立目標，確保無害污水產生密度不超過上年度的水平。

無害廢物的處置

本集團營運產生的無害固體廢物主要包括生產、辦公和日常生活中所產生的金屬邊角料、原材料包裝物、焊渣、爐渣、廢砂、廢鐵屑、廢鐵及生活垃圾等。本集團遵照《一般工業固體廢物儲存、處置場污染控制標準》、《廢物處置條例》及適用的當地法律法規，確保廢物在指定地點進行妥善分類、分隔及儲存。本集團與合資格服務供應商簽訂工業及生活垃圾收集及處理合同。回收的工業及生活垃圾主要透過焚燒或堆填方式處置。本集團主張廢物「減量化、資源化、無害化」的處理方針。我們積極提高員工廢物分類與合理使用材料的意識，以及嚴格規管員工必須按照標準操作規程操作生產設備，以減少營運產生的廢物。

本集團亦投資數碼化方案，以強化廢物管理措施。我們在意大利已建置一套數字廢物管理平台，以提升廢物的追溯能力、自動化合規監控，並支援對廢物收集、運輸及處理流程的監督，藉此帶動以數據為本減少廢物數量，持續提升資源利用效率。

本集團推行多項廢物優化措施，以提高資源效益，包括將金屬邊角料出售予具備更佳回收技術的回收公司、將廢砂重新用作修補地面的材料；將可重複使用的大塊金屬邊角料重新利用於生產工序中。此外，損壞的木卡板會進行修復或改作其他用途；收集報廢設備中的零部件



作日後維修保養之用；鼓勵員工再利用廢紙或其他辦公用品；在可行情況下將廚餘等有機廢物轉化為肥料。本集團嚴禁任何員工將有害廢物與無害廢物混合處置，以避免廢物在收集、運輸、儲存、處理、處置的過程中對環境及人體健康造成大規模不良影響。

各類廢物的
貯存區及倉庫

本集團於報告期初訂立目標，將無害固體廢物產生密度較上年度降低2%。

噪音的管理

本集團營運產生的噪音主要來自操作生產機器設備。為確保全面遵守《工業企業廠界環境噪聲排放標準》，本集團制定了《設備噪聲管理規定》，以規範生產車間的佈局、設備的擺放位置以及減震降噪措施的實施。

具體降噪措施包括於設備底部安裝減震片、設有防護罩的機器設備，必須於運行時關上防護罩，以及定期維修與保養機器設備，以減少機器設備磨損及相關噪音排放。同時透過使用潤滑油減少機器設備磨損、機械損耗及避免機器設備發出不必要的噪音；在可行情況下，本集團亦優先採購低噪音設備。

此外，本集團優化生產時間表，並推行綠化措施，例如在廠區內種植植物，以減少噪音對周邊社區環境的影響。為保障員工健康，本集團提供適當的個人防護裝備，包括耳罩及耳塞，並編排工作時間，減低員工受過量噪音影響及衍生相關職業健康風險的機會。

合規

於報告期內，我們並無涉及與排放相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

2. 資源使用的管理

為遵守《中華人民共和國節約能源法》及相關當地法規，以及為支持我們對可持續發展的承諾，本集團已系統性地將環境考量納入其策略規劃及營運管理。為應對日益嚴峻的氣候變化問題及社會對環境保護和能源效率的關注日增，本集團積極響應以配合符合此領域下不斷演變的政府政策及監管發展。本集團已推行一系列旨在節約自然資源並在組織內部建立環保責任文化的措施。這些措施包括提升營運設施的環保表現、鼓勵員工優化資源使用、減少廢物產生，以提升整體營運效率。各項資源節約措施的詳情概述如下。

資源使用

節約能源

節約使用汽油、柴油、液化石油氣、天然氣、及焊接／切割用氣體

汽油及柴油主要用於汽車、貨車、叉車、產品調試及清洗零件。這些車輛及設備支持業務發展、客運服務、客戶服務以及倉庫內貨物處理等關鍵營運功能。

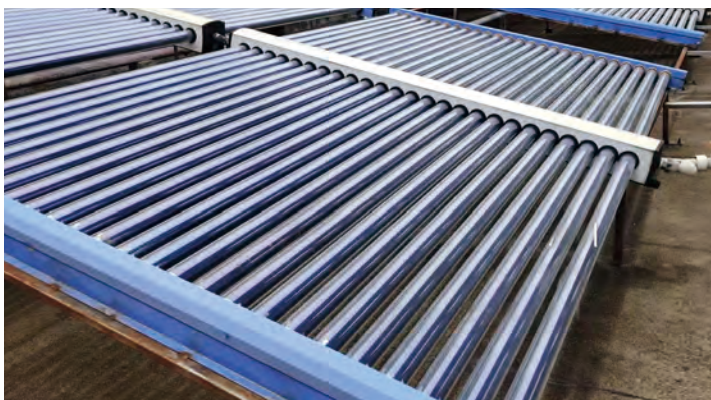


為提升燃料效率並減少相關排放，本集團已實施一系列燃料管理及節約措施，包括系統化記錄和分析燃料消耗數據、優化路線規劃、執行停車熄匙政策、根據需求使用叉車，以及定期進行汽車和叉車的維護與檢查，以確保最佳運作效能。此外，本集團正逐步引入混合動力車輛，以取代傳統化石燃料車輛，從而減少燃料消耗及降低相關氣體排放。

本集團亦提倡減少商務差旅，鼓勵員工在可行情況下使用公共交通工具。燃料分配根據具體營運需求進行管理，以提高效率。對於產品調試和零部件清潔所使用的燃料，員工需嚴格遵守既定的操作程序。本集團亦致力於將清潔工序中的燃料儘量回收重用，從而減少整體消耗及提高資源效率。

本集團已設立汽油及柴油使用量密度目標。本集團於報告期初訂立目標，將汽油及柴油的使用量密度分別較上年度降低2%。

本集團所使用的液化石油氣和天然氣主要用於食堂煮食、供暖系統運作及選定生產線工序。此外，在焊接及切割作業中會釋放二氧化碳、乙炔、丙烯等氣體。



為了提高能源效率和實踐環境責任，本集團對食堂的食物準備過程實施嚴格控制，以減少過度烹飪，從而降低燃料消耗、食物浪費及相關的溫室氣體排放。本集團定期檢查天然氣管道以及烹飪和供暖設備，以防止因洩漏或設備故障而造成不必要的浪費。由於使用氣體涉及固有安全風險，這些措施對於預防意外和確保工作場所安全亦發揮關鍵作用。

太陽能發電

節約用電

本集團主要透過結構化的營運監控及持續監測來管理用電。本集團亦加推廣節能文化，積極採取技術上可行與經濟上合理的措施，以提高電力使用效率。各部門主管負責監測及管理其各自範圍內的用電情況，包括生產設備、車間照明、辦公設備及空調系統等。倘發現異常用電情況，亦須及時制定及實施針對性的改善方案。生產部門進一步加強生產車間設施與設備的管理，員工必須嚴格按照標準操作規程操作電動機器設備。未經管理層事先批准，嚴禁擅自改動電路或配置大功率的設備，如需變更，必須獲得管理層的正式批准。

為了進一步提高能源效益，本集團聘請獨立第三方顧問，依據公認的能源管理標準定期進行能源審核。審核目的是評估能源消耗模式、建立績效基準，並針對潛在的改善領域尋找節能機會。本集團亦正逐步淘汰老舊設備，並以國家認證或貼有能源效益標籤的節能設備代替。本集團優先處理電氣設備的維護及維修，確保其最佳運行效能，並記錄及分析每月的用電數據。在部分廠房，用電量被納入月度績效評核，並與員工獎金掛鉤，以強化節能問責。鑑於鑄件生產屬能源密集型工序，尤其是電熔爐、退火爐及空氣壓縮機，本集團已採取針對性的節電措施。這些措施包括在啟動電熔爐前完成準備工作，以縮短待機時間、按生產計劃操作電熔爐，以避免頻繁起動電熔爐及不必要的能源消耗，以及為二十四小時運作的空氣壓縮機裝設變頻器，動態調節用電量，從而降低整體耗電量。



本著「源頭減排」的核心原則，本集團已在各辦事處實施全面能源管理框架。其中包括在上海營運地點發佈《用電管理程序指引》，以推廣高效及負責任的用電方式。主要措施包括將螢光燈換成節能LED燈、鼓勵使用自然日光，以及根據季節及環境溫度變化調節空調使用。其他措施包括定期清洗空調過濾網、非工作時間關閉非必要電器，以及在可行情況下使用熱水代替電力供暖。此外，於報告期內，本集團透過在多個廠房安裝的光伏發電板繼續使用綠色能源，預計每年可節省超過2,400,000千瓦時的外購電量。

為強化「能源管理，人人有責」的理念，本集團定期在各廠房及辦公室舉辦節能培訓，以提高員工對國家安全法規及政策，以及最佳節能做法的認識。此外，本集團已建立創新並持續改善機制，鼓勵員工積極建言獻策，包括提出流程優化及提升能源效益的改進建議。

本集團於報告期初訂立目標，將用電量密度較上年度減少2%。透過實施節能措施及促推動員工積極參與，本集團旨在實現減少能源消耗及溫室氣體排放，同時支持長期營運的卓越表現及可持續發展。



材料使用

本集團積極推廣「無紙化辦公室」倡議，以提升資源效益，鼓勵員工使用數碼辦公系統，並敦促員工以電子方式傳送資料及文件，以儘量減少複印及列印。本集團鼓勵員工將印表機預設為雙面列印，在列印前校對檔案格式（包括間距、邊距及版面編排），並盡可能雙面使用紙張。本集團重用單面紙張作打印用途及將雙面廢紙收集到指定回收設施，交由認可回收商處理，進一步優化紙張使用。行政及人力資源部門負責監督紙張採購並監察用紙數據。部分廠房設有文控部，負責就文件管理提供指引，並對影印及打印活動實施紙張使用管制。為加強環保意識及問責，本集團定期在部門層面檢討用紙情況，違反既定政策者可能面臨處分。除辦公用紙外，本集團將可持續物料使用原則融入更廣泛的資源管理實務之中，包括包裝材料。在意大利的營運中，本集團優先使用可回收材料包裝產品，並主要使用木箱或木製貨櫃進行產品運輸及交付。

水資源利用

本集團的營運用水主要來自政府提供的水源，惟某些位於偏遠地區的廠房因欠缺市政供水管道而只能依賴地下水。這些水源足以支持本集團的日常營運。於報告期內，本集團並無遇到水源供應問題。儘管如此，本集團明白，水是寶貴而有限的資源，對生產及日常營運同樣不可或缺。

為減少用水量，本集團已實施各種水資源管理措施，專注於改善水回收技術、提高循環再用率、培養員工負責任的用水習慣、改善營運期間的用水以及減少污水排放。這些措施包括優化工廠出水壓力以提高用水效益、加強雨水收集及重用，以及將經處理的污水重用於綠化灌溉及清潔等用途。本集團亦在員工生活宿舍實施資源定價機制，以加強節水意識及鼓勵善用水資源。

本集團注重供水基礎設施的日常維護及管理，定期進行檢查，以發現及防止漏、冒及水流量過大等浪費情況。各廠房已安裝節水裝置，避免水龍頭長開、滴漏及滲漏等問題。一旦發現水管、閥門損壞或漏水，本集團會立即通知維修部門進行維修，以減少不必要浪費。

在日常生活用水方面，本集團在當眼位置張貼「節水」標誌以提高節水意識，同時向員工宣傳節水知識，鼓勵員工養成良好的用水習慣。員工在使用水龍頭後必須立即關閉，本集團亦利用廚房清洗水灌溉植物，以提高用水效益。上海業務達已制定專門的《用水管理指引》，以規範日常用水。

生產過程中的用水主要用於清洗鋼材表面，以去除表面油污、氧化物及鏽蝕物，以及增強鋼材的耐腐蝕性及提高油漆的附著力。為提高用水效益，本集團已實施水回收措施，包括延長使用前曝氣時間，以及將經處理的污水重用於生產工序。這些措施提高酸洗、除油及除磷過程中的用水效益，同時增加生產車間清洗水的重用率。物業管理部門監察各生產部門的每月用水量，對異常情況進行調查，並及時採取糾正措施，以進一步減少水資源浪費，提升整體用水效益。

本集團於報告期初訂立目標，將用水密度較上年度降低2%。

3. 環境及天然資源

本集團致力保護環境，不僅嚴格遵守適用法律及法規，亦與各持份者保持透明溝通，以了解及回應彼此的關注。此舉有助於確立環境目標及政策，定期評估其成效，以及有系統地管理環境數據。一旦發現問題或異常情況，本集團會即時採取糾正措施，以提高環保措施的成效。我們敬業的員工在推動本集團的可持續發展議程方面發擔當重要角色，彼此積極參與制定及實施綠色管理策略，並提供務實建議，助力持續改進。

本集團會定期為各地業務進行風險評估¹，以識別及管理產品和營運可能對環境與人體健康造成的影響，評估涵蓋多項領域，包括酸化、粉塵和顆粒物、生態毒性、光化學煙霧及人類毒性。此外，本集團亦推行清潔生產措施，包括投資先進的污染防治設備及技術、舉辦員工培訓以加強環保意識，以及提高資源利用效率和減少電力、水、汽油、柴油及其他資源消耗的措施。本集團堅持「減少使用、物盡其用、替代使用、修復再用、重新思考」的原則，儘量減少營運對環境的影響及保護天然資源。於報告年內，通過實施環保措施（如生產資源的循環再用），已節省約人民幣4.7百萬元。

¹ 評估已考慮潛在對環境及人體健康造成的影響，包括因接觸金屬粉塵（包括氧化鋁和氧化鋅）、甲醛及苯類化合物、空氣排放物（SO₂、NO_x和HCl）、含有化學殘留物及油類污染物的污水、含重金屬的爐渣，以及燃燒化石燃料所產生的其他排放物。除自身營運外，關鍵供應商亦須提供原料證明書及有害物質的合規聲明，確保能追溯產品在整個生命週期中對環境和社會的影響。倘識別出較高的環境及社會風險，相關供應商須接受進一步審查並遵守糾正措施要求，以減少有毒物質排放及整個供應鏈的其他不利影響。

本集團不斷開發環保產品，讓客戶透過使用這些產品提高能源效益及減少環境影響。本集團繼續致力配合國家環保政策的發展方向，堅持安全、和諧、綠色發展及潔淨生產的原則。本集團的目標是將環境管理融入企業營運的核心，與員工緊密合作，共建對環境負責且資源節約的企業。此外，本集團努力將其環保意識工作延伸至營運以外，透過邀請員工的家人、朋友、商業夥伴及更廣泛的社區參與，提升大眾對全球環境挑戰的關注。憑藉這些措施，本集團致力促進集體行動，改善生活環境，並支持長遠的可持續發展。

4. 應對氣候變化

氣候變化為本集團帶來的風險與機遇與日俱增，此乃由於極端天氣事件日趨頻繁、長期環境變化，以及監管期望不斷演變所致。這些變化可能會影響本集團的營運、資產及整體營商環境，同時亦為開發低碳及節能解決方案帶來創新機遇。

本集團深知應對氣候相關影響的重要性，所以已採取措施將氣候考慮因素納入業務策略、加強營運適應力，並支持向低碳經濟轉型。為進一步強化相關工作，本集團已參照氣候相關財務揭露工作小組（「TCFD」）（該小組已全面併入國際可持續準則理事會（「ISSB」））的建議編製氣候相關披露資料，詳情概述如下。

管治

董事會負責監督本集團的氣候相關策略、監察並評估可持續相關事項，包括氣候相關風險及機遇的進展。在管理團隊協助下，策略及計劃已落實，確保企業策略與可持續發展目標保持一致。

董事會

- 制定可持續發展事宜的政策及策略，包括監督氣候相關風險與機遇。
- 至少每年檢討ESG措施的實施狀況及進度，並監察相關表現。
- 透過內部會議識別、檢討及評估本集團的企業責任、可持續發展表現及氣候相關應對措施。
- 定期接收管理團隊就ESG事宜作出的最新進展匯報，內容涵蓋聯交所環境、社會及管治守則的相關發展，包括氣候相關披露規定，以及新興的氣候相關風險與機遇。

- 確保氣候相關風險與機遇適當地納入本集團的可持續發展策略及整體管治框架。
- 定期根據企業管治守則的修訂進行持續能力建設，以提升ESG監督能力並強化問責機制，確保作出知情決策。

管理團隊

- 制定及檢討ESG相關的政策、目標及行動計劃，包括應對氣候相關風險與機遇的相關措施。
 - 識別及評估ESG風險與機遇，並持續致力將氣候相關考慮因素納入企業風險管理框架，以提升風險管理能力。
 - 監察ESG措施的推行情況，並定期(至少每年一次，或按需要增加)向董事會匯報進度、成效及主要的ESG發展，包括氣候相關風險與機遇。
 - 協助董事會評估內部控制系統在管理ESG風險，包括與氣候變化相關的風險方面的成效。
- 將氣候相關風險與機遇納入決策過程，包括策略制定、重大投資、風險管理及權衡評估。
 - 編製及審閱ESG報告，確保ESG與氣候相關披露的完整性及準確性。
 - 現正評估本集團的溫室氣體減排目標，期望建立更精細及正式的目標，供日後披露之用。

策略及風險管理

為加強對氣候相關事宜的監督，並將氣候考慮因素納入決策過程中，本集團已識別氣候相關風險與機遇，並以此為進一步應對措施的依據，作為我們管理潛在氣候相關風險與機遇策略的一部分。

我們根據業務活動及營運狀況來識別氣候相關風險及機遇，並作為進一步評估的基礎，這些評估將地點特定參數及資產特徵納入考量。同時，本集團正逐步提升其評估氣候相關風險與機遇的能力，以掌握相關風險與機遇對其財務狀況、財務表現及現金流量所產生的潛在財務影響，並將持續優化評估的細緻程度，作為其持續氣候風險管理工作的一部分。

風險與機遇	受影響價值鏈	潛在影響	我們的應對措施
物理風險			
洪水及暴雨 (急性)	- 上游 - 營運 - 下游	- 生產設施、基礎設施及營運資產一旦受損，直接維修及更換成本在短至中期內或會增加 - 營運、原材料及零部件供應，以及物流安排或會受阻，可能導致生產或付運延誤	- 實施現場防洪措施，包括於門口設置沙包及防水閘 - 制定及維持業務持續計劃，以減低極端天氣事件造成潛在的營運中斷 - 識別並挑選具較強氣候應變力的供應商，並與政府部門攜手探討近岸採購策略，減少依賴易受氣候影響的供應鏈，藉此加強供應鏈應變力
颱風 (急性)	- 上游 - 營運 - 下游	- 生產設施、基礎設施及營運資產一旦受損，直接維修及更換成本在短至中期內或會增加 - 營運及付運時間表或會受阻，可能導致客戶訂單延誤，並在受阻期間令收入減少	- 在基礎設施中加入抗風設計，以抵禦極端天氣事件，從而加強營運應變力 - 實施應急準備措施，以盡量減少極端天氣事件造成的干擾 - 制定及維持業務持續計劃，以減低極端天氣事件造成潛在的營運中斷

風險與機遇	受影響價值鏈	潛在影響	我們的應對措施
熱浪 (慢性)	- 上游 - 營運 - 下游	- 員工長時間處於高溫環境，生產力及營運效率或會下降 - 職業健康與安全風險或會增加，包括高溫相關疾病及工作場所事故，可能影響勞動力供應及營運表現	- 監察工作場所環境，實施適當的防暑降溫措施，以保障員工健康及維持營運效率 - 加強職業健康與安全管理，降低長時間處於高溫環境所引致的風險
轉型風險與機遇			
政策及法律	營運	- 更嚴格的氣候相關法律、法規及披露要求或會導致資本開支及合規成本增加 - 碳定價、排放相關收費、許可證要求或其他監管責任或會導致營運成本增加 - 監管政策轉變、碳相關政策或能源市場狀況轉變或會導致能源採購成本增加	- 留意監管動向，主動制定內部政策及營運常規，以確保符合不斷變化的氣候相關法律及法規 - 評估及申請現有的節能獎勵措施、補貼及相關政府支援計劃，以管理合規成本及支持低碳轉型 - 評估獲取與可持續發展措施及技術創新相關的外部資金及稅務優惠機會
技術	- 上游 - 營運	- 採納低碳、節能或數碼化技術或需增加前期資本投入 - 透過部署節能設備、智能傳感器、優化技術及數碼轉型措施，或可降低能源消耗及營運成本 - 透過技術升級及流程優化，或可提升中至長期的營運效率及生產表現	- 支持節能機械和低碳生產技術的研發，以推動技術升級 - 採用結構化的資本投資方式，持續評估技術升級相對於機械營運生命週期的成本效益 - 透過採用先進技術、自動化及數碼化措施，提升營運效率

風險與機遇	受影響價值鏈	潛在影響	我們的應對措施
市場及聲譽	- 營運 - 下游	- 中至長期內的客戶需求或會轉向低碳、節能及環保產品 - 若本集團未能有效回應不斷變化的可持續發展期望，或會流失客戶、市場份額或商機 - 若在環保表現及氣候行動上未能符合持份者期望，或會對聲譽造成影響	- 為產品取得額外的環保認證，以滿足不斷變化的客戶期望及開拓新的市場機會，從而加強市場競爭力 - 調整產品開發策略，配合市場對可持續及節能解決方案日益增長的需求 - 主動配合客戶及持份者對可持續發展，包括氣候相關考慮因素不斷演變的期望，以鞏固品牌市場地位

在完成氣候相關風險的初步識別工作後，本集團正致力將氣候相關風險納入其現有的企業風險管理框架，旨在提升其識別、評估及管理可持續發展相關風險，包括與氣候變化相關的風險的能力。本集團致力透過在各地營運實行各項減排及提升營運能源效益的措施，減少其對環境的影響，有關措施已於「節約能源」一節中披露。

指標及目標

本集團的營運會產生直接及間接溫室氣體排放，主要來自車輛及叉車所使用的汽油及柴油等燃料的消耗，以及電力、天然氣、液化石油氣、焊接及切割氣體和製冷劑的使用。此外，生產相關排放亦來自特定的生產活動，包括在鑄造及焊接過程中電熔爐及退火爐運作時所釋放的煙塵及廢氣。

本集團致力透過持續提升營運效率及資源管理，減少其碳足跡及應對氣候變化。主要措施包括減少能源及資源耗用、升級設備及技術，以及在其營運中培養節能文化。

本集團的環境目標是每年檢討溫室氣體減排及能源轉型進展的關鍵基準，從而推動其氣候緩解工作的持續改善。有關減排目標及緩解措施的更多詳情載於「節約能源」章節。本集團現正評估其溫室氣體減排目標，期望建立更精細及正式的目標，供日後披露之用。



僱傭及勞工常規

25
26

環境、社會及管治報告

本集團視員工為最寶貴的資產。我們致力於提供一個無歧視、和諧及安全的工作環境。本集團全面遵守中國內地、香港、台灣及意大利所有適用的僱傭及勞工的法律法規²。

有關資料將於下文「健康與安全」、「僱傭」、「發展和培訓」及「勞工常規」章節中詳細描述。

1. 健康與安全

本集團高度重視員工健康及工作場所安全，持續致力預防職業危害及保障員工安全。本集團成立了安全生產委員會，全面管治安全管理事宜，並制定了內部政策和程序，以確保安全生產。各級管理階層及員工均須簽署安全責任聲明書，清楚確認安全責任，並嚴格遵守我們的內部要求。

職業健康與工作環境安全

本集團在其營運中採用系統化及風險導向的職業健康與安全(「OHS」)管理方針，涵蓋員工以及在適用情況下受監督的承包商，以保障生產人員安全，並將運作中斷及合規風險降至最低，以免業務營運受到影響。

為確保管理框架的效率，本集團根據營運需求及各部門的職責制定年度安全培訓計劃。年終時會檢討實施進度，並評估因業務或運營變化而產生的新興安全風險。該流程可確保為制定下年度的安全規劃提供可靠的剖析。

為提升安全意識及應對能力，本集團提供入職及以職責為基礎的安全培訓，內容涵蓋操作流程、設備操作指南及安全協議。培訓計劃包括定期舉辦的安全與健康教育、應急應變培訓、消防安全培訓及疏散演習。本集團亦實施辦公室安全及應急措施，以應對潛在的工作場所風險。新入職的前線員工須參加職前培訓，內容涵蓋安全意識及現場防護要求，包括提供並正確使用個人防護裝備(如安全鞋和頭盔)。此外，生產廠房亦會進行消防安全培訓及定期消防演習，以加強員工對緊急情況的應變準備能力。

² 有關法例法規包括但不限於中國內地的《中華人民共和國憲法》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國未成年工保護法》、《未成年工特殊保護規定》、《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國婦女權益保障法》、《中華人民共和國保險法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》、《工傷保險條例》、《中華人民共和國工會法》、《中華人民共和國就業促進法》、《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》、《中華人民共和國殘疾人保障法》、《中華人民共和國個人所得稅法》、《中華人民共和國勞動合同法實施條例》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法(2014年修正)》、《用人單位職業健康監護監督管理辦法》、《職業健康檢查管理辦法》、香港的《僱傭條例》、《僱員補償條例》、《強制性公積金計劃條例》、《最低工資條例》、《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》、《種族歧視條例》、《職業安全及健康條例》、台灣的《勞動基準法》、《反族群歧視法》、《勞工退休金條例》、《職業安全衛生法》、意大利的《金屬加工業全國集體勞動協定(National Collective Labor Agreement for the Metalworking Industry)》。

本集團定期進行以職責為基礎的技術培訓、安全評估及團隊活動，藉此鞏固安全知識及提升應變能力。在台灣及昆山，本集團為專職員工安排持續及具針對性的培訓，並在有需要時指派具備適當認證的指定員工擔任監督職務。員工將接受認證技能培訓，並參與年度進修課程以維持資格。在台灣，我們安排了特定培訓，包括定期安全與衛生教育及性騷擾防治培訓，以及職前及在職培訓、防災演練，並安排人員取得急救及消防疏散認證。此外，本集團亦提供專門培訓，並由具相關認證的監督人員負責。於報告期內，本集團亦組織各種主題的培訓，例如安全生產、化學品倉庫和貯存管理、消防知識、危險作業及高風險工序等領域。我們定期進行緊急狀況演練，讓員工對緊急狀況有所準備。

本集團進行全面的風險評估，以評估事故發生的可能性、後果的嚴重性以及員工接觸工作環境危險源的頻率。我們有系統地保存所有已識別危險源的記錄，並已制定健全的管理政策加以應對。這些措施會因應當地的營運情況而調整。例如，中國內地若干生產基地（如寧波及上海一達）已在廠房內張貼危險警示標誌、提供適當的個人防護裝備，並要求員工遵守既定安全程序。上海廠房亦定期為員工安排職業健康檢查。在昆山，高風險作業透過專門系統進行管理，包括識別危險作業、執行審批程序及指派專責監督人員。上海一達則是由安全經理及值班經理每日進行巡查，並每季舉行車間安全會議。輔以傳統方法之餘，意大利的生產基地還推出了「SAFETY ZUCCHETTI」應用程式，以加強與員工在安全事宜上的溝通，讓員工查閱最新安全資訊、培訓記錄、培訓證書及工作適合性評估等內容。



安全培訓及演習

寧波廠房已針對包括熱作業、高空作業和密閉空間作業在內的高風險作業實施專門管理政策，這些政策適用於全體員工及承包商，本集團透過常規安全檢查建立了安全生產及事故管理的獎懲制度。

此外，阜新廠房已制定關鍵控制程序，包括《應急準備與響應控制程序》、《特種設備控制程序》、《固廢與危險廢物管理程序》及《危險化學品管理程序》。這些措施有助於系統化識別及管理廠房內的危險作業，並通過既有控制系統加以監管。這包括實施嚴格的核准程序，高風險活動須由指定監督人員授權方可進行，並在模具倉庫及生產車間等特別危險的處所實施額外預防措施。我們的廠房在危險區域張貼清晰可見的警告標誌，並透過工程控制和行政措施，從源頭消除危害，進一步加強這些保護措施。此外，廣東廠房亦對工作場所的職業病危害因素進行檢測及評估。這種全面的管理方法可大幅降低工作環境發生事故的機率，同時確保遵守國際安全標準。

為有效應對不同類型的緊急事故，並保障員工在事故期間的安全，本集團已實施安全事故管

理系統，明確界定各部門的職責。當緊急事故發生時，負責部門會迅速動員抵達現場，記錄重要細節，包括事故發生時間、受影響人員及任何環境污染情況。他們會進行初步評估，以確定事故的性質、估計位置、起因及對環境的影響，以便對嚴重性作出準確分類，並實施適當損害控制措施。於報告期內，我們位於寧波及意大利的廠房獲得ISO 45001：2018職業健康與安全管理體系認證，體現了我們對職業健康卓越表現的承諾。其他廠房（包括台灣、昆山、深圳及阜新）已實施健全的職業健康與安全管理體系及具體的安全規程。具體而言，在意大利，公司維持明確的安全組織架構，訂明安全經理、監督人員、職工代表及應急管理人員的職責。

為了降低因設備故障而造成的安全事故風險，本集團已採取各種措施以確保生產運作維持在最佳狀態。設備部門定期對生產設備、消防設備及特種設備等各類型設備進行檢查和維護。我們僅選用符合國家標準且所有金屬外殼均配備適當的絕緣及保護措施的電氣設備。特種設備每年均獲合資格服務供應商維護與保養，並由國家質量技術監督局審查，而我們會馬上跟進其提出的意見。



以寧波力勁塑機智能製造為例，廠房在生產車間張貼各類危險警告標誌，為員工提供防護裝備，並積極督促員工按規定使用。同時，廠房已改良氣體探測器、緊急救援設備、防爆通訊設備及安全警告標誌。我們在容易發生氣體或粉塵爆炸的高風險區域強制使用防爆電氣設備。我們的廠房備有全面的急救用品及救援設備存貨，以應對可能發生的職業中毒事件、工傷及其他事故。此外，我們透過提升消防安全能力、加強對消防設備的檢查與監督，以及增加消防工具的存量，強化多個廠房的消防能力，並將職業意外風險降至最低。以意大利業務為例，其為起重設備、消防系統及電氣和熱力裝置制定了專門的維護計劃。

本集團已制定符合《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法（2014年修正）》、《用人單位職業健康監護監督管理辦法》、《職業健康檢查管理辦法》及當地法規的職業健康管理體系。安全委員會負責識別工作環境的危險，包括所面臨的噪音、粉塵及化學毒素危險，並嚴禁指派未成年員工擔任任何從事有毒物質、危險環境、過度體力勞動或其他危險職務的工作。例如，深圳領威科技已為女員工及未成年員工建立專門的保護制度。為在維持生產營運的同時確保員工安全，我們提供個人防護裝備，例如防護口罩、安全護目鏡、安全鞋及手套。全體員工均須接受正確使用安全設備的適當培訓，我們亦監察員工是否符合個人防護設備的要求。我們要求員工完成入職

前及在職健康評估。只有順利通過這些健康評估的員工方獲允許上崗工作，反映我們對員工健康與安全的重視。

於報告期內，我們位於寧波、上海、廣東及台灣的廠房委託第三方專業機構，對可能導致職業病的噪音水平或空氣中的有害物質進行評估，以確保員工能在安全的環境下工作。在意大利，我們每年會安排職業醫生進行健康監察檢查，並就檢查結果發佈年度報告。如有必要，我們會為員工提供更完善的防護裝備及嚴格規定員工必須佩戴防護用品，以減低患上職業病的風險。

2. 僱傭 人才管理

本集團的人才管理理念注重吸引及留住優秀人才，充分發揮彼等的才能使本集團長遠得益，同時將可持續發展考量納入我們的策略性人力資源政策之中。本集團已建立內部管理制度，其規範招聘、晉升、解僱、工作時數、假期、薪酬、福利及其他待遇的規定。

員工薪酬及福利

本集團以具有競爭優勢的薪酬待遇吸引和留住優秀人才。我們定期檢討行業薪酬基準，建立公平、合理且具競爭力的薪酬架構。員工薪酬因應地點而異，而薪酬水平則根據與工作要求有關的個人知識、技能、經驗及教育背景釐定。我們全面的薪酬架構包括基本薪金、加班

費、各種補貼及績效獎金(如適用)。除財務報酬外，本集團還提供豐富的員工福利，包括員工宿舍、免費健康檢查、膳食津貼、高溫工作津貼、生日及節慶禮品、工作週年紀念禮品及全面社會保險。本集團亦會透過提供全面的退休規劃協助，提升員工的長期福祉。

為了促進員工身心健康及工作與生活平衡，本集團設有圖書館及康樂室，室內配備桌球室、乒乓球室、棋藝室及健身室等設施。於報告期內，我們的營運部門舉辦了一系列工餘活動，包括每月舉辦的生日會(附送禮物及賀卡)、年度運動會、國際婦女節活動、公司全員出遊，以及於節日期間舉辦活動，提供特色膳食及向員工送贈禮物。這些活動旨在增強團隊凝聚力，培養員工的歸屬感，並讓員工可放鬆身心及享有社交機會。

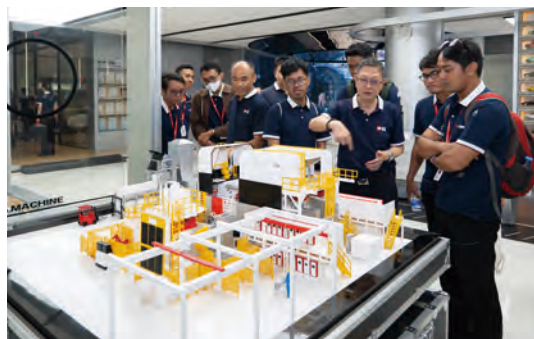
本集團非常重視員工健康，並透過制定與當地勞工法規接軌的全面政策，積極促進員工工作與生活之間的平衡。員工的工作時間、休假及假日權利均嚴格遵照各營運地點適用的勞動法規。我們亦為女性員工提供帶薪產假。在遵守當地法規的前提下，部分營運地點還有額外福利，例如為男性員工提供陪產假，以及為餵哺母乳的母親提供每天一小時的哺乳時間。

反歧視措施

本集團致力於透過人力資源政策及常規的各個層面，推動反歧視、平等機會及職場多元化。本集團已實施全面性措施以維護相關原則。在招聘過程中，各部門主管釐定職位要求及職責，而人力資源部則進行客觀評估。評估根據專業資格及擇優錄取的標準(包括個人品格、知識、能力及職位適配性)進行，而不因年齡、



培訓活動



性別、種族、社會階層、婚姻狀況、語言、宗教、國籍或殘疾而有所歧視。本集團的反歧視政策適用於僱傭全流程，包括聘用、晉升、績效評估、培訓、個人發展及離職安排。本集團確保解僱及相關賠償安排均符合適用的法律法規，包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國社會保險法》及我們營運地所在的當地法規要求。於報告期內，並未錄得任何與歧視或騷擾有關的違規案件。

於報告期末，本集團員工（包括本公司高級管理層）的性別比例為男性85%及女性15%。鑑於本集團營運性質需要大量體力勞動，我們認為此性別比例屬於合理範圍。我們將持續監察性別比例，並致力於在本集團內各類職位的招聘中實現更高层次的性別多元化。

3. 發展與培訓

本集團深知強大且具備卓越能力的企業團隊是實現長遠及可持續發展的基石，因而建立了一套結構化且全面的專業人才培養機制，鼓勵員工持續進修與終身學習。本集團已推行「員工考核管理準則」，持續優化績效評估、晉升及獎勵機制，確保員工晉升過程的公開、公平與公正，並兼顧其職業發展需求。配合本集團整體業務策略，我們提供持續培訓，藉此重點提升員工的能力、技能及專業知識，這不僅有助深化員工的崗位專業能力，亦提升其於不同職能及職位的適應力。

培訓課程涵蓋基礎知識培訓、管理制度培訓及安全知識培訓等多個範疇。所有新入職員工須完成入職培訓，以熟悉本集團背景及業務、企業文化、行業知識、組織架構、員工手冊、各項政策與制度、工作流程與技能、作業安全及管理體系。除入職培訓外，我們亦提供持續的技能提升、專業及管理類培訓，確保員工掌握最新的知識及能力，應對不斷變化的業務挑戰，支持員工發展事業，同時提高本集團的長遠競爭力。

本集團致力營造持續學習與專業成長的企業文化，透過一套完整的發展計劃體系，連結個人潛力與企業策略方向。我們已在各個領域推行多項計劃，包括領導力發展、技術與專業技能提升，以及數位轉型計劃。

例如，我們於力勁科技與研發中心設立「力勁青年工程師培養計劃」，持續提升年輕人才的專業能力及技術技能，助其成為業界獨特優勢的領袖人才。為回應不同地區及職能部門的人才需求，我們各廠房及辦公室均制定專屬的培訓計劃。其中，寧波營運單位推出兩項重點計劃：「力勁逐夢計劃」及「力勁鑄夢計劃」，分別聚焦於領導力培養及高潛力人才發展。「力勁逐夢計劃」透過一套系統性的學習與發展框架，強化個人及團隊的領導能力，學員在擔任正式領導或管理崗位前，必須通過能力評估。「力勁鑄夢計劃」則針對具備高成長潛力的高績效員工，提

供為期三年的系統化發展路徑，重點提升其專業知識、領導能力、創新思維及協作能力，為學員未來擔任高級或關鍵職位做好準備。完成計劃後，學員將根據表現進行評估及排名，表現優異者將獲優先考慮晉升及獲任命擔任關鍵職位。上海一達亦根據三年內預期退休及離職的員工數量，實施了一項有系統的過渡計劃，為退休人員及其指定的繼任者提供過渡指引支援，在維持營運連續性的同時，也保障了知識傳承。

培訓內容涵蓋企業文化、市場營銷、銷售、人力資源、財務、環境合規、信息系統、生產、安全及品質管理。本集團亦為技術及現場管理人員設計專項培訓課程，以符合當地勞動法規要求。例如，員工需參加電工及電焊等職業資格的複訓課程，並通過考核，以證明其具備相關崗位所需的知識與技能。在阜新力達，員工會定期接受外部培訓以強化專業能力，同時，所有新入職的合資格員工(包括合約制及兼職員工)在獨立執行職務前，均須完成能力評估。這些措施有助維持高水準的產品品質，報告期內實現95%度。此外，上海一達已為特種設備操作員制定結構化的外部培訓計劃，確保嚴格遵守當地安全法規。該計劃要求所有人員必須在取得官方認證後方可操作特種機械，以規範操作行為及提升專業技能。

為提升數碼經濟下的組織靈活性，並回應新興的環境、社會及管治優先事項，本集團已在各營運點推出針對性的技能提升計劃。寧波營運單位已推行「數字素養計劃」，以推動公司層面的數字轉型，約180名員工已熟練掌握辦公自動化工具。同時，台灣營運單位正在培育內部「種子人員」，負責領導各部門的碳會計工作，加強集團在國際可持續發展標準下的競爭力。另一方面，昆山營運單位則聚焦於提升工業自動化能力，資助技術人員取得先進編程及調試的外部認證，確保技術團隊在製造創新方面保持領先地位。於報告期內，本集團已在員工培訓及發展計劃上投入超過人民幣四十五萬元，體現了我們對員工持續學習及成長的重視。

為激勵員工在生產品質與效率方面精益求精，並促進有效溝通，本集團每年至少進行一次結構性及全面的績效評估。我們根據需要因應管理目標及營運要求而調整評估的細緻程度及頻率。例如，製造廠房可能持續或每月進行績效評估，以配合營運績效管理；而其他地點每季度進行一次評估，以更契合其工作流程需求和生產任務。此靈活機制使本集團能在維持嚴謹績效標準的同時，亦可透過快速對話，因應各業務單位的特性作出調整。我們根據多維度的回饋及工作經驗、資歷、知識、技能、績效表現及貢獻等多項標準，公平及全面地評估員工的獎金、購股權、薪酬調整及晉升推薦等薪酬相關決定。

本集團志在發掘及培育對工作充滿熱誠及具有潛力的人才，並對這些勇於承擔責任、追求持續學習以及與本集團同步成長、不斷提升技能的員工充滿信心。

4. 勞工常規

本集團致力於在營運中尊重人權及保障勞工權利，嚴格遵守禁止童工及強迫勞動的適用法律法規。中國內地分部全面按照勞動合同及僱員手冊運作，當中訂明工作時間、加班、休假、工資支付及最低工資保障等條款。義大利分部遵循道德守則及相關管理程序經營業務，禁止針對性別、年齡、政治觀點、種族、國籍、宗教或其他受保護特徵而作出歧視、騷擾及違法行為。

本集團致力於改善僱員的工作條件。我們的昆山營運部門已成立工會，定期與職工代表舉行溝通會議，以減輕勞工權益方面的潛在負面影響。台灣營運部門的《工作規則實施細則》明確了勞資會議的執行規定。意大利營運部門已與當地工會簽訂協議，除國內勞動合同所規定之福利外，另設有紅利制度，且區內全體105名員工均受集體協商協議保障。

在招聘過程中，人力資源部門會核實應徵者的身份證明文件，以防止錄用未滿18歲的人士。本集團嚴禁僱用未滿15歲的兒童，如發現此類情況，我們將立即聯絡監護人或當地政府部門，確保該兒童能返回校園繼續學習。此外，本集團嚴格執行打擊任何形式強迫勞動的措施，包括監獄勞動、契約勞工及債役勞動。我們確保所有勞動合同均由員工自願且公平地簽署，且員工毋須承擔任何入職費用。加班工作完全出於自願，並按照勞動法規提供適當補償。我們嚴禁任何不合理的工資或福利扣減，亦嚴禁扣押員工的身份證明文件。根據員工手冊規定，嚴禁任何形式的肢體虐待、人身攻擊、搜身、侮辱，或以暴力、威脅或非法限制人身自由等手段作出的脅迫行為。倘發現任何潛在違規情況，本集團將立即採取整改措施解決相關問題，以確保業務全面合規。

合規

於報告期內，本集團並無涉及與僱傭、健康與安全以及勞工準則相關並對本集團有重大或顯著影響的違規事件或投訴個案。





營運慣例

25
26

環境、社會及管治報告

1. 供應鏈管理

為堅守高標準的產品品質，本集團已建立結構化的採購及供應商管理制度，以嚴密監控供應商的篩選及評估、篩選、採購、收貨驗收及品質審查等流程。本集團定期為各業務分部的採購團隊提供培訓，以加強其對採購流程、供應商風險管理及相關合規要求的理解，從而支持有效落實負責任且可持續的採購實務。此有助生產過程持續使用優質且符合環保要求的原材料³。

採購部門聯同相關業務單位負責定期對供應商進行評估，一般為每年一至兩次。所有第一級供應商（包括原材料供應商及核心零部件供應商）均須接受定期評核。作為評估程序的一部分，供應商須符合本集團的ESG相關要求，涵蓋環境管理、人權及勞工常規、職業健康與安全，以及監管合規等範疇。

主要評估準則包括：



持有所有規定的環境許可、牌照及批准，並遵守適用的環境法律及法規，且不得出現重大環境違規或污染事故。



實施有效的環境管理措施，以預防污染、降低資源消耗，並盡量減少對生物多樣性及天然資源（包括空氣、水及土壤質素）的不利影響。



按照適用法規及行業標準妥善管理有害物質、污水、固體廢物及受限制物料。



禁止童工、強迫勞工、債務勞役及一切形式的非自願勞動，並尊重國際公認的人權及勞工權益。



按照適用法律規定提供公平的工資、工時及福利，並促進平等就業機會，締造無歧視及無騷擾的工作環境。



透過識別、評估及降低職業健康與安全風險，並推行預防工傷及職業病措施，維持安全健康的工作環境。



尊重員工、承包商、當地社區及其他持份者的權利及福祉，避免採取可能導致健康危害、生計受損或其他不利社會影響的做法。



遵守所有適用法律、法規及商業道德標準，並在營運過程中實施適當措施以管理ESG相關風險。

³ 於報告期內，本集團的關鍵生產材料主要為金屬原料，包括鋁（40,712公噸）、銅（551公噸）及鋼（108,569公噸）。本集團定期監控並記錄這些材料的消耗量，以支持有效的資源管理。本集團在營運中採購的熱塑性塑料數量不顯著。

供應商須符合本集團的最低ESG及營運要求，方可列入「認可供應商名單」。如發現任何不合規或重大ESG相關問題，將向供應商提出整改要求，並密切監察其改進措施的落實情況，以確保及時有效地完成整改。未能於指定期限內採取令人滿意的整改措施的供應商，其認可供應商資格可被撤銷，並被剔出採購及合作安排以外。

除了ESG績效，供應商評估亦涵蓋品質穩定性、準時交付表現、技術能力，以及包裝完整性及產品標籤準確性等範疇。清晰準確的標籤有助於供應鏈上追溯原材料，並在需要時識別產品來源。評估結果用作釐定供應商的績效評級。獲得最高評級(A級)的供應商將被列為優先戰略合作夥伴，並可於採購及訂單分配中獲優先考慮。

此外，阜新力達在評估過程中對使用更環保產品的供應商進行給予加分獎勵，並在採購協議中加入環境和社會責任條款、禁用有害化學品、最低工資保證等要求。昆山營運單位根據品質穩定性、交貨準時性、合法合規狀況、所需的專業技術能力及獲認可的認證等標準，對供應商進行遴選及評估。所有認可供應商均須提交正式書面承諾，保證交貨品質與時效，並全面保障機密信息的安全。本集團已與每家供應商簽訂正式協議，以保障雙方法律權益，並明確禁止任何貪污舞弊行為。供應鏈管理方面亦設有嚴格的程序，並設立多元化舉報渠道，供員工、供應商、客戶及其他合作夥伴舉報任何違規或涉嫌濫權行為，相關內容已載於官方政策文件中。例如，我們在中山的營運為供應商制定《社會責任承諾書》。本集團嚴格遵守相關規範，確保所有供應商在符合內部規定的前提下參與合作。



供應商分類

按重要性
劃分等級



供應商評估

根據供應商材料的品質、
品質保證能力，
以及是否獲得ISO認證
對供應商進行評估



現行供應商管理

對供應商進行常規管理及
定期評估，按表現評定等級，
並淘汰未達標者，
從而持續優化整體供應鏈



不合格供應商處理

要求不合格供應商採取整改
措施並接受後續評估；
若未達合規要求，
將取消其供應商資格

此外，本集團針對關鍵原材料採取多元化採購策略，致力為每類關鍵材料維持至少三家合資格供應商。此舉有助降低供應鏈中斷的風險，並支持業務連續性，確保優質材料與產品供應穩定。

2. 產品責任

本集團追求持續創新與改進，並嚴格把關品質控制，致力達成「產品零缺陷」的品質理念。我們秉持「精控過程、持續改進、優質可靠、服務至上」的品質理念。我們制訂了規章政策和程序，以管理產品質量與顧客服務的過程，確保與顧客保持有效溝通，以了解和滿足顧客的需求和期望，以留住關鍵客戶，促進銷售與收入增長。

產品質量管理

本集團已建立全面的品質管理體系，每年對各個生產流程的產品質量管理進行內部審核。我們遵循六西格瑪與ISO 9001質量管理體系，由原材料開發及進料到生產以及成品的質量檢驗的整個製造流程，均實施嚴謹的監控。我們位於台灣、深圳、昆山、寧波、阜新及意大利的生產基地均已獲得ISO 9001認證，彰顯我們為客戶提供高品質產品的承諾。此外，阜新的一處生產基地還獲得機械行業鑄造企業的RB/T 048質量管理體系升級認證，進一步凸顯我們為客戶提供優質產品的決心。另外，寧波力勁科技的檢測實驗室持有VDA 6.4及CNAS (ISO/IEC 17025) 質量管理標準認可，確保檢測結果的可靠性、準確性及公信力。

除了在整個生產過程中實施各類品質檢查和產品調試外，本集團還執行全面的可追溯措施，以防止各種原材料、零部件、半成品和成品出

現混用或誤用的情況。這些措施包括清晰的標籤標識、標誌，設立專門的存放區域，並採用「先進先出」原則的批次管理系統。這些做法不僅為員工提供清晰的操作指引，降低物料誤用風險，同時通過確保材料與生產計劃相匹配來強化品質驗證流程，從而提升生產效率。當出現產品質量問題時，我們能夠迅速啟動售後服務程序，將客戶及本集團的損失減至最低。

我們深知，員工技能直接影響產品質量。因此，我們定期開展與產品質量相關的培訓課程，涵蓋ISO 9001基礎知識、品質控制、品質意識、品質案例分析、七大品質控制手法以及重點客戶維護技巧等內容，確保質檢員掌握最新技能與知識。昆山營運單位每年更邀請國際標準專家進行外部審核，並為質檢員安排專門的ISO 9001培訓。我們希望員工在工作中獲得滿足感與成就感，鼓勵彼等把握每個機會，與本集團共同提升產品質量，追求更高的品質標準。

客戶服務管理

我們將客戶滿意度視為運營核心，貫穿產品全生命週期提供全方位支援。為此，本集團建立了涵蓋售前、售中和售後的完整服務框架。售前服務包括投資預算規劃、工廠規劃以及設備維修保養。售中服務包括設備地基建設、生產支援、設備安裝及培訓。在售後服務方面，我們設有快速回應機制，並訂有明確的服務時效標準。深圳營運單位承諾在10分鐘內回應客戶投訴，如需派員到場處理，工程師保證在24小時內趕赴現場；廣東營運單位則承諾在七天內提供具體處理方案。服務內容涵蓋機器設備測試與維護、定期巡訪、技術支援和維護協助。

為了提升客戶操作員和技術人員的專業能力，我們提供量身定制的培訓計劃，涵蓋現場簡介、操作指導及試運行等專項培訓服務。客戶也可安排人員前往我們的廠房接受培訓，以深入了解機械操作、維護及先進工藝優化的知識。客戶培訓涵蓋產品結構、控制原理、工藝參數調試、安全操作以及維護等主題。

在完成銷售與培訓後，我們通過售後客戶滿意度調查問卷評估產品與服務品質，並確認客戶對培訓的理解程度。各廠房均設有量化目標，例如阜新力達的客戶滿意度目標為95%。在香港，我們亦要求維護後評分的綜合分數不得低於90分。收集到的意見會即時檢討，在定期產品品質分析例會上討論與反思。對於涉及客戶投訴的部門必須採取糾正措施，客戶服務團隊也需對糾正行動負責，確保產品及服務品質持續改進。通過這些全面且專業的服務，本集團為客戶提供有力的技術支援和服務保障，最大限度地提高客戶利益。

倘客戶在使用我們的產品或服務時遇到任何問題，彼等可透過我們的售後服務機制提出反饋，經線上報告、聊天機器人、地區專線等各種渠道要求援助。品質控制部門將對投訴進行初步審查及分析，隨後由負責部門調查起因，制定及實施處理投訴的糾正方案，並確定目標完成時間。專責人員會跟進客戶個案，確保妥善收到投訴，快速有效地解決問題。



售後客服培訓、
現場互動及深圳
廠房的參觀活動

25
26

環境、社會及管治報告

產品標籤及可追蹤性

產品推廣

本集團的產品推廣活動主要包括參加全球行業展覽及專業技術研討會，以及透過雜誌、行業網站、搜尋引擎及類似平台進行廣告宣傳。宣傳內容以產品的特點、功能、參數及創新解決方案(如GigaPress技術)等各種相關資訊為主。所有宣傳材料均由本集團統一編製及審批，確保一致準確，且所有內容均符合《中華人民共和國廣告法》及其他適用法律、法規及標準後，方會分發予附屬公司。

回收產品

各分部營運均設有內部品質控制政策，以就不合規產品的售後服務提供適當指引，包括維修和召回程序。於報告期內，本集團沒有已售或已運送產品中因安全與健康理由而須回收。

客戶資料保護及私隱政策

保密是本集團的核心原則，所有客戶資料均以審慎及嚴謹的方式處理。我們嚴格遵守《中華人民共和國民法》、(EU) Regulation 2016/679(《一般資料保護條例》)及其他適用的法律、法規及標準，確保在處理個人資料及資訊時完全符合監管要求。本公司設有內部資訊保安及網絡安全政策，並已將相關指引及規定告知全體員工。為確保數據的完整性及安全，除法律或專業要求外，所有員工在未經適當授權的情況下，不得向第三方披露透過業務關係獲得的任何機密資料。我們在上海、昆山及寧波的工廠已設立正式的政策文件，如資訊安全工作手冊，為員工日常工作提供指引，並要求第三方(如客戶及

供應商)及員工就涉及機密資料的項目簽署保密協議。此外，我們定期監察及評估客戶資料及網路安全的相關保密威脅及風險，以便持續改進。倘發現安全問題(例如網絡釣魚電郵、系統漏洞或其他可疑活動)，員工須盡快向資訊科技部門匯報，以便進行初步調查，如事件被歸類為重大事件，則會上報予資訊科技部經理及管理層作進一步跟進。所有備份資料均儲存於具備存取控制機制的雲端平台上，並定期進行還原測試，確保備份資料可隨時存取且保持完整，從而強化復原韌性並降低業務中斷的風險。為加強我們的資料保護能力，我們在中山、寧波、台灣、香港及廣東的工廠開展資料保護及網絡安全培訓計劃。這些舉措提高了員工的資料安全意識及應變準備能力。

維護及保障知識產權

本集團尊重知識產權，未經版權擁有者的允許，員工不得擁有或使用受版權保護的材料。

合規性

於報告期內，本集團並無涉及與產品及服務責任相關並對本集團有重大影響的已確認違法或違規事件，亦無接獲任何有關侵犯客戶私隱、遺失客戶資料與侵犯知識產權的投訴。

3. 風險管理

風險管理是本集團日常營運不可或缺的一部分，我們以一貫嚴謹及認真的態度待之。內部審計部門(「內部審計部門」)在監督本集團內部控制方面擔當重要角色，根據內部審計計劃進行獨立審計，以評估這些系統的成效。董事會在審核委員會的支持下，監督本集團所面臨的風險，監察管理層的行動，並確保這些系統的持續有效運作。

集團管理層負責由上而下的管理方式確立適當基調，進行風險評估，並設計、實施及維護內部控制。透過一套全面的政策及程序框架提供支撐，本集團為各地區管理層及業務職能的控制標準基礎，涵蓋營運、財務會計、人力資源、監管合規、授權等專責職能。

主要業務單位必須每年進行內部控制自我評估，以評估內部控制的有效性。這些評估透過結構化問卷進行，以辨識每個關鍵業務流程的主要風險及相應控制措施。評估完成後，每個業務單位的管理層會審閱、確認並簽署評估結果。內部審計部門對自我評估結果進行審查，提出建議及反饋意見以供管理層考慮並採取行動。為進一步加強風險管理框架，本集團已聘請專業顧問公司，協助管理層對與本集團業務營運相關的主要風險進行年度評估。

4. 反貪污

誠信、正直及公平是本集團的基本價值觀。我們對一切形式的貪污、賄賂及勒索行為採取零容忍政策。為確保遵守中國內地的《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反洗錢法》和其他國家的相關法律法規，本集團已制定行為守則及內部舉報政策，並經董事會審批通過。員工可透過指定溝通管道匿名提交正式舉報，包括透過專用公司電郵或傳統郵寄的方式。所

有舉報由公司秘書處理，負責協調審查流程，並將相關個案轉交內部審計團隊妥善解決。隨後，內部審計部門每年或根據需要向轄下的審核委員會提交詳細報告。

本集團致力維持組織誠信，對包括董事在內的各級人員進行強制性反貪污培訓。我們向全體董事分發聯交所有關道德行為的材料。於報告期內，我們為各級員工提供了1,924小時的培訓，其中高級管理人員佔17小時的培訓。本集團遵守與饋贈、慈善捐款及贊助有關的所有適用法律法規。我們嚴禁員工利用本集團資源從事個人政治活動，如有違反此政策，須立即接受內部調查。

本集團在業務營運中定期進行招標及投標活動，為此我們已建立健全的內部規章制度，以確保全面遵守《中華人民共和國招標投標法》。這些措施包括根據具體崗位職責進行明確分工，嚴禁在單一崗位上身兼數職—所有安排均旨在維護整個過程的公平、透明及公正。於報告期內，本集團或其員工並無涉及任何已審結的貪污或賄賂相關法律案件。本集團嚴格避免從事可能導致利益衝突的商業活動，且不從事任何非法限制競爭的行為。於報告期內，我們並不知悉任何與利益衝突、洗錢及內幕交易相關且對本集團有重大影響的違法違規事件。



社區投資

25
26

環境、社會及管治報告

我們致力透過積極參與全球各地社區發展活動，推動社會責任的實踐。我們將可持續發展理念與以人為本的企業慈善事業相結合，在教育、醫療、災害救助及社會福利方面創造持久的正面影響。

我們已參與由香港中華廠商聯合會與香港品牌發展局合辦的「ESG約章」行動，藉此體現我們對可持續發展的承諾。參與機構每年須向主辦單位選定並匯報在環境、社會或管治範疇所推行的具體措施，以提升不同層面的可持續發展表現。

我們相信，教育能賦予力量，促進社會進步。於報告期內，我們捐贈了約人民幣一百萬元支持教育事業發展，包括在中國內地捐贈超過人民幣八十萬元作校內獎勵及獎學金，並在香港為職業培訓及社區膳食服務提供可觀捐助。我們的捐贈幫助學生獲得更好的教育資源，給予彼等更多發揮潛能的機會。

我們的醫療保健及應急響應計劃聚焦於改善醫療服務的可及性及支持重要研究。在意大利，我們繼續每年捐款支持罕見疾病的前沿醫學研究，包括影響我們員工的疾病。此外，為回應香港大埔火災事故引發的迫切社區需要，昆山、寧波及廣東營運單位已捐贈超過人民幣六十五萬元作為緊急援助。這些行動體現了我們對社區健康及員工福祉的承諾。



香港盲人體育總會2025年慈善保齡球賽



我們積極鼓勵員工親身參與社區服務，以培養團隊精神及加強社區聯繫。本集團組織了多項社區活動，例如與香港盲人體育總會合辦「香港盲人體育總會2025年慈善保齡球賽」，以及寧波營運單位贊助當地政府舉辦的社區籃球賽等活動，動員義工參與並提供財政援助。這些活動不僅使受助機構受益，還培養團隊精神，加強我們與業務所在社區之間的連結。

我們致力透過具針對性的社區投資創造正面的社會影響，確保每次的慈善行動均能帶來有意義的影響。我們衡量成功的標準不僅僅是捐贈的金額，更在於改善受惠人士及社區所的狀況。



榮譽及認證

25
26

環境、社會及管治報告

於2025/2026年度，本集團已獲取及持有的重要榮譽及認證如下：

方面	榮譽及認證	公司
環境管理	GB/T 24001-2016/ISO 14001：2015環境管理體系認證 ISO 14001：2015環境管理體系認證	· 深圳領威科技有限公司 · 寧波力勁科技有限公司 · 寧波力勁塑機智造有限公司 · Idra S.r.l
產品責任	ISO 9001：2015質量管理體系認證 ISO/IEC 17025：2017 GB/T 19001-2016/ISO 9001：2015質量管理體系認證 RB/T048-2020：GB/T19001-2016/ISO 9001：2015質量升級版管理體系認證 GB/T 29490-2013知識產權管理體系認證 CNAS-CL01：ISO/IEC 17025：2017測試和校準實驗室能力的一般要求認證 「知識產權優勢企業」榮譽 「高新技術企業」榮譽 多種產品獲得「CE認證」 「優質鑄件金獎」榮譽	· 深圳領威科技有限公司 · 力勁機械(深圳)有限公司 · 力勁塑機智造股份有限公司 · 上海一達機械有限公司 · 寧波力勁科技有限公司 · 寧波力勁塑機智造有限公司 · 力勁機械股份有限公司 · 力勁精密機械(昆山)有限公司 · Idra S.r.l · 阜新力勁北方機械有限公司 · 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司 · 寧波力勁科技有限公司 · 重慶力勁機械有限公司 · 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司 · 寧波力勁塑機智造有限公司 · 寧波力勁科技有限公司 · 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司 · 寧波力勁科技有限公司 · 深圳領威科技有限公司 · 力勁塑機智造股份有限公司 · 上海一達機械有限公司 · 寧波力勁科技有限公司 · 寧波力勁塑機智造有限公司 · 阜新力勁北方機械有限公司 · 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司 · 力勁塑機智造股份有限公司 · 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司

方面	榮譽及認證	公司
健康與安全	ISO 45001：1018職業與安全管理體系認證	· 深圳領威科技有限公司 · 寧波力勁科技有限公司 · 寧波力勁塑機智造有限公司 · 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司 · Idra S.r.l
	「安全生產標準化三級企業」榮譽	· 寧波力勁科技有限公司



環境數據表現摘要¹

25
26

環境、社會及管治報告

		壓鑄機		注塑機		CNC加工中心		鑄件製造		合計	
		2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
單位		年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度
溫室氣體排放											
範圍一 ^{2,4}											
總量	噸二氧化碳當量排放量	1,403.01	2,846.80	705.46	745.67	139.79	181.40	908.40	919.16	3,156.66	4,693.03
密度 ⁵	每單位生產量的噸二氧化碳當量排放量	0.60	1.14	0.17	0.13	0.32	0.34	6.24	7.24	不適用	不適用
範圍二 ^{3,4}											
總量	噸二氧化碳當量排放量	8,936.10	8,686.73	6,985.46	6,444.42	452.58	505.01	55,404.31	48,322.99	71,778.44	63,959.15
密度 ⁵	每單位生產量的噸二氧化碳當量排放量	3.84	3.49	1.69	1.17	1.03	0.94	380.29	380.74	不適用	不適用
廢氣排放量 ⁶											
氮氧化物	千克	3,298.04	3,336.21	1,246.06	1,441.54	30.00	67.02	407.80	627.51	4,981.90	5,472.29
硫氧化物	千克	78.04	87.38	18.00	20.60	3.07	4.86	2.46	3.80	101.57	116.64
顆粒物	千克	227.31	228.75	88.73	102.04	2.13	4.70	16.67	33.57	334.83	369.06
有害廢物 ⁷											
排放污水：											
總量	噸	883.00	610.00	0	0	0	0	0	0	883.00	610.00
密度 ⁵	每單位生產量的噸數	0.38	0.24	0	0	0	0	0	0	不適用	不適用
產生廢物：											
總量	噸	358.51	418.79	72.40	157.27	33.54	24.28	2.88	30.45	467.33	630.79
密度 ⁵	每單位生產量的噸數	0.15	0.17	0.02	0.03	0.08	0.04	0.02	0.24	不適用	不適用
無害廢物 ⁷											
排放污水：											
總量	噸	172,896.00	156,020.26	140,345.98	226,696.00	10,994.00	10,811.00	20,466.40	12,767.00	344,702.38	406,294.26
密度 ⁵	每單位生產量的噸數	74.33	62.63	33.99	41.02	25.10	20.02	140.48	100.59	不適用	不適用
產生廢物：											
總量	噸	1,965.57	1,623.82	2,275.61	2,337.66	94.18	118.87	755.42	398.79	5,090.77	4,479.13
密度 ⁵	每單位生產量的噸數	0.85	0.65	0.55	0.42	0.22	0.22	5.19	3.14	不適用	不適用
製成品所用包裝材料											
總量	噸	50.17	78.95	10.42	7.21	38.51	53.15	153.34	144.65	252.44	283.96
密度 ⁵	每單位生產量的噸數	0.02	0.03	0.00	0.00	0.09	0.10	1.05	1.14	不適用	不適用
能源及水資源消耗量 ⁸											
液化石油氣：											
總量	公升	33,500.00	41,650.00	0	0	0	0	69,112.80	61,736.98	102,612.80	103,386.98
密度 ⁵	每單位生產量的公升數	14.40	16.72	0	0	0	0	474.38	486.43	不適用	不適用

環境數據表現摘要

25
26

環境、社會及管治報告

		壓鑄機		注塑機		CNC加工中心		鑄件製造		合計	
		2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
單位		年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度
天然氣：											
總量	立方米	225,606.00	255,722.00	93,264.00	93,538.00	32,414.00	53,374.00	0	0	351,284.00	402,634.00
密度 ⁵	每單位生產量的立方米數	96.99	102.66	22.59	16.92	74.00	98.84	0	0	不適用	不適用
汽油：											
總量	公升	284,307.09	536,727.49	211,461.91	220,073.58	37,755.46	47,077.30	318,571.74	298,990.40	852,096.20	1,102,868.77
密度 ⁵	每單位生產量的公升數	122.23	215.47	51.21	39.82	86.20	87.18	2,077.53	2,066.92	不適用	不適用
柴油：											
總量	公升	244,112.50	688,902.08	130,913.10	141,054.30	9,132.90	9,900.72	336,103.80	323,335.28	720,262.30	1,163,192.38
密度 ⁵	每單位生產量的公升數	104.95	276.56	31.71	25.52	20.85	18.33	2,306.96	2,547.57	不適用	不適用
焊接及切割用氣體 ⁶ ：											
總量	噸	123.22	64.71	0	0.00	0.04	0.05	34.86	3.85	158.12	68.60
密度 ⁵	每單位生產量的噸數	0.05	0.03	0	0.00	0.00	0.00	0.24	0.03	不適用	不適用
電力：											
總量	兆瓦時	21,116.27	19,384.75	18,798.81	15,152.58	783.41	874.17	95,904.98	83,647.20	136,603.47	119,058.70
密度 ⁵	每單位生產量的兆瓦時	9.08	7.78	4.55	2.74	1.79	1.62	658.28	659.06	不適用	不適用
水資源：											
總量	立方米	155,492.83	149,811.17	162,181.30	226,696.00	12,626.00	12,024.00	39,002.00	13,265.00	369,302.13	401,796.17
密度 ⁵	每單位生產量的立方米數	66.85	60.14	39.28	41.02	28.83	22.27	267.70	104.52	不適用	不適用

附註：

- 2024/2025年資料中的數字已經重列，以更好地反映本集團ESG方面的表現。
- 範圍一是指本集團業務直接產生的溫室氣體排放，包括使用液化石油氣、天然氣、汽油、柴油，焊接及切割用氣體。
- 範圍二是指本集團業務的間接溫室氣體排放，包括從可再生及不可再生來源購買電力所引致的消耗。
- 上述碳排放乃根據運行控制方法，參照中國生態環境部應對氣候變化司公佈之《中國區域電網基準線排放因子》及聯交所《環境關鍵績效指標匯報指引》的排放系數計算。
- 製造壓鑄機、注塑機及CNC加工中心業務的排放量／生產量／使用量密度按生產台數計算，而鑄件製造業務的排放量／生產量／使用量密度以每千噸生產量計算。
- 廢氣排放量乃根據燃料(包括液化石油氣、汽油及柴油)的燃燒計算。
- 本集團監控指標，以優化廢物管理策略及表現。2025/2026年的整體廢物處理率為44%。對於污水排放口未安裝流量計錶的工廠，所產生的無害污水量乃根據用水量的80%-90%估算。
- 兩個報告年度均未消耗煤炭、煤氣或製冷劑。
- 消耗數據包括兩個報告年度用於焊接及切割的乙炔、二氧化碳及丙烷。



社會數據表現摘要

單位		2025/2026年度	2024/2025年度
僱員 ²			
性別			
男性	人數(%)	5,152 (85%)	3,825 (83%)
女性	人數(%)	877 (15%)	783 (17%)
職級組別			
高級管理層	人數(%)	106 (2%)	55 (1%)
中級管理層	人數(%)	442 (7%)	374 (8%)
初級管理層	人數(%)	689 (11%)	523 (11%)
普通員工	人數(%)	4,752 (79%)	3,656 (79%)
女性管理層比例			
高級管理層	%	25%	20%
中級管理層	%	17%	20%
初級管理層	%	13%	12%
僱傭類別			
全職	人數(%)	6,023 (99.9%)	4,600 (99.8%)
年齡組別			
18-30歲	人數(%)	1,971 (33%)	1,514 (33%)
31-45歲	人數(%)	2,735 (45%)	2,126 (46%)
46-60歲	人數(%)	1,262 (21%)	928 (20%)
>60歲	人數(%)	61 (1%)	40 (1%)
地區			
中國內地	人數(%)	5,819 (96.5%)	4,390 (95.3%)
香港	人數(%)	53 (0.9%)	49 (1.1%)
台灣	人數(%)	51 (0.8%)	59 (1.3%)
意大利	人數(%)	99 (1.6%)	104 (2.3%)
其他 ²	人數(%)	7 (0.1%)	6 (0.1%)
族裔			
華裔	人數(%)	5,911 (98.0%)	4,489 (97.4%)
意大利裔	人數(%)	99 (1.6%)	104 (2.3%)
其他 ²	人數(%)	19 (0.3%)	15 (0.3%)
聘用			
新聘用人員總數	人數	1,600	908
由內部候選人員填補的職位	人數	55	58
性別			
男性	人數	1,372	744
女性	人數	228	164
職級組別			
高級管理層	人數	12	6
中級管理層	人數	24	15
初級管理層	人數	37	18
普通員工	人數	1,527	869

單位		2025/2026年度	2024/2025年度
僱員流失率			
性別			
男性	%	23%	24%
女性	%	25%	24%
年齡組別			
18-30歲	%	34%	37%
31-45歲	%	21%	19%
46-60歲	%	13%	13%
>60歲	%	18%	15%
地區			
中國內地	%	24%	24%
香港	%	13%	6%
台灣	%	65%	54%
意大利	%	5%	7%
其他	%	29%	0%
自願離職			
自願離職	%	21%	21%
受訓僱員百分比 ³			
性別			
男性	%	87%	89%
女性	%	77%	77%
職級組別			
高級管理層	%	55%	80%
中級管理層	%	100%	72%
初級管理層	%	99%	100%
普通員工	%	83%	87%
僱員平均受訓時數 ⁴			
性別			
男性	每位僱員的工作時數	9.60	15.13
女性	每位僱員的工作時數	10.72	14.31
職級組別			
高級管理層	每位僱員的工作時數	3.80	8.63
中級管理層	每位僱員的工作時數	11.24	13.80
初級管理層	每位僱員的工作時數	12.04	60.21
普通員工	每位僱員的工作時數	9.43	8.74
健康與安全			
因工傷損失工作日數 ⁵	日數	3,035	4,877
因工亡故僱員 ⁶	人數	1	0
因工亡故承包商	人數	0	0

單位		2025/2026年度	2024/2025年度
供應商(按地區劃分)			
中國內地	數目	2,017	2,001
香港	數目	80	81
台灣	數目	170	195
意大利	數目	292	334
其他 ⁷	數目	51	88
關於產品及服務的投訴			
接獲的投訴	數目	377	320
因健康和原因召回產品	數目	0	0

附註：

- 2024/2025年資料中的數字已經重列，以更好地反映本集團ESG方面的表現。
- 包括來自英國、芬蘭、德國、迦納、印度、日本、澳門、巴基斯坦、菲律賓、波蘭、塞內加爾、西班牙、土耳其及越南的僱員。
- 「受訓僱員百分比」指本集團於報告期內在該類別下的受訓僱員人數除以本集團於報告期內的受訓僱員總人數。
- 「僱員平均受訓時數」是指本集團於報告期內為員工提供培訓的總時數除以本集團年底員工人數及報告期內離職員工人數總和。
- 涵蓋自身員工因工傷損失的工作日數。承包商方面，我們於報告期內錄得10天因工傷損失的工作日數。
- 2023/2024年因工亡故僱員人數為零。
- 包括來自奧地利、德國和瑞士的供應商。



聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

25
26

環境、社會及管治報告

一般披露／ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
A.環境		
層面A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	09-20
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	43-44
關鍵績效指標A1.2	[於2025年1月1日刪除]	
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	43-44
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	43-44
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	13-20
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	10-15
層面A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	15-20
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以兆瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	43-44
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	43-44
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	15-18
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	19-20
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	43
層面A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	20-21
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	20-21
層面A4	氣候變化	
一般披露	[於2025年1月1日刪除]	-
關鍵績效指標A4.1	[於2025年1月1日刪除]	-

一般披露／ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
B. 社會		
層面B1	僱傭及勞工常規	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	26-33
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	45, 47
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	46
層面B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	26-29
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	46-47
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	46
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	26-29
層面B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	31-33
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	46-47
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	46-47
層面B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	33
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	33
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	33

一般披露／ 關鍵績效指標		報告指引	頁數
層面B5		供應鏈管理	
一般披露		管理供應鏈的環境及社會風險政策。	34-36
關鍵績效指標B5.1		按地區劃分的供應商數目。	46-47
關鍵績效指標B5.2		描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	34-36
關鍵績效指標B5.3		描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	34-36
關鍵績效指標B5.4		描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	34-36
層面B6		產品責任	
一般披露		有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	36-38
關鍵績效指標B6.1		已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	36-38, 45-47
關鍵績效指標B6.2		接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	47
關鍵績效指標B6.3		描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	38
關鍵績效指標B6.4		描述質量檢定過程及產品回收程序。	38
關鍵績效指標B6.5		描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	38
層面B7		反貪污	
一般披露		有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	39
關鍵績效指標B7.1		於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	39
關鍵績效指標B7.2		描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	39
關鍵績效指標B7.3		描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	39
層面B8		社區投資	
一般披露		有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	40
關鍵績效指標B8.1		專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	40
關鍵績效指標B8.2		在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	40

D部分：氣候相關披露

披露描述		頁數
管治		
(19)	發行人須披露有關以下方面的資料：	
(a)	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊： (i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略； (ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； (iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與這些氣候相關風險和機遇相關的權衡評估； (iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及	03-05, 21-22
(b)	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊： (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及 (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	03-05, 21-22

披露描述		頁數
策略		
氣候相關風險和機遇		
(20)	發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	
	(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	23-25
	(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	23-25
	(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及	23-25 我們正著手評估此項披露要求的可行性，並將於未來的報告期提供相關披露資料。
	(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	24-26 我們正著手評估此項披露要求的可行性，並將於未來的報告期提供相關披露資料。
業務模式和價值鏈		
(21)	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	
	(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	23-25
	(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。	23-25

披露描述		頁數
策略和決策		
(22)	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	
	(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊： (i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動； (ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)； (iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明； (iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及	23-25 我們將探討在未來的報告期制定轉型計劃的可行性。
	(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	23-25
(23)	發行人須披露先前各財政年度內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	23-25
財務狀況、財務表現及現金流量		
(24)	發行人須披露以下定性和量化資料：	
	(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在財政年度的財務狀況、財務表現及現金流量；及	23-25 我們正著手評估此項披露要求的可行性，並將於未來的報告期提供相關披露資料。
	(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	於下一個年度報告期內，預計並無重大調整的顯著風險。

披露描述		頁數
(25)	發行人須披露以下定性和量化資料：	
	(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化： (i) 其投資及處置計劃；及 (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	我們將探討在未來的報告期制定投資及處置計劃的可行性。
	(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	23-25 我們正著手評估此項披露要求的可行性，並將於未來的報告期提供相關披露資料。
氣候韌性		
(26)	在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：	
	(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；	我們將探討在未來的報告期進行氣候相關情境分析的可行性。
	(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括： (i) 使用的輸入數據，包括： (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源； (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景； (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關； (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景； (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關； (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及 (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)； (ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及 (iii) 進行氣候相關情景分析的財政年度。	我們將探討在未來的報告期進行氣候相關情境分析的可行性。

披露描述		頁數
風險管理		
(27)	發行人須披露以下資訊：	
	(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊： (i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）； (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）； (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及 (vi) 與上一個財政年度相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；	23-25 我們將探討在未來的報告期進行氣候相關情境分析的可行性。
	(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及	23-25 我們將探討在未來的報告期進行氣候相關情境分析的可行性。
	(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	21-25 應對氣候變化－風險管理
指標及目標		
溫室氣體排放		
(28)	發行人須披露財政年度內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：	
	(a) 範圍1溫室氣體排放；	43
	(b) 範圍2溫室氣體排放；及	43
	(c) 範圍3溫室氣體排放。	我們正在蒐集資料以便計算範圍3溫室氣體排放量。待取得更可靠且合理的數據後，我們將探討在未來的報告期披露這些排放量的可行性。

披露描述		頁數
(29)	發行人須：	
(a)	除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；	43-44
(b)	披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	
(i)	發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	43-44
(ii)	發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	43-44
(iii)	發行人在財政年度對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	計量方法於報告期內並無變更。
(c)	就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	43-44
(d)	就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	我們正在蒐集資料以便計算範圍3溫室氣體排放量。待取得更可靠且合理的數據後，我們將探討在未來的報告期披露這些排放量的可行性。
氣候相關轉型風險		
(30)	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	我們將在未來的報告期探討對於評估容易受氣候相關轉型風險影響的業務活動的可行性。
氣候相關物理風險		
(31)	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	我們將在未來報告期探討對於評估容易受氣候相關物理風險影響的業務活動的可行性。
氣候相關機遇		
(32)	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	我們將在未來報告期探討對於評估涉及氣候相關機遇的業務活動的可行性。

披露描述		頁數
資本運用		
(33)	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	我們將在未來的報告期考慮用於氣候相關風險和機遇的資本配置金額。
內部碳定價		
(34)	發行人須披露如下： (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及 (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	我們目前尚未在決策中應用內部碳定價。
薪酬		
(35)	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	我們目前尚未將氣候相關考慮因素納入薪酬政策。
行業指標		
(36)	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	我們將探討在未來的報告期採用行業指標的可行性。
氣候相關目標		
(37)	發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露： (a) 用以設定目標的指標； (b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)； (c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))； (d) 目標的適用期間； (e) 衡量進度的基準期間； (f) 階段性目標或中期目標(如有)； (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 (h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。	25 我們正在評估溫室氣體減排目標。我們將於未來的報告期進行披露時制定更細緻及正式的目標。

披露描述		頁數
(38)	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括： (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證； (b) 發行人審核目標的程序； (c) 用於監察達標進度的指標；及 (d) 任何修訂目標的內容及原因。	25 我們正在評估溫室氣體減排目標。我們將於未來的報告期進行披露時制定更細緻及正式的目標。
(39)	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	25 我們正在評估溫室氣體減排目標。我們將於未來的報告期進行披露時制定更細緻及正式的目標。
(40)	就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露： (a) 目標涵蓋哪些溫室氣體； (b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放； (c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標； (d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及 (e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式； (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證； (iii) 碳信用的類型，包括相關抵銷是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵銷是通過減碳還是碳消除實現；及 (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵銷效果的假設）。	25 我們正在評估溫室氣體減排目標。我們將於未來的報告期進行披露時制定更細緻及正式的目標。 目前，我們尚未採用碳信用抵銷碳排放量。
跨行業指標及行業指標的適用性		
(41)	在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標（見第28至35段）及(ii)行業指標（見第36段）並考慮其是否適用。	43-44 待取得更可靠且合理的數據後，我們將探討在未來的報告期披露跨行業指標及行業指標的可行性



力勁科技集團有限公司
L.K. Technology Holdings Limited

香港新界葵涌華星街1-7號

美華工業大廈 8 樓A室

www.lk.world