



興勝創建控股有限公司

HANISON CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED

於開曼群島註冊成立之有限公司
股份代號：896



2025/2026

Objects:

環境、社會及 管治報告

X: 500/ Y: 300

目錄

2	簡介
2	關於本報告
4	報告框架及原則
8	董事總經理的話
10	總經理的話
11	關於興勝創建
12	2025/2026年度概況
14	可持續發展願景
15	董事會可持續發展聲明
16	企業社會責任及可持續發展政策聲明
17	焦點
21	策略
24	氣候相關財務披露
25	氣候相關風險與機遇
32	氣候韌性與情景分析
33	氣候轉型計劃與淨零路徑
34	氣候管治與風險管理
38	氣候指標與目標
42	重點領域
42	能源推動變革
44	循環性
46	可持續發展參與者：員工
55	催化可持續變革
55	管治架構
60	品質管理及保證
60	創新
62	領先策略
62	營運足跡
66	營運以外
66	客戶
68	社區
72	附錄
72	獎項、嘉許及約章
76	專業認證
77	關鍵績效指標
83	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》內容索引
95	全球報告倡議組織(GRI)標準內容索引
102	核證聲明

簡介

關於本報告

興勝創建控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「興勝創建」）欣然發表環境、社會及管治報告2025/2026（「本報告」）。本集團秉承逾十載透明披露的優良傳統，本報告引證我們對問責和卓越的持久承諾。透過主動加強企業管治和提升營運績效，我們在瞬息萬變的世界中創造長期價值。本報告重點闡述我們為深化披露、將高水平的可持續發展標準進一步融入核心業務模式所採取的策略性舉措。我們將堅守使命，在應對可持續發展未來所帶來的獨特風險與機會的同時，持續推動正面影響。



本集團旗下主要附屬公司



本報告概述可持續發展如何繼續成為我們營運和策略成長的基石。我們致力於將環境、社會及管治承諾轉化為可衡量的成果，在積極應對環境及社會挑戰的同時，推動創新。透過將發展策略與持份者的洞察緊密結合，我們不斷增強自身韌性，並開拓全新的增長機遇。藉著以上努力，興勝創建將繼續為可持續發展的未來作出貢獻，同時為持份者創造持續的長期價值。

報告框架及原則



建築部



九龍九龍塘衙前圍道57A號之建議住宅發展項目

香港柴灣利眾街18號之建議工業重建項目



裝飾及維修部



新界葵涌業成街22號建議工業重建項目



九龍九龍塘衙前圍道57A號建議住宅發展項目



香港理工大學



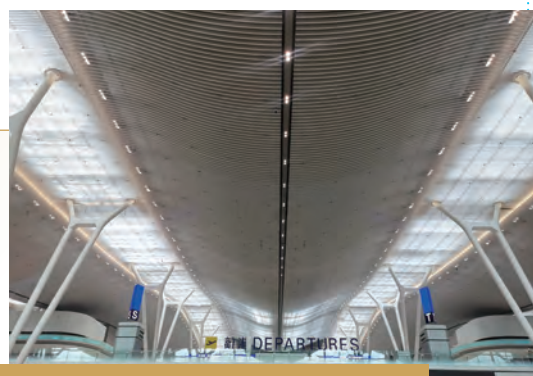
新界葵涌業成街22號之建議工業重建項目

香港干諾道西92號至103A號及德輔道西91號、99號及101號之建議商業發展項目

 建築材料部



中九龍幹線一大樓及機電工程



香港國際機場二號客運大樓擴建工程



香港科技大學物理科學與技術大樓(新科研樓1座)



匯報期及範圍

本報告呈現本集團於2025年4月1日至2026年3月31日財政年度（「本年度」）的環境、社會及管治上的成果與績效。報告範圍與前一匯報期相比並無重大變化，繼續涵蓋本集團在香港的主要業務單位，包括總辦事處、倉庫，以及所有由興勝建築、興勝營造、興勝工程、興勝室內及維修及華高達建材所管轄之項目地盤，合計為本集團貢獻逾93.55%的收入。本集團致力於提升透明度，並旨在日後逐步擴大披露範圍，以涵蓋本集團的所有營運足跡，以助持份者更深入了解我們的可持續發展旅程。

匯報範圍¹

	總辦事處	1 新界沙田石門		倉庫	2 新界粉嶺坪輦
	建築部	3 九龍九龍塘衙前圍道57A號之建議住宅發展項目 4 香港科學園第二期擴建工程 (SPX2) 18W (前稱12W-A) 大樓 5 新界葵涌業成街22號之建議工業重建項目 6 香港柴灣利眾街18號之建議工業重建項目 7 新界元朗唐人新村丈量約份第121約地段第2143號之建議住宅發展項目 8 新界屯門掃管笏屯門市地段第496號之住宅發展項目 9 香港干諾道西92號至103A號及德輔道西91號、99號及101號之建議商業發展項目 10 九龍油塘碧雲道地盤B之公共房屋發展項目 11 新界元朗十八鄉路之公共房屋發展項目			
	裝飾及維修部	12 天瑞、蝴蝶、良景、頌安、沙角、翠屏及赤柱購物中心 13 九龍九龍塘衙前圍道57A號建議住宅發展項目之會所及示範單位 14 新界葵涌業成街22號建議工業重建項目 15 領展旗下天水圍、屯門、新界北及馬鞍山(區域1)購物中心、停車場、街市及熟食檔 16 香港理工大學 17 香港柴灣利眾街18號建議工業重建項目 18 新界元朗唐人新村丈量約份第121約地段第2143號住宅發展項目 19 新界大埔白石角大埔市地段第204號香港科學園第二期擴建工程 (SPX2) 大樓			
	建築材料部	20 新界西貢南邊圍之建議住宅發展項目 21 新界葵涌業成街22號之建議工業重建項目 22 中九龍幹線一大樓及機電工程 23 香港科技大學物理科學與技術大樓(新科研樓1座) 24 香港國際機場二號客運大樓擴建工程 25 香港干諾道西92號至103A號及德輔道西91號、99號及101號之建議商業發展項目 26 香港中文大學第39區綜合科研實驗大樓(第2座) 27 九龍油塘碧雲道地盤B之公共房屋發展項目 28 東涌線延線東涌東站建造工程及軌道改道的相關備置工程			

¹ 影響輕微及數據不受本集團控制之項目並不列入報告範圍內。有關已列入報告範圍之項目詳情，請參閱我們的《2025/2026年報》。

報告框架及標準

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「香港交易所」）《上市規則》附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》（「《環境、社會及管治守則》」）之披露要求編製。為加強氣候相關資訊的透明度，本年度的匯報已融入國際財務報告準則（IFRS）基金會國際可持續發展準則理事會（ISSB）發佈之《國際財務報告可持續披露準則》（即《國際財務報告準則S1號—可持續相關財務信息披露一般要求》（「《IFRS S1》」）及《國際財務報告準則S2號—氣候相關披露》（「《IFRS S2》」），統稱（「《ISSB準則》」）的框架。此外，本報告亦根據全球報告倡議組織（GRI）之《可持續發展報告標準》2021（「《GRI標準》」）編製，並參照聯合國可持續發展目標（SDGs），確保能全面且具可比性地披露本集團所帶來的影響。本集團採用國際最佳實務及多元化的量度方法評估關鍵績效範疇，以確保數據連貫一致。

本報告的編製遵循下列報告原則，以符合香港交易所《環境、社會及管治守則》及《GRI標準》，並參照《ISSB準則》，務求在所有氣候及環境、社會及管治披露中，恪守高標準的問責性與透明度。

持份者之包容性 與重要性	持份者參與在構建本報告之重要性評估過程中發揮了關鍵作用，確保識別、優先排序及清晰闡明出最相關的環境、社會及管治及可持續發展議題。
平衡及完整	本報告以平衡、客觀及全面的觀點，呈現本集團的環境、社會及管治績效；並以高透明度與清晰度，為讀者提供評估本集團發展進程及重大影響所需的重要資訊。
一致性、可比性 及清晰度	本報告中所採用的計算方法及展示方式，盡可能貫徹一致並作出針對性加強，以提高數據的質素及可及性。本報告包含了比較性績效數據，以便進行同比分析。
準確及可信	本報告內容經我們的企業社會責任及可持續發展委員會審閱，並於2026年6月獲本公司董事會（「董事會」）通過。相關內容亦經獨立認證機構核證。
量化	本報告在可行情況下均會提供量化數據，並對本報告所參考的計算方法、假設及標準作出清晰說明。

報告核證

本報告為本集團第十三份年度獨立環境、社會及管治報告，並已由香港品質保證局對本報告內容及由香港認證服務國際有限公司對溫室氣體排放數據進行獨立核證。此外部核證確保本報告的可靠性，並符合香港交易所《環境、社會及管治守則》、《GRI標準》，以及參照《ISSB準則》。詳情請參閱本報告附錄章節的「核證聲明」。



董事總經理的話

於本年度，興勝創建正積極應對全球市場波動與經濟前景不明朗所帶來的營運挑戰。地緣政治局勢緊張、供應鏈中斷，以及香港持續的經濟結構調整，都對我們的項目進度及整體成本控製造成沉重壓力。與此同時，日益收緊的監管合規要求、不斷演變的上市規則，特別是公共房屋項目的建造標準提升，均加劇了整個建造業所面臨的壓力。儘管自今年年初以來市場已出現溫和經濟復甦的跡象，但這些不利因素依然不容忽視。

最近業內發生的不幸事故，包括去年底大埔宏福苑的住宅火災，以及本年初葵涌地盤的塔式起重機倒塌事故，均對整個行業造成深遠衝擊。這些事件敲響了沉重的警號，提醒我們安全工作絕不容許任何妥協，更沒有任何自滿的空間。作為本集團的領導者，我必須明確重申：建築安全是我們首要的企業社會責任。因此，我們已全面升級安全檢查規程。具體舉措包括嚴格審核棚架防護網及外牆物料、嚴格執行地盤全面禁煙，以及額外

增撥資源對所有塔式起重機設備進行專門檢查。我亦要求每位同事恪守法規，無一例外，因為員工的生命始終是我們最寶貴的資產。

在法規監管層面，香港交易所持續收緊環境、社會及管治要求，尤其是逐步過渡至強制性氣候相關披露。市場釋出的訊號十分清晰，穩健的環境、社會及管治績效不再是企業可自行決定的事項，而是獲取綠色融資、穩定資金鏈，以及取得公共工程合約資格的先決條件。卓越的環境、社會及管治績效已成為核心競爭優勢，我們亦以此作為策略方針。

為於相關預期中保持領先地位，我欣然宣佈氣候韌性督導委員會正式成立。該委員會將引領我們規劃氣候風險情景，從策略層面評估氣候相關風險與機遇，並確保本集團在合規與披露方面做好充分準備。更重要的是，該委員會將有助我們把這些氣候挑戰轉化為真正的商業機遇，亦正是引領我們行業下一波增長的關鍵所在。



王世濤
董事總經理

強化企業管治乃本年度的另一項重點承諾。在本集團簽署的《誠信營商約章》及旗下附屬公司簽署的《「誠」建約章2.0》基礎上，我們已將反貪腐培訓置於策略重點。由廉政公署舉辦的年度持續專業進修課程，現已成為每位永久全職月薪員工的強制性培訓。將誠信融入日常營運，對我們的聲譽及行業的長遠健康發展至關重要。此項責任不能單靠某一部門承擔，應從前線施工到後台數據整理，每個團隊都必須打破壁壘，攜手合作，以履行我們在氣候和環境、社會及管治資訊披露的義務。

在團隊的齊心協力下，興勝創建於本年度在多個領域屢獲殊榮，我對此深感自豪。本集團榮獲香港品質保證局頒發的「可持續相關財務信息披露先導計劃金章」，以表揚我們的財務透明度。興勝建築在香港房屋委員會「優質公共房屋建造及保養維修大獎2025」中榮獲「新工程項目一傑出承建商（建築）銅獎」、「新工程項目一傑出建築項目」及「新工程項目一最佳工地安全（全期工地安全）（建築）」。

此外，興勝建築亦獲香港品質保證局頒發「傑出綠

色低碳建築貢獻先鋒獎（承建商）—推動低碳基建優化」。

在業務方面，興勝建築成功取得新界元朗十八鄉路之公共房屋發展項目（「元朗十八鄉路項目」）的總承建商合約；而興勝室內及維修則獲得香港理工大學建造工程之改建及加建定期合約（二零二五年至二零二七年）。在九龍油塘碧雲道地盤B之公共房屋發展項目（「油塘碧雲道項目」）中，立體預製廚房（VPK）及立體預製浴室（VPB）技術的成功應用，充分展示我們如何通過創新將監管挑戰轉化為市場優勢。

「逆境見真章，變革創未來。」縱使前路依然充滿挑戰，但我對我們團隊的專業精神、專業技能與創新思維抱有堅定不移的信心，深信團隊定能將挑戰轉化為本集團持續增長的契機。在此，我謹向每一位同事在過去這充滿挑戰的一年裡，所展現的敬業樂業與堅毅不撓精神，致以最衷心的感謝。展望未來，讓我們繼續並肩前行，攜手構建一個更安全、更綠色、更具韌性的興勝創建。

總經理的話

戴世豪

執行董事兼總經理

回顧本年度，各項目團隊將可持續發展承諾融入日常營運，締造眾多豐碩成果，令我印象深刻。策略性政策唯有貫徹於規劃、建造與實踐的每個環節，才能發揮真正影響力。本年度各項目的卓越表現正是最佳實證。我們的共同目標始終如一：透過精益求精的每一個工程項目，致力構築宜居且可持續發展的社區。

安全高於一切。讓所有員工與工友在每日工作後平安歸家，是集團堅守的底線與核心標準，絕無妥協餘地。近期建造業內的嚴重事故，促使我們進一步強化安全規程，積極管理分判商的行為與專業能力。與此同時，我們積極應用科技優化地盤安全，整合人工智能(AI)、物聯網(IoT)感應器及智能穿戴設備，以支持前瞻性安全管理，在潛在威脅演變為危機前全面識別。我們深信，科技在於精準賦能，而非取代管理人員與前線工友的專業判斷。

我們對員工的基本承諾不限於安全，更涵蓋身心靈健康。對內，我們持續投資於員工的身心健康。令我深感自豪的是，興勝創建乒乓球隊在康樂及文化事務署主辦的「工商機構運動會2025乒乓球比賽」中表現卓越，不僅成功衛冕「男子雙打甲組冠軍」，亦再次勇奪「男子單打甲組亞軍」。對外，我們深明建築工程與周邊社區息息相關，密不可分。為此，我們現已引入噪音、粉塵及震動監測系統，以盡量減少對附近民居的滋擾。同時，我們的團隊持續貢獻專業技能，參與家居維修義工服務，為低收入家庭營造更安全、更舒適的居所，減輕家庭照顧者的負擔。

在環境績效方面，我們持續將低碳建設付諸實踐。油塘碧雲道項目成功採用VPK及VPB，充分印證了綠色建築技術如何同時帶來環境永續和高效生產力的雙重裨益。我們透過電池儲能站等措施提升地盤的能源效率，並加強了建築廢物管理，從源頭分類混凝土、鋼材及化學廢物，以降低處置成本並提高回收率。

採購及物料管理是我們取得實質進展的另一重要領域。我們持續推進並深化的《綠色採購政策》，為採購品項及供應商篩選提供了更清晰的指引。在可行的情況下，本集團優先考慮本地採購，以有效減少與運輸相關的溫室氣體排放。同樣重要的是，我們對供應鏈的審查達到了前所未有的深度。我們不僅要求直接合作夥伴確保薪酬公平及提供人道的工作環境，更將此視為必須嚴格推行至第三及第四層分判商的統一行業標準。我們深信，若項目未能從源頭實踐可持續發展，便稱不上是真正的可持續發展。

這一切成果，絕非單憑個人或單一團隊之力所能成就。可持續發展是我們的共同責任。對於全體同仁在日常工作中為各持份者所展現的努力、熱忱與關顧，本人致以最真摯的謝意。展望未來一年，我們必須保持敏銳、靈活應變，持續深耕每一個平凡卻關鍵的日常細節。正是這些點滴堅持，終將匯聚成推動企業變革的實質動力。衷心感謝全體同仁的敬業精神、專業素養，以及不斷追求卓越、力臻至善的決心。

關於興勝創建

興勝創建控股有限公司（股份代號：896）於2001年註冊成立，並自2002年起於香港交易所主板上市，為香港領先的建築項目管理集團。本集團致力於創造可持續價值，深耕建築、裝飾及維修，以及建築材料三大核心業務支柱。透過採用創新設計與先進建築技術，興勝創建為公營及私營機構建設優質且兼具可持續性的發展項目。

為減低營運風險並優化協同效應，本集團策略性佈局多元化業務，涵蓋物業發展、物業投資、物業代理及管理，以及健康產品業務。此等多元化業務範疇為本集團提供穩定的經常性收入來源。作為負責任的企業公民，興勝創建將可持續發展視為策略要務，在為持份者帶來最大長期價值的同時，致力創造正面的環境及社會影響。有關興勝創建的業務組合詳情，請參閱我們的《2025/2026年報》。



2025/2026年度概況

氣候及淨零排放



總溫室氣體排放量

29,587.28 公噸二氧化碳當量

溫室氣體排放密度

18.55 公噸二氧化碳當量／百萬港元收入

溫室氣體減排量
(與2017/2018基準年相比)

↓ 39.38%



總能源耗量

2,673.12 兆瓦時

能源耗量密度

1,676.04 千瓦時／百萬港元收入



B5生物柴油消耗

佔總燃料耗量 15.27%

循環性



總無害廢物產量

6,860.29 公噸

無害廢物減產量
(與2018/2019年度相比)

↓ 95.54%



可回收金屬

127.80 公噸

可持續發展參與者：員工



員工總人數

387

性別比例



72.35%



27.65%



總受訓時數

2,625.35 小時

受訓員工百分比

80.49%



過去7年因工亡故宗數

0

營運足跡



總耗水量

22,875.43 立方米

耗水密度

14.34 立方米／百萬港元收入



本地選用供應商百分比

98.48%

已進行的供應商績效評估

↑ 63.64%

可持續發展願景

興勝創建視項目發展為推動可持續社區的催化劑，超越傳統建造業的界限，致力成為具社會責任的領袖。我們並非將可持續發展視為一項獨立舉措，而是將其整合至核心營運之中，確保在追求財務增長的同時，將社會與環境的進步納入同等重要的考量權重。

本集團憑藉對監管趨勢的精準前瞻，積極發揮創新優勢以重新定義行業標準。此項前瞻性策略不僅推動了香港建設生態系統的韌性發展，更為我們的持份者及社區創造長遠的價值。



董事會可持續發展聲明

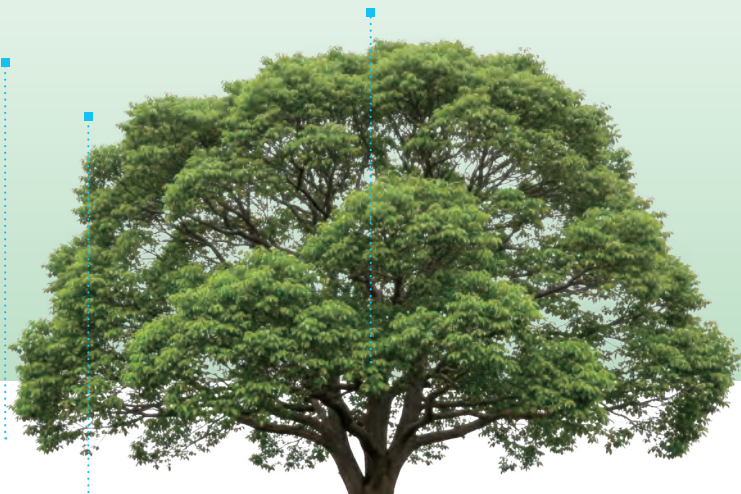
興勝創建重視環境、社會及管治為一項持續承諾，並一直支持環境、社會及管治的可持續增長。董事會全然負責本集團之環境、社會及管治管理及相關發展之報告，將環境、社會及管治融入本集團企業架構與業務營運，務求發出環境、社會及管治風險通報及實現可持續性，為持份者創造附加價值。

企業社會責任及可持續發展委員會於2013年成立，為董事會授權組織，每年向董事會匯報，並定期向董事會成員之一的董事總經理報告工作進度，成員包括主要業務附屬公司的董事及各支援部門代表。企業社會責任及可持續發展委員會協助制定本集團之環境、社會及管治發展藍圖及策略、促進年度行動計劃及主要績效參數與措施之執行，以及監督相關活動及風險之管理，並考慮企業社會責任、環境、社會及管治及可持續性為本集團發展所帶來之短期與長期影響。

參照多項國際準則及本地標準與指引，興勝創建有責任並矢志持續監控、實現與評估本集團整體之環境、社會及管治戰略觀點，為我們的持份者帶來最大的可持續裨益，為我們的生活環境及服務社區作出貢獻。

作為一家盡忠於環境、社會及管治的負責任企業，多項與營運實踐、員工關顧、環境保護及社區關愛有關的環境、社會及管治措施及目標，皆獲得本集團各內部委員會或工作小組的全面鼎力支持，以應對不同持份者所關注的議題。透過以問卷形式進行的年度持份者參與活動，企業社會責任及可持續發展委員會會審視該調查結果，將已識別及優先考慮的重要議題納入環境、社會及管治策略中。

在加強我們對環境、社會及管治議題承諾的旅程中，作為一家專注建築業務的集團，興勝創建明白持份者對環境的關注，故制定了多項環境指標，識別氣候風險與影響，長遠過渡至零碳終極目標。本集團將因時制宜地擴大企業社會責任及可持續發展委員會規模，持續反覆審視現行措施，在可持續發展績效上精益求精。



企業社會責任及可持續發展政策聲明

作為綠色且具社會責任的建築項目管理集團及良好企業公民，興勝創建秉持可持續發展作為營商的核心價值之一，以構建更光明和綠色的未來為目標，為持份者及香港社會帶來長遠利益。

興勝創建致力恪守高水平的企業管治，並將可持續發展融入我們業務的各個層面。隨着氣候變化日益受到關注，提高氣候適應力和韌性，以及主動管理其相關風險成為本集團的當前要務。興勝創建以實踐低碳建築為己任，藉先進技術減低業務對環境構成影響之餘，同時透過提供安全及健康的工作環境、福祉和人才發展以關顧員工。我們亦致力與持份者積極溝通，管理供應鏈相關的風險，以誠信及專業態度營運業務，提供優質、可靠的服務及產品，同時為社區的可持續發展作出貢獻，創造共享價值。

為履行承諾，我們致力在業務的各個範疇，由制定策略、日常管理及營運、以至決策及各個執行層面皆奉行可持續發展的原則。本政策聲明為本集團採納適當的政策及系統、指引及守則、標準、程序及實踐提供方向性指引。本集團之管理團隊肩負監督、推動、協調及監察責任，以確保本政策聲明之有效實施。

焦點

興勝創建致力在建築、裝飾及維修，以及建築材料業務中，成為具創新精神及社會責任的領袖。這焦點驅動我們對推進行業發展及持續提升環境、社會及管治績效作出的策略性承諾。為確保策略的一致性，本集團進行了嚴謹的重要性評估，以優先考慮並管理最關鍵的環境、社會及管治影響。

重要性評估

本年度，我們進行了持份者參與活動，以識別及排定最關鍵的環境、社會及管治議題之優先次序。我們視重要性評估為動態過程，需定期檢視，以緊貼不斷演變的環境及經濟形勢。在面對新法規與科技持續重塑環境、社會及管治以及建造業格局之際，保持這種前瞻性對我們的策略韌性至關重要。

重要性評估流程

了解持份者對相關趨勢和範疇的期望

本集團於編制可持續發展和環境、社會及管治相關的議題、風險和趨勢後，通過不同渠道呈現給各個持份者。透過持份者參與，讓我們更深入了解持份者對我們業務的可持續性、以及環境、社會及管治的觀點與期望。

識別關鍵環境、社會及管治議題

以可量化線上問卷調查形式進行持份者參與活動，收集來自內、外持份者的意見。

優先排序重要的環境、社會及管治議題

整合藉持份者參與活動所得之持份者反饋，以識別持份者認為對業務營運具重大影響的環境、社會及管治議題。

驗證結果

有關重要的環境、社會及管治議題及重要性評估之結果，將由企業社會責任及可持續發展委員會及董事會審批。

以下重要性矩陣乃根據本集團於本年度向持份者進行的《重要性評估問卷調查》(「《重要性評估調查》」)結果編製而成。雖然關鍵的環境、社會及管治議題與上一財政年度一致，但首六項議題卻被策略性重新排序，反映出行業格局的轉變。此重新調整確保我們能以前瞻方式應對新興風險，並持續符合不斷演變的法規要求及持份者期望。

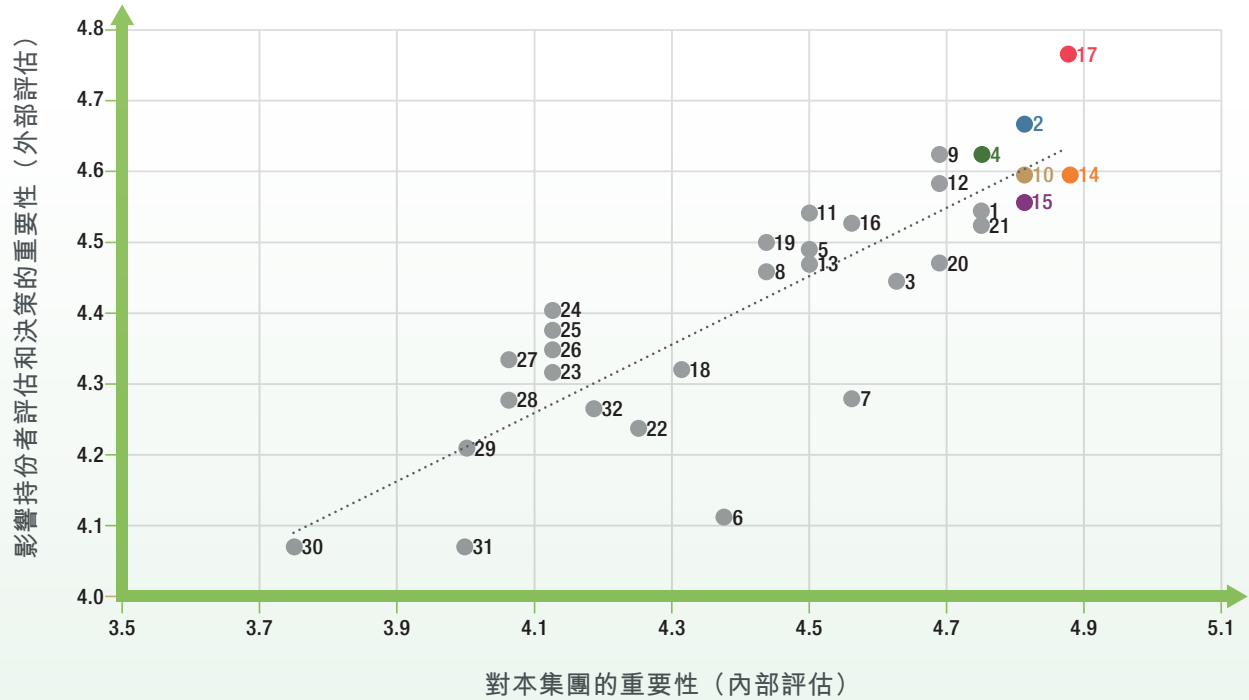
矩陣的編製方法與上一財政年度保持一致，以確保可比性。在5分為最高分的評分標準下，所有議題平均得分為4.43分(相較於上一財政年度：4.34分)，而首六項重大議題的平均得分則超過4.73分(相較於上一財政年度：4.71分)。上述結果及經排定優序的議題清單已獲企業社會責任及可持續發展委員會及董事會正式審閱和批簽。

整體平均分數
4.43/5

首六項重大議題平均分數		4.73/5
第1位	項目 17 職業健康與安全	
第2位	項目 2 反貪腐	
第3位	項目 14 員工薪酬與福利、福祉與敬業度	
第4位	項目 10 品質管理與保證	
第5位	項目 4 風險管理	
第6位	項目 15 人才吸納、挽留、績效管理及僱傭	

該重要性矩陣概述與我們營運最相關的環境、社會及管治議題。本年度我們邀請了780位持份者參與，包括員工、業務合作夥伴、政府機構及非政府機構，整體回覆率達11.28%，共有88位受訪者對32項環境、社會及管治相關議題進行重要性排序。有關結果已獲企業社會責任及可持續發展委員會審閱，並經董事會批准，以作進一步整合可持續發展至長期企業策略之中。首三大重大議題仍然保持不變、高踞最重要的優先事項；而風險管理、品質管理與保證，以及人才吸納、挽留、績效管理及僱傭仍穩佔首六位之列，僅在其排序上略有變動，反映本集團對管理和人力資本的重視程度有所提高。儘管排序上有所調整，隨着興勝創建繼續與全球可持續發展標準保持一致，淨零排放及循環性等環境目標依然不可或缺。

重要性矩陣



環境、社會及管治議題評估

- | | | |
|------------|-------------------|--------------|
| ① 企業管治 | ⑬ 負責任供應鏈管理 | ②② 氣候適應與韌性 |
| ② 反貪腐 | ⑭ 員工薪酬與福利、福祉及敬業度 | ②③ 建築減碳—物料 |
| ③ 反競爭行為 | ⑮ 人才吸納、挽留、績效管理及僱傭 | ②④ 可持續資源使用 |
| ④ 風險管理 | ⑯ 員工培訓與發展 | ②⑤ 建築減碳—能源 |
| ⑤ 經濟績效 | ⑰ 職業健康與安全 | ②⑥ 廢物與循環 |
| ⑥ 可持續與綠色金融 | ⑱ 多元與包容 | ②⑦ 溫室氣體與廢氣排放 |
| ⑦ 創新 | ⑲ 人權 | ②⑧ 節約用水 |
| ⑧ 知識產權 | ⑳ 防止歧視 | ②⑨ 綠色建築認證 |
| ⑨ 資料私隱與安全 | ㉑ 防止童工與強制勞工 | ③① 生物多樣性 |
| ⑩ 品質管理與保證 | | ③② 對本地社區的影響 |
| ⑪ 客戶滿意度 | | |
| ⑫ 顧客健康與安全 | | |

持份者參與

不論內、外部的持份者均對本集團至關重要。因此，本集團明白有必要通過各種渠道定期與持份者溝通，以便更好地識別、理解並滿足他們對環境、社會及管治相關策略、舉措和整體績效的期望和優先事項。

參與渠道

 員工	 供應商／分判商	 政府機構／行業協會
• 內部通訊及電郵 • 員工手冊 • 內聯網 • 問卷調查 • 會議 • 工作坊 • 員工迎新講座 • 績效考核 • 舉報渠道 • 每年兩期《興勝通訊》 • 員工參與活動 • 興勝創建企業義工隊 • 企業網站 • 社交媒體	• 《重要性評估調查》 • 工作坊 • 績效考核 • 評估 • 檢查或訪察 • 企業網站 • 社交媒體	• 《重要性評估調查》 • 會議 • 研討會和活動 • 獎項、嘉許及約章 • 捐贈及贊助 • 企業網站 • 社交媒體
 客戶	 股東	 非政府機構／社區
• 問卷調查 • 合約 • 會議 • 項目報告 • 企業活動 • 企業網站 • 社交媒體	• 股東周年大會 • 公告 • 年報及中期報告 • 企業網站 • 社交媒體 • 查詢熱線及電郵	• 《重要性評估調查》 • 社區關係主任 • 地盤關係活動 • 企業社會責任活動 • 興勝創建企業義工隊 • 獎項、嘉許及約章 • 捐贈及贊助 • 企業網站 • 社交媒體 • 查詢熱線及電郵

策略

我們的策略將可持續發展全面整合至各項營運範疇中，以應對建造及地產行業對環境及社會所帶來的影響。我們不僅專注於工程施工，更採納循環經濟原則，從設計階段到後期拆卸，優先考慮資源效率及物料耐用性，以確保資產高效且具長期價值。

為與國際標準保持一致，我們主動參考氣候相關財務披露工作小組（TCFD）之建議、《ISSB準則》及範圍三溫室氣體排放報告，並輔以對員工的環境、社會及管治培訓的持續投入。在我們的「營運實踐」、「員工關顧」、「環境保護」及「社區關愛」四大策略支柱的指引下，我們的可持續發展管治由董事會授權的各個委員會負責監督。同時，我們以香港交易所《環境、社會及管治守則》、《GRI標準》及聯合國17項SDGs中的12項為基準評估績效，以確保達到國際透明度的標準。

關鍵原則

興勝創建深信可持續發展應貫穿於各個業務層面，以彰顯我們的企業定位並指引每次業務互動。本集團不僅追求合規，更將誠信與透明度放在首位，確保營運卓越與國際基準及行業長遠利益同步。本集團有系統地加強環境管理規程，前瞻部署氣候韌性。憑藉嚴謹的政策、績效目標及分判商培訓，我們確保企業價值在內部得以實踐，同時透過持續的「綠色」教育優先培育人力資本。

興勝創建嚴格遵守國際管理標準及法規合規，將營運卓越的承諾制度化。建築部及裝飾及維修部特設獲得ISO 14001:2015標準認證的環境管理體系，以及ISO 50001:2018標準認證的能源管理體系，為減低環境影響提供技術基礎。本集團嚴格應用該等系統，並與客戶保持緊密協作，確保長遠的可持續發展績效與全球最佳實踐同步。

可持續發展，深植於每個環節

從設計到拆卸，我們應用循環經濟原則，以交付高效且具長期的資產

設計 > 興建 > 營運 > 拆卸

應對 **12/17** 項聯合國SDGs

6個ISO認證

4大策略支柱

與全球框架接軌

TCFD

《ISSB
準則》

範圍三
溫室氣體排放

香港交易所
《環境、社會
及管治守則》

《GRI標準》

聯合國
SDGs

▲ 向董事會匯報 ▲

企業社會責任及可持續發展委員會 — 獲董事會授權監督

《董事會可持續發展聲明》

《商業道德指引》

《舉報政策》

《內部審計政策》

營運實踐



員工關顧



環境保護



社區關愛



安全、環境、品質、能源、治安委員會
橫跨三大支柱運作 — 推動跨職能協同協作

管治

- 創新發展委員會
- 危機管理小組

- 僱員關係及溝通委員會
- 培訓委員會

- 環境目標工作小組
- 氣候韌性督導委員會

- 企業社會責任及可持續發展委員會

標準

- ISO 9001:2015 質量管理體系

- ISO 45001:2018 職業健康安全管理體系

- ISO 14001:2015 環境管理體系
- ISO 50001:2018 能源管理體系
- ISO 14064-1:2018 溫室氣體—第1部分：組織層級溫室氣體排放與移除之量化及報告附指引之規範

- 香港品質保證局企業社會責任先導者標誌

政策

- 《綜合（品質及環境）管理體系方針》
- 《致承辦商／工程顧問有關興勝道德守則通知》（「《供應商道德紀律守則》」）
- 《綠色採購政策》
- 《危機管理政策聲明》
- 《資訊科技政策》

- 《僱員手冊》
- 《職業安全及健康方針》
- 《員工多元化政策》
- 《地盤酒精和藥物管理方針》
- 《地盤禁煙方針》

- 《綜合（品質及環境）管理體系方針》
- 《能源管理體系方針》
- 《綠色採購政策》

- 《企業社會責任及可持續發展政策聲明》

▼ 依託全體員工持續進行的環境、社會及管治培訓為後盾 ▼

環境保護舉措

興勝創建透過以下三大策略支柱引領環境管理。



環境目標

興勝創建於2021年在企業社會責任及可持續發展委員會轄下成立環境目標工作小組，旨在規範並香港交易所規定的要求，加速實現企業的可持續發展願景。環境目標工作小組運用「S.M.A.R.T」準則，制定與全球行業標準接軌的績效指標，以推動營運持續改進。

本集團在經批簽的《董事會可持續發展聲明》下營運，該聲明為該等目標提供管治框架。為保持進度，環境目標工作小組負責監督整個價值鏈中緩解措施的落實情況，並定期對比基準數據進行評估，確保所有環境目標按計劃推進。

制定環境目標

直至2027/2028年度之減排目標（基準年：2017/2018年度 | 年期：十年）

	溫室氣體排放密度（範圍一及二）	↓ 22%
	能源耗量密度	
	耗水密度	
	廢物密度	↓ 2%

本集團將各項營運舉措與既定的綠色政策及環境目標工作小組的目標相互配合，持續邁向環境目標。此舉措亦因ISO 14001:2015環境管理體系認證而進一步強化，確保可持續發展的進步維持系統化、可量化，並整合至核心管理架構之中。

氣候相關財務披露

本集團深知氣候相關財務披露的重要性，以及香港交易所根據《ISSB準則》所更新的氣候相關披露規定的實施情況。本年度，本集團已按照ISO 14064-1:2018溫室氣體排放標準，優先量化並披露其範圍一及範圍二溫室氣體排放，同時逐步建立全面合規所需的能力。本集團已應用香港交易所框架下提供的過渡性寬免，包括以氣候優先方針、應用首年的可比信息、全面的範圍三匯報，以及可量化情景分析及預期財務影響，直至內部能力得到充分提升。

本集團已制定《氣候風險及機遇對應表》，將已識別的風險與潛在的關鍵績效指標進行配對，並審視相關的保險、地盤層面及財務考量。然而，現有數據尚不足以準確歸因出氣候相關的財務影響，且在不投入過度成本或精力的情況下，暫無法獲取用作相關前瞻性指標的合理且具依據的輸入資料。為避免傳達缺乏基礎證據的精確度，本集團選擇在本年度提供定性披露，並將在未來逐步實現可量化報告。

氣候相關風險與機遇

氣候風險及機遇對應

TCFD

《ISSB準則》

對應跨越時間、地理及價值鏈的氣候風險
對照《ISSB準則》之TCFD要素評估風險與機遇

時間範圍

短期

0–5年

中期

5–10年

長期

10–30年

與策略及資本規劃週期保持一致
持續進行審閱

價值鏈對應

上游

供應商、物料、
物流

直接營運

建築地盤、
辦公室、車隊

下游

客戶、租戶、
最終用戶

對應業務模式及主要營運地理區域

觀測所得的氣候影響

本年度觀測到的六項氣候相關影響
為緩解、適應及能力建設的優先事項提供依據

1. 惡劣風暴

物理 — 急性

八號熱帶氣旋及
黑色暴雨事件

應對措施 —>

暫停施工

加固結構

重新認證起重機及設備

2. 地盤水浸

物理 — 急性

低窪、沿岸及填海地盤
出現積水

應對措施 —>

潛水泵

抽水

修復渠務工程

3. 熱壓力

物理 — 慢性

持續酷熱天氣期間戶外工作人員
面對熱壓力

應對措施 —>

休息時間

降溫站

調整混凝土澆築時間表

4. 供應鏈中斷

物理 — 急性

港口暫停運作、道路封閉、
延誤交付

應對措施 —>

調整物流路線

物料緩衝儲備

日程應變方案

5. 投標市場預期

轉型

客戶對環境、社會及管治和
減碳資格的要求有所提高

應對措施 —>

環境、社會及管治能力建設

減碳藍圖

資格匯報

6. 法規演變

轉型

香港交易所《ISSB準則》、綠建
環評、能源守則、環境保護署廢料
收費、非道路移動機械(NRMM)

應對措施 —>

合規監察

披露升級

政策接軌

✓ 觀測所得的影響直接納入本集團的緩解、
適應及年度能力建設工作計劃

本集團已根據其策略和資本規劃週期，設定了短期（0至5年）、中期（5至10年）及長期（10至30年）的指示性時間範圍，目前仍處於檢討階段。本集團已開始參考《ISSB準則》中的TCFD要素，將以下風險及機遇與其業務模式、主要營運區域及價值鏈（上游、直接營運及下游）進行配對。本年度，本集團亦經歷若干與氣候相關的影響，該等影響為其對風險與機遇的定性評估，以及對緩解和適應措施的優先排序提供了依據，包括：

- 八號或以上的熱帶氣旋警告信號及黑色暴雨警告信號事件引致的營運中斷，期間需要暫停施工、加固臨時結構，以及事後對起重機、吊具及電氣設備進行檢查及重新認證
- 強降雨後低窪及沿岸或填海地盤出現水浸及積水，需動用潛水泵、進行抽水及排水修復渠務工程
- 持續酷熱天氣期間戶外工作人員面對熱壓力暴露，因而啟動防暑措施（休息時間、降溫站、冰墊、便攜式風扇）及調整混凝土澆築時間表
- 與惡劣天氣事件、港口暫停運作及道路封閉相關的物流及材料運送中斷
- 客戶及標書預審對氣候相關資格、環境、社會及管治績效和減碳能力的期望有所提高
- 監管及披露環境的持續演變，包括香港交易所採納符合《ISSB準則》的規定、綠建環評及能源守則修訂，以及環境保護署有關廢物收費及NRMM的相關合規義務

氣候事件所引致的相關延誤、待工時間及修復工程費用，一般已在項目的應急撥備及現有營運預算中吸納，並未作為獨立的氣候相關成本項目單獨追蹤。因此，由於相關影響無法從整體項目成本變動中可靠地區分離出來，本集團目前未能準確量化該等事件的財務影響以作披露。

在設計本集團緩解與適應措施（詳見下文）及為年度工作計劃的能力建設活動作優先排序時，已考慮上述所觀察的影響。

基於我們的氣候相關風險與機遇評估，本集團已識別出在短期、中期及長期內對我們業務屬重大的氣候相關風險與機遇，並將闡述如下。

氣候相關風險

物理風險

急性物理風險

(短期至中期，部分涉及長期風險)

風險領域	詳細說明
極端降雨、暴雨及水浸	強降雨、黑雨事件、山洪暴發及低窪或沿岸／填海地盤積水引致的建築地盤及設備損壞；移動機械、發電機及電氣系統進水及受污染；導致返工、排水及工期進度延誤
颱風及強風	對臨時工程、圍板、棚架、爬升式防護網、模板系統、塔式及移動式起重機，以及存放物料造成損壞；八號或以上颱風信號事件後需進行地盤加固及重新認證
地質結構不穩定	暴雨或旱後降雨引致的山泥傾瀉、斜坡崩塌及路堤滑坡；因乾燥及驟然受潮引致臨時工程不穩定；泥沙徑流影響排水及接收水體
高溫及空氣質素事件	急性熱壓力日數影響戶外工作人員及混凝土澆築；在乾燥及大風條件下出現的區域性污染事件、山火煙霧飄散及粉塵超標；因熱工序引發鄰近乾燥植被的火災風險
營運持續中斷	停電影響塔式起重機、抽水及地盤辦公室運作；道路封閉、港口暫停運作及碼頭關閉導致物流中斷；黑雨及八號或以上颱風信號下勞動力短缺
應急準備及復原	因地盤緊急加固、事後清理及檢查，以及起重機、吊具及電氣設備重新認證所產生的成本及停工時間

慢性物理風險

(中期至長期)

氣溫及濕度上升	地盤辦公室及休息區的製冷需求增加、生產力下降、熱帶夜效應及對空氣質素的影響
物料耐用性及儲存	混凝土、瀝青、密封膠及防水材料在高溫、紫外線及沿岸侵蝕性空氣下的性能退化；以及儲存的水泥、木材、石膏板及充水式護欄因潮濕及冷凝而變質
地質變化	黏土土壤的乾燥收縮、地下公用事業管線周邊的膨脹收縮循環、近地表土壤吸力及強度的變化，以及填料含水量偏低
海平面上升及地下水變化	沿海及填海項目、地庫與深層公用事業工程及進出基礎設施長期面對海平面上升、潮汐鎖定及地下水位的變化
資源供應	水資源短缺影響除塵、養護及衛生；鄰近敏感棲息地的生態或生物多樣性令施工時間受限；進出道路及排水系統的持續維護需求
長期能源需求	用於製冷、除濕及臨時地盤設施的電力及發電機燃料消耗持續增加

轉型風險

政策與法律

(短期至中期，其中碳定價機制延伸至長期)

- 與低碳施工方法(電氣化NRMM、減少怠速、臨時供電)相關的合規資本及營運開支
- 不斷演變的香港交易所、TCFD及《ISSB準則》銜接披露及核證義務
- 綠建環評、LEED認證及能源守則升級，以及相關的違規風險暴露
- 公共工程的隱含碳排放限制
- 環境保護署的廢物分流目標及建築廢物處置收費
- NRMM排放及反怠速執法
- 污水排放及泥沙控制牌照
- 新興碳定價機制
- 因氣候引發的工程延誤及不可抗力因素所導致的訴訟、監管處罰及合約糾紛

技術

(短期至中期)

- 電氣化NRMM及地盤供電的採用成本和總擁有成本考量
- 「組裝合成」建築法(MiC)、機電裝備合成法(MiMEP)、供製造和裝配的設計(DfMA)與預製件產能限制的整合
- 透過建築信息模擬(BIM)、共通數據環境(CDE)、IoT及AI推動的數碼化轉型
- 部署分錶計算、車載資通訊系統和環境產品聲明以進行測量及驗證
- 在快速減碳進程中，機械及能源系統所面臨的淘汰風險
- 能源連接系統帶來的網絡安全風險暴露，包括電池儲能系統(BESS)、電動車充電器及IoT

市場

(短期至中期)

- 因缺乏具公信力的減碳資格而面臨的流標風險
- 低碳水泥、回收或綠色鋼材及大規模木材的價格溢價
- 能源價格波動及對沖風險暴露
- 氣候事件引致的供應鏈中斷，進而影響關鍵物料及海運物流
- 供應商環境、社會及管治及隱含碳資訊的數據落差

聲譽

(短期至中期)

- 與氣候目標及客戶評分表掛鈎的環境、社會及管治資格預審
- 社區對局部地區相關氣候影響(如發電機噪音及排放)的反對聲音
- 與氣候抱負相關的人才吸納與留任
- 因氣候聲明缺乏充分證據而面臨「漂綠」的風險暴露

本集團已實施並持續推展一系列緩解及適應措施，以應對上文所識別的氣候相關風險。目前資源配置主要透過項目預算、地盤安全及環境管理系統，以及中央可持續發展及企業社會責任計劃的營運開支來進行。與氣候相關的資本開支、融資及投資(例如設備升級、節能地盤設置、排水及防洪工程)已作為整體的營運及資產更新計劃的一部分進行，並無作為獨立的氣候相關調配進行單獨追蹤。因此，本集團目前無法以足夠的準確度將調配至氣候相關風險與機遇的金額進行量化披露，乃由於其無法從整體的資本及

營運開支中可靠地分離出來。本集團現階段尚未採用內部碳定價，亦未發行任何與可持續發展掛鈎的融資工具。本集團於本年度並未使用碳信用額，目前亦無計劃依賴碳信用額來實現排放目標。隨著本集團轉型計劃的制定，上述事宜將予以重新納入考慮之列。

緩解措施

急性物理風險

- 低窪地盤範圍入口處設有水閘
- 安裝颱風網及斷水感應器
- 配備潛水泵以作緊急排水之用
- 利用遙距監測感應器提供水浸預警
- 為工人提供室內冷氣休息空間
- 針對特定工種進行熱壓力評估，防止中暑
- 在酷熱天氣期間向戶外工人派發冰墊及便攜式風扇



慢性物理風險

- 持續提升地盤辦公室及工人休息設施的製冷、通風及遮陽設施
- 在持續高溫期間調整混凝土澆築時間表及養護方案
- 制定易受潮物料（水泥、木材、石膏板）的儲存規範，以控制潮濕及冷凝風險
- 持續監測暴露於高溫、潮濕及沿岸環境的機械及資產狀況

轉型風險

- 維持以2017/2018為基準年、為期十年框架的環境目標，以配合《香港氣候行動藍圖2030+》及《香港氣候行動藍圖2050》
- 持續監察香港交易所披露要求、綠建環評更新、環境保護署廢物收費及NRMM相關義務的合規情況
- 在地盤及辦公室採用並強化低碳及數碼科技，包括BIM、CDE、IoT、分錶計量，以及選擇性試用電氣化機械及設備
- 在投標文件中加強低碳交付的資格，持續與客戶就綠色建築認證保持溝通，並與供應商就環境、社會及管治以及隱含碳數據進行對接
- 持續監察監管發展，將氣候相關合規要求納入本集團的合約審查及風險管理程序中



氣候相關機遇

展望未來，興勝創建始終堅守承諾，在地球環境承載能力的範圍內營運，同時積極回應不斷演變的社會需求。我們深信，將業務策略與全球可持續發展目標銜接，不僅能促進長遠的環境管理，更能推動社區及生態系統蓬勃發展。隨著施工技術及物料的不斷進步，我們樂觀地相信建造業可在緩解氣候變化影響方面發揮關鍵作用。因此，本集團已識別出一系列潛在的氣候相關機遇，涵蓋營運效率、交付與設計、資源循環、財務、市場定位及人才範疇。若能加以把握，該等機遇將有助提升環境績效及長遠競爭力。

在香港特別行政區政府推行綠色建築及減碳政策（尤其是提升能源效益及生態效率）的驅動下，我們的建築業務迎來重大發展機遇。我們視之為潛在的策略途徑，既能讓服務產品多元化，同時亦為香港的可持續發展目標作出貢獻，並滿足客戶驅動的需求。

在營運效率及能源方面，潛在途徑包括採用電氣化機械、用於地盤供電的BESS、臨時太陽能加BESS微電網，以及在臨時製冷應用中使用低於全球暖化潛能值（GWP）的製冷劑。氣候韌性日益迫切，亦正重塑基礎設施的需求，而市場對能抵禦極端天氣及環境壓力的發展項目需求亦不斷上升。

為應對這一挑戰，我們結合使用MiC、MiMEP、DfMA及以BIM為基礎的碰撞檢查技術，可在交付與設計方面帶來新機遇，從而減少廢物、隱含碳及返工。本集團會衡量各個獨立項目的可行性、適當性及客戶需求，持續採該等方法，同時善用專為耐用性及氣候適應性而設計的高性能物料。

透過雨水收集、經處理廢水循環再用、拆建物料的現場破碎及重用，以及符合客戶及政策偏好的循環採購等措施，資源及水循環得以推進。

提升資產耐用性及工人福祉則是更深一層的潛在機遇。透過沿海建築的防腐蝕及陰極保護系統、防暑措施(如遮陽、噴霧及降溫站)、自動化與機械人及空氣質素保護等措施，從而提升生產力並加強健康與安全成效。

從金融及創新角度出發，與氣候關鍵績效指標連繫的可持續發展表現掛鉤金融，結合政府激勵措施、資助計劃及試點項目，可為未來在電氣化、節能、MiC及研發方面的投資提供支持渠道。此等資格進一步展示了可靠的低碳交付能力，從而有助提升標書評分及中標率。展望未來，本集團意識到提升項目團隊在低碳建築、生命週期評估及數碼能力(包括BIM、IoT、無人機及AI)方面技能的價值，以作為加強長期氣候績效的手段。CDE及數碼工程監督系統(DWSS)等技術則進一步提升項目透明度、協調性及資源效率。

可持續發展是我們創造長期價值不可或缺的一部分，使我們能夠應對供應鏈波動、降低物料成本，並遵守不斷演變的環境法規。通過與持份者保持開放溝通，並以審慎且具前瞻性的方式配置資本，我們在面對環境與經濟挑戰時，得以增強自身韌性及競爭力。通過創新與協作，我們在拓展市場版圖的同時，亦推動資源節約、減廢及氣候行動的共同努力，確保我們的項目支持低碳未來，並使本集團在這個瞬息萬變的行業中持續取得成功。



氣候韌性與情景分析

本集團深知評估氣候韌性需要進行情景分析，當中包括將全球升溫限制在遠低於 2°C （並努力實現 1.5°C 以內的目標）的低升溫情景，以及高升溫情景。目前，本集團尚未量化氣候相關風險與機遇對其業務模式、價值鏈、策略、決策、財務狀況、財務表現或現金流量的當前或預期影響。隨著其氣候相關匯報及評估框架不斷成熟，本集團正逐步加強所需的能力、數據基礎設施及技術流程，確保以穩健且具成本效益的方式支持該等分析。這包括評估公認的情景框架、聘請外部顧問及數據提供者，以及確定相關情景、時間範圍、營運範圍、關鍵假設及情景選擇的理據。

我們的目標是審視氣候韌性評估對本集團策略及業務模式的潛在影響，包括相關財務影響、關鍵不確定因素、適應能力，或在不同的氣候相關條件下的現金流量、融資及資本成本的韌性。

隨著該等能力日趨成熟，本集團計劃在未來的報告週期中，披露所使用的輸入數據、分析的進行方式及時間，以及所作出的分析選擇，同時將氣候相關風險與機遇進一步整合至策略規劃、財務評估及情景分析之中。



氣候轉型計劃與淨零路徑

本集團已就正式氣候轉型計劃展開內部籌備工作，惟尚未敲定經董事會批准的計劃，當中包括詳細中期里程碑、減碳槓桿、資本開支計劃、融資策略或淨零路徑，亦尚未建立以科學為基礎或經第三方驗證的淨零目標。上文所披露的緩解與適應行動，代表本集團目前對氣候相關風險與機遇的應對措施，並構成正式轉型計劃的營運基礎。

隨著轉型計劃的制定，本集團將披露其對氣候相關風險與機遇的應對措施；支持該計劃的關鍵假設與依賴因素；其擬如何實現任何氣候相關及溫室氣體排放目標，包括相關路徑及里程碑；其營運及價值鏈中當前及預期採取的緩解與適應行動；任何計劃使用的碳信用，包括評估其可信度及完整性所需的資訊；內部碳定價在決策中的應用；分配用於實施計劃的資本、融資及營運資源；與過往披露計劃相比的進展；以及支持該計劃的管治、審視及更新流程。

本集團正探討在過往採用的方法基礎上修訂其氣候相關目標的路徑，並逐步整合情景分析（本集團迄今尚未具備此項能力），同時將考慮與《巴黎協定》、香港特別行政區政府的《香港氣候行動計劃2050》及中國內地碳達峰與碳中和承諾保持一致。



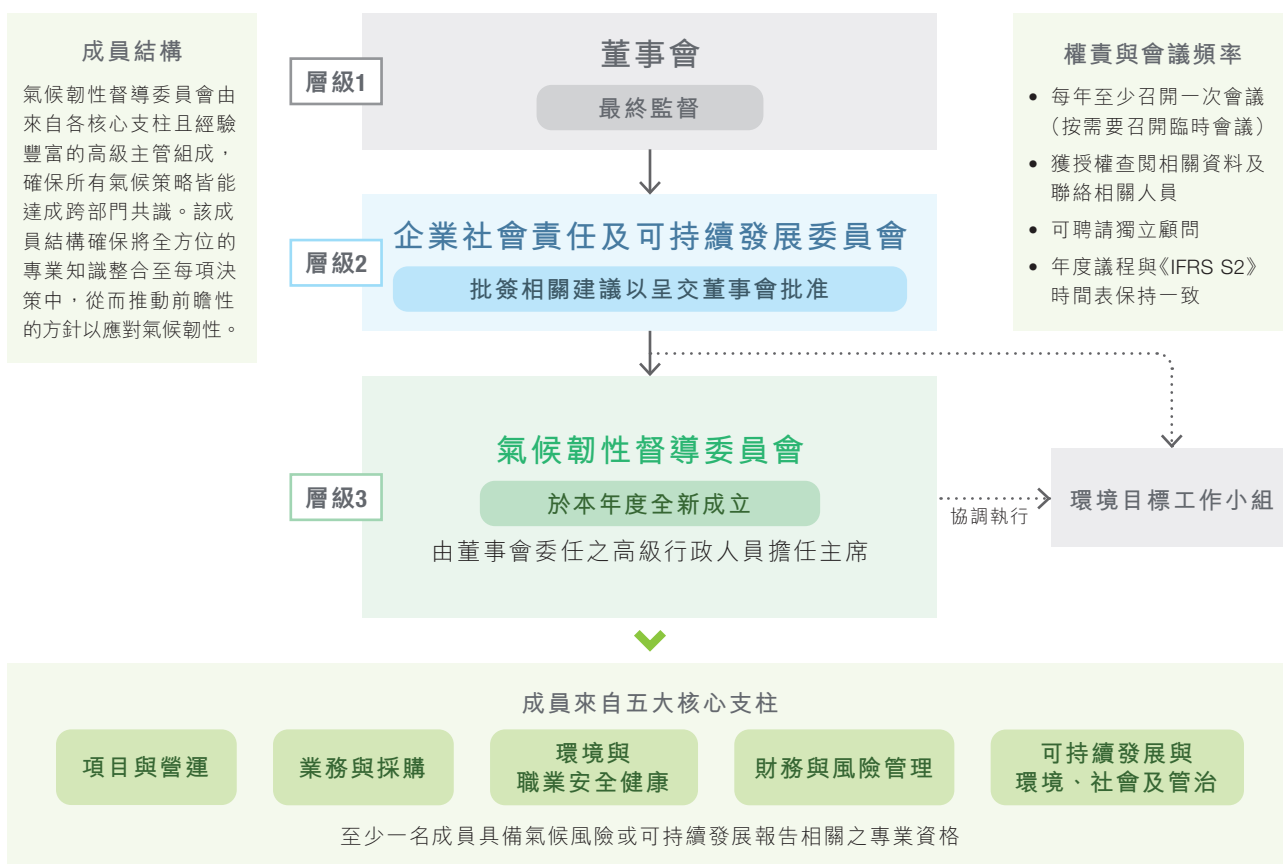
氣候管治與風險管理

本集團深知有效監管氣候相關風險與機遇，對構建長期韌性、以及逐步全面接軌香港交易所採納之《ISSB準則》氣候相關披露要求至關重要。為加強此領域的管治基礎，本集團於本年度在現有企業社會責任及可持續發展委員會下成立專責的氣候韌性督導委員會，並由企業社會責任及可持續發展委員批准的正式職權範圍運作。

氣候管治架構

專責氣候韌性的小組委員會

於本年度成立，以逐步與香港交易所《ISSB準則》要求接軌



該職權範圍訂明氣候韌性督導委員會的架構、權限及職責，為本集團奠定穩健的體制基礎，以發展所需的數據系統、技術專長、內部控制及核證準備，從而支持在未來報告週期中逐步符合《ISSB準則》的要求。職權範圍亦闡明本集團就氣候相關事宜的管治安排，包括董事會及管理層的監督、相關技能與專業能力、報告頻率、與策略規劃及風險監督的整合、對目標設定的監督，以及向管理委員會作出的職責授權。

氣候韌性督導委員會由至少五名來自本集團核心業務支柱的董事、主管或高級經理組成，涵蓋項目與營運、業務與採購、環境與職業安全健康管理、財務與風險管理，以及可持續發展與環境、社會和管治等範疇，其中至少一名成員持有與氣候風險或可持續發展報告相關的專業資格。該委員會主席由董

事會根據企業社會責任及可持續發展委員會的建議委任的高級行政人員擔任，向企業社會責任及可持續發展委員會匯報（該委員會負責將建議批核並呈交董事會批准），並與環境目標工作小組協調。氣候韌性督導委員會獲董事會授權可獲取相關資料及聯絡相關人員，並可根據需要聘請獨立顧問。

氣候韌性督導委員會每年至少召開一次會議，並會因應新興風險、監管變動或披露期限，在有需要時召開臨時會議。其年度議程與《IFRS S2》的報告時間表保持一致，涵蓋情景分析、《氣候風險及機遇對應表》、指標及目標、披露草案及資源充足性。

氣候韌性督導委員會職能

四大氣候監督支柱

氣候韌性督導委員會的職責已載於其職權範圍內，涵蓋全部《IFRS S2》框架



能力成熟度藍圖

由定性基礎邁向與《ISSB準則》全面接軌

隨着數據系統、專業知識及核證準備工作日益成熟而逐步推進

現在

目前狀態

主要採用定性方針

- ✓ 定性風險及機遇評估
- ✓ 法規趨勢前瞻
- ✓ 內部持份者參與
- ✓ 按需要引入的外部顧問建議
- ✗ 專屬氣候評估方法尚未正式確立

逐步接軌

未來承諾

隨能力提升

未來週期

本集團將逐步披露

方法

- 採用的輸入數據及參數
- 是否及如何透過情景分析為識別工作提供依據
- 如何評估自然屬性、發生機率及影響程度
- 專屬氣候之評估方法是否已正式確立

整合

- 氣候風險相對其他風險的優序
- 風險監測方式
- 按年作出的流程變更
- 全面整合至整體風險管理架構之成效

薪酬附註：管理層薪酬目前並未與氣候相關考量掛鉤。隨著轉型計劃的發展，氣候韌性督導委員會將對此持續審視。

氣候韌性督導委員會亦負責監督符合《IFRS S2》要求的披露事宜（包括與財務報表的銜接性），審查資源、培訓、政策及舉報安排，並考慮外部驗證的需要。

於本年度，管理層薪酬並未正式與氣候相關考量掛鉤。隨著轉型計劃的進一步制定，氣候韌性督導委員會將對此持續檢視。

現階段識別及評估氣候相關風險的流程主要依賴定性評估、監管趨勢前瞻、內部持份者參與及特設的外部顧問意見；氣候相關機遇亦同樣以定性方式予以考慮。目前尚未正式制定專門針對氣候的評估方法。

隨著相關能力的提升，本集團將披露以下內容：所使用的輸入數據及參數；情景分析是否及如何為識別氣候相關風險和機遇提供依據；如何評估影響的性質、可能性及幅度；氣候相關風險相對於其他風險是否及如何被優先排序；氣候相關風險的監察方式；相關流程與上一財政年度相比是否及如何變更、針對機遇的相應流程，以及該等流程在多大程度上（及如何）整合至本集團的整體風險管理流程並為其提供依據。



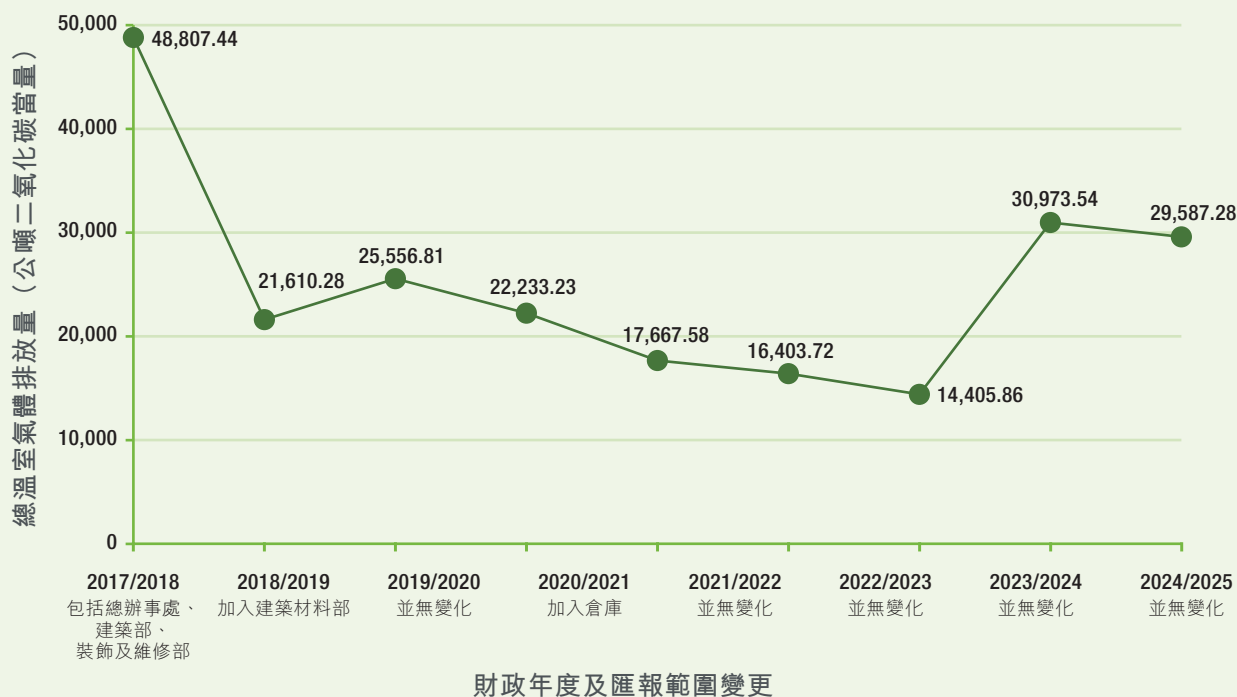
氣候指標與目標

溫室氣體排放

興勝創建監察範圍一、二及部分範圍三排放，並明白價值鏈活動乃我們碳足跡的主要來源。為提升透明度，本集團正評估披露更多範圍三類別的可能性。我們透過精簡物流、節能技術及盡量減廢，於所有營運中優先考慮減排。為確保數據完整性，我們的溫室氣體數據已由香港認證服務國際有限公司進行獨立驗證，足證其可持續營運兼具高透明度及商業穩健性。

	2023/2024	2024/2025	2025/2026
直接溫室氣體排放(範圍一)	530.59 公噸二氧化碳當量	735.31 公噸二氧化碳當量	153.18 公噸二氧化碳當量
能源間接溫室氣體排放 (範圍二)	636.96 公噸二氧化碳當量	604.59 公噸二氧化碳當量	930.97 公噸二氧化碳當量
其他間接溫室氣體排放 (範圍三)	13,238.31 公噸二氧化碳當量	29,633.64 公噸二氧化碳當量	28,503.13 公噸二氧化碳當量
總溫室氣體排放量 (範圍一、二及三) ²	14,405.86 公噸二氧化碳當量	30,973.54 公噸二氧化碳當量	29,587.28 公噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度 ²	10.97 公噸二氧化碳當量/ 百萬港元收入	16.13 公噸二氧化碳當量/ 百萬港元收入	18.55 公噸二氧化碳當量/ 百萬港元收入

自2017/2018年度起之總溫室氣體排放量²



其他跨行業指標

在編製本報告的氣候相關披露時，本集團已在無需付出不必要成本或努力的情況下，使用截至報告日期可獲得的所有合理且具依據的資訊。在此基礎上，本年度暫無法對以下指標進行量化披露。有關指標所面臨的共同營運限制包括：尚未正式採用針對氣候脆弱性及一致性的內部分類標準與門檻；氣候相關的收入、合約、資產及資本開支數據標籤尚未納入本集團的項目、企業資源規劃（ERP）、機械、資本審批及會計系統；地理編碼的資產位置數據及獲授權的氣候災害數據集尚未達到災害測繪所需的精細度；以及情景假設及碳定價路徑仍處於校準階段。

於本年度編製有依據的量化估算，可能需要進行系統重新配置、潛在的第三方數據採購，以及對項目記錄進行追溯性的人工審閱，董事會認為，相較於所得估算數據的可靠性，這將帶來不必要的成本與努力。本集團對風險暴露的定性理解，亦主要參考其項目投標書（當中已日益融入氣候相關考量及綠色建築承諾等）及項目保險安排（例如保險公司透過承保範圍、增加保費等方式對地盤層面的自然災害及天氣相關風險暴露所作出的評估）。下文提供了摘錄自本報告前文所載的氣候相關風險與機遇所制定的各項指標定性資訊。

² 本年度，部分範圍三排放數據及相關強度指標已因應計算方法優化而作出重列。詳情請參閱本報告附錄章節中的「關鍵績效指標」。

受轉型風險影響的資產及業務活動

根據本報告所識別的政策、法律、技術及市場轉型風險，被視為風險暴露最大的資產及活動類別包括：

- NRMM及臨時地盤供電設備
- 碳密集物料輸入（水泥、結構鋼材、瀝青）
- 受制於隱含碳上限、綠建環評／LEED認證及能源規範要求、以及環境保護署廢物收費的項目
- 將減碳資格納入客戶預先資格審查的投標項目管道

投標文件中逐漸融入的氣候相關考量乃有關活動類別的佐證。

受物理風險影響的資產及業務活動

根據本報告所識別的急性及慢性物理風險，被視為風險暴露最大的資產及活動類別包括：

- 臨時工程、圍板、棚架、爬升式防護網、模板系統及塔式／移動式起重機（颱風及強風）
- 斜坡、路堤及黏性土壤上的臨時工程（山泥傾瀉及膨脹收縮風險）
- 戶外工作前線及混凝土澆築（急性高溫及空氣質素事件）
- 地盤辦公室、工人休息設施及現場物流（長期製冷需求及營運持續性）

上述類別與本集團項目保險安排中所反映的自然災害及天氣相關風險暴露一致。

與氣候相關機遇一致的資產及業務活動

根據本報告所識別的氣候相關機遇，被視為一致性最高的活動類別包括：

- MiC、MiMEP、DiMA的交付模式
- 透過BIM、CDE、IoT、分錶計量、遠端資訊處理及AI監控進行數碼化轉型
- 電氣化NRMM及低碳臨時地盤供電；獲得綠色認證的建築工程（綠建環評、LEED）

針對客戶減碳要求而部署的投標定位，該等要求在本集團投標項目中的普遍程度，氣候契合型活動的集中領域提供了前瞻性指標。

用於應對氣候相關風險與機遇的資本開支、融資及投資

目前應對本報告所識別的氣候相關風險與機遇的資源，主要透過嵌入項目預算、地盤安全及環境管理系統，以及中央可持續發展及企業社會責任計劃中的營運開支進行配置。氣候相關方面的資本開支（如設備升級、節能地盤設置、排水及防洪工程）已作為整體營運及資產更換計劃的一部分進行，目前尚未在本集團的資本審批或項目會計系統中作為獨立的氣候相關投入進行單獨追蹤。項目層面的氣候相關開支亦受到投標考量，以及以項目為基礎與相應保險公司建議所影響，惟該等投入目前並未為氣候報告目的而集中匯總。追溯重建此類資訊將需要對多個實體及項目的個別資本開支申請及相關發票進行人工審閱，董事會認為，相較於所得估算數據的可靠性，這將帶來不必要的成本與努力。

本集團將於每個報告日期重新評估是否已可在無需付出不必要成本或努力的情況下獲得合理且具依據的資訊。

行業指標

本集團尚未根據《IFRS S2行業披露指南》完成對適用行業指標的評估，並正探討如何識別、衡量及披露相關指標，包括編製基礎、所應用的計算方法及任何限制。

氣候相關目標

本集團先前已制定與排放及能源相關的目標，其詳情已於本報告「策略」章節中披露。本集團正探討在過往採用的計算方法基礎上修訂該等氣候相關目標的路徑，並逐步整合至情景分析。

對於每項現有或經修訂的目標，本集團計劃披露所使用的指標、目標之目的、範圍及時間框架、基準期、任何里程碑或中期目標、屬絕對目標或強度目標、最新的國際氣候協定如何為其提供依據、是否已獲第三方驗證、如何進行檢討及監察，以及所作出的任何修訂及其原因。對於任何溫室氣體排放目標，本集團亦計劃披露所涵蓋的溫室氣體及範圍、屬總排放目標或淨排放目標、是否採用行業減碳方法，以及任何計劃使用的碳信用。

有關績效的可量化及定性資訊、績效的趨勢或變化，以及對目標的任何修訂，將於每個報告週期中披露。隨著本集團的指標及目標框架日趨成熟，我們將加強披露有關指標的計算方法、該等方法的任何限制、所作出的重大假設，以及相關數據的來源。

本集團始終致力於持續提升其氣候相關披露，將逐步使其報告與香港交易所所採納的《ISSB準則》保持一致，充分利用現有的過渡性寬免，逐步在數據系統、內部能力、外部顧問支持及核證準備方面投入資源，務求為投資者及其他主要用戶提供具關聯性、完整、中立、準確、具可比性、可驗證且適時的資訊。本集團在《ISSB準則》實施藍圖方面的進展，包括管治、策略、風險管理，以及指標及目標的任何重大變化，將於每個年度報告週期進行匯報。



重點領域

能源推動變革

能源驅動建築的每一個階段，從地盤機械與設備、辦公室，以至物流及物料供應鏈。毫無疑問，每個環節都涉及有形及無形的成本。隨着全球能源格局經歷根本性轉變，興勝創建正採取前瞻性方針以管理其能源來源及使用，集中推行更智慧的消耗、提升營運績效，並在可行情況下逐步採用低碳替代方案。對興勝創建而言，負責任的能源管理不僅是為了減少環境足跡及助力長遠淨零排放，更為確保營運在瞬息萬變的全球氣候環境中，依然保持高效率、有效、具競爭力及韌性。



能源

策略性能源優化推動興勝創建邁向淨零軌跡。通過分析消耗數據，本集團識別出績效差距，並轉向使用生物柴油及可再生能源等低碳替代方案，以符合全球減碳目標。我們透過高效能暖通空調（HVAC）系統、智能建築控制系統、電池充電及先進照明技術，進一步深化營運效益。上述舉措將資源節約方針貫穿整個業務組合，營造出具氣候韌性的建築環境。為保持問責性，建築部每年接受獨立審核，確保高耗能機械設備受到監控並提升至最高效率。

	2023/2024	2024/2025	2025/2026
總能源耗量	3,532.37 兆瓦時	4,278.70 兆瓦時	2,673.12 兆瓦時
能源耗量密度	2,689.28 千瓦時／ 百萬港元收入	2,227.68 千瓦時／ 百萬港元收入	1,676.04 千瓦時／ 百萬港元收入
耗電量			
總辦事處	435,187.71 千瓦時	440,856.41 千瓦時	414,411.25 千瓦時
建築部（地盤）	988,316.00 千瓦時	859,080.47 千瓦時	1,654,366.00 千瓦時
裝飾及維修部（地盤）	5,309.00 千瓦時	24,028.00 千瓦時	0.00 千瓦時
總耗電量	1,428,812.71 千瓦時	1,323,964.88 千瓦時	2,068,777.25 千瓦時
燃料耗量			
總辦事處	65,887.26 升	66,487.44 升	43,340.31 升
建築部（地盤）	134,053.00 升	212,421.00 升	14,502.00 升
裝飾及維修部（地盤）	0.00 升	0.00 升	0.00 升
總燃料耗量	199,940.26 升	278,908.44 升	57,842.31 升
可持續燃料耗量			
B5生物柴油百分比	18.32%	15.63%	15.27%

循環性

本集團將循環原則融入業務模式，以延長資源壽命取代線性消耗，從而加速邁向淨零排放的進程。為應對建造業對物料的龐大需求，興勝創建著力從設計階段源頭減廢，並延長物料在生命週期的效用。該等行動優化資源產出並將對生態的影響減至最低，確保本集團在日益收緊的全球法規及不斷變化的環境標準中保持前瞻主動。

廢物

興勝創建透過源頭減廢及擴大回收力度，推動建造業的循環性。地盤物料分類確保合法合規，並減少對原生資源的依賴。為整合新技術，企業社會責任及可持續發展委員會與環保企業合作，倡導領先的循環措施。配合企業的廢物監控及員工培訓，此等努力進一步鞏固興勝創建的資源效益績效。

無害廢物產量

	2023/2024	2024/2025	2025/2026
總辦事處一般廢物	5.39 公噸	6.89 公噸	7.49 公噸
建築部(地盤)	21,294.74 公噸	17,253.28 公噸	6,852.80 公噸
裝飾及維修部(地盤)	4,934.83 公噸	3,338.00 公噸	0.00 公噸
總無害廢物產量	26,234.96 公噸	20,598.17 公噸	6,860.29 公噸
送往填料庫與分類設施之建築廢物百分比	82.60%	85.62%	81.17%

有害廢物

興勝創建對有害廢物管理中固有的健康、安全及環境風險保持前瞻管理方針。所有有害物料均由持牌專業機構處理，確保受嚴謹監督及完全符合法規要求。此系統性方法有效降低潛在危害，保障本地社區及自然環境免受工業副產品的影響。

有害廢物產量

化學廢物	0 公斤
打印機墨盒及碳粉盒	185 件

回收

回收是興勝創建循環經濟策略的基石。通過加強所有地盤的廢物管理，並將完善的規程整合至環境政策中，本集團成功克服當前的技術限制，並落實最佳營運實踐。為培養綠色文化，興勝創建透過具針對性的培訓及內部溝通讓員工參與其中。除了這些內部舉措，我們更結合社交媒體與公眾推廣活動，以鼓勵整個行業及大眾攜手參與資源回收。這些舉措相輔相成，共同培育出具備環保意識的團隊，全力推動本集團的長遠可持續發展目標。

可回收物收集量

	2023/2024	2024/2025	2025/2026
可回收廢紙	4.46 公噸	3.96 公噸	7.27 公噸
可回收金屬	341.25 公噸	699.84 公噸	127.80 公噸
可回收混凝土	246.26 公噸	43.34 公噸	76.32 公噸

所採取的回收措施

總辦事處	建築地盤
 鋁罐和塑膠瓶回收  回收紙張重用	 三色回收箱  紙板回收  混凝土回收  鋼材回收

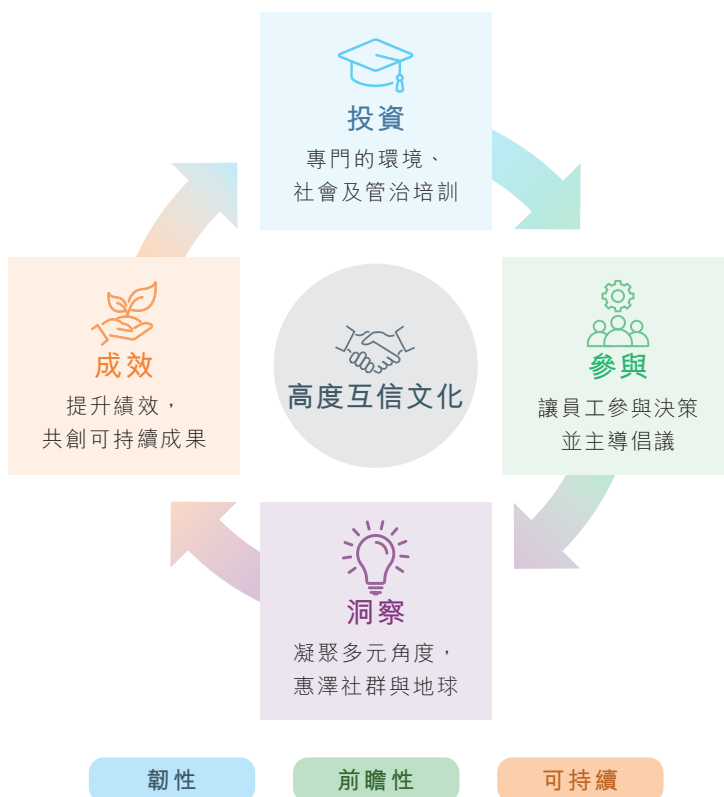
可持續發展參與者：員工

員工不僅是興勝創建成功背後的關鍵力量，更是推動本集團向前邁進的主要建築師。透過整合多元化的技能組合與觀點，我們確保本集團在充滿波動、不確定性、複雜性且模糊性（VUCA）的全球與本地環境中，尤其是在瞬息萬變的行業中，仍然保持韌性和遠見。

我們的員工理念

員工推動進步

企業的成功與員工的成就感相輔相成



以包容模式提升績效，鞏固致力於可持續未來的企業文化

企業的成功與員工的成就感相輔相成。興勝創建營造具高度信任的環境，期望並鼓勵員工主導各項倡議，亦深信員工的積極參與乃實現可持續發展目標的關鍵。為推動環境、社會及管治進程，我們優先關注持續專業發展與身心福祉。透過投資於專門培訓並讓員工參與策劃及決策，我們得以集思廣益，造福社區與地球。此包容模式不僅提升我們的營運績效，更進一步鞏固企業文化，致力為我們的業務及更廣闊的世界開創可持續的未來。

僱傭

主要員工數據

		男性	女性
本集團僱員總數³			
員工總人數		387	
按性別劃分(及百分比)		280 (72.35%)	107 (27.65%)
按僱傭類型劃分 (及百分比)	全職	374 (96.64%)	
	兼職	13 (3.36%)	
按工作職級與性別劃分	董事	12	0
	高級經理	14	2
	經理	21	7
	助理經理或以下	217	74
	工人及合約技術助理	16	24
按年齡與性別劃分	25歲或以下	10	1
	26 - 35歲	65	30
	36 - 45歲	76	26
	46 - 55歲	79	29
	56 - 65歲	46	20
	66歲或以上	4	1
自然流失率⁴			
按年齡與性別劃分	25歲或以下	64.29%	100.00%
	26 - 35歲	36.84%	28.57%
	36 - 45歲	35.96%	27.45%
	46 - 55歲	44.32%	13.33%
	56 - 65歲	55.65%	13.64%
	66歲或以上	0.00%	0.00%
按業務部門劃分	 集團	37.56%	
	 建築部	16.15%	
	 裝飾及維修部	5.19%	
	 建築材料部	153.03%	
育嬰假		4 於280名合資格 男性僱員中， 4人領取了侍產假	3 於107名合資格 女性僱員中， 3人領取了產假
復職率		100.00%	100.00%

³ 員工指與本集團或其附屬公司有直接僱傭關係的人員。本集團的僱員總數涵蓋於所有營運僱用之員工，包括建築部、裝飾及維修部、建築材料部、物業投資部、物業發展部、物業代理及管理部，以及健康產品部。分判商僱用的工人並非本集團員工，因此不納入本集團的人力資源資料記錄系統，且不受本集團主動管控。本集團全部僱員均於香港工作。員工數目所指的乃截至2026年3月31日的人員編制數目。

⁴ 自然流失率反映自願離職員工人數。

福利

興勝創建提供具市場競爭力的福利待遇，旨在吸引青年才俊及核心人才，並全面保障員工福祉。這套廣泛的福利組合涵蓋保障型保險、健康檢查、酌情性花紅、退休保障及家庭友善假期。本年度，本集團繼續為地盤員工提供開創性的五天工作周。這項行業領先的舉措彰顯了我們致力促進工作與生活平衡，並推動建造業勞工實踐現代化的決心。我們持續微調福利，以符合員工日益轉變的需求及就業市場的發展趨勢。

職業健康與安全

安全與健康是興勝創建營運理念的基石，其不僅超越簡單的法規要求，更成為本集團的核心價值。持份者近期的反饋亦將此確認為本集團首要重大議題，肯定我們致力樹立卓越行業基準的決心。我們嚴格執行全面的安全規範，為員工、分判商及社區提供保障，並在獲得經認證的ISO 45001:2018的框架下進行所有管理，確保各個項目絕對一致。

透過傳統的嚴謹作風與技術進步相互結合，本集團致力持續改善工作環境。在定期執行嚴格安全培訓及地盤審核的同時，我們整合專門技術以消除營運危害。使用電池驅動的運輸機械人及遙控起重系統是我們以更安全、更有效率的替代方案取代人手操作風險的最佳實例。該等前瞻性的投入不僅鞏固興勝創建卓越的商譽，亦確保為所有項目參與者提供安全的環境。



本集團裝飾及維修部董事於建造業議會主辦的「安全智慧工地系統應用於裝飾及維修項目分享會」上分享安全實務。

安全績效

興勝創建對於工作場所一向恪守嚴格標準，確保在所有營運中將地盤安全置於重中之重。通過不斷強化風險緩解策略，我們確保防護措施能靈活應對新挑戰，並超越行業要求。我們的目標不止於保障——我們旨在樹立安全典範，同時將員工福祉置於策略核心。該等舉措進一步鞏固我們作為行業先驅的商譽，致力在每個項目階段營造負責任且安全的環境。

因工受傷數字⁵

	每千人意外率	因工傷而損失的工作天數 ⁶
建築部	20.24	4,492
裝飾及維修部	0.00	142
建築材料部	0.00	0
過往七年因工亡故宗數	0	

保障員工健康

興勝創建將身體復原、心理韌性及家庭福祉整合至企業文化中，全面鞏固全人策略，以構建健康且給予支持的工作場所。作為企業架構與業務營運的一部分，董事會全然負責該等環境、社會及管治措施，以確保長期可持續發展，並為持份者創造附加價值。

為促進身體健康並緩解因久坐或久站工作所帶來的勞損，本集團參與了香港中華基督教青年會「H-Care健康友善計劃」之Stick Mobility全方位筋膜放鬆棍®體驗，利用專門的伸展運動讓辦公室員工釋放筋膜張力並恢復靈活度。此外，本集團融入「寓體育於娛樂」概念，邀請員工及家屬參與由

建造業議會主辦的「建造業電競家庭體驗日」，將科技與體育共治一爐，在增強家庭凝聚力與團隊精神的同時，展現企業家庭責任。

本集團深明心理健康的重要性，故參與香港青年協會之「同傾同行·職時傾」計劃，為員工提供專業心理健康支援並建立心理韌性，以營造更具包容性的團隊環境。

該等努力彰顯本集團矢志持續監察、落實與評估其環境、社會及管治策略觀點的承諾，從而為員工帶來最大的可持續裨益。透過該等針對性的健康舉措回應廣泛持份者所關注的議題，興勝創建繼續深化對員工可持續成長的承諾。



員工參與動態Stick Mobility伸展體驗，藉以提升身體活動能力與協調性。



參加者沉浸於互動電競挑戰中。

⁵ 我們按《僱員補償條例》(第282章)須報告之工傷定義「因工受傷」，即導致喪失工作能力逾三天。

⁶ 部分損失的工作天數由2024/2025年度之工傷個案導致。

個案分享

提升防火韌性與營運安全

鑑於2025年11月大埔宏福苑發生災難性的五級大火——為香港歷史上最嚴重的工業與住宅災難之一，興勝創建已全面升級其防火規範，以保障員工及周邊社區的安全。本集團深明建築相關的火災風險可能帶來毀滅性的外部後果，因此超越了基本合規要求，實施嚴格且具備多重防禦的消防安全策略，全面涵蓋物料完整性、地盤內務管理及應急準備。

該策略的首要重點在於驗證物料安全，以防止火勢迅速垂直蔓延。我們對密目式安全立網進行了專門的阻燃測試，該物料為一種在維修或建築過程中經常導致外部火勢蔓延的關鍵元件。透過聘請獨立第三方測試實驗室進行檢查及技術評估，本集團確保其各個地盤所採用的物料均符合嚴格的耐火標準。此項積極驗證是至關重要的安全保障，確保地盤的臨時結構不會成為助燃來源，從而保護項目工程的結構完整性及鄰近居民的安全。

興勝創建嚴格配合勞工處、屋宇署及建造業議會的安全指引，透過向所有分判商發出正式的地盤通告，將全面的管治框架制度化。該框架強制執行高標準的地盤整潔及良好工地管理，以消除潛在的起火源頭。該等措施的核心在於全面實行零容忍的地盤禁煙政策，並強制每日清理棚架及工作平台上的可燃廢物。此外，本集團已規範使用具自動關閉功能的金屬容器來儲存易燃物質，並對可燃物料與熱工序之間強制設立嚴格的緩衝區。



在地盤入口設有防火資訊區。



於地盤入口設置煙盒收集處，以減少火警隱患並營造無煙工作場所。



在地盤範圍內安裝煙霧感應器。

為確保該等政策轉化為實際營運，興勝創建透過針對性培訓與實地演練來加強其安全文化。本集團於本年度開展了專門的安全培訓，以提升工人對火災風險及有效使用消防設備的意識。與此同時，本集團亦進行了全面的應急演練評估，在模擬壓力下測試逃生路線及疏散程序的成效。透過

該等綜合措施，與勝創建恪守提供安全工作環境的己任，重申其為社區構建具氣候韌性且無危害建築環境的承諾。

體察到此重大悲劇所帶來的心理衝擊，本集團優先關注員工的心理健康。人力資源組邀請員工參與由GUM舉辦的「創傷事件後危機管理：為自己及團隊建立韌性」網絡研討會。該講座由專業心理學家主持，協助員工識別壓力反應並掌握自我關顧的技巧。透過將情緒支援與實體安全相結合，我們致力構建更強大、更健康且更具可持續性的員工團隊。

多元、平等與包容

推動多元、平等及包容文化乃興勝創建持續成功不可或缺的部分。本集團致力打破傳統行業規範，嚴格執行反歧視政策，並營造不分性別、種族、年齡或殘疾的包容工作場所。於2025年6月推出的《興勝創建員工多元化政策》，連同我們行之已久的人力資本管理政策，均體現我們確保本集團內部平等，並培育包容、尊重及互助工作環境的承諾。



興勝創建代表出席「W.I.S.E.青年實習計劃2025」典禮，與少數族裔實習生共享計劃豐碩成果。

作為由平等機會委員會推出之《種族多元共融僱主約章》簽署方，本集團繼續致力促進職場種族多元。本集團深明少數族裔是建造業一個龐大且不斷擴展的人才庫，因此積極運用自身專業技能，以支持少數族裔青年成長及職業探索。興勝創建參與由循道愛華村服務中心社會福利部主辦的「W.I.S.E.青年實習計劃2025」，藉以促進員工參與。我們為兩名少數族裔實習生提供為期三天的實習計劃，內容涵蓋行政職務，以及香港科學園及The Mercer項目的實地考察。該舉措不僅促進文化交流及早期職業探索，更直接推進本集團為多元化持份者創造長期價值的目標。

**本年度涉及本地主要歧視法例的
相關舉報⁷**

0

⁷ 包括《性別歧視條例》(第480章)、《殘疾歧視條例》(第487章)、《家庭崗位歧視條例》(第527章)及《種族歧視條例》(第602章)。

童工及強迫勞工

興勝創建對童工及強迫勞工採取零容忍態度，確保人權整合至我們的營運及供應鏈的架構中。作為建造業界負責任的翹楚，本集團嚴格遵守《僱傭條例》(第57章)、《僱用兒童規例》(第57章第73條)，以及所有相關的本地及國際道德標準，確保營運實踐全面合規。儘管香港的相關風險偏低，我們仍透過整個專業網絡內嚴謹的監督及預防體系，倡導高水平的勞工準則。於本年度，本集團並無錄得任何涉及違反勞工法例的事件或法律訴訟。該成果印證我們內部監控的成效，亦凸顯興勝創建積極在業務生態系統中捍衛每個人的尊嚴。

人才培育

興勝創建力求卓越，以員工的持續成長及發展為核心。透過優先考慮人才發展，本集團積極培育穩健的繼任管道，提升吸引及留任頂尖專業人才的能力。每年，人力資源組會根據用戶需求分析，設計策略性培訓計劃，確保資源投入至需求最高且最具影響力的範疇。

為應對不斷演變的行業需求，本集團提供涵蓋線上、混合及面授的靈活學習生態系統。在所有培訓中，我們高度重視環境、社會及管治的教育，以建立應對可持續發展挑戰所需的內部能力。透過嚴謹的績效管理系統，當中包括年度評估及正式績效評核，為我們追求卓越的人才發展提供支持。綜合而言，該等舉措確保興勝創建具備充分條件去培育高質素人才，推動長遠成功。



技術課程

- BIM
- MiC
- 安全
- 環境
- 技術操作



其他課程

- 誠信管理及反貪腐
- 人力資源管理
- 可持續發展
- 軟技能
- 行業或營運相關法規



培訓

員工受訓概覽⁸

		男性	女性
受訓時數			
總時數		2,625.35小時	
按性別劃分		2,078.10小時	547.25小時
受訓員工人數			
總人數(及百分比 ⁹)		326 (80.49%)	
按性別劃分 ¹⁰		241	85
按工作職級與性別劃分	董事	10	0
	高級經理	11	1
	經理	21	6
	助理經理或以下	198	76
	工人及合約技術助理	1	2
每名員工平均受訓時數¹¹			
時數		6.48小時	
按工作職級與性別劃分 ¹⁰	董事	10.23小時	0.00小時
	高級經理	3.57小時	0.50小時
	經理	12.60小時	17.39小時
	助理經理或以下	7.17小時	5.28小時
	工人及合約技術助理	0.78小時	0.28小時

績效管理

已進行的績效評估¹²

		男性	女性
已進行的績效評估比率			
總比率		90.44%	
按性別劃分		95.00%	78.50%
按工作職級劃分	董事	100.00%	
	高級經理	100.00%	
	經理	100.00%	
	助理經理或以下	98.28%	

⁸ 培訓相關數據及所採用之計算方法乃基於截至2025年12月31日之記錄，並與本集團人力資源數據記錄系統一致。

⁹ 受訓員工百分比：受訓員工人數／2025年底員工總數(405)×100%。

¹⁰ 有關相關類別受訓員工人數及相關類別每名員工平均受訓時數之詳情，請參閱本報告附錄章節之「關鍵績效指標」。

¹¹ 每名員工平均受訓時數：總受訓時數／2025年底員工總數(405)。

¹² 工人及合約技術助理並不進行績效評估；然而，因員工總數亦包含此類職位，故其仍被納入性別計算之中。

興勝創建青年專業委員會(「青委會」)

青委會成立於2018年，是一個為畢業生工程師及30歲以下年輕同事而設的協作平台，旨在促進職業發展及社區參與。透過體驗式學習及社區投資計劃，成員在培養領導能力、團隊合作及溝通技巧等必要競爭力的同時，也推動社會影響力。有關青委會本年度的活動詳情，請參閱本報告營運以外章節的「社區」部分。

員工溝通與敬業度

培養具韌性的僱傭關係是興勝創建營運成功的基石。我們的持份者深明其重要性，一如既往將薪酬、福利及員工敬業度列為關鍵重大議題。本集團於各組織架構層面優先推動透明對話及積極參與，以促進僱傭關係。持續的互動交流使我們能夠將企業策略與員工的需求及抱負契合。透過聆聽員工的意見並付諸行動，我們得以提升團隊士氣，並維繫互信及具共同目標的職場文化。

興勝創建透過表彰員工成就，並確保該資訊在本集團內清晰流通，積極營造具成就感的工作環境。我們利用《員工體驗問卷調查》提供規範的渠道，讓員工向高級管理層直接反映意見，亦同時透過員工通訊定期發佈企業最新動態。特別值得一提的是，我們的員工通訊中設有青年專欄，以開放形式進行訪談，讓年輕員工分享他們對工作的看法及個人生活軼事。此舉讓管理層在嚴謹的日常營運外，與年輕一代建立聯繫。該等舉措不僅賦能年輕員工貢獻創新且具建設性的想法，同時亦為管理層提供直接了解他們期望與抱負的渠道。

在佳節來臨前夕，興勝創建於午膳時段舉辦的「花映聖誕工作坊」，成功提升員工的職場福祉。該活動在聖誕節前為員工提供了具意義的心靈喘息空間，有助緩解壓力、發揮藝術創意並促進同事之間的交流。透過利用保鮮花製作耐用的手機座，積極營造健康、平衡且協作的工作環境。



員工享受輕鬆的花藝製作。

從該等交流中獲得的真知灼見對於完善我們的多項人才策略至關重要。為表彰本集團在構建支持與活力兼備的職場氛圍所作出的持續努力，本集團於2026年再次榮獲「開心企業10+」標誌，彰顯我們深耕職場文化逾十年的卓越成就。

催化可持續變革

管治架構

興勝創建對可持續發展抱持堅定不移的承諾，將環境、社會及管治監督整合至我們業務框架的核心。透過嚴謹的策略及具結構的管理，本集團確保每一項企業行動均反映我們的核心價值，並履行企業社會責任。藉由持續推進可持續發展舉措，本集團將可持續發展制定為所有部門的指導原則。此系統性方針鞏固我們為持份者創造長遠價值的目標，確保我們的長期發展軌跡在道德與環境層面上均保持穩健。



董事會參與

董事會對監督環境、社會及管治及可持續發展相關風險負有最終責任，並將具道德的可持續發展管治整合至本集團的企業架構及業務營運之中。董事會亦確保報告的透明度，讓持份者清晰了解相關風險及策略性舉措。於本年度，《董事會可持續發展聲明》已獲全面檢視，以重申興勝創建對可持續發展進程的承諾。此更新的聲明強調本集團透過加強環境、社會及管治框架的清晰度及連貫性，致力持續改進，確保其切合持份者的期望。

企業社會責任及可持續發展委員會

企業社會責任及可持續發展委員會成立於2013年，是董事會轄下的專門授權組織。該委員會向董事總經理匯報工作，並由一名董事擔任主席，成員包括主要業務部門及支援部門的領導層。此架構匯聚集體智慧，共同制定環境、社會及管治藍圖。該委員會每年召開三至四次會議，以制定框架、監督行動計劃及評估關鍵績效指標。這種具結構的監督確保可持續發展原則置於日常決策及項目執行的核心。透過配合監管要求，興勝創建創造長遠價值，並確保將環境、社會及管治考量視為長期發展的驅動力。

風險管理

本集團深明相關的環境、社會及管治風險有可能對重要持份者產生影響，故對此給予高度關注。有鑑於此，本集團保持高度警惕及密切留意該等風險，並投入所需資源以有效監察及管理。在履行此責任時，風險管理委員會、審核委員會及其他營運單位提供了關鍵支援。透過定期檢視行之有效的風險管理及內部監控系統，本集團已確保其內部監控及監管風險管理實踐持續有效。

為進一步鞏固企業管治架構，本集團於上一財政年度已設立專責內部審計部。該部門由內部審計經理領導，負責對內部控制、風險管理流程及適用政策與法規的合規情況進行獨立審查。此外，本集團亦推出了《內部審計政策》，為審計程序、匯報規程及跟進行動提供清晰指引。

於本年度，本集團推出了額外措施以加強利益衝突管理。在內部審計部與人力資源組的協作下，現時所有參與投標程序的員工均須每年申報其與本集團客戶或供應商之間的任何親屬關係，而其他員工則按適用情況遵守相關規定。該等申報由內部審計部審查，以確保及時緩解潛在風險，維護我們公事往來的誠信操守。有關我們風險管理方法的詳情，請參閱本集團《2025/2026年報》。

反貪腐

建造業複雜的供應鏈、可觀的資金交易及龐大的勞動力，無形中增加貪腐及企圖貪腐的風險。於本年度，我們的持份者再次確認反貪腐為高度重大議題，故其仍是本集團的重中之重。我們深信良好商譽及長遠可持續成功乃建基於公平、誠實、值得信賴及透明的商業實踐之上。有鑑於此，興勝創建致力恪守最高的商業誠信與道德標準，對包括賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢在內的任何形式貪腐行為採取零容忍態度。

根據《防止賄賂條例》(第201章)，本集團已制定《商業道德指引》及《供應商道德紀律守則》，適用於本集團旗下所有公司。員工嚴禁向業務合作夥伴索取、接受或提供任何形式的非法利益、饋贈或款待，有關措施旨在防止實際及潛在利益衝突。供應商、分判商及其他業務合作夥伴同樣須遵守《供應商道德紀律守則》，以此作為與本集團合作的先決條件。董事會對監督本集團反貪腐框架負有最終責任，相關風險已整合至我們的企業風險管理

流程，並在有需要時向董事會報告以採取行動。為配合此框架，本集團的《舉報政策》為員工及外部持份者提供一個保密渠道，使其能本著誠信原則舉報任何涉嫌不當行為、瀆職或違規事件，而無懼遭受報復。所有舉報均會接受公平、公正的調查，並獲適時跟進。

所有新入職員工均須參加由廉政公署安排及／或提供的強制性培訓課程。此外，我們亦會定期為包括董事在內的高級員工安排強化培訓課程。此外，我們持續為員工提供反貪腐及誠信培訓，以增強本集團的道德意識。於2025年，本集團為包括十名董事在內的員工提供了反貪腐及誠信的入職或進修培訓課程，佔本集團董事總數的83.33%。本集團持續推動更多員工參與誠信相關的培訓，並維持此領域的全員教育方針。作為於本年度推出的嶄新人力資源舉措，本集團於2025年成功為長期服務員工舉辦年度誠信進修培訓，進一步鞏固興勝創建秉持誠信的企業文化。

反貪腐培訓概覽

受訓員工人數

總數(及百分比¹³)

284 (70.12%)

按工作職級劃分 (及百分比¹⁴)

董事

10 (83.33%)

高級經理

10 (62.50%)

經理

25 (86.21%)

助理經理或以下

238 (78.29%)

工人及合約技術助理

1 (2.27%)

¹³ 接受反貪腐培訓的員工百分比：接受反貪腐培訓的員工人數／2025年底的員工總數(405人)×100%。

¹⁴ 相關類別受訓員工百分比：指定類別中受訓員工人數／2025年底指定類別中的員工人數×100%。

於本年度，本集團旗下建築材料附屬公司一名員工涉及一宗與過往年度有關的已審結貪腐法律案件，而該名員工已於2025年底宣判前辭職。本集團本身並非該等訴訟程序的當事方，亦未被處以任何罰款、處罰或監管制裁。除該案外，本集團於本年度並不知悉有任何涉及本集團或其員工的其他已審結貪腐法律案件，亦無發現任何嚴重違反相關反貪腐法律法規的事宜。

本集團高度重視商業誠信，絕無妥協空間。儘管涉事為單一個別員工的行為，且違反了本集團既定的《商業道德指引》及政策，董事會及高級管理層已對本集團的反貪腐框架進行深入檢視，並已推出一系列強化措施（詳見下文），以進一步加強本集團的零容忍立場。



內部審計

於2025年1月，本集團成立了專責內部審計部，以加強對其風險管理及內部控制框架的獨立監督。內部審計部在風險管理委員會轄下運作，並直接向董事會匯報，負責對業務流程進行必要且定期的全面審查，並對零用現金、費用報銷及採購交易等較高風險範疇進行突擊抽查。內部審計部與會計部及人力資源組緊密合作，將協助推動本集團涵蓋風險識別、預防、消除及控制的風險管理流程。



管理層及領導層

本集團透過內部溝通重申同樣適用於董事及高級管理層的零容忍立場，鞏固高層定調。所有合資格員工均須強制參加由建造業議會及廉政公署合辦的反貪腐培訓。本集團之《舉報政策》持續提供安全及匿名的舉報渠道，以保障舉報人士免遭報復。



人力資源

所有員工均須在適用情況下提交年度利益衝突申報，完成強制性反貪腐培訓，並嚴格遵守本集團有關饋贈及款待政策中所規定的清晰金額上限。



採購及供應鏈

本集團實施供應商輪換制度，以避免建立過於緊密的長期合作關係；同時進行市場基準比較，以識別定價異常情況；並透過更新的《供應商道德紀律守則》要求所有業務合作夥伴遵循與我們員工同等標準的誠信規範。



企業社會責任及傳訊

本集團已簽署來自建造業議會、廉政公署及香港中華廠商聯合會等機構頒發且獲行業認可的誠信約章，以正式向公眾承諾恪守商業道德，並透過規範員工的專業行為守則，培養廉潔誠信的企業文化。

本集團將持續監察此等舉措的成效，並適時調整我們的反貪腐框架以應對新興風險，堅定不移地將誠信、問責及透明度深植於我們業務營運的各個環節。

反競爭行為

興勝創建禁止在所有招標、分判及採購活動中作出反競爭行為。透過確保符合《競爭條例》(第619章)，本集團優先考慮公平與誠信，以構建具韌性的價值鏈。於本年度，本集團並無錄得任何涉及濫用市場權力的懷疑或舉報事件。此反映我們在整個供應鏈中的嚴格監控及對恪守商業道德標準的堅持。

環境合規

於本年度，本集團遵守所有關空氣及水質，以及一般及化學廢物管理的適用環境法律法規。這份對環境管理的承諾，推動我們持續努力減低對周邊社區的任何不良影響。於本年度，某一建築地盤涉及一宗環境違規事件，因地盤管理未臻完善而被發現蚊蟲及蛹。對此，興勝創建立即檢討並加強地盤維護規程，防止再次發生。我們持續改進環保實踐，確保每個項目地盤均嚴格符合行業的最高生態標準。

知識產權

保障數據私隱及尊重知識產權是興勝創建的基本責任。員工必須遵循《僱員手冊》及《供應商道德紀律守則》保護知識產權資產，以確保完全符合法定要求。在日常營運中，資訊科技部及員工在軟件與硬件授權方面均遵循嚴格的守則。我們透過內部工作流程支持員工嚴格遵守《版權條例》(第528章)，以捍衛專有權，並在所有部門中維護專業誠信。

品質管理及保證

我們對卓越的追求由一套正式的質量管理體系所驅動，該體系旨在滿足合約要求，並與 ISO 9001:2015 標準完全保持一致。為維持該等基準，每項影響品質的活動均經過周密規劃、監控及記錄。

我們的員工嚴格按照《綜合管理體系手冊》及標準運作程序中詳述的品質保證政策、流程及召回程序進行操作。此系統化框架確保整體的一致性及問責性，從而保證所有項目均能滿足客戶期望，並達到國際品質基準。

創新

開拓可持續的未來必需將現代技術與前瞻性策略無縫融合。為在建造業保持領先地位，我們堅持不懈地追求創新解決方案，以在整個項目生命週期中全力提升營運效率、完善地盤安全及環境管理。

透過利用先進儀器、精準規劃及積極減廢措施，我們在減少溫室氣體排放及生態足跡方面取得重大進展。該等努力對於實現長期可持續發展目標至關重要。致力將變革性工具與先進方法全面推廣至所有業務範疇，依然是我們確保企業展現韌性並持續增長的優先事項。



案例研究

油塘碧雲道項目

綠色建築新紀元： 推進立體預製應用 引領低碳工地變革

為配合香港房屋委員會的機械化施工策略藍圖，興勝建築於油塘碧雲道項目中實施了先進的結構解決方案。此舉措的核心在於整合VPK及VPB，將傳統的地盤作業轉化為高精度的工業流程。通過採用DfMA及MiC的理念，本集團成功轉型至更具可持續性及高效率的建築模式。

該項目的技術執行採用整體澆築技術，於工廠環境中連續澆築鋼筋骨架及混凝土，以形成無縫的六面結構單元。這種整合式方法讓防水層、室內飾面及電線導管得以在受控環境中預先安裝。通過將該等關鍵工序轉移至工廠進行，興勝建築顯著提升了建築物外殼的品質與耐用性，同時最大限度地減低了與地盤現場濕作業及人手操作相關的常見風險。

在寸土寸金的城市密集地盤中營運，為物流帶來了獨特的挑戰，特別是在運輸及吊運重型立體組件方面。為應對這些限制，興勝建築採用了專門的重型塔式起重機，並進行嚴密的地盤物流規劃，確保組件能在狹窄的工作空間內精準交付及安裝。此外，數碼化介面的應用確保了工廠預製的結構鋼筋與地盤現場連接點能夠符合嚴格的公差要求。這種系統性的協調對於維持營運完整性，以及確保高密度住宅發展項目的長期結構可靠性至關重要。



運送至地盤的VPK



VPK的內部裝潢

除技術精準度外，採用VPK及VPB技術亦是本集團實現環境及安全目標的主要驅動力。工廠預製大幅減少了建築廢物、噪音污染及粉塵排放，有助降低整體環境足跡。此外，通過將高風險活動轉移至工廠環境，本集團顯著提升了地盤安全表現。此案例研究充分展示興勝創建致力樹立建築卓越新基準的承諾，在提供優質房屋解決方案的同時，實現效率與長期社會及環境價值的和諧共生。

領先策略

營運足跡

應對建造業包括監管變更、土地限制及可持續發展要求等複雜挑戰，需要一套精密的影響管理方法。本集團深明業務活動會影響廣泛的生態系統及持份者，故採納了一套多元的全球數據標準，以提升報告的清晰度，確保匯報內容全面且可靠。此等接軌讓我們能更深入評估環境績效及更廣泛的組織影響，彰顯我們對全面問責的堅定承諾。

水資源

興勝創建高度重視水資源管理，以減少建築工程的環境足跡。儘管本地供水情況穩定，惟本集團仍整合廢水回收及雨水收集系統，將其應用於地盤降溫及清潔衛生。透過探索新技術以降低耗水量並善用水資源，本集團確保項目需求與長期保護這項重要資源保持一致。

耗水量	2023/2024	2024/2025	2025/2026
總辦事處	476.18立方米	518.25立方米	461.67立方米
建築部(地盤)	22,104.00立方米	18,187.91立方米	22,413.76立方米
裝飾及維修部(地盤)	5.00立方米	21.00立方米	0.00立方米
總耗水量	22,585.18立方米	18,727.16立方米	22,875.43立方米
耗水密度	17.19立方米／ 百萬港元收入	9.75立方米／ 百萬港元收入	14.34立方米／ 百萬港元收入

廢氣排放

本集團透過監測廢氣排放及分析車輛里程與燃料數據，持續關注環境管理。近期評估確認有關活動並未對環境造成重大影響。此外，車隊中所引入之電動車持續投入服務，以支持我們邁向更潔淨的運輸轉型。該等持續的努力體現我們在所有營運中實現長期排放控制的堅定承諾。

廢氣排放量

氮氧化物 (NO _x)	0.53公噸
硫氧化物 (SO _x)	0.0007公噸
顆粒物 (PM)	0.04公噸



物料

興勝創建透過嚴謹的管理，盡量減少消耗並加強回收，從而應對資源開採所造成的生態壓力。為善用物料使用，本集團利用ERP系統進行精準追蹤，防止過度採購。該等技術對於減廢、提高回收率及實現長期可持續發展目標至關重要。

物料使用量	2023/2024	2024/2025	2025/2026
鋼	4,396.72 公噸	11,263.05 公噸	9,819.71 公噸
混凝土	22,801.40 公噸	47,936.28 公噸	56,148.30 公噸
紙張	7.92 公噸	8.91 公噸	8.25 公噸

採購

興勝創建將供應鏈視為營運的重要一環，當中涵蓋分判商、物料供應商、顧問及服務提供者的多元化網絡。將可持續發展及環境、社會及管治原則整合至中仍是首要任務，以提升整個建築過程的透明度及效率。我們的採購及合作策略一貫以公平、成本效益及環境責任為原則。本集團透過採用ERP系統等數碼化解決方案，顯著加強監督力度，從而得以精準追蹤資源使用情況及供應商的資格。為確保達至最佳績效，我們定期對所有合作夥伴進行評估。展望未來，我們將繼續致力完善有關實務，進一步加強透明度，並在整條供應鏈中秉持卓越的營運標準。

供應鏈之環境、社會及管治風險管理



註冊問卷或
資格預審評估



《供應商道德
紀律守則》或指引



檢查或
工廠訪察



供應商或
分判商績效評估



探索更多
綠色採購措施



供應商數據

選用供應商總數(及本地百分比)	263 (98.48%)
註冊供應商總數(及本地百分比)	1,983 (99.75%)

已進行之供應商績效評估

建築部	141
裝飾及維修部	3
總數	144

環保採購

本集團將環境管理置於其採購及招標程序的核心。在實踐節約資源及循環經濟的承諾推動下，興勝創建將生態考量整合至所有採購活動中，並以「6R」－反思(Rethink)、拒絕(Refuse)、減少(Reduce)、重用(Reuse)、修復(Repair)及回收(Recycle)－為指導原則。

推出《綠色採購政策》是本年度的一個重要里程碑。該政策與聯合國SDGs12及13保持一致，全面落实我們對負責任消費及氣候行動的承諾。在企業社會責任及可持續發展委員會的監督下，本集團現已強制要求對供應商的環境績效進行嚴格評估，當中包括ISO 14001:2015認證，以及森林管理委員會(FSC)認證或可回收物料的使用。

我們已將嚴謹的環境準則納入招標文件中，確保所有合作夥伴均符合相關可持續發展價值觀。我們一如既往優先選擇持有認可資格(如ISO 14001:2015認證)或提供可回收及獲FSC認證物料的供應商。為具體推進綠色採購並滿足客戶的嚴格規格要求，本集團採用太陽反射指數具有至少82的預製混凝土屋頂瓦片，從而更有效地反射陽光，並降低與物料使用相關的碳足跡。此外，我們優先進行本地採購，減少運輸排放並支持地區經濟。

為深化該等實踐，員工持續接受環境最佳實踐培訓，確保在所有營運中維持可持續發展標準。本集團將繼續致力於優先選用環保物料，並維持穩健的管治，以推動持續改進。



營運以外

客戶

興勝創建將客戶的觀點置於其策略核心，系統性地運用持份者反饋，使項目成果與市場對綠色建築認證及節能基礎設施日益增長的需求保持一致。此等前瞻性的參與確保興勝創建保持敏銳，超越期望並加深品牌忠誠度。隨著市場驅動因素日益傾向生態完整性，本集團專注於工程創新解決方案，以支持香港轉型至具氣候韌性的未來。透過將可持續方法融入每個施工階段，本集團力求於樹立新基準，推動建築環境的減碳進程。



產品責任

興勝創建將客戶滿意度視為重要的績效指標，利用持份者反饋推動機構成長。嚴謹的監控系統負責評估服務質量，確保任何不合規情況均能立即得到調查及解決。透明的匯報架構將地盤管理層與項目團隊緊密相連，務求在整個交付過程中維持高度營運誠信。憑藉高度精準的質量管理，本集團於本年度內並無接獲任何客戶投訴，亦無發生與質量、健康或安全相關的項目召回事件。此等成果彰顯本集團穩健的質量管理框架。興勝創建將資源集中投放於技術卓越而非廣告宣傳，透過持續交付符合行業標準的安全且高質量建築解決方案，建立長期的信任。

客戶滿意度

深入了解客戶期望乃我們提供卓越服務的主要驅動力。透過持續的溝通及長期合作關係，我們的策略目標與合作夥伴不斷演變的需求保持一致。於本年度，客戶滿意度調查提供了關鍵反饋，促使服務交付及營運敏銳度得以持續精進。除追求卓越技術外，本集團亦專注於推動其客戶的可持續發展目標。藉著促進緊密協作，興勝創建得以在項目生命週期早期識別出整合環保實踐的機遇。這種以夥伴關係為導向的方針，鞏固雙方對環境管理的共同承諾，確立本集團在邁向具氣候韌性及創新建築環境的轉型中的領先地位。

客戶及數據私隱

本集團嚴格遵守《個人資料（私隱）條例》（第486章），確保所有客戶及合作夥伴資訊的保密性。本集團嚴禁未經授權的披露行為，違者將受到紀律處分。於本年度，興勝創建並無接獲任何與私隱相關的投訴，反映其穩健的數據治理及對資訊安全的承諾。



社區

興勝創建致力透過策略性的慈善捐贈及地區參與，履行企業社會責任並推動可持續社區發展。本集團深明企業的成功與所服務社群的福祉息息相關，故力求加強社區韌性，創造持久的社會影響。

在董事會的監督及本集團環境、社會及管治藍圖的指引下，我們優先推行惠及長者及青少年的措施。通過培養義工服務文化並進行針對性捐贈，興勝創建確保其營運能為環境及社區帶來實質價值。本集團將繼續全力以赴，透過多元化的社會參與及持續的支援計劃，造福其業務營運所在的社區。

社區項目及貢獻

家居維修服務月

興勝創建高度重視社區關懷，並為基層家庭提供適切支援。於2026年初，本集團與香港中華基督教青年會合作開展「家居維修服務月」，在觀塘區提供度身訂造的家居改善服務，以減低家居意外風險並提升居住舒適度。興勝創建企業義工隊充分發揮其專業技能，提供了定制的改善工程，重點修補天花及牆壁、填補裂縫，以及更換損壞的廚櫃及門鎖，從而為基層家庭營造更安全、妥善保養的居住空間。



興勝創建企業義工隊為受惠家庭提供家居改善支援。



這項服務帶來了實質的正面改變，受惠家庭深感滿意，生活質素亦得以提升。



興勝創建青年專業委員會「(青委會)」

氣候行動體驗式學習

本集團將可持續發展這項下一代珍視的核心原則融入青年發展中，並與青委會攜手合作，在我們的業務營運及他們的日常生活中創造長期價值。氣候變化對青少年的未來構成嚴峻威脅，為應對此挑戰，我們策劃了一項體驗式學習活動，安排青委會成員參與由香港紅十字會人道教育中心舉辦的沉浸式體驗劇場：《2030·候》。

成員透過扮演氣候流徙者，親身體驗資源稀缺及危機決策的處境。這種「寓學於行」的方式促進他們對人與地球連結的深刻反思，成功加強對社會責任及可持續發展的承諾。



青委會成員透過沉浸式學習體驗，加深對氣候挑戰及可持續發展的認識。



青委會成員義務參與慈善義賣，為人道救援工作貢獻力量。

推動人道救援之社區投資計劃

本集團積極帶領青委會參與多元、平等及包容倡議，將同理心融入學習與付出之中，為專業成長賦予更深層次的意義。於本年度，青委會成員義務參與香港紅十字會「愛心相連大行動2025」慈善義賣。此舉除為重要的人道工作籌集捐款外，亦為我們的年輕人才提供寶貴機會，讓他們能夠傳遞關懷，並加深對本地社會挑戰的了解。

對本地社區的影響

本集團深明建築活動對人口稠密的市區環境所帶來的獨特挑戰。作為負責任的企業公民，興勝創建致力將社區關懷及預防措施整合至其核心業務營運，將相關影響減至最低。為保障居民福祉，我們實施一套全面的緩解措施，包括先進的噪音抑制、粉塵及空氣質素控制、嚴格的交通管理，以及定期進行全地盤防蚊治理。本集團接軌國際及本地標準，確保其項目既能滿足功能需求，同時保護本地環境及公共衛生。

除技術監測外，本集團相信環境管理應保持透明且易於理解。在元朗十八鄉路項目中，團隊以「開放對話」的方式取代傳統圍板，透過在地盤入口顯示屏分享噪音監測數據，並以淺顯易懂的語言講解塔式起重機的危險預防等安全原則。這種透明度將我們的地盤從孤立的施工區域轉化為「好鄰居」，透過展現專業負責的態度減輕公眾疑慮，促進相互尊重。



我們透過向社區展示安全及環境資訊，藉以提升透明度並建立互信。

這種社區關懷的精神進一步體現在我們積極參與的舉措中。作為屯門顯發邨的總承建商，興勝創建全力支持香港房屋委員會的「育苗行動」計劃，興勝創建企業義工隊向居民派發「幸運蛋」DIY盆栽種植套裝。此舉旨在鼓勵綠色生活習慣，並增強新屋邨居民的歸屬感。



興勝創建企業義工隊向顯發邨居民派發DIY盆栽種植套裝，致力在社區內推廣及實踐可持續生活方式。

配合我們在元朗十八鄉路項目進行的「『馬』上築福2026」外展活動，該等努力確保興勝創建不僅建造建築物，更為後代培育充滿活力、共融且可持續發展的社區。



透過「『馬』上築福2026」外展活動，興勝建築向社區傳遞節日關懷及支援。

捐獻與贊助

在投資青少年仍為優先任務的同時，本集團已將其捐獻及贊助範疇調整，以支持體育發展、少數族裔及人才發展。透過推動卓越體育表現及培育高潛力人才，本集團進一步增強社區韌性。此等努力反映了我們對社會公平、共融及社區整體福祉的全面承諾。

義工服務

於本年度，本集團透過針對性外展服務，重點關注社區長者及殘疾人士的福祉與社會共融。興勝創建企業義工隊參與了「香港復康會賣旗日2025」的物資包裝服務，協助籌集資金並提高公眾意識，以支持殘疾人士及長期病患者在復康路上的需要。該義工活動在我們營運地盤附近的藍田綜合大樓進行，義工們負責物資整理及質量檢查，以支持全方位復康服務。此舉反映興勝創建將企業社會責任整合至其業務營運的決心，在我們所服務的社區中促進尊嚴與自主，並傳遞關懷互助的漣漪效應。



我們參與物資包裝服務，身體力行地支持復康服務及傷健共融。

貢獻

財務贊助

179,618.00港元

義工服務

82人次

服務時數

388.50小時



本集團、興勝建築及興勝室內及維修榮獲香港中華基督教青年會頒發「H-Care健康友善計劃」及「Y-Care企業伙伴計劃」2024-2025嘉許，以表彰我們對員工身心健康與社區投資的持續承諾。

附錄

獎項、嘉許及約章

獎項及嘉許

優質公共房屋建造及保養維修大獎 2025

香港房屋委員會

興勝建築

- 新工程項目—傑出承建商(建築)銅獎



- 新工程項目—最佳工地安全(全期工地安全)(建築)



- 新工程項目—傑出建築項目



Autodesk Hong Kong BIM Awards 2025

Autodesk Hong Kong

興勝建築



香港綠色和可持續創科貢獻大獎 2025

傑出綠色低碳建築貢獻先鋒獎(承建商)—推動低碳基建優化

香港品質保證局

興勝建築



香港綠色和可持續貢獻大獎2025

香港品質保證局

興勝建築

- 傑出宜居城市建築貢獻大獎(承建商)—推動安全施工



- 傑出宜居城市建築貢獻大獎(承建商)—推動環保施工



環保建築大獎2025

新建建築類別—興建及／或設計中項目—商業優異獎

香港綠色建築議會、環保建築專業議會

興勝建築



綠建環評新建建築 (2.0版)

最終鉑金級

香港綠色建築議會

興勝建築



綠建環評新建建築 (1.2版)

最終金級

香港綠色建築議會

興勝建築



維修及保養承辦商職安健嘉許獎

領展

興勝室內及維修



私隱之友嘉許獎2025

銅獎

香港個人資料私隱專員公署

興勝創建



開心企業10+

香港提升快樂指數基金

興勝創建



積金好僱主2024-25

強制性公積金計劃管理局

興勝建築、興勝營造、
興勝室內及維修、華高達建材

- 積金好僱主5年
- 電子供款獎
- 積金推廣獎



「商界展關懷」計劃 2024-2025

香港社會服務聯會

- 商界展關懷15+
- 進階表現

興勝建築



- 商界展關懷5+
- 進階表現

興勝創建、興勝室內及維修



Y-Care企業伙伴計劃2024-2025

香港中華基督教青年會

興勝建築、興勝室內及維修

- 銅伙伴



- Y-Care非凡(社會)成就獎



工商機構運動會2025乒乓球比賽

康樂及文化事務署

興勝創建

- 男子雙打甲組冠軍
- 男子單打甲組亞軍



建造業乒乓球比賽2025

建造業議會

興勝建築

- 男子雙打亞軍
- 男子單打青年組季軍



室內空氣質素檢定證書 《卓越級》

環境保護署

興勝創建



企業社會責任先導者標誌

香港品質保證局

興勝創建、興勝建築、興勝營造、
興勝工程、興勝室內及維修、
華高達建材



香港綠色和可持續貢獻大獎2025

香港品質保證局

興勝建築

- 宜居城市建築貢獻金章(承建商)—推動安全施工
- 宜居城市建築貢獻金章(承建商)—推動環保施工

可持續相關財務信息披露先導計劃金章

香港品質保證局

興勝創建

香港建造商會積極推動安全承建商獎2024

香港建造商會安全監督獎2024

香港建造商會安全主管獎2024

香港建造商會

興勝建築、興勝室內及維修

H-Care健康友善計劃2024-2025

企業嘉許獎

香港中華基督教青年會

興勝創建

香港綠色和可持續創科貢獻大獎2025

綠色低碳建築貢獻先鋒金章(承建商)—推動低碳基建優化

香港品質保證局

興勝建築

友心工地

建造業議會

興勝建築、興勝營造

「友商有良」嘉許計劃2025

香港中小型企業總商會

- 卓越企業

興勝創建、興勝建築

- 嘉許企業

華高達建材

好僱員嘉許計劃2025

好僱員嘉許

勞工處

興勝創建

約章

種族多元共融僱主約章

平等機會委員會

興勝創建

「誠」建約章2.0

廉政公署、發展局、建造業議會

興勝建築、興勝營造、興勝工程、興勝室內及維修、
華高達建材

誠信營商約章

廉政公署、香港中華廠商聯合會

興勝創建

建造數碼化約章

建造業議會

興勝建築

精神健康職場約章

職業安全健康局

興勝創建、興勝建築、興勝室內及維修

ESG約章3+

香港中華廠商聯合會

興勝創建

好僱主約章2024星級約章標誌

勞工處

興勝創建

可持續建築約章

建造業議會

興勝創建

好心情@健康工作間約章

職業安全健康局

興勝創建、興勝建築、興勝室內及維修

《有能者·聘之約章》

勞工及福利局

興勝建築

專業認證

香港認證服務國際有限公司

ISO 50001:2018
能源管理體系

ISO 9001:2015
質量管理體系

ISO 14001:2015
環境管理體系

ISO 45001:2018
職業健康安全管理体系

興勝建築有限公司



ISO 50001:2018
證書號碼：CC 468
(自2013年起)



ISO 9001:2015
證書號碼：CC 314
(自1995年起)



ISO 14001:2015
證書號碼：CC 2269
(自2002年起)



ISO 45001:2018
證書號碼：CC 7645
(OHSAS 18001:2007 | 自2007年起)

興勝營造有限公司



ISO 50001:2018
證書號碼：CC 469
(自2013年起)



ISO 9001:2015
證書號碼：CC 1270
(自1998年起)



ISO 14001:2015
證書號碼：CC 2270
(自2002年起)



ISO 45001:2018
證書號碼：CC 7646
(OHSAS 18001:2007 | 自2007年起)

興勝工程有限公司



ISO 50001:2018
證書號碼：CC 662
(自2024年起)



ISO 9001:2015
證書號碼：CC 8816
(自2025年起)



ISO 14001:2015
證書號碼：CC 8408
(自2024年起)



ISO 45001:2018
證書號碼：CC 8409
(OHSAS 18001:2007 | 自2024年起)

興勝室內及維修有限公司



ISO 9001:2015
證書號碼：CC 2111
(自2001年起)



ISO 14001:2015
證書號碼：CC 3344
(自2007年起)



ISO 45001:2018
證書號碼：CC 7647
(OHSAS 18001:2007 | 自2007年起)

關鍵績效指標

環境績效

單位		2023/2024			2024/2025			2025/2026		
排放										
溫室氣體排放										
總溫室氣體排放量	公噸二氧化碳當量	14,405.86			30,973.54			29,587.28		
直接溫室氣體排放(範圍一)	公噸二氧化碳當量	530.59			735.31			153.18		
能源間接溫室氣體排放(範圍二)	公噸二氧化碳當量	636.96			604.59			930.97		
其他間接溫室氣體排放(範圍三)	公噸二氧化碳當量	13,238.31			29,633.64			28,503.13		
溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量／百萬港元收入	10.97			16.13			18.55		
廢氣排放										
氮氧化物(NO _x)	公噸	0.63			0.69			0.53		
硫氧化物(SO _x)	公噸	0.0009			0.0010			0.0007		
顆粒物(PM)	公噸	0.05			0.05			0.04		
廢物										
化學廢物	公斤	0.00			0.00			0.00		
一般廢物	公斤	5,393.99			6,892.83			7,494.21		
總建築廢物量	公噸	26,229.57			20,591.28			6,852.80		
建築廢物密度	公噸／百萬港元收入	22.42			11.82			4.61		
送往填料庫與分類設施之建築廢物	%	82.60			85.62			81.17		
按業務部門劃分建築廢物棄置方法		建築部		裝飾及維修部	建築部		裝飾及維修部	建築部		裝飾及維修部
送往堆填區	公噸	2,550.37		2,014.00	1,767.85		1,193.31	1,290.52		0.00
送往填料庫與分類設施	公噸	18,744.37		2,920.83	15,485.43		2,144.69	5,562.28		0.00
資源使用										
能源										
總能源耗量	兆瓦時	3,532.37			4,278.70			2,673.12		
能源耗量密度	千瓦時／百萬港元收入	2,689.28			2,227.68			1,676.04		
按位置劃分能源消耗種類		總辦事處		建築部(地盤)	裝飾及維修部(地盤)	總辦事處		建築部(地盤)	裝飾及維修部(地盤)	
燃料消耗量	升	65,887.26		134,053.00	0.00	66,487.44		212,421.00	0.00	43,340.31
耗電量	千瓦時	435,187.71		988,316.00	5,309.00	440,856.41		859,080.47	24,028.00	414,411.25
										1,654,366.00
										0.00

環境績效

單位		2023/2024			2024/2025			2025/2026		
水資源										
總耗水量	立方米	22,585.18			18,727.16			22,875.43		
耗水密度	立方米／ 百萬港元收入	17.19			9.75			14.34		
按位置劃分耗水量		總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及維修部 (地盤)	總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及維修部 (地盤)	總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及維修部 (地盤)
耗水量	立方米	476.18	22,104.00	5.00	518.25	18,187.91	21.00	461.67	22,413.76	0.00
物料使用										
按位置劃分物料使用		總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及維修部 (地盤)	總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及維修部 (地盤)	總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及維修部 (地盤)
鋼	公噸	不適用	4,396.72	0.00	不適用	11,263.05	0.00	不適用	9,819.71	0.00
混凝土	公噸	不適用	22,801.40	0.00	不適用	47,936.28	0.00	不適用	56,148.30	0.00
紙張	公噸	7.92			8.91			8.25		
可回收物										
打印機墨盒及碳粉盒	件	318			134			185		
桌上電腦	件	12			47			41		
電腦顯示器	件	43			44			38		
不斷電系統	件	0			33			15		
廢紙	公噸	4.46			3.96			7.27		
金屬	公噸	341.25			699.84			127.80		
混凝土	公噸	246.26			43.34			76.32		

附註：

- 「總辦事處」指本集團總辦事處及倉庫（倉庫從2020/2021年度起包括在內）。「建築部」指建築部（包括興勝建築、興勝營造及興勝工程），以及「裝飾及維修部」指裝飾及維修部（包括興勝室內及維修）。
- 於溫室氣體排放量計算所涵蓋之溫室氣體包括CO₂、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟化碳（PFCs）及六氟化硫（SF₆）。
- 用作計算溫室氣體排放之排放系數和GWP已參照適用於本地和國際之準則和標準，例如《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》和政府間氣候變化專門委員會（IPCC）《第六次評估報告》。
- 直接溫室氣體排放（範圍一）涵蓋用作產生能源的燃料燃燒和流動源的燃料燃燒、逃逸性排放（CO₂滅火器、製冷劑）和施工過程排放（乙炔燃燒）。
- 能源間接溫室氣體排放（範圍二）涵蓋為地盤和辦公室營運所購買的電力。

6. 其他間接溫室氣體排放（範圍三）涵蓋a)在香港內之主要建築物料和拆建廢物運送；b)食水處理和污水處理之用電；c)主要建築物料（鋼筋和混凝土）的使用；及d)因廢紙棄置而在香港堆填區所產生的甲烷。

於本年度，本集團在將2024年適用的排放因子更新為本地來源後，發現在計算與混凝土相關之範圍三類別一（外購的商品及服務）排放中存在單位換算誤差。根據GRI 2-4及香港交易所環境、社會及管治報告原則中的「一致性」與「平衡」原則，該計算方法已作優化，且自2016/2017年度起受影響的數據（包括總溫室氣體排放量及溫室氣體排放密度）亦已相應進行重列。上述重列已獲委任的驗證機構確認，且本集團的數據管治規程已經進一步加強。經重列的數據載列如下。

	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
經重列之其他間接溫室氣體排放（範圍三） （公噸二氧化碳當量）	48,802.12	43,919.53	19,280.45	23,723.28	19,911.65	16,389.94	15,245.83	13,238.31	29,633.64
經重列之總溫室氣體排放量 （公噸二氧化碳當量）	52,414.92	48,807.44	21,610.28	25,556.81	22,233.23	17,667.58	16,403.72	14,405.86	30,973.54
經重列之溫室氣體排放密度 （公噸二氧化碳當量／ 百萬港元收入）	25.73	22.12	11.35	29.00	15.96	12.27	13.72	10.97	16.13

由於範圍三類別一的排放源自上游價值鏈活動，該等數據反映的是購買物料中所隱含的估算排放，而非本集團自身營運所產生的排放。與現行的溫室氣體會計慣例一致，該等數據本質上存在估算不確定性，並在整個供應鏈中存在一定程度的重疊；而範圍三數據的變動主要由採購量及外部排放系數所致。相比之下，範圍一及範圍二的排放則最直接地反映本集團自身營運績效及減排舉措的成效。

- 由建築部、裝飾及維修部，以及建築材料部所產生的收入納入溫室氣體排放密度、能源耗量密度及耗水密度的計算之中。建築廢物密度則僅根據建築部，以及裝飾及維修部所產生的收入計算。
- 於本年度，廢氣排放計算方法得以優化，記錄了汽油和柴油（不可再生燃料）的燃料消耗，以及無可再生燃料消耗。
- 目前，本集團並無足夠數據全面追蹤GRI 305-7下的持久性有機污染物（POP）、揮發性有機化合物（VOCs）及有害空氣污染物（HAP），但我們正探索有效方法以加強有關領域的監測及匯報。
- 本集團總辦事處由不同業務部門共用，部分業務部門並未納入報告範圍內，僅匯報涉及建築部、裝飾及維修部，以及建築材料部之耗電量和用水量數據。上述三個業務部門於總辦事處之耗電量和耗水量之計算方法是根據每一業務部門各自所佔用的樓面面積比例計算。
- 總辦事處的燃料消耗歸因於流動車輛的燃料消耗。
- 用作由公升轉換至千瓦時的燃料消耗數據單位之轉化因子，乃源自國際能源署的《能源數據手冊》。
- 建築材料部營運項目之地盤由總承建商所擁有和管理，故無法取得廢物、耗電和耗水之數據。
- 本年度並無以暖氣、冷氣及蒸汽形式的燃料消耗及能源出售。
- 鋼與混凝土乃本集團於主要建築項目中所使用的兩種主要非再生物料。
- 耗水並非來自具水資源壓力之地區。

社會績效

單位		2023/2024				2024/2025				2025/2026			
僱傭													
僱員													
僱員總數	人	543				512				387			
按性別劃分僱員													
男	人	402				388				280			
女	人	141				124				107			
按僱傭類型與性別(自2020/2021年度起)劃分僱員													
全職	人(男:女)	526 (396:130)				494 (384:110)				374 (276:98)			
兼職	人(男:女)	17 (6:11)				18 (4:14)				13 (4:9)			
按業務部門劃分		集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部
按工作職級與性別劃分僱員													
董事	人(男:女)	14 (14:0)	6	2	2	13 (13:0)	6	1	2	12 (12:0)	6	1	1
高級經理	人(男:女)	18 (16:2)	15	0	0	18 (16:2)	13	0	0	16 (14:2)	13	0	0
經理	人(男:女)	31 (24:7)	19	6	2	30 (23:7)	19	5	2	28 (21:7)	18	5	2
助理經理或以下	人(男:女)	354 (257:97)	234	37	31	325 (239:86)	218	26	30	291 (217:74)	205	25	16
工人及合約技術助理	人(男:女)	126 (91:35)	25	48	40	126 (97:29)	22	8	80	40 (16:24)	22	7	0
按年齡與性別劃分僱員													
25歲或以下	人(男:女)	25 (21:4)	14	4	2	23 (18:5)	13	1	1	11 (10:1)	8	1	0
26-35歲	人(男:女)	146 (101:45)	87	26	20	127 (87:40)	81	8	29	95 (65:30)	74	5	6
36-45歲	人(男:女)	133 (101:32)	73	23	15	127 (102:25)	69	12	25	102 (76:26)	64	11	6
46-55歲	人(男:女)	115 (84:31)	59	16	21	136 (106:30)	62	12	39	108 (79:29)	70	13	5
56-65歲	人(男:女)	115 (88:27)	60	22	17	93 (69:24)	49	7	20	66 (46:20)	43	8	2
66歲或以上	人(男:女)	9 (7:2)	6	2	0	6 (6:0)	6	0	0	5 (4:1)	5	0	0
自然流失率(VTR)													
按業務部門劃分		集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部
總自然流失率	%	28.25	19.72	35.29	61.40	22.56	18.24	24.43	33.86	37.56	16.15	5.19	153.03
按年齡劃分自然流失率													
25歲或以下	%	36.36	46.15	0.00	0.00	37.50	51.85	40.00	66.67	70.59	57.14	0.00	200.00
26-35歲	%	39.54	34.57	50.00	41.18	28.57	27.22	30.30	20.41	34.23	21.79	15.38	100.00
36-45歲	%	30.58	19.86	45.00	86.96	20.00	15.49	34.29	30.00	34.06	18.05	0.00	148.39
46-55歲	%	23.04	3.42	27.59	87.50	18.33	13.22	0.00	23.33	36.73	6.06	8.00	159.09
56-65歲	%	16.11	11.57	21.05	28.57	20.19	7.27	28.57	70.27	44.03	10.87	0.00	227.27
66歲或以上	%	14.29	0.00	0.00	0.00	13.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
按性別劃分自然流失率													
男	%	28.10	19.16	33.90	68.63	21.77	16.17	27.08	35.63	42.51	15.35	3.39	163.64
女	%	28.68	21.33	40.00	0.00	24.91	24.32	17.14	13.33	23.28	18.44	11.11	36.36
育嬰假與復職率													
按性別劃分		男	女		男		女		男		女		
領取育嬰假僱員人數	人	5	2		3		2		4		3		
復職率	%	100.00	100.00		100.00		100.00		100.00		100.00		
留任率	%	100.00	50.00		100.00		0.00		100.00		100.00		

社會績效

		單位		2023/2024				2024/2025				2025/2026			
健康與安全															
安全															
因工亡故宗數		宗	0				0				0				
因工亡故率		%	0.00				0.00				0.00				
按業務部門劃分			建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	
意外率	每千人		8.19	7.28	0.00	7.99	7.12	0.00	20.24	0.00	0.00				
因工傷而損失的工作 天數	天		2,841	536	0	1,617	176	0	4,492	142	0				
發展及培訓															
培訓															
總培訓時數		小時	1,014.25				3,037.75				2,625.35				
受訓員工人數		人(%)	203 (36.25)				222 (40.22)				326 (80.49)				
每名員工平均受訓 時數		小時	1.81				5.50				6.48				
按業務部門劃分			集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	
按性別劃分受訓員工人數															
男	人(%)		149 (35.73)	115 (51.57)	20 (31.75)	13 (15.85)	182 (43.44)	135 (60.81)	16 (43.24)	18 (15.93)	241 (82.82)	164 (82.83)	24 (82.76)	20 (90.91)	
女	人(%)		54 (37.76)	43 (54.43)	9 (34.62)	2 (25.00)	40 (30.08)	31 (40.79)	3 (23.08)	2 (28.57)	85 (74.56)	51 (69.86)	6 (75.00)	7 (100.00)	
按工作職級劃分受訓員工人數															
董事	人(%)		7 (50.00)	3 (50.00)	2 (100.00)	1 (50.00)	8 (61.54)	6 (100.00)	1 (100.00)	1 (50.00)	10 (83.33)	6 (100.00)	1 (100.00)	1 (100.00)	
高級經理	人(%)		6 (33.33)	6 (46.15)	0 (0.00)	0 (0.00)	9 (50.00)	7 (46.67)	0 (0.00)	0 (0.00)	12 (75.00)	8 (61.54)	0 (0.00)	0 (0.00)	
經理	人(%)		20 (64.52)	13 (68.42)	5 (83.33)	2 (100.00)	12 (41.38)	8 (44.44)	2 (40.00)	1 (50.00)	27 (93.10)	17 (94.44)	5 (100.00)	2 (100.00)	
助理經理或以下	人(%)		164 (46.20)	133 (56.60)	19 (52.78)	12 (40.00)	184 (52.27)	139 (58.65)	13 (40.63)	18 (56.25)	274 (90.13)	182 (85.85)	24 (96.00)	24 (104.35)	
工人及合約技術助理	人(%)		6 (4.23)	3 (10.34)	3 (6.67)	0 (0.00)	9 (6.43)	6 (27.27)	3 (25.00)	0 (0.00)	3 (6.82)	2 (9.09)	0 (0.00)	0 (0.00)	
按性別劃分總受訓時數															
男	小時		763.00	604.25	90.25	28.00	2,488.00	1,994.50	171.50	236.00	2,078.10	1,622.85	293.00	50.00	
女	小時		251.25	182.25	24.00	5.50	549.75	430.25	34.50	78.00	547.25	443.25	52.50	11.50	
按性別劃分每名員工平均受訓時數															
男	小時		1.83	2.71	1.43	0.34	5.94	8.98	4.64	2.09	7.14	8.20	10.10	2.27	
女	小時		1.76	2.31	0.92	0.69	4.13	5.66	2.65	11.14	4.80	6.07	6.56	1.64	
按工作職級劃分每名員工平均受訓時數															
董事	小時		2.88	4.04	2.00	6.00	5.81	9.33	9.50	5.00	10.23	17.63	6.00	6.50	
高級經理	小時		1.81	2.50	0.00	0.00	4.33	4.97	0.00	0.00	3.19	3.50	0.00	0.00	
經理	小時		4.77	6.08	1.92	0.50	5.57	8.42	1.60	0.50	13.76	18.81	7.20	10.00	
助理經理或以下	小時		2.21	2.60	2.66	0.68	7.40	8.98	2.67	9.47	6.68	7.34	12.14	1.52	
工人及合約技術助理	小時		0.07	0.14	0.07	0.00	0.83	0.61	8.58	0.00	0.48	0.92	0.00	0.00	

社會績效

單位		2023/2024	2024/2025	2025/2026
供應鏈管理				
供應商				
註冊供應商	個	3,481	1,920	1,983
本地供應商百分比	%	99.88	99.90	99.75
選用供應商	個	537	313	263

附註：

- 「建築部」指建築部（包括興勝建築、興勝營造及興勝工程），「裝飾及維修部」指裝飾及維修部（包括興勝室內及維修），以及「建築材料部」指建築材料部（包括華高達建材）。
- 員工指與本集團或其附屬公司有直接僱傭關係的人員。本集團的僱員總數涵蓋於所有營運僱用之員工，包括建築部、裝飾及維修部、建築材料部、物業投資部、物業發展部、物業代理及管理部，以及健康產品部。由分判商所僱用的工人並不包括在本集團的人力資源數據記錄系統中。員工數目所指的乃截至2026年3月31日的人員編制數目。
- 自然流失率反映自願離職員工人數。
- 留任率定義為員工由育嬰假復職後12個月仍然在職。
- 我們按《僱員補償條例》(第282章)須報告之工傷定義「因工受傷」，即導致喪失工作能力逾三天。
- 與培訓有關的數據和計算方法均根據截至2025年12月31日之年結記錄，與本集團的人力資源數據記錄系統一致。
- 相關類別受訓員工百分比：特定類別受訓員工人數 / 2025年底特定類別員工人數x100%。
- 相關類別每名員工平均受訓時數：特定類別員工總受訓時數 / 2025年底特定類別員工人數。
- 各業務實體獨立營運其供應鏈管理。儘管供應商分佈於多家附屬公司，惟其在本集團之供應商總數中僅計算一次。
- 本地供應商定義為以香港為業務根據地並向本集團提供產品或服務的機構或個人。

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
B部分：強制披露規定			
管治架構			
13	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	董事會可持續發展聲明 策略 管治架構 2025/2026年度概況 董事會可持續發展聲明 管治架構	15 21-23 55-59 12-13 15 55-59
匯報原則			
14	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	報告框架及原則	4-7
匯報範圍			
15	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	報告框架及原則	4-7

主要範疇、 層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
-----------------------------	----	-----------	----

C部分：「不遵守就解釋」條文

A.環境

層面A1：排放物

一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	氣候指標與目標 循環性 管治架構 營運足跡 於本年度發生一宗輕微不遵守環境法律法規個案，共罰款5,500.00港元。	38-41 44-45 55-59 62-65
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	氣候指標與目標 營運足跡 關鍵績效指標	38-41 62-65 77-82
關鍵績效指標A1.2	[於2025年1月1日刪除]	不適用	不適用
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	循環性 關鍵績效指標	44-45 77-82
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	循環性 關鍵績效指標	44-45 77-82
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	策略 氣候指標與目標	21-23 38-41
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	循環性	44-45

層面A2：資源使用

一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	能源推動變革 營運足跡	42-43 62-65
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2025/2026年度概況 能源推動變革 關鍵績效指標	12-13 42-43 77-82
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2025/2026年度概況 營運足跡 關鍵績效指標	12-13 62-65 77-82
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源推動變革	42-43
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	策略 營運足跡 關鍵績效指標	21-23 62-65 77-82
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用	不適用

層面A3：環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	營運足跡	62-65
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	營運足跡	62-65

層面A4：氣候變化

一般披露	[於2025年1月1日刪除]	不適用	不適用
關鍵績效指標A4.1	[於2025年1月1日刪除]	不適用	不適用

主要範疇、 層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展參與者：員工	46-54
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	46-54 77-82
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	46-54 77-82
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展參與者：員工 於本年度發生一宗涉及違反安全規例的輕微不合規個案，共罰款35,000.00港元。	46-54
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	2025/2026年度概況 可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	12-13 46-54 77-82
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	46-54 77-82
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	可持續發展參與者：員工	46-54
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	可持續發展參與者：員工	46-54
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	46-54 77-82
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	46-54 77-82
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展參與者：員工	46-54
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	可持續發展參與者：員工	46-54
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	可持續發展參與者：員工	46-54

主要範疇、 層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	營運足跡	62-65
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	營運足跡 關鍵績效指標	62-65 77-82
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	營運足跡	62-65
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	營運足跡	62-65
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	營運足跡	62-65
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	客戶	66-67
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	客戶	66-67
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	客戶	66-67
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	管治架構	55-59
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	管治架構	55-59
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	客戶	66-67
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	管治架構 於本年度發生一宗涉及建築材料附屬公司一名員工（彼已於2025年底判刑前辭職）且與過往年度事宜相關的已審結貪腐案件，並未對本集團造成任何罰款或制裁。	55-59
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	管治架構	55-59
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	管治架構	55-59
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	管治架構	55-59

主要範疇、 層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
社區			
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區	68-71
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	可持續發展參與者：員工 社區	46-54 68-71
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區	68-71
D部分：氣候相關披露			
(I) 管治			
19	發行人須披露有關以下方面的資料： (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊： (i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略； (ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； (iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估； (iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見第37段至第40段），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第35段）；及 (b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊： (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及 (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	氣候管治與風險管理	34-37

主要範疇、 層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
(II) 策略			
氣候相關風險和機遇			
20	發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須： (a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇； (b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險； (c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及 (d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	氣候相關風險與機遇	25-31
業務模式和價值鏈			
21	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露： (a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及 (b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	氣候相關風險與機遇	25-31

主要範疇、 層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
策略和決策			
22	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露： (a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊： (i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動； (ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接） (iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明； (iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及 (b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	氣候相關風險與機遇 氣候轉型計劃與淨零路徑	25-31 33
23	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	氣候轉型計劃與淨零路徑 氣候指標與目標	33 38-41
財務狀況、財務表現及現金流量			
當前財務影響			
24	發行人須披露以下定性和量化資料： (a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及 (b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	氣候韌性與情景分析	32
預期財務影響			
25	發行人須披露以下定性和量化資料： (a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化： (i) 其投資及處置計劃；及 (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 (b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	氣候韌性與情景分析	32

主要範疇、 層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
氣候韌性			
26	在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露： (a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力； (b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括： (i) 使用的輸入數據，包括： (1) 發行人分析中使用的氣候相關情景及其來源； (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景； (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關； (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景； (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關； (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及 (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）； (ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及 (iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	氣候韌性與情景分析	32
		氣候轉型計劃與淨零路徑	33

主要範疇、 層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
(III) 風險管理			
27	發行人須披露以下資訊： (a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊： (i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）； (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）； (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及 (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程； (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及 (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	氣候管治與風險管理	34-37
(IV) 指標及目標			
溫室氣體排放			
28	發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為： (a) 範圍1溫室氣體排放； (b) 範圍2溫室氣體排放；及 (c) 範圍3溫室氣體排放。	氣候指標與目標	38-41

主要範疇、 層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
29	發行人須： (a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放； (b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括： (i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設； (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及 (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因； (c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及 (d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	氣候指標與目標	38-41
氣候相關轉型風險			
30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候指標與目標	38-41
氣候相關物理風險			
31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候指標與目標	38-41
氣候相關機遇			
32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候指標與目標	38-41
資本運用			
33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	氣候相關風險與機遇 氣候指標與目標	25-31 38-41

主要範疇、 層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
內部碳定價			
34	發行人須披露如下： (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及 (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； 或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	氣候指標與目標	38-41
薪酬			
35	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	氣候管治與風險管理	34-37
行業指標			
36	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	氣候指標與目標	38-41
氣候相關目標			
37	發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露： (a) 用以設定目標的指標； (b) 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）； (c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））； (d) 目標的適用期間； (e) 衡量進度的基準期間； (f) 階段性目標或中期目標（如有）； (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 (h) 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。	氣候指標與目標	38-41

主要範疇、 層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
38	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括： (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證； (b) 發行人審核目標的程序； (c) 用於監察達標進度的指標；及 (d) 任何修訂目標的內容及原因。	氣候指標與目標	38-41
39	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	氣候指標與目標	38-41
40	就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露： (a) 目標涵蓋哪些溫室氣體； (b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放； (c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標； (d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及 (e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式； (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證； (iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及 (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。	氣候指標與目標	38-41
跨行業指標及行業指標的適用性			
41	在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標（見第28至35段）及(ii)行業指標（見第36段）並考慮其是否適用。	氣候指標與目標	38-41

全球報告倡議組織 (GRI) 準則內容索引

使用聲明	本集團根據全球報告倡議組織 (GRI) 準則編製本報告，匯報期為2025年4月1日至2026年3月31日
所用GRI 1	GRI 1：基礎2021

GRI準則／ 其他來源	揭露	參考章節／補充資料	頁數
一般揭露			
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於本報告 關於興勝創建	2-3 11
	2-2 組織永續報導中包含的實體	報告框架及原則	4-7
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	報告框架及原則 聯絡我們	4-7 封底內頁
	2-4 資訊重編	氣候指標與目標 關鍵績效指標	38-41 77-82
	2-5 外部保證／確信	報告框架及原則 核證聲明	4-7 102-104
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	關於興勝創建 營運足跡 客戶	11 62-65 66-67
	2-7 員工	可持續發展參與者：員工	46-54
	2-8 非員工的工作者	非員工的分判商工人並不受本集團控制。	不適用
	2-9 治理結構及組成	管治架構 2025/2026年報—董事會之組成	55-59 不適用
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2025/2026年報—提名委員會	不適用
	2-11 最高治理單位的主席	2025/2026年報—主席與董事總經理	不適用
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2025/2026年報—董事會	不適用
	2-13 衝擊管理的負責人	2025/2026年報—董事會	不適用
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	報告框架及原則 董事會可持續發展聲明 焦點 管治架構	4-7 15 17-20 55-59
	2-15 利益衝突	2025/2026年報—董事會	不適用
	2-16 溝通關鍵重大事件	2025/2026年報—董事會	不適用
	2-17 最高治理單位的群體智識	2025/2026年報—董事會	不適用
	2-18 最高治理單位的績效評估	2025/2026年報—董事會	不適用
	2-19 薪酬政策	2025/2026年報—僱員及薪酬政策	不適用
	2-20 薪酬決定流程	2025/2026年報 —僱員及薪酬政策 —薪酬委員會	不適用
	2-21 年度總薪酬比率	2025/2026年報—董事及員工薪酬	不適用
	2-22 永續發展策略的聲明	董事會可持續發展聲明 企業社會責任及可持續發展政策聲明	15 16

GRI準則／ 其他來源	揭露	參考章節／補充資料	頁數
	2-23 政策承諾	董事會可持續發展聲明 企業社會責任及可持續發展政策聲明	15 16
	2-24 納入政策承諾	董事會可持續發展聲明 企業社會責任及可持續發展政策聲明 管治架構	15 16 55-59
	2-25 補救負面衝擊的程序	管治架構 2025/2026年報—風險管理及內部監控	55-59 不適用
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	焦點 管治架構	17-20 55-59
	2-27 法規遵循	可持續發展參與者：員工 管治架構 客戶 2025/2026年報—遵守企業管治守則 於本年度，本集團錄得兩宗輕微不合規個案，被判罰款共40,500.00港元。該總額包括因不遵守環境法律法規而被罰款5,500.00港元，以及因未能採取足夠措施防止地盤人員從兩米或以上的高處墜下而被罰款35,000.00港元。另外，一宗涉及建築材料附屬公司一名員工（彼已於2025年底判刑前辭職）且與過往年度事宜相關的貪腐案件，並未對本集團造成任何罰款或制裁。	46-54 55-59 66-67 不適用
	2-28 公協會的會員資格	香港建造商會 香港工業安全協會 香港綠色建築議會	不適用
	2-29 利害關係人議合方針	焦點	17-20
	2-30 團體協約	無	不適用
重大主題			
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	焦點	17-20
	3-2 重大主題列表	焦點	17-20
經濟績效			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2025/2026年報 —主席報告書 —業務回顧 —財務回顧 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	不適用
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2025/2026年報 —財務紀要 —主席報告書	不適用
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	氣候相關風險與機遇	25-31
	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計劃	2025/2026年報—退休福利計劃	不適用
	201-4 取自政府之財務援助	管治架構 於本年度，獲批建造業創新及科技基金2,249,191.00港元。	55-59

GRI準則／ 其他來源	揭露	參考章節／補充資料	頁數
市場地位			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2025/2026年報 一僱員及薪酬政策 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	不適用
GRI 202：市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	所有員工的薪酬均高於最低工資。	不適用
	202-2 僱用當地居民為高階管理階層的比例	所有高級管理人員（董事級）均受僱自主要營運地（即香港）之本地社區。	不適用
採購實務			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運足跡 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	62-65
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	營運足跡	62-65
反貪腐			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	管治架構	55-59
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	管治架構	55-59
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	管治架構	55-59
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	管治架構	55-59
反競爭行為			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	管治架構	55-59
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	管治架構	55-59
物料			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運足跡 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	62-65
GRI 301：物料2016	301-1 所用物料的重量或體積	循環性 營運足跡 關鍵績效指標	44-45 62-65 77-82
	301-2 使用回收再利用的物料	數據不足，並無數據收集	不適用
	301-3 回收產品及其包材	不適用	不適用

GRI準則／ 其他來源	揭露	參考章節／補充資料	頁數
能源			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	能源推動變革	42-43
GRI 302：能源2016	302-1 組織內部的能源消耗量	2025/2026年度概況 能源推動變革 關鍵績效指標 所使用的不可再生能源類型包括柴油和汽油。	12-13 42-43 77-82
	302-2 組織外部的能源消耗量	資料無法獲取／不完整	不適用
	302-3 能源密集度	2025/2026年度概況 能源推動變革 關鍵績效指標	12-13 42-43 77-82
	302-4 減少能源消耗	數據不足，並無數據收集	不適用
	302-5 降低產品和服務的能源需求	不適用	不適用
水與放流水			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運足跡 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	62-65
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	不適用	不適用
	303-2 與排水相關衝擊的管理	不適用	不適用
	303-3 取水量	資料無法獲取／不完整	不適用
	303-4 排水量	資料無法獲取／不完整	不適用
	303-5 耗水量	2025/2026年度概況 營運足跡 關鍵績效指標	12-13 62-65 77-82
排放			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	氣候指標與目標 營運足跡 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	38-41 62-65
GRI 305：排放2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	氣候指標與目標 關鍵績效指標	38-41 77-82
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	氣候指標與目標 關鍵績效指標	38-41 77-82
	305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	氣候指標與目標 關鍵績效指標	38-41 77-82
	305-4 溫室氣體排放密集度	2025/2026年度概況 氣候指標與目標 關鍵績效指標	12-13 38-41 77-82
	305-5 溫室氣體排放減量	數據不足，並無數據收集	不適用
	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放	不適用	不適用
	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）， 及其它顯著的氣體排放	營運足跡 關鍵績效指標 已披露氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）及顆粒物（PM）的量化氣體減排。目前，本集團並無足夠數據全面追蹤持久性有機污染物（POP）、揮發性有機化合物（VOCs）及有害空氣污染物（HAP）。	62-65 77-82

GRI準則／ 其他來源	揭露	參考章節／補充資料	頁數
廢棄物			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	循環性 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	44-45
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	資料無法獲取／不完整	不適用
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	循環性	44-45
	306-3 廢棄物的產生	2025/2026年度概況 循環性 關鍵績效指標	12-13 44-45 77-82
	306-4 廢棄物的處置移轉	循環性	44-45
	306-5 廢棄物的直接處置	循環性	44-45
勞僱關係			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續發展參與者：員工	46-54
GRI 401：勞僱關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	可持續發展參與者：員工	46-54
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	可持續發展參與者：員工	46-54
	401-3 育嬰假	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	46-54 77-82
職業安全衛生			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續發展參與者：員工	46-54
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	可持續發展參與者：員工	46-54
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	可持續發展參與者：員工	46-54
	403-3 職業健康服務	可持續發展參與者：員工	46-54
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	可持續發展參與者：員工	46-54
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	可持續發展參與者：員工	46-54
	403-6 工作者健康促進	可持續發展參與者：員工	46-54
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	可持續發展參與者：員工	46-54
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	可持續發展參與者：員工	46-54
	403-9 職業傷害	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標 已對每宗事件進行徹底調查，涵蓋所需的受傷及亡故資料。	46-54 77-82
	403-10 職業病	無	不適用

GRI準則／其他來源	揭露	參考章節／補充資料	頁數
訓練與教育			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續發展參與者：員工	46-54
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標	46-54 77-82
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	可持續發展參與者：員工 並無對因退休或非自願離職的員工提供有關過渡協助方案。	46-54
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	可持續發展參與者：員工	46-54
員工多元化與平等機會			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續發展參與者：員工 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	46-54
GRI 405：員工多元化與平等機會2016	405-1 治理單位與員工的多元化	可持續發展參與者：員工 關鍵績效指標 2025/2026年報一董事會成員多元化	46-54 77-82 不適用
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	資料無法獲取／不完整	不適用
不歧視			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續發展參與者：員工 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	46-54
GRI 406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	無	不適用
童工			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續發展參與者：員工 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	46-54
GRI 408：童工2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	可持續發展參與者：員工	不適用

GRI準則／ 其他來源	揭露	參考章節／補充資料	頁數
強迫或強制勞動			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續發展參與者：員工 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	46-54
GRI 409：強迫或強制 勞動2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營 運據點和供應商	可持續發展參與者：員工	46-54
當地社區			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	社區 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	68-71
GRI 413：當地社區 2016	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計 劃的營運活動	100%	不適用
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面 衝擊的營運活動	對本地社區無重大負面影響	不適用
客戶隱私			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	客戶	66-67
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料 的投訴	無證明屬實投訴	不適用

核證聲明



1

GHG Verification Statement: VC 002/2026

The inventory of greenhouse gas emission in the reporting period from 1st April 2025 to 31st March 2026 of

Hanison Construction Company Limited,

Hanison Contractors Limited,

Hanison Engineering Limited,

Hanison Interior & Renovation Limited,

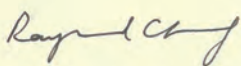
Trigon Building Materials Limited and

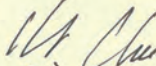
construction sites

Addresses were listed on the subsequent pages
has been verified in accordance with ISO 14064-3: 2019 and the GHG Programme, namely the “Guidelines to Account for and Report on Greenhouse Gas Emissions and Removals for Buildings (Commercial, Residential or Industrial Purposes) in Hong Kong, 2010 edition, by EMSD and Environmental Protection Department” and meet the requirements of

ISO 14064-1: 2018 Standard

From the Reporting Organization,	Quantity of Emissions
Direct GHG Emissions:	153.18 Tonnes of CO ₂ e
Energy Indirect GHG Emissions:	930.97 Tonnes of CO ₂ e
Other Indirect GHG Emissions	28503.13 Tonnes of CO ₂ e
Total GHG Emissions:	29587.28 Tonnes of CO ₂ e

Verified by 

Authorized by 

04 May 2026

Page 1 of 5 (Total 5. pages)

Hong Kong Certification Services International Limited

香港認證服務國際有限公司

Room 1605, 16/F Austin Tower, 22-26 Austin Avenue, Tsim Sha Tsui, Kowloon, H.K.

Tel: 2377 9547

Fax: 2957 8951

e-mail: hkcsi@hkcsi.com



獨立核證聲明



1. 前言

香港品質保證局（「HKQAA」、「我們」、「我們的」）受興勝創建控股有限公司（「公司」）委託，對其於《環境、社會及管治報告 2025 / 2026》（「報告」）中披露的可持續發展信息（「可持續發展信息披露」）進行獨立核證¹，涵蓋的報告期為2025年4月1日至2026年3月31日（「報告時間範圍」），並出具本獨立核證聲明（「核證聲明」）。

本次核證工作的目的是為可持續發展信息披露提供一個獨立的結論，該結論基於有限保證，以判斷可持續發展信息披露是否遵循以下報告準則編製：

- 香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》（「ESG守則」）
- 全球報告倡議組織《GRI可持續發展報告標準》2021（《GRI 標準》）

我們的可持續發展信息核證工作及本核證聲明均基於附錄A所載列的假設、依賴因素、邊界、局限性、除外情況、角色和責任及獨立性進行。

2. 核證方法

香港品質保證局的核證程序是參考國際核數及核證準則委員會發布的《國際核證業務準則第3000號》（修訂版）（「ISAE 3000」）進行的。

證據收集過程乃按風險為本的方法設計，以獲得ISAE 3000所界定的有限保證水平。我們的核證程序包括但不限於：

- 審閱公司提供的相關政策、程序、相關文件及記錄，包括與可持續發展相關信息的有關內容，如管治、風險識別及績效指標；
- 訪談公司負責報告編製及可持續發展相關管治的主要管理層及相關人員；
- 對披露內容進行分析性審查，以評估其合理性，並核對其相關外部框架及內部支持數據的一致性；
- 按重要性及風險為重點，選取具代表性的披露樣本，並運用判斷抽樣方法評估每個樣本的基礎證據；
- 評估所披露的假設、依賴因素及邊界的透明度；
- 評估涵蓋範圍是否符合報告準則要求，包括檢視用於估算的方法論、敏感度分析及不確定性披露等。

¹ 注：於本文件中，『鑒證』與『核證』二詞含義相同，並可互換使用，均指《國際可持續核證準則第5000號》（ISSA 5000）所規範之核證（Assurance）概念。

3. 結論

根據核證過程所執行的程序、獲得的證據，以及在既定假設、依賴因素、邊界、局限性和除外情況的前提下，我們並未注意到任何情況，使我們相信公司在其《環境、社會及管治報告 2025 / 2026》中於2025年4月1日至2026年3月31日期間的可持續發展信息披露，在所有重大方面未按照《環境、社會及管治報告守則》及GRI 標準的要求編製。

本核證聲明僅提供予興勝創建控股有限公司及其《環境、社會及管治報告 2025 / 2026》的使用者，以供其在遵循本核證聲明前言所述之報告準則的目的下使用。我們不接受，亦不承擔對於本核證聲明在向其他任何人士展示或被其持有時，於任何其他用途所產生的任何責任。我們確認，在開展本項工作期間，我們與興勝創建控股有限公司保持獨立性。

就出具本核證聲明之核證業務的項目負責人為丁國滔。

香港品質保證局代表簽署



2026年6月10日

參考編號: 15001193

聯絡我們

本集團重視持份者的觀點及建議。歡迎各方持份者就本報告及可持續發展相關事宜提出意見，請透過以下途徑與本集團企業社會責任及傳訊部聯絡：

香港新界沙田
石門安群街3號
京瑞廣場1期22樓

電話(852) 2414 3889
傳真(852) 2415 2080
電郵csrc@hanison.com

www.hanison.com

意見問卷



倘若本報告的中英文版本出現任何歧異，概以英文版本為準。





興勝創建控股有限公司

HANISON CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED

於開曼群島註冊成立之有限公司
股份代號：896

香港新界沙田
石門安群街3號
京瑞廣場1期22樓

電話 (852) 2414 3889
傳真 (852) 2415 2080
電郵 general@hanison.com

www.hanison.com

